



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 983 974 694
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: HELSE FONNA HF
Forretningsadresse: Karmsundgata 120
5528 HAUGESUND

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Eivind Frantzen-Knudsen/Gunnar Veseth

Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 23.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 06.07.2025



Brønnøysundregistrene

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 983974694

Postadresse: 8910 Brønnøysund

Telefoner: Opplysningstelefonen 75 00 75 00 Telefaks 75 00 75 05

E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no

Organisasjonsnummer: 974 760 673



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREKNESKAP			
Inntekter			
Basisramme	2,3	3 124 081 000	2 757 033 000
Aktivitetsbasert inntekt	2,3	1 192 646 000	1 296 857 000
Anna driftsinntekt	2,3	135 793 000	190 886 000
Sum inntekter	2,3	4 452 520 000	4 244 776 000
Kostnader			
Kjøp av helsetenester	4	313 921 000	336 519 000
Varekostnad	5	546 663 000	543 880 000
Lønn og andre personalkostnader	6,15	2 943 586 000	2 758 395 000
Ordinære avskrivninger	9	211 740 000	200 555 000
Nedskrivning	9	6 852 000	0
Andre driftskostnader	6,7,9,1 2	587 534 000	538 677 000
Sum kostnader	2	4 610 296 000	4 378 026 000
Driftsresultat		-157 776 000	-133 250 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt frå føretak i same konsern	8	10 345 000	7 338 000
Anna renteinntekt	8	4 186 000	2 025 000
Andre finansinntekter	8	18 000	27 000
Sum finansinntekter	8	14 549 000	9 390 000
Rentekostnad til føretak i same konsern	8	46 884 000	33 248 000
Annan rentekostnad	8	-6 144 000	-5 837 000
Andre finanskostnader	8	123 000	51 000
Sum finanskostnader	8	40 863 000	27 462 000
Netto finans		-26 314 000	-18 072 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-184 090 000	-151 322 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-184 090 000	-151 322 000
Årsresultat	14	-184 090 000	-151 322 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Overføringer og disponeringar			
Overført annan eigenkapital	14	-184 090 000	-151 321 000
Sum overføringer og disponeringar	14	-184 090 000	-151 321 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIGEDELAR			
Anleggsmiddel			
Immaterielle egedelar			
Lisensar, programvare og goodwill	9	0	115 000
Sum immaterielle egedelar	9	0	115 000
Varige driftsmiddel			
Tomter, bygningar og annan fast eigedom	9	2 714 269 000	2 761 106 000
Anlegg under utføring	9	209 442 000	91 790 000
Medisinsk teknisk utstyr, inventar, transportmiddel o.l.	9	339 746 000	375 128 000
Sum varige driftsmiddel	9	3 263 457 000	3 228 024 000
Finansielle anleggsmiddel			
Investering i andre aksjar og partar	10	211 931 000	199 027 000
Andre finansielle anleggsmidlar		28 000	0
Pensjonsmidlar	15	633 000 000	421 545 000
Sum finansielle anleggsmiddel		844 959 000	620 572 000
Sum anleggsmiddel		4 108 416 000	3 848 711 000
Omløpsmiddel			
Varer			
Varer	11	33 230 000	33 051 000
Sum varer		33 230 000	33 051 000
Krav			
Kundekrav	12,22	22 810 000	21 930 000
Andre kortsiktige krav	12,22	16 501 000	10 048 000
Oppsamla inntekter	12,22	2 548 000	4 854 000
Konsernkrav	12,22	317 804 000	467 811 000
Sum krav	12,22	359 663 000	504 643 000
Bankinnskot, kontantar og liknande			
Bankinnskot, kontantar og liknande	13	100 319 000	92 080 000
Sum bankinnskot, kontantar og liknande		100 319 000	92 080 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum omløpsmiddel		493 212 000	629 774 000
SUM EIGEDLAR		4 601 628 000	4 478 485 000
BALANSE - EIGENKAPITAL OG GJELD			
Eigenkapital			
Innskoten eigenkapital			
Føretakskapital	14	100 000	100 000
Annan innskoten eigenkapital	14	2 421 267 000	2 127 267 000
Sum innskoten eigenkapital		2 421 367 000	2 127 367 000
Opptent eigenkapital			
Annan eigenkapital	14	-393 190 000	-209 100 000
Sum opptent eigenkapital		-393 190 000	-209 100 000
Sum eigenkapital		2 028 177 000	1 918 267 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetjingar for forpliktingar	16,22	62 310 000	59 535 000
Sum avsetjingar for plikter	16,22	62 310 000	59 535 000
Anna langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	9,17,2 2	1 577 872 000	1 659 021 000
Sum anna langsiktig gjeld		1 577 872 000	1 659 021 000
Sum langsiktig gjeld		1 640 182 000	1 718 556 000
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlege avgifter		233 482 000	197 498 000
Kortsiktig konserngjeld	18,22	176 696 000	174 163 000
Anna kortsiktig gjeld	18,22	523 091 000	469 999 000
Sum kortsiktig gjeld		933 269 000	841 660 000
Sum gjeld		2 573 451 000	2 560 216 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
SUM EIGENKAPITAL OG GJELD		4 601 628 000	4 478 483 000



Til BDO AS ved Ellen Marie Marvik

Haugesund, Elektronisk signert

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av regnskapet for Helse Fonna Hf for året som ble avsluttet den 31. desember 2023, med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde av foretakets finansielle stilling, resultatene av driften og kontantstrømmene i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vi bekrefter, etter beste evne og overbevisning, og etter å ha foretatt de forespørsler vi har ansett som nødvendige for å innhente de nødvendige opplysninger at:

1. Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet som fastsatt i vilkårene for revisjonsoppdraget datert 12.10.22, og regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge inkludert fremleggelse av all relevant informasjon.
2. Det har ikke forekommet noen uregelmessigheter hvor ledelsen eller ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontroll-systemene er involvert, eller andre uregelmessigheter som kunne ha hatt vesentlig betydning for årsregnskapet.
3. Vi har gitt dere fullstendige opplysninger om samtlige kjente nærstående parter, relasjonene mellom dem, samt transaksjoner mellom dem.
4. Vi har fulgt lover, forskrifter og offentlige reguleringer, som hvis de ikke blir fulgt, kunne medføre økonomisk eller strafferettslig ansvar for foretaket. Det er gitt opplysninger om mulige lovbrudd vi er kjent med og alle faktiske og mulige konsekvenser av disse.
5. Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og opprettholdelse av intern kontroll som skal forebygge og avdekke misligheter og feil. Vi har gitt dere informasjon om eventuelle mangler i intern kontrollen som ledelsen kjenner til. Vi kjenner ikke til at det foreligger mangler eller feilinformasjon. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket foretakets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket foretaket, og som involverer ledelsen, ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet og vi har gitt opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
6. Det er konsistens mellom informasjonen i årsregnskapet og annen informasjon som er gitt til dere før vi signerer denne erklæringen. Det er heller ikke vesentlige feil i annen informasjon.
7. Vi har gitt dere tilgang til alle opplysninger som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon, styrereferater, generalforsamlingsprotokoll mv.
8. Vi har gitt dere opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
9. Følgende er tilstrekkelig hensyntatt og opplyst om i årsregnskapet:
 - a. Identiteten til samt mellomværende og transaksjoner med nærstående parter;
 - b. Tap som følge av kjøps- og salgssavtaler;
 - c. Avtaler og muligheter til tilbakekjøp av eiendeler som er solgt;
 - d. Eiendeler som er pantsatt eller på annen måte stilt som sikkerhet.
10. Metode, de viktigste forutsetningene og dataene som er brukt av oss ved utarbeidelse av regnskapsestimatene og tilhørende tilleggsopplysninger, er hensiktsmessige og i samsvar med det/de gjeldene rammeverk(et/ene).
11. Vi har ingen planer eller intensjoner som vil påvirke bokførte verdier og klassifiseringen av eiendeler eller gjeld i årsregnskapet.

Penneo Dokumentnøkkel: IUGSB-TBQOU-JCM16-ZAOSK-2V8WV-B1T1O

Side 1 av 2



12. Vi har identifisert alle overflødige og ukurante varer, og ingen varer er bokført til beløp som overstiger salgsverdien.
13. Foretaket har eiendomsretten til alle eiendeler som er oppført i balansen. Det er ikke knyttet noen heftelser eller pantsettelsler, herunder eiendomsforbehold, til disse eiendelene.
14. Vi har regnskapsført eller opplyst i note om alle forpliktelser, både faktiske og mulige, og har opplyst i note om eventuelle garantier.
15. Alle hendelser etter balansedagen som medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
16. Vi har gitt dere informasjon om alle faktiske eller mulige rettstvister og krav som har økonomisk betydning for regnskapet. Når det er aktuelt er disse rettstvistene og kravene tilstrekkelig regnskapsført og opplyst om i regnskapet.
17. Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet. Årsregnskapet inneholder ikke vesentlig feil. Dette inkluderer at det ikke mangler opplysninger av betydning.
18. Vi bekrefter at det er vår vurdering at foretaket har evne til fortsatt drift.
19. Det ikke er gitt lån eller sikkerhetsstillelse mv etter årsskiftet som gjør at disponering og utdeling på grunnlag av regnskapet ved årsslutt blir ulovlig iht. aksjeloven § 8-1.
20. Vi er ansvarlige for og har oppfylt vår plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foretakets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokførings-skikk i Norge.
21. Vi har gitt dere:
 - a. tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål,
 - b. siste versjon av alle dokument(ene) som er en del av foretakets årsregnskap/årsrapport, og
 - c. ubegrenset tilgang til personer i foretaket som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

Sølvi Apeland Rogde
Økonomi- og finansdirektør

Eivind Frantzen-Knudsen
Lønn- og Regnskapssjef

Pemneo Dokumentnøkkel: IUGSB-TBQOU-JCM16-ZAOSK-2V8WV-B1T1O



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Frantzen-Knudsen, Eivind

Lønn- og regnskapssjef

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1431893

IP: 161.4.xxx.xxx

2024-06-19 07:57:24 UTC



Rogde, Sølvi Apeland

Økonomi- og finansdirektør

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-1557932

IP: 161.4.xxx.xxx

2024-06-19 10:12:46 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Protokoll frå føretaksmøte i Helse Fonna HF 22.05.2024

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- AGNES LANDSTAD, signert 23.05.2024 med ID-Porten: BankID
- PETER STEEN, signert 23.05.2024 med ID-Porten: BankID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



PROTOKOLL

FRÅ FØRETAKSMØTE I HELSE FONNA HF

Onsdag 22. mai 2024 kl. 08.00 blei det halde føretaksmøte i Helse Fonna HF. Møtet blei gjennomført digitalt.

Saksliste:

1. Føretaksmøtet blir konstituert
2. Godkjenning av dagsorden
3. Årleg melding
4. Godkjenning av årsrekneskap og årsmelding
5. Godkjenning av godtgjersle til revisor
6. Godkjenning av lønsrapport for leiande personar for 2023
7. Fastsetting av styregodtgjering, jf. helseføretakslova § 21 tredje ledd
8. Endring av vedtektene

Frå Helse Vest RHF møte: Agnes Landstad, styreleiar

Frå styret møte: Petter Steen jr., styreleiar
Andrika Hagfjäll-Lande

Frå administrasjonen møte: Anders Hovland, administrerende direktør

Også tilstades: Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør Helse Vest RHF
Ivar Eriksen, eigardirektør Helse Vest RHF

Riksrevisjonen var varsla i samsvar med helseføretakslova og riksrevisjonslova.

Følsomhet Intern (gul)

1

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES LANDSTAD, 23.05.2024
- PETTER STEEN, 23.05.2024

Forseglet av



Posten Norge



Sak 1 Føretaksmøtet blir konstituert

Agnes Landstad, med fullmakt til å utøve eigarmyndigheit på vegne av Helse Vest RHF etter helseføretakslova § 16, ønske velkommen og spurde om det var merknadar til innkallinga.

Det var ingen merknadar til innkallinga.

Petter Steen jr. og Agnes Landstad blei valt til å underskrive protokollen.

Føretaksmøtet vedtok:

Innkallinga er godkjend. Føretaksmøtet er lovleg sett.

Sak 2 Dagsorden

Møteleiar spurde om nokon hadde merknadar til den utsende dagsorden. Det var ingen merknadar til dagsorden.

Føretaksmøtet vedtok:

Dagsorden er godkjend.

Sak 3 Årleg melding

Føretaksmøtet skal etter vedtektene § 6 behandle årleg melding.

Helse Fonna HF har utarbeidd årleg melding som blei behandla i styremøte 15. desember 2023, sak 94/23.

I medhald av helseføretakslova § 34 skal Helse Vest RHF sende ei årleg melding til Helse- og omsorgsdepartementet kvart år. Helseføretaka skal sende ei tilsvarande årleg melding til Helse Vest RHF. I den årlege meldinga skal det rapporterast på alle krav i styringsdokumentet.

Årleg melding er ei viktig kjelde til kunnskap om utviklinga i helseføretaket og skal vere tydeleg forankra i styringsdokumentet. Utarbeidinga av årleg melding er ein god moglegheit til å drøfte verksemda i ein heilskapleg samanheng og til å etablere ein felles ståstad for framtidig utvikling.

Helse Vest RHF har gjennomgått den årlege meldinga frå helseføretaket og legg til grunn at både rapporteringa og plandelen er tilfredsstillande.

Føretaksmøtet vedtok:

Føretaksmøtet tek årleg melding frå Helse Fonna HF til vitende.

2

Følsomhet Intern (gul)

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES LANDSTAD, 23.05.2024
- PETTER STEEN, 23.05.2024

Forseglet av



Posten Norge

Sak 4 Godkjenning av årsregnskap og årsmelding

Styret i Helse Fonna HF godkjente i styremøte 23. april 2024, sak 17/24, årsmelding og årsregnskap for 2023.

Årsregnskap og årsmelding for 2023 er vidaresendt føretaksmøte for endeleg godkjenning. Føretaksmøtet skal etter helseføretakslova § 43 andre ledd godkjenne årsregnskap og årsmelding.

Føretaksmøtet vedtok:

Føretaksmøtet godkjenner årsregnskap og årsmelding for 2023.

Sak 5 Godkjenning av godtgjersle til revisor

Føretaksmøtet skal etter helseføretakslova § 44 andre ledd godkjenne godtgjersle til revisor.

Godtgjersle til revisor for revisjon etter lova er satt til kr. 414.000,-, jf. note 6 til regnskapen.

Føretaksmøtet vedtok:

Føretaksmøtet godkjenner godtgjersle til ekstern revisor for ordinær revisjon for 2023.

Sak 6 Godkjenning av lønsrapport for leiande personar for 2023

Styret i Helse Fonna HF godkjente i styremøte 23. april 2024, sak 16/24, rapportering om leiarløn for 2023.

Føretaksmøtet vedtok:

Føretaksmøtet godkjenner leiarlønsrapport for 2023.

Sak 7 Fastsetting av styregodtgjering, jf. helseføretakslova § 21 tredje ledd

Styregodtgjering til styremedlemmer i underliggjande helseføretak er blitt regulert anna kvart år, sist i føretaksmøte 23. februar 2022. Styregodtgjering til styra i underliggjande helseføretak blir regulert tilsvarende auken som i år er gjort for styret i Helse Vest RHF i føretaksmøte 16. januar 2024.

Det blir ikkje gitt styrehonorar til eigaroppnemnde styremedlemmer som har sitt tilsettingsforhold i regionalt helseføretak eller helseføretak.

Møteleiar spurde om det var merknadar til saka. Det var det ikkje.

Føretaksmøtet vedtok:

Følsomhet Intern (gul)

3

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES LANDSTAD, 23.05.2024
- PETTER STEEN, 23.05.2024

Forseglet av



Posten Norge



Styregodtgjøring for styremedlemmer i Helse Fonna HF blir fastsett til:

Styreleiar kr 247 000,- per år
Nestleiar kr 174 000,- per år
Medlemmer kr 140 000,- per år

Varamedlemmer får ei godtgjøring tilsvarande 4 % av ordinært styrehonorar per møte.

Sak 8 Endring av vedtektene

Styret i Helse Vest RHF behandla i møte den 24. april 2024 sak om endring av § 9 i vedtektene til helseføretaka. Endringa er ei oppfølging av tilsvarande endring i Helse Vest RHF sine vedtekter vedteke i føretaksmøtet for Helse Vest RHF 16. januar 2024. Endringa gjeld fullmaktsgrense for styra i helseføretaka ved sal av fast eigedom.

Gjeldande § 9 i helseføretaka sine vedtekter har i dag følgjande ordlyd:

Vedtak om å pantsetje eller avhenda fast eigedom blir gjort av føretaksmøtet i Helse Fonna HF etter forslag frå styret etter reglane i helseføretakslova § 31, jf. § 10.

Styret i Helse Fonna HF kan likevel gjere vedtak om å avhenda fast eigedom når eigedomen er verdset til under 10 millionar kroner.

Ny ordlyd i vedtektene § 9 blir:

Vedtak om å pantsetje eller avhenda fast eigedom blir gjort av føretaksmøtet i Helse Fonna HF etter forslag frå styret etter reglane i helseføretakslova § 31, jf. § 10.

Styret i Helse Fonna HF kan likevel gjere vedtak om å avhenda fast eigedom når eigedomen er verdset til under 40 millionar kroner.

Føretaksmøtet vedtok:

Vedtektene § 9 blir endra i samsvar med framlagt forslag.

_____, den _____

_____, den _____

Petter Steen jr.

Agnes Landstad

Følsomhet Intern (gul)

4

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES LANDSTAD, 23.05.2024
- PETTER STEEN, 23.05.2024

Forseglet av



Posten Norge



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

Årsrekneskap 2023 Helse Fonna HF 17.04.2024.pdf

Name	Method	Signed at
Hagfjäll-Lande, Andrika Sabine Linnea	BANKID	2024-05-30 10:17 GMT+02
Skogseth, Ingvill	BANKID	2024-05-30 11:55 GMT+02
Bratke, Heiko	BANKID	2024-05-30 10:17 GMT+02
Føyen, Morten Lyngås	BANKID	2024-05-30 10:17 GMT+02
HOVLAND, ANDERS	BANKID	2024-06-04 17:45 GMT+02
Karlsen, Per	BANKID	2024-05-30 10:15 GMT+02
Arianson, Helga Karin	BANKID	2024-05-30 13:53 GMT+02
Follesø, Kjersti Helen	BANKID	2024-05-30 10:15 GMT+02
Faugstad, Anne Sissel	BANKID	2024-05-30 10:26 GMT+02
Roald, Jo Eikeland	BANKID	2024-05-30 10:23 GMT+02
Steen, Petter	BANKID	2024-05-30 10:20 GMT+02
Budal, Nina	BANKID	2024-05-30 10:19 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Resultatrekneskap

Alle tall i 1000 NOK

Helse Fonna HF

	Note	2023	2022
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme		3 124 081	2 757 033
Aktivitetsbasert inntekt		1 192 646	1 296 857
Anna driftsinntekt		135 793	190 886
Sum driftsinntekter	2,3	4 452 520	4 244 776
Kjøp av helsetenester	4	313 921	336 519
Varekostnad	5	546 663	543 880
Lønn og andre personalkostnader	6,15	2 943 586	2 758 395
Ordinære avskrivingar	9	211 740	200 555
Nedskrivning	9	6 852	0
Andre driftskostnader	6,7,9,12	587 534	538 677
Sum driftskostnader	2	4 610 296	4 378 026
Resultat frå drifta		-157 776	-133 250
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter	8	14 548	9 391
Andre finanskostnader	8	40 862	27 461
Netto finansresultat		-26 314	-18 071
Resultat før skattekostnad		-184 090	-151 321
RESULTAT FOR ÅRET			
RESULTAT FOR ÅRET		-184 090	-151 321
Overført annan egenkapital	14	-184 090	-151 321
Sum overføringar		-184 090	-151 321

Helse Fonna HF Org.nr. 983974694



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Balanse

Alle tall i 1000 NOK

Helse Fonna HF

	Note	2023	2022
EIGEDLAR			
Anleggsmidler			
Immaterielle driftsmiddel			
Lisensar, programvare og goodwill	9	0	115
Sum immaterielle eigedelar		0	115
Varige driftsmidler			
Tomter, bygningar og annan fast eigedom	9	2 714 269	2 761 106
Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmiddel o.l	9	339 746	375 128
Anlegg under utføring	9	209 442	91 790
Sum varige driftsmidler		3 263 457	3 228 023
Finansielle anleggsmidler			
Investering i andre aksjar og partar	10	211 931	199 027
Andre finansielle anleggsmidler		28	0
Pensjonsmidlar	15	633 000	421 545
Sum finansielle anleggsmidler		844 959	620 571
Sum anleggsmidler		4 108 417	3 848 710
Omløpsmidlar			
Varer	11	33 230	33 051
Krav	12,22	359 662	504 643
Bankinnskot, kontantar og liknande	13	100 319	92 080
Sum omløpsmidlar		493 211	629 775
SUM EIGEDLAR		4 601 627	4 478 484

Helse Fonna HF Org.nr. 983974694



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Balanse

Alle tall i 1000 NOK

Helse Fonna HF

	Note	2023	2022
EIGENKAPITAL OG GJELD			
Eigenkapital			
Innskoten eigenkapital			
Føretakskapital	14	100	100
Annan innskoten eigenkapital	14	2 421 267	2 127 267
Sum innskoten eigenkapital		2 421 367	2 127 367
Opptent eigenkapital			
Annan eigenkapital	14	-393 190	-209 100
Sum opptent eigenkapital		-393 190	-209 100
Sum eigenkapital		2 028 177	1 918 267
Gjeld			
Avsettingar for forpliktingar			
Andre avsettingar for forpliktingar	16, 22	62 310	59 535
Sum avsettingar for forpliktingar		62 310	59 535
Anna langsiktig gjeld			
Langsiktig gjeld til foretak i samme konsern	9,17,22	1 577 872	1 659 021
Sum anna langsiktig gjeld		1 577 872	1 659 021
Sum langsiktige forpliktingar og anna langsiktig gjeld		1 640 182	1 718 557
Kortsiktig gjeld			
Skuldige offentlege avgifter		233 482	197 498
Anna kortsiktig gjeld	18,22	699 787	644 162
Sum kortsiktig gjeld		933 269	841 660
Sum gjeld		2 573 450	2 560 217
SUM EIGENKAPITAL OG GJELD		4 601 627	4 478 484

Haugesund, 23.04.2024
Styret for Helse Fonna HF

Petter Steen jr.
styreleiar

Anne Sissel Faugstad
nestleiar

Per Karlsen
styremedlem

Kjersti Follesø
styremedlem

Helga Arianson
styremedlem

Ingvill Skogseth
styremedlem

Jo Eikeland Roald
styremedlem

Nina Budal
styremedlem

Heiko Bratke
styremedlem

Morten Lyngås Føyen
styremedlem

Andrika Sabine Linnea Hagfjäll-Lande
styremedlem

Anders Hovland
adm. direktør

Helse Fonna HF Org.nr. 983974694



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Kontantstraumoppstilling

Helse Fonna HF

Alle tall i 1000 NOK

	2023	2022
Kontantstrømmer frå operasjonelle aktivitetar:		
Årsresultat	-184 090	-151 321
Tap/vinst ved sal av anleggsmidlar	-4	-57
Ordinære avskrivningar	211 740	200 555
Nedskrivningar varige driftsmidlar	6 852	0
Endring i omløpsmidlar	-13 313	-13 262
Endring i kortsiktig gjeld	91 608	-27 909
Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbetalingar i pensjonsordningar	-211 455	-77 759
Inntektsført investeringstilskott	-2 732	-2 285
Netto kontantstrøm frå operasjonelle aktivitetar	-101 394	-72 039
Kontantstrøm frå investeringsaktivitetar:		
Innbetaling ved sal av varige driftsmidlar	313	57
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidlar	-254 221	-358 976
Utbetalingar ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-12 933	-11 821
Netto kontantstrøm frå investeringsaktivitetar	-266 840	-370 741
Kontantstrømmar frå finansieringsaktivitetar:		
Innbetaling ved opptak av ny langs. gjeld	257 173	173 395
Utbetaling ved nedbetaling av langs.gjeld	-44 322	-56 892
Endring mellomverande konsernkontoordning	158 116	326 349
Innbetaling av investeringstilskott	5 083	394
Endring andre langsiktige forpliktingar	423	1 812
Netto kontantstrøm frå finansieringsaktivitetar	376 473	445 058
Netto endring i likviditet	8 238	2 279
Likvide midlar 01.01	92 080	89 801
Likvide midlar 31.12	100 319	92 080
Herav skattetrekk og andre bundne midlar	100 100	91 949
Likviditetsreserve 31.12	218	131

Helse Fonna HF



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 1 Rekneskapsprinsipp

Generelt om rekneskapen

Rekneskapen for 2023 er sett opp i samsvar med Rekneskapslova av 1998, jf. Lov om helseforetak. Den er utarbeidd etter norske rekneskapsstandardar og retningsliner gjeve av eigar.

Helse Fonna HF blei stifta 01.01.02 etter lov om helseforetak. På same tida blei anleggsmiddel og forpliktingar netto kr 1.818.337.729 overført til Helse Fonna HF som eit tingsinnskot.

Som følgje av at helseforetaka er non-profit-verksemder der eigar har stilt krav om resultatmessig balanse i drifta, men ikkje krav til avkastning på innskoten kapital, representerer bruksverdi verkeleg verdi for anleggsmidlane. I opningsbalansen er bruksverdi sett til attkjopsverdi redusert for slit og elde og justert for teknisk standard. Der det på overtakingstidspunktet var kjent at bygga ikkje ville bli tatt i bruk eller berre tatt i bruk for ein kortare periode, er verdien på opningsbalansen redusert. For bygg og tomter er denne verdien basert på takstar utarbeidd av uavhengige miljø hausten 2001.

Konsolidering

Helse Fonna HF går inn i konsernrekneskapen til Helse Vest og utarbeider ikkje eige konsernrekneskap. Konsernspissen Helse Vest RHF utarbeider den konsoliderte rekneskapen. Konsernrekneskapen utleverast på forespørsel ved å henvende seg til Helse Vest RHF, Knud Holms gate 8, 4005 Stavanger.

Grunnleggjande prinsipp - vurdering og klassifisering

Årsrekneskapen er bygd på dei grunnleggjande prinsippa om historisk kost, samanstilling, vidare drift, kongruens og varsemd. Transaksjonar regnskapsførast til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatførast når dei er opptente og kostnader samanstillast med opptente inntekter.

Prinsipp for inntektsføring

Driftsinntektene kan deles i tre: Fast grunnfinansiering (basis) frå eigar, aktivitetsbasert finansiering og andre driftsinntekter. Inntekter frå Helse- og omsorgsdepartementet som går via det regionale helseforetaket er bruttoførte i Helse Vest RHF.

Grunnfinansiering

Grunnfinansieringa utgjer basisramme drift. Grunnfinansieringa tildeles foretaka frå Helse Vest RHF som fast bevilning til drift og investering i foretaket. Grunnfinansieringa inntektsførast i det regnskapsåret midlane tildeles. Inntektsføring av basisramme gjennom året skjer i samsvar med aktivitet.

Aktivitetsbaserte inntekter

Aktivitetsbaserte inntekter består av ISF-refusjon (ISF = innsatsstyrt finansiering), polikliniske inntekter (refusjon frå Helfo og eigenandelar), gjestepasientinntekter, inntekter frå sjølvbetalande pasientar og sal av laboratorie- og røntgentenester. Inntektsføringa skjer i den perioden aktiviteten er utført.

Inntekter vedkommande pasientar busett i andre regionar som er behandla i helseforetaket er ført i rekneskapen som gjestepasientinntekter. Inntekter vedkommande egne pasientar behandla i andre regionar er ført som ISF-refusjon.

Andre inntekter

Øyremerka tilskot blir inntektsførte i takt med bruk av midlane. Tilskot til investeringar blir inntektsførte i same periode som avskrivningane på dei aktuelle investeringane.

Gåver vert brukt i samsvar med dei vilkåra eller ynskje givar har for bruk av midlane. Dersom givar har vilkår eller ynskje om at gåva skal brukast til konkrete aktivitetar, prosjekt eller investeringar, klassifiserast ho som tilskot og regnskapsførast etter reglane for øyremerka tilskot.

Sal av varer blir inntektsført ved levering. Tenester blir inntektsførte i den perioden dei blir utførte.

Kostnadsføringstidspunkt samanstilling

Utgifter blir samanstillt med og kostnadsførast samtidig med inntektsføring av dei inntekter utgiftene kan knytast til. Utgifter som ikkje kan knytast direkte til inntekter, kostnadsførast når dei vert pådregne.

Klassifisering og vurdering av balansepostar

Omløpsmidlar og kortsiktig gjeld omfattar poster som forfell til betaling innan eit år etter anskaffingstidspunktet, og dessutan poster som knytter seg til varekrinsløpet. Andre postar er klassifiserte som anleggsmidlar/langsiktig gjeld.

Omløpsmidlar er vurderte til lågaste av kostpris og verkeleg verdi. Kortsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på opptakstidspunktet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Vurdering av anleggsmidler skjer til kostpris. Anleggsmidler som har avgrensa økonomisk levetid skal avskrivas etter ein plan. Anleggsmidler vert nedskrivne til verkeleg bruksverdi ved verdifall som ikkje må ventast å vere forbigåande. Nedskrivinga blir reversert i den grad grunnlaget for nedskrivinga ikkje lenger er til stades. Langsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld visast som langsiktig gjeld.

Immaterielle eigedelar, herunder forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres, i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden. Utgifter til forskning og innovasjon kostnadsføres løpende. Andre immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter balanseføres og avskrives over økonomisk levetid.

Utgifter til andre immaterielle eigedelar er balanseførte i den utstrekning kriteria for balanseføring er oppfylt, det vil seie at det forventast at dei vil gje framtidige inntekter eller vesentlege reduksjonar i framtidige kostnader. Dette gjeld i hovudsak utgifter til lisensar og programvare. Immaterielle eigedelar som er balanseførte avskrivas lineært over forventa økonomisk levetid frå det tidspunktet eigedelen blir teken i bruk.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfattar eigedom, anlegg og utstyr som er rekna for bruk i produksjon, levering av varer eller administrative føremål og som har varig levetid. Desse balanseførast til kost fråtrekt eventuelle akkumulerte av- og nedskrivingar.

Driftsmidler reknast som varige dersom dei har ei økonomisk levetid på over 3 år, samt ein kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidler avskrivas hovudsakleg lineært over økonomisk levetid frå det tidspunktet driftsmidlane blir teke i bruk. Det vert teke omsyn til utrangingsverdi når avskrivingsplanane vert fastsette. Dersom det finnest indikasjonar på at driftsmidler har falle i verdi, blir driftsmidlane nedskrivne til den verdien som kan attvinnast dersom denne er lågare enn regnskapsført verdi.

Tomter avskrivas ikkje då ein antar at dei ikkje har ei avgrensa levetid.

Investeringar i nybygg vert balanseførte etter kvart som kostnadene vert pådregne. Ved dekomponering av balanseførte kostnader til nybygg vert reelle kostnader for dei ulike bygningsdelane lagt til grunn. Finansieringsutgifter ved tilverking av egne driftsmidler balanseføres.

Påkostnader eller betringar blir lagde til driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet, mens utgifter til vedlikehald og reparasjonar blir kostnadsførte etter kvart som dei kjem på.

Ved sal og utrangering av anleggsmidler blir vinning ført under andre driftsinntekter og tap under andre driftskostnader.

Dotterføretak

Som dotterføretak reknast anna føretak der helseføretaket normalt har en eigardel på over 50 %, kor investeringa er av langvarig og strategisk karakter og kor helseføretaket har bestemmende innflytelse. Dotterføretak vurderast etter kostmetoden i føretakets rekneskap. Investeringa er vurdert til anskaffingskost med mindre nedskriving har vore nødvendig. Det blir gjort nedskriving til verkeleg verdi når det oppstår verdifall som skyldast årsaker som ikkje kan antakast å være forbigåande og det er nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivingar reverserast når grunnlaget for nedskriving ikkje lenger er til stades.

Felleskontrollert føretak

Som felleskontrollert føretak reknast føretak kor deltakarane saman har felles kontroll. Ingen deltakar aleine har bestemmende innflytelse, men saman har ein bestemmende innflytelse. Samarbeidet må være regulert i ei samarbeidsavtale som heimlar felles kontroll, og deltaking må ikkje være mellombels.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Tilknytt foretak

Med tilknytt foretak meiner ein foretak kor investor har betydeleg påverknad utan at det føreligg konsernforhold eller felles kontrollert verksemd. Med betydeleg påverknad meiner ein normalt verksemd der foretaket eig mellom 20 og 50 prosent.

Slike foretak blir vurdert etter kostmetoden i selskapsrekneskapan. Dette inneber at verksemda er vurdert til innkjøpskost for aksjane med mindre det har vore nødvendig med nedskriving. Det er gjort nedskriving til verkeleg verdi når verdifall har årsaker som ikkje blir vurderte som forbigåande, og det må sjåast naudsynt etter god rekneskapskikk. Nedskrivingar er førte attende når grunnlaget for nedskriving ikkje lenger er til stades.

Utbytte og andre utdelingar er inntektsførte same år som dei er avsette i det tilknytte foretaket. Dersom utbyttet overstig det tilbakehaldne resultatet etter kjøpet, representerer den overskytande delen tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingane er trekte frå verdien på investeringa i balansen.

I konsernrekneskapan vert tilknytte foretak vurdert etter eigenkapitalmetoden.

Eigenkapitalinnskott i KLP

Eigenkapitalinnskott i KLP er separate finansielle eignedelar og blir vurderte til kostpris, men blir nedskrivne til verkeleg verdi ved verdifall som ikkje må ventast å vera forbigåande.

Pensjonar

Pensjonsordninga er behandla i rekneskapan etter Norsk Rekneskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Føretaksgruppa følgjer oppdatert rettleiing om pensjonsføresetnader frå Norsk Regnskapsstiftelse justert for føretaksspesifikke forhold. Parameter som er nytta går fram av note om pensjonar. Helseregionenes pensjonsordningar, medrekna AFP, er å rekne som ytingsbaserte planar.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktingar blir utrekna etter lineær opptening basert på føresetnadar om diskonteringsrente, framtidig regulering av lønn, pensjonar og ytingar frå folketrygda, framtidig avkastning på pensjonsmidlane og føresetnader frå aktuaren om dødelegheit, frivillig avgang osv.

Pensjonsmidlane er vurderte til verkeleg verdi. Netto pensjonsforplikting består av brutto pensjonsforplikting fråtrekt verkeleg verdi av pensjonsmidlane. Netto pensjonsforplikting balanseførast som avsetning for forpliktingar, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringar i balansen. Arbeidsgivaravgift er lagt til for begge ordningane.

Endringar i forpliktinga som kjem av endringar i pensjonsplanar bli fordelte over antatt gjennomsnittleg atterverande oppteningstid. Endringar i pensjonsforpliktingar og pensjonsmidlar som kjem av endringar i og avvik mot føresetnadene i utrekningane (estimatendringar) er fordelte over antatt gjennomsnittleg atterverande oppteningstid for den del av avvika som overstig 10 prosent av det høgaste av brutto pensjonsforpliktingar og pensjonsmidlar (korridor). Antatt gjennomsnittleg atterverande oppteningstid er sett til 12 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og utgjer summen av periodens pensjonsopptening, rentekostnad på berekna pensjonsforplikting, forventta avkastning av pensjonsmidlane, resultatført verknad av endringar i estimat og pensjonsplanar, resultatført verknad av avvik mellom faktisk og forventta avkastning, samt periodisert arbeidsgivaravgift.

Usikkerheita er i stor grad knytt til bruttoforplikting og ikkje til den nettoforplikting som framkjem i balansen.

Estimatendringar som fylgje av endring i nemnte parameter vil i stor utstrekking periodiserast over gjennomsnittleg atterverande oppteningstid og ikkje straks belaste resultatregnskapet slik som andre estimatendringar. Arbeidstakers del av pensjonspremien er kome til frådrag i lønnskostnaden.

Varelager

Lager av innkjøpte varer er verdsett til lågaste av innkjøpskost etter FIFO- prinsippet og verkeleg verdi. Om det av systemårsaker har vore umogeleg å nytte FIFO-prinsippet, er gjennomsnittsprisen lagd til grunn. Nedskriving for påreknede ukurans er gjort i samsvar med god rekneskapskikk.

Krav

Kunde krav og andre krav er førte i balansen til pålydande etter frådrag for avsetning til venta tap. Avsetning til tap kjem fram etter ei konkret vurdering av enkeltkrav og av dei samla krava. Det er i tillegg gjort sjablongmessig avsetning for dei krava det ikkje er gjort konkret avsetning for. Den sjablongmessige avsettinga er gjort på grunnlag av aldersfordeling av fordringsmassen.

Uvisse forpliktingar

Om det er meir sannsynleg enn ikkje at ei forplikting vil kome til oppgjer, og verdien kan bereknast påliteleg, blir det avsett for den uvisse forpliktinga etter beste estimat.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559

**Segment**

Inndeling i segment bygger på interne styrings- og rapporteringsformål i foretaket. Det blir presentert tal for virksomhetsområda. Tala er avstemt mot årsresultat- og balanse i foretaket. Ein har i tillegg klassifisert inntektene etter geografi med utgangspunkt i bustaden til pasientane.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillinga er utarbeidd etter den indirekte metoden. Dette inneber at ein i analysen tek utgangspunkt i årsresultatet for foretaket for å kunne presentere kontantstramar tilførte frå høvesvis ordinær drift, investeringsvirksomd og finansieringsvirksomd.

Konsernkontoordning

Det er etablert konsernkontoordning i DNB Bank ASA. Innskott og gjeld innanfor denne ordninga er i rekneskapen for foretaket klassifisert som kortsiktig krav/gjeld til Helse Vest RHF.

Valuta

Pengepostar i utanlandsk valuta er vurderte etter kursen ved utgangen av rekneskapsperioden.

Endringar i rekneskapsprinsipp og feil

Verknad av endringar i rekneskapsprinsipp og korrigeringar av vesentlege feil i tidlegare års rekneskap blir førte direkte mot eigenkapitalen og samanlikningstal er endra.

Samanlikningstal for førre året

Der ny klassifisering er meir korrekt, er samanlikningstal endra tilsvarande.

Skatt

Helseforetaket er ikkje skattepliktig etter skattelova (§2-30).



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 2 Rapportering fra verksemda

Heile 1000 kroner

Driftsinntekter for kvart verksemdsområde

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Somatiske tenester	3 194 884	3 018 223
Psykisk helsevern, voksne	712 612	719 196
Psykisk helsevern, barn og unge	182 403	158 484
Tverrfagleg spesialisert rusbehandling	93 829	102 964
Anna	268 792	245 907
Sum	4 452 520	4 244 776

Verksemdsområde kalla «Anna» omfattar i hovudsak kostnader og inntekter knytt til ambulanse, pasienttransport, samt kostnader og inntekter som ikkje er del av spesialisthelsetenesta.

Driftskostnader for kvart verksemdsområde

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Somatiske tenester	3 213 956	3 047 182
Psykisk helsevern, voksne	773 959	737 257
Psykisk helsevern, barn og unge	185 517	169 235
Tverrfagleg spesialisert rusbehandling	114 928	105 717
Anna	321 937	318 634
Sum driftskostnader	4 610 296	4 378 026

Driftsinntekter fordelt på geografi

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Helse Vest sitt opptaksområde	4 420 347	4 221 045
Resten av landet	17 881	13 328
Utlandet	14 292	10 403
Sum driftsinntekter	4 452 520	4 244 776



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 3 Driftsinntekter

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Basisramme		
Basisramme	3 124 081	2 757 033
Aktivitetsbasert inntekt		
Behandling av egne pasientar i eigen region	938 389	1 046 478
Behandling av egne pasientar i andre regionar	35 007	39 434
Behandling av andre sine pasientar i egen region	17 881	13 328
Poliklinikkinntekter	187 013	172 461
Utskrivingsklare pasientar	9 180	14 942
Anna aktivitetsbasert inntekt	5 176	10 213
Anna driftsinntekt		
Kvalitetsbasert finansiering	17 823	16 226
Øymerke tilskot til andre føremål	51 624	117 972
Investeringsstilskot ført til inntekt	2 732	2 285
Andre driftsinntekter	63 614	54 402
Sum	4 452 520	4 244 776

Totale driftsinntekter

Inntekter kalla «Behandling av egne pasientar i eigen region» og «Behandling av egne pasientar i andre regionar» består av ISF-refusjonar.

Aktivitetstal

	2023	2022
Aktivitetstal somatikk		
Talet på DRG-poeng iht Sørge-for-ansvaret	41 946	41 242
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	41 663	40 829
Talet på polikliniske konsultasjonar	167 445	155 051
Aktivitetstal psykisk helsevern for barn og unge		
Talet på utskrivne pasientar frå døgntil behandling	95	96
Talet på polikliniske opphold	22 906	26 657
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	7 778	7 653
Aktivitetstal psykisk helsevern for vaksne		
Talet på utskrivne pasientar frå døgntil behandling	1 422	1 481
Talet på polikliniske opphold	38 951	39 676
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	9 176	8 535
Aktivitetstal tverrfagleg spes. rusbehandling		
Talet på utskrivne pasientar frå døgntil behandling	102	116
Talet på polikliniske opphold	3 318	4 360
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	1 135	998



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 4 Kjøp av helsetenester

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Kjøp frå offentlege helseinstitusjonar somatikk	163 156	153 610
Kjøp frå private helseinstitusjonar somatikk	8 262	6 840
Kjøp frå offentlege helseinstitusjonar psykiatri	17 032	12 280
Kjøp frå private helseinstitusjonar psykiatri	4 836	2 235
Kjøp frå offentlege helseinstitusjonar rus	3 721	4 972
Kjøp frå private helseinstitusjonar rus	5 427	10 301
Kjøp frå utlandet	38	0
Sum gjestepasientkostnader	202 473	190 239
Innleie av helsepersonell frå vikarbyrå	86 079	116 929
Kjøp av andre ambulansetenester	13 593	13 419
Andre kjøp av helsetenester (inkl. avtalespesialistar)	11 776	15 932
Sum kjøp av andre helsetenester	111 448	146 280
Sum kjøp av helsetenester	313 921	336 519

Note 5 Varekostnader

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Legemiddel	326 837	328 262
Medisinske forbruksvarer	177 835	164 687
Andre varekostnader til eige bruk	37 738	48 232
Innkjøpte varer for videresal	4 254	2 700
Sum varekostnader	546 663	543 880



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 6 Lønn og andre godtgjersler

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Lønnskostnader	2 235 980	2 092 528
Arbeidsgivaravgift	316 985	287 587
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgivaravgift	367 014	357 118
Andre ytingar	26 067	22 977
- Balansførte lønnskostnader egne tilsette	-2 460	-1 814
Sum lønn og personalkostnader	2 943 586	2 758 395

Gjennomsnittleg tal på tilsette	4 262	4 174
Gjennomsnittleg tal på årsverk	3 195	3 154

Ytingar og lån og sikkerhetsstillelser til leiande personar

Frå og med rekneskapsåret 2022 er føretak med statleg eigardel underlagt retningslinjer for leiarlønn og leiarlønsrapportering i asal § 6-16a og b. Dette inneber at det blir utarbeid ein eigen leiarlønsrapport og at opplysningar om eventuelle ytingar, lån og sikkerhetsstillelser til leiande personar etter regnskapslovas § 7-31b og §7-32 første ledd blir gitt i denne rapporten.

Godtgjersle til revisor

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Revisjon etter lova	414	360
Andre oppgåver som vedkjem attestasjonar	32	0
Rådgivning som vedkjem skatter og avgifter	0	1
Andre tenester utanfor revisjon	2	1
Sum honorar til revisor	448	362

Honorar til revisor i høve til inngått avtale	416	400
---	-----	-----

Honorar er oppgitt eksklusiv meirverdiavgift.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 7 Andre driftskostnader

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Transport av pasientar	88 630	88 580
Kostnader lokale inkl. energi og brensel	88 641	71 928
Kjøp og leige av medisinskteknisk utstyr, mv	54 356	49 412
Reparasjon, vedlikehold og service	47 140	47 911
Konsulenttenester	4 122	3 191
Anna ekstern teneste	246 837	224 550
Kontor- og kommunikasjonskostnader	19 411	19 396
Kostnader i samband med transportmiddel	7 764	7 353
Reisekostnader	16 915	14 794
Forsikringskostnader	3 249	1 915
Andre driftskostnader	10 471	9 647
Sum andre driftskostnader	587 534	538 677

Note 8 Finansposter

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Interne renteinntekter i føretaksgruppa	10 345	7 338
Andre renteinntekter	4 186	2 025
Andre finansinntekter	18	27
Sum finansinntekter	14 548	9 391
Interne rentekostnader i føretaksgruppa	46 884	33 248
Andre rentekostnader	-6 144	-5 837
Andre finanskostnader	123	51
Sum finanskostnader	40 862	27 461



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 9 Immaterielle egedelar og varige driftsmidler

Immaterielle egedelar

Heile 1000 kroner

	Lisensar og programvare	Sum
Kostpris 01.01	375	375
Tilgang		
Tilgang verksemdsoverdraging		
Avgang		
Frå prosjekt under utvikling		
Kostpris 31.12	375	375
Akkumulerte avskrivningar	375	375
Akkumulerte nedskrivningar		
Balansført verdi 31.12	0	0
Ordinære avskrivningar i året	115	115
Ordinære nedskrivningar		
Balansførte lånekostnader i året		
Levetid	0 år	

Varige driftsmidler

Heile 1000 kroner

	Tomter og bustader	Bygningar	Anlegg under utføring	Medisinsk teknisk utstyr	Transportmiddel, inv.og utstyr	Sum
Kostpris 01.01	213 755	4 413 506	91 790	496 763	247 561	5 463 375
Tilgang i året			209 722	32 556	11 942	254 220
Tilgang verksemdsoverføring						
Avgang i året					-4 102	-4 102
Frå anlegg til utføring		92 112	-92 069		-43	0
Kostpris 31.12	213 755	4 505 618	209 442	529 319	255 359	5 713 493
Akk. avskrivningar 31.12		1 956 890		286 958	157 764	2 401 612
Akk. nedskrivningar 31.12	466	47 748		187	23	48 423
Balansført verdi 31.12	213 289	2 500 980	209 442	242 174	97 572	3 263 457
Ordinære avskrivningar i året		132 097		45 026	34 502	211 626
Nedskrivningar i året		6 852				6 852
Balansførte lånekostnader			6 173			6 173
Levetider		15-60 år		4-15 år	3-15 år	
Avskrivningsplan		lineær		lineær	lineær	



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Leigeavtaler:

Heile 1000 kroner

	Tomter og bustader	Bygningar	Anlegg under utføring	Medisinsk-teknisk utstyr	Transport-middel, inv.og utstyr	Sum
Leigebeløp	0	16 405	0	831	17 766	35 002
Rest leigetid		3-4 år		0-1 år	0-1 år	

Langsiktige byggeprosjekt

Heile 1000 kroner

Investeringsprosjekt	Akk. rekn. per 31.12 i år	Akk rekn. per 31.12 i fjor	Tot.kostr.ramme	Prognose sluttsum	Avvik fra budsjett	Planlagt ferdigstilt
Bygg2020 Byggetrinn 2 (BT2)	164 287	57 716	1 118 155	1 118 155	0	31.12.2026
Endoseprosjektet BT2	27 332	0	52 000	52 000	0	30.04.2024
	191 619	57 716	1 170 155	1 170 155	0	

ByggHaugesund2020 starta opp arbeidet med Entrepriise E01 , grunnarbeid og riving, byggetrinn 2 januar 2023. Arbeidet ferdigstilles februar 2024 som planlagt. Forsterkning tilhøyrande byggetrinn 2 ble i hovudsak belasta restmidlar byggetrinn 1 og ble ferdigstilt på byggetrinn 2-midlar i 2023. Entrepriise E02, totalentreprisen startar opp februar 2024. Oppstartsfase totalentrepriise gjennomført hausten 2023. Endoseprosjektet starta opp på oppmoding frå Helse Vest RHF August 2023 og ferdigstilles april 2024. Finansieres i sin heilheit av lån frå Helse Vest RHF og skal leigast ut til SAV.

Opptrekk investeringslån til finansiering av endoseprosjektet MNOK 52
Opptrekk byggelån inkl. renter er på kr. 378,6 MNOK pr 31.12.23.
Lånet blir konvertert til et langsiktig lån (serielån) f.o.m. 01.01.27.

Note 10 Eigardeler i tilknytte selskap og andre aksjar/partar

Investeringar i aksjar og partar

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Eigenkapitalinnskot i KLP	211 931	199 027
Sum investeringar i andre aksjar og partar	211 931	199 027

KLP, som er eit gjensidig selskap, har dekkja behovet for eigenkapital gjennom innskot frå kundane. I tillegg til dette kapitalinnskotet er det bygd opp eit eigenkapitalfond i selskapet for kvar kunde. Dette fondet består av opptent eigenkapital. Det samla eigenkapitalinnskotet i KLP kan endrast noko frå år til anna sjølv om det korkje er tappt eigenkapital eller innbetalt nye innskot. Om ein kunde flyttar pensjonsordninga si frå KLP til ein annan pensjonsinretning vil kunden sin del av eigenkapitalinnskotet bli betalt attende. Dette er den einaste situasjonen der kunden faktisk kan disponera eigenkapitalinnskotet sitt.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 11 Varelager

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Varer for videresal:		
Handelsvarer	184	193
Sum varer for videresal	184	193
Varelager til egne bruk	33 046	32 859
Sum varelager	33 230	33 051
Kostpris lager	33 230	33 051
Bokført verdi 31.12	33 230	33 051

Note 12 Kundekrav og andre krav

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Kundekrav	22 810	21 930
Konsernkonto	244 052	402 168
Krav på foretak i foretaksgruppa	73 752	65 643
Oppsamla inntekter	2 548	4 854
Andre kortsiktige krav	16 501	10 048
Sum krav	359 662	504 643

Endring i avsetting tap på kundekrav:

Avsetting for tap på kundekrav per 1.1	6 122	6 399
Endring i året i avsetting tap på kundekrav	210	-276
Avsetting for tap på krav 31.12	6 332	6 122

Konstaterte tap på krav i året 1 701 2 119

Kundekrav har følgende fordeling på forfall:

Krav som ikkje er forfalne til betaling	8 076	10 376
Krav forfalne med 1 - 30 dagar	5 856	1 918
Krav forfalne med 31 - 60 dagar	812	1 331
Krav forfalne med 61 - 90 dagar	634	514
Krav forfalne med meir enn 90 dagar	7 432	7 792
Kundekrav pålydande per 31.12.	22 810	21 930



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 13 Kontanter og bankinnskot

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Skattetreksmidlar	100 100	91 949
Sum bundne kontantar og bankinnskot	100 100	91 949
Bankinnskot og kontantar som ikkje er bundne	218	131
Sum kontantar og bankinnskot	100 319	92 080

Helse Vest har konsernkontoordning i DNB Bank ASA. Helse Vest RHF har driftskreditt i Noregs Bank.

Note 14 Eigenkapital

Heile 1000 kroner

	Føretakskapital	Annan innskoten eigenkapital	Annan eigenkapital	Total eigenkapital
Eigenkapital 31.12. i fjor	100	2 127 267	-209 100	1 918 267
Eigenkapital 01.01. i år	100	2 127 267	-209 100	1 918 267
Eigenkapitaltransaksjonar		294 000		294 000
Resultat dette året			-184 090	-184 090
Eigenkapital 31.12. i år	100	2 421 267	-393 190	2 028 177

Føretakskapitalen består av 1 part lydande på kr 100 000. Parten er eigd av Helse Vest RHF.

	2023	2022	2002-2023
Styringsmål frå eigar			
Årsresultat	-184 090	-151 321	-403 999
Overført frå strukturfond			18 761
Korrigert for endra levetider			126 162
Korrigert resultat	-184 090	-151 321	-259 077
Pensjonskostnader det er teke omsyn til i resultatkravet*			-9 988
Resultat jf. økonomiske krav	-184 090	-151 321	-269 064
Resultatkrav	0	-20 000	616 620
Avvik frå resultatkrav	-184 090	-131 321	-885 684



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 15 Pensjon

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Oppsamla pensjonsforplikting	8 768 950	7 888 402
Pensjonsmidlar	7 451 767	6 737 728
Netto pensjonsforplikting	-1 317 183	-1 150 674
Arbeidsgivaravgift på netto pensjonsforplikting	-182 085	-159 023
Ikkje resultatført tap/vinst av estimat- og planavvik inkl. aga	2 132 218	1 731 243
Netto bokførte midler inkl. arbeidsgivaravgift	633 000	421 545
Av dette balanseført netto pensjonsmidlar inkl. aga	633 000	421 545
Av pensjonsmidlar utgjer premiefond	198 761	334 531
Spesifikasjon av pensjonskostnad:		
Noverdi av opptente pensjonsrettar i året	347 851	346 966
Rentekostnad på pensjonsforpliktinga	243 540	151 753
Brutto pensjonskostnad i året	591 390	498 719
Venta fortjeneste på pensjonsmidlar	-350 210	-251 219
Administrasjonskostnader	12 550	11 787
Netto pensjonskostnad inkl. administrasjonskostnad	253 731	259 287
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kostnad	35 066	35 833
Resultatført aktuarielt tap(vinst)	64 349	49 848
Resultatført aga av aktuarielt tap(vinst)	12 860	11 189
Netto pensjonskostn. inkl. arbeidsgivaravgift	366 005	356 157
Andre pensjonskostnader*	1 010	962
Sum pensjonskostnader	367 014	357 118
Økonomiske føresetnader:		
Diskonteringsrente	3,10	3,00
Venta fortjeneste på pensjonsmidlar	5,20	5,10
Årleg vekst i lønn	3,30	3,30
Årleg pensjonsregulering	2,80	2,63
Årleg vekst i grunnbeløp til folketrygda	3,25	3,25
Talet på yrkesaktive personar med i ordninga	3 640	3 665
Talet på oppsette personar med i ordninga	6 128	5 782
Talet på pensjonistar med i ordninga	3 344	3 135
Spesifikasjon av premiefond		
Saldo 1.1.	334 531	290 701
Tilført premiefond	42 311	119 960
Uttak fra premiefond	-178 081	-76 129
Saldo per 31.12.	198 761	334 531

*Gjeld premie betalt for pensjonsforsikring som ikkje er aktuarrekna, servicepensjonar og andre kostnader som vedkjem pensjon og sikringsordning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Føretaket har ytingsbasert tenestepensjonsordning i KLP. Denne pensjonsordninga tilfredsstiller krava i lov om offentlig tenestepensjon.

Pensjonsordninga

Tariffesta tenestepensjon for dei tilsette er sikra i pensjonsordninga. Dette gjeld alders-, uføre-, etterlatne-, tidleg pensjon, AFP og vilkårsbunden tenestepensjon. Årskulla fødte før 1963 er sikra tidleg pensjon og AFP 62-67 år. Årskulla fødte frå 1963 er sikra vilkårsbunden tenestepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krev det, samordnast pensjonane med utbetaling frå folketrygda. Det blir ikkje opptent pensjon for lønn over 12G (folketrygdas grunnbeløp).

Rekneskapsføring av tenestepensjonsordningar med vedtektsfesta ytingsnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 Pensjonskostnader. Alle statlege helseføretak i KLP inngår i en fleirføretakspensjon. Sidan offentlig AFP er tett integrert med ordinær tenestepensjon inngår forplikting for AFP som del av berekninga av pensjonsforpliktinga.

Regelverksendringar i offentlig tenestepensjon

Partane i arbeidslivet ble einige om ny offentlig tenestepensjon (OffTP) frå 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringar av fleire lover som regulerer pensjon innan offentlig sektor. Regelendringane er innarbeida i KLPs vedtekter.

Regnskapsstiftelsen gav ut eigen rettleiing i august 2019 om rekneskapsmessig handtering av endringane i offentlig tenestepensjon. Denne rettleiaren er lagt til grunn ved berekningane frå og med 2019. Delar av pensjonsreforma er framleis ikkje ferdig. Stortingets vedtak 50 (2021-2022) av 17. mars 2022 om endra regulering av løypande alderspensjonar er teke inn i berekningane frå og med 2022.

Regjeringa har i statsråd lagt fram Prop. 35 L (2023-2024) om endringar i lov om avtalefesta pensjon for medlemmer av Statens pensjonskasse og enkelte andre lovar (ny avtalefesta pensjon). Forslaga gjeld i hovudsak ny avtalefesta pensjon (AFP) i offentlig sektor for tilsette som er fødte i 1963 eller seinare.

Lovforslaget inneber at AFP for tilsette i offentlig sektor blir endra frå å vera ei tidlegpensjonsordning til å bli ei ordning med livsvarig påslag til folketrygda.

Det vil medføra ei planendring når denne blir vedteken venteleg i april 2024.

Regjeringa og partane i offentlig sektor inngjekk 25.08.2023 avtala om endra pensjonsreglar for yrkesgrupper som har særaldersgrenser. Den nye avtalen inneber at særalderspensjonen blir endra frå ei tidlegpensjonsordning for kulla fødd 1963 og seinare til eit livsvarig påslag til pensjonen for dei som går av tidleg (overgangsreglar for kulla fødd 1964 og 1965). Reglane antek ein at vert vedteke i 2025.

Regjeringa har i Stortingsmelding 6 (2023-2024) kome med ei tilråding om å auke aldersgrenser, betre alderspensjonen til uføre og endra regulering av minstesatsar i folketrygda. Dersom dette blir vedteke vil ein naturleg konsekvens vera at desse endringane blir gjennomført samtidig i offentlig tenestepensjon. Avtalen om endra pensjonsreglar for yrkesgrupper med særalders føreset at endringane foreslått i stortingsmeldinga blir vedteke.

Føresetnader for berekningane

Dei økonomiske føresetnadene per 31.12.2023 følger siste rettleiing gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2024. Basert på desse er det berekna beste estimat brutto pensjonsforplikting per 31.12.2023

Demografiske føresetnader:

	31.12.2023	31.12.2022
Nytta tabell over dødelegheit	KLP2021BE	KLP2021BE
Nytta tabell for uførefrekvens	KU2021BE	KU2021BE
Uttak AFP etter erfaring	15-42,5 %	15-42,5 %

Frivillig avgang for sjukepleiarar (i %)

Alder (i år)	< 20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	10	6	4	3	0

Frivillig avgang for sjukehuslegar og fellesordninga (i %)

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	7,5	5	3	0

Kort om ikkje resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapsskikk, nytter Helse Vest reglane om "korridor" og fordeling over attverande oppteningstid ved behandling av estimatavvik knytt til pensjonsordninga. Estimatavvik utover "korridoren" resultatførast med 1/12-del.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 16 Avsetning for langsiktige forpliktingar

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Avtalefesta permisjon*	45 213	44 791
Investeringsstilskot**	17 096	14 745
Sum avsetning for forpliktingar	62 310	59 535

* Avsetjing inkluderer overlege- og spesialiststillingar:	235	234
Det er føresett uttak med % for overlegar	63	67

Overordna leger og spesialister har avtalefesta rett til 4 månader studiepermisjon kvart 5. år. Under permisjonen mottar overlegane og spesialistane lønn. Lønnen blir kostnadsført og avsett som langsiktig forpliktingar etter kvart som retten blir opparbeida.

*Det er gjort ei vurdering av lønn og oppteningstid for den enkelte legen. Avsettinga inkluderer sosiale utgifter (pensjon og arbeidsgivaravgift). Det er føresett uttak med 67 % av totalt opptente rettar.

** Investeringsstilskotet blir ført til inntekt i takt med avskrivningane på den finansierte investeringa.

Note 17 Anna langsiktig gjeld

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Gjeld til føretak i same føretaksgruppe	1 577 872	1 659 021
Sum anna langsiktig gjeld	1 577 872	1 659 021

Av dette langsiktig gjeld som forfell seinare enn 5 år	1 350 539	1 097 128
--	-----------	-----------

Herav opptrekk byggelån inkl.renter med kr. 378,6 MNOK.

Note 18 Anna kortsiktig gjeld

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Leverandørgjeld	155 697	131 388
Kortsiktig gjeld til føretak i same konsern	176 696	174 163
Skyldige feriepengar	257 691	241 992
Skyldig lønn	57 629	55 890
Forskott frå kundar	0	256
Anna kortsiktig gjeld	52 074	40 473
Sum kortsiktig gjeld	699 787	644 162



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 19 Bruksrettar for universitet og høgsular

Føretaket har i høve til vedtekter og tilhøyrande instruks inngått avtalar som gjer universitet og høgsular rett til å nytta lokalar til undervising og forskning. Føretaksgruppa kan ikkje selje, pantsetta eller på annan måte disponera over faste eigedomar kor universitet eller høgsule har rett, utan skriftleg samtykke frå Kunnskapsdepartementet eller den departementet gir slik avgjerdsrett.

Namn	m2
Universitetet i Bergen Høgskulen Stord/Haugesund	60 ikkje spesifisert

Note 20 Forsking og utvikling

Heile 1000 kroner

	2023	2022
Øymerka tilskot frå eigar til forskning	6 030	3 026
Andre inntekter til forskning	4 118	7 165
Basisramme til forskning	13 081	11 381
Sum inntekter til forskning	23 229	21 571
Øymerka tilskot frå eigar til utvikling	1 595	2 235
Andre inntekter til utvikling	384	2 722
Basisramme til utvikling	7 864	4 252
Sum inntekter til utvikling	9 842	9 209
Sum inntekter til forskning og utvikling	33 071	30 781
Kostnader til forskning - somatikk	13 575	8 349
Kostnader til forskning - psykisk helsevern	9 653	13 223
Sum kostnader til forskning	23 229	21 571
Kostnader til utvikling - somatikk	1 957	27
Kostnader til utvikling - psykisk helsevern	7 886	9 182
Sum kostnader til utvikling	9 842	9 209
Sum kostnader til forskning og utvikling	33 071	30 781
Talet på avlagde doktorgrader	0	2
Talet på publiserte artiklar	61	69
Talet på årsverk nytta til forskning	14	14
Talet på årsverk nytta til utvikling	10	6



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



Note 21 Nærstående parter

Nærstående til Helse Fonna HF er definert i rekneskapsloven § 7-30b og rekneskapsforskrifta § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter kjem fram i denne og andre noter i årsrekneskapen. Ytingar til leiande tilsette er omtalt i note 6, og mellomverande med konsernselskap i Helse Vest er omtala i notane 2 og 3. Helse Fonna HF mottar det vesentlegaste av sine inntekter frå eigar, det vil seie Helse Vest RHF

Transaksjoner med dei andre regionale helseføretaka er i hovudsak knytt til oppgjør for gjestepasientar. Det vil seie pasientar busett i Helse Vest regionen og som på grunn av midlertidig opphald, fritt sjukehusval eller manglande kompetanse eller kapasitet i egne føretak, får behandling i helseføretak utanfor Helse Vest regionen eller i private sjukehus andre helseregionar har avtale med. Helse Fonna HF sitt kjøp frå andre regioner innan dette området utgjorde 103 millionar kroner i 2023 mot 97,6 millionar kroner i 2022. Tilsvarande sal utgjorde 17,9 millionar kroner i 2023 mot 13,3 millionar kroner i 2022. Det vesentlegaste av gjestepasientoppgjøret er basert på avtala måtar å rekna pris.

Det vesentlegaste av inntekter i Helse Fonna HF er Helse Vest RHF si overføring av tilskott og aktivitetsbaserte inntekter. Ordinært kjøp og sal mot andre føretak i Helse Vest i 2023 utgjorde om lag hhv. 73 og 2,1 millionar kroner.

Medikament utgjør en stor del av Helse Fonna HF sine kostnader. Innan forskning og utvikling er det samarbeid mellom legemiddelindustrien og sjukehusa. Det regionale helseføretaket har inngått gjensidig forpliktande avtale med Legemiddelindustrien omkring etikk knytt til avtaler på dette området. Avtala er bindande for helseføretaka.

Helse Fonna HF har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmer og leiande tilsette sine verv som kan tenkast å komme i konflikt med relasjonar føretaka har til andre aktørar. Helseregionen er blant anna underlagt lov om offentlige kjøp.

Note 22 Krav og gjeld mellom føretaka i Helse Vest

Heile 1000 kroner

Føretak	Kortsiktige fordringar	Kortsiktig gjeld	Langsiktig gjeld
Helse Vest RHF	311 452	79 032	1 593 941
Sjukehusapoteka Vest HF	459	19 154	
Helse Bergen HF	1 746	34 521	
Helse Stavanger HF	3 693	5 907	
Helse Førde HF	340	83	
Helse Vest IKT AS	113	37 998	
Sum	317 804	176 696	1 593 941

Note 23 Betinga utfall

Helse Fonna er ikkje kjent med tvistar, rettsaker, potensielle offentlege pålegg eller liknande som har vesentleg innverknad på føretaket si økonomiske stilling utover dei avsetningane som er gjort i rekneskapen pr 31.12.2023.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
FBF094BF3A084228BB9F336395DF3559



List of Signatures Page 1/1

Leiarlønsrapport Helse Fonna HF 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Bratke, Heiko	BANKID	2024-05-30 10:18 GMT+02
Skogseth, Ingvill	BANKID	2024-05-30 11:53 GMT+02
Føyen, Morten Lyngås	BANKID	2024-05-30 10:17 GMT+02
Follesø, Kjersti Helen	BANKID	2024-05-30 10:17 GMT+02
HOVLAND, ANDERS	BANKID	2024-06-04 17:42 GMT+02
Hagfjäll-Lande, Andrika Sabine Linnea	BANKID	2024-05-30 10:16 GMT+02
Arianson, Helga Karin	BANKID	2024-05-30 13:55 GMT+02
Karlsen, Per	BANKID	2024-05-30 10:14 GMT+02
Roald, Jo Eikeland	BANKID	2024-05-30 10:24 GMT+02
Faugstad, Anne Sissel	BANKID	2024-05-30 10:24 GMT+02
Steen, Petter	BANKID	2024-05-30 10:22 GMT+02
Budal, Nina	BANKID	2024-05-30 10:19 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
External reference: 821078C32A724E44A09A482016E19D7E

Rapport om godtgjørelse til leiende tilsette

Etter allmennaksjelova § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eigard, skal styret i foretaket kvart regnskapsår utarbeide ein rapport som gir ei samla oversikt over utbetalt og innestående løn og godtgjørelse til leiende personar som er omfatta av retningstilfelle definnert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller dei krav som går fram av «forskrift om retningstilfelle og rapport om godtgjørelse for leiende personar».

Rapporten fyller også krava til noteopplysningar i årsregnskapen etter regnskapslova § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelement i godtgjelsereordninga for leiargruppa

Godtgjense	Kommentarar
Fast løn	Ved fastsettning av løn til leiargruppa blir det lagt vekt på <ul style="list-style-type: none"> - Lønsvurdiinga i foretaket generelt - Lønsvurdiinga i stillingar som kan samlikkast - Resultatutvikling i forhold til dei mål og krav styret har sett lønsvurdiinga i foretaket generelt, har som målsetjing å tilby leiame konkuransedyktig løn, men samtidig bidra til modernisering i leiaringane.
Variabel løn	Løn til administrerende direktør blir fastsett av styret. Løn til leiargruppa elles blir fastsett administrativt. Foretaket si leiargruppe har ingen variabel lønselement eller langtidintensivordningar
Pensjonopptjening	Administrerende direktør og leiargruppa elles har ordinære pensjonsvilkår. Om administrerende direktør eller nokon andre i leiargruppa har pensjon utover 12G eller andre særskilte pensjonsordar bør det nemnast her.
Andre godtgjelder	Personar, helse- og reseforsking, løst standard for andre tilsette i foretaket. Foretaket har ikkje styreansvarforsking
Forskringar	Ingen i leiargruppa har firmabil eller fast bil godtgjerdelse.
Bilgodtgjelder	Andre goder inkluderer avvik, mobiltelefon og dekning av breibandskommunikasjon i samsvar med etablerte standardar
Øvrige goder	Ingen av dei tilsette i leiargruppa har innviggt avtale om avtalefesta permisjon.
Avtalefesta permisjonar	Det er ikkje gitt lån eller garantiar til styrelseir, medlemmer av styret, administrerende direktør eller nokon andre i leiargruppa
Lån og garantiar	Det er ingitt avtale med administrerende direktør om innli 12 måneders etterløn, dersom han blir sagt opp eller sjuviseier opp på oppfordring frå styret eller styrelseir.
Sjuktvederlag	Helse Fonna HF følger retningstilfelle og tilsetjingstilfelle for leiargruppa med statleg foretak og selskap med statleg eigard, kor hovedprinsippet er at leiaringane i foretaket skal vere konkuransedyktige, men ikkje føretakets samfunnsrett med tilsvarende foretak. Foretaket skal bidra til modernisering i leiaringane.
Erklæring om fastsettning av løn og godtgjørelse for leiende tilsette	Løn og godtgjørelse til administrerende direktør er behandla og fastsett av styret i styresak 88/23. Løn og godtgjørelse for anna leiende tilsette er fastsett administrativt. Helse Fonna HF har ingitt grunn retningstilfelle fastsett i foretaketmøte.
Utgreiing leiarsjanspolitikken i 2023	



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
821078C32A724E44A09A482016E19D7E



**Tabell 2 – Løn og anna godtgjerdje til leiande tilsette
Til i heile (tusener) kroner**

Navn på leiande tilsette og stilling	Rekneskapsår	1. fast løn	2. Pensjonsopptening*	3. Andre godtgjerdjer	4. Total godtgjerdje	5. Lønn	5. Yttingar frå andre berørte tenneser
Aknesd, Laila Feije	2023	1264		266	1	1331	
Direktør - DFT	2022	1300		272	5	1478	
Anderssen, Anders	2023	1379		277	1	1657	
Fagdirektør fra 01.12.2022	2022	122		24	0	146	
Brandø, John Conrad	2023	1161		246	2	1409	
Klinikkonsultant - Klinikk for medisin, Hjert og Galla	2022	1101		245	5	1351	
Eikest, Kenneth	2023	1618		261	2	1882	
Klinikkonsultant - Klinikk for psykisk helsevern og rus	2022	1537		264	5	1807	
Eitrem, Hege	2023	1140		308	4	1552	
Personaldirektør fra 01.01.2022	2022	1069		245	6	1311	
Rugle, John Arne	2023	111		9	0	120	
Storbrøder økonomidirektør fra 01.12.23	2022	0		0	0	0	
Heiervang, Kjell Rune	2023	0		0	0	0	
Konst. økonomidirektør fra 01.06.2021 - 31.01.2022	2022	98		22	0	120	
Howland, Anders	2023	1426		297	2	1725	
Administrerende direktør fra 01.04.2023	2022	0		0	0	0	
Klausen, Ole Gunnar	2023	59		66	0	66	
Administrerende direktør til 31.03.2023	2022	1922		272	20	2213	
Kjølshus, Magne	2023	1145		258	1	1404	
Kommunikasjonssjef	2022	1088		282	5	1376	
Kyvik, Ingvill Hysrud	2023	1140		310	1	1451	
Klinikkonsultant - Klinikk for medisinske tenester og beredskap - fra 18.04.2023	2022	0		0	0	0	
Lien, Svein Kolbenen	2023	56		10	0	66	
Klinikkonsultant - Klinikk for medisinske tenester og beredskap til 17.01.2023	2022	1101		229	1	1331	
Lier, Hådis Johanne Bjøland	2023	0		0	0	0	
Fagdirektør til 30.11.2022	2022	1150		279	6	1435	
Løkingheim, Aud Gunn	2023	1140		290	3	1433	
Administrasjonssjef	2022	1083		285	1	1368	
Nemeth, Lilla Marie Ramstad	2023	1286		272	1	1559	
Dirigerte byggesjef	2022	1222		280	5	1506	
Njåstem, Arne Beth	2023	1177		196	0	1373	
Klinikkonsultant - Klinikk for somatisk stord	2022	1119		226	5	1349	
Dahl, Kirsten Marie	2023	319		87	0	405	
HR-direktør fra 07.10.2023	2022	0		0	0	0	
Ornheim, Hege Susanne	2023	1120		188	16	1374	
HR-direktør til 30.09.2023	2022	1252		275	20	1548	
Tollefsen, Kirsti	2023	1180		223	0	1403	
Klinikkonsultant - Klinikk for kirurgi, ligg	2022	1122		229	1	1352	

*) Pensjonskostnad for leiande tilsette er berekna som noverdien av årets pensjonsopptening, verdien av tilsette tene opp eitt år, meir pensjonsrest, knytt til leiande tilsettes medlemskap i ordinære offentlege tenestepensjonsordning for tilsette i frøretaket. Årets pensjonsopptening utgjer eit års del av dei totale framtidige pensjonsrettane som er forventna å tene opp frå innmelding i tenestepensjonsordninga fram til forventna pensjonsalder. Det er avsett del i frøretaket etter NRS 6 for måling av pensjonsordningas pensjonskostnader i rekneskapsåret.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 821078C32A724E44A09A482016E19D7E



Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for leiende tilsette dei siste 5 åra
Tal i hele tusen kroner og prosent

Arlig endring	Endring fra forrige år				
	2019	2020	2021	2022	2023
Total godtgjørelse for leiende tilsette					
Aknesad, Laila Teije	41	15	49	57	53
Direktør Ditttr fra 01.11.2007	3,1%	1,1%	3,6%	4,0%	3,6%
Andreasen, Andreas					7
Fagdirigert fra 01.12.2022					0,4%
Brendek, John Conrad	51	13	53	67	59
Klinikkirkester - Klinik for medisin i hør og ødele - fra 12.09.2018	4,4%	1,1%	4,3%	5,2%	4,3%
Eikset, Kenneth	47	32	87	90	75
Klinikkirkester - Klinik for psykisk helsevern og us - fra 28.06.2012	3,0%	2,0%	5,3%	5,2%	4,1%
Ettend, Hege					98
Økonomidirektør fra 01.02.2022					6,8%
Rogde, Solveig Apeland					
Stedfortræder økonomidirektør fra 01.12.23					
Fryeland, Jan Håvard	35	7	59		
Økonomidirektør fra 21.01.2023	2,7%	-0,6%	4,6%		
Haugland, Bert	6				
Klinikkirkester - Kirurgisk klinikk - 017.06.2019*	0,5%				
Heisand, Kjell Rune					
Kontor økonomidirektør fra 01.06.2021 - 31.01.2022*					11
Hovland, Anders					0,9%
Administrerende direktør fra 01.04.2023					
Kausen, Ole Godfred	77	2	106	105	88
Administrerende direktør fra 15.11.2011 - 31.08.2023	4,0%	0,1%	5,3%	5,0%	4,0%
Kyland, Magne					29
Kommunikasjonsleder fra 01.04.2020					4,1%
Kyvik, Ingvill Hysstad					
Klinikkirkester - Klinik for medisinske tjenester og beredskap - fra					
Len, Sveire Kolbjørnsen	14	36	70	51	61
Klinikkirkester - Klinik for medisinske tjenester og beredskap - fra	1,2%	3,1%	5,8%	4,0%	4,6%
Lier, Hådis Johanne Østland	18	19	65	50	
Fagdirigert fra 01.05.2014 - 30.11.2022*	1,2%	1,3%	4,5%	3,3%	
Lekningheim, Aud Gunn					64
Administrasjonsleder fra 09.2020					4,7%
Mjelv, Heide Rasmussen	33	20			
Klinikkirkester - Stord somatikk - fra 21.08.2015 til 16.08.2020*	2,7%	-1,5%			
Nerheim, Laila Marie Rasmund	41	24	77	83	52
Direktør byggesjette fra 01.01.2015	3,2%	1,8%	5,7%	5,8%	3,4%
Nurheim, Anne Beth					23
Klinikkirkester - Kirurgisk somatikk Stord - fra 1.08.2020					1,7%
Dahl, Kristin Marie					
HR-direktør fra 02.10.2023					
Ornheim, Hege Strømland	36	-4	65	66	71
HR-direktør fra 01.2002	2,6%	-0,3%	4,6%	4,4%	4,6%
Tollasen, Kjell					51
Klinikkirkester - Klinik for leir og helse - fra 20.05.2019					3,8%
Føretakets resultat					
Føretakets resultat	-9917	85133	-203889	-64898	-32769
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre tilsette i føretaket enn leiende personal	-23,9%	269,7%	-174,1%	75,1%	21,7%
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre tilsette i føretaket enn leiende personal	31	-23	64	24	38
	4,4%	-3,2%	8,9%	3,1%	4,7%

* Leiaren blei tilsett eller har slutta i løpet av året - her er løn og godtgjørelser årsjustert for sammenlikningsformål



This file is sealed with a digital signature.
 The seal is a guarantee for the authenticity
 of the document.

Document ID:
 821078C32A724E44A09A482016E19D7E



Tabell 4 – Sammenlikningsstabell fast løn for leiarde tilsette dei siste 5 åra
Tal i hele (tusener) kroner og prosent

Årleg endring	Endring frå føregående år				
	2019	2020	2021	2022	2023
Fast løn for leiarde tilsette	34	19	32	44	62
Akronad, Leif Feje	3,7%	1,7%	2,8%	3,8%	5,3%
Direktør Drift fra 01.11.2007					26
Andreasen, Anders					1,9%
Fagleder fra 01.12.2022					
Bøhn, Linda Anneli					
Kont. regnskaps fra 05.08.2019 - 31.10.2019	50	35	13	39	60
Borvik, John Conrad	5,2%	3,4%	1,3%	3,7%	5,5%
Kont. leiarde tilsette fra 12.08.2018*	39	22	40	57	81
Eliest, Kenneth	2,8%	1,5%	2,8%	3,8%	5,3%
Kont. leiarde tilsette fra 01.06.2021 - 31.10.2022*					61
Kont. leiarde tilsette fra 01.06.2021 - 31.10.2022*					5,2%
Etterd, Hege					
Økonomidirektør fra 01.02.2022					
Friestad, Jan Håvard	29	21	25	71	105
Økonomidirektør fra 21.01.2013 - 31.05.2021*	2,9%	2,0%	2,4%	3,8%	5,5%
Haaland, Bert	9				57
Kont. leiarde tilsette fra 07.06.2019*	0,7%				5,3%
Hellesund, Kjell Inge					
Kont. økonomidirektør fra 01.06.2021 - 31.10.2022*					60
Kuusen, Ossi Gabriel	69	8	51	71	105
Administrerende direktør fra 15.11.2011 - 31.08.2023	4,0%	0,4%	2,8%	3,8%	5,5%
Kjelland, Magne					
Kommunikasjonssjef fra 01.04.2020					
Lien, Steen Kolbjørn	15	36	34	40	57
Kont. leiarde tilsette fra 01.06.2021 - 31.10.2022*	1,5%	3,5%	3,3%	3,8%	5,3%
Lier, Heidi Johannebjørd	12	46	30	22	60
Fagleder fra 01.05.2014 - 30.11.2022	1,0%	3,9%	2,8%	2,0%	5,5%
Løkingheim, Aud Gunn					
Administrasjonssjef fra 01.09.2020					
Mjøl, Riddim Beamen	32	0	11	40	57
Kont. leiarde tilsette fra 21.08.2018 til 16.08.2020	3,2%	1,3%	1,1%	3,8%	5,3%
Nemeth, Lilla Marie Ramstad	35	19	32	45	64
Direktør byggprosjekt fra 01.01.2015	3,2%	1,7%	2,8%	3,8%	5,2%
Nygren, Anne Beth					
Kont. leiarde tilsette fra 1.08.2020					
Owheim, Hege Staurud	36	20	17	59	88
HR-direktør fra 01.01.2002	3,2%	1,7%	1,6%	3,9%	5,2%
Toulsen, Kjersti					
Kont. leiarde tilsette fra 20.05.19*					
Kont. leiarde tilsette fra 20.05.19*					

* Leiarer blei tilsett eller har slutta i løpet av året - her er løn og godtgjelder årsgjuset for sammenlikningsformål

Godtgjøre til styret

Godtgjøre til styret blir fastsatt av foretaksrådet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det vert fastsett styregodtgjøre for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.

Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.



This file is sealed with a digital signature.
 The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
 821078C32A724E44A09A482016E19D7E



Tabell 5 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1.1 Styret		1. Honorar		2. Annet godtgjørelse	3. Total godtgjørelse	4.1 Lønn	4.2 Andre godtgjørelse
		1.2 Revisjonsuttvalg	1.3 Revisjonsuttvalg	1.4 Revisjonsuttvalg	1.5 Revisjonsuttvalg				
Aarheim, Hege	2023			127		0	0	127	
Syremedlem f.o.m. 01.02.2022	2022			116		0	0	116	
Bjorndal, Brian David	2023			157		0	0	157	
Syremedlem f.o.m. 31.03.2024	2022			157		0	0	157	
Borge, Sofrid	2023			0		0	0	0	
Syremedlem t.o.m. 31.03.2022	2022			10		0	0	10	
Burke, Heiko Holger Kai-Ernst	2023			127		0	0	127	
Syremedlem f.o.m. 01.06.2022	2022			74		0	0	74	
Budali, Nina	2023			127		15	15	142	
Syremedlem f.o.m. 01.02.2019	2022			127		0	0	127	
Del-Plus, Jørge Einigje Monstads	2023			0		0	0	0	
Vararemedlem	2022			5		0	0	5	
Faugstad, Anne Sissel	2023			127		0	0	127	
Syremedlem f.o.m. 01.03.2020	2022			127		0	0	127	
Follesv, Kjell Heien	2023			127		0	0	127	
Syremedlem f.o.m. 01.03.2020	2022			127		0	0	127	
Halsbakk, Per Bjørn	2023			0		0	0	0	
Syremedlem f.o.m. 01.08.2020 - 31.01.2021	2022			37		0	0	37	
Haldahl-Lande, Annelise Sanna Linnea	2023			15		0	0	15	
Syremedlem f.o.m. 01.10.2023	2022			0		0	0	0	
Håvik, Lina Lill	2023			95		12	12	107	
Syremedlem f.o.m. 01.02.2021 - 30.09.2023	2022			127		0	0	127	
Karlsen, Per	2023			0		0	0	0	
Syremedlem (delvis betalt RHIF)	2022			0		0	0	0	
Nyheim, Perin	2023			0		0	0	0	
Syremedlem 01.02.2021 - 30.06.2022	2022			68		0	0	68	
Roland, Åse Berit Apseland	2023			21		0	0	21	
Syremedlem 01.03.2019-28.02.2023	2022			127		0	0	127	
Fjæren, Morten Lyngås	2023			106		1	1	106	
Syremedlem f.o.m. 01.03.2023	2022			0		0	0	0	
Sekse, Vidar	2023			0		0	0	0	
Vararemedlem 2022	2022			5		0	0	5	
Slagter, Ingrid	2023			127		0	0	127	
Syremedlem f.o.m. 2022	2022			147		0	0	147	
Steen, J., Peter	2023			228		0	0	228	
Syremedlem f.o.m. 01.02.2022	2022			205		0	0	205	



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
821078C32A724E44A09A482016E19D7E



Tabell 6 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år
Tall i tusen kroner og prosent

Godtgjørelse for styre	Årlig ending					Ending fra foregående år				
	Måleenhet	2019	2020	2021	2022	2023				
Aasen, Olew	kroner	0	0	9	2	0				
Syremedlem f.o.m. 31.08.2021	prosent	0,4%	0,4%	8,0%	2,1%	0,0%				
Amundson, Hege	kroner									
Syremedlem f.o.m. 01.02.2022	prosent									
Birkeland, Gunnar William	kroner	1	1	1						
Syremedlem f.o.m. 29.02.2020	prosent	0,7%	0,7%	1,3%						
Bjordi, Brian David	kroner	-1	-1	11	3	0				
Syremedlem f.o.m. 31.12.2023	prosent	-0,8%	-0,8%	8,0%	1,8%	0,0%				
Borge, Sofrid	kroner	1	1	9	2	1				
Syremedlem f.o.m. 31.01.2022	prosent	0,8%	0,8%	8,0%	1,8%	1,1%				
Burke, Heide Helge Kari Frost	kroner									
Syremedlem f.o.m. 01.06.2022	prosent									
Burlei, Nina	kroner	1	1	9	2	0,3%				
Syremedlem f.o.m. 01.02.2019	prosent	0,7%	0,7%	8,3%	1,5%	0,3%				
Espeland, Helge	kroner	1	1	9	3	15				
Syremedlem f.o.m. 31.01.2021	prosent	0,7%	0,7%	8,3%	2,7%	11,6%				
Faugstad, Anne Siri	kroner									
Syremedlem f.o.m. 01.03.2020	prosent									
Follesø, Kirsti Heleen	kroner									
Syremedlem f.o.m. 01.03.2020	prosent									
Halvstad, Per Bjørn	kroner									
Syremedlem f.o.m. 01.02.2021 - 30.09.2023	prosent									
Hagglund, Andrea Sanna Linnea	kroner									
Syremedlem f.o.m. 01.10.2023	prosent									
Hansen, Laura Lill	kroner									
Syremedlem f.o.m. 01.02.2021 - 30.09.2023	prosent									
Madsbak, Rolf Ojvind	kroner	1	1	9	3	16				
Syremedlem f.o.m. 31.01.2021	prosent	0,7%	0,7%	8,3%	2,7%	12,2%				
Nyheim, Bernille	kroner									
Syremedlem 01.02.2021 - 30.06.2022	prosent									
Roiland, Åse-Berit Apseland	kroner									
Syremedlem 01.03.2019-28.02.2023	prosent									
Sørensen, Morten Synge	kroner									
Syremedlem f.o.m. 01.03.2023	prosent									
Stogesth, Ingrid	kroner									
Syremedlem f.o.m. 01.03.2022	prosent									
Suspen, Anja Ellen Kottin	kroner									
Syremedlem f.o.m. 20.08.2020	prosent									
Steen Jr, Petter	kroner									
Syremedlem f.o.m. 01.03.2022	prosent									
Svensen, Kjell Arvid	kroner	1	1	3						
Syremedlem f.o.m. 29.02.2020	prosent	0,7%	0,7%	1,3%						



This file is sealed with a digital signature.
 The seal is a guarantee for the authenticity
 of the document.

Document ID:
 821078C32A724E44A09A482016E19D7E



Redegjørelse for foretakets lederlønspolitikk

Foretaket har vedtatt retningslinjer for løn til leiarar på nivå 1 og 2 som er i samsvar med «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel» (fastsett av Nærings- og fiskeridepartementet 30. april 2021).» I desse retningslinjene fremgår det mellom anna at:

- Godtgjeringslinje til leiarar skal fremjå at foretaket oppnår sine mål og berekningsgrunnlag for spesialisthelsetenesta, medrekna gjennomføring av foretaket sin strategi, hantering av langsiktige interesser og økonomiske bereseme.
- Godtgjeringslinje skal ikkje vere lønsløande, men konkurransedyktig, slik at foretaket kan rekruttere og behalde gode leiarar.
- Konkurransedyktig, men ikkje leiande løn, skal bidra til at foretaket er ein attraktiv arbeidsplass for alle tilsette.
- Godtgjeringslinje til leiarar skal balansere behovet for å rekruttere og behalde dyktige leiarar, og ei lønsutvikling under kontroll. Rekruttering og stabilisering av dyktige leiarar er viktig for verksemda.
- Retningslinjene skal sørge for moderasjon. Foretaket er finansiert av offentlege midlar som skal nyttast til beste for pasientbehandlingen, samstundes som foretaket sine mål skal bli nådd.
- Lønsutviklinga i Helse Fonna generelt, skal vere ein del av vurderinga ved leiarlønsoppgjær, for å sikre at leiarane som hovudsagleg har ei lønsutvikling i samsvar med andre tilsette.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjering til ledende personer til (navn på foretak) for regnskapsåret 2023.

Det er påsett at godtgjering til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §15. Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjering for ledende personer og krav til lederlønnspolitikkk i Statens ervervsoppløysing (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjeringssrapporten vil fremlegges for Foretaksrådet for endelig vedtak.

Styret Helse Fonna HF

Haugesund 25.04.2024

Petter Steen Jr.
Styrelidar

Anne Sissel Faugstad
Nestleiar

Per Karlsen
Styremedlem

Kjirsti Folløe
Styremedlem

Helga Arianson
Styremedlem

Ingvill Skogseth
Styremedlem

Jo Eikeland Roald
Styremedlem

Nina Budal
Styremedlem

Heiko Bratke
Styremedlem

Morten Lyngås Tøyen
Styremedlem

Andriks Sabine Linnea
Heggjåll-Lande
Styremedlem

Anders Hovland
Administrerende direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
821078C32A724E44A09A482016E19D7E



Luramyrveien 40
Postboks 1107
4391 Sandnes
www.bdo.no

Melding frå uavhengig revisor

Til foretaksmøtet i Helse Fonna HF

Konklusjon

Vi har revidert årsrekneskapen til Helse Fonna HF.

Årsrekneskapen består av:

- Balanse per 31. desember 2023
- Resultatrekneskap for 2023
- Oppstilling over kontantstraumoppstilling for rekneskapsåret avslutta per 31. desember 2023
- Notar til årsrekneskapen, irekna eit samandrag av viktige rekneskapsprinsipp.

Etter vår meining:

- Oppfyller årsrekneskapen gjeldande lovkrav, og
- Gjev årsrekneskapen eit rettvisebilete av den finansielle stillinga i foretaket per 31. desember 2023, og av resultatata og kontantstraumane for rekneskapsåret avslutta per denne dato, i samsvar med reglane i rekneskapslova og god rekneskapsskikk i Noreg.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ane). Våre oppgåver og plikter etter desse standardane er beskrivne under overskrifta Revisor sine oppgåver og plikter ved revisjonen av årsrekneskapen. Vi er uavhengige av selskapet, i samsvar med krava i lover og forskrifter i Noreg og International Code of Ethics for Professional Accountants (medrekna dei internasjonale standardane om habilitet), utgjeve av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglane), og vi har oppfylt dei andre etiske pliktene våre i samsvar med desse krava. Etter vår oppfatning er innhenta revisjonsbevis tilstrekkeleg og formålstenleg som grunnlag for konklusjonen vår.

Annan informasjon

Styret og dagleg leiar (leiinga) er ansvarlege for annan informasjon. Annan informasjon består av årsmeldinga. Vår konklusjon om årsrekneskapen ovanfor dekkjer ikkje annan informasjon.

I samband med revisjonen av årsrekneskapen er det oppgåva vår å lese annan informasjon identifisert ovanfor for å vurdere om det er vesentleg inkonsistens mellom denne og årsrekneskapen eller kunnskap vi har opparbeidd under revisjonen, eller om den tilsynelatande inneheld vesentleg feilinformasjon. Vi har plikt til å rapportere dersom annan informasjon framstår som vesentleg feil. Vi har ingenting å rapportere i så måte.

Konklusjon om årsmeldinga

Basert på kunnskapen vi har opparbeida oss i revisjonen, meiner vi at årsmeldinga

- er konsistent med årsrekneskapen og
- inneheld dei opplysningar som skal givast i tråd med gjeldande lovkrav.

Styret og dagleg leiar sitt ansvar for årsrekneskapen

Styret og dagleg leiar (leiinga) er ansvarleg for å utarbeide årsrekneskapen og for at det gjev eit rettvisebilete i samsvar med rekneskapslova sine reglar og god rekneskapsskikk i Noreg. Leiinga er óg ansvarleg for slik intern kontroll som den finn naudsynt for å kunne utarbeide ein årsrekneskap som ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon, verken som følgje av misleg framferd eller utilsikta feil.



Ved utarbeidinga av årsrekneskapen må leiinga ta standpunkt til foretaket si evne til vidare drift og opplyse om forhold av betydning for vidare drift. Føresetnaden om vidare drift skal leggast til grunn for årsrekneskapen, så lenge det ikkje er sannsynleg at verksemda vil bli avvikla.

Revisor sine oppgåver og plikter ved revisjonen av årsrekneskapen

Vårt mål er å oppnå tryggande sikkerheit for at årsrekneskapen totalt sett ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon, verken som følgje av misleg framferd eller utilsikta feil, og å gi ei revisjonsmelding som inneheld konklusjonen vår. Tryggande sikkerheit er ei høg grad av sikkerheit, men ingen garanti for at ein revisjon utført i samsvar med ISA-ane, alltid vil avdekke vesentleg feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følgje av misleg framferd eller utilsikta feil. Feilinformasjon er å anse som vesentleg dersom den, enkeltvis eller samla, innanfor rimelege grenser kan forventast å påverke dei økonomiske avgjerdene som brukarane tar på grunnlag av årsrekneskapen.

For vidare beskriving/omtale av revisor sine oppgåver og plikter visast det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Ellen Marie Marvik
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Pemneo Dokumentnøkkel: Z1GHY-0JK4J-3G5VX-OBMZO-CEAZY-ZHSIQ



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Marvik, Ellen Marie Mo

Partner

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-628197

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-06-19 12:51:45 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ZTGHY-0JK4J-3G5VX-OBMZO-CEAZY-ZHSIQ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

Styret si årsmelding for Helse Fonna HF 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Føyen, Morten Lyngås	BANKID	2024-05-30 10:17 GMT+02
Skogseth, Ingvill	BANKID	2024-05-30 11:57 GMT+02
Hagfjäll-Lande, Andrika Sabine Linnea	BANKID	2024-05-30 10:16 GMT+02
Karlsen, Per	BANKID	2024-05-30 10:16 GMT+02
HOVLAND, ANDERS	BANKID	2024-06-04 17:45 GMT+02
Follesø, Kjersti Helen	BANKID	2024-05-30 10:16 GMT+02
Arianson, Helga Karin	BANKID	2024-05-30 13:54 GMT+02
Budal, Nina	BANKID	2024-05-30 10:16 GMT+02
Faugstad, Anne Sissel	BANKID	2024-05-30 10:25 GMT+02
Roald, Jo Eikeland	BANKID	2024-05-30 10:23 GMT+02
Steen, Petter	BANKID	2024-05-30 10:21 GMT+02
Bratke, Heiko	BANKID	2024-05-30 10:18 GMT+02

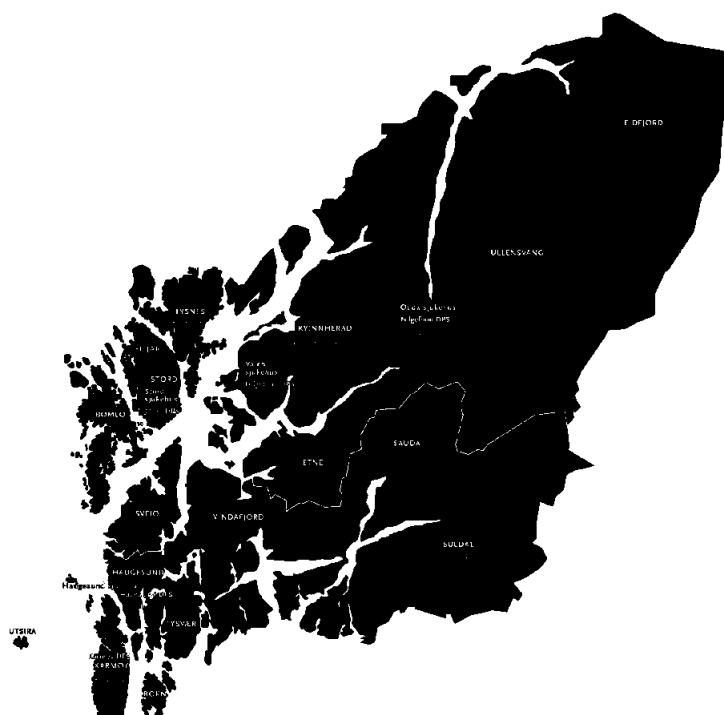


This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

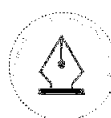


Årsmelding Helse Fonna HF



1

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15



Innhold

OM HELSEFØRETAKET	3
VERKSEMDSSTYRING OG INTERNKONTROLL	3
PASIENTBEHANDLING	4
KVALITET I BEHANDLINGA	5
BRUKARMEDVERKNAD	7
OPPLÆRING AV PASIENTAR OG PÅRØRANDE	7
SAMHANDLING	8
FORSKING OG INNOVASJON	8
SIKKERHEIT OG BEREDSKAP	11
INFORMASJONSSIKKERHEIT	11
MEDARBEIDARAR	12
UTDANNING	14
HMS	16
MILJØ	17
LIKEVERD, MANGFALD OG LIKESTILLING	18
ÅPENHETSLOVEN	18
EIGEDOMSUTVIKLING	18
INVESTERINGAR, FINANSIERING OG LIKVIDITET	20
ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGAR	20
FRAMLEIS DRIFT	21
STYRET	21

2

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

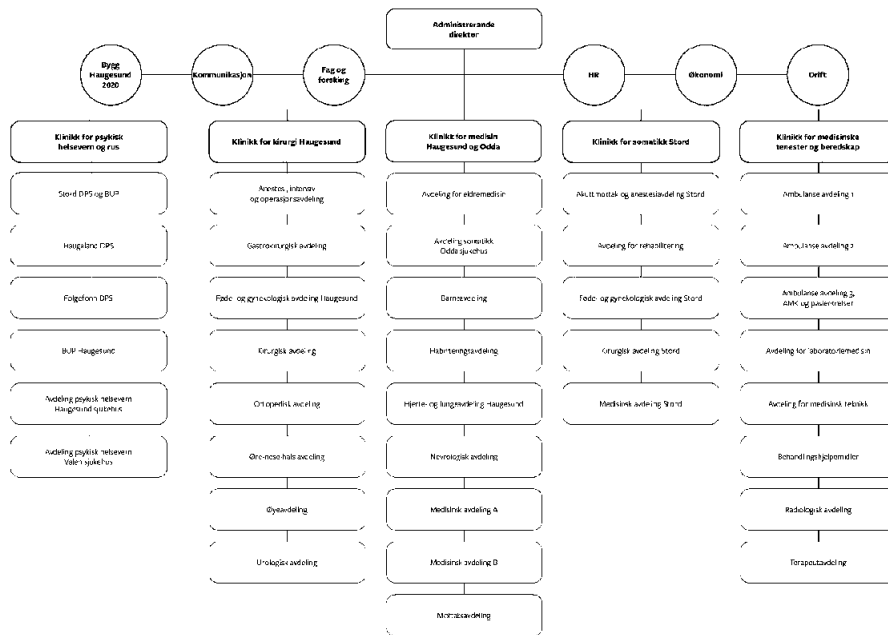
Om helseføretaket

Helse Fonna HF er eigd av Helse Vest RHF (regionalt helseføretak; org.nr. 983 658 725) og er del av spesialisthelsetenesta på Vestlandet og i Rogaland. Føretaket skal dekke behovet til befolkninga på ca. 183 000 innbyggjarar fordelt på 16 kommunar. Behova skal dekkast uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og religion. I tillegg til behandling og utgreiing av pasientar skal føretaket forske, utdanne helsepersonell og gje opplæring og rettleiing til pasientar og pårørande.

Helseføretaket er lokalisert over fleire lokasjonar, med sjukehus i Haugesund, Stord, Odda og Valen, samt Folgefonn DPS, Haugaland DPS og Stord DPS, ti ambulansestasjonar og ein ambulansebåt.

Føretaket er organisert i fem klinikkar; Klinikkk for psykisk helsevern og rusbehandling, Klinikkk for medisin Haugesund og Odda, Klinikkk for medisinske tenester og beredskap, Klinikkk for somatikk Stord og Klinikkk for kirurgi Haugesund. I tillegg er det etablerte støtte- og fellesfunksjonar som skal bidra til ein effektiv drift av kjerneverksemda.

Organisasjonskart over verksemda:



Oppgåvene Helse Fonna HF skal ivareta blir kvart år definerte i eit styringsdokument som blir utarbeidd av Helse Vest RHF. Helse Fonna er forplikta til å levere på denne bestillinga innanfor dei gjeldande økonomiske rammene.



Verksemdsstyring og internkontroll

Føretaket har lagt opp verksemdstyring og internkontroll i samsvar med bestemmelser i lov- og regelverk, samt krav og føringer frå Helse Vest RHF.

I 2023 vart det utarbeidd eit nytt rammeverk for gjennomføring av leiinga sin gjennomgang på føretaksnivå i Helse Fonna. Leiinga sin gjennomgang vart gjennomført i desember 2023. Fokus for gjennomgangen var å vurdere i kva grad Helse Fonna har eit hensiktsmessig styringssystem og om dette systemet bidreg til kontinuerleg forbetring av verksemda. Leiinga sin gjennomgang for 2023 viser at Helse Fonna har eit styringssystem på plass, organisasjonen har nødvendig struktur og leiing, og bygger forbetningskompetanse. Det er et kontinuerlig arbeid å utvikle styringssystemet og organisasjonens modningsgrad innanfor dei ulike område. Handlingsplanen etter leiinga sin gjennomgang består av tiltak som skal gjennomførast i 2024 for å heve modningsgrad i høve til å nå beskrivande mål.

Føretaket nyttar IKT-verktøyet Synergi for å melde og dokumentere handtering av uønskte hendingar. Melding av uønskte hendingar er ei viktig kjelde til forbetring, og det blir arbeidd systematisk med å bevisstgjere og fremje ein god meldekultur. Vidare blir det arbeidd med å styrke læring frå uønskte hendingar.

Helse Fonna deltar i regionalt nettverk for risikostyring. Retningslinjer og prinsipp for risikostyring i Helse Vest er tatt inn som styrande dokument i eHandbok, og e-læringskurs for risikostyring er gjort tilgjengeleg i læringsportalen. Helse Fonna følger opp arbeidet med topp 5 risiko.

Det vart i 2023 i regi av Statens legemiddelverk gjennomført tilsyn med Helse Fonna om handtering av blod, blodkomponentar, celler og vev. Tilsynet avdekket eitt avvik, det er iverksett korrigerande tiltak og tilsynet er avslutta.

Helsetilsynet avslutta i 2023 tilsyn om bruk av IKT-system med legemiddelinformasjon. Føretaket har iverksett ei rekkje tiltak for å korrigere dei avvik som vart påvist, og gjennomfører dette arbeidet fortløpande.

Helse Fonna har i 2023 gjennomført internkontrollverksemd etter revisjonsplan. Det er gjennomført internrevisjon på tema urinvevskateter ved tre avdelingar i føretaket. Vidare er det gjennomført internrevisjon på områda HMS, ytre miljø og humane celler og vev (Ortopedisk avdeling). Det var også planlagt internrevisjon på tema UVC på smitteisolat. Denne er utsett til 2024. Sjukehusapoteket har gjennomført internrevisjon på legemiddelområdet med tema oppbevaring av legemiddel og kompetansekrav ved handtering av legemiddel ved væskelager, samt opplæring og kompetansekrav til å handtere legemiddel. Legemiddelsamstemming er også eit aktuelt tema. Internrevisjon er førebudd hausten 2023 og vil bli gjennomført i 2024.

Det er leiar for revidert eining som er ansvarleg for å utarbeide ein handlingsplan i Synergi for tiltak som skal føre til lukking av dei avvik som kjem fram i rapporten. Revisjonsrapportar som går på tvers av klinikkar blir gjennomgått i direktørmøtet. I januar 2024 vart det gjort endringar i oppfølging av interne revisjonar for sikre at funn blir følgt opp på same vis.

4

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

Pasientbehandling

Helseføretaket skal yte gode og likeverdige spesialisthelsetenester uavhengig av alder, kjønn, bustad, økonomi og etnisk bakgrunn. Føretaket kan utføre dei fleste oppgåvene innan pasientbehandling med unntak av funksjonar som det er bestemt skal sentraliserast til regionssjukehus og universitetssjukehus i regionen, som til dømes invasiv kardiologi, nevrokirurgi og visse typar kreftbehandling inkludert kirurgisk behandling av desse.

I 2023 hadde føretaket 25 135 døgnopphald, ein nedgang på 2 % frå året før. Nedgangen var 1,9 % innan somatikk og 3,7 % innan psykisk helsevern og rus. 79 % av døgnopphalda var knytt til øyeblikkeleg hjelp. Det var 23 505 døgnopphald i somatisk del av føretaket, og 85 % av opphalda her var knytt til øyeblikkeleg hjelp. Det var 1.630 døgnopphald innan psykisk helsevern og rus, derav 62 % øyeblikkeleg hjelp. Klinikkkirurgi Haugesund hadde 8.871 døgnopphald, Klinikkkirurgi for medisin Haugesund og Odda 9.115 (derav 1.163 ved Odda sjukehus) og Klinikkkirurgi for somatikk Stord 5.562 døgnopphald.

Det vart gjennomført 8.830 dagbehandlingar i 2023. 5.554 av desse var i Klinikkkirurgi for kirurgi Haugesund, 1.707 i Klinikkkirurgi for medisin Haugesund og Odda (derav 763 ved Odda sjukehus), 1484 i Klinikkkirurgi for somatikk Stord og 85 i Klinikkkirurgi for psykisk helsevern og rus. Det var ei lita auke i talet på dagbehandlingar i føretaket frå 2022.

Talet på polikliniske konsultasjonar i føretaket var 232.587 i 2023. Dette var ei auke på om lag 6 % frå 2022. Det var ei auke innan somatikk på 8 % og ei auke i psykisk helsevern på 2 %. 71.371 polikliniske konsultasjonar vart gjennomført i Klinikkkirurgi for kirurgi Haugesund, 70.893 i Klinikkkirurgi for medisin Haugesund og Odda (derav 8.914 ved Odda sjukehus), 24.424 i Klinikkkirurgi for somatikk stord og 64.836 i klinikkkirurgi for psykisk helsevern og rus.

Samla går talet på døgnopphald ned, medan talet på polikliniske konsultasjonar er aukande. Dette er ei ønskja utvikling, der ein større del av pasientane kan få utgreiing og behandling utan å bli lagt inn på sjukehuset.

Tala i dette avsnittet og avsnittet under er henta frå ulike rapportar i føretaket sin rapportportal.

Kvalitet i behandlinga

Kvaliteten i behandlinga kan bli målt gjennom ei rekkje kvalitetsindikatorar. Desse gir eit uttrykk både for ventetider, del fristbrot og replanlegging av avtalar, og for resultatmål i behandlinga. Føretaket har mål om kontinuerleg forbetring av alle kvalitetsindikatorar og arbeider målretta med dette.

Ventetid for fristbrot

Føretaket hadde i 2023 ei gjennomsnittleg ventetid for behandla på 65 dagar. Klinikkkirurgi Haugesund hadde ei gjennomsnittleg ventetid for behandla på 65 dagar, Klinikkkirurgi for medisin Haugesund og Odda 68 dagar og Klinikkkirurgi for somatikk Stord 69 dagar. Innan psykisk helsevern for vaksne var ventetida 59 dagar, psykisk helsevern for barn og unge 59 dagar og rusbehandling 36 dagar. Ventetidene for behandla har gått litt ned innan somatikk og litt opp innan psykisk helsevern og rus, samanlikna med 2022. Det har i 2023 vore eit omfattande arbeid med rydding i ventelister og tiltak for å redusere desse. Dette har gitt gode resultat, og ventetidene i føretaket har vore fallande i siste halvdel av 2023. Dette arbeidet vil fortsetje i 2024. Barne og ungdomspsykiatri har vore eit prioritert satsningsområde i føretaket over mange år i form av ressurser og faglig utvikling. Både prosjektet Barn og Unges helseteneste og prosjektet Kva no er initiert for å gi betre forløp og raskere tilgang til behandling og oppfølging.

5

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

Det var i føretaket 3 573 fristbrot for behandla pasientar. Det var 1 765 fristbrot i Klinikkk for medisin Haugesund og Odda, 1 031 i Klinikkk for somatikk Stord, 637 i Klinikkk for kirurgi Haugesund og 133 i Klinikkk for psykisk helsevern og rus. Talet på fristbrot for ventande har i løpet av året blitt meir enn halvert, og me ventar at dette skal føre til at talet på fristbrot for behandla etter kvart også blir redusert monaleg.

Innan somatikk vart 66,4 % av epikrisane sende innan ein dag etter utskriving, og 84,9 % innan 7 dagar. Tilsvarande tal for psykisk helsevern var 52,4 % og 90,4 %, og for tverrfagleg spesialisert behandling 31,1 % og 76,7 %. Målet er at 70 % av epikrisar skal vera sende innan ein dag og 100 % innan 7 dagar etter utskriving.

Kvalitetsindikatorer

Helse Fonna skårar høgt på fleire av dei nasjonale kvalitetsindikatorane for pasientbehandling. Spesielt gledeleg er det at me har jamt over gode resultat innan kreftbehandling. Som døme kan trekkjast fram overleving etter prostatakrefte, tjukk- og endetarmskreft og lungekreft, der resultat er mellom dei beste i landet. Innan pakkeforløp for kreft har føretaket eit samla resultat frå tid start pakkeforløp til start behandling på 73 %, som er over målsetjinga på 70 %. Måloppnåinga varierer mykje mellom ulike kreftformer, og me når ikkje målet om 70 % innan alle fagområda. Mykje av dette skuldast ventetid på avanserte undersøkingar for persontilpassa behandling, som ikkje kan gjerast i eige føretak.

Føretaket har også i 2023 beste resultat nasjonalt for behandling av barne- og ungdomsdiabetes.

Kvalitet og pasientsikkerheit

Kvalitetsutvalet i Helse Fonna er ein del av føretaket sitt arbeid med kvalitet og pasienttryggleik. Kvalitetsutvalet sitt mandat vart revidert i 2023, mellom anna med klargjering av mandat og sikring av leiingsforankring. Det er oppretta kvalitetsråd i alle klinikkar. Alle alvorlege hendingar som blir melde til Helsetilsynet blir handsama i Kvalitetsutvalet. 23 slike hendingar har vore handsama i 2023. Kvalitetsutvalet har stort fokus på arbeidet med å lære på tvers av einingar og føretak. Det er publisert 6 læringsmeldingar, 2 melde på tvers-saker er delt med dei andre føretaka i Helse Vest.

Det er i 2023 meldt 3 094 pasientrelaterte hendingar i føretaket sitt avvikssystem Synergi. Talet på meldingar er klart aukande dei 5 siste åra. Kvalitetsutvalet ser dette som uttrykk for eit fokus på meldekultur og at det er trygt å melde uønskte hendingar i Helse Fonna. Saker som er gjentakande og blir meldt frå fleire klinikkar er fall, legemiddelhandtering, manglande samsvar mellom oppgåver og ressursar, overflytting/overføring av pasientansvar og hendingar på tvers av somatikk og psykisk helsevern. Tiltak for å redusere uønskte hendingar er mellom anna det regionale arbeidet innan risikoområde legemiddel (ROMLE) som har vore eit av topp 5 risiko-områda i Helse Vest.

Føretaket har i 2023 motteke 128 nye erstatningssaker frå Norsk Pasientskadeerstatning som gjeld behandling utført hos oss. Dette er 7 saker færre enn i 2022. I 2023 var det 36 pasientsaker der pasienten fekk medhald, det er 7 fleire enn 2022. Alle saker med medhald i NPE blir nå registrert i Synergi, for oppfølging i aktuell avdeling. Dette vil vera eit viktig verkemiddel for å avdekke årsaksforhold og leggje til rette for tiltak som kan medføre kvalitetsforbetring og færre pasientskader.

Helse Fonna følgjer opp regional plan for kvalitet og pasienttryggleik (2020-2024). For kvart tiltak i regional plan er det skissert mål og tiltak i føretaket, og kven som har ansvar for oppfølging og framdrift. Helse Fonna hadde 22 deltakarar i Helse Vest si grunnutdanning i forbetningsmetodikk hausten 2023, og 3 som gjennomførte rettleiarutdanning. Helse Fonna har nå 86 tilsette som har gjennomført grunnutdanning i forbetningsmetodikk og 11 godkjende rettleiarar innan

6

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

forbetrimetodikk. Dette er framleis eit godt stykke frå dei måla me har om høvevis 10 % og 1 % av tilsette i føretaket med slik kompetanse. 14 leiarar i Helse Fonna har gjennomført grunnkurs i leiing av organisasjonar i forbetring i 2023.

Arbeidet med pasienttryggleik og HMS er viktige verkemiddel for å sikre trygge tenester. HMS-avdelinga og Avdeling for kvalitet og pasientsikkerheit samkøyrer difor deler av arbeidet ved å ha faste, regelmessige møter.

Det vart gjennomført 2 pasienttryggleiksvitattar i 2023. Pasienttryggleiksvitattane har til hensikt å utvikle openheitskultur der pasienttryggleik er første prioritet. Leiinga skal oppmuntre til rapportering av problem, feil og nestenulukker. Saman skal ein sjå på moglegheit for å forbetre pasienttryggleiken ved sjukehusa, for å kunne redusere talet på pasientskadar.

Prevalensundersøkingar og GTT

I 2023 blei det gjennomført to prevalensundersøkingar av trykksår. Prevalensundersøkinga som vart gjennomført i mai viste at 10,41% av pasientane hadde fått trykksår under gjeldande innlegging og 0,45% av pasientane hadde fått inkontinensassosiert dermatitt (IAD). Prevalensundersøkinga i november 2023 viste at 13,56% av pasientane hadde utvikla trykksår under innlegginga og 2,12% av pasientane hadde fått IAD. Prevalensundersøkinga viser dessverre ei auke i delen pasientar som har fått trykksår samanlikna med året før, og viser behovet for å ha merksemd rund dette og arbeide med betre førebygging. Det pågår ei kartlegging av bruk av risikokolonne i Imatis og ein vil arbeide vidare med innføring av risikomøter for å sikre ein systematisk gjennomgang av pasientens risikoområder og risikoreduserande tiltak. Det er planlagt fagseminar for trykksår og IAD i mai 2024 for alle tre sjukehusa i Helse Fonna.

Føretaket nyttar Global trigger tool (GTT) som metode i kvalitetsforbetring. I 2022 fann Helse Fonna minst ei pasientskade i 15,8% av dei pasientopphalda som blei undersøkte. Helse Fonna hadde framleis for høg andel opphald med pasientskade i 2023, og vil arbeide vidare for å nå målet om reduksjon til 10% i 2024.

Brukarmedverknad

Involvering av brukarrepresentantar på systemnivå har blitt bra innarbeida i føretaket, dette gjeld også alle felles foruma med kommunane gjennom helsefellesskapet. På tenestenivå er det framleis ein jobb å gjere med å sikre brukarrepresentasjon i prosjekt og arbeidsgrupper. Den enkelte pasient og brukar sin rett til å medverke i val av tenestetilbod, undersøkings- og behandlingmetodar er eit tema som må ha vidare fokus.

Det pågår eit arbeid i Helse Fonna med å laga handlingsplan for brukarmedverknad på system- og tenestenivå. Representantar frå Brukarutvalet og Ungdomsrådet har delteke i arbeidet. Hovudtema i planen er auka kunnskap om brukarmedverknad, system for innmelding av behov for representantar som kan delta i ulike forum og prosjekt, samt opplæring og oppfølging av brukarrepresentantar.

Internrevisjonen i Helse Vest gjennomførte i 2023 revisjon av brukarmedverknad på systemnivå i helseføretaka. Undersøkinga viste at føretaka i hovudsak følgjer dei vedtekte retningslinjene og dermed har lagt til rette for brukarmedverknad. Revisjonsrapporten kom med nokre tilrådingar til forbetringstiltak. Desse er ivaretekte i Helse Fonna sin handlingsplan for brukarmedverknad. Eksempel på tiltak er betre opplæring av nye representantar og betre tilrettelegging for at brukarrepresentantane skal kunne delta i ulike prosjekt.

7

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

Opplæring av pasientar og pårørande

Lærings- og meistringssenteret skal ivareta pasient- og pårørandeopplæring for pasientar i somatiske avdelingar i Helse Fonna, og er lokalisert på Bergsenteret Raglamyr. Drifta ved LMS i Helse Fonna går som normalt. 20 ulike kurs vert tilbode, der tre av kursa er habiliteringsavdelinga sine egne kurs. To nye kurs hadde oppstart i 2023, slagkurs og stomikurs. I avdelingane blir meir praktisk individuell opplæring i pasientforløpa gjennomført, medan LMS-kursa er gruppebaserte med både fagleg innhald og erfaringsdeling. I tillegg er det kurs i helsepedagogikk, for å auka kompetansen til alle som har pasient- og pårørandeopplæring.

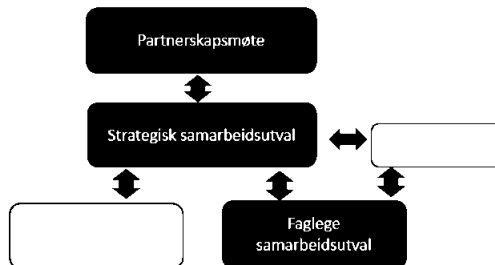
Det vert gjennomført 53 kurs i 2023. 501 pasientar og 326 pårørande deltok på kurs i 2023, med ei auke frå 387 pasientar og 218 pårørande i 2022.

Samhandling

Samhandling med kommunane er eit satsingsområde i Helse Fonna. I tråd med nasjonale føringar er det etablert helsefellesskap mellom Helse Fonna og kommunane. Føremålet er å skape ei meir samanhengande og berekraftig helse- og omsorgsteneste til pasientar og brukarar som treng tenester både frå spesialisthelsetenesta og kommunane. Det skal vere særleg fokus på å utvikle gode tenester og pasientforløp til dei prioriterte pasientgruppene; barn og unge, personar med alvorlege psykiske lidningar og rusproblem, skrøpelege eldre, personar med fleire kroniske lidningar og kvinner gjennom graviditet, fødsel og barseltid.

Helsefellesskapet bygger vidare på den tidlegare samhandlingsstrukturen mellom kommunar og føretak, men er styrka gjennom etableringa av fem faglege utval (FSU) knytt til dei prioriterte pasientgruppene og til helseberedskap. I løpet av 2023 har FSU-ane utarbeida handlingsplanar og starta arbeidet, mellom anna med forbetring og utvikling av pasientforløp for å skape meir samanhengande tenester.

Figuren synar organiseringa av Helsefellesskapet i Fonna-regionen:



Helsefellesskapet har i 2023 organisert og starta opp arbeid med oppfølging av nasjonale føringar knytt til Pakkeforløp heim for kreftpasientar, Pakkeforløp hjerneslag fase 2 og rehabilitering barn og unge.

Samhandlinga mellom føretaket og kommunane er regulert i eit sett med avtalar som skal følgjast opp gjennom den etablerte samhandlingsstrukturen i helsefellesskapet. I 2023 kom det ny nasjonal rettleiar for samarbeidsavtalar og arbeidet med å revidera eksisterande avtalar i samsvar med den nye rettleiar har starta opp.

Forsking og innovasjon

8

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

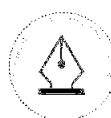
Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15



Forskning er ei lovpålagt oppgåve for spesialisthelsetenesta (Lov om spesialisthelsetenester §3-8). I styringsdokument til føretaket blir det trekt fram at forskning skal vere ein integrert del av klinisk praksis og pasientbehandling. Målet for regjeringa sin handlingsplan for kliniske studiar er at fem prosent av pasientane deltek i kliniske studiar og at talet på kliniske studiar er dobla i perioden frå 2021 til 2025.

9

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

Kliniske behandlingsstudiar

Helse Fonna har på plass eit godt støttesystem for gjennomføring av kliniske behandlingsstudiar, med koordinator og forskingsbioingeniør, i tillegg til deltidsstillingar som studiesjukepleiar og koordinator ved radiologisk eining. Helse Fonna hadde åtte kliniske behandlingsstudiar som inkluderte pasientar i 2023, ein av desse blei avslutta i 2023. Tal på pasientar som fekk utprøvande behandling gjennom deltaking i kliniske studiar var 271 i 2023. Til samanlikning var dette talet høvesvis 111 i 2022, 119 i 2021, 267 i 2020 og 38 i 2019.

Ekstern finansiering av forskingsprosjekt

Helse Fonna fekk tildelt postdoktorstipend frå Helse Vest i 2023samt tildeling på 11 millionar kroner frå Forskringsrådet, gjennom ei utlysing til forskning på kvinnehelse. I denne tildelinga ligg der mellom anna eit nytt phd stipend til føretaket. Det er vidare seks 50% PhD-stipend, fire 50% postdoctor-stipend og eit 50% klinisk forskarstipend som har ekstern finansiering.

Intern finansiering av forskingsprosjekt

Helse Fonna har i dag fire heile faste forskarstillingar (to 100% og fire 50%), i tillegg til fire 50% PhD-stipend, to 50% postdoctor-stipend og to 20 % seniorforskarar. Dette er finansiert av interne midlar.

Formidling

I 2023 var det 63 vitenskaplege publikasjonar der ein eller fleire av forfatarane hadde adresse i Helse Fonna. I tillegg bidrog forskarane med formidling gjennom eksempelvis føredrag, posterpresentasjonar og fagfellevurderingar. Helse Fonna arrangerte «prosjekt-stafett» i september 2023, der fleire innovasjons- og forskingsprosjekt blei presenterte.

Brukarmedverknad

Det er etablert rutinar for brukarmedverknad i forskingsprosjekt. Frå 2023 vil den årlege statusrapporteringa frå prosjekta, også rapportere på brukarmedverknad. Nye prosjekt skal legge fram sin plan for brukarmedverknad i Helse Fonna sitt brukarutval. Eit stort fleirtal av prosjekta rapporterer at dei har brukarmedverknad. Det er stor variasjon i grad av brukarmedverknad, men fleire prosjekt rapporterer at brukarane er involvert i alle fasar i prosjektet, frå planlegging til publisering.

Innovasjon

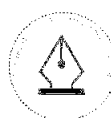
I 2023 sendte Helse Fonna 14 søknadar om regionale innovasjonsmidlar. Det var ny rekord. Fire prosjekt fekk regionale innovasjonsmidlar i 2023. Prosjektet «Unlocking Mental Health: Generative AI to support communication» ved prosjektleiar Oddbjørn Hove fekk i kategorien nye innovasjonsprosjekt, "Checkware IBD» ved prosjektleiar Jeanette Pedersen og «Desentralisert prøvetaking» ved prosjektleiar Hilde Veia Hansen i kategorien ideoverføringar og «Sykepleierdrevet poliklinikk for kreftpasienter» ved prosjektleiar Evelyn Endresen Sevland i kategorien øyremerka kreft.

I 2023 hadde Helse Fonna fem pågåande innovasjonsprosjekt. Helse Fonna nyttar Idémottaket for innmelding og oppfølging av innovasjonsidear og -prosjekt.

Helse Fonna har hatt avtale med Vestlandets innovasjonsselskap som teknologioverføringsselskap (TTO) i 2023. Helse Fonna planlegg anbudsprosess for ny avtale med TTO i 2024.

10

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

Sikkerheit og beredskap

I 2023 har arbeidet med sikkerheit og beredskap vore organisert under Klinikk for medisinske tenester og beredskap. Beredskapsarbeidet har dei siste åra vore prega av handtering av pandemi, og siste beredskapssituasjon knytt til dette vart avslutta i januar 2023. Erfaring og kompetanse knytt til beredskap i pandemi er teke med i vidare arbeid med planverk. Helse Fonna har delteke i det regionale beredskapsarbeidet og utarbeiding av ny regional beredskapsplan. Det er starta lokal arbeidsgruppe knytt til delplan CBRNE beredskap.

Føretaket har gjennom MEDEVAC teke imot pasientar til behandling i 2023 når avdelingar har hatt kapasitet til det. Mottak av pasientar frå krigen i Ukraina er i Helse Vest koordinert frå Helse Bergen. Beredskap knytt til krise og krig har auka merksemd, og arbeid med delplan for sivilt-militært samarbeid er starta regionalt med deltaking frå Helse Fonna.

Handtering av beredskapshendingar knytt til bortfall IKT har stort fokus, og vert arbeida med på tvers i føretaket. Helse Fonna har delteke på koordineringsmøter ved varsel om ekstremvær med Statsforvaltaren i Vestland. Desse møta har stor nytteverdi for beredskapshandtering i føretaket.

Informasjonssikkerheit

Arbeidet med informasjonssikkerheit har og i 2023 vore organisert som ein del av arbeidet med topp 5 risiko i Helse Vest. Ei arbeidsgruppe leia av Helse Vest RHF sin informasjonssikkerheitsleiar har arbeidd med dette. Her har det vore deltakarar frå Helse Fonna HF samt alle føretak i føretaksgruppa, tillitsvalde, kommunikasjonsavdeling og dessutan representantar frå dei private, ideelle føretaka. Arbeidsgruppa har følgd opp den regionale handlingsplanen for perioden 2022-2023 med ei rekke ulike tiltak og initiativ for å betra IKT- og informasjonssikkerheit.

Den Regionale handlingsplanen for informasjonssikkerheit tok i 2021 utgangspunkt i det kunnskapsgrunnlaget som var samla inn, primært gjennom revisjonen utført av Riksrevisjonen, men og basert på andre lokale, regionale og nasjonale kjelder.

Handlingsplanen er operasjonalisert i følgjande prosjekt:

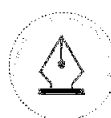
1. Felles tilnærming til NSM 2.0
2. Revisjon av regionalt styringssystem for informasjonssikkerheit
3. Vidareutvikling av sikkerheitskultur
4. Tiltak for IKT-sikkerheit i regi av Helse Vest IKT
5. Felles tiltak for auka IKT-sikkerheit for medisinsk utstyr (MU) og teknisk utstyr (TU)
6. Tiltak for auka IKT-sikkerheit for Lokal IKT

Helse Fonna HF har jobba godt med prosjekta i handlingsplanen som faller under punkt 1, 2, 3, 5 og 6. Det blei i 2023 tilsett ein eigen dedikert IT-ingeniør i medisinteknisk avdeling som har vore til stor nytte for å oppdage og sikre medisinteknisk utstyr. Det er oppretta ein eigen lokal arbeidsgruppe bestående av personell frå medisinteknisk avdeling, informasjonssikkerheitsleiar og IKT-rådgivar som jobbar kontinuerleg med deteksjon og oppfølging av sårbarheiter.

Helse Fonna HF starta i 2023 også risikovurdering av totalt bortfall av IKT som eit tiltak frå helsetilsynet si kartlegging av føretaket sin IKT-beredskap. I parallell med auka digitalisering og effektivisering av helsehjelpa basert på ulike IKT-system og -tenester aukar avhengigheita mellom forsvarleg helsehjelp og IKT.

11

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

Medarbeidarar

Forbetring

Føretaket gjennomførte for 6. gong den årlege nasjonale medarbeidarundersøkinga. ForBedring i starten av året. Alle einingane kartlegg då både arbeidsmiljø, HMS og kultur for pasienttryggleik. Svarprosent for Helse Fonna var i 2023 75,5%, som var høgare enn 2022. Det vart gjennomført informasjonsmøte for leiarar, verneombod og tillitsvalde på alle sjukehusa i forkant av publisering. ForBedring 2023 viste høgt engasjement blant medarbeidarane og høge poengskår for leiarane. Undersøkinga viste samstundes lågare poengskår enn referansen når det gjeld temaet om arbeidsforhold. Kartlegginga blir følgt opp med at kvar eining gjennomfører risikovurdering av HMS og pasientsikkerheit i sitt arbeidsmiljø, og følger opp med egen handlingsplan i Synergi. Ei oppsummering av resultatata vart gjennomgått i direktørmøte, AMU og i styremøte.

Sjukefråvær

Helse Fonna arbeider med systematisk oppfølging av sjukemelde. Næraste leiar har ansvaret for dette, med bistand frå avdeling for personal- og organisasjon og/eller frå bedriftshelsetenesta.

Utvikling i sjukefråvær:

	2021	2022	2023
Gjennomsnittleg samla sjukefråvær	7,9%	8,5%	8,5%
Kortidsfråvær	2,2%	3,1%	2,5%
Langtidsfråvær	5,7%	5,4%	6,0%
Eigenmeldt sjukefråvær	1,4%	2,0%	1,5%
Legemeldt sjukefråvær	6,5%	6,5%	7,0%

Helse Fonna samarbeider tett med NAV arbeidslivsenter gjennom IA avtalen. Ein jobbar både på individ- og gruppenivå for saman å ha fokus på å redusere sjukefråværet. Det er sett ned ei ressursgruppe som består av representantar frå tillitsvalde, verneombod, BHT, personal- og organisasjon og NAV arbeidslivsenter. Gjennom samarbeidet er piloten Innsatsteam satt i gang i Klinikk for medisin Haugesund og Odda. Innsatsteam består av representantar frå NAV, rådgjevar frå HR, tillitsvalt og verneombod. Representantane gir råd og rettleiing til leiar. Hausten 2023 korrigerer HF rutinen for sjukefråvær for meir å tydeleggjera leiar sine oppgåver i sjukefråværsløpet. I løpet av våren 2024 vil HR vere på alle sjukehusa og informera om sjukefråværs-handtering og vise til rutine for sjukefråvær. Det er utarbeida ei eiga side for sjukefråværsarbeid og IA arbeid, slik at leiar lettare kan finna nødvendig informasjon. Bransjeprogrammet for IA i sjukehus, «Der skoen trykker», er også eit av tiltaka som utvalde einingar deltar i.

Kompetanseutvikling

Føretaket har vedteke strategisk kompetanseplan for Helse Fonna 2021 – 2026, som gir retning for korleis føretaket strategisk skal planlegge for å sikre tilstrekkeleg kompetanse og rett kompetansesamansetting gjennom å utdanne, rekruttere, behalde og legge til rette for forskning, fagutvikling og livslang læring. Planen er eit verktøy for å bidra til systematisk planlegging og utvikling av kompetanse- og utdanningstiltak, og sikre at tiltak er målretta og i samsvar med føretaket sitt behov. Planen har hovudfokus på dei kliniske fagområda. Strategisk kompetanseplan er i tråd med strategiarbeidet for kompetanse i Helse Vest, og i tråd med føringane i føretaket sin utviklingsplan. Planen har identifisert ulike tiltaksområde for oppfølging.

Det blir kvart år gjennomført eit stort omfang av internundervisning og kursdagar med fagretta kompetanseheevande tiltak for medarbeidarane i dei ulike klinikkane. E-læring blir og i stor grad nytta som læringsmetode. Læringsportalen inneheld ei lang rekkje kurs som alle medarbeidarar har tilgang til. Nokre av kursa er obligatoriske og lovpålagde for grupper av tilsette. Status på gjennomføring kan til ei kvar tid hentast ut, på alle nivå i organisasjonen. Det er gjennomført 24.493

12

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

kurs via e-læring og 1879 kurs via klasserom i 2023. Føretaket har ei aktiv rolle i kva nye e-læringskurs som skal utviklast i regionen, og deltar i regionalt samarbeid knytt til drift og utvikling av Læringsportalen.

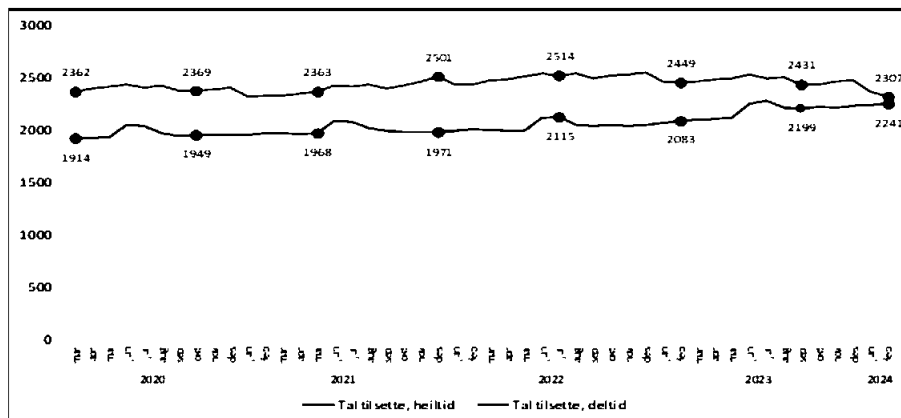
Kompetanseportalen blir nytta til å dokumentere kompetanse hos medarbeidarane gjennom regionale, sentrale og lokale kompetanseplanar som blir delt til den enkelt eller grupper av medarbeidarar. Leiarane kan nytta dette for å identifisera behov for vidare opplæring og utvikling hjå medarbeidarane sine. Medarbeidarsamtalen skal og dokumenterast i Kompetanseportalen. Det er utarbeida ein sentral plan for leiarar i Helse Fonna som inneheld både regionale og lokale krav. Planen er tildelt alle leiarar og er eit supplement til leiaropplæring for nyttilsette leiarar.

Kompetanseportalen er det nasjonale dokumentasjonsverktøyet for oppnådde læringsmål for legar i spesialisering (LIS), og portalen er tatt i bruk for å dokumentera kompetansemål for lærlingar i ambulansetenesta og helsefag.

Heiltid og oppgåvedeling

Oppfølging av klinikkane i Helse Fonna syner at heiltidsarbeidet er godt integrert i drift. Både leiarar og tillitsvalde har fokus på dette. Det har vært en positiv utvikling på andel heiltid de siste åra.

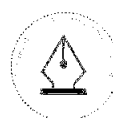
Figuren syner utviklinga for tilsettingar i heiltid og deltid:



Det er eit fokus i føretaket på å sikre god oppgåvedeling og å rekruttere mellom anna helsefagarbeidarar og andre fagarbeidergrupper som til dømes portør. I regi av HR-avdelinga i føretaket er det sett i gang eit prosjekt for utvikle oppgåvedelinga mellom sjukepleiar og helsefagarbeidar, som tek utgangspunkt i opplæring i konkrete arbeidsoppgåver for å sikre god kompetanseoverføring til nye arbeidsoppgåver.

Etterleving av lov- og avtaleverk om arbeidstid

Einingane rapporterer jamleg på tiltak knytt til etterleving av lov- og avtaleverk om arbeidstid. Dette blir også lagd fram for arbeidsmiljøutvalet. Dei tre vanlegaste årsakene til brot på reglar for arbeidstid i 2023 har vore: Mangel på naudsynt kompetanse, akutt sjukdom og endring i aktivitet. Dette har vært likt dei 5 siste åra. Dei fire hyppigaste typane brot på arbeidstidsreglane i 2023 er maksimum timetal per veke, arbeidsfri før vakt, samla tid per dag og vekefri. Den prosentvise fordelinga av dei fire typane brot er relativt stabil per år, der vekefri utgjør den største delen i 2023. Rapporten viser at Helse Fonna har ei auke i moglege AML-brot i perioden 2022 – 2023. Vi hadde ein liten nedgang frå 2021-2022 på ca. 1400 moglege AML-brot, men i 2023 er det tilsvarande som 2022.



Dialog og drøfting

Det er tette og systematiske møter mellom leiing og føretakstillitsvalde/verneombod på alle nivå i organisasjonen. Desse møta er eit godt grunnlag for informasjon, dialog og medverknad om forhold som er viktige for arbeidsmiljøet og utviklinga av føretaket. I tillegg til føretakshovudverneombod er det klinikkverneombod i alle klinikkar og verneombod fordelt i oversiktlege område i alle einingar. Det er omlag 88 verneombod i føretaket.

Utdanning

Føretaket har eit tett og godt samarbeid med aktuelle høgskular og universitet. Nærast er samarbeidet med Høgskulen på Vestlandet (HVL) ved campus Haugesund, Stord og Bergen samt Universitetet i Bergen. Det er etablert institusjonelt samarbeid om utdanning mellom føretaket og HVL på nivå 1, nivå 2, og nivå 3. Nivå 3 samarbeidet er fagspesifikt som mellom anna arbeide med utfordringar kring avvikling av praksis.

Tilsvarande er det etablert institusjonelt samarbeid på nivå 1 og 2 innan forskning. Desse regulerer samhandlingsforma mellom aktørane, samt kven som skal representere partane i dei ulike forum. Føretaket deltek med representantar i to regionale samarbeidsorgan mellom universitet/høgskule og helseføretak, eitt samarbeidsorgan for utdanning og eitt for forskning og innovasjon.

Studentar og lærlingar har egne rettleiarar i einingane der praksisstudiane blir gjennomført. Nokre einingar har tilsette med del av stillinga øymerkt for studentrettleiing og oppfølging. Det er eit ønske om å ha fleire tilsette med særskilt ansvar for koordinering, rettleiing og oppfølging av studentar. Einingane som har tilsette i slike funksjonar opplever mindre press på praksisrettleiarane, og studentar gir gode tilbakemeldingar på opplevinga i praksis.

Det er ei forventning om at praksisrettleiarar på sjukehusa har formell utdanning innan rettleiing, og utdanningsinstitusjonane tilbyr slik utdanning som eit emne på 10 studiepoeng kvart semester. Det er eit mål å auka gjennomføring av denne utdanninga, og eit av tiltaka som er gjort for å auke rettleiarkompetansen i Helse Vest er å tilby 10 e-læringskurs innan studentrettleiing, og ved fleire føretak, mellom anna Helse Fonna, planlegg ein nettverkssamlingar for studentrettleiarar med fagleg påfyll i ein travel kvardag.

Universitet i Bergen har egne ressursar tilsett i føretaket, til oppfølging av studentar i medisinutdanninga.

I 2023 har Helse Fonna delteke i ei regional arbeidsgruppe som skal vurdere og foreslå alternative praksisarenaer og sjå på organisering av praksis. Dette arbeidet vart i 2023 følgd opp med ei ny regional arbeidsgruppe som har sett på ny organisering av sjukehuspraksis, med representantar frå HVL, Helse Fonna, Helse Førde og tilhøyrande kommunar.

I 2023 har føretaket hatt omlag 1250 praksisperiodar (ein student kan gjennomføre fleire praksisperiodar) i praksis-/utdanningsløp frå universitet, høgskular og vidaregåande skular. Tabellen under syner korleis dette fordeler seg på dei ulike utdanningsnivåa:

Utdanningsnivå	Tal på	Tal på
	praksisperiodar i	praksisperiodar i
	2022	2023
Vidaregåande opplæring	75	77
Opp til bachelornivå	579	517
Opp til masternivå	163	181
Spesialistutdanning (LIS 1-3 og psykologar)	514	473
Sum	1331	1248

14

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

Rekrutteringsutfordringar føretaket står i har aktualisert behovet for å utdanne, rekruttere og behalde helsepersonell, særleg tilgang til tilstrekkeleg fagleg kapasitet for spesialsjukepleiarar. For fleire av utdanningsgruppene er det ein høg alderssamansetjing, samtidig er det krevjande å rekruttera til ledige stillingar. For å sikre rekruttering til utdanningane blir det inngått avtale om utdanningsstillingar med løn, samt bindingstid etter fullført utdanningsløp. I 2023 har HVL etablert ei kvoteordning for opptak til vidareutdanning innan anestesi, intensiv, operasjon og jordmor, som inneber at føretaket er sikra inntil halvparten av studieplassane på kvar studieretning og studiestad. På tross av det har ein ikkje klart å fylle alle studieplassar innan fleire av studieretningane ved Campus Haugesund på grunn av låg søkartal. Spesielt gjeld det intensivsjukepleie og operasjonssjukepleie. Føretaket har sett i verk tiltak for å motivere tilsette til å søkje vidareutdanningar.

Tabellen under syner korleis tilsetjing i utdanningsstillingar fordeler seg innan dei ulike spesialutdanningane hausten 2023. Det er ei auke på 4 utdanningsstillingar frå 2022.

Spesialisering	Utdanningsstilling	Utdanningsstilling	Utdanningsstilling
	Haugesund	Stord	Odda
Master i jordmorfag	3	3	
Anestesisjukepleie	3		
Intensivsjukepleie	5	1	1
Operasjonssjukepleie	1	1	1
Barnesjukepleie			
Sum	12	5	2

I 2023 har føretaket også hatt medarbeidarar under vidareutdanningar på deltid innan akuttjukepleie, nyfødt sjukepleie, nevrosjukepleie, lungesjukepleie, stomi- og kontinenssjukepleie, ultralyd og dialyse og samhandling og folkehelse

Føretaket har i 2023 hatt totalt 44 stillingar for lærlingar:

- 19 helsefagarbeidar,
- 24 ambulansefagarbeidar
- 1 institusjonskokk

Helse Fonna er godkjent lærebedrift i portør- og dataelektronikarfaget.

I 2023 blei det tilsett 12 nye trainee-sjukepleiarar for ein traineeperiode på to år. Traineeordninga er viktig for å rekruttere til faste stillingar i føretaket.

Føretaket har til ei kvar tid legar og psykologar i spesialiseringssløp innan medisinske spesialitetar. Etter forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for legar og tannlegar er Helse Fonna innvilga godkjenning som utdanningsverksemd av Helsedirektoratet for 16 medisinske spesialitetar. I tillegg er 11 medisinske spesialitetar under handsaming i Helsedirektoratet. For desse har føretaket ein midlertidig godkjenning.

Det vert kontinuerleg arbeid med forbetring av den nye utdanningsmodellen for legespesialistar og forbetring av utdanningsløpet for desse, for å sikre høgast mogleg kvalitet på spesialistar i Helse Fonna. Dette blir gjort i tett samarbeid med det regionale utdanningssenter i Helse Vest (RegUt). Føretaket har utdanningskoordinerande overlege i 20 prosent stilling og utdanningsansvarlege overlegar i alle spesialitetar. Det blir gjennomført kurs i medisinsk rettleiingspedagogikk. Helse Fonna deltek aktivt i dei regionale basiskursar for legar i spesialisering og det er gjennomført kurs i kommunikasjon for legar i spesialisering «4 gode vanar».

15

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

I samband med den nasjonale auken i talet på LIS1-stillingar fekk Helse Fonna ei ekstra LIS1-stilling frå hausten 2022, og ingen ekstra stillingar i 2023. Helse Fonna har dermed 47 LIS1-stillingar i 2023.

HMS

Helse Fonna arbeider etter vedtekne mål for HMS arbeidet basert på HMS strategien i Helse Vest.

Overordna handlingsplan

Helse Fonna har ein overordna handlingsplan for HMS, pasientsikkerheit og ytre miljø. Målet med planen er å redusera risikoforholda i føretaket over tid. Planen vart revidert i 2023, og blir no følgt opp ved oppgåvestyring i M365. Dette gir god kontroll og god progresjon på tiltaka. Planen bygger på klinikkane sine risikovurderingar og handlingsplanar etter ForBedringsundersøkinga og er delt inn i ni ulike tema. Vald og truslar, sikre kompetanse og rekruttere nye medarbeidarar, ytre miljø, kompetent leiging, internkontroll, trygge og gode arbeidsforhold, teamsamarbeidsklima, ROMLE og smittevern. Den overordna handlingsplanen blir følgt opp i ulike fora gjennom året.

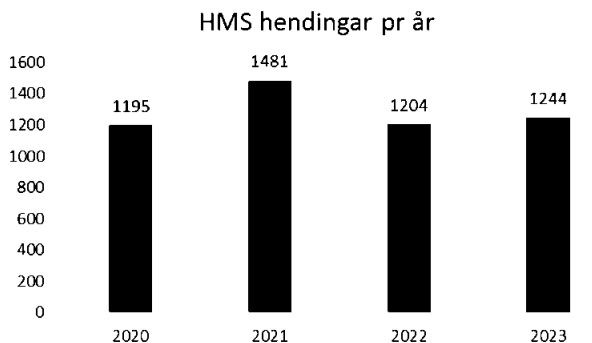
AMU

Arbeidsmiljøutvalet (AMU) i Helse Fonna er eit overordna arbeidsmiljøutval og bygger på samansetning og oppgåver etter arbeidsmiljølova kapittel 7. Utvalet har hatt 10 møter i 2023. Sakskartet er i hovudsak basert på AMU sitt årshjul. Klinikkdirektørane presenterer årleg korleis det vert arbeidd med det systematisk HMS arbeidet i klinikken.

Uønska HMS hendingar

Talet på uønska HMS hendingar i Synergi var på 1244 i 2023. Det blir jamleg rapportert på uønska HMS hendingar til AMU og til styret i Helse Fonna.

Figuren under viser utviklinga talet på HMS-hendingar dei siste fire åra:



Flest uønskete hendingar vart ført under psykososialt- fysisk og organisatorisk arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøseminar /arbeidsmiljøpris

Det årlege arbeidsmiljøseminaret vart arrangert 28.04.2023 i Edda kino, Haugesund. Tema og føredragshaldarar var Tor Åge Eikerapen «motivasjon og arbeidsglede», Jens Christen Rolfsen «Om helsevesenet kunne fly», Inger Lise Hovda Dobbe «forebygging av emosjonell overbelastning-selvhjelp til hjelper». Kvart år vert det delt ut ein arbeidsmiljøpris i Helse Fonna. Vinnarane av prisen i 2023 var Avdeling for helsedata.

HMS opplæring

Både HMS kurs for leiarar og grunnopplæring i HMS for verneombod og AMU medlemmar vart

16

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

gjennomført i 2023. I tillegg er det gjennom året gjennomført mange arbeidsmiljøsamlinger og ulike kurs med tema HMS/arbeidsmiljø for einingane i føretaket.

Kollegastøtteordning

Helse Fonna har ein organisert kollegastøtteordning. Føretaket har no rundt 70 kollegastøtter som alle ønsker å bidra til eit tryggare og betre arbeidsmiljø. Desse skal yte støtte, omsorg og hjelp til sine kollegaer etter alvorlege hendingar. Kollegastøttene får opplæring, og har tilbod om årleg samling for erfarings- og kompetansedeling.

Miljø

Føretaket tar samfunnsansvaret sitt og arbeider kontinuerleg med å førebygge og redusere miljøpåverknad frå eiga verksemd og dei tenestene ein yter. Føretaket styrer sitt klima, miljø og berekraftsarbeid gjennom det systematiske styringssystemet for miljø basert på den internasjonale standarden ISO 14001:2015. Føretaket blir årleg revidert og sertifisert av eit eksternt selskap. Siste eksterne revisjon ble gjennomført oktober 2023.

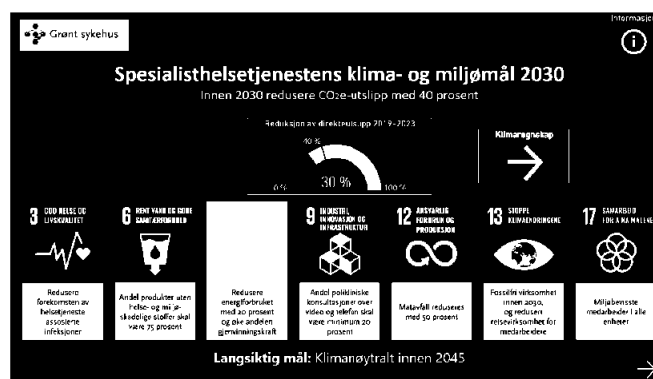
Etter at dei regionale helseføretaka i Norge slutta seg til Rammeverk for miljø og berekraft i Spesialisthelsetenesta, blei felles mål, sjekklister og miljøindikatorar utarbeidd hausten 2021. Måla og indikatorane nyttast i oppfølgingsmøter mellom det regionale helseføretaka og dei lokale helseføretaka for å følgje opp helseføretaka sitt arbeid med miljø og berekraft. Denne planen underbygger tiltaka i Klimameldinga (Meld. St. 13 2020-2021.)

Føretaket har vedteke ein miljøpolitikk som gir både retning og strategi for verdivala for eit betre ytre miljø. Overordna miljømål for perioden 2021-2024:

- Redusere føretaket sine CO2-utslepp
- Optimal bruk av legemidlar og kjemikaliar
- Redusere miljø- og klimapåverknad frå anskaffingar
- Redusere bruk av naturressursar
- Miljøbevisste medarbeidarar

Føretaket rapporter årleg til eit felles klimarekneskap for alle helseføretaka. Klimarekneskap for spesialisthelsetenesta blir publisert årleg i spesialisthelsetenesta sin rapport for samfunnsansvar.

Spesialisthelsetenesta sin klimarekneskap er oppdatert med data for scope 1, 2 og 3. Ein har no fått eit oppdatert faktorsett både for fysiske data og økonomiske data i tråd med anbefalingane frå Asplan Viak.



17

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

Føretaket har gjennomført interne revisjonar i samsvar med revisjonsplan for miljøstyring.

Likeverd, mangfald og likestilling

Helse Fonna arbeider aktivt for å fremje likestilling og hindre diskriminering etter gjeldande lov- og avtaleverk, og i samsvar med dei mål og forventningar eigar har til helseføretaket som ansvarleg verksemd. Arbeid for likestilling og mot diskriminering inngår i strategisk arbeid, dagleg drift, utviklingsarbeid, i lønns- og personalpolitikken, og er tema i føretaket sine retningslinjer for rekruttering, likelønn, tilrettelegging og livsfase- og seniorpolitikk. Føretaket har rutinar, retningslinjer og prosedyrar som skal bidra til å fremma likestilling og hindre diskriminering, og for å førebygge trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vald.

Etter lovendring i likestillings- og diskrimineringslova gjeldande frå 01.01.2020, har Helse Fonna ei forsterka plikt til aktivitet og utgreiing om føretaket sitt arbeid med likestilling og hindre diskriminering, i tillegg til arbeid for å førebygge trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vald. Føretaket har utarbeidd ei likestillingsutgreiing for 2023. Utgreiinga viser statistikk over kjønnslikestilling innan områda lønn, ufrivillig deltid og permisjonar. Vidare inneheld utgreiinga oversikt over føretaket sitt arbeid for likestilling og mot diskriminering og eksisterande og planlagde tiltak.

Helse Fonna skal i 2024 å opprette ei arbeidsgruppe med blant anna representantar frå HR, føretakstillitsvalde og føretaksverneombod, som skal koordinere det vidare utviklings- og rapporteringsarbeidet innan inkluderings-, likestillings- og diskrimineringsområdet. Helse Fonna er representert i det regionale arbeidet om likestilling, inkludering og mangfald. Ressursgruppa utarbeidar forslag til satsingsområder og tiltak for inkluderingsarbeidet i Helse Vest. Arbeidet skal vidare bidra til samordna rapportering og samla leggje til rette for å gjennomføre tiltak i dei respektive føretaka i regionen. Hovudmålet er å auke yrkesdeltaking frå personar med lengre opphald frå arbeidslivet eller som har nedsett funksjonsevne. Som del av dette arbeidet er det publisert e-læringsprogram for inkluderande rekruttering, som inngår i leiaropplæringa ved føretaket.

Likestillingsutgreiinga ligg offentleg tilgjengeleg på helse-fonna.no.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven som tredde i kraft 1. juli 2022 skal fremje verksemder si respekt for grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. Helse Fonna HF er omfatta av åpenhetsloven og har eit pågåande arbeid med å implementere krava i lova. Helse Fonna HF vil greia ut og gjera greie for samfunnsansvar på helseforetaket.no innan 30.06.2024.

Helse Vest RHF har etablert eit regionalt nettverk for implementering av åpenhetsloven, Helse Fonna HF er representert i nettverket. Sykehusinnkjøp HF og Sykehusbygg HF er deltakarar i nettverket for å ivareta behovet for samhandling i arbeidet med aktsomheitsvurderingar.

Eigedomsutvikling

Føretaket disponerte ved utgangen av 2023 anslagsvis 164 600 kvadratmeter lokale, kor 11 600 kvadratmeter er innleigd. Av det arealet føretaket leiger eksternt utgjør 3 600 kvadratmeter ambulanselokale. Føretaket har starta bygging av Sydøst blokk ved Haugesund sjukehus. Eit bygg som vil utgjere 9 000 kvadratmeter. Deler av arealet ved Stord og Valen sjukehus er verna eller freda, noko som begrensar moglegheitene til å gjere endringar og tilpassingar.

18

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

I 2021 blei det gjennomført ein tilstandskartlegging i samsvar med føringane i Norsk Standard 3424. Denne kartlegginga blei oppdatert i 2023 og syner at bygningane til Helse Fonna samla har ei vekta tilstandsgrad på 1,51. Første kartlegging blei gjennomført i 2011 og da var vekta tilstandsgrad 1,9. Gjennomsnittet for alle helseføretak i Norge er ein tilstandsgrad på 1,5. Tilstandsgrad 0 og 1 er godkjent, medan 2 og 3 inneber behov for vedlikeholdstiltak.

Siste kartlegginga dokumenterer at det føreligg eit oppgraderingsbehov for eksisterande bygningsmasse som er kostnadsberekna til kr 1 995 milliardar fordelt over dei neste 10 åra.

HF og lokasjon	Areal for sum	Antall bygg	Samlet VTTG	Antall TG 3	Alder i 2023	Behov 0-5 år MNOK	Behov 5-10 år MNOK	Behov samlet MNOK
Helse Fonna HF	147 202	41	1,51	537	45	1 218	776	1 995
Haugesund	93 906	21	1,51	338	36	857	496	1 353
Odda	12 004	3	1,51	36	57	97	60	157
Stord	20 819	7	1,51	59	45	92	106	198
Valen	20 473	10	1,51	104	78	173	114	287
Totalt	147 202	41	1,51	537	45	1 218	776	1 995

* teknisk oppgraderingsbehov for kartlagt bygningsmasse

I siste kartlegging ble totalt 147 202 kvadratmeter kartlagt, medan føretaket sin eideomsmasse utgjer omkring 153 000 kvadrat. Årsaka til at ein ikkje kartla alle bygningane var at det tidlegare var opning for å halde utanfor bygningar som ikkje var nytta til pasientbehandling (bustadar, leilegheiter, hyblar ol). Føringane som gjeld no er at føretaka skal kartlegge alle bygningar som føretaket eig. Det vil truleg føre til at ein ved neste kartlegging vil kunne oppleve at tal komponentar med teknisk tilstandsgrad 3 vil auka.

Større byggeprosjekt

ByggHgsd2020 v/Byggetrinn 1 med alle akuttfunksjonane ved Haugesund sjukehus blei innflytta og teken i bruk august 2021 som planlagd. Ombygging av eksisterande bygningsmasse med røntgenlaboratorium og nyfødtintensiv vart ferdigstilt og teken i bruk 2022. Restmidler frå byggetrinn 1 har vore nytta i 2023 til førebuingar for byggetrinn 2. Byggetrinn 2 ved Haugesund sjukehus blei framskunda og lån blei gitt over statsbudsjettet i 2022. Forprosjektrapporten tilhøyrande byggetrinn 2 blei ferdigbehandla og vedteken med revidert framdriftsplan januar 2023 i styret i Helse Fonna HF og februar 2023 i styret Helse Vest RHF.

Byggetrinn 2 inneber eit nytt påbygg med sengepostar i 3 etasjar over noverande S-blokk og på nye fundament i 7 etasjar som erstatning for delar av dagens Ø-blokk. I tillegg vert to etasjar i S-blokk bygde om til sengepostar som vil henge saman med sengepostar i nye SØ-blokk. Arbeidet med byggetrinn 2 er delt inn i to entreprisar. Hovudentreprise E01 med asbestsanering, teknisk fråkopling og riving av Ø blokk samt grunnarbeid, har pågått i 2023 og vart ferdigstilt i tråd med plan februar 2024. Kontrakt for Totalentreprisen E02 vart signert oktober 2023 og oppstartsfasen blei gjennomført hausten 2023 og avslutta i tråd med plan 31.12.2023. Oppstart bygging mars 2024 med planlagd innflytting 2027. Det er same prosjektorganisasjon ByggHgsd2020 som vert nytta i byggetrinn 2 som var i byggetrinn 1, noko som gjer at erfaringar og kompetanse kan takast med vidare.

Helse Fonna fekk våren 2023 førespurnad om å etablere areal for Eindoseanlegg ved Haugesund Sjukehus i Helse Fonna som skulle kunne dekke heile Helse Vest. Prosjektorganisasjonen ByggHgsd2020 har i løpet av hausten 2023 prosjektert og bygd opp ein Eindosefabrikk i U2 S blokk ved Haugesund Sjukehus på 466 m² med dei naudsynte romma Sjukehusapoteka Vest treng for å dekke denne funksjonen. Det er og lagt inn moglegheit for utviding av utstyrsparken innafør tildelt areal. Eindoseanlegget vil stå ferdig som planlagt april 2024. Det er Sjukehusapoteka Vest som skaffar utstyret.

19

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

I 2023 ble det påbyrja ei større ombygging i lokala til avdeling for husøkonomi ved Haugesund sjukehus. Lokala har vore underdimensjonert med omsyn til areal og kapasitet for dei funksjonane som avdelinga skal ivareta. Prosjektet omfattar etablering av ein ny reinhaldsentral, total rehabilitering av manuell vaskehall, oppgradering av rein og urein side, og å etablere lagerrom for papir. I tillegg blir ny verkstad for reperasjon av rullande materiell etablert, samt arbeidsrom for reinhaldsarbeidarar. I den nye reinhaldsentralen vil avdelinga få moglegheit til å kunne vaske dyner og puter samt anna nødvendig tøy som nyttas ved sjukehuset. Tiltaket vil føre til at lokalet og maskinkapasiteten vil samsvarer med storleiken på sjukehuset. I dei nye lokala vil ein ha fleire maskiner (barriere og mopp). Noko som vil føre til at ein blir mindre sårbar dersom ein av maskinene stansar.

Investeringar, finansiering og likviditet

Investeringar

Helse Fonna har totalt investeringar i 2023 på 254,2 millionar kroner. Dette består hovudsakleg av investeringar gjort i nybygg, medisinsk teknisk utstyr og bygningsmasse knytt til nødvendig vedlikehald og oppgraderingar i sjukehusa. 191,6 millionar kroner er nytta til investeringar tilhøyrande ny bygg i Haugesund sjukehus.

Finansiering og likviditet

Netto likviditetsbeholdning per 31.12. 2023 var 100,3 millionar kroner, av dette er 100,1 millionar kroner bundne skattemidlar. Innvilga driftskredittramme er 31.12.2023 på 500,1 millionar kroner. Totalkapitalen i føretaket utgjorde 4 601,6 millionar kroner per 31.12.2023. Balanseført eigenkapital per 31.12. 2023 var 2 028,2 millionar kroner eller 44% av totalkapitalen.

Føretaket har lån frå Helse Vest RHF på totalt 1 577,9 millionar kroner ved utgangen av 2023. Dette er delvis finansiering av investeringar.

Årsresultat og disponeringar

Generelt om rekneskapen

Rekneskapen for 2023 er sett opp i samsvar med rekneskapsloven av 1998 og god rekneskapskikk. Rekneskapen for året omfattar resultatrekneskap, balanse, kontantstraumoppstilling og noteopplysningar. Rekneskapen er bygd på grunnleggjande prinsipp for rekneskap i samsvar med god norsk rekneskapskikk; transaksjonsprinsippet, oppteningsprinsippet, samanstillingsprinsippet, varsemdsprinsippet, kongruensprinsippet, sikring, beste anslag, konsistent bruk av prinsipp og føresetnad om fortsett drift. Ved utarbeiding av rekneskapen må leiinga bygge på føresetnader og anslag som vil påverke rekneskapsførte verdiar av egedelar, gjeld, inntekter og kostnader, samt noteopplysningar og forpliktingar med vilkår. Faktiske tal kan avvike frå dei opphavlege anslaga. Pensjonsordninga tilfredsstiller krava i lov om obligatorisk tenestepensjon.

Resultat

Rekneskapsåret 2023 er det 21. driftsåret til Helse Fonna. Føretaket får midlar frå staten, dels som fast tilskot til drift, beredskap og infrastruktur, og dels som innsattsstyrt finansiering (ISF) basert på prising av utførte tenester.

Helse Fonna hadde i 2023 ei omsetning på 4 453 millionar kroner, mot 4 245 millionar kroner for 2022. Av inntekta i 2023 var 1 193 millionar kroner aktivitetsbasert (ISF med vidare), 3 124 millionar kroner var rammefinansiering og dei resterande 136 millionar kroner var andre inntekter.

20

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15

Helse Fonna fekk eit årsresultat i 2023 på minus 184,1 millionar kroner. Ut frå eit budsjettert null resultat gir dette eit negativt avvik samanlikna mot budsjett på 184 millionar kroner. Føretaket har som oppgåve å yte helsetenester innanfor ramma av tildelte ressursar (budsjett). Det er særskilt kostnader til medikamenteter og kostnader til lønn og personal som syner stort avvik mot budsjett i 2024.

Nedskrivningar

Det er føretatt nedskrivningar på 6,9 millionar kroner i rekneskapen for 2023. Dette er gjort i samband med riving av gamle øst blokken på Haugesund sjukehus.

Kontantstraumoppstilling

Netto kontantstraum frå operasjonell aktivitetar var i 2023 på -101,4 millionar kroner. Hovudelementa i dette forutan årsresultatet var avskrivningar på 211,7 millionar kroner, endring i omløpsmidlar på 144,8 millionar kroner og endringar i kortsiktig gjelde med 91,6 millionar kroner. Med netto kontantstraum frå finansieringsaktivitetar, er resten av årets opptente evne til eigenfinansieringar overført til 2024. Talet er lågare enn det som er tatt opp i ny lån gjennom året og finansieringsevner er dermed noko redusert.

Det er inga vesentlege uvisse og ekstraordinære forhold i rekneskapen for 2023.

Årsresultatet gav eit underskot på 184,1 millionar kroner og styret foreslår at dette blir dekkja av annan eigenkapital.

Framleis drift

Frå 01.01.2002 vart det godkjent avtale med Helse Vest RHF om leveranse av spesialisthelsetenester. I samsvar med regnskapslova §3-3 vert det stadfesta at forutsetningane om framleis drift er til stades og er lagt til grunn ved avlegging av årsrekneskapen. Statens ansvar for helseføretaka er regulert i Lov om helseføretak. Konkurs og gjeldsforhandling etter konkurslova kan ikkje opnast for helseføretak, jf. lovens §5.

Styret har gjennom fleire vedtak uttrykt bekymring for den økonomiske bereevna, og understreka behovet for å sikre overskot frå drifta for å kunne utvikle verksemda framover. Det er iverksett ei rekke tiltak for å redusere det økonomiske avviket og sikre langsiktig berekraft og desse tiltaka fortsett gjennom kommande år medan styret følg utviklinga tett.

Styret si oppfatning er at det framleis er grunnlag for vidare drift.

Det er ikkje teikna ansvarsforsikring for styremeldlema og dagleg leiar.





Styret

Styret i Helse Fonna HF per 31.12.2023:

Petter Steen jr. – styreleiar

Brian Bjordal – nestleiar

Helga Arianson – medlem

Heiko Bratke – medlem

Nina Budal – medlem

Anne Sissel Faugstad – medlem

Kjersti Follesø – medlem

Morten Lyngås Føyen – medlem

Per Karlsen – medlem

Ingvill Skogseth – medlem

Andrika Hagfjäll-Lande – medlem

Åse-Berit A. Rolland var styremedlem til og med 22.02.2023, og vart då erstatta av Morten Lyngås Føyen.

Laura Lill Haavik var styremedlem til og med 28.09.2023, og vart då erstatta av Andrika Hagfjäll-Lande.

Det vart gjennomført fire føretaksmøte og 11 styremøte i 2023 der det vart behandla 95 saker.

Styret har delteke på fire styreseminar. To av seminara var felles med styret i Helse Vest RHF og dei andre HF-styra.



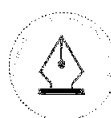


Haugesund 23.04.2024

Petter Steen jr. Styreleder	Anne Sissel Faugstad Nestleder	Per Karlsen Styremedlem
Kjersti Follesø Styremedlem	Helga Arianson Styremedlem	Ingvill Skogeth Styremedlem
Jo Eikeland Roald Styremedlem	Andrika Sabine Linnea Hagfjell-Lande Styremedlem	Heiko Bratke Styremedlem
Morten Lyngås Føyen Styremedlem	Nina Budal Styremedlem	Anders Hovland Administrerende direktør

23

Følsomhet Intern (gul)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BD1085D8B03D4C6CB0BD5E8AF9711C15



Luramyrvæien 40
Postboks 1107
4391 Sandnes
www.bdo.no

Til foretaksmøtet i Helse Fonna HF

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Helse Fonna HF sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Sandnes
BDO AS

Ellen Marie Marvik
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Marvik, Ellen Marie Mo

Partner

På vegne av: BDO

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-628197

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-06-20 10:52:25 UTC



Penneo DokumentID: 21NOQE-WMM5S-TOXTZ-VP3Z7-E8QLK-K7B30

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>