



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 965 985 166  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: LOVISENBERG DIAKONALE SYKEHUS AS  
Forretningsadresse: Lovisenberggata 17  
0456 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Økonomidirektør Gaute Jørgensen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 16.06.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 01.08.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Ordinære driftsinntekter	1	2 562 708 000	2 426 834 000
Salg av varer og tjenester		22 953 000	19 558 000
Andre driftsinntekter		3 935 000	1 771 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>2 589 596 000</b>	<b>2 448 163 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Forbruk av matvarer, medisiner og medisinske forbruksvarer		290 712 000	263 733 000
Lønnskostnader og andre personalkostnader	3,4	1 659 655 000	1 569 566 000
Avskrivninger	5	45 648 000	42 086 000
Kjøp av helsetjenester	2	240 609 000	302 423 000
Andre driftskostnader	2,6	315 279 000	299 696 000
Tap på fordringer		2 581 000	880 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>2 554 484 000</b>	<b>2 478 384 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>35 112 000</b>	<b>-30 221 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		8 694 000	3 147 000
Finansinntekter	7	39 000	16 921 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>8 733 000</b>	<b>20 068 000</b>
Annen rentekostnad		343 000	221 000
Finanskostnader		41 000	36 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>384 000</b>	<b>257 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>8 349 000</b>	<b>19 811 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>43 461 000</b>	<b>-10 410 000</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>43 461 000</b>	<b>-10 410 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>43 461 000</b>	<b>-10 410 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføring fra annen egenkapital			-10 411 000



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Overføring til annen egenkapital		43 461 000	0
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>43 461 000</b>	<b>-10 411 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Bygg og anlegg under utførelse	5	566 736 000	495 033 000
Medisinskteknisk utstyr, IT utstyr	5	157 786 000	146 908 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>724 522 000</b>	<b>641 941 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i aksjer og andeler	7	102 008 000	95 249 000
Pensjonsmidler	4	101 911 000	83 556 000
Andre fordringer	8	73 639 000	79 722 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>277 558 000</b>	<b>258 527 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 002 080 000</b>	<b>900 468 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varebeholdning	9	14 951 000	15 654 000
<b>Sum varer</b>		<b>14 951 000</b>	<b>15 654 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		46 512 000	47 280 000
Andre fordringer		43 495 000	109 240 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>90 007 000</b>	<b>156 520 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Kontanter, bankinnskudd	10	258 627 000	208 597 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>258 627 000</b>	<b>208 597 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>363 585 000</b>	<b>380 771 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 365 665 000</b>	<b>1 281 239 000</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	11,12	10 000 000	10 000 000
Overkurs	12	30 000 000	30 000 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>40 000 000</b>	<b>40 000 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	12	696 199 000	652 737 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>696 199 000</b>	<b>652 737 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>736 199 000</b>	<b>692 737 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	130 780 000	106 023 000
Utsatt inntekt		1 353 000	1 547 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>132 133 000</b>	<b>107 570 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>132 133 000</b>	<b>107 570 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		110 581 000	101 397 000
Skyldige offentlige avgifter		93 741 000	88 906 000
Annen kortsiktig gjeld	13	293 011 000	290 627 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>497 333 000</b>	<b>480 930 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>629 466 000</b>	<b>588 500 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 365 665 000</b>	<b>1 281 237 000</b>



## List of Signatures Page 1/1

### Styrets årsberetning 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Kristensen, Kris	BANKID MOBILE	2023-04-21 12:47 GMT+02
Bøe, Kar Elsabet Gran	BANKID MOBILE	2023-05-06 11:17 GMT+02
Frøshaug, Elisabeth	BANKID	2023-04-21 11:23 GMT+02
Johnny Thorsen	BANKID	2023-04-21 11:11 GMT+02
Schrøder, Cecilie Piene	BANKID MOBILE	2023-04-21 10:36 GMT+02
Enkstein, Bjørn K	BANKID MOBILE	2023-04-20 16:57 GMT+02
Ikdahl, Tone	BANKID	2023-04-28 10:12 GMT+02
Torgersen, Helge	BANKID MOBILE	2023-04-25 13:05 GMT+02
Gundersen, Tove	BANKID MOBILE	2023-04-24 19:30 GMT+02
Vidar Haukeland	BANKID MOBILE	2023-04-23 17:29 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.  
External reference: AEA8FAB9/7F342/BA5/8A08B02B4E863

## Styrets årsberetning 2022

### Virksomhetens art

Lovisenberg Diakonale Sykehus AS (LDS) er et aksjeselskap med ideelt formål og diakonalt verdigrunnlag, eid av de diakonale stiftelsene Diakonova og Diakonissehuset Lovisenberg.

Styret legger vekt på at sykehuset skal ha et bevisst forhold til sitt diakonale verdigrunnlag og sitt samfunnsansvar som lokalsykehus for befolkningen i Oslo indre by øst. Kjerneverdiene kvalitet og nestekjærlighet skal realiseres i hverdagen, gjennom hvordan arbeidet utføres og hvordan pasienter, pårørende, samarbeidspartnere og kolleger blir møtt.

LDS har det indremedisinske lokalsykehusansvaret for bydelene Gamle Oslo, Grünerløkka, Sagene og St. Hanshaugen, med til sammen ca. 211 000 innbyggere, ca. 30 % av byens befolkning. Lovisenberg Lindring og Livshjelp gir regionalt tilbud innen lindrende behandling ved kreft og annen alvorlig sykdom. Innen psykisk helse og rusbehandling er LDS lokalsykehus for Gamle Oslo, Grünerløkka og St. Hanshaugen. Innen psykisk helse for barn og ungdom omfatter lokalsykehusansvaret også Vestre Aker, et ansvar som er besluttet overført til Diakonhjemmet sykehus ved årsskiftet 2023-24. Psykisk helsevern for voksne, samt dialyse og nefrologi har i tillegg også pasienter fra bydelene Vestre Aker, Ullern og Frogner. Samarbeidet med helse- og omsorgstjenesten i bydelene står sentralt, og virksomheten er innrettet for å håndtere storbyproblematikk, med tilrettelegging for pasienter som har sammensatte tilstander med somatisk sykdom i kombinasjon med psykisk lidelse og/eller rusproblemer.

Kirurgisk klinikk tar imot pasienter fra hele landet til planlagte operasjoner innen ortopedi, ore-nese-hals kirurgi og generell kirurgi. Tannhelsetjenestens kompetansesenter (TAKO-senteret) som er organisert i klinikken, og er en del av Nasjonal kompetansetjeneste for sjeldne diagnoser, med landsdekkende tilbud til pasienter med sjeldne diagnoser og problemer med oral helse og munnmotorikk. Senteret har også en sykehustannklinikkk som tar imot medisinske risikopasienter og personer med rus- og psykiatridiagnose.

Sykehusets styre har avholdt seks ordinære møter i løpet av 2022. Styret følger virksomheten løpende, gjennom orienteringer om driften, driftsresultatet og status for arbeidet med pasientsikkerhet og kvalitet. Administrasjonen rapporterer også angående eksterne tilsyn, skader/uønskede hendelser, klager og skadesaker. Styret er jevnlig blitt orientert om status og tiltak knyttet til pandemien, og arbeidet med igjen å få normalisert aktiviteten.

Sykehusets styre har i løpet av 2022 fått seg forelagt saker som berører sykehusets økonomi og strateg utvikling, bl.a. i styreseminar om operasjonalisering av «Utviklingsplan LDS 2040» og «Oppdrag og bestilling 2022 fra Helse Sør Øst RHF». Styret har også hatt fokus på utvikling i ventetider, samt håndtering av konsekvenser av covid-19 pandemien, med driftsomlegginger, bemannings- og kostnadsøkninger, og redusert aktivitet og inntekt.



Styret har behandlet arbeidsmiljøutvalgets årsrapport og følger sykefraværsutvikling og andre forhold knyttet til arbeidsmiljøet. Styret holdes løpende orientert om status og framdrift for større prosjekter, og behandler saker som er av vesentlig betydning for sykehusets drift og utvikling på kort og lang sikt.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leders mulig ansvar overfor sykehuset. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt.

#### **Aktivitetsutvikling**

Antall polikliniske konsultasjoner ved LDS var 203 839 i 2022, en økning på 2,3 % fra 2021. Antall døgnopphold var 11 510, på nivå med foregående år. Antall dagopphold var på 8 488, en vesentlig økning fra 2021 (6 699) og som skyldes etablering av dagtilbud for dialysepasienter i mars 2022.

Koronapandemien hadde konsekvenser for sykehusets drift og økonomi, særlig i 1.halvår 2022. Beredskap og smitteverntiltak har krevd omdisponering av arealer og personellressurser fra planlagt kirurgi til behandling av koronapasienter. Flere planlagte konsultasjoner og operasjoner har blitt utsatt på grunn av høyt sykefravær i befolkningen og blant egne ansatte. En krevende rekrutteringssituasjon for anestesisykepleiere har også begrenset kapasiteten på kirurgisk klinikk, men pr mars 2023 har sykehuset lykkes med rekruttering av anestesisykepleiere.

#### **Forskning**

Sykehusets visjon for forskningen er at den skal bidra til ny og fremtidsrettet kunnskap, samt til å øke eksisterende kompetanse og bidra til å skape et bedre helsejernetilbud gjennom at ny kunnskap systematisk tas i bruk. Forskningen er organisert i tematiske forskningsgrupper på tvers av klinikkene. Forskningsprosjekter ved sykehuset tar utgangspunkt i pasientnære kliniske problemstillinger hos pasientgrupper som behandles i sykehuset. I 2022 hadde sykehuset 24 ph.d.-stipendiater og 10 postdoktor prosjekter. Av disse var henholdsvis 9 ph.d.- og samtlige postdoc-prosjekter finansiert av eksterne midler, i hovedsak fra Helse Sør-Øst RHF og Forskningsrådet. Ansatte ved sykehuset publiserte 105 vitenskapelige artikler og det var to doktordisputater. Sykehuset fikk tilslag på 2 av 7 HSØ-søknader om forskningsmidler og en fra Stiftelsen Dam-Iljerneslag.

#### **Arbeidsmiljø, personale, inkluderende arbeidsliv og likestilling**

Per desember 2022 var antall årsverk 1580,6 (1579,3 årsverk 2021). Antall ansatte per desember 2022 var 1832 (1851 ansatte 2021). Turnover i 2022 var 9,8 % (8,9 % i 2021).

Sykehuset arbeider systematisk for å redusere og forebygge sykefravær, og har godt etablerte rutiner for oppfølging av ansatte som er, eller står i fare for å bli sykmeldte.

I 2022 var sykefraværet 7,9 % (7,6 % i 2021). Egenmeldt sykefravær utgjorde 2,3 % (1,8 % i 2021). Sykefraværet for kvinner var 8,7 % (8,7 % i 2021) og for menn 6,1 % (5,1 % i 2021).

Sykefraværet inkluderer egenmeldt og legeomeldt fravær relatert til koronapandemien (smittet, mistanke om smitte/luftveissymptomer, lovpålagt karantene, bivirkninger etter vaksine). I 2022 er ca. 8,4 % av tapte arbeidsdager på grunn av sykefravær relatert til koronapandemien (ca. 8,7 % i 2021)



Sykehuset har rutiner for oppfølging av gravide, med fokus på risikovurdering, samtaler og individuell tilrettelegging. Svangerskapsrelatert fravær utgjorde 0,2 % av sykefraværet i 2022 (0,1 % i 2021).

Sykehuset er opptatt av å være en inkluderende arbeidsplass, og har rutiner og prosedyrer som skal bidra til å oppnå Regjeringens målsetning om å inkludere flere med nedsatt funksjonsevne og hull i CV i arbeidslivet. I samarbeid med vernetjenesten og tillitsvalgte er det i 2022 utarbeidet en mangfolderkjøring, som er lagt ved i alle stillingsutlysninger. LDS har et langsiktig samarbeid med Fontenehuset om utprøving i lønnet arbeid. I 2022 var 2,2 % av nyansettelser ved sykehuset i målgruppen for inkluderingsdugnaden (3,5% i 2021).

Andelen deltidsansatte i LDS er på 36,6 % pr. desember 2022 (37,7 % pr. desember 2021). Av totalt 663 deltidsansatte var 470 kvinner (71 %) og 193 menn (29 %). Deltidsansettelser har sammenheng blant annet med sykehusets døgnkontinuerlige bemanningsbehov, oppgavefordeling og tilgjengelige ressurser. Sykehuset er opptatt av å legge til rette for at de som ønsker å arbeide heltid, skal ha muligheten til dette. Annethvert år gjennomføres en kartlegging av ufrivillig deltid, og i 2021 viste undersøkelsen at kun 27 ansatte, dvs. 1,5 % av de deltidsansatte totalt hadde ufrivillig deltid. Av disse var ikke alle villige til å arbeide på andre avdelinger eller endre turnus for å oppnå utvidet/hel stilling. I tillegg var det flere av de som ønsker utvidet/hel stilling som mangler formell kompetanse.

Det er meldt 847 uønskede hendelser innenfor HMS området i 2022 (891 i 2021), og 329 (396) av hendelsene er registrert som ansattskader. Det meldes flest hendelser fra Senter for psykisk helsevern og rus (SPHR) sengeposter 482 (440). Det er en betydelig nedgang i ansattskader med fravær ved sykehuset 12 (40). Dette skyldes færre voldshendelser som har medført sykefravær i SPHR sengeposter og at ingen medarbeidere er blitt smittet med SARS-coV-2 i arbeidet.

Sykehuset har 3085 AML- brudd i 2022, en reduksjon i antall brudd sammenlignet med 2021 (3999). Hovedvekten av bruddene oppstår i forbindelse med merarbeide for å dekke opp for sykefravær (697 meldte brudd), merarbeide for å sikre at nødvendig kompetanse er tilstede (588 brudd), samt ikke angitt årsak (624 brudd). Avdelingene i sykehuset melder om overbelegg med oppbemanning, krevende pasienter, utfordringer med korttidsfravær som følge av luftveisinfeksjoner og vakante stillinger i helg i grunnbemanningen som årsak til bruddene. Sykehuset har satt inn flere tiltak for å redusere antall brudd i 2023.

Sykehusets arbeidsmiljø kartlegges systematisk hvert år gjennom medarbeiderundersøkelsen ForBedring og vernerunder. LDS har høy deltagelse på ForBedring og resultater over snittet i HSØ. Kartlegginger av arbeidsmiljøet og risikovurdering danner grunnlag for HMS- handlingsplan. Arbeidet er en integrert del av sykehusets plan og budsjettprosess. 93% av sykehusets enheter har utarbeidet HMS- handlingsplan 2022. Arbeidsmiljøet anses som godt.

Dette året har sykehuset hatt et særlig oppmerksomhet på risikovurdering av situasjoner hvor medarbeidere kan bli utsatt for vold og trusler. Det er gjennomført risikovurdering og iverksatt tiltak i alle relevante enheter. Sykehuset gjennomfører også et forskningsprosjekt med hensyn på forekomst- og forebygging av hendelser med vold og trusler i psykisk helsevern. Det har vært gjennomført lovpålagt arbeidsmiljøkurs for verneombud og ledere. Det gjennomføres også kurs i forebygging og håndtering av vold og trusler, sikkerhet, brannvern, forflytning og kjemisk helsefare/stoffkartotek.



Sykehuset har prosedyre for forebygging og håndtering av trakassering, prosedyre for konflikthåndtering og prosedyre for varsling. Dette inngår også i LDS sitt ledertreningsprogram, og settes også regelmessig opp som fagkurs. Det er en god kultur for at konflikter skal løses på lavest mulig nivå i organisasjonen. LDS har ansatte med ulik kulturell og religiøs tilknytning. Så langt som mulig legges det til rette for fri i forbindelse med ritualer og feiring av egne høytider.

Sykehusets inkluderings og mangfolds utvalg har i 2022 gjennomført et prosjekt på Laboratoriet hvor kartlegging av arbeidsmiljøet har avdekket at mange medarbeidere utsettes for trakassering og diskriminering pga. etnisitet. Tiltak er implementert. De gode resultatene fra arbeidet skal presenteres på Nordisk kongress for biokjemi.

Saker av betydning for drift og utvikling av sykehuset drøftes med de hovedtillitsvalgte i samarbeidsutvalget (SU). SU behandlet i 2022 til sammen 25 saker, fordelt på 11 ordinære møter. Administrerende direktør ser det som viktig å sikre de tillitsvalgte god og løpende informasjon, samtidig som tett dialog var nødvendig for å sikre at de tillitsvalgtes synspunkter blir en del av beslutningsgrunlaget for aktuelle saker med betydning for sykehuset. Representanter for de ansatte og ledelsen møtes også regelmessig i arbeidsmiljøutvalget (AMU), som har avholdt seks møter i 2022.

Sykehuset rekrutterer generelt godt innen mange områder, men i den senere tid har et strammere arbeidsmarked gjort seg gjeldende for flere yrkesgrupper. Vi har over de senere årene hatt utfordringer både innen anestesi, operasjon og intensiv, i tillegg til at IKT er et krevende område å rekruttere til. I 2022 har det i særdeleshet vært vanskelig å rekruttere til anestesisykepleie, og dette har ført til at sykehuset i perioder har måttet redusere aktiviteten med årsak i mangel på denne yrkesgruppen. For operasjonssykepleiere har et langsiktig rekrutteringsarbeid ført til at vi er i en tilfredsstillende situasjon, og det er også bedring innen intensivmedisin. Vi har i 2022 også erfart en del utfordringer med rekruttering av psykologspesialister og legespesialister i poliklinikk innen psykisk helsevern. Spesielt krevende har det vært å rekruttere enhetsledere til poliklinikkene, men mot slutten av året hadde vi en betydelig bedring slik at vi nå har bemannet alle ledige stillinger der.

LDS har mange medarbeidere som har vært ansatt lenge, og markerer 25, 40 og 50 års ansettelsestid. Sykehuset har et aktivt bedriftsidrettslag som arrangerer både faste ukentlige treningsaktiviteter og aktiviteter som skikurs, klatrekurs osv. men aktiviteten har vært noe redusert i 2022 som følge av pandemien.

Kompetanseplanlegging er viktig for å utvikle og beholde gode medarbeidere, styrke pasientsikkerheten og for å møte nye utfordringer. Det oppleves en økende interesse blant ledere i strategisk bruk av Kompetanseportalen, og det pågår flere ulike prosjekter knyttet til å definere kompetansekrav- og planer for medarbeidere. Sykehuset avholder en rekke kurs- og undervisningstilbud, ledertreningssamling, og interne fagkurs, fagdager og seminarer. Medarbeidere får mulighet til å ta videreutdanning på hel- eller deltid innen områder som intensivsykepleie, operasjonssykepleie, anestesisykepleie, psykisk helsearbeid og kreftsykepleie, samt ulike mastergrader ut fra klinikkens behov. Samarbeid med høyskolene for både kortere etter- og videreutdanninger, samt nye typer kliniske spesialistutdanninger er fortsatt en prioritert oppgave.



Sykehuset har et lovpålagt ansvar som utdanningsinstitusjon, og undersøkelser blant studentene peker på sykehuset som et godt og utviklende praksissted. LDS har inngått avtale med Universitetet i Oslo om å ta imot flere medisinstudenter fra 2023, da 64 nye legestudenter vil få sin praksis ved sykehuset.

LDS som arbeidsgiver har utvidet plikt til å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling, og hindre diskriminering, og å søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Det er utarbeidet en redegjørelse, som også er behandlet av styret, for hvordan LDS har arbeidet for å oppfylle aktivitetsplikten i tråd med lovendringen, se [www.lds.no](http://www.lds.no).

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.7.2022. Loven krever blant annet at det skal utføres aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Innen 30.6.2023 skal virksomhetene offentliggjøre den første aktsomhetsvurderingen. Lovisenberg Diakonale Sykehus har startet arbeidet med slike aktsomhetsvurderinger, og deltar i Regionalt nettverk for implementering av åpenhetsloven. Sykehusets redegjørelse vil gjøres tilgjengelig på [www.lds.no](http://www.lds.no).

#### **Miljørapportering og grønt sykehus**

Avfallshåndtering er en del av sykehusets systematiske HMS-arbeid. LDS har prosedyrer for håndtering av avfall, og det arbeides kontinuerlig med å sikre en best mulig avfallshåndtering. Bygningsmassen i Lovisenberggata 17 er tilknyttet fjernvarme produsert av fornybar energi. LDS benytter sentral driftsovervåking av tekniske anlegg til regulering av ventilasjon og oppvarming. Automatisk lysregulering er etablert i nye bygg, og energimerking er gjort i hovedbygget.

Sykehuset har i 2022 etablert en egen funksjon som miljøkoordinator som skal lede sykehusets arbeid med å nå spesialisthelsetjenestens felles klima- og miljømål, og dessuten startet arbeidet med å etablere system for miljøledelse. En arbeidsgruppe med system-/tjenesteansvarlige (energi/bygg, avfall, innkjøp) skal bidra til å identifisere klimagassutslipp og tiltak for å redusere disse.

#### **Årsregnskapet**

LDS hadde et overskudd i 2022 på MNOK 43,5 (underskudd på 10,4 MNOK i 2021). Overskuddet skyldes i hovedsak realisering av budsjettiltak i driften og økte renteinntekter.

Sum driftsinntekter var på MNOK 2 589,6 i 2022 (2 448,2 i 2021). De samlede investeringene av varige driftsmidler var på MNOK 130,0 i 2022 (95,8 i 2021). Sykehusets likviditetsbeholdning pr. 31.12.22 var på MNOK 258,6 i bankinnskudd (208,6 pr. 31.12.21). Økningen i likviditetsbeholdningen er i all hovedsak en følge av reduksjon i andre kortsiktige fordringer. Skattetrekksmidler utgjør MNOK 54,2 av beholdningen pr 31.12.22.

Pr. 31.12.22 utgjorde kortsiktig gjeld 36,4 % av samlet gjeld og egenkapital (37,5 % pr. 31.12.21). Egenkapitalandelen var på 53,9 % pr. 31.12.22 (54,1 % pr. 31.12.21).



**Fortsatt drift**

Sykehuset har langsiktig avtale med Helse Sør-Øst RHF om leveranse av spesialisthelsetjenester. Avtalen stiller likelydende krav til LDS som til helseforetakene om blant annet omstilling og effektiv drift og sørger for at LDS får stabile rammevilkår for å ivareta avtalte oppgaver og funksjoner, herunder sykehusets del av Helse Sør-Øst sitt «sørge-for-ansvar». I tillegg til den langsiktige avtalen inngår partene en årlig driftsavtale som blant annet definerer hvilke tjenester og i hvilket omfang LDS skal levere helsetjenester.

Bokført egenkapital pr. 31.12.22 er MNOK 736,2. I pensjonsforpliktelsen pr 31.12.22 er det en ikke resultatført pensjonsforpliktelse på MNOK 753,9 mot MNOK 485,1 pr 31.12.21. Økningen skyldes i hovedsak endringer i økonomiske forutsetninger som ligger til grunn for beregning av pensjonskostnader.

I oktober 2015 ble det utført en verdivurdering som viser merverdier i bygningsmassen, og med bokførte verdier av byggene pr. 31.12.22 utgjør merverdien MNOK 425,6. Det er ingen indikasjoner på at verdien av byggene har gått ned etter at verdivurderingen ble gjennomført. Basert på dette er sykehusets reelle egenkapital vurdert til MNOK 407,9.

Årsregnskap for 2022, driftsavtalen for 2023 og sykehusets langsiktige driftsplaner viser at det er grunnlag for fortsatt drift. I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede, og lagt til grunn for regnskapsavleggelsen.

**Fremtidig utvikling**

Sykehuset har en langsiktig avtale med Helse Sør-Øst RHF og mottar årlig oppdrags-/bestillerdokument fra Helse Sør-Øst RHF.

Styret i Helse Sør-Øst RHF har besluttet at LDS skal øke dekningsgraden for spesialisthelsetjenester til befolkningen i eget opptaksområde. LDS overtok ansvaret for medikamentell kreftbehandling fra Oslo Universitetssykehus HF i 2020. Fra mars 2022 har sykehuset overtatt ansvar for nyremedisin og dialyse for syv av Oslos bydeler. Innen psykisk helse og rusbehandling pågår en prosess som kan innebære at LDS overtar flere oppgaver fra OUS.

Sykehuset har en god drift og er velrenommert, noe som ikke minst skyldes lojale og faglig dyktige medarbeidere på alle nivåer, og som gjenspeiles i gjennomgående god rekruttering.





## Resultatdisponering

Det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende kontantstrømoppstilling og noter gir etter styrets oppfatning fyllestgjørende informasjon om resultatet i 2022 og økonomiske stilling pr. 31.12.22. Lovisenberg Diakonale Sykehus AS har for 2022 et årsoverskudd på MNOK 43,5. Egenkapitalen er på MNOK 736,2.

Styret foreslår at overskudd på MNOK 43,5 tillegges annen egenkapital.

Oslo, 13. april 2023

Bjørn Kristoffer Erikstein  
Styrets leder

Kari Gran Bøe  
Styremedlem

Vidar Haukeland  
Styremedlem

Johnny Thorsen  
Styremedlem

Helge Torgersen  
Styremedlem

Tove Gundersen  
Styremedlem

Elisabeth Frøshaug  
Styremedlem

Cecilie Piene Schrøder  
Styremedlem

Kris Kristensen  
Styremedlem

Tone Ikedahl  
Adm. direktør





Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS  
Stortorvet 7, 0155 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00  
www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Lovisenberg Diakonale Sykehus AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Lovisenberg Diakonale Sykehus AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better  
working world

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 7. juni 2023  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Tommy Romskaug  
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Lovisenberg Diakonale Sykehus AS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument"

### Tommy Romskaug

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5992-4-2914925

IP: 145.62.xxx.xxx

2023-06-07 15:47:30 UTC



Penneo Dokumentnr: B5AAE-50EVE-15KDK-AE5CD-6TV42-8TWZE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



## List of Signatures Page 1/1

### Årsregnskap 2022 med Noter.pdf

Name	Method	Signed at
Kristensen, Kris	BANKID MOBILE	2023-04-21 12:49 GMT+02
Bøe, Kan Elisabeth Gran	BANKID MOBILE	2023-05-06 11:17 GMT+02
Frøshaug, Elisabeth	BANKID	2023-04-21 11:24 GMT+02
Johnny Thorsen	BANKID	2023-04-21 11:11 GMT+02
Schrøder, Cecilie Piene	BANKID MOBILE	2023-04-21 10:35 GMT+02
Eriksten, Bjørn K	BANKID MOBILE	2023-04-20 16:56 GMT+02
Ikdahl, Tone	BANKID	2023-04-28 10:12 GMT+02
Torgersen, Helge	BANKID MOBILE	2023-04-25 13:05 GMT+02
Gundersen, Tove	BANKID MOBILE	2023-04-24 19:30 GMT+02
Vidar Haukeland	BANKID MOBILE	2023-04-23 17:29 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.  
External reference: 59BD7CB/8F-C24/B89//38D98CA66A0AE



**LOVISENBERG DIAKONALE SYKEHUS AS**

**RESULTATREGNSKAP 01.01. - 31.12.**

Beløp i NOK 1 000

	Note	2022	2021
<b>DRIFTSINNETEKTER</b>			
Ordinære driftsinntekter	1	2 562 708	2 426 834
Salg av varer og tjenester		22 953	19 558
Andre driftsinntekter		3 935	1 771
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>2 589 597</b>	<b>2 448 163</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Kjøp av helsetjenester	2	240 609	302 423
Forbruk av matvarer, medisiner og medisinske forbruksvarer		290 712	263 733
Lønnskostnader og andre personalkostnader	3, 4	1 659 655	1 569 566
Avskrivninger	5	45 648	42 086
Andre driftskostnader	2, 6	315 279	299 696
Tap på fordringer		2 581	880
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>2 554 484</b>	<b>2 478 384</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>35 113</b>	<b>-30 222</b>
<b>FINANSIELLE POSTER</b>			
Renteinntekter		8 694	3 147
Rentekostnader		343	221
Finansinntekter	7	39	16 921
Finanskostnader		41	36
<b>Sum finansielle poster</b>		<b>8 349</b>	<b>19 810</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>43 462</b>	<b>-10 411</b>



**LOVISENBERG DIAKONALE SYKEHUS AS****BALANSE**

Beløp i NOK 1 000

	Note	31.12.2022	31.12.2021
<b>EIENDELER</b>			
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
Væride driftsmidler	5	724 522	641 941
Investering i aksjer og andeler	7	102 008	95 249
Pensjonsmidler	4	101 911	83 558
Andre fordringer	8	73 639	79 722
Sum anleggsmidler		1 002 081	900 467
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
Værebetokning	9	14 951	15 054
Kundefordringer		46 512	47 280
Andre fordringer		43 495	109 240
Kontanter, bankinnskudd	10	258 627	208 597
Sum omløpsmidler		363 585	380 171
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 365 666</b>	<b>1 281 238</b>
<b>GJELD OG EGENKAPITAL</b>			
<b>EGENKAPITAL</b>			
Aksjekapital	11, 12	10 000	10 000
Overkurs	12	30 000	30 000
Sum innskutt egenkapital		40 000	40 000
Annen egenkapital	12	696 199	652 737
Sum opptjent egenkapital		696 199	652 737
Sum egenkapital		736 199	692 737
<b>AVSETNING FOR FORPLIKTELSE</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	130 780	106 023
Utsatt inntekt		1 353	1 547
Sum forpliktelser		132 133	107 570
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
Leverandørgjeld		110 581	101 397
Skyldig off. avgifter, skattefrekk o l		93 741	68 908
Annen kortsiktig gjeld	13	293 011	290 627
Sum kortsiktig gjeld		497 332	460 930
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b>1 388 685</b>	<b>1 281 238</b>

Oslo, 13. april 2023

Bjørn Knistoffer Erikstein  
Styrets lederKari Gran Bøe  
StyremedlemVidar Haukeland  
StyremedlemJohnny Thorsen  
StyremedlemHelge Torgersen  
StyremedlemTove Gundersen  
StyremedlemElisabeth Freshaug  
StyremedlemCecilie Pæne Schjander  
StyremedlemKris Kristensen  
StyremedlemTone Ik Dahl  
Adm. direktør

**LOVISENBERG DIAKONALE SYKEHUS AS**

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 1.1. - 31.12.

Betsp i NOK 1 000

	2022	2021
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Arsresultat	43 462	-10 411
Avskrivninger	45 648	42 086
Endring i omløpsmidler	87 216	-83 883
Endring i kortsiktig gjeld	18 202	11 623
Differanse mellom pensjonspremie og pensjonskostnad	6 401	24 096
Endring i utsatt inntekt	-193	-193
<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>180 736</b>	<b>3 317</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-130 029	-95 837
Gevinst ved salg av aksjer	0	-16 876
Innbetalinger ved salg av aksjer	0	9 095
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler	-6 759	-6 323
Utbetaling langsiktig fordring - note 10	6 082	6 247
<b>Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-130 706</b>	<b>-103 695</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Opptak av gjeld fra kreditinstitusjoner	0	0
Nedbetaling av gjeld fra kreditinstitusjoner	0	-75 000
<b>Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>0</b>	<b>-75 000</b>
<b>Netto endring av likvider gjennom året</b>	<b>50 030</b>	<b>-175 378</b>
Likviditetsbeholdning 1.1.	208 597	383 974
Likviditetsbeholdning 31.12.	258 627	208 597





## LOVISENBERG DIAKONALE SYKEHUS AS REGNSKAPSPRINSIPPER

### Generelt om regnskapet

Regnskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapspraksis. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømsoppslag og noter.

### Prinsipp for inntektsføring

Driftsinntektens til sykehuset består i hovedsak av grunnfinansiering fra Helse Sør-Øst RHF, aktivtatsbaserte inntekter og andre driftsinntekter.

Grunnfinansieringen består av basale netteløstid og investering. I tillegg kommer inntekt til nasjonal kompetansesenter samt betaling av forskningsmidler og diverse andre tilkudd. Grunnfinansieringen fastsettes i den årlige avtale om oppdrag og bestilling mellom sykehuset og Helse Sør-Øst RHF.

Aktivtatsbaserte inntekter består av ISF-inntekter (SFs innsatsstyrte finansiering), øvrige polikliniske inntekter og egenandeler. Sykehuset får inntekter for behandling av pasienter bosatt i andre regioner (gjestettpasientinntekter) og inntekter fra selvbetjente pasienter.

Andre inntekter tilknyttet helsevirksomheten er fra laboratorie- og røntgenjenester og inntekter fra bydebene for utskrivningsklare pasienter. I tillegg har sykehuset salgsvinnetter fra kjøkken, kantine og diverse andre inntekter.

Grunnfinansieringen inntektføres i den perioden de er innlyst seg til, mens ISF-inntekter og polikliniske inntekter inntektføres i den perioden aktiviteten er utført, det vil si den perioden helsegjensetten er utført. Andre inntekter inntektføres i den perioden tjenestene er overtatt.

### Varebeholdninger

Varebeholdningen er verdsatt til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Ukjent risiko er nedskrevet til virkelig verdi.

### Variante driftsmidler

Variante driftsmidler med kostpris over 100 TNOkr og forventet økonomisk levetid på minst 3 år balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelets levetid.

### Aksjer og andeler

Aksjer og andeler klassifisert som omlopsmidler oppføres i balansen til laveste verdi av kostpris og virkelig verdi. Aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler oppføres i balansen til kostpris og nedskrives ved verdifall som forventes ikke å være forbigående.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende. Fordringer som anses som tapet, er nedskrevet i regnskapet.

### Klassifisering av diverse balansposter

Omlopsmidler og korttidslig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år eller anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler og langtidslig gjeld.

Omlopsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Korttidslig gjeld balanseføres til nominell beløp på opptakstidspunktet. Langtidslig gjeld balanseføres til nominell beløp på opptakstidspunktet.

### Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Pensjonsordningene behandles som flerforetaksplan. Dette innebærer at forpliktelser og kostnader beregnes som ideelt proporsjonale andeler av den samlede forpliktelsen i den aktuelle flerforetaksplan i henhold til NRS 6.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær oppføring på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, livlønning og avgang osv. Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi. Pensjonsmidler og -forpliktelser er presentert brutto i balansen fordelt på de ulike pensjonskassene.

Endringer i forpliktelsen som skyldes vedtatte endringer i pensjonsplanen håndteres regnskapsmessig som en planendring i følge regnskapsloven og resultatføres år. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og øvrigt med beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avviklene som overstiger 10 % av brutto pensjonsforpliktelse (av pensjonsmidlene dersom disse er større).

### Vedlikeholdsetterstep

Etersop på vedlikehold av sykehusets bygninger og fremtidig nødvendig vedlikehold resultatføres på det tidspunkt arbeidet skjer.

### Kontantstrøm

Kontantstrømsoppslag er satt opp i samsvar med NRS kontantstrømsoppslag, indrekte metode.

### Skatt

Sykehuset er utvalgt fra skatteplikt.

### Neutralt merverdiløp

Gjennom Stortingets behandling av Prop. 1 S (2016-2017) for Helse- og omsorgsdepartementet ble det fra 1. januar 2017 innført en ordning med neutralt merverdiløp for helseforetakene. Ordningen innebærer at helseforetakene får kompensert utgifter til merverdiløp på en rekke varer og tjenester som inngår i driften av virksomheten.





## LOVISENBERG DIAKONALE SYKEHUS AS

NOTER

### NOTE 1 INNTEKTER

Lovisenberg Diakonale Sykehus AS er lokalisert til Oslo og er fødselssykehus innen indremedisin for bydelene Gamle Oslo, Grünerløkka, Sagene og St. Hanshaugen med Seniorum. Psykiisk helsevern omfatter bydelene Gamle Oslo, Grünerløkka og St. Hanshaugen samt Vestre Aker innenfor barne- og ungdomspsykiatri. Psykiisk helsevern for voksne har i tillegg døgnrådgivning utover skulifasen for Vestre Aker, Frogner og Ullern.

Klinikk for Kirurgi tar imot pasienter fra hele landet for planlagte operasjoner innen ortopedi, øre-nese-hals og generell kirurgi. TAKO-senteret er et nasjonalt kompetansesenter for multhelse hos pasienter med sjeldne diagnoser. Lovisenberg Lindring og Livstjelp gir indrekte behandling, pleie og omsorg til kronisk syke kreftpasienter, pasienter med annen alvorlig, kronisk lidelse og døende.

	2022 1000 NOK	2021 1000 NOK
<b>Totale ordinære driftsinntekter</b>		
Grunnfinansiering (somatisk og psykisk helsevern)	1 700 398	1 036 472
Andre offentlige tilskudd (somatisk og psykisk helsevern)	31 897	23 448
<b>Aktivitetsbaserte inntekter</b>		
ISF inntekter og andre inntekter (innenfor Helse Sør-Øst)	606 865	558 025
ISF inntekter og inntekter for døgnavhold psykisk helsevern (gjester)	136 264	128 115
HELFO inntekter og egenandeler (somatisk og psykisk helsevern)	73 675	70 437
Andre aktivitetsbaserte inntekter (somatisk og psykisk helsevern)	13 420	10 337
<b>Totale ordinære driftsinntekter</b>	<b>2 562 700</b>	<b>2 426 834</b>
<b>Aktivitetstall somatisk</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Utskrevne pasienter dagnbehandling	10 348	10 068
Liggedøgn dagnbehandling	37 125	37 448
Pasienter døgnavholdsbehandling	10 886	6 899
Polikliniske konsultasjoner	80 258	72 022
Antall DRG-poeng (døg, dagn, poliklinikk, legemidler)	22 051	20 892
<b>Aktivitetstall psykisk helsevern for voksne</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Utskrevne pasienter dagnbehandling	1 484	1 511
Liggedøgn dagnbehandling	24 878	24 022
Polikliniske konsultasjoner	86 514	83 033
-Herav raskeveitløst	10 324	12 067
DRG-poeng	17 788	16 807
-Herav raskeveitløst	1 753	1 746
<b>Aktivitetstall barne- og ungdomspsykiatri</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Antall polikliniske konsultasjoner	28 385	25 801
Antall DRG-poeng	8 295	6 740
<b>Aktivitetstall tverrfaglig spesialisert rusbehandling</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Antall polikliniske konsultasjoner	6 743	5 957
Antall DRG-poeng	1 810	1 048





## NOTE 2 KJØP AV HELSEJENESTER OG ANDRE DRIFTSKOSTNADER

	2022	2021
	1000 NOK	1000 NOK
<b>Kjøp av helsejenester:</b>		
Gjesteoppsittelse		
Behandlingshjelpemidler	192 402	275 397
Kjøp av lab og røntgenjenester innleggende pasienter	20 370	-
Kjøp av offentlige helsejenester, kommuner	13 157	10 842
Kjøp av plasser i Merosepsykiatri	3 768	2 974
Kjøp av psykologjenester (Arbeid og helse)	6 868	6 482
Sum kjøp av helsejenester	240 609	302 423
<b>Andre driftskostnader:</b>		
Inventar, maskiner		
Kontorkostnader, leieford, konsulentbistand	6 222	7 325
energi	59 590	54 506
Husleie, avgifter, forsikringer, vedtold	34 399	21 128
Andre forbruksvarer	88 041	83 910
Vedlikehold av bygg og utstyr, renhold av bygg	9 322	10 316
Transport- og reisekostnader	66 207	84 509
Tap avgang anleggsmidler	8 205	8 079
Annelt	6 830	3 502
Sum andre driftskostnader	315 276	298 695





## NOTE 3 LØNNKOSTNADER OG ANDRE PERSÓNALKOSTNADER

	2022 1000 NOK	2021 1000 NOK
Lønninger		
Arbeidsgiveravgift	1 190 231	1 123 191
Pensjonskostnader	202 185	193 987
Andre utgifter	197 823	200 462
Sum lønnskostnader	69 418	51 947
	1 659 655	1 569 587

	2022	2021
Anfall årsverk	1 561	1 679

Herav utgjør godtgjørelse til ledende personer:

	Lønn / Honorar	Andre utgifter	Pensjon
Administrerende direktør	2 109 360	2 198	163 069
Styre	864 500		

Vad betredelse er adm dir under vísse betingelser bereillig til en etterløn tilsvarende brutto lønn for en periode på 12 mnd fra oppsigelsesdato.

Det er ikke gitt lønnskrettsforplikelse til eller gitt garantier på vegne av administrerende direktør, medlemmer av styret eller andre nærstående parter

Styrets medlemmer i regnskapsperioden:

Namn	Tittel	I tjenesteperiode
Bjørn Kristoffer Erikstein	Styremedlem	01.01.22-31.12.22
Helge Torgersen	Styremedlem	16.08.22-31.12.22
Karl Oren Baa	Styremedlem	01.01.22-31.12.22
Vidar Haukeland	Styremedlem	01.01.22-31.12.22
Tove Gundersen	Styremedlem	01.01.22-31.12.22
Johnny Thorsen	Styremedlem	01.01.22-31.12.22
Cecilie Pinar Schröder	Styremedlem (ansattrepresentant)	01.01.22-31.12.22
Eliabeth Frøshaug	Styremedlem (ansattrepresentant)	01.01.22-31.12.22
Kris Kristiansen	Styremedlem (ansattrepresentant)	01.01.22-31.12.22

Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til revisor beløper seg totalt for 2022 til NOK 360 205 eks. mva

	2022	2021
Godtgjørelsen forberedt seg sjlk		
Lovpliktig revisjon	360 000	331 300
Utviklet finansiell revisjon	20 205	51 500
Totalt	380 205	382 800





## NOTE 4 PENSJONER

### Kollektiv pensjonsordning

Lovisenberg Diakonale Sykehus AS har etablert en kollektiv pensjonsordning for de ansatte gjennom Kommunal Landpensjonskasse (KLP). Hovedbetingelsene for avtalen er 30 års opptjening med en fag 65 % pensjon i forhold til pensjonsgrunnlaget 1. januar i det året man fyller 67 år, samt økt uføle- og barnpensjon. Det ble innført en endring av alderspensjon i folketrygden i 2011. Den innebærer at alle i årskullene fra 1960 og yngre får en levealdersjustering og må jobbe lenger for å oppnå 66% av sluttlønn, mens alle som er født før 1960 får 66%. Alle pensjonsytelsene samordnes med forventede ytelser fra folketrygden.

Sykehusets prester er medlem i Støtens Pensjonskasse.

### AFP-ordningen

I tillegg til den ordinære tjenestepensjonsordningen kommer ytelser i form av Avtaletestet pensjon (AFP) som også betales gjennom KLP.

### Generell

Pensjonsordningene omfatter i alt 8 614 personer, hvorav 2 198 er ykessatte, 4 678 er oppsatte og 1 748 er pensjonister. LDS tilfredsstiller kravene iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Økonomiske forutsetninger for beregningen	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,10 %	3,70 %
Årlig lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	2,60 %
Forventet pensjonsregulering	2,53 %	1,73 %
Dødelighetsløn	KLP2021	KLP2021

  

Spesifikasjon av pensjonskostnad	2022 1000 NOK	2021 1000 NOK
Nåverdi av opptente pensjonsrettigheter i året	238 018	210 886
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	81 884	88 888
Årets brutto pensjonskostnad	319 902	299 774
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-136 041	-103 728
Administrasjonskostnad	7 257	8 822
Resultatført estimatendring/avvik	7 995	11 583
Resultatført planendring	0	0
Arbeidsgiveravgift	26 835	26 632
Årets netto pensjonskostnad	226 857	227 094

Pensjonsforpliktelse / -midler	31.12.22 1000 NOK		31.12.21 1000 NOK	
	Løyeordning	Sykkepeter-/folkesordning	Sykkepeter-/fagordning	Folkesordning
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	1 220 439	3 113 992	2 433 271	1 647 907
Pensjonsmidler	1 063 664	2 844 746	2 246 150	1 390 220
Netto pensjonsforpliktelse(-midler)	216 776	469 247	187 122	257 687
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	30 585	68 164	26 384	36 334
Økte resultatført estimatendring/avvik	-349 252	-404 631	297 061	-187 988
Netto bokført forpliktelse(-midler) inkl arbeidsgiveravgift	-101 911	130 780	-83 556	108 023

4





## NOTE 5 VARIGE DRIFSMIDLER

	Medisinsk teknisk utstyr 1000 NOK	Inventar/ Teknisk IT utstyr 1000 NOK	Bygg 1000 NOK	Anlegg v. utførelse 1000 NOK	Sum 1000 NOK
Anskaffelseskost 1.1.2022	276 113	290 558	652 705	20 401	1 239 777
Tilgang	26 523	15 549	-	87 936	130 028
Oversført til/ fra aktivføring Anlegg under utførelse	-	-	-	-	-
Avgang	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.2022	302 636	306 107	652 705	108 336	1 369 806
Akkumulerte avskrivninger og nedskr. 1.1.2022	189 829	229 833	179 073	-	597 835
Årets avskrivninger	17 003	14 192	16 254	-	47 449
Akkumulerte avskrivninger og nedskr. 31.12.2022	206 832	244 025	195 327	-	646 284
Balansført verdi 31.12.2022	95 804	62 082	457 378	108 336	724 522
Avskrivningsår	4 - 15	3 - 10	50	Avskrives ikke	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		

I 2020 mottok sykehuset TNOK 0 000 fra HSB for delring av investeringer i forbindelse med Covid-19. Eksempel fores som en reduksjon av avskrivningene i takt med avskrivningene. Årets reduksjon utgjør TNOK 1 800 slik at årets avskrivninger vises i resultatet med TNOK 45 646.

Auflig løst av ikke balanserte driftsmidler	1 783	77 737	79 520
---	-------	--------	--------

Mesteparten av belegget under "Anlegg under utførelse" er knyttet til byggetrøsterte prosjekter. Bedriftshytter og kunst avskrives ikke og vises med kostpris på henholdsvis TNOK 7 932 og TNOK 200. Bedriftshytter inngår i bygg og kunst inngår i inventar/teknisk/IT utstyr. Aktivert belegg i tilknytning til "Anlegg under utførelse" er i henhold til estimert ferdigstilleelsesgrad av prosjektet. Avskrivningskredensiteten starter ved ferdigstillelse og når anlegget tas i bruk. LGS inngår løpende løsesviter på maskiner og transportmidler, fortrinnsvis på 3-5 år. Det er medtatt husleiekostnader for 2022.





## NOTE 6 NELLOBBVÆRENDE OG TRANSAKSJONER MED EIERNE OG ANDRE NÆRSTÅENDE PARTER

LDS er belastet med følgende kostnader fra Diakonissykehuset Lovisenberg (SDL):

	2022 1000 NOK	2021 1000 NOK
Festavtaler, leie av uteareal til parkering	1 907	1 479
<b>Totalt</b>	<b>1 907</b>	<b>1 479</b>

LDS er belastet med følgende kostnader og utbetalinger til Diakonissykehusets Eiendomsstiftelse (DC):

	2022 1000 NOK	2021 1000 NOK
Hustele L21F		
Felles utgifter L21 F	38 746	34 891
Hustele L21G	2 571	2 867
Felles utgifter L21 G	12 301	12 301
Gøtmyrevæken 45A+45B	475	637
Parkering	5 034	4 771
Manørdiavgiftskompensasjon Hustele L21 F og G	-	2 808
Hustele L11 inkl fellesutgifter	6 429	.
Hustele Villa Vågen fellesutgifter	2 080	.
<b>Totalt</b>	<b>66 156</b>	<b>57 475</b>

LDS er belastet med følgende kostnader fra Lovisenberg Diakonale Høgskole (LDH):

	2022	2021
BD-tjenester	382	344
<b>Totalt</b>	<b>382</b>	<b>344</b>

Sykehuset har pr. 31.12.22 (31.12.21) ingen gjeld til Stiftelsen Diakonova og til Diakonissykehuset Lovisenberg.

Stiftelsen Diakonissykehuset eller Lovisenberg Sykehusapotek i 2022 (2021) kjøpte sykehuset medisiner og legemidler til pasienter og farmasijester av Lovisenberg Sykehusapotek for TNOK 42 243 ekskl mva (TNOK 35 688 ekskl mva). Lovisenberg Sykehusapotek betalte LDS for lokaler, ICT-tenester, vakt, transport med TNOK 1 555 (TNOK 1 513).

Lovisenberg Diakonale Sykehus og Diakonissykehusets Eiendomsstiftelse inngikk avtale 4.2.2022 om leie av Lovisenberggtt 11 hvor LDS disponerer arealene til administrative funksjoner. Avtalens varighet er 10 år, med mulighet for forlengelse. Årlig leie er TNOK 2500 inkl mva.

Lovisenberg Diakonale Sykehus og Diakonissykehusets Eiendomsstiftelse inngikk avtale 11.6.2021 om leie av Lovisenberggtt 17C hvor LDS disponerer arealene til foretak og administrasjon. Avtalens varighet er 10 år, med mulighet for forlengelse. Årlig leie er TNOK 517 inkl mva.

Den 9 juni 2022 er det inngått avtale mellom Stiftelsen Diakonissykehuset Lovisenberg og Diakonissykehusets Eiendomsstiftelse som den part og sykehuset om avtale om erverv av Lovisenberggtta 21 G m.v. Avtalen ble godkjent av styret for Lovisenberg Diakonale Sykehus AS 16 juni 2022. Bakgrunnen er at sykehuset har avsluttet leie av Høegegata 32 for DPS-virksomhet november 2022 og i løpet av 2023 avsluttes leie av Frødningsveien 80. Sykehusets DPS-virksomhet lokaliseres i hovedsak på Lovisenbergområdet i tillegg flytter enkelte DPS-funksjoner til arealene på VFH i Ullensveien 2





## NOTE 7 AKSJER

	2022 1000 NOK	2021 1000 NOK
Egenkapitalinnskudd KLP	102 008	95 249
Sum beholdning i aksjer og aksjefond	102 008	95 249

Aksjeposten i Hospital IT AS ble solgt i 2021 med en gevinst på TNOK 16.876

## NOTE 8 ANDRE FONDØRINGER

Lovisenberg Diakonale Sykehus betalte Diakonistehusets Eiendomsstiftelse MNOK 65 pr 31.12.22 som kompensasjon for merverdiavgift på byggkostnader Lovisenberggata 21 F og G. Beløpet periodiseres i takt med fremtidig husleiekostnad for lokalene. Sammenstillingsprinsippet i regnskapsloven er lagt til grunn og det er estimert fremtidig leideperiode for bygget på henholdsvis 20 år (21F) og 10 år (21G). Årets kostnadsføring utgjør TNOK 6 082 inklusiv rentekostnader på TNOK 160. Pr. 31.12.22 utgjør balanseført beløp MNOK 73,6.

## NOTE 9 VAREBEHOLDNING

	2022 1000 NOK	2021 1000 NOK
Medisinske forbruksartikler	4 912	3 985
Matvarer	432	433
Diverse lagervarer	10 007	11 236
Sum varebeholdninger	14 951	15 654

Ak varerlager består av ferdigvarer.  
Det er ikke gjort avsetninger for ukurans.

## NOTE 10 KONTANTER OG BANKINNSKUDD

	2022 1000 NOK	2021 1000 NOK
Bundne bankinnskudd		
Skattelekkemidler	54 220	51 816
Sum bundne bankinnskudd	54 220	51 816

Skattelekkemidlene er avsatt på egen bankkonto for skattelett.

## NOTE 11 AKSJEKAPITAL OG AKSJONERINFORMASJON

Aksjekapitalen består av 10 000 aksjer, hver pålydende kr 1 000. Alle aksjene gir lik stemmerett.  
Aksjekapitalen er balanseført med kr 10 000 000 i regnskapet.

Aksjenservereakt:	Ant.Aksjer	Eierandel
Sithelsen Diakonstehuset Lovisenberg	5 000	50 %
Sithelsen Diakonova	5 000	50 %
Totalt	10 000	100 %

## NOTE 12 EGENKAPITAL

	Aksjekapital 1000 NOK	Overkurs 1000 NOK	Annen egenkapital 1000 NOK	Total egenkapital 1000 NOK
Egenkapital pr. 31.12.21	10 000	30 000	652 737	692 737
Årets resultat			43 482	43 482
Egenkapital pr. 31.12.22	10 000	30 000	696 199	736 199

7





## NOTE 13 ANNEN KORTSIKTIG GJELD

	2022	2021
	1000 NOK	1000 NOK
Skyldig løn, feriepenger etc.		
Øremerkede m. driftskudd	202 310	180 018
Øvrig kortiktig gjeld	52 677	43 461
Sum annen kortiktig gjeld	254 987	223 479

## NOTE 14 PANTSTILLELSER OG GARANTISVAR

Siftelsen Diakonissehuset Lovisenberg har hørt rett til egnings- og forkjøpsrett til angjeldende bygningseiendom dersom sykehusdriften opphører, dersom bygningen skifter eier eller ved endring i bestemte myndighet i Lovisenberg Diakonale Sykehus AS. Dette retten var gjeldende til 1.1.2023. Lesningsretten til rabatterte pris lakk bort 1. januar 2023. Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg har fremdeles en ordinær forkjøpsrett.

## NOTE 15 KONTRAKTER OG ANDRE FORPLIKTELSER

I helse Ser-Øst RHF er sykehusets oppdragsgiver. Partene har inngått en langsiktig avtale om leveranse av spesialisthelsetjenester. I tillegg til den langsiktige avtalen inngår partene en årlig avtale om oppdrag og bestilling som regulerer aktivitet, økonomisk vederlag, styringsparametere m.v. for somatisk, psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert behandling for rusmiddelavhengige.

LDS leier lokaler til Var Frue Hospital. Disse lokalene er i Oslo kommunes eie. LDS, på vegne av i helse Ser-Øst, disponerer lokalene vederlagsfritt så lenge det drives psykisk helsevern virksomhet i bygget.

LDS leier lokaler av Hamar Senterforening til Hospice Sangen for en husleie på NOK 1. Andre husleiekontrakter løper fra 3 - 10 år og er inngått på markedsmessige betingelser.

## NOTE 16 COVID-19

Covid-19 har også i 2022 hatt omfattende konsekvenser for sykehusets drift og økonomi og da hovedsakelig i første halvår.

Aktivitet har i perioder blitt redusert og ventetider har økt. Planlagt pasientbehandling har måttet vike for å fristille bemanning og areal til håndtering av smittevern og behandling av pasienter med covid-19. I tillegg til redusert aktivitet og inntekt har sykehuset hatt betydelige kostnader til økt bemanning.

Sykehusene har rapportert økonomiske effekter av Covid-19 til HSD fra januar til og med mai. Basert på innrapporterte tall har LDS mottatt en kompensasjon på MNOK 93. Dette er full dekning. Økonomiske effekter etter mai er ikke kompensert og inngår som en del av det ordinære driftsresultatet.

I annet halvår har det vært fokus på å komme tilbake til ordinær drift, både når det gjelder å øke aktivitet og redusere bemanning.

