



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 983 974 805  
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov  
Foretaksnavn: SYKEHUSAPOTEKENE I MIDT-NORGE HF  
Forretningsadresse: Abels gate 9  
7030 TRONDHEIM

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jan Erik Leirtrø  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.04.2021

### Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 05.07.2022



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		33 068 000	24 886 000
Annen driftsinntekt		1 118 880 000	1 092 674 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>1 151 948 000</b>	<b>1 117 560 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		890 977 000	878 198 000
Lønnskostnad		173 701 000	162 219 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		13 752 000	13 730 000
Annen driftskostnad		53 858 000	50 715 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 132 288 000</b>	<b>1 104 862 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>19 660 000</b>	<b>12 699 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 261 000	1 974 000
Annen renteinntekt		78 000	120 000
Annen finansinntekt		14 000	2 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>1 353 000</b>	<b>2 096 000</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		10 000	30 000
Annen rentekostnad		13 000	12 000
Annen finanskostnad		17 000	10 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>40 000</b>	<b>52 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>1 313 000</b>	<b>2 044 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>20 973 000</b>	<b>14 743 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat		1 479 000	755 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>19 494 000</b>	<b>13 988 000</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>19 494 000</b>	<b>13 988 000</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer til/fra annen egenkapital		19 494 000	13 988 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>19 494 000</b>	<b>13 988 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter		4 385 000	536 000
Utsatt skattefordel		535 000	556 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>4 920 000</b>	<b>1 092 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		4 000	
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende		62 116 000	74 362 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>62 119 000</b>	<b>74 362 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler		2 304 000	2 059 000
Andre fordringer		4 012 000	2 191 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>6 316 000</b>	<b>4 250 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>73 355 000</b>	<b>79 704 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer		56 736 000	52 003 000
<b>Sum varer</b>		<b>56 736 000</b>	<b>52 003 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		15 264 000	16 218 000
Andre fordringer		3 368 000	1 090 000
Konsernfordringer		161 011 000	132 289 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>179 643 000</b>	<b>149 597 000</b>
<b>Investeringer</b>			
<b>Sum investeringer</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		6 732 000	6 111 000



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		6 732 000	6 111 000
Sum omløpsmidler		243 111 000	207 711 000
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>316 466 000</b>	<b>287 415 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital		100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital		21 811 000	21 811 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>21 911 000</b>	<b>21 911 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		135 610 000	116 116 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>135 610 000</b>	<b>116 116 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>157 521 000</b>	<b>138 027 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		16 720 000	16 153 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>16 720 000</b>	<b>16 153 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Langsiktig konserngjeld			1 302 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>1 302 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>16 720 000</b>	<b>17 455 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		102 299 000	97 378 000
Betalbar skatt		1 459 000	861 000
Skyldige offentlige avgifter		16 947 000	15 090 000
Kortsiktig konserngjeld		3 461 000	2 305 000
Annen kortsiktig gjeld		18 060 000	16 300 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>142 225 000</b>	<b>131 933 000</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Sum gjeld		158 945 000	149 388 000
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>316 466 000</b>	<b>287 415 000</b>



BDO AS  
Kløbuveien 127B  
7031 Trondheim

## Uavhengig revisors beretning

Til foretaksmøtet i Sykehusapotekene I Midt-Norge HF

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Sykehusapotekene I Midt-Norge HF.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2020
- Resultatregnskap for 2020
- Kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2020
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig



for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

#### Uttalelse om andre lovmessige krav

##### Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

##### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

BDO AS

Stein Erik Sæther  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Stein Erik Sæther

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5997-4-19662

IP: 188.95.xxx.xxx

2021-04-08 05:53:53Z



## Stein Erik Sæther

Statsautorisert revisor

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5997-4-19662

IP: 188.95.xxx.xxx

2021-04-08 05:53:53Z



Penneo Dokumentnøkkel: DP0A5-AEIQK-ME/IGT-W2XP2-TEDM4-SO7DD

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



## Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK

### Sykehusapotekene i Midt-Norge HF

	Note	2020	2019
<b>DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>			
Basisramme	2,3,20	33 068	24 886
Annen driftsinntekt	2,3,20	1 118 880	1 092 674
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>1 151 948</b>	<b>1 117 560</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Varekostnad	4	890 977	878 198
Lønn og andre personalkostnader	5	173 701	162 219
Ordinære avskrivninger	8,9	13 752	13 730
Annen driftskostnad	2,5,6,21	53 858	50 715
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>1 132 288</b>	<b>1 104 862</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>19 660</b>	<b>12 699</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Finansinntekt	7	1 353	2 096
Annen finanskostnad	7	40	52
<b>Netto finansresultat</b>		<b>1 313</b>	<b>2 044</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>20 973</b>	<b>14 743</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	19	1 479	755
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>19 494</b>	<b>13 988</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Overført til/fra annen egenkapital	14	19 494	13 988
<b>Sum overføringer</b>		<b>19 494</b>	<b>13 988</b>

Pemneo Dokumentnøkkel: XILJE-IEQAK-SS7CG-BXLXP-W67KV-PKLI7

**Balanse**

Beløp i 1000 NOK

**Sykehusapotekene i Midt-Norge HF**

Note

2020

2019

**EIENDELER****Anleggsmidler****Immaterielle driftsmidler**

Immaterielle eiendeler	8	4 385	536
Utsatt skattefordel	19	535	556
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>4 920</b>	<b>1 092</b>

**Varige driftsmidler**

Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmidler o.l.	9	62 116	74 362
Anlegg under utførelse	9	4	0
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>62 119</b>	<b>74 362</b>

**Finansielle eiendeler**

Investering i andre aksjer og andeler	10	2 304	2 059
Pensjonsmidler	15	4 012	2 191
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>6 316</b>	<b>4 250</b>

**Sum anleggsmidler****73 355****79 704****Omløpsmidler**

Varer	11	56 736	52 003
Fordringer	12	179 643	149 597
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	6 732	6 111

**Sum omløpsmidler****243 111****207 711****SUM EIENDELER****316 466****287 415**

Pernéo Dokumentnøkkel: XILJE-IEQAK-SS7CG-BXLXP-W67KV-PKLI7

**Balanse**

Beløp i 1000 NOK

**Sykehusapotekene i Midt-Norge HF**

Note

2020

2019

**EGENKAPITAL OG GJELD****Egenkapital****Innskutt egenkapital**

Foretaks kapital	14	100	100
Annen innskutt egenkapital	14	21 811	21 811

**Sum innskutt egenkapital** **21 911** **21 911****Opptjent egenkapital**

Annen egenkapital	14	135 610	116 116
-------------------	----	---------	---------

**Sum opptjent egenkapital** **135 610** **116 116****Sum egenkapital** **157 521** **138 027****Gjeld****Avsetninger for forpliktelseser**

Pensjonsforpliktelseser	15	16 720	16 153
-------------------------	----	--------	--------

**Sum avsetninger for forpliktelseser** **16 720** **16 153****Annen langsiktig gjeld**

Langsiktig gjeld til foretak i samme konsern	17	0	1 302
--	----	---	-------

**Sum annen langsiktig gjeld** **0** **1 302****Sum langsiktige forpliktelseser og annen langsiktig gjeld** **16 720** **17 455**

Betalbar skatt	19	1 459	861
----------------	----	-------	-----

Skyldige offentlige avgifter		16 947	15 090
------------------------------	--	--------	--------

Annen kortsiktig gjeld	18	123 819	115 982
------------------------	----	---------	---------

**Sum kortsiktig gjeld** **142 225** **131 933****Sum gjeld** **158 945** **149 388****SUM GJELD OG EGENKAPITAL** **316 466** **287 415**Trondheim, 31.12.2020 / 18.03.2021  
Styret for Sykehusapotekene i Midt-Norge HFRoar Lervik  
StyrelederMonica Rolfsen  
NestlederPer Jarle Ingstad  
StyremedlemÅge Austheim  
StyremedlemGunn Fredriksen  
StyremedlemKristin Eide  
Ansattvalgt representantIngebjørg Sandøy Rødahl  
Ansattvalgt representantDag Hårstad  
Adm dir.

**Kontantstrømoppstilling****Sykehusapotekene i Midt-Norge HF**

Beløp i 1000 NOK	2020	2019
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:</b>		
Årsresultat før skattekostnad	20 973	14 743
Skatteutbetalinger	-861	-1 937
Ordinære avskrivninger	13 752	13 730
Endring i omløpsmidler	-34 779	-21 342
Endring i kortsiktig gjeld	9 694	3 273
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-1 254	18
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>7 526</b>	<b>8 484</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:</b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-5 358	-2 433
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-245	-247
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-5 603</b>	<b>-2 680</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:</b>		
Innbetaling ved optak av ny langsiktig gjeld	-1 302	-5 314
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-1 302</b>	<b>-5 314</b>
Netto endring i likviditetsbeholdning	621	490
Likviditetsbeholdning per 1.1	6 111	5 621
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende per 31.12</b>	<b>6 732</b>	<b>6 111</b>
Likviditetsreserve 31.12	6 732	6 111

Pernéo Dokumentnøkkel: XILJE-IEQAK-SS7CG-BXLXP-W67KV-PKLI7



## Note: 1 Regnskapsprinsipper

### Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998, jf. Lov om helseforetak. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og retningslinjer gitt av eier. De viktigste prinsippene er omtalt nedenfor.

### Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

### Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset levetid skal avskrives planmessig. Dersom det finner sted en verdiforringelse som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet til virkelig verdi.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene kan hovedsakelig deles i to: fast grunnfinansiering fra eier og aktivitetsbaserte inntekter. Hovedregelen er at inntekt resultatføres når den er opptjent.

Basisramme er rammetilskudd fra staten. Inntektsføring av basisramme gjennom året skjer i henhold til aktivitet.

Øremerkede tilskudd inntektsføres i takt med bruken av midlene. Investeringsstilskudd føres som utsatt inntekt i balansen i den grad midlene ikke er benyttet. Når tilskuddet til investeringer benyttes, bruttoføres eiendelen og tilskuddet som henholdsvis driftsmiddel og utsatt inntekt. Den utsatte inntekten resultatføres over samme periode som driftsmidlet avskrives.

Salg av varer og andre tjenester inntektsføres ved levering/gjennomføring.

Salg av varer og tjenester mellom foretak i helseforetaksgruppen skjer i utgangspunktet til ordinær pris.

### Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### Pensjon

Pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk Regnskaps-standard for Pensjonskostnader. Foretaksgruppen følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for foretaksspesifikke forhold. Benyttede parametere framgår av note om pensjoner. Helseregionens pensjonsordninger, inkludert AFP, anses som ytelsesplaner.



Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, framtidig avkastning på pensjonsmidler, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres som avsetning for forpliktelser, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringer i balansen.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot forutsetninger i beregningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 prosent av det høyeste av brutto pensjonsforpliktelse eller brutto pensjonsmidler (korridor). Antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid er satt til 15 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og andre personalkostnader, og består av summen av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Usikkerheten er i stor grad knyttet til bruttoforpliktelsen og ikke til den nettoforpliktelsen som framkommer i balansen. Estimatendringer som følge av endringer i nevnte parametere vil i stor utstrekning periodiseres over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid og ikke belaste resultatregnskapet umiddelbart slik som andre estimatendringer.

Arbeidsgiveravgift beregnes både på overfinansierte og underfinansierte ordninger så lenge kravet til balanseføring er tilfredsstillt. Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

#### **Varer**

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi. Ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til tilvirkningskost. Gjennomsnittlig gjenanskaffelseskost er benyttet der FIFO ikke lar seg anvende. Det foretas nedskrivning for ukurans.

#### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er verdsatt til pålydende etter fradrag for avsetninger til forventet tap. Avsetninger til forventet tap gjøres etter en konkret vurdering av fordringene. Det er i tillegg gjort sjablonmessig avsetning for de fordringene det ikke er gjort konkret avsetning for. Den sjablonmessige avsetningen er gjort på grunnlag av aldersfordeling av fordringsmassen.

#### **Immaterielle eiendeler**

Utgifter til forskning og utvikling (FoU) er kostnadsført, ut fra det forhold at sammenhengen mellom utgifter til forskning og eventuelle framtidige inntekter er uklare. Utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt, det vil si at det forventes at de vil gi framtidige inntekter eller vesentlige reduksjoner i framtidige kostnader. Dette gjelder i hovedsak utgifter til edb-programvare. Immaterielle eiendeler som er balanseført avskrives lineært over antatt økonomisk levetid fra det tidspunktet eiendelen blir tatt i bruk.

#### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler omfatter tilpasninger i leide lokaler, anlegg og utstyr som er beregnet for produksjon, levering av varer eller administrative formål og som har varig levetid. Disse balanseføres til kost fratrukket



eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger.

Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en utnyttbar levetid på over 3 år, samt en kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidler avskrives hovedsakelig lineært over utnyttbar levetid fra det tidspunktet driftsmidlet blir tatt i bruk. Det tas hensyn til utranteringsverdi når avskrivningsplanene gjennomgås. Dersom det finnes indikasjoner på at et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbar verdi dersom denne er lavere enn regnskapsført verdi.

Gevinst eller tap ved salg av driftsmidler behandles som ordinær driftsinntekt eller driftskostnad.

Utgifter til løpende vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader.

### **Egenkapitalinnskudd pensjonskasser**

Egenkapitalinnskudd i KLP er verdsatt etter kostprinsippet. Det vil si at det normalt er inn- og utbetalinger som påvirker størrelsen på innskuddet.

### **Skatt**

Foretaket er skattepliktig for sine publikumsutsalg. Skatter kostnadsføres når de påløper og er knyttet til det regnskapsmessige resultatet før skatt. Netto utsatt skattefordel er beregnet med 22 % på grunnlag av midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller, som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Årets skattekostnad omfatter betalbar skatt for inntektsåret og endring i utsatt skatt/ utsatt skattefordel.

### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Det innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. Likvide midler omfatter kontanter og bankinnskudd.

### **Konsernkontoordning**

Det er etablert konsernkontoordning med Danske Bank. Innskudd / gjeld på konsernkonto er klassifisert som kortsiktig fordring/gjeld mot Helse Midt-Norge RHF.

### **Valuta**

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF sitt regnskap inngår i konsernregnskapet for Helse Midt-Norge RHF. Konsernregnskapet kan fås utlevert hos Helse Midt-Norge RHF, Strandvn 1, Stjørdal eller kan lastes ned elektronisk fra [www.helse-midt.no](http://www.helse-midt.no)



(Beløp i 1 000 NOK)

## Note: 2 Virksomhetsrapportering

Driftsinntekter pr virksomhetsområde	2020	2019
Annet	1 151 948	1 117 560
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1 151 948</b>	<b>1 117 560</b>

Driftskostnader pr virksomhetsområde	2020	2019
Annet	1 132 370	1 104 862
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>1 132 370</b>	<b>1 104 862</b>

Driftsinntekter fordelt på geografi	2020	2019
Helse Midt-Norge sitt opptaksområde	1 151 948	1 117 560
<b>Sum</b>	<b>1 151 948</b>	<b>1 117 560</b>

## Note: 3 Driftsinntekter

	2020	2019
<b>Basisramme</b>		
Basisramme	33 068	24 886
<b>Andre driftsinntekter</b>		
Øremerkede tilskudd til andre formål	310	197
Andre driftsinntekter	1 118 570	1 092 478
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1 151 948</b>	<b>1 117 560</b>

## Note: 4 Varekostnad

	2020	2019
Andre varekostnader til eget forbruk	32 619	3 849
Innkjøpte varer for videresalg	858 358	874 349
<b>Sum varekostnad</b>	<b>890 977</b>	<b>878 198</b>

Penneo Dokumentnøkkel: X1LJE-IEQ4K-5S7CG-BXLXP-W67KV-PKLIT



## Note: 5 Lønn og andre personalkostnader

	2020	2019
Lønnskostnader	133 249	119 399
Arbeidsgiveravgift <sup>1)</sup>	17 677	17 050
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	21 760	22 640
Andre ytelser	2 270	3 129
- Balanseførte lønnskostnader egne ansatte	-1 255	0
<b>Sum lønn og personalkostnader</b>	<b>173 701</b>	<b>162 219</b>

<sup>1)</sup>Som tiltakspakke for å håndtere de økonomiske konsekvensene av koronaviruset vedtok Stortinget i revidert nasjonalbudsjett en reduksjon i satsen for arbeidsgiveravgift med 4%-poeng for 3. termin i 2020. For Sykehusapotekene i Midt-Norge HF utgjør dette en reduksjon i kostnad til arbeidsgiveravgift på kr 1.116.471.

	2020	2019
Gjennomsnittlig antall på ansatte	276	251
Gjennomsnittlig antall på årsverk	257	225

### Godtgjørelse til styret

Styregodtgjørelse	528	549
Herav honorar og godtgjørelse til styrets leder	160	148

### Note: 5b Godtgjørelse til styrets medlemmer

Navn	Tittel	Styre-honorar	Lønn	Annen godtgj.	Sum	Tjenesteperiode	Ansettelsesperiode	Ytelser fra andre foretak i fo Honorar/lønn	Andre godtgj.
Roar Lervik	Styreleder	160			160	1.1.-31.12			
Monica Rolfsen	Nestleder	109			109	1.1.-31.12			
Per Jarle Ingstad	Styremedlem	80			80	1.1.-31.12			
Åge Austheim	Styremedlem	19			19	1.1.-31.12	1.1.-31.12	1 391	4
Sigrud Westly	Ansattvalgt rep.	80	768	1	849	1.1.-31.12	1.1.-31.12		
Kristin Eide	Ansattvalgt rep.	80	484	1	565	1.1.-31.12	1.1.-31.12		
Gunn Fredriksen	Styremedlem					1.1.-31.12	1.1.-31.12	1 289	5
		<b>528</b>	<b>1 252</b>	<b>2</b>	<b>1 782</b>			<b>2 670</b>	<b>9</b>

1) Tjenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommende har sittet i styret.

2) Ansettelsesperiode angir perioden vedkommende har vært ansatt i foretaket og eventuelt andre foretak i foretaksgruppen.

I tillegg til styrehonorar har de ansattvalgte representantene Sigrud Westly og Kristin Eide lønn i sine stillinger. Ansattvalgte representanter som er varamedlemmer i styret og som ikke har mottatt honorar eller annen godtgjørelse fra Helse Midt Norge RHF har mottatt ordinær lønn fra det foretak de er ansatt i. Styremedlem Åge Austheim har i perioden 01.03.-30.11 vært konstituert leder ved sykehuset i Kristiansund. I denne perioden har han ikke mottatt styregodtgjørelse. Det er ikke ytt lån eller stilt sikkerhet til fordel for medlemmer av styret.

### Lønn og andre godtgjørelser til ledende ansatte

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgj.	Sum	Tjenesteperiode 1)	Ansettelsesperiode 2)
Dag Helge Hårstad	Adm. direktør	1 496	349	5	1 850	1.1.-31.12	1.1.-31.12
Jan Erik Leirtrø	Økonomidirektør	919	229	5	1 153	1.1.-31.12	1.1.-31.12
Beate Moksnes	HR - direktør	889	259	5	1 153	1.1.-31.12	1.1.-31.12
Hans Christian Alstad	IKT-direktør	889	166	5	1 060	1.1.-31.12	1.1.-31.12
Martin Grotnes	Fag- og kvalitetsdirektør	1 128	264	5	1 397	1.1.-31.12	1.1.-31.12
Morten Dahlen Løennechen	Apoteker	1 074	260	5	1 340	1.1.-31.12	1.1.-31.12
Kristin Grevsnes Brekken	Apoteker	928	141	5	1 074	1.1.-31.12	1.1.-31.12
Åse Østrem	Apoteker	945	134	5	1 085	1.1.-31.12	1.1.-31.12
Torstein Pedersen	Apoteker	966	136	5	1 108	1.1.-31.12	1.1.-31.12
Ole Johan Lien	Apoteker	860	127	5	992	1.1.-31.12	1.1.-31.12
Heidi Hansbakk Skjetne	Apoteker	904	130	1	1 035	1.1.-31.12	1.1.-31.12
		<b>10 999</b>	<b>2 195</b>	<b>52</b>	<b>13 246</b>		

1) Tjenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommende har vært deltaker i foretakets ledergruppe.

2) Ansettelsesperiode angir perioden vedkommende har vært ansatt i foretaket og eventuelt andre foretak i foretaksgruppen.



Godtgjørelse til revisor	2020	2019
Lovpålagt revisjon	178	171
Utvidet revisjon		
Andre attestasjonsoppgaver	13	13
Skatte- og avgiftsrådgivning		
Andre tjenester utenfor revisjon		
Sum godtgjørelse	191	184
Honorar til revisor i henhold til inngått avtale	160	130
<hr/>		
Alle tall eksklusive merverdiavgift		

## Erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse for daglig leder og andre ledende ansatte Lønn og andre godtgjørelser for ledende ansatte i 2020

Sykehusapoteket i Midt-Norge HF definerer personer som inngår i administrerende direktørs ledergruppe som ledende ansatte. Dette innebærer følgende stillinger: Apotekere, økonomidirektør, hr-direktør, fag- og kvalitetsdirektør og ikt-direktør.

Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør, Dag Helge Hårstad ble behandlet og fastsatt av styret i styresak 53/20.

Lønn og godtgjørelse til øvrige ledende ansatte er gjort administrativt. Styret er informert om resultatet i styresak 48/20.

I tillegg til lønn har alle medlemmene i ledergruppen fri mobiltelefon.

Lønnsjusteringer gjennomføres etter øvrige lønnsforhandlinger i foretaket, men er gjort gjeldene fra 1. januar 2020

Lønningene til ledergruppens medlemmer ble siste år justert som følger:

Navn/Tittel	fra kr	Beløp forrige år	til kr	Beløp i år	tilsvarende	Prosent - endring
Dag Helge Hårstad	fra kr	1 438	til kr	1 463	24	1,70 %
Jan Erik Leirtrø	fra kr	894	til kr	909	15	1,70 %
Beate Moksnes	fra kr	865	til kr	880	15	1,70 %
Hans Christian Alstad	fra kr	865	til kr	880	15	1,70 %
Martin Grotnes	fra kr	1 098	til kr	1 116	19	1,70 %
Kristin Grevsnes Brekken	fra kr	880	til kr	895	15	1,70 %
Åse Østrem	fra kr	900	til kr	915	15	1,70 %
Torstein Pedersen	fra kr	880	til kr	895	15	1,70 %
Ole Johan Lien	fra kr	830	til kr	844	14	1,70 %
Morten Dahlen Loennechen	fra kr	1 045	til kr	1 063	18	1,70 %
Heidi Hansbakk Skjetne	fra kr	880	til kr	895	15	1,70 %

## Retningslinjer for fastsetting av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for 2020

Administrerende direktør fastsetter og regulerer lønn for stabsdirektørene og sykehusapotekerne. Den årlige lønnsjusteringen gjelder fra 1. januar. Som hovedregel gis et tillegg i prosent eller kroner til alle.

Måloppnåelse i henhold til stillingsinstruks for sykehusapoteker danner grunnlaget for vurderingen og eventuelt individuelle tillegg utover dette.

Reguleringen gjennomføres etter at det ordinære tariffoppgjøret er sluttført og det samlede resultatet av disse er en del av vurderingsgrunnlaget.

Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør vurderes og fastsettes av styret. Lønnsjusteringen gjelder fra 1. januar. Administrerende direktør får fastsatt sin lønn etter individuell vurdering og vurdering av lønnsnivå for administrerende direktører i Helse Midt-Norge, samt de øvrige sykehusapotekforetakene i Norge.

### Naturalytelser

Ledende ansatte får ytelser som telekommunikasjon og tilsvarende basert på behov, dog begrenset til å gjelde:

- Mobiltelefon
- Internett
- Hjemmekontor i tråd med virksomhetens bestemmelser

Nevnte naturalytelser dekkes i henhold til gjeldende skatteregler.

### Pensjonsordning

Pensjonsvilkår skal være på linje med andre ansattes vilkår i foretaket, det vil si gjennom ordinær løsning i KLP/SPK.

### Andre bestemmelser

Personer i ledende stillinger skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre foretak i samme konsern.



## Sluttvederlag for administrerende direktør

Administrerende direktør har ingen avtale om sluttvederlag. Ved ordinær oppsigelse fra stillingen, er det 6 måneders oppsigelsestid.

Hvis det oppstår en situasjon der partene erkjenner at det vil være vanskelig å videreføre ansettelsesforholdet som administrerende direktør, skal «Statens retningslinjer og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» gjeldende fra 13.02.15, legges til grunn for en sluttvederlagsordning.

Forutsetninger for sluttvederlag:

Sluttvederlag skal ikke benyttes når lederen har tatt initiativ til oppsigelsen.

Administrerende direktør fraskriver seg bestemmelsene om oppsigelsesvern i arbeidsmiljøloven (jfr. arbeidsmiljøloven § 15-16 (2)).

I ansettelsesvilkårene for administrerende direktør står det beskrevet at virksomheten skal legge til rette for egenutvikling og faglig ajourhold. Nødvendige permisjoner og tiltak skal avtales med styreleder. Kostnadene dekkes av virksomheten.

## Rammer for inngåelser av avtaler om sluttvederlag:

Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestiden skal i sum ikke overstige 12 månedslønner.

Ved ansettelse i ny stilling eller ved næringsinntekt, skal sluttvederlaget reduseres med et forholdsmessig beløp beregnet på grunnlag av ny årsinntekt. Reduksjonen skjer etter at vanlig oppsigelsestid for stillingen er ute. Pensjons- og forsikringsordninger opprettholdes i perioden med etterlønn i den grad det er adgang til dette, etter de gjeldende bestemmelser i de aktuelle pensjons- og forsikringsordninger. Sluttvederlag kan holdes tilbake hvis vilkårene for avskjed foreligger, eller hvis det i perioden hvor det ytes sluttvederlag oppdages uregelmessigheter eller forsømmelser som kan lede til erstatningsansvar eller at vedkommende blir tiltalt for lovbrudd.

## Note: 6 Andre driftskostnader

	2020	2019
Bygninger og kontorlokaler inkl. energi og brensel	15 926	13 962
Kjøp og leie av utstyr, maskiner, inventar, IKT o.l.	3 759	3 670
Reparasjoner, vedlikehold og service	5 241	3 771
Konsulenttjenester <sup>1)</sup>	9 189	7 517
Annen ekstern tjeneste <sup>1)</sup>	12 614	12 548
Kontor- og kommunikasjonskostnader	1 114	1 204
Kostnader forbundet med transportmidler	34	23
Reisekostnader	1 634	3 521
Forsikringskostnader	10	15
Øvrige driftskostnader	4 337	4 483
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>53 858</b>	<b>50 715</b>

1) Konsulenttjenester inkluderer internt kjøp av IT-tjenester fra HEMIT og andre konserninterne foretak med tNOK 5 333 i 2020 (tNOK 4 042 i 2019). Annen ekstern tjeneste inkluderer internt kjøp fra HEMIT og andre konserninterne foretak med tNOK 7 601 i 2020 (tNOK 8 314 i 2019).

## Note: 7 Finansposter

	2020	2019
Konserninterne renteinntekter	1 261	1 974
Andre renteinntekter	78	120
Andre finansinntekter	14	2
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>1 353</b>	<b>2 096</b>
Konserninterne rentekostnader	10	30
Andre rentekostnader	13	12
Andre finanskostnader	17	10
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>40</b>	<b>52</b>



## Note: 8 Immaterielle eiendeler

	Lisenser og programvare	Prosjekt under utvikling	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	119	523	643
Tilgang i året	405	3 479	3 884
Anskaffelseskost 31.12.	524	4 002	4 526
Akk. avskrivninger 31.12	142		142
<b>Balanseført verdi 31.12.</b>	<b>382</b>	<b>4 002</b>	<b>4 385</b>
Ordinære avskrivninger i året	35		35
Levetid	5 - 5		
Avskrivningsplan	Lineær		

## Note: 9 Varige driftsmidler

	Anlegg under utførelse	Transportmidler, inv.og utstyr	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	0	157 537	157 537
Tilgang	4	1 470	1 474
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>4</b>	<b>159 007</b>	<b>159 011</b>
Akk avskrivninger 31.12		96 891	96 891
<b>Balanseført verdi 31.12.</b>	<b>4</b>	<b>62 116</b>	<b>62 119</b>
Ordinære avskrivninger i året		13 717	13 717
Levetider		3-15 år	
Avskrivningsplan		Lineær	

### Operasjonelle leieavtaler:

	Bygninger	Transportmidler, inv.og utstyr	Sum
Leieavtaler	13 670	829	14 500
Leieavtalenes varighet	1-10 år	1-3 år	

## Note: 10 Investeringer i aksjer og andeler

	2020	2019
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser/KLP	2 304	2 059
<b>Sum investeringer i aksjer og andeler</b>	<b>2 304</b>	<b>2 059</b>

Som gjensidig selskap har KLP dekket hoveddelen av sitt egenkapitalbehov gjennom egenkapitalinnskudd fra kundene. Bortsett fra det oppsamlede egenkapitalinnskuddet finnes det egenkapital i form av et egenkapitalfond. Egenkapitalfondet er såkalt opptjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endre seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Dersom en kunde flytter sin pensjonsordning fra KLP til en annen pensjonsinnretning, vil kundens andel av egenkapitalinnskuddet bli tilbakebetalt. Dette er den eneste situasjonen der kunden faktisk kan disponere sitt egenkapitalinnskudd.



## Note: 11 Varebeholdning

	2020	2019
Handelsvarer	56 736	52 003
<b>Sum varebeholdning til videresalg</b>	<b>56 736</b>	<b>52 003</b>
<b>Sum varebeholdning</b>	<b>56 736</b>	<b>52 003</b>
Kostpris	56 736	52 003
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>56 736</b>	<b>52 003</b>

## Note: 12 Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer

	2020	2019
Kundefordringer	15 264	16 218
Konsernkonto	99 342	84 635
Fordring på foretak i foretaksgruppen	61 669	47 654
Øvrige kortsiktige fordringer	3 368	1 090
<b>Sum fordringer</b>	<b>179 643</b>	<b>149 597</b>

	2020	2019
<b>Avsetning for tap på kundefordringer har hatt følgende bevegelse:</b>		
Avsetning for tap på kundefordringer per 1.1	-300	-300
<b>Avsetning for tap på kundefordringer per 31.12</b>	<b>-300</b>	<b>-300</b>

<b>Årets konstaterte tap på fordringer</b>	<b>48</b>	<b>95</b>
--	-----------	-----------

Årets konstaterte tap bokføres som en reduksjon av fordringer. Endring i tapsavsetning og konstaterte tap er totalt kostnadsført med kr 47 512 i 2020. Tap på fordringer er klassifisert som andre driftskostnader i resultatregnskapet.

### Kundefordringer har følgende forfallsfordeling:

Ikke forfalte fordringer	11 986	14 540
Forfalte fordringer 1 - 30 dager	2 962	1 317
Forfalte fordringer 31 - 60 dager	0	41
Forfalte fordringer 61 - 90 dager	24	62
Forfalte fordringer over 90 dager	293	258
<b>Kundefordringer pålydende per 31.12.</b>	<b>15 264</b>	<b>16 218</b>

*Kundefordringer på foretak i samme konsern inngår ikke*

Pemneo Dokumentnøkkel: XILJE-IEQAK-SS7CG-BXLXP-W67KV-PKLIT



## Note: 13 Kontanter og bankinnskudd

	2020	2019
Skattetrekksmidler	6 610	5 989
<b>Sum bundne kontanter og bankinnskudd</b>	<b>6 610</b>	<b>5 989</b>
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet	122	122
<b>Sum kontanter og bankinnskudd</b>	<b>6 732</b>	<b>6 111</b>

Innskudd på konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig fordring.

## Note: 14 Egenkapital

	Foretakska pital	Annen innskutt egenkapital	Fond for vurderingsf orskjeller	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 01.01.2020	100	21 811	0	116 116	138 027
Resultat dette året				19 494	19 494
<b>Egenkapital 31.12.2020</b>	<b>100</b>	<b>21 811</b>	<b>0</b>	<b>135 610</b>	<b>157 521</b>

Foretakskapitalen består av 1 andel pålydende kr 100 000. Andelen eies av Helse Midt-Norge RHF.

Diverse

Styringskrav fra eier	2020	2019
Årsresultat	19 494	13 988
Endrede pensj.kostn. tatt hensyn til i res.krav		
Basisramme ut over ordinær tildeling		
Resultat jf økonomisk krav fra HMN	19 494	13 988
Opprinnelig resultatkrav fra HMN	5 707	3 817
Avvik fra resultatkrav fra HMN	13 787	10 171



## Note: 15 Pensjon

### Pensjonsforpliktelse

	2020	2019
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser	405 294	330 121
Pensjonsmidler	-314 445	-274 485
Netto pensjonsforpliktelser	90 849	55 636
Arbeidsgiveravgift	12 810	7 845
Ikke resultatført aktuarielt tap/gevinst ekskl. aga	-90 951	-49 519
<b>Netto bokførte forpliktelser inkl. aga</b>	<b>12 708</b>	<b>13 962</b>

Herav balanseført netto pensjonsforpliktelser, inkl. aga.	-16 720	-16 153
Herav balanseført netto pensjonsmidler inkl. aga.	4 012	2 191

### Spesifikasjon av pensjonskostnad

Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	19 784	19 442
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	7 744	8 388
<b>Årets brutto pensjonskostnad</b>	<b>27 528</b>	<b>27 830</b>
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-10 642	-10 531
Administrasjonskostnader	1 244	1 144
<b>Netto pensjonskostnad inkl. adm.kostn.</b>	<b>18 131</b>	<b>18 443</b>
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kostn.	2 493	2 600
Resultatført aktuarielt tap/gevinst	1 571	2 272
<b>Årets netto pensjonskostnad</b>	<b>22 195</b>	<b>23 315</b>
Andre pensjonskostnader <sup>1)</sup>	56	53
<b>Sum pensjonskostnader</b>	<b>22 251</b>	<b>23 368</b>

<sup>1)</sup> Gjelder premie betalt for pensjonsforsikring som ikke er aktuareregna, servicepensjoner og sikringsordning.

### Pensjonsmidler - Premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

	2020	2019
<b>Spesifikasjon av premiefond</b>		
Saldo pr 1.1.	4 351	3 583
Tilført premiefond	1 610	1 523
Uttak fra premiefond	1 275	755
<b>Saldo pr 31.12.</b>	<b>4 686</b>	<b>4 351</b>

Penneo Dokumentnøkkel: XILJE-IEQAK-SS7CG-BXLP-W67KV-PKLI7



	2020	2019
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	1,70%	2,30%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,10%	3,80%
Årlig lønnsregulering	2,25%	2,25%
Årlig pensjonsregulering	1,25%	1,25%
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,00%	2,00%
Antall aktive personer med i ordningen	290	244
Antall oppsatte personer med i ordningen	281	240
Antall pensjonister med i ordningen	128	109

Foretaket har en ytelsesbasert pensjonsordning i KLP og SKP. Disse pensjonsordningene tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon

#### Pensjonsordningen

Tariffestet tjenestepensjon for de ansatte er sikret i KLPs og SPKs kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenestepensjon. Årskullene født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskullene født fra 1963 er sikret betinget tjenestepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krever det samordnes pensjonene med utbetalingene fra folketrygden. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenestepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP og SPK inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenestepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen av pensjonsforpliktelsen.

#### Regelverksendringer i offentlig tjenestepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenestepensjon (OFTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Regelendringene er innarbeidet i KLPs/SPKs vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenestepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjenstår deler av pensjonsreformen. Eventuelle vedtak i løpet av 2021 vil bli innarbeidet i neste års beregning.

Siden endelig vedtak om ny offentlig AFP ikke foreligger, angir veiledningen at man også for årskullene 1963 og yngre regner forpliktelsen etter dagens AFP ordning. Det er lagt til grunn samme antakelser om uttak av AFP som tidligere år

#### Beregningsforutsetninger

De økonomiske forutsetninger per 31.12.2020 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2021. Basert på disse er det beregnet beste estimat brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2020. Regnskapsstiftelsen har i veiledningen endret metodikken for fastsettelse av forventet avkastning på pensjonsmidlene. Avkastningen bør nå fastsettes av hver leverandør for deres portefølje basert på aktivklassene denne er investert i. For leverandørene til de statlige helseforetak gir aktivaallokeringen en forventet avkastning på 3,1%.

#### Kort om ikke resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapsskikk, benytter Sykehusapotekene i Midt-Norge HF reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjeningsstid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen. Estimatavvik utover "korridoren" resultatføres med 1/12 del

### Note: 16 Demografiske forutsetninger

	2020	2019
Anvendt dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE
Anvendt uførefrekvens	KU2020	KU2020
Forventet uttakstilbøyelighet AFP	36-42,5 %	15-42,5 %

#### Frivillig avgang for fellesordning (i %)

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Fellesordning	25	15	7,5	5	3	0

### Note: 17 Annen langsiktig gjeld

	2020	2019
Gjeld til foretak i samme konsern	0	1 302
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	<b>0</b>	<b>1 302</b>



## Note: 18 Annen kortsiktig gjeld

	2020	2019
Leverandørgjeld	102 299	97 378
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	3 461	2 305
Påløpte feriepenger	15 400	13 773
Påløpte lønnskostnader	2 506	1 591
Annen kortsiktig gjeld	154	936
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>123 819</b>	<b>115 982</b>

## Note: 19 Skatt

Beregning av betalbar skatt	2020	2019
Resultat av publikumsavdeling	6 474	3 239
Permanente forskjeller	250	194
Grunnlag for årets skattekostnad	6 724	3 432
Endring midlertidige forskjeller	-93	481
Skattepliktig inntekt	6 631	3 913
<b>Betalbar skatt</b>	<b>1 459</b>	<b>861</b>

### Skattekostnad

Betalbar inntektsskatt for året	1 459	861
Endring utsatt skatt	21	-106
Effekt av endret skattesats utsatt skattefordel	0	0
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>1 479</b>	<b>755</b>

Oversikt over midlertidige forskjeller	Endring	2020	2019
Anleggsmidler	412	1 053	1 464
Fordringer	0	-300	-300
Varer	0	0	0
Pensjonsforpliktelse	-78	-4 190	-4 268
pensjonsmidler	-426	1 005	579
<b>Grunnlag utsattskattefordel(-)/utsatt skatt (+)</b>	<b>-93</b>	<b>-2 432</b>	<b>-2 525</b>
Bokført utsatt skattefordel		-535	-556
Skattesats		22 %	22 %

### Avstemming av skattekostnad

22 % skatt av resultat før skatt	1 424	712
Permanente forskjeller (22 %)	55	43
<b>Skattekostnad i henhold til resultatregnskapet</b>	<b>1 479</b>	<b>755</b>



## Note: 20 Nærstående parter

### Foretakets transaksjoner med nærstående parter - salg av varer og tjenester

	2020	2019
Morforetak/eier	36 300	30 761
Datterforetak/søsterforetak	951 975	896 153
<b>Sum salg av varer og tjenester</b>	<b>988 275</b>	<b>926 914</b>

### Foretakets transaksjoner med nærstående parter - kjøp av varer og tjenester

	2020	2019
Morforetak/eier	12 875	11 269
Datterforetak/søsterforetak	19 201	9 995
<b>Sum kjøp av varer og tjenester</b>	<b>32 076</b>	<b>21 263</b>

Sykehusapotekene i Midt Norge HF er et heleid datterforetak av Helse Midt-Norge RHF. Helse Midt-Norge har et ansvar for at innbyggerne i helseregionen Midt-Norge tilbys spesialisthelsetjenester ved behov.

Sykehusapotekene i Midt Norge HF nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b og regnskapsforskriftens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter framgår i denne og andre noter i årsregnskapet.

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 5.

Det er gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretakene har til andre aktører. Helseregionen er blant annet underlagt lov om offentlig anskaffelser.

## Note: 21 Forskning og utvikling

	2020	2019
Øremerkede tilskudd fra eier til forskning	310	197
Andre inntekter til forskning	0	1 254
<b>Sum inntekter til forskning</b>	<b>310</b>	<b>1 451</b>

**Sum inntekter til forskning og utvikling** 310 1 451

	2020	2019
Kostnader til forskning - annet	310	1 451
<b>Sum kostnader til forskning</b>	<b>310</b>	<b>1 451</b>

**Sum kostnader til forskning og utvikling** 310 1 451



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Dag Helge Hårstad

Daglig leder

Serienummer: 9578-5995-4-74089

IP: 109.108.xxx.xxx

2021-03-22 18:54:54Z



### Åge Austheim

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-348042

IP: 91.186.xxx.xxx

2021-03-23 06:59:20Z



### Roar Lervik

Styreleder

Serienummer: 9578-5995-4-362770

IP: 88.87.xxx.xxx

2021-03-23 07:32:30Z



### Per Jarle Ingstad

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-529062

IP: 195.69.xxx.xxx

2021-03-24 10:29:21Z



### Kristin Eide

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-469110

IP: 91.186.xxx.xxx

2021-03-25 20:36:13Z



### Monica Rolfsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-299781

IP: 84.38.xxx.xxx

2021-03-30 08:48:10Z



### Ingebjørg Sandøy Rødahl

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-844440

IP: 85.93.xxx.xxx

2021-03-30 13:54:12Z



### Gunn Fredriksen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-161245

IP: 188.113.xxx.xxx

2021-04-06 12:00:02Z



Penneo Dokumentnøkkel: X1LJE-IEQ4K-SS7CG-BXLXP-W67KV-PKLI7

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



## SYKEHUSAPOTEKENE I MIDT-NORGE

### STYRETS ÅRSBERETNING 2020

#### PRESENTASJON AV VIRKSOMHETEN

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF er ett av fire selvstendige helseforetak, eid av Helse Midt-Norge RHF.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF ble stiftet 13. desember 2001 som et ledd i den statlige overtakelsen av spesialisthelsetjenesten, og har hatt ordinær drift siden 1. januar 2002.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF har i 2020 omfattet sykehusapotekene i Trondheim, Levanger, Namsos, Kristiansund, Molde og Ålesund inkludert avdeling ved Volda sjukehus.

Sykehusapotekene i Midt-Norge har visjonen: *På lag med deg for helsa di*, og samme verdigrunnlag som helsevesenet for øvrig: *trygghet, respekt og kvalitet*. Hovedmålet er sikker legemiddelbruk

Formålet med virksomheten går fram av foretakets vedtekter: Sykehusapotekene i Midt-Norge skal drive effektivt og rasjonelt salg av legemidler til alle som trenger det når de trenger det. Foretaket skal bidra til å sikre andre helseforetak i regionen sikker legemiddelforsyning, bidra til å sikre befolkningen tilgang på spesialiserte legemidler og tilby farmasøytiske tjenester som kan bidra til rasjonell og sikker legemiddelbruk i helsetjenesten.

Gjennom utøvelse av oppgaver tildelt av Helse Midt-Norge RHF skal Sykehusapotekene i Midt-Norge HF bidra til at spesialisthelsetjenestens målsetting blir oppfylt innenfor Helse Midt-Norges geografiske område.

Hovedoppgavene som Sykehusapotekene i Midt-Norge HF har ansvar for, omfatter

1. Være en leverandør av de legemidler og apotekvarer som helseforetakene i regionen bestiller
2. Drive detaljsalg av legemidler til sykehusenes brukere og ansatte
3. Produksjon av legemidler som vanskelig kan anskaffes som farmasøytisk spesialpreparat
4. Yte farmasøytiske tjenester for å fremme faglig og økonomisk rasjonell legemiddelbruk, herunder informasjon og rådgivning til helsepersonell og pasienter
5. Samordne Sykehusapotekene i regionen slik at helseforetakene kan yte kostnadseffektive tjenester av høy kvalitet
6. Kunne bidra med kompetanse og produksjonsfasiliteter ved beredskapsproduksjon av legemidler til den samlede helsetjenesten samt opprettholde et beredskapslager av legemidler

På slutten av året 2020 fikk Sykehusapotekene oppgaven med å motta, håndtere og distribuere vaksiner mot Covid-19 til regionenes kommuner i et samarbeid med Folkehelseinstituttet. Mer om dette finnes på s 7.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF skal bidra til samarbeid i regionen, slik at det totalt sett oppnås hensiktsmessig og rasjonell ressursutnyttelse. Helseforetaket skal også bidra til samarbeid med andre regionale helseforetak og helseforetak eiet av disse når dette er egnet til å fremme helseforetakenes formål og løsning av hovedoppgavene.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF skal, innenfor sitt ansvarsområde, søke nødvendig samarbeid med og veiledning overfor kommunene, både administrativt og klinisk, slik at pasientene sikres et helhetlig helse- og sosialtjenestetilbud.



## SYKEHUSAPOTEKENE I MIDT-NORGE

### AKTIVITET OG UTVIKLINGSTREKK I FORETAKETS VIRKSOMHET

#### Fordeling av omsetning på kundegrupper

Foretaket har hatt en økning i omsetning på 3,1 % fra 2019 til 2020. Det økte salget drives i stor grad av skiftet der finansieringsansvar for legemidler og utstyr til hjemmebehandling i større grad overføres til helseforetakene fra Folketrygden. Omsetningen til sykehusforetakene har derfor økt med 6,6 %, mens omsetningen til eksterne kunder er redusert med 14 %.

#### Skatteplikt

Sykehusapotekenes publikumsutsalg er skattepliktig for sin del av virksomheten, og har generert skattepliktig overskudd i 2020.

### FORSKNINGS- OG UTVIKLINGSAKTIVITETER

Forskningsaktiviteten ved Sykehusapotekene i Midt-Norge i 2020 var beskjeden. Alle apotek har noe FOU aktivitet, men er også preget av mangel på fast forskningstid for ansatte samt et stort press på driftsressurser i forbindelse med flere store utviklingsprosjekter. For å øke forskningsaktiviteten fremover er det behov for å etablere mer robust forskningsinfrastruktur og forutsigbar tilførsel av ressurser. Forskningsstrategien 2013-2020 erstattes av en ny forskningsstrategi som integreres i den overordnede strategien for sykehusapotekene.

#### Utdanning

Foretaket har to ansatte som har bistillinger ved NTNU, hhv 20 % som førsteamanuensis og 20 % som universitetslektor knyttet til masterutdanningen i farmasi. Flere ansatte bidrar til undervisning og sensurering ved NTNU og Nord Universitet. Spesielt er de kliniske farmasøytene viktige i undervisningen ved NTNU. Sykehusapotekene i Midt-Norge HF og NTNU har startet et felles arbeid med å utvikle en ny praksismodell for masterstudenter i farmasi for å imøtekomme nye krav om apotekpraksis. Fra våren 2021 vil alle masterstudentene i farmasi ved NTNU gjennomføre 8 ukers praksis ved sykehusapotekene i foretaket.

#### Prosjekter

Foretaket har benyttet betydelige ressurser til omfattende utviklingsprosjekter, som nytt reseptur- og butikkdatasystem, tilpassing av Helse Midt-Norges økonomi- og logistikksystemer til å dekke apotekets behov, Helseplattformen og en rekke mindre utviklingsprosjekter til administrasjon i 2020.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF har en sentral rolle i å utvikle fremtidens forsyningsmodell for legemidler til alle sykehus i Helse Midt-Norge med utgangspunkt i SNR (Nytt sykehus for Nordmøre og Romsdal) og Helseplattformen.



## SYKEHUSAPOTEKENE I MIDT-NORGE

### REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET / ØKONOMISKE RESULTATER I 2020

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF hadde i 2020 et overskudd på 21,0 millioner kroner før skatt, på en omsetning på 1 152 millioner kroner. Dette er en økning i omsetning på 3,1 % fra 2019 (2019: 1 118 millioner kroner).

Hovedårsaken til det positive resultatet i 2020 er god kostnadskontroll, god kontroll på vareforbruk og økt omsetning. Dette har bidratt til det positive resultatet.

#### **Kontantstrøm**

Kontantstrømmen fra driften var på 7,5 millioner kroner, som er noe lavere enn 2019. Netto kontantstrøm benyttet til investeringsaktiviteter var 5,6 millioner kroner i 2020. Dette er noe høyere enn fjorårets investeringsnivå. De vesentligste investeringene i 2020 knytter seg til investering i nytt Reseptur- og Butikkdatasystem og ombygging av publikumsavdelingen på apoteket i Levanger. Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var -1,3 millioner kroner i 2020. Dette vedrører nedbetaling av langsiktig gjeld. All langsiktig finansiering er nå nedbetalt og har vært knyttet opp mot Helse Midt-Norge RHF.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF hadde per 31. desember 2020 99,3 millioner kroner i konsernkontoordningen (84,6 ved utgangen av 2019). Denne føres i balansen som kortsiktig fordring. Den likviditetsmessige situasjonen vurderes som tilfredsstillende.

Egenkapitalen er ved utgangen av 2020 på 157,5 millioner kroner og utgjør 49,8 % av totalkapitalen.

#### **FORTSATT DRIFT**

I henhold til regnskapslovens § 3-3, bekreftes at regnskapet er utarbeidet i samsvar med forutsetningen om fortsatt drift.

#### **FINANSIELL RISIKO**

I henhold til helseforetaksloven kan Sykehusapotekene i Midt-Norge HF ikke gå konkurs, og eier hefter ubegrenset for foretakets forpliktelser.

Det vesentligste av foretakets omsetning er rettet mot helseforetakene i regionen og mot annen offentlig virksomhet, som gjør markeds- og kredittrisikoen begrenset. Likviditetsrisikoen vurderes som lav.

#### **ARBEIDSMILJØ**

I 2020 har foretaket jobbet aktivt med forebygging og oppfølging av sykefravær.

Koronapandemien og den langvarige beredskapssituasjonen har krevd mye av de ansatte i 2020, noe som har påvirket arbeidsmiljøet. Det er iverksatt risikoreduserende tiltak både innenfor fysisk, organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø for å trygge de ansatte, samt å redusere risiko for smitte i sykehusapoteket.

## ••• SYKEHUSAPOTEKENE I MIDT-NORGE

- Fysisk arbeidsmiljø (f.eks. pleksiglass, adgangsbegrensning, stenging av selvvalg, desinfeksjon-/smittevernsutstyr)
- Organisatorisk arbeidsmiljø (f.eks. todelte arbeidslag, hjemmekontor, opplæring nye/andre arbeidsoppgaver, obligatoriske smittevernkurs)
- Psykososialt arbeidsmiljø (f.eks. BHT støttetelefon, vaktevaluering, synlig og tilgjengelig ledelse, opprette arenaer for utveksling av informasjon og tanker/behov)

Gjennom kontinuerlig arbeid med ROS-analyse gjennom året på HMS området, samt gjennomføring av to questbackundersøkelser som en temperaturmåling på arbeidsmiljøet har ledelsen et godt bilde av hvordan ansatte har opplevd beredskapssituasjonen og tilpasset tiltak deretter.

### Sykefravær

Sykefraværet endte i 2020 på 6,2 %, mens målet var 6,0 %. I snitt har sykefraværet vært på et akseptabelt nivå.

	2020	2019	2018
Andel av totalt ant. dagsverk (%)	6,2%	6,1%	6,5 %

Det foregår en kontinuerlig jobb med å forebygge og tilrettelegge for et lavt sykefravær. Spesielt vekt på tidlig oppfølging av sykmeldte med ulike former for tilrettelegging. Året 2020 har vært spesielt pga pandemi, men man har fulgt opp der det har vært behov til tross for mindre muligheter for tilrettelegging.

Det har ikke vært registrert HMS-hendelser i 2020 som har medført sykefravær. Det har heller ikke vært hendelser som har medført skade på materiell eller lokaler.

### LIKESTILLING

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF hadde pr 31. desember 2020 276 ansatte (faste og vikarer) fordelt på 257 årsverk. Av disse var 239 kvinner (86%) og 39 menn (14%).

### Kvinner og menn fordelt på stillingskategorier

Per 31. desember 2020 er fordelingen mellom kvinner og menn på stillingskategorier slik:

Stillingskategori	Sum	Kvinner		Menn	
		Antall	Prosent	Antall	Prosent
Lederstillinger*	11	4	36%	7	64%
Lederstillinger nivå 3 **	8	7	88%	1	12%
Annet helsepersonell herunder provisorfarmasøyt/reseptarfarmasøyt apotekteknikere/sykepleiere og fagstillinger	235	210	89%	25	11%
Øvrige stillinger***	24	18	75%	6	25%
<b>Sum</b>	<b>278</b>	<b>239</b>	<b>86%</b>	<b>39</b>	<b>14%</b>

\* Lederstillinger = hovedledelsen (adm. direktør, sykehusapotekere, økonomidirektør, HR-direktør, IKT-direktør, fagdirektør)

\*\* avdelingsledere i de to største apotekene

\*\*\* Øvrige stillinger = kontoradministrasjon, personal, regnskap/økonomi, IKT, renhold



## SYKEHUSAPOTEKENE I MIDT-NORGE

### Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn

I Sykehusapotekene i Midt-Norge HF er det ingen klare lønnsforskjeller mellom kvinner og menn innen samme stillingskategori.

### Rekruttering

Det er fortsatt noe vanskeligere å rekruttere menn til ledige farmasøyt- og teknikerstillinger. Dette skyldes i hovedsak kjønnsfordelingen ved opptak til studier for de aktuelle stillingsgruppene.

Foretaket har som målsetting at arbeidsstyrken i størst mulig grad skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det arbeides for en best mulig alders- og kjønnsbalanse i arbeidsstokken, tilrettelegging for funksjonshemmede og for å rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Ved rekruttering kommer dette frem i utlysningsteksten, og det tillegges vekt ved utvelgelse av kandidater til ledige stillinger.

### Arbeidstid

Av de 278 ansatte er 55 faste deltidsstillinger pr 31. desember 2020. Av de ansatte som har deltidsstilling er 3 menn. Arbeidstidsordningene er like for kvinner og menn. Deltidsstillingene er rettighetsbasert, eller ønsket deltid.

### BRUKERMEDVIRKNING

Brukermedvirkning er lovfestet og det er etablert et brukerutvalg med representanter fra brukerorganisasjonene og foretaket.

Brukerutvalget gjennomfører selvstendige møter hos foretaket, der administrasjonen er representert fra ledernivå og med sekretær for Brukerutvalget. Brukerutvalget har også møterett som observatører i styremøtene med 2 representanter. Sykehusapotekene i Midt-Norge har også i 2020 hatt et velfungerende brukerutvalg.

### YTRE MILJØ

Foretaket har i 2020 blant annet kartlagt vesentlige miljøaspekter, -mål og -tiltak for hvert kjerneområde og i foretaksadministrasjonen. Tiltakene vil følges opp i en egen handlingsplan innen ytre miljø.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF ble re-sertifisert i henhold til NS-EN ISO 14001:2015 i 2020. Certifikatet er gyldig frem til 2023 og skal følges opp ved årlige oppfølgingsrevisjoner.

Foretaket utarbeider klimaregnskap over utslipp av CO<sub>2</sub>. Utslipp av CO<sub>2</sub> i 2020 utgjorde 158 tonn, mot 208 tonn i 2019. Reduksjonen skyldes i stor grad færre flyreiser og færre antall reiste kilometer med bil ifm. tjenestekjøring, da covid-19 pandemien har redusert gjennomføringen av fysiske møter i foretaket betraktelig og samtidig økt kompetansen på digitale møter.

### REDEGJØRELSE FOR FORETAKETS FRAMTIDSUTSIKTER

#### Utviklingstrender og rammebetingelser

Legemiddelmangel er et globalt problem som krever nasjonale løsninger. Statens legemiddelverk rapporterer om stadig økende antall mangelsituasjoner. Sykehusapotekene i Midt-Norge HF

## SYKEHUSAPOTEKENE I MIDT-NORGE

deltar i arbeidet med å redusere konsekvensene ved en eventuell legemiddelmangel både nasjonalt og regionalt.

Foretaket har bidratt sterkt i oppbyggingen av regionale og nasjonale beredskapslagre som følge av Covid-19 pandemien.

Foretaket ser en betydelig økning i kostnadene til legemidler. Dette er drevet av at nye kostbare legemidler blir besluttet tatt i bruk av Beslutningsforum. Samtidig foregår det en styrt utvikling der finansiering av legemidler flyttes fra «blå»-resept (Helfofinansiert) til H-resept (Helseforetaksfinansiert). Disse faktorene medfører betydelig økte kostnader for Sykehusapotekenes største kunder.

Gjennom statsbudsjettet for 2018 ble tjenesten Medisinstart til hjertepasienter bestemt implementert i norske apotek i tillegg til den etablerte tjenesten inhalasjonsveiledning til lungepasienter. Det forventes at apotekene vil få flere slike oppgaver tilført i årene som kommer, blant annet er det dialog med myndighetene for å utvide tjenesten til diabetespasienter. Foretaket tilbyr influensavaksiner og planlegger også pneumokokkvaksiner i apotek. I forbindelse med pandemien bidrar Sykehusapotekene med logistikk, utblanding og opptrekk av vaksiner til sykehuspersonell. Det er foreløpig ikke avklart hvilken rolle apotek skal ha i massevaksiner av befolkningen i løpet av 2021.

### Faglige aktiviteter og prioriterte områder

Arbeidet med å sikre riktig legemiddelbruk er videreført i 2020. Foretaket leverer klinisk farmasøytiske tjenester til alle sykehusene i regionen og gjennom tett samarbeid med de kliniske miljøene videreutvikles tjenesten til å omfatte stadig nye pasientgrupper. Sammen med sykehusforetakene er en plan for opptrapping av kapasitet i klinisk farmasi lagt for årene t.o.m. 2022. Sammen med delvis rammefinansiering av tjenesten utgjør dette viktige forutsetninger for å kunne videreutvikle tjenesten, også i forhold til å kunne rekruttere og beholde ansatte med denne typen spesialkompetanse.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF ble en aktør i Helseplattformen på tampen av 2020. Foretaket vil benytte denne muligheten til å jobbe med tjenesteutvikling sammen med sykehusene. Spesielt innen klinisk farmasi har dette arbeidet potensiale for utvikling av metodikk og ytterligere samarbeid.

Videre utvikling av produksjonsmiljøene ved sykehusapotekene i regionen er også viktig av hensyn til beredskap og kapasitet, samt å forberede foretaket på produksjon av persontilpasset medisin.

Konsept for sentralisert produksjon av en-doser for alle sykehus i Midt-Norge er styrebesluttet. Vedtaket medfører betydelige investeringer i utstyr de kommende år for mer enn å fordoble antall produserte endoser. Dette gjøres for å realisere lukket legemiddelsløyfe (LLS) i sykehusene. Målsettingen med LLS for Helseplattformen er å redusere antall legemiddelrelaterte pasientskader med 80%. Økning i kapasitet og kapabilitet på endoseproduksjon krever større lokaler. I løpet av 2021 er ambisjonen å inngå langsiktig leiekontrakt på nye lokaler for nytt sykehusapotek i Trondheim. Realiseringen av denne ambisjonen vil muliggjøre realisering av store deler av foretakets strategier for å møte pasientenes behov i fremtiden.

Sykehusapotekene har etter oppdrag fra Helse Midt-Norge RHF etablert regional funksjon for legemiddelforbruksstatistikk, analyse og etterlevelse av LIS-avtaler. Dette arbeidet er videreført i 2020 og har spart helseforetakene for flere ti-talls millioner kroner i legemiddelutgifter. Dog har pandemien gjort at dette arbeidet har måttet vike noe for beredskapsarbeid og vaksiner. Det er en ambisjon at dette arbeidet skal videreutvikles etter pandemien.



## SYKEHUSAPOTEKENE I MIDT-NORGE

Foretaket har i forbindelse med pandemien hatt en sentral rolle i forsyning av frysevaksiner mot corona til alle kommunene og sykehusene i Midt-Norge. I tillegg har alle seks apotek bidratt til utblanding og opptrekk av coronavaksine på sykehus.

I Helse Midt-Norge gjennomføres det nå flere store prosjekter. Prosjektene utfordrer foretaket med behov for involvering og betydelig uttak av ressurser, men innebærer også gode muligheter til å videreutvikle og tilpasse våre tjenester i tett samarbeid med de øvrige helseforetakene. Det er betydelig risiko i forhold til å balansere resursuttak til prosjekter og samtidig opprettholde daglig drift.

### Økonomiske resultater og utfordringer

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF sin drift finansieres i hovedsak av avansen på salg av legemidler og salg av farmasøytiske tjenester.

Statens legemiddelverk har på oppdrag fra Helse og omsorgsdepartementet gjennomført en gjennomgang av pris- og avansesystemene. Anbefalingen fra denne gjennomgangen er at dagens pris- og avansemodell videreføres i all hovedsak, men at kronetillegget per pakning må prisjusteres.

Foretaket har budsjettert med et overskudd også i 2021.

### DISPONERING AV ÅRSRESULTAT

Styret foreslår at årsoverskuddet på kr 19 493 792 overføres til annen opptjent egenkapital.

Trondheim, 18. mars 2021

Roar Lervik  
Styreleder

Monica Rolfsen  
Nestleder

Per Jarle Ingstad  
Styremedlem

Åge Austheim  
Styremedlem

Gunn Fredriksen  
Styremedlem

Kristin Eide  
Ansattvalgt representant

Ingebjørg Sandøy Rødahl  
Ansattvalgt representant

Dag Hårstad  
Adm. dir.



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Dag Helge Hårstad

Daglig leder

Serienummer: 9578-5995-4-74089

IP: 109.108.xxx.xxx

2021-03-22 18:54:54Z



### Åge Austheim

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-348042

IP: 91.186.xxx.xxx

2021-03-23 06:59:20Z



### Roar Lervik

Styreleder

Serienummer: 9578-5995-4-362770

IP: 88.87.xxx.xxx

2021-03-23 07:32:30Z



### Per Jarle Ingstad

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-529062

IP: 195.69.xxx.xxx

2021-03-24 10:29:21Z



### Kristin Eide

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-469110

IP: 91.186.xxx.xxx

2021-03-25 20:36:13Z



### Monica Rolfsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-299781

IP: 84.38.xxx.xxx

2021-03-30 08:48:10Z



### Ingebjørg Sandøy Rødahl

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-844440

IP: 85.93.xxx.xxx

2021-03-30 13:54:12Z



### Gunn Fredriksen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-161245

IP: 188.113.xxx.xxx

2021-04-06 12:00:02Z



Penneo Dokumentnøkkel: V2SMG-E7ZHE-OQLG1-GPKUH-G2B48-2K41Z

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>