



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	985 638 187
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS
Forretningsadresse:	Essendrops gate 3 0368 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Kristine Amlund Hagen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	26.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 23.06.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	5 458 204	12 453 320
Annen driftsinntekt		687 408	-6 719 031
Offentlig bevilgning		62 708 146	63 989 124
Sum inntekter	2	68 853 758	69 723 413
Kostnader			
Lønnskostnad	3, 4, 5, 6	44 260 399	43 097 352
Annen driftskostnad	7, 8, 9, 10	26 255 766	27 637 348
Sum kostnader		70 516 166	70 734 699
Driftsresultat		-1 662 408	-1 011 286
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		508 148	692 803
Annen finansinntekt		76 739	710 716
Verdiøkning av finansielle instrumenter			245 051
Sum finansinntekter		584 887	1 648 571
Verdireduksjon av finansielle instrumenter		235 121	
Annen rentekostnad		1 151	1 751
Annen finanskostnad		1 154 306	155 238
Sum finanskostnader		1 390 578	156 989
Netto finans		-805 690	1 491 582
Ordinært resultat før skattekostnad		-2 468 098	480 296
Skattekostnad		122 595	
Ordinært resultat etter skattekostnad		-2 590 693	480 294
Årsresultat		-2 590 693	480 296
Overføringer og disponeringer			



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Annen egenkapital		-2 590 693	480 296
Sum overføringer og disponeringer		-2 590 693	480 296



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum anleggsmidler		0	0
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	11	42 694	80 525
Andre fordringer	12, 13	493 447	1 055 541
Sum fordringer		536 141	1 136 066
Investeringer			
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	14, 15	21 945 526	22 882 681
Sum investeringer		21 945 526	22 882 681
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9, 16	15 815 275	19 362 783
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		15 815 275	19 362 783
Sum omløpsmidler		38 296 943	43 381 530
SUM EIENDELER		38 296 943	43 381 530
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (100 aksjer à kr 1 000,00)	17, 18	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	18	12 736 395	15 327 088



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum opptjent egenkapital		12 736 395	15 327 088
Sum egenkapital	18	12 836 395	15 427 088
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	19, 20	15 048 899	15 048 899
Sum avsetninger for forpliktelser		15 048 899	15 048 899
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		15 048 899	15 048 899
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	1 793 138	2 492 854
Betalbar skatt		122 595	
Skyldige offentlige avgifter	21	3 281 369	2 825 986
Annen kortsiktig gjeld	22	5 214 548	7 586 703
Sum kortsiktig gjeld		10 411 649	12 905 543
Sum gjeld		25 460 548	27 954 442
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		38 296 943	43 381 530



SIGNICAT

NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Bartvik, Anne Cathrine	BANKID_MOBILE	2023-03-30 12:50
Nilssen, Herlof	BANKID	2023-03-29 17:29
Hagen, Kristine Amlund	BANKID_MOBILE	2023-03-29 18:19
Tennebø, Helge	BANKID_MOBILE	2023-03-30 10:44
Drugli, May Britt	BANKID	2023-03-30 07:23
FYHN, TONJE	BANKID_MOBILE	2023-03-30 13:50
Borgen, Morten	BANKID_MOBILE	2023-03-30 09:16

This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >



Styrets årsberetning 2022

Virksomhetens art og hvor den drives

Nasjonalt utviklingscenter for barn og unge (NUBU) er eid av Norwegian Research Centre AS (NORCE). NUBU er lokalisert i Essendrops gate 3, 0368 Oslo. Seks regionalt ansatte har kontor i Tønsberg, Stavanger, Trondheim, Harstad og Oslo (2). NUBU sitt styre har hatt fire møter i 2022 (5/4, 24/6, 18/10 og 13/12).

Den finansielle situasjonen framgår av årsregnskapet.

Senterets oppdrag

Senterets hovedmål er å styrke og støtte familiens, barnets og ungdommens utviklingsmuligheter. Dette innebærer å forebygge og redusere alvorlige og sammensatte vansker hos barn og unge og å styrke deres psykososiale utvikling og sosiale kompetanse. Senteret utvikler, implementerer, kvalitetssikrer og evaluerer kunnskapsbaserte tiltak rettet mot barn og unge, foreldre, familier, barnehager og skoler. Senteret skal være internasjonalt og nasjonalt orientert.

Implementering, tjenestestøtte og utvikling

Databasene Amelia og Primula, som registrerer virksomhet knyttet til barne- og ungdomstiltakene, gir grunnlaget for tallrapportering. Kvalitetssikring av implementering utgjør en omfattende del av NUBUs virksomhet.

Det er 287 aktive PMTO-terapeuter i Norge (PMTO: Parent Management Training- Oregon modellen). Av disse arbeider 34 i den statlige, regionale barneverntjenesten (Bufetat), 32 i poliklinikker innen psykisk helsevern for barn og unge (BUP) og 214 i de 113 kommuner/bydeler som også implementerer TIBIR (Tidlig innsats for barn i risiko) og 7 i andre instanser. Det er p.t. 51 PMTO-terapeuter under opplæring.

Til sammen har 162 personer fullført en opplæring innenfor TIBIR i 2022. Amelia registrerte 2 161 saker i 2022, hvorav 1 353 var PMTO saker og 808 var TIBIR. Det er antakelig en underrapportering på saker i de forebyggende intervensjonene i TIBIR, en utfordring det arbeides kontinuerlig med.

165 grunnskoler i 59 kommuner implementerer den skoleomfattende tiltaksmodellen PALS (Positiv atferd, støttende læringsmiljø og samhandling).

NUBU har ansvaret for kvalitetssikring av PMTO, TIBIR og PALS gjennom opplæring, veiledning og materiellutvikling.

Det er 23 MST-team (Multisystemisk terapi) med til sammen 113 ansatte, som har behandlet/avsluttet 559 saker. MST-CAN (Child abuse and neglect) teamet i Bærum kommune har målgruppen familier med barn i alderen 6 til 18 år der det er avdekket fysisk mishandling og/eller alvorlig omsorgssvikt. Teamet har behandlet/avsluttet 14 saker.

Det er 6 FFT-team (Funksjonell familierterapi) som har behandlet/avsluttet 176 saker. Et av teamene er kommunalt (Bærum kommune).

Det er 5 TFCO-team (Treatment Foster Care – Oregon) i Bufetat, øst, sør og midt, som har behandlet/avsluttet 8 saker.

NUBU har ansvar for teoretisk og metodisk opplæring og kvalitetssikring av alle som er involvert i MST-, FFT og TFCO-arbeidet.

Brukermedvirkning

NUBU har i 2022 fortsatt arbeidet med brukermedvirkning og samutvikling. NUBU har hatt oppmerksomhet på å innhente brukernes perspektiver og erfaringer og vi har brukt samutvikling som fremgangsmetode i tiltaksutvikling.

I kvalitetssikringsdatabasen Primula for metodene MST, FFT og TFCO registreres brukernes opplevelse av endring og tilfredshet med behandlingen. Blant annet svarer ungdommen og foreldrene på spørreskjemaet SDQ ved start av behandlingen for å få innblikk i deres vurdering av hvordan ungdommen har det med hensyn til psykisk helse og

venner m.m. Terapeutene bruker disse svarene og den øvrige kartleggingen som gjøres med familien til å tilpasse behandlingen til det bedre i det enkelte forløp.

I forskningsprosjekter ved NUBU er brukermedvirkning høyt prioritert og vi innhenter systematisk informasjon fra barn og unge som deltar i våre prosjekter om hvordan de har det, hvordan de ser på sin situasjon, og hvorvidt behandlingen/intervensjonen de mottar oppleves nyttig.

Representanter for brukerorganisasjoner har blitt invitert inn i planlegging og styringsgrupper i studier.

Blant hovedinnleggene i Barn- og ungekongressen var barns rettigheter og brukermedvirkning, oppvekstprofiler, årsaker til og utvikling av psykiske vansker og samutvikling av forebyggende foreldreveiledningstiltak. Den hadde i tillegg flere parallellseminarer som denne gangen hadde særlig fokus på samutvikling og effektevaluering. Blant hovedforeleserne var to representanter for NUBU som fortalte om det forbyggende foreldreveiledningstiltaket Støtte til mestring.

Forskningsprosjekter:

Barns sosiale utvikling (BONDS) Barns sosiale utvikling er en prospektiv studie som har fulgt ca. 1100 barn og deres familier fra barna var spedbarn og nå fram til ungdomsalder, med et fokus på barnas sosiale, atferdsmessige og skolefaglige trivsel og fungering. Det foreligger et omfattende datamateriale og prosjektet har etablert samarbeid med både norske og internasjonale forskere for å nyttiggjøre det verdifulle materialet. I 2022 ble det publisert 4 artikler i internasjonale fagfelleverdert tidsskrifter basert på data fra prosjektet, og 1 artikkel ble godkjent for publisering men er enda ikke trykket. *Barns sosiale utvikling* hadde i 2022 et underprosjekt som omhandler sosioøkonomisk status, læring og utvikling fra tidlig barnealder og inn i ungdomsalder finansiert gjennom midler fra Norges forskningsråd (BONDS_SLEDE, se under).

BONDS_SLEDE Barns sosiale utvikling fikk i 2018 en 5-årig bevilgning fra Norges forskningsråd gjennom FINNUT programmet til prosjektet «Socioeconomic risk, learning and development from infancy through early adolescence» (SLEDE). Målet med dette prosjektet er å produsere kunnskap som kan bidra til å belyse og derigjennom forebygge sosiale, atferdsmessige og skolefaglige vansker som knytter seg til familiens sosiale bakgrunn. Prosjektet utnytter det omfattende datamaterialet som foreligger gjennom BONDS, og har i tillegg samlet inn data fra foreldre, lærere og de unge selv i 2019, 2020 og 2021. Samarbeidet med nasjonale og internasjonale forskere fra England, USA og Canada har vært omfattende også i 2022 og prosjektet har mange forskningsartikler under arbeid. I alt 4 artikler ble publisert i internasjonale fagfelleverdert tidsskrifter i løpet av året.

I en artikkel undersøkte vi nivåene av pandemi-relaterte stress-symptomer blant foreldre til ungdom i løpet av den første COVID-19-nedstengningsperioden våren 2020, og om slike symptomer hadde sammenheng med familiesituasjon (f.eks. hjemmekontor/hjemmeskole, virusmitte, etc.) og familieaktiviteter (dvs. ulike familieaktiviteter/rutiner familiene kunne gjennomføre under nedstengningen). Resultatene viste at stress-symptomer ikke var assosiert med familiesituasjon eller nedstengnings-konsekvenser, og at familieaktiviteter/rutiner under nedstengningen ikke påvirket foreldrenes stress-symptomer.

I en annen artikkel undersøkte vi longitudinelle sammenhenger mellom fedres støttende foreldrestrategier (dvs. nivåer av sensitivitet, varme, stimulering og engasjement) i spedbarns- og småbarnsalderen, og barns påfølgende selvreguleringsferdigheter i førskolealderen. Etter å ha kontrollert for barnas kjønn og tidlig sosioøkonomisk risiko samt mors støttende foreldrestrategier da barnet var 2 år, fant vi at fars støttende foreldrestrategier ved 3 år, men ikke ved 1 år, var assosiert med evnen til selvregulering ved 4 års alder.

I en artikkel benyttet vi data fra syv longitudinelle studier utført i fem land (Norge, Canada, Tyskland, Nederland og USA) for å adressere det kontroversielle spørsmålet knyttet til hvorvidt tid tilbragt i barnehage har betydning for barns atferdsproblemer. Denne omfattende studien var i stand til å adressere viktige begrensninger og svakheter ved tidligere studier om sammenhengen mellom barnehagebruk og barns eksternaliserende atferd. På tvers av syv utvalg fra fem ulike land, ble det konkludert med at det ikke var bevis for at mer oppholdstid i barnehage utgjorde en risiko for å utvikle eksternaliserende atferdsproblemer i tidlig barndom.

Skolemodellen PALS (Positiv atferd, støttende læringsmiljø og samhandling). I 2022 har det blitt fokusert på to delstudier basert på data fra den avsluttede longitudinelle effekt- og utviklingsstudien av PALS-modellen, mens en tredje delstudie er under planlegging.

Evaluerings av Funksjonell Familierapi (FFT-studien). Datainnsamling fra familiene ble avsluttet i januar 2019. Første artikkel om effektevalueringen er i ferd med å ferdigstilles. Resultater viser at det ikke er større positive effekter av

FFT sammenliknet med vanlig praksis. Det arbeides imidlertid fortsatt med å få koblet data fra offentlige registre for å undersøke eventuelle utfall på kriminalitet og plassering utenfor hjemmet.

MATCH-studien Evalueringen av MATCH (Modular Approach to Therapy for Children with Anxiety, Depression, Trauma and Conduct Problems) pågår fortsatt. MATCH er en behandlingstilnærming utviklet av John Weisz. Tiltaket retter seg mot psykiske problemer som er hyppig forekommende blant barn og unge som er henvist til psykisk helsevern for barn og unge (BUP). Målgruppen for studien er barn og unge i alderen 6-15 år som har angst, depresjon, traumer eller atferdsvansker og eventuelt kombinasjoner av disse problemene. Data blir hentet inn fra deltakere, behandler, samt observasjoner (film av terapitimer). Arbeidet med effektartikkelen er startet, og artikkelen forventes ferdig i første halvdel av 2023. REK har innvilget utsettelse av prosjektstutt til 01.09.2024.

Støtte til Mestring (STM) Det arbeides med et stort og langsiktig forsknings- og utviklingsprosjekt for å møte utfordringer på kommunalt og forebyggende nivå. Formålet er å inkludere nye brukergrupper i et nytt bredspektrert foreldreveiledningstiltak som kan forebygge negativ utvikling for en stor andel av barn og familier som trenger hjelp på kommunalt nivå. Dette forsknings- og utviklingsarbeidet er et samutviklingsprosjekt mellom syv kommuner og forsknings- og utviklingsavdeling barn på NUBU. Hensikten er å drive forskningsbasert samutvikling av et nytt effektivt tiltak som kan nå en bred målgruppe i norske kommuner og samtidig sikre at tiltaket harmonerer med brukernes og kommunenes behov for hjelpetiltak. I 2022 har vi ytterligere optimalisert innholdet i Støtte til mestring og søkt forskningsstøtte for å gjennomføre en stor-skala utprøving i norske kommuner. NUBU har fått forskningsmidler fra Kavli-fondet og skrevet intensjonsavtale med 25 kommuner om å være med i forskningsprosjektet «Virksomme tiltak for barn – kunnskapsutvikling i kommunen». Søknadsprosesser og planlegging og organisering av prosjektet har vært de sentrale aktivitetene i 2022. Planlagt oppstart av datainnsamling er 2023.

Publikasjons- og foredragsvirksomhet

NUBU har publisert flere artikler og bokkapitler i norske tidsskrifter og bøker rettet mot ulike faggrupper - lærere, barnevernansatte, ansatte i kommuneadministrasjon, klinikere i BUP osv.

I 2022 var det totalt 36 publikasjoner, fordelt på:

- 23 artikler i fagfelleverderte tidsskrifter, av disse var 19 publisert åpent på nett (enten med Open AccessCC-lisens eller på annen måte). 21 av dem var fagfelleverderte vitenskapelige manuskripter for publikasjon i internasjonale tidsskrifter.
- 12 artikler i ikke fagfelleverderte tidsskrifter/formidlingskanaler inkludert norske tidsskrift rettet mot ulike fagfelt (for eksempel Forebygging.no, forskning.no, KONTEKSTonline). De er alle publisert åpent på nett.
- Én doktorgradsavhandling

I tillegg

- Én bok og to bokkapitler

NUBU bidro med presentasjoner og forelesninger på ulike seminarer og konferanser for praktikere, klinikere og andre fagfolk som arbeider med barn, unge og familier. I 2022 var det totalt 75 seminar- og konferansebidrag, hvorav 9 var på internasjonale konferanser, 24 var på nasjonale konferanser og 42 var på nasjonale seminarer.

Vi har gjennomført et stort antall undervisningsoppdrag, inkluderende kurs og opplæring av ansatte i barnevernet og andre barn- og unge tjenester, samt studenter ved universiteter og høyskoler. Totalt i 2022 har NUBU hatt 102 undervisningsoppdrag (inkludert opplæring/tjenestestøtte).

Ansatte har hatt 44 pågående eller avsluttede veiledningsoppdrag av doktorgradsstudenter (15) og masterstudenter (29) i 2022, samt åtte sensoroppdrag på master- og studentoppgaver ved norske universiteter.

Kommunikasjon og formidling

NUBU og våre forskningsbaserte tiltak og programmer er jevnlig omtalt i mediene. Det har vært totalt 140 medieomtaler knyttet til NUBU og våre metoder i 2022 (basert på tall fra Retriever medieovervåking).

NUBU har også gjennom 2022 jevnlig delt oppdateringer av aktuelle saker og aktiviteter i sosiale medier, og stadig flere følger våre oppdateringer i de ulike kanalene. Per medio januar 2023 har vi 2895 følgere på Facebook, 855 følgere på Twitter, 582 følgere på LinkedIn, og 309 følgere på Instagram.

NUBU's digitale formidlingstidsskrift KONTEKSTonline ble i sin tid opprettet for å formidle kunnskap om ny forskning, nye former for praksis, om politiske tiltak og strategier, og om samspillet mellom disse til ansatte i



praksisfeltet (barnevernsansatte, pedagoger, psykologer, etc.). Tidsskriftet har kommet ut to ganger i året og den tiende utgave kom ut oktober 2022. På nyåret 2023 ble det dog besluttet at å avvikle tidsskriftet i sin nåværende form. Forholdet mellom ressursene det krever for hver utgivelse og antall lesere lå til grunn. På bakgrunn av dette ønsker redaksjonen for KONTEKSTonline å foreslå at redaksjonen består som et forum for å jobbe frem gode formidlingssaker.

Barn- og ungekongressen 2022

Barn- og ungekongressen ble arrangert i Bergen 26. til 28. april 2022. I 2022 var tittelen på kongressen «Sammen for barnas beste» og programmet hadde fokus på tverrfaglighet i tjenestene og hvordan man kan jobbe sammen for å hjelpe de barna som trenger det. Blant hovedinnleggene på kongressen var barns rettigheter og brukermedvirkning, oppvekstprofiler, årsaker til og utvikling av psykiske vansker og samutvikling av forebyggende foreldreveiledningstiltak.

Kongressen hadde i tillegg flere parallellseminarer, inkludert egen seminarrekke for forskere, som denne gangen hadde særlig fokus på samutvikling og effektevaluering. Blant hovedforeleserne på årets kongress var Truls Tømmerås og Anett Apeland fra NUBU som fortalte om det forebyggende foreldreveiledningstiltaket Støtte til mestring.

Internasjonalt og nasjonalt samarbeid

NUBU samarbeider internasjonalt med forsknings- og implementeringsmiljøer i USA generelt og knyttet til de ulike programmene, spesielt MST Services, Oregon Universitet, samt ISII/Oregon Social Learning Center.

NUBU har omfattende kontakt og samarbeid med praksisfeltet, tjenester for barn og unge og andre forskningsmiljøer i forbindelse med NUBUs forskningsprosjekter. NUBU inntar en aktiv rolle i internasjonale nettverk av fagfolk og organisasjoner i Norden, Europa og USA som arbeider med alvorlige og sammensatte vansker blant barn og unge. Fullstendig oversikt over NUBUs nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere kan gi ved behov.

NUBU sitt videre arbeid i 2023

- NUBU vil i 2023 jobbe mot å oppfylle målsetningene i vårt mandat og samfunnsoppdrag. Disse går langs tre hovedakser: a) implementering av kunnskapsbaserte tiltak, herunder opplæring, veiledning og kvalitetssikring, b) forskning og c) formidling.
- Vi vil avstemme aktiviteter i 2023 til NUBUs økonomiske situasjon.
- Intensifere innsatsen for å øke inntektene våre, inkludert myndighetskontakt, arbeide for å kunne fakturere deler av våre leveranser, arealeffektivisering, søke ekstern finansiering fra flere og andre instanser.
- Det jobbes videre med å utrede muligheter for tettere samarbeid med NKVTS, og vurdering av mulig fusjon. Direktørene ved de to sentrene vil fortsette dialogen om dette.

Finansiell risiko

NUBU mottok i 2022 tilskudd fra Barne- og familiedirektoratet, Helsedirektoratet og Utdanningsdirektoratet, NFR og Erasmus. Det er vurdert som lav finansiell risiko knyttet til tilskuddene fra BufDir da dette er midler over statsbudsjettet. NUBU mistet øremerkede midler fra HOD via Helsedir i statsbudsjettet for 2023. Det er noe usikkerhet knyttet til tildeling fra Udir der tildeling blir mottatt ca hvert annet år etter utlysning av midler og søknad (for 2021 – 2024 pålydende kr 1,5 mill pr år). NUBU mottar også midler fra Norges forskningsråd til BONDS-SLEDE prosjektet. I 2023 utgjør dette tilskuddet kr 1,1 mill og i 2024 kr. 740'.

Ledelsen og styreleder har hatt møte med departementet for å belyse den økonomiske situasjonen til NUBU og for å forsøke å bedre de økonomiske forutsetningene til selskapet. Styret, eier og revisor er kjent med situasjonen.

NUBU vurderer løpende risiko knyttet til fremtidige pensjonskostnader, markedsrisiko og valutaforskjeller. Det er likviditetsrisiko knyttet til eventuell sen utbetaling av statlige tilskudd. I 2022 har NUBU sin plassering av midler i Industrifinans hatt en negativ utvikling.

Redegjørelse for årsregnskapet 2022

Årets driftsresultat er kr -1.662.408 sammenlignet med kr -1.011.286 for 2021. Det negative driftsresultatet kan i hovedsak forklares med følgende:

- Leie av IT-utsyr og programvare viser et overforbruk på kr 560.000, utover budsjett
- Kostnader til reiser viser et overforbruk på kr 782.000



- Kostnader til lokaler, herunder kostnader til elektrisitet viser et overforbruk på kr 288.000
- Høye pensjonskostnader

NUBU har plassert likvide midler i fond og på plasseringskonto i bank, og har god likviditet. NUBU har Industrifinans som fondsleverandør. Fondsplasseringen har i 2022 gitt en negativ avkastning på kr 1.018.000. Årets totale finansposter utgjør kr -805.690.

NUBU har i 2022 et aktivt oppdragsprosjekt, Grunnmodell for hjelpetiltak i barnevernet. Prosjektet er skattepliktig og viser i 2022 et overskudd på kr 557.612 før skatt. Skattekostnad utgjør kr 122.595.

Årets underskudd er etter dette kr -2.590.693 som foreslås føres mot annen egenkapital. Egenkapitalgraden blir etter dette på 33,5%. I 2021 ga fondsplasseringene samt andre finansinntekter og -kostnader en netto finansinntekt på kr 1 491 582 og et årsresultat med overskudd på kr 480 295. Egenkapitalgraden var da 35,6 %.

NUBU har høye pensjonsforpliktelser og selskapets pensjonskostnader har økt betydelig de siste årene. Eksempelvis utgjorde pensjonskostnadenes prosentandel av tilskudd fra myndighetene ca. 9% i 2020, mens prognose fra SPK tilsier at den vil bli over det dobbelte i 2023 (19%).

Styret forventer et negativt driftsresultat for 2023.. Ordinær bevilgning fra BufDir er i 2023 uendret, og forventet driftsresultat for 2023 forventes derfor å bli negativt. Den økonomiske situasjonen er tatt opp med BFD og det er søkt BufDir om å få kompensert generell pris- og lønnsvekst med kr 2,5 mill. Dette vil eventuelt komme i tillegg til ordinær bevilgning. Bevilgning fra Helsedirektoratet utgår, og reduserer driftsinntekter i 2023 med kr 3,7 mill sammenlignet med 2022. Styret tar nå grep for å få selskapet sin drift i balanse fra 2024. Styret jobber for å sikre fremtidig finansiering og ledelsen vurderer reduksjon i arbeidsstyrken.

Som følge av disse endringene vil det være vanskelig å opprettholde dagens aktivitet, uten ytterligere overføring av midler og generell kompensasjon for pris- og lønnsvekst. Ledelsen og styret ser derfor på ulike tiltak som kan begrense forventet underskudd. Styret anser likevel selskapets egenkapital og likviditet som forsvarlig, og at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling, herunder selskapets eiendeler og gjeld, samt resultatregnskap. Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Bemanning

Virksomheten til NUBU er ofte arbeidsintensiv. Om lag to tredjedeler av NUBUs ressursbruk er knyttet til de ansatte. Den viktigste forutsetningen for NUBUs leveranse og måloppnåelse er de ansattes innsats, kunnskap, kompetanse og samarbeid, både med hverandre og med eksterne. Det er en viss sårbarhet knyttet til drift og oppgaveløsning ved sykdom blant ansatte, og da særlig langtidssykdom. NUBU arbeider for å redusere sårbarheten blant annet ved planlegging av ressursbruk, rekruttering og effektivisering.

Likestillings- og diskrimineringsredegjørelse.

Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter har en styrket plikt til å arbeide med likestilling og ikke-diskriminering. Aktivitets- og redegjørelsesplikten gjelder for virksomheter med mer enn 50 ansatte, og for virksomheter med 20 – 50 ansatte dersom en av partene krever det.

Kartlegging NUBU 2022:

Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnsfordeling Lønn

Kvinner	Menn	Kontante ytelser			
		Sum kontante ytelser i faktisk	Avtalt lønn/ Fastlønn i 100 % stilling	Uregelmessige tillegg	Bonuser



			stillings-				prosent**	
Total*								
Alle med arbeids-forhold	33	16	32 246 535	37 920 963	35 469	0	0	

Stjerneforklaring:

* Skal kartlegges hvert år

** Alt av lønn og feriepenger

Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivåer/grupper og kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper kartlegges annethvert år, og da ikke for 2022.

Beskrivelse lønn

Tallene viser den gjennomsnittlige fastlønnen til alle som har hatt et arbeidsforhold i NUBU i løpet av 2022.

	Antall ansatte		Totalt		Grunnlønn				Uregelmessige tillegg					
	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Forskjell	%	Menn	Kvinner	Forskjell	%	Menn	Kvinner	Forskjell	%
Totalt	16	33	kr 792 836	kr 774 960	kr 17 876	2%	kr 784 701	kr 768 659	kr 16 042	2%	kr 1 267	kr 461	kr 806	64%
Alle ansatte	16	33	kr 792 836	kr 774 960	kr 17 876	2%	kr 784 701	kr 768 659	kr 16 042	2%	kr 1 267	kr 461	kr 806	64%

Det er utarbeidet en tiltaksversikt og handlingsplan for arbeidet med å identifisere kilder til diskriminering og dertil forebygging. Likestillings- og diskrimineringsredergjørelse for 2022 vil være offentlig tilgjengelig på NUBU sine hjemmesider.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har en høynet bevissthet og økt fokus mot en personalpolitikk som skal være kjønnsnøytral.

Personalet

Personalet i 2022 har hatt følgende fordeling:

- 38 Fast ansatte
- 6 Regionalt ansatte (inkl. i fast ansatte)
- 5 fast deltidsstilling
- 7 timeansatte i prosjekt
- 3 Pensjonister på pensjonistvilkår

Fordeling av årsverk:

Fast ansatte: 39,68 årsverk

Timeansatte: 0,84 årsverk

Pensjonistvilkår: 1,25 årsverk

I 2022 har NUBU til sammen utført 42,76 årsverk.

Arbeidsmiljø

Resultater fra HMS-undersøkelsen viser at arbeidsmiljøet jevnt over er godt. NUBUs arbeidsmiljøutvalg har hatt fire møter i 2022 (16.02.22, 04.05.22, 19.09.22 og 09.11.22).

Det er gjennomført HMS-undersøkelse om det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

Styreforsikring

Styrets medlemmer og daglig leder er dekket av NORCE konsernet sin styreforsikring, som óg gjelder for datterselskap.



Diskriminering og trakassering

Selskapet vil i 2023 arbeide aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, kjønn, alder, religion eller livssyn. Aktivitetene er beskrevet i handlingsplanen i Likestillings- og diskriminerings redegjørelse for 2022.

Sykefravær

NUBU har hatt et totalt sykefravær på 3,4 % i 2022 mot 5,25 % i 2021.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet har tidligere hatt omfattende reisevirksomhet som ble betydelig redusert i 2021 grunnet Covid-19 epidemien. For å redusere klimautslipp og redusere kostnader ble det i 2022 arbeidet videre med å utføre mer virksomhet lokalt og via digitale plattformer når det er hensiktsmessig og mulig.

Oslo 21. mars 2023

Herlof Nilssen, styreleder

Helge Tennebø, nestleder

Tonje Fyhn, styremedlem

May-Britt Drugli, styremedlem

Morten Borgen, styremedlem

Anne Cathrine Bartvik, styremedlem (vara)

Kristine Amlund Hagen, administrerende direktør



NUBU_Styrets_

Name Date
Bartvik, Anne Cathrine 2023-03-30

Identification

 bankID^{PR MOBILE} Bartvik, Anne Cathrine


Name Date
Nilssen, Herlof 2023-03-29

Identification

 bankID^{PR MOBILE} Nilssen, Herlof


Name Date
Hagen, Kristine Amlund 2023-03-29

Identification

 bankID^{PR MOBILE} Hagen, Kristine Amlund

Name Date
Tennebø, Helge 2023-03-30

Identification

 bankID^{PR MOBILE} Tennebø, Helge

Name Date
Drugli, May Britt 2023-03-30

Identification

 bankID^{PR MOBILE} Drugli, May Britt


Name Date
FYHN, TONJE 2023-03-30

Identification

 bankID^{PR MOBILE} FYHN, TONJE

Name Date
Borgen, Morten 2023-03-30

Identification

 bankID^{PR MOBILE} Borgen, Morten



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



KPMG AS
Kanalveien 11
Postboks 4 Kristianborg
5822 Bergen

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Nasjonalt Utviklingssenter for Barn og Unge AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Nasjonalt Utviklingssenter for Barn og Unge AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

Penneo document key: IHT173-5GPNV-5LCLUA-1MUCS-P01ZG-2AXVH



Uavhengig revisors beretning - Nasjonalt Utviklingscenter for Barn og Unge AS

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Bergen, 31.03.2023
KPMG AS

Ståle Christensen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo document key: IHT73-5GPNV-5LUA-1MUCS-P0TZG-2AXVH



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ståle Christensen

Partner

Serienummer: 9578-5999-4-1660746

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-03-31 09:30:23 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: FH173-5GPVN-5LCUA-1MUCS-P0TZG-2AXVH

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Noter 2022

NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk, og følger forøvrig konsernets retningslinjer.

Inntekter

Inntekt resultatføres etter opptjeningsprinsippet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt (sammenstillings-prinsippet).

Offentlige tilskudd

Tilskudd bruttoføres og periodiseres i tråd med gjennomføringen av selskapets delmål. Det kan knytte seg tilbakebetalingsforpliktelser til tilskudd.

Omløpsmidler

Aksjer, grunnfondsbevis og andre finansielle eiendeler som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Skatt

NUBU har som hovedregel ikke erverv til formål og fritatt for skatt iht skatteloven §2-32 (1). Oppdragsprosjektene er skattepliktige. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Pensjon

Selskapet har ytelsesbasert pensjonsordning for de ansatte i Statens Pensjonskasse (SPK) og har fått tildelt et eget (fiktivt) fond. Regnskapsføring av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard 6 og regnskapsloven.

Den estimerte verdi korrigeres hvert år i samsvar med oppgave fra SPK over pensjonsmidlenes flytteverdi. Ved måling av påløpte pensjonsforpliktelser benyttes estimert forpliktelse ved regnskapsavslutningen. Aktuarmessige beregninger blir foretatt hvert år av SPK basert på informasjon fra selskapet.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2021 til 2022.

Generell informasjon

Nasjonalt utviklingscenter for barn og unge AS (NUBU AS) har forretningskontor i Oslo og er eid av NORCE Norwegian Research Centre AS (NORCE). NORCE har flere aksjonærer, hvor den største eieren er Universitetet i Bergen.

Selskapets formål og hovedoppgave er studier av hvordan problematferd hos barn og unge oppstår og slike problemers omfang, utvikling av metoder for forebygging av problematferd og sammensatte vansker, og vitenskapelig evaluering av slike metoder. Et viktig formål med senteret er å kombinere forskning med praktisk klientbehandling, implementering og kvalitetssikring av metodenes bruk i tjenester for barn og ungdom

Selskapets formål er også å drive opplysningsarbeid om hvordan vansker og problemer blant barn og unge og familier kan avhjelpes og forebygges. Målet er å fremme preventive løsninger, bedre behandlingstilbudet og gi tilrettelegging for foreldre og offentlige instanser som skole og barnevern. Selskapet skal drive formidling,



utviklingsarbeid, utdanning og veiledning. Senteret skal knytte sin virksomhet opp mot praksisfeltet/klinisk virksomhet.

Selskapet har ikke erverv til formål og skal ikke dele ut utbytte.

Note 1 - Skatt

	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad	(2 468 098)	480 296
+/- Permanente forskjeller	3 025 348	(876 592)
+/- Årets endring i midlertidige forskjeller		396 296
- Fremførbart underskudd	(1)	
Årets skattegrunnlag	557 249	(1)
Betalbar inntektsskatt for selskapet basert på 22%	122 595	
Sum	122 595	
Skattekostnad i resultatregnskapet	122 595	0
Betalbar skatt i skattekostnad	122 595	
Betalbar skatt i balansen	122 595	0

Note 2 - Spesifikasjon av driftsinntekter

Offentlig driftstilskudd fra departement og statlige etater	2022	2021
Helsedirektoratet	3 700 000	3 600 000
Barn-, ungdoms- og familiedirektoratet	53 000 000	53 000 000
Utdanningsdirektoratet - til PALS	1 500 000	1 330 000
Sum årets driftstilskudd fra departement og statlige etater	58 200 000	58 100 000

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet

Norges Forskningsråd	1 924 000	3 019 200
Regnskapsmessig periodisering av tilskudd*	2 584 146	2 869 924
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	4 508 146	5 889 124

Andre inntekter

Seminarinntekter, selvfinansiert	408 204	553 320
Tilskudd andre	5 176 032	11 773 968
Andre inntekter, kostnadsrefusjon		
Andre driftsinntekter	561 376	(6 592 999)
Sum andre inntekter	6 145 612	5 734 289

Sum driftsinntekter	68 853 758	69 723 413
----------------------------	-------------------	-------------------

Offentlig driftstilskudd fra departement og statlige etater er gitt for inneværende år.
Tilskudd annen bidragsfinansiert aktivitet fra Norges Forskningsråd er gitt i perioden 2018 til 2023.
NUBU har blitt avgiftspliktig i 2021.

*Overføring av bevilgninger fra tidligere år/ til neste kalender år. Tilbakebetalingsplikt eller avkorting i tilskudd kan oppstå dersom overføring av midler ikke godkjennes av bevilgende myndigheter, avtalebrudd eller prosjektene ikke blir ferdigstilt.



Note 3 - Lønnskostnader etc

	2022	2021
Lønn	32 465 690	31 562 368
Arbeidsgiveravgift	5 439 750	5 305 650
Pensjonskostnader	5 848 275	5 600 766
Andre ytelser / Refusjoner	506 684	628 567
Sum	44 260 399	43 097 351

Note 4 - Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse
Ytelser til daglig leder	1 259 354	342 458	6 718

Ledende person	Lønn	Pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse
Styre	287 693		
Total ytelse til andre ledende personer	287 693	0	0

Mer om ytelser til ledende personer

Daglig leder og styreleder har ingen avtale om sluttvederlag. Daglig leder har ingen andre naturalytelser enn personalet for øvrig.

Note 5 - Obligatorisk tjenstepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Gjeldende pensjonsordning oppfylder kravene etter loven.

Mer om obligatorisk tjenstepensjon

Se note 19 for ytterligere informasjon om pensjonskostnader

Note 6 - Antall årsverk

Selskapet har hatt 40,36 årsverk sysselsatt i regnskapsåret.

Note 7 - Revisjon

5	2022	2021
Revisjon	153 000	155 000
Andre tjenester	81 817	47 750
Sum godtgjørelse til revisor	234 817	202 750

Mer om ytelser til revisjon

Beløpene er eks. mva

Note 8 - Andre driftskostnader

Andre driftskostnader består av følgende kostnader:

Andre driftskostnader	2022	2021
Fraktkostnader	326	5 175
Kostnader lokaler	7 273 932	6 255 332
Leie maskiner, inventar o.l.	3 876 736	3 013 268
Reparasjoner og vedlikehold	0	0
Kostnadsførte anskaffelser	163 383	174 590
Fremmede tjenester	8 380 387	10 156 306
Kontorkostnad	2 141 675	2 620 083
Telefon, porto o.l.	312 754	393 617



Kostnad og godtgjørelse for reiser	2 234 987	1 491 373
Salgs- og reklamekostnader	0	0
Kontingenter og gaver	59 450	112 209
Forsikring	42 514	39 347
Annen kostnad	1 769 621	3 376 048
Sum andre driftskostnader	26 255 765	27 637 348

Note 9 - Leieavtaler

Selskapet har følgende leasing- og leieavtaler pr. 31. desember 2022:

NUBU leier kontorlokaler i Essendropgate 3. Leieavtalen ble fornyet fra 01.02.2018 og løper til 31.01.2028. Leieavtalen er uoppsigelig i perioden.

Leien utgjorde for 2022 kr 5 007 200.

NUBU har leid kontor for regionkoordinator i Midt-Norge i Seilmakergata 1, Steinkjer i perioden Januar - Juni 2022 og i Svein Jarlsgt 2, Steinkjer fra September 2022. Leieforholdet i Seilmakergata 1 er avsluttet. Leieforholdet i Svein Jarlsgt 2 er tidsbestemt med 2 måneders gjensidig oppsigelse.

Leie utgjorde for 2022 kr 39 200 for Seilmakergata 1, og kr 16 000 for Svein Jarlsgt 2.

NUBU har leid kontorer fra BRT Eiendom i Sjøgata 3, Harstad. Leien utgjorde i 2022 kr 99 708. Avtalen gjelder til 31.8.2027.

NUBU har i 2022 leid datasystemer fra Universitetet i Oslo. Leien utgjorde for 2022 kr 1 258 653. Avtalen blir automatisk fornyet hvert år og har seks måneders oppsigelsestid.

Note 10 - Nærstående parter, mellomværende og transaksjoner med selskap i samme konsern

Konsernets nærstående parter består av hovedaksjonær, datterselskaper, medlemmer av styret og ledelsen. Alle transaksjoner er foretatt som en del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.

Transaksjon	Resultatlinje	Motpart	Forhold til motpart	2022	2021
Annen kostnad	Annen Driftskostnad	Norce Norwegian Research Centre AS	Morselskap	1 118 322	1 277 200
Annen driftsinntekt	Annen Driftsinntekt	Nasjonalt kunnskapssenter om Vold og Traumatisk Stress	Søsterselskap	0	14 770

Mellomværende med nærstående parter:

Leverandørgjeld:	Motpart	Forhold til motpart	2022	2021
	Norce Norwegian Research Centre AS*	Morselskap	579 820	96 500

*Hvorav kr 556.704 er viderefakturert fra RKBU Vest (Grunnmodell for hjelpetiltak i barnevernet)

Note 11 - Kundefordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer. Det er ikke tapsført kundefordringer i løpet av 2022.

	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	71 151	108 982
Avsatt til dekning av usikre fordringer	(28 457)	(28 457)
Netto oppførte kundefordringer	42 694	80 525



Note 12 - Andre kortsiktige fordringer

Andre kortsiktige fordringer	2022	2021
Forskuddsbetalte kostnader	337 086	376 068
Andre kortsiktige fordringer	156 362	679 473
Sum	493 448	1 055 541

Note 13 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer, aksjeeiere med videre.

Note 14 - Kortsiktige investeringer

Spesifikasjon	Anskaffelseskost	Markedsverdi
Aksje og obligasjonsfond	21 468 412	21 945 526
Sum	21 468 412	21 945 526

Årets verdiregulering er kr 477 114

NUBU har plassert midler i aksje- og obligasjonsfond grunnet lav innskuddsrente i bank og for bedre kapitalforvaltning over tid. Formålene med fondene er til dels å dekke de avsatte fremtidige pensjonsforpliktelsene, dernest å forvalte likvide midler best mulig.

Note 15 - Virkelig verdi av finansielle instrumenter

Eiendel	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendring
Aksje- og obligasjonsfond	21 945 526	477 114
Sum	21 945 526	477 114

Note 16 - Bankinnskudd

Bank	2022
Bankinnskudd	12 765 614
Bundne skattetrekkmidler	1 496 266
Deposittum husleie	1 553 396
Sum bankinnskudd og bundne midler	15 815 276

Note 17 - Aksjekapital og aksjonærer

Aksjeklasse	Antall aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	100	1 000,00	100 000,00
Sum	100		100 000,00

Aksjeeier	Antall aksjer	Eierandel	Aksjeklasse
NORCE Norwegian Reaserch Centre AS	100	100,00%	Ordinære aksjer
Totalt antall aksjer	100	100,00%	



Note 18 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01.2022	100 000	15 327 088	15 427 088
Årets resultat		(2 590 693)	(2 590 693)
Egenkapital 31.12.2022	100 000	12 736 395	12 836 395

Note 19 - Pensjonskostnader

NUBU er tilsluttet Statens Pensjonskasse.

Regelverket for offentlig tjenestepensjon (OfTP) er i endring og selskapets pensjonsordning i SPK er endret fra 1. juni 2019 i tråd med vedtatte endringer av alderspensjons- og samordningsreglene for OfTP. Effekten av vedtatt planendring er ført mot estimatavviket og amortiseres sammen med ikke resultatført aktuarielt tap over forventet gjenstående tjenestetid.

Alle fast ansatte er tilsluttet ordningen, og de blir innmeldt i pensjonsordningen fra første ansettelsesdag. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra Folketrygden. Ved beregningen brukes lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag. Fra 2020 ble dagens bruttoordning endret til en «påslagspensjon». Dette er endret for ansatte født i 1963 eller senere og oppsatte rettigheter i bruttopensjonsordningen blir oppsatt pensjon i 2020.

Antall ansatte som er tilsluttet ordningen pr. 31.12.2022 er 48. Innbetalinger for 2022 er kr. 6 434 223.

Balansført pensjonsforpliktelse	31.12.2022	31.12.2021
PBO ved periodens slutt	128 396 994	127 688 435
Pensjonsmidler ved periodens slutt	79 348 594	75 305 252
Netto pensjonsforpliktelse - overfinansiert (underfinansiert)	(49 048 399)	(52 383 182)
AGA av netto pensjonsforpliktelse	(6 915 824)	(7 386 029)
Netto pensjonsforpliktelse inklusive AGA	(55 964 223)	(59 769 211)
Ikke resultatført aktuarielt tap (gevinst)	35 859 180	39 193 964
AGA av ikke resultatført aktuarielt tap (gevinst)	5 056 144	5 526 349
Balansført pensjonsforpliktelser inkl. AGA	(15 048 899)	(15 048 899)
Herav balansført AGA	(1 859 680)	(1 859 680)

NUBU har pr. 31.12.2022 plassert midler i aksje- og obligasjonsfond som skal dekke fremtidig pensjonsforpliktelse. Se note 22.

NUBU har avsatt en høyere balansført pensjonsforpliktelse enn minstekravet iht. NRS6 som er 6 005 141 per 31.12.2022

Periodens pensjonskostnader inkl. AGA	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening, SC	4 478 375	3 658 181
Fradrag for medarbeidertilskudd (egenandel)	-646 338	(626 498)
Arbeidsgiveravgift	555 211	415 316
Sum årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad	4 387 247	3 446 999
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	2 399 207	1 776 056
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	(2 389 791)	(1 954 593)
Årets finansposter i regnskapet	9 415	(178 537)
Administrasjonskostnad	96 215	92 358
Resultatført aktuarielt tap (gevinst) inkl. AGA	2 180 005	3 029 654
Sum totale pensjonskostnader:	6 672 882	6 390 474
Herav AGA	824 607	789 708



Sum totale pensjonskostnader eks. aga, se note 4 5 848 275 5 600 766

Økonomiske forutsetninger	31.12.2022	31.12.2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning pensjonsmidlene	4,70 %	3,10 %
Årlig forventet lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig forventet regulering av alders- og etterlattepensjon over 67 år under utbetaling	2,60 %	1,75 %
Årlig forventet G-regulering, regulering av AFP, uføre- og etterlattepensjoner under 67 år	3,25 %	2,50 %
Amortiseringsfaktor (Forventet gjenstående tjenestetid)	11	11
Korridor i %	10,00 %	10,00 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgiftsfaktor	14,10 %	14,10 %
Demografiske data	31.12.2022	31.12.2021
Antall yrkesaktive	44	48
Gjennomsnittsalder - yrkesaktive	49	47
Sum pensjonsgrunnlag	31 796 392	31 108 241
Gjennomsnittlig lønn	722 645	648 088
Antall pensjonister	12	12
Antall oppsatte	27	16
Aktuarielle forutsetninger	31.12.2022	31.12.2021
Dødelighet	K2013	K2013
Uførhet	200 % * K63	200 % * K63
Etterlatte/ giftesannsynlighet m.v	K2013	K2013
Frivillig avgang	20% alle timeansatte, 5% og 1% Fasteansatte	
Uttakstilbøyelighet førtid (AFP)	1% 62 år	

Note 20 - Gjeld

Ingen del av selskapets gjeld forfaller til betaling senere enn fem år etter regnskapsårets slutt. Gjeld er ikke sikret ved pant eller lignende sikkerhet i selskapets eiendeler.

Note 21 - Skyldig offentlige avgifter

Skyldige offentlige avgifter	2022	2021
Skyldig arbeidsgiveravgift	1 839 875	1 499 033
Skyldig forskuddstrekk	1 441 493	1 326 953
Sum skyldige offentlige avgifter	3 281 368	2 825 986

Note 22 - Annen kortsiktig gjeld

Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld:

Annen kortsiktig gjeld	2022	2021
Avsatt lønn	204 506	12 884
Skyldige feriepenger	3 564 136	3 446 132
Påløpte kostnader	1 312 313	1 542 432
Avsetning pensjon/aga	133 593	125 078
Regnskapsmessig periodisering av tilskudd	0	2 460 178
Sum	5 214 548	7 586 704



Indirekte kontantstrøm

NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		(2 468 098)	480 296
+/- Endring i kundefordringer		37 830	(18 233)
+/- Endring i leverandørgjeld		(493 033)	1 097 139
+/- Forskj. mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet.		0	396 296
+/- Poster klassifisert som invest- eller finans aktiviteter		0	(712 235)
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter		(624 208)	(3 650 597)
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>(3 547 509)</u>	<u>(2 407 335)</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
- Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		0	(32 512 996)
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer		0	44 186 655
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>0</u>	<u>11 673 659</u>
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		(3 547 509)	9 266 324
+ Beh. av kont og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		19 362 784	10 096 460
= Beh. av kont og kontantekvivalenter ved periodens slutt		<u>15 815 275</u>	<u>19 362 784</u>



Indirekte kontantstrøm

NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		(2 468 098)	480 296
+/- Endring i kundefordringer		37 830	(18 233)
+/- Endring i leverandørgjeld		(493 033)	1 097 139
+/- Forskj. mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet.		0	396 296
+/- Poster klassifisert som invest- eller finans aktiviteter		0	(712 235)
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter		(624 208)	(3 650 597)
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		(3 547 509)	(2 407 335)
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
- Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		0	(32 512 996)
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer		0	44 186 655
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		0	11 673 659
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		(3 547 509)	9 266 324
+ Beh. av kont og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		19 362 784	10 096 460
= Beh. av kont og kontantekvivalenter ved periodens slutt		15 815 275	19 362 784