



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 954 165 892
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: EXTENDA RETAIL AS
Forretningsadresse: Wirgenes vei 19
3157 BARKÅKER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Thomas Staven
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 20.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 17	192 574 374	186 830 331
Annen driftsinntekt		18 390	
Sum inntekter		192 592 764	186 830 331
Kostnader			
Varekostnad	17	34 139 525	43 657 193
Lønnskostnad	3, 14, 17	75 051 143	89 718 578
Avskrivning	6, 7	10 771 314	9 153 023
Annen driftskostnad	3, 10	70 888 170	72 647 246
Sum kostnader		190 850 152	215 176 040
Driftsresultat		1 742 612	-28 345 709
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	3 583 684	3 647 911
Sum finansinntekter		3 583 684	3 647 911
Annen finanskostnad	4	2 988 975	3 092 088
Sum finanskostnader		2 988 975	3 092 088
Netto finans		594 709	555 823
Ordinært resultat før skattekostnad		2 337 321	-27 789 886
Ordinært resultat etter skattekostnad		2 337 321	-27 789 886
Årsresultat		2 337 321	-27 789 886
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	13	2 337 321	-27 789 886
Sum overføringer og disponeringer		2 337 321	-27 789 886



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling	6	41 084 078	21 101 202
Sum immaterielle eiendeler		41 084 078	21 101 202
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	7	769 040	1 682 618
Sum varige driftsmidler		769 040	1 682 618
Sum anleggsmidler		41 853 118	22 783 820
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	16		274 593
Fordringer			
Kundefordringer	8, 9	32 336 964	23 584 337
Andre fordringer	5, 9, 15	6 365 961	6 394 981
Konsernfordringer	8	51 301 836	60 462 368
Sum fordringer		90 004 761	90 441 686
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	12	2 031 939	3 123 807
Sum omløpsmidler		92 036 700	93 840 086
SUM EIENDELER		133 889 818	116 623 906
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	5 834 223	5 834 223



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overkurs	13	58 615 224	58 615 224
Sum innskutt egenkapital		64 449 447	64 449 447
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	2 337 321	
Sum opptjent egenkapital	13	2 337 321	
Sum egenkapital		66 786 768	64 449 447
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	8	34 954 291	19 419 047
Skyldige offentlige avgifter	12	6 776 839	8 964 131
Annen kortsiktig gjeld		25 371 920	23 791 281
Sum kortsiktig gjeld		67 103 050	52 174 459
Sum gjeld		67 103 050	52 174 459
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		133 889 818	116 623 906



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 520104

Enheten

Organisasjonsnummer: 954 165 892
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: EXTENDA RETAIL AS
Forretningsadresse: Wirgenes vei 19
3157 BARKÅKER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Thomas Staven
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 20.04.2022

Revisjon

Ekstern autorisert regnskapsfører har i løpet av regnskapsåret bistått ved den løpende regnskapsføringen eller utført andre tjenester for selskapet enn å utarbeide årsregnskapet: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 27.06.2022



Organisasjonsnr: 954 165 892
EXTENDA RETAIL AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		192 574 374	186 830 331
Annen driftsinntekt	2, 17	18 390	
Sum inntekter		192 592 764	186 830 331
Kostnader			
Varekostnad	17	34 139 525	43 657 193
Lønnskostnad	3, 14, 17	75 051 143	89 718 578
Avskrivning	6, 7	10 771 314	9 153 023
Annen driftskostnad	3, 10	70 888 170	72 647 246
Sum kostnader		190 850 152	215 176 040
Driftsresultat		1 742 612	-28 345 709
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	3 583 684	3 647 911
Sum finansinntekter		3 583 684	3 647 911
Annen finanskostnad	4	2 988 975	3 092 088
Sum finanskostnader		2 988 975	3 092 088
Netto finans		594 709	555 823
Ordinært resultat før skattekostnad		2 337 321	-27 789 886
Ordinært resultat etter skattekostnad		2 337 321	-27 789 886
Årsresultat		2 337 321	-27 789 886
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	13	2 337 321	-27 789 886
Sum overføringer og disponeringer		2 337 321	-27 789 886



Organisasjonsnr: 954 165 892
EXTENDA RETAIL AS

BALANSE

Beløp i: NOK Note 2021 2020

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Forskning og utvikling 6 41 084 078 21 101 202
Sum immaterielle eiendeler 41 084 078 21 101 202

Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol 7 769 040 1 682 618
Sum varige driftsmidler 769 040 1 682 618

Sum anleggsmidler 41 853 118 22 783 820

Omløpsmidler

Varer

Sum varer 16 274 593

Fordringer

Kundefordringer 8, 9 32 336 964 23 584 337
Andre fordringer 5, 9, 15 6 365 961 6 394 981
Konsernfordringer 8 51 301 836 60 462 368
Sum fordringer 90 004 761 90 441 686

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Sum bankinnskudd, kontanter og lignende 12 2 031 939 3 123 807

Sum omløpsmidler 92 036 700 93 840 086

SUM EIENDELER 133 889 818 116 623 906

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital 13 5 834 223 5 834 223
Overkurs 13 58 615 224 58 615 224
Sum innskutt egenkapital 64 449 447 64 449 447

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital 13 2 337 321
Sum opptjent egenkapital 13 2 337 321

Sum egenkapital 66 786 768 64 449 447

Sum langsiktig gjeld 0 0



Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	8	34 954 291	19 419 047
Skyldige offentlige avgifter	12	6 776 839	8 964 131
Annen kortsiktig gjeld		25 371 920	23 791 281
Sum kortsiktig gjeld		67 103 050	52 174 459
Sum gjeld		67 103 050	52 174 459
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		133 889 818	116 623 906



Organisasjonsnr: 954 165 892
EXTENDA RETAIL AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
------------------------------	---------------	------------------	--------------------

<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
------------	-------------------	----------------------	--

Note

3

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	58822251.00	72287956.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	10528507.00	11753381.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4165730.00	4228927.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	1534654.00	1448312.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	75051142.00	89718576.00

Selskapet har i 2021 sysselsatt 75 årsverk, mot 100 i 2020.

Ytelser til daglig leder

Note

Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Daglig leder fra 01.01.21	978582.00	43394.00	52104.00
- 31.05.21			
Daglig leder fra 01.06.21	1080908.00	44399.00	4954.00
- 31.12.21			
<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>



2059490.00 87793.00 57058.00

Det har vært bytte av daglig leder i 2021. Daglig leder har resultatavhengig bonus.

Note

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	255000.00	366265.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	150510.00	107500.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	405510.00	473765.00

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
0.00

Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styret.

Omløpsmidler Startdato Sluttdato Endring

Skattemessig fremf.undersk. Startdato Sluttdato Endring

Kortsiktig gjeld Startdato Sluttdato Endring



Extenda Retail AS

Årsrapport for 2021

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Revisjonsberetning



Extenda Retail AS

Årsberetning for 2021 for Extenda Retail AS ORG.NR 954 165 892, Wirgenes vei 19, 3157 Barkåker

Virksomhetens art og sted – konsernmessige forhold

Extenda Retail AS utvikler og leverer innovative programvare skreddersydd for retail. Selskapet har hovedsete i Tønsberg.

Extenda Retail sin visjon er å være ledende innen detaljhandel ved å levere de sikreste, mest praktiske og innovative detaljhandelsløsningene i skyen.

Extenda Retail AS er et datterselskap av Extenda Retail Holding 3 AB. Morselskapet inngår i et konsern, der Extenda Retail Holding 1 AB, oppretter konsernregnskap.

Årsregnskap for 2021

Årsregnskapet omfatter perioden fra den 1. januar 2021 til 31. desember 2021.

Extenda Retail AS har i 2021 et overskudd på 2,3 MNOK, mot et underskudd på 27,8 MNOK i 2020. Konsernet bruker justert EBITDA som resultatmål. Engangsposter for regnskapsåret 2021 var på 5,7 MNOK, med hensyn til dette var justert EBITDA 8 MNOK. Engangsposter for regnskapsåret 2020 var på 18,8 MNOK, med hensyn til dette var justert EBITDA 0,1 MNOK.

Selskapets salgsinntekter økte med 3% fra MNOK 187 foregående år til MNOK 193 i år. Det er nedgang i omsetning i noen områder på grunn av den planlagte strategiske overgangen til å bli et rent software selskap. Til tross for denne nedgangen har omsetningen økt totalt på grunn av flere nye kunder i SMB segmentet.

Totalkapitalen var ved utgangen av året på MNOK 134 mot MNOK 117 året før. Årsaken til endringen er i hovedsak økning av forskning og utvikling. Selskapet har ingen langsiktig gjeld eller gjeld til finansinstitusjoner. Egenkapitalen var ved utgangen av året på MNOK 66,8 mot MNOK 64,4 foregående år. Selskapets egenkapitalandel av totalkapitalen var 49,9% mot 55,3% foregående år.

Selskapet har netto positiv kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på MNOK 28,7 mot fjoråret på MNOK -20. Netto kontaktstrøm fra investeringsaktiviteter er i år negativ med MNOK -29,8 mot fjoråret på MNOK -8. Netto endring i likvider i året er på MNOK -1,1 mot fjoråret på MNOK -11,8.

Coroanapandemien har fortsatt i varierende utstrekning i 2021. Extenda Retail AS har hatt fordel av å ha en stor del av sine kunder i segment som er samfunnskritiske - dagligvare og apotek.

I første halvdel av 2021 har selskapet ferdigstilt arbeidet med å endre til ny forretningsmodell. Support og vedlikehold av produktene våre blir nå utført av partnere, og på grunn av dette har eksterne kostnader økt mot forrige år og lønnskostnader har blitt redusert.

Det ble fortsatt videre investert kraftig i ny skybasert plattform som er grunnlaget for utvikling av nye tjenester og vekst i årene framover.

Årets resultat har forbedret seg markant mot fjoråret på grunn av bedre marginer av realiserte synergier, mer effektive prosesser, høyere løpende inntekter og et enhetlig forretningsystem som gir bedre kontroll og at vi kan tilpasse oss raskere ved behov.



Extenda Retail AS

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av selskapets stilling ved årsskiftet. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Styret anser arbeidsmiljøet i bedriften som godt og har ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2021. Sykefraværet i året beregnet i forhold til den totale arbeidstiden var på totalt 3,7% i år, mot 3,4% i fjor. Det er ikke registrert arbeidsulykker med sykefravær.

Ved årsskiftet hadde selskapet 57 ansatte, hvorav 18 er kvinner. Styret har i 2021 bestått av tre medlemmer, ingen er kvinner.

Bedriften jobber aktivt, målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Tillitsvalgte og ledelse har i samarbeid utarbeidet en rapport i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP). Rapporten er vedlagt årsrapporten.

Forskning og utvikling

Selskapet utvikler og vedlikeholder programvare. Balanseført utviklingskostnader består av egenutviklet programvare og annen programvare innkjøpt fra underleverandør.

Selskapet har godkjent SkatteFUNN-prosjekt som i 2021 gir kr 2 547 547 i refusjon.

Ytre miljø

Bedriften forurenser ikke det ytre miljø.

Finansiell risiko

Den finansielle risikoen, herunder også kredittrisikoen og likviditetsrisikoen anses begrenset. Selskapet har ikke langsiktig gjeld. Styret forventer at selskapet vil sikre likviditeten gjennom driften og ved behov gjennom ytterligere tilførsel av likviditet fra konsernet.

Utsiktene fremover

Markedsposisjon

Extenda Retail har en klar vekststrategi med eksisterende og nye kunder - både i vårt eksisterende hjemmemarkeder, Norden, øvrig i Europa og utenfor.

Som et resultat av sammenslåingen av Visma Retail og Extenda i september 2018, har Extenda Retail flere kunder internasjonalt med POS-løsninger og en bred portefølje innen Retail ERP, POS-løsninger, lojalitet, farmasi og WMS. Med dette i bunnen og tillegg av nye, innovative skybaserte tjenester er vi sikre på at vi får vekst ved å øke verdiskapningen for nye og eksisterende kunder.

Extenda Retail er i konkurransesituasjon med store, internasjonale ERP-løsninger som utvikler programvare innen retail. Vi har stor tro på at vi skaper oss en sentral markedsposisjon gjennom vår satsning med retail-spesifikke skytjenester som kan løse komplekse problemstillinger med høyt volum.



Extenda Retail AS

Fremtidig utvikling

Utviklingen og digitaliseringen i varehandelen fortsetter raskt og det som kalles "sømløs handel" er noe dagens forbrukere forventer. Innovasjon innen selvutsjekk, selfscanning, mobile løsninger og mer dynamisk og konsumentorientert prising, fleksibel kampanjehåndtering og avanserte lojalitetsprogrammer vil muliggjøre forbedringer og forene kundeopplevelsen på tvers av kanaler.

Våre løsninger hjelper kundene våre å fortsette å gjøre sine fysiske butikker mer dynamiske og teknologidrevne samtidig som de tilbyr forbrukerne en sann, personlig handleopplevelse.

Extenda Retail fokuserer på å fortsatt utvikle våre produkter med tanke på funksjonalitet, samtidig gjør produktene enklere å konsumere og operasjonalisere. Ikke bare ønsker vi at kundene skal realisere verdien av løsningen hurtigere, vi vil også gjøre det enklere å teste nye konsepter og rulle ut i stor skala dersom de er suksessfulle eller justere og teste igjen om nødvendig. Fysiske butikker i fremtiden har behov for hurtig utvikling på lik linje med netthandel og Extenda Retail vil muliggjøre dette. Fremtidens retail vil i økende grad inkludere automatisering og tilgang til riktig data og analytiske verktøy. Disse områdene er i hurtig og Extenda Retail er fokusert på å ta i bruk banebrytende teknologi for å realisere dette til våre kunder.

Forskning og utvikling

Forsknings- og utviklingsarbeid er en viktig og grunnleggende del av virksomheten. Dette gjelder utvikling av nye funksjoner og funksjonalitet, forbedring av applikasjoner, vedlikehold, optimalisering av utviklingsprosesser, kontinuerlig integrasjon/kontinuerlig implementering, nye moduler og nye produkter.

Disponering av årets resultat

Årets overskudd etter skatt ble NOK 2 337 321. Overskuddet foreslås overført slik:

Annen egenkapital	NOK	2 337 321
-------------------	-----	-----------

Barkåker 20.april 2022

For styret i Extenda Retail AS

.....
Leendert Hendrik Venema
Styreleder

.....
Nils Gunnar Tony Falck
Styremedlem

.....
Thomas Staven
Styremedlem / daglig leder



Extenda Retail AS

Resultatregnskap

	Note	2021	2020
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	2, 17	192 574 374	186 830 331
Annen driftsinntekt		18 390	0
Sum driftsinntekter		<u>192 592 764</u>	<u>186 830 331</u>
Driftskostnader			
Varekostnad	17	34 139 525	43 657 193
Lønnskostnad	3, 14, 17	75 051 143	89 718 578
Avskrivning	6, 7	10 771 314	9 153 023
Annen driftskostnad	3, 10	70 888 170	72 647 246
Sum driftskostnader		<u>190 850 152</u>	<u>215 176 040</u>
Driftsresultat		<u>1 742 612</u>	<u>-28 345 709</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	3 583 684	3 647 911
Annen finanskostnad	4	<u>2 988 975</u>	<u>3 092 088</u>
Netto finansposter		<u>594 709</u>	<u>555 823</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>2 337 321</u>	<u>-27 789 886</u>
Årsresultat		<u>2 337 321</u>	<u>-27 789 886</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	13	<u>2 337 321</u>	<u>-27 789 886</u>



Extenda Retail AS

Balanse pr. 31. desember

	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Forskning og utvikling	6	41 084 078	21 101 202
Sum immaterielle eiendeler		<u>41 084 078</u>	<u>21 101 202</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	7	769 040	1 682 618
Sum varige driftsmidler		<u>769 040</u>	<u>1 682 618</u>
Sum anleggsmidler		<u>41 853 118</u>	<u>22 783 820</u>
Omløpsmidler			
Varer	16	<u>0</u>	<u>274 593</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	8, 9	32 336 964	23 584 337
Andre fordringer på selskap i samme konsern	8	51 301 836	60 462 368
Andre fordringer	5, 9, 15	6 365 961	6 394 981
Sum fordringer		<u>90 004 761</u>	<u>90 441 686</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	<u>2 031 939</u>	<u>3 123 807</u>
Sum omløpsmidler		<u>92 036 700</u>	<u>93 840 086</u>
Sum eiendeler		<u>133 889 818</u>	<u>116 623 906</u>



Extenda Retail AS

Balanse pr. 31. desember

	Note	2021	2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	13	5 834 223	5 834 223
Overkurs	13	58 615 224	58 615 224
Sum innskutt egenkapital		<u>64 449 447</u>	<u>64 449 447</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	13	<u>2 337 321</u>	0
Sum opptjent egenkapital		<u>2 337 321</u>	<u>0</u>
Sum egenkapital		<u>66 786 768</u>	<u>64 449 447</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	8	34 954 291	19 419 047
Skyldige offentlige avgifter	12	6 776 839	8 964 131
Annen kortsiktig gjeld		<u>25 371 920</u>	<u>23 791 281</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>67 103 050</u>	<u>52 174 459</u>
Sum gjeld		<u>67 103 050</u>	<u>52 174 459</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>133 889 818</u>	<u>116 623 906</u>

31. desember 2021
Barkåker, 20. april 2022

Leendert Hendrik Venema
Styreleder

Nils Gunnar Tony Falck
Styremedlem

Thomas Staven
Daglig leder / styremedlem



Extenda Retail AS

Kontantstrømoppstilling

	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	2 337 321	-27 789 886
Gevinst ved salg av anleggsmidler	-18 400	0
Ordinære avskrivninger	10 771 314	9 153 023
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	7 057 210	-5 724 296
Endring i andre tidsavgrensningsposter	8 582 900	4 292 233
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<u>28 730 345</u>	<u>-20 068 926</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	18 400	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-29 840 612	-7 957 246
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	<u>-29 822 212</u>	<u>-7 957 246</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	-23 361 485
Inntreden i konsernkontoordningen	0	-59 833 809
Innbetaling ved opptak av ny kortsiktig gjeld som er konvertert til EK	0	99 420 278
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	<u>0</u>	<u>16 224 984</u>
Netto endring i likvider i året	-1 091 867	-11 801 188
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	3 123 806	14 924 994
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12	<u>2 031 939</u>	<u>3 123 806</u>



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolidering

Selskapet er et datterselskap av Extenda Retail Holding 3 AB, orgnr 559169-9771.

Morselskapet inngår i et konsern, der Extenda Retail Holding 1 AB, 559167-1507, med hovedsete i Stockholm, oppretter konsernregnskap.

Salgsinntekter

Inntekt regnskapsføres når det er sannsynlig at transaksjonen vil generere fremtidig økonomiske fordeler og når beløpets størrelse kan estimeres pålitelig.

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Lisensinntekter for standard programvare inntektsføres ved kontraktsignering og gjort tilgjengelig for bruk for kunde.

Vedlikeholdskontrakter periodiseres over vedlikeholdsperioden.

Supportinntekter og andre konsulentinntekter blir inntektsført når tjenesten er utført.

Inntekt i forbindelse med utførte tjenester relatert til salg av programvare hvor installasjon, implementering og datavareoppbygging er inkludert, blir inntektsført når tjenesten er utført.

Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkningsprosjekter (skreddersydde programvare) resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vi gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Varelager regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget.



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2021

Sammenligning

Kostnad ved innleie av arbeidskraft/kjøp av konsulenttjenester klassifiseres som varekostnad eller annen driftskostnad. Der kostnader til direkte kundeleveranser klassifiseres som varekostnad mens øvrige kostnader klassifiseres som annen driftskostnad.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas en nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyest av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

Forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Leasing / leieavtaler

Leasingavtaler klassifiseres som finansiell eller operasjonell leasing basert på avtalenes underliggende realitet. Avtaler som i praksis overfører alle finansielle rettigheter og forpliktelser relater til det leasede objektet til selskapet klassifiseres som finansiell leasing. Avtaler som anses som finansiell leasing balanseføres og avskrives over levetiden. Nåverdien av leieforpliktelsene er inkludert i langsiktig rentebærende gjeld og gjelden er redusert med leasingbetalingene fratrukket den effektive rentekostnaden. Andre leasing avtaler klassifiseres som operasjonelle og årlige leasingleier kostnadsføres løpende og klassifisering som varekostnad eller andre driftskostnader avhenger av hva avtalen omfatter

Goodwill og Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler bokføres til anskaffelseskost og avskrives over forventet økonomisk levetid. Ved indikasjoner på verdifall, må gjenvinnbart beløp fastsettes for å vurdere om et verdifall har inntruffet. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmer som eiendelen vil generere. Dersom balanseført verdi er høyere enn gjenvinnbart beløp, må nedskrivning av eiendelen foretas.

Betalt merverdi som ikke kan fordeles på eiendeler balanseføres som goodwill og avskrives lineært etter en fornuftig avskrivningsplan.

Det er lagt vekt på historisk erfaring med at et produkts levetid er inkludert gjensalg av ny programvare.



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2021

Pensjoner

Selskapets pensjonsordning er innskuddsbasert pensjonsordning. Det årlige innskuddet til ordningen kostnadsføres som årets pensjonskostnad. Det foreligger ingen forpliktelser utovre det årlige innskuddet.

Skatter

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig for at denne kan bli utnyttet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Note 2 - Salgsinntekter

	2021
<i>Pr. virksomhetsområde</i>	
Lisenser	12 711 951
Årlige software vedlikeholdsinntekter	100 308 805
Hardware og Software fra andre	7 730 744
Konsulenttjenester	21 870 717
Årlig supportavtaler	13 732 085
Annen driftsinntekt	36 220 070
	<u>192 574 372</u>
 <i>Geografisk fordeling</i>	
Norge	130 936 982
Sverige	53 315 213
Danmark	2 800 959
Storbritannia	5 414 092
Andre land	107 128
	<u>192 574 374</u>



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	58 822 251	72 287 956
Arbeidsgiveravgift	10 528 507	11 753 381
Pensjonskostnader	4 165 730	4 228 927
Andre ytelser	1 534 654	1 448 312
Sum	<u>75 051 143</u>	<u>89 718 578</u>

Selskapet har i 2021 sysselsatt 75 årsverk, mot 100 i 2020.

Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Andre godtgjørelser
Daglig leder fra 01.01.21 - 31.05.21	978 582	43 394	52 104
Daglig leder fra 01.06.21 - 31.12.21	<u>1 080 908</u>	<u>44 399</u>	<u>4 954</u>
Total ytelse	<u>2 059 490</u>	<u>87 793</u>	<u>57 058</u>

Det har vært bytte av daglig leder i 2021. Daglig leder har resultatavhengig bonus.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.
Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styret.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2021
Lovpålagt revisjon	255 000
Andre tjenester	150 510

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 4 - Poster som er slått sammen i regnskapet

	2021	2020
<i>Finansinntekter</i>		
Renter bankinnskudd	293 013	231 988
Annen renteinntekter	57 996	71 679
Valutagevinst	3 232 675	3 344 244
	<u>3 583 684</u>	<u>3 647 911</u>
<i>Finanskostnader</i>		
Annen rentekostnad	5 255	214 775
Valutatap	2 983 720	2 877 313
	<u>2 988 975</u>	<u>3 092 088</u>

Note 5 - Skatt

Beregning av årets skattegrunnlag: 2021

Ordinært resultat før skattekostnad	2 337 321
Permanente forskjeller	-2 542 397
Endring i midlertidige forskjeller	4 224 098
Alminnelig inntekt	4 019 022
Anvendt fremførbart underskudd	-4 019 022
Årets skattegrunnlag	<u>0</u>

Oversikt over midlertidige forskjeller 2021

Driftsmidler inkl goodwill	-5 334 846
Utestående fordringer	271 575
Gevinst- og tapskonto	984 672
Regnskapsmessige avsetninger	-2 824 698
Sum	<u>-6 903 297</u>
Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	-124 063 115
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>-130 966 412</u>

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt

	2021
22% skatt av resultat før skatt	514 211
Endring ikke balanseført utsatt skattefordel	45 116
Permanente forskjeller (22%)	-559 327

Tilgode skatt på skattefunn er inkludert i Andre kortsiktige fordringer med kr 2 547 547.



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 6 - Immaterielle eiendeler

	FOU
Anskaffelseskost pr 01.01.	54 293 860
Tilgang eiendeler	29 840 612
<hr/> Anskaffelseskost 31.12.	<hr/> 84 134 472
Akk.avskrivninger 31.12.	-43 050 394
<hr/> Balanseført verdi pr.31.12.	<hr/> 41 084 078
Årets avskrivninger	9 857 736
Avskrivningsplan	5 - 15 år Lineær

Balanseført utviklingskostnader består av egenutviklet programvare og annen programvare innkjøpt fra underleverandører. Selskapet anser at det vil påløpe inntekter som minst tilsvare aktive kostnader og at det ikke foreligger nedskrivningsindikatorer.

Note 7 - Varige driftsmidler

	Maskiner og inventar
Anskaffelseskost 01.01.	4 409 537
<hr/> Anskaffelseskost 31.12.	<hr/> 4 409 537
Akk.avskrivning 31.12.	-3 640 497
<hr/> Balanseført pr. 31.12.	<hr/> 769 040
Årets avskrivninger	913 578
Økonomisk levetid Avskrivningsplan	3-8 år Lineær



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 8 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

<i>Fordringer</i>	2021	2020
Kundefordringer	10 777 585	3 068 431
Andre fordringer	51 301 836	60 462 369
Sum	<u>62 079 421</u>	<u>63 530 800</u>

<i>Gjeld</i>	2021	2020
Leverandørgjeld	22 424 180	2 151 258

Andre fordringer er fordring via konsernkontoordningen der Extenda Retail Holding 3 AB er eier av innskuddet.

Note 9 - Fordringer og gjeld

Selskapet har ikke gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsårets slutt eller fordringer som forfaller mer enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Selskapet har opptjent, ikke fakturert inntekt på kr 3 538 634 som er klassifisert under kundefordringer.

Note 10 - Leieavtaler

Årlig kostnader til leasing av kontormøbler og PC-ustyr utgjør kr 78 665. Leieavtalene vurderes som operasjonell leasing og kostnadsføres løpende.

Årlig husleiekostnader utgjør kr 6 880 272 i 2021.

Selskapet har inngått leieavtaler for lokaler i Tønsberg og Oslo.

Fremtidige minimumsleie knyttet til ikke kansellerbare husleieavtaler forfaller som følger:

Innen 1 år - kr 6 880 272
1 til 5 år - kr 23 482 608
over 5 år - kr 4 352 508

Note 11 - Pant og garantier

Det er etablert pant i aksjene i Extenda Retail AS som sikkerhet for konsernets låneforpliktelse.

All sikkerhet som er stilt er til enhver tid begrenset i henhold til lovgivning.



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 12 - Bankinnskudd

	2021
Bundne skattetreksmidler utgjør	2 031 939

Extenda Retail konsernet har etablert et konsernkontosystem hvor Extenda Retail Holding 3 AB iht avtalen er innehaver, mens øvrige konsernselskaper er underkontohavere eller deltakere.

Note 13 - Egenkapital

Selskapet har 11 167 512 aksjer, hver pålydende kr 0,522428226. Samlet aksjekapital utgjør kr 5 834 223,48. Selskapets aksjekapital er ikke inndelt i klasser. Alle aksjene i selskapet er eiet 100% av Extenda Retail Holding 3 AB per 31.12.

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	5 834 223	58 615 224	0	64 449 447
Årsresultat	0	0	2 337 321	2 337 321
Egenkapital 31.12.	5 834 223	58 615 224	2 337 321	66 786 768

Note 14 - Pensjoner

Tjenestepensjon:

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Alle selskapets ansatte er omfattet av ordningen.

Note 15 - Offentlige tilskudd

Selskapet har godkjente SkatteFUNN-prosjekt som i 2021 gir kr 2 547 547 i refusjon. Kr 50 307 er ført som reduksjon av kostnad, og kr 2 497 240 er ført som reduksjon av immaterielle eiendeler. Totalbeløpet inngår i andre kortsiktige fordringer ettersom selskapet ikke er i skatteposisjon.

Note 16 - Varer

	2021	2020
Innkjøpte varer for videresalg	0	274 593



Extenda Retail AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 17 - Transaksjoner med nærstående parter

Som hovedregel definerer Extenda Retail kontrollerte transaksjoner mellom nærstående konsernselskap som konserninterne transaksjoner («IC-transaksjoner»).

I de tilfeller der Extenda Retail selv ikke tilfører noen verdi til en transaksjon er dette kun allokerte kostnader.

		2021
IC transaksjoner – inntekter:		
Extenda Retail AB	Søsterselskap	41 587 082
IC transaksjoner - kostnader		
Extenda Retail AB	Søsterselskap	28 740 458
Extenda Retail Holding 3 AB	Morselskap	6 115 141

Type Transaksjon:

Extenda Retail AB: Inntekter er ved salg av konsulent tjenester, SW-programvare og SW-løpende inntekter.

Kostnader er konsulent tjenester og SW-programvare.

Extenda Retail Holding 3 AB: management fee



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Åslyveien 21, 3170 Sem
Postboks 2427, 3104 Tønsberg

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Extenda Retail AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Extenda Retail AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Tønsberg, 21. april 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Morten Mobråthen
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Extenda Retail AS 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: MBZXY-EEM51-DSEYO-CEUZO-EGSNO-ANUV3



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Morten Mobraåthen

Statsautorisert revisor

På vegne av: EY

Serienummer: 9578-5994-4-470218

IP: 145.62.xxx.xxx

2022-04-21 12:33:17 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: MBZXY-EEIM51-DSEYO-CEUZO-EGSNO-ANUV3

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Likestillingsredegjørelse Extenda Retail AS

I Extenda Retail jobber vi for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Tilstand for kjønnslikestilling	2
Beskrivelse av stillingsnivåer og lønn	3
Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering	5
Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering	5
Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis	5
Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling	8
Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling	9
Mulige årsaker til risiko og hindre og foreslåtte tiltak	9
Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover	10



Tilstand for kjønnslikestilling

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer / grupper		Lønnsforskjeller				Sum skattepliktige naturalytelser
	Kvinner	Menn	Kvinnens andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent				
			Kontante ytelser				Naturalytelser
			Sum kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Bonus	Overtids-godtgjørelser	
Total	19	33	42.750.838	78%	0	27%	44.273.845
Direktør og over	0	2	na	na	na	na	na
Ledere / prosjektledere	5	19	21.209.041	103%	0	na	21.241.145
IT stillinger	6	12	12.997.233	73,6%	0	21%	14.326.135
Admin/Finans	5	0	na	na	na	na	na
Salg	3	0	na	na	na	na	na



Kjønns-balanse*		Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Sykefravær	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte			
Kvinne	Men	Kvinne	Men	Kvinne	Men	Kvinne	Men	Kvinne	Men	Kvinne	Men
19	33	0	0	36	10,5	1	0	0	0	5,95	2,4

Beskrivelse av stillingsnivåer og lønn

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder for regnskapsåret 2021. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene. De tillitsvalgte har deltatt når vi har planlagt, gjennomført og evaluert lønns kartleggingen.

I vurderingen av likt arbeid har vi vurdert på følgende måte:

- Stillinger på Direktør nivå og over
- Lederstillinger og prosjektlederstillinger
- Stillinger innen IT
- Stillinger i administrasjon og support som finans, kantine, resepsjon
- Stillinger i direkte salg

Deltidsarbeid

Bedriften har som et utgangspunkt kun 100% stillinger, men tilrettelegger for ansatte som ønsker å arbeide i reduserte stillinger. Vi spør deltidsansatte om de ønsker å jobbe mer i utviklingssamtaler.



Beskrivelse

Sammenstilling av lønnsforskjeller dokumenteres på denne måten for første gang for regnskapsåret 2021. Bedriften har derfor ingen relevant data å måle mot tidligere år.

Bedriften totalt

I bedriften totalt sett utgjør kvinneandelen 36.5% av arbeidsstokken, og de tjener 78% av menns lønn.

Median årslønn totalt er kr 804.780 (snitt kr 822.131)
Median årslønn for kvinner er kr 660.000 (snitt kr 697.243)
Median årslønn for menn er kr 860.000 (snitt kr 894.036)

79% av kvinnene i bedriften tjener under medianlønn.

65% av alle som tjener med enn medianlønn har lederroller med personalansvar

15% av alle som tjener mindre enn medianlønn har lederroller med personalansvar.

21% av alle kvinnene ansatt i selskapet har lederroller med personalansvar, mot menns 51%.

For bedriften totalt sett kan lønnsforskjellen mellom kvinner og menn forklares med at kvinner i en langt lavere grad innehar lederroller med personalansvar. I tillegg ser vi også at kvinner i lavere grad enn menn befinner seg i senior roller.

For å redusere lønnsdifferansen mellom kjønnene bør bedriften se på tiltak for øke kvinneandelen generelt, samt legge til rette for at kvinner kan innta mer senior- og lederroller.

Leder-/ prosjektleder stillinger

Denne gruppen består av leder med personalansvar og ledere i informelle lederroller uten personalansvar. Gruppene ville separat vært for små til å kunne analyseres.

Median årslønn totalt for Leder-/ prosjektleder stillinger er kr 860.498 (snitt 883.710)
Median årslønn for kvinner i Leder-/ prosjekt stillinger er kr 806.161 (snitt 904.338)
Median årslønn for menn i Leder-/ prosjektleder stillinger er kr 860.996 (snitt 878.281)

Gruppen består av 5 kvinner og 19 menn. I snitt tjener kvinnelige ledere mer enn mannlige ledere. Forklaringen ligger i at det er flere menn i lederstillinger med kortere ledererfaring. Median lønnen for kvinner er lavere enn for menn, og dette indikerer at det er noen kvinner som er med på å dra snittlønnen opp.



IT stillinger

Median årslønn totalt for IT stillinger er kr 674.763 (snitt kr 722.068)

Median årslønn for kvinner i IT stillinger er kr 548.750 (snitt 582.728)

Median årslønn for menn i IT stillinger er kr 753.934 (snitt 791.738)

83% av kvinnene i IT stillinger tjener under medianlønn.

Ingen i denne gruppen har lederroller med personalansvar.

Forklaringen på lønnsforskjellen er at man i gruppen som tjener over medianen finner senior og arkitekt stillinger. Vi kan også se at under medianen finner vi nyutdannede kvinner. For denne gruppen bør bedriften jobbe med å på sikt løfte disse kvinnene inn i senior- og lederroller i bedriften. Det er en positiv trend i forhold til å rekruttere kvinner inn i IT stillinger i bedriften.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

- *Vårt likestillingsarbeid er forankret i Virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.*
- *Selskapets Code of Conduct beskriver tydelig at alle ansatte skal behandles med respekt og behandles på lik linje. Arbeidsvilkårene skal være rettferdige i et arbeidsmiljø preget av fokus på helse, miljø og sikkerhet.*
- *Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken. Likestilling og ikke-diskriminering skal være et selvfølgelig og naturlig element i vårt selskap hvor alle har de samme rettighetene og pliktene på alle områder uavhengig av kjønn, alder, etnisk eller kulturell bakgrunn, funksjonsevne, seksuell legning eller identitet.*



Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Rekruttering

Alle åpne stillinger annonseres som et minimum internt og gir alle ansatte mulighet til å søke stillingen. Som en hovedregel annonseres også alle åpne stillinger eksternt hvor vi bruker rekrutteringsverktøyet Teamtailor i tillegg til at stillingene annonseres på finn.no, linkedIn og lignende. Stillingsannonserne utformes med de konkrete krav som settes til stillingen, men det etterstrebes å holde kvalifikasjonen så åpne at søkere med ulik bakgrunn finner stillingen interessant å søke.

Ansettelsesprosessen følger predefinerte rutiner hvor alle kandidater vurderes av leder og HR, før aktuelle kandidater kalles inn til intervju med leder, med påfølgende vurdering gjennom vurderingsverktøyet Aon og intervju med teammedlemmer. Alle vurderinger i ansettelsesprosesser skal være basert på fakta om kompetanse og egnethet, samtidig som selskapet arbeider for å få en velbalansert fordeling mellom kjønn.

Ansatte blir oppfordret til intern forflytning for å sikre ansattes talent utvikling.

Jobbintervjuer gjennomføres både digitalt og fysisk. Alle Extenda Retail sin kontorer er utformet slik at forflytningshemmede enkelt kan få tilgang.

Lønns- og arbeidsvilkår

Extenda Retail praktiserer individuell avlønning. Lønnsvurderinger gjøres hvert år for alle ansatte i henhold til kontrakt. Vurdering av lønn gjøres på grunnlag av en rekke kriterier som kompetanse, ansvar, prestasjon og markedsforhold. Det gjøres også sammenligner av lønn på tvers av organisasjonen for å sikre at medarbeidere får en rettferdig lønn basert på objektive kriterier.

Extenda Retail vil fra 2022 ta i bruk lønnsdatabasen fra Korn Ferry for å få et enda bedre verktøy for å sikre at ansatte får en riktig og rettferdig lønn.

Lønnsforhold reguleres for den enkelte ansatte gjennom arbeidskontrakten. Personelhåndboken beskriver avtaleforhold, fastsettelse av lønn, lønnsreguleringer, tillegg, bonus, overtid og andre goder. Personelhåndboken er åpen for alle ansatte i Confluence. Nyansatte blir orientert om og bedt om å gjøre seg kjent med Personelhåndboken ved oppstart.

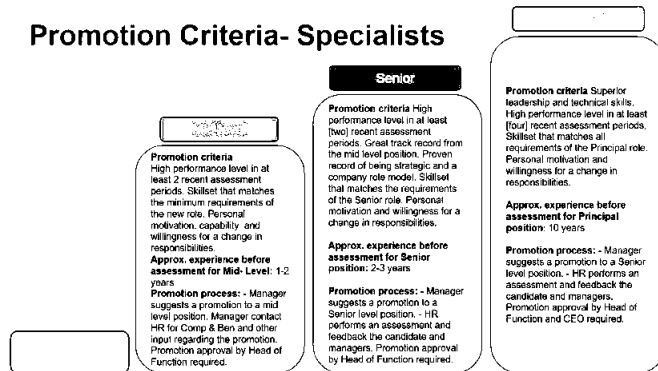
Forfremmelse, utviklingsmuligheter og karriere

Extenda Retail har stort fokus på utviklingsmuligheter for alle ansatte. 3 ganger per år gjennomføres medarbeidersamtaler med fokus på sosiale forhold og utviklingsmuligheter. Verktøyet BambooHR benyttes til samtalerne, og både prestasjons- og utviklingsmål dokumenteres i verktøyet.

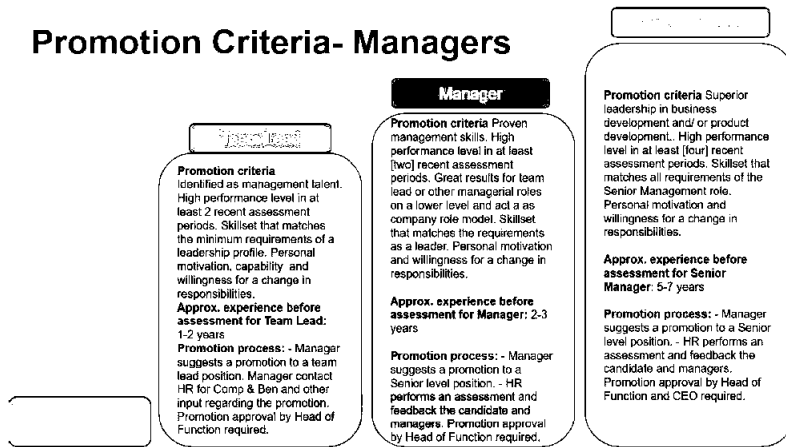


Extenda Retail har utarbeidet retningslinjer for å sikre at forfremmelser gjøres basert på like kriterier.

Promotion Criteria- Specialists



Promotion Criteria- Managers



Tilrettelegging

Extenda Retail har stor fokus på å tilrettelegge fysiske forhold, digitale løsninger, arbeidsoppgaver og arbeidstid. Bedriften praktiserer fleksitid morgen og ettermiddag, og tilbyr ansatte muligheten for hjemmekontor i henhold til bedriftens Smart work procedure.

Bedriften følger arbeidsmiljøloven i forhold til å tilrettelegge for ansatte i ulike livssituasjoner, det være seg ved behov for fri knyttet til omsorgsoppgaver, religiøse høytider, behandlinger eller rehabilitering. Personalthåndboken beskriver hvordan tilrettelegging håndteres og arbeidstakers retter og plikter i forhold til dette.



Alle Extenda Retails kontorlokaler er utformet for at alle, uavhengig av funksjonsnivå skal kunne bevege seg fritt i lokalene. Lokalene er en blanding av cellekontorer og åpne kontorlandskap. For å redusere støypeproblematikk er det satt opp skillevegger med støydempende effekt.

Extenda Retail ønsker alle velkomne til å kle seg som de ønsker og med de religiøse plagg eller symboler de ønsker. Ved servering hensyntas preferanser av religiøse eller andre hensyn som allergier etc.

Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Bedriften legger til rette for at ansatte skal kunne kombinere familieliv med arbeid i Extenda Retail. Ansatte har en høy grad av frihet og med tilbud om fleksitid og en kombinasjon av hjemmekontor og arbeidstid på kontoret, har ansatte mulighet til å gjøre tilpasninger i sin arbeidshverdag. For ansatte som i gitte situasjoner trenger tilpasninger for å kunne gjøre sin jobb, ønsker Extenda Retail som arbeidsgiver å bidra til dette.

Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold

Alle former for trakassering og vold anses som uakseptable i Extenda Retail. Bedriften har hver 2. uke digitale, konfidensielle, korte spørreundersøkelser hvor det kartlegges alt fra trivsel og opplevelse av prestasjon i jobben til medarbeideres opplevelser av mobbing, trakassering ol. Dersom en person ønsker å melde fra om uønskede situasjoner, kan vedkommende gjøre dette anonymt i undersøkelsesverktøyet. HR har da mulighet til å komme i direkte kontakt med personen, og personen kan da selv velge om de ønsker å stå frem med navn eller ikke.

Bedriften har også en prosedyre som beskriver hvordan varsler om kritikkverdige forhold skal rapporteres.

Lønnsforskjeller og kjønnsfordeling på ulike nivåer/ grupper: Analysen er gjengitt i starten av redegjørelsen.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

HR overvåker arbeidsmiljø gjennom å gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelser hver 14.dag. Dersom saker meldes inn gjennom vårt system for avvikrapportering, rapporteres dette til AMU.

- Vernerunder avdekker at bedriftens lokaler er tilrettelagt for svaksynte, personer i rullestol og hørselshemmede.



- Kantina tilbyr et bredt spekter av mat og tar hensyn til at det er et tilfredsstillende tilbud av mat uavhengig av religion, allergi eller livsstil.
- I medarbeiderundersøkelsen blir det stilt spørsmål om de ansatte hadde vært vitne til eller utsettes for uønskede hendelser som vold, verbal eller fysisk trakassering, eller seksuell trakassering i jobbsammenheng.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Kjønnsbalansen i bedriften er ikke tilfredsstillende. Det er fra bedriftens side at ønske om å øke kvinneandelen i selskapet. Det har ikke vært noen rapporter om uønskede hendelser i Extenda Retail Norge.

Vi fant følgende mulige årsaker til risiko og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Tillitsvalgte og ledelsen har funnet følgende mulige årsaker til risiko og hindre:

- Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn skyldes i stor grad at det fortsatt er et flertall av menn i virksomhetens øverste stillinger. Lønnsforskjellene vil hensyntas i kommende lønnsoppgjør, og ledere vil bli bedt om å hensynta dette i sine vurderinger.
- Det er et generelt problem i IT bransjen at kvinneandelen er lav.

Eksempler på beskrivelse av tiltak

- Det er i stillingsannonser fokus på bildebruk og ordvalg for å forebygge at potensielle søkere føler seg diskriminert/ ekskludert fra å søke. I hovedsak utlyses alle stillinger på engelsk for ikke å diskriminere ikke norsktalende søkere.
- Smart work prosedyren gir stor grad av fleksibilitet for den enkelte ansatte til selv å utforme sin arbeidshverdag. Kravet er at arbeidstaker tilbringer mer enn 50% av sin arbeidstid på kontoret. Utover dette har man stor frihet til selv å bestemme.



Tiltak vi planlegger i året som kommer er:

- Fokus på å øke kvinneandelen i selskapet. Tiltaket er todelt, og skal på den ene siden sikre at kvinner velger å fortsette i bedriften. Bedriften er også bevisst på at rekruttering av kvalifiserte kvinner skal ses på som positivt.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Bedriften ser at arbeidet rundt likestilling og ikke-diskriminerings arbeidet kan forbedres. Ledelse og tillitsvalgte vil legge en plan for å systematisere arbeidet med likestilling i større grad enn tidligere. AMU vil i samarbeid legge frem en plan for hvordan dette skal gjøres.