



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	988 353 299
Organisasjonsform:	Interkommunalt selskap
Foretaksnavn:	MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS
Forretningsadresse:	Kirkevegen 75 2413 ELVERUM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Sven Inge Sunde
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	14.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 23.07.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt avgiftspliktig	12	20 492 195	20 114 535
Salgsinntekt avgiftsfri		448 721	738 094
Inntekter fra offentlig tjenesteproduksjon	8	47 448 484	44 191 703
Annen driftsinntekt	4	15 000	41 610
Sum inntekter		68 404 400	65 085 942
Kostnader			
Varekostnad		18 261	25 098
Lønnskostnad	2,10,1	50 646 986	52 405 054
	2		
Avskrivning	4,12	1 997 951	2 077 134
Annen driftskostnad	2,3,9,1	17 480 562	16 400 051
	2		
Sum kostnader		70 143 760	70 907 337
Driftsresultat		-1 739 360	-5 821 395
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		282 451	452 573
Sum finansinntekter		282 451	452 573
Annen finanskostnad		74 972	92 357
Sum finanskostnader		74 972	92 357
Netto finans		207 479	360 216
Ordinært resultat før skattekostnad		-1 531 881	-5 461 179
Ordinært resultat etter skattekostnad		-1 531 881	-5 461 179
Årsresultat		-1 531 881	-5 461 179
Overføringer og disponeringer			
Overført fra/til fond feiertjenesten	12,13	1 328 007	1 343 421
Overført til annen egenkapital	13	-2 859 888	-6 804 600



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum overføringer og disponeringer		-1 531 881	-5 461 179



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Brannbiler og andre kjøretøy	4,7	16 322 853	15 663 280
Driftsløsøre, inventar, utrykningseffekter, m.m.	4,7	827 930	895 376
Sum varige driftsmidler		17 150 783	16 558 656
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		2 211 181	1 904 181
Andre fordringer	14	110 000	150 000
Sum finansielle anleggsmidler		2 321 181	2 054 181
Sum anleggsmidler		19 471 964	18 612 837
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	9	773 638	1 222 174
Andre fordringer		1 739 674	2 154 711
Sum fordringer		2 513 312	3 376 885
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	6	40 116 231	42 051 017
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		40 116 231	42 051 017
Sum omløpsmidler		42 629 543	45 427 902
SUM EIENDELER		62 101 507	64 040 739

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	11,13	7 005 000	7 005 000
Sum innskutt egenkapital		7 005 000	7 005 000
Opptjent egenkapital			
Selvkostfond feiertjenesten, bundet	12,13	3 368 250	2 040 243
Annen egenkapital	11,13	10 764 616	13 624 505
Sum opptjent egenkapital		14 132 866	15 664 748
Sum egenkapital		21 137 866	22 669 748
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	10	24 248 000	23 674 000
Sum avsetninger for forpliktelser		24 248 000	23 674 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	2 730 000	3 050 000
Sum annen langsiktig gjeld		2 730 000	3 050 000
Sum langsiktig gjeld		26 978 000	26 724 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 380 413	4 305 543
Skyldig offentlig avgifter	6	3 895 199	4 428 327
Annen kortsiktig gjeld	3	5 710 029	5 913 121
Sum kortsiktig gjeld		13 985 641	14 646 991
Sum gjeld		40 963 641	41 370 991
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		62 101 507	64 040 739



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 523968

Enheten

Organisasjonsnummer: 988 353 299
Organisasjonsform: Interkommunalt selskap
Foretaksnavn: MIDT-HEDMARK BRANN- OG
REDNINGSVESEN IKS
Forretningsadresse: Kirkevegen 75
2413 ELVERUM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Sven Inge Sunde
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.06.2022



Organisasjonsnr: 988 353 299
MIDT-HEDMARK BRANN- OG
REDNINGSVESEN IKS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt avgiftspliktig	12	20 492 195	20 114 535
Salgsinntekt avgiftsfri		448 721	738 094
Inntekter fra offentlig tjenesteproduksjon	8	47 448 484	44 191 703
Annen driftsinntekt	4	15 000	41 610
Sum inntekter		68 404 400	65 085 942
Kostnader			
Varekostnad		18 261	25 098
Lønnskostnad	2,10,12	50 646 986	52 405 054
Avskrivning	4,12	1 997 951	2 077 134
Annen driftskostnad	2,3,9,12	17 480 562	16 400 051
Sum kostnader		70 143 760	70 907 337
Driftsresultat		-1 739 360	-5 821 395
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		282 451	452 573
Sum finansinntekter		282 451	452 573
Annen finanskostnad		74 972	92 357
Sum finanskostnader		74 972	92 357
Netto finans		207 479	360 216
Ordinært resultat før skattekostnad		-1 531 881	-5 461 179
Ordinært resultat etter skattekostnad		-1 531 881	-5 461 179
Årsresultat		-1 531 881	-5 461 179
Overføringer og disponeringer			
Overført fra/til fond feiertjenesten	12,13	1 328 007	1 343 421
Overført til annen egenkapital	13	-2 859 888	-6 804 600
Sum overføringer og disponeringer		-1 531 881	-5 461 179



Organisasjonsnr: 988 353 299
MIDT-HEDMARK BRANN- OG
REDNINGSVESEN IKS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Brannbiler og andre kjøretøy	4,7	16 322 853	15 663 280
Driftsløsøre, inventar, utrykningseffekter, m.m.	4,7	827 930	895 376
Sum varige driftsmidler		17 150 783	16 558 656
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		2 211 181	1 904 181
Andre fordringer	14	110 000	150 000
Sum finansielle anleggsmidler		2 321 181	2 054 181
Sum anleggsmidler		19 471 964	18 612 837
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	9	773 638	1 222 174
Andre fordringer		1 739 674	2 154 711
Sum fordringer		2 513 312	3 376 885
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	6	40 116 231	42 051 017
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		40 116 231	42 051 017
Sum omløpsmidler		42 629 543	45 427 902
SUM EIENDELER		62 101 507	64 040 739
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	11,13	7 005 000	7 005 000
Sum innskutt egenkapital		7 005 000	7 005 000
Opptjent egenkapital			



Selvkostfond			
feiertjenesten, bundet	12,13	3 368 250	2 040 243
Annen egenkapital	11,13	10 764 616	13 624 505
Sum opptjent egenkapital		14 132 866	15 664 748
Sum egenkapital		21 137 866	22 669 748
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	10	24 248 000	23 674 000
Sum avsetninger for forpliktelser		24 248 000	23 674 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	2 730 000	3 050 000
Sum annen langsiktig gjeld		2 730 000	3 050 000
Sum langsiktig gjeld		26 978 000	26 724 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 380 413	4 305 543
Skyldig offentlig avgifter	6	3 895 199	4 428 327
Annen kortsiktig gjeld	3	5 710 029	5 913 121
Sum kortsiktig gjeld		13 985 641	14 646 991
Sum gjeld		40 963 641	41 370 991
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		62 101 507	64 040 739



Organisasjonsnr: 988 353 299
MIDT-HEDMARK BRANN- OG
REDNINGSVESEN IKS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

1

Regnskapsprinsipper

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER Selskapet er et interkommunalt selskap, som fører sitt regnskap i samsvar med regnskapslovens- og bokføringslovens regelverk. Det er gjort nødvendige tilpasninger for å tilpasse regnskapet til lovens bestemmelser om interkommunale selskapers økonomiforvaltning, og for å muliggjøre KOSTRA-rapportering til SSB. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak for de poster hvor det ikke særskilt er angitt at andre regler er benyttet. Salgsinntekter Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres, herunder tjenester som dekkes av tilskudd fra eierkommunene. Klassifisering og vurdering av balanseposter Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. En eventuell nedskrivning reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Fordringer Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Varige driftsmidler Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere. Pensjoner Bedriftens pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom en pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse. Ordningen gir rett til en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Selskapet har særaldersgrenser for en rekke av sine ansatte. Det henvises til note 10 for detaljer. Tjenestepensjon etter kommunal tariffordning har premie som har utjevning med andre enheter i samme ordning. Pensjonskostnaden skal derfor ikke i vesentlig grad påvirkes av andelen ansatte med særaldersgrense. Tjenestepensjonsordningen gir ved full opptjening en alderspensjon som sammen med folketrygdens ytelser utgjør en samlet bruttopensjon på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget. Framtidige pensjonsytelser blir



beregnet ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Ordningen sikrer en brutto uførepensjon på samme nivå som alderspensjon og omfatter i tillegg ektefellepensjon og barnpensjon. De ansatte har også rett til AFP etter bestemte regler. AFP er ikke forsikringsmessig dekket fra og med 62 år til og med 64 år, og det er ikke avsatt midler i forsikringsordningen til framtidige AFP-pensjoner. Selskapet har pr. 31.12.21 ingen ansatte som er AFP-pensjonister med usikret AFP-pensjon. Selskapet har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Planendringer blir resultatført det året planendringer blir vedtatt. Skatter Selskapet har enkelte skattepliktige inntekter. Disse aktivitetene har i 2021 gått med underskudd slik det også har vært tidligere år. Kontantstrømoppstilling Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	

Note

2

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	41279570.00	42071885.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4728415.00	5304169.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4639000.00	5029000.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	50646985.00	52405054.00

Note



2

Ytelser til ledende personer

Ytelser til daglig leder

<u>Ytelser</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	99000.00		

Note

Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Styret og representasjon	601970.00		

Note

2

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	175100.00	108500.00

<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	5000.00	55000.00

<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	180100.00	163500.00

Note

2

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:

45.09

Note

10

Obligatorisk tjenstepensjon

Er virksomheten pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov:

Ja

Oppfyller pensjonsordning lovkravene: Ja

Note

15

Skattekostnad

Resultatført skatt på ordinært resultat



Skattepliktig inntekt

Betalbar skatt i balansen

Skattegrunnlag i 2020 er kr -69 567,-.

Note

15

Midlertidige forskjeller - utsatt skatt/skattefordel

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
---------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
------------------------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
-------------------------	------------------	------------------	----------------

Utsatt skattefordel balanseføres ikke.

Note

3

Spesifisering av resultatregnskapet

Sammenslåtte poster - andre driftskostnader

Note

9

Kundefordringer

<u>Kundefordringer til pålydende 31.12.</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	27383318.00	24963803.00

<u>Opptjent ikke fakturert inntekt</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	-26209680.00	-23341629.00

<u>Avsetning til tap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	-400000.00	-400000.00

<u>Kundefordringer 31.12.</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	773638.00	1222174.00

<u>Årets konstaterte tap på fordringer</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	100654.00	5163.00

<u>Tap på fordringer</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	100654.00	5163.00

Note

6



Bankinnskudd

<u>Bundne skattetrekksmidler</u>	<u>Beløp</u>
	1927542.00
<u>Skyldig skattetrekk</u>	<u>Beløp</u>
	1924793.00

Note
5

Gjeld

Avsetning for forpliktelser er forkortet til: "Avs.forpl"

Annen langsiktig gjeld er forkortet til: "A.L.gjeld"

Kortsiktig gjeld er forkortet til: "K. gjeld"

<u>Gjeld forfaller etter >5 år</u>	<u>Avs.forpl</u>	<u>A.L.gjeld</u>	<u>K. gjeld</u>
	24248000.00	2730000.00	

Note
5

Pantstillelser og garantier m.v.

<u>Gjeld til kredittinstitusjoner</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2730000.00	3050000.00
<u>Sum gjeld</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2730000.00	3050000.00

Note
4

Varige driftsmidler/anleggsmidler

Driftsløssere, inventar o.l. er forkortet til: "Drift/inv"

Maskiner og anlegg er forkortet til: "Mask/anl"

Tomter, bygninger og annen fast eiendom er forkortet til: "T/B/AFE"

<u>Anskaff. kost 01.01.</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
	2225318.00	28729162.00	0	
<u>Tilgang i året</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
	118623.00	2471455.00		
<u>Avgang i året</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
	-863239.00	391153.00		
<u>Anskaff. kost 31.12.</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>



1480702.00 30809464.0
0

<u>Akk.av-/nedskr.31.12.</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
652771.00	14486613.0	0		

<u>Bal.ført verdi 31.12.</u>	<u>Drift/inv</u>	<u>Mask/anl</u>	<u>T/B/AFE</u>	<u>Sum</u>
827931.00	16322851.0	0		

Note
13

Egenkapital

Aksjekapital er forkortet til: "Aksjekap"

Annen innskutt egenkapital er forkortet til: "A.innsk.EK"

<u>Egenkap. 31.12. forrige år</u>	<u>Aksjekap</u>	<u>Overkurs</u>	<u>A.innsk.EK</u>
			7005000.00

<u>Egenkapital 01.01.</u>	<u>Aksjekap</u>	<u>Overkurs</u>	<u>A.innsk.EK</u>
			7005000.00

<u>Egenkapital 31.12.</u>	<u>Aksjekap</u>	<u>Overkurs</u>	<u>A.innsk.EK</u>
			7005000.00

Egenkapital

Opptjent egenkapital er forkortet til: "Opptj.EK"

<u>Egenkap. 31.12. forrige år</u>	<u>Opptj.EK</u>	<u>Udekket tap</u>	<u>Sum</u>
	15664748.00		22669748.00

<u>Egenkapital 01.01.</u>	<u>Opptj.EK</u>	<u>Udekket tap</u>	<u>Sum</u>
	15664748.00		22669748.00

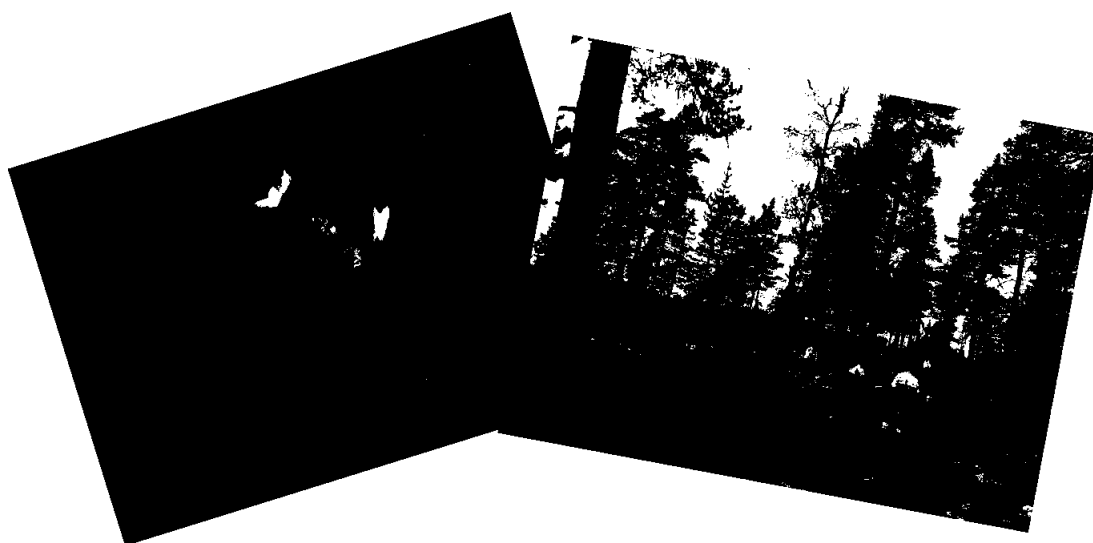
<u>Årsresultat</u>	<u>Opptj.EK</u>	<u>Udekket tap</u>	<u>Sum</u>
	-1531881.00		-1531881.00

<u>Egenkapital 31.12.</u>	<u>Opptj.EK</u>	<u>Udekket tap</u>	<u>Sum</u>
	14132866.00		21137866.00



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider



Årsrapport MHBR IKS

2021

«Ledende på trygghet inn i fremtiden»



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Innhold

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS - 2021	3
Styrets beretning 2021	4
Styrets virksomhet.....	7
Økonomi – regnskap.....	10
Revisjonsberetning 2021	28
Årets virksomhet MHBR IKS	30
Hovedmål MHBR IKS	30
Organisasjonskart.....	31
Brannsjefens vurderinger	32
Vurdering av selskapets leveranser i 2021	34
Beredskap.....	36
Brannforebyggende.....	43
Feierseksjonen.....	48
Kompetanseavdelingen	52
Administrasjonen	56
Aktivitets – og redegjørelsesplikt MHBR IKS	57





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022 59 sider

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS - 2021

Interkommunalt selskap opprettet 1. juli 2005. Hovedkontor: Kirkevegen 75, 2413 Elverum

Eierkommuner – Styret – Representantskap;

Kommuner	Adresse	Styremedlemmer	Representantskap	Eierandel %
Elverum	Kirkevegen 75, 2413 Elverum	Sven Inge Sunde Styreleder	Eldri Svisdal, ordfører Dag Martin Bakken Ida Kristine Teien	37,4
Trysil	Flendalsvegen 4, 2420 Trysil	Jorunn Graff Bjørnesen	Erik Sletten Liz Bjørseth	12,6
Tynset	Brugata 22, 2500 Tynset	Tone Hagen	Merete M. Moen Nils P. Hagen	12,3
Våler	Vålerstuen 4, 2436 Våler i Solør	Bjørn Thomas Berget	May Liss Sæterdalen Hans Robert Morønning	8,6
Stor-Elvdal	Industriveien 70, 2480 Koppang	John Olav Sundli	Even Moen Ketil Øien	6,1
Rendalen	Hanestadvegen 1, 2485 Rendalen	Arne Hagestrø	Linda Døsen Jørn Heiberg	6,0
Alvdal	N- Østerdalveien 5136, 2560 Alvdal	Helen Margrethe Schjelderup	Mona Murud Johnny Hagen	5,6
Folldal	Sagvegen 55, 2580 Folldal	Tommy Kristoffersen	Kristin Langtjernet Øyvind Øien	4,0
Engerdal	Hytteveien 13, 2443 Drevsjø	Lage Trangsrud	Snorre Lillebo Linda Nathalie Foss	4,1
Tolga	Rørosveien, 2540 Tolga	Eva Nyhus	Einar Hilmarsen Ann Kristin L. Sandvik	3,2
Ansatte repr.		Anders Øverby		
Ansatte repr.		Terje Haugland		

Antall ansatte pr 31.12.2021

Brannsjef	1	1,0
Beredskap – heltid	19	18,5
Beredskap – deltid	148	2,60
Forebyggende	6	5,5
Feiing og tilsyn	12 + 2 lærlinger + 1 vikar	14
Kompetanse	1	1
Administrasjon	3	3
SUM	193	45,60



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Styrets beretning 2021

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen (MHBR) er et interkommunalt selskap (IKS) som eies av kommunene Våler, Trysil, Engerdal, Stor-Elvdal, Alvdal, Rendalen, Folldal, Tynset, Tolga og Elverum.

Samarbeidsavtalen med Åsnes kommune ble videreført i 2021. Åsnes kommune har søkt om medeierskap i selskapet, og prosessen og behandling av søknaden pågikk i 2020 og 2021. Eierkommunene har behandlet og vedtatt ny selskapsavtale 2021.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har i dag ansvaret for å forvalte brann- og redningstjenesten etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver i eierkommunene.

Administrasjonen for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er lagt til Elverum kommune.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er organisert i følgende avdelinger; beredskap, brannforebyggende/feiing, kompetanse og administrasjon. Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har en felles brannordning som er dimensjonert etter en risiko- og sårbarhetsanalyse og i henhold til dimensjoneringsforskriften.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har et forvaltningsområde som dekker ca. 17 700 km² og i underkant av 49 000 innbyggere/brukere. Virksomheten i MHBR har i 2021 hovedsakelig vært gjennomført i tråd med planlagt aktivitet innen feiing, forbyggende arbeid, materiellanskaffelser og kompetanseutvikling. På grunn av Covid-19 har det medført noen endringer og tilpasninger for både å verne om egen beredskap i form av smittevern, samt oppfølging av både lokale, regionale og nasjonale føringer.

Visjon og verdigrunnlag

«Selskapet skal ivareta de deltakende kommuners forpliktelser etter brannvernloven. Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy fagkompetanse for å møte de utfordringer det står overfor til enhver tid, og har som målsetting gjennom sin virksomhet å være blant de ledende og mest effektive brann- og redningsvesener i landet.»¹



¹ Fra «Eierstrategi for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS» vedtatt av kommunestyrene i den enkelte kommune.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Uttrykt i en kortversjon blir visjonen for MHBR IKS:

«Ledende på trygghet inn i fremtiden»

F – forebygge

R – redde

E – engasjere

M – mangfold

T – tillit

I – innovative

D – dyktig

E – etisk

N – null omkomne



I visjonen uttrykkes vårt verdigrunnlag gjennom «FREMtiden» over.

Eierstrategi

«Framtida vil stille store krav til brann- og redningstjenesten. Selskapet skal ta hensyn til dette og være framtidsrettet i sin virksomhet. Selskapet skal vektlegge god beredskap knyttet til brann og ulykker på veg og jernbane, og ha fokus både på redning og skadereduksjon.

Selskapet skal ha nødvendig spisskompetanse og spesialutstyr til å kunne løse de oppgaver det er pålagt. Framtidsrettet bruk av datateknologi forutsettes å være en del av denne strategien.

Selskapet skal ha en organisasjon som vektlegger effektiv ledelse og organisering av brann- og redningsaksjoner. Det forutsettes også økt satsing og høy kvalitet på det forebyggende arbeidet.

Dette stiller store krav til kompetanse, dynamikk og omstillingsevne.

Med mannskaper stasjonert i flere kommuner, vil et godt samspill mellom selskapets totale mannskapsressurser være et virkemiddel for å nå de fastsatte mål.

Selskapet skal legge vekt på økonomisk effektivitet og rasjonell bruk av tildelte ressurser.

Den politiske innflytelse i selskapet skjer gjennom representantskapet.»²

Formål

«Selskapets skal på vegne av kommunene Elverum, Engerdal, Stor-Elvdal, Trysil, Våler, Alvdal, Rendalen, Folldal, Tynset og Tolga løse deltaker-kommunenes lovpålagte oppgaver som:

² Fra «Eierstrategi for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS» vedtatt av kommunestyrene i den enkelte kommune.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

- *Ulykkes- og katastrofesituasjoner som brann, redning, drukning og akutt forurensing.*
- *Feiing og tilsyn med fyringsanlegg.*
- *Aktivt arbeid med forebyggende tiltak mot brann og ulykker.*
- *Aktivt salg av tjenester knyttet til forebygging og beredskap.*

Selskapet skal ha ansvar for og myndighet til å ivareta kommunenes forpliktelser etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjons-vernloven) av 14. juni 2002 med tilhørende forskrifter, med de unntak som følger av loven selv.

Den enkelte kommunes myndighet etter ovennevnte bestemmelser anses delegert til selskapet gjennom de respektive kommunestyres godkjenning av denne samarbeidsavtale.

Selskapets virksomhet skal til enhver tid utøves i overensstemmelse med gjeldene lover og forskrifter.

Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy faglig kompetanse for å møte de utfordringer virksomheten står overfor til enhver tid.

Selskapet skal gjennom sin virksomhet ha som mål å være blant de ledende og mest effektive i landet.»³



³ Selskapsavtale Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022 59 sider

Styrets virksomhet

Styret har i 2021 avholdt 4 styremøter og behandlet 31 saker. Eksempel på saker som er blitt behandlet på styremøter:

- Ny selskapsavtale
- Økonomi- og investeringsplan 2022-2025
- Virksomhetsplaner, budsjett og rammebetingelser
- Opprettelse av særskilt klagenemd

Økonomi

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS hadde i 2021 en omsetning på kr 68 404 400,- herav kr 47 448 484,- i offentlige driftstilskudd og refusjoner. Årsresultatet viser et underskudd på kr 1 531 881,- mot et budsjettert underskudd på kr 5 286 200,-.

Driftsåret 2021 gjenspeiler situasjonen som har preget hele landet med korona-restriksjoner.

Årsregnskapet viser et netto underforbruk på kr 3 754 319,- i forhold til budsjett.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

Selskapet har egen styre – og ledelse ansvarsforsikring.

Fortsatt drift

Styret mener det fremlagte regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

1. januar 2019 var oppstartdato for et 3-årig prosjekt Kompetanse-avdeling med tanke på kompetanseheving internt i selskapet. Prosjektet ble avsluttet i 2021, med anbefaling om at videre oppfølging av kompetansebygging nå bygges inn i linjen.

Investeringer

Samlede investeringer for 2021 ble kr 2 590 078,- ekskl. mva.

Arbeidsmiljø

Det arbeides kontinuerlig med Internkontroll. Alle brannstasjonene har et overordnet felles HMS - system, som skal ivareta selskapets forpliktelser i forhold til dokumentasjon, rutiner, prosedyrer og avvik. Selskapet er pålagt strenge krav gjennom lover og forskrifter i forhold til dokumentasjon og normative krav.

Det totale sykefraværet utgjør 8,2% der 6,2% utgjør langtidssykefravær. Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har i mange år vært IA-bedrift. Ny IA-avtale 2019-2022 innebærer vesentlige endringer, men viderefører fokuset på forebyggende arbeidsmiljø- og sykefraværarbeid.

Bedriftshelsetjenesteordningen med M3 Helse / Frisk HMS som leverandør av HMS - tjenester fungerer hensiktsmessig i forhold til oppfølging av arbeidsmiljøarbeidet i selskapet. De ivaretar også den lovpålagte oppfølgingen av røykdykkere, samt de øvrige ansatte.

Det er i 2021 ikke registrert arbeidsulykker i selskapet. Det jobbes kontinuerlig med å ivareta HMS i selskapet. Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er en godkjent opplæringsbedrift og hadde pr. 31. desember ansatt 2 lærlinger i feierfaget.

Varsling

Selskapet har særskilt fokus på varsling om kritikkverdige forhold internt. Det er utarbeidet egen varslingsrutine og opprettet eget varslingsinstitutt. Vi har i 2021 ikke mottatt eller registrert varsler i selskapet.

Ytre miljø

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS driver ikke en virksomhet som forurensar det ytre miljøet.

Selskapet har derfor ikke gjort spesielle tiltak i forhold til dette, men har fokus på miljøvennlige tiltak.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022 59 sider

Ansatte

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS hadde pr. 31. desember 2021 191 ansatte fordelt på 43 heltid- og 148 deltidsansatte. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis. Det er pr 31.12.2021 ansatt 2 lærlinger i selskapet.

Likestilling

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er et mannsdominert selskap. Det er en viktig målsetting å rekruttere til et større mangfold innen alle avdelinger.

I selskapet er det i 2021 ansatt til sammen 8 kvinner. Styresammensetningen i selskapet er iht. aksjelovens § 20-6. Ansattes representanter i styret er to menn.

Selskapet praktiserer like lønnsbetingelser og øvrige arbeidsbetingelser uavhengig av kjønn.

Rekruttering og mangfold er et prioritert område i selskapets Strategiske plan 2020-2024 pkt 3.4.

«For å lykkes med rekruttering i selskapet er det en klar målsetting om å tiltrekke oss kvinner inn i spesielt beredskapsyrket. Et viktig element vil her være å ta godt vare på de vi allerede har rekruttert inn, slik at de kan vise vei og forhåpentligvis tiltrekke seg flere. I tillegg bør selskapet bevisst igangsette tiltak eller kampanjer som retter seg mot mangfold når det skal rekrutteres til selskapet uavhengig av fagområde.»

Alle norske virksomheter, uavhengig av størrelse, skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Så også i Midt-Hedmark Brann- og redningsvesen.

Aktivitets og redgjørelsesplikt

Se egen rapport medtatt i årsrapporten for selskapet.

Disponering av årets underskudd/ overskudd

Styret foreslår at årets resultat som viser et underskudd på kr 1 531 881,- overføres egenkapital med følgende fordeling; kr 1 328 007,- til fond feiertjenesten og kr -2 859 888,- til annen egenkapital.

Fremtidsutsikter

Styret anser at selskapets drift ivaretas på en god måte og ivaretar eiernes opprinnelige hensikt med selskapet.






Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

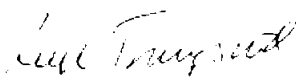
Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Elverum 14. mars 2022

I styret for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS


Sven Inge Sunde
Styreleder

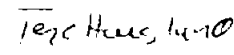

Jorunn Graff Bjørnensen
Nestleder


Lage Trangsrud
Styremedlem

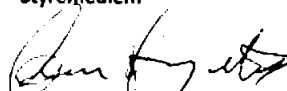

Bjørn Thomas Berget
Styremedlem


Tommy Kristoffersen
Styremedlem


Tone Hagen
Styremedlem

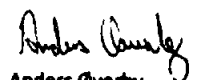

Terje Haugland
Ansattes representant

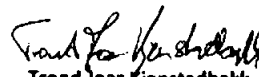

Helen Margrethe Schjelderup
Styremedlem


Arne Hagetru
Styremedlem


John Olav Sundli
Styremedlem

Eva Nyhus
Styremedlem


Anders Øverby
Ansattes representant


Trond Joar Kjenstadbakk
Brannsjef/ daglig leder



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Økonomi – regnskap

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Org.nr: 988 353 299

Resultatregnskap

	Note	2021	2020
Driftsinntekter			
Salgsinntekt, avgiftspliktig	12	20 492 195	20 114 535
Salgsinntekt, avgiftsfri		448 721	738 094
Inntekter fra offentlig tjenesteproduksjon	8	47 448 484	44 191 703
Annen driftsinntekt	4	15 000	41 510
Sum driftsinntekter		<u>68 404 400</u>	<u>65 085 942</u>
Driftskostnader			
Varekostnad		18 261	25 098
Lønnskostnad	2, 10, 12	50 646 986	52 405 054
Avskrivning	4, 12	1 997 951	2 077 134
Annen driftskostnad	2, 3, 9, 12	17 480 562	16 400 051
Sum driftskostnader		<u>70 143 760</u>	<u>70 907 337</u>
Driftsresultat		<u>-1 739 360</u>	<u>-5 821 395</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		282 451	452 573
Annen finanskostnad		74 972	92 357
Netto finansposter		<u>207 479</u>	<u>360 216</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>-1 531 881</u>	<u>-5 461 179</u>
Årsresultat		<u>-1 531 881</u>	<u>-5 461 179</u>
Overføringer og disponeringer			
Overført fra (-)/til fond - feiertjenesten	12, 13	1 328 007	1 343 421
Overført til annen egenkapital	13	-2 859 888	-6 804 600
Sum disponert		<u>-1 531 881</u>	<u>-5 461 179</u>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Org.nr: 988 353 299

Balanse pr. 31. desember

	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Brannbiler og andre kjøretøy	4, 7	16 322 853	15 663 280
Driftsløsøre, inventar, utrykningseffekter, mv	4, 7	827 930	895 376
Sum varige driftsmidler		<u>17 150 783</u>	<u>16 558 656</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler		2 211 181	1 904 181
Andre fordringer	14	<u>110 000</u>	<u>150 000</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>2 321 181</u>	<u>2 054 181</u>
Sum anleggsmidler		<u>19 471 964</u>	<u>18 612 837</u>
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	9	773 638	1 222 174
Andre fordringer		<u>1 739 674</u>	<u>2 154 711</u>
Sum fordringer		<u>2 513 312</u>	<u>3 376 885</u>
Bankinnskudd	6	<u>40 116 231</u>	<u>42 051 017</u>
Sum omløpsmidler		<u>42 629 543</u>	<u>45 427 902</u>
Sum eiendeler		<u>62 101 507</u>	<u>64 040 739</u>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Org.nr: 988 353 299

Balanse pr. 31. desember

	Note	2021	2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Selskapskapital	11, 13	7 005 000	7 005 000
Sum innskutt egenkapital		<u>7 005 000</u>	<u>7 005 000</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Selvkostfond feietjenesten - bundet	12, 13	3 368 250	2 040 243
Annen egenkapital	11, 13	10 764 616	13 624 505
Sum opptjent egenkapital		<u>14 132 866</u>	<u>15 664 748</u>
Sum egenkapital		<u>21 137 866</u>	<u>22 669 748</u>
Gjeld			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	10	24 248 000	23 674 000
Sum avsetning for forpliktelser		<u>24 248 000</u>	<u>23 674 000</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	2 730 000	3 050 000
Sum annen langsiktig gjeld		<u>2 730 000</u>	<u>3 050 000</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		4 380 413	4 305 543
Skyldige offentlige avgifter	6	3 895 199	4 428 327
Annen kortsiktig gjeld	3	5 710 029	5 913 121
Sum kortsiktig gjeld		<u>13 985 641</u>	<u>14 646 991</u>
Sum gjeld		<u>40 963 641</u>	<u>41 370 991</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>62 101 507</u>	<u>64 040 739</u>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Org.nr: 988 353 299

Elverum, 14. mars 2022

Sven Inge Sunde
Styreleder

Jorunn Graff Bjørnensen
Nestleder

Lage Trangsrud
Styremedlem

Helen Margrethe Schjelderup
Styremedlem

Bjørn Thomas Berget
Styremedlem

Arne Hagetve
Styremedlem

Tommy Kristoffersen
Styremedlem

John Olav Sundli
Styremedlem

Tone Hagen
Styremedlem

Eva Nyhus
Styremedlem

Terje Haugland
Ansattes representant

Anders Øverby
Ansattes representant

Trond Joar Kjenstadbakk
Brannsjef/ daglig leder



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Org.nr: 988 353 299

Kontantstrømoppstilling

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat		-1 531 881	-5 461 180
Gevinst ved salg av anleggsmidler		-15 000	-41 610
Ordinære avskrivninger	4	1 997 951	2 077 134
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		523 406	1 577 674
Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser	10	574 000	1 049 000
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-281 185	-281 935
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		1 267 291	-1 080 917
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	4	15 000	51 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	4	-2 590 078	-78 782
Utbetalinger ved egenkapitalinnskudd EKP		-307 000	-302 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-2 882 078	-329 782
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	5	-320 000	-320 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-320 000	-320 000
Netto endring i likvider i året		-1 934 787	-1 730 699
Kontanter og bankinnskudd per 01.01.		42 051 017	43 781 716
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12.		40 116 230	42 051 017



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Selskapet er et interkommunalt selskap, som fører sitt regnskap i samsvar med regnskapslovens- og bokføringslovens regelverk. Det er gjort nødvendige tilpasninger for å tilpasse regnskapet til lovens bestemmelser om interkommunale selskapers økonomiforvaltning, og for å muliggjøre KOSTRA-rapportering til SSB.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak for de poster hvor det ikke særskilt er angitt at andre regler er benyttet.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres, herunder tjenester som dekkes av tilskudd fra eierkommunene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. En eventuell nedskrivning reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Pensjoner

Bedriftens pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom en pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse. Ordningen gir rett til en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Selskapet har særaldersgrenser for en rekke av sine ansatte. Det henvises til note 10 for detaljer.

Tjenstepensjon etter kommunal tariffordning har premie som har utjevning med andre enheter i samme ordning. Pensjonskostnaden skal derfor ikke i vesentlig grad påvirkes av andelen ansatte med særaldersgrense.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Tjenestepensjonsordningen gir ved full opptjening en alderspensjon som sammen med folketrygdens ytelser utgjør en samlet bruttopensjon på minst 65 % av pensjonsgrunnlaget. Framtidige pensjonsytelser blir beregnet ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Fra 01.01.2020 ble pensjonsordningen for de som er født i 1963 eller senere endret. For disse vil alle år telle som opptjening og sluttlønsprinsippet opphørte. Ordningen sikrer en brutto uførepensjon på samme nivå som alderspensjon og omfatter i tillegg ektefellepensjon og barnepensjon.

De ansatte har også rett til AFP etter bestemte regler. AFP er ikke forsikringsmessig dekket fra og med 62 år til og med 64 år, og det er ikke avsatt midler i forsikringsordningen til framtidige AFP-pensjoner. Selskapet har pr. 31.12.21 ingen ansatte som er AFP-pensjonister med usikret AFP-pensjon.

Selskapet har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningsstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Planendringer blir resultatført det året planendringer blir vedtatt.

Skatter

Selskapet har enkelte skattepliktige aktiviteter. Disse aktivitetene har i 2021 gått med underskudd slik det også har vært tidligere år.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider

NOTE 2 LØNSKOSTNADER, ANT. ANSATTE, GODTGJØRELSER M.M.

Tekst	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Lønninger	42 713 483	41 375 443	42 500 139
Refusjon sykelønn	-1 433 913	-600 000	-928 226
Pensjonskostnader	4 639 000	6 307 086	5 676 881
Arbeidsgiveravgift	4 728 415	5 847 799	5 156 260
SUM LØNSKOSTNAD	50 646 985	52 930 328	52 405 054

Godtgjørelse (i kroner)	Revisor	Daglig leder	Styret	Representantskap
Lønn og vaktgodtgjørelser		992 000		
Møtegodtgjøring			436 902	165 068
Pensjonspremie				
Annen godtgjøring		4 392		
Lån				
Revisjonshonorar	96 500			
Bistand årsregnskap og noter	18 600			
MVA-kompensasjon	60 000			
Annen bistand revisor	5 000			

Revisjonshonorar inkluderer ikke merverdiavgift.

Oversikt over antall ansatte pr 31.12.	2021	2020
Antall ansatte	191	188
Herav heltid	43	43
Herav deltid	148	145
Antall ansatte årsverk	45,60	45,09

Ved beregning av antall årsverk er det benyttet ansettelsesprosenten på deltidsansatte som er på 1,44 %. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis.

Pr. 31.12. er det 193 stillingshjemler med lærlinger.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

NOTE 3 SAMMENSLÅTTE POSTER

Tekst	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Kjøp fra deltakerkommune 1)	1 700 977	1 730 000	1 727 473
Kjøp fra andre kommuner	4 202 548	3 780 000	3 092 103
Kostnader lokaler	655 759	790 000	794 994
Leie/leasing	401 412	384 500	312 587
Inventar og utstyr	1 083 505	749 000	1 656 559
Reperasjon og vedlikehold	2 031 360	1 345 000	1 352 876
Fremmede tjenester	180 100	153 000	160 500
Rekvisita og materiell	540 937	577 000	545 031
Telefon, porto mv.	216 140	215 000	208 973
Kostnader egne transportmidler	668 343	757 000	635 124
Reiser og diett (oppg.pliktig)	281 742	446 000	426 715
Reiser og diett (ikke oppg.pliktig)	13 979	61 000	38 763
Salgskostnader/representasjon	40 246	46 000	9 562
Kontingenter/gaver	423 093	421 000	425 373
Forsikringer	1 114 549	912 500	846 903
Andre utgifter 2)	3 825 219	4 757 197	4 161 352
Endring avsetning tap på krav	-	-	-
Konstaterte tap	100 654	-	5 163
SUM ANDRE DRIFTSKOSTNADER	17 480 563	17 124 197	16 400 051
1) Posten omfatter ikke internt kjøp. Tilsvarende fremgår ikke internt salg i salgsmatteklær			
2) Inneholder ikke mye-komperasjon drift da denne i regnskapet er ført netto.			
Lønn og feriepenger inkl arbeidsgiveravgift	5 370 813		5 225 140
Periodiserte kostnader og andre periodiseringer	-294 311		28 095
Annenn gjeld	633 528		659 888
ANNEN KORTSIKTIG GJELD	5 710 029		5 913 123



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

NOTE 4 VARIGE DRIFTSMIDLER

Personbiler og biler med 10 års avskrivning	2021	2020
Anskaffelseskost	4 113 909	4 905 652
Tilgang biler	115 000	0
Avgang biler	-391 153	-791 743
Anskaffelseskost 31.12.	3 837 756	4 113 909
Salg biler bokført verdi	0	-9 390
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	2 411 953	2 315 274
Bokført verdi 31.12.	1 425 803	1 789 245
Årets avskrivning	478 441	473 054
Brannbiler/biler med 20 års avskrivning	2 021	2 020
Anskaffelseskost	24 615 253	24 615 253
Tilgang brannbiler	2 356 455	0
Avgang brannbiler	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	26 971 708	24 615 253
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	12 074 660	10 741 219
Bokført verdi 31.12.	14 897 048	13 874 034
Årets avskrivning	1 333 443	1 333 443
Inventar og utstyr	2 021	2 020
Anskaffelseskost	2 225 318	2 441 663
Tilgang inventar og utstyr	118 623	78 762
Avgang inventar og utstyr	-863 239	-295 127
Anskaffelseskost 31.12.	1 480 702	2 225 316
Salg inventar bokført verdi	0	0
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	652 771	1 329 941
Bokført verdi 31.12.	827 931	895 377
Årets avskrivning	186 069	270 637
Sum anskaffelseskost	32 290 166	30 954 480
Sum bokført verdi	17 150 782	16 558 656
Sum årets avskrivninger	1 957 953	2 077 134



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider

NOTE 6 FORPLIKTELSER, GJELD OG GARANTIFORPLIKTELSE

Alle selskapets fordringer, har forfall innen utgangen av neste regnskapsår.

Selskapet har ingen garantiforpliktelser.

Langsiktig gjeld	2021	2020
Kommunalbanken Norge 2008	1 260 000	1 440 000
Kommunalbanken Norge 2012	1 470 000	1 610 000
SUM LANGSIKTIG GJELD	2 730 000	3 050 000
Andel med forfall senere enn 5 år	1 290 000	1 610 000

Lånet i Kommunalbanken Norge ble tatt opp i 2008, og var opprinnelig på 3,6 mill. kr. Lånet er et senelån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eivendeler.

Lånet i Kommunalbanken Norge ble tatt opp i 2012, og var opprinnelig på 2,8 mill. kr. Lånet er et senelån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eivendeler.

NOTE 6 BUNDNE MIDLER

Av likvide midler er kr. 1.927.542,- bundet til skyldig skattetrekk og innsatt egen bankkonto. Skyldig skattetrekk pr 31.12. var kr. 1.924.793,-.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

NOTE 7 INVESTERINGER MED FINANSIERING

Tekst	Regnskap 2021	Regnskap 2020
INVESTERINGSUTGIFTER		
Kjøp av brannbil	2 356 455	0
Kjøp av bil	115 000	0
Kjøp av inventar og utstyr	118 623	78 782
Kjøp av ATV	0	0
Kjøp av datautstyr	0	0
Kjøp av aksjer/andeler	307 000	302 000
MVA kompensasjonsutgift	509 555	16 336
SUM INVESTERING	3 406 633	397 118
FINANSIERING		
Bruk av lån	0	0
Bruk av disp. fond	-2 897 078	-360 782
Egenkapital (fra mva. komp)	-509 555	-16 336
Annen egenkapital	0	0
SUM FINANSIERING	-3 406 633	-397 118
SPESIFIKASJON AV UBRUKTE LÅNEMIDLER		
Låneopptak	0	0
Bruk av lånemidler	0	0
UBRUKTE LÅNEMIDLER PR. 31.12.	0	0
SPESIFIKASJON AV UBRUKTE MIDLER FRA MVA. KOMPENSASJON		
Ubrukte midler mva. komp. pr 01.01.		
Kompensasjon brannbiler/biler	489 360	0
Kompensasjon annet utstyr	20 195	16 336
Bruk av egenkapital (mva. kompensasjon)	-509 555	-16 336
UBRUKTE MIDLER FRA MVA. KOMP. PR 31.12.	0	0



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

NOTE 8 OFFENTLIGE TILSKUDD

Selskapet har mottatt til sammen kr. 47.448.463,- i offentlige driftstilskudd og refusjoner. Offentlige driftstilskudd og refusjoner er bokført brutto.

NOTE 9 TAP PÅ KRAV

KUNDEFORDRINGER/TAP PÅ KRAV	2021	2020
Kundefordringer pr 31.12.	1 173 638	1 622 174
Avsatt til tap på krav	-400 000	-400 000
NETTO KUNDEFORDRINGER IHT ÅRSREGNSKAP	773 638	1 222 174

Utestående pr. 31.12.2021 er gjennørgått. Utestående på fele- og tilsynsgebyret er sikret med legalpant i de to forutgående år. En stor del av øvrige fordringer er innbetalt. Ved årsavslutning 31.12.2020 var det avsatt til sammen kr 400.000 til tap på krav. Pr. 31.12.2021 er avsetningen på samme nivå, kr 400.000.

Reallisert tap på kundefordringer utgjorde i 2020 kr 5.163. Tapet er ført under andre driftsutgifter. I 2021 er det tapsført kr 100.654 som reallisert tap på fordringer.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

NOTE 10 PENSJONSKOSTNADER, -MIDLER OG -FORPLIKTELSE

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse.

Selskapet har en ytelsesbasert obligatorisk tjenestepensjonsordning, som gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Den kollektive ordningen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i en pensjonskasse.

For ansatte med særaldersgrense 60 år er AFP-ordningen ikke aktuelt. Ansatte med særaldersgrense 65 år eller aldersgrense 70 år kan ta ut AFP. Dersom ansatte velger å gå av med AFP, må selskapet dekke 100 % av kostnaden for perioden fra og med fylte 62 år frem til fylte 65 år, mens Elverum Kommunale Pensjonskasse dekker 100 % av kostnaden etter fylte 65 år.

Beregningene av forpliktelsene er foretatt av aktuar. Pensjonsordningene er regnskapsmessig behandlet iht Norsk Regnskapsstandard for Pensjonskostnader.

	31.12.2021	31.12.2020
Spesifikasjon av balanseført pensjonsforpliktelse:		
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse	148 150 000	132 349 000
- Beregnede pensjonsmidler	146 168 000	134 628 000
= Beregnet netto pensjonsforpliktelse	1 982 000	-2 279 000
+ Uamortisert estimatavvik	19 270 000	23 028 000
= Beregnet pensjonsforpliktelse inkl. estimatavvik	21 252 000	20 749 000
+ Beregnet arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	2 996 000	2 925 000
= Bokført pensjonsforpliktelse	24 248 000	23 674 000

	2021	2020
Spesifikasjon av beregnet pensjonskostnad:		
Årets pensjonsopptjening for ansatte	7 287 000	6 464 000
+ Kalkulatorisk rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	1 964 000	2 789 000
+ Amortisering av akkumulert tap/(gevinst)	-1 367 000	-362 000
+ (Redusert)/økt forpliktelse ved pensjonsplanendring	0	0
- Beregnet avkastning på pensjonsmidler	-3 245 000	-4 483 000
= Årets netto pensjonskostnad	4 639 000	4 408 000
+ Arbeidsgiveravgift	654 000	621 000
Årets pensjonskostnad	5 293 000	5 029 000

	31.12.2021	31.12.2020
Avstemming av balanseført pensjonsforpliktelse:		
Beregnet pensjonsforpliktelse inkl. estimatavvik 01.01.	20 749 000	19 830 000
+ Årets netto pensjonskostnad	4 639 000	4 408 000
- Innbetalte premier tilført pensjonsmidlene i løpet av året	-4 136 000	-3 489 000
Verdi pensjonsforpliktelse pr 31.12.	21 252 000	20 749 000
+ Beregnet arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	2 996 000	2 925 000

Balanseført pensjonsforpliktelse UB	24 248 000	23 674 000
--	-------------------	-------------------



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

NOTE 10 PENSJON

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har sin pensjonsordning i Elverum kommunale pensjonskasse. Ved årsskiftet var 193 ansatte med i ordningen. Disse fordeler seg slik:

Oversikt over antall ansatte i pensjonsordning pr. 31.12.	2021	2020
Antall innmeldte heltid	45	43
Antall innmeldte deltid	148	145
Særaldersgrense 60 år	164	160
Særaldersgrense 65 år	18	18
Aldersgrense 70 år	11	10

<u>Beregningsforutsetninger</u>	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,50 %
Forventet lønnsøkning	2,75 %	2,00 %
Forventet økning G	2,50 %	1,75 %
Forventet pensjonsregulering	1,74 %	1,00 %
Antatt langsiktig avkastning	3,10 %	2,40 %
Korridor grense for amortisering av estimatavvik	10,00 %	10,00 %



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

NOTE 11 EIERKOMMUNER

Eiersammensetning:

Kommune	Eierandel
Våler kommune	8,60 %
Engerdal kommune	4,10 %
Trysil kommune	12,60 %
Elverum kommune	37,40 %
Stor-Elvdal kommune	6,10 %
Alvdal kommune	5,60 %
Tynset kommune	12,30 %
Tolga kommune	3,20 %
Folldal kommune	4,00 %
Rendalen kommune	6,00 %
SUM	99,90 %

Selskapskapital:

Kommune	Innskutt kapital
Våler kommune	0
Engerdal kommune	0
Trysil kommune	500 000
Elverum kommune	2 570 000
Stor-Elvdal kommune	450 000
Alvdal kommune	1 650 000
Tynset kommune	840 000
Tolga kommune	295 000
Folldal kommune	350 000
Rendalen kommune	350 000
INNSKUTT EGENKAPITAL PR 31.12.21	7 005 000

Innskutt selskapskapital gjenspeiler ikke eierandel iht selskapsavtalen. Eierandelen gjenspeiler kostnadsfordeling ved oppstart/Inntreden i selskapet.
Fra 01.01.2022 kommer Åsnes kommune inn som ny eierkommune.
De kommer med egenkapital og eiersammensetningen vil bli noe endret.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

NOTE 12 SELVKOSTKALKYLE FEIERTJENESTEN

	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020	Budsjett 2020
Inntekter	14 591 311	14 316 000	14 994 447	13 947 000
Driftskostnader	-13 099 662	-13 697 000	-13 430 949	-12 564 000
<i>Hvorav drift- og vedlikeholdskostnader refundert til eierkommunene</i>	-736 145	-900 000	-824 791	-900 000
Resultat før kalkulatoriske kostnader	1 491 649	619 000	1 563 498	1 383 000
Kalk.rente fond (1,44%)	-29 380	0	10 034	0
Kalk.rente eiendeler (1,44%)	-5 463	0	-6 110	0
Resultat av kalkulatoriske poster	-34 842	0	3 924	0
Sum kostnader som grunnlag selvkost	-13 134 504	-13 697 000	-13 427 025	-12 564 000
Selvkostresultat	1 456 807	619 000	1 567 422	1 383 000
Dekningsgrad	-111,1 %	-104,5 %	-111,7 %	-111,0 %
Fond pr 01.01.	2 040 243		696 822	
Korrigert for andel pensjonsforpliktelse	-128 800		-224 000	
Årets resultat	1 456 807		1 567 422	
Fond pr 31.12.	3 368 250		2 040 243	

Noten omfatter de av selskapets inntekter som kan henføres til selvkostområdet feiertjenesten. Tilsvarende omfattes direkte og indirekte kostnader som kan henføres til feiertjenesten. Kalkulerte renter er beregnet med gjennomsnittlig rente på norske statsobligasjoner i 2020 3 år, med et tillegg på 1,0 %-poeng. Norges Bank har ikke lenger renteserier på 3 års obligasjoner, derfor er rente fra 2020 også benyttet i 2021.

Selskapets opptjente egenkapital pr. 31.12. inneholder akkumulert resultat fra selvkostområdet. Denne delen av egenkapitalen er vist som egen linje under egenkapitalen.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider

NOTE 13 ENDRINGER I EGENKAPITALEN

	Bunden egenkapital			Sum
	Innskutt egenkapital	Selvkostområdet feletjenesten	Annen egenkapital	
Egenkapital pr 31.12.20	7 005 000	2 040 243	13 624 505	22 669 748
Årets resultat		1 328 007	-2 859 888	-1 531 881
Egenkapital pr 31.12.21	7 005 000	3 368 250	10 764 617	21 137 867

NOTE 14 LEASING

Selskapet har flere leasingavtaler vedrørende biler. Avtalene er inngått på ordinære kontrakter, og har varighet opp til 60 måneder. Månedlige leiebeløp, samt andel av eventuelle leasingforskudd, er kostnadsført og fremkommer som leie/leasing av transportmidler i regnskapet. Forskudd på leasing, som ytes i forbindelse med etablering av leasingavtalen, er bokført og aktivert som 'andre fordringer' under finansielle anleggsmidler, og utgjør pr. 31.12. kr. 110.000. Leasingforskuddet periodiseres over leasingavtalenes løpetid.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Revisjonsberetning 2021



Building a better
working world

Statistisk sentralbyrå
Ernst & Young AS

Salveitvei 23, 2017 HÅVÅG
Postboks 130, 2001 HÅVÅG

Fødselsnummer: NO-955 089 087 MVA
Tlf: +47 22 00 24 00

www.ey.no
Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til representantskapet i Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsøktikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsøktikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

2



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for et årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å evgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for et vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste uttalelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med et det akuisiterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet fram til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Lillehammer, 22. mars 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Rune J. Baukhol
statsautorisert revisor



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022 59 sider

Årets virksomhet MHBR IKS

Hovedmål MHBR IKS

Som en del av Strategisk Plan 2020-2024 ble det utarbeidet 6 Hovedmål for selskapet som det skal jobbes etter. Hver avdeling har utviklet sine Delmål, med aktiviteter og målsettinger i Virksomhetsplanen. Under er våre Hovedmål listet opp:

Hovedmål 1:

Gjennom tidsriktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensen av brann

Hovedmål 2:

Ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier

Hovedmål 3:

Bidra til å utvikle nasjonalt, regionalt og tverrfaglig samarbeid

Hovedmål 4:

Kjennetegnes av en fremtidsrettet, helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet

Hovedmål 5:

Utvikle et godt arbeidsmiljø der alle føler tilhørighet, trives og ingen skades

Hovedmål 6:

Rekruttere og utvikle ansatte og ledere med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt

Viser til vedlegg 1 for rapportering av måloppnåelse for de aktiviteter som ble planlagt i Virksomhetsplanen.

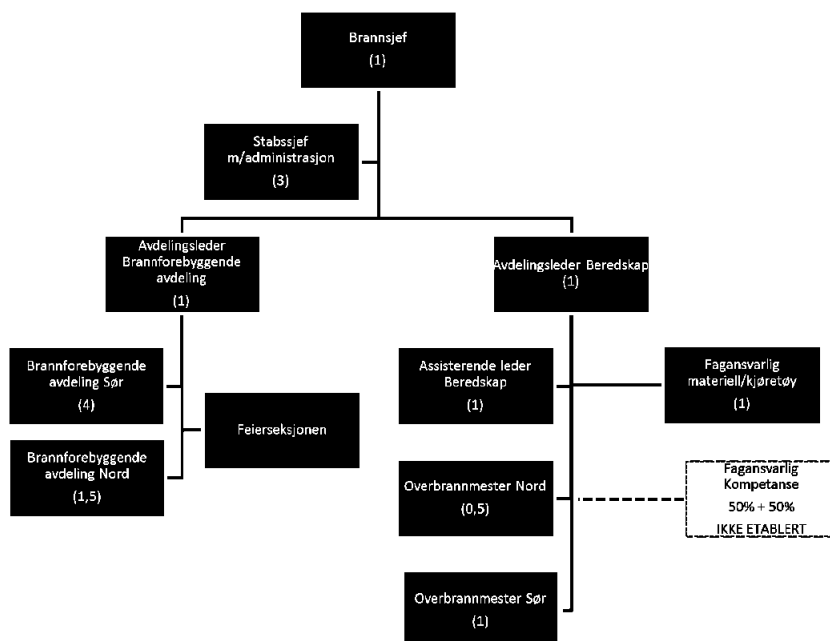


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022 59 sider

Organisasjonskart

Det ble i 2021 gjennomført en omorganisering av selskapet, med hovedfokus på beredskap. En tydeligere styring, effektivisering og kvalitetsheving, samt fokus på roller og ansvar var noe av hovedtanken bak.





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Brannsjefens vurderinger

Landax

Selskapet har i flere år benyttet Landax som sitt internkontrollsystem. Selv om systemet har vært tatt i bruk i flere år, har det til dels vært store mangler.

2021 har vært et år hvor det er jobbet strukturert og hardt med å omstrukturere og utvikle Landax til bruk i selskapet. Milepælen ble nådd 1.juni, når alle ansatte fikk egen bruker og passord.

Videre har systemet blitt kraftig oppgradert og revidert i forhold til vår bruk. Det skal nå være selskapets hovedplattform for deling av dokumentasjon, avvik og informasjon internt i selskapet. Det gjenstår fortsatt utviklingsarbeid, men det er lagt en solid plattform for videre utvikling.

Systematisk ledelse og ELS

Ledelse av innsatser innen brann og redning er godt beskrevet gjennom klar systematikk, enten det gjelder mindre eller større hendelser. MHBR har startet opp et langsiktig arbeid med å innføre Systematisk Ledelse (7-trinnsmodell) for våre innsatsledere og utrykningsledere. Arbeidet med innføring gjøres systematisk og over tid. Det krever både opplæring, trening og modning å innføre nye modeller.

Videre har selskapet hatt stort fokus på Enhetlig LedelsesSystem (ELS) i 2021. Administrasjonen og forebyggende har gjennomført 3 øvelsesdager hvor det er øvd på å lede og håndtere en større skogbrann med ELS. Det ble utarbeidet maler både for øvelse og skarpe oppdrag i vårt system. Dette arbeidet vil fortsette, og vedlikehold av kompetanse og kunnskap er viktig.

Omorganisering MHBR 2021

MHBR startet opp en omorganisering med hovedfokus på beredskap. Bakgrunn for prosjektet var:

- Ledelsesstruktur beredskap – fragmentert
- Kompetanseavdelingen – prosjekt ut 2021
- Ulike modeller for rollen som stasjonsansvarlig
- Åsnes ny medeier – stasjonsansvarlig
- Utvikling og forbedring av samhandling forebyggende/beredskap

I tillegg var det en klar forventning om å styrke selskapets evne til oppfølging av våre deltidsstasjoner. Prosjektet ble gjennomført i god samhandling med tillitsvalgte, og har fulgt retningslinjer for omstilling. Ny organisasjon startet formelt 1/1-22, så implementering og full effekt av prosjektet vil en først kunne se i løpet av 2022.

Effektiv styring og ledelse

Selskapet har et sterkt fokus på å videreutvikle gode systemer for effektiv styring og kontroll. Det er utviklet investeringsplaner både for materiell, kjøretøy og kompetanse. Planlegging og bruk av systemene har høyt fokus, og det oppfattes som gode styringsverktøy for ledere i MHBR.

Prosjekt Parkeringskjellere

På grunn av krevende hendelser relatert til parkeringskjellere i Norge, samt en bevisst satsning på å skape tettere samhandling mellom forebyggende og beredskap har selskapet startet på prosjekt parkeringskjellere. Pilot-gjennomføring i Elverum er i sluttfasen, og vil bli videreført i de kommuner



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

som har slike anlegg. Et godt eksempel på et prosjekt som er viktig brannfaglig sett, men også i vår satsning på å bygge ETT brannvesen.

Øvingsplaner

Det er utviklet og igangsatt en ny øvingsplan for deltid. Modellen tar utgangspunkt i de fagområder som hver enkelt stasjon skal dekke, og blir således differensiert. Til forskjell fra forrige modell som kjørte likhet for alle stasjoner uavhengig av hvor mange fagområder en stasjon skal dekke. Hele modellen tar utgangspunkt i at øvelser og trening skal være behovsprøvd, og styrt ut fra en vurdering og ikke hvordan det tidligere har vært gjennomført. I tillegg legges det opp til et mere styrt innhold på den enkelte øvelse.



Ny forskrift

Det er kommet en ny forskrift som erstatter den gamle dimensjoneringsforskriften. Brann- og redningsvesenforskriften vil gjelde fra 1.mars 2022.

Selskapet har gjennomgått ny forskrift for å tilpasse og ta inn over seg nye reguleringer.

Det stilles krav om to nye analyser – forebyggende- og beredskapsanalyse. MHBR er godt i gang med å utvikle de to analysene.

Videre stilles det krav om en bedre dokumentert oppfølging etter øvelser og hendelser, i form av erfaringslæring. For å lykkes med et fungerende system krever det både planlegging og ikke minst oppfølging. Landax vil også her være selskapets plattform for dette arbeidet.

EU-prosjekt

MHBR har sammen med NIBIO (Universitetet på Ås), DSB og Sødertørn redningsvesen (Stockholm) blitt deltaker i et omfattende EU-prosjekt som dreier seg om skogbrann. Prosjektet styres fra Spania.

De deltakerne som er nevnt innledningsvis danner det som kalles en Nordisk Living Lab.

Prosjektet har et fireårsperspektiv, og er relativt omfattende fagmessig.

MHBR er definert som en tredjepart i prosjektet, og har videre fått tildelt lønnsmidler for sin deltakelse.

Nasjonal lederstøtteordning skogbrann

MHBR IKS har i 2021 deltatt som bidragsyter i Nasjonal lederstøtteordning i regi av DSB med 3 overbefal. Disse deltar i møteaktivitet rundt ordningen, og inngår i en vaktordning.

Ordningen støttes økonomisk av direktoratet.

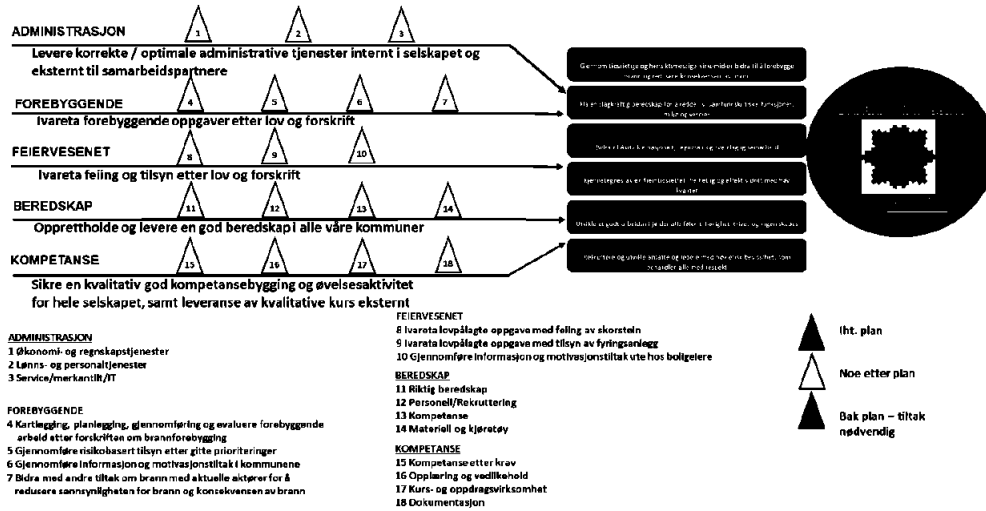


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Vurdering av selskapets leveranser i 2021

Leveranser og overordnede mål MHBR IKS



Selskapet rapporterer 4 ganger årlig til styret etter modell over. Den beskriver våre leveranser, og status fortløpende i året.

Under følger en helhetsvurdering av MHBR sine leveranser i 2021, for de enkelte avdelinger.





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider



BEREDSKAP



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022 59 sider

Beredskap

«Opprettholde og levere en god beredskap i alle våre kommuner»

Riktig beredskap

Ledelse og bemanning

Beredskapsavdelingen ble i store deler av 2021 ledet av seksjonsleder heltid, seksjonsleder deltid og seksjonsleder biler og vedlikehold, i tillegg har vi gjennom hele året hatt en overbrannmester i 50% stilling på Tynset. Hans primær oppgave har vært å avlaste seksjonsleder deltid i selskapets nordregion.

Seksjonsledere har vært med på å bemanne MHBR sin overordnet vakt (0-1 vakt) gjennom hele året.

Som resultat av omorganisering i MHBR beredskap ble ledelsen satt opp med leder beredskap, ass. leder beredskap, fagansvarlig kjøretøy og materiell samt to overbrannmester i hhv 100 og 50% stillinger. Innføring av ny ledelsesstruktur ble iverksatt fra 1. september 2021, men med offisiell oppstart fra 01.01.2022. Omorganiseringen medførte at kompetanseavdelingen ble innlemmet i beredskapsavdelingen ved at leder kompetanse ble satt i stillingen som leder beredskap.

Oppgaver

- Omstillingsprosessen har tatt mye tid gjennom selve prosessen, i form av nye stillingsbeskrivelser, tilpasninger og endringer
- Beredskapsanalyse, kun grunnleggende arbeider
- Gjennomføring av kurs (støtte fra beredskap)
 - Nasjonalt skogbrannkurs
 - Grunnkurs deltidsmannskap

Coronasituasjonen ga beredskapsavdelingen mange utfordringer også i 2021 med tanke på smittevern og ikke minst opprettholdelse av beredskapen. Tiltakene fra 2020 medførte mange endringer i hele organisasjonen, stikkordsmessig kan nevnes:

- Stenging av alle stasjoner for publikum og andre
- Avlysning/reduksjon av øvelsesaktivitet, herunder også introkurs for nyansatte
- Avlysning av kampanjer/tiltak som 6-klasseundervisning, barnehagebesøk, Bjørnis-aktiviteter, åpen dag, brannøvelser med borettslag og bedrifter, Jakt & fiskedager mm
- Strenge smitteverntiltak både i ordinær tjeneste og ved oppdrag
- Redusert «reisevirksomhet» til utestasjonene våre

Beredskapsavdelingen har allikevel gjennomført mange av de oppgavene som selskapet har beskrevet i virksomhetsplanen for 2021. Dette omfatter blant annet:

- Teknisk vaksamarbeid i Våler.
- Brannalarmer for vakselskapene etter avtale.
- Rep og vedlikehold av biler og utstyr.
- Gjennomført trening og øving etter timetall og øvingsplan. Herunder gjennomføring av fysisk test (Canadatesten) for røykdykkere med helsegodkjenning.
- Vannfylling, trefelling etc. etter forespørsel (mot faktura).



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

- Videreført Faglig Kontakt Ordning (FKO) mellom heltidsstasjonen Elverum og våre deltidsstasjoner.
- Gjennomført operativ ledergruppe (OPLG) iht intensjon (4 samlinger – derav 1 på TEAMS)

Personell/Rekruttering

Personell

Totalt i beredskap er det 162 mannskaper, av disse er 148 mannskap ansatt i deltidsstillinger. Åsnes kommune har også i år hatt en samarbeid med MHBR IKS, de har 20 deltidsmannskaper i beredskap. Elverum har stasjon med helkontinuerlig bemanning. Overordnet vakt består av seks personer, disse dekker hele regionen.

Det har også i 2021 vært noe utskifting av deltidsmannskaper i noen av kommunene, og vi har foreløpig klart å rekruttere nytt lokalt mannskap ved disse stasjonene. Det har vært gode søkere, antallet har variert i kommunene.

Skogbrannreserve er etablert i hver kommune, dette er en viktig støtteressurs for bekjempelse av branner i skog- og utmark. Det ble ikke øvet skogbrannreserver i 2021 (Corona).

HMS

- HMS samtaler gjennomført på utestasjonene.
- Årlig fysisk test av røykdykkere.
- Fulgt etablerte rutiner for vask av forurenset utrykningstøy.
- Nye rutiner for renhold av utstyr/røykdykkermateriell innført, opplæring foretatt på utestasjoner.
- Evaluering etter store branner og ulykker. Herunder mental oppfølging av mannskaper som har vært med på alvorlige hendelser.
- Årlig helsesjekk er gjennomført i samsvar med planen.



Kompetanse

Hvert år utarbeides det øvingsplaner for alle stasjonene, dette ivaretar grunnkunnskap for de enkelte tjenesteområdene. Det er noe variasjon i tjenestenivået, bla er overflateredning, tauredning er hensiktsmessig geografisk plassert for å gi god dekning. I 2021 arrangerte vi også et grunnkurs-deltid for egne ansatte, i tillegg ble det tildelt mange nettbaserte kurs i brannvern for nyansatte.

Ledertrening for overordnet vakt og utrykningsledere har gjennom året hatt noe fokus, en videreføring av dette vil pågå kontinuerlig i årene fremover. Deltakere i overordnet vakt har regelmessige møter hvor operative temaer og felles interesseområder gjennomgås.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Materiell og kjøretøy

Nedenstående er eksempler på anskaffelser i 2021

Røykvernmateriell

Det ble i 2021 leaset røykvernutstyr til alle stasjoner med røykdykkertjeneste. Dette medførte at nytt utstyr ble utplassert på stasjoner med «NIVÅ 1», og det gamle utstyret ble rullert slik at stasjoner med «NIVÅ 0» fikk overta overhelt utstyr fra de som ble tildelt nytt. Utstyr ble utlevert i sammenheng med opplæring fra vår fagansvarlige på røykvern. Det ble også komplettert med flere luftflasker iht investeringsplan da vi hadde mange som hadde «gått ut på dato».

Skogbrannmateriell/Brannmateriell

Kun en kommune tildelte midler til skogbrannmateriell i 2021 (Stor-Elvdal).

Det ble anskaffet en skogbrannpumpe som nå er plassert på tankbil i kommunen. Dette fordi denne pumpa både fungerer som ren, bærbar skogbrannpumpe og som pumpe til å fylle tankbil fra åpne kilder. Innkjøp av nye brannslanger da hovedlager på Elverum var tomt og det stadig er nye behov.



Brannhjelmer

To nye stasjoner fikk tildelt brannhjelmer i 2021. Når det gjelder brannhjelmer så har vi klart å komme ett år foran investeringsplanen.

Skogbrannhengere

Planen var 2 nye skogbrannhengere i 2021. Leverandører klarte ikke å skaffe hengere/deler/materiell pga Corona situasjonen globalt, så dette måtte kanselleres. Av samme årsak har vi fortsatt en reklamasjonssak på skogbrannhenger (Trysil) som ble levert i 2020.

Kompressor for luftfylling

Stor-Elvdal fikk erstattet sin kompressor for luftfylling da den gamle hadde vært ute av drift en god stund.

Tankbil Engerdal

Anskaffelse av chassis og ombygging av tankbil til Engerdal. Bilen ferdigstilt høst 2021 og overlevert/satt i drift i Engerdal.

Nødnett

Batterier til nødnettradioer ryker oftere og oftere, kontinuerlige utskiftninger nødvendig. Det er også skiftet ut en del terminaler, hovedsakelig pga slitasje.

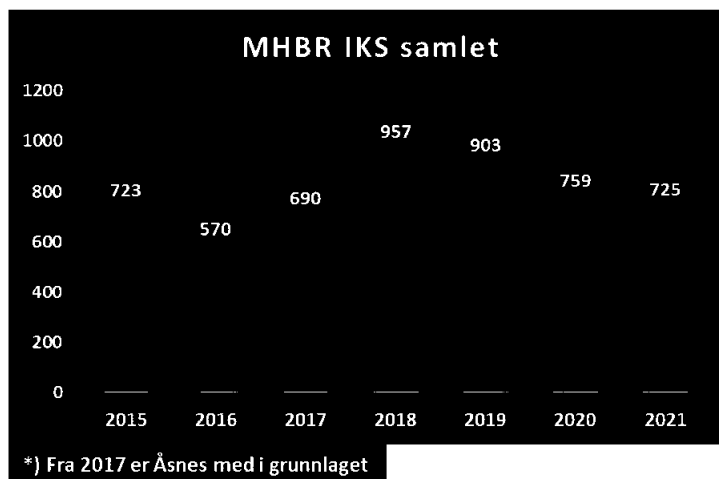


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

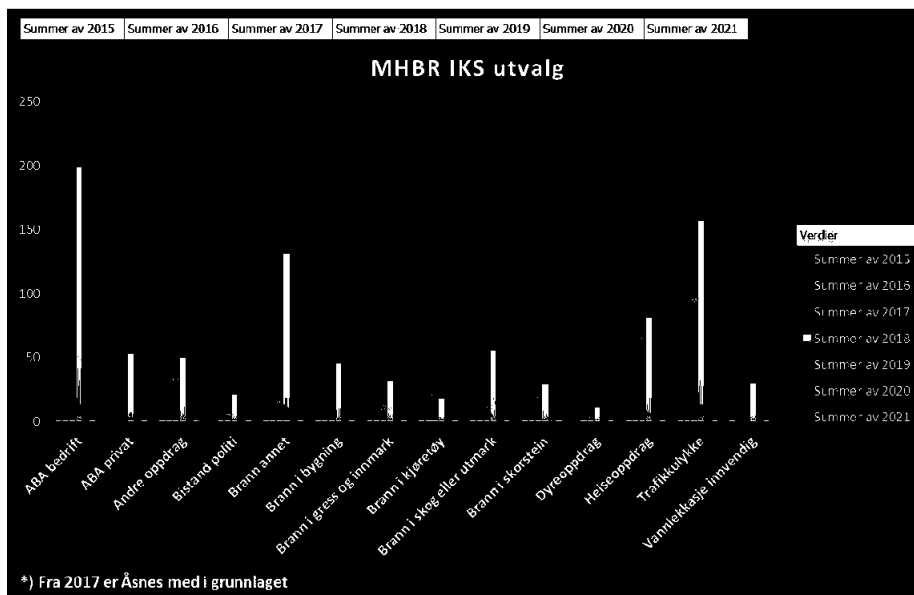
Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Statistikk hendelser 2021

MHBR – samlet totale utrykninger



MHBR – totalt utvalgte hendelser

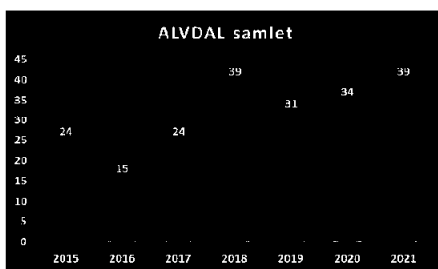
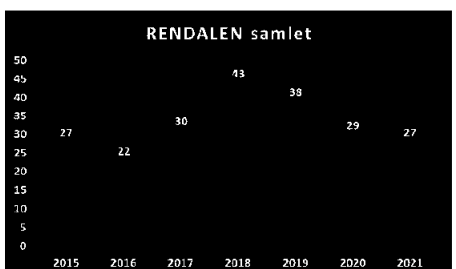
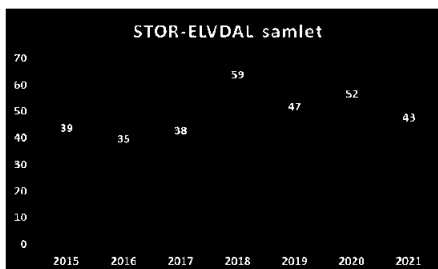
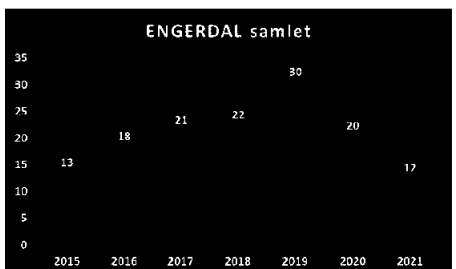
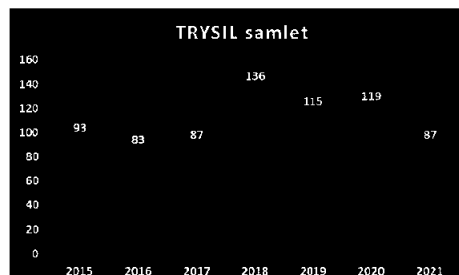
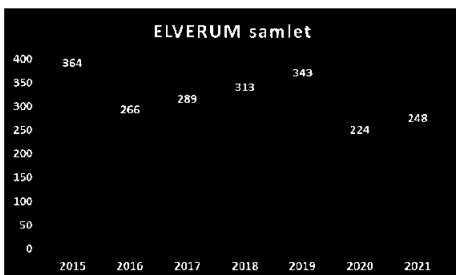
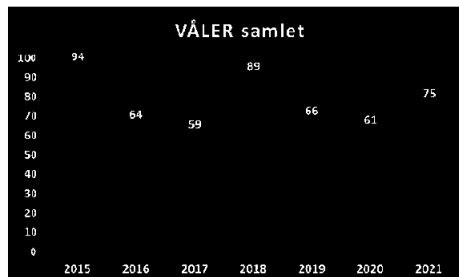
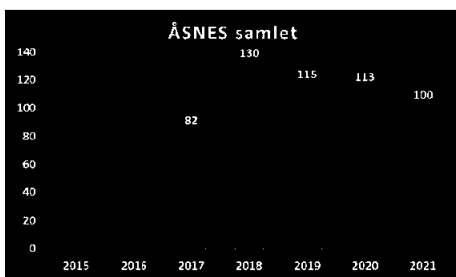




Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

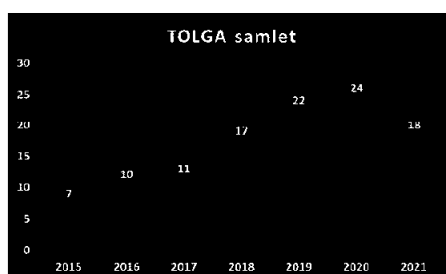
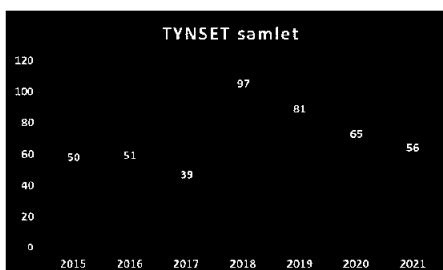
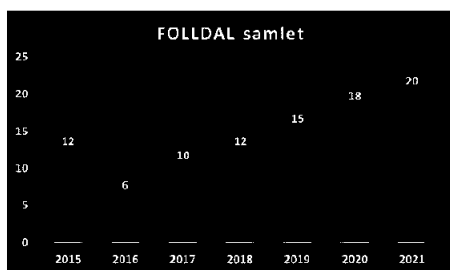
Utvikling av utrykninger per stasjon:





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider



Spesielle hendelser 2021

Det er flere store veitrafikkårer i regionen, og års døgntrafikken med tyngre kjøretøy er stor. Årlig skjer det flere alvorlige ulykker på disse vegene. Den 14.april 2021 omkom en person på Kvikne i en trafikkulykke mellom personbil og vogntog.

Spesielt ble det når det den 1.juni ble meldt om brann på brannstasjon Våler, riktignok i et privat verksted tilknyttet bygningen. Selv med en god innsats av egne mannskaper ble det påført så store skader på bygning at nye lokaler må skaffes.

2021 var det fire branner i eneboliger som fikk svært tragiske utfall. 2. august omkom en person i boligbrann i Trysil, 12.september omkom en person i boligbrann i Åsnes, 12. oktober omkom en person i boligbrann i Rendalen, og den 20.oktober omkom en person i boligbrann på Tynset. Alle disse tilhørte risikogruppen.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider



Brannvern på
timeplanen

© 2021 Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS



Brannforebyggende arbeid er en viktig del av brannvesenets oppgaver. Dette inkluderer å gjennomføre brannforebyggende tiltak som brannøvelser, brannvern på timeplanen og brannforebyggende arbeid i skoler og barnehager. Dette er viktig for å redusere risikoen for brann og sikre trykthet og sikkerhet for alle som er involvert.



BRANNFØREBYGGENDE INKLUSIVE FEIERVESENET



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022 59 sider

Brannforebyggende

Avdelingens primæroppgaver «Ivareta forebyggende oppgaver etter lov og forskrift»

Dette omfatter feiing og tilsyn av fyringsanlegg, tilsyn i bygninger med særskilt risiko, informasjon, aktiviteter, kampanjer og andre brannforebyggende oppgaver. Forskrift om brannforebygging åpner for risikovurdering, noe som kan gi lenger frekvens mellom tilsyn eller feiing på fyringsanlegg og tilsyn på bygning med krav til særskilt sikkerhet. Dette gjør at vi kan bruke ressursene mer rettet mot de som trenger det mest og hvor det er fare for en økt hyppighet av branner. Ressursene brukes dermed på best mulig måte for et effektivt og målrettet brannforebyggende arbeid.

Året 2021 har, som for de fleste, blitt preget av Korona. Det har vært nødvendig å planlegge detaljert for å ha nøye tilpassede smittevernstiltak og likevel prøve å opprettholde mesteparten av arbeidet.

Tilsynsseksjonen har noen uker av året hatt hjemmekontor. Feierseksjonen har gjennom gode smittevernsrutiner gjennomført mye av planlagt aktivitet til tross for nedstenging av samfunnet under deler av året.

Tilsynsseksjonen har måttet avlyse en rekke aktiviteter og arrangementer, men har gjennomført primæroppgavene som beskrevet under. I tillegg har Korona ført til bedre utnyttelse av digitale muligheter, og avdelingen har derfor utviklet seg også her.

Det ble ansatt en ny ingeniør i avdelingen fra 1. juni, etter en liten periode med vakant stilling. Etter omorganiseringen ble det også tilført 1/2 årsverk som ble lagt ved brannforebyggende avdelingen ved Tynset. I 2021 har det vært ved Brannforebyggende avdeling totalt 21 årsverk + 0,5 årsverk fra 01.09.21. Av ansatte har det vært 2 feierlæringer og 1 ansatt under utdannelsen, fagbrev på jobb.

Kartlegging, planlegging, gjennomføring og evaluere forebyggende arbeid etter forskriften om brannforebygging

For å få en bedre oversikt på hvilke oppgaver og risikoområder som skal prioriteres har avdelingen hatt flere statusmøter, innlemmet internkontrollsystemet Landax og i tillegg gått over til mer prosjektbasert arbeid som ivaretar kravene som overskriften tilsier. Dette er en lovpålagt gjennomføring som avdelingen skal kunne dokumentere. Arbeidet er godt i gang og avdelingen vil bli bedre etter hvert innenfor dette kravet.

MHBR ønsket å kartlegge parkeringskjellere for å sikre god risikoforståelse innen eget område og bedre våre forutsetninger for å kunne håndtere en eventuell hendelse ved disse objektene. Med bakgrunn i enkelthendelser både nasjonalt og lokalt de senere år og tilbakemeldinger fra befaringer var det behov for å gjennomføre en kartlegging av parkeringskjellere i vårt område får å få en bedre oversikt over både antall og innsatsmuligheter for brannvesenet og ikke minst synliggjøre risikoen ovenfor eiere. 21 parkeringskjellere ble kartlagt i Elverum i 2021. Trysil og Tynset står for tur neste år.

Gjennomføre risikobasert tilsyn etter gitte prioriteringer

Vi har utført vanlige tilsyn med verifikasjon på B1.1 større næringsvirksomheter og utsendt ved bruk av egenmelding for objektstypene A.1. 1 sykehus og A.1.2 Institusjoner. Det vil si at dokumentasjonen, som normalt blir gjennomgått på tilsyn, ble oversendt ansvarlig for utfylling med svarfrist og danner grunnlag for neste tilsyn som blir gjennomført på stedet med Verifikasjon. Alle oppmøtebaserte tilsynene er utført forutsatt at smittevern kunne ivaretas. Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) anmodet Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS om gjennomføring av tilsyn med oppbevaring av eksplosiver i våre



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider

brannvesen distrikt i perioden 31.05.2021- 11.06.2021, jf. brann- og eksplosjonsvernloven § 31. Her ble 5 lagerplasser kontrollert.

Kommunen har, etter forskrift om håndtering av farlig stoff, hjemmel til å føre tilsyn med anlegg som håndterer farlig stoff. Normalt er det brannvesenet som utfører tilsyn på vegne av kommunene. For å følge opp at kravene i forskriften overholdes, har Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB), i samarbeid med landets brannvesener, gjennomført årlige tilsynsaksjoner med farlig stoff siden 2012. Tilsynsaksjonene initieres og organiseres av DSB og brannvesenet gjennomfører tilsynene. Hensikten med tilsynsaksjonen er å sikre at farlig stoff håndteres forsvarlig, og utstyr og anlegg er i sikkerhetsmessig god stand for å forebygge uønskede hendelser.

Tilsynsaksjonen i 2021 hadde 2 temaer og totalt 6 anlegg fikk tilsyn.

1. Lager med ammoniumnitrat
2. Kjelanlegg for damp- og hetvannsystemer

Avfallsanlegg var en satsning som skulle utføres på 2020. Dette ble utsatt og MHBR gjennomførte sine tilsyn i 2021 på 4 avfallsanlegg. DSB ga føringer for gjennomføringen av tilsynsaksjonen.

Fyrverkeriutsalgene ble kontrollert i jule-uken. Totalt er det registrert 23 utvalg i vårt område.

Vi i brannvesenet gjennomfører regelmessige tilsyn slik at eier tar ansvar og imøtekommer de krav som settes til brannsikkerheten. I likhet med feierne har våre inspektører også mye saksbehandling i sin stilling. Tilsyn skal planlegges med eier/bruker og i etterkant skal rapporter skrives og avvik følges opp.



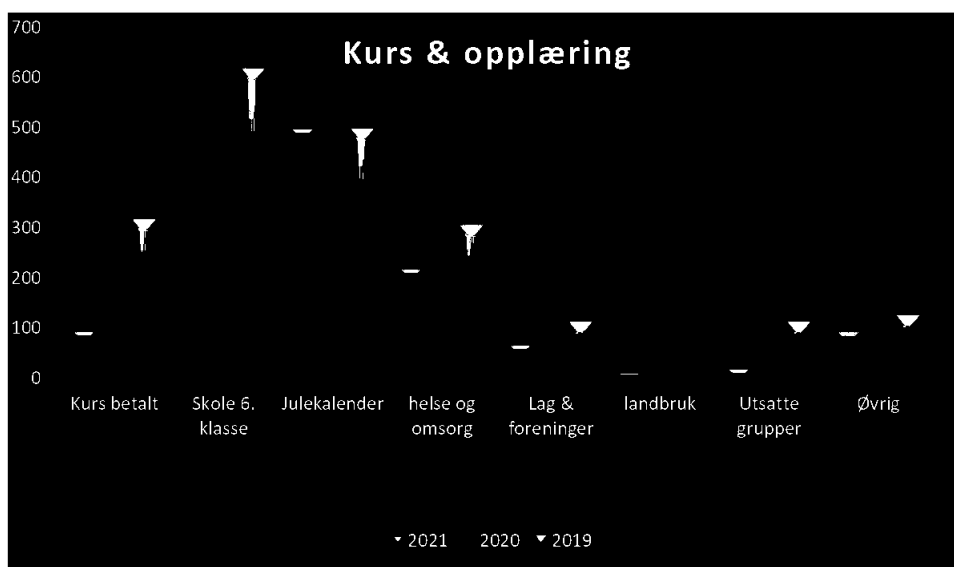


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider

Gjennomføre informasjon og motivasjonstiltak i kommunene

Det ble nok et år med begrenset muligheter for å få gjennomført informasjon og motivasjonsarbeid pga. av sentrale retningslinjer i henhold til pandemien/smitterisiko. Nasjonale kampanjer ble avlyst også i 2021. Totalt gjennomført opplæringsoversikt er 1020 personer. Dette er betydelig økning i forhold til 2020 der kun var 67 personer ble registrert i oversikten.





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

<p>Midt-Hedmark brann- og redningsvesen (MHBR) IKS underviste fra 23. til 30. november på fjerde trinn i grunnleggende brannvern og delte ut Brannvesenets julekalender. Den inneholdt adventstidens viktigste budskap: hvordan få en trygg og brannfri høytid.</p>	
<p>Det ble gjennomført brannvernundervisning i helse- og omsorgssektoren i noen kommuner. De som jobber i denne sektoren har fokus på brannvern, noe som bidrar til at det er flere som kan ivareta brannsikkerheten i våre kommuner</p>	
<p>El-sikkerhet Norge sammen med MHBR hadde en rundreise i menighetsrådene i Nord-Østerdal. Her ble det veldig god 2-veis kommunikasjon om forebyggende brannsikkerhet, i el og brann</p>	
<p>Trygg-hjemme-avtalen med kommunene ble fornyet i 2021. I tillegg ble det gjort noen hjemmebesøksaksjoner hos risikoutsatte grupper i samarbeid med kommunenes boligkontakt, flyktning og hjemmetjenester. Vi har fått gjennomført opplæring av hjemmebaserte tjenester i noen kommuner</p>	
<p>Facebook og hjemmeside for MHBR blir mye brukt av brannforebyggende avdeling, relevant informasjon blir delt på disse siden for våre innbyggere, det var ca. 4300 som følger våre sosiale medier i 2021, og tallet er stadig økende.</p>	
<p>Høsten 2021 ble det arrangert skogbrannkurs i MHBR i regi Norges Brannskole. Kurset ble også filmet av et tv- teamet fra NRK Super som lager barne-tv program som heter Fantus og maskinene. (skal komme på NRK super en gang på våren 2022) Bjørnis var selvfølgelig med og mye film og bilder ble tatt som kan brukes i informasjon og motivasjon arbeid ved senere anledninger ut til barn.</p>	



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Bidra med andre tiltak om brann med aktuelle aktører for å redusere sannsynligheten for brann og konsekvensen av brann

Avdelingen samarbeider med flere etater som utfører myndighetsutøvelse, i hovedsak kommunale, men kan også være andre som jobber med utadrettet virksomhet. Et godt samarbeid styrker vår tjeneste. Det kan være å brannforebygge gjennom andre, skape felles forståelse, kjenne til hverandres lovverk og gi tilbakemeldinger på forespørsler som kan være gjeldene for flere etater.

Tross smittesituasjonen har vi behandlet 40 henvendelser av bekymringsmeldinger som er meldt inn via Branntips. Dette har vært meldinger som uforsvarlige boforhold, ulovlig bruk av bygninger, bekymring av brannsikkerhet av flere forskjellige grunner, uverdige forhold, klarer ikke ivareta sin egen sikkerhet. Slike meldinger medfører ofte befaringer sammen med andre aktører. Her er det mange på banen som vi har godt samarbeid med og sammen tar vi tak i de meldingene som kommer inn. Flere av disse personene som har vært opp i en slik vanskelig situasjon har fått hjelp og vi er sikker på at det har bidratt med å avverge branner og ulykker. Mange personer har i dag en mye bedre livssituasjon takket være noen som bryr seg.

Uttalelse til reguleringsaker gis som regel i to omganger. Først gis det en innledende uttalelse når det annonseres oppstart av regulering i et nytt område. Deretter en mer detaljert uttalelse når den konkrete planen blir lagt ut til offentlig ettersyn. Våre uttalelser i disse sakene omhandler ivaretagelse av tilrettelegging for våre rednings- og slökkemansskaper. Alle reguleringsaker som vi har mottatt til uttalelse i 2021 har blitt besvart.

Avdelingen gir uttalelser i byggesaker med hensyn til tilrettelegging for våre rednings- og slökkemansskaper, slik som veiens minste kjørebredde, maksimal stigning, minste frie kjørehøyde, svingradius og akseltrykk osv., en veileder er utarbeidet. Byggeteknisk forskrift stiller krav om at prosjekterende i byggesaker må innhente informasjon fra brannvesenet om slike kriterier. I tillegg krever bygningsmyndighetene i våre eierkommuner at utbyggerne henter inn en slik uttalelse fra brannvesenet, før tillatelser gis. I 2021 gjennomførte vi møter med utbyggere, brannprosjekterende og bygningsmyndighet oppmøte og digitalt med påfølgende befarung ute ved behov



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

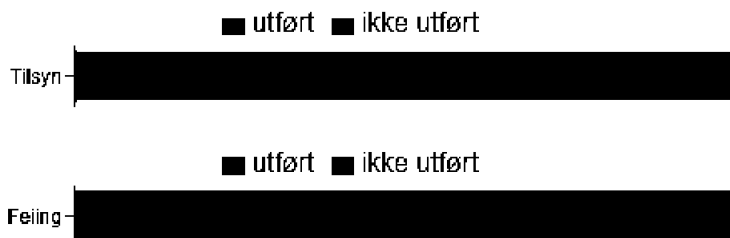
Feierseksjonen

«Ivareta feiing og tilsyn etter lov og forskrift»

Feierseksjon har i 2021 hatt noen utfordringer med tanke på drift og leveranse på våre tjenester med hensyn til smittesituasjonen. Det er sett på ulike metoder for hvordan vi best kan ivareta feiing og tilsyn til innbyggerne i vårt tjeneste- område under pandemien. Smittevern hensyn og begrensning av smitte til våre brannforebyggere og huseiere har alltid vært i fokus der vi har levert våre tjenester. Vi har også vært perioder i løpet av 2021 der vi ikke har fått levert tjenester til kunder på bakgrunn av nasjonale retningslinjer. Innbyggerne har tatt imot oss og vi har ikke registrert smitte til våre brannforebyggere eller kunder etter besøk fra oss under hele pandemien.

I løpet av 2021 har feierseksjonen utført følgende leveranser på feiing og tilsyn i vårt tjenesteområde. Oversikten for tilsyn og feiing innebefatter både bolig og fritidseiendommer:

01.01.2021 - 31.12.2021

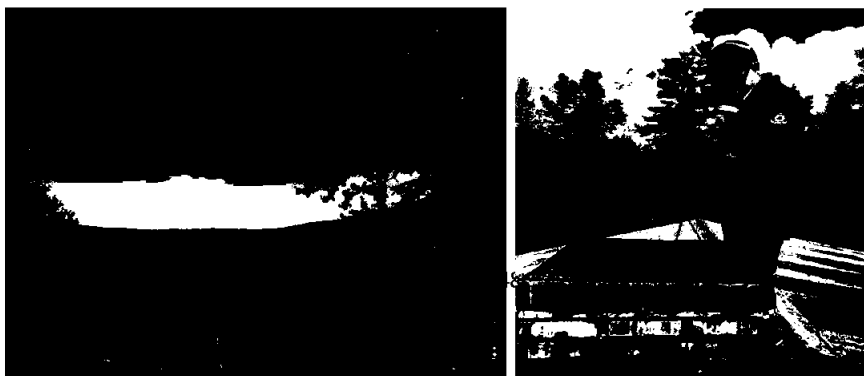


Utført: Vil si at der har feieren vært inne i boligen og utført tilsyn på piper og ildsted med en etterfølgende tilsynsrapport til huseieren.

Ikke utført: Her er dato bestemt og informert til huseier, men huseier har glemt avtaledato og er ikke tilstede, eller at feier ikke får komme inn i boligen. Dette blir dokumentert i vårt saksbehandlingsverktøy at tilsyn ikke er utført sammen med en begrunnelse.

«Fritidsboliger»

Feierseksjonen har i 2021 utført feiing og tilsyn på fritidseiendommer Det ble mange fine dager i fjellområder med finvær. Informasjon vedrørende gjennomføringen feiing og tilsyn ble lagt ut på mange plattformer med informasjon og hvilke områder som ble prioritert i 2021. Mange fritidsboligeiere hadde fått med seg dette. Feierseksjonen hadde som plan og utføre tjenester på 1500 fritidseiendommer, og det ble utført i overkant av 1800 enheter.





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

«Behandling av søknader om fritak for feie- og tilsynsgebyr»

Feierseksjonen har behandlet 900 søknader om fritak for feie- og tilsynsgebyr i 2021. Eiere som ikke bruker fyringsanlegget kan søke om fritak for feie- og tilsynsgebyr. Fritaket gis inntil 3 år av gangen.

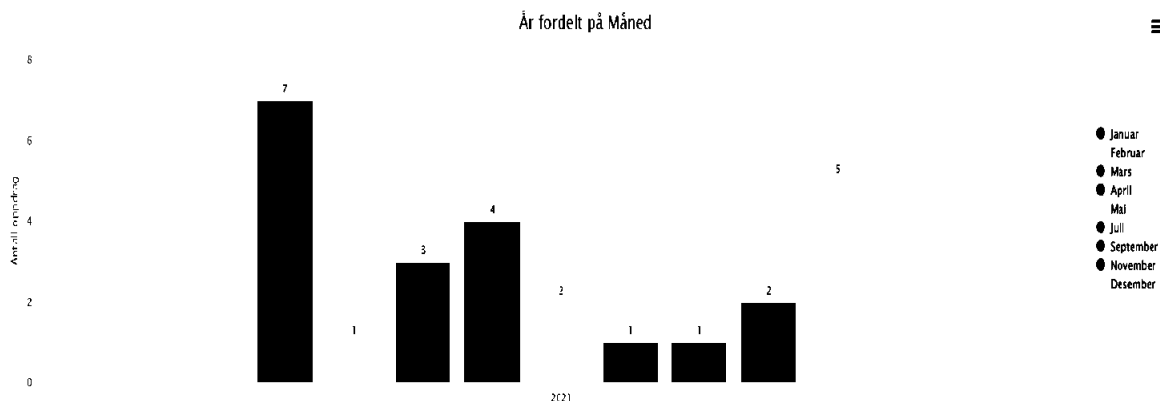
«Megleropplysninger»

Feierseksjonen har i løpet av 2021 mottatt 1098 eiendomsforespørslers via Infoland/Norkart Produktportal. Dette er et system som flere av eiendomsmeglerne benytter for å innhente opplysninger på eiendommer (pipe/ildsted) ved salg. Opplysninger som vi deler ved disse forespørslene er gebyr, restanser, avvik og anmerkninger på skorsteiner, ildsteder, oljetanker og status for når vi sist besøkte eiendommen for utført feiing og tilsyn.

«Sotbrann/pipebrann»

Feierseksjonen har i løpet av 2021 fulgt opp pipebranner i våre eierkommuner. Dette er et viktig arbeid og alle pipebranner krever oppfølging. Det jobbes med å utarbeide verktøy for å evaluere alle pipebranner i våre eierkommuner. Målet vårt er å finne ut hvorfor det ble pipebrann og deretter gjøre tiltak, slik at vi kan forebygge nye branner. Informasjon, oppfølging og evaluering av brannene vil i fremtiden være viktige momenter for å redusere ytterligere pipebranner.

Antall sotbranner/ pipebranner i vårt tjenesteområde 2021: Totalt: 26 sotbranner. Dette er i snitt 2,3 sotbranner fordelt på hver kommune. Etter en faglig vurdering av sotbranner er det ikke en urovekkende trend i vårt tjenesteområde.





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

«Lærlinger»

Feierseksjonen har gjennom 2021 arbeidet målrettet med opplæring. Som godkjent opplæringsbedrift stiller vi høye krav til kompetanse til våre veiledere og opplæringen som blir gitt til våre lærlinger. Følgende har bestått svenneprøve i feierfaget:

- Linda Frost – Feiersvenn 2021
- Emil Gulløien- Feiersvenn 2021
- Ruben Kristiansen- Feiersvenn 2021

Feierseksjonen har søkt godkjenning og fått godkjenning som opplæringsbedrift etter ny læreplan i brannforebyggerfaget. Læreplanen ble ny fra 01.08.2021.

Fra 1. september 2021 ble Vetle Rotbakken-Gundersen lærling i brannforebyggerfaget hos oss i feierseksjonen avd. Elverum.

Vi deltok også på yrkesmesse i Trysil kommune 2021.





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider



KOMPETANSEAVDELINGEN



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

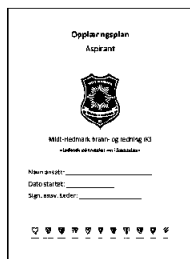
Kompetanseavdelingen

«Sikre en kvalitativ god kompetansebygging og øvelsesaktivitet for hele selskapet, samt leveranse av kvalitative kurs eksternt»

Kompetanse etter krav

De ulike kravene til opplæring for personell er regulert i ulike forskrifter, gjennom disse er en egen kompetanseplan utviklet som skal beskrive og ivareta disse kravene. Kravene til grunnutdanning og lederutdanning er regulert gjennom kursplaner utviklet av Norges brannskole og godkjennes av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap, i tillegg er det også krav satt i kjøretøysforskriftene. Det ble i 2021 ferdigstilt en plan som skal ivareta grunnopplæringen for nyansatte i deltidsstillinger, oppstart av dette opplæringsløpet blir gjeldene fom 2022. Av planlagt kompetanseaktivitet har det gjennom året blitt tildelt stipend for sertifikater i klasse C og kompetansebevis som utrykningsjåfører ih.t oversikt og prioriteringer.

Gjennom hele året har det vært et godt fokus på å lukke kompetanseområder hvor vi har hatt noe etterlep, bla annet er forskriftskravet om nettbasert kurs i brannvern nå ajour.



Opplæring og vedlikehold

Årlige øvingsplaner utvikles for alle stasjonene, i tillegg er interne opplæringsplaner utviklet for å ivareta tilfredsstillende opplæring på spesialområder. Det har vært noen ulikheter i hvordan de årlige øvelsene har blitt gjennomført rundt omkring på de ulike stasjonene, dette medfører en utfordring i å vite hva og hvilket nivå det øves på. Den totale mengde øvingstimer er også jevnt fordelt pr. ansatt uavhengig tjenesteområde til den enkelte stasjon, dette blir en feil fordeling for de stasjoner som i tillegg til ordinær tjeneste har krav til spesialområde som f. eks overflateredning i tillegg. Det ble i år derfor sett på en annen modell som skal gjelde fom 2022, øvingsaktivitet og læringsmål blir mer enhetlig, i tillegg blir årlige øvingstimer differensiert if.t tjenestenivå til å gi en mer riktig fordeling.

Et av tjenesteområdene som har blitt nytt i 2021 er dyreredning, i MHBR sin region er det årlig hendelser hvor dyr er involvert. Statistisk sett er disse hendelsene knyttet til landbruket, hvor bla storfe faller ned i gjødselkjellere og trenger bistand fra brannvesenet. Gjennom engasjement fra egne ansatte, har det blitt utviklet en opplæringsplan. Det har også blitt innvilget økonomisk støtte fra Statsforvalteren i Innlandet som har medført anskaffelse av tre sett med egnet utstyr til formålet.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Mannskapene på Tynset har gjennomført opplæring og fått tildelt utstyr i år, utplassering og opplæring av de to andre settene videreføres til 2022.



Kurs- og oppdragsvirksomhet

Hele året har blitt påvirket av usikkerhet knyttet til Covid-19, og dette har hatt påvirkning på planlagt aktivitet. Ambisjonen om tilbud av eksterne kurs har derfor blitt noe redusert. Det har allikevel blitt arrangert to kurs på vegne av Norges brannskole/DSB, et grunnkurs deltid og et grunnleggende kurs i skogbrannslukking hvor MHBR IKS har stått som arrangør. Det må nevnes at det sistnevnte kurset ga svært gode tilbakemeldinger og ble en suksess, det var en god tilpasning og tilretteleggelse av teori og praksis.



Nasjonalt har det blitt utviklet et nytt kurs på enhetlig ledelse system (ELS), disse kursene skal fremover arrangeres fylkesvis og regionalt i Norge, en ansatt ble valgt til å være en av to regionale instruktører for innlandet. Introduksjon og gjennomgang ble gjennomført over to dager på Gardermoen i september.

MHBR IKS har hatt prosjektledelse for utvikling av nytt grunnkurs-deltid og kurs for utrykningsleder-deltid, begge disse kursene ble ferdigstilt i oktober 2021 og overlevert til NBSK og DSB. I forbindelse med etablering av fagskole for brannvesenet er DSB i ferd med å se på en ny og fremtidig utdanningsmodell for personell i deltidsstillinger. En slik modell vil kreve regional arrangører og



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider

gjennom avtale få tilført lønnsmidler inntil 50% av et årsverk, MHBR IKS har til ambisjon om å bli en av disse arrangørene.

Kompetanseavdelingen ble i forbindelse med omorganisering av beredskapsavdelingen avsluttet, oppgavene og den videre satsning opprettholdes gjennom en implementering i beredskapsavdelingen. Dette vil ikke medføre store endringer med tanke på fokus og satsning, men vi ser nå heller gode muligheter til å utvikle dette ytterligere.

Dokumentasjon

Det stilles krav til god dokumentasjon av kompetanse. Utarbeidede øvingsplaner og gjennomførte øvelser dokumenteres i Landax, hvor også deltakelsen blir registrert. For hendelser utarbeides det en utrykningsrapport av utrykningsleder i Landax, denne gjennomgås og eventuelle saker til forbedring noteres. Det vil prioriteres å utvikle en bedre praksis som ivaretar evalueringer og erfaringslære bedre etter øvelser og hendelser, Landax skal etter planen bli plattformen for dette.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Ansvarlig: BRANNSJEF	
		Godkjent: 14. mars 2022	59 sider



Brannsjefen Informerer

Jaktet er ut å handle på netten koronaviruset som i dag er i ferd med å spre seg raskt i alle deler av landet. Dette betyr at det er viktig å ta forholdsregler for å unngå å bli smittet. Mange har allerede gjort dette, men det er fortsatt viktig å huske på å holde avstand, bruke munnbind og håndvask. Vi oppfordrer alle ansatte til å følge disse rådene. Vi oppfordrer også alle ansatte til å holde seg hjemme hvis de har symptomer på COVID-19, eller hvis de har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du kontakte legen din eller helsevesenheten din. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også isolere deg selv og unngå å besøke andre mennesker. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å reise utenlands. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige steder. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke skoler og barnehager. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke butikker og restauranter. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige transportmidler. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige bygninger. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige arrangementer. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige møter. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige konferanser. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige seminarer. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige forelesninger. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige kurs. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige konferanser. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige seminarer. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige forelesninger. Hvis du har symptomer på COVID-19, eller hvis du har vært i kontakt med noen som har symptomer på COVID-19, bør du også unngå å besøke offentlige kurs.



- HOVEDMENY**
MHBR - BRANNSJEF
- Avvik og Rapporteringssystem:**
 - Til behandling og lukking av Brannsjef
 - Siste rapporter Fysisk/Psykisk belastning
 - Siste Hendelsesrapporter
 - Siste Øvelseerapporter
 - Siste Forbedringsforslag
 - Siste Avvik
 - Alle avvik og rapporter (database)
 - Dokumentbibliotek:**
 - Åpne dokumentbibliotek
 - Kjøretøy og utstyr:**
 - Snrveier til mest brukte kjøretøy og utstyr
 - All registrert utstyr i MHBR (database)
 - Startsider:**
 - Oversikt startsider MHBR - Beredskap

ADMINISTRASJONEN



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Administrasjonen

«Leverer korrekte/optimale administrative tjenester internt i selskapet og eksternt til samarbeidspartnere»

Administrasjonen i MHBR IKS består av rådgiver økonomi, seksjonsleder og stabssjef i tillegg til brannsjef. Administrasjonen sitter i ledergruppen i selskapet.

Administrasjonen ivaretar arbeidsgivers ansvar knyttet til ansettelse, lønnsforhandlinger, oppgaver knyttet til avlønning, fakturering, ansvar for arkiv og saksbehandlingssystem, post, ekspedisjonstjeneste og sentralbord. Avdelingen har ansvar for at saksbehandling og arkivering skjer i henhold til gjeldende regelverk.

MHBR har en leieavtale med Elverum kommune om Personvernombud som sørger for å ivareta GDPR-arbeidet i selskapet.

Administrasjonen gir råd, veiledning og tjenester til ledere og ansatte om lønn, personal, sykefravær og andre administrative spørsmål. Samarbeidet har vært svært godt gjennom året.

Administrasjonens oppgaver i 2021 har gjennomgående blitt gjennomført etter planen. Sykefravær har medført noe reduksjon av planlagte leveranser, men det er likevel levert godt gjennom året.

Økonomi- og regnskapstjenester

Administrasjonen har ivaretatt regnskapsføring i selskapet etter lovverk. Skatter og avgifter er fulgt opp etter plan. Rapportering til styret og representantskap er levert etter plan i 2021. Avdelingene er fulgt opp med kvartalsrapporter. Investeringsplan er ajourført i samråd med avdelingene. Avdelingen følger opp fakturering av feie- og tilsynsgebyr, alarmer og andre utførte tjenester.

Lønns- og personaltjenester

Arbeidsavtaler, endringer, lønnsoppgjør er utført etter plan. Oppfølging og opplæring av ansatte og ledere i GAT er en viktig del av arbeidet gjennom året.

Service/merkantilt/IT

KOMTEK er selskapets IT- verktøy for Brannforebyggende avdeling, Feiervesenet. Administrasjonen følger opp systemet og utfører mye registreringsarbeid.

Administrasjonen følger opp hjemmeside, facebook og LANDAX som virksomhetens informasjonskanaler innad i selskapet og utad mot innbyggere.

Arbeidsmiljøutvalget

Mål – og handlingsplan for HMS og IA-arbeidet i 2021 følges opp og rapporteres på av ledelse og verneombud. Verneombud sammen med leder deltid gjennomfører vernerunde på alle deltidsstasjonene for å følge opp HMS-arbeidet. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har gjennomført to årlige møter og behandlet 10 saker i 2021. Oppfølging av valg av verneombud og ansatte representanter til styret ivaretas av administrasjonen. Avtale om kjøp av hovedverneombud fra Elverum kommune er videreført fra tidligere år.

Det er ikke registret varsler og bruk av varslingsinstituttet i selskapet i 2021.

Administrasjonen har i 2021 fulgt opp styre- og representantskapsdokumenter som tidligere år i tillegg til protokollføring.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Vedlegg til Årsrapport 2021

Aktivitets – og redegjøringsplikt MHBR IKS

Aktivitets- og redegjøringsplikten (ARP) for arbeidsgivere er et viktig verktøy i arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering i selskapet. Som virksomhet med mer enn 50 ansatte har Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS en spesifisert og konkret plikt som er beskrevet i Likestillings- og diskrimineringsloven § 26, annet ledd. Tabellene i rapporten gjelder for regnskapsåret 2021.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS (MHBR IKS) skal være en attraktiv arbeidsplass i Innlandet med mål om å rekruttere bredt i befolkningen. Kompetente medarbeidere er vår fremste ressurs i møte med oppståtte hendelser, men også i møte med befolkningen. I Strategisk plan 2020-2024 står følgende beskrevet:

Rekruttering og mangfold

Et selskap som MHBR IKS med lokasjoner i hver kommune er avhengig av god og stabil rekruttering. Vår erfaring er at det er et forhold som svinger og som vi er nødt for å ha et kontinuerlig fokus på for å sikre en god og stabil bemanning innen alle fagområder. Krav om bosted tett inntil brannstasjoner utfordrer dette forholdet ytterligere innen beredskap.

Et godt omdømme er kanskje en av de viktigste rekrutteringsfaktorene som vi har. Her har alle ansatte i selskapet et ansvar.

Brann og redning er et mannsdominert yrke, og MHBR IKS er ikke noe unntak i så måte. For å lykkes med rekruttering i selskapet er det en klar målsetting om å tiltrekke oss kvinner inn i spesielt beredskapsyrket. Et viktig element vil her være å ta godt vare på de vi allerede har rekruttert inn, slik at de kan vise vei og forhåpentligvis tiltrekke seg flere. I tillegg bør selskapet bevisst igangsette tiltak eller kampanjer som retter seg mot mangfold når det skal rekrutteres til selskapet uavhengig av fagområde.

Midt-Hedmark brann – og redningsvesen IKS er en tradisjonell beredskapsorganisasjon der kjønnsfordelingen er svært ulikt fordelt. I 2021 er antall kvinner 8; 3 heltidsansatte med henholdsvis 1 i feiervesenet og 2 i administrasjonen og 5 deltidsansatte kvinner i beredskapen. Det er totalt 148 deltidsansatte som utgjør den faste organiseringen av MHBR IKS, i henhold til *Dimensjoneringsforskriften* i eierkommunene. Antall kvinner i selskapet utgjør så liten andel at vi har valgt å ikke legge ved noen lønnsoversikt som følge av GDPR.

Varsling

MHBR IKS har utarbeidet en Varslingsplakat og har opprettet et varslingsinstitutt som henger på oppslagstavler og er lett tilgjengelig i internkontrollsystemet Landax. Selskapet har interne varslingsrutiner i henhold til *Arbeidsmiljølovens § 2A1-A4*

MHBR IKS har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Det er forankret i våre etiske retningslinjer i Arbeidsreglement og i Strategisk plan der det i Hovedmål 6 står spesifisert: *Rekruttere og utvikle ansatte med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt.*

Lønns- og arbeidsvilkår

Selskapet praktiserer likelønn mellom kjønnene i samme stillingskoder og lønnsnivået i selskapet er i henhold til KS Hovedtariffavtalen. Overtidsarbeid skyldes i all hovedsak dekning av vakter som følge av sykdom og permisjoner. Ved store hendelser kan beredskapsarbeid medføre overtid.

Permisjonsreglement er beskrevet i selskapet Arbeidsreglement. Det er basert på Elverum kommunes permisjonsreglement, Hovedtariffavtalen og Arbeidsmiljøloven.

Kompetanseutvikling er prioritert i selskapet og er beskrevet i Strategisk Plan 2020 – 2024. Brann og redning er underlagt lovpålagt utdanning av brannansatte.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022
		59 sider

Tilrettelegging gjøres i henhold til krav i Arbeidsmiljøloven (AML) kapittel 4. Selskapet har vært IA-virksomhet over flere år og jobber systematisk for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle arbeidstakere. Individuell tilrettelegging gjøres så langt det er mulig.

Selskapet har utarbeidet og vedtatt ny **Lønnspolicy** i 2021.

Tilstand for kjønnsbalansen pr. 31.12.21

Antall fast ansatte	3	40	43
Deltidsansatte	5	143	148
Midlertidig ansatte	0	0	0

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon:

Det har ikke vært foreldrepermisjoner i selskapet i 2021. Permisjonsreglementet praktiseres i henhold til AML § 12-5

Antall ansatte pr 31.12.2021

Brannsjef	1		1,0
Beredskap – heltid	19		18,5
Beredskap – deltid	143	5	2,60
Forebyggende	6		5,5
Feiing og tilsyn	12 + 2 lærlinger	1	14
Kompetanse	1		1
Administrasjon	1	2	3
SUM	185	8	45,60

Arbeid for likestilling, mangfold og mot diskriminering i MHBR IKS i 2021

Arbeidet er igangsatt for å synliggjøre risikoer og hindringer MHBR IKS har identifisert og iverksatt for å fremme likestilling og motvirke diskriminering. I vår Strategiske plan 2020-2024 står følgende beskrevet:

Rekruttering inklusive mangfold

Som det er pekt på flere steder i Strategisk plan er det viktig at selskapet evner å rekruttere god og riktig kompetanse inn i alle våre stillinger. MHBR IKS fremstår i dag som en mannsdominert organisasjon, og det vil derfor være en viktig målsetting å rekruttere til et større mangfold innen alle avdelinger. Rekruttering er vurdert til å være en ferskvare, og det bør derfor innarbeides et godt system for å tiltrekke de riktige kandidatene når det skal tilsettes nye i selskapet.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2021		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 14. mars 2022	59 sider

Selskapet har som uttalt mål å øke andelen kvinner i selskapet. Det gjelder i alle stillinger. I enkelte kommuner så er rekruttering en utfordring og med økt satsing på kvinner så øker vi antall potensielle søkere med 100%. I våre stillingsannonser så oppfordres kvinner til å søke.

Tradisjonelt er brannyrket forbundet med menn pga fysisk styrke. I ansettelsesprosessene så gjennomføres fysisk test av aktuelle søkere. Det viser seg at kvinner består testene på lik linje med menn.

Risiko for diskriminering:

- Fysisk krevende arbeidsoppgaver innen beredskap
- Adskilte garderober

MHBR IKS har innført en rekke tiltak for å motvirke diskriminering og bidra til økt likestilling og mangfold.

- Hovedtariffavtalen i stat og kommune
- Årlig medarbeiderundersøkelse i regi av BHT
- Innført kjernetid/fleksibel arbeidstid for administrativt personell
- Intern varslingsrutine
- Læringer med fokus på kjønnsbalanse og mangfold
- Alle stillingsutlysninger oppfordrer kvinner / mangfold til å søke

Til tross for at brann – og redningsorganisasjoner er svært mannsdominert, opplever vi i MHBR IKS at mangfold og bedre kjønnsbalanse også bedrer arbeidsmiljøet, og jobber aktivt i flere fora for å fremme MHBR som en attraktiv arbeidsplass for alle.

7. mars 2022