



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	999 257 658
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	4HUMAN INVEST AS
Forretningsadresse:	Stensarmen 16 3112 TØNSBERG

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Forenklet IFRS
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Bjørnar Tveiten Andersen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	25.06.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 07.08.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Lønnskostnad	1	427 875	319 480
Annen driftskostnad	1	1 071 962	691 973
Sum kostnader		1 499 837	1 011 453
Driftsresultat		-1 499 837	-1 011 453
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	2	647 142	773 993
Annen renteinntekt		26 853	1 302
Sum finansinntekter		673 995	775 296
Rentekostnad til foretak i samme konsern		380 179	332 490
Annen rentekostnad	2	4 570 331	3 497 585
Annen finanskostnad			248 351
Sum finanskostnader		4 950 510	4 078 426
Netto finans		-4 276 515	-3 303 130
Resultat før skattekostnad		-5 776 352	-4 314 583
Skattekostnad på resultat	3	-1 270 797	-894 571
Årsresultat	4	-4 505 555	-3 420 012
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-4 505 555	-3 420 012
Totalresultat		-4 505 555	-3 420 012
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap		-4 505 555	-3 420 012
Sum overføringer og disponeringer	5	-4 505 555	-3 420 012



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	3	6 655 280	5 384 483
Sum immaterielle eiendeler		6 655 280	5 384 483
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6		
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6, 7	239 598 357	149 075 805
Investering i annet foretak i samme konsern	7		
Lån til foretak i samme konsern	2		1 413 725
Investeringer i tilknyttet selskap	7		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	2		
Sum finansielle anleggsmidler		239 598 357	150 489 530
Sum anleggsmidler		246 253 637	155 874 013
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	6		
Fordringer			
Kundefordringer	6		
Andre kortsiktige fordringer		22 726	10 477
Konsernfordringer	2	35 286 322	70 974 760
Sum fordringer		35 309 048	70 985 237
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		29 750	7 623
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		29 750	7 623
Sum omløpsmidler		35 338 798	70 992 860
SUM EIENDELER		281 592 435	226 866 874



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	5, 8, 9	50 277 926	35 713 926
Beholdning av egne aksjer	4, 5, 10	-64 067	-64 067
Overkurs	5	190 246 936	88 830 936
Annen innskutt egenkapital	5	5 996 868	5 645 178
Sum innskutt egenkapital		246 457 664	130 125 974
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5, 9	2 991 655	11 513 042
Sum opptjent egenkapital		2 991 655	11 513 042
Sum egenkapital		249 449 319	141 639 015
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	3		
Annen langsiktig gjeld			
Konvertible lån	6		25 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	20 000 000	25 000 000
Langsiktig konserngjeld	2		
Sum annen langsiktig gjeld		20 000 000	50 000 000
Sum langsiktig gjeld		20 000 000	50 000 000
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	2, 6	5 152 741	15 515 328
Leverandørgjeld		108 447	53 956
Betalbar skatt	3		
Kortsiktig konserngjeld	2	4 948 768	6 092 273
Annen kortsiktig gjeld		1 933 159	13 566 301
Sum kortsiktig gjeld		12 143 116	35 227 858
Sum gjeld		32 143 116	85 227 858



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		281 592 435	226 866 874



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	125 565 801	107 881 213
Sum inntekter		125 565 801	107 881 213
Kostnader			
Varekostnad		4 310 224	5 091 634
Lønnskostnad	3, 4, 5	48 206 796	62 734 632
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		26 609 396	17 635 131
Annen driftskostnad		49 815 977	32 354 745
Sum kostnader		128 942 393	117 816 142
Driftsresultat		-3 376 592	-9 934 930
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		137 841	276 565
Annen finansinntekt		470 428	455 331
Sum finansinntekter		608 269	731 896
Annen rentekostnad		8 534 099	5 625 036
Annen finanskostnad		697 880	2 172 055
Sum finanskostnader		9 231 979	7 797 091
Netto finans		-8 623 709	-7 065 195
Resultat før skattekostnad		-12 000 302	-17 000 124
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-2 189 606	-2 082 018
Årsresultat		-9 810 696	-14 918 106
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-9 810 696	-14 918 106
Totalresultat		-9 810 696	-14 918 106



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling	6, 9	216 085 202	176 448 523
Kildekode og andre rettigheter	6	8 071 430	11 857 144
Utsatt skattefordel	8	9 648 584	7 458 978
Goodwill	6	43 057 084	43 057 084
Sum immaterielle eiendeler		276 862 299	238 821 729
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6, 10	239 490	595 654
Sum varige driftsmidler	6	239 490	595 654
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer		3 720 028	4 702 223
Bruksrett leieavtaler	7	15 282 586	18 360 306
Sum finansielle anleggsmidler		19 002 614	23 062 529
Sum anleggsmidler		296 104 403	262 479 912
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	10	8 578 164	10 698 758
Andre kortsiktige fordringer		8 793 639	8 369 918
Sum fordringer		17 371 803	19 068 676
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	2 652 865	2 568 548
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 652 865	2 568 548
Sum omløpsmidler		20 024 668	21 637 224
SUM EIENDELER		316 129 072	284 117 136



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11	50 277 926	35 713 926
Beholdning av egne aksjer	11, 12	-64 067	-64 067
Overkurs		143 526 500	56 006 077
Annen innskutt egenkapital		5 996 868	5 645 178
Sum innskutt egenkapital		199 737 227	97 301 114
Sum egenkapital	13	199 737 227	97 301 114
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	8		
Annen langsiktig gjeld			
Konvertible lån			25 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	34 083 750	43 478 750
Øvrig langsiktig gjeld	7	15 761 853	19 347 432
Sum annen langsiktig gjeld		49 845 603	87 826 182
Sum langsiktig gjeld		49 845 603	87 826 182
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	5 152 741	15 515 328
Leverandørgjeld		18 094 128	27 969 740
Betalbar skatt	8		
Skyldig offentlige avgifter		5 945 707	6 660 824
Annen kortsiktig gjeld	7	37 353 665	48 843 948
Sum kortsiktig gjeld		66 546 241	98 989 839
Sum gjeld		116 391 844	186 816 022
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		316 129 072	284 117 136



2024

ÅRSBERETNING

Utarbeidet 24. juni 2025



4human INVEST

4human TOM

4human QMS65

Postadresse:
4human HRM AS
Postboks 2205
3103 Tønsberg

Telefon 33 39 80 00
E-post post@4human.no
Org.nr. 986 042 032

Besøksadresser:
Stensarmen 16, 3112 Tønsberg
Ruseløkkveien 14, 0251 Oslo
Strandgata 8, 3725 Skien

www.4human.no

Årsberetning 2024 4human Invest AS og 4human Invest konsern

Side 1 av 24

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/23d323e9-3d1b-41bd-b2c4-244fda9877e0>

visma sign
www.vismasign.com



We simplify and improve!

Tønsberg, 24. juni 2025

Sum driftsinntekter i 2024 for 4human konsernet er MNOK 125,6 (2023: MNOK 107,9) med et EBITDA-resultat på MNOK 23,2 (2023: MNOK 7,7), og et driftsresultat på MNOK -3,4 (2023: MNOK -9,9).

4human er et rendyrket Softwaretech-selskap med SaaS-programvare innen HRM og QMS. Samlede årlige gjentagende inntekter på egen programvare installert og i ordre pr. utgangen av 2024 er MNOK 117,9 (2023: MNOK 103,1), en økning på 14,3% (2023: 20,9% fra 2022).

Det er gjort betydelige investeringer i selskapets løsningsplattformer også i 2024 med MNOK 63,5 (2023: MNOK 72,1). Av dette er investeringer i ny HRM plattform MNOK 54,8 (2023: MNOK 64,4), MNOK 5,8 (2023: MNOK 4,9) i TQMs plattform og MNOK 2,9 (2023: MNOK 2,8) i plattformen QM365. Investeringsnivået i ny HRM plattformen er redusert i 2024 i forhold til tidligere år, og vil reduseres ytterligere fra 2026.

4human HRM AS og 4human TQM AS ble i 2022 ISO-sertifisert på fire standarder innenfor kvalitet, informasjonssikkerhet og personvern.

Gjentagende inntekter, ARR, er vår viktigste styringsparameter. Så lenge vi har vekst i ARR, vil «alt annet» følge etter. Fjoråret endte med vekst i alle selskapene og for konsernet var den samlede ARR-veksten 14,3%. Veksten i de ulike selskapene var i 2024 10,1% for 4human QM365 AS, 11,6% for 4human TQM og 15,8% for 4human HRM AS). Samlet ARR ved utgangen av 2024 var MNOK 117,9. Se vedlegg 6 for detaljer.

Arbeidet med ny plattform for HRM startet i 2017. Alle nye kunder implementeres nå på ny plattform, og det er en ambisjon om å ha flyttet eksisterende kunder over på ny plattform i løpet av 2025. Dette er en milepæl av stor betydning for 4human HRM AS og konsernet.

Fokus flyttes nå mer over på markedsføring og salg, og 4human vil forsterke samarbeidet med et utvalg av selskapets salgs- og leveransepartnere.

Det er styrets vurdering at konsernets datterselskaper og virksomhetsområder har et stort potensial for videre organisk og strukturell omsetningsvekst, sterk vekst i gjentagende inntekter og inntjening. 4human er en av de ledende leverandørene innen programvare og tjenester for HRM og kvalitetsstyring/QMS i Norge. 4human fortsetter investeringene i egen organisasjon, programvare og tjenester med mål om å styrke denne posisjonen, og ta markedsandeler i et sterkt voksende HRM/QMS marked.

4human opplever stor etterspørsel fra nordiske kunder, og ser store muligheter i det nordiske markedet. Selskapet har ansatt sin første medarbeider for å jobbe opp den nordiske markedet, i første omgang i Sverige.



We simplify and improve!

4humans virksomhet

4human er en ledende programvareleverandør som tilbyr HRM- og kvalitetssystemer med tilhørende rådgivningstjenester. Vi jobber for å forenkle og forbedre hverdagen for ledere og ansatte. Dette er fanget opp i vår tagline: **We simplify and improve!**

4human Invest AS er morselskapet i konsernet «4human». Konsernet 4human Invest består ved utgangen av 2024 av datterselskapet **4human HRM AS**, og datterdatterselskapene **4human TQM AS** og **4human QM365 AS**, samt **4human Poland Sp. z o.o.**, i Gdansk, Polen.

Det er 100% eierskap i konsernet. 4human HRM AS leverer fellestjenester til gruppen med økonomi, administrasjon, personvern-/sikkerhet, samt daglig leder for konsernet.

4humans datterselskap **4human HRM AS** utvikler og leverer skybaserte HRM-løsninger i det norske markedet. Programvareselskapene 4human TQM AS og 4human QM365 AS er begge leverandører av kvalitetssoftware (QMS) som er systemer for kvalitet, HMS, ytre miljø og bærekraft. Begge selskapene er 100% eid av 4human HRM AS. **4human TQM AS** ble et 100% eid selskap av 4human HRM AS i juli 2018 og leverer TQM Enterprise. **4human QM365 AS** ble et 100% eid selskap av 4human HRM AS i desember 2020 og leverer tjenesten QM365. Systemene er prosessorientert og modulbasert, og gir virksomhetene overordnet styring, kontroll og kontinuerlig forbedring. **4human Poland Sp. z o.o.** er eid 90% av 4human HRM AS og 10% av 4human TQM AS, og leverer utviklingstjenester til morselskapene.

Med tjenestene 4human HRM, TQM Enterprise og QM365 er 4human markedsleder i Norge med i underkant av 1.600 virksomheter med til sammen nærmere 400.000 ansatte som daglig bruker våre løsninger. Dette har bidratt til effektive personalprosesser, redusert sykefravær, tilfredse ledere og enklere tilgang til relevant informasjon for de ansatte.

Kommentarer til virksomheten i 2024

Totale driftsinntekter for 2024 for konsernet var MNOK 125,6 (2023: MNOK 107,9) med et EBITDA-resultat på MNOK 23,2 (2023: MNOK 7,7), og et driftsresultat på MNOK -3,4 (2023: -9,9).

Resultatet av finansposter er MNOK -8,6 (2023: MNOK -7,1), og resultat før skattekostnad er MNOK -12 (2023: MNOK -17). Årsresultatet er MNOK -9,8 (2023: MNOK -14,9).

IFRS 16 med balanseføring av leieavtaler er innført fra 2019 for selskaper som fører regnskapet etter IFRS, og 4humans regnskap er oppdatert og tilpasset til denne standarden.

Fordelingen og utviklingen i salgsinntektene er vist i følgende tabell:

Per virksomhetsområde	2024	2023	2022
Omsetning av lisenser og programvare	789 416	516 500	900 250
Omsetning av programvare som en tjeneste (SaaS)	101 657 160	84 941 353	72 761 182
Omsetning av konsulenttjenester egen programvare	21 154 346	19 658 977	20 247 992
Omsetning konsulenttjenester (tidligere 4human ADG)	567 454	1 318 148	1 594 359
Brukerforum	1 272 300	1 065 900	364 220
Annen driftsrelatert inntekt	125 126	380 334	28 349
Sum salgsinntekter	125 565 802	107 881 212	95 896 352
Andelen gjentakende inntekter (ARR)	81 %	79 %	76 %
Veksten i regnskapsført ARR fra 2023 til 2024, er 20% totalt	16 715 807		

Tabell 1: Fordeling av salgsinntekter i 2024

Det er gjort betydelige investeringer i selskaps løsningsplattformer også i 2024 med MNOK 63,5 (2023: MNOK 72,1). Av dette er investeringer i ny HRM plattform MNOK 54,8 (2023: MNOK 64,4), MNOK 5,8 (2023: MNOK 4,9) i TQMs plattform og MNOK 2,9 (2023: MNOK 2,8) i plattformen QM365. Investeringsnivået i ny HRM plattformen er redusert i 2024 i forhold til tidligere år, og vil reduseres ytterligere fra 2026.

Konsernets balanseførte FoU tilgang, avskrivninger og utgående balanse for egen programvare er oppsummert i nedenstående tabell.

Tjeneste	Året 2024				
	FoU tilgang	Avskrivninger	UB 31/12/24	UB 31/12/23	Endring
4human HRM V8	50 080 000	15 432 967	195 147 033	160 500 000	34 647 033
4human TQM	4 690 001	1 749 272	13 151 054	10 210 325	2 940 729
4human QM365	2 925 794	876 877	7 787 116	5 738 199	2 048 917
Totalt fullt år	57 695 795	18 059 116	216 085 203	176 448 524	39 636 679

Tabell 2: Investeringer, avskrivninger og saldo driftsmidler

Konsernet har samlede balanseførte FoU-verdier i egen programvare på MNOK 216,1 (2023: MNOK 176,5).

4human HRM AS har fire Skattefunn-prosjekter for perioden 2024-2025. Det investeres i ny HRM-plattform slik at maksimal-grensen for grunnlag på MNOK 25 og tilhørende støtte på MNOK 4,75, er oppnådd for begge årene 2024-2025.

4human TQM AS har ett Skattefunn-prosjekt som gjelder for perioden 2023-2025. Samlet Skattefunn-støtte for 4human i 2024 er MNOK 5,85 (2023 MNOK 5,67), fordelt med MNOK 4,75 for 4human HRM AS og MNOK 1,1 for 4human TQM AS.

Differansen mellom samlede investeringer på MNOK 63,5 (2023: MNOK 72,1) og balanseførte investeringer på MNOK 57,65 (2023: MNOK 63,4), totalt MNOK 5,85 (2023: MNOK 8,67) er mottatt støtte fra Skattefunn-ordningen.

Status for årlig portefølje av gjentakende inntekter (ARR) for egne programvaretjenester i selskapene 4human HRM AS, 4human TQM AS og 4human QM365 AS er:



We simplify and improve!

ARR pr. 31.12.2023 var MNOK 103,092. Herav ordrebok pr. 31.12.2023 var MNOK 7,316.
ARR pr. 31.12.2024 var MNOK 117,851. Herav ordrebok pr. 31.12.2024 var MNOK 7,431.

Frafall («churn») i 2024 for 4human konsern var MNOK 7,892 tilsvarende 7,6% (2023: MNOK 4,675 og 5,5%).

Veksten i samlet ARR fra 2023 til 2024 var MNOK 14,76, tilsvarende 14,3% (Fra 2022 til 2023 var veksten MNOK 17,86, tilsvarende 20,9%).

Årlige gjentakende inntekter («ARR») er den årlige summerte verdien av eksisterende kunder i produksjon pluss nysalg i produksjon med 12 måneders verdi, pluss kunder i oppsigelse med restverdi, samt ordrebok med 12 måneders verdi. Ordrebok er inngåtte avtaler om leveranser og oppstart, men hvor tjenesten ikke er satt i produksjon pr. 31.12. Alle inntekter er i Norge.

Konsernet har annen kortsiktig gjeld på MNOK 66,5 (2023: MNOK 99) pr. 31. desember 2024. Oppdelingen av kortsiktig gjeld og delsummen Annen kortsiktig gjeld følger av tabellen under.

Oppdeling av kortsiktig gjeld 4human Invest AS - konsern

Kortsiktig gjeld	2 024	2 023	2 022
Konvertible lån			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5 152 741	15 515 328	20 898 039
Leverandørgjeld	18 094 128	27 969 740	19 566 008
Betalbar skatt			3 723
Skyldig offentlige avgifter	5 945 707	6 660 824	6 460 798
Annen kortsiktig gjeld	37 353 665	48 843 948	30 722 957
Sum kortsiktig gjeld	66 546 241	98 989 840	77 651 525
Splitting av annen kortsiktig gjeld			
Forskuddsbetalt/gjentagende inntekt	19 434 754	18 401 939	11 657 394
Skyldig lønn	10 622 560	10 726 383	8 894 232
Andre påløpte kostnader	3 163 871	5 317 148	2 388 077
Leieforpliktelse neste års avdrag IFRS	4 132 480	3 827 692	1 817 383
Annen kortsiktig gjeld	-	10 000 000	3 105 740
Lån fra tidligere eiere av Simpli Software AS	-	-	-
Skyldig EBIT / stay-on bonus	-	570 786	2 860 131

Tabell 3: Oversikt Kortsiktig gjeld og innholdet i Annen kortsiktig gjeld

Konsernet har sum omløpsmidler på MNOK 17,4 (2023: MNOK 19,1) pr. 31. desember 2024, og som spesifisert i tabellen under.

Oppdeling av omløpsmidler 4human Invest AS - konsern

Omløpsmidler	2 024	2 023	2 022
Kundefordringer	8 578 164	10 698 758	8 298 969
Andre fordringer	8 793 639	8 369 918	7 062 674
Sum fordringer	17 371 803	19 068 676	15 361 643
Bankinnskudd, kontanter o.l.			2 722 044
Sum omløpsmidler	17 371 803	19 068 676	18 083 687
Splitting av sum fordringer			
Kundefordringer	8 578 164	10 698 758	8 298 969
Skattefunn	5 850 124	5 677 436	5 023 414
Innovasjon Norge	0	0	-574 035
Forskuddsbetalte kostnader	2 213 003	2 104 015	2 198 309
Andre fordringer	730 512	588 468	414 987

Tabell 4: Oversikt Omløpsmidler og innholdet i Sum fordringer

Fakturering av gjentakende inntekter skjer for en stor del i begynnelsen på januar hvert år.

4human HRM AS omsatte i 2024 for MNOK 76,7 (2023: MNOK 61,8), med et EBITDA-resultat på MNOK 7,6 (2023: MNOK -5,2) og med et driftsresultat på MNOK -11,8 (2023: MNOK -15,8).

Total ARR pr. 31. desember 2024 er MNOK 62,3 (2023: MNOK 49,9).

Selskapet startet i 2017 et omfattende arbeid med utvikling av en ny SaaS-plattform for selskapets HRM løsninger. Lansering av moduler på 4humans nye HRM-plattform startet sommeren 2018. Alle nye kunder implementeres nå på ny plattform. I 2024 startet et systematisk arbeid for å flytte eksisterende kunder over på ny plattform. De aller fleste kundene vil være over på den nye SaaS plattformen i løpet av 2025, hvilket vil være en milepæl av stor betydning for 4human HRM AS og konsernet.

I 2024 er det totalt investert MNOK 54,8 (2023: MNOK 64,4) i selskapets HRM-løsninger. Av dette er MNOK 50,1 aktivert som utviklingskostnader. Øvrige investeringer og arbeid er kostnadsført fortløpende og ført mot Skattefunn.

Fokus flyttes nå mer over på markedsføring og salg, og vi vil forsterke samarbeidet med selskapets salg- og leveransepartnere.

4human TQM AS er et heleid datterselskap av 4human HRM AS. Omsetningen var MNOK 31,9 (2023: MNOK 29,5) og med et EBITDA-resultat på MNOK 10,6 (2023: MNOK 8,4). Driftsresultatet, EBIT, er MNOK 7,6 (2023: MNOK 5,8).

Selskapet hadde en vekst i gjentakende inntekter til MNOK 29,1 (2023: MNOK 26,1).

4human TQM AS har investert MNOK 5,8 i videreutviklingen av selskapets TQM-plattform, og av dette



We simplify and improve!

er MNOK 4,7 balanseført. Samlede balanseførte FoU verdier på TQM-plattformen er MNOK 13,2.

4human TQM AS har i 2022 igangsatt et prosjekt for å modernisere tjenesten TQM Enterprise. Det er besluttet et 3-årig løp for gradvis å konvertere løsningen fra dagens monolittiske struktur, til en containerbasert micro-service teknologi. Løsningen kjører i dag på et lokalt datasenter og skal flyttes til MS Azure i 2025.

4human QM365 AS er et heleid datterselskap av 4human HRM AS. Omsetningen var MNOK 21,07 (2023: MNOK 18,15) og med et EBITDA på MNOK 8,2 (2023: MNOK 6). Driftsresultatet, EBIT, er MNOK 6,5 (2023: MNOK 4,9). Selskapet hadde en vekst i gjentakende inntekter til MNOK 16,2 (2023: MNOK 14,7).

4human Invest AS har samlede driftskostnader på MNOK -1,5 (2023: MNOK -1). EBITDA i 2024 var MNOK -1,5 (2023: MNOK -1) og driftsresultat på MNOK -1,5.

Selskapets resultat av finansposter er MNOK -4,3, og som gir et resultat før skatt på MNOK -5,8.

Selskapsregnskapene for 2024 er tatt med i rapporten, samt kontantstrømsoppsett for 4human Invest konsern. Se vedleggene 7 og 8.

Egenkapital og finansiering

Konsernet hadde pr. 31. desember 2024 en egenkapital på MNOK 199,7 (2023: MNOK 97,3), og en egenkapitalandel på 63,2% (2023: 34,2%). For å styrke konsernets egenkapital og arbeidskapital ble det i 2024 gjennomført kapitalforhøyelser på til sammen MNOK 115,5.

Rentebærende gjeld pr. 31. desember 2024 var MNOK 39,2 (2023: MNOK 94) med spesifikasjon som følger av tabellen under. Rentesats er også med i tabellen under.

4human Invest Konsern				
Långiver	Låntaker	Saldo 31.12.2024	Rentesats	Kommentar
DNB	4human Invest AS	5 352 741	8,55	Trekk på KK, rammen totalt MNOK 30
DNB	4human Invest AS	20 000 000	8,50	Forfall 1/4 på MNOK 10, utsatt til 1/11
DNB	4human HRM AS	6 958 750	7,00	Statsgarantert lån MNOK 14
DNB	4human HRM AS	7 125 000	6,85	Statsgarantert lån MNOK 9
Totalt		39 236 491		

Tabell 5: Spesifikasjon av rentebærende gjeld 31.12.2024

Samlet bankinnskudd og trekk på kreditter varierer gjennom året på grunn av faktureringsmønsteret, med årlig og kvartalsvis forskuddsfakturering. Historisk har det vært god likviditet i starten av året, og vesentlig lavere mot slutten av året. Konsernkontosystemet reduserer de samlede finanskostnadene i konsernet.

Kontantstrøm

Summen av netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og fra investeringsaktiviteter var negativ i 2024.

Se egen tabell over kontantstrømmen bak i rapporten, vedlegg 7.

Disponering av årets resultat

Styret foreslår å disponere årets resultat i 4human Invest AS, totalt NOK -4.505.555 (2023: NOK -3.420.012), som overført til udekket tap.

Arbeid med kvalitet, informasjonssikkerhet og personvern («KIP»)

4human er ISO-sertifisert

4human konsern leverer programvare og tjenester innen områdene HRM og kvalitetsstyring. 4human konsern forvalter store mengder personopplysninger i sine systemer, og vurderer arbeidet med kvalitet, informasjonssikkerhet og personvern som et viktig og prioritert område i 4humans daglige arbeid. 4human startet derfor i 2019 arbeidet med en ISO-sertifisering i standard ISO 27001 (ledelsessystem for informasjonssikkerhet), og standard ISO 9001 (ledelsessystem for kvalitet). I 2020 ble dette arbeidet utvidet med ISO 27701 (ledelsessystem for personvern) og ISO 27018 (kontrolltiltak for personopplysninger i skytjenester). 4human var det første selskapet i Norge som er sertifisert etter standarden ISO 27701 av DNV.

4human HRM AS og 4human TQM AS fikk sertifikatene i mai 2022, og har i Q2/2024 vært gjennom delrevisjon 2, og var i februar 2025 gjennom hovedrevisjon med positivt resultat.

4human QM365 AS er ISO 9001 sertifisert, og planlegger ISO 27001-sertifisering i 2025 som øvrige selskaper i konsernet.

4human Poland Sp. z o.o. sertifiseres på de fire ISO-standardene i juli 2025, og sertifiseringen tas inn i sertifikatene for 4human HRM AS og 4human TQM AS.

Oppnådd ISO-sertifisering på fire standarder er et klart konkurransefortrinn for 4human, og er viktig for videre nasjonal og nordisk vekst. Vi opplever stor etterspørsel og interesse for arbeid med kvalitet, informasjonssikkerhet og personvern, og for enkelte inngåtte kundekontrakter så har ISO-sertifiseringen vært en forutsetning. Vi tror ISO-sertifisering på standarden 27701 (eller tilsvarende) etter hvert vil bli et krav til leverandører som behandler personopplysninger på vegne av kunder.

4human vil sertifiseres i ISO 14001 Ledelsessystemer for miljø i løpet av 2025.



We simplify and improve!

Styreansvarsforsikring

4human Invest AS med datterselskaper i 4human Invest-konsern, har styreansvarsforsikring i Gjensidige. Forsikringssummen pr. skade og per år er NOK 10.000.000. Det er ikke egenandel per skade.

Finansiell risiko

Overordnet om målsetting og strategi

4human er eksponert mot cirka 20 bransjekategorier, hvorav de seks største er varehandel, bygg og anlegg, forretningsmessig tjenesteyting, helse- og sosialtjeneste, fiskeoppdrett og ideelle organisasjoner. 4human har en bred kundebase, og inkluderer vi datterselskapene for konsernkundene er det totalt nærmere 1.600 kunder. Antallet ansatte i 4humans løsninger er nærmere 400.000. 4human er i så måte eksponert mot bredden av norsk næringsliv samt mot offentlig sektor, og er ikke spesielt risikoutsatt for svingninger i enkeltbransjer.

Markedsrisiko

4human er eksponert for finansiell risiko på ulike områder, og da spesielt valutakurs-svingninger. 4humans programvarevirksomhet kjøper tjenester i valuta (Euro og zloty) historisk årlig tilsvarende mellom MNOK 50 og 60, og er følgelig eksponert for svingninger i kursen mellom norske kroner og euro/zloty. 4human har alle inntekter i norske kroner. Konsernet har ikke inngått terminkontrakter eller andre avtaler for å redusere virksomhetens valutarisiko og derigjennom den driftstilknnyttede markedsrisikoen. I 2024 og 2025 er kjøpene av tjenester i valuta redusert, slik at 4human-konsernet er noe mindre eksponert for valutakurs-svingninger fremover. Det planlegges med ytterligere reduksjoner i kjøp av tjenester i valuta i 2026.

Konsernet har en høy andel gjentakende inntekter på egen programvare med tilhørende tjenester, fordelt på en stor samlet kundebase, slik at risikoen for manglende tilgang på ny kapital og/eller innstramning på kreditt vurderes som lav.

Det er dog viktig at veksten i ARR forbedres ytterligere fra 2025 og fremover med ny plattform 4human HRM V8. 4human er nå posisjonert med ny HR-tech plattform i HRM-markedet hvor det forventes betydelig generell markedsvekst. I henhold til Gartner vil HRM markedet vokse med 25% i årene som kommer. Analyseselskapet HerbertNathan&Co anslår i sin rapport for 2017 at mens alle selskaper har et ERP-system, så har kun mellom 15 og 20% et «virkelig» HRM system implementert. Og at det er en trend at de fleste selskaper vil anskaffe en HRM løsning, og at digitaliseringen av HR er på mange selskapers agenda.

To av konsernets løsninger er utviklet i løpet av de fem siste årene (HRM og QM365) og en tredje løsning (TQM Enterprise) har startet et moderniseringsløp, slik at risikoen for påkrevd nedskrivning av eiendeler som følge av verdifall vurderes som lav.

Konsernet hadde pr. årsskiftet rentebærende gjeld på MNOK 34,1 og en kassekreditt-ramme på MNOK 30, og er følgelig eksponert for endringer i lånerenter. Videre kan endringer i rentenivået påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder.

Kredittrisiko

Risikoen for manglende oppgjør fra kunder eller partnere vurderes som lav, men det har vært en økning i tap på kundefordringer på grunn av endringer i markedsforholdene. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som reduserer kredittrisikoen i 4human-konsernet.

Det samme gjelder for endringer i betalingsvilkår fra leverandører.

Inflasjon

4human er eksponert for prisstigning i Norge og i Polen hvor 4human-gruppen kjøper tjenester i betydelig omfang (mellom MNOK 45 og 65 hvert år i perioden 2022 til 2025, og redusert fra 2026 og fremover). Prisstigningen i Polen har vært betydelig over de siste årene, oppunder 20%, men er lavere fra annet halvår 2024. I kombinasjon med svakere valutakurs NOK/Euro, så har kostnadsøkningen over de siste årene vært betydelig (mellom 30- og 35%). For 2023 har dette utgjort opp mot MNOK 15 i økte kostnader (alt annet likt). I 2024 ble prisstigningen 7% i forhold til 2023. I 2025 forventes prisstigningen i Polen generelt å være mellom 4 og 5%.

Det er forventet at eksponeringen for inflasjon avtar utover i 2025 og ytterligere i 2026. Dette skyldes dels redusert innkjøp av tjenester, og dels at inflasjonen generelt avtar.

Likviditetsrisiko

Egenkapitalen i 4human Invest konsern ble styrket i hhv. mai og oktober 2024 gjennom to kapitalforhøyelser på til sammen MNOK 115,5. Tilført egenkapital ble benyttet dels til nedbetaling av gjeld og dels for styrking av arbeidskapitalen.

Det er et stort utviklings- og investeringsløp som nærmer seg slutten med ny plattform for HRM, 4human HRM V8. I 2025 går 4human HRM AS og 4human-gruppen gradvis over en i annen fase, med mer fokus på markedsføring, salg og leveranse, og relativt sett betydelig lavere andel utvikling- og investering.



We simplify and improve!

Reduserte utviklingskostnader i kombinasjon med sterk vekst i gjentakende inntekter og inntjening reduserer likvidetsrisikoen fremover. Veksten kommer fra økt implementering av mersalg til eksisterende kunder og salg og implementering av nye kunder. 4human HRM AS og dermed 4human konsern vil ha positiv drift (cash EBITDA) når over MNOK 90 er implementert i gjentakende inntekter (ARR). Det tilsvarer månedlige inntekter fra driftstjenester (ARR) i 4human HRM AS på MNOK 7,5.

Arbeid med Kvalitet, Informasjonssikkerhet og Personvern

4human er sertifisert etter fire ISO-standarder, og det kontinuerlige arbeidet med kvalitet, informasjonssikkerhet og personvern er viktig for å redusere operasjonell risiko. I juli 2025 sertifiseres 4human Poland Sp. z o.o. på de samme ISO-standardene.

Oppgradering av kundebasen til ny plattform

4human HRM AS er i en overgangsfase med oppgradering av kundebasen fra 4human HRM V4 til den nye plattformen V8. Vi vil i annet halvår 2025 bestemme endelig sluttdato for 4human HRM V4. Det planlegges nå med at over 90% av eksisterende kunder vil være over på ny plattform primo november 2025. For 4human HRM AS er den nye plattformen V8 sentral for å realisere vekstambisjonene, gi bedre kundeopplevelse, og til å gi 4human konsernet positiv kontantstrøm.

4human TQM AS har i 2022 igangsatt et prosjekt for å modernisere TQM Enterprise. Moderniseringen av plattformene HRM og TQM er viktig for å skape nye muligheter med kunder og markedet, og ikke minst for muligheter for å gå ut av Norge, og for å redusere operasjonell risiko.

Fortsatt drift

Styret mener at resultatregnskapet og balansen med noter, gir et rettviseende bilde av årets virksomhet og selskapets stilling ved årsskiftet. 4human avlegger regnskap i samsvar med regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet IFRS og bekrefter at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Selskapets utsikter til fremtidige utvikling vurderes som svært god, som beskrevet over. Det foreligger ikke informasjon som gir grunnlag for andre regnskapsmessige vurderinger og opplysninger enn de som er lagt til grunn i årsregnskapet.

Til grunn for antagelsen ligger vekst- og resultatprognoser for 2025 til 2030, den sterke årlige veksten i markedet for HRM- og kvalitetssystemer, og konsernets langsiktige strategiske prognoser og vurderinger for årene fremover.

Ansatte

Antall ansatte og innleide

4human Invest AS har ingen ansatte. Selskapets styre består av fire personer, 3 menn og 1 kvinne. 4human Invest konsern hadde pr. utgangen av 2024 68 ansatte i Norge fordelt på 40 i 4human HRM AS, 15 i 4human TQM AS, og 13 ansatte i 4human QM365 AS. I tillegg var det pr. årsskiftet 17 medarbeidere i 4human Poland sp z o.o. Dette er senere økt til 22 i 2025.

I tillegg til de ansatte i Norge og medarbeidere i 4human Poland Sp. z o.o., har 4human HRM AS og 4human TQM AS faste og tilknyttede innleide utviklingsteam i Europa. Pr. utgangen av 2024 var det totalt i underkant av 30 personer som er leid inn avhengig av prosjekter.

4human har kontorer i Tønsberg, Skien, Oslo og Gdansk.

Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som godt, og har ikke iverksatt spesielle tiltak i 2024. Sykefraværet i 2024 har vært som vist i tabellen under; totalt og fordelt på de ulike selskapene.

SYKEFRAVÆR 2024					
Selskap	Egenmeldt	Korttidsfravær	Langtidsfravær	Totalt	Antall årsverk
4human HRM AS	0.50%	1.71%	3.41%	5.11%	36,05
4human TQM	0.27%	3.04%	3.33%	6.37%	14,82
4human QM365	0.19%	2.08%	0.15%	2.23%	9,21
Totalt	0.33%	1.78%	2.39%	4.17%	60,08

Tabell 6: Sykefravær 2024

Kortsiktig sykefravær, dvs. innenfor arbeidsgiverperioden, er 1,78%. Langsiktig sykefravær er 2,39%. Totalt fravær er 4,17% (2023: 5,71%). Merk at 2023 tallene inkluderer foreldrepermisjon.

Det har ikke vært skader og uhell i 2024.



We simplify and improve!

Likestilling og diskriminering

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har i sin policy innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Selskapet har tradisjonelt rekruttert fra miljøer hvor antall kvinner og menn er ulikt representert. Av selskapets ansatte er 42% kvinner ved utgang 2024. Denne likefordelingen er langt over bransjesnittet og blant de beste i bransjen. Selskapet vil jobbe for å opprettholde en like balanse og vil under like vilkår prioritere kvinnelige ansatte ved fremtidige ansettelser.

Ansatte lønnes etter type stilling og ansvar, som blant annet konsulent, salg og produktspesialist, og uavhengig av kjønn. Det samme gjelder mulighetene for avansement og deltakelse ved interne tilbud for videreutdanning. Arbeidstidsordninger i selskapet følger av de ulike stillingene og er uavhengig av kjønn.

Se **Vedlegg 2** for detaljert redegjørelse.

Ytre miljø

Virksomheten forurenser, etter styrets oppfatning, ikke det ytre miljø. Det er ikke iverksatt tiltak på dette området.

Åpenhetsloven

4human konsernet kommer innunder åpenhetsloven og en redegjørelse for 4humans aktsomhetsvurderinger angående grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tilgjengelig på <https://4human.no/apenhetsloven/>

Aksjonærforhold

I mai 2024 ble det gjennomført en kapitalforhøyelse i selskapet samt at det ble solgt og kjøpt aksjer internt. Totalt ble det i emisjonen utstedt 10 millioner aksjer. I oktober 2024 ble gjennomført en kapitalforhøyelse og utstedt 4,5 millioner aksjer Totalt antall aksjer i selskapet etter emisjonen og pr. 31/12/24 er 50.277.926.

Selskapet har 64.067 egne aksjer pr. dato.

Selskapet hadde pr. 31.12.2024 totalt 72 eiere.

De 20 største eierne er vist i tabellen under. Totalt utgjør disse 90 % av utestående aksjer. Blant de resterende 10% er det flere ansatte i selskapet.

Nr	Beholdning	Prosentandel	Navn
1	7 510 286	14,9 %	ALDEN AS
2	7 200 000	14,3 %	TTC INVEST AS
3	4 818 671	9,6 %	INAK 3 AS
4	3 225 556	6,4 %	SONGA INVESTMENTS AS
5	2 954 280	5,9 %	ARNE HELLESTØ AS
6	2 792 927	5,6 %	MP PENSJON PK
7	2 044 445	4,1 %	KVANTIA AS
8	2 000 000	4,0 %	KNARBERG INVEST AS
9	1 991 528	4,0 %	AS CLIPPER
10	1 750 000	3,5 %	BORSHEIM EIENDOM AS
11	1 200 000	2,4 %	KRIKKHOLMEN AS
12	1 133 778	2,3 %	INRS ASA
13	1 039 243	2,1 %	CEONOR AS
14	1 018 672	2,0 %	BAUTZ INVEST AS
15	995 765	2,0 %	SKIPS AS TUDOR
16	910 000	1,8 %	OPUS AS
17	730 989	1,5 %	CAPRARA AS
18	704 950	1,4 %	IMOBILITY AS
19	610 000	1,2 %	MANDA CAPITAL AS
20	564 000	1,1 %	CCT HOLDING AS
Totalt	45 195 090	89,9 %	

Tabell 7: Oversikt over aksjonærer pr. dato

Det er et vilkår for å eie aksjer i 4human Invest AS at aksjonæren har tiltrådt aksjonæravtalen i selskapet.

Selskapet har et opsjonsprogram for ledende ansatte. Programmet ble endret og utvidet ved vedtak i ekstraordinær generalforsamling 14. desember 2016, og er nå på totalt 1.600.000 aksjeopsjoner, tilsvarende ca. 10 % av utestående aksjer pr. 2016. I tillegg er det utstedt 225.000 aksjeopsjoner i forbindelse med kjøpet av TQM Partner AS i 2018. Pr. 31.12.2024 var det 960.000 utestående aksjeopsjoner.



We simplify and improve!

Vurdering av konsernets status og utsiktene fremover

4human HRM AS

4human HRM AS opplever stor interesse rundt selskapet. Dette skyldes at vi har et godt rykte, vår posisjon i markedet, en god vekst og ikke minst en helt nyutviklet teknologiplattform. 4human HRM AS opplever, som tidligere år, at tilfanget og etterspørselen på medium og større kundecaser er god, både direkte og gjennom partnere.

I alle større forespørsler vi er involvert i, er det gjennomgående et krav til at HR løsningen kundene velger skal være mastersystem, hvilket innebærer at lønns-, tid-, rekrutteringssystemer og annet, blir randsystemer som må integreres med HR systemet. Vi er en av svært få leverandører i Norge som kan være mastersystem, og er den leverandøren med klart flest integrasjoner med lønns- og tidssystemer. 4human HRM har mange års erfaring med å være mastersystem, noe som er en klar konkurransefordel markedet.

4human HRM besluttet i første kvartal 2017 å starte arbeidet med utvikling av selskapets HRM løsning på ny plattform, 4human HRM Versjon 8. Tjenesten er bygget opp på microservice arkitektur og driftes på AWS (Amazon) plattform. 4human HRM versjon 8 ble lansert i 2018 med de første modulene. Arbeidet med å videreutvikle plattformen har fortsatt i perioden 2019 til 2024 med betydelig tyngde. Ettersom plattformen har blitt stadig mer komplett, har vi startet en nedskalering av utviklingsteamet. Dette startet i Q4/2023 og har fortsatt i 2024/2025. Nedskaleringen av innleide ressurser vil fortsette i 2026.

Det pågår forsterkning av organisasjonen, med eget utviklings- og testteam i Gdansk, Polen, ansettelse av CISO og sikkerhetsspesialist i Norge, ansatt til vår svenske operasjon, samt utvikling av et bredere leveranseapparat med erfarne HRM-konsulenter og produktspesialister. Fremover flyttes fokus mer over på markedsføring og salg, og etter hvert også en mindre konsultativ salgsprosess mot det nedre SMB segmentet.

4human har stor etterspørsel fra skandinaviske kunder, og ser store muligheter i det skandinaviske markedet. Selskapet har ansatt sin første medarbeider for å jobbe opp det nordiske markedet, i første omgang i Sverige

QMS selskapene, 4human TQM AS og 4human QM365 AS Kvalitetssoftware-selskapene leverer en etterspurt tjeneste i det nordiske og europeiske markedet. Det er betydelig potensiale for bredde- og kryssalg av programvare- og tjenestesalg på hverandres

kundeporteføljer, og vi merker en økende etterspørsel av en totalleveranse av HRM og QMS. Eksempelvis var nær halvparten av de nye kundene til 4human TQM i fjor kryssalg på 4human HRM kunder. Denne trenden har fortsatt i år. Arbeidet med kryssalg vil ha høyt fokus også i årene som kommer. Primær fokus er organisk vekst, men 4human HRM AS og QMS selskapene arbeider med å se på mulighetene for en ytterligere konsolidering av markedet for programvare for kvalitet-, HMS og sikkerhetsløsninger.

4human TQM AS har i 2022 igangsatt et prosjekt for å modernisere tjenesten TQM Enterprise. Ny versjon med oppdatert grensesnitt tilsvarende 4human HRM Versjon 8 ble lansert i 2024. Dette gir en stor forbedring av brukeropplevelsen for TQM kunder, og styrker oss i møte med nye kunder.

Løsningen kjøper i dag på et lokalt datasenter og skal flyttes til MS Azure. Valget falt på Microsoft Azure basert på en rekke kriterier. Microsoft har godt omdømme og tilbyr en plattform som passer godt for B2B. De har også mer enn 200 datasentre, og ikke minst, 2 lokale datasentre i Norge. Azure har også god integrasjon mot andre tjenester levert av Microsoft, noe som er etterspurt av kunder i det norske markedet.

4human QM365 leverer et ledelses og kvalitetssystem, QM365, basert på SharePoint. Vi ser tydelig økende etterspørsel etter løsninger som er tett integrert med Microsoft-plattformen og de mulighetene det gir, som f.eks. forenklet integrasjon mot andre forretningsapplikasjoner eller rapportering via Power BI. Løsningen, som installeres på kundens eget Office365 leveres som en abonnementsløsning med løpende oppdateringer av ny funksjonalitet for å bistå bedrifter med å organisere arbeidet med ulike standarder i samsvar med kravene. De digitale utfordringene som følger av den raske og gjennomgående digitaliseringen for bedrifter i Norge og andre land har ført til et stadig økende behov for løsninger for cybersikkerhet. QM365 har god innebygd funksjonalitet for å understøtte arbeidet med informasjonssikkerhet i henhold til ISO 27001 standarden. Vi har mange bedrifter som benytter vår løsning til dette og dette vil være et stort fokus for selskapets markedsføringsstrategi. Et annet fokusområde er bærekraft, miljø og miljørapportering. Et større prosjekt med forenkling og modernisering av QM365 med nytt oppdatert brukergrensesnitt ble påbegynt i 2024 med planlagt lansering i 2025. Systemet får samme menysystem og grensesnitt som HRM. Dette vil løfte brukeropplevelsen for kunder som har både HRM og QM365.



We simplify and improve!

4human konsern

I 4human Konsern er det nå mer enn 1.600 kunder om vi tar hensyn til hver enkelt virksomhet, fordelt som vist i tabellen under:

Selskap	Antall kunder		Antall ansatte	Antall kunder	
	Konsern- /direkte	Individert /datterselsk		utenfor Norge	Antall land
4human HRM - HRM	396	945	130 075	49	20
4human HRM - Travel	15	50	7 400	0	1
4human TQM	393	474	180 000	34	20
4human QM365	158	169	75 346	30	24
SUM	962	1 638	392 821	73	43

Tabell 8: Kundeoversikt 4human Invest Konsern pr 31.5.2024

Totalt er det nærmere 400.000 ansatte i inn- og utland som benytter tjenester fra 4human. 4human er etablert med 73 kunder utenfor Norge, og i totalt 43 ulike land.

Markedstilbud og oppkjøp

Basert på vårt tilbud til markedet i dag, og vår tjeneste 4human HRM V8 på ny teknologiplattform, så har 4human et tilbud av programvare-løsninger innen HRM og QMS, som vi mener ingen andre aktører i markedet kan matche.

4human har todelt fokus for videre utvikling og vekst.

Organisk vekst for alle selskaper og tjenester. For 4human HRM AS spesielt er det fokus på organisk vekst med nye kunder, mersalg til eksisterende og migrering av eksisterende kundebase til ny plattform.

4human har som kjent store ambisjoner om videre organiske og strukturell vekst for selskapet, og det arbeides derfor aktivt med å finne en partner og ny (hoved)iejer å gå sammen med for å realisere disse ambisjonene.

Hendelser etter siste balansedag

Resultater første kvartal

Tabell 9 viser resultatet for første kvartal.

Regnskap (ikke konsolidert)	Q1 2025	Q1 2024	FY 2024	
	Resultat Q125	Resultat Q124	Diff 25-24	Fullt år 2024
4human Invest Konsern	250 500	230 000	20 500	26 500
Varesalg	27 359 801	24 083 535	3 276 266	101 783 369
Driftstjenester - ARR	6 074 341	7 009 546	- 935 206	- 24 158 204
Tjenestesalg kjøpt fra underleverandør	-	393 440	- 393 440	- 567 454
Annens driftsrelatert inntekt	618 918	619 115	- 196	2 505 296
Sum driftsinntekter	34 309 360	32 329 635	1 979 724	129 723 739
Varekostnad	123 760	101 483	22 277	371 578
Lønnskostnader	18 492 835	19 157 321	- 664 486	68 521 693
Fremmed tjeneste (lto 6750)	16 568 465	16 599 537	- 25 072	59 931 420
Andre kostnader	11 257 132	11 665 967	- 408 835	39 567 863
Aktivering	- 12 716 626	- 9 913 998	- 2 802 628	- 57 695 795
Skatteforny/Innovasjon Norge	- 1 345 750	- 372 501	- 973 249	- 5 850 124
Sum driftskostnader	32 379 816	37 231 808	- 4 851 992	104 846 635
EBITDA	1 929 544	- 4 902 173	6 831 717	24 877 104
Avskrivninger	6 145 877	4 514 490	1 631 387	24 114 866
EBIT	4 216 331	- 9 516 663	5 300 330	7 622 238
Netto finans	- 825 871	- 1 834 376	1 008 505	- 9 211 349
Res. for skatt	5 042 204	- 11 351 039	6 308 835	- 8 449 112

Tabell 9: Resultat første kvartal.

Tabellen viser resultatet for første kvartal 2025 sammenlignet med første kvartal 2024. Det er en vekst i implementert ARR i forhold til 2024 og denne vil øke

betydelige videre i 2025. Det er en midlertidig nedgang i konsulentinntekter i QMS-selskapene, men de samlede konsulentinntektene vil ta seg opp fremover.

4human HRM- overgang til ny plattform

Migrering av kunder fra gammel til ny plattform pågår. Ultimo oktober vil det være mellom 15 og 20 kunder som fremdeles benytter moduler på gammel plattform. De siste kundene avhenger dels av kundespesifikke forhold og dels av funksjonelle avklaringer. Det styres etter endelig avvikling av gammel plattform ultimo første kvartal 2026.

Antall ansatte og innleide

4human Invest konsern vil pr. 1. juli 2025 ha 69 ansatte i Norge fordelt på 45 i 4human HRM AS, 13 i 4human TQM AS og 11 ansatte i 4human QM365 AS. I 4human Polen vil det pr. samme dato være 22 medarbeidere. Totalt er det dermed 91 medarbeidere i 4human konsernet.

Antall innleide er redusert til 27 i Polen, fordelt på 22 til 4human HRM AS og 5 til 4human TQM AS. I tillegg er det 3 til 5 andre innleide for ulike utviklingsoppgaver i 4human HRM AS, blant annet innen integrasjon.

Antallet medarbeidere i 4human Poland Sp. z o.o. vil øke fremover, samtidig som antallet innleide reduseres. Det er fra mars 2026 planlagt med en netto reduksjon i antallet utviklingsressurser.

Kundetilgang og ARR-vekst

Det er lagt et meget ambisiøst budsjett for organisk vekst i 2025 etter hvert som 4human HRM V8 blir mer og mer komplett som HRM-tjeneste. Tabellen under viser salg i ARR de første 5 månedene i 2024 i forhold til budsjett.

Selskap	ARR (tall i NOK)		
	05/25Budsjett	05/25 Faktisk	Differanse
4human HRM V4/V8	6 134 000	6 351 648	217 648
4human TQM	1 924 426	1 081 686	-842 740
4human QM365	1 582 950	842 674	-740 276
Total ARR	9 641 376	8 276 008	-1 365 368

Tabell 10: Vekst i ARR mot budsjett første 5 måneder 2025

4human HRM AS har solgt ny ARR for TNOK 6.351 per mai 2025, mot TNOK 7.424 samme periode i fjor. I hele 2024 ble det solgt ny ARR for TNOK 22.650. Hittil i år (5 første månedene) har 4human HRM AS solgt 37% av hva som ble solgt i hele fjor. Det er inngått avtaler med 24 nye kunder de 5 første månedene, fordelt slik: 4human HRM AS 10 kunder, 4human TQM AS 6 kunder og 4human QM365 AS 8 kunder. Samlet sett er dette lavere enn fjoråret, men vi ser at snittverdien på avtalene øker. Dette er samlet sett noe lavere enn budsjettet ARR, hvor 4human HRM AS ligger rett over budsjett, mens 4human TQM AS og 4human QM365 ligger etter budsjett.



We simplify and improve!

Det er i juni måned inngått nye avtaler med flere store kunder (og kjente merkenavn). Selskapet har en rekordstor pipeline med kvalifiserte prospekter. Det er videre et stort potensiale for mersalg til eksisterende kunder.

Det er et betydelig potensiale i eksisterende kundebase, og det er lagt ambisiøse planer i 2025 for å oppgradere eksisterende kunder i HRM til 4human HRM Versjon 8 og selge nye moduler.

Estimert ARR pr. utgangen av første halvår er MNOK 127-128 som er en økning på MNOK 10 fra årsskiftet, tilsvarende 9%. Det styres etter 24% ARR-vekst for året.

Implementert ARR

Det er et ambisiøst arbeid som pågår med implementering av både eksisterende kunder fra gammel plattform og nye kunder. Generelt arbeides det med å korte ned tiden fra salg til ferdig implementert. Det er budsjettet med cirka 20% vekst i implementert ARR i 2025.

Arbeid med personvern, informasjonssikkerhet og miljø
4human HRM AS og 4human TQM AS har vært sertifisert på fire ISO-standarder siden 2022, kvalitet, informasjonssikkerhet og personvern. I mars 2025 er det gjennomført en ny hovedrevisjon, med godt resultat hvor 4human HRM og 4human TQM er sertifisert for 3 nye år. I juli skal 4human Poland Sp. z o.o. sertifiseres på de samme standardene. QM365 har siden 2011 vært ISO-sertifisert på kvalitet (ISO 9001) og selskapet skal i løpet av 2025 også sertifiseres på standardene for informasjonssikkerhet og personvern. Det er økt etterspørsel etter miljøsertifisering fra 4humans kunder, og det planlegges med miljøsertifisering i løpet av 2025 (ISO 14001).

Ambisjoner - Nordisk leverandør – økt bruk av kunstig intelligens i 4humans plattformer

Det er stor etterspørsel og forventninger fra nordiske kunder, og vi ser store muligheter i det **nordiske markedet**. Forespørslene er både fra eksisterende og fra prospektive kunder. Arbeidet med å arbeide opp det nordiske markedet har startet, i første omgang i Sverige

4human har lansert AI / Chatbot som svarer på spørsmål om informasjon som gjelder alle virksomheter og deres ansatte. 4human HRM lanserer også tilbud om kundespesifikke Chatbot som svarer på spørsmål knyttet til kundespesifikke forhold. Det er økende støtte for bruk av kunstig intelligens på 4humans tjenesteplasser, AWS og Microsoft. Vi vil tidlig i tredje kvartal utforme en strategi for å fremskynde bruken av **kunstig intelligens** i 4humans tjenester, blant annet ved å tilby AI-agenter for å avhjelpe ansatte og ledere.

Finansiering

Avdrag på MNOK 10 samt renter på nedbetalingslån er utsatt fra 1. april 2025 til i første omgang 1. november 2025. Det er videre på visse betingelser gitt rentefri leverandørkreditt på MNOK 10-11 frem til mars neste år. Det er positiv dialog med selskapets bank DNB om ytterligere kreditt-fasilitet, avhengig av behov. 4human er på vei mot positiv kontantstrøm (cash EBITDA). Tidspunktet styres i hovedsak av samlet implementert ARR og totale utviklingskostnader for 4human HRM V8. Endelig og eventuelt ytterligere finansieringsbehov for 2025 avklares i juli, også i forhold til pågående strukturelle diskusjoner.

Erklæring fra styret og daglig leder

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med de grunnleggende regnskapsprinsipper herunder forutsetning om fortsatt drift. Årsregnskapet 2024 er etter styrets beste overbevisning utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder, og at opplysningene i årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Selskapet anvender forenklet IFRS, og avlegger årsregnskap i henhold til regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet IFRS.

Det er som beskrevet i rapporten mange pågående aktiviteter, både interne og eksterne, herunder et stort utviklingsprosjekt av moduler på ny HR-plattform som er i avslutningsfasen, en betydelig prospekt- og tilbudsbase over nye kunder, samt flere store leveranse- og utviklingsprosjekter, og guidingen på fremtidig omsetning, ARR og resultat, er gitt med forbehold, og basert på beste estimat gitt situasjonen i dag.

Selskapsregnskapene og konsernregnskapet for 2024 er revidert.

Tønsberg, 24. juni 2025

I styret for 4human Invest AS,
Terje Sandvik, styremedlem (sign.),
May Kristin Salberg, styremedlem (sign.),
Bjørnar Olsen, styremedlem (sign.),
Roar Aasvang, styreleder (sign.), og
Bjørnar T. Andersen, daglig leder (sign.)

Vedlegg

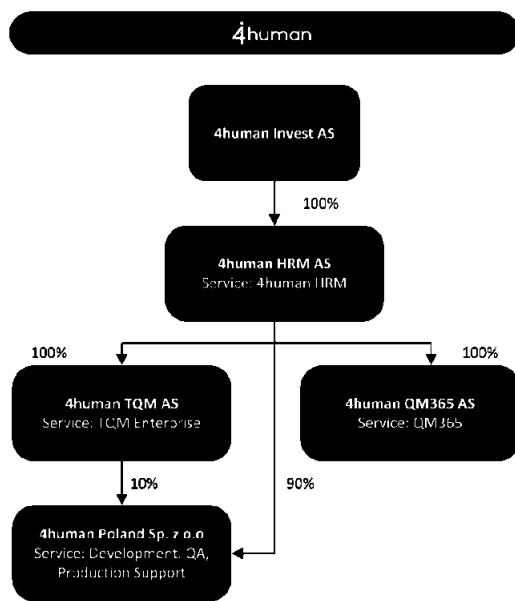
1. Konsernstruktur 4human Invest
2. Utvidet redegjørelse mht. likestilling
3. Tilbud til markedet
4. Konsernregnskap 2022-2024
5. Konsernbalansen
6. Utviklingen i gjentakende inntekter ARR
7. Kontantstrømpoppstilling 4human Invest
8. Årsregnskap 2024 – driftsselskapene



We simplify and improve!

Vedlegg 1: Konsernstruktur 4human Invest

Konsernstrukturen 4human Invest pr. 31/12/2024 er vist i figuren nedenfor. 4human Invest AS er morselskapet for 4human HRM AS. 4human HRM AS leverer HRM SaaS-tjenester og konsulent tjenester, samt felles tjenester til konsernet. 4human TQM AS (TQM Partner AS) ble kjøpt i juli 2018, og er et 100 % eid selskap av 4human HRM AS. 4human QM365 AS ble kjøpt 29. desember 2020, og er også et heleid datterselskap av 4human HRM AS.



Figur 1: Strukturen i 4human Invest Konsern

4human Invest AS ble stiftet i oktober 2012 og er morselskapet i konsernet «4human». 4human Invest AS er eierselskapet.

4human HRM AS utvikler og leverer skybaserte HR tjenester i det Skandinaviske markedet. Vi er en av markedslederne i Norge med nærmere 1.000 virksomheter inklusive datterselskaper med til sammen cirka 137.500 ansatte som daglig bruker våre tjenester innen oppfølging og utvikling av virksomhetenes ansatte. Dette har bidratt til effektive personalprosesser, redusert sykefravær, tilfredse ledere og enklere tilgang til relevant informasjon for de ansatte. Tjenesten bidrar videre til digitaliseringen

av det offentlige Norge gjennom sin tette integrasjon med elektroniske tjenester fra Altinn og NAV.

4human HRM AS leverer også administrative- og markedsføringstjenester til datterselskapene og forvalter konsernets fellesavtaler innen programvare, økonomi, husleieavtaler, m.m.

4human TQM AS og 4human QM365 AS leverer hhv. programvarene TQM Enterprise og QM365 som er et sikringssystem for Kvalitet, HMS og ytre miljø. Systemet er prosessorientert og modulbasert, og målsettingen er å gi overordnet styring, kontroll og kontinuerlig forbedring.

Det er 640 virksomheter inklusive datterselskaper med til sammen cirka 250.000 ansatte som benytter TQM Enterprise eller QM365.

For 4human HRM AS er 4human TQM AS/4human QM365 AS industrielt supplerende med sin programvare. Programvaren er etterspurt, og de leverer også løsninger innenfor en «mega-trend».

4human Poland Sp. z o.o. ble etablert i desember 2024 med 4human HRM AS med 90% eierandel og 4human TQM AS med 10%. Selskapet har virksomhet fra 1. mai 2025 med totalt 22 personer, og leverer tjenester innen utvikling, QA og Production support.

4human Invest konsern omfatter selskapene 4human Invest AS, 4human HRM AS, 4human TQM AS, 4human QM365 AS og 4human Poland Sp. z o.o.



We simplify and improve!

Vedlegg 2: Utvidet redegjørelse likestilling

Rapportering Likestilling for selskaper i 4human Invest konsern og for konsernet.

Rapportering likestilling pr 31.12.24

Tallene i tabellen er basert på antall ansatte pr 31.12.24

4human konsern

Kjønn-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Gjennomsnittlig alder	Gjennomsnittlig anslennitet	
oppgis i antall		oppgis i antall		oppgis i gj.snitt antall uker		oppgis i antall ansatte		oppgis i antall ansatte		oppgis i alder	oppgis i år	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner og menn	Kvinner	Menn
29	38	1	0	0,21	0,02	3	1	0	0	47		7

4human HRM AS

Kjønn-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Gjennomsnittlig alder pr 31.12.24	Gjennomsnittlig anslennitet pr 31.05.24	
oppgis i antall		oppgis i antall		oppgis i gj.snitt antall uker		oppgis i antall ansatte		oppgis i antall ansatte		oppgis i alder	oppgis i år	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner og menn	Kvinner	Menn
19	21	1	0	0,02	0,02	2	0	0	0	49		8

4human TQM AS

Kjønn-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Gjennomsnittlig alder	Gjennomsnittlig anslennitet	
oppgis i antall		oppgis i antall		oppgis i gj.snitt antall uker		oppgis i antall ansatte		oppgis i antall ansatte		oppgis i alder	oppgis i år	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner og menn	Kvinner	Menn
2	12	0	0	0,19	0	1	1	0	0	44		6

4human QM365 AS

Kjønn-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Gjennomsnittlig alder	Gjennomsnittlig anslennitet	
oppgis i antall		oppgis i antall		oppgis i gj.snitt antall uker		oppgis i antall ansatte		oppgis i antall ansatte		oppgis i alder	oppgis i år	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner og menn	Kvinner og menn	
8	5	0	0	0	0	0	0	0	0	44		7

Tallene i tabellen over er hentet fra vår interne HRM V8 pr 31.12.2024.



We simplify and improve!

Vedlegg 3: Tilbud til markedet



Vi er 4human

Det er en grunn til at vi heter 4human. Vi er til for mennesker - mennesker hos våre kunder, samarbeidspartnere og våre egne ansatte. Alt vi gjør dreier seg om mennesker. Andre kan snakke om teknologi, vi foretrekker å snakke om mennesker. Hvordan vi som systemleverandør hver dag kan bidra til at enkeltindivider hele tiden utvikler seg, blir ivaretatt, har de rette forutsetningene for at de kan utføre sin daglig jobb effektivt og med fokus på å forenkle og forbedre videre i verdikjeden for sine kolleger, kunder og sine samarbeidspartnere. Til dette lager vi software som hjelper mennesker.

4human forenkler og forbedrer arbeidsdagen for nærmere 400.000 ledere og ansatte i norske og internasjonale virksomheter innenfor HR og Kvalitetsstyring. Mer enn 1.600 virksomheter bruker daglig våre programvareløsninger.

For mange er 4human deres digitale HR- eller HMS/Kvalitets-assistent.

Vi er i stor vekst og jobber med selskaper i alle størrelser og bransjer, både i offentlig og privat sektor. Vi leverer HR-løsninger til kommuner, skoler, helsebransjer, SMB og store virksomheter over hele landet. Vi ser fremover, bygger tillit og leverer kvalitet i det vi gjør. Det er dette som har fått oss her vi er.

Alle våre produkter er skybaserte og alltid tilgjengelige uansett hvor du er. Dette gir deg som kunde mange fordeler: stabilitet, fleksibilitet, skalerbarhet, tilgjengelighet, brukervennlighet og det er godt for miljøet.

Vi legger stolthet og ære i at våre kunder kan jobbe profesjonelt med menneskene i egen organisasjon og utvikle en god virksomhetskultur som støtter opp om kundenes forretningsmål.

Forretningside

4human forenkler og forbedrer arbeidsdagen

Vi legger til rette for at alle ansatte, uavhengig av plass i selskapet, jobber smartere, enklere og på den måten frigjør tid til verdiskapende arbeid for virksomheten.

Målet for alle våre forretningsområder er å gjøre våre kunders ledere og medarbeidere bedre, ved bruk av digitalisering og informasjonssystemer som gir umiddelbar effekt.

Vårt formål

Vi forenkler og forbedrer hverdagen for mennesker

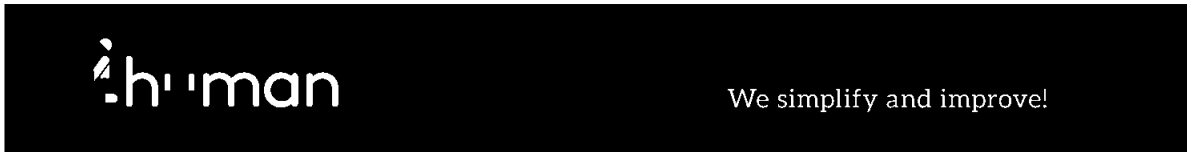
Vår visjon

Vi forenkler og forbedrer hverdagen for mennesker, ledere og ansatte i norske og internasjonale virksomheter.

Våre verdier

Helt siden oppstarten har vi tenkt fremover, vi har aldri stått på stedet hvil. En av årsakene til at vi er her i dag er våre kunder som hele tiden utfordrer og utvikler oss, våre ansatte og ikke minst våre kjerneverdier:

Kvalitet	Tillitt	Fremtidsrettet
Det betyr noe for oss å skape kvalitet, og vi mener i alle ledd, produktutvikling, support, salg og leveranse. Kvalitet skal gjennomsyre alle våre internprosesser, og våre 4 ISO sertifiseringer understøtter dette	Vi har tillitt til våre kolleger, kunder og partnere, og tar et klart ansvar for at dette skal oppleves og være gjensidig	Vi drives av innovasjon og vi legger vår sjel i å skape de fremste programvareløsningene i markedet som skaper virkelig verdi for våre kunder. Vi investerer betydelig i utvikling av nye løsninger og alle våre løsninger er helt i front teknologisk

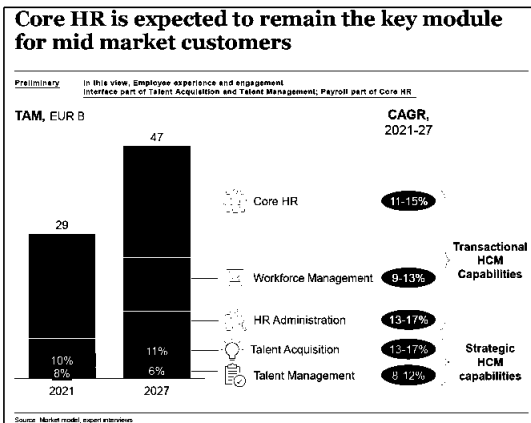


HRM markedet

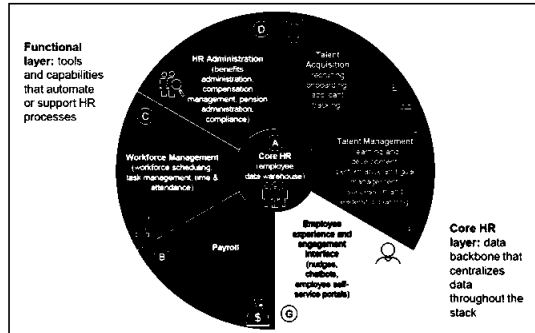
Det forventes en fortsatt betydelig generell markedsvekst innenfor området «HRM». I henhold til Gartner vil HRM markedet vokse med 25% i årene som kommer.

Analysar fra McKinsey viser:

- Core HR makes up most of the market for mid market segment in contrast to the enterprise segment
- Core HR drives the growth in other segments, other modules are often added when Core HR is implemented
- Once the market matures, growth is expected to accelerate in strategic HCM capabilities



4human tar det nesten som en anerkjennelse at McKinsey & Company opererer med et tilsvarende hjul som de tatt frem basert på informasjon og analyser av blant annet Gartner og IDC.



McKinsey & Company skriver i denne sammenheng:

Human Capital technology is defined by foundational and differentiated HCM capabilities

- Foundational HCM capabilities
- Differentiated HCM capabilities
- Nascent / Emerging HCM Software functionality without large established players

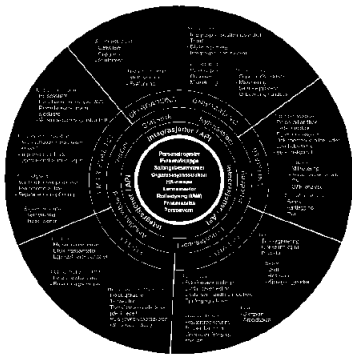
Analyseselskapet HerbertNathan&Co anslår i sin rapport for 2017 at mens alle selskaper har et ERP-system, så har kun mellom 15 og 20% et «virkelig» HRM system implementert. Og at det er en trend at de fleste selskaper vil anskaffe en HRM løsning, og at digitaliseringen av HR er på mange selskapers agenda.

I HerbertNathan&Cos siste rapport fra høsten 2021 er dette forsterket ytterligere med bakgrunn i HRs betydning etter Covid-19. De skriver blant annet at "The outbreak has had an effect in many ways causing major changes to various industries. Companies have been struggling in many areas to maintain production levels and withhold service levels. All departments face their challenges in different ways doing their best to meet the needs and requirements of the daily agenda. However, in the interaction with our customers, we receive strong signals that the Human Resource department is one of the departments facing the most challenges".

De skriver videre; "The market for HCM solutions continues to develop and grow and is expected to do so over the next decade". Dette merkes også veldig godt i den daglige driften hvor 4human HRM AS opplever stor pågang av henvendelser.

Grand View Research Inc. mener det globale HRM-markedet skal vokse 11,7% årlig i perioden 2020-27. En rekke HR Tech analyser for eksempel utført av HR Trend

Kjerne HR funksjonalitet har vært fokuset til 4human i alle år, og er en av hovedårsaken til selskapets vekst. Vi fokuserer på reell nytteverdi for våre kunder og fokuset, og nærmest hele vår strategi, fremkommer av hjulet vårt;





We simplify and improve!

Institute, Fosway Group, Unleash, HR Technologist, Digital HRtech, Deloitte og Talentculture. peker på akkurat det samme, og definerer HRM segmentet som et vekstområde. De fastslår at digitalisering av HR er en megatrend. Analysene finner man enkelt på nettet hos de respektive. Gjennomgående for alle, er at de peker på følgende områder som viktige fremover:

Velferd	Oppfølging, sykefravær, Samtaler (medarbeider, utvikling, velferd), stresspuls
Onboarding	Prosesstøtte, Introduksjon, Prøvetid, Håndbok, Kontraktsignering, Mikrolæring
Produktivitet	Kunnskap, Engasjement og Trivsel, Prestasjon
Kvalitet	Personvern, Risikostyring, Prosesser, HMS
Aktivitet	Reise, Plan, Tid
Offboarding	Prosesstøtte, Sluttattest, Sjekklister, Oppgaver, Feedback, Samtaler
Masterdata	HR er master for andre systemer, også lønn, og at andre systemer blir randsystemer.

4human HRM er svært sterke innenfor mange av disse områdene, og på noen områder ledende. Vår neste generasjon plattform har sterkt fokus på ansatte elementet innen HRM og vil dekke opp de områdene vi per i dag ikke dekker. Eksempelvis gjelder dette Onboarding og mikrolæring som er lansert.

I Norge er det ca. 10.000 virksomheter over 50 ansatte og ca. 190.000 virksomheter mellom 1 og 50 ansatte (kilde: SSB). Vi anslår at totalmarkedet er på NOK 3 milliarder i gjentakende inntekter («ARR»), og at tjenester kommer i tillegg. 4human HRM opplever stor etterspørsel fra kunder med 100+ ansatte. Vi har også fått flere nye kunder med 500+ ansatte. Etterspørselen er på områder som sykefraværsoppfølging, timeregistrering sammen med oppfølging, onboarding, og håndbøker. Felles for flere av kundene er at løsningen fra 4human HRM er masterdata for andre systemer. Vi opplever stort fokus og interesse fra våre partnere.

4human HRM erfarer også stor interesse og etterspørsel etter QMS systemer med støtte for risikostyring, avvikhåndtering og HMS. Og vi erfarer at det er sterke industrielle synergier og en klar rolledeling med HRM.

Strategisk vs. operasjonell HR

4human HRM dekker både strategisk og operasjonell HR. Det er mange aktører i markedet som fokuserer sitt budskap veldig rettet mot strategisk HR. Dette anses litt «hype» orientert. 4human er av den oppfatning at det er krevende/umulig å drive strategisk HR uten at HRM systemet ivaretar operasjonell HR (kjerne HR funksjonalitet) på en god måte. Alt må ivaretas i ett system.

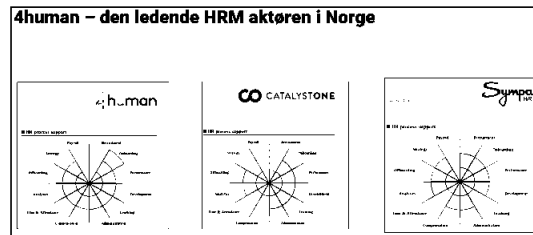
Det som regnes som «Strategiske» HR- verktøy kan grovt sies å være verktøy som støtter:

- Kompetanseutvikling
 - For organisasjonen
 - For den ansatte
- Analyse
 - Beslutningsgrunnlag
 - Rapporter, Statistikker og diagrammer
 - Kultur med Medarbeider-samtaler, etc.

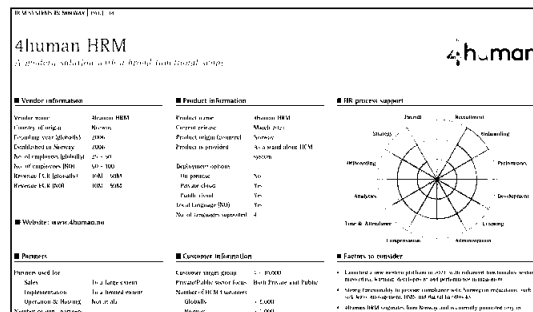
Alle disse områdene er dekket i 4human HRM og utgjør sammen med vår kjerne HR-funksjonalitet en av markedets mest funksjonsrike løsning for å dekke områdene strategisk- operasjonell HR. Se produkt hjulet vårt lenger ned.

Vårt tilbud og posisjon i markedet

4human HRM er særdeles sterke på bredden i funksjonalitet, og er ikke minst den aktøren med flest integrasjoner med andre tilstøtende systemer. Dette understøttes av Herbert Nathan /HR Norges analyse av HRM aktørene i Norge:



Figuren under viser hvordan Herbert Nathan / HR Norge har vurdert 4human HRM innenfor de forskjellige funksjonsområdene.



Dette kombinert med at vi nå ser en høy produksjon av nye programvaremoduler i egen utvikling med ansattfokus gjør at vi fremover trolig vil være den aktøren med den



We simplify and improve!

bredeste funksjonaliteten også når man tar hensyn til applikasjonstrendene som er beskrevet i nevnte analyser.

Vår visjon innenfor HRM er å være det foretrukne systemet for både personalleder og den enkelte ansatte, i en tid hvor endring, internasjonalsisering, og digitalisering preger arbeidshverdagen. Vårt tilbud er moderne og fremtidsrettede, skybasert HRM-plattformer, for bedrifter som er opptatt av effektiv personalledelse med ansatte i fokus. Ved å automatisere personaladministrative prosesser, forbedrer og forenkler 4human HRM jobbshverdagen for både leder, HR og den enkelte ansatte. Vi gjør det enkelt å administrere ansatte på tvers av landegrenser samt løse utfordringer med ansatte med flere arbeidsforhold.

Det tilbys tre moduler som alle utgjør en helhet for økt produktivitet, og produktivitetsdrevne løsninger hvor team og arbeidsstyring gjennom team er sentralt. Videre er det funksjonalitet for vekst med læring og analyse. Læring mens man arbeider driver produktivitet, energi og engasjement. Modulen Oppfølging er lansert ny løsning for digital sykemelding. Løsningen «Digital sykemelding» er en betydelig forenkling i håndtering og prosessering av sykemeldinger internt i egen organisasjon og i kommunikasjonen med NAV.

Innovasjon - Planlagte nye lanseringer

Et utvalg nye moduler og funksjonalitet som lanseres er:

Time, er lansert i Q2.25 og ytterligere funksjonalitet vil bli lansert i Q3.25 som stemping og Prosjekt. Det er stor kundeinteresse for disse modulene.

Travel, vårt reiseregningssystem skrives om til samme mobil-løsning som 4human HRM V8. Denne lanseres i Q4.25.

App, Ny App-funksjonalitet lanseres for HRM og TQM i Q3.25 som inkluderer timestyring, chatbot, lederverktøy og oppgradert arkitektur.

AI, Utvidet AI funksjonalitet med en intelligent chatbot, HR-assistent og prediktiv analyse. 4human HRM V8 vil etter hvert videreutvikles til å være en HR-assistent.

HR- og Lønnsmaster, Diverse utvidelser av HR-master og Lønnsmaster, basert på blant annet tilbakemeldinger fra kunder. Herunder funksjonalitet for mer effektiv massejustering av lønn og oppfølging.

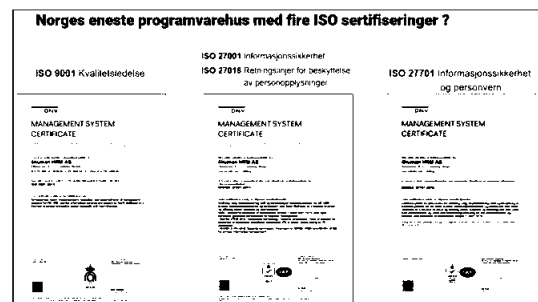
HR-Analyse, videreutvikles mot spesifikke analyse-behov.

Internasjonalsisering, diverse utvidelser av kjerne-funksjonalitet.

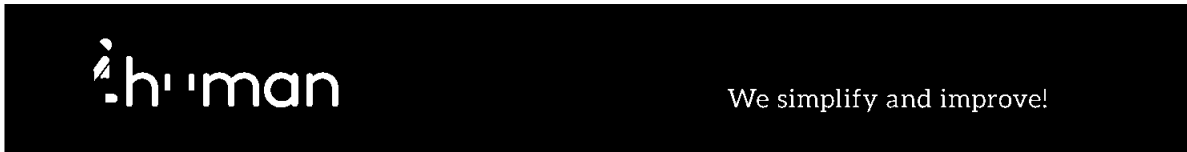
Ferie, fravær og sykefraværsoppfølging, er et område hvor 4human er ledende, videreutvikles herunder ny integrasjon med NAV.

Innenfor området **Kvalitet** tilbys to helhetlig prosessorienterte og modulbaserte styringssystem, henholdsvis TQM Enterprise og QM365, hvor hovedmålsettingen er overordnet styring, kontroll og kontinuerlig forbedring i virksomheten, uavhengig om det er Kvalitet, Miljø eller HMS. Systemene er en nyutviklede og moderne SaaS løsning på Microsoft plattform, og systemet har også gode mobil-løsninger. QM365 er utviklet på Sharepoint-plattform.

Kvalitet er en av selskapets verdier og det har de siste årene være jobbet intensivt med å sikre selskapet ISO sertifiseringer. Vi merker at det er høy fokus på dette blant våre kunder og sertifiseringene forenkler og forbedrer vårt arbeid knyttet til dette. Vi kjenner ikke til noen andre programvarehus i Norge med like bred og omfattende sertifiseringer som oss, og vi opplever at dette er en konkurransefordel. Vi er sertifisert på følgende 4 standarder:



4human tilbyr en generisk løsning for HRM som favner alle bransjer. Vi har pr. desember 2023 cirka 573 konsernkunder, som med datterselskaper omfatter totalt 917 virksomheter. Det er ingen bransje som dominerer, og kundene er fordelt på cirka 20 bransjekategorier, hvorav de fem største er varehandel, bygg og anlegg, forretningsmessig tjenesteyting, helse- og sosialtjeneste og ideelle organisasjoner. Kundestørrelsen spenner fra kunder med færre en 20 ansatte og som bruker håndbøker, til kunder med over 1000 ansatte, og som benytter flere moduler som Oppfølging og Aktivitet med Ferie og fraværsregistrering og timeregistrering. Et stort antall av kundene som benytter flere moduler har mellom 100 og 500 ansatte. Den samme brede bransjefordelingen gjelder også innenfor QMS med løsningen TQM Enterprise og QM365. Det er totalt pr. dato cirka 521 kunder som inklusive datterselskaper teller i underkant av 622 virksomheter. Disse er jevnt fordelt på flere



markedssegmenter, hvorav segmentet med størst andel av kundene utgjør 15%. 4humans brede kunde- og markedsposisjon gir oss et godt fundament for videreutvikling av selskapets løsninger til markedet. Basert på analysene og 4humans egen strategi innenfor HRM og QMS/Kvalitet segmentet vil vårt tilbud dekke følgende områder:

Vi vurderer at vi med tilbudet til markedet er den mest innovative tilbyderen innenfor segmentene HRM og Kvalitet med et tilbud som støtter trendene innen området.

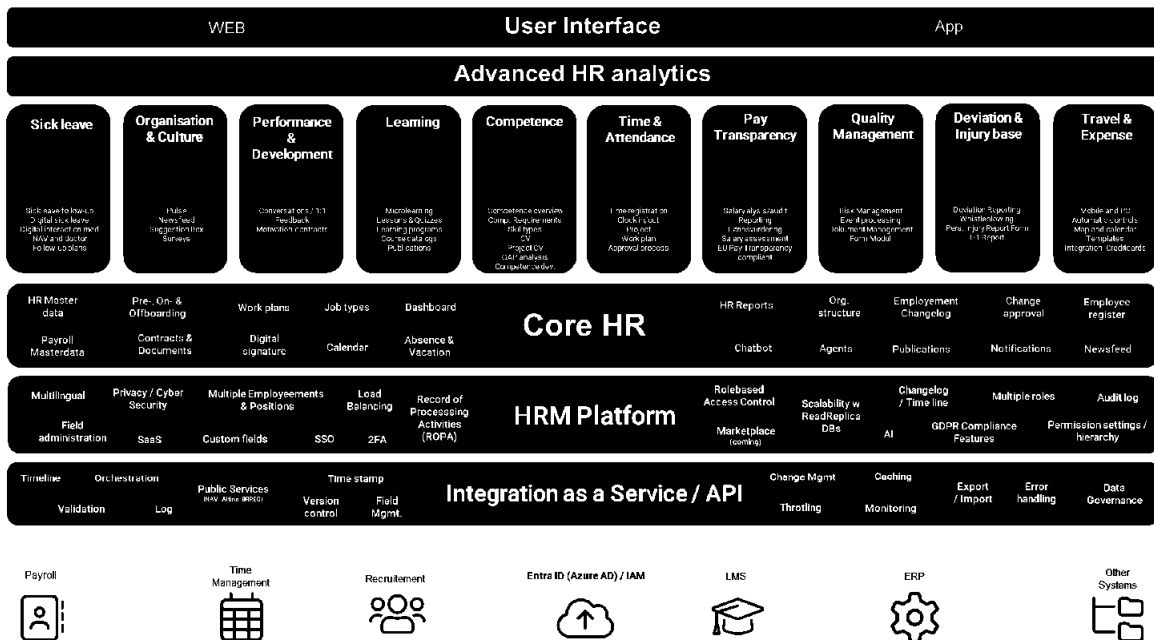
Løsningene dekker alle viktige faser i en medarbeiders reise i sitt arbeidsforhold som vist i figuren nedenfor.

4human HRM tilbyr tjenester som gjerne er koblet til egen programvare. Det er rådgivnings- og konsulenttjenester



Figur 3: Medarbeiders reise i sitt arbeidsforhold

Table with 3 columns: INNHOLD, IMPLEMENTERING, and RADGIVNING, listing various HR services and content.



Figur 4: Plattformen 4human HRM V8



We simplify and improve!

Vedlegg 4: Konsernregnskap 2022-2024

Resultatregnskap

Tabellen viser resultatregnskapet for 4human Invest AS og 4human Invest Konsern for perioden 2022 til 2024.

4human Invest AS			Resultatregnskap	4human Invest- konsern		
2024	2023	2022		2024	2023	2022
-	-	-	Driftsinntekter og driftskostnader			
-	-	-	Salgsinntekt	125 565 801	107 881 213	95 896 352
-	-	-	Annen driftsinntekt			
			Sum driftsinntekter	125 565 801	107 881 213	95 896 352
427 875	319 480	433 953	Varekostnad	4 310 224	5 091 634	6 628 110
1 071 962	691 973	471 865	Lønnskostnad	48 206 796	62 734 632	52 448 184
1 499 837	1 011 453	905 818	Annen driftskostnad	49 815 977	32 354 745	22 450 372
			Sum driftskostnader	102 332 997	100 181 011	81 526 666
-1 499 837	-1 011 453	-905 818	EBITDA	23 232 804	7 700 202	14 369 686
-	-	26 946	Av- og nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	26 609 396	17 635 131	16 508 461
-1 499 837	-1 011 453	-932 764	Driftsresultat	-3 376 592	-9 934 930	-2 138 775
			Finansinntekter og finanskostnader			
647 142	773 993	751 975	Inntekt på investering i tilknyttet selskap			
26 853	1 302	368	Renteinntekt fra foretak i samme konsern	137 841	276 565	82 460
		-	Annen renteinntekt	470 428	455 331	1 441 877
380 179	332 490	364 097	Rentekostnad til foretak i samme konsern			
4 570 331	3 497 585	769 751	Annen rentekostnad	8 534 099	5 625 036	2 101 841
-	248 351		Annen finanskostnad	697 880	2 172 055	774 801
-4 276 514	-3 303 130	-381 504	Resultat av finansposter	-8 623 710	-7 065 195	-1 352 305
-5 776 351	-4 314 583	-1 314 268	Ordinært resultat før skattekostnad	-12 000 302	-17 000 124	-3 491 080
-1 270 797	-894 571	214 516	Skattekostnad på ordinært resultat	-2 189 606	-2 082 018	-766 175
-4 505 554	-3 420 012	-1 528 784	Ordinært resultat	-9 810 696	-14 918 106	-2 724 905
-4 505 554	-3 420 012	-1 528 784	Perioderesultat	-9 810 696	-14 918 106	-2 724 905
-4 505 554	-3 420 012	-1 528 784	Totalresultat	-9 810 696	-14 918 106	-2 724 905



We simplify and improve!

Vedlegg 5: Konsernbalansen 2022-2024

Balanse	4human Invest AS - konsern		
4human Invest Konsem	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
FoU og kildekoder	216 085 202	176 448 523	123 736 997
Konsesjoner, patenter, lisenser o.l.	8 071 430	11 857 144	15 642 858
Utsatt skattefordel	9 648 584	7 458 978	5 376 960
Goodwill	43 057 084	43 057 084	43 057 084
Sum immaterielle eiendeler	276 862 300	238 821 729	187 813 899
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	239 490	595 654	746 279
Sum varige driftsmidler	239 490	595 654	746 279
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler			-
Andre langsiktige fordringer	3 720 028	4 702 223	2 832 035
Bruksrett leieavtaler	15 282 586	18 360 306	5 333 262
Sum finansielle anleggsmidler	19 002 614	23 062 529	8 165 297
Sum anleggsmidler	296 104 404	262 479 912	196 725 475
Omløpsmidler			
Kundefordringer	8 578 164	10 698 758	8 298 968
Andre fordringer	8 793 639	8 369 918	7 062 675
Sum fordringer	17 371 803	19 068 676	15 361 643
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2 652 865	2 568 548	2 722 044
Sum omløpsmidler	20 024 668	21 637 224	18 083 687
Sum eiendeler	316 129 072	284 117 136	214 809 162
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	50 277 926	35 713 926	35 713 926
Egne aksjer	-64 067	-64 067	-64 067
Overkurs	143 526 500	56 006 077	66 935 507
Annen innskutt egenkapital	5 996 868	5 645 178	5 645 178
Ikke registrert kapitalforhøyelse			
Sum innskutt egenkapital	199 737 227	97 301 114	108 230 544
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	-	-	3 988 675
Udekket tap	-	-	-
Sum opptjent egenkapital	-	-	3 988 675
Sum egenkapital	199 737 228	97 301 115	112 219 220
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Konvertible lån	-	25 000 000	-
Gjeld til kredittinstitusjoner	34 083 750	43 478 750	20 720 000
Langsiktig gjeld ved kjøp av TQM			
Øvrig langsiktig gjeld	15 761 853	19 347 432	4 222 140
Sum annen langsiktig gjeld	49 845 603	87 826 182	24 942 140
Kortsiktig gjeld			
Konvertible lån			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5 152 741	15 515 328	20 898 039
Leverandørgjeld	18 094 128	27 969 740	19 566 008
Betalbar skatt			
Skyldig offentlige avgifter	5 945 707	6 660 824	6 460 798
Annen kortsiktig gjeld	37 353 665	48 843 948	30 722 957
Sum kortsiktig gjeld	66 546 241	98 989 840	77 647 802
Sum gjeld	116 391 844	186 816 022	102 589 942
Sum egenkapital og gjeld	316 129 072	284 117 137	214 809 162

Det ble gjennomført to kapitalforhøyelser i 4human Invest AS i 2024 på til sammen MNOK 115,5.

Årsberetning 2024 4human Invest AS og 4human Invest konsern

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/23d323e9-3d1b-41bd-b2c4-244fda9877e0>Side 20 av 24

www.vismasign.com

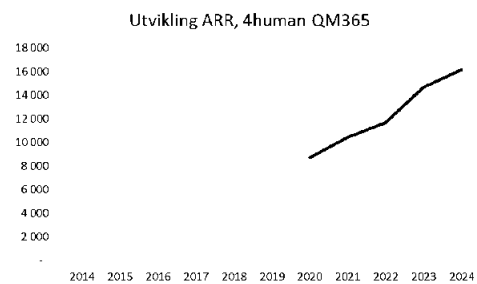
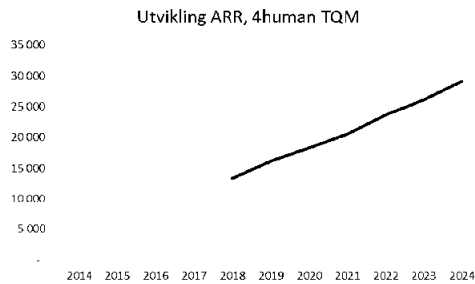
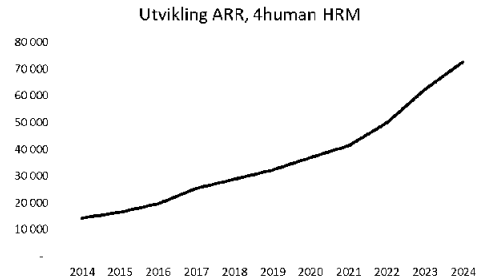
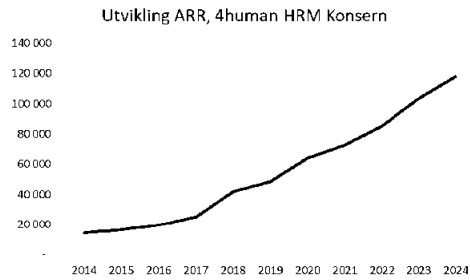


We simplify and improve!

Vedlegg 6: Utviklingen i gjentagende inntekter for 4human HRM Konsern

Utviklingen i ARR 4human HRM Konsern - 2014-2024
Tabellen viser ARR pr. 31. desember hvert år, tall i TNOK

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
4human HRM V4/V8	14 200	16 537	19 572	25 229	28 693	32 345	36 849	41 429	49 912	62 333	72 574
4human TQM					13 300	16 168	18 295	20 568	23 655	26 095	29 127
4human QM365							8 747	10 466	11 668	14 664	16 150
Total ARR	14 200	16 537	19 572	25 229	41 993	48 513	63 891	72 463	85 235	103 092	117 851
Vekst		2 337	3 035	5 657	16 764	6 520	15 378	8 572	12 772	17 857	14 759
Vekst i %		16,5 %	18,4 %	28,9 %	66,4 %	15,5 %	31,7 %	13,4 %	17,6 %	21,0 %	14,3 %





We simplify and improve!

Vedlegg 7: Kontantstrømoppstilling 4human Invest – konserntall

Kontantstrømoppstillingen for 2024 er vist i tabellen nedenfor. Oppstillingen er i 2019 tilpasset IFRS 16 med balanseføring av leieavtaler. Kontantstrømoppstillingen viser MNOK 6,1 i negativ netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter for 2024.

Det er investert totalt cirka MNOK 64 i HRM plattformene og QM- plattformene, TQM og QM365, i 2024. Endring i bruksrett leieavtaler er MNOK 4,5. Sum netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er minus MNOK 58.

Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter i 2024 er MNOK 64,3, som er gjennomført kontantemisjoner samt salg av egne aksjer på til sammen MNOK 116. Langsiktig gjeld er redusert med MNOK 34,4. Kassekreditten er redusert med MNOK 10,4. Endring i langsiktige leieforpliktelse er minus MNOK 3,6.

Netto endring i likvider gjennom året tilnærmet null, og bankinnskudd pr. 31/12/24 er MNOK 2,65.

4human Invest AS - konserntall

Kontantstrømoppstilling 01.01 - 31.12	2024	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skatt	-12 000 302	-17 000 124	-3 491 080
+/- Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler			
Avskrivning bruksrett leieavtaler IFRS			
Ordinære avskrivninger	26 609 396	17 635 131	16 508 461
Endring ifm oppkjøp			
Endring i kundefordringer	2 120 594	-2 399 790	1 745 134
Endring i leverandørgjeld	-9 875 612	8 403 732	8 758 594
Justering IB-effekt IFRS 16			
Endring i andre tidsavgrensede poster	-13 009 840	13 946 804	899 794
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-6 155 764	20 585 753	24 420 903
Kontantstrømmer fra Investeringsaktiviteter			
Innbetaling ved salg av driftsmidler			153 000
Investeringer i varige driftsmidler	Note 1	-63 545 919	-63 604 550
Investering i aksjer			
Endring bruksrett leieavtaler	Note 2	4 519 444	-15 832 813
Utbetalinger ved kjøp av bruksrett leieavtaler IFRS			
Endring i andre investeringer og langsiktige fordringer		982 195	-1 870 185
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-58 044 280	-81 307 548	-49 534 550
Kontantstrømmer fra Finansieringsaktiviteter			
Endring i langsiktig gjeld	-34 395 000	47 758 750	4 263 149
Endring i kassekreditt	-10 362 587	-5 382 711	20 083 221
Kapitalforhøyelser/kjøp og salg av egne aksjer	115 980 000		224 174
Emisjonskostnader ført over EK	-4 255 743		
Endring ansatteopsjoner	522 552		
Endring i langsiktige leieforpliktelse	-3 585 579	15 125 292	1 309 638
Endring i kortsiktige leieforpliktelse	380 719	3 066 969	-413 589
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	64 284 362	60 568 300	25 466 593
Netto endring i likvider i året	84 318	-153 495	352 946
Kontanter og bankinnskudd per. 01.01.	2 568 548	2 722 043	2 369 097
Kontanter og bankinnskudd per 31.12	2 652 866	2 568 548	2 722 043

Årsberetning 2024 4human Invest AS og 4human Invest konsern

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/23d323e9-3d1b-41bd-b2c4-244fda9877e0>

Side 22 av 24
www.vismasign.com



We simplify and improve!

Vedlegg 8: Årsregnskap 2024 – for alle selskapene i konsernet

Resultat alle selskaper 2024 - 4human konsern	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
	4human HRM AS			4human TQM AS			4human QM365 AS		
Driftsinntekter og driftskostnader									
Salgsinntekt	74 426 052	60 978 610	55 881 004	31 925 230	29 502 975	25 693 121	21 068 329	18 152 560	15 598 503
Annens driftsinntekt	2 304 127	783 752	6 158						
Sum driftsinntekter	76 730 179	61 762 362	55 887 162	31 925 230	29 502 975	25 693 121	21 068 329	18 152 560	15 598 503
Varekostnad	3 333 486	4 103 039	4 983 321	1 465 446	988 595	1 545 974			98 815
Lønnskostnad	26 712 580	37 840 167	31 792 906	11 713 627	15 613 359	12 507 232	9 496 766	9 099 195	7 786 930
Annens driftskostnad	39 092 899	25 054 588	16 127 829	8 150 394	4 543 487	4 221 862	3 381 598	3 052 738	2 838 413
Driftskostnader ekskl avskr/nedsk	69 138 964	66 997 793	52 904 055	21 329 467	21 145 441	18 275 068	12 878 364	12 151 933	10 724 158
EBITDA	7 591 215	-5 235 431	2 983 107	10 595 763	8 357 535	7 418 053	8 189 965	6 000 626	4 874 345
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	19 425 597	10 586 321	9 652 348	2 997 163	2 510 926	2 368 396	1 692 106	1 074 966	675 058
Driftsresultat - EBIT	-11 834 382	-15 821 752	-6 669 241	7 598 600	5 846 609	5 049 657	6 497 859	4 925 660	4 199 287
Finansinntekter og finanskostnader									
Verdøkning av markedsb. finansielle oml.midler									
Inntekt på investering i tilknyttet selskap									
Inntekt på investering i datterselskap	13 727 981	10 823 571	7 138 129						
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		173 274	110 245	87 830	72 509	57 612	35 337	35 355	32 928
Annens renteinntekt	110 739	216 360	58 859				249	1 853	23 233
Annens finansinntekt	438 028	397 128	391 984	31 001	51 376	96 934	1 400	6 827	952 959
Verdireduksjon av markedsb. finansielle oml.midler									
Rentekostnad foretak samme konsern	389 829	551 495	489 957				301	114 097	75 198
Annens rentekostnad	3 574 528	1 924 898	1 212 342	387 102	201 913	119 447	2 137	640	300
Annens finanskostnad	867 536	1 875 361	638 666	116 251	97 560	96 790	301 733	108 952	62 852
Resultat av finansposter	9 444 855	7 258 579	5 358 252	-384 523	-175 589	-61 692	-267 185	-179 654	870 770
Ordinært resultat før skattekostnad	-2 389 527	-8 563 173	-1 310 989	7 214 077	5 671 020	4 987 965	6 230 674	4 746 006	5 070 057
Skattekostnad	-	-	-583 278	1 560 293	854 493	1 076 608	1 373 912	1 172 103	929 226
Perioderesultat/Årsresultat	-2 389 527	-8 563 173	-727 711	5 653 784	4 816 527	3 911 357	4 856 762	3 573 903	4 140 831
Overføringer									
Avsatt tilleggsutbytte									
Avsatt tilordinært utbytte									
Avsatt konsernbidrag				5 786 203	4 547 000	1 971 253	4 921 622	3 895 386	3 596 487
Avsatt til annen egenkapital					269 527	1 940 104			544 344
Avsatt til dekning av tidligere udekket tap									
Overført fra annen innskutt egenkapital									
Overført fra annen egenkapital				-132 419			-64 861	-321 483	
Overført fra overkurs									
Overført til udekket tap	-2 389 527	-8 563 175	-727 711						
Sum disponert	-2 389 527	-8 563 175	-727 711	5 653 784	4 816 527	3 911 357	4 856 761	3 573 903	4 140 831

Årsberetning 2024 4human Invest AS og 4human Invest konsern

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/23d323e9-3d1b-41bd-b2c4-244fda9877e0>

Side 22 av 24

www.vismasign.com



 4human

We simplify and improve!

 4human
We simplify and improve!

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 24 pages before this page
Dokumentet inneholder 24 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 24 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 24 sider før denne side

Detta dokument innehåller 24 sidor före denna sida

Roar Aasvang

687a7439-aac3-40d7-920b-22a4ce57c2c6 - 2025-06-25 07:16:28 UTC +03:00
BankID - 0471191f-09b4-4ee9-863e-9cb6539cf1e5 - NO

Bjørnar Olsen

5266e2db-3ffe-43fe-92d7-e938ffd419f8 - 2025-06-25 07:24:20 UTC +03:00
BankID - 0bef65e6-126f-4117-af3b-8dea72a92b77 - NO

May Kristin Lein Salberg

2b31b9ed-349c-419b-b7e6-893106d2d125 - 2025-06-25 08:25:53 UTC +03:00
BankID - b5463b3b-d55d-4d3a-97e0-6b2aa8162b63 - NO

Bjørnar Tveiten Andersen

f41b81e4-14f1-4603-bc94-a463c1d80f24 - 2025-06-25 09:09:08 UTC +03:00
BankID - cfcd64cf-f2f9-4aac-864b-f70c363da653 - NO

Terje Olaf Sandvik

256a4c4a-287c-4927-88a2-1c8a6e4c9dc1 - 2025-06-25 13:08:05 UTC +03:00
BankID - 5e1bce39-cbdb-4795-ae18-8c6eeaa5f5ec - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmapreteringsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberovende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/23d323e9-3d1b-41bd-b2c4-244fda9877e0>

visma sign
www.vismasign.com



4human Invest AS

Årsregnskap 2024

24. juni 2025



Årsregnskap 2024 4human Invest AS



Resultatregnskap

4human Invest AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Lønnskostnad	1	427 875	319 480
Annen driftskostnad	1	1 071 962	691 973
Sum driftskostnader før avskrivninger		1 499 837	1 011 453
Driftsresultat før avskrivninger		-1 499 837	-1 011 453
Driftsresultat		-1 499 837	-1 011 453
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	2	647 142	773 993
Annen renteinntekt		26 853	1 302
Rentekostnad til foretak i samme konsern		380 179	332 490
Annen rentekostnad	2	4 570 331	3 497 585
Annen finanskostnad		0	248 351
Resultat av finansposter		-4 276 515	-3 303 130
Resultat før skattekostnad		-5 776 352	-4 314 583
Skattekostnad på resultat	3	-1 270 797	-894 571
Årsresultat	4	-4 505 555	-3 420 012
Overføringer			
Overført til udekket tap		4 505 555	3 420 012
Sum overføringer	5	-4 505 555	-3 420 012



Balanse
4human Invest AS

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	3	6 655 280	5 384 483
Sum immaterielle eiendeler		6 655 280	5 384 483
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	6, 7	239 598 357	149 075 805
Lån til foretak i samme konsern	2	0	1 413 725
Sum finansielle anleggsmidler		239 598 357	150 489 530
Sum anleggsmidler		246 253 637	155 874 013
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Andre kortsiktige fordringer		22 726	10 477
Konsernfordringer	2	35 286 322	70 974 760
Sum fordringer		35 309 048	70 985 237
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		29 750	7 623
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		29 750	7 623
Sum omløpsmidler		35 338 798	70 992 860
Sum eiendeler		281 592 435	226 866 874



Balanse 4human Invest AS

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	5, 8, 9	50 277 926	35 713 926
Egne aksjer	4, 5, 10	-64 067	-64 067
Overkurs	5	190 246 936	88 830 936
Annen innskutt egenkapital	5	5 996 868	5 645 178
Sum innskutt egenkapital		246 457 664	130 125 974
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	5, 9	2 991 655	11 513 042
Sum opptjent egenkapital		2 991 655	11 513 042
Sum egenkapital		249 449 319	141 639 015
Gjeld			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Konvertible lån	6	0	25 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	20 000 000	25 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		20 000 000	50 000 000
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	2, 6	5 152 741	15 515 328
Leverandørgjeld		108 447	53 956
Kortsiktig konserngjeld	2	4 948 768	6 092 273
Annen kortsiktig gjeld		1 933 159	13 566 301
Sum kortsiktig gjeld		12 143 116	35 227 858
Sum gjeld		32 143 116	85 227 858
Sum egenkapital og gjeld		281 592 435	226 866 874

Tønsberg, 24. juni 2025
Styret i 4human Invest AS

Roar Aasvang
styreleder

Terje Olaf Sandvik
styremedlem

Bjørnar Tveiten Andersen
daglig leder

May Kristin Lein Salberg
styremedlem

Bjørnar Olsen
styremedlem



Kontantstrømoppstilling

4human Invest AS

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Note	2024	2023
Resultat før skattekostnad		-5 776 352	-4 314 583
Endring i leverandørgjeld		54 491	5 930
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-11 645 391	1 755 712
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-17 367 252	-2 552 941
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Endring i investeringer og langsiktige fordringer		-88 586 275	-4 064 256
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-88 586 275	-4 064 256
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		0	50 000 000
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-40 362 587	0
Innbetalinger av egenkapital		115 980 000	0
Emisjonsutgifter		-4 186 693	0
Netto endring i konsernkontoordningen		34 544 933	-43 382 716
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		105 975 653	6 617 284
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		22 126	87
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		7 623	7 536
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		29 750	7 624



Noter til regnskapet 2024

Regnskapsprinsipper

Generell informasjon

4human konsernet inkluderer totalt fire selskaper. 4human Invest AS er eierselskapet, og har det heleide datterselskapet 4human HRM AS. 4human HRM AS leverer skybasert programvare (SaaS) innen HR-ledelsessystemer som selges direkte og gjennom et bredt partnernettverk, i tillegg til tjenester knyttet til HRM/HCM. 4human HRM AS har to heleide datterselskaper; 4human TQM AS og 4human QM365 AS. 4human TQM AS leverer programvaren TQM Enterprise, en helhetlig, prosessorientert SaaS-løsning for HMS, kvalitet og ytremiljø. 4human QM365 AS leverer skreddersydde verktøy og rådgivning innenfor arbeid med miljø-, HMS- og kvalitetsstyring. Løsningene er bygget på Sharepoint, og dekker alle krav til de vanligste ISO standardene.

4human Invest AS er et norsk aksjeselskap registrert og hjemmehørende i Norge. Kontoradressen er Stensarmen 16, 3112 Tønsberg.

Anvendelse av forenklet IFRS

Årsregnskapet er avlagt i henhold til regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet IFRS fastsatt av Finansdepartementet 4. mars 2008. Dette innebærer i hovedsak at måling og innregning følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og presentasjon og noteopplysninger er i henhold til norsk regnskapslov og god regnskapsskikk. Unntak fra måling og innregning etter full IFRS er forklart nedenfor.

Benyttede forenklinger etter forskrift om forenklet IFRS

Utbytter og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med regnskapslovens bestemmelser.

Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av selskapsregnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet fremgår av beskrivelsen.

Basisprinsipper

Selskapsregnskapet er utarbeidet basert på historisk kostprinsippet. Der det følger av forenklet IFRS er det gjort avvik fra historisk kostprinsippet, eventuelle avvik er angitt i prinsippnote eller andre noter til regnskapet.

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med forenklet IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i høy grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger eller høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for selskapsregnskapet, er beskrevet særskilt.

Verdifall på ikke-finansielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler med udefinert utnyttbar levetid avskrives ikke og vurderes årlig for verdifall. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare balanseført verdi.

En nedskrivning resultatføres med forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp.

Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader og bruksverdi.

Ved vurdering av verdifall, grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler (unntatt goodwill).

Finansielle eiendeler

Selskapet klassifiserer finansielle eiendeler i følgende kategorier: a) Til virkelig verdi over resultatet, b) lån og fordringer og c) eiendeler tilgjengelige for salg. Klassifiseringen avhenger av hensikten med eiendelen. Ledelsen klassifiserer finansielle eiendeler ved anskaffelse.



Noter til regnskapet 2024

(a) Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

Denne kategorien har to underkategorier: finansielle eiendeler holdt for handelsformål, og finansielle eiendeler som ledelsen har valgt å klassifisere til virkelig verdi over resultatet. En finansiell eiendel klassifiseres i denne kategorien dersom den primært er anskaffet med henblikk på å gi fortjeneste fra kortsiktige prissvingninger, eller dersom ledelsen velger å klassifisere den i denne kategorien. Eiendeler i denne kategorien klassifiseres som omløpsmidler hvis de holdes for handelsformål eller hvis de forventes å bli realisert innen 12 måneder etter balansedagen.

(b) Lån og fordringer

Lån og fordringer er ikke-derivate finansielle eiendeler med fastsatte betalinger som ikke omsettes i et aktivt marked. De klassifiseres som omløpsmidler, med mindre de forfaller mer enn 12 måneder etter balansedagen. I så fall klassifiseres de som anleggsmidler. Lån og fordringer klassifiseres som "kundeordringer og andre fordringer" i balansen.

(c) Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg

Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg er finansielle investeringer som er øremerket denne kategorien, eller som ikke kan klassifiseres i de overnevnte kategoriene

Vanlige kjøp og salg av investeringer regnskapsføres på transaksjonstidspunktet, som er den dagen selskapet forplikter seg til å kjøpe eller selge eiendelen. Alle finansielle eiendeler som ikke regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet balanseføres første gang til virkelig verdi pluss transaksjonskostnader. Finansielle eiendeler som føres til virkelig verdi over resultatet regnskapsføres ved anskaffelsen til virkelig verdi og transaksjonskostnader resultatføres. Investeringer fjernes fra balansen når rettighetene til å motta kontantstrømmer fra investeringen opphører eller når disse rettighetene er blitt overført og selskapet i hovedsak har overført all risiko og hele gevinstpotensialet ved eierskapet.

Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg og finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet vurderes til virkelig verdi etter førstegangs balanseføring. Lån og fordringer og holdt til forfall-investeringer regnskapsføres til amortisert kost ved bruk av effektivrentemetoden.

Gevinst eller tap fra endringer i virkelig verdi av eiendeler klassifisert som "finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet", inkludert renteinntekt og utbytte, medtas i resultatregnskapet under "andre (tap)/gevinster - netto" i den perioden de oppstår.

Verdiendringer på eiendel som er tilgjengelig for salg føres mot totalresultatet som en særskilt komponent, inntil investeringen avhendes, eller det fastslås at investeringen må nedskrives. Da overføres de akkumulerte verdier som tidligere er rapportert under totalresultatet, til resultatregnskapet.

På hver balansedag vurderer selskapet om det finnes objektive indikatorer som tyder på verdiforringelse av enkelte eiendeler eller grupper av finansielle eiendeler. Nedskrivning gjøres om en verdiforringelse antas å være vesentlig og ha varig karakter. Hva som vurderes som vesentlig eller varig vil avhenge av volatiliteten i verdiene. For eiendeler i denne kategorien hvor man ikke har børsnoterte verdier kan dette være vanskelig. For 4human vil vi for praktiske formål vurdere en verdiforringelse større enn 15-20 % og med varighet over 6 måneder som vesentlig.

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd, andre kortsiktige, lett omsettelige investeringer med maksimum tre måneders opprinnelig løpetid og trekk på kassekreditt. I balansen er kassekreditt evt inkludert under kortsiktig gjeld.

Kontantstrømanalysen er utarbeidet etter den indirekte metoden.



Noter til regnskapet 2024

Utsatt skatt

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld, ved bruk av gjeldsmetoden. Dersom virksomheten deltar i en transaksjon, som ikke er en del av en foretaksintegrasjon, regnskapsføres ikke utsatt skatt på transaksjonstidspunktet. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattbar inntekt vil foreligge, og at de midlertidige forskjellene kan fratrekkes i denne inntekten.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller fra investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper, bortsett fra når selskapet har kontroll over tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene, og det er sannsynlig at de ikke vil bli reversert i overskuelig fremtid.

Avsetninger

Selskapet regnskapsfører avsetninger for utbedringer, restrukturering og rettslige krav når det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser, det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør i form av en overføring av økonomiske ressurser og forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig grad av pålitelighet. Avsetning for restruktureringskostnader omfatter gebyr ved terminering av leiekontrakter og sluttvederlag til ansatte. Det avsettes ikke for fremtidige driftstap.

I tilfeller hvor det foreligger flere forpliktelser av samme natur, fastsettes sannsynligheten for at forpliktelsen vil komme til oppgjør ved å vurdere gruppen under ett. Avsetning for gruppen regnskapsføres selv om sannsynligheten for oppgjør knyttet til gruppens enkeltelementer kan være lav.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen. Det benyttes en diskonteringsrate før skatt som reflekterer nåværende markedssituasjon og risiko spesifikk for forpliktelsen. Økningen i forpliktelsen som følge av endret tidsverdi føres som rentekostnad.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med de grunnleggende regnskapsprinsipper herunder forutsetning om fortsatt drift. Årsregnskapet 2024 er etter styrets beste overbevisning utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder, og at opplysningene i årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.



Noter til regnskapet 2024

Note 1 Lønnskostnader, antall ansatte, lån og sikkerhetsstillelser

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	375 000	280 000
Arbeidsgiveravgift	52 875	39 480
Pensjonskostnader	0	0
Andre ytelser*	0	0
Sum	427 875	319 480

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	0	0
-----------------------------------------------------------	---	---

Ytelser til ledende personer	Styret
Lønninger	375 000
Pensjonsutgifter	0
Andre ytelser	0

Det er avsatt kr 375 000 i styrehonorar for 2024 per 31.12.2024.

Selskapets styreleder har fra oktober 2018 hatt rollen som arbeidende styreleder/COO i 4human HRM AS med særskilt fokus på forretningsutvikling, utvikling av den nye tjenesten 4human HRM V8, koordinering av 4human HRMs utviklingsvirksomhet i Polen og Norge, samt arbeid med salgsprosesser og leveranser av den nye tjenesten. Inkludert i dette arbeidet er utarbeiding av søknader og oppfølging av selskapets Skattefunn-prosjekter, arbeid med Innovasjon Norge og IFRS-regnskap. I 2024 fikk selskapet godkjent fire nye skattefunn-prosjekter for perioden 2024 til 2025. I 2024 har arbeidet også inkludert etableringen av datterselskapet 4human Poland Sp. z o.o. i Gdansk. 4human HRM AS faktureres for disse tjenestene, totalt TNOK 1.815 ekskl. mva i 2024.

Styreleder har levert tjenester for 4human Invest AS med bistand til IFRS-regnskap, rapportering Skattefunn, og finansiering av 4human-gruppen, herunder arbeid i forbindelse selskapets to emisjoner i mai og oktober 2024. Det er i 2024 fakturert TNOK 344 ekskl mva for dette arbeidet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

OTP

Selskapet har ikke ansatte, og er dermed ikke pliktige til å tegne tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2024 utgjør kr 275 249,- ekskl.mva.

Lovpålagt revisjon	92 550
Andre tjenester	182 699
Sum honorar til revisor	275 249

Andre tjenester inkluderer bistand konsernregnskap, utarbeidelse av årsregnskap og skattepapirer, attestasjoner mv.



Noter til regnskapet 2024

Note 2 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer	2024	2023
Langsiktige fordringer	0	1 413 725
Andre fordringer	35 286 322	70 974 760
Sum fordringer	35 286 322	72 388 486

Gjeld	2024	2023
Kortsiktig gjeld	-4 948 768	-6 092 273
Sum gjeld	-4 948 768	-6 092 273

4human-konsernet har etablert et konsernkontosystem i banken hvor 4human Invest AS i henhold til avtalen er innehaver, mens øvrige konsernselskaper er underkontoinnehavere. Banken kan avregne ethvert trekk og innstående mot hverandre, slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom banken og 4human Invest AS. Av 4human Invest AS' bankinnskudd utgjør kr -5 152 741 (2023: kr -15 515 328) netto innskudd i konsernkontosystemet og representerer således et mellomværende mellom 4human Invest AS og banken. Øvrige konsernselskaper (4human HRM AS, 4human TQM AS og 4human QM365 AS) er underkontoinnehavere og innskuddene på deres deltakerkonti er i regnskapet for 2024 klassifisert som kortsiktige mellomværende. Alle deltakere i konsernkontoordningen (inkludert kontoinnehaver) er overfor banken solidarisk ansvarlig for de forpliktelser som måtte oppstå under konsernkontoavtalen.



Noter til regnskapet 2024

Note 3 Skatt

Årets skattekostnad	2024	2023
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	-1 270 797	-894 571
Skattekostnad ordinært resultat	-1 270 797	-894 571
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	-5 776 352	-4 314 583
Permanente forskjeller	0	2 537 696
Endring i midlertidige forskjeller	0	-2 301 612
Skattepliktig inntekt	-5 776 352	-4 078 499
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	-5 776 352	-4 314 583
Beregnet skatt av resultat før skatt	-1 270 797	-949 208
Skatteeffekt av permanente forskjeller	0	558 293
Sum	-1 270 797	-390 915
Effektiv skattesats	22,0 %	9,1 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2024	2023	Endring
Akkumulert fremførbart underskudd	-30 251 273	-24 474 921	5 776 352
Grunnlag for utsatt skattefordel	-30 251 273	-24 474 921	5 776 352
Utsatt skattefordel (22 %)	-6 655 280	-5 384 483	1 270 797

Note 4 Resultat per aksje

Ordinært resultat per aksje er beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller aksjeeierne på NOK -4 505 555 (NOK -3 420 012 i 2023) og ordinært antall aksjer.

Ordinært antall aksjer er beregnet som et vektet gjennomsnitt av utestående aksjer gjennom regnskapsåret og er beregnet til 50 277 926 (35 713 926 i 2023).

	2024	2023
Årsresultat som er tilordnet selskapets aksjonærer	-4 505 555	-3 420 012
Vektet gjennomsnitt av antall utestående aksjer	50 277 926	35 713 926
Resultat per aksje (NOK per aksje)	-0,09	-0,10



Noter til regnskapet 2024

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	35 713 926	-64 067	88 830 936	5 645 178	11 513 042	141 639 015
Kapitalforhøyelse ved kontantinnskudd	14 564 000		101 416 000			115 980 000
Emisjonsutgifter ført mot annen EK					-4 186 693	-4 186 693
Opsjoner til ansatte				522 552	0	522 552
Årets resultat					-4 505 555	-4 505 555
Reklassifisering				-170 862	170 862	0
Pr 31.12	50 277 926	-64 067	190 246 936	5 996 868	2 991 655	249 449 318

Note 6 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

Fordringer med forfall senere enn ett år	2024	2023
Lån til foretak i samme konsern	0	1 413 725
	2024	2023
Gjeld som er sikret ved pant o.l.	25 152 741	40 515 328

Balansført verdi av pantsatte eiendeler

Aksjer i datter	239 598 357
Driftsløsøre, inventar og utstyr	0
Lager av varer og annen beholdning	0
Kundefordringer	0
Sum	239 598 357

Selskapet har også stilt sikkerhet for lån tatt opp i 4human HRM AS.

Note 7 Investering i datterselskap

Investeringene i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres etter kostmetoden.

Selskap	Forretnings kontor	Eier-/ stemmeandel	EK pr. 01.01	Årets resultat	EK pr. 31.12
4human HRM AS	Tønsberg	100 %	111 273 726	-2 703 334	199 337 700



Noter til regnskapet 2024

Note 8 Antall aksjer, aksjeeiere m.m

Antall aksjer og aksjeeiere pr. 31. desember 2024 er som følger:

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	50 277 926	1	50 277 926
Aksjonærer:		Antall aksjer	Eierandel
Alden AS		7 510 286	14,9 %
TTC Invest AS		7 200 000	14,3 %
INAK 3 AS		4 818 671	9,6 %
Songa Investments AS		3 225 556	6,4 %
Arne Hellestø AS		2 954 280	5,9 %
MP Pensjon PK		2 792 927	5,6 %
Kvantia AS		2 044 445	4,1 %
Knarberg Invest AS		2 000 000	4,0 %
AS Clipper		1 991 528	4,0 %
Borsheim Eiendom AS		1 750 000	3,5 %
Sum		36 287 693	72 %
Øvrige (eierandel < 3,5 %)		13 990 233	28 %
Totalt antall aksjer		50 277 926	100 %

Det er totalt 72 aksjonærer i 4human Invest AS. Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.

Aksjer eid av styremedlemmer og daglig leder

Roar Aasvang / Knarberg Invest AS	styrets leder	2 000 000	4,0 %
Bjørnar Olsen / INAK 3 AS og Bo-Bo Invest AS	styremedlem	5 218 671	10,4 %
Terje Sandvik / Krikkholmen AS	styremedlem	1 200 000	2,4 %
Bjørnar T. Andersen / Manda Capital AS / Privat	daglig leder	910 000	1,8 %

Note 9 Fortsatt drift

4human Invest AS gjennomførte to kapitalforhøyelser på til sammen MNOK 115 i 2024 for å styrke selskapet og 4human Invest konsern finansielt.

4human HRM AS

Datterselskapet 4human HRM AS har investert MNOK 300 i den nye tjenesten og plattformen 4human HRM versjon 8 siden oppstarten i 2017. Selskapet er finansiert av morselskapet 4human Invest AS, alt overskudd fra egen drift, låneopptak, samt ved konsernbidrag fra datterselskapene og med støtte fra det offentlige med Innovasjon Norge og Skattefunn. De årlige investeringene i 4human HRM versjon 8 nådde maksimum i 2023, og er senere redusert. De årlige investeringene reduseres ytterligere mot slutten av 2025 og i 2026 og fremover.

Det ble gjennomført en gjeldskonvertering i 4human HRM AS i 2024 på MNOK 50 for å styrke egenkapitalen i selskapet. Det ble i forbindelse med gjennomført kapitalforhøyelse i 4human Invest AS, gjennomført en kapitalforhøyelse i 4human HRM AS på MNOK 40. Totalt ble egenkapital i 4human HRM AS styrket med MNOK 90 i 2024.



Noter til regnskapet 2024

Det arbeides for å oppnå 30% årlig organisk vekst i gjentakende inntekter (ARR) ved nysalg og konvertering av kunder fra tidligere plattform, og at 4human HRM AS på grunn av solid vekst, reduserte investeringer og reduserte driftskostnader ved overgang til en plattform for kundene, vil ha en positiv drift (cash EBITDA) i løpet av 6 til 12 måneder.

4human TQM AS og 4human QM365 AS
Selskapene har positivt driftsresultat og cash EBITDA.

Finansiering

Avdrag på MNOK 10 samt renter på nedbetalingslån er utsatt fra 1. april 2025 til i første omgang 1. november 2025. Det er videre på visse betingelser gitt rentefri leverandørkreditt på MNOK 10-11 i 4human HRM AS frem til mars neste år. Det er positiv dialog med selskapets bank DNB om ytterligere kreditt-fasilitet, avhengig av behov. 4human Invest konsern er på vei mot positiv kontantstrøm (cash EBITDA). Tidspunktet styres i hovedsak av samlet implementert ARR for 4human HRM versjon 8 og totale utviklingskostnader for plattformen. Endelig og eventuelt ytterligere finansieringsbehov for 2025 avklares i juli, også i forhold til pågående strukturelle diskusjoner.

Fortsatt drift

Selskapets utsikter til fremtidige utvikling vurderes som svært god. Det foreligger ikke informasjon som gir grunnlag for andre regnskapsmessige vurderinger og opplysninger enn de som er lagt til grunn i årsregnskapet. Til grunn for antagelsen ligger vekst- og resultatprognoser for 2025 til 2030, den sterke årlige veksten i markedet for HRM- og kvalitetssystemer, og konsernets langsiktige strategiske prognoser og vurderinger for årene fremover.

Note 10 Egne aksjer

Utvikling i selskapets egne aksjer	Antall	Pålydende	Sum (NOK)	Andel av aksjekapital
Beholdning pr 01.01.2024	64 067	1	64 067	0,18 %
Kjøp av egne aksjer	0	1	0	
Salg av egne aksjer	0	1	0	
Beholdning pr. 31.12.2024	64 067	1	64 067	0,13 %

Egne aksjer bokført til kr 64 067 har en kostpris på kr 288 302.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 15 pages before this page
Dokumentet inneholder 15 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 15 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 15 sider før denne side

Detta dokument innehåller 15 sidor före denna sida

Roar Aasvang

886c48cb-992c-422d-85b6-430041f100a1 - 2025-06-25 07:16:28 UTC +03:00
BankID - 0471191f-09b4-4ee9-863e-9cb6539cf1e5 - NO

Bjørnar Olsen

ae1dab08-4a2b-4dc7-8e18-cf49b5703ea4 - 2025-06-25 07:24:20 UTC +03:00
BankID - 0bef65e6-126f-4117-af3b-8dea72a92b77 - NO

May Kristin Lein Salberg

0833b6a4-40be-4bc0-9d96-ca83df8b36b9 - 2025-06-25 08:25:53 UTC +03:00
BankID - b5463b3b-d55d-4d3a-97e0-6b2aa8162b63 - NO

Bjørnar Tveiten Andersen

7bb90558-93c6-4af4-9f31-83cc094dc51d - 2025-06-25 09:09:08 UTC +03:00
BankID - cfcd64cf-f2f9-4aac-864b-f70c363da653 - NO

Terje Olaf Sandvik

b4e1980a-4c8d-478f-9add-5a841417fe77 - 2025-06-25 13:08:05 UTC +03:00
BankID - 5e1bce39-cbdb-4795-ae18-8c6eaa5f5ec - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuutus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmapreteringsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberovende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/90e37577-ca57-4830-a4eb-afba663f73a5>

visma sign
www.vismasign.com



4human Invest AS Konsern

Konsernregnskap 2024

24. juni 2025



Resultatregnskap
4HUMAN INVEST AS KONSERN

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Salgsinntekt	2	125 565 801	107 881 213
Sum driftsinntekter		125 565 801	107 881 213
Varekostnad		4 310 224	5 091 634
Lønnskostnad	3, 4, 5	48 206 796	62 734 632
Annen driftskostnad		49 815 977	32 354 745
Sum driftskostnader før avskrivninger		102 332 997	100 181 011
Driftsresultat før avskrivninger		23 232 804	7 700 202
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		26 609 396	17 635 131
Sum avskrivninger		26 609 396	17 635 131
Driftsresultat		-3 376 592	-9 934 930
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		137 841	276 565
Annen finansinntekt		470 428	455 331
Annen rentekostnad		8 534 099	5 625 036
Annen finanskostnad		697 880	2 172 055
Resultat av finansposter		-8 623 709	-7 065 195
Ordinært resultat før skattekostnad		-12 000 302	-17 000 124
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-2 189 606	-2 082 018
Årsresultat		-9 810 696	-14 918 106
Totalresultat			
Andre resultatkomponenter		0	0
Totalresultat		-9 810 696	-14 918 106

4HUMAN INVEST AS KONSERN



Balanse

4HUMAN INVEST AS KONSERN

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling	6, 9	216 085 202	176 448 523
Kildekode og andre rettigheter	6	8 071 430	11 857 144
Utsatt skattefordel	8	9 648 584	7 458 978
Goodwill	6	43 057 084	43 057 084
Sum immaterielle eiendeler		<u>276 862 299</u>	<u>238 821 729</u>
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6, 10	239 490	595 654
Sum varige driftsmidler	6	<u>239 490</u>	<u>595 654</u>
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer		3 720 028	4 702 223
Bruksrett leieavtaler	7	15 282 586	18 360 306
Sum finansielle anleggsmidler		<u>19 002 614</u>	<u>23 062 529</u>
Sum anleggsmidler		<u>296 104 403</u>	<u>262 479 912</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	10	8 578 164	10 698 758
Andre kortsiktige fordringer		8 793 639	8 369 918
Sum fordringer		<u>17 371 803</u>	<u>19 068 676</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	2 652 865	2 568 548
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		<u>2 652 865</u>	<u>2 568 548</u>
Sum omløpsmidler		<u>20 024 668</u>	<u>21 637 224</u>
Sum eiendeler		<u>316 129 072</u>	<u>284 117 136</u>

4HUMAN INVEST AS KONSERN



Balanse

4HUMAN INVEST AS KONSERN

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11	50 277 926	35 713 926
Egne aksjer	11, 12	-64 067	-64 067
Overkurs		143 526 500	56 006 077
Annen innskutt egenkapital		5 996 868	5 645 178
Sum innskutt egenkapital		199 737 227	97 301 114
Sum egenkapital	13	199 737 227	97 301 114
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Konvertible lån		0	25 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	34 083 750	43 478 750
Øvrig langsiktig gjeld	7	15 761 853	19 347 432
Sum annen langsiktig gjeld		49 845 603	87 826 182
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	5 152 741	15 515 328
Leverandørgjeld		18 094 128	27 969 740
Skyldig offentlige avgifter		5 945 707	6 660 824
Annen kortsiktig gjeld	7	37 353 665	48 843 948
Sum kortsiktig gjeld		66 546 241	98 989 839
Sum gjeld		116 391 844	186 816 022
Sum egenkapital og gjeld		316 129 072	284 117 136

Tønsberg, 24. juni 2025
Styret i 4human Invest AS

Roar Aasvang
Styreleder

Terje Sandvik
Styremedlem

Bjørnar Tveiten Andersen
Daglig leder

May Kristin Lein Salberg
Styremedlem

Bjørnar Olsen
Styremedlem

4HUMAN INVEST AS KONSERN



Indirekte kontantstrøm

4HUMAN INVEST AS KONSERN

	Note	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		-12 000 302	-17 000 124
Ordinære avskrivninger		26 609 396	17 635 131
Endring i kundefordringer		2 120 594	-2 399 790
Endring i leverandørgjeld		-9 875 612	8 403 732
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-13 009 840	13 946 804
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-6 155 764	20 585 752
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-63 545 919	-63 604 550
Endring bruksrett leieavtaler		4 519 444	-15 832 813
Endring i andre investeringer og langsiktige fordringer		982 195	-1 870 185
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-58 044 280	-81 307 548
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Endring i langsiktig gjeld/konvertibelt lån		-34 395 000	47 758 750
Netto endring i kassekreditt		-10 362 587	-5 382 711
Kapitalforhøyelser/ kjøp og salg av egne aksjer		115 980 000	0
Emisjonutgifter ført mot egenkapital		-4 255 743	0
Endring ansatteopsjoner		522 552	0
Endring i langsiktige leieforpliktelser		-3 585 579	15 125 292
Endring i kortsiktige leieforpliktelser		380 719	3 066 969
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		64 284 362	60 568 300
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		84 319	-153 496
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		2 568 548	2 722 044
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		2 652 865	2 568 548



Note 1 - Prinsippnoter til konsernregnskapet

Generell informasjon

4human konsernet inkluderer totalt fire selskaper. 4human Invest AS er eierselskapet, og har det heleide datterselskapet 4human HRM AS. 4human HRM AS leverer skybasert programvare (SaaS) innen HR-ledelsessystemer som selges direkte og gjennom et bredt partnernetverk, i tillegg til tjenester knyttet til HRM/HCM. 4human HRM AS har to heleide datterselskaper; 4human TQM AS og 4human QM365 AS. 4human TQM AS leverer programvaren TQM Enterprise, en helhetlig, prosessorientert SaaS-løsning for HMS, kvalitet og ytre miljø. 4human QM365 AS leverer skreddersydde verktøy og rådgivning innenfor arbeid med miljø-, HMS- og kvalitetsstyring. Løsningene er bygget på Sharepoint, og dekker alle krav til de vanligste ISO standardene.

4human Invest AS er et norsk aksjeselskap registrert og hjemmehørende i Norge. Kontoradressen er Stensarmen 16, 3112 Tønsberg.

Anvendelse av forenklet IFRS

Årsregnskapet er avlagt i henhold til regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet IFRS fastsatt av Finansdepartementet 4. mars 2008. Dette innebærer i hovedsak at måling og innregning følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og presentasjon og noteopplysninger er i henhold til norsk regnskapslov og god regnskapsskikk. Unntak fra måling og innregning etter full IFRS er forklart nedenfor.

Benyttede forenklinger etter forskrift om forenklet IFRS

Utbytter og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med regnskapslovens bestemmelser.

Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet fremgår av beskrivelsen.

Basisprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kostprinsippet. Der det følger av forenklet IFRS er det gjort avvik fra historisk kostprinsippet, eventuelle avvik er angitt i prinsippnote eller andre noter til regnskapet.

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med forenklet IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av konsernets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i høy grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger eller høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for konsernregnskapet, er beskrevet særskilt.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet inkluderer 4human Invest AS og datterselskape:

- 4human HRM AS
- 4human TQM Invest AS (100 % eid av 4human HRM AS)
- 4human QM365 AS (100 % eid av 4human HRM AS)

Konserninterne transaksjoner, mellomværender og urealisert fortjeneste og tap mellom konsernselskaper elimineres. Regnskapene til datterselskapene utarbeides i samsvar med konsernets regnskapsprinsipper. Konserninterne transaksjoner og konsernmellomværende, inkludert internfortjeneste og urealisert gevinst og tap er eliminert.

Virksomhetssammenslutninger regnskapsføres etter oppkjøpsmetoden. Vederlaget som er ytt måles til virkelig verdi av overførte eiendeler, pådratte forpliktelser og utstedte egenkapitalinstrumenter. Inkludert i vederlaget er også virkelig verdi av alle eiendeler eller forpliktelser som følge av avtalt om betinget. Utgifter knyttet til virksomhetssammenslutningen kostnadsføres når de påløper. Identifiserbare eiendeler og gjeld regnskapsføres til



virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Ikke-kontrollerende eierinteresser i det oppkjøpte foretaket måles fra gang til gang enten til virkelig verdi, eller til sin andel av det overtatte foretakets nettoeiendeler.

Dersom summen av vederlaget, balanseført beløp av ikke-kontrollerende eiere og virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet av tidligere eierinteresser overstiger virkelig verdi av identifiserbare nettoeiendeler i det oppkjøpte selskapet, balanseføres differansen som goodwill. Er summen lavere enn selskapets nettoeiendeler, resultatføres differansen umiddelbart. Konserninterne transaksjoner, mellomværender og urealisert fortjeneste og tap mellom konsernselskaper elimineres. Regnskapene til datterselskapene omarbeides når dette er nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper. Konserninterne transaksjoner og konsernmellomværende, inkludert internfortjeneste og urealisert gevinst og tap er eliminert.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres første gang til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet.

Påfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat, når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte konsernet, og utgiften kan måles pålitelig. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost, eller revaluert verdi, avskrives til restverdi over forventet utnyttbar levetid.

Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, revurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. Når balanseført verdi på et driftsmiddel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, skrives verdien ned til gjenvinnbart beløp. Gevinst og tap ved avgang resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi.

Verdifall på ikke-finansielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler med udefinert utnyttbar levetid avskrives ikke og vurderes årlig for verdifall. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare balanseført verdi. En nedskrivning resultatføres med forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader og bruksverdi.

Ved vurdering av verdifall, grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler (unntatt goodwill).

Immaterielle eiendeler

Datterselskapene 4human HRM AS, 4human TQM AS og 4human QM365 AS utvikler, leverer og forvalter programvare som en tjeneste (SaaS). Utviklingen av ny programvare balanseføres i henhold til reglene for immaterielle eiendeler. Programvaren i 4human konsernet er definert som tre separate kontantgenererende enheter, henholdsvis HRM V4/V8, TQM Enterprise og QM365. Ny programvare avskrives over 10 år.

I henhold til regnskapsstandarden skal ingen eiendeler (programvare) regnskapsføres til en verdi høyere enn det beløpet som kan gjenvinnes ved eget fremtidig bruk («bruksverdi») eller salg av eiendelen («salgsverdi»). Dette testes hvert år, og det foretas nedskrivning dersom den balanseførte verdien for kontantgenererende enhet er høyere enn gjenvinnbart beløp.

Goodwill

Forskjellen mellom anskaffelseskost ved oppkjøp og virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler på oppkjøpstidspunktet klassifiseres som goodwill.

Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill testes årlig for verdifall på balansedagen og balanseføres til anskaffelseskost med fradrag for nedskrivninger. Nedskrivning på goodwill reverseres ikke. Ved vurdering av behov for nedskrivning av goodwill, blir denne allokert til aktuelle kontantgenererende enheter. Allokeringen skjer til de kontantstrømgenererende enheter som forventes å få fordeler av oppkjøpet.



Finansielle eiendeler

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler i følgende kategorier: a) Til virkelig verdi over resultatet, b) lån og fordringer og c) eiendeler tilgjengelige for salg. Klassifiseringen avhenger av hensikten med eiendelen. Ledelsen klassifiserer finansielle eiendeler ved anskaffelse.

(a) Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

Denne kategorien har to underkategorier: finansielle eiendeler holdt for handelsformål, og finansielle eiendeler som ledelsen har valgt å klassifisere til virkelig verdi over resultatet. En finansiell eiendel klassifiseres i denne kategorien dersom den primært er anskaffet med henblikk på å gi fortjeneste fra kortsiktige prissvingninger, eller dersom ledelsen velger å klassifisere den i denne kategorien. Eiendeler i denne kategorien klassifiseres som omløpsmidler hvis de holdes for handelsformål eller hvis de forventes å bli realisert innen 12 måneder etter balansedagen.

(b) Lån og fordringer

Lån og fordringer er ikke-derivate finansielle eiendeler med fastsatte betalinger som ikke omsettes i et aktivt marked. De klassifiseres som omløpsmidler, med mindre de forfaller mer enn 12 måneder etter balansedagen. I så fall klassifiseres de som anleggsmidler. Lån og fordringer klassifiseres som "kundefordringer og andre fordringer" i balansen.

(c) Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg

Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg er finansielle investeringer som er øremerket denne kategorien, eller som ikke kan klassifiseres i de overnevnte kategoriene

Vanlige kjøp og salg av investeringer regnskapsføres på transaksjonstidspunktet, som er den dagen konsernet forplikter seg til å kjøpe eller selge eiendelen. Alle finansielle eiendeler som ikke regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet balanseføres første gang til virkelig verdi pluss transaksjonskostnader. Finansielle eiendeler som føres til virkelig verdi over resultatet regnskapsføres ved anskaffelsen til virkelig verdi og transaksjonskostnader resultatføres. Investeringer fjernes fra balansen når rettighetene til å motta kontantstrømmer fra investeringen opphører eller når disse rettighetene er blitt overført og konsernet i hovedsak har overført all risiko og hele gevinstpotensialet ved eierskapet.

Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg og finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet vurderes til virkelig verdi etter førstegangs balanseføring. Lån og fordringer og holdt til forfall-investeringer regnskapsføres til amortisert kost ved bruk av effektivrentemetoden.

Gevinst eller tap fra endringer i virkelig verdi av eiendeler klassifisert som "finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet", inkludert renteinntekt og utbytte, medtas i resultatregnskapet under "andre (tap)/gevinster - netto" i den perioden de oppstår.

Verdiendringer på eiendel som er tilgjengelig for salg føres mot totalresultatet som en særskilt komponent, inntil investeringen avhendes, eller det fastslås at investeringen må nedskrives. Da overføres de akkumulerte verdier som tidligere er rapportert under totalresultatet, til resultatregnskapet.

På hver balansedag vurderer konsernet om det finnes objektive indikatorer som tyder på verdiforringelse av enkelte eiendeler eller grupper av finansielle eiendeler. Nedskrivning gjøres om en verdiforringelse antas å være vesentlig og ha varig karakter. Hva som vurderes som vesentlig eller varig vil avhenge av volatiliteten i verdiene. For eiendeler i denne kategorien hvor man ikke har børsnoterte verdier kan dette være vanskelig. For 4human vil vi for praktiske formål vurdere en verdiforringelse større enn 15-20 % og med varighet over 6 måneder som vesentlig.

Kundefordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av lisenser eller tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Dersom oppgjør forventes innen ett år eller mindre, klassifiseres fordringene som omløpsmidler. Dersom dette ikke er tilfelle, klassifiseres fordringene som anleggsmidler.

Kundefordringer måles til virkelig verdi ved førstegangs balanseføring. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer for at konsernet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd, andre kortsiktige, lett omsettelige investeringer med maksimum tre måneders opprinnelig løpetid og trekk på kassekreditt. I balansen er kassekreditt evt inkludert under kortsiktig gjeld.

Kontantstrømanalysen er utarbeidet etter den indirekte metoden.



Utsatt skatt

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld, ved bruk av gjeldsmetoden. Dersom virksomheten deltar i en transaksjon, som ikke er en del av en foretaksintegrasjon, regnskapsføres ikke utsatt skatt på transaksjonstidspunktet. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattbar inntekt vil foreligge, og at de midlertidige forskjellene kan fratrekkes i denne inntekten.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller fra investeringer, bortsett fra når konsernet har kontroll over tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene, og det er sannsynlig at de ikke vil bli reversert i overskuelig fremtid.

Pensjonsforpliktelser

Konsernet har en innskuddsbasert pensjonsordning.

En innskuddsplan er en pensjonsordning hvor konsernet betaler faste bidrag til en separat juridisk enhet. Konsernet har ingen juridisk eller annen forpliktelse til å betale ytterligere bidrag hvis enheten ikke har nok midler til å betale alle ansatte ytelser knyttet til opptjening i inneværende og tidligere perioder. Ved innskuddsplaner, betaler konsernet innskudd til administrerte forsikringsplaner for pensjon. Konsernet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad når de forfaller. Forskuddsbetalte innskudd bokføres som en eiendel i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige innbetalinger.

Avsetninger

Konsernet regnskapsfører avsetninger for utbedringer, restrukturering og rettslige krav når det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser, det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør i form av en overføring av økonomiske ressurser og forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig grad av pålitelighet. Avsetning for restrukturingskostnader omfatter gebyr ved terminering av leiekontrakter og sluttvederlag til ansatte. Det avsettes ikke for fremtidige driftstap.

I tilfeller hvor det foreligger flere forpliktelser av samme natur, fastsettes sannsynligheten for at forpliktelsen vil komme til oppgjør ved å vurdere gruppen under ett. Avsetning for gruppen regnskapsføres selv om sannsynligheten for oppgjør knyttet til gruppens enkeltelementer kan være lav.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen. Det benyttes en diskonteringsssats før skatt som reflekterer nåværende markedsituasjon og risiko spesifikk for forpliktelsen. Økningen i forpliktelsen som følge av endret tidsverdi føres som rentekostnad.

Inntektsføring

4human konsernet her i hovedsak to typer inntekter; inntekter fra programvare-tjeneste (Saas) og konsulenttjenester.

Leveringsbetingelser framgår av inngått avtale. Avtaler inngås for en periode på inntil tre år.

Tjenesteinntektene (Saas) faktureres som hovedregel 12 måneder på forskudd. I noen tilfeller faktureres 50% av tjenesteinntektene ved oppstart av prosjektet, og de resterende 50% ved produksjonsstart for tjenesten. Inntektsføring ved salg av tjenester skjer når tjenesten er levert. Inntektsføring ved salg av rettighet til bruk av lisens og programvare skjer over leveringsperioden. Inntekter ved salg av tjenester vurderes til virkelig verdi, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og avslag.

Konsulentinntektene faktureres som hovedregel månedlig etterskuddsvis. Konsulentinntektene tas til inntekt i perioden de er levert. I noen få tilfeller leveres og faktureres konsulentinntektene ihht. en betalingsplan som er avtalt med kunden.

Det gjøres i liten grad inntektsavsetninger i regnskapet. Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes. Konserninternt salg elimineres i konsernregnskapet.

IFRS 15 ble obligatorisk implementert fra 1. januar 2018. Hovedprinsippene i den nye standarden er at inntekter skal innregnes på en slik måte at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføringen av varer eller tjenester til kunden. Standarden legger opp til en femstegsmodell:

Steg 1: Identifisering av en kundekontrakt



- Steg 2: Identifisering av separate leveringsforpliktelser
- Steg 3: Fastsettelse av transaksjonsprisen
- Steg 4: Allokering av transaksjonsprisen på separate leveringsforpliktelser
- Steg 5: Inntektsføring ved oppfyllelse av leveringsforpliktelser

I henhold til IFRS 15, skal konsernet innregne inntektene når leveringsforpliktelsene er oppfylt eller alternativt etter hvert som leveringsforpliktelsene oppfylles. Dette skjer når kunden har overtatt kontrollen over varen eller tjenesten knyttet til en gitt leveringsforpliktelse.

Leieavtaler

IFRS 16 ble obligatorisk implementert fra 1. januar 2019. Alle vesentlige leieavtaler, herunder husleieavtaler er omfattet. IFRS 16 Leasing erstatter IAS 17 Leieavtaler.

Anvendte praktiske løsninger

Konsernet har besluttet å ikke innregne leieavtaler der den underliggende eiendelen har lav verdi, og innregner dermed ikke leieforpliktelse og bruksretteieideler for noen av disse leieavtalene. I stedet kostnadsføres leiebetalingene når de inntreffer. Konsernet innregner heller ikke leieforpliktelse og bruksretteieideler for kortsiktige leieavtaler.

Variable leiebetalinger

I tillegg til leieforpliktelsene er konsernet bundet til å betale variable leiebetalinger for noen av sine leieavtaler. De variable leiebetalingene kostnadsføres når de inntreffer.

Opsjoner om å forlenge en leieavtale

Konsernets leieavtaler av bygninger har leieperioder som varierer mellom 5 og 10 år. Flere av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves.

Kjøpsopsjoner

Konsernet leier kontormøbler og kjøretøy med en leieperiode mellom 3 og 5 år. Noen av disse leiekontraktene inkluderer en opsjon til å kjøpe eiendelene ved endt leieperiode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om en kjøpsoppsjon med rimelig sikkerhet vil utøves.

Skjønnsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger

Ved anvendelse av regnskapsprinsippene har konsernets ledelse utøvd skjønn på områder der dette har hatt vesentlig betydning for hvilke beløp som har blitt innregnet i konsernets resultat og balanse. De viktigste antagelser vedrørende fremtidige hendelser og andre viktige kilder til usikkerhet i estimater på balansedagen, som kan ha betydelig risiko for vesentlige endringer i regnskapsførte beløp i fremtidige regnskapsperioder er diskutert nedenfor:

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler avskrives over forventet brukstid, og dette danner grunnlaget for årlige avskrivninger i resultatregnskapet. Forventet levetid estimeres på bakgrunn av erfaring, historikk og skjønnsmessige vurderinger og justeres dersom det oppstår endringer i slike estimater. Det tas hensyn til restverdi ved fastsettelse av avskrivningene, der vurdering av restverdi også er gjenstand for estimater.

Leieavtaler

Konsernet har flere leieavtaler knyttet til kontorbygg og annen fast eiendom som inneholder forlengelsesopsjoner. En forlengelsesoppsjon er inkludert i beregningen av en leieforpliktelse dersom ledelsen med rimelig sikkerhet kan si at en kontrakt vil forlenges. Ledelsen har utøvd skjønn i vurderingen av hvilke relevante faktorer som kan skape et insentiv til å forlenge en leieavtale. Som en del av denne vurderingen har ledelsen tatt i betraktning den opprinnelige leieperioden og vesentligheten av den underliggende eiendelen (kontorbygg og annen fast eiendom).



4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2024

Note 2 Inntekter

Salgsinntekter per virksomhetsområde	2024	2023
Omsetning av lisenser og programvare	789 416	516 500
Omsetning av programvare som en tjeneste (SaaS)	101 613 729	84 941 353
Omsetning konsulenttjenester egen programvare	21 856 163	19 658 977
Omsetning av konsulenttjenester (fra tidligere 4human ADG AS)	567 454	1 318 148
Brukerforum	369 450	1 065 900
Annen driftsrelatert inntekt	369 590	380 334
Sum	125 565 801	107 881 213

Gjentagende inntekter («ARR»: Annual recurring revenue) for driftstjenester og programvare som tjeneste (SaaS) er MNOK 117,9 (2023 MNOK 103,1).

Status for årlig portefølje av gjentakende inntekter (ARR) for egne programvaretjenester i selskapene 4human HRM AS, 4human TQM AS og 4human QM365 AS er:

ARR pr. 31.12.2022 var MNOK 85,235. Herav ordrebok pr. 31.12.2021 var MNOK 5,076.
ARR pr. 31.12.2023 var MNOK 103,092. Herav ordrebok pr. 31.12.2023 var MNOK 7,316.
ARR pr. 31.12.2024 var MNOK 117,851. Herav ordrebok pr. 31.12.2024 var MNOK 8,475.

Frafall («churn») i 2024 for 4human konsern var MNOK 7,892 tilsvarende 7,7% (2023: 5,5%).

Veksten i samlet ARR fra 2023 til 2024 var MNOK 14,758 (14,3%).

Årlige gjentakende inntekter («ARR») er den årlige summerte verdien av eksisterende kunder i produksjon pluss nysalg i produksjon med 12 måneders verdi, pluss kunder i oppsigelse med restverdi, samt ordrebok med 12 måneders verdi. Ordrebok er inngåtte avtaler om leveranser og oppstart, men hvor tjenesten ikke er satt i produksjon pr. 31.12. Alle inntekter er i Norge.

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	52 261 739	50 430 236
Arbeidsgiveravgift	8 692 651	8 766 590
Pensjonskostnader	2 935 177	2 850 628
Andre lønns- og personalkostnader	-15 682 771	687 179
Sum	48 206 796	62 734 632

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapet

	67	70
--	----	----

Antall ansatte i 4human konsern ved utgangen av 2024 var 67.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 670 900	350 000
Pensjonskostnader	0	
Annen godtgjørelse	60 883	
Sum	1 731 783	350 000

Det er avsatt kr 350 000 i styrehonorar for 2024 pr 31.12.2024.

Selskapets styreleder har fra oktober 2018 hatt rollen som arbeidende styreleder/COO i 4human HRM AS med særskilt fokus på forretningsutvikling, utvikling av den nye tjenesten 4human HRM V8, koordinering av 4human HRMs utviklingsvirksomhet i Polen og Norge, samt arbeid med salgsprosesser og leveranser av den nye tjenesten. Inkludert i dette arbeidet er utarbeidning av søknader og oppfølging av selskapets Skattefunn-prosjekter, arbeidet med Innovasjon Norge og IFRS-regnskap. I 2024 fikk selskapet godkjent fire nye skattefunn-prosjekter for perioden 2024 til 2025. I 2024 har arbeidet også inkludert etableringen av datterselskapet 4human Poland Sp. z o.o. i Gdansk. 4human HRM AS faktureres for disse tjenestene, totalt TNOK 1.815 ekskl. mva i 2024.

Styreleder har levert tjenester for 4human Invest AS med bistand til IFRS-regnskap, rapportering Skattefunn, og finansiering av 4human-gruppen, herunder arbeid i forbindelse selskapets to emisjoner i mai og oktober 2024. Det er i 2024 fakturert TNOK 344 ekskl mva for dette arbeidet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående partner.

Side 1 av 7



4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2024

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2024 utgjør kr 739 970,- ekskl.mva.

Lovpålagt revisjon	599 912
Andre attestasjonstjenester	77 750
Andre tjenester	62 308
Sum honorar til revisor	739 970

Andre attestasjonstjenester omfatter arbeidet i forbindelse med kontantemisjoner, kapitalforhøyelser ved gjeldskonvertering, SkatteFUNN og Innovasjon Norge.

Note 4 Pensjonsforpliktelser

Konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 5 Opsjoner til ansatte

Konsernet har opsjonsprogram som omfatter utvalgte ansatte i ledende stillinger. Per 31.12.2024 er seks ansatte med i opsjonsprogrammet, og hvorav fire ble inkludert i programmet i 2023. Utøvelsen skal skje senest innen 1. mai 2026, og er betinget av at opsjonsinnehaveren står i uoppsagt stilling i 4human ved utøvelse.

Oversikt over utestående opsjoner:	2024	2023
Utestående opsjoner pr 1.1	1 020 000	675 000
Tildelte opsjoner	0	345 000
Tapte opsjoner	60 000	0
Utøvede opsjoner	0	0
Utgåtte opsjoner	0	0
Utestående opsjoner 31.12	960 000	1 020 000

Det er 60 000 tapte opsjoner i 2024 ved at en ansatt sluttet. Virkelig verdi på opsjonene er estimert ved hjelp av Black and Scholes opsjonsprisindeksmodell.

Forutsetningene lagt til grunn for beregningen:

Risikofri rente som er lagt til grunn for beregning av opsjoner er tilsvarende rente på statsobligasjoner over opsjonens levetid, dvs. 0,95 % for 2017. Det er forutsatt at historisk volatilitet er en indikasjon på fremtidig volatilitet. Forventet volatilitet er derfor satt lik historisk volatilitet.

Opsjonsprogrammet ble forlenget til 2026, med mulighet til forlengelse i totalt to år. Virkelig verdi av opsjonene beregnes på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på 5 år. Det er kostnadsført NOK 79 342 i 2024 knyttet til opsjonsprogrammet. Virkelig verdi av opsjoner tildelt er beregnet til NOK 1,88 per stykk. Utøvelseskursen er kr 2.

Side 2 av 7



4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2024

Note 6 Varige driftsmidler

	Driftsløsøre	FoU 4h HRM V8, TQM, QM365	Kildekode og andre rettigheter	Immat. Eiendeler	Goodwill	Totalt
Anskaffelseskost pr 01.01.	5 340 030	215 144 233	1 191 829	26 500 000	43 707 085	291 883 177
Tilgang kjøpt virksomhet*	0	0	0	0	0	0
Tilgang i år	0	57 695 795	0	0	0	57 695 795
Avgang i år	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.	5 340 030	272 840 028	1 191 829	26 500 000	43 707 085	349 578 972
Oppskrevet før pr. 01.01.	0	0	0	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	-5 100 541	-56 754 825	-141 829	-18 428 570	0	-80 425 765
Akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.	0	0	-1 050 000	0	-650 000	-1 700 000
Reverserte nedskrivninger pr. 31.12.	0	0	0	0	0	0
Av-, nedskrivninger og reverserte nedskrivninger	-5 100 541	-56 754 825	-1 191 829	-18 428 570	-650 000	-82 125 765
Bokført verdi pr. 31.12.	239 490	216 085 203	0	8 071 430	43 057 085	267 453 208
Årets avskrivninger/nedskrivninger	356 164	18 059 116	0	3 785 714	0	22 200 994
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0	0
Økonomisk levetid	3-10	5-7	5	7		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Nedskrivnings- vurdering	Nedskrivnings- vurdering	Nedskrivnings- vurdering	

Gjenvinnbare beløp av FoU, kildekode og goodwill er alle vurdert å være høyere enn de respektive balanseførte verdiene. Nedskrivningstesten med hensyn til bruksverdi er basert på budsjett for 2025 og for vekstplaner og prognoser for perioden 2026 til 2030, med tillegg av residualverdier. Vurdering i hht. til salgsverdi gir samme konklusjon. Det er på bakgrunn av dette ikke foretatt nedskrivninger.

Plattformen 4human HRM V4 var ferdig avskrevet pr. 31.12.21.

FoU 4human HRM V8, ny HRM plattform, avskrives lineært over 7 år for moduler utviklet til og med 2020. FoU 4human HRM V8 avskrives lineært over 10 år for modulene utviklet fra 2021. Avskrivningen for moduler utviklet i 2021 og 2022 starter 1. januar 2024. Avskrivningen for moduler utviklet i 2023 og 2024 starter 1. januar 2025. Totalt er balanseført verdi etter avskrivninger kr 195 147 034.

Vesentlige pågående FoU aktiviteter i 4human TQM AS relaterer seg til modernisering av arkitektur og plattform av TQM Enterprise. Kildekoden skrives om og moderniseres og det innføres mikroservicearkitektur for å klargjøre plattformen for flytting til Microsoft Azure. Front-end laget skrives om til et moderne brukergrensesnitt, et arbeid som ble ferdigstilt i 2024. Arbeidet som gjøres, klargjør TQM Enterprise for tettere kobling med HRM, øker sikkerheten og muliggjør bedre integrasjon mot andre eksterne applikasjoner. Totalt er balanseført verdi etter avskrivninger kr 13.151.053.

Vesentlige FoU aktiviteter i 4human QM365 AS relaterer seg til generell videreutvikling av flere moduler, ny app til erstatning for Simpli APP, og QM Provisjonseringsapp. Totalt er balanseført verdi etter avskrivninger kr 7.787.116.

Tabellen under oppsummerer tilganger, akkumulerte avskrivninger, årets avskrivninger i 2024, samt balanseførte verdier 31.12.2024 for de tre plattformene.

	4h HRM V8	4h TQM	4h QM365	Totalt
Anskaffelseskost pr 01.01.	185 344 592	23 536 499	6 263 142	215 144 233
Tilgang i år	50 080 000	4 690 001	2 925 794	57 695 795
Anskaffelseskost pr. 31.12.	235 424 592	28 226 500	9 188 936	272 840 028
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	-40 277 558	-15 075 447	-1 401 820	-56 754 825
Bokført verdi pr. 31.12.	195 147 034	13 151 053	7 787 116	216 085 203
Årets avskrivninger	15 432 967	1 749 272	876 877	18 059 116



4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2024

Note 7 Leieavtaler

Bruksretteiendeler

Bruksretteiendeler	Bygninger	Kjøretøy	Maskiner og utstyr	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	25 946 771	1 070 684	2 272 811	29 290 266
Tilgang av bruksretteiendeler	306 313	0	295 542	601 855
Avhendinger	0	0	0	0
Overføringer og reklassifiseringer	0	0	0	0
Omregningsdifferanser	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	26 253 084	1 070 684	2 568 353	29 892 121
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01	5 605 983	581 420	301 576	6 488 979
Innregning 01.01	0	0	0	0
Avskrivninger	3 616 244	257 246	534 911	4 408 401
Nedskrivninger i perioden	0	0	0	0
Avhendinger	0	0	0	0
Overføringer og reklassifiseringer	0	0	0	0
Omregningsdifferanser	0	0	0	0
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12	9 222 227	838 666	836 487	10 897 380
Balanseført verdi av bruksretteiendeler 31. desember 2024	17 030 857	232 018	1 731 866	18 994 741 (*)

(*) Bruksretteiendeler i 4Human QM365 AS er balanseført som andre langstiktede fordringer og utgjør kr 3 712 155.

Laveste av gjenstående leieperiode eller økonomisk levetid	1-3 år	0-3 år	1-3 år
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær

Leieforpliktelse

Endringer i leieforpliktelse				Totalt
Total leieforpliktelse 01.01.	20 663 754	506 719	2 004 655	23 175 128
Nye/andre leieforpliktelse innregnet i perioden	306 313	0	295 542	601 855
Betaling av hovedstol	-3 127 062	-261 166	-494 417	-3 882 645
Betaling av renter	0	0	0	0
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelse	0	0	0	0
Omregningsdifferanser	0	0	0	0
Totale leieforpliktelse 31.12	17 843 004	245 553	1 805 780	19 894 338
Kortsiktige leieforpliktelse	3 360 399	182 005	590 078	4 132 482
Langsiktige leieforpliktelse	14 482 606	63 548	1 215 702	15 761 854

Netto kontantstrøm fra leieforpliktelse

				Totalt
Resterende estimerte leiebetalinger	21 440 697	257 904	1 996 713	23 695 314
Innen 1 år	4 510 215	193 428	690 008	5 393 651
1 til 5 år	16 930 482	64 476	1 306 705	18 301 663
Etter 5 år	0	0	0	0
Nåverdi av resterende estimerte leiebetalinger	17 843 006	245 552	1 805 780	19 894 337
Innen 1 år	3 360 401	182 005	590 080	4 132 485
1 til 5 år	14 482 605	63 547	1 215 700	15 761 852
Etter 5 år	0	0	0	0
Gjennomsnittlig rente	6,6 %	7,0 %	6,8 %	

Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på konsernets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter. Konsernet har ikke vesentlige restverdigarantier knyttet til sine leieavtaler.

Side 4 av 7



4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2024

Anvendte praktiske løsninger

Konsernet leier også kontorutstyr med avtalevilkår fra 1 til 5 år. Konsernet har besluttet å ikke innregne leieavtaler der den underliggende eiendelen har lav verdi, og innregner dermed ikke leieforpliktelse og bruksretteiendeler for noen av disse leieavtalene. I stedet kostnadsføres leiebetalingene når de inntreffer. Konsernet innregner heller ikke leieforpliktelse og bruksretteiendeler for kortsiktige leieavtaler, som presentert i tabellen over.

Variable leiebetalinger

I tillegg til leieforpliktelsene over er konsernet bundet til å betale variable leiebetalinger for noen av sine leieavtaler. De variable leiebetalingene kostnadsføres når de inntreffer.

Opsjoner om å forlenge en leieavtale

Konsernet leieavtaler av bygninger har leieperioder som varierer mellom 10 og 25 år. Flere av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer selskapet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves.

Kjøpsopsjoner

Konsernet leier maskiner og utstyr og kjøretøy med en leieperiode mellom 3 og 5 år. Noen av disse leiekontraktene inkluderer en opsjon til å kjøpe eiendelene ved endt leieperiode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om en kjøpsoppsjon med rimelig sikkerhet vil utøves.

Note 8 Skattekostnad

Årets skattekostnad består av:	2024	2023
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	-2 189 606	-2 082 018
Netto skattekostnad	-2 189 606	-2 082 018

	31.12.2024	01.01.2024	Endring
Utsatt skattefordel			
Netto grunnlag	-51 941 937	-45 774 896	-6 167 041
Utsatt skattefordel	-9 648 584	-7 458 977	-2 189 607

Alle midlertidige forskjeller kan utlignes, og dette er gjennomført i beregningen av utsatt skatt.

I posten utsatt skattefordel inngår utsatt skatt fra oppkjøpet av 4human TQM AS bokført med kr 364 358 og utsatt skatt fra kjøpet av 4human QM365 AS med kr 1 414 284. Netto utsatt skattefordel blir dermed kr 9 648 584.

Note 9 Offentlige tilskudd

I 2024 er det bokført tilskudd til forsknings- og utviklingsprosjekter via SkatteFUNN-ordningen på totalt kr 5.850.124. Tilskuddet fordeler seg på kr 4.750.000 til 4human HRM AS og kr 1.100.124 til 4human TQM AS. Tilskuddene er ført som reduksjon av balanseførte kostnader tilknyttet prosjektet. Tilskuddet resultatføres i takt med avskrivningen av investeringen i prosjektet.



4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2024

Note 10 Konvertible lån, bundne midler og heftelser

	2024	2023
Bundne skattetrekksmidler	2 369 219	2 555 435

I mai 2024 ble det gjennomført en kapitalforhøyelse på totalt 10 millioner aksjer med MNOK 75 i samlet proveny. I den forbindelse ble det konvertible lånet på MNOK 25 nedbetalt, samt MNOK 5 i lån til DNB. I oktober ble det gjennomført ytterligere en kapitalforhøyelse med MNOK 40 i samlet proveny.

Samlede lån i 4human Invest konsern pr. 31. desember 2025 er:

- 4human Invest AS: Gjeld til kredittinstitusjoner MNOK 20, med forfall med MNOK 10 i april hvert år i 2025 og 2026. Forfallet 1. april 2025 på MNOK 10 pluss renter er utsatt til 1. november 2025.
- 4human HRM AS: Gjeld til kredittinstitusjoner på totalt NOK 14.083.350 er fordelt på to statsgaranterte lån. Lån 1 har saldo NOK 6.958.750, og nedbetales med NOK 366.250 pr. måned. Lånet er nedbetalt i 2026. Lån 2 har saldo NOK 7.125.000, og avdragene starter i august 2025, og er nedbetalt i 2028.
- I tillegg er det en kassekreditt med ramme på MNOK 30, med trekk på kassekreditt på ca. MNOK 5. Kassekreditt-rammen er fra 1. april 2025 som avtalt redusert til MNOK 20.

Kundefordringer og driftstilbehør for hele konsernet er stilt som sikkerhet for konsernets samlede forpliktelser til DNB BANK ASA.

Note 11 Antall aksjer, aksjeeiere m.m

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	50 277 926	1	50 277 926
Aksjonærer:			
	Antall aksjer	Eierandel	
Alden AS	7 510 286	14,9 %	
TTC Invest AS	7 200 000	14,3 %	
INAK 3 AS	4 818 671	9,6 %	
Songa Investments AS	3 225 556	6,4 %	
Arne Hellestø AS	2 954 280	5,9 %	
MP Pensjon PK	2 792 927	5,6 %	
Kvantia	2 044 445	4,1 %	
Knarberg Invest AS	2 000 000	4,0 %	
AS Clipper	1 991 528	4,0 %	
Borsheim Eiendom	1 750 000	3,5 %	
Sum	36 287 693	72 %	
Øvrige (eierandel < 3,5%)	13 990 233	28 %	
Totalt antall aksjer	50 277 926	100 %	

Det er totalt 72 aksjonærer i 4human Invest AS.

Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.

Aksjer eiet av styremedlemmer og daglig leder:

Roar Aasvang / Knarberg Invest AS	styreleder	2 000 000	4,0 %
Bjørnar Olsen / INAK3 AS / Bo-Bo Invest AS	styremedlem	5 218 671	10,4 %
Terje Olaf Sandvik / Krikholmen AS	styremedlem	1 200 000	2,4 %
Bjørnar Tveiten Andersen / Manda Capital AS / Privat	daglig leder	910 000	1,8 %

Side 6 av 7



4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2024

Note 12 Egne aksjer

Utvikling i selskapets egne aksjer	Antall	Pålydende	Sum (NOK)	Andel av aksjekapital
Beholdning pr 01.01	64 067	1	64 067	0,18 %
Kjøp av egne aksjer	0	1	0	
Salg av egne aksjer	0	1	0	
Beholdning pr 31.12	64 067	1	64 067	0,13 %

Egne aksjer bokført til kr 64 067 har en kostpris på kr 288 302.

Note 13 Egenkapital

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01	35 713 926	-64 067	56 006 076	5 645 178	0	97 301 114
Kapitalforhøyelse ved kontantinnskudd	14 564 000		101 416 000			115 980 000
Emisjonsutgifter ført mot annen EK			-4 186 693			-4 186 693
Emisjonsutgifter ført mot annen EK i HRM			-69 050			-69 050
Opsjoner til ansatte				522 552		522 552
Reklassifisering EK			170 862	(170 862)		0
Total resultat			-9 810 696			-9 810 696
Egenkapital pr 31.12	50 277 926	-64 067	143 526 500	5 996 868	0	199 737 227

Note 14 Fortsatt drift

4human Invest AS gjennomførte to kapitalforhøyelser på til sammen MNOK 115 i 2024 for å styrke selskapet og 4human Invest konsern finansielt.

4human HRM

Datterselskapet 4human HRM AS har investert MNOK 300 i den nye tjenesten og plattformen 4human HRM versjon 8 siden oppstarten i 2017. Selskapet er finansiert av morselskapet 4human Invest AS, alt overskudd fra egen drift, låneopptak, samt ved konsernbidrag fra datterselskapene og med støtte fra det offentlige med Innovasjon Norge og Skattefunn. De årlige investeringene i 4human HRM versjon 8 nådde maksimum i 2023, og er senere redusert. De årlige investeringene reduseres ytterligere mot slutten av 2025 og i 2026 og fremover.

Det ble gjennomført en gjeldskonvertering i 4human HRM AS i 2024 på MNOK 50 for å styrke egenkapitalen i selskapet. Det ble i forbindelse med gjennomført kapitalforhøyelse i 4human Invest AS, gjennomført en kapitalforhøyelse i 4human HRM AS på MNOK 40. Totalt ble egenkapital i 4human HRM AS styrket med MNOK 90 i 2024.

Det arbeides for å oppnå 30% årlig organisk vekst i gjentagende inntekter (ARR) ved nysalg og konvertering av kunder fra tidligere plattform, og at 4human HRM AS på grunn av solid vekst, reduserte investeringer og reduserte driftskostnader ved overgang til en plattform for kundene, vil ha en positiv drift (cash EBITDA) i løpet av 6 til 12 måneder.

4human TQM AS og 4human QM365 AS

Selskapene har positivt driftsresultat og cash EBITDA.

Finansiering

Avdrag på MNOK 10 samt renter på nedbetalingslån er utsatt fra 1. april 2025 til i første omgang 1. november 2025. Det er videre på visse betingelser gitt rentefri leverandarkreditt på MNOK 10-11 i 4human HRM AS frem til mars neste år. Det er positiv dialog med selskapets bank DNB om ytterligere kreditt-fasilitet, avhengig av behov. 4human Invest konsern er på vei mot positiv kontantstrøm (cash EBITDA). Tidspunktet styres i hovedsak av samlet implementert ARR for 4human HRM versjon 8 og totale utviklingskostnader for plattformen. Endelig og eventuelt ytterligere finansieringsbehov for 2025 avklares i juli, også i forhold til pågående strukturelle diskusjoner.

Fortsatt drift

Selskapets utsikter til fremtidige utvikling vurderes som svært god. Det foreligger ikke informasjon som gir grunnlag for andre regnskapsmessige vurderinger og opplysninger enn de som er lagt til grunn i årsregnskapet. Til grunn for antagelsen ligger vekst- og resultatprognoser for 2025 til 2030, den sterke årlige veksten i markedet for HRM- og kvalitetssystemer, og konsernets langsiktige strategiske prognoser og vurderinger for årene fremover.



SIGNATURES

This documents contains 17 pages before this page
Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

ALLEKIRJOITUKSET

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

UNDERSKRIFTER

Roar Aasvang

4b8dee65-9215-489e-89b2-8b085bfd629d - 2025-06-25 07:16:28 UTC +03:00
BankID - 0471191f-09b4-4ee9-863e-9cb6539cf1e5 - NO

Bjørnar Olsen

45850e41-870c-4364-9fd9-26d2542875fd - 2025-06-25 07:24:20 UTC +03:00
BankID - 0bef65e6-126f-4117-af3b-8dea72a92b77 - NO

May Kristin Lein Salberg

736ebf6b-1d15-425b-a30e-09133561b92d - 2025-06-25 08:25:53 UTC +03:00
BankID - b5463b3b-d55d-4d3a-97e0-6b2aa8162b63 - NO

Bjørnar Tveiten Andersen

736cdf68-9c7a-4f15-b923-9c9dc2b498d2 - 2025-06-25 09:09:08 UTC +03:00
BankID - cfdc64cf-f2f9-4aac-864b-f70c363da653 - NO

Terje Olaf Sandvik

10357df2-c8a7-49cc-8fc1-59584cd9036a - 2025-06-25 13:08:05 UTC +03:00
BankID - 5e1bce39-cbdb-4795-ae18-8c6eaa5f5ec - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuutus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
fimateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberovende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/270b8390-7bfa-4d9d-bea6-0dbf86d2d87f>

visma sign
www.vismasign.com



BDO AS
Malmskriverveien 18
1337 Sandvika

Til generalforsamlingen i 4Human Invest AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert 4Human Invest AS sitt årsregnskap.

Årsregnskapet består av:

- Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- Gir selskapsregnskapet et rettvise bilde av den finansielle stillingen per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9, og
- Gir konsernregnskapet et rettvise bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å



rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvissende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller konsernet eller å legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Arve Garberg
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Garberg, Arve

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-37045

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-06-25 16:06:25 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 0KY5B-GB7VJ-NAZ9E-BNKKK-13MS4-AEU56

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eud.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.