



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	991 926 577
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ESPIRA GRUPPEN AS
Forretningsadresse:	Helganesvegen 47 4262 AVALDSNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.07.2023 - 30.06.2024
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ståle Enerstvedt
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	17.12.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 13.01.2026



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3, 4	119 605 137	107 800 601
Annen driftsinntekt		243 890	105
Sum inntekter		119 849 027	107 800 706
Kostnader			
Varekostnad		4 813 250	4 918 711
Lønnskostnad	4, 5	62 337 964	61 492 297
Avskrivning på varige driftsmidler	6	1 413 293	2 549 483
Annen driftskostnad	5, 20	54 579 782	42 495 010
Sum kostnader		123 144 289	111 455 502
Driftsresultat		-3 295 261	-3 654 796
Finansinntekter og finanskostnader			
Mottatt konsernbidrag		12 707 756	13 205 736
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 785 499	2 391 761
Annen renteinntekt		6 953 612	3 652 240
Sum finansinntekter		23 446 867	19 249 737
Rentekostnad til foretak i samme konsern		15 892 717	15 634 231
Annen rentekostnad		9 935 030	4 120 969
Annen finanskostnad	7	296 618	51 248
Sum finanskostnader		26 124 365	19 806 448
Netto finans		-2 677 498	-556 711
Ordinært resultat før skattekostnad		-5 972 759	-4 211 508
Skattekostnad	8	-1 313 681	-925 512
Ordinært resultat etter skattekostnad		-4 659 078	-3 285 996
Årsresultat		-4 659 078	-3 285 996
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-4 659 078	-3 285 996



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Totalresultat		-4 659 078	-3 285 996
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap		570 015	-599 412
Overført fra annen innskutt egenkapital		-5 229 093	-2 686 584
Sum overføringer og disponeringer	17	-4 659 078	-3 285 996



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	324 569	485 760
Sum immaterielle eiendeler		324 569	485 760
Varige driftsmidler			
Anlegg under utførelse	6	4 909 346	1 602 968
Driftsløsøre, inventar o.l	6	4 758 409	4 427 648
Sum varige driftsmidler		9 667 755	6 030 616
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	9	317 513 494	317 513 494
Andre langsiktige fordringer	12	12 717 394	16 455 556
Sum finansielle anleggsmidler		330 230 888	333 969 050
Sum anleggsmidler		340 223 212	340 485 426
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	10	332 133	357 029
Fordringer			
Kundefordringer og prosjekter under utførelse	11, 14	268 484	2 848 239
Andre kortsiktige fordringer		1 908 551	1 955 616
Konsernfordringer	14	92 134 668	85 456 401
Sum fordringer	12, 13	94 311 703	90 260 256
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13, 15	157 063 497	267 545 290
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		157 063 497	267 545 290
Sum omløpsmidler		251 707 333	358 162 575
SUM EIENDELER		591 930 545	698 648 001



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	16	5 463 000	5 463 000
Sum innskutt egenkapital		5 463 000	5 463 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital			
Udisponert resultat			
Udekket tap		29 396	599 412
Sum opptjent egenkapital		-29 397	-599 412
Sum egenkapital	17	5 433 603	4 863 588
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	8		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		7 481 601	1 421 636
Betalbar skatt	8	414 408	394 469
Skyldige offentlige avgifter		5 098 493	6 857 041
Kortsiktig konserngjeld	22	569 563 458	682 212 387
Annen kortsiktig gjeld	11	3 938 981	2 898 879
Sum kortsiktig gjeld	21	586 496 942	693 784 413
Sum gjeld		586 496 942	693 784 413
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		591 930 547	698 648 001



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 303221

Enheten

Organisasjonsnummer: 991 926 577
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ESPIRA GRUPPEN AS
Forretningsadresse: Helganesvegen 47
4262 AVALDSNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.07.2023 - 30.06.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Ståle Enerstvedt
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 17.12.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 27.01.2025



Organisasjonsnr: 991 926 577
ESPIRA GRUPPEN AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		119 605 137	107 800 601
Annen driftsinntekt	2, 3, 4	243 890	105
Sum inntekter		119 849 027	107 800 706
Kostnader			
Varekostnad		4 813 250	4 918 711
Lønnskostnad	4, 5	62 337 964	61 492 297
Avskrivning på varige driftsmidler	6	1 413 293	2 549 483
Annen driftskostnad	5, 20	54 579 782	42 495 010
Sum kostnader		123 144 289	111 455 502
Driftsresultat		-3 295 261	-3 654 796
Finansinntekter og finanskostnader			
Mottatt konsernbidrag		12 707 756	13 205 736
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 785 499	2 391 761
Annen renteinntekt		6 953 612	3 652 240
Sum finansinntekter		23 446 867	19 249 737
Rentekostnad til foretak i samme konsern		15 892 717	15 634 231
Annen rentekostnad		9 935 030	4 120 969
Annen finanskostnad	7	296 618	51 248
Sum finanskostnader		26 124 365	19 806 448
Netto finans		-2 677 498	-556 711
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad	8	-1 313 681	-925 512
Ordinært resultat etter skattekostnad		-4 659 078	-3 285 996
Årsresultat		-4 659 078	-3 285 996
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-4 659 078	-3 285 996
Totalresultat		-4 659 078	-3 285 996
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap		570 015	-599 412
Overført fra annen innskutt egenkapital		-5 229 093	-2 686 584



Sum overføringer og disponeringer	17	-4 659 078	-3 285 996
--------------------------------------	----	------------	------------



Organisasjonsnr: 991 926 577
ESPIRA GRUPPEN AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	324 569	485 760
Sum immaterielle eiendeler		324 569	485 760
Varige driftsmidler			
Anlegg under utførelse	6	4 909 346	1 602 968
Driftsløsøre, inventar o.l	6	4 758 409	4 427 648
Sum varige driftsmidler		9 667 755	6 030 616
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	9	317 513 494	317 513 494
Andre langsiktige fordringer	12	12 717 394	16 455 556
Sum finansielle anleggsmidler		330 230 888	333 969 050
Sum anleggsmidler		340 223 212	340 485 426
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	10	332 133	357 029
Fordringer			
Kundefordringer og prosjekter under utførelse	11, 14	268 484	2 848 239
Andre kortsiktige fordringer		1 908 551	1 955 616
Konsernfordringer	14	92 134 668	85 456 401
Sum fordringer	12, 13	94 311 703	90 260 256
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13, 15	157 063 497	267 545 290
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		157 063 497	267 545 290
Sum omløpsmidler		251 707 333	358 162 575
SUM EIENDELER		591 930 545	698 648 001

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital
Innskutt egenkapital



Aksjekapital	16	5 463 000	5 463 000
Sum innskutt egenkapital		5 463 000	5 463 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital			
Udisponert resultat			
Udekket tap		29 396	599 412
Sum opptjent egenkapital		-29 397	-599 412
Sum egenkapital	17	5 433 603	4 863 588
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	8		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		7 481 601	1 421 636
Betalbar skatt	8	414 408	394 469
Skyldige offentlige avgifter		5 098 493	6 857 041
Kortsiktig konserngjeld	22	569 563 458	682 212 387
Annen kortsiktig gjeld	11	3 938 981	2 898 879
Sum kortsiktig gjeld	21	586 496 942	693 784 413
Sum gjeld		586 496 942	693 784 413
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		591 930 547	698 648 001



Organisasjonsnr: 991 926 577
ESPIRA GRUPPEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
56.00

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
------------------------------------------	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
-----------------------------------------------	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
-----------------------------------------------	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
-----------------------------------------------------	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------

Års- och hållbarhetsredovisning

Verksamhetsår 2023/2024

Innehållsförteckning

Verksamheten	
Vår verksamhet.....	3
AcadeMedias fyra segment.....	4
AcadeMedias strategier och mål.....	5
Viktiga händelser under och efter verksamhetsåret.....	6
VD-har ordet.....	7
Internationellt.....	9
Marknadsöversikt.....	11
Hållbarhetsredovisning	
AcadeMedia – ett enda stort hållbarhetsprojekt.....	16
CSR – hållbarhetsrapportering med större tyngd.....	17
AcadeMedias värdekedja.....	18
Dialog med intressenter driver verksamheten framåt.....	19
Fokusområden.....	28
EU-taxonomin.....	41
ICKE-finansiella nyckeltal.....	45
GRI-index.....	46
Revisorns yttrande.....	47
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse.....	48
Bolagsstyrningsrapport.....	55
Risiker och riskhantering.....	59
Styrelse och ledande befattningshavare.....	61
Finansiell information	
Räkenskaper koncernen.....	64
Räkenskaper moderbolaget.....	90
Underskrifter.....	98
Revisionsberättelse.....	99
Information till aktieägare	105

Foto: Rickard Westman för Elvis Photo, samt bilder från AcadeMedia. Omslagsbild: Omslagsbilden är från Innovataskolan Rudan i Haminge söder om Stockholm. Skolan har för- och grundskola. Layout och produktion: EO Grafiska AB.

Vi är AcadeMedia

AcadeMedia består av människor som drivs av att med utbildning och lärande som grund skapa ett bättre och mer hållbart samhälle. Vi rustar barn, elever och vuxendeltagare med kunskaper, värderingar och färdigheter som behövs för att möta de utmaningar en ständigt föränderlig omvärld medför. Vi är övertygade om att god utbildning kan skapa avgörande förändring, både för enskilda individer och för samhället i stort.

Ovanstående text är hämtad från AcadeMedias Färdplan 2030, som är ett verktyg för att skapa en stark gemensam kraft, och förståelse för våra mål, strategier och ambitioner. Våra gemensamma ledord mod, passion och tillit, hjälper oss att skapa en framtidstro hos barn, elever, vuxendeltagare och medarbetare. Detta är sammanfattat i vår mission som lyder "Utbildning som förändrar".

Om års- och hållbarhetsredovisningen

Det här är AcadeMedias års- och hållbarhetsredovisning 2023/2024. Den formella årsredovisningen återfinns på sidorna 48-98. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten är en del av AcadeMedias hållbarhetsredovisning och återfinns på sidorna 15-47.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad med referens till GRI 2021.



Antal barn, elever
vuxendeltagare
utbildningar

203 990



Antal medarbetare
21 000*



Antal enheter
803*



Årsomsättning
17 332M

Rörelseresultat
1 490MS



Justerat rörelse
exklusive 16



1 097MS

Årsrapport 2024 for 991926577

Vår verksamhet

AcadeMedias affärsidé

AcadeMedia utvecklar och driver ledande och tydligt profilerade utbildningsverksamheter under olika varumärken inom hela utbildningskedjan. Vi ska erbjuda attraktiva förskolor, skolor och vuxenutbildningar med hög kvalitet.

AcadeMedias affärsmodell

Vår affärsmodell bygger på en decentraliserad organisation där varje rektor eller motsvarande har ett helhetsansvar för sin eller sina enheter. Enhetscheferna leds av skolchefer eller motsvarande som har ansvar för ett antal enheter. Denna decentraliserade affärsmodell skapar goda möjligheter för lönsam tillväxt, både genom nystartar och förvärv. Som ny enhet i AcadeMedia får varje förvärvat enhet en tydlig tillhörighet och ingår i en etablerad struktur, en avgörande faktor för att snabbt bli en integrerad del av organisationen.

Sverige

Förskolor: 142
Grundskolor: 80
Gymnasieskolor: 149
Enheter för vuxenutbildning: 150

Norge

Förskolor: 105

Tyskland

Förskolor: 96
Grundskolor: 2
Gymnasieskolor: 5
Enheter för vuxenutbildning: 3

Finland

Förskolor: 113

Nederländerna

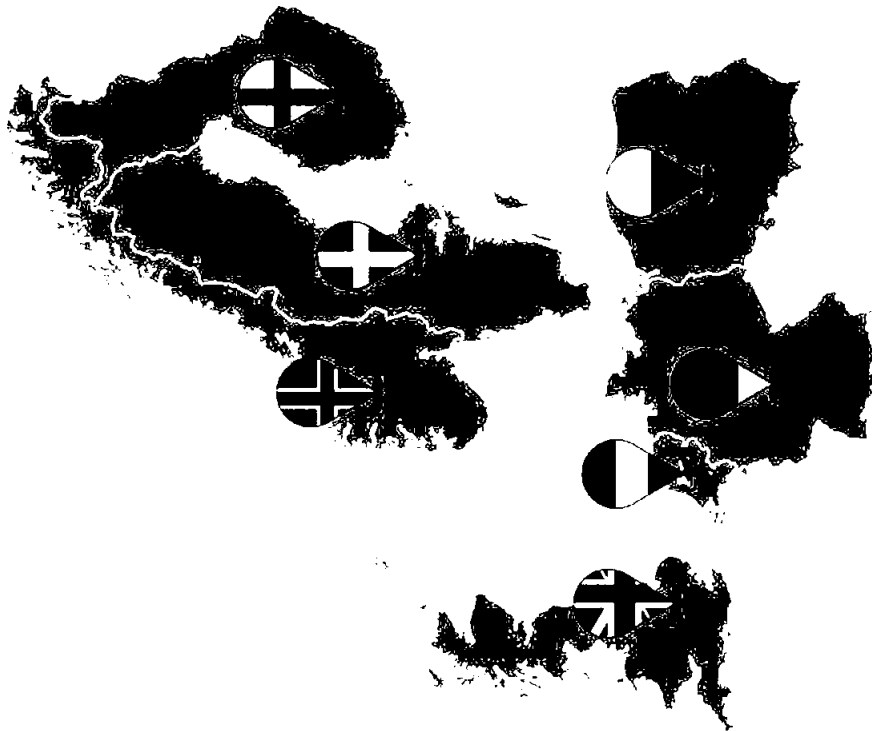
Förskolor: 10
Grund och gymnasieskolor: 10

Storbritannien

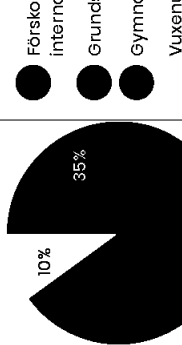
Enheter för vuxenutbildning: 1

Polen

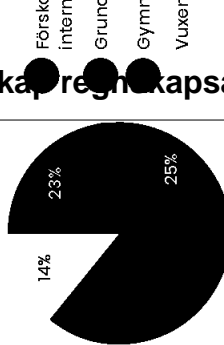
Enheter för vuxenutbildning: 1



Omsättning fördelad per segment



Årsresultat fördelat per segment



AcademeMedias fyra segment

Förskola & internationell verksamhet

Detta segment omfattar förskolor i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna, skolor i Tyskland och Nederländerna, samt vuxenutbildning i Tyskland.



Årets viktigaste händelser

- 10 grund- och gymnasieskolor i Nederländerna förvärvades i början av verksamhetsåret.
- Finska Touhula med 113 enheter runt om i Finland förvärvades i mars 2024, vilket innebär att AcademeMedia nu har förskolor i fem länder.
- Vår tyska verksamhet öppnade sin hittills största förskola, den ligger i Berlin och har plats för 174 barn.
- Pysslingen Förskolor har gjort en stor satsning på läsutveckling, och skapat hallbibliotek på samtliga enheter.

386 enheter*
29 464 barn*
8 950 medarbetare*
35% Andel av omsättning

Grundskolor i Sverige

AcademeMedias 80 grundskolor och 38 integrerade förskolor finns från Malmö i söder till Kalix i norr. De sex varumärken som ingår i grundskolesegmentet erbjuder en bred pedagogisk mångfald.



Årets viktigaste händelser

- Skolinspektionen gjorde kvalitetsgranskningar på 30 av AcademeMedias 80 grundskolor under läsåret. Resultatet visade att vi fick ett högre omdöme inom alla områden som granskades jämfört med alla övriga granskade grundskolor i Sverige.
- Två grundskolor i Göteborg, Centrina Lindholmen och Centrina Kvilberg, förvärvades och blev en del av Noblaskolan. Skolorna har cirka 300 elever vardera, i åldrars 6-9.
- Stort fokus på tidiga insatser inom läs- och skrivinlärning och svenska som andraspråk.
- Arbetet med likvärdig bedömning och betygsättning fortgår med kompetensutveckling för lärare, samt implementering av nya riktlinjer.

118 enheter*
29 201 elever*
5 166 medarbetare*
23% Andel av omsättning

Gymnasieskolor i Sverige

AcademeMedias 149 gymnasieskolor finns över hela Sverige, och erbjuder utbildningar med både studieförberedande program och yrkesprogram.



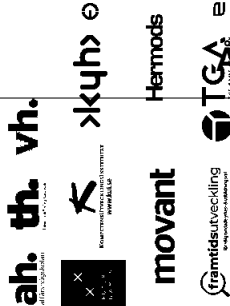
Årets viktigaste händelser

- Beslut om nytt gymnasiecampus i Malmö fattades, Malmö Kreativa Campus. Bygglov och avtal är klart, höstterminen 2025 flyttar de tre skolorna Designgymnasiet, LBS och Rytmus med totalt cirka 1 000 elever in.
- Arbetet med likvärdig bedömning och betygsättning fortgår med kompetensutveckling för lärare, samt implementering av nya riktlinjer.

149 enheter*
45 329 elever*
5 208 medarbetare*
32% Andel av omsättning

Vuxenutbildning i Sverige

AcademeMedias vuxenutbildningsverksamhet största och ledande aktör inom vuxenutbildningsområdet är komvux, arbetsmarknadshögskola.



Årets viktigaste händelser

- Fortsatt expansion och stark efterfrågan på mat- och yrkeshögskolans utbildningar bekräftar intresse för, och marknaden ökar betydande del av vuxenutbildningssektorn.
- Förvärvet av Bergshögskolan genom 2023 har förstärkt vår position på marknaden för privatbetalande kunder. Fler taggmar betygsättningens betydelse för genomgången av utbildningen.
- Starkt internationell närvaro genom att tillväxt, särskilt med spelutvecklingsbolag hos Futuregames i Polen och The Game Storbrittanien.

150 enheter*
100 000 deltagare*
1 480 medarbetare*

Årsrapport 2024 for 991926577

*Årsantitt

AcademeMedias strategier och mål

I AcademeMedias Färdplan 2030 beskrivs en önskad framtidsbild – en framtidsbild som ska bli verklig genom att vi ska vara ledande inom fyra fokusområden; lärande, attraktivitet, hållbarhet och innovativ utveckling. Våra övergripande strategier och mål stödjer oss i det arbetet.

Övergripande mål

- Våra övergripande mål för verksamheten är att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen bedriver verksamhet. Denna kvalitet är även nyckeln till att nå de finansiella målen.
- AcademeMedia ska vara ledande på lärande, attraktivitet, hållbarhet och innovativ utveckling.
- AcademeMedia ska leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen är verksam i.
- AcademeMedia ska år 2030 vara en internationell förebild som utbildningsföretag.

Strategier

- Tydligt utbildningsfokus och väl profilerade varumärken.
- Kompetenta och engagerade medarbetare och ledare.
- Gemensam kvalitetsledningsmodell.
- Ständiga förbättringar och innovativa lösningar.
- Långsiktig och hållbar tillväxt.

Hållbarhetsmål

- Våra barn/lever/deltagare när uppdragsmålen för respektive skolorn. 100 procent - alla ska i mål.
- Våra medarbetare är nöjda med oss som arbetsgivare och rekommenderar oss till andra.
- AcademeMedia ska vara ett föredöme när det gäller miljöansvar inom utbildningssektorn. Vi arbetar med att ständigt minska vår klimatpåverkan i vår strävan efter att 2030 vara en klimatneutral verksamhet.
- AcademeMedia ska vara ett föredöme när det gäller transparens för företag som verkar i den offentliga sektorn.

Finansiella mål

Mål	Målsättning	Utfall 2023/24
Tillväxt	5-7% AcademeMedias mål är att omsättningsväxten ska uppgå till 5-7% per år för koncernen, exklusive större förvärv.	7,3% (6,0%)
Lönsamhet	7-8% AcademeMedias lönsamhetsmål för rörelseresultatet (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster, är att det över tid ska uppgå till 7-8%.	6,3% (6,2%)
Kapitalstruktur	<3,0x AcademeMedia har som mål att ha en rambärande nettoställd förhållande till rörelseresultatet (EBITDA) exklusive jämförelsestörande poster om maximalt tre gånger. Under kortare perioder kan dock avvikelser från detta mål uppstå, exempelvis vid större förvärv.	0,6x (0,6x)
Användning fritt kassaflöde	- Det fria kassaflödet ska primärt återinvesteras. Överskottet kan delas ut till aktieägarna givet att AcademeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning är uppfylla.	1,75* kr/aktie (1,75 kr/aktie)

1. Siffrorna i parentesen avser föregående år.

* Förelaggen utdelning baserat på bolagsstämman 2024.

Utdelningspolicy

AcademeMedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningar som erhålls. AcademeMedias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcademeMedia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att AcademeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllda. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla AcademeMedias aktieägare likabehandlas. AcademeMedias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.



Viktiga händelser under och efter verksamhetsåret

”De strategiskt viktiga förvärven i Finland och Nederländerna i kombination med en stark finansiell utveckling av vår internationella verksamhet är tongivande i AcadeMedias finansiella utveckling 2023/24. Störst skillnad har vi dock gjort i Sverige, där våra investeringar i kvalitet och tidiga insatser har gett resultat”

Marcus Strömberg, VD och koncernchef, AcadeMedia

Ändringar i koncernledningen och styrelsen

Under verksamhetsåret har det skett förändringar i koncernledning och styrelse. Se sidorna 56 och 61-63 för mer information.

Expansion i Nederländerna

I augusti 2023 genomfördes förvärvet av Wintford College i Nederländerna. Verksamheten består av 10 mindre grund- och gymnasieskolor med totalt cirka 600 elever och 100 medarbetare. Verksamhetsåret 2022/23 uppgick omsättningen till 13,6 MEUR och EBITDA till 2,0 MEUR.

Expansion i Finland

I mars 2024 förvärvades den finska förskoleverksamheten Touhula. Förvärvet omfattar 113 förskolor med 7 700 barn i Finland och följer AcadeMedias strategi att växa internationellt. Touhula omsatte 2023 cirka 100 MEUR med en EBIT på cirka 3 MEUR.

Fortsatt förbättring av betygens likvärdighet

AcadeMedia har de senaste åren gjort en stor satsning på ökad likvärdighet i betygssättning i den svenska skolverksamheten. Överensstämmelsen med nationella prov ökar samtidigt som kunskapsresultaten förbättras.

Fler barn och elever i AcadeMedias skolor HT 2024

Preliminära elevtal för hösten 2024 visar en sammantagen genomsnittlig elevtillväxt på cirka 8 procent till cirka 109 000 (100 752) barn och elever för våra tre skoleggment. Vilket kan jämföras med 5,1% tillväxt i det första kvartalet föregående år.

Förslag till frivilligt inlösenprogram

Efter verksamhetsrådets utgång kommunicerade styrelsen att den avser att föreslå årsstämman att besluta om ett frivilligt inlösenprogram, i form av ett erbjudande till samtliga aktieägare om frivillig inlösen av aktier. Omfattningen av det föreslagna programmet kommer att fastslås i samband med ett kallelse till årsstämman 2024 antas av styrelsen.

Året i korthet

Nettoomsättningen:

17 332 MSEK (15 539)

Rörelseresultat:

1 490 MSEK (1 270)

Justerat rörelseresultat:

1 097 MSEK (964)

Årets resultat:

632 MSEK (578)

Resultat per aktie efter

utspädning:

6,06 SEK (5,47)

	2023/24	2022/23
Nettoomsättning, MSEK	17 332	15 539
Organisk tillväxt, %	9%	9%
Justerad EBITDA, MSEK	1 490	1 270
Justerad EBITDA-marginal	8%	8%
Rörelseresultat EBIT, MSEK	1 490	1 270
EBIT-marginal	8%	8%
Justerat rörelseresultat EBIT, MSEK	1 097	964
Justerad EBIT-marginal	6%	6%
Finansnetto, MSEK	-155	-155
Resultat före skatt, MSEK	942	909
Årets resultat, MSEK	632	578
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	6,06	5,47
Fritt kassaflöde	104	104
Utdelning*	1,70	1,70
Antal barn och elever	103 894	97 000
Antal årsanställda	15 164	14 141

* Förelägen utdelning. Beslut fattas på bolagsstämman 2024.



Marcus Strömberg,
VD AcadeMedia

Utbildning som förändrar

Under ett verksamhetsår i AcadeMedia knäcker tusentals små barn läskoden och stavar sig igenom sitt första ord. De äldre eleverna löser sin första ekvation och inser att matematik kan vara till nytta i många situationer. Elever och deltagare får nya möjligheter i arbetslivet genom yrkesutbildningar. AcadeMedia bidrar med att ge bättre förutsättningar för all den fantastiska utbildning som bedrivs i våra 700 skolor i sju länder med över 200 000 barn, elever och deltagare.

Under 2023/24 har vi haft en fortsatt god utveckling tack vare de stora investeringar som gjorts i kvalitet och kapacitet. Det kombinerat med en stabil ekonomi, ger oss förutsättningar att fortsätta investera i utvecklingen av skola och utbildning, både i Sverige och internationellt. Idag utgör den internationella verksamheten och vuxenutbildningen cirka 40 procent av den totala omsättningen. Det är ett kviitto på att AcadeMedias modell fungerar och har stor potential i framtiden.

Lyssnar på barnen

Som en av Sveriges största utbildningsorganisationer kan AcadeMedia göra stor skillnad för ett mer hållbart samhälle. Både genom vad vi gör, och genom vår möjlighet att lyssna på en stor och viktig grupp – barnen. I årets dialog med våra intressenter blev det tydligt att barn tycker att vuxna borde göra mer för att skapa en mer hållbar värld. Läs mer om det på sidan 20 i denna års- och hållbarhetsredovisning.

Klimat- och miljöfrågan, alltså ekologisk hållbarhet, är naturligtvis helt central, och vi strävar efter att vara en klimatneutral verksamhet 2030. Hållbarhet handlar också om

ekonomi, där långsiktighet och stabilitet krävs för att kunna driva våra verksamheter. Störst påverkan har vi inom social hållbarhet, där vårt fokus är hög kvalitet i all den undervisning som varje dag når över 200 000 barn, elever och vuxna. Vi och våra intressenter är överens om att det är där vi ska lägga störst kraft.

Stor satsning på läsning och språk

Under året som gått har vi gjort ett antal betydelsefulla insatser för att ge alla barn och elever ännu bättre förutsättningar att lyckas med läsningen. En av de viktigaste är arbetet med språkutveckling i tidiga åldrar. Ett exempel är svenska Pysslingen Förskolor som har skapat hallbibliotek på alla förskolor, där barn och vårdnadshavare kan låna hem böcker. Intresset blev stort och målet att tillsammans läsa 100 000 böcker överträffades. Genom detta initiativ utvecklas barnens språk och deras intresse för böcker.

Även inom AcadeMedias grundskolor har språk, läs- och skrivinlärning varit ett fokusområde. Alla skolor har en lässtrategi och tidiga insatser, bland annat med stöd från centralt anställda experter, har gett god effekt.

Det är genom den här typen av investeringar som AcadeMedia kan göra stora saker som en betydelsefull del av utbildningssystemet.

Störst och ledande på

Brist på rätt yrkeskompeteter utmaning för många länder satsning på yrkesutbildningen att lösa denna samhällsutmaning deltagare tog i år examen yrkeshögskolor, vilket är det hittills. Rekordmånga sista gick ut från AcadeMedias utbildning. Bland alla dessa finns fram undersökterkorst-tekniker en mängd andra yrkesgrupper är Sveriges klart största yrkesutbildare. Vårt största El- och energiprogrammet ut trean, vårt mest omfattande sjöfartsutbildningsprogram som sin tredjeåriga utbildning. AcadeMedia fortsätter att utveckla inom h också att fortsätta vårt arbete ledande lärlingsutbildare.

Likvärdighet och ökad kunskapsreserv

AcadeMedia har länge varit en satsning på ökad likvärdighet i utbildningen. Överenskommen satsning på ökad likvärdighet som kun förbättras. AcadeMedia arbetet med likvärdig utbildning på att den nya kursutredningen. För att eleverna ska få bästa förutsättningar för sina

Fortsättning

de och medarbetarna trivas på sin skola. Här visar svenska Skollinspektionens årliga undersökning "Skolenkäten", att lärare som jobbar på friskolor trivs bättre än kollegorna som jobbar på kommunala skolor.

Ungefär samtidigt släppte Skolverket en rapport som visar att fler elever söker sig till friskolor. Svaret på frågan varför det är så kan man hitta i Skollinspektionens rapport där eleverna svarar på hur de uppfattar sin skolvärdag. Eleverna i friskolor är tydligen mer nöjda med sina skolor, än vad eleverna i kommunala skolor är.

AcadeMedias elever vinnare i Ung Före tagsamhet

AcadeMedia har en lång tradition av att elever under sin gymnasietid driver företag och deltar i tävlingen Ung Företagsamhet. AcadeMedias elever har genom åren vunnit många priser och i år vann fyra elever från naturvetenskapsprogrammet vid Donnergymnasiet i Göteborg SM i Ung Företagsamhet. Deras affärsidé är ett klimatpositivt godis baserat på mikroalger. Det är mycket roligt att dessa elever i juni också vann en silvermedalj i EM-finalen av Ung Företagsamhet i Italien.

AcadeMedia har inrättat ett Framtidspris som årligen kommer att delas ut till elever som utmärker sig genom innovation, målmotvetenhet och bidrag till en mer hållbar framtid. Vinnarna från Donnergymnasiet blev de första pristagarna.

AcadeMedias internationella verksamheter växer lönsamt

AcadeMedia har en tydlig framtidsstrategi. Vi vill göra skillnad för fler och det gör vi bäst genom att fortsätta satsa och

återinvestera i utbildning. Den internationella verksamheten har utvecklats starkt under året. Vi finns nu även i Finland och vi har utökat verksamheterna i både Nederländerna och Tyskland.

Vi ska fortsätta att växa inom friskolan, där läggs grunden till en bättre framtid och genom friskolan ökar jämställdheten på arbetsmarknaden i hela Europa.

Vi fortsätter även att leverera i enlighet med vår strategi att växa internationellt. Det började med Espira i Norge 2014 och idag är över 30 procent av vår omsättning utanför Sverige. Vi finns i sju länder och tittar på ytterligare några.

Vår strategi är att verka i hela utbildningskedjan med en mångfald av utbildningsprofiler i olika länder. Denna strategi ger stabilitet och främjar kunskapsutbyte mellan olika verksamheter och länder. Den bidrar också till viktig mångfald inom utbildningssektorn. Efter en period med inflation, ökad sjukfrånvaro och släpande finansiering förbättras nu också lönsamheten i den internationella verksamheten.

3 500 elever och deltagare i internationella utbyten

En annan del av vår internationalisering som jag är mycket stolt över är vårt stora engagemang i EU:s utbytesprogram Erasmus+. Nästa år kommer 3 500 elever från AcadeMedias grund- och gymnasieskolor samt vuxenutbildningar att åka utomlands för praktik, studier eller studiebesök. Hundratals medarbetare besöker skolor i andra länder för att jobbskugga, inspireras och lära av kollegor.

Hur mycket ett sådant här utbyte kan betyda för en enskild person visar den feedback en vårdnadshavare till en elev i min gav efter

resan. "Jag ser hur upplevelsen satt i gång en process inom honom i riktning mot ökat ansvarstagande och mätmedvetenhet med sina fortsatta studier och framtidsplaner. Han har fått ett viktigt kvitto på att han hör hemma i ett större sammanhang än sin lokala skola, och han är nu trygg att ta den platsen. Det är stort som förälder. Jag är stolt, omtumlad och tacksam."

Tack till alla medarbetare som varje dag ger förskolebarn, elever och vuxendeltagare möjlighet att öka sina kunskaper och växa som människor. Och tack till alla vårdnadshavare, elever och vuxendeltagare som väljer våra verksamheter. Vi kommer fortsätta att förvalta det stora förtroende ni ger oss – varje dag.

Marcus Strömberg
VD och koncernchef



Eleverna i Ung Företagsamhet i Campus Västra Skövde.

Internationell expansion – realisering av vår strategiska sedan noteringen 2016

När AcadeMedia bör noterades 2016 stod det i prospektet att en av bolagets strategier var att "fortsätta expansionen på existerande och nya geografiska marknader, både organiskt och genom förvärv". Detta har varit, och är fortsatt en prioriterad strategisk fråga. I utgången av detta verksamhetsår utgjorde våra internationella verksamheter cirka 40 procent av omsättningen, 2016 var siffran 16 procent.

AcadeMedia har i dag verksamhet i sju länder, Sverige, Norge, Tyskland, Nederländerna, Finland, Polen och Storbritannien.

Milstoppar

- **2014** – förvärv av norska Espira, 75 förskolor
- **2016** – instegsförvärv i Tyskland, sju förskolor i Bayern
- **2016 till 2024** – organisk tillväxt i Tyskland genom öppnande av 75 förskolor
- **2022** – instegsförvärv i Nederländerna, 2 förskolor
- **2022** – förvärv av Tyska FAWZ, 7 skolor och 1 förskola
- **2023** – nyetablering av vuxenutbildning i Polen och Storbritannien
- **2023** – förvärv av nederländska Winford, 10 grund- och gymnasieskolor
- **2024** – förvärv av finska Touhula, 113 förskolor

Nya länder och mer än förskola

Verksamheterna i både Polen och Storbritannien förväntas växa, och möjligen även breddas till fler segment. Idag har AcadeMedia yrkesutbildningar inom spelutveckling för vuxna privatbetalande deltagare i båda dessa länder. Båda dessa verksamheter är små, även om Futuregames i Polen förutblibade antalet elever från 50 till 100 höstterminen 2024. I framtiden kan både för- och grundskolor i Polen bli aktuellt, vi vet att det finns ett stort intresse för högkvalitativa utbildningar, och att det också finns ett intresse för att finansiera sina barns utbildning genom privata medel.

Både i Storbritannien och Frankrike pågår diskussioner om att förändra förskolesystemen. Detta är drivet av ett starkt behov att öka kvinnors möjligheter att förvärsarbeta även efter att familjen skaffat barn. I Frankrike är bedömningen att det behövs över 200 000 platser fram till 2030, även i Storbritannien är behovet stort.

Ett annat intressant land är Spanien där det finns en etablerad marknad för internationella skolor. I Spanien används ett finansieringssystem där familjen betalar del av kostnaden för elevens skolplats genom terminsavgifter, resterande del betalas genom offentligt finansierad skolpeng.

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 991926577

	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16	2014/15
	15 535	14 335	13 340	11 715	10 810	9 520	8 611	8 163			

ACADEMEDIAS OMSÄTTNING 2014/15-2023/24 SEK

Utbyten – AcadeMedia blir allt mer internationellt

Att arbeta mer internationellt betyder dock mer än att driva utbildningar i fler länder. Det betyder också ett större internationellt utbyte när det gäller studier för elever, och kompetensutveckling för medarbetare. Detta görs dels i egen regi, dels genom Erasmus+, som är EU:s program för internationellt samarbete och utbyte inom bland annat utbildning och praktik. Elever som ingår i utbytet går i skola, eller gör praktik, i olika europeiska länder. Medarbetare genomför så kallade jobbskuggningar på skolor utomlands.

Nya vänner och insikter

Det övergripande syftet med Erasmus+ är att främja internationellt samarbete. För den enskilde eleven och medarbetaren betyder det att hen får erfarenhet av inte bara en ny skola och ett annat sätt att undervisa, utan också insyn i en ny kultur. Många skapar vänner för livet och en bättre förståelse för omvärlden, andra återvänder till landet de gjorde utbytet i och bosätter sig där.

Från 100 till 3 500 utbyten på åtta år

AcadeMedias koncernövergripande samarbete med Erasmus+ påbörjades 2017 då ett hundratals elever och medarbetare åkte utomlands för studier och praktik. Nästa läsårs, alltså 2024/25, kommer cirka 3 500 utbyten att genomföras, vilket gör oss till en av de största aktörerna inom Erasmus när det gäller skola och yrkesutbildning. Deltagare från samtliga segment, från förskola till vuxenutbildning, är med i dessa utbyten.

Strategiska samarbeten i KA2-projekt

AcadeMedia är även med i vad som kallas KA2-projekt inom Erasmus+. Det är olika strategiska partnerskap där AcadeMedia samarbetar med cirka 100 skolor och utbildningsorganisationer i 23 länder, som Frankrike, Grekland, Rumänien och Belgien. Dessa projekt är långsiktiga samarbeten som ska främja innovation, kreativitet och delaktighet samt social entreprenörskap inom och över olika utbildningssektorer och -discipliner.



Elever från Montessori Mondial på utbyte i spanska Córdoba.

Fakta Erasmus+

Erasmus+ är EU:s program för ungdom och sport för perioder 2014-2020 och 2021-2027. Syftet är att främja internationellt samarbete och mobilitet, stärka kompetenser och anställningsbarhet samt stödja socialt inkludering. För perioden är drygt 26 miljard

Projektets delar

- Utbildning: Högre utbildning, yrkesutbildning och grundutbildning
- Ungdom: Projekt för unga människor och ungdomsarbete
- Sport: Främjar samarbete och utbildning inom idrottsorgan

Målgrupper

- Studenter och ungdomarna
- Utbildningspersoner och lärare
- Organisationer inom utbildning, ungdom, idrottsorganisationer.

AcadeMedias regnskapsår 2024/25 för 991926577

3 500
utbyten 2024/25

Utbildningssystem och ersättningsmodeller

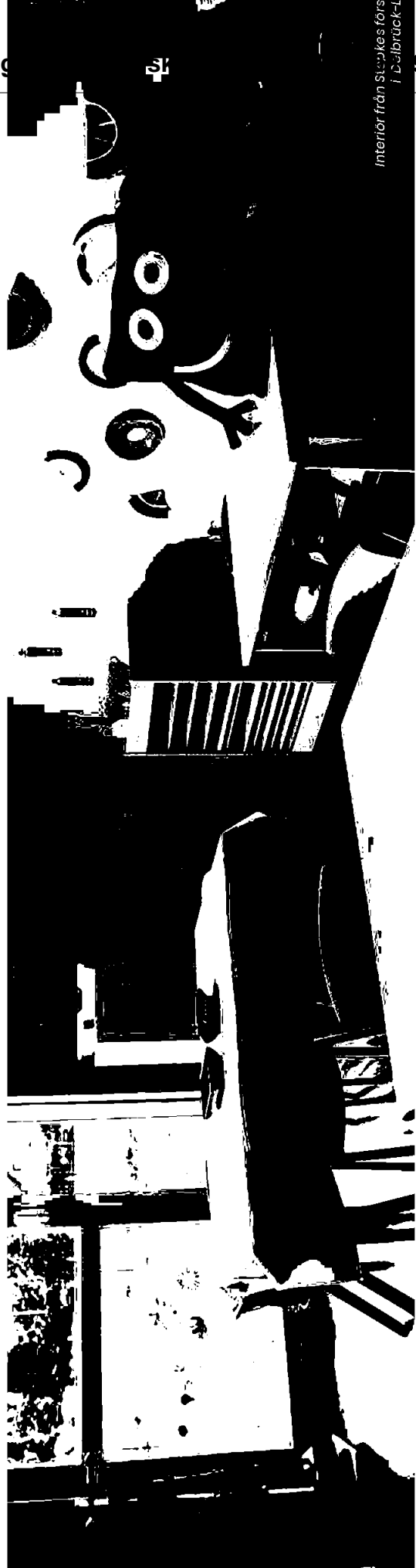
		Utbildningssystem		Volym		Ersättningsmodell		Marknadsdrivare	
Skolverksamhet	Finland	Tillstånd		Individen har fritt val inom förskola år närheten till hemmet viktig. Ju äldre barnen är, desto viktigare blir skolans läge, utbildningens innehåll/riktning och enhetens rykte.	Kommunalt finansierad skolpeng baserad på utfall + föräldraavgift. ¹⁾				
	Nederländerna	Tillstånd			Statligt bidrag + föräldraavgift.				
	Norge	Tillstånd			Kommunalt finansierad skolpeng baserad på utfall + föräldraavgift. ¹⁾			Demografi, urbanisering, ökad penetrationsgrad, skolpengsutveckling.	
	Tyskland	Tillstånd			Skolpeng + föräldraavgift. ¹⁾				
	Sverige	Tillstånd			Kommunalt finansierad skolpeng baserad på budget + föräldraavgift. ¹⁾				
Vuxenutbildning (Sverige)	Kommunal vuxenutbildning	Upphandlingar som kan vara baserade på pris och/eller kvalitetsmått styr vilka som får bedriva verksamhet. Kontraktslängden är generellt cirka 4 år.		Volymen tilldelas av upphandlande myndighet. De är i stor utsträckning kända i förväg.	Programmets längd varierar från några veckor till ett år. Ersättning är baserad på att deltagaren slutför sin utbildning.			Arbetslöshet Migration	
	Arbetsmarknadsjänster			Volymen tilldelas av upphandlande myndighet. De är mycket varierande.	Programmets längd är 3-6 månader. Ersättningen är per deltagare och dag eller vecka.			Arbetslöshet Migration	
	Yrkehögskola	Ansökan och beviljande om tillstånd att bedriva utbildning (1 gång per år).		Efterfrågan drivs av arbetsmarknaden och det är individen som själv väljer vad hen vill studera.	Programmen är huvudsakligen två år och ersättningen är per deltagare och termin.			Arbetsmarknad Arbetslöshet	

Föräldraavgift utgår endast på förskoleverksamheten. I Norge uppgår föräldraavgiften till 19,4 (14,3) procent av den totala ersättningen. I Sverige till 3,5 (3,7) procent och i Finland 9,9 procent. I Tyskland varierar föräldraavgiften mellan de olika verksamheterna beroende på profil. I snitt för verksamhetsåret 2023/24 var föräldraavgiften i Tyskland 11,2 (12,2) procent av den totala ersättningen.

FAKTA OM TILLSTÅND

För samtliga våra skolverksamhetstillsånd från myndigheterna. Tillsånd tills vidare. I samtliga länder där Arbetsmarknadsdrivaren har verksamhet styrs omfattningen av verksamheten och ansvariga myndigheter respektive land kontrollerar att reglerna följs. Missbruk kan som yttersta konsekvens leda till att tillstånd återkallas. Inom vuxenutbildningen är tillstånd kopplade till tidsbunden verksamhet som erhålls via upphandling eller

Årsreg



Interior från Stoppes förs
i Dalbrück-L

926577

Stark tillväxt i fokus

AcadeMedia har en stark tillväxthistorik, byggd på både organisk tillväxt och strategiska förvärv. Globalt sett finns ett stort behov av fler utbildningsaktörer, vilket skapar spännande tillväxtmöjligheter för oss på både etablerade och nya marknader, som Frankrike, Spanien och Polen. För att lyckas är det viktigt att vi identifierar och hanterar eventuella hinder för vår tillväxt, såsom utmaningar med att rekrytera duktiga medarbetare och hitta bra lokaler.

Mer information om risker och riskhantering finns på sidorna 59–60.

Organisk tillväxt och förvärv

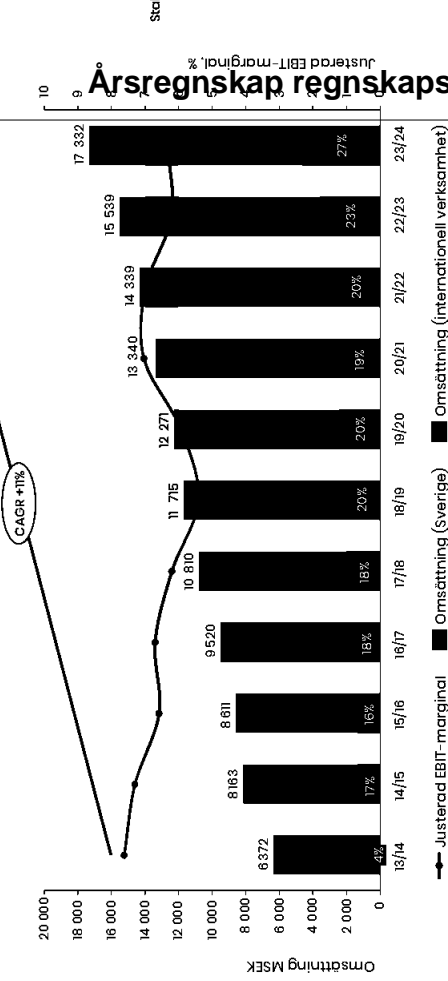
Vi växer organiskt genom att öppna nya enheter inom våra olika segment, och genom att utöka kapaciteten på befintliga enheter. Var och hur vi väljer att växa organiskt beror på en mängd olika faktorer, där den viktigaste alltid är att det ska finnas ett tydligt intresse för den typ av verksamhet vi vill starta eller vidareutveckla.

Tabellen nedan visar olika sätt för AcadeMedia att växa.

ORGANISK TILLVÄXT

Vinna fler anbud/tilldelningar	Upphandling av vuxenutbildning där vi gör ett medvetet val av vilka vi ska delta i. Upphandlingar som enbart fokuserar på lågt pris och i princip utelämnar kvalitetsfrågor är lågt prioriterade.
Öppna nya enheter	Organisk tillväxt som initiativ har en negativ inverkan på lönsamheten. Investeringsbehovet är dock lågt och långsiktig stabil lönsamhet uppnådd i snitt inom 3–5 år.
Expansion av befintliga enheter	Organisk tillväxt som under en kort period kan ha en negativ inverkan på lönsamheten.
Förbättra kapacitetsutnyttjandet på befintliga enheter	Organisk tillväxt som direkt har en positiv inverkan på lönsamheten.
FÖRÄRVAD TILLVÄXT	
Mindre tilläggsförvärv	Organisk tillväxt som sker till fördelaktiga multiplar.
Större strategiska förvärv	Förvärvad tillväxt med mål att nå en specifik marknad eller nisch.

OMSÄTTNING OCH EBIT-MARGINAL, UTVECKLING ÖVER 10 ÅR



AcademeMedias utbildningsverksamhet – en översikt

Segment	Segment					Segment		Segment		Skolor
	grundskola	gymnasieskola	vuxenutbildning	Förskolor	förskola och internationell verksamhet	Finland	Nederländerna	Tyskland	Nederländerna	
Skolform	Grundskolor & Fritidsverksamhet	Gymnasieskolor	Vuxenutbildning	Förskolor	förskola och internationell verksamhet	Finland	Nederländerna	Tyskland	Nederländerna	Skolor
Land	Sverige	Sverige	Sverige	Tyskland	Finland	Finland	Nederländerna	Tyskland	Nederländerna	Tyskland Nederländerna
Marknad	Obligatorisk	Sverige Frivillig	Sverige Frivillig	Frivillig	Frivillig	Frivillig	Frivillig	Obligatorisk grundskola och frivillig gymnasieskola	Obligatorisk grundskola och frivillig gymnasieskola	Obligatorisk grundskola och frivillig gymnasieskola
Mognad	Mogen	Tillväxt	Kontracyklisk	Kraftigt tillväxt	Mogen	Mogen	Mogen	Mogen	Mogen	Mogen
Andra aktörer (urval)	IES, Kunskapsskolan, Cedergrenska, Tellusgruppen, kommunala aktörer	ThorenGruppen, Kunskapsskolan, Jensen Education, Lärande i Sverige, Cedergrenska, kommunala aktörer	Lernia, Intendia Group, Alisa, Cedergrenska, Nackademini, IHM	Denk mitt!, Educare, pmc Familienervice, Little Giants	Pilke (Dibber), Norlandia	KidsFoundation/Partou, Bright Horizon, Norlandia	KidsFoundation/Partou, Bright Horizon, Norlandia	Lokala och regionala, Klett, Forms	KidsFoundation/Partou, Bright Horizon	KidsFoundation/Partou, Bright Horizon
Nystartsprofiler										
Uppstartsinvestering	5-8 MSEK	5-10 MSEK	-	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR
Tid till break-even	4-8 år	3-4 år	-	1år	1år	1år	1år	2-3 år	2-3 år	2-3 år
Tid till mognad lönsamhet	5-10 år	5-6 år	-	2 år	2 år	2 år	2 år	4-5 år	4-5 år	4-5 år
Antal elever vid mognad	300-500	200-350	-	75-100	75-100	75-100	40-60	200-400	200-400	500
Omsättningsmål	35-55 MSEK	20-35 MSEK	-	10-15 MEUR	10-15 MEUR	10-15 MEUR	10-15 MEUR	1,5-3,0 MEUR	1,5-3,0 MEUR	1,0-1,5 MEUR
EBIT-marginalmål	11-12%	12%	-	-18%	-12%	-12%	-12%	-12%	-12%	-12%
Hyresavtal (kontraktslängd)	5-15 år	5-15 år	-	15-25 år	15-20 år	15-20 år	5-10 ÅR	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)
Nyetableringar 2024/25	0 enheter	2 enheter	-	10 enheter	0 enheter	0 enheter	1 enhet	0 enheter	0 enheter	1 enhet

Finansiell profil för nyetableringar

Nedre delen av tabellen ovan ger en överblick av hur de ekonomiska förutsättningarna ser ut när en ny enhet startas. Generellt sett är de initiala investeringarna för att öppna en förskola eller skola begränsade och kräver lite eller inget rörelsekapital eftersom skolpengen betalas i förskott från kommunerna. Ett undantag är Norge där AcademeMedia bygger och äger förskolefastigheterna, vilket kräver mer kapital och innebär att EBIT-marginalen måste vara högre för att täcka räntekostnaderna.



Barn på förskolan Touhula Laidunalue i Nurmijärvi.



Elever på Vittra Forsgäntan i Kungsbacka.



Innovitaskolan Rudan i Handen.



Elever på NTI Gymnasiet

Verksamheten påverkas av yttre faktorer

Demografisk utveckling, arbetslöshet, integration och det förändrade säkerhetsläget är alla exempel på externa faktorer som påverkar efterfrågan på AcadeMedias breda utbud av pedagogiska inriktningar. Vår verksamhets förutsättningar styrs också av den nationella skol- och utbildningspolitiken i de länder där vi verkar, samt av kommunernas ekonomi och prioriteringar.

Demografi

Demografi handlar om befolkningens storlek, sammansättning och förändring.

När antalet barn som föds varje år minskar, påverkar det utbildningssystemet under många år framåt. Likaså påverkas förändrad sammansättning av befolkningen skolsystemet, både kulturellt och ekonomiskt. Hög invandring ställer högre krav på skolan, vilket kräver större resurser.

Kommunernas ekonomi

Kommuner med god ekonomi tenderar att satsa på utbildning, när ekonomin blir sämre måste kommunen prioritera mellan sina utgifter, alternativt höja skatten. Besparingar inom skolan slår direkt på skolpengen.

Konjunktur

Konjunkturen har särskilt stor betydelse för vuxenutbildningen där man brukar tala om en konjunktursverksamhet. När konjunkturen försämras och arbetslösheten går upp är en vanlig motåtgärd stora satsningar på vuxenutbildning, för att människor ska kunna karriärväxla.

Ramvillkor

Nya lagar och regler kan förändra det ramverk utifrån vi verkar. Påverkan kan vara både positiv och negativ. Oavsett krävs anpassningar och regelletterlevnad.



Bilden är från
Sick

Hållbarhets- redovisning

Inne hållsförteckning

AcadeMedia – ett enda stort hållbarhetsprojekt.....	16
CSRD – hållbarhetsrapportering med större tyngd.....	17
AcadeMedias värdekedja.....	18
Dialog med intressenter driver verksamheten framåt.....	19
Fokusområden.....	28
Lärande.....	28
Medarbetare.....	35
Miljö och klimat.....	39
EU-taxonomin.....	41
Icke-finansiella nyckeltal.....	45
GR-index.....	46
Revisorns yttrande.....	47

Om AcadeMedias hållbarhetsredovisning

Detta är AcadeMedias årliga hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2023/2024 och omfattar hela koncernen om inte annat anges. Hållbarhetsredovisningen 2023/24 publicerades den 23 oktober 2024 och är fastställd av styrelsen. Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:11 och med referens till GRI 2021. Den omfattar sidorna 15–47.



Klättervägg på Hagströmska
Gymnasiet i Falun.



Bild från Montessori Mondial i Mälardalen i södra S

AcadeMedia – ett endastort hållbarhetsprojekt

Utbildning är en avgörande faktor för länders och samhällens utveckling. Genom vår undervisning, och genom hur vi själva agerar som föredömen, kan vi göra stor skillnad för att påverka både samhällen och individer i en hållbar riktning.

När vi tror att utbildning kan göra skillnad, tror vi på människors möjligheter. Genom åren har god utbildning för alla gjort att många länder kunnat gå från fattigdom till att bli framstående industri- och forskningsnationer. Det gäller inte minst de länder AcadeMedia verkar i.

I vår hållbarhetsredovisning berättar vi om AcadeMedias hållbarhetsmål, och vad vi gör för att nå dem. Vi beskriver också hur vi förbereder oss för CSRD, alltså EU:s nya regelverk som vi ska rapportera utifrån från och med nästa verksamhetsår.

AcadeMedias hållbarhet

- Våra barn/elever/depotägare når våra mål för respektive skolform, 100 procent - alla skär i mål.
- Våra medarbetare är nöjda med arbetsgivare och rekommenderar oss till andra.
- AcadeMedia ska vara ett föredöme för miljösvar inom utbildning. Vi arbetar med att stärka vårt klimatpåverkan i vår skolvärvan efter en klimatneutral verksamhet.
- AcadeMedia ska vara ett föredöme för transparens för företag som offentlig sektor.

AcadeMedias hållbarhet

AcadeMedias hållbarhetsstrategi d Agenda 2030 och FNs globala mål utveckling. Vårt hållbarhetsarbete till att bygga ett hållbart samhälle utbildning för alla, ett ansvarsfullt c av resurser och ett etiskt förhållning vi gör. Vi är övertygade om att detta att vara långsiktigt värdefullt för företag samtidigt som vi gör med o göra världen lite bättre.

CSRD – hållbarhetsrapportering med större tyngd

AcadeMedia har under verksamhetsåret 2023/2024 förberett sig för att möta de nya rapporteringskrav som ställs i och med att EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering, CSRD, trädde i kraft första juli 2024. Syftet med CSRD, och det tillhörande rapporteringsramverket ESRS, är att skapa förutsättningar för att hållbarhetsinformation ska få samma tyngd och hanteras på samma sätt som finansiell information, vilket ska göra det enkelt för intressenter att förstå och jämföra företags hållbarhetsarbete.

I och med införandet av CSRD och ESRS kommer vår uppföljning och externa rapportering att anpassas. Med utgångspunkt i vår färdplan 2030, vår värdekedja och våra viktigaste intressenter har ett grundligt arbete gjorts. Det mest omfattande har varit genomförandet av den dubbla väsentlighetsanalysen där våra mest väsentliga områden identifierats, både utifrån hur vi påverkar men också utifrån vad vi påverkas av, läs mer på sidan 21.

Rapportering integreras i processer och strukturer

AcadeMedia strävar i första hand efter att integrera hållbarhetsrapporteringen i befintliga processer och strukturer. Inför rapporteringen 2024/25 sker anpassningar och kompletteringar för att mäta, följa upp och kvalitetssäkra den information som ska rapporteras. Ett delvis nytt område för rapportering är AcadeMedias klimatpåverkan

som kommer att beräknas enligt Greenhouse Gas Protocol, vilket ger en helhetsbild av utsläppen och kan underlätta för oss göra rätt insatser för att minska negativ påverkan.

Ytterst ansvariga för AcadeMedias hållbarhetsrapportering är AcadeMedias styrelse. Datainsamling och uppföljning sker genom CFO-organisationen.

Hållbarhetsrapporteringens terminologi

Inom hållbarhetsrapportering finns ett antal förkortningar och ord som kan behöva förklaras. Här är de viktigaste.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive): Ett EU-direktiv som utökar och förstärker kraven på företags hållbarhetsrapportering, med målet att skapa mer transparent och jämförbar information.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards): Specifika rapporteringsstandarder för att vägleda företag i deras hållbarhetsrapportering under CSRD.

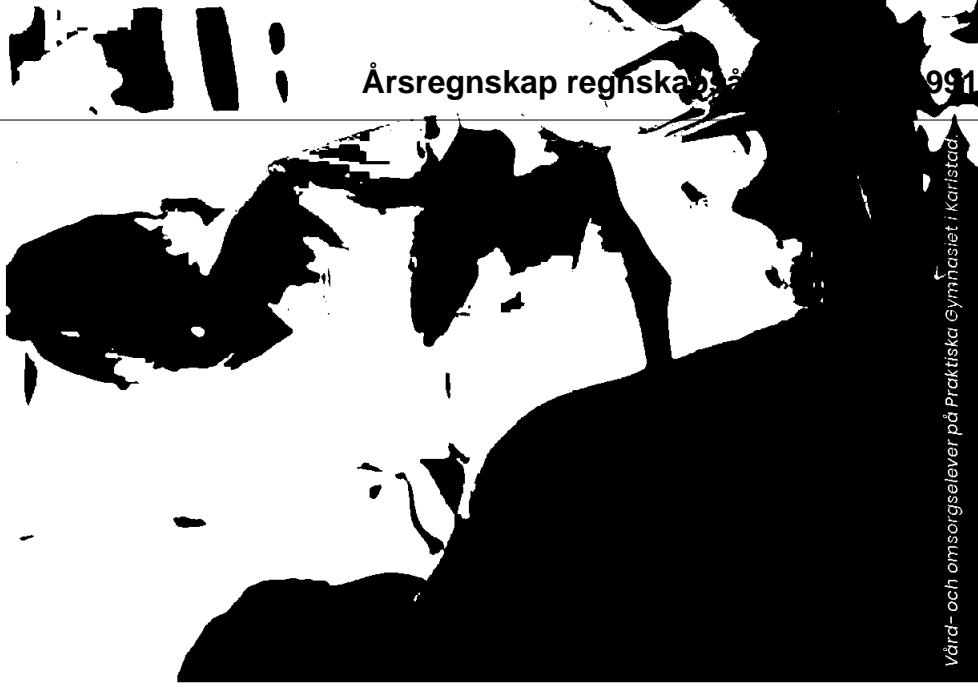
ESG (Environmental, Social, Governance): De tre huvudsakliga områdena inom hållbarhet som omfattar miljö, sociala aspekter och styrning. Företag måste som en del i sin dubbla väsentlighetsanalys utvärdera och kommentera sin påverkan inom dessa områden.

Dubbel väsentlighetsanalys (Double Materiality Assessment):

En process där företag utvärderar och identifierar vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga både ur ett finansiellt perspektiv samt ur ett miljömässigt och socialt perspektiv. Denna analys är grundläggande för att säkerställa att alla relevanta hållbarhetsfrågor tas upp i rapporteringen.

Greenhouse Gas Emissions (GHG Emissions): Utsläpp av växthusgaser som företag måste kvantifiera och rapportera inom ramen för ESRS. Detta inkluderar Scope 1-, 2-, och ofta Scope 3-utsläpp.

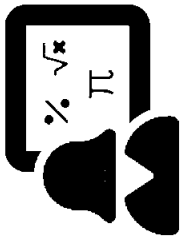
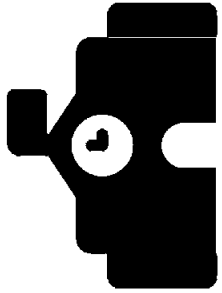

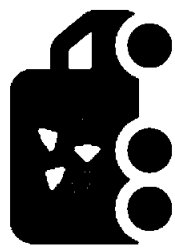
Scope 1, 2 och 3: En kategorisering av utsläpp, förenklat kan man säga att det handlar om direkta utsläpp, indirekta utsläpp från el, värme och ånga, samt övriga indirekta utsläpp.



AcadeMedias värdekedja

Vårt främsta bidrag är utbildning

Vår värdekedja är utformad för att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom våra verksamhetsområden, med våra medarbetare som den främsta resursen. Genom deras kunskap och engagemang skapar vi värde för både elever och samhället. Vi arbetar också aktivt för hållbarhet genom att hantera resurser och avfall ansvarsfullt, och bidrar till samhällsutvecklingen genom att forma framtidens vuxna.

<p>Leverantörer och deras produkter:</p> <p>Förutom våra medarbetare använder vi också böcker, datorer och andra undervisningsverktyg. Dessa resurser stödjer våra medarbetare i deras arbete att ge eleverna en högkvalitativ utbildning. För att eleverna ska hålla fokus serveras näringsriktiga skolmål i tid.</p>	 <p>Våra medarbetare – den viktigaste resursen:</p> <p>Våra lärare, pedagoger och övrig personal är hjärtat i vår verksamhet. De är de som gör att vi kan ge eleverna den bästa möjliga undervisningen. Genom deras kunskap, engagemang och omsorg skapar vi en miljö där eleverna verkligen kan blomstra.</p>	 <p>Värdet vi skapar:</p> <p>Vi hjälper våra elever att lära sig och växa, vilket är värdefullt för dem som individer och för samhället i stort. När eleverna lär sig nya saker och får bra utbildning, kan de använda sina kunskaper för att göra positiva saker i framtiden.</p>	 <p>Påverkan på samhället:</p> <p>När vi utbildar elever bidrar vi till ett bättre samhälle eftersom vi förbereder dem för att bli kunniga och ansvarfulla vuxna. Ett bra utbildningsföretag kan påverka många människors liv på ett positivt sätt.</p>	 <p>Hantera restprodukter och avfall:</p> <p>Vi ser också till att hantera vårt avfall, som matrester, papper och gamla datorer, på ett ansvarsfullt sätt. Detta hjälper oss att minska vår miljöpåverkan och bidrar till ett mer hållbart samhälle.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Våra viktigaste intressen

Som utbildningsaktör har vi ett samhällsansvar. Det vi gör och det berör såväl individer och samhälle och klimat både i s framtiden.

Detta innebär att vår viktigaste intressentgrupp är våra **barri och deltagare**. Det är de vi stöttar i livet. För att möjliggöra att elever ska nå sitt fulla potential **medarbetare** nyckeln till detta. De flesta elever kommer till oss pedagoger som bytt lite exempel. För AcadeMedia innebär ansvar att se till att de som jobbar gör ett bra jobb.

Uppdraget, utbildning, är här våra styrkor. Vi som förri **styrande myndigheter**. De som stort förväntar sig att vi lever utbildning i linje med detta. Mer om våra intressenter finns på sidorna 19 och 20.

Dialog med intressenter driver verksamheten fram

AcademeMedia genomförde under våren 2024 en förjupad intressentanalys, senast det gjordes var 2022. De flesta frågeområden visar små förändringar. Våra intressenter fortsätter att betona att det är genom att lyckas med vår kärnverksamhet, att bedriva god undervisning, som AcademeMedia kan göra sin absolut viktigaste insats.

Deltagare

Totalt har cirka 475 barn och elever deltagit. Mindre barn har pratat i grupp, ledda av en pedagog. Äldre barn och ungdomar har fyllt i skriftliga enkäter. Dessutom har nedanstående grupper/material integrerats i denna intressentanalys.

- Föräldrande samtals med lärare, rektorer, skolchefer, fackförbund, intresseorganisationer, Skolverket, Stockholm Resilience Center (SRC), samt AcademeMedias staber och investerare.
- AcademeMedias medarbetarundersökning och elevundersökning.
- Skolinspektionens granskning av lärande för hållbar utveckling.
- Rapporter från SRC om planetära gränser, Klimatpolitiska rådets årliga rapport och Naturvårdsverkets granskningar av kommunernas arbete med hållbar utveckling.

Intressent	Intressenternas viktigaste ställningstaganden	Kanal för dialog	Viktiga frågor för intressentgruppen
Barn, elever, vårdnadshavare och verksamhetsledare	AcademeMedias mål ska vara att rusta barn, elever och vårdnadshavare med kunskap och bildning för att forma sin egen framtid.	<ul style="list-style-type: none"> Dagliga möten på förskola, skola och utbildningsmiljö Elevråd Utvecklingssamtal Mentorstid Föräldramöten Lärplattformer Sociala medier Mässor och andra öppna arenor 	<ul style="list-style-type: none"> Att klimat- och miljöpåverkan minskar Att elever är delaktiga i arbetet med hållbarhet Fler teman i undervisningen som belyser vardagsituationer Hög kvalitet i undervisningen Trygghet och studiero Låg personalsmidsättning Elevhälsa Bra mat
Medarbetare	AcademeMedia ska rekrytera, utveckla och motivera de bästa pedagogerna och skolledarerna. Vi ska också skapa en effektiv organisation. Alla ska ha god arbetsmiljö, och hållbar arbetsbelastning, samt förutsättningar att skapa god undervisning.	<ul style="list-style-type: none"> Generella möten Fackliga möten Skyddskommitté, arbetsmiljösamråd Internkommunikation Medarbetarsamtal Medarbetarundersökningar Talangprogram Ledaruvecklingsprogram Arbete med fardplan 2030 	<ul style="list-style-type: none"> Att arbetsmiljön blir mer hållbar Stöd i undervisningen och resurser att utveckla dansamm Möjligheter att visa resultat för medarbetare och elever/d Ledarskap Kompetensutveckling Återkopplande system vad gäller hållbara val i vardagen Samarbete med elevhälsan Kunskap och inspiration om hållbarhet utifrån miljöomständ Ekonomiska aspekter med fokus på hållbara val och und Demokrati Utveckla användandet av digitala verktyg
Leverantörer	AcademeMedia ska föregå med gott exempel och med hjälp av vår storlek förhandla fram goda villkor både vad gäller ekonomi och hållbarhet i de avtal vi sluter.	<ul style="list-style-type: none"> Upphandlingar Inköp Möten Uppföljningar 	<ul style="list-style-type: none"> Samverkan och nära dialog Minska CO2-utsläpp genom gemensamma lösningar Följa policyer
Ägare/investerare	AcademeMedia ska skapa en långsiktigt hållbar verksamhet och en sund avkastning till våra ägare.	<ul style="list-style-type: none"> Möten Styrelsepresentation Årsstämma Finansiella rapporter Investerarpresentationer 	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarfrågor Tydlig och transparent finansiell och hållbarhetsrapportering Miljö och klimat Fokus på kvalitet i undervisningen
Samhälle	AcademeMedia ska genom att tillhandahålla relevanta utbildningar, av hög kvalitet och hög transparens leva upp till samhällets förväntningar.	<ul style="list-style-type: none"> Externa referens- och styrgrupper Sociala medier Möten och seminarier Forskarintervjuer och rapporter 	<ul style="list-style-type: none"> Lift fram läran det annu mer Samverka med andra Kompetensutveckling med fokus på omställning Betyg och bedömning Värdegrundarbete
PLANETEN	AcademeMedia ska genom ett ansvarsfullt användande av alla typer av resurser bidra till minskad klimatpåverkan och en mer hållbar värld.	<ul style="list-style-type: none"> Forskningsrapporter Nyhetsrapportering 	<ul style="list-style-type: none"> Minskat och hållbart resursanvändande

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 991926577

Vuxna kan göra mer enligt barnen



Elever i förskoleklass på Innovitaskolan i Segeltorp.

Barn och elever upplever dissonans

AcademeMedia genomförde under våren 2024 en fördjupad intressentanalys. En tydlig skillnad mot tidigare är barns och elevers syn på samhällets förmåga att stoppa klimattförändringarna. Deras tilltro ser ut att minska.

Årets resultat visar att barns och ungdomars tro på vuxnas vilja och förmåga att agera mot klimattförändringarna minskat, många som svarat på våra frågor tror helt enkelt inte att vuxna gör någon större skillnad för klimatet. En liten ljusgilt finns dock. Bland dem som tycker att vuxna fattar beslut som påverkar klimatet, tycker de flesta att de vuxnas beslut är bra. 34 procent tycker att besluten är bra för klimatet, 17 procent tycker att besluten är dåliga för klimatet.

Ökat intresse för social hållbarhet

Årets intressentanalys visar fortsatt att det är tre områden som är i fokus, social hållbarhet, klimat och miljöfrågor, samt utbildning.

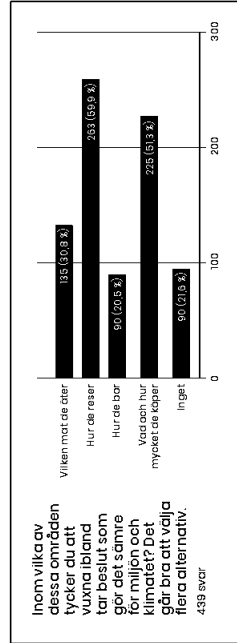
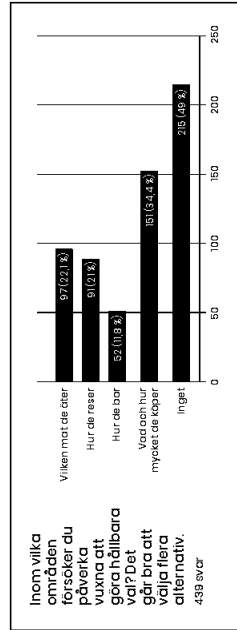
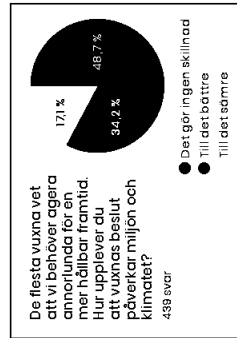
Samtalen och undersökningarna visar att många uppfattar ett minskat intresse för att driva klimat- och miljöfrågor. Istället lyfter de sociala hållbarhetsfrågor som viktigare. De förklarar detta med att frågan om klimatomställning blivit mer komplex, och att den upplevs som mindre viktig för politiker.

Utbildning är fortsatt viktigast för oss
Trots att våra intressenters syn på vad som är väsentligast ändrats något sedan tidigare kan vi när vi sammanställer underlaget från årets fördjupande intressentdialog se att de flesta anser att det är genom utbildning som vi kan göra störst nytta. Men också att det finns flera områden där vi kan och bör stärka vår våra strategier för att bidra mer. I den gröna spalten till höger har vi listat de områden som utkristalliserades under våra intervjuer och enkäter.

Viktiga områden för hållbar utifrån ett utbildningsperspektiv
Dessa områden har tagits fram genom analysen samtliga intressentgrupper och svar på enkäter eller i samtal.

- Hållbarhet ska integreras i **undervisning** i alla nivåer.
- Styrning och stöd.** Rektorer och ledare har ett ansvar att driva in områden för hållbar utveckling och implementering av hållbarhetsinitiativ.
- Kompetensutveckling** för att öka inom hållbarhet är viktigt bland säkerställa att undervisningen i kopplat till klimat, sociala och blir effektiv och engagerande.
- Effektiv kommunikation** och samarbete mellan skolans olika enheter.
- AcademeMedia är avgörande för hållbarhetsarbete.
- Vi måste ständigt arbeta för en attraktiv **arbetsmiljö**.
- Barns och elevers engagemang i frågor måste tas tillvara i större utsträckning idag. Genom att skapa tydliga **barns/elevers delaktighet** i andra relevanta frågor kan vi stärka skolmiljön.
- Resurser och avtal måste förstärkas för att möjliggöra **inköp** och kravställning kring hållbarhet.

Dessa diagram och tabeller visar de svar som gavs vid samtals/enkäter genomförda av förskolebarn och elever i grund- och gymnasieskola.



Med fokus på vad som är viktigt

Att samhället har förtroende för AcadeMedia är helt avgörande för vår verksamhet där intäkterna till övervägande del kommer från offentliga medel. Därför är ett etiskt förhållningssätt i allt vi gör och en öppen och proaktiv kommunikation en självklar del av AcadeMedias arbetssätt.

Förberedelserna inför CSR

Den viktigaste insats som gjorts i år i förberedelserna inför införandet av CSR är en dubbel väsentlighetsanalys. I den gick vi, starkt förenklat beskrivet, igenom hur AcadeMedias verksamhet påverkar omvärlden och hur omvärlden i sin tur påverkar oss. Att analysen är "dubbel" betyder alltså att den är riktad åt två håll. Den dubbla väsentlighetsanalysen genomförs för att identifiera vilka hållbarhetsområden som är mest väsentliga att arbeta med och rapportera på och utgår från tre övergripande kategorier, miljöfrågor, sociala frågor och bolagsstyrning.

Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes tillsammans med en tredje part. Deltagare från ett antal nyckelfunktioner såsom kommunikation, HR, IT, fastighet och affärsutveckling engagerades tidigt i processen.

AcadeMedias väsentliga områden

Den dubbla väsentlighetsanalysen för AcadeMedia visar att vår kärnverksamhet – utbildning – fortsatt är vår viktigaste fråga. Den finns inte i ERS 12 sektorsövergripande standarder, utan är ett för AcadeMedia specifikt väsentligt område. Övriga väsentliga områden som identifierats är EI Klimatförändringar, SI Medarbetare, samt G1 Bolagsstyrning.

De identifierade områdena stämmer väl överens med AcadeMedias tidigare identifierade fokusområden – Lärande, Medarbetare och Miljö – och befäster inriktningen framåt och skapar förutsättningar att bygga upp ett långsiktigt hållbarhetsarbete att utveckla över tid.

Årets redovisning följer AcadeMedias fokusområden som etablerades 2018/19 och beskrivs mer i detalj på följande sidor. Det är även dessa som framgår i illustrationen till höger. Områdena är:

- Lärande – alltså AcadeMedias kärnverksamhet
- Medarbetare – vår viktigaste förutsättning för att kunna bedriva verksamhet
- Miljö/klimat – hur vi påverkar planeten vi lever på



Klassrumsbild från Vittra skolan i Örnköping.

Väsentlighetsanalysen i diagrammet visar hur viktiga olika frågor är för våra intressenter och den påverkan som AcadeMedia har på dessa. Enligt våra intressenter är kvalitet i undervisningen vår mest väsentliga hållbarhetsfråga.



Förebild med stor möjlighet att påverka

FN:s globala mål för hållbar utveckling är en viktig ledstäng för vårt hållbarhetsarbete. Vår kärnverksamhet, utbildning, är vårt största bidrag till en mer hållbar värld och följkraftigen är FN:s mål 4 om god utbildning för alla det mål som AcadeMedia bidrar mest till.

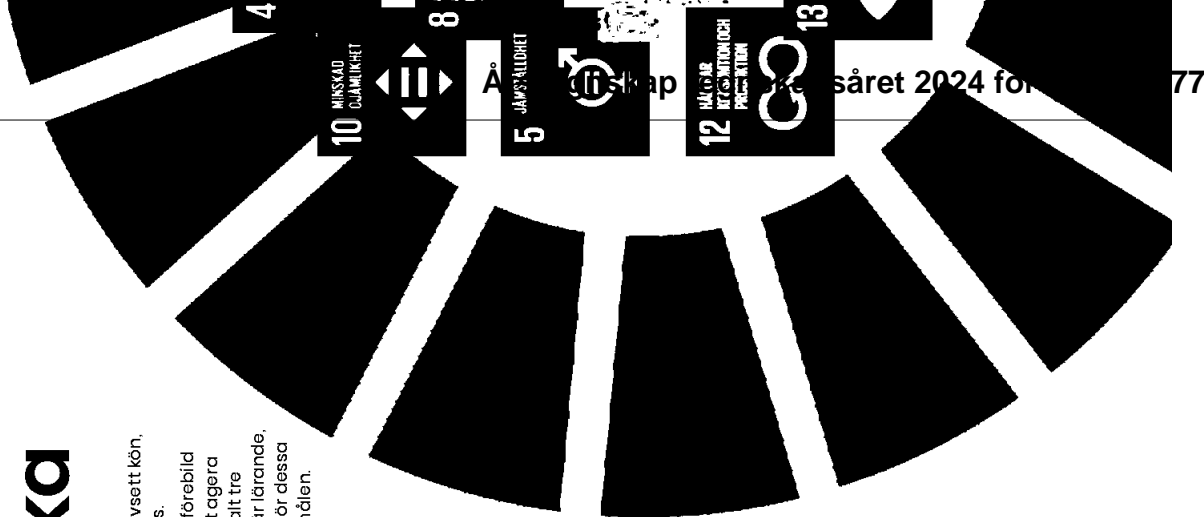
Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet och ett av de mest kraftfulla verktyg som finns för hållbar utveckling. Genom att investera i utbildning kan vi bryta cykler av fattigdom, främja jämlikhet och skapa ekonomisk tillväxt.

FN:s globala mål spelar en avgörande roll inom utbildningssektorn. Dessa mål sätter en tydlig agenda för att säkerställa att utbildning inte bara är tillgänglig

utan också inkluderande och rättvis för alla, oavsett kön, socioekonomisk bakgrund eller geografisk plats.

Ett av våra egna hållbarhetsmål är att vara en förebild inom vår sektor. Det kan vi bara vara genom att agera på ett hållbart sätt inom fler områden. Vi har valt tre fokusområden för vårt hållbarhetsarbete: det är lärande, medarbetare samt miljö/klimat. Tillsammans gör dessa fokusområden att vi träffar 7 av de 17 globala målen.

	Varför viktigt och hur kan vi påverka	Exempel på styrdokument och policyer
Lärande		
FN:s Globala mål	AcadeMedias kärnverksamhet bidrar indirekt till samtliga FN:s globala mål genom undervisning. 7 av de 17 målen är dock extra viktiga för oss eftersom vår påverkan är större.	<ul style="list-style-type: none"> - Skollagstiftning - Läroplaner - AcadeMediamodellen
Mål 4 God utbildning för alla	Genom vår kärnverksamhet har vi möjlighet att förse våra barn och elever med kunskap för framtiden. Mer specifikt: en sund kompass och förståelse för frågor som miljö/klimat, mänskliga rättigheter och det egna ansvaret.	
Mål 10 Minskad ojämlikhet	Vi arbetar aktivt med likabehandlingsplaner och följer upp lärande på olika nivåer för att kunna fördela resurser på ett rättvist sätt.	
Medarbetare		
Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Vår viktigaste resurs är våra drygt 21 000 anställda. Deras arbetsmiljö och välmående är viktiga för kvaliteten på vår kärnverksamhet. Vi uppmuntrar våra medarbetare att ta del av kompetensutveckling, kollegialt lärande och karriärutveckling inom AcadeMedias verksamheter. AcadeMedia anser att de löskliga parterna, som är representerade i vår styrelse, är av stor vikt för medarbetarna och organisationen.	<ul style="list-style-type: none"> - Arbetsmiljölagen - Samarbeta med fack förbund - Visuellårsrapport - Uppförandekod
Mål 5 Jämställdhet		
Miljö		
Mål 7 Hållbar energi för alla	Merparten av vår verksamhet beskrivs i lokaler, cirka 1050 000 kvm, där stora mängder energi förbrukas för uppvärmning, belysning, ventilation, kök och övrig elkonsument. Genom aktiva val av typ av energikälla i de fall vi kan välja, och påverkan på våra hyresvärdar i de fall där valet ligger hos dem, kan vi minska vårt klimatavtryck.	<ul style="list-style-type: none"> - Måltidspolicy - Inköpspolicy - Resepolicy - Uppförandekod
Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion	Fem dagar i veckan är närmare 200 000 individer samlade i våra lokaler, ledda av våra 21 000 medarbetare. Inköpen av utbildningsmaterial, stadprodukter, mat och datorer varierar är betydande. Vad vi köper in, att vi säkerställer och utbildar i allt material används på ett långsiktigt hållbart sätt, och när det inte längre kan brukas återvinns på rätt sätt, gör skillnad. Inköpspolicy:n, goda fysiska miljöer där det är lätt att göra rätt och utbildning är våra främsta verktyg.	
Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna	Ett av de viktigaste verktygen för att bekämpa klimatförändringarna är kunskap om de problem som finns och vad vi som samhälls- och alla enskilda individer, kan göra annorlunda för att göra skillnad. Genom vår kärnverksamhet kan vi formidla både kunskap och insikt, till våra elever och medarbetare.	



Starkt fokus på hållbarhetsstyrning

Elever på Vittra Forsgäntan i Kungsbacka.



Academedias verksamhet ska bedrivas enligt sunda affärsprinciper och följa alla regler och regelverk i de länder där vi verkar. Vår uppförandekod bygger på FN:s Global Compact och principer som täcker mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljö och antikorrupktion. Vi mot korrupktion och erbjuder en extern vissebläsarfunktion som är tillgänglig för alla.

Som utbildningsföretag vill vi aktivt bidra till ett hållbart och demokratiskt samhälle genom att erbjuda högkvalitativ utbildning för alla. För att förstärka hållbarhetsarbetet har AcademeMedia under verksamhetsåret tillsatt en projektorganisation med medlemmar från olika funktioner i koncernen. Gruppen fokuserar på att systematisera vårt hållbarhetsarbete och förbereda organisationen och vår hållbarhetsrapportering för CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Styrelsens, koncernledningens och enheternas hållbarhetsansvar

Vår hållbarhetsstyrning säkerställer att vi uppfyller våra åtaganden gentemot samhället och våra intressenter. Styrelsen ansvarar för att sätta riktningen genom att fastställa policyer, hållbarhetsmål och strategier. Styrelsen har även det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och avger en hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen. Koncernledningen ansvarar för att implementera strategierna på en övergripande nivå och rapportera tillbaka till styrelsen. Den utformar och förankrar vision, mission, värderingar, policyer och uppförandekoden med styrelsen. Styrelsen granskar varje år följande policyer:

- IR-policy
- Insiderpolicy
- Finanspolicy
- Kommunikationspolicy

Under året diskuterar styrelsen och dess utskott kontinuerligt hållbarhetsfrågor. Några frågor som varit aktuella under året är likvärdighet i bedömning och betygssättning, förbättring av undervisningskvaliteten och kompetensutveckling.

Intern styrning och hållbarhetsarbete
Vår interna styrning och uppföljning följer delning och bygger på interna styr- och var och en av våra 862 enheter är ansvariga för proaktivt hållbarhetsarbete i linje med våra mål. Flera av våra skolor har dessutom del av sin profil, vilket bidrar till att hålla hela deras verksamhet.

Centralt stöd och kvalitetsmodell
För att våra medarbetare ska kunna fokusera på kärnuppgifter har vi centrala stödfunktioner och team, en intern utbildningsfunktion och vara en del av AcademeMedia för att säkerställa kontinuerligt utvecklade kvalitetsaspekter.

Vår kvalitetsmodell
AcademeMedia har en kvalitetsmodell som bygger på forskning, beprövad erfarenhet och djup kunskap. Den omfattar alla verksamheter inom koncernen. Vi fokuserar på de faktorer som driver resultatet. Vi rapporterar sedan drygt tio år om våra kvalitetsrapporter som publiceras varje år.

Kultur och struktur bygger ett etiskt förhållningssätt

Ett viktigt hållbarhetsmål för AcadeMedia är att vara ledande när det gäller transparens för företag som verkar i den offentligt finansierade sektorn. Vi publicerar alla våra policyer på vårt publika intranät – medarbetarwebben. Där hittar man också mycket intern information, inklusive hur våra metoder fungerar. Tanken bakom medarbetarwebben, som lanserades 2016, är att dela med oss av AcadeMedias resurser, och kompetens, inom många områden. Dessa resurser, och denna kompetens, vill vi gärna att andra ska få ta del av genom att använda vårt material.

Vi ska alltid ha ett etiskt förhållningssätt i allt vi gör. Här beskriver vi några av de verktyg och kontrollsystem vi använder för att guida oss alla i rätt riktning. Verktyg fungerar dock bara tillsammans med en företagskultur som pekar i samma riktning. I Färdplan 2030 beskrivs kulturen så här: "AcadeMedia arbetar vi för att göra de samhällen vi verkar i lite bättre, varje dag. Vi vill bidra till att förändra människors liv i en positiv riktning och att skapa hållbara samhällen där alla människors rätt till god utbildning tillgodoses. Vår mission är 'Utbildning som förändrar'."

Vårt gemensamma ansvar

Vår uppförandekod hjälper oss att förstå hur vi ska uppträda mot varandra och våra intressenter, vilket skapar en sund och ansvarsfull organisation. Koden bygger på FNs Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljö och antikorrupktion. I grunden handlar det om att följa FNs deklaration om mänskliga rättigheter från 1948. Det innebär rättigheter som utbildning och hälsovård, samt frihet från bland annat slaveri.

Alla på AcadeMedia och våra dotterbolag, både i Sverige och internationellt, måste följa uppförandekoden. Alla som börjar hos oss går en introduktionsutbildning där uppförandekoden ingår som en viktig del. Dessutom står det i alla anställningskontrakt att du ska ta del av alla relevanta policyer, inklusive uppförandekoden.

Varje chef ansvarar för att se till att hens medarbetare lätt kan förstå och följa dessa regler. Vi gör det enkelt att hitta och förstå våra riktlinjer, så att vi alla kan arbeta tillsammans på bästa sätt.

Vårt samarbete med leverantörer

Alla våra leverantörer och deras underleverantörer måste följa vår uppförandekod. För att använda våra resurser på bästa sätt har vi över 200 ramavtalsleverantörer som levererar varor och tjänster. De flesta inköp som görs i koncernen görs lokalt. Andelen inköp som görs via ramavtalsleverantörer är cirka 80 procent, en siffra vi arbetar för att förbättra.

Att ha bra relationer med alla leverantörer och att snabbt upptäcka problem hjälper oss att leverera undervisning av hög kvalitet.

Nulltolerans mot korrupktion

AcadeMedias VD har det övergripande ansvaret för att se till att vi har nulltolerans mot korrupktion. Ordföranden i vår visseblåsarkommitté hanterar anmälningar om misstänkt korrupktion och ser till att dessa utreds skyndsamt och korrekt.

Våra viktigaste verktyg i kampen mot korrupktion är uppförandekoden och inköspolicyn. Alla medarbetare ska känna till och följa dem. Uppförandekoden betonar antikorrupktion,



» HÅLLBARHET > STRATEGI

och inköpspolicyn säkerställer att våra inköp följer både lagar och regler, samt etiska riktlinjer. Alla staber följer upp detta arbete, och policyerna finns lätt tillgängliga på vårt öppna intranät.

Under året utreddes fem misstänkta korruptionsfall, och i alla dessa fall vidtogts disciplinära eller korrigerande åtgärder.

När det gäller betygssättning tolererar vi inte otillobringlig påverkan. Vi arbetar proaktivt för att hantera dessa utmaningar genom att vara öppna om riskerna och ge medarbetare stöd. Vi använder bland annat sambesökning inom skolor för att minska riskerna. Dessutom har vi en obligatorisk utbildning i betyg och bedömning, utvecklad tillsammans med Karlstads Universitet, för alla medarbetare inom grund- och gymnasieskolan.

GDPR – skydd av personlig integritet

På AcadeMedia tar vi individens integritet på stort allvar. Vår dataskyddspolicy är grunden för hur vi hanterar person-

uppgifter. Policyn stöds av rutiner som vitlistning av appar och hur vi agerar vid incidenter. Vi har fyra dataskyddsombud som varje dag arbetar för att skydda allas personliga integritet. Under året har vi dessutom förstärkt vårt team med en ny tjänst på koncernnivå.

Styrelsen i varje bolag som har tillstånd att bedriva undervisning ansvarar för elevernas personuppgifter. Under året fokuserade våra dataskyddsombud på:

- Att utöka registerinventeringen med fokus på individens rättigheter.
- Att utveckla nya arbetsätt för effektiv hantering av incidenter och säkerhetsfrågor.
- Att omstrukturera och uppdatera informationen om dataskydd på vår webb och intranät.

Vi hade totalt 9 (9) personuppgiftsincidenter eller klagomål som rapporterades till integritetsmyndigheten (IMY) under året. Ingen av dessa ledde till några åtgärder från IMY.

Visselblåsarfunktionen

Sedan 2013 har vi på AcadeMedia haft en visselblåsarfunktion och tillhörande policy på plats. Den är en kanal för medarbetare och chefer som arbetar eller har arbetat i någon av AcadeMedias verksamheter, såväl som styrelseledamöter, konsulter och leverantörer som har god kontakt med vår verksamhet, som vill rapportera missförhållanden eller oegentligheter som bryter mot lagar, vår uppförandekod eller annat som definieras i vår visselblåsarpolicy. Det går att anmäla anonymt eller med sitt namn, via flera kanaler. Mer detaljer finns här intill.

De senaste åren har antalet visslingar ökat. Det beror troligen bland annat på att AcadeMedia blivit bättre på att informera om funktionen, och på att det blivit vanligare med massanmälningar. Sådana betyder att samma sak anmäls många gånger, ofta inom en kort tidsperiod. Dessa utreds oftast som en visselblåsning. Totalt fick under verksamhetsåret in 79 (82) anmälningar. Flera anmälningar handlade om samma ärenden, vi hade totalt 48 (66) unika ärenden, varav 19 (47) bedömdes som kvalificerade.

**AcadeMedias process för
visselblåsning**

- Anmälan kan göras på tre olika
 - Rapportering genom rapporterings-
Trumpet med organisationskoden
 - Ett fysiskt brev till Trumpet, Box
SE-201 24 Malmo.
 - Telefonsamtal till 0800 – 10 30 9
öppen). Organisationskod EM
- Visslingar genom Trumpet bekräftas tilldelas en kod så att visslaren kan
och följa ärendet. De som visst
ett brev eller anonymt via telefo-
återkoppling.
- En oberoende leverantör gör en
bedömning.
- Om visslingen bedöms vara kvalificerad
beslutar AcadeMedias visselblåsar-
hur ärendet ska utredas.
- I de fall där visslingen inte anses
kontakts om möjligt. Visslaren r
informationen kan överlämnas
eller verksamhet för utredning. I
dessa frågor handlar det om olika H
man inte kommit överens.



Elever på Klara Östra på Gärdet i Stockholm.

Vår roll i samhället – mer än bara utbildning

AcadeMedia består av människor som drivs av att med utbildning och lärande som grund skapa ett bättre och mer hållbart samhälle. Vårt uppdrag är att tillhandahålla högkvalitativ utbildning som är tillgänglig för alla, en hörnsten för all samhällsutveckling och med en direkt koppling till FN:s globala mål nummer fyra: God utbildning för alla. Vi utbildar över 200 000 barn, elever och vuxen deltagare på 803 enheter i Sverige, Finland, Norge, Tyskland, Nederländerna, Polen och Storbritannien. Det är inte bara ett stort ansvar, det är också ett stort förtroende att vårda.

Utbildning är hjärtat i vår verksamhet, men vår påverkan sträcker sig långt utanför klassrummen. Genom att erbjuda inspirerande utbildningsmiljöer ger vi våra barn, elever och vuxendeltagare de verktyg de behöver för att nå både utbildningens och sina egna mål, och aktivt bidra till ett jämställt och demokratiskt samhälle. Vår vision om att leda utvecklingen av framtidens utbildning innebär att vi inte bara följer utvecklingen – vi driver den. Vårt sätt att hantera artificiell intelligens (AI) är ett bra exempel på det. Vi implementerar AI i organisationen som ett arbetsverktyg, och vi var först i Sverige med att erbjuda AI som individuellt val på gymnasiet (NT Gymnasiet och LBS Kreativa Gymnasiet).

Hållbarhet ska genomsyra allt vi gör

Hållbarhet handlar för oss både om alla de små val varje individ gör hela tiden, och stora frågor som hur vi som organisation hanterar alla de tiotusentals datorer vi köper in varje år. I det första fallet gäller det att få så många som möjligt att göra hållbara val i vardagen – så ofta som möjligt. Ett exempel på det är vårt arbete med matsvinn som kan minskas genom att alla tänker på att inte ta för mycket mat direkt, hellre att hämta mer om det behövs än att slänga det man inte orkar äta upp.

I det andra fallet ska vi som organisation arbeta på ett systemiskt sätt för att alla våra inkoop ska göras utifrån hållbara kriterier. Vår ambition är att varje förskola, skola och vuxenutbildning inom AcadeMedia ska vara en plats där hållbar tänkande märks i allt vi gör, från undervisning till daglig drift. Genom att utbilda våra elever om klimatrågor och hållbara lösningar rustar vi dem för att bli medvetna och aktiva medborgare i en långsiktigt hållbar värld.

Att göra skillnad

Vi strävar efter att vara en kraft för positiv förändring i de samhällen där vi verkar. Med vår mångfald av olika utbildningar möter vi en mängd olika individuella behov, vilket ökar valfriheten och kvaliteten på utbildningen. I Sverige går vi i bräschen bland annat med vårt öppna intranät och våra öppna kompetenshöjande utbildningar som främjar både kunskapsöining och transparens, vilket stärker hela utbildningssektorn.

Framtidens utmaningar: arbetsmarknad och kompetensförsörjning

Med en åldrande befolkning och kompetensbrist inom bland annat vård och omsorg samt tillverkningsindustri, är det vårt uppdrag att vara en viktig del av lösningen – även här är utbildningar som attraherar unga avgörande för att lösa de problem som finns. Vår strategi inkluderar att utveckla relevanta utbildningar och att arbeta för att öka läraryrkets attraktivitet. Våra systematiska insatser för att motivera och behålla duktiga pedagoger är avgörande för att säkerställa en hållbar och effektiv utbildningssektor.

Framåt mot 2030: Vår vision och ambition

I linje med vår Färdplan 2030 har vi en tydlig vision om att driva en egen lärarutbildning år 2030. Detta är ett konkret steg mot att säkra framtidens behov av kompetenta och engagerade lärare, som i sin tur kommer att forma morgondagens samhälle.

På AcadeMedia är vi mer än ett utbildningsföretag – vi är en del av lösningen för en hållbar framtid.



Bild från Innovita skolan i Segeltorps kommun, Huddinge kommun.

Samhällsaktör med stort engagemang

AcadeMedia deltar aktivt i olika föreningar och organisationer för att bidra till att utveckla skolan och friskolesektorn på ett sätt som gynnar samhället. Vi träffar också regelbundet politiker och andra viktiga samhällsaktörer för att bygga en gemensam målbild kring en utbildning och undervisning för framtiden. Några exempel på detta engagemang är deltagande i

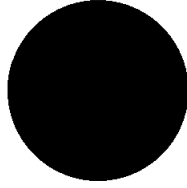
- möten med Skolverket och utbildningsrepresentation i styrelsen för utskolorna och i Allmega Utbildningsföreningen. Där
- PBL (Private Barnehager's Læringsforbun
- Sivista (Finland)
- Deutsche KITA-Verband
- Allmega Tjänsteföretagen
- Det fristående forskningsinstitutet Ifo
- Svenskt Näringsliv

Skapat och fördelat ekonomiskt värde

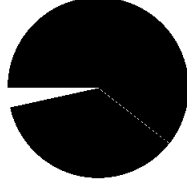
Skatt är en viktig hållbarhetsfråga för alla samhällen och dess medborgare. AcadeMedia betalar skatt i de länder där vi har verksamhet. Huvuddelen av skatterna är lönerelaterade skatter och avgifter för våra 21 000 medarbetare i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna. Vi betalar löner, samt köper in tjänster och varor med våra intäkter där skolpengen utgör en stor del. Vi betalar också räntor och skatt. Den inbetalda skatten

gynnar våra medarbetare, samhället och den offentliga ekonomin. Detta skapar flöden, och ett välbärande, som påverkar alla AcadeMedias intressenter.

Verksamhetsåret 2023/2024 var AcadeMedias totala skatteavtryck 5 100 miljoner kronor. Huvuddelen av skatteavtrycket är lönerelaterade skatter och avgifter samt medarbetarnas preliminära inkomstskatt. Bolagsskatten för verksamhetsåret uppgick till 193 miljoner kronor.



Distribuerat ekonomiskt värde, MSEK



Elever på Donnergymnasiet i Göteborg.

Statliga bidrag

280

Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för lågstadiesatsning, mindre barngrupper, kompetens-utveckling och fritidshemsatsning. Dessa har motsvarande kostnad. Se not K7 för mer information om statliga bidrag.

Föräldraavgifter*

958

Intäkter från föräldraavgifter är från förskolorna i alla tre länder som AcadeMedia bedriver verksamhet. Avgifterna i Sverige och Norge är statligt reglerade.

I Tyskland är beloppen också reglerade i respektive förbundsland (Bundesland), men förskolorna har möjlighet att själva ta ut en avgift.

* I resultaträkningen ingår föräldraavgifter i utbildningsintäkter

Utbildnings- och övriga intäkter

16 094

Består av skolpeng och deltagaravgifter som i huvudsak erhålls från kommunerna där vi bedriver verksamhet.

17 332

Samhälle

Sociala kostnader, pensionskostnader, mervärdesskatt, källskatt, fastighetsskatt

Leverantörer

Kostnader för mat, läromedel, hyror (leasingavgifter), m.m.

Medarbetare

Löner och andra ersättning

Återinvestering

Investeringar (ej förvärv). Exempelvis i och inventarier.

Ägare

Utdelning (belopp är enligt styrelsens 2023/2024 om 1,75kr/aktie).

Fokusområde Lärande

Nedanstående text är hämtad ur Färdplan 2030, ur målområdena Lärande och Innovativ utveckling.

Som utbildningsföretag sätter AcadeMedia alltid lärandet i främsta rummet. Vi erbjuder barn, elever och vuxendeltagare framstående utbildning. Dessutom är vi en lärande organisation med goda möjligheter till kompetensutveckling för och erfarenhetsutbyten mellan medarbetare. Vi samverkar med och lär av andra, både nationellt och internationellt, för att skapa goda synergier och bidra till vidare perspektiv i utbildningen.

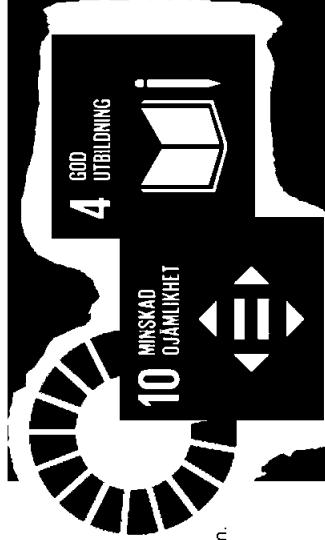
Vi arbetar för att alla ska mötas utifrån sina förutsättningar, och vi ansvarar för att var och en når uppsatta mål. Våra utbildningar ger barn, unga och vuxna kunskaper och verktyg att bli den person de vill vara samt att delta i skapandet av den värld de vill leva i. Tack vare ett väl utvecklat systematiskt kvalitetsarbete skapar vi förutsättningar för god och likvärdig utbildning inom hela AcadeMedia.

Innovativ utveckling sker både genom små, ständiga förbättringar i vardagen och genom stora utvecklingssteg. Arbetet möjliggörs av en tydlig kultur präglad av mod, passion och tillit där medarbetares idéer tas tillvara genom erfarenhetsutbyten och strukturerade samverkansföreläsningar.

AcadeMedia går vi i täten för att sätta nya standarder och har en tydlig roll i utvecklingen av moderna pedagogiska arbetsätt och metoder.

Utdrag ur Färdplan 2030

Vägen till framtidens
utbildning börjar här



Hållbarhetsmål

Att våra barn, elever och vuxendeltagare når uppdragsmålen för respektive skolform, 100 procent – alla ska i mål.

Policyer som styr inom fokusområdet lärande

- Uppifrån-dekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Inköpspolicy
- Rekruteringspolicy
- Kommunikationspolicy
- Visselblåsarpolicy

Risker

Identifierad risk: Bristande kvalitet i utbildningen. Risk som kan påverka hur väl de som valt våra verksamheter lyckas i förhållande till styrdokumentet, samt hur nöjda de är.

Hantering: AcadeMedia motverkar denna risk främst genom ett proaktivt arbete med stöd av AcadeMedia-modellen, samt kontinuerlig kompetensutveckling av våra medarbetare.

Identifierad risk: Svårighet att möta ställda förväntningar på ansvarstagande. Denna risk handlar om att AcadeMedia inte uppfattas som att vi tar tillräckligt ansvar för de globala målen och heller inte möter de ökade förväntningarna på vårt ansvarstagande för samliga hållbarhetsdimensioner.

Hantering: Denna risk motverkas genom intressentalogier där leverantörer är en viktig grupp samt genom att utveckla undervisningen inom hållbarhet.



Lärare och elever på Montessori Mondial
i Alnarhöjden i södra Stockholm.



Blanka gymnasieskola
Österpartiskolan

God utbildning är kärn i AcadeMedia

AcadeMedias största uppdrag är att göra världen lite bättre. Vi gör det genom utbildningens största kraft som finns för att skapa förändring. Genom att ständigt utveckla underbara barn, unga och vuxna kunskaper och verktyg för att växa som individer och deltagare i ett hållbart och demokratiskt samhälle.

Genom vår undervisning och vårt sätt att vara kan vi skapa en vilja till livslångt lärande hos dem som väljer våra verksamheter. Just livslångt lärande är helt centralt för att samhället ska klara de stora omställningar som vi står inför, eller är mitt i. Klimatskrisen är en, den ökande oron i världen eller annan. AI, som kan vara en starkt positiv kraft men också innebär en risk, en tredje.

Som utbildningsorganisation är det vårt uppdrag att skapa goda förutsättningar för människor att ständigt utveckla sig själva, sitt lärande, och sitt sätt att lära ut.

Olika typer av utbildningar skapar valfrihet

AcadeMedia verkar i hela utbildningskedjan, från förskola till vuxenutbildning. Inom varje segment har vi många olika väl profilerade pedagogiska inriktningar. Den som vill studera vidare på en högre utbildning efter gymnasiet väljer ett högskoleförberedande program, den som vill ha ett jobb direkt väljer ett yrkesinriktat gymnasium. Det räcker dock inte, är man särskilt intresserad av musik, design eller idrott finns det även skolor med sådana inriktningar.

Rättssäker och likvärdig bedömning

Likvärdighet kring betyg och bedömning är en förutsättning för ett bra skolsystem. Därför måste alla skolhuvudmän skapa goda förutsättningar för likvärdig utbildning, och likvärdig bedömning och betygssättning inom hela sin verksamhet.

Alla lärare och rektorer inom AcadeMedia grund- och gymnasieskolor, samt delar av vuxenutbildningen går en

webbaserad kurs "Betyg och bedömning" fram av Karlstads Universitet i samarbete med AcadeMedia. Kursen är ett stöd för lärarna i sin profession.

En gemensam modell för utveckling

AcadeMedia-modellen togs fram av AcadeMedia i samarbete med forsknings- och utvärderingscentrumet vid Umeå universitet. Den bygger på en god kunskap om vad som fungerar i utvärdering och utveckling av utbildning. I den finns fyra framgångsfaktorer som beskriver vad som leder till goda resultat. I fokus, proaktiva uppföljning, kollegial aktiv resursfördelning. De utgör tillsammans kvalitetsaspekter grundarna i AcadeMedia har utvecklat. AcadeMedia-modellen samlar alla våra oavsett varumärke eller affärsområde, i ett gemensamt kvalitetskoncept.

Den hjälper oss också att hålla fokus på resultat och utveckling framåt. Den skapar en gemensam grund för kvalitetsarbete och kring olika aspekter av kvalitet. Den är en kvalitetsdialoger genom styrkedjan. Mått och redovisas på tre olika nivåer – en för skolans verksamhet, en för koncernen och en för AcadeMedia.

Koncernens kvalitetsrapport, som årligen utvärderas, är en viktig del i koncernens nära anslutning till års- och halvårsrapporterna. Den visar på områden där vi har bra överlägghet och visar på områden där vi behöver utvecklas. Utvärderingarna är ett viktigt verktyg för att säkerställa att vi lever upp till våra värdegrund och kvalitetsaspekter som ska förverkligas.

Utvecklingsinsatser som ska förverkligas

Aktiviteter och satsningar för ökat lärande

Varje dag går långt över 100 000 barn och elever till någon av AcadeMedias skolor. Lika många vuxendeltagare genomför årligen utbildningar av olika längd på våra vuxenutbildingsenheter. Några stavar sig igenom sina första ord, andra lär sig installera olika VVS-system eller pluggar för att komma in på en drömutbildning på ett universitet.

Varje år görs olika satsningar för att utveckla undervisningen och lärandet. Några riktigt stora och segmentsövergripande, andra mindre, kanske på en enda skola. Här berättar vi om en liten del av allt som görs, segment för segment.

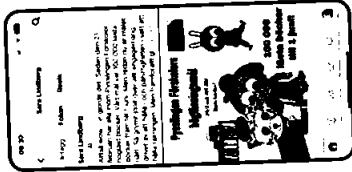


Förskolebarn på Vittra i Halmstad.

Förskola och internationell verksamhet – läsning och miljöer

De drygt 8 000 barn som går på Pysslingens förskolor i Sverige läste från den 21 februari till den 31 maj 2024 100 000 böcker, vilket firades stort när man nådde målet ett par dagar före utsatt tid. Det handlade om att nå ett högläsningsmål, alla familjer och medarbetare involverades för att förskolorna

tillsammans med familjerna skulle ha högläst 100 000 böcker på tre månader. Samtliga förskolor har dessutom nu halblibrotek varifrån alla kan låna hem böcker. Både halblibroteken och högläsningen är en del av Pysslingens intensiva arbete med språkutveckling.



Några dagar före deadline gick Pysslingen i mål med sin stora satsning på 100 000 läsböcker på tre månader.

Ett annat kärnämne Pysslingen satsat på är matematik. Barnen har sorterat, mätt och löst olika problem för att stimulera sin matematiska förmåga. Måttband används för att mäta olika längder och förstå meter i förhållande till centimeter, knappar kan användas för att lära sig former, en rund knapp ser ju inte likadan ut som en fyrkantig.

Även norska Espira har satsat stort på vad man kallar ökt leseglede – ökad läslust. Det har man gjort genom särskilda Spirebibliotek.

Den största satsningen för bättre lärande i Norge har dock varit Espira FRYD – som handlar om de fysiska inne- och utemiljöerna. Man vill stimulera lärandet hos förskolebarnen genom att skapa ytor som är flexibla och kan användas till många olika saker, där barnen lär sig genom att utforska och vara aktiva. Förändringarna har, trots att de pågått under relativt kort tid, lett till mätbara resultat. Det är färre konflikter i barngrupperna, barnen leker på ett mer inkluderande sätt, lekarna varar också längre. Antalet specialanpassningar, där barn behöver tas ur barngruppen och få särskilda anpassningar, har minskat vilket inte bara är bra för barnen utan också för medarbetarna.

Touhula, som blev en del av AcadeMedias verksamhet har under året implementerat en modell för undervisnings löpande. Förskolepedagoger och barngrupp gör en utvärdering tre gånger i veckan för att se vilka områden som fungerar bra och vilka som behöver arbeta mer med. Skillnaden från tidigare arbetet nu systematiserats, både vad gällande på vilket sätt, utvärderingen sker. Utvärderingen är basen för hur förskolan leds, och hur man undervisar barnen.

De tyska och nederländska verksamheterna har fokuserat med att ta in hållbarhet som en del av undervisningen. Det handlar bland annat om att överväga hur man använder de resurser som finns tillgängliga, samt barn, elever och medarbetare. Det handlar om att göra kloka val i vilka saker man ska investera i för att underlätta för nyanlända familjer förskoleystemet.



Espira FRYD i Norge.

*Fortsättning***Grundskolesegmentet – läsning och matematik**

Samtliga AcadeMedias grundskolor har gjort stora satsningar på läs- och skrivutveckling, samt svenska som andraspråk. Bakgrunden är att språkets betydelse för elevernas skolgång är avgörande och att internationella rapporter som PIRLS och PISA visar att läsförståelsen försämrats, inte minst hos elever med utländsk bakgrund.

Två nya kvalitetsutvecklare har anställts för att stödja skolorna i arbetet med läs- och skrivutveckling och undervisning i svenska som andraspråk. Dessutom har ett samarbete med Karistads universitet inletts för att stärka pedagogernas kompetens i läs- och skrivinlärning. Inom Vittraskolorna har 150 pedagoger gått en utbildning på

Malmö universitet för att utveckla den språkutvecklande undervisningen för elever med annat modersmål än svenska.

Vittra har också fortsatt med sin riktade satsning på matematik som startade läsåret 2022/23 då 104 elever som bedömdes ligga i riskzonen för ett underkänt betyg i nian ingick i gruppen som fick extra stöd. Nära 60 procent av eleverna höjde sig från underkänt betyg i årskurs åtta till att gå ut nian med minst godkänt. I år har 88 elever deltagit i projektet och 70 procent fick minst godkänt slutbetyg i matematik. Underkänt betyg i matematik är en vanlig orsak till att elever inte når gymnasiebehörighet.

Gymnasiesegmentet – AI i skolan

På ett stort antal gymnasieskolor har arbetet med hur artificiell intelligens, AI, kan användas i all undervisning fått mycket utrymme. Det handlar både om att förbättra och effektivisera för lärare för att förbättra deras arbetsmiljö, och om att utveckla undervisningen för att förbättra elevernas inlärning. Medarbetare inom AcadeMedia med särskilda kurskaper i AI har föreläst om AI i skolan i olika externa sammanhang, bland annat på SETT-dagarna 2024*. Några användningsområden där AI kan vara en god hjälp inom skolan är individanpassad undervisning, till en början troligen främst inom matematik men på sikt i många ämnen, omedelbar återkoppling och ge stöd till elever på olika språk.

Både LBS Kreativa Gymnasiet och NTI Gymnasiet skapar inför höstterminen 2024 profiler där AI har en central roll både som verktyg för inlärning och som ämne som eleverna ska bedömas på.

Ytterligare ett viktigt projekt har varit att påbörja implementeringen av både digitala nationella prov, och GY25, den nya gymnasiereformen som införs från höstterminen 2025. En stor och för många välkommen skillnad mot idag är att kursbetygen byts ut mot ämnesbetyg. Idag får elever flera kursbetyg i ett och samma ämne som alla sedan räknas med i det slutliga betyget oavsett när under utbildningen som betygen sattes. Tidliga misslyckanden kan därför följa elever och betygen ger inte alltid en rättvisande bild av elevens kunskaper och förmågor i slutet av studierna, vilket skapat stress för både lärare och elever. Ämnesbetyg ger betygssättande lärare möjlighet att se på elevens prestationer över längre tid.

* SETT är Nordens ledande mötesplats inom innovativt och livslångt lärande, från förskola till gymnasieskola.



Elev på Noblaskolan i Solna.



En elev serverar dagens lunch på IRH Hotell- och restaurangskolan i Stock

Fortsättning

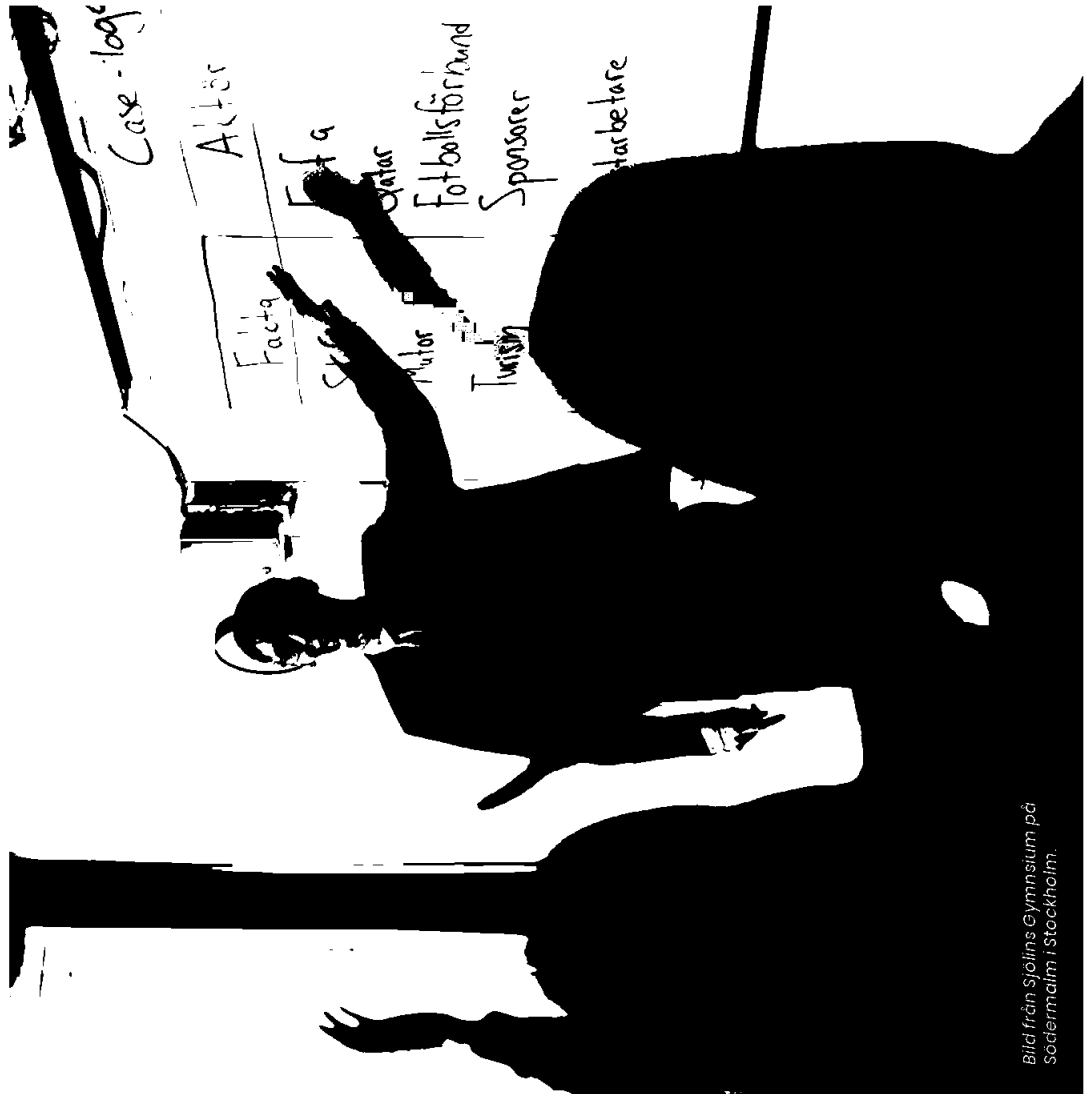


Bild från Sjörens Gymnasium på Södermalm i Stockholm.

Vuxenutbildningssegmentet –

miljö- och hållbarhetsutbildningar för alla

AcademeMedias segment för vuxenutbildning har tagit fram en utbildning i miljö- och hållbarhet. Utbildningen, "En hållbar framtid" riktar sig främst till alla som studerar inom någon av AcademeMedias vuxenutbildningar, men även till alla medarbetare.

Den är framtagen för att öka kunskapen kring hållbar utveckling från olika perspektiv. Filmer om Jordens gränser, vårt avtryck på miljön och vilka prioriteringar som kommer att krävas blandas med konkreta tips på hur vi alla kan bidra för att skapa en hållbar framtid för generationer framöver. Utbildningen nås för medarbetare via utbildningswebben och för studerande via lärplattformen Omniway.

Utbildningen är framtagen i samarbete med AcademeMedia Academy.

En särskild utbildning har också tagits för AcademeMedias medarbetare – miljö och hållbarhet 2.0. Utbildningen är obligatorisk och syftar till att öka allas medvetenhet och kunskap om AcademeMedias miljö- och hållbarhetsarbete samt ge inspiration till hur alla själv kan arbeta miljö- och klimatsmart på sina arbetsplatser.

EU-vallet – en viktig övning i demokrati
 Var femte skola som anordnade ett EU-vallet i år. AcademeMedia, Skolval hålls b och vid det svenska riksdagsvalet som g fjärde år. AcademeMedia uppmanade all gymnasieskolor att delta eftersom skolv insikt i varför det är så viktigt att utnyttja politiska företrädare, vi ser det som en a demokratiskt samhälle. Dessutom förbe på hur det går till rent praktiskt att rösta Arrangör av skolvalet är Myndigheten för civilsamhällsfrågor, MUCF. In rapport de EU-vallet visade att valdeltagandet blan och 24 minskar för första gången på 20 stora skillnader i landet. Samtidigt visar utvärderingar av tidigare skolval att ele skolval tycker att de lärt sig mer om hur att de fått bättre kunskapsom politik oc de blivit mer intresserade av politik. skolan har ett dubbeltt uppdrag som är och förankra både kunskaps och dem Det handlar om att utbilda medvetna o samhällsmedlemmar.

Skolvalet går till precis som ett riktigt va valseddalar, valskärmar, röstlådor och v Man har också röstmottagare och röstr 81 skolor inom AcademeMedia i EU-skolvalle

Det preliminära resultatet i skolvalet för s skolor (422 stycken) och för de viktigaste EU

Parti	EU-skolvallet
🇸🇵 Vänsterpartiet	22
🇸🇵 Socialdemokraterna	94
🇸🇵 Miljöpartiet	4
🇸🇵 Centerpartiet	5
🇸🇵 Liberalerna	1
🇸🇵 Kristdemokraterna	37
🇸🇵 Moderaterna	5
🇸🇵 Sverigedemokraterna	245
Övriga	1

Måluppfyllelse 2023/24

Under läsåret 2023/24 har arbetet för att säkerställa likvärdig bedömning och betygssättning fortsatt med oförminskad styrka. De nya riktlinjerna har implementerats i samtliga grund- och gymnasieskolor och samarbetet inom och mellan skolor har utvecklats ytterligare. Ingen lärare inom AcadeMedias verksamheter ska lämnas ensam i sin betygssättning och rektorerna organiserar därför samarbete med andra kollegor. Uppföljningen av betygssättningen har också stärkts för att kunna identifiera skolor och lärare med omotiverat höga avvikelser. Alla lärare och rektorer inom AcadeMedias verksamheter genomgår också den särskilda utbildning i bedömning och betygssättning som har skapats i samarbete med Karlstads universitet.

Årets sammansättning av resultaten på de nationella proven och de satta betygen visar att arbetet fortsätter att ge resultat för andra året i rad. Redan läsåret 2022/23 kunde vi konstatera att andelen elever som fått ett högre kursbetyg än vad de presterade på de nationella proven

hade sjunkit avsevärt inom AcadeMedias grund- och gymnasieskolor. Även inom riket som helhet sjönk andelen, men inte i lika hög utsträckning som inom AcadeMedia.

Trots att det i skrivande stund inte går att jämföra årets resultat på de nationella proven med riksgenomsnittet (de offentliggörs av Skolverket under november 2024) så kan det utifrån AcadeMedias egna sammansättningar konstateras att överensstämmelsen mellan satta betyg och resultaten på de nationella proven har fortsatt att öka inom såväl AcadeMedias grundskolor som gymnasieskolor under läsåret 2023/24.

Sammantaget tyder detta på en ökad likvärdighet i bedömning och betygssättning och den positiva utvecklingen bidrar också till att stärka tilliten till AcadeMedia som utbildningsaktör.

Nedan följer ett kort urval av kvalitetsresultaten för verksamhetsåret 2023/24. Se AcadeMedias kvalitetsrapport som publicerades i oktober 2024 för en mer utförlig redogörelse.

Förskolan:

Den drågliga sammansättningen av de svenska förskolornas måluppfyllelse i förhållande till det nationella uppdraget visar fortsatt höga värden. Det målområde där förskolornas undervisning får det högsta resultatet (läsåret 2023/24) är språk och kommunikation (5,6) medan lägst utfall noteras för målområdet Naturvetenskap och teknik (5,1). Eftersom underlaget för att mäta förskolans måluppfyllelse genomgick en större revidering under det gångna året saknas historiska jämförelsetal.

Grundskolan:

Betygssammansättningen för läsåret 2023/24 visar att andelen grundskoleelever med godkända betyg i alla ämnen ökar till 81,7 procent (80,3), att jämföra med riksgenomsnittet på 71,9 procent. Det genomsnittliga meritvärdet i AcadeMedias grundskolor minskar marginellt till 242,5 (242,7). Riksgenomsnittet ligger på 227,6. Andelen grundskoleelever med behörighet till gymnasieskolan ökar till 90,6 procent (90,2), vilket kan jämföras med riksgenomsnittet på 83,7 procent.

Gymnasieskolan:

Den interna betygssamlingen för AcadeMedias gymnasieskolor visar att andelen med examen minskar marginellt till 88,1 procent (88,2). Den genomsnittliga betygspodngen för elever med avgångsbetyg sjunker också något till 14,0 (14,1). I sammanhanget bör det noteras att andelen elever som fått ett högre betyg än vad de presterat på de nationella proven under läsåret 2023/24 totalt sett har fortsatt att sjunka ytterligare. När detta skrivs har ännu inga riksgenomsnitt för gymnasieskolan avseende läsåret 2023/24 publicerats.

Vuxenutbildningen

Grundläggande vuxenutbildning: Den totala andelen elever med godkända grundläggande vuxenutbildningen uppgår för 2023 (riksgenomsnitt 84,4 procent). I år i åtanke att AcadeMedia har väsentligt högre andelen elever som läser utbildningen på distans jämfört med riket (80 procent jämfört med 28 procent) så är målpåfyllelsen är lägre när elever läser på distans jämfört med elever som läser på närstående. Om resultaten delas upp på studieform så ser vi att AcadeMedia ligger över riksgenomsnittet i distansundervisning som närstående (86,8 procent jämfört med 80,4 procent på distans samt 94,3 procent på närstående).

Åtgärder:

Gymnasial vuxenutbildning: Även inom AcadeMedias gymnasiala vuxenutbildning är det betydligt fler som läser utbildningen jämfört med övriga riket (80 procent jämfört med 68,9 procent på närstående). Uppdelat per studieform ser vi att AcadeMedias gymnasiala elever inom AcadeMedias gymnasiala utbildning som får godkända betyg jämfört med övriga riket kommer till närstående (89,9 procent jämfört med 81,7 procent) medan det är något lägre när det gäller distansundervisning (78,6 procent jämfört med 71,9 procent). Den totala andelen ligger på 80,4 procent jämfört med 86,9 procent).

Yrkehögskolan:

År 2023 var det 64 procent av de studenter som läste på yrkehögskolan som hade sin utbildning och nådde examen, vilket är en ökning från 62 procent året innan. Däremot var det 72 procent av de studenter som hade arbetat 6 månader efter examen som hade arbetat överensstämmer helt eller till stor del med utbildningen. Detta är högre än det senare riksgenomsnittet (66 procent).

AcadeMedias
kvalitetsrapport för
2023/24 publicerades
i oktober 2024.



Elev- och vårdnadshavarundersökningar



Elever på Klara gymnasium

Varje år genomför AcadeMedia en enkät riktad till vårdnadshavare till barn/elever i för- och grundskolan samt till elever i grundskolan (från och med årskurs 4) och gymnasieskolan. Enkäten innehåller ett antal frågeställningar som syftar till att övergripande fånga den upplevda kvaliteten på undervisningen, resultatet av skolans värdegrundarbete samt den övergripande nöjdheten med skolan. Undersökningen har hög svarsfrekvens (mellan 72 och 88 procent beroende på respondentgrupp) och i år besvarades enkäten av över 26 000 vårdnadshavare och 60 000 elever.

Nya utvärderingsskalor påverkar jämförelser över tid

Inför årets enkäter gjordes en större översyn av de frågor som ställs, vissa frågor har formulerats om, andra har tagits bort, några har lagts till. Dessutom ändrades svarsskalan till en femgradig skala för merparten av frågorna, vilket numera används betydligt oftare inom skolsverige än AcadeMedias tidigare tiogradiga skala.

Översynen av enkäterna syftar både till att möta det nya nationella kvalitetsystemet och att så långt som möjligt kunna jämföra resultaten med andra skolors. Förändringarna av enkäterna gör att det är svårare att jämföra årets resultat med tidigare år.

ENKÄTRESULTAT (SVERIGE)

Enkätresultat Förskola*

Hög nöjdhet med förskolans pedagogiska verksamhet
Hög upplevd trygghet i förskolan

Enkätresultat Grundskola*

Hög nöjdhet med undervisningen - vårdnadshavare
Hög nöjdhet med undervisningen - elever
Hög upplevd trygghet i skolan - vårdnadshavare
Hög upplevd trygghet i skolan - elever

Enkätresultat Gymnasieskola*

Hög nöjdhet med undervisningen - elever
Hög upplevd trygghet i skolan - elever

*Andel vårdnadshavare eller elever som angav "Vår eller för"

Fokusområde Medarbetare

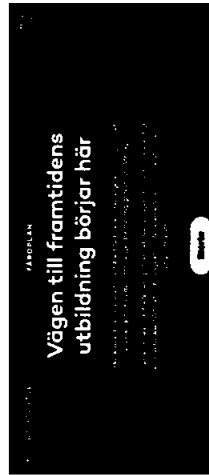
Nedanstående text är hämtad ur Färdplan 2030, ur målmottaget Attraktivitet.

Vi vill vara den mest attraktiva arbetsgivaren inom utbildningssektorn. Våra skickliga medarbetare är nyckeln till god undervisning och högre målpuppfyllelse, och våra goda ledare är avgörande för vår framgång. Vi vill bidra till att fler väljer att utbilda sig till lärare och stannar kvar i, eller återvänder till, läraryrket.

Vi arbetar för att våra medarbetare upplever ett stimulerande och hållbart arbete samt har goda möjligheter att utvecklas i sin yrkesroll och att nätverka inom koncernen. Engagerade medarbetare som upplever motivation och stimulans i sitt arbete bidrar till verksamhetens utveckling och skapar en långsiktighet som vi vet driver kvalitet och goda resultat.

Genom ökad internationell närvaro och starkare internationella samarbeten skapar vi ytterligare möjligheter till utveckling och lärande för både elever och medarbetare.

Utdrag ur Färdplan 2030



Hållbarhetsmål

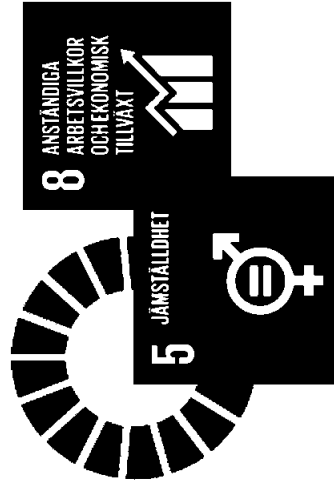
Våra medarbetare är nöjda med oss som arbetsgivare och rekommenderar oss till andra.

Våra värderingar

Mod, passion, tillit – tillsammans är vi starkare.

Policyer som styr inom fokusområde medarbetare

- Uppförandekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Antidrogpolicy
- Data skyddspolicy
- Jämställdhetspolicy
- Kommunikationspolicy
- Lönepolicy
- Pensionspolicy
- Personalsäkerhetspolicy
- Rekryteringspolicy
- Visseblåsarpolicy



Elever och lärare på ProCivitas i Lund.



91926577

Medarbetarna är grunden till all god undervisning



Elev och lärare på Nobelskolan i Solna.

Att behålla, och attrahera, kompetenta medarbetare som delar vår övertygelse om att med utbildning och lärande som grund skapa ett bättre och mer hållbart samhälle är helt centralt för AcadeMedias framgång.

Alla som arbetar inom koncernen ska ha en arbetsmiljö där det finns goda möjligheter för varje individ att utvecklas i sin yrkesroll, och som skapar utrymme för en god balans i livet, det skapar långsiktighet och hållbarhet inte bara för individen utan också för organisationen.

Ett tydligt tecken på att vi är på rätt väg här är att personalsättningen i den svenska verksamheten sjunkit med fyra procentenheter från 21,0 procent till 16,7 procent.

Behålla medarbetare och öka kompetensen

Bristen på lärare är ett problem på samtliga marknader där AcadeMedia är verksam. Vårt mål är att vara den mest attraktiva arbetsgivaren inom utbildningssektorn. För att bli det verkar vi också för att fler ska välja att utbildas till lärare och att fler ska stanna kvar (eller återvända till) läraryrket. Högkvalitativa och tillgängliga interntutbildningar är ett viktigt verktyg för både för att behålla, och rekrytera, medarbetare.

I Sverige finns AcadeMedia Academy som varje år håller ett stort antal kompetenshöjande utbildningar för våra medarbetare. Många av dessa utbildningar är digitala, och ett urval av dem finns tillgängliga även för deltagare utanför AcadeMedia.

Den norska motsvarigheten, Espira Akademiet, startade under våren 2024 ett ledarutvecklingsprogram. Antalet utbildningar som Akademiet erbjuder ökar i snabb takt.

I Finland påbörjade Touhula under 2023 ett samarbete med MIEU Suomen Mielenterveys ry, en organisation vars mål är att främja psykisk hälsa. Samarbetet syftar till att skapa en mer hälsosam arbetsmiljö.

Även i Tyskland och Nederländerna genomförs ett antal kompetenshöjande insatser. I Tyskland görs detta i samarbete med Akanova, ett företag som specialiserat

sig på utbildning för medarbetare inom forskelsektorn. Under året har våra tyska förskolor genomfört 2 169 utbildningstillfällen.

Kompetensutvecklingssamarbeten med externa lärosäten

AcadeMedia har tillsammans med flera lärosäten tagit fram utbildningsinsatser. Här är några exempel:

- Betyg och bedömning med Karlstads Universitet
- AI och Lärande med Luleå Tekniska Universitet
- Globala klassrummet med Malmö Universitet
- Fritidshemmets roll och uppdrag med Malmö Universitet

AcadeMedia medverkar också i lärarutbildningen vid KTH och på rektorsutbildningen vid Linnéuniversitetet och Umeå Universitet.

Goda förutsättningar att utöva ledarskap

AcadeMedias årliga medarbetarundersökning i Sverige visar att satsningarna på ledarskap fortsätter att ge effekt. Cirka 9 av 10 chefer inom AcadeMedia kan rekommendera sin arbetsplats till andra – för rektorer inom grundskolan är siffran 93 procent.

I en rapport från Skolverket ("Rektorsomsättning en stor utmaning på många grundskolor") som kom i januari pekade myndigheten på utmaningarna med täta

rektorsbyten i svenska skolor. Kontinuitet i ledarskapet är viktigt och inom AcadeMedia har mer än fyra av tio grundskolor haft samma rektor i fem år eller mer. En förklaring till det kan vara att 9 av 10 chefer anser sig ha goda förutsättningar att utöva sitt ledarskap.

För AcadeMedia är inte skickliga pedagogiska ledare ett mål i sig utan ett medel för att kunna bedriva och utveckla undervisning av hög kvalitet.

Närvaro på mässor för att attrahera nya medarbetare

Ett effektivt sätt att skapa kontakt med lärare och annan skolpersonal är att vara med på olika typer av mässor. Bokmässan i Göteborg som vi medverkade på i september 2023 är ett bra exempel där AcadeMedias monter och de seminarier vi arrangerade eller var med

i som paneldeltagare, lockade inte bara medarbetare utan också intresserade av organisationen. Andra mässor som vi var verksamhetsåret är Virtual Career Days och Sett-dagarna.

Stort fokus på trygghet och säker

Den ökade oron i omvärlden, med krig i sedan flera år, den ökande psykiska ohälsan, gängkriminalitet och segregation påverkar verksamheter. Våra medarbetare hanterar vi knappt talade om för bara några år sedan nya krav.

På vår öppna medarbetarwebb finns information om hur vi arbetar för att skapa trygghet för våra medarbetare och vuxna genomför också, främst på våra grundskolor, utbildningar för att minimera hot och våld.

Alla våra enheter ska vara trygga platser för medarbetare och elever, och arbetar för byggande utbildningsinsatser för att vår gemensamma förmåga hantera händelser som störs. I drevet levernkärts av gymnasieskolorna redovisar ett resultat av tryggheten är över 10 på en 100

Samarbete med fackliga organisationer

- AcadeMedia i Sverige omfattas av två kollektiva avtal mellan Almqvist Tjänstestiftelse och Sveriges Lärare, Kommunalarbetsförbundet och Sveriges Ingenjörer och Unionen.
- Friskoleavtalet mellan Almqvist Tjänstestiftelse och Sveriges Lärare, Kommunalarbetsförbundet har 9,4 heltidsanställda lärare. De avlönade av AcadeMedia. Ledningsfacket h AcadeMedias styrelse.

Medarbetarundersökningar visar på stort engagemang

Årets medarbetarundersökning

Vi genomför medarbetarundersökningar eftersom vi vill ta reda på hur våra medarbetare trivs och om de tycker att de har förutsättningar att genomföra sitt arbete. Årets siffror kan inte jämföras rakt av med tidigare års, eftersom vi inför årets enkäter gjordes en större översyn av de frågor som ställs samt ändrade svarsalternativ till en femgradig skala, vilket är det vanligaste inom skolsverige.

- 8 av 10 skulle rekommendera AcadeMedia till andra.
- 8 av 10 tycker att deras närmaste chef motiverar dem i arbetet och att hen är tydlig i sin kommunikation.
- 7 av 10 upplever att de erbjuds goda möjligheter att utvecklas i sin yrkesroll.
- 76 procent upplever att de har god balans mellan arbete och privatliv.

God hälsa ska främjas

Som komplement till den årliga medarbetarundersökningen använder AcadeMedia i Sverige ett verktyg för att göra snabbtester, så kallade pulsmätningar. Dessa mäter löpande engagemanget och välmåendet på den enskilda arbetsplatsen.

Engagemanget är på de allra flesta höll högt, medan välmåendet fick lägre siffror. Det visar att det fortsatt finns ett behov av att fortsätta verka för en balanserad arbetsbelastning och en god psykosocial arbetsmiljö.

Ett sätt att främja god hälsa och gott välmående är de villkor och förmåner som är en del av varje medarbetares anställning. Nuvarande och potentiella medarbetare i AcadeMedia ska också känna att AcadeMedia som arbetsgivare vill bidra till en företagskultur som är hållbar och inkluderande.

Arbetet för god hälsa och välmående görs olika i olika länder. I Sverige erbjuds alla medarbetare ett friskvårdsbidrag på minst 3 000 kr/år.

Medarbetare	Not	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Medelantal årsanställda		15 428	14 459	13 829	13 360
Andel kvinnor					
AcadeMedia, koncerngenomsnitt		72,7%	72,3%	72,1%	71,7%
Ledande befattningshavare		43,5%	45,3%	56,0%	56,0%
Styrelsen		42,9%	42,9%	49,2%	56,0%
Personalsättning (Sverige)	1,2	16,7%	21,0%	17,8%	15,0%
Sjukfrånvaro (Sverige)	1,3	4,4%	4,4%	5,1%	4,7%
Nöjd medarbetare (Sverige)	4	76	-	-	-
Nöjd medarbetarindex (Norge)	5	4,3	-	-	4,4
Ledarindex (Sverige)	1,6	79	80	81	81
Antal visseblåsningar	7	48	66	26	34
Antal kvalificerade visseblåsningar	7	19	47	13	5

1. Statistik finns endast för den svenska verksamheten.
2. (Antal tillvärdare- och provanställda som slutat) / (Medelantal tillvärdare- och provanställda)
3. Ackumulerat snitt korttidsjukfrånvaro 99 dagar.
4. 2023/24 har en översyn av frågorna i medarbetarundersökningen gjorts och det tidigare mätet Nöjd medarbetarindex har tagits bort. Redogörelserna för den nya frågan Jag är som helhet nöjd med min arbetsplats.
5. 2021/22 och 2022/23 genomfördes Espira inte någon medarbetarundersökning på grund av strejk samt pandemin.
6. Ledarindex är beräknat baserat på frågorna som ingår i medarbetarundersökningen. En översyn av frågorna under 2023/24 har gjorts och historiska resultat redovisats om. Detta medför att jämförelseresultatet för 2023 och tidigare kan skilja sig mot tidigare år.
7. Visseblåsningar tas emot och hanteras av en extern part som säkerställer anmäldarens anonymitet samt gör en första bedömning. Under året har 78 visseblåsningar lämnats varav ett antal gällde samma ärenden. Antalet unika ärenden var därför 48 (66). Av dessa bedömdes 18 visseblåsningar som kvalificerade. Se även sidan 25.



Lärare och elever på
Gymnasium i Västerås



Academy – skapar utveckling och stimulans

Academy är motorn för AcadeMedias kompetensutveckling och möjliggör medarbetare att få bästa tänkbara förutsättningar för ständigt utveckling och stimulans. AcadeMedias medarbetare utvecklas, då utvecklas våra verksamheter.

Ett urval av insatser

Pedagogutveckling

- Process- och förstelärarutbildning
- AI och lärande
- Betyg och bedömning

Ledarskapsutveckling

- Traineeprogram för blivande skolledare
- Mentorsprogram för ledare
- Innovationsprogram för hållbar utveckling

Medarbetarutveckling

- Administratörsträffar
- Stabmedarbetare på verksamhetsbesök
- Elevhälsans dag

Skol- och samhällsutveckling

- Skolval i samarbete med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor
- Enviroasmus
- AcadeMedia Partnership Conference

Summering av året

Academy har under året fortsatt att utvecklas och stärkas. Vi har med Färdplan 2030, som sätter riktningen för hela verksamheten. Vi har samarbetat med lärosäten har utvecklats, och utbildningen "Betyg och bedömning" utvecklats med Karlstads universitet, erbjuder vi nya insatser med flera lärosäten. Exempel på sådana är "Genomgående och lärande", utvecklade med Luleå Tekniska universitet och "Fritidshemmet roll och ansvar" samt "Det gyllene klassrummet", i samarbete med Malmö universitet. Academy arrangerar även flera långgångsutveckling för både blivande och befintliga ledare inom organisationen. Program som mentorsprogrammet, traineeprogrammet för potentiella ledare samt innovationsprogrammet för utveckling har gett deltagarna möjlighet att få på sig sitt eget ledarskap, vidga sina nätverk och utöka sina erfarenheter. Dessa program är viktiga för oss som organisation. AcadeMedia möta samhällets utmaningar inom demokrati och integration.

I samarbete med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) har Academy under året arrangerat skolval i samarbete med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. Detta program är viktigt för oss som organisation. AcadeMedia möta samhällets utmaningar inom demokrati och integration.

Fokusområde Miljö och klimat

Nedanstående text är hämtad ur Färddplan 2030.

I AcadeMedia möts dagligen över 100 000 barn, unga och vuxna. Tillsammans påverkar vi vår miljö och vårt klimat, och tillsammans skapar vi goda möjligheter att bidra till miljömedveten omställning.

Hållbar utveckling kräver både handling idag och strategier för framtiden. Som organisation vill vi vara ett föredöme när det gäller hållbarhet i utbildningssektorn, där vi varje år minskar vårt klimatavtryck.

Vi är månna om att använda de resurser vi har på hållbara och effektiva sätt. Vi arbetar medvetet för att främja hållbar utveckling i allt ifrån hur vi nyttjar lokaler och vilken mat vi serverar, till hur vi planerar vår organisation och fördelar våra resurser.

Utdrag ur Färddplan 2030

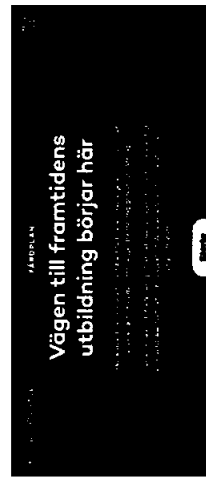


Bild från Pepsys Acade

926577

Hållbarhetsmål

AcadeMedia ska vara ett föredöme när det gäller miljöansvar inom utbildningssektorn.

Policyer som styr inom Miljö och klimat

- Förmånsbilspolicy
- Inköspolicy
- Kommunikationspolicy
- Resepolicy
- Uppförandekod
- Visselblåsarpolicy

Risker

Identifierad risk: Svårigheter att möta förväntan. Att vi brister som organisation när det gäller att vara tydliga med att vi tar klimatutmaningar och miljöfrågor på största allvar.

Hantering: Vi behöver möta externa och interna förväntningar med transparens kring vår omställningsresa i termer av ambitioner, strategi och mål samt löpande rapportera kring utvecklingen.



Matsvinn är en viktig del av hållbarhetsarbetet

Enligt Naturvårdsverket står livsmedel för 17 procent av Sveriges konsumtionsbaserade utsläpp 2021.¹ Informationen kan skäras på fler sätt och hämtas från andra källor, men slutsatsen är densamma. Vilken typ av mat vi väljer att äta och mat som vi väljer att inte äta upp utan i stället slänger, alltså matsvinn, har en stor påverkan på individens, skolans och samhällets sammantagna klimatavtryck.

AcademeDIAs enheter serverar varje dag fler än 80 000 måltider varje dag vilket gör livsmedelshantering, val av lunchmenyer och utbildning om matsvinn till viktiga frågor för vårt hållbarhetsarbete och klimatavtryck. Frågorna är sedan länge i fokus och utbildningar och ett antal pilotstudier har genomförts i Sverige för att förstå hur vi bäst kan jobba med detta på ett så effektivt och systematiskt sätt som möjligt för våra förskolor och skolor. Verksamhetsåret 2023/24 resulterade detta arbete i att nya processer och digitalt system för egenutlysning av köken rullats ut i Sverige med tillhörande ny mätmodul för matsvinn. Modulen för matsvinn är en viktig milstolpe för klimat- och miljöarbetet kopplat till våra måltider.

Under verksamhetsåret har 57 enheter, med representation från AcademeDIAs tre olika skolformer, tillsammans rapporterat in totalt 89 407 kilo matsvinn. Merparten av matsvinnet kommer från tallriksvinn (61 procent), därefter kommer buffésvinn (25 procent) medan kökssvinnet är 14 procent. Om vi uppskattar att varje kilo slängd mat motsvarar cirka 3,2 kg CO₂ eller 40 kr, innebär det att enbart

dessa 57 enheter slänger mat motsvarande 280 000 kg CO₂ eller 3,5 miljoner kronor.

Att öka kunskapen om livsmedels påverkan på klimatet och konsekvensen av matsvinn är en utmaning men också en konkret möjlighet där varje individ kan göra skillnad. Livsmedelsverkets kartläggning av matsvinn i kommunala förskolor och skolor 2023 gav ett resultat på 56 gram per dag per elev. Livsmedelsverkets målin är när det gäller matsvinn per elev är mindre än 45 gram per dag. Då räknar man in tallriksvinn, buffésvinn och kökssvinn.

Att jobba med matsvinn är en möjlighet att minska svenska skolans totala klimatavtryck. Det är också en möjlighet att påverka samhället i stort. För att lyckas med det krävs betydligt mer än att mäta och rapportera matsvinnet.

Framgångsfaktorer för att minska matsvinn

Tabellen nedan innehåller några framgångsfaktorer våra pilotdeltagare lyft för att minska de olika typerna av matsvinn i skolan.

TALLRIKSSVINN	BUFFÉSVINN	KÖKSSVINN
<ul style="list-style-type: none">Kunskap, elever måste vilja slänga så lite som möjligtMål och belöningar på gruppnivåMinimera portionstorlekar/tallrikar, ta om i stället för att ta mycketSmakskeidar (testa nya rätter innan man tar en hel portion)Rätt utbudSvinnrättning, tre karl "inte min smak", "hann inte äta upp", "teg för mycket"	<ul style="list-style-type: none">Stora fat vid öppning, mindre fat allt eftersomEtablerade smaker, introducera nya långsamtResthantering, servera rätter som kan förädlas och serveras nästa dagLagom stort utbud, för många alternativ ger ökat svinnRätt/anpassade portioneringsskedar/verktyg	<ul style="list-style-type: none">Förädla, lagra, frysBulljonger, fonder av kött/fågelskrov och grönsaksresterInlagar i omgångar, få uppdatiering av antal elever som är på plats aktuell dagMat, leta efter förbättringsmöjligheterGrönt – köp maskinskalat eller köp ekot för att slippa skala

¹ <https://www.naturvardsverket.se/data-och-statistik/konsumtion/vaxthusgaser-konsumtionsbaserade-utslapp-per-person/>

² 1 kg CO₂ är beräknat med antagandet att en måltid väger 350 g, att det serveras två vegetariska måltider i veckan



Årstestningen på skolans

Academedias exponering mot EU:s taxonomi för hållbara investeringar

För att nå EU:s klimatomål om koldioxidneutralitet till år 2050 och för att förenkla identifiering av miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter, har EU infört den så kallade taxonomi. Taxonomi är ett gemensamt verktyg för att definiera och öka investeringarna i hållbara verksamheter inom EU. AcademeMedia träffas av kravet på rapportering, men bedriver utbildning vilket inte är ekonomiska aktiviteter som definieras i den nuvarande versionen av taxonomi. Detta innebär en begränsad rapportering för AcademeMedia. Dock ser vi att vår kärnverksamhet, utbildning, har en viktig plats på vägen mot en miljömässigt hållbar framtid. Detta är Academedias andra år med rapportering utifrån taxonomi.

KOMMENTAR TILL NYCKELTAL OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Omsättning

Omsättning enligt taxonomi är densamma som nettoomsättning enligt koncernens resultaträkning. Academedias verksamhet utgörs av utbildning, utbildning omfattas inte av den nuvarande versionen av taxonomi. I dagsläget omfattas därmed noll (0) procent av Academedias omsättning av taxonomi.

Investeringar (CapEx)

Totala investeringar (CapEx) enligt taxonomis definition omfattar investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar (not K15 resp K17) som har gjorts under verksamhetsåret, inklusive genom förvärv av dotterbolag, för att öka värdet på anläggningstillgångarna i Academedias balansräkning. CapEx omfattar även nya och modifierade leasingavtal som redovisas som nyttjanderättstillgångar (se not K18). AcademeMedia har bedömt att den del av CapEx som är relaterad till ägda men främst nya och modifierade hyrda lokaler som redovisas som nyttjanderättstillgångar omfattas av taxonomi. Annex I. 7.7 "Förvärv och ägande av byggnader".

AcademeMedia har under räkenskapsåret säkerhet kunnat verifiera att investering med taxonomi, det vill säga uppfyller k investeringarna ger ett väsentligt bidrag övriga miljömål (taxonomy-aligned) och samtliga dessa investeringar som att d med taxonomi.

Driftsutgifter (OpEx)

Totala driftsutgifter (OpEx) enligt taxonomi kostnader för underhåll av materiella an samt kortfristiga leasingavtal. Dessa kost bland Övriga externa kostnader i resultat Då total OpEx enligt taxonomi för året (147) MSEK har AcademeMedia valt att inte med taxonomi för OpEx, eftersom det med undantag för icke-väsentliga driftsutgifter

ACADEMEDIAS VERKSAMHET ENLIGT EU:S TAXONOMI FÖR HÅLLBARA INVESTERINGAR

Miljoner SEK	Totalt	Andel ekonomiska aktiviteter som inte omfattas av taxonomi (i %)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomi men inte är miljömässigt hållbara (i %)	Andel av ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomi och är miljömässigt hållbara (i %)
Omsättning	17 332	100%	-	-
CapEx	3 508	10%	90%	-
OpEx	162	100%	-	-

Andel av ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomikraven

Andel av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven. Upplysningar omfattar verksamhetsåret 2023/24.

Ekonomiska verksamheter	Kod/höder	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								Taxonomiförenlig andel av omsättningen, 2023/24	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, 2022/23	Kategori (möjliggörande verksamheter eller ej)	Kategori (omsättningsverksamheter)	
				Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi					Föreningar
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																								
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																								
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																								
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																								
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																								
Totalt (A.1 + A.2)																								
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																								
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																								
Totalt (A + B)																								

Andel av CapEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven. Upplysningar omfattar verksamhetsåret 2023/24.

Ekonomiska verksamheter	Kod/hoder	Absolut CapEx	Miljoner SEK	%	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								Kategori (möjliggörande verksamheter ej)	Taxonomiförenlig andel av CapEx, 2022/23	%	Kategori (om inte verk)					
					Andel av CapEx	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser					Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																													
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																													
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																													
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																													
Förvärv och ägande av byggnader																													
CapEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																													
Totalt (A.1 + A.2)																													
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																													
CapEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																													
Totalt (A + B)																													

Andel av OpEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven. Upplysningarna omfattar verksamhetsåret 2023/24.

Ekonomiska verksamheter	Kod/höder	Absolut OpEx	Miljoner SEK	Kriterier för väsentligt bidrag				Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)				Taxonomiförenlig andel av OpEx, 2022/23	Taxonomiförenlig andel av OpEx, 2023/24	Kategori (möjliggörande verksamheter eller ej)	Kategori (omsättningsverksamheter)	
				Andel av OpEx	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar					Anpassning till klimatförändringar
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																
A.1 Miljöomfattande hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																
De miljöomfattande hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljöomfattande hållbara (ej taxonomiförenliga)																
OpEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljöomfattande hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totalt (A.1 + A.2)																
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																
OpEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																
Totalt (A + B)																

Icke-finansiella nyckeltal

ÖVRIGA

Medarbetare	Not	Helår					
		2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Medelantalet årsanställda		15 428	14 459	13 829	13 360	12 886	12 405
Andel kvinnor i AcadeMediaconcernen		72,7%	72,3%	72,1%	71,7%	72,0%	72,5%
Andel kvinnor bland ledande befattningshavare		43,5%	45,3%	56,0%	58,0%	60,0%	55,0%
Andel kvinnor i styrelsen (stämnavalda ledamöter)		42,9%	42,9%	49,2%	56,0%	47,0%	43,0%
Personalsättning (SE)	1,2	16,7%	21,0%	17,8%	15,0%	18,4%	22,6%
Sjukfrånvaro (SE)	1,3	4,4%	4,4%	5,1%	4,7%	4,6%	4,4%
Nöjd medarbetare (Sverige)	4	76	-	-	-	-	-
Medarbetarnöjdhet (NO)	5	4,3	-	-	4,4	4,3	4,4
Ledarindex - personaledning	1,6	78	80	81	81	79	79
Antal visseblåsningar	7	48	66	30	34	17	11
Antal kvalificerade visseblåsningar	7	19	47	13	5	4	1
Miljö							
Fastighetsel, kg CO2		574 315	483 364	449 859	483 269	-	-
Datorer (inköpta), kg CO2	8	3 900 512	5 710 782	6 675 879	4 363 042	-	-
Resor (fjärrresor), kg CO2	9	387 143	5 45 440	418 394	38 181	660 526	824 469
Mat (grov skattning), kg CO2	10	25 146 000	22 485 000	21 250 000	20 200 000	-	-
Andel miljömärkt råvara i procent		19,9	20,4	20,7	21,2	22,5	21,2

- Statistik finns endast för den svenska verksamheten.
- Antal tillvärdare- och provanställda.
- Akkumulerat tillför tillsatt förväro 930 dagar.
- 2023/24 har en översyn av frågorna i medarbetarundersökningen gjorts och det tidigare måttet Nöjd medarbetarindex har tagits bort. Redogörelse resultatet för den nya frågan, vad är som helst nöjd med min arbetsplats.
- 2023 genomförde Espira i sin någon medarbetarundersökning på grund av strejk.
- Leadarindex är beräknat baserat på frågorna som ingår i medarbetarundersökningen. En översyn av frågorna under 2023/24 har gjorts och historiska resultat räknats om. Detta medför att jämförelseresultatet för 2023 och tidigare kan skilja sig mot tidigare år.
- Visseblåsningar, tas emot och hanteras av en extern part som säkerställer anonymitet samt gör en första bedömning. Under året har 79 visningar lämnats, varav ett antal gällde samma ärenden. Antalet unika ärenden var därför 46 (66). Av dessa bedömdes 19 visningar som kvalificerade.
- IT-produkterna har ett lägre CO2-avtryck jämfört med 2022/23. Detta beror dels på att färre enheter köps in, dels på att vissa tillverkare av datorer bytt metod för beräkning av CO2-avtryck (23 911) med ett genomsnittligt CO2-avtryck per enhet 78 CO2e (249).
- Resornas avtryck är en sammansättning baserat på de resor som bokats via koncernens resebyrå. Under året har AcadeMedia bytt resebyrå vilket påverkar jämförbarheten mellan åren.
- Bereknningen ingår i skolseminariets lunch 178 dagar om året, övriga måltider som mellanmål och frukost ingår ej. kg CO2 är beräknat med antagandet att en måltid väger 350 g, att det servervas två vegetariska måltider i veckan och att eleverna dricker 1 glas mjölk/måltid.

KVALITET

Förskola

	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Rekommendationsgrad – Norge	1	4,4	4,5	4,5
Rekommendationsgrad – Tyskland	2	-	-	-
Hög nöjdhet med förskolans pedagogiska verksamhet – Sverige	3	86,0%	-	-
Hög upplevd trygghet i förskolan – Sverige	3	92,0%	-	-

Grundskola

Andel behöriga till gymnasieskolan	90,6%	90,1%	89,8%	92,8%
Andel med lägst godkänt betyg (A- E) alla ämnen	81,7%	80,2%	80,8%	85,0%
Genomsnittligt meritvärde	242,5	242,4	243,5	249,5
Hög nöjdhet med undervisningen – elever	3	60,0%	-	-
Hög nöjdhet med undervisningen – vårdnadshavare	3	73,0%	-	-
Hög upplevd trygghet i skolan – elever	3	75,0%	-	-
Hög upplevd trygghet i skolan – vårdnadshavare	3	81,0%	-	-

Gymnasieskola

Andel med examen (baserad på elever med "avgångsbetyg")	4	88,1%	88,2%	90,1%
Genomsnittligt betygspoäng (baserad på elever med "avgångsbetyg")	4	14,0	14,1	14,2
Genomströmning (andel elever med examen inom tre år)	5	-	76,8%	79,2%
Hög nöjdhet med undervisningen – elever	3	65%	-	-
Hög upplevd trygghet i skolan – elever	3	85%	-	-

Vuxenutbildning

Andel godkända – sfi	86,8%	89,6%	94,9%	-
Andel med lägst betyg E – grundläggande vuxenutbildning	85,1%	85,4%	88,0%	87,6%
Andel med lägst betyg E – gymnasial vuxenutbildning	81,4%	82,7%	83,9%	85,0%
Andel med examen – yrkeshögskola	64%	65%	65%	68%
Rekommendationsgrad – elever/studerande/deltagare (totalt) (VTHIT)	7	88,9%	87,4%	87,1%

- Enligt den nationella bruktundersökningen är Espiras rekommendationsgrad 4,5 på en femgradig skala.
- Uttalen från föräldrakategorierna hade för respondenter.
- Inifrån årets enkäter gör oss en större översyn av frågebatterierna och där till ändrades svarskalan till en femgradig, vilket numera används i utvärderingen av AcadeMedias tidigare tjugradiga skala. Övriga dessa förändringar är det svårare att jämföra årets resultat med tidigare år.
- Preliminär resultat 2023/24.
- Genomströmningen baseras på elevernas startår. Utfall för 2023/24 presenteras av Skolverket i november.
- Vuxenutbildningssegmentets kunskapsresultat baseras på helår, ej lösar.
- Uppföljning av rekommendationsgrad inom vuxenutbildningen sker sedan 2019/20 en gång per år.

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 991926577

GRI-Index

Global Reporting Initiative (GRI) är en oberoende organisation som har skapat en standard för hållbarhetsrapportering.

AcademeMedias årliga hållbarhetsredovisning är inspirerad av GRI. I nedanstående GRI-index finns hänvisningar till var i vår års- och hållbarhetsredovisning respektive GRI-upplysning finns.

Uttalande om användning AcademeMedia rapporterar med referens till GRI Standard 2021 för perioden 2023-07-01 till 2024-06-30.

GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

GRI Sektor Standard Ingen sektorstandard tillgänglig

GRI standard	Upplysning	Upplysningens namn	Siffror	Kommentar
Generella upplysningar				
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1	Information om organisationen	48	Hållbarhetsredovisningen har samma omfattning
	2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	49-50	
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	46	Inga förändringar i informationen jämfört med rapporteringsperioder.
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterad information	-	Hållbarhetsredovisningen har inte varit föremål för förändringar i tidigare rapporter, men revisorn har yttrat sig om den lagstadgade
	2-5	Externt bestyrkande	47	
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	3-4, 6, 18, 26, 51	
	2-7	Medarbetare	35-38, 45, 74	Not K5
	2-8	Medarbetare som inte är anställda		Information ej tillgänglig/ ej tillämpbar.
	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	17, 23, 55-58, 61-63	
	2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	55	
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	62	
	2-12	Högsta styrande organets roll gällande översyn av hantering av påverkan	55, 59-60	
	2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan	55	
	2-14	Högsta styrande organets roll gällande hållbarhetsrapportering	17, 23, 55-58, 59-60, 61-62	
	2-15	Intressekonflikter	55-58, 59-60	
	2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	24-25	
	2-17	Samlad kunskap hos det högsta styrande organet	62	
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	57	
	2-19	Ersättningspolicy		Ersättningsrapporten som publiceras på hemsidan
	2-20	Process för att fastställa ersättningar	56, 74	Not K5
	2-21	Årlig total ersättningsgrad		Ersättningsrapporten som publiceras på hemsidan
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	16, 22	
	2-23	Åtaganden gällande ansvarsfyllt företagande	3, 16, 22, 23, 24-25, 26	
	2-24	Förankring av åtagandena i verksamhet och affärsrelationer	23, 55-57	
	2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	28, 35, 39, 59-60	
	2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av farhågor	21, 56, 58, 59-60, 84	
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	24-25	Inga lagöverträdelser har skett under verksamhetsåret
	2-28	Medlemskap i organisationer	26	
	2-29	Metoder för intressentengagemang	19	
	2-30	Kollektivavtal	36	

Fortsättning

GRI standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sida	Kommentar
Väsentliga frågor				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	19-21	
	3-2	Lista med väsentliga frågor	19	
Ekonomiskt resultat				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	24-25	
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	27	
	201-3	Fastställda förmånsplaner och andra pensionsplaner	68, 76	NotK1, NotK6
Anti-korruption				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23, 24-25	
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1	Värksamheter utvärderade med avseende på korruptionsrisker	21, 22, 23, 24-25, 35, 62	
Leverantörsebedömningar				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23	
GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016	308-1	Nya leverantörer som granskats enligt miljökriterier	24-25, 40	
Anställning				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23	
GRI 401: Anställning 2016	401-1	Nyanställningar och personalsättning	45	
Arbetsmiljö och hälsa				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23	
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2016	403-1	Ledningssystem gällande hälsa och säkerhet	37, 51, 59-60	
Mångfald och lika möjligheter				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i styrelse, ledning och bland medarbetare	35, 55	
	405-2	Löneskillnad mellan könen		
Kundernas hälsa och säkerhet				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23	
GRI 416: Kundernas hälsa och säkerhet 2016	416-1	Utvärdering av hälso- och säkerhetseffekter av produkter	36	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i AcadeMedia AB
 org.nr 556846-0231

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023-07-01 – 2024-06-30 på sidor 15-47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns Yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och omfattning jämfört med den omfattning som en revision enligt internationell Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vår granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats för räkenskapsåret 2023-07-01 – 2024-06-30 i Stockholm den 23 oktober 2024 av PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson

Auktoriserad revisor
 Huvudansvarig revisor

Eva M. Hedbrant

Auktoriserad revisor

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för **AcademeMedia AB (publ)**, nedan **AcademeMedia**, med organisationsnummer, **556846-0231** och säte i **Stockholm, Sverige**, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret **2023-07-01 – 2024-06-30**.

Verksamhetsbeskrivning

AcademeMedia är norra Europas största fristående utbildningsanordnare. Under 2023/2024 gick närmare 104 000 barn och elever i AcademeMedias förskolor, grundskolor och gymnasieskolor. Ytterligare cirka 100 000 personer deltog i någon av AcademeMedias utbildningsinsatser för vuxna. I snitt under verksamhetsåret 2023/24 hade AcademeMedia 803 förskolor, grundskolor, gymnasieskolor och vuxenutbildningsenheter, geografiskt spridda över hela Sverige, Norge, Finland samt delar av Tyskland och Nederländerna.

AcademeMedia finns i hela utbildningskedjan från förskola till vuxenutbildning. Verksamheterna är indelade i fyra segment: förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola samt vuxenutbildning. Utbildningarna sker i princip uteslutande på uppdrag av offentliga beställare såsom kommuner i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna, samt Arbetsförmedlingen och Myndigheten för yrkeshögskolan i Sverige.

Väsentliga händelser under verksamhetsåret

Verksamhetsåret 2023/24 har präglats av ett antal viktiga händelser.

Segment förskola bytte namn till Segment förskola och internationell verksamhet

Från och med detta verksamhetsår har segment förskola bytt namn till "segment förskola och internationell verksamhet".

Ändringar i koncernledning och styrelsen

Under verksamhetsåret har det skett förändringar i koncernledning och styrelse. Se sidorna 56 och 61-63 för mer information.

Expansion i Nederländerna

I augusti 2023 genomfördes förvärvet av Winford College i Nederländerna. Verksamheten består av 10 mindre

Fortsatt förbättring av betygens likvärdighet
AcademeMedia har de senaste åren gjort en stor satsning på ökad likvärdighet i betygsställningen i den svenska skolverksamheten. Överensstämmelsen med nationella prov ökar samtidigt som kunskapsresultaten förbättras.

Volymutveckling och nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 11,5 procent och uppgick till 17 332 MSEK (15 639). Förvärvet av FAWZ, Winford College och Touhula bidrog med 4,4 procent. Den organiska tillväxten, inklusive mindre tilläggsförvärv, var 7,3 procent. Valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen med -0,1 procent. Genomsnittligt antal barn och elever exklusive vuxensegmentet ökade med 6,2 procent till 103 994 (97 916).

Justerat rörelseresultat och rörelseresultat (EBIT)

Justerat rörelseresultat för året var 1 097 MSEK (964) och justerad EBIT-marginal var 6,3 procent (6,2). Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 1 490 MSEK (1 270) motsvarande en EBIT-marginal om 8,6 procent (8,2).

Resultatförbättringen mot föregående hänförligt till segment förskola och internationell verksamhet som ökade resultatet med exklusive förvärv. Framför allt har skolberedningen internationella verksamheterna justerat låga nivåer, och kompenserar nu i större utsträckning avseende inflationsdrivna kostnadsbidrag med cirka 45 MSEK.

Vuxenutbildningssegmentet och dess inom yrkeshögskola samt genomförda kommunalfärens bidrag också positivt tillsammans taget visade samliga segment marginalförbättring förutom gymnasieskolor där skolpengsökningen för 2023 och 2024 kompenseras för inflationsdrivna kostnader. Lägre energikostnader och elstöd uppgick till cirka 55 MSEK.

Koncernkostnader var fortsatt högre än sedan andra kvartalet är många vakanta har vissa stabfunktioner stannat med y en följd av tillväxt.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster uppgick till (MSEK)

Transaktionskostnader (Fsk & Int)	
Omsluturering (Gsk)	
Omsluturering (Gym)	
Forsäkringsersättning brand (Gsk)	
Brand 2023 (Gsk)	
Summa	

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -665 MSEK (-611) för fastighetsrelaterade leasingkostnader

Årets resultat och totalresultat
Årets resultat efter skatt ökade och uppgick (578). Skattekostnaden för helåret uppgick vilket motsvarar en effektiv skattesats om Den effektiva skatten är något lägre än tidigare (23,8) procent, bland annat en följd av andra intäkter och effekter hänförliga till andra utländska dotterbolag.

KONCERNEN, MSEK	HELÅR				
	2023/24	2022/23	2021/22	2019/20	2018/19
Nettoomsättning	17 332	15 539	14 339	13 340	11 715
Justerad EBITDA*	1 600	1 422	1 398	1 295	931
Justerad EBITDA-marginal, %	9,2%	9,2%	9,7%	9,7%	7,9%
Rörelseresultat EBIT	1 490	1 270	1 224	1 174	635
EBIT-marginal, %	8,6%	8,2%	8,5%	8,8%	5,4%
Justerat rörelseresultat EBIT*	1 097	964	1 001	939	634
Justerad EBIT-marginal, %	6,3%	6,2%	7,0%	7,0%	5,4%
Finansnetto	-665	-511	-441	-402	-69
Resultat före skatt	825	759	784	772	566
Årets resultat	632	578	605	599	431
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	6,06	5,47	5,73	5,64	4,09
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	6,06	5,47	5,72	5,62	4,09
Fritt kassaflöde	1 124	792	922	1 117	356
Antal barn och elever**	103 994	97 916	92 549	87 823	79 493
Antal årsanställda	15 428	14 459	13 829	13 360	12 405

* Se nyckeltaldefinitioner på sid 104-105 ** exkl. vuxenutbildning. Alla siffror från och med räkenskapsåret 2019/2020 är redovisade enligt redovisningsstandarden IFRS 16. Räkenskapsåren 2018/19 har inte räknats om.

• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

Totalresultatet för året uppgick till 584 MSEK (659) och har huvudsakligen påverkats av aktuella förluster -32 MSEK (-24) men även omräkningsdifferenser som var -17 MSEK (6). Justerat för fastighetsrelaterade leasingkostnader var periodens resultat högre än föregående år 740 MSEK (676) och totalresultatet ökade till 692 MSEK (656).

Resultat per aktie var 6,06 SEK (6,47) före och efter utspädning.

Finansiell ställning och kassaflöde

Kassaflöde

Leasingbetalningar redovisas efter införandet av IFRS 16 under 2019/2020 i finansieringsverksamheten. I kassaflödesanalysen som presenteras nedan redovisas leasingbetalningar kopplade till hyra av fastigheter såsom tidigare inom den löpande verksamheten.

För verksamhetsåret uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 1 409 MSEK (1 076). Det högre kassaflödet var främst en följd av ett högre resultat men även en positiv utveckling av rörelsekapitalet 84 MSEK (3). Betald skatt uppgick under verksamhetsåret till 255 MSEK (276).

Investeringar i befintlig verksamhet var i nivå med föregående år och uppgick till -284 MSEK (-283) vilket gav ett fritt kassaflöde före expansion³ om 1 124 MSEK (792). Expansionsinvesteringarna² i perioden var 687 MSEK (198) och omfattar bland annat förvärvskvaden för verksamhetsårets förvärv av bland annat Berghs, Winford College och Touhula. Kassaflödet från investeringsverksamheten var -871 MSEK (-481). Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -173 MSEK (-770), varav räntebärande skulder ökat med 537 MSEK. Lånad utdelning utgjorde -185 MSEK (-186) och återbetalning till aktieägarna inom ramen för det frivilliga lösenprogrammet -268 MSEK. Sammantaget uppgick kassaflödet under verksamhetsåret till 364 MSEK (-176).

Finansiell ställning

Koncernens räntebärande nettoskuld inklusive leasingkulder hänförliga till fastigheter uppgick till 1 776 MSEK (1 042), varav leasingkulder hänförliga till fastigheter utgör 1 076 MSEK (937). Ökningen jämfört med föregående år är en effekt av expansion och att nya hyreskontrakt trätt i kraft, att befintliga kontrakt löpt ut och nytecknats, samt att befintliga kontrakt indexuppräknats. De finansiella kostnaderna har ökat till 687 MSEK (643) som en följd av den ökade leasingkulden samt högre ränta. Räntekostnader

hänförliga till leasing av fastigheter var 554 MSEK (469). Se not K27 för mer information.

Koncernens räntebärande nettoskuld exklusive leasingkulder hänförlig till fastigheter uppgick per den 30 juni 2024 till 1 020 MSEK (826). Fastighetslånen har minskat med 35 MSEK de senaste 12 månaderna till 693 MSEK (727). Justerat för valutakurseffekten minskade fastighetslånen med 24 MSEK. Byggnader har under samma period minskat med 62 MSEK till 108 MSEK (1170).

Nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA (jullande 12 månader) uppgick till 0,6 (0,6), vilket uppryller koncernens finansiella mål att nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA ska vara lägre än 3,0. Nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA inklusive IFRS 16 (jullande 12 månader) uppgick till 3,2 (3,1).

KASSAFLÖDE

(MSEK)	2023/24	Helt år 2022/23
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 325	1 044
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital	84	31
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 409	1 075
Investeringar avseende befintlig verksamhet	-284	-283
Expansionsinvesteringar ²	-587	-198
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-871	-481
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-173	-770
ÅRETS KASSAFLÖDE	364	-176
Fritt kassaflöde före expansionsinvesteringar ³	1 124	792

1. Med investeringar avseende befintlig verksamhet avses investeringar i annan fastighet, inventarier, immateriella anläggningstillgångar, finansiella anläggningstillgångar samt försäljning av finansiella anläggningstillgångar.
2. Med expansionsinvesteringar avses investeringar i ägda förskolebygggnader i Norge samt rörelseförvärv.
3. Fritt kassaflöde före expansionsinvesteringar utgörs av kassaflödet från den löpande verksamheten med avdrag för investeringar i befintlig verksamhet.

Förskola och internationell verksamhet

AcademeDias segment förskola och internationell verksamhet bedriver verksamhet i Sverige, Finland, Tyskland och Nederländerna. Segmentet hade totalt 445 enheter under sista kvartalet, varav 104 förskolor i Sverige, 105 förskolor i Norge, 113 förskolor i Finland, 96 förskolor, 2 grundskolor, 5 gymnasieskolor och vuxenutbildning i Tyskland samt 10 små privata förskolor och 10 små privata grund- och gymnasieskolor i Nederländerna.

Genomsnittligt antal barn under året ökade med 171 procent och uppgick till 29 484 (25 163). Omställningen ökade med 21,9 procent och uppgick till 6 073 MSEK (4 983). Förvärv och organisk tillväxt stod för 13,6 respektive 8,5 procent av tillväxten. Valutakurseffekten var -0,3 procent.

Justerat rörelseresultatet för året uppgick till 290 MSEK (194) och rörelsemarginalen var 4,8 procent (3,9). Resultat- och marginalförbättringen var förutom förvärv främst hänförlig till att de tyska och norska verksamheterna kompenserats bättre för tidigare års kostnadsökningar på grund av inflation. Lägre elkostnader, cirka 15 MSEK, bidrog också positivt. Totalt ökade resultatet med 96 MSEK, varav förvärv bidrog med cirka 45 MSEK.

Jämförelseströande poster uppgick till -18 MSEK (-11) och avser integration och transaktionskostnader för förvärv. Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 272 MSEK (182), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 4,5 procent (3,7).

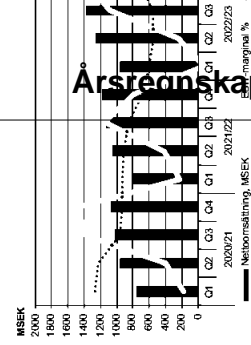
Totalt har 128 enheter tillkommit under 2023/24. Förvärven av Touhula i Finland (mars 2024) och Winford College (augusti 2023) i Nederländerna har bidragit med 113 förskolor respektive 10 grund- och gymnasieskolor. 13 nya förskolor har öppnats i Tyskland, i Sverige och Norge har totalt 8 förskolor stängts. I Tyskland förvärvades vuxen- utbildningsverksamheten MediDesign Academy i första kvartalet.

Nästa år är planen att öppna cirka 10 nya förskolor i Tyskland, varav 3 i första kvartalet.

	2023/24	2022/23
Antal barn/elever*	29 484	25 163
Antal anställda*	8 956	7 800
Antal enheter*	386	340
Kapacitetstillnyttjande		
Sverige	92,5%	92,5%
Norge	87,4%	87,4%
Tyskland	90,4%	90,4%
Nederländerna**	-	-
Finland**	-	-

* Årsnitt
** Harmonisering av beräkning pågår
För ytterligare finansiell information, se sidan 72 not

Förskola och internationell verksamhet, Netto marginal



Grundskolesegmentet

AcademeDias grundskolesegmentet bedriver verksamhet samt integrerat förskolor och kommuner i Sverige under varumärken Montessori Mondial, Nobilaskola, Poj Snitz och Vittra. Verksamheten är helt b skolepengssystemet. Segmentet hade 11 sista kvartalet, varav 38 inte räddade för Genomsnittligt antal barn och elever ök till 29 201 (28 641). Nettoomsättningen ök procent till 4 072 MSEK (3 769).

Det justerade rörelseresultatet var högre år, 293 MSEK (27), marginalen var 7,2 procent. Taktökningen var främst hänförlig till att

• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

kapacitetsutnyttjandet och sammantaget bidrog förvärvs- och expansionsenheter positivt med cirka 30 MSEK. Lågre energikostnader bidrog med cirka 10 MSEK. Det relativt höga kostnadsläget under hösten till följd av inflation, främst in-dexuppräknade hyror och lönerrevision, påverkade negativt jämförelsetörande poster var 1 MSEK (-10) och avser försäkringsersättning från branden på en grundskola i januari 2023. Förväntan är att ytterligare cirka 2 MSEK i försäkringsersättning kommer att erhållas.

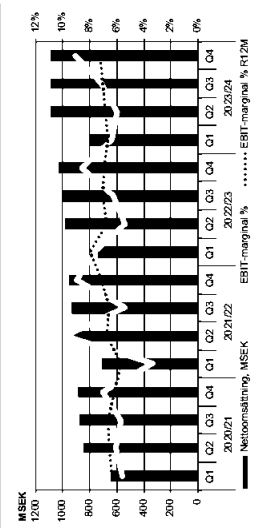
Röreliseresultatet (EBIT) var 293 MSEK (260) och rörelsemarginalen 7,2 procent (6,9).

Under första kvartalet förvärvades två grundskolor i Göteborg med totalt 624 elever. Vidare har två enheter slagits samman till en. Beslut om avveckling av en grundskola har fattats under tredje kvartalet och verksamheten kommer att vara helt avvecklad sommaren 2025.

Grundskola (Sverige)	2023/24	2022/23	Förändring
Antal barn/elever*	29 201	28 641	2,0%
Antal anställda*	5 186	5 037	2,6%
Antal enheter*	118	117	1,3%
Kapacitetsutnyttjande	93,2%	92,6%	0,6 p.p.

* Årsenhitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 72 not K2 segmentberedovisning.

Grundskolesegmentet, Nettoomsättning och EBIT-marginal



• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

kapacitetsutnyttjandet och sammantaget bidrog förvärvs- och expansionsenheter positivt med cirka 30 MSEK. Lågre energikostnader bidrog med cirka 10 MSEK. Det relativt höga kostnadsläget under hösten till följd av inflation, främst in-dexuppräknade hyror och lönerrevision, påverkade negativt jämförelsetörande poster var 1 MSEK (-10) och avser försäkringsersättning från branden på en grundskola i januari 2023. Förväntan är att ytterligare cirka 2 MSEK i försäkringsersättning kommer att erhållas.

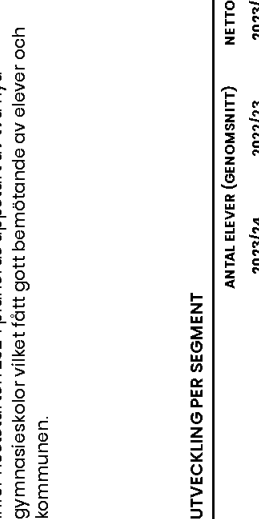
Röreliseresultatet (EBIT) var 293 MSEK (260) och rörelsemarginalen 7,2 procent (6,9).

Under första kvartalet förvärvades två grundskolor i Göteborg med totalt 624 elever. Vidare har två enheter slagits samman till en. Beslut om avveckling av en grundskola har fattats under tredje kvartalet och verksamheten kommer att vara helt avvecklad sommaren 2025.

Grundskola (Sverige)	2023/24	2022/23	Förändring
Antal barn/elever*	29 201	28 641	2,0%
Antal anställda*	5 186	5 037	2,6%
Antal enheter*	118	117	1,3%
Kapacitetsutnyttjande	93,2%	92,6%	0,6 p.p.

* Årsenhitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 72 not K2 segmentberedovisning.

Grundskolesegmentet, Nettoomsättning och EBIT-marginal



Gymnasiesegmentet

Academe dias gymnasiesegmentet bedriver gymnasieutbildning över hela Sverige under 16 olika varumärken med både studieförberedande och yrkesprogram. Verksamheten är helt baserad på skolpengssystemet. Segmentet hade 149 enheter under slutet av fjärde kvartalet.

Antal elever ökade med 2,8 procent till 45 329 (44 112) och nettoomsättningen ökade med 6,4 procent till 5 482 MSEK (5 154). Tillväxten berodde på nystarter, expansion samt högre intäkt per elev.

Justerat röreliseresultat uppgick till 451 MSEK (457), vilket motsvarade en marginal om 8,2 procent (8,9). Fler elever förbättrade kapacitetsutnyttjandet, men resultatet och marginal påverkades negativt av ett högre kostnadsläge drivet av inflation som inte helt kompenseras av skolpengsökningen som varit relativt låg 2023 och 2024. Inga jämförelsetörande poster under verksamhetsåret. Röreliseresultatet (EBIT) uppgick till 451 MSEK (434), rörelsemarginalen var 8,2 procent (8,4).

Vid höststarten 2023 öppnade en ny gymnasieskola i Karlskand med cirka 60 elever. Antalet enheter har under verksamhetsåret även påverkats av att en enhet har stängts samt att fem enheter slagits samman till två. Inför höststarten 2024 planeras uppstart av två nya gymnasieskolor vilket fått gott bemötande av elever och kommunen.

UTVECKLING PER SEGMENT

	ANTAL ELEVER (GENOMSnitt)		NETTOOMSÄTTNING, MSEK		JUST. RÖRELSERESULTAT (EBIT), MSEK		JUST. EBIT-MARGINAL		RÖRELSERESULTAT (EBIT), MSEK	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Förskola och internationell verksamhet	29 484	25 163	6 073	4 983	194	194	4,8%	3,9%	272	272
Grundskola	29 201	28 641	4 072	3 769	271	271	7,2%	7,2%	293	293
Gymnasium	45 329	44 112	5 482	5 154	451	457	8,2%	8,9%	451	451
Vuxenutbildning	-	-	1 704	1 628	161	126	9,4%	7,7%	161	161
Koncernjust. moderbolag	-	-	1	5	-97	-83	-	-	-97	-97
Effekt av IFRS 16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totalt	103 994	97 916	17 332	15 539	964	964	6,3%	6,2%	1 490	1 490

) Vuxenutbildningens volym mätts inte på deltagarantal då utbildningarnas längd varierar från enstaka tillfällen till flera år.

• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

kapacitetsutnyttjandet och sammantaget bidrog förvärvs- och expansionsenheter positivt med cirka 30 MSEK. Lågre energikostnader bidrog med cirka 10 MSEK. Det relativt höga kostnadsläget under hösten till följd av inflation, främst in-dexuppräknade hyror och lönerrevision, påverkade negativt jämförelsetörande poster var 1 MSEK (-10) och avser försäkringsersättning från branden på en grundskola i januari 2023. Förväntan är att ytterligare cirka 2 MSEK i försäkringsersättning kommer att erhållas.

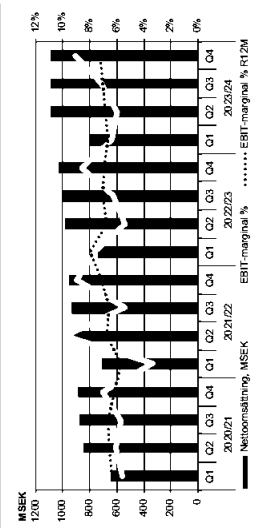
Röreliseresultatet (EBIT) var 293 MSEK (260) och rörelsemarginalen 7,2 procent (6,9).

Under första kvartalet förvärvades två grundskolor i Göteborg med totalt 624 elever. Vidare har två enheter slagits samman till en. Beslut om avveckling av en grundskola har fattats under tredje kvartalet och verksamheten kommer att vara helt avvecklad sommaren 2025.

Grundskola (Sverige)	2023/24	2022/23	Förändring
Antal barn/elever*	29 201	28 641	2,0%
Antal anställda*	5 186	5 037	2,6%
Antal enheter*	118	117	1,3%
Kapacitetsutnyttjande	93,2%	92,6%	0,6 p.p.

* Årsenhitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 72 not K2 segmentberedovisning.

Grundskolesegmentet, Nettoomsättning och EBIT-marginal



• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

kapacitetsutnyttjandet och sammantaget bidrog förvärvs- och expansionsenheter positivt med cirka 30 MSEK. Lågre energikostnader bidrog med cirka 10 MSEK. Det relativt höga kostnadsläget under hösten till följd av inflation, främst in-dexuppräknade hyror och lönerrevision, påverkade negativt jämförelsetörande poster var 1 MSEK (-10) och avser försäkringsersättning från branden på en grundskola i januari 2023. Förväntan är att ytterligare cirka 2 MSEK i försäkringsersättning kommer att erhållas.

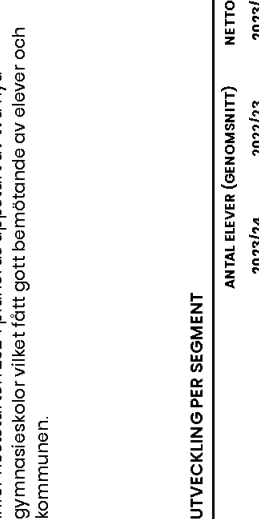
Röreliseresultatet (EBIT) var 293 MSEK (260) och rörelsemarginalen 7,2 procent (6,9).

Under första kvartalet förvärvades två grundskolor i Göteborg med totalt 624 elever. Vidare har två enheter slagits samman till en. Beslut om avveckling av en grundskola har fattats under tredje kvartalet och verksamheten kommer att vara helt avvecklad sommaren 2025.

Grundskola (Sverige)	2023/24	2022/23	Förändring
Antal barn/elever*	29 201	28 641	2,0%
Antal anställda*	5 186	5 037	2,6%
Antal enheter*	118	117	1,3%
Kapacitetsutnyttjande	93,2%	92,6%	0,6 p.p.

* Årsenhitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 72 not K2 segmentberedovisning.

Grundskolesegmentet, Nettoomsättning och EBIT-marginal



• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

kapacitetsutnyttjandet och sammantaget bidrog förvärvs- och expansionsenheter positivt med cirka 30 MSEK. Lågre energikostnader bidrog med cirka 10 MSEK. Det relativt höga kostnadsläget under hösten till följd av inflation, främst in-dexuppräknade hyror och lönerrevision, påverkade negativt jämförelsetörande poster var 1 MSEK (-10) och avser försäkringsersättning från branden på en grundskola i januari 2023. Förväntan är att ytterligare cirka 2 MSEK i försäkringsersättning kommer att erhållas.

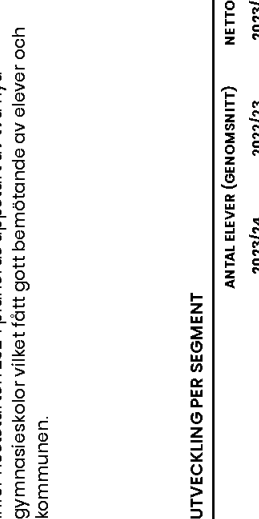
Röreliseresultatet (EBIT) var 293 MSEK (260) och rörelsemarginalen 7,2 procent (6,9).

Under första kvartalet förvärvades två grundskolor i Göteborg med totalt 624 elever. Vidare har två enheter slagits samman till en. Beslut om avveckling av en grundskola har fattats under tredje kvartalet och verksamheten kommer att vara helt avvecklad sommaren 2025.

Grundskola (Sverige)	2023/24	2022/23	Förändring
Antal barn/elever*	29 201	28 641	2,0%
Antal anställda*	5 186	5 037	2,6%
Antal enheter*	118	117	1,3%
Kapacitetsutnyttjande	93,2%	92,6%	0,6 p.p.

* Årsenhitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 72 not K2 segmentberedovisning.

Grundskolesegmentet, Nettoomsättning och EBIT-marginal



• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

kapacitetsutnyttjandet och sammantaget bidrog förvärvs- och expansionsenheter positivt med cirka 30 MSEK. Lågre energikostnader bidrog med cirka 10 MSEK. Det relativt höga kostnadsläget under hösten till följd av inflation, främst in-dexuppräknade hyror och lönerrevision, påverkade negativt jämförelsetörande poster var 1 MSEK (-10) och avser försäkringsersättning från branden på en grundskola i januari 2023. Förväntan är att ytterligare cirka 2 MSEK i försäkringsersättning kommer att erhållas.

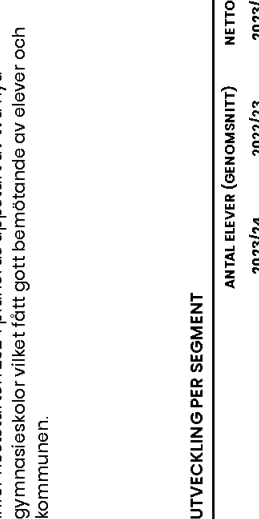
Röreliseresultatet (EBIT) var 293 MSEK (260) och rörelsemarginalen 7,2 procent (6,9).

Under första kvartalet förvärvades två grundskolor i Göteborg med totalt 624 elever. Vidare har två enheter slagits samman till en. Beslut om avveckling av en grundskola har fattats under tredje kvartalet och verksamheten kommer att vara helt avvecklad sommaren 2025.

Grundskola (Sverige)	2023/24	2022/23	Förändring
Antal barn/elever*	29 201	28 641	2,0%
Antal anställda*	5 186	5 037	2,6%
Antal enheter*	118	117	1,3%
Kapacitetsutnyttjande	93,2%	92,6%	0,6 p.p.

* Årsenhitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 72 not K2 segmentberedovisning.

Grundskolesegmentet, Nettoomsättning och EBIT-marginal



• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

kapacitetsutnyttjandet och sammantaget bidrog förvärvs- och expansionsenheter positivt med cirka 30 MSEK. Lågre energikostnader bidrog med cirka 10 MSEK. Det relativt höga kostnadsläget under hösten till följd av inflation, främst in-dexuppräknade hyror och lönerrevision, påverkade negativt jämförelsetörande poster var 1 MSEK (-10) och avser försäkringsersättning från branden på en grundskola i januari 2023. Förväntan är att ytterligare cirka 2 MSEK i försäkringsersättning kommer att erhållas.

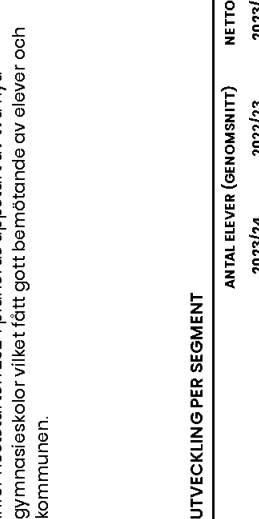
Röreliseresultatet (EBIT) var 293 MSEK (260) och rörelsemarginalen 7,2 procent (6,9).

Under första kvartalet förvärvades två grundskolor i Göteborg med totalt 624 elever. Vidare har två enheter slagits samman till en. Beslut om avveckling av en grundskola har fattats under tredje kvartalet och verksamheten kommer att vara helt avvecklad sommaren 2025.

Grundskola (Sverige)	2023/24	2022/23	Förändring
Antal barn/elever*	29 201	28 641	2,0%
Antal anställda*	5 186	5 037	2,6%
Antal enheter*	118	117	1,3%
Kapacitetsutnyttjande	93,2%	92,6%	0,6 p.p.

* Årsenhitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 72 not K2 segmentberedovisning.

Grundskolesegmentet, Nettoomsättning och EBIT-marginal



• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

kapacitetsutnyttjandet och sammantaget bidrog förvärvs- och expansionsenheter positivt med cirka 30 MSEK. Lågre energikostnader bidrog med cirka 10 MSEK. Det relativt höga kostnadsläget under hösten till följd av inflation, främst in-dexuppräknade hyror och lönerrevision, påverkade negativt jämförelsetörande poster var 1 MSEK (-10) och avser försäkringsersättning från branden på en grundskola i januari 2023. Förväntan är att ytterligare cirka 2 MSEK i försäkringsersättning kommer att erhållas.

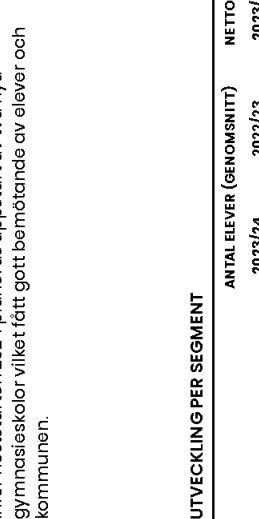
Röreliseresultatet (EBIT) var 293 MSEK (260) och rörelsemarginalen 7,2 procent (6,9).

Under första kvartalet förvärvades två grundskolor i Göteborg med totalt 624 elever. Vidare har två enheter slagits samman till en. Beslut om avveckling av en grundskola har fattats under tredje kvartalet och verksamheten kommer att vara helt avvecklad sommaren 2025.

Grundskola (Sverige)	2023/24	2022/23	Förändring
Antal barn/elever*	29 201	28 641	2,0%
Antal anställda*	5 186	5 037	2,6%
Antal enheter*	118	117	1,3%
Kapacitetsutnyttjande	93,2%	92,6%	0,6 p.p.

* Årsenhitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 72 not K2 segmentberedovisning.

Grundskolesegmentet, Nettoomsättning och EBIT-marginal



• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

kapacitetsutnyttjandet och sammantaget bidrog förvärvs- och expansionsenheter positivt med cirka 30 MSEK. Lågre energikostnader bidrog med cirka 10 MSEK. Det relativt höga kostnadsläget under hösten till följd av inflation, främst in-dexuppräknade hyror och lönerrevision, påverkade negativt jämförelsetörande poster var 1 MSEK (-10) och avser försäkringsersättning från branden på en grundskola i januari 2023. Förväntan är att ytterligare cirka 2 MSEK i försäkringsersättning kommer att erhållas.

Röreliseresultatet (EBIT) var 293 MSEK (260) och rörelsemarginalen 7,2 procent (6,9).

Under första kvartalet förvärvades två grundskolor i Göteborg med totalt 624 elever. Vidare har två enheter slagits samman till en. Beslut om avveckling av en grundskola har fattats under tredje kvartalet och verksamheten kommer att vara helt avvecklad sommaren 2025.

Grundskola (Sverige)	2023/24	2022/23	Förändring
Antal barn/elever*	29 201	28 641	2,0%
Antal anställda*	5 186	5 037	2,6%
Antal enheter*	118	117	1,3%
Kapacitetsutnyttjande	93,2%	92,6%	0,6 p.p.

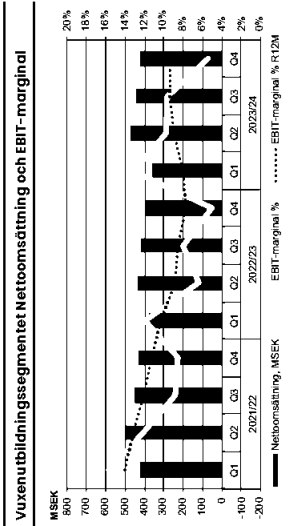
• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

(forts. vuxenutbildningssegmentet)

Verksamhetens andel av segmentets omsättning	2023/24	2022/23	Förändring
Yrkehögskola	44%	42%	2 p.e.
Kommun	40%	44%	-4 p.e.
Arbetsmarknad	8%	8%	0 p.e.
Privat/Företag	7%	4%	3 p.e.
Övrigt	1%	2%	-1 p.e.

För ytterligare finansiell information, se sid 72 not K2 där segmenteredovisningen finns.



Säsongsvariationer

AcademiAs fyra segment har olika säsongsvariationer. De tre skolsegmenten har en återkommande säsongsvariation som typiskt sett innebär att första halvåret, juli till december, är svagare både sett till omsättning och resultat. Det beror främst på lov och semesterstrar samt den årliga lönerrevisionen. Andra halvåret, januari till juni, är starkare då omsättningen typiskt sett ökar till följd av årliga skolpensionsrevideringar samt fler barn och elever.

Vuxenutbildningssegmentet har en mer oregelbunden säsongsvariation, men med en stabil avtalsportfölj är typiskt sett fjärde kvartalet mindre kvartal medan första kvartalet är starkare. En viktig säsongspåverkande faktor är fördelningen av antalet utbildningsdagar under året. Säsongsvariationen inom vuxenutbildningssegmentet kan dock få kraftiga avvikelser från detta i samband med större kontraktomsättningar eller förändringar i samhällssattningar.

Nedan är en sammanställning över de viktigaste händelserna som driver säsongsvariationen för AcademiA under året. Beskrivningen av AcademiAs säsongsvariationer är en redogörelse baserad på erfarenheter och ordinarie mönster.

Lov och semester

Första kvartalet av koncernens räkenskapsår löper delvis under skolornas sommarlov. Under denna period, då ingen verksamhet bedrivs, är koncernens intäkter lägre än övriga kvartal. Även personalkostnader är lägre då personalen har semester.

För vuxenutbildningssegmentet kan antalet arbetsdagar eller utbildningsdagar i perioden påverka. Dessa styrs bland annat av semesterperioder och större helger som juli, nyår och påsk.

Lönejusteringar

Lönejusteringar för koncernens medarbetare sker årligen. Den största andelen av koncernens medarbetare utgörs av lärare, för vilka årliga lönejusteringar genomförs från och med den 1 september. Från detta datum ökar personalkostnaderna utan att skolpengen höjs i motsvarande mån. Det innebär att det andra kvartalet i räkenskapsåret normalt medför lägre marginaler.

Skolpensionsrevidering

Skolpengen justeras vid respektive kalenderårsskifte i Sverige, Norge och Tyskland. Detta får till följd att intäkterna ökar under tredje och fjärde kvartalet utan någon egentlig förändring i kostnadsstrukturen. Det fjärde kvartalet är normalt sett det resultatmässigt starkaste. Dels av ovan nämnd anledning och dels med anledning av att direkta kostnader minskar. Exempelvis minskar måltidsförsörjningen och semesterperioden börjar, medan intäkterna inte minskar i samma takt.

För de svenska skolverksamheterna kan också vissa retroaktiva ersättningar från kommunerna erhållas under våren beroende på om kommunernas bokslut visar på högre kostnader än vad som budgeterats i skolpensionsberäkningarna.

Elevtalsutveckling

Inom förskola tillkommer barn löpande under året, framför allt i maj och juni, varvid intäkterna ökar i motsvarande mån. Inom gymnasieskolan minskar istället elevtalen under året på grund av att eleven hoppar av sin utbildning. Man kan också se elevtapp under sommarloven.

Förstärkt säsongsmonster i Norge

Förskolorna i Norge har samma säsongsvariation som de svenska och tyska, dock är mönstret förstärkt av de nationella personaltätetsreglerna. Yngre barn kräver högre personalitet än äldre barn. Växlingen, alltså när yngre barn ses som äldre, sker vid kalenderårsskiftet. Det leder till en högre bemanning under första halvåret jämfört med andra halvåret.

Hållbarhetsredovisning

AcademiAs främsta bidrag till ett hållbart samhälle är vår kärnverksamhet, alltså utbildning. Våra medarbetares främsta uppgift är att leverera god utbildning för alla, en formulering som används i ett av FN:s globala mål. Vi vill vara en ansvarsfull arbetsgivare, vi arbetar för att minska vårt klimatavtryck och vårt stora fokus på transparens svarar på samhällets krav och förväntningar som privat aktör på en offentlig marknad.

Hållbarhet är en prioriterad fråga för AcademiA och är därför en viktig del av Färdplan 2030 som presenterades för organisationschefen under våren 2023. Färdplanen lanserades för hela organisationen under hösten 2023. Dokumentet sätter den strategiska riktningen för koncernen.

Vi bedriver vårt hållbarhetsarbete inom tre fokusområden: lärande, medarbetare och miljö/klimat. Hållbarhetsarbetet

är integrerat i verksamheten, och bedrivs på våra enheter.

AcademiA är en decentraliserad organisation där styrningen av hållbarhetsarbetet sker genom policyer, där uppförandekoden är den mest samtidiga policyer finns publicerade på publika medarbetarwebb. Högst ansvar för hållbarhetsarbete är koncernledningen i AcademiAs hållbarhetsredovisning för denna integrerade års- och hållbarhetsrapport.

Lärande

AcademiAs främsta bidrag till ett hållbart samhälle är vår kärnverksamhet, utbildning, vilket är globala hållbarhetsmål 4. Vårt bidrag är att ge samtliga som går på någon av våra utbildningar en utbildning av god kvalitet för dem för framtiden. Vi bidrar också genom förmedla kunskap om hållbarhetsfrågor rättigheter till miljö och klimat.

För att mäta kvaliteten i vår undervisning följer vi noga ett antal kvalitets- och resursav dessa presenteras på sidorna 33, 34 och 35. Vi integrerade års- och hållbarhetsredovisning omfattande redogörelse ingår i vår årliga. Det enskilt viktigaste målet är att alla elever utbildningens mål.

Medarbetare

Vår viktigaste resurs är våra lärare. Deras arbetsmiljö och välmående är viktigt på vår kärnverksamhet. Vi uppmuntrar att ta del av våra interna insatser av kollegialt lärande och karriärutveckling, gå med i fackföreningar och i kollektivt ansvar för skolans utveckling. Vi vill ha en tydlig och öppen kommunikation mellan lärare och Friskolornas riksstyrelse där vi vill ha ett tydligt uttryck för lärarnas åsikter i AcademiAs styrelse.

För att mäta välmående bland våra ansatta har vi utvecklat en enkät som mäter antal nyckeltal där personalens arbetsmiljö, jämställdhet och medarbetarvänlighet är några av de områden som vi mäter. Dessa och hur AcademiA arbetar med dessa presenteras på sidorna 35-38 i denna hållbarhetsredovisning.

söker ställa AcadeMedias ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ytterligare beskrivning av incitamentsprogrammen återfinns i not K5.

Översyn av riktlinjerna inför årsstämman 2024

Inför årsstämman 2024 har ersättningsutskottet gjort en översyn av riktlinjerna och konstaterat att det inte finns behov av att revidera dem.

Koncernens transaktioner med närstående

Till ledande befattningshavare och styrelsen i koncernen utgår löner och ersättningar enligt vad som framgår av not K5. De ledande befattningshavarna deltar också i koncernens incitamentsprogram i enlighet med vad som framgår av not K5.

Ytterligare beskrivning av koncernens transaktioner med närstående återfinns i not K31.

Moderbolaget

Moderbolaget AcadeMedia AB (publ) är börsnoterat och har vissa ledningsfunktioner såsom VD.

Verksamheten drivs i enskilda dotterbolag som, direkt eller indirekt, ägs till 100 procent av moderbolaget. AcadeMedia hade vid utgången av året 245 (217) helägda dotterbolag som listas i not M8. All utbildningsverksamhet är förlagd till dotterbolagen ägda under AcadeMedia AB, nedan kallat AcadeMediakoncernen.

Omsättningen under verksamhetsåret uppgick till 20 MSEK (16). Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -19 MSEK (-16) och periodens resultat efter skatt var 31 MSEK (3). Moderbolagets tillgångar utgörs i allt väsentligt av andelar i koncernföretag och fordringar på koncernföretag. Verksamheten är finansierad med eget kapital, banklån och koncerninterna lån. Eget kapital i moderbolaget uppgick per den 30 juni 2024 till 1 815 MSEK (2 237). Moderbolagets räntebärande externa lån uppgick per den 30 juni 2024 till 818 MSEK (249).

Aktiekapital och ägare

AcadeMedia AB (publ) är ett publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan 2016. Per den 30 juni 2024 uppgick aktiekapitalet till 106 976 977 SEK och antalet aktier uppgick till totalt 101 697 599 aktier fördelat på 101 491 694 stamaktier och 205 905 C-aktier, där C-aktierna innehas av AcadeMedia AB.

Kvotvärdet är 1,05 kr per aktie. Mellby Gård AB är största ägare i AcadeMedia med 24,36 procent av kapitalet per 30 juni 2024.

Konvertibelprogrammet riktat till anställda i AcadeMediakoncernen löpte ut i september 2023. I samband med detta ökade antal aktier och röster i AcadeMedia AB som en följd av omvandling av konvertibler. Totalt har antalet aktier och röster ökat med 84 stamaktier och lika många röster. Konvertibelprogrammet infördes vid årsstämman den 22 november 2018.

Antalet aktier och röster i AcadeMedia AB har under mars 2024 minskat som en följd av inlösen av stamaktier inom ramen för det frivilliga aktieinlösenprogram som antogs av AcadeMedias årsstämman den 30 november 2023. Totalt minskade antalet aktier och röster med 4 095 867 stamaktier och lika många röster.

Ytterligare information om incitamentsprogrammen återfinns i not K5.

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

AcadeMedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningar som erhålls. AcadeMedias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcadeMedia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att AcadeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllda. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla AcadeMedias aktieägare likabehandlas. AcadeMedias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.

Styrelsen har gjort följande överväganden i sitt arbete med den nya policyn:

- AcadeMedia behöver ha en stark balansräkning eftersom svenska myndigheter ställer krav på finansiell stabilitet hos aktörer inom friskolesektorn. Det får aldrig råda någon ekonomisk osäkerhet kring AcadeMedia som är ett samhällsviktigt bolag.
- AcadeMedias styrelse vill prioritera fortsatt tillväxt och allokera kapital till strategiska och värdeskapande förvärv när attraktiva möjligheter som ligger i linje med den fastlagda strategin öppnar sig.

- Om styrelsen vid någon tidpunkt bedömer att bolaget är överkapitaliserat kan överskott delas ut till aktieägare genom inlösen av aktier eller annan metod där alla AcadeMedias aktieägare behandlas lika.

Styrelsens förslag till årsstämman

Styrelsen föreslår att koncernens resultat- och balansräkning framläggs till årsstämman den 28 november 2024 för fastställande.

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning om 1,75 SEK (1,76) per aktie lämnas för verksamhetsåret 2023/24.

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE

Moderbolaget	SEK
Balanserad vinst	1 677 712 118
Årets resultat	30 518 970
Summa att balansera i ny räkning	1 708 231 088
Styrelsen föreslår att balanserade vinstermedel disponeras på följande sätt:	
Utdelning till aktieägare (1,75 SEK per aktie)	177 970 798
Balanseras i ny räkning	1 530 260 290
Summa	1 708 231 088

Styrelsens yttrande över föreslagen utdelning

Styrelsen får härmed avge följande yttrande angående förslaget om vinstutdelning i enlighet med 18 kap 4 § aktiebolagslagen. Bolagets disponibla vinstermedel per den 30 juni 2024 uppgår till 1 677 712 118 kronor och årets resultat uppgår till 30 518 970 kronor. Till årsstämmans förfogande står därmed 1 708 231 088 kronor i disponibla vinstermedel

före beslut om utdelning för räkenskapsår 2023/24. Förutsatt att årsstämman 2024 beslutar i enlighet med styrelsens förslag om vinstdisposition, kommer 177 970 798 kronor att delas ut och 1 530 260 290 kronor att balanseras i ny räkning. Full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning.

Styrelsen har med avseende på föreslagen vinstutdelning beaktat bolagets och koncernens konsolideringsbehov och likviditet genom en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och bolagets och koncernens möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Föreslagen utdelning åventyrar inte bolagets förmåga att göra de investeringar som bedömts erforderliga. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning

än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet. Bolaget förväntas tillgodöra sina förpliktade sikt. Utöver bedömningen av bolagets kända förhållanden även tagit hänsyn till bolagets ekonomiska ställning. Med hänvisning till bedömer styrelsen att föreslagen utdelning med hänsyn till de krav som verksamheten omfattning och risker ställer på storleken på koncernens egna kapital samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning

Framtidsutsikter och finans

Marknadsutsikter

AcadeMedias fyra olika segment är sam utbildning. Affärsmodellerna ser olika ut i huvudsak finansierade med offentliga faktorer som kan påverka efterfrågan på är bland andra demografisk utveckling, andel som har sina barn i förskola och s arbetslöshet, integration och utbildningsnivå personal med rätt kompetens i kommun statliga satsningar och prioriteringar på marknaderna där vi är aktiva.

Behovet av nya förskoleplatser är fortsatt delar av Europa. I Tyskland, där AcadeMedia av verksamhetsåret drev 96 förskolor, ser 350 000 förskoleplatser, stora förbehåll när unga människor, och då särskilt kvinnor. Bristen på förskoleplatser är ett stort problem i Tyskland medverkar till att tillgängliggö ett antal delstater i Tyskland introducerade under 2019.

Förskolemarknaden i Sverige är stor och mogen och de flesta barn i förskoleåldern. Den prognostiserade demografiska utvecklingen avseende antalet barn i förskoleålder i Sverige kommer att minska. I Norge har de demografiska utvecklingen i strategier, extra viktigt i perioder med minskad födselrate. Förskolor förstår förskolor etableras i tillväxtområden. För Nederländerna har en liknande prognos och Norge.

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING

• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Antalet barn i Sverige i åldrarna 5-15 är förväntas minska, -5,0 procent, de kommande fem åren enligt SCB. Samtidigt förväntas elevkullarna inom gymnasiet blir större, +1,6 procent över de kommande fem åren.

Arbetslösheten i Sverige är fortsatt hög. Samtidigt råder kompetensbrist inom många branscher vilket gör att behovet av utbildning och kompetensväxling fortfarande är stort. AcadeMedia är marknadsledare inom vuxenutbildning i Sverige med en bred avtalsportfölj. Långsiktigt har AcadeMedia en stark position på en attraktiv vuxenutbildningsmarknad.

Ytterligare marknadsbeskrivning återfinns på sidorna 11-14.

Pågående politiska utredningar

Offentligt finansierade friskolor i Sverige och Norge har varit och är föremål för betydande granskningar från bland andra myndigheter och media. De styrande partierna kan beställa utredningar till grund för framtida lagstiftning. Gemensamt för olika politiska förslag är att processerna ofta är långa och förslagen måste granskas av olika remissinstanser varav AcadeMedia ofta är en. Vid omfattande kritik från remissinstanserna kan det vara svårt att samla majoritet i respektive lands parlament och regeringarna kan då välja att gå fram med enstaka delar i förslagen som också måste röstas igenom i respektive lands parlament. Nedan är en redogörelse av ett urval av pågående utredningar status på de beskrivna utredningarna kan ha ändrats sedan årsredovisningen publicerades. För att läsa mer om risker förknippade med förändringar i lagar och regelverk samt politiska risker, se sidan 54.

I Sverige har frågan om huruvida offentlighetsprincipen ska omfatta även fristående skolor diskuterats de senaste åren och även varit föremål för utredning flera gånger. Regeringen som tillträdde efter valet 2022 har aviserat att man anser att det vore alltför betungande för de fristående skolorna om offentlighetsprincipen skulle införas. Man har därför genom en utredning tagit fram ett alternativ till offentlighetsprincipen, en så kallad insynslag som är mindre betungande rent administrativt. Frågan om det kommer att införas en offentlighetsprincip eller en insynslag, eller en kombination av de båda, kommer troligen att avgöras under 2025.

Regeringen har i det så kallade Tidöavtalet slagit fast att man har för avsikt att se över finansieringssystemet av skolan. Regeringen tillsatte därför i november 2023 den s.k. skolpengsutredningen (Dir 2023:153) för att utreda

frågan om införandet av en nationell skolpengsnorm för ökad likvärdighet. Utredningen ska presentera sina förslag i februari 2025 (grundskola) respektive november 2026 (gymnasieskola).

Juli månad 2023 gav den svenska regeringen den så kallade Vinstutredningen (U 2022:08) Tilläggsdirektiv (Dir 2023:109). Tilläggsdirektiven innebär bland annat att utredaren ska föreslå hur vinstutdelningsförbud eller vinstutdelningsbegränsningar ska kunna införas för fristående skolor i utvärderade, som har pågående tillsynsrevidering hos tillsynsmyndigheten eller annars har kvalitetsbrister. Vidare ska utredas möjligheten till skärpta sanktioner och höjda vitesbelopp för friskolor med kvalitetsbrister, möjligheten att återkräva skolpeng om företrädare för skolan gör sig skyldig till brott samt möjligheten att begränsa att utländska ägare, utomför EU eller EES, har väsentligt inflytande över svenska friskolor. Utredningen ska presentera sina förslag i februari 2025.

Utredningen likvärdiga betyg och meritvärden (U 2023:02) ska bland annat lämna förslag på en systemförändring som innebär att resultat på nationella prov, examensprov, eller liknande, kan användas för att öka likvärdigheten i betyg eller meritvärden. Utredningen ska även lämna förslag på hur betygsinflation och bristande likvärdighet i betygssättning kan motverkas även i ämnen som inte har nationella prov. Utredningen ska vara klar i februari 2025.

I Norge pågår fortfarande en politisk debatt om privata friskolor. Sektorn har de senaste åren successivt blivit hårdare reglerad i form av bland annat regleringar om bemanning och att varje friskola ska organiseras som en självständig juridisk person. Från januari 2022 skedde en minskning av pensionsbidragen. Den norska regeringen arbetar nu med att ta fram en ny finansieringsmodell som säkrar de långsiktiga spelreglerna för sektorn.

Regeringspartierna har bjudit in samtliga partier i Stortinget till dessa diskussioner och utkomsten av dessa förväntas presenteras under hösten 2024.

Finansiella mål

AcadeMedias övergripande mål är att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen bedriver verksamhet.

AcadeMedias finansiella mål är oförändrade jämfört med tidigare år. Införandet av IFRS 16 Leasingavtal har inte påverkat de finansiella målen då dessa fortsatt är definerade och rapporterade exklusive IFRS 16. Nedan redovisas AcadeMedias finansiella mål:

- Lönsamhet: AcadeMedias lönsamhetsmål för rörelseresultat (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster, är att det över tid ska uppgå till sju till åtta procent av omsättningen.

- Tillväxt: AcadeMedia har för avsikt att växa organiskt med hjälp av ledig kapacitet i befintliga enheter samt genom nystarter av enheter.

- AcadeMedia avser också att fortsätta växa genom övertagande av utbildningsenheter samt fortsatt konsolidering av marknaden via förvärv. AcadeMedias mål är att omsättningsstillväxten ska uppgå till fem till sju procent per år för koncernen, exklusive större förvärv.

- Skuldsättning: AcadeMedias skuldsättningsmål är att ha en räntebärande nettoskuld i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA) exklusive jämförelsestörande poster om maximalt tre gånger. Under kortare perioder kan dock avvikelser från detta mål uppstå, exempelvis vid större förvärv.

Styrelsen anser att den finansiella ställningen är stabil samt att målen i huvudsak är uppfylla. Därför föreslås en ordinarie utdelning på 1,75 (1,75) SEK per aktie för verksamhetsåret 2023/24. Detta motsvarar 178 MSEK (186), 24 procent (27) av årets resultat exklusive IFRS 16 och 28 procent (32) av årets resultat inklusive IFRS 16.

Väsentliga händelser efter verksamhetsårets utgång

- Preliminära elevtal för hösten 2024 visar en sammantagen genomsnittlig elevtillväxt på cirka 8 procent till cirka 109 000 (100 762) barn och elever för våra tre skoleggment. Vilket kan jämföras med 5,1% tillväxt i det första kvartalet föregående år.

- Styrelsen avser att föreslå årsstämman att besluta om ett frivilligt inlösenprogram, i form av ett erbjudande till samtliga aktieägare om frivillig inlösen av aktier. Omfattningen av programmet kommer att fastslås i samband med att kallelse till årsstämman 2024 antas av styrelsen.

Årsstämma

Årsstämman hålls den 28 november 2024 i Stockholm.

Bolagsstyrningsrapport

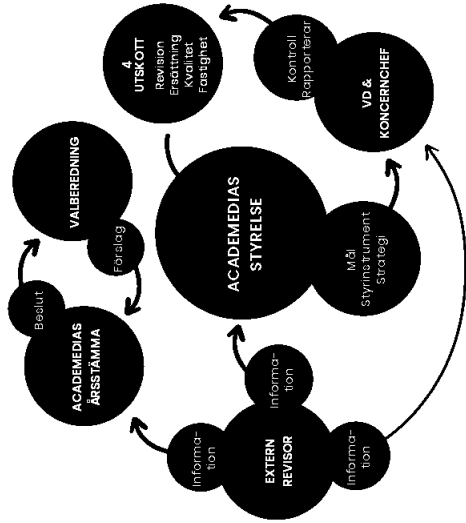
Bolagsstyrning AcadeMedia

Externa styrinstrument

- Aktiebolslagen
- Årsredovisningslagen
- Andra tillämpliga lagar
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna styrinstrument

- AcadeMedias bolagsordning
- Arbetsordning, instruktioner för styrelse/VD
- Värderingar och kultur
- Uppförandekoder
- Policyer och riktlinjer



AcadeMedia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm vars aktier sedan den 15 juni 2016 är noterade på Nasdaq Stockholms lista för Mid Cap-bolag.

- Bolagsstyrningen inom AcadeMedia syftar till att säkerställa att styrelse och ledning verkar för att koncernens verksamhet inriktas på att utvecklas för att skapa långsiktigt värde för aktieägare och övriga intressenter, såsom elever, medarbetare och kunder. Detta innebär att säkerställa:
- en ändamålsenlig organisation,
 - system för kvalitetsledning, riskhantering och intern kontroll, samt
 - transparent intern och extern rapportering.
- Bolagsstyrningen i AcadeMedia regleras genom principer i externa och interna regelverk. Det externa regelverket omfattar relevanta författningar och regelverk såsom bland andra aktiebolslagen, årsredovisningslagen och IFRS. Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter och Svensk kod

för bolagsstyrning ("koden"). Det interna regelverket omfattar bolagsordningen och de styrinstrument som AcadeMedia fastställt i form av arbetsordning för styrelsen samt interna instruktioner, policyer och riktlinjer för styrelseutskott, verkställande direktören och den operativa verksamheten.

Strukturen för bolagsstyrning inom AcadeMedia visas i illustrationen.

Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt årsredovisningslagen och Koden.

Avvikelser från Koden

AcadeMedia har delvis kvalitativa kriterier vid fastställande av kvalitetsmålen i aktiematchningsprogrammet (AMP

2021/2026) för seniora chefer, vilket utgör en avvikelse från punkt 9.4 i koden som anger att rörliga ersättningar ska vara kopplade till mätbara kriterier. Uppnådda kvalitetsmåls utvärdering med flera kvantitativa mått från skolenhetsnivå upp till koncernnivå och beskrivs utförligt i AcadeMedias årliga kvalitetsrapport och på bolagets hemsida.

AcadeMedias styrelse har bedömt att det också är ändamålsenligt att utvärdera huruvida ledningen har använt ett gott omdöme vid arbetet med kvalitetsutveckling. Detta är viktigt för att säkerställa att verksamheten utvecklas på ett för eleverna sunt sätt och för företaget långsiktigt hållbart sätt. Styrelsen har på detta sätt möjlighet att neka tilldelning av matchningsaktier om man bedömer att ledningen inte använt ett gott omdöme och till exempel prioriterat vinst före kvalitetet.

Aktier och aktieägare

AcadeMedias stamaktie noterades på Nasdaq Stockholm 2016 och hamnades på Nasdaq Stockholm Mid Cap. Antalet utestående aktier i bolaget uppgår till 101 491 694 stamaktier, vilka berättigar till en röst per aktie, och 205 905 egna aktier av serie C vilka berättigar till en tiodels röst per aktie, men som inte kan företäckas på bolagsstämma (totalt 101 697 599 aktier i bolaget). Den största aktieägaren i AcadeMedia är sedan börsintroduktionen Mellby Gärd. Per den 30 juni 2024 hade bolaget 24,36 procent av kapitalet och 24,40 procent av rösterna. Övriga större aktieägare framgår av aktieförteckningen på sidan 100.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är AcadeMedias högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rätt att besluta i bolagets angelägenheter. Årsstämman beslutar bland annat om fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelse och revisor.

Årsstämma ska hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. AcadeMedias årsstämma 2024 kommer att äga rum den 28 november 2024 i Stockholm. Kallelse till bolagsstämma ska offentliggöras genom pressmeddelande och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Dagen efter att kallelsen har offentliggjorts ska den publiceras i Post- och Inrikes Tidningar och att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri.

Rätt att delta på bolagsstämma

Aktieägare som vill delta på bolagsstämman inför i den av Euroclear Sweden förda anmäla sig hos bolaget för deltagande man, senast den dag som anges i kallelsen. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämman, om de har en giltig legitimation eller genom ombud och kan även biträdas av personer. Det är möjligt för aktieägare o bolagsstämma på flera olika sätt, vilka kallelsen till stämman.

Aktieägare är berättigade att rösta för eller mot aktieägaren innehar. Sedan beslut på ätt ändra bolagets bolagsordning har s att samla in fullmakter enligt aktiebolslagen om att aktieägarna ska kunna utöva bolagsstämma.

Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som önskar förtärende bolagsstämma ska skicka en skriftlig begäran till styrelsen. Begäran ska vara styrelsen till före bolagsstämman, i enlighet med vad på bolagets webbplats i samråd med bolagsstämman lämnas.

Valberedning

Valberedningens uppgift är att lämna förslag till ordförande val och ledning möter och revisor. Valberedningen ska till ordförande vid årsstämman. Valberedningens uppgifterna i enlighet med Koden samt valberedningen som årsstämman har fr

Valberedningen tillämpar punkt 4.1 i Kodens policy varmed valberedningen ska beaktansyn till AcadeMedias verksamhet, utvärdering och övrigt ska ha ett ändamålsenligt förhållande till mångsidighet och bred mångfald i ledamöternas kompetens, erfarenheter och bakgrund. Vidare ska valberedningen arbeta mot en jämn könsfördelning i styrelsen.

Enligt instruktionen till valberedningen ska valberedning utgöras av en representant för de största aktieägarna baserat på äget per utgången av räkenskapsåret som kan utlösas av Euroclears ägarförhållande till förlitlig agarinformation som tillhandat denna tidpunkt. Styrelseordföranden ska

>> FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE > BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

• FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •

Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2024 offentliggjordes den 16 maj 2023 och är som följer:

- Rune Andersson (ordförande), Mellby Gård, 24,40 procent av rösterna vid utgången av det tredje kvartalet.
- Mats J. Andersson, Norda Fonder, 7,13 procent av rösterna vid utgången av det tredje kvartalet.
- Ola Wessel-Aas, Taiga Fund Management AS, 3,80 procent av rösterna vid utgången av det tredje kvartalet.
- Hökan Sörman (adjungerad), styrelsens ordförande.

Styrelse

Styrelsens sammansättning

Enligt AcadeMedias bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av minst tre och högst tio ledamöter. Bolagets styrelse består för närvarande av sju ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, som valts av bolagsstämman för tiden intill slutet av årsstämman 2024. Arbetsstagarorganisationer är enligt lag berättigade att utse arbetsstagarrepresentanter till styrelsen med samma rättigheter och skyldigheter som övriga styrelseledamöter i bolagets styrelse över Sveriges Lärare utsett två ordinarie ledamöter och en suppleant. Förteckningen på denna sida visar AcadeMedias styrelseledamöter, när de först valdes in i styrelsen och om de stämмовarvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och/eller huvudägaren. Styrelsesammansättningen i AcadeMedia uppfyller kraven avseende oberoende ledamöter. Ingen av koncernledningens medlemmar har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företaget som bolaget har betydande affärsförbindelser med.

Hökan Sörman är AcadeMedias styrelseordförande sedan årsstämman 2022. Ordföranden väljs av årsstämman.

Styrelsens arbetsfördelning

Styrelsen ansvarar för att bolagets organisation är ändamålsenlig, att på bästa möjliga sätt förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse, att fortsätta bedöma koncernens ekonomiska situation och att verksamheten bedrivs i enlighet med bolagsordningen, aktiebolagslagen, Koden och andra tillämpliga lagar och regelverk, samt styrelsens arbetsordning. Ordföranden leder styrelsearbetet och säkerställer att styrelsen fullgör de uppgifter som åligger styrelsen samt att arbetet bedrivs på ett effektivt och välorganiserat sätt.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras och fastställs årligen på det konstituerande styrelsemötet.

Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens uppgifter och arbetsfördelningen mellan styrelseledamöterna och den verkställande direktören samt mellan styrelsen och styrelsens olika utskott. På det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionerna för verkställande direktören, innefattande instruktioner för finansiell rapportering, samt instruktioner för styrelsens utskott.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schemå. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskötas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsens arbete under räkenskapsåret 2023/24

Under räkenskapsåret har det hållits 16 protokollförda styrelsemöten. Ledamöterna närvara presenteras i tabellen till höger. Sekreterare vid styrelsemötena har varit chefsjurist Jonas Nordström. Inför styrelsemötena har ledamöterna erhållit skriftligt material beträffande de frågor som ska behandlas vid mötet.

Under året har styrelsen, liksom tidigare år, löpande följt upp koncernens och segmentens utveckling och ekonomi och granskat och analyserat bolagets finansiella rapportering. Styrelsen har vidare haft stort fokus på kvalitetsarbetet och hållbarhetsfrågor mot bakgrund av ett nytt regelverk avseende hållbarhetsredovisning (CSRD). Styrelsen har även ägnat tid åt genomförande och uppföljning av det av årsstämman beslutade aktieinlösenprogrammet.

Styrelsens strategidiskussioner har fokuserat på analys av förutsättningarna för att expandera AcadeMedias internationella verksamhet. Mot bakgrund av den mediala debatten om friskolor och de pågående politiska utredningarna har även strategiska diskussioner förts om hantering av riskerna kopplade till dessa. Den mediala debatten har styrelsen vidare inneburit ett stort fokus på kommunikativa frågor och på bolagets publika affärsarbete. Därutöver har styrelsen under året fattat beslut om start av nya friskolor i Tyskland samt om förvärv av skolverksamheten Winford i Nederländerna och forskoleaktören Touhula i Finland. På den svenska marknaden har inom vuxensegmentet beslut bland annat fattats om förvärv av Berghs School of Communication. Andra ärenden som återkommande behandlats av styrelsen har varit governancefrågor såsom exempelvis utveckling av den interna kontrollen, förtydligande och renodling av koncernens legala struktur och beslut om tillväxt och expansionsprojekt, dvs. förvärv, investeringar och större fastighetsärenden.

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, OBEROENDE OCH NÄRVARO UNDER 2023/24

Ledamot	Invald	Befattning	Oberoende i förhållande till		Närvaro
			Bolagets och bolagsledningen	Bolagets större aktieägare	
Hökan Sörman	2017	Styrelseordförande	Ja	Ja	2 (3)
Johan Andersson	2017	Styrelseledamot	Ja	Nej	3 (3)*
Ann-Marie Begler	2020	Styrelseledamot	Ja	Ja	–
Jan Bernhardtsson ¹	2021	Styrelseledamot	Ja	Ja	3 (3)
Mikael Heimerison ²	2022	Styrelseledamot	Ja	Nej	–
Hilde Britt Mellbye ³	2023	Styrelseledamot	Ja	Ja	–
Marie Osberg ⁴	2023	Styrelseledamot	Ja	Ja	3 (5)*
Anna Lundmark Boman	2021	Arbetsstagarrepresentant	–	–	–
Anders Lövgren	2016	Arbetsstagarrepresentant	–	–	–
Pernilla Larsson	2016	Arbetsstagarrepresentant	–	–	–
Pia Rudengren ⁵	2017	Fd. styrelseledamot	Ja	Ja	–
Silvija Seres ⁶	2015	Fd. styrelseledamot	Ja	Ja	–

1. Jan Bernhardtsson tillträdde som medlem i revisionsutskottet i samband med årsstämman 2023.

2. Mikael Heimerison avträdde som medlem i revisionsutskottet och tillträdde som medlem i fastighetsutskottet i samband med årsstämman 2023.

3. Hilde Britt Mellbye valdes till ny styrelseledamot på årsstämman 2023 och tillträdde då även som medlem i kvalitetsutskottet.

4. Marie Osberg valdes till ny styrelseledamot på årsstämman 2023 och tillträdde då även som medlem och ordförande i revisorsutskottet.

5. Pia Rudengren avträdde som styrelseledamot, medlem i fördrande i revisionsutskottet och medlem i fastighetsutskottet på årsstämman 2023.

6. Silvija Seres avträdde som styrelseledamot och medlem i kvalitetsutskottet på årsstämman 2023.

* Utskottsordförande.

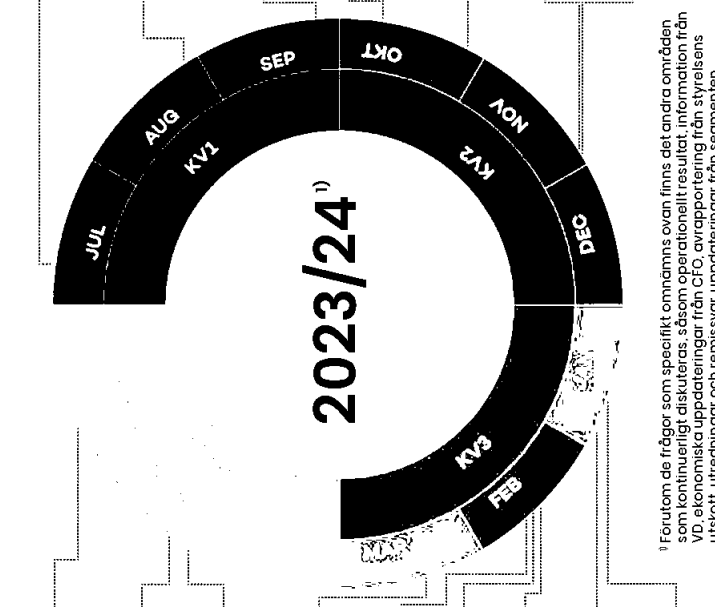
Revisionsutskott

AcadeMedias styrelse har inrättat ett revisionsutskott bestående av tre ledamöter, vilka är oberoende från bolaget och dess ledning: Marie Osberg (ordförande), Johan Andersson och Jan Bernhardtsson. Bolagets CFO deltar vid revisionsutskottets sammanträden, samt regelbundet även bolagets revisorer. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar för övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, regelutvärdering och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen och om granskningen av hållbarhetsrapporten för bolaget och för koncernen samt Revisionsinspektionens kvalitetskontroll, informera styrelsen om resultatet av revisionen och granskningen av hållbarhetsrapporteringen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet samt utvärsklit upp

revisorn tillhandahåller bolaget andra till uppgift att utvärdera revisionsinsats information till valberedning, samt att ningen vid framtagande av förslag till re revisorerna. Revisionsutskottet har en fastställd årsrade sammanträden per år. Under verksamheten har det hållits fem sammanträden. Under utskottet behandlat ett antal olika verksamhetsfrågor. Dessa innefattar bland annat utvärdering inklusive förvärv, skatt och finansiering med anledning av CSRD och andra

10 juni 2024	Möte	Budget 22/23	Styrelseutvärdering	Kommunikation	Pågående utredningar
10 maj 2024	Extramöte	Information om svenska fristelemarknaden			
2 maj 2024	Möte	Q3-rapport	Pågående utredningar	Förvärv och nystarter	
12 mars 2024	Möte	Sammanfattning strategidagar	Ekonomiskt uttal och prognos	Uppdatering av agerbyrå	Förvärv och nystarter
18 februari 2024	Extramöte	Frågor kring av agerbyrå			
16 februari 2024 ¹⁾	Möte	Kapitalallokering			
14 februari 2024	Extramöte	Frågor kring av agerbyrå			
31 januari 2024	Möte	PSA-resultat	Q2-rapport	Strategi	
19 januari 2024	Extramöte	Förvärv och nystarter	Uppdatering kapitalallokering		

18 juli 2023	Möte	Preliminär Q4-rapport	Förvärv
29 augusti 2023	Möte	Kvalitet	Avrapportering revisorerna
26 september 2023	Möte	Hållbarhetsredovisning	Strategi
13 oktober 2023	Extramöte	Kapitalallokering	
24 oktober 2023	Extramöte	Årsredovisning	Q1-rapport
30 november 2023	Konstaterande möte	Firmastämning	Utvärdering styrelseutskottet
30 november 2023	Möte	Förvärv och nystarter	Fastighetsfrågor



¹⁾ Förutom de frågor som specifikt omnämns ovan finns det andra områden som kontinuerligt diskuteras, såsom operationellt resultat, information från VD, ekonomiska uppdateringar från CFO, avrapportering från styrelsens utskott, utredningar och remissvar, uppdateringar från segmenten, strategi, marknad, förvärv och nystarter, fastighetsfrågor, etc.

²⁾ Mötet hölls per capsulam.

Ersättningsutskott

Styrelsen i AcadeMedia har ett ersättningsutskott bestående av tre ledamöter: Johan Andersson (ordförande), Håkan Sörman och Jan Bernhardsen. Ersättningsutskottet bereder förslag avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska även övervaka och utvärdera program för rönliga ersättningar till ledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som har fastställts av årsstämman samt koncernens ersättningsstruktur och ersättningsnivåer.

Ersättningsutskottet har hållit tre sammanträden under verksamhetsåret. Utöver de löpande frågor som ersätt-

ningsutskottet bereder har man under året lagt särskilt fokus på kompetensförsörjning inom AcadeMedia-koncernen och hur AcadeMedia arbetar med att öka attraktiviteten som arbetsgivare.

Kvalitetsutskott

Styrelsen i AcadeMedia har även ett kvalitetsutskott bestående av tre ledamöter: Ann-Marie Begler (ordförande), Hilde Britt Melbye och Håkan Sörman. Även arbetstagarrepresentanterna Anna Lundmark Boman och Anders Lövgren medverkar i kvalitetsutskottet. Syftet med kvalitetsutskottet är att jobba mer aktivt med verksamhetsnära frågor kopplat till systematiskt kvalitetsarbete, digitalisering, varumärksarbete och ledarskapsutveckling. Kvalitetsutskottet har haft fem möten under verksamhetsåret.

Fokus har bland annat legat på det fortsatta arbetet för ökad likvärdighet i bedömning och betygssättning, där det redan utförda arbetet har visat sig ge goda resultat. Därtill har utskottet fokuserat på arbetet för ökad lärarbehörighet, pågående och planerade kvalitetsinsatningar för ökad målpåfyllelse samt kvalitetsarbetet inom förskolan, såväl i Sverige som i övriga länder där AcadeMedia bedriver förskoleverksamhet. Som ledande fristående aktör inom förskolan har det även uttalats en målsättning att nationellt visa vägen för en närmare uppföljning av hur väl barnen förbereds inför skolstarten.

Fastighetsutskott

Styrelsen i AcadeMedia har även inrättat ett fastighetsutskott bestående av två ledamöter: Jan Bernhardsen (ordförande) och Mikael Helmersson. Även arbetstagarrepresentanten Anders Lövgren medverkar i fastighetsutskottet. Utskottet har till uppgift att behandla, bereda och besluta i löpande fastighetsrelaterade frågor, i syfte att avlasta styrelsen.

Fastighetsutskottet har haft nio möten under verksamhetsåret. De ärenden som fastighetsutskottet har beslutat i gäller i huvudsak förändring av lokalhyresavtal samt ingående av nya lokalhyresavtal av AcadeMedias befintliga verksamheter. Fastighetsutskottet har även berett och för styrelsen föredragit ett antal ärenden gällande ingående av nya lokalhyresavtal för nystartade verksamheter samt avslut av ett antal lokalhyresavtal.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en strukturerad process där samtliga styrelseledamöter och suppleanter svarar på frågor kring hur de upplever att styrelsearbetet fungerar på ett antal områden. De områden som utvärderas är bland annat om styrelsens kompetens och sammanfattning är ändamålsenlig och inriktningen och fokus på styrelsens arbete. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen och säkerställer att resultatet presenteras och diskuteras såväl i styrelsen som i valberedningen. Utvärderingen utgör därmed underlag såväl för styrelsens vidare arbete och utveckling som för valberedningens nomineringsarbete. Utvärderingen av styrelsens arbete under 2023/24 delges valberedningen och distribueras inför styrelsemötet i juni 2024. För arbetet 23/24 har utvärderingen genomförts i systemet Boardalic.

Ersättning till styrelseledamöterna och aktieinnehav

På årsstämman 2023 beslutades att arvode för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska utgå till styrelsens ordförande

med 665 000 SEK per år och till envar av de styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen med 210 000 SEK. Därutöver erhåller ordförande i revisionskoncernen om 179 000 kronor och 90 000 kronor utöver övriga ledamöter i revisionskoncernen. 74 000 kronor till ordförande och 37 000 kronor till var och en av övriga styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen till ordförande i kvalitetsutskottet och var och en av övriga ledamöter i kvalitetsutskottet är anställda i koncernen, samt 95 000 kronor till fastighetsutskottet och 47 000 kronor till styrelseledamöterna under räkenskapsåret. För information om styrelseledamöternas innehav, se sidan 66, och för den ersättning styrelseledamöterna under räkenskapsåret

Verkställande direktör och ledande befattningshavare

Marous Strömberg är verkställande direktör och chef för AcadeMedia sedan 2015. Arbetsförhållanden mellan styrelsen och verkställande direktören och arbetsordningen för styrelsen och styrelseledande direktörer.

Katarina Wilson är vice verkställande direktör för AcadeMedia sedan juni 2023. Katarina Wilson är ordinarie verkställande direktör från januari 2024.

Verkställande direktören ska samordna och koordinera verksamheten i linje med styrelsens beslut och i den utsträckning som krävs för att styrelsen ska tillse att bolagets bokföring, utvärdering och gällande lagstiftning och rätt meddelande kontroll och uppföljning. Enligt instruktionerna för den ekonomiska styrelsen ska styrelsen säkerställa tillräckligt med information för att styrelsen ska kunna utvärdera bolagets verksamhet, omsättnings- och utvecklingsplaner. Verkställande direktören ska i samråd med styrelsen säkerställa att styrelsen har tillräckligt med information för att styrelsen ska kunna utvärdera bolagets verksamhet, omsättnings- och utvecklingsplaner. Verkställande direktören ska i samråd med styrelsen säkerställa att styrelsen har tillräckligt med information för att styrelsen ska kunna utvärdera bolagets verksamhet, omsättnings- och utvecklingsplaner.

och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Till stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör.

För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57.

För en beskrivning av verkställande direktörens och ledningens ersättnings- och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.

Intern kontroll och riskhantering

Ramverk för intern kontroll

Styrelsen ska enligt aktiebolagslagen tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Koden förtvillgar detta och föreskriver att styrelsen ansvarar för den interna kontrollen. AcadeMedias arbete med intern kontroll grundas på två perspektiv, dels intern kontroll och riskstyrning avseende verksamheten, dels intern kontroll och riskstyrning avseende finansiell rapportering. Den interna styrningen och kontrollen ska säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering och att verksamheten vid varje tid möter de krav och förväntningar som ställs på ett bolag som verkar inom offentligt finansierad verksamhet. AcadeMedias internkontrollstruktur vad avser den finansiella rapporteringen är uppbyggd utifrån COSO-modellen och utgörs av fem huvudkomponenter som tillsammans verkar för en god intern kontroll: Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Uppföljning.

Parallellt med processerna för ekonomisk redovisning och finansiell rapportering bygger AcadeMedias interna kontroll och riskhantering i hög grad på ett systematiskt och omfattande kvalitetsarbete. AcadeMedia har genom AcadeMediamodellen byggt en egen kvalitetsmodell. Kvalitetsmodellen syftar både till att riskminimera och att utveckla våra verksamheters kvalitet. Inom koncernens förskolor, grundskolor och gymnasier genomförs sedan flera årliga interna granskningar i syfte att dels kontrollera

att verksamheten lever upp till de krav som ställs i lagar, förordningar och andra författningar, dels som verktyg i utvecklings- och förbättringsarbetet. Inom vuxenutbildningen genomförs interna granskningar/egenkontroll på olika sätt beroende på verksamhetsform. Vid konsterade normalfalllet åtgärdas inom tre månader. För att överblicka och kontrollera pågående tillsyns- och anmälningssärenden förs även ärendelaggar med alla pågående ärenden. Koncernens kvalitetschef och chefsjurist sammanställer på månadsbasis en lista över enheter där risker och väsentliga brister föreligger. Denna rapporteras till koncernledning- en och kvartalsvis även till styrelsen. Utfallet av den årliga kvalitetsundersökningen ofentliggörs årligen för koncernen totalt, för varje huvudman och för respektive utbildningsse- het på respektive webbplats.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. En viktig del av kontrollmiljön är att befogenheter och ansvar är tydligt definierade och att det finns styrande dokument i form av interna policyer och riktlinjer inom centrala områden. Styrelsen fastställer årligen ett antal styrande dokument som ska skapa grunden för en god intern kontroll samt uppnå dokumentation av hög etisk standard i koncernen. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören, uppförandekod, delegations- ordning, attestinstruktion, finanspolicy samt informations- policy, och finns tillgängliga på bolagets intranät. Centrait i detta är AcadeMedias ekonomihandbok. Bolagets CFO har genom delegering från AcadeMedias VD ansvar för att fastlagda riktlinjer för den finansiella rapporteringen och att den interna kontrollen är implementerad och efterlevs. CFO rapporterar till revisionsutskottet som har ett särskilt ansvar för att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och styrning avseende den finansiella rapporteringen.

Riskbedömning

AcadeMedia genomför löpande utvärderingar av riskerna i verksamheten, vilken omfattar såväl verksamhets- och finansiella risker som risker kopplade till finansiell rappor- tering och regel efterlevnad. De mest väsentliga riskerna dokumenteras i ett riskregister som utvärderas av AcadeMedias koncernledning och för varje risk utses en ris- kägare. Riskanalysen inkluderar även en bedömning av risk- hanteringsförmågan. Riskbedömning avseende finansiell rapportering baseras på posters väsentlighet (kvantitativ), graden av komplexitet och risken för bedrägerier. De kopp- las sedan till finansiella processer för att säkerställa att det

finns kontroller som hanterar dessa risker. Läs mer om risker och riskhantering på sidorna 59–60 samt not K27.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter utformas för att hantera de risker som identifierats vara väsentliga för den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen inom AcadeMedia. Kontroller för dels kontrollaktiviteter som syftar till att förebygga risker för fel i rapporteringen, såsom attestregler, lämplig an- svarsfördelning (duallitet), behörigheter, och dels kontrollak- tiviteter som syftar till att upptäcka och korrigera fel och av- vikelser såsom resultatanalyser, avstämningar, granskning av felistor och stickprov.

Information och kommunikation

AcadeMedia har kommunikations- och informationska- naler som syftar till att möjliggöra att relevant och korrekt information snabbt kan spridas såväl externt som internt. Styrelsen får löpande verksamhetsrapportering på må- nadsbasis, vilken innehåller såväl operationell som finansiell information. Interna styrande dokument finns i bolagets ledningssystem och är, om så är relevant, publicerade på AcadeMedias intranät.

AcadeMedias styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer till den del de avser den finansiella rapporteringen, kommuniceras framför allt via intranätet och koncernens ekonomihandbok. Ekonomihandboken uppdateras löpande utifrån förändringar i externa krav och förändringar i AcadeMedias verksamhet som kräver förtyd- liganden och instruktioner.

AcadeMedia har en kommunikationspolicy som anger rikt- linjer för såväl intern kommunikation till medarbetare som extern kommunikation. För den finansiella kommunikationen finns en policy för investerarelationer för att säkerställa att informationsgivningen till kapitalmarknaden sker i enlighet med gällande regler.

Uppföljning

AcadeMedias arbete med intern kontroll och riskstyrning sker främst genom koncernledningens och linjens löpande uppföljning av verksamheten mot uppställda mål och utveckling av nyckeltal samt fokus på tidiga varningssig- naler. Bolagets nyckelprocesser för finansiell rapportering inkluderar nyckelkontroller, och dess ändamålsenlighet utvärderas löpande av CFO och dennes organisation. Efterlevnad av ekonomihandbok, policyer samt lagstiftning prövas och eventuella avvikelser leder antingen till korrige- rande åtgärder eller till förbättring av processer och rutiner. Sammanställning och status på identifierade åtgärdsplaner avrapporteras till styrelsen via revisionsutskottet.

Internrevision

Styrelsen prövar årligen behovet av en in- funktion. Baserat på revisionsutskottets styrelsen beslutat att inte inrätta någon internrevision. Styrelsen bedömer att kv- temet, i kombination med inarbetade fi- för uppföljning och utvärdering av kon- koncernekonomifunktionen, gör att tillrä- uppånds i den finansiella rapporteringen för internrevision.

Fokus 2023/24

Under verksamhetsåret 2023/24 har rev- särskilt fokus på internkontroll. Kontrollim- mellan AcadeMedias olika verksamheter samheterna har väletablerade process- vad avser den finansiella rapporteringe- tets fokus har legat på hur AcadeMedia- verksamheter, framförallt fysiskand, kan ser för att nå samma kvalitet som den s har växt kraftigt på kort tid och ett fram- processer och rutiner pågår.

Revision

Revisorn ska granska bolagets årsredov- kenskaper samt styrelsens och verkställ- förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisionsberättelse och en koncernrevisi- årsstämman.

Enligt bolagets bolagsordning ska bolag- högst två revisorer samt högst två revisi- visorer är PricewaterhouseCoopers AB som huvudsansvarig revisor och Eva Me- Patrik AcadeMedias årsrevision är a- och partner på PwC. Han har en mängdår i tjänstesektorn. Bland Patrik AcadeMedias årsrevisioner har flera års erfarhet och noterade på en reglerad inarbetad. Revisionsutskottet utvärderar årligen re- Bolagets revisorer presenterar närmare ledande befattningshavare och revisor- För information om den ersättning som rerna under räkenskapsåret 2023/24, se

Risiker och riskhantering

AcadeMedias kärnverksamhet, god utbildning för alla, är avgörande för att alla samhällen ska utvecklas i positiv riktning. Vi är norra Europas största utbildningsbolag och som sådant exponerat för olika risker och osäkerhetsfaktorer. Att identifiera, värdera och hantera dessa risker är viktigt både ur ett strategiskt perspektiv och ur ett verksamhetsperspektiv. Vår verksamhet, som betecknas som samhällsviktig, måste alltid fungera, och i en tid med förhöjd beredskap är det särskilt viktigt att hela tiden vara vaksam på nya risker.

Våra hållbarhetsrisker specificeras i vår hållbarhetsrapport se sidorna 28, 35 och 39. I den övergripande beskrivning som följer här särskiljer vi inte hållbarhetsrisker från övriga risker, vårt hållbarhetsarbete genomförs alltid i gör, de är inte integrerad del av vårt riskarbete. Vi har i årets riskavsnitt valt en ny indelning av risker. Riskerna delas in i tre områden: verksamhetsrisker, omvärldsrisker och finansiella risker. Verksamhetsrisker är alla risker som är direkt kopplade till vår verksamhet, från hur en enskild skola skulle drabbas vid långvariga och utbredda sjukskrivningar till hur vi hanterar avtal inom vår vuxenutbildning.

Externa risker är risker där vi endast delvis kan påverka, främst i hur hög vår förmåga att hantera riskerna är. Här ingår bland annat politiska risker och cyberrisker. Finansiella risker är risker som är hänförliga till vår finansiella ställning och finansiering.

Del av systematiskt kvalitetsarbete

Riskbedömningar, och riskhantering är en del av AcadeMedias systematiska kvalitetsarbete. Alla koncernstabber, och samtliga segment, identifierar, analyserar och hanterar de risker i staben/segmentet är utsatt för. Dessa risker sammanställs fem gånger per år och redovisas för koncernledning och styrelse. Ansvariga för riskarbete är respektive stabs- och segmentschef. Kvalitetsstaben och Juridikstaben är ansvariga för att sammanställa och redovisa koncernens risker.

En viktig del av arbetet är att analysera organisationens förmåga att hantera en viss risk. Hög förmåga att hantera kan minska allvaret i en risk med stor konsekvens. Det motsatta gäller naturligtvis också, låg förmåga att hantera en risk med lägre konsekvens kan förorsaka stor skada om den inträffar. Att identifiera, och stärka, de riskområden där vi bedömer att förmågan är låg, har hög prioritet i vårt riskarbete. Arbetet sker löpande.

En positiv konsekvens av att riskarbetet är decentraliserat är att riskmedvetenheten i organisationen är hög. Att utveckla olika metoder att minska risker, och förmåga att hantera dem, ingår som en självklar del i många arbets, utan att varje individ nödvändigtvis funderar över att det är just riskarbete man ägnar sig åt. Nya eller utvecklade policyer, riktlinjer, instruktioner, checklistor, interntutbildningar och utbildningar är en ständig process som minskar våra risker.

Det föränderliga omvärldsläget, med kriget i Ukraina, hög inflation och snabba klimatförändringar, påverkar AcadeMedias riskarbete genom att vissa riskers påverkan ökat kraftigt. En av de risker som vi under året arbetat mycket med är cyberrisker. Ökad säkerhet, främst genom interntutbildningar och ökad medvetenhet, som i sin tur leder till ökad vaksamhet, har haft hög prioritet.

VERKSAMHETSRIKISER

Beskrivning av risk

Hantering av risk

1. Medarbetarrisk
Att våra medarbetare har den kompetens som krävs för att utföra arbetet, trivs, är engagerade samt mår bra är förutsättningar för att vi ska kunna leverera på vårt uppdrag. Förmåga att rekrytera och behålla välutbildade och kompetenta medarbetare är en kritisk framgångsfaktor för att kunna erbjuda utbildningar av hög kvalitet.
Brist på kompetenta medarbetare kan få en negativ effekt på utbildningens kvalitet och kan hämma möjligheterna till expansion.
Vår decentraliserade organisation gör att experienten av koncernövergripande policyer är viktig. Vår gemensamma uppförandekod, där frågor som jäv och korruption hanteras, gäller inte bara medarbetare utan även leverantörer.

2. Kvalitet- och elevrisk
Utbildningsverksamheten som koncernen bedriver granskas och kontrolleras av bland andra Skolinspektionen i Sverige, kommuner i respektive land och övriga parter med vilka AcadeMedia ingår avtal.
Efterfrågan på utbildningsfjänster följer demografiska faktorer samt de stora trenderna i samhället och utbildningsväsendet.
AcadeMedia konkurrerar med såväl offentliga som andra privata och ideella utbildningsaktörer. Konkurrenten är oftast lokal på orten och kan öka om nya skolor/aktörer etablerar sig. Skulle konkurrens tappa anseende och attraktivitet eller om den demografiska utvecklingen är negativ kan detta leda till lägre elev- och deltagarantal, vilket sår mot omsättning och ett lägre kapacitetsutnyttjande påverkar marginal och lönsamhet. Detta kan gälla övergripande, men också på lokal nivå. En enhet som tappar i anseende kan gå från att vara en av områdets mest attraktiva skolor, till det motsatta.

3. Föroverrisk
En av AcadeMedias strategier är att växa genom förvärv. Strategin bygger på att vi hittar rätt förvärvsobjekt och lyckas förhandla fram rätt avtalsvillkor. Om vi gör felaktiga antaganden eller inte identifierar problem eller förpliktelser i det tilltänkta förvärvet kommer kostnaderna att bli högre än förväntat.

AcadeMedia arbetar aktivt med att stärka och vara en attraktiv arbetsgivare. Genom utvecklingsmöjligheter, bra lönskap och samt goda förutsättningar att utföra sina medarbetare som söker sig till oss och kvar och utvecklas inom AcadeMedia. Vi medarbetare uppfattar sin arbetsituation med återkommande medarbetarundersökningar som ständigt med att utveckla våra värderingar där kärnan är mod, på

AcadeMedia fokuserar på att leverera hög kvalitet och arbetar systematiskt med utvecklingsmöjligheter för att nå ett uppfattas som ett attraktivt alternativ. I olika verksamheter, ökar vi stabilitet. Avtalsförlevnad inom vår utbildning inkluderar som syftar till att säkerställa våra kunskap om avtal och leverans. När det gäller alla myndigheters/kundens uppfattning om avtalet med att säkerställa att de

AcadeMedia arbetar aktivt med att identifiera potentiella risker i samband med eventuella samband med förvärvet genom konkurrens och legal due diligence för att identifiera och hantering sker genom inköpsavtal, via påverkan av de finansiella eller att AcadeMedia identifierar aktivitet i anslutning till tillträde.

• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > RISKER OCH RISKHANTERING

OMVÄRLDSRISKER

Beskrivning av risk

Hantering av risk

1. Politiska/regulatoriska risker och marknadsrisker

Offentligt finansierade friskolor i Sverige och Norge har varit och är föremål för betydande granskningar från bland andra myndigheter och media. Offentligt finansierad verksamhet kan även vara föremål för politiska debatter. De styrande parterna kan beställa utredningar till grund för framtida lagstiftning.

Eventuell framtida lagstiftning i Sverige, Tyskland eller Nederländerna som begränsar fristående utbildningsaktörers möjligheter till etablering, kostnadsräkning och/eller vinst, skulle kunna få en väsentligt negativ inverkan på koncernens möjlighet att bedriva sin verksamhet och därmed negativt påverka koncernens finansiella ställning och resultat.

Delar av vuxenutbildningen i Sverige är helt eller delvis finansierad av statliga medel varför statliga prioriteringar har en stark påverkan på AcadeMedias verksamhet.

AcadeMedia verkar på en stark reglerad marknad och den politiska ekonomiska och regulatoriska miljön är föränderlig och politiska faktorer och/eller politiska beslut skulle kunna ha en negativ inverkan på koncernens lönsamhet.

2. IT- och cyberrisker

Begreppet cyberrisker omfattar risker kopplade till system och data som gör att få åtkomst till i ont uppsåt. Det kan handla om oönskad åtkomst av data, rena attacker där uppsåtet är att stjåla, manipulera eller inhämta data. Det kan också handla om att utöva utpressning. Cyberrisker är alltid kopplade till IT-frågor. IT är här ett verktyg för att nå målet.

3. Anseenderisker

Skola och utbildning påverkar människors framtid. Engagemanget och intresset från både elever och föräldrar, myndigheter, media och andra intressenter är stort. Missnöje med verksamheten eller regelverktredelser kan innebära att enskilda skolor, granskas av myndigheter och media och att bilden av den enskilda skolan eller huvudmannen försämrats.

4. Klimatförändringar

Extrema temperaturer, extrema väder eller andra oförutsedda händelser relaterat till klimatförändringar kan påverka barns och elevers skolgång. Detta kan exempelvis bero på att transporten till eller från verksamheten kan vara förknippad med risker eller att vinsten på skolan kan vara förknippad med risker.

AcadeMedia följer noga den politiska utvecklingen för att hantera och förbereda verksamheten på förändrade krav eller förutsättningar i de länder där vi har verksamhet. Vi samarbetar också med olika branschorganisationer i respektive land.

Lagstiftningsprocessen i de länder där vi verkar är relativt långsam vilket innebär att det finns tid att diskutera olika regeländringar, samt att anpassa sig efter dem. Genom en systematisk övervakning följer vi rörelser i statliga budgetprioriteringar och beslutar inom vuxenutbildningsområdet, för att tidigt kunna anpassa våra verksamheter.

I hantering av regulatoriska risker är arbetet med regelutveckling en central del.

AcadeMedia arbetar med två tydliga spår för att öka IT- och cyberriskerheten. Det ena är interna utbildningar som leder till ökad medvetenhet och vaksamhet, det andra olika tekniska lösningar. De två är beroende av varandra.

Kvalitetsarbetet är en viktig del av att skydda verksamheterna, liksom hög relevans, och korrekthet och transparens i vår kommunikation. Vi har också goda relationer med politiker, media och andra för oss viktiga personer när det gäller arbetet.

Hantering av risken för klimatförändringar i AcadeMedias beredskapsarbete. Skyfall, översvämningar, höga temperaturer och annat som påverkar organisationens möjligheter att bedriva verksamhet drabbar troligen lokalt, inte hela organisationen. Undantaget är extrema värmeböljor.

FINANSIELLA RISKER

Beskrivning av risk

Hantering av risk

1. Refinansierings- och likviditetsrisker, samt övriga risker relaterade till AcadeMedias finansiella situation, utom elovpengsbeslut.

Likviditetsrisken är risken för att AcadeMedia inte kan fullgöra sina betalningsåtaganden för finansiella skulder medan refinansieringsrisken är risken att refinansiering av lån inte kan ske eller inte kan ske till acceptabla villkor.

AcadeMedias ränterisk relaterar till koncernens långfristiga upplåning, inklusive fastighetslån.

Vid räkningsårets utgång var 100 procent av upplåningen till rörlig ränta (sex månader). En ökning av den rörliga räntan med en procent ger en effekt på koncernens räntekostnader med 20 (25) M SEK.

2. Elovpengsrisiker

AcadeMedias intäkter kommer från offentliga medel vilka är beroende av prioriteringar i samhället och av den allmänna konjunkturen. Detta tillsammans med andra förändringar i respektive kommuns budgetar och anslag till utbildning kan leda till lägre ersättningar per utbildningsinsats, vilket står mot hela marknaden och därmed AcadeMedia.

I samband med att kommunerna meddelar skolors granskning av AcadeMedia besluten från de för Acad kommunerna. Beslut som är ofullständiga eller likvärdighetsprincipen överklagas.

Känslighetsanalys

Ett antal viktiga faktorer som påverkar koncernens resultat presenteras i en känslighetsanalys nedan. De av förändringarna är baserat på koncernens utfall för räkenskapsåret 2023/24 exklusive IFRS och förutensklid faktor att alla andra faktorer är oförändrade. Känslighetsanalysen illustrerar effekterna på koncernens om förändringarna hade skett under räkenskapsåret 2023/24, men är inte en prognos för framtida resultat. Nedan framgår effekten på EBIT utifrån respektive faktor. Känsligheten gällande eget kapital presenteras i avdrag för skatt.

KÄNSLIGHETSANALYS

Antal elever i de tre skolesegmenten	+/- 1%	+/- 155 M SEK på omsättning och +/- 55 -100 M SEK på rörelseresultat (EBIT)
Genomsnittlig personalkostnad per anställd	+/- 1%	-/+ 105 M SEK på rörelseresultat (EBIT)
Genomsnittlig elovpeng (samtliga länder)	+/- 1%	+/- 155 M SEK på omsättning och rörelseresultat (EBIT)
Ränteförändring koncernens lån	+/- 1 procentenhet	- 25 M SEK på resultat efter finansnetto
Valutakursförändring NOK/SEK	+/- 10%	+/- 240 M SEK på omsättning och +/- 10 M SEK på rörelseresultat (EBIT)
Valutakursförändring EUR/SEK	+/- 10%	+/- 230 M SEK på omsättning och +/- 10 M SEK på rörelseresultat (EBIT)

*) Effekten på rörelseresultatet beror helt på var volymförändringen uppstår, om den är utspridd eller koncentrerad.

Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer



Håkan Sörman



Mikael Helmersson



Ann-Marie Begler



Marie Osberg



Anna Lundmark Boman



Johan Andersson



Jan Bernhardsson



Hilde Britt Mellbye



Anders Lövgren



Pernilla Larsson

Styrelse

Håkan Sörman

Född 1952. Styrelseledamot sedan 2017 och styrelsens ordförande sedan 2022. Ledamot i kvalitetsutskottet och ersättningsutskottet. **utbildning:** Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande uppdrag: Ordförande i den parlamentariska kommittén om den kommunala skatteutjämningen.

Tidigare uppdrag: Landshövding i Jonköpings län, VD för Sveriges Kommuner och Landsting, stadsdirektör i Södertälje kommun, kommunchef i Täby. Regeringens utredare av den kommunala kostnadsutjämningen. Styrelseordförande Karolinska Universitetssjukhuset. Styrelseledamot i SOS Alarm Sverige AB, KPA Pension AB, SKI Kapitalförvaltning AB och Dagens Samhälle AB.

Aktieägande i bolaget: 114 aktier varav 444 aktier via närstående. *Öberoende i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen respektive AcadeMedias större aktieägare.*

Johan Andersson

Född 1978. Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.

utbildning: Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola, MBA-examen, INSEAD.

Övriga nuvarande befattningar: VD för Mellby Gärd AB. Styrelseledamot i Feralco, Roxtec AB, Alvsbyhus Intressenter AB, StudentConsulting Holding AB och Svenskt Näringsliv.

Tidigare befattningar: VD för Smarteyes International AB. Styrelseledamot i Duni AB (publ), Optik SmartEyes AB och Chalmers Tekniska Högskola. Ledamot i Super Advisory Board i Flowbird.

Aktieägande i bolaget: via Mellby Gärd AB 24 770 862 aktier. *Öberoende i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.*

Mikael Helmerson

Född 1972. Styrelseledamot sedan 2022. Ledamot i fastighetsutskottet

utbildning: Ekonomie masterexamen från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Vice VD för Mellby Gärd AB. Styrelseordförande i Feralco samt styrelseledamot i StudentConsulting Group AB och Roxtec AB.

Tidigare befattningar: VD för Roxtec AB och Nord-Lock Group AB. **Aktieägande i bolaget:** 0 aktier.

Öberoende i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

Jan Bernhardsson

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2021. Ordförande i fastighetsutskottet och ledamot i ersättningsutskottet och revisionsutskottet.

utbildning: Ekonomi- och juridikstudier vid Göteborgs universitet och Högskolan i Borås. Företagsintern utbildning vid IMD Business School, Duke University samt SSE Executive Education.

Övriga nuvarande uppdrag: Styrelseordförande i AB Svensk Filmindustri och i Chiffer Media AB. Styrelseledamot i Bonnier Books Holding AB.

Tidigare uppdrag: Vice VD (EVP) för AMC Europe's Europaverksamhet, Operativ chef (COO) för ODEON Cinemas Group, VD och koncernchef för Nordic Cinema Group och SF Bio AB, CFO för AB Svensk Filmindustri. Styrelseordförande i SF Anytime AB, Discshop AB och HomeEnter AB.

Aktieägande i bolaget: 3 000 aktier

Öberoende i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen respektive AcadeMedias större aktieägare.

Ann-Marie Begler

Född 1954. Styrelseledamot sedan 2020. Ordförande i kvalitetsutskottet.

utbildning: Sociomexamen från Socialhögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Folkbildningsrådet samt i Legilexi.

Tidigare befattningar: Styrelseordförande i Ersta Sköndal Bräcke högskola. Generaldirektör för Brottsförebyggande rådet (Brå), Forsakringskassan och Skollinspektören, Vice rikspolischef.

Ordförande i organisationskommittén för inrättande av Skollinspektören. Ledamot i Sjukvårdens ledarskapsakademi och Metalls A-kassa.

Aktieägande i bolaget: 2 550 aktier, varav 1 300 aktier via närstående.

Öberoende i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen respektive AcadeMedias större aktieägare.

Hilde Britt Mellbye

Född 1961. Styrelseledamot sedan 2023. Ledamot i kvalitetsutskottet. **utbildning:** Civilekonomexamen från Norges Handelshøyskole (NHH).

Övriga nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i Ambea AB, president och styrelseordförande i UNICEF Norge.

Tidigare uppdrag: VD för Falck Norge AS och A/S Vinmonopolet, koncernchef för Frisk Gruppen A/S och Norlandia Care Group as. Styrelseordförande i Abilia AB och Plantasjen Group AS.

Styrelseledamot i Health Tech AS och IHI, Eiendom.

Aktieägande i bolaget: 3 500 aktier.

Öberoende i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen respektive AcadeMedias större aktieägare.

Marie Osberg

Född 1960. Styrelseledamot sedan 2023. Ordförande i revisionsutskottet.

utbildning: Civilekonom, Lunds universitet samt MBA, Webster University, Geneve, Schweiz.

Övriga nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i ATG, Nordisk Bergteknik AB, Alimi AB, Norion Bank AB (tidigare Collector Bank), samt Destination Invest i Göteborg AB.

Tidigare uppdrag: Styrelseordförande i Rådada Barnen distrikt Göteborg. Seniora positioner inom DNB Bank.

Aktieägande i bolaget: 3 000 aktier, varav 3 000 aktier via närstående.

Öberoende i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen respektive AcadeMedias större aktieägare

Anders Lövgren

Född 1967. Arbetsagarledamot i styrelsen sedan 2016, Sveriges lärare. Arbetsagarrepresentant i kvalitetsutskottet och fastighetsutskottet

utbildning: Yrkeslärarexamen, Stockholms Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Tidigare befattningar: Inga.

Aktieägande i bolaget: 111 aktier.

Öberoende till AcadeMedias större aktieägare, men inte till AcadeMedia och koncernledningen.

Anna Lundmark Boman

Född 1973. Arbetsagarledamot sedan 2021, sedan 2020, Sveriges lärare. Arbetsagarrepresentant i kvalitetsutskottet

utbildning: Fil kand i läruttspedagogik Umeå Lärarexamen Växjö Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Tidigare befattningar: Inga.

Aktieägande i bolaget: Inget

Öberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare, men inte i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen

Pernilla Larsson

Född 1976. Arbetsagarsuppleant sedan 2016

utbildning: Lärarexamen, Högskolan i Kristianstad, Lunds Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Tidigare befattningar: Inga.

Aktieägande i bolaget: Inget

Öberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare, men inte i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen

Ledande befattningshavare

Marcus Strömberg

Född 1967. Verkställande direktör för koncernen sedan 2005.

Utbildning: Civilingenjörsexamen, teknisk fysik och elektroteknik vid Linköpings universitet.

Övriga nuvarande befattningar:

Styrelseledamot i Klara Hill.

Tidigare befattningar: Styrelseledamot

Scandinavian Photo, Friskolornas

Riksförbund, Styrelseledamot i SIQ och OPG, IFOUS innovation, samt flertalet uppdrag inom Lernia.

Aktieägande i bolaget: 148 304 aktier samt 70 000 teckningsoptioner.

Katarina Wilson

Född 1971. Vice VD och COO sedan 2023.

CFO mellan 2019 och 2023. Började på AcadeMedia 2016.

Utbildning: Civilingenjörsexamen, Materialteknik, Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm, MBA från Warwick Business School, England

Övriga nuvarande befattningar: Inga övriga uppdrag.

Tidigare befattningar: Chef för koncernkontroll och koncernredovisning på AcadeMedia, koncernkontrollchef på Husqvarna, samt olika controller och ekonomi uppdrag på Johnson & Johnson och på Electrolux

Aktieägande i bolaget: 2 923 aktier samt 47 500 teckningsoptioner.



Petter Sylvan

Född 1974. CFO sedan 2024.

Utbildning: Civilingenjörsexamen, Automatiseringsteknik från Chalmers tekniska högskola i Göteborg. Executive MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande befattningar: Inga övriga uppdrag.

Tidigare befattningar: CFO på Avonova samt CFO på Profoto.

Aktieägande i bolaget: 9 000 aktier.

Christer Hammar

Född 1969. Chef för segmentet vuxenutbildning sedan 2015

Utbildning: Affärsekonom IHM.

Övriga nuvarande befattningar: Ordförande Almega utbildningsföretagen och styrelseledamot Almega tjänsteförbunden.

Tidigare befattningar: VD för Manpower A/S och Profice Care AB samt vice VD och regionchef för Humana Assistans.

Aktieägande i bolaget: 21 201 aktier varav 427 aktier via närstående, samt 56 000 teckningsoptioner.

Kristofer Hammar

Född 1978. Affärsutvecklingsdirektör på AcadeMedia sedan 2017 och chef för försökssegmentet, har arbetat på AcadeMedia sedan 2009.

Utbildning: Civilekonomexamen från Lunds universitet.

Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga uppdrag.

Tidigare uppdrag: Analytiker på Bure Equity, styrelseledamot i Textilia AB.

Aktieägande i bolaget: 26 500 aktier samt 75 000 teckningsoptioner.



Jimmy Kjelström

Född 1979. Administrativ direktör sedan 2022 och chef för gymnasiesegmentet sedan 2023. Jobbat på AcadeMedia sedan 2000.

Utbildning: KY-examen, IHM ledarutbildning.

Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga uppdrag.

Tidigare befattningar: Vice segmentschef för grund- och gymnasiesegmenten

Aktieägande i bolaget: 23 212 aktier och 20 000 optioner.



Lotta Krus

Född 1971. Chef för grundskolesegmentet sedan 2022. Jobbat på AcadeMedia sedan 2007.

Utbildning: Grundskollärautbildning från Göteborgs Universitet.

Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga uppdrag.

Tidigare uppdrag: Utbildningsdirektör för AcadeMedias kreativa

gymnasieområde. Ledande befattningar inom Plusgymnasiet och LBS. Lärare Göteborgs stad, Kungsbacka kommun, Vittra

Aktieägande i bolaget: 4 293 aktier 43 000 optioner



Lisa Oldmark

Född 1964. HR-direktör sedan 2014 och chef för AcadeMedia Academy sedan 2012. Jobbat på AcadeMedia sedan 1998.

Utbildning: Ett antal olika ledarutbildningar inom Stockholm Stad. Handledarutbildning samt utbildad Organisationskonsult, Humanova.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Tjänsteföretagen Almega och Friskolornas Riksförbund.

Tidigare befattningar: Flertalet ledande befattningar inom Pyslingen Förskolor, Pyslingen Skolor och

Aktieägande i bolaget: 31 989 aktier samt teckningsoptioner.

Richard Sjöberg

Född 1962. Kommunikationsdirektör på AcadeMedia sedan 2024.

Utbildning: Diplomerad från Harleighs School of Communication.

Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga uppdrag.

Tidigare befattningar: Gruppchef och styrelseordförande för Quartusporte AB 2005-2023.

Aktieägande i bolaget: 248 aktier.





Studenter vid Dannergymnasiet.

Innehållsförteckning

Koncernen	
Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat.....	65
Koncernens finansiella ställning.....	66
Koncernens förändring av eget kapital.....	67
Rapport över koncernens kassaflöde.....	67
Noter till koncernredovisningen	
K1: Allmän information, redovisnings- och värderingsprinciper.....	68
K2: Segmentsredovisning.....	72
K3: Intäkter från avtal med kunder.....	73
K4: Arvode till revisorer.....	74
K5: Personalkostnader.....	74
K6: Pensioner.....	76
K7: Statliga bidrag.....	77
K8: Avskrivningar.....	77
K9: Jämförelsesförändrande poster.....	77
K10: Finansiella intäkter.....	78
K11: Finansiella kostnader.....	78
K12: Skatt.....	78
K13: Resultat per aktie.....	80
K14: Rörelseförvärv.....	80
K15: Immaterialiella anläggningstillgångar.....	81
K16: Nedskrivningsprövning.....	81
K17: Materiella anläggningstillgångar.....	82
K18: Nyttjanderättsstillgångar.....	83
K19: Andelar i intresseföretag.....	83
K20: Varulager.....	83
K21: Kundfordringar.....	83
K22: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....	83
K23: Likvida medel.....	84
K24: Eget kapital.....	84
K25: Övriga avsättningar.....	84

K26: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	84
K27: Finansiella risker och hantering av kapitalrisk.....	84
K28: Skulder.....	86
K29: Ställda säkerheter, eventuaiförpliktelser och åtaganden.....	86
K30: Upplysningar om finansiella instrument i koncernen.....	87
K31: Transaktioner med närstående.....	87
K32: Effekter av IFRS 16 Leasing.....	87
K33: Väsentliga händelser efter periodens utgång.....	89

MODERBOLAGET	
Moderbolagets resultat och övrigt totalresultat.....	90
Moderbolagets balansräkning.....	91
Moderbolagets förändring i eget kapital.....	92
Moderbolagets kassaflödesanalys.....	92

Noter TILL moderbolagsredovisningen	
M1: Väsentliga redovisningsprinciper.....	93
M2: Koncerninterna transaktioner.....	93
M3: Löner och andra ersättningar.....	93
M4: Arvode till revisorer.....	93
M5: Räntebetalningar och liknande resultatposter.....	93
M6: Räntekostnader och liknande resultatposter.....	93
M7: Skatt.....	93
M8: Aktier i dotterbolag.....	94
M9: Eget kapital.....	97
M10: Räntebärande skulder.....	97
M11: Händelser efter balansdagen.....	97
M12: Förslag till utdelning.....	97

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat

KONCERNENS RESULTATRÄKNING (MSEK)	2023/24	NOT
Nettomsättning	17 332	K2, K3, K7
Kostnad sålda tjänster	-1 523	
Övriga externa kostnader	-1 731	K4, K18
Personalkostnader	-10 408	K5, K6, K7
Avskrivningar	-2 199	K8
Resultat från andelar i intresseföretag	-4	K19
Jämförelsesförändrande poster	-17	K9
RÖRELSERESULTAT	1 490	K2
Finansiella intäkter	22	K10
Finansiella kostnader	-687	K11
RESULTAT FÖRE SKATT	825	
Skatt	-193	K12
ÅRETS RESULTAT	632	
Moderbolagets aktieägare - andel av årets resultat	632	
Resultat per stamaktie, före utspädning (kronor)	6,06	K13
Resultat per stamaktie, efter utspädning (kronor)	6,06	K13
KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT (MSEK)	632/24	NOT
ÅRETS RESULTAT	632	
ÖVRIGT TOTALRESULTAT:		
Poster som inte kommer att återföras till resultatet	-41	K6
Aktuariella vinster och förluster	9	K12
Uppskjutna skatt avseende aktuariella vinster och förluster		
Poster som kommer att återföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	-17	
ÅRETS ÖVRIGA TOTALRESULTAT	-49	
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET	584	
Moderbolagets aktieägare - andel av årets totalresultat	584	

Koncernens finansiella ställning

TILLGÅNGAR (MSEK)	2024-06-30	2023-06-30
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
Immateriella anläggningstillgångar		
Goodwill	7 232	6 480
Varumärken	369	189
Övriga immateriella anläggningstillgångar	26	26
	7 627	6 695
Materiella anläggningstillgångar		
Byggnader	1 108	1 170
Inventarier	425	416
Forbättringsutgifter på annans fastighet	646	618
	2 179	2 205
Nyttjanderättstillgångar	10 474	9 119
Finansiella anläggningstillgångar		
Andelar i intresseföretag	30	31
Långfristiga fordringar	24	19
Pensionsfordringar	0	0
Uppskjutna skattefordran	116	42
	170	92
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	20 450	18 111
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		
Varulager	20	23
Kundfordringar	343	187
Aktuell skattefordran	141	154
Övriga fordringar	56	74
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	404	401
Likvida medel	1 316	967
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	2 279	1 807
SUMMA TILLGÅNGAR	22 729	19 918

EGET KAPITAL OCH SKULDER (MSEK)	2024-06-30	NOT
EGET KAPITAL		K24
Aktiekapital	107	
Övrigt tillskjutet kapital	2 385	
Omräkningsreserver	-12	
Balanserade vinster/medel inklusive årets resultat	3 805	
	6 265	6 265
LÅNGFRISTIGA SKULDER		
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 666	K27, K28, K30
Långfristiga leasingkulder	9 408	K27, K28, K30
Pensionsavsättningar	45	K6
Övriga avsättningar	196	K25
Uppskjutna skatteskulda	160	K12
Övriga långfristiga skulder	3	K27, K28, K30
	11 477	
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		
KORTFRISTIGA SKULDER		
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	446	K27, K28, K30
Kortfristiga leasingkulder	1 574	K27, K28, K30
Övriga räntebärande skulder	0	K27, K28, K30
Leverantörsskulder	504	K27, K28
Övriga skatteskulda	23	
Övriga skulder	173	
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 266	K25, K26
	4 987	
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	22 729	K24, K31, K32

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 991926577

Koncernens förändring av eget kapital

(MSEK)	EGET KAPITAL HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE				Summa eget kapital (not K24)
	Aktiekapital (not K24)	Övrigt tillskjutet kapital (not K24)	Omräknings- reserv (not K24)	Balansrad vinst (not K24)	
INGÅENDE BALANS ENLIGT FASTSTÅLLD BALANSRÄKNING PER 1 JULI 2022	106	2 632	-1	3 021	6 758
Årets resultat	-	-	-	578	578
Övrigt totalresultat	-	-	5	-24	-19
Årets totalresultat	-	-	5	554	559
Transaktioner med ägare	-	-	-	-	2
Teckningsoptioner*	0	0	-	-	0
Konvertibler	-	-	-	-185	-185
Lämnad utdelning	-	-	-	-	0
Aktiematchningsprogram*	-	0	-	-	0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	0	2	-	-185	-183
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2023	106	2 634	5	3 390	6 134
Årets resultat	-	-	-	632	632
Övrigt totalresultat	-	-	-17	-32	-49
Årets totalresultat	-	-	-17	601	584
Transaktioner med ägare	-	-	-	-	0
Teckningsoptioner*	-4	-282	-	-	-266
Inlösen aktier	5	-5	-	-	0
Fondemission	-	-2	-	-	-2
Emissionskostnader	-	0	-	-	0
Skatt på emissionskostnad	0	0	-	-	0
Konvertibler	-	-	-	-185	-185
Lämnad utdelning	-	0	-	-	0
Aktiematchningsprogram*	-	0	-	-	0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	1	-269	-	-185	-453
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2024	107	2 365	-12	3 805	6 265

inga inbetalningar utom bestämda månader inlystade föreligger.

Eget kapital är sin nettot hänförligt till moderbolagets aktieägare

*Koncernens aktiematchnings- och teckningsoptionsprogram beskrivs i not K5.

Rapport över koncernens kassaflöde

(MSEK)	NOT	2023/24
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat		1 490
Justering för poster som inte påverkar kassaflödet		2 159
Avskrivning av anläggningstillgångar	K8	-4
Förändringar avsättning		0
Rearresultat vid avyttring av anläggningstillgångar		-255
Betalad skatt		3 391
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		3
Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet		23
Förändring varulager		87
Förändring rörelsefordringar		3 505
Förändring rörelseskulder		0
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		3 505
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterbolag	K14	-560
Investeringar i fastigheter	K17	-25
Investeringar i annans fastighet	K17	-120
Investeringar i inventarier	K17	-151
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	K15	-9
Forsäljning av materiella anläggningstillgångar	K17	0
Investeringar i intresseföretag	K19	-3
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-4
Forsäljning av finansiella anläggningstillgångar		0
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-871
Finansieringsverksamheten		
Erhållen ränta	22	22
Erlagd ränta*	671	-671
Lämnad utdelning	185	-185
Inlösen aktier	268	-268
Teckningsoptioner	K5, K24	0
Konvertibelån		-20
Upptagna lån	K28	700
Amortering av lån	K28	-143
Amortering av leasingskulor	K28	705
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		1 270
Årets kassaflöde		364
Likvida medel vid årets början		967
Kursdifferenser i likvida medel		-15
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	K23	316

*Erlagda räntor hänförligt till leasingskuld uppgår till 568 (477) MSEK.

Utvækkingskostnader och övriga immateriella tillgångar
Utvækkingskostnader redovisas som tillgång i balansräkningen när det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som kan hämtas till tillgången kommer att tillfalla företaget. Tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt samt att AcadeMedia har kontroll över tillgången. Utvækkingskostnader som inte uppfyller dessa kriterier kostnadsförs i den period de uppkommer.

Övriga immateriella tillgångar utgörs av separat förvärvade immateriella tillgångar. Utvækkingskostnader och övriga immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	ANTAL ÅR
Övriga immateriella tillgångar	3-5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde, eller redovisas som en separat tillgång, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Om den tillkommande utgiften avser utbyte av en komponent tas redovisat värde för den ersatta delen bort från balansräkningen och kostnadsförs. Alla andra förmer av reparationer och underhåll redovisas som kostnad i resultaträkningen under den period då de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid avyttring eller när de inte kan förväntas tillföra några ekonomiska fördelar i framtiden. Vinst och förlust beräknas som skillnaden mellan försäljningslikvid och tillgångens redovisade värde. Vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen den redovisningsperiod då tillgången avyttrats, såsom övrig rörelsekostnad eller övrig rörelseintäkt. Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Investeringar som görs i hyrda fastigheter skrivs normalt av över hyreskontrak-

ters längd. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av tillgångar och baseras på nedanstående nyttjandeperioder.

	ANTAL ÅR
Byggnader	25-30 år
Inventarier	3-10 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	2-25 år

Nedskrivningar

Goodwill testas för nedskrivning årligen eller oftare om det föreligger någon indikation på värdenesgång. Materiella och immateriella anläggningstillgångar med bestämbar nyttjandeperiod testas när det föreligger indikation på att en tillgång har minskat i värde. Nedskrivningstest sker genom att tillgångens återvinningsvärde beräknas. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförvälningsvärdet och nyttjandevärdet i verksamheten. Bedömningen av återvinningsvärdet görs per kassagenererande enhet. Tidigare redovisad nedskrivning återförs om återvinningsvärdet bedöms överstiga redovisat värde. Återföring sker dock inte med ett belopp som är större än att det redovisade värdet uppgår till vad det hade varit om nedskrivning inte hade redovisats i tidigare perioder. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Finansiella instrument

Kundfordringar och utfärdade skuldinstrument redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet löpt ut eller överförs. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört.

Finansiella tillgångar och skulder värderas initialt till verkligt värde plus transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar klassificeras vid första redovisningstillfället som de som redovisas till verkligt värde (antingen via övrigt totalresultat eller via resultaträkningen) och de som redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen följer av koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och kassaflödenas avtalsenliga villkor. Den affärsmodell som AcadeMedia främst tillämpar är "hold to collect", vilket innebär att finansiella tillgångar innehås i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden. Dessa kassaflöden består endast av återbetalning av nominellt kapitalbelopp och ränta (SPPI).

AcadeMedias finansiella tillgångar redovisas därmed i alltså väsentligt till upplupet anskaffningsvärde.

- Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:** Tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivriäntemetoden. Huvuddelen av koncernens omsättningstillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde, exempelvis kundfordringar, likvida medel och andra fordringar som är finansiella tillgångar som inte är derivat och som har betalningsströmmar som är fasta eller som kan fastställas i förhand. De uppkommer när koncernen inlägger kontanter till en motpart eller förser en kund med tjänster eller varor utan att ha för avsikt att omsätta denna fordran.

AcadeMedia tillämpar den framtriktade förväntade kreditförlustmodellen vid värdering av förväntade kreditförluster. Koncernen tillämpar i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Den förenklade metoden innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran initialt redovisas. För ytterligare information hänvisas till K2. **Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen:** Tillgångar i denna kategori värderas till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Transaktionskostnader kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

- Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat:** AcadeMedia har för närvarande inga finansiella tillgångar i denna kategori.

Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras som värdepappersanskaffningsvärde eller verkligt värde i en finansiell skuld klassificeras till verkligt värde eller i om den klassificeras som derivat eller i om sådan vid första redovisningstillfälle.

- Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:** Skulder i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde efter transaktionskostnader, genom en effektivriäntemetoden. Denna kategori som leverantörsskulder, låneskulder som inte ingår i kategorin finansiella verkligt värde via resultaträkningen.
- Finansiella skulder värderade till verkligt resultaträkningen:** Skulder i denna kategori värderas till verkligt värde. För AcadeMedia innebär verkligt värde tillgångens löpande tillvärdning. Värdering görs löpande till med värdeförändringar redovisade i Omvärdering av villkorad löpeskillning rörelseresultatet under Övriga externa nettobelopp.

Kvittning

Finansiella tillgångar och skulder kvittas med ett nettobelopp endast när koncernen har rätt och en avsikt att kvitta de redovisade nettobelopp.

Konvertibla skuldebrev

Konvertibla skuldebrev som ges i innehav att konvertera fordran till aktier redovisas sammansatt finansiellt instrument upp till skuldel och en eget kapital (Skulder vid emissionsstapunkten beräknas genom betalningsflöden med marknadens ränta skuld utan konverteringsrätt till aktier som finansiell skuld till upplupet anskaffningsvärde om konverteringsrätt inte utövas. Konverteras om skillnaden mellan emissionsvärdet och den finansiella emissionsstapunkten i eget kapital netto. Transaktionskostnader i samband med konvertibla skuldebrev redovisas i propositionens förvaltningsberättelse.

Intäkter inom vuxenverksamheten bedöms utifrån samma grundläggande principer, men även med hänsyn tagen till empiriskt belagda uppskattningar av antal deltagare som inte slutför påbörjad utbildning, samt uppskattningar om erhållen ersättning utifrån antal deltagare som slutför utbildningen, när intäkterna är villkorade av prestationens slutförande.

Intäkter för sålda tjänster redovisas vid leverans till eleven
Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, såsom hyresintäkter. Intäkten avseende dessa tjänster redovisas till verkligt värde baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under räkenskapsåret då kunden erhåller och utnyttjar tjänsterna vid samma tidpunkt. Intäkter från försäljning av varor redovisas vid leverans till kunden. Intäkter redovisas exklusive mervärdesskatt och netto efter rabatter.

Statliga bidrag
Statliga bidrag redovisas som en fordran i balansräkningen när dessa med rimlig säkerhet kommer att erhållas och AcadeMedia kommer att uppfylla de villkor som är knutna till bidraget. Bidrag som erhålls för att täcka kostnader redovisas som en kostnadsreducering av tillämplig kostnadspost i samma period som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Inom AcadeMedia utgör sådana bidrag lönerelaterade bidrag. Övriga bidrag redovisas som intäkt. Statliga stöd som erhålls för att finansiera en investering minskar investeringens anskaffningsvärde.

Finansiella intäkter

Räntointäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden.

Utdelningar

Erhållen utdelning redovisas som intäkt när rätten att erhålla utdelning fastställts.

Kostnad sålda tjänster och produkter

Kostnad för sålda tjänster avser främst kostnader för skolmåltider (föreläsningar och catering), utbildningsmaterial, inhyrd lärare inom vuxenutbildning samt övriga förbrukningskostnader. Därutöver ingår kostnad för sålda böcker.

Varulager

Varulager utgörs av böcker relaterade till förlagsverksamheten och uppbas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet per balansdagen. Anskaffningsvärdet består av direkta varukostnader och bestäms genom tillämpning av FIFO-metoden (först in-först ut).

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster avser intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär och redovisas på en separat rad i resultaträkningen. Jämförelsestörande poster är exempelvis realisationsvinst vid försäljning av fastigheter eller större fastighetskadaver som inte täcks av företagsförsäkring, rådgivningskostnader vid större förvärv, större resultatfaktorer i samband med reglering av pensionsplaner, avgångsvederlag till ledande befattningshavare, större integrationskostnader till följd av förvärv eller omorganisationskostnader, samt kostnader som följer av strategiska beslut och större omstruktureringar som leder till avveckling av enheter. Även väsentliga retroaktiva intäkter från tidigare år klassificeras som jämförelsestörande. Syftet med denna redovisning är att få en bättre bild av utvecklingen i den underliggande verksamheten.

Skatt

Inkomstskatt

Periodens skatteskostnad omfattar aktuell skatt och när skatten avser poster som redovisas i Övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital, i sådana fall redovisas även skatten i Övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuell år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. De skattesatser och skattelaggar som tillämpas för att beräkna beloppet är de som är beslutade eller i praktiken beslutade på balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt beräknas i enlighet med balansräkningsmetoden för temporära skillnader mellan tillgångs och skuldens skattemässiga och redovisningsmässiga värden. Uppskjutna skattefördringar redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag, i den mån det är sannolikt att dessa kommer att nyttjas.

Värderingen av uppskjutna skattefördringar bedöms varje balansdag och justeras i den mån det inte längre är sannolikt att tillräckligt med skattepliktig vinst kommer att genereras, så att hela eller en del av den uppskjutna skattefordran kan utnyttjas. Uppskjutna skattefördringar och skatteskulder beräknas med tillämpning av de skattesatser som gäller för den period då tillgången realiseras eller skulden betalas, utifrån skattesatser och lagstiftning som är beslutade eller i praktiken beslutade på balansdagen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas i enlighet med den indirekta metoden.

Räntebetalningar redovisas inom finansieringsverksamheten. Likvida medel utgörs av tillgänglig kassa, banktillgodoshavanden till förfogande hos banken.

Rörelsesegment

Rapporterbara segment identifieras baserat på hur verksamheten styrs och följs upp i den interna rapporteringen till den högste verkställande beslutsfattaren, vilken för AcadeMedia är verkställande direktören. I denna rapportering följs koncernen upp utifrån de fyra rörelsesegmenten förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning.

Segmenten tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom vad avser redovisning av hyra av lokaler. Segmenten redovisar hyreskostnader som extern kostnad och anpassning till IFRS 16 görs som koncernjustering.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

För att upprätta finansiella rapporter enligt IFRS gör koncernledningen bedömningar och uppskattningar samt antaganden som anses vara rimliga under rådande förhållanden. Dessa antaganden och uppskattningar grundar sig oftast på historisk erfarenhet men även på andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet bli ett annat och det verkliga utfallet kan avvika från det uppskattade. Bedömningar, antaganden och uppskattningar ses över regelbundet och ändringar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar den perioden, eller i den period ändringen görs samt framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Nedan följer de viktigaste områdena där bedömningar och antaganden gjorts och som bedöms ha störst inverkan på koncernens finansiella rapporter och där förändring av gjorda antaganden och uppskattningar kan medföra väsentliga justeringar i påföljande räkenskapsårs finansiella rapporter.

Redovisningsprövning av goodwill

AcadeMedia prövar årligen, eller vid indikation på nedskrivningsbehov, om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill i enlighet med de redovisningsprinciper som beskrivs tidigare i denna not. För dessa beräkningar måste

vissa antaganden och uppskattningar göras för framtida intäkter, kostnadsnivå, marginer och avkastningskrav. Verksamheten på regelverk som finns i respektive land för verksamheten och vilka ersättningsnivåer som finns där. AcadeMedia bedriver verksamhet för utbildning och skolsystemets utveckling och arbetet för fristående skolors verksamhet. Politiska beslut som leder till förändringar i inklusive ersättningsystem kan få en betydande inverkan på verksamheten i AcadeMedia liksom på resultatet. Vid årets nedskrivningsprövning regelverk och kända ändringar tillämpas nu kända informationen bedöms inte utredas. Nedskrivningsprövning påverkas av om ändringarna beaktats.

Den tyska förskoleverksamheten har en lägre resultat och marginaler. Detta är främst på grund av att ersättningsnivåerna inte ökat i takt med att ärens nedskrivningsprövning antas att vara cirka två års förskjutning, kommer reflekteras i kostnadslägget.

Prövningen visar att något nedskrivning föreligger. Andra bedömningar, antaganden kan resultera i ett annat resultat och finansiella resultat och ett nedskrivningsbehov. För mer information om årets nedskrivningskänslighetsanalys.

Nyttjanderätter

En nedskrivning av en nyttjanderättsföremål när koncernen fastställt att nyttjanderätts ekonomiska fördelar är lägre än det redovisade nyttjanderättsföremålets värde. När nyttjanderättsföremålets värde inte räcker för att täcka hyror gör en nyttjanderättsföremålets värde.

Avsättning för omstrukturering/ nedläggning skolenheter

Avsättning för omstrukturering/redovisning om omstrukturering eller nedläggning av verksamheten och meddelats förberedda på en tillförlitlig uppskattning av beräknad nedläggning kan göras. De bedömningar, antaganden och uppskattningar som gjorts omfattar bl.a. hyreskostnader och bemanning. Bedömning för relevantaisantagandet.

FINANSIELL INFORMATION •

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

Avsättningar för kontraktssavslutsreserver och förlustkontrakt

En del av AcadeMedias vuxenutbildning är hänförlig till tidsbundna avtal med krav på uppträdhallen kapacitet även om volymerna minskar. AcadeMedias erfarenhet är att under dessa kontrakt slutfas är volymerna lägre samtidigt som kostnaderna inte minskar i samma takt. För att periodisera intäkter och kostnader byggs en reserv för kontraktssomställning upp löpande i takt med prestationsotaganden under kontraktperioden. Denna avsättning ska vid avtalets slut täcka avslutskostnader och är beräknad utifrån en bedömning av framtida nettokostnader som omfattar deltagarantal, hyreskostnader och bemanning. Bedömningen som har störst påverkan på avslutningskostnaderna är deltagarantalet. Om gjorda antaganden inte uppnås kan mindre eller ytterligare avslutskostnadsreserver krävas.

Ledningen gör även bedömningar av om det förekommer förlustkontrakt baserat på efterhärnas resultatutveckling liksom prognoser över framtida utveckling. Om ett förlustkontrakt bedöms föreligga redovisas en avsättning baserad på den bedömda förlusten omedelbart. Om förlusten relaterar till ett hyreskontrakt redovisas detta som en nedskrivning av nyttjanderättsliggång. Se not K18.

Avsättning pensionskund (förmånsbaserade pensioner)

AcadeMedia har en förmånsbestämd pensionsplan. Pensionsförpliktens nuvärde är beroende av antaganden som fastställs på aktuellt basis. Betydande antaganden är till exempel diskonteringsränta, löneökning och pensionsuppräkning. Varje förändring av dessa antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktens redovisade värde. Ytterligare information om bland annat känslighetsanalyser för förändringar i väsentliga antaganden lämnas i not K6.

Avskrivningsperiod avseende investeringar i annans fastighet

Investeringar som görs i hyrda fastigheter skrivs normalt av över avtalsperioden som sträcker sig mellan 2 och 25 år.

För ett antal fastigheter med exceptionella lögen eller där väsentliga investeringar har gjorts har nyttjandeperioden för investeringen i den hyrda fastigheten bedömts vara längre än kontraktslängden inklusive förlängningsklausuler, då bedömningen är att fastighetens övern kommer att hyras därefter utifrån en underliggande bedömning att det är ekonomiskt rationellt. Vidare finns besittningsrätt för dessa hyrda lokaler. Redovisat värde av dessa investeringar, vid utgången av avtalsid inkluderade förlängningsklausuler, är 88 MSEK. Om avtalen inte förlängs kommer kvarvarande redovisade värde att behöva skrivas ned.

Bedömning vid intäktsredovisning

AcadeMedia periodiserar skolpeng över den period som undervisningen pågår inklusive perioder av planerings- och avslutningsfas av elevundervisning. I de fall ersättningen är beroende av framtida prestationer görs bedömningar avseende rätten att erhålla ersättningen.

För en vidare beskrivning av dessa bedömningar se Redovisningsprinciper avseende intäktsredovisning.

Antaganden vid beräkning av leasingskund

Vid beräkning av leasingskund har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar, antaganden och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle ha påverkat storleken på leasingskulden och därmed nyttjanderättsliggångarna.

Vid beräkning av leasingskulden har leasingsgätagandena diskonterats med en diskonteringsränta där hyreskontrakten kategoriserats utifrån geografiskt läge. En annan diskonteringsränta påverkar storleken på skulden och nyttjanderättsliggången, samt räntekostnader och avskrivningar.

Hyreskontrakten innehåller normalt förlängningsoptioner. Då utnyttjande av förlängningsoptioner kräver nya investeringsbeslut omfattas förlängningsoptioner först då beslut om fortsatt verksamhet fattats och det är rimligt säkert att kontraktet kommer att förslängas. Se noterna K18 och K32 för mer information om redovisning av leasingavtal.

K2: segmentsredovisning

(MSEK)	FÖRSKOLA & INTERNATIONELL VERKSAMHET		GRUNDSKOLA		GYMNASIESKOLA		VUXENUTBILDNING		ÖVRIGT ¹		ELIMINERINGAR	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Intäkter, totalt	6 928	5 462	4 448	4 012	6 381	5 955	1 820	1 739	72	56	-2 318	-1 161
Intäkter, internt	855	479	376	242	899	801	116	111	71	51	-2 318	-1 161
Intäkter, externt	6 073	4 983	4 072	3 769	5 482	5 154	1 704	1 628	1	5	-	-
Justerad EBITDA ¹	401	305	389	384	701	683	190	151	-94	-78	-	-
Avskrivningar	-129	-112	-96	-93	-249	-226	-25	-22	-2	-3	-	-
Resultat från intresseföretag	-	-	-	-	-	-	-4	-4	-	-	-	-
Justerat rörelseresultat (EBIT)	290	194	293	271	451	457	161	126	-97	-83	-	-
Jämställningsförändringar	-18	-11	1	-10	0	-23	0	0	0	0	-	-
Effekt av IFRS 16	-	-	-	-	-	-	-	-	410	350	-	-
Rörelseresultat (EBIT)	272	182	293	260	451	434	161	126	312	267	-	-
Finansnetto	-	-	-	-	-	-	-	-	-685	-511	-	-
Skatt på årets resultat	-	-	-	-	-	-	-	-	-193	-181	-	-
ÅRETS RESULTAT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totalt antal elever ²	29 464	25 163	29 201	28 641	45 329	44 112	-3	-3	-	-	-	-
Antalet barn förskola ²	27 014	25 163	3 391	3 385	-	-	-	-	-	-	-	-
Antalet elever grundskola ²	1 975	-	25 809	25 276	-	-	-	-	-	-	-	-
Antalet elever gymnasieskola ²	475	-	-	-	45 329	44 112	-	-	-	-	-	-
Antalet anställda, heltidskvivalenter ²	6 581	5 797	3 638	3 498	3 912	3 831	1 081	1 139	216	195	-	-
Antalet enheter ²	386	312	118	116	149	152	-	-	-	-	-	-

¹ Justerad EBITDA är exklusive resultat från intresseföretag

² Avser årets mitt

³ Vuxenutbildningens volym är inte på deltagarantal då utbildningarna ofta långvariga från enskilda tillfällen till åsår.

⁴ Övrigt avser koncerngemensamt inkl. anpassning till IFRS 16

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

• FINANSIELL INFORMATION •

INTÅKTSFÖRDELNING PER SEGMENT

(MSEK)	Förskola & internasjonell virksomhet		Grundskskole		Gymnasium		Vuxenutbildning		Övrigt		Eliminering		Totalt	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Utbildningsinntekter	6 108	4 921	4 052	3 696	5 725	5 322	1 719	1 849	-3	-2	-880	-637	16 721	14 950
Statiliga bidrag	33	26	166	149	71	92	12	4	0	0	-	-	282	272
Övriga inntekter	787	514	230	166	586	541	89	86	75	58	-1437	-1047	329	318
Totalt	6 928	5 462	4 448	4 012	6 381	5 955	1 820	1 739	72	56	- 2 318	-1 684	17 332	15 539

Koncernens virksomhet styrs utifrån fyra segment: förskola och internasjonell virksomhet, grunnskole, gymnasium och vuxenutbildning.

Segmentet förskola och internasjonell virksomhet omfattar förskolevirksomhet i Sverige, Finland och Norge samt både förskolevirksomhet og skolevirksomhet i Tyskland och Nederländerna. Virksomheten i Sverige är helt baserad på skolpengssystemet. I Norge, Finland og Tyskland är virksomheten baserad på ett offentligt finansierat skolpengssystem liknande det svenska. I Nederländerna utgår privat avgift, däremot erhåller familjer med barn i förskolevirksomhet skattereduktion som kompensasjon for utgifterna.

Grunnskolesegmentet bedriver grunnskolevirksomhet i ett stort antal kommuner i Sverige bland annat under varumärkena Montessori, Mondici, Nobelskolan, Pops Academy och Vittra. Virksomheten är helt baserad på skolpengssystemet.

Academias gymnasiesegment bedriver gymnasieutbildning över hela Sverige under drygt 15 olika varumärken

med både studieförberedande program och yrkesprogram. Bland segmentets varumärken finns bland andra Drottning Blanka, LBS, NTI, Praktiska, ProCivitas och Rytmus. Virksomheten är helt baserad på skolpengssystemet.

Academias vuxenutbildning är Sveriges största aktör inom vuxenutbildning och verksamheten är inddela i tre verksamhetsområden: kommunal vuxenutbildning, yrkeshögskola och arbetsmarknads tjenester. Virksomheten bedrivs under flera olika varumärken, bland andra Eductus, Hermods och NTI-skolan. Ersättningsmodellen varierar mellan verksamhetsområdena och är baserad på offentliga ersättningar från huvudsakligen kommuner, Myndigheten för yrkeshögskolan och Arbetsförmedlingen.

Segmenten tillämpar samma redovisningsprinsipier som koncernen förutom vad avser redovisning av hyra av lokaler. Segmenten redovisar även fortsatt hyreskostnader som extern kostnad och anpassningen till IFRS 16 görs i kolumn Övrigt.

Segmenten ansvarar för det löpande resultatet fram till och med rörelseresultatet. Ansvaret för de operativa

K3: Intäkter från avtal med kund

Academias intäkter består av:

- Utbildningsintäkter består av skolpeng eller mer för, grund- och gymnasieskola och deltagare i vuxenutbildning.
- Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag, mindre barngrupper, kompetensutveckling, mindre barngrupper, kompetensutveckling, mindre barngrupper, kompetensutveckling, mindre barngrupper, kompetensutveckling. Se not K7 för mer information om hemsatsning.
- Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt utbildning, såsom hyresintäkter.

INTÅKTSFÖRDELNING PER KUNDKATEGORI | TIDPU
INTÅKTSREDOVISNING

MSEK	Över tid			Vid en tidpunkt		
	2023/24	2022/23	2023/24	2023/24	2022/23	2023/24
Utbildningsintäkter	16 721	14 950	-	-	-	-
Statiliga bidrag	282	272	-	-	-	-
Övriga inntekter	239	216	90	101	101	101
Totalt	17 242	15 437	90	90	101	101

INTÅKTSRELATERADE AVTALSTILLGÅNGAR OCH AV

MSEK	2024-06-30
Avtalsfördringar	343
Kundfördringar (not K21)	212
Upplupna intäkter (not K22)	565
Summa avtalsfördringar	565

Avtalsskulder	592
Förutbetalda intäkter (not K26)	592
Summa avtalsskulder	592

Merparten av avtalsskulderna 30 juni 2024 förväntas betalas ut under 2024/2025.

Redovisade intäkter 2023/2024 avser de prestaterte som uppfyllts tidigare än obetydligt till följd av tidsavser främst s.k. lika villkorsersättningar. De retrahärförliga till tidigare perioder var 56 (56) MSEK, var redovisas som jämförelsestörande poster.

Merparten av intäkterna härrör från kommuner och motsvarande i andra länder. Merparten av intäkterna utifrån fastställda betalningsplaner i

Koncernen har generert intäkter från en kund på totalt 1 811 (1 791) MSEK, vilket utgör cirka 10 procent (12) av koncernens totala omsättning för 2023/24.

Fördelningen per segment för denna kund är enligt följande: förskola och internasjonell virksomhet 636 (644) MSEK, grunnskola 472 (461) MSEK, gymnasium 636 (614) MSEK og vuxenutbildning 67 (82) MSEK.

Geografisk information

INTÅKTER FRÅN EXTERNA KUNDER (BASERADE PÅ HEMVIST)

	2023/24	2022/23
Sverige	12 659	11 954
Finland	432	-
Norge	2 401	2 296
Tyskland	1 607	1 229
Nederländerna	232	61
England	0	0
Polen	1	-
Summa	17 332	15 539

övriga anläggningstillgångar

	Nyttjanderattstillgångar		övriga anläggningstillgångar		Totalt	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Sverige	7 283	7 105	7 010	6 294	14 293	13 399
Norge	751	870	1 916	1 965	2 667	2 834
Finland	1 014	-	34	-	1 048	-
Tyskland	1 326	1 114	540	572	1 866	1 686
Nederländerna	99	31	305	68	405	99
England	0	0	0	0	0	0
Polen	0	0	1	0	1	0
Summa	10 474	9 119	9 806	8 900	20 280	18 019

Bland anläggningstillgångar även medtas inte finansiella instrument, oppskjutna skattefordringar och pensionsforrdingar.

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

före som efter det att tjänsten har utförts. I de fall fastställda betalningsplaner inte finns varierar betalningsvillkoren huvudsakligen mellan 0 (noll) och 60 dagar. Förskottsbetalningar från kunder görs månads-, kvartals- eller terminsvis, men det förekommer även förskottsbetalningar på upp till ett år.

Återstående prestationsåtaganden

Koncernens intäkter hänför sig vanligtvis till tidsbegränsade utbildningar, vilka vanligtvis pågår från någon månad till ett skolar. I undantagsfall kan utbildningar inom Vuxenutbildningssegmentet vara upp till två år. Det är dock vanligt inom för-, grund- och gymnasieskolesegmenten att elever fortsätter sin utbildning i flera läsår. Ersättning från kommun eller annan part utgår från antal inskrivna barn och elever eller kursdeltagare som är godkända av uppdragsgivare. Detta gör att återstående prestationsåtaganden i normala fall är väldigt begränsade, varför inga upplysningar om detta lämnas. Pandemin och restriktioner, bland annat distansundervisning på gymnasieskolorna, har medfört att bedömningen om åtagandet uppfyllts och därmed periodiserings- och intäkter varit mer komplicerad.

I not K2 lämnas information om antal elever (årsnitt) som motsvarar AcadeMedias kontraktsporfölj och kan leda till framtida intäkter.

K4: Arvode till revisorer

MSEK	2023/24	2022/23
Pricewaterhousecoopers		
Revisionsuppdrag	11	11
- varav PwC AB	8	7
Övriga lagstadda uppdrag	1	1
- varav PwC AB	0	0
Skatterådgivning	0	0
- varav PwC AB	0	0
Övriga tjänster	2	1
- varav PwC AB	1	1
UHY Deutschland AG		
Revisionsuppdrag	5	1
Övriga tjänster	-	-
Andra revisionsbyråer		
Revisionsuppdrag	1	1
Övriga tjänster	0	0
Totala arvoden	21	14

• FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadda revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som föranleds av fakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
	7 825	6 937

Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden

Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive löneskatt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive löneskatt	582	523
TOTALT	2 684	2 457
	10 519	9 394

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under föregående räkenskapsår lämnas ingen Vice VD inom AcadeMedia.

Koncernen har erhållit anställningsstöd i form av lönebidrag och statsbidrag för bland annat lärarlönelöftet samt förstelärtillägg om totalt 209 (201) MSEK, vilka har reducerat personalkostnaderna då stödet erhålls för att kompensera för ökade kostnader. Kostnaden för inhyrd personal redovisas i resultaträkningen under externa kostnader med 189 (144) MSEK respektive kostnad för sålda tjänster med 239 (236) MSEK.

FÖRDELNING MELLAN KVINNOR OCH MÄN

Styrelsen	2023/24	2022/23
Kvinnor	43%	43%
Män	57%	57%
Ledande belättningshavare		
Kvinnor	44%	45%
Män	56%	55%

MEDELANTALET ANSTÄLLDA (HELTIDSEKVIVALENTER)

	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	Totalt
	Män		Kvinnor		
Sverige	3 454	3 419	6 995	6 876	10 449
Norge	304	279	2 194	2 283	2 498
Finland	26	-	475	-	501
Tyskland	386	311	1 396	1 216	1 782
Nederländerna	38	0	162	75	199
Totalt	4 207	4 009	11 221	10 450	15 428

STYRELSEARVODE

(belopp i TSEK)

	Styrelsearvode	Utskottsarvode	Styrelsearvode
	2023/24	2023/24	2022/23

Styrelseordförande

Anders Bülow (t o m 30/11 2022)	-	-	263
Håkan Sörman (fr o m 30/11 2022)	850	93	368

Styrelseledamöter

Johan Andersson	289	160	280
Ann-Marie Begler	289	114	280
Jan Bernhardsson	289	182	280
Mikael Helmersson (fr o m 30/11 2022)	289	63	163
Hilde Britt Melbye (fr o m 1/12 2023)	172	34	-
Marie Osberg (fr o m 1/12 2023)	172	104	-
Pia Rudengren (t o m 30/11 2023)	117	90	280
Silvija Seres (t o m 30/11 2023)	117	23	280

Arbetsstagarrepresentanter

Anders Lovgren	-	-	-
Anna Lundmark Boman	-	-	-
Pernilla Larsson (suppleant)	-	-	-
Christian Liljeros (suppleant)	-	-	-
Summa	2 383	862	2 310

¹ Christian Liljeros avgick som arbetsstagarrepresentant i februari 2023. Inga förmåner eller pensioner har betalats ut till styrelsen 2023/24 eller 2022/23.

ERSÄTTNINGAR TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Belopp i TSEK	Fast ers.		Rörlig ers.		Förmån				Pensioner				Totalt	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24
Marcus Strömberg, VD	6 286	6 344	3 240	2 527	157	156	-	-	2 039	1946	11 722	10 973	-	-
Katarina Wilson, Vice VD	4 145	-	2 040	-	84	-	-	-	965	-	7 234	-	-	-
Övriga ledande befattningshavare	11 738	18 106	3 052	3 487	515	231	-	-	2 746	4 663	18 052	26 487	-	-
SUMMA	22 170	24 450	8 332	6 014	756	387	-	-	5 750	6 609	37 007	37 460	-	-

Andra övriga ledande befattningshavare
 1. Karl Sandlund var medlem i koncernledningen under perioden 15 augusti 2022 - 22 juni 2023. Paula Hammarberg var medlem under hela föregående räkenskapsår och fram till och med 29 februari 2024. Petter Sylven har varit medlem sedan 4 mars 2024 och Richard Sjoberg har varit medlem sedan 15 april. Antalet ledande befattningshavare är beräknat utifrån antalet månader av verksamhetsåret de ingått i koncernledningen. Under 2023/24 var VD sjukskriven under två månader och ersättningen till VD innefattar därmed ersättning för sjukskrivningsperioden. Under sjukskrivningsperioden var Katarina Wilson t.f. VD.

Koncernledningens sammansättning

Under året har följande befattningar ingått i koncernledningen: VD, cheferna för grund- och gymnasieskola, vuxenutbildning samt Vice VD/COO, CFO, HR-direktör, kommunikationsdirektör och affärsutvecklingsdirektör.

Anställningsvillkor för verkställande direktören

Ersättningen för AcadeMedias verkställande direktör beslutades årligen av ersättningsutskottet i enlighet med de riktlinjer som fastställdes av bolagsstämman. Ersättningen utgörs av grundlön och förmåner (bilförmån), pensionsförmån och rörlig ersättning. Vid sjukskrivning erhålls 90 procent av grundlönen. Verkställande direktören har en premiebaserad pensionslösning, där den årliga pensionspremien utgör till 30 procent av den fasta grundlönen. Målen för rörlig ersättning avser både operativa och finansiella mål såsom kvalitet och ekonomiskt resultat. Den rörliga ersättningen kan uppgå till maximalt sex månadslöner och får uppgå till max 50 procent av den fasta kontantlönen enligt riktlinjerna. Då verkställande direktören erhåll sex månadslöner i rörlig ersättning under året översteg rörlig ersättning 50 procent av fast kontantlön med ca en procent, detta till följd av verkställande direktörens sjukskrivningsperiod om ca två månader.

Vid uppsägning från AcadeMedias sida har verkställande direktören en uppsägningstid på tolv månader. Ersättning från annan arbetsgivare under uppsägningstiden är avräkningsbar mot uppsägninglönen, från och med månad sju. Vid uppsägning från AcadeMedias sida har verkställande direktören rätt till tolv månaders avgångsvederlag, utöver uppsägningstiden. Om verkställande direktören säger upp sig är uppsägningstiden sex månader. Anställningsavtalet innehåller en konkurrensbegränsningsklausul på sex

gott omdöme vid arbetet kring kvalitetsutveckling. Detta är viktigt för att säkerställa att verksamheten utvecklas på ett sätt som gynnar långsiktig välfärd för eleverna samt att för företaget långsiktigt sunt sätt. Styrelsen och dess ersättningsutskott utvärderar årligen följande incitamentsprogram för att säkerställa att avsedda syften uppnås.

Aktiematchningsprogram

AcadeMedia införde hösten 2021 ett aktiematchningsprogram (AMP 2021/2025), riktat till chefer och andra nyckelpersoner inom koncernen, med undantag för verkställande direktören och koncernledningen. Under förutsättning att den anställde gjort en egen investering i aktier i AcadeMedia (sparaktier), behåller sparaktierna under programmet löptid (februari 2022 - februari 2025) och är anställd av AcadeMedia under hela löptiden, har den anställde möjlighet att tilldelas motsvarande antal matchningsaktier. Kriterierna för att matchningsaktier ska utfalla är att totalavkastningen på bolagets aktie under programmet löptid överstiger tio procent och att AcadeMedia har upprätthållit en god kvalitet på sina utbildningstjänster under programmet löptid. Totalt var antalet sparaktier per 30 juni 2024 11 342 st. Kostnaden för programmet var under året 0,1 MSEK.

ANTAL AKTIER I AKTIESPARPROGRAMMET

Utestående 1 juli	2023/24	2022/23
Emitterade	12 850	13 850
Förverkade	-	-
Inlösta	-1508	-1000
Utestående 30 juni	11 342	12 850

Teckningsoptionsprogram 2021/2025

AcadeMedia införde hösten 2021 även ett teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna förvärdade teckningsoptionerna för 4,41 kronor per teckningsoption, vilket bedömts utgåra marknadsvärde enligt en extern värdering beräknad med Black&Scholes optionsmodell. Teckningskursen uppgick till 60,10 kronor, vilket motsvarade 110 procent av den volymviktade genomsnittskursen vid utgivningstillfället. Teckningsoptionerna kan lösas in under två perioder, dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det andra kvartalet för räkenskapsåret 2024/2025 och dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det tredje kvartalet för räkenskapsåret 2024/2025.

Totalt emitterades 482 673 teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna förvärdade optionerna för 5,94 kronor per teckningsoption utgåra marknadsvärde enligt en extern värdering med Black&Scholes optionsmodell. Teckningsoptionerna kan lösas in under två veckor från dagen efter offentliggörandet för det andra kvartalet för räkenskapsåret 2025/2026.

Totalt emitterades 315 597 teckningsoptionsprogram i form av ett konvertibelt program som ger rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program. Vid årsstämmans beslut om konvertibelt program för 2025/2026, beslutades att konvertibelt program ska ge rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program. Vid årsstämmans beslut om konvertibelt program för 2025/2026, beslutades att konvertibelt program ska ge rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program. Vid årsstämmans beslut om konvertibelt program för 2025/2026, beslutades att konvertibelt program ska ge rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program.

Teckningsoptionsprogram 2022/2026

AcadeMedia införde hösten 2022 ett teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna förvärdade optionerna för 5,94 kronor per teckningsoption utgåra marknadsvärde enligt en extern värdering med Black&Scholes optionsmodell. Teckningsoptionerna kan lösas in under två veckor från dagen efter offentliggörandet för det andra kvartalet för räkenskapsåret 2025/2026.

Totalt emitterades 315 597 teckningsoptionsprogram i form av ett konvertibelt program som ger rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program. Vid årsstämmans beslut om konvertibelt program för 2025/2026, beslutades att konvertibelt program ska ge rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program. Vid årsstämmans beslut om konvertibelt program för 2025/2026, beslutades att konvertibelt program ska ge rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program.

Konvertibelt program

Vid årsstämman 2018 infördes ett långsiktigt konvertibelt program som ger rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program. Vid årsstämman 2021 infördes ett konvertibelt program som ger rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program. Vid årsstämman 2022 infördes ett konvertibelt program som ger rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program. Vid årsstämman 2023 infördes ett konvertibelt program som ger rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program. Vid årsstämman 2024 infördes ett konvertibelt program som ger rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program. Vid årsstämman 2025 infördes ett konvertibelt program som ger rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program. Vid årsstämman 2026 infördes ett konvertibelt program som ger rätt till konvertibla aktier i AcadeMedia i samband med utövandet av konvertibelt program.

K6: Pensioner

Inom koncernen finns avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige och i Norge, medan Finland, Tyskland och Nederländerna endast har avgiftsbestämda pensionsplaner. Förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige följer ITP 2-avtalet och tryggs genom pensionsförsäkring i Alecta, som är en pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare. Denna pensionsplan redovisas som avgiftsbestämd pensionsplan, då Alecta inte kan tillhandahålla tillräcklig information för att kunna redovisa planen som förmånsbestämd pensionsplan. Därmed redovisas endast förmånsbestämda pensionsplaner i Norge i balansräkning-
en.

NETTO PENSIONSKOSTNADER

	2023/24	2022/23
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-9	-9
Avgifter från anställda	0	2
Nettoränta	-2	-0
Pensionskostnad förmånsbestämda Pensioner i årets resultat	-11	-7
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat	-492	-438
Pensionskostnader i årets resultat	-503	-445

Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat

Aktuariella vinster (-)/förluster (-) till följd av förändrade finansiella antaganden	-34	-62
Aktuariella vinster (-)/förluster (-) till följd av erfarenhetsbaserade justeringar	6	8
Avkastning utöver räntetäkt	-13	-14
Effekt av tillgångstakt	-	+38
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	-41	-31
Pensionskostnad i periodens totalresultat	-544	-476

1 I fjärde kvartalet 2022/23 redovisades aktuariella förluster om 38 MSEK hänförliga till effekter av tillgångstakt. Värdet av förvaltningstillgångar i Academedia pensionsplaner överskies per 2022-06-30 pensionsförpliktelser. Då balaget inte godkänns till planen för överskottet i balansräkningen genom en tillgångsbalansräkning, så kallade tillgångstakt överskottet utgör en eventuell tillgång. Effekten reverseras under föregående räkenskapsår.

Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgår till 77 (92) MSEK. De lägre avgifterna till Alecta är en följd av premiereduktioner, då konsolideringsnivån är hög (se vidare nedan). Koncernens andel av premierna till Alecta uppgick till cirka 0,5 (0,6) procent. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare in tjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsötagandena beräknade enligt Alectas försäkrings tekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Sådana åtgärder beslutas av Alectas styrelse. Per 2024-06-30 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 164 (176) procent. En följd av den höga konsolideringsnivån är att premiereduktioner införts.

Nedan följer upplysningar avseende den förmånsbestämda pensionsplanen i Norge. De norska företagen är skyldiga att följa Lag om obligatorisk tjänstepension. Bolagens pensionsplaner uppfyller kraven i denna lag. Planerna ger definierade framtida förmåner i form av ålders-, familje- och sjukpension. Dessa förmåner är i huvudsak beroende av antal tjänstear, lön vid pensioneringen och förmåner från socialförsäkringen. Förmånsbestämda pensioner i Norge tryggs i enlighet med planens bestämmelser genom pensionsförsäkring, tecknad i Storebrand Livförsäkring AS. Storleken på pensionspremierna bestäms av försäkringsgivaren enligt andra grunder än tillämpade grunder enligt IAS 19. De anställda bidrar enligt pensionsavtalet med två procent av bruttolönen i premiebetaltning.

Vid årets ingång fanns ett överskott i den norska planen som inte redovisades, så kallade tillgångstakt, då framtida ekonomiska förmåner varken var tillgängliga för Academedia i form av reducering av framtida avgifter till planen eller genom återbetalning. Vid räkenskapsårets utgång finns inte längre något överskott, varför ingen effekt av tillgångstakt redovisas.

FÖRMÅNSBESTÄMD PENSIONSSKULD, NETTO

	2024-06-30	2023-06-30
Nuvarande av förmånsbestämda pensionsförpliktelser	323	286
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-279	-270
Netto pensionsskuld (+) / fördrän (-)	44	16
Effekt av tillgångstakt	-	-
Netto pensionsskuld (+) / fördrän (-) i balansräkningen	44	16

FÖRÄNDRING AV NUVÄRDET AV PENSIONSSKULD

	2023/24	2022/23
Ingående balans, pensionsskuld	286	227
Förvärv	-	-
Kostnad för tjänstgöring under perioden	9	9
Räntekostnad	10	7
Omvärderingar av pensioner	-	-
- demografiska antaganden	-	-
- finansiella antaganden	34	62
- erfarenhetsbaserade justeringar	-6	-8
Pensionsutbetalningar	-3	-3
Betalad löneskatt	-3	-2
Valutakursdifferens	-4	-6
Utgående balans, pensionsskuld	323	286

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE PÅ FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2023/24	2022/23
Ingående balans, förvaltningstillgångar	270	267
Förvärv	-	-
Räntetäkt	8	7
Avkastning utöver räntetäkt	-13	-14
Avgifter från arbetsgivaren	23	22
Avgifter från anställda	-	0
Pensionsutbetalningar från förvaltningstillgångar	-3	-3
Övrigt	-3	-3
Valutakursdifferens	-3	-6
Utgående balans, förvaltningstillgångar	279	270

Förvaltningstillgångarna består av pen-
Storebrand Livförsäkring AS, investerad
Standard.

Risken kontrolleras genom dynamisk risk-
innehåller att aktieandelen yttas upp eller
utvecklingen på finansmarknaderna. Risk
på flertalet faktorer, exempelvis buffert

PLACERING AV FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2024-06-30	2023-06-30
Aktier	11	67
Räntebärande placeringar	10	10
Fasligheter	10	10
Alternativa investeringar	12	12
Summa	100	100

Av ovanstående är Aktier och Räntebärande
placerade på en aktiv marknad.

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

Diskonteringsränta	3,3	3,3
Löneökning	3,3	2
Pensionsuppräkring	2	3,3
Ökning av socialförsäkringsbelopp	3,3	3,3
Livslängd, mortalitetstabell	k201	k201

Pensionsförpliktelsernas nuvärde är berä-
faktorer som fastställs med hjälp av ett
Den norska pensionsplanen omfattar 41
varav 173 (193) aktiva och 2823 (276) pens
juni 2024.

Den förmånsbestämda pensionsförplik-
totalt till 323 (286) MSEK, varav 26 (11) MSEK
aktiva och resterande 197 (175) MSEK avses
den vägda genomsnittliga lönen, den, den
förmånsbestämda pensionsplanens värde up-
Förväntade totala avgifter till den norska
planen uppgår till 20 (19) MSEK under nästa
räkenskapsår. Här till kommer försk löne-
cirka 3 (3) MSEK. Förväntade avgifter till
förmånsbestämda planer i Norge uppgår till
MSEK. Här till kommer svensk löneskatt p

Den förmånsbestämda pensionsplanen utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till förändringar i livslängd, lönenivå m. m. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att påverka pensionsförpliktelsernas redovisade värde. Ansvar för pensionsåtagandet avseende tidigare anställda, så kallade fribrev, övergår dock i sin helhet till försäkringsgivaren och pensionsåtagandet hänförliga till dessa fribrev redovisas inte i nettoskuldén.

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

	Förändring av antagande	Skuldförändring, MSEK
Diskonteringsränta	-0,50%	+36
Löneökning inkl lökning av socialförsäkringsbelopp	-1,00%	-5
Pensionsuppräknin	+0,50%	+34
Förväntad livslängd	-1år	-12
	+1år	+12

Känslighetsanalys har genomförts för de mest betydande aktuariella antagandena vilka är diskonteringsränta, löneökning, pensionsuppräknin och förväntad livslängd. Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

K7: Statliga bidrag

	2022/23	2022/23
Lönebidrag, lärarlöneolyft	107	101
Lönebidrag, förstelärare/karriärstjänst	61	63
Övriga lönebidrag	41	36
Likvärdig skolej/starkt kunskapsutveckling	105	101
Stotilljarden	14	49
Erasmus	33	31
Övriga statsbidrag	129	91
SUMMA	489	473

AcadeMedia erhåller statliga bidrag för att genomföra statligt styrda satsningar. Dessa inkluderar bland annat satsningar för att öka attraktiviteten för läraryrket, mindre barngrupper och ökad likvärdighet. Statliga bidrag grupperas som lönebidrag samt övriga statsbidrag och de kommer med en motsvarande kostnad.

Statliga bidrag som erhålls för att täcka ökade lönekostnader, såsom lärarlöneolyft, förstelärar tillägg och övriga lönebidrag, netto redovisas inom personalkostnader. Sammantaget uppgick de statliga lönebidragen till 209 (201) MSEK.

Övriga statsbidrag redovisas bland intäkter och uppgick till 280 (272) MSEK, varav statsbidrag för en likvärdig skola är det enskilt största bidraget som totalt uppgick till 105 (101) MSEK. Det näst största bidraget är hänförligt till Erasmus och uppgick till 33 (31) MSEK. Bland övriga statsbidrag om 129 (91) MSEK ingår bland annat lärarassistenter, mindre barngrupper och lärlingsbidrag.

I Tyskland erhålls investeringsbidrag i samband med nyetablering av förskolor. Under året erhöll AcadeMedia 61 (29) MSEK i investeringsbidrag i Tyskland.

K8: Avskrivningar

	Planenliga		Förvärsrelaterade		Nyttjanderätter	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Varumärken	0	-	17	13	-	-
Övriga immateriella tillgångar	7	5	5	5	-	-
Inventarier	153	142	-	-	164	153
Förbättringsutgifter på annans fastighet	112	99	-	-	-	-
Byggnader	38	37	6	6	1.656	1.467
SUMMA	310	282	28	23	1.820	1.619

K9: Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster omfattar intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär. Särredovisning av dessa sker för att förbättra jämförbarheten mellan perioder och tydliggöra utvecklingen i den underliggande verksamheten.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

	2023/24	2022/23
Transaktionskostnader	-18	-11
Omstrukturering (Gsk)	0	-13
Omstrukturering (Gym)	0	-23
Brand 2023 (Gsk)	0	-6
Försäkringsersättning brand 2021 (Gsk)	+1	+9
Summa	-17	-45

Jämförelsestörande poster avser främst transaktionskostnader hänförliga till förvärv av Winford och Touchula (ig år FAWZ).

Föregående är omfattade de jämförelsestörande poster, utöver transaktionskostnader, främst omstruktureringkostnader hänförliga till gymnasiesegmentet och grundskolesegmentet, samt försäkringsersättning för skolbränder i januari 2023 samt i juli 2021.

Koncernens rörelseresultat får följande utseende om jämförelsestörande poster inte hade redovisats på egen rad.

RÖRELSERESULTAT

Nettoomsättning	202
Kostnad sålda tjänster	17
Övriga externa kostnader	-10
Personalkostnader	-10
Avskrivningar	-1
Rörelseresultat	1

K10: Finansiella intäkter

	2023/24	2022/23
Ränteinränter	22	9
Valutakursvinster	-	24
Övrigt	0	0
Finansiella intäkter	22	33

K11: Finansiella kostnader

	2023/24	2022/23
Räntekostnader	-95	-56
Lånekostnader*)	-1	-1
Räntekostnader avseende leasingsskuld	-568	-477
Valutakursförluster	-14	-2
Bankavgifter och liknande	-9	-7
Finansiella kostnader	-687	-543

* Uppläggningkostnader för nya lån kostnadsförs över lånets löptid. Under räkenskapsåret har resultatet belastats med periodiserade lånekostnader med 1 (0) MSEK.

Räntekostnader avseende leasingsskulder utgörs av räntekostnader för finansiella leasingavtal med 14 (8) MSEK och räntekostnader som tillkommit som en följd av IFRS 16, dvs. kopplat till lokalhyresavtal med 554 (469) MSEK.

K12: Skatt

INKOMSTSKATTEN BESTÅR HUVUDSAKLIGEN AV FÖLJANDE KOMPONENTER:

	2023/24	2022/23
Aktuell skatt	-209	-180
Aktuell skatt på årets resultat		
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	1	-1
Summa aktuell skatt	-208	-181
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	16	-1
Uppskjuten skatt till följd av förändringar av skattesatser	-	0
Summa uppskjuten skatt	16	-1
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD I RESULTATRÄKNINGEN	-193	-181
Övrigt totalresultat		
Uppskjuten skatt hänförlig till aktuella vinster och förluster	9	7
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD I ÖVRIGT TOTALRESULTAT	9	7

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT I RESULTATRÄKNINGEN

	2023/24	2022/23
Resultat före skatt	825	759
Skatt enligt gällande skattesats (20,6%)	-70	-157
Skatteeffekt av:		
Andra skattesatser i utländska dotterföretag	3	-2
Ej avdragsgilla kostnader	-18	-10
Ej skattepliktiga intäkter	13	0
Anspråk tagande av tidigare års ej redovisade underskott	2	0
Underkosttsavdrag som ej aktiverats	-12	-3
Justering avseende tidigare år	1	-1
Onvärdning av uppskjuten skatt - förändrad skattesats	-	0
Övrigt	-12	-9
Redovisad effektiv skatt	-193	-181

EJ VÄRDERADE UNDERSKOTT-SKATTEVÄR

Sverige	
Tyskland	
Nederländerna	
Total	0

Den effektiva skatten är något lägre än år 23,4 (23,8) procent, bland annat en följd av skattepliktiga intäkter och effekter hänta från skattesatser i utländska dotterbolag. Underskottsavdrag för vilka uppskjuten redovisas uppgår till totalt 92 (54) MSEK. Skattevärdet om 24 (12) MSEK. Fördelning tabellen nedan. Underskotten har inte varit av att underskottsavdragen är föremål för sparrar och det därför är osäkert om de nyttjas alternativt att det inte bedöms för överskott att nyttja dessa mot inom fem

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

• FINANSIELL INFORMATION •

Global minimum top-up tax

AcadeMedia omfattas av OECD:s modellregler för Pillar Two. Lagstiftning om Pillar Two har antagits i Sverige och trädde i kraft i januari 2024. Den kommer att bli tillämplig på redovisningsåret som börjar den 1 juli 2024 och därmed har koncernen inte per balansdagen någon relaterad aktuell skatteexponering. Koncernen tillämpar undantaget som anges i IAS 12 för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstkatter från Pillar Two.

Enligt denna lagstiftning är koncerner skyldiga att betala en tilläggs katt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen (ETR) för varje jurisdiktion, beräknad enligt GloBE-reglerna, och minimiskattesatsen på 15%.

Under de tre första räkenskapsåren från att lagstiftningen träder i kraft finns så kallade övergångsregler, vilka innebär att om en jurisdiktion uppfyller vissa kriterier blir ingen tilläggs katt tillämplig för den jurisdiktionen. Utifrån den analys som AcadeMedia har genomfört klarar samtliga jurisdiktioner kriterierna i övergångsreglerna.

AcadeMedias bedömningen per 2024-06-30 är att den nya lagstiftningen inte kommer att ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter men då fullständiga ETR beräkningar behöver göras för att få en fullständig bild av påverkan efter att övergångsreglerna inte längre är tillämpliga arbetar vi för närvarande med skattespecialister för att fastställa koncernens eventuella exponering.

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT

	Immateriella anläggningstillgångar		Materiella anläggningstillgångar		Nyttjanderätts-tillgångar		Leasingskulder		Pensions-avsättning		Avsättningar och reserveringar		Obeskattade reserver		Underskotts-avdrag		Kvittning fordran/skuld		SUMMA	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Vid årets ingång	-41	-42	31	24	-2 142	-1 942	2 252	2 028	3	-1	66	79	-249	-226	8	4	-	-	-72	-75
Redovisat i resultaträkningen	4	6	9	11	-73	-201	110	223	-3	-3	-8	-13	-18	-24	-6	-1	-	-	15	-1
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-	-	-	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	9	7
Förvärv	-40	-4	-9	0	-213	0	213	0	-	0	1	0	-	1	52	0	-	-	4	-4
Omklassificering	-	0	-	-4	0	-	0	-	-	0	-	0	-	0	-	4	-	-	-	0
Omräkningsdifferens	1	0	0	0	-1	1	0	0	0	0	0	0	-	-	1	0	-	-	0	0
Vid årets utgång	-76	-41	30	31	-2 429	-2 142	2 575	2 252	10	3	59	66	-267	-249	54	8	-	-	-44	-72
varav																				
Uppskjuten skattefordran	-	-	39	48	-	-	2 575	2 252	10	3	59	66	-	-	54	8	-2 518	-2 335	219	42
Uppskjuten skatte-skuld	-76	-41	-9	-17	-2 429	-2 142	-	-	-	-	-	-	-267	-249	-	-	2518	2 335	-262	-115

K13: Resultat per aktie

	2023/24	2022/23
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	632	578
Effekt av konvertibel	-	-
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare efter utspädning	632	578
Gemensnittligt antal stamaktier före utspädning (tusental)	104 376	105 587
Effekt av optioner (tusental)	-	-
Effekt av konvertibel (tusental)	-	-
Gemensnittligt antal stamaktier efter utspädning (tusental)	104 376	105 587
Resultat per aktie före utspädning (SEK)*	6,06	5,47
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)*	6,06	5,47

*Korrigerat 2023/24 (598 kr/aktie presenterades i bokslutskommunikén)

Genomsnittligt antal aktier före utspädning uppgick till 104 376 613 (105 587 362) och har påverkats av omvandling av konvertibler inom ramen för konvertibelprogrammet under hösten 2023. Totalt ökade antalet stamaktier under året med 84 (504) stycken vid omvandlingen.

Per den 30 juni 2024 finns två teckningsoptionsprogram som omfattar totalt 708 270 st optioner, vilka har exkluderats från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning, eftersom de inte föranledde någon utspädningseffekt.

K14: Rörelseförvärv

Nedanstående förvärv, exkl. Touhula, representerar tillsammans ett värde mindre än 6 procent av koncernens omsättning och de redovisas tillsammans i tabellerna. Förvärven avser 100 procent av aktierna och rösterna i de förvärvade bolagen.

Köpeskillingen i samtliga förvärv utgörs av kontant vederlag. Nedan följer uppgifter om förvärvade nettotillgångar och goodwill. Ingen del av goodwill är skattemässigt avdragsgill.

Förvärvande bolag	Förvärvat bolag/ rörelse	Förvärvsdatum	Segment
AcademeMedia Education GmbH	Mediadesign Akademie für Aus- und Weiterbildung gGmbH	03-jul-23	Förskola & internat verksamhet
AcademeMedia Nederland BV	Winford Colleges BV	01-aug-23	Förskola & internat verksamhet
AcademeMedia Grundskolor Holding AB	Vindsgälet AB	01-sep-23	Grundskola
AcademeMedia Vuxenutbildning Holding AB	Berghs School of Communication AB	02-okt-23	Vuxenutbildning
ACM 2001 AB	VGAH - vagnutskavasav-lus Oy (Touhula)	01-mar-24	Förskola & internat verksamhet

Förvärvande bolag	Förvärvat bolag/ rörelse	Förvärvsdatum	Segment
AcademeMedia Game Education AB	Changemaker Education AB	31-aug-22	Vuxenutbildning
AcademeMedia Edtech AB	Framtidsutveckling i Sverige AB	31-aug-22	Vuxenutbildning
Plek voor kinderen Holding BV	100% BV	30-sep-22	Förskola & internat verksamhet
Plek voor kinderen Holding BV	100 % Thuis BV	30-sep-22	Förskola & internat verksamhet
Plek voor kinderen Holding BV	Tommy & Annika BV	30-sep-22	Förskola & internat verksamhet
AcademeMedia Education GmbH	FAWZ GmbH	07-nov-22	Förskola & internat verksamhet
Plek voor kinderen Holding BV	Daycare Owisbowie	05-jan-23	Förskola & internat verksamhet
AcademeMedia Grundskolor Holding AB	MontessoriGrundskolan Maria AB	01-mar-23	Grundskola

Förvärvseffekter

EFFEKTER AV FÖRVARV

	2023/24	2022/23
Köpeskillning inklusive transaktionskostnader	529	311
Transaktionskostnader	-11	0
Köpeskillning exklusive transaktionskostnader	517	311
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar exklusive goodwill	-94	-128
Goodwill	423	780

* Förvärvsanalysen för Changemaker Education AB samt FAWZ GmbH har justerats under året, se Slutliga förvärvsanalysen.

Goodwill är i huvudsak hänförlig till:

- Att verksamheten uthålligt kan drivas med god lönsamhet baserat på sin kvalitet och attraktivitet vilket är ett resultat av en väl utvecklad organisation.
- Årliga kostnadsnyergier vilka förväntas komma från överlappande resurser inom försäljning och marknadsföring, administration, respektive utbildning.
- Stordriftsfördelar och effektivisering inom inköp och administration.
- Utvidgad verksamhet på nya geografiska marknader.

Årsrapport om koncernens verksamhet 2024 for 991926577

Förvärvade tillgångar	Övriga tillgångar	2023/24	2022/23
Immateriella anläggningstillgångar		183	6
Materialiella anläggningstillgångar		37	-2
Nyttjanderättstillgångar		1089	18
Finansiella anläggningstillgångar		55	
Omsättningsstillgångar		96	9
Likvida medel		23	11
Räntebärande skulder		0	0
Leasingskulder		-1089	-19
Ej räntebärande skulder		-214	-19
Aktuell skatteskuld		0	0
Avsättningar		-36	-2
Förvärvade nettotillgångar		84	3

FÖRVARVENS PÅVERKAN PÅ KONCERNEN

Verkligt värde på förvärvade tillgångar och omsättningsstillgångar och utgifter till förvärvade tillgångar förklarar förändring av lönsamheten i sin helhet. (4) MSEK och förvärvats i sin helhet bli beaktade i resultatet av verksamheten även om de inte är utbetalade vid förvärvet. Detta beror på att verksamheten även med befintliga verksamheter i koncernen uppskattat genom förvärv och utgifter av såväl personal, utbildningsprogram, resor och andra kostnader som inte har redovisats i koncernens balansräkning. Avdrag köpeskillning som inte har redovisats med kontanta medel per 30 juni.

Påverkan på koncernens likvida medel

Köpeskillning exklusive transaktionskostnader och inklusive räntekompensation. Likvida medel vid förvärv.

Förvärvade nettotillgångar	Övriga tillgångar	2023/24	2022/23
Immateriella anläggningstillgångar		183	6
Materialiella anläggningstillgångar		37	-2
Nyttjanderättstillgångar		1089	18
Finansiella anläggningstillgångar		55	
Omsättningsstillgångar		96	9
Likvida medel		23	11
Räntebärande skulder		0	0
Leasingskulder		-1089	-19
Ej räntebärande skulder		-214	-19
Aktuell skatteskuld		0	0
Avsättningar		-36	-2
Förvärvade nettotillgångar		84	3

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

• FINANSIELL INFORMATION •

hetskvaliteten har i första hand använt direktavkastningskrav på likartade fastigheter.

KGE Norge omfattar i år både förskoleverksamhet samt den under föregående året förvärvade verksamheten Sandviks med bildningsrelaterade produkter och tjänster. Inflationen har haft en negativ inverkan på all verksamhet i Norge och medfört pressad lönsamhet. Förskoleverksamheten har även påverkats negativt av att regleringar stärks under ett antal år, bland annat kopplat till krav på bemanning och pedagognorm, samt justerad ersättning, vilket påverkat lönsamhet och därmed kassaflöde negativt. Skolpengsrevisionen 2023 och 2024 dämpar dock delvis denna press. Verksamheterna gick under 2023/24 bättre och affärsplanen framåt antar att verksamheterna fortsätter att utvecklas positivt. Utöver det bokförda värdet på den norska verksamhetens 41 fastigheter finns ej bokförda övervärden som tagits i beaktning vid nedskrivningsprövning av den norska verksamheten. Till följd av nedskrivningsprövningens beaktande av detta övervärde, överstiger återvinningsvärdet bokfört värde och visar att inget nedskrivningsbehov finns. Nedskrivningsbedömningen visar också att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid rimliga förändringar i viktiga antaganden. Nya regler, uppskattningar och bedömningar, som noterat i not K1, kan dock leda till att nedskrivningsbehov föreligger.

KGE Tyskland inkluderar både förskole- och skolverksamheten. Den tyska förskoleverksamheten har sedan pandemin haft lägre resultat och marginaler. Detta är främst en effekt av att ersättningsnivåerna inte ökat i takt med inflationen. Vid årets nedskrivningsprövning antas att ersättningsnivåerna, med cirka två års förskjutning, kommer att reflektera det nya högre kostnadsläget. Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid rimliga förändringar i viktiga antaganden. Nya regler, uppskattningar och bedömningar, som noterat i not K1, kan leda till att nedskrivningsbehov föreligger.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen för övriga KGE (förskola Sverige, Nederländerna, grundskola, gymnasieskola, vuxenutbildning) visar att inget nedskrivningsbehov föreligger, vare sig i den årliga prövningen eller vid rimliga förändringar i viktiga antaganden.

För att återvinningsvärdet ska motsvara redovisat värde krävs en höjning av avkastningskravet före skatt med 18 procentenheter för förskola Sverige, 1,4 procentenheter för Tyskland, 1,3 procentenheter för Nederländerna, 0,8 procentenheter för grundskola, 3,8 procentenheter för gymnasium och 2,8 procentenheter för vuxenutbildning. KGE Norge har ett högre headroom än övriga KGE på grund av fastigheter- nas övervärde. Om inte fastighetsövervärdet beaktats hade återvinningsvärdet varit under bokfört värde.

K17: Materielle anläggningstillgångar

	Byggnader		Inventarier		Förbättringsutgift annans fastighet	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Ingående anskaffningsvärde	1 400	1 276	813	806	1 064	928
Retursförvärv	18	134	21	37	19	3
Inköp	25	41	151	172	120	156
Avyttringar och utrangeringar	-1	-12	-91	-114	-34	-18
Omklassificeringar	-44	-17	-18	-89	4	-5
Valutakursdifferenser	-23	-22	-6	2	-2	-1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 375	1 400	870	813	1 172	1 064
Ingående avskrivningar	-230	-218	-397	-452	-445	-360
Årets avskrivningar	-44	-42	-153	-142	-112	-99
Avyttringar och utrangeringar	0	-	90	106	31	11
Omklassificeringar	4	25	12	90	0	1
Valutakursdifferenser	3	5	2	1	1	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-267	-230	-445	-397	-526	-445
Utgående redovisat värde	1 108	1 170	425	416	646	618

Byggnader avser skolfastigheter. Under året har inga fastigheter sålits (föregående år, 1 i Norge) per 30 juni 2024 ägdes 59 (49) fastigheter, varav 41 (41) i Norge, 2 i Finland och 7 (7) i Tyskland.

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 991926577

	KGE - 2024-06-30				KGE - 2023-06-30			
	Goodwill	Tillväxtakt	WACC f. skatt	WACC e. skatt	Goodwill	Tillväxtakt	WACC f. skatt	WACC e. skatt
Förskola Sverige ¹	643	2%	8,7%	7,5%	643	2%	8,9%	7,6%
Nederländerna ¹	229	2%	10,0%	6,1%	-	-	-	-
Norge ¹	867	2%	10,4%	8,8%	824	2%	11,3%	9,6%
Tyskland ¹	335	2%	9,8%	7,0%	300	2%	9,7%	7,1%
Grundskola	1527	2%	8,7%	7,4%	1464	2%	9,3%	7,6%
Gymnasium	2 200	2%	10,1%	8,5%	2 200	2%	10,5%	9,0%
Vuxenutbildning	1 008	2%	13,1%	11,2%	933	2%	13,2%	11,4%
Förvärv ²	423				115			
Summa	7 232				6 480			

¹ Förskola Sverige, Norge, Nederländerna och Tyskland utgör tillsammans med den under året förvärvade verksamheten i Finland segment förskola och internationell verksamhet.

² Inget nedskrivningsbehov har genomförts på verksamheter som förvärvats senaste 12 månaderna. Goodwill hänförlig till förvärvet av verksamheten i Finland redovisas inom raden Förvärvad förvärvet har skett inom de senaste 12 månaderna.

K18: Nyttjanderättstillgångar

LEASINGAVTAL

	Fastigheter		Övrigt*			Summa	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	
Via årets ingång	8 928	8 199	191	167	9 119	8 367	
Nya avtal, förlängningar m.m.	1 196	1 107	190	177	1 386	1 284	
Indexeringar	657	837	-	-	657	837	
Förvärv	1 174	169	-	-	1 174	169	
Avskrivningar	-1 656	-1 467	-164	-153	-1 820	-1 619	
Nedskrivningar	-	-	-	-	-	-	
Omklassificering från avsättningar	-	-	-	-	-	-	
Valutakursåfferingar	-43	83	-	-	-	83	
Via årets utgång	10 256	8 928	217	191	10 474	9 119	

* Övrigt består av leasing av IT-utrustning och fordon.

AcademeMedia har hyresåtaganden främst för lokaler, IT-utrustning och fordon. AcademeMedia har cirka 1 240 hyresavtal relaterade till lokaler och dessa utgör majoriteten av de leaseade tillgångarna och skulderna. Hyresavtalen relaterade till fastigheter har olika löptider beroende på verksamhet. Inom vuxenutbildning är kontraktstiden relativt kort, medan kontraktstiden inom skolverksamheten är längre.

Rörliga kostnader

Rörliga kostnader såsom fastighetsskatt, moms och övriga rörliga fastighetskostnader som underhållskostnader, el, värme och vatten etc. exkluderas ur leaseingskuldberäkningen i den mån kostnaderna går att separera från hyreskostnaden.

Kassaflöden

Det totala kassaflödet från ingångna leasingavtal var under räkenskapsåret -2 272 (-1 981) MSEK.

Ingångna leasingavtal som ännu inte börjat gälla

Utöver de leasingavtal som redovisas i balansräkningen har koncernen ingått leasingavtal som inte börjat gälla ännu, motsvarande ett hyresåtagande om 1 650 (1 706) MSEK.

Tillämpade diskonteringsräntor

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginala upplämningsränta. För Sverige var räntan mellan 3,7 och 7,4 procent (3,7 - 6,9), för Norge 4,6 - 6,4 procent (4,6 - 6,4), för Tyskland 4,5 - 6,5 procent (4,5 - 5,1), för Nederländerna 5,6-6,7 och för Finland 5,0-7,0. För nya kontrakt i Sverige var diskonteringsräntan 6,6-7,4 procent (5,2 - 6,7).

K19: Andelar i intresseföretag

Intressebolag	Org.nr.	Ägarandel	Kapitalandel	Resultatandel
Hypocampus AB	559072-5155	35,52%	20,4	-0,3
EdAI Technologies	559209-0871	28,67%	9,8	-3,7
Summa		30,2		-4,1

AcademeMedia äger 36% (36)% av aktierna i Hypocampus AB (organisationsnummer 559072-5155) med säte i Göteborg. Hypocampus tillhandahåller en studieplattform som en mjukvarutjänst till producenter av läromedel/studiematerial. Därutöver bedrivs en förlagsverksamhet med egenproducerat digitalt studiematerial för medicinstudierande via hypocampus.se.

Omsättningen var för räkenskapsåret 36 (19) MSEK och resultatet 2 (-1) MSEK. Eget kapital i Hypocampus var 14 (12) MSEK. AcademeMedias resultatandel för räkenskapsåret 2023/24 var -0,3 (-1,6) MSEK och kapitalandelen var 20 (21) MSEK.

AcademeMedia äger 29% (36%) av EdAI Technologies AB (Org. nr 559209-0871). EdAI Technologies utvecklar och säljer digitala läromedel och verktyg avsedda för lärande och undervisning.

EdAI Technologies omsättning för räkenskapsåret 2023/24 var 5 (1) MSEK och resultatet var -11 (-3) MSEK. Eget kapital var 13 (4) MSEK. AcademeMedias resultatandel var -4 (-2) MSEK och kapitalandelen var 10 (1) MSEK.

K20: Varulager

	2024-06-30	2023-06-30
Handelsvaror	21	25
Inkuransreserv	-2	-2
Summa	20	23

Anskaffningsvärdet för varulagret bestäms utifrån först-in-först-ut-principen.

K21: Kundfordringar

	2024-06-30	2023-06-30
Kundfordringar, brutto	32	35
Ej förfallit	1	1
Förfallit 1-15 dagar	1	1
Förfallit 16-30 dagar	1	1
Förfallit mer än 30 dagar	1	1
Summa	35	38

Reserv för osäkra fordringar

Via årets ingång

Årets reserveringar

Förvärv

Återförda reserver

Via årets utgång

Kundfordringar vid årets utgång

Konstaterade kundeföruster

Koncernens kunder är i allt väsentligt köptvång under myndigheter och företag, med låg kredit och kreditkvaliteten på utestående kundfordringar är mycket god. Inga väsentliga kreditföreligger. Koncernens reserv för osäkra kundfordringar kategorin "Förfallit mer än 30 dagar". Reserv för osäkra kundfordringar och konstaterade kostnader för osäkra kundfordringar i Övriga externa kostnader. Särskiljerheter fr innehas normalt inte.

K22: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-06-30	2023-06-30
Förutbetalda kostnader	21	21
Upplupna intäkter	21	21
Summa	40	40

Upplupna intäkter avser främst genom utbildningar inom vuxenutbildningen och ersättningar i Tyskland.

Kreditrisik/Motpartsrisik

Kreditrisiken är risken att kundfordringar, andra fordringar eller likvida medel inte kommer att betalas. Koncernens fordringar är nästan uteslutande mot stat, kommun och myndigheter, med mycket hög kreditvärdighet, och överskottslikviditet placeras hos nordiska banker med hög kreditrating (minst A) varför AcadeMedias kreditrisk bedöms som begränsad. Säkerheter för kundfordringarna innehas normalt inte. För mer information om kundfordringar, se not K21.

Valutarisk

AcadeMedia bedriver verksamhet i Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna och exponeras därmed för valutarisk, främst avseende norska kronor men även euro, dels transaktionsexponering och dels omräkningsexponering. Transaktionsexponeringen är begränsad då såväl intäkter som kostnader i allt väsentligt är denominerade i lokal valuta. Omräkningsexponeringen uppkommer som en följd av att koncernens netto tillgångar i utländsk valuta omräknas till svenska kronor, samt att resultatet omräknas till svenska kronor. Valutaexponeringen i nettotillgångar hanteras genom att de helt eller delvis finansieras med lån i lokal valuta. Nettotillgångar i utländsk valuta var per 30 juni 2024 634 (645) MNOK, 20 (18) MEUR, 0 (0) MPLN och 0 (0) MGBP.

Totalt 14 (16) procent av omsättningen genereras i norska kronor och 18 (6) procent i EUR. Via en valutakursförändring på +/- 10 procent skulle omsättningen påverkas med +/- 467 (348) MSEK respektive rörelseresultatet med +/- 18 (6) MSEK.

Likviditets- och refinansieringsrisk

Likviditetsrisken är risken för att AcadeMedia inte kan fullgöra sina betalningsåtaganden för finansiella skulder medan refinansieringsrisken är risken att refinansiering av lånen inte kan ske eller inte kan ske till acceptabla villkor. Likviditets- och refinansieringsriskerna hanteras centralt. Refinansieringsrisken hanteras genom kreditfaciliteter i inom ramen för befintliga låneavtal, att fastighetsinnehav i Norge finansieras långsiktigt genom Husbanken samt att koncernen arbetar med flera banker. Likviditetsrisken hanteras genom att bolaget alltid skall ha en tillgänglig likviditetsreserv samt löpande prognostisera kassaflöden. För att underlätta likviditetsplanering och likviditetsstyrning har koncernen cashpools.

LIKVIDITETSRESERV

	2024-06-30	2023-06-30
Revolverande kreditfacilitet	700	700
Disponerade låneramar	300	-
Ej utnyttjade låneramar	400	700
Tillgängliga banktillgodsbehovanden	1 316	967
Likviditetsreserv	1 716	1 667

Koncernens finansiella skulder, som framgår av tabellen till höger, uppgick till 13 598 (11 512) MSEK varav kortfristiga skulder 2 020 (1 879) MSEK och långfristiga skulder 11 073 (9 633) MSEK. AcadeMedia kan nyttja den outnyttjade kreditfaciliteten för att refinansiera delar av banklånen som förfaller inom 1-12 månader.

Ovanstående tabell visar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga skulderna. Skulder och avtalade amorteringar i EUR och NOK har räknats om till SEK till balansdagens kurs, EUR/SEK 11,3595 (11,7917) och NOK/SEK 0,99675 (1,00965).

Låneavtal

AcadeMedia tecknade den 28 juni 2022 ett låneavtal med DNB och SEB som innebär en refinansiering av befintliga lån om motsvarande 1 650 MSEK och som löper till mitten av 2025 med möjlighet till förlängning till 2027. Avtalet har under 2023/2024 förlängts med ett år och löper numera till 2026. Låneavtalet trädde i kraft den 6 juli 2022.

Finansieringsramen i avtalet uppgår till totalt 1 650 MSEK och tillhandahålls i flera valutor, varav 700 MSEK utgör en revolverande kreditfacilitet som kan användas för förvärv eller som rörelselikviditet. Per 30 juni 2024 har koncernen utnyttjat 1 417 (842) MSEK av den totala låneramen på 1 650 MSEK.

Finansieringen löper till mitten av 2025 med möjlighet till förlängning efter kreditprövning i ytterligare två år till 2027. Den första förlängningen har gjorts under 2023/2024 varför avtalet nu löper till 2028 med möjlighet att förlänga till 2027. Följande finansiella åtaganden (kovenanter) har fastställts i samband med refinansieringen.

- Covenant 1, skuldsättningsgrad = nettoskuld/sättning/EBITDA. För maximalt uppgår till 3,00 (3,00) ggr. Utfall 30 juni 2024: 0,6 (0,6)
- Covenant 2, räntetäckning = EBITDA/konstant erlagd ränta. Måste överstiga 4 ggr. Utfall 30 juni 2024: 16,6 (22,4)

LÖPTIDSANALYS AVSEENDE KONTRAKTSENLIGA BETALNINGAR FÖR FINANSIELLA SKULDER

	Redovisade värden	Nominella värden	1-12 månader	2-5 år	6-10 år
2024-06-30	1 419	1 422	489	1 085	2
Skulder till kreditinstitut	693	693	51	204	245
Fastighetslån	-	-	-	-	-
Konvertibelt skuldebrev	0	0	0	0	0
Övriga lån	10 982	14 310	2 347	6 501	3 850
Leasingskulder	504	504	504	0	0
Leverantörskulder					
SUMMA	13 598	16 930	3 392	7 790	4 098

2023-06-30

	Redovisade värden	Nominella värden	1-12 månader	2-5 år	6-10 år
Skulder till kreditinstitut	842	846	145	797	-
Fastighetslån	727	727	50	192	230
Konvertibelt skuldebrev	20	20	20	-	-
Övriga lån	8	8	2	6	-
Leasingskulder	9 512	12 225	1 936	5 402	3 263
Leverantörskulder	403	403	403	-	-
SUMMA	11 512	14 230	2 556	6 398	3 512

Samtliga kovenanter är uppfyllida per 30 juni 2024. Om AcadeMedia i framtiden bryter mot något av dessa villkor, kan det medföra att skulden enligt kreditavtalet, helt eller delvis, förfaller till omedelbar betalning. Ytterligare information om koncernens utestående skulder framgår av not K28.

Räntan för faciliteterna under låneavtalet är rörlig och baseras på IBOR plus en rörlig marginal baserad på nettoskuld-sättning i förhållande till EBITDA. IBOR kan lagst vara noll. Den genomsnittliga räntan på balansdagen var 5,00 (4,60)%. Utöver finansieringslånet har AcadeMedia lån från norska Husbanken för att finansiera fastighetsinnehavet i Norge. Lånen till Husbanken uppgick per 30 juni 2024 till 677 (706) MSEK och räntan på lånen var 2,7-4,5 (1,4-3,0) procent. Ursprunglig löptid för Husbankslånen är 30 år men den effektiva löptiden varierar mellan varje lån. AcadeMedia har ställt fastigheter som säkerhet för dessa lån, se vidare not K29.

Kapitalrisk

Huvuddelen av koncernens verksamhet är personalintensiv och har ett lågt investeringsbehov. Inom AcadeMedia-koncernen krävs främst investeringar i utrustning förutom i Norge där nya förskolor oftast medför investeringar i

Årsregnskap

egna byggnader. Dessutom är tillägsintäkter övervägande del i försäkt, vilket gör att negativt. AcadeMedias verksamhet ger positivt kassaflöde även i tillväxt. Ytterligare behövs huvudsakligen för framtida förväntade utgifter för att AcadeMedia, i sådana fall, ska kunna finansiera sin verksamhet. Detta innebär att AcadeMedias verksamhet har en positiv uppfattning om koncernens kortfristiga finansiella utsikter. Störningen på kapital- och kreditmarknaden har varit tillgång på kapital. Dessa faktorer kan inverka på AcadeMedias verksamhet, och resultatet. Koncernen gör bedömning av risken för att uppfyllas under lånets löptid. Bedömningen av koncernens utestående skulder och referensramen kan skilja sig från den som presenteras i denna rapport.

FINANSIELL INFORMATION •

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

K28: skulder**FÖRÄNDRING FINANSIELLA SKULDER 2023/24**

	ICKE-KASSAFLODESPÅVERKANDE FÖRÄNDRINGAR					
	1 juli 2023	Kassaflöde	Förvärv/ avyttringar av dotterbolag	Orealiserade valutakurs- differenser	Andra förändringar ¹	30 juni 2024
Skulder till kreditinstitut exkl. fastighetslån	842	582	0	-14	9	1419
Fastighetslån	727	-25	0	-10	0	693
Leasingskulder	9 511	-1705	1282	0	1893	10 882
Övriga räntebärande skulder	27	-20	0	0	-7	0
Aktiverade länetkostnader	-4	0	0	0	0	-3
SUMMA	11104	-1168	1282	-23	1895	13 090

FÖRÄNDRING FINANSIELLA SKULDER 2022/23

	ICKE-KASSAFLODESPÅVERKANDE FÖRÄNDRINGAR					
	1 juli 2022	Kassaflöde	Förvärv/ avyttringar av dotterbolag	Orealiserade valutakurs- differenser	Andra förändringar ¹	30 juni 2023
Skulder till kreditinstitut exkl. fastighetslån	1178	-345	-	9	-	842
Fastighetslån	750	-27	19	-15	-	727
Leasingskulder	8 644	-1504	169	0	2204	9 511
Övriga räntebärande skulder	25	-1	1	1	1	27
Aktiverade länetkostnader	0	-	-	-	-4	-4
SUMMA	10 597	-1877	189	-5	2 200	11104

¹ Leasingskuldernas andra förändringar omfattar bland annat nya hyreskontrakt, förlängda hyreskontrakt och årlig indexering av befintliga hyreskontrakt.Redovisade belopp per valuta
för koncernens upplösning är följande:

Belopp i MSEK	2024-06-30	2023-06-30
SEK	8 450	7 615
NOK*	1 906	2 054
EUR*	2 741	1 444
SUMMA	13 097	11113

*NOK och EUR har omräknats till SEK i tabellen.

**K29: ställda säkerheter,
eventualförpliktelser och åtaganden**

	2024-06-30	2023-06-30
Ställda säkerheter		
Fastighetsinteckningar	677	708
Företagsinteckningar	544	-
	1 221	708
Eventualförpliktelser och åtaganden		
Leasingavtal	1650	1706
Garantiförbindelser	13	1
	1 663	1 707

Fastighetsinteckningarna avser fastigheter som är ställda som säkerhet för lån i Husbanken i Norge.

Bland eventualförpliktelser och åtaganden rapporteras även ingångna leasingavtal som ännu inte trätt i kraft. Se vidare not K18 Nyttjanderättsfölgningar.

Avseende företagsinteckningarna avser dessa ett tidigare lån i finska Touchla. De ställda säkerheterna har återkallats och är släppta efter bokslutsdagen.

K30: Upplysningar om finansiella instrument i koncernen

Klassificering och kategorisering av tillgångar och skulder i koncernen

FINANSIELLA TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL

	Upplupet anskaffningsvärde		Verkligt värde via resultaträkningen	
	2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Långfristiga fordringar	21	16	-	-
Kundfordringar	343	167	-	-
Övriga fordringar	39	62	-	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	212	244	-	-
Likvida medel	1316	967	-	-
SUMMA TILLGÅNGAR	1 930	1 475	-	-

FINANSIELLA SKULDER VÄRDERADE TILL

	Upplupet anskaffningsvärde		Verkligt värde via resultaträkningen	
	2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Avsättningar	48	45	149	-
Skulder till kreditinstitut	2 112	1 570	-	-
Övriga långfristiga skulder	0	27	-	-
Leasingskulder	10 982	9 512	-	-
Leverantörsskulder	504	403	-	-
Övriga korta skulder	10	21	-	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 607	1 422	67	-
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	15 262	13 000	215	-

Redovisat värde på kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och övriga skulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde då löptiden är kort. Även för lånen utgör det redovisade värdet en rimlig approximation då lånen löper med en rörlig ränta.

Verkligt värde och redovisat värde

IFRS 13 Värdering till verkligt värde innehåller en värderingshierarki avseende indata till värderingarna. Denna värderingshierarki delas in i tre nivåer, vilka överensstämmer med de nivåer som introducerades i IFRS 7 Finansiella instrument. Upplysningar:

Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder som företaget har tillgång till vid värderingsstidpunkten.

Nivå 2: Andra indata än de noterade priser som ingår i nivå 1, vilka direkt eller indirekt är observerbara för tillgången eller skulden. Det kan även avse andra indata än noterade priser som är observerbara för tillgången eller skulden såsom räntenivåer, avkastningskurvor, volatilitet och multiplar.

Nivå 3: Icke observerbara indata för tillgången eller skulden. På denna nivå ska beaktas antaganden som marknadsaktörer skulle använda sig av vid prissättningen av tillgången eller skulden, inkluderat riskantaganden.

Vid värdering av tilläggsköpeskillningar kopplade till rörelseförvärv tillämpas nivå 3 i värderingshierarkin.

K31: Transaktioner med närstående

Till ledande befattningshavare och styrelsen i koncernen utgår löner och ersättningar enligt vad som framgår av not K5. De ledande befattningshavarna deltar också i koncernens incitamentsprogram i enlighet med vad som framgår av not K5. Se även sid 53 för en beskrivning av närstående transaktioner.

Transaktioner med intressebolag

AcademeMedia har under året gjort inköp för 0,3 (1,7) MSEK från Hypocampus. Per balansdagen redovisade AcademeMedia skulder gentemot Hypocampus AB till ett belopp om 0,2 (0,1) MSEK och gentemot EdAI Technologies AB till ett belopp om 0,1 (-) MSEK.

Under året har AcademeMedia gjort inköp från EdAI Technologies AB för 0,2 (1,3) MSEK.

K32: Effekter av IFRS 16 Leasing

SPECIFIKATION AV IFRS 16-EFFEKT PÅ RESULTATRÄKNINGEN

MSEK	2023/24	2023/24	2023/24	2022/23	2022/23
	IFRS 16	IFRS 16	exkl IFRS 16	IFRS	IFRS
Nettoomsättning	17 332	-	17 332	15 539	-
Kostnad sålda tjänster	-1523	-	-1523	-1 435	-
Övriga externa kostnader	-1731	2 066	-3 797	-1 565	18
Personalkostnader	-10 408	-	-10 408	-9 296	-
Avskrivningar	-2 159	-1 656	-503	-1 924	-1 461
Resultat från andelar i intresseföretag	-4	-	-4	-4	-
Jämförelseförändringar	-17	-	-17	-45	-
RÖRELSERESULTAT (EBIT)	1 490	410	1 080	1 270	35
Finansiella intäkter	22	-	22	33	-
Finansiella kostnader	-687	-554	-132	-543	-46
RESULTAT FÖRE SKATT	825	-144	970	759	0
Skatt	-183	37	-230	-181	2
PERIODENS RESULTAT	632	-108	740	578	-6

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

• FINANSIELL INFORMATION •

SPECIFIKATION AV IFRS 16 - EFFEKT PÅ BALANSRÄKNINGEN

MSEK	2023/24 IFRS 16	2023/24 exkl IFRS 16	2022/23	2022/23 IFRS 16	2022/23 exkl IFRS 16
TILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar	7 627	7 627	6 695	-	6 695
Byggnader	1 108	1 108	1 170	-	1 170
Övriga materiella anläggningstillgångar	1 071	1 071	1 035	-	1 035
Övriga anläggningstillgångar	170	128	92	27	65
Nyttjanderättstillgångar	10 474	10 256	9 119	8 928	191
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	20 450	10 298	18 111	8 966	9 155
Kortfristiga fordringar	964	1 294	840	-327	1 167
Likvida medel	1 316	1 316	967	-	967
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	2 279	2 610	1 807	-327	2 133
SUMMA TILLGÅNGAR	22 729	12 761	19 918	8 629	11 289
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
SUMMA EGET KAPITAL	6 265	6 769	6 134	-397	6 531
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 666	1 666	1 424	-	1 424
Långfristiga leasingkulder	9 408	9 307	8 203	8 123	80
Avsättningar och övriga långfristiga skulder	404	547	180	-122	302
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER	11 477	9 165	9 807	8 001	1 806
Kortfristiga räntebärande skulder	446	446	187	-	187
Kortfristiga leasingkulder	1 574	1 451	1 309	1 195	114
Övriga skulder	2 967	-143	3 110	-170	2 671
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	4 987	1 308	3 977	1 025	2 952
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	22 729	12 761	19 918	8 629	11 289

SPECIFIKATION AV IFRS 16 - EFFEKT PÅ KASSAFLÖDET

MSEK	2023/24 IFRS 16	2023/24 exkl IFRS 16	2022/23	2022/23 IFRS 16	2022/23 exkl IFRS 16
Rörelseresultat (EBIT)	1 490	1 080	1 270	350	1 467
Avskrivningar	2 159	503	1 924	1 467	1 924
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-4	-4	-57	-	-57
Betalad skatt	-255	-255	-276	-	-276
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	3 391	1 325	2 860	1 816	1 816
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital	114	84	35	4	4
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 505	1 409	2 895	1 820	1 820
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-871	-871	-481	-	-
Erhållen (+) och erlagd (-) ränta	-81	-81	-54	-	-54
Erlagd ränta för leasingsskuld	-568	-14	-477	-554	-477
Utdelning till aktieägare	-185	-185	-185	-	-185
Teckningsoptioner	0	0	2	-	2
Infösen aktier	-268	-268	-	-	-
Konvertibler	-20	-20	0	-	0
Ökning (+)/minskning (-) av räntebärande skulder	557	557	-373	-	-373
Amorteringar leasingsskuld	-1 705	-163	-1 504	-1 542	-1 351
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 270	-173	-2 590	-2 096	-1 820
ÅRETS KASSAFLÖDE	364	0	-177	0	-177
Likvida medel vid årets början	967	967	1 137	-	1 137
Kursdifferenser i likvida medel	-15	-15	7	-	7
Likvida medel vid årets utgång	1 316	1 316	967	-	967

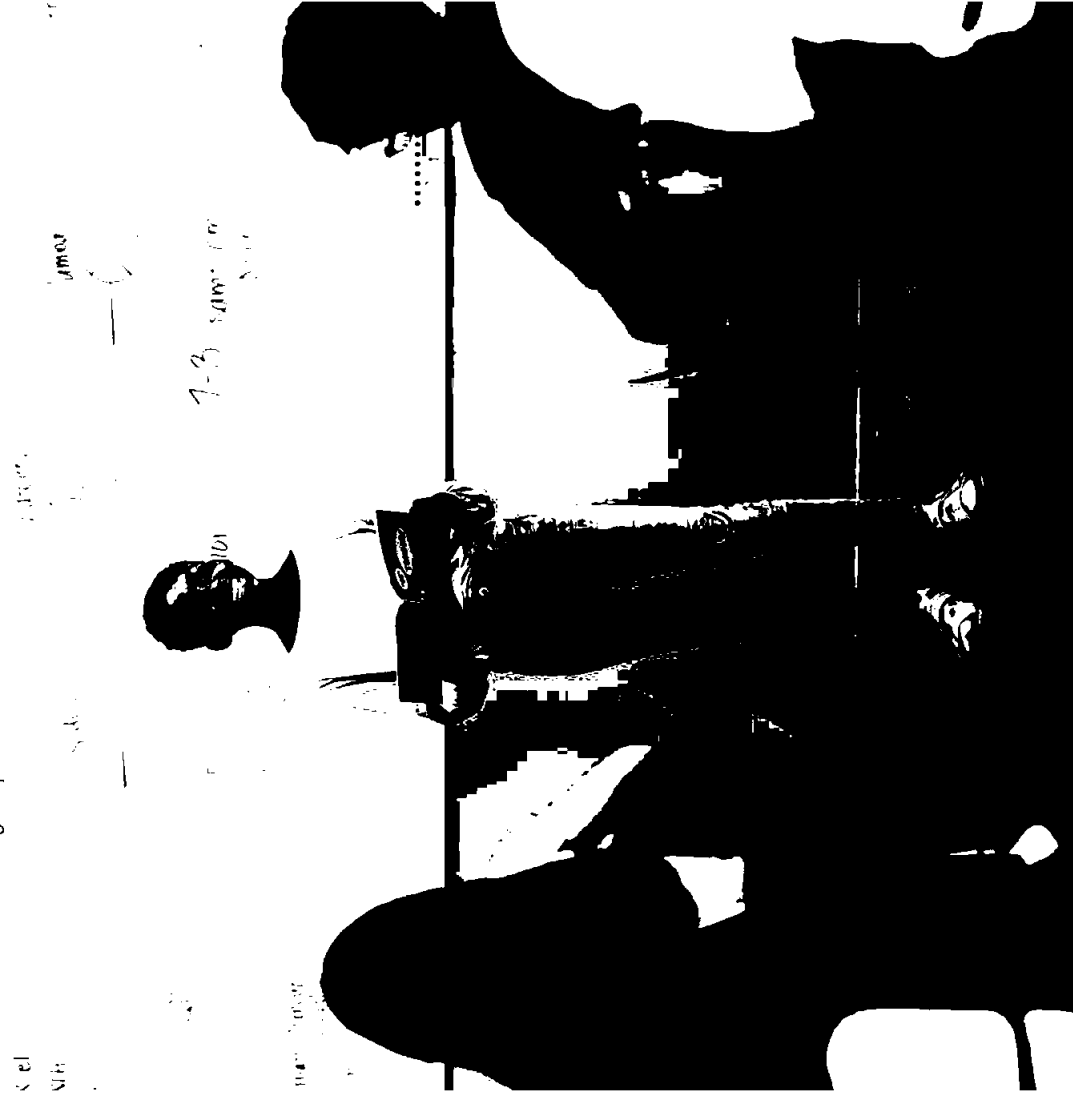
• FINANSIELL INFORMATION •

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

K33: Väsentliga händelser efter periodens utgång

- Preliminära elevtal för hösten 2024 visar en sammantagen genomsnittlig elevtillväxt på cirka 8 procent till cirka 109 000 (100 752) barn och elever för våra tre skoleggment. Vilket kan jämföras med 5 procent tillväxt i det första kvartalet föregående år.
- Efter verksamhetsårets utgång kommunicerade styrelsen att den avser att föreslå årsstämman att besluta om ett frivilligt inlösenprogram, i form av ett erbjudande till samtliga aktieägare om frivillig inlösen av aktier. Omfattningen av föreslagna programmet kommer att fastslås i samband med att kallelse till årsstämman 2024 antas av styrelsen.

↑ Bild från Innovitaskolan i Segeltorp



Moderbolagets resultat och övrigt totalresultat

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING (MSEK)

	NOT	2023/
Nettoomsättning	M2	21
Övriga externa kostnader	M2, M4	-1
Personalkostnader	M3	-2
RÖRELSERESULTAT		-1
Räntetäckter och liknande resultatposter	M5	23
Räntekostnader och liknande resultatposter	M6	-24
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		-3
BOKSLUTSDISPOSITIONER		7
Erhållna koncernbidrag		7
RESULTAT FÖRE SKATT		3
Skatt	M7	-1
ÅRETS RESULTAT		3
MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT		
(MSEK)	NOT	2023/
Årets resultat		3
Övrigt totalresultat		3
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		3

Moderbolagets balansräkning

TILLGÅNGAR	(MSEK)	2024-06-30	2023-06-30
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	M8	3 261	3 261
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		3 261	3 261
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		5 146	4 188
Aktuell skattefordran		8	15
Övriga fordringar		0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1	1
		5 156	4 204
Kassa och bank		703	427
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		5 858	4 632
SUMMA TILLGÅNGAR		9 120	7 893

EGET KAPITAL OCH SKULDER	(MSEK)	2024-06-30	2023-06-30
EGET KAPITAL			
Eget kapital	M9		
Bundet eget kapital		107	106
Aktiekapital		107	106
Fritt eget kapital			
Överkursfond		2 364	2 633
Balanserade vinstmedel		-686	-504
Årets resultat		31	3
		1 709	2 132
SUMMA EGET KAPITAL		1 815	2 237
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	M10	398	114
Övriga långfristiga skulder	M10	0	0
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		398	114
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	M10	416	136
Leverantörsskulder		1	0
Skulder till koncernföretag		6 460	5 386
Övriga skulder		2	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		28	16
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		6 907	5 542
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 120	7 893



Moderbolagets förändring i eget kapital

(MSEK)	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		Summa Eget kapital
	Aktiekapital (not M9)	Överkursfond	Balanserat resultat	Överkursfond	Balanserat resultat	
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2022	106	2 631	-319	2 418	2 418	2 418
Årets resultat tillika totalresultat	-	-	3	3	3	3
Årets totalresultat	-	-	3	3	3	3
Transaktioner med ägarerna						
Omvandling av konvertibla skuldebrev	0	0	-	0	-	0
Emission av teckningsoptioner	-	2	-	2	-	2
Lämnad utdelning	-	-	-185	-185	-	-185
Aktiematchningsprogram*	-	0	-	0	-	0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	0	2	-185	-183	-183	-183
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2023	106	2 633	-602	2 237	2 237	2 237
Årets resultat tillika totalresultat	-	-	31	31	31	31
Årets totalresultat	-	-	31	31	31	31
Transaktioner med ägarerna						
Omvandling av konvertibla skuldebrev	0	0	-	0	-	0
Inlösen aktier	-4	-262	0	-266	-	-266
Fondemission	5	-5	0	0	0	0
Emissionskostnader	-	-2	-	-2	-	-2
Skatt på emissionskostnader	-	1	-	1	-	1
Emission av teckningsoptioner	-	0	-	0	-	0
Lämnad utdelning	-	-	-185	-185	-	-185
Aktiematchningsprogram*	-	0	-	0	-	0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	1	-269	-185	-452	-452	-452
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2024	107	2 364	-656	1 815	1 815	1 815

Moderbolagets kassaflödesanalys

(MSEK)	NOT	2023/24
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat		-19
Justering för ej kassaflödespåverkande poster		0
Betald inkomstskatt		-1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-20
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av rörelsefordringar		-689
Förändring av rörelseskulder		880
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		171
Finansieringsverksamheten		
Erhållen ränta		10
Erlagd ränta		-3
Nyemission	M9	10
Lämnad utdelning		-18
Emission av teckningsoptioner		-2
Konvertibel lån		-26
Inlösen aktier		1
Erhållna koncernbidrag		70
Upptagna lån	M10	11
Amortering av lån	M10	-11
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		100
Årets kassaflöde		271
Likvida medel vid årets början		420
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		704

Noter moderbolag

M1: Väsentliga redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1654) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt som detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen (ÅRL), trygghetslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnaderna mellan koncernens redovisningsprinciper, vilka framgår av not K1, och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna principerna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras.

Uppställningsform för resultat och balansräkning

De finansiella rapporterna innehåller resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, kassaflödesanalys samt rapport över förändringar i eget kapital. Moderbolaget använder de uppställningsformer som anges i ÅRL för resultaträkningen och balansräkningen medan rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1Utförning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. År detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning inte IFRS 9 Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde. Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Leasing

I moderbolaget redovisas eventuella leasingavtal där moderbolaget är leasetaagare genom att leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av värdet på aktier och andelar i koncernföretag. En bedömning görs därefter av huruvida det föreligger ett behov av nedskrivning av värdet på aktier och andelar ifråga. Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Utdelningar

Utdelningsintäkter redovisas i resultaträkningen när aktieägarna rätt att erhålla utdelningen fastställs.

Lämnad utdelning skuldförs när bolagsstämman fattat beslut om utdelning.

M2: Koncerninterna transaktioner

Av moderbolagets intäkter avser 20 (16) MSEK försäljning till andra företag inom den företagsgrupp som företaget tillhör.

Moderbolagets intäkter avser arvode för utförda tjänster till dotterbolagen.

Av moderbolagets kostnader avser 0 (0) MSEK inköp från andra företag inom koncernen.

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse och vd		
Löner och andra ersättningar	22	12
Pensionskostnader	4	2
Sociala kostnader	6	4
Summa	32	18
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	5
Pensionskostnader	0	2
Sociala kostnader	-	1
SUMMA	0	8
TOTALT	32	26

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2023/24	2022/23
Kvinnor	1	-
Män	1	2
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2023/24	2022/23
PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	1	1
SUMMA	2	2

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förärlas av iakttagelser vid granskningen.

M5: Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023/24	2023/23
Ränteintäkter från koncernföretag	21	1
Övriga ränteintäkter	1	-
Valutakursvinster	-	-
RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	22	1

M6: Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023/24	2023/23
Räntekostnader banklån	-3	-
Räntekostnader till koncernföretag	-20	-
Lånekostnader*	-	-
Bankavgifter och liknande	0	0
RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	-23	-

* Uppläggningskostnader för nylån från finansieringsavtal redovisas i resultaträkningen för kostnaden för påbörjade lån.

M7: Skatt

MSEK	2023/24	2023/23
AVSTÄMMNING AV EFFEKTIVSKATT		
Redovisat resultat före skatt	3	3
Skatt enligt gällande skattesats (20,6 resp 20,6%)	-	-
REDOVISAD SKATTEKOSTNAD	-	-

M8: Aktier i dotterbolag

Aktier och andelar

Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Tyskland, Finland, Nederländerna, Polen och Storbritannien. Moderbolaget har bestämmande inflytande över dotterbolagen. Samtliga dotterföretag ägs direkt, eller indirekt, till 100 procent av moderbolaget.

MSEK	2023/24	2022/23
Redovisat värde vid årets ingång	3 261	3 261
Förvärv	-	-
REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS UTGÅNG	3 261	3 261

Direkt ägande dotterföretag	Org. nr	säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde	Bokfört värde
ACM 2001 AB	556057-2850	Stockholm	100%	12 061246	2	3 261

Nominella värden i nedanstående tabeller är upptagen i lokal valuta.

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (SVERIGE)

	Org.nr	säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde/aktie (SEK)
Academeia Edtech AB	559377-6296	Stockholm	100%	250	100
Academeia Educatus AB	556527-4007	Stockholm	100%	20 000	100
Academeia fria grundskolor AB	556932-0699	Stockholm	100%	50 000	1
Academeia Förskolor Holding AB	559373-5771	Stockholm	100%	25 000	1
Academeia Game Education AB	559377-6288	Stockholm	100%	250	100
Academeia Grundskolor Holding AB	559383-5902	Stockholm	100%	25 000	1
Academeia Gymnasieskolor Holding AB	559383-5910	Stockholm	100%	25 000	1
Academeia Support AB	556568-8479	Stockholm	100%	1 000	100
Academeia TM AB	559383-5936	Stockholm	100%	25 000	1
Academeia Vuxenutbildning Holding AB	559383-5928	Stockholm	100%	25 000	1
Anew Learning AB	556402-8925	Stockholm	100%	10 000	10
Banérporten AB	556442-1724	Stockholm	100%	1 000	100
Banérporten Förskolor AB	556994-3565	Stockholm	100%	500	100
Banérportsskolan AB	556606-4001	Stockholm	100%	2 000	100
Berghs School of Communication AB	556135-0355	Stockholm	100%	37 100	100
Bikupan i Östersund AB	556667-6695	Stockholm	100%	500	100
Cybergymnasiet Malmö AB	556569-3289	Stockholm	100%	1 000	100
Cybergymnasiet Stockholm AB	556554-7964	Stockholm	100%	10 000	100
DBGY Juvelen AB	556576-9129	Stockholm	100%	1 000	100
DBGY Kronan AB	556566-8794	Stockholm	100%	4 000	100
DBGY Manteln (fd Diadaktus Skolor AB)	556473-2656	Stockholm	100%	4 300	50
DBGY Regenten AB (fd Cybergymnasiet Göteborg AB)	556569-3297	Stockholm	100%	1 000	100
Designgymnasiet i Sverige AB	556932-0681	Stockholm	100%	50 000	1
Diadaktus Utbildningar AB	556645-3626	Stockholm	100%	2 000	50

	Org.nr	säte	Kapitalandel	Antal andelar
Donnergymnasiet AB	556540-8381	Stockholm	100%	150
EC Utbildning AB	556626-4387	Karlskrona	100%	100
Framtidsutveckling i Sverige AB	556546-7056	Stockholm	100%	100
Framtidsutveckling Norden AB (fd Allautbildare Sverige AB)	556673-3470	Stockholm	100%	505 000
Fristolan Lyftet AB	556604-4599	Gävle	100%	100
FutureGames AB (fd Changemaker Educations AB)	556719-6158	Stockholm	100%	100
Fårjan AB	556766-0631	Stockholm	100%	100
Förskolan Marcten AB	556450-3612	Stockholm	100%	100
Global Education Services AB	556606-7855	Stockholm	100%	100
Guldskutan AB	556983-1430	Stockholm	100%	50
Hagströmska Gymnasiet AB	556765-0461	Falun	100%	100
Hermods AB	556044-0017	Stockholm	100%	11000
International Montessori School Sweden AB	556764-0205	Ekerö	100%	100
Internationella hotell- och restaurangskolan IHR AB	556982-8451	Stockholm	100%	50 000
Kastanjelunden Förskola AB	556755-0032	Stockholm	100%	100
KLARA Gymnasium Bildning AB	556526-6696	Stockholm	100%	2 800
KLARA Gymnasium Kunskap AB	556630-3938	Stockholm	100%	100
KLARA Gymnasium Lärande AB	556558-3282	Stockholm	100%	250 000
Kompetensutvecklingsinstitutet Sverige AB	556355-7395	Stockholm	100%	100
Kringlaskolan AB	556773-4065	Stockholm	100%	100
Kråkbrinkens Förskola AB	559197-0800	Stockholm	100%	102
Kungsholmens Förskola AB	559042-7000	Stockholm	100%	50
KYH AB	556644-7768	Stockholm	100%	100
Lindhagens Förskola AB	556483-3829	Stockholm	100%	87
Ljud & Bildskolan IBS AB	556485-1649	Stockholm	100%	10 000
Matchning och Utveckling i Sverige AB	556620-7673	Stockholm	100%	50
MontessoriGrundskolan Maria AB	556541-8455	Stockholm	100%	100
Movant AB	556526-5005	Göteborg	100%	100
NTI Gymnasiet Ellips AB	556597-0471	Stockholm	100%	6 000
NTI Gymnasiet Helix AB	556674-7290	Stockholm	100%	100
NTI Gymnasiet Macro AB	556120-3679	Stockholm	100%	10 000
NTI-skolan AB	556708-8057	Stockholm	100%	2 000
Omniway AB	556442-1328	Stockholm	100%	5 000
Pushögskolan AB	556495-5853	Göteborg	100%	100
Pops Academy AB	556958-3197	Stockholm	100%	100
Praktiska Lärande AB	556530-4481	Stockholm	100%	6 999
Praktiska Studier Riks AB	556575-5500	Stockholm	100%	100
Praktiska Sverige AB	556257-5786	Göteborg	100%	100
Praktiska Utbildning AB	556478-1606	Stockholm	100%	100
Primaskolan i Sverige AB	556557-0958	Stockholm	100%	400
ProCivitas Privata Gymnasium AB	556615-7102	Stockholm	100%	100
Pysslingen Förskolor AB	556629-2537	Stockholm	100%	100

• FINANSIELL INFORMATION •

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER MODERBOLAG

Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde/aktie (SEK)
556035-4309	Stockholm	100%	90 000	100
556451-3587	Stockholm	100%	1230	100
559024-4579	Stockholm	100%	50 000	1
556464-8979	Stockholm	100%	8 000	100
556395-3609	Malmö	100%	8 000	100
556375-8399	Stockholm	100%	500	1000
556555-3079	Stockholm	100%	1000	100
556504-2255	Stockholm	100%	1000	100
556518-9361	Stockholm	100%	1000	100
556468-5955	Stockholm	100%	102	1000
556575-3901	Stockholm	100%	1000	100
556661-7079	Göteborg	100%	2 414 622 329	0,01
556735-0110	Göteborg	100%	1000	100
556757-2234	Stockholm	100%	1200	100
556458-6716	Stockholm	100%	1000	100
556780-2714	Stockholm	100%	1000	100
556476-5609	Stockholm	100%	1000	100

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (NORGE)

Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde/aktie (NOK)
96682855	Karmøy	100%	920	152
918192281	Karmøy	100%	30	100 000
93050682	Karmøy	100%	30 000	1
965072825	Karmøy	100%	100	1000
966977651	Karmøy	100%	100	1020
988440418	Karmøy	100%	100	1000
996987329	Karmøy	100%	100	1000
98871896	Karmøy	100%	100	1000
930550531	Karmøy	100%	30 000	1
964084358	Karmøy	100%	100	1000
990652899	Karmøy	100%	100	1000
991126627	Karmøy	100%	100	1000
992642734	Karmøy	100%	100	1000
817350232	Karmøy	100%	62	2 935
868792112	Karmøy	100%	100	100
930545685	Karmøy	100%	30 000	1
930550701	Karmøy	100%	30 000	1
996987337	Karmøy	100%	100	1000
925905836	Karmøy	100%	300	500
987762780	Karmøy	100%	100	1000
930545723	Karmøy	100%	30 000	1
966916490	Karmøy	100%	100	1000

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 991926577

Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar
930550787	Karmøy	100%	30 000
963089909	Karmøy	100%	10
930548572	Karmøy	100%	30 000
991926577	Karmøy	100%	54 630 000
930548642	Karmøy	100%	30 000
985462437	Karmøy	100%	10
985030006	Karmøy	100%	10
990797722	Karmøy	100%	10
985311374	Karmøy	100%	10
921744927	Karmøy	100%	10
930550542	Karmøy	100%	30 000
930550647	Karmøy	100%	30 000
930548618	Karmøy	100%	30 000
930550698	Karmøy	100%	30 000
988718918	Karmøy	100%	10 000
930550744	Karmøy	100%	30 000
930550586	Karmøy	100%	30 000
988067547	Karmøy	100%	10
978339828	Karmøy	100%	2
990343063	Karmøy	100%	10
992419938	Karmøy	100%	10
969557718	Karmøy	100%	10 000
930548537	Karmøy	100%	30 000
989538563	Karmøy	100%	10
919307817	Karmøy	100%	10
914760224	Karmøy	100%	1000
992061472	Karmøy	100%	10
930550728	Karmøy	100%	30 000
992823690	Karmøy	100%	10
930548602	Karmøy	100%	30 000
990036888	Karmøy	100%	10
930550582	Karmøy	100%	30 000
919307595	Karmøy	100%	10
992061448	Karmøy	100%	10
985311366	Karmøy	100%	10
930548634	Karmøy	100%	30 000
992081066	Karmøy	100%	10
985797625	Karmøy	100%	10
930548596	Karmøy	100%	30 000
992420189	Karmøy	100%	10
988916512	Karmøy	100%	10
989544489	Karmøy	100%	10

• FINANSIELL INFORMATION •

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER MODERBOLAG

Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellvärde/aktie (NOK)
Espira Romhøit AS	888440402	Karmøy	100	1000
Espira Rubbestadneset AS	991896605	Karmøy	100	1000
Espira Ryggebyen AS (fd Espira Oslo Barnehegedrift AS)	914945577	Karmøy	100	1000
Espira Rå AS	989932543	Karmøy	100	1000
Espira Redtknippen AS	994751530	Karmøy	100	1000
Espira Salamonskogen AS	989512811	Karmøy	100	1000
Espira Sandnesshaia AS (fd Engelsrudhagen Barnehegetomt AS)	913991464	Karmøy	216 828	1
Espira Sandtoppen Naturbarnehage AS	990446458	Karmøy	100	100
Espira Sangereidåsen AS	930550663	Karmøy	30 000	1
Espira Scala Hundvåg AS	988201030	Karmøy	100	1000
Espira Scala Tasta AS	988201170	Karmøy	100	1000
Espira Skjeraberget AS	917350140	Karmøy	67	1000
Espira Skelegeta AS	986916644	Karmøy	100	1000
Espira Skrådalen AS	992061529	Karmøy	100	1000
Espira Sletten AS	930550604	Karmøy	30 000	1
Espira Snurrefjellet AS	986916563	Karmøy	100	1000
Espira Solknatten AS	990652813	Karmøy	100	1000
Espira Soltrokken AS	930548715	Karmøy	30 000	1
Espira Spirea AS	930548545	Karmøy	30 000	1
Espira Stansaa AS	912980219	Karmøy	73 818	1
Espira Steinsviken AS	930548669	Karmøy	30 000	1
Espira Stjerdal AS	919307579	Karmøy	100	1000
Espira Stongfjellet AS	989838512	Karmøy	100	1000
Espira Sundbyrøss AS	994310623	Karmøy	100	1000
Espira Sønnum AS	930550671	Karmøy	30 000	1
Espira Søy AS	930548030	Karmøy	348 787	1
Espira Taremaraby AS	917350183	Karmøy	630	500
Espira Tasterustå AS	915657087	Karmøy	5 000	10
Espira Tau AS	930550752	Karmøy	30 000	1
Espira Tjessvoll AS	992062002	Karmøy	100	1000
Espira Tomter AS	930548677	Karmøy	30 000	1
Espira Torsbergsbogen AS	991961642	Karmøy	100	1000
Espira Torshovdalen AS	930548561	Karmøy	30 000	1
Espira Tristilbakken AS	930548588	Karmøy	30 000	1
Espira Tygstad AS	930548626	Karmøy	30 000	1
Espira Utsetskogen AS	99127402	Karmøy	100	1000
Espira Ulvenvannet AS	930548650	Karmøy	30 000	1
Espira Vagglefjærn AS	989838482	Karmøy	100	1000
Espira Vannverksdammen AS	990342598	Karmøy	100	1000
Espira Varse AS	988263095	Karmøy	100	1000
Espira Varbak Arceen AS	890015492	Karmøy	100	1000
Espira Vadderhaia AS	930550523	Karmøy	30 000	1

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 991926577

INDIREKT ÅGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (TYSKLAND)

Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar
AcadMedia GmbH	HRB 222 161	München	25 000
AcadMedia Education GmbH	HRB 242952 B	Berlin	25 000
akanova gGmbH	HRB 227687 B	Berlin	25 000
Espira und Joki Kinderbetreuung GmbH	HRB 174 184	München	25 000
Fürstenwalder Aus- und Weiterbildungszen-trum gGmbH	HRB1093 FF	Fürstenwalde/Spree	30 676
KTS Verwaltungs GmbH	HRB 190824	München	25 000
Step Kids Education GmbH	HRB 182431 B	Berlin	49 388
Step Kids Kitas GmbH	HRB 149735 B	Berlin	25 000
Mediadesign Akademie für Aus- und Weiterbildung gGmbH	HRB19231 FF	Fürstenwalde/Spree	25 000

INDIREKT ÅGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (FINLAND)

Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar
VKPA-varhaiskasvatus Oy	311663-1	Uleåborg	25 927 030
Suomen VAKA-Palvelut II Oy	2753852-6	Uleåborg	2
Touhula Leikki Oy	2334458-6	Uleåborg	5 885
Touhula Hymy Oy	1014205-3	Jyväskylä	31
Touhula Nauru Oy	2704961-3	Uleåborg	100
Touhula Oly	2704960-5	Uleåborg	100
Touhula Virne Oy	1808743-1	Uleåborg	2 500
Touhula Onni Oy	2554646-4	Ylivieska	100
Touhula Riemu Oy	2036747-5	Vasa	8 000
Touhula Huvi Oy	2599906-8	Tammerfors	11800
Touhula Hassu Oy	2810565-2	Heisingfors	2 500
Touhula Hauska Oy	146903-9	Heisingfors	2 500

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (NEDERLÄNDERNA)

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt värde/ aktie (EUR)
AcadeMedia Nederland BV	90839439	Stockholm	100%	1	1
De Amsterdamsche School BV	34140427	Amsterdam	100%	40	453,78
Leren & Zo BV	87569248	Amsterdam	100%	100	0,01
Plak voor kinderen Holding B.V.	KVK 85624004	Bergen op Zoom	100%	1000	1
Plak voor kinderen B.V.	KVK 20102809	Bergen op Zoom	100%	1000	1
Tommy & Annika B.V.	KVK 58042067	Amersfoort	100%	1000	1
Winford Amsterdam BV	27273799	Amsterdam	100%	18 000	1
Winford Apeldoorn BV	08181981	Amsterdam	100%	18 000	1
Winford Amhem BV	62779656	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Beheer BV	30157716	Amsterdam	100%	182	100
Winford Bilingual Den Haag BV	93577801	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Bilingual School BV	73989002	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Breda BV	68657498	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford College BV	34338528	Amsterdam	100%	1800	10
Winford's Gravenhage BV	27243847	Amsterdam	100%	180	100
Winford Haarlem BV	83095500	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Leiden BV	28095228	Amsterdam	100%	180	100
Winford Rotterdam BV	24233661	Amsterdam	100%	400	45,38
Winford Utrecht BV	30175250	Amsterdam	100%	180	100

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (STORBRIANNIEN)

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt värde/ aktie (GBP)
The Game Assembly Ltd	13881612	London	100%	1	1

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (POLEN)

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt värde/ aktie (PLN)
Futuregames Academy sp. z o. o.	000991971	Warszawa	100%	100	100

M9: Eget kapital

Aktiekapital	Antal	Kronor
Stamaktie	101 491 894	106 771 072
C-aktie	205 905	205 905

C-aktierna innehas av AcadeMedia. För ytterligare information om aktiekapitalet, se not K24.

M11: Händelser efter balans
Inga väsentliga händelser efter balans

M12: Förslag till utdelning
Efter balansdagen har styrelsen föreslagit utdelning med 1,75 kronor per aktie (1,75) i total utdelning på 178 MSEK (186). Utdelningsbeslutet har godkänts av årsstämman, vilken är planerad till den 15 september 2025.

M10: Räntebärande skulder

RÄNTEBÄRANDE SKULDER	2024-06-30	2023-06-30
MSEK		
Skulder till kreditinstitut	814	230
Konvertibla skuldebrev	-	20
	814	250

AV skulderna förfaller 418 (36) MSEK inom ett år och 400 (118) MSEK förfaller inom ett och fem år. Skillnaden mot vad som redovisas i balansräkningen utgörs av periodiserad anskaffningskostnad för lånen resp underkurs för konvertibellånet.

Ett nytt finansieringsavtal trädde ikraft i juli 2022. En beskrivning av lånevillkoren i det nya avtalet framgår av K28 Lån.



Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Undertecknade avger härmed även hållbarhetsredovisning på sidorna 15-47.

Stockholm den 23 oktober 2024

Håkan Sörman
Ordförande

Marcus Strömberg
Verkställande direktör

Johan Andersson
Styrelseledamot

Ann-Marie Begler
Styrelseledamot

Jan Berhardsson
Styrelseledamot

Mikael Heimerson
Styrelseledamot

Hilde Britt Mellbye
Styrelseledamot

Marie Osberg
Styrelseledamot

Anna Lundmark Boman
Arbetsstagarrepresentant

Anders Lövgren
Arbetsstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 23 oktober 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfsen
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Eva Medbrant
Auktoriserad revisor

Sverige och Norge utgör 87% av koncernens omsättning och större delen av koncernens balansomslutning. I revisionen har vi genomfört bl.a. följande aktiviteter:

- Granskning av intern kontroll över finansiell rapportering, rutiner och processer utifrån bedömda risker.
- Översiktlig granskning av bokslutet 31 mars 2024 i syfte att avsevärsiktig granskningsrapport; och
- Revision av årsbokslutet per 30 juni 2024 med fokus på värdering av goodwill, redovisning av intäkter och personalkostnader, förvarvsanalyser och integration hänförligt till förvärv, omstruktureringsserviser samt bedömning av redovisning och upplysning avseende tvister.
- Slutliga revisionsinsatser för att avge denna revisionsberättelse avseende årsredovisningen i moderbolaget och koncernen samt i förekommande fall andra legala enheter. I anslutning till detta utförs också granskningsinsatser för att avge vårt yttrande avseende efterlevnad av riktlinjer för ledande befattningshavare, moderbolagets bolagsstyrnings- och hållbarhetsrapporter.

Granskningen utförs främst av revisionssteam som tillhör pwc-nätverket. Utfört arbete sker i enlighet med lokala revisionskrav i respektive land samt specifika instruktioner hänförligt till koncernrevisionen. Avseende verksamheten i Finland, Tyskland och Nederländerna har koncernrevisionssteamet utfört analytisk granskning och andra granskningsinsatser. Utöver detta har koncernrevisionssteamet under året besökt den norska och tyska och nederländska verksamheten samt haft möte med ledande befattningshavare från den finska verksamheten. Syftet med dessa möten är att skapa en förståelse för verksamheten i besökta enheter och förstå rutiner och kontroller för att utvärdera intern kontroll samt göra en översiktlig genomgång av den finansiella rapporteringen utifrån koncern-

rens redovisningsprinciper. Som anges i bolagsstyrningsrapporten kan delar av verksamheten i Tyskland stärka sina processer för att nå samma kvalitet som den svenska. Därför har det centrala koncernrevisionssteamet utfört utökade revisionsinsatser avseende denna verksamhets finansiella rapportering i samband med årsbokslutet.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utföras för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställdes vi vissa kvantitativa väsentlighetsgränser för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt bedömt effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

SÆRSKILT BETYDELSEFULLE OMRÅDEN

Særskilt betydelsefulle områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Særskilt betydelsefullt område

VÆRDERING AV GOODWILL OCH ANDRA IMMATERIELLA TILLEGÅNGAR

Vi hänvisar till noterna K1 Allmän information, redovisnings- och värderingsprinciper som innehåller information om viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål, K15 Immateriella anläggningstillgångar och K16 Nedskrivningsprövning.

Goodwill utgör en väsentlig del av AcadeMedia koncernens balansomslutning och uppgår till MSEK 7 232 per 30 juni 2024 (32 % av balansomslutningen). Varumärken uppgår till omkring MSEK 369 per samma tidpunkt. Posterna är föremål för ledningsbedömningar och antaganden och har med anledning av dess väsentlighet bedömts som særskilt betydelsefullt område i revisionen.

Årligen upprättar ledningen och styrelsen en nedskrivningsprövning av värdet på goodwill. Prövningen syftar till att bedöma om det föreligger nedskrivningsbehov, dvs. bokfört värde överstiger det bedömda verkliga värdet enligt nedskrivningsprövningen. Modellen och metodiken för att pröva goodwill och andra tillgångar med obestämbar livslängd har tillämpats konsekvent i hela koncernen förutom att i Norge beräknas försäljningsvärde med avdrag för försäljningskostnader för att reflektera övervärdet i ägda fastigheter. Det beräknade värdet baseras på av styrelsen godkända budgetar och prognoser för de närmaste tio åren. Kassaflödena från ären bortom de fem närmaste extrapolaras baserat på affärsplanen. Processen innehåller därmed antaganden som får en väsentlig betydelse för testet om nedskrivningsbehov. Detta inkluderar antaganden om försäljningsstiltväxt, utveckling av marginaler samt diskonteringsräntan (WACC).

Det värde som uppkommer enligt prövningen motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade kassagenörande enheter.

Även om en enhet klarar nedskrivningsprövningen kan en framtida utveckling som avviker negativt från de antaganden och bedömningar som varit underlag till prövningen leda till att ett nedskrivningsbehov föreligger. Värderingen av bolagets verksamhet är som mest känslig avseende den framtida intjäningen i den norska verksamheten.

Vidare påverkas gjorda antaganden, av den osäkerhet i de politiska beslut som kan fattas avseende bemanning, kvalitet, vinster etc. som beskrivs i not K1 som behandlar viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål.

AcadeMedias slutsats, baserat på den bästa uppskattning och den information som fanns tillgänglig vid upprättandet av den årliga prövningen, är att det inte fanns något nedskrivningsbehov avseende ovan nämnda tillgångar per den 30 juni 2024.

HUR VÅR REVISION BEAKTAR Betydelsefulla områden

Vid test av nedskrivningsbehov för goodwill värdeslaterade immateriella tillgångar, F, ställa fram förallt värderingen och riktigheten i revisionsåtgärder:

- Vid utvärderingen av antagandena, som K16 Nedskrivningsprövning, har vi bland annat experter på värdering för att pröva och modeller och metodik, samt väsentliga på stickprovsmässig basis, prövat, utvärderat informationen som använts i beräkningen Medias finansiella plan och, där möjligt Vi har då fokuserat på antagna tillväxtmarginaler samt diskonteringsränta på enhet. Vi har också följt upp riktigheten kvaliteten i bolagets process för att upprätta och finansiella planer baserat på historiska och finansiella planer baserat på historiska. Kontrollerat känsligheten i värderingen ringar i väsentliga parametrar som på likvis basen skulle kunna medföra att ett föreligger.

- Bedömt att de upplysningar som ges i korrekta utifrån genomfört test av värde upplysning om känslighetsvärdering i IAS 36, och fann dem vara tillräckligt väsentliga. Jämfört i årsredovisningen gjorda uppskattningar i IAS 36, och fann dem vara tillräckligt väsentliga.

Baserat på vår revision är det vår slutsats att antaganden ligger i ett godtagbart intervall. not K16 hanterar utöver detta upplysning om den och risiker där förändringar i antagandena innebär ett nedskrivningsbehov. Utan att uttala de vill vi emellertid uppmanas till att K16 är nedskrivningsprövningen upprättade regler för verksamheten och riktigheten i juni 2024.

Som redogörs i årsredovisningen finns de verksamheten och pågående utredningarna regelverk. Ifall regler som verksamheten ändras kan nedskrivningsbehov uppstå a tillgångar. Vi vill særskilt uppmanas att sammanfattning i nedskrivningsbedömningen avseende skrivs i not K16.

RUTINER OCH PROCESSER SAMT REDOVISNING AV PERSONALRELATERADE KOSTNADER

Vi hänvisar till noterna Not K1 Allmän information, redovisnings och värderingsprinciper, K5 Personalkostnader, K6 Pensioner och K26 Upplypna kostnader och förutbetalda intäkter.

Academedia har omkring 21 000 anställda i sina dotterbolag. Personalkostnaderna uppgår till drygt 66% av Academedias rörelsekostnader. Detta är därmed den mest väsentliga kostnadsposten i Academedias konsoliderade resultaträkning. De personalrelaterade kostnaderna består både av löner och andra ersättningar inklusive rörlig ersättning, samt direkt hänförliga skatter och sociala avgifter. Risken i dessa poster avser såväl fullständighet som att de är korrekt beräknade, rätt periodiserade och rätt värderade. Det finns även en inneboende komplexitet i lönehanteringen då olika personalgrupper omfattas av olika typer av anställningskontrakt och kollektivavtal, vilket i sig ger skillnader i hur löner, andra ersättningar och förmåner ska beräknas.

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET

För att kunna betala ut löner till 21 000 anställda varje månad, eller i vissa fall mer frekvent, krävs att det finns väl fungerande rutiner och processer för att beräkna och kontrollera de löner och ersättningar som ska betalas.

Vår revision baseras både på utvärdering av den interna kontrollen samt substansgranskning och andra analytiska åtgärder, inklusive databaserade transaktionsanalyser, av vissa balans- och resultatposter på stickprovsbasis av väsentliga dotterbolag.

Den granskning av nyckelkontroller över finansiell rapportering och resultat- och balansposter som har utförts har varit på stickprovsmässig basis. Vi har även genomfört bland annat följande granskningsinsatser:

- Stämt av väsentliga upplupna kostnader och/eller reserver avseende exempelvis semesteranskuuld, löneskulder, skatter, sociala avgifter mot information från lönesystem och ledningens beräkningar och bedömningar.
- Granskat personalkostnader genom analytiska granskningsåtgärder omfattande förändringar av kostnader i resultaträkningen, upplupna kostnader och reserver baserat på vår kunskap samt genom användning av databaserade transaktionsanalyser.

Det har inte framkommit något väsentligt i denna granskning som vi har rapporterat till ledning, revisionsutskott och styrelse.

Annan information än årsredovisningen och koncerntredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncerntredovisningen och återfinns på sidorna 1-14, 105-111, samt hållbarhetsrapporten på sidorna 15-47. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi tagit del av före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncerntredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkan avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncerntredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncerntredovisningen. Via denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncerntredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncerntredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncerntredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncerntredovisningen ansvarar styrelsen och verkställandebedömningen av bolagets och koncerntredovisningens satta verksamheten. De upplyser, när så är möjligt, om de förhållanden som kan påverka förståelsen av verksamheten och att använda antaganden. Antagandet om fortsatt drift tillämpas endast om det är rimligt att förutspå att bolaget och verksamheten eller inte har nått tillräckligt till att göra något av detta. Styrelsens revisionsutskottska, utan att dröja, ska utvärdera om det är rimligt att förutspå att bolaget och verksamheten eller inte har nått tillräckligt till att göra något av detta. Styrelsens revisionsutskottska, utan att dröja, ska utvärdera om det är rimligt att förutspå att bolaget och verksamheten eller inte har nått tillräckligt till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskottska, utan att dröja, ska utvärdera om det är rimligt att förutspå att bolaget och verksamheten eller inte har nått tillräckligt till att göra något av detta.

REVISORNS ANSVAR

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet i att årsredovisningen och koncerntredovisningen innehåller några väsentliga felaktigheter. Vi är medvetna om att det är omöjligt att uppnå en hög grad av säkerhet, men är tillräckligt övertygade om att utövers enligt ISA och goda revisionsprinciper att upptäcka en väsentlig felaktighet om den finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag som inte kan förväntas påverka de väsentliga delarna av verksamheten. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för AcadeMedia AB (publ) för år 2023-07-01 till 2024-06-30.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till AcadeMedia AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 *Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närreliggande tjänster* och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är

ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med

den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen. Vidare omfattar granskningen även en bedömning av da koncernens resultaträkning, rapport över och egetkapitalräkning, kassaflödesanalys och Esef-rapporten har märkts med XBRL i enlighet med Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 87 Stockholm, utsågs till revisorer av AcadeMedia ABs (publ) vid årsstämman som hölls den 30 november 2023 och har varit bolagets revisor sedan den 24 november 2017.

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 991926577

Stockholm den 23 oktober 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfsen
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Eva Medbrant
Auktoriserad revisor

Aktien och ägarna

AcademeDiaaktien är noterad på Nasdaq Stockholm i segmentet Mid Cap under kortnamnet ACAD sedan den 15 juni 2016.

Utdelningspolicy

AcademeDias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningar som erhålls. AcademeDias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcademeDia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att AcademeDias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllda. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla AcademeDias aktieägare likabehandlas. AcademeDias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.

Ägarbild och antal aktier

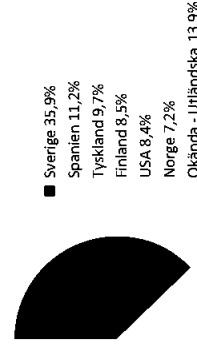
Aktiekapitalet uppgick per den 30 juni 2024 till 106 976 977 SEK (105 793 382) och antalet aktier uppgick till totalt 101 697 599 (105 793 382) aktier fördelat på 101 491 694 (105 587 477) stamaktier och 205 905 (205 905) C-aktier. Det totala antalet

DE 10 STÖRSTA ÄGARNA PER DEN 30 JUNI 2024

NAMN	ANTAL STAMAKTIER	ANTAL C-AKTIER	TOTALT ANTAL AKTIER	ANDEL AV AKTIEKAPITAL, %	ANDEL AV RÖSTER, %	ANDEL AV AKTIEKAPITAL, % 2021-01-01
Mellby Gärd	24 770 862	-	24 770 862	24,36%	24,40%	22,12%
Cobas Asset Management SGIC S.A.	10 279 774	-	10 279 774	10,11%	10,13%	5,15%
Nordea Fonder	7 328 767	-	7 328 767	7,20%	7,22%	6,61%
DWS Investments	5 280 359	-	5 280 359	5,19%	5,20%	3,31%
Taiga Fund Management AS	4 013 341	-	4 013 341	3,79%	3,80%	3,31%
LOYS AG	3 382 402	-	3 382 402	3,33%	3,33%	5,15%
Dimensional Fund Advisors	3 027 689	-	3 027 689	2,98%	2,98%	2,11%
Holberg Fonder	1 700 000	-	1 700 000	1,67%	1,67%	1,11%
Avanza Pension	1 613 132	-	1 613 132	1,59%	1,58%	1,11%
Enismore Fund Management	1 291 953	-	1 291 953	1,22%	1,22%	0,10%
Totalt top 10	62 686 279	-	62 686 279	61,4%	61,5%	5,15%
AcademeDia	-	205 905	205 905	0,2%	0,0%	-
Övriga	38 805 415	-	38 805 415	38,4%	38,4%	-
Totalt	101 491 694	205 905	101 697 599	100,0%	100,0%	-

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

ÄGARE PER LAND I PROCENT AV KAPITALET 30 JUNI 2024



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

AKTIEFÖRDELNING PER 30 JUNI 2024

Antal aktier	Andel av aktiekapital %	Andel av röst %
De 10 största ägarna	61,4%	61,5%
De 20 största ägarna	69,2%	69,3%
De 30 största ägarna	74,0%	74,1%

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

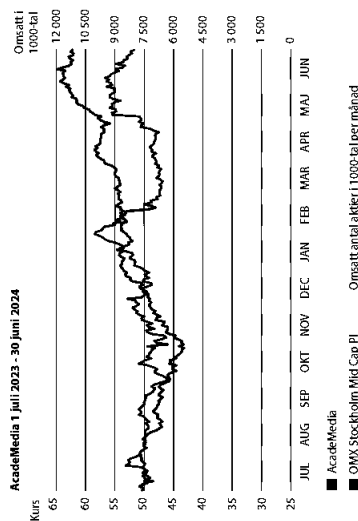
• INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

Kursutveckling

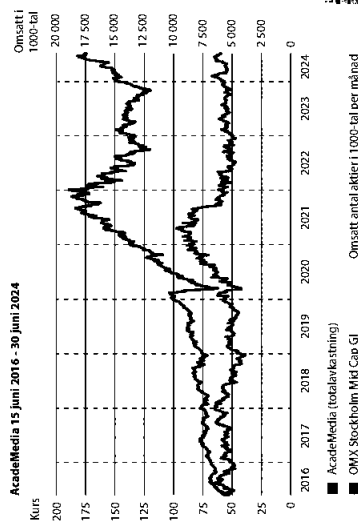
Under perioden 23-06-30 till 24-06-30 ökade AcadeMediaaktien med 2,7 procent. Under samma period steg Nasdaq Stockholm Mid Cap Index med 26 procent. Högst betalt för aktien under perioden var 58,4 SEK och lägst var 45,8 SEK. Per den 30 juni noterades AcadeMediaaktien till 517 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde om 5 247 MSEK.

Under perioden 23-06-30 till 24-06-30 omsattes totalt 44 366 631 aktier (40 720 915), vilket motsvarar 44 procent av de utestående aktierna. Den genomsnittliga dagliga handelsvolymen uppgick under samma period till 176 759 aktier (160 952).

BÖRSKURsutVECKLING



ACADEMEDIAS TOTALAVKASTNING 2016-2024



AKTIEDATA

	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/2018*	2017/2017*	2016/17*
Eget kapital per aktie före utspädning	61,7	58,1	54,5	50,5	45,7	43,6	42,6	36,5
Resultat per aktie, före utspädning	6,06	5,47	5,73	5,64	4,09	4,09	4,30	4,41
Resultat per aktie, efter utspädning	6,06	5,47	5,72	5,62	4,09	4,09	4,29	4,40
Utdelning per aktie	1,75**	1,75	1,75	1,75	1,50	1,25	0	0
Börskurs per 30:e juni	51,7	50,35	45,88	80,8	64,6	52,3	48,6	56,75
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	101 491 694	105 587 362	105 584 247	105 342 092	105 270 565	105 189 566	100 126 785	94 204 999
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	101 491 694	105 587 362	105 921 679	105 692 379	105 311 923	105 228 702	100 294 230	94 334 677

*) Avser räkenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsår tidigare än 1 juli 2018. Detta innebär redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.

***) Av styrelsen föreslagen utdelning.

Källor: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställda och bearbetade data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.



Flerårsöversikt

	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 ¹	2017/18 ¹	2016/17 ¹
MSEK, DÄR EJ ANNAT ANGES								
RESULTATPOSTER, MSEK								
Nettoomsättning	17 332	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715	10 810	9 520
Jämförelseförändringar poster	-17	-45	-64	-7	38	1	-48	-23
EBITDA	3 649	3 194	2 980	2 754	2 486	931	872	827
Avskrivningar	-2 159	-1 924	-1 755	-1 580	-1 513	-296	-250	-212
Rörelseresultat (Ebit)	1 490	1 270	1 224	1 174	973	635	622	615
Finansnetto	-865	-511	-441	-402	-417	-69	-68	-80
Periodens resultat före skatt	825	759	784	772	556	566	555	535
Periodens resultat efter skatt	632	578	605	599	431	431	430	416
BALANSPOSTER, MSEK								
Anläggningstillgångar	20 450	18 111	17 024	15 773	15 285	8 218	7 823	6 574
Kortfristiga fordringar	964	840	704	662	704	976	860	695
Likvida medel	1316	967	1137	966	528	527	699	579
Långfristiga räntebärande skulder	1666	1430	747	1850	1914	2 205	2 209	2 200
Långfristiga leasingkulder	9 498	8 203	7 464	6 495	6 346	-	-	-
Långfristiga ej räntebärande skulder	404	175	187	162	207	305	135	114
Kortfristiga räntebärande skulder	446	167	1207	195	270	592	673	516
Kortfristiga leasingskulder	1574	1309	1180	1077	1010	-	-	-
Kortfristiga ej räntebärande skulder	2 967	2 501	2 323	2 319	1985	2 030	2 103	1577
Eget kapital	6 265	6 134	5 758	5 305	4 807	4 589	4 262	3 443
Balansomslutning	22 729	19 918	18 664	17 401	16 518	9 720	9 383	7 849
Sysselsatt kapital	9 105	8 322	8 181	7 705	7 250	7 388	7 144	6 158
Nettoskuld	1 020	825	987	1 222	1 797	2 266	2 179	2 133
Fastighetsjusterad nettoskuld exkl. IFRS 16	327	97	237	526	1138	1533	1528	1550
MSEK, DÄR EJ ANNAT ANGES								
NYCKELTAL								
Omsättning, MSEK	17 332	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715	10 810	9 520
Organisk tillväxt inkl. mindre förvärv, %	7,3%	6,0%	5,2%	8,1%	5,4%	4,4%	-	-
Förvärvad tillväxt större förvärv, %	4,4%	1,9%	1,6%	1,6%	-	3,2%	-	-
Förändring i valutakurser, %	-0,1%	0,5%	0,8%	-1,1%	-0,7%	0,8%	-	-
Rörelsemarginal (Ebit) %	8,6%	8,2%	8,5%	8,8%	7,9%	5,4%	5,4%	5,4%
Justerad EBIT, MSEK	1 097	964	1 001	939	728	634	634	634
Justerad EBIT-marginal, %	6,3%	6,2%	7,0%	7,0%	5,9%	5,4%	5,4%	5,4%
Justerad EBITDA, MSEK	1 600	1 422	1 388	1 295	1 066	830	830	830
Justerad EBITDA-marginal, %	9,2%	9,2%	9,7%	9,7%	8,7%	7,9%	7,9%	7,9%
Nettomarginal %	3,6%	3,7%	4,2%	4,5%	3,5%	3,7%	3,7%	3,7%
Avkastning på sysselsatt kapital % (12 mån)	12,8%	11,8%	12,6%	12,6%	10,0%	8,7%	8,7%	8,7%
Avkastning på eget kapital % (12 mån)	11,1%	10,7%	12,0%	13,3%	11,5%	8,7%	8,7%	8,7%
Sollditet %	53,0%	57,9%	55,3%	53,3%	51,5%	47,2%	47,2%	47,2%
Räntetäckningsgrad ggr	10,5	15,6	31,6	27,9	15,9	12,5	12,5	12,5
Nettoskuld/Justerad EBITDA (12 mån) inkl. IFRS 16	3,2	3,1	3,1	3,1	3,7	-	-	-
Nettoskuld/Justerad EBITDA (12 mån) exkl. IFRS 16	0,6	0,6	0,7	0,9	1,7	2,4	2,4	2,4
Skuldsättningsgrad inkl. IFRS 16	55,0%	53,5%	53,4%	52,6%	56,4%	-	-	-
Skuldsättningsgrad exkl. IFRS 16	8,9%	8,0%	10,1%	13,0%	19,8%	-	-	-
Fritt kassaflöde	1 124	792	922	1 117	805	356	356	356
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-871	-481	-536	-437	-375	-559	-559	-559
Antal årsanställda	15 428	14 459	13 829	13 360	12 686	12 405	12 405	12 405
<p>¹ Avser räkenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsårets slutdatum den 31 juli 2019. Detta innebär redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet, redovisas som hyra och inte som finansiering.</p> <p>Nyckeltaldefinitioner återfinns på sidorna 103-110.</p>								

Avstämning alternativa nyckeltal

Nedan följer beräkningar för att härleda de alternativa nyckeltal som används i rapporten.
Se Definitioner för mer information.

AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

MSEK, DÅR EJ ANNAT ANGES	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
NETTOSKULD							
Långfristiga räntebärande skulder	11 073	9 633	8 211	8 344	8 280	2 205	2 209
+ Kortfristiga räntebärande skulder	2 020	1 476	2 386	1 272	1 279	592	673
- Räntebärande fordringar ³	-	-	-	-	-	4	4
- Likvida medel	1 316	967	1 137	966	528	527	699
- IFRS 16 lång- och kortfristiga leasingsskulder ¹	10 758	9 317	8 474	7 428	7 214	-	-
= Nettoskuld exklusive IFRS 16²	1 020	825	987	1 222	1 797	2 266	2 179
FASTIGHETS-JUSTERAD NETTOSKULD							
Nettoskuld (enligt ovan)	1 020	825	987	1 222	1 797	2 266	2 179
- långfristiga fastighetslån	663	688	722	671	597	644	603
- kortfristiga fastighetslån	30	30	28	25	62	89	48
= Fastighetsjusterad nettoskuld exklusive IFRS 16²	327	97	237	526	1 138	1 533	1 528
AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL, % 12 MÅN							
Justerat rörelseresultat EBIT (12 mån)	1 097	964	1 001	939	728	634	670
+ Ränteintäkter	22	9	1	0	0	1	2
dividerat med							
Gemensnittligt eget kapital (12 mån)	6 199	5 946	5 531	5 047	4 688	4 426	3 853
+ gemensnittliga långfr. räntebärande skulder (12 mån)	10 353	8 922	8 277	8 302	5 232	2 207	2 204
+ gemensnittliga kortfr. räntebärande skulder (12 mån)	1 748	1 631	1 829	1 276	935	632	594
- IFRS 16 gemensnittligt eget kapital	-451	-349	-256	-165	-59	-	-
- IFRS 16 gemensnittligt lång- och kortfristiga leasingsskulder ¹	10 038	8 896	7 951	7 321	3 607	-	-
= Avkastning på sysselsatt kapital exklusive IFRS 16², %	12,8%	11,8%	12,6%	12,6%	10,0%	8,7%	10,1%

MSEK, DÅR EJ ANNAT ANGES	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL, % 12 MÅN					
Resultat efter skatt (12 mån)	632	578	605	599	431
- IFRS 16 resultat efter skatt (12 mån) ¹	-108	-97	-88	-95	-117
dividerat med					
Gemensnittligt eget kapital (12 mån)	6 199	5 946	5 531	5 047	4 688
- IFRS 16 gemensnittligt eget kapital ¹	-451	-349	-256	-165	-117
= Avkastning på eget kapital exklusive IFRS 16², %	11,1%	10,7%	12,0%	13,3%	11,4%
RÄNTEÅTERKÖPGRAD GGR					
Justerat rörelseresultat EBIT (12 mån)	1 097	964	1 001	939	728
+ Ränteintäkter (12 mån)	22	9	1	0	0
+ Övriga finansiella intäkter (12 mån)	19	24	0	3	4
dividerat med					
Räntekostnader (12 mån)	-108	-64	-32	-34	-46
= Räntetäckningsgrad ggr	10,5	15,6	31,6	27,9	15,9

¹ Belopp avser justeringar och omklassificeringar som görs för att återlagga justeringar för införandet av redovisningsändringen IFRS 16 Leasingavtal. Redovisning återseglar där efter redovisningen som tillämpats i tidigare redovisningsperioder (AS17).
² Avser ränteskatter med tillämpning av redovisningsprinciper gällande ränteskatt tidigare än juli 2019.
³ Detta innebar redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.
Ingår i raden Övriga anläggningstillgångar i koncernens balansräkning.

Nyckeltalsdefinitioner

AcadeMedia påverkas i stor utsträckning av införandet av IFRS 16 som innebär att alla hyresavtal ska balansföras som leasingtillgångar respektive skulder. Flera viktiga nyckeltal har samma definition som tidigare, dvs. är opåverkade av IFRS 16. AcadeMedia har en prospektiv tillämpning vilket innebär att föregående års räkenskaper ej har omräknats. Det innebär att vissa nyckeltal som avkastning på eget kapital och sysselsatt kapital endast kan beräknas exklusive IFRS 16.

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Antal barn/elever	Genomsnittligt antal inskrivna barn/elever under angiven period. Deltagare i vuxenutbildning räknas inte in. Koncernens totala siffror för antal barn/elever.	Antal barn/elever är den viktigaste drivaren för intäkter.
Antal skolenheter	Avser antal förskolor, grundskolor och/eller gymnasieskolor verksam under perioden. Integrerade enheter med både för- och grundskolor räknas som två enheter då dessa har var sitt tillstånd.	Antal skolenheter visar hur bolaget växer över tid genom nystartar och förvärv minus nedläggningar.
Antal årsanställda	Genomsnittligt antal årsanställda under perioden, heltidsaktiviteter (FTE).	Antal anställda är den största kostnadsdrivaren för bolaget.
Avkastning på eget kapital exkl IFRS 16	Periodens resultat för den senaste 12-månadersperioden exklusive IFRS 16 delat med genomsnittligt eget kapital exkl. IFRS 16 $(\text{IB} + \text{UB}) / 2$. Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Avkastning på eget kapital är ett lönsamhetsmått som används för att ställa resultatet i relation till aktieägarnas insatta och upparbetade kapital.
Avkastning på sysselsatt kapital exkl IFRS 16	Justerat rörelseresultat (EBIT) för den senaste 12-månadersperioden plus ränteintäkter delat med genomsnittligt sysselsatt kapital exkl. IFRS 16 $(\text{IB} + \text{UB}) / 2$. Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Avkastning på sysselsatt kapital är ett lönsamhetsmått som används för att ställa resultatet i relation till det kapital som behövs för att driva verksamheten.
EBITDA	Rörelseresultat före alla avskrivningar och nedskrivningar på anläggningstillgångar och nyttjanderättsförläningar. Detta nyckeltal är positivt påverkat av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna är exkluderade.	EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningar.
EBITDA - marginal	EBITDA i procent av nettoomsättningen. Detta nyckeltal är positivt påverkat av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna är exkluderade.	EBITDA - marginal används för att ställa EBITDA i relation till omsättningen.
Eget kapital exkl IFRS 16	Eget kapital exklusive effekter av IFRS 16 som kommer via beräkna avkastning på eget kapital på ett konsekvent sätt.	Eget kapital exklusive IFRS 16 används för att kunna beräkna avkastning på eget kapital på ett konsekvent sätt.
Finansnetto	Finansiella intäkter minskat med finansiella kostnader. Detta nyckeltal är negativt påverkat av IFRS 16 eftersom räntekostnader på nyttjanderättsförläningar är inkluderade.	Används för att beskriva resultatet av bolagets finansiella aktiviteter.
Fritt kassaflöde	Kassaflöde från den operativa verksamheten efter förändringar i rörelsekapitalet minus investeringar i den löpande verksamheten. Med investeringar i den löpande verksamheten menas alla investeringar i materiella eller immateriella tillgångar utom byggnader och förvärv. Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Måttet visar hur mycket kassaflöde som rörelsen genererar efter att nödvändiga investeringar har gjorts. Detta kassaflöde kan disponeras för expansion, till exempel amortering av lån eller utbildning.

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Förvärvat tillväxt	Ökning av nettoomsättning hänförlig till större bolag och verksamheter förvärvade de senaste 12 månaderna.	Visar vilken tillväxt som genererats från skillnad från organisk tillväxt och valutakursförändringar.
Förvävsrelaterade avskrivningar	Avskrivning av förvävsrelaterade avskrivningsbara övervärden.	Visar hur förvärvade övervärden påverkar till exempel varumärken och övervärden.
Justerad EBITDA	Rörelseresultat EBIT före avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar, exklusive jämförelsestörande poster och exklusive effekter av IFRS 16. Nyckeltalet inkluderar således hyreskostnader och är opåverkat av IFRS 16.	Justerad EBITDA används för att mäta den underliggande resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningstillgångar från jämförelsestörande poster.
Justerad EBITDA - marginal	Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Justerad EBITDA - marginal ställer det underliggande resultatet i relation till nettoomsättningen.
Justerad nettoskuld	Nettoskuld med avdrag för fastighetsrelaterade. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Justerad nettoskuld syftar till att visa den lönsamhet som utgör finansieringen av rörelsefastighetslånen är kopplade till en byggnad som kan skjulas av och skjulas.
Justerad nettoskuld/Justerad EBITDA	Justerad nettoskuld dividerat med justerad EBITDA för den senaste 12-månadersperioden. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/Justerad EBITDA är ett teoretiskt mått som ska jämföras med liknande mått för andra företag i samma bransch. (Justerad EBITDA) betalas av bolagets skulder (Justerad EBITDA) låna. Det visar belåningsförhållande mellan lönsamhet och skulder. Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.
Justerat rörelseresultat EBIT	Rörelseresultat (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster och exklusive effekter av IFRS 16. Nyckeltalet inkluderar hyreskostnader och är opåverkat av IFRS 16.	Justerat EBIT används för att mäta den underliggande rörelseresultatet.
Justerad EBIT - marginal	Justerad EBIT i procent av nettoomsättningen.	Justerad EBIT - marginal ställer det underliggande resultatet i relation till nettoomsättningen.
Jämförelsestörande poster	Jämförelsestörande poster är intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär såsom större MSK retroaktiva ersättningar hänförliga till tidigare verksamheter, poster relaterade till fastigheter, såsom realisationsvinst vid försäljning eller större fastighetskostnader som inte täcks av företagsförsäkring, rådgivningskostnader vid större förvärv eller kapitalanskaffningar, större integrationskostnader till följd av förvärv eller omorganiseringar enligt fastställt plan samt kostnader som följer av strategiska beslut och större omstruktureringar som leder till avveckling av enheter.	Jämförelsestörande poster används för att jämföra resultatposter som ej ingår i den löpande verksamheten för att skapa tydligare och underliggande resultatutvecklingen.
Kassaflöde från den löpande verksamheten	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förändring i rörelsekapital och före kassaflöde från investeringar- och finansieringsverksamhet. Detta mått är påverkat positivt av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna exkluderas.	Kassaflöde från den löpande verksamheten som ett mått på det kassaflöde som bolaget förre investeringar och finansiering.
Kassaflöde från investeringar	Kassaflöde från investeringsverksamheten enligt kassaflödeanalys. Detta inkluderar investeringar och avyttringar av byggnader, förvärv samt investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar. Investeringar finansierade med leasing ingår ej. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Kassaflöde från investeringar används för att utvärdera om bolaget använder sig av uppträffade investeringar för att utöka verksamheten eller expansion.

• INFORMATION TILL AKTIEÄGARE



Frisörprogrammet på Praktiska Gymnasiet i Nykvarn.

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Nettoskuld	Räntebärande skulder (korta och långa) exklusive leasing- skulder relaterat till nyttjanderätts tillgångar med avdrag för likvida medel och räntebärande fordringar (korta och långa). Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskulden används för att tydliggöra hur stor skulden är minus nuvarande likvida medel (som i teorin skulle kunna användas för att amortera lån).
Nettoskuld/ Justerad EBITDA	Nettoskuld (JUB för perioden) dividerat med justerad EBITDA för den senaste 12-månadersperioden. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/ EBITDA är ett teoretiskt mått på hur många år det skulle ta att med nuvarande inflytning (EBITDA) betala av bolagets skulder inklusive fastighetsrelaterade lån.
Organisk tillväxt inklusive mindre förvärv	Omsättningstillväxt exklusive större förvärv och förändringar i valutakurser.	Koncernens tillväxtmål är att öka intäkterna med 5-7 procent inklusive mindre tilläggsförvärv. Syftet med nyckeltalet är därmed att följa upp koncernens tillväxtmål.
Personalsättning	Antal medarbetare som slutat under året i relation till genomsnittligt antal medarbetare. (Antal tillsvi-dare- och provanställda som slutat) / (Medeltal tillsvi-dare- och provanställda). Beräknat som ackumulerat för den period som rapporten avser.	Personalsättnin-g används för att mäta hur stor andel av personalen som slutar och som måste ersättas varje år.
Resultat per aktie	Periodens resultat i SEK dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier föreljert uträkning beräknas enligt IAS 33. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16 eftersom nettoresultatet är påverkat av eliminering av hyror och tillägg av avskrivningar och räntekostnader relaterat till nyttjanderätts tillgångar.	Resultat per aktie används för att synliggöra hur mycket av periodens resultat varje aktie är berättigad till.
Resultat per aktie exkl. IFRS 16	Resultat per aktie exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att resultat per aktie anges enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Räntetäckningsgrad exkl. IFRS 16	Justerad EBIT för senaste 12 månader plus finansiella intäkter i förhållande till räntekostnader exklusive räntekostnader hänförliga till nyttjanderätts tillgångar. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Räntetäckningsgrad används för att mäta bolagets förmåga att betala av räntekostnader.
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. I koncernen är detta mått påverkat av IFRS 16. Segmentens EBIT är dock opåverkat.	Rörelsemarginalen visar hur stor andel av omsättningen som blir kvar efter rörelsens kostnader och som kan disponeras till andra ändamål.
Rörelseresultat (EBIT)	Rörelseresultat före finansnetto och skatt i koncernen är detta mått påverkat av IFRS 16. Segmentens EBIT är dock opåverkat.	Rörelseresultat (EBIT) används för att mäta det operativa resultatet före finansiering och skatt.
Sjukfrånvaro	Kort- och långtidssjukfrånvaro omräknat till heltid delat med antal årsanställda (FTE). Beräknat som ett snitt över den period som rapporten avser.	Sjukfrånvaro används för att mäta frånvaro av personal och ge indikationer om personalens hälsa.
Soliditet	Eget kapital exklusive effekter av IFRS 16 i procent av balansomsättningen exklusive IFRS 16. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Soliditet visar hur stor andel av bolagets totala tillgångar som finansieras av aktieägarna med eget kapital. En hög soliditet är ett mått på finansiell styrka.
Sysetsatt kapital exkl. IFRS 16	Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder justerat för långa och korta leasing-skulder relaterat till nyttjanderätts tillgångar och avskrivningar samt uppskjuten startskuld. Avskrivningar, eget kapital plus utgående och kortfristiga räntebärande skulder men exklusive långa och korta leasing-skulder relaterat till nyttjanderätts tillgångar. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Sysetsatt kapital indikerar hur mycket kapital som behövs för att bedriva verksamheten oberoende av finansieringsstrukturer (lånat eller eget kapital). Genom att exkludera IFRS 16- effekten så uppnås konfinitet i avkastningstaket.

Löstips

En årsredovisning är en informationstätt skrift som rätt få personer läser från pärm till pärm. Den ger dock, även om man bara läser delar av den, en bra sammanfattning av AcadeMedias verksamhet och resultat. Här kommer några löstips som kan underlätta för dig som inte har möjlighet att läsa alltihop.

För dig som vill veta allt om vår verksamhet och ekonomiska utveckling

Förvaltningsberättelsen som börjar på sidan 48 är en bra utgångspunkt. Där avhandlas bland annat sådant som viktiga händelser under året som gått, vår finansiella ställning samt vårt kvalitetsarbete, allt i kort sammanfattning.

För dig som vill veta allt om siffrorna

Sifferpaketet börjar på sidan 64. I det kan man läsa att AcadeMedias omsättning för året var 17 332 miljoner kronor, och periodens resultat 632 miljoner kronor.

För dig som vill få kortast möjliga sammanfattning

På sidan 6 har vi Året i korthet, kortare än så kan det inte bli.

För dig som vill få insikt i hur vi tänker framåt

Det tvåsidiga VD-ordet på sid 7-8 är en bra lägesbeskrivning både av var vi står, och hur vi ser på framtiden. På sidan 5 kan du läsa om vår färdplan mot 2030 och våra mål. Bläddra sedan framåt till sidan 10-13 så kan du läsa mer om våra marknader.

För dig som vill veta mer om våra segment

Våra fyra segment, alltså förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning beskrivs på sidorna 4 och 49-50.

För dig som vill veta mer om vårt hållbarhetsarbete

Vår hållbarhetsrapport beskrivs på sidorna 15-47.

För dig med stort intresse för kvaliteten

Vårt kvalitetsarbete i ett brett perspektiv beskrivs i vår hållbarhetsredovisning på sidorna 28-34. Vill du veta mer om vår kvalitetsledningsmodell och våra kvalitetsresultat rekommenderar vi AcadeMedias koncernövergripande kvalitetsrapport som finns på www.academedia.se, sök på "kvalitetsrapport".

För dig med fokus på kontroll

Bolagsstyrningsrapporten, som startar på sidan 65, beskriver hur vi säkerställer en god intern kontroll och styrning.

Ordval och definitioner

En del ord och uttryck som normalt används i årsredovisningar, inte minst på grund av börsens krav på tydlighet och korrekthet, känns onaturliga för många som arbetar i utbildningssektorn. Vi reagerar exempelvis ofta på begreppet "kund" som inte är självklart för oss, men som används i de "kund- och medarbetarundersökningar" vi gör och som redovisas både här i årsredovisningen och i vår årliga kvalitetsrapport. Ett annat exempel är det avsnitt i en årsredovisning som kallas "marknadsöversikt". Att tala om förskola, skola och vuxenutbildning som en marknad känns obekvämt för de flesta av oss som arbetar inom utbildning.

När det gäller ordet kund har vi valt att i vår kvalitetsrapport förklara hur vi tänker enligt följande: Ordet "kund" är svårt att använda i skolsammanhang och kan behöva sin förklaring. Med "kunde" menar vi såväl elever och vårdnadshavare som stat och kommuner – alltså egentligen hela samhället som gett oss det uppdrag vi arbetar för att förverkliga på bästa sätt.

En årsredovisning är huvudsakligen avsedd för läsare med särskilt fokus på finansiella frågor, vi har därför valt att i just detta sammanhang relativt strikt hålla oss till begrepp som inte kan missförstås av dem, men som alltså kan kännas obekväma för många inom utbildningssektorn.

Frågor och beställningar

Frågor från aktieägare och investerare kan IR-ansvarig Hanna Clausén, hanna.clausen@academedia.se, +46 87 94 Du kan prenumerera på finansiella rapporter registrera dig på www.academedia.se, gå till Om oss -> Investerare -> Rapporter och press Lycka till med läsningen!

Årsregnskap regnskapsåret 2024 091926577

AcademediaACADEMEDIA AB | Tel: +46 8 451 51
POST: Box 213 | 101 21 Stockholm
BESÖK: Adolf Fredriksgatan 10, Kyrkogården



Til generalforsamlingen i Espira Gruppen AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Espira Gruppen AS som består av balanse per 30. juni 2024, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Haugesund, 17. desember 2024

~~Pricewaterhouse~~Coopers AS

Leif Kristian Røvang
Statsautorisert revisor



ESPIRA GRUPPEN AS

STYRETS ÅRSBERETNING 1.07.23 – 30.06.24

Selskapets virksomhet

Espira Gruppen AS administrerer og forvalter drift av barnehager. Selskapets forretningskontor er lokalisert i Karmøy kommune og Oslo kommune. Det er ikke avlagt eget konsernregnskap, da selskapet inngår i konsernregnskapet til AcadeMedia AB.

Espira Gruppen AS yter hovedsakelig administrative tjenester til barnehageselskapene i konsernet, og mye av innholdet i årsberetningen vil være relatert til konsernet.

Barnehagesektoren har tidligere vært preget av sterk vekst, noe som har avtatt og de fleste kommuner opplever nå full barnehagedekning. Et viktig kjennetegn i bransjen er økt fokus på kvaliteten av barnehagetilbudet.

Kjernevirksomheten til Espira konsernet er drift av barnehager, og målsettingen er å lede utviklingen av fremtidens barnehager med fokus på hovedsatsningsområdene språk, realfag og bevegelse.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Styret mener årsregnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Eiendelene består i hovedsak av barnehageselskap som har solid drift og egenkapital. Omsetningen i selskapene er hovedsakelig internt i Espira konsernet.

Balanse og likviditet

Selskapets eiendeler består i hovedsak av barnehageselskap med en total kostpris på TNOK 317.513.

Interne konsernfordringer utgjør TNOK 92.135 og består blant annet av interne lån til konsernselskap med tilsvarende beløp som trekkes opp av selskapet.

Egenkapitalandelen var ved utgangen av året ca 0,9% og arbeidskapitalen var pr 30.06.24 negativ. Styret anser imidlertid likviditeten som god. Likviditeten sikres gjennom konsernkontoordning med tilgjengelig likviditet i konsernet.

Det er ikke inntruffet noen vesentlige hendelser etter balansedato.

Kontantstrøm

Selskapets kontantstrøm vil i stor grad være avhengig av konserninterne forhold, herunder vil avkastningen på investering være avhengig av underliggende drift i barnehagekonsernet og rammevilkårene for private barnehager.

Totalt utgjorde netto kontantstrøm fra den operasjonelle virksomhet TNOK 7.593.

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter beløper seg til TNOK – 4.807 . og relateres til kjøp av varige driftsmidler.

Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter er TNOK -113.268.

Risikostyring

Risikoanalyse og risikostyring er en sentral del av Espira konsernets selskapsstyring. Konsernet vurderer løpende risiko innenfor strategiske, finansielle og operasjonelle områder, og vurderer tiltak og anbefalinger som legges fram for styret. Hensikten er å unngå hendelser som kan være negative for konsernets lønnsomhet og omdømme i markedet.

Markedsrisiko

Identifiserbar risiko er knyttet til konjunktur og rammebetingelser. Det er vesentlig for selskapet med forutsigbare rammebetingelser for drift av barnehagene.



Kreditrisiko

Det er begrenset kreditrisiko i selskapet. Hovedsakelig all omsetning vedrører administrasjonshonorar fra datterselskap.

Renterisiko

Selskapet er ikke særlig utsatt for renterisiko.

Valutarisiko

Selskapet opererer ikke internasjonalt og er dermed ikke eksponert for valutarisiko.

Finansiell risiko/likviditetsrisiko

Gode rutiner for innkreving av selskapets fordringer mot datterselskapene gjør at selskapets likviditetsrisiko vurderes å være lav. Selskapet inngår i konsernkontoordning med sine datterselskap, som gir potensiell tilgang til midler internt i konsernet, men begrenset oppad til det som til enhver tid er innestående på konsernkonto i selskapene.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som bra. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak i denne forbindelse. Sykefraværet har vært på 6 %. Det har ikke forekommet alvorlige ulykker eller skader blant de ansatte som følger av selskapets virksomhet.

Ytre miljø

Selskapet driver ikke nevneverdig virksomhet som forurenser det ytre miljøet. Av tiltak så vil vi likevel fremheve at konsernet har som mål og arbeider for at alle barnehagene og administrasjonen skal bli «miljøfyrtårn». Dette tilsier at virksomhetene må innfri krav til miljøaspektene energi, avfall, transport, innkjøp og arbeidsmiljø. Det er også spesielle prosjekter som gjennomføres med hensyn til energireduserende tiltak i barnehagene. I tillegg er det implementert en ny plattform for HMS hvor en systematisk har et innhold for beredskap og internkontroll.

Likestilling

Selskapet hadde ved årets utløp 58 ansatte, 30 kvinner og 28 menn. Styret består av en kvinne og to menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn.

Selskapet har ved utgangen av året 4 ansatte i deltidsstillinger, herav 3 kvinner og 1 mann. Selskapet har 0 midlertidig ansatte.

Espira arbeider aktivt for å fremme likestilling, samt sikre like muligheter og rettigheter. Personalsammensetningen skal gjenspeile det mangfold som er i samfunnet rundt oss. Likeverd for alle mennesker skal ligge til grunn ved rekruttering, kompetanseutvikling, karriereutvikling og samarbeid.

Tiltak for å hindre diskriminering

Selskapet har nulltoleranse overfor diskriminering og trakassering og arbeider aktivt for å hindre dette. Vi mener at det ikke gjøres forskjeller på ansatte, eller ved ansettelse, på grunn av etnisitet, nedsatt funksjonsevne, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn.

Ingen i Espira skal utsettes for diskriminering på grunn av alder, kjønn, etnisk bakgrunn, religion, seksuell legning, funksjonshemming, politisk syn eller sivilstand. Vi godtar heller ikke fysisk, psykisk, verbal eller seksuell trakassering. Prinsippet lik lønn for likt arbeid gjelder for ansatte der erfaringer, kvalifikasjoner og stillingsinnhold er sammenlignbare. Vår tariffavtale gir ikke rom for forskjellsbehandling i lønnsforhold mann/kvinne.

Forsknings- og utviklingskostnader

Selskapet har ingen pågående prosjekter relatert til forskning og utvikling.



Ansvarsforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og for deres erstatningsansvar ovenfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringssummen er på TSEK 50.000.

Åpenhetsloven

Espira Gruppen AS omfattes av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) som trådte i kraft i 1.juli 2022. I henhold til loven er aktsomhetsvurdering publisert på Espiras hjemmesider. Det er ikke oppdaget forhold av negativ påvirkning eller skade i løpet av året.

Andre forhold

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke kommer frem av regnskapet og balansen med noter. Det er ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet. Det nevnes imidlertid at Regjeringen i 2024 startet arbeidet med utforming av fremtidig modell for finansiering og regulering av private barnehager. Espira vil følge prosessen nøye, og vil søke å påvirke prosessen i retning av en helhetlig og bærekraftig finansieringsmodell som likebehandler alle barnehager. Espira vil samarbeide med PBL og NHO Geneo om prosessen samt gi høringsvar underveis i prosessen. Barnehagene i Espira har sammen med barnehagene i Norlandia og FUS stevnet kommuner og staten (ved Kunnskapsdepartementet). Saksøkerne anfører i stevningen at tilskuddsvedtakene for 2020, 2021 og 2022 er i strid med likebehandlingsprinsippet og derfor ugyldige, samt at forskriften om tildeling av tilskudd til private barnehager er ugyldig. Det er ikke mulig å estimere de økonomiske effektene. Det er forventet at domstolene vil komme til en rettskraftig avgjørelse i saken i 2026 eller 2027.

Karmøy, 17.desember 2024

Ulf Marcus George Strömberg
Styrets leder

Hans Kristofer Hammar
Styremedlem

Anna Katarina Wilson
Styremedlem

Marit Lambrechts
Daglig leder



Årsregnskap

01.07.2023 - 30.06.2024

Espira Gruppen AS



Resultatregnskap			
Espira Gruppen AS			
	Note	01.07.23-30.06.24	01.07.21-30.06.23
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	2, 3, 4	119 605 137	107 800 601
Annen driftsinntekt		243 890	105
Sum driftsinntekter		119 849 027	107 800 706
Varekostnad		4 813 250	4 918 711
Lønnskostnad	4, 5	62 337 964	61 492 297
Avskrivning på varige driftsmidler	6	1 413 293	2 549 483
Annen driftskostnad	5, 20	54 579 782	42 495 010
Sum driftskostnader		123 144 289	111 455 502
Driftsresultat		-3 295 261	-3 654 796
Finansinntekter og finanskostnader			
Mottatt konsernbidrag		12 707 756	13 205 736
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 785 499	2 391 761
Annen renteinntekt		6 953 612	3 652 240
Rentekostnad til foretak i samme konsern		15 892 717	15 634 231
Annen rentekostnad		9 935 030	4 120 969
Annen finanskostnad	7	296 618	51 248
Sum finansposter		-2 677 498	-556 711
Resultat før skattekostnad		-5 972 759	-4 211 508
Skattekostnad	8	-1 313 681	-925 512
Årsresultat		-4 659 078	-3 285 996
Overføringer			
Overført til udekket tap		-570 015	599 412
Overført fra annen innskutt egenkapital		5 229 093	2 686 584
Sum overført	17	-4 659 078	-3 285 996

Side 2



Balanse			
Espira Gruppen AS			
	Note	30.06.24	30.06.23
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	8	324 569	485 760
Sum immaterielle eiendeler		324 569	485 760
Varige driftsmidler			
Anlegg under utførelse	6	4 909 346	1 602 968
Driftsløsøre, inventar o.l	6	4 758 409	4 427 648
Sum varige driftsmidler		9 667 755	6 030 616
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	9	317 513 494	317 513 494
Andre langsiktige fordringer	12	12 717 394	16 455 556
Sum finansielle anleggsmidler		330 230 888	333 969 050
Sum anleggsmidler		340 223 212	340 485 426
Omløpsmidler			
Varer	10	332 133	357 029
Fordringer			
Kundefordringer og prosjekter under utførelse	11, 14	268 484	2 848 239
Fordring på konsernselskap	14	92 134 668	85 456 401
Andre kortsiktige fordringer		1 908 551	1 955 616
Sum fordringer	12, 13	94 311 703	90 260 256
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13, 15	157 063 497	267 545 290
Sum omløpsmidler		251 707 333	358 162 575
Sum eiendeler		591 930 545	698 648 001

Side 3



Balanse			
Espira Gruppen AS			
	Note	30.06.24	30.06.23
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	16	5 463 000	5 463 000
Sum innskutt egenkapital		5 463 000	5 463 000
Udekket tap		-29 396	-599 412
Sum opptjent egenkapital		-29 397	-599 412
Sum egenkapital	17	5 433 603	4 863 588
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		7 481 601	1 421 636
Gjeld til konsernselskap		272 511 964	373 642 597
Konserngjeld, konsernkonto kassekreditt	22	297 051 494	308 569 790
Betalbar skatt	8	414 408	394 469
Skyldige offentlige avgifter		5 098 493	6 857 041
Annen kortsiktig gjeld	11	3 938 981	2 898 879
Sum kortsiktig gjeld	21	586 496 942	693 784 413
Sum gjeld		586 496 942	693 784 413
Sum egenkapital og gjeld		591 930 545	698 648 001
Karmøy, 17.12.2024 Styret i Espira Gruppen AS			
Ulf Marcus George Strömberg styreleder	Marit Lambrechts daglig leder	Hans Kristofer Hammar styremedlem	
	Anna Katarina Wilson styremedlem		

Side 4



Espira Gruppen AS Kontantstrømoppstilling

	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-5 972 759	-4 211 508
Periodens betalte skatt	19 939	0
Ordinære avskrivninger	1 413 293	2 549 483
Gevinst ved salg driftsmidler	-243 749	0
Endring varelager	24 896	765 223
Endring kundefordringer	3 948 552	-2 142 728
Endring andre fordringer	47 065	2 024 314
Ikke innbetalt konsernbidrag	-12 707 756	-13 205 736
Renteinntekter konsern	-3 785 499	-2 391 761
Renterkostnader konsern	15 892 717	15 634 231
Endring langsiktige fordringer	3 738 162	3 033 179
Endring leverandørgjeld	5 936 616	-3 639 842
Endring offentlige avgifter	-1 758 548	1 754 203
Endring annen kortsiktig gjeld	1 040 102	-560 306
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	7 593 031	-391 248
Kontantstrøm fra investeringsaktivitetene		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	415 000	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 915 305	-1 845 910
Utbetalinger anlegg under utførelse	-3 306 378	-1 602 968
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-4 806 683	-3 448 878
Netto endring kassekreditt (konsernkonto)	-11 518 296	84 084 951
Utbetalt konsernbidrag	0	-1 539 843
Innbetalt konsernbidrag	16 650 074	0
Nedbetaling gjeld til morselskap	-310 900 000	-9 000 000
Utbetalt lån fra morselskap	194 000 000	0
Utbetalt på lån til datterselskaper	-1 500 000	0
Netto endring konsernmellomværende	81	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-113 268 141	73 545 108
Netto kontantstrøm for perioden	-110 481 793	69 704 982
Kontanter ved periodens begynnelse	267 545 290	197 840 308
Kontanter ved periodens slutt	157 063 497	267 545 290



Espira Gruppen AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 1 Regnskapsprinsipper

Selskapet har avvikende regnskapsår.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Årstall 2024 i notene betyr regnskapsperioden 01.07.23 – 30.06.24, årstall 2023 i notene betyr regnskapsperioden 01.07.22 – 30.06.23.

Vurderingsprinsipper

Generelle prinsipper

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år blir uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet og oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Investeringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskap. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene henføres til. Utgiftene som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Anleggskontrakter

Anleggskontrakter vurderes etter løpende avregnings metode med inntektsføring av prosjektene etter fremdrift, inklusiv forventet fortjeneste. Fullfølelsesgraden beregnes som påløpte kostnader i prosent av forventet totalkostnad. Totalkostnaden revurderes løpende. For prosjekter som antas å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultatet før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen. Betalbar skatt i balansen består av ikke utlignet skatt for perioden 01.07.22-30.06.23 og 01.07.23-30.06.24, samt eventuelt betalt forhåndsskatt.



Espira Gruppen AS
Noter til årsregnskapet 2024

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med



Espira Gruppen AS
Noter til årsregnskapet 2024

Note 2 Virksomhetsområder

Selskapets virksomhet er knyttet til administrasjon av konsernselskaper, vaktmestertjenester og service, oppføring av bygningsmessig anlegg samt husleie.

Alle inntekter er konserninterne inntekter. Transaksjonene er inngått på ordinære, forretningsmessige vilkår.

Note 3 Salgsinntekter

Selskapets inntekter skriver seg i hovedsak fra dets ordinære virksomhet innen administrasjon, oppføring av bygningsmessig anlegg, vaktmestertjenester og husleie i Norge.

Note 4 Nærstående parter

Transaksjoner med nærstående parter:	2024	2023
a) Salg av tjenester til konsernselskaper		
- Administrasjonshonorar	87 517 414	81 170 249
- Husleie (framleie)	-	-
- Vaktmestertjenester og service	15 161 424	13 978 859
- Oppføring av bygg og anlegg	1 721 946	1 499 638
- Viderefakturerte lisenskostnader	4 347 108	3 215 535
- Interne kurs	2 997 168	3 030 647
- Diverse inntekter	2 246 448	247 731
Sum salg av tjenester	113 991 508	103 142 659

b) Godtgjørelse til ledende ansatte	2024	2023
Godtgjørelser til daglig leder	2 768 562	2 597 289
Pensjonskostnader til daglig leder	88 163	83 796
Sum	2 856 725	2 681 085

Daglig leder har avtale om resultatbonus som inngår i lønnen ovenfor. Hun har ikke avtale om godtgjørelse ved opphør av arbeidsforholdet.

Det er i 2024 utbetalt kr 0 i godtgjørelse til styret.

Lån til daglig leder:

Det er ikke gitt lån til daglig leder.

c) Finansinntekter og finanskostnader

Mottatt konsernbidrag	12 707 756	13 205 736
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3 785 499	2 391 761
Rentekostnad til foretak i samme konsern	15 892 717	15 634 231

Note 5 Lønnskostnader og godtgjørelse til revisor

	2024	2023
Lønn	49 410 644	48 609 682
Arbeidsgiveravgift	8 064 114	7 476 433
Pensjonskostnader	2 435 127	2 876 989
Andre personalkostnader	2 428 079	2 529 193
Sum lønnskostnader	62 337 964	61 492 297
Antall årsverk	55	54

Selskapets pensjonsordning er innskuddsbasert i henhold til lov om obligatorisk tjenestepensjon. Det er således ingen balanseført forpliktelse.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	2024
Løvpålagt revisjon	782 450
Andre attestasjonstjenester	148 000
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	458 832
Andre tjenester utenfor revisjon	575 000
Sum honorarer til revisorer eks. mva	1 964 282



Espira Gruppen AS
Noter til årsregnskapet 2024

Note 6 Varige driftsmidler

	Driftsløsøre
Regnskapsåret 2024	
Anskaffelseskost 30.06.2023	13 748 889
Tilgang	1 915 305
Avgang	311 365
Anskaffelseskost 30.06.2024	15 352 829
Akkumulerte avskrivninger 30.06.2023	-9 181 126
Akkumulerte avskrivninger 30.06.2024	-10 594 419
Balanseført verdi 30.06.2024	4 758 409
Årets avskrivninger	1 413 293
Årets nedskrivninger	0
Forventet økonomisk levetid	3-10 år
Avskrivningsplan	Lineær

Anlegg under utførelse er ikke ferdigstilte prosjekter, avskrivning vil starte ved ferdigstillelse.

Selskapet har ingen leieavtaler tilknyttet driftsmidler.

Selskapet har ikke pantesikret gjeld knyttet til driftsmidlene.

Note 7 Netto valutagevinster/(tap)

Selskapet har et valutatap på kr 227 090 knyttet til fakturering av Royalty fees til Espira und Joki Kinderbetreuung GmbH i EUR.



Espira Gruppen AS
Noter til årsregnskapet 2024

Note 8 Skattekostnad

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

	30.06.2024	01.07.2023	Endring
Midlertidige forskjeller			
Varige driftsmidler	-1 475 311	-2 056 351 -	581 040
Avsetninger	0	0	-
Netto midlertidige forskjeller	-1 475 311	-2 056 351	-581 040
Underskudd til fremføring	0	-151 647	-151 647
Avskåret rentefradrag til fremføring	0	0	0
Grunnlag for utsatt skatt	-1 475 311	-2 207 997	-732 686
Utsatt skatt	-324 569	-485 760	-161 191

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

	2024	2023
Grunnlag for betalbar skatt		
Resultat før skattekostnad	-5 972 759	-4 211 508
Permanente forskjeller	1 480	4 636
Ikke skattepliktig inntekt skattefunn	0	0
Grunnlag for skattekostnad på årets resultat	-5 971 279	-4 206 872
Endring i midlertidige forskjeller	-581 040	610 887
Årets anvendelse av fremførbart underskudd tidligere år	-151 647	
Justering av inntekt overført fra begrensning rentefradrag	0	0
Gr.lag for bet.bar skatt i res.regnskapet	-6 703 966	-3 595 985
+/- Mottatt/avgitt konsernbidrag	6 703 965	3 444 338
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	0	-151 647

	2024	2023
Fordeling av skattekostnaden		
Betalbar skatt	0	0
For mye, for lite avsatt i fjor	0	0
Sum betalbar skatt	0	0
Skattekostnad konsernbidrag utsatt skatt	-1 474 872	-757 754
Endring i utsatt skatt	161 191	-167 757
Skattekostnad	-1 313 681	-925 512

	2024	2023
Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt i skattekostnaden	0	0
Betalbar skatt fra i fjor	414 408	-996 462
Utskrevet forhåndsskatt	0	1 390 931
Skattevirkning av konsernbidrag	0	0
Betalbar skatt i balansen	414 408	394 469

	2024	2023
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	-5 972 759	-4 211 508
Beregnet skatt av resultat før skatt	-1 314 007	-926 532
Skatteeffekt av permanente forskjeller	326	1 020
Sum	-1 313 681 -	925 512
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %



Espira Gruppen AS
Noter til årsregnskapet 2024

Note 9 Investeringer i datterselskaper

Selskapet har følgende 100 % eide datterselskaper:

Selskap	Kommune	Eierandel/ stemmeandel	Egenkapital 2024	Resultat 2024	Balanseført verdi
Espira Barnehager AS	Karmøy	100 %	45 465 689	1 479 213	309 841 982
Espira Eiendom AS	Karmøy	100 %	115 952	-107 083	110 000
Aktiverte oppkjøpskostnader					7 561 512
Sum					317 513 494

Note 10 Varer

	2024	2023
Ferdigvarer	332 133	357 029
Sum varer	332 133	357 029

Note 11 Anleggskontrakter

Oppjent, ikke fakturert inntekt er inkludert i selskapets kundefordringer med kr 71 117 pr 30.06.2024 og kr 2 693 173 pr 30.06.2023.

Forskuddsfakturert produksjon utgjør kr 0 pr 30.06.2024 og kr 0 pr 30.06.2023.



Espira Gruppen AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 12 Fordringer

	2024	2023
Kundefordringer(konsern + ekstern)	142 189	4 090 742
Avsetning for sannsynlige tap på kundefordringer	0	0
Kundefordringer netto	142 189	4 090 742
Lån til konsernselskaper	72 849 322	67 563 823
Fordring konsernbidrag fra konsernselskaper	19 411 640	16 650 074
Andre fordringer	1 908 551	1 955 616
Sum kundefordringer og andre fordringer	94 311 703	90 260 254
Herav anleggsmidler (langsiktig)	0	0
Sum kortsiktige fordringer	94 311 703	90 260 254

Selskapets har en langsiktig fordring knyttet til balanseførte utviklingskostnader som vil periodiseres over en levetid på 5 år. Pr 30.06.2024 var denne fordringen på kr 12 717 394 og pr 30.06.2023 på kr 16 455 556.

Selskapets fordringer består i det alt vesentlige av fordringer mot konsernselskaper. Virkelig verdi av fordringene anses å være lik pålydende med avsetning for sannsynlig tap.

Selskapets kundefordringer er i sin helhet i norske kroner.

Kundefordringer og andre fordringer inneholder ikke nedskrevne eiendeler. Maksimal eksponering for kredittrisiko på rapporteringstidspunktet er virkelig verdi av kundefordringer angitt ovenfor. Selskapet har ikke stilt noen sikkerhet for pant.

Note 13 Finansielle eiendeler etter kategori

	Fordringer og bankinnskudd	Fordringer og bankinnskudd
	2024	2023
Eiendeler		
Kundefordringer og andre fordringer	94 311 703	90 260 256
Kontanter og kontantekvivalenter	157 063 497	267 545 290
Sum	251 375 200	357 805 546

Note 14 Kredittverdighet i finansielle eiendeler

Selskapets kunder er selskaper innenfor konsernet Espira Gruppen AS. Kundene vurderes til å ha en tilfredsstillende kredittrente. Dette reduserer selskapets iboende kredittrisiko. Erfaringsmessig har selskapet lite tap på sine kunder. Det er ikke foretatt avsetning til tap på kundefordringer pr. 30.06.2024.

Note 15 Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd for skyldig skattetrekk med kr 1 526 332

Note 16 Aksjekapital

Espira Gruppen AS inngår i konsernet AcadeMedia AB. Konsernregnskapet er tilgjengelig på kontoret til AcadeMedia AB i Stockholm, Sverige.

Selskapets aksjekapital består av 54 630 000 aksjer pålydende NOK 0,1. Alle aksjene eies av Academedia Norge AS. Samtlige aksjer har samme rettigheter.



Espira Gruppen AS
Noter til årsregnskapet 2024

Note 17 Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen innskutt egenkapital	Udekket tap	Sum
Egenkapital pr. 01.07.2023	5 463 000	0	-599 412	4 863 588
Årets resultat etter skatt	0	-5 229 093	570 015	-4 659 078
Mottatt konsernbidrag netto	0	5 229 093	0	5 229 093
Pr 30.06.2024	5 463 000	0	-29 396	5 433 603

Note 18 Forpliktelser

a) Investeringsforpliktelser

Selskapet har ingen inngåtte kontrakter pr. balansedagen for investeringer som ikke er medtatt i årsregnskapet.

b) Operasjonelle leieavtaler

Selskapet lokaler på Karmøy av Caiano Eiendom AS. Årlig leiebeløp utgjør kr 1 713 343. Kontrakten varer frem til 31.10.2028 og reguleres årlig med KPI. Selskapet leier lokaler i Oslo av Storebrand Hoffsvæien AS. Årlig leiebeløp er kr 3 006 960. Kontrakten varer frem til 31.08.2026.

Selskapet leier mindre lager, kontorareal og annet med årlig kostnad på til sammen kr 1 115 558 pr år.

Selskapet leier biler til en årlig kostnad på kr 361 554.

I tillegg kommer leasingavtaler på kontormaskiner på til sammen kr 143 469 pr år.

Note 19 Andre avsetninger for forpliktelser

Selskapet har ikke virksomhet som gir grunnlag for garantiavsetninger.

Note 20 Betingede utfall

Selskapet har ingen betingede forpliktelser knyttet til rettslige krav eller lignende oppstått i forbindelse med den ordinære driften.

Note 21 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

	2024	2023
Leverandørgjeld	7 481 601	1 421 636
Offentlige avgifter	5 098 493	6 857 041
Gjeld til konsernselskaper	272 511 964	373 642 597
Konserngjeld, konsernkonto kassekreditt	297 051 494	308 569 790
Betalbar skatt	2 808 348	394 469
Byggelån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	3 938 981	2 898 879
Sum	588 890 882	693 784 412

Note 22 Konsernkontoordning

Selskapet inngår i konsernkontoordning med morselskap Academedia Norge AS.

Selskapets likviditet vil være begrenset oppad til det som til enhver tid er innestående på konsernkonto i Academedia Norge AS.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 16 pages before this page
Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

KRISTOFER HAMMAR

af008f1b-d5f2-4465-941d-26b714a4ae28 - 2025-01-15 14:00:40 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 1c9425be-f259-4798-9064-cc8abfe209f9 - SE

KATARINA WILSON

30fa5af2-1bd0-4496-8b93-4ec8d2c88296 - 2025-01-15 17:53:15 UTC +02:00
BankID / Freja eID - bf830ee8-1231-42da-b9c5-06fb413c531a - SE

Marit Lambrechts

eeffc26e8-eda1-4cc2-9b93-b82439250358 - 2025-01-16 17:41:10 UTC +02:00
BankID - 09d879a5-32af-47d9-9785-ec8fc3ee7208 - NO

MARCUS STRÖMBERG

4e47882d-3fff-43de-bbf0-9cffe8d8e9e5 - 2025-01-21 10:38:56 UTC +02:00
BankID / Freja eID - c13bc891-918b-49bc-9b17-50f4269a0e78 - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/acffb2d7-05dc-425e-8fb1-6a03c0254cb9>

 **visma sign**
www.vismasign.com