



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 994 335 936
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VARNER BRAND STORES AS
Forretningsadresse: Nesøyveien 4
1396 BILLINGSTAD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Wentworth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 19.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		121 213 485	123 537 070
Annen driftsinntekt		8 651	70 530
Sum inntekter		121 222 136	123 607 600
Kostnader			
Varekostnad		50 089 420	52 539 442
Lønnskostnad	1	28 962 446	28 252 718
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		3 752 648	4 976 630
Annen driftskostnad		27 808 433	27 890 363
Sum kostnader		110 612 947	113 659 153
Driftsresultat		10 609 189	9 948 447
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		573 126	165 041
Annen renteinntekt		20 129	9 034
Annen finansinntekt		633 644	258 990
Sum finansinntekter		1 226 899	433 065
Annen rentekostnad		160 584	9 227
Annen finanskostnad		828 220	253 430
Sum finanskostnader		988 804	262 657
Netto finans		238 095	170 408
Resultat før skattekostnad		10 847 284	10 118 855
Skattekostnad		2 386 404	2 202 311
Årsresultat		8 460 880	7 916 544
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		8 736 000	8 424 000
Annen egenkapital		-275 120	0
Sum overføringer og disponeringer		8 460 880	8 424 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		636 103	558 238
Sum immaterielle eiendeler		636 103	558 238
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.		7 521 982	6 948 924
Sum varige driftsmidler		7 521 982	6 948 924
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		3 094 723	3 094 723
Andre langsiktige fordringer	2	0	0
Sum finansielle anleggsmidler		3 094 723	3 094 723
Sum anleggsmidler		11 252 808	10 601 885
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		23 264 800	21 488 676
Sum varer		23 264 800	21 488 676
Fordringer			
Kundefordringer		0	12 425
Andre kortsiktige fordringer	2	2 069 710	2 881 859
Konsernfordringer		16 897 525	18 175 654
Sum fordringer		18 967 235	21 069 938
Investeringer			
Sum investeringer		0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		741 383	758 431
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		741 383	758 431
Sum omløpsmidler		42 973 418	43 317 045



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
SUM EIENDELER		54 226 226	53 918 930
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		1 100 000	1 100 000
Annen innskutt egenkapital		1 852 637	1 852 637
Sum innskutt egenkapital		2 952 637	2 952 637
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		26 654 993	26 930 113
Sum opptjent egenkapital		26 654 993	26 930 113
Sum egenkapital		29 607 630	29 882 750
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Sum avsetninger for forpliktelser		0	0
Annen langsiktig gjeld			
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 125 923	3 340 900
Betalbar skatt		269	11 558
Skyldige offentlige avgifter		4 684 628	4 495 075
Kortsiktig konserngjeld		11 541 226	10 800 000
Annen kortsiktig gjeld		5 266 551	5 388 648
Sum kortsiktig gjeld		24 618 597	24 036 181
Sum gjeld		24 618 597	24 036 181
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		54 226 227	53 918 931



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 635655

Enheten

Organisasjonsnummer: 994 335 936
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VARNER BRAND STORES AS
Forretningsadresse: Nesøyveien 4
1396 BILLINGSTAD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Wentworth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 19.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 16.07.2024



Organisasjonsnr: 994 335 936
VARNER BRAND STORES AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		121 213 485	123 537 070
Annen driftsinntekt		8 651	70 530
Sum inntekter		121 222 136	123 607 600
Kostnader			
Varekostnad		50 089 420	52 539 442
Lønnskostnad	1	28 962 446	28 252 718
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		3 752 648	4 976 630
Annen driftskostnad		27 808 433	27 890 363
Sum kostnader		110 612 947	113 659 153
Driftsresultat		10 609 189	9 948 447
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		573 126	165 041
Annen renteinntekt		20 129	9 034
Annen finansinntekt		633 644	258 990
Sum finansinntekter		1 226 899	433 065
Annen rentekostnad		160 584	9 227
Annen finanskostnad		828 220	253 430
Sum finanskostnader		988 804	262 657
Netto finans		238 095	170 408
Resultat før skattekostnad		10 847 284	10 118 855
Skattekostnad		2 386 404	2 202 311
Årsresultat		8 460 880	7 916 544
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		8 736 000	8 424 000
Annen egenkapital		-275 120	0
Sum overføringer og disponeringer		8 460 880	8 424 000



Organisasjonsnr: 994 335 936
VARNER BRAND STORES AS

BALANSE

Beløp i: NOK Note 2023 2022

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel	636 103	558 238
Sum immaterielle eiendeler	636 103	558 238

Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	7 521 982	6 948 924
Sum varige driftsmidler	7 521 982	6 948 924

Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap	3 094 723	3 094 723
Andre langsiktige fordringer	2 0	0
Sum finansielle anleggsmidler	3 094 723	3 094 723

Sum anleggsmidler	11 252 808	10 601 885
--------------------------	-------------------	-------------------

Omløpsmidler

Varer

Varer	23 264 800	21 488 676
Sum varer	23 264 800	21 488 676

Fordringer

Kundefordringer	0	12 425
Andre kortsiktige fordringer	2 2 069 710	2 881 859
Konsernfordringer	16 897 525	18 175 654
Sum fordringer	18 967 235	21 069 938

Investeringer

Sum investeringer	0	0
--------------------------	----------	----------

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og lignende	741 383	758 431
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	741 383	758 431

Sum omløpsmidler	42 973 418	43 317 045
-------------------------	-------------------	-------------------

SUM EIENDELER	54 226 226	53 918 930
----------------------	-------------------	-------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Egenkapital		
Innskutt egenkapital		
Aksjekapital	1 100 000	1 100 000
Annen innskutt egenkapital	1 852 637	1 852 637
Sum innskutt egenkapital	2 952 637	2 952 637
Opptjent egenkapital		
Annen egenkapital	26 654 993	26 930 113
Sum opptjent egenkapital	26 654 993	26 930 113
Sum egenkapital	29 607 630	29 882 750
Gjeld		
Langsiktig gjeld		
Sum avsetninger for forpliktelses	0	0
Annen langsiktig gjeld		
Sum annen langsiktig gjeld	0	0
Sum langsiktig gjeld	0	0
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	3 125 923	3 340 900
Betalbar skatt	269	11 558
Skyldige offentlige avgifter	4 684 628	4 495 075
Kortsiktig konserngjeld	11 541 226	10 800 000
Annen kortsiktig gjeld	5 266 551	5 388 648
Sum kortsiktig gjeld	24 618 597	24 036 181
Sum gjeld	24 618 597	24 036 181
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	54 226 227	53 918 931



Organisasjonsnr: 994 335 936
VARNER BRAND STORES AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
1

Antall årsverk i regnskapsåret
0.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp



Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.

Note

2

Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Opplysninger om:

Medlemmer av:

Mer om lån og sikkerhetsstillelse



VARNER BRAND STORES AS RESULTATREGNSKAP

	Note	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter	2	121 213 485	123 537 070
Annen driftsinntekt	2	8 650	70 530
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>121 222 135</u>	<u>123 607 600</u>
Varekostnad	3	50 089 420	52 539 442
Lønnskostnad	4, 13	28 962 446	28 252 718
Ordinære avskrivninger	5	3 752 648	4 976 630
Andre driftskostnader	6	27 808 433	27 890 363
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>110 612 947</u>	<u>113 659 153</u>
Driftsresultat		<u>10 609 188</u>	<u>9 948 447</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		20 129	6 399
Annen finansinntekt		633 645	258 990
Rentekostnad/innt. konsern		573 126	165 041
Annen rentekostnad		(160 584)	(15 217)
Annen finanskostnad		(828 220)	(244 805)
<i>Netto finansposter</i>		<u>238 096</u>	<u>170 408</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>10 847 284</u>	<u>10 118 855</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	7	(2 386 404)	(2 202 311)
Årets overskudd (underskudd)		<u>8 460 880</u>	<u>7 916 544</u>
<i>Overføringer og disponeringer:</i>			
Overført (til)/fra annen egenkapital	8	(8 460 880)	(7 916 544)
<i>Sum overført</i>		<u>(8 460 880)</u>	<u>(7 916 544)</u>



VARNER BRAND STORES AS BALANSE


	Note	31.12.2023	31.12.2022
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	7	636 103	558 238
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<u>636 103</u>	<u>558 238</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Aktiverte kostnader	1, 5	4 380 647	4 864 168
Maskiner, inventar, biler	1, 5	3 141 334	2 084 753
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<u>7 521 981</u>	<u>6 948 921</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskaper	1,9	3 094 723	3 094 723
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<u>3 094 723</u>	<u>3 094 723</u>
Sum anleggsmidler		<u>11 252 807</u>	<u>10 601 882</u>
Omløpsmidler			
Varer	1, 3	23 264 800	21 488 675
<i>Fordringer</i>			
Fordringer konsernselskap	10	16 897 525	18 175 654
Kundefordringer	1, 11	0	12 425
Andre kortsiktige fordringer		2 069 712	2 881 863
<i>Sum fordringer</i>		<u>18 967 237</u>	<u>21 069 942</u>
Bankinnskudd og kontanter	10	741 383	758 431
Sum omløpsmidler		<u>42 973 420</u>	<u>43 317 048</u>
SUM EIENDELER		<u>54 226 227</u>	<u>53 918 930</u>




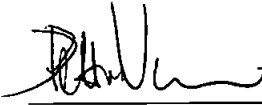
**VARNER BRAND STORES AS
BALANSE**

	Note	31.12.2023	31.12.2022
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8	1 100 000	1 100 000
Annen innskutt egenkapital	8	1 852 637	1 852 637
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		<u>2 952 637</u>	<u>2 952 637</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	8	26 654 993	26 930 113
Sum egenkapital		<u>29 607 630</u>	<u>29 882 750</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Skyldig offentlige avgifter		4 684 628	4 495 075
Leverandørgjeld		3 125 923	3 340 900
Gjeld til konsernselskaper	12	11 541 226	10 800 000
Betalbar skatt	7	269	11 558
Annen kortsiktig gjeld		5 266 551	5 388 647
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<u>24 618 597</u>	<u>24 036 180</u>
Sum gjeld		<u>24 618 597</u>	<u>24 036 180</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>54 226 227</u>	<u>53 918 930</u>

Slependen, 20. mars 2024


Marius Varner
Styremedlem / Daglig Leder


Joakim Varner
Styreformann


Petter Varner
Styremedlem



VARNER BRAND STORES AS KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2023	2022
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	10 847 284	10 118 855
Periodens betalte skatt	(11 558)	(2 596 530)
Avskrivninger	3 752 648	4 976 630
Endring i varelager	(1 776 125)	159 136
Endring kundefordringer	12 425	9 136
Endring i leverandørgjeld	(214 977)	(1 885 307)
Endring i gjeld til konsernselskaper	741 226	(2 907)
Endring i kortsiktige fordringer	1 690 280	(7 171 717)
Endring i offentlig og annen kortsiktig gjeld	67 457	(348 599)
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	15 108 660	3 258 696
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	(4 325 708)	(3 308 748)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(4 325 708)	(3 308 748)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Avgitt konsernbidrag	(10 800 000)	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	(10 800 000)	0
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter	(17 048)	(50 052)
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 1.1	758 431	808 483
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 31.12	741 383	758 431

Kontantoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.
Se note 5 vedrørende bundet bankinnskudd.



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

Note nr. 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Vurdering og klassifisering eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler, herunder utgifter til forskning og utvikling, er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi, og er nedskrevet for ukurans ved årsslutt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttes til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skattefordel. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datter selskap er vurdert etter kostmetoden.



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGSKAPET FOR 2023

Note nr. 2 - Salgsinntekter

2023

Salgsinntekter

Varner Brand Stores

NOK 121 mill.

Kjedene henvender seg til ungdomssegmentet i det norske klesmarkedet

Note nr. 3 - Varebeholdningen

Beholdningen av varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ukurans for 2023 er vurdert til kr.484.299,-

	31.12.23	31.12.22
Ferdig varer	23 749 099	21 857 963
Avsetning for ukurans	(484 299)	(469 288)
Sum	<u>23 264 800</u>	<u>21 488 675</u>

Note nr. 4 - Ansatte og godtgjørelser.

	2023	2022
Lønn, feriepenger m.v.	24 777 294	24 053 633
Arbeidsgiveravgift	3 507 448	3 448 474
Andre personalkostnader	4 609	174 588
Pensjonskostnader	673 095	575 823
Sum	<u>28 962 446</u>	<u>28 252 718</u>

Lønn og naturallydelser til daglig leder er kr 0 - da daglig leder er lønnet i annet selskap. Kostnadsført revisjonshonorar for 2023 utgjør kr 75.000,- eks mva. I tillegg kommer revisors honorar for annen bistand med kr 13.772,- og attestasjonstjenester med kr 2.950,- eks mva. Det er ingen avtaler om etterlønn ved fratreden for daglig leder og styret leder.

Selskapet har 144 ansatte. Dette utgjør 49 årsverk.

Note nr. 5 - Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Aktiverte kostnader	Mask/ invent. personbiler	Sum
Anskaffelseskost pr. 31.12.22	31 225 025	12 580 841	43 805 866
Tilgang i året	1 543 104	2 782 604	4 325 708
Avgang i året	(3 419 948)	(2 848 047)	(6 267 995)
Anskaffelseskost pr. 31.12.23	<u>29 348 181</u>	<u>12 515 398</u>	<u>41 863 579</u>
Akkm. av og nedskr. 31.12.22	26 360 857	10 496 088	36 856 945
Avskrevet ordinært i år	2 026 625	1 726 023	3 752 648
Avgang i året	(3 419 948)	(2 848 047)	(6 267 995)
Akkm. av og nedskr. 31.12.23	<u>24 967 534</u>	<u>9 374 064</u>	<u>34 341 598</u>
Bokført verdi pr. 31.12.23	<u>4 380 647</u>	<u>3 141 334</u>	<u>7 521 981</u>
Avskrivningssats	20 %	20 %	
	Lineært	Lineært	

Note nr. 6 - Husleiekontrakter

Selskapet leier butikklokaler og hadde pr 31.12.2023 inngått 16 husleiekontrakter i Norge. Kontraktene er stort sett omseltningsbaserte med en minimumsleie som konsumprisreguleres årlig. Kontraktene uløper i perioden 2024 til 2029. Leie er regnskapsført med kr 15 mill.



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

Note nr. 7 - Skatter

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:	31.12.2023	01.01.2023	Endring
Driftsmidler	(2 407 078)	(2 068 157)	(338 921)
Varebeholdning	(484 299)	(469 288)	(15 011)
Sum endring midlertidigforskjeller	(2 891 377)	(2 537 445)	(353 932)
Grunnlag utsatt skatt	(2 891 377)	(2 537 445)	(353 932)
Utsatt skattefordel utgjør 22%, resultatført	(636 103)	(558 230)	(77 865)

Betalbar skatt fremkommer slik:

	2023	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	10 847 294	10 118 655
Permanente forskjeller	6	0
Reduksjon / (økning) midlertidige forskjeller	353 932	733 674
Grunnlag betalbar skatt	11 201 222	10 852 329
Betalbar skatt på årets resultat	2 464 269	2 387 556

Årets skattekostnad fremkommer slik:

Betalbar skatt på årets resultat	2 464 269	2 387 556
Endring utsatt skattefordel	(77 865)	(187 447)
Endring skatt tidligere år	0	2 200
Årets skattekostnad	2 386 404	2 202 309

Selskapet avgir konsernbidrag:

	11 200 000	10 800 000
--	------------	------------

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Betalbar skatt på årets resultat	2 464 269	2 387 556
Betalbar skatt konsernbidrag	(2 464 000)	(2 376 000)
Sum betalbar skatt i balansen	269	11 556

Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt for regnskapsåret 2023:

Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	2 386 402	22,00 %
Effekt av forskjellig skattesats betalbar/utsatt skatt	77 865	0,72 %
Skattekostnad i resultatregnskapet	2 464 269	22,72 %

Note nr. 8 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.22	1 100 000	1 852 637	26 930 113	29 882 750
Årets resultat	0	0	8 460 880	8 460 880
Avgir konsernbidrag	0	0	(8 736 000)	(8 736 000)
Egenkapital pr. 31.12.23	1 100 000	1 852 637	26 654 993	29 607 630

Selskapets aksjekapital utgjør kr. 1.100.000 bestående av en aksjeklasse med 1.100 aksjer a kr 1.000.

Selskapets aksjonærer:

Eierandel

Varner AS

100 %

Selskapet kontrolleres indirekte av styremedlemmer Petter Varner, Marius Varner og Joakim Varner m/familier.

Vedtektene inneholder ingen stemmerettsbegrensninger.



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

Note nr. 9 - Datterselskaper

Selskap	Ansk. tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier / Stemmeandel	Egenkapital 31.12.23 (NOK)	Resultat 2023 (NOK)	Kostpris/Verdi i balansen
Varner Brand Stores AB	2 012	Sverige	100 %	36 295 580	13 430 827	184 723
Varner Brand Stores OY	2 016	Finland	100 %	6 603 563	-1 394 521	2 910 000
Sum investeringer i datterselskaper				42 899 143		3 094 723

Investeringen er vurdert etter kostmetoden.

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Varner Brand stores AS med datterselskaper. Konsernregnskap som inkluderer Varner Brand Stores AS med datterselskaper utarbeides av Varner Holding AS, org.nr. 918 263 080, med adresse Nesøyvn 4, 1376 Billingstad. Egenkapital er omregnet til kurs 31.12.23. Resultat er omregnet etter snittkurs gjennom året.

Note nr. 10 - Kontanter, bank og postgiro

Herav bundet for skattetrekk kr 704.942,-. Skyldig skattetrekk utgjør 702.943,-. Av fordring til konsernselskaper representerer kr 16.897.525,- fordring under konsernkontoordningen.

Note nr. 11 - Kundefordringer

Det er ikke avsatt for tap på kundefordringer.

Note nr.12 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har foretatt transaksjoner med nærstående parter og i all hovedsak konsernselskaper. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. Administrative tjenester kjøpes fra morselskap/søsterselskap til kostpris. Fra 2016 er det lagt fortjenestepåslag på tjenester fra morselskap

Kjøp av tjenester fra konsernselskap : 3,8 mill

Note nr. 13 - Pensjonskostnader

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredstiller kravene i denne lov. Dette er en innskuddsbasert ordning.

Note nr. 14 - pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet deltar i konsernkontosystemet under Varner Holding AS, og har i den forbindelse solidaransvar for Varner Holding AS kassakredittgjeld på kr 250.000.000.

Pr 31.12.23 var det ikke trukket på denne kreditten.

Selskapet har ingen reburansvar pr 31.12.23

Selskapet er selvskydnerkausionist for Varner Brand Stores Finland for husleiekontrakt på EUR 49.931,-

Note nr. 15 - Finansiell markedsrisiko

Varner Brand Stores AS er eksponert for valuta kurs endringer i og med at det vesentligste av varene kjøpes inn fra utlandet.



ÅRSBERETNING 2023 VARNER BRAND STORES AS

VIRKSOMHETENS ART

Varner Brand Stores AS selger tekstilvarer fra egne butikker i Norge. Selskapet har lokalisert sine butikker i hele Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Slependsen i Asker. Varner Brand Stores AS eier totalt 16 butikker i Norge. I Sverige er det 24 butikker i datterselskapet Varner Brand Stores AB. I Finland har datterselskap Varner Brand Stores OY 3 butikker.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2024 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover..

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Sykefraværet i selskapet utgjorde ca. 5,6 % av total arbeidstid i selskapet. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Selskapet har 144 ansatte, fordelt på 73 % kvinner og 27 % menn. Styret består av 3 menn.

Likestillingsredegjørelse Varner Brand Stores 2023

Varner Brand Stores AS er en del av Varner konsernet, som totalt består av 7 ulike motekonsepter. Vi arbeider for å være en inkluderende og inspirerende arbeidsplass, som tar utgangspunkt i den enkelte medarbeiders mål, evner og egenskaper. Vi jobber for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Selskapets regelverk og retningslinjer beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene nevnt i rapporten.

Vår arbeidsetikk

Varner Brand Stores AS er et verdidrevet selskap, der våre verdier står i sentrum for alt vi gjør; Businessminded, Passion, Make it Easy, Friendship, Happiness og Responsible.

Vi setter høye mål og ønsker å ha positiv innflytelse på livene vi berører. Samarbeid, åpenhet og rom for mangfold er viktige faktorer i vår arbeidskultur og Varner Brand Stores's verdiskapning. Vi ser at det å samle mennesker med ulik bakgrunn og ståsted beriker Varner Brand Stores's utvikling og våre produkter, og styrker merkevarene og forretningsstrategiene.

- Vi skal ansette, forfremme og lønne basert på ansvar, kompetanse, leveranser og verdier. Vi står for like muligheter, et mangfoldig, trygt og produktivt arbeidsmiljø.
- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Varner Brand Stores's ulike strategier, verktøy og retningslinjer



- Vårt bærekraftsarbeid, våre verdier og våre etiske retningslinjer (Internal Code of Conduct) er beskrevet på vår nettside; www.varner.com

Del 1 – Tilstand for kjønnslikestilling 2023

Varner Brand Stores er et norsk motekonsept og en stor aktør innen tekstilhandel i Norden. Kompetanse og markedsmessige behov er styrende for den til enhver tid gjeldende bemanning.

Andel kvinner fordelt på stillingsnivå	Kvinner	Menn				
Alle ansatte	72,4 %	27,5 %				
Regionssjef**	0 %	100 %				
Butikksjef	88,2 %	11,8 %				
Visual**	0 %	0 %				
Medarbeider	70,9 %	29,1 %				
Øvrige**	75 %	25 %				
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall foreldrepermisjonsuker)*	2023	2022				
Menn	17 uker	0 uker				
Kvinner	10 uker	19,93 uker				
Sykefravær (Andel av totalt sykefravær)	2023	2022				
Menn	38,8 %	20 %				
Kvinner	61,2 %	80 %				
Fravær pga. syke barn (andel av totale fraværet)	2023	2022				
Menn	13 %	29 %				
Kvinner	87 %	71 %				
Midlertidige ansatte*	2023	2022				
Alle ansatte	5 %	Ikke rapportert				
Arbeidstid Heltid/Deltid	2023	2022				
	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)
< 20 %	48,4 %	48 %	8	38 %	53 %	39
20-40 %	4,7 %	20%	2	11 %	13 %	11



41-60 %	1,6 %	4 %	2	3 %	3 %	3
61- 80 %	11 %	4 %	8	10 %	7 %	8
81 – 99 %	4,7 %	4 %	4	7 %	0 %	4
100 % (Heltid)	29,7 %	20 %	24	31 %	23 %	26
Totalt	100%	100 %	89	100 %	100 %	91
Total andel	72 %	28 %		67 %	33 %	

* Skal kartlegges hvert år

** Av personvern hensyn vises ikke lønnsforskjeller i grupper med mindre enn 5 personer

Ufrivillig deltid:

Vi har i løpet av november 2023 sendt ut en anonym undersøkelse til alle ansatte. 42 ansatte valgte å svare på undersøkelsen. 52% av respondentene oppga å ha deltidsstilling. 68% oppgir at de ønsker å beholde nåværende stillingsprosent. 91% av alle deltidsarbeidende oppga at årsaken til deltidsarbeid er studier eller stilling hos annen arbeidsgiver.

Undersøkelsen gir også innsikt i årsaken til deltidsarbeid blant de som uttrykker ønske om økt stillingsprosent. Totalt er det 32% av de som oppgir at de har en deltids-eller-ekstrahjelp-stilling som sier de gjerne skulle ha økt sin stillingsprosent. 29% av disse har ikke gjort noe aktivt for å øke stillingsprosenten og 14% oppgir at de har takket nei til tilbud om større stillingsprosent.

Hvordan vi vurderer tallene i forhold til tidligere år og mulige årsaker til eventuelle forskjeller:

Undersøkelsen viser at færre enn tidligere oppgir at de ønsker økt stillingsprosent.

Fra 2023 kom det lovendringer for å styrke deltidsansattes rett til utøket stilling. Lovendringen medførte utstrakt opplæring av ledere for økt bevissthet rundt deltidsansattes rettigheter. Dette kan være en medvirkende årsak til at en mindre andel deltidsansatte nå oppgir at de ønsker økt stillingsprosent.

Lønn og lønnsfastsettelse

65 % av butikkene er bundet av tariffavtalen mellom LO/Handel og Kontor og Virke. For å sikre like lønnsvilkår for våre medarbeidere, fastsettes og vurderes lønn normalt i samsvar med tariffavtalen, se: LANDSOVERENSKOMSTEN VIRKE/HK 2023 - 2025.

0 % av butikkene er bundet av tariffavtalen mellom LO/Lederne og Virke. Butikklederne har prestasjonsbasert, individuell lønn basert på kompetanse, erfaring/ansiennitet, butikkens størrelse, antall ansatte og/eller omsetning, i tillegg til individuelle resultater. Bedriften har gjennomført en lønnskartlegging mot slutten av året 2023 fordelt på våre ulike stillingsnivåer og kjønn. Oversikten under viser fordeling av antall ansatte på ulike stillingsnivå.

2023	Kjønnfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **			Lønnsforskjeller ** Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent	
	Kvinner	Menn	Total	Kvinner	Menn
Landssjef*	0 %	0 %	0		
Regionssjef*	0 %	100 %	1		
Butikksjef	88,2 %	11,7 %	17	100%	100%
Visual*	0 %	0 %	0		
Medarbeider	70,9%	29,1 %	127	100%	100%



Øvrige*	75 %	25 %	4		
Alle ansatte	72,4 %	27,5 %	149	100%	100%

*Av personvernhensyn vises ikke lønnsforskjeller i grupper med mindre enn 5 personer

Kjønnsfordeling tidligere år:

Kjønnsfordeling	2022		
	Kvinner	Menn	Total (N)
Administrasjon	67 %	34 %	3
Landssjef	0 %	0 %	0
Regionsjef	50 %	50 %	2
Butikksjef	84,2 %	15,8 %	19
Visual	100 %	0 %	1
Medarbeider	62,1 %	37,9 %	66
Alle ansatte	67 %	33 %	91

Del 2 - Vårt arbeid for likestilling og ikke- diskriminering 2023

Varner Brand Stores AS jobber for et godt mangfold og et inkluderende arbeidsliv, både i forhold til kulturell bakgrunn, kjønn, alder, kompetanse og andre forskjeller som gjenspeiler samfunnet. Alle ansatte i Varner Brand Stores AS er ansvarlig for å bidra til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø. Videre er alle ansatte ansvarlige for å ha en inkluderende og vennskapelig tilnærming. Dette er sterkt forankret i våre kjerneverdier og våre etiske retningslinjer, Internal Code of Conduct. Det vises til retningslinje for varsling, tilgjengelig for alle ansatte. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken. Før øvrig vises det spesielt til side 3 i Internal Code of Conduct:

Vi står for like muligheter og en mangfoldig arbeidsplass

- Vi vet at mangfold bidrar til vår suksess.
- Vi er inkluderende, vi viser respekt og lar folk være seg selv.
- Vi ansetter, forfremmer og kompenserer basert på ansvar, kompetanse, prestasjoner og verdier.
- Vi tolererer ingen form for diskriminering, basert på etnisitet, familie, alder, nedsatt funksjonsevne, religion, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet, seksuell legning, kjønn eller kjønnsidentitet.

Vi sørger for et trygt og respektfullt arbeidsmiljø

- Vi søker å tilby en trygg, sunn og produktiv arbeidsplass.
- Vi overholder nasjonale helse- og sikkerhetslover, i tillegg til våre interne regler og retningslinjer.
- Vi jobber proaktivt for å forebygge arbeidsulykker eller -skader, ved å vurdere risikoen i vår daglig arbeidsmiljø.
- Vi tar ansvar for egen sikkerhet, helse og trivsel på jobben.
- Vi bidrar alle til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø og aksepterer ingen form for trakassering, mobbing eller lignende krenkelser.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering er et arbeid som naturlig inngår i det daglige lederskapet og ledelsessystemer. Alle ledere og medarbeidere har et felles ansvar, og det legges spesielt vekt på lederansvaret. For å sikre at ledere er kjent med å jobbe med dette arbeidet er det etablert opplæring på tema som rekruttering, oppfølging og utvikling av medarbeidere og hvordan Varner Brand Stores arbeider med helse-, miljø og sikkerhet i butikkene.

Det er nulltoleranse for trakassering i Varner Brand Stores AS, og i varslingsrutinene vises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles. Varslingsrutinen ligger lett tilgjengelig på intranettet.



Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Virksomhetens primær oppgaver krever tilstedeværelse på arbeidsplassen, i tillegg til at arbeidet utføres til ulike tider og ukedager, samt lørdager. Flexibilitet i arbeidstiden kan være fordelaktig for arbeidstakere som ønsker å kombinere jobb med utdanning, evt. som en tilleggsjobb.

For arbeidstakere som har Varner Brand Stores AS som hovedarbeidsgiver, vil arbeidstid kunne være en ulempe når det gjelder å kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver, i tillegg til at enkelte funksjonsnedsettelse kan være utfordrende.

Redegjørelse for planlagte og igangsatte tiltak 2023:

Område	Beskrivelse av tiltaket	Mål for tiltaket	Status	Ansvarlig for gjennomføring	Status gjennomføring/ frist	Langsiktig resultat
Likestilling, trakassering og diskriminering	Vi vil ha et økt fokus på kultur og verdier, med egen opplæring for både ledere og ansatte.	Alle nåværende og nye ansatte få god informasjon om kultur og verdier. Dette skal bidra til å målsetning om nulltoleranse for trakassering og diskriminering.	Butikksjefer har deltatt på brandets kick-off samlinger, hvor tema har vært berørt. Det vil utarbeides egen film/ opplæringsmaterieill til øvrige ansatte	Brandets ledelse	Videreføres i 2024	Alle skal ha like rettigheter og muligheter for et likestilt arbeidsliv hos Varner Brand Stores AS
	HR dokumenter og relevante retningslinjer koblet til virksomhetens personalpolitikk er	Sørge for at dokumentene er oppdatert i tråd med praksis og lovgivning	Revisjon i 2023 og tilgjengeliggjort for ansatte i ny ansattportal, Varner Employee Portal	HR funksjonen	Gjennomført	Lik kommunikasjon til alle ansatte
	Revidere varslingsrutiner og retningslinjer, samt nytt varslingssystem	Sørge for at alle ansatte er kjent med Varners varslingsregler og system for varsling	Retningslinjen for varsling ble oppdatert og ytterligere forsterket. Implementering av varslingssystem (WhistleSystem) og alle ansatte er informert på felles kommunikasjonskanal. Policy er oppdatert, og kommunisert på tilgjengelige kanaler	HR funksjonen	Gjennomført	Redusere risiko for trakassering og diskriminering i organisasjonen
Etnisitet	Det vil iverksettes et eget Employer Branding prosjekt, hvor også bildebruk vil bli evaluert. Vi vil jobbe for stillingsannonser med økt mangfold.	Økt mangfold, også andelen etniske minoriteter i alle stillinger.	Påbegynt	HR funksjonen og rekrutteringsansvarlige	Videreføres i 2024	Sørge for en mangfoldig organisasjon som bidrar til å ivareta selskapets ambisjoner og mål



	Vi vil inkludere temaer knyttet til mangfold, inkludering og arbeid mot diskriminering og trakassering inn i eksisterende lederopplæring i større grad.	Ble inkludert i rekrutteringsopplæring/ "Early Bird" 2023	Påbegynt	HR funksjonen	Videreutvikles i 2024	
	Sørge for å tilgjengeliggjøre retningslinjer, HR dokumenter og policies på Engelsk	Tilrettelegge for engelskspråklige ansatte	Påbegynt	HR funksjonen	Ferdigstilles innen Q1 2024	
Rekruttering	Stillinger som utlyses, gjøres tilgjengelig for ansatte. Alle har lik mulighet til å vurderes for stillinger gjennom søknadsprosessen.	Det stilles forventninger/ krav til rekrutterende leder og eksterne rekrutterere ved rekruttering. Informasjon og kompetanse.	Det er utarbeidet egne intervjuguider som benyttes i rekrutteringsprosesser, disse ble sist oppdatert i 2022.	Rekrutterende leder og HR funksjonen	Kontinuerlig	Tiltrekke oss flere kvinner/menn der vi ser det er ujevn balanse av kjønnsfordelingen av 2023
	Alle stillingsannonser vil bli oppdatert for å tiltrekke oss mangfold og god balanse mellom kvinner/menn. Kjønnsnøytrale annonser.	Varner er opptatt av profesjonelle og gode rekrutteringsprosesser. Kjønn fjernes fra søknadsprosessen.	Kjønn er fjernet fra rekrutteringssystem og annonsetekster blir løpende evaluert. Tema inkluderes i rekrutteringskurs	HR funksjonen	Gjennomført	
Utviklingsmuligheter og opplæring	Alle skal få samme muligheter og nødvendig tilstrekkelig opplæring.	Alle nye ledere får innføring i leders ansvar..I tillegg til egen skreddersydd opplæring for nye ledere, "Early Bird" Alle rekrutterende ledere vil bli tilbudt rekrutteringskurs. Læringsportalen Motimate, tilbyr læring og utvikling til ansatte gjennom tilgjengelig applikasjon	Gjennomført og pågående	HR funksjonen	HR	Varner Brands Stores AS skal være en attraktiv arbeidsplass hvor forfremmelse og utviklingsmuligheter er transparent og tilgjengelig for enhver medarbeider.
Ufrivillig deltid	Undersøkelsen om ufrivillig deltid gjennomført november 2023. Resultatet fra undersøkelsen vil bli gjennomgått med ansattrepresentanter. Dette vil danne grunnlag for en evt. tiltaksplan som vil bli	Kunne tilby medarbeidere med ufrivillig deltid større stilling.	Undersøkelse om ufrivillig deltid ble utarbeidet og gjennomført i 2023. Resultatet ble gjennomgått og diskutert i AMU Ny undersøkelse i 2024	HR funksjonen	Påbegynt	Redusere antall ufrivillig deltidansatte



Arbeidsmiljøutvalg og Arbeidsutvalg	Det er opprettet Arbeidsmiljøutvalg (AMU) og Arbeidsutvalg (sentralt valgte tillitsvalgte). Det gjennomføres jevnlig opplæring i HMS for ledere og verneombud.	I 2023 har det vært gjennomført 5 møter totalt med sentralt valgte ansattrepresentanter i AMU. I tillegg til gjennomføring av faste oppgaver, slik som rapportering/statistikk, vermerunde, utarbeidelse/oppfølging av risikovurdering og handlingsplan samt andre saker som kan påvirke arbeidsmiljøet, har fokuset vært informasjon/drøfting av nødvendige organisatoriske justeringer (mindre endringer).	Det er i 2023 ikke rapportert om hendelser av diskriminering gjennom varslingsrutinen eller via AMU.	HR funksjonen og landssjef	Gjennomført	Sørge for et godt arbeidsmiljø i Varner Brand Stores AS.
--------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	-------------	----------------------------------------------------------

DET YTRE MILJØ

Miljøhensyn er en viktig del av selskapets samfunnsansvar. Varner har en miljøstrategi som har til formål å redusere egen negativ miljøpåvirkning. Varner har utviklet en miljøhandlingsplan med konkrete mål for gjennomføring av lønnsomme og effektfulle miljøtiltak i produksjonskjeden samt tiltak for den daglige butikkdriften, hovedkontoret og transport og distribusjon av varer.

Noen eksempler på tiltak som har vært igangsatt er energibesparende tiltak på hovedkontoret og i butikk, samarbeid med Fretex for innsamling og håndtering av overskuddsvarer, og kontroller knyttet til miljø- og kjemikaliehåndtering på leverandørers produksjonssteder.

I samarbeid med vår distribusjonspartner Helt Hjem reduserer vi bruk av papp ved å erstatte pappesker med gule bur. Disse burene kan man bruke igjen og igjen og lar oss også ha en bedre utnyttelsesgrad i transport. Vi fikk også montert solceller på taket av vårt nye BREEAM sertifiserte bygg ved vårt lager i Vänersborg i 2022, som vil kunne dekke ca. en tredel av det totale strømforbruket.

Det er helt avgjørende for selskapet å kunne tilby kundene produkter som er fri for helse- og miljøskadelige kjemikalier. Det stilles derfor strenge krav til produsentene. Et viktig ledd for god oppfølging og håndtering av kjemikalier er medlemskap i "Kjemikaliegruppen" i Sverige, drevet av RISE. Dette er en interessegruppe for klesbedrifter som jobber for å redusere bruken av kjemikalier i produksjonen. Dette arbeidet har hatt høy prioritet de siste årene og vil fortsatt være et viktig fokusområde i årene som kommer.

Varner ble i 2022 medlem av ZDHC Roadmap to Zero på nivå 'friends', for å jobbe mer aktivt med forbedringer av kjemikaliehåndtering i produksjonsprosessene, utover det som er lovpålagt. Vi krever nå at våre leverandører overholder ZDHC Manufacturing Restricted Substance List for alle kjemikalier som brukes i produksjonen for å forhindre bruk av farlige kjemikalier i produksjonen. Overholdelse av MRSL bidrar til å forhindre at svært persistente og farlige kjemikalier blir brukt i produksjonen. Dette hjelper oss å ta vare på arbeidernes sikkerhet, miljøvern samt å styrke produktsikkerheten mot at farlige kjemikalier blir igjen i produktet. Som en fordel av medlemskapet vårt får våre leverandører gratis tilgang til ZDHC Gateway. Denne avanserte søkemotoren gjør det mulig å registrere og finne kjemikalier som samsvarer med ZDHC MRSL. Det forenkler søket etter mer bærekraftige kjemikalier og hvordan jobbe etter beste praksis.



Leverandørfabrikker kan også laste opp sin testrapport for avløpsvann på ZDHC Gateway og dele den med oss.

Vi har satt oss et mål om å ha 100% mer bærekraftige fibre innen 2025, et mål vi jobber mot kontinuerlig mot og vi ser en stadig økning for 2023.

Som medlem av STICA (Swedish Textile Initiative for Climate Action), fortsetter vi i 2023 kartleggingen av klimafotavtrykket (Scope 1, 2 & 3 i henhold til 'Greenhouse Gas Protocol') for Varner AS og alle datterselskaper og fikk kvalitetssjekket dette av uavhengige tredjepartskonsulenter. Vi kalkulerer utslipp årlig. Basert på vår utslippsrapport har vi begynt å informere vår organisasjon om kritiske områder for å jobbe med utslippsreduksjon. Vi har jobbet med å bygge en handlingsplan for reduksjon av klimautslipp med KPIer. Det ble gjennomført flere workshops for å øke bevisstheten rundt klimatiltak både internt hos Varner og med leverandører. Utslippberegningen for 2023 vil være klar i slutten av mars.

Som medlem av SAC (Sustainable Apparel Coalition) fortsetter vi å bruke SACs Higg Facility Environmental-modul som vårt primære verktøy for vurdering av miljøytelse hos våre samarbeidsfabrikker. Våre samarbeidsfabrikker, som representerer 90% av Varners virksomhet for egne merkevarer, foretok også i 2023 en egenvurdering av sitt miljøarbeid. Vurderingene ble deretter gjennomgått av regionale miljøspesialister ved Varners kontorer, og sentrale forbedringsspørsmål ble diskutert med respektive fabrikker. Data fra disse vurderingene er viktige for å kunne kartlegge miljøprestasjonene til våre leverandørfabrikker. Med disse dataene har vi også utviklet et dashboard som viser leverandørenes miljøprestasjoner og bruker dette som et verktøy til å kartlegge og identifisere hotspots innenfor miljøstyringssystem, vannforbruk og kjemikaliehåndtering for bedre å sette inn riktige miljøtiltak hos de ulike fabrikkene. Vi henviser til Varner sin bærekraftsrapport for ytterligere lesning rundt vår påvirkning på Ytre Miljø <https://varner.com/no/sustainability/>

SAMFUNNSANSVAR

Konsernets mål er å kombinere sunn forretningsdrift med etisk og ansvarlig atferd. Utfordringene i tekstilindustrien er mange og sammensatte, og hovedsakelig knyttet til produksjonskjeden. Vi arbeider derfor aktivt med spørsmål vedrørende etikk, miljø, klima og sosialt ansvar, både internt og eksternt.

Varner har vært medlem av Etisk Handel Norge siden 2003 og har siden dette rapportert årlig til Etisk Handel Norge om målsetninger, fremdrift, utfordringer og aktiviteter knyttet til miljø- og samfunnsansvar. Fra og med 2021 har Varner erstattet denne med en mer omfattende bærekraftsrapport som dekker alle aspekter av konsernets bærekraftsarbeid. Rapporteringen er basert på rapporteringsrammeverket GRI. Rapporteringen er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: <https://varner.com/en/sustainability/>.

Varner har utviklet styringsdokumenter som gjelder for egen virksomhet og leverandørkjede. Blant disse er selskapets etiske retningslinjer «Varner Internal Code of Conduct» og «Supplier Code of Conduct». Disse, og andre retningslinjer relatert til ansvarlig forretningspraksis, ligger offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: https://varner.com/en/sustainability/policies_and_statements/.



Siden 2003 har konsernet hatt et operativt system for kontroll av arbeidsforhold på fabrikkene som produserer varer for konsernets kjeder. En liste over hvilke fabrikker som benyttes er tilgjengelig på <https://varner.com/en/sustainability/people/> samt på den åpne plattformen for fabrikkliste, Open Supply Hub: [Open Supply Hub](#).

Alle leverandører må igjennom en grundig vurderings- og godkjenningssprosess før et samarbeid kan starte. I tillegg til egne fabrikkbesøk, danner sosiale inspeksjoner grunnlaget for viktige forbedringstiltak på produksjonsstedene. Dette arbeidet utføres av Varners egne ansatte ved selskapets produksjonskontorer lokalisert i hovedmarkedene der selskapet har produksjon. Gjennom dialog og samarbeid med leverandørene er målsetningen å skape et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår for de ansatte på fabrikkene.

Arbeidet med samfunnsansvar, anstendig arbeid og menneskerettigheter er basert på metoden 'aktsomhetsvurderinger' i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og i tråd med kravene i Åpenhetsloven som tredde i kraft i juli 2023.

Arbeid med samfunnsansvar i hele verdikjeden er en kontinuerlig prosess. Opplæring og støtte til leverandører i forbedringsprosesser, arbeidstakerrepresentasjon og sosial dialog.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets virksomhet preges i stadig høyere grad av konkurranse fra internasjonal webhandel. Det utvikles stadig nye allianser og partnerskap i bransjen som er med på å forsterke konkurransen.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen i selskapet ble 121 mill kr i perioden. Årsresultatet ble 8,4 mill etter skatt i perioden. De samlede investeringene i driftsmidler i 2023 var 4,3 mill kroner.

Selskapets kortsiktig gjeld utgjorde pr. 31.12.2023 100 % av samlet gjeld i selskapet.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 54,2 mill kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2023 var 54,6 % mot 55,4 % året før. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr. + 15,1 mill kroner.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for renterisiko og valutarisiko og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Omsetningen består i all hovedsak av kontantomsetning og er i liten grad utsatt for kredittisiko.

Selskapet er eksponert for valutarisiko, ettersom mesteparten av varekjøpet foretas i utenlandsk valuta. Varner konsernet benytter konsernkontoordning som selskapet er del av. Ved trekk i ordningen benyttes flytende rente. Konsernet har god likviditet og det foreligger således ingen likviditetsrisiko av betydning.

Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styret eller daglig leder.

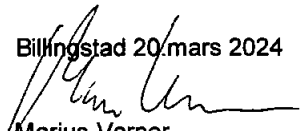


ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Varner Brand Stores AS:

* Annen Egenkapital	kr. 8.460.880,-
<u>Totalt disponert</u>	<u>kr. 8.460.880,-</u>

Billingsstad 20. mars 2024


Marius Varner
Daglig leder / Styremedlem


Joakim Varner
Styrets formann


Petter Varner
Styremedlem



BHL DA

Attn: Trond Dolvik

Elias Smiths vei 24

1337 Sandvika

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med Deres revisjon av regnskapet for Varner Brand Stores AS for året som ble avsluttet den 31. desember 2023. Formålet er å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Regnskap og bokføring

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at selskapets regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder slik intern kontroll som vi finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil. Vi har videre oppfylt vårt ansvar for utarbeidelsen av regnskapet, og mener at regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.
- Metodene, de viktige forutsetningene og dataene som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater og tilhørende tilleggsopplysninger er hensiktsmessige og i samsvar med det gjeldende rammeverket for finansiell rapportering.
- Vi har tatt tilstrekkelig hensyn til og opplyst om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene i regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- Alle hendelser etter datoen for regnskapet og forhold som medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
- Vi mener at virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet sett som helhet. En liste over ikke-korrigert feilinformasjon følger som vedlegg.

Skattemelding med alle tilhørende opplysninger

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å kontrollere at opplysningene som er gitt i skattemeldingen, næringsspesifikasjonen, lønns og pensjonskostnader, opplysninger om konsernbidrag, begrensning av rentefradrag i konsern og mellom nærstående, kontrollerte transaksjoner med nærstående og eventuelt andre vedlegg (heretter omtalt som «skattemeldingen med vedlegg»), er korrekte og fullstendige.
- Vi har oppfylt vår plikt til å ha rutiner og internkontroll som sikrer at opplysningspliktige, trekkpliktige og arbeidsgiveravgiftspliktige opplysninger er rapportert rettidig i henhold til lover og regler, og oppgaven over bokførte og innberettede beløp er fullstendig og nøyaktig utarbeidet.
- Vi har gitt dere tilgang til:
 - alle opplysninger som vi mener er relevante for skattemeldingen med vedlegg, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon mv.
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

Varner Brands Store AS Bergerveien 5, Postboks 124 1376 Billingstad, Norway. Telefon: Telefaks:



- Vi har opplyst om alle forhold som ligger til grunn for våre beregninger av skattekostnad og våre skatteavsetninger, herunder betingede avsetninger og eventuell tilleggsskatt. Opplysningene omfatter korrespondanse med skattemyndighetene og/eller all annen relevant informasjon.
- Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle uregelmessigheter, påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kunne ha hatt vesentlig betydning for skattemeldingen med vedlegg og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket virksomheten, og som involverer ledelsen, ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig betydning for skattemeldingen med vedlegg.

Opplysninger som er gitt

- Vi har gitt revisor:
 - tilgang til alle opplysninger som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer:
 - ledelsen,
 - ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller
 - andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt revisor opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til selskapets nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i notene til regnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt til tredjeparter.
- Selskapet har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler, og det er ingen pantsettelsler av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til regnskapet.

Slependen 20.03.2023

Daglig leder

Økonomisjef




VARNER BRAND STORES

3

Vedlegg til brev av (Dato)

Ikke-korrigerte feil

Beskrivelse av feil	Beløp	Påvirkning på regnskapet	Virkning	Klassifisering	Korrigert
Ingen noterte forhold					

Varner Brands Store AS Bergerveien 5, Postboks 124 1376 Billingstad, Norway. Telefon: Telefaks:



Bypass Signing
Trond Dolvik
2024-03-21

Til generalforsamlingen i
Varner Brand Stores AS

BHL DA
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Org. nr.: 992 768 061

Telefon: 46 90 26 47
E-post: td@bhl.no
Internett: www.bhl.no

Medlemmer av
Den norske Revisorforening

Ansvarlig revisor:
Trond Dolvik

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Varner Brand Stores AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr. 8 460 880. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen



BHL DA is a member firm of the "Nexia International" network. Nexia International Limited does not deliver services in its own name or otherwise. Nexia International Limited and the member firms of the Nexia International network (including those members which trade under a name which includes the word NEXIA) are not part of a worldwide partnership. Nexia International Limited does not accept any responsibility for the commission of any act, or omission to act by, or the liabilities of, any of its members. Each member firm within the Nexia International network is a separate legal entity. Nexia International Limited does not accept liability for any loss arising from any action taken, or omission, on the basis of the content in this publication or any documentation and external links provided. The trademarks NEXIA INTERNATIONAL, NEXIA and the NEXIA logo are owned by Nexia International Limited and used under licence. References to Nexia or Nexia International are to Nexia International Limited or to the "Nexia International" network of firms, as the context may dictate. For more information, visit www.nexia.com.



- 2 -

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandvika, 20.03.2024

BHL DA

Denne beretningen er elektronisk signert.

Trond Dolvik
Stat autorisert revisor