



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 965 614 834
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: DAGLIGVARE GRUPPEN TROMSØ AS
Forretningsadresse: Kløvervegen 18
9016 TROMSØ

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Robert Falck
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 27.05.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 17.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		1 624 774 952	1 468 049 017
Annen driftsinntekt		11 036 709	5 013 637
Sum inntekter		1 635 811 661	1 473 062 654
Kostnader			
Varekostnad		1 251 022 556	1 148 581 958
Lønnskostnad		161 541 439	138 101 248
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		17 843 883	19 101 024
Annen driftskostnad		160 174 138	150 346 356
Sum kostnader		1 590 582 016	1 456 130 585
Driftsresultat		45 229 645	16 932 070
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		6 165 548	6 005 758
Annen finansinntekt		28 604	
Sum finansinntekter		6 194 152	6 005 758
Rentekostnad til foretak i samme konsern		202	1 190
Annen rentekostnad		104 813	3 193
Sum finanskostnader		105 014	4 383
Netto finans		6 089 137	6 001 374
Resultat før skattekostnad		51 318 782	22 933 444
Skattekostnad på resultat		11 333 586	5 072 908
Årsresultat		39 985 196	17 860 536
Årsresultat etter minoritetsinteresser		39 985 196	17 860 536
Totalresultat		39 985 196	17 860 536
Overføringer og disponeringer			



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Avgitt konsernbidrag		138 444 502	
Avsatt til annen egenkapital		-98 459 306	17 860 536
Sum overføringer og disponeringer		39 985 196	17 860 536



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		69 319 035	83 456 650
Sum varige driftsmidler		69 319 035	83 456 650
Sum anleggsmidler		69 319 035	83 456 650
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		61 016 909	65 641 658
Fordringer			
Kundefordringer		11 018 776	17 655 212
Andre kortsiktige fordringer		247 121 198	183 907 307
Konsernfordringer			14 665 736
Sum fordringer		258 139 974	216 228 255
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		4 542 271	4 900 655
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		4 542 271	4 900 655
Sum omløpsmidler		323 699 154	286 770 568
SUM EIENDELER		393 018 188	370 227 218
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		13 214 550	13 214 550
Overkurs		225 450	225 450
Sum innskutt egenkapital		13 440 000	13 440 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		117 726 970	216 211 846
Sum opptjent egenkapital		117 726 970	216 211 846
Sum egenkapital		131 166 970	229 651 846
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		865 054	1 319 055
Utsatt skatt		463 201	692 326
Sum avsetninger for forpliktelser		1 328 255	2 011 382
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		1 328 255	2 011 382
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		70 828 755	105 869 764
Betalbar skatt			4 358 526
Skyldig offentlige avgifter		16 992 498	7 721 449
Kortsiktig konserngjeld		150 000 000	
Annen kortsiktig gjeld		22 701 710	20 614 251
Sum kortsiktig gjeld		260 522 963	138 563 990
Sum gjeld		261 851 219	140 575 372
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		393 018 188	370 227 218



Årsregnskap 2024 Dagligvare Gruppen Tromsø AS

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Remen, Leslie (18.08.1966), signert 20.05.2025 med Signicat Sign BANKID
- Falck, Robert (06.04.1992), signert 19.05.2025 med Signicat Sign BANKID
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), signert 19.05.2025 med Signicat Sign BANKID
- Stranne, Kristine (05.02.1976), signert 19.05.2025 med Signicat Sign BANKID
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), signert 19.05.2025 med Signicat Sign BANKID
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), signert 19.05.2025 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



Årsregnskap 2024

for

Dagligvare Gruppen Tromsø AS

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Dagligvare Gruppen Tromsø AS Årsberetning 2024

VIRKSOMHETENS ART

Selskapets virksomhet er Dagligvarehandel. Selskapet har sin beliggenhet i Tromsø. Selskapet er datterselskap av NG Spar Nord AS og inngår i konsernregnskapet til Norgesgruppen ASA.

FORTSATT DRIFT

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og at årsregnskapet er utarbeidet deretter. Til grunn for forutsetningen om fortsatt drift ligger selskapets og konsernets resultater for 2024 og konsernets strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet er 5,0 %, som anses å være normalt for bransjen. Det arbeides videre med å redusere sykefraværet. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold.

Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Konsernet og selskapet arbeider med virkemidler og tiltak som kan fremme likestilling og mangfold, spesielt gjennom faglige og personlige utviklingsplaner og rekruttering av kvinner til lederstillinger.

For beskrivelse av hvordan selskapet strukturerer arbeidet og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering – se likestillingsredegjørelsen vedlagt.

Redegjøringsplikt etter åpenhetsloven er utarbeidet av konsernet. For nærmere informasjon, se www.norgesgruppen.no

YTRE MILJØ

Vår virksomhet er en del verdikjeden innen forbruksvarer og tjenester i matmarkedet. Vi erkjenner at vår virksomhet påvirker miljøet, særlig gjennom transport, energiforbruk, avfall og emballasje. Vår største miljøutfordring ligger i klimagassutslipp fra transport og drift, matavfall, høyt ressursforbruk og plastforurensning.

For å redusere vår negative påvirkning har vi iverksatt tiltak som:

- Overgang til miljøvennlig transport og energieffektive løsninger.
- Reduksjon av matsvinn gjennom bedre planlegging og samarbeid med veldedige organisasjoner.
- Utfasing av unødvendig plastemballasje og økt bruk av resirkulerbare materialer.

Vi er forpliktet til å fortsatte arbeidet for en mer bærekraftig virksomhet og bidra til en grønnere fremtid.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et rettvisende bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2024. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Driftsinntekter i selskapet økte fra NOK 1 473 062 654 i 2023 til NOK 1 635 811 661 i 2024.

Omsetningsøkningen skyldes dels organisk vekst, men også første hele driftsår for vår nyetablerte butikk Eurospar Seljestad som ble åpnet 01.11.23.

Årsresultatet ble NOK 39 985 196, en økning fra forrige år på NOK 22 124 661.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet utgjorde NOK 55 148 440.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Totalkapitalen ved utgangen av året var NOK 393 018 188 sammenlignet med NOK 370 227 218 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2024 utgjorde 33,4 % sammenlignet med 62,0 % per 31.12.2023.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsernkontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet, og styrer mot en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital eller utdelinger er vurdert å være forsvarlig.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen. Selskapet kjøper i hovedsak varer fra konsernselskaper, og har minimal selvstendig valutarisiko. Selskapet har derfor ikke inngått terminavtaler eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.

FREMtidig UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.

Tromsø, 7. mai 2025

I styret for Dagligvare Gruppen Tromsø AS

Jim Tomas Theodorsen Styrets leder	Leslie Remen Styremedlem	Ole Christian Solberg Fjeldheim Styremedlem
Truls Fjeldstad Styremedlem	Kristine Stranne Styremedlem	Robert Falck Daglig leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Dagligvare Gruppen Tromsø AS Resultatregnskap 2024

DRIFTSINTEKTER	NOTE	2024	2023
Salgsinntekt		1 624 774 952	1 468 049 017
Annen driftsinntekt		11 036 709	5 013 637
Sum driftsinntekter		1 635 811 661	1 473 062 654
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		1 251 022 557	1 148 581 958
Lønnskostnad	3, 4	161 541 439	138 101 248
Annen driftskostnad	2, 3, 6	160 174 137	150 346 356
Ordinær avskrivning	6	17 843 883	19 101 024
Sum driftskostnader		1 590 582 016	1 456 130 585
Driftsresultat		45 229 645	16 932 070
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		6 165 548	6 005 758
Andre finansinntekter		28 604	0
Rentekostnader til foretak i samme konsern		202	1 190
Rentekostnader		104 813	3 194
Netto finansinntekter		6 089 137	6 001 374
Ordinært resultat før skattekostnad		51 318 782	22 933 444
Skattekostnad	5	11 333 586	5 072 908
Årsresultat		39 985 196	17 860 536
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Avgift konsernbidrag	9	138 444 502	0
Overført til/fra annen egenkapital	9	-98 459 306	17 860 536
Overføringer og disponeringer		39 985 196	17 860 536

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Dagligvare Gruppen Tromsø AS Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2024	2023
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre og inventar	6	69 319 035	83 456 650
Sum varige driftsmidler		69 319 035	83 456 650
Sum anleggsmidler		69 319 035	83 456 650
Omløpsmidler			
Varer		61 016 909	65 641 658
Fordringer			
Kundefordringer	9	11 018 776	17 655 212
Andre fordringer	9, 10	247 121 198	198 573 043
Sum fordringer		258 139 974	216 228 255
Bankinnskudd, kontanter		4 542 271	4 900 655
Sum omløpsmidler		323 699 154	286 770 568
SUM EIENDELER		393 018 188	370 227 218

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Dagligvare Gruppen Tromsø AS Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2024	2023
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	7, 8	13 214 550	13 214 550
Overkurs	8	225 450	225 450
Sum innskutt egenkapital		13 440 000	13 440 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	117 726 969	216 211 846
Sum opptjent egenkapital		117 726 969	216 211 846
Sum egenkapital		131 166 969	229 651 846
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	865 054	1 319 055
Utsatt skatt	5	463 201	632 326
Sum avsetning for forpliktelser		1 328 255	2 011 382
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	70 828 755	105 869 764
Betalbar skatt	5	0	4 358 526
Skyldige offentlige avgifter		16 992 498	7 721 449
Annen kortsiktig gjeld	9	172 701 710	20 614 251
Sum kortsiktig gjeld		260 522 964	138 563 990
Sum gjeld		261 851 219	140 575 372
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		393 018 188	370 227 218

Tromsø, 7. mai 2025
I styret for Dagligvare Gruppen Tromsø AS

Jim Tomas Theodorsen
Styrets leder

Leslie Remen
Styremedlem

Ole Christian Solberg Fjeldheim
Styremedlem

Truls Fjeldstad
Styremedlem

Kristine Stranne
Styremedlem

Robert Falck
Daglig leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Dagligvare Gruppen Tromsø AS Kontantstrømoppstilling

	2024	2023
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	51 318 782	22 933 444
Periodens betalte skatt	-4 358 526	0
Ordinære avskrivninger	17 843 883	19 101 024
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	-486 786	-767 660
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler og finansielle eiendeler	103 097	0
Endring i varebeholdning	4 624 749	-11 114 360
Endring i kundefordringer	6 636 436	-4 954 243
Endring i leverandørgjeld	-35 041 009	42 609 374
Endring i andre tidsavgrensningsposter	14 507 813	-30 753 837
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	55 148 440	37 053 742
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	12 000	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-3 821 365	-40 369 593
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-3 809 365	-40 369 593
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Endring i kortsiktig gjeld	167 406	-9 265 818
Innbetaling av konsernbidrag	0	-146 547 567
Endring mellomværende konsernkontosystem	-51 864 866	160 199 754
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-51 697 460	4 386 369
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	-358 384	1 070 518
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	4 900 655	3 830 137
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	-358 384	1 070 518
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	4 542 271	4 900 655

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Dagligvare Gruppen Tromsø AS Noter til regnskapet 2024

Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opplyst. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varetrekkeløp. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

Varer

Selskapets varebeholdning består i hovedsak av innkjøpte ferdigvarer for videresalg med høy omløpshastighet. Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost beregnes etter FIFO-metoden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Ytellesbaserte pensjonsordninger

Ytellesbaserte pensjonsordninger regnskapsføres i henhold til IAS 19, i tråd med NRS 6. Forpliktelsen knyttet til selskapets usikrede driftspensjonsordning avsettes på grunnlag av avtatte beløpmessige opplynte rettigheter. Avsatte forpliktelser er et mål på nåverdien av fremtidige pensjonsytelser. Pensjonsforpliktelsen balanseføres som langsiktig forpliktelse. Periodens pensjonskostnad inngår i lønnskostnader.

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skatteinnsparende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skatteinnsparende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjort.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

Konsernregnskap

Dagligvare Gruppen Tromsø AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. I henhold til regnskapslovens § 3-7 har selskapet ikke utarbeidet eget konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på www.norgesgruppen.no.

Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2024 kjøpt varer fra andre selskap i samme konsern med kr 1 427 774 122.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Selskapet har også leid lokaler fra andre selskaper i konsernet med kr 27 858 374.

Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

Styreleder har gjennom sitt selskap INSI AS en eierandel på 50 % i Storheia AS som leier ut lokaler til butikkene Eurospar Tromsdalen, Eurospar Finnsnes, Eurospar Storgata og SPAR Storslett. I tillegg leier Dagligvare Gruppen Tromsø AS sine kontorlokaler i Kløverveien fra Storheia 1 AS.

Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2024	2023
Lønn	141 338 819	121 427 095
Arbeidsgiveravgift	10 627 142	9 475 048
Pensjonskostnader	7 317 233	5 148 720
Andre personalkostnader	2 258 245	2 050 386
Sum	161 541 439	138 101 248

Antall sysselsatte årsverk	251	229
----------------------------	-----	-----

Lån til ansatte

Selskapet har ikke lån til ansatte.

Ytelser til styret og ledende personer

Daglig leder har mottatt kr 2 428 914 i lønn og kr 136 346 i andre godtgjørelser. Daglig leder inngår i selskapets kollektive pensjonsordning og har usikret driftspensjon i tillegg. Total pensjonskostnad for daglig leder utgjør kr 171 298.

Styreleder har en samlet godtgjørelse på kr 4 201 476.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.

Daglig leder eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

Honorarer til selskapets revisor	2024	2023
Løvpålagt revisjon	178 848	452 885
Andre attestasjons tjenester	0	9 360

Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt.

542 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 5 214 912 i 2024. Se note for lønnskostnader.

Selskapet har usikret ordning som dekker pensjonsgrunnlaget over 12G.

Årets kostnad knyttet til usikret driftspensjonsordning for ansatte med lønn over 12G utgjør kr 69 385.

Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet. Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført.

Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 1 579 868.

Selskapet har en usikret ytelsesbasert forpliktelse for enkelte ansatte (og tidligere ansatte).

Balanseført forpliktelse i denne ordningen utgjør kr. 569 462 pr 31.12.2024.

Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2024	2023
Betalbar skatt	0	4 358 525
Endring utsatt skatt	-221 913	714 381
Skatt av konsernbidrag	11 555 498	0
Skattekostnad ordinært resultat	11 333 586	5 072 907

Beregning av årets skattegrunnlag	2024	2023
Regnskapsmessig resultat før skatt	51 318 782	22 933 444
Endring i midlertidige forskjeller	1 041 479	-2 368 491
Permanente forskjeller	164 728	-753 473
Avgitt konsernbidrag	-52 524 989	0
Årets skattegrunnlag	0	19 811 479

Betalbar skatt	0	4 358 526
----------------	---	-----------

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



	2024	2023
Midlertidige forskjeller		
Driftsmidler	3 171 719	4 585 383
Utestående fordringer	-201 206	-119 390
Netto pensjonsforpliktelse/middel	-865 054	-1 319 055
Netto midlertidige forskjeller	2 105 459	3 146 938
Netto utsatt skattefordel / forpliktelse i balansen	463 201	692 326
Endringer i utsatt skatt	2024	2023
Balanse 1.1	692 326	171 258
Innregnet mot egenkapitalen	-7 212	-193 313
Innregnet mot resultat	-221 913	714 381
Balanse 31.12	463 201	692 326
Avstemning fra nominell til faktisk skattesats		
Regnskapsmessig resultat før skatt	51 318 782	22 933 444
Forventet skatt etter nominell skattesats	11 290 132	5 045 358
Permanente forskjeller	36 240	-165 764
Andre endringer	7 212,5	193 313,2
Sum skattekostnad	11 333 586	5 072 907
Effektiv skattesats	22,1 %	22,1 %

Note 6, Varige driftsmidler

	Driftsløsere og inventar
Anskaffelseskost 01.01.2024	223 728 411
Årets tilgang	3 821 365
Årets avgang	-953 200
Anskaffelseskost 31.12.2024	226 596 575
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2024	140 271 761
Årets avskrivninger	17 843 883
Akk. av- og nedskrivninger avgang	-838 103
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2024	157 277 540
Bokført verdi 31.12.2024	69 319 035
Økonomisk levetid (år)	3-10 år
Avskrivningsplan	Lineær

Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle husleieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2024 utgjør NOK 63 010 048. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

Note 7, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2024 består selskapets aksjekapital av 7 143 aksjer, hver pålydende kr 1 850, samlet pålydende kr 13 214 550. Samtlige aksjer eies av NG Spar Nord AS.

Note 8, Egenkapital

	Akse- kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2024	13 214 550	225 450	216 211 846	229 651 846
Årets endring i egenkapital:				
Konsembidrag avgitt	0	0	-138 444 502	-138 444 502
Årsresultat	0	0	39 985 196	39 985 196
Aktuamessig gevinst og løp	0	0	-25 572	-25 572
Egenkapital 31.12.2024	13 214 550	225 450	117 726 969	131 166 969

Note 9, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern	660 536	2 043 252	172 039 888	121 143 977

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern	38 554 055	62 790 347	150 000 000	0

Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem og gjeld på konsernbidrag.

Note 10, Pantestillelser og garantier

Konsernet har inngått en felles skattetrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekksmidler. Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Likestillingsredegjørelse for 2024 Dagligvare Gruppen Tromsø AS

Tilstand for kjønnslikestilling

Dagligvare Gruppen Tromsø AS jobber kontinuerlig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innen alle deler av personalpolitikken. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Vi har målsatt en kjønnsbalanse mellom 40-60% innen alle områder og nivåer.

Kjønnsbalanse ansattkategorier

Per 31.12.2024 var det 274 kvinner og 287 menn ansatt i selskapet.

Fulltid Mann andel	Deltid Mann andel	Midl. Mann andel	Fulltid Kvinne andel	Deltid Kvinne andel	Midl. Kvinne andel
27,5 %	43,9 %	28,6 %	31,0 %	43,1 %	25,9 %

Det er 43,1 % av kvinnene som har deltidsstillinger, og andelen menn på deltid er 43,9%. Dette gir en kjønnsbalanse innen våre deltidsansatte på 48,8% kvinner og 51,2% menn

Vi har 25,9 % andel kvinner som er midlertidig ansatt, andelen for menn er 28,6%.

Foreldrepermisjon

Vi har 11 kvinner som har hatt foreldrepermisjon i 2024 og 2 menn. Snitt uker for kvinner er 16,27 og menn 16,93. Det er ikke funnet noen risiko for diskriminering av kjønn med hensyn til uttak av foreldrepermisjon.

Kjønnsbalanse per stillingsnivå, og kvinners andel av menns lønn

Selskap/stillingskategori	Kvinne	Andel		Totalsum	
		kvinne	Mann mann		
Butikkmedarbeider faglært	16	44,4 %	20	55,6 %	36
Butikkmedarbeider ufaglært	197	47,8 %	215	52,2 %	412
Butikkmedarbeider under 18 år	41	53,2 %	36	46,8 %	77
Butikksjef	4	40,0 %	6	60,0 %	10
Lærling	1	50,0 %	1	50,0 %	2
Operativ leder butikk	13	68,4 %	6	31,6 %	19

Stor forskjell på operativ leder i butikk, ellers er det veldig god kjønnsbalanse.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Total andel kvinnelønn har ikke vært kartlagt i år 2024, nedenfor er andelen kvinnelønn i år 2023.

Selskap	Tot Andel kvinnelønn
160 DAGLIGVAREGRUPPEN TROMSØ	102,9
Administrativ medarb.	128,2
Butikkmedarbeider m fagbrev	120,2
Butikkmedarbeider u fagbrev	101,8
Butikkmedarb. under 18	113,3
Butikksjef	93,6
Operativ leder butikk	104,3

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Selskapets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens verdier. Likestilling og arbeid mot diskriminering er beskrevet i konsernets styrende dokumenter. NorgesGruppen ASA har beskrevet hvordan retningslinjene skal etterleves i egne guider.

Dagligvare Gruppen oppfordrer enhver arbeidstaker, både ansatt -og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varslingsordningen og hvordan varslinger blir behandlet er tilgjengelig for alle ansatte. Er varsling via linjevei ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte og innleide arbeidstakere benytte Kjøpmannshuset Norges eksterne varslingsordning der varsler senders til en uavhengig tredjepart.

Hvordan vi strukturerer likestillingsarbeidet

Selskapet gjennomgår resultater av ulike kartlegginger og igangsetter tiltak i det løpende likestillingsarbeidet. Økt tilgang til utviklingsprogram, bedre synlighet på ledige stillinger, økt søkelys på intern mobilitet, i tillegg til krav om at alle skal inkludere dette i sine årlige mål -og utviklingssamtaler, har bidratt til økt tilfredshet rundt utviklingsmuligheter og at mulighetene er like for alle.

Ulike deler av ARP arbeidet er en naturlig del av arbeidsmiljøutvalgets arbeid.

I 2023 ble det etablert en egen retningslinje for ivaretagelse av kjønnsbalanse i styrene i NorgesGruppen. Retningslinjen beskriver hvilke krav som må ivaretas og tilhørende guide som forklarer hvordan dette skal gjennomføres. Formålet er å bidra til kvalitet i styreerekuttering, styresammensetning og riktig kjønnsbalanse.

Identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Resultater av kartlegging av risiko og ivaretagelse av arbeidet for likestilling er tema på større ledersamlinger på tvers av konsernet, HR Forum og møter med ansatte. Mangfoldsledelse er en naturlig del og driver for verdiskaping og innovasjon, samtidig som det er en viktig strategi i arbeidet for å identifisere risiko for diskriminering og redusere hindre for likestilling.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Lønnsforskjell mellom kvinner og menn er en identifisert risiko.

Alle ledere er individuelt avlønnet og forankring av lønnsnivå gjennomføres av nærmeste leder og leders leder i årlig lønnsregulering og ved nyansettelser. For å sikre likelønn for likt arbeid av lik verdi, blir de ulike stillingene vurdert, utfra erfaring og kompetanse som kreves for å kunne avdekke om det finnes risiko for diskriminering av kjønn for lønn av arbeid gjort av lik verdi.

For butikkmedarbeidere følger vi Landsoverenskomstens, Handel og Kontor og Virke, minstelønnsatser.

I rekrutteringsprosessen benyttes digitale verktøy med screeningtester for på et objektivt grunnlag å kunne kartlegge egnethet til ulike stillinger, uavhengig av kjønn, etnisitet etc. Vi tilstreber at det skal være kandidater av begge kjønn i siste del av prosessen. Selskapets AMU og hovedtillitsvalgte fra ulike tariffområder vil fortsatt være viktige i det videre arbeidet med å identifisere og iverksette tiltak for likestilling og reduksjon av risiko for diskriminering.

Hva gjøres:

Lønnskartlegging ivaretas av nøytrale funksjoner og reguleringer skal godkjennes av leders leder og HR. Selskapet har like kriterier for årlige lønnsregulering for stillinger med individuell lønn.

I medarbeider- og utviklingssamtale som skal gjøres av alle i selskapet, behandles kompetanseutvikling årlig som eget område.

Selskapet har høyt fokus på internkommunikasjon og at riktig og passende informasjon skal kunne gis alle og ikke bare enkelte. Nye kommunikasjonskanaler på ulike flater sikrer enn bredere og mer åpen kommunikasjon som er rollebasert.

Selskapet legger til rette for å ivareta spesielle behov ved ulike livsfaser for å redusere risiko for diskriminering.

Planer og forventninger for videre arbeid

Selskapet vil fortsette sitt kontinuerlige arbeid for å hindre risiko for diskriminering og jobbe for økt likestilling. Økt kjønnsbalanse for ledende stillinger og mangfolds kompetanse vil bli videreført som fokusområder for 2025.

I løpet av 2025 vil selskapet starte opp med nytt verktøy som vil gi økt mulighet for mer systemsatt og tilpasset medarbeiderutvikling og oppfølging.

Tromsø, 7. mai 2025

Robert Falck

Adm. Dir. Dagligvare Gruppen Tromsø AS

Dokumentet er signert digitalt av:

- Remen, Leslie (18.08.1966), 20.05.2025
- Falck, Robert (06.04.1992), 19.05.2025
- Theodorsen, Jim Tomas (21.12.1962), 19.05.2025
- Stranne, Kristine (05.02.1976), 19.05.2025
- Fjeldstad, Truls (23.01.1967), 19.05.2025
- Fjeldheim, Ole C Solberg (11.09.1972), 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Dagligvare Gruppen Tromsø AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Dagligvare Gruppen Tromsø AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for



**Shape the future
with confidence**

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjonen er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 26. mai 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Trond Stian Nyteit
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Dagligvare Gruppen Tromsø AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Uavhengig revisors beretning

Name

Date

Nytveit, Trond Stian

2025-05-26

Identification

 bankID[™] Nytveit, Trond Stian



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))