



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	993 314 862
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ULNA AS
Forretningsadresse:	Hauersetervartalet 21 2055 NORDKISA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.09.2021 - 31.08.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	-

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Morten Angel Olsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	06.12.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 12.06.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,2	278 174 531	253 743 490
Annen driftsinntekt	1	7 791 687	5 774 382
Sum inntekter	1,2	285 966 218	259 517 872
Kostnader			
Lønnskostnad	3,4	205 998 718	182 433 917
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	6 592 587	5 403 734
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler			182 982
Annen driftskostnad	6	90 783 986	67 882 287
Sum kostnader		303 375 291	255 902 920
Driftsresultat		-17 409 073	3 614 952
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	262 978	286 191
Annen renteinntekt		101 701	16 817
Annen finansinntekt		732	
Sum finansinntekter		365 411	303 008
Rentekostnad til foretak i samme konsern		336 996	424 748
Annen rentekostnad		-3 008	20 987
Annen finanskostnad		250 972	59 013
Sum finanskostnader		584 960	504 748
Netto finans	7	-219 549	-201 740
Ordinært resultat før skattekostnad		-17 628 622	3 413 212
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-6 657 695	4 188 673
Ordinært resultat etter skattekostnad		-10 970 927	-775 461
Årsresultat		-10 970 927	-775 461
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		-10 970 927	1 226 217



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum overføringer og disponeringer		-10 970 927	1 226 217



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	4 831 813	
Goodwill	5	20 016 891	16 006 780
Sum immaterielle eiendeler	5	24 848 704	16 006 780
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	9 383 746	9 223 701
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5	8 165 737	9 466 986
Sum varige driftsmidler	5,8,16	17 549 483	18 690 687
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	9	8 095 223	13 795 223
Investeringer i aksjer og andeler		25 165	25 165
Andre fordringer		5 948 623	6 500 570
Sum finansielle anleggsmidler	9,10,1 1	14 069 011	20 320 958
Sum anleggsmidler		56 467 198	55 018 425
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		0	0
Fordringer			
Kundefordringer	12	1 587 045	-109 946
Andre fordringer		16 135 861	23 891 288
Konsernfordringer	10,11		-210 596
Sum fordringer	10,11, 12	17 722 906	23 570 746
Investeringer			
Sum investeringer		0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	18 142 136	26 571 496
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		18 142 136	26 571 496
Sum omløpsmidler		35 865 042	50 142 242
SUM EIENDELER		92 332 240	105 160 667

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	14	100 000	100 000
Overkurs	14	212 000	212 000
Annen innskutt egenkapital		0	0
Sum innskutt egenkapital	14	312 000	312 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	14	2 927 429	13 898 356
Sum opptjent egenkapital	14	2 927 429	13 898 356

Sum egenkapital

	14	3 239 429	14 210 356
--	----	------------------	-------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	4	79 533	259 884
Utsatt skatt	8		2 647 447
Andre avsetninger for forpliktelser	15	24 172 660	5 927 874
Sum avsetninger for forpliktelser	4,8,15	24 252 193	8 835 205

Annen langsiktig gjeld

Obligasjonslån			4 182
Langsiktig konserngjeld	10		2 500 000
Øvrig langsiktig gjeld	10		
Sum annen langsiktig gjeld	10	0	2 504 182

Sum langsiktig gjeld

		24 252 193	11 339 387
--	--	-------------------	-------------------

Kortsiktig gjeld



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Leverandørgjeld		6 372 340	4 143 123
Betalbar skatt	8	1 207 206	2 363 685
Skyldige offentlige avgifter		11 333 124	12 224 908
Kortsiktig konserngjeld	10,11	11 298 059	11 092 689
Annen kortsiktig gjeld		34 629 890	43 361 191
Sum kortsiktig gjeld	8,10,1 1	64 840 619	73 185 596
Sum gjeld		89 092 812	84 524 983
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		92 332 241	98 735 339



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 711673

Enheten

Organisasjonsnummer: 993 314 862
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ULNA AS
Forretningsadresse: Hauer seter kvartalet 21
2055 NORDKISA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.09.2021 - 31.08.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: -

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Morten Angel Olsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 06.12.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 23.08.2023



Organisasjonsnr: 993 314 862
ULNA AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,2	278 174 531	253 743 490
Annen driftsinntekt	1	7 791 687	5 774 382
Sum inntekter	1,2	285 966 218	259 517 872
Kostnader			
Lønnskostnad	3,4	205 998 718	182 433 917
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	6 592 587	5 403 734
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler			182 982
Annen driftskostnad	6	90 783 986	67 882 287
Sum kostnader		303 375 291	255 902 920
Driftsresultat		-17 409 073	3 614 952
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	262 978	286 191
Annen renteinntekt		101 701	16 817
Annen finansinntekt		732	
Sum finansinntekter		365 411	303 008
Rentekostnad til foretak i samme konsern		336 996	424 748
Annen rentekostnad		-3 008	20 987
Annen finanskostnad		250 972	59 013
Sum finanskostnader		584 960	504 748
Netto finans	7	-219 549	-201 740
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-6 657 695	4 188 673
Ordinært resultat etter skattekostnad		-10 970 927	-775 461
Årsresultat		-10 970 927	-775 461
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		-10 970 927	1 226 217
Sum overføringer og disponeringer		-10 970 927	1 226 217





Organisasjonsnr: 993 314 862
ULNA AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	4 831 813	
Goodwill	5	20 016 891	16 006 780
Sum immaterielle eiendeler	5	24 848 704	16 006 780
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	9 383 746	9 223 701
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5	8 165 737	9 466 986
Sum varige driftsmidler	5,8,16	17 549 483	18 690 687
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	9	8 095 223	13 795 223
Investeringer i aksjer og andeler		25 165	25 165
Andre fordringer		5 948 623	6 500 570
Sum finansielle anleggsmidler	9,10,11	14 069 011	20 320 958
Sum anleggsmidler		56 467 198	55 018 425
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		0	0
Fordringer			
Kundefordringer	12	1 587 045	-109 946
Andre fordringer		16 135 861	23 891 288
Konsernfordringer	10,11		-210 596
Sum fordringer	10,11,12	17 722 906	23 570 746
Investeringer			
Sum investeringer		0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	18 142 136	26 571 496
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		18 142 136	26 571 496
Sum omløpsmidler		35 865 042	50 142 242
SUM EIENDELER		92 332 240	105 160 667



BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	14	100 000	100 000
Overkurs	14	212 000	212 000
Annen innskutt egenkapital		0	0
Sum innskutt egenkapital	14	312 000	312 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	14	2 927 429	13 898 356
Sum opptjent egenkapital	14	2 927 429	13 898 356

Sum egenkapital	14	3 239 429	14 210 356
------------------------	-----------	------------------	-------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	4	79 533	259 884
Utsatt skatt	8		2 647 447
Andre avsetninger for forpliktelser	15	24 172 660	5 927 874
Sum avsetninger for forpliktelser	4,8,15	24 252 193	8 835 205

Annen langsiktig gjeld

Obligasjonslån			4 182
Langsiktig konserngjeld	10		2 500 000
Øvrig langsiktig gjeld	10		
Sum annen langsiktig gjeld	10	0	2 504 182

Sum langsiktig gjeld		24 252 193	11 339 387
-----------------------------	--	-------------------	-------------------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		6 372 340	4 143 123
Betalbar skatt	8	1 207 206	2 363 685
Skyldige offentlige avgifter		11 333 124	12 224 908
Kortsiktig konserngjeld	10,11	11 298 059	11 092 689
Annen kortsiktig gjeld		34 629 890	43 361 191
Sum kortsiktig gjeld	8,10,11	64 840 619	73 185 596

Sum gjeld		89 092 812	84 524 983
------------------	--	-------------------	-------------------

SUM EGENKAPITAL OG GJELD		92 332 241	98 735 339
---------------------------------	--	-------------------	-------------------



Organisasjonsnr: 993 314 862
ULNA AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

1

Regnskapsprinsipper

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Ulna AS siden konsernet er ett underkonsern av Atevexa AB. Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Selskapet har avvikende regnskap gjeldende fra 31.08.2019 tilpasset morselskapet. Følgende regnskapsprinsipp er anvendt: Driftsinntekter Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Salg av tjenester inntektsføres etterhvert som tjenestene utføres. Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansetidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Gjeldsposter vurderes til pålydende. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjennvinnbart beløp dersom dette er lavere. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående, når nedskrivning er i samsvar med god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Valuta Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Fordringer Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning for tap på fordring. Avsetning til tap inkluderer alle forfalte fordringer eldre enn 60 dager. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Skatt Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% av netto midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Pensjonsforpliktelser Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen. Selskapet har både hybrid-innskuddsordning og lukkede ytelsesplaner. Hybrid-Innskuddsordning Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger. Ytelsesplaner (Selskapets ytelsesplaner er lukket) En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder



estimatavvik som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene, i den grad de overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor). Investeringer i andre selskaper Med unntak for kortsiktige investeringer i børsnoterte aksjer, brukes kostmetoden som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når det er vedtatt.

Note

1

Er det usikkerhet om fortsatt drift?: Nei

Note

5

Antall årsverk i regnskapsåret

331.00

Note

5

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	163231414.00	149652866.00
<u>Folketrygdavgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	23684505.00	21353315.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	14112501.00	11235145.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4970298.00	345963.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	205998718.00	182587289.00

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
------------	--------------

Note



1

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

<u>Anskaffelseskost 01.01.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	45577959.00	30320487.00
<u>Tilgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	2961493.00	6500000.00
<u>Avgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
		0.00
<u>Anskaffelseskost 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	48539452.00	36820487.00
<u>Samlede av-/nedskrivn.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	4102699.00	2489888.00
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	17549482.00	20016893.00
<u>Årets av-/nedskrivn.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	30989970.00	16803594.00
<u>Økonomisk levetid</u>		<u>Immaterielle eiend.</u>
		30
<u>Avskrivningsplan</u>		<u>Immaterielle eiendeler</u>
		10

Anskaffelseskost - balanseførte lånekostnader, egentilvirkede anleggsmidler

Goodwill spesifisert for hvert enkelt virksomhetskjøp

Sundt Barn AS - Katta - Hakkespetten 3 166 493 Goodwill Gaustadnippen
Barnehage 5 726 516 Klokkergården Barnehage 3 148 569 Kvitre Barnehage 2
016 981 Lekeklossen Barnehage 5 958 333

Avskrivningsplan for goodwill som er lenger enn fem år - begrunnelse
Økonomisk levetid barnehager

Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Note
2

Konsern, tilknyttet selskap m.v.

Investering som regnskapsføres etter egenkapitalmetoden

Konsernregnskap

Virksomheten inngår i konsolideringen til morselskapets konsernregnsk.: Nei

Morselskapet sitt navn

Atvexa AB (publ)

Forretningskontor for morselskapet



Brovägen 9, 182 76 Stocksund, Sverige

Datterselskap er utelatt fra konsolideringen: Ja

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen
Utenlandsk morselskap konsoliderer. Vedlagt konsernregnskap.

Morselskap som ikke utarbeider konsernregnskap

Transaksjoner med datterselskaper

Kjøp av varer og tjenester: Atvexa AB (morselskap) 96 340 Ulna AB
(datterselskap) 0 Renteinntekter: Atvexa AB (morselskap) 0 Ulna gGmbH
(datterselskap) 262 978 Rentekostnader: Atvexa AB (morselskap) 219 996 Ulna
AB (datterselskap) 117 000

Internegevinst på transaksjonene

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	5948623.00	6500570.00

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

Annen langsiktig gjeld

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
		2500000.00

Kortsiktig gjeld

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2500000.00	11092689.00

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

Note

8

Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt

Mer om fordringer

Note

Virkelig verdi og resultatført verdiendr. i perioden, finansielle instrumenter

Mer om finansielle instrumenter



Beskrivelse av finansielle derivater

Note
3

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------

Erverv

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Avhendelse

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Samvirkeforetak

Vedtektsbestemmelser/årsmøtevedtak/forslag til vedtak om medlemskapskonti

Mer om aksjer

Note
6

Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt

Gjeld sikret ved pant eller lignende sikkerhet i eiendeler

Balansført verdi av de pantsatte eiendeler

Summen av garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført

Garantiforpliktelser som er sikret ved pant

Mer om gjeld

Note
7

Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Opplysninger om:

Medlemmer av:

Mer om lån og sikkerhetsstillelse



ÅRSBERETNING 2022 ULNA AS

Virksomhetens art og hvor den drives.

Ulna AS's virksomhet bestod i 2022 av barnehager i Norge, Sverige og Tyskland. Selskapets forretningskontor ligger i Oslo. Selskapets virksomhet i Sverige foregår i Ulna AB som har sitt hovedsete i Trollhättan. Årsregnskapet for Ulna AS inkluderer kun virksomheten i Norge og datterselskaper i Sverige og Tyskland konsolideres i konsernregnskapet til Atvexa AB (publ). Ulna AS har 24 barnehager i Norge.

Utvikling og resultat

Selskapets driftsinntekter i Norge i regnskapsåret 2022 fra 01.09.20-31.08.21 utgjør kr 285 966 218 sammenlignet med kr 259 517 872 i 2021.

Omsetningsvekst per 31.08 sammenlignet med 2021 utgjør ca 10% forklart av tilvekst av en barnehage og økning driftstilskudd.

Selskapets årsresultat i 2022 utgjør minus kr 10 970 927 sammenlignet med kr 1 226 217 i 2021.

Driftsresultatet per 31.08.2022 er 20,9 mill lavere enn 31.08.2021 hvorav 16,2 mill forklares av endringer avsetning forpliktelser for ledige lokaler basert på beste estimat. Selskapet har mottatt ca kr 4,5 mill forskudd driftstilskudd relatert til Covid 19 epidemien. Økning i driftsinntekter utgjør kr. 26,4 mill samtidig som personalkostnader økte med kr. 23,4 mill. Økning andre driftskostnader uten endring avsetning lokaler utgjør kr. 6,8 mill. Netto finanskostnader er tilnærmet uendret sammenlignet med fjoråret.

Lønnsomheten for de ulike barnehagene er svært varierende avhengig av beliggenhet og utnyttelsesgrad, personalkostnader samt kostnader forbundet med lokaler etc.

Selskapets kontantstrøm fra driften er ikke tilfredsstillende, og likviditeten er svært svekket grunnet reduserte satser for driftstilskudd.

Satsningsområder fremover i ULNA er helsfremmende barnehager, psykisk helse, tidlig innsats og mobbeforebygging-som igjen har en overskrift: Se meg vær der for meg. Visjonen vår er: Vi griper barndommens muligheter.

Styret mener at årsregnskapet gir ett korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



Risiko

De generelle rammevilkårene for drift av barnehager er endret i form av innføring av pedagognorm i 2018 og bemanningsnorm i 2019. Endringer i tilskuddsordning til drift av barnehager drøftes til stadighet blant aktørene i bransjen. Reduserte satser for pensjonspåslag i driftstilskudd gjør situasjonen utfordrende for mange barnehager. Selskapet har jobbet aktivt og godt med rekruttering og har lyktes godt med dette. Markedet for pedagoger er imidlertid mer utfordrende enn øvrig barnehage personale slik at selskapet viderefører iverksatte rekrutteringstiltak for til enhver tid å tilfredsstillende gjeldende bemanningsnormer. Forsikring for Styret/Daglig leder dekker ansvar styremedlemmer og ledende ansatte kan komme i forbindelse med deres rolle i selskapet. Forsikringen er begrenset til 50.000.000 SEK per år.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ikke kostnader til forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2022.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet per 31.08.2022 var på 10,2 %

Endring i sykefraværet fra 2021 til 2022 utgjør en økning på 3,2 %.

Korttidsfraværet per 31.08.2022 var på 3 %, og langtidssykefravær på 7,2 %.

Endring i korttidsfraværet sammenlignet med samme periode i 2021 utgjør en økning på 1,4 % og langtidssykefraværet har hatt en økning på 1,8 %.

Arbeidsmiljøet er et område som jobbes godt med i alle barnehagene. Det gjennomføres nærværssamtaler med alle ansatte i hver barnehage. Nærværprosjektet «Du er viktig!» pågår. Prosjektet har som mål å øke nærværet og sikre et godt arbeidsmiljø med fellesskapsfølelse, tilhørighet og arbeidsglede. møter.

Det er et aktivt og godt AMU som jobber med forebygging og ser på reelle forhold, og setter opp fokus og tiltak der det trengs. Medarbeiderundersøkelse er en av metodene som brukes i tillegg til sykefravær statistikker, for å ha gode verktøy i sykefravær oppfølging/ nærværarbeidet.

Det er ikke forekommet eller rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker som har resultert i store materielle skader eller personskader i løpet av året.



– vi griper barndommens muligheter!

Likestilling

Antall ansatte per august utgjør 321 årsverk og kvinneandelen i selskapet er 84 %. Selskapet har utarbeidet en likestillingsredegjørelse knyttet til tilstanden rundt likestilling, mangfold og ikke-diskriminering. Redegjørelsen ligger vedlagt ved årsregnskapet 2021.

Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten. Ved rekruttering, både internt og eksternt prioriteres personlige kvalifikasjoner, erfaring og kompetanse fremfor kjønn.

Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Bedriften arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. For å bidra til dette, har bedriften blant annet etablert rutiner for rekruttering, hvor søkere fra underrepresenterte grupper oppfordres til å søke.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Bedriften forurenser ikke det ytre miljø. Fokus på bærekraft er inkludert i det faglige arbeidet i barnehagene.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering.

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2022, samt økonomiske stilling ved årsskiftet.

Etter regnskapsårets slutt er det ikke oppstått forhold som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Årsresultatet på minus kr 10 970 927 foreslås inndekket av annen egenkapital.

Oslo, 6. desember 2022

Johan Kyllerman
Styreleder

Katarina Sjögren
Styremedlem

Laila Haugen
Daglig leder

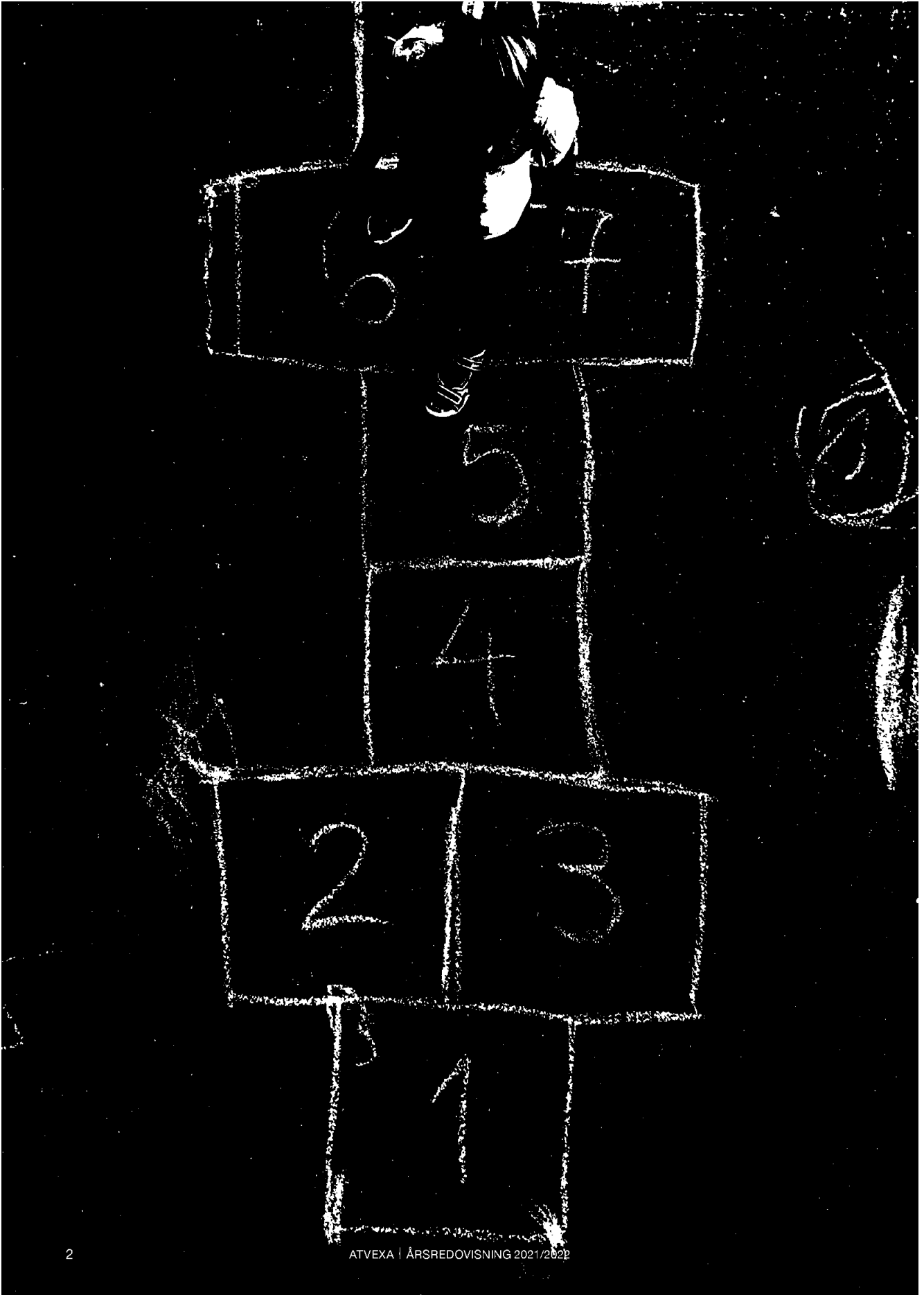
Årsberetningen signeres med e-signatur.



Årsredovisning 2021/2022

atvexa 

www.atvexa.se

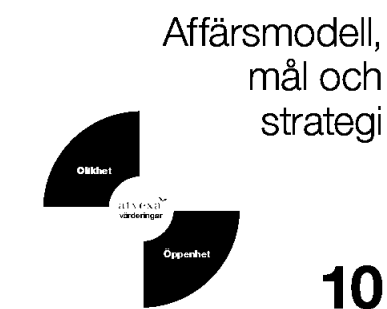
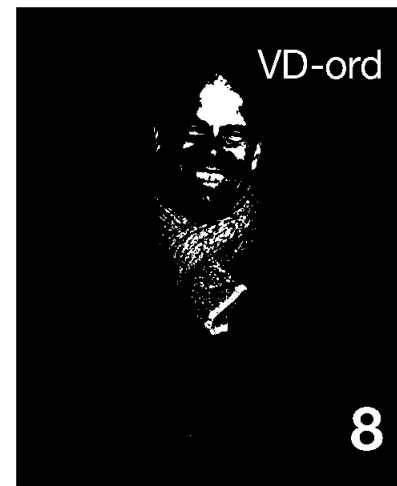


INNEHÅLL



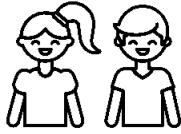
Innehållsförteckning

Om Atvexa	4
Året i korthet	6
VD-ord	8
Affärsmodell, mål och strategi	10
Kvalitet	12
Hållbarhet	20
FN:s Globala mål – vägen mot en hållbar framtid	21
Styrning	22
Väsentlighetsanalys	24
Aktiv i utbildningssektorn i tre länder	30
Våra verksamheter presenterar sig	32
Våra medarbetare	40
Ekonomisk redovisning	41
Förvaltningsberättelse	42
Bolagsstyrning	47
Styrelsens ledamöter	58
Ledande befattningshavare	60
Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen	62
Rapport över finansiell ställning för koncernen	63
Rapport över förändring i eget kapital för koncernen	64
Rapport över kassaflöde för koncernen	65
Moderbolagets resultaträkning	66
Balansräkning för moderbolaget	67
Rapport över förändring i eget kapital för moderbolaget	68
Kassaflödesanalys för moderbolaget	69
Noter	70
Styrelsens underskrifter	111
Revisionsberättelse	112
Finansiella mått som inte definieras enligt IFRS	115
Avstämning alternativa nyckeltal	116
Definitioner	120



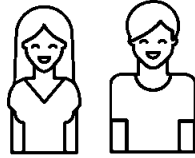


OM ATVEXA



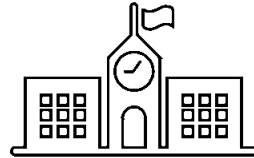
16 203 *
barn/elever

* Medelantal barn/elever under 2021/2022



2 889 *
medarbeidere

* Helårstjenester



39 * skoler

* Vid denna årsredovisnings publicering



Nöjdhet i våra förskolor

90,5% av våra föräldrar är nöjda med sin förskola.*

* Mätning gjord under våren 2022



157 * förskolor

* Vid denna årsredovisnings publicering

Om Atvexa

Atvexa är en långsiktig ägare till verksamheter inom förskola och skola.

Vi är en av de ledande aktörerna på förskole- och grundskolemarknaden i Sverige, har en stark position på förskolemarknaden i Norge och bedriver en mindre förskoleverksamhet i Tyskland.

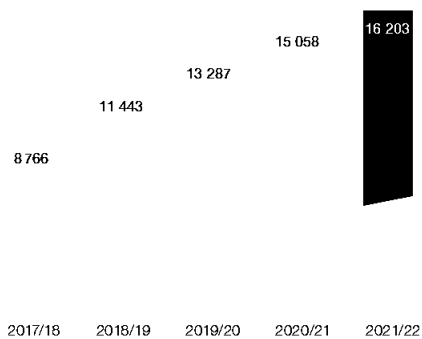
Vi drivs av en stark övertygelse om att vår värdegrund; olikhet, långsiktighet, öppenhet och nyfikenhet är viktigt för att skapa de bästa förutsättningarna för barn och elever att utvecklas samt att det ska finnas olika förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt för att alla barn och elever ska kunna hitta rätt lärandemiljö.





OM ATVEXA

Medelantal barn og elever i våre verksamheter





ÅRET I KORTHET



Året i korthet

Johan Kyllerman utsågs till ny vd och koncernchef efter Katarina Sjögren som varit vd sedan 2017. Johan tillträdde sin post i februari 2022.

Under året har Atvexa välkomnat åtta nya verksamheter och startat två nya verksamheter inom dotterbolaget TP Förskolor och Montessori förskolor och skolor i Sverige AB.

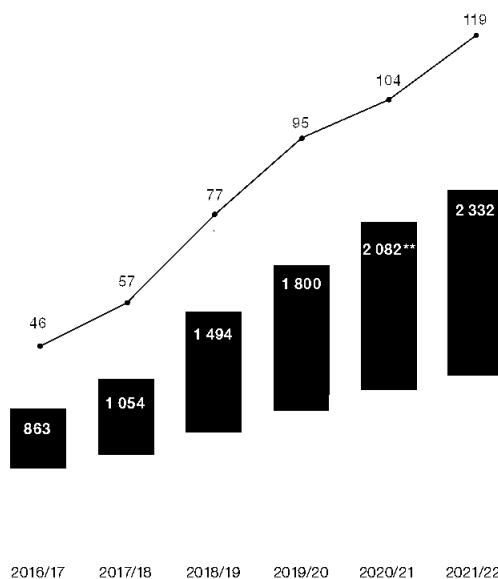
Det är positivt att så många ser ett mervärde i att ingå i Atvexagruppen.

Atvexas huvudägare, genom DeMina Skolintressenter AB, lade ett uppköpserbjudande till övriga aktieägare i mitten av juli. I augusti 2022 stod det klart att mer än 99 procent av ägarna accepterade budet och den 9 september avnoterades Atvexa från Nasdaq Stockholm.

Förvärv under året

Verksamhet	Land	Inriktning	Cirka antal barn/elever
Karlskrona Montessorifriskola AB	Sverige	Grundskola	250
Bastasjö Friskola AB	Sverige	Grundskola	160
Bastasjö Förskola AB	Sverige	Förskola	80
Lekeklossen Barnehage AS	Norge	Förskola	70
Vaxholms Montessori Ek. För.	Sverige	Förskola och grundskola	100
MMC Education AB	Sverige	Förskola	70
Kingelstad Byskola Handelsbolag	Sverige	Förskola och grundskola	85
Montessorihuset Saltsjö-Boo AB	Sverige	Förskola	90

Intäkter och justerat rörelseresultat (MSEK)



— Intäkter ■ Justerat rörelseresultat

+12%

Intäkterna steg med 12 procent jämfört med året innan.

+5,1%

Den justerade rörelsemarginalen exklusive IFRS 16 Leasing uppgick därmed till 5,1 procent (5,0).

VD-ORD

Vilket otroligt händelserikt och lärorikt år det har varit

Jag hade bilden av Atvexa som ett välskött och entreprenöriellt bolag, med fokus på kvalitet i verksamheterna och en decentraliserad modell. Efter att ha lärt känna bolaget under året och träffat medarbetare i de flesta verksamheterna i Norge, Sverige och Tyskland, konstaterar jag att min bild stämde.

Stå stadigt när debatten är tuff

Det var en stor fördel att ha en välskött och stabil verksamhet med engagerade medarbetare att arbeta med när valrörelsen startade samma vecka som jag började på Atvexa. Tillsammans kunde vi tackla den stundtals hårda retoriken och de missriktade budskapen och stå stadigt i vår övertygelse om att vi finns till för att skapa de bästa förutsättningarna för barn och elever att växa.

Nu är valet över och vi kan satsa all vår energi och allt vårt engagemang på att titta framåt, mot nya möjligheter. Inte minst genom att hjälpa barn, elever och vårdnadshavare genom att erbjuda förskolor och skolor som passar just deras behov.

Det gångna räkenskapsåret präglades till en början av sviterna efter covidpandemin, därefter blev det en valrörelse med ovanligt högt tonläge. Friskolesektorn utsattes för en rad påhopp där fakta många gånger fick stå tillbaka för ideologi. Vi som bransch fick också synpunkter under valrörelsen som vi behöver ta till oss och arbeta vidare med att förbättra. Jag tänker framförallt på problematiken kring glädjebetyg, kösystem och oseriösa aktörer. På ett övergripande plan behöver spelreglerna förtydligas så att vi får transparens i hur skolpengen beräknas för att veta att en rättvis fördelning sker mellan kommunala och fristående verksamheter. Det är viktigt inte minst för de 400 000 barn och elever i Sverige som har valt en fristående verksamhet.

Omvärlden påverkar

Stockholmsbörsen rörde sig 1 september till 31 augusti nedåt med 23 procent. Nedgången drevs främst av höjda räntor till följd av en ökande inflation i kölvattnet av en lång högkonjunktur stimulerad av kraftfulla finansiella åtgärder under pandemin. Det ryska anfallskriget mot Ukraina spädde på den globala oron, skapade en energikris och bildade grogrund för en annalkande lågkonjunktur. Valår i Sverige brukar påverka börsen negativt, särskilt då valen har en viss utgång, vilket valet 2022 hade in i det allra sista. Sammantaget ledde dessa orsaker till den svaga utvecklingen på börsen.

Lämnar börsen men fortsätter som vanligt

Den hårda politiska retoriken under valrörelsen, osäkerheten inför valutgången och investerarnas negativa syn på friskolesektorn var några av skälen till att huvudägarna valde att lägga bud på Atvexa under sommaren. I mitten av augusti stod det klart att budet accepterades av ägare som representerade mer än 99 procent av rösterna och den nionde september blev sista handelsdagen på börsen. Tvångsinlösen av de återstående aktierna är påkallad och den processen kommer löpa en tid framöver.

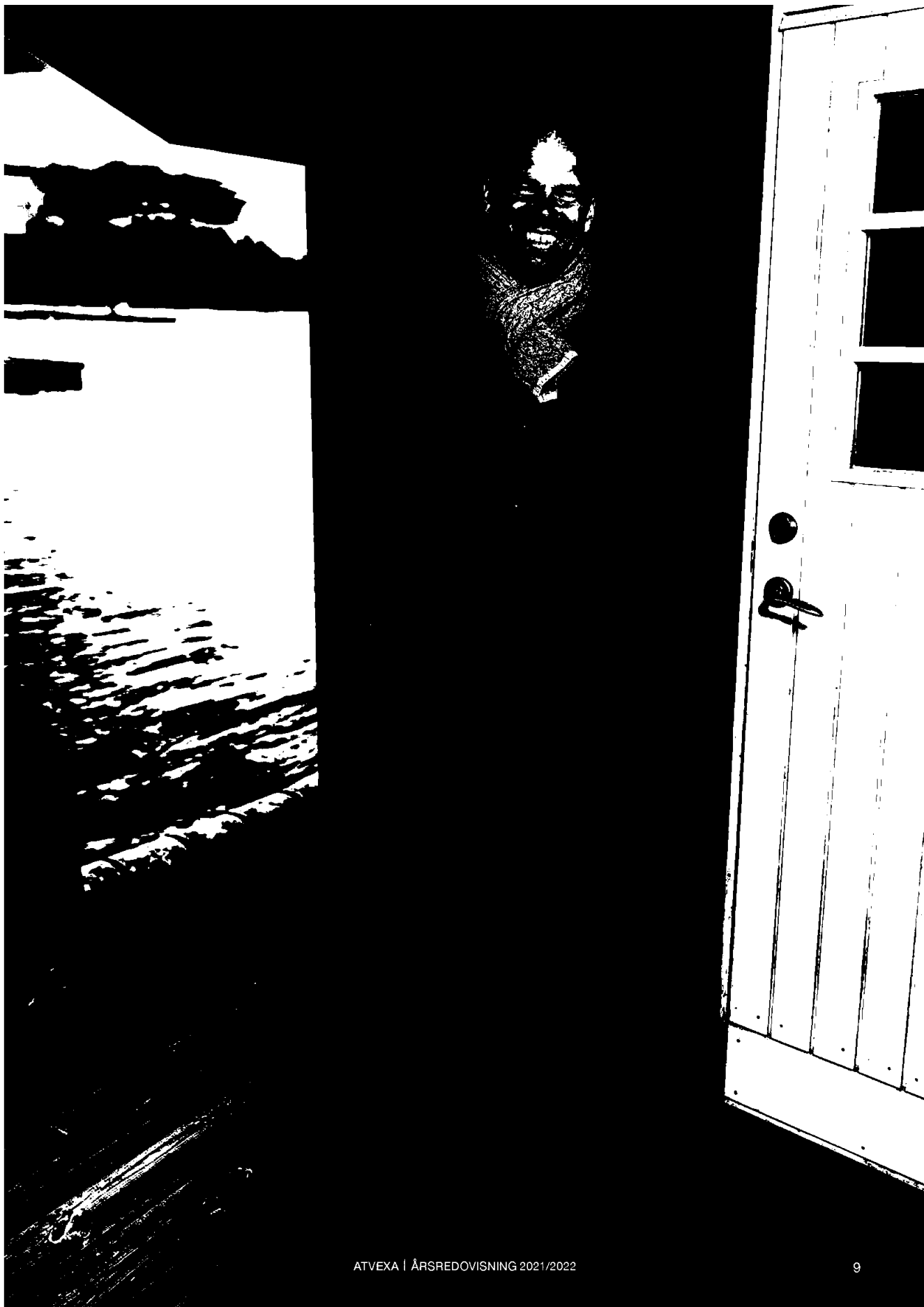
För oss i Atvexa och våra verksamheter var utköpet från börsen en odramatisk övning. Vi känner huvudägarna väl och vet att vi har samsyn i hur vi ska fortsätta utvecklas: fokus på långsiktighet, kvalitet och med en decentraliserad affärsmodell där besluten tas närmast de som berörs – barnen och eleverna. Vi tror också på att fortsätta välkomna nya verksamheter till oss. Ägare av förskole- och skolbolag visar ett intresse av att bli en del av Atvexagruppen genom att höra av sig till oss. De upplever att det är både ensamt och svårt att skapa stabilitet och utveckla sin verksamhet. De som redan ingår i Atvexa lyfter fram hur viktigt och givande det är att tillhöra en större gemenskap. Här finns bland annat ett aktivt nätverk och möjlighet till kompetensutveckling i vår egen Ledarskapsakademi. Med vår stabilitet och samlade kompetens kan mindre verksamheter bestå och utvecklas utan att behöva förändra sin idé och självständighet.

Fortsatt positiv utveckling

Våra dotterbolag har generellt utvecklats väl under året med en tillväxt på tolv procent och en rörelsemarginal (EBIT exkl IFRS 16 Leasing) i linje med våra finansiella mål på fem procent. Samtliga tre geografier – Sverige, Norge och Tyskland – har lyckats bra med både förvärv och avtal om nyetableringar.

Jag ser med stor tillförsikt fram emot det kommande året. Vi har sedan starten 2009 visat att vår modell är långsiktigt hållbar och fyller en viktig samhällsfunktion. Våra engagerade och kompetenta medarbetare gör skillnad, varje dag, för de 17 000 barn och elever som har valt någon av våra verksamheter. Jag vill med det tacka alla våra pedagoger och ledare för era enastående och imponerande insatser under året, ni är våra stjärnor.

Johan Kyllerman,
VD, Atvexa AB (publ)





Affärsmodell, mål och strategi

Vi drivs av en stark övertygelse att mångfald är bra och att det inte finns en modell som passar alla. Genom att stödja och utveckla förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar, arbetssätt och lärandemiljö kommer vi att kunna möta många olika behov. Våra verksamheter präglas av olika typer av pedagogik under sina lokala, välkända och kvalitetsledande varumärken.

Affärsidé

Atvexas affärsmodell grundar sig i att dotterbolagen till stor del drivs som självständiga enheter. Det är en av anledningarna till att grundare av förskole- och skolverksamheter väljer att bli en del av Atvexa. Vår grundfilosofi är att decentralisera beslutsfattandet, vilket ger de förvärvade bolagen ett stort självbestämmande.

Vår roll som ägare är att sätta upp och följa vissa övergripande mål inom kvalitet, ekonomi och strategi samt att säkerställa finansiell stabilitet. Vi leder genom våra dotterbolags styrelser men står inte i vägen för den operativa verksamheten. Här är vi övertygade om att vår decentraliserade och utvecklingsorienterade modell uppmuntrar till samarbete, innovation och bibehållt entreprenörskap, vilket skapar mervärde för såväl barn, elever, medarbetare som ägare.

Flertalet nyckelpersoner i de förvärvade bolagen fortsätter ofta att arbeta för Atvexa efter att de blivit en del av koncernen. En viktig förklaring till detta är Atvexas företagskultur med en starkt decentraliserad organisation.

Finansiella mål

En ekonomi i balans är en förutsättning för att kunna jobba långsiktigt. Atvexa arbetar inte med vinstmaximering, utan fokus är att driva en verksamhet med hög kvalitet. Atvexas uppfattning är att en verksamhet med hög kvalitet även möjliggör långsiktig vinst för Atvexagruppen.

Kvalitetsmål

Atvexas dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden.

Strategi

Kvalitet i fokus

Atvexagruppen arbetar kontinuerligt för att ge alla barn och elever möjlighet att utvecklas i verksamheter som präglas av hög kvalitet och som erbjuder olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt. Atvexas övergripande kvalitetsmål är att våra dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden.

Det systematiska kvalitetsarbetet är en viktig och självklar del av Atvexamodellen. Genom modellen har vi skapat en grundläggande helhetssyn på kvalitet som säkerställer att det systematiska kvalitets- och utvecklingsarbetet fortsätter att stärkas inom alla våra dotterbolag.

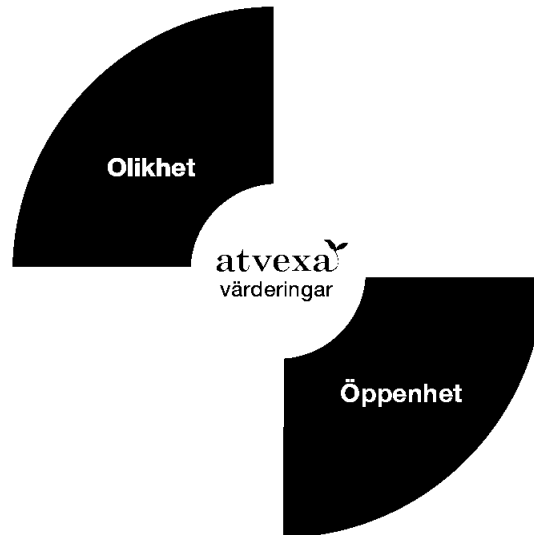
Att vara kvalitetsledande innebär för oss på Atvexa att verksamheten inom våra förskolor och skolor sammantaget håller en hög nivå inom ett flertal områden. Vi följer upp såväl processer som enskilda kvalitetsparametrar, t ex att elever och föräldrar är nöjda och att upplevelsen av trygghet och studiero är god. Det är viktigt för oss att alla barn och elever får den hjälp eller utmaning de behöver för att utvecklas och att de får det utifrån sina egna, personliga förutsättningar.

Exempel på vårt arbetssätt är att:

- Vi tror på att lära av andra och varandra, ett kollegialt lärande är centralt.
- Vi har en kvalitetsutmärkelse för att lyfta fram de goda exemplen inom våra verksamhetsområden.
- Vi fortsätter att utveckla det nära samarbetet inom Atvexagruppen och den öppenhet som genomsyrar verksamheten. Vi satsar helhjärtat på ledarskapsutveckling inom ramen för vår ledarskapsakademi.

Tillväxt med lönsamhet och kvalitet

Tillväxt med lönsamhet och kvalitet är en central del av Atvexas strategi och sker genom förvärv och till viss del även organiskt. För att skapa goda förutsättningar för tillväxt strävar vi efter att ytterligare stärka Atvexas goda renommé som en professionell och engagerad ägare för entreprenörledda verksamheter.



Atvexas tillväxt sker enligt följande:

Förvärvad tillväxt

En stor andel av Atvexas intäkstillväxt är ett resultat av förvärv, dels av nya självständiga dotterbolag med egna varumärken, dels genom att Atvexas dotterbolag förvärvar mindre verksamheter. Förvärven finansieras främst genom upparbetade vinster och lån.

Organisk tillväxt

Den organiska tillväxten inom Atvexa sker genom nyetableringar av förskolor eller skolor inom ramen för befintliga dotterbolag. Tillväxten kan även ske genom att befintliga förskolor eller skolor byggs ut med nya avdelningar inom förskolan eller klasser/årskurser inom grundskolan.

Vår vision, affärsidé och värderingar vägleder oss

Vi skapar de bästa förutsättningarna för alla barn och elever att växa.

Affärsidé

Genom aktivt ägande och självständiga dotterbolag skapar vi förutsättningar för förskolor och skolor att driva en verksamhet med hög kvalitet och många olika inriktningar. Våra befintliga verksamheter utvecklas kontinuerligt och nya välkomnas in i Atvexagruppen.

Värderingar

Vi värnar om våra verksamheters olikheter, men det är några saker som förenar hela Atvexagruppen.

Olikhet

Alla barn, medarbetare, föräldrar och kommuner är olika. Vi tänker att olikhet och mångfald berikar.

Vi är övertygade om att man kan driva förskolor och skolor med hög kvalitet på många olika sätt.

Långsiktighet

Långsiktighet är självklart för oss. I flera av våra verksamheter har vi barn från det att de är ett år tills de lämnar grundskolan 14 år senare.

Vi har långsiktiga ägare och brinner för att säkerställa att det finns fina verksamheter med hög kvalitet där alla barn och elever får möjlighet att utvecklas.

Öppenhet

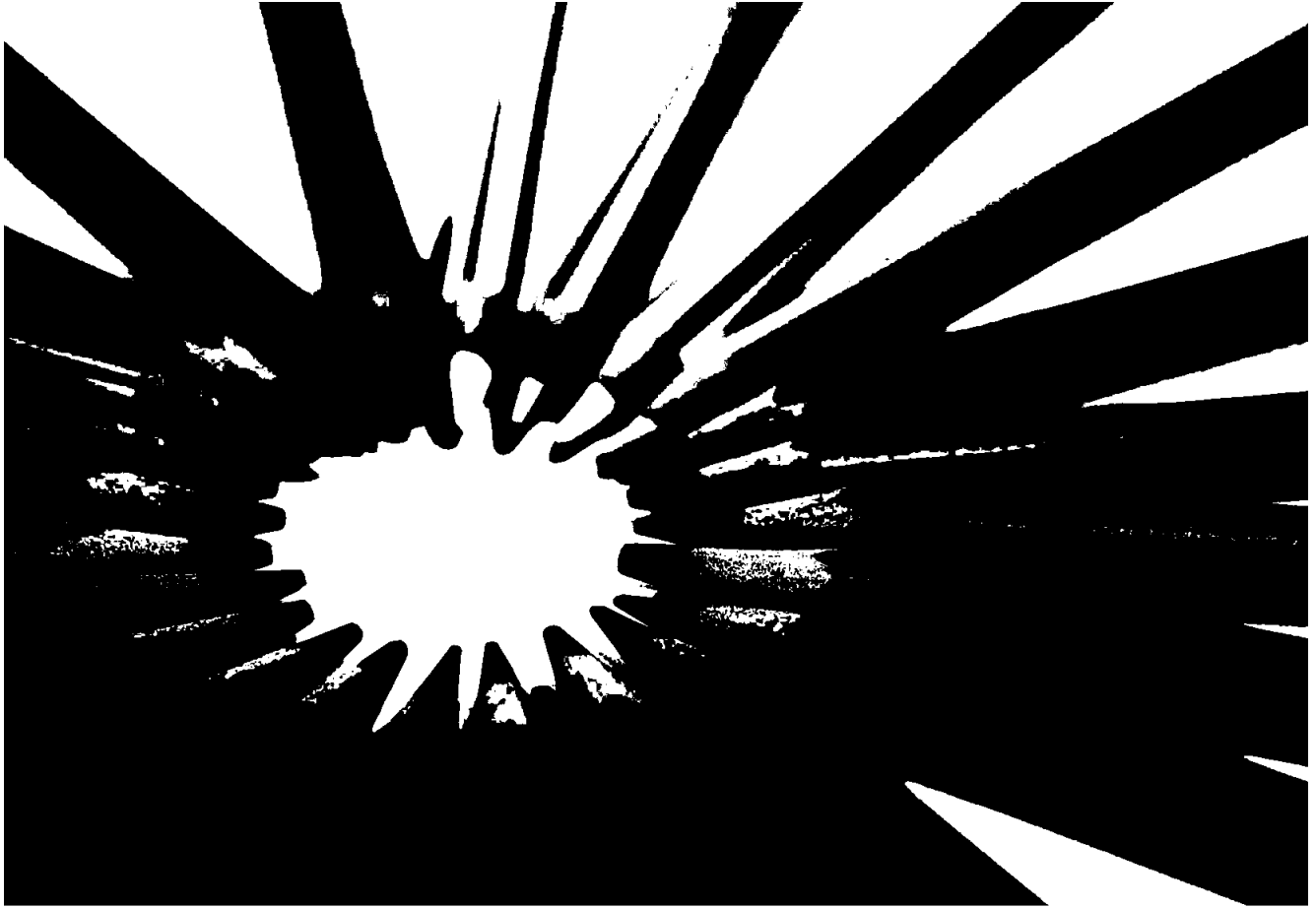
Vi jobbar i en skattefinansierad verksamhet och för oss är det självklart att vi kan stå för och prata öppet om det vi gör.

Vi har en öppenhet i vår kommunikation och pratar både om det som är bra och det som är utmanande eller svårt.

Nyfikenhet

Utveckling är självklart för oss, vi är lösningsorienterade med högt engagemang.

Vi är en lärande organisation och ser stora möjligheter att lära från varandra och från andra.



Kvalitet

Atvexas overgripande kvalitetsarbeite

Idag välkomnar vi dagligen nära 16 200 barn og elever i verksamheterna inom Atvexagruppen. Med detta kommer ett stort ansvar, både för varje barns og elevs individuella utveckling, og för att långsiktigt bidra till ett starkt og hållbart samhälle. Det gör vi med lärandet som grund, både på individnivå og som organisation, vi lär både från varandra og andra.

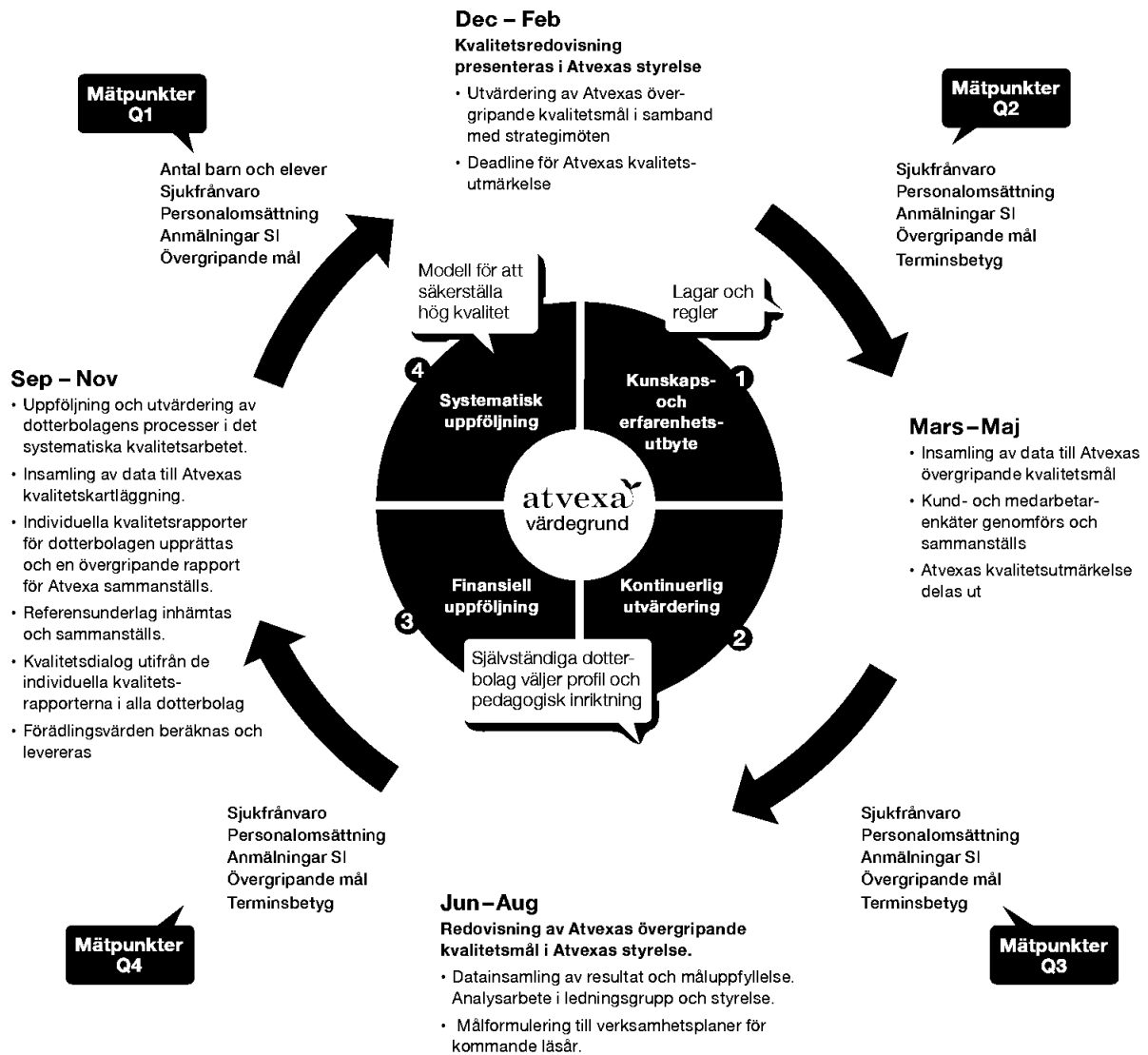
I vårt övergripande kvalitetsarbete følger vi upp att alla verksamheter har ett väl etablerat systematiskt kvalitetsarbete med utgångspunkt i lagstiftningen samt olika lokala förutsättningar. Vi är övertygade om att förskolor og skolor kan drivas på olika sätt med hög kvalitet. Genom att mäta kvaliteten på ett enhetligt sätt kan vi följa upp det allra viktigaste, skapa förutsättningar för våra verksamheter att lära av varandra og känna oss trygga i att våra förskolor og

skolor utvecklas på ett positivt sätt. Transparens är därför viktigt i kvalitetsarbetet. Det handlar om att ge alla möjlighet att ligga i framkant, att kunna arbeta proaktivt og dra nytta av andras erfarenheter og lärdomar. På så sätt kan vi också använda våra resurser på det mest ändamålsenliga sättet og där de gör mest nytta. Det är också viktigt ur ett hållbarhetsperspektiv.

Vi följer upp såväl processer som enskilda kvalitetsparametrar, till exempel att elever og föräldrar är nöjda og att upplevelsen av trygghet og studiero är god. Det är viktigt för oss att varje barn og elev får den hjälp, eller utmaning, som behövs för att kunna utvecklas utifrån sina förutsättningar. Vi utforskar og utvärderar olika arbetssätt og deras påverkan på såväl resultaten. Nyckeltal som andel behöriga pedagoger og personaltätthet är viktiga markörer i kvalitetsarbetet.



Atvexas dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden



KVALITET



Kvalitetsarbeidet 2021/2022

Under verksamhetsåret 2021/2022 syntes fortvarande tydlige spår av hur coronapandemin påverkat verksamheterna samtidigt som det också inneburit tuffa prøvningar for våre medarbeitjare og ledare. Trots detta har de ur ett kvalitetsperspektiv gjort ett fantastiskt jobb som inneburit hårda prioriteringar for ått säkerställa att barn og elever fortsatt fått de allra bästa möjligheterna for sin utveckling og sitt lärande. Vi kan konstatera att det ser bra ut när vi ser på våra kvalitetsresultat, våra förskolebarn möter väl fungerande verksamheter där de är trygga og våra elever i skolorna upplever en ökad studiero og de lyckas väl i sitt skolarbete.

Vi har under det gångna året fokuserat på att fortsätta utveckla kvalitetsarbetet tillsammans med dotterbolagen. Vi har vidareutvecklat de kvalitetskartläggningar som ligger till grund for analys og utvärdering av verksamheterna ytterligare og under året har kartläggningarna effektiviserats med hjälp av nya digitala stödverktyg. Detta i syfte att skapa ett enhetligt og jämförbart underlag som kan belysa såväl enskilda enheter som Atvexagruppen i sin helhet. Med utgångspunkt i kartläggningarna har kvalitetsdialoger förts inom alla dotterbolag. Målsättningen är ått säkerställa ått samtliga verksamheter lever upp till grundläggande krav, ått de har väl fungerande processer og ått deras resultat är

goda. Dialogerna ger även tillfälle ått identifiera områden som präglas av hög kvalitet, liksom områden som kräver särskilt fokus eller utveckling. Genom utvecklingen av kvalitetskartläggningen har en gemensam kvalitetsplattform og former for analys og uppföljning upprättats. Under året har vi haft ett extra fokus på kvalitetsarbetet i dotterbolagens styrelser som förstärkts genom ått vi vid varje styrelsemöte följer upp kvalitetsutvecklingen. Detta arbetssätt i kombination med regelbundna verksamhetsbesök og interna granskningar försäkrar oss om ått det bedrivs verksamhet av hög kvalitet. Vi

ser även ått det systematiska kvalitetsarbetet som pågår i dotterbolagen håller hög kvalitet samt ått vi får signaler i god tid om brister skulle uppstå eller om utvecklingen inte löper på i enlighet med mål og styrdokument.

Inom ramen for Ledarskapsakademien, vårt forum for ledarutveckling, har det under året skapats möjligheter till ett strukturerat erfarenhetsutbyte og våra möjligheter ått erbjuda stöd og experthjälp har utvecklats.

Under året har ett antal nätverksträffar og utbildningstillfällen genomförts. Då förutsättningarna for fysiska möten påverkats av coronapandemin har utbyte og utbildning även genomförts digitalt med goda resultat.





KVALITET

Förskolan i siffror 2021/2022

Antal förskolor: 153

Antal barn: 8 923

Kapacitetsnyttjande: 89%

Andel behöriga förskollärare: 31,8%

Antal barn per pedagog: 5,8



13

A | ÅRSREDOVISNING 2021/2022



Kvalitet i førskolan 2021/2022

Atvexa har under året haft 153 förskolor med drygt 8 923 barn fördelade på våra dotterbolag i Sverige, Norge och Tyskland. I redovisningen av siffror ingår här endast de svenska förskolorna, även om kvalitetsarbetet omfattat alla verksamheter. Förskolorna har många olika inriktningar, som till exempel Montessori, Reggio Emilia, Ur och Skur eller flerspråkighet.

Atvexagruppens dotterbolag följer självständigt upp uppfyllelsegraden av läroplanens nationella mål. Formen för uppföljningen bestäms i varje dotterbolag. Resultatet rapporteras dels i dialogform, dels inom ramen för kvalitetskartläggningen. Vid sidan av detta genomförs även ett antal externa granskningar, till exempel kommunal tillsyn eller tillsyn inom ramen för samarbeten mellan aktörer. I kombination med de data som sammanställs i Atvexas kvalitetskartläggning ger detta en god grund för analys, utvärdering och dialog.

Många förskolor arbetade under verksamhetsåret 2021/2022 med utvecklingen av lärmiljöer, språkutveckling, pedagogisk dokumentation, kommunikation och språkutveckling. Även hållbarhet har varit ett område i fokus.

Inom området lärmiljö har det handlat om insatser för att utveckla lärmiljön utifrån barnens intresse med fokus på tillgänglighet, stimulans och utveckling. Att miljön ska vara trygg och säker är en självklarhet.

Fokus i digitaliseringsarbetet har legat på att utveckla undervisningen genom att tillföra digitala arbetssätt. En nätverks-träff med digitalisering i fokus har genomförts där pedagoger delat med sig av sina bästa exempel. Man har också arbetat med såväl analog som digital programmering.

Under våren 2022 hölls en inspirationsdag med över 200 deltagare från hela Atvexagruppen. Dagen fokuserade på hur vi skapar lärande för alla barn och elever och hade olika inslag för att inspirera alla våra pedagoger och ledare.

Kvalitet i grundskolan 2021/2022

Atvexas dotterbolag omfattade tillsammans 37 skolor och en särskola med 7 280 elever runt om i Sverige under verksamhetsåret 2021/2022. Skolorna har olika pedagogiska inriktningar och profiler som till exempel Montessori, matematik och musik, idrott och hälsa, språk med mera. Skolornas gemensamma uppdrag utifrån läroplanen erbjuder goda möjligheter till samverkan och erfarenhetsutbyte mellan skolor, något som skett i viss utsträckning mellan skolor både inom och utanför dotterbolagen.

Dotterbolagen utformar självständigt hur skolornas måluppfyllelse följs upp, utvärderas och analyseras. Atvexas kvalitetskartläggning styr dock rapporteringen för att skapa förutsättningar för jämförelser inom och mellan dotterbolagen, och även för att ta fram en helhetsbild av kvaliteten inom Atvexagruppen. Den tillsyn och de granskningar som utförs av

Skolinspektionen är också viktiga verktyg i kvalitetsarbetet.

På många skolor har man under 2021/2022 fortsatt arbetet med att stärka och utveckla arbetet inom elevhälsan, framför allt med fokus på det preventiva arbetet. Skolverkets moduler för kollegialt lärande kring specialpedagogik har varit till stor hjälp i arbetet, där målsättningen är att utveckla lärarnas specialpedagogiska kompetens för att bättre kunna möta alla elevers behov.

Arbetet med att förbättra likvärdigheten i skolorna har också varit framträdande, liksom digitalisering och språkutveckling.

Trygghet och studiero är något som prioriteras högt i alla skolor och här sker också ett kontinuerligt utvecklingsarbete.

* Värdet anges som ett index på en skala från 1 till 10, där 10 motsvarar "stämmer helt och hållet".



Skolan i siffror 2021/2022

Antal skolor: 38

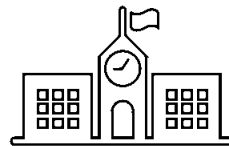
Antal elever: 7 280

Kapacitetsnyttjande: 93,8%

Andel ämnesbehöriga och legitimerade pedagoger: 68%

Andel pedagoger med högskoleexamen: 80%

Antal elever per pedagog: 14,2



HÅLLBARHET

Hållbarhet

Vårt viktigaste mål er lærande; att ge god utbildning till alla barn och elever. På så sätt kan hela Atvexas verksamhet ses som ett bidrag till ett mer hållbart samhälle. Vår verksamhet, där barn och elever utbildas och utvecklas till sin fulla potential är vårt allra viktigaste hållbarhetsarbete.

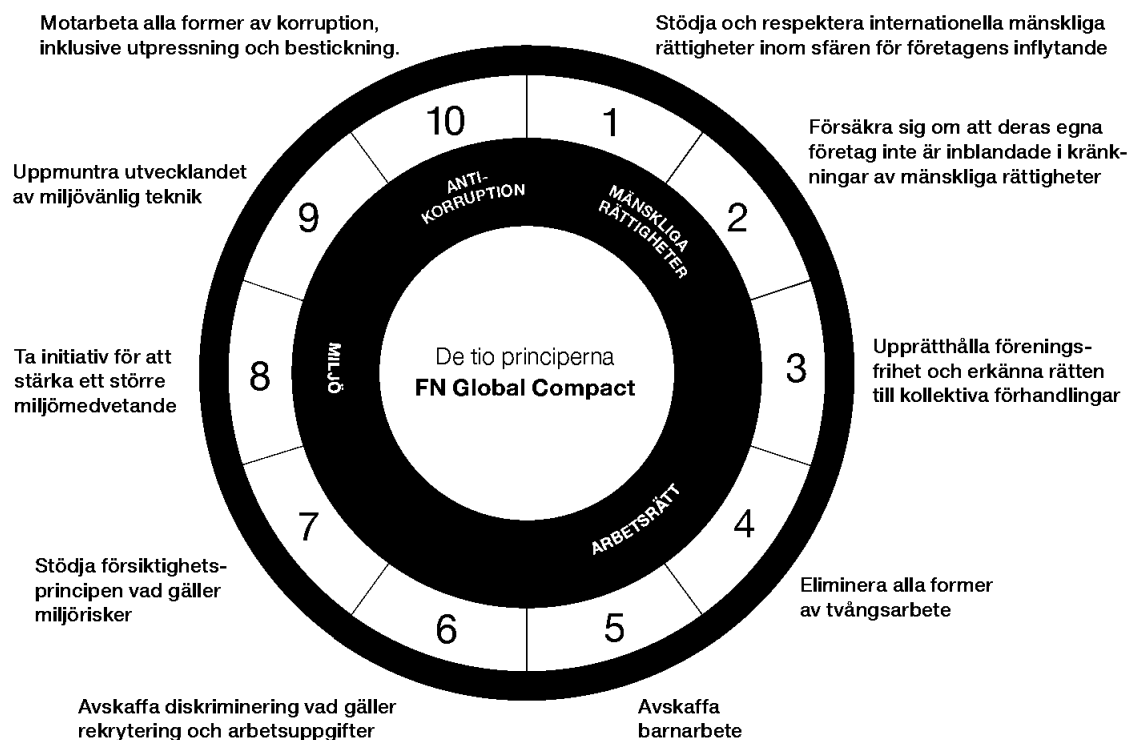
Arbetet sker lokalt i våra dotterbolag, i varje enskild verksamhet, med fokus på omsorg om barn, elever och medarbetare. I arbetet bidrar vi till att bygga ett hållbart samhälle genom att vara med och lösa flera olika samhällsutmaningar, som till exempel kompetensbrist och ledarförsörjning. Vi utbildar ett stort antal barn och lägger därmed grunden för en säkrad kompetensförsörjning. Vår ledarskapsakademi arbetar med ledarutveckling på flera nivåer för att vi vet att gott ledarskap är avgörande för att lyckas med sitt uppdrag.

Atvexas hållbarhetsstrategi

Vi förbereder barn och elever för framtiden genom att erbjuda dem de allra bästa möjligheterna att växa - och genom vårt hållbarhetsarbete säkerställer vi att det finns en framtid för dem att växa in i.

Våra förhållningssätt

Vi har i vårt hållbarhetsarbete valt att utgå ifrån FN:s 17 globala mål (SDG) och vi lutar oss även mot de 10 principerna bakom FN:s Global Compact (Global Compact är ett nätverk som drivs i FN:s regi och som arbetar för att stärka implementeringen av de tio principerna som berör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion).





FN:s Globala mål – vägen mot en hållbar framtid

2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030, en universell agenda som inrymmer 17 globala mål för hållbar utveckling. Målen visar oss vägen mot en hållbar framtid. Vi har med utgångspunkt i vår väsentlighetsanalys och våra styrdokument identifierat några av de 17 målen som särskilt viktiga för oss inom Atvexa. Dessa mål kan också kopplas till de fyra centrala områden arbetet fokuserar kring. Det mål som vi främst arbetar med är mål 4 "God utbildning för alla". I beskrivningen av målet konstateras att inkluderande utbildning av god kvalitet är en av de viktigaste grunderna för välstånd, hälsa och jämställdhet i samhället. Utbildningssystem världen över måste möta människors behov under hela livet – från förskola, grundskola, gymnasium och högre utbildning. Utbildning är nyckeln till välstånd och öppnar en värld av möjligheter som gör det möjligt för var och en av oss att bidra till ett hållbart samhälle.

Andra viktiga mål för oss på Atvexa är bland andra: Hälsa och välbefinnande (3), Jämställdhet (5), Hållbar energi för alla (7), Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8), Minskad ojämlikhet (10), Hållbar konsumtion och produktion (12), Bekämpa klimatförändringarna (13).

De 17 globala målen baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna som består av 30 artiklar om friheter och rättigheter som tillhör oss alla och som ingen kan ta ifrån oss. För Atvexas del handlar detta i huvudsak om artikel 26 som säger att "var och en har rätt till utbildning" samt att "utbildningen skall syfta till att utveckla personligheten till fullo".

I alla länder där Atvexa verkar, dvs Sverige, Norge och Tyskland, finns styrdokument som våra verksamheter är skyldiga att följa. Det rör sig om lagar, regionala och lokala regler och förordningar samt olika föreskrifter och krav. För oss är det självklart att följa alla lagar och regler som omfattar våra verksamheter.

HÅLLBARHET

Styrning

Under året som gått har arbeidet med hållbarhetsfrågor lyfts fram og fått en b ttere struktur og organisasjon. Utöver en styrgruppe bestående av medlemmar i Atvexas ledningsgruppe har en intern n tverksgruppe bestående av representanter från våra dotterbolag også bidragit i utvekkingsarbeidet. I nätverksgruppen har det lyfts fram relevante og m tbare mål for h llbarhetsarbeidet, samt att det også bidragit till att systematisera arbeidet og nå utanfor den egne gruppen for att for nkra samt dela idéer og erfaringheter.

Vi for kontinuerligt en dialog med våra ulike intressentgrupper kring relevante frågor og risiker. Syftet med att identifisera, hantera og rapportera ulike typer av risiker  r att snabbt kunna hantera riskerna og på sikt forebygga dem. Riskarbeidet pågår på flere ulike nivåer i organisasjonen, både på strategisk, operativ og finansiell nivå.

Intressentanalyse

Intressent	Intressentens rolle for Atvexa	V�sentlige frågor for Intressenten	Kanal for dialog med Intressenten
Barn og elever	Atvexa kan spela en avg�rende rolle i att ge alle barn og elever de b�ste foruts�tningarna att växa.	<ul style="list-style-type: none"> – Utbildning av høg kvalitet – Trygghet og studiero – Kunnige og engagerede medarbeidere – Kontinuitet genom l�g personaloms�tting – Möjlighet att påverke/bli lyssnad på – Elevh�lsa – Adekvate verktøy for l�rande (ex kompensatoriske, digitale) 	<ul style="list-style-type: none"> – Daglige m�ten i verksamheten – Utvekkingssamtal – Mentorstid – L�rplattformer – Sociala Media
V�rdsnadsnavare	V�rdsnadsnavare fattar beslut for minderårige barns og elevers r�kning og �r viktige for deres framgang. De avg�r val av forskola og skola.	<ul style="list-style-type: none"> – Utbildning av hög kvalitet – Trygghet og studiero – Kunnige og engagerede medarbeidere – Kontinuitet genom låg personaloms�tting – Möjlighet att p�verke/bli lyssnad på – Elevhälsa – H�ge forventninger – Transparens – Bra mat 	<ul style="list-style-type: none"> – Daglige möten i verksamheten ved hämtning/lämning – Utvekkingssamtal – For�ldrem�ten – Sociala Media
Medarbeidere	Medarbeiderna har stor betydelse for att ge alle barn og elever de bäste foruts�tningarna att växa.	<ul style="list-style-type: none"> – En god arbeidsmiljø – Goda arbeidsvilkor – Hälsa – Möjlighet att p�verke – Möjlighet att utvekkles i sin yrkesrolle og som m�nniske – Kompetensutvekkling – Ledarskap – Adekvate verktøy for att ge foruts�tninger for lärande 	<ul style="list-style-type: none"> – Möten – Internkommunikasjon – Medarbeidersamtal – Medarbeiderunders�kninger – Facklige möten – Nätverkande inom Atvexa-gruppen – Internutbildninger
Kommuner og samhälle	Kommunerna �r samarbeidspartnere i strävan att erbjude de bäste foruts�tningarna for att alle barn og elever ska växa.	<ul style="list-style-type: none"> – Högkvalitativ utvekkling – Utvekkling av framtidens forskola og skola – Ansvarsfullt användande av skattemedel – Elevhälsa – Integrasjon – Transparens 	<ul style="list-style-type: none"> – Möten og nätverkande – Sociala Media – Tradisjonell massmedia



HÅLLBARHET

Intressent	Intressentens roll för Atvexa	Väsentliga frågor för intressenten	Kanal för dialog med intressenten
Fackliga organisationer	Ett gott samarbete med arbetstagarnas representanter är viktigt.	<ul style="list-style-type: none">– MBL-rutiner och kollektivavtal– Goda arbetsvillkor	<ul style="list-style-type: none">– Möten– Förhandlingar– Sociala Media– Traditionell massmedia
Branschorganisationer	Friskolornas Riksförbund för till viss del vår talan i debatten.	<ul style="list-style-type: none">– Remissyttranden– Opinionsbildning– Branschutveckling	<ul style="list-style-type: none">– Möten– Sociala Media
Leverantörer	Ett nära samarbete med mäklare och byggbolag är viktigt för att skapa förutsättningar för tillväxt.	<ul style="list-style-type: none">– Förvärv och nyetablering– Anti-korruption och mutor– Miljö/hållbarhet– Goda arbetsvillkor	<ul style="list-style-type: none">– Inköp– Möten– Upphandlingar
Skolverket och Skolinspektionen	Skolverket definierar styrdokument som verksamheterna har att följa, fördelar statsbidrag och följer upp rapporter. Skolinspektionen granskar verksamheterna, bedömer och beviljar ansökningar om nyetablering.	<ul style="list-style-type: none">– Nationella prov, betyg mm– Bidragsansökningar– Statsbidrag– Underlag för rapporter– Tillståndsgivning– Hantering av anmälda ärenden, inspektioner och uppföljningar	<ul style="list-style-type: none">– Möten– Seminarier– Sociala Media– Rapporter
Ägare	Har den yttersta beslutsrätten, tillhandahåller kapital, tillsätter styrelsen.	<ul style="list-style-type: none">– Kvalitet i verksamheterna– Tillväxt– Stabil ekonomi, lönsamhet– Socialt ansvar– Trygghet och studiero– Transparens: mäta, följa upp och analysera resultat– Arbetsvillkor medarbetare, personalomsättning och rekrytering	<ul style="list-style-type: none">– Möten

HÅLLBARHET



Väsentlighetsanalys

Vår väsentlighetsanalys baseras på en bedömning av vilka frågor som är väsentliga för våra olika intressentgrupper och i hur hög grad bolaget kan påverka i dessa frågor. Dialog har förts med representanter från de olika grupperna vid ett flertal olika tillfällen, t ex vid skolbesök, nätverksträffar av olika slag, APT:er (arbetsplatsträffar) och vid föräldraråd.

De frågor i väsentlighetsanalysen som Atvexa kan påverka jämförs med intressenternas syn på de viktigaste hållbarhetsfrågorna. Här framgår att frågor som rör omsorg av elever tillhör de viktigaste för Atvexa och intressenterna. Det inkluderar arbete mot mobbning, ordning och reda på lektionerna, hög kvalitet i undervisningen och goda studieresultat.

En annan grupp av mycket viktiga frågor handlar om Atvexa som en attraktiv arbetsgivare med attraktiva arbetsmiljöer

och pedagogernas arbetssituation med bra arbetsvillkor, jämställdhet, undervisningskvalitet och kompetensutveckling men också främjande av ledaregenskaper hos skollära och rektorer.

Öppenhet och transparens är viktigt för Atvexa och intressenterna. Det inkluderar integration genom skolan, goda relationer med vårdnadshavare, kommuner, lokala organisationer och omgivande förskolor och skolor.

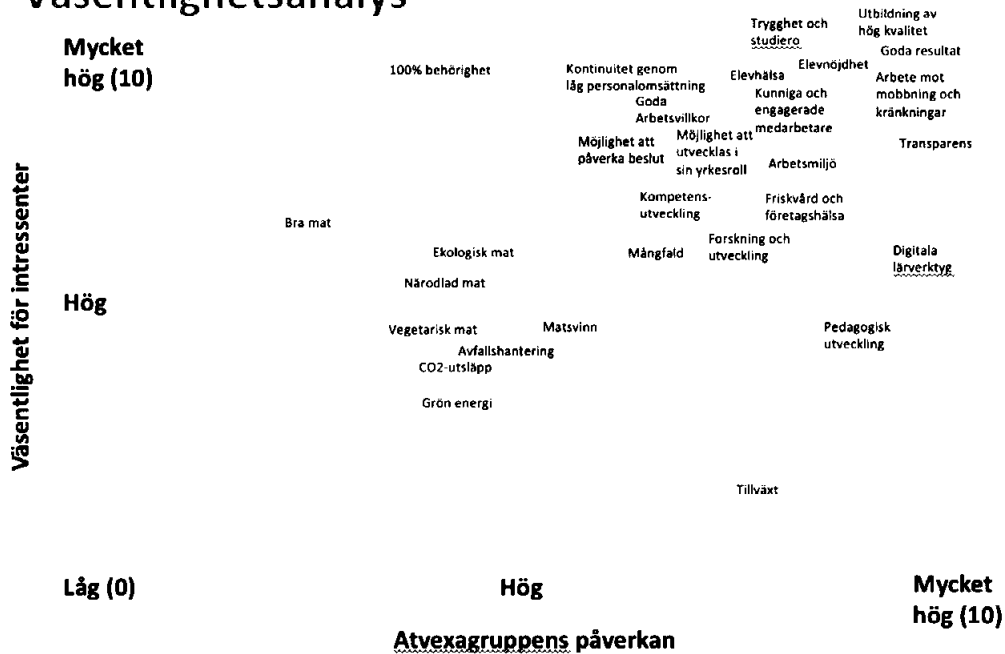
Även transparens avseende information som resultat och statistik är viktigt. Inom Atvexa delar vi öppet med oss av goda exempel både inom och utanför gruppen.

En fjärde grupp av frågor som är viktiga rör miljöfrågor som klimatpåverkan, återvinning, minskat matsvinn samt hälsosam och vegetarisk mat.

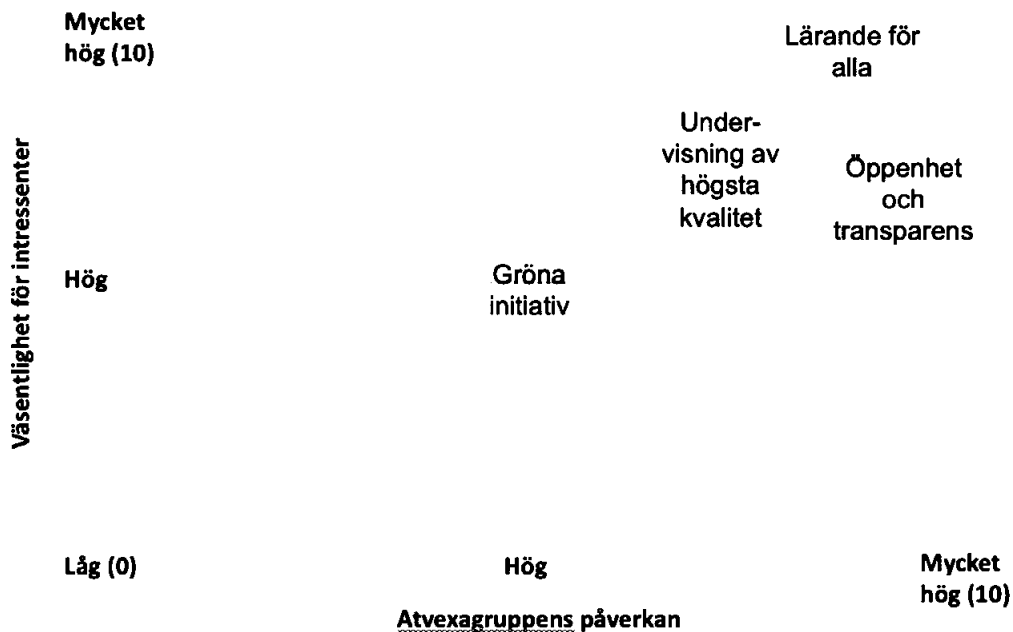


HÅLLBARHET

Väsentlighetsanalyse



Väsentlighetsanalyse



Bilderna visar hur intressenternas synpunkter förhåller sig till Atvexas möjlighet att påverka inom de områden intressenterna lyft fram.

HÅLLBARHET

Utifrån den detaljerade väsentlighetsanalysen har en sammanvägning gjorts som resulterat i fyra fokusområden.

Våra hållbarhetsmål



Lärande för alla (mål 3, 4, 5 och 10)

Alla har rätt att utbilda sig och Atvexa ska bidra till att alla barn och elever får tillgång till likvärdig utbildning med god kvalitet i förskola och grundskola. Vi lägger stor vikt vid att barn, elever och medarbetare ska må bra fysiskt och psykiskt. Upplevelsen av trygghet och studiero är nära förbundet med goda studieresultat. Kompetenta elevhälsoteam är en förutsättning för att ge alla barn och elever likvärdiga möjligheter. Det betyder inte att allt ska vara lika, utan att olikhet kan bidra till likvärdighet. Vi kartlägger årligen hur nöjda våra elever, vårdnadshavare och medarbetare är med den verksamhet de befinner sig i. Vår målsättning är att vara kvalitetsledande i de regioner vi finns i.

Vi följer årligen upp bland annat andel nöjda vårdnadshavare inom förskola och skola, andelen vårdnadshavare som vill rekommendera sin förskola eller skola till andra, andelen elever som lämnar oss med fullständiga grundskolebetyg och behörighet till gymnasiet. Vi följer också utvecklingen av och analyserar det genomsnittliga meritvärdet, vi ser på förhållandet mellan resultat på nationella prov och slutbetyg och vi låter ta fram förädlingsvärden inom våra skolverksamheter

FÖRSKOLA	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Nöjda vårdnadshavare (andel %)	90,5%	92%	93%	92%	91%
Vårdnadshavare som vill rekommendera sin förskola	88,9%	91%	93%	89%	---

SKOLA	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Elever som är nöjda med skolan	7,5	7,5	7,4	72%	---
Vårdnadshavare som är nöjda med skolan	8,4	8,4	7,0	85%	91%
Vårdnadshavare som vill rekommendera skolan	8,4	8,4	7,0	85%	---
Genomsnittligt meritvärde åk 9	264	264	269	266	269
Andel elever i åk 9 med minst betyget E i alla ämnen	91%	93%	97%	90%	95%
Andel elever som är behöriga till gymnasiet	100%	100%	99%	98%	98%

--- betyder att mätdata för den aktuella tidsperioden saknas.



Undervisning av högsta kvalitet (mål 5, 8 och 10)

Detta prioriteringsområde rör situationen för pedagoger, skolledare och annan personal som i sin tur möjliggör för högsta kvalitet i undervisningen. Det innefattar arbetsvillkor, utvecklingsfrågor och andra frågor som får medarbetare att vilja stanna kvar och arbeta med starkt engagemang. Vi ska rekrytera, utveckla och motivera de bästa pedagogerna och skolledarna. Vi arbetar också för ett gott samarbete med de fackliga organisationerna, där våra dotterbolag har kollektivavtal med bland andra Almega Tjänsteföretagen och Sobona.

Vi följer upp personalomsättningen och sjukfrånvaron inom alla våra verksamheter. Vi ser också på hur nöjda våra medarbetare är och om de upplever att de får stöd eller utmaning när de så behöver. Vi gör årliga lönekartläggningar i alla verksamheter för att säkerställa att vi har jämställda löner.

FÖRSKOLA	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Andel nöjda medarbetare	4,3/5	89%	92%	88%	90%
Andel medarbetare som vill rekommendera sin arbetsplats	4,2/5				
Personalomsättning	11,1%	6%	8%	---	---
Sjukfrånvaro	6,3%	5,6%	---	---	---

SKOLA	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Andel nöjda medarbetare	4,4/5	90%	90%	90%	91%
Andel medarbetare som vill rekommendera sin arbetsplats	4,5/5				
Personalomsättning	10,1%	8%	9%	8%	---
Sjukfrånvaro	3,5%	4,7%	---	---	---

--- betyder att mätdata för den aktuella tidsperioden saknas.

HÅLLBARHET



Öppenhet och transparens (mål 8 och 10)

Samhällets förtroende är helt avgörande för våra verksamheter. Vi är till största delen helt skattefinansierade, därför är en öppen och tydlig kommunikation en självklar del i vårt arbetssätt. Vi delar med oss av våra resultat och har en hög tillgänglighet i traditionella medier. Mänskliga rättigheter är en grundstomme i allt vi gör. Vår visseblåsfunktion är en viktig kanal som kan användas av alla, det framgår tydligt på vår webbplats hur man gör.

Öppenhet och transparens råder också bland våra medarbetare inom och mellan dotterbolagen. Delandet av kunskaper och erfarenheter sker på våra inspirationsdagar, nätverksträffar och i vår Ledarskapsakademi. Alla våra

ledare deltar aktivt i relevanta aktiviteter inom ramen för Ledarskapsakademin och dess utvecklingsprogram. 100% av våra verksamheter är representerade på nätverksträffar och inspirationsdagar.

GDPR är en viktig grundstomme i arbetet med öppenhet och transparens. Lagstiftningen är central i vårt digitaliseringsarbete och hjälper oss att skydda individens integritet. Vi säkerställer och kontrollerar att alla verksamheter har en aktiv GDPR-policy och ett systematiskt arbete kring arkivering.

Alla verksamheter redovisar öppet resultat och andra kvalitetsdata som har relevans för olika intressentgrupper.

	2021/2022	2020/2021
Antal unika besök på Atvexas webbplats	37 709	27 830
Antal visseblåsningar	0	1



Gröna initiativ (mål 7, 11, 12 och 13)

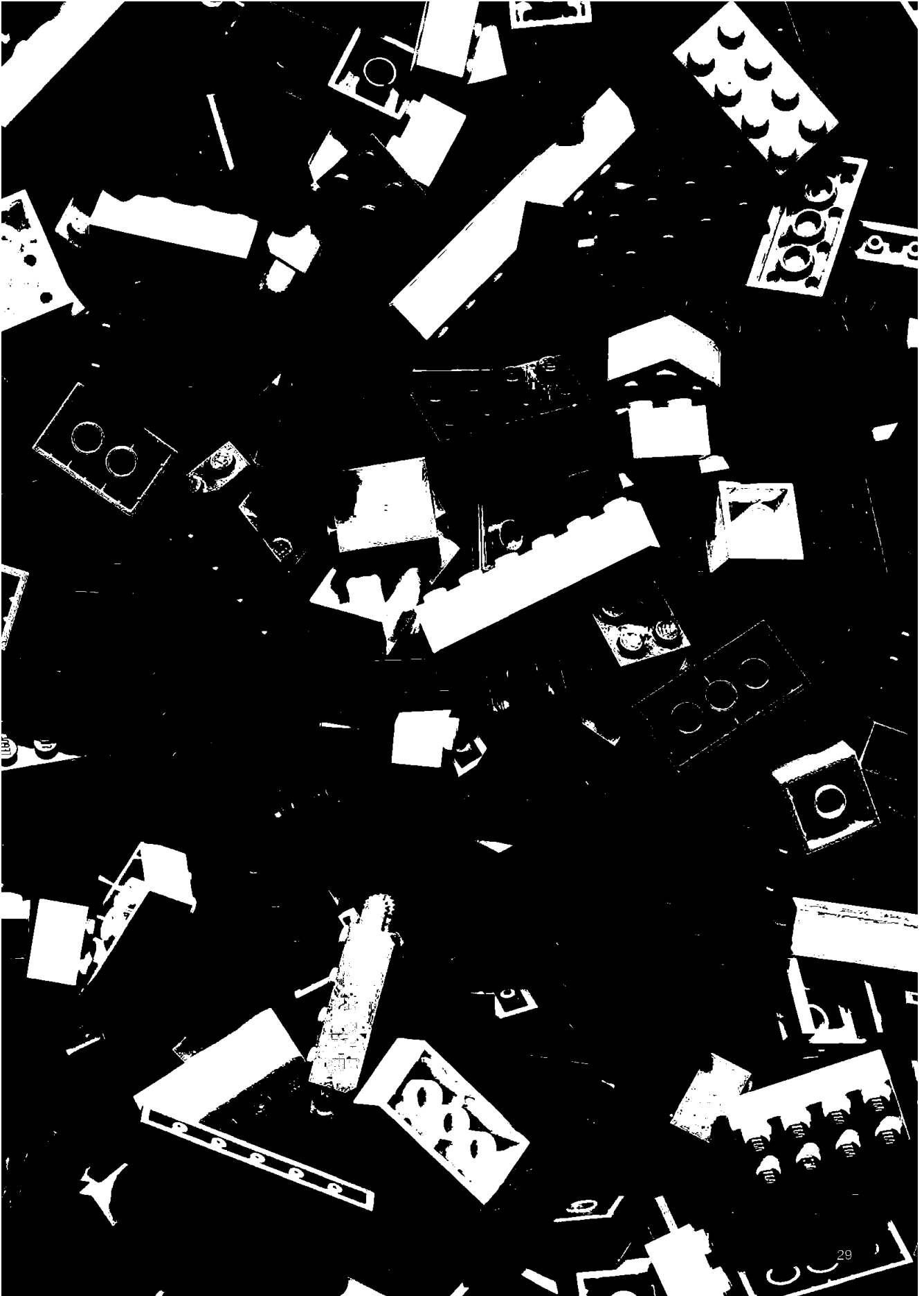
Inom Atvexa ska vi använda alla typer av resurser på ett ansvarsfullt och medvetet sätt. Vi ska se över hur vi påverkar vår miljö och formulera mål som gör att vi kan minska vår påverkan i nutid, men även i ett mer långsiktigt och framtida perspektiv. Det handlar till exempel om att i den mån vi kan påverka val av energileverantör och uppföljningen av koldioxidutsläpp. Inom flera av våra dotterbolag pågår redan idag utveckling mot "gröna förskolor" eller giftfria förskolor och vi arbetar för att utveckla en cirkulär modell för återbruk av pedagogiskt material mellan dotterbolagen.

Vi tillämpar också försiktighetsprincipen (svenska miljöbalkens andra kapitel) som säger att risken för negativ

påverkan på människors hälsa och miljö medför en skyldighet att utföra åtgärder för att förhindra en störning. Som exempel har vi förbud mot nötter i våra verksamheter för att minska risken för allergichock.

Vi följer upp verksamheternas arbete med att minska matsvinn och vi ser på andelen kravmärkta och närodlade råvaror som används i våra tillagningskök. I undervisningen arbetar vi med att öka medvetenheten hos barn och elever kring hållbar konsumtion och produktion. Även sophantering är ett område där förändringar görs för att minska vår påverkan på miljön.

	2021/2022	2020/2021
Antal förskolor och skolor som arbetar för att minska matsvinn	80%	84%
Andel förskolor och skolor som i huvudsak serverar ekologisk, kravmärkt och/eller närodlad mat	80%	57%



VÅXANDE MARKNAD

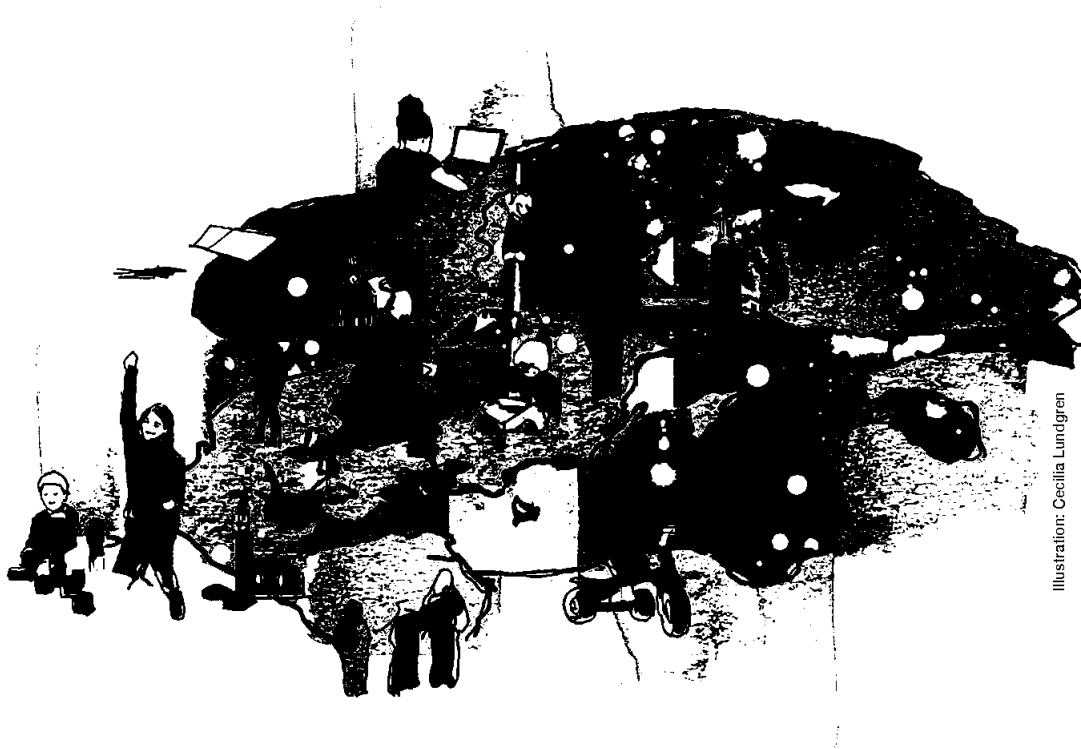


Illustration: Cecilia Lundgren

Aktiv i utdanningssektoren i tre länder

Sverige – något lugnare politisk og fortfarande stort interesse for valfrihet

Svensk utdanningsverksamhet og dermed även skolmarknaden våker naturlig i takt med at den demografiske trenden utvikles positivt. Under hele 2000-tallet har høge f delseantall gjort at andelen null til 19 åringar ökat i storst derne og så väntas det fortsætte fram til 2023 enligt Statistiska Centralbyrån (SCB).

Atvexa  r framförallt verksam i t tbefolkede områden d r befolkningstillv ksten inom respektive  ldersgruppe prognostiseres v re høgere  n i landet som helhet, vilket også kommer fram  n fortsatt urbaniseringstrend. Den positive utviklingen inom samtlige  lderskategorier, framförallt i storst der, innebär gode f ruts tninger for långsiktig tillväxt for de som  r aktive inom offentlig finansiert utdanningsl sning såsom Atvexa.

Nytt politisk l ge

Efter valet 2022  r det ett nytt politisk l ge i rikspolitikken, med en regjering d r Moderatene, Kristdemokraterne og Liberalene inngår, med stöd i riksdagen av Sverigedemokraterne. I deres  verenskommelse i Tidöavtalet finns det ett antall forslag som handler om skole og friskoler.

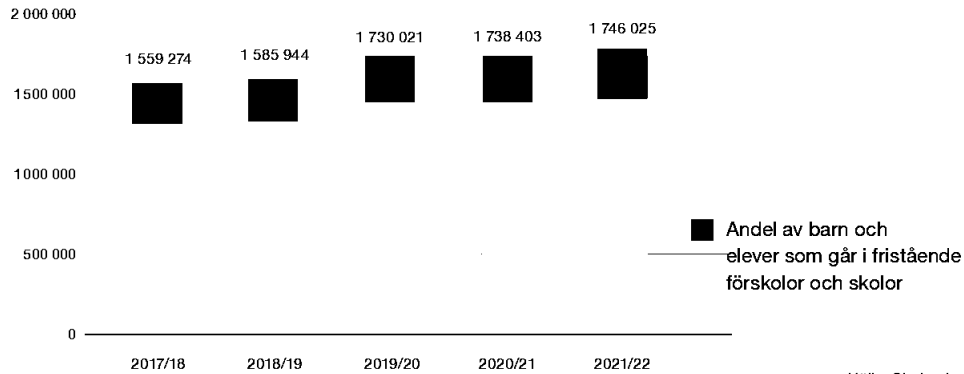
M len for skolen i Tidöavtalet handler blant annet om at lyfte kunnskapsresultatene, styrke tryggheten og arbeidsroen, utvikle retten til   velge skole, minske utrymme for akt rer

med kvalitetsbrister, høje læreryrkets status og styrke verksamhetens kvalitet. Allt dette rimmer v l med Atvexas sätt   bedrive sin verksamhet.

I Tidöavtalet presiseres at vinstutdeling ikke ska få forekomme under de første årene etter at en skole startes eller k pt av en ny  gere. Syftet  r   garantere långsiktig  gande. Något forbud generelt mot vinstutdeling foreslås ikke. Når det gjelder friskoler og valfrihet foreslås sk rpt  garpr vning ved start eller k p/ vertagning av skole, samt krav på långsiktig  gande. Andre forslag som kan få praktiske konsekvenser for friskoler  r en insynsprinsipp som foreslås motsvare offentlighetsprinsippene, samt obligatorisk skoleval og kortet k tid. Men først når det finns skarpe utredningsforslag går det   bed me eksakt vad dette kan innebære for Atvexas verksamhet.

Sammanfatningsvis  r de politiske f ruts tningene gode for den typ av verksamhet som Atvexa bedriver. Vi  r väl rustede for eventuelle f r ndringer som kan komme for friskolers möjligheter   bedrive verksamhet, og v lkommer m nge av de forslag som finns i Tidöavtalet. Vårt mål  r   forts tte v re en långsiktig  gere til verksamheter inom förskole og skole som genomsyras av god kvalitet, samt v re en av de ledende aktørene på utdanningsmarknaden.

Ökande antal barn och elever i svenska förskolor och skolor



Källa: Skolverket

Valfrihet fortfarande viktigt

Fristående aktörer har ökat under lång tid och utgör numera en stor del av utbildningssektorn. Detta beror på föräldrars och elevers önskan om att fritt få välja för- och grundskola samt pedagogisk inriktning. Trots den stundtals hårda politiska debatten kring friskolor har intresset för valfrihet inte avtagit när det gäller förskola och skola. För varje år ökar andelen barn i fristående förskolor och grundskolor. I förskolan går 21 procent, knappt 108 000 barn, i en fristående verksamhet (totalt drygt 517 000 barn). Motsvarande siffra för grundskolan är 15 procent, drygt 186 000 elever (totalt drygt 1,2 miljoner elever). Statistiken gäller 2021.

Norge – mycket framåtanda i sektorn men flera politiska förändringar

I Norge finns cirka 5 525 förskolor, där 2 624 drivs i offentlig regi och 2 901 i privat. Cirka 800 av de privata förskolorna tillhör någon av de stora fristående aktörerna.

Det finns cirka 270 000 barn i norska förskolor, där antalet barn i princip varit konstant under flera år. Under 2022 har det däremot skett en ökning, vilket troligen är ett resultat av coronapandemin.

Enligt officiell befolkningsstatistik förväntas det ske en marginell ökning av barn i landet fram till 2030. Antalet barn som är inskrivna på förskola är 93,4 procent, en siffra som varit konstant under en lång tid.

Politiskt sett har det skett en del förändringar som påverkar förskolesektorn, bland annat finns numera ett krav på att varje förskola ska vara ett eget aktiebolag. Den nya lagen om egna aktiebolag har inneburit att Atvexas norska verksamhet behövt lägga om sin bolagsstruktur.

Under kommande år förväntas många av de mindre förskolorna välja att avveckla sin verksamhet eller gå samman i större enheter. Detta är en naturlig konsekvens av utvecklingen inom sektorn och kommer i det långa loppet att ge bättre balans i antal förskoleplatser och antal förskolor.

www.barnehagemonitor.no

Tyskland – en sektor med stor utvecklingspotential

Förskolesektorn i Tyskland fortsätter att expandera efter att en lag infördes 2013 som ger alla barn över ett års ålder rätt till en förskoleplats. Enligt den tyska statistikmyndigheten är idag 3,9 miljoner barn inskrivna i förskolan i Tyskland. Detta motsvarar 35,5 procent av alla barn under tre år och 92 procent av barnen mellan tre och sex år.

Efterfrågan på förskoleplatser är fortfarande mycket stor och är betydligt högre än antalet tillgängliga platser. Under 2023 kommer det att saknas 380 000 platser. Behovet är särskilt stort i västra delen av Tyskland samt för barn upp till tre års ålder. Samtidigt finns det ett stort behov av behörig personal. Enligt den årliga förskoleundersökningen Bertelsmann Foundation går 68 procent av alla barn i Tyskland på en förskola som har lägre lärartäthet än rekommenderat. Nära 100 000 nya pedagoger behövs för att möta behovet av utbildad personal och ska man följa den rekommenderade lärartätheten behövs mer än 300 000 fler förskolelärare i landet.

Den tyska regeringen har under de senaste åren investerat stora belopp för att skapa fler förskoleplatser och nyligen avsattes ytterligare två miljarder euro för 2023 och 2024. Men det stora behovet av utbildad personal har bland annat lett till att 150 tyska forskare föreslagit att regeringen måste öka sina investeringar ytterligare.

Förutom förskolesektorn finns det goda utvecklingsmöjligheter inom de närmaste åren när det gäller fritidshemsplatser och där det finns ett stort behov bland barn i grundskoleåldern. I september 2021 beslutade regeringen om en ny lag som ger alla föräldrar rätt till fritidsplats för barn mellan 6–10 år. Lagen börjar gälla från och med 2026. För närvarande har bara hälften av alla grundskoleelever tillgång till fritidshem och oftast slutar skoldagen vid lunchtid. Tysklands familjeministerium räknar med att det kommer krävas investeringar på cirka 3,5 miljarder euro för att möta behoven av nya fritidshemsplatser.

Källa: Statistisches Bundesamt, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Institut der Deutschen Wirtschaft, "Bundesregierung", Bertelsmann Stiftung.



Våra verksamheter presenterar sig

I Atvexagruppen ingår 20 självständiga dotterbolag organiserade i två olika segment, Atvexa Skandinavien och Atvexa Tyskland. Varje dotterbolag har en självständig ledning och kan innehålla flera olika lokala varumärken och verksamheter. 16 av bolagen finns i Storstockholm, en av Europas snabbast växande regioner. Vidare finns Atvexa representerat i södra Sverige sedan november 2017 och i västra Sverige sedan februari 2019.

Sedan 2019 har Atvexagruppen förskoleverksamheter även i Norge samt i norra Tyskland där förskolesektorn i dagsläget utvecklas i snabb takt.

I dotterbolagen ingår totalt 157 förskolor, 38 skolor och en särskola. I Sverige finns vi i Alingsås, Enköping, Håbo, Höganäs, Järfälla, Karlskrona, Kävlinge, Lund, Nacka, Norrtälje, Sigtuna, Sollentuna, Solna, Stockholm, Södertälje, Trollhättan, Tyresö, Täby, Upplands Väsby, Uddevalla, Uppsala, Ulricehamn, Vallentuna, Vellinge och Österåker. Tillammans med våra verksamheter i Norge och norra Tyskland är vi ca 2 889 helårstjänster och 16 200 barn och elever.



Byängsskolan, Vallentuna Friskola, Akers Friskola och Södervikskolan – höga förväntningar, kunskaper, studiero och trygghet.

Bolaget Byängsskolan AB bildades 2001 och är i dag en grundskola från F-9 inklusive Särskola i Täby, en grundskola 6-9 i Vallentuna, en F-9 skola i Österåker samt en grundskola 6-9 i Upplands-Väsby. Vi är cirka 210 medarbetare och 1 600 elever. Vallentuna Friskola är en del av Byängsskolan AB sedan 2017, Akers friskola anslöts under vintern 2019 och Södervikskolan under sommaren 2021.

Vi är stolta över vår professionella personal, våra trevliga elever, trygghetsarbetet, studiero, lärande och våra resultat. Vi ser systematiskt kvalitetsarbete som en självklarhet för att nå och säkra god kvalitet i det vi gör.

Vi arbetar efter våra ledord höga förväntningar, kunskaper, studiero och trygghet. De ligger till grund för vår huvudprocess, vilken är lärande. Höga förväntningar har vi på oss alla som arbetar på skolan och på våra elever. Vår goda studiero

och trygghetsarbete ger goda förutsättningar för att inhämta kunskap som ligger till grund för våra goda resultat.

I övrigt är arbetet med personalens arbetsmiljö av yttersta vikt och tillika en framgångsfaktor på respektive skola. Kollegialt lärande som metod i det systematiska arbetet är en annan framgångsfaktor för såväl resultat som trivsel. Vi är stolta över våra medarbetare, elever och föräldrar.

Byängsskolan ingår i Atvexagruppen sedan maj 2011.



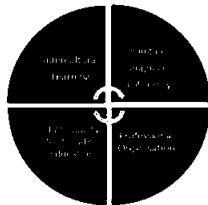
**ENGELSKA SKOLOR
OCH FÖRSKOLOR
I SVERIGE AB**

Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB (ESF) – professionell organisation, höga kvalitetskrav och en tvåspråkig, interkulturell profil.

Utbildning är helt enkelt en bra investering i framtiden. Vår vision bygger på fyra likvärdiga delar och som resultat kan vi år efter år konstatera att våra avgångselever når mycket fina

VÅRA VERKSAMHETER

resultat och får med sig en bra grund för vidare studier. Vi ser även att vårt fokus på ett interkulturellt förhållningssätt bidrar till fina värderingar.



Engelska Skolan Norr bildades 1993 som den första fristående skolan i Sverige som följer den nationella läroplanen och på samma gång ger sina elever djupgående kunskaper i det engelska språket. Vi kan med glädje och stolthet konstatera att vår vision bygger på en professionell organisation med hög behörighet bland personal, höga kvalitetskrav i balans med ett hållbarhetstänk, samt en tvåspråkig och interkulturell profil. I allt vi gör ska vi alltid ha barnens och elevernas bästa för ögonen. Vi är glada att se att denna vision bidrar till fina resultat och höga meritvärden år efter år. Med nya verksamheter som tillkommer är det ännu viktigare att implementera ett bra kvalitetsarbete, så att vi även fortsättningsvis kan vara trygga i att alla våra elever får de bästa chanser för att klara målen.

Förra året bytte Engelska Skolan Norr namn till Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB och består idag av fyra förskolor och tre grundskolor, alla i Stockholm. Tillsammans är vi ca 230 anställda med förtroendet att utbilda drygt 1 200 barn och elever.



Förskolorna Framtidsfolket AB – en plats där demokratiska värden och meningsfulla sammanhang bidrar till en hållbar utveckling

Förskolorna Framtidsfolket bildades 1 september 2000. De sju förskolorna, med plats för omkring 450 barn och 120 medarbetare ligger alla i Stockholms kommun och är sedan 2011 en del av Atvexagruppen.

Våra förskolor hämtar inspiration från Reggio Emilia-filosofin där kreativitet och utforskande tillsammans med reflektion och dokumentation är viktiga grundförutsättningar. Genom glädje och lek uppmuntras barnens nyfikenhet och lust att lära tillsammans med andra. Att arbeta tillsammans; barn, familjer och pedagoger, ökar delaktigheten och skapar långvariga, trygga relationer.

Förskolan MA Vätterosen



MA Vätterosen – Vätterosen ska vara familjens naturliga och självklara förstahandsval för barn mellan 1-10 år.

Detta strävar vi mot genom att:

- alltid ha ett professionellt bemötande och ett positivt förhållningssätt mot barn och vårdnadshavare,
- ha engagerade och närvarande pedagoger som alltid har barnet i fokus,
- undervisningen och dess miljö är både inspirerande och kreativ,
- göra barnen språkligt trygga och utveckla deras olika förmågor.

Allt detta skapar ett tryggt och trivsamt klimat i verksamheten som gör det möjligt att fokusera på barnens kunskapsutveckling.

MA Vätterosen startades 1994 som en förskola och 1998 tillkom Farsta Strandskolan. Nu bedriver bolaget förskole-, förskoleklass- och grundskoleverksamhet i Farsta Strand, Stockholm. Verksamheten sysselsätter cirka 40 medarbetare som utbildar cirka 210 barn.

Vätterosen arbetar med inspiration från Nya Zeeland där en kreativ arbetsmiljö, ett utforskande arbetssätt, ett positivt förhållningssätt och en hög tilltro till barnens olika förmågor är vägledande i arbetet. Fokus ligger på det inspirerande läsandet, skrivandet och kommunicerandet, där ett positivt förhållningssätt och en hög tilltro till barnens och elevernas olika förmågor är vägledande i arbetet.

Sedan oktober 2017 tillhör MA Vätterosen AB Atvexagruppen.



Karlskrona Montessorifriskola, Bastasjö Friskola och Bastasjö Förskola

Våra verksamheter präglas av ett starkt engagemang med barn och elever som går till sin förskola och skola med en känsla av trygghet och glädje. Vi har en stark och drivande personalstyrka där trovärdighet är ett starkt ledord.

Karlskrona Montessorifriskola är en F-9 skola där Montessoripedagogiken ligger som en stark grund i såväl värdegrund som arbetssätt. Utöver vår pedagogiska profilering satsar vi extra mycket på idrott och hälsa samt engelska genom utökad timplan.

Visionen som leder oss i vardagen är *"Karlskrona Montessorifriskola skall genom medvetet arbete med eleven i centrum, tillhandahålla högkvalitativ verksamhet som initierar medvetna samhällsmedborgare med insikt om sin egen kompetens"*.

VÅRA VERKSAMHETER

Bastasjö Friskola är en F-6 skola som ligger i natursköna Bastasjöområdet. Här arbetar vi med starkt fokus på skolans övertygelse om att ett framgångsrikt och livslångt lärande bygger på arbetsro, tydligt ledarskap, struktur och ordning, goda relationer.

Bastasjö Förskola, granne med Bastasjö Friskola, är en förskola med en inspirerande lärmiljö såväl inomhus som utomhus. På Bastasjö Förskola strävar vi efter en verksamhet som genomsyras av en medveten hållning då det gäller utvecklandet av barnets alla språk.

metapontum

Metapontum och Förskolan Metapontum – musik och kreativ matematik

Metapontum är en F-9 skola som har en särskild variant av matematikutbildning, så kallad spetsutbildning i matematik, vilket medför en tydlig matematikprofil på skolan. Skolan satsar också på sin musikprofil vilket bidrar till att skolan upplevs som en levande miljö där elever kan utveckla och prova många olika förmågor. Alla elever kan välja matematik eller musik som ett individuellt val under sina år på skolan. Skolans profilval gör att det finns en stark tradition inom matematik och musik som understryker såväl det akademiska som det kreativa och musikaliska.

Skolan har också en egen kulturskola som vill stimulera barn och unga att utveckla sina förmågor inom dans, sång, teater och musik efter skoltid. Förskolan Metapontum har även den en musikalisk profil där rytmik och sång blir ett sätt att utveckla barns förmåga till att uttrycka sig och känna tillhörighet.

Skolan och förskolan är belägen i den natursköna kulturmiljön i Långbroparken i Älvsjö, Stockholm, och förenar både de traditionella värdena och det multikulturella. Här möts olika världar och det är i denna levande miljö som vi vill att våra elever och barn ska verka och utvecklas.

Metapontum startades år 2006 och blev en del av Atvexa-gruppen 2018.

Montessori Sverige

Montessori Sverige arbetar aktivt för att skapa fina, högkvalitativa förskolor och skolor som medverkar till att barn och elever ska få de bästa förutsättningar för lärande och utveckling. Våra verksamheter ska präglas av trygghet och respekt i arbetet mot höga kvalitetsmål. Vi delar Montessoris värdegrund där barnet och eleven är i centrum.

Våra förskolor och skolor kan se olika ut men alla arbetar efter Montessoripedagogikens värdegrund och tankar, de nationella styrdokumenterna samt forskning om lärande och utveckling.

De förskolor och skolor som blir en del av oss fortsätter att driva sin verksamhet utifrån de mål och visioner som den enskilda skolan har. Vi arbetar mycket decentraliserat, men har ett starkt nätverk inom Montessori Sverige där både pedagoger och ledning har mycket utbyte av varandra. En viktig del för Montessori Sveriges ledning är att vara ett aktivt stöd till verksamheternas rektorer och medarbetare vad gäller pedagogik, organisation och ekonomi.

Montessori Sverige är en del av Atvexagruppen sedan 2012.

Montessori Sverige (Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB) har verksamheter i Stockholmsområdet, södra och västra Sverige. Totalt 14 förskolor och 14 grundskolor med ca 400 medarbetare och drygt 2 000 barn och elever.

I södra Sverige finns:

- Brunnby Skola (grundskola och fritidshem åk. F-9)
- Montessoriförskolan Björken, Brunnby (förskola)
- Småfötternas förskolor, Kävlinge (förskolor i Hög och Lilla Harrie)
- Lingua Montessori, Lund (förskola, grundskola åk. F-6)
- Montemini Helsingborgs Montessoriskola (förskola, grundskola och fritidshem åk. F-6)
- Vikens Montessori (förskola, grundskola och fritidshem åk. F-6)

I västra Sverige finns:

- Montessoriskolan Lindängen, Ulricehamn (förskola, grundskola och fritidshem åk. F-6)
- Montessoriskolan Trilobiten, Trollhättan (förskola, grundskola och fritidshem åk. F-6)

I Stockholmsområdet finns:

- Montessori i Norrtälje
 - Förskolorna Grind, Grossgårdet och Amörinen (förskolor)
 - Montessoriskolan Vigelsjö (grundskola och fritidshem åk. F-4)
 - Montessoriskolan Gustavslund (grundskola och fritidshem åk. 5-9)
- Vallentuna Internationella Montessoriskola (grundskola och fritidshem åk. F-6)
- Tyresö Montessoriskola (förskola, grundskola och fritidshem åk. F-6)
- Järna Friskola (grundskola åk. F-9)
- Stockholms Montessoriskola (grundskola och fritidshem åk. F-6)
- Danderyds Montessoriskola (grundskola och fritidshem åk. F-6)



VÅRA VERKSAMHETER



Måbra Förskolor – Våra förskolor ska vara eftertraktade av våra kunder därför att barnen, vårdnadshavarna och medarbetarna mår bra och trivs tillsammans

Måbra Förskolor bildades 2007 och driver idag 6 förskolor i Upplands Väsby, en förskola i Upplands Bro samt en förskola i Håbo kommun. Vi är cirka 110 medarbetare som utbildar cirka 550 barn.

Tillsammans arbetar vi för att lägga grunden till en sund och aktiv livsstil genom att erbjuda mycket rörelse, goda kostvanor, utomhuspedagogik, hälsa och lärande i hygieniska och kreativa miljöer. Våra förskolor erbjuder olika pedagogiska inriktningar såsom Reggio Emilia, Montessori och traditionell förskolepedagogik. Vi har även två avdelningar med svensk-engelsk inriktning. Alla våra förskolor arbetar efter Håll Sverige Rents Grön Flaggkoncept, vilket innebär ett aktivt miljöarbete tillsammans med barnen.

Måbra Förskolor ingår i Atvexagruppen sedan mars 2016.



Rälsen – Den lilla enheten med de stora möjligheterna

Rälsen AB är ett aktieföretag i Sollentuna som startade 1992. Rälsen omfattar ett moderbolag med förskolor och skolor i Sollentuna och Solna, samt två dotterbolag, AB Nyfiket Lärande i Sollentuna och Pilgrimsskolan AB i Hägersten. På Rälsens fyra förskolor och sex skolor har vi cirka 130 kompetenta och engagerade medarbetare som utbildar cirka 850 barn från 1-16 år.

Vi är den lilla trygga förskolan och skolan där barn, elever och personal trivs och stannar. På Rälsens enheter råder en familjär stämning och alla känner alla. Vi vill vara en förebild och inspirationskälla för andra inom förskola, fritidshem och grundskola. Vi har ett tematiskt arbetssätt, arbetar med ansvarspedagogik och vi sätter alltid barns välmående och en sund värdegrund i centrum.

Vår vision är att "Rälsenbarnen" är fyllda med tillförsikt och lust att lära. De är beredda att möta det samhälle de ska leva i som tågluffare i stället för charterresenärer".

Våra grundpelare är småskalighet, god service och ansvarspedagogik.

Rälsen ingår i Atvexagruppen sedan mars 2012.



VÅRA VERKSAMHETER

Skrattegi förskolor & utbildning

Skrattegi förskolor och utbildning – Vi bedriver förskoleverksamhet med lek så att individuellt lärande och grupp-utveckling sker, på ett sådant sätt att barnen har kul och föräldrarna känner trygghet

Skrattegi förskolor och utbildning består av 10 förskolor med cirka 135 medarbetare som utbildar drygt 700 barn. Vi finns i Järfälla-, Nacka-, Stockholm- och Vallentuna kommun. Vi bedriver förskoleverksamhet med lek så att individuellt lärande och grupputveckling sker på ett sådant sätt att barnen har kul och föräldrarna känner trygghet.

Skrattegi har en utbildningsdel som har ett nära samarbete med förskolorna. De tankar och metoder vi för fram i våra utbildningar har diskuterats, prövats och utvärderats i både Skrattegi förskolor och i andra förskoleverksamheter runt om i Sverige. Vi dokumenterar också våra tankar och vår syn på förskolans arbete i bokform. De böcker som är utgivna handlar främst om förskolans pedagogiska organisation och dokumentation. De utbildningar vi erbjuder har en stabil förankring i förskolans vardag.



Skrattegi startades 2002 och ingår i Atvexagruppen sedan maj 2013.



SvettpärLAN – ett 10-årigt Skoläventyr att uppleva!

Utanför Karlskrona, med bokskog och hav som granne, huserar sedan augusti 1998 SvettpärLAN, en fristående grundskola åk F-9 med idrotts- och hälsoprofil. Uppdraget att stimulera våra elevers lust och vilja till ett aktivt, sunt och balanserat liv genomsyrar vår vardag. 2020 blev vi en del av Atvexagruppen.

För oss på SvettpärLAN handlar skolgången inte om en elitsatsning. Den handlar om ett helt liv. Om en extra frukt om dagen och en god sömn om natten. Om kompisar som bryr sig och lärare som ser. Om utmaningar på rätt nivå och elever som fostras till aktiva deltagare i sina egna liv, inte passiva mottagare av vad livet serverar dem.

Vi ansluter oss till en godbitspedagogik där det bästa ur forskning, teori och inspiration blandas friskt med gammalt

väl beprövat, nytänk och innovation. Att skapa och bibehålla en härlig Svettpärleanda samt en bra pedagogisk och social miljö är viktigt för oss. Vi lägger stor vikt vid att fostra våra SvettpärLor till demokratiska och samhällsdugliga medborgare.

På SvettpärLAN vill vi att ALLA barn ska få lyckas. Det handlar aldrig om att bli Sveriges nästa stora stjärna. Det handlar om att bli stjärna i sitt eget liv.



Tornadoskolan – tryggt och personligt med stor gemenskap och hälsoprofil

Bolaget skapades 1994 och bedriver förskole- och grundskoleverksamhet i Skarpnäck, Stockholm. Vi har ca 200 elever på skolan och 50 barn på förskolan samt 35 medarbetare.

Tornadoskolan är en trygg och personlig liten skola med stor gemenskap. Utifrån forskning och beprövad erfarenhet skapar vi de bästa förutsättningarna för varje barn och elevs utveckling och lärande. Tornadoskolans vision är att alla elever ska lämna skolan med goda kunskaper och som empatiska människor med god självkännet och framtidstro.

Tornadoskolan har en hälsoprofil och erbjuder eleverna rörelse under skoltid. På elevens val kan eleverna välja fotboll, dans, musik, puls/konditionsträning/ klättring på skolans gym och fördjupningar i andra ämnen. Tornadoskolan har också ett samarbete med Kulturskolan som erbjuder dans och musikkurser i skolans lokaler.

Tornadoskolan ingår i Atvexagruppen sedan september 2018.



TP förskolor – ger den bästa grunden för ett livslångt lärande

TP Förskolor är ett privat aktieföretag som funnits sedan 2001. Vi driver idag 36 förskolor samt en skola i nio kommuner (Täby, Vallentuna, Norrtälje, Österåker, Stockholm, Sollentuna, Sigtuna, Ronneby och Uppsala). Företaget har närmare 550 engagerade medarbetare.

På TP Förskolor finns nästan 20 års erfarenhet av att driva förskolor – alltid med god omsorg, lek och lärande i en kreativ miljö för alla barn, enligt förskolans läroplan.

Det koncept vi arbetar efter skapar utforskande och utmanande miljöer som inbjuder till kreativitet, skapande, lek och reflektion så att barnens intresse för sitt lärande stärks och stimuleras.

I utbildningen utmanas barnen genom att få problematisera, utforska och reflektera tillsammans med den vuxne som stöd.



TP:s koncept:

Språka med TP

Språkutveckling och kommunikativ förmåga. Med stöd av Språka med TP får pedagogerna ett verktyg att systematiskt och kontinuerligt stimulera språkmedvetenheten hos barnen.

Hållbar förskola

Förståelse för naturvetenskapligt tänkande

Räkna med TP

Matematik och logiskt tänkande. Vi har ett eget inspirationsmaterial för våra pedagoger, som är en sammanställning av hur vi arbetar med matematik på förskolenivå.

Relationskompetens

- Handlar om vårt förhållningssätt och varje individs eget ansvar i en relation. Vi arbetar med att stärka varje barns självkänsla.

TP Förskolor ingår i Atvexagruppen sedan september 2009.



ULNA Norge – Vi använder barndomens möjligheter

ULNA AS grundades 2008 och är en professionell förskoleaktör som driver 25 förskolor med cirka 350 anställda och 1 200 barn i Norge. Våra förskolor finns över hela Norge och ser olika ut avseende storlek, design, innehåll och koncept. De olika koncepten vi har är till exempel språk och kultur (spanska/norska), sport, utomhuspedagogik, Montessori, vetenskap med mera.

ULNAs huvudfokus är "Se mig – finns där för mig". Genom detta betonar vi förebyggande och hälsofrämjande insatser, både mentalt och fysiskt, för barnets bästa. Som en engagerad social aktör ger vi barnen den bästa utgångspunkten för att möta livet.

ULNA: s vision är "Vi använder barndomens möjligheter". Vår grund bygger på hälsofrämjande, mångsidighet, kompetens och långsiktighet. Våra gemensamma värderingar är trygghet, stabilitet och entusiasm.

Våra övergripande mål är:

Vi driver högkvalitativa förskolor genom god ledning och kompetenta medarbetare

Vi känner till lekens inneboende värde och har barnets bästa i fokus hela tiden

Vi värdesätter den enskilda förskolans lokala identitet och en mångfald av pedagogiska begrepp

Vi utvecklas ständigt och är en favoritaktör på marknaden

ULNA AS ingår i Atvexagruppen sedan februari 2019.



ULNA Sverige – En förskola för Utveckling, Lek, Närhet och Ansvar!

ULNA Förskolor bildades 2007 och driver idag 16 förskolor i Alingsås, Nacka, Trollhättan, Täby och Uddevalla. Sedan maj 2020 är Matildaskolan AB – som består av 4 förskolor i Uddevalla – en del av ULNA AB. Totalt har vi cirka 250 medarbetare och 1 050 barn.

Inom ULNA tror vi på att alla förskolor skapar och utvecklar sin verksamhet utifrån just sina barns förutsättningar och behov. Utveckling, Lek, Närhet och Ansvar är de kärnvärden som förenar oss. Leken har en alldeles särskild ställning. Hos oss ska du möta ett positivt, professionellt och flexibelt förhållningssätt med en tydlig koppling till förskolans uppdrag. Barn, vårdnadshavare och personal ska uppleva att förskolan är en trygg och säker miljö. Vi genomför därför regelbundet utbildningar för all personal inom områden som berör trygghet och säkerhet. Rektorer och medarbetare på respektive förskola har stor frihet att forma sin verksamhet utifrån barnens förutsättningar och personalens kompetens.

ULNA Sverige ingår i Atvexagruppen sedan februari 2019.



ULNA Tyskland¹ – Reggio-pedagogik med skandinavisk social förståelse

I ULNA Tyskland kombinerar vi Reggio-pedagogik med skandinavisk social förståelse. Vi erbjuder en flexibel verksamhet i samarbete med föräldrarna och uppfyller barnets behov av omsorg och lek. Förutom hög pedagogisk standard har vi en naturlig, ekologisk medvetenhet och serverar till exempel mat med fokus på hälsa och barnvänlighet. Vårt namn härstammar från de norska termerna för utveckling, lek, närhet och ansvar och står för kärnelementen i vårt utbildningsprogram. I dagsläget har vi 4 förskolor i Hamburg och Schleswig Holstein med totalt 400 barn och cirka 100 anställda.

Våra förskolor stödjer barnen i deras självkänsla, behov, omtanke om andra och naturen. I en lugn miljö ger vi utrymme för barns nyfikenhet och naturliga utforskande anda. Vi främjar barnets inlärnings- och utbildningsprocesser för en god utveckling.

ULNA Tyskland grundades i Hamburg 2012 och tillhör Atvexagruppen sedan februari 2019.

¹ ULNA Tyskland består i dagsläget av två juridiska enheter; ULNA Hamburg GmbH och ULNA Nord gGmbH. Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke-vinstdrivande och konsolideras därför inte. Resultatet ska återinvesteras i verksamheten och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

VÅRA VERKSAMHETER



Unike Förskolor – en förskola i vår tid, en demokratisk mötesplats för hopp, kreativitet och en hållbar framtid

Unike Förskolor grundades 1995 och driver idag åtta förskolor i Nacka och Tyresö med cirka 700 barn och 140 medarbetare. Under 2022 blev Montessorihuset i Nacka och förskolan Linnéa i Vimmerby en del av Unike.

Vår vision är att vara en förskola i vår tid, en demokratisk mötesplats för hopp, kreativitet och en hållbar framtid!

Vi bygger vår verksamhet på för oss viktiga värden; trygghet, glädje, delaktighet och olikhet. Vi tror på att skapa demokratiska mötesplatser där barn, vårdnadshavare och pedagoger möts kring meningsfulla sammanhang i relation till omvärlden. Vi tror på att stödja barnens nyfikenhet och att komma samman kring gemensamma angelägenheter. Vi vill att barnen när de lämnar våra förskolor ska vara väl rustade med framtidstro, hopp och se värdet av att lyckas tillsammans. Vi erbjuder en inspirerande och variationsrik pedagogisk lärmiljö där barnen tillsammans med aktivt närvarande pedagoger utforskar, reflekterar och lär tillsammans. Med hjälp av pedagogisk dokumentation synliggör vi barnens och pedagogernas lärande.

Vårt nystartade utbildningscentrum Skattkammaren är en pedagogisk mötesplats där vi arbetar transdisciplinärt, det vill säga både teoretiskt och praktiskt med lärmiljöer och skapande ur ett hållbart perspektiv. Utbildningscentret är öppet för alla som vill utveckla sin förskoleverksamhet.

Unike ingår i Atvexagruppen sedan april 2013.



Videdals Privatskolor

AB Videdals Privatskolor

I mitten av Husie i de västra delarna av Malmö ligger Videdals Privatskolor. Som en av Malmös äldsta privatskolor startade verksamheten här redan 1992 och har därefter utvecklats från enbart förskola till att även innefatta grundskola. Nu har vi sammanlagt 248 barn och elever från åldrarna 1-16 år och cirka 40 medarbetare.

Barnen i förskolan möts av engagerade pedagoger och inbjudande lärmiljöer. Med barnet i fokus skapas trygga individer som sedan går vidare till skolan.

Vår skola erbjuder en trygg miljö med små klasser där varje elev blir sedd. Studiemotiverade elever och engagerade lärare bidrar till de goda studieresultaten som uppvisas av våra elever, väl förberedda inför gymnasiet. Vår utvecklande anda genomsyrar verksamheten från de minsta barnen till de äldsta. Skolans inriktning mot Hållbar utveckling och svenska knyter samman arbetet mellan förskolan och skolan.

Videdals Privatskolor ingår i Atvexagruppen sedan 2021.

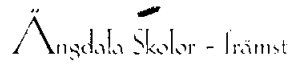


Wåga & Wilja – där barnet kan våga och vilja erövra lusten och glädjen i det livslånga lärandet

Vårt företag heter Wåga & Wilja och det är innebörden i dessa två ord som talar om vad som vi anser krävs för att påverka framtiden. Varje pedagogs insats är av stor betydelse för att vi ska nå våra mål och komma närmare vår vision som är att vi med vår arbetsinsats ska vara med om att förändra världen genom barnen. Vi arbetar här och nu men vi "bygger framtiden". För att lyckas krävs det att våra pedagoger vågar och vill arbeta varje dag, varje stund med att erbjuda barnen den bästa tänkbara undervisningen och utbildningen. För att barn ska få de bästa förutsättningarna att bli medvetna världsborgare och få möjligheter att bli den bästa versionen av sig själva behöver barnet våga och vilja erövra lusten och glädjen i det livslånga lärandet.

Vi driver åtta förskolor i Järfälla, Enköpings och Upplands-Bro kommun med cirka 150 medarbetare. Inspiration till vår förskoleverksamhet hämtar vi från de kommunala förskolorna i staden Reggio Emilia i norra Italien. Den utbildning och undervisning vi bedriver ska skapa förutsättningar för varje barns rätt att lära och utvecklas genom att utforska, upptäcka och förundras tillsammans med andra.

Wåga & Wilja ingår i Atvexagruppen sedan mars 2011.



Ängdala skolor – Kunskap, mötet, respekt och engagemang

Förskoleverksamheten på Ängdala skolor startade redan 1996. Grundskolan har därefter successivt vuxit fram och bildar i dag tillsammans med förskolan den enhet som är Ängdala skolor. Förskolan och skolan ligger vackert belägen i ett grönområde i utkanten av det natursköna Höllviken i Vellinge kommun. Här finns förskola, grundskola och fritids med cirka 100 medarbetare och cirka 640 barn i åldrarna 1-16 år.

Ängdalas mål är att vara framtidens förskola och skola!

Utifrån ett gemensamt förhållningssätt att eleven alltid står i centrum arbetar vi tillsammans på vägen mot målet. Vi arbetar för att våra elever ska utvecklas till aktiva och engagerade individer med redskap för att möta världen.

Skolan har en profil med hälsa och rörelse. Denna profilering genomsyrar undervisningen redan i vår förskoleverksamhet.

Ängdala skolor ingår i Atvexagruppen sedan 2017.



VÅRA VERKSAMHETER



Våra medarbetare

Våra medarbetares pedagogiska kompetens och höga engagemang är avgörande för våra dotterbolags utveckling.

Förmågan att attrahera, utveckla och behålla behöriga och skickliga medarbetare och ledare är avgörande för möjligheterna att nå uppställda mål. Våra medarbetare ska trivas på jobbet och få förutsättningar att utvecklas i sin yrkesroll. Atvexas dotterbolag lägger därför stor vikt vid att vara attraktiva arbetsgivare och arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling.

En del av vår framgång kan förklaras av Atvexagruppens förmåga att behålla nyckelpersoner i förvärvade bolag. Detta uppnås främst genom den decentralisering och entreprenöranda som präglar Atvexa och som ger dotterbolagschefen ett stort mandat och självbestämmande.

För att följa upp hur medarbetarna upplever sin arbetssituation genomför dotterbolagen årliga medarbetarundersökningar. Utfallen i undersökningarna visar på stabila och höga värden. Vi följer också upp såväl personal- som ledaromsättning inom alla dotterbolag samt kort och lång sjukfrånvaro.

Medarbetare i våra dotterbolag samlas på regelbunden basis, till exempel på nätverksträffar, inspirationsdagar eller vid andra samverkanstillfällen inom eller mellan dotterbolagen.

Dotterbolagens VD och vice VD ingår i Atvexas Ledarskapsakademi. Under året möts de regelbundet på kortare och längre träffar för att ta del av aktuell fortbildning genom föreläsningar, seminarier och eget erfarenhetsutbyte. Atvexas inspirationsdag hölls i april och samlade drygt 200 medarbetare digitalt. Temat var "vad varje pedagog bör veta, om hjärnan inlärning och motivation".



Innehåll

Ekonomisk redovisning

Förvaltningsberättelse	42
Bolagsstyrning	47
Styrelsens ledamöter	58
Ledande befattningshavare	60
Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen	62
Rapport över finansiell ställning för koncernen	63
Rapport över förändring i eget kapital för koncernen	64
Rapport över kassaflöde för koncernen	65
Moderbolagets resultaträkning	66
Balansräkning för moderbolaget	67
Rapport över förändring i eget kapital för moderbolaget	68
Kassaflödesanalys för moderbolaget	69
Noter	70
Styrelsens underskrifter	111
Revisionsberättelse	112
Finansiella mått som inte definieras enligt IFRS	115
Avstämning alternativa nyckeltal	116
Definitioner	120



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Atvexa AB (publ), nedan Atvexa, 556781-4024, med säte i Danderyd, Sverige, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021-09-01 – 2022-08-31.

Verksamheten

Atvexa är ett ägar- och utvecklingsbolag för verksamheter inom förskola och skola. Vi är en av de ledande aktörerna på förskole- och skolmarknaden i Sverige, har en stark position på förskolemarknaden i Norge och bedriver en mindre förskoleverksamhet i Tyskland. Vi drivs av en stark övertygelse om att vår värdegrund; olikhet, långsiktighet, öppenhet och nyfikenhet är viktiga för att skapa de bästa förutsättningar för barn och unga att utvecklas och att det ska finnas olika förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt för att alla barn och elever ska kunna hitta rätt lärandemiljö.

Atvexagruppen har uppvisat ungefär 28 procents genomsnittlig tillväxt med lönsamhet och kvalitet sedan starten 2009. Verksamheten bedrivs i Mälardalen, Västra Götaland och södra Sverige, stora delar av Norge samt norra Tyskland. Atvexa äger 20 självständiga dotterbolag som har starka positioner på sina respektive lokala marknader. I verksamheterna ingår totalt 155 förskolor, 38 skolor och en särskola och cirka 3 890 medarbetare och 15 058 barn och elever.

Verksamheten särskiljer sig på marknaden genom sin decentraliserade organisation som präglas av att varje enskilt verksamhetsdrivande dotterbolag arbetar självständigt och har en egen ledning. Atvexa lägger dock stor vikt vid ett målinriktat, aktivt, nära och engagerat ägarskap med fokus på att bland annat stötta respektive dotterbolagsledning/VD och följa upp verksamheten utifrån olika aspekter för att på så vis säkerställa kvalitet och identifiera utvecklingsbehov. Tonvikten vid Atvexas ägarstyrning ligger på vad som ska uppnås – inte hur det ska uppnås. Atvexas modell innebär även att synergieffekter uppnås på frivillig basis genom att medarbetare från respektive dotterbolag möts och delar idéer på kontinuerlig basis och därigenom vidareutvecklar verksamheterna. Entreprenörskapet vårdas inom Atvexagruppen och tron på de enskilda verksamheternas och individernas förmåga att utveckla verksamheterna är central.

Väsentliga händelser under året

Förvärv, uppstarter och avvecklingar under året

Under september månad 2021 förvärvades Bastasjö Friskola AB, Bastasjö Förskola AB och Karlskrona Montessorifriskola AB som utbildar 490 barn och elever och finns i Karlskrona. I september 2021 förvärvades även Lekeklossen Barnehage AS som utbildar 73 barn och finns i Bergen.

I september 2021 såldes 100 procent av aktierna och rösterna i Atvexa Fastigheter AB. Bolaget äger de tre skolfastigheterna i Sollentuna där Atvexa bedriver förskole- och skolverksamhet. Då Atvexa hyr tillbaka fastigheterna till sin verksamhet har transaktionen redovisats som en sale-and-leaseback-transaktion i enlighet med IFRS 16 Leasing.

Under november 2021 öppnades en ny förskola i Ronneby kommun med plats för 120 barn.

Under januari 2022 öppnades en ny förskola i Malmö kommun med plats för 60 barn.

I februari 2022 tillträder Atvexas nya VD Johan Kyllerman.

I mars 2022 förvärvades Montessoriskolan i Vaxholm Ek För. Bolaget bedriver förskole- och grundskoleverksamhet i Vaxholm som utbildar 100 barn och elever.

I april 2022 förvärvades två bolag MMC Education AB och Kingelstad Byskola HB, bolagen utbildar tillsammans 110 barn och finns i Vimmerby och Helsingborg.

Under juli månad 2022 förvärvades Montessorihuset Salt-sjö-Boo AB som utbildar 80 barn och finns i Nacka.



Belopp i MSEK	Helår (sep-aug) 2021/2022	Helår (sep-aug) 2020/2021	Helår (sep-aug) 2019/2020	Helår (sep-aug) 2018/2019	Helår (sep-aug) 2017/2018
Intäkter	2 332	2 100	1 800	1 494	1 054
Rörelseresultat	120	129	107	71	46
Rörelsemarginal*	5,1%	6,1%	5,9%	4,8%	4,3%
Rörelseresultat exkl. IFRS 16*	100	107	90	71	46
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16 (%)*	4,3%	5,1%	5,0%	4,8%	4,3%
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16*	119	104	95	77	57
Justerad rörelsemarginal exkl. IFRS 16*	5,1%	5,0%	5,3%	5,2%	5,4%
Periodens resultat	63	74	49	48	36
Soliditet*	27,4%	23,9%	18,5%	41,8%	59,1%
Medelantal barn och elever *	16 203	15 058	13 287	11 443	8 766
Kassaflöde från den löpande verksamheten	312	301	271	58	24
Moderbolaget					
Nettomsättning	14	3	3	2	2
Rörelseresultat	-4	-25	-21	-15	-21
Balansomslutning	858	870	843	679	292
Soliditet*	59,9%	50,1%	41,4%	43,4%	72,2%

* Se nyckeltalsdefinitioner på sidorna 132-138

Intäkter

Intäkterna för räkenskapsåret 2021/2022 uppgick till 2 332 MSEK (2 100), vilket är en ökning med 11,1 procent. Cirka 8,0 procentenheter av tillväxten förklaras av genomförda förvärv som inte ingick i verksamheten under motsvarande period 2020/2021. Den organiska tillväxten uppgick till 3,1 procent och påverkades av valutakursförändringar med 1,0 procent. Den organiska tillväxten förklaras av högre intäkter per barn och elev jämfört med motsvarande period föregående år samt fler antal barn och elever. Antal barn och elever under året uppgick till 16 203 (15 028), en ökning med 7,6 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Ökningen förklaras främst av genomförda förvärv 7,4 procent, samt en organisk ökning med 0,2 procent.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet för räkenskapsåret uppgick till 120 MSEK (129), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 5,1 procent (6,1). Exklusive effekter av IFRS 16 uppgick rörelseresultatet till 100 MSEK (107), det motsvarar en rörelsemarginal på 4,3 procent (5,1). Justerat rörelseresultat exklusive effekten av IFRS 16 uppgick till 119 MSEK (104) vilket motsvarar en rörelsemarginal på 5,1 procent (5,0).

Restriktioner på grund av pandemin

Atvexagruppen har under perioden noga följt rekommendationer och restriktioner avseende Covid-19 för att bidra till att begränsa smittspridningen. Våra förskole- och skolverksamheter har under räkenskapsåret i stort sett kunnat bedriva verksamheten som normalt med öppna förskolor och undervisning på plats på skolorna. Även i Norge och i Tyskland har verksamheterna noga följt myndigheternas restriktioner och kunnat hålla öppet i princip som vanligt. Pandemins påverkan på Atvexas ekonomi är därmed begränsad för räkenskapsåret.

Jämförelsestörande poster

Exklusive effekter av IFRS 16 uppgick de jämförelsestörande posterna till -18 MSEK (3), som försämrade resultatet. De jämförelsestörande posterna är hänförliga till den reavinst som uppstod i och med försäljningen av Atvexa Fastigheter AB, omstrukturingskostnader relaterade till lokalavtal i den norska verksamheten samt kostnader för bolagets avnotering från Nasdaq Stockholm.

I rörelseresultatet för föregående räkenskapsår ingick jämförelsestörande poster om 3 MSEK. Posterna innehöll omstrukturingskostnader relaterade till lokalavtal i den



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

norska verksamheten med -6 MSEK samt justering av den villkorade tilläggsköpeskillingen för förvärvet av ULNA AS 17 MSEK, förändringen redovisas som en övrig intäkt. I de jämförelsestörande posterna ingick även kostnader relaterade till bolagets notering på Nasdaq Stockholms huvudlista som under perioden uppgick till -8 MSEK.

Finansnetto

Finansnettot för räkenskapsåret uppgick till -39 MSEK (-39).

Skatt

Periodens skatt uppgick till -18 MSEK (-6). Den effektiva skattesatsen uppgick till 22,1 procent (18,1). Den höga effektiva skattesatsen förklaras av reavinst i moderbolaget avseende fastighetsförsäljningen som ej redovisas i koncernredovisningen utan istället som en så kallad sale-and-lease-back-transaktion, och ej avdragsgilla kostnader samt negativt resultat i länder utanför Sverige med en högre skattesats.

Periodens resultat och totalresultat

Periodens resultat uppgick till 64 MSEK (74). Totalresultatet uppgick till 86 MSEK (77).

Investeringar

Investeringar utöver förvärv uppgick under året till 10 MSEK (9) och avser främst inventarier.

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 329 MSEK (301) för räkenskapsåret.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till 16 MSEK (-42) och bestod främst av förvärv av dotterbolag och inventarier samt avyttring av rörelse.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick under räkenskapsåret till -340 MSEK (-264) och bestod främst av leasingamorteringar -266 MSEK (-215) samt amortering av lån -133 MSEK (-47).

Koncernens hade vid räkenskapsårets utgång ingen checkkredit, vid motsvarande period föregående år var dåvarande checkkredit på 50 MSEK utnyttjad. Vid räkenskapsårets utgång uppgick koncernens likvida medel till 103 MSEK (98).

Finansiell ställning

Soliditeten uppgick till 27,5 procent (23,4) och det egna kapitalet till 543 MSEK (457). Soliditeten exklusive effekter av IFRS 16 uppgick till 61,8 procent (51,4) och det egna kapitalet exklusive effekter av IFRS 16 till 581 MSEK (479). Totala tillgångar uppgick till 1 979 MSEK (1 951), exklusive effekten av IFRS 16 uppgick totala tillgångar till 941 MSEK (932). Ökningen av det egna kapitalet jämfört med 31 augusti 2021 förklaras av räkenskapsårets totalresultatutveckling.

Långfristiga räntebärande skulder avser lån från närstående bolag DeMina Skolintressenter och uppgick till 60 MSEK (121), föregående års siffror avser lån till Nordea. Kortfristiga räntebärande skulder föregående år bestod av kortfristig del av banklån från Nordea uppgående till 43 MSEK.

Långfristiga leasingskulder uppgick till 856 MSEK (802). Kortfristiga leasingskulder uppgick till 247 MSEK (243).

Under det fjärde kvartalet prövades om det förelåg något nedskrivningsbehov avseende goodwill och andra immateriella tillgångar. Ingen kassagenererande enhet hade ett bokfört värde överstigande bedömt värde, varvid någon nedskrivning av goodwill eller nedskrivning av andra immateriella tillgångar inte har redovisats under 2021/2022. Se not 17 Goodwill.

Segment

Rörelsesegment ska enligt IFRS 8 redovisas på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. Inom Atvexagruppen har den Verkställande direktören identifierats som den högste verkställande beslutsfattaren.

Bedömning avseende de två segmenten baseras på den rapportering som inhämtas för att följa och analysera verksamheten samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut. Rapportering och uppföljning till den högste verkställande beslutsfattaren sker från två organisationer, Atvexa Skandinavien och Atvexa Tyskland. Bolaget har under räkenskapsårets utgång avyttrat Atvexa Fastigheter AB, dess intäkter och resultat redovisas därför under "Innehav för försäljning", dess resultat fanns tidigare under segmentet Atvexa Skandinavien. Efter Räkenskapsårets utgång har Atvexa Skandinavien delats upp i tre segment, två i Sverige och ett i Norge.

Atvexa Skandinavien

Atvexas segment Atvexa Skandinavien bedriver förskola och grundskola i Sverige samt förskolor i Norge. I Sverige bedrivs verksamheten i Mälardalen, Västra Götaland, och södra Sverige med totalt 163 enheter. I Norge bedrivs verksamheten i nästan alla regioner med 24 enheter. Segmentet hade totalt 187 enheter under räkenskapsåret.

Utveckling för året

Genomsnittligt antal barn och elever ökade med 12,8 procent jämfört med föregående år och uppgick till 16 083 (14 970). Ökningen är en följd av förvärv och nystarter samt att det är fler barn och elever i befintliga enheter i jämförelse med föregående år.

omsättningen ökade med 11,7 procent till 2 312 MSEK (2 070).

Rörelseresultatet minskade till 110 MSEK (124) Resultatförsämringen från föregående år beror främst på de omstruktureringskostnader relaterade till lokalavtal i den norska verksamheten, justerat för dessa uppgick rörelseresultatet till 134 MSEK.

Verksamhetsförändringar

Under det första kvartalet gjordes fyra förvärv, tre av dem i Karlskrona och ett i Norge, under kvartalet öppnades även



en ny förskola i Ronneby kommun. Under det andra kvartalet öppnades en ny förskola i Malmö kommun. Under det tredje kvartalet gjordes tre mindre förvärv, ett i Vimmerby, ett i Helsingborg och ett i Stockholm. Under det fjärde kvartalet gjordes ett mindre förvärv i Nacka.

Atvexa Tyskland

Atvexas segment Atvexa Tyskland är under uppbyggnad med ULNA Tyskland som segmentets första självständiga dotterbolag. ULNA Tyskland grundades 2012 och har ingått i Atvexagruppen sedan 2019. ULNA Tyskland bedriver fyra förskolor i norra Tyskland, varav tre av förskolorna bedrivs genom ett icke-vinstdrivande bolag.* Den fjärde förskolan öppnades i maj 2020 och ingår i den vinstdrivande verksamheten. Förskolan ligger i Hamburg, med kapacitet för 160 barn. Intaget av barn har skett i en långsammare takt än planerat till följd av Covid-19. Under räkenskapsåret har en VD för Atvexa Tyskland tillsatts.

Genomsnittligt antal barn under räkenskapsåret uppgick till 120 (88). Ökningen beror främst på att verksamheten börjas fyllas efter påverkan av Covid-19 som vi såg i Tyskland under föregående år.

Omsättningen under räkenskapsåret uppgick till 19 (13) MSEK. En ökning på 48,1 procent detta beroende på fler barn i verksamheten.

Rörelseresultatet uppgick till -1 MSEK (-2).

Medarbetare

Medelantalet anställda i koncernen uppgick under helåret till 2 889 (2 697).

Säsongeffekter

Intäkterna inom grundskoleverksamheten fördelas jämnt över de första tre kvartalen men är avsevärt lägre under det fjärde kvartalet i förhållande till resterande del av räkenskapsåret. De lägre intäkterna beror på att elevernas sommarlov infaller under denna period, vilket gör att undervisningsperioden är kortare än under övriga kvartal. Intäkterna från fritidsverksamheten fördelas dock jämnt över räkenskapsårets fyra kvartal. Personalkostnaderna är generellt stabila under de tre första kvartalen och lägre under det fjärde kvartalet då stora semesteruttag sker.

Intäkterna inom förskoleverksamheten fördelas jämnt över räkenskapsårets fyra kvartal men ökar något under det andra och tredje kvartalet och ligger kvar på en jämn nivå i det fjärde kvartalet. Orsaken är att verksamheterna inom förskolan normalt sett har relativt sett färre barn under hösten och vartefter fyller på med fler barn samt att ersättning erhålls för hela det fjärde kvartalet trots att många barn inte går på förskola under delar av sommarmånaderna. Personalkostnader och övriga kostnader exklusive hyreskostnader fördelas jämnt över de första tre kvartalen men är avsevärt lägre under det fjärde kvartalet som en följd av att färre barn går på förskola under sommarmånaderna.

Sammantaget innebär ovanstående säsongeffekter att räkenskapsårets intäkter och kostnader fördelas olika över kvartalen beroende på hur stor del av verksamheten som utgörs av förskola respektive grundskola. En högre andel förskola leder till en jämnare fördelning av intäkterna över kvartalen, medan kostnaderna är avsevärt lägre i det fjärde kvartalet. En högre andel grundskoleverksamhet innebär att en större andel av intäkterna infaller under räkenskapsårets första tre kvartal med en större andel kostnader under det fjärde kvartalet.

Därutöver påverkar tidpunkten för förvärv, fördelningen av intäkter och kostnader under räkenskapsåret. Förvärv som görs tidigt inom grundskolan leder till ovanstående fördelning av resultatet, medan förvärv som görs sent kortsiktigt leder till lägre marginaler i det fjärde kvartalet. Förvärv inom förskola som görs tidigt leder till lägre marginaler för perioden de ägs under räkenskapsåret jämfört med förvärv som görs sent eftersom intäkterna under det fjärde kvartalet är oförändrade medan kostnaderna är låga.

Atvexa genomför lönejusteringar för sina medarbetare årligen, vilka i regel genomförs från och med september. Efter genomförd lönejustering ökar personalkostnaderna utan att barn- och skolpeng justeras i motsvarande mån, vilket påverkar lönsamheten. Barn- och skolpeng justeras i stället vid årsskiftet vilket gör att intäkterna delvis under det andra kvartalet och helt under det tredje kvartalet justeras utan att motsvarande förändring i kostnadsstrukturen sker.

Transaktioner med närstående

Atvexagruppen har i och med förvärvet av ULNA AS en fordran på det tyska bolaget ULNA Nord gGmbH* som per balansdagen uppgår till 7 MSEK.

Koncernen hade under perioden, haft transaktioner med närstående, en styrelseledamot i Atvexa AB. Kostnadsersättningar avseende konsultarvoden inom IR har under perioden september till augusti betalats ut med ett belopp uppgående till 0,5 MSEK. Beloppet bedöms vara marknadsmässigt. Under perioden september till januari har det betalats ut ett belopp uppgående till 0,5 MSEK till den arbetande styrelseordföranden, beloppet bedöms vara marknadsmässigt. Bolaget har vid lösen av faciliteten till Nordea tagit ett lån från sitt moderbolag DeMina Skolintressenter på 60 MSEK.

Hållbarhetsinformation

Den lagstadgade hållbarhetsinformationen framgår av sidorna 20-28.

* Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke vinstdrivande och konsolideras därför inte. Resultatet ska återinvesteras i verksamheten och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Ägare och aktieinformation

Antal aktier uppgår till 12 143 298 och aktiekapitalet till 602 652 kronor. Dessa är fördelade på 6 482 992 A-aktier, 5 660 306 B-aktier, och 0 C-aktier. Kvotvärde 0,04963 kronor per aktie.

Varje B- och C-aktie i bolaget berättigar innehavaren till en röst på bolagsstämma, och varje A-aktie berättigar innehavaren till tio röster. Aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som aktieägaren i fråga innehar i bolaget.

A- och B-aktier i bolaget ger lika rätt till utdelning. C-aktier berättigar inte till vinstutdelning. I enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) föreskriver Atvexas bolagsordning att vissa särskilda rättigheter tillkommer innehavare av aktier av olika slag om bolaget skulle ge ut nya aktier. I enlighet med Atvexas bolagsordning har ägare av A-aktier rätt att omvandla dessa aktier till B-aktier. Vid bolagets upplösning berättigar C-aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde.

Atvexa avnoterades från Nasdaq small cap i september 2022.

Ägare	Aktiekapital	Rösträtt	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier
DeMina Skolintressenter AB	99,00%	99,83%	6 482 992	5 538 994	12 021 986
Övriga	1,00%	0,17%	–	121 312	121 312
Totalt	100,00%	100,00%	6 482 992	5 660 306	12 143 298

Avtal mellan aktieägare

I bolaget finns ett befintligt aktieägaravtal mellan Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktiebolag och Alteria Holding AB, avseende vissa begränsningar för överlåtelser av A-aktier i bolaget.

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

Utdelningspolicy

Det fria kassaflödet avses främst att återinvesteras i verksamheten i syfte att finansiera framtida tillväxt. Vid utrymme kan på sikt överskott komma att delas ut, dock med hänsyn tagen till Bolagets investeringsbehov och finansiella ställning.

Styrelsens förslag till årsstämman

Styrelsen föreslår att koncernens resultat och balansräkningar framläggs till årsstämman den 17 januari 2023 för fastställande.

Styrelsen föreslår årsstämman att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2021/22.

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	132 602 336
Aktieägartillskott	26 900 000
Balanserat resultat	232 076 184
Årets resultat	61 159 084
Summa	452 737 605
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	452 737 605
Summa	452 737 605



Styrning för ett långsiktigt ägande



Bolagsstyrning

Atvexa AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med organisationsnummer 556781-4024 vars B-aktier sedan den 8 december 2020 är noterade på Nasdaq Stockholm. Aktierna avnoterades från Nasdaq Stockholm 9 september 2022.

Principer för bolagsstyrning

En god bolagsstyrning är viktig för att stödja Atvexas vision och för att uppnå Atvexas strategiska mål. Grunden för Atvexas bolagsstyrning är externa regelverk, såsom aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och IFRS, samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Som komplement till de externa regelverken tillämpar Atvexa interna styrdokument. Dessa är bland annat bolagsordningen, arbetsordning för styrelsen, samt interna instruktioner, policyer och riktlinjer för styrelseutskott, verkställande direktören och för den operativa verksamheten.

Aktieägare

Atvexa är ett svenskt publikt aktiebolag som tidigare var noterat på Nasdaq Stockholm. Bolaget avnoterades från Nasdaq Stockholm 9 september 2022.

Atvexa ägs idag till 99 procent av DeMina Skolintressenter AB.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Atvexas högsta beslutande organ där aktieägarna utövar sin rätt att besluta i Atvexas angelägenheter i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman som kallas Årstämman sker inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om aktieägare önskar det. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av årsredovisning, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer, ersättning till styrelsen och revisorerna, Valberedningen samt övriga viktiga frågor.

Kallelse till bolagsstämma sker genom publicering i Post och Inrikes tidningar samt på bolagets hemsida, atvexa.com. Att kallelse har skett publiceras även i Svenska Dagbladet.



BOLAGSSTYRNING

Årsstämman 2022

Atvexas årsstämman ägde rum den 18 januari 2022. Mot bakgrund av den pågående Covid-19-pandemin och i syfte att minska risken för smittspridning beslutade styrelsen att årsstämman skulle genomföras enbart genom poströstning, utan någon fysisk närvaro av aktieägare, ombud eller utomstående och att aktieägarna före stämman hade möjlighet att utöva sin rösträtt per post.

På årsstämman 2022 fattades beslut bland annat om

Att fastställa av resultat- och balansräkning och balansera årets resultat i ny räkning.

Styrelsens sammansättning. Styrelsen består av Sara Karlin (ordförande) Lars Brune, Cecilia Daun Wennborg, Peter Weiderman och Gunilla Öhman.

ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, nyval av revisor samt

principer för ersättning till styrelse och revisorer.

godkänna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, dessa uppdaterades för att reflektera vissa regelförändringar.

godkännande av ersättningsrapport

Att ge styrelsen bemyndigande om nyemission av B-aktier motsvarande 5 procent av det totala antal aktier

långsiktigt incitamentsprogram

- Att ge styrelsen bemyndigande om återköp och nyemissioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram

Protokoll från årsstämman och därtill hänförliga dokument finns tillgängliga på Atvexas hemsida, www.atvexa.com.

Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Atvexas organisation och förvaltning.

Styrelsens främsta uppgift är att ta tillvara bolagets och aktieägarnas intressen, utse VD samt ansvara för att bolaget följer tillämpliga lagar och bolagsordningen. Styrelsen redogör årligen för aktieägarna hur bolagsstyrningen i Atvexa fungerar genom en beskrivning av koncernens bolagsstyrning. Styrelsens arbete regleras bland annat av den svenska aktiebolagslagen och andra lagar och förordningar. Som komplement till de externa regelverken tillämpar Atvexa interna styrdokument. Dessa är bland annat bolagsordningen, arbetsordning för styrelsen, samt interna instruktioner, policyer och riktlinjer för styrelseutskott, verkställande direktören och för den operativa verksamheten.

Styrelsen hanterar och beslutar i koncernövergripande frågor som:

långsiktiga strategier och mål

mål på kort och lång sikt

väsentliga frågor som finansiering, förvärv, investeringar och avyttringar

uppföljning och kontroll av informationsgivning och organisationsfrågor, inklusive utvärdering av koncernens organisation och operativa ledning

betydande förändringar i bolagets organisation och verksamhet, att utse bolagets verkställande direktör och att fastställa lön och annan ersättning till denne.

övergripande ansvar för upprättande av effektiva system för intern kontroll, riskhantering och koncernövergripande policyer

Styrelsens ordförande ansvarar bland annat för att tillse att styrelsens ledamöter, genom VD, fortlöpande får den information som behövs för att kunna följa Atvexagruppens ställning, resultat, likviditet, ekonomiska planering och utveckling. Det åligger ordföranden att fullgöra uppdrag lämnat av årsstämman beträffande inrättande av valberedning och att delta i dess arbete. Styrelseordföranden ska i nära samarbete med den verkställande direktören övervaka Atvexagruppens resultat och förbereda och vara ordförande på styrelsemöten. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete och för att styrelsen får tillräcklig information för att utföra sitt arbete på ett effektivt sätt. En gång per år sker en utvärdering av styrelsearbetet. Styrelsen och den verkställande direktören svarar på en enkät som omfattar områden såsom huruvida styrelsen arbetar med rätt frågor, om styrelsen arbetar på rätt sätt samt relationer och kompetens. Svaren låg till grund för diskussioner i styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas.

Styrelsen träffas enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa möten kan det komma att kallas till ytterligare styrelsemöten för att hantera frågor som inte kan skjutas upp till nästa ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordförande och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsen utvärderar den verkställande direktörens arbete. Styrelseordförande är ansvarig för att styrelsen behandlar den frågan, där ingen från ledningen ska närvara. Detta möte sker en gång per år.

För närvarande består Atvexas styrelse av sex ordinarie ledamöter

Namn	Styrelseledamot sedan	Befattning
Sara Karlin	2017	Ordförande
Lars Brune	2009	Ledamot
Cecilia Daun Wennborg	2013	Ledamot
Peter Weiderman	2009	Ledamot
Katarina Sjögren*	2022	Ledamot
Gunilla Öhman	2019	Ledamot

* I den extra bolagsstämman som hölls efter räkenskapsårets avslut valdes Katarina Sjögren, tidigare verkställande direktör för Atvexa AB, in som styrelseledamot.



Styrelsen arbeide under räkenskapsåret 2021/2022

Styrelsens arbeide har under året bedrivits genom styrelse- möten og i ulike utskottsmöten. Det faktum att samtliga ledamöter sitter med i något eller några utskott skapar delaktighet og kontinuitet även mellom m tene.

Styrelsen har sammanträtt 16 gånger under räkenskapsåret, varav två per capsulam möten. I tabellen nedan redogörs för de viktigaste frågorna og besluten vid dessa möten. Styrelseåret har blant annet präglats av rekryteringen av en ny VD, tillväxtstrategier samt fokus avseende Atvexas interne kontroll.

Atvexas revisorer har deltagit i styrelsemöten i samband med bokslutskommuniké og årsredovisningen. I samband

med ett av styrelsem tene träffade revisorn styrelsen utan bolagets ledning närvarande.

Utöver dette har styrelsen behandlat og besluttat om v sentlige investeringar og f rvarv, finansiering samt andre ärenden som bed mte ligga utanför ramen för den verkställande direktörens befogenheter, till exempel f rs lningen av Atvexas tre fastigheter i Sollentuna. Styrelsens tid har även ägnats åt analys över marknaden i Tyskland, strategiske överväganden avseende Skandinavien og Tyskland, Atvexas framtida organisation, antagande av interne policyer, samt effektene av Covid-19. Styrelsen arbeider aktivt tillsammans med ledningen i strategiske frågor. Den uavhengende bud- kommittéen i styrelsen har under räkenskapsåret arbeidet med det oppkj psbudet som ledde til bolagets utköp från Nasdaq Stockholm.

Q1

September

Fastst llende av Atvexas budget 2021/2022

Oktober

Styrelsen godkänner Atvexas bokslutskommuniké för 2020/2021. Revisorene presenterade granskningen av årsbokslut og intern kontroll. Diskussjoner kring rekommenderad utdelning inför årsstämman

November

Årsredovisningen för 2020/2021 antogs
Utvärdering av VD og øvrige ledende befatningshavere
Kvalitetsoppf lging

Q2

December

Inför  rsst mman

Januari

Årsstämman h lls den 18 januar
Styrelsen fattade beslut om Styrande dokument og interne policy samt medlemmar i Ers tning & Investeringss- kommittéen samt Revisjonsutskottet.
Styrelsen godkänner delårsrapporten för det f rste kvartalet

Q3

Mars

Styrelsen håller sine  rlige strategidagar med fokus på tillväxt.

April

Styrelsen godkänner delårsrapporten för det andre kvartalet
Riskutvärdering

Q4

Juni

Arbeidet inleds för att utforma og anta Atvexas budget för 2022/2023.
Styrelsen følger opp Atvexas kvalitetsmål og utifrån det diskuterer kommende kvalitetsstrategier.

Juli

Styrelsen godkänner delårsrapporten för det tredje kvartalet

Augusti

Styrelsen ansöker om avnotering från Nasdaq Stockholm



BOLAGSSTYRNING

Närvaro

Ledamot	Styrelse	Ersättnings- och investeringskommittén	Revisionsutskottet	Kvalitetsutskottet
Sara Karlin	16/16	12/12		1/1
Lars Brune	16/16			1/1
Cecilia Daun Wennborg	15/16	12/12	4/4	
Peter Weiderman	16/16	12/12		
Gunilla Öhman	16/16		4/4	

Styrelsens ordförande

Ordföranden ansvarar för att leda och fördela arbetet, organisera styrelsearbetet samt följa upp att beslut verkställs. Ordföranden följer löpande upp verksamheten genom regelbunden kontakt med verkställande direktören och ansvarar för att alla styrelseledamöter erhåller den information och dokumentation de behöver.

Styrelsens utskott och dess arbete

Styrelsen hade under räkenskapsåret 2021/22 tre utskott; Ersättnings- och investeringskommittén, revisionsutskottet samt Kvalitetsutskottet.

Ersättnings- och investeringskommittén

Ersättnings- och investeringskommittén två huvudområden, avser beslut och beredning av underlag avseende investeringar samt bereda Styrelsen beslut i ersättningsprinciper. Ersättnings- och investeringskommitté består av tre styrelseledamöter; Sara Karlin (ordförande), Peter Weiderman och Cecilia Daun Wennborg och har hållit 12 sammanträden under räkenskapsåret. Respektive ledamots deltagande framgår av tabellen ovan.

Ersättnings- och investeringskommittén har under året beslutat om förvärv som har skett under räkenskapsåret eller berett underlag om förvärv till styrelsen för beslut. Bolaget har under året gjort åtta bolagsförvärv.

Ersättnings- och investeringskommittén har under året berett underlag till styrelsen avseende beslut i frågor om ersättningar och villkor för verkställande direktören. De har följt upp och utvärderat program avseende rörliga ersättningar för bolagsledningen. Kommittén har följt upp och utvärderat tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättnings- och investeringskommittén har även under året beslutat om ersättningar och andra anställningsvillkor avseende övriga personer i koncernledningen samt för samtliga VD:ar i Atvexa AB:s dotterbolag.

Kommittén har beslutat om tecknande av hyresavtal i något av bolagets dotterbolag inför nyetableringar samt för utökad verksamhet i redan etablerade områden.

Revisionsutskottet

Bolaget har ett revisionsutskott bestående av två ledamöter: Cecilia Daun Wennborg (ordförande) och Gunilla Öhman. Revisionsutskottet ska bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, informera styrelsen om resultatet av revisionen och om på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet, övervaka hanteringen av närståendetransaktioner, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision, samt bidra till vid upprättandet av förslag till bolagsstämans beslut om revisorsval.

Bolagets verkställande direktör, ekonomi- och finansdirektör samt revisor deltar vid revisionsutskottets sammanträden. Utskottets ledamöter utses av styrelsen en gång per år.

Revisionsutskottet har under räkenskapsåret sammanträtt fyra gånger. Förutom ovannämnda allmänna områden har utskottet ägnat tid åt att följa upp den interna kontrollen av GDPR och diskuterat hållbarhetsrapporteringen. Övriga områden som också varit föremål för genomgångar och diskussion har varit skatter, försäkringar och valutahantering. Utskottet har också handlat upp revisionstjänster för räkenskapsåret.

Kvalitetsutskottet

Bolaget har inrättat ett kvalitetsutskott bestående av två ledamöter: Sara Karlin och Lars Brune. Kvalitetsutskottet har till sina huvudsakliga uppgifter bland annat att bereda Styrelsens beslut i frågor om nyckeltal, uppföljningsintervall, källurval, redovisningsformer, referensdata och konkurrens- och intressentanalys.

Bolagets Kvalitetsdirektör deltar vid kvalitetsutskottets sammanträden. Utskottets ledamöter utses av styrelsen en gång per år.

Kvalitetsutskottets har under räkenskapsåret sammanträtt en gång.



Revisor

Vid årsstämman 2022 nyvaldes KPMG AB till Atvexas revisor till och med nästa årsstämma, med Fredrik Westin som huvudansvarig revisor. För ersättning avseende räkenskapsåret 2021/21 se not 5.

Operativ styrning

Atvexamodellen grundar sig i att dotterbolagen till stor del drivs som självständiga enheter med sin egen ledning. Styrningen av dotterbolagen sker i enlighet med Atvexagruppens policyer och riktlinjer samt tydliga mål. Med utgångspunkt i dessa uppsatta mål vidareutvecklar respektive dotterbolagsledning verksamheterna utifrån sina förutsättningar. Uppföljning och dialog sker på ett systematiskt sätt särskilt via styrelsearbetet. Styrelsen utgörs av representanter från Atvexas ledning. På styrelsemöten diskuteras bland annat kvalitet, ekonomi och strategi. Atvexas ledning fungerar även som diskussionspartner och stöd till respektive dotterbolagsledning i frågor såsom ekonomistyrning och administration, tillväxt och successionslösningar, samt skapar forum för idéutbyten och nätverkande mellan de olika dotterbolagen.

Atvexa lägger stor vikt vid ett målinriktat, aktivt, nära och engagerat ägarskap med fokus på att bland annat stötta respektive dotterbolagsledning och följa upp verksamheten utifrån olika aspekter för att på så vis säkerställa kvalitet och utvecklingsbehov. Vi är övertygade om att de bästa besluten fattas nära barn och elever. Alla våra dotterbolag arbetar självständigt med egen ledning. Inom Atvexagruppen jobbar vi med ett aktivt, nära och engagerat ägarskap. Vi stöttar i de frågor våra chefer behöver hjälp med och vi följer upp verksamheten utifrån olika aspekter både för att säkerställa att vi har riktigt bra verksamhet och för att kontinuerligt se vad vi behöver utveckla och åtgärda.

Tonvikten vid Atvexas ägarstyrning ligger på vad som ska uppnås – inte hur det ska uppnås. Atvexas modell innebär att synergieffekter uppnås på frivillig basis genom att medarbetare från respektive dotterbolag möts och delar idéer på kontinuerlig basis och därigenom vidareutvecklar verksamheterna. Entreprenörskapet vårdas inom Atvexagruppen och tron på de enskilda verksamheternas och individernas förmåga att utveckla verksamheterna är central.

Styrelseåret för Atvexas dotterbolag

Augusti/september

Budget
Systematiska kvalitetsarbetet
Läsårsutvärdering
Kompetensutveckling.
Plan för att förebygga och förhindra kränkningar av barn och elever
Presentation av rutiner avseende "Disciplinära och andra särskilda åtgärder" i enlighet med Skollagen kap 5
Rutiner för klagomål
Kris- och beredskapsplan
Resultat kund- och medarbetarenkäter

November/december

Årsbokslutet och årsredovisning
Kvalitetssammanställningen
Uppföljning av de övergripande målen
Hantering av:
– Systematiskt arbetsmiljöarbete
– Systematiskt brandskyddsarbete
– Försäkringar för verksamheten
– GDPR
Ågardirektiven

Februari/mars

Strategimöte

Maj/juni

Preliminär budget
Utvärdering av styrelsens arbete

BOLAGSSTYRNING

Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelseledamöter och styrelsens utskott

Arvoden och övrig ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs normalt på årsstämma. På årsstämman den 18 januari 2022 beslöts att styrelsearvode ska utgå i enlighet med valberedningens förslag, innebärande att arvode ska utgå med 360 000 kronor till styrelsens ordförande och 180 000 kronor till övriga ledamöter. 120 000 kronor ska utgå till ordförande i revisionsutskottet och 60 000 kronor till övriga ledamöter i revisionsutskottet. 80 000 kronor ska utgå till ordförande i Ersättnings- och Investeringskommittén och 40 000 kronor till övriga ledamöter. 80 000 kronor ska utgå till ordförande i Kvalitetsutskottet och 40 000 kronor till övriga ledamöter i Kvalitetsutskottet.

För den totala ersättningen till styrelseledamöter se not 8.

Verkställande direktör och ledande befattningshavare

VD Johan Kyllerman ansvarar för att sköta den löpande förvaltningen och den dagliga driften av Bolaget enligt arbetsordningen för styrelsen samt instruktionen för den verkställande direktören. VD sammanställer också, i dialog med styrelsens ordförande, dagordning för styrelsemötena och ansvarar för att ta fram informations- och beslutsunderlag till dessa möten. Vidare ska VD se till att styrelsens ledamöter får information om Atvexagruppens utveckling för att kunna fatta väl underbyggda beslut. Den verkställande direktören har till sitt stöd ekonomidirektören, kommunikationsdirektör, kvalitetsdirektör och ledarskaps- och utvecklingsdirektör.

Styrelsen har under 2021/22 gjort en utvärdering av VD utan närvaro av VD och ledningsgruppen.

I februari 2022 tillträdde Johan Kyllerman som VD för Atvexa AB (publ).

Intern kontroll och riskhantering

Struktur för intern kontroll

Atvexas arbete med intern kontroll grundas på dels intern kontroll och riskstyrning avseende verksamheten och dels på intern kontroll och riskstyrning som avser finansiell rapportering. Den interna styrningen och kontrollen ska säkra att Atvexas finansiella rapportering ger en korrekt bild av bolagets finansiella ställning och att verksamheten vid var tid möter de finansiella och kvalitativa krav och förväntningar som ställs på ett bolag som verkar inom offentligt finansierad verksamhet.

System för intern kontroll och riskhantering i den finansiella rapporteringen

Styrelsens ansvar för intern styrning och kontroll regleras i svensk lagstiftning (aktiebolagslagen och årsredovisnings-

lagen (1995:1554)). Atvexa tillämpar och följer dessa krav.

Den beskrivning av hur den interna kontrollen är organiserad som följer nedan är avgränsad till att behandla intern kontroll avseende finansiell rapportering.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering är en central komponent i bolagsstyrningen inom Atvexa och syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella samt att den finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lagar och tillämpliga redovisningsstandarder. Styrelsen som helhet har det övergripande ansvaret för intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt övergripande policyer. Ansvaret för det dagliga arbetet åvilar primärt bolagets VD. Bolagets ekonomi- och finansdirektör har genom delegering från VD ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende den finansiella rapporteringen och Atvexas ekonomihandbok. Atvexas revisionsutskott säkerställer övervakning och bedömning av effektiviteten i bolagets system för intern kontroll.

Atvexa tillämpar COSO:s ramverk för intern styrning och kontroll, vilket är det internationellt sett mest erkända ramverket för att beskriva och utvärdera en koncerns kontrollstruktur. COSO-ramverket består av fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. En viktig del av kontrollmiljön är de värderingar och förhållningssätt till affärsetik som styrelsen, VD och bolagsledningen kommunicerar och verkar utifrån. Andra viktiga delar utgörs av koncernens organisationsstruktur, ledarskap, beslutsvägar, delegering av befogenheter och ansvar samt den kompetens som medarbetarna besitter.

Väsentliga policyer

Viktiga komponenter i Atvexas kontrollmiljö återspeglas även i de policyer och instruktioner som styrelsen och bolagsledningen fastställt och som årligen godkänns av styrelsen vanligtvis på det konstituerande mötet. Exempel på sådana dokument är:

- Arbetsordning för styrelsen
- Attestinstruktion
- VD-instruktion
- Finanspolicy
- Kommunikationspolicy
- Utdelningspolicy
- Riskpolicy
- Hållbarhetspolicy

Samtliga interna styrdokument uppdateras regelbundet vid ändring av till exempel lagar, regler och redovisningsstandarder och när behov annars föreligger.



Riskbedømmning

Under våren 2022 gjennomførte Atvexa en fordypad bedømmning av risiko i forhold til den finansielle rapporteringen. Den fordypade riskbedømmningen kompletterade det arbete som genomförts tidigare och syftar till att identifiera risker för väsentliga felaktigheter i Atvexas finansiella rapportering och därigenom ge vägledning avseende vilka områden som är viktiga att kontrollera. En fordypande riskbedømmning görs minst en gång per år. Resultatet sammanställs med en beskrivning av identifierade risker samt en bedømmning av risknivån (låg/medel/hög) förknippad med respektive risk.

Ekonomi- och finansdirektören ansvarar för att koordinera aktiviteterna i samband med riskbedømmningen samt att presentera resultatet för revisionsutskottet.

Kontrollaktiviteter

Som en följd av riskbedømmningen kartläggs väsentliga processer och kontrollaktiviteter för att hantera de väsentliga risker som identifieras. Av detta är ett intern kontrollramverk skapat som Atvexa baserar sin interna kontroll på. Där ingår viktiga kontrollaktiviteter, nyckelkontroller, som är relaterade till den finansiella rapporteringen. Respektive nyckelkontroll dokumenteras i intern kontrollramverket inklusive hur kontrollen utförs, vem som utför och i förekommande fall godkänner kontrollen samt vilka kontrollbevis som sparas. Intern kontrollramverket omfattar ett antal centrala affärsprocesser:

Bokslut
Intäkter
Lön

- IT

För respektive affärsprocess utses en processägare och varje kontroll har en utsedd kontrollägare. Processägaren ansvarar för att kontrollägare utför sina respektive kontroller på avsett vis, och kontrollägaren ansvarar för att kontrollen fungerar såsom tänkt och att eventuella identifierade undantag åtgärdas i tid.

Information och kommunikation

Såväl den interna informationen inom Atvexa som den externa kommunikationen styrs på en övergripande nivå av koncernens riktlinjer för informationsgivning. Styrelsen får löpande verksamhetsrapportering på månadsbasis, såväl operationell som finansiell. De finansiella rapporterna finns publicerade på bolagets hemsida, atvexa.com. Bolagets ledning ansvarar för att informera berörda medarbetare om deras ansvar för att upprätthålla en god intern kontroll, i syfte att säkerställa en effektiv och korrekt informationsgivning. Antagna policyer, riktlinjer, manualer och instruktioner görs tillgängliga för medarbetarna via Atvexas intranät.

Koncernens ekonomifunktion ansvarar för den externa finansiella informationsgivningen. Arbetet syftar till en löpande och korrekt informationsgivning i enlighet med gällande regelverk.

Uppföljning

Atvexa följer årligen upp effektiviteten i den interna kontrollen. Uppföljningen omfattar huruvida kontroller utformats på ett

ändamålsenligt sätt samt om de utförs konsekvent över tid. Tillvägagångssättet för uppföljningen bestäms baserat på bedömd risknivå och riskens karaktär, och genomförs enligt följande:

Låg/Medium risk (enligt genomförd riskbedømmning): En självutvärdering genomförs i syfte att bedöma om kontroller utförs och fungerar såsom avsett. Som en del av självutvärderingen ombeds respektive kontrollägare besvara ett formulär och där ta ställning till om respektive kontroll fungerar eller ej. Självutvärderingsformuläret skickas till koncernens ekonomifunktion och resultatet sammanställs.

- Medium/Hög risk (enligt genomförd riskbedømmning): Självutvärdering kombineras med testning i syfte att verifiera att kontroller utförs och fungerar. Testning av kontrollers effektivitet genom granskning av kontrollbevis genomförs för ett urval av kontroller och kan utföras av antingen interna eller externa resurser.

Resultatet av genomförd uppföljning sammanställs och analyseras, och eventuella noterade avvikelser och upprättade åtgärdsplaner kommuniceras till revisionsutskottet. Fortskridandet av eventuella åtgärdsplaner övervakas fortlöpande.

Atvexa har för närvarande inte inrättat en separat internrevisionsfunktion. Det har inte framkommit något som tyder på att kontrollsystemet inte skulle fungera på avsett sätt och styrelsen har mot bakgrund av detta beslutat att inte inrätta någon sådan funktion. Styrelsen utvärderar och omprövar årligen beslutet om att inte ha en internrevisionsfunktion.

Verksamhetsstyrning Kontrollmiljö

Atvexa utvärderar kontinuerligt processerna för intern kontroll och med utgångspunkt i utvärderingen ser vi över behovet av ytterligare rutiner och processer.

Parallellt med processerna för ekonomisk redovisning och finansiell rapportering bygger Atvexas interna kontroll och riskhantering i hög grad på ett systematiskt och omfattande kvalitetsarbete.

Atvexa har en etablerad process för att kontinuerligt och systematiskt utvärdera kvalitetsarbetet inom Atvexagruppen. Följande delar görs formaliserat och årligen inom ramen för såväl Atvexas styrelsearbete som i styrelsearbeidet i respektive dotterbolag.

En omfattande insamling och sammanställning med relevanta kvalitetsindikatorer tas fram årligen med information om bland annat andel behörig personal, antal barn eller elever per pedagog, olika elevresultat, antal anmälningar under året samt resultat på vårdnadshavar-, elev- och medarbetarankäter. Uppföljning sker också av att det finns rutiner och processer för att uppfylla lagar och förordningar – till exempel det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta diskuteras i varje dotterbolags styrelse och Atvexas styrelse och åtgärder vidtas vid behov.

Vid varje styrelsemöte finns punkten "Tvister och avvikelser" på dagordningen.

Vid varje styrelsemöte ger verkställande direktör i respektive bolag en översiktlig bild av kvalitativa verksamhetsfrågor.

BOLAGSSTYRNING

Mer övergripande kvalitetsdiskussioner förs utifrån följande punkter där varje punkt finns med på dagordningen vid åtminstone ett styrelsemöte per år i respektive dotterbolag. Det systematiska kvalitetsarbetet i respektive dotterbolag. Personalens kompetensutveckling.

Plan för att förebygga och förhindra kränkningar av barn och elever.

Ledarutveckling.

- Läsårsutvärdering och prioriterade mål.

I tillägg till detta granskas förskole- och skolverksamheterna löpande av Skolinspektionen och kommunernas tillsynsenheter. Externa granskningar, främst från Skolinspektionen, utgör ett viktigt underlag såväl för att följa upp som för att utveckla och förbättra verksamheterna. Utgångspunkten är att samtliga enheter ska genomgå en anmärkningsfri tillsyn och därmed säkerställa att enheten förmår att organisera och bedriva utbildning av hög kvalitet. Atvexa kräver att alla verksamheter ska ha väl uppbyggda rutiner för att förebygga all form av kränkande behandling, tillgodose barns och elevers rätt till stöd och utbildning samt utreda alla former av klagomål på utbildningen i övrigt. Trots detta förekommer det att vårdnadshavare och elever gör anmälningar när de upplever att skolorna/förskolorna inte följer lagar, regelverk och riktlinjer. Dessa anmälningar kan göras till Skolinspektionen, Barn- och elevombudet (BEO), Diskrimineringsombudsmannen (DO) eller berörd kommun. Enligt skollagen ska varje huvudman ha rutiner för att ta emot och utreda klagomål på huvudmannanivå. Detta är något som ska göras i ett första steg innan Skolinspektionen utreder ärendet.

Som en ytterligare viktig del i att stärka kvalitets- och utvecklingsarbetet skapas även forum för nätverkande och kunskapsutbyte. Detta sker bland annat genom att det kontinuerligt anordnas inspirationsdagar med inspirerande och aktuella teman för medarbetare inom hela Atvexagruppen. Det sker vidare genom chefsmöten och ledarutvecklingsprogram där ytterligare nätverk skapas för att stötta varandra inom olika utvecklingsområden och för att skapa möjlighet till erfarenhetsutbyte.

Riskbedömning

Atvexa gör kontinuerligt och proaktivt en utvärdering av riskerna i verksamheten. Verksamheten präglas av relativt låga risker inom områden såsom kreditrisk (hög andel offentliga kunder/motparter), marknadsrisk (stabila marknader och intäktsflöden baserade på kontinuerligt behov av utbildningstjänster, demografisk utveckling och prisökningstakt) samt relativt låg risk för korruption eller ekonomiska oegentligheter.

De viktigaste riskerna att hantera bedöms av bolaget vara kvalitetsrisk, det vill säga risken att kvaliteten inte når upp till myndigheters eller barns/elevs/ vårdnadshavares krav, och politisk risk bestående av det faktum att verksamhetens förutsättningar till stor del baseras på politiskt beslutade ramverk, inbegripet risken för lägre uppräknings av barn- och skolpeng än vad som utgör Atvexagruppens kostnader. Båda dessa risker hanteras bäst genom en god kvalitetsledningsmodell, tydligt värdegrundsarbete och en hög grad av transparens i Atvexagruppen och dotterbolagens verksamheter.

Exponering och hantering av risker är en naturlig del av en affärsverksamhet. Fokus ligger på att identifiera risker, förebygga att risker uppkommer samt att förbereda handlingsplaner som gör det möjligt att begränsa eventuella skador som inträffade risker kan orsaka. Flera risker kan elimineras genom interna rutiner medan andra, som i högre utsträckning ligger utanför bolagets kontroll, minimeras med hjälp av olika policyer och handlingsplaner. Atvexa kategoriserar sina risker på följande sätt.



Risk	Beskrivelse av risk	Hantering av risk
Operationell risk		
Efterfrågan på utdanningstjenester	Atvexas inntekter er avhengig av etterfrågan på de utdanningstjenester som Atvexagruppen tilbyr. Denne etterfrågan er i sin tur avhengig av de overgrepene trendene innen barnehage og skole. En økende befolkning, samfunnets økende investeringer i utdanningstjenester samt allmenhetens innstilling til fristående aktører og betydelsen av valgfrihet har over tid medført en økt etterfrågan på utdanningstjenester	Atvexa fokuserer på å levere utdanningstjenester med høy kvalitet og respektive kompetanse. Atvexas idé er å gjennom aktivt eierskap og selvstendige datterbolag skape forutsetninger for barnehager og skoler som driver en kompetanse med høy kvalitet og mange ulike innsatser og å oppfattes som et konkurransedyktig alternativ. Våre befintlige kompetanser utvikles kontinuerlig og nye velkommes inn i Atvexagruppen.
Kompetent og behørig personell samt stabile ledningsfunksjoner	Atvexas kompetanse er personellintensiv. Det er av største vikt for Atvexagruppen å kunne ansette og beholde kompetent og velutdannet personell, slik som barnehagelærere, lærere og annet personell. At Atvexagruppen lykkes med å rekruttere og beholde kompetent personell er viktig del for å kunne tilby høy kvalitet i undervisningen og delvis for å opprettholde og beholde relevante tilstander innen Atvexagruppens kompetanser. Lønneøkninger kan medføre økte kostnader avhengig av såvel befintlige som nye ansettelser. Atvexagruppens decentraliserte organisasjon med selvstendige datterbolag krever et kontinuerlig arbeid for å sikre stabile ledningsfunksjoner.	Bolagene innen Atvexagruppen har fokus på å være en attraktiv arbeidsplass for kompetent og ledning, samt å levere høy kvalitet i sine utdanninger. Atvexagruppen tilbyr marknadsmessige lønninger og tilbyr inspirasjonsdager og lederutviklingsprogram for sine ansatte. For å sikre stabile ledningsfunksjoner arbeider Atvexagruppen med et kontinuerlig lederutviklingsprogram, videreutviklingsarbeid, suksessjonsplanering, mentorskap/nåtnettverksarrangementer samt et arbeid med å sikre oppfølging av andre/vice VD i hver datterbolag.
Utsatte som oppstår i kompetansen	Utsatte mot kunder, medarbeidere eller andre interessenter.	Förebyggende arbeid med kontinuerlig oppfølging på hver styremøte så at allvarligere utsatte kan håndteres i tide. Tydelighet mot interessenter for å forebygge utsatte, tydelig klageomhåndtering og håndtering av hovedmannbegrepet. Nære dialog mellom de ulike datterbolagene VD og styrelse(ordfører).
Tilstand	Atvexagruppen er avhengig av å beholde, opprettholde og fornye godkjenningen og tilstand fra tilstandsgivende kommuner og ulike myndigheter, først og fremst Skolinspeksjonen, for å kunne tilby utdanningstjenester. Ansvar for å leve opp til skolagen og Skolinspeksjonens krav er hovedmannens. Hovedmann hos Atvexa er de ulike datterbolagene med respektive tilstand.	Samtlige datterbolag har en egen VD som arbeider på oppdrag av styrelsen med et delegeret ansvar. VD-funksjonen har et dobbelt oppdrag, dels direkte på oppdrag av styrelsen samt et statlig oppdrag enlig rådende retningslinjer og styredokument. VD i samtlige datterbolag i Atvexagruppen har i oppdrag å løpende sikre at de deler av skolagen som henviser til hovedmann oppfylles.
Følelsesrisiko	Følelsesrisiko, uønskede å finne passende følelser eller å kjøpe feil bedrift til feil pris kan føre til utfordringer som oppnå Atvexas utviklingsmål.	Atvexa håndterer dette gjennom en strukturert følelsesprosess, tydelige delegeringsordninger avhengig av kjøpet samt oppfølging av gjennomførte kjøp.
Omværdningsrisiko		
Forsikrede forutsetninger for offentlig finansiering	Merparten av Atvexas inntekter kommer fra offentlige medel. Atvexagruppens kompetanse kan komme til å påvirkes negativt av en nedgang i den allmenne økonomiske situasjonen i Sverige og resten av verden. En økonomisk nedgang kan sette press på de skatteinntekter som innflyter til såvel stat som kommune og som i sin tur brukes til å finansiere blant annet de utdanningstjenester Atvexagruppen tilbyr. Dette, sammen med andre endringer i respektive kommunes budsjett og innslag til barnehage og skole, kan føre til begrensede barn- og skolepengene eller andre erstatningsformer som påvirker bolaget.	Atvexas modell og kontinuerlige fokus på utvikling gjør at bolagene kan klare av uventede økonomiske nedgang. Den svenske barn- og skolepengen følger en likverdighetsprinsipp som innebærer at fristående kompetanser (som Atvexas bolag) får samme forutsetninger som den kommunale kompetansen. På dette sätt følger vi også de økonomiske forutsetningene. Atvexa og datterbolagene følger kommunenes årlige beslutning avhengig av barn- og skolepeng.
Politiske beslutninger, lovstiftning og regulering	Politiske beslutninger kan påvirke muligheten for å drive barnehage og grunnskolekompetansen i vinstsyfte.	Atvexa følger og overvåker løpende de diskusjoner og endringer som gjelder politiske beslutninger, lovstiftning og reguleringer for å kunne håndtere de risikoene som disse kan medføre. Atvexa og datterbolagene er også aktive i bransjeorganisasjonen Friskoleforbundet.



RISKER

Finansiell risk

Finansieringsrisk	Med finansieringsrisk avses risken att framtida kapitalanskaffning och refinansiering av lån som förfaller blir svår eller kostsam.	Atvexa har en stark relation med sina långivare och har som ett av sina finansiella mål att räntebärande nettoskuld, exklusive effekten av IFRS 16, i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), exklusive effekten av IFRS 16, ska maximalt uppgå till 2,5. Atvexa har en finansiell kovenant kopplad till koncernens lånefacilitet, nettoskuld i relation till EBITDA. Ekonomi- och finansdirektören analyserar löpande att lånevillkoren efterlevs. Verksamhetens goda kassaflöde, löpande likviditetsprognoser och kvartalsvisa avstämningar med kreditinstituten gör att den finansiella risken är begränsad och hanteras effektivt.
Kreditrisk	Kreditrisken består av att utestående kundfordringar inte kommer att betalas, eller att kunden inte gör sina inbetalningar.	Atvexas kunder är främst kommuner vilka bedöms ha mycket hög kreditvärdighet. Risken för kreditförluster bedöms därför som begränsad.
Ränterisk	Koncernens ränterisk relaterar primärt till koncernens långfristiga skulder och banktillgodohavanden i nordisk bank. Vid räkenskapsperiodens slut var 100 procent av upplåningen till rörlig ränta vilket gör Atvexa exponerad för ränteförändringar.	Atvexas ränterisk hanteras kontinuerligt genom löpande känslighetsanalyser av koncernens exponering för ränteförändringar av ekonomi- och finansdirektören. Under räkenskapsåret 2021/2022 har inga räntesäkringar genomförts.
Valutarisk	Atvexa har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkning av det norska dotterbolagets resultat och nettotillgångar till SEK.	Verksamheten bedrivs huvudsakligen i Sverige och intäkt- och betalningsflödena är därmed till största delen i svensk valuta. En del av koncernens tillgångar, skulder, omsättning och kostnader är i andra valutor än SEK, främst i NOK och till viss del EUR såvitt avser koncernens norska och tyska verksamheter. Intäkterna under året i NOK utgör 12,3 procent av koncernens intäkter och intäkterna under året i EUR utgör 0,8 procent av koncernens intäkter. Verksamheten i Norge och Tyskland har intäkter och kostnader i lokal valuta och det föreligger ingen valutarisk där.



STYRELSE & LEDNING

Styrelsens ledamöter

**Sara Karlin**

**Styrelseordförande (arbetande styrelseordförande) sedan 2017.
Ordförande i Ersättnings- och investeringskommittén.**

Född: 1972

Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande i Atviva AB, Styrelseledamot i Yepstr AB, Novige AB, Carelli Assistans AB samt VISALIT AB samt suppleant i Vårdstyrkan AB och Rolf Rundfelt AB.

**Lars Brune**

Styrelseledamot sedan 2009

Född: 1955

Utbildning: Läkarexamen, Göteborgs Universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande och styrelseledamot i Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktieföretag, Svenska Hälsovårdsförvaltning AB, Nötkärnan Vård och Omsorg AB (även verkställande direktör) Nötkärnan Mödravård och Gynekologi AB (även verkställande direktör), Agapantus Vård och Omsorg AB, Säröledens Familjeläkare AB, Nötkärnan Källered Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Kortedala Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Bergsjön Vårdcentral och BVC AB, Nötkärnan Sävelången Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Friskvåderstorget Vårdcentral och BVC AB, Nötkärnan Masthugget Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Hovås Askim Familjeläkare och BVC AB, Orusthälsan AB, Kavat Vård AB, ledamot i Nötkärnan Bemanning AB, Norpa AB, Familjeläkarna i Långedrag, Munkebäcks Familjeläkare AB, Västra Frölunda Familjeläkare AB samt styrelsesuppleant i Kallhälls Nya Vårdcentral AB.

**Katarina Sjögren**

Styrelseledamot sedan oktober 2022, ledamot i revisionsutskottet.

Född: 1968

Utbildning: Ekonomlinjen (med inriktning ekonomisk analys), Lunds universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot och verkställande direktör i Adisi Consulting AB.



Cecilia Daun Wennborg

**Styrelseledamot sedan 2013, ledamot i Ersättnings- och investeringskommittén.
Ordförande i revisionsutskottet.**

Född: 1963

Utbildning: Civilekonomexamen, Stockholms Universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i Getinge AB, Loomis AB, Bravida Holding AB, Oncopeptides AB, Hotell Diplomat AB, CDW Konsult AB, Insamlingsstiftelsen Oxfam Sverige och ledamot av Aktiemarknadsnämnden.



Gunilla Öhman

Styrelseledamot sedan juli 2019, ledamot i revisionsutskottet.

Född: 1959

Utbildning: Civilekonomexamen Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i Fasadgruppen AB, Titania AB och Carrara Communication AB, samt IR-chef i NCAB Group, Nimbus Group AB och Profoto AB på konsultbasis.



Peter Weiderman

Styrelseledamot sedan 2009

Född: 1959

Utbildning: Civilekonomexamen, Uppsala Universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande och styrelseledamot i Atnotera AB och Atviva AB, styrelseledamot i Atviva AB, Rönnberg & Partners AB, My ClinicalOutcomes Ltd, Alteria Holding AB, Atinvestera i Stockholm AB, MLPW Invest AB, Center for Translational Research Sweden AB, Natanael Transfer AB, Atveda AB samt styrelsesuppleant i Strategy Diagnostics & Dynamics AB.



STYRELSE & LEDNING

Ledande befattningshavare



Johan Kyllerman

Verkställande direktör sedan 2022

Född: 1972

Utbildning: Civilingenjör Industriell Ekonomi, Chalmers Tekniska Högskola. Ledarskapsutbildning, Harvard Business School.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot Docteam AB (Mobila Doktorn), Styrelseledamot Stålpannan AB.

Tidigare befattningar: VD/Koncernchef Academic Work X (AWX) AB, VD Procure It Right (PIR) AB, VD Datamatrix BPO AB.



Veronica Hallengren

Ekonomi- och finansdirektör för Atvexa samt Styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag. Ledande befattningshavare sedan 2016.

Född: 1980

Utbildning: Ekonomiprogrammet (kandidatexamen), Högskolan i Gävle, Mäklarprogrammet, Högskolan i Gävle.

Övriga pågående uppdrag: Inget.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: –



Angelica Hedin

Kvalitetsdirektör för Atvexa samt Styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag. Ledande befattningshavare sedan september 2019.

Född: 1970

Utbildning: Idrottslärarexamen, Gymnastik- och idrottshögskolan i Stockholm, Rektorsexamen, Uppsala Universitet, Rektorslyftet, Uppsala Universitet, certifierad utbildare inom Visible Learning, personlig tränare. Flertalet kurser inom ledarskap och digitalisering.

Övriga pågående uppdrag: Inget.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Affärsområdeschef Skola i Caperio AB, Sverigechef Bonnier Education, Styrelseledamot i Atvexa AB (2017-2019), Styrelseledamot i Läro-medelsföretagen (2016-2019)



Anna-Karin Olsson

Ledarskaps- och utvecklingsdirektör samt Styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag. Ledande befattningshavare sedan 2017.

Född: 1973

Utbildning: Systemadministration och kommunikation, Högskolan i Jönköping, Pedagogik och metodik (Idrott och Hälsa), Linnéuniversitetet.

Övriga pågående uppdrag:

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Verksamhetschef och adjungerad styrelseledamot i Stockholms Handbollförbund, Regionchef och medlem i ledningsgruppen i Hemfrid AB samt Senior Advisor i Skura AB. Styrelseledamot i Stockholms Handbollförbund samt Styrelseledamot i Boo KFUM – badmintonsektion.



Manuela Drews

Verkställande direktör för Atvexa Tyskland. Ledande befattningshavare sedan 2020.

Född: 1978

Utbildning: : Doktorsexamen (Dr. rer. pol.) i ekonomi, Centre for Sustainability Management, Leuphana University Lüneburg (Tyskland), Utbildning i företagsekonomi, University of Bayreuth, Tyskland och University of Oporto, Portugal.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i Ulna Nord och Ulna Hamburg, verkställande direktör och ägare i Initiative für frühe Bildung gGmbH.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: VD pro.mara consulting GmbH, VD Initiative für frühe Bildung gGmbH, talesperson för Alumni Association of Konrad Adenauer Foundation i Hamburg, talesperson för North German womens' network of Konrad Adenauer Foundation, föreläsare vid Hamburg School for Business Administration och Leuphana University, samt konsult på McKinsey & Company, Inc.



Kajsa Tirén

Kommunikationsdirektör. Ledande befattningshavare sedan 2022. Ingår i Atvexas koncernledning från och med september 2022.

Född: 1972

Utbildning: Förvaltningslinjen Uppsala universitet, Vallentuna kommuns ledarutvecklingsprogram, Förändringsledning och förändringskommunikation Sveriges Kommunikatörer, Kriskommunikation MSB m.m.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot Vallentuna Rotaryklubb, ledamot i ungdomskommittén Vallentuna Össeby OL.

Tidigare befattningar: Press- och opinionschef på AcadeMedia, opinionsstrateg Lärarförbundet, kommunikationschef Skolinspektionen (interimuppdrag), kommunikationschef Vallentuna kommun.



Laila Haugen

VD för Ulna Norge samt styrelserepresentant i samtliga dotterbolag inom Ulna AS och Atvexa AS i Norge. Ledande befattningshavare sedan 2019. Ingår i Atvexas koncernledning från och med september 2022.

Född: 1973

Utbildning: Barnehagelärarutbildning på Høgskolan i Oslo, Administration, ekonomi och ledarskap på Høgskolan i Rena, Solstrand AFF på Handelshøgskolan i Bergen, samt ett flertal kurser i ledarskap och styrelsearbeite.

Övriga pågående uppdrag: Projektmedlem i Utdanningsdirektoratets projekt för kvalitetsstandard för hela barnehagesektorn i Norge, ledamot i partnerrådet i Vif Elit

Tidigare befattningar: Personal- och barnehagechef Ulna, Fagkonsulent 0-18 år i Oslo kommun, enhetsledare i Oslo kommun samt olika styrelseuppdrag.



KONCERNEN – RESULTATRÅKNING

Belopp i MSEK	Not	2021/22 12 mån sep-aug	2020/21 12 mån sep-aug
Nettoomsättning		2 269	2 042
Övriga rörelseinntäkter		63	57
Intäkter	5	2 332	2 100
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6,7	-378	-351
Personalkostnader	8,9	-1 547	-1 382
Avskrivningar	18,19,20	-287	-237
Rörelseresultat		120	129
Finansiella inntäkter	10	2	0
Finansiella kostnader	11	-41	-39
Resultat före skatt		81	90
Skatt	13	-18	-16
Årets resultat kvarvarande verksamhet		63	74
Verksamhet under avyttring, netto efter skatt	16	0	0
Årets resultat		63	74
Årets övriga totalresultat			
Poster som inte kommer att återföras till resultatråknigen:			
Aktuariella vinster och förluster		2	0
Uppskjuten skatt avseende aktuariella poster		0	0
		1	0
Poster som senare kan komma att återföras till resultatråknigen:			
Områkningsdifferenser		21	3
		22	3
Årets totalresultat		86	77
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		64	74
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		86	77
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0



KONCERNEN – BALANSRÅKNING

Belopp i MSEK	Not	2022-08-31	2021-08-31
TILLGÅNGAR			
Anleggningstillgångar			
Goodwill	17	667	613
Övriga immaterielle tillgångar	18	2	2
Byggnader och mark	19	6	6
Nyttjanderättstillgångar		1 063	1 040
Övriga materiella anleggningstillgångar	20	50	47
Uppskjuten skatt		9	6
Summa anleggningstillgångar		1 797	1 715
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		15	10
Skattefordran		4	2
Övriga fordringar		23	27
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	37	34
Likvida medel	22	103	98
Tillgångar som innehas för försäljning		–	66
Summa omsättningstillgångar		182	236
SUMMA TILLGÅNGAR		1 979	1 951
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital	23	1	1
Övrigt tilskjuttet kapital	24	182	167
Balanserat resultat inklusive årets resultat		359	310
Områkningsreserv		1	-21
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Totalt eget kapital		543	458
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	29	60	90
Långfristiga leasingskulder		856	802
Avsättningar	14	0	1
Uppskjuten skatteskuld	13	17	16
Summa långfristiga skulder		933	909
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	29	–	43
Kortfristiga leasingskulder		247	243
Leverantörsskulder		69	68
Skatteskulder		16	26
Övriga skulder	25	63	66
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	109	106
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	16	–	33
Summa kortfristiga skulder		504	585
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 979	1 951



KONCERNEN – FÖRÄNDRING EGET KAPITAL

Belopp i MSEK

<i>Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</i>							
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Om-räknings-reserv	Balanserad vinst inkl årets resultat	Summa eget kapital	Innehavare utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans 1 september 2020	1	160	-22	241	380	0	380
Årets resultat				74	74	0	74
Årets övriga totalresultat			3	0	3		3
<i>Årets totalresultat</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>74</i>	<i>77</i>	<i>0</i>	<i>77</i>
<i>Transaktioner med aktieägare</i>							<i>0</i>
Nyemission					0		0
Lämnad utdelning till innehav utan bestämmande inflytande					0	0	0
<i>S:a transaktioner med bolagets ägare</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Utgående balans 31 augusti 2021	1	160	-19	315	457	0	457
Ingående balans 1 september 2022	1	160	-19	315	457	0	457
Årets resultat				63	63	1	63
Årets övriga totalresultat			23		23		23
<i>Årets totalresultat</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>23</i>	<i>63</i>	<i>86</i>	<i>1</i>	<i>86</i>
<i>Transaktioner med aktieägare</i>							<i>0</i>
Teckningsoptioner		0			0		0
Lämnad utdelning till innehav utan bestämmande inflytande					0	-1	-1
<i>S:a transaktioner med bolagets ägare</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>-1</i>	<i>0</i>
Utgående balans 31 augusti 2022	1	160	4	378	543	0	543



KONCERNENS KASSAFLÖDE

Belopp i MSEK	Not	2021/22 12 mån sep-aug	2020/21 12 mån sep-aug
Den løpande verksamheten			
Resultat före skatt		120	129
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	282	219
Erhållen ränta		1	0
Erlagd ränta		-41	-39
Betald inkomstskatt		-32	-2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		329	307
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		1	-1
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		-18	-6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		312	301
Investeringsverksamheten			
Förvärv av rörelse	17,28	-18	-34
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	20	-10	-8
Förvärv av övriga immateriella anläggningstillgångar	18	0	-1
Avyttring av rörelse		44	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		16	-42
Finansieringsverksamheten			
	29		
Nyemission			
Amortering leasingkulder		-249	-215
Amortering av lån		-133	-47
Upptagna lån		60	
Utbetald utdelning		-1	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-322	-263
Årets kassaflöde		5	-4
Likvida medel vid årets början	22	98	102
Kursdifferenser i likvida medel		0	0
Likvida medel vid årets slut	22	103	98



MODERBOLAGETS RESULTATRÅKNING

Belopp i MSEK	Not	2021/2022	2020/2021
Nettoomsättning	5	14	3
<i>Rørelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	6	-12	-16
Personalkostnader	8	-6	-13
Avskrivningar av materielle anleggningstillganger	20	0	0
Rørelseresultat		-4	-25
Övriga røntentøktter og liknende intøktter	10	3	1
Røntekostnader og liknende kostnader	11	-4	-5
Resultat efter finansielle poster		-6	-29
Boksluttsdisposisjonere	12	83	87
Årets resultat før skatt		77	58
Skatt på årets resultat	13	-16	-13
Årets resultat *)		61	46

* Årets resultat øverensstømmere med årets totalresultat varmed ingen separat rapport øver totalresultat lømnas



MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

Belopp i KSEK	Not	2022-08-31	2021-08-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Inventarier		0	0
Andelar i koncernföretag	28	587	550
Summa anläggningstillgångar		587	550
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		0	0
Fordran på koncernföretag		182	235
Skattefordran		0	0
Övriga fordringar		1	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	1	3
Kassa och bank	22	87	83
Summa omsättningstillgångar		271	321
SUMMA TILLGÅNGAR		858	870
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	23	1	1
		1	1
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		133	133
Balanserad vinst		259	213
Årets resultat		61	46
		453	391
Totalt eget kapital		453	392
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	27	76	56
		76	56
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	29	60	90
Avsättningar	14	0	0
Summa långfristiga skulder		60	90
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	29	0	43
Leverantörsskulder		1	0
Skulder till koncernföretag		255	271
Skatteskulder		11	17
Övriga skulder	25	0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	1	1
Summa kortfristiga skulder		268	333
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		858	870



EGET KAPITAL FÖR MODERBOLAGET

Belopp i MSEK

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserad vinst	Årets resultat	
Ingående balans 1 september 2020	1	133	163	50	346
Vinstdisposition			50	-50	
Årets resultat tillika totalresultat				46	46
Årets totalresultat		-	-	46	46
<i>Transaksjoner med aktieägare</i>					
S:a transaksjoner med bolagets ägare	-	-	-		-
Utgående balans 31 augusti 2020	1	133	213	46	392
Ingående balans 1 september 2021	1	133	213	46	392
Vinstdisposition			46	-46	-
Årets resultat tillika totalresultat				61	61
Årets totalresultat	1	133	259	61	453
<i>Transaksjoner med aktieägare</i>					
Teckningsoptioner		0			-
S:a transaksjoner med bolagets ägare	-	0	-	-	0
Utgående balans 31 augusti 2022	1	133	259	61	453



KASSAFLÖDET FÖR MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2021/2022	2020/2021
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-4	-25
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	32	-9	0
Under året erhållen ränta		-4	-6
Under året betald ränta		1	1
Betalda inkomstskatt		-22	-5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-39	-36
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		24	-41
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		119	130
Kassaflöde från den löpande verksamheten		104	53
Investeringsverksamheten			
Avyttring av dotterbolag		11	-
Förvärv av dotterbolag	17,28	-37	-16
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	20	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-26	-16
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		0	0
Emissionskostnader		0	0
Upptagna lån		60	0
Amortering av lån		-133	-43
Lämnade koncernbidrag			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-73	-43
Årets kassaflöde		5	-6
Likvida medel vid årets början	22	83	89
Likvida medel vid årets slut	22	87	83

NOTER

Noter med redovisningsprinsipper og bokslutskommentarer

Not 1 – Allmän information

Atvexa AB (publ) (i det følgende Atvexa eller bolaget) med organisationsnummer 556781-4024 har sitt sete i Danderyd i Sverige. Hovedkontorets adresse er Brovågen 9, 182 76 Stocksund. Koncernredovisningen omfatter Atvexa AB (publ) og dess dotterbolag (i det følgende Atvexakonsernen eller konsernen). Atvexakonsernen driver hovedsakligen forskoleverksamhet og skolverksamhet.

Not 2 – Väsentliga redovisningsprinsipper

(a) Överensstämmelse med normgivning og lag
Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som konsernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisningen og koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen og verkställande direktören den 9 december 2022.

Atvexakonsernen rapport över resultat og övrigt totalresultat og rapport över finansiell ställning og moderbolagets resultat- og balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 17 januari 2023.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar og skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden om inte annat anges nedan.

(c) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(d) Nya og ändrade IFRS-regler med framtida tillämpning

Nya og ändrade IFRS-standarder med framtida tillämpning förväntas inte komma att ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

(i) Ändrade og nya redovisningsprinciper för året

Inga nya standarder eller tolkningsuttalanden tillämpliga från 1 september 2021 har haft någon väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna. De bedöms heller inte ha någon väsentlig påverkan framåt.

(e) Klassificering med mera

Anläggningstillgångar og långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar og kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

(f) Konsolideringsprinciper og rörelseförvärv

Koncernredovisningen omfatter Atvexa AB (publ.) og samtliga dotterföretag.



(i) Konsolideringsprinsipper

Koncernredovisningen omfattar boksluten för moderbolaget och de företag, i vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande. Samtliga av följande kriterier måste vara uppfyllda för att bestämmande inflytande i ett företag ska föreligga och att en konsolidering därmed ska vara aktuell. Företaget har inflytande över investeringsobjektet, företaget exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och företaget kan använda sitt inflytande över investeringsobjektet till att påverka sin avkastning.

(ii) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Atvexa AB (publ). Bestämmande inflytande föreligger om Atvexa AB (publ) har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Atvexas innehav i ULNA Nord gGmbH klassificeras inte som ett innehav i dotterföretag enligt definitionen i IFRS 10 Koncernredovisning, och ska inte heller konsolideras. Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke-vinstdrivande och resultatet skall återinvesteras i verksamheten, och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har inflytande över företaget, inte rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

(iii) Förvärvsmetoden

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvade dotterföretag ingår i koncernen från förvärvstidpunkten och avyttrade bolag ingår i koncernen till och med tidpunkten för avyttring. Förvärvsmetoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande.

Transaktionskostnader i samband med förvärv redovisas direkt i årets resultat.

Köpeskillingen för rörelseförvärvet värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket beräknas som summan av de verkliga värdena per förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt emitterade egetkapitalandelar i utbyte mot kontroll över den förvärvade rörelsen. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat.

Villkorade köpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100% av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

(iv) Förvärv av respektive försäljning till innehav utan bestämmande inflytande

Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande redovisas som transaktioner inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill vid sådana förvärv. Vid avyttring redovisas skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmandes andel av förvärvade nettotillgångarna under balanserade vinstmedel. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

(v) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

(g) Omvärdering och omräkning av utländsk valuta

Alla dotterbolags redovisningar sker i lokal valuta. Koncernens finansiella rapporter presenteras i svenska kronor (SEK), vilket är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta har omräknats enligt de valutakurser som gällde vid respektive transaktionsdatum. Kursvinster och kursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultatet. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

(i) Omräkning av utländska dotterbolag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

Tillgångar och skulder i varje redovisad balansräkning omräknas till balansdagens kurs.

Intäkter och kostnader i varje redovisad resultaträkning omräknas till genomsnittlig valutakurs.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som

NOTER

tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

(h) Intäkter**Nettoomsättning**

Utbildningsintäkterna består av intäkter från förskole- och skolverksamheten i form av förskolepeng, skolpeng samt ersättningar avseende barnomsorg och fritidsverksamhet som i vissa fall faktureras till vårdnadshavare. Förskole- och skolpengen bestäms av varje kommun och beslut om beloppets storlek sker vanligen en gång per år i anslutning till årsskiftet december-januari. Dessa intäkter utgår i och med tillstånd från kommunerna för att bedriva förskola och tillstånd från Skolinspektionen att bedriva grundskoleverksamhet. Nettoomsättningen redovisar det belopp som Atvexakoncernen förväntar sig ha rätt till och exkluderar mervärdesskatt och rabatter. Intäkten redovisas när kontrollen av tillhandahållna tjänster i form av förskole- och skolverksamheten överförs till kunden.

Erhållen förskolepeng redovisas över tid. Intäkten redovisas i takt med färdigställandegraden och sker över den tid som Atvexakoncernen tillhandahåller utbildning.

Erhållen skolpeng samt övriga ersättningar avseende grundskoleverksamheten redovisas över tid. Intäkten redovisas i takt med färdigställandegraden och sker över den tid som Atvexakoncernen tillhandahåller utbildning. Denna period inkluderar planering inför kommande termin samt efterarbete efter avslutad termin. Innebörden är att intäkterna från grundskoleverksamheten redovisas jämnt under räkenskapsårets tre första kvartal men blir avsevärt lägre under det fjärde kvartalet då eleverna har sommarlov och undervisningsperioden därmed är kortare.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde i det fall dessa med rimlig säkerhet kommer att erhållas samt att Atvexakoncernen kommer att uppfylla de villkor som är knutna till bidraget. Bidraget resultatförs under den period som bolaget haft kostnader knutna till bidraget. Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för likvärdig skola, mindre barngrupper och lågstadiesatsning. Bidrag som erhålls för att täcka kostnader redovisas som en kostnadsreducering av motsvarande kostnadspost, exempel på detta är lärarlönelyft, förstelärartillägg och övriga lönebidrag. Bidrag som inte erhålls för att täcka kostnader redovisas som en övrig intäkt i rapport över resultat och övrigt totalresultat.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, så som bland annat försäkringsersättningar, hyresintäkter och justering för villkorade tilläggsköpeskillingar. Hyresintäkter avser operationella leasingavtal och redovisas linjärt över leasingperioden.

(i) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel och utdelningsintäkter.

Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, inklusive periodisering av transaktionskostnader för upptagande av lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

(j) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

(k) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, övriga fordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder samt vid förekomst villkorade tilläggsköpeskillingar.



(i) Uppbokning, bortbokning och initial redovisning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Samtliga finansiella tillgångar och skulder redovisas initialt till verkligt värde, justerat för direkta transaktionsutgifter ifall då instrumentet i efterföljande redovisning redovisas till upplupet anskaffningsvärde

(ii) Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och tillgångens kassaflödeskaraktär. Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktssliga kassaflöden (hold to collect), och de avtalade villkoren vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens samtliga finansiella tillgångar tillhör denna kategori.

Koncernens finansiella skulder redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde, med undantag för villkorade tilläggsköpeskillningar som redovisas till verkligt värde via resultatet.

(iii) Värdering till verkligt värde

Verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fastställs utifrån tre bedömningsnivåer.

Nivå 1 – noterade marknadspriser på aktiva marknader.

Nivå 2 – Allmänt accepterade värderingsmodeller såsom diskontering av framtida kassaflöden och användning av information hämtad från aktuell marknadsdata.

Nivå 3 – Utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Verkligt värde behöver inte beräknas och upplysas om för poster som redovisas till upplupet anskaffningsvärde om redovisat och verkligt värde inte skiljer sig väsentligt åt (IFRS 7.29).

(iv) Upplupet anskaffningsvärde och effektivräntemetoden

Med upplupet anskaffningsvärde avses avtalsenliga kassaflöden diskonterade med lånets ursprungliga effektivränta. För finansiella tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde sker beräkning enligt effektivräntemetoden.

Effektivräntan motsvarar den ränta som diskonterar de avtalsenliga framtida kassaflöden över den förväntade löptiden till det initiala redovisade värdet på den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

(v) Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Koncernen kvittar inga finansiella tillgångar och skulder.

(vi) Nedskrivningar

För finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde bedöms förekomsten av förväntade kreditförluster att redovisa i en förlustreserv. Eftersom koncernens fordringar uppgår till oväsentliga belopp och motparten för kundfordringarna är kommuner och stat i Sverige och Norge, är kreditriskerna oväsentliga. Likvida medel är placerade på bankkonto hos svenska banker, med effekt att kreditrisken är oväsentlig. Koncernen redovisar under presenterade perioder inget belopp i förlustreserven.

(I) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Materiella anläggningstillgångar tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning. Vinst eller förlust som uppkommer utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Leasade tillgångar

IFRS 16 trädde i kraft för räkenskapsår som påbörjades 1 januari 2019 eller senare. Atvexa har således tillämpat standarden sedan ingången av jämförelseåret, 2019-09-01.

Atvexa redovisar sina leasingavtal i enlighet med IFRS 16. När ett avtal ingås bedömer Atvexakoncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. Atvexakoncernen har tre identifierade tillgångsslag; fastigheter/lokaler, maskiner/inventarier samt bilar. Majoriteten av de kontrakt som klassificeras som leasingkontrakt enligt IFRS 16 avser lokaler där Atvexas dotterbolag bedriver verksamhet i egen regi.



NOTER

Hysesavtal relaterte til fastigheter løper vanligvis på:

- 3-5 år i Sverige
- 15-25 år i Norge
- 0 –35 år i Tyskland

Kopierer, teknisk utrustning samt bilar løper vanligvis på 3 år.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång og en leasingsskuld ved leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången vurderes initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingsskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod og leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Atvexakoncernen är leasingperiodens slut.

Leasingsskulden – som delas upp i långfristig og kortfristig del – vurderes initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Vid fastställande av leasingperioden för Atvexakoncernens lokaler för att bedriva skolverksamhet tas i beaktning hur Atvexakoncernens framtida verksamhet planeras. I denna planering har faktorer som kundunderlag, demografi, befolkningsökning med mera en stor betydelse. Hur dessa faktorer tros se ut i framtiden får därmed en påverkan för med vilken grad av säkerhet man vid ett leasingavtals inledningsdatum kan göra bedömningar kring huruvida förlängningsoptioner kommer att utnyttjas. Atvexakoncernen bedömer att man normalt kan förutse dessa faktorer på ett sådant sätt så att man med rimlig säkerhet kan göra bedömningar av optioner som infaller fram till og med 36 månader i tiden, från ett avtals inledningsdatum. I de fall leasingperioder avslutas inom 36 månader adderas alltså förlängningsperioder på så sätt att ett nytt slutdatum på leasingperioden infaller bortom denna gräns.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver Atvexas kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta og kvalitet på underliggende tillgång som tänkt säkerhet. I de sällsynta fall då ett leasingavtals implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan.

Leasingsskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, og
- variabla leasingavgifter kopplade till index (så som KPI) eller räntenivå (så som Stibor), initialt värderade med hjälp av det index eller den räntenivå som gällde vid inledningsdatumet.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period og reduceras med leasingbetalningarna. Räntekost-

naden beräknas som skuldens värde multiplicerat med diskonteringsräntan.

Leasingsskulden för Atvexakoncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens og tillgångens värde i samband med att ombedomning sker av leasingperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom Atvexas kontroll og påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Atvexakoncernen presenterar nyttjanderättstillgångar og leasingsskulder som egna poster i rapporten över finansiell ställning.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggende tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång og leasingsskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Atvexakoncernen hade vid övergången till IFRS 16 valt att tillämpa följande praktiska lösningar.

tillämpat en enda diskonteringsssats på en portfölj av leasingavtal med någorlunda liknande egenskaper.

Gjort bedömningar i efterhand vid fastställandet av leasingperioden om avtalet innehåller möjligheter att förlänga eller säga upp leasingavtalet.

(iii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del og anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Reparationer kostnadsförs löpande.

(iv) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder är:

Inventarier	5 – 10 år
Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader og mark og ingen avskrivning sker av mark. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjande perioder varierar. Följande huvudgrupper av komponenterna har identifierats og ligger till grund för avskrivningen på byggnader:	
Tak	40 år
Stomme	60 år
Fasad	40 år
Installationer	25 år



Fönster	40 år
Utemiljø	30 år

(m) Immaterielle tillgångar – Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip (n)).

(n) Nedskrivningar av materiella och immaterielle anläggningstillgångar

Goodwill är föremål för nedskrivningsprövning årligen eller oftare om det finns en indikation på nedskrivningsbehov. Dessa prövningar görs på beräkningar som baseras på ledningens antaganden om tillväxttakt, vinstmarginal, investeringsbehov och diskonteringsränta. Verksamheten påverkas även av regelverk i respektive land där Atvexakoncernen bedriver verksamhet.

För materiella och övriga immaterielle anläggningstillgångar sker en bedömning vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på att tillgångarna har minskat i värde. Om så är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning.

Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återvinningsvärdet för varje enskild tillgång går bland annat inte att fastställa om tillgången inte ger upphov till inbetalningar som i hög grad är oberoende av inbetalningar från andra tillgångar.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet.

En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(o) Utbetalning av kapital till ägarna

Utdelning som moderbolaget lämnar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(p) Ersättningar till anställda

(i) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(ii) Långfristiga pensionsersättningar

Atvexakoncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. En pensionsplan klassificeras som avgiftsbestämd när företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Atvexakoncernen förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Pensionsplaner som inte är avgiftsbestämda är förmånsbestämda. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultatet) redovisas i övrigt totalresultat i den period de uppkommer. omvärderingar, som redovisas i övrigt totalresultat påverkar balanserat resultat och kommer inte att omklassificeras till resultatet.

Redovisat värde för pensioner och liknande förpliktelser i koncernens balansräkning motsvarar förpliktelsernas nuvärde vid bokslutstidpunkten, med avdrag för det verkliga värdet av förvaltningstillgångar inkluderat löneskatt.

I det norska dotterbolaget är de huvudsakliga förmånsbestämda planerna finansierade av arbetsgivaren med en slutförmån (livsvarig) motsvarande cirka 66% av slutlönen. Denna förmånsnivå samordnas med förmåner som intjänats under den allmänna pensionsplanen i Norge (folketrygden).

Ett fåtal anställda i Sverige omfattas av ITP2-planen som är en förmånsbestämd pensionsplan finansierad genom pensionsförsäkringar i det ömsesidiga försäkringsbolaget Alecta. Denna är en pensionsplan som omfattar flera arbets-

NOTER

givare. Till följd av att det inte finns tillräcklig information för att redovisa denna som en avgiftsbestämd pensionsplan redovisas denna som en förmånsbestämd plan. Planen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan, vilket innebär att som pensionskostnad redovisas premierna i takt med att de anställda utfört sina tjänster.

(iii) Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde.

(q) Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Exempel är tilläggsköpeskillningar.

(r) Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)

En eventualförpliktelse upplyses när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

(s) Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt den indirekta metoden.

(t) Segmentsrapportering

Rörelsesegment ska enligt IFRS 8 redovisas på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. Inom Atvexakoncernen har Verkställande direktör identifierats som den högste verkställande beslutsfattaren.

Denna bedömning baseras på den rapportering som inhämtas för att följa och analysera verksamheten samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut.

Atvexakoncernen är en grupp med verksamheter inom förskola och skola där karaktären på tjänsterna som levereras och kunder som tar del av tjänsterna är likvärdiga liksom Atvexakoncernen processer och rutiner för att utföra tjänsterna.

Koncernen redovisar två rörelsesegment baserat på de två affärsområdena; Atvexa Skandinavien och Atvexa Tyskland.

Segmenten definieras utifrån den uppföljnings- och rapporteringsstruktur som görs till styrelsen och VD. Segmenten följs upp och redovisar leasing av fastighet med tillämpning av tidigare redovisningsprinciper (IAS 17). Detta innebär att leasing av fastighet redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.

Som ett led i Atvexas fortsatta utveckling och ambition byggs en övergripande plattform i Tyskland som har en egen ledning. Denna plattform liknar det som i dag redan finns i Skandinavien. Vår VD för Atvexa Tyskland driver verksamheten med fokus på tillväxt.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 redovisning för juridiska personer.

RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Ändringar i RFR 2 redovisning för juridiska personer har inte haft någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter 2021/2022.

De ändringar i RFR 2 som träder i kraft för räkenskapsåret 2022/2023 förväntas inte få någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget används benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över resultat och övrigt totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av eget kapital.



Dotterforetag

Andelar i dotterforetag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdeметоден. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterforetag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterforetag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterforetag redovisas i de fall moderforetaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderforetaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderforetaget publicerat sina finansiella rapporter.

Skatter

I moderbolaget redovisas i balansräkningen obeskattade reserver utan uppdelning på eget kapital och uppskjuten skatteskuld, till skillnad mot i koncernen. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skatteskuld.

Koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att tillämpa undantaget i RFR 2 avseende IFRS 9 Finansiella instrument i juridisk person.

Förutom ovan nämnda skillnad för villkorade köpeskillningar, innebär tillämpningen av ÅRL i stället för IFRS 9 i praktiken ingen skillnad mot koncernens principer för redovisning av finansiella instrument.

Leasing

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

NOTER

Not 3 – Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Dessa finansiella rapporter har upprättats i enlighet med IFRS och när finansiella rapporter upprättats har företagsledningen gjort bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkat tillämpningen av redovisningsprinciper och även de redovisade beloppen för tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet som presenteras bli ett annat. Ändrade bedömningar redovisas framåttriktat.

Nedan följer en redogörelse för de viktigaste områden där bedömningar och antaganden gjorts och som bedöms ha störst påverkan på de finansiella rapporterna.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Debatten om friskolor och den driftform som finns kan få påverkan på koncernens verksamhet och lönsamhet. Efter valet 2022 har de fyra samarbetspartierna presenterat sin politiska inriktning i Tidöavtalet. Sammanfattningsvis är de politiska förutsättningarna goda för den typ av verksamhet som Atvexa bedriver. Enligt Tidöavtalet ska bland annat vinstutdelning inte förekomma under de första åren efter att en skola startats eller köpts av en ny ägare. Något förbud generellt mot vinstutdelning föreslås inte. När det gäller friskolor och valfrihet föreslås skärpt ägarprövning vid start eller köp/övertagande av skola, samt krav på långsiktigt ägande. Andra förslag är insynsprincip, samt obligatoriskt skolval och kortad kötid. Först när det finns skarpa utredningsförslag går det att bedöma exakt vad detta kan innebära för Atvexas verksamhet. Men med all sannolikhet kommer inget av innehållet i Tidöavtalet att påverka vår verksamhet i någon större negativ utsträckning.

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. Ändringar i dessa parametrar kan ha en väsentlig effekt på värdet av goodwill i de kassagenererande enheterna, för ytterligare detaljer se not 17.

Upprättande av förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag eller verksamheter görs en bedömning av verkligt värde på tillgångar och skulder i samband med förvärvet. Dessa tillgångar och skulder har ofta inte något noterat pris, utan olika värderingstekniker måste tillämpas. Andra bedömningar än de som ledningen gjort avseende bland annat tilläggsköpeskillning kan resultera i en annan framtida ställning. En högre andel goodwill föranleder exempelvis en tillgångspost som inte är föremål för löpande avskrivning utan årlig prövning.

Antaganden vid beräkning av leasingskuld

Vid beräkning av leasingskuld har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar, antaganden och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle påverkat storleken på leasingskulden och därmed nyttjanderättstillgångarna. Vid beräkning av leasingskulden har leasingåtagandena diskonterats med en diskonteringsränta där hyreskontrakten kategoriserats utifrån geografiskt läge. Vid fastställande av leasingperioden för Atvexakoncernens lokaler för att bedriva skolverksamhet tas i beaktning hur Atvexakoncernens framtida verksamhet planeras. I denna planering har faktorer som kundunderlag, demografi, befolkningsökning med mera en stor betydelse. Hur dessa faktorer tros se ut i framtiden får därmed en påverkan för med vilken grad av säkerhet man vid ett leasingavtals inledningsdatum kan göra bedömningar kring huruvida förlängningsoptioner kommer att utnyttjas.



Not 4 – Segmentsredovisning

Atvexakonsernen har med start år 2020/2021 definierat två rörelsesegment (Atvexa Skandinavien och Atvexa Tyskland) vilka regelbundet följs upp av den högsta verkställande beslutsfattaren som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat.

Övrigt och elimineringsar i segmentstabellerna består av kostnader för huvudkontoret samt koncernelimineringar.

Atvexa Skandinavien

Atvexa Skandinavien bedriver förskola och grundskola i Sverige samt förskolor i Norge. I Sverige bedrivs verksamheten i Mälardalen, Västra Götaland och södra Sverige. I Norge bedrivs verksamheten i södra och östra Norge.

Antalet enheter uppgår vid räkenskapsårets slut till 190 st.

Atvexa Tyskland

Atvexa Tyskland segmentet är under uppbyggnad med ULNA Tyskland som segmentets första självständiga dotterbolag. ULNA Tyskland grundades 2012 och har ingått i Atvexa-gruppen sedan 2019. ULNA Tyskland bedriver fyra förskolor i norra Tyskland, varav tre av förskolorna bedrivs genom ett icke-vinstdrivande bolag. Antalet enheter uppgår vid räkenskapsårets slut till fyra st.

Koncernens intäkter, rörelseresultat och materiella anläggningstillgångar fördelar sig på segmenten enligt nedan:

	Koncernen	
	2021/22	2020/21
Nettoomsättning		
Atvexa Skandinavien	2 250	2 030
Atvexa Tyskland	19	13
Innehav för försäljning	0	5
Koncernjusteringar/moderbolag	0	-5
Övriga Intäkter		
Atvexa Skandinavien	62	40
Atvexa Tyskland	0	0
Innehav för försäljning	0	0
Koncernjusteringar/moderbolag	11	17
Totala intäkter	2 342	2 107
Rörelseresultat		
Atvexa Skandinavien	111	130
Atvexa Tyskland	-1	-2
Innehav för försäljning	0	-1
Koncernjusteringar/moderbolag	-9	-19
Totalt rörelseresultat	101	107
Resultat före skatt		
Atvexa Skandinavien	110	130
Atvexa Tyskland	-2	-2
Innehav för försäljning	0	-1
Koncernjusteringar/moderbolag	-9	-19
Totalt resultat före skatt	99	107
Materiella anläggningstillgångar		
Atvexa Skandinavien	41	38
Atvexa Tyskland	14	14
Innehav för försäljning	0	0
Koncernjusteringar/moderbolag	0	0
Totalt	56	53



NOTER

Not 5 – Intäkter från avtal med kunder

Atvexakoncernen intäkter består av intäkter från förskole- och skolverksamheten i form av förskolepeng, skolpeng samt ersättningar avseende barnomsorg och fritidsverksamhet. Dessa intäkter redovisas över tid. Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för mindre barngrupper och lågstadiesatsning. Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, så som bland annat försäkringsintäkter samt hyresintäkter. Moderbolagets nettoomsättning är till största delen koncernintern. Inköp och försäljning mellan koncernföretag sker på marknadsmässiga villkor.

Intäktsfördelning	2021/2022	2020/2021
Utbildningsintäkter	2 269	2 042
Statliga bidrag	35	31
Övriga intäkter	29	26
Summa intäkter	2 332	2 100

Intäktsfördelning fördelat över självständiga dotterbolag

Självständigt dotterbolag	Bolag som ingår i det självständiga dotterbolaget	Helt eller delvis med under 2020/21, 2021/22	Intäkter i koncernen 2021/22 (MSEK)	Intäkter i koncernen 2020/21 (MSEK)
Aktiebolaget Videdals Privatskolor			35	15
	Aktiebolaget Videdals Privatskolor	Sedan mars 2021		
	Kingelstad Byskola Handelsbolag	Sedan april 2022		
Bastasjö Karlskrona			60	
	Karlskrona Montessorifriskola AB	Sedan september 2021		
	Bastasjö Friskola AB	Sedan september 2021		
	Bastasjö Förskola AB	Sedan september 2021		
Byängsskolan			193	188
	Byängsskolan AB	Helår		
	Vallentuna Friskola AB	Helår		
	Söderviksskolan AB	Helår		
	Österåkers Friskola AB	Helår		
Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB			197	188
	Engelska Skolan Norr AB	Helår		
	Engelska Franska Förskolan AB	Helår		
	The Tanto School AB	Helår		
Friskolan Svettpärnan			30	29
	Friskolan Svettpärnan AB	Helår		
Förskolorna Framtidsfolket			75	73
	Förskolorna Framtidsfolket AB	Helår		
MA Vätterosen			35	33
	Förskolan MA Vätterosen AB	Helår		
Metapontum			76	70
	Metapontum AB	Helår		
	Förskolan Metapontum AB	Helår		
Montessori Sverige*			286	235
	Montessori i Norrtälje AB	Helår		
	Montessoriförskolan Björken AB	Helår		
	Brunnby Skolan M-I HB	Helår		
	Sagogrottan AB	Helår		
	Chevlange AB	Helår		
	Montessori Ekhagen Ulricehamn AB	Sedan okt 2020		
	Montemini Hbg's Montessoriskola AB	Sedan mars 2021		
	Trollhättans Montessoriskola AB	Sedan juli 2021		
	Vaxholms Montessori Ek. För.	Sedan mars 2022		
Måbra			78	73
	Måbra Förskolor AB	Helår		



NOTER

Självständigt dotterbolag	Bolag som ingår i det självständiga dotterbolaget	Helt eller delvis med under 2020/21, 2021/22	Intäkter i koncernen 2021/22 (MSEK)	Intäkter i koncernen 2020/21 (MSEK)
Rälsen			107	107
	Rälsen AB	Helår		
	AB Nyfiket Lärande, Sollentuna	Helår		
	Pilgrimsskolan AB	Helår		
Skrattegi Förskolor & Utbildning			94	96
	Skrattegi Förskolor & Utbildning AB	Helår		
	Mosebacke Förskola AB	Helår		
Tornado			38	39
	Tornadoskolan AB	Helår		
TP Förskolor**			268	254
	TP Förskolor AB	Helår		
	Sagogården AB	Helår		
	Hagmarken Förskola/Skola AB	Helår		
ULNA Norge***			287	247
	ULNA AS	Helår		
ULNA Sverige			167	155
	ULNA AB	Helår		
ULNA Tyskland			19	13
	ULNA Hamburg GmbH	Helår		
Unike			107	100
	Unike Förskolor AB	Helår		
	MMC Education AB	Sedan april 2022		
	Montessorihuset Saltsjö-Boo AB	Sedan juli 2022		
Wåga & Wilja****			99	95
	Wåga & Wilja Förskolor AB	Helår		
	Wåga & Wilja Wisdom AB	Helår		
Ängdala Skolor			78	76
	Ängdala Skolor AB	Helår		
Total			2 332	2 083

*Danderyds Montessoriskola AB, Tyresö Montessoriskola AB, Vikens Montessori AB och VIMS AB fusionerades in 2022-05. Stockholm Montessoriskola AB, Järna Friskola AB och Lingua Montessori Förskolor & Skolor AB fusionerades in 2022-07.

**Ask & Embla Förskolor AB fusionerades in från och med 2021-11

*** ULNA AS förvärvade och fusionerade i maj 2020 Gaustadsnippen Barnehagen AS, förvärvade Klokkegården Barnehage AS i jan 2021 och fusionerades in i maj 2021 samt förvärvade och fusionerade in Kvitre Barnehage AS i maj 2021. I september förvärvade och fusionerade Lekeklossene AS.

****Wåga & Wilja Äventyret AB fusionerades in från och med 2021-11



NOTER

Koncern

Intäkt fördelning per land	2021/2022	2020/2021
Sverige	2 025	1 841
Norge	287	247
Tyskland	19	13
Summa	2 332	2 100

Moderbolaget

Intäkt fördelning per land	2021/2022	2020/2021
Sverige	14	3
Norge	-	-
Tyskland	-	-
Summa	14	3

Avtalsfordringar och avtalsskulder	2021/2022	2020/2021
Avtalstillgång		
Upplupna intäkter	14	8
Avtalsskulder		
Förutbetalda intäkter	34	33

Avtalsskulden väntas i all väsentlighet intäcksredovisas under nästkommande räkenskapsår.

Största delen av intäkterna härrör sig från kommuner och stat i Sverige och motsvarande i Norge. Intäkterna utbetalas utifrån fastställda betalningsplaner månadsvis för årets tolv månader och i Norge till viss del kvartalsvis i förskott. Föräldrarfaktureringen sker månadsvis med 30 dagars betalning. Statliga bidrag betalas ut från fastställda betalningsplaner antingen kvartalsvis eller halvårsvis i förskott.

Återstående prestationsåtaganden

Koncernens intäkter hänför sig vanligtvis till tidsbegränsade utbildningar. Dessa är vanligtvis ett skolår. Det är dock vanligt att barn och elever fortsätter sin utbildning i flera läsår. Ersättning från kommun eller annan part utgår dock ifrån inskrivna barn och elever. Detta gör att återstående prestationsåtaganden i normala fall är väldigt begränsade varför inga upplysningar om detta lämnas. Dock kan man se information om antal barn och elever (årssnitt) som motsvarar Atvexas kontraktspportfölj och kan leda till framtida intäkter. Under 2021/2022 har medelantalet barn och elever varit 16 023 (15 058).



Not 6 – Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
KPMG				
Revisionsjämster	4	0	1	0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	0	0
Andra uppdrag	0	0	0	0
Övriga				
Revisionsjämster	0	4	0	1
Skatterådgivning	0	0	0	0
Andra uppdrag	0	0	0	0

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och koncernredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Not 7 – Leasingavtal

Nyttjanderättstillgång

Atvexakoncernen leasingavtal består huvudsakligen av lokalhyresavtal. Därutöver tillkommer leasing av kontorsmaskiner (kopiatorer, skrivare etc.) samt övrigt (framför allt datorer).

Belopp i MSEK	Koncernen 2021/22				Koncernen 2020/21			
	Fastigheter	Kontorsmaskiner	Övrigt	Totalt	Fastigheter	Kontorsmaskiner	Övrigt	Totalt
Avskrivningar under året	269	7	1	277	219	7	0	227
Utgående balans 31 augusti 2022	1 047	16	0	1 063	1021	18	1	1 040

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2021/22 uppgick till 299 MSEK (171). I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingskulder

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021/22	2020/21
Kortfristiga leasingskulder	247	243
Långfristiga leasingskulder	856	802
Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	1 103	1 044

För löptidsanalys av leasingskulder, se not 30 Information om finansiella risker och finansiell riskhantering i avsnittet om likviditets- och finansieringsrisk.



NOTER

Belopp redovisade i resultatet

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021/22	2020/21
IFRS 16		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	277	227
Ränta på leasingkulder	37	33
Kostnader för korttidsleasing	4	4
Kostnader för leasar av lågt värde	3	3

Vid årets utgång fanns leasingavtal och andra hyresavtal med framtida minimileaseavgifter enligt följande:

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
- inom ett år	265	259	0	0
- mellan ett och fem år	534	560	0	1
- längre än fem år	505	410	-	0
	1 303	1 228	1	1
Räkenskapsårets kostnader för motsvarande avtal har uppgått till varav Lokalkostnad	304	256	0	0
	297	246	0	0

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021/22	2020/21
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	286	215

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingkulder, som belopp som betalas för korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Fastighetsleasing

Atvexakoncernen leasar byggnader för sina lokaler där skolverksamhet bedrivs. Leasingavtalen för dessa lokaler har normalt en ordinarie avtalsperiod på 3-5 år i Sverige och 15-25 år i Norge samt 0-35 i Tyskland. De flesta avtalen innehåller dessutom förlängningsoptioner respektive terminsoptioner som Atvexakoncernen kan utnyttja respektive inte utnyttja upp till ett år innan utgången av den icke-uppsägningsbara leasingperioden. När det är praktiskt möjligt försöker Atvexa att inkludera sådana optioner i nya leasingavtal eftersom det bidrar till operativ flexibilitet. Optionerna kan endast utnyttjas av Atvexakoncernen, inte av leasegivaren. Huruvida det är rimligt säkert att en förlängningsoption kommer att utnyttjas eller ej fastställs på leasingavtalets inledningsdatum. Atvexa omprövar huruvida det är rimligt

säkert att en förlängningsoption kommer att utnyttjas eller ej om det sker en viktig händelse eller betydande förändringar i omständigheter som ligger inom Atvexakoncernen kontroll. För mer information om hur Atvexa bedömer leasingperioderna för sina lokaler, se not 2 Väsentliga redovisningsprinciper.

Den genomsnittliga återstående leasingperioden för Atvexakoncernen fastighetsleasingsavtal är 5 (4) år. Redovisad leasingkulder för de avtal som förfaller inom 36 månader uppgår till 557 MSEK (643). Betydande förändringar av redovisad nyttjanderättstillgång och leasingkulder kan ske i framtiden då leasingavtals tidigare bedömda leasingperiod löper ut och leasingperioden omprövas.

Majoriteten av Atvexakoncernen fastighetsleasingavtal innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex. Dessa belopp fastställs årligen.

Övriga leasingavtal

Atvexakoncernen leasar kontorsmaskiner såsom skrivare, kopiatorer, kaffemaskiner etc. med leasingperioder på mellan ett och tre år. Förlängningsoptioner för dessa avtal förekommer endast i obetydlig omfattning.

Därutöver leasar Atvexakoncernen en del fordon som vanligtvis har en leasingperiod på mellan tre och fem år. Atvexa är i normalfallet inte rimligt säkert på att förlänga dessa leasingavtal och leasingperioden motsvarar därmed den ursprungliga avtalsperioden.



NOTER

Not 8 – Løner, andra ersättningar och sociala avgifter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Löner och ersättningar				
Löner och ersättningar m.m.	1 157	1 072	4	8
Pensionskostnader, avgiftsbestämda planer	83	76	1	2
Sociala avgifter	335	303	1	2
	1 575	1 451	6	12

Löner och ersättningar avser	Koncernen			
	2021/22		2020/21	
	Styrelse, VD och ledande befattningshavare	Övriga anställda	Styrelse, VD och ledande befattningshavare	Övriga anställda
Löner och ersättningar	29	1 128	31	1 040
varav rörliga ersättningar	0	0	0	0
Pensioner	7	77	6	69

Atvexa-koncernen har erhållit statsbidrag för bland annat utgivna förstelärartillägg, karriärtjänster, lärarlyftet och likvärdig skola om totalt 42 MSEK (36) vilka reducerar personalkostnaderna. Redogörelse över bidragen presenteras i not 9.

Atvexa-koncernen har under året på grund av Covid 19 erhållit högre ersättning för sjuklöner än tidigare år. Denna ersättning reducerar personalkostnaderna. Ersättningen i år uppgick till 36 MSEK (30)

I de bolag där det finns en vice VD så inkluderas dessa som ledande befattningshavare. Bolag med enbart VD ingår bara dennes uppgifter i sammanställningen.

Belopp i MSEK	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Summa
Löner och andra ersättningar till styrelse samt ledande befattningshavare				
2021/22				
Sara Karlin (Styrelsens ordförande)	0,62	0,00	0,07	0,70
Peter Weiderman (Styrelseledamot)	0,17	0,00	0,00	0,17
Lars Brune (Styrelseledamot)	0,17	0,00	0,00	0,17
Cecilia Daun Wennborg (Styrelseledamot)	0,33	0,00	0,00	0,33
Gunilla Öhman (Styrelseledamot)	0,24	0,00	0,00	0,24
Katarina Sjögren (Verkställande direktör) till och med februari 2022	0,97	0,00	0,21	1,18
Johan Kyllerman (Verkställande direktör) från och med februari 2022	1,35	0,14	0,28	1,77
Andra ledande befattningshavare (6 personer)	4,98	0,00	1,21	6,19
Summa	8,81	0,14	1,78	10,73
2020/21				
Sara Karlin (Styrelsens ordförande)	0,19	0,00	0,00	0,19
Peter Weiderman (Styrelseledamot)	0,08	0,00	0,00	0,08
Lars Brune (Styrelseledamot)	0,08	0,00	0,00	0,08
Gunilla Öhman (Styrelseledamot)	0,23	0,00	0,00	0,23
Trond Ingvaldsen (Styrelseledamot)	0,06	0,00	0,00	0,06
Katarina Sjögren (Verkställande direktör)	1,93	0,00	0,42	2,35
Andra ledande befattningshavare (6 personer)	6,31	0,00	1,09	7,40
Summa	9,17	0,00	1,51	10,68



NOTER

Antal anställda	2021/22			2020/21		
	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Medelantalet anställda har varit						
Dotterbolag i Sverige	2 522	2 134	388	2 345	2 010	335
Dotterbolag i Norge	346	291	56	331	275	56
Dotterbolag i Tyskland	19	17	2	15	15	–
Moderbolaget	1	1	1	6	6	–
Totalt	2 889	2 442	447	2 697	2 306	391

Könsfördelning bland ledande befattningshavare	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Styrelsens stämموالدا ledamöter				
Kvinnor	83%	99%	60%	60%
Män	17%	1%	40%	40%
Ledningsgruppen				
Kvinnor	79%	83%	83%	100%
Män	21%	17%	17%	–

Not 9 – Statliga bidrag

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021/22	2020/21
Lärlönelyftet	13	11
Likvärdig skola	7	3
Förstelärare/karriärtjänst	6	4
Elevhälsa/Specialpedagog	3	–
Lågstadiesatsningen	0	1
Övriga lönebidrag	12	17
Summa	42	36

Statliga bidrag för att täcka lönekostnader, så som lärlönelyftet, förstelärareutlägg och övriga lönebidrag netto redovisas inom personalkostnader.

Statliga bidrag som inte täcker upp en direkt personalrelaterad kostnad redovisas som övrig intäkt och uppgick i år till 35 MSEK (31). Dessa bidrag består främst av likvärdig skola, språkpeng och kunskapsutveckling.



NOTER

Not 10 – Finansiella intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Ränteintäkter och liknande resultatposter				
Ränteintäkter från koncernföretag			1	1
Ränteintäkter och reasultat vid avyttring kortfristiga placeringar	1	-	0	0
Övriga ränteintäkter	2	0,08	2	0
Summa finansiella intäkter	2	0	3	1
Varav ränteintäkter för finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen.	2	0,08	2	0,02

Not 11 – Finansiella kostnader

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Räntekostnader på lån	-4	-5	-4	-5
Räntekostnader avssende leasingskuld	-37	-33	-	-
Räntekostnader från koncernföretag	0		0	-
Övriga räntekostnader	0	0	0	0
	-41	-39	-4	-5

Samtliga räntekostnader hänför sig till finansiella instrument som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Not 12 – Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	Moderbolaget	
	2021/22	2020/21
Erhållna koncernbidrag	103	102
Lämnade koncernbidrag	0	-1
Avsättning till periodiseringsfond	-26	-20
Upplösning av periodiseringsfond	6	5
	83	86



NOTER

Not 13 – Skatter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Aktuell skatt for året	-20	-17	-16	-13
Justering av skatt från tidigare år	0	0	0	0
Uppskjuten skatteinntekt/kostnad	2	1	-	0
	-18	-16	-16	-13
Uppskjuten skattekostnad (-) / skatteinntekt (+)				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	2	1	-	0
Totalt redovisad oppskjuten skattekostnad	2	1	-	0
Avstämning av effektiv skatt				
Redovisat resultat före skatt	81	90	77	58
Skatt enligt gjällande skattesats, 35%	1	1	-	0
Skatt enligt gjällande skattesats, 22%	5	-1	-	0
Skatt enligt gjällande skattesats, 21,4%	-	-17	-	-13
Skatt enligt gjällande skattesats, 20,6%	-21	0	-16	0
Skatteeffekt av				
Ej avdragsgilla kostnader	-2	-4	0	0
Ej skattepliktiga inntækt	-	5	-	0
Sjabloninntækt avseende periodiseringsfonder	0	0	0	0
Justering av skatt från tidligere år	0	0	0	0
	-18	-16	-16	-13

Uppskjutna skattefordringer og skulder hänför sig till följande:

Belopp i MSEK	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
	2022-08-31	2021-08-31	2022-08-31	2021-08-31	2022-08-31	2021-08-31
Koncernen						
Underskottsavdrag	-	0	-	-	-	-
Obeskattade reserver	-	0	17	13	-17	-13
Uppskjuten skatt på temporära skillnader	9	6	-	3	9	3
Pensionsavsättning	0	0	-	-	0	0
Skattefordringer/skulder netto	9	6	17	16	-8	-10

Uppskjuten skatt på temporära skillnader avser främst den koncernmässiga avskrivningen på nyttjanderättstillgångar. Det finns inga väsentliga underskottsavdrag inom koncernen.

Redovisade oppskjutna skattefordringer og skulder:

Nettoskuld per 1 september 2020	10
Redovisat i årets resultat	-2
Företagsförvärv	2
Nettoskuld per 31 augusti 2021	10
Nettoskuld per 1 september 2021	10
Redovisat i årets resultat	-2
Företagsförvärv	0
Nettoskuld per 31 augusti 2022	8



Not 14 – Avsättningar

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Ingående värde	1	8	-	-
Pensionsavsättningar Norge	-1	0	-	0
Avyttrade pensionskontrakt	-	-1	-	0
Lokalavsättningar som återförs under året	-	-5	-	0
Valutakursdifferens	0	0	-	0
Utgående värde	0	1	0	0

Pensionsavsättningar i Norge utgör nettot av nuvärdet av förmånsbestämd pensionsskuld och verkligt värde av förvaltningstillgångar. Avsättning utnyttjade lokaler bestod av utnyttjade lokalytor i Norge och underhållsförpliktelser.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Inledning

Inom koncernen finns avgiftbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige samt, sedan förvärvet av ULNA AS (som effekterades 1 februari 2019), även i Norge.

Anställda i den svenska verksamheten erhåller som huvudprincip pensionsförmåner enligt den kollektivavtalade ITP-planen. Individuella födda 1978 och tidigare är berättigade till ITP2 vilket är en förmånsbestämd pensionsplan.

Koncernen tryggar denna plan genom försäkringskontrakt i Alecta.

Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2021/2022 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader

vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

De norska pensionslösningarna redovisas som förmånsbestämda pensioner.

Koncernen har 3 (4 fg år) mindre förmånsbestämda planer i Norge som tillhandahåller ersättningar till anställda när de uppnår pensionsålder. Planerna ger livsvarig ersättning som baseras på slutlön.

Pensionsplanerna exponerar koncernen för ränterisk, inflationsrisk, aktuariell risk samt livslängdsrisk. Pensionsplanernas riskprofil avviker inte materiellt från andra förmånsbestämda pensionsplaner.

Pensionsplaner

Belopp i MSEK	Koncernen			
	2021/22		2020/21	
	Aktiva	Pensionerade	Aktiva	Pensionerade
KLP 12384-001	0	5	0	5
Storebrand 79377	8	12	9	14
Storebrand 83666 och 104643	354	3	348	2
Total	362	20	357	21

KLP 12384-001 och Storebrand 79377 är helt stängda för nya medlemmar.

Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den totala förmånsbestämda pensionsskulden uppgår till 22.6 (23.4) år. Under räkenskapsår 2020/2021 övertogs två Storebrand kontrakt (49912 & 52036) i samband med förvärvet av Klokkergården Barnehage AS och Kvitre Barnehage AS. Efter att bolagen infusionerats i ULNA AS har även pensionskontrakten flyttats och ingår numera i kontrakt 83666 och 104643.

För KLP är kontrakt 06393-001 sammanslaget med KLP 12384 i ett enda kontrakt.



NOTER

Nettopensionsavsättning

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021/22	2020/21
Nuværdet av pensjonsskuld	15	20
Verkligt värde på forvaltningstillgångar	15	18
Nettopensionsskuld (+)/fordran (-) i balansrækningen	0	1

Nuværdet av forpliktelsen fordelar sig på planens/planernas medlemmar enligt följande:
- Aktiva medlemmar 24 % (23 %), pensionärer 72 % (73 %), avslutade 5 % (4 %)

Förpliktelsens nuvärde

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021/22	2020/21
Förpliktelsens nuvärde ingående balans	20	12
Förvärvade förpliktelser	0	7
Varav omvärdering av pension:	0	0
-Demografiska antaganden	0	0
-Finansiella antaganden	-6	1
-Erfarenhetsbaserade justeringar	0	0
Förmåner intjänade under perioden	1	0
Kostnad för tjänstgöring under tidigare perioder (planändring/reglering)	0	0
Effekt av ny plan	0	0
(Vinster) och förluster från regleringar	0	0
Räntekostnader	0	0
Betald löneskatt	0	0
Pensionsutbetalningar	-1	-1
Valutakursdifferens	1	-1
Förpliktelsens nuvärde, utgående balans	15	20

Verkligt värde på förvaltningstillgångar

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021/22	2020/21
Ingående balans för förvaltningstillgångar	18	10
Verkligt värde på förvärvade plantillgångar	1	0
Avkastning på förvaltningstillgångar	0	0
Administrationskostnader	0	0
Ränteintäkter	0	0
Effekt av ny plan	0	8
(Vinster) och förluster från regleringar	0	0
Aktuariella omvärderingseffekter	-5	0
Pensionsutbetalningar	-1	-1
Arbetsgivaravgifter (AGA)	0	0
Valutakursdifferens	1	0
Utgående balans för förvaltningstillgångar	15	18



NOTER

Avsättningens kostnader redovisad i årets resultat

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021/22	2020/21
Nettokostnad	1	9

Kostnad redovisad i øvrigt totalresultat

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021/22	2020/21
Netto redovisat i øvrigt totalresultat	-1	1

Huvudsakligt aktuariellt antagande

Koncernen	Storebrand	KLP
Diskonteringsranta	3,60%	1,90%
Livslangd	K2013BE	K2013BE
Løneøkning	4,00%	2,75%
Pensionsindexering	0,00%	1,73%
Økning av grundbelopp	3,75%	2,50%

Vid faststøllande av pensjonsskuldens nuværdet anvender koncernen en diskonteringsranta som følger marknadspraxis og de rekommendationer som utfærdas av NRS två ganger per år. Øvrige antaganden følger mer eller mindre samme rekommendationer. Diskonteringsranta er det antagande som har enskilt størst påvirkning på værdieringen av pensjonsskuden og effekten av en fœrændrad diskonteringsranta varierer mellom de

olika pensjonsplanerna till fœljd av dess populations sammansætning og rentekenslighet. Som tumregel er koncernens oppfatning att en fœrændring av diskonteringsranta med 100 rentepunkter økar/minskar pensjonsøtagandets storlek med cirka 10-15%.

De aktuarielle værdieringarna enligt IAS 19 har utfœrtes per 2022-08-31.

Moderbolaget

Avgiftsbestæmda pensjonsplaner

I Sverige har koncernen avgiftsbestæmda pensjonsplaner fœr arbetare som helt bekostas av fœretagen. I utlandet finns avgiftsbestæmda planer vilka till del bekostas av datterfœretagen og delvis tæcks genom avgifter som de anstællde betalar. Betaling till dessa planer sker lœpande enligt reglerna i respektive plan.

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Kostnader fœr avgiftsbestæmda planer ¹	83	76	1	2

¹ Rimlighetsbedømt från fœregående år (24 mkr).



NOTER

Not 15 – Rörelseförvärv

Förvärv 2021/2022

Under perioden har Atvexakoncernen genomfört 9 förvärv, där samtliga aktier förvärvats.

Förvärvande bolag	Förvärvat bolag	Tillträdesdatum
Atvexa AB (publ)	Karlskrona Montessorifriskola AB	2021-09-01
Atvexa AB (publ)	Bastasjö Friskola AB	2021-09-01
Atvexa AB (publ)	Bastasjö Förskola AB	2021-09-01
ULNA AS	Lekeklossen Barnehage AS	2021-09-09
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Vaxholms Montessori Ek. För.	2022-03-31
Unike Förskolor AB	MMC Education AB	2022-04-01
Atvexa Service AB	Kingelstad Byskola Handelsbolag	2022-04-07
Unike Förskolor AB	Montessorihuset Saltsjö-Boo AB	2022-07-01

Förvärvsanalyserna är preliminära i ett år från och med förvärvsdatum. Justering kan komma att ske utifrån Skolpengen

Förvärvseffekter på gjorda förvärv (MSEK)	Övriga	Totalt
Köpeskilling exklusive transaktionskostnader	40	40
Avgår transaktionskostnader	-1	-1
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	-13	-13
Summa goodwill	27	27

Förvärvade verkliga värden (MSEK)	Övriga	Totalt
Materiella anläggningstillgångar	1	1
Finansiella tillgångar	0	0
Omsättningstillgångar	8	8
Likvida medel	19	19
Räntebärande skulder	-	-
Övriga skulder	-16	-16
Förvärvade nettotillgångar	13	13

Förvärvens påverkan på likvida medel (MSEK)	Övriga	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	-40	-40
Likvida medel i förvärvade bolag	19	19
Avgår preliminär köpeskilling som inte reglerats	-	-
Påverkan på likvida medel	-21	-21

Påverkan på rörelseintäkter och resultat 2021/2022 (MSEK)	Övriga	Totalt
Intäkter	93	93
Resultat efter finansnetto	8	8

Om bolagen ingått från och med räkenskapsens ingång (MSEK)	Övriga	Totalt
Intäkter	127	127
Resultat efter finansnetto	9	9



NOTER

Inga immaterielle tilganger har identifiserats separat skilt från goodwill. Den goodwill som uppstår genom förvärv är hänförlig till framtida intjäningsförmåga, att verksamheten kan drivas med god lönsamhet uthålligt baserat på sin kvalitet och attraktivitet.

Fordringar i förvärvade bolag uppgick vid förvärvstidpunkten till 8 MSEK varav kundfordringar 1 MSEK och förväntas i sin helhet bli betalda.

Transaktionskostnader resultatförs i koncernen under övriga externa kostnader och redovisas i rapporten över kassaflöde i rörelseresultat från den löpande verksamheten.

Förvärv 2020/2021

Förvärvande bolag	Förvärvat bolag	Förvärvsdatum
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Danderyds Montessoriskola AB	2020-09-01
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Montessori Ekhagen Ulricehamn AB	2020-10-07
TP Förskolor AB	Ask & Embla Förskolor AB	2021-01-11
ULNA AS	Klockergården Barnehage AS	2021-01-15
Atvexa AB (publ)	Aktiebolaget Videdals Privatskolor	2021-03-09
Atvexa AB (publ)	Montemini Hbg's Montessoriskola AB	2021-03-09
Wåga & Wilja Förskolor AB	Wåga & Wilja Äventyret AB	2021-05-10
ULNA AS	Kvitre Barnehage AS	2021-05-03
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Trollhättans Montessoriskola AB	2021-07-01

Förvärvsanalyser 2020/2021

Förvärvseffekter på gjorda förvärv (MSEK)	Övriga	Totalt
Köpeskilling exklusive transaktionskostnader	55	55
Avgår transaktionskostnader	-2	-2
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	-12	-12
Summa goodwill	42	43

Förvärvade verkliga värden (MSEK)	Övriga	Totalt
Materiella anläggningstillgångar	2	2
Finansiella tillgångar	-	-
Omsättningstillgångar	6	6
Likvida medel	21	21
Räntebärande skulder	-	-
Övriga skulder	-16	-16
Förvärvade nettotillgångar	13	13

Förvärvens påverkan på likvida medel (MSEK)	Övriga	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	55	55
Likvida medel i förvärvade bolag	-21	-21
Avgår preliminär köpeskilling som inte reglerats	-2	-2
Påverkan på likvida medel	32	32



NOTER

Påverkan på rörelseinntækt og resultat 2020/2021 (MSEK)	Övriga	Totalt
Intäkter	87	87
Resultat efter finansnetto	5	5

Om bolagen ingått från och med räkenskaps ingång (MSEK)	Övriga	Totalt
Intäkter	152	152
Resultat efter finansnetto	8	8

Inga immateriella tillgångar har identifierats separat skilt från goodwill. Den goodwill som uppstår genom förvärven är hänförlig till framtida intjäningsförmåga, att verksamheten kan drivas med god lönsamhet uthålligt baserat på sin kvalitet och attraktivitet.

Fordringar i förvärvade bolag uppgick vid förvärvstidpunkten till 6 MSEK varav kundfordringar 2 MSEK och förväntas i sin helhet bli betalda.

Transaktionskostnader resultatförs i koncernen under övriga externa kostnader och redovisas i rapporten över kassaflöde i rörelseresultat från den löpande verksamheten.



NOTER

Not 16 – Tillgångar som innehas för försäljning

Information avseende Atvexa Fastigheters resultaträkning och hur posten "Verksamhet under avyttring, netto efter skatt" räknas fram ses här nedan, nedan visas även Atvexa Fastigheters kassaflödesanalys samt balans- rapport.

	2021/22	2020/21
Nettoomsättning	-	5
Övriga rörelseintäkter	-	0
Intäkter	-	5
Rörelsens kostnader		
Övriga externa kostnader	-	-5
Avskrivningar	-	-1
Rörelseresultat	-	-1
Räntekostnader och liknande resultatposter	-	-1
Resultat efter finansiella poster	-	-2
Bokslutsdispositioner		
Lämnade kommissionärsbidrag		
Mottagna kommissionärsbidrag	-	2
Resultat före skatt	-	0

Belopp i MSEK	2022-08-31	2021-08-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	-	66
Övriga materiella anläggningstillgångar	-	0
Summa anläggningstillgångar	-	66
Omsättningstillgångar		
Fordran på koncernföretag	-	2
Övriga fordringar	-	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-	0
Likvida medel	-	-
Summa omsättningstillgångar	-	2
SUMMA TILLGÅNGAR	-	69
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Totalt eget kapital	-	0
Kortfristiga skulder		
Kortfristiga räntebärande skulder	-	33
Leverantörsskulder	-	0
Skulder till koncernföretag	-	35
Skatteskulder	-	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	0
Summa kortfristiga skulder	-	69
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	-	69



NOTER

Kassaflødesanalys Atvexa Fastigheter AB	2021/2022	2020/2021
Resultat före skatt	-	-1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	-	1
Erhållen ränta	-	0
Erlagd ränta	-	-1
Betald inkomstskatt	-	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-	-1
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	-	-2
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	-	5
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-	2
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	0
Lämnade koncernbidrag	-	0
Amortering av lån	-	-2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-2
Periodens kassaflöde	-	0
Likvida medel vid periodens ingång	-	0
Likvida medel vid periodens utgång	-	0

Not 17 – Goodwill

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2022-08-31	2021-08-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärde vid årets ingång	613	567
Rörelseförvärv	30	41
Omräkningsdifferenser	24	5
Anskaffningsvärde vid årets utgång	667	613

Goodwill utgör skillnaden mellan erlagd köpeskilling och det verkliga värdet på förvärvade nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill skrivs inte av utan värdet testas i stället minst årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov.

Atvexa-koncernen består av tjugo kassagenererande enheter, där ingen enhet förutom ULNA-koncernen har en goodwillpost som är betydande, 46,2%, i förhållande till total redovisad goodwill. Övriga kassagenererande enheter är fördelade över resterande del av goodwillposten. Nedskrivningsprövningen upprättas per kassagenererande enhet. Återvinningsbart

belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiell budget och prognos och framtida antaganden täcker en femårsperiod. Ledningen har fastställt den genomsnittliga tillväxttakt och marginalen baserat på sina förväntningar på marknadsutvecklingen och baserat på historiska erfarenheter. Kassaflöden som beräknats bortom prognosperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt enligt uppgift nedan.



NOTER

Viktiga antaganden i beräkningen	Metod för att skatta värdet
Tillväxt	Tillväxttakten under prognosperioden och för perioden efter prognosperioden följer riksbankens inflationsantaganden.
Rörelsemarginal	Prognosen för personalkostnader som är den största kostnadsposten, baseras på förväntad inflation med viss reallöneökning och planerade effektiviseringar. Prognosen är konsekvent med tidigare erfarenhet och utveckling.
Diskonteringsränta	Diskonteringsräntan är framtagen genom en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) för koncernen och återspeglar aktuella marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde.
Antaganden	Tillväxt: 2% (2%) Diskonteringsränta e skatt 10% (10,5%) Diskonteringsränta f skatt 12% (12%)

Nedskrivningsprövningarna har inte föranlett något nedskrivningsbehov för goodwill. Ingen rimlig förändring av väsentliga antaganden skulle leda till något nedskrivningsbehov.

Not 18 – Övriga immateriella tillgångar – Hyresrätter och liknande rättigheter

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2022-08-31	2021-08-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	3	2
Rörelseförvärv	0	0
Omräkningsdifferenser	0	0
Investeringar	0	1
Utrangering/försäljning	-1	0
Anskaffningsvärde vid årets utgång	3	3
Ack avskrivningar vid årets ingång	-1	0
Ack avskrivningar i rörelseförvärv	0	0
Årets avskrivningar	0	0
	-1	-1
Redovisat värde	2	2

2021 övertog Metapontum AB ett lokalhyreskontrakt för närliggande lokal i Älvsjö.

Övriga immateriella tillgångar per land	2021/22	2020/21
Sverige	2	2
Norge	-	-
Tyskland	-	-
Summa	2	2



NOTER

Not 19 – Byggnader och mark

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2022-08-31	2021-08-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	7	7
Investeringar	0	0
Förvärvade fastigheter	0	0
Avyttringar/utrangeringar	0	0
Omklassificeringar	0	0
Anskaffningsvärde vid årets utgång	7	7
Ack av- och nedskrivningar		
Ack avskrivningar vid årets ingång	0	0
Avyttringar/utrangeringar	0	0
Omklassificeringar	0	1
Årets avskrivningar	0	-1
Av- och nedskrivningar vid årets utgång	0	0
Redovisat värde	6	6

Bolaget har under perioden avyttrat Atvexa Fastigheter AB. Värdena för byggnader och mark kopplade till denna försäljning redovisades föregående år på tillgångar som innehas för försäljning.

Byggnader och mark per land	2021/22	2020/21
Sverige	6	6
Norge	-	-
Tyskland	-	-
Summa	6	6



NOTER

Not 20 – Materiella anleggningstillgångar – Övriga materiella anleggningstillgångar

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2022-08-31	2021-08-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	120	111
Rörelseförvärv	9	13
Omräkningsdifferenser	5	0
Investeringar	8	5
Avyttringar/utrangeringar	-4	-9
Anskaffningsvärde vid årets utgång	139	120
Akkumulerade av- och nedskrivningar		
Akkumulerade avskrivningar vid årets ingång	-73	-65
Akkumulerade avskrivningar i rörelseförvärv	-7	-11
Omräkningsdifferenser	-3	0
Avyttringar/utrangeringar	4	12
Årets avskrivningar	-9	-9
	-89	-73
Redovisat värde	50	47

Övriga materiella anläggningstillgångar per land	2021/22	2020/21
Sverige	16	14
Norge	19	19
Tyskland	15	14
Summa	50	47

Not 21 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2022-08-31	2021-08-31
Upplupna rörelseintäkter	15	8
Övriga poster	22	27
	37	34

Not 22 – Likvida medel

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-08-31	2021-08-31	2022-08-31	2021-08-31
Likvida medel / Kassa och bank	103	98	87	83
	103	98	87	83



NOTER

Not 23 – Eget kapital

Belopp i SEK			Totalt	
	A-aktier	B-aktier	antal aktier	Aktiekapital kr
Antal aktier 31 augusti 2022	6 482 992	5 660 306	12 143 298	602 652

Aktiekapital

Antal aktier oppgår till 12 143 298 och aktiekapitalet till 602 652 kronor. Dessa är fördelade på 6 482 992 stycken A-aktier och 5 660 306 B-aktier, kvotvärdet är 0,04963 kronor per aktie.

Övrigt tilskjuttet kapital

Övrigt tilskjuttet kapital utgör kapital tilskjuttet från ägarna. Här ingår överkurs som erlagts i samband med emissioner samt erhållna kapitaltillskott från aktieägarna, se not 24.

Balanserat resultat inklusive årets resultat

I balanserat resultat inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 0,2 MSEK (0,3) och avser minoritetsägarna i Rålsen AB och Byängsskolan AB.

Not 24 – Övrigt tilskjuttet kapital

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2022-08-31	2021-08-31
Överkursfond	133	133
Aktieägartillskott	27	27
	160	160

Not 25 – Övriga skulder

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-08-31	2021-08-31	2022-08-31	2021-08-31
Skuldförd villkorad tillæggsköpeskilling	0	0	0	0
Personalens källskatt	28	27	0	0
Skuld för sociala avgifter	29	29	0	0
Övriga poster	6	9	0	0
	63	65	0	0

Skuld villkorad tillæggsköpeskilling, se not 17 och not 35



NOTER

Not 26 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-08-31	2021-08-31	2022-08-31	2021-08-31
Förutbetalda intäkter	34	33	0	0
Semesterskuld inkl. sociala avgifter	38	36	0	0
Övriga upplupna personalrelaterade kostnader	7	5	0	0
Övriga upplupna kostnader	26	31	1	1
	105	106	1	1

Not 27 – Obeskattade reserver i moderbolaget

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2022-08-31	2021-08-31
Periodiseringsfond, avsatt 2016/2017	0	6
Periodiseringsfond, avsatt 2017/2018	5	5
Periodiseringsfond, avsatt 2018/2019	5	5
Periodiseringsfond, avsatt 2019/2020	20	20
Periodiseringsfond, avsatt 2020/2021	20	20
Periodiseringsfond, avsatt 2021/2022	26	-
	76	56

Not 28 – Andelar i koncernföretag

Belopp i MSEK	Moderbolaget	
	2022-08-31	2021-08-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	552	550
Årets anskaffning	19	16
Reglering	18	-15
Årets avyttring	0	
Anskaffningsvärde vid årets utgång	589	552
Akkumulerade nedskrivningar		
Akkumulerade nedskrivningar vid årets ingång	-2	-2
Årets nedskrivningar	-	-
	-2	-2
Redovisat värde	587	550



NOTER

Belopp i MSEK	Org.nr	Säte	Kapital- & rösträttsandel %	Antal aktier	Redovisat värde 2022-08-31
Aktiebolaget Videdals Privatskolor	556451-8750	Malmö	100	500	7
Atvexa GmbH		Hamburg	100		3
Atvexa Fastigheter AB	559121-2104	Danderyd	100	50 000	0
Atvexa Service	559210-2841	Danderyd	100	50 000	0
Bastasjö Friskola AB			100	1 000	6
Bastasjö Förskola AB			100	1 000	4
Byängsskolan AB	556756-3316	Täby	97	970	17
Vallentuna Friskola AB	556573-6187	Vallentuna	97		
Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB	556569-9302	Stockholm	100	5 000	34
Engelska Franska Förskolan AB	556725-8040	Stockholm	100		
The Tanto School AB	556601-8205	Stockholm	100		
Friskolan Svettpärulan AB	556557-0446	Karlskrona	100	2 000	11
Förskolan MA Vätterosen	556486-8155	Stockholm	100	250	16
Förskolan Metapontum AB	556771-5833	Stockholm	100	1 000	3
Förskolorna Framtidsfolket AB	556590-5139	Hässelby	100	100	12
Karlskrona Montessorifriskola AB			100		9
Kingelstad Byskola Handelsbolag			100		0
Montemini Hbg's Montessoriskola AB	556550-2415	Helsingborg	100	1 000	6
Montessori förskolor och skolor i Sverige AB	559165-8975	Norrköping	100		17
Montessoriförskolan Björken AB	556450-5450	Helsingborg	100		
Brunnby Skolan M-I HB	916774-4359	Helsingborg	100		
Sagogrottan AB	556934-5001	Helsingborg	100		
Chevlange AB	556860-9282	Helsingborg	100		
Montessori Ekshagen Ulricehamn AB	556900-3279	Ulricehamn	100		
Trollhättans Montessoriskola AB	556469-6564	Trollhättan	100		
Vaxholms Montessori Ek. För.	769605-2492	Vaxholm			
Montessori i Norrtälje AB	556285-5410	Norrköping	100	1 000	10
Metapontum AB	556664-1691	Stockholm	100	1 000	14
Måbra Förskolor AB	556725-1482	Upplands Väsby	100	1 000	22
Rälsen AB	556452-4220	Sollentuna	95,5	960	12
AB Nyfiket Lärande	556759-0251	Sollentuna	95,5		
Pilgrimsskolan AB	556523-3797	Stockholm	96		
Skrattegi Förskolor & Utbildning AB	556618-4999	Vallentuna	100	1 000	12
Mosebacke Förskolor AB	556679-0902	Stockholm	100		
Söderviksskolan AB	556722-0372	Upplands Väsby	100	1 000	16
Tornadoskolan AB	556762-0223	Stockholm	100	1 000	13
TP Förskolor AB	556590-4405	Täby	100	250 000	20
Hagmarken Förskola/Skola AB	556668-8361	Uppsala	100		
Sagogården AB	556561-7643	Stockholm	100		
ULNA AS	993 314 862	Oslo	100		256
ULNA AB	556824-2472	Trollhättan	100		
ULNA Nord gGmbH		Hamburg	100		
ULNA Hamburg GmbH		Hamburg	100		
Unike Förskolor AB	556491-1708	Saltsjö-Boo	100	3 000	27
Wåga & Wilja Wisdom AB	556701-0797	Järfälla	100	1 000	1
Wåga & Wilja Förskolor AB	556568-2738	Järfälla	100	1 000	11
Ängdala Skolor AB	556527-9931	Vellinge	100	1 000	19
Österåkers Friskola AB	556589-5577	Österåker	100	1 000	10
					587



NOTER

Atvexakonsernen har 48 dotterforetag som bedriver førskole og/eller skolverksamhet i Mälardalen, Västra Götaland och södra Sverige, stora delar av Norge samt norra Tyskland.

Innehavet i ULNA Nord gGmbH klassificeras inte som ett innehav i dotterforetag enligt definitionen i IFRS 10 Koncernredovisning och ska inte heller konsolideras. Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke-vinstdrivande och resultatet skall återinvesteras i verksamheten, och foretaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

I två av dotterforetagen finns minoritetsägare, Rälsen där minoriteten innehar 4.5% av kapital och röster samt Byängsskolan AB där minoritetsägare innehar 3% av kapital och röster.

NOTER

Not 29 – Information om finansielle risikoer og finansiell riskhantering

Finanspolicy for hantering av finansielle risikoer har faststälts av styrelsen og bildar ett ramverk av riktlinjer og regler. Atvexa har en  vergrepande finanspolicy som fokuserer på oförutsägbarheten på de finansielle markederna og etterstr ver att minimera potensielle ogynnsamme effekter på konsernens finansielle resultat. Riskhanteringen sköts centralt inom konsernstaben enligt policyer som faststälts av styrelsen. Styrelsen har oppr ttet en finanspolicy som t kker den  vergrepande finansielle riskhanteringen for spesifikke områden, såsom likviditetsrisiko, refinansieringsrisiko, valutarisiko, r nterisiko, kreditrisiko, användning av derivatinstrument samt plassering av överlikviditet. Syftet är att minimera konsernens kapitalkostnad gjennom ändamålsenlig finansiering og att effektivt hantera og kontrollere konsernens finansielle risikoer. Konsernen arbeider aktivt med sin likviditetsoppf lging og oppdaterer fortløpende prognosene for den forventede likviditetsutviklingen.

Kreditrisiko

Kreditrisiko  r risiken for att en motpart i en transaksjon orsaker konsernen en forl st gjennom att inte fullg re sine avtalsenlige betalingskyldigheter gentemot Atvexa-konsernen.

Atvexakonsernen har i hovedsak kommuner som kunder og risiken for kreditforl ster avseende kundfordringer og liknende poster  r erfaringsmessig mykje liten. Inga s kerheter har erhållits. Atvexa har inga os kre fordringer.

 verskottlikviditet plasseres på bankkonto hos svenske banker. Kreditrisiken  r derfor l g.

Den maksimale kreditrisiken for fordringer bedöms motsvare de redoviserte verdiene.

Kreditrisiko i kundfordringer

Konsernens har under året inte gjort några nedskrivninger, kundene  r i hovedsak kommuner vilke har h g kredittverdighet.

Inga væsentlige kredittkonsentrasjoner foreligger.

Likviditet- og refinansieringsrisiko

Likviditetsrisiko  r risiken att Atvexakonsernen inte kan møte betalingsforpliktelse ved rett tidspunkt. Konsernens inriktning  r att ved varje tidspunkt kunne møte utestående betalingsforpliktelse. Atvexakonsernens likviditet har historisk varit god.  verskottlikviditet plasseres på konto i svensk bank og år dermed omedelbart tilgjengelig for att kunne hantere kommende betalingsfl den. Såsom framgår nedan t kker Atvexakonsernens tilgjengelige likviditetsreserver vel likviditetsbehovet.

Moderbolaget forfodgede foregående  r över en beviljed RCF, Revolving Credit Facility, varav en checkkredit om 50 MSEK og återstående 25 MSEK som kunde nyttjas till foretagsforv rv. Ved  rets periodslut  r denne RCF avslutad.

Banklån

I og med avnoteringen fra Nasdaq Stockholm återbetalades de återstående banklån bolaget hadde till Nordea.

Belopp i MSEK	Nominelt	Unyttjad	Tilgjengelig	Tilgjengelig i moderbolaget	
Konsernens kredittfaciliteter per 31 augusti 2022					
Avtalad kredit	60	60	-	-	-
RCF	-	-	-	-	-
Summa	60	60	-	-	-
Tilgjengelige likvide medel			103		87
Likviditetsreserv			103		87
Konsernens kredittfaciliteter per 31 augusti 2021					
Avtalad kredit	153	153	-	-	-
RCF	75	13	62		62
Summa	228	166	62		62
Tilgjengelige likvide medel			98		83
Likviditetsreserv			160		145



NOTER

Belopp i MSEK	< 3 mån*	3 mån–1 år	1–5 år	> 5 år
Førfallostruktur skulder – odiskonterade kassaflöden				
Koncernen 2022-08-31				
Banklån	–	–	60	–
Leasingskuld	–	259	560	410
Leverantørsskulder	69	–	–	–
Villkorad tilleggskøpeskilling	–	–	–	–
Øvrige skulder	63	–	–	–
	131	259	620	410
Koncernen 2021-08-31				
Banklån	44	33	90	–
Leasingskuld	–	259	560	410
Leverantørsskulder	68	–	–	–
Villkorad tilleggskøpeskilling	–	–	–	–
Øvrige skulder	65	–	–	–
	177	286	624	409
Moderbolaget 2022-08-31				
Banklån	0	0	60	–
Leverantørsskulder	1	–	–	–
Skulder till konsernføretag	255	–	–	–
Villkorad tilleggskøpeskilling	–	–	–	–
	256	0	60	–
Moderbolaget 2021-08-31				
Banklån	11	33	90	–
Leverantørsskulder	0	–	–	–
Skulder till konsernføretag	271	–	–	–
Villkorad tilleggskøpeskilling	–	–	–	–
	282	33	90	–

Rånterisk

Rånterisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Den marknadsrisk som främst påverkar moderbolaget och koncernen utgörs av rånterisker på upplåning. Atvexas upplåning löper med kort råntebindning med tre månaders STIBOR och denna rånterisk har inte skyddats särskilt.

En ökning av råntenivån med 100 punkter skulle föranleda ökade råntekostnader med ca 2 MSEK (2).

Kapitalhantering

Atvexakoncernens finansiella målsättning är att ha en god finansiell ställning som utgörs en grund för fortsatt utveckling av den verksamhet som bedrivs i dotterbolagen. Kapitalstrukturen står för den finansiella stabilitet som gruppen

stråvar efter samt ger möjlighet att genomföra långsiktiga beslut. Atvexa har som mål att ha en råntebårande nettoskuld, exklusive effekten av IFRS 16, i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), exklusive effekten av IFRS 16, på maximalt 2,5. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga detta mål, exempelvis i samband med förvärv. Utfallet för året är -0,3 (0,6).

Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering.

Kvittning av finansiell skuld och fordran

Finansiella tillgångar och skulder har ej kvittats i balansräkningen. Kvittning sker enbart då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.



NOTER

Not 30 – Justeringar for poster som inte ingår i kassafloedet

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/22	2020/21	2021/22	2020/21
Avskrivningar og nedskrivningar	287	238	2	0
Resultat ved avyttring av inventarier	-7	0	-11	0
Justerad tilleggskøpeskilling	0	-18	0	0
Orealiserad valutaeffekt	2	0	0	0
Øvrig	0	0	0	0
Summa justeringsposter	282	219	-9	0

Not 31 – Forandring av kassafloede hænforligt från finansieringsverksamheten

Koncernen

Belopp i MSEK	Ingående balans 2021-09-01	Kassafloede			Ej kassafloedes- påverkande forandringar		Utgående balans 2022-08-31
		Nyupptaget	Inløst	Omklassifisering	Amortering	Nyupptagne leasing-skulder	
Långfristige ræntebærende skulder	90	0	-90	0	0	0	0
Kortfristig ræntebærende skulder	43	0	-43	0	0	0	0
Skulder nærstående personer	0	60	0	0	0	0	60
Skulder hænforlige till tillgænger som innehas for forsaljning	32	0	0	0	-32	0	0
Leasingskuld	1 045	0	0	0	-249	307	1 103
Summa skuld finansieringsverksamhet	1 210						1 164

Moderbolag

Belopp i MSEK	Ingående balans 2021-09-01	Kassafloede			Utgående balans 2022-08-31
		Nyupptaget	Inløst	Amortering	
Långfristige ræntebærende skulder	90	0	-90	0	0
Kortfristig ræntebærende skulder	43	0	-43	0	0
Skulder nærstående personer	0	60	0	0	60
Skulder hænforlige till tillgænger som innehas for forsaljning	0	0	0	0	0
Leasingskuld	0	0	0	0	0
Summa skuld finansieringsverksamhet	133				60

De ræntebærende skulderna avsåg læn från bank.



NOTER

Koncernen

Belopp i MSEK	Ingående balans 2020-09-01	Kassaflöde			Ej kassaflödes- påverkande förändringar		Utgående balans 2021-08-31
		Nyupp- taget	Inløst	Omklassi- ficering	Amortering	Nyupptagna leasing- skulder	
Långfristige räntebärande skulder	135	0	0	2	-46	0	90
Kortfristig räntebärande skulder	43	0	0	0	0	0	43
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	34	0	0	-2	0	0	32
Leasingskuld	1 117	0	0	0	0	-72	1 045
Summa skuld finansieringsverksamhet	1 329						1 210

Moderbolag

Belopp i MSEK	Ingående balans 2020-09-01	Kassaflöde			Utgående balans 2021-08-31
		Nyupptaget	Inløst	Amortering	
Långfristige räntebärande skulder	134	0	0	-43	90
Kortfristig räntebärande skulder	43	0	0	0	43
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	0	0	0	0	0
Leasingskuld	0	0	0	0	0
Summa skuld finansieringsverksamhet	177				133

De räntebärande skulderna avsåg lån från bank. Omklassiferingen avsåg Atvexa Fastigheters ABs banklån som hantades som kortfristig fram till försäljningen. Försäljningen av Atvexa Fastigheter AB skedde den 8 september 2021.

Not 32 – Närståenderelationer och transaktioner med närstående

Beträffande innehav av aktier i dotterbolag hänvisas till not 28. Moderbolagets intäkter utgörs till största del av reavinsten som uppstod vid försäljningen av Atvexa Fastigheter AB, övriga intäkter avser koncernintern fakturering 24 procent (99). Moderbolagets fordringar och skulder till koncernföretag framgår av balansräkningen. Beträffande ersättningar till och anställningsvillkor för ledande befattningshavare hänvisas till Not 8. Förutom detta har koncernen under perioden haft transaktioner med närstående, en styrelseledamot i Atvexa AB. Kostnadsersättningar avseende konsultarvoden inom IR har under perioden september till augusti betalats ut med

ett belopp uppgående till 0,5 MSEK. Beloppet bedöms vara marknadsmässigt. Under perioden har det betalats ut ett belopp uppgående till 0,5 MSEK till den arbetande styrelseordföranden, beloppet bedöms vara marknadsmässigt.

Bolaget har vid lösen av faciliteten till Nordea tagit ett lån från sitt moderbolag DeMina Skolintressenter på 60 MSEK. Atvexagruppen har i och med förvärvet av ULNA AS en fordran på det tyska bolaget ULNA Nord gGmbH* som per balansdagen uppgår till 7 MSEK.

Not 33 – Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Koncernen lämnat garantiförbindelse för 4 MNOK (4) för hyresavtal i Norge och Sverige.

* Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke vinstdrivande och konsolideras därför inte. Resultatet ska återinvesteras i verksamheten och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.



NOTER

Not 34 – Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde samt kategoriindelning

För finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges.

Klassificering och kategorisering av tillgångar och skulder 2021/22

Belopp i MSEK	Upplupet anskaffnings- värde	Verkligt värde via resultatet	Summa redovisat värde
Koncernen 2022-08-31			
Tillgångar			
Kundfordringar	15		15
Övriga fordringar	23		23
Likvida medel	103		103
Skulder			
Banklån	60	-	60
Leverantörsskulder	69	-	69
Moderbolaget 2022-08-31			
Tillgångar			
Kundfordringar	0		0
Fordran på koncernföretag	182		182
Övriga fordringar	1		1
Likvida medel	87		87
Skulder			
Banklån	60		60
Skulder till koncernföretag	1		1
Villkorad tilläggsköpeskilling	255		255



NOTER

Klassificering og kategorisering av tilgjenginger og skulder 2020/21

Belopp i MSEK	Opplupet anskaffings- vårde	Verkligt vårde via resultatet	Summa redovisat vårde
Konsernen 2021-08-31			
Tilgjenginger			
Kundfordringer	10		10
Øvrige fordringer	27		27
Likvide medel	98		98
Skulder			
Banklån	133	-	133
Leverantørsskulder	68	-	68
Moderbolaget 2021-08-31			
Tilgjenginger			
Kundfordringer	0		0
Fordran på konsernforetag	235		235
Øvrige fordringer	0		0
Likvide medel	83		83
Skulder			
Banklån	133		133
Leverantørsskulder	0		0
Skulder till konsernforetag	271		271

I tabellen ovan framgår redovisat värde og verkligt värde för finansiella tilgjenginger og finansiella skulder, inkl nivå i verkligtvärdehierarkin. Tabellen innehåller inte uppgift om verkligt värde för finansiella tilgjenginger og finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde om redovisat värde är en rimlig approximation av verkligt värde.

Värdering till verkligt värde

De redovisade värdena på finansiella tilgjenginger og skulder utgör en rimlig approximation av de verkliga värdena. Banklånen löper med rörlig ränta, där aktuell ränta på lånen og marknadsränta för konsernen överensstämmer väl, vilket gör att redovisat og verkligt värde överensstämmer väl.

Villkorade köpeskillinger från företagsförvärv värderas till verkligt värde, där verkligt värde bestäms utifrån en uppskattning av vad som kommer att betalas. Värderingen utgör en värdering i nivå 3 i verkligtvärdehierarkin.

Nivå 1: enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument

Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1

Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbara på marknaden



NOTER

Not 35 – Händelser efter balansdagen

Förvärv efter räkenskapsårets slut

Den 9 september avnoterades Atvexa AB från Nasdaq Stockholm.

I september förvärvades 100 procent av aktierina och rösterna i Skolgångens Förskola i Höllviken AB. I oktober förvärvades 100 procent av aktierna och rösterna i Skinsnesheia AS, Kagerud AS, Vang AS samt Mybe AB.

Not 36 – Vinstdisposition

Belopp i kronor

Moderbolaget

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	132 602 336
Aktieägartillskott	26 900 000
Balanserat resultat	232 076 184
Årets resultat	61 159 084
Summa	452 737 604

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	452 737 604
<i>varav till överkursfond</i>	<i>132 602 336</i>
Summa	452 737 604



STYRELSENS UNDERSKRIFTER

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1602/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en

rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 9 december 2022. Koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 17 januari 2023.

Danderyd, datum som framgår
av våra elektroniska underskrifter,

Sara Kallin
Styrelseordförande

Lars Brune
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Katarina Sjögren
Styrelseledamot

Peter Weiderman
Styrelseledamot

Gunilla Öhman
Styrelseledamot

Johan Kyllerman
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag
som framgår av vår elektroniska underskrift
KPMG AB

Fredrik Westin
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÅTTELSE

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Atvexa AB, org. nr 556781-4024

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Atvexa AB för räkenskapsåret 2021-09-01 – 2022-08-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 20-28. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 20-28 samt 42-111 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 augusti 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för räkenskapsåret enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 augusti 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för räkenskapsåret enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 20-28. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2020-09-01–2021-08-31 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 25 november 2021 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 4-19, 29-41 och 115-121. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.



Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för

revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Atvexa AB för räkenskapsåret 2021-09-01–2022-08-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att



REVISIONSBERÅTTELSE

fortløpende bedømme bolagets og koncernens økonomiske situation og att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 20-28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

KPMG AB

Fredrik Westin
Auktoriserad revisor



Finansiella mått som inte definieras enligt IFRS

Bolaget presenterar vissa finansiella mått i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen. Bolaget anser att dessa mått ger en värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. Nedan presenteras mått som inte definieras enligt IFRS samt avstämning av måtten. Se definitioner för mer information.

Atvexa AB (publ) med organisationsnummer 556781-4024 har sitt säte i Danderyd i Sverige. Huvudkontorets adress är Brovägen 9, 182 76 Stocksund.

Belopp i MSEK	2021/2022 12 mån sep-aug	2020/2021 12 mån sep-aug	2019/2020 12 mån sep-aug
Intäkter*	2 332	2 100	1 800
Intäktstillväxt (%)	11,1%	16,6%	20,5%
Rörelseresultat	120	129	107
Rörelsemarginal (%)**	5,1%	6,1%	5,9%
Rörelseresultat exkl. IFRS 16**	100	107	90
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16 (%)**	4,3%	5,1%	5,0%
Jämförelsestörande poster	-28	3	-5
Jämförelsestörande poster exkl. IFRS 16	-18	3	-5
Justerat rörelseresultat**	148	127	112
Justerad rörelsemarginal**	6,4%	6,1%	6,2%
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16**	119	104	95
Justerad rörelsemarginal exkl. IFRS 16**	5,1%	5,0%	5,3%
Periodens resultat*	63	74	49
Periodens resultat exkl. IFRS 16**	79	83	61
Balansomslutning	1 979	1 951	1 996
Soliditet (%)**	27,4%	23,4%	19,0%
Räntebärande nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16**	-0,3	0,6	1,1
Investeringar	10	8	19
Antal förvärv **	8	9	11
Medelantal anställda **	2 889	2 697	2 390
Medelantal barn och elever **	16 203	15 058	13 287
Antal självständiga dotterbolag**	20	19	19
Antal enheter**	191	177	164

* Definieras enligt IFRS

** Alternativt nyckeltal, se upplysningar på efterföljande sidor



AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

Avstämning alternativa nyckeltal

Nedan följer beräkningar för att härleda de alternativa nyckeltal som används i rapporten, se definitioner för information. Avstämning alternativa nyckeltal i enlighet med ESMA:s riktlinjer.

Intäktsstillväxt	2021/22 12 mån sep-aug	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug
Periodens intäkter	2 332	2 100	1 800
dividerat med			
Föregående periods intäkter	2 100	1 800	1 494
= Intäktsstillväxt (%)	11,1%	16,6%	20,5%

Rörelsemarginal	2021/22 12 mån sep-aug	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug
Rörelseresultat	120	129	107
dividerat med			
Intäkter	2 332	2 100	1 800
= Rörelsemarginal (%)	5,1%	6,1%	5,9%

Rörelseresultat exkl. IFRS 16	2021/22 12 mån sep-aug	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug
Övriga rörelseintäkter	-10		
Övriga externa kostnader	306	248	214
Avskrivningar	-277	-226	-197
Summa justering	20	22	17
Rörelseresultat exkl. IFRS 16			
Rörelseresultat	120	129	107
Justering IFRS 16	-20	-22	-17
Rörelseresultat exkl. IFRS 16	100	107	90
Intäkter	2 342	2 100	1 800
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16	4,3%	5,1%	5,0%



AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

	2021/22 12 mån sep-aug	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16			
Justerat villkorad tilläggsköpeskilling	-	17	-
Reavinst fastighetsförsäljning	11	-	-
Kostnader kopplade till fastighetsförsäljning	-1	-	-
Kostnader börsnotering	-	-	-
Kostnader notering Nasdaq Stockholms huvudlista	-	-8	-5
Omstruktureringskostnader	-24	-7	-
Emissionskostnader	-	-	-
Kostnader avnotering	-4	-	-
Transaktionskostnader	-	-	-
Summa jämförelsestörande poster*	-18	3	-5
*Motsvarande rad i koncernens resultaträkning			
Intäkter	-11	-17	-
Övriga externa kostnader	29	15	5
Personalkostnader	-	-	-
Avskrivningar	-	-	-
Summa	18	-3	5
Justerat rörelseresultat			
Rörelseresultat	120	129	107
Jämförelsestörande poster	18	-3	5
Justering IFRS 16	-20	-22	-17
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16	119	104	95
Intäkter	2 331	2 082	1 800
Justerad rörelsemarginal exkl. IFRS 16	5,1%	5,0%	5,3%



AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

	2021/22 12 mån sep-aug	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug
Justerat rörelseresultat			
Justerat villkorad tilläggsköpeskilling	-	17	-
Reavinst fastighetsförsäljning	1	-	-
Kostnader kopplade till fastighetsförsäljning	-1	-	-
Kostnader börsnotering	-	-	-
Kostnader notering Nasdaq Stockholms huvudlista	-	-8	-5
Omstruktureringskostnader	-24	-7	-
Emissionskostnader	-	-	-
Kostnader avnotering	-4	-	-
Transaktionskostnader	-	-	-
Summa jämförelsestörande poster*	-28	3	-5
*Motsvarande rad i koncernens resultaträkning			
Intäkter	-1	-17	-
Övriga externa kostnader	5	8	5
Personalkostnader	-	-	-
Avskrivningar	24	7	-
Summa	28	-3	5
Justerat rörelseresultat			
Rörelseresultat	120	129	107
Jämförelsestörande poster	28	-3	5
Justerat rörelseresultat	148	127	112
Intäkter	2 331	2 082	1 800
Justerad rörelsemarginal	6,4%	6,1%	6,2%



AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

	2021/22 12 mån sep-aug	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16			
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16	119	104	95
+avskrivningar	10	11	10
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	129	115	104

	2021/22 12 mån sep-aug	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug
Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16			
Långfristiga räntebärande skulder	916	891	1 025
-Långfristiga leasingsskulder	-856	-802	-889
+Kortfristiga räntebärande skulder	247	286	271
+Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-	33	35
-Kortfristiga leasingsskulder	-247	-243	-228
-Likvida medel	-103	-98	-102
Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16	-43	69	112

	2021/22 12 mån sep-aug	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug
Räntebärande nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16			
Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16	-43	69	112
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	129	115	104
Räntebärande nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16	-0,3	0,6	1,1



DEFINITIONER

Definitioner

Nyckeltal definierede enligt IFRS markeras med *

Benämning	Definition	Förklaring
Antal anställda	Antal anställda oaktad sysselsättningsgrad vid en given tidpunkt.	Den enskilt största kostnadsdrivaren.
Antal barn och elever	Antal barn och elever vid en given tidpunkt.	Antal barn och elever är den viktigaste drivaren för intäkter.
Antal enheter	Totala antalet för- och grundskolor per bokslutsdagen. Sammanslagna enheter med både för- och grundskola räknas som två enheter då dessa har var sitt tillstånd.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största drivaren till det totala barn- och elevunderlaget.
Antal förvärv	Antal förvärvade bolag, inklusive inkrämsförvärv, under perioden.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största tillväxt drivaren.
Antal Självständiga dotterbolag	Totala antalet Självständiga dotterbolag per bokslutsdagen.	Operationellt nyckeltal som indikerar Bolagets pedagogiska mångfald och diversifiering. Ett Självständigt dotterbolag utgör en operativ organisation där ett eller flera dotterbolag organiserats under en och samma VD och med samma styrelsesammansättning i alla bolagen. Det Självständiga dotterbolaget har som regel en gemensam pedagogisk inriktning eller liknande kopplat till verksamheterna.
Balansomslutning	Totala tillgångar.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse av totala tillgångsmassan mellan olika perioder.
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster före avskrivningar och nedskrivningar på anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar.	Justerad EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningar. Används för att räkna ut Nettoskuld/ Justerad EBITDA exkl. IFRS 16.
Intäkter*	Totala intäkterna för Bolaget baserat på utbildningsintäkter, statliga bidrag så som "Mindre barngrupper" och Övriga intäkter. Statliga bidrag avser övriga stöd och bidrag, relaterade till för- och grundskoleverksamheten, som exempelvis statsbidrag för statliga initiativ.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse mellan olika perioder.
Intäktstillväxt	Periodens intäkter dividerat med föregående periods intäkter minus ett.	Finansiellt nyckeltal för att bedöma verksamhetens totala tillväxt, såväl organiskt som via förvärv. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiellt mål.
Investeringar	Investeringar i materiella och immateriella tillgångar, exklusive förvärv av bolag och inkräm.	Finansiellt nyckeltal som redogör för löpande investeringar i underliggande verksamhet.
Justerat rörelseresultat	Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.	Justerat rörelseresultat används för att mäta det underliggande resultatet utan störningar från jämförelsestörande poster.
Justerad rörelsemarginal	Justerat rörelseresultat i procent av intäkter.	Justerad rörelsemarginal ställer det underliggande rörelseresultatet i relation till intäkterna. Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart för att bedöma Bolagets lönsamhet. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiellt mål.
Jämförelsestörande poster	Jämförelsestörande poster är kostnader av jämförelsestörande karaktär så som kostnader för förberedelse för notering på Nasdaq Stockholm och rådgivningskostnader vid större företagsförvärv.	Jämförelsestörande poster särredovisas för att förtydliga utvecklingen i den underliggande verksamheten.
Medelantal anställda	Medelantal individuella medarbetare under perioden.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största kostnadsdrivaren.
Medelantal barn och elever	Medelantal barn och elever under perioden.	Operationellt nyckeltal och en av de enskilt största intäktsdrivarna.



DEFINITIONER

Nettoskuld	Räntebärande skulder (korta och långa) exklusive leasingskulder relaterat till nyttjanderättstillgångar med avdrag för likvida medel. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskulden används för att tydliggöra hur stor skulden är minus nuvarande likvida medel. Används för att räkna ut Nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16.
Nettoskuld/Justerad EBITDA	Nettoskuld dividerat med Justerad EBITDA. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/Justerad EBITDA är ett teoretiskt mått på hur många år det skulle ta att med nuvarande intjäning (EBITDA) betala av bolagets skulder inklusive fastighetsrelaterade lån. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiella mål.
Organisk tillväxt (%)	Periodens ökning i intäkter justerad för förvärv och valuta/Jämförelseperiodens intäkter.	Nyckeltalet används vid analys av underliggande intäktstillväxt driven av jämförbara enheter mellan olika perioder.
Periodens resultat exkl. IFRS 16	Periodens resultat exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att se periodens resultat enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Rörelsemarginal	Rörelseresultatet dividerat med intäkter.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart för att bedöma Bolagets lönsamhet.
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16	Rörelsemarginal exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att se rörelsemarginal enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Rörelseresultat	Rörelseresultat från verksamheten före finansnetto och skatt.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget betraktar som relevant för att förstå resultatgenereringen i rörelsen.
Rörelseresultat exkl. IFRS 16	Rörelseresultat exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att se rörelseresultatet enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Resultat per aktie*	Periodens resultat i SEK dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före/efter utspädning.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse mellan olika perioder.
Resultat per aktie exkl. IFRS 16	Resultat per aktie exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att resultat per aktie enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Soliditet	Eget kapital dividerat med balansomslutningen.	Bolaget har tidigare haft soliditet som ett finansiellt mål men införandet av IFRS 16 gör detta nyckeltal mindre relevant för att visa finansiell styrka.
Utdelning per aktie	Periodens utdelning i SEK dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse mellan olika perioder.

Allmänt

Alla belopp i tabeller är i MSEK om inget annat anges. Alla värden inom parentes () är jämförelsesiffror för samma period föregående år om inget annat anges. Summeringar av belopp i heltal stämmer inte alltid överens med redovisade totaler på grund av avrundningar. De redovisade totalbeloppen är korrekta.



atvexa 



ÅRSBERETNING 2022 ULNA AS

Virksomhetens art og hvor den drives.

Ulna AS's virksomhet bestod i 2022 av barnehager i Norge, Sverige og Tyskland. Selskapets forretningskontor ligger i Oslo. Selskapets virksomhet i Sverige foregår i Ulna AB som har sitt hovedsete i Trollhättan. Årsregnskapet for Ulna AS inkluderer kun virksomheten i Norge og datterselskaper i Sverige og Tyskland konsolideres i konsernregnskapet til Atvexa AB (publ). Ulna AS har 24 barnehager i Norge.

Utvikling og resultat

Selskapets driftsinntekter i Norge i regnskapsåret 2022 fra 01.09.20-31.08.21 utgjør kr 285 966 218 sammenlignet med kr 259 517 872 i 2021.

Omsetningsvekst per 31.08 sammenlignet med 2021 utgjør ca 10% forklart av tilvekst av en barnehage og økning driftstilskudd.

Selskapets årsresultat i 2022 utgjør minus kr 10 970 927 sammenlignet med kr 1 226 217 i 2021.

Driftsresultatet per 31.08.2022 er 20,9 mill lavere enn 31.08.2021 hvorav 16,2 mill forklares av endringer avsetning forpliktelser for ledige lokaler basert på beste estimat. Selskapet har mottatt ca kr 4,5 mill forskudd driftstilskudd relatert til Covid 19 epidemien. Økning i driftsinntekter utgjør kr. 26,4 mill samtidig som personalkostnader økte med kr. 23,4 mill. Økning andre driftskostnader uten endring avsetning lokaler utgjør kr. 6,8 mill. Netto finanskostnader er tilnærmet uendret sammenlignet med fjoråret.

Lønnsomheten for de ulike barnehagene er svært varierende avhengig av beliggenhet og utnyttelsesgrad, personalkostnader samt kostnader forbundet med lokaler etc.

Selskapets kontantstrøm fra driften er ikke tilfredsstillende, og likviditeten er svært svekket grunnet reduserte satser for driftstilskudd.

Satsningsområder fremover i ULNA er helsfremmende barnehager, psykisk helse, tidlig innsats og mobbeforebygging-som igjen har en overskrift: Se meg vær der for meg. Visjonen vår er: Vi griper barndommens muligheter.

Styret mener at årsregnskapet gir ett korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



Risiko

De generelle rammevilkårene for drift av barnehager er endret i form av innføring av pedagognorm i 2018 og bemanningsnorm i 2019. Endringer i tilskuddsordning til drift av barnehager drøftes til stadighet blant aktørene i bransjen. Reduserte satser for pensjonspåslag i driftstilskudd gjør situasjonen utfordrende for mange barnehager. Selskapet har jobbet aktivt og godt med rekruttering og har lyktes godt med dette. Markedet for pedagoger er imidlertid mer utfordrende enn øvrig barnehage personale slik at selskapet viderefører iverksatte rekrutteringstiltak for til enhver tid å tilfredsstille gjeldende bemanningsnormer. Forsikring for Styret/Daglig leder dekker ansvar styremedlemmer og ledende ansatte kan komme i forbindelse med deres rolle i selskapet. Forsikringen er begrenset til 50.000.000 SEK per år.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ikke kostnader til forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2022.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet per 31.08.2022 var på 10,2 %

Endring i sykefraværet fra 2021 til 2022 utgjør en økning på 3,2 %.

Korttidsfraværet per 31.08.2022 var på 3 %, og langtidssykefravær på 7,2 %.

Endring i korttidsfraværet sammenlignet med samme periode i 2021 utgjør en økning på 1,4 % og langtidssykefraværet har hatt en økning på 1,8 %.

Arbeidsmiljøet er et område som jobbes godt med i alle barnehagene. Det gjennomføres nærversamtaler med alle ansatte i hver barnehage. Nærversprosjektet «Du er viktig!» pågår. Prosjektet har som mål å øke nærveret og sikre et godt arbeidsmiljø med fellesskapsfølelse, tilhørighet og arbeids glede. møter.

Det er et aktivt og godt AMU som jobber med forebygging og ser på reelle forhold, og setter opp fokus og tiltak der det trengs. Medarbeiderundersøkelse er en av metodene som brukes i tillegg til sykefravær statistikker, for å ha gode verktøy i sykefraværsoppfølging/ nærversarbeidet.

Det er ikke forekommet eller rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker som har resultert i store materielle skader eller personskader i løpet av året.



– vi griper barndommens muligheter!

Likestilling

Antall ansatte per august utgjør 321 årsverk og kvinneandelen i selskapet er 84 %. Selskapet har utarbeidet en likestillingsredegjørelse knyttet til tilstanden rundt likestilling, mangfold og ikke-diskriminering. Redegjørelsen ligger vedlagt ved årsregnskapet 2021.

Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten. Ved rekruttering, både internt og eksternt prioriteres personlige kvalifikasjoner, erfaring og kompetanse fremfor kjønn.

Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Bedriften arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. For å bidra til dette, har bedriften blant annet etablert rutiner for rekruttering, hvor søkere fra underrepresenterte grupper oppfordres til å søke.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Bedriften forurenser ikke det ytre miljø. Fokus på bærekraft er inkludert i det faglige arbeidet i barnehagene.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering.

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2022, samt økonomiske stilling ved årsskiftet.

Etter regnskapsårets slutt er det ikke oppstått forhold som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Årsresultatet på minus kr 10 970 927 foreslås inndekket av annen egenkapital.

Oslo, 6. desember 2022

Johan Kyllerman
Styreleder

Katarina Sjögren
Styremedlem

Laila Haugen
Daglig leder

Årsberetningen signeres med e-signatur.



TeamEngine E-Signing

Resultatregnskap			
ULNA AS			
		2022	2021
	Note		
Oppholdsbetaling	1	44 861 937	41 303 406
Offentlige tilskudd	2	233 312 594	212 440 084
Andre driftsinntekter	1	7 791 687	5 774 382
Sum driftsinntekter	1,2	285 966 218	259 517 872
Lønnskostnad	3,4	205 998 718	182 587 290
Avskrivning varige driftsmidler	5	6 592 587	5 403 734
Nedskrivning av varige driftsmidler		0	182 982
Annen driftskostnad	6	90 783 986	67 821 816
Driftsresultat		-17 409 073	3 522 050
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	262 978	286 191
Annen renteinntekt		101 701	16 817
Annen finansinntekt		732	0
Rentekostnad til foretak i samme konsern		336 996	424 748
Annen rentekostnad		-3 008	20 987
Annen finanskostnad		250 972	59 013
Resultat av finansposter	7	-219 549	-201 740
Ordinært resultat før skattekostnad		-17 628 622	3 320 309
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-6 657 695	2 094 092
Ordinært resultat		-10 970 927	1 226 217
Årsresultat		-10 970 927	1 226 217
Overført annen egenkapital		-10 970 927	1 226 217
Sum disponert		-10 970 927	1 226 217
ULNA AS Org.nr. 993314862			

TeamEngine Document E-Sign ID: 70885623 2E34 4EDC B96A 6B80528E1D1E. Page 4 of 17.



TeamEngine E-Signing

Balanse			
ULNA AS			
		2022	2021
	Note		
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	4 831 813	0
Goodwill	5	20 016 891	16 006 780
Sum immaterielle eiendeler	5	24 848 705	16 006 781
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	9 383 746	9 223 701
Driftsløsøre, inventar, verkøy o.l.	5	8 165 737	9 466 986
Sum varige driftsmidler	5,8,16	17 549 483	18 690 687
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	9	8 095 223	8 095 223
Investeringer i aksjer og andeler		25 165	25 165
Andre langsiktige fordringer		5 948 623	6 500 570
Sum finansielle anleggsmidler	9,10,11	14 069 011	14 620 957
Sum anleggsmidler		56 467 198	49 318 425
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	12	1 587 045	4 736
Andre fordringer		16 135 861	13 924 723
Sum fordringer	10,11,12	17 722 907	13 929 459
Investeringer			
Kontanter og bankinnskudd	13	18 142 136	25 049 905
Sum omløpsmidler		35 865 043	38 979 364
Sum eiendeler		92 332 241	88 297 789
ULNA AS Org.nr. 993314862			

TeamEngine Document E-Sign ID: 70885623 2E34 4EDC B96A 6B80528E1D1E. Page 5 of 17.



TeamEngine E-Signing

Balanse			
ULNA AS			
	Note	2022	2021
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	14	100 000	100 000
Overkursfond	14	212 000	212 000
Sum innskutt egenkapital	14	312 000	312 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	2 927 429	13 898 356
Sum opptjent egenkapital	14	2 927 429	13 898 356
Sum egenkapital	14	3 239 429	14 210 356
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser	15	24 172 660	5 691 874
Pensjonsforpliktelser	4	79 533	259 884
Utsatt skatt	8	0	2 842 612
Sum avsetninger for forpliktelser	4,8,15	24 252 193	8 794 370
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til konsernselskap	10	0	2 500 000
Sum annen langsiktig gjeld	10	0	2 500 000
ULNA AS Org.nr. 993314862			

TeamEngine Document E-Sign ID: 70885623 2E34 4EDC B96A 6B80528E1D1E. Page 6 of 17.



TeamEngine E-Signing

Balanse			
ULNA AS			
	Note	2022	2021
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		6 372 340	4 214 833
Betalbar skatt	8	1 207 206	2 408 121
Skyldige offentlige avgifter		11 333 124	12 225 598
Konserngjeld	10,11	11 298 059	11 092 689
Annen kortsiktig gjeld		34 629 890	32 851 822
Sum kortsiktig gjeld	8,10,11	64 840 619	62 793 063
Sum gjeld		89 092 812	74 087 433
Sum egenkapital og gjeld		92 332 241	88 297 789
Oslo, 06.12.2022 Styret for ULNA AS			
Johan Kyllerman Styreleder	Katarina Sjøgren Styremedlem	Laila Haugen Daglig leder	
ULNA AS Org.nr. 993314862			

TeamEngine Document E-Sign ID: 70685623 2E34 4EDC B96A 6B80528E1D1E. Page 7 of 17.



Ulna AS

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Regnskapsprinsipper

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Ulna AS siden konsernet er ett underkonsern av Atevexa AB. Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Selskapet har avvikende regnskap gjeldende fra 31.08.2019 tilpasset morselskapet. Følgende regnskapsprinsipp er anvendt:

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Salg av tjenester inntektsføres etterhvert som tjenestene utføres.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansetidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Gjeldsposter vurderes til pålydende.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjennvinnbart beløp dersom dette er lavere.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående, når nedskrivning er i samsvar med god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning for tap på fordring. Avsetning til tap inkluderer alle forfalte fordringer eldre enn 60 dager. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% av netto midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen. Selskapet har både hybrid-innskuddsordning og lukkede ytelsesplaner.

Hybrid-Innskuddsordning

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner (Selskapets ytelsesplaner er lukket)



En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene, i den grad de overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

Investeringer i andre selskaper

Med unntak for kortsiktige investeringer i børsnoterte aksjer, brukes kostmetoden som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når det er vedtatt.

Note 1 Driftsinntekter

Fordeling på virksomhetsområder	1.9.21-31.8.22	1.9.20-31.8.21
Barnehagedrift	285 047 116	258 729 285
Leieinntekter	793 291	784 587
Andre inntekter	125 805	4 000
SUM	285 966 212	259 517 872

Geografisk fordeling	1.9.21-31.8.22	1.9.20-31.8.21
Norge	285 966 212	259 517 872
Sverige	0	0
Sum	285 966 212	259 517 872

Note 2 Offentlige tilskudd

Ulna AS drifter private barnehager og mottar tilskudd fra den enkelte kommune som barnehagen tilhører. For regnskapsperioden har Ulna AS mottatt til sammen kr 239 974 919 i offentlige tilskudd som bruttoføres i regnskapet. Hvorav kr 224 156 165 er driftstilskudd, kr 6 531 110 i søskenmoderasjon og redusert foreldrebetaling, bemanningstilskudd kr 8 226 708 og kr 360 836 i andre tilskudd. For å være kvalifisert til å motta tilskudd må barnehagene oppfylle de krav som settes til blant annet personaltetthet, pedagogbemannning og lønnsnivå til barnehagens ansatte.

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 331 årsverk i Norge.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	163 231 414	149 652 866
Arbeidsgiveravgift	23 684 505	21 353 315
Pensjonskostnader	14 112 501	11 235 145
Andre personalkostnader	4 970 298	345 963
Sum	205 998 718	182 587 289



Ytelser til ledende personer:	Daglig leder
Lønninger	1 244 674
Pensjonskostnader	87 127
Annen godtgjørelse	25 769
Sum	1 357 570

Revisor:

Kostnadsført revisjonshonorar i 2022 utgjør kr 635 500. Revisjonstjenester utgjør kr 492 900 inkl revisjon fusjoner og for attestasjonstjenester har det påløpt kr 67 300. Annen bistand utgjør kr 75 300

Note 4 Pensjonsforpliktelse

Selskapet har kollektive lukket pensjonsordning etter Lov om foretakspensjon, og hybrid innskuddsordninger for de ansatte. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket gjennom et forsikringsselskap.

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011, er å anse som en ytelsebasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelse er dermed ikke balanseført som gjeld.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Personer i ordningene	Aktive Pensjonister	
Ytelsesordning (lukket)	8	17
Hybrid innskuddsordning	354	3

Resultatregnskap	1.9.21-31.8.22	1.9.20-31.8.21
Kostnadsført ytelsepensjon		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	431 090	112 991
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	101 504	95 481
Avkastning på pensjonsmidler	-127 391	-138 686
Administrasjonskostnader	35 808	29 040
Arbeidsgiveravgift	57 049	13 933
Planendringer	-	-
Netto pensjonskostnad ytelsesordning	498 059	112 759
Kostnader ved AFP-ordning inkl. arbeidsgiveravgift	2 562 080	1 927 244
Kostnader ved innskuddsordning inkl. arbeidsgiveravgift	12 845 669	10 777 434
Sum netto pensjonskostnad	15 905 808	12 817 437

Balansen	1.9.21-31.8.22	1.9.20-31.8.21
Opptjente pensjonsforpliktelse ved periodens begynnelse	19 565 966	11 658 357
Årets pensjonsopptjening	500 235	129 479
Rentekostnad	337 522	179 726
Avkortning/ oppgjør	-	-
Planendring	-	-
Aga av innbetalinger	-77 715	-45 931
Pensjonsutbetalinger	-379 504	-285 684
Aktuarielle tap (gevinst)	-5 942 038	7 930 019
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse 31.08.	14 004 466	19 565 966
Pensjonsmidler ved periodens begynnelse	17 476 662	9 697 712
Forventet avkastning	363 870	146 865
Oppgjør	-	-
Innbetalinger	963 346	407 990
Adm.kost./rentegaranti	-107 458	-54 787
Pensjonsutbetalinger	-507 922	-285 684



TeamEngine E-Signing

Aktuarielle tap (gevinst) inkl ikke resultatført	-2 288 886	7 721 957
Beregnet brutto pensjonsmidler 31.08	15 899 612	17 634 053
Netto pensjonsforpliktelse (midler)	-1 895 146	1 931 913
Ikke resultatførte aktuarielt tap (gevinst)	1 583 030	-1 760 221
Netto balanseført pensjonsforpliktelse (midler)	-312 116	171 692

Økonomiske forutsetninger

	2022	2021
	STB - KLP	STB - KLP
Diskonteringsrente	1,7%-1,9%	1,7% / 1,5%
Forventet lønnsregulering	2,25%-2,75%	2,00 %
Forventet pensjonsregulering	0%-1,73%	0,00 %
Forventet G-regulering	2%-2,5%	1,75 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	2,7%-3,7%	2,40 %
Levealder-tariff	K2013	K2013
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %

Note 5 Varige driftsmidlerHjemmeside

Tusen kroner	Internett	Goodwill	Inventar/ utstyr	Bygningsm. Innredning	Sum
Anskaffelseskost 01.09	190	30 320	27 913	17 665	76 088
Innfusjonerte verdier	0	0	181	0	181
Tilgang i året	0	6 500	1 156	1 625	9 280
Avgang i året	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.08	190	36 820	29 249	19 290	85 550
Akk. avskrivninger og nedskriv	-190	-14 314	-18 446	-8 442	-41 391
Innfusjonerte verdier	0	0	0	0	0
Avskrivning solgte & utrangert	0	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	0	-2 490	-2 638	-1 465	-6 593
Akk. avskrivninger 31.08	-190	-16 804	-21 083	-9 907	-47 983
Bokført verdi 31.08.2022	-0	20 017	8 166	9 384	37 566

Avskrivningssats 20 % 10 % 10% - 33% 4% - 10%

Regnskapsmessige avskrivninger / Linære avskrivninger iht levetid.

Ervervet goodwill er knyttet til oppkjøp av barnehager. Selskapet avskriver ervervet goodwill over 10 år. Den valgte avskrivningsplan baserer seg på forventet inntjening fra de ervervede barnehager, samt at levetiden på de ervervede enheter forventes å være på over 10 år.

Bokført verdi Goodwill;

Sundt Barn AS - Katta - Hakkespetten	3 166 493
Goodwill Gaustadsnippen Barnehage	5 726 516
Klokkergården Barnehage	3 148 569
Kvitte Barnehage	2 016 981
Løkeklossen Barnehage	5 958 333

Note 6 Leieavtaler

Selskapet har følgende leieavtaler:	Sum Leie:	Leie 2022:	Varighet:	Opsjon (mnd):
Husleieavtaler:				
Karoline Kristiansens vei 2, Oslo	Kontor	858 319	31.09.2022	
Thv. Meyersgt. 46, Oslo	Barnehage	2 223 236	30.06.2026	
Hauersterveien, Ullensaker	Ledig/fremleie	999 171	21.01.2038	60
Holmboesgate 4, Oslo	Barnehage	619 313	08.01.2029	120
Aurskoggata 1, Oslo	Barnehage	418 296	31.08.2023	
Langåsveien 24, Oslo	Barnehage	2 023 013	21.01.2038	60
Fyrstikkalleen 19, Oslo	Barnehage/Kontor	1 985 156	01.09.2037	60
Fossveien 22-24, Lier	Barnehage	1 923 099	21.01.2038	60



TeamEngine E-Signing

Gamleveien 103, Ullensaker	Barnehage/Leiligheter	3 022 495	01.09.2037	60
Brøholtveien 79, Røyken	Barnehage/Delvis ledig	4 121 276	21.01.2038	60
Brovoldveien 3, Løten	Barnehage	458 628	01.01.2030	
Gjerdrum IL - Klubbhus	Aktivitetsområde	203 500	31.07.2022	
Almenningsvegen, Gjerdrum	Barnehage	388 172	31.12.2023	60
Kverndalsvegen, Ullensaker	Barnehage	244 000	01.01.2023	
Fjordveien 1, Bærum	Barnehage	4 179 803	08.04.2041	240
Villa Snøringsmoen, Lillesand	Barnehage	908 840	13.12.2038	60
Veslekollen, Lillesand	Ledig/fremleie	891 231	13.12.2038	60
Munkedamsvegen 62, Oslo	Barnehage	2 279 592	01.10.2033	240
Innspurten 16 H, Oslo	Barnehage	2 084 645	01.01.2028	120
Pilestredet park 16, Oslo	Barnehage	83 695	01.07.2025	120
Huk Aveny 55, 0287 Oslo	Barnehage	1 863 667	01.07.2025	120
Huk Aveny 55, Oslo	Barnehage	164 279	01.07.2025	180
Sognsvannsveien 21, bygg 14-12	Barnehage	681 635	30.08.2030	
Kvitblikkveien 2, 8218 Fauske	Barnehage	331 157	31.12.2036	
Slettåsen 25, 3014 Drammen	Barnehage	386 828	31.07.2027	
Torgny Segerstedtsvei 182, Fylli	Barnehage	228 950	tidsubestemt	
Løvåsbakken 11, Fyllingsdalen	Barnehage	231 044	tidsubestemt	
Stokkedalen 1481, Straumsgren	Barnehage	173 805	tidsubestemt	

Note 7 Transaksjoner med nærstående parter

Mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 11. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter:	2022
Salg av varer og tjenester:	
Ulna AB (datterselskap)	0
Ulna gGmbH (datterselskap)	0
Kjøp av varer og tjenester:	
Atvexa AB (morselskap)	96 340
Ulna AB (datterselskap)	0
Renteinntekter:	
Atvexa AB (morselskap)	0
Ulna gGmbH (datterselskap)	262 978
Rentekostnader:	
Atvexa AB (morselskap)	219 996
Ulna AB (datterselskap)	117 000

Note 8 Skattekostnad

Midlertidige forskjeller som inngår i grunnlaget for utsatt skatt/skatt	2022	2021
Driftsmidler	20 232 031	16 992 279
Utestående fordringer	-1 261 357	-739 289
Gevinst og tapskonto	5 010 622	6 263 276
Avsetninger husleieavtaler og tap på fordringer	-25 597 661	-9 335 418
Andre avsetninger for forpliktelser	-250 000	0
Netto pensjonsforpliktelse som er ført i balansen	-79 533	-259 884
Netto midlertidige forskjeller	-1 945 898	12 920 964
Forskjeller som ikke inngår i beregningen av utsatt skatt/utsatt skattefordel	-20 016 891	0
Underskudd og godtgjørelse til fremføring	0	0
Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	-21 962 789	12 920 964
Utsatt skattefordel/utsatt skatt	-4 831 814	2 842 612
Ikke oppført utsatt skattefordel		

TeamEngine Document E-Sign ID: 70885623-2E34-4EDC-B98A-6B80528E1D1E Page 12 of 17



TeamEngine E-Signing

Utsatt skatt/ skattefordel i regnskapet	-4 831 814	2 842 612
Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt		
Resultat før skattekostnad	-17 628 622	3 320 309
Endring i forskjeller som ikke skal inngå i gr.lag for utsatt skatt/s.forde	6 500 000	6 092 620
Permanente forskjeller	883 262	107 895
Grunnlag for årets skattekostnad	-10 245 360	9 520 824
Endring i forskjeller som inngår i gr.lag for utsatt skatt/skattefordel	14 351 948	1 423 296
Endring i underskudd til fremføring	0	-536 182
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	4 106 588	10 407 938
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	4 106 588	10 407 938
Fordeling av skattekostnaden		
Betalbar skatt (22% av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet)	903 449	2 289 746
For mye, for lite avsatt i fjor	0	0
Sum betalbar skatt	903 449	2 289 746
Endring i utsatt skatt/skattefordel	-7 561 144	-195 165
Skattekostnad (22% av grunnlag for årets skattekostnad)	-6 657 695	2 094 581
Avstemming av årets skattekostnad		
Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	-17 628 622	3 320 309
Beregnet skatt 22%	-3 878 297	730 468
Skattekostnad i resultatregnskapet	-6 657 695	2 094 581
Differanse	-2 779 398	1 364 113
Differansen består av følgende:		
22% av permanente forskjeller	194 318	23 737
Ikke balanseført utsatt skattefordel	882 224	
Endring i forskjeller som ikke skal inngå i grunnlag for utsatt skatt/ska	1 430 000	1 340 376
Sum forklart differanse	2 506 542	1 364 113
Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt i skattekostnaden	903 449	2 289 746
Restskatt Ulna AS 2021/2020	165 294	161 427
Til gode skatteoppgjør	0	-43 052
Restskatt innfusjonerte barnehager	138 463	
Betalbar skatt i balansen	1 207 206	2 408 121

Alle midlertidige forskjeller kan utlignes og dette er gjennomført i beregningen av utsatt skatt.

Note 9 Investering i datterselskap

Ulna AS har to datterselskaper i utlandet:

Selskap - Eierandel - Stemmeandel	Land	Forretningsk-	Resultat 2022	Egenkapital 31.08.2022	Bokført investering
Ulna AB - 100% - 100%	Sverige	Kardanvägen 37, Trollhättan	14 285 868	19 524 025	95 223
ULNA Nord gemeinnützige GmbH - 100%-100%	Tyskland	Alter Teichweg 55, Hamburg	-1 411 966	733 652	8 000 000
ULNA Hamburg GmbH - 100% - 100%	Tyskland		928 403	-3 516 049	

Aksjene er oppført til kostpris.

Note 10 Fordringer og gjeld/pantstillelser og garantier

Fordringer og gjeld

2022 2021



TeamEngine E-Signing

Fordringer med forfall senere enn ett år:	5 948 623	6 500 570
Langsiktig gjeld med forfall etter 5 år:	0	0
Konsern gjeld med forfall senere enn ett år:	0	2 500 000
Konsern gjeld med forfall etter 5 år:	0	0

Lån fra morselskap Atvexa AB utgjør kr 8.000.000 og lån fra datterselskap Ulna AB kr 2.500.000

Pantstillelser og lignende

Eiendeler stillet som sikkerhet	Bokført verdi	
	pant 2022	pant 2021
Kundefordringer	0	0
Driftsløsøre	0	0
Totalt	0	0

Note 11 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	0	0	5 948 623	6 500 570

	Øvrig langsiktig gjeld		Øvrig kortsiktig gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	0	2 500 000	11 298 059	11 092 689

Fordringer på nærstående:	2022	2021
	Til gode fra Ulna AB	0
Til gode fra Ulna gGmbH (Stiftelse)	0	0
Til gode fra Ulna gGmbH (Stiftelse) - Langsiktig lån	5 948 623	6 500 570
Netto fordringer på nærstående	5 948 623	6 500 570

Note 12 Kundefordringer

	31.08.2022	31.08.2021
Brutto kundefordringer	3 027 586	758 133
Avsetning tap på krav	-1 388 852	-753 397
Netto kundefordringer	1 638 734	4 736

Note 13 Bundne midler og kassekreditt

Av innstående i bank er kr 7 072 777 bundne skattetrekksmidler.

Note 14 Egenkapital, aksjer, aksjeeiere m.v.

Aksjekapitalen i selskapet pr. 31. august 2022 består av 1000 aksjer a kr 100. Totalt kr 100 000

Aksjonær:	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Atvexa AB	1000	100 %	100 %

Morselskapet Atvexa AB eier 100% av aksjene og er kontrollert av Alteria Holding AB og Svenska Rehabiliteringsjukhus Aktiebolag. Atvexa AB holder til i Brovägen 9, 182 76 Stocksund, Sverige og konsernregnskapet kan fås utlevert ved henvendelse til Ulna AS.

Spesifikasjon av egenkapitalbevegelser:	Selskapskapital	Overkursfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr. 01.09.2021	100 000	212 000	13 898 355	14 210 355
Årets resultat	0	0	-10 970 927	-10 970 927
Utbytte	0	0	0	0
Egenkapital pr. 31.08.2022	100 000	212 000	2 927 428	3 239 429

TeamEngine Document E-Sign ID: 70885623-2E34-4EDC-B98A-6B80528E1D1E Page 14 of 17



Note 15 Avsetning for forpliktelser

Avsetning husleieforpliktelser forbundet med tap på fremleie og ledige lokaler utgjør totalt kr 25.597.660 hvorav langsiktig forpliktelse utgjør kr. 23.922.660 og husleieforpliktelse innen 12 måneder er inkludert under annen kortsiktig gjeld med kr 1.675.000. Husleieforpliktelsen er basert på beste estimat for utnyttelse av lokaler med neddiskontering av leieavtaler med utløp 2037/38. Avsetning langsiktige husleieforpliktelser er økt med kr. 18.230.786 og annen forpliktelse forbundet med oppkjøp er kostnadsført med kr 250.000.

Note 16 Investeringer - Overdragelser

Selskapet kjøpte og innfusjonerte Lekeklossen Barnehage AS i Bergen med virkning fra 1.september 2022 etter kontinuitetsmetoden med konsernkontinuitet (mor/datter fusjon). Fusjoneringen medfører ingen endringer i barnehagevirksomheten på selskapets tre lokasjoner. Fusjon har regnskapsmessig virkning fra 01.09.2022. Fusjonen ble gjennomført til regnskapsmessig og skattemessigkontinuitet. Regnskapsføring til kontinuitet innebar at balanseført verdier på eiendeler og forpliktelser i det overdragende selskapet ble videreført. Verdien av overførte eiendeler og forpliktelser utgjorde kr 2.080.142. Sammenligningstall er ikke omarbeidet

Note 17 Hendelser etter balansedagen

Kverndalen Barnehage er besluttet nedlagt med virkning fra 01.01.2023



ULNA AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING - DEN INDIREKTE MODELL

	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-17 628 622	3 320 309
Periodens betalte skatt	-2 104 364	-4 123 054
Ordinære avskrivninger	6 592 587	5 403 734
Nedskrivning anleggsmidler	0	182 982
Endring kundefordringer	-204 960	-1 099 993
Endring leverandørgjeld	2 182 747	1 193 811
Forskjeller i husleieforpliktelser/(pensjonsmidler)	16 331 892	3 628 198
Endring i andre tidsavgrensningposter	-3 688 606	-2 597 146
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	1 480 674	5 908 841
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-2 961 493	-1 892 216
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-6 500 000	-5 700 000
Innbetalinger/Utbetalinger andre investeringer	551 946	565 009
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-8 909 547	-7 027 207
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-2 514 626	-2 514 624
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	3 035 730	3 316 524
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	521 104	801 900
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-6 907 769	-316 466
Kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	25 049 905	25 366 371
Kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	18 142 136	25 049 905



Signatures for document with ID: 70885623-2E34-4EDC-B98A-6B80528E1D1E.

Laila Haugen

Laila Haugen
E-mail: laila.haugen@ulna.no
Role: Daglige leder
2022-12-07 18:41 CET

Katarina Sjögren

Katarina Sjögren
E-mail: katarina.sjogren@atvexa.se
Role: Styrelseledamot i Atvexas dotterbolag
2022-12-12 18:41 CET

Johan Kyllerman

Johan Kyllerman
E-mail: johan.kyllerman@atvexa.se
Role: VD/Koncernchef
2022-12-13 08:27 CET

TeamEngine Document E Sign ID: 70885623-2E34-4EDC-B98A-6B80528E1D1E Page 17 of 17





KPMG AS
Sørkedalsveien 6
Postboks 7000 Majorstuen
0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Ulna AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Ulna AS' årsregnskap som består av balanse per 31. august 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. august 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

Penneo document key: IECZQ-8E4T7-JQT61-ZA2HA-7S08K-FD55E



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 13. desember 2022
KPMG AS

Mona Kristin Lien
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Mona Kristin Lien

Partner

På vegne av: KPMG

Serienummer: 9578-5997-4-238449

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-13 16:22:17 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: IECZQ-8E4T7-JQT61-ZA2HA-7508K-FD55E

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>