



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 976 305 736
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: FAGFORBUNDET SALTDAL AVD 430
Forretningsadresse: Rådhuset
8250 ROGNAN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Lovise Jakobsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 29.01.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.02.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK Note 2024 2023

RESULTATREGNSKAP

Driftsresultat

Netto finans

Resultat før skattekostnad

0

0

Årsresultat

0

0



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum anleggsmidler		0	0
Omløpsmidler			
Varer			
Sum omløpsmidler		0	0
SUM EIENDELER		0	0
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Sum egenkapital		0	0
Sum langsiktig gjeld		0	0
Sum gjeld		0	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		0	0



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 306119

Enheten

Organisasjonsnummer: 976 305 736
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: FAGFORBUNDET SALTDAL AVD 430
Forretningsadresse: Rådhuset
8250 ROGNAN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Lovise Jakobsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 29.01.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 08.02.2025



Organisasjonsnr: 976 305 736
FAGFORBUNDET SALTDAL AVD 430

RESULTATREGNSKAP

<u>Beløp i: NOK</u>	<u>Note</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
---------------------	-------------	-------------	-------------

RESULTATREGNSKAP

Driftsresultat

Netto finans

Resultat før skattekostnad		0	0
----------------------------	--	---	---

Årsresultat		0	0
-------------	--	---	---



Organisasjonsnr: 976 305 736
FAGFORBUNDET SALTDAL AVD 430

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Innmaterielle eiendeler			
Sum anleggsmidler		0	0
Omløpsmidler			
Varer			
Sum omløpsmidler		0	0
SUM EIENDELER		0	0
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Sum egenkapital		0	0
Sum langsiktig gjeld		0	0
Sum gjeld		0	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		0	0



Organisasjonsnr: 976 305 736
FAGFORBUNDET SALTDAL AVD 430

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
0.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.

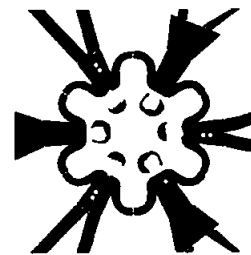


omtanke

solidaritet

samhold

Årsmøte i fagforbundet Saltdal



Onsdag 29 januar kl. 18.00 på Tørsten bar

Ordinær årsmøtebehandling

- Åpning med valg av møteleder og sekretær
- Godkjenning av innkalling
- Valg av 2 medlemmer til underskrift av protokoll
- Godkjenning av dagsorden
- Aktuelle saker ved Ann Merethe L Kristensen
- Årsberetning 2024 med handlingsplan
- Regnskap 2024
- Innkommen sak
- Budsjett 2025
- Valg

Velkommen

Karbonade og kake/kaffe



FAGFORBUNDET



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Saltdal avd. 430

Behandlet av årsmøtet den 29.01.2025



Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte.....	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	5
Valgkomitéen	5
Revisorer.....	4
Kontorforhold.....	4
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	5
Medlemmer uten tariffavtale	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	5
Medlemsutvikling	5
Møtevirksomheten	6
Pensjonistutvalget	7
Studieutvalget.....	7
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	8
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	9
Organisasjonsbygging og tariffmakt	10
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	11
Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning	11
Digitalisering.....	12
Representasjon	13
Kurs og konferanser.....	13
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	14



Innledning

Fagforbundet Saltdal har i året som har gått hatt fokus på å utøve vårt arbeid i henhold til vedtekter og det mandatet årsmøtet har gitt oss.

Vi har hatt 9 styremøter og behandlet 62 saker, har gjennomført 2 medlemsmøter, 1 tillitsvalgts møte og hatt kontinuerlige møter med de politiske partiene vi har samarbeidsavtale med.

Vi har i år hatt leder frikjøpt i 20%, dette anser vi som fordelaktig, leder har ansvar for medlemssystemet vårt samt alle andre organisatoriske oppgaver som fagforeningen skal løse.

Det har vært gitt yrkesfaglige tilbud til våre medlemmer, noen av disse tilbudene har vi som fagforening tilbudt selv, andre tilbud er kommet fra Fagforbundet Nordland. Vi har også innvilget stipend til medlemmer som har ønsket å dra på kurs og konferanser.

Vi hadde en plan om å gjennomføre grilling for våre medlemmer, men på grunn av sykdom/ vær greide vi ikke å gjennomføre det.

Vi gjennomførte i desember julebord for våre jublanter og tillitsvalgte, dette ble et vellykket arrangement. Vi hadde i år 5 stykker som har hatt 40 år medlemskap i LO, samt 16 stykker som har hatt medlemskap i 25 år i Fagforbundet.

Vi har i løpet av året vært på arbeidsplassbesøk på våre arbeidsplasser der vi har medlemmer. Flere av våre arbeidsplasser har hatt besøk opp til 3 ganger.

Fagforbundet er involvert i arbeidet Sammen for bærekraftig utvikling mot 2030, her er hovedtillitsvalgt/sekretær med i styringsgruppen.

Vi har i år en økning på 9 medlemmer totalt, det har i løpet av året kommet noen utmeldinger dette skyldes endringer av arbeidsplasser, dødsfall mm. Vi har i år totalt sett hatt 51 nye innmeldinger.

Vi har tillitsvalgte på de fleste arbeidsplassene, vi har en plass med få medlemmer der vi pr. nå ikke har tillitsvalgt. Alle våre tillitsvalgte har fått opplæring i Fagforbundets nye tillitsvalgts verktøy KLAR.

Fagforeningen opplever selv at vi har gjort en god på medlemsoppfølging, men har bestandig et mål om å bli bedre.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:



Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Lovise Jakobsen	20% frikjøpt		
Nestleder	Lindis Stolpen			
Opplæringsansvarlig	Lindis Stolpen			
Kasserer	Jane Nordvik		12000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Ketil Fagerheim Bodil Stolpen			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kjellrun Abelsen			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Frank Kildegård			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Terje Furumo			
Ungdomstillitsvalgt	Ina Andreassen (halve året)			
Pensjonisttilitsvalgt	Rigmor Larsen			
Sekretær	Ellen Fridtjofsen			

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Ellen Fridtjofsen	100%	KS
HTV	Bimba Perez Pettersen	20%	KS
HTV	Bodil Stolpen		Spekter
HTV	Annie Pedersen		PBL

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Lovise Jakobsen
- Lindis Stolpen
- Ellen Fridtjofsen



- Jane Nordvik
- Frank Kildegård

Representanter til LO lokalt

- Lovise Jakobsen
- Frank Kildegård

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Mona Lisa Lauvås
Nestleder	Tor Arne Moen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Terje Furumo
- 2: Terje Kristoffersen

Kontorforhold

Fagforbundet Saltdal har en krok i lunsj/møterommet som kontor i kontorfellesskapet med HTV, folkehelse og andre arbeidsorganisasjoner. Vi er veldig fornøyd med lokalet og fellesskapet. Fagforeningen eier selv alt av datautstyret som leder benytter og er deleier i en kopimaskin.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 01.01.2024	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 01.01.2024	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
989930,69	1014402,28	989930,69	1014402,28	

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	362
Spekter	33
PBL	5



KA	2
----	---

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Saltdal kommune	KS	Ellen Fridtjofsen	nei	Ikke prioritet
Saltdal kommune	KS	Bimba Pettersen	nei	Ikke prioritet
Ribo	Spekter	Bodil Stolpen	ja	Ikke prioritet
Engan Gårdsbarnehage	PBL	Annie Pedersen	nei	Ikke prioritet

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
Opprettholde		Opprettholde			
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
744	769	387	406		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
51	55	282	282		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
3	5	6	7	3	5
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
	362		33		

Beskrivelse av vervearbeidet:

Vi snakker om verving på alle plasser og møter der det er naturlig. I år har det vært mange som har organisert seg uoppfordret. Mange unge velger nå å organisere seg.



Vi har fått 51 nye innmeldinger i år. Vi har 23 som er død. 4 er strøket grunnet ikke betalt. 8 har meldt seg ut, de fleste grunnet flytting. 7 er meldt over til andre forbund. Det er blitt 9 flere medlemmer i 2024. Det blir lyst ut bare hele stillinger og i tillegg er det flere som har fått økt sine stillinger. Det er ikke mange som er uorganisert i de områdene vi kan verve. Vi har flere arbeidsplasser hvor alle er organisert. Saltdal kommune har høy organisasjonsgrad

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30/1 på Oasen og behandlet følgende saker:

- Den politiske situasjonen ved Tore Jakobsen
- Årsberetningen
- Regnskap og budsjett
- Handlingsplan

Det er avholdt 2 medlemsmøter og 1 tillitsvalgtmøte

Det er avholdt 9 styremøter.
Styret har behandlet 62 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
Vi har hatt 6 møter med politikerne vi samarbeider med, AP, Rødt og SV

Sosiale aktiviteter:

11. desember hadde vi julebord for jublantene og tillitsvalgte på Slipen, det var totalt 26 stykker. 10 av totalt 21 jublantene kom. Ordfører Runar Jensen kom og holdte tale for jublantene.

Utvalgenes virksomhet

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Rigmor Larsen, Randi Taarneby Kuhmunen og Sissel Blåmoli

Det er avholdt 1 møter og behandlet 1 saker.

Pensjonist- og uføreutvalget i Saltdal fagforbund arrangerte busstur til Arjeplog for pensjonister og uføre tirsdag den 03.september 2024. Det var 45 som deltok på turen



Studieutvalget

Utvalgets sammensetning: Lindis Pettersen (leder) og alle seksjonskontaktene
Det er avholdt 2 møte og behandlet 3 sak

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Konkretisering av tiltaket. Alle som ønsker 100% stilling får det. HTV påser at drøftingsmøter blir avholdt



Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har økt med 100% stillinger, men det er mange som ønsker å gå i redusert stilling.
Drøftingsmøter har ikke vært prioritert av arbeidsgiver

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket. At alle får den stillings størrelsen de har rettmessig krav på.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Alle krav som er blitt fremlagt for arbeidsgiver er innvilget

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket. Være påpasselig for at Kommunen leier inn firma med tariffavtale.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Kjenner ikke til at kommunen har leid inn noen useriøse aktører

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting Være påpasselig for at vi ikke havner i slike situasjoner.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har unngått å havne i slike situasjoner.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting Få trepartssamarbeidet til å fungere godt i praksis



Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Kommunen har vedtatt etablering av trepartssamarbeid. Vi har hatt bistand fra omstillingsenheten i Fagforbundet sentralt. Har fått på plass HMS grupper på alle enhetene og en styringsgruppe som består av 3 politikere, 3 fra administrasjon og 3 fra arbeidstaker organisasjonen.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting. Foreningen har et skjema hvor vi skriver opp alle arbeidsplassene og hvor mange ansatte det er, og hvor mange medlemmer vi har

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har ikke mange uorganiserte på hver arbeidsplass, vi ser en trend i at nye høyskoleutdannede velger forbund ut i fra deres utdanning.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting – ønsker å bidra til at flere flerkulturelle arbeidstakere skal verve seg til oss. Her må vi være synlig på arbeidsplassene

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Vi har en Facebookside som vi publiserer aktuelle hendelser på

Her kan vi bli enda bedre

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Vi har hatt kurs i opplæring av klubb og klar for alle tillitsvalgte.

Vi ønsker at klubb og klar skal brukes flittig i jobben som tillitsvalgt



Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting Bruke seksjonskontaktene mer aktivt i forhandlinger som gjelder deres yrkesfaglige kompetanse

Tiltak

Bistå klubbtiltaksvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting – at vi er tilstede og kan hjelpe den enkelte tiltaksvalgte

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Vi har samarbeidsavtale med AP, SV og Rødt

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har hatt jevnlig møter med partiene. Samarbeidet har fungert bra.

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting – jobbes kontinuerlig med gjennom møtene

Tiltak

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.



Fagforeningens målsetting

Være i dialog med de vi har samarbeidsavtale med, men også være aktiv opp mot alle partier

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Opprettholde de arbeidsplassbesøk og medlemsmøtene vi har for å treffe medlemmene

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Vi skal ha fokus på dette gjennom møtene vi har

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Påse at arbeidsgiver legger til rette for det:

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret - ingen
- Yrkesseksjoner
 - Frank Kildegård som vara i yrkesseksjonen samferdsel og teknisk
 - Ellen Fridtjofsen som vara i yrkesseksjonen helse og sosial

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.



Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	Sv og Rødt		

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1			
Trinn 2			
Temakurs KLAR	20	10/9	

Andre kurs og konferanser - Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser-medlemsrette

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser

Vi har hatt 1 medlemmer som har søkt på kurs eksternt og fått det innvilget.

Type kurs - fagdager og konferanser	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Sårkurs	Fagforbundet Saltal	30	25/1
Kurs for tillitsvalgte	Fagforbundet Saltal	25	12/6
Medlemsmøte	Fagforbundet Saltal	6	23/10

:



Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Saltdal fagforbund har hatt frikjøp i mange år. Uten frikjøp har vi ikke hatt mulighet til å utføre alle oppgavene som etter hvert er pålagt oss.

Prøver og få til fast kontordag men kan til tider være litt utfordrende opp mot annen jobb

Har den daglige driften av fagforeningen som tar mye tid. Frikjøpet gjør at vi blir mer aktive og da mer synlig for medlemmene våre, noe som igjen fører til større aktivitet.

Leder har også ansvaret for fane 2, driver oppsøkende virksomhet og er innom alle arbeidsplassene vi har medlemmer på minst en gang pr år.

Vi har medlemmer på ca 45 arbeidsplasser.

Jobber opp mot politikerne, har samarbeidsavtale med AP, SV og Rødt.

Vi har fremdeles god økonomi til å drive foreningen. Det betales honorar til kasserer og møtegodtgjørelse til styret / seksjonsutvalget pr. møte.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder/Opplæringsansvarlig

Kasserer

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon
helse og sosial

Leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Pensjonisttillitsvalgt

Leder yrkesseksjon
helse og sosial

Sekretær



Fagforbundet Saltdal

RESULTAT 2024/ BUDSJETT 2025

31.12.2024

	<i>Bud-2024</i>	<i>Res-2024</i>	<i>Bud-2025</i>
<u>SALGS- OG DRIFTSINNEKT</u>			
3410 Kontingentinntekt	-580 000,00	-579 496,09	-580 000
3420 Pensjonistinntekt	-22 500,00	-15 500,00	-16 000
3430 Inntekt kurs		0,00	
3999 Lønn leder region Nordland FF	-27 000,00	-27 482,00	-27 000
SUM SALGS- OG DRIFTSINNEKT	-629 500,00	-622 478,09	-623 000
<u>LØNSKOSTNAD</u>			
5320 Honorar	25 000,00	18 000,00	20 000,00
5321 møtegodtgjørelse	60 000,00	59 400,00	65 000,00
5340 Frikjøp leder	150 000,00	132 151,54	210 000,00
5400 Arbeidsgiveravgift	1 000,00	510,00	1 000,00
SUM LØNSKOSTNAD	236 000,00	210 061,54	296 000,00
<u>ANNEN DRIFTSKOSTNAD</u>			
7000 Pensjonistkonto	22 500,00	23 462,05	16 000,00
7050 Jubileumsfest		0,00	
7100 Bilgodtgjørelse	5 000,00	5 260,24	5 000,00
7110 Kontorkostnader	25 000,00	27 689,95	11 000,00
7130 Annonser	3 000,00	2 159,00	2 000,00
7141 Kurs	83 000,00	78 011,61	75 000,00
7142 Møtekostnader	20 000,00	19 230,62	20 000,00
7143 valgkampstøtte		0,00	
7144 Merkeutdeling	35 000,00	40 664,50	36 000,00
7145 Fase2	50 000,00	44 974,79	45 000,00
7146 Møtefordeling fylket	1 000,00	0,00	
7147 styrerkurs		0,00	
7405 Medlemspleie	120 000,00	124 680,20	100 000,00
7410 LO	16 000,00	11 729,25	12 000,00
7420 Bevilgninger	3 000,00	5 300,00	3 000,00
7430 Gaver	30 000,00	32 476,75	30 000,00
SUM ANNEN DRIFTSKOSTNAD	413 500,00	415 638,96	355 000,00
SUM KOSTNADER	649 500,00	625 700,50	651 000,00
<u>FINANSIELLE POSTER</u>			
8010 Gebyr/rentekostnader		429,00	
8040 Renteinntekt	-20 000,00	-28 123,00	-28 000,00
SUM FINANSIELLE POSTER	-20 000,00	-27 694,00	
RESULTAT (Overskudd)	0,00	-24 471,59	0,00



2024

Eiendeler

Bank	kr	1 014 402,28
<hr/>		
Sum Eiendeler	kr	1 014 402,28
<hr/>		

Gjeld og Egenkapital

Egenkapital pr 31.12.2023	kr	989 930,69
Resultat	kr	24 471,59
<hr/>		
Egenkapital pr 31.12.2024	kr	1 014 402,28
<hr/>		



Sak til Årsmøte.

08.01.2025

Det er ønske om at leder øker sin stilling fra 20 til 30 %. Dette begrunnes med økt mengde jobb. Det skal skrives rapporter, ha jevnlig møter med politikerne, følge opp medlemsmassen, arbeidsplassbesøk, ordne med styremøter og hente inn det som trengs for møtene. Dette er bare noe av det leder gjør. Leder jobber i dag langt utover sin stilling. Vi har justert budsjettet får å det til denne økningen. Styret er positiv til økningen og søker derfor tillatelse gjennom årsmøtet.

Mvh

Styret i Fagforbundet Saltdal



Årsmøte i Fagforbundet Saltdal

Valg av verv i Fagforbundet Saltdal 2025

Tittel/seksjon	Navn	
Leder	Lovise Jakobsen	2024-2026
Nestleder/opplæringsansvarlig	Kjellrun Abelsen	2025-2027
Kasserer	Lindis Stolpen	2025-2026
Seksjon Helse og sosial	Bodil Stolpen	2024-2026
	Katharina Vassbakk	2025-2027
Seksjon samferdsel og teknisk	Frank Kildegård	2024-2026
Seksjon kirke-, kultur- og oppvekst	Kim Johansen	2025-2027
Seksjon kontor og administrasjon	Terje Furumo	2024-2026
Varamedlem	Christian Andreassen	2025-2027
Varamedlem	Ingviid Laukslett	2025-2027
Ungdomskontakt	Ingrid Dyrnes	2025-2027
Pensjonistkontakt/ uføre kontakt	Berit Schjelderup	2025-2027
Representanter til fylkeskretsen 1 år.	Leder Lovise Jakobsen	1 år
Representanter til fylkeskretsen 1 år.	Ellen Fridtjofsen	1 år
Representanter til fylkeskretsen 1 år.	Nestleder Kjellrun Abelsen	1 år
Representanter til fylkeskretsen 1 år. Vara	Kasserer	1 år
Representanter til fylkeskretsen 1 år. Vara	Yrkesseksjonsleder	1 år
Representant til årsmøte i LOIS	Lovise Jakobsen	1 år
Representant til årsmøte i LOIS	Frank Kildegård	1 år
Revisor	Marit Sørensen	2025-2027
Revisor	Terje Kristoffersen	2025-2027
Valgkomite	Ingunn S Karlsen	2025-2027
Valgkomite	Tor Arne Moen	2026



Regnskap for Fagforbundet Saltdal 2024

Regnskapet er revidert i samsvar med god revisjonsskikk. Revisorene har ingen merknader til regnskapet og tilrår årsmøtet å godkjenne regnskapet.

Rognan den 20.01. januar 2025


Terje Furmo
Revisor


Terje Kristoffersen
Revisor





FAGFORBUNDET

Protokoll årsmøte Fagforbundet Saltdal avd 430

Dato: 29.01.2025

Til stede: 28 stemmeberettigede, 1 gjest

Sak 63: GODKJENNING AV INNKALLING

Sammendrag: Årsmøtet ble først kunngjort i Saltenposten 13.12.24

Behandling: Leder orienterte om fremdriften av innkallingen

Styrets forslag til vedtak: Innkalling godkjennes

Vedtak: Innkalling godkjent, enstemmig vedtatt

Sak 64: GODKJENNING AV DAGSORDEN

Sammendrag: Leder leste opp dagsorden

Behandling: ingen hadde ordet

Styrets forslag til vedtak: Dagsorden godkjennes

Vedtak: Dagsorden godkjent, enstemmig vedtatt

Sak 65. KONSTITUERING

Sammendrag: Det ble gjennomført valg av dirigent, sekretær og protokollunderskrivere i møte.

Behandling: Ingen hadde ordet

a) Valg av dirigent

Årsmøtets forslag: Lovise Jakobsen

Vedtak: Lovise Jakobsen enstemmig valgt

b) Valg av sekretær

Årsmøtets forslag: Ellen Fridtjofsen

Vedtak: Ellen Fridtjofsen enstemmig valgt



c) Valg av to til å underskrive protokoll

Årsmøtets forslag: Katarina Vassbakk og Johan Lestander

Vedtak: Katarina Vassbakk og Johan Lestander enstemmig vedtatt

Sak 66. ÅRSBERETNING 2024 og handlingsplan 2024-2025

Sammendrag: Årsberetningen ble gjennomgått i møte.

Behandling: Ingen hadde ordet til saken.

Styrets forslag til vedtak: Årsberetningen vedtas

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Sak 65: REGNSKAP

Sammendrag: Regnskapet ble presentert av kasserer i møte.

Behandling: 2 hadde ordet til saken

Styrets forslag til vedtak: Regnskapet godkjennes

Vedtak: Enstemmig godkjent

Sak 66: INNKOMNE FORSLAG

Sammendrag: Styret ønsker å øke frikjøp av leder fra 20 til 30%

Behandling: En hadde ordet til saken

Styrets forslag til vedtak: Frikjøp av leder økes til 30%.

Vedtak: Enstemmig godkjent

Sak 68. BUDSJETT

Sammendrag: Budsjettet for 2025 ble fremlagt i møte.

Behandling: 7 hadde ordet

Styrets forslag til vedtak: Budsjettet for 2025 vedtas

Vedtak: Enstemmig vedtatt



Sak 69: VALG

Sammendrag: Valgkomiteen la frem følgende innstilling:

Styret:

Leder/fane 2 ansvarlig:	Lovise Jakobsen	2024-2026
Nestleder:	Kjellrun Abelsen	2025-2027
Yrkesseksjon helse og sosial:	Bodil Stolpen	2024-2026
	Katarina Vassbakk	2025-2027
Yrkesseksjon YSHS:	Frank Kildegård	2024-2026
Yrkesseksjon YSST:	Kim Johansen	2025-2027
Yrkesseksjon YSKA:	Terje Furumo	2024-2026
Varamedlemmer:	Christian Andreassen	2025-2027
	Ingvild Laukslett	2025-2027
Ungdomskontakt:	Ingrid Dyrnes	2025-2027
Pensjonistkontakt:	Berit Schjelderup	2025-2027

Representanter i fylkeskretsen:

	Lovise Jakobsen	1 år
	Ellen Fridtjofsen	1 år
	Kjellrun Abelsen	1 år
Vara:	Lindis Pettersen	1 år
	Frank Kildegård	1 år

Representanter til årsmøte i LO indre Salten:

	Lovise Jakobsen	1 år
	Frank Kildegård	1 år

Revisor:	Terje Kristoffersen	1 år
	Marit Sørensen	1 år

Valgkomite:	Ingunn Selnes Karlsen	1 år
	Tor Arne Moen	1 år

Behandling: Ingen andre forslag ble fremlagt i møtet.

Styrets innstilling til vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtas

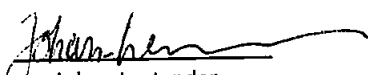
Vedtak: Enstemmig vedtatt

Sak 70: Avslutning

Lovise Jakobsen avsluttet møte med å takke for tilliten på vegne av styret, og ønsket alle vel hjem.

Møte hevet kl 20.00

Protokollunderskrift


Johan Lestander


Katarina Vassbakk