



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 932 310 449  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: SIEMENS HEALTHCARE AS  
Forretningsadresse: Standardveien 1  
0581 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.10.2023 - 30.09.2024

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Thomas Fredrik Altmeier  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.03.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 30.04.2026



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2, 3	809 445 376	696 811 864
Annen driftsinntekt		0	0
<b>Sum inntekter</b>		<b>809 445 376</b>	<b>696 811 864</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	3	526 386 154	425 035 624
Lønnskostnad	4	169 223 085	161 425 910
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5, 6, 7	14 628 516	15 331 507
Tap på fordringer	8	63 304	-57 385
Annen driftskostnad	4, 9	29 927 252	68 031 566
<b>Sum kostnader</b>		<b>740 228 311</b>	<b>669 767 222</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>69 217 065</b>	<b>27 044 642</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		5 021 170	4 449 725
Annen finansinntekt		10 422 893	19 591 505
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>15 444 063</b>	<b>24 041 230</b>
Annen rentekostnad		1 532 535	774 531
Annen finanskostnad		7 152 678	18 989 338
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>8 685 213</b>	<b>19 763 869</b>
<b>Netto finans</b>	10	<b>6 758 850</b>	<b>4 277 361</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>75 975 915</b>	<b>31 322 003</b>
Skattekostnad		17 091 459	7 116 599
<b>Årsresultat</b>		<b>58 884 456</b>	<b>24 205 404</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	11	5 641 931	11 390 566
Goodwill	5	25 299 222	25 299 222
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>30 941 153</b>	<b>36 689 788</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	8 905 680	16 008 440
Maskiner og anlegg	7	49 574 789	36 155 534
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>58 480 469</b>	<b>52 163 974</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre fordringer	12, 13	0	106 720
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>0</b>	<b>106 720</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>89 421 622</b>	<b>88 960 482</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer	14	11 340 948	13 253 225
<b>Sum varer</b>		<b>11 340 948</b>	<b>13 253 225</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	8, 13	45 953 633	93 547 386
Andre kortsiktige fordringer	11, 13, 15	111 820 072	63 793 852
Konsernfordringer	13, 16	77 479 020	101 389 261
<b>Sum fordringer</b>		<b>235 252 725</b>	<b>258 730 499</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>246 593 673</b>	<b>271 983 724</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>336 015 295</b>	<b>360 944 206</b>

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital		4 399 998	4 399 998
Overkurs		110 388 888	110 388 888
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>114 788 886</b>	<b>114 788 886</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	17, 18	-123 255	-123 255
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-123 255</b>	<b>-123 255</b>
<b>Sum egenkapital</b>	18	<b>114 665 631</b>	<b>114 665 631</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	19	530 297	686 238
Andre langsiktige forpliktelser	13, 20	8 891 110	7 259 395
Langsiktige leieforpliktelser	6	8 652 090	8 803 805
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>18 073 497</b>	<b>16 749 438</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>18 073 497</b>	<b>16 749 438</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	13	7 058 896	24 409 610
Betalbar skatt	11	0	10 600 862
Skyldige offentlige avgifter		34 920 601	43 666 791
Utbytte	17	58 884 456	24 205 404
Kortsiktig leieforpliktelse	6	597 460	7 677 244
Anna kortsiktig gjeld	13, 21	101 814 756	118 969 226
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>203 276 169</b>	<b>229 529 137</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>221 349 666</b>	<b>246 278 575</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>336 015 297</b>	<b>360 944 206</b>



Til generalforsamlingen i Siemens Healthcare AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Siemens Healthcare AS som består av Balanse per 30. september 2024, Oppstilling av totalresultat og Kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til regnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. september 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 31. mars 2025  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Berit Alstad  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning - Siemens Healthcare AS 23/24

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Alstad, Berit	BANKID	2025-03-31 18:14

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



# Siemens Healthcare AS

Årsregnskap 2024



## Årsberetning

### Arten av virksomhet og hvor virksomheten drives

Som en ledende aktør innen medisinsk teknologi, jobber Siemens Healthineers med å forbedre tilgangen til helsetjenester over hele verden og bekjempe de mest truende sykdommene sykdommer som kreft, hjerte-/karsykdom, hjerneslag og leversykdom, slik at *pasienter* kan leve lengre og ha best mulig livskvalitet. Vår portefølje spenner fra in vitro og in vivo-diagnostikk, til bildeveiledet terapi og innovativ kreftbehandling, og er avgjørende for kliniske beslutninger og behandlingsforløp. Med vår styrke innen digitalteknologi, presisjonsmedisin og kunstig intelligens (KI), er vi godt posisjonert for å være en partner som kan bidra til å løse de største utfordringene innen helsevesenet.

Siemens Healthineers har aktiviteter i mer enn 180 land og er direkte representert i mer enn 70. Siemens Healthcare AS representerer Siemens Healthineers gruppen som består av Siemens Healthineers AG, oppført i SHL i Frankfurt, Tyskland, og dets datterselskaper. I regnskapsåret 2024, som ble avsluttet 30. september 2024, hadde Siemens Healthineers rundt 72 000 ansatte over hele verden og oppnådde en omsetning på rundt 22,4 milliarder euro.

Siemens Healthcare AS' hovedvirksomhet er å drive markedsføring, salg, distribusjon og service av medisinske systemer. Produktene markedsføres, selges og distribueres i Norge. Selskapet har hovedkontor i Oslo og har i tillegg servicepersonell i Trondheim og Bergen.

### Utvikling i resultat og stilling

Siemens Healthcare AS har regnskapsår fra 01.10. - 30.09.

Regnskapet viser et overskudd på NOK 58 884 456 for regnskapsåret 01.10.2023 - 30.09.2024 mot et overskudd på NOK 24 205 404 for perioden 01.10.2022- 30.09.2023.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på 30,4 mill. NOK, mens driftsresultatet for selskapet utgjorde 69,2 mill. NOK. Differansen skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger og endringer tilknyttet kundefordringer, leverandør gjeld og varelager, samt periodens betalte skatt. Selskapets kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter er i sin helhet selskapets endringer i mellomværende i konsernkontosystem. De samlede investeringene i selskapet i 2024 var 0,9 mill. NOK. Selskapet har solid egenkapital.

### Risikofaktorer og risikostyring

Siemens Healthcare AS er eksponert for ulike risiko- og usikkerhetsfaktorer av operasjonell, markedsmessig og finansiell karakter. Styret og den daglige ledelsen følger aktivt med på risikofaktorene og foretar jevnlig vurderinger av risikoområder. Basert på disse vurderingene, iverksettes tiltak for å redusere risiko.

#### *Operasjonell og markedsmessig risiko:*

Selskapets operasjonelle risiko er i hovedsak knyttet til makroøkonomiske forhold som påvirker etterspørselen, risiko i leveranser til kunder, samt tilgang på ansatte med relevant kompetanse. Dersom de makroøkonomiske forholdene endrer seg betydelig, kan dette påvirke både etterspørsel, prisnivåer og leverings-situasjon.

Siemens Healthcare AS har en betydelig andel kontrakter med kunder i det offentlige. Dette innebærer at en betydelig del av salgsinntektene er mindre eksponert for konjunktur svingninger. Imidlertid kan manglende kvalitet i en kunde leveranse, eller uoverensstemmelser med kunder, eksponere selskapet for omdømmerisiko og derigjennom inntektsrisiko.



Selskapet er avhengig av tilstrekkelig gjennomføringskapasitet og relevant kompetanse for å kunne levere kvalitet og dekke kundenes etterspørsel. Økt turnover blant ansatte og/ eller utfordringer med å rekruttere nye medarbeidere med relevant kompetanse, vil øke denne risikoen. For å håndtere disse risikoene har Siemens Healthcare AS etablert robuste prosesser for risikostyring, kvalitetskontroll og kompetanseutvikling. Selskapet arbeider kontinuerlig med å styrke sin evne til å levere stabile og pålitelige løsninger til kundene.

#### *Finansiell risiko*

Finansiell risiko er i all hovedsak knyttet til valuta- og likviditetsrisiko.

#### *Valutarisiko*

Valutarisiko er primært knyttet til innkjøp av varer og tjenester, samt andre mellomværender med Siemens konsernet og eksterne leverandører. Siemens Healthcare AS har en valutasikringsstrategi som innebærer at 75 – 100 prosent av fremtidige kontantstrømmer og valutaposisjoner sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner. Siemens Healthcare AS har betydelig valutaeksponering knyttet til innkjøp og salg i euro. Det kan benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfasen. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens Healthineers AG. Siemens Healthcare AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renterisiko

#### *Markedsrisiko*

Selskapets finansielle markedsrisiko omfatter i hovedsak eksterne faktorer som kan påvirke virkelige verdier og/eller fremtidige kontantstrømmer. Endringer i valuta- og rentenivåer påvirker finansinntekter og -kostnader og dermed resultatregnskapet. Selskapets renterisiko omfatter imidlertid kun en potensiell reduksjon i finansielle inntekter, og kan således betegnes som begrenset.

#### **Hendelser etter balansedagen**

Styret kjenner ikke til vesentlige hendelser etter 30. september 2024 med potensielle eller faktisk virkning på selskapets resultat og stilling.

#### **Forutsetning om fortsatt drift**

Styret bekrefter i samsvar med regnskapsloven § 3 - 3 at forutsetningen for fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet, og at denne forutsetningen er til stede.

#### **Arbeidsmiljø**

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. Selskapet har hatt sykefravær tilsvarende 2,60% i løpet av regnskapsåret, basert på et gjennomsnitt av 117 ansatte. Det har ikke oppstått noen arbeidsulykker i forbindelse med selskapets virksomhet i regnskapsåret 2024. Det er styrets oppfatning at arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god. Det er ikke avdekket vesentlige svakheter ved arbeidsmiljøet eller de ansattes sikkerhet.

#### **Ytre miljø**

**«Uten en sunn planet er det ingen helse».** Siemens Healthineers er forpliktet til å bekjempe klimendringer gjennom reduksjon av CO<sub>2</sub>-utslipp, forbedre ressurseffektiviteten gjennom sirkulærøkonomi, og ved å iverksette ytterligere tiltak for å beskytte miljøet.

Siemens Healthineers tar ansvar for å oppnå en bærekraftig vekst og samtidig bidra til å ta vare på en bærekraftig planet, gjennom å redusere vårt miljøfotavtrykk og dermed senke klimarelaterte helsesikeroer. Vi jobber målbevisst for å redusere våre klimautslipp. Ny teknologi utvikles basert på sirkulære prinsipper.



Vi støtter den globale innsatsen godkjent av 175 land i Parisavtalen, for å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 grader Celsius. Vi ble med i Science Based Targets-initiativet (SBTi) i oktober 2021, hvor vi ble enige om ambisiøse mål for vår egen virksomhet og relevante verdikjedeutslipp.

Siemens Healthcare AS har identifisert følgende fokusområder innen vår bærekraftig utvikling:

- 50 prosent utslippsreduksjon innen 2030, sammenlignet med 2019;
- Karbonnøytral virksomhet innen 2030;
- CO<sub>2</sub>-reduksjon på tvers av verdikjeden. Dette er et svært komplekst emne som må ta hensyn til ulike aspekter for en effektiv tilnærming;
- Leverandørkarbonvurdering og reduksjonsprogram med våre viktigste leverandører med hensyn til CO<sub>2</sub>-påvirkning;
- Vi bidrar aktivt til sirkulærøkonomi gjennom sirkulær produktdesign og ved å holde våre installerte produkter sikre og pålitelige gjennom service, vedlikehold, oppdateringer og regelmessige oppgraderinger;
- Vi støtter overgangen fra en lineær til en sirkulær økonomi som en avgjørende del av bærekraftig utvikling;
- Vi støtter avfallsforebygging og gjenbruk og oppussing av ressurser, materialer, deler, komponenter og produkter.

Siemens Healthcare AS har et Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS) styringssystem på plass for å styre vårt miljøarbeid. Vi er forpliktet til å iverksette et miljøstyringssystem som oppfyller kravene til den internasjonale ISO 14001:2015 standarden.

Blant annet adresserer vi følgende bærekraftige utviklingsmål (Sustainable Development Goals – SDGs): Industri, innovasjon og infrastruktur; Ansvarlig forbruk og produksjon; Klimatiltak.

### Sosiale forhold, likestilling og mangfold

I Siemens Healthineers vi omfavner og oppmuntrer til ulike synspunkter, bakgrunn og erfaring. Siemens Healthcare AS er underlagt aktivitets- og redegjøringsplikt i henhold til Likestillings- og diskrimineringslovens §25 og 26.

Siemens Healthcare AS arbeider for et arbeidsmiljø preget av rettferdighet, likeverd, respekt og gjensidig tillit. Bedriften vektlegger etisk atferd med respekt for de grunnleggende menneskerettighetene. Alle våre medarbeidere skal sikres et arbeidsmiljø fritt for diskriminering. Vi skal arbeide for like muligheter og lik behandling uavhengig hudfarge, etnisitet, nasjonalitet, sosial bakgrunn, funksjonshemming, samlivsform, politisk og religiøs overbevisning, kjønn eller alder. Vi skal ikke tolerere uakseptabel behandling, herunder psykisk mishandling, vold, seksuell trakassering eller diskriminering. Vi skal forby oppførsel som innebærer fakter, språk og fysisk kontakt som er av tvingende, truende, seksuelt fornærmende eller utnyttende karakter.



Siemens Healthcare AS har som mål å være en arbeidsgiver som fremmer mangfold, inkludering og tilhørighet med grunnlag i følgende målsetninger:

- Mer mangfold i lederskap: ledelsen vår skal representere markedene vi betjener bedre;
- LGBTQIA+ velkommen: vi tilbyr en arbeidsplass hvor du kan være deg selv;
- Arbeid tilpasset ditt fulle potensial: vi tilbyr like muligheter for mennesker med helseplager og funksjonsnedsettelse;
- Alle nivåer av erfaring: vi jobber i flergenerasjonsteam. Hos oss jobber ansatte fra praksis til pensjonisttilværelse;
- Arbeidslivsintegrasjon er viktig: vi tilbyr fleksible arbeidsmodeller for å imøtekomme ulike livssituasjoner;
- Vi lærer kontinuerlig: vi trener hele tiden våre medarbeidere – fra praksis til toppleder – for å øke bevisstheten deres om mangfold og praktisering av inkludering.

#### Tilstand for kjønnslikestilling

Det tilstrebes en balanse mellom andelen avsvanne kvinner og menn. Per 31.12.24 hadde Siemens Healthineers 124 ansatte, hvorav 41 kvinner og 83 menn.

For 2024 har vi kartlagt og redegjort for:

- Kjønnsbalansen totalt i virksomheten
- Midlertidig ansatte
- Ansatte i deltidsstillinger
- Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn

	Kjønnsbalanse (oppgis i antall)	Midlertidig ansatte (antall/% av hvert kjønn)	Foreldrepermisjon (gjennomsnitt antall uker)	Deltid (antall/% av hvert kjønn)	Ufrivillig deltid (antall/% av hvert kjønn) – annethvert år
<b>Kvinner</b>	41	3 / 7%	1 / 0.2	1 / 2%	0 / 0%
<b>Menn</b>	83	6 / 7%	2 / 6.5	2 / 2%	0 / 0%

Per 31.12.24 hadde Siemens Healthineers Norge en kvinneandel på 33%. Historisk overvekt av menn i service organisasjon, mens hovedvekt kvinner i salgsorganisasjon i det ene av våre to forretningsområder. Det jobbes kontinuerlig med utjevning av disse forskjellene. I leder gruppen er det 63% kvinner.

Hovedpraksis er å tilby faste stillinger. Midlertidig ansettelse er først og fremst knyttet til studentjobber, nærings PhDer, eller tilknyttet spesifikke prosjekter. Dette er nødvendig for å imøtekomme spesifikke behov og prosjekter.

Ansatte som jobber deltid, gjør dette etter eget ønske. Det gjøres tilpasninger i henhold til ønsker og behov fra den enkelte ansatte. Dette kan f.eks. være som følge av arbeidsmiljølovens rettigheter og hensyn til alder.



## Lønnsforskjeller

Utformingen av stillingsnivåer er basert på eksisterende stillingskategorier og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene

- Eksempel på likt arbeid: ingeniører innen ulike fagfelt, men samme stillingsnivå, tilhører samme gruppe
- Eksempel på arbeid av lik verdi:
  - Prosjektledere og teamledere tilhører samme gruppe
  - Ingeniører og teknisk personell i samme stillingskategori
  - Administrasjonsansatte på samme stillingsnivå ligger i samme gruppe

Stillingskategori	Kvinner	Menn	Kvinner andel av menns lønn i prosent
A	1	5	n/a*
B	7	5	110 %
C	6	42	90 %
D	4	27	98 %
E	15	1	n/a*
F	8	1	n/a*
G	3	5	n/a*
<b>Totalt</b>	<b>44*</b>	<b>86*</b>	<b>130*</b>

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn per stillingskategori er ikke publisert i denne rapporten for fire av kategoriene som følge av at det er fem eller færre kvinner representert i disse. I rapporten er det inkludert både nyansatte og ansatte som sluttet i løpet av kalenderåret 2024. Analysen er ikke korrigert for strukturelle forhold knyttet til alder eller ansiennitet.

Siemens Healthineers praktiserer individuell avlønning, og hovedkriteriene for lønnsfastsettelse er formalkompetanse, realkompetanse og markedshensyn, samt kriterier fastsatt i tariffavtaler med fagforeningene.

Ytelser utover grunnlønn, slik som forsikringer og telefon er likt for alle faste ansatte med unntak av midlertidig ansatte.

## Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Siemens Healthineers streber etter å være en attraktiv arbeidsgiver og på den måten kunne tiltrekke, utvikle og beholde kvalifiserte og motiverte medarbeidere. Sentralt i dette er verdsettelse av kompetanse og opprettholde en felles lagånd for å oppnå våre mål. I dette ligger det et felles ansvar for alle ansatte for å bidra til et godt arbeidsmiljø preget av tillit, mangfold og toleranse, hvor det er en underliggende respekt til hver enkelt uavhengig av kjønn, alder, religion, legning og nasjonalitet.

I Siemens Healthineers er det å fremme likestilling og hindre diskriminering en integrert del av arbeidet på en rekke personalområder. Dette ivaretas gjennom hele ansettelsesforholdet, og inkluderer blant annet følgende spesifiserte personalområder:

1. **Rekruttering:** Det er etablerte retningslinjer for hvordan rekrutteringsprosesser skal gjennomføres på en måte som sikrer individuell, objektiv og konfidensiell vurdering av kandidatene. Ved ansettelsesprosesser jobbes det systematisk for å oppnå en balansert sammensetning med hensyn



- til alder, kjønn og annen bakgrunn. I løpet av 2024 har 13 nye ansatte startet i selskapet, hvorav 6 kvinner og 7 menn. Disse tallene inkluderer også midlertidig ansatte som studentmedarbeidere.
2. **Lønns- og arbeidsvilkår:** Det foretas en årlig lønnsjustering og det gjøres jevnlig kartlegging får å avdekke hvorvidt det er forskjeller i lønn og goder mellomkjønn. Ved rekruttering, forfremmelse og endring av stilling er det en sentral del av likestillingsarbeidet å sikre likestilte lønnsbetingelser.
  3. **Samarbeid AMU og fagforeninger:** Tett samarbeid med arbeidsmiljøutvalg og fagforeningene for å sikre et godt og forsvarlig arbeidsmiljø for alle ansatte.
  4. **Mangfold og inkluderingsutvalg:** Selskapet har et eget mangfoldsutvalg på tvers av de nordiske og baltiske landene. Representanter fra ulike divisjoner, fagbakgrunner, erfaring, kjønn og andre mangfoldsparemetere deltar. Alle representanter har et utstrakt engasjement i mangfoldsarbeid.
  5. **Medarbeider undersøkelser:** Det gjennomføres månedlige pulsundersøkelser hvor diskriminering og hindre for likestilling er et av de områdene som undersøkes.
  6. **Fysisk og psykisk arbeidsmiljø:** Siemens Healthineers arbeider for et inkluderende og tilgjengelig arbeidsmiljø. I godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten og andre aktører gjøres det målrettede tiltak for tilrettelegging og oppfølging for ansatte med ulike behov som en del av arbeidet for å forebygge sykefravær og frafall.
  7. **Livsfaseorientert personalpolitikk:** Det legges fokus på å tilpasse arbeidsforholdene til medarbeidernes ulike livsfaser. Dette gjøres blant annet gjennom å kunne tilby fleksible arbeidstidsordninger ved at det både er mulighet for fjernarbeid og mulighet for å avspasere. Det er også mulighet for deltidsstillinger for ansatte som av sosiale, helsemessige eller av andre årsaker gjør det hensiktsmessig med redusert arbeidstid i den livsfasen eller situasjonen de står i.
  8. **Utviklingsmuligheter:** Alle ansatte tilbys like muligheter for faglig og personlig utvikling, uavhengig av individuelle forskjeller.
  9. **Etterfølgerplanlegging:** Det gjøres jevnlig oppfølging av etterfølgerplanlegging med ledere og rettes søkelys på mangfold når det gjelder å identifisere potensielle kandidater, og videreutvikling av disse.
  10. **Lederutvikling:** Gjennomfører lederutviklingstiltak som også inkluderer utvikling av lederkulturen innenfor området likestilling og ikke-diskriminerende praksis.
  11. **Varslingsrutiner:** Det er etablert gode varslingsrutiner som er tilgjengelig både på våre interne og eksterne nettsider. Avvik følges opp innen gitte frister.

#### *Risiko faktorer og tiltak i 2025:*

Potensiale for å bli bedre på å forstå, bruke, utvikle og rekruttere mangfold. Økt mangfold krever større grad av forståelse, og respekt for individuelle ulikheter som kultur, religion, personlighet og holdninger. Dette er temaer som fremheves regelmessig i selskapet. Vi ser likevel muligheter for forbedringer. Følgende risikofaktorer og tiltak er derfor noe av det vi planlegger å gjøre i året som kommer:

- **Kompetanseheving:** Mangel på kunnskap og bevissthet utgjør fortsatt en viktig faktor. Ledere har en sentral rolle i dette, og lederutvikling vil være en prioritert oppgave fremover. Samtidig vil være sentralt å fortsatt legge til rette for gode arenaer for diskusjon og bevisstgjøring i hele organisasjonen.
- **Rekruttering:** Ubeviste bias og strukturelle utfordringer som en del av rekrutteringsprosessen kan bidra som en hindring for å oppnå mer likestilling og mangfold i rekrutteringsarbeidet. Bedre kjennskap til de utarbeidede retningslinjene for rekrutteringsprosesser blant rekrutterende ledere er et av tiltakene for å sikre objektiv og fordomsfri rekruttering. Dette arbeidet omfatter også mer bevisst bruk av ekstern kommunikasjon for å fremme arbeidet med mangfold og likestilling.
- **Varsling:** Sikre at rutine for varsling er godt kjent i hele organisasjonen.



- **Medarbeiderengasjement rundt mangfold, likeverd og inkludering:** Mangfold- og inkluderingsutvalget jobber strukturert for å fremme og synliggjøre aktuelle temaer for mangfold, likeverd og inkludering. I 2024 ble et frivillighetsprogram lansert som gir ansatte mulighet til å bedrive et gitt antall timer i året med frivillig arbeid og dermed gi et positivt bidrag til lokalsamfunnet. I 2025 vil arbeidet bestå i å gjøre programmet mer kjent og motivere flere til å engasjere seg.
- **Synliggjøre rollemodeller:** revitalisering av nettverk på tvers av de nordiske landene for å fremme rollemodeller både internt og eksternt, og som dermed kan bidra til økt mangfold i etterfølgingsplanleggingen lokalt og internasjonalt.

### **Åpenhetsloven**

Siemens Healthcare AS omfattes av Åpenhetsloven ifølge §3 og plikter derfor å utføre aktsomhetsvurdering etter §4, som må redegjøres for årlig §5. Aktsomhetsvurderinger skjer løpende og den første årlige redegjørelsen ble publisert på <https://www.siemens-healthineers.com/no/about/aapenhetsloven> i juni 2023.

### **Styreforsikring**

Siemens Healthcare AS deltar i konsernets styreansvarsforsikring. Forsikring dekker rettslig erstatningsansvar styremedlemmer pådrar seg overfor tredjemenn. Forsikringen dekker også rimelige og nødvendige kostnader til advokat for å forsvare et fremsatt krav.



## Disponering av årets resultat

Siemens Healthcare AS oppnådde i regnskapsåret 2024 et resultat på 58 884 456 NOK etter skatt. For årets regnskap foreslår styret følgende disposisjoner (i NOK):

Overført til annen egenkapital	58 884 456 NOK
--------------------------------	----------------

Styret vil foreslå utbyttebetaling på 58 884 456 NOK for generalforsamlingen. Regnskapsmessig reflekteres dette i regnskapet i det regnskapsåret generalforsamlingen godkjenner utbyttet.

Oslo, 31. mars 2025

**Altmeier  
Fredrik**

Digitally signed by Altmeier Fredrik  
DN: cn=Altmeier Fredrik, c=DE,  
o=Siemens,  
email=fredrik.altmeier@siemens-  
healthineers.com  
Date: 2025.03.31 12:50:31 +0200

Fredrik Altmeier  
Styreleder/ Daglig leder

**Tverdola-  
Nikolajeva  
Natalja**

Digitally signed by Tverdola-  
Nikolajeva Natalja  
DN: cn=Tverdola-Nikolajeva Natalja,  
c=DE, o=Siemens, email=natalja.  
tverdola@siemens-healthineers.com  
Date: 2025.03.31 12:42:26 +0200

Natalja Tverdola-Nikolajeva  
Styremedlem



# Årsregnskap 2024 Siemens Healthcare AS

**Styrets årsberetning**  
**Oppstilling av totalresultat**  
**Balanse**  
**Kontantstrøm**  
**Noter til regnskapet**  
**Revisors beretning**

**Org.nr.: 932 310 449**



## OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT

Siemens Healthcare AS

(Tall i NOK)

01.10. - 30.09.	Note	2024	2023
Salgsinntekt	2, 3	809 445 376	696 811 864
<b>Sum driftsinntekt</b>		<b>809 445 376</b>	<b>696 811 864</b>
Varekostnad	3	526 386 154	425 035 624
Lønnskostnad	4	169 223 085	161 425 910
Avskrivninger	5, 6, 7	14 628 516	15 331 507
Tap på fordringer	8	63 304	-57 386
Annen driftskostnad	4, 9	29 927 252	68 031 566
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>740 228 311</b>	<b>669 767 222</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>69 217 065</b>	<b>27 044 642</b>
Renteinntekt		5 021 170	4 449 725
Annen finansinntekt		10 422 893	19 591 505
Rentekostnad		1 532 535	774 531
Annen finanskostnad		7 152 678	18 989 338
<b>Sum finansposter</b>	10	<b>6 758 850</b>	<b>4 277 361</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>75 975 915</b>	<b>31 322 003</b>
Skattekostnad (-) / inntekt (+) på ordinært resultat	11	-17 091 459	-7 116 599
<b>Årsresultat</b>		<b>58 884 456</b>	<b>24 205 404</b>
<i>Poster som ikke skal reklassifiseres over resultatet i senere perioder</i>			
<i>Poster som kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder</i>			
<b>TOTALRESULTAT</b>		<b>58 884 456</b>	<b>24 205 404</b>



## BALANSE Siemens Healthcare AS

(Tall i NOK)

EIENDELER per 30.09.	Note	2024	2023
<b>Anleggsmidler</b>			
Utsatt skattefordel	11	5 641 931	11 390 566
Goodwill	5	25 299 222	25 299 222
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>30 941 153</b>	<b>36 689 788</b>
Rett til bruk eiendeler	6	8 905 680	16 008 440
Maskiner, driftsløre, inventar og lignende	7	49 574 789	36 155 534
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>58 480 470</b>	<b>52 163 974</b>
Andre langsiktige fordringer	12, 13	0	106 720
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>0</b>	<b>106 720</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>89 421 623</b>	<b>88 960 482</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer	14	11 340 948	13 253 225
Kundefordringer	8, 13	45 953 633	93 547 386
Andre kortsiktige fordringer	11, 13, 15	111 820 072	63 793 852
Andre kortsiktige fordringer konsern	13, 16	77 479 020	101 389 261
<b>Sum fordringer</b>		<b>235 252 726</b>	<b>258 730 499</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>246 593 674</b>	<b>271 983 725</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>336 015 296</b>	<b>360 944 207</b>



## BALANSE Siemens Healthcare AS

(Tall i NOK)

EGENKAPITAL OG GJELD per 30.09.	Note	2024	2023
<b>Egenkapital</b>			
Aksjekapital		4 399 998	4 399 998
Overkurs		110 388 888	110 388 888
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>114 788 886</b>	<b>114 788 886</b>
Annen egenkapital	17, 18	-123 255	-123 255
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-123 255</b>	<b>-123 255</b>
<b>Sum egenkapital</b>	18	<b>114 665 631</b>	<b>114 665 631</b>
<b>Gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	19	530 297	686 238
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>530 297</b>	<b>686 238</b>
Andre langsiktig forpliktelser	13, 20	8 891 110	7 259 395
Langsiktige leieforpliktelser	6	8 652 090	8 803 805
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>17 543 200</b>	<b>16 063 200</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	13	7 058 896	24 409 610
Betalbar skatt	11	0	10 600 862
Skyldige offentlige avgifter		34 920 601	43 666 791
Utbytte	17	58 884 456	24 205 404
Kortsiktig leieforpliktelse	6	597 460	7 677 244
Annen kortsiktig gjeld	13, 21	101 814 756	118 969 226
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>203 276 168</b>	<b>229 529 138</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>221 349 665</b>	<b>246 278 575</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>336 015 296</b>	<b>360 944 207</b>

Side 4



**BALANSE**

*Siemens Healthcare AS*

Oslo, 31.03.2025

Styret i Siemens Healthcare AS

**Altmeier  
Fredrik**

Digitally signed by Altmeier Fredrik  
DN: cn=Altmeier Fredrik, c=DE,  
o=Siemens,  
email=fredrik.altmeier@siemens-  
healthineers.com  
Date: 2025.03.31 12:49:35 +0200

Thomas Fredrik Altmeier  
styreleder/daglig leder

**Tverdola-  
Nikolajeva  
Natalja**

Digitally signed by Tverdola-  
Nikolajeva Natalja  
DN: cn=Tverdola-Nikolajeva Natalja,  
c=DE, o=Siemens, email=natalja.  
tverdola@siemens-healthineers.com  
Date: 2025.03.31 12:41:31 +0200

Natalja Tverdola-Nikolajeva  
styremedlem



## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Siemens Healthcare AS

(Tall i NOK)

01.10. - 30.09.	Note	2024	2023
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		75 975 915	31 322 003
Periodens betalte skatt	11	-27 198 004	-35 817 396
Ordinære avskrivninger	5, 6, 7	14 628 516	15 331 507
Tap/gevinst ved avgang av anleggsmidler	7	1 992 537	0
Endring i varelager, kundefordr. og leverandørgjeld	8, 14	32 155 316	-40 956 791
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pens.ordn.	19	-155 941	4 458
Endring i andre tidsavgrensingsposter	12, 15, 20, 21	-66 959 557	6 723 609
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>30 438 783</b>	<b>-23 392 608</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	7	938 522	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	7	-23 850 643	-19 005 258
Endring i mellomværende konsernkontosystem	16, 17, 22	23 910 241	145 985 956
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>998 120</b>	<b>126 980 698</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelsen		-7 231 498	-6 533 140
Utbetaling av utbytte	18	-24 205 404	-97 054 950
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>-31 436 902</b>	<b>-103 588 090</b>
<b>Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
Kontanter og kontantekvivalenter 01.10.		0	0
<b>Kontanter og kontantekvivalenter 30.09.</b>		<b>0</b>	<b>0</b>



## Note 1 Regnskapsprinsipper

### Generelt

Selskapet avlegger årsregnskapet i henhold til regnskapsloven § 3 - 9 og Forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) fastsatt av Finansdepartementet 07.02.2022. Dette innebærer i all hovedsak at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og presentasjon og noteopplysninger er i henhold til norsk regnskapslov og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av oppstilling av totalresultatet, oppstilling av finansiell stilling, kontantstrømpoppstilling og noteopplysninger. Årsrapporten består av årsberetningen, årsregnskapet og revisjonsberetningen. Siemens Healthcare AS har avvikende regnskapsår med avslutning per 30.09. Alle tall er oppgitt i NOK med mindre annet fremgår særskilt.

### Forenklet IFRS

Selskapet har benyttet seg av adgangen til å fravike målings- og innregningsreglene i § 3-4 i forskriften om forenklet anvendelse av IFRS ved at utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med Regnskapslovens bestemmelser. Ut over dette har selskapet ikke anvendt noen forenklinger fra innregnings- og vurderingsreglene i IFRS.

### Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Selskapsregnskapet legger til grunn prinsippene i et historisk kostregnskap, med unntak av følgende regnskapspost: Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet, finansielle instrumenter tilgjengelig for salg som er regnskapsført til virkelig verdi.

### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til NOK ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til NOK ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden og er i regnskapet presentert som finansinntekt eller -kostnad.

### Prinsipper for inntektsføring

#### Generelt

Inntektsføring er basert på grunnprinsippet at foretak skal innregne inntekter slik at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføring av varer eller tjenester til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter. Inntekter fra salg av varer resultatføres når leveringsforpliktelsene er oppfylt, dvs. når kontrollen over de kontraktsfestede varene eller tjenestene er overført til kunden. Ved salg av tjenester og langsiktige kontrakter overføres kontrollen over tid og inntektsføring skjer i tråd med leveranser til kunden. Se eget avsnitt om regnskapsføring av langsiktige kontrakter. Renteinntekter inntektsføres basert på effektiv rentemetode etter hvert som de opptjenes. For prosjekter som ikke defineres som langsiktige kontrakter, benyttes fullført kontraktsmetode for resultatføring.

#### Kontrakter

Siemens Healthcare virksomhet består hovedsakelig av løpende prosjekter med varighet fra noen måneder til 2-3 år. Inntekter fra salg av varer resultatføres når leveringsforpliktelsene er oppfylt, dvs. når kontrollen over de kontraktsfestede varene eller tjenestene er overført til kunden. Ved salg av tjenester og langsiktige kontrakter overføres kontrollen over tid og inntektsføring skjer i tråd med leveranser til kunden. Renteinntekter inntektsføres basert på effektiv rentemetode etter hvert som de opptjenes. For prosjekter som ikke defineres som langsiktige kontrakter, benyttes fullført kontraktsmetode for resultatføring. Påløpte kostnader balanseføres da som kontraktseiendeler under andre fordringer og resultatføres sammen med inntekten på det tidspunktet kunden oppnår kontrollen over varen eller tjenesten.

#### Servicekontrakter

Servicekontrakter resultatføres i takt med levering av tjenesten over tid.

### Klassifisering av balanseposter

Eiendeler og gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler eller kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi på omløpsmidler er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost.



Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives over antatt levetid. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Nedskrivningen reverseres dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

#### **Fordringer**

Kundefordringer er vurdert til pålydende per balansedagen med fradrag for avsetninger for estimerte tap.

#### **Varebeholdning**

Beholdningen av innkjøpte varer er vurdert til laveste verdi av gjennomsnittlig anskaffelsespris eller forventet netto salgspris. Ukurante varer skrives ned til forventet fremtidig salgspris.

#### **Bruk av estimater**

Utarbeidelse av regnskapet krever at ledelsen foretar skjønnsmessige vurderinger og forutsetninger ved anvendelse av selskapets regnskapspolitikk. Selv om estimatene er basert på ledelsens beste skjønn på det aktuelle tidspunktet, kan de faktiske resultatene avvike fra disse skjønnsmessige vurderingene og forutsetningene. Større estimater knytter seg til allokering av virkelige verdier ved oppkjøp, fastsettelse av ledetider for besittelse av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler, bokførte avsetninger og fastsettelse av pensjonsforpliktelser. Grunnlaget for estimatene er beskrevet nærmere i disse regnskapsprinsippene og andre steder i de aktuelle notene til årsregnskapet.

#### **Betingede utfall**

Betingede tap som er sannsynlige og målbare blir kostnadsført.

#### **Terminkontrakter valuta**

Siemens Healthcare AS sikrer kontantstrømmer i kontrakter inngått i utenlandsk valuta som en del av risikostyringsstrategien. Terminkontraktene vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer med Cash Flow Hedge Accounting (sikringsbokføring) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetningen direkte mot egenkapitalen.

For andre sikringskontrakter benyttes prinsippet Fair Value Accounting. Urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet blir resultatført månedlig.

#### **Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er oppført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Driftsmidler med levetid under tre år eller en kostpris på under 30 000 kroner kostnadsføres i anskaffelsesåret. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende under driftskostnader. Kostnader knyttet til vesentlige forbedringer av et driftsmiddel som gir en forventet økt verdi og inntjening i fremtiden, balanseføres og avskrives over den forventede økonomiske levetiden for driftsmidlet. Ordinære avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet ble satt i ordinær drift og er beregnet lineært ut fra den økonomiske levetiden. Leasing av biler og kontormaskiner behandles regnskapsmessig som operasjonelle leasingavtaler.

#### **Leieavtaler**

IFRS 16 Leieavtaler krever at leietaker balansefører leieavtaler, slik at verdien av rett til bruk eiendelen og den tilsvarende leieforpliktelsen vises i balansen. Leieforpliktelsen måles til nåverdien av leiebetalingene, og rett til bruk eiendelen avledes fra denne beregningen. Ved etterfølgende måling skal rett til bruk eiendelen avskrives, mens leieforpliktelsen reduseres med løpende avdrag. Leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler med lav verdi» balanseføres ikke. Også for kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder, resultatføres leiekostnadene direkte. Ikke-leiekomponenter adskilles fra leieavtalen og innregnes som driftskostnad i resultatregnskapet.

For at en avtale skal falle inn under kravene i IFRS 16 må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale, herunder må eiendelene være identifiserbare og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode. Vesentlige avtaler i Siemens vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygninger og annen fast eiendom og kjøretøy som vil omfattes i standarden.



Nåverdien av leiebetalinger skal diskonteres med leietakers marginale lånerente når leieavtalens implisitte rente ikke enkelt kan fastsettes. Metoden for å fastsette selskapets marginale lånerenter anvendes konsistent og reflekterer

1. lånerenten for den aktuelle eiendelsklassen og
2. lengden på leieperioden

#### **Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser**

Siemens Healthcare AS har en innskuddsbasert tjeneste-pensjonsordning (innskuddsplan) for alle medarbeidere med mer enn 10 år til pensjonsalder (67 år). Periodens pensjonskostnad utgjøres av betalt innskudd og arbeidsgiveravgift. Innskuddsnivået er 5 % av pensjonsgrunnlaget fra første krone opp til 7,1G og 13 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12G. Tidligere opptjente rettigheter ble i 2006 konvertert i individuelle fripoliser. For medarbeidere med mindre enn 10 år til pensjonsalder ble den gamle ordningen med rett til definerte ytelser (ytelsesplan) opprettholdt, men betraktes som en lukket ordning. Denne pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19R.

Pensjonsforpliktelser i en ytelsesplan er vurdert til nåverdien av fremtidige pensjonsforpliktelser som er opptjent på balansedagen. De fremtidige pensjonsforpliktelser beregnes ut fra estimert lønn og pensjoneringstidspunktet. Pensjonsmidlene er vurdert til antatt markedsverdi på balansedagen. Netto pensjonsforpliktelse på underfinansierte kontrakter er balanseført som forpliktelse, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte kontrakter er balanseført som finansielt anleggsmiddel.

En avkortning inntreffer når selskapet vedtar en vesentlig reduksjon av antall ansatte som omfattes av en ordning eller endrer vilkårene for en ytelsesbasert pensjonsordning slik at en vesentlig del av nåværende ansattes fremtidige opptjening ikke lenger kvalifiserer til ytelser eller bare kvalifiserer til reduserte ytelser. Introduksjon av en ny ytelsesplan eller en forbedring av nåværende ytelsesplan medfører endringer i pensjonsforpliktelser. Dette blir kostnadsført lineært frem til effekten av endringen er opptjent. Innføring av nye ordninger eller endringer i eksisterende ordninger som skjer med tilbakevirkende kraft slik at de ansatte umiddelbart har opptjent en fripolise (eller endring i fripolise) resultatføres umiddelbart. Gevinst eller tap knyttet til innskrenkninger eller avslutning av pensjonsplaner resultatføres når dette skjer. Aktuarmessig gevinst eller tap føres i andre inntekter og kostnader (OCI).

#### **Opsjoner og aksjeprogram for ansatte**

Siemens AG, morselskapet til Siemens Healthcare AS, har utstedt stock awards for ledere i Siemens Healthcare AS. I tillegg kan alle ansatte knytte seg til en spareavtale knyttet mot kjøp av Siemens AG aksjer. For hver tredje aksje den ansatte kjøper vil Siemens Healthcare AS gi en aksje. Begge disse opsjonsordningene er målt til virkelig verdi på utstedingsdato. Virkelig verdi på utstedingsdato blir kostnadsført på lineær basis over opsjonens løpetid.

#### **Skattekostnad**

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Betalbar skatt er beregnet på grunnlag av skattemessig resultat. Endring utsatt skatt er beregnet på grunnlag av årets endringer i skatteøkende midlertidige forskjeller og skattereduserende midlertidige forskjeller.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Siemens Healthcare AS benytter den indirekte modellen for presentasjon av kontantstrømoppstilling. Den indirekte modellen viser kontantstrømmene brutto fra investerings- og finansieringsaktivitetene, mens det regnskapsmessige resultat avstemmes mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter. Siemens Healthcare AS deltar i en konsernkontoordning, midlene her defineres som konsernmellomværende. Derfor har selskapet ikke kontanter og kontantekvivalenter per 30.09.2024.



## Note 2 Salgsinntekter

Salgsinntekter per virksomhetsområde	2024	2023
Salg og formidling av medisinske produkter	809 445 376	696 811 864
Fordeling på marked (geografi)		
Norge	809 445 376	696 811 864
<b>Sum Salgsinntekter</b>	<b>809 445 376</b>	<b>696 811 864</b>

## Note 3 Nærstående parter

Transaksjon nærstående parter

Siemens selskap	Lokasjon	2024	2023
Siemens Healthineers AG	Tyskland	378 186 581	300 470 838
Siemens Medical Solutions USA Inc.	USA	5 798 912	5 269 686
Siemens AS	Norge	14 803 607	13 914 910
Siemens Healthcare NV	Belgia	40 679 328	6 373 544
Siemens Healthcare Diagnostics GmbH	Østerrike	4 140 284	4 210 384
Siemens Healthcare AB,	Sverige	585 367	0
Siemens Healthcare A/S	Danmark	2 133 470	10 358 342
Siemens AG	Tyskland	687 408	783 962
Siemens Healthcare Diagnostics	Tyskland	73 882 860	59 703 823
Fast Track Diagnostics	Luxemburg	3 827 904	2 276 836
Siemens Healthcare L.L.C.	De forente arabiske emirater	0	567 860
Siemens Healthcare Oy	Finland	372 693	413 076
ITH icoserve technology for	Østerrike	431 323	409 355
Øvrige		856 417	7 062 191
<b>Sum kjøp innen konsern</b>		<b>526 386 154 411 814 807</b>	
<b>Siemens selskap</b>	<b>Lokasjon</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Sum salg innen konsern</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

Kjøp og salg til nærstående parter gjelder forretningsmessige transaksjoner. Kjøp og salg mellom nærstående parter relaterer seg hovedsakelig til produkt- og reservedeler salg samt til prosjektarbeid. Det er også noe kostnadsallokeringer i forbindelse med bruk av fellestjenester i konsernet.

## Note 4 Lønnskostnader, godtgjørelser og antall ansatte

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	135 289 079	126 944 078
Arbeidsgiveravgift	23 472 911	21 540 770
Netto pensjonskostnad (jf. note 18)	10 447 358	8 547 932
Andre ytelser	13 738	4 393 131
Sum	169 223 085	161 425 910
Gjennomsnittlig antall ansatte:	117	117

Ytelser til ledende personer



## Lønn og godtgjørelser

Administrerende direktørs lønn i perioden 01.10.2023 - 30.09.2024 var 3 021 130 NOK. Av dette utgjør bonus 766 278 NOK. Innberetningspliktige godtgjørelser forøvrig var 191 238 NOK. Daglig leder har ikke etterlønnssavtale ved oppsigelse fra Siemens Healthcare AS.

Styret er ansatt i Siemens Healthcare AS og har ingen spesielle etterlønnssavtaler eller lignende. Styret har i perioden ikke mottatt styregodtgjørelse.

## Opsjoner - aksjebasert avlønning

Gevinst på opsjonene avhenger av aksjekurs i Siemens AG målt mot innløsningspris på tidspunkt for innløsning. Alle tildelte opsjoner kan utøves fire år etter tildeling. Per 30.09.2024 holder administrerende direktør 8 845 stock awards.

## Pensjonsrettigheter av ledende personer

Daglig leder er inkludert i pensjonsordningen for topledere i Siemens Healthcare AS, jf. note 18 pensjon. De regulære innskuddene i pensjonsordningen beløp seg til 159 069 NOK.

<b>Godtgjørelse til revisor (ekskl. mva)</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Lovpålagt revisjon for året	861 632	352 642
Andre tjenester	0	64 988
<b>Sum godtgjørelse til revisor</b>	<b>861 632</b>	<b>417 630</b>

## Note 5 Immaterielle eiendeler

	<b>Goodwill</b>	<b>Sum</b>
Anskaffelseskost 01.10.2023	25 299 222	25 299 222
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	0	0
Avgang solgte immaterielle eiendeler	0	0
<b>Anskaffelseskost 30.09.2024</b>	<b>25 299 222</b>	<b>25 299 222</b>
Akk. av- og nedskrivninger 30.09.2024	0	0
<b>Balansført verdi 30.09.2024</b>	<b>25 299 222</b>	<b>25 299 222</b>
Årets av- og nedskrivninger	0	0
Avskrivningsplan	lineær	
Økonomisk levetid	10 år	

Siemens Healthcare AS foretar årlige nedskrivningstester av goodwill. Ved indikasjoner på svekkelse av goodwill foretas testene hyppigere. Nedskrivningstestene ble utført per 30.09.2024. Det er ikke identifisert behov for nedskrivning.

## Note 6 IFRS 16

<b>Bevegelse av rett til bruk eiendeler</b>	<b>Tomter/Bygninger</b>
Anskaffelseskost 01.10.2023	40 066 408
Tilgang	25 429
Avgang rett til bruk eiendeler	-18 733 994
<b>Anskaffelseskost 30.09.2024</b>	<b>21 357 843</b>
Akkumulerte avskrivninger 30.09.2023	24 057 968
Avskrivninger på avgått rett til bruk	-18 733 994
Akkumulerte avskrivninger 30.09.2024	12 452 163

Side 11



<b>Balansført verdi 30.09.2024</b>	<b>8 905 680</b>
------------------------------------	------------------

Årets avskrivninger	7 128 189
---------------------	-----------

<b>Bevegelse av leieforpliktelse</b>	<b>Leieforpliktelse</b>
--------------------------------------	-------------------------

Anskaffelseskost 01.10.2023	16 481 049
-----------------------------	------------

Tilgang	0
---------	---

Avgang leieavtaler	0
--------------------	---

Leiebetalinger	-7 333 944
----------------	------------

Rentekostnad	203 636
--------------	---------

<b>Balansført verdi 30.09.2024</b>	<b>9 350 741</b>
------------------------------------	------------------

<b>Klassifisering forpliktelse</b>	<b>Leieforpliktelse</b>
------------------------------------	-------------------------

<b>Kortsiktig</b>	<b>597 460</b>
-------------------	----------------

<b>Langsiktig</b>	<b>8 652 090</b>
-------------------	------------------

<b>Udiskontert leiebetalinger</b>	<b>Innen 1 år</b>	<b>2-3 år</b>	<b>4-5 år</b>	<b>etter 5 år</b>	<b>Total</b>
Leiekontrakt med SRE	7 249 363	1 510 284	0	0	8 759 647
Andre leiekontrakter	248 880	248 880	99 700	0	597 460
<b>Sum</b>	<b>7 498 243</b>	<b>1 759 164</b>	<b>99 700</b>	<b>0</b>	<b>9 357 107</b>

## Note 7 Anleggsmidler

	<b>Maskiner/ inventar</b>
Anskaffelseskost 01.10.2023	104 852 411
Årets tilgang	23 850 643
Årets avgang -kostpris	-4 761 814
<b>Anskaffelseskost 30.09.2024</b>	<b>123 941 239</b>
Akk. av- og nedskrivninger	-74 366 450
<b>Balansført verdi 30.09.2024</b>	<b>49 574 789</b>

Årets av- og nedskrivninger	7 500 327
-----------------------------	-----------

Avskrivningsplan	lineær
Økonomisk levetid	3 - 10 år



## Note 8 Kundefordringer

<b>Kundefordringer</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Brutto kundefordringer	46 016 148	93 563 664
Avsetning for tap på fordringer	-62 515	-16 278
<b>Netto kundefordringer</b>	<b>45 953 633</b>	<b>93 547 386</b>
Tap på kundefordringer	17 067	-37 828
Endring i avsetning	46 237	-19 559
<b>Netto tap på fordringer</b>	<b>63 304</b>	<b>-57 386</b>

Utestående fordringer eldre enn 60 dager utgjør ca 2,43% av brutto fordringer. Siemens Healthcare AS gjør en løpende oppfølging og vurdering av risiko og mener at tapsavsetningen er tilstrekkelig basert på en vurdering av fordringene.

## Note 9 Spesifikasjon av driftskostnader etter art

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Bilkostnader, reise og diett	16 261 312	14 461 612
Drift, vedlikehold, kontorkost og fremmedtjenester*	-13 065 865	22 004 876
Frakt og transportkostnader	3 049 205	3 273 605
Garanti- og servicekostnad	497 206	1 560 633
Leie, lys, varme, renhold, etc	0	60 396
Leie maskiner, inventar, transportmidler	3 818 959	3 343 762
Lisens- og patentkostnad	386 707	1 026 295
Salgs- og reklamekostnad	3 136 909	3 946 580
Forsikring	2 542 783	1 668 823
Kontingent og gave	1 574 621	2 124 486
Annen kostnad	11 725 414	14 560 498
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>29 927 252</b>	<b>68 031 566</b>

\*Kompensasjon på 13,9 millioner kroner gjelder overføring av POC (Point-of-Care = Pasientnære instrumenter) salgs- og serviceaktiviteter fra Siemens Healthcare AS til en tredjeparts distributør.

## Note 10 Spesifikasjon av rente- og andre finansposter

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	5 021 170	4 449 725
Annen renteinntekt	0	0
Valutagevinst	10 422 893	19 591 505
<b>Sum rente- og andre finansinntekter</b>	<b>15 444 063</b>	<b>24 041 230</b>
Rentekostnad fra foretak i samme konsern	-1 458 921	-710 317
Annen rentekostnad	-73 614	-64 214
Valutatap	-7 152 678	-18 989 338
<b>Sum rente- og andre finanskostnader</b>	<b>-8 685 213</b>	<b>-19 763 870</b>
<b>Netto rente- og andre finansposter</b>	<b>6 758 850</b>	<b>4 277 361</b>



## Note 11 Skatt

	2024	2023
Grunnlag betalbar skatt		
Ordinært resultat før skattekostnad	75 975 915	31 322 003
Permanente forskjeller	1 712 535	1 026 178
Endring skatteøkende/ skattereduserende midlertidige forskjeller	-26 130 157	15 837 557
<b>Sum</b>	<b>51 558 293</b>	<b>48 185 738</b>

22% betalbar skatt herav	11 342 824	10 600 862
<b>Betalbar skatt i skattekostnaden</b>	<b>11 342 824</b>	<b>10 600 862</b>

<b>Årets skattekostnad</b>	2024	2023
Betalbar skatt på årets resultat	11 342 824	10 600 862
Endring utsatt skatt	5 748 635	-3 484 262
<b>Sum</b>	<b>17 091 459</b>	<b>7 116 599</b>

<b>Betalbar skatt i balansen</b>	2024	2023
Betalbar skatt på årets resultat*	11 342 824	10 600 862
Betalbar skatt fjorår*	10 600 862	0
Betalt forskuddsskatt fjorår*	-27 198 004	0
<b>Sum</b>	<b>-5 254 318</b>	<b>10 600 862</b>

\*Netto til gode skatt kr 5 254 318 per 30.09.2024 fremkommer på balanselinjen "Andre kortsiktige fordringer".

<b>Skatteøkende/ skattereduserende forskjeller som utlignes</b>	2024	2023
Anleggsmidler/langsiktig gjeld	27 087 733	24 542 130
Omløpsmidler/ kortsiktig gjeld	-27 433 654	-51 018 206
<b>Sum</b>	<b>-345 921</b>	<b>-26 476 076</b>
Midlertidig forskjeller ikke medregnet i grunnlag for utsatt skatt	-25 299 222	-25 299 222
<b>Sum grunnlag for utsatt skatt</b>	<b>-25 645 143</b>	<b>-51 775 298</b>

<b>22% Utsatt skatt (+) / Utsatt skattefordel (-)</b>	<b>-5 641 931</b>	<b>-11 390 566</b>
---	-------------------	--------------------

Endring av utsatt skatt	-3 484 262	-3 484 262
- herav uten virkning for skattekostnad	0	0

<b>Nominell skattesats på resultat før skatt</b>	2024 Skattekostnad	2024 i % av resultat før skatt
Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	16 714 701	22,0 %
Effekt av permanente forskjeller	376 758	22,0 %
<b>Skattekostnad i henhold til resultatregnskap</b>	<b>17 091 459</b>	<b>22,0 %</b>



## Note 12 Andre langsiktige fordringer

Andre langsiktige fordringer	2024	2023
Lån til ansatte	0	106 720
<b>Sum andre langsiktige fordringer</b>	<b>0</b>	<b>106 720</b>

Oversikten viser bokført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år etter balansedagen.

## Note 13 Valutaderivater og finansielle instrumenter

Siemens Healthcare AS benytter sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting) for større kontantstrømmer. Formålet med sikringsføringen er å unngå resultateffekter av urealisert gevinst eller tap av sikringsinstrumentet. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler. Ved sikring av kontantstrømmer (Cash Flow Hedge Accounting) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetning direkte mot egenkapital. Andre sikringskontrakter som ikke klassifiseres som sikringsbokføring føres som virkelig verdi over resultatet.

Basert på gjeldende retningslinjer skal 75% - 100% av fremtidige kontantstrømmer og posisjoner i utenlandsk valuta sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner. Det ligger et sikringsorientert syn til grunn for bruk av finansielle instrumenter gjennom motpost i underliggende forretningsmessige kontantstrømmer. Siemens Healthcare AS har signifikant valutaeksponering knyttet til innkjøp i EUR og USD. Det kan i tillegg benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfasen. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens AG.

Siemens Healthcare AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renteeksponering.

Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført som finansinntekt/ -kostnad i regnskapsåret:

	2024	2023
Realisert inntekt gevinst / tap (-) fra utløpte sikringskontrakter	5 141 766	799 446
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	-1 769 609	-1 513 078

Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført mot andre inntekter og kostnader (justert for utsatt skatt, jf. note 7)

	2024	2023
Urealisert gevinst / tap (-) ført i regnskapsåret	0	0
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	0	-549 064

Virkelig verdi for sikringsinstrumenter fastsettes ved at differansen mellom balansedagens kurs og avtalt kurs multipliseres med det sikrede beløpet i fremmed valuta og diskonteres. Det innkalkuleres et administrasjonsgebyr til utsteder av sikringsinstrumentet (Siemens AG).

I resultatregnskapet føres verdivurdering og oppgjør av sikringskontrakter under finanskostnad og -inntekt. I balansen føres verdien av åpne sikringskontrakter under andre kort- eller langsiktige fordringer eller annen kort- eller langsiktig gjeld. Andelen langsiktig, positiv beholdning er 0,098 MNOK. Andelen langsiktig, negativ beholdning er 0,093 MNOK. Per 30.09.2024 er det ingen ineffektive sikringer.

## Oversikt over urealiserte valutaterminer per 30.09.2024

Valutaterminer (motposisjon NOK)	Valutabeløp	Beløp i NOK	Avtalt snittkurs	Kurs per 30.09.2024	Gj.snittlig gjenstående løpetid i dager
Salg EUR	7 201 023	84 836 380	11,7836	11,7399	167
Kjøp EUR	23 578 081	276 550 201	11,7371	11,7490	129
Salg USD	0	0	0	0	0

Side 15



Kjøp USD	4 504 695	47 912 420	10,5844	10,5442	194
----------	-----------	------------	---------	---------	-----

Virkelig verdi av derivatene som er bokført i balansen per 30.09.2024 (jf. tabellen for valutaderivater og finansielle instrumenter):

	2024	2023
EUR	146 388	-425 939
USD	-76 788	-1 434
Sum	69 599	-427 374
Positive beholdninger: Kortsiktig andel	2 078 640	235 532
Positive beholdninger: Langsiktig andel	0	0
Negative beholdninger: Kortsiktig andel	-835 057	-5 044 077
Negative beholdninger: Langsiktig andel	0	0
Sum	1 243 582	-4 808 546

Perioder når sikrede kontantstrømmer i utenlandsk valuta, klassifisert som sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting), antas å ha effekt på resultatet

## Finansielle Instrumenter etter kategori

Eiendeler per 30.09.2024	Utlån og Derivater benyttet fordringer til sikringsformål	Sum
Andre langsiktige fordringer	0	0
Kundefordringer	45 953 633	45 953 633
Andre kortsiktige fordringer konsern	77 479 020	77 479 020
Andre kortsiktige fordringer	109 741 433	2 078 640
<b>Sum</b>	<b>233 174 086</b>	<b>2 078 640</b>

Eiendeler per 30.09.2023	Utlån og Derivater benyttet fordringer til sikringsformål	Sum
Andre langsiktige fordringer	106 720	106 720
Kundefordringer	93 547 386	93 547 386
Andre kortsiktige fordringer konsern	101 389 261	101 389 261
Andre kortsiktige fordringer	63 558 321	235 532
<b>Sum</b>	<b>258 601 688</b>	<b>235 532</b>

Forpliktelser per 30.09.2024	Andre Derivater benyttet finansielle forpliktelser til sikringsformål	Sum
Andre langsiktige forpliktelser	8 891 110	8 891 110
Leverandørgjeld	7 058 896	7 058 896
Annen kortsiktig gjeld	100 979 698	835 057
<b>Sum</b>	<b>116 929 705</b>	<b>835 057</b>

Forpliktelser per 30.09.2023	Andre Derivater benyttet finansielle forpliktelser til sikringsformål	Sum
Andre langsiktige forpliktelser	7 259 395	7 259 395
Leverandørgjeld	24 409 610	24 409 610
Annen kortsiktig gjeld	113 925 149	5 044 077
<b>Sum</b>	<b>145 594 154</b>	<b>5 044 077</b>



## Note 14 Varer

Varer	2024	2023
Innkjøpte varer for videresalg	11 652 315	13 604 656
Ukuranseavsetning	-311 368	-351 430
<b>Sum varelager</b>	<b>11 340 948</b>	<b>13 253 225</b>

## Note 15 Andre kortsiktige fordringer

Andre kortsiktige fordringer	2024	2023
Mellomværende ansatte	216 033	128 137
Andre kortsiktige fordringer	436 491	979 231
Opptjente ikke fakturerte inntekter	103 834 591	62 450 952
Valutaderivater med positiv verdi	2 078 640	235 532
Til gode skatt	5 254 318	0
<b>Sum</b>	<b>111 820 072</b>	<b>63 793 852</b>

## Note 16 Betalingsmidler

Siemens Healthcare AS har ingen bundne likvider. Selskapet har en bankgaranti med beløpsgrense på 12 mill. NOK som dekker skattetrekksansvaret.

Bankaktiviteter utføres via Siemens AG og ekstern bank. Siemens Healthcare AS har lav likvidetsrisiko da de inngår i Siemenskonsernets konsernkontoordning.

Beholdningene i Siemens Healthcare AS utgjør netto per 30.09.2024 77,5 mill. NOK og er klassifisert som fordring (Per 30.09.2023; netto fordring på 101,4 mill. NOK).

## Note 17 Endring klassifisering og sammenlignbare tall

Endring i kontantstrømoppstillingen for mellomværende konsernkontosystem er reklassifisert fra en finansieringsaktivitet til en investeringsaktivitet i 2024, ettersom at dette er en fordring.

Sammenlignbare tall per 30.09.2023 er i årsregnskapet for 2024 omarbeidet som vist nedenfor, som følge av endret presentasjon av utbytte. Presentasjon av utbytte følger nå NGAAP i henhold til reglene for forenklet IFRS.

Rapportlinje i balansen	Årsregnskap 2023	Endring	Årsregnskap 2024
Annen egenkapital	24 082 149	-24 205 404	-123 225
Utbytte	0	24 205 404	24 205 404



## Note 18 Egenkapital og aksjonærsinformasjon

	Aksje- kapital	Overkurs	Aktuarielle gevinster og tap	Kontantstr ømsikring reserve	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Per 30.09.2023	4 399 998	110 388 888	0	0	24 082 149	138 871 035
Korrigerings fjorårstall*	0	0	0	0	-24 205 404	-24 205 404
IB 01.10.2023	4 399 998	110 388 888	0	0	-123 255	114 665 631
Totalresultat	0	0	0	0	58 884 456	58 884 456
Avsatt utbytte 2024	0	0	0	0	-58 884 456	-58 884 456
<b>Per 30.09.2024</b>	<b>4 399 998</b>	<b>110 388 888</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-123 255</b>	<b>114 665 631</b>

\*Se note 17 om omarbeidelse av fjorårstall

Aktuarielle gevinster og tap fra fjoråret vises i Annen egenkapital i året.

<b>Aksjonærversikt</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Siemens Healthineers Holding III B.V	100 %	100 %

Morselskapet Siemens Healthineers AG hører til i Tyskland på adressen Siemensstr. 3, 91301 Forchheim. Det konsoliderte årsregnskapet for konsernet finner man på selskapets hjemmesider: <https://www.siemens-healthineers.com/investor-relations/presentations-financial-publications>.



## Note 19 Pensjoner

Siemens Healthcare AS er pliktig til å ha en tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Siemens Healthcare AS har ved utløpet av forretningsåret innskuddsplan samt en usikret ytelsesplan.

### Innskuddsplan

Siemens Healthcare AS har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning, hvor 117 ansatte er medlemmer. Innskuddsnivå er 5 % av den enkelte medarbeiders pensjonsgrunnlag opp til 7,1G og 13 % av pensjonsgrunnlaget fra 7,1 opp til 12G. Det er innbetalt 7,5 mill. NOK til de ansatte i 2024.

Stortinget vedtok at AFP skal være en livslang ordning fra og med 01.01.2011, der den ansatte selv kan bestemme når den vil ta ut pensjon etter fylte 62 år. Utbetalingene påvirkes av opparbeidingsstid og forventet gjenstående levetid for hver enkelt ansatt. Den nye AFP ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning som finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentandel av lønn. Da det per i dag ikke er funnet en pålitelig metode for å beregne forpliktelsen, regnskapsføres ordningen imidlertid som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende. Det er innbetalt 2,6 mill. NOK til denne ordningen i 2024.

Nåværende administrerende direktør er medlem i en innskuddsbasert tilleggspensjon. Pensjonsgrunnlaget i ordningen er fast årslønn over 12G.

### Ytelsesplaner - usikrede ordninger

Siemens Healthcare AS har en usikret pensjonsforpliktelse. Denne pensjonsplanen over drift omfatter en pensjonsforpliktelse til fratrukt og pensjonert tidligere toppleder.

Pensjonskostnader ytelsesplaner	Usikret 2024	Usikret 2023
Tidligere års pensjonsopptjening/ service cost	0	0
Årets pensjonsopptjening/ service cost	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelser	4 458	4 458
Avkastning på pensjonsmidler	0	0
<b>Resultatført pensjonskostnad inkl. AGA</b>	<b>4 458</b>	<b>4 458</b>
Aktuarielt tap/ gevinst (-)	0	0
Pensjonskostnad ført i andre inntekter og kostnader	0	0



<b>Bevegelser i pensjonsforpliktelser</b>	<b>Usikret 2024</b>	<b>Usikret 2023</b>
Pensjonsforpliktelser ved periodens begynnelse	686 238	681 780
Årets pensjonsopptjening	0	0
Tidligere års pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad på pensjonsforpliktelser	4 458	4 458
Avkortning/ oppgjør	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Pensjonsutbetalinger	-160 399	0
Aktuarielt tap/ gevinst (-)	0	0
<b>Pensjonsforpliktelser ved periodens slutt</b>	<b>530 297</b>	<b>686 238</b>
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>534 755</b>	<b>686 238</b>

<b>Økonomiske forutsetninger</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Diskonteringsrente	3,30 %	3,10 %
Forventet lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %	0,00 %
Forventet G-regulering	0,00 %	0,00 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %

#### **Aktuarielle forutsetninger**

Øvrige aktuariemessige forutsetninger er lagt til grunn i beregningene, som f.eks. dødelighetstabell K-2013, samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Finansnæringens Hovedorganisasjon. Det er videre forutsatt en fratredelseshyppighet på 0% for alle aldersgrupper. Fratredelsehyppighet angir hvor stor andel av arbeidsstokken som antas å slutte frivillig i løpet av ett arbeidsår.

<b>Sensitivitetsanalyse</b>	<b>Pensjonsforpliktelse (DBO)</b>	
	<b>Økning</b>	<b>Reduksjon</b>
Diskonteringsrente (0,5% endring)	556 044	582 470

\*Pensjonsregulering er 0 % i beregning. Negativ pensjonsregulering/ redusert ytelse ikke mulig.

#### **Note 20 Andre langsiktige forpliktelser**

<b>Andre langsiktige forpliktelser</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Personalavsetning for lang tjenestetid	3 980 144	4 554 943
Avsetninger for tapskontrakter	531 074	490 391
Øvrige langsiktige forpliktelser	4 379 893	2 214 062
<b>Sum</b>	<b>8 891 110</b>	<b>7 259 395</b>

Oversikten viser bokført verdi av forpliktelser med forfall senere enn ett år etter balansedagen. Selskapet har ikke langsiktig gjeld med forfall som forfaller om mer enn 5 år etter balansedagen.



## Note 21 Annen kortsiktig gjeld

<b>Annen kortsiktig gjeld</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Avsetning for forpliktelser	14 974 047	25 941 846
Forskudd fra kunder	4 389 644	0
Forskuddsfakturerte servicekontrakter	57 113 543	59 592 726
Garantiavsetninger	1 069 479	2 414 136
Lønn og feriepenger	17 976 038	24 843 795
Valutaderivater med negativ verdi (jf. note 13)	835 057	5 044 077
Øvrig kortsiktig gjeld	5 456 948	1 132 646
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>101 814 756</b>	<b>118 969 226</b>

<b>Avsetning for forpliktelser</b>	<b>Tapskontrakter</b>	<b>Andre</b>	<b>Sum</b>
Per 01.10.2023	-25 736 389	-205 457	-25 941 846
Avsatt	-33 141 046	-205 457	-33 346 503
Oppløst	49 605 938	410 915	50 016 853
<b>Per 30.09.2024</b>	<b>-9 271 497</b>	<b>0</b>	<b>-9 271 497</b>

## Note 22 Finansiell Markedsrisiko

Siemens Healthcare AS sikrer seg mot valutaeksponering ved å benytte finansielle terminkontrakter mot Siemens AG. Derimot har Siemens Healthcare AS ingen finansielle instrumenter knyttet til rentebærende poster. På grunn av Siemens AGs gode likviditet har Siemens Healthcare AS liten likviditetsrisiko. Kundefordringer blir forløpende vurdert ut fra endring i markedsforhold og ledelsens vurdering, vi anser at dette er tatt høyde for i avsetning tap på fordring (jf note 8)

Valutarisiko og anvendelse av finansielle instrumenter er omtalt i note 13.

## Note 23 Andre ikke balanseførte forpliktelser

Siemens Healthcare AS har følgende ikke balanseførte forpliktelser fordelt på følgende kategorier ved utgangen av forretningsåret 2024.

<b>Garantiansvar</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Garantier stilt av ekst. finansinstitusjoner	13 622 000	13 756 219

Siemens Healthcare AS har garantiansvar pålydende 13,6 mill. NOK, der garantiene er utstedt av eksterne finansinstitusjoner. Garantiene gjelder forpliktelser overfor myndigheter og kontraktsmotpartnere.



## Note 24 Aksjeverdibasert betaling

### Aksjeverdibasert betaling

Ledende ansatte i Siemens Healthcare AS får utdelt opsjoner fra Siemens AG. Perioden fra tildeling til utøvelse er 4 år. Opsjonskostnaden resultatføres i Siemens Healthcare AS. Siemens Healthcare AS blir belastet forventet månedlig kostnad på opsjonene fra Siemens AG på tildelingstidspunktet. Kostnaden er basert på virkelig verdi av opsjonene på balansedagen. På utøvelses tidspunktet blir den faktiske verdien på opsjonene lagt til grunn. Dette danner grunnlag for den endelige kostnaden fakturert fra Siemens AG. Gevinst på opsjonene avhenger av aksjekurs i Siemens AG målt mot innløsningspris på tidspunkt for innløsning. Alle tildelte opsjoner kan utøves fire år etter tildeling.

### Aksjeopsjoner til ansatte

Hvert forretningsår får alle ansatte i Siemens konsernet tilbud om kjøp av Siemens aksjer gjennom programmet Share Matching Program. Ansatte som går inn på avtalen blir trukket et fast månedlig lønnstrekk fra 0 - 5 prosent av bruttolønn. Beløpet investeres påfølgende måned i Siemensaksjer. Etter en opptjeningsperiode på tre år gis det fra Siemens én gratis aksje for hver tredje aksje den ansatte eier. Siemens Healthcare AS blir kvartalsvis belastet kostnaden for administrasjon av Share Matching Plan i tillegg til den fjerde aksjen de ansatte får etter tre år.

<b>2024</b>	<b>Antall opsjoner</b>
Per 01.10.2023	19 589
Tildelt	358
Kjøpt	0
Solgt	180
<b>Per 30.09.2024</b>	<b>19 767</b>