



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 992 097 426
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: AF OFFSHORE DECOM AS
Forretningsadresse: Innspurten 15
0663 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: William Hang
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 27.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 07.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekter	3	872 212 000	590 624 000
Andre inntekter	3	-25 000	398 000
Sum inntekter		872 187 000	591 022 000
Kostnader			
Materialkostnad og underentreprenører		480 960 000	293 703 000
Lønnskostnad	4	146 476 000	126 289 000
Avskrivninger	8	8 030 000	9 393 000
Andre driftskostnader	5,16,1 9	103 857 000	89 730 000
Sum kostnader		739 323 000	519 115 000
Driftsresultat		132 864 000	71 907 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		5 779 000	951 000
Annen finansinntekt		4 363 000	3 277 000
Sum finansinntekter		10 142 000	4 228 000
Annen rentekostnad		62 000	229 000
Sum finanskostnader		62 000	229 000
Netto finans		10 080 000	3 999 000
Ordinært resultat før skattekostnad		142 944 000	75 906 000
Skattekostnad på ordinært resultat	6,7	32 044 000	17 574 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		110 900 000	58 332 000
Årsresultat		110 900 000	58 332 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Maskiner, inventar og tomter	2,8,15, 16	39 666 000	31 500 000
Sum varige driftsmidler		39 666 000	31 500 000
Sum anleggsmidler		39 666 000	31 500 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kunde- og andre ikke rentebærende fordringer	14	118 316 000	131 921 000
Kunde- og andre fordringer på selskap i samme konsern	10,11, 17	397 917 000	352 036 000
Sum fordringer		516 233 000	483 957 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Likvide midler		122 000	144 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		122 000	144 000
Sum omløpsmidler		516 355 000	484 101 000
SUM EIENDELER		556 021 000	515 601 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (100.00 aksjer a kr 1)	12,13	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	13	106 499 000	104 003 000
Sum innskutt egenkapital		106 599 000	104 103 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	13 322 000	0
Sum opptjent egenkapital		13 322 000	0
Sum egenkapital		119 921 000	104 103 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	7	97 960 000	67 158 000
Sum avsetninger for forpliktelser		97 960 000	67 158 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	15	0	0
Finansielle derivater	19	1 747 000	8 158 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 747 000	8 158 000
Sum langsiktig gjeld		99 707 000	75 316 000
Kortsiktig gjeld			
Rentebærende kortsiktig gjeld	15	0	5 075 000
Leverandørgjeld	17,18	211 877 000	245 337 000
Betalbar skatt	6	1 925 000	1 210 000
Utbytte	11	100 000 000	60 000 000
Kortsiktig konserngjeld	11	2 337 000	2 064 000
Finansielle derivater og Andre kortsiktige avsetninger	19	20 255 000	22 496 000
Sum kortsiktig gjeld		336 394 000	336 182 000
Sum gjeld		436 101 000	411 498 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		556 022 000	515 601 000



AF Offshore Decom

Likestillingsredegjørelse

AF Offshore Decom AS





Forord

Som et heleid selskap i AF Gruppen konsern, deltar AF Offshore Decom aktivt i det systematiske og strukturerte arbeidet som gjøres for likestilling og mot diskriminering. Ambisjonen er å gi alle medarbeidere like muligheter, samt bevare og bygge et inkluderende, trygt og godt arbeidsmiljø med nulltoleranse for diskriminering og en tydelig konsekvenskultur. I konsernets strategi er det satt konkrete mål for dette arbeidet. I konsernets strategi står økning av kvinneandel og lik trivsel blant kvinner og menn sentralt. Det samme gjør målet om at kjønn skal gjenspeile rekrutteringsgrunnlaget og at en relativ andel forfremmelser skal være lik for kvinner og menn. AF Gruppen har et langsiktig mål om 20 % kvinneandel totalt blant AF Gruppens medarbeidere (og 40% kvinneandel blant funksjonærer).

Styrking av likestillings- og diskrimineringsloven gjennom de nye aktivitets- og rapporteringspliktene bidrar til å synliggjøre vårt arbeid innenfor mangfold og inkludering. Samtidig er det et bidrag til bedre deling av beste praksis i norsk næringsliv. Vi er overbevisst om at mangfold er lønnsomt og er med å styrke vår markedsposisjon. Skal vi rekruttere, beholde og utvikle de beste folkene, må vi rekruttere talenter fra et bredere grunnlag. Flere perspektiver gir bedre beslutninger og økt konkurransekraft.

I 2021 ble AF Gruppens innsats for likestilling og mot diskriminering anerkjent av norske og internasjonale analytikere. Dette tyder på at vi er på rett vei.

AF Gruppen gjorde det meget sterkt i Diversity-undersøkelsen, gjennomført av selskapet Statista på oppdrag fra Financial Times. 100.000 ansatte i selskaper innen 26 næringer i 16 europeiske land har vurdert mangfoldsarbeidet på sin arbeidsplass og ble også gitt mulighet til å vurdere andre selskapers innsats i samme næring. Dataene har resultert i en rangering av de 850 beste selskapene i Europa innen mangfold. AF Gruppen kapret 3. plassen innen bransjen 'construction' og havner på 154. plass totalt.

Deltakerne i den nettbaserte Statista-undersøkelsen ble først spurt i hvor stor grad de tror arbeidsgiveren fremmer mangfold på en skala fra 0 til 10. Deretter ble de ansatte bedt om å si sin mening om arbeidsgiverens holdning til temaene kjønn, etnisitet, seksuell orientering, alder og funksjonshemming blant ansatte.

I 2021 tok også AF Gruppen sølvplass i kategorien "Årets mangfoldspris" i Magnet Awards, som gjennomføres av Universum, Whydentity og ANFO. Prisen hedrer virksomheter som har jobbet med å sikre økt mangfold i sin virksomhet, enten med tanke på kjønn, etnisitet, alder, legning eller andre aspekter ved mangfold.

Siden 2016 har AF Offshore Decom hatt en økende kvinneandel, fra 25% til 23 i 2022. Vi anerkjenner ydmykt at vi er i starten av en viktig reise mot større mangfold og bedre inkludering, og gleder oss til å fortsette å legge trykk på det vi anser som en langsiktig satsing.



Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Tallene i denne redegjørelsen gjelder regnskapsåret 2022 og er per 31.12.2022.

1. Antall ansatte, uavhengig av stillingsprosent, fordelt per kjønn

Fast ansatte		
Antall kvinner (%)	Antall menn (%)	Observasjoner
25 (23%)	84 (77%)	Kvinneandelen har holdt seg stabilt siden 2020. For funksjonærer er kvinneandelen 28%.

2. Antall ansatte med tidsbegrenset ansettelsesforhold, uavhengig av stillingsprosent

Midlertidig ansatte		
Antall kvinner (% av totalt antall kvinner)	Antall menn (% av totalt antall menn)	Observasjoner
-	-	Midlertidig ansettelse er lite brukt i AF Offshore Decom. Ingen midlertidig ansettelse er registrert per 31.12.22

3. Gjennomsnitt antall uker permisjon tatt i 2022.

Foreldrepermisjon		
Gj. antall uker for kvinner	Gj. antall uker for menn	Observasjoner
17,6	9,6	Faktisk antall uker per ansatt er i snitt mye høyere enn rapportert, grunnet målingsnormen brukt.

Målingsnormen som er brukt følger veiledningen fra Bufdir, der antall uker kvinner og menn har tatt ut foreldrepermisjon i løpet av året er delt på antall kvinner og menn som har tatt ut foreldrepermisjon. Tallene over er beregnet utfra antall permisjonsdager i 2022 fordelt på antall ansatte som tok ut permisjonsdage. Deretter ble dette fordelt per antall arbeidsdager i en uke (5).

Faktisk antall uker permisjon tatt i snitt påvirkes av ansatte som tar permisjon over flere regnskapsår og som startet permisjon nær årsslutt 2022. Det gir en lavere rapportering av faktisk antall uker sett under ett regnskapsår. Ser man heller på gjennomsnittlig antall uker per ansatt på hele deres permisjonsperiode, for ansatte som startet permisjon i 2021, er gjennomsnittet høyere

AF Offshore Decom oppfordrer alle ansatte til å ta foreldrepermisjon ved å ha gode rutiner før, i løpet av, og etter permisjonstiden. Dette for at de skal kunne tilbringe den viktige tiden med sitt barn og samtidig unngå å bekymre seg for deres videre karriere i selskapet.



4. Antall ansatte med stillingsprosent lavere enn 100%: faktisk deltid og ufrivillig deltid

Antall personer i deltidsstillinger er altfor lavt for å kunne opplyse tallene mht. personvern. Deltid ansettelse er lite brukt i AF Offshore Decom og skyldes særlige forhold. Ingen ufrivillig deltid er registrert.

5. Lønnsforskjeller

Oversikt over lønnsforskjeller er basert på tall for 2021.

Stillingsgruppering som er brukt for likestillingsredegjørelsen tar hensyn til flere behov:

- rapportere lønnsforskjeller mellom kvinner og menn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi;
- levere en oversikt på en stor nok skala, som ivaretar personvern og muliggjør god oppfølging.

Vi ønsker først og fremst at grupperingen skal gi mening i vår virksomhet og skal bidra til å identifisere avvik og agere på disse, for likestilling og mot diskriminering.

I denne forbindelse, har vi gruppert stillinger i AF Offshore Decom i 2 nivåer:

1. Funksjonærer (Nivå 1)
2. Fagarbeidere (Nivå 2)

Ytterligere analyser gjort per type stilling (linje eller stab) og aldersgruppe vil også kunne informere om status på likestilling som grunnlag for handling.

Som en del av den totale lønnsoversikten har vi valgt å skille mellom grunnlønn per 31.12.2021 og øvrige utbetalte tillegg og ytelser for regnskapsåret 2021.

Kjønnsbalanse, 2021				Observasjoner
Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner (%)		
Total	31	91	25%	
Nivå 1	31	69	31%	
Nivå 2	-	22	-	

Lønnsforskjell, 2021 (kvinneandel av menns lønn, i %)				Observasjoner
Grunnlønn	Øvrig lønn	Total		
Total	93%	57%	89%	
Nivå 1	87%	50%	82%	
Nivå 2	-	-	-	

Vurderer man lønnsforskjellen mellom mannlige og kvinnelige funksjonærer, er lønnsnivået til kvinner 87% av mennenes, med størst avvik rundt tilgang til bonus, tillegg og øvrige goder (øvrig lønn). Analyse på roller i linje og stab viser at lønnsforskjellen er større på stabsroller (78%) enn på



linjeroller (92%). Dette tyder på at utfordringen ligger i antall kvinner i visse stillingstyper heller enn i systematisk kjønnsforskjell i lønn. Kvinner under 30 år har et lønnsnivå på 103% av mennenes, noe som forsterker denne hypotesen, og viser til en arvet lønnsforskjell i en bransje som har lenge vært mannsdominert.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

AF Offshore Decom har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer forskjellsbehandling som følge av etnisitet, kjønn, livssyn eller legning. Dette gjelder for eksempel i saker som vedrører lønn, avansement, rekruttering og generelle utviklingsmuligheter. AF Offshore Decom har skriftlige mål og leveregler for å fremme et godt arbeidsmiljø med likestilling og uten diskriminering eller trakassering. Målene og levereglene er nedfelt i AF Gruppens Adferdskode.

Alle ansatte i AF Offshore Decom må ved ansettelse skrive under på at de har mottatt AF Gruppens Adferdskoden og at de forplikter seg til å etterleve den. Adferdskoden ivaretar formålet i Likestilling- og diskrimineringsloven, og omfatter retningslinjer som har som formål å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Arbeid er basert på systematiske målinger og verifiseringer internt, sammen med AF Gruppen konsern og i dialog med eksterne forskningsmiljøer.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

For å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis, benyttes flere kanaler:

- Mål og tiltak er forankret i AF Offshore Decoms ledelse. I all lederutvikling er likestilling og diskriminering tema. Opplæringen omfatter også praktiske oppgaver knyttet til ubevisst diskriminering og konkrete verktøy for å etterleve verdier, prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og ikke-diskriminering
- HR og HMS-ressursene benyttes aktivt i implementering av prosedyrer og tiltak, spesielt innen rekruttering, opplæring og vernerunder.
- Regelmessig dialog med Bedriftshelsetjeneste, tillitsvalgte og verneombud, bidrar til prioritering og god oppfølging av tiltakene
- Det er etablert et varslingsutvalg som forvalter varsling av kritikkverdige forhold mottatt gjennom varslingsportalen på www.afgruppen.no/varsling. Varslingssystemet håndterer både interne og eksterne henvendelser

AF Offshore Decoms verktøykasse er basert på en utredning av egen virksomhet og tett dialog med eksterne tonegivende miljøer innenfor mangfold og inkludering. AF Gruppen som konsern har

inngått forpliktende samarbeid med organisasjoner som #Equality Check og CORE. Basert på dette har vårt arbeid innenfor likestilling og mangfold tatt utgangspunkt i fire suksessfaktorer:

- Langsiktighet og tydelig målsetning: Mangfold og inkludering er uttalt eksplisitt i AF Gruppens konsernstrategi med tallfestede mål for likestilling mellom kjønn.
- Engasjert toppledelse: To representanter av AF Gruppens konsernledelse er sponsorer for initiativet «De Beste Folk», om mangfold i inkludering i AF Gruppen, der konsernsjef står som øverst ansvarlig eier. Status rapporteres regelmessig i konsernledelse og styret.
- Kontinuerlig måling: Oppfølging av kjønnsbalanse gjøres kontinuerlig i AF Offshore Decoms kvartalsgjennomgang med konsern. Siden 2018 er det tatt i bruk et system for måling og oppfølging av kjønnsbalansen og verifisering av kjønnslikestilling på ulike stillingsnivåer. I tillegg til dette, ble det kjørt to undersøkelser i AF Offshore Decom i 2021 – CORE undersøkelse om likestilling i norsk næringsliv og medarbeiderundersøkelse – som gir oss måleparametere å jobbe utifra. Sammen med utviklingen av egne analyseverktøy, bidrar dette spesielt til en styrket oppfølging av utviklingen innen likestilling.
- Tiltak som favner alle: Det er iverksatt et bredt spekter av tiltak for å sikre like muligheter for alle. Det er lagt spesielt vekt på holdninger og strukturer. Disse er i stadig utvikling i takt med identifiserte risikoer og behov og dekker allerede områdene innenfor rekruttering, medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

For å identifisere risiko for diskriminering og hindre likestilling, opprettholder AF Gruppen jevnlig dialog med eksterne miljøer som bransjenettverket for likestilling og mot diskriminering, Diversitas, #EqualityCheck og CORE-forskningsgruppen. AF Offshore Decom deltar i dette via en tett dialog med konsern og bidrag inn i undersøkelser og tiltak.

Viktige kilder for å identifisere risikoer knyttet til likestilling og diskriminering i 2022 har vært:

- Medarbeiderundersøkelse gjennomført i november-desember 2019 kombinert med systematisk oppfølging fra 1.kvartal 2020. I undersøkelsen måles medarbeidernes trivsel, deres oppfatning av utviklingsmuligheter, arbeidsmiljø og organisasjonens etterlevelse av AF Gruppens verdier. I 2021 ble det lagt til spesifikke spørsmål relatert til våre varslingssystemer dersom det oppleves diskriminering samt knyttet til mangfold og inkludering. Resultatene skiller mellom kjønn og ansattkategori (leder/medarbeider, funksjonær/fagarbeider) og gir indikasjoner på eventuelle avvik og arbeidsområder. I 2021 ble det lagt til flere bakgrunnsvariabler (f. eks. nasjonalitet, bruk av permisjon i de siste 3 årene, stillingsnivå) for å avdekke utfordringer med en større nøyaktighet og gi grunnlag for handling.
- Deltakelse i CORE-undersøkelsen og spesielt samarbeidet med Institutt for Samfunnsforskning bidro til å belyse utfordringsmomenter i likestillingstilstand i AF Gruppen. Nesten 50% av funksjonærene i AF Offshore Decom har deltatt i undersøkelsen og delt deres mening og erfaring. Jevnlig dialog med forskningsmiljø øker AF Gruppens kunnskap om risikoer for diskriminering.
- Gjennomføring av sluttintervjuer i regi av HR for å avdekke årsaker til at ansatte velger å avslutte deres arbeidsforhold.
- Kvartalsvis måling og rapportering av kvinneandel i alle enheter inngår i den formelle forretningsrapporteringen. Det gjennomføres i tillegg en verifisering av lønnsnivå mellom kvinner og menn på like stillingsnivåer/-grupper som en del av den årlige lønnsjusteringsprosessen sammen med ledelsen i AF Offshore Decom. Dette for å avdekke eventuelle avvik og iverksette oppfølgingstiltak.

- Tett dialog med Bedriftshelsetjenesten og varslingsutvalget sammen med en årlig bedriftshelseundersøkelse. Denne avdekker risikoer knyttet til trakassering med anbefalt oppfølging.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling som er avdekket via vår kartlegging gjelder særlig rekruttering, medarbeiderutvikling og arbeidsmiljø. Vi har fortsatt lavere %-andel kvinner enn målsetningen på alle nivåer. Risiko for kjønnsbasert diskriminering oppdages når det gjelder tilfeller av trakassering. Disse rapporteres gjennom bedriftshelseundersøkelsen og gjennom varslingskanaler i AF Gruppen. Mangel for systematisk kartlegging i AF Offshore Decom utover kjønn, alder og utdanning/arbeidserfaring, kan medføre en risiko for at diskriminering av noen aspekter ved mangfold er uadressert.

Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Bransjens attraktivitet er en mulig forklaring for kjønnsubalanse ved rekruttering. Offshorebransjen har lenge vært mannsdominert. Rådgiverne er fortsatt de fleste attraktive arbeidsgiverne for kvinnelige ingeniører i bransjen, mens yrkesfagene har mangel på kvinnelige kandidater. Ubevisst diskriminering ved ansettelse kan også være til hinder for likestilling.

AF Offshore Decom jobber aktivt med å adressere disse risikoene, både for å tiltrekke et større mangfold av profiler til bransjen og for å forsterke forståelsen for mangfold og inkludering i våre rekrutteringsprosesser. Tiltakene inkluderer blant annet:

- Strukturert rekrutteringsprosess med bruk av evnetester, begge kjønn til stede på intervjuer, og opplæring av ledere i ubevisst diskriminering.
- Bilder av begge kjønn i stillingsannonser og annet profileringsmateriell.
- Kvartalsvis måling av ansettelser fordelt per kjønn.
- Inkludering av budskap knyttet til mangfold i våre høyskole/universitetsturneer og i vår lærlingsatsing.

Mulige utfordringer knyttet til likestilling internt kan forklares utfra flere perspektiver:

- Ubalansen mellom antall kvinner og menn i linje- og lederroller kan knyttes til AF Offshore Decoms sterke tradisjon om å dyrke ledere internt. Selv om det rekrutteres flere kvinner blant funksjonærer, tar det tid før dette resulterer i flere kvinnelige ledere og kvinner i nøkkelroller.
- Ubevisst diskriminering og krevende arbeidsforhold, spesielt ut i prosjekter, kan påvirke ansattes trivsel og hindre karriereutvikling av medarbeidere i ulike livsfaser og familiesituasjoner.

Risikoer og hindringer knyttet til likestilling internt i AF Offshore Decom forebygges og bekjempes gjennom tiltak som er rettet mot medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid. Disse inkluderer blant annet:

- Tiltrettelegging for ansatte i småbarnsfasen: retningslinjer for bonus i permisjon, systematisering av permisjonssamtale.
- Implementering av jobbroller som grupperer stillinger med tilsvarende kompetanseprofil og jobbnivåer. Dette for å øke transparens i karriereutviklingsmuligheter for ansatte og danne grunnlag for karriereveier.

- Integring av likestillingsverifikasjoner i interne prosesser knyttet til lønnsjustering og etterfølgerplanlegging.
- Opplæring av ledere i ubevisst diskriminering gjennom egne moduler i lederkurs, ledersamlinger og besøk på prosjekt.
- I tillegg til lederkursprogram finnes flere digitale moduler og kurs tilgjengelig, eksempelvis for samtaler før permisjonstid for å avdekke den enkeltes forventninger til permisjon og tiden etterpå.
- Forsterkning av verktøykasse mot trakassering i prosjekter. Regelmessig kommunikasjon av AF Gruppens mangfoldsatsing internt gjennom vårt intranett. I 2021 ble det gjennomført en kommunikasjonskampanje rettet mot mangfold og inkludering i prosjektene. Den omfattet utforming og distribuering av plakater samt publisering av sosiale innlegg, alle med et enkelt budskap: «Her er alle like mye verdt».

Resultater av arbeidet

Medarbeidertilfredsundersøkelsen gjennomføres annethvert år i AF Offshore Decom. I undersøkelsen gjennomført i 2019 og fulgt opp i 2020, viste resultatene en høy medarbeidertrivsel. Sist undersøkelsen ble gjennomført i november 2021

Blant funksjonærer, har AF Offshore hatt en stabil vekst i antall kvinnelige ansatte i de siste årene.. I 2022 er total kvinneandel i AF Offshore Decom blant funksjonærer på 28 %.. AF Offshore Decom har en kvinnelig fagarbeider blant sine ansatte. Tilgangen til kvinnelige fagutdannede har vært en utfordring i hele bransjen.

En evaluering av mangfoldsarbeidet ble gjennomført i 2021 gjennom Core-undersøkelsen, der 500 respondentene på tvers av AF selskaper ble spurt om å evaluere effekten av en langliste over likestillingstiltak, si i hvilken grad de kjenner til at tiltakene eksisterer i AF Gruppen og hvis de har brukt dem. 49% av AF Offshore Decom sine funksjonærer deltok i undersøkelsen. Selv om resultatene ikke er spesifikke for AF Offshore Decom men gjelder for hele AF Gruppen konsern, er det god tro på at resultatene er representative for tilstanden i AF Offshore Decom. Undersøkelsen viste at tiltakene med størst effekt var blant annet:

- permisjonshåndtering,
- lederutviklingsprogram,
- åpenhet om interne opprykks- og jobbmuligheter,
- mentorordninger

Samtidig pekte undersøkelsen på en stor variasjon i hvor godt medarbeidere kjenner til tiltakene som eksisterer i AF Gruppen: lederutviklingsprogram er kjent av de aller fleste men permisjonsrettede tiltak er lite kjent. 1 av 5 kjenner ikke til varslingsystemet.

Vi evaluerer kontinuerlig våre tiltak og fornyer dem ved behov. Fremover vil vi fortsette vårt holdningsarbeid og nå ut til flere målgrupper på våre prosjekter. Vi vil utvide våre tiltak utover kjønnslikestilling. AF Offshore Decom vil sikre like muligheter for alle. Vi er overbevist om at det er lønnsomt både for hver enkelt, for selskapet og for samfunnet.



PROTOKOLL FRA STYREMØTE 1/2023 AF OFFSHORE DECOM AS

Møtet ble avholdt via telefonkonferanse den 15.03.2023.
Møtet startet kl. 12.00 og ble hevet kl. 12.30

Tilstede var:

Styrets leder: Lars Myhre Hjelmeset

Styremedlemmer: Anny Øen og Robert Haugen

1. Godkjenning av saklisten

Saklisten ble godkjent.

2. Godkjenning av årsregnskap og årsberetning

Det reviderte årsregnskap og styrets årsberetning ble gjennomgått og godkjent i sin helhet.

Styret har vurdert selskapets likviditet og egenkapital.

Selskapets likviditetssituasjon vurderes som tilfredsstillende basert på egen drift og tilgang til likviditet i AF Gruppen.

Egenkapitalandelen vil være 21,5% og dette vurderes som forsvarlig.

Styret fattet følgende vedtak:

Styret godkjente regnskapet for 2022 og vil foreslå å avgi konsernbidrag etter skatt på NOK 1 822 647 og et utbytte på NOK 100 000 000. Netto NOK 13 322 149,16 overføres til annen egenkapital.

3. Eventuelt

Ingen saker ble tatt opp under eventuelt

Flere saker var ikke til behandling

Lars Myhre Hjelmeset
Styrets leder

Anny Øen
Styremedlem

Robert Haugen
styremedlem



Til generalforsamlingen i AF Offshore Decom AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for AF Offshore Decom AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik interkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon.

Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 27. mars 2023

PricewaterhouseCoopers AS

Thomas Whyte Gaardsø
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Gaardsø, Thomas Whyte	BANKID	2023-03-29 08:44

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



PricewaterhouseCoopers AS
Attn: Thomas Whyte Gaardsø
Dronning Eufemias gate 71
Oslo

27. mars 2023

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av årsregnskapet for AF Offshore Decom AS for året som ble avsluttet den 31. desember 2022 med det formål å kunne konkludere om hvorvidt årsregnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i samsvar med det/de rammeverk for finansiell rapportering som angis i årsregnskapet.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Regnskap og bokføring

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at selskapets regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder slik intern kontroll som vi finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil. Vi har videre oppfylt vårt ansvar for utarbeidelsen av årsregnskapet, som fastsatt i vilkårene for revisjonsoppdraget, og mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med det/de rammeverk for finansiell rapportering som angis i årsregnskapet.
- Metodene, de viktige forutsetningene og dataene som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapestimatene og tilhørende tilleggsopplysninger er hensiktsmessige og i samsvar med det/de gjeldende rammeverket for finansiell rapportering.
- Det er tatt tilstrekkelig hensyn til og opplyst om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene i det/de rammeverk for finansiell rapportering som angis i årsregnskapet.
- Alle hendelser etter datoen for årsregnskapet og forhold som medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
- Vi har oppfylt vårt ansvar for å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokførings praksis i Norge, og har gitt revisor all relevant informasjon i denne sammenhengen.

Skattemelding

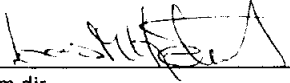
- Vi har oppfylt/vil oppfylle vårt ansvar for å kontrollere at opplysningene som er gitt i skattemeldingen med vedlegg, er korrekte og fullstendige.

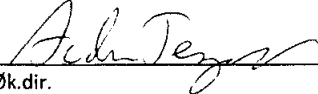


Opplysninger som er gitt

- Vi har gitt revisor:
 - Tilgang til alle opplysninger, som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av årsregnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i årsregnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at årsregnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer:
 - ledelsen,
 - ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller
 - andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på årsregnskapet.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt revisor opplysninger om alle kjente tiffeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av årsregnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til selskapets nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, herunder rettsvister, både aktuelle og latente, og har i notene til regnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt til tredjeparter.
- Selskapet har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler, og det er ingen pantsettelser av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til regnskapet.



 , oslo 27/3-23
Adm.dir.

 , oslo 27/3-23
øk.dir.



**Årsregnskap og
årsberetning**

AF Offshore Decom AS

2022



AF Offshore Decom AS

Styrets årsberetning 2022

VIRKSOMHETENS ART OG HVOR DEN DRIVES

AF Offshore Decom AS utfører offshore anleggsvirksomhet i Nordsjøen og ved selskapets Miljøbase på fastlandet. Selskapets virksomhet er primært rettet mot fjerning og gjenvinning av utrangerte petroleumsinstallasjoner.

Selskapets hovedkontor ligger i Oslo.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekrefter Styret at forutsetning for fortsatt drift er tilstede. Årsregnskapet er avlagt under denne forutsetning og gir etter styrets oppfatning et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Styret bekrefter at det har ikke vært hendelser i 2023 som vil påvirke regnskapet pr. 31.12.2022.

Hovedtrekk

AF Offshore Decom AS hadde i 2022 driftsinntekter på MNOK 872,2 (590,6) og et resultat før skatt på MNOK 142,9 (75,9).

Selskapet har i løpet av 2022 gjennomført flere større offshorekampanjer. I nordlige nordsjø har Dunlin Alpha blitt fjernet og transportert i moduler inn til AF Miljøbase Vats for videre demolering. I sørlige Nordsjø har selskapet fjernet fire mindre plattformer tilknyttet Loggs feltet som er transportert inn til Able i UK for demolering. Selskapet har også gjennomført en større marine operasjon hvor FPSO Curlew ble løftet inn på kaien ved Miljøbase Vats for videre rengjøring og prosessering.

AF Miljøbase Vats har hatt et år med høy produksjon. Totalt har 38 050 tonn (40 990) metaller blitt prosessert og gjenvunnet. Kombinasjonen av høy aktivitet på basen, samt vellykket gjennomføring av offshorekampanje bidrar til godt resultat for året.

I september 2022 ble AF Offshore Decom tildelt en kontrakt av TotalEnergies Nederland for fjerning og gjenvinning av 10 plattformer i nederlandsk sektor av Nordsjøen. Kontrakten omfatter prosjektering, forberedende arbeider, transport, gjenvinning og sluttdisponering (EPRD) av 10 plattformer med en samlet vekt på 17 000 tonn.

Resultatregnskapet og anvendelse av årets resultat

Driftsinntekter ble i 2022 MNOK 872,2 (590,6) og driftsresultatet ble MNOK 132,9 (71,9). Dette tilsvarer en driftsmargin på 15,2% (12,2%). EBITDA ble MNOK 140,9 (81,3) og resultat før skatt ble MNOK 142,9 (75,9).

Årets resultat ble MNOK 110,9 (58,3).

Balanse og likviditet

Totalbalansen pr 31.12.2022 var MNOK 556 (515,6). Per 31.12.2022 var likvide midler MNOK 0,1 (0,1). Egenkapitalen ved utgangen av året er MNOK 119,8 (104), noe som utgjør 21,5% (20,2%) av balansesummen. Kortsiktig gjeld utgjør 60,5% (65%) av balansesummen.

Kontantstrøm

Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter i 2022 ble MNOK 82,3 (-302,2). Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter ble MNOK -20,3 (-8,7).



RISIKOSTYRING OG FINANSIELL RISIKO

AF Offshore Decom AS er eksponert for ulike former for risiko av både markedsmessig, operasjonell og finansiell karakter. Store deler av selskapets balanse består av eiendeler og gjeld i forbindelse med pågående prosjekter. Enkelte poster inneholder estimatusikkerheter der selskapets ledelse og prosjektansvarlige har utøvd skjønn og forutsetninger etter ensartede prinsipper og regningslinjer. Disse forutsetningene er vurdert til å være realistiske.

I løpet av en prosjektperiode vil det i mange tilfeller oppstå situasjoner eller endringer i markedsførhold til kan medføre endrede estimater og dermed påvirke selskapets eiendeler, gjeld, egenkapital og resultat. Selskapet har gjennom AF Gruppen grundige rutiner og systemer for risikohåndtering. Systemene for risikohåndtering gjelder i perioden fra tilbudsvurdering og frem til ferdigstilt prosjekt. Videre er systemene for risikohåndtering forankret i hele organisasjonen fra prosjektene via ledelsen for selskapet og inn i konsernledelsen. Hensikten med risikohåndteringene er å begrense uønskede økonomiske og produksjonsmessige konsekvenser gjennom korrigerende tiltak, både for å unngå avvik og for å utnytte positive muligheter i prosjektene.

Gjennom sine aktiviteter eksponeres AF Offshore Decom AS for ulike former for finansiell risiko; markedsrisiko (herunder endringer i valutakurser, renterisiko og prisenisiko), kredittisiko og likviditetsrisiko. Selskapets rapporterende valuta er norske kroner, og har inntekter og kostnader fra norske kroner, britiske pund, euro og amerikanske dollar. Selskapet vurderer løpende valutarisikoen og søker å sikre vesentlige eksponeringer. Renterisikoen for selskapet i dagens situasjon er vurdert som minimal.

En betydelig andel av inntekten er knyttet opp til salg av opphugget stål fra miljøbasen. Selskapet ønsker å redusere sin eksponering mot stålprisen ved å benytte finansielle instrumenter.

Likviditeten følges opp av ledelsen i hvert prosjekt, og på selskapsnivå månedlig. Ved inngåelse av kontrakter foretar selskapet innhenting av kredittrating. Selskapet har store, solide enkeltkunder med god betalingssevne.

OPPLYSNINGER OM PERSONAL, ORGANISASJON OG MILJØ

AF Offshore Decom har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer forskjellsbehandling som følge av rase, kjønn eller legning. Selskapet tar sikte på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Av selskapets ansatte (31.12.2022) er 23% kvinner og 77% menn. For funksjonærer er kvinneandelen 28%. Arbeidets art og arbeidsforhold gjør at bransjen tradisjonelt har vært mannsdominert. Når det gjelder rekruttering av nyutdannede ingeniører og økonomer har ansettelsene en jevnere fordeling mellom kvinner og menn enn det totale antallet i selskapet.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. For ytterligere beskrivelse av aktiviteter knyttet til likestilling, se AF Offshore Decom AS sin likestillingsredegjørelse.

Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. AF Offshore Decom er pliktig til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger innen 30. juni hvert år. AF Gruppen rapporterer for samtlige konsernselskaper i kapittel om Samfunnsansvar i AF, i Årsrapporten for 2022 som publiseres den 14. april 2023.

Informasjonsforespørsler knyttet til AF Gruppens arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger kan rettes til firmapost@afgruppen.no. E-posten bes merket med Åpenhetsloven i emnefeltet.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Styret anser dekningen for å være markedsmessig.



Helse, miljø og sikkerhet

AF Offshore Decom AS jobber ut fra den forutsetning at all virksomhet skal planlegges og gjennomføres ut fra en grunnleggende forståelse og aksept for at skader på mennesker, materiell og ytre miljø kan unngås. Selskapet jobber proaktivt med risikovurdering og risikostyring for å sikre at relevante tiltak implementeres på et tidlig stadium.

Rapportering av farlige forhold, nestenulykker og ulykker betraktes som verktøy til forbedring. Gransking, med hensikt å identifisere bakenforliggende årsaker og relevante tiltak for å forhindre gjentakelse gjennomføres ved alle alvorlige hendelser.

Målet for selskapet er å unngå fraværsskader, det vil si en H1-verdi på 0. Målsatt sykefravær er mindre enn 3,0 %, som etter selskapets syn representerer et normalt sykdomsbilde.

Selskapet hadde ingen fraværsskader i 2022, altså en H1-verdi = 0.

Dette tallet inkluderer også underleverandører som utfører arbeid på selskapets prosjekter. AF Offshore Decom AS hadde i 2022 et sykefravær på 2,4 % (3,5 %). Det har ikke blitt identifisert arbeidsrelatert fravær i 2022.

Selskapet benytter seg av AF Gruppens bedriftshelsetjeneste. Gjennom målrettede helseovervåkingsprogram og risikostyring, samt bruk av førsteklasses personlig verneutstyr sikrer vi at arbeidstakere ikke blir eksponert for helsefarlige stoffer på arbeidsplassen.

AF Offshore Decom AS har styringssystemer som tilfredsstiller de krav som stilles i Arbeidsmiljøloven og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften). Selskapet har et arbeidsmiljøutvalg der ledelse og ansatte møtes fire ganger i året for å diskutere aktuelle arbeidsmiljø saker. AF Offshore Decom AS er sertifisert av DNV etter arbeidsmiljøstandarden ISO 45001:2018.

Ytre miljø

AF Offshore Decom (AFOD) driver en virksomhet som innebærer mulig påvirkning av miljøet i form av utslipp av kjemiske stoffer, støy, støv, og miljøbelastning knyttet til transport.

Virksomhetens styringssystem omfatter prosedyrer og opplæring for både å ivareta sikkerheten til de ansatte, og for å forhindre eller redusere uønsket miljøpåvirkning.

AF Offshore Decom AS er sertifisert av DNV etter kvalitetsstandarden ISO 9001:2015 og miljøstyringsstandarden ISO 14001:2015.

Miljødirektoratet og Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSA) er de viktigste regulerende myndigheter når det gjelder AF Offshore Decom AS sin virksomhet. Utslippsmålinger som ble utført i 2022 viste generelt at utslippsverdiene i all hovedsak ligger under myndighetenes krav med god margin, men enkeltkomponenter (PFAS) har overskredet grenseverdien fastsatt i tillatelse. Selskapet har igangsatt et omfattende arbeid for å finne forbedringsområder for disse komponentene.

Vesentlige hendelser etter balansedagen

Det har ikke skjedd noen vesentlige hendelser etter balansedagen som kunne påvirket regnskapet for 2022.



Utsikter for 2023


AF Offshore Decom hadde ved årets utgang en ordresreserve på MNOK 1 397 (1 414). Utbudet av nye prosjekter forventes å være høyt i året som kommer, og selskapet prioriterer derfor både tilbudsarbeid og markedsarbeid for å være i posisjon til å styrke ordresreserven ytterligere. Vi forventer at det vil være god etterspørsel etter selskapets tjenester i årene som kommer.

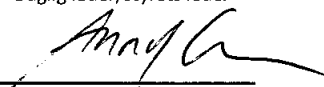
I innledningen av 2022 var det fremdeles visse restriksjoner relatert til koronapandemien. Selskapet har ivarett god smittevern og god arbeidsorganisering slik at koronapandemien ikke har hatt nevneverdig påvirkning på selskapets lønnsomhet i 2022. Det er en forventning om at pandemien i liten eller ingen grad vil ha påvirkning på virksomheten i 2023, men styret følger utviklingen tett mtp. behov for korrigerende tiltak i virksomheten ved ny oppblomstring

Resultatdisponering

Selskapet oppnådde i 2022 et resultat etter skatt på MNOK 110,9. Styret foreslår å avgi konsernbidrag etter skatt på MNOK 1,8 og et utbytte på MNOK 100. Netto MNOK 13,2 overføres til annen egenkapital.

Oslo, 27.03.2022


Lars Myhre Hjelmeset
Daglig leder/styrets leder


Anny Øen
Styremedlem


Robert Haugen
Styremedlem



AF Offshore Decom AS

Resultatregnskap

<i>Tall i NOK 1000</i>	Note	01.01 - 31.12 2022	01.01 - 31.12 2021
Driftsinntekter	3	872 212	590 624
Andre inntekter	3	-25	398
Sum inntekter	3,9	872 187	591 022
Materialkostnad og underentreprenører		480 960	293 703
Lønnskostnad	4	146 476	126 289
Avskrivninger	8	8 030	9 393
Nedskrivning	8	0	0
Andre driftskostnader	5,16,19	103 857	89 730
Sum driftskostnader		739 323	519 114
Driftsresultat		132 863	71 908
Renteinntekt		5 779	951
Annen finansinntekt		4 363	3 276
Rentekostnad		-62	-229
Annen finanskostnad		0	0
Netto finansresultat		10 080	3 999
Resultat før skattekostnad		142 944	75 907
Skattekostnad	6,7	32 044	17 574
ÅRSRESULTAT		110 900	58 333



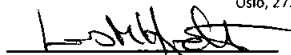
AF Offshore Decom AS

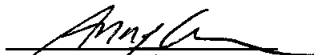
Balanse pr 31.12.

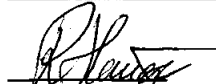
Tall i NOK 1000

EIENDELER	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Maskiner, inventar og tomter	2,8,15,16	39 666	31 500
Sum varige driftsmidler		39 666	31 500
Sum anleggsmidler		39 666	31 500
Fordringer			
Kunde- og andre ikke rentebærende fordringer	14	118 316	131 921
Kunde- og andre fordringer på selskap i samme konsern	10,11,17	397 917	352 036
Sum fordringer		516 233	483 957
Investeringer			
Likvide midler		122	144
Sum omløpsmidler		516 356	484 101
SUM EIENDELER		556 021	515 601
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (100.000 aksjer a kr 1)	12,13	100	100
Annen innskutt egenkapital'	13	106 499	104 003
Sum innskutt egenkapital		106 599	104 103
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	13 322	0
Sum opptjent egenkapital		13 322	0
Sum egenkapital		119 921	104 103
Langsiktig gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt'	7	97 960	67 158
Sum avsetninger for forpliktelser		97 960	67 158
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner og annen rentebærende gjeld	15	0	0
Langsiktige Finansielle derivater	19	1 747	8 158
Sum annen langsiktig gjeld		1 747	8 158
Kortsiktig gjeld			
Rentebærende kortsiktig gjeld	15	0	5 075
Leverandør- og annen ikke rentebærende gjeld	17,18	211 877	245 337
Avsatt utbytte	11	100 000	60 000
Gjeld til selskap i samme konsern	11	2 337	2 063
Betalbar skatt'	6	1 925	1 210
Kortsiktige Finansielle derivater	19	20 255	22 005
Andre kortsiktige avsetninger		0	490
Sum kortsiktig gjeld		336 394	336 181
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		556 021	515 601

Oslø, 27.03.2022


Lars Myhre Hjeltneset
Daglig leder/styrets leder


Arny Øien
Styremedlem


Robert Haugen
Styremedlem



AF Offshore Decom AS

Kontantstrømoppstilling 01.01-31.12

Tall i NOK 1000	01.01 - 31.12 2022	01.01 - 31.12 2021
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
+ Resultat før skattekostnad	142 944	75 907
+ Ordinære avskrivninger	8 030	9 393
+ Aksjebasert avlønning	2 496	3 570
+/- Endring i beholdninger av finansielle derivat	-3 952	-298
+/- Endring i kundefordringer	13 605	-37 722
+/- Endring leverandørgjeld og annen ikke-rentebærende gjeld	-33 460	47 109
+/- Endring i konsernkontoordning	-45 881	151 626
+/- Endring i andre konsernmellomværende	273	-551 598
+/- Endring i tidsavgrensede poster	-490	490
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	82 380	-302 238
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-20 353	-9 821
= Netto kontantstrøm fra investeringaktiviteter	-20 338	-8 731
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring i rentebærende gjeld	0	-4 284
+ Innbetaling av egenkapital	0	0
- Avsatt utbytte	-60 000	
- Utbetaling av konsernbidrag	-2 063	0
+ Innbetaling av egenkapital		
+ Mottatt konsernbidrag	0	315 217
Utbetaling av konsernbidrag		
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-62 063	310 932
Netto endring i likvider gjennom året	-21	-37
+ Bank pr. 01.01	144	181
= Bank pr. 31.12	123	144



AF Offshore Decom AS

Noter til regnskapet 2022

Note 1 Regnskapsprinsipper

AF Offshore Decom AS er et aksjeselskap registrert i Norge og er et datterselskap av AF OFFSHORE AS som igjen er et datterselskap av AF Gruppen ASA, notert på Oslo Børs. AF Offshore Decom AS hovedkontor er i Innspurten 15, 0663 Oslo, Norge. Det blir ikke utarbeidet konsernregnskap for underkonsernet i henhold til fritaksbestemmelsen i regnskapsloven § 3-7.

Fra og med 2018 er årsregnskapet satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge. Overgangseffekter er innarbeidet i egenkapitalen per 01.01.17 som representerer inngående balanse for sammenligningsåret. NGAAP er innarbeidet med full tilbakevirkende kraft som om det alltid har vært til anvendelse. Effekter av omarbeiding fra forenklet IFRS er omtalt i note 22.

Dersom ikke annet er angitt, er alle beløp i NOK 1.000. På grunn av avrundinger kan mindre differanser på prosenter og summeringer forekomme.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysning om potensielle forpliktelser. Dette gjelder særlig inntektsføringer og vurderinger knyttet til langsiktige tilvirkningsprosjekter. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsførers i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder, fordeles effekten over innværende og fremtidige perioder.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet.

Valutagevinster og -tap knyttet til lån, fordringer, kontanter og kontantekvivalenter presenteres (brutto) som finansinntekter eller finanskostnader. Alle andre valutagevinster og -tap presenteres andre driftsinntekter eller -kostnader.

Investering i datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet

Datterselskaper er enheter hvor selskapet har bestemmende innflytelse, det vil normalt si eier- og stemmeandel over 50 %. Tilknyttede selskaper er enheter hvor selskapet har betydelig innflytelse, men som ikke er datterselskap eller felleskontrollert virksomhet (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %) over den finansielle og operasjonelle styringen. Felleskontrollert virksomhet er virksomhet som selskapet har felles kontroll over gjennom en kontraktsfestet avtale med andre parter og hvor disse har felles kontroll over virksomheten.

Investeringene regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte nedskrivninger. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra slike investeringer er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Når eiendelen selges eller avhendes, blir balanseført verdi avregnet, og eventuelt tap eller gevinst resultatføres.

Klassifisering og vurdering av fordring og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.



Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Finansielle instrumenter og sikringsbokføring

Selskapet har finansielle instrumenter knyttet til sikring av fremtidige kontantstrømmer på valuta og råvarer. Instrumentene som tilfredsstillende vilkårene for sikringsbokføring bokføres til virkelig verdi med urealiserte gevinster og tap presentert i egenkapitalen. Realiserte gevinster og tap resultatføres. Kontrakter for sikring av fremtidige kontantstrømmer som ikke tilfredsstillende vilkårene for regnskapsmessig sikring bokføres til virkelig verdi over resultatet. Virkelig verdi blir målt basert på observerbare markedsdata.

Klassifisering fordring

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Dette innebærer at innestående hos kunder og forskuddsfakturering er oppført i balansen som henholdsvis omløpsmidler og kortsiktig gjeld. For alle kontrakter hvor a-konto fakturert beløp overstiger kontraktsinntekter, fratrukket tap på kontrakter, balanseføres det overstigende som leverandørgjeld og ikke rentebærende gjeld. Forskudd nedbetales over prosjektperioden i takt med fremdriften. Egenregiprojekter og utbyggingstomter er ført som omløpsmidler. Øvrige fordringer, og gjeld med forfall utover et år, er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Salgsinntekter

Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

Prosjekter generelt

Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles på grunnlag av en vurdering av utført arbeid i forhold til totale estimerte kostnader. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres.

Fremmedregiprojekter.

Inntekter relatert til prosjekter er resultatført i takt med fremdrift. Hvert enkelt prosjekt blir løpende resultatavregnet i henhold til prosjektets ferdigstillelsesgrad og estimert dekningsbidrag ved prosjektets slutt (løpende avregningsmetode). Ferdigstillelsesgraden beregnes i hovedsak ut fra påløpte kostnader på balansedagen i prosent av estimerte totalkostnader eller basert på en konkret vurdering av fysisk ferdigstillelsesgrad.

I startfasen av et prosjekt tas normalt en mindre andel enn forholdsmessig del av forventet fortjeneste til inntekt, mens det i slutfasen av prosjektet tas en større andel, da forventet fortjeneste kan vurderes med større grad av sikkerhet. Når prosjektets resultat ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil medføre et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli kostnadsført i sin helhet, uavhengig av fullføringsgraden.

Omtvistede krav, krav for tilleggsarbeider, endringsordre, insentivbonuser, o.l. inntektsføres når det er sannsynlig at kundene godkjenner kravet. Det gjøres avsetninger for konstaterede og påregnelige garantiarbeider.

Opptjent dekningsbidrag på prosjekter under utførelse innebærer en rekke vurderinger. Disse er foretatt etter ledelsens beste skjønn. Vurderingenes omfang og kompleksitet gjør at de faktiske dekningsbidrag ved prosjektenes avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt på prosjekter som ikke er ferdigstilt.

Salg av driftsmidler

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Andre inntekter

Inntekter fra salg av varer og tjenester resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.



Betalbar skatt, utsatt skatt og utsatt skattefordel

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Utsatt skattefordel og utsatt skatt er presentert netto i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp.

Driftsmidler avskrives ved bruk av lineær metode over følgende levetid:

- Maskiner og driftsløsøre 3-15 år

Leide driftsmidler avskrives over det korteste av leieperioden og utnyttbar levetid, med mindre det er rimelig sikkert at selskapet vil overta eiendelen ved utløpet av leieperioden.

Avskrivningsperiode og -metode vurderes årlig og utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning. Endringer regnskapsføres som en estimatendring.

Leieavtaler

Leieavtaler hvor selskapet overtar den vesentlige del av risiko og avkastning som er forbundet med eierskap av eiendelen er finansielle leieavtaler. Øvrige leieavtaler behandles som operasjonelle avtaler.

Finansielle leieavtaler

AF Offshore Decom AS presenterer finansielle leieavtaler i regnskapet som eiendeler og forpliktelser. Ved leieperiodens begynnelse innregnes finansielle leieavtaler til et beløp tilsvarende det laveste av virkelig verdi og minsteleiens nåverdi. Direkte utgifter ved etablering av leiekontrakten tillegges eiendelens kostpris.

Leide driftsmidler avskrives etter samme prinsipper som selskapets øvrige driftsmidler. Årlig leie består av en rentedel som resultatføres som rentekostnad og en avdragsdel som reduserer forpliktelsen. Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en finansiell leieavtale, vil eventuell gevinst bli utsatt og inntektsført over leieperioden.

Operasjonelle leieavtaler

Leiebetalinger klassifiseres som driftskostnad og resultatføres over kontraktperioden.

Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en operasjonell leieavtale, vil gevinst/tap resultatføres til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet.

Beholdninger

Beholdningene består i hovedsak av reservedeler, utstyr og materialer til bruk i produksjonen. Beholdninger regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.



Kundefordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av varer eller tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Dersom oppgjør forventes innen 12 måneder etter fordringen har oppstått klassifiseres fordringene som omløpsmidler. Dersom dette ikke er tilfelle, klassifiseres fordringene som anleggsmidler.

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

I tillegg til ytelsesplanen beskrevet ovenfor, har selskapet innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte i Norge som ikke omfattes av ovennevnte ordning. Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper, og selskapet har ingen forpliktelser utover dette.

Aksjebasert avlønning

Selskapet har et aksjeopsjonsprogram som inkluderer alle ansatte. Hver opsjon gir rett til å kjøpe en aksje til en forutbestemt kurs. Selskapet har ikke noen avtalt rett til å gjøre opp verdien av de utstedte opsjonene kontant.

Opsjoner til ansatte måles til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Beregnet verdi innregnes som lønnskostnad, med motpost annen innskutt egenkapital. Kostnaden fordeles over perioden frem til den ansatte får en ubetinget rett til opsjonene. På hver balansedag revurderes estimat for antall opsjoner som forventes å bli opptjent. Eventuelle endringer innregnes som kostnad med tilsvarende justering av egenkapitalen.

Arbeidsgiveravgift på opsjoner innregnes i resultatet over forventet opptjeningsperiode.

Selskapet har en ordning med salg av aksjer i AF Gruppen ASA med rabatt til de ansatte. Deler av lønnen til ledende ansatte gir også en rett til å kunne investere deler av netto bonus i aksjer i morselskapet med rabatt. Rabatt kostnadsføres til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Verdien av rabatten beregnes etter en opsjonsprisinde modell der det tas hensyn til bindingstiden. Rabatten belastes lønnskostnader og krediteres egenkapital.

Avsetninger

En avsetning regnskapsføres når selskapet anses å ha en forpliktelse. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen ved å neddiskontere forventede fremtidige kontantstrømmer med en diskonteringsrente før skatt.

Restruktureringsavsetninger innregnes når selskapet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har startet eller har blitt offentliggjort.

En avsetning for garanti innregnes når de underliggende prosjekter og tjenester selges. Avsetningen er basert på historisk informasjon om garantier og en vektning av mulige utfall mot deres sannsynlighet for å inntreffe.

I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet og avsatt i balansen. Tapet beregnes som kontraktsinntekter fratrukket uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsen etter kontrakten.

Betingede forpliktelser eller eiendeler

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er lav. Betingede eiendeler er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det er sannsynlig for at en fordel vil tilflyte selskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Kontantstrømmanalysen er satt opp i henhold til den indirekte metoden og viser kontantstrøm fra henholdsvis operasjonelle-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i likvide midler.



NOTE 2 - GARANTIER OG PANTSTILLELSER

	2022	2021
Pant i maskiner	0	5 075

NOTE 3 - INNTEKTER

	2022	2021
Kontraktinntekter	872 212	590 624
Gevinst ved salg av driftsmidler	-25	398
Valutagevinster knyttet til driften	0	0
Sum inntekter	872 187	591 022

Inntekten opptjent 100% i Norge

NOTE 4 - LØNN, ANSATTE OG GODTGJØRELSER

Pr. 31.12.2022 var vi 108 ansatte hvorav 86 funksjonærer og 22 fagarbeidere.

Lønnskostnad	2022	2021
Lønn	119 762	101 541
Arbeidsgiveravgift	15 350	14 741
Innskuddsbasert pensjon og AFP	5 474	4 277
Andre ytelser	5 890	5 730
Sum lønnskostnad	146 476	126 289

Pensjoner

Selskapet er pliktig å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har en pensjonsordning som Ansatte i selskapet har i henhold til tariffavtale mellom LO og NHO rett til førtidspensjon. Avtalefestet pensjon (AFP) er en ytelsesbasert flerforetaksordning. Fremtidige forpliktelser forbundet med denne ordningen finansieres over driften og er ufundert. Fremtidige forpliktelser forbundet med tidligere ansatte som er med i denne ordningen er beregnet og avsatt i balansen.

Innskuddsbasert pensjon

Alle nyansatte blir medlem av den innskuddsbaserte pensjonsordningen fra og med den første ansettelsesdag. Pensjonen for den enkelte bestemmes av summen av innskuddene og avkastningen av midlene og er uavhengig av Folketrygdens ytelser. Lønn over 12 G inngår ikke i beregningsgrunnlaget. Satsene for pensjonsinnskuddet/sparebeløpet er fra 1.7.2022: For lønn mellom 0 G – 7,1 G = 5 % For lønn mellom 7,1 G – 12 G = 13,5 % Alle ansatte vil automatisk bli plassert i en portefølje med 80 % aksjeandel, men dersom du er over 55 år vil du bli plassert i en portefølje med lavere aksjeandel. AF har 5 ulike porteføljer med en aksjeandel på 10, 30, 50, 65, 80 og 100 %.

Daglig leders lønn og godtgjørelser:

Daglig leder har i tillegg til avtalt grunnlønn en todelt bonusordning. En del er knyttet til selskapets prestasjoner og en del er knyttet til AF Gruppen ASA sitt samlede resultat. Bonus utbetales både gjennom aksjer med bindingstid og en kontantandel. Gjennom opsjonsprogrammet introdusert i 2020 ble daglig leder tilbudt 13.962 opsjoner til innløsning i 2023. Kriteriene for tildelingen er lik andre ledere av forretningsenhetene i AF Gruppen.

Det foreligger ingen avtale om sluttvederlag mellom daglig leder og styret/selskapet.

Det er ikke utbetalt lønn/godtgjørelser til styrets leder eller noen av styremedlemmene.

Det er ingen sluttpakke til daglig leder.

Godtgjørelser	Daglig leder
Lønn	1 346
Bonus	1 297
Pensjon	20
Andre godtgjørelser	10
Sum godtgjørelser	2 673

Det er ikke ytet lån til daglig leder eller styrets leder.



NOTE 4 - LØNN, ANSATTE OG GODTGJØRELSER forts.

Opsjonsprogram 2020-2023:

Generalforsamlingen vedtok i mai 2020 et nytt opsjonsprogram for alle ansatte i AF Gruppen. Det maksimale antall opsjoner som kan tildeles er 4 000 000 over tre år, og ordningen innebærer en årlig tildeling i årene 2020-22, med utøvelse i mars 2023. Tegningskursen for aksjene ble basert på gjennomsnittlig børskurs siste uke før de tre respektive tegningsperiodene, dog ikke lavere enn kursen i den første tegningsperioden. Tegningskursen nedjusteres med den del av utbetalt utbytte som overstiger 50 % av resultat per aksje foregående år. Opsjonspremien er 1,00 krone per opsjon. Det er en betingelse at man må være ansatt i AF Gruppen eller et av datterselskapene 1. mars 2023 for å kunne utøve opsjonene. I AF Offshore Decom AS ble 13 154 opsjoner utstedt til 4 ansatte i 2022. Totalt utestående opsjoner per 31. desember er 142 737 justert for ansatte som har intern flyttet. Resultatført opsjonskostnad for 2022 var TNOK 2 495,8.

Avstemming opsjoner	AF Gruppen	AF Offshore Decom
Antall opsjoner pr 31.12.2020	3 806 660	169 171
Opsjoner tegnet i juni 2021	150 000	4 647
Opsjoner tegnet i juni 2022	151 669	13 154
Korreksjon for ansatte sluttet eller intern flytting	-602 617	-44 235
Antall opsjoner pr. 31.12.2022	3 505 712	142 737

AF Gruppen har benyttet Mertons formel ved verdsettelsen av opsjonene.

Opsjonsprogrammets påvirkning på regnskapet til AF Decom Offshore AS

	2022
Lønnskostnader	2 496
Egenkapital	2 496

NOTE 5 - ANNEN DRIFTSKOSTNAD

	2022	2021
Husleie	4 320	3 290
Andre leiekostnader	58 776	57 126
Forsikring	1 491	1 444
Revisjonskostnader	233	176
Tjenestereise etter regning	7 484	2 969
Andre honorarer	9 037	3 955
Deponi og fyllplassavgifter	104	244
IT kostnader	1 821	1 421
Markedsføring	157	145
Øvrige andre driftskostnader	20 433	18 959
Sum andre driftskostnader	103 857	89 730

Ytelser til revisor

Lovpålagt revisjon	233	176
Andre bistand	0	0
Sum ytelser til revisor	233	176



NOTE 6 - SKATTEKOSTNAD

Årets skattekostnad fremkommer slik	2022	2021
Betalbar skatt	1 925	1 210
Betalbar skatt fra tidligere år	0	0
Endring i utsatt skatt	30 802	23 529
Skatt på mottatt (ikke resultatført) / avgitt konsernbidrag	514	454
Skatt på inntekter / kostnader ført direkte mot egenkapital	-1 197	-7 619
Andre endringer i skatt	0	0
Årets skattekostnad	32 044	17 574
	0	0
Resultat før skattekostnad	142 944	75 907
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	31 448	16 699
Skatteeffekten av følgende poster		
Ikke fradragsberettigede kostnader	1 793	8 493
Skatt på inntekter tatt mot egenkapital	-1 197	-7 619
Årets skattekostnad	32 044	17 574
Effektiv skattesats	22,4 %	23,2 %

NOTE 7 - EIENDELER OG FORPLIKTELSER VED UTSATT SKATT

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller

	31.12.2022		31.12.2021	
	Fordei	Forpl.	Fordei	Forpl.
Driftsmidler	-	9 660	-	9 133
Prosjekter under utførelse	-	491 014	-	337 769
Utestående	-	-	-	17
Avsetninger	33 400	-	11 490	-
Finansielle derivat	22 002	-	30 163	-
Fremførbart underskudd	-	-	-	-
Sum	55 402	500 674	41 654	346 918
Herav ikke balanseført fordel				
Grunnlag utsatt skatt		445 272		305 265
Utsatt skatt (+)/ skattefordel (-) i balansen		97 960		67 158
Skattesats		22,0 %		22,0 %

NOTE 8 - VARIGE DRIFTSMIDLER

	Maskiner	Inventar	Tomter	Totalt
Anskaffelseskost pr. 01.01.	97 284	5 303	0	102 587
Tilgang i året	20 353	0	0	20 353
Avgang i året til anskaffelseskost	-28 594	0	0	-28 594
Anskaffelseskost pr. 31.12.	89 044	5 303	0	94 347
Avskrivning pr 01.01.	-66 920	-4 168	0	-71 088
Årets avskrivning	-7 087	-357	0	-7 444
Årets nedskrivning	-586	0	0	-586
Akk. Avskrivning på solgte driftsmidler	24 437	0	0	24 437
Akk.avskrivning pr. 31.12.	-50 156	-4 525	0	-54 681
				0
Bokført verdi pr. 31.12.	38 888	778	0	39 666
Årets avskrivninger	7 087	357		
Årets nedskrivninger	586	0		
Økonomisk levetid	5-15 år	5 år		
Avskrivningsplan	lineær	lineær		

Årlig leie av ikke balanseførte leieavtaler, se note 17



NOTE 9 - ANLEGGSKONTRAKTER UNDER UTFØRELSE

Netto anleggskontrakter under utførelse fremkommer som utfakturerte driftsinntekter fratrukket forskuddsfakturering. Forskuddsfakturering oppstår i de tilfeller der utfakturerte driftsinntekter overstiger opptjente driftsinntekter. Overstigende beløp presenteres som "forskudd fra kunder". Tabellen i noten viser tall for selskapets pågående, ikke overleverte prosjekter per 31.12.

	2022	2021
Anleggskontrakter under utførelse	2 632 019	564 240
Forskudd fra kunder	41 367	157 930
Netto anleggskontrakter under utførelse	2 590 652	406 311
Opptjent, ikke fakturerte inntekter, inkludert i kundefordringer	-30 559	13 929
Andel utestående fordringer holdt tilbake ihht betingelser i kontrakt	0	0
Fordeling i balansen		
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i kundefordringer	-353	-26 471
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld	-41 367	-157 930
Sum fakturert ikke opptjent inntekt	-41 720	-184 401
Resultatført på prosjekter under utførelse:		
Inntekter på igangværende prosjekter	2 590 652	406 311
Kostnader på igangværende prosjekter	2 022 659	353 018
Netto resultatført igangværende prosjekter	567 993	53 293
Gjenværende produksjon på tapsprosjekter 1)	0	417

1) Forventet tap på gjenværende produksjon av tapsprosjekter er resultatført

NOTE 10 - BANKINNSKUDD

Selskapet inngår i en konsernkontoordning med AF Gruppen Norge AS. Selskapene som inngår i konsernkontoordningen er solidarisk ansvarlig for de trekk konsernet har gjort. Innestående og trekk i konsernkontoordningen blir klassifisert som konsernmellomværende i regnskapet. Konsernet hadde netto innestående på konsernkontoordningen pr 31.12.2022

AF Decom Offshore AS har ikke bundne midler i likviditetsbeholdningen. Selskapet har en bankgaranti pålydende MNOK 15 som sikkerhet for skattetrekksmidler.

Selskapet er fellesregistrert med flere av konsernets selskap i manntallet for merverdiavgift under selskapets morselskap AF Gruppen ASA. Deltakende selskap i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for riktig innbetaling av merverdiavgift. Merverdiavgift til gode for konsernselskap som omfattes av fellesregistreringen utgør pr 31.12.2022 MNOK 12 617.

NOTE 11 - MELLOMVÆRENDE MED SELSKAP I SAMME KONSERN

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	0	0	398 039	352 036
Sum	0	0	398 039	352 036

	Leverandørgjeld		Andre gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	0	0	102 337	62 063
Sum	0	0	102 337	62 063

NOTE 12 - AKSJEKAPITAL OG AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjekapital pr. 31.12.2022	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	100 000	1	100

Eierstruktur:
Selskapet eies 100% av AF Offshore AS



NOTE 13 - EGENKAPITAL

	Aksje- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 01.01.2022	100	104 003	0	104 103
<u>Årets endring i egenkapital:</u>				
Opsjonskostnader	0	2 496	0	2 496
Årets resultat	0	0	110 900	110 900
Gevinst/tap på aksjer og andre egenkapitalinstrumenter	0	0	4 245	4 245
Overføring fra annen innskutt egenkapital	0	0	0	0
Avsatt utbytte	0	0	-100 000	-100 000
Avgitt konsernbidrag	0	0	-1 823	-1 823
Egenkapital 31.12.2022	100	106 499	13 322	119 921

NOTE 14 - KUNDER OG ANDRE IKKE RENTEBÆRENDE FORDRINGER

	2022	2021
Kundefordringer	56 964	63 149
Opptjent ikke fakturert	61 148	13 929
Øvrig kortsiktig ikke rentebærende fordringer	205	54 844
Sum	118 316	131 921

NOTE 15 - FINANSIELL LEASING

Gjelden skal betales som følger:	2022	2021
Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år	0	5 075
Gjeld som forfaller til betaling mellom 2 og 5 år	0	0
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år	0	0
Sum	0	5 075

NOTE 16 - OPERASJONELLE LEIEAVTALER

Selskapet har følgende fremtidige minimumsforpliktelse knyttet til uoppsigelige operasjonelle leieavtaler per 31. desember.

Maskiner	2022	2021
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall innen år 1	5 299	8 851
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall innen år 2 og år 5	3 794	10 607
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall etter år 5	0	33
Sum	9 093	19 492
Leie Miljøbase	2022	2021
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall innen år 1	30 745	27 552
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall innen år 2 og år 5	132 484	110 208
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall etter år 5	72 353	82 656
Sum	235 581	220 416



NOTE 17 - TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

Nærstående parter til selskapet er konsernselskaper i AF Gruppen, herunder søsterselskaper, tilknyttede og felleskontrollerte selskaper, i tillegg til selskaper nærstående til medlemmer av styret og konsernledelsen i AF Gruppen konsernet.

Omsetning til nærstående parter	2022	2021
AF Gruppen Norge AS	217	0
AF Decom AS	0	0
Sum	217	0

Kjøp fra nærstående parter	2022	2021
AF Offshore Decom BV	0	0
AF Offshore Decom UK Ltd	4 015	2 230
AF Gruppen Norge AS	1 161	834
AF Decom AS	10 458	27 051
AF Miljøbase Vats AS	29 016	27 552
Sum	44 650	57 667

NOTE 18 - LEVERANDØRGJELD OG IKKE RENTEBÆRENDE GJELD

	2022	2021
Leverandørgjeld	80 449	62 452
Skyldige offentlige avgifter	8 848	14 327
Forskudd fra kunder	41 367	157 930
Påløpte feriepenger	10 458	10 629
Andre påløpte kostnader	70 747	-
Øvrig kortsiktig gjeld	8	-
Sum	211 877	245 337

NOTE 19 FINANSIELLE DERIVATER VALUTA

AF Decom Offshore AS har inntekter og kostnader i valuta. For å sikre seg mot større kurssvingninger inngår selskapet terminkontrakter.

Selskapet har pr 31.12.2022 17 åpne terminkontrakter på totalt TUSD 6 385 og TEUR 47 821 med en balanseført marked to marked forpliktelse på TNOK 18 312. I tillegg har selskapet åpne tre kontrakter for råvaresikring av 15 000 tonn stål, med en balanseført marked to marked forpliktelse på TNOK 3 690.

	2022	2021
Kontantstrømsikring - USD	-13 647	-23 283
Kontantstrømsikring - EUR	-4 665	712
Kontantstrømsikring - Stål (tonn)	-3 690	-7 592
Sum virkelig verdi	-22 002	-30 163

Virkelig verdi av valutaterminkontrakter utgjør den diskonterte forskjellen mellom den avtale terminkursen pr. 31.12 en terminkontrakt med tilsvarende løpetid.

Såntlige kontrakter anses å redusere valutarisikoene effektivt, og tilfredsstillende dermed kravene til regnskapsmessig sikring.

Beløpet for kontantstrømsikring, med fradrag for skatt, har motpost i annen egenkapital.