



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 915 635 520
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VID VITENSKAPELIGE HØGSKOLE AS
Forretningsadresse: Diakonveien 14-18
0370 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Dag Arne Ophus
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 12.03.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.06.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Statstilskudd	2	401 983 995	364 685 000
Studieinntekter		68 233 066	59 609 025
Gaveinntekter og tilskudd eier		3 720 448	3 275 244
Prosjektinntekter		36 578 791	39 611 257
Annen driftsinntekt		19 140 222	9 194 288
Sum inntekter		529 656 523	476 374 814
Kostnader			
Personalkostnader	3	359 718 576	343 505 894
Ordinære avskrivninger	5	5 442 135	3 734 798
Eiendomskostnader	4	70 047 263	64 974 355
Tap på fordringer		22 975	13 845
Annen driftskostnad	3	67 325 952	63 158 553
Sum kostnader		502 556 901	475 387 445
Driftsresultat		27 099 622	987 369
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		1 436 145	2 284 806
Sum finansinntekter		1 436 145	2 284 806
Annen finanskostnad		103 881	12 789
Sum finanskostnader		103 881	12 789
Netto finans		1 332 264	2 272 017
Ordinært resultat før skattekostnad		28 431 886	3 259 386
Ordinært resultat etter skattekostnad		28 431 886	3 259 386
Årsresultat		28 431 886	3 259 386
Årsresultat etter minoritetsinteresser		28 431 886	3 259 386
Totalresultat		28 431 886	3 259 386



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		28 431 886	3 259 386
Sum overføringer og disponeringer	8	28 431 886	3 259 386



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	21 824 775	6 215 927
Leietakertilpasning	5	34 937 171	
Sum varige driftsmidler		56 761 946	6 215 927
Finansielle anleggsmidler			
Obligasjoner	10	3 528 743	3 484 568
Pensjonsmidler KLP	6	17 429 105	15 601 150
Sum finansielle anleggsmidler		20 957 848	19 085 718
Sum anleggsmidler		77 719 793	25 301 645
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kunder- og studentfordringer	12	28 703 537	7 012 994
Andre kortsiktige fordringer		3 502 159	1 846 394
Sum fordringer		32 205 696	8 859 388
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	78 903 415	105 639 531
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		78 903 415	105 639 531
Sum omløpsmidler		111 109 111	114 498 918
SUM EIENDELER		188 828 905	139 800 563

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	10 000 000	10 000 000
Annen innskutt egenkapital		11 838 811	11 838 811
Sum innskutt egenkapital	8	21 838 811	21 838 811
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		52 112 359	23 680 473
Udisponert resultat			
Sum opptjent egenkapital	8	52 112 359	23 680 473
Sum egenkapital	8	73 951 170	45 519 284
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	12	22 973 425	20 359 984
Skyldig offentlige avgifter		24 685 808	24 073 884
Kortsiktig konserngjeld	12		700 000
Forskuddsbetalte inntekter		10 621 621	7 796 005
Påløpne lønninger og feriepenger		31 287 614	29 568 995
Prosjekter i ny regning		3 654 079	576 598
Annen kortsiktig gjeld		21 655 188	11 205 813
Sum kortsiktig gjeld		114 877 735	94 281 279
Sum gjeld		114 877 735	94 281 279
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		188 828 905	139 800 563



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Vid Vitenskapelige Høgskole AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Vid Vitenskapelige Høgskole AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2020
- Resultatregnskap for 2020
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2020
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 15.03.2021
BDO AS

Yngve Gjethammer
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Yngve Gjethammer

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5998-4-785509

IP: 188.95.xxx.xxx

2021-04-13 08:38:01Z



Penneo Dokumentnøkkel: Z176C-PSQ8T-TM5SE-LN6LL-5TA4K-GfCWE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Vedlegg 1 til V-sak 3-21 Styrets beretning 2020.pdf

Signers:

Name	Method	Date
Nett, Simon	BANKID_MOBILE	2021-03-11 11:44 GMT+1
MÆLAND, BÅRD	BANKID_MOBILE	2021-03-11 11:44 GMT+1
Lerdal, Anners	BANKID_MOBILE	2021-03-11 11:49 GMT+1
Johannessen, Anne Chr	BANKID	2021-03-11 12:00 GMT+1
Lystrup, Morten	BANKID_MOBILE	2021-03-11 12:08 GMT+1
Bang, Gunhild Espolin	BANKID_MOBILE	2021-03-11 12:38 GMT+1
Reve, Torger	BANKID	2021-03-11 15:51 GMT+1
Tørresdal, Bjørg	BANKID	2021-03-11 15:52 GMT+1
Myrseth, Jan Otto	BANKID_MOBILE	2021-03-11 16:32 GMT+1
Grindland, Tone	BANKID_MOBILE	2021-03-11 16:47 GMT+1
Persson, Anders	BANKID_MOBILE	2021-03-11 17:21 GMT+1
Faugstad, Anne Sissel	BANKID_MOBILE	2021-03-11 20:49 GMT+1
Andersen, Irene Dahl	BANKID	2021-03-11 21:54 GMT+1
Nordhus, Ingrid Aminda	BANKID_MOBILE	2021-03-12 09:07 GMT+1

This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
313D6278F93F48F7BBA19F7A3F585D10

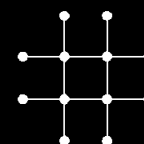
THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >



VID
vitenskapelige
høgskole

Styrets beretning 2020

VID vitenskapelige høgskole



VID



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
313D6278F93F48F7BBA19F7A3F565D10



Innhold

1. Styrets beretning 2020	3
1.1 Vurdering av samlede resultater og måloppnåelse i 2020	3
1.2 Sentrale forhold, interne og eksterne, som har hatt betydelig innvirkning på oppnådde resultater	7
1.3 Planlagte organisatoriske endringer	7
1.4 Prioriteringer for 2021	8
1.5 Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgang	11
1.6 Samfunnsikkerhet og beredskap	11
1.7 Påvirkning av det ytre miljø	12



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
313D6278F93F48F7BBA19F7A3F565D10

1. Styrets beretning 2020

VID vitenskapelige høgskole ble etablert 1. januar 2016. VID har studiesteder i Bergen, Oslo, Sandnes, Stavanger og Tromsø. Hovedkontoret ligger i Oslo.

Ifølge vedtektene er høgskolens formål å utdanne profesjonsutøvere og ledere til tjeneste i helse- og sosialsektoren, utdanningssektoren og kirken gjennom å tilby høyere utdanning, drive forskning, utvikling og nyskaping, og formidle kunnskap på høyt internasjonalt nivå innenfor helse- og sosialfag, pedagogikk, ledelse, diakoni og teologi. VIDs utdanningsportefølje og forskningssatsing henter sin egenart fra forankringen i den kirkelige/diakonale tradisjonen og gir et særegent bidrag til profesjons- og yrkesutøvelse innenfor de sektorene høgskolen utdanner til.

Styret for VID vitenskapelige høgskole består av elleve medlemmer, hvorav seks er oppnevnt av VID Holding (eier), tre oppnevnt av ansatte og to oppnevnt av studentene. Styret har hatt seks møter i 2020.

Sittende styre per avleggelse er:

- Torger Reve, styrets leder
- Anne Sissel Faugstad, styrets nestleder
- Tone Grindland, styremedlem
- Anne Christine Johannessen, styremedlem
- Bjørg Tørresdal, styremedlem
- Jan Otto Myrseth, styremedlem
- Morten Lystrup, styremedlem (ansattrepresentant)
- Gunhild Espolin Bang, styremedlem (ansattrepresentant)
- Anders Persson, styremedlem (ansattrepresentant)
- Simon Nett, styremedlem (studentrepresentant)
- Ingrid Aminda Nordhus, styremedlem (studentrepresentant)
- Irene Dahl Andersen, 1. varamedlem
- Anners Lerdal, 2. varamedlem
- Gerd Marit Ytreland, varamedlem for vitenskapelig ansatte
- Joachim Hvoslef Krüger, varamedlem for teknisk-administrativt ansatte
- Eirik Steen, varamedlem for studentrepresentantene
- Samuel Nasser, varamedlem for studentrepresentantene

1.1 Vurdering av samlede resultater og måloppnåelse i 2020

I tilskuddsbrevet til private høyskoler for 2020 uttrykte regjeringen høye ambisjoner for norsk forskning og høyere utdanning, med mål om å bidra til å ruste Norge for fremtiden, skape nye, grønne og lønnsomme arbeidsplasser og en bedre og mer effektiv offentlig sektor. For å oppnå dette forventes det at UH-sektoren vektlegger blant annet omstilling, innovasjon og grønt skifte for å sikre fremtidig verdiskaping og et bærekraftig velferdssamfunn, godt samspill mellom næringslivet, academia, innovasjons- og forskningsmiljøer; høy utdanningskvalitet og relevant høyere utdanning; digitalisering for å heve kvalitet, effektivitet og relevans i forskning og høyere utdanning og fortsatt satsing på digital kompetanse, og et godt studentvelferdstilbud uavhengig av studentenes bakgrunn, økonomi og bosted, og bruk av midlertidige stillinger skal reduseres.

I VIDs strategiplan for perioden 2018-2028 formuleres tre hovedpunkter som styrende for virksomheten: Skjerpet verdibevissthet, neste generasjons praksis og styrket posisjon. VID skal tydeliggjøre verdiprofilen for å tilby etterspurte utdanninger og bidra til betydningsfull forskningsinnsats. VID vil i utdanning, forskning, formidling og innovasjonsarbeid særlig fokusere på fremtidsrettet profesjonsutøvelse av høy, internasjonal kvalitet. VID skal styrke



sin posisjon lokalt, regionalt, nasjonalt og globalt som en livskraftig og foretrukket utdannings- og forskningsinstitusjon og samarbeidspartner.

Høgskolens toårige virksomsplan definerte følgende prioriteringer for 2020 og 2021: Pedagogisk utvikling, internasjonalisering, eksternt samhandling, campusutvikling og bærekraft. Disse områdene vil ha et særlig fokus i arbeidet med å realisere strategiplanen (2018-2028) i perioden 2020-2021.

Selv om 2020 var preget av et år med uforutsette utfordringer som følge av pandemien, har VID jobbet målrettet for å styrke sin posisjon som Norges tredje største private vitenskapelig høgskole og for å nå målene og de fastsatte resultatene for 2020.

VID har gjennom mange år hatt stigende opptakstall på alle nivåer av utdanningene våre. VID har i 2020 oppnådd 5290 studenter (måltall: 4750), 2753 på bachelor (måltall: 2740) og 948 på master (måltall: 790), 91 på ph.d. (måltall: 90), 1587 på videreutdanning (måltall: 1140). VID har dermed oppnådd eller oversteget måltall for alle studiesykluser og -typer satt for 2020. Veksten i antall studenter har vært på 850 studenter eller 19,1% på to år (4815 registrerte studenter i 2019 og 4440 i 2018). Det legges opp til fortsatt vekst på bakgrunn av nye tildelte studieplasser, som også vil bygges opp i 2021.

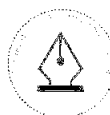
Sluttrapport fra studentopptaket i 2020 viser en økning i høgskolens totale søkerfall ved master- og videreutdanningene og en liten oppgang innenfor bachelorutdanningen i sykepleie sammenlignet med 2019. De øvrige bachelorutdanningene ligger omtrent på samme nivå som i 2019. Det har vært knyttet spenning til opptakstallene høsten 2020 på grunn av pandemien og den usikre smittesituasjonen. Opptakstallene for 2020 viser imidlertid en økning, og det samme gjør antall registrerte studenter. Etablering av nye studier, tildeling av nye studieplasser i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett og en offensiv holdning til vekst i opptakstallene ellers forklarer økningen, og viser at høgskolen har klart å opprettholde et høyt aktivitetsnivå til tross for en pågående pandemi.

Styret vedtok i september 2020 å opprette deltidstilbud innen sykepleie på Helgeland med oppstart høsten 2021. Målet er i første omgang å starte opp et kull med 25 studenter fra høsten 2021 og utrede videre potensial for opptak og opptakshyppighet. Prosjektet har som ambisjon å etablere landets mest digitale sykepleierutdanning med potensial til å forflytte konseptet til andre tilsvarende distrikter. VID ser muligheter gjennom å etablere seg i denne regionen ved at vårt tilbud om bachelor i sykepleie. Styret vedtok også i september 2020 at det opprettes deltidstilbud innen sykepleie og vernepleie i samarbeid med Bærum kommune med oppstart høsten 2021, under forutsetning om fortsatt oppbygging i statsbudsjettet 2021 av nye studieplasser tildelt i revidert nasjonalbudsjett i juni 2020.

2020 har vært et viktig år for konsolideringen og videreutvikling av VIDs omfattende campus-utviklingsprosjekter. En egen eiendomssjef ble ansatt i august 2020 for å lede prosjektet. VID utvikler nye campus i Bergen, Stavanger og Oslo, med planlagt innflytting i henholdsvis 2021, 2022 og 2024. Campusprosjektene skal blant annet bidra til å styrke VIDs posisjon, fremme samarbeid, læring og kunnskapsdeling, bidra til nye arbeidsformer, økt innovasjon, effektivitet og produktivitet, økt trivsel og arbeidsglede og fremme en positiv kultur.

Styret konstaterer økt produksjon og gode resultater knyttet til utdanningsvirksomheten også i 2020. Studiepoengproduksjonen i 2020 (3568 SPE¹) har økt med ca. 4,2 prosent sammenlignet med 2019 (3424 SPE) og antall kandidater uteksaminert ved VID i 2020 (1005) er 6,4 prosent høyere enn i 2019 (944). Økte opptakstall som følge av tildeling av nye studieplasser i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett og utvidelsen i studieporteføljen med nye studieprogrammer forklarer en del av økningen i studiepoengproduksjonen, men det har jevnt over vært en økning i studiepoeng- og kandidatproduksjon i VIDs øvrige

¹ 60 studiepoengsenheter



studietilbud også. Til tross for pandemien er det svært tilfredsstillende at høgskolen har klart å øke studiepoengsproduksjonen fra 2019 til 2020.

Innenfor forskning er det forventninger om at publiseringsaktiviteten for 2020 vil overstige fjorårets resultat. I 2019 viste rapporteringen en ørliten nedgang fra 2018 fra 0,81 til 0,75 publiseringspoeng pr faglige årsverk. VID nådde allikevel totalt 200,28 publiseringspoeng i 2019 (2018: 203,8, mot 173,6 i 2017, inkludert resultatene fra Høgskolen Diakonova, som fusjonerte med VID 1.1.2018) som viser en god trend. Prognosen tilsier om lag 0,85 publiseringspoeng pr. faglig årsverk i 2020, og en økning på om lag 25 prosent i totalt antall publiseringspoeng. En slik økning har vært forventet på bakgrunn av vekst i både andel og antall ansatte med første- og toppkompetanse, og en fortsatt vekst i antall stipendiater. Totalt 15 forskningsgrupper er i drift og støttes av en sentralisert seksjon for forskningsstøtte. Ph.d.-studiene rekrutterer fortsatt godt og talte ved utgangen av 2020 hele 91 ph.d.-studenter (2019: 85). Det ble gjennomført 10 disputaser ved høgskolens to ph.d.-programmer i 2020, noe som gir en kraftig oppgang fra 2019 (fire disputaser). Prognosene tilsier en fortsatt økning i 2021 for begge programmene.

VID har i 2020 gjennomført en ekstern evaluering av forskningsgruppene. VID har også tilsatt postdoktorer og stipendiater til de tre forskningsinitiativene som gjennom intern konkurranse i 2019 ble identifisert for å utvikle fremragende forskningsmiljøer. Satsningen gjelder for 2020-2023, og en ny utlysning vil komme i løpet av 2021.

I 2020 har andelen ansatte med førstekompetanse gått ned sammenlignet med 2019, fra 55,3 prosent i 2019 til 52,2 prosent, noe som tydeliggjør at det fortsatt er viktig med fokus og fortsatt satsning på rekruttering og intern kompetanseheving for å nå høgskolens mål. Et systematisk arbeid for å støtte høgskolelektorer i arbeidet mot førstelektor og førsteamanuensis i deres arbeid mot professor ble igangsatt i 2016 med mål om å øke andelen førstestillinger fra om lag 45 prosent i 2016 til 60 prosent i 2020 og samtidig øke andelen professorer fra om lag 13 prosent i 2016 til 18 prosent i 2020. Andelen professorer ligger ved utgangen av 2020 på samme nivå som i 2019 (13,3 prosent), og målet om 18 prosents andel i 2020 er derfor ikke nådd. Høgskolen har i 2020 hatt en offensiv tilnærming til rekruttering av professorer kombinert med strukturerte og veiledede «professorklasser». Samtidig er det stor aldersavgang av toppkompetente, samtidig som høgskolen vokser mye. Å sikre tilstrekkelig andel førstekompetente og toppkompetente vurderes derfor fortsatt som en av de største utfordringene for høgskolens videre utvikling.

For å styrke eksternt samarbeid om kunnskaps- og kompetanseutvikling nasjonalt og internasjonalt har VID en rekke samarbeidsavtaler med kommuner, fylkeskommuner og andre private næringslivsaktører. Flere av aktørene treffes i regionale råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA). VID har også et sentralt råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA). VID samarbeider i sektoren gjennom Universitets- og høgskolerådet (UHR) på ulike nivåer, samt en rekke regionale/lokale fora, nettverk og arenaer, herunder UH-nett Vest og EU-kontoret VEST. VID deltar som partner i Alrek Helseklynge i Bergen som ble offisielt åpnet 13. oktober 2020. Alrek Helseklynge er et internasjonalt kraftsentrum for helseforskning der blant annet Universitetet i Bergen, Bergen kommune, Haukelands Universitetssykehus, Haraldsplass Diakonale Sykehus, Høgskolen på Vestlandet, NORCE og VID samarbeider innenfor utdanning og forskning på helsefeltet. VID er også invitert inn i et nettverk for helsefagutdanning sammen med Stavanger kommune, UiS, Norce, Lærdal og Helse Stavanger – et sentralt nettverk også med tanke på utvikling av HelseCampus på Ullandhaug i tilknytning til nytt sykehus. VID er også en del av Norwegian Smart Care Cluster i Rogaland.

Når det gjelder internasjonal studentutveksling, fikk pandemien store implikasjoner på antall utreisende og innreisende studenter. På grunn av pandemien besluttet VID at all mobilitet vår og høst 2020 skulle kanselleres, og hjemhenting av studenter ble iverksatt. 60 studenter ble hentet hjem i mars 2020. I august 2020 ble det fattet en beslutning om mobilitet for våren



2021, som utelukket praksismobilitet, og som gjorde Europa til eneste mulige mobilitetsdestinasjon.

VID har i 2020 levert flere søknader om forskningsmidler gjennom EUs forskningsprogram Horisont 2020, men uten å lykkes med å få tilslag. Dette jobbes det strategisk med å snu, blant annet gjennom etableringen av et system for sømløs prosjektstøtte. Et matrisebasert prosjektstøtteam har blitt styrket, og skal jobbe for å styrke høgskolens muligheter for å få gjennomslag på søknader om ekstern finansiering, og forsterke samhandlingen internt blant fellesressurser og mellom fellesressurser og fagenheter. Når det gjelder internasjonal rekruttering, rekrutterer høgskolen i økende grad internasjonalt til både rekrutteringsstillinger og faste vitenskapelige stillinger.

Samlet sett vurderes resultatene i 2020 som svært tilfredsstillende i høgskolens femte driftsår etter fusjonen i 2016, og etter et unntaksår med komplett uforutsette utfordringer. Høgskolen mener å svare godt på studentenes, myndighetenes og eieres forventninger og krav om utdanning og forskning av høy internasjonal kvalitet og effektiv drift, selv i et krevende år.

Det er ikke meldt om skader eller ulykker som skyldes arbeidsforholdet i 2020. Det samlede sykefraværet for VID er redusert marginalt fra 5,2 prosent i 2019 til 5,1 prosent i 2020 som er noe høyere enn målet om et sykefravær under 5 prosent. Langtidsfraværet er 4,2 prosent i 2020. Det er det samme som i 2019. Gjennom tydelige mål og målrettede tiltak skal høgskolen fortsette å ha fokus på jobbnærvær og et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

Årsregnskapet for VID i 2020 viser et overskudd på 28,4 MNOK som er 26,9 MNOK bedre enn budsjett. Overskuddet overføres annen egenkapital i balansen.

Egenkapitalen pr. 31.12.2020 er 74,0 MNOK som gir en egenkapitalandel av total kapital på 39,2 prosent og egenkapital som andel av inntektene på 14,0 prosent. Eiendelene pr. 31.12.2020 utgjør 188,8 MNOK hvorav bankinnskudd utgjør 78,9 MNOK, som gjør at høgskolen har god likviditet.

På tross av et overskudd på 28,4 MNOK i 2020 viser kontantstrømanalysen en negativ kontantstrøm på 26,7 MNOK. Dette skyldes hovedsakelig investeringer på 56,0 MNOK i forbindelse med ombygging i Fredensborgveien 26, Oslo, for fremleie til Utdanningsetaten i Oslo kommune, og ombygging på campus Diakonhjemmet.

Inntektene i 2020 er på 529,7 MNOK som er 12,1 MNOK høyere enn budsjett. Statstilskuddet på 402,0 MNOK er ca. 10,3 MNOK høyere enn budsjett, noe som skyldes tildeling av nye studieplasser og rekrutteringsstillinger i revidert nasjonalbudsjett. Prosjektinntektene på 36,2 MNOK er ca. 3,6 MNOK høyere enn i 2019 og ca. 0,8 MNOK lavere enn budsjett. Gaveinntektene på 3,7 MNOK er 0,1 MNOK lavere enn budsjett, og 0,4 MNOK høyere enn i 2019. Øvrige inntekter på 19,1 MNOK er ca. 4,1 MNOK høyere enn budsjett, og skyldes utleie av Fredensborgveien 26.

Samlede driftskostnader i 2020 på 502,6 MNOK er ca. 15,1 MNOK lavere enn budsjett. Personalkostnadene alene er på 359,7 MNOK, og er 14,4 MNOK lavere enn budsjett.

Finanspostene på 1,3 MNOK er 0,3 MNOK lavere enn budsjettet som i hovedsak skyldes noe lavere rente enn lagt til grunn i budsjett.

Årsregnskapet er satt opp basert på forutsetningen om fortsatt drift. Det bekreftes at denne forutsetningen er til stede.

Transaksjoner mellom VID og nærstående enheter er fastsatt etter markedsmessige vilkår.

Styrets vurdering er at VIDs samlede resultater, ressursbruk og måloppnåelse er preget av pandemien, men samlet sett vurderes resultatene som svært tilfredsstillende.



1.2 Sentrale forhold, interne og eksterne, som har hatt betydelig innvirkning på oppnådde resultater

2020 har uten tvil vært preget av pandemien og effekten den har hatt på UH-sektoren, inkludert VID. Allikevel har høgskolen jobbet systematisk med å opprette holde kvaliteten i utdanningstilbudet, høy forskningsinnsats og ikke minst god studentgjennomføring.

Bachelorutdanningene i sosialt arbeid og sykepleie, og videreutdanningene helsesykepleie, kreftsykepleie og SEPREP – tverrfaglig utdanningsprogram i behandling, rehabilitering og oppfølging av mennesker med alvorlige psykiske lidelser og ruslidelser opplevde sterk studentrekruttering og nye studieplasser tildelt i revidert nasjonalbudsjett i mai 2020.

Kandidatmåltallene er nådd med god margin i 2020 for alle utdanninger i VID med krav til kandidatall. Det er kun på ergoterapi og kreftsykepleie at resultatene er litt dårligere enn i 2019, men fremdeles over kravet. Antall kandidater i sykepleie økte i 2020 med 4 og er 95 flere enn måltallet og skyldes høyere opptak og lavere frafall.

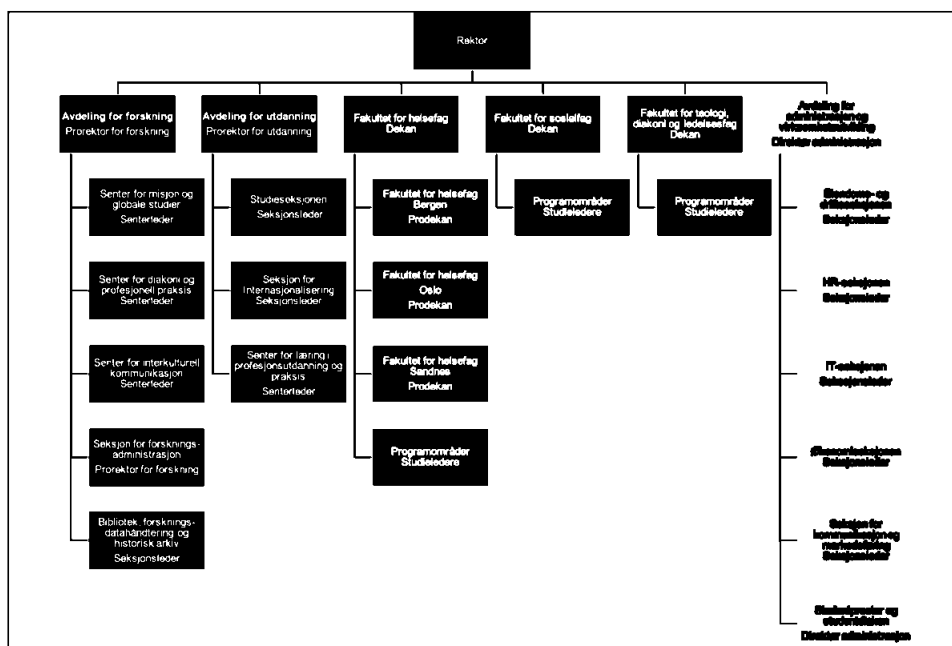
VID har i 2020 totalt sett samme andel vitenskapelig ansatte med førstekompetanse og toppkompetanse sammenlignet med 2019, jf. redegjørelse under 1.1. Dette reflekterer en sektorovergrepende situasjon med høy forventet alderspensjonering blant vitenskapelig ansatte med høy kompetanse, og dermed økt konkurranse om kompetansen i sektoren. Dette gjelder særlig for fagområder med kort akademisk tradisjon. For VID som samtidig opplever stor vekst, utgjør dette fortsatt en av de største utfordringene for videre utvikling.

Den pågående campusutviklingen i alle regioner har påvirket ressursbruken i 2020. På sikt vil samlokalisering og framtidssrettede, hensiktsmessige og attraktive campus bli avgjørende i konkurransen om studenter og medarbeidere, og dermed viktige forutsetninger for fortsatt faglig utvikling. Å sikre finansieringsgrunnlaget for samlokalisering og framtidssrettede campus er og vil fortsatt være en prioritert og krevende oppgave.

1.3 Planlagte organisatoriske endringer

Høgskolen gjennomførte en justering av organisasjonen i 2020, i forbindelse med at man opprettet en ny stilling som prorektor for utdanning fra og med 1. august 2020. Med endringen om å ha to prorektorer, en for forskning og en for utdanning, har det også vært naturlig å se på organiseringen rundt prorektorene. Styret ga sin tilslutning til å avvikle Avdeling for fagstøtte og fordele de underliggende seksjonene til henholdsvis prorektor for forskning, prorektor for utdanning og direktør for administrasjon og virksomhetsutvikling. Endringen er implementert fra 1.1.2021. Se nytt organisasjonskart per 01.01.2021:





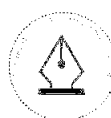
I forbindelse med ansettelse av ny dekan for Fakultet for helsefag i august 2020 ble det iverksatt en gjennomgang av organisering av og intern samhandling i Fakultet for helsefag. Denne prosessen ferdigstilles våren 2021.

1.4 Prioriteringer for 2021

I 2021 går VID inn i siste året av den aktuelle virksomhetsplanperioden. I forbindelse med arbeidet med virksomhetsplanen identifiserte styret fem prioriterte områder for fireårsperioden 2020-2023: pedagogisk utvikling, internasjonalisering, eksternt samhandling, campusutvikling og bærekraft.

I 2020 vedtok styret at det skal etableres en internrevisjonsordning ved VID. Pricewater Cooper (PwC) ble valgt som internrevisor, og det ble utarbeidet en plan for internrevisjon for 2021 som omhandler oppfølging av GDPR og ansettelsesprosesser. Parallelt skal det etableres et system for risikostyring tilpasset VIDs størrelse og kompleksitet. Dette vil gi styret en samlet oversikt over VIDs største risikoområder og tilhørende risikoreducerende tiltak, og vil være et godt verktøy for fremtidig innretning av intern revisjon. Samtidig justeres også interne virksomhetsprosesser. Identifisering av satsninger og budsjettering vil starte tidligere på året, gjennom individuelle styringsdialoger mellom rektor og fakultetene og avdelingene, som i neste omgang vil legge grunnlaget for mer pålitelig langtidsbudsjettering. Videre skal styret få høgskolens budsjett til behandling to ganger før det godkjennes. Dette vil innebære at innspill styret måtte ha kan bli innarbeidet før endelig behandling og vedtak av budsjettet.

Senter for læring i profesjonsutdanning og praksis (SLIPP) er et strategisk viktig senter for VID for å bidra til å styrke utdanningskvaliteten og for å bidra til den digitale omstillingen,



pedagogisk innovasjon og bidra til det grønne skifte (mindre reising) og for å tilby gode og fleksible utdanninger på nye steder i landet. Senteret har i 2020 særlig styrket arbeidet med digitalisering for å heve kvalitet, effektivitet og relevans i høyere utdanning gjennom tre nyansettelser av e-læringskonsulenter. Omstillingen som fulgte av pandemien, har gitt et enormt trykk og økt etterspørsel etter opplæring og veiledning av ansatte for å klare å levere utdanning av god kvalitet på digitale plattformer. I 2021 vil senteret fortsette å konsolidere sin portefølje og tjenestetilbud til organisasjonen.

I studieåret 2021-2022 etableres videreutdanning i boligsosialt arbeid ved Fakultet for sosialfag. Høgskolen har mottatt tilskudd fra Husbanken til utvikling av flere 10 studiepoengsemner på masternivå i boligsosialt arbeid. Det planlegges oppstart våren 2021. Emnene gis som en videreutdanning på 30 studiepoeng i boligsosialt arbeid. Videreutdanningen kan inngå i masterutdanning i sosialt arbeid i partnerskap og masterutdanning i medborgerskap. Planlagt opptakstall er 20.

Ved Fakultet for teologi, diakoni og ledelsesfag, Stavanger, igangsettes et nyetablert årsstudium i verdibasert ledelse og administrasjon høsten 2021. Årsstudiet er nettbasert og kan inngå i bachelorgraden i samfunnsfag. Det opprettes også ny videreutdanning i sannhets- og forsoningsarbeid i møte med forskningen ved Kirkelig utdanningscenter i nord (KUN) i Tromsø.

På grunn av en positiv trend de siste årene i rekrutteringen til profesjonsstudiet i teologi, planlegges det økt opptak fra og med studieåret 2021-2022. Det samme gjelder opptak til årsstudiet i interkulturell kommunikasjon og globalt samarbeid, mens opptak til årsstudiet i kristendom, religion, livssyn og etikk justeres ned.

Ved Fakultet for helsefag igangsettes desentraliserte deltidsutdanninger i sykepleie i Sandvika og på Helgeland, og desentralisert deltidsutdanning i vernepleie i Sandvika høsten 2021. Master i tjenesteutvikling til eldre skal utredes med tanke på videreutvikling, og det skal derfor ikke være opptak til utdanningen høsten 2021.

For master i klinisk sykepleie vil opptaket direkte til 3. studieår øke fra og med høsten 2021. Når det gjelder de nasjonale retningslinjene for kliniske masterutdanninger for sykepleiere for (1) avansert allmennsykepleie og (2) avansert spesialistsykepleie overvåker VID hva som skjer på nasjonalt plan med saken og har en beredskap for å kunne utvikle og tilby disse masterutdanningene.

Etablering av master i klinisk sykepleie har også vært en fusjon mellom Fakultet for helsefag i Oslo og i Bergen 2018-2020, en større prosess som ble landet våren 2020. Dette er en 1+1 master der del 1 utgjøres av følgende seks studieretninger:

- Videreutdanning i akuttmedisinsk sykepleie (Bergen)
- Videreutdanning i gerontologisk sykepleie (Bergen)
- Videreutdanning i helsesykepleie (Oslo)
- Videreutdanning i kreftsykepleie (Bergen og Oslo)
- Videreutdanning i nefrologisk sykepleie (Oslo)
- Videreutdanning i palliativ sykepleie (Bergen)

Selv om internasjonaliseringsarbeidet ble utfordret i 2020 på grunn av pandemien, har samarbeidet med 3IN-alliansen fortsatt, et europeisk forsknings- og utdanningsnettverk med fem andre europeiske universiteter. VID ønsker utvikling av internasjonalt samarbeid basert på strategisk, langsiktig og profilbasert utdannings- og forskningssamarbeid. Selv om den andre søknaden om å bli europeisk universitet (*European University*) i rammen av Erasmus+ ikke fikk tilslag, fortsetter alliansen arbeidet med å styrke samarbeidet med tanke på flere og bredere aktiviteter fremover, samt en sterkere organisering og formalisering av alliansen. VID har også konsolidert dette arbeidet gjennom intern organisering av t arbeidet gjennom tre høyskoleovergripende arbeidsgrupper med representasjon fra alle fakulteter, sentre og seksjoner. Arbeidsgruppene ledes av henholdsvis pro-rector for utdanning, pro-rector for



forskning og direktør administrasjon og virksomhetsutvikling. Arbeidsgruppene vil bli svært viktige framover for å klare å operasjonalisere samarbeidet.

Campusutvikling vil fortsatt ha høy prioritet i 2021. Campusutviklingen skal styrke student- og fagmiljøene, tilrettelegge for nye arbeids-, lærings- og undervisningsformer, og sikre effektiv og bærekraftig drift, inkludert bedret arealutnyttelse. I Bergen vil ny campus være klar for innflytting til høsten 2021. I Stavanger skrider byggearbeidet videre og vil være klar til overtakelse første kvartal 2022. Store deler av campus i Oslo ble bygget om og pusset opp våren 2020, og Fakultet for helsefag flyttet til midlertidige lokaler i modulbygget i Hartvig Halvorsens vei. Fokus i Oslo er nå på planleggingen av VIDs behov for tiden etter 2024, når modulbygget må fraflyttes. VID er i dialog med Det norske Diakonhjem (Diakonhjemmet) om planer for campus etter 2024, tilknyttet deres store utbygging på Steinerud, 'Diakonhjemmet hage.'

I 2021 skal det også implementeres en forsterket satsning på digitalisering for å få en helhellig tilnærming til digitalisering. Målsettingen med dette arbeidet er å sikre at digitaliseringsarbeidet gis høy prioritet og at hele organisasjonen aktivt deltar i dette arbeidet. VID har investert betydelig midler i digital infrastruktur, og vil i de neste to årene ta i bruk nye formålsbygg der nye arbeidsformer og økt bruk av teknologi på faglig og administrativ side er en premiss for utviklingen av rom og bygg. VID har lyktes med mye digitaliseringsarbeid, men må levere enda bedre digital undervisning og samhandling til våre studenter, og må forenkle og heve kvaliteten på det administrative arbeidet. Digitalisering skal gi en enklere hverdag for studenter, ansatte og våre samarbeidspartnere. For å få til det, må organisasjonen samarbeide på tvers for å skape sammenhengende tjenester som løser brukernes behov – uavhengig av hvem som leverer tjenesten.

VID ønsker å styrke forskningsaktiviteten ved å øke tilslaget på eksterne utlysninger av forsknings- og utviklingsmidler, særlig fra Norges forskningsråd og EU/Horisont Europa. I 2020 er det også iverksatt en gjennomgang av det administrative støtteapparatet for utvikling av prosjektsøknader, for å sikre optimalt innbyrdes samspill mellom relaterte støttefunksjoner og mellom disse og de enkelte fagenhetene. VID arbeider videre målrettet for å øke andelen toppkompetente (professorer/dosenter), og er inne i en positiv utvikling, noe som også forventes å øke mulighetene for økt tilslag på konkurranseutsatte forskningsmidler.

Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv om gjennomføring, utvikling og videreutvikling av desentraliserte og fleksible studietilbud, samt om kunnskapsutvikling og innovativ tjenesteutvikling, vil fortsatt prioriteres i 2021. Gjennom samarbeidet om desentralisert, deltids utdanning i sykepleie og vernepleie med Bærum kommune og desentralisert, deltids utdanning i sykepleie med Helgeland kommunene, utvider VID viktig kompetanse på fleksible og arbeidstilpassede studietilbud innenfor systemkritiske utdanninger. VID fikk tilslag i 2020 fra Diku på tre søknader om fleksible utdanningstilbud og pilotordning for kommunal praksis for til sammen 25,2 millioner kroner.²

VID arbeider med å se på hvordan modellen med desentraliserte, fleksible og digitalt støttede studietilbud kan videreutvikles og finansieres på sikt. VID vil også se på hvordan tilbudet kan utvides og tilbys andre kommuner.

² [Kickstart på sykehjem, Veiledningsteam for samarbeid i kommunal praksis, og midler til desentralisert samlingbasert sykepleieutdanning og fleksibel diakoniutdanning](#)



1.5 Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgang

VID vitenskapelige høgskole arbeider målrettet og planmessig for å fremme likestilling og mangfold og tilgang, og hindre diskriminering. Handlingsplanen for likestilling og mangfold for 2019-2021 ble ferdigstilt i 2019, og den setter fem overordnede mål for planperioden: (1) Økt balanse mellom kjønnene i vitenskapelige og administrative stillinger, på alle nivåer, (2) inkludere ansatte med ulik funksjonsevne, (3) styrke arbeidet med etnisk mangfold og internasjonalisering, (4) øke kompetanse knyttet til mangfoldsledelse på alle ledernivåer i organisasjonen og (5) økt balanse mellom kjønnene ved utdanning innen helse- og sosialfag. VID hadde i 2020 besøk av Kif-komiteen hvor høgskolens handlingsplan og arbeid med likestilling og mangfold ble drøftet.

VID har totalt sett en fordeling på tre kvinnelige ansatte per mannlige ansatte både i vitenskapelige og administrative stillinger. Likestillingsutfordringene varierer imidlertid innenfor ulike fagområder og stillingstyper. Kvinneandelen i professor- og dosentstillinger utgjorde i henhold til KD-portalen 63,81 i 2020 og høgskolen har nådd sitt mål for andelen kvinner i professor- og dosentstillinger 2020 (VIDs målsetting: 60 prosent). Tallene viser at VID har en betydelig større andel kvinner på disse stillingene enn UH-sektoren for øvrig.

For å tilstrebe kjønnsbalanse og for å rekruttere ansatte som speiler mangfoldet i studentgruppen og befolkningen for øvrig anvender høgskolen følgende mangfoldserklæring som standardtekst ved alle stillingsutlysninger: «Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.»

Når det gjelder mangfold strekker det seg utover flere dimensjoner, ikke bare kjønn. Bedre tilgang til høyere utdanning gjennom fleksible og tilrettelagte studieprogram for alle uansett funksjonsevner er viktig for å kunne fremme en mangfoldig student- og ansattekultur. Høgskolen har en handlingsplan for studenter med nedsatt funksjonsevne som gjelder ut 2020. Målet er lik tilgang til informasjon, kunnskap og utdanning for alle studenter og innebærer universell utforming og oversettelse av nøkkelinformasjon og dokumenter. På forskningssiden er et aktivt mangfoldsperspektiv avgjørende for å drive samfunnsrelevant forskning for hele bredden av befolkningen. Spesielt er det viktig i måten forskningsprosjekt blir utformet på og at skjer i tett samarbeid med brukerrepresentanter. VIDs nærhet til praksisfeltet, samt tradisjon, gjør høgskolen egnet til å ivareta mangfoldsperspektivet i utdanning og forskning.

VID skal være en høgskole fri for mobbing, trakassering, diskriminering og annen utilbørlig atferd. Nulltoleranse gjelder for både arbeidsmiljøet og læringsmiljøet. VID har retningslinjer for forebygging og håndtering av uønsket/plagsom seksuell oppmerksomhet, og har inngått en avtale med studentparlamentet om sammen å forplikte oss på å arbeide for et trygt miljø for alle studenter, ansatte og besøkende. Høgskolen har også egne retningslinjer for å forebygge, motvirke og stanse mobbing og diskriminering i studiemiljøet og etiske retningslinjer for veiledere.

1.6 Samfunnsikkerhet og beredskap

Beredskapsplan for VID ble vedtatt av styret i 2016 og oppdatert høsten 2018. Sentral beredskapsplan omfatter hele høgskolen. Planen inneholder oversikt over den sentrale beredskapsorganisasjonen, varslingslister, generelle beredskapsprosedyrer, plan for krisekommunikasjon, oversikt over egne enheter med varslingslister og liste over eksterne aktører som VID skal samarbeide med ved en hendelse.



ROS-analyse om «Hendelser» oppdateres hvert fjerde år, sist gang i 2018. ROS-analysen ble ikke oppdatert i 2020, dette gjøres i 2021 sammen med gjennomgang av beredskapsplan og beredkapsorganisering.

Høgskolen satte sentral beredskapsstab to ganger i løpet av 2020. Begge gangene var i tilknytning til pandemien. I perioden 2.-26. mars 2020 ble det gjennomført 16 beredskapsmøter. I perioden 13. august til 3. november 2020 ble det gjennomført 19 beredskapsmøter. Pandemien har utover dette blitt håndtert i linjen. I løpet av 2020 sluttet både beredskapsrådgiver og direktør administrasjon i sine stillinger i VID. Direktør fagstøtte overtok både beredskapsledelsen og rådgiverfunksjonen som følge av dette.

I forbindelse med pandemiutbruddet, ble alle studenter på utenlandsopphold hjemkalt og alle som hadde planlagt utenlandsopphold måtte kansellere disse. VID er spesielt taknemlig overfor norsk utenriksjeneste i de palestinske selvstyreområdene og Israel for hvordan de bistod fire studenter som var på utveksling ved University of Bethlehem, og bidrog til å få disse trygt hjem til Norge. VID er godt fornøyd med at alle studenter som ble kalt hjem eller måtte kansellere praksisopphold i utlandet allikevel fikk gjennomført praksis i Norge.

Sjømannskirken støtter VID i arbeidet med konsernberedskapsøvelse, og dette samarbeidet vil fortsette fremover. I samråd med Sjømannskirken, ble konsernberedskapsøvelsen 2020 utsatt til vårsemesteret 2021. Vurderingen var at både lokale innsatsgrupper og sentral beredskapsgruppe hadde arbeidet så mye med skarp beredskap i løpet av hele året, at det ville være mest hensiktsmessig å utsette øvelsen.

Høgskolen inngikk også avtale om bruk av sikresiden.no mot slutten av 2020. Dette er et verktøy som, dersom det blir brukt riktig, vil kunne hjelpe i arbeidet med å utvikle en enda bedre sikkerhetskultur i VID.

Erfaringen etter 2020 viser at treningen beredkapsorganisasjonen har vært gjennom de senere årene har vært uvurderlig viktig for høgskolens pandemi-respons. Samtidig viser erfaringen at beredskapsplanverk og beredkapsorganisasjonen i liten grad reflekterer et risikobilde hvor hele virksomheten blir involvert, og blir involvert på ubestemt tid. Planverk og organisering er primært bygd opp for forbigående enkelthendelser som rammer virksomhetens enkelte campuser heller enn hele høgskolen. Det vil derfor bli satt i verk et arbeid med å revidere planverk og organisering.

1.7 Påvirkning av det ytre miljø

Covid-19 har hatt stor innvirkning på reisevirksomheten i 2020, og resultert i at mye av møtevirksomheten på tvers av campus og enheter har blitt lagt digital. Dette har hatt positive miljømessige konsekvenser på grunn av redusert reisevirksomhet, samtidig som det har gitt grunnlaget for effektiv møtevirksomhet via digitale plattformer. Selv om man også før pandemien hadde lagt opp til utstrakt bruk av digitale hjelpemidler for kommunikasjon og møtevirksomhet, har man nå få testet ut dette i praksis og tatt god læring av erfaringene. Alle høgskolens fag- og ledergrupper, utvalg og komiteer gjennomfører i hovedsak møter via digitale kanaler. Dette er en praksis som videreføres, og er viktig for videreutviklingen av VID som en flercampus-institusjon.

I forbindelse med campusutvikling er et viktig kriterium for utforming av campus miljøhensyn. Det legges derfor opp til utstrakt gjenbruk av lokaler, møbler og annet inventar. For de delene som krever nybygg, stilles det høye krav til miljøstandarder. Utbyggingsprosjektet i Oslo, *Diakonhjemmet hage*, hvor VID er involvert med sitt campusprosjekt, fikk i 2019 høyeste karakter, *outstanding*, i første fase av miljøsertifisering BREEAM Communities. BREEAM Communities er et rammeverk og et sertifiseringssystem for å vurdere sentrale



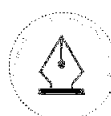


miljømessige, sosiale og økonomiske bærekraftsmål for større områdeutviklinger. Det er kun én prosent av de byggeprosjektene som gjennomfører BREEAM Communities i hele verden, som får denne toppkarakteren. Det betyr mye for den videre utviklingen av campus i Oslo.

Videre vil samlokalisering av campus i byene VID har studiesteder redusere reising mellom campusene. Styret vil for øvrig behandle sak om bærekraft ved VID i 2021, og vil gi føringer på hvordan dette arbeidet skal integreres i den videre utviklingen av virksomheten.

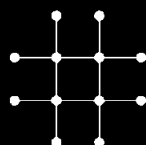
VID har i forbindelse med at VID Oslo og VID Bergen ble Miljøfyrtårn i 2019, utarbeidet en beregning av klimafotavtrykk for 2019, som vil bli lagt til grunn for kommende års utslippsreduksjoner. I 2020 ble også VID Tromsø sertifisert som Miljøfyrtårn.

Miljørapportering for VID 2020 skal gjennomføres innen 1. april 2021. Klimaavtrykket vil fremgå av miljørapporten til Miljøfyrtårn. Det tas også sikte på at VID Stavanger vil bli Miljøfyrtårn når ny campus er ferdigstilt i 2022.

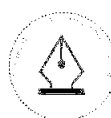


This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
313D6278F93F48F7BBA19F7A3F565D10



VID



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
313D6278F93F48F7BBA19F7A3F565D10



Vedlegg 1 til V-sak 4-21 Årsregnskap 2020.pdf

Signers:

Name	Method	Date
Tørresdal, Bjørg	BANKID	2021-03-11 15:51 GMT+1
Reve, Torger	BANKID	2021-03-11 15:52 GMT+1
Johannessen, Anne Chr	BANKID	2021-03-11 16:01 GMT+1
Myrseth, Jan Otto	BANKID_MOBILE	2021-03-11 16:32 GMT+1
Grindland, Tone	BANKID_MOBILE	2021-03-11 16:46 GMT+1
Bang, Gunhild Espolin	BANKID_MOBILE	2021-03-11 17:10 GMT+1
Persson, Anders	BANKID_MOBILE	2021-03-11 17:20 GMT+1
Lerdal, Anners	BANKID_MOBILE	2021-03-11 18:15 GMT+1
Faugstad, Anne Sissel	BANKID_MOBILE	2021-03-11 20:50 GMT+1
Lystrup, Morten	BANKID_MOBILE	2021-03-11 21:17 GMT+1
Andersen, Irene Dahl	BANKID	2021-03-11 21:52 GMT+1
MÆLAND, BÅRD	BANKID_MOBILE	2021-03-11 22:47 GMT+1
Nett, Simon	BANKID_MOBILE	2021-03-12 08:45 GMT+1
Nordhus, Ingrid Aminda	BANKID_MOBILE	2021-03-12 09:08 GMT+1

This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2C1526D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >



Årsregnskap 2020

VID vitenskapelige høgskole AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Org.nr.: 915 635 520



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2C1528D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3



Resultatregnskap VID vitenskapelige høgskole AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2020	2019
Driftsinntekter			
Statstilskudd	2	401 983 995	364 685 000
Gaveinntekter og tilskudd eier		3 720 448	3 275 244
Studieinntekter		68 233 066	59 609 025
Prosjektinntekter		36 578 791	39 611 257
Annen driftsinntekt		19 140 222	9 194 288
Sum driftsinntekter		529 656 523	476 374 814
Driftskostnader			
Eiendomskostnader	4	70 047 263	64 974 355
Personalkostnader	3	359 718 576	343 505 894
Ordinære avskrivninger	5	5 442 135	3 734 798
Tap på fordringer		22 975	13 845
Annen driftskostnad	3	67 325 952	63 158 553
Sum driftskostnader		502 556 901	475 387 445
Driftsresultat		27 099 622	987 369
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		1 436 145	2 284 806
Annen finanskostnad		103 881	12 789
Resultat av finansposter		1 332 264	2 272 017
Ordinært resultat før skattekostnad		28 431 886	3 259 386
Skattekostnad	11	0	0
Årsresultat		28 431 886	3 259 386
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		28 431 886	3 259 386
Sum overføringer	8	28 431 886	3 259 386



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

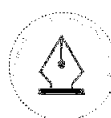
Document ID:
2C1528D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3



Balanse

VID vitenskapelige høgskole AS

Eiendeler	Note	2020	2019
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	21 824 775	6 215 927
Leietakertilpasning	5	34 937 171	0
Sum varige driftsmidler		56 761 946	6 215 927
Finansielle anleggsmidler			
Fondsplasseringer	10	3 528 743	3 484 568
Pensjonsmidler KLP	6	17 429 105	15 601 150
Sum finansielle anleggsmidler		20 957 848	19 085 718
Sum anleggsmidler		77 719 793	25 301 645
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kunder- og studentfordringer	12	28 703 537	7 012 994
Andre kortsiktige fordringer		3 502 159	1 846 394
Sum fordringer		32 205 696	8 859 388
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	78 903 415	105 639 531
Sum omløpsmidler		111 109 111	114 498 918
Sum eiendeler		188 828 905	139 800 563



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2C1528D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3



Balanse

VID vitenskapelige høgskole AS

Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	10 000 000	10 000 000
Annen innskutt egenkapital		11 838 811	11 838 811
Sum innskutt egenkapital	8	21 838 811	21 838 811
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		52 112 359	23 680 473
Sum opptjent egenkapital	8	52 112 359	23 680 473
Sum egenkapital	8	73 951 170	45 519 284
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	12	22 973 425	20 359 984
Skyldig offentlige avgifter		24 685 808	24 073 884
Konserngjeld	12	0	700 000
Forskuddsbetalte inntekter		10 621 621	7 796 005
Påløpne lønninger og feriepenger		31 287 614	29 568 995
Prosjekter i ny regning		3 654 079	576 598
Annen kortsiktig gjeld		21 655 188	11 205 813
Sum kortsiktig gjeld		114 877 735	94 281 279
Sum gjeld		114 877 735	94 281 279
Sum egenkapital og gjeld		188 828 905	139 800 563



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2C1528D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3



Balanse

VID vitenskapelige høgskole AS

Oslo

Styret i VID vitenskapelige høgskole AS

Torger Reve
styreleder

Tone Grindland
styremedlem

Anne Christine Johannessen
styremedlem

Jan Otto Myrseth
styremedlem

Anders Persson
styremedlem

Gunhild Espolin Bang
styremedlem

Morten Lystrup
styremedlem

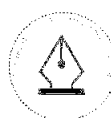
Anne Sissel Faugstad
styremedlem

Simon Nett
styremedlem

Ingrid Aminda Nordhus
styremedlem

Bjørn Tørresdal
styremedlem

Bård Mæland
daglig leder



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

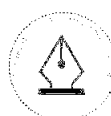
Document ID:
2C1528D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3



Indirekte kontantstrøm

VID vitenskapelige høgskole AS

	Note	2020	2019
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		28 431 886	3 259 386
Ordinære avskrivninger		5 442 135	3 734 798
Endring i kundefordringer		-23 346 308	-831 539
Endring i leverandørgjeld		2 613 441	7 884 993
Endring i pensjonsmidler		-1 827 955	-3 017 673
Endring i andre tidsavgrensingsposter		17 983 014	6 655 097
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		29 296 213	17 685 063
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-55 988 154	-3 321 001
Endring i finansielle anleggsmidler		-44 174	-66 804
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-56 032 328	-3 387 805
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-26 736 115	14 297 258
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnr		105 639 531	91 342 272
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		78 903 415	105 639 531



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2C1528D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3



Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Statstilskudd og gaveinntekter bokføres når inntektene mottas. De øvrige inntekter inntektsføres i den perioden de knytter seg til.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjennvinnbart beløp dersom dette er lavere enn balanseført verdi. Gjennvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjennvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjennvinnbart beløp. Gjennvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk.

Tilpasninger utført på leide lokaler balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilføres selskapet som følge av tilpasningene. Leietakertilpasninger avskrives over forventet leieperiode.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Prosjekter

Prosjekter i ny regning er vurdert til påløpne kostnader hensyntatt forskuddsbetalte inntekter. Ved vurdering av påløpne kostnader tas det hensyn til fremføringsgrad sett i forhold til forventede inntekter på inngåtte avtaler.

Pensjonsforpliktelser

VID Vitenskapelige Høgskole AS har i dag en ytelsesbasert pensjonsordning for sine ansatte gjennom Statens Pensjonskasse. I henhold til Statens Pensjonskasse sin anbefaling bokfører selskapet kun årets innbetalte premie, og innarbeider ikke pensjonsforpliktelse/-midler i regnskapet da dette ikke kan beregnes. Selskapet har også en eldre, ytelsesbasert pensjonsordning gjennom KLP. Det er ingen aktive i ordningen lenger, men den omfatter 295 personer (pensjonister og oppsatte). Pensjonsmidler knyttet til denne ordningen er innarbeidet i balansen 31.12.2020. Utgangspunktet for balanseføringen er aktuarberegninger foretatt av KLP. Disse er basert på spesifikke økonomiske samt aktuarmessige forutsetninger.

Skatt

Deler av selskapets virksomhet er underlagt skatteplikt. Skattekostnad i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Betaltbar skatt beregnes med 22% på eventuelle skattemessige overskudd. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Kontantstrømoppstilling

Denne er utarbeidet basert på den indirekte metode.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2C1528D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3



Note 2 - Statstilskudd

	2020	2019
Statstilskudd	393 398 992	357 536 000
Statstilskudd, ekstraord investeringer og fusjon	0	0
Statstilskudd, fordelt RBO, forskning	8 585 003	7 149 000
Sum statstilskudd	401 983 995	364 685 000

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2020	2019
Lønn, honorarer fast ansatte, feriepenger, sykeref.	271 052 032	257 785 984
Arbeidsgiveravgift	41 292 350	41 044 926
Pensjonskostnader, SPK og KLP	35 506 575	32 844 747
Andre godtgjørelser/avsetninger	11 867 620	11 830 238
Sum	359 718 576	343 505 894

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 445 398

Ytelser til ledende personer	Rektor	Høgskolestyret
Lønn	1 193 638	0
Pensjonsutgifter	23 814	0
Annen godtgjørelse	9 530	0
Styrehonorar	0	780 000
Sum	1 226 982	780 000

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ansatte, daglig leder eller styremedlemmer. Det foreligger ingen avtaler om særskilte ytelser til daglig leder eller styremedlemmer.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2020 utgjør kr 346 207,- ink.mva.

Lovpålagt revisjon	312 438
Andre attestasjonstjenester	33 769
Sum honorar til revisor	346 207

Note 4 - Eiendomskostnader

	2020	2019
Husleie	54 180 146	48 630 665
Øvrige kostnader knyttet til eiendom	15 867 117	16 343 690
SUM	70 047 263	64 974 355

Husleie etc. til de nærstående partene Det Norske Diakonhjem, Haraldsplass Diakonale Stiftelse, Stiftelsen Betanien Bergen, Stiftelsen Diakonova og Det Norske Misjonsselskap utgjør: 42 480 742 42 941 817



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
2C1528D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3



Note 5 Varige driftsmidler

	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Leietakertilpasninger	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	23 597 601	0	23 597 601
Tilgang	19 828 603	36 159 551	55 988 154
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	43 426 204	36 159 551	79 585 755
Akk. av-/nedskrivninger 31.12	-21 601 429	-1 222 380	-22 823 809
Balanseført verdi 31.12	21 824 775	34 937 171	56 761 946
Akk.avskrivn 1.1	-17 381 674	0	0
Årets avskrivninger	-4 219 755	-1 222 380	-5 442 135

Driftsløsøre, inventar og annet utstyr er i hovedsak programvare og større hardware vedr IT-investeringer samt kontorinventar og kunst. Det er beregnet 3-10 års økonomisk levetid for utstyret. Lineær avskrivningsmetode er benyttet. Kunst blir ikke avskrevet.

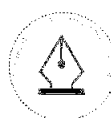
Leietakertilpasninger blir avskrevet over leiekontrakten. Lineær avskrivningsmetode er benyttet.

Note 6 Pensjonsforpliktelse

Pensjonsforpliktelse	31.12.2020	31.12.2019
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	120 546 536	125 092 834
Pensjonsmidler*	113 909 708	113 663 885
Netto forpliktelse før arb.avgift	6 636 828	11 428 949
Arbeidsgiveravgift	935 793	1 611 482
Netto forpliktelse inkl. aga	7 572 621	13 040 431
Ikke resultatført aktuarielt gevinst (tap) ekskl.aga	-21 912 118	-25 102 176
Ikke resultatført aktuarielt gevinst (tap) aga	-3 089 608	-3 539 405
Balanseført nto forpl./(midler) etter aga	-17 429 105	-15 601 150

Spesifikasjon av pensjonskostnad	2020	2019
Nåverdi av årets opptjening	0	0
Rentekostnad	2 205 281	3 076 319
Brutto pensjonskostnad	2 205 281	3 076 319
Forventet avkastning	-4 706 149	-4 722 657
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	302 840	311 491
Netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	-2 198 028	-1 334 847
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	-324 875	-188 213
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	3 226 460	2 047 537
Resultatført aga av aktuarielt tap (gevinst)	398 712	288 703
Resultatført planendring	0	497 635
Resultatført pensjonskostnad	703 557	1 310 815

*Pensjonsmidler	2020	2019
Midler UB i fjor	113 663 885	110 558 993
Forventet avkastning	4 706 149	4 722 657
Aktuarielt (tap) gevinst pensjonsmidlene	-1 234 867	-158 260
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	-302 840	-311 491
Innbetalt premie/tilskudd inkl. adm	2 231 783	3 793 591



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2C1528D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3



Utbetalinger	-5 154 402	-4 941 605
Midler UB i år	113 909 708	113 663 885

Forutsetninger	31.12.2020	31.12.2019
Diskonteringsrente	1,70 %	1,80 %
Lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
G-regulering	2,00 %	2,00 %
Pensjonsregulering	1,24 %	1,24 %
Forventet avkastning	3,10 %	4,20 %

Note 7 Bankinnskudd

	2020	2019
Avsatt skattetrekksmidler, egen konto	12 695 357	11 758 525
Sum bankinnskudd totalt	78 903 415	105 639 531

Inkludert i bankinnskudd er ansattes skattetrekksmidler innsatt på egne øremerkede bankkonti

Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	10 000 000	11 838 811	23 680 473	45 519 284
Årets resultat			28 431 886	28 431 886
Pr 31.12	10 000 000	11 838 811	52 112 359	73 951 170

Note 9 Antall aksjer, aksjeeiere m.m

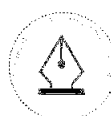
Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	100 000	100	10 000 000

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonærer:

Aksjonærer:	Antall aksjer	Eierandel
VID Holding AS	100 000	100 %
Sum	100 000	100 %

Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.

Selskapet inngår i konsernregnskapet til Det Norske Diakonhjem som har følgende adresse:
Diakonveien 14, 0370 OSLO. Konsernregnskapet fås utlevert på denne adresse



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2C1528D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3



Note 10 Finansielle anleggsmidler

Finansiell anleggsmiddel	Kostpris	Balanseført verdi	Markedsverdi
DNB Pengemarked	3 377 737	3 528 743	3 528 743

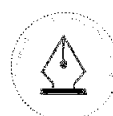
Note 11 Skatt

Det foreligger ingen midlertidige forskjeller knyttet til selskapets skattepliktige virksomhet pr. 31.12.2020 utover fremførbart skattemessig underskudd. Det er usikkerhet knyttet til om underskuddet vil kunne benyttes, slik at tilhørende utsatt skattefordel ikke er balanseført. Skattepliktig resultat for 2020 er kr. 0.

	2020	2019
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	0	0
Årets skattekostnad	0	0

Note 12 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2020	2019
Kortsiktig gjeld Det Norske Diakonhjem	0	700 000
Leverandørgjeld Det Norske Diakonhjem	5 824 644	3 213 793
Leverandørgjeld øvrige konsernselskap	616 607	114 306
Kundefordring Det Norske Diakonhjem	21 076 426	542 740
Kundefordring Diakonhjemmet Sykehus AS	83 976	0
Kundefordring øvrige konsernselskap	0	1 097 617



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2C1528D7B4FC4AFEBAE035BB1825DEE3