



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 977 263 646
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: KJØPMANNSHUSET NORGE AS
Forretningsadresse: Karenslyst allé 12
0278 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Torild Huse
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 26.06.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Annen driftsinntekt		522 648 030	513 235 638
Sum inntekter		522 648 030	513 235 638
Kostnader			
Lønnskostnad		138 559 543	132 756 671
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		193 774	130 256
Annen driftskostnad		404 147 046	381 357 605
Sum kostnader		542 900 363	514 244 532
Driftsresultat		-20 252 333	-1 008 893
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		7 895 355	3 116 159
Annen renteinntekt		101 286	204 921
Annen finansinntekt		3 109 467	3 701 847
Sum finansinntekter		11 106 108	7 022 927
Annen rentekostnad		1 208	989
Annen finanskostnad		148 011	20 856
Sum finanskostnader		149 219	21 845
Netto finans		10 956 889	7 001 082
Ordinært resultat før skattekostnad		-9 295 444	5 992 189
Skattekostnad på resultat		552 931	1 831 461
Ordinært resultat etter skattekostnad		-9 848 375	4 160 728
Årsresultat		-9 848 375	4 160 728
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-9 848 375	4 160 728
Totalresultat		-9 848 375	4 160 728
Overføringer og disponeringer			



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overført annen innskutt egenkapital		-9 848 375	
Avsatt til annen egenkapital			4 160 728
Sum overføringer og disponeringer		-9 848 375	4 160 728



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		3 083 965	3 143 458
Sum immaterielle eiendeler		3 083 965	3 143 458
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		552 927	566 275
Sum varige driftsmidler		552 927	566 275
Finansielle anleggsmidler			
Obligasjoner		23 795 548	31 837 680
Sum finansielle anleggsmidler		23 795 548	31 837 680
Sum anleggsmidler		27 432 440	35 547 414
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		57 327 151	25 343 029
Andre kortsiktige fordringer		475 085 989	468 327 286
Sum fordringer		532 413 140	493 670 315
Sum omløpsmidler		532 413 140	493 670 315
SUM EIENDELER		559 845 580	529 217 728
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		5 000 000	5 000 000
Overkurs		39 000 000	39 000 000
Annen innskutt egenkapital		60 709 407	70 557 782



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum innskutt egenkapital		104 709 407	114 557 782
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		6 018 343	5 577 007
Sum opptjent egenkapital		6 018 343	5 577 007
Sum egenkapital		110 727 750	120 134 789
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		12 633 342	12 632 752
Sum avsetninger for forpliktelser		12 633 342	12 632 752
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		12 633 342	12 632 752
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		97 434 290	56 471 997
Betalbar skatt		617 918	1 912 891
Skyldig offentlige avgifter		10 333 270	11 117 756
Annen kortsiktig gjeld		328 099 010	326 947 543
Sum kortsiktig gjeld		436 484 488	396 450 188
Sum gjeld		449 117 830	409 082 940
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		559 845 580	529 217 728



Årsregnskap 2022

for

Kjøpmannshuset Norge AS



Kjøpmannshuset Norge AS Resultatregnskap 2022

DRIFTSINTEKTER	NOTE	2022	2021
Annen driftsinntekt	2	522 648 030	513 235 638
Sum driftsinntekter		522 648 030	513 235 638
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnad	3, 4	138 559 543	132 756 671
Annen driftskostnad	3, 2	404 147 046	381 357 605
Ordinær avskrivning	6	193 774	130 256
Sum driftskostnader		542 900 363	514 244 532
Driftsresultat		-20 252 333	-1 008 893
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		7 895 355	3 116 159
Renteinntekter		101 286	204 921
Andre finansinntekter		3 109 467	3 701 847
Rentekostnader		1 208	989
Andre finanskostnader		148 011	20 856
Netto finansinntekter		10 956 889	7 001 082
Ordinært resultat før skattekostnad		-9 295 444	5 992 189
Skattekostnad	5	552 931	1 831 461
Årsresultat		-9 848 375	4 160 728
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Overført annen innskutt egenkapital	8	-9 848 375	0
Overført til/fra annen egenkapital	8	0	4 160 728
Overføringer og disponeringer		-9 848 375	4 160 728



Kjøpmannshuset Norge AS
Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	3 083 965	3 143 458
Sum immaterielle eiendeler		<u>3 083 965</u>	<u>3 143 458</u>
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre og inventar	6	552 927	566 275
Sum varige driftsmidler		<u>552 927</u>	<u>566 275</u>
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer		23 795 548	31 837 680
Sum finansielle anleggsmidler		<u>23 795 548</u>	<u>31 837 680</u>
Sum anleggsmidler		<u>27 432 440</u>	<u>35 547 414</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	9	57 327 151	25 343 030
Andre fordringer	9, 10	475 085 989	468 327 286
Sum fordringer		<u>532 413 140</u>	<u>493 670 315</u>
Sum omløpsmidler		<u>532 413 140</u>	<u>493 670 315</u>
SUM EIENDELER		<u>559 845 580</u>	<u>529 217 729</u>



Kjøpmannshuset Norge AS
Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	7, 8	5 000 000	5 000 000
Overkurs	8	39 000 000	39 000 000
Annen innskutt egenkapital	8	60 709 407	70 557 782
Sum innskutt egenkapital		104 709 407	114 557 782
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	6 018 343	5 577 007
Sum opptjent egenkapital		6 018 343	5 577 007
Sum egenkapital		110 727 750	120 134 789
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	12 633 342	12 632 752
Sum avsetning for forpliktelser		12 633 342	12 632 752
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	97 434 290	56 471 998
Betalbar skatt	5	617 918	1 912 891
Skyldige offentlige avgifter		10 333 270	11 117 756
Annen kortsiktig gjeld	9, 10	328 099 010	326 947 543
Sum kortsiktig gjeld		436 484 488	396 450 188
Sum gjeld		449 117 830	409 082 940
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		559 845 580	529 217 729

Oslo, 28. mars 2023
I styret for Kjøpmannshuset Norge AS

Runar Hollevik
Styrets leder

Torgeir Herlofsen
Styremedlem

Dina Gjersøyen Rolstad Thune
Styremedlem

Vidar Finsådal
Styremedlem

Rune Kvamsøy
Styremedlem

Truls Fjeldstad
Styremedlem

Kjell Ove Voldsund
Styremedlem

Ole Christian Solberg Fjeldheim
Daglig leder


Johan Johannson
Nestleder



Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser			
Sum avsetning for forpliktelser	4	<u>12 633 342</u>	<u>12 632 752</u>
		<u>12 633 342</u>	<u>12 632 752</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld			
Betalbar skatt	9	97 434 290	56 471 998
Skyldige offentlige avgifter	5	617 918	1 912 891
Annen kortsiktig gjeld		10 333 270	11 117 756
Sum kortsiktig gjeld	9. 10	<u>328 099 010</u>	<u>326 947 543</u>
		<u>436 484 488</u>	<u>396 450 188</u>
Sum gjeld		<u>449 117 830</u>	<u>409 082 940</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD			
		<u>559 845 580</u>	<u>529 217 729</u>

Oslo, 28. mars 2023

I styret for Kjøpmannshuset Norge AS



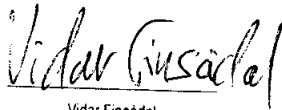
Runar Hollevik
Styrets leder



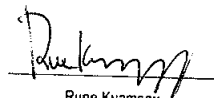
Torgeir Herlofsen
Styremedlem




Dina Gjersøyen Rolstad Thune
Styremedlem



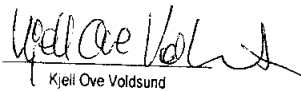
Vidar Finsådal
Styremedlem



Rune Kvamsoy
Styremedlem



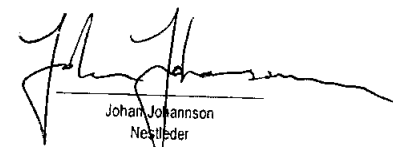
Truls Fjeldstad
Styremedlem



Kjell Ove Voldsund
Styremedlem



Ole Christian Solberg Fjeldheim
Daglig leder



Johan Johannson
Nestleder



Kjøpmannshuset Norge AS Kontantstrømoppstilling

	2022	2021
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	-9 295 444	5 992 189
Periodens betalte skatt	-1 912 891	0
Ordinære avskrivninger	193 774	130 256
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	566 406	767 021
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler og finansielle eiendeler	29 733	-3 000
Endring i kundefordringer	-31 984 121	82 611 083
Endring i leverandørgjeld	40 962 292	-3 045 189
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-39 939 266	69 877 124
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-41 379 518	156 329 483
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	3 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-210 158	-141 002
Endring i langsiktig fordringer	8 042 132	12 244 594
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	7 831 974	12 106 592
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Endring i kortsiktig gjeld	6 767 794	43 507
Utbetaling av konsernbidrag	0	10 271 896
Endring mellomværende konsernkontosystem	26 779 750	-178 751 478
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	33 547 544	-168 436 075
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	0	0
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	0	0
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	0	0

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



Kjøpmannshuset Norge AS Noter til regnskapet 2022

Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Ytellesbaserte pensjonsordninger

Ytellesbaserte pensjonsordninger regnskapsføres i henhold til IAS 19, i tråd med NRS 6. Forpliktelsen knyttet til selskapets usikrede driftspensjonsordning avsettes på grunnlag av avtalte beløpsmessige opptjente rettigheter. Avsatte forpliktelser er et mål på nåverdien av fremtidige pensjonsytelser. Pensjonsforpliktelsen balanseføres som langsiktig forpliktelse. Periodens pensjonskostnad inngår i lønnskostnader.

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjørt.

Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

Konsernregnskap

Kjøpmannshuset Norge AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på www.norgesgruppen.no.



Note 2, Nærstående parter

Kjøpmannshuset Norge AS har i 2022 utfakturerte kjedeavgifter til butikkselskaper eid av konsernet på til sammen kr 156 431 032. Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2022	2021
Lønn	109 791 295	105 917 151
Arbeidsgiveravgift	16 421 260	15 870 550
Pensjonskostnader	5 824 418	5 980 785
Andre personalkostnader	6 522 570	4 988 185
Sum	138 559 543	132 756 671

Antall sysselsatte årsverk		
Lån til ansatte utgjør kr 140 504.	121	119

Ytelser til styret og ledende personer

Daglig leder har mottatt kr 6 203 377 i lønn og kr 339 698 i andre godtgjørelser. Daglig leder inngår i selskapets kollektive pensjonsordning og har usikret driftspensjon i tillegg. Total pensjonskostnad for daglig leder utgjør kr 616 524. Det er utbetalt kr 90 000 i honorar til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.

Honorarer til selskapets revisor

Lovpålagt revisjon	2022	2021
	120 800	115 750

Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. 121 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 4 393 423 i 2022. Se note for lønnskostnader.

Selskapet har usikret ordning som dekker pensjonsgrunnlaget over 12G. Årets kostnad knyttet til usikret driftspensjonsordning for ansatte med lønn over 12G utgjør kr 443 377

Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet. Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført. Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 845 293

Ytellesbasert pensjon

Selskapet har en usikret ytelsesbasert forpliktelse for tidligere ansatt. Balanseført forpliktelse i denne ordningen utgjør kr. 7 067 293 pr 31.12.2022.



Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet		
	2022	2021
Betalbar skatt		
Endring utsatt skatt	617 917	1 912 891
Skattekostnad ordinært resultat	-64 985	-81 431
	552 932	1 831 460
Beregning av årets skattegrunnlag		
	2022	2021
Regnskapsmessig resultat før skatt		
Endring i midlertidige forskjeller	-9 295 444	5 992 189
Permanente forskjeller	-270 427	961 468
Årets skattegrunnlag	12 374 587	1 741 302
	2 808 715	8 694 959
Betalbar skatt	617 918	1 912 891
Midlertidige forskjeller		
	2022	2021
Driftsmidler		
Utestående fordringer	-1 403 923	-1 665 990
Netto pensjonsforpliktelse/middel	19 244	10 295
Netto midlertidige forskjeller	-12 633 342	-12 632 752
	-14 018 021	-14 288 448
Netto utsatt skattefordel / forpliktelse i balansen	-3 083 965	-3 143 459
Endringer i utsatt skatt		
	2022	2021
Balanse 1.1		
Innregnet mot egenkapitalen	-3 143 459	-2 931 936
Innregnet mot resultat	124 480	-130 092
Balanse 31.12	-64 985	-81 431
	-3 083 965	-3 143 459
Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i forventet fremtidig inntjening.		
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats		
Regnskapsmessig resultat før skatt		
Forventet skatt etter nominell skattesats	-9 295 444	5 992 189
Permanente forskjeller	-2 044 998	1 318 282
Andre endringer	2 722 409	383 086
Sum skattekostnad	-124 480,0	130 092
	552 932	1 831 460
Effektiv skattesats	-5,9 %	30,6 %

Note 6, Varige driftsmidler

	Driftsløsøre og inventar
Anskaffelseskost 01.01.2022	
Årets tilgang	1 420 611
Årets avgang	210 158
Anskaffelseskost 31.12.2022	-63 517
	1 567 252
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2022	
Årets avskrivninger	854 336
Akk. av- og nedskrivninger avgang	193 774
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2022	-33 785
Bokført verdi 31.12.2022	1 014 325
	552 927
Økonomisk levetid (år)	7 år
Avskrivningsplan	Lineær



Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle husleieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2022 utgjør NOK 7 163 122. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

Note 7, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2022 består selskapets aksjekapital av 5 000 aksjer, hver pålydende kr 1 000, samlet pålydende kr 5 000 000. Samtlige aksjer eies av NorgesGruppen ASA.

Note 8, Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2022	5 000 000	39 000 000	70 557 782	5 577 007	120 134 789
Årets endring i egenkapital:					
Årsresultat	0	0	-9 848 375	0	-9 848 375
Aktuarmessig gevinst og tap	0	0	0	441 336	441 336
Egenkapital 31.12.2022	5 000 000	39 000 000	60 709 407	6 018 343	110 727 750

Note 9, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	119 208	2 140 811	387 850 174	414 629 924
			Leverandørgjeld	
			2022	2021
Foretak i samme konsern			65 452 522	30 483 581

Andre kortsiktige fordringer knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem.

Note 10, Pantestillelser og garantier

	2022	2021
Garantiansvar		
Lån/gjeldsbrev/kassekreditter		
Andre garantier	3 290 603	4 311 034
Sum	3 580 603	4 601 034

Konsernet har inngått en felles skattetrekkgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekkmidler. Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



Kjøpmannshuset Norge AS Årsberetning 2022

VIRKSOMHETENS ART

Kjøpmannshuset Norge AS er et drifts- og markedsselskap for supermarked og nærbutikker. Selskapet omfatter kjedene SPAR, EUROSPAR, Joker, Nærbutikken og uprofilerte butikker. Kjøpmannshuset Norge AS er organisert med hovedkontor i Oslo og drifter butikker i hele Norge. Selskapet er datterselskap av NorgesGruppen ASA og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

FORTSATT DRIFT

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og at årsregnskapet er utarbeidet deretter. Til grunn for forutsetningen om fortsatt drift ligger selskapets og konsernets resultater for 2022 og konsernets strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet er 3,7 %, som anses å være normalt for bransjen. Det arbeides videre med å redusere sykefraværet. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold.

Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Konsernet og selskapet arbeider med virkemidler og tiltak som kan fremme likestilling og mangfold, spesielt gjennom faglige og personlige utviklingsplaner og rekruttering av kvinner til lederstillinger.

Faktisk tilstand for likestilling for selskapet er som følger:

Kjønnsbalanse og resultat av lønnskartleggingen* - totalt og per stillingsnivå (kvinner andel av menns lønn):

	Menn	Kvinner	Lønnsforskjell
Medarbeider kontor	74	31	88 %
	Menn	Kvinner	
Kjønnsbalanse - antall	86	34	
Midlertidig ansatte - Prosentandel (per kjønn)	9 %	6 %	
Foreldrepermisjon - Gjennomsnitt antall uker	1	11	
Faktisk deltid - Prosentandel (per kjønn)	0,0 %	2,9 %	
Ufrivillig deltid* - Prosentandel (per kjønn)	0,0 %	0,0 %	

*Kartlegging av lønnsforskjeller samt ufrivillig deltid skal kartlegges annethvert år og ble gjennomført i 2021, dette er derfor tall som står fra i fjor.

For kommentar av resultater, samt beskrivelse av hvordan selskapet strukturerer arbeidet og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering – se likestillingsredegjørelsen i vedlegg 1

Redegjøringsplikt etter åpenhetsloven er utarbeidet av konsernet. For nærmere informasjon, se www.norgesgruppen.no

YTRE MILJØ

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø i betydelig grad, utover det som normalt følger av selskapets aktiviteter.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et rettviseende bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2022. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.



Driftsinntekter i selskapet økte fra NOK 513 235 638 i 2021 til NOK 522 648 030 i 2022.

Årsresultatet ble NOK - 9 848 375, reduksjon fra forrige år på NOK 14 009 103.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet utgjorde NOK - 41 379 518.

Totalkapitalen ved utgangen av året var NOK 559 845 580 sammenlignet med NOK 529 217 729 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2022 utgjorde 19,8 % sammenlignet med 22,7 % per 31.12.2021.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsernkontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet, og styrer mot en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen. Selskapet kjøper i hovedsak varer fra konsernselskaper, og har minimal selvstendig valutarisiko. Selskapet har derfor ikke inngått terminavtaler eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.»

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.

Oslo, 28. mars 2023

I styret for Kjøpmannshuset Norge AS

Runar Hoffevik
Styrets leder

Torgeir Herlofsen
Styremedlem

Dina Gjersøyen Rolstad Thune
Styremedlem

Vidar Finsådal
Styremedlem

Truls Fjeldstad
Styremedlem

Rune Kværnsøy
Styremedlem

Kjell Ove Voldsund
Styremedlem

Ole Christian Solberg Fjeldheim
Daglig leder

Johan Johannson
Nestleder



Kjøpmannshuset Norge AS - Likestillingsredegjørelse for 2022

Tilstand for kjønnslikestilling

Kjøpmannshuset Norge AS har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold

Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Konsernet og selskapet arbeider med virkemidler og tiltak som kan fremme likestilling og mangfold, spesielt gjennom faglige og personlige utviklingsplaner og rekruttering av kvinner til lederstillinger

De videre tabellene viser faktisk tilstand for likestilling i Kjøpmannshuset Norge AS.

Kjønnsbalanse, ansattkategorier og foreldrepermisjon

År	Kjønnsbalanse andel totalt			Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid	
	Kvinner	Menn	Status	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
2022	28,3%	71,7%	→	6%	9%	11	1,3	2,9%	0%
2021	29,9%	70,1%		1%	3%	0	7,9	0,8%	0%

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Likestilling og arbeid mot diskriminering er beskrevet i konsernets styrende dokumenter, og selskapet følger disse. Selskapets ledere støttes ellers i operasjonaliseringen av arbeidet gjennom prosessbeskrivelser iblant annet i Personalhåndboken.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er inkludert i personalpolitikken i selskapet. Kjøpmannshuset oppfordrer enhver arbeidstaker, både ansatt -og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varslingsordningen og hvordan varslinger blir behandlet er tilgjengelig for alle ansatte. Er varsling via linjevei ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte og innleide arbeidstakere benytte Kjøpmannshusets varslingsordning der varsler sendes til en uavhengig tredjepart.

Identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling.

Kartlegging av risiko og arbeidet for likestilling er tema på ulike større ledersamlinger på tvers av konsernet, ulike fora og møter med ansatte. Mangfolds ledelse har de siste årene fått større plass som en naturlig del og forutsetning for videre verdiskaping.

Vi gjennomfører medarbeiderundersøkelsen årlig, og der stilles det spørsmål om de ansatte har opplevd eller kjenner til mobbing og trakassering på arbeidsplassen. I undersøkelsen som er gjennomført i januar 2022 er det 3% som har opplevd trakassering/mobbing. Vi har stor grunn til å anta at dette gjelder eksterne forhold har iverksatt tiltak for å redusere videre risiko for dette.

Resultater av undersøkelsen blir gjennomgått i allmøter, i ledermøter, i avdelingene, og i AMU. Det blir utarbeidet tiltaksplaner for den enkelte avdeling.



Rekruttering

I rekrutteringsprosessen benyttes digitale verktøy med screeningtester for på et objektivt grunnlag å kunne kartlegge egnethet til ulike stillinger, uavhengig av kjønn, etnisitet etc. Vi tilstreber at det skal være kandidater av begge kjønn i siste del av prosessen.

Lønns- og arbeidsvilkår

Lønnsreguleringer skal godkjennes av leders leder og HR. Selskapet har kriterier for lønnsregulering og lønnsystemet er beskrevet i personalhåndboken. Alle er individuelt avlønnnet og forankring av lønnsnivå avstemmes ihht lønnsystemet, og gjennomføres av nærmeste leder i samarbeid med HR i den årlige lønnsreguleringen.

Kjøpmannshuset ser på kontinuerlig forbedring og kompetanseutvikling som avgjørende for selskapets løpende verdiskaping. I selskapets mål- og utviklingssamtale behandles kompetanseutvikling årlig som eget område, og har eget fokus i selskapets strategiplan.

Fleksibel arbeidstid og mangfolds arbeid

Kjøpmannshuset tilbyr og støtter et mangfoldig arbeidsliv med høy grad av fleksibilitet. Digitale møter og samhandlingsverktøy muliggjør økende grad av fleksibilitet der dette er ønsket og mulig. Kjernetid fra 9-15 gjør det mulig å bedre tilrettelegge hverdagen for familier med småbarn. Ved rehabilitering av kontorlokalene er det lagt til rette for ulike behov for økt samhandling og kontorfasiliteter. I tillegg gjøres det avtaler om mulighet for hjemmekontor 1-2 dager i uken for de som har behov for det.

Resultater og forventninger til arbeidet fremover

Kjøpmannshusets AMU og Samarbeidsforum (hovedtillitsvalgte fra ulike tariffområder i selskapet) vil fortsatt være viktige i det videre arbeidet med å identifisere og systematisere tiltak for likestilling og reduksjon av risiko for diskriminering.



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Kjøpmannshuset Norge AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Kjøpmannshuset Norge AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 2WNLF-EZFEJ-7AKKN-ZO1JJ-BZTZT-6WDFE



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Kjøpmannshuset Norge AS

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 3. mai 2023
Deloitte AS

Stian Jilg-Scherven
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 2WNLFEZFEJ7AKKN-Z01JJ-BZTZT-6WDFE



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Stian Jilg-Scherven

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-1167624

IP: 217.173.xxx.xxx

2023-05-09 15:06:38 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 2WNLF-EZFEJ-7AKKN-ZO1JJ-BZ7ZT-6WDFE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>