



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 921 751 486
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MJØSANKER JOBB OG UTVIKLING AS
Forretningsadresse: Elise Kjøvs gate 17
2319 HAMAR

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Erik Skramstad Uthus
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 06.05.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 19.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	21 087 469	22 446 159
Offentlig tilskudd	1	49 834 832	48 237 010
Annen driftsinntekt	1	146 127	565
Sum inntekter		71 068 428	70 683 733
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer		67 733	3 816
Varekostnad	2	7 126 884	7 781 013
Lønnskostnad	3, 4	39 979 116	38 743 366
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	742 953	562 262
Annen driftskostnad	3, 6, 7	25 013 174	20 643 709
Sum kostnader		72 929 859	67 734 166
Driftsresultat		-1 861 430	2 949 568
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 022 433	206 462
Sum finansinntekter		1 022 433	206 462
Annen rentekostnad		3 056	981
Annen finanskostnad			15 000
Sum finanskostnader		3 056	15 981
Netto finans		1 019 377	190 482
Ordinært resultat før skattekostnad		-842 054	3 140 049
Skattekostnad på resultat			
Ordinært resultat etter skattekostnad		-842 054	3 140 049
Årsresultat	8	-842 054	3 140 049
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-842 054	3 140 049



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Totalresultat		-842 054	3 140 049
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital	8, 9	-842 054	3 140 049
Sum overføringer og disponeringer		-842 054	3 140 049



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5		
Maskiner og anlegg	5	135 761	171 177
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	1 980 515	1 583 507
Sum varige driftsmidler		2 116 277	1 754 685
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	10	971 564	685 664
Sum finansielle anleggsmidler		971 564	685 664
Sum anleggsmidler		3 087 841	2 440 349
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	2	793 751	1 335 018
Sum varer		793 751	1 335 018
Fordringer			
Kundefordringer		5 145 615	4 753 956
Andre kortsiktige fordringer		726 000	482 343
Konsernfordringer	11	105 461	252 351
Sum fordringer		5 977 076	5 488 650
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	28 625 222	37 098 489
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		28 625 222	37 098 489
Sum omløpsmidler		35 396 049	43 922 156
SUM EIENDELER		38 483 890	46 362 505



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 13	1 500 000	1 500 000
Beholdning av egne aksjer	13		
Overkurs	8	3 662 449	3 662 449
Sum innskutt egenkapital		5 162 449	5 162 449
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	7 314 137	8 156 191
Sum opptjent egenkapital		7 314 137	8 156 191
Sum egenkapital		12 476 586	13 318 640
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	4	15 957 191	16 517 677
Sum avsetninger for forpliktelser		15 957 191	16 517 677
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10		
Øvrig langsiktig gjeld	10		
Sum langsiktig gjeld		15 957 191	16 517 677
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	11	2 632 402	2 070 937
Skyldig offentlige avgifter		2 501 856	2 830 755
Kortsiktig konserngjeld	11		7 849 479
Annen kortsiktig gjeld		4 915 855	3 775 018
Sum kortsiktig gjeld		10 050 113	16 526 188
Sum gjeld		26 007 304	33 043 865
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		38 483 890	46 362 505



ÅRSBERETNING
2023
MJØSANKER JOBB OG UTVIKLING AS

MJØSANKER





Styrets beretning for 2023, MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

Virksomhetens art og tilholdssted

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er et datterselskap i MjøsAnker-konsernet, som er den største arbeids- og inkluderingsbedriften i Innlandet. Selskapet leverer arbeidsmarkedstiltak og tjenester, herunder varig tilrettelagte arbeidsplasser i skjermede og tilrettelagte tiltak, samt arbeidstrening. MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er lokalisert i Hamar.

Selskapet jobber i henhold til retningslinjer i Åpenhetsloven. Denne kan leses på konsernets hjemmeside, www.mjosanker.no.

Virksomhetens tjenester

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er godkjent av NAV som tiltaksarrangør og har hatt følgende tiltak gjennom 2023:

AFT - arbeidsforberedende trening

Tiltaket har formål om tilrettelagt arbeidstrening, kartlegging, opplæring og undervisning, sosial trening, veiledning og motivering samt utdanning.

Totalt har 142 personer gjennomført tiltaket i 2023. Av deltakerne som ble avsluttet i 2023 ble hele 56,3% avsluttet til jobb eller utdanning. Målet i samarbeidsavtalen med NAV er 50 % til jobb/utdanning. En måloppnåelse på 56,3%, er 0,2 prosentpoeng bedre enn fjoråret og det beste enkeltresultatet MjøsAnker Jobb og utvikling AS har hatt siden AFT tiltaket ble lansert.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS hadde i desember 2023 en avtale med NAV om 139 AFT-plasser. Dette inkluderer 10 ekstra plasser som ble tilført f.o.m. 01.07.23 som en anerkjennelse for godt arbeid med utvikling av tiltaket. Spesielt satsningen på AFT Gaming ble trukket fram som innovativ overfor en målgruppe som har vært krevende for NAV å få inn i tiltak.

AFT Gaming er et gruppetilbud for unge «gamere» med mål om å komme i jobb eller utdanning. Satsningen er et samarbeidsprosjekt med Høgskolen i Innlandet (HINN) og Hamar E-sport Club (HEC). Prosjektet er evidensbasert og observeres av HINN. Kartlegging og veiledning gjennomføres i deltakers kjente arena (spillverden). Prosjektet kartlegger gamernes realkompetanse innenfor etterspurte kompetanseområder i dagens arbeidsmarked (strategisk tenkning, simultankapasitet, samarbeidskompetanse, engelsk og digitalkompetanse for å nevne noen). Videre jobbes det med hvordan deres kompetanse skal markedsføres inn mot aktuelle arbeidsgivere gjennom bruk av tradisjonell AFT-tilnærming der man vender synet på gaming fra problemfokus til ressursfokus.

MJØSANKER

I 2023 videreutviklet MjøsAnker Jobb og Utvikling AS sitt digitale tilbud i AFT. Det har blitt produsert gode digitale læringsmoduler som kompletterer den tradisjonelle en-til-en-veiledningen i tiltaket. Dette gjøres i regi av en prosjektstilling som er knyttet opp mot utvikling av læringsportalen aiLæring og fagsenteret.

Disse satsningene på forskning, utvikling og digitalisering gjør det mulig for selskapet å skreddersy tiltaksløp for en svært variert målgruppe innenfor AFT.



VTA- varig tilrettelagt arbeid

VTA (varig tilrettelagt arbeid) er et tilbud til personer med behov for varig tilrettelagt arbeid og som har varig uførepensjon, eller som i nær fremtid vil få det. Arbeidet skal bidra til å opprettholde og utvikle ressurser hos arbeidstakere, samt kvalifisering gjennom produksjon av varer og tjenester. Tiltaket er godkjent for 78 ansatte, men har i snitt sysselsatt 82,6 personer gjennom 2023. MjøsAnker Jobb og utvikling AS ga tilbud til 4,6 årsverk utover tildelt ramme. Totalt var det 15,2% av de VTA-ansatte som sluttet i tiltaket i 2023. To personer ble avsluttet til VTO (VTA i ordinært arbeidsliv).

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS tilbyr i dag gode og tilrettelagte arbeidsarenaer både internt og ute i ordinært arbeidsliv. Gjennom samarbeidet med Sirkula og IKEA tilbyr selskapet flere eksterne tiltaksplasser enn tidligere.

I driftsåret 2023 ble avdelingen Ekko Digitaltrykkeri avviklet. Dette ble gjort på grunn av mindre etterspørsel etter trykkeritjenester, økt digitalisering og spesialisering

i bransjen, som medførte bortfall av egnede oppgaver for VTA-ansatte.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS har gjennom driftsåret 2023 hatt fokus på styrking av kompetanse hos VTA-ansatte. Gjennom systematisk fagopplæring gis ansatte muligheten til å dokumentere realkompetanse som kan føre til kompetansebevis og eventuelt fagbrev.

Selskapet tilbyr fagbrev og kompetansebevis innen en rekke yrker, og dette er grunnlaget for satsningen på egen Lærekandidatordning for elever med vedtak om spesialundervisning. Dette er et utviklingsområde for å sikre at flere unge kan mestre opplæring og jobbsituasjonen, og bli best mulig rustet for arbeidslivet. I 2023 ble det ansatt en Opplæringskonsulent med ansvar for gjennomføring og rekruttering innenfor denne satsningen. I 2023 var det to lærekandidater i fagene konditor og kokk. MjøsAnker Jobb og Utvikling AS gjennomførte i 2023 en rekke sosiale tiltak for ansatte i VTA-tiltaket, herunder kinobesøk, aktivitetsdag, sommergrillfest, høsttur, julebord og «månedens tema» for intern kompetanseheving og erfaringsutveksling med kolleger.

Sykefraværet i VTA var på 5,9%, som er en nedgang på 1 prosentpoeng mot fjoråret.





Fremtids- og markedsutsikter

Driftsåret 2023 var som 2022 preget av økte kostnader og uforutsigbarhet. Ledelsen forventer likevel at det vil være et stort behov for selskapets tjenester de neste årene. Selskapet har som mål å beholde sin posisjon som den ledende arbeids- og inkluderingsbedriften i Innlandet.

Strategi- og verdiplattformen for konsernet vil legges til grunn for selskapets videre arbeid og utvikling. Forankring og ansattes eierskap til strategien vil skje gjennom kulturbygging, kompetanseheving og lederutvikling.

De siste årene har markedet vært i sterk endring, og samfunnet har på kort tid blitt preget av både pandemi og høyere kostnader. Dette påvirker også MjøsAnker-konsernet, og fremtidsutsiktene for 2024 og årene fremover vil være mer usikre. Selskapet må øke evnen til å endre satsningsområder og bemanning raskere, og må i enda større grad søke nye muligheter for å komme inn på flere tjenesteområder og markeder.

Den endrede samfunnssituasjonen vil også gi nye markedsmuligheter. Det forventes økt tilflytting av flyktninger, og befolkningsframskrivninger viser at det blir flere eldre i samfunnet. Behovet for helsetjenester og eldreomsorg vil øke. Det er også behov for tiltak som er målrettet for ungdom. MjøsAnker Jobb og Utvikling AS vil aktivt søke å løse disse utfordringene sammen med sine eiere.

Demografiske endringer gir også nye markedsmuligheter for MjøsAnker Jobb og Utvikling AS. Det forventes generell økt mangel på arbeidskraft i samfunnet innenfor flere sektorer. Etterspørselen etter den arbeidskraften selskapet besitter gjennom VTA-tiltaket antas å øke. Dette åpner muligheter for å bringe selskapets ansatte nærmere det ordinære arbeidslivet.

Forskning og utvikling (FOU) vil stå sentralt for å utforme løsninger som svarer på disse utfordringen. Samarbeidet med Høgskolen i Innlandet om Gaming-prosjektet er en forskningsbasert tilnærming som selskapet ønsker å bygge videre på i fremtidige prosjekter.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS skal videreføre sin satsning med å synliggjøre selskapet i 2024 og identifisere nye forretningsmuligheter. Selskapet skal fremstå som en naturlig samarbeidspartner, både for eiere og for lokalt næringsliv. Dette skal sørge for at selskapet opprettholder sin posisjon som den ledene arbeids- og inkluderingsbedriften i Innlandet.



Bærekraft og samfunnsansvar

Bærekraft

Gjennom en tydelig bærekraftstrategi skal konsernet bidra til å skape et mer rettferdig, inkluderende og bærekraftig samfunn. MjøsAnker Jobb og Utvikling AS følger konsernets overordnede bærekraftstrategi med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål nummer 1, 4, 8, 10, 12 og 17, og det henvises til årsberetningen for morselskap og konsern for en nærmere redegjørelse.

Ytre miljø

Selskapet legger vekt på kildesortering og gjenbruk der det er mulig. Utslipp fra virksomheten forurenser ikke det ytre miljø. Avfall fra produksjonsavdelingene sorteres, og det er sikre ordninger for oppbevaring og innsamling av spesialavfall. Selskapet har en målsetting om at alle selskapets biler og kjøretøy skal være hel-elektriske. Virksomheten er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg.

Arbeidsmiljø

Selskapet har en vernetjeneste med verneombud og hovedverneombud som ivaretar ansattes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. Vernetjenesten inkluderes og tas med på råd under planlegging og oppfølging av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

I 2023 ble det rapportert 6 hendelser eller skader knyttet direkte til arbeidsutførelse. 1 skade eller ulykke fra virksomheten ble meldt til Arbeidstilsynet som yrkesskade i 2023.

Sykefraværet i MjøsAnker Jobb og Utvikling var i 2023 på 8,1%, og viser en positiv nedgang sammenlignet med 2022 (10,1%).

Av det totale sykefravær på 8,1%, utgjør 4,5% langtidssykefravær. Fraværet skyldes primært årsaker utenfor arbeidsplassen, og ikke direkte jobberelaterte faktorer. Selskapet arbeider aktivt for å tilrettelegge for at ansatte kan returnere til arbeidet så raskt som mulig. Dette inkluderer bruk av tilrettelegging og i noen tilfeller bedriftshelsetjenesten, som spiller en viktig rolle i dette arbeidet. Selskapets mål er ikke bare å redusere sykefraværet, men også å sikre at alle ansatte føler seg støttet og verdsatt i sitt arbeidsmiljø.

Tiltak for å redusere sykefraværet har vært tema i alle møter med vernetjenesten, i samarbeidet med tillitsvalgte og på ledersamlinger.

Det vises til årsberetningen for morselskapet for en nærmere redegjørelse om arbeidsmiljø i MjøsAnker-konsernet.



Likestilling og mangfold

Per 31.12.2023 var det 79 ansatte i selskapet, hvorav 26 menn og 53 kvinner. I tillegg var det 78 tiltaks-plasser for VTA-ansatte.

Kjønnsbalanse MjøsAnker Jobb og Utvikling AS i 2023

	Prosent
Andel kvinnelige ledere	70 %
Andel kvinner	67 %
Andel kvinner i styret	57 %
Andel kvinner i konsernledelsen	40 %

Midlertidig ansatte, foreldrepermisjon og deltid for MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

	Menn	Kvinner
Prosentandel midlertidige ansatte	4 %	0 %
Prosentandel ansatte i deltidsstilling	4 %	8 %
Gjennomsnittlig uker foreldrepermisjon	0	2

Midlertidig ansatte

Bruk av midlertidighet er i all hovedsak knyttet til gjennomføring av prosjekter.

Deltid

Det er 50% (3 personer) av de deltidsansatte som ønsker en høyere stillingsandel.

Foreldrepermisjon

Tallet reflekterer ikke den totale permisjonen per ansatt som er tatt ut, da den kan gå over to kalenderår.

Kvinners gjennomsnittslønn i % av menns gjennomsnittslønn

Stillingskategorier		2023
1	Ledergruppen	
2	Administrative stillinger	
3	Tiltaksleder/Regionleder	
4	Avdelingsleder/Områdeleder/Fagkonsulent/Karrierekoordinator	
5	Prosjektleder	
6	Jobbkonsulent/Opplæringskonsulent/Kursinstruktør/Karriereveileder	100 %
7	Praksisveileder/Teamleder/Arbeidsleder med rapportering	100 %
8	Arbeidsleder uten rapportering	103 %
9	Medarbeider	103 %

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er underlagt konsernets prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering. Det henvises til årsberetningen for morselskapet for en nærmere redegjørelse om konsernets arbeid på dette området.





Redegjørelse for årsregnskapet

Resultatregnskapet

Årsresultatet for MjøsAnker Jobb og Utvikling AS var et underskudd på 842.054 kroner i 2023 mot et overskudd på 3.140.049 kroner i 2022. Underskudd på driften var 1.861.430 kroner i 2023. Av dette er det kostnadsført 771.720 kroner til utviklingsprosjektet Digital læringsplattform, som er disponering av overskudd etter Forskrift om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften).

Offentlige tilskudd utgjorde 70 % av selskapets inntekter i 2023. Selskapet fikk nedtrekk på rammen for AFT-plasser første halvår 2023, som utgjorde ca. 1,3 millioner kroner mindre i tilskudd enn budsjettert.

Samlet omsetning i selskapet økte med 0,54 % fra 70.683.733 kroner i 2022 til 71.068.428 kroner i 2023. Inntekter fra salg av varer og tjenester falt med 6 % sammenlignet med året før. Avviklingen av Ekko Digitaltrykkeri i mai 2023 forklarer noe av nedgangen.

Lønnskostnadene utgjorde 39.979.116 kroner per 31.12.2023 mot 38.743.366 kroner i 2022 – en økning på 3,2 %.

Totale driftskostnader i selskapet økte med 7,7 % fra 2022 til 2023. Økningen forklares dels med en generell prisstigning på 5,3 % (KPI-JAE) i 2023, dels at modellen for fordeling av konsernkostnader ble justert ved utgangen av 2022 etter dialog med NAV og revisor.

Balansen

Totalkapitalen i selskapet var 38.483.890 kroner 31.12.2023 mot 46.362.505 kroner ved utgangen av 2022. Endringen skyldes i hovedsak at kortsiktig konserngjeld på 7.849.479 kroner er innfridd i 2023. Denne gjelden var en følge av virksomhetsoverdragelsen 31.12.2021 og gjaldt pensjonsforpliktelsen for ansatte som ble overført til MjøsAnker Karriere AS og MjøsAnker AS.

Verdien av varige driftsmidler økte fra 1.754.685 kroner i 2022 til 2.116.277 i 2023. Den største investeringen var en elektrisk lastebil til driftsavdelingen Montasjen. Driftsmidlenes faktiske verdi er vurdert, og det er ikke gjort nedskrivning av verdier.

Selskapets fordringer 31.12.2023 var 5.977.076 kroner, hvorav kundefordringer utgjorde 5.145.615 kroner. Det er liten risiko knyttet til selskapets fordringer da 70 % av inntektene kommer fra statlige tilskudd gjennom NAV og kommunal medfinansiering av varig tilrettelagte arbeidsplasser.

Kontantbeholdning var 28.625.222 kroner per 31.12.2023, og summen av omløpsmidlene i selskapet var 35.396.049 kroner på balansedagen. Med en likviditetsgrad på 3,5 var selskapet i stand til å



nedbetale kortsiktig gjeld (leverandørgjeld, skyldig lønn og skatt, arbeidsgiveravgift og merverdiavgift) med de mest likvide midlene.

Selskapets egenkapital var 12.476.586 kroner 31.12.2023. Egenkapitalen utgjorde 32 % av den totale kapitalen i selskapet på balansedagen, og selskapets soliditet, evne til egenfinansiering og evne til å tåle tap er god.

Selskapets langsiktige gjeld 31.12.2023 var en avsetning for pensjonsforpliktelsen på 15.957.191 kroner for ansatte med ytelsesbasert pensjon. Selskapet gikk over til innskuddsbasert pensjonsordning fra 01.05.2016, og ingen ansatte er meldt inn i den ytelsesbaserte ordningen etter dette.

Pensjonsforpliktelsen påvirkes av rentenivå, prisstigning og lønnsutvikling i samfunnet. Selskapet hadde ingen gjeld til kredittinstitusjoner per 31.12.2023.

Kortsiktig gjeld på 10.050.113 kroner utgjorde 39 % av samlet gjeld på 26.007.304 kroner per 31.12.2023.

Kontantstrøm

Differansen mellom kontantstrøm og resultat skyldes ordinære avskrivninger, endringer i varelager, kundefordringer, leverandørgjeld, forskjell mellom kostnader og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger, skyldige offentlige avgifter og andre tidsavgrensninger. Den største kontantstrømmen gjaldt betaling av kortsiktig gjeld for pensjonsforpliktelsen til MjøsAnker Karriere AS og MjøsAnker AS.

Negativ netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var 1.390.445 kroner. Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter var negativ og utgjorde 8.473.266 kroner i perioden, i hovedsak som følge av innfridd gjeld til morselskap og MjøsAnker Karriere AS. Selskapets beholdning av kontanter og kontantekvivalenter var 28.625.222 kroner per 31.12.2023.

Fremtidig økonomisk utvikling og forretningsmessig risiko

Selskapet har sikre inntekter i 2024 fra statlige og kommunale tilskudd. Rammen for arbeidsforberedende trening er 139 plasser gjennom året. Dette er ti plasser mer enn i første halvår 2023. Antall varig tilrettelagte arbeidsplasser er økt fra 78 plasser i 2023 til 87 plasser i 2024. Dermed forventes inntektene fra tilskudd å øke i 2024 sammenlignet med fjoråret.

Fortsatt høy rente og prisvekst i 2024 kan komme til å påvirke forbruksmønstre, og det er noe risiko for redusert besøk og inntektsreduksjon i selskapets kaféer og bakeriutsalg.

Selskapet har ingen planer om betydelige investeringer for å ekspandere virksomheten i 2024.



Finansiell risiko

Investering i aksjer og andre finansielle instrumenter med høy risiko er ikke tillatt i henhold til Lov om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften). Selskapets strategi for kapitalforvaltning er plassering av overskuddslikviditet på bankkonto med høy rente. Selskapet er lite eksponert for finansiell risiko. I 2024 er 13,5 millioner kroner plassert på konto med 12 måneders binding til avtalt fastrente.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS har ingen gjeld til finansinstitusjoner, og langsiktig gjeld er knyttet til pensjonsforpliktelsene i den ytelsesbaserte pensjonsordningen. Pensjonsforpliktelsen er eksponert for endringer i rentenivået.

Selskapet har begrenset handel med utlandet og kun få leverandører som fakturerer i annen valuta enn norske kroner. Selskapets eksponering for endringer i valutakurser er ubetydelig.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav. Selskapets største kunde er Arbeids- og velferdsetaten gjennom NAV. Selskapet har ikke hatt vesentlige tap på fordringer.

Brutto kreditteksponering for selskapet på balansedagen var 5.871.615 kroner unntatt fordringer mellom konsernselskaper på 105.461 kroner. Kreditteksponering mot eksterne kunder var 5.145.615 kroner 31.12.2023.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten som god og har en betydelig kontantbeholdning. Det er lite risiko knyttet til selskapets likviditet.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2024 og selskapets langsiktige strategiske planer for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Disponering av underskudd

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er godkjent tiltaksarrangør av arbeidsmarkedstiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Forskrift om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften) av 1. januar 2016 §§ 13-6 og 14-5 stiller blant annet følgende krav til tiltaksarrangører:

- b. overskudd skal forbli i virksomheten og komme atføringsarbeidet og deltakerne til gode
- c. det skal ikke utbetales utbytte



Selskapets underskudd for året er 842.054 kroner. Av dette er 771.720 kroner kostnader til utviklingsprosjekter som styrker atferingsarbeidet og tilbudet til deltakerne. Dette er finansiert med opptjent egenkapital i henhold til tiltaksforskriften.

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i MjøsAnker Jobb og Utvikling AS:

Annen egenkapital	- 842.054 kroner (underskudd)
Totalt disponert	- 842.054 kroner (underskudd)

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS
Hamar 06.05.2024
Styret i MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

(signert elektronisk)

Erik Ringnes
styreleder

Gunnar Alu
nestleder

Kari Bergsholm
styremedlem

Anne-Lise Grosberghaugen
styremedlem

Laila Jenssveen
styremedlem

Kirsti Mengshoel
styremedlem

Roger Nilssen
styremedlem

Erik Skramstad Uthus
daglig leder

MJØSANKER





Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Salgsinntekt	1	21 087 469	22 446 159
Offentlig tilskudd	1	49 834 832	48 237 010
Annen driftsinntekt	1	146 127	565
Sum driftsinntekter		<u>71 068 428</u>	<u>70 683 733</u>
Varekostnad	2	7 126 884	7 781 013
End. beh. varer u.tilv. og ferdigvarer		67 733	3 816
Lønnskostnad	3	39 979 116	38 743 366
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	742 953	562 262
Annen driftskostnad	3, 5, 6	25 013 174	20 643 709
Sum driftskostnader		<u>72 929 859</u>	<u>67 734 166</u>
Driftsresultat		<u>-1 861 430</u>	<u>2 949 568</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 022 433	206 462
Annen rentekostnad		3 056	981
Annen finanskostnad		0	15 000
Resultat av finansposter		<u>1 019 377</u>	<u>190 482</u>
Resultat før skattekostnad		<u>-842 054</u>	<u>3 140 049</u>
Skattekostnad på resultat		0	0
Årsresultat	7	<u>-842 054</u>	<u>3 140 049</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital	7, 8	-842 054	3 140 049
Sum overføringer		<u>-842 054</u>	<u>3 140 049</u>



Balanse

Eiendeler	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	4	135 761	171 177
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	1 980 515	1 583 507
Sum varige driftsmidler		2 116 277	1 754 685
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	9	971 564	685 664
Sum finansielle anleggsmidler		971 564	685 664
Sum anleggsmidler		3 087 841	2 440 349
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	2	793 751	1 335 018
Sum varer		793 751	1 335 018
Fordringer			
Kundefordringer		5 145 615	4 753 956
Andre kortsiktige fordringer		726 000	482 343
Konsernfordringer	10	105 461	252 351
Sum fordringer		5 977 076	5 488 650
Bankinnskudd, kontanter o.l			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	28 625 222	37 098 489
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		28 625 222	37 098 489
Sum omløpsmidler		35 396 049	43 922 156
Sum eiendeler		38 483 890	46 362 505



Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7, 12	1 500 000	1 500 000
Overkurs	7	3 662 449	3 662 449
Sum innskutt egenkapital		5 162 449	5 162 449
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	7 314 137	8 156 191
Sum opptjent egenkapital		7 314 137	8 156 191
Sum egenkapital		12 476 586	13 318 640
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	13	15 957 191	16 517 677
Sum avsetning for forpliktelser		15 957 191	16 517 677
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 303 028	1 634 758
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	10	1 329 374	436 178
Skyldig offentlige avgifter		2 501 856	2 830 755
Kortsiktig konserngjeld	10	0	7 849 479
Annen kortsiktig gjeld		4 915 855	3 775 018
Sum kortsiktig gjeld		10 050 113	16 526 188
Sum gjeld		26 007 304	33 043 865
Sum egenkapital og gjeld		38 483 890	46 362 505



MjøsAnker Jobb og Utvikling AS
Hamar 06.05.2024
Styret i MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

(signert elektronisk)

Erik Ringnes
styreleder

Gunnar Alu
nestleder

Kari Bergsholm
styremedlem

Anne-Lise Grosberghaugen
styremedlem

Laila Jenssveen
styremedlem

Kirsti Mengshoel
styremedlem

Roger Nilssen
styremedlem

Erik Skramstad Uthus
daglig leder

MJØSANKER



Noter til regnskapet

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag.

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen.

Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings og råderett. Erfaringstall anvendes for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og retur på salgstidspunktet.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter. Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

For varige driftsmidler og immtaterielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for å klargjøre eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.



Varer

Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet, og netto salgsverdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning vurderes til variabel tilvirkningskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede fremtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap gjøres på samme måte som for kundefordringene.

Pensjoner

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Selskapet er heleid datterselskap av Mjøsanker AS, med forretningsadresse Elise Kjøs Gate 17, 2319 Hamar. Der kan konsernregnskapet som inkluderer Mjøsanker Jobb og Utvikling AS fås utlevert.

Mjøsanker Jobb og Utvikling AS er ikke skattepliktig med hjemmel etter skatteloven § 2-32.

**Note 1 Driftsinntekter**

Omsetning fordelt på virksomhetsområder	2023	2022
Salg deltakerplasser	49 834 832	48 237 010
Produksjon	6 773 748	7 419 345
Handel	13 779 742	14 466 361
Annet	680 106	561 018
Sum	71 068 428	70 683 733

Salg deltakerplasser er ytelser fra NAV og kommuner. All omsetning stammer fra Innlandet.

Note 2 Varer

	2023	2022
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	447 851	515 584
Varer under tilvirkning	0	477 191
Innkjøpte handelsvarer	345 900	342 243
Sum varelager	793 751	1 335 018

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	31 673 994	29 275 222
Arbeidsgiveravgift	4 969 445	5 000 191
Pensjonskostnader	2 592 999	3 700 821
Andre ytelser	742 679	767 133
Sum	39 979 116	38 743 366

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 50 54

Daglig leder er ansatt i morselskapet Mjøsanker AS, og mottar lønn gjennom morselskapet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter. Konsernet har gjennomgående styre som honoreres fra morselskapet.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2023 utgjør kr 165 118,- eksl.mva.

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	131 867	86 166
Andre tjenester	33 251	29 506
Sum honorar til revisor	165 118	115 672



Note 4 Pensjon

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

OTP

Selskapet har 3 ulike pensjonsordninger for nåværende og tidligere ansatte. Selskapet har en kollektiv pensjonsordning som omfatter 29 ansatte og 49 pensjonister. Ordningen er en ytelsesplan, dvs at selskapet har det økonomiske ansvaret for at de ansatte får de avtalte ytelser.

I tillegg har de ansatte rett til en fortidspensjon i henhold til AFP-ordningen. Selskapet har også en innskuddsbasert pensjonsordning. 138 ansatte er med i denne ordningen og årets kostnadsførte pensjonspremie på denne ordningen utgjør kr 1 451 633.

Ved beregning av fremtidig pensjonsordning er følgende lagt til grunn.

Antall personer omfattet av ordningen	Aktive	Pensjonister
Ytelsesordning (lukket)	29	49
Innskuddspensjon	131	
Totalt	160	49

Resultatregnskap	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 643 909	3 515 835
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	3 002 487	1 851 277
Avkastning på pensjonsmidler	-4 265 278	-3 072 318
Administrasjonskostnader	103 009	68 497
Resultatførte planavvik/estimatendringer	0	0
Arbeidsgiveravgift	209 262	333 224
Netto pensjonskostnad ytelsesordning	1 693 389	2 696 515

Balansen	2023	2022
Brutto pensjonsforpliktelse	104 881 552	99 036 890
Pensjonsmidler	-86 912 977	-82 686 290
Arbeidsgiveravgift	2 533 569	2 305 435
Estimatavvik/Planendringer	-4 544 953	-2 138 358
Beregnet netto pensjonsforpliktelse 31.12	15 957 191	16 517 677

Økonomiske forutsetninger	2023	2022
Avkastning på pensjonsmidler	5,30 %	5,20 %
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Årtig lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
Årtig G-regulering	3,25 %	3,25 %
Levealder - tariff	K2013	K2013

**Note 5 Varige driftsmidler**

	Tomter, bygninger o.a fast eiendom	Driftsløsøre, inventar o.a utstyr, maskiner og anlegg	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	412 834	11 950 022	12 362 856
Tilgang	0	1 104 545	1 104 545
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	412 834	13 054 567	13 467 401
Akk. av-/nedskrivninger 31.12	-412 834	-10 938 291	-11 351 125
Balansført verdi 31.12	0	2 116 277	2 116 277

Årets avskrivning, nedskrivning og reversering 0 742 953 742 953

Forventet økonomisk levetid
Avskrivningsplan

5år
Lineær

Note 6 Årlig leie av ikke balansførte driftmidler

Driftsmidler	Leiekontraktens utløp	Årlig leie
Maskiner, inventar og transportmidler	Inntil 5 år	732 278
Leie datasystemer	Inntil 1 år	134 236
Bygninger (lokaler)	inntil 5 år	4 492 154

Felles datasystemer for konsernet leies av morselskapet MjøsAnker AS.

Note 7 Transaksjoner med nærstående parter

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 11.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter 2023 2022

Salg av varer og tjenester:

Salg av tjenester	500 261	550 996
Sum salg av varer og tjenester	500 261	550 996

Kjøp av varer og tjenester:

Kjøp av varer og tjenester	14 423 619	11 650 815
Leie av fast eiendom	3 006 665	2 948 980
Sum kjøp av varer og tjenester	17 430 284	14 599 795



Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2022	1 500 000	3 662 449	0	8 156 191	13 318 640
Årets resultat				-842 054	-842 054
Pr 31.12.2023	1 500 000	3 662 449	0	7 314 138	12 476 587

Note 9 Bruk av egenkapital etter tiltaksforskriften

MjøSAnker Jobb og Utvikling AS er godkjent tiltaksarrangør av arbeidsmarkedstiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Forskrift om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften) av 1. januar 2016 §§ 13-6 og 14-5 stiller blant annet følgende krav til tiltaksarrangører:

- b. overskudd skal forbli i virksomheten og komme attføringsarbeidet og deltakerne til gode
- c. det skal ikke utbetales utbytte

Selskapets underskudd for året er 842.054 kroner. Av dette er 771.720 kroner kostnader til utviklingsprosjekter som styrker attføringsarbeidet og tilbudet til deltakerne. Dette er finansiert med opptjent egenkapital i henhold til tiltaksforskriften.

Note 10 Fordringer og gjeld

	2023	2022
Fordringer med forfall senere enn ett år		
Andre langsiktige fordringer	971 564	685 664
Sum	971 564	685 664

Egenkapitalinnskudd ifm pensjonsordning KLP utgjør kr 859 064 av langsiktige fordringer, og har ingen bestemt forfallstidspunkt. Resterende beløp relaterer seg til forskuddsleasing.

Note 11 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2023	2022
Fordringer		
Kortsiktige fordringer konsern	0	233 401
Kundefordring på selskap i samme konsern	105 461	18 949
Sum	105 461	252 351
Gjeld		
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	1 329 374	436 178
Annen kortsiktig gjeld konsern	0	7 849 479
Sum	1 329 374	8 285 657



Note 12 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 1 207 274.

Note 13 Aksjonærer

Aksjekapitalen i MjøsAnker Jobb Og Utvikling AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1 000	1 500,0	1 500 000
Sum	1 000		1 500 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
MjøsAnker AS	1 000	100,0	100,0



Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-842 054	3 140 049
Ordinære avskrivninger	742 953	562 262
Endring i varelager	541 267	-368 018
Endring i kundefordringer	-391 659	2 783 710
Endring i leverandørgjeld	561 466	554 833
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-560 486	-8 725 142
Endring i andre tidsavgrensningsperioder	-7 134 308	1 425 841
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-7 082 821	-626 465
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 104 545	-755 461
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	0	-
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	15 000
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	-
Endring langsiktige fordringer	-285 900	-155 897
Utbetaling ved kjøp av aksjer i datterselskap	0	-
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 390 445	-896 358
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	-	-
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	-	-
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-	-
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	-	-
Netto endring i kassekreditt	-	-
Innbetalinger av egenkapital	-	-
Tilbakebetalinger av egenkapital	-	-
Utbetalinger av utbytte	-	-
Innbetalinger av konsemsbidrag	-	-
Utbetalinger fra konsemsbidrag	-	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-	-
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-8 473 266	-1 522 823
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	37 098 489	38 621 312
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	28 625 222	37 098 489



SORS BERETNING

2023

ANKER BOUTLING AS



Revisors beretning MjøsAnker AS

Her skal revisors beretning inn når styret har godkjent og signert årsregnskapet.



Ingen skal stå utenfor

mjosanker.no



Årsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Alu, Gunnar	BANKID	2024-05-07 11:18
Ringnes, Erik	BANKID	2024-05-07 13:49
Grosberghaugen, Anne-Lise	BANKID	2024-05-08 08:04
Jenssveen, Laila	BANKID	2024-05-07 12:07
Uthus, Erik Skramstad	BANKID	2024-05-07 11:20
Bergsholm, Kari	BANKID	2024-05-08 10:23
Nilssen, Roger	BANKID	2024-05-07 15:51
Mengshoel, Kirsti	BANKID	2024-05-07 21:29

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



Årsregnskap 2023

Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Resultat
Balanse
Kontantstrøm
Noter

Org.nr.: 921 751 486



Resultatregnskap

Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Salgsinntekt	1	21 087 469	22 446 159
Offentlig tilskudd	1	49 834 832	48 237 010
Annen driftsinntekt	1	146 127	565
Sum driftsinntekter		71 068 428	70 683 733
Varekostnad	2	7 126 884	7 781 013
End. beh. varer u. tilv. og ferdigvarer		67 733	3 816
Lønnskostnad	3, 4	39 979 116	38 743 366
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	742 953	562 262
Annen driftskostnad	3, 6, 7	25 013 174	20 643 709
Sum driftskostnader		72 929 859	67 734 166
Driftsresultat		-1 861 430	2 949 568
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 022 433	206 462
Annen rentekostnad		3 056	981
Annen finanskostnad		0	15 000
Resultat av finansposter		1 019 377	190 482
Resultat før skattekostnad		-842 054	3 140 049
Skattekostnad på resultat		0	0
Årsresultat	8	-842 054	3 140 049
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital	8, 9	-842 054	3 140 049
Sum overføringer		-842 054	3 140 049



Balanse

Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Eiendeler	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	5	135 761	171 177
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	1 980 515	1 583 507
Sum varige driftsmidler		2 116 277	1 754 685
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	10	971 564	685 664
Sum finansielle anleggsmidler		971 564	685 664
Sum anleggsmidler		3 087 841	2 440 349
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	2	793 751	1 335 018
Sum varer		793 751	1 335 018
Fordringer			
Kundefordringer		5 145 615	4 753 956
Andre kortsiktige fordringer		726 000	482 343
Konsernfordringer	11	105 461	252 351
Sum fordringer		5 977 076	5 488 650
Bankinnskudd, kontanter o.l			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	28 625 222	37 098 489
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		28 625 222	37 098 489
Sum omløpsmidler		35 396 049	43 922 156
Sum eiendeler		38 483 890	46 362 505



Balanse

Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 13	1 500 000	1 500 000
Overkurs	8	3 662 449	3 662 449
Sum innskutt egenkapital		5 162 449	5 162 449
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	7 314 137	8 156 191
Sum opptjent egenkapital		7 314 137	8 156 191
Sum egenkapital		12 476 586	13 318 640
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	15 957 191	16 517 677
Sum avsetning for forpliktelser		15 957 191	16 517 677
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 303 028	1 634 758
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	11	1 329 374	436 178
Skyldig offentlige avgifter		2 501 856	2 830 755
Kortsiktig konserngjeld	11	0	7 849 479
Annen kortsiktig gjeld		4 915 855	3 775 018
Sum kortsiktig gjeld		10 050 113	16 526 188
Sum gjeld		26 007 304	33 043 865
Sum egenkapital og gjeld		38 483 890	46 362 505



Balanse

Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Hamar, 06.05.2024

Styret i Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Erik Ringnes
styreleder

Gunnar Alu
nestleder

Laila Jenssveen
styremedlem

Roger Nilssen
styremedlem

Anne-Lise Grosberghaugen
styremedlem

Kirsti Mengshoel
styremedlem

Kari Bergsholm
styremedlem

Erik Skramstad Uthus
daglig leder



Noter til regnskapet 2023

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag.

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen. Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings og råderett. Erfaringstall anvendes for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og retur på salgstidspunktet.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter. Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

For varige driftsmidler og immtaterielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for å klargjøre eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Varer

Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Side 6



Noter til regnskapet 2023

Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet, og netto salgsverdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning vurderes til variabel tilvirkningskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede fremtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap gjøres på samme måte som for kundefordringene.

Pensjoner

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringselskap, med unntak av AFP-ordningen. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Selskapet er heleid datterselskap av Mjøsanker AS, med forretningsadresse Elise Kjøs Gate 17, 2319 Hamar. Der kan konsernregnskapet som inkluderer Mjøsanker Jobb og Utvikling AS fås utlevert.

Mjøsanker Jobb og Utvikling AS er ikke skattepliktig med hjemmel etter skatteloven § 2-32.



Noter til regnskapet 2023

Note 1 Driftsinntekter

Omsetning fordelt på virksomhetsområder	2023	2022
Salg deltakerplasser	49 834 832	48 237 010
Produksjon	6 773 748	7 419 345
Handel	13 779 742	14 466 361
Annet	680 106	561 018
Sum	71 068 428	70 683 733

Salg deltakerplasser er ytelser fra NAV og kommuner. All omsetning stammer fra Innlandet.

Note 2 Varer

	2023	2022
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	447 851	515 584
Varer under tilvirkning	0	477 191
Innkjøpte handelsvarer	345 900	342 243
Sum varelager	793 751	1 335 018

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	31 673 994	29 275 222
Arbeidsgiveravgift	4 969 445	5 000 191
Pensjonskostnader	2 592 999	3 700 821
Andre ytelser	742 679	767 133
Sum	39 979 116	38 743 366

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 50 54

Daglig leder er ansatt i morselskapet Mjøsanker AS, og mottar lønn gjennom morselskapet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter. Konsernet har gjennomgående styre som honoreres fra morselskapet.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2023 utgjør kr 165 118,- eksl.mva.

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	131 867	86 166
Andre tjenester	33 251	29 506
Sum honorar til revisor	165 118	115 672



Noter til regnskapet 2023

Note 4 Pensjon

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

OTP

Selskapet har 3 ulike pensjonsordninger for nåværende og tidligere ansatte. Selskapet har en kollektiv pensjonsordning som omfatter 29 ansatte og 49 pensjonister. Ordningen er en ytelsesplan, dvs at selskapet har det økonomiske ansvaret for at de ansatte får de avtalte ytelser.

I tillegg har de ansatte rett til en fortidspensjon i henhold til AFP-ordningen. Selskapet har også en innskuddsbasert pensjonsordning. 138 ansatte er med i denne ordningen og årets kostnadsførte pensjonspremie på denne ordningen utgjør kr 1 451 633.

Ved beregning av fremtidig pensjonsordning er følgende lagt til grunn.

Antall personer omfattet av ordningen	Aktive	Pensjonister
Ytelsesordning (lukket)	29	49
Innskuddspensjon	131	
Totalt	160	49

Resultatregnskap	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 643 909	3 515 835
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	3 002 487	1 851 277
Avkastning på pensjonsmidler	-4 265 278	-3 072 318
Administrasjonskostnader	103 009	68 497
Resultatførte planavvik/estimatendringer	0	0
Arbeidsgiveravgift	209 262	333 224
Netto pensjonskostnad ytelsesordning	1 693 389	2 696 515

Balansen	2023	2022
Brutto pensjonsforpliktelse	104 881 552	99 036 890
Pensjonsmidler	-86 912 977	-82 686 290
Arbeidsgiveravgift	2 533 569	2 305 435
Estimatavvik/Planendringer	-4 544 953	-2 138 358
Beregnet netto pensjonsforpliktelse 31.12	15 957 191	16 517 677

Økonomiske forutsetninger	2023	2022
Avkastning på pensjonsmidler	5,30 %	5,20 %
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
Årlig G-regulering	3,25 %	3,25 %
Levealder - tariff	K2013	K2013



Noter til regnskapet 2023

Note 5 Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger o.a fast eiendom	Driftsløsøre, inventar o.a utstyr, maskiner og anlegg	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	412 834	11 950 022	12 362 856
Tilgang	0	1 104 545	1 104 545
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	412 834	13 054 567	13 467 401
Akk. av-/nedskrivninger 31.12	-412 834	-10 938 291	-11 351 125
Balansført verdi 31.12	0	2 116 277	2 116 277
Årets avskrivning, nedskrivning og reversering	0	742 953	742 953
Forventet økonomisk levetid		5år	
Avskrivningsplan		Lineær	

Note 6 Årlig leie av ikke balansførte driftmidler

Driftsmidler	Leiekontraktens utløp	Årlig leie
Maskiner, inventar og transportmidler	Inntil 5 år	732 278
Leie datasystemer	Inntil 1 år	134 236
Bygninger (lokaler)	inntil 5 år	4 492 154

Felles datasystemer for konsernet leies av morselskapet MjøsAnker AS.

Note 7 Transaksjoner med nærstående parter

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 11.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter	2023	2022
Salg av varer og tjenester:		
Salg av tjenester	500 261	550 996
Sum salg av varer og tjenester	500 261	550 996
Kjøp av varer og tjenester:		
Kjøp av varer og tjenester	14 423 619	11 650 815
Leie av fast eiendom	3 006 665	2 948 980
Sum kjøp av varer og tjenester	17 430 284	14 599 795



Noter til regnskapet 2023

Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2022	1 500 000	3 662 449	0	8 156 191	13 318 640
Årets resultat				-842 054	-842 054
Pr 31.12.2023	1 500 000	3 662 449	0	7 314 138	12 476 587

Note 9 Bruk av egenkapital etter tiltaksforskriften

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er godkjent tiltaksarrangør av arbeidsmarkedstiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Forskrift om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften) av 1. januar 2016 §§ 13-6 og 14-5 stiller blant annet følgende krav til tiltaksarrangører:

- b. overskudd skal forbli i virksomheten og komme attføringsarbeidet og deltakerne til gode
- c. det skal ikke utbetales utbytte

Selskapets underskudd for året er 842.054 kroner. Av dette er 771.720 kroner kostnader til utviklingsprosjekter som styrker attføringsarbeidet og tilbudet til deltakerne. Dette er finansiert med opptjent egenkapital i henhold til tiltaksforskriften.

Note 10 Fordringer og gjeld

	2023	2022
Fordringer med forfall senere enn ett år		
Andre langsiktige fordringer	971 564	685 664
Sum	971 564	685 664

Egenkapitalinnskudd ifm pensjonsordning KLP utgjør kr 859 064 av langsiktige fordringer, og har ingen bestemt forfallstidspunkt. Resterende beløp relaterer seg til forskuddsleasing.

Note 11 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2023	2022
Fordringer		
Kortsiktige fordringer konsern	0	233 401
Kundefordring på selskap i samme konsern	105 461	18 949
Sum	105 461	252 351
Gjeld		
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	1 329 374	436 178
Annen kortsiktig gjeld konsern	0	7 849 479
Sum	1 329 374	8 285 657



Noter til regnskapet 2023

Note 12 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 1 207 274.

Note 13 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1 000	1 500,0	1 500 000
Sum	1 000		1 500 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
MjøsAnker AS	1 000	100,0	100,0



Kontantstrømoppstilling Mjøsanker Jobb og Utvikling AS

	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-842 054	3 140 049
Ordinære avskrivninger	742 953	562 262
Endring i varelager	541 267	-368 018
Endring i kundefordringer	-391 659	2 783 710
Endring i leverandørgjeld	561 466	554 833
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-560 486	-8 725 142
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-7 134 308	1 425 841
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-7 082 821	-626 465
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	-	-
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 104 545	-755 461
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	0	-
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	15 000
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	-
Endring langsiktige fordringer	-285 900	-155 897
Utbetaling ved kjøp av aksjer i datterselskap	0	-
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 390 445	-896 358
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	-	-
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	-	-
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-	-
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	-	-
Netto endring i kasskreditt	-	-
Innbetalinger av egenkapital	-	-
Tilbakebetalinger av egenkapital	-	-
Utbetalinger av utbytte	-	-
Innbetalinger av konsernbidrag	-	-
Utbetalinger av konsernbidrag	-	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-	-
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-8 473 266	-1 522 823
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	37 098 489	38 621 312
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	28 625 222	37 098 489



Årsregnskap

Signers:

Name	Method	Date
Mengshoel, Kirsti	BANKID	2024-05-06 20:19
Ringnes, Erik	BANKID	2024-05-07 08:45
Grosberghaugen, Anne-Lise	BANKID	2024-05-07 07:11
Jenssveen, Laila	BANKID	2024-05-06 16:03
Alu, Gunnar	BANKID	2024-05-06 20:59
Nilssen, Roger	BANKID	2024-05-06 14:10
Bergsholm, Kari	BANKID	2024-05-07 10:39
Uthus, Erik Skramstad	BANKID	2024-05-06 18:32

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



Til generalforsamlingen i Mjøsanker Jobb og Utvikling AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Mjøsanker Jobb og Utvikling AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan

PricewaterhouseCoopers AS, Vangsvegen 71, 2317 Hamar, Postboks 102, 2301 Hamar

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Hamar, 6. mai 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Pål Bakke
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Bakke, Pål	BANKID	2024-05-08 14:01

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.