



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 915 113 648
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ROTTEFELLA AS
Forretningsadresse: Ringeriksveien 70
3414 LIERSTRANDA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kristian R. Samuelsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 18.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 22.06.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	185 045 231	157 848 339
Sum inntekter		185 045 231	157 848 339
Kostnader			
Varekostnad		66 772 073	50 755 495
Lønnskostnad	3, 4, 5	52 625 235	47 248 612
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	3 361 422	2 597 630
Annen driftskostnad	3, 5	41 780 433	36 973 895
Sum kostnader		164 539 163	137 575 632
Driftsresultat		20 506 068	20 272 707
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		261 839	25 355
Annen finansinntekt		12 589	
Sum finansinntekter		274 429	25 355
Rentekostnad til foretak i samme konsern	7		356 417
Annen rentekostnad		129 374	12 753
Annen finanskostnad		215 656	193 596
Sum finanskostnader		345 031	562 766
Netto finans		-70 602	-537 411
Ordinært resultat før skattekostnad		20 435 466	19 735 296
Skattekostnad på resultat	8	4 502 397	4 281 990
Ordinært resultat etter skattekostnad		15 933 069	15 453 306
Årsresultat		15 933 069	15 453 306
Årsresultat etter minoritetsinteresser		15 933 069	15 453 306
Totalresultat		15 933 069	15 453 306



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	14		11 500 000
Avsatt til annen egenkapital	14	15 933 069	3 953 306
Sum overføringer og disponeringer		15 933 069	15 453 306



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	2 383 678	2 417 014
Sum immaterielle eiendeler		2 383 678	2 417 014
Varige driftsmidler			
Maskiner, inventar og driftsløsøre	6, 9	13 893 906	10 937 534
Sum varige driftsmidler		13 893 906	10 937 534
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler			29 960
Sum finansielle anleggsmidler			29 960
Sum anleggsmidler		16 277 584	13 384 508
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	9, 10	25 785 116	23 174 162
Fordringer			
Kundefordringer	9, 11	27 349 631	19 327 897
Andre kortsiktige fordringer		5 723 329	6 139 347
Sum fordringer		33 072 961	25 467 243
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	20 352 441	26 254 675
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		20 352 441	26 254 675
Sum omløpsmidler		79 210 518	74 896 081
SUM EIENDELER		95 488 102	88 280 589

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13, 14	11 473 280	11 473 280
Sum innskutt egenkapital		11 473 280	11 473 280
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	41 108 882	25 666 086
Sum opptjent egenkapital		41 108 882	25 666 086
Sum egenkapital		52 582 162	37 139 366
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	15	2 783 652	2 356 539
Sum avsetninger for forpliktelser		2 783 652	2 356 539
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	26 198	277 428
Sum annen langsiktig gjeld		26 198	277 428
Sum langsiktig gjeld		2 809 850	2 633 967
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	256 088	256 088
Leverandørgjeld		12 580 673	12 795 694
Betalbar skatt	8	4 330 779	3 095 638
Skyldig offentlige avgifter		5 522 254	3 787 172
Utbytte	14		11 500 000
Kortsiktig konserngjeld	7	659 957	2 174 296
Annen kortsiktig gjeld		16 746 339	14 898 368
Sum kortsiktig gjeld		40 096 089	48 507 256
Sum gjeld		42 905 940	51 141 223
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		95 488 102	88 280 589



Årsberetning 2022

ROTTEFELLA AS

Virksomhetens art

Rottefella AS' primære virksomhet er utvikling, produksjon, markedsføring og salg av bindingssystemer for langrenn og telemark-kjøring. Selskapet har forretningslokale i Lier kommune.

Utvikling i resultat og stilling

2022 har vært et godt økonomisk år, men det har vært preget av usikkerheter både med tanke på geopolitiske forhold og marginpress. Krigen i Ukraina har medført at Rottefella AS har stoppet all aktivitet i det russiske markedet, samt at energipriser og råvarepriser har økt drastisk. Etterslep fra pandemien har også bidratt med logistikkutfordringer.

I tillegg til utfordringene nevnt ovenfor, har vi opplevd et kraftig prispress på MOVE segmentet som følge av at Amer Sports, under merkenavnene Atomic og Salomon, lanserte et konkurrerende produkt i innsalgperioden 2020. Dette har ført til at Rottefella AS ikke har fått tatt ut de marginene vi hadde sett for oss på disse produktene. Rottefella AS har sammen med Madshus AS saksøkt selskapene Salomon og Atomic samt eierselskapet Amer Sports for å krenke selskapets patenter knyttet til MOVE-produktene. Rottefella AS fikk medhold i saken i tingretten og ble tilkjent en erstatning. Amer Sports anket saken og saken føres for lagmannsretten i slutten av 1. kvartal 2023, og det forventes domsavsigelse sommeren 2023.

Rottefella AS har via en leveranseavtale med Snowmotion AS i 2022 vært underleverandør av truger til det Norske Forsvaret. Leveransen ble fullført i 2022 som planlagt. Dette har vært et spennende og vellykket prosjekt hvor det har blitt levert ca 20.000 trugepar i henhold til avtalte vilkår. Dette er i utgangspunktet et engangsprosjekt som har ført til at vi har sikret en omsetningsvekst sammenlignet med 2021.

Rottefella AS lanserte i 2021 et helt nytt bindingssystem for fjellski, markedsført under navnet Rottefella Xplore. Systemet består både av en binding og en yttersåle. I 2022 har det blitt flere leverandører av sko, og det jobbes med å utvide med flere produsenter i 2023. Lanseringsåret 2022 har gått som forventet og vi forventer en vekst i årene som kommer.

Totalt for året har vi hatt en betydelig økning i omsetning, da samlede driftsinntekter er økt med 17,2% til MNOK 185,0 fra MNOK 157,8 i 2021. Driftsresultatet er marginalt forbedret; til MNOK 20,5 i 2022 fra MNOK 20,3 i 2021. Årets resultat etter skatt er NOK 15 933 069 mot NOK 15 453 306 i 2021.

Redegjørelse for foretakets utsikter

Etter styrets oppfatning er selskapet ledende på innovasjon og teknologi innen sitt område. Dette blir bekreftet av markedets positive mottagelse av nye produkter de senere årene. Selskapet har opplevd økt konkurranse fra nye, sterke aktører, men har styrket sin posisjon gjennom innovasjon og lansering av nye produkter. Internasjonalt er selskapet representert i alle markeder av betydning.



Rottefella AS har i 2022 opprettholdt sin satsing på innovasjon for å være ledende på teknologi innen bindingssystemer for langrennssporten. Styret mener selskapet er godt rustet til å møte fremtidens utfordringer og til å beholde denne posisjonen.

Finansiell risiko

En vesentlig del av selskapets omsetning er i utenlandsk valuta. Endringer i valutamarkedene påvirker derfor selskapets marginer og resultat. Spesielt er selskapet sårbart for svingninger i EUR og USD. Selskapet jobber derfor aktivt med å balansere risikoen.

Kredittrisiko

Gjennom oppfølging og nært samarbeid med kundene har selskapet unngått å bli påført tap av noe vesentlig grad i 2022. Det er ikke gjort ekstraordinære tapsavsetninger ved utgangen av 2022. Selskapet fortsetter en aktiv kredittpolitikk og vurderer alle kunder individuelt. Deler av kundeporteføljen er sikret ved kredittforsikring.

Markedsrisiko

Som effekt av den langvarige pandemisituasjonen ser vi sterkt økende råvare-, energi- og fraktpriser, samtidig som stabiliteten i leveranser fortsatt er usikker. Kostnadsøkninger følges nøye opp og utsalgspriser vurderes løpende. Selskapet blir også påvirket av politisk ustabilitet i verden, og på grunn av vedtatte sanksjoner har alt salg til Russland i 2022 blitt kansellert. Imidlertid ble denne reduksjonen kompensert av økende salg i andre markeder. I tillegg til at salget til Russland har uteblitt, har krigen i Ukraina og sanksjonene mot Russland preget råvaremarkedet og energimarkedet. Dette har ført til et marginpress som Rottefella AS ikke har klart å overføre i sin helhet til sine kunder.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har også i 2022 hatt stort fokus på utvikling av innovative løsninger for langrennssporten. Nye og forbedrede produkter og produktvarianter lanseres løpende. Utviklingsmiljøet i selskapet utgjør ved årets slutt 5 årsverk.

Alle kostnader ved utviklingsprosjekter kostnadsføres løpende. Selskapet hadde i 2022 ett godkjent Innovasjons Norge prosjekt og er, sammen med Skiplukker'n AS, del av et prosjekt som mottar tilskudd fra Forskningsrådet.

Fortsatt drift og utsikter for 2023

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede

Starten av 2023 har vært preget av lavere salg enn forventet som følge av en presset økonomisk situasjon hos våre kunder og sluttkunder. Slik det ser ut per nå, kommer 2023 til å bli et korreksjonsår sammenlignet med 2021 og 2022. Vi følger nøye med på situasjonen og vurderer risikoen aktivt.

Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som godt, og har ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2022.

Dialogen med de ansattes representanter anses som god.

Det har ikke vært skader eller ulykker av noe omfang i 2022. Samlet sykefravær har vært 779 dager, hvilket utgjør 6,3%. Fraværet har totalt vært økende fra 2021, noe som hovedsakelig skyldes økning i kortidsfravær. Det tette samarbeidet med bedriftshelsetjenesten med mål om å øke nærværet i bedriften blir videreført.



Likestilling

Rottfella AS sysselsetter ved utgangen 2022 totalt 53 fast ansatte, tilsvarende 48,9 årsverk. Fordelingen blant de ansatte 31.12.2022 er 24 kvinner og 29 menn. I sesong har det i tillegg vært benyttet midlertidig ansatte i perioder med stort press i produksjonen. Ledergruppen bestod ved årsskiftet av 5 personer, hvorav 1 er kvinne.

Styret i selskapet har i perioden bestått av fire menn.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Som følge av nyansettelser passerte Rottfella AS 50 ansatte våren 2022 og ble dermed omfattet av aktivitets- og redegjørelsesplikten, ref Likestillings- og diskrimineringsloven §26 og §26a.

Rottfella har i sin personalhåndbok følgende tekst under overordnede retningslinjer: «Rottfella aksepterer ingen former for diskriminering på arbeidsplassen. Alle medarbeidere skal respekteres som den man er og behandles likeverdig. Alle ansatte i Rottfella har et ansvar for å medvirke til at diskriminering eller trakassering av medarbeidere ikke finner sted.»

Del 1: Kjønnlikestilling

Kvinneandel i virksomheten: 45,5%

Lønn og ytelser for kvinner sammenlignet med menn

Kvinneres kontante ytelser sammenlignet med menn: 75,0%
Kvinneres skattepliktige naturalytelser sammenlignet med menn: 38,3%

Deltidsarbeid

Deltidsansatte blant kvinner 8,0%
Ufrivillig deltidsarbeid blant kvinner 0,0%
Deltidsansatte blant menn 6,7%
Ufrivillig deltidsarbeid blant menn 0,0%

Midlertidig ansettelse

Andel blant kvinner 0,0%
Andel blant menn 0,0%

Uttak av foreldrepermisjon

Gjennomsnitt blant kvinner i permisjon N/A
Gjennomsnitt blant menn i permisjon N/A

Kommentarer til ovenstående opplysninger:

- Kun totale tall oppgis; en detaljert oppstilling forutsetter minst fem ansatte av hvert kjønn i hver stillingsgruppe
- Vi har fem stillingskategorier og i tre av fem kategorier har kvinner høyere kontantytelser sammenlignet med menn og i de to andre kategoriene er forskjellene mindre enn det som totalbildet viser.
- Store enkeltutslag for skattepliktige naturalytelser, bidrar til et uforholdsmessig skjevt bilde av situasjonen
- Ansettelser som er startet eller avsluttet gjennom året er inkludert og omregnet til 12-månedersverdier
- Alle deltidsavtaler er inngått etter ansattes eget ønske, eller der helsesituasjon ikke gjør det mulig å jobbe mer
- Kun én ansatt tok ut foreldrepermisjon i 2022; av personvern hensyn oppgis ikke tall basert på enkeltansatte

Del 2: Arbeid med likestilling, inkludering og mangfold

Rekruttering

Utforming av annonser: Ved rekruttering blir stillingsannonser bevisst gjennomgått med tanke på å utforme dem slik at personer som i realiteten er faglig kvalifisert, ikke blir utelukket eller diskriminert som følge av ordbruk, bildebruk eller annen fremstilling. Det vektlegges at annonsen er tydelig fokusert på fag, oppgaver og nødvendige kvalifikasjoner, og det tilstrebes å holde den nøytral mht hvem som kan/bør/skal inneha stillingen så lenge de formelle kravene møtes.

Kvinneandel og kjønnsfordeling: Vi er i den heldige posisjonen at vi har en stor andel kvinner i produksjonen. Andelen menn er tilsvarende høy innenfor arbeid som krever fagutdanning eller spesialkompetanse. I og med at produksjonsansatte krever mindre grad av fagutdanning, gir dette et noe skjevt bilde av lønnsforskjellene i Rottefella AS. Vi er bevisste på at kvinneandelen, både blant fagspesialister og generelt blant kontoransatte, er på et relativt lavt nivå og tar dette med i vurderingen når vi rekrutterer til disse rollene. Vi velger kandidater etter relevante kvalifikasjoner for stillingene, men opplysningene om den rådende kvinneandelen i organisasjonen bidrar til bevisstgjøring.

Lønns- og arbeidsvilkår

Medarbeidersamtaler: Ny ordning for årlige medarbeidersamtaler ble innført i virksomheten fra og med arbeidsåret 2022, for å sikre at samtlige ansatte får samme grad av rett og tilgang til jevnlig oppfølging, vurdering og anledning til å uttale seg om sin opplevde arbeidssituasjon.

I utarbeidelsen av nytt samtaleskjema for medarbeidersamtaler ble det tatt høyde for arbeidsgivers plikt til undersøkelse og kartlegging ved at det er satt av et eget tema kalt «Likebehandling». Her oppfordres hver medarbeider til å uttale seg dersom vedkommende har opplevd forskjellsbehandling, enten på egne vegne eller blant kolleger. Det blir også stilt spørsmål om hvorvidt man har opplevd eller vært vitne til mobbing, trakassering eller diskriminering på arbeidsplassen, f.eks som følge av kjønn, seksuell orientering, etnisitet, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Det har ikke kommet opp forhold som tyder på mobbing, trakassering eller diskriminering i bedriften.

Arbeidsmiljøundersøkelse: Ny ordning for årlig arbeidsmiljøundersøkelse ble innført i virksomheten i 2021, i samarbeid med bedriftshelsetjeneste. Deltakelse er obligatorisk og de ansatte må blant annet svare på spørsmål om rettferdig og upartisk behandling fra leder/arbeidsgiver, og om de har opplevd diskriminering eller trakassering på arbeidsplassen.

Ettersom undersøkelsen besvares anonymt er det ikke mulig å avdekke enkelttilfeller, men selv i en setting der respondentene ikke står i fare for å bli «avslørt» dersom de svarer ærlig, tyder trenden i svarresultatene fra 2021 og 2022 på få eller ingen hendelser.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Medarbeidersamtaler: Ny ordning for årlige medarbeidersamtaler ble innført i virksomheten fra og med arbeidsåret 2022, for å sikre at samtlige ansatte får samme grad av rett og tilgang til jevnlig oppfølging, vurdering og anledning til å uttale seg om sin opplevde arbeidssituasjon.

I utarbeidelsen av nytt samtaleskjema for medarbeidersamtaler ble det opprettet et eget tema kalt «Kompetanse og utvikling». Her oppfordres hver medarbeider til å gi uttrykk for sine behov for kurs og videreutdanning, samt ønsker og ambisjoner for nye eller andre arbeidsområder i fremtiden.

Kurs og videreutdanning: Det er en erkjennelse i virksomheten at eksisterende bruk av kurs og annen kompetanseheving for enkeltpersoner ikke følger et fast og felles program som sikrer likebehandling i



organisasjonen. Kompetanseheving avtales med den enkelte avdelingsleder og tildeles over den enkelte avdelings budsjett.

Et forbedringspotensial for virksomheten vil være konkretisering av behov og utarbeidelse av en plan/oversikt for ansattes forespurte, prioriterte, planlagte og gjennomførte kurs- og utdanningsløp for organisasjonen som helhet.

Forfremmelse og utvikling: Det er en erkjennelse i virksomheten at det kun unntaksvis foreligger konkrete utviklingsløp eller fremtidsplaner for forfremmelser og rolleovertakelser. Muligheter for utvidelse av ansvarsområder og arbeidsfelt er tilstede, i likhet med et ønske om å beholde og videreutvikle den kompetansebasen som finnes i organisasjonen.

Et forbedringspotensial for virksomheten vil være konkretisering av en plan for bedriftens krav til, og behov for, kompetanseutvikling og karriereløp i organisasjonen som helhet. Dette bør sammenholdes med ansattes egne ønsker for fremtidig kompetanse- og karriereutvikling, som bør fremgå av innspill og målsetninger fra medarbeidersamtaler.

Tilrettelegging

Utforming av lokaler: Virksomheten flyttet inn i nybygde lokaler sommeren 2020. Bygget er tilrettelagt for universell utforming mht handicapparkering nær inngangen, handikaptoaletter, heisadkomst, tilpassede dørbredder og dørterskler. Det skal relativt enkle grep til for ytterligere å tilpasse utformingen ved spesifikke behov, som f.eks med støtte for syns- eller hørselshemmede eller med automatiske dørråpnere.

Personer med nedsatt arbeidsevne: Virksomheten har et samarbeid med NAV om arbeids- og tilskuddsordning som gir mulighet for deltakelse i arbeidslivet på tross av kronisk lidelse og/eller nedsatt arbeidsevne.

Tilrettelegging ved helseutfordringer: Virksomheten dekker helseforsikring for ansatte, for å sikre at oppstått sykdom eller skade kommer raskt til behandling, som igjen muliggjør raskere tilbakekomst i arbeidet.

I en produksjonsvirksomhet med manuelle og repeterende operasjoner er det fokus på slitasje- og belastningsskader. Det gjennomføres daglige korte pauseøvelser, det legges opp til rotasjon og variasjon i arbeidet, og det samarbeides med bedriftshelsetjeneste ved ønske om arbeidsplass- og funksjonsvurdering for å øke muligheten for fortsatt deltakelse i arbeidslivet.

Graviditet: Gravide ansatte gis anledning til å utføre alternative arbeidsoppgaver, tilbud om tilpasset arbeidsutstyr og hyppigere pauser. I tilfeller der det har forekommet hel eller delvis sykmelding under graviditet, har dette skyldtes generell helsetilstand fremfor mangel på tilrettelegging.

Lønn under sykefravær: Virksomheten praktiserer forskuttering og dekning av full fast lønn under alt sykefravær som gir rett til sykepenger etter folketrygdens bestemmelser, for en periode på inntil 12 måneder. Ansatte er dermed beskyttet mot unødvendig økonomisk uforutsigbarhet som følge av lange behandlingstider for beregning og utbetaling av stønadspenger fra NAV. Ansatte med lønnsnivå utover 6 x folketrygdens grunnbeløp, som er NAVs øvre grense for beregning av stønadspenger, er i tillegg beskyttet mot økonomiske tap ved helseutfordringer som medfører sykefravær, så lenge fraværet er lovlig og dokumentert.



Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Lønn ved foreldrepermisjon: Virksomheten praktiserer forskuttering og dekning av full fast lønn ved uttak av lovfestet foreldrepermisjon, justert for arbeidstakers valg av 80% eller 100% dekningsgrad. Ansatte med lønnsnivå utover 6 x folketrygdens grunnbeløp, som er NAVs øvre grense for beregning av stønadspenger, taper dermed ikke økonomisk på å ta ut sin rettmessige del av foreldrepermisjonen.

Årlig lønnsjustering: Ansatte som er i foreldrepermisjon når den årlige lønnsjusteringen finner sted, blir inkludert på lik linje med øvrige ansatte og får den samme generelle justeringen som er vedtatt for resten av organisasjonen, og med gyldighet fra samme dato.

Hjemmekontor: Flertallet av de kontoransatte i virksomheten har anledning til å benytte seg av en hjemmekontorordning som gir adgang til fjernarbeid inntil to dager per uke. For ansatte med f.eks små barn eller lang reisevei til jobb, vil dette særlig kunne bidra til en smidigere hverdagslogistikk på hjemmebane.

Overtidsarbeid: I den grad det er behov for overtidarbeid i virksomheten, baseres dette på frivillig deltakelse blant de ansatte og i minimal grad ved bruk av pålegg.

Etter styrets oppfatning gjøres det ikke direkte eller indirekte forskjell mellom kjønnene ved ansettelse, opprykk eller i forbindelse med fastsetting av vilkår. Ved nyansettelser arbeides det aktivt for å etablere gode team med variert bakgrunn og kjønn. Likestilling og integrering er etter vår mening godt ivaretatt i selskapet, og det iverksettes derfor ikke ytterligere tiltak innen området.

Aktsomhetsvurderinger (Åpenhetsloven)

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens første formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Lovens andre formål er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene skal sette oss i stand til å identifisere, prioritere og håndtere negative virkninger på mennesker i våre verdikjeder, enten de oppstår direkte i våre egne virksomheter eller indirekte gjennom våre leverandører eller forretningspartnere.

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger 2022 vil bli publisert på våre nettsider: www.rottefella.no innen fristen 30. juni 2023.

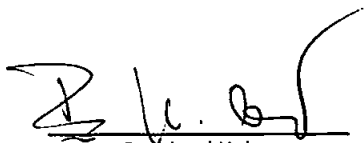
Ytre miljø

Selskapet arbeider til enhver tid for å begrense eventuelle negative effekter virksomhetens drift har på det ytre miljø. Det arbeides kontinuerlig med å begrense forbruket av mulige skadelige stoffer og å finne mer bærekraftige alternativer der dette er mulig. Når bruk av miljøfarlige stoffer er nødvendig, etterstrebes det å følge gjeldende lover og forskrifter ved håndtering.



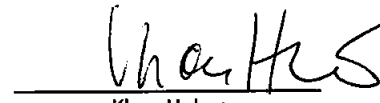
Styreansvarsforsikring

Selskapet har tegnet en forsikring for styremedlemmers og daglig leders ansvar for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.


Bernhard Huber
styreleder

Kjellstad, 18. April 2023
Styret for ROTTEFELLA AS


Karl Büche
styremedlem


Klaus Huber
styremedlem


Christian Titze
styremedlem


Torstein L Myklebostad
daglig leder



Resultatregnskap			
Rottefella AS			
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	2	185 045 231	157 848 339
Sum driftsinntekter		<u>185 045 231</u>	<u>157 848 339</u>
Varekostnad		66 772 073	50 755 495
Lønnskostnad	3, 4, 5	52 625 235	47 248 612
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	3 361 422	2 597 630
Annen driftskostnad	3, 5	41 780 433	36 973 895
Sum driftskostnader		<u>164 539 163</u>	<u>137 575 632</u>
Driftsresultat		<u>20 506 068</u>	<u>20 272 707</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		261 839	25 355
Annen finansinntekt		12 589	0
Rentekostnad til foretak i samme konsern	7	0	356 417
Annen rentekostnad		129 374	12 753
Annen finanskostnad		215 656	193 596
Resultat av finansposter		<u>-70 602</u>	<u>-537 411</u>
Resultat før skattekostnad		20 435 466	19 735 296
Skattekostnad på resultat	8	4 502 397	4 281 990
Resultat		<u>15 933 069</u>	<u>15 453 306</u>
Årsresultat		<u>15 933 069</u>	<u>15 453 306</u>
Overføringer			
Avsatt til utbytte	14	0	11 500 000
Avsatt til annen egenkapital	14	15 933 069	3 953 306
Sum overføringer		<u>15 933 069</u>	<u>15 453 306</u>




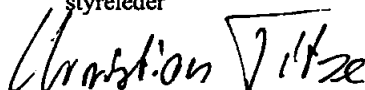
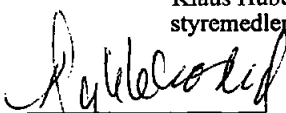


Balanse			
Rottefella AS			
Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	2 383 678	2 417 014
Sum immaterielle eiendeler		<u>2 383 678</u>	<u>2 417 014</u>
Varige driftsmidler			
Maskiner, inventar og driftsløsøre	6, 9	13 893 906	10 937 534
Sum varige driftsmidler		<u>13 893 906</u>	<u>10 937 534</u>
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		0	29 960
Sum finansielle anleggsmidler		<u>0</u>	<u>29 960</u>
Sum anleggsmidler		<u>16 277 584</u>	<u>13 384 508</u>
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	9, 10	25 785 116	23 174 162
Fordringer			
Kundefordringer	9, 11	27 349 631	19 327 897
Andre kortsiktige fordringer		5 723 329	6 139 347
Sum fordringer		<u>33 072 961</u>	<u>25 467 243</u>
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	20 352 441	26 254 675
Sum omløpsmidler		<u>79 210 518</u>	<u>74 896 081</u>
Sum eiendeler		<u>95 488 102</u>	<u>88 280 589</u>



Balanse			
Rottefella AS			
Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13, 14	<u>11 473 280</u>	<u>11 473 280</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>11 473 280</u>	<u>11 473 280</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	<u>41 108 882</u>	<u>25 666 086</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>41 108 882</u>	<u>25 666 086</u>
Sum egenkapital		<u>52 582 162</u>	<u>37 139 366</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser	15	<u>2 783 652</u>	<u>2 356 539</u>
Sum avsetning for forpliktelser		<u>2 783 652</u>	<u>2 356 539</u>
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	<u>26 198</u>	<u>277 428</u>
Sum annen langsiktig gjeld		<u>26 198</u>	<u>277 428</u>
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	256 088	256 088
Leverandørgjeld		12 580 673	12 795 694
Betalbar skatt	8	4 330 779	3 095 638
Skyldig offentlige avgifter		5 522 254	3 787 172
Utbytte	14	0	11 500 000
Konserngjeld	7	659 957	2 174 296
Annen kortsiktig gjeld		16 746 339	14 898 368
Sum kortsiktig gjeld		<u>40 096 089</u>	<u>48 507 256</u>
Sum gjeld		<u>42 905 940</u>	<u>51 141 223</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>95 488 102</u>	<u>88 280 589</u>

Kjellstad, 18.04.2023
Styret i Rottefella AS

 Bernhard Michael Huber styreleder	 Karl Büche styremedlem	 Klaus Huber styremedlem
 Christian Titze styremedlem		 Torstein Myklebostad daglig leder

Rottefella AS Side 3



Indirekte kontantstrøm			
Rottefella AS			
	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		20 435 466	19 735 296
Periodens betalte skatt		3 095 638	0
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		-12 589	0
Ordinære avskrivninger		3 361 422	2 597 630
Endring i varelager		-2 610 955	-9 011 245
Endring i kundefordringer		-8 021 735	-7 029 849
Endring i leverandørgjeld		-215 021	4 782 400
Endring i andre tidsavgrensingsposter		2 283 290	-2 394 735
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>12 124 241</u>	<u>8 679 497</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		6 317 794	3 349 311
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre		42 549	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-6 275 245</u>	<u>-3 349 311</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		251 230	250 932
Utbetalinger av utbytte		11 500 000	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-11 751 230</u>	<u>-250 932</u>
Netto endring i kantar og kontantekvivalenter		-5 902 234	5 079 254
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begy		26 254 675	20 728 909
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. sl		<u>20 352 441</u>	<u>25 808 163</u>



ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over forventet økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Forskning og utvikling

Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immaterielle eiendel. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.



ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2022

Leasing / leieavtaler

Leasingavtaler med løpetid på 5 år eller mer og restverdi null er i regnskapet behandlet som finansiell leasing. Eiendelene er balanseført og avskrevet lineært over leasingperioden. Nåverdien av fremtidige leasingterminer er balanseført som gjeld.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt skattemessig underskudd til framføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Note 2 - Salgsinntekter

Eksportandelen er på ca 62% i 2022, mens den var ca 64% i 2021.

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelse til daglig leder og revisor

<i>Lønnskostnader</i>	2022	2021
Lønninger	35 376 573	34 324 073
Arbeidsgiveravgift	6 183 373	4 762 780
Pensjonskostnader	1 587 697	1 441 183
Andre ytelser	2 027 420	1 864 105
Innleide tjenester	7 450 172	4 856 471
Sum	<u>52 625 235</u>	<u>47 248 612</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 48,9 årsverk.

Ved årets slutt har selskapet 53 ansatte.

I tillegg har selskapet benyttet innleide midlertidige ansatte i perioder med stor belastning.

Ytelser til ledende personer

	Lønn og godtgjørelse
Daglig leder	2 490 347

Det er ikke utbetalt honorar til styrets medlemmer.



ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2022

<i>Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:</i>	2022	2021
Lovpålagt revisjon	185 000	182 725
Andre tjenester	25 050	8 475
Sum	<u>210 050</u>	<u>191 200</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 4 - Pensjonskostnader

Selskapet har obligatorisk pensjonsordning for samtlige ansatte (OTP)

Selskapet er forpliktet til å yte avtalefestet pensjon (AFP) etter fastsatte satser. Ordningen omfatter alle ansatte. AFP finansieres over selskapets drift.

Note 5 – Offentlige tilskudd

Innovasjon Norge

Selskapet mottar tilskudd fra Innovasjon Norge. Støtten bokføres som reduksjon av de relevante kostnadspostene. I 2022 er det bokført tilskudd for ett prosjekt. Totalt refusjonsbeløp for 2022 er kr 1 367 334, fordelt med kr 954 210 til investeringer, kr 400 740 til lønnskostnader og kr 12 384 til andre driftskostnader.

Forskningsrådet

Gjennom samarbeid med Skiplukker'n AS mottar Rottefella AS tilskudd fra Forskningsrådet. Støtten bokføres som reduksjon av de relevante kostnadspostene. I 2022 er det bokført tilskudd for ett prosjekt. Totalt refusjonsbeløp for 2022 er kr 577 582, fordelt med kr 285 125 for lønnskostnader og kr 292 457 for andre driftskostnader.

Note 6 - Varige driftsmidler

	Innredning leide lokaler	Transport midler	Maskiner leasing	Inventar/ maskiner	Kontor- maskiner	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	5 771 615	281 189	28 772 744	55 909 712	823 735	91 558 995
Tilgang kjøpte driftsmidler	232 604	27 453	0	5 879 016	178 721	6 317 794
Avgang driftsmidler	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	<u>6 004 219</u>	<u>308 642</u>	<u>28 772 744</u>	<u>61 788 728</u>	<u>1 002 456</u>	<u>97 876 789</u>
Akk.avskrivning 31.12.	-1 198 776	-154 942	-28 529 081	-53 347 535	-752 549	-83 982 883
Balanseført pr. 31.12.	<u>4 805 443</u>	<u>153 700</u>	<u>243 663</u>	<u>8 441 193</u>	<u>249 907</u>	<u>13 893 906</u>
Årets avskrivninger	485 307	38 829	243 663	2 419 664	173 959	3 361 422
Økonomisk levetid	12 år	5 år	5-7 år	3-5 år	3 år	
Avskrivningsplan	Lineær	lineær	Lineær	lineær	Lineær	

Note 7 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

<i>Gjeld</i>	2022	2021
Annen kortsiktig gjeld, Rottefella Holding AS	31 403	1 009 983
Konsernbidrag	628 554	1 164 313
Totalt konserngjeld	<u>659 957</u>	<u>2 174 296</u>
Belastede renter	<u>0</u>	<u>356 417</u>



ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 8 - Skatt

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2022	2021
Betalbar skatt	4 469 061	3 351 787
Endring utsatt skatt	33 336	930 203
Årets totale skattekostnad	<u>4 502 397</u>	<u>4 281 990</u>
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad	20 435 466	19 735 296
Permanente forskjeller	29 975	-271 710
Endring i midlertidige forskjeller	-151 526	3 433 032
Alminnelig inntekt	<u>20 313 915</u>	<u>22 896 618</u>
Endring framførbart underskudd	0	-7 661 224
Årets skattegrunnlag før konsernbidrag	<u>20 313 915</u>	<u>15 235 394</u>
Ytet konsernbidrag	-628 554	-1 164 313
Årets skattegrunnlag	<u>19 685 361</u>	<u>14 071 081</u>
Betalbar skatt (22%) av årets skattegrunnlag	<u>4 330 779</u>	<u>3 095 638</u>
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	2022	2021
Driftsmidler inkl goodwill	-3 529 823	-4 136 394
Varebeholdning	-940 180	-856 856
Utestående fordringer	-434 879	49 585
Balanseførte leieavtaler i regnskapet, skattemessig ikke aktivert	-46 368	-86 224
Regnskapsmessige avsetninger, fremtidig vedlikehold mv	-5 883 652	-5 956 539
Sum	<u>-10 834 902</u>	<u>-10 986 428</u>
Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	0	-0
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>-10 834 902</u>	<u>-10 986 428</u>
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%)	<u>-2 383 678</u>	<u>-2 417 014</u>
<i>Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt</i>	2022	2021
22% skatt av resultat før skatt	4 495 802	4 341 765
Permanente forskjeller (22%)	6 594	-59 776
Årets skatteeffekt av endret skattesats	0	0
Beregnet skattekostnad	<u>4 502 396</u>	<u>4 281 989</u>
Effektiv skattesats	<u>22,0%</u>	<u>21,7%</u>



ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 9 - Andre forpliktelser

BANKGARANTI:

Selskapets bankforbindelse har ved utgangen av regnskapsåret gitt en bankgaranti på NOK 9 350 000, samt en garanti på EUR 150 000/NOK 1 576 882 på vegne av selskapet.

INNVLGET KASSEKREDITT ved utgangen av regnskapsåret er kr 10 000 000. Kassekreditten er ikke benyttet.

SIKKERHET:

Varelager, kundefordringer og driftstilbehør er stilt som sikkerhet overfor banken, med kr 30 000 000 hver.

Note 10 - Varer

	2022	2021
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	15 218 808	15 984 038
Varer under tilvirkning	6 054 859	4 695 178
Ferdigvarer	4 511 451	2 494 946
Sum	<u>25 785 117</u>	<u>23 174 162</u>

Note 11 - Finansiell markedsrisiko

KREDITTRISIKO:

Selskapet benytter ulike finansielle virkemidler for å sikre fordringer. Deler av kundemassen i Norge er kredittforsikret. Avsetning for tap på fordringer utgjør på balansedagen kr 438 056.

Det er i 2022 ikke registrert netto tap av noe størrelse.

Selskapet benytter seg av ulike finansielle instrumenter i forbindelse med styringen av finansiell risiko.

RENTERISIKO:

Renten på selskapets gjeld er knyttet til utviklingen av NIBOR.

VALUTARISIKO:

En vesentlig del av inntektene er i valuta, og selskapet er derfor utsatt for risiko i forbindelse med svingninger i valutamarkedet. Risikoen er i hovedsak knyttet til svingninger i EUR og USD.

Selskapet benytter tidvis terminkontrakter, samt gjør innkjøp i valuta for å redusere denne risikoen. Pr 31.12.2022 er det ikke inngått slike kontrakter.

Note 12 - Bankinnskudd

Selskapet har følgende bundne bankmidler per 31.12:

Skattetrekk	2022
	1 581 055



ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 13 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	286 832	40 kr	11 473 280

Rottefella Holding AS er morselskap med forretningskontor i Lier kommune. Selskapet inngår i konsernregnskapet til Rottefella Holding AS.

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Rottefella Holding AS	286 832	100 %	100 %

Note 14 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	11 473 280	25 666 086	37 139 366
Avsatt utbytte	0	0	0
Konsernbidrag	0	-490 272	-490 272
Årsresultat	0	15 933 068	15 933 068
Egenkapital 31.12.	11 473 280	41 108 882	52 582 162

Note 15 - Avsetning for forpliktelser

	2022	2021
Garantiforpliktelser	2 783 652	2 356 539

Note 16 - Fordringer og gjeld

<i>Langsiktig gjeld</i>	2022	2021
Finansiell leasingsforpliktelse, med forfall senere enn 5 år	0	0

<i>Andel langsiktig gjeld med forfall kortere enn 12 mnd</i>	2022	2021
Finansiell leasingsforpliktelse	256 088	256 088



Til generalforsamlingen i Rottefella AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Rottefella AS som viser et overskudd på NOK 15 933 069. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

SLM Revisjon AS – MEDLEMMER AV DEN NORSKE REVISORFORENING OG PRIME GLOBAL – REVISORNUMMER 972 412 112

Postadresse: Postboks 273, 2001 Lillestrøm
Besøksadresse: Stortorget, 28, Lillestrøm

Telefon: 63 89 77 00

E-post: firmapost@slm-revisjon.no
Nettside: www.slm-revisjon.no



Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

SIGNICAT



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Lillestrøm, 18. april 2023
SLM Revisjon AS

Jan Ove Hofseth
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

SLM Revisjon AS – MEDLEMMER AV DEN NORSKE REVISORFORENING OG PRIME GLOBAL – REVISORNUMMER 972 412 112

Postadresse: Postboks 273, 2001 Lillestrøm
Besøksadresse: Stortorget, 28, Lillestrøm

Telefon: 63 89 77 00

E-post: firmapost@slm-revisjon.no
Nettside: www.slm-revisjon.no



Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

SIGNICAT



Elektronisk signatur

Signert av

HOFSETH, JAN OVE
Norwegian Bypass

Dato og tid

(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

19.04.2023 14.11.23

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.