



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 931 936 492
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS
Forretningsadresse: Professor Kohts vei 9
1366 LYSAKER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Anne Kristine Husem
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 21.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.05.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	94 549 000	96 818 000
Sum inntekter		94 549 000	96 818 000
Kostnader			
Lønnskostnad	3	36 796 000	45 537 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	2 448 000	8 000
Annen driftskostnad	3,4	50 417 000	46 422 000
Sum kostnader		89 661 000	91 967 000
Driftsresultat		4 888 000	4 851 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renter bankinnskudd		261 000	23 000
Andre finansinntekter		5 000	
Sum finansinntekter		266 000	23 000
Andre finanskostnader		3 000	
Sum finanskostnader		3 000	
Netto finans		263 000	23 000
Ordinært resultat før skattekostnad		5 151 000	4 874 000
Skattekostnad på ordinært resultat	7	563 000	601 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		4 588 000	4 273 000
Årsresultat		4 588 000	4 273 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	10	4 587 000	4 273 000
Sum overføringer og disponeringer		4 587 000	4 273 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
IT-systemer	5	9 706 000	12 335 000
Utsatt skattefordel	7	1 945 000	2 508 000
Sum immaterielle eiendeler		11 651 000	14 843 000
Sum anleggsmidler		11 651 000	14 843 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		32 246 000	14 945 000
Andre kortsiktige fordringer		1 405 000	2 308 000
Opptjente inntekter		4 542 000	3 935 000
Konsernfordringer	11	359 000	
Sum fordringer		38 552 000	21 188 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	9	5 955 000	18 938 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		5 955 000	18 938 000
Sum omløpsmidler		44 507 000	40 126 000
SUM EIENDELER		56 158 000	54 969 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		3 700 000	3 700 000
Overkurs		4 100 000	4 100 000
Annen innskutt egenkapital		21 735 000	21 735 000
Sum innskutt egenkapital		29 535 000	29 535 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Opptjent egenkapital			
Annen kapital	10	-3 953 000	-8 540 000
Sum opptjent egenkapital		-3 953 000	-8 540 000
Sum egenkapital		25 582 000	20 995 000
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 964 000	3 347 000
Skyldige offentlige avgifter		8 935 000	8 827 000
Kortsiktig konserngjeld	7,11	274 000	674 000
Påløpte kostnader		12 675 000	15 026 000
Uopptjent inntekt	12	6 727 000	6 100 000
Sum kortsiktig gjeld		30 575 000	33 974 000
Sum gjeld		30 575 000	33 974 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		56 157 000	54 969 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 341080

Enheten

Organisasjonsnummer: 931 936 492
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS
Forretningsadresse: Professor Kohts vei 9
1366 LYSAKER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Anne Kristine Husem
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 21.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 30.03.2023



Organisasjonsnr: 931 936 492
STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	94 549 000	96 818 000
Sum inntekter		94 549 000	96 818 000
Kostnader			
Lønnskostnad	3	36 796 000	45 537 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	2 448 000	8 000
Annen driftskostnad	3, 4	50 417 000	46 422 000
Sum kostnader		89 661 000	91 967 000
Driftsresultat		4 888 000	4 851 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renter bankinnskudd		261 000	23 000
Andre finansinntekter		5 000	
Sum finansinntekter		266 000	23 000
Andre finanskostnader		3 000	
Sum finanskostnader		3 000	
Netto finans		263 000	23 000
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	7	563 000	601 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		4 588 000	4 273 000
Årsresultat		4 588 000	4 273 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	10	4 587 000	4 273 000
Sum overføringer og disponeringer		4 587 000	4 273 000



Organisasjonsnr: 931 936 492
STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
IT-systemer	5	9 706 000	12 335 000
Utsatt skattefordel	7	1 945 000	2 508 000
Sum immaterielle eiendeler		11 651 000	14 843 000
Sum anleggsmidler		11 651 000	14 843 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		32 246 000	14 945 000
Andre kortsiktige fordringer		1 405 000	2 308 000
Opptjente inntekter		4 542 000	3 935 000
Konsernfordringer	11	359 000	
Sum fordringer		38 552 000	21 188 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	9	5 955 000	18 938 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		5 955 000	18 938 000
Sum omløpsmidler		44 507 000	40 126 000
SUM EIENDELER		56 158 000	54 969 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		3 700 000	3 700 000
Overkurs		4 100 000	4 100 000
Annen innskutt egenkapital		21 735 000	21 735 000
Sum innskutt egenkapital		29 535 000	29 535 000
Opptjent egenkapital			
Annen kapital	10	-3 953 000	-8 540 000
Sum opptjent egenkapital		-3 953 000	-8 540 000
Sum egenkapital		25 582 000	20 995 000
Sum langsiktig gjeld		0	0



Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 964 000	3 347 000
Skyldige offentlige avgifter		8 935 000	8 827 000
Kortsiktig konserngjeld	7,11	274 000	674 000
Påløpte kostnader	12	12 675 000	15 026 000
Uopptjent inntekt	12	6 727 000	6 100 000
Sum kortsiktig gjeld		30 575 000	33 974 000
Sum gjeld		30 575 000	33 974 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		56 157 000	54 969 000



Organisasjonsnr: 931 936 492
STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
3

Antall årsverk i regnskapsåret
26.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



[Admincontrol](#)

List of Signatures Page 1/1

2023 03 17 Sak 05b Årsregnskap og beretning 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Nils Poulsen	BANKID	2023-03-20 10:48 GMT+01
Madsen, Kristine Markusson	BANKID	2023-03-20 09:28 GMT+01
Larsen, Espen	BANKID_MOBILE	2023-03-20 09:27 GMT+01
Øyen, Mari Rindal	BANKID_MOBILE	2023-03-20 08:32 GMT+01
Sandvik, John Kristian	BANKID_MOBILE	2023-03-19 22:18 GMT+01
Hjemdal, Jørgen	BANKID_MOBILE	2023-03-21 12:39 GMT+01
Gevelt, Vivi	BANKID_MOBILE	2023-03-20 15:18 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



Årsrapport 2022

Storebrand Pensjonstjenester AS

 storebrand



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF

Årsberetning 2022 Storebrand Pensjonstjenester AS

Om virksomheten

Storebrand Pensjonstjenester AS er et heleid datterselskap av Storebrand Livsforsikring AS. Selskapet inngår i Storebrandkonsernet og er lokalisert i leide lokaler på Lysaker i Bærum kommune.

Selskapets primære oppgave er tjenesteleveranser til pensjonskassemarkedet, beregninger og rådgivning av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser. Administrasjon av driftspensjonsordninger og spareordninger for utenlandske sjøfolk inngår også som en del av selskapets virksomhet. I tillegg utvikler selskapet systemløsninger for administrasjon av pensjonskasser samt annen programvare for kollektiv pensjonsforsikring. Systemløsningene er sentrale i leveransene fra Storebrandkonsernet til pensjonskassemarkedet og til markedet for offentlig tjenstepensjon.

Redegjørelse for årsregnskapet

Storebrand Pensjonstjenester AS hadde i 2022 en omsetning på 94,5 millioner kroner, som er en reduksjon på 2,3 millioner kroner fra året før. Totale driftskostnader utgjør 89,7 millioner kroner, som er en reduksjon på 2,3 millioner kroner fra året før.

Ressurser fra Betjeningsmiljøene som har ansvaret for kundeservice, oppgjør og pensjonsutbetalinger for pensjonskassene og betjening av driftspensjoner, kjøpes fra Storebrand Livsforsikring AS. Der er de samlet i større enheter med tilsvarende leveranser for å skape et stort og robust fagmiljø.

I samsvar med norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra fortsatt drift er til stede.

Etter styrets beste overbevisning er årsregnskapet for 2022 utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder, og opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Styret er ikke kjent med at det har inntruffet hendelser etter balansedagen med betydning for årsregnskapet for 2022.

Risiko- og kapitalforhold

Det gjennomføres kontinuerlig overvåking og aktiv styring av risiko i selskapet. Styring av operasjonell risiko er en integrert del av ledelsesansvaret. Det gjennomføres kvartalsvis en risikovurdering i selskapet som resulterer i en risikooversikt med forbedringstiltak. Denne risikovurderingen behandles av styret.

Selskapet legger vekt på å tilpasse nivået på egenkapitalen løpende og planmessig. Det har ikke vært behov for emisjoner i løpet av året for å ha tilstrekkelig kapital i forhold til den virksomhet som drives.

Koronapandemien har medført at medarbeiderne i Storebrand Pensjonstjenester helt eller delvis har arbeidet fra hjemmekontor. Dette har fungert tilfredsstillende, og vi har klart å betjene kundene våre på en god måte uten at driften har blitt påvirket negativt. Storebrand bruker disse erfaringene i arbeidet med å skape fremtidens arbeidsplass, til det beste for medarbeidere, kundene, selskapet og samfunnet.

Bærekraft

Storebrand-konsernet tilbyr pensjon, spareprodukter, forsikring og bankprodukter til personkunder, bedriftskunder og offentlige virksomheter. Vi skal være nærmest kunden og kjenne dem så godt at vi alltid kan hjelpe dem med det de trenger. Kundene skal være trygge på at vi setter deres behov først.

Formålet vårt sier klart og enkelt hva som er viktigst for oss: Skape en fremtid å glede seg til.

Finanssektoren spiller en nøkkelrolle for å bidra til å nå FN's bærekraftsmål. Gjennom god forvaltning, kan pensjonene våre, sparingen vår og investeringene våre være avgjørende for å realisere bærekraftsmålene. Som en betydelig kapitaleier, forsikringsgiver og kapitalforvalter ser vi også store økonomiske muligheter i å justere investeringsporteføljene i en bærekraftig retning, i tråd med internasjonale forpliktelser.

Selskaper med bærekraft som en sentral del av sin forretningsstrategi har gode forutsetninger for å håndtere klima- og bærekraftsrisiko, og utnytte mulighetene disse representerer. Det blir stadig større enighet om at selskaper som har en strategi i tråd med bærekraftmålene og Parisavtalen, har bedre forutsetninger enn andre for å oppnå avkastning over tid.

Storebrand skal ta hensyn til bærekraft, både gjennom våre produkter, tjenester og gjennom vårt samarbeid med leverandører og partnere. Dette er en sentral del av konsernets strategi og varemerke. I arbeidet baserer vi oss på disse prinsippene:

- Vi legger FN's bærekraftsmål til grunn for virksomheten vår.
- Vi skal hjelpe kundene våre til å ta mer bærekraftige valg, gjennom produktene og tjenestene vi tilbyr.
- Vi er en ansvarlig arbeidsgiver.
- Vi skal ta hensyn til bærekraft i alle prosesser og beslutninger – fra styrene og konsernledelse, som har det overordnede ansvaret, til hver leder og medarbeider.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



- Vi samarbeider med kunder, leverandører, myndigheter og partnere i vårt arbeid med bærekraft.
- Vi er åpne om bærekraftsarbeidet vårt og om resultatene vi oppnår.

Storebrand Pensjonstjenester AS, som en integrert del av Storebrand-konsernet, har de samme prinsipper knyttet til bærekraft som konsernet samlet.

Storebrand-konsernet er åpne om bærekraftsarbeidet vårt og rapporterer i samsvar med flere ledende rapporteringsstandarder, herunder Global Reporting Initiative (GRI), Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) og CDP (tidligere Carbon Disclosure Project), i tråd med forventningene til en rekke viktige interessenter. Strategiske ambisjoner, spesifikke mål, rapportering og kommunikasjon om bærekraft er viktige suksesskriterier i vårt arbeid. I tillegg engasjerer vi oss i internasjonale initiativer som Net Zero Asset Owner Alliance, UN Principles for Sustainable Insurance (PSI) og Climate Action 100+ for å samarbeide med andre likesinnede aktører om å finne løsninger til globale bærekraftsutfordringer og sette krav for å nå nullutslippsmålsetninger.

Vår bærekraftsrapport er integrert i årsrapporten til Storebrand ASA og følger GRIs (Global Reporting Initiative) standarder for rapportering. All informasjon om konsernets bærekraftsarbeid ligger enkelt tilgjengelig i Storebrands bærekraftsbibliotek på våre nettsider.¹

Mennesker, organisasjon og styrende organer

Ved utgangen av året var det 26 ansatte i selskapet, en reduksjon på 4 fra året før. Av disse er 42 prosent kvinner (50 prosent). Gjennomsnittsalderen er 43 år, og gjennomsnittlig ansiennitet er 7 år.

«People first, digital always» er tittelen på Storebrands People-strategi. Strategien skal gjøre organisasjonen vår i stand til å tilpasse seg kontinuerlige endringer i en stadig mer digitalisert verden, og levere på ambisiøse forretningsmål.

I 2022 fikk vi for alvor jobbet med og utviklet hvordan den hybride arbeidshverdagen ser ut i Storebrand. Dette har vi kalt Future Storebrand, og er noe hver avdeling og hvert team har navigert og justert kontinuerlig etter behov gjennom året. Denne fleksibiliteten har vist seg å fungere godt og skapt frihet og effektivitet for medarbeiderne i et år som også har vært preget av noe mer usikkerhet og skifter i markedene. Etter lange perioder med pandemi har vi år også fått nye muligheter til å samarbeide fysisk, som har vært spesielt viktig for å bygge og utvikle den gode organisasjonskulturen og tilhørigheten videre.

Vi har gjennom året sett den høye graden av engasjement gjennom våre medarbeiderundersøkelse fortsette, og har i år benyttet slike målinger for flere temaer utover året. Resultatene herfra skal vi bruke til å skape den beste arbeidsplassen til det beste for våre medarbeidere, selskapet og samfunnet.

En kultur for læring

Vår ambisjon er å bygge en læringskultur med høy grad av psykologisk trygghet, slik at man tør å eksperimentere, feile, være åpne om hva man behersker, og hvor det oppleves trygt å komme med innspill, ulike perspektiver og tilbakemeldinger. Vår læringskultur skal også kjennetegnes av at hver enkelt opplever og tar ansvar for både egen- og andres utvikling. I tillegg til en sterk læringskultur skal vi ha et målrettet og tilstrekkelig tilbud av kunnskapsnettverk, kurs og programmer via plattformer som gir en god læringsopplevelse og som sikrer oss datagrunnlag for å stadig bedre tilbudet.

Storebrand er opptatt av at alle medarbeidere skal ha mulighet til å videreutvikle egen kompetanse. Kompetansebygging er viktig for å sikre personlig utvikling og mestring, og for at Storebrand til enhver tid skal ha den kompetansen vi trenger for å levere verdier til kundene våre. Medarbeidere skal gis mulighet til læring gjennom hele arbeidsforholdet, og på denne måten blir de også attraktive på arbeidsmarkedet hvis de søker stillinger i andre selskaper.

Vi tilbyr kurs og opplæringsprogrammer og stimulerer til læring og erfaringsutveksling gjennom jobben som gjøres hver eneste dag. Som arbeidsgiver må vi legge til rette for spennende oppgaver, nye utfordringer og samhandling på tvers av organisasjonsheter. Medarbeidere oppfordres til å ta initiativ for å tilegne seg ny innsikt og nye erfaringer. Ledere og medarbeidere har et felles ansvar for å bidra til evaluering og tilbakemeldinger som kan gi kontinuerlige forbedringer.

Mangfold og likestilling

Det er viktig at Storebrands organisasjon og forretningsvirksomhet gjenspeiler kundene og markedet vi opererer i. Storebrand har som mål å være en god arbeidsplass for alle, uavhengig av bakgrunn. Vi har stor tro på å bygge en smidig organisasjon og en kultur preget av tillit, inkludering og tilhørighet. Uavhengige bærekraftsanalyser viser at selskaper som fokuserer på mangfold er mer innovative og lønnsomme. Vi er avhengige av å tiltrekke oss de beste talentene for å kunne skape en fremtid å glede seg til for våre kunder, medarbeidere og samfunnet.

Vi etterstreber alltid å være en organisasjon preget av inkludering og tilhørighet. Alle medarbeidere i Storebrand skal behandles likeverdig, uavhengig av alder, kjønn, funksjonshemming, kulturell bakgrunn, religiøs tro eller seksuell orientering, både i rekrutteringsprosesser og gjennom hele arbeidsforholdet. Vi har nulltoleranse for trakassering og diskriminering.

I 2022 var 50 prosent av styremedlemmene i selskapet kvinner. Det er 20 prosent kvinner med lederansvar i selskapet.

¹ <https://www.storebrand.no/en/sustainability/sustainability-library>



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



Storebrands arbeid med likestilling, personalhåndtering, arbeidsmiljø og etisk regelverk er nærmere beskrevet i kapitlene Mennesker og Orden i eget hus i Storebrand sin årsrapport samt egen likestillingsredegjørelse som publiseres på Storebrands sine nettsider.

Økonomisk godtgjørelse

Den økonomiske godtgjørelsen i Storebrand skal bidra til å tiltrekke, utvikle og beholde kompetente, motiverte og tilpasningsdyktige medarbeidere som bidrar til den langsiktige verdiskapingen i konsernet. Storebrand sine retningslinjer for godtgjørelse er nærmere beskrevet i kapitlene Aksjonærforhold og Eierstyring og selskapsledelse i Storebrand sin årsrapport.

Virksomhetsstyring og etterlevelse

Etisk praksis på alle nivåer i organisasjonen er en forutsetning for at vi skal bevare og fortsette å bygge tillit hos våre kunder, myndigheter, aksjonærer og i samfunnet generelt. Deres tillit til oss er bygget på både hvordan vi driver virksomheten vår, og hvordan hver enkelt av våre medarbeidere opptrer. Alle medarbeidere skal ta obligatoriske kurs i etikk, antikorrupsjon, personvern, informasjonssikkerhet og hvitvasking og terrorfinansiering hvert år.

Personvern og digital tillit

I dagens digitale verden opplever vi en økende risiko for at personopplysninger kommer på avveier, blir stjålet eller delt med uvedkommende. Kundene våre må kunne stole på at vi forvalter personopplysningene deres på en ansvarlig måte. Det krever at vi har gode sikringstiltak, et godt etablert rammeverk for personvern og god etterlevelse av dette. I tillegg må medarbeiderne våre vite hvordan personopplysninger skal håndteres på forsvarlig vis, både i sin daglige jobb og generelt i virksomheten vår.

Arbeid mot korrupsjon

Korrupsjon er straffbart i alle land hvor Storebrand opererer. Det er også en av de viktigste årsakene til fattigdom i mange deler av verden. Potensielle korrupsjonssaker svekker tilliten til oss som selskap, men kan også bidra til å svekke tilliten til finans- og forsikringsbransjen generelt. Samtidig er korrupsjon er ødeleggende for sunn konkurranse i alle bransjer. Derfor må vi arbeide målrettet mot denne formen for kriminalitet.

I Storebrand har vi nulltoleranse for korrupsjon og andre økonomiske misligheter. Vi arbeider kontinuerlig med å identifisere interne områder der risikoen for korrupsjon er høy eller høyere enn ellers i virksomheten. Vi har også en rekke tiltak for å forebygge misligheter. Samtidig arbeider vi systematisk med våre leverandører og samarbeidspartnere for å sikre at det ikke foregår korrupsjon i vår relasjon med dem, og at de har et bevisst forhold til bekjempelse av korrupsjon i sin virksomhet.

Informasjonssikkerhet

Storebrand er en aktør med stor påvirkning på samfunnet vi lever i. Finansbransjen er gjennomdigitalisert, og som finansinstitusjon er våre digitale løsninger og vår infrastruktur kritisk for samfunnet. Vi forvalter store mengder informasjon for kundene våre. Samtidig er vi et attraktivt mål for en rekke trusselaktører på grunn av vår markedsposisjon, våre kunder, leverandører, samarbeidspartnere og medarbeidere.

Digitale angrep blir stadig mer sofistikerte. I kombinasjon med en hybrid arbeidshverdag, øker dette risikoen for ikke å oppdage uønsket aktivitet. Rammes vi av et cyberangrep kan det utfordre kundenes tillit, føre til midlertidig bortfall av tjenester, og potensielt ha en høy kostnad knyttet til gjenoppretting av systemer og data. Informasjonssikkerhet er derfor viktig for å skape trygghet og er en forutsetning for å bevare kundenes tillit, konsernets omdømme og vår konkurranseevne.

Informasjonssikkerhet handler om å sikre at informasjon er riktig og tilgjengelig for dem som skal ha tilgang til informasjonen, når de trenger det. Vi jobber med informasjonssikkerhet ved å se mennesker, prosesser og teknologi som en helhet. For at Storebrand skal kunne drive en bærekraftig finansvirksomhet og øke vår innovasjonskraft i årene som kommer, er sikre og stabile IT-løsninger og infrastruktur en forutsetning. Vi jobber derfor kontinuerlig med informasjonssikkerhet for å håndtere risiko og for å styrke vår motstandsdyktighet. Det bidrar videre til en bærekraftig verdiskaping for Storebrand, våre eiere, og våre kunder.

Arbeid mot hvitvasking og terrorfinansiering

Storebrand er en sentral aktør i det nordiske finansmarkedet. Derfor har vi et særskilt ansvar for å unngå å bli misbrukt i forbindelse med finansiering av terrorisme, hvitvasking av penger eller andre former for økonomisk kriminalitet. Våre kunder, eiere og samfunnet for øvrig, forventer at vi ivaretar dette ansvaret på en god måte.

Vi jobber systematisk og kontinuerlig for å sikre at Storebrands selskaper ikke brukes til hvitvasking av penger, terrorfinansiering eller andre former for økonomisk kriminalitet. Det betyr blant annet at vi handler konsekvent og i samsvar med relevant lovgiving i saker som gjelder hvitvasking, terrorfinansiering og andre former for økonomisk kriminalitet.

Ansvarlig ressursbruk

I Storebrand er bærekraft en integrert del av vår forretningsstrategi. Vi stiller krav til leverandører og samarbeidspartnere. Samtidig ønsker vi å gå foran med et godt eksempel. Derfor jobber vi for at driften av vår virksomhet skal være så bærekraftig som mulig. Vi har forpliktet oss til å sette vitenskapsbaserte mål for våre utslipp, i tråd med Parisavtalen.

En bærekraftig verdikjede

Innkjøp er et område hvor vi kan ha stor påvirkning ved å påvirke leverandørene våre i en mer bærekraftig retning. For å gjøre virksomheten vår mer effektiv har vi økt bruken av utkontraktering. Dette krever strengere prosedyrer for oppfølging av



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



arbeidsforhold, ivaretagelse av menneskerettigheter og håndtering av miljøbelastninger i verdikjeden.

En sentral målsetting er å unngå avtaler med leverandører der produksjonsprosesser eller produkter bryter med internasjonale avtaler, nasjonal lovgivning eller interne retningslinjer. Vi skal gjennom vår egen virksomhet og innkjøpsvirksomheten bidra til en bærekraftig utvikling, og til at menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ikke krenkes. For å kunne kartlegge risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd og ivaretagelse av arbeidsrettigheter, har Storebrand etablert konsernfelles rutiner i tråd med åpenhetsloven for å vurdere risiko hos leverandører og egen virksomhet.² Mer utdypende beskrivelse knyttet til hvordan Storebrand har jobbet for å kartlegge risiko og forberede organisasjonen for å møte redegjørelseskravene er beskrevet i kapittelet Orden i eget hus i konsernets årsrapport. I tillegg jobber vi med å opprettholde en høy andel miljøsertifiserte leverandører for å ivareta klimamessige målsetninger.³

For alle våre leverandører har vi definert tre konkrete klimamål for leverandører og samarbeidspartnere:

Våre leverandører skal ha satt mål for utslippskutt på kort og lang sikt innen 2025.

Alle leverandørene skal være karbonnøytral innen 2025.⁴

Hele verdikjeden for våre leveranser skal være karbonnøytral innen 2030.

Arbeidsmiljø og HMS

Sykefraværet i Storebrand har vært på et stabilt lavt nivå over flere år. Selskapet hadde et sykefravær på 3,1 prosent i 2022. Storebrand har vært en del av IA-samarbeidet (inkluderende arbeidsliv) siden 2002, og konsernets ledere har gjennom årene bygget opp rutiner for oppfølging av ansatte med sykdom. Sykefravær og overtidsbruk følges jevnlig opp i Samarbeidsutvalget (SU) i hvert konsernområde, som består av konserndirektør, tillitsvalgte, verneombud og People Business Partner. For medlemmer i Arbeidsmiljøutvalget og verneombud er det krav om obligatorisk HMS-kurs.

Ledere oppfordres til å diskutere etikk, etiske dilemmaer, informasjonssikkerhet, økonomisk kriminalitet og HMS i avdelingsmøter. Dette blir fulgt opp og ytterligere tiltak iverksettes ved behov. Storebrand mener også det er viktig at medarbeiderne lærer mer om HMS for å øke trivsel og trygghet for medarbeiderne. I 2022 valgte derfor Storebrand å sette søkelys på HMS ved å samle en rekke HMS-relaterte aktiviteter i en egen HMS-uke.

Det har ikke vært meldte personskader, materielle skader eller ulykker i selskapet i 2022.

Forsikring for styrets medlemmer og selskapets ledelse

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgiver med solid rating. Forsikringsgiver vil, innenfor rammene av forsikringsdekningen, erstatte formuestap som følge av krav fremsatt mot sikrede for personlig ledelsesansvar i forsikringsperioden.

Endringer i styresammensetning

Lars Aa. Løddesøl erstattet Geir Holmgren som styrets leder 2. juni 2022. Vivi Måhede Gevelt erstattet Løddesøl som styrets leder fra 20. september 2022. Utover dette har det ikke vært endringer i styresammensetningen.

Fremtidig utvikling

De fleste private pensjonskassene er lukket for opptak av nye medlemmer, men selskapet ser fortsatt en økning i outsourcing av administrasjonstjenester fra private pensjonskasser. Vi ser også behov for økte leveranser innenfor administrasjon av driftspensjonsordninger og innenfor internasjonale spareordninger. Selskapet satser bevisst inn mot det offentlige pensjonskassemarkedet. Vår ambisjon er å være en pådriver for utvikling av gode betjeningsløsninger, digitale flater, og andre leveranser til pensjonskassemarkedet.

Disponering av årets resultat

Storebrand Pensjonstjenester AS hadde et overskudd på 4 587 042 kroner i 2022.

Resultatet disponeres som følger:

Årsresultat 2022	4.587.042
Sum disponert annen egenkapital	4.587.042

Styret vurderer at selskapets egenkapital og ansvarlig kapital som tilfredsstillende og forsvarlig basert på den virksomhet som drives.

² Redegjørelse knyttet til Åpenhetsloven vil publiseres på Storebrand sine nettsider (på bærekraftsbiblioteket) innen 30. juni 2023. Les mer om våre policyer på bærekraftsbiblioteket:

<https://www.storebrand.no/en/sustainability/sustainability-library>.

³ Eco-lighthouse, EMAS, ISO14001 og Svanemerket

⁴ Denne målsettingen åpner for at leverandørene kan kompensere utslipp de ikke klarer å kutte på kort sikt gjennom kjøp av klimakvoter



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



Lysaker, 17. mars 2023

I styret for Storebrand Pensjonstjenester AS

Vivi Måhede Gevelt
Styrets leder

Kristine Markusson Madsen

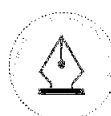
Jørgen Hjemdal

Mari Rindal Øyen

Espen Larsen

John Kristian Sandvik

Nils Poulsen
Administrerende direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



Noter Storebrand Pensjonstjenester AS

Note 1: Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Storebrand Pensjonstjenester AS er satt opp i samsvar med regnskapsloven, samt god regnskapskikk.

1-1 Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt.

1-2 Driftsinntekter

Selskapets driftsinntekter består av konsulentinntekter og faste honorarer for administrasjon av pensjonskasser, aktuarhonorar, provisjonsinntekter og andre konsulenthonorar. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

1-3 Driftskostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordeling etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

1-4 Bruk av estimater

Ved utarbeidelse av årsregnskapet har det vært brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter og kostnader, noteopplysninger og opplysning om potensielle forpliktelser. Faktiske tall kan avvike fra beste estimat i årsregnskapet. Estimatavvik resultatføres i den perioden estimatet endres.

1-5 Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

1-6 Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

1-7 Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

1-8 Pensjonsforpliktelser

Pensjonsforpliktelsene er vurdert i samsvar med NRS 6 - Pensjoner med anvendelse av IAS 19 for bokføring av pensjonsforpliktelser.

De ansatte i Storebrand Pensjonstjenester har en innskuddsbasert pensjonsordning. Innskuddsbaserte pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med personalkostnader.

1-9 Avsetninger

Avsetninger regnskapsføres når det som følge av en hendelse har oppstått en forpliktelse og det er sannsynlig at det vil skje utbetaling som følge av forpliktelsen, og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Avsetninger vurderes ved hvert rapporteringstidspunkt og bokført beløp skal være tilsvarende beste estimatet på forpliktelsen.

1-10 Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer



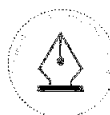
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF

**RESULTATREGNSKAP**
STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

NOK tusen	Note	2022	2021
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	2	94 549	96 818
Sum driftsinntekter		94 549	96 818
Driftskostnader			
Personalkostnader	3	-36 796	-45 537
Avskrivninger	5	-2 448	-8
Andre driftskostnader	3,4	-50 417	-46 422
Sum driftskostnader		-89 661	-91 966
Driftsresultat		4 888	4 852
Finansinntekter			
Renter bankinnskudd		261	23
Andre finansinntekter		5	
Sum finansinntekter		266	23
Finanskostnader			
Andre finanskostnader		-3	
Sum finanskostnader		-3	
Resultat av finansposter		262	23
Resultat før skatt		5 151	4 875
Skattekostnad	7	-563	-601
Resultat etter skatt		4 587	4 273

Disponering			
Overført til/fra annen egenkapital	10	-4 587	-4 273
Sum disponeringer		-4 587	-4 273



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



BALANSE STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

NOK tusen	Note	31.12.2022	31.12.2021
EIENDELER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	1 945	2 508
Immaterielle eiendeler	5	9 706	12 335
Sum immaterielle eiendeler		11 651	14 844
Omløpsmidler			
Kundefordringer og andre fordringer		33 650	17 253
Fordring på konsernselskap	11	359	
Opptjente inntekter		4 542	3 935
Bankinnskudd	9	5 955	18 938
Sum omløpsmidler		44 506	40 126
SUM EIENDELER		56 157	54 970
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital		3 700	3 700
Overkurs		4 100	4 100
Annen innskutt egenkapital		21 735	21 735
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital		-3 953	-8 540
Sum egenkapital		25 582	20 995
Førløptelseter			
Pensjonsforpløktelseter	6		
Sum forpløktelseter		0	0
Kørtelsetig gjeld			
Leverandørgjeld		1 964	3 347
Skyldige offentlige avgifter		8 935	8 827
Gjeld til konsernelsetelseter	11	274	674
Uopptjent inntekt	12	6 727	6 100
Påløpte kostnader		12 675	15 026
Sum kørtelsetig gjeld		30 575	33 974
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		56 157	54 970

Lysaker, 17. mars 2023
I styret for Storebrand Pensjonstjenester AS

Vivi Måhede Gevelt
Styrelset leder

Mari Rindal Øyen

Kristine Markusson Madsen

Jørgen Hjemdal

Espen Larsen

John Kristian Sandvik

Nils Poulsen
Administrerende direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

EGENKAPITALAVSTEMMING

Tall i NOK 1000	Aksje- kapital	Over Kurs	Annen innskutt egenkapital	Sum innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 01.01.21	3 700	4 100	21 735	29 535	-13 681	15 854
Årets resultat					4 273	4 273
Estimativvk pensjoner					867	867
Egenkapital 31.12.21	3 700	4 100	21 735	29 535	-8 540	20 995
Årets resultat					4 587	4 587
Egenkapital 31.12.22	3 700	4 100	21 735	29 535	-3 953	25 582

Storebrand Livsforsikring AS eier 3.700 aksjer a kr. 1.000,- i Storebrand Pensjonstjenester AS. Dette utgjør 100 % av aksjekapitalen



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



KONTANTSTRØMOPPSTILLING STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

Tall i NOK 1000	1.1-31.12 2022	1.1-31.12 2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Innbetalinger av renter, provisjoner og gebyrer fra kunder	262	23
Utbetalinger til drift	-107 794	-82 740
Innbetalinger fra salg av tjenester	94 549	96 818
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-12 983	14 101
Netto kontantstrøm i perioden	-12 983	14 101
- herav netto kontantstrøm i perioden for finansielle eiendeler og bankkunder	-12 983	14 101
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-12 983	14 101
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens start	18 938	4 837
Beholdning av kontanter/kontantekvivalenter ved periodeslutt ¹⁾	5 955	18 938
¹⁾ Består av:		
Bankinnskudd	5 955	18 938
Sum	5 955	18 938

Kontantstrømoppstillingen viser selskapets kontantstrømmer for operasjonelle aktiviteter i henhold til den direkte metoden. Kontantstrømmene viser en overordnet endring av betalingsstrømmene gjennom året.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



NOTE 2: DRIFTSINNTEKTER

Tall i NOK 1000	2022	2021
Konsulenttjenester	82 741	85 996
Andre driftsinntekter	11 808	10 823
Sum driftsinntekter	94 549	96 818

All virksomhet er lokalisert i Norge

NOTE 3: DRIFTSKOSTNADER OG ANTALL ANSATTE/ÅRSVERK

Tall i NOK 1000	2022	2021
Ordinære lønnskostnader	28 049	34 925
Folketrygdavgift	3 964	5 010
Pensjonskostnader ^(Note 6)	4 434	5 190
Andre ytelser	350	411
Sum personalkostnader	36 796	45 537
Avskrivninger	2 448	8
Andre driftskostnader	50 417	46 422
Sum driftskostnader	89 661	91 966

ANTALL ANSATTE/ÅRSVERK

	2022	2021
Antall ansatte per 31.12	26	30
Gjennomsnittlig antall ansatte	27	39
Antall årsverk per 31.12	26	30
Gjennomsnittlig antall årsverk	27	38

NOTE 4: GODTGJØRELSE TIL REVISOR

Selskapets revisor er PricewaterhouseCoopers AS.

Tall i NOK 1000	2022	2021
Løvpålagt revisjon PwC	61	42
Andre attestasjonstjenester		17
Total godtgjørelse til revisor	61	59

Beløpene er eksklusiv merverdiavgift.

NOTE 5: IMMATERIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler

Tall i NOK 1000	Software	Sum 2022	2021
Balanseført verdi 1.1	12 336	12 336	12 658
Tilgang	140	140	2 000
Avskrivning	-2 448	-2 448	
Skattefunn 2020, 2021 og 2022	-321	-321	-2 322
Balanseført verdi 31.12	9 706	9 706	12 336

Avskrivningsmetode: Lineær
Avskrivningsperiode: 60 måneder



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



NOTE 6: PENSJONSMIDLER OG PENSJONSFORPLIKTELSE

Pensjonsforpliktelsene er vurdert i samsvar med NRS 6 - Pensjoner med anvendelse av IAS for bokføring av pensjonsforpliktelser.

De ansatte i Storebrand Pensjonstjenester AS har en innskuddsbasert pensjonsordning. En innskuddsordning setter foretaket av et avtalt tilskudd til en pensjonskonto. Den fremtidige pensjonen er avhengig av bidragenes størrelse og avkastningen på pensjonskontoen. Når innskuddene er betalt har foretaket ingen ytterligere betalingsforpliktelser knyttet til innskuddspensjonen, og innbetalingen til pensjonskonto kostnadsføres fortløpende. Det er av regulatoriske årsaker ikke anledning til spare for lønn som overstiger 12G i innskuddspensjon. Storebrand har for ansatte med lønn over 12G en pensjonssparing i spareproduktet Ekstrapensjon.

Premiesatser og innhold for innskuddspensjonsordningen er følgende:

Sparingen starter fra første lønnskrone
Sparetsats på 7 prosent av lønn fra 0 til 12G (Grunnbeløp utgjør kr 111.477 pr 31.12.22)
I tillegg spares 13 prosent av lønn mellom 7,1 til 12G
Sparetsats i Ekstrapensjon for lønn over 12G er 20 prosent

De norske selskapene er med i Fellesordningen for avtalefestet pensjon AFP. Den private AFP-ordningen gir et livslangt tillegg til den ordinære pensjonen og er en ferforetaksordning pensjonsordning, men det foreligger ikke tilgjengelig pålitelig informasjon for innregning av forpliktelsen i balansen. Ordningen blir finansiert gjennom årlig premie som fastsettes som en prosent av lønn mellom 1 og 7,1G, og premiesatsen i 2022 var på 2,5%.

Forventede innbetalinger av premie (innskudd) i 2023	3 300
Forventede innbetalinger av AFP i 2023	547

Netto pensjonskostnad i resultatregnskapet, spesifisert som følger:

Tall i NOK:1000	2022	2021
Periodens pensjonsoppbygging inklusive avsatt arbeidsgiveravgift		
Netto rentekostnad/avkastning		16
Sum ytelsesbaserte ordninger	0	16
Periodens kostnad til innskuddsordninger	3 651	4 304
Periodens kostnad til AFP (inkl AGA)	528	686
Periodens kostnad til innskuddspensjon over 12G	255	183
Netto pensjonskostnad resultatført i perioden	4 434	5 190



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



NOTE 7: SKATT

Nedenfor er fremgået en spesifisering av forskjellen mellom regnskapsmessige resultat og årets skattegrunnlag:

Tabell i NOK 1000	2022	2021
Resultat før skattekostnad	5 151	4 875
<i>Permanente forskjeller</i>		
+/- Andre permanente forskjeller	-2 589	-2 141
Endring i midlertidige forskjeller	-761	-1 252
Årets skattegrunnlag ordinært resultat	1 800	1 482
Estimatavvik ført direkte mot egenkapitalen	0	1 112
Årets skattegrunnlag for betalbar skatt	1 800	2 594
Benyttet fremførbart underskudd	-1 800	-2 594
Årets skattegrunnlag for betalbar skatt¹⁾	0	0
Skattesats	22 %	22 %

¹⁾ Avgitt konsernbidrag med skatteeffekt

Skattekostnad i resultatet

Tabell i NOK 1000	2022	2021
Betalbar skatt i resultatet		
Betalbarskatt av estimatavvik ført direkte i egenkapitalen		-245
Endring utsatt skatt	563	846
Sum skattekostnad	563	601

Betalbar skatt i balansen

Tabell i NOK 1000	2022	2021
Betalbar skatt i balansen	0	0

Beregning av utsatt skattefordel og utsatt skatt av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring:

Tabell i NOK 1000	2022	2021
<i>Skattereduserende midlertidige forskjeller</i>		
Sum skattereduserende midlertidige forskjeller	6 227	6 988
Fremførbare underskudd	2 614	4 414
Grunnlag for netto utsatt skatt/skattefordel	8 841	11 402
Nedvurdering av grunnlag for utsatt skattefordel		
Netto grunnlag for utsatt skatt og utsatt skattefordel	8 841	11 402
Netto utsatt fordel/forpliktelse i balansen	1 945	2 508
Bokført i balansen:		
Utsatt skattefordel	1 945	2 508
Utsatt skatt		

Avstemning av forventet skattekostnad mot faktisk skattekostnad

Tabell i NOK 1000	2022	2021
Ordinært resultat før skatt	5 151	4 875
Forventet inntektskatt med nominell skattesats	-1 133	-1 072
<i>Skatteeffekten av:</i>		
- permanente forskjeller	570	471
Sum skattekostnad	-563	-601
Effektiv skattesats	11 %	-12 %



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



NOTE 8: GODTGJØRELSE TIL LEDEDE ANSATTE OG TILLITSVALGTE

Tall i NOK 1000	Ordinær lønn	Andre ytelser ¹⁾	Total godtgjørelse opptjent i året	Åretspensjonsopptjening	Lån 2)	Eier antall aksjer ³⁾
Nils Paulsen (adm dir)	2 173	22	2 195	328	10 120	7 317
Sum 2022	2 173	22	2 195	328	10 120	7 317
Sum 2021	1 993	40	2 033	312	10 120	4762

¹⁾ Omfatter bilgodtgjørelse, telefon, forsikring, rentefordel, andre trekkpliktige ytelser.

²⁾ Ansatte kan låne inntil 7 millioner kroner til subsidierte priser mens overskytende lånebeløp følger markedsrente.

³⁾ Oversikten viser antall aksjer eid i Storebrand ASA av vedkommende person, samt nærmeste familie og selskaper der vedkommende har bestemmende innflytelse, jmf. regnskapsloven 7-26.

Styregodtgjørelse

Styrets leder mottar ikke godtgjørelse fra selskapet for dette vervet. Styremedlemmene har ikke mottatt styrehonorar for 2022.

Selskapet har ingen forpliktelser overfor administrerende direktør utover ordinær oppsigelsestid.

Selskapet har ingen forpliktelser overfor styrets leder ved opphør eller endring av vervet.

NOTE 9: BANKINNSKUDD

Bundne skattetrekksmidler utgjør TNOK 1.428 for 2022 (TNOK 1.380 for 2021).

NOTE 10: EGENKAPITAL

Tall i NOK 1000	Aksje-kapital	Over Kurs	Annen innskutt egenkapital	Sum innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 31.12.21	3 700	4 100	21 735	29 535	-8 540	20 995
Årets resultat					4 587	4 587
Egenkapital 31.12.22	3 700	4 100	21 735	29 535	-3 953	25 582

Storebrand Livsforsikring AS eier 3.700 aksjer a kr. 1.000,- i Storebrand Pensjonstjenester AS. Dette utgjør 100 % av aksjekapitalen.

NOTE 11: TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

Storebrand Pensjonstjenester har transaksjoner med øvrige selskaper i Storebrand konsernet. Salg av tjenester til disse selskapene omfattes av de produkter og tjenester som selskapet tilbyr sine øvrige kunder. Transaksjonene inngår til markedsmessige betingelser og omfatter aktuar-tjenester, konsulent-tjenester og aktuarberegninger.

Videre kjøper selskapet tjenester fra øvrige selskaper i Storebrand konsernet. Transaksjonene inngår til markedsmessige betingelser og omfatter administrative tjenester innenfor regnskap, innkjøp, finans, personal, juridisk, informasjon og marked.

Vedørende godtgjørelse til ledende ansatte, se note 8.

Tall i NOK 1000	2022		2021	
	Kjøp/salg av tjenester	Fordringer/gjeld	Kjøp/salg av tjenester	Fordringer/gjeld
Konsernselskap:				
Storebrand Livsforsikring AS	-28 580	85	-15 411	-600
Storebrand ASA	-30		-57	
Storebrand Forsikring AS	-263		-384	
Storebrand Asset Management AS	92		220	
Storebrand Bank ASA	21			
Storebrand SPP Business Services Norge NUF	-6 679		-7 684	-74
Sum	-35 438	85	-23 315	-674

Positivt beløp er inntekt/fordring, negativt beløp er kostnad/gjeld

NOTE 12: UOPPTJENT INNTEKT

Uopptjent inntekt pr 31.12.2022 er forskuddsfakturerte inntekter.

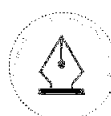


This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



 storebrand



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
52D5C204871F4CEE879832B80E4C51BF



Til generalforsamlingen i Storebrand Pensjonstjenester AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Storebrand Pensjonstjenester AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Uavhengig revisors beretning - Storebrand Pensjonstjenester AS



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 17. mars 2023
PricewaterhouseCoopers AS

Thomas Steffensen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

(2)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Steffensen, Thomas	BANKID	2023-03-17 09:40

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.