



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	817 431 232
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	GK GRUPPEN AS
Forretningsadresse:	Ryenstubben 12 0679 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Yvonne Skramstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	26.04.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 04.06.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	181 544 000	132 265 000
Annen driftsinntekt		327 000	258 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>181 871 000</b>	<b>132 523 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	3, 4	53 887 000	53 805 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8, 9	11 455 000	8 065 000
Annen driftskostnad	5	126 312 000	100 938 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>191 654 000</b>	<b>162 808 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-9 783 000</b>	<b>-30 285 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	2, 6	5 722 000	249 000
Annen finansinntekt	6	66 490 000	260 585 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>72 212 000</b>	<b>260 834 000</b>
Annen rentekostnad	2, 6	282 000	589 000
Annen finanskostnad	6	582 000	1 097 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>864 000</b>	<b>1 686 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>71 348 000</b>	<b>259 148 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>61 565 000</b>	<b>228 863 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	7	13 554 000	10 750 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>48 011 000</b>	<b>218 113 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>48 011 000</b>	<b>218 113 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte			10 000 000
Overføringer til/fra annen egenkapital	13	48 011 000	208 113 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>48 011 000</b>	<b>218 113 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Forskning og utvikling	8	11 147 000	667 000
Andre immaterielle eiendeler	8	59 071 000	18 688 000
Utsatt skattefordel	7	4 852 000	18 406 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>75 070 000</b>	<b>37 761 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner og anlegg	9	756 000	1 843 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	9	4 161 000	6 354 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>4 917 000</b>	<b>8 197 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	10	633 720 000	385 720 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>633 720 000</b>	<b>385 720 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>713 707 000</b>	<b>431 678 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	2, 11	9 837 000	10 094 000
Andre fordringer	2	251 308 000	432 778 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>261 145 000</b>	<b>442 872 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	98 406 000	310 416 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>98 406 000</b>	<b>310 416 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>359 551 000</b>	<b>753 288 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 073 258 000</b>	<b>1 184 966 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	13	98 274 000	98 274 000
Overkurs	13	150 617 000	150 617 000
Annen innskutt egenkapital	13	24 904 000	24 904 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>273 795 000</b>	<b>273 795 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	13	210 100 000	172 088 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>210 100 000</b>	<b>172 088 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>	13	<b>483 895 000</b>	<b>445 883 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	4, 12	1 682 000	1 659 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>1 682 000</b>	<b>1 659 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld	2	15 717 000	5 145 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>15 717 000</b>	<b>5 145 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>17 399 000</b>	<b>6 804 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	2	33 149 000	11 329 000
Skyldige offentlige avgifter		3 590 000	2 838 000
Annen kortsiktig gjeld	2	535 225 000	718 112 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>571 964 000</b>	<b>732 279 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>589 363 000</b>	<b>739 083 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 073 258 000</b>	<b>1 184 966 000</b>
<b>POSTER UTENOM BALANSEN</b>			
Garantistillelser	14		



## Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2, 3	5 763 820 000	6 033 753 000
Annen driftsinntekt		23 778 000	16 861 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>5 787 598 000</b>	<b>6 050 614 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	3, 4	2 861 346 000	2 770 840 000
Lønnskostnad	5, 6	2 282 806 000	2 351 531 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11	48 518 000	68 563 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11		4 000
Annen driftskostnad	5, 7	549 938 000	771 010 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>5 742 608 000</b>	<b>5 961 948 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>44 990 000</b>	<b>88 666 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	8	1 523 000	101 000
Annen finansinntekt	8	4 806 000	3 782 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>6 329 000</b>	<b>3 883 000</b>
Annen rentekostnad	8	1 903 000	1 763 000
Annen finanskostnad	8	3 407 000	2 465 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>5 310 000</b>	<b>4 228 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>1 019 000</b>	<b>-345 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>46 009 000</b>	<b>88 321 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	12 229 000	21 943 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>33 780 000</b>	<b>66 378 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>33 780 000</b>	<b>66 378 000</b>
Minoritetsinteresser		-604 000	73 000
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>34 384 000</b>	<b>66 305 000</b>



## Konsernets resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte			10 000 000
Overføringer til/fra annen egenkapital	18	34 384 000	56 305 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>34 384 000</b>	<b>66 305 000</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Forskning og utvikling	10	11 147 000	729 000
Andre immaterielle eiendeler	10	63 426 000	23 750 000
Goodwill	10	19 462 000	31 672 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>94 035 000</b>	<b>56 151 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11	62 751 000	51 545 000
Maskiner og anlegg	11, 20	19 348 000	25 678 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	11	15 190 000	24 979 000
Påkostning leide lokaler	11	23 958 000	25 279 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>121 247 000</b>	<b>127 481 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	12	39 187 000	551 000
Investeringer i aksjer og andeler	13	421 000	13 510 000
Andre fordringer	14	7 191 000	682 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>46 799 000</b>	<b>14 743 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>262 081 000</b>	<b>198 375 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer	15, 20	36 312 000	37 307 000
<b>Sum varer</b>		<b>36 312 000</b>	<b>37 307 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	3, 16, 20	1 221 514 000	1 218 861 000
Andre fordringer		143 149 000	146 783 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 364 663 000</b>	<b>1 365 644 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer	13	159 000	29 000



## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Andre finansielle instrumenter	13	32 000	32 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>191 000</b>	<b>61 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	17	219 631 000	351 271 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>219 631 000</b>	<b>351 271 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 620 797 000</b>	<b>1 754 283 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 882 878 000</b>	<b>1 952 658 000</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital

Selskapskapital	18, 19	98 274 000	98 274 000
Overkurs	18	150 617 000	150 617 000
Annen innskutt egenkapital	18	24 904 000	24 904 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>273 795 000</b>	<b>273 795 000</b>

#### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	18	68 213 000	55 583 000
Minoritetsinteresser	18	19 202 000	19 805 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>87 415 000</b>	<b>75 388 000</b>

#### Sum egenkapital

	18	<b>361 210 000</b>	<b>349 183 000</b>
--	----	--------------------	--------------------

### Gjeld

#### Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	6	2 084 000	1 899 000
Utsatt skatt	9	46 487 000	68 739 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>48 571 000</b>	<b>70 638 000</b>

#### Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner			9 000 000
Øvrig langsiktig gjeld	7, 17	10 869 000	
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>10 869 000</b>	<b>9 000 000</b>



## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>59 440 000</b>	<b>79 638 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		19 000 000	
Leverandørgjeld		442 006 000	481 092 000
Betalbar skatt	9	21 236 000	3 632 000
Skyldige offentlige avgifter		230 944 000	240 983 000
Annen kortsiktig gjeld	3	749 042 000	798 130 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 462 228 000</b>	<b>1 523 837 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 521 668 000</b>	<b>1 603 475 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 882 878 000</b>	<b>1 952 658 000</b>
<b>POSTER UTENOM BALANSEN</b>			
Garantistillelser	20		
Pantstillelser	20		



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 248225

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 817 431 232  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: GK GRUPPEN AS  
Forretningsadresse: Ryenstubben 12  
0679 OSLO

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

#### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Ja

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Yvonne Skramstad  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 26.04.2022

#### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 24.05.2022



Organisasjonsnr: 817 431 232  
GK GRUPPEN AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	181 544 000	132 265 000
Annen driftsinntekt		327 000	258 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>181 871 000</b>	<b>132 523 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	3, 4	53 887 000	53 805 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8, 9	11 455 000	8 065 000
Annen driftskostnad	5	126 312 000	100 938 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>191 654 000</b>	<b>162 808 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-9 783 000</b>	<b>-30 285 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	2, 6	5 722 000	249 000
Annen finansinntekt	6	66 490 000	260 585 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>72 212 000</b>	<b>260 834 000</b>
Annen rentekostnad	2, 6	282 000	589 000
Annen finanskostnad	6	582 000	1 097 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>864 000</b>	<b>1 686 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>71 348 000</b>	<b>259 148 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>			
Skattekostnad på ordinært resultat	7	13 554 000	10 750 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>48 011 000</b>	<b>218 113 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>48 011 000</b>	<b>218 113 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte			10 000 000
Overføringer til/fra annen egenkapital	13	48 011 000	208 113 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>48 011 000</b>	<b>218 113 000</b>



Organisasjonsnr: 817 431 232  
GK GRUPPEN AS

## BALANSE

Beløp i: NOK Note 2021 2020

### BALANSE - EIENDELER

#### Anleggsmidler

##### Immaterielle eiendeler

Forskning og utvikling	8	11 147 000	667 000
Andre immaterielle eiendeler	8	59 071 000	18 688 000
Utsatt skattefordel	7	4 852 000	18 406 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>75 070 000</b>	<b>37 761 000</b>

##### Varige driftsmidler

Maskiner og anlegg	9	756 000	1 843 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	9	4 161 000	6 354 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>4 917 000</b>	<b>8 197 000</b>

##### Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap	10	633 720 000	385 720 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>633 720 000</b>	<b>385 720 000</b>

**Sum anleggsmidler** 713 707 000 431 678 000

#### Omløpsmidler

##### Varer

##### Fordringer

Kundefordringer	2, 11	9 837 000	10 094 000
Andre fordringer	2	251 308 000	432 778 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>261 145 000</b>	<b>442 872 000</b>

##### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	98 406 000	310 416 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>98 406 000</b>	<b>310 416 000</b>

**Sum omløpsmidler** 359 551 000 753 288 000

**SUM EIENDELER** 1 073 258 000 1 184 966 000

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital

Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	13	98 274 000	98 274 000



Overkurs	13	150 617 000	150 617 000
Annen innskutt egenkapital	13	24 904 000	24 904 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>273 795 000</b>	<b>273 795 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	13	210 100 000	172 088 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>210 100 000</b>	<b>172 088 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>13</b>	<b>483 895 000</b>	<b>445 883 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	4, 12	1 682 000	1 659 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>1 682 000</b>	<b>1 659 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld	2	15 717 000	5 145 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>15 717 000</b>	<b>5 145 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>17 399 000</b>	<b>6 804 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	2	33 149 000	11 329 000
Skyldige offentlige avgifter		3 590 000	2 838 000
Annen kortsiktig gjeld	2	535 225 000	718 112 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>571 964 000</b>	<b>732 279 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>589 363 000</b>	<b>739 083 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 073 258 000</b>	<b>1 184 966 000</b>
<b>POSTER UTENOM BALANSEN</b>			
Garantistillelser	14		



Organisasjonsnr: 817 431 232  
GK GRUPPEN AS

## KONSERNRESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		5 763 820 000	6 033 753 000
Annen driftsinntekt	2, 3	23 778 000	16 861 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>5 787 598 000</b>	<b>6 050 614 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	3, 4	2 861 346 000	2 770 840 000
Lønnskostnad	5, 6	2 282 806 000	2 351 531 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11	48 518 000	68 563 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11		4 000
Annen driftskostnad	5, 7	549 938 000	771 010 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>5 742 608 000</b>	<b>5 961 948 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>44 990 000</b>	<b>88 666 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	8	1 523 000	101 000
Annen finansinntekt	8	4 806 000	3 782 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>6 329 000</b>	<b>3 883 000</b>
Annen rentekostnad	8	1 903 000	1 763 000
Annen finanskostnad	8	3 407 000	2 465 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>5 310 000</b>	<b>4 228 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>1 019 000</b>	<b>-345 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>			
<b>Skattekostnad på ordinært resultat</b>		<b>46 009 000</b>	<b>88 321 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	12 229 000	21 943 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>33 780 000</b>	<b>66 378 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>33 780 000</b>	<b>66 378 000</b>
Minoritetsinteresser		-604 000	73 000
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>34 384 000</b>	<b>66 305 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte			10 000 000
Overføringer til/fra annen egenkapital	18	34 384 000	56 305 000



Sum overføringer og  
disponeringer

34 384 000

66 305 000



Organisasjonsnr: 817 431 232  
GK GRUPPEN AS

## KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Forskning og utvikling	10	11 147 000	729 000
Andre immaterielle eiendeler	10	63 426 000	23 750 000
Goodwill	10	19 462 000	31 672 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>94 035 000</b>	<b>56 151 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11	62 751 000	51 545 000
Maskiner og anlegg	11, 20	19 348 000	25 678 000
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	11	15 190 000	24 979 000
Påkostning leide lokaler	11	23 958 000	25 279 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>121 247 000</b>	<b>127 481 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	12	39 187 000	551 000
Investeringer i aksjer og andeler	13	421 000	13 510 000
Andre fordringer	14	7 191 000	682 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>46 799 000</b>	<b>14 743 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>262 081 000</b>	<b>198 375 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer	15, 20	36 312 000	37 307 000
<b>Sum varer</b>		<b>36 312 000</b>	<b>37 307 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	3, 16, 20	1 221 514 000	1 218 861 000
Andre fordringer		143 149 000	146 783 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 364 663 000</b>	<b>1 365 644 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer	13	159 000	29 000
Andre finansielle instrumenter	13	32 000	32 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>191 000</b>	<b>61 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	17	219 631 000	351 271 000



Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		219 631 000	351 271 000
Sum omløpsmidler		1 620 797 000	1 754 283 000
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 882 878 000</b>	<b>1 952 658 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	18, 19	98 274 000	98 274 000
Overkurs	18	150 617 000	150 617 000
Annen innskutt egenkapital	18	24 904 000	24 904 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>273 795 000</b>	<b>273 795 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	18	68 213 000	55 583 000
Minoritetsinteresser	18	19 202 000	19 805 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>87 415 000</b>	<b>75 388 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>18</b>	<b>361 210 000</b>	<b>349 183 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	6	2 084 000	1 899 000
Utsatt skatt	9	46 487 000	68 739 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>48 571 000</b>	<b>70 638 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner			9 000 000
Øvrig langsiktig gjeld	7, 17	10 869 000	
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>10 869 000</b>	<b>9 000 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>59 440 000</b>	<b>79 638 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		19 000 000	
Leverandørgjeld		442 006 000	481 092 000
Betalbar skatt	9	21 236 000	3 632 000
Skyldige offentlige avgifter		230 944 000	240 983 000
Annen kortsiktig gjeld	3	749 042 000	798 130 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 462 228 000</b>	<b>1 523 837 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 521 668 000</b>	<b>1 603 475 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 882 878 000</b>	<b>1 952 658 000</b>
<b>POSTER UTENOM BALANSEN</b>			
Garantistillelser	20		
Pantstillelser	20		



Organisasjonsnr: 817 431 232  
GK GRUPPEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note  
3

Antall årsverk i regnskapsåret  
29.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

**Konsernregnskap**

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

**Fordringer**

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp



Beholdning av egne aksjer                      Antall                      Pålydende                      Andel av aksjek.

**Note**

3

**Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer**

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

**Opplysninger om:**

**Medlemmer av:**

**Mer om lån og sikkerhetsstillelse**



Organisasjonsnr: 817 431 232  
GK GRUPPEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN - alle poster oppgitt i hele tall

Note  
5

Antall årsverk i regnskapsåret  
2904.00

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>	



Beholdning av egne aksjer                      Antall                      Pålydende                      Andel av aksjek.

**Note**

5

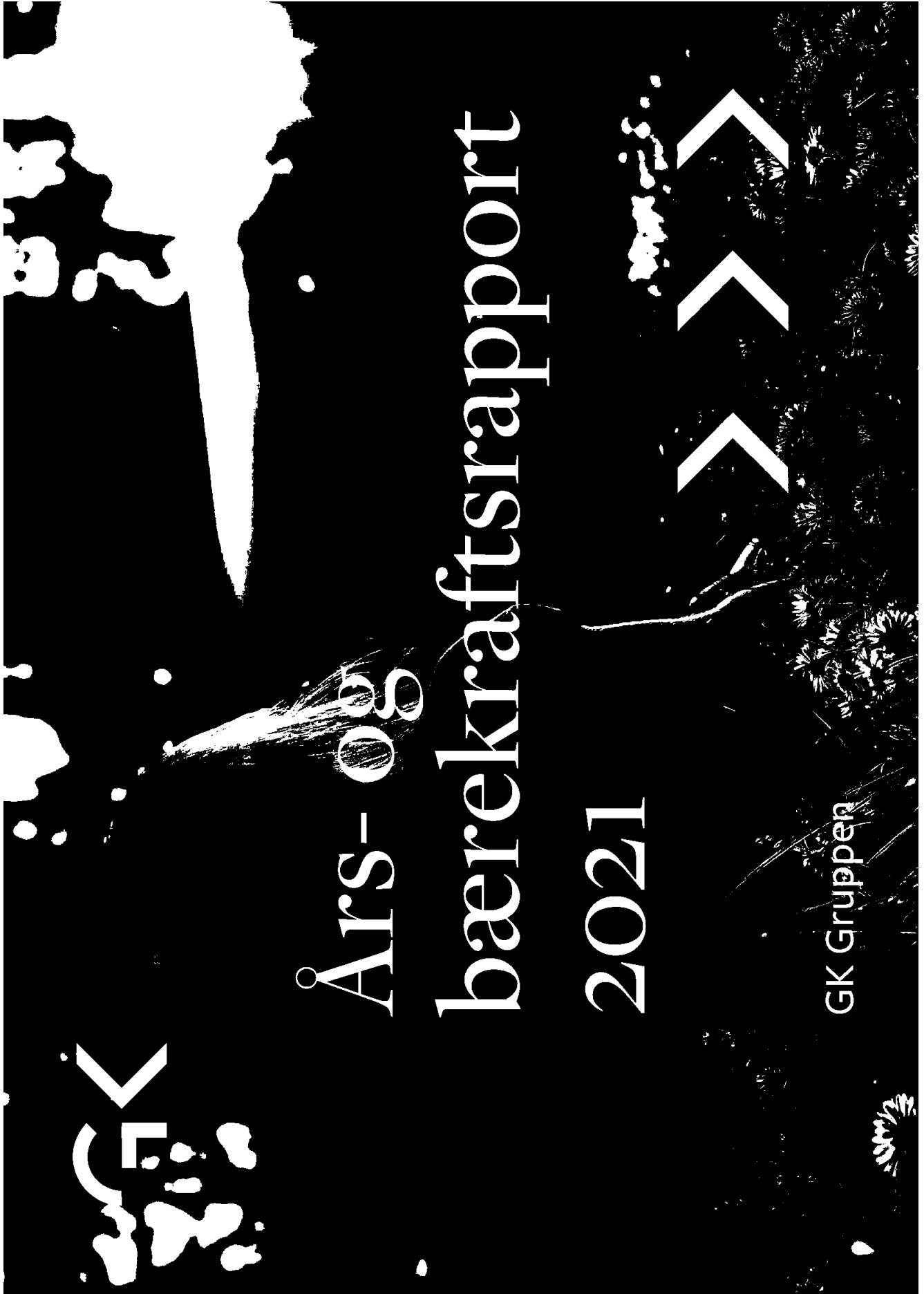
**Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer**

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

**Opplysninger om:**

**Medlemmer av:**

**Mer om lån og sikkerhetsstillelse**





# Innhold

3	Konsernsjefens forord
5	Nøkkeltall og resultater
7	Viktige hendelser
9	Om GK
18	Styrets beretning
23	Strategi, virksomhetsstyring og bærekraft
76	Årsregnskap og noter konsern
96	Årsregnskap og noter GK Gruppen AS



**Bildebredtning:**

Side 4, 11, 14, 15, 16, 17, 24, 26, 37, 42, 43, 48 og 57: Nicolas Tourenne  
Side 20, 33, 36 og 54: Marius Rua  
Side 15: Oskar Ormne  
Side 39: Lindskov Communication  
Side 44: Johnér Bildbyrå



KONSERNSJEFENS FORORD

# Vi rigger for lønnsom og bærekraftig vekst

Gjennom 2021 fortsatte vi å bygge fremtidens GK: Vi tok viktige skritt når det gjelder våre strategiske hovedsatsinger. Vi har satt GK tydelig på kartet i det grønne skiftet i byggenæringen. Vi leverte overskudd. Og, våre medarbeidere i Norge, Sverige og Danmark har fortsatt å hjelpe kundene på beste vis gjennom nok et koronaår. Jeg løfter på hjelmen for innsatsen!

For to år siden la vi en ny strategi for perioden frem til 2025. Vi kaller den G-Kraft, og tre områder er sentrale: lønnsomhet, digitalisering og bærekraft. Også i 2021 har vi jobbet godt på disse tre områdene.

På den økonomiske fronten leverte vi overskudd for andre år på rad, etter flere år med negativ bunnlinje. Likevel er lønnsomheten fortsatt ikke der den bør være i alle deler av konsernet, i stor grad på grunn av omstrukturingskostnader. Servicevirksomheten vår er svært solid, og fortsetter sin gode utvikling. Vi har også jobbet godt og målrettet for å styrke lønnsomheten innen entrepriser.

Vi har økt ordreserven gjennom året. Samtidig har vi jobbet bevisst med risikostyring i prosjektporteføljen. Vi skal vokse, men vi vil fortsette å sette lønnsomhet høyere enn kraftig vekst.

Digitalisering er et annet hovedområde. Nøkkelen til smartere og mer bærekraftig drift av bygg ligger i digitalisering og systematisk analyse av driftsdata.

Her er satsingen på GK Cloud sentral, og vi har i løpet av 2021 forsterket vårt partnerskap med PISCADA, selskapet som har utviklet GK Cloud sammen med oss. Sammen skal vi også videreutvikle og kommersialisere vår helt unike løsning for behovsstyrt og prediktivt vedlikehold av bygg, på en skybasert teknologiplattform.

Det tredje hovedtemaet er bærekraft. Her skal vi være absolutt ledende i vår næring. Byggenæringen står for enorme utslipp av klimagasser, og allfor mange bygg sløser med energi. Samfunnet og kundene ser at dette må endres, og vi skal hjelpe dem å få det til.

Vi har selv satt klare og ambisiøse mål: Vi skal halvere egne utslipp innen 2030, og halve porteføljen vår skal være klimanøytral i 2035.

På kundefronten skjedde det i 2021 mye spennende, som illustrerer punktene over. Jeg vil peke på store og teknologisk avanserte prosjekter innen sykehussektoren, hvor det er spesielt høye krav til blant annet luftkvalitet. Jeg må også nevne den rekordstore

kontrakten for byggautomasjon til det nye regjeringskvartalet i Oslo.

Regjeringskvartalet er et nytt bygg med det ypperste innen digital styring. Men det er minst like viktig å energieffektivisere eksisterende bygningsmasse. De aller fleste byggene vi skal bruke de neste tiårene, står her allerede.

Vi setter oss ambisiøse mål for GK og for vårt samfunnsbidrag. Blir det enkelt å nå disse målene? Nei. Vet vi hvordan vi skal få det til? Nei. Men slik er det gjerne med de viktige tingene: Det er kompetanse, kreativitet og kraftanstrengelser underveis som gjør at vi når målet.



## KONSERNSJEFENS FORORD

For å få til dette, må vi tiltrekke oss og holde på de beste folkene. Vi skal rett og slett være den mest attraktive arbeidsgiveren for flinke folk som ønsker å bruke hele den teknologiske verktøykassa, fra stordata til skiftenøkkel, for å gjøre byggenæringen og samfunnet mer bærekraftig.

Vi jobber langs flere akser for å være en attraktiv arbeidsplass. Det er åpenbart nødvendig å tilby spennende utviklingsmuligheter, men vi skal heller ikke glemme det grunnleggende arbeidsmiljøet og vår egen og kollegers sikkerhet. Her er vi kompromissløse. Enten jobber du sikkert, eller så jobber du ikke.

Vi arbeider også bevisst for økt mangfold. Kjønnbalansen i byggenæringen er alt for dårlig i hele Skandinavia. Derfor har vi satt klare mål for å øke kvinneandelen på alle nivåer i konsernet. Vi skal være en moderne kunnskapsbedrift, som tiltrekker oss de beste folkene, uavhengig av kjønn.

I årene fremover vil vi håndtere stadig mer avanserte prosjekter for kunder som krever målbare resultater. Det stimulerer oss og bidrar til vår egen kompetanseutvikling! Derfor gleder jeg meg til å jobbe sammen med resten av team GK i 2022 og videre fremover!



**KIM ROBERT LISØ**  
KONSERNSJEF

## NØKKELTALL OG RESULTATER

# Finansielle nøkkeltall


**DRIFTSINNTEKTER**

**5 788 MNOK**  
6 051 MNOK (2020)


**EBITDA**

**94 MNOK**  
157 MNOK (2020)


**RESULTAT FØR SKATT**

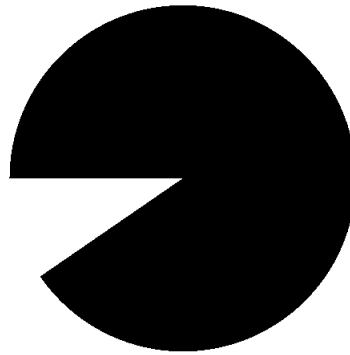
**46 MNOK**  
88 MNOK (2020)


**ORDRERESERVE**

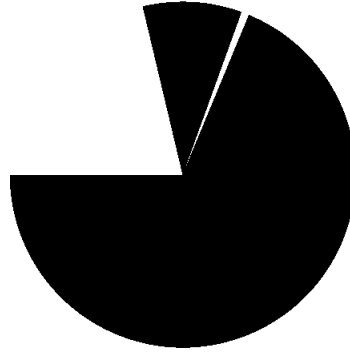
**2 849 MNOK**  
2 536 MNOK (2020)

**SALGSINNTEKTER  
PER LAND**

Norge	3 740 MNOK
Sverige	1 471 MNOK
Danmark	553 MNOK


**SALGSINNTEKTER  
PER FORRETNINGSOMRÅDE**

Rørleggervirksomhet	1 227 MNOK
Elektrovirksomhet	521 MNOK
Eiendomsdrift	11 MNOK
Totalteknisk virksomhet	42 MNOK
Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	3 963 MNOK



## NØKKELTALL OG RESULTATER

## Andre nøkkeltall



ANTALL ANSATTE

**2 904**  
3 010 (2020)

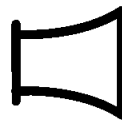
H1-VERDI

**8,17**  
7,98 (2020)

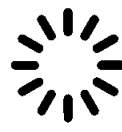
KVINNEANDEL

**10 %**  
9,9 % (2020)

TURNOVER

**14,0 %**  
11,4 % (2020)

EGNE KLIMAGASSUTSLIPP

**7 123 CO<sub>2</sub>e**  
8 538 CO<sub>2</sub>e (2020)

UTSLIPPSINTENSITET

**1,23 kg CO<sub>2</sub>/TNOK**  
1,41 kg CO<sub>2</sub>/TNOK (2020)

ENERGIINTENSITET

**131 kWt/m<sup>2</sup>**  
130 kWt/m<sup>2</sup> (2020)FORNYBAR ENERGI  
TIL OPPVARMING**98,7 %**  
98,7 % (2020)

## VIKTIGE HENDELSER

# Utvalgte høydepunkter i 2021



Januar

Februar

Mars

Mai

Juni

August

**GK lanserer ny grafisk profil.** Med tydelige bærrekraftsambisjoner har konsernet fornyet sitt visuelle uttrykk. Ny logo og full overhaling av grafisk profil skal bidra til å positionere selskapet som et klimaforbilde og en pådriver for at byggenæringen skal ta sin del av ansvaret for det grønne skiftet.

GK vinner oppdrag fra NCC om å utvikle ventilasjonsløsningene til Teknostallen i Trondheim. Bygget blir et av Trondheims største kontorbygg og skal sertifiseres BREEAM Excellent. Bygget blir også det første bygget i Trondheim som sertifiseres med Platinum-karakter i helse- og sikkerhetsstandarden WELL.

GK etablerer et **sentral kompetansesenter (PMO)** for bedre og mer helhetlig prosjektgjennomføring av store, komplekse tekniske entrepriser i både Norge og Danmark.

GK signerer kontrakt med Statsbygg om å levere **byggautomasjon til det nye regjeringskvartalet** i Oslo. Regjeringen har lagt vekt på at det nye regjeringskvartalet skal bestå av fremtidsrettede miljøbygg med bruk av moderne teknologi og byggene skal miljøsertifiseres på nivå BREEAM Excellent. Tverrfaglig kompetanse har vært et viktig tildelingskriterium for Statsbygg, og dette er en av de største kontraktene av denne typen som er inngått i Norge.

GK og konsernsjef Kim Robert Lissø signerer avtale om å bli en del av **Skift - næringslivets klimaledere**. Skift er et næringslivs-drevet klimainitiativ som har som mål å være en pådriver for at Norge når sine klimamål innen 2030.

**GK overtar Dantherms danske servicevirksomhet.** Med den strategiske samarbeidsavtalen med Dantherm innleder GK en ambisiøs vekststrategi i det danske servicemarkedet.

GK vinner samspillskontrakt med Veidekke om å levere **ventilasjon og byggautomasjon til et nybygg ved nye Førde sykehus**. Kontrakten på 44 millioner kroner er den største kontrakten for GK i Sogn og Fjordane noen gang.

GK i Sverige inngår en **rammeavtale med Sundsvall kommune om ventilasjonsarbeid**, både som entrepris og service. I avtalen inngår også arbeid for de kommunale selskapene Sundsvall Energi, Mitt Sverige Vatten, samt Mitthem.

Av nærmere 700 søkere var det syv studenter som kom gjennom nåløyet og fikk **sommerjobb i GK**. Studentene kom blant annet fra NTNU, HVL og OsloMet og jobbet innenfor fagområdene ventilasjon, inneklima, energi og miljø, automasjon og IT. Flere fikk også tilbud om deltidsstillinger i GK etter endt sommerjobb.

GK i Norge skal levere komplette elektrotekniske installasjoner til det nye **Tøyenbadet** som skal bli Oslos største badeanlegg. Anlegget vil bestå av et innendørsanlegg, et utendørsanlegg og en fullverdig flerbrukshall. Kultur- og idrettsbygg Oslo KF er byggherre.

## VIKTIGE HENDELSER



### September

**Veterinærbygningen på Campus Ås blir offisielt åpnet** den 1. september av Dronning Sonja. Veterinærbygningen rommer Veterinærinstrutturens nye hovedkontor og NMBU Veterinærhøgskolen og er ett av Europas mest avanserte bygg innen veterinærmedisin, forskning og diagnostikk. Fasilitetene består av åtte sammenknyttede bygninger med rundt 2.400 rom over 63.000 kvadratmeter. GK har levert tår og ventilasjon til bygget, som blant annet består av 8 komplette ventilasjonsaggregater.

**GK signerer Skifts næringslivsoppdrag om økt CO<sub>2</sub>-avgift.** Oppføring og ikke minst drift av bygg har et betydelig klimaavtrykk og GK mener en økt CO<sub>2</sub>-avgift er et riktig og effektivt virkemiddel som vil bidra til at det miljøriktige blir lønnsomt.

**De fem danske kommunene Silkeborg, Herning, Ikast/Brande, Fredericia og Svendborg** inngår en 4-årig serviceavtale med GK i Danmark om drift og vedlikehold av kommunenes ventilasjonsanlegg med fokus på energieffektivisering og optimal drift.

### Oktober

Klimabaserte energikrav til bygg er et viktig tiltak for å redusere byggenes klimaavtrykk og frigjøre energi til elektrifisering av samfunnet. I forbindelse med at nye krav i TEK17 er på høring, uttaler GK at kravene bør gå lenger, være mer helhetlige og gelde flere typer bygg for å skape et reelt grønt skifte i byggenæringen. GK er en pådriver for at tekniske installasjoner må inkluderes i minimumsnivået for byggets energieffektivitet.

**GK blir partner i forskningsprosjektet Grønn VVS** som har som mål å halvere CO<sub>2</sub>-utslipp fra VVS-installasjoner i bygg. Som følge av begrenset kunnskap om miljøpåvirkningen fra VVS-installasjoner, etter spør byggenæringen kompetanse og prosedyrer for å identifisere og prosjektere miljøvennlige løsninger og den overordnede ideen i Grønn VVS er å etablere en ny tjeneste for prosjektering og realisering av VVS-installasjoner med lavest mulig miljøpåvirkning - både bundne og driftsmessige utslipp.

GK blir rangert som nummer én i tilfelte rammeavtaler på byggautomasjon med Oslo universitets-sykehus (OUS) på service, rehabilitering og nye prosjekter. Avtalen omfatter i million kvadratmeter fordelt på Ullevål sykehus, Rikshospitalet, Spesialsykehuset for epilepsi (SSE), Radiumhospitalet, Gaustad sykehus og Aker sykehus. Avtalen skal dekke OUS' behov for utstyr og tjenester til automatisering, forbindelse med prosjekt, drift og vedlikeholdsoppgaver. Den estimerte verdien på avtalen er maksimalt 276 millioner kroner.

GK inngår kontrakt med Consto om levering av rør og ventilasjon til Nytorvet Boligpark i Gjøvik sentrum. Prosjektet består av leiligheter (1.000 kvm), næring (600 kvm) og parkering (5500 kvm). Kontrakten på 30 millioner kroner omfatter byggautomasjon, varme, sanitær, sprinkler og luftbehandling.

### November

**Alexis Låftmann Kahlmann (54) ansattes som VD for GK i Sverige** og får totalansvar for GKs svenske virksomhet. Låftmann Kahlmann kommer fra stillingen som interim direktør for Strategy & PMO i Sodexo Healthcare, Seniors and Education og tiltrer 4. januar 2022.

**Sturia Magnus (50) velges inn som nytt medlem av konsernstyret** i GK Gruppen. Magnus er konserndirektør i Aker Solutions, med ansvar for nybygg til olje- og gassindustri globalt, samt for verft og anlegg. Han bringer med seg betydelig erfaring og kompetanse fra prosjektbasert virksomhet.

GK i Danmark vinner i samarbeid med Raundahl & Moeby A/S **VVS-entreprisen** knyttet til oppføring av 241 boliger i prosjektet "Triumph byen". Totalt skal 2022 eneboliger og 39 rekkehus bygges i 2022 og 2023 og byggene skal sertifiseres til «Gulds» i den ledende danske sertifiseringsordningen DGNB.

### Desember

GK skal levere **luftbehandlingsanlegg til nytt sykehus i Drammen**. Helse Sør-Øst RHF velger GK til å levere og montere luftbehandlingsanlegg til behandlingsbygget, servicebygget og en del av glassgaten som binder byggene sammen. Dette utgjør ca. 50.000 m<sup>2</sup>. Kontrakten har en verdi på 166 millioner kroner, pluss opsjoner.

GK signerer kontrakt på 130 millioner kroner for **prosjektering og installasjon av ventilasjonsanlegg på det nye sykehuset Nordmøre og Romsdal (SNR)**. GK blir totalentreprenør for prosjektering og installasjon av ventilasjonsanlegg for den somatiske delen av akuttsykehuset på Hjelset. Akuttsykehuset inneholder flere spesialrom som stiller, laboratorier, sykehusapotek, sputumrom, sterilisentral, luftsmittesoliat og saneringsenhet.



Om GK

OM GK

# En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere

Vi leverer tekniske installasjoner og rådgivning som bidrar til betydelige energi- og miljøgevinster i kombinasjon med optimal komfort for byggets brukere — i hele byggets livssyklus.

Våre løsninger er basert på ledende teknologi, grundig produktkunnskap og flere tiårs driftserfaring. Vår strategier nærhet til kunden. Vi er lokale, men har samtidig fordelen av høy teknisk kompetanse og et effektivt sentralt støtteapparat.



Etablert i 1964



Vi er 2 904 medarbeidere på 94 kontorer i Skandinavia



Vi har over 40 000 serviceoppdrag per år



Vi har over 3 000 prosjekter per år



OM GK

## Våre fag og tjenester

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at bygg fungerer optimalt gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til energieffektive løsninger i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer både enfaglig, flerfaglig og totalteknisk entrepris, teknisk drift, service og vedlikehold, samt energirådgivning og -ledelse.

## Våre fagområder



Kulde og  
varmepumpe



Byggautomasjon



Ventilasjon



Elektro



Rør





OM GK

# GKs historie

- **1964**  
GK etableres av Kristian Nordberg
- **1967**  
Gunnar Karlsen kommer inn som deleier
- **1981**  
Familien Karlsen overtar 100 % av aksjene
- **1985**  
GK omsetter for 200 mill. kroner
- **1998**  
GK etableres i Sverige
- **2002**  
GK omsetter for 1 mrd. kroner
- **2005**  
GK etableres i Danmark
- **2012**  
GK omsetter for 3 mrd. kroner
- **2019**  
GK omsetter for 6,3 mrd. kroner
- **2020**  
GK lanserer ny konsernstrategi, G-Kraft, for perioden 2020-2025



## OM GK

### VÅRE VERDIER

## Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

## Nysgjerrig

Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

## Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.



## Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Vår næring står for 40 prosent av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer. Vi skal være en pådriver for å bygge bærekraftige samfunn, både store og små. Vi skal strekke oss etter å ta langsiktige miljøvalg foran kortsiktig gevinst og gå i front mot en bærekraftig fremtid for generasjoner.

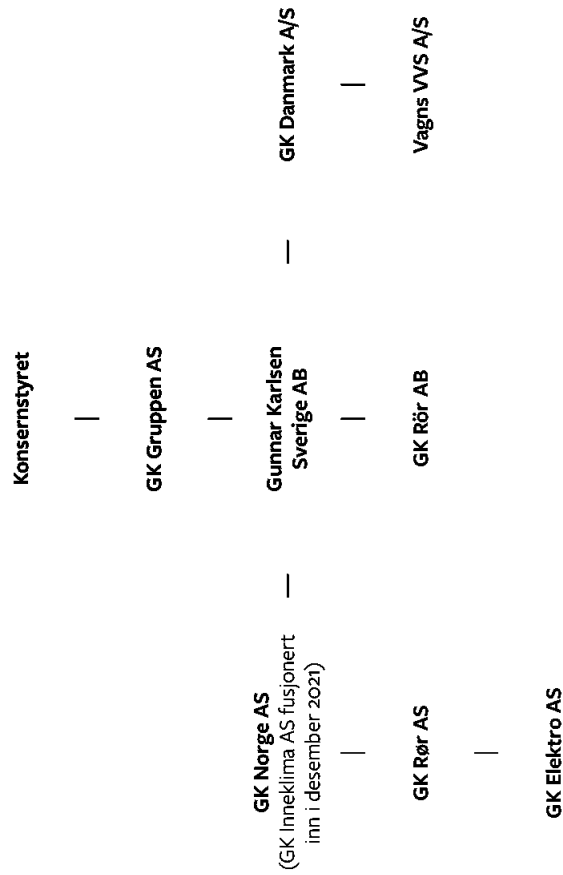
### VISJON

## GK skal være et klimaforbilde

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

OM GK

# Konsernstruktur GK Gruppen



– Styrken i at selskapet er en familiebedrift er langsiktigheten og forutsigbarheten. Min ambisjon er at selskapet skal utvikle seg videre innenfor de tekniske fagene i bygg, være i forkant av den teknologiske utviklingen og at det skal skje innenfor sunne, økonomiske rammer.

Det er vår oppgave å utvikle GK videre – og levere det fra oss til neste generasjon bedre enn da vi tok over.



**JOHN-ERIK KARLSEN**  
EIER OG STYRELEDER

OM GK

# Konsernledelsen i GK Gruppen



**Kim R. Lisø**  
Konsernsjef

Kim R. Lisø (f. 1969) har vært konsernsjef i GK Gruppen siden 1. januar 2019. Lisø er utdannet sivilingeniør innen integrert bygningsteknologi fra IIT (sivilingeniørutdanningen i Narvik, 1997) og har doktorgrad i bygnings- og materialteknologi fra NTNU med effekter av klimaendringer på det bygde miljø som tema (2006). Tidligere har han blant annet jobbet i Forsvarsbygg, SINTEF, Skanska, COWI og GK inneklima. Han har også vært professor II innen klimatilpassing av bygninger ved NTNU i Trondheim.



**Toril Marie Ås**  
Konserndirektør finans og IT (CFO)

Toril Marie Ås (f. 1970) har vært CFO i GK Gruppen med totalansvar for konsernets økonomi- og finansstyring i Skandinavia siden 2020. Ås er utdannet siviløkonom fra Handelshøgskolen i Bodø og har i tillegg en Master of Science in Management fra London Business School. Hun kommer fra stilling som CFO i Navamedic ASA og har også vært CFO for Telenors media- og innholdsdivisjon, samt direktør for forretningsområdet «Corporate Functions and Group Activities» i Telenor.



**Heidrun R. Marstein**  
Konserndirektør HR

Heidrun R. Marstein (f. 1973) har vært konserndirektør HR i GK Gruppen med totalansvar for strategisk HR i GKs samlede virksomhet i Norge, Sverige og Danmark siden 2021 og kom til GK fra stillingen som leder for HR globalt i Cermag Group. Marstein er utdannet cand. polit. med hovedfag i organisasjonspsykologi fra NTNU (1999), og har i tillegg utdannelser innen endringsledelse fra BI (2004) og forretningsforståelse fra Insead (2011). Hun har tidligere også blant annet vært HR-direktør i Solar Group, Schneider Electric Norge og Orkla Care.



**Guro Steine**  
Konserndirektør kommunikasjon og bærekraft

Guro Steine (f. 1973) startet i GK Gruppen i 2020 og har overordnet ansvar for kommunikasjon og bærekraft i konsernet. Steine er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH) og kom til GK fra stillingen som markeds- og kommunikasjonsdirektør i KPMG. Hun har tidligere blant annet arbeidet som kommunikasjonsjef ved Oslo Børs og har også jobbet i Samferdselsdepartementet og i Sparebankforeningen.

OM GK

# Konsernledelsen i GK Gruppen



**Rune Hårdersen**  
Administrerende direktør  
GK i Norge

Rune Hårdersen (f. 1975) startet i GK i 2020 som administrerende direktør for GKs norske virksomhet. Hårdersen er utdannet sivilingeniør fra NTNU (2007), og har i tillegg en master i teknologiledelse fra samme sted (2009). Han kom til GK fra stillingen som leder for Akers start-up selskap Nordic MBS og har tidligere blant annet vært administrerende direktør i ÅF Norge og en del av konsernledelsen i ÅF Gruppen.



**Alexis Läftman Kahlmann**  
Administrerende direktør  
GK i Sverige

Alexis Läftman Kahlmann (f. 1967) startet i GK i 2022 som administrerende direktør for GKs svenske virksomhet. Läftman Kahlmann har lang og variert erfaring fra lederstillinger hos blant annet Skanska, Coor og Keolis. Han er utdannet sivilingeniør og har en master i teknisk fysikk fra Kungliga Tekniska högskolan (KTH, 1992), samt utdannet siviløkonom fra Handelshögskolan i Stockholm (1994). Läftman Kahlmann kommer fra stillingen som interim direktør for Strategy & PMO i Sodexo Healthcare, Seniors and Education.



**Jørgen Christensen**  
Administrerende direktør  
GK i Danmark

Jørgen Christensen (f. 1965) har ledet GKs virksomhet i Danmark siden 2018. Christensen er utdannet Elinstallatør fra Maskinmesterskolen København og har i tillegg utdannelse fra INSEAD, Oxford University og IMD. Han kom til GK fra stillingen som direktør for Large Projects i Caverion Danmark og tidligere har han blant annet vært seksjonsdirektør for NCC Construction Danmark.

Per 31.12.2021





OM GK

# Styret i GK Gruppen



## John-Erik Karlisen Styreleder

John-Erik Karlisen (f. 1955) er største eier i GK Gruppen og har vært styreleder siden 2009. Han er utdannet sivilingeniør fra University of Colorado Boulder og startet i GK som prosjektleder i 1985. Han har hatt en rekke ledende stillinger i selskapet bl.a. som avdelingsleder, områdeansvarlig og ansvarlig for HMS-arbeidet, men siden 2020 har han konsentrert seg om vervet som styreleder.



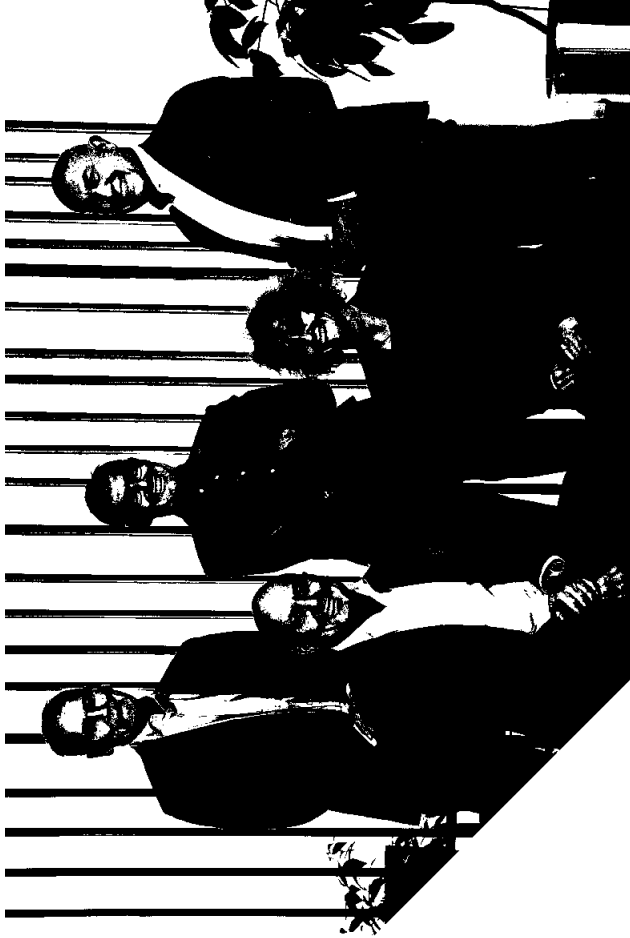
## Kaare M. Krane Nestleder

Kaare M. Krane (f. 1953) har vært medlem av styret i GK Inneklima/GK Norge/GK Gruppen siden 1997, og nestleder siden 2009. Krane er utdannet siviløkonom fra Handelshøyskolen BI og har variert erfaring fra bank/finans og eiendom og er nå daglig leder i IFM Immobilien AG. Han har tidligere hatt en rekke ledende stillinger i eiendomsrelaterte virksomheter, bl.a. T. Klaveness Eiendom, Orkla Finans og Catella, samt har bred styreefaring, bl.a. som styreleder i Usbl (2015-2019) og IFM Immobilien AG (2012-2018) og styremedlem i Multiconsult (2014-2015) og Furuholmen Eiendom (2013 -).



## Anund Skarholt Styremedlem

Anund Skarholt (f. 1948) har vært medlem av styret i GK Norge/GK Gruppen siden 2012. Han har tidligere arbeidet 14 år i forskjellige stillinger i IBM-konsernet og satt i konsernledelsen i Securitas i 12 år. Han har også vært administrerende direktør i Tomra og i Bravida. Skarholt er styreleder i Avam Security (tidligere Nokas) og SOS International og har i tillegg en rekke andre styreverv, bl.a. som styremedlem i Sector Alarm.



Bak fra venstre: Anund Skarholt, John-Erik Karlisen, Kaare M. Krane, Sturla Magnus og Birte K. W. Sjøle



## Birte K. W. Sjøle Styremedlem

Birte Kristine Wulfsberg Sjøle (f. 1978) har vært medlem av styret i GK Gruppen siden 2018. Sjøle er utdannet sivilingeniør, industriell økonomi og teknologiledelse fra NTNU og er administrerende direktør i Sporveien Trikken AS. Hun har tidligere vært konserndirektør strategi i Sporveien, konsulent Rokade (nå KPMG) og prosjektpianlegger i Aibel. Sjøle sitter i flere styrer i Sporveien-konsernet.



## Sturla Magnus Styremedlem

Sturla Magnus (f. 1977) har vært medlem av styret i GK Gruppen siden 2021. Magnus er utdannet sivilingeniør fra Norges Miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) og er Executive Vice President Topside & Facilities i Aker Solutions ASA. Han har tidligere blant annet vært konserndirektør i Kværner, COO i Skanska og hatt flere lederstillinger i Aker Solutions. Magnus er styreleder og styremedlem i flere av Aker Solutions operative og deleide selskaper.



Per 31.12.2020



# Styrets beretning



STYRETS BERETNING

# Årsberetning 2021 for GK Gruppen AS

## Virksomhetens art og hvor den drives

GK er Skandinavias ledende tekniske entreprenør og servicepartner og leverer smarte løsninger innen ventilasjon, kulde og varmepumpe, byggautomasjon, elektro og rør. GKS kjernekompetanse er tekniske installasjoner og rådgivning som bidrar til betydelige energi- og miljøgevinster i kombinasjon med optimal komfort for byggets brukere - i hele byggets livssyklus.

GK er medlem av UN Global Compact og vi forplikter oss til å følge FNs prinsipper om et ansvarlig næringsliv i alle ledd av virksomheten, både strategisk, operativt og kulturelt. Prinsipp-ene om et ansvarlig næringsliv er bygget inn i våre styringsdokumenter og vi kartlegger og rapporterer årlig på en rekke indikatorer knyttet til miljø, samfunnsansvar og virksomhetsstyring (ESG) som en del av vår bærekraftsrapportering.

Konsernet har 54 kontorer i Norge, 32 kontorer i Sverige og 8 kontorer i Danmark.

Hovedkontor for GK Gruppen og den norske virksomheten er på Ryen i Oslo. Den svenske virksomheten ledes fra Stockholm, mens hovedkontoret i Danmark er lokalisert i Odense.

## Nyetableringer og satsningsområder

GK lanserte i 2020 sin nye konsernstrategi frem til 2025, og denne styrer virksomhetens utvikling. Strategien innebærer en klar prioritering av lønnsomhet fremfor vekst. Strategien legger også tydelige føringer for hvordan GK skal arbeide for å være en aktiv pådriver i det grønne skiftet.

Videre innebærer strategien en klar satsing på digitalisering, blant annet gjennom videre utvikling av GK Cloud, konsernets eget skybaserte styringsystem for bygg og byggeporteføljer. Dette er en del av GKS strategiske satsing på morgendagens smarte og energieffektive bygg.

Den norske virksomheten ble i 2021 reorganisert til en tverrfaglig organisering med tre divisjoner; Entreprise, Service og Byggeteknologi og utvikling.

## Organisasjon

Ved utgangen av 2021 var det 2904 ansatte i konsernet.

En tydelig satsning på kompetanseutvikling, samarbeid og faglige utfordringer er grunnlaget for et godt arbeidsmiljø i GK, og en viktig årsak til at mange trives og blir værende. Vi etterstreber å gi våre medarbeidere god faglig utvikling, for eksempel gjennom vårt interne kompetanseprogram GK-Skolen.

## Helse, miljø og sikkerhet

GKS HMS-visjon er at alle medarbeidere, gjennom profesjonelle og ansvarlige holdninger og valg, bidrar til null skader og ulykker.

Arbeidsskader og andre uønskede virkninger på helse, miljø og materielle, herunder både fysiske og psykososiale påvirkningsfaktorer, skal avdekkes og rettes opp. GKS interne HMS-systemer skal sikre at alle medarbeidere rapporterer HMS-hendelser, slik at tiltak kan iverksettes og uønskede hendelser og sykefravær forebygges.

GK arbeider mot så lave H- og F-verdier<sup>1</sup> som mulig, minimum lik Byggenæringens landsforening (BNL) sine normaltall for næringen i hvert gjeldende år.

HMS som internkontrollområde er forankret i en felles konsern-policy som definerer hva vi mener med HMS i GK og hvilke handlinger vi vektlegger for å sikre en god og trygg kultur for alle som jobber med eller i GK. Nøkkeltall for HMS rapporteres til konsernledelsen og styret hvert kvartal.

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører GK oversikt over totalt sykefravær blant de ansatte. I 2021 var sykefraværet i konsernet 6,6 prosent, mot 6,4 prosent i 2020. Sykefraværet disse årene har vært preget av Covid-pandemien.

GK har metodiske og målrettede tiltak for å redusere sykefraværet og målsetting om at ingen skader skal forekomme som følge av arbeidsuhell.

Det ble i 2021 meldt om 44 arbeidsuhell som resulterte i sykefravær i konsernet. Dette tilsvarer en Ht-verdi<sup>1</sup> ved utgangen av året på 8,7.

GK har bedriftshelsestjeneste og vernejeneste ved alle kontorer og innfrir avtalemessige og lovplagte personal- og helseforanstaltninger i Norge, så vel som i datterselskapene i Sverige og Danmark.

Selskapet gjennomfører regelmessige medarbeiderundersøkelser hvor både fysisk og psykososial arbeidsmiljø er blant temaene som adresseres. Medarbeiderundersøkelsen er et viktig verktøy for å gi alle ansatte mulighet til å bli hørt om forhold på arbeidsplassen og



<sup>1</sup> Se berekningsnote 8.



arbeidsmiljø og det gir GKs selskaper verdifull innsikt for å kunne identifisere og iverksette forbedrings tiltak.

Medarbeiderundersøkelsen viser at vi har et godt arbeidsmiljø i GK, med stor andel stolte og høyt engasjerte medarbeidere.

Styret anser arbeidsmiljøet generelt som godt, men at det er behov for fortsatt fokus på å redusere sykefravær og arbeidsuhell.

### Påvirkning av ytre miljø

GKs langsiktige miljømål er å halvere egne utslipp innen 2030 og bidra til at halve porteføljen av kundeoppdrag er klimanøytrale i 2035. Dominerende kilder til egne utslipp er transport og energiforbruk i bygninger vi selv bruker.

GK tilstreber å utføre alle sine operasjoner på en miljømessig og bærekraftig måte, og overgå eller som minimum oppfylle gjeldende miljø- og lovkrav fra myndigheter og oppdragsgivere. Dette innebærer å redusere utslipp til luft, jordsmonn og vann, minimere avfall og resistoffer, og å optimalisere våre tjenester og prosesser for å forbruke energi og naturressurser så effektivt som mulig.

GK skal unngå materialer og metoder som involverer risiko for miljø og klima, og søke andre tilgjengelige og funksjonelle alternativer der det eksisterer.

I tillegg skal GK sikre at alle våre leverandører og samarbeidspartnere kontinuerlig reduserer miljøbelastningen i sine leveranser gjennom å forplikte seg til å følge GKs adferdskode for leverandører, og blir evaluert ut ifra krav til miljø på lik linje med krav til ivaretagelse av kvalitet, helse og sikkerhet.

Etter styrets vurdering jobber selskapet aktivt med å minke sin påvirkning på det ytre miljø og rapporterer årlig om mål, tiltak og fremdrift for å redusere påvirkningen på miljø og klima som en del av årsrapporten.

### Likestilling og tiltak mot diskriminering

Konsernet hadde ved utgangen av året en kvinneandel på 10,0 prosent. Andelen kvinner i senior- og ledernivå 1-stillinger (definert som konsernledelse, fimaledelse og ledergrupper) var 12,9 prosent, mens andelen kvinner på nivå 2 (definert som andre ledere med personal- eller resultatansvar) var 15,1 prosent på tvers av konsernet. Definisjonen av nivå 1 og 2 er endret fra 2020. Bakgrunnen er at vi ønsker å synliggjøre andelen kvinner i ledende posisjoner fordi det er en viktig forutsetning for å øke kvinneandelen.

Det arbeides kontinuerlig med å øke kvinneandelen og bedriften har en uttalt målsetting om å øke kvinneandelen på alle nivå i konsernet til 20 prosent. Kvinner i ledende stillinger ansettes på like vilkår med menn, og det arbeides aktivt med å legge til rette for en økt kvinneandel i leder- og spesialistroller.

Det er en økende andel kvinner som utdanner seg innenfor våre fagområder, og det forventes derfor at det i fremtiden vil bli et større grunnlag for å rekruttere kvinner til GK.

Selskapet er i gang med å bygge en felles plattform for å tiltrekke nye kandidater og beholde talenter, hvor det arbeides med å identifisere målgrupper og bemanningshypoteser. Til sammen skal dette danne grunnlag for videreutvikling av selskapets rekrutteringsarbeid. Dette arbeidet vil blant annet resultere i en handlingsplan for å konkretisere måltall for kvinneandel i ulike stillingsgrupper.

Bedriften har ordninger for småbarnsforeldre og tilrettelegger for fleksibel arbeidstid og andre ordninger slik at kombinasjonen familie og arbeid skal bli best mulig både for kvinner og menn.

GK har formelle og faste rutiner for rekruttering og lønnsfastsettelse som skal hindre diskriminering. Alle land hvor GK har virksomhet er omfattet av krav til offentliggjøring av data knyttet til like lønnspraksis.

## STYRETS BERETNING

Rapportering i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) er implementert i GK for 2021 og rapporteres i ESG-rapporten. Det er ikke avdekket usikrlige lønnsforskjeller for noen grupper, lønnsforskjellene er knyttet til at kvinner og menn har ulike roller i selskapet og at vi har få kvinnelige ledere.

GKs adferdskode og etiske retningslinjer angir tydelig at GK har som mål å være en inkluderende og attraktiv arbeidsplass med gode arbeidsforhold, sikkert arbeidsmiljø, mangfold og balansert kjønnsfordeling. Alle ansatte i GK får opplæring i selskapets adferdskode og treningen inngår som del av opplæringsprogrammet for alle nyansatte i selskapet. GK aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende og selskapets ledere har et særlig ansvar for å fremme åpenhet, lojalitet og respekt. Diskriminering og trakassering er også et av temaene som adresseres i medarbeiderundersøkelsen.

Det er gjort analyser knyttet til likelønn, ansettelsesformer og diskriminering i 2021 og vi har ikke identifisert systematiske skjevheter. Andelen midlertidig ansatte utgjør 7,9 prosent av samlet arbeidsstyrke, hvorav lærlinger utgjør 8,5 prosent. Andelen deltidsansatte er 2,4 prosent. Likelønnsanalysene som er gjennomført i 2021 viser ikke systematiske skjevheter. Vi fortsetter å arbeide systematisk med dette området og i 2022 vil vi gjennomføre intervjuer med kvinner over hele selskapet for å få et klarere innblikk i hvordan de opplever sin hverdag i GK.

### Forskning og utvikling

Gjennom tilknytning til bransjeorganisasjoner, forskningsinstitusjoner og universiteter bidrar GK til finansiering av professorater og lærerstillinger rettet mot bransje og fag.

GK deltar løpende i forskningsprosjekter knyttet til innemiljø og energibruk i bygg. Vi er partner i NTNUI/SINTEFs forskningscenter for nullutslippsområder i smarte byer, ZEN (støttet av Norges forskningsråd).

### Redegjørelse for årsregnskapet

Konsernet hadde i 2021 driftsinntekter på NOK 5 788 millioner, mot NOK 6 051 millioner i 2020. Endringen er relatert til lavere aktivitet innenfor entreprisprosjekter og nye bygg. EBITDA (driftsresultat før avskrivninger) ble NOK 935 millioner, mot NOK 157,2 millioner i 2020. Driftsresultatet ble NOK 45,0 millioner, mot NOK 88,7 millioner i 2020. Resultat før skatt ble NOK 46,0 millioner, mot NOK 88,3 millioner i 2020.

Endringen i resultat er hovedsakelig relatert til engangskostnader i forbindelse med omorganisering av den norske virksomheten til et divisjonsbasert selskap, restrukturering av GK i Sverige, samt gjenoppretting av data etter cyberangrep. Resultatet av den underliggende driften er stabil sammenlignet med året før.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i konsernet endte på NOK -8,9 millioner, mot NOK 183,7 millioner i 2020. Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter utgjorde NOK -101,7 millioner, mot NOK 34,6 millioner i 2020. Finansieringsaktivitetene ga en netto kontantstrøm på NOK -21,1 millioner, mot NOK 31,2 millioner i 2020. Årsakene til endring i kontantstrømmer er blant annet utbetaling av poster i 2021 som ble pådratt og kostnadsført i 2020, investeringer i skytønsninger og forretningsystemer, samt utbetaling av utbytte og nedbetaling av gjeld.

Konsernets likviditetsbeholdning er tilfredsstillende og var på NOK 220 millioner pr. 31.12.2021 mot NOK 351 millioner pr. 31.12.2020. GK Gruppen AS har en avtale med sin bankforbindelse om en felles cash-pool.

Konsernets totalbalanse pr. 31.12.2021 var NOK 1 883 millioner, mot NOK 1 953 millioner ett år tidligere, og egenkapitalen utgjorde NOK 361 millioner, opp fra NOK 349 millioner. Egenkapitalandelen har dermed økt fra 17,9 prosent til 19,2 prosent.

Morselskapets egenkapital utgjorde per 31.12.2021 NOK 484 millioner, mot NOK 446 millioner pr. 31.12.2020.

Det er ikke inntruffet vesentlige forhold etter balansedagen som har betydning for vurderingen av årsregnskapet.

### Fremtidig utvikling

Ordreinngangen i 2021 var samlet sett god og konsernets ordrereserve ved utgangen av året var NOK 2 849 millioner, 12,3 prosent mer enn ved utgangen av 2020. Markedsutsiktene fremover er gode og stabile i alle våre markeder.

Usikkerhet knyttet til markedsmessige og økonomiske ringvirkninger av Covid-19 har gradvis avtatt, men i begynnelsen av 2022 har Russlands invasjon av Ukraina skapt ny usikkerhet. Det er foreløpig for tidlig å si hvordan dette vil påvirke virksomheten.

### Finansiell risiko

Konsernledelsen arbeider løpende med å styre den finansielle risikoen for konsernet gjennom aktiv overvåking av de forskjellige virksomhetsområdene og risikoene.

### Valutarisiko

Selskapet er noe eksponert for endringer i valutakurser. Spesielt svenske og danske kroner, da den del av selskapets inntekter som kommer fra datterselskapene i Danmark og Sverige er i utenlandsk valuta. Videre er investeringene i disse datterselskapene i landets valuta. Prosjektinnkjøp og prosjektfakturering gjøres alt overveiende i lokal valuta og er således ikke eksponert for større valutarisiko. Enkelte innkjøp og kontrakter gjøres i annen valuta enn funksjonell valuta, blant annet euro. Sikring av slike kjøp vurderes fra tilfelle til tilfelle. Eventuell renterisiko anses som liten.

### Kredittrisiko

Risiko for at forretningspartnere ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses moderat. Det har historisk sett vært lite tap på fordringer og det foreligger gode prosedyrer for

## STYRETS BERETNING

kreditvurdering. Onsetningen er fordelt på et betydelig antall kunder og enkeltprosjekter. Likevel er det enkelte prosjekter der det er tilgodehavende som er store som følge av at prosjekt ikke er avsluttet og det finnes omtvistede aspekter i avtalene.

### Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som tilfredsstillende, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Forfallstidspunkter for kundeordringer opprettholdes eller reduseres for enkelte tjenestesegmenter. Gruppen har per 31.12.2021 en ubenyttet kredittreserve på NOK 227 millioner.

### Selskapsstyring

GK er et ansvarlig selskap som tar både kunder, ansatte og samfunnet på alvor og vi velger derfor å utøve vår virksomhetsstyring i tråd med norske og internasjonale prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

Vi har samlet relevante styringsdokumenter og rapporter under en egen seksjon på vår nettside.

Konsernstyret er ansvarlig for selskapets virksomhet. Det skal bestå av tre til fem personer. Konsernstyret har fastsatt instruks for sitt arbeid og for den daglige ledelsen av GK (instruks for konsernsjef). Det er tegnet ansvarsforsikring for styremedlemmer og konsernsjef. Forsikringen gjelder i hele verden med unntak av USA og Canada.

### Fortsatt drift

Konsernets drift var lønnsom i 2021 til tross for betydelige kostnader forbundet med omstilling i Sverige og omorganisering i Norge. Produksjonsreserven er tilfredsstillende totalt for konsernet. Egenkapital og likviditet er tilstrekkelig.

Det vil fortsatt bli lagt vekt på lønnsomhetsforbedrende tiltak, og den nye konsernstrategien innebærer at lønnsomhet vil bli prioritert fremfor vekst.

Grunnlaget for fortsatt drift i GK Gruppen AS er til stede, og årsregnskapet er avlagt under denne forutsetning.

### Forslag til disponering av årets resultat

Styret foreslår følgende disponeringer av årsresultatet i selskapsregnskapet:

Avsatt til utbytte:	NOK 0 millioner
Avsatt til annen egenkapital:	NOK 48,0 millioner
Sum disponert:	NOK 48,0 millioner

26. april 2022  
Oslo, Norge

Amund Skarholt  
Styremedlem

Sturla Magnus  
Styremedlem

Birte K. W. Sjule  
Styremedlem

Kim R. Lisø  
Konsernsjef

John-Erik Karlisen  
Styreleder

Kaare M. Krane  
Nestleder



# Strategi, virksomhetsstyring og bærekraft



STRATEGI, VIRKSOMHETSSTYRING OG BÆREKRAFT

# Innhold

25	Strategi 2020-2025: G-Kraft
26	GKs arbeid med bærekraft
34	GK – en pådriver for det grønne skiftet
40	Miljø- og klimaarbeid
50	Sosialt og samfunnsmessig ansvar
59	Eierstyring og selskapsledelse
66	Bærekraftsnoter



## STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT

# Strategi 2020-2025: G-Kraft

GKs strategi for konsernets virksomhet i Norge, Sverige og Danmark for perioden 2020-2025 gir en felles, tydelig retning for hele konsernet og skal bidra til økt effektivitet, motivasjon og samhandling internt, samt økt lønnsomhet og konkurransekraft. Strategien har fått det interne navnet «G-Kraft» som handler om kraften vi skal ta ut fra det å være ett GK.

## Strategien bygger på fire overordnede strategiske veivalg:

- Vi skal være ett GK
- Vi skal fokusere på lønnsomhet foran vekst
- Vi skal ha et tydelig klima- og fremtidsfokus
- Vi skal være en totalteknisk entreprenør og servicepartner

## G-Kraft definerer et tydelig målbilde for hvor vi skal være i 2025:

- Vi tiltrekker oss, utvikler og beholder de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne i vår næring
- Vi har en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier
- Vi har Skandinavias sterkeste merkevare i vår bransje
- Vi har næringens mest fornøyde kunder
- Vi er førstevalget for kunder og partnere som vektlegger innovative og bærekraftige løsninger
- Vi anerkjennes for å være et forbilde og en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring
- Vi skal halvere våre egne CO<sub>2</sub>-utslipp innen 2030
- Halve porteføljens skal være klimanøytral i 2035



Kvinneandelen i GK er 20 %



Halvert egne klimagassutslipp



Halvparten av bygg og prosjekter i kundeporteføljen er klimanøytrale

STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT

# GKs arbeid med bærekraft

Klimaufordringene krever drastisk omstilling av samfunnet i en mer bærekraftig retning - basert på ny teknologi og fornybar energi. Globalt er bygg- og anleggsmåter ansvarlig for 40 prosent av både klimagassutslipp, materialbruk og energibruk, og å redusere klimabelastingene i det bygde miljø er nødvendig.

Vår visjon er å være et klimaforbilde og bærekraft med et tydelig klima- og fremtidsfokus er sentralt i GKs strategi. Bærekraftsmålene er integrert i vår daglige drift og virksomhetsstyring.

GK går foran og tar vår del av ansvaret for det grønne skiftet, og for å utvikle bærekraftige løsninger for generasjoner. Som Skandinavias ledende totaltekniske entreprenør og servicepartner har vi det som skal til for å være en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring - sammen med våre kunder og leverandører.

GK har hatt langsiktighet og miljøfokus i vår ryggrad helt fra etableringen i 1964, men tar nå helt bevisste og strategiske valg for å sikre at selskapet bidrar i den store dugnaden som er nødvendig for å nå Parisavtalen og FNs 17 bærekraftsmål.

GK kartlegger og rapporterer årlig på en rekke indikatorer knyttet til miljø, samfunnsansvar og virksomhetsstyring (ESG). De samme indikatorene er KPI-er for vår generelle strategi- og virksomhetsoppfølging og -måling i GK.

For oss er det en klar sammenheng mellom bærekraftsarbeid og langsiktig lønnsomhet. Arbeid med bærekraft styrker vår risikostyring, reduserer kostnader og øker tilfredsheten blant våre medarbeidere.

I denne rapporten beskriver vi vår tilnærming til bærekraft, våre mål og KPI-er, samt vår vurdering av fremdriften vi har oppnådd i året som gikk. GK benytter Nasdaq's ESG-guide som rammeverk for rapporteringen. Dette består av totalt 30 indikatorer og rapporteringen krever betydelig datainnsamling og beregning av effekter. Store deler av organisasjonen har vært engasjert for å kartlegge og fremskaffe nødvendig data og informasjon i forbindelse med rapporteringsarbeidet.

Har du spørsmål om vår bærekraftsrapport og innholdet i den, kan du kontakte konserndirektør for kommunikasjon og bærekraft Guro Steine på [guro.steine@gk.no](mailto:guro.steine@gk.no).





ING OG

TSS

I, VIF

## GKs arbeid med bærekraftsmålene

GKs misjon er å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner og som selskap vet vi at vi spiller en viktig rolle i dugnaden for å skape en bærekraftig fremtid. For oss handler bærekraft om å være en del av løsningen og finne grønne forretningsmuligheter som gjør at vi differensierer oss fra konkurrentene og som bidrar til lønnsom og bærekraftig vekst.

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene. Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge fremtidige generasjoners muligheter til å dekke sine. De 17 bærekraftsmålene med 169 tilhørende delmål, reflekterer de tre dimensjonene i bærekraftig utvikling: klima og miljø, økonomi og sosiale forhold.

GK legger alle bærekraftsmålene til grunn for vår virksomhet. Bærekraftsmålene 5 *Likstilling mellom kjønnene*, 7 *Ren energi til alle* og 8 *Anstendig arbeid og økonomisk vekst* er mest relevante for GKs virksomhet, enten fordi vi kan bidra positivt til realisering av målet og delmålene, eller fordi vår virksomhet kan ha negativ påvirkning på muligheten til å nå målet, og vi må ha en bevissthet om hvordan vår virksomhet kan minske den negative påvirkningen. Bærekraftsmål 17 *Samarbeid for å nå målene*, er også avgjørende. For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap og GK samarbeider med både kunder, leverandører og andre partnere om de små og store løsningene som må til for å skape bærekraft i bygg- og eiendomsnæringen.

GK er også medlem av UN Global Compact – FNs globale nettverk for et ansvarlig næringsliv. Gjennom dette forplikter GK seg til å implementere FNs prinsipper om et ansvarlig næringsliv i alle ledd av virksomheten, både strategisk, operativt og kulturelt.

Som følge av økt satsing på bærekraft, har vi tatt flere grep for å følge opp skjedde standarder i EU og forbedre eget arbeid for å fremme menneskerettigheter, arbeiderrettigheter, miljø og anti-korrupsjon. Det i seg selv er et viktig bidrag til bærekraftsmålene.



## STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT

### Oppfølging og rapportering

I 2020 ble det gjennomført en intern prosess ledet av eksterne fagkonsulenter for å identifisere og prioritere hvilke bærekraftsmål GK skal og kan bidra til. I analysearbeidet ble det benyttet metode fra GRI og UNGC: *Business Reporting on the SDGs – Integrating the SDGs into Corporate Reporting: A Practical Guide*.

Den interne prosessen involverte en rekke interne interessenter. Det ble gjennomført workshops hvor ansatte fikk innsikt i bærekraftsmålene og hva de står for. I tillegg ble det gjort en innledende analyse for å avdekke hvor GK kan bidra mest og best samt hvilke konkrete bærekraftsmål som er mest relevante for selskapet.

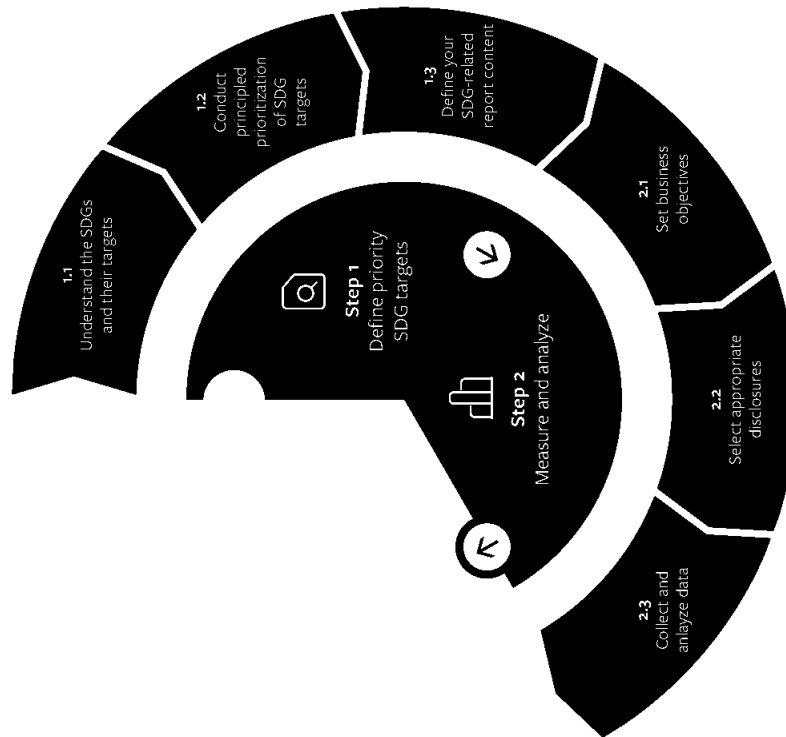
Arbeidet viste at bærekraftsmålene 5 *Likestilling mellom kjønnene*, 7 *Ren energi til alle* og 8 *Anstendig arbeid og økonomisk vekst* er mest relevante for GK.

I 2021 har vi gått gjennom fase 2 av FNs metodikk for integrering og rapportering på bærekraftsmålene som vist i figur 1. Formålet med denne fasen har vært å sette mål for og starte innsamling og analyser av data om selskapets bidrag til de aktuelle målene. Dette ble gjort i egne workshops hvor delmålene for hvert av de aktuelle bærekraftsmålene ble analysert opp mot selskapets eksisterende datainnsamling og rapporteringspraksis. Arbeidet har resultert i gode diskusjoner og konkretisering av utfordringer og muligheter knyttet til å nå delmålene.

GK har siden 2020 benyttet det digitale verktøyet *SDG Action Manager* for å vurdere hvilke av bærekraftsmålene som er sentrale for selskapet og måle progresjon på hvordan vi arbeider for å oppnå målene. Resultatene leveres og kommuniseres årlig til UN Global Compact. Gjennom åpen og transparent måling og rapportering kan interessenter følge med på GKs bidrag.

Måling og rapportering på bærekraftsmålene er et viktig strategisk verktøy som bidrar til innovasjon, grønnere forretningsutvikling og bedre beslutninger i GK. Vi arbeider målrettet med å spre kunnskap og engasjement om målene blant våre ansatte og bruker de aktivt i strategi- og virksomhetsutvikling.

ESG-rammeverket vi benytter for vår bærekraftsrapportering, har en rekke indikatorer som understøtter de ulike bærekraftsmålene.



Figur 1. Prosess for en SDG-analyse, slik den er beskrevet i *Business Reporting on the SDGs – Integrating the SDGs into Corporate Reporting: A Practical Guide*.

## STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT

### FNs bærekraftsmål 5 (SDG 5)

Oppnå likestilling og styrke jenter og kvinners stilling.

#### Delmål 5-5

Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer i beslutningsprosessene i det politiske, økonomiske og offentlige liv.



5  
GJENS  
LIGHET

### Hvordan arbeider GK med bærekraftsmål 5?

GK opererer i en næring med lav kvinneandel og det reflekteres dessverre også i selskapets kjønnsbalanse. Lav kvinneandel øker sannsynligheten for diskriminerende språksjargong og mannsdominerende kultur, noe som igjen utgjør en risiko for diskriminering av kvinner.

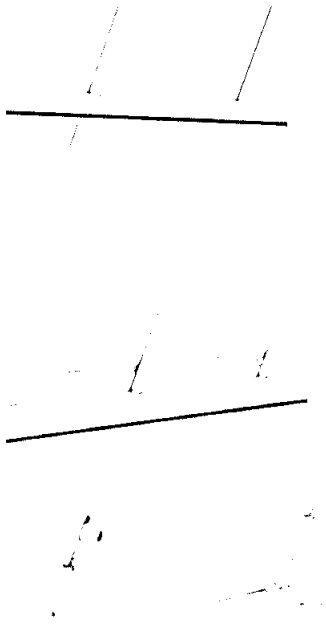
GK har satt konkrete mål om både økt mangfold og bedre kjønnsbalanse i selskapet og problemstillingen er løftet til strategisk nivå i konsernet. Vi arbeider aktivt med bevissthet og modenhet internt og trekker problemstillingen inn i alle prosesser og deler av virksomheten som angår medarbeidere, som våre styringsdokumenter, ledelse, rekruttering, kompetanseutvikling og arbeid med kultur.

Vi måler, analyserer og rapporterer regelmessig for å både avdekke forskjeller, finne årsaker til forskjeller og identifisere tiltak. Indikatorer som kjønnsbalanse blant ansatte og i styre og ledelse, kjønnsdelt lønnsstatistikk, samt holdning, regler og rutiner knyttet til trakassering og diskriminering følges opp løpende.

### Følgende ESG-indikatorer understøtter GKs arbeid med bærekraftsmål 5 (relevante indikatorer i andre internasjonale rammeverk i parentes):

- S2 Like lønn (GRI: 405-2, UNGC: Prinsipp 6)
- S4 Kjønnsbalanse (ERI: 102-8, 405-1 UNGC: Prinsipp 6)
- S6 Diskriminering og trakassering (GRI: 103-2, 406, UNGC: Prinsipp 6)
- G1 Styremangfold (GRI: 405-1, SDG 10)
- G2 Styrets uavhengighet (GRI: 102-22, 102-23)





## FNs bærekraftsmål 7 (SDG 7)

Innen 2030 sikre allmenn tilgang til pålitelige og moderne energitjenester til en overkommelig pris.

### Delmål 7.3

Innen 2030 doble energieffektivitetsraten på verdensbasis.

## Hvordan arbeider GK med bærekraftsmål 7?

Målet om å gi verden bærekraftig produsert energi og øke energieffektiviteten har delmål om tilgang til energi, fornybare energityper, energieffektivisering, infrastruktur og forskning. For GK er dette målet nært knyttet til våre tjenester og til hvordan vi bruker vår påvirkningskraft og -evne.

GK eier ikke prosessen eller ambisjonen for energieffektivisering og energiproduksjon, men gjennom økt kompetanse knyttet til løsninger og livsløpsanalyser, utforming av attraktive tilbud og tjenester og gjennom samarbeid og lobbyvirksomhet på energispørsmål, kan vi bidra til målet.

Moderne energitjenester består av attraktive og helhetlige løsninger med lavt energiavtrykk og med kreative samarbeid mellom byggherrer og underleverandører/leverandører for et mer helhetlig og energieffektivt resultat. Vi utvikler ny teknologi som skybasert driftsovervåking som bidrar til energieffektivisering i bygg.

GK bidrar aktivt til å øke kunnskapen om energi i bygg og om alternativ og mer energieffektiv energibruk. Det er en utfordring å etablere et godt datagrunnlag for tekniske installasjoners klimaavtrykk, som en del av et byggs fotavtrykk gjennom hele livsløpet.

GK fremmer teknisk innovasjon og stiller krav til utslippsreduksjon i verdikjeden blant annet gjennom å være en aktiv pådriver for å

utvikle miljødeklarasjoner (EPD-er) for tekniske installasjoner slik at klimaavtrykket kan dokumenteres i et livsløpsperspektiv.

GK måler hvor stor andel av egne kontorer og tjenester i markedet som kan klassifiseres som moderne, dvs. fornybare, energieffektive og miljømerket, samt leveranser i energieffektiviseringsprosjekter. I tillegg måler vi hvor mye ressurser som settes av til FoU og påvirkningsarbeid for å fasilitere et livsløpsperspektiv på materialer og produkter som inngår i GKs leveranser.

## Følgende ESG-indikatorer understøtter GKs arbeid med bærekraftsmål 7 (relevante indikatorer i andre internasjonale rammeverk i parentes):

- E1 Klimagassutslipp (GRI: 305-1 305-2, 305-3, UNGC: Prinsipp 7)
- E2 Utslippsintensitet/spesifikke utslipp (GRI: 305-4, SDG 13, UNGC: Prinsipp 7 og 8)
- E3 Energibruk (GRI: GRI 302-1 302-2, SDG 12, UNGC: Prinsipp 7 og 8)
- E4 Energiintensitet (GRI: 302-3, SDG 12, UNGC: Prinsipp 7 og 8)
- E5 Energimiks (GRI: 302-1)
- E10 Begrensning av klimarisiko (UNGC: Prinsipp 9)

## STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT



### FNs bærekraftsmål 8 (SDG 8)

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

#### Delmål 8.2

Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk modernisering og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer.

#### Delmål 8.5

Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle: kvinner og menn, deriblant ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid.

#### Delmål 8.6

Innen 2020 betydelig redusere andelen unge som verken er i arbeid eller under utdanning eller opplæring.

#### Delmål 8.7

Treffe umiddelbare og effektive tiltak for å avskaffe tvangsarbeid, få slutt på moderne slaveri og menneskehandel og sikre at de verste formene for barnarbeid forbyes og avskaffes, herunder rekruttering og bruk av barnesoldater, samt avskaffe alle former for barnarbeid innen 2025.

#### Delmål 8.8

Beskytte arbeidsrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, herunder arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, samt arbeidstakere i vanskelige arbeidsforhold.

### Hvordan arbeider GK med bærekraftsmål 8?

Bygge- og anlegg er en høyrisikonæring når det gjelder sikkerhetsbrudd og skader på arbeidsplassen. Næringen har også høy risiko for uanstendige arbeidsforhold blant innleide ressurser og underentreprenører. Tekniske komponenter har ofte komplekse verdikjeder med risiko for brudd på menneskerettigheter og skadelig miljøpåvirkning under råvarettak og -foredling og det er også risiko for tvangs- og barnarbeid i vår verdikjede.

GK ønsker å bidra aktivt til et ansvarlig næringsliv og stiller krav til våre leverandører i form av en adferdskode som alle leverandører må signere. Aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandørdokumenter er viktig for å sikre menneskerettigheter i hele verdikjeden.

Som en stor arbeidsgiver med virksomhet på 100 steder i Skandinavia har vi mulighet til å inkludere unge i arbeidsmarkedet, sørge for faste og trygge jobber, legge til rette for flere kvinner i arbeid og redusere uformelt og svart arbeid. GK har også stort fokus på HMS for å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte

GK måler sine bidrag til bærekraftsmål 8 gjennom aktiv oppfølging av leverandørkjeden, tydelige krav og forventninger til både egen virksomhet og til de som er en del av vår verdikjede, samt kontinuerlig måling, rapportering og oppfølging av faktorer som påvirker helse, miljø og sikkerhet.

### Følgende ESG-indikatorer understøtter GKs arbeid med bærekraftsmål 8 (relevante indikatorer i andre internasjonale rammeverk i parentes):

- S6 Diskriminering og trakassering (GRI: 103-2, 406, UNGC: Prinsipp 6)
- S8 Helse og sikkerhet (GRI: 103-2, 403, SDG 3)
- S9 Barne- og tvangsarbeid (GRI: 103-2, 408, 409, 414, UNGC: Prinsipp 4 og 5)
- S10 Menneskerettigheter (GRI: 103-2, 412, 414, SDG 4, 10 og 16, UNGC: Prinsipp 1 og 2)
- G4 Kollektive forhandlinger (GRI: 102-41, UNGC: Prinsipp 3)
- G5 Adferdskode for leverandører (supplier code of conduct) (GRI: 102-16, 103-2, 308, 414, SDG 12, UNGC: Prinsipp 2, 3, 4 og 8)
- G6 Etik og antikorrupsjon (GRI: 102-16, 103-2, 205, SDG 16, UNGC: Prinsipp 10)



## STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT

# Interessentdialog i GK

Det ble i 2020 gjennomført systematisk interessentdialog internt i selskapet som en del av arbeidet med vår bærekraftsrapportering. Det er ikke gjennomført systematisk interessentdialog eksternt i henhold til GRI eller andre rammeverk i 2021.

GK ønsker å lytte til sine interessenter og være i aktiv dialog med samfunnet rundt oss. Vi er daglig i kontakt med våre primære interessenter som eiere, ansatte, kunder og leverandører. For 2021 har GK hatt et særlig fokus på to viktige tema for å fremme selskapets og bransjens arbeid med bærekraft: å være en pådriver og å bidra til innovasjon.

## Pådriver for en mer bærekraftig byggenæring

GK kommuniserer sine forventninger til bærekraft og samfunnsansvar overfor våre interessenter ved hjelp av styringsdokumenter som beskriver prinsipper for hvordan virksomheten skal drives. Disse gjelder for alle enheter i GK og er godkjent av konsernstyret.

Alle som jobber for GK skal følge vår adferdskode, våre etiske retningslinjer og vårt verdigrunnlag. Leverandører og underentreprenører skal i tillegg følge vår adferdskode for leverandører/Supplier Code of Conduct.

## Innovasjon og nye forretningsmodeller for bærekraftige bygg

I tillegg til å være i aktiv dialog med våre primære interessenter er det viktig for GK å lytte til samfunnet vi opererer i og være tett på samfunnsutviklingen. Vi involverer oss aktivt i bransjesamarbeid og nettverk for å fremme en bærekraftig utvikling, og i forskingsarbeid som kan bidra til nye, innovative og bærekraftige teknologiløsninger for byggenæringen.

GK er medlem av Skift - Næringslivets Klimaledere og av UN Global Compact. Som en ledende aktør innen våre fagområder har GK som ambisjon å aktivt delta i samfunnsdebatten og politikkutforming for å bidra til det grønne skiftet og skape en konkurransedyktig, sikker og attraktiv næring. GKs medarbeidere er engasjert i ulike fagutvalg, forskningsprosjekter og organisasjonsarbeid.

Vi er partner i NTNUI/SINTEFs forskningscenter for nullutslippsområder i smarte byer, FME ZEN og har et godt samarbeid med skoler, universiteter og høyskoler og vi holder kurs for fagskoler innen alle våre fag.





## STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT

Tabellen oppsummerer GKs viktigste interesser, hvilke temaer de er mest opptatt av og hvordan vi går i dialog med interessentene om disse temaene.

Interessenter	Tema som interessentene er mest opptatt av i sin dialog med GK	Arena for dialog	Jevnlige	Årlige	Ved behov
Eiere	Eierstyring og selskapsledelse	Konsensstyremøter	x		
	Virksomhets- og strategifølgning	Kvartalspresentasjoner	x		
Medarbeidere	Omdømme og markedsposisjon	Avdelingsmøter	x		
	Markedsposisjon	Fagnettverk	x		
	Arbeidsmiljø og kultur	Medarbeidersamtaler		x	
	HMS	Kvartalspresentasjoner	x		
	Konkurransedyktige betingelser	Intranett/Yammer	x		x
	Kompetanse- og karriereutvikling	Medarbeiderundersøkelser	x		
	Samfunnsansvar og bærekraft	Ledersamlinger		x	
	Endringer som påvirker arbeidshverdag	Arbeidsmiljøutvalg, tillitsvalgte og verneombud		x	x
	Kostnader, kvalitet og god service	Anbuds- og tilbudsprosesser		x	x
	Serøsitet	Dialog med kundeansvarlig		x	
Kunder	HMS og arbeidsmiljø	Kontraks- og samarbeidsmøter			x
	Etterlevelse	Dialog med prosjektleder	x		
		Rapporter og presentasjoner	x	x	
		Bransjeføra	x		
Leverandører	Forutsigbarhet, tydelige forventninger og krav	Nettsider, sosiale medier	x		x
	Serøsitet	Anbuds- og tilbudsprosesser	x		x
	Samarbeid	Dialog med innkjøpsavdelingen	x		x
		Dialog med prosjektleder	x		x
Næringen		Leverandørrisikoner	x		x
		Kontraks- og samarbeidsmøter			x
		Bransjeføra	x		
		Bransjeføra og -nettverk	x		x
Fagforeninger	Lowkrav og standarder	Møter	x		x
	Samarbeid for å forbedre sikkerhet, serøsitet og miljø	Bransjemedier	x		x
	Kontraks- og samspillmodeller	Medlemsorganisasjoner	x		x
	innovasjon	Høringer			x
Nye forretningsmodeller	Arbeidsmiljø	Styremøter	x		
	HMS	Møter	x		
	Konkurransedyktige betingelser	Kvartalspresentasjoner	x	x	
	Karriereutvikling	Nettsider, sosiale medier	x		x
Fagutvikling		Media	x		x
		Bransjeføra	x		x
Etterlevelse og etisk adferd					



STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT

# GK – en pådriver for det grønne skiftet

GK deltar aktivt i både samfunnsdebatt og politikuttforming for å bidra til det grønne skiftet og skape en konkurransedyktig, sikker og attraktiv byggenæring. Våre medarbeidere er engasjert i ulike fagutvalg, forskningsprosjekter og organisasjonsarbeid og vi bidrar med både kompetanse og økonomiske midler til forskning og utvikling.

Vi har som uttalt mål å støtte miljøriktig kunnskaps- og produktutvikling gjennom aktiv deltagelse i FoU- og innovasjonsprosjekter som også gir oss et konkurransefortrinn innenfor vår kjernevirksomhet.

Her er presenterer vi noen av prosjektene vi er involvert i.



## STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT

### FME ZEN

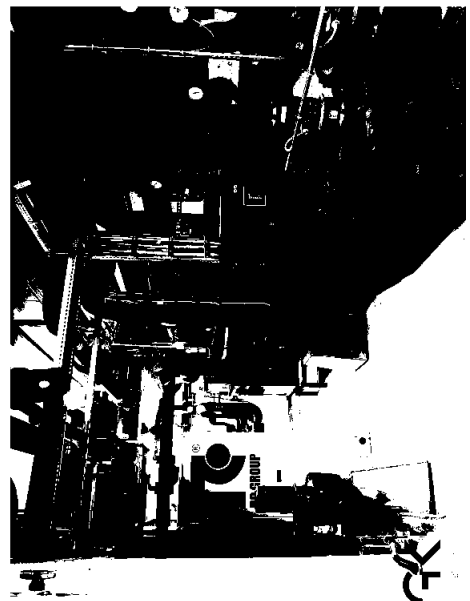
Forskningscenter for nullutslippsområder i smarte byer (FME ZEN) skal utvikle løsninger for framtidens bygninger og byområder som bidrar til at nullutslippsambunnet realiseres. Dette er FME ZENs bidrag til et lavkarbonsambunn.

Sammen med offentlige og industrielle partnere fra hele verdikjeden utvikles ni pilotprosjekter over hele Norge.

GK er aktivt med i arbeidsgruppene WP 3 og WP 4. I WP 3 bidrar vi blant annet til å kartlegge klimagassutslipp fra tekniske installasjoner. I WP 4 bidrar vi til smart effektstyring av bygninger.

NTNU er vert for prosjektet og leder senteret sammen med SINTEF Community og SINTEF Energi.

Mer info: [FEM ZEN](#), [SINTEF](#)



### Case: Hvordan ruste bygg for mer fleksibel strømbruk?

Norske bygninger har for lite instrumentering og for lite overordnet styring til å bidra til mer fleksibel strømbruk, viser forskningsprosjektet GK har deltatt i via sitt partnerskap i FME ZEN. Prosjektet undersøkte hvordan utvalgte næringsbygg kan bidra til å redusere presset på strømmettet ved å fordele strømbruken utover døgnet.

Resultater fra prosjektet viser at potensialet er stort, og det er mest å hente ved å redusere bruk av strøm til oppvarming, ventilasjon og elbillading, men at dette krever tilrettelegging for fleksibel styring av bygg.

– Det er veldig lett å styre fleksibelt hvis man utrustet det enkelte bygget så det er styrbart. Men forskerne konkluderer noe vi egentlig vet fra før, sier Knut Arne Finsmyr, forretningsutvikler digitale tjenester i GK.

Han utdypet med at det i dag er for lite instrumentering i bygg, byggene har ofte bare én metode i styringssystemet for å oppnå god inneklima, og for lite overordnet styring som gjør det mulig å styre byggene med eksterne signaler ut fra de formålene man ønsker å oppnå. Det holder altså ikke å bare koble bygget til et automasjonssystem.

– Du må også sørge for at bygget kan styres fleksibelt. Det gjelder å ha fokus på hva man ønsker å styre og hvilke strategier man trenger, understreker Finsmyr.

### BRAVENT

Det er over 180 brannhendelser i norske skoler per år. Selv om de fleste av disse brannene er små, kan de produsere mye røyk. Her spiller ventilasjonsanlegget en avgjørende rolle. Dessverre er dagens retningslinjer for brannventilasjon uklare. Det gjelder særlig ventilasjonsstrategien «trekk-ut» som blir funksjonspåvirket av VAV-spjeld i kanaltett uten at disse er funksjonstestet i et brannforløp. I tillegg er det uklare knyttet til behov for brannisolasjon, by-pass og brannvifte. Dette FoU-prosjektet skal undersøke om behovsstyrte ventilasjonsanlegg kan være egnet som sikker brannventilasjon med et minimum av ekstra tiltak. Et viktig spørsmål er om VAV-spjeld kan tildeles en funksjon gjennom et brannforløp uten at de er dokumentert for det.

BRAVENT er et Innovasjonsprosjekt finansiert av Norges forskningsråd og gjennomføres i perioden 2021-2024. Prosjektet er Undervisningsbygg Oslo KF, og prosjektleder er RISE Fire Research, de andre partnerne i prosjektet er SINTEF Community, Trondheim Eiendom, Bergen Kommune, GK Norge og TROX Auranor Norge.

Mer info: [SINTEF](#)

## STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT

### Byggflokken 2.0 – sirkulære forretningsmodeller i støpeskjeen

– Vi må finne nye forretningsmodeller for å transformere bygg- og eiendomsbransjen, sier divisjonsdirektør for byggeteknologi og utvikling Per Arve Ekle om motivasjonen for at GK ble med i Byggflokken 2.0.

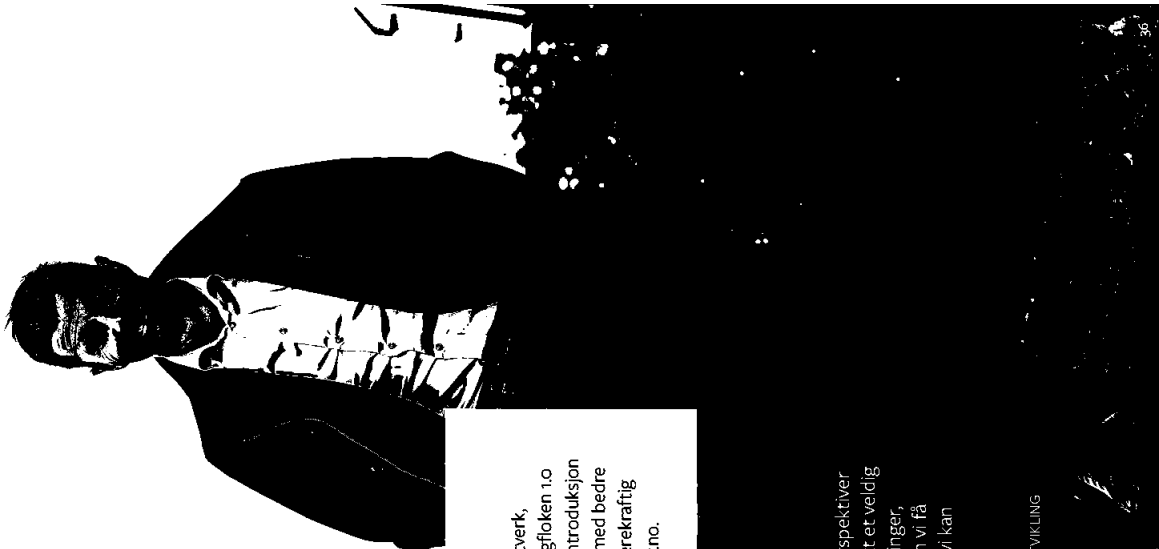
Byggflokken 2.0 er en tverrfaglig prosjektgruppe for utvikling av nye forretnings- og samarbeidsmodeller, med hensikt om å skape en mer bærekraftig bransje og samfunn. Byggflokken er initiert av Statsbygg og ERA og har brukt kreativ workshopmetodikk med kundeperspektivet i fokus for å komme frem til mulige løsninger som kan fremme bærekraft i bygg- og eiendomsbransjen.

– Mye av utfordringen i byggebransjen er en silobasert verdikjede. Ofte så er det sånn at GK og andre leverandører blir konkurranseutsatt og kun løsningen som er billigst i innkjøp blir valgt. Da er det sjelden den mest bærekraftige løsningen som blir valgt, sier Per Arve Ekle.

Må det være sånn videre? Spurte aktørene i flokken seg. Svarene de fant ble til 12 ulike konsepter med sirkularitet og digitalisering som viktige nøkkeler. Konseptene er nå under utprøving hos utvalgte kunder og samarbeidspartnere. For GK har deltakelsen gitt nye perspektiver på egen bransje og forretningsmodell.

– Vi er villige til å ta mer ansvar og mer risiko for å fremme bærekraft og langsiktige valg. Hvis man vrir forretningsmodellen fra rent salg over til en tjenestebasert modell blir man mer proaktiv og kan ta mer ansvar. Der har kundeperspektivet i Byggflokken 2.0 gitt nye perspektiver, for hvis ikke verdien av tjenesten er bedre enn det man betaler så sier man jo bare opp kundeforholdet. Det tvinger fram et livsløpsperspektiv i leveransene, forteller Per Arve Ekle.

Byggflokken 2.0 presenterte resultatene fra prosjektet i mars 2022, og GK vil fortsette å teste ut de nye konseptene i samarbeid med aktører fra flokken, blant annet Statsbygg, Signify og Selvaag.



### Om Byggflokken 2.0

Byggflokken 2.0 bygger videre på både nettverk, innsikter og løsninger som ble skapt i Byggflokken 1.0 fra 2018. Den gangen handlet det om en introduksjon av sirkulær økonomi i norsk BAE-næring, med bedre bestillinger, design for ombruk og mer bærekraftig drift av bygg. Les mer på [www.reformater.no](http://www.reformater.no).

– Byggflokken 2.0 har gitt oss viktige perspektiver å jobbe videre med. Metodikken har gitt et veldig godt utgangspunkt for å finne nye løsninger, i tillegg til nettverk og ny innsikt. Nå kan vi få til noen gode piloter som kan vise hva vi kan få til i praksis.

PER ARVE EKLE  
DIVISJONSREKTØR FOR BYGGTEKNOLOGI OG UTVIKLING

## STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT

### Rammeverk for miljøvennlig forvaltning av bygninger

I et unikt prosjekt ved Lunds Universitet utenfor Malmø utvikler forskere et brukervennlig rammeverk for planlegging av tiltak som kan redusere byggs miljø- og klimapåvirkning. Målet er å gjøre det enklere for byggeiere å gjøre sine bygg mer bærekraftige. Bygg står for cirka 35 prosent av Sveriges totale energibruk og muligheten for å øke energieffektiviteten er stor.

Prosjektet er en del av EzB2, Sveriges største forskningsprogram innen energieffektivisering av bygg og boliger. Programmet drives av Energimyndigheten.

Ved hjelp av et poengsystem sørger rammeverket for å vise hvordan bygget ligger i et helse-, klima- og miljøperspektiv. Basert på svarene får man forslag til hvilke tiltak som er verdt å satse på.

Catarina Warfvinge, som er universitetslektor ved Lunds Tekniska Høgskola og seniorrådgiver i GK er en av forskerne i prosjektet som har en ramme på 4 millioner SEK og avsluttes i desember 2022.

Mer info: [Rammeverk for miljøpassad forvaltning av byggnader](#)

### Grønn VVS

VVS-installasjoner står for en betydelig del av klimagassutslippene fra bygg. Frem til nå har det vært lite kunnskap om hvordan man kan redusere disse utslippene. Forskningsprosjektet Grønn VVS skal bidra til å halvere CO<sub>2</sub>-utslipp fra VVS-installasjoner, og GK vil bidra til mer kunnskap om miljøpåvirkningen fra tekniske installasjoner i bygg.

For å få utslippene ned, vil prosjektet både forske på hvilke materialer som inngår i anleggene, og om det finnes andre systemløsninger som kan gi mindre klimabelasting i installasjoner og ved drift.

Grønn VVS er initiert av Erichsen & Horgen og er støttet av Norges forskningsråd. Prosjektet går fram til 2025. Ved siden av GK er også KLP Eiendom, Høeg Eiendom, Swegon, PipeLife, Armaturjonsson og OsloMer partnere i Grønn VVS.

Mer info: [GK, ERICHSEN-HORGEN](#)



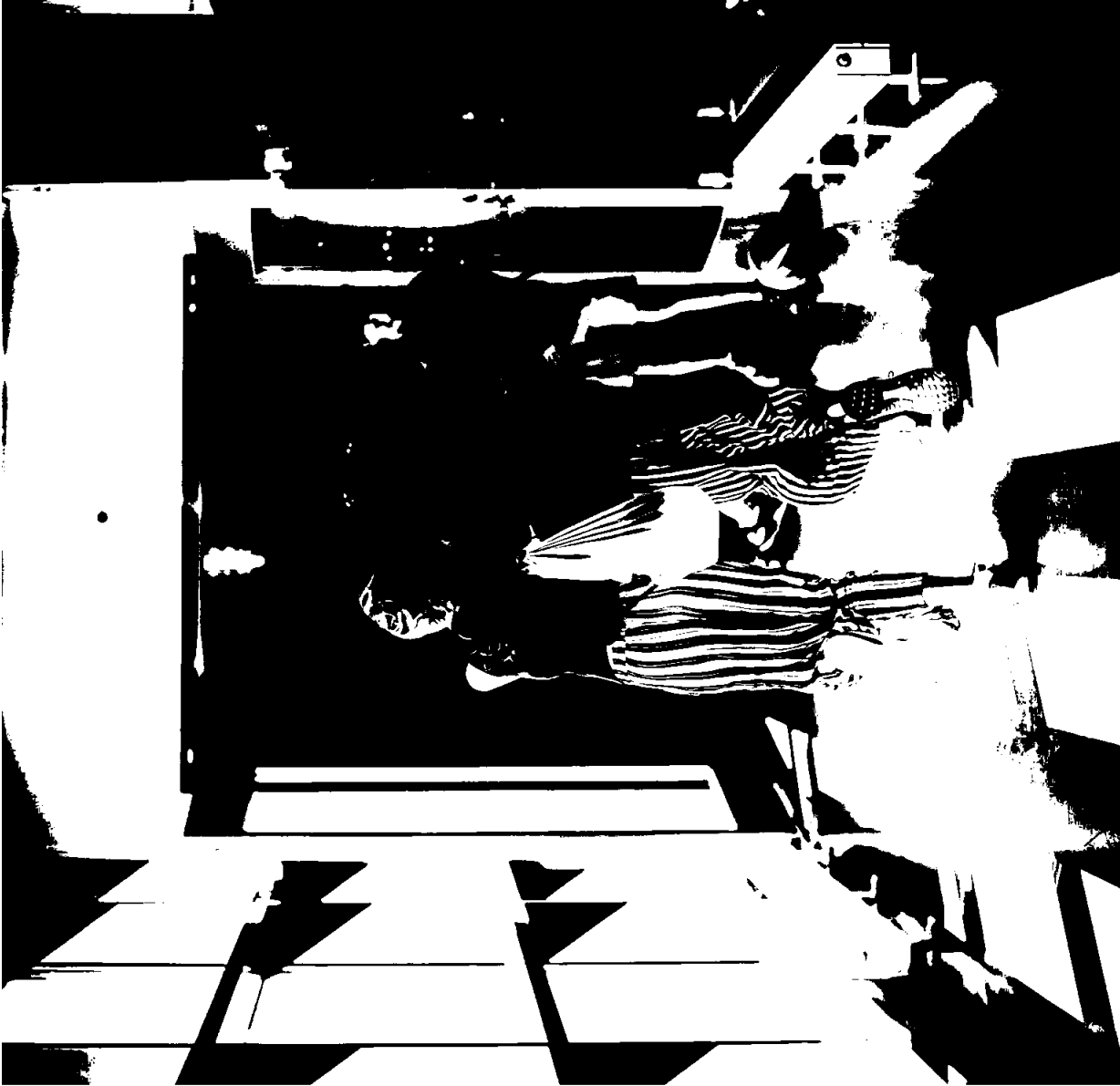
### Smart Building Hub

Prosjektet Smart Building Hub skal bidra til å koble sammen forskning på energieffektive og fleksible bygninger og forskning på smarte energisystemer. For å få til dette skal detaljerte målinger med høy tidsoppløsning av elektrisitetforbruk, varmeforbruk, lokal energiproduksjon, parametre for innelima og andre byggdatta organiseres og kobles sammen.

Sammen med 16 partnere har SINTEF fått tildeit midler fra Forskningsrådet. Målet til Forskningsrådet er at prosjektene skal gi infrastruktur som forsknings- og innovasjonsmiljøer over hele landet kan benytte seg av.

SINTEF Community leder prosjektet sammen med følgende partnere: Undervisningsbygg Oslo KF, SINTEF Energi, NTNU, Høeg Eiendom AS, Enova SF, GK Inneklima AS, OBOS BBL, Boligbygg Oslo KF, Statsbygg, Akershus Energi Varme AS, Smart Innovation Norway AS, Drammen Eiendom KF, IFE, SOLENERGI Fusen AS, Entro AS.

Mer info: [VVS AKTUELT, ENTRO](#)



**STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT**

**DIGG-MIN-SKOLE**

Godt inneklima på skolen er viktig for helse og trivsel hos elever og ansatte, og har vesentlig påvirkning på elevenes læringsutbytte. Godt vedlikehold av bygg og drift av de tekniske anleggene er viktig for å få et godt inneklima, men i tillegg er det avgjørende at ansatte og elever bruker skolebyggene riktig og involveres i praktisk innelimaarbeid på skolenivå.

GK skal blant annet utvikle og teste et bruker-orientert forvaltningssystem (BOF).

DIGG-MIN-SKOLE skal kombinere data fra sensorer som er en integrert del av skolens tekniske anlegg og/eller enkeltstående inneklimasensor til å utvikle en maskinlæringsmodell som kan anslå sannsynligheten for at brukerne vil oppleve nedsatt trivsel/helseplager. I tillegg vil den anslå hvilke faktorer i innelimaet som mest sannsynlig er årsaken til helseplagene (temperatur, lysforhold, støy, CO2 m.m) og identifisere målrettede avbøtende tiltak på skole/klasseromsnivå.

Prosjektet har mottatt midler fra IKTPLUSS-IKT og digital innovasjon.

Mer info: [FORSKININGSRÅDET](#)

## STRATEGI, VIRKSOMHETSSTRYING OG BÆREKRAFT

### Veiledning for effektive bærekraftsplaner

GK Danmark er med å definere morgendagens løsninger for bærekraftige bygg gjennom deltagelse i Værdibyg (Verdiskapende Byggeprosess) som er et unikt utviklingsprogram innen bygg, som utvikler byggeprosessen og utfordrer næringen med nye ideer. Værdibyg er et initiativ i regi av BAT Kartellet, Bygherreforeningen, DI Byggeri, Danske ARK, Foreningen af Rådgivende Ingeniører og TEKNIQ Arbejdsgiverne. Med initiativet tar byggenæringens ledende organisasjoner tak i problemene og utfordringene i bygg.

Værdibyg finner og utvikler en ny felles praksis for byggeprosessen på tvers av aktørene i næringen. Gjennom workshops med praktiskere fra byggefirmaer innhentes kunnskap for utvikling av en felles beste praksis som tar hensyn til alle parterers behov.

GK Danmark er med på å utarbeide en ny veiledning om effektive bærekraftsplaner for bygg som skal både styrke byggherrens fokus på bærekraft i byggeprosjektene, gjøre ambisjoner og visjoner tydelige for alle involverte og synliggjøre deres rolle i prosjektet. Veiledningen blir utgitt i 2022.

Mer info: <https://vaerdibyg.dk/om-vaerdibyg-z/>



### Case: GK setter opp tempoet for bærekraft i dansk byggenæring

For å få opp hastigheten på omstillingen i byggenæringen, har GK i Danmark satt i gang en "Bæredyktighetsprint", der hele verdikjeden innen næringen sammen diskuterer og utvikler nye ideer til grønne tiltak.

Den danske virksomheten er foregangsland i GK med sine "sprinter" som i 2021 ble gjennomført som fem heldagsseminarer for den danske ledergruppen, der blant annet toneangivende aktører og eksperter fra næringen har presentert ulike bærekraftstema.

Ifølge adm. direktør i GK Danmark, Jørgen L. Christensen handler det om å prioritere tid og krefter på utforskning og utvikling av innovative ideer, som kan styrke arbeidet med bærekraft i hele verdikjeden og i utviklingsfasen i forbindelse med nybygg.

- Den grønne omstillingen kommer ikke av seg selv. Det krever innsats og fokus for å utvikle seg og tenke nytt. Derfor ser vi det som vår rolle at vi hele tiden utfordrer både oss selv og næringen som helhet, slik at vi jobber enda smartere med å utvikle grønne løsninger. Vår Bæredyktighetsprint har gitt oss solid innsikt og inspirasjon til å skape nye, grønne initiativ og løsninger. Nå gjelder det å bearbeide og reflektere over den nye innsikten vi har fått, og gjøre den til virkelig verdi for både selskapet, kundene og samfunnet, sier Jørgen L. Christensen.

Mer info: <https://www.dagensbyggeri.dk/artikel/118072-baeredygtighetsprint-skal-bringe-gk-danmark-helt-frem-i-den-gronne-bus>



# Miljø- og klimaarbeid



Å redusere klimagassutslippene er et av de viktigste tiltakene for å bremse den globale oppvarmingen og bidra til at målene i Parisavtalen nås. Vår visjon om at GK skal være et klimaforbilde innebærer at vi må være bevisste på egen og kunders miljøprestasjon. GK har store muligheter for å hjelpe våre kunder med å redusere sine utslipp gjennom dagens og fremtidens leveranser og tjenester knyttet til inn klima og energieffektivisering. I tillegg vil og kan GK ta grep for å redusere egne utslipp.



## Våre hovedgrep knyttet til miljø og klima fram mot 2025 er:



Redusere egne klimagassutslipp gjennom offensiv utfasing av kjøretøy med fossilt drivstoff.



Sertifisere hele virksomheten i henhold til ISO 14001-standarden, som er et internasjonalt anerkjent miljøledelsessystem.



Innføre en felles miljøpolicy og felles rutiner med handlingsplaner på avdelingsnivå som sikrer at miljøtiltak ivaretas i hele virksomheten.



Arbeide for å tilby og levere tekniske anlegg med klimagassregnskap.



Være en pådriver for å få frem og bruke miljødeklarererte produkter for å synliggjøre klimaavtrykket til tekniske installasjoner.



Være ledende på naturlige kuldemedier og promotere og motivere kunden til å ta i bruk naturlige kuldemedier der hvor det er egnet.



Være en bidragsyter til og tilrettelegge for sirkulærøkonomi med økt gjenbruk og gjenvinning.



Etablering av datafangst og oppfølging av nøkkelindikatorer er våre viktigste verktøy for å bedømme egen måloppnåelse innenfor miljø- og klimaområdet.

## MILJØ- OG KLIMAAARBEID

# Miljøledelse og -styring

GKs arbeid med miljøledelse og -styring er en integrert del av vårt kvalitetsstyringssystem i alle tre land. Vi skal nå våre miljømålsettinger ved å følge kvalitetssystemets klart definerte ansvarsområder, instruksjer og rutiner.

Gjennom å utarbeide miljøkrav til egen drift, identifisere miljøpåvirkning fra aktiviteter, produkter og tjenester, samt identifisere miljøtiltak innen områdene energi, transport, avfall og innkjøp, tar GK miljøledelse og -styring på alvor. Vi arbeider også med å innarbeide krav til miljøhensyn i våre rutiner for gjennomføring av oppdrag for å kunne gi gode råd og oppfylle våre kunders krav og forventninger.

Miljøarbeidet styres av GKs konsernpolicy for ytre miljø og vårt miljøarbeider er gjenstand for kontinuerlig justering og forbedring. Vi evaluerer regelmessig vårt miljøledelsessystem og våre miljømål med utgangspunkt i avdekkede avvik, forbedringsforslag, nye kundekrav og oppfylging av lovkrav.

GK har satt som mål at alle deler av virksomheten skal være ISO 14001-sertifisert innen 2025.

GK Norge er sertifisert Miljøfyrtårnsbedrift etter hovedkontormodell og 29 av våre 54 kontorer, inkludert hovedkontoret på Ryen og alle de største kontorene, er sertifisert. De 29 kontorene som er miljøfyrtårnsertifisert, utgjør 85 prosent av arealet for GKs kontorlokaler i Norge. Alle kontorer som er sertifisert, har en lokal miljøansvarlig og gjennom Miljøfyrtårnordningen får vi konkrete verktøy for å jobbe målrettet med våre miljøprestasjoner innen områdene arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport. Miljøfyrtårnsertifiseringen og øvrige kvalitetsrutiner dekker til sammen hovedkravene slik de er definert i ISO-14001:2015.



Det ble i 2021 påbegynt arbeid med å forberede en ISO 14001-sertifisering av GKs norske virksomhet og det er ventet at sertifiseringen vil skje mot slutten av 2022 eller begynnelsen av 2023.

GKs svenske ventilasjonsvirksomhet har vært ISO 14001-sertifisert siden 2017 og i 2020 ble rørvirksomheten i Sverige (datterselskapet GK Röt) integrert i det svenske miljøledelsessystemet. I Sverige er det også utnevnt åtte regionale bærekraftsambassadører for å bedre internkommunikasjon og ansvarsfordeling knyttet til miljøarbeid mellom hovedkontoret og regionene.

GKs danske virksomhet ble i 2021 ISO 14001-sertifisert og miljøhensyn er integrert i det danske ledelsessystemet.

Det gjenstår fortsatt arbeid med å gjøre GKs miljøpolicy og arbeid med miljøledelse og -styring endra bedre kjent i organisasjonen. Målet om å utarbeide et internt kurs i miljøledelse i 2021 ble ikke nådd, men arbeidet fortsetter i 2022.

## Rapportering av alvorlige miljøhendelser

Alle miljøhendelser rapporteres i vårt system for HMS-avvik med varsling internt og i tillegg varsles lokale myndigheter ved alvorlige miljøhendelser i tråd med gjeldende lovkrav. Alle alvorlige miljøhendelser skal granskes i henhold til GKs egen granskningsrutine som beskriver hvilken granskningsmetodikk selskapet skal benytte dersom det inntreffer alvorlige hendelser i organisasjonen.

Det er i 2021 ikke registrert noen alvorlige miljøhendelser i GKs virksomhet i Norge, Sverige eller Danmark.

## MILJØ- OG KLIMAAARBEID

# Avfallshåndtering og kildesortering

Det er et potensiale for bedre avfalls- og gjenvinningsrutiner i alle deler av selskapet, men arbeid med å lage nasjonale rammeavtaler som skal bidra til bedre muligheter for håndtering, sortering og rapportering er i gang i alle land.

GK har satt seg som mål at minst 60 prosent av avfall fra virksomhetskontorene skal kildesorteres innen utgangen av 2022 og minst 80 prosent i løpet av 2025.

På de Miljøfyrtårnsertifiserte kontorene i Norge ble 58 prosent av avfall kildesortert i 2021. Dette er på samme nivå som i 2020. De miljøfyrtårnsertifiserte kontorene utgjør 85 prosent av kontorlokale i Norge, basert på areal.

GK i Sverige inngikk i 2020 en nasjonal rammeavtale med en avfallsleverandør for kildesortering for alle kontorer i Sverige. Det er fortsatt få kontorer som benytter seg av rammeavtalen og det er kun to av kontorene i Sverige som har mulighet til å følge opp rapporteringen som kreves. Årsakene til at så få kontorer rapporterer på kildesortering, antas å være økte kostnader knyttet til ny leverandør, forpliktelser til eksisterende avfallsleverandør, manglende ansvar på avdelingsnivå og lignende. Dette utgjør en risiko for at målet om 80 prosent kildesortering innen 2025 i Sverige ikke nås, men tiltak for å få flere kontorer til å benytte seg av rammeavtalen er iverksatt.

Danmark har i 2021 innført avfallshåndtering via en felles leverandør som stiller containere for forutbestemte fraksjoner til rådighet på alle kontorer, også på de steder hvor kommunen ennå ikke har vedtatt planer for sortering av avfall fra næringsvirksomhet.

Utplassering av containere har skjedd gradvis gjennom 2021 og det gjenstår to mindre kontorer i 2022. Sammen med implementering av ny rutine for kildesortering og avfallshåndtering har GKs danske virksomhet fått god oversikt over hvordan avfallet fra virksomhetskontorene sorteres og gjenvinnes og det anslås at kildesorteringsgraden er på over 60 prosent. Med ordningen på plass, vil datagrunnlaget for avfallshåndtering i vår danske virksomhet forbedres ytterligere i 2022.

For alle tre land er data for avfall og grad av kildesortering fortsatt ikke helt fullstendig og arbeidet med datainnhenting og kvalitetsikring av datagrunnlaget fortsetter i 2022. Avfall er likevel tatt med i beregningen av egne utslipp i GKs klimagassregnskap (scope 3). Via Miljøfyrtårnordningen i Norge rapporteres avfallsmengder i ulike fraksjoner og dette ligger til grunn for beregning av utslipp i GKs klimagassregnskap. For Danmark er virkelige data innrapportert, og det er foretatt en ekstrapolering for de kontorene der man mangler data. I Sverige er det foreløpig ikke godt nok datagrunnlag for innrapportering til klimagassregnskapet, så avfallsmengde og fraksjoner er estimert ut fra tallene i Norge og Danmark.



## MILJØ- OG KLIMAAARBEID

# Energibruk, energintensitet og energimiks

Energi står i sentrum i alle GKs fag og vi har lang erfaring med energi og energieffektivisering. Selv om vi leier alle våre lokaler, jobber vi kontinuerlig med energibruk og energieffektivisering i egen virksomhet, gjennom dialog med utleier og energileverandører.

Vårt mål er at alle GKs virksomhetsbygg skal ha energi- og driftsoppfølging, fortrinnsvis ved hjelp av styringsplattformen GK Cloud. Ved fornyelse av leieavtaler skal GK stille krav til energibruk, inn klima og bærekraft, slik at våre lokaler spiller våre verdier og bærekraftsambisjoner.

Datakvaliteten for energiforbruksdata for oppvarmet areal er blitt bedre de siste årene, men det er fortsatt potensiale for økt datakvalitet og mer enhetlighet rapportering.

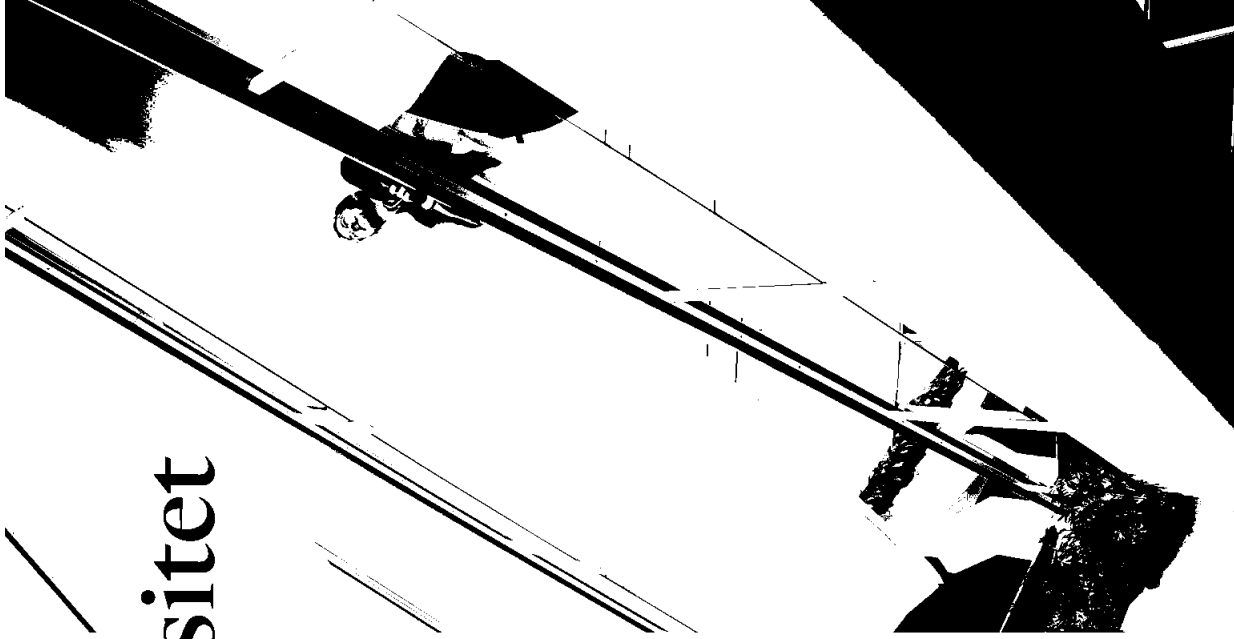
Total rapportert energibruk for GKs norske virksomhet inkluderer en ekstrapolering med utgangspunkt i gjennomsnittlig energiforbruk per m<sup>2</sup> for kontorbygg i Norge. Rapportert energibruk for GKs danske virksomhet dekker 95 prosent av arealet, mens i Sverige er det også gjort ekstrapoleringer basert på virkelige innrapporterte data. Energimiksen angir hvilke energikilder som benyttes til oppvarmet areal.

Rapportert energiforbruk i 2021 8,45 millioner kWh. Mer enn 95 prosent av energiforbruket stammer fra elektrisitet eller fjernvarme. Økningen i energiforbruk i GKs virksomhetslokaler i 2021 kan dels tilskrives bedre datakvalitet knyttet til oppvarmet areal, samt at overgang til elektriske servicebiler har økt strømforbruket ved en del av kontorene i Norge<sup>1</sup>.

Energibruk og energimiks (kWh)	2021		2020		2019				
	Samlet	Norge	Sverige	Danmark	Samlet	Samlet			
Elektrisitet	5 967 593	70,6 %	4 875 754	141 786	5 603 915	72,4 %	3 876 270	65,4 %	
Fjernvarme	2 167 226	25,6 %	976 184	838 661	352 380	1 513 265	19,5 %	1 257 168	21,2 %
Biogass	63 208	0,7 %		63 208					
Pellets	150 000	1,8 %		150 000	366 831	4,7 %	733 860	12,4 %	
Korn	0	0,0 %		160 000	160 000	2,1 %	0	0 %	
Naturgass	55 000	0,7 %		55 000	59 355	0,8 %	28 448	0,4 %	
Fossil olje	51 000	0,6 %		51 000	41 070	0,5 %	32 460	0,5 %	
<b>Samlet</b>	<b>8 454 027</b>	<b>100,0 %</b>	<b>5 851 938</b>	<b>1 851 922</b>	<b>7 744 437</b>	<b>100 %</b>	<b>5 926 206</b>	<b>100 %</b>	

Tabell 1: Energibruk og energimiks for GKs lokaler (kWh)

<sup>1</sup> Se bærekraftsnote 3.



## MILJØ- OG KLIMAAARBEID

Norsk elektrisitet er i praksis 98 prosent fornybar og fjernvarme i Norge betraktes som i gjennomsnitt 95 prosent fornybar.

Sverige og Danmark har også mye tilgjengelig fornybar energi, og Sverige har et utstrakt tilbud av miljømerkede strømvaktaler. Fjernvarme kan generelt betraktes som fornybar, men det er et potensiale for å redusere utslipp fra elektrisetsproduksjon gjennom strømvaktaler som er miljømerket.

Energiintensitet omfatter spesifikk energibruk til oppvarmet areal som huser GKS virksomhet, og viser hvor energieffektive byggene er, uavhengig av størrelse. For 2021 er gjennomsnittlig energiintensitet 131 kWh/m<sup>2</sup>, omtrent på samme nivå som i 2020. Bedret oversikt og datakvalitet knyttet til arealet som GK benytter til sin virksomhet og energiforbruk, bidrar til at tallet for 2021 ikke er direkte sammenliknbart med tidligere år.

	2021		2020		2019	
	Norge	Sverige	Danmark	Samlet	Samlet	Samlet
Totalt energibruk, elektrisitet og varme (kWh)	5 851 938	1 851 922	750 166	7 744 436	6 350 896	6 350 896
Totalt areal (m <sup>2</sup> )	42 733	15 842	5 800	59 455	50 759	50 759
<b>kWh/m<sup>2</sup></b>	<b>137</b>	<b>117</b>	<b>129</b>	<b>130</b>	<b>125</b>	<b>125</b>

Tabell 2: Energiintensitet (kWh/m<sup>2</sup>)



## MILJØ- OG KLIMAARBEID

# Klimagassregnskap

GK har som langsiktige miljømål å halvere egne utslipp innen 2030 og at halve kundeporteføljen vår skal være klimanøytral i 2035.

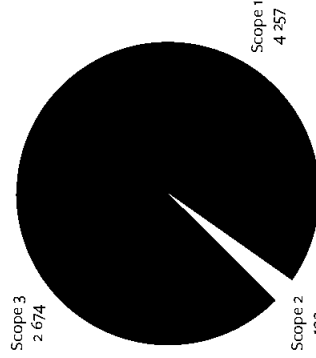
Vårt klimagassregnskap tar utgangspunkt i standarden «Greenhouse Gas Protocol» (GHG-protokollen) som deler utslippene i tre områder (scopes).

På bakgrunn av utfordringer knyttet til datagrunnlag og -innhentning, rapporterte GK i 2019 og 2020 samlet på direkte og indirekte utslipp, og ikke inndelt i scope 1, 2 og 3. For GK Norge tok beregningene utgangspunkt i rapportering via Miljøfyrtårnsordningen som inkluderer utslipp fra GKs biler, flyreiser, bygningsareal som huser GKs virksomhet og restavfall. For GKs biler ble tallene justert for innkjøpt drivstoff fra drivstoffleverandører. I Sverige og Danmark ble data knyttet til utslipp fra GKs biler, utslipp fra private biler som

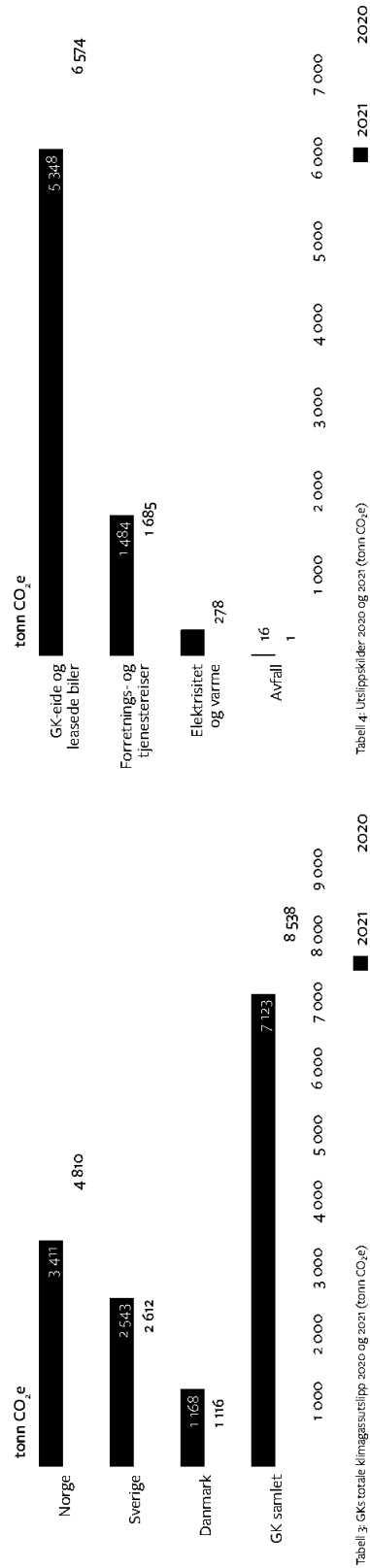
benyttes i GKs virksomhet, taxireiser, flyreiser og bygningsareal som huser vår virksomhet innhentet manuelt. I GK Sverige er tallene for el og varme til kontorer hentet fra leverandørene.

I 2021 ble de gjennomført en vesentlighetsanalyse av utslippskilder og -kategorier og det ble etablert systemstøtte for datainnhentning og beregning av klimagassutslipp. Dette har gjort oss enda bedre i stand til å levere et standardisert klimagassregnskap i tråd med GHG-protokollen. Datagrunnlaget, særlig knyttet til direkte utslipp i scope 1 og 2 er blitt bedre og med systemstøtte er beregningene mer detaljerte.

For å gjøre rapporteringen for 2021 sammenliknbar med tidligere år, er dataene som lå til grunn for vår rapportering i 2019 og 2020 lagt inn i samme løsning<sup>3</sup>.



Figur 2: GKs egne utslipp i 2021, inndelt i scopes iht. GHG-protokollen (tonn CO<sub>2</sub>e)



Tabell 3: GKs totale klimagassutslipp 2020 og 2021 (tonn CO<sub>2</sub>e)

Tabell 4: Utslippskilder 2020 og 2021 (tonn CO<sub>2</sub>e)

<sup>3</sup> Se beredningsnote 2.

## MILJØ- OG KLIMAARBEID

Totale egne utslipp i 2021 var på 7 123 tonn CO<sub>2</sub>e. Dette er en nedgang fra 2020 og skyldes primært mindre utslipp fra transport, da GK har kommet godt i gang med overgang til utslippsfrie biler, særlig i Norge. Deler av reduksjonen kan også tilskrives bedre datagrunnlag, samt endrede utslippsfaktorer. Covid-19 pandemien antas å ha hatt effekt på klimagassutslipp fra flyreiser og tjenestereiser med bil gjennom 2020 og 2021<sup>4</sup>.

### Tiltak for å redusere klimagassutslipp i GKs egen virksomhet

Utslipp fra GKs biler utgjør en betydelig andel av GKs egne utslipp. Reduksjon av klimagassutslipp fra GKs kjøretøy gjennom overgang til elektriske og lavutslippsbiler er det viktigste tiltaket for å nå vårt hovedmål om å halvere egne klimagassutslipp innen 2030.

På grunn av ulike nasjonale insentiver, har vi satt følgende mål per land innen 2025:

- For Norge er det satt mål om 75 prosent reduksjon av klimagassutslipp fra bilbruk. Målet er at over 80 prosent av personbiler og over 70 prosent av vare-/ servicebiler skal være elbiler.
- I Sverige er målet at over 50 prosent av personbilene skal være lavutslippsbiler med utslipp lavere enn 70 gram CO<sub>2</sub>/km, og at over 70 prosent av lette lastebiler har utslipp lavere enn 140 gram CO<sub>2</sub>/km.
- For Danmark er det satt mål om at mer enn 50 prosent av bilene skal være elbiler.

Det krever større innsats og mer ressurser for å redusere klimagassutslipp fra GKs biler i Sverige og Danmark. De nasjonale målene for Sverige og Danmark gjenspeiler disse forskjellene.

### Utslippsintensitet / spesifikke klimagassutslipp

GK har satt mål om å halvere sine egne utslipp per omsatt krone i 2030 sammenliknet med 2019, med et delmål om å redusere spesifikke utslipp med 25 prosent innen 2025.

Målet innebærer at GK skal redusere sine spesifikke utslipp til mindre enn 1,35 kg CO<sub>2</sub>/1000 NOK i 2025 og mindre enn 0,90 kg CO<sub>2</sub>/1000 NOK i 2030.

I 2021 ble egne utslipp per omsatt krone redusert med nesten 15 prosent, sammenliknet med 2020, og vi har dermed allerede lavere utslippsintensitet enn målet satt for 2025.

	2021		2020		2019	
	Samlet	Norge	Danmark	Sverige	Samlet	Samlet
Totale utslipp (tonn CO <sub>2</sub> e)	7 123	3 411	1 170	2 543	8 538	9 107
Netto produksjonsvolum (MNOK)	5 788	3 740	553	1 471	6 051	6 304
<b>Utslippsintensitet (kg CO<sub>2</sub>e/1000 NOK)</b>	<b>1,23</b>	<b>0,91</b>	<b>2,12</b>	<b>1,73</b>	<b>1,41</b>	<b>1,44</b>

Tabell 15. Spesifikke utslipp (kg CO<sub>2</sub>e/NOK:1000)<sup>5</sup>

<sup>4</sup> Se beredningsnote 2.

<sup>5</sup> Se beredningsnote 2.

## MILJØ- OG KLIMAARBEID

### Utslipp i GKs leverandørkjede (Scope 3)

Vesentlighetsanalysen som ble gjennomført for utslippskilder viste at særlig innenfor kategoriene i scope 3 er datagrunnlaget mangelfullt og det er ikke mulig for GK å levere et fullt klimagassregnskap for scope 3 for 2021. Basert på analysen av utslippenes omfang og mulighet til å innhente data, ble kategori 1 «Kjøpte produkter og tjenester», valgt som første steg. Målet for 2021 var å starte arbeidet med å avdekke hvor i GKs verdikjede vi har størst klimapåvirkning, samt avdekke hvilke av GKs leverandører som vi bør prioritere når det gjelder å få ut virkelige data knyttet til våre innkjøp.

Siden faktiske data om produktmaterialer, vekt etc. ikke var tilgjengelig, ble det ved hjelp av eksterne rådgivere gjennomført en screening basert på anbefaling fra Science Based Target initiative (SBTI), som er et internasjonal ledende og anerkjent nettverk som arbeider for at næringslivet skal sette vitenskap-baserte klimamål. Metoden som ble benyttet var basert på såkalte forbruksbaserte utslippsfaktorer (Environmentally Extended Input-Output (EIO) tabeller)<sup>6</sup>.

Kategoriseringen av leverandører er basert på verktøyet Scope 3 Evaluator fra Quantis. GKs leverandører ble først vurdert ut fra om de leverer produkter eller tjenester. For de leverandørene hvor produkter har blitt levert, vurderes produktenes komponenter (metall, elektronikk, plast, maskineri) basert på leverandørens sortiment og/eller produktspesifikasjoner.

Det er ikke beregnet utslipp for innkjøpte tjenester. De viktigste tjenestene GK kjøper er innen montering, konsulenter, IT-tjenester og finansielle tjenester.

Manuell kategorisering ble utført for 60 prosent av GKs totale innkjøpsverdi, basert på hovedbok 2021 for respektivt Norge, Sverige og Danmark.

Beregningen viser at klimapåvirkningen fra disse leverandørene er rundt 140 000 tonn CO<sub>2</sub>e, altså en betydelig større andel enn GKs direkte og indirekte utslipp i scope 1 og 2. Dette var som forventet og gir oss et godt grunnlag for videre arbeid med å forstå og ikke minst redusere GKs totale klimaavtrykk.



<sup>6</sup> Se beredningsnotat 4.

MILJØ- OG KLIMAAARBEID

# Klimarisiko

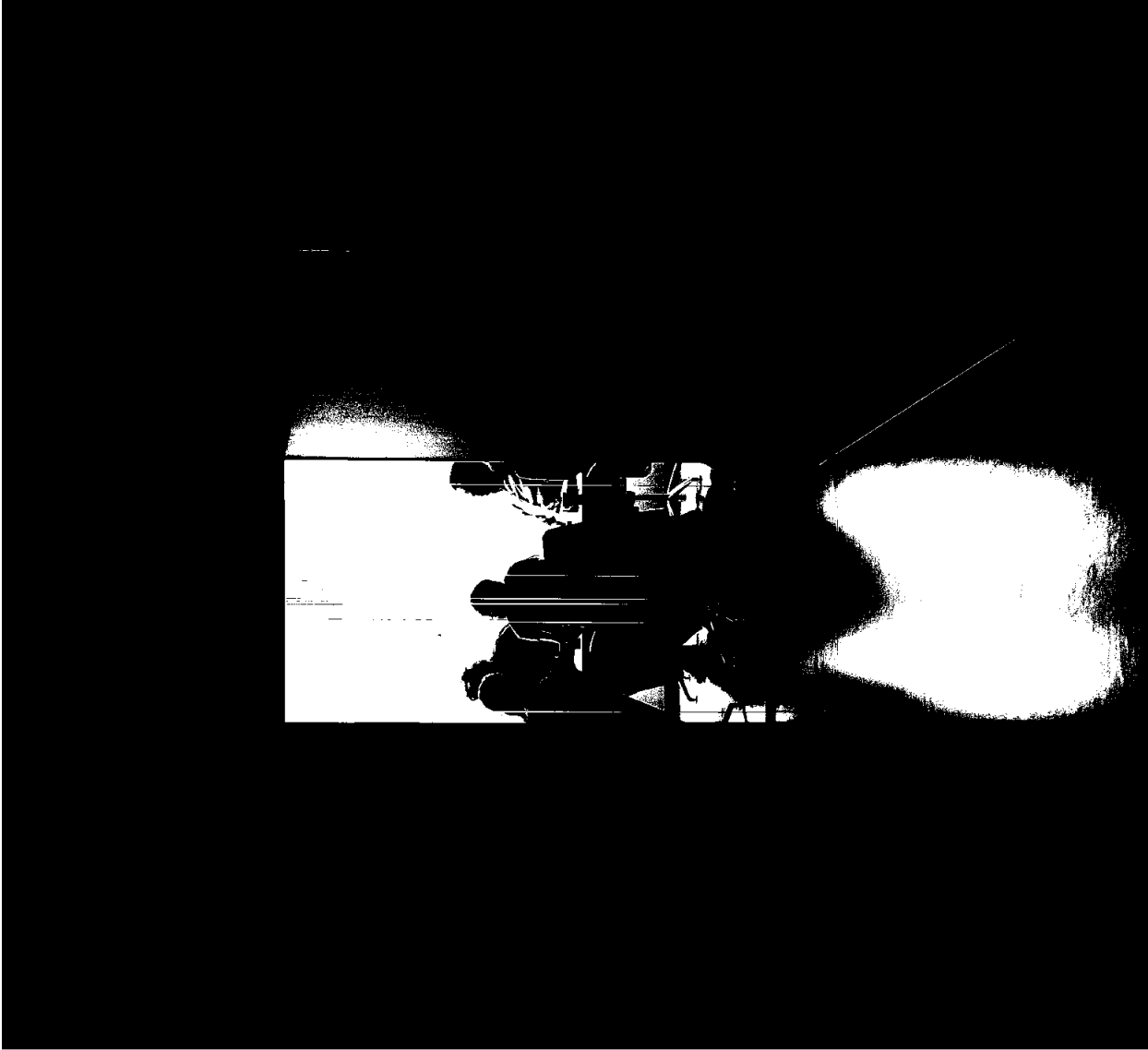
For bygg- og anleggsnæringen medfører klimarisiko både finansiell risiko, overgangsrisiko og fysisk risiko i form av at klimaendringene krever mer robust nybygging og endret vedlikehold av eksisterende bygg, enten hyppigere vedlikehold eller andre tiltak.

Konsernstyret i GK får jevnmessig orientering om GKs arbeid med bærekraft. Dette vil utvikles videre til å ivareta klimarisikoen og bli en del av ISO 14001-systematikken etter hvert som større deler av vår virksomhet blir ISO 14001-sertifisert.

En egen klimarisikoen analyse ble ikke gjennomført i 2021, men risiko og muligheter knyttet til klima og miljø er tatt inn som en del av arbeidet med å etablere en konsernfelles risikostyringsplattform i selskapet. Klima- og miljørisiko inngår også som en del av vår leverandørevallering.

GK skal støtte miljøriktig kunnskaps- og produktutvikling gjennom aktiv deltagelse i FoU- og innovasjonsprosjekter som kan gi oss konkurransefortrinn og som er med å redusere våre kunders klimaavtrykk. I 2021 investerte vi over 21,9 millioner kroner i ulike forskningsprosjekter. Til sammenlikning var beløpet 7 millioner kroner i 2020. Store deler av økningen er knyttet til et Skattefunn-prosjekt "Inneklimate som tjeneste".

Se for øvrig omtale av ulike forsknings- og utviklingsprosjekter der GK deltar på sidene 34-39.



# Sosialt og samfunnsmessig ansvar



GK er en pådriver for at sosiale forhold blir ivaretatt i alle våre aktiviteter og i bygg- og anleggsnæringen som helhet. I det påfølgende kapittelet belyser vi hvordan vi i GK jobber med vårt sosiale ansvar som menneskerettigheter, arbeiderrettigheter og mangfold, likestilling og helse, miljø og sikkerhet.

For bygg- og anleggsnæringen utgjør utilstrekkelige tiltak innenfor helse og sikkerhet, overtidsarbeid, negativ påvirkning på minoritetsgrupper, diskriminering og seksuell trakassering, tvangsarbeid, barnarbeid og lave lønninger de største risikoområdene. I 2020 utviklet og innførte GK en menneskerettighetspolicy med oppfølgingsiltak for å sikre at menneskeretts- og arbeidsrettskravene blir fulgt. I 2021 har vi jobbet videre med oppfølging på dette viktige området.

En av de største risikoene for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeiderrettigheter i Skandinavia er utilstrekkelig oppfølging og kontroll av underentreprenører og annet innleid personell. Kvalitet på ansettelsesavtaler, lønsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljøvilkår er derfor viktige fokusområder som GK som oppdragsgiver skal påse at etterleves fullt ut og til enhver tid.

I Skandinavia er arbeidsmiljølovgivningen sterkt etablert og det finnes gode systemer og rutiner på plass for å hindre negativ påvirkning på mennesker i arbeidssammenheng. I GK er det konsernledelsen som har det øverste ansvaret for å påse at dette følges opp og at selskapet opptrer i tråd med gjeldende regelverk i alle land der GK er til stede. Vår adferdskode og etiske retningslinjer (code of conduct) skal følges av alle våre ansatte.

## SOSIALT OG SAMFUNNMESSIG ANSVAR

# Organisasjon og ansatte

GK hadde per 31.12.2021 2 904 ansatte fordelt på morselskap og tre selskaper med datterselskaper, hvorav morselskap og fire selskap er hjemmehørende i Norge, to i Sverige og ett i Danmark.

Selskap	Ansatte
GK Norge AS	1 978
Gunnar Karlson Sverige AB	686
GK Danmark A/S	210
GK Gruppen AS (mørselskap)	30
<b>Totalt i hele GK</b>	<b>2 904</b>

Tabell 6: Antall ansatte fordelt på selskap

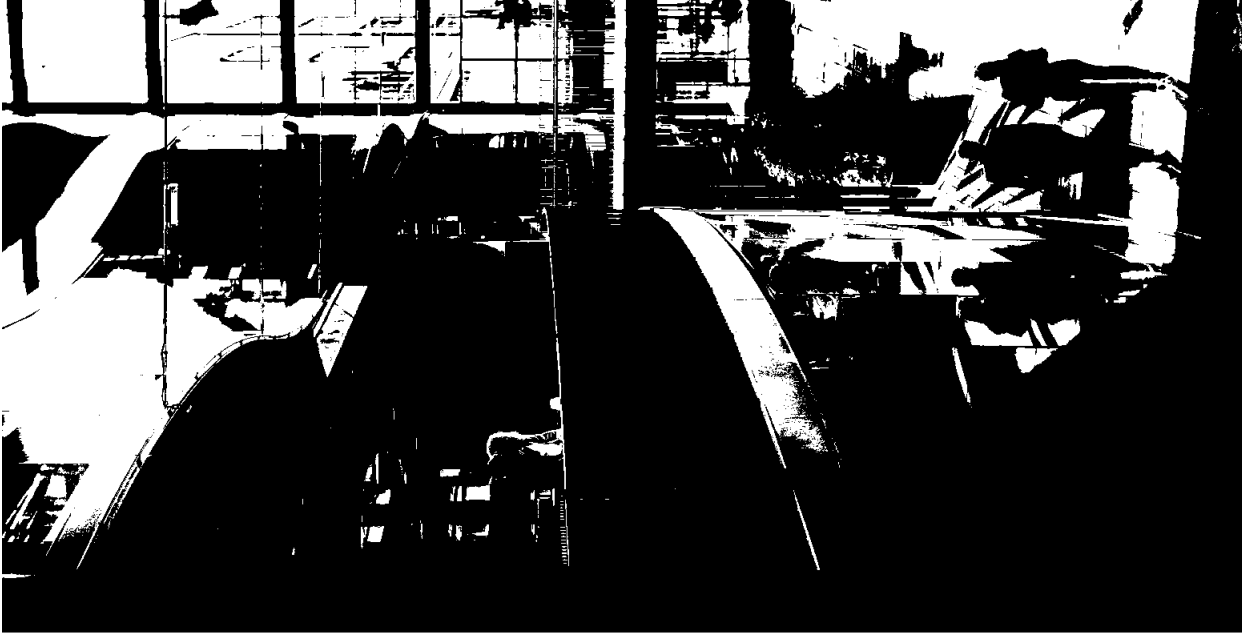
Andelen midlertidig ansatte i GK utgjorde for konsernet 7,9 prosent av den totale arbeidsstyrken i 2021. Nesten 86 prosent av våre midlertidige ansatte er lærlinger. Når GK inngår en midlertidig lærlingkontrakt, er det med intensjonen om å ansette vedkommende i fast stilling etter endt læreperiode. Øvrige i midlertidige stillinger er vikarer og ansatte i midlertidige prosjekttroller.

Det er ikke avdekket at det er noen systematiske kjønnsforskjeller blant midlertidig ansatte.

Selskap	Totalt	GK i Norge	GK i Sverige	GK i Danmark	GK Gruppen (mørselskap)
Midlertidige ansatte med arbeidskontrakt med GK	7,90 %	8,74 %	4,20 %	6,1 %	3,80 %
Antall lærlinger	196	161	22	13	0
Andel lærlinger av midlertidige ansatte	85,6 %	93,1 %	51,2 %	100,0 %	
Deildsansatte	2,40 %	2,20 %	2,90 %	3,30 %	3,80 %

Tabell 7: Andel midlertidige og deildsansatte fordelt på selskap

Antallet deildsansatte i GK utgjorde for konsernet 2,4 prosent av den totale arbeidsstyrken i 2021. En analyse av de deildsansatte viser at denne gruppen ansatte i hovedsak er eldre medarbeidere som selv ønsker redusert stilling.



SOSIALT OG SAMFUNNMESSIG ANSVAR

# Arbeidsmiljø og trivsel

Å sørge for et godt arbeidsmiljø er viktig for GK og vi påvirker arbeidsmiljøet vårt både direkte og indirekte gjennom felles retningslinjer, arbeid for en god bedriftskultur og gjennom oppfølging av den enkelte medarbeider. GKs mål er å tilrette oss, utvikle og beholde de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne innenfor bygg- og anleggsværingen, og dyrke en prestasjonskultur som er kundeorientert og verdidrevet.

HR-avdelingene har sammen med konsernsjef og administrerende direktør i respektive landorganisasjoner det øverste ansvaret for oppfølging av medarbeiderne våre. Selskapene følger gjeldende lovkrav når det gjelder ansatterepresentasjon og det er etablert samarbeidsorganer mellom ledelse og representanter for de ansatte som skal sørge for at de ansattes interesser blir sett og hørt.

Vi gjennomfører undersøkelser blant de ansatte for å kartlegge trivsel og forbedringsområder. I januar 2021 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse på tvers av alle selskapene i GK. Undersøkelsen viste at vi har et godt arbeidsmiljø, med stor andel engasjerte medarbeidere og ledere. Resultatene viste også at GKs strategiske retning og fokus har blitt tatt godt imot av organisasjonen.

I både 2020 og 2021 gjennomførte vi også eNPS-undersøkelser (Employee Net Promoter Score), som indikerer om våre medarbeidere vil anbefale GK som arbeidsgiver utad. Undersøkelsen viste at GKs eNPS ligger godt over sammenliknbar referanseverdi i næringen.

GK ble, som mange andre selskaper, påvirket av Covid-19-pandemien og gjennom 2021 var driften fortsatt preget av smittevern-tiltak og usikkerhet i markedet. GK har sørget for å følge lokale og nasjonale retningslinjer for smittevern, samt jobbet med kommunikasjon og informasjonsformidling.

## Turnover

I 2021 økte frivillig turnover i alle enheter, unntatt i Danmark. Dette skyldes til en viss grad store organisatoriske endringer i vår norske og svenske virksomhet, som har skapt noe usikkerhet blant ansatte. Vi mener at turnover blant våre ansatte er for høy, og GK har satt i gang målrettede tiltak for å få ned turnover og nå et måltall på 8 prosent i 2025.

Land	2021	2020
GK Sverige	22 %	14,0 %
GK Danmark	3 %	9,9 %
GK Norge	12 %	11,0 %
GK Gruppen (morselskap)	9 %	2,2 %
<b>Samlet for GK</b>	<b>14 %</b>	<b>11,4 %</b>

Tabell 8: Turnover (ansatte), pr. land og samlet for GK

For alle selskaper inkluderer turnover både hel- og deltidsansatte. Utregningen viser også alle GKs ansattkategorier samlet, med unntak av tallene for Danmark som kun inkluderer funksjonærer og administrative stillinger.

Turnoverdata formidles fortløpende til ledere og avdelinger, for å sikre at gode og målrettede tiltak kan iverksettes.

I Norge er det gjennomført en analyse av årsaker til turnover i 2021, som inkluderer faktorer som kjønn, stillingskategori og arbeidsmiljøfaktorer. Denne analysen identifiserte «Ledelse», «Struktur» og «Ordninger» som de tre viktigste faktorene for turnoverintensjon, i prioritert rekkefølge. I Danmark identifiseres fokus på forutsigbarhet og utvikling av medarbeidere blant annet ved introduksjon av ny karrierevei for ansatte, samt bedre onboarding av nyansatte som de viktigste faktorene for at turnovergraden er redusert i 2021.

Andre konkrete tiltak som er iverksatt er et større fokus på arbeidsmiljø og trivsel, kompetanseprogrammer og intern utvikling, samt implementering av GKs verdigrunnlag. I 2021 ble det blant annet gjennomført et eget avdelingsmøte i alle deler av konsernet med felles opplegg med fokus på våre verdier, INA, og etterlevelsen av disse. Det er også påbegynt implementering av et nytt employer branding-konsept, samt rekrutteringspolicy og rekrutteringsprosess som er viktige elementer for å styrke GKs merkevare som arbeidsgiver og øke stoltheten internt. Det samme er tydelig ledelse og synlige karriereveier for selskapets ansatte.

## SOSIALT OG SAMFUNNMESSIG ANSVAR

# Mangfold og likestilling

GK har som ambisjon å være en arbeidsplass for alle. Dette innebærer at vi må jobbe aktivt for å styrke mangfoldet og kjønnsbalansen i selskapet vårt spesielt, men også være en pådriver for en mer mangfoldig og balansert bygg- og anleggsnæring generelt.

Bygg- og anleggsnæringen er preget av en høy andel menn. Forklaringen på dette er sammensatt, men rekrutteringsgrunnlaget til operative stillinger i næringen er lavt blant kvinner, spesielt innen håndverkerfagene. Vi arbeider aktivt med hvordan GK kan tiltrekke og beholde flere kvinner, samt yngre arbeidssøkere og medarbeidere med riktig kompetanse.

Ved å skape en trygg, utviklende og bærekraftig arbeidsplass og et godt arbeidsmiljø for unge og kvinner, håper vi å bidra til en jevnere kjønns- og aldersbalanse i selskapet og i næringen som helhet.

GK har nulltoleranse for mobbing, diskriminering eller trakassering uavhengig av om dette gjelder våre egne medarbeidere eller samarbeidspartnere og knytter seg til kjønn, alder, etnisitet, nasjonalitet, religion, seksuell legning eller lignende.

Det er planlagt aktivitet i 2022 for å bryte ned mangfoldsgendaen og finne ut av hva GK skal fokusere på innen mangfold og identifisere hvilke tiltak vi skal jobbe med i årene fremover.

## Kjønnsbalanse

For å være en pådriver i næringen er GK forberedt på å utfordre kjønns sammensetningen i konsernet og jobbe med å bli en mer attraktiv arbeidsplass for både kvinner og menn.

GK har som mål å ha en kvinneandel på 20 prosent i 2025.

Kvinneandelen vår var 10 prosent ved utgangen av 2021, som er på linje med sammenlignbare virksomheter. Det er i 2021 noe høyere kvinneandel i ledelsesfunksjoner (15,9 prosent) enn ellers i selskapet. Kvinneandelen i konsernledelsen utgjør nå 43 prosent, og andelen kvinnelige ledere på høyere organisatoriske nivåer økte fra 2020 til 2021. Dette er høyere enn for byggenæringen generelt, hvor dette tallet i 2021 var på 19 prosent kvinneandel i ledelsesfunksjoner.

At kvinneandelen er høyere på ledernivåene, både nivå 1 og 2, er et godt utgangspunkt for å oppnå høyere kvinneandel også på andre nivåer i selskapet i fremtiden. Både fordi disse kvinnene kan bidra til å utfordre tradisjonelle rekrutteringsmønstre, og fordi kvinner som begynner i GK har kvinnelige forbilder innen ledelse.

Kvinneandelen samlet sett ligger på samme nivå som i fjor og foregående år, med en svært liten økning. I 2021 har det blitt jobbet aktivt internt med å finne ut av hvordan vi som arbeidsgiver er attraktive for kvinnelige kandidater, og dette arbeidet vil implementeres fullt ut i 2022.

Det er gjort analyser knyttet til likelønn, ansettelsesformer og diskriminering i 2021 og vi har ikke identifisert systematiske skjevheter. Vi fortsetter å arbeide systematisk med dette området og i 2022 vil vi gjennomføre intervjuer med kvinner over hele selskapet for å få et klarere innblikk i hvordan de opplever sin hverdag i GK.

	Norge	Sverige	Danmark	GK Gruppen (morselskap)
Kvinneandel totalt	9,56 %	9,80 %	10,80 %	50 %
Andel kvinner i operative stillinger	8,8 %	9,9 %	12,1 %	46,2 %
Andel kvinner senior- og lederstillinger - nivå 1 <sup>1</sup>	7,10 %	12,50 %	0 %	66,70 %
Andel kvinner senior- og lederstillinger - nivå 2 <sup>1</sup>	18,10 %	9,30 %	0 %	42,90 %

Tabell 9: Kvinneandel fordelt på stillingsnivå

<sup>1</sup> Se beredningsnotat 7.

## SOSIALT OG SAMFUNNSMESSIG ANSVAR

### 20 prosent kvinner innen 2025

Kvinneandelen på yrkesfagene som er relevante for GK er lav og varierer fra ca. 2,5 prosent til over 11 prosent. Med bakgrunn i dette rekrutteringsgrunnlaget, er det lite realistisk å øke kvinneandelen i GK til 20 prosent innen 2025 kun basert på rekruttering innenfor fagarbeidstillinger. Den årlige Universum-undersøkelsen viser at GK i Norge over flere år har vært blant de 100 mest attraktive arbeidsplassene for både mannlige og kvinnelige ingeniørstudenter. Tall fra Universum i 2021 viser at GK er rangert som nr. 70 blant ingeniørstudenter.

Et av GKs initiativer for å øke kvinneandelen i Norge er at vi tar aktivt del i flere ulike initiativer for å fremme gode kvinnelige rollemodeller, som for eksempel Ingeborg-nettverket.

Mulighetsrommet for å ansette kvinnelige ingeniører er større enn på fagarbeidersiden, men det er også her kamp om talenter og erfarne kandidater. Med bakgrunn i rekrutteringsgrunnlaget, vil vi spesifikt jobbe med å øke kvinneandelen blant fagarbeidere, i prosjektledelse og andre ingeniørrettede fag, samt i lederstillinger.

I 2021 har vi jobbet med å konkretisere og konseptualisere vår nordiske merkevare som arbeidsgiver. Implementering vil foregå gjennom 2022, sammen med økt markedsføring av GK som arbeidsgiver. Målet er også at denne markedsføringen vil tiltrekke et større mangfold av kandidater. Vi har i 2021 også startet på arbeidet med å utvikle en rekrutteringsmetodikk som begrenser muligheten for feilansettelser.

### Diskriminering og trakassering

GK har nulltoleranse for diskriminering og trakassering og har gode rutiner for å forebygge og håndtere forskjellsbehandling og andre kritikkverdige forhold. I vår interne adferdskode og etiske retningslinjer, samt menneskerettighetspolicy tar vi avstand fra alle former for diskriminering, og stadfester at alle våre medarbeidere skal sikres et trygt arbeidsmiljø både fysisk og psykososialt.

GK har gode varslingsrutiner for alle ansatte og samarbeidspartnere og det er etablert mulighet for anonym varsling via en kryptert tredjepartstjeneste. Gjennom GK Whistle kan ansatte og eksterne varsle om kritikkverdige forhold og innkomne saker behandles på en sikker og troverdig måte slik at sensitiv data ikke kommer på avveie og at personvernet til den enkelte ivaretas.

Det er mottatt og behandlet to saker om kritikkverdige forhold via GK Whistle i 2021.

I Norge er det i tillegg to rapporterte saker vedrørende seksuell trakassering. Begge disse ble fulgt opp i tråd med GKs definerte rutiner for håndtering av varsler og sanksjoner ved identifiserte tilfeller av trakassering.

I medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i januar 2021 var det inkludert spørsmål om diskriminering for å avdekke eventuelle forhold som ikke har blitt varslet på annen måte. 92 prosent av respondente svarer at de ikke har opplevd diskriminering på arbeidsplassen i løpet av de siste 12 månedene. Resultatet fra medarbeiderundersøkelsen blir fulgt opp med analyser og målrettede tiltak iverksatt.

Til tross for at antallet varslingsaker kan betraktes som lavt i et konsern av vår størrelse, kan vi i midlertid anta utfra funn i medarbeiderundersøkelser og pulsmålinger at noen saker håndteres av ledere i hverdagen der de oppstår. Antagelsen styrkes etter tilsyn av Arbeidsmiljøetaten og Diskrimineringsombudet av virksomheten vår i Sverige, hvor tilsynsfører har vært positive til hvordan vi håndterer varsling og har tilrettelagt med tydelige rutiner og retningslinjer.



## SOSIALT OG SAMFUNNMESSIG ANSVAR

# Lønn og kompensasjon

Lik lønn for likt arbeid er et viktig prinsipp i GK, og usaklige lønnsforskjeller skal ikke forekomme.

Alle land GK opererer i er siden 2020 omfattet av krav til offentliggjøring av data knyttet til likelønn slik at lønnsgapet i bedriften er kjent og tiltak kommunisert.

Arbeidet med dypere og mer omfattende analyse og likelønns-vurderinger for samtlige land i tråd med eksisterende lovverk og forventede innstramminger i EU er påbegynt. I 2021 er det gjennomført en likelønnsanalyse som tilfredsstillende ARP-lovgivningen i 2021 for de norske selskapene og det er ikke funnet systematiske skjevheter i lønn mellom kjønnene.

I GK Norge er medianlønn for kvinner 3,7 prosent høyere enn for menn. Det har sammenheng med stillingsstrukturen i selskapet hvor menn er overrepresentert blant lærlinger, montører og serviceteknikere. I den norske virksomheten er det relativt sett en større andel kvinner i administrative stillinger og enkelte ingeniørstillinger.

I GK Sverige er medianlønn for kvinner lavere enn menns lønn. Dette må analyseres nærmere for å sikre at det ikke eksisterer usaklige lønnsforskjeller.

I GK Danmark er medianlønn for menn 35 prosent høyere enn for kvinner. Dette skyldes i hovedsak at det ikke er noen kvinner i ledende stillinger i Danmark.

## Lederlønninger

Fri Fagbevegelses undersøkelse av lederlønninger viser at topplederne i Norges 100 største selskaper i snitt får utbetalt nesten 11 ganger så mye som en norsk gjennomsnittslønn. Lønn og annen kompensasjon til konsernsjef i GK fremgår av årsregnskapet.

Medianlønn for ansatte i alle land var på samme nivå eller økte moderat i 2021. Forholdet mellom topplederlønnen og lønnsmedianen i GK er innenfor det norske gjennomsnittet.

	GK Norge (NOK)	GK Sverige (SEK)	GK Danmark (DKK)	GK Gruppen (norselskap) (NOK)
Median - kompensasjon menn	574 116	456 000	547 475	773 500
Median - kompensasjon kvinner	595 260	420 000	404 232	760 980

Tabell 10: Gjennomsnittslønn (inkl. beregnet bonus) for GKs ansatte i Norge, Sverige og Danmark

## SOSIALT OG SAMFUNNMESSIG ANSVAR

# Helse, miljø og sikkerhet

For bygg- og anleggsnæringen utgjør utlisterkekkelige tiltak knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) et av de største risikoområdene. I GK jobber vi kontinuerlig med sikkerhetskultur og forebyggende arbeid innen helse, miljø og sikkerhet. HMS-kulturen er et fundament for gode økonomiske resultater, som igjen bidrar til å bli en attraktiv samarbeidspartner og arbeidsgiver.

Vår viktigste ressurs i dagens og fremtidens GK er de som hver dag jobber for våre kunder i prosjekter, på serviceoppdrag, i stab og i ledelsen. Vi er derfor helt avhengige av at våre medarbeidere gleder seg til å gå på jobb, at de trives med oppgaver, ansvar og kollegaer, og at de kommer trygt hjem. Helse, miljø og sikkerhet er prioritert område, og grunnprinsippet er at våre medarbeidere skal jobbe sikkert, eller ikke i det hele tatt. Konsernledelsen i GK ved konserndirektør HR har det øverste ansvaret for at helse, miljø og sikkerheten ivaretas.

For å sikre en beste praksis og etterlevelse av GKs sikkerhetsarbeid i hele konsernet, ble det i 2020 utarbeidet og publisert en felles konsernpolicy for HMS. Policydokumentet er et ledd i GKs arbeid

med å sikre at ingen av våre aktiviteter resulterer i skader eller ulykker, hverken for våre medarbeidere, samarbeidspartnere, mennesker, dyr eller miljø. Våre medarbeidere skal ha nødvendig kunnskap til å ta riktige valg og være ambassadører for en trygg og sikker arbeidsplass.

Et felles grunnkurs for HMS i konsernet ble ferdigstilt sommeren 2021. Kurset er et ledd i å sikre etterlevelsen av GKs HMS-policy gjennom økt kompetanse og læring av hendelser, og bidra til en samlet sikkerhetskultur på tvers av land og selskaper.

I Sverige er det i tillegg utviklet et nytt digitalt arbeidsmiljøkurs for ledere, som ble lansert sommeren 2021. Det er et tydelig mål at kursene skal bidra til å styrke både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet og sikre bedre kunnskap og forståelse, samt måloppnåelse av vår nullvisjon for skader, ulykker og andre kritiske kverulge forhold på arbeidsplassen. Felles HMS-kurs ble lansert i Sverige og Norge høsten 2021, mens Danmark lanserer kurset i 2022. 73 prosent av den svenske organisasjonen og 78 prosent av de ansatte i Norge har gjennomført kurset per 31.12.2021.

### Skade- og ulykkesstatistikk

GK har en nullvisjon for skader og ulykker. Likevel er det viktig å ha fullstendig oversikt over skadeomfang, mindre hendelser og nestenulykker for å kunne jobbe aktivt med risikoforebygging. Det er utarbeidet en intern rapporteringsrutine for innhentning av grunndata knyttet til ulykker og hendelser som gir konsernet viktige tilbakemeldinger i form av årlig utvikling i skade- og ulykkesstatistikk. Nøkkeltall for HMS rapporteres til konsernledelsen hvert kvartal og til ledelsens gjennomgåelse for landselskapene, i tråd med ISO 9001.

Totalt sykefravær i GK var 6,64 prosent i 2021. GK benytter seg av H- og F-verdier<sup>8</sup> for å gi et innblikk i konsernets ulykkesstatistikk, herunder omfanget av ulykker med fraværsskader og lengden på fravær knyttet til arbeidsulykker. Statistikken inkluderer ikke hendelser blant GKs underentreprenører eller innleide. Konsernets samlede H-verdi er redusert fra 2020 til 2021, og ligger nå nærmere Byggenæringens Landsforbunds normal tall for næringen. F-verdi for konsernet er nå lavere enn normal tallet.

	2021			2020		2019	
	Totalt	BNLs normal tall	Norge	Sverige	Danmark	Totalt	Totalt
Antall fraværssdager pga arbeidsulykke per 1 000 000 arbeidede timer (F-verdi)	98,77	111,22	86	13,48	461,29	101,44	84,02
Arbeidsulykker med minst 1 dags fravær* 1 000 000/totalt antal timer (H-verdi)	8,17	5,41	6,8	4,9	24,54	7,98	11,04
Totalt antall skader, inklusiv skader der tilrettelagt arbeid er benyttet / medisinsk behandling utført (H2-verdi)	15,04		13,12	14,09	24,54	13,19	15,98

Tabell 11: Skade- og ulykkesstatistikk (H- og F-verdi) for GK i Sverige, Danmark og Norge.

<sup>8</sup> Se beredelsesnote 8.

## SOSIALT OG SAMFUNNMESSIG ANSVAR

GK jobber godt på tvers av landene med å forbedre data-grunnlaget for skader- og ulykker i selskapet. GKs konsernplan for HMS har hatt spesielt fokus på økt rapportering, og da særskilt for nestenulykker og farlige/risikofylte forhold.

Høsten 2021 har vi derfor startet utrulling av et nytt rapporteringsverktøy til dette formålet. Økt rapportering vil bidra til mer kunnskap rundt hendelser, som igjen vil danne et grunnlag for målrettede tiltak. I Danmark var det i 2021 en økning av innrapporterte, mindre alvorlige tilfeller. Dette kan indikere at rutiner for innrapportering er forbedret. Det jobbes med en årsaksanalyse for å bringe ned antallet tilfeller.

GK er svært bevisste på forebygging av arbeidsuhell og andre negative konsekvenser for arbeidsmiljøet. I 2021 ble det innført forbedret opplæring med et nytt felles HMS-kurs for hele konsernet. I Sverige ble det også i 2021 arrangert den årlige "Sikkerhetsvecka" som bidrar ytterligere til kompetanseheving innen HMS, risikovurderinger og rapportering. Gjennom 2022 vil det bli satset ytterligere på forebyggende og bevisstgjørende tiltak som verneombudsamlinger og HMS-uke i selskapene.



## SOSIALT OG SAMFUNNMESSIG ANSVAR

# Menneskerettigheter

GK uttrykker sin fulle støtte til FNs menneskerettsdeklarasjon og den internasjonale arbeidslovsorganisasjonens (ILO) arbeidsrettskonvensjon. Rettighetene omfatter både våre ansatte, så vel som innleid personale, underentreprenører og leverandører for materiell og tjenester som anskaffes.

Ikke under noen omstendigheter skal GK bidra til, forårsake eller assosieres med negativ påvirkning av menneskerettighetene gjennom sine aktiviteter eller relasjoner.

I 2020 ble det vedtatt og implementert policy for menneskerettigheter for hele konsernet og våre relasjoner. Policydokumentet inkluderer arbeidsrettigheter, etikk og forbud mot barne- og tvangsarbeid. Det pågår arbeid med å revidere eksisterende rutiner for å ivareta en god risikokartlegging, risikohåndtering og etterlevelse av GKs policy for menneskerettigheter, i tråd med nye lovkrav som følger av åpenhetsloven.

Det er sterk lovgivning på feitet i de skandinaviske landene og GK har gode prosedyrer for å sikre at det ikke forekommer barne- eller tvangsarbeid internt i selskapet. GK har også implementert en atferdskode (code of conduct) for leverandører der både ansvar for menneskerettigheter og forbud mot barne- og tvangsarbeid inngår.

Innkjøpsprosessen er et viktig område for arbeidet med menneskerettigheter og barne- og tvangsarbeid er risikoer som følges opp i vurderingen for innkjøp. GK er klar over at det finnes risikoer produkter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede

og blant underleverandører og arbeidet med risikokartlegging og leverandørevaluering startet opp i 2021.

GK har tatt i bruk systemplattformen Wordfavour for datainnsamling og rapportering knyttet til leverandørevaluering. Leverandører til GK må svare og gi opplysninger innenfor følgende områder: generell informasjon, økonomi, kvalitetsledelse, miljøledelse, arbeidsmiljø, sosialt og samfunnsmessig ansvar, samt signering av GKs leverandør code of conduct. Basert på svarene, analyserer systemet risikoprofilen til leverandøren og gir hver enkelt en score.

Leverandørevalueringen ble sendt til nær 900 av GKs største og mest vesentlige leverandører i løpet av høsten 2021. For rundt 2/3 av disse angir systemet behov for oppfølging og arbeidet med dette vil fortsette i 2022. Systemet hjelper oss også med en analyse av hvilke leverandører det er behov for at vi foretar fysiske besøk for å sikre at våre krav etterleves.

Målet om å gjennomføre due diligence på minst ti leverandører med høyest risikoprofil i 2021 ble ikke nådd, men arbeidet fortsetter i 2022 med mål om å ha gjennomført en slik prosess for minimum 50 leverandører innen 2025 med et særskilt fokus på menneskerettigheter i overensstemmelse med nye lovkrav.



# Eierstyring og selskapsledelse



GK er et familieeid konsern med virksomhet i hele Skandinavia. GK Gruppen eies av familien Karlsen og konsernstyret er øverste ansvarlige organ for konsernet. Solid og transparent virksomhetsstyring er avgjørende for GKs verdiskaping, tillit og omdømme. Vi er opptatt av å være et ansvarlig selskap som tar både kunder, ansatte og samfunnet på alvor og velger derfor å utøve vår virksomhetsstyring i tråd med norske og internasjonale prinsipper om god eierstyring og selskapsledelse.

GKs eierstyring og selskapsledelse tar utgangspunkt i vår adferdskode, våre etiske retningslinjer og vårt verdigrunnlag (code of conduct), og skal bidra til at selskapet når sine mål og ambisjoner og oppfyller vår misjon om å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

I tillegg ligger aksjelov og skandinavisk lovgivning som basis for hvordan selskapet styres.

## EIERSTYRING OG SELSKAPSLIÐLEIÐA

## GKs prinsippur fyrir eierstjórn og selskapsleiðsla

GK Grúppans prinsippur fyrir eierstjórn og selskapsleiðsla blá vefdar á konsernstjórn 31. ágúst 2020.

**Formál**

Solid virksamhetsstjórn er ákvæðandi fyrir selskapsverðislagningu, tillit og ómáðme.

GK Grúppan AS er et familieid, internasjonalt konsern. Vi er óþvakt á á væra et ansvarlig selskap som tar báðe kunder, ansatte og samfunnet þá alvor og veiger derfor á utóve vár virksamhetsstjórn i tráð med norske og internasjonale prinsippur om god eierstjórn og selskapsleiðsla. Vi er óþne i vár kommunikasjon og þá mange ómráðer går vi lenger enn lovens krav.

GK Grúppan har et sett med stjórningsdokumenter som beskriver prinsippur fyrir hvordan virksamheten skal drives. Disse gielder for alle enheter i GK Grúppan og er godkjent av konsernstjórn. I tillegg til disse stjórningsdokumentene, publiserer vi árlig en års- og bærekraftsrapport som dokumenterer våre aktiviteter og resultater og viser hvordan vi arbeider med miljø, hvordan vi tar sosialt og samfunnsmessig ansvar og hvordan vár virksamhetsstjórn utóves.

GK Grúppans eierstjórn og selskapsleiðsla baserer seg þá vár aðferðskóðe, våre etiske retningslinjer og vårt verdigrunnlag (code of conduct) og skal bíðra til at selskapet når sine mål og ambisjoner og oppfyller vár misjon om á bygge bærekraftige samfunn for generasjoner. I tillegg ligger aksjelov og skandinavisk lovgivning som basis for hvordan selskapet stýres.

**Ansvar**

Det er konsernstjórn som vefdar GK Grúppans prinsippur fyrir eierstjórn og selskapsleiðsla i GK.

**Prinsippur fyrir eierstjórn og selskapsleiðsla**

Formálet med prinsippur fyrir eierstjórn og selskapsleiðsla i konsernet GK Grúppan er á klargjøre rollefordelingun mellom aksjonærar, generalforsamling, stjórn og daglig leiðsla utóver det som følger av lovgivning i det enkelte land hvor GK Grúppan har virksamhet.

All virksamhet i GK Grúppan skal væra basert þá óþent samspill og tilhórnghet mellom konsernets aksjonærar, stýrene i de ulike selskapene i konsernet, leiðsla og de ansatte, så vel som óverfor kunder, leverandórer, samarbedispartnere, óffentlige myndigheter og samfunnet fyrir óvrig.

**Konsernstrúktur**

GK Grúppan AS er et norsk aksjeselskap som er morselskap fyrir nasjonale datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark. Lokale datterselskaper konsolideres inn i de nasjonale dótrtene eller i GK Grúppan.

**Stýresamsetning**

Konsernstjórn er ansvarlig fyrir selskapsverksamhet. Iht. selskapsveftekter skal stjórn i GK Grúppan bestá av 3-5 persóner.

Konsernsjef kan ikke væra medlem av konsernstjórn og det er et mål at mer enn halvparten av medlemmene av konsernstjórn er óavhengige.

Stýrmedlemmer til konsernstjórn velges normalt for to ár av gangen. Begge kjórn skal væra representert i stýrn og GK Grúppan har en málsetning om at minst 40 prosent av stýrmedlemmene skal væra kvinner.

Konsernstjórn har fastsatt instruks fyrir sitt arbeid og fyrir den daglige leiðslun av GK Grúppan (instruks fyrir konsernsjef).

**Datterselskaper**

Konsernsjef er generalforsamling i direkte eide dótrne. Daglig leder/administrerende direktórn i direkte eide dótrne er generalforsamling i lokalt eide datterselskaper.

Saker som skal behandles av generalforsamling i direkte eide dótrne og som er av óvanlig eller betýðelig art, skal þá forhánd behandles av konsernstjórn.

Stjórn i direkte eide dótrne skal bestá av konsernsjef som stýrleider med en eller flere representanter frá konsernleiðslun som stýrmedlemmer. Ansatterrepresentanter velges inn i stýrene der dette enten følger av lovgivning eller er ávttalt med representanter fyrir de ansatte.

Administrerende direktórn fyrir datterselskaper kan normalt ikke væra medlem av stýrn i eget selskap. Administrerende direktórn i direkte eide dótrne velger stýrn i lokalt eide datterselskaper i samráð med konsernsjef. Ansatterrepresentanter velges inn i stýrn der dette enten følger av lovgivning eller er ávttalt med representanter fyrir de ansatte.

## EIERSTYRING OG SELSKAPSFLEDELSE

# GKs styre og ledelse

Det overordnede styrende organet for GK er konsernstyret og det er de som vedtar prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i GK, og som er ansvarlig for selskapets virksomhet. Konsernstyret har fastsatt instruks for sitt arbeid og for den daglige ledelsen av GK Gruppen.

Alle datterselskaper i GK Gruppen har egne styrer basert på nasjonale regler for aksjeselskap. I 2021 er det etablert en felles styreinstruks for alle datterselskaper.

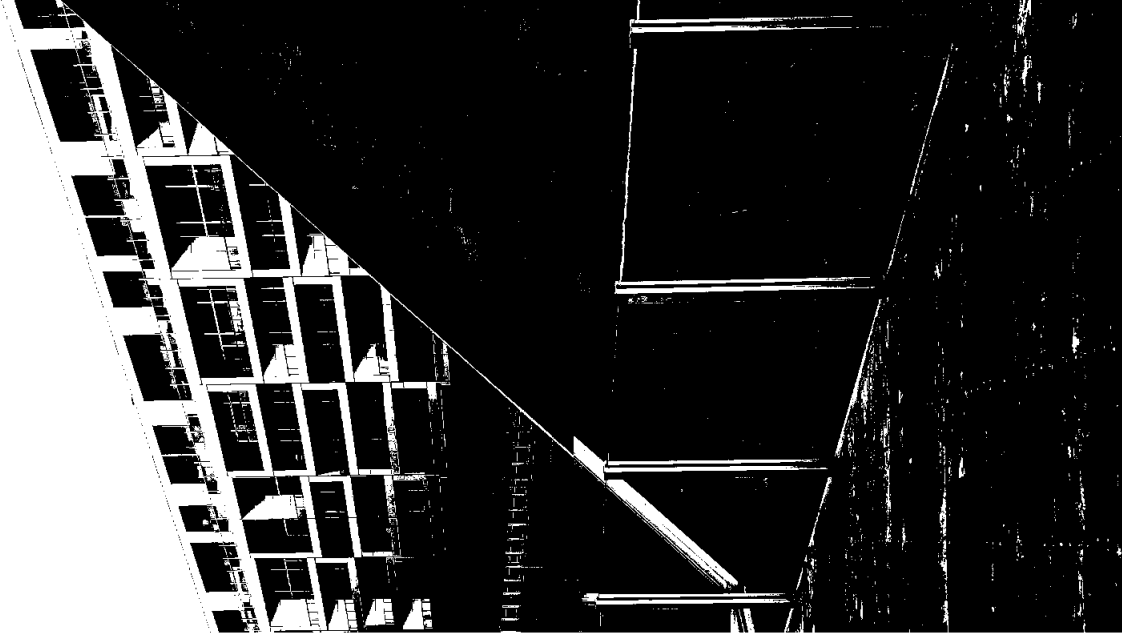
## Styrets uavhengighet

GKs konsernstyre består av totalt fem styremedlemmer, hvorav fire er eksterne. Kun styreleder og eier, John-Erik Karlisen, er i dag ansatt i GK Gruppen. Andelen uavhengige styremedlemmer er 80 prosent, og konsernstyret oppfyller dermed en høy grad av uavhengighet. GK har som mål at mer enn halvparten av styremedlemmene skal være uavhengige og styreinstruksene for både konsern og datterselskaper forbyr daglig leder å fungere som styreleder i eget selskap.

I 2021 gikk ett styremedlem ut av styret (Arne Ramberg) og generalforsamlingen har valgt inn Sturlia Magnus som nytt styremedlem.

## Styremangfold

GK driver sin virksomhet i en tradisjonelt mannsdominert næring. Dette gjenspeiles også i kvinneandel blant ansatte (10 prosent) og i kvinneandel i konsernstyret (20 prosent). Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om likestilling, og landene GK opererer i har alle høye ambisjoner på området. GK har satt mål om å ha 40 prosent kvinneandel i konsernstyret innen utgangen av strategiperioden (2025). Dette er også nedfelt i våre prinsipper for eierstyring og selskapsledelse.



## EIERSTYRING OG SELSKAPSLÆDELSE

# Kompensasjon og kollektivavtaler

GK har formelle og faste rutiner for rekruttering og lønnsfastsettelse. Alle ansatte skal ha arbeidsforhold som er i samsvar med nasjonal og lokal lovgivning og ILO-standardene vi har forpliktet oss til å følge. Dette innebærer et anstendig arbeidsmiljø, lik lønn for likt arbeid og at alle skal behandles rettferdig og med respekt for ansattes rettigheter. Vi anerkjenner og støtter våre medarbeideres rett til å organisere seg og forhandle kollektive avtaler. Våre relasjoner til arbeidstakerorganisasjoner, fagforeninger og arbeidstakernes representanter skal være gode og gjensidig respektfulle.

## Prestasjonsbasert insentivordning

En rekke av ESG-indikatorne blir brukt som KPI-er i GKs virksomhetsstyring og fremgang måles som en del av strategioppfølgingen.

GKs norske virksomhet innførte i 2021 en pilot for resultatlønnssordning der også bærekraftsarbeidet ble hensyntatt i resultatlønnsgrunnlaget. Ordningen inneholder en KPI om forbedret prestasjon på minimum 10 av de totalt 30 parametrene i denne ESG-rapporten sammenliknet med foregående år og ved en eventuell måloppnåelse gis det uttelling for alle ansatte. Det er ikke satt kvantitative forbedringsmål for hver av parametrene.

Erfaringer fra prestasjonsbaserte insentiver knyttet til bærekraft i GK Norge vil bli evaluert og det vil i løpet av 2022 bli igangsatt et arbeid med å vurdere hva slags resultatlønnssordning GK Gruppen

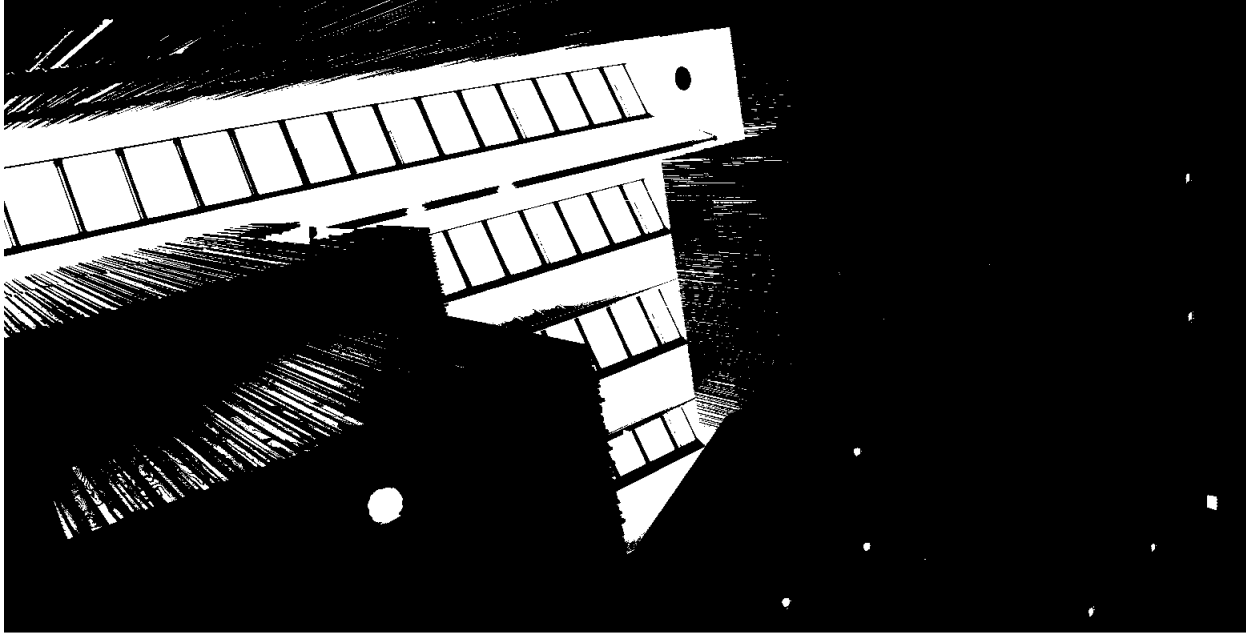
skal ha i fremtiden. Det er naturlig at flere av ESG-indikatorne inngår som KPI-er i en slik ordning.

## Kollektive forhandlinger

I Skandinavia gjelder full organisasjonsfrihet, sikret blant annet gjennom den europeiske menneskerettskonvensjonen som er inkorporert som lov i de skandinaviske landene. Det er også generelt høy dekning av ansatte som omfattes av tariffavtaler og som dermed inngår i kollektive forhandlinger. Dette gjelder også for GKs ansatte i Norge, Danmark og Sverige. I alle disse landene er i tillegg minstesats for lønn i ulike kategorier innført ved lov og arbeiderrettigheter står sterkt.

Allmenngjøring av tariffavtaler innebærer at alle ansatte i selskapet kan sies å være omfattet av en tariffavtale.

GK deltar aktivt i dialog med fagforeningene og ansatte for å fremme gode arbeidsvilkår. Det er full åpenhet rundt slike forhandlinger i GK.



**EIERSTYRING OG SELSKAPSRULELEDELSE**

# Forretningsetik

GKs adferdskode definerer hvordan vi skal opptre som medarbeidere og som selskap overfor hverandre, kunder, samarbeidspartnere, leverandører og samfunnet generelt. Adferds-koden skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alle selskap i GK-konsernet.

Våre etiske retningslinjer understøttes av alle lovbestemte krav som gjelder for virksomheten vår, samt mer detaljerte policyer og avtaler der prinsippene og forventningene som inngår i adferds-koden er nærmere beskrevet. Vi har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser, konkurransevridende praksis, diskriminering, trakassering og lovbrudd.

De etiske prinsippene som er beskrevet i adferds-koden, sammen med lovene og reglene som gjelder for oss, utgjør fundamentet for GKs drift.

## Anti-korrupsjon

Bygg- og anleggsnæringen er regnet som den næringen med mest korrupsjon i Norge, og arbeid med etikk og anti-korrupsjon står derfor høyt på agendaen for GK.

GK har gjennom medlemskap i UN Global Compact forpliktet seg til å overholde FNs ti prinsipper for et ansvarlig næringsliv som omhandler menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og anti-korrupsjon. Videre støtter vi opp om alle menneskerettighetene slik de er beskrevet i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og i ILO-konvensjonene. Vi slutter oss også til prinsippene som støttes av World Economic Forums (WEF) «Partnering Against Corruption Initiative» (PACI).

GK oppdaterte og implementerte i 2020 en ny adferdskode (verdier og etiske retningslinjer) som tydelig definerer prinsipper for vår forretningsmessige adferd – som enkeltmedarbeidere og som organisasjon.

Det er etablert et obligatorisk opplæringsprogram for ansatte i GKs adferdskode. Nesten 60 prosent av de ansatte gjennomførte kurset i 2021, men målet om at 100 prosent av GKs medarbeidere skal bekrefte at de overholder GKs etiske retningslinjer ble ikke nådd. Det er iverksatt tiltak både for å sikre at alle ansatte gjennomfører det obligatoriske kurset og at det tas inn som en del av onboardingen av nye medarbeidere.

## Varsling

GK legger til rette for åpenhet og verdsetter de som sier ifra dersom de observerer eller opplever noe som ikke er i tråd med våre verdier eller etiske retningslinjer. Vi legger stor vekt på at varsling ikke skal utgjøre risiko for represalier mot den som rapporterer et problem, og at hensiktsmessig utredningsprosess sikres.

Vårt varslingsystem «GK Whistle» sikrer anonym og konfidensiell varsling via en kryptert tredjepartsløsning. Løsningen er både tilgjengelig for ansatte via GKs intranett og for eksterne via GKs nettsider i alle tre land.

## Adferdskode for leverandører

GK har en kompleks og omfattende leverandørkjede. I Norge er det vedtatt og i EU foreslått lover om obligatoriske aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden og større virksomheter pålegges å arbeide aktivt med å avdekke og håndtere negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold hos sine leverandører.

GK innførte i 2020 en adferdskode for leverandører. Denne stiller tydeligere krav til våre leverandører, og muliggjør etablering av analyser, aktsomhetsvurderinger og risikohåndtering i leverandørkjeden på viktige områder som menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, korrupsjon, risiko knyttet til produkter og andre vesentlige bærekraftstema. Adferds-koden bidrar til økt fokus på risiko i vår verdikjede og danner et utgangspunkt for våre pålagte aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden i alle tre land hvor vi har virksomhet.

Totalt har bare rundt halvparten av våre leverandører i leverandørregisteret undertegnet adferds-kode i 2021 og vi er fortsatt et stykke unna målet om at alle leverandører i GKs leverandørregister skal bekrefte at de oppfyller ny adferds-kode.

En ny leverandørrevaluering ble innført i hele konsernet i 2021 i tråd med nye lovkrav om åpenhet om aktsomhetsvurderinger for leverandørkjeden. Målet om å evaluere 50 leverandører for bærekraftsrisiko og etterlevelse av adferds-koden for leverandører innen 2025 står fortsatt ved lag.

Arbeidet med evaluering og oppfølging av leverandørkjeden vil fortsette i 2022.

## EIERSTYRING OG SELSKAPSLÆDELSE

# Datasikkerhet

Digitalisering har ført til økt oppmerksomhet om personvern-rettigheter og datasikkerhet, og selskaper må vise at de evner å håndtere data på en sikker måte.

Som et selskap i bygg- og anleggsnæringen er GK en del av en arbeidsintensiv og kompleks næring med mange aktører. Samhandling med andre aktører skjer i stor grad på samme måte i dag som for flere tiår siden. Dette innebærer mange manuelle arbeidssprosesser med stor risiko for feil, og medarbeidere som bruker uhensiktsmessig mye tid på å gjennomføre sine arbeidsoppgaver.

Samtidig blir informasjonsteknologi stadig mer integrert i bygg- og bruk av teknologi i GK går fra å være primært knyttet til administrative systemer, til å være en integrert del av kjernevirksomheten gjennom tilbud av digitale tjenester til kunder. Fremover vil både tradisjonelle og nye typer teknologi være en del av våre tjenesteleveranser.

Digitalisering øker kravene til informasjonssikkerhet og trygg håndtering av persondata for å opprettholde tillit i markedet og ambisjonsnivået for digitalisering vil være avgjørende for fremdriften på profesjonalisering innenfor området.

I tillegg er det svært viktig at våre ansatte har tillit til at GK som arbeidsgiver overholder gjeldende lovverk, og at vi har etablert styringsmekanismer og rutiner for å ivareta persondata og den ansattes personvern.

GK ble sommeren 2021 utsatt for et dataangrep. Angrepet rammet primært GKs interne systemer. Kundefølgninger som kjører i egne nettverk ble ikke berørt. GKs operasjonelle virksomhet mot kunder ble derfor i liten grad påvirket av dataangrepet. Berørte systemer var tilbake i normal drift etter 2-3 uker.

Angrepet var et løsepengevirus og det ble stjålet data med informasjon om ansatte fra lønnsarkivet i GKs norske virksomhet. Ansatte og tidligere ansatte i GK i Norge ble derfor varslet om at deres personopplysninger var på avveie. Det ble lagt stor vekt på å gi ansatte god informasjon om mulige konsekvenser av datatyveriet og råd og hjelp om hvordan man kan redusere risikoen for eventuelt id-tyveri. Per nå er det ikke avdekket at dataene som ble stjålet fra oss i dataangrepet er lekket.

Dataangrepet intensiverte vårt arbeid med informasjonssikkerhet og rutiner for behandling av personopplysninger. I fjerde kvartal 2021 ble det gjennomført en interntrevisjon av håndteringen av persondata i de norske selskapene, inkl. GK Gruppen AS. Revisjonen viste at de overordnede rutineene knyttet til håndtering av personvern i GK er i orden, og det ble ikke avdekket noen alvorlige brudd. Revisjonen pekte også på noen forbedringsområder, og det er iverksatt flere tiltak for å bedre sikkerheten og sikre korrekt håndtering av persondata både internt og i kundesammenheng.

### Personvern

GK skal sikre at alle personopplysninger og bruk av slike opplysninger til registrering, sammenstilling, lagring og sletting behandles med integritet og konfidensialitet i tråd med gjeldende lover og regler, inkludert personvernforordningen (GDPR).

Vi respekterer ansattes rett til personvern og sørger for at kun autorisert personell har adgang til personopplysninger. Våre ansatte skal kun ha tilgang til personopplysninger for bestemte forretningsformål, og skal ikke søke opp data for andre formål.

I løpet av 2020 ble det etablert en ny policy for personvern og informasjonssikkerhet og det har vært stort fokus på operasjonell IT-sikkerhet i selskapet. I 2021 ble arbeidet med å implementere en styringsmodell og nødvendige rutiner for etterlevelse av etablert policy påbegynt. Dette arbeidet fortsetter i 2022. Målet om å etablere en rutine med systemstøtte som kan måle at 100 prosent av GKs ansatte bekrefter at de kjenner til og etterlever GKs policy om informasjonssikkerhet og personvern ble ikke nådd, men arbeidet med å få på plass en slik løsning fortsetter.

## EIERSTYRING OG SELSKAPSFØLELSE

# Rapporteringspraksis

GK rapporterer årlig på bærekraft. Vi tar bærekraft på alvor og for å sikre at vårt arbeid blir en integrert del av drift og styring, velger vi å kartlegge og rapportere på en rekke indikatorer knyttet til miljø, samfunnsansvar og virksomhetsstyring (ESG). De samme indikatorene benyttes som KPI-er for vår generelle strategi- og virksomhetsoppfølging i GK.

Vår rapporteringspraksis sikrer åpenhet om relevante bærekraftsrisikoer og deres påvirkning på konsernet.

## ESG-rapportering og offentliggjøringspraksis

GK som konsern er per i dag ikke lovpålagt å utarbeide en bærekraftsrapport eller rapportere i tråd med et ESG-rammeverk, men ved å signere på deltakelse i UN Global Compact, FNs nettverk for et bærekraftig næringsliv, har GK forpliktet seg til å følge FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv og å årlig rapportere på overholdelse av prinsippene og progresjon på arbeidet med de av FNs bærekraftsmål som er funnet relevante for selskapet å kunne bidra på.

Det er stadig mer lovverk under utvikling både i Norge og i EU når det gjelder å dokumentere og kommunisere hvordan virksomheter arbeider med bærekraft. Det er forventet at også GK fremover vil bli underlagt mer regelverk på området og vårt arbeid med ESG-rapportering er gode forberedelser på nye lovkrav.

GK er medlem av Skift – næringslivets klimaledere, og igjennom dette har vi blant annet forpliktet oss til å utarbeide klimagassregnskap iht. GHG-protokollen. Arbeidet med å kartlegge og rapportere på såkalte Scope 3-utslipp startet opp i 2021, blant annet med en vesentlighetsanalyse over hvilke kategorier i Scope

3 som er mest relevante for GK. Vårt klimagassregnskap for 2021 vil inneholde beregnede utslipp fra de største leverandørene i vår leverandørkjede og arbeidet med å inkludere flere kategorier med utslippskilder vil fortsette i 2022.

I 2022 er det også mål om å starte arbeid med å sette verifiserbare mål for utslippsreduksjoner som er i tråd med 1,5 gradersmålet og rapportering på faktisk måloppnåelse (science based targets), samt kartlegge og rapportere klimarisiko for GK i tråd med TCFD-rammeverket (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures).

GK benytter Nasdaq's ESG-guide som rammeverk for rapportering. Dette rammeverket følger alle internasjonale standarder, lover, reguleringer og beste-praksis. Rammeverket består av totalt 30 indikatorer og rapporteringen krever betydelig datainnsamling og beregning av effekter. Store deler av organisasjonen har vært engasjert for å kartlegge og fremskaffe nødvendig data og informasjon i forbindelse med rapporteringsarbeidet.

Innhenting av data er fortsatt preget av mye tidkrevende og manuell sammenstilling, og ulikheter på tvers av landene vi opererer i, vanskeliggjør systematisering og sammenstilling av data.

Denne ESG-rapporten er nummer tre i rekken for GK, og våre bærekraftsmålinger og -rapportering er fortsatt under utvikling. Likevel har vi i 2021 kommet nok et stykke på vei, og kan vise til forbedring og progresjon på en rekke parametere. Dette skaper motivasjon og stolthet internt, samtidig som vi også ser behovet for å videreutvikle interne systemer for å øke kvaliteten på datagrunnlaget.

## Tredjepartsvurdering

GK har i 2021 gjennomført et omfattende arbeid for å styrke ESG-rapporten som styringsverktøy for vårt bærekraftsarbeid og som kommunikasjonsverktøy for interessenter.

GK har med bistand fra eksterne bærekraftskonsulenter over de siste årene kartlagt vårt forbedringspotensial og implementert vesentlige elementer i vår strategi, virksomhetsstyring og rapporteringspraksis. Med referanse til Global Reporting Initiative (GRI) og gjennom bruk av FNs SDG Action Manager, har GK utført en vesentlighetsanalyse med utgangspunkt i FNs 17 bærekraftsmål.

For GK er det viktig å være transparent og åpen om bærekraftsarbeidet, både gjennom egen rapportering og ESG-vurderinger gjort av tredjeparter og vi har som mål at vår rapportering for 2022 skal gjennomgå av ekstern revisor eller annen uavhengig tredjepart. Rapporten for 2021 har ikke gjennomgått vurdering av uavhengig tredjepart.



BÆREKRAFTSNOTER

# Innhold

67	Note 1 - Rammeverk for bærekraftsrapportering
67	Note 2 - Oppdatering av tall fra fjorårets klimaregnskap/ny metode for beregning av klimagassutslipp inkludert omregning av tall fra tidligere rapporteringsperioder
67	Note 3 - Energibruk, energiintensitet og energimiks
67	Note 4 - Usikkerhet ved forbruksbaserte utslippsfaktorer
68	Note 5 - Vannforbruk
68	Note 6 - Tiltak for å redusere klimagassutslipp i kundeporteføljen
68	Note 7 - Ledernivåer
68	Note 8 - H- og F-verdier
69	Note 9 - ESG-indeks
73	Note 10 - Nasdaq ESG Reporting Guide



## BÆREKRAFTSNOTER

### Note 1 - Rammeverk for bærekraftsrapportering

GK benytter Nasdaq's "ESG Reporting Guide 2.0", som rammeverk for vår bærekraftsrapportering. GK er per i dag ikke lovpålagt å rapportere på bærekraft og selskapet faller ikke inn under regnskapslovens definisjon av store selskaper og § 3-3 c om "Redegjørelse for samfunnsansvar". GK velger likevel å integrere bærekraft og måling og rapportering på ESG-indikatorer i sin virksomhetsstyring, med utgangspunkt i Nasdaq's rammeverk for børsnoterte selskaper. Der hvor det er relevant, setter GK egne målsetninger knyttet til indikatorene og dette kan være både engangsmål og utviklingsmål.

Se note 9 for ESG-indeks for klima og miljø (E), sosialt og samfunnsmessig ansvar (S) og virksomhetsstyring (G) og Gks rapportering på de ulike indikatorene.

Nasdaq's ESG-guide tar utgangspunkt i internasjonalt anerkjente standarder, prinsipper og rammeverk for rapportering, som The Global Reporting Initiative (GRI), The Sustainability Accounting Standard Board (SASB), Task Force on Climate-related Disclosures (TCFD), UN Global Compact og FNs bærekraftsmål

Se note 10 for oversikt over hvordan de ulike rammeverkene er koblet til Nasdaq's ESG-indikatorer.

### Note 2 - Oppdatering av tall fra fjorårets klimaregnskap/ny metode for beregning av klimagassutslipp inkludert omregning av tall fra tidligere rapporteringsperioder

I tråd med Gks mål om å rapportere i henhold til GHG-protokollen, har GK i 2021 etablert systemstøtte for klimaregnskap, som innebærer endring i metoden for beregning, utslippfaktorene som er benyttet og presentasjon av klimaregnskapet.

I 2020 rapporterte GK samlede utslipp, med resultatet presentert som en blanding av CO<sub>2</sub>-ekvivalenter og CO<sub>2</sub>. I 2021 er dette oppdatert, og selskapet rapporterer i CO<sub>2</sub>-ekvivalenter i henhold til GHG-protokollen scope 1, 2 og 3. Metoden for beregning av scope 2 er lokasjonsbasert (Location Based).

For 2021 er utslipp fra avfall spesifisert i scope 3, tidligere år har disse utslippene vært en del av kategorien «Annet». Avfall utgjør kun en liten andel (12 tonn) av selskapets totale utslipp.

I sammenheng med beregning ved hjelp av ny metode, samt reberegning av utslippene for 2019 og 2020, er det avdekket og rettet bruk av feil utslippfaktor for utslipp fra Gks biler i 2020.

### Note 3 - Energibruk, energiintensitet og energimiks

Dataunderlag og datafangstmetode er forskjellig for Norge, Sverige og Danmark. I Sverige innhentes underlaget fra byggeier eller -utleier. I Norge brukes underlaget fra Miljøfyrtårnrapporteringen, i kombinasjon med oversikt over totalareal i gjeldende leieavtaler. I Danmark kommer varmekonsum fra byggeier eller -utleier og elektrisitetsforbruk fra Eloverblik.

Dataunderlaget for areal som huser Gks virksomhet er bedret gjennom 2021 og oppdatert i henhold til dette.

### Note 4 - Usikkerhet ved forbruksbaserte utslippfaktorer

Det er benyttet forbruksbaserte utslippfaktorer i beregningen av utslipp i Gks leverandørkjede. Forbruksbaserte utslippfaktorer har høy grad av usikkerhet da det er flere usikkerhetsmomenter mellom faktiske utslipp og aktivitetsdata benyttet i beregning av utslipp, som direkte utslipp, sektor, målingen av sektorens økonomiske størrelse. Andre faktorer som bidrar til usikkerhet, er det faktum at utslippfaktorene er basert på globale nivåer som ikke oppdateres hvert år. Likevel, siden GK har sin virksomhet i Norden, kan bruken av disse utslippfaktorene anses som konservativ. Dette er viktig fordi utslipp alltid skal overvurderes og ikke undervurderes når det er usikkerhet.

**BÆREKRAFTSNOTER****Note 5 - Vannforbruk**

Vann anses ikke som en knapphetsressurs i Norge, Sverige og Danmark og GK rapporterer ikke på vannforbruk i denne rapporteringsperioden. Klimaendringene påvirker imidlertid vannsystemer og grunnvannsnivå også i de skandinaviske landene, og vil fremover aktualisere oppfølging av denne indikatoren.

**Note 6 - Tiltak for å redusere klimagassutslipp i kundeporteføljen**

Enkelte tidligere rapporterte delmål og tiltak for å nå GKs overordnede mål om at halve portefølje skal være klimanøytral i 2035, er justert eller faset ut. Dette gjelder blant annet mål om antall bygg med «Energimerke A» og økning av antall bygg registrert i GK Cloud, samt eget mål om Well-prosjekter. Det er i stedet igangsatt et eget prosjekt for å konkretisere hva målet om en grønnere kundeportefølje skal bety for GK og hvordan vi best kan hjelpe våre kunder med overgangen til netto-null utslipp.

**Note 7 - Ledernivåer**

Senior- og ledernivå 1 er definert som konsernledelse, firmaledelse og ledergrupper. Senior- og ledernivå 2 er definert som andre ledere med personal- eller resultatansvar. Definisjonen av nivå 1 og 2 er endret fra 2020.

**Note 8 - H- og F-verdier**

H-verdien viser hyppighet av arbeidsulykker som er av en slik alvorlighetsgrad at de medfører minimum én dags fravær fra arbeidsplassen.

H<sub>z</sub>-verdien inkluderer H<sub>1</sub>-verdiens antall skader med fravær utover én dag, samt skader/hendelser der en av følgende faktorer er til stede: (1) Tilrettelagt arbeid i etterkant av skade/hendelse, og (2) Faktisk undersøkelse eller behandling av medisinsk personell som ikke medfører fravær utover én dag.

Begge H-verdiene beregnes etter følgende formel:  $H = (\text{arbeidsulykker} \times 1\,000\,000) / \text{det totale antall timer utført}$ .

F-verdien viser fraværsmfanget og beregnes fra antall fraværsdager med bakgrunn i skader/hendelser per 1 000 000 arbeidede timer.

Både H- og F-verdier berignes for rullerende 12 måneder.



## BÆREKRAFTSNOTER

### Note 9 - ESG-indeks

#### ESG-indeks - Environment

#	Indikator	2019	2020	2021	GKs målformulering
<b>E1</b>	<b>Klimagassutslipp</b>				
E1.1)	Total mengde, i tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter, Scope 1	9 107	8 538	4 257	GKs egne utslipp skal reduseres med 50 % innen 2030 i forhold til 2019.
E1.2)	Total mengde, i tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter, Scope 2			192	
E1.3)	Total mengde, i tonn CO <sub>2</sub> -ekvivalenter, Scope 3			2 674	Halve kundeporteføljen skal være klimanøytral innen 2035 <sup>9</sup> .
<b>E2</b>	<b>Utslippintensitet</b>				
E2.1)	Total GHG-utslipp per netto produksjonsvolum (kg CO <sub>2</sub> /1000 NOK)	1,73	1,57	1,23	Redusere 25 % av egne utslipp (scope 1) per omsatt krone innen 2025 i forhold til 2019.
E2.2)	Total non-GHG-utslipp per netto produksjonsvolum (kg CO <sub>2</sub> /1000 NOK)	n/a	n/a	n/a	
<b>E3</b>	<b>Energibruk</b>				
E3.1)	Totalt forbruk direkteprodusert energi	n/a	n/a	n/a	
E3.2)	Totalt forbruk indirekte energi (kWh)	5 926 206	7 744 437	8 454 027	Alle GKs virksomhetsbygg skal ha energi- og driftsoppfølging, fortrinnsvis ved hjelp av GK Cloud.
<b>E4</b>	<b>Energiintensitet</b>				
	Total energibruk (kWh/m <sup>2</sup> )	125	130	131	
<b>E5</b>	<b>Energimiks</b>				
	Prosentvis energibruk per energikilde	Elektrisitet: 65,4 % Fjernvarme: 21,2 % Pellets: 12,4 % Korn: 0 % Naturgass: 0,4 % Fossil olje: 0,5 %	Elektrisitet: 72,4 % Fjernvarme: 19,5 % Pellets: 4,7 % Korn: 2,1 % Naturgass: 0,8 % Fossil olje: 0,5 %	Elektrisitet: 70, 6 % Fjernvarme: 25,6 % Pellets: 0,7 % Korn: 1,8 % Naturgass: 0,0 % Fossil olje: 0,7 %	100 % av energikilder for øl- og varmevatler skal være kartlagt innen 2021. 100 % av energikildene i varmevatler skal være fossilfrie ved fornyelse, og eksisterende a v ataler oppgraderes om mulig.
<b>E6</b>	<b>Vannforbruk</b>				
E6.1)	Total mengde vann forbrukt	n/a	n/a	n/a	
E6.2)	Total mengde vann gjenvunnet	n/a	n/a	n/a	

Basert på Nasdaq ESG Reporting Guide 2.0

<sup>9</sup> Se bærekraftsnoter 5.



## BÆREKRAFTSNOTER

### Note 9 - ESG-indeks

#### ESG-indeks - Environment

#	Indikator	2019	2020	2021	GKs målformulering
E7	<b>Miljøledelse og -styring</b> E7.1) Har selskapet en formell miljøpolicy? (ja/nei) E7.2) Følger selskapet spesifikke avfalls-, vann-, energi- og/eller gjenvinningsregler? (ja/nei) E7.3) Benytter selskapet et anerkjent energiledelsesystem? (ja/nei)	Nei Nei Nei	Ja Ja Ja	Ja Ja Ja	Hele GKs virksomhet skal være ISO 14001-sertifisert i 2025. Alle kontor skal kildesortere minst 60 % i 2022 og minst 80 % i 2025.
E8	<b>Klima- og miljøoversikt - styret</b> Kontrollerer og/eller styrer selskapets styre klimarelaterte risikoer? (ja/nei)	Nei	Delvis	Delvis	Fra 2020 skal GK ha jevnlig bærekraftsorientering med årlig klima- og miljørisikoanalyse i konsernstyret.
E9	<b>Klima- og miljøoversikt - ledelsen</b> Overvåker og/eller styrer ledelsen klimarelaterte risikoer?	Nei	Delvis	Delvis	Fra 2020 skal GK ha jevnlig bærekraftsorientering med årlig klima- og miljørisikoanalyse i konsernledelsen.
E10	<b>Begrensning av klimarisiko</b> Årlig totalt investert beløp i klimarelatert infrastruktur, bærekraftrobusthet og produktutvikling.	5,65 MNOK	7 MNOK	2,19 MNOK	GK skal støtte kunnskapsutvikling på området gjennom aktiv deltagelse i relevante FOU-prosjekt.



**BÆREKRAFTSNOTER**

**Note 9 - ESG-indeks**

**ESG-indeks - Social**

#	Indikator	2019	2020	2021	GKs målformulering
<b>S1</b>	<b>CEO-lønn</b> S1.1) Forholdet mellom kompensasjon til CEO og ansattes lønnsmedian S1.2) Rapporterer selskapet forholdstallet? (j/nei)	n/a	n/a	n/a	
<b>S2</b>	<b>Likelønn</b> Lønnskompensasjon for menn sammenliknet med kvinner	n/a	n/a	n/a	
<b>S3</b>	<b>Turnover</b> S3.1) Turnovergrad fulltidsansatte S3.2) Turnovergrad deltidansatte S3.3) Turnovergrad midlertidige ansatte	20 % n/a n/a	11,4 % n/a n/a	14 % n/a n/a	Frivillig turnover i GK skal ikke være høyere enn 8 %.
<b>S4</b>	<b>Kjønnsbalanse</b> S4.1) Andel kvinner totalt i organisasjonen S4.2) Andel kvinner operative stillinger S4.3) Andel kvinner senior- og lederstillinger (nivå 1) <sup>a)</sup>	9,7 % n/a n/a	9,9 % n/a 10,9 %	10 % 9,5 % 12,9 %	GK har som mål å øke kvinneandelen i selskapet til 20 % innen 2025.
<b>S5</b>	<b>Midlertidig ansatte</b> S5.1) Andel deltidansatte S5.2) Andel midlertidige ansatte	n/a n/a	2,9 % n/a	2,4 % 7,8 % <sup>b)</sup>	
<b>S6</b>	<b>Diskriminering og trakassering</b> Har selskapet varslingsrutiner for seksuell trakassering og/eller annen form for diskriminering? (j/nei)	Ja	Ja	Ja	
<b>S7</b>	<b>Skade- og ulykkesstatistikk</b> Antall skader og ulykker	H1=11,04 F=84,02	H1=7,98 F=101,44	H1=8,17 F=108,23	GK jobber mot så lave H- og F-verdier som mulig, og har som mål og minimum nå BNLS normtall i hvert gjeldende år <sup>a)</sup> .
<b>S8</b>	<b>Helse og Sikkerhet</b> Følger selskapet en policy for helse, miljø og sikkerhet? (j/nei)	Nei	Ja	Ja	
<b>S9</b>	<b>Barne- og tvangsarbeid</b> S9.1) Har selskapet en policy mot barne- og tvangsarbeid? (j/nei) S9.2) Hvis ja, gjelder policyen også leverandører? (j/nei)	Nei Nei	Ja Ja	Ja Ja	
<b>S10</b>	<b>Menneskerettigheter</b> S10.1) Har selskapet en policy om opprettholdelse av menneskerettigheter? (j/nei) S10.2) Hvis ja, gjelder policyen også leverandører? (j/nei)	Nei Nei	Ja Ja	Ja Ja	

Basert på Nasdaq ESG Reporting Guide 2.0

<sup>a)</sup> Se bærekraftsnote 7

<sup>b)</sup> Læringer utgjør 86 % av de midlertidige ansatte

<sup>c)</sup> Se bærekraftsnote 8



## BÆREKRAFTSNOTER

### Note 9 - ESG-indeks

#### ESG-indeks - Governance

#	Indikator	2019	2020	2021	GKs målformulering
<b>G1</b>	<b>Styremangfold</b>				
G1.1)	Andel kvinner i styret	20 %	20 %	20 %	40 % kvinneandel i konsernstyret innen 2025.
G1.2)	Andel kvinnelige styreledere	0 %	0 %	0 %	
<b>G2</b>	<b>Styrets uavhengighet</b>				
G2.1)	Forbyr selskapets daglig leder å fungere som styrelleder? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
G2.2)	Andel styremedlemmer som er uavhengige	80 %	80 %	80 %	Over 50 % uavhengige styremedlemmer i konsernstyret.
<b>G3</b>	<b>Insentiver</b>				
	Blir ledere formelt insentivert av bærekraftsindikatorer? (ja/nei)	n/a	Nei	Nei	GK skal innføre prestasjonsbasert insentivordning for ESG-indikatorer og bærekraft.
<b>G4</b>	<b>Kollektive forhandlinger</b>				
	Andel ansatte i selskapet som er dekket av tariffavtale	80 %	100 %	100 %	
<b>G5</b>	<b>Leverandør code of conduct</b>				
G5.1)	Er selskapets leverandører pålagt å følge en adferdskode (code of conduct)? (ja/nei)	Nei	Ja	Ja	
G5.2)	Hvis ja, hvilken prosentandel av leverandørene har formelt bekreftet at de oppfyller koden?	n/a	50 %	50 %	100 % av selskapene i GKs leverandørregister skal bekrefte at de overholder vår leverandør code of conduct.
<b>G6</b>	<b>Etikk og anti-korrupsjon</b>				
G6.1)	Følger selskapet en etikk- og/eller antikorrupsjonspolicy? (ja/nei)	n/a	Ja	Ja	
G6.2)	Hvis ja, hvilken prosentandel av arbeidsstyrken har formelt bekreftet at de overholder retningslinjene?	n/a	49,7 %	59,2 %	100 % av arbeidsstyrken skal bekrefte at de overholder GKs etiske retningslinjer/code of conduct.
<b>G7</b>	<b>Personvern og datasikkerhet</b>				
G7.1)	Følger selskapet en policy for personvern og datasikkerhet? (ja/nei)	n/a	Ja	Ja	
G7.2)	Har selskapet iverksatt tiltak for å overholde GDPR-reglene?	n/a	Nei	Ja	Alle ansatte, samt tredjeparter, skal bekrefte at de etterlever GKs policy for datasikkerhet og personvern.
<b>G8</b>	<b>ESG-rapportering</b>				
G8.1)	Publiserer selskapet en bærekraftsrapport? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
G8.2)	Er bærekraftsdata inkludert i selskapets formelle rapportering til myndighetene? (ja/nei)	Nei	Ja	Ja	
<b>G9</b>	<b>Offentliggjøringspraksis</b>				
G9.1)	Leverer selskapet bærekraftsdata til et rammeverk for bærekraftsrapportering? (ja/nei)	Nei	Ja	Ja	GK skal rapportere årlig progresjon på bærekraftsdata til UN Global Compact.
G9.2)	Fokuserer selskapet på spesifikke FN-mål for bærekraft utvikling (SDO)? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	GK skal analysere hvilke bærekraftsmål vi kan bidra på.
G9.3)	Setter selskapet mål og rapporterer fremdriften for FNs bærekraftsmål? (ja/nei)	Nei	Nei	Ja	GK skal rapportere årlig progresjon på FNs bærekraftsmål.
<b>G10</b>	<b>Tredjepartsvurdering</b>				
	Blir selskapets bærekraftsrapportering verifisert av tredjepart? (ja/nei)	n/a	Nei	Nei	GKs data grunnlag knytter til bærekraft skal vurderes av uavhengig tredjepart.

Basert på Nasdaq ESG Reporting Guide 2.0



**BÆREKRAFTSNOTER**

**Note 10 - Nasdaq ESG Reporting Guide**

**Environmental data**

**E1. GhG Emissions**

Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable)  
 Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 2 (if applicable)  
 Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 3 (if applicable)

**Connections to Frameworks**

- GRI: 305-1, 305-2, 305-3
- UNGC: Principle 7
- SASB: General Issue /GHG Emissions (See also: SASB Industry Standards)
- TCFD: Metrics & Targets (Disclosure B)

**E2. Emissions Intensity**

Total GhG emissions per output scaling factor  
 Total non-GhG emissions per output scaling factor

- GRI: 305-4
- SDG: 13
- UNGC: Principle 7, Principle 8
- SASB: General Issue /GHG Emissions, Energy Management (See also: SASB Industry Standards)

**E3. Energy Usage**

Total amount of energy directly consumed  
 Total amount of energy indirectly consumed

- GRI: 302-1, 302-2
- SDG: 12
- UNGC: Principle 7, Principle 8
- SASB: General Issue /Energy Management (See also: SASB Industry Standards)

**E4. Energy Intensity**

Total direct energy usage per output scaling factor

- GRI: 302-3
- SDG: 12
- UNGC: Principle 7, Principle 8
- SASB: General Issue /Energy Management (See also: SASB Industry Standards)

**E5. Energy Mix**

Percentage: Energy usage by generation type

- GRI: 302-1
- SDG: 7
- SASB: General Issue /Energy Management (See also: SASB Industry Standards)

**E6. Water Usage**

Total amount of water consumed  
 Total amount of water reclaimed

- GRI: 303-5
- SDG: 6
- SASB: General Issue /Water & Wastewater Management (See also: SASB Industry Standards)

**E7. Environmental Operations**

Does your company follow a formal Environmental Policy? Yes, No  
 Does your company follow specific waste, water, energy, and/or recycling policies? Yes/No  
 Does your company use a recognized energy management system? Yes/No

- GRI: 302-1, 302-2
- SDG: 12
- UNGC: Principle 7, Principle 8
- SASB: General Issue /Energy Management (See also: SASB Industry Standards)

**E8. Climate Oversight / Board**

Does your Board of Directors oversee and/or manage climate-related risks? Yes/No

- GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31
- SASB: General Issue /Business Model Resilience, Systemic Risk Management (See also: SASB Industry Standards)
- TCFD: Governance (Disclosure A)

**E9. Climate Oversight / Management**

Does your Senior Management Team oversee and/or manage climate-related risks? Yes/No

- GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31
- SASB: General Issue /Business Model Resilience, Systemic Risk Management (See also: SASB Industry Standards)
- TCFD: Governance (Disclosure B)

**E10. Climate Oversight / Management**

Total amount invested, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development.

- UNGC: Principle 9
- SASB: General Issue /Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience (See also: SASB Industry Standards)
- TCFD: Strategy (Disclosure A)





**BÆREKRAFTSNØTER**

**Note 10 - Nasdaq ESG Reporting Guide**

**Social data**

<p><b>S1. CEO Pay Ratio</b></p>	<p>Ratio: CEO total compensation to median FTE total compensation Does your company report this metric in regulatory filings? Yes/No</p>	<p><b>Connections to Frameworks</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 102-38</li> <li>■ UNGC: Principle 6</li> </ul>
<p><b>S2. Gender Pay Ratio</b></p>	<p>Total GHG emissions per output scaling factor Total non-GHG emissions per output scaling factor</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 405-2</li> <li>■ UNGC: Principle 6</li> <li>■ SASB: General Issue /Employee Engagement, Diversity &amp; Inclusion (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>
<p><b>S3. Employee Turnover</b></p>	<p>Percentage: Year-over-year change for full-time employees Percentage: Year-over-year change for part-time employees Percentage: Year-over-year change for contractors and/or consultants</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 401-b</li> <li>■ UNGC: Principle 6</li> <li>■ SASB: General Issue /Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>
<p><b>S4. Gender Diversity</b></p>	<p>Percentage: Total enterprise headcount held by men and women Percentage: Entry- and mid-level positions held by men and women Percentage: Senior- and executive-level positions held by men and women</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 102-8, 405-1</li> <li>■ UNGC: Principle 6</li> <li>■ SASB: General Issue /Employee Engagement, Diversity &amp; Inclusion (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>
<p><b>S5. Temporary Worker Ratio</b></p>	<p>Percentage: Total enterprise headcount held by part-time employees Percentage: Total enterprise headcount held by contractors and/or consultants</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 102-8</li> <li>■ UNGC: Principle 6</li> </ul>
<p><b>S6. Non-Discrimination</b></p>	<p>Does your company follow a sexual harassment and/or non-discrimination policy? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 103-2 (See also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)</li> <li>■ UNGC: Principle 6</li> <li>■ SASB: General Issue /Employee Engagement, Diversity &amp; Inclusion (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>
<p><b>S7. Injury Rate</b></p>	<p>Percentage: Frequency of injury events relative to total workforce time</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 403-9</li> <li>■ SDG: 3</li> <li>■ SASB: General Issue /Employee Health &amp; Safety (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>
<p><b>S8. Global Health &amp; Safety</b></p>	<p>Does your company follow an occupational health and/or global health &amp; safety policy? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health &amp; Safety 2018)</li> <li>■ SDG: 3</li> <li>■ SASB: General Issue /Employee Health &amp; Safety (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>
<p><b>S9. Child &amp; Forced Labor</b></p>	<p>Does your company follow a child and/or forced labor policy? Yes/No If yes, does your child and/or forced labor policy See also: cover suppliers and vendors? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)</li> <li>■ SDG: 8</li> <li>■ UNGC: Principle 4.5</li> <li>■ SASB: General Issue /Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>
<p><b>S10. Human Rights</b></p>	<p>Does your company follow a human rights policy? Yes/No If yes, does your human rights policy See also: cover suppliers and vendors? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 &amp; GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)</li> <li>■ SDG: 4, 10, 16</li> <li>■ UNGC: Principle 1, 2</li> <li>■ SASB: General Issue /Human Rights &amp; Community Relations (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>





**BÆREKRAFTSNOTER**

**Note 10 - Nasdaq ESG Reporting Guide**

**Governance metrics**

G1. Board Diversity	<p>Percentage: Total board seats occupied by women (as compared to men)</p> <p>Percentage: Committee chairs occupied by women (as compared to men)</p>	<p><b>Connections to Frameworks</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 405-1</li> <li>■ SDG: 10</li> <li>■ SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity &amp; Inclusion (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>
G2. Board Independence	<p>Does company prohibit CEO from serving as board chair? Yes/No</p> <p>Percentage: Total board seats occupied by independents</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 102-23, 102-22</li> </ul>
G3. Incentivized Pay	<p>Are executives formally incentivized to perform on sustainability? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 102-35</li> </ul>
G4. Collective Bargaining	<p>Percentage: Total enterprise headcount covered by collective bargaining agreement(s)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 102-41</li> <li>■ SDG: 8</li> <li>■ UNGC: Principle 3</li> <li>■ SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>
G5. Supplier Code of Conduct	<p>Are your vendors or suppliers required to follow a Code of Conduct? Yes/ No</p> <p>If yes, what percentage of your suppliers have formally certified their compliance with the code?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 &amp; GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)</li> <li>■ SDG: 12</li> <li>■ UNGC: Principle 2, 3, 4, 8</li> <li>■ SASB: General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>
G6. Ethics & Anti-Corruption	<p>Does your company follow an Ethics and/or Anti-Corruption policy? Yes/No</p> <p>If yes, what percentage of your workforce has formally certified its compliance with the policy?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)</li> <li>■ SDG: 16</li> <li>■ UNGC: Principle 10</li> </ul>
G7. Data Privacy	<p>Does your company follow a Data Privacy policy? Yes/No</p> <p>Has your company taken steps to comply with GDPR rules? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 418: Customer Privacy 2016</li> <li>■ SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)</li> </ul>
G8. ESG Reporting	<p>Does your company publish a sustainability report? Yes/No</p> <p>Is sustainability data included in your regulatory filings? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ UNGC: Principle 8</li> </ul>
G9. Disclosure Practices	<p>Does your company provide sustainability data to sustainability reporting frameworks? Yes/No</p> <p>Does your company focus on specific UN Sustainable Development Goals (SDGs)? Yes/No</p> <p>Does your company set targets and report progress on the UN SDGs? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ UNGC: Principle 8</li> </ul>
G10. External Assurance	<p>Are your sustainability disclosures assured or validated by a third party? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ GRI: 102-56</li> <li>■ UNGC: Principle 8</li> </ul>





# Årsregnskap og noter konsern



ÅRSREGNSKAP OG NOTER KONSERN

# Innhold

78	Resultatregnskap	91	Note 11 - Varige driftsmidler
79	Balanse	92	Note 12 - Tilknyttet selskap
81	Kontantstrøm	92	Note 13 - Aksjer og andeler i andre foretak m.v.
82	Note 1 - Regnskapsprinsipper	93	Note 14 - Fordringer med forfall senere enn ett år
86	Note 2 - Salgsinntekter	93	Note 15 - Varelager
86	Note 3 - Anleggskontrakter	93	Note 16 - Kundefordringer
86	Note 4 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter	93	Note 17 - Bankinnskudd og bundne midler
87	Note 5 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser m.m.	94	Note 18 - Egenkapital
87	Note 6 - Pensjon	94	Note 19 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon
88	Note 7 - Transaksjoner med nærstående parter	95	Note 20 - Pantstillelser og garantier m.v.
88	Note 8 - Finansposter	95	Note 21 - Betingede utfall
89	Note 9 - Skatt	95	Note 22 - Hendelser etter balansedagen
90	Note 10 - Immaterielle eiendeler		





ÅRSREGNSKAP KONSERN

# Resultatregnskap

	Note	2021	2020
<b>NOK 1000</b>			
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Salgsinntekt	2, 3	5 763 820	6 033 753
Annen driftsinntekt		23 778	16 861
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>5 787 599</b>	<b>6 050 614</b>
Varekostnad	3, 4	2 861 346	2 770 839
Lønnskostnad	5, 6	2 282 806	2 351 531
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11	48 518	68 563
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11	0	4
Annen driftskostnad	5, 7	549 938	771 010
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>5 742 608</b>	<b>5 961 947</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>44 991</b>	<b>88 666</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	8	1 523	101
Annen finansinntekt	8	4 806	3 782
Annen rentekostnad	8	1 903	1 763
Annen finanskostnad	8	3 407	2 465
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>1 019</b>	<b>-345</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>46 009</b>	<b>88 321</b>
Skattekostnad	9	12 229	21 943
<b>Årsresultat</b>		<b>33 780</b>	<b>66 378</b>
Minoritetens andel		-603	73
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avsatt til utbytte		0	10 000
Avsatt til annen egenkapital	18	34 384	56 305
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>34 384</b>	<b>66 305</b>





ÅRSREGNSKAP KONSERN

# Balanse

	Note	31.12.2021	31.12.2020	NOK 1000	Note	31.12.2021	31.12.2020
<b>NOK 1000</b>				<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>				<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>				Varelagre	15, 20	36 312	37 307
Forskning og utvikling	10	11 147	729	<b>Fordringer</b>			
Goodwill	10	19 462	31 672	Kundefordringer	3, 16, 20	1 221 514	1 218 861
Andre immaterielle eiendeler	10	63 426	23 750	Andre kortsiktige fordringer		143 149	146 783
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>94 035</b>	<b>56 151</b>	<b>Sum kortsiktige fordringer</b>		<b>1 364 663</b>	<b>1 365 644</b>
<b>Varige driftsmidler</b>				<b>Investeringer</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	11	62 752	51 544	Markedsbaserte aksjer	13	159	29
Maskiner og anlegg	11, 20	19 348	25 677	Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	13	32	32
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	11	15 190	24 979	<b>Sum investeringer</b>		<b>191</b>	<b>61</b>
Påkostning leide lokaler	11	23 958	25 279	Bankinnskudd, kontanter o.l.	17	219 631	351 271
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>121 247</b>	<b>127 481</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 620 797</b>	<b>1 754 283</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>				<b>Sum eiendeler</b>		<b>1 882 878</b>	<b>1 952 658</b>
Investeringer i tilknyttet selskap	12	39 187	551				
Investeringer i aksjer og andeler	13	421	13 510				
Andre langsiktige fordringer	14	7 191	682				
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>46 800</b>	<b>14 743</b>				
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>262 082</b>	<b>198 375</b>				





ÅRSREGNSKAP KONSERN

# Balanse

NOK 1000	Note	31.12.2021	31.12.2020	NOK 1000	Note	31.12.2021	31.12.2020
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>							
<b>Innskutt egenkapital</b>							
Aksjekapital	18, 19	98 274	98 274	<b>Gjeld</b>			
Overkurs	18	150 617	150 617	<b>Avsetning for langsiktige forpliktelses</b>			
Annen innskutt egenkapital	18	24 904	24 904	Pensjonsforpliktelses	6	2 084	1 899
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>273 795</b>	<b>273 795</b>	Utsatt skatt	9	48 487	68 739
<b>Opptjent egenkapital</b>				<b>Sum avsetning for langsiktige forpliktelses</b>		<b>48 570</b>	<b>70 638</b>
Annen egenkapital	18	68 213	55 583	<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>68 213</b>	<b>55 583</b>	Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner		0	9 000
Minoritetsinteresser	18	19 202	19 805	Annen langsiktig gjeld	7, 17	10 869	0
<b>Sum egenkapital</b>		<b>361 211</b>	<b>349 184</b>	<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>10 869</b>	<b>9 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>							
Leverandørgjeld				Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner		19 000	0
Betalbar skatt				Leverandørgjeld		442 006	481 092
Skyldig offentlige avgifter				Betalbar skatt	9	21 236	3 632
Annen kortsiktig gjeld				Skyldig offentlige avgifter		230 944	240 893
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>				Annen kortsiktig gjeld	3	749 042	798 130
				<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 462 228</b>	<b>1 523 837</b>
				<b>Sum gjeld</b>		<b>1 521 668</b>	<b>1 603 475</b>
				<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>1 882 878</b>	<b>1 952 658</b>

26. april 2022  
Oslo, Norge

Amund Skarholt  
Styremedlem

Kaare M. Krane  
Nestleder

John-Erik Karlisen  
Styreleder

Birte K. W. Sjøle  
Styremedlem

Kim R. Lisø  
Konsernsjef





ÅRSREGNSKAP KONSERN

# Kontantstrøm

	2021	2020
<b>NOK 1000</b>		
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	46 009	88 321
Periodens betalte skatt	-3 632	-416
Tap(+)/gevinst(-) ved salg av anleggsmidler	-6 899	-3 333
Tap(+)/gevinst(-) ved salg av datterselskap	-1 726	0
Ordinære avskrivninger	48 518	68 563
Nedskrivning anleggsmidler	0	4
Endring i varelager	995	2 211
Endring i kundefordringer	-2 653	205 925
Endring i leverandørgjeld	-39 086	-72 530
Resultatandel fra tilknyttet selskap	1 024	0
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-51 424	-104 903
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>-8 875</b>	<b>183 742</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Salg av verige driftsmidler	13 102	88 752
Kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	-88 090	-36 514
Kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-26 686	-17 760
Endringer i andre investeringer	-40	132
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-101 713</b>	<b>34 610</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Opptak av ny langsiktig gjeld	20 000	1 046
Mottatt utbytte	0	104
Utbytte til aksjonærer	-20 000	0
Nedbetalning av aksjonærlån	-21 052	0
Kapitaltilskudd / kapitalforhøyelse	0	30 002
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-21 052</b>	<b>31 152</b>
<b>Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>	<b>-131 641</b>	<b>249 504</b>
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	351 271	101 767
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>219 631</b>	<b>351 271</b>

Note

2021

2020

9

46 009

88 321

11

-3 632

-416

10, 11

-6 899

-3 333

10, 11

-1 726

0

10, 11

48 518

68 563

15

0

4

16

995

2 211

12

-2 653

205 925

12

-39 086

-72 530

12

1 024

0

12

-51 424

-104 903

11

-8 875

183 742

10, 11

13 102

88 752

12

-88 090

-36 514

12

-26 686

-17 760

12

-40

132

12

-101 713

34 610

12

20 000

1 046

12

0

104

12

-20 000

0

12

-21 052

0

12

0

30 002

12

-21 052

31 152

12

-131 641

249 504

12

351 271

101 767

12

219 631

351 271



## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

# Noter

### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

#### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet presenterer samlet økonomisk stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer for morselskapet GK Gruppen AS og tilhørende datterselskaper. Datterselskaper er alle enheter som konsernet har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Datterselskaper konsolideres fra det tidspunkt kontroll er oppnådd i konsernet og frem til det tidspunkt kontroll eventuelt opphører.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Ved kjøp av datterselskaper elimineres kostprisen på aksjer i morselskapet mot egenkapitalen i datterselskapet på oppkjøpstidspunktet. Forskjellen mellom kostpris og netto bokført verdi av eiendeler i datterselskapet på oppkjøpstidspunktet tillegges de eiendeler merverdien knytter seg til innenfor markedsverdien av disse eiendelene. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler, representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid. Dersom den økonomiske levetiden for goodwill ikke kan anses pålitelig, avskrives goodwill over maksimalt ti år. Nedskrivning av goodwill reverseres ikke.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig, men ikke bestemmende innflytelse over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap bokføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

#### Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i tråd med god regnskapsskikk.

#### Tilvirkningskontrakter innregnet over tid

GK's virksomhet består i stor grad av utførelse av prosjekter med inntektsføring som innregnes over tid. Inntektsføring over tid baseres på estimater og vurderinger som er foretatt etter ledelsens beste skjønn.

Estimatene med størst påvirkning på inntektsføring knytter seg til vurdering av sluttprognose, fremdrift, variabelt vederlag og eventuelle tvister eller uenigheter med oppdragsgiver. Vurderingenes omfang og kompleksitet medfører at faktisk dekningsbidrag ved prosjektene avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt.

Dekningsgrad i prosjektene vurderes ved hver regnskapsperiode etter et beste estimat basert på ledelsens skjønn og erfaring. Konsernets prinsipp er å ta en lavere andel av forventet inntekt i begynnelsen av prosjektet når usikkerheten er størst, og en tilsvarende høyere andel av forventet inntekt mot slutten av prosjektet. Formålet er inntektsføring i tråd med god regnskapsskikk, og betingede eiendeler. Vurderingen av dekningsgraden vil påvirke inntektsføringen i perioden.

Fremdrift vurderes etter input- eller output-metoden, avhengig av kontraktene. Fremdrift er et estimat, og vil påvirke periodisering på prosjekter som inntektsføres over tid.

Variabelt vederlag er et estimat som inngår i forventet transaksjonspris, og er vanlig i tilvirkningskontrakter. Konsernets prinsipp er å innregne variabelt vederlag i transaksjonsprisen etter et forsiktig beste estimat når det er rimelig sikkert at det ikke vil reverseres. Vurderingen av variabelt vederlag påvirker fremdriftsvurderingen i de tilfellene man har en outputbasert fremdriftsmåling og estimert dekningsgrad i prosjektene.

Tvister og uenigheter med kontraktspart innregnes etter et forsiktig beste estimat i konsernregnskapet.

#### Goodwill

Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid. Vurdering av om goodwill må nedskrives krever et estimat av gjenvinnbart beløp. Ved årsslutt er gjenvinnbart beløp basert på bruksverdien til

## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

de kontantgenererende enhetene som goodwill er allokert til. Bruksverdberegningen krever at ledelsen estimerer fremtidige kontantstrømmer som forventes å oppstå fra den kontantgenererende enheten og en passende diskonteringsrente for å beregne nåverdi.

### Valuta

Konsernets presentasjonsvaluta er norske kroner, som også er presentasjonsvaluta og funksjonell valuta for morselskapet.

Transaksjoner i andre valutaer enn den funksjonelle valutaen

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Valutaeffekter i konsolideringen

Balansen til datterselskaper med en annen funksjonell valuta enn norske kroner omregnes til valutakursen ved regnskapsårets slutt, mens resultatregnskapet omregnes til den årlige gjennomsnittskursen. Valutakursdifferansene som oppstår som følge av omregningen, føres direkte mot egenkapitalen. Ved salg eller annen avhendelse av et utenlandsk selskap resultatføres den påløpte akkumulerte omregningsdifferansen sammen med gevinst eller tap som følge av salget eller avhendelsen.

### Salgsinntekter

Konsernet er en ledende totalteknisk entreprenør og servicepartner som sørger for at bygg fungerer optimalt gjennom hele livsløpet. Konsernet bidrar til energieffektive løsninger i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service. Konsernets tjenester inkluderer enfraglig, flerfaglig og totalteknisk entrepris, teknisk drift, service og vedlikehold samt energiårgivning og -ledelse.

Langsiktige tilvirkningsprosjekter

Inntekter fra salg av entreprisprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Leveringsforpliktelsen i en tilvirkningskontrakt blir vanligvis overført til kunden over tid, og prosjektinntekter innregnes i resultatet løpende i takt med fullføringsgraden og estimert transaksjonspris for leveringsforpliktelsene.

Progresjon i leveringsforpliktelsen (fullføringsgraden) beregnes som utført produksjon i forhold til avtalt produksjon. Det benyttes inputbasert vurdering av fullføringsgrad. Inputbasert beregning av ferdigstillelesgrad tar utgangspunkt i påløpte kostnader på balansedagen i forhold til estimerte totalkostnader i leveringsforpliktelsen. Det gjøres en overordnet rimelighetsvurdering av ferdigstillelesgraden mot kjente faktorer for å sikre at denne ikke blitt vesentlig annerledes ved bruk av en annen metode. Metoden som benyttes er vurdert å gi det beste estimatet på fullføring i prosjektene basert på de observerbare faktorene som er tilgjengelig i prosjektet på rapporteringstidspunktet.

Transaksjonsprisen inkluderer både faste og variable elementer. Variabelt vederlag inkluderes i forventet transaksjonspris etter et forsiktig beste estimat når det er rimelig sikkert at det ikke vil reverseres.

Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjekt-kostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet. Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider.

### Salg av tjenester

Forventet vederlag for teknisk drift, service, vedlikehold og energiårgivning og -ledelse inntektsføres over tid da kunden mottar og forbruker fordelene ved foretakets ytelser etter hvert som leveringsforpliktelsen oppfylles. Fremdrift i denne typen kontrakter måles etter en inputbasert metode (f.eks. antall timer). Dette vurderes som et godt estimat på overføring av tjenesten til kunden da innsatsfaktorene i prosjektene er målbare og påløper jevnt i forhold til overlevering av leveringsforpliktelsen.

### Salg av varer

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

### Skatt

Skatteskostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med gjeldende skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig undervurdning til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekrets løp. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### Forskning og utvikling

Utgifter til utvikling av balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

### Leasing/leavtaler

Driftsmidler finansiert med finansiell leasing aktiveres og avskrives over driftsmidlets gjenværende levetid. Gjelden klassifiseres som langsiktig gjeld og rentekostnadene som finanskostnader. Leieavtaler som i henhold til god regnskapspraksis ikke er å anse som finansiell leasing kostnadsføres løpende under driftskostnader.

### Tilknyttet selskap

Konsernets eierandeler i tilknyttede selskaper bokføres første gang til kostpris og rapporteres deretter etter egenkapitalmetoden. Tilknyttede selskaper er selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse. Investeringer i tilknyttede selskaper balanseføres til anskaffelseskost, med tillegg av eventuelle endringer i konsernets andel av det tilknyttede selskaps netto eiendeler. Resultatet reflekterer konsernets andel av resultatet til de tilknyttede selskapene.

Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapspraksis. Ytterligere tap etter at investeringen er redusert til null avsettes kun i den grad konsernet har en rettslig eller selvforskyldt forpliktelse til å dekke tapene. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

### Varebeholdninger

Varelager balanseføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

### Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

### Pensjoner

Innskuddsbaserte pensjonsordninger  
Innskuddsbaserte pensjonsordninger kostnadsføres etter hvert som de påløper.

## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

### Ytellesbaserte pensjonsordninger

Ytellesbaserte pensjonsordninger, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opprørt på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Endring i ytellesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid. Eventuelle planendringsevinsten som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer benyttes til å redusere ikke-innregnede estimatavvik. Pensjonsopptjening, rentekostnad og forventet avkastning for gjenværende del av regnskapsperioden fastsettes basert på forutsetninger per planendringstidspunkt.

Akkumulert virkning av estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) under 10 % av det som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene ved begynnelsen av året innregnes ikke. Når den akkumulerte virkningen er over 10 %-grensen ved årets begynnelse, resultatføres det overskytende over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

Gevinster eller tap som oppstår i forbindelse med oppgjør eller vesentlig avkortning av pensjonsordninger resultatføres ved oppgjøret eller avkortningen. Pensjonsopptjening, rentekostnad og forventet avkastning for gjenværende del av regnskapsperioden fastsettes basert på forutsetninger per avkortningstidspunkt.

GK Gruppen AS har en ytellesbasert pensjonsordning som er sikret med bankinnskudd.

### Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktede, likvide plasseringer.

### Hendelser etter balansedagen

Hendelser etter balansedagen som tilfører selskapet ny informasjon om forhold som eksisterer på balansedagen, og som underbygger en fornyet vurdering av en eiendels- eller gjeldspost, er ført i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker konsernets finansielle stilling ved utgangen av rapporteringsperioden, men som vil påvirke konsernets finansielle stilling i fremtiden, opplyses dersom de er vesentlige.

## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

### Note 2 - Salgsinntekter

Forretningsområde	2021	2020
NOK 1000		
Rørleggervirksomhet	1 227 113	1 367 508
Elektrovirksomhet	520 616	498 390
Sikkerhetstjenester	0	18 523
Eiendomsdrift	11 379	11 866
Totalteknisk virksomhet	41 688	0
Ventilasjon, kalde og byggautomasjon	3 963 024	4 137 465
<b>Sum</b>	<b>5 763 820</b>	<b>6 033 753</b>

### Geografisk fordeling av salgsinntekter

	2021	2020
NOK 1000		
Norge	3 739 774	3 763 941
Danmark	553 500	593 687
Sverige	1 470 546	1 676 124
<b>Sum</b>	<b>5 763 820</b>	<b>6 033 753</b>

### Note 3 - Anleggskontrakter

	2021	2020
NOK 1000		
Inntektsført på igangværende prosjekter	6 719 539	7 458 169
Kostnader knyttet til oppført inntekt	6 072 143	6 881 412
<b>Netto resultatført på igangværende prosjekter</b>	<b>647 396</b>	<b>576 757</b>
Oppførte ikke fakturerte inntekter på igangværende anleggskontrakter inkludert i kundefordringer	165 569	135 778
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld	220 207	345 354

### Gjenværende produksjon i tapsprosjekter

42 629

### Note 4 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter

	2021	2020
NOK 1000		
Innvilget eller mottatt offentlig tilskudd til forsknings- og utviklingsaktiviteter	1 593	321
GK Norge AS	0	251
GK Gruppen AS	1 593	572
<b>Sum</b>	<b>1 593</b>	<b>572</b>

Tilskuddene for 2020 er mottatt. Tilskuddet for 2021 er innvilget, men ikke mottatt.

## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

### Note 5 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader	2021	2020
NOK 1000		
Lønn	1 775 174	1 868 532
Arbeidsgiveravgift	317 054	305 363
Pensjonskostnader	136 206	117 117
Annen personalkostnad	54 372	60 518
<b>Sum</b>	<b>2 282 806</b>	<b>2 351 531</b>
Antall ansatte pr. 31.12.	2 904	3 010

### Lønn og godtgjørelse til konsernsjef og konsernstyret

	Lønn	Bonus	Pensjonskostnader	Annen godtgjørelse	Sum
NOK 1000					
Konsernsjef	4 404	2 184	2 232	165	8 985
Konsernstyret (utbetalt styrehonorar)				1 250	1 250

Selskapet har inngått en egen pensjonsavtale med konsernsjefen. Konsernsjefen er også med i den ordinære kollektive ordningen. I tillegg er det avtalt 12 måneder etterlønn ved fratredelse. Det er også avtalt avgangsordninger eller godtgjørelser for andre i konsernledelsen i GK Gruppen AS enn det som fremkommer over. Det er ikke ytet lån til konsernsjefen eller konsernstyrets medlemmer. Se note 6 for ytterligere informasjon om pensjonsavtalen til tidligere konsernsjef.

### Honorar til revisor

	2021	2020
NOK 1000		
Lovpålagt revisjon	5 890	
Andre attestasjonsjenester	144	
Andre tjenester	1 328	
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>7 362</b>	

Merverdigbølgje er ikkje inkludert i revisjonshonoraret.

### Note 6 - Pensjon

Alle ansatte i GK Gruppen AS og de norske datterselskapene er med i selskapenes innskuddsbaserte pensjonsordninger som reguleres i lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold. Selskapenes pensjonsordninger tilfredstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at arbeidsgiver innbetaler årlige innskudd til en kollektiv pensjonsordning. Innskuddenes størrelse og avkastning på disse utgjør pensjonskapitalen. Når den ansatte oppnår pensjonsalderen, utbetales årlige ytelser som avhenger av pensjonskapitalens størrelse. Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at selskapet ikke gir løfte om fremtidig pensjon av en bestemt størrelse, og avsetter derfor heller ikke for fremtidige utbetalinger. Innskuddspensjonen kostnadsføres direkte.

	2021	2020
Antall ansatte omfattet av pensjonsordningen	2 903	3 079

Tidligere konsernsjef har en tilleggs pensjon utover generell ordning. Denne tilleggs pensjonen er ytelsesbasert. I tillegg har man en ytelsesordning i ML 33 Drift AS. Denne ordningen er under avvikling. Forpliktelsene og forutsetningene for disse ordningene er listet opp nedenfor.

	2021	2020
NOK 1000		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	169	82
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	334	445
Avkastning på pensjonsmidler	-54	-37
Administrasjonskostnader	45	47
Arbeidsgiveravgift	70	76
Resultatført aktuært planavvik/estimaterendringer	-9	-19
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>555</b>	<b>593</b>

## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

### Note 6 - Pensjon

	2021	2020
NOK 1000		
Oppførte pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	23 387	23 156
Beregnete pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	23 387	23 156
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12.	935	916
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	3 595	3 458
Arbeidsgiveravgift	-142	-3
<b>Sum netto pensjonsmidler(-)/pensjonsforpliktelser(+)</b>	<b>18 999</b>	<b>18 785</b>
Sum pensjonsmidler på sperret bankinnskudd	18 915	16 886
Sum pensjonsforpliktelser i balansen	18 999	18 785
<b>Netto pensjonsforpliktelse i balansen</b>	<b>2 084</b>	<b>1 899</b>

### Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	2021	2020
	1,50 %	1,70 %
Antall personer i ordningen	2	2

De aktuariemessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang. Se note 5 for totale pensjonskostnader i 2021.

### Note 7 - Transaksjoner med nærstående parter

Oversikt over datterselskaper er presentert i note 10 for morselskapet og tilknyttede selskaper er presentert i note 12 i konsernregnskapet. Godtgjørelse til konsernstyret og konsernsjefen er opplyst i note 5. Transaksjoner med datterselskaper er eliminert og representerer ikke transaksjoner med nærstående parter.

Det er kjøpt konsulent tjenester innen eiendomsutvikling på TNOK 1 272 i 2021 (TNOK 1 316 i 2020) eks. mva. fra et styremedlem i GK Gruppen AS. Aksjonærene har gitt et ansvarlig langsiktig lån på TNOK 10 000 til GK Gruppen AS i 2021. Konsernet har ingen øvrige transaksjoner med aksjonærer, tilknyttede selskaper, minoritetsaksjonærer i datterselskaper eller selskaper som kan anses knyttet til styremedlemmer eller ledende ansatte.

### Note 8 - Finansposter

	2021	2020
<b>Spesifikasjon av finansielle poster:</b>		
NOK 1000		
<b>Finansielle inntekter</b>		
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	0	104
Gevinst ved salg av datterselskap	1 726	0
Annen renteinntekt	1 523	101
Annen finansinntekt	2 949	3 678
Verdløkning markedsbaserte omløpsmidler	130	0
<b>Sum</b>	<b>6 328</b>	<b>3 883</b>
<b>Finansielle kostnader</b>		
Verdireduksjon markedsbasert omløpsmidler	0	1
Resultatandel fra investering i tilknyttet selskap	1 024	0
Annen rentekostnad	1 903	1 763
Annen finanskostnad	2 382	2 464
<b>Sum</b>	<b>5 309</b>	<b>4 228</b>
<b>Netto finansposter</b>	<b>1 019</b>	<b>-344</b>



NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

Note 9 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:

NOK 1000	2021	2020
Betalbar skatt	21 236	3 632
Endring i utsatt skatt	-22 252	18 311
Ikke balanseført utsatt skattefordel i fjor	13 245	0
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>12 229</b>	<b>21 943</b>

Beregning av årets skattegrunnlag og betalbar skatt:

NOK 1000	2021	2020
Resultat før skattekostnad	46 009	83 322
Permanente forskjeller	13 097	16 284
Endring midlertidige forskjeller	48 545	87 838
Anvendelse av fremførbart underskudd	-10 998	-170 934
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>96 653</b>	<b>16 510</b>

Beregnet betalbar skatt (22 %)

3 692

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:

NOK 1000	2021	2020
22 % skatt av resultat før skatt	10 122	18 331
22 % skatt av permanente forskjeller	2 881	3 563
Skattesats utenfor Norge annet enn 22 %	-774	30
<b>Beregnet skattekostnad</b>	<b>12 229</b>	<b>21 943</b>

Spesifikasjon på grunnlag for utsatt skatt:

NOK 1000	31.12.2021	31.12.2020	Endring
<b>Forskjeller som utlignes:</b>			
Anleggsmidler	-32 808	-91 844	59 035
Omløpsmidler	320 206	496 646	-176 439
Gevinst- og tapskonto	1 483	1 854	-371
Andre avsetninger/gjeld	-62 631	-68 082	5 451
Forskjeller som ikke inngår i utsatt skatt/skattefordel	99 812	110 600	-10 788
Fremførbart underskudd	-113 306	-136 723	23 417
<b>Sum</b>	<b>212 756</b>	<b>312 450</b>	<b>-99 694</b>
<b>Utsatt skatt</b>	<b>46 487</b>	<b>68 739</b>	
Netto utsatt skatt i balansen	46 487	68 739	





NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

Note 10 - Immaterielle eiendeler

	Forskning og utvikling	Goodwill	Andre immaterielle eiendeler	Sum immaterielle eiendeler
NOK 1000				
Anskaffelseskost, pr. 01.01.2021	1 554	94 513	145 419	241 486
Tilgang immaterielle eiendeler	10 813	0	47 881	58 694
Avgang/ utrangering immaterielle eiendeler	-532	-7 789	-120 000	-128 321
Valutaeffekter	-22	-3 784	0	-3 806
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12.2021</b>	<b>11 814</b>	<b>82 940</b>	<b>73 299</b>	<b>168 053</b>
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2021	825	62 842	121 668	185 335
Årets avskrivninger	393	11 111	8 205	19 709
Avgang/ utrangering immaterielle eiendeler	-532	-7 789	-120 000	-128 321
Valutaeffekter	-20	-2 685	0	-2 705
<b>Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2021</b>	<b>667</b>	<b>63 478</b>	<b>9 873</b>	<b>74 018</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.2021</b>	<b>11 147</b>	<b>19 462</b>	<b>63 426</b>	<b>94 035</b>

Lisenser avskrives lineært over 7 år. Forskning og utvikling avskrives over 2-3 år. Immaterielle eiendeler relateres til ERP-prosjekt, strategiprojekt G-Kraft, i tillegg til lisenser.

Goodwill avskrives lineært over 2-10 år. Det er goodwill knyttet til oppkjøpet av GK Elektro Lillehammer AS som er avskrevet med 10 år. Avskrivningstid over 5 år bygger på forventning om positive kontantstrømmer utover 5 år, da selskapet er godt etablert i området, og er en selvstendig enhet i konsernet.

Goodwill spesifisert pr. virksomhetsskjøp	Land	Goodwill på oppkjøpstidspunktet	Bokført verdi pr. 31.12.2021
NOK 1000			
<b>Selskap</b>			
GK Elektro Lillehammer AS	Norge	11 166	5 583
ML 33 Drift AS	Norge	-406	-20
Anvendia Elektro AS	Norge	617	62
Entak Harstad AS	Norge	2 300	383
AET - Arbeidsmiljø og energiteknikk	Norge	4 316	2 805
GK Rør AS	Sverige	65 025	10 649
<b>Bokført verdi pr. 31.12.2021</b>			<b>19 462</b>





NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

Note 11 - Varige driftsmidler

NOK 1000	Tomter, bygninger og annen eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verkøy mv.	Påkostning i leide lokaler	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2021	52 608	140 919	154 683	51 595	399 805
Reklassifiseringer	0	-4 633	-5 996	26	-10 603
Tilgang kjøpte driftsmidler	11 986	8 639	4 550	4 221	29 396
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	0	-34 603	-95 171	-4 442	-134 217
Valutaeffekter	0	-441	-1 500	-143	-2 084
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12.2021</b>	<b>64 595</b>	<b>109 880</b>	<b>56 566</b>	<b>51 256</b>	<b>282 297</b>
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2021	1 064	115 240	129 703	26 316	272 324
Reklassifiseringer	0	-4 633	-5 995	26	-10 602
Årets avskrivninger	779	12 224	10 559	5 246	28 809
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	0	-31 956	-91 850	-4 209	-128 014
Valutaeffekter	0	-344	-1 042	-81	-1 467
<b>Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2021</b>	<b>1 843</b>	<b>90 532</b>	<b>41 376</b>	<b>27 298</b>	<b>161 049</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.2021</b>	<b>62 752</b>	<b>19 348</b>	<b>15 190</b>	<b>23 958</b>	<b>121 247</b>
Netto gevinst (+) / tap (-) ved salg av driftsmidler	0	5 774	656	469	6 899
Leasing- og leiekostnader	0	51 969	7 914	116 002	175 885
Gjenstående terminleie på leie- og leasingkontrakter pr. 31.12.2021 i nominelle verdier	0	104 713	2 359	713 643	820 716

Konsernet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

Bygninger og annen fast eiendom	25 år
Maskiner og transportmidler	2-5 år
Driftsløsøre, inventar, verkøy mv.	2-7 år

Påkostning i leide lokaler avskrives over leieperioden.





## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

### Note 14 - Fordringer med forfall senere enn ett år

NOK 1000	31.12.2021	31.12.2020
Deposittum	614	682
Andre fordringer	6 578	0
<b>Sum andre langsiktige fordringer</b>	<b>7 191</b>	<b>682</b>

### Note 17 - Bankinnskudd og bundne midler

Bundne skattetrekkmidler utgjør TNOK 57 566 pr. 31.12.2021 (TNOK 59 724 pr. 31.12.2020). Andre bundne midler utgjør TNOK 16 935 pr. 31.12.2021 (TNOK 16 886 pr. 31.12.2020) og er rapportert som pensjonsforpliktelser i balansen (se note 6).

GK Gruppen AS er eier av konsernkontoordning i Danske Bank med en kredittramme på TNOK 226 900. Kreditrammen er redusert til TNOK 175 000 fra 01.04.2022. GK er pålagt å være i samsvar med finansielle vilkår (financial covenants) knyttet til minimumskrav til egenkapitalandelen, nominell egenkapital og gearing (netto rentebærende gjeld i forhold til driftsresultat før avskrivninger). Ansvarlig langsiktig lån fra aksjonærene til GK Gruppen AS på TNOK 10 000 klassifiseres som egenkapital ved beregning av financial covenants. GK er i overensstemmelse med alle financial covenants pr. 31.12.2021.

### Note 15 - Varelager

NOK 1000	2021	2020
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	39 186	38 957
Avsetning ukurans varelager	-2 874	-1 650
<b>Sum varelager</b>	<b>36 312</b>	<b>37 307</b>

### Note 16 - Kundefordringer

NOK 1000	2021	2020
Kundefordringer	936 892	990 314
Avsetning tap på kundefordringer	-16 804	-20 803
Opptjent, ikke fakturert driftsinntekt	301 428	249 350
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>1 221 514</b>	<b>1 218 861</b>



NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

Note 18 - Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen oppjønt egenkapital	Minoritetsinteresser	Sum egenkapital
NOK 1000						
Egenkapital pr. 01.01.2021	98 274	150 617	24 904	55 584	19 805	349 184
Tilleggsbytte				-10 000		-10 000
Årets resultat				34 384	-603	33 780
Valutadifferanse				-11 754		-11 754
<b>Egenkapital pr. 31.12.2021</b>	<b>98 274</b>	<b>150 617</b>	<b>24 904</b>	<b>68 213</b>	<b>19 202</b>	<b>361 211</b>
Resultat pr. aksje (hele kroner)	12 419					

Note 19 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i GK Gruppen AS består av:

Ordinære aksjer	Antall	Pålydende (hele kroner)	Balansført (hele tusen)
Sum	2 720	36 130	98 274

Eierstruktur

Oversikt over aksjonærene i GK Gruppen AS pr. 31.12.2021

Aksjonær	Antall	Pålydende (hele kroner)	Balansført (hele tusen)	Stemmandel
John-Erik Karlisen Invest AS	1 220	44,85 %	44,85 %	44,85 %
CIK Invest AS	500	18,38 %	18,38 %	18,38 %
EKK Holding AS	500	18,38 %	18,38 %	18,38 %
Kristine Holding AS	500	18,38 %	18,38 %	18,38 %
<b>Sum</b>	<b>2 720</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>



**NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN****Note 20 - Pantstillelser og garantier m.v.**

Konsernet ved GK Gruppen AS, har inngått en felles kredittramme med Danske Bank ASA på TNOK 226 900. Pr. 31.12.2020 og 31.12.2021 er det ikke trukket av kredittrammen i konsernkontoordningen. Som sikkerhet for kredittrammen stilles til enhver tid pålydende av kundefordringer i GK Gruppen AS og de norske datterselskapene, begrenset oppad til TNOK 420 000 for hvert sikkerhetsstiltende selskap. I tillegg stilles varelageret, begrenset oppad til TNOK 420 000 i GK Norge AS, GK Rør AS og GK Elektro AS, og motorvogn og anleggsmaskiner begrenset oppad til TNOK 420 000 i de samme selskapene.

Entreprentørgarantier i konsernet som ikke er regnskapsført er TNOK 612 514 pr. 31.12.2021 (TNOK 567 506 pr. 31.12.2020). I tillegg har GK Gruppen AS utstedt garantier på vegne av datterselskapene på TNOK 207 583 pr. 31.12.2021 (TNOK 175 622 pr. 31.12.2020).

**Note 21 - Betingede utfall**

Selskaper i konsernet kan som følge av den ordinære virksomheten fra tid til annen være involvert i retts tvister og saksbehandling vedrørende omtvistede krav. Kravene er vurdert i samsvar med norsk regnskapsstandard om betingede utfall. Konsernet erkjenner usikkerheten i retts tvister. Men basert på den informasjonen som er tilgjengelig for øyeblikket, forventes det at disse sakene blir løst uten noen vesentlig negativ effekt individuelt eller samlet på konsernets finansielle stilling. Det er følgelig ikke foretatt særskilt avsetning for slike forhold i regnskapet. For retts tvister hvor konsernet vurderer det som sannsynlig (mer sannsynlig enn ikke) at det vil kreves erstatningsutbetalinger, vil det foretas avsetninger basert på ledelsens beste estimat.

**Note 22 - Hendelser etter balansedagen**

I mars 2020 ble Norge rammet av Covid 19-utbruddet. Hendelsen har hatt innvirkning på drift og lønnsomhet i 2021 som følge av myndighetenes omfattende retningslinjer og tiltak, blant annet i form av høyere sykefravær og derigjennom noe forsinket produksjon. Selskapet følger tett opp konsekvensene av Covid 19-pandemien og foretar kostnadsbesparende tiltak for å sikre minst mulig tap. Det er ikke forventet at tiltak for 2022 vil ha innvirkning på avleggelsen av årsregnskapet pr. 31.12.2021.

I begynnelsen av 2022 har Russlands invasjon i Ukraina skapt usikkerhet knyttet til markedsmessige og økonomiske ringvirkninger. Det er foreløpig for tidlig å si hvordan dette vil påvirke virksomheten, men det er ikke noen innvirkning på avleggelsen av årsregnskapet pr. 31.12.2021.



# Årsregnskap og noter GK Gruppen AS



ÅRSREGNSKAP OG NOTER GK GRUPPEN AS

# Innhold

98	Resultatregnskap	104	Note 7 - Skatt
99	Balanse	105	Note 8 - Immaterielle eiendeler
101	Kontantstrøm	105	Note 9 - Varige driftsmidler
102	Note 1 - Regnskapsprinsipper	106	Note 10 - Datterselskap
102	Note 2 - Transaksjoner med nærstående parter og selskap i samme konsern	107	Note 11 - Kundeordringer
103	Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser m.m.	107	Note 12 - Bundne midler
103	Note 4 - Pensjon	108	Note 13 - Egenkapital
104	Note 5 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter	108	Note 14 - Pantstillelser og garantier m.v.
104	Note 6 - Finansposter	108	Note 15 - Betingede utfall
		108	Note 16 - Hendelser etter balansedagen





ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS

# Resultatregnskap

	Note	2021	2020
<b>NOK 1000</b>			
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Salgsinntekt	2	181 544	132 265
Annen driftsinntekt		327	258
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>181 871</b>	<b>132 523</b>
Lønnskostnad	3, 4	53 887	53 805
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	8, 9	11 455	8 065
Annen driftskostnad	5	126 312	100 938
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>191 653</b>	<b>162 808</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-9 782</b>	<b>-30 285</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	2, 6	5 722	249
Annen finansinntekt	6	66 490	260 584
Annen rentekostnad	2, 6	282	589
Annen finanskostnad	6	582	1 087
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>71 348</b>	<b>259 148</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>61 566</b>	<b>228 863</b>
Skattekostnad	7	13 554	10 750
<b>Årsresultat</b>		<b>48 011</b>	<b>218 113</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avsatt til utbytte		0	10 000
Avsatt til annen egenkapital	13	48 011	208 113
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>48 011</b>	<b>218 113</b>





ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS

# Balanse

NOK 1000	Note	31.12.2021	31.12.2020	NOK 1000	Note	31.12.2021	31.12.2020
<b>EIENDELER</b>				<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>				<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>				<b>Fordringer</b>			
Forskning og utvikling	8	11 147	667	Kundefordringer	2, 11	9 837	10 084
Andre immaterielle eiendeler	8	59 072	18 689	Andre kortsiktige fordringer	2	251 308	432 778
Utsatt skattefordel	7	4 852	18 406	<b>Sum kortsiktige fordringer</b>		<b>261 145</b>	<b>442 872</b>
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>75 071</b>	<b>37 762</b>	Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	98 406	310 416
<b>Varige driftsmidler</b>				<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>359 551</b>	<b>753 288</b>
Maskiner og anlegg	9	756	1 843	<b>Sum eiendeler</b>		<b>1 073 257</b>	<b>1 184 966</b>
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	9	4 161	6 354				
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>4 917</b>	<b>8 197</b>				
<b>Finansielle anleggsmidler</b>							
Investeringer i datterselskap	10	633 720	385 720				
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>633 720</b>	<b>385 720</b>				
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>713 707</b>	<b>431 678</b>				

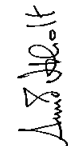


ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS

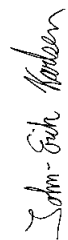
# Balanse


NOK 1000	Note	31.12.2021	31.12.2020	NOK 1000	Note	31.12.2021	31.12.2020
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>							
<b>Innskutt egenkapital</b>							
Aksjekapital	13	98 274	98 274	Gjeld			
Overkurs	13	150 617	150 617	Avsetning for langsiktige forpliktelsesforpliktelser	4, 12	1 682	1 659
Annen innskutt egenkapital	13	24 904	24 904	Pensjonsforpliktelser		1 682	1 659
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>273 795</b>	<b>273 795</b>	<b>Sum avsetning for langsiktige forpliktelsesforpliktelser</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>				<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Annen egenkapital	13	210 100	172 088	Annen langsiktig gjeld	2	15 717	5 145
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>210 100</b>	<b>172 088</b>	<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>15 717</b>	<b>5 145</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>483 895</b>	<b>445 884</b>	<b>Kortsiktig gjeld</b>			
	13			Leverandørgjeld	2	33 149	11 329
				Skyldig offentlige avgifter		3 590	2 838
				Annen kortsiktig gjeld	2	535 225	718 113
				<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>571 964</b>	<b>732 279</b>
				<b>Sum gjeld</b>		<b>589 363</b>	<b>739 083</b>
				<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>1 073 257</b>	<b>1 184 966</b>

26. april 2022  
Oslo, Norge

  
Amund Skarholt  
Styremedlem

  
Kaare M. Krane  
Nestleder

  
John-Erik Karlisen  
Styreleder

  
Birte K. W. Sjøle  
Styremedlem

  
Kim R. Lisø  
Konsernsjef





ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS

# Kontantstrøm

	Note	2021	2020
<b>NOK 1000</b>			
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		61 566	228 863
Tap(+) / gevinst(-) ved salg av anleggsmidler	9	-311	-258
Ordinære avskrivninger	8, 9	11 455	8 065
Endring i kundefordringer	11	257	17 800
Endring i leverandørgjeld		21 820	-3 013
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-537 100	-12 179
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-442 313</b>	<b>239 277</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Salg av varige driftsmidler	9	1 021	350
Kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler inn-/ utbetalinger ved utlån	8, 9	-59 747	-13 449
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-58 727</b>	<b>48 514</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Opptak av ny langsiktig gjeld		10 000	0
Mottatt konsernbidrag		320 081	0
Utbytte til aksjonærer		-20 000	0
Nedbetaling av aksjonærlån		-21 052	0
Kapitaltilskudd / kapitalforhøyelse		0	30 002
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>289 029</b>	<b>30 002</b>
<b>Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>		<b>-212 011</b>	<b>304 694</b>
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		310 416	5 722
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>		<b>98 406</b>	<b>310 416</b>



## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS

# Noter

### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

GK Gruppen AS sine regnskapsprinsipper er i samsvar med regnskapsprinsippene for konsernet, som beskrevet i note 1 i konsernregnskapet. Der notene for morselskapet er vesentlig forskjellig fra notene for konsernet, er disse vist nedenfor. For øvrig vises til notene til konsernregnskapet.

### Datterselskap

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene, med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet/konsernbidraget opptjent resultat i morselskapets eiertid, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringsverdi i balansen til morselskapet.

### Note 2 - Transaksjoner med nærstående parter og selskap i samme konsern

NOK 1000	2021	2020
<b>Resultatregnskap</b>		
Inntekter fra administrasjonstjenester til foretak i samme konsern	181 544	132 285
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	5 691	156
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	73	50
NOK 1000		
<b>Balanse</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Kundefordringer til foretak i samme konsern	9 749	10 007
Andre fordringer til foretak i samme konsern	223 512	422 261
Ansvarlig langsiktig lån fra aksjonærer	10 000	0
Lån fra foretak i samme konsern	4 848	5 145
Leverandørgjeld til foretak i samme konsern	17 978	1 216
Kortsiktig gjeld til aksjonærer	0	30 956
Annen kortsiktig gjeld til foretak i samme konsern	516 335	673 084

Bankkontoer knyttet til GK Gruppen AS sin deltakelse i konsernets cash pool system hos Danske Bank er presentert som konserninterne fordringer og gjeld i tabellen ovenfor.



## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS

### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader	2021	2020
NOK 1000		
Lønn	39 659	41 243
Arbeidsgiveravgift	7 041	5 442
Pensjonskostnader	5 889	5 798
Annen personalkostnad	1 298	1 322
<b>Sum</b>	<b>53 887</b>	<b>53 805</b>
Antall ansatte pr. 31.12.	29	37

Se note 5 i konsernregnskapet for detaljer om lønn og godtgjørelse til styret og konsernsjefen.

### Honorar til revisor

NOK 1000	2021
Lovepålagt revisjon	586
Andre tjenester	489
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>1 075</b>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

### Note 4 - Pensjon

Alle ansatte i GK Gruppen AS er med i selskapets innskuddsbaserte pensjonsordning som reguleres i lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at arbeidsgiver innbetaler årlige innskudd til en kollektiv pensjonsordning. Innskuddenes størrelse og avkastning på disse utgjør pensjonskapitalen. Når den ansatte oppnår pensjonsalderen, utbetales årlige ytelser som avhenger av pensjonskapitalens størrelse. Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at selskapet ikke gir løfte om fremtidig pensjon av en bestemt størrelse, og avsetter derfor heller ikke for fremtidige utbetalinger. Innskuddspensjonen kostnadsføres direkte.

Antall ansatte omfattet av pensjonsordningen

2021	29
2020	43

Tidligere konsernsjef har en tilleggspensjon utover generell ordning. Denne tilleggspensjonen er ytelsesbasert. Forpliktelsene og forutsetningene for denne ordningen er listet opp nedenfor.

NOK 1000	2021	2020
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	318	425
Arbeidsgiveravgift	45	60
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>362</b>	<b>485</b>

NOK 1000

Opptjente pensjonsforpliktelse pr. 31.12.	2021	2020
Beregnet pensjonsforpliktelse pr. 31.12.	21 445	22 220
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	2 847	3 675
<b>Sum netto pensjonsmidler(-) / pensjonsforpliktelse(+)</b>	<b>18 597</b>	<b>18 545</b>

Sum pensjonsmidler på sperret bankinnskudd

Sum pensjonsforpliktelse i balansen	16 915	16 886
<b>Netto pensjonsforpliktelse i balansen</b>	<b>18 597</b>	<b>18 545</b>
	<b>1 682</b>	<b>1 659</b>

### Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	2021	2020
Antall personer i ordningen	1,50 %	1,70 %
	1	1

De aktuarielle forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang.

Se note 3 for totale pensjonskostnader i 2021.



**NOTER TIL ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS**

**Note 5 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter**

Det er ikke innvilget eller mottatt offentlig tilskudd til forsknings- og utviklingsaktiviteter i GK Gruppen AS i 2021. Det ble mottatt TNOK 251 i 2020.

**Note 6 - Finansposter**

**Spesifikasjon av finansielle poster:**  
NOK 1000

**Finansielle inntekter**

	2021	2020
Inntekt på investering i datterselskap	65 661	259 883
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	5 691	156
Annen renteinntekt	31	84
Annen finansinntekt	829	701
<b>Sum</b>	<b>72 212</b>	<b>260 833</b>

**Finansielle kostnader**

	2021	2020
Rentekostnad til foretak i samme konsern	73	0
Annen rentekostnad	209	589
Annen finanskostnad	582	1 097
<b>Sum</b>	<b>865</b>	<b>1 686</b>

**Netto finansposter**

	2021	2020
	71 348	259 148

**Note 7 - Skatt**

**Årets skattekostnad fordeler seg på:**

	2021	2020
NOK 1000		
Endring i utsatt skatt	13 554	10 750
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>13 554</b>	<b>10 750</b>

Beregning av årets skattegrunnlag og betalbar skatt:

	2021	2020
NOK 1000		
Resultat før skattekostnad	61 566	228 863
Permanente forskjeller	-65 616	-260 081
Mottatt konsernbidrag	65 661	80 081
Endring midlertidige forskjeller	-61 360	-11 945
Anvendelse av fremførbart underskudd	-251	-36 918
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Beregnet betalbar skatt (22 %)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

	2021	2020
<b>Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:</b>		
NOK 1000		
22 % skatt av resultat før skatt	13 544	50 350
22 % skatt av permanente forskjeller	-14 435	-57 218
Konsernbidrag med skatteeffekt	14 445	17 618
<b>Beregnet skattekostnad</b>	<b>13 554</b>	<b>10 750</b>

	31.12.2021	31.12.2020
<b>Spesifikasjon på grunnlag for utsatt skatt:</b>		
NOK 1000		
<b>Forskjeller som utlignes:</b>		
Anleggsmidler	-19 503	-81 106
Andre avsetninger/gjeld	-2 551	-2 308
Fremførbart underskudd	0	-251
<b>Sum</b>	<b>-22 054</b>	<b>-83 666</b>
<b>Utsatt skatt (22 %)</b>	<b>-4 852</b>	<b>-18 406</b>
Netto utsatt skatt i balansen	-4 852	-18 406



## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS

### Note 8 - Immaterielle eiendeler

NOK 1000	Forskning og utvikling	Andre immaterielle eiendeler	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost, pr. 01.01.2021	1 000	140 357	141 357
Tilgang immaterielle eiendeler	10 813	47 089	57 903
Avgang/ utrangering immaterielle eiendeler	0	-120 000	-120 000
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12.2021</b>	<b>11 813</b>	<b>67 447</b>	<b>79 260</b>
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2021	333	121 668	122 001
Årets avskrivninger	333	6 706	7 039
Avgang/ utrangering immaterielle eiendeler	0	-120 000	-120 000
<b>Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2021</b>	<b>666</b>	<b>8 374</b>	<b>9 041</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.2021</b>	<b>11 147</b>	<b>59 072</b>	<b>70 219</b>

Lisenser avskrives lineært over 7 år.

### Note 9 - Varige driftsmidler

GK Gruppen AS benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.

NOK 1000	Driftsløspøre, inventar, verkøyt m.v.	Maskiner og transportmidler	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost, pr. 01.01.2021	92 969	3 734	96 702
Tilgang kjøpte driftsmidler	1 845	0	1 845
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	-85 516	-1 560	-87 076
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12.2021</b>	<b>9 298</b>	<b>2 173</b>	<b>11 471</b>
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2021	86 615	1 891	88 506
Årets avskrivninger	4 022	393	4 415
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	-85 500	-867	-86 367
<b>Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2021</b>	<b>5 137</b>	<b>1 417</b>	<b>6 554</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12.2021</b>	<b>4 161</b>	<b>756</b>	<b>4 917</b>
Økonomisk levetid	2-7 år	2-5 år	311
Netto gevinst ved salg av driftsmidler	-16	327	



NOTER TIL ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS

Note 10 - Datterselskap

Foretaksnavn	Ansaffelses- tidspunkt	Land	Forretnings- kontor	(NOK 1000) Bokført verdi 31.12.2021	Stemme-/ eierandel
Hammerfest Kjøleservice AS	2008	Norge	Oslo	515	100 %
GK Danmark A/S	2005	Danmark	Odense	143 505	100 %
GK Sverige AB	2002	Sverige	Malmö	29 531	100 %
Gunnar Karlsen Inneklimat AB	1998	Sverige	Malmö	2 562	100 %
GK Norge AS	2015	Norge	Oslo	437 606	100 %
GK Gruppen Eiendom AS	2017	Norge	Oslo	20 000	50 %
<b>Sum</b>				<b>633 720</b>	

	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2020	Årsresultat 2021	Årsresultat 2020
NOK 1000				
Hammerfest Kjøleservice AS	546	546	1	2
GK Danmark A/S	42 523	38 454	5 917	7 070
GK Sverige AB	157 527	211 884	8 853	5 306
Gunnar Karlsen Inneklimat AB	4 812	5 087	62	75
GK Norge AS	577 773	174 053	72 046	131 754
GK Gruppen Eiendom AS	42 261	40 960	1 301	857



## NOTER TIL ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS

### Note 10 - Datterselskap

Tabellen nedenfor viser GK Gruppen AS sitt eierskap i datterselskaper gjennom sitt eierskap i GK Danmark A/S, GK Sverige AB, GK Norge AS og GK Gruppen Eiendom AS.

Aksjer i datterselskap eid gjennom datterselskap	Land	Eierandel
Gunnar Karlsen Inneklimat AB	Sverige	100 %
Hammerfest Kjøleservice AS	Norge	100 %
<b>GK Gruppen Eiendom AS</b>	Norge	50 %
Fiolvegen Tromsø AS	Norge	50 %
Fiolvegen 13 Tromsø AS	Norge	50 %
<b>GK Norge AS</b>	Norge	100 %
GK Norge Utleie AS	Norge	100 %
ML 33 Drift AS	Norge	100 %
GK Rør AS	Norge	100 %
GK Elektro AS	Norge	100 %
GK Elektro Lillehammer AS	Norge	100 %
<b>GK Danmark A/S</b>	Danmark	100 %
Vågs VS-Comfort A/S	Danmark	100 %
<b>GK Sverige AB</b>	Sverige	100 %
GK Rør AB	Sverige	100 %
Rørcompagniet AB	Sverige	100 %
Aktiebolaget Täby Rør	Sverige	100 %
US Rørteknik AB	Sverige	100 %

GK Gruppen Eiendom AS med tilhørende datterselskaper konsolideres siden konsernet har bestemmende innflytelse over selskapene.

### Note 11 - Kundefordringer

NOK 1000	2021	2020
Kundefordringer	9 837	10 084
Avsetning tap på kundefordringer	0	0
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>9 837</b>	<b>10 084</b>

### Note 12 - Bundne midler

Bundne skattekrettsmidler utgjør TNOK 1 985 pr. 31.12.2021 (TNOK 1 767 pr. 31.12.2020). Andre bundne midler utgjør TNOK 16 915 pr. 31.12.2021 (TNOK 16 886 pr. 31.12.2020) og er rapportert som pensjonsforpliktelser i balansen (se note 4).



**NOTER TIL ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS**

**Note 13 - Egenkapital**

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen opptjent egenkapital	Sum egenkapital
NOK 1000					
Egenkapital pr. 01.01.2021	98 274	150 617	24 904	172 089	445 883
Tilleggsbytte				-10 000	-10 000
Årets resultat				48 011	48 011
<b>Egenkapital pr. 31.12.2021</b>	<b>98 274</b>	<b>150 617</b>	<b>24 904</b>	<b>210 100</b>	<b>483 895</b>
Resultat pr. aksje (hele kroner)	17 651				

Se note 19 i konsernregnskapet for detaljer om aksjekapital og aksjonærinformasjon.

**Note 14 - Pantstillelser og garantier m.v.**

Se note 20 i konsernregnskapet for detaljer om kredittramme, pantstillelser og garantier.

**Note 15 - Betingede utfall**

Se note 21 i konsernregnskapet for detaljer om betingede utfall.

**Note 16 - Hendelser etter balansedagen**

GK Gruppen AS er ikke kjent med at det har vært noen vesentlige hendelser for selskapet etter balansedagen.





## UAVHENGIG REVISORS BERETNING



Statistiserte revisorer  
Ernst & Young AS  
Drammensveid 13, 044 Drammen  
Postboks 360, Brakerøy, 3022 Drammen

Foretaksregisteret: NO 978 388 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00  
www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorsammning

### UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i GK Gruppen AS

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for GK Gruppen AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et retvisende bilde av selskaps og konserns finansielle stilling per 31. desember 2021 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapspraksis i Norge.

#### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedentil under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-regulene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisorsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attestere ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsvarende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingen ting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et retvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapspraksis i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskaps og konserns eves til forsett drift og opplyse om innhold av betydning for forsett drift. Forutsetningen om forsett drift skal

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better working world

legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å utvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisorsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utenri samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonell skjønn og utviser profesjonell skeptis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi oppmerer og gjennomfører revisorshandlinger for å håndtere slike risikoor, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste uttalelser, urligge fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsesimatene og tilhørende notepoplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av forsett drift (outsourcing) er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisorsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisorsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et retvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et utdelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Fernoo-Dokumentenkode: V0102-TCJGLKXNNV-J7EPE-V8HAE-8C87H

Fernoo-Dokumentenkode: V0102-TCJGLKXNNV-J7EPE-V8HAE-8C87H

Uavhengig revisorsberetning - GK Gruppen AS 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited



UAVHENGIG REVISORS BERETNING



Building a better working world

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Drammen, 26. april 2022  
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Thomas Karlisen  
statsautorisert revisor



Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "PENNEO" - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

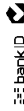
"Med min signatur bekrefter jeg alle dataene og innholder i dette dokumentet."

Karlisen\Thomas Anfinrud

Stabas leierskreator

På vegne av: EY  
Saksnummer: 59785997-4-399864

#: 213322000000  
2022-04-26 19:47:11 UTC



Penneo Dokumentnr: YGM02-TOP35-LMNNV-J7EPF-V9MAE-8C37H

Penneo Dokumentnr: YGM02-TOP35-LMNNV-J7EPF-V9MAE-8C37H

Dokumentet er signert digitalt, med PENNEO.com. Alle digitale signaturdata i dokumentet er signert og sikret av et sikkerhetsregime hos PENNEO.com. Dette dokumentet er signert av PENNEO-signature service [signature service@penneo.com](https://penneo.com/signature-service). Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret. Du kan kontrollere dette dokumentet ved å gå til <https://penneo.com/validate>.

Du er tatt til kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Howdan bekrefter at dette dokumentet er originalt?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS-sertifikat. Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er verifisert av PENNEO-signature service [signature service@penneo.com](https://penneo.com/signature-service). Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.





Vi bygger  
bærekraftige  
samfunn for  
generasjoner

gk.no