



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 955 371 755
Organisasjonsform: Stiftelse
Foretaksnavn: STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET
Forretningsadresse: Rosenlund
2340 LØTEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Goro Ree-Lindstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 23.02.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.08.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		801 927	490 278
Annen driftsinntekt		8 175 697	7 706 205
Sum inntekter	1	8 977 624	8 196 483
Kostnader			
Varekostnad		1 138 258	453 037
Lønnskostnad	2, 3, 4	6 135 942	6 122 634
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	24 327	14 072
Annen driftskostnad	5	1 613 701	1 433 006
Sum kostnader		8 912 228	8 022 749
Driftsresultat		65 396	173 735
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		20 565	61 295
Annen finansinntekt		4 253	1 115
Sum finansinntekter		24 818	62 410
Annen rentekostnad		8	97
Annen finanskostnad		110	90
Sum finanskostnader		118	187
Netto finans		24 700	62 223
Ordinært resultat før skattekostnad		90 096	235 958
Ordinært resultat etter skattekostnad		90 096	235 958
Årsresultat		90 096	235 958
Annen egenkapital			



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	6	60 647	52 477
Sum varige driftsmidler		60 647	52 477
Sum anleggsmidler		60 647	52 477
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		114 732	101 124
Andre fordringer		219 464	137 445
Sum fordringer		334 196	238 569
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	8 910 299	7 994 849
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		8 910 299	7 994 849
Sum omløpsmidler		9 244 496	8 233 419
SUM EIENDELER		9 305 143	8 285 896
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	8	50 000	50 000
Sum innskutt egenkapital		50 000	50 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		6 512 261	6 422 165



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum opptjent egenkapital	8	6 512 261	6 422 165
Sum egenkapital		6 562 261	6 472 165
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		167 600	156 526
Skyldige offentlige avgifter		509 334	395 358
Annen kortsiktig gjeld		2 065 948	1 261 847
Sum kortsiktig gjeld		2 742 882	1 813 731
Sum gjeld		2 742 882	1 813 731
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		9 305 143	8 285 896



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 180409

Enheten

Organisasjonsnummer: 955 371 755
Organisasjonsform: Stiftelse
Foretaksnavn: STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET
Forretningsadresse: Rosenlund
2340 LØTEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Goro Ree-Lindstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 23.02.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 07.04.2022



Organisasjonsnr: 955 371 755
STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		801 927	490 278
Annen driftsinntekt		8 175 697	7 706 205
Sum inntekter	1	8 977 624	8 196 483
Kostnader			
Varekostnad		1 138 258	453 037
Lønnskostnad	2, 3, 4	6 135 942	6 122 634
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	24 327	14 072
Annen driftskostnad	5	1 613 701	1 433 006
Sum kostnader		8 912 228	8 022 749
Driftsresultat		65 396	173 735
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		20 565	61 295
Annen finansinntekt		4 253	1 115
Sum finansinntekter		24 818	62 410
Annen rentekostnad		8	97
Annen finanskostnad		110	90
Sum finanskostnader		118	187
Netto finans		24 700	62 223
Ordinært resultat før skattekostnad		90 096	235 958
Ordinært resultat etter skattekostnad		90 096	235 958
Årsresultat		90 096	235 958
Annen egenkapital			



Organisasjonsnr: 955 371 755
STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.			
	6	60 647	52 477
Sum varige driftsmidler		60 647	52 477
Sum anleggsmidler		60 647	52 477
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer			
		114 732	101 124
Andre fordringer			
		219 464	137 445
Sum fordringer		334 196	238 569
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
	7	8 910 299	7 994 849
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		8 910 299	7 994 849
Sum omløpsmidler		9 244 496	8 233 419
SUM EIENDELER		9 305 143	8 285 896
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital			
	8	50 000	50 000
Sum innskutt egenkapital		50 000	50 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital			
		6 512 261	6 422 165
Sum opptjent egenkapital	8	6 512 261	6 422 165
Sum egenkapital		6 562 261	6 472 165
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			



Leverandørgjeld	167 600	156 526
Skyldige offentlige avgifter	509 334	395 358
Annen kortsiktig gjeld	2 065 948	1 261 847
Sum kortsiktig gjeld	2 742 882	1 813 731
Sum gjeld	2 742 882	1 813 731
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	9 305 143	8 285 896



Organisasjonsnr: 955 371 755
STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Salgsinntekter Inntektsføring ved salg skjer når den er opptjent, altså når krav på verderlag foreligger. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres og arbeidet er utført. Kostnader Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt Offentlige tilskudd Mottatte driftstilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke. Klassifisering og vurdering av balanseposter Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til vare- og tjenestekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Fordringer Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Varige driftsmidler Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Forøvrig er følgende regnskapsprinsipper anvendt: Forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik premien. Heller ikke pensjonsforpliktelser knyttet til AFP-ordningen er balanseført. Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2020 til 2021.

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
0.00

Note

2

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
-------------	--------------	------------------



	4613442.00	4619951.00
<u>Folketrygdavgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	754016.00	698244.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	626137.00	562371.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	142347.00	242068.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	6135942.00	6122634.00

Mer om årsverk og lønn

Foretaket har sysselsatt 8,4 årsver

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>	



Note

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------

Erverv

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Avhendelse

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Samvirkeforetak

Vedtektsbestemmelser/årsmøtevedtak/forslag til vedtak om medlemskapskonti

Mer om aksjer

Note

9

Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Opplysninger om:

Medlemmer av:

Mer om lån og sikkerhetsstillelse

Note

Noteopplysninger ut over minimumskravene for små foretak

Se eventuelle andre vedlegg.



Noter 2021

STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg skjer når den er opptjent, altså når krav på verderlag foreligger. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres og arbeidet er utført.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt

Offentlige tilskudd

Mottatte driftstilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til vare- og tjenestekretsløpet. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Forøvrig er følgende regnskapsprinsipper anvendt:

Forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik premien. Heller ikke pensjonsforpliktelser knyttet til AFP-ordningen er balanseført.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2020 til 2021.



Note 1 - Offentlige tilskudd

Selskapet har i 2021 mottatt en grunnbevilgning fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (BUFDIR) på vegne av Kulturdepartementet på kr. 4 890 000. Midlene er gitt over statsbudsjettet. Grunnbevilgningen for 2020 var på kr. 4 880 949. Tilskuddet for 2021 er inntektsført brutto jevnt gjennom hele året.

Mottak av offentlige tilskudd utgjør en vesentlig del av selskapets drift. I tillegg til grunnbevilgningen fra BUFDIR, er det søkt og tildelt flere tidsbestemte driftstilskudd til ulike prosjekter fra flere statlige instanser for 2021. BUFDIR og Helsedirektoratet er de største tilskuddsyterne til selskapet. Mottatte tilskudd er inntektsført brutto i henhold til vilkår og spesielle krav gitt av tilskuddsyter. Ubrukte midler er oppført som tilskuddsgjeld i balansen i hht. avtale om utsettelse. Dersom midlene ført som tilskuddsgjeld ikke benyttes som avtalt, vil det medføre krav om tilbakebetaling.

Note 2 - Lønnskostnader etc

	2021	2020
Lønn	4 613 442	4 619 951
Arbeidsgiveravgift	754 016	698 244
Pensjonskostnader	626 137	562 371
Andre ytelser / Refusjoner	142 347	242 068
Sum	6 135 942	6 122 634

Mer om lønn

Foretaket har sysselsatt 8,4 årsverk i regnskapsåret.

Note 3 - Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse
Ytelser til daglig leder	828 023	146 504	11 075,23

Ledende person	Lønn	Pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse
Styrehonorar	89 000		
Total ytelse til andre ledende personer	89 000	0	0

Note 4 - Obligatorisk tjenestepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

Mer om obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet har inngått avtale om ytelsespensjon i Storebrand.

Det avsettes ikke for pensjonsforpliktelse i balansen ihht god regnskapsskikk for små foretak.

I tillegg til ytelsespensjon har stiftelsen etablert AFP ordning.

Note 5 - Revisjon

	2021	2020
Revisjon	66 500	66 500
Andre tjenester	6 000	6 000
Sum godtgjørelse til revisor	72 500	72 500



Note 6 - Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Driftsløsøre, inventar o.l
Anskaffelseskost 01.01.2021	85 493
Tilgang i året	32 497
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.2021	117 990
Akk. av- og nedskr. 01.01.2021	(33 016)
Akkumulerte avskr. 31.12.2021	(57 343)
Balanseført verdi pr. 31.12.2021	60 647
Årets avskrivninger	(24 327)
Økonomisk levetid	3 - 5 år
Avskrivningsplan: Lineær	20 - 33,33 %

Note 7 - Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekksmidler med kr 316 156. Skyldig skattetrekk er kr 232 961.

Note 8 - Egenkapital

	Grunnkapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01.2021	50 000	6 422 165	6 472 165
Årets resultat		90 096	90 096
Egenkapital 31.12.2021	50 000	6 512 261	6 562 261

Note 9 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styrende organer.



Hamar Revisjon AS

Hamar Revisjon AS
Falsensgt. 14, 2317 Hamar
Pb. 105, 2301 Hamar

Foretaksregisteret: NO 993 873 756 MVA
Medlem av Den norske Revisorforening

Til styret i
STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Stiftelsen Kvinneuniversitetets årsregnskap som viser et overskudd på kr 90 096. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av Årsmelding 2021. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjonen i øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig



Hamar Revisjon AS

for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.



Hamar Revisjon AS

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om utdeling og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Hamar, 1.mars 2022

Hamar Revisjon AS

Elin Schou Lund

statsautorisert revisor



 LIKESTILLINGS-
SENTERET



Årsmelding 2021

I takt med tiden



Likestillingssenteret
Parkgata 12
2317 Hamar

post@lss.no
Tlf.: 62 54 74 60

www.likestillingssenteret.no
www.lss.no



INNHOLDSFORTEGNELSE	
Forord	1
LIKESTILLINGSSENTERET	2
Visjon	2
Senteret tilbyr	2
Resultatmål og effekt	3
Målgruppe	3
Grunnlag og finansiering	4
Ansatte	4
Rådets sammensetning og aktivitet	5
Styrets sammensetning og aktivitet	5
Pådriverarbeid	6
Samarbeidspartnere i 2021	7
Appeller og markeringer	8
Deltakelse i forskerforum, referansegrupper og samarbeid	9
Oversikt over ulike kurs, foredrag og innlegg	9
Synlighet i media	10
Sosiale medier	12
Kampanjer i sosiale medier	14
trykksaker/Publikasjoner	15
Utviklingsarbeid	17
Mentoropplæring	17
Aktivitets- og redegjørelsesplikten	18
Bjørkåsutstillingen	18
Likestilling i Korona-tider – hvem gjør hva? #2.0	19
Barn og unges oppvekstmiljø	19
En Håndbok for forebygging av vold og overgrep	20
Designkontor - OsloMet	20
Likestillingssenterets nettskole	21
Internasjonalt arbeid	21
Kompetanseheving av ansatte	22
Betalte oppdrag og eksterne prosjekter	23
Våg å se – våg å handle (2021)	23



Like sko (2021)	23
Bevisste utdanningsvalg (2021)	24
Friere valg (2021-2022)	24
Dobbelt tabu (2021-2023)	24
Dialogmøter om rasisme (2021)	24
Nasjonalt antirasistisk nettverk (2021-2022)	25
Likestilt arbeidsliv (2021)	25
Pust ut (2020-2022)	25
Kjønnsdelte hjelpemidler (2017-2021)	25
Hva skal jeg si? (2019-2021)	25
Trygg i egen seksualitet (2017-2021)	26
VIP – Viktig interessant person (2018-2022)	26
Eldre og seksuell helse (2020-2022)	27
Trenger vi å snakke om det? (2020-2022)	27
STYRETS årsrapport	28



FORORD

2021 har i likhet med 2020 vært preget av Covid-19, men Likestillingssenteret var i år mer forberedt og har utnyttet året godt. Vi har klart å benytte periodene hvor samfunnet har vært åpent og uten altfor mange restriksjoner. I tillegg har vi klart å bruke den nye digitale hverdagen til å nå ut bredere og satt likestilling på dagsorden gjennom sosiale medier.

Årsrapporten gir et utfyllende bilde av alle våre aktiviteter. Her vil vi trekke fram spesielt tre områder vi mener var viktige for Likestillingssenteret i 2021:

1. Koronaundersøkelse om likestilling

Vi har fulgt opp undersøkelsen fra 2020 om hvordan koronaen påvirket likestillingen i hjemmet med to nye undersøkelser i 2021. Opinion gjennomførte en lignende kvantitativ undersøkelse som i 2020 og Østlandsforskning har gjennomført en kvalitativ undersøkelse. Tendensen er fortsatt at kvinner tar mer ansvar for barn og hjem – selv om den kvalitative undersøkelsen viser et sammensatt bilde på forhandlinger i hjemmet.

2. Rasisme på dagsorden

I 2021 har vi fulgt opp rasismearbeidet vi startet i 2020 med kartleggingen «Lytt til oss – minoritetsungdoms opplevelser av rasisme i Innlandet». Vi ser et behov for i større grad å sette rasisme på dagsorden, og klare å snakke om temaet uavhengig av integreringsdebatten. I 2021 initierte vi derfor også arbeidet med «Nasjonalt antirasistisk nettverk». Vi er i startfasen på et viktig arbeid og håper vi kan utvikle dette også i 2022.

3. Viktige for likestillingen i Norge

Sammen med de øvrige likestillingssentrene (Likestillingssenteret KUN, Reform og Senter for likestilling) representerer vi en viktig del av det norske likestillingsapparatet. Vi er alle kunnskapsformidlere som utgjør en forskjell for kompetanse og kunnskap om likestilling. Likestillingssenteret når bredt ut spesielt i sosiale medier hvor vi viser til alle diskrimineringsgrunnlagene. I våre kurs og foredrag har vi gjennomgående et intersesjonelt perspektiv.



LIKESTILLINGSSENTERET

(STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET)

Kvinneuniversitetet er en ideell stiftelse som ble opprettet i 1983. Siden 2008 har navnet *Likestillingssenteret* vært brukt på all utadrettet virksomhet.



Stiftelsen ledes av et styre med sju medlemmer. Styret velges av stiftelsens råd som består av fem medlemmer. Styret og rådet er sammensatt av personer med god kompetanse fra forskjellige fagområder og institusjoner. Stiftelsen holder til i Parkgata 12 på Hamar.

VISJON

Likestillingssenteret har en visjon om *like muligheter for alle*, og arbeider for å fremme likestilling og motvirke diskriminering på grunnlag av kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, funksjonsevne, seksuell orientering, alder og etnisitet. Vi legger til grunn at et samfunn basert på likestilling og likeverd gir de beste mulighetene for den enkeltes livsutfoldelse og bidrar til en gunstig samfunnsutvikling.

Likestillingssenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle og er en drivkraft for økt likestilling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Likestillingssenteret skal:

- Være en pådriver for likestilling
- Bidra til formidling og utvikling av kunnskap om likestilling
- Bidra til utvikling og spredning av metoder og verktøy for praktisk likestillingsarbeid.

SENTERET TILBYR

Likestillingssenteret tilbyr:

- Oppdatert kunnskap og metoder for praktisk likestillingsarbeid.
- Nasjonal spisskompetanse på kjønnslikestilling, internasjonal erfaring og solid kunnskap som regionalt likestillingssenter.
- Verktøy og prosessledelse for integrering av likestilling i tjenester, personal, planverk og beslutningsprosesser i offentlige og private virksomheter.
- FoU-arbeid, foredrag, kurs og gjennomføring av konkrete tiltak i samarbeid med oppdragsgiver.

Prosjekter og oppdrag som Likestillingscenteret initierer eller påtar seg skal i første rekke relateres til følgende områder:



Barn og unges oppvekstmiljø



Arbeidsliv



Likeverdige offentlige tjenester

RESULTATMÅL OG EFFEKT

I 2021 har vi gjennom vårt praksisrettede arbeid nådd ut til i overkant av 3 000 personer gjennom fysiske og digitale arrangement. Gjennom sosiale medier hadde vi i 2021 en rekkevidde på 103 202, samt 4 682 følgere.

Kortsiktig effekt er at disse personene tar med seg perspektiver og likestillingsarbeid videre inn på sin arbeidsplass, hvor den langsiktige effekten kommer kollegaer og tjenestemottakere til gode. Slik bidrar vi til å påvirke holdninger til og forståelser av likestilling til et langt større antall mennesker enn de vi møter ansikt til ansikt eller som følger oss i sosiale medier. Noe som igjen bidrar til at flere blir møtt på en likeverdig måte. Som utviklingsaktør initierer vi ulike aktiviteter og videreutvikler prosjekt. Slik får vi igangsatt tiltak og satt likestilling på dagsorden. Årsrapporten utdyper de konkrete tiltakene og resultatene som er oppnådd.

MALGRUPPE

Likestilling er en grunnleggende verdi og en rettighet. Graden av likestilling folk lever i og med, er et resultat av rammebetingelser gitt av lovverk, strukturer, politikk og holdninger, og den praksisen som dannes i arbeidsliv, tjenesteyting og det generelle holdningsklimaet i samfunnet. Likestillingscenteret ser det som sin rolle å påvirke både rammebetingelser og praksis i retning av mer likestilling.

- Vi påvirker rammebetingelser og holdninger i samfunnet gjennom høringsvar, samarbeidsmøter og media. Arbeidet er rettet mot politikere, offentlige myndigheter og holdningsklimaet i befolkningen.
- På praksisfeltet ønsker vi å bidra til at arbeidsgivere, tjenesteytere og offentlige myndigheter skal *gjøre* likestilling gjennom å kjenne til barrierer for likestilling, lovpålagte plikter og god praksis på likestillingsfeltet.

Likestillingscenteret driver i *liten grad* med rettighetsinformasjon til personer som rammes av diskriminering eller mangel på likestilling.

GRUNNLAG OG FINANSIERING

Likestillingssenteret mottar grunnfinansiering fra Stortinget i Prop. 1 S, Kap.351, post 73. Tilskuddsbrevet mottas fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. I tillegg mottar vi prosjektfinansiering gjennom tilskuddsmidler, anbudsoppdrag og enkeltoppdrag. Grunntilskuddet dekker utgifter til:

- Driftskostnader (husleie, strøm, administrasjon etc.)
- Å opprettholde og utvikle et kompetansemiljø
- Å utvikle prosjekter, metoder og verktøy
- Ulike kartlegginger og undersøkelser
- Pådriverarbeid med foredrag, kurs, veiledning og svare på høringer
- Mediearbeid (kronikker, nyhetsbrev, hjemmeside, sosiale medier m.m.)
- Forankringsarbeid for utvikling og samarbeid
- Internasjonalt samarbeid og besøk
- Enkeltoppdrag fra Bufdir innenfor definert kostnadsramme.

ANSATTE

I løpet av 2021 har Likestillingssenteret hatt 9 ansatte, hvorav en mann. I alt er det gjennomført 7,8 årsverk. I løpet av 2021 har vi hatt en nyansettelse og en som har sluttet. En ansatt har hatt 80 % stilling, de øvrige 100%. Om lag 1,2 årsverk går til administrasjon og ledelse. Ansatte i 2021 har vært:

- Nina Johannesen, seniorrådgiver
- Goro Ree-Lindstad, direktør
- Frøydis Sund, seniorrådgiver
- Annette Solberg, seniorrådgiver
- Carina Carlsen, rådgiver
- Mona Renolen, seniorrådgiver
- Silje Mathisen, rådgiver
- Svein Harald Bigum, rådgiver (sluttet 31.07)
- Sara Koren Lygre, rådgiver (startet 15.08)



Figur 1: Ansatte per 31.12.2021 (Silje Mathisen mangler).



RADETS SAMMENSETNING OG AKTIVITET

Medlemmer: Bente Ovèdie Skogvang, Hilde Ekeberg, Anne-Marte Kolbjørnshus, Emilie Enger Mehl og Jon Lurås.

Rådets medlemmer rekrutteres fra politisk virksomhet, relevante fagmiljøer, private og offentlige organisasjoner, samt tidligere styremedlemmer eller andre med kjennskap til stiftelsens virksomhet.

Rådet kommer med innspill til videre arbeid og strategi, velger nye styremedlemmer og fastsetter styrets godtgjørelse.

STYRETS SAMMENSETNING OG AKTIVITET

Styremedlemmer: Sunniva Ørstavik (leder), Anne-Mette Øvrum (nestleder), Tonje Lauritzen, Jens Olai Jenssen, Magnus Sempler Holte, Miguel da Luz og Annette Solberg (valgt av de ansatte).

Varamedlemmer: Elin Kjeldstadli Hatlestad, Kristin Fridtun, Nina Ree-Lindstad og Nina Johannesen (valgt av de ansatte).

Styrets medlemmer rekrutteres fra relevante fagområder i privat- og offentlig virksomhet, politikk, styrearbeid og forretningsdrift.

PÅDRIVERARBEID

Likestillingssenteret skal være en drivkraft for likestilling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi har en aktiv informasjons- og pådriverrolle som vi synliggjør gjennom sosiale medier, oppslag i pressen, kronikker, møter, veiledningsarbeid, høringer, deltakelse på konferanser og på andre relevante arenaer.



Likestillingssenteret skal bidra til å styrke kompetanse og øke bevissthet om likestilling og verdien av å arbeide med likestilling for hele samfunnet. Det kan gjøres ved å gi tilbud om kurs, seminarer eller rådgiving til organisasjoner, private aktører samt statlige og private virksomheter om praktisk likestillingsarbeid, og gjennom foredrag, utvikling av informasjonsmateriale og media. Internasjonalt har vi ulike samarbeidsarenaer for erfaringsutveksling og informasjon om norsk likestillingspraksis.

I vårt informasjons- og pådriverarbeid sprer vi kunnskap om likestilling og bidrar til kompetanseheving på likestillingsfeltet. Til sammen har det vært i overkant av 3 000 deltakere på kurs, konferanser, møter og andre arrangementer hvor Likestillingssenteret har innledet. Antall personer vi har nådd fysisk er selvsagt lavere enn tidligere år, men vi har nådd mange flere enn tidligere år gjennom digitale møter og i vår nettskole.

Gjennom vårt informasjonsarbeid gjør vi kunnskap om likestilling tilgjengelig. Vi er en synlig og profilert aktør gjennom vår nettside, på Facebook og Instagram. I 2021 har vi utarbeidet og sendt ut 13 nyhetsbrev, skrevet 7 kronikker og leserinnlegg, og fått 139 medieomtaler. Vi har i 2021 utarbeidet 13 LS Info, som på en kortfattet og målrettet måte synliggjør Likestillingssenterets aktiviteter.

Også i år har Covid-19 påvirket hvordan vi har kunnet jobbe. Vi har utviklet flere webinarer og vært mye på teams. Enkelte planlagte oppdrag har blitt avlyst eller utsatt, men vi har klart å gjennomføre mange fysiske aktiviteter.

Som en del av vårt pådriverarbeid, gjennomfører vi mange ulike møter som ikke er tilknyttet enkeltprosjekter. Dette er møter med samarbeidspartnere, forankringsmøter med politikere, ordførere, ulike instanser og organisasjoner. I tillegg deltar vi på ulike innspillmøter, høringer og veiledningsmøter. Vi har svart på 25 høringer skriftlig og muntlig samt hatt en rekke forespørsler vi har besvart. Vi deltar også i utviklingsmøter for å utarbeide nye prosjekter og ideer.



SAMARBEIDSPARTNERE | 2021

Likestillingssenteret har mange samarbeidspartnere som alle er gode allierte i vårt likestillingsarbeid. Noen har vi samarbeid om å utvikle og gjennomføre prosjekt, andre har vi samarbeid i forbindelse med vårt pådriverarbeid. Her er et utvalg av våre samarbeidspartnere.





APPELLER OG MARKERINGER

Vi holder vanligvis ulike appeller 8. mars og Pride. På grunn av Covid var ikke dette aktuelt i år, selv om vi har sendt ulike «videohilsninger». I år holdt vi appell under minnemarkeringen på 100-årsdagen til Eva Kløvstad 10. juni.

Videohilsninger og markering:

- 26. januar: Film til African student organisasjon til minne om Benjamin Hermansen
- 26. februar: Spilt inn videohilsen til Vinterpride Lillehammer
- 3. mars: «Reklame» på Bufdirs nasjonale likestillingskonferanse
- 8. mars: Videohilsen til arbeiderpartiets likestillingskampanje «Hun bør stille»
- 8. mars: Videohilsen til Theluckyfew om CRPD
- 8.-9. september: Delt ut pride-flagg til handelsstanden i Hamar under Pride i Hamar
- 29. oktober: Videohilsen til SNU – skoleringshelg for aktivister
- 19. desember: Deltagelse i Sex og samfunns julekalender

8. mars

For åttende år på rad samarbeidet Likestillingssenteret med Hamar bibliotek om arrangement på kvinnedagen. I år ble arrangementet streamet og vi hadde bokbad med Guro Sibeko. Tema for bokbadet var: Hvordan kan vi gjenkjenne rasisme og bli en alliert i kampen for et mindre rasistisk og mer likestilt samfunn?

I tillegg hadde vi en videoappell til Arbeiderpartiets likestillingskampanje: «Hun bør stille», og deltok på Viken Arbeiderparti sitt digitale 8. mars-arrangement med innledningen: «Hvem har gjort hva i hjemmet det siste året?». Koronaundersøkelsen vår fra 2020 fikk vi mye medieoppmerksomhet i forbindelse med 8. mars, i alt 29 ulike oppslag. Vi hadde også en kronikk i Eidsvoll og Ullensaker blad: «Opp med hånden og ta ordet damer».

Også i år lagde vi et facebook-arrangement som viste alle 8.-mars aktivitetene i Hamar og omegn.

Minnemarkeringen for Benjamin Hermansen

I forbindelse med 20-årsmarkeringen av drapet på Benjamin Hermansen samarbeidet vi med en rekke organisasjoner, deriblant Nansen Fredssenter, Afryea Collective, Salam, Randsfjordmuseet, Black History Month Norway og Norsk Folkehjelp, om å sende ut en sjekkliste til alle ordførerne i Innlandet for å få kommunene til å sette antirasisme på agendaen.

I samarbeid med Hasti Hamidi fra Forandringshuset skrev vi også en kronikk som fikk 13 medieoppslag.



DELTADELSE I FORSKERFORUM, REFERANSEGRUPPER OG SAMARBEID

Likestillingssenteret har det siste året deltatt i flere forskerforum, referansegrupper, nettverk og samarbeid. Deltakelsene i disse foraene er viktig for å skape bred likestillingsintegrering og sette fokus på interseksjonalitet.

Navn	Rolle/Tema	Ansvarlig
Samarbeidsforum Likestillingssentrene og Reform	Erfaringsutveksling og samarbeid mellom sentrene	Alle sentrene
LHBTIQA forskerforum	Deltaker i forskningsnettverket	Bufdir
TryggEst	Medlem i referansegruppen	Bufdir
SRHR-nettverket	Valgt inn i kjernegruppen (Nasjonalt nettverk for seksuell og reproduktiv helse og rettigheter)	Sex og samfunn
Ny master i seksuell helse og kognitiv svikt	Deltager i referansegruppen	OsloMet
Arbeidsgruppe regional plan for det inkluderende Innlandet	Komme med innspill og diskutere regional plan for det inkluderende Innlandet	Innlandet fylkeskommune

OVERSIKT OVER ULIKE KURS, FOREDRAG OG INNLEGG

I vårt pådriverarbeid tilbyr Likestillingssenteret ulike kurs og foredrag og avholder ulike arrangement. For enkelte av aktivitetene tar vi honorar, men honoraret dekker ikke alltid våre faktiske utgifter. Forespørlene er mangfoldige og mange har i år handlet om normbevissthet.

Dato	Tema og sted	Antall
14. januar	Foredrag «Hersketeknikker», Miljøpartiet de grønne, teams	25
30. januar	Foredrag «Likestilling og feminisme anno 2021 – Hva er det?», kvinnekongress i Innlandet Arbeiderparti, på teams	46
8. april	Foredrag: Normer knytta til kjønn, seksualitet og funksjons- evne, Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester i Inn- landet, teams	45
13. april	Foredrag: «Normer knytta til kjønn, seksualitet og funksjons- evne», Høgskolen i Innlandet, zoom	55
10. mai	Webinar: «Hvor robust er likestillingen i koronatider?» LOs Fa- milie- og likestillingspolitiske utvalg i Innlandet	35
19. mai	Foredrag «Likestilling og Covid-19», FEMINA women in STEM, zoom	50
20. mai	Innledning om seksuell helse og bærekraftsmålene, Medlems- møte SRHR-nettverket, zoom	39
9. september	Foredrag «Normbevissthet og likestilling», Funkisrådet i Inn- landet, Hamar	12
14. oktober	Innledning om likestillings- og diskrimineringsloven, på tillits- valgt skole for Handel og Kontor, Lillehammer	8
26. oktober	Kurs om likestilling til ansatte ved Nok. Hamar, Hamar	4
4. november	Foredrag: «Kvinner i arbeidsliv og idretten», Kvinnenettver- kene til AP Innlandet, Hamar	8



24. november	Foredrag «Normbevissthet», Statens Sivilrettsforvaltning, Hamar	17
3. desember	Foredrag «Normbevissthet» og lede paneldebatt på FN-dagen for nedsatt funksjonsevne, Hamar	30
13. desember	Paneldeltagelse om temaet "Herlig sex", i regi av SNU, Oslo	25

SYNLIGHET I MEDIA

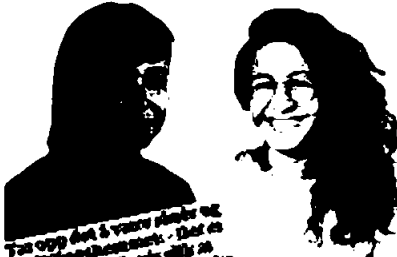
Likestillingssenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle spesielt lokalt og regionalt. De fleste mediesakene omhandler aktiviteter vi har, men også omtale av Likestillingssenteret.

Vi har i 2021 hatt 139 omtaler i media. Saken med flest oppslag har vært undersøkelsen vår om hvordan Covid-19 påvirker likestillingen i hjemmet (som vi fulgte opp fra 2020). Undersøkelsen fikk omtale i alt 54 ulike medier i løpet av året. Vi har i år hatt 7 unike kronikker som ble publisert i flere aviser.

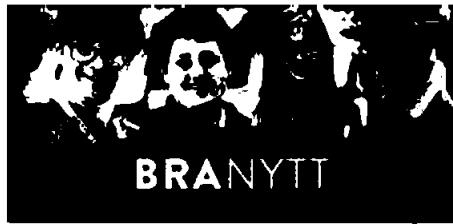
For å synliggjøre det varierte mediearbeidet vårt har vi laget en collage av ulike oppslag på neste side.



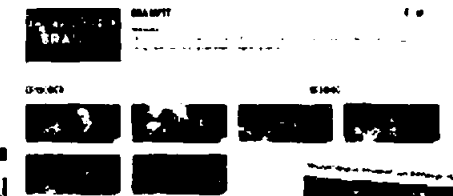
#Glem ikke hverdagsrasismen



Det opp duk å være sløke og utviklingshemmet - Det er ikke nødvendigvis slik at noen alle kjører av å snakke om det



Vil forske på erfaringer med vold i oppveksten hos unge sløve



Men hvorfor med utviklingshemmet kan også være sløve!

Ingrid sto opp med ordene. Så bytte hun på denne returen - Det krevde en veldig kvote



Ny nettside med fokus på eldre og seksuell helse

Her har utviklingshemning og er sløve - Fremtiden må være å se på det at alle de jobber med er hetero

- De jeg ble opp var det ingen som spurte om seksualitet!



- Trearlinger tenker på hva det er å være tåk, tynn, rik og feil

... ..



De var på VIP-kurs - der lærte de å si nei



Personer med utviklingshemning trenger kunnskap om seksuell helse, vold og overgrep

... ..

... ..

Likhetilgangen blir sag en brøst under korona - med ett typpunkt



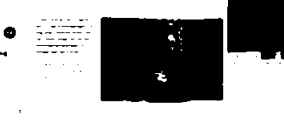
Sjanserollene forsterkes i kriseid: - Det har absolutt ikke vært slik, det pleger sag å høre det



- Den typiske julejelen er en godt voksen kvinne på 40 pluss



Unge kvinner snakker mer hjemmebestemt enn menn etter pandemien



Inviterer til rebusløype i Hamar - her særlig mer om historisk viktige kvinner i byen



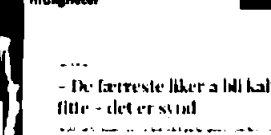
Inviterer til rebusløype i Hamar - her særlig mer om historisk viktige kvinner i byen



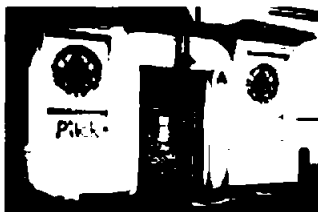
Samarbeid for et mer likestilt innlandet



Met er ikke at gutter og jenter bli like, men at de skal ha muligheter



57 - 11, langt fra uavgjort! Opp med hånden og ta ordet damer. Det er plass til dere



Eit ord med uførtent dårleg rykte!

For Johanna «historiske» tjuvverk: - I dag er loven fordelaktig for alle



- De fattreste liker å bli kalt fitte - det er synd



SOSIALE MEDIER

Likestillingssenteret utgir et nyhetsbrev med informasjon om våre aktiviteter. I 2021 sendte vi ut 13 nyhetsbrev og har en oppdatert hjemmeside med aktivitetsoversikten «Hva skjer?».

Vi er aktive på *Facebook*, hvor vi deler aktuelle nyheter innenfor likestillingsfeltet og våre egne aktiviteter. I løpet av 2021 har vi arbeidet med å ivareta den gode utviklingen vi har sett siden 2019. Pandemien har ført til at aktiviteten på sosiale medier har økt, og det er vanskeligere å være synlig i «feeden». I 2021 hadde vi en total rekkevidde på 103 202, noe vi er godt fornøyd med. I tillegg kommer betalte annonser for arrangementer hvor vi har hatt en rekkevidde på 124 000. Vi har også i 2021 klart å holde en mer jevn rekkevidde og ikke like store svingninger gjennom året som i tidligere år ved å ivareta strategien fra 2019 med faste tidspunkt for innlegg (se figur 2). Vi har i løpet av 2021 økt med 504 følgere, og har ved utgangen av året 2 990 følgere. Dette er en god økning og viser at strategien som ble satt i 2019 fortsetter å lykkes.

Rekkevidde for Facebook-side

103 202 ↑ 108,2 %

6,0 k

4,0 k

2,0 k

0

21. jan. 2. mars 11. apr. 21. mai 30. juni 9. aug. 18. sep. 28. okt. 7. des.

Figur 2: Grafen viser utviklingen for rekkevidde for innlegg på Facebook i løpet av 2021.

Instagramprofilen vår brukes til jevnlig oppdatering av hva vi gjør. Instagram ble opprettet høsten 2018, og vi har ved årets utgang 1 692 følgere på Instagram. Det er en økning på 347 følgere i løpet av 2021.

Bruken av Facebook og Instagram har ført til at vi er mer synlige i media. I figur 3 og 4 ser dere våre topp 9 innlegg på Instagram og de fem mest populære innleggene på Facebook. Økt synlighet har gitt mer etterspørsler om å bidra og komme med faglige innspill. Mer bruk av sosiale medier for å nå ut med likestillingsarbeidet gjorde at vi desember lyste ut en hel fast stilling som kommunikasjonsrådgiver, som kan følge opp arbeidet.



Figur 3: Topp 9 innlegg på Instagram i 2021.

	I dag lanserer vi nettkurse... 17. mars 2021		Innlegg	7,5 k	122
	Eldre voksnes seksuelle h... 20. mars 2021		Innlegg	5,9 k	36
	27. april arrangerer vi grati... 27. mars 2021		Innlegg	4,8 k	199
	Likestillingssenteret prese... 1. aug 2021		Innlegg	4,3 k	186
	Redd Barna og Likestilling... 28. des 2021		Innlegg	3,9 k	58

Figur 4: De fem mest populære innleggene på Facebook i 2021.



KAMPANJER I SOSIALE MEDIER

Ulike Facebook og Instagramkampanjer samt annen markedsføring vi har hatt i 2021 er:

- 22. januar: 20-års markering av drapet på Benjamin Hermansen
- Hele uke 6: Uke 6 og seksualitetsundervisning
- 18. juni - 20. august: Sommerkampanjen «Kvinner langs reiseruta»
- Desember: Adventskalender hvor vi har delt ut likestillingsfitter til personer som har gjort en innsats for likestilling.

Sommerkampanjen «Kvinner langs reiseruta»

Årets sommerkampanje var et resultat av arbeidet med NAF reisebok, hvor vi ble forespurt om å komme med innspill for å sette kvinner på kartet i Innlandet. Vi ønsket derfor å gjøre disse kvinnene og historiene bedre kjent for folk, og samtidig komme med reisetips litt utenom det vanlig. Gjennom hele sommeren presenterte vi kvinner, opplevelser og historier, for å vise hvordan det har påvirket vår historie og lokalmiljø. Følgende ble presentert: Dagny Juel, Halldis Moren Vesaas, Harriet Backer, Ingeborg Refling Hagen, Linda Bakken, Mathea Trøften, Rosemarie Køhn, Sigrid Undset, Åsta Holt og kirkebrannen på Grue. Kampanjen hadde en rekkevidde på 11 728 via Instagram og Facebook. Posten om Åsta Holt ble ett av innleggene i 2021 med størst rekkevidde.

Julekalender

I årets julekalender valgte vi å dele ut 24 likestillingsfitter fra kunstneren Fittfabrikken til ulike personer som har utmerket seg innenfor likestillingsfeltet. Fitte er i dag det styggeste ordet en kan bruke. Helt nederst på rangstigen av banneord.

Fitta er nederst på rangstigen og blir sett på som noe av det mest nedverdige du kan bli kalt. Men fitter jo er en flott del av kvinnekroppen, så hvorfor skal det være et skjellsord? Vi mener at det å bruke det som et skjellsord er en form for undertrykkelse av kvinner og en slags hersketeknikk. (Goro Ree-Lindstad i KK)

Vi drøyer om ei verd der alle kjønn – og kjønnsorgan – er likestilte. I ei slik verd er det ikkje farleg for menn å bli assosierte med noko kvinneleg. Vi trur at det å ufarleggjera sjølv ordet «fitte» kan vera eit ørlite steg i riktig retning. Å la vera å gjera noko er etter vår meining eit stille forsvar for status quo. (Kristin Fridtun og Carina Carlsen i VG)

Det at vi har valgt å fokusere på dette har fått mye oppmerksomhet. Etter vår kronikk i VG om hvorfor ordet fitte må tas tilbake ble vi blant annet hengt ut av Sløseriombudsmannen og hans tilhengere i sosiale medier. Vi fikk også mye sinte kommentarer og henvendelser fra menn. Tilbakemeldingene fra kvinner og spesielt yngre kvinner viser imidlertid at dette er riktig å ta tak i og de roser oss for tiltaket. Julekalenderen hadde en rekkevidde på 25 416 via Facebook og Instagram.

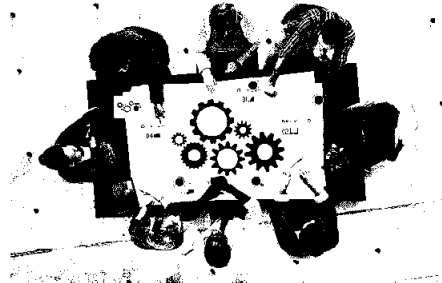


TRYKKSAKER/PUBLIKASJONER

I løpet av 2021 har vi utarbeidet 13 LS Info. Målet med LSInfo er å lage korte informasjonsbrosjyrer om ulike aktiviteter og satsinger ved senteret. LSInfo deler vi ut på kurs, møter, konferanser og så videre, eller sender ut digitalt til samarbeidspartnere og andre aktører som er i målgruppen for de ulike aktivitetene våre. LSInfo skal være lettlest og informativt, slik at en raskt kan se hvilke tilbud vi har og hvorvidt det er interessant. LSInfo er alt fra en kortversjon av årsmeldingen til informasjon om enkeltprosjekter eller kurstilbud.

UTVIKLINGSARBEID

Gjennom kunnskaps- og metodeutvikling ønsker vi å bidra til utvikling av kunnskap om likestilling, betydningen av likestillingsarbeid og integrering av likestillingsperspektiv i offentlig og privat sektor. Vi vil arbeide for like muligheter for deltakelse for alle og likeverdige offentlige tjenester.



Gjennom forskning, utredninger, kartlegginger, analyser, kurs, konferanser, utviklingsnettverk med mer, er Likestillingssenteret med på å utvikle kunnskap på likestillingsfeltet. Vi utvikler prosjekt innenfor flere fagfelt og dekker flere diskrimineringsgrunnlag. Vår brede prosjektportefølje er basert på et omfattende utviklingsarbeid for å iverksette tiltak som sprer kunnskap om kjønn og interseksjonalitet. Vi er med på å sette likestilling på dagsorden i ulike fora og utvikler metoder og verktøy for å inkludere et bredt likestillingsperspektiv i ulike virksomheter.

En gjennomgående metode i vårt arbeid er normbevissthet. Gjennom normkritisk arbeid settes søkelyset på ubevisste holdninger og forventninger som er med på å skape diskriminering. Metoden bidrar til refleksjon og fører til endringer av holdninger og praksis. Metoden kan benyttes i de fleste sektorer og bidra til en ikke-diskriminerende praksis.

Når vi utvikler nye prosjektideer, benytter vi oss ofte av de samme metodene og verktøyene uavhengig av sektor og yrkesgrupper. Når vi formidler likestilling til personer som jobber i skole, helse, teknisk, vareproduksjon, kulturfeltet eller annet gir vi de ansatte anledning til å reflektere over egne holdninger og hvordan fordommer kan sette preg på egen yrkesutøvelse. Som regel er dette forhold de ikke reflekterer over til vanlig, eller har sett betydningen av for egen tjenesteutøvelse.

For å kunne tilby gode og målrettede tilbud evaluerer vi våre tiltak. Tilbakemeldinger fra kurs vi holder er gode selv om det i år har vært færre fysiske kurs enn normalt. Tilbakemeldingene fra kurs vi har utarbeidet i nettskolen vår er også gode.

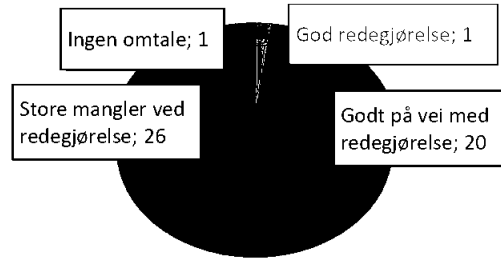
MENTOROPPLÆRING

Likestillingssentret har gjennom mange år opparbeidet en betydelig kompetanse om mentoring. Som et ressurscenter for mentoring gir vi veiledning og holder foredrag for virksomheter som ønsker å opprette et mentortilbud, samt at vi holder opplæringskurs i fem moduler for mentorer og adepter. Veiledning og foredrag er ofte gratis, mens vi tar betalt for opplæringsmodulene. I år har vi hatt lite forespørsler om mentoring, men holdt ett kurs for Her og Der med 20 deltakere.

AKTIVITETS- OG REDEGJØRELSESPLIKTEN

Fra 1. januar 2020 gjelder nye, utvidede plikter for arbeidsgiver og offentlige myndigheters aktivitets- og redegjørelsesplikt. Vi har deltatt i arbeidet til Bufdir med å utarbeide og forbedre veiledningsmateriell og maler for å oppfylle pliktene samt bistått i å gjøre materialet kjent.

I 2021 kartla vi hvordan aktivitets- og redegjørelsesplikten ivaretas av offentlige myndigheter i Innlandet. Vi har gjennomgått årsmeldinger for 2020 for alle kommuner i Innlandet, Innlandet fylkeskommune og Statsforvalteren i Innlandet. Av resultatene kan vi slå fast at offentlige myndigheter i Innlandet har et stort forbedringspotensial for å oppfylle lovens krav til aktivt likestillingsarbeid og redegjørelse – se figur.



Vi har også hatt fire ulike foredrag om aktivitets- og redegjørelsesplikten for ulike aktører med til sammen 116 deltakere.

BJERKÅSUTSTILLINGEN

I 1961 ble Ingrid Bjerkås ordinert i Vang kirke som første kvinne i Norge. Dette var en milepel og kampen hadde vært lang. Hamar bispedømme/Vang menighet ønsket å markere 60-års jubileet for ordinasjonen med en utstilling, hvor Likestillingssenteret har bidratt.

10 store "plakater" ble laget og plassert i kirkerommet. Utstillingen viser tiden før ordinasjonen, selve ordinasjonen og likestillingsutviklingen i samfunnet og kirka fra 1960 tallet og fram til i dag. Plakatene har ulike temaer knyttet til likestilling og opprør mot autoriteter. Bispedømmet var opptatt av å vise at fremdeles er det utfordringer i kvinners arbeidsmiljø i kirka. Målgruppa for utstillingen var først og fremst skoleelever, men også besøkende i kirka.

Likestillingssenteret valgte å være med i arbeidet med utstillingen, fordi det ble lagt vekt på at likestilling ikke kommer av seg selv, at mye er oppnådd, men at det fremdeles er utfordringer i samfunnet vårt og i kirka knyttet til likestilling. Kvinner som har arbeidet i kirka og kjempet for kvinners og homofiles rettigheter ble synliggjort.

Utstillingen bidro etter vårt syn til å sette likestilling på dagsorden på en god måte. For Likestillingssenteret var det også viktig at barn og unge var en målgruppe for utstillingen.

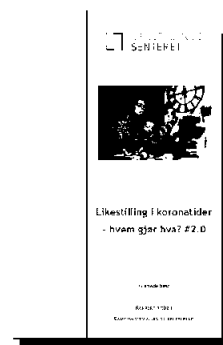


LIKESTILLING I KORONA-TIDER – HVEM GJØR HVA? #2.0

Våren 2021 opplevde vi økt interesse for koronaundersøkelsen vår om likestilling i hjemmet som ble gjort under full nedstenging våren 2020. Samtidig så samfunnet annerledes ut etter et år med pandemi. I samarbeid med Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet gjennomførte vi derfor en repetisjon av likestillingsundersøkelsen. I juni 2021 gjentok Opinion undersøkelsen blant et representativt utvalg norske par i alderen 18-70 år.

Resultatene av den nye undersøkelsen viser at kvinner i større grad enn i begynnelsen av pandemien opplever at de har hovedansvar for en rekke oppgaver i hjemmet. Det gjelder særlig i spørsmål om stell og pass av barn. Alle foreldre oppgir økt tidsbruk på husarbeid og oppfølging av barn under pandemien, men det er en høyere andel kvinner som oppgir at de bruker mye mer tid på husarbeid og oppfølging av barn enn før pandemien.

På bakgrunn av undersøkelsen er det rimelig å si at kvinner har fått mest å gjøre og tatt mest ansvar for barn og hjem gjennom pandemien.



BARN OG UNGES OPPVEKSTMILJØ

Barn- og unges oppvekstmiljø er ett av Likestillingscenterets viktigste satsningsområde. I tillegg til flere eksterne prosjekter rettet mot barn og unge gjennomfører vi også andre aktiviteter. Vi utvikler kurs, foredrag, webinarer og håndbøker/veiledere. I tabellen under viser vi til ulike kurs og foredrag vi har holdt, samt artikler vi har skrevet / fått oppslag på.

Dato	Tema og sted	Antall
24. mars	Webinar: «Barn – ulike og unike», Høgskolen i Innlandet	92
7. april	Webinar: «Barn – ulike og unike», Høgskolen i Innlandet	75
27. april	Webinar: Barn – ulike og unike, åpent arrangement	41
	Foredrag «om kjønn og kropp», Humanistisk konfirmasjon i Stange, teams	13
20. mai	Foredrag «Normbevissthet og likestilling», Funkisrådet i Innlandet, Hamar	12
9. september	Fagdag: Kjønn- og seksualitetsmangfold, Tynset kommune, Tynset	15
22. oktober	Workshop om rasisme for 5 klasser på 9. trinn på Brumunddal ungdomsskole	150
1-3. november	Kurs: Barnehage og kjønns mangfold, på Østlandske lærerstevne, Oslo	24
5. november		
Media		
22. januar	Målet er ikke at gutter og jenter skal bli like, men at de skal ha like muligheter	Barnehage.no
3. mai	Treåringer tenker på hva det er å være tykk, tynn, riktig og feil	KK
13. august	Vi har ikke lyktes med å få inn menn	Glåmdalen

Likestillingscenteret (Stiftelsen Kvinneuniversitetet), Årsmelding 2021

Side | 19

Vi har også svart på ulike høringer vedrørende barneloven, kroppspress og vold og overgrep.

Vi utvikler og videreutvikler også allerede eksisterende prosjekt. Midler vi har fått fra Bufdir til «Dialogmøter» samt «Bevisste utdanningsvalg» er gode eksempler. Disse midlene har inspirert og gitt oss mulighet til å jobbe utover rammene i prosjektet.

Et annet godt eksempel er samarbeidet vi har hatt med bydelen Benfica i Portugal hvor vi la ned mye arbeid i å utvikle en håndbok om å forebygge og oppdage vold og overgrep mot barn og unge. Håndboken ble så bra at vi valgte å utvikle en versjon på norsk, som ble tilpasset norske forhold. Se nedenfor.

EN HANDBOK FOR FOREBYGGING AV VOLD OG OVERGREP

Likestillingscenteret utarbeidet håndboken «Dare to see, dare to act. A training manual for preventing and detecting violence against children and adolescents», i forbindelse med barnehageprosjekt til Junta de Freguesia de Benfica, Portugal. Heftet var på engelsk og ble oversatt til portugisisk. Vi fikk gode tilbakemeldinger på heftet fra våre samarbeidspartnere. Dermed ønsket vi å lage en utgave av håndboken tilpasset norske forhold, norsk lovverk, norske barnebøker, verktøy og hjelpeapparatet i Norge. Håndboken foreligger både i digital og trykket utgave. Tanken er å dele den ut til deltagere på kursene *Våg å se – våg å handle!*

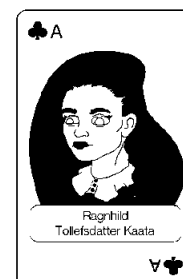


DESIGNKONTOR - OSLOMET

Høsten 2021 ble Likestillingscenteret oppfordret til å søke om å bli designkontor for studenter ved OsloMet som går på bachelor i produktdesign. I sin emneoppgave i dynamisk prosjektløse trenger studentene å ha en bedrift for oppgaven.

Likestillingscenteret søkte og fikk tilslag hvor 4 tredjeårsstudenter skulle veilede 6 første- og andreårs studenter i å utvikle et produkt for Likestillingscenteret. Studentene fikk frie tøyler til å utvikle en give away, kampanje eller et produkt i en eller annen form til Likestillingscenteret.

Studentene hadde 4 uker på oppgaven. Prosessen de gjennomgikk for å lande på utvikling av ett produkt var intens og lærerik også for Likestillingscenteret. Resultatet ble en normbevisst kortstokk.



LIKESTILLINGSENTERETS NETTSKOLE

Mange av våre aktiviteter er kurs. Da det ble vanskelig å gjennomføre kursvirksomheten på grunn av smittevern hensyn, måtte vi finne alternative måter å nå ut på. Vi startet derfor å lage ulike typer nettkurs. Nettkursene er et fint alternativ, og kan potensielt nå ut til mange flere enn ved fysiske kurs. Samtidig tror vi ikke nettkursene verken kan eller bør erstatte fysiske kurs. Dialog, erfaringsutveksling og refleksjoner vi får ved å møtes fysisk vil ikke nettkursene klare å dekke like godt.

I løpet av året har nettskolen fått 690 registrerte brukere. I gjennomsnitt fullfører 125 brukere ulike aktiviteter i nettskolen per måned. I tillegg kommer aktiviteter som ikke krever pålogging, sånn som mikrokurs for elever om bevisste utdanningsvalg og nettressursen til metodeboken Pust Ut.



Kurs og program lansert i 2021:

- Kjønsdelte hjelpemidler
- Trenger vi å snakke om det?
- Våg å se – våg å handle! mikrokurs repetisjon
- Eldre og seksuell helse
- Bevisste utdanningsvalg, 8. trinn, 9. trinn og 10. trinn
- Pust Ut – metodebok, nettressurs
- VIP-nettressurs for VIP-instruktører

INTERNASJONALT ARBEID

Norge er et av verdens mest likestilte land. Vår kunnskap om norsk likestilling kan derfor også være en eksportvare. Også i 2021 har vi fått mange forespørsler om å være prosjektpartner i EØS prosjekt i Portugal, Polen, Tyrkia, Estland og Hellas. Vi takket nei til mange forespørsler, men skrev også under samarbeidsavtale med noen. I år har vi samarbeidet med to internasjonale samarbeidspartnere:

- Hatt erfaringsutveksling på teams og utarbeidet heftet «Dare to see, dare to act. A training manual for preventing and detecting violence against children and adolescents», i forbindelse med barnehageprosjekt til Junta de Freguesia de Benfica, Portugal.
- Gjennomført to teammøter og utvekslet erfaringer om gutter og maskulinitet sammen med Associação Plano i Portugal og deres prosjekt MaRvel (Maskulinidades (Re)veladas – avslørt maskulinitet), et prosjekt som har som mål å utfordre kjønns-stereotypier knyttet til hegemoniske maskuliniteter.



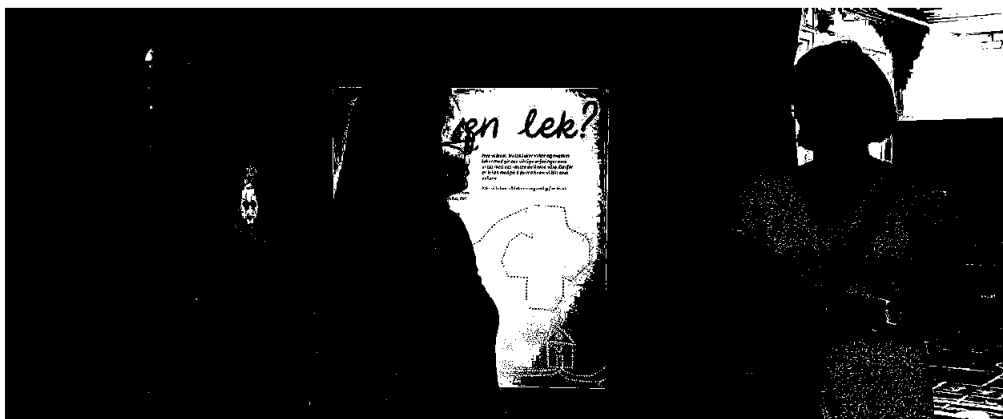
Internasjonale besøk og utenlandsreiser har ikke blitt gjennomført i år på grunn av pandemien.

KOMPETANSEHEVING AV ANSATTE

Likestillingssenteret skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om hvordan likestilling kan integreres på alle samfunnets områder. De ansatte skal ha spisskompetanse på definerte fagområder, ivareta rollen som regional utviklingsaktør og delta i internasjonalt samarbeid.

Senteret er et bindeledd mellom forskning og praksis. Vi må derfor ha kompetanse om forskning, samt hvordan likestilling kan implementeres i alles hverdagspraksis. Kontinuerlig vedlikehold og utvikling av egen kompetanse blir derfor viktig, samt å utvikle og bygge vårt faglige nettverk. I den forbindelse deltar vi på ulike arenaer.

Også i år har de ansatte deltatt på en rekke digitale webinarer men vi har også fått med oss noen fysiske fagseminar og konferanser.



Figur 5: Årets studietur gikk til Kvinnemuseet på Kongsvinger og Latjo drom ved Glomdalsmuseet. Her er Frøydis og Goro i Kvinnemuseets utstilling «Lek for livet».

BETALTE OPPDRAG OG EKSTERNE PROSJEKTER

De store utviklingsprosjektene ved Likestillingssenteret i 2021 er finansiert gjennom prosjektmidler. Prosjektene gjennomføres i stor grad i samarbeid med andre organisasjoner og etater. Prosjektene bidrar til at Likestillingssenteret kan arbeide mer målrettet på noen områder og øke aktiviteten på likestillingsfeltet.



Vi har mange ideer om tiltak og aktiviteter som kunne vært gjennomført, men vi må da også finne finansiering for gjennomføringen. Enkelte mindre tiltak og aktiviteter kan vi gjennomføre med grunntilskuddet og egenfinansiering. For å gjennomføre større prosjekter er det behov for eksternt finansiering. Veien fra en prosjektidé til konkret gjennomføring kan ta lang tid. Vi prøver derfor alltid å tenke langsiktig og se synergien av de ulike prosjektene. Et lite lokalt prosjekt kan omgjøres til et større nasjonalt prosjekt gjennom ny finansiering. En kartlegging kan gi nye perspektiv og synliggjøre kunnskapshull.

VAG Å SE – VAG Å HANDLE (2021)

«Våg å se – våg å handle» er en fortsettelse av kurs vi holdt i 2020, med tilskudd fra Sekretariatet for konfliktrådene. Kurset er utarbeidet og gjennomføres i samarbeid med Hamar interkommunale krisesenter, Gudbrandsdal Krisesenter IKS og Gjøvik Krisesenter IKS. Kursene er i samarbeid med Statsforvalteren i Innlandet.

Formålet med kursene er å gi deltagerne økt kunnskap om vold og overgrep, hvordan forebygge og oppdage vold og overgrep mot barn, samt bidra til økt handlingskompetanse i møte med utsatte barn. Målgruppa er ansatte i barnehager, skoler, SFO og på helsestasjoner i Innlandet. Vi har i 2021 holdt seks fysiske og ett digitalt kurs med til sammen 215 deltakere. I tillegg har vi utarbeidet 3 mikrokurs som sendes til deltagerne i etterkant av kurs. Hensikten er å repetere fagstoff og holde oppmerksomhet på tematikken i arbeidshverdagen.

LIKE SKO (2021)

I samarbeid med Funkibator og Norges Handikapforbund Innlandet har vi utviklet og viderefører en pedagogisk aktivitetsdag for elever ved ungdomsskoler i Innlandet, støttet med midler fra Bufdir. Gjennom å engasjere elever i aktivitet, øvelser og foredrag er målet å øke kunnskap og bevissthet om funksjonsmangfold, tilgjengelighet og universell utforming. I tillegg til undervisningsopplegg for elever, tilbyr vi også et kompetansehevede mini-foredrag for skoleansatte. I 2021 har vi gjennomført fem skolebesøk.



BEVISSTE UTDANNINGSVALG (2021)

Med midler fra Bufdir har vi videreført samarbeid med Trøndelag fylkeskommune om kompetanseheving rettet mot rådgivere, karriereveiledere og lærere for å utfordre normer om kjønn for å utvide elevenes muligheter til å ta selvstendige utdanningsvalg.

I 2020 utviklet vi to nettkurs for elever til bruk i undervisning i faget utdanningsvalg. På bakgrunn av tilbakemeldinger fra lærere som hadde brukt nettkursene videreutviklet vi eksisterende kurs samt utviklet nye. Nå er det til sammen tre nettkurs som er tilpasset hvert sitt klassetrinn i ungdomsskolen og som bygger på hverandre. I høst gjennomførte vi en webinarserie om tematikken for 28 lærere og karriereveiledere som bestod av 3 webinarer á to timer.

FRIERE VALG (2021-2022)

I samarbeid med Senter for likestilling, Reform og Likestillingscenteret KUN har vi fått midler fra Bufdir til prosjektet «Friere valg». En betydelig del av kjønnsdelingen på arbeidsmarkedet skyldes ungdommens valg av utdanning. Dette gjelder i særlig grad yrkesfag.

Formålet med prosjektet er et mindre kjønnsdelt arbeidsmarked gjennom at ungdom tar mer bevisste og kunnskapsbaserte utdanningsvalg. Med utgangspunkt i tre regioner er våre samarbeidspartnere og målgruppe de som gir veiledning i karrierevalg og elever som allerede har valgt utradisjonelt. Gjennom å utvikle tre regionale nettverk, skal vi øke kompetanse om kjønnsperspektiv i karriereveiledningen, identifisere utfordringer, planlegge videre arbeid og implementere tiltak.

DOBBELT TABU (2021-2023)

I samarbeid med Redd Barna har vi i 2021 mottatt midler fra Stiftelsen Dam for å gjennomføre undersøkelsen «Dobbelt tabu: erfaringer med vold og overgrep blant barn og unge som bryter med normer for kjønn og seksualitet». Målet med prosjektet er gjennom å innhente kunnskap om voldserfaringer til unge skeive og unge med kjønnsinkongruens kunne forebygge og stoppe vold og overgrep mot barn, samt å finne tiltak for å sikre god oppfølging i møte med hjelpetjenestene. Prosjektet vil resultere i en rapport og en film som vil brukes i informasjonsarbeid, opplæring og politisk påvirkningsarbeid. Prosjektet ferdigstilles i 2023.

DIALOGMØTER OM RASISME (2021)

I 2020 fikk vi midler fra Bufdir til å gjennomføre kartleggingen «Lytt til oss – Minoritetsungdoms opplevelser av rasisme i Innlandet». I 2021 har vi fått midler fra Bufdir til å fortsette arbeidet. Formålet med årets dialogarbeid har vært å bruke funnene fra rapporten som utgangspunkt for dialog med fylkeskommunen så vel som med lærere, elever og allmenheten, for slik å sette i gang en samtale om hvordan vi sammen kan jobbe mot rasisme og skape en mangfoldig og antirasistisk skole i Innlandet. Dette har vi gjort gjennom å utarbeide en kortversjon av kartleggingen, gjennomført dialogmøter med Flerkulturelt råd i Innlandet, Internasjonalt råd på Tynset, et felles dialogmøte med alle rådene i Innlandet fylkeskommune, og et med lærere i Ringsaker. I tillegg har vi utarbeidet og gjennomført 5 workshoper for ungdomsskoleelever i Brumunddal, og lagd en plakatutstilling til arrangementet «Sammen om Lillehammer».



NASJONALT ANTIRASISTISK NETTVERK (2021-2022)

Vi fikk i 2021 tilskuddsmidler fra Bufdir for å starte opp arbeidet med å etablere et nasjonalt antirasistisk nettverk. Målet med prosjektet er å samle organisasjoner og aktører som arbeider antirasistisk for å skape et større fellesskap mot rasisme. Gjennom å danne et nettverk vil vi kunne nå bredere ut og nå et større publikum og få mer gjennomslagskraft. I 2021 har vi sammen med Forandringshuset og Antirasistisk Senter jobbet med å samle organisasjoner og aktører på feltet, samt legge grunnlaget for vedtekter og videre arbeidet. Prosjektet fortsetter i 2022.

LIKESTILT ARBEIDSLIV (2021)

Likestilt arbeidsliv er en sertifiseringsordning for virksomheter som jobber systematisk med likestilling, inkludering og mangfold i arbeidslivet. Agder Fylkeskommune drifter sertifiseringsordningen. Likestillingssenteret i samarbeid med Likestillingssenteret KUN deltatt i utviklingen av sertifiseringsordningen og sertifiserte de 16 pilotvirksomhetene i 2018. I 2021 ble åtte virksomheter resertifisert og fem nye virksomheter sertifisert for første gang.

PUST UT (2020-2022)

Med midler fra Stiftelsen DAM har vi i samarbeid med FRI Oslo og Viken og Skeiv Kunnskap utarbeidet en metodebok for helsepersonell om skeive mennesker med intellektuelle funksjonsnedsettelse, samt holdt kurs for ansatte. Forskning viser at skeive mennesker med intellektuelle funksjonsnedsettelse opplever mindre støtte og synliggjøres i mindre grad i snakk om seksuell helse. Gruppen selv forteller at de opplever det å være skeiv som en tilleggslast. Metodeboken skal bidra til økt kompetanse hos ansatte som jobber med brukergruppen og bidra til bedre levekår for mennesker med intellektuelle funksjonsnedsettelse. I den forbindelse har vi også utarbeidet veiledningsfilmer, veiledningshefter og tilhørende nettressurs. I 2021 lanserte vi boken «Pust Ut – en metodebok», med påfølgende panelsamtale, og holdt til sammen tre kurs. Prosjektet videreføres i 2022.

KJØNNDELTE HJELPEMIDLER (2017-2021)

På bakgrunn av rapporten *Kjønnsdelte hjelpemidler?* (2019) har vi i år med midler fra Bufdir utviklet et nettkurs basert på funnene i rapporten og likestilt og normbevisst pedagogikk rettet mot hjelpemiddelformidlere. Vi har også holdt flere foredrag om studien. Funnene viser store ulikheter i tildelingen av hjelpemidler til menn og kvinner. Hovedtrenden er at kvinner får flest hjelpemidler i alle kategorier for tilpassing av hjemmet. Menn får flest hjelpemidler når hjelpemidlet er motorisert, inneholder en elektronisk komponent eller skal bidra til økt mosjon og trening. I nettkurset får hjelpemiddelformidlere kunnskap om hvordan vi ubevisst diskriminerer basert på kjønn, samt kunnskap og verktøy til å motvirke den ubevisste diskrimineringen. Nettkurset ble lansert i februar 2021, og er tilgjengelig via vår nettskole og NAVs kunnskapsportal.

HVA SKAL JEG SI? (2019-2021)

Prosjektet er et samarbeid med Unge funksjonshemmede og finansiert av Stiftelsen Dam. Seksualtekniske hjelpemidler kan for mange bidra til en bedre seksuell helse. Samtidig er hjelpe-

midler uunnværlig for noen for å kunne ha et seksualliv. Allikevel snakker få om temaet. Prosjektet *Hva skal jeg si?* handler om å bidra til at flere personer med funksjonsnedsettelse får informasjon om og tilgang til seksualtekniske hjelpemidler.

I prosjektet har vi innhentet kunnskapsgrunnlag om seksualtekniske hjelpemidler, laget to veiledere for unge med funksjonsnedsettelse og en for helsepersonell, samt lagd tre webinarer. Webinarene ble lansert i august 2021, hvor en film har brukerperspektivet, en er om prosjektet og den siste tar for seg utdannings- og helsepersonellperspektivet. I tillegg har vi gjennomført et stunt ved OsloMet hvor vi delte ut 1000 veiledere til studenter ved helsefag. Vi har også holdt flere foredrag under blant annet Nyt-festivalen og for SRHR-nettverket. «Hva skal jeg si?» har via sosiale medier nådd ut til over 30 000 følgere. Prosjektet ble avsluttet i desember 2021.

TRYGG I EGEN SEKSUALITET (2017-2021)

Med midler fra Helsedirektoratet utviklet vi sammen med Hamar kommune i 2017 en fagdag om seksuell helse for ansatte som jobber med mennesker med utviklingshemming. I ettertid har vi hvert år gjennomført fagdager over hele landet med støtte fra Helsedirektoratet og fra 2020 Bufdir. Målsettingen med fagdagen er å gi mennesker med utviklingshemming en god seksuell helse og forebygge seksuell trakassering og overgrep mellom og overfor utviklingshemmede.

Vår erfaringene er at det er et stort behov for en slik fagdag. I 2021 fikk vi midler til å holde 15 fagdager, men på grunn av pandemien fikk vi kun holdt 3 fagdager for til sammen 104 personer. Midlene overføres til 2022.

VIP – VIKTIG INTERESSANT PERSON (2018-2022)

VIP er et voldsforebyggende program utviklet med midler fra Konfliktrådet og Bufdir. VIP er et verktøy for kommunene til å jobbe med CRPD i praksis. Alle har rett til en trygg seksualitet fri for vold, tvang og overgrep uansett funksjonsevne. VIPs målsetting er å gi personer med utviklingshemming bedre evne til å forstå egne følelser, økt selvbestemmelse og medvirkning, evne til å sette grenser og forstå hva som er vold og overgrep.

Prosjektet innebærer å utdanne VIP-instruktører i kommunene slik at de kan gjennomføre kurs med utviklingshemmede. VIP-programmet består av 12 moduler som tar opp temaene følelser, grensesetting, vold og overgrep. Hver modul varer i to timer og deltakerne møtes en gang i uken over 12 uker. Modulene er satt sammen av mange praktiske øvelser og små kunnskapsbolker som skal utfordre og styrke kunnskapen hos deltakerne. VIP-voldsforebygging finnes nå i 10 kommuner: Ringsaker, Hamar, Kongsvinger, Sør-Odal, Eidskog, Lillestrøm, Arendal og Kristiansand. I tillegg har ansatte fra Nok. Møre og Romsdal, Dixi, Romerike krisesenter, Habiliteringstjenesten i Agder, Habiliteringstjenesten i Innlandet og Senter for likestilling fått utdanningen for å bygge ut nettverk i de ulike regionene som kan ivareta innbyggerne.

Vårt mål er at VIP skal bli et nasjonalt forebyggende program. Å spre informasjon og kunnskap om VIP er derfor viktig. VIP har blant annet vært på TV BRA, i panelsamtalen under lanseringen av #jegerher, innlegg for Høyres kvinneforum, TryggEst, fagnettverket til Norsk nettverk for Downs syndrom, lagd nettmodul til Trygghetsuka i Lillestrøm og mye mer.



ELDRE OG SEKSUELL HELSE (2020-2022)

Eldre og seksuell helse er et prosjekt støttet av Helsedirektoratet. I samarbeid med FRI, Sex og Politikk samt KUN lager vi et kompetanseløft til helsepersonell om eldre og seksuell helse. Prosjektet skal gå over tre år. I år har hovedoppgavene vært å utvikle og gjennomføre fulldags fagdager for helsepersonell, samt å gjennomføre en nasjonal konferanse hvor forskere og andre fagpersoner var invitert til å holde innledninger og delta i panelsamtaler på ulike tema innenfor eldre og seksuell helse.

TRENGER VI Å SNAKKE OM DET? (2020-2022)

Likestillingssenteret har vært prosjektleder for å videreutvikle kurset «Trenger vi å snakke om det?», et kompetansehevende kurs for helse- og sosialfaglig personell i seksuell helse. Kurset omhandler seksualitet for eldre, alvorlig syke og mennesker med utviklingshemming og funksjonsnedsettelse. Kurset ble utarbeidet av Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester (USHT) i Innlandet (Hedmark). Målet med kurset er at pasienter, tjenestemottakere og deres partnere får tilbud om samtale og støtte for å opprettholde gode og nære relasjoner, intimitet og seksuell helse. Prosjektet har også som mål å implementere mer om seksualitet og seksuell helse i helse- og sosialfaglige utdanninger.



STYRETS ÅRSRAPPORT

Likestillingssenterets visjon er **LIKE MULIGHETER FOR ALLE**. Formål er å fremme likestilling og motvirke diskriminering på grunnlag av kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion.

Likestillingssenteret har et bredt nedslagsfelt; lokalt, regionalt og nasjonalt i tillegg til internasjonalt. Senteret arbeider med utviklingsprosjekter, analyser, forskning og utredninger (FoU) og tilbyr eller deltar på kurs og konferanser. Det drives et utstrakt opplysnings- og informasjonsarbeid.

Styret har i løpet av 2021 avholdt fire styremøter og behandlet 30 saker. Ved siden av ordinære styresaker har hvordan sikre en god drift under Covid-19 samt oppfølging av arbeidsmiljøet vært viktige saker. Det er også blitt avholdt et heldags strategiseminar. Styret berømmer senteret for god synlighet, stor innsats og mange aktiviteter til tross for Covid-19.

Økonomisk utvikling og resultat

Beløp i mill. kr.	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Omsetning	5,9	6,3	7,0	7,4	7,5	8,0	8,9
Årsresultat	-0,3	0,68	0,5	0,7	0,36	0,23	0,1
Likviditetsbeholdning	4,6	5,5	5,5	6,6	7,1	7,9	8,9
Totalkapitalen, sum eiendeler	4,9	5,6	6,0	6,9	7,4	8,2	9,2
Egenkapital	4,0	4,6	5,1	5,9	6,2	6,4	6,5

Senteret er avhengig av grunntilskudd fra staten, og omsetningen påvirkes av inntjening på prosjekter. Stortinget bevilget i 2021 et grunntilskudd på 4,8 mill. med tildelingsbrev fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet. Resten av omsetningen har bestått av prosjektfinansiering og oppdrag, i hovedsak fra Helsedirektoratet, Bufdir, Stiftelsen DAM og Sekretariat for Konfliktrådene. I 2021 utgjorde grunntilskuddet 54 % av inntektene.

Økonomisk risiko

Stiftelsen har en solid egenkapital og god likviditet som bl.a. benyttes til å forskuttere prosjekter der midlene utbetales etter gjennomført arbeid. Senterets største risiko, ut over grunnfinansieringen som avhenger av politiske beslutninger, er knyttet til prosjektinntekter. Ved årets start vet vi sjelden om prosjektene det søkes tilskudd for vil bli innvilget eller ikke.



Til tross for stort sykefravær og refusjon av sykepenger har senteret hatt stor aktivitet i år. Det er blant annet i større grad enn tidligere kjøpt eksterne tjenester og kostnader til underleverandører på ulike prosjekt. I 2021 utgjorde dette 1,1 mil mot i underkant av 0,5 mil i 2020. Årets overskudd ble således på kr. 90 096,-.

Styret mener årsregnskapet gir et rettviseende bilde av stiftelsens resultat, likviditet, stilling og utvikling.

Fortsatt drift

Styret mener at forutsetningene for fortsatt drift er til stede ved avleggelsen av årsmelding m/ regnskap 2021. Likestillingssenteret har utviklet en god faglig plattform med høy kompetanse blant de ansatte.

Sykefravær og arbeidsmiljø

Likestillingssenteret har hatt et høyt sykefravær med flere langtidssykemeldinger i både 2019 2020 og 2021. Sykefraværet har fra 2020 gått opp fra 11% til 16,7% i 2021, Legemeldt sykefravær utgjorde 15,9% av fraværet. Det jobbes målrettet for å forebygge sykefravær. Arbeidsmiljøtiltak med ekstern bistand har fortsatt.

Likestillingssenteret forholder seg til IA-reglementet, og det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året.

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Sykefravær	10,8%	6,9%	2,3%	2,9%	4,5%	15%	11%	16,7

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den påvirker det ytre miljø i liten grad. Stiftelsen sorterer søppel etter anvisning fra utleier, og bruker kollektive reisemuligheter der dette er mulig. Med senterets nye plassering ved Hamars trafikknutepunkt i forhold til tog og buss, er dette bedret både for ansatte og besøkende.

Likestilling

Antall	2018		2019		2020		2021	
	Kv.	Menn	Kv.	Menn	Kv.	Menn	Kv.	Menn
Ansatte	7	0	7	1	9	2	8	1
Styre	5	2	4	3	4	3	4	3
Råd	2	3	2	3	4	1	4	1
Valgkomité	2	1	2	1	2	1	3	0



Gjennomsnittsalderen på ansatte i 2021 var 44 år, mot 42 år forrige år, den eldste er 62 år og den yngste 35 år.

Likelønnsprinsippet følges, og utgangspunktet er å tilby fulle stillinger til alle. De som jobber redusert, har selv bedt om dette.

Likestillingssenteret ønsker å være en mangfoldig og attraktiv arbeidsplass. Det er derfor gjennomført et arbeid for å undersøke risiko for diskriminering og hindre for likestilling ved likestillingssenteret. Det ble ikke identifisert risiko eller hindre der vi allerede har eksisterende rutiner. Forbedringspunkt er fortsatt i 2021 vurdert å være:

Risiko for diskriminering og hinder for likestilling	Forbedringsområder
Rekruttering	Styrke mangfoldet ved rekruttering
Forfremmelse, utviklingsmuligheter og karriere	Systematisere kompetanseheving i større grad
Tilrettelegging for mangfold og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Bedre prosjektstyring for å redusere stress
Lønns- og arbeidsvilkår	Gode rutiner ved graviditet Bevissthet om lønnplassering og opprykk
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Kan oppstå, ingen identifiserte utfordringer i dag

I 2021 sluttet en mann og det ble ansatt en kvinne. Vi har fortsatt en utfordring med mangfoldsrekruttering. Det jobbes med å utarbeide en rekrutteringsstrategi samt en strategisk kompetanseplan som vil ferdigstilles i 2022. Det jobbes også kontinuerlig med organisatoriske forhold hvor vi lager gode systemer og rutiner for å tilstrebe gode arbeidsforhold og minske faren for stress.

Styret takker de ansatte og direktøren for en solid innsats i 2021, og vil særlig berømme arbeidet med å synliggjøre Likestillingssenteret og styrke dets omdømme som en viktig aktør i likestillingsarbeidet. Styret vil også fremheve det gode samarbeidet mellom administrasjonen og styret som vi ønsker skal fortsette kommende år.



Hamar 17. februar 2022

Årsrapporten er signert elektronisk

Sunniva Ørstavik
Styrets leder

Anne-Mette Øvrum
Nestleder

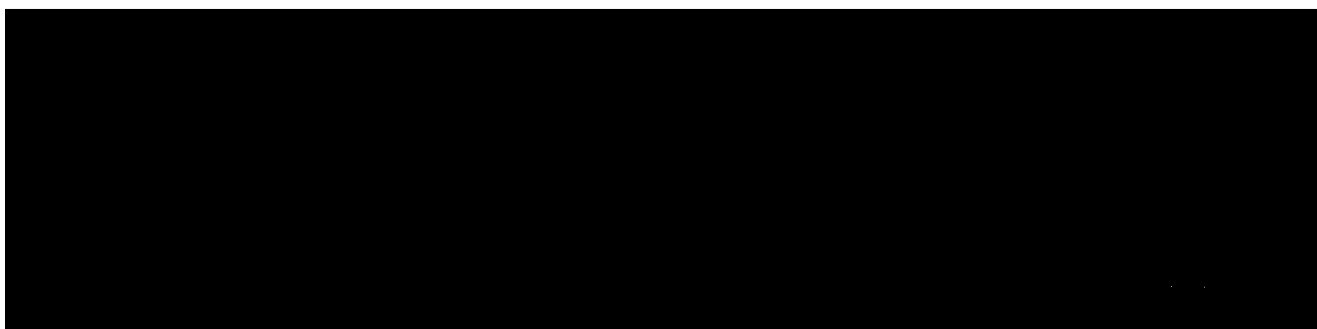
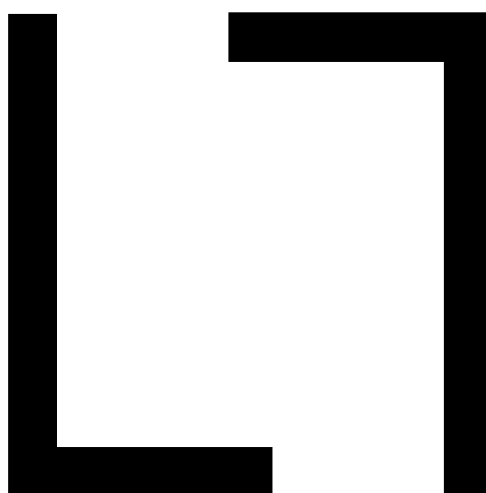
Tonje Lauritzen
Styremedlem

Miguel da Luz
Styremedlem

Jens Olai Jenssen
Styremedlem

Magnus Sempler Holte
Styremedlem

Annette Solberg
Styremedlem



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 36 pages before this page
Dokumentet inneholder 36 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 36 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 36 sider før denne side

Detta dokument innehåller 36 sidor före denna sida

Jens Olai Jenssen

a68d1cc4-0953-46bf-999b-c98e60594484 - 2022-02-23 16:37:09 UTC +02:00
BankID - 1faa3b8d-5052-4130-a7ec-da3ae84f1605 - NO

Annette Solberg

932c4c3c-fc1b-40ff-be1b-907ce1721c1b - 2022-02-23 16:44:08 UTC +02:00
BankID - 2660f56b-cba1-46c9-89c3-a0a1a47ab126 - NO

Magnus Sempler Holte

776c0c01-0094-41fb-b699-a7b3ef314606 - 2022-02-23 16:54:41 UTC +02:00
BankID - 9b450437-4323-4007-a5bd-288bdbc76f81 - NO

Sunniva Ørstavik

16d85484-128f-4eb8-a085-ed51a7a40dcf - 2022-02-23 17:06:05 UTC +02:00
BankID - 45c260fa-6cd5-4f3a-b617-cf1595c2abf2 - NO

Tonje Lauritzen

4824c28c-01a8-4204-ae28-b7951e1f58da - 2022-02-23 17:30:04 UTC +02:00
BankID - 975e6657-28e6-41a4-be19-4a4db306e5df - NO

Anne-Mette Øvrum

8ec73a4d-ae38-4c81-93b5-47f7e10db732 - 2022-02-24 10:42:54 UTC +02:00
BankID - aabbc921-1da0-41e6-80a5-5808f44a2a9c - NO

Da Luz Miguel D J Delgado

070e8616-b240-4ce3-a68d-e47ee32d8ef6 - 2022-02-24 11:17:42 UTC +02:00
BankID - b34dbd79-7cd8-4ecd-8696-2be7b9b2bd93 - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberovende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/8a42a1a0-56be-4ae8-8576-e84198076e7d>

VISMA Sign
www.vismasign.com

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 37 pages before this page
Dokumentet inneholder 37 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 37 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 37 sider før denne side

Detta dokument innehåller 37 sidor före denna sida

ELIN KJELDSTADLI HATLESTAD

4e2a0192-f7ed-481f-843a-61511f75b941 - 2022-02-25 12:04:04 UTC +02:00
BankID - f0a31aaf-a2a8-4ff8-8885-d74016c9ce9b - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/8a42a1a0-56be-4ae8-8576-e84198076e7d>

VISMA Sign
www.vismasign.com