



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 819 282 102
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: LINDEX AS
Forretningsadresse: Stortorvet 5
0155 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Camilla Pedersen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 04.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.04.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	1 444 900 105	1 403 397 785
Annen driftsinntekt		3 283 948	2 198 046
Sum inntekter		1 448 184 053	1 405 595 831
Kostnader			
Varekostnad		572 925 903	545 655 138
Lønnskostnad	3,4	284 567 084	277 572 163
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	7 772 235	9 004 783
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	293 680	78 499
Annen driftskostnad	3,6	547 980 961	545 190 776
Sum kostnader		1 413 539 863	1 377 501 359
Driftsresultat		34 644 190	28 094 472
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	15 579 303	10 629 010
Annen renteinntekt		4 984	6 018
Sum finansinntekter		15 584 287	10 635 028
Rentekostnad til foretak i samme konsern	7	1 488 458	950 630
Annen rentekostnad		203 167	16 053
Sum finanskostnader		1 691 625	966 683
Netto finans		13 892 662	9 668 345
Ordinært resultat før skattekostnad		48 536 852	37 762 817
Skattekostnad på ordinært resultat	8	18 560 451	8 331 818
Ordinært resultat etter skattekostnad		29 976 401	29 430 999
Årsresultat		29 976 401	29 430 999
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	9	29 976 401	29 430 999
Sum overføringer og disponeringer		29 976 401	29 430 999



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	8 404 277	9 936 927
Sum immaterielle eiendeler		8 404 277	9 936 927
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5	29 648 916	22 957 550
Sum varige driftsmidler		29 648 916	22 957 550
Sum anleggsmidler		38 053 193	32 894 477
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	11	166 843 471	176 617 944
Sum varer		166 843 471	176 617 944
Fordringer			
Kundefordringer		1 479 663	13 003
Andre fordringer	10	47 761 309	46 397 928
Konsernfordringer	7,12	192 590 338	150 199 771
Sum fordringer		241 831 310	196 610 702
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	23 155 841	26 632 411
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		23 155 841	26 632 411
Sum omløpsmidler		431 830 622	399 861 057
SUM EIENDELER		469 883 815	432 755 534

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Selskapskapital	9,13	20 200 000	20 200 000
Overkurs	9	63 000 000	63 000 000
Sum innskutt egenkapital		83 200 000	83 200 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	177 276 333	148 066 933
Sum opptjent egenkapital		177 276 333	148 066 933
Sum egenkapital		260 476 333	231 266 933
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	33 665	13 823
Leverandørgjeld		57 618 339	59 444 900
Betalbar skatt	8	9 432 639	6 885 324
Skyldige offentlige avgifter		69 725 629	64 851 817
Annen kortsiktig gjeld		72 597 210	70 292 737
Sum kortsiktig gjeld		209 407 482	201 488 601
Sum gjeld		209 407 482	201 488 601
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		469 883 815	432 755 534



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Lindex AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Lindex AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 08. mars 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Håvard Norstrøm
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Lindex AS 2023

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: OJXNC-VHEEW-AVGJU-DTY3E-WUPEY-COEWS



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Håvard Norstrøm

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-227067

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-03-08 22:18:34 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: OXNC-VHEEW-AVGJU-DTY3E-WUPEY-COEWS

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



NTA Report
INDEX

Signet CP, SE, AF, CO, A



Transaksjon 09222115557512339129



Innledning

Generell beskrivelse av selskapstrukturen og virksomhetsområdet.

Lindex er et heilid dattersekskap av Stockmann Group. Med rundt 450 butikker i 18 forskjellige markeder, inkludert Norge, er Lindex en av de ledende moteledene i Europa. En betydelig del av Lindex virksomhet er i Norge (90 butikker og en nettbutikk).

Lindex ønsker vi åpenhetsloven velkommen som et sterkt regulerende rammeverk som kan føre til mer rettferdige konkurransebetingelser og bidra til økt åpenhet og fremme menneskerettigheter globalt. Vi mener at det å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og rapportere virksomhetens følger for menneskerettighetene (både faktiske og potensielle), inkludert arbeidet for å redusere slike følger, er et middel for kontinuerlig å forbedre arbeidet vårt med menneskerettigheter.

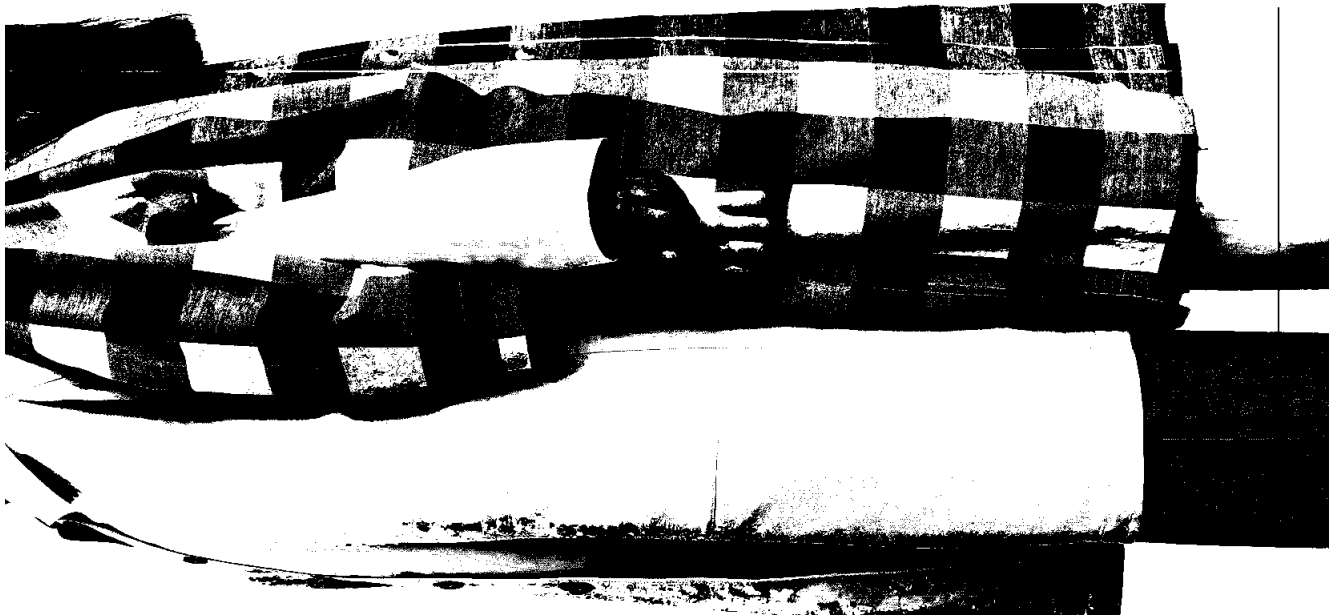
I tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale sekskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter har vi forpliktet oss til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert sivile og politiske rettigheter, økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, arbeidsrettigheter og rettighetene til særlig sårbare individer og grupper.

Vår ambisjon med denne rapporten er å gi alle lesere lett tilgjengelig innsikt i vårt pågående arbeid innen feltet på årlig basis, og fremme både utfordringer og muligheter.

LINDEX

LINDEX A/S, AF, CO, AE, LG, AB, TS





Generell beskrivelse av hvordan Lindex håndterer menneskerettigheter

En generell beskrivelse av bedriftens retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Lindex erkjenner at det forekommer risikoer for brudd på menneskerettighetene i virksomheten vår og i tekstilbransjens verdikjede. Vi ønsker å respektere menneskerettighetene i virksomheten vår og forventer at forretningspartnere våre gjør det samme. Samtidig erkjenner vi at dette er en kontinuerlig reise med læring og forbedringer. Dette betyr at vi jobber proaktivt for å identifisere, forebygge og minimere de negative innvirkningene forretningsaktivitetene våre kan ha på miljøet, og på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i produktionslandene våre, vår egen drift og i forsyningskjeden. Vi har også en ambisjon om å jobbe aktivt for å skape positive sosiale følger av aktivitetene våre og ønsker å strekke oss lenger enn det lovgivningen krever.

Styrelseren er øverste ansvarlige for håndteringen av bærekraftrelaterte risikoer i Lindex, et arbeid som innebærer å overvåke håndteringen av faktiske og potensielle innvirkninger på menneskerettighetene, inkludert anstendige arbeidsforhold. Bærekraftmålene våre er forpliktelser vedtatt av styret. Vi har en egen Director of Sustainability som sitter i den globale ledergruppen, og som ble utnevnt i 2022. Director of Sustainability har ansvaret for at strategien for bærekraft blir implementert av de regionale bærekraftteamene i konsernet. Teamene følger opp mål og strategiske initiativer og støtter hele organisasjonen for å gjennomføre strategien. På produktjonsnivå er det lokale bærekraftteam som støtter gjennomføringen av strategien i forsyningskjeden, og som rapporterer fremgangen til bedriftsledere og Director of Sustainability. Bærekraftteamene våre utvikler og implementerer strategien i forsyningskjeden. De overvåker og støtter også forsyningskjeden i våre viktigste produktionsmarkedene og kontorene.

Se [Organisasjon og tilnærming i Lindex Group](#)

Corporate Sustainability Team

Strategic Lead Circularity & Environmental Sustainability
Strategic Lead Human Rights & Women Empowerment

Regional Sustainability Team

Regional Sustainability Manager, East Asia
Regional Sustainability Manager, Turkey
Regional Sustainability Manager, South Asia

Transaksjon 0922211557512339129



Signert: CP, SE, AF, CÖ, AE, LG, AB, TS

LINDEX



Viktige bestemmelser om bærekraft og menneskerettigheter er integrert i Lindex:

- Retningslinjer for menneskerettigheter: [Retningslinjer Lindex Group](#)
- Forpliktelse til bærekraft: [Organisasjon og tilnærming Lindex Group](#)
- Instruksjoner for leverandører, ikke offentlig: [Etsiske retningslinjer og Organisasjon og tilnærming Lindex Group](#)
- Aktsomhetsmetodikk: Se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 65

Vi anser aktsomhet som sentral for virksomheten og prøver å integrere menneskerettigheter i strategien, beslutningene og rapporteringen vår så langt det er mulig. Vi vurderer også menneskerettigheter i anskaffelsesplaner og strategier for valg av forretningspartnere. Vår aktsomhetsprosess innebærer å analysere risiko og innvirkninger på produksjonsmarkedene. Vi følger opp med forretningspartnere som bruker verktøy, inkludert egenverdier, SMETA-revisjoner, risiko- og konsekvensanalyser. Før vi går inn i nye markeder, samarbeider vi med eksisterende interessenter for å forstå den lokale konteksten. Se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 65.

Negative følger og hvordan redusere dem

- Informasjon om faktiske negative følger og betydelige risikoer for negative følger som bedriften har identifisert gjennom aktsomhetsvurderinger
- Informasjon om tiltak bedriften har iverksatt eller planlegger å iverksette for å eliminere faktiske negative følger, eller for å redusere vesentlige risikoer for negative følger, og resultatene eller de forventede resultatene av slike tiltak

Identifisering av følger for menneskerettighetene i verdikjeden

I 2022 samarbeidet vi med en ekstern svensk partner (Enact Sustainable Strategies AB) som har spesifikk kompetanse på næringsliv og menneskerettigheter, om å identifisere og vurdere faktiske og potensielle følger for menneskerettighetene i egen virksomhet og forsyningskjeden. Vurderingen ble gjennomført i tråd med internasjonale standarder for næringsliv og menneskerettigheter, nemlig UNGPs og OECDs retningslinjer for fler nasjonale selskaper. Vurderingen påpekte risikoer for negative følger for menneskerettighetene, inkludert anstendige arbeidsforhold. Funnene

danner grunnlaget for de mest løynfallende problemene relatert til menneskerettigheter som er vurdert i bærekraftrapporten. Rapporten påpekte også mangler i Lindex' prosesser for å håndtere menneskerettigheter og foreslo måter å utbedre slike mangler på. I løpet av 2023 dannet vi et menneskerettighetsråd med formål om å forvalte menneskerettighetene samt gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

Nedenfor informerer vi om følgende risikoer i Lindex fant i vår egen virksomhet og i forsyningskjeden. Vi presenterer de planlagte tiltakene for å respondere på disse problemene, og resultatene av arbeidet med hvert av dem, i teksten nedenfor.

Vår forretningsvirksomhet

De viktigste problemstillingene for vår egen virksomhet (satt på alle kontorer, lager, distribusjonssentre og butikker i alle salgsland) inkluderer:

- Helse og sikkerhet
- Diskriminering
- Foreningsfrihet
- Personvern

For å håndtere følgende og forebygge og minimere risikoene, jobber vi kontinuerlig med å integrere menneskerettighets hensyn i vårt daglige virke. Vi forstår at det å respektere menneskerettighetene i vår egen virksomhet er en forutsetning for effektiv drift. Balanse mellom arbeid og fritid, et sunt og trygt arbeidsmiljø og det at kollegene og entreprenørene våre trives, vil sikre medarbeiderfredshet.

Like muligheter og likebehandling er kjernen i Lindex' Visjon. Det å bekjempe forskjellsbehandling og skape et virkelig likestilt arbeidsmiljø, både når det gjelder muligheter (rekruttering) og arbeidsoppgaver, krever konstant innsats. Vi har særlig lagt vekt på å myndiggjøre kvinner i menneskerettighetsarbeidet vårt.

Vi arbeider for å sikre at rekrutteringsprosessene i Lindex er basert på objektive og upartiske kriterier. Vi jobber spesielt med å øke mulighetene for sårbar grupper, for eksempel i Finland, der personai i delingen jobber for å legge til rette for at arbeidsinnvandrere skal komme i arbeid. Vi har nulltoleranse for diskriminering og reagerer umiddelbart når vi får vite om uønskede hendelser relatert til dette, for å løse problemet. Antall diskriminerings tilfeller blir rapportert offentlig i bærekraftrapporten vår.

For Lindex er foreningsfrihet helt grunnleggende for at vi skal kunne skape gunstige arbeidsbetingelser. Vi er klar over at foreningsfriheten er begrenset i noen av landene vi opererer i. Vi anstrenger oss for å

LINDEX





engasjere og skape en god dialog med ansatte i den grad det er mulig. Vi kan forbedre arbeidsforholdene til ansatte ved å skape en dialog mellom Lindex og arbeidsgiverne deres. Gjennom personalavdelingene ved produksjonskontorene engasjerer vi oss også i en løpende dialog om viktige arbeidsrelaterte problemstillinger.

På et overordnet nivå er fokuset vårt å ta opp følgene og risikoene gjennom tiltaksplaner for hvert av problemene som blir identifisert. Basert på det vi lærer, oppdaterer vi styrerformene, retningslinjene og prosedyrene våre for å forbedre oss ytterligere. I 2021 lanserte vi en engasjementsplattform på nett, Lindex Voice, som gjør det mulig for oss å kommunisere med teamet vårt ofte og på en enkel måte for å styrke engasjementet. Det er også en fantastisk mulighet for de ansatte å dele tankene sine med oss, både om det vi gjør bra, og om det vi kan gjøre bedre. Vi jobber kontinuerlig med tilbakemeldinger fra ansatte, og Lindex Voice er en viktig kilde til informasjon.

Hva gjelder personvern er vi klar over risikoene som følger med å håndtere personopplysninger fra ansatte og kunder. I våre retningslinjer for behandling av personopplysninger har vi laget et rammeverk for hvordan vi skal håndtere personopplysninger, særlig i samsvar med GDPR.

Vår forsyningskjede

Vi vurderer bærekraft i forholdene til alle våre leverandører og forretningspartnere. Vi bestreber oss på å finne partnere som har et ønske om å gjøre mer enn det lovgivningen krever, og som deler våre forpliktelser overfor menneskerettighetene.

De viktigste forventningene vi har til hvordan forretningspartnere våre opptrer, er nedtegnet i selskapets retningslinjer for menneskerettigheter og etiske retningslinjer og i våre generelle etiske retningslinjer (med innarbeidede forventninger til likestilling), vår forpliktelse til bærekraft og instruksjoner til leverandørene.

Alle leverandører og forretningspartnere som leverer til eller handler på vegne av Lindex, er pålagt å signere våre bærekraftsforpliktelser, etiske retningslinjer og generelle etiske retningslinjer.

I 2023 jobbet vi med 104 forretningspartnere og totalt 159 fabrikker på nivå 1, som alle ble dekket av de generelle etiske retningslinjene våre og regelmessige SMETA-revisjoner.

Gjennom en forhåndsvurdering sjekker vi først at leverandøren er i samsvar med de generelle etiske retningslinjene og ytelsen i forhold til nulltoleranse. Når det er etablert en relasjon, bruker vi et poengkort

(scorecard), til å gjenspeile og belønne leverandører med høy ytelse basert på bestemte forretningskriterier og sosiale og miljømessige ytelser. Vi tar alle brudd på de etiske retningslinjene våre svært alvorlig. Dette strekker seg ut over de direkte relasjonene våre på nivå 1 og inkluderer alle produksjonssteder under alle leverandører som produserer varer for Lindex.

Nedenfor finner du en liste over det vi har nulltoleranse for. Lindex forbeholder seg retten til umiddelbart og permanent å avslutte samarbeidet med et hvilket som helst produksjonsanlegg tilhørende enhver leverandører som har brutt kravene relatert til:

- Barmarbeid
- Tvangsarbeid
- Unnateise av å oppfylle minstelønnskrav
- Trakassering
- Diskriminering
- Mangel på åpenhet og mangel på tilgang til fasiliteter og dokumenter
- Bruk av forbudte kjemikalier
- Mangel på riktig forretningsløype
- Utlirekkelige tiltak for bygnings- og brannikkerhet
- Manglende overholdelse av miljøkrav
- Uautorisert lunderentreprise

Vår risiko- og konsekvensanalyse har i tillegg identifisert følgende problemstillinger i forsyningskjeden vår:

Tvangsarbeid

Lindex fordømmer strengt og forbyr alle former for moderne slaveri, inkludert tvangsarbeid, gjeldsarbeid, obligatorisk, ulovlig arbeid, straffearbeid og menneskehandel. Dessverre er tvangsarbeid fortsatt et problem i dag. Anslagsvis 276 millioner mennesker utførte tvangsarbeid i 2021 (kilde ILO). Tvangsarbeid kan forekomme på ulike måter, for eksempel tilbakeholdning av pass, bruk av tvangsmidler, manglende lønnsutbetalinger, pådragselse av gjeld som følge av høye rekrutteringskostnader osv.

Vi arbeider for å sikre at det ikke forekommer tvangsarbeid i verdikjedene våre og har utgitt en erklæring om moderne slaveri som definerer vår tilnærming for å forebygge, identifisere og redusere risikoen for moderne slaveri i virksomheten og i verdikjedene våre.

LINDEX

Signet: CP, SE, AF, CÖ, AE, LG, AB, TS



Transaksjon 09222115557512339129





Alle former for tvangsarbeid, barnearbeid, slaveri og menneskehandel er inkludert i minimumskravene vi har nulltoleranse for. Alle forretningspartnere våre plikter å skrive under på en forpliktelse til bærekraft. Når vi mottar informasjon med beskyldninger om noe av det ovennevnte, følger vi en egen handlingsplan for tvangsarbeid, som er en sju-trinns prosess som inkluderer identifisering av ansvarlige individer og mulig utbedring etter behov. Se [Retningslinjer i Lindex Group](#).

På et strategisk nivå har vi jobbet proaktivt for å transformere og konsolidere verdikjedene våre og oppmuntret forretningspartnere våre til å bli selvforsynte. Vi ønsker å samarbeide med partnere som tar ansvar for egen bærekraft, og på lang sikt mener vi at dette vil hindre alle typer brudd på menneskerettigheter, inkludert tvangsarbeid.

I 2023 identifiserte vi mulige tilknytninger til tvangsarbeid i forsyningskjeden vår i Asia på nivå 2. Videre etterforskning viste at vi ikke var direkte knyttet til tvangsarbeid, og saken ble henlagt. I 2023 avslørte en varsel bekymringene sine om tvangsarbeid i forsyningskjeden vår i Asia på nivå 1. Saken ble etterforsket av en lokal ikke-statlig organisasjon. Det er iverksatt handlingsplaner for å utbedre det identifiserte problemet, og leverandøren har implementert de anbefalte handlingsplanene.

I 2017 signerte vi Transparency Pledge for å vise forpliktelsen vår til åpenhet i forsyningskjeden. Vi publiserte også forsyningskjeden for nivå 1 og 2 på nettstedet vårt. Se [Bærekraftrapporten 2022](#), på side 18 og 23.

Barnearbeid

Lindex fordømmer og forbyr alle former for barnearbeid. Barnearbeid frarøver barn barndommen og forstyrrer skolegangen deres. Det estimeres at 160 millioner (UNICEF 2021) barn, som er ett av ti globalt, er involvert i barnearbeid. Omtrent halvparten av dem er involvert i faglig arbeid, som er definert som arbeid utført av barn i faglige og usurme omgivelser, som kan føre til at barnet blir drept, skadet eller syk, som følge av dårlig sikkerhet og helsestandarder eller arbeidsforhold. Slikt arbeid kan føre til varig uførhet, dårlig helse og psykologisk skade.

Vi er forpliktet til å forhindre barnearbeid i verdikjeden vår, og vi arbeider for å forutse, forebygge og eliminere barnearbeid i alle former. Det fremgår tydelig i de etiske retningslinjene våre at det ikke skal forekomme noen rekruttering av barnearbeidere, og at verifiseringsprosesser skal være på plass for å sikre dette.

Alle former for tvangsarbeid, barnearbeid, slaveri og menneskehandel er tatt med i minimumskravene som vi har nulltoleranse for. Når vi mottar informasjon med beskyldninger om ovennevnte, følger vi handlings-

planen vår for barnearbeid, som er en fem-trinns prosess som inkluderer identifisering av ansvarlige individer og mulig utbedring etter behov. Vi har ikke mottatt noen rapporter om barnearbeid de siste årene. Se [Retningslinjer i Lindex Group](#).

På strategisk nivå har vi jobbet aktivt for å redusere og konsolidere forsyningskjeden vår, og i dag har vi 32 forretningspartnere som står for 80% av produksjonen vår. Dette er et nødvendig første skritt i omleggingen av forholdet til forretningspartnere våre, og i samarbeidet med partnere som tar ansvar for negative følger som oppstår i forsyningskjeden deres.

På et styringsnivå jobber vi med å styrke og oppdatere retningslinjene og prosedyrene våre for å kunne forebygge barnearbeid i samarbeid med våre partnere lenger ned i forsyningskjeden.

Fremme levelønn

Vi vet at minstelønn i globale verdikjeder for tekstil og detaljhandel ofte ikke er nok til å opprettholde en anstendig levestandard. Det er en menneskerett å ha en lønn som det er mulig å leve av. Dårlig lønn bidrar til fattigdom og problemer med helse og trivsel. Lønnen er fastsatt etter nasjonale eller lokale lover, individuelle tiltak fra merkevarene kan ikke skape en bærekraftig endring. Det er derfor et spørsmål som må løses gjennom samarbeid mellom regjeringer, fagforeninger, ansatte og arbeidsgivere, der sosial dialog er grunnlaget. Vi har utviklet en strategi for levelønn for 2025. Målet vårt er at forretningspartnere til Lindex som produserer 80% av produksjonen vår, aktivt arbeider med et lønnsprogram innen 2025.

Selv om mange av forretningspartnere våre har lønninger som overgår minstelønnskrevet, fortsetter vi å jobbe for rettfærdige betalinger gjennom hele verdikjeden vår. Det er en sterk sammenheng mellom faste stillinger, lønn, overtid og innkjøpspraksis, først og fremst i forsyningskjedene.

I våre etiske retningslinjer for leverandører definerer vi vår forpliktelsen til levelønn på følgende måte: «Lønnene skal alltid være høye nok til å oppfylle de grunnleggende behovene til arbeiderne og familiene deres, i tillegg til at de skal ha litt overskudd».

Vi har forpliktet oss til å samarbeide med forretningspartnere og interessenter for å oppnå en lønn som kan støtte en anstendig levestandard for arbeiderne i verdikjedene våre. I forsyningskjedene samarbeider vi med partnere for å utføre periodiske vurderinger av ansattes lønn mot en lokalt beregnet levelønn (Anker og Anker), og vi har utført en lønns gjennomgang mellom lokal levelønn og lønnen som faktisk blir utbetalt. Se [Bærekraftrapporten 2022](#), på side 62–63.

LINDEX

Signert CP, SE, AF, CO, AE, LG, AB, TS



Transaksjon 09222115557512339129



Mangfold, ikke-diskriminering

Diskriminering er hvilken som helst form for behandling som direkte eller indirekte er til ulempe for eller begrenser enkeltpersoner/gruppers handlingsrom og muligheter. Mangfold betyr inkludering av individer av ulike identiteter (feks. etnisitet, kjønn, alder) i arbeidsstyrken.

Lindex fordemmer alle former for diskriminering og arbeider aktivt for å tilby et inkluderende og innbydende arbeidsmiljø for alle. Vi har forpliktet oss til å sikre at ingen arbeidstakere opplever diskriminering eller trakassering, og at alle ledere umiddelbart tar opp hendelser knyttet til diskriminering eller trakassering.

Arbeidet vårt med mangfold omfatter å sikre at alle ansatte i Lindex blir behandlet med respekt, gitt like muligheter og opplever et positivt arbeidsmiljø. For å fremme mangfold implementerer vi en rekke aktiviteter knyttet til disse ambisjonene, som begynner med bevissthetsopplæring. Vi måler ansattifredshet globalt gjennom en engasjementsplattform på nett som også gjør det mulig for de ansatte å dele tankene sine. Se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 9 og 70.

I forsyningskjeden har vi rullet ut styringssystemet We Women, med sikte på å skape mer inkluderende arbeidsplasser for kvinner, uten diskriminering og trakassering, og gi kvinner de samme mulighetene til karriereutvikling som menn. Se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 34.

Helse og sikkerhet

Helse og sikkerhet for ansatte og kunder i den globale verdikjeden er nødvendige forutsetninger for økonomisk og sosial myndiggjøring, og er svært viktig for Lindex.

Forpliktelsen vår er å sikre trygge arbeidsforhold, sikkerhet i lagre og butikker, produktikkerhet og kjemisk sikkerhet i arbeidsmiljøene, både i vår egen virksomhet og i våre globale verdikjeder.

Når det gjelder helse, har vi omdefinert innsatsen på dette området til to nye kjernemål, som er kvinnehelse og trivsel samt kjønnsinkluderende arbeidsplasser. Som et selskap som er fokusert på kvinner (både som forbrukere og medarbeidere), leder vi an når det gjelder femtech, som tilbyr digitale produkter og tjenester som vil forbedre kvinners velvære og helse. Se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 33.

Vi jobber også for å sikre at innkjøpspraksisen vår muliggjør betaling av riktig lønn og ikke tærer til overtid. Vi støtter forretningspartnere våre i å implementere effektive lønnsystemer som klassifiserer jobber etter ferdighetsnivå, og som betaler arbeiderne i henhold til kompetansen deres. Se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 64.

Sosial dialog, foreningsfrihet og kollektive forhandlinger

Retten til foreningsfrihet og kollektive forhandlinger er en utfordring i mange land, blant annet på grunn av restriktiv lovgivning og svak styring. I Bangladesh og India er for eksempel makten til enkelte små fagforeninger blitt redusert på grunn av deres svake finansielle stilling, og den er blitt ytterligere undergravd etter påstander om korrupsjon. I noen tilfeller er det vanskelig for fagforeningene å gjøre en forskjell.

Lindex støtter på det sterkeste retten til foreningsfrihet, som involverer retten for enkeltpersoner til å samhandle og organisere seg imellom for kollektivt å fremme, forfølge og forsvare felles interesser. Sosial dialog, fagforeninger og yttringsfrihet er viktig for å sikre at arbeiderne kan uttrykke bekymringer og synspunkter, og for å muliggjøre grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen. Lindex mener at gode arbeidsforhold best fremmes når det er sosial dialog mellom arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentanter, og der fagforeninger/arbeidskomiteer samarbeider. Dette er inkludert i våre etiske retningslinjer.

Vi har identifisert et risiko for betydelige negative følger for arbeidernes rettigheter og foreningsfrihet i produksjonslandene våre. Vi har kartlagt forsyningskjeden vår og vet hvor det er fagforeninger, som er et første skritt for oss for at vi skal kunne etablere en rettferdig arbeiderrepresentasjon i forsyningskjedene våre. Derfor har vi oppdatert retningslinjene for menneskerettigheter med tanke på arbeidstakernes rettigheter for å styrke forpliktelsen vår til å sikre at arbeidernes frihet blir respektert i verdikjeden vår. For å oppnå dette krever vi at leverandørene våre følger retningslinjene våre til punkt og prikke, slik at standardene gjenspeiles i produksjonslandene, se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 60.

I Bangladesh har International Accord, som vi er medlem av, lykkes svært godt i sitt arbeid med komiteer for helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Lindex arbeider proaktivt for å støtte og fremme sosial dialog og arbeidskomiteer i forsyningskjeden i Bangladesh, en prosess som er i en utviklingsfase, men som vil bli utvidet til andre produksjonsland i fremtiden.





Når det gjelder sikkerhet i produksjonslandene våre, overvåker vi situasjonen i fabrikkene gjennom eksterne revisjoner, samtidig som vi følger opp korrigerende handlingsplaner og sørger for at det blir gjennomført utbedringer. Vi er også i nær kontakt med fabrikker gjennom produksjonskontorene og lokale ansatte, noe som gjør det mulig for oss for eksempel å støtte arbeiderne i ønsket om og behovet for å bli hørt av ledelsen.

I Bangladesh er vi medlemmer av International Accord, som fremmer trygge arbeidsplasser gjennom uavhengige sikkerhetskontroller, opplæringsprogrammer og en klagemekanisme for å beskytte arbeidstakere mot helse- og sikkerhetsrisikoer på arbeidsplassen. Se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 14. Lindex skrev under på Pakistan-avtalen om helse og sikkerhet i tekstil- og klesindustrien 8. mai. Avtalen utløper 31. desember 2025. Pakistan-avtalen dekker alle Cut-Make-Trim-fasiliteter (CMT), nemlig alle leverandører av Ready-Made Garment-plagg (RMG), hjemmetekstiler, stoff og strikkede tilbehør og produisering for undertegnede selskaper. Videre dekker vi tekstilfabrikker i Pakistan som er innenfor forsyningskjeden til de undertegnede selskapene.

Som en del av arbeidet med å styrke kvinners rettigheter har vi skapt et styringssystem, We Women, for å fremme et bedre, tryggere og mer inkluderende arbeidsmiljø for kvinnelige arbeidere i fabrikkene. Se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 34.

Tilgang til rent vann

Lindex er et vannansvarlig selskap som vurderer vannressursene både kvantitativt og kvalitativt. Vann er en begrenset og viktig ressurs, og Lindex er svært klar over de potensielle risikoene forbundet med dårlig forvaltning. Forsyningskjeden vår er avhengig av vann til ulike prosesser, fra stoffproduksjon til vask av plagg. Derfor har vi, for å håndtere innvirkningen virksomheten vår har på vann, satt følgende prioriterte mål: fremme vanneffektivitet, redusere risikoen for vannmangel i regioner som er forbundet med virksomheten vår, og samarbeide med partnene våre for å beskytte miljøet og helsen til både fabrikkarbeidere og nærliggende samfunn. Se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 33 og 54.

Siden bransjen vår er avhengig av kjemikalier og våtbehandlingenheter, må vi praktisere god forvaltning av kjemikalier og utslipp. Vi har derfor satt oss som mål å stanse utslipp av farlige og giftige stoffer fra forsyningskjeden vår, og at vi skal fremme åpenhet og mer bærekraftig bruk av kjemikalier innen 2025. Se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 56.

Lindex' forpliktelse til ansvarlig vannforvaltning strekker seg utover vår egen virksomhet til å omfatte det globale nettverket av leverandører. Vi forstår hvor viktig det er å behandle avløpsvann på riktig måte og behovet for å redusere den kollektive avhengigheten vår av konvensjonelle ferskvannskilder. Se [Bærekraftrapporten 2022](#) på side 33 og 54.

Klager

Lokale klager håndteres direkte av fabrikkene der klagen er nedskrevet og gjort rede for. Dette følges opp i revisjonene våre og overvåkes av oss regelmessig.

For å håndtere klager knyttet til brudd på de etiske retningslinjene våre på en rask måte, har vi etablert retningslinjer for varsling i Stockmann Group.

<https://www.stockmanngroup.com/wp-content/uploads/sites/5/2024/02/Whistleblowing-policy-ENG.pdf>

Varslingskanalen leveres av en ekstern partner og er tilgjengelig for alle ansatte, forretningspartnere og andre interessenter for å rapportere eventuelle mistenkte eller oppdagede brudd på de generelle etiske retningslinjene eller andre retningslinjer anonymt. Varslingsfunksjonen er også tilgjengelig i produksjonslandene våre.



LINDEX

Signet: CP, SE, AF, CÖ, AE, LG, AB, TS



Transaksjon 0922211557512339129



Aktsomhetsvurderinger

Styret i Lindex AS bekrefter og godkjenner herved at det er offentliggjort en redegjørelse for det løpende arbeidet med aktsomhetsvurderinger i Lindex AS for 2023.

Aktsomhetsvurderingen er tilgjengelig på Lindex sin hjemmeside:
<https://about.lindex.com/no/baerekraft/rapporter-retningslinjer-og-forpliktelser/baerekraftrapporter/>

Oslo, 7. mars 2024

Susanne Ehnbage
Styreleder

Annelie Forsberg
Styremedlem

Annika Elfström
Styremedlem

Caroline Öhgren
Styremedlem

Lisa-Marie Grønnevik
Styremedlem

Adele Borch
Styremedlem

Toril Sundfær
Styremedlem

Camilla Pedersen
Administrerende direktør





Verifikasjon

Transaksjon 09222115557512339129

Dokument

2023_Lindex NTA Report
Hoveddokument
9 sider
Initiert på 2024-03-07 14:21:17 CET (+0100) av Caroline
Kronstad (CK)
Ferdigstilt den 2024-03-07 15:39:02 CET (+0100)

Initiativtaker

Caroline Kronstad (CK)
Lindex AS
caroline.kronstad@lindex.com
+4748078151

Underskriverne

Camilla Pedersen (CP)
camilla.pedersen@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Camilla Harfeld
Pedersen"
BankID utstedt av "Danske Bank A/S"
2023-05-05 10:04:47 CEST (+0200)
Signert 2024-03-07 14:22:57 CET (+0100)

Susanne Ehnbage (SE)
Fødselsnummer 197906284901
susanne.ehnbage@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "SUSANNE JÄRKBRA
TT
EHNBAĞE"
Signert 2024-03-07 14:31:06 CET (+0100)

Annelie Forsberg (AF)
Fødselsnummer 197208112461
annelie.forsberg@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "Annelie Maria
Forsberg"
Signert 2024-03-07 14:26:47 CET (+0100)

Caroline Öhgren (CÖ)
Fødselsnummer 19720909-7521
caroline.ohgren@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "CAROLINE ÖGREN"
Signert 2024-03-07 14:48:56 CET (+0100)





Verifikasjon

Transaksjon 09222115557512339129

Annika Elfström (AE)
Fødselsnummer 197501064823
annika.elfstrom@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "ANNIKA ELFSTRÖM"
Signert 2024-03-07 14:24:19 CET (+0100)

Adele Borch (AB)
adele.borch@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Adele Borch"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2022-10-18 10:23:25 CEST (+0200)
Signert 2024-03-07 14:28:15 CET (+0100)

Lisa-Marie Grønnevik (LG)
lisa-marie.gronnevik@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Lisa-Marie Grønnevik"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2022-10-07 11:28:05 CEST (+0200)
Signert 2024-03-07 14:52:35 CET (+0100)

Toril Sundfær (TS)
toril.sundfaer@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Toril Sundfær"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2022-12-07 13:52:03 CET (+0100)
Signert 2024-03-07 15:39:02 CET (+0100)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>





ÅRSBERETNING 01.01.23 – 31.12.23

LINDEX AS

VIRKSOMHETENS ART

Lindex AS importerer og selger klær for kvinner og barn gjennom egne filialdrevne butikker, samt via netthandel Lindex Shop Online. Varene blir markedsført under varenavnet Lindex. Sortimentet består av private brands og enkelte velkjente internasjonale varemerker. Selskapets hovedkontor er i Oslo.

Lindex hadde ved regnskapsårets utgang i alt 91 butikker i Norge. Den geografiske spredningen følger i store trekk mønsteret en ser med hensyn til befolkning og handelsområder.

Det ble åpnet en ny butikk i 2023, Triaden Lørenskog åpnet i mars, mens 1 butikk ble stengt, Torvbyen i Fredrikstad stengte i mars.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede. Til grunn for antagelsen ligger langsiktige resultatprognoser. Det gjøres kontinuerlig flere digitale satsninger som vi ser gode effekter av, med henblikk på å forbedre den totale kundeopplevelsen og effektivisere driften. Produkt- og sortimentsforbedring har også vært viktige initiativer som har bidratt i positiv retning. Det er fra konsernets side satt klare mål for tiltak som skal forbedre både omsetning og bruttomargin frem i tid. I tillegg til dette ligger det langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Lindex- konsernet eies 100% av det finske børsnoterte selskapet Stockmann. I 2021 ble det besluttet en rekonstruksjonsbehandling av Stockmann. Restruktureringsprogrammet følger planen, der all rentebærende gjeld ble betalt i 2022, med unntak av en obligasjon som forfaller i 2026. I forbindelse med rekonstruksjonen oppstod det tvister om hovedsakelig oppsagte leiekontrakter. Disse tvistene må løses før rekonstruksjonsprosessen kan avsluttes.

FREMTIDIG UTVIKLING

Lindex har etablert en langsiktig strategi som skal sikre grunnlag for vekst i omsetning og resultat. Det blir løpende vurdert flyttinger og ometablering av butikker og målsetningen er å ha et butikknett som fremstår som optimalt i forhold til markedspotensialet. Det vurderes også nye butikkformater med sikte på å finne mest mulig lønnsom drift.

Lindex har hatt noe lavere omsetningsutvikling sammenliknet med den utviklingen som organisasjonen Virke rapporterer for de store kleskjedene i Norge. Lindex økte med +3,2% sammenliknet med 2022, mens markedet totalt økte med +4,0%. Lindex økte med +30,4% sammenliknet med 2020 og +26,6%





sammenliknet med 2019, mens utfallet for bransjen viste en lavere økning på +24,4% sammenliknet med 2020 og 13,8% mot 2019.

Lindex- konsernet innførte en transfer pricing- modell som et resultat av organisasjonsendringer innen Lindex-konsernet i 2018. Denne organisasjonsendringen innebærer at AB Lindex i høyere grad kontrollerer og er ansvarlig for strategiske funksjoner relatert til økonomiske risikoer. Lindex AS vil ikke kontrollere andre funksjoner enn sin lokale salgsvirksomhet og bærer dermed risikoen knyttet til dette. Transfer pricing- modellen har til hensikt å sikre at Lindex AS betaler i henhold til funksjonene de utfører og risikoen de påtar seg, det vil si at man får en stabil driftsmargin på 2,2%.

Det vil alltid være betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Omsetningen i selskapet er på MNOK 1.445 mot MNOK 1.403 i 2022. Årsresultat etter skatt i 2023 ble på MNOK 29,976 mot MNOK 29,431 i 2022. Driftskostnadene er noe høyere enn fjoråret, primært grunnet økt varekostnad knyttet til høyere omsetning, samt høyere lønnskostnader grunnet høyere aktivitet i butikkene. Avskrivninger var i 2023 på MNOK 7,8 (MNOK 9,0 i 2022).

Totalkapitalen var ved utgangen av året MNOK 470 sammenlignet med MNOK 433 året før. Egenkapitalen er økt fra MNOK 231,3 pr 31.12.2022 til MNOK 260,5 pr 31.12.2023. Økningen i egenkapitalen er i hovedsak årsresultatet som er avsatt til annen egenkapital. Egenkapitalandelen er pr 31.12.2023 55,4% mot 53,4% pr 31.12.2022.

Selskapet har obligatorisk tjenestepensjon for alle sine ansatte, ordningen er innskuddsbasert.

De samlede investeringene i selskapet i 2023 er MNOK 14,8. Pr 31.12.2022 var disse MNOK 16,2. Investeringene er i hovedsak oppgradering av butikker. I 2023 ble det åpnet 1 ny butikk, Lørenskog Triaden. Generelle oppgraderinger i butikk var på nivå med fjoråret. Investeringene finansieres gjennom kontantkjøp.

Alle varer i Lindex-konsernet kjøpes og betales av AB Lindex. Når varene leveres ut til Lindex AS oppstår det en gjeld. Håndtering av alle likvide midler og gjeld er sentralisert til AB Lindex, som er ansvarlig for å håndtere gjeld og likvider på best egnede måte for konsernet som helhet. AB Lindex følger løpende gruppens eksterne gjeld/fordringer, og den interne gjelden justeres regelmessig hver måned.

Det har ikke vært noen forsknings – og utviklingsaktiviteter gjennom året.

Det har ikke inntruffet hendelser etter regnskapsårets slutt som er vesentlig for årsberetningen 2023.





FINANSIELL RISIKO

Selskapets likviditetsbeholdning pr 31.12.23 var MNOK 23,2 mot MNOK 26,6 per 31.12.22. Likviditetsbeholdningen består av egne kontanter og innskudd i konsernets cash pool, ytterligere MNOK 0,58 er tilgjengelig i cash poolen og klassifisert som fordring mot konsern. Selskapets evne til egenfinansiering av fremtidige investeringer er god.

Postene som i hovedsak utgjør forskjellene mellom driftsresultatet (MNOK 34,6) og kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter (MNOK 9,5) er endringer knyttet til skatt, varelager, leverandørgjeld og andre tidsavgrensingsposter.

Selskapet har ingen kredittrisiko, omsetningen skjer kontant.

Selskapet kjøper inn sine varer i NOK fra AB Lindex. Lindex AS bærer derfor ingen valutarisiko.

ORGANISASJON, PERSONALE, ARBEIDSMILJØ OG LIKESTILLING

Antall årsverk i selskapet var 430 i 2022 mot 425 i 2023. Tallene er basert på et normalårsverk på 1.950 timer.

97,8 % av de ansatte i Lindex har faste stillinger, og 2,2 % har vikariater eller engasjementer.

Totalt sykefravær (legemeldte og egenmeldinger) var 7,1 % i 2023, sammenliknet med 6,4 % i 2022.

Turnover i bedriften var 24,1% i 2023. Dette har steget noe, som må sees i sammenheng med lav arbeidsledighet og arbeidstakers marked. Lindex Voice (den interne medarbeiderundersøkelsen) indikerer at det er fornøyde ansatte.

Det er i løpet av 2023 ikke blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker. Mindre skader er behandlet i henhold til selskapets HMS-regler.

Arbeidsmiljøutvalget har regelmessig avholdt møter, og det er en positiv og god dialog mellom partene.

Samarbeidet med de ansatte og deres organisasjoner har også vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Lindex har som mål å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av alder, kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller liknende. Lindex har klare retningslinjer og policies som forbyr diskriminering og trakassering.

Lindex AS søker å hindre diskriminering ved å sikre at alle har like muligheter til å bli rekruttert til bedriften. Derfor brukes konsekvent et digitalt





rekrutteringsverktøy. I denne prosessen screenes søkerne i forhold til konkrete krav knyttet til den ledige stillingen. Ingen kandidater oppgir informasjon om kjønn, etnisitet, religion, seksuell legning eller tilsvarende. Søkerne svarer kun på spørsmål som fastslår om de innfrir kravene i stillingsbeskrivelsen. Kandidater til lederstillinger som innfrir disse kravene gjennomfører en eller flere digitale tester/assessments. Det gjennomføres grundige intervjuer for at alle skal få lik sjanse.

Ettersom Lindex ikke registrerer etnisk bakgrunn på ansatte, har vi kun data om ansattes statsborgerskap. I Lindex AS er det 27 ulike statsborgerskap representert blant våre ansatte, og medarbeidere med utenlandsk statsborgerskap representerer 8 % av arbeidsstokken. I tillegg kommer alle våre ansatte som har utenlandsk opprinnelse, men som er blitt norske statsborgere. Hvilket etnisk opphav disse har kjenner vi ikke til, ettersom vi ikke kartlegger etnisitet.

I Lindex Norge er det 813 fast ansatte, og 99,9 % av disse er kvinner. I bedriften er alle ledere kvinner. Alle ansattrepresentanter i styret er også kvinner.

Tabellen nedenfor viser alders-sammensetningen blant ansatte i Lindex. Andelen ansatte på ulike alderstrinn i Lindex er relativt jevnt fordelt fra 20 år til 55 år.

15-19 år	4,9 %
20-24 år	27,9 %
25-29 år	15,7 %
30-39 år	22,4 %
40-54 år	20,8 %
55 -> år	8,2 %

Lindex arbeider aktivt for å forhindre diskriminering og reagerer umiddelbart hvis dette forekommer. Det er utarbeidet klare prosedyrer for forebygging og håndtering av mobbing og konflikter på arbeidsplassen. Prosedyrene fremgår av bedriftens personalhåndbok, på bedriftens intranett, og ved oppslag på den enkelte arbeidsplass. Alle ansatte må sette seg inn i disse retningslinjene.

Gjennom flere år har Lindex gjennomført anonyme medarbeiderundersøkelser for å kartlegge arbeidsforholdene generelt i bedriften, og også lokalt i den enkelte butikk.

Lindex AS gjennomfører dessuten frivillig sluttintervju ovenfor alle som slutter i bedriften. Gjennom sluttintervjuet kartlegges det hvorfor medarbeidere slutter, tilfredshet med jobben i Lindex, ufrivillig deltid, tilfredshet med lønnsforhold, utviklingsmuligheter, arbeidsmiljø i den enkelte butikk etc. Sluttintervjuene er en kilde til informasjon om i hvilken grad vi har lyktes med det arbeidet vi har gjort for å sikre likestilling og hindre diskriminering i virksomheten. Resultatene av sluttintervjuene sier noe om trivsel, utvikling og deres opplevelse av arbeidsmiljø og arbeidsoppgaver. En del unge slutter imidlertid fordi de er ferdig med studier, og søker seg til stillinger som de har utdannet seg for utenfor bedriften.





Det er ikke tegnet styreansvarsforsikring for styremedlemmenes og daglig leders mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Det er tatt opp til vurdering pr dags dato.

MILJØRAPPORTERING

Selskapet tar del i konsernets satsinger innen miljøområdet, med tre hovedfokusområder; klima, sirkularitet og naturressurser. Den største påvirkning av ytre miljø er gjennom varetransport. AB Lindex publiserer årlig en bærekraftsrapport.

Selskapet er medlem av Grønt Punkt og betaler et årlig vederlag som går til å fremme returordninger. Selskapet har også egne målsetninger på miljønøkkeltall og jobber også i stor grad med å gjenbruke innredning ved oppgradering av butikker.

Noen av butikkene har også avtaler etter gjeldende policy for håndtering av varer etter reklamasjoner og plagg som trekkes tilbake fra salg. Disse produktene doneres til ideelle/frivillige organisasjoner. Fra august 2016 ble alle butikker med i returordningen for klær/tekstil som bedriften har i samarbeid med Fretex.

Som en del av moteselskapets sirkulære endring og bærekraftløfte om å utgjøre en forskjell for fremtidige generasjoner, lanserte Lindex AS Second Hand i 2021. Ved å innføre en ny, sirkulær forretningsmodell tar Lindex et viktig skritt mot å forlenge levetiden på klær sammen med kundene sine. Det er 3 butikker som selger Second Hand; Lindex Byporten, Lindex Ski Storsenter og Lindex Bergen Storsenter.

Lindex er medlem av Handelens Miljøfond hvor blant annet ett av målene er å redusere forbruket av plastbæreposer og øke bevisstheten om negativ miljøpåvirkning som plastposer har. Som medlem forplikter Lindex seg til å ta betalt for alle poser, informere kundene om miljøpåvirkningen som poser har, samt tilby kunden poser som er bærekraftig produsert og resirkulerbare. Alt overskudd fra salg av posene skal doneres til formål som driver med bærekraftig utvikling innenfor miljø eller sosial bærekraft. Det skal også årlig rapporteres om resultatene på bedriftens hjemmeside.

ÅPENHETSLOVEN

NTA rapporten finnes til enhver tid oppdatert på:
<https://about.lindex.com/no/baerekraft/rapporter-retningslinjer-og-forpliktelser/baerekraftrapporter/>





ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Lindex AS:

Foreslått utbytte	kr.	0
<u>Overført til annen egenkapital</u>	kr.	<u>29.976.401</u>
<u>Totalt disponert (dekket)</u>	kr.	<u>29.976.401</u>

Selskapets egenkapital pr. 31.12.2023 utgjør MNOK 260,5.

Oslo, 7. mars 2024

Susanne Ehnbåge
Styreleder

Annelie Forsberg
Styremedlem

Annika Elfström
Styremedlem

Caroline Öhgren
Styremedlem

Lisa-Marie Grønnevik
Styremedlem

Adele Borch
Styremedlem

Toril Sundfær
Styremedlem

Camilla Pedersen
Administrerende direktør





Verifikasjon

Transaksjon 09222115557512338891

Dokument

2023_Årsberetning Lindex AS
Hoveddokument
6 sider
Initiert på 2024-03-07 14:20:42 CET (+0100) av Caroline
Kronstad (CK)
Ferdigstilt den 2024-03-07 15:38:08 CET (+0100)

Initiativtaker

Caroline Kronstad (CK)
Lindex AS
caroline.kronstad@lindex.com
+4748078151

Underskriverne

Camilla Pedersen (CP)
camilla.pedersen@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Camilla Harfeld
Pedersen"
BankID utstedt av "Danske Bank A/S"
2023-05-05 10:04:47 CEST (+0200)
Signert 2024-03-07 14:24:13 CET (+0100)

Susanne Ehnbage (SE)
Fødselsnummer 197906284901
susanne.ehnbage@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "SUSANNE JÄRKBRATT
EHNBAË"
Signert 2024-03-07 14:30:29 CET (+0100)

Annelie Forsberg (AF)
Fødselsnummer 197208112461
annelie.forsberg@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "Annelie Maria
Forsberg"
Signert 2024-03-07 14:27:39 CET (+0100)

Caroline Öhgren (CÖ)
Fødselsnummer 19720909-7521
caroline.ohgren@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "CAROLINE ÖGREN"
Signert 2024-03-07 14:48:03 CET (+0100)





Verifikasjon

Transaksjon 09222115557512338891

Annika Elfström (AE)
Fødselsnummer 197501064823
annika.elfstrom@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "ANNIKA ELFSTRÖM"
Signert 2024-03-07 14:22:35 CET (+0100)

Adele Borch (AB)
adele.borch@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Adele Borch"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2022-10-18 10:23:25 CEST (+0200)
Signert 2024-03-07 14:25:27 CET (+0100)

Lisa-Marie Grønnevik (LG)
lisa-marie.gronnevik@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Lisa-Marie Grønnevik"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2022-10-07 11:28:05 CEST (+0200)
Signert 2024-03-07 14:50:52 CET (+0100)

Toril Sundfær (TS)
toril.sundfaer@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Toril Sundfær"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2022-12-07 13:52:03 CET (+0100)
Signert 2024-03-07 15:38:08 CET (+0100)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>





Årsregnskap 2023

Lindex AS

Org.nr.:819 282 102





Resultatregnskap 2023

Lindex AS

	Note	2023	2022
Salgsinntekt	2	1 444 900 105	1 403 397 785
Annen driftsinntekt		3 283 948	2 198 046
Sum driftsinntekt		1 448 184 053	1 405 595 831
Varekostnad		572 925 903	545 655 138
Lønnskostnad	3, 4	284 567 084	277 572 163
Avskrivning	5	7 772 235	9 004 783
Nedskrivning	5	293 680	78 499
Annen driftskostnad	3, 6	547 980 961	545 190 776
Sum driftskostnad		1 413 539 863	1 377 501 360
Driftsresultat		34 644 190	28 094 471
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	15 579 303	10 629 010
Annen renteinntekt		4 984	6 018
Rentekostnad til foretak i samme konsern	7	-1 488 458	-950 630
Annen rentekostnad		-203 167	-16 053
Ordinært resultat før skattekostnad		48 536 852	37 762 815
Skattekostnad på resultat	8	18 560 451	8 331 818
Årsresultat		29 976 401	29 430 997
Disponering (dekning) av årsresultatet			
Avsatt til annen egenkapital	9	29 976 401	29 430 997
Sum disponert (dekket)		29 976 401	29 430 997

Side 2





Balanse 2023

Lindex AS

	Note	2023	2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	8 404 277	9 936 927
Sum immaterielle eiendeler		8 404 277	9 936 927
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	5	29 648 916	22 957 550
Sum varige driftsmidler	5	29 648 916	22 957 550
Sum anleggsmidler		38 053 193	32 894 477
Omløpsmidler			
Varer	11	166 843 471	176 617 944
Fordringer			
Kundefordringer		1 479 663	13 003
Fordringer konsern	7, 12	192 590 338	150 199 771
Andre kortsiktige fordringer	10	47 761 309	46 397 928
Sum fordringer		241 831 310	196 610 702
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	23 155 841	26 632 411
Sum omløpsmidler		431 830 622	399 861 057
SUM EIENDELER		469 883 815	432 755 534

Side 3





Balanse 2023

Lindex AS

	Note	2023	2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (200 000 aksjer á kr 101)	9, 13	20 200 000	20 200 000
Overkurs*	9	63 000 000	63 000 000
Sum innskutt egenkapital		83 200 000	83 200 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	177 276 333	148 066 933
Sum opptjent egenkapital		177 276 333	148 066 933
Sum egenkapital	9	260 476 333	231 266 933
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	33 665	13 823
Leverandørgjeld		57 618 339	59 444 900
Betalbar skatt	8	9 432 639	6 885 324
Skyldige offentlige avgifter		69 725 629	64 851 817
Annen kortsiktig gjeld		72 597 210	70 292 737
Sum kortsiktig gjeld		209 407 481	201 488 601
Sum gjeld		209 407 481	201 488 601
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		469 883 815	432 755 534

Side 4





Balanse 2023

Lindex AS

Oslo, 07.03.2024

Styret i Lindex AS

Susanne Ehnååge

Styreleder

Annelie Forsberg

Styremedlem

Caroline Ohgren

Styremedlem

Annika Elfström

Styremedlem

Lisa-Marie Grønnevik

Styremedlem

Adele Borch

Styremedlem

Camilla Pedersen

Administrerende direktør

Toril Sundfær

Styremedlem





Indirekte kontantstrøm

Lindex AS

	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		48 536 852	37 762 815
Periodens betalte skatt		15 283 777	4 214 910
Ordinære avskrivninger		7 772 235	8 619 196
Nedskrivning anleggsmidler		293 680	78 499
Endring i varelager		9 774 474	-41 011 440
Endring i kundefordringer		-1 466 660	-3 500
Endring i leverandørgjeld		-1 826 561	54 530 113
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-38 273 063	-30 412 655
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		9 527 180	25 348 118
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		14 587 872	16 160 164
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-14 587 872	-16 160 164
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Netto endring i kassekreditt		19 842	4 401
Endring konsernkontoordning		1 564 280	3 114 965
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		1 584 122	3 119 366
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-3 476 570	12 307 320
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		26 632 411	14 325 091
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		23 155 841	26 632 411

Lindex AS

Side 6





Lindex AS

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Regnskapet avlagt 31.12.2023 gjelder for perioden 01.01.2023 til 31.12.2023.

Salgsinntekter og kostnader

Selskapets virksomhet består av import og salg av klær. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Salgsinntekter vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre offentlige avgifter. Kostnader regnskapsføres i tråd med sammenstillingsprinsippet. Se ellers punkt om varebeholdning.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler som forringes i verdi avskrives lineært over forventet økonomisk levetid.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved vårt kjøp av driftsmidlet. Anleggsnoten viser tall i hele tusen.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO- prinsippet og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans. Ukurans er risiko for tap ved salgspris lavere enn anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under finansposter.





Lindex AS

Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha obligatorisk tjenstepensjon. Selskapet har etablert obligatorisk tjenstepensjon for ansatte som tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon. Ordningen er en innskuddsbasert ordning og dekker alle ansatte. Kostnadene bokføres løpende i regnskapsåret.

Selskapet har en ytelsesbasert flerforetaksordning (ny AFP-ordning). Det er selskapets oppfatning at det foreløpig ikke har tilstrekkelig informasjon om fordeling av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelser og -midler i ordningen som muliggjør pålitelig måling innenfor en balansert kost/nytte-vurdering. Selskapet behandler derfor ordningen regnskapsmessig som en innskuddsplan hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende. Det gjøres ingen avsetning for forpliktelsene i regnskapet. Slik Fellesordningen har lagt opp finansieringsstrukturen tilknyttet ny AFP forventes fakturert premie å øke i årene fremover. Når, eller hvis, tilstrekkelige data foreligger på en tilgjengelig måte slik at beregninger kan foretas, kan det ikke utelukkes at forpliktelsen som må innarbeides vil være betydelig.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt, samt for mye/for lite avsatt betalbar skatt tidligere år. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres er oppført netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Konserntilknytning

Morselskapet AB Lindex har forretningskontor i Gøteborg, Sverige og utarbeider konsernregnskap der Lindex AS inngår i konsolideringen. Konsernregnskapet kan fås hos morselskapet på følgende adresse:

AB Lindex
Box 233
401 23 Göteborg
SWEDEN

Alle varer i Lindex-konsernet kjøpes og betales av AB Lindex. Når varene leveres ut til Lindex AS oppstår det en gjeld. Håndtering av alle likvide midler og gjeld er også sentralisert til AB Lindex, som er ansvarlig for å håndtere gjeld og likvider på best egnede måte for konsernet som helhet. AB Lindex følger løpende gruppens eksterne gjeld/fordringer, og den interne gjelden justeres regelmessig hver måned.





Lindex AS

Note 2 Salgsinntekter

Selskapet genererer sine salgsinntekter i Norge ved detaljsalg av handelsvarer innen tekstilbransjen, både i butikker og nettsalg.

Lindex har butikker fordelt over hele landet og har 4 regioner som er organisert med regionskontor som drifter hver region.

Omsetningen er som følger i hver av regionene:

- Region 2 omsetter for MNOK 290 og er i områdene Viken, Oslo og Møre og Romsdal.
- Region 3 omsetter for MNOK 439 og er i områdene Vestland, Rogaland og Oslo.
- Region 4 omsetter for MNOK 260 og er i områdene Trøndelag, Troms og Finnmark, Oslo og Innlandet.
- Region 5 omsetter for MNOK 283 og er i områdene Viken, Agder, Vestfold og Telemark.
- Øvrig landsdekkende omsetning MNOK 173.

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	31.12.2023	31.12.2022
Lønninger	233 984 405	223 225 033
Arbeidsgiveravgift	30 339 461	29 106 109
Pensjonskostnader	5 708 113	5 580 545
Andre ytelser	14 535 105	19 660 476
Sum	284 567 084	277 572 163

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	425	430
---	-----	-----

Ytelser til ledende personer	Administrerende direktør	Styret
Lønn	1 915 023	12 000
Annen godtgjørelse	133 276	0

Administrerende direktør er berettiget til bonus. Bonusen er avhengig av oppnådde mål for konsernet og for selskapet, og i 2023 kan den maksimalt utgjøre 50 % av årslønn.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styreformann eller andre nærstående parter. Administrerende direktør inngår i selskapets ordinære innskuddsbaserte pensjonsordning.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende (beløp ekskl. mva):	31.12.2023	31.12.2022
Lovpålagt revisjon	81 761	178 332
Attestasjonstjenester	36 960	33 600
Skattebistand	30 185	
Sum	148 906	211 932

Kostnader knyttet til revisjon ligger i hovedsak hos morselskapet AB Lindex.





Lindex AS

Note 4 Pensjoner

Innbetalt til obligatorisk tjenstepensjonsordning i perioden er kr 6 613 217.

Lindex AS

Side 10

Transaksjon 09222115557512338150



Signert CP, SE, AF, CØ, AE, LG, AB, TS



Lindex AS

Note 5 Anleggsmidler

	Inventar og løsøre	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	425 873		425 873
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	14 758		14 758
- Avgang i året	294		294
= Anskaffelseskost 31.12.23	440 337		440 337
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.23	402 916		402 916
+ Årets ordinære avskrivninger	7 772		7 772
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.23	410 688		410 688
Bokført verdi 01.01.23	22 957		22 957
+ Tilgang i året	14 758		14 758
- Avgang i året	294		294
- Årets avskrivning og nedskrivning	7 772		7 772
= Bokført verdi 31.12.23	29 649		29 649
Økonomisk levetid	3-5 år	Ingen	

* Tallene i anleggsnoten er i hele 1 000

Note 6 Leieavtaler

Leiekostnader for 2023 er kr 234 956 140. Dette inkluderer leiekostnader, markedsføringsbidrag og felleskostnader. Alle disse elementene er regulert som en del av selskapets leiekontrakter. Lindex AS har leieavtaler med i hovedsak Olav Thon Gruppen, Alti, Citycon, Steen & Strøm, Coop, DNB, OBOS og Scala Eiendom i tillegg til noen små lokale aktører. Det er endret praksis i forhold til oppsett for leieavtaler. Avtalene blir i hovedsak signert for 3-5 år om gangen.





Lindex AS

Note 7 Mellomværende med selskap i samme konsern

Mellomværende med selskap i samme konsern	31.12.2023	31.12.2022
Kortsiktig fordringer til konsernselskap	192 014 208	148 059 361
Konsernkontoordning	576 129	2 140 410
Sum	192 590 338	150 199 771

Alle varer i Lindex-konsernet kjøpes og betales av AB Lindex. Når varene leveres ut til Lindex AS oppstår det en gjeld. Håndtering av alle likvide midler og gjeld er også sentralisert til AB Lindex, som er ansvarlig for å håndtere gjeld og likvider på best egnede måte for konsernet som helhet. AB Lindex følger løpende gruppens eksterne gjeld/fordringer, og den interne gjelden justeres regelmessig hver måned.

Avtaler med leverandører ligger på konsernnivå og styres av AB Lindex.

Lindex- konsernet eies 100% av det finske børsnoterte selskapet Stockmann. I 2021 ble det besluttet en rekonstruksjonsbehandling av Stockmann. Restruktureringsprogrammet følger planen, der all rentebærende gjeld ble betalt i 2022, med unntak av en obligasjon som forfaller i 2026. I forbindelse med rekonstruksjonen oppstod det tvister om hovedsakelig oppsagte leiekontrakter. Disse tvistene må løses før rekonstruksjonsprosessen kan avsluttes.

Kjøp av varer og tjenester fra AB Lindex:	2023	2022
Kjøp av varer	574 849 566	544 348 021
Management fee	54 006 964	48 000 028

Alle varene kjøpes og betales av AB Lindex.

Management fee dekker sentraliserte IT funksjoner, regnskapstjenester, HR, etablering, supply chain, sustainability og management, samt andre sentraliserte aktiviteter.

Kjøp av varer og tjenester mellom nærstående parter er gjennomført til markedsvilkår.

Det gjøres avregning på varekostnaden knyttet til TP- justeringen.

Rentekostnader og inntekter i samme konsern	2023	2022
Rentekostnad til foretak i samme konsern	1 488 458	950 630
Renteinntekt fra foretak i samme konsern*	15 579 303	10 629 010

* Dette gjelder renter vedrørende selskapets cash-pool ordning.





Lindex AS

Note 8 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	9 461 012	6 885 324
Betalt skatt for tidligere år	7 566 789	0
Endring i utsatt skattefordel	1 532 650	1 446 494
Skattekostnad ordinært resultat	18 560 451	8 331 818

Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	48 536 852	37 762 815
Permanente forskjeller	1 434 339	109 081
Endring i midlertidige forskjeller	-6 966 592	-6 574 969
Skattepliktig inntekt	43 004 599	31 296 927

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	9 432 639	6 885 324
Sum betalbar skatt i balansen	9 432 639	6 885 324

Beregning av effektiv skattesats:		
Resultat før skatt	48 536 852	37 762 815
Beregnet skatt av resultat før skatt	10 678 107	8 307 819
Skatteeffekt av permanente forskjeller	315 555	23 998
Differanse avsatt og ilignet skatt tidligere år	7 566 789	0
Sum	18 560 451	8 331 817
Effektiv skattesats	38,2 %	22,1 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-29 377 769	-36 481 283	-7 103 514
Varebeholdning	-8 823 492	-8 686 569	136 923
Sum*	-38 201 261	-45 167 852	-6 966 591

Grunnlag for utsatt skatt / skattefordel	-38 201 261	-45 167 852	-6 966 591
---	--------------------	--------------------	-------------------

Utsatt skatt / skattefordel (22 %)	-8 404 277	-9 936 927	-1 532 650
---	-------------------	-------------------	-------------------





Lindex AS

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2022	20 200 000	63 000 000	148 066 933	231 266 933
Justert IFRS adjustments			-767 002	-767 002
Årets resultat	0	0	29 976 401	29 976 401
Egenkapital 31.12.2023	20 200 000	63 000 000	177 276 332	260 476 333

Note 10 Fordringer og gjeld

Spesifikasjon av andre fordringer	31.12.2023	31.12.2022
Diverse kortsiktige fordringer	786 305	492 669
Forskuddbetalt husleie, felleskostnader og strøm	39 998 904	42 216 662
Øvrige forskuddsbetalte kostnader	6 976 100	3 688 597
Sum	47 761 309	46 397 928

Kortsiktige fordringer forfaller til betaling innen ett år etter regnskapsårets slutt. Selskapet har ingen langsiktige gjeld annet enn pensjonsforpliktelser.

Note 11 Varebeholdninger

	31.12.2023	31.12.2022
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	175 666 962	185 304 513
Avsatt for ukurans i varebeholdningen	-8 823 492	-8 686 569
Sum	166 843 471	176 617 944

Note 12 Bundne bankinnskudd og trekkrettigheter

Bankbeholdning gjennom konsernkontoordningen	31.12.2023	31.12.2022
Bankbeholdning/benyttet kassakreditt konsernkonto (+ fordring)	542 464	2 126 586
Skattetrekkkonto	31.12.2023	31.12.2022
Skattetrekkkonto	6 784 526	6 892 123

Konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapets (Lindex AS) kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet (AB Lindex), og at morselskapet som toppkontohaver er den juridisk ansvarlige motparten til banken.





Lindex AS

Note 13 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr. 20 200 000 består av 200 000 aksjer á kr 101. Alle aksjer eies av AB Lindex og har like rettigheter.





Verifikasjon

Transaksjon 09222115557512338150

Dokument

2023_Årsregnskap Lindex AS
Hoveddokument
15 sider
Initiert på 2024-03-07 14:20:08 CET (+0100) av Caroline
Kronstad (CK)
Ferdigstilt den 2024-03-07 15:36:28 CET (+0100)

Initiativtaker

Caroline Kronstad (CK)
Lindex AS
caroline.kronstad@lindex.com
+4748078151

Underskriverne

Camilla Pedersen (CP)
camilla.pedersen@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Camilla Harfeld
Pedersen"
BankID utstedt av "Danske Bank A/S"
2023-05-05 10:04:47 CEST (+0200)
Signert 2024-03-07 14:25:23 CET (+0100)

Susanne Ehnbage (SE)
Fødselsnummer 197906284901
susanne.ehnbage@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "SUSANNE JÄRKBRA
TT
EHNBAĞE"
Signert 2024-03-07 14:29:38 CET (+0100)

Annelie Forsberg (AF)
Fødselsnummer 197208112461
annelie.forsberg@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "Annelie Maria
Forsberg"
Signert 2024-03-07 14:28:34 CET (+0100)

Caroline Öhgren (CÖ)
Fødselsnummer 19720909-7521
caroline.ohgren@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "CAROLINE ÖGREN"
Signert 2024-03-07 14:46:35 CET (+0100)





Verifikasjon

Transaksjon 09222115557512338150

Annika Elfström (AE)
Fødselsnummer 197501064823
annika.elfstrom@lindex.com



Navnet svensk BankID oppga var "ANNIKA ELFSTRÖM"
Signert 2024-03-07 14:28:36 CET (+0100)

Adele Borch (AB)
adele.borch@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Adele Borch"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2022-10-18 10:23:25 CEST (+0200)
Signert 2024-03-07 14:23:48 CET (+0100)

Lisa-Marie Grønnevik (LG)
lisa-marie.gronnevik@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Lisa-Marie Grønnevik"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2022-10-07 11:28:05 CEST (+0200)
Signert 2024-03-07 14:47:11 CET (+0100)

Toril Sundfær (TS)
toril.sundfaer@lindex.com



Navnet norsk BankID oppga var "Toril Sundfær"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2022-12-07 13:52:03 CET (+0100)
Signert 2024-03-07 15:36:28 CET (+0100)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

