



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 997 273 826  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: BERGEN RØDE KORS SYKEHJEM AS  
Forretningsadresse: Ellerhusens vei 35  
5043 BERGEN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Morten Amundsen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 16.03.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 11.07.2024



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Offentlige tilskudd	2	201 670 103	194 219 673
Offentlige tilskudd til lån	2	11 041 771	10 483 870
Salgsinntekter og egenandeler		4 607 646	4 193 926
Annen driftsinntekt	2	401 510	475 675
<b>Sum inntekter</b>		<b>217 721 031</b>	<b>209 373 144</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		11 097 970	10 380 479
Lønnskostnad	3, 10	172 749 971	160 990 773
Avskrivning	5	14 088 714	13 150 418
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5		
Annen driftskostnad	3	28 275 849	23 273 060
<b>Sum kostnader</b>		<b>226 212 504</b>	<b>207 794 730</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-8 491 473</b>	<b>1 578 414</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		25 091	6 802
Annen finansinntekt		256 678	389 754
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>281 769</b>	<b>396 556</b>
Annen rentekostnad		2 268 157	1 528 887
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>2 268 157</b>	<b>1 528 887</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-1 986 388</b>	<b>-1 132 331</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-10 477 861</b>	<b>446 083</b>
Skattekostnad på resultat	4		
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-10 477 861</b>	<b>446 083</b>
<b>Årsresultat</b>	9	<b>-10 477 861</b>	<b>446 083</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-10 477 861</b>	<b>446 083</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-10 477 861</b>	<b>446 083</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		-10 435 287	289 552
Avsatt til bunden egenkapital		-42 574	156 530
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	<b>9</b>	<b>-10 477 861</b>	<b>446 083</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Bygninger og annen fast eiendom	5	266 299 317	267 066 952
Tomt	5	269 240	269 240
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	5	7 080 468	8 883 265
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>273 649 025</b>	<b>276 219 457</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Egenkapitalinnskudd pensjon	6, 11	14 402 623	13 605 653
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>14 402 623</b>	<b>13 605 653</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>288 051 648</b>	<b>289 825 110</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		2 006 504	1 855 566
Andre kortsiktige fordringer		11 611 200	5 289 422
<b>Sum fordringer</b>		<b>13 617 704</b>	<b>7 144 988</b>
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer	7	31 646 432	31 389 754
<b>Sum investeringer</b>		<b>31 646 432</b>	<b>31 389 754</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	10 628 602	13 145 101
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>10 628 602</b>	<b>13 145 101</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>55 892 737</b>	<b>51 679 843</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>343 944 385</b>	<b>341 504 953</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital (20 aksjer à kr 100 000)	8, 9	2 000 000	2 000 000
Overkurs	9	11 290 916	11 290 916
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>13 290 916</b>	<b>13 290 916</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	19 771 966	30 207 253
Bunden egenkapital	9	5 844 074	5 886 648
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>25 616 040</b>	<b>36 093 901</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>38 906 956</b>	<b>49 384 817</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	10	29 161 442	18 585 960
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>29 161 442</b>	<b>18 585 960</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Konvertible lån	12		
Obligasjonslån	11, 12	106 871 557	123 089 775
Gjeld til kredittinstitusjoner	12	11 020 835	
Periodisert tilskudd	11, 12	122 337 909	118 455 112
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>240 230 301</b>	<b>241 544 887</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>269 391 743</b>	<b>260 130 847</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		6 069 101	4 702 406
Betalbar skatt	4		
Skyldige offentlige avgifter		10 386 017	9 702 663
Annen kortsiktig gjeld	13	19 190 569	17 584 219
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>35 645 686</b>	<b>31 989 289</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>305 037 429</b>	<b>292 120 136</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>343 944 385</b>	<b>341 504 953</b>



# Årsregnskap 2022

## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Org.nr.: 997 273 826



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Resultatregnskap

NOTER	DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2022	2021
2	Offentlige tilskudd	201 670 103	194 219 673
2	Offentlige tilskudd til lån	11 041 771	10 483 870
	Salgsinntekter og egenandeler	4 607 646	4 193 926
2	Annen driftsinntekt	401 510	475 675
	Sum driftsinntekter	<u>217 721 031</u>	<u>209 373 144</u>
	Varekostnad	11 097 970	10 380 479
3, 10	Lønnskostnad	172 749 971	160 990 773
5	Avskrivning	14 088 714	13 150 418
3	Annen driftskostnad	28 275 849	23 273 060
	Sum driftskostnader	<u>226 212 504</u>	<u>207 794 730</u>
	<b>Driftsresultat</b>	<b><u>-8 491 473</u></b>	<b><u>1 578 414</u></b>
	<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>		
	Renteinntekt	25 091	6 802
	Annen finansinntekt	256 678	389 754
	Rentekostnad	2 268 157	1 528 887
	Resultat av finansposter	<u>-1 986 388</u>	<u>-1 132 331</u>
<b>9</b>	<b>Arsresultat</b>	<b><u>-10 477 861</u></b>	<b><u>446 083</u></b>
	<b>OVERFØRINGER</b>		
	Avsatt til annen egenkapital	-10 435 287	289 552
	Avsatt til bunden egenkapital	-42 574	156 530
9	Sum overføringer	<u>-10 477 861</u>	<u>446 083</u>



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	EIENDELER	2022	2021
	<b>Anleggsmidler</b>		
	<b>Varige driftsmidler</b>		
5	Bygninger og annen fast eiendom	266 299 317	267 066 952
5	Tomt	269 240	269 240
5	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	7 080 468	8 883 265
	Sum varige driftsmidler	<u>273 649 025</u>	<u>276 219 457</u>
	<b>Finansielle anleggsmidler</b>		
6, 11	Egenkapitalinnskudd pensjon	14 402 623	13 605 653
	Sum finansielle anleggsmidler	<u>14 402 623</u>	<u>13 605 653</u>
	<b>Sum anleggsmidler</b>	<b><u>288 051 648</u></b>	<b><u>289 825 110</u></b>
	<b>Omløpsmidler</b>		
	<b>Fordringer</b>		
	Kundefordringer	2 006 504	1 855 566
	Andre kortsiktige fordringer	11 611 200	5 289 422
	Sum fordringer	<u>13 617 704</u>	<u>7 144 988</u>
	<b>Investeringer</b>		
7	Markedsbaserte verdipapirer	31 646 432	31 389 754
	Sum investeringer	<u>31 646 432</u>	<u>31 389 754</u>
14	<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>	<b>10 628 602</b>	<b>13 145 101</b>
	<b>Sum omløpsmidler</b>	<b><u>55 892 737</u></b>	<b><u>51 679 843</u></b>
	<b>SUM EIENDELER</b>	<b><u>343 944 385</u></b>	<b><u>341 504 953</u></b>



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

## Balanse pr. 31. desember

NOTER	EGENKAPITAL OG GJELD	2022	2021
	<b>Egenkapital</b>		
	<b>Innskutt egenkapital</b>		
8, 9	Aksjekapital (20 aksjer à kr 100 000)	2 000 000	2 000 000
9	Overkurs	11 290 916	11 290 916
	Sum innskutt egenkapital	<u>13 290 916</u>	<u>13 290 916</u>
	<b>Opptjent egenkapital</b>		
9	Annen egenkapital	19 771 966	30 207 253
9	Bunden egenkapital	5 844 074	5 886 648
	Sum opptjent egenkapital	<u>25 616 040</u>	<u>36 093 901</u>
	<b>Sum egenkapital</b>	<b><u>38 906 956</u></b>	<b><u>49 384 817</u></b>
	<b>Gjeld</b>		
	<b>Avsetning for forpliktelser</b>		
10	Pensjonsforpliktelser	29 161 442	18 585 960
	Sum avsetning for forpliktelser	<u>29 161 442</u>	<u>18 585 960</u>
	<b>Annen langsiktig gjeld</b>		
11, 12	Gjeld til Bergen kommune	106 871 557	123 089 775
12	Gjeld til kredittinstitusjoner	11 020 835	0
11, 12	Periodisert tilskudd	122 337 909	118 455 112
	Sum annen langsiktig gjeld	<u>240 230 301</u>	<u>241 544 887</u>
	<b>Kortsiktig gjeld</b>		
	Leverandørgjeld	6 069 101	4 702 406
	Skyldige offentlige avgifter	10 386 017	9 702 663
13	Annen kortsiktig gjeld	19 190 569	17 584 219
	Sum kortsiktig gjeld	<u>35 645 686</u>	<u>31 989 289</u>
	<b>Sum gjeld</b>	<b><u>305 037 429</u></b>	<b><u>292 120 136</u></b>
	<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b><u>343 944 385</u></b>	<b><u>341 504 953</u></b>

Bergen, ..... 2023

Geir Kjell Andersland  
styrets lederMorten Lillestøl Madsen  
styremedlemAgnese Bakke Murud  
styremedlemKay Gunnar Lindnes  
styremedlemHilde Ulvik Hordnes  
styremedlemRandi Johanne Hammerstrøm  
styremedlemTrond-Erik Birkeland  
styremedlemMorten Amundsen  
daglig leder



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Bergen Røde Kors eier 100 % av aksjene i Bergen Røde Kors Sykehjem AS. Bergen Røde Kors har forretningsadresse Småstrandgaten 6, 5013 Bergen. Konsernregnskapet som inkluderer Bergen Røde Kors Sykehjem AS kan fås utlevert hos Bergen Røde Kors. Bergen Røde Kors Sykehjem har adresse ved Ellerhusens vei 35, 5043 Bergen.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler og redegjøres for nedenfor.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

#### Inntekter

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Mottatte tilskudd til sykehjemets drift inntektsføres det året tilskuddet er ment å skulle dekke sykehjemets driftskostnader. Årlig tilskudd er basert på driftsavtale mellom Bergen Røde Kors Sykehjem AS og Bergen kommune. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, det vil si at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekt inntektsføres.

Mottatte tilskudd fra Bergen kommune til avdrag av langsiktig gjeld er delvis behandlet som en utsatt inntektsføring, og delvis som et ordinært tilskudd som inngår i inntektsposten Offentlige tilskudd. Oppstarts-/investeringstilskudd periodiseres over 20 år i takt med inntjening i henhold til avtale.

Mottatte tilskudd til dekning av renteutgifter lån er ført som finansinntekt.

#### Skatter

Bergen Røde Kors Sykehjem AS er en ideell organisasjon som ikke har overskudd/virksomhet som formål. En mindre del av institusjonens aktivitet er gjenstand for skatteplikt. Eventuell utsatt skattefordel balanseføres ikke.



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Regnskapsprinsipper fortsetter

##### **Pensjoner**

Pensjonsforpliktelser som er finansiert over driften, er beregnet og balanseført under avsetning for forpliktelser. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsperiode i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av endringer i pensjonsplan fordeles over gjenværende opptjeningsperiode. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene og er beregnet av balanseført beløp. Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Planendringseffekter regnskapsførers som hovedregel over driftsresultatet. Planendringseffekter som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer benyttes til å redusere uinnregnede estimatavvik.

##### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstilling er utarbeidet etter den direkte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 2 Driftsinntekter

	2022	2021
Ordinært driftstilskudd	180 426 527	171 902 849
Tilskudd til ytre vedlikehold	1 529 212	1 462 018
Ekstra bevilgning*	8 677 873	3 110 923
Kompensasjon fra Bergen kommune pensjon små stillinger	1 045 245	1 024 333
Tilskudd til pensjonspremie ved lønns- og G-regulering	9 991 246	16 719 550
<b>Sum offentlige tilskudd</b>	<b>201 670 103</b>	<b>194 219 673</b>
Periodisert tilskudd til avdrag langsiktig gjeld**	8 955 471	8 955 510
Tilskudd til renter langsiktig gjeld***	2 086 301	1 528 360
<b>Sum offentlige tilskudd til lån</b>	<b>11 041 771</b>	<b>10 483 870</b>

\* Sykehjemmet har mottatt ekstra tilskudd fra Bergen kommune for å dekke merutgifter tilknyttet Covid-19 på kr 2.118.583.

\*\* Mottatt tilskudd til betjening av avdrag knyttet til langsiktig gjeld er kr 16.218.218 for 2022. I 2022 er kr 8.955.471 av dette ført som inntekt i regnskapet, mens resterende er ført som periodisert avdragstilskudd (utsatt inntektsføring).

\*\*\* Gjelder tilskudd fra Bergen kommune til dekning av rentekostnader på lån, se relevant note.

#### Annen driftsinntekt

Leieinntekter Helse Bergen HF og andre	297 195	403 843
Andre inntekter	104 315	71 832
<b>Sum annen driftsinntekt</b>	<b>401 510</b>	<b>475 675</b>



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Lønninger	131 149 611	120 706 163
Arbeidsgiveravgift	19 900 683	20 148 703
Pensjonskostnader inkl. aga	19 785 105	18 886 066
Andre ytelser	1 914 572	1 249 841
<b>Sum</b>	<b>172 749 971</b>	<b>160 990 773</b>

Antall årsverk i Bergen Røde Kors Sykehjem	194	194
--	-----	-----

BRKS har fått refundert pensjonspremie for lønns- og G-regulering inkl. påslag for arbeidsgiveravgift,. Refundert beløp i 2022 er ført som tilskudd, se note 2.

#### Pensjonsforpliktelse

Selskapet har avtalefestet tjenestepensjon gjennom KLP.

<b>Ytelser til ledende personer</b>	<b>Daglig leder</b>	<b>Styret</b>
Lønn	1 059 870	245 000
Pensjonskostnader	21 378	
Annen godtgjørelse	12 613	
<b>Sum</b>	<b>1 093 861</b>	<b>245 000</b>

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

<b>Honorar til revisor ekskl. mva utgjør:</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Lovpålagt revisjon	186 850	163 925
Regnskapsteknisk bistand	14 100	11 120
Andre attestasjonstjenester	36 550	20 520
Skatterådgivning - teknisk oppsett av ligningspapirer	16 550	11 120
<b>Sum</b>	<b>254 050</b>	<b>206 685</b>



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 4 Skatt

##### Inntekt knyttet til cateringtjenester

	2022	2021
Skattepliktig resultat cateringtjenester	-121 621	-51 512
Endring underskudd til fremføring	121 621	51 512
Grunnlag betalbar skatt	0	0
Årets betalbare skatt	0	0
<b>Underskudd til fremføring</b>	<b>303 801</b>	<b>182 180</b>

Selskapets inntekt knyttet til eksternt salg av cateringtjenester er å anse som skattepliktig inntekt.



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS Noter til regnskapet 2022

### Note 5 Anleggsmidler

Bygninger og annen fast eiendom	Sykehjem (A- og B-blokk)	Ombygging sykehjem (A- og B-blokk)	Nybygg (C-blokk)	Diverse bygningsmessige installasjoner	Sum bygninger
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	50 890 892	294 657 079	100 958 302	12 651 313	459 157 586
Tilgang kjøpte driftsmidler				13 886 087	13 886 087
Anskaffelseskost 31.12.22	50 890 892	294 657 079	100 958 302	26 537 400	473 043 673
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	19 789 549	93 484 706	35 947 503	3 326 850	152 548 608
Periodisert investeringstilskudd akk.		33 216 750	20 979 000		54 195 750
Bokført verdi 31.12.22	31 101 343	167 955 623	44 031 801	23 210 550	266 299 317
Årets ordinære avskrivninger	1 837 319	6 259 202	1 941 208	1 236 042	11 273 771
Økonomisk levetid	25-40 år	40 år	40 år	30 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Selskapet har ikke tinglyst grunnbokshjemmel til sine faste eiendommer med påstående bygninger, men det er tinglyst en urådighetserklæring til fordel for BRKS AS på de aktuelle faste eiendommer. Formell grunnbokshjemmel til eiendomsmassen er registrert på Bergen Røde Kors som er eneaksjeeier i selskapet.

Totale investeringer i Ombygging (A- og B-blokk) samt Nybygg (C-blokk) er finansiert gjennom lån fra Bergen kommune og gjennom investeringstilskudd fra Bergen kommune. I tillegg er diverse bygningsmessige installasjoner finansiert med lån fra Bergen kommune i 2017. Mottatt investeringstilskudd er MNOK 67,6. Kostpris knyttet til ombyggingen og nybygg er redusert med mottatte investeringstilskudd ved beregning av ordinære avskrivninger. Se tabell under som viser grunnlaget for avskrivning. Bokført verdi av bygningene reduseres med 1/20 av investeringstilskuddet hvert år etter hvert som tilskuddet opptjenes. Dette er i henhold til vilkår i tildelingsbrev for oppstartstilskuddene.

Avskrivninger beregnes på følgende måte:

	Ombygging sykehjem (A- og B-blokk)	Nybygg (C-blokk)
Anskaffelseskost pr. 01.01.	294 657 079	100 958 302
Oppstarts-/investeringstilskudd	-44 289 000	-23 310 000
Grunnlag for årets avskrivninger	250 368 079	77 648 302
Årets avskrivning	<b>6 259 202</b>	<b>1 941 208</b>



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 5 Anleggsmidler fortsetter

Tomt og driftsløsøre	Tomt	Driftsløsøre inventar	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	269 240	21 231 901	21 501 141
Tilgang kjøpte driftsmidler		1 012 145	1 012 145
Anskaffelseskost 31.12.22	269 240	22 244 046	22 513 286
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22		15 163 579	15 163 579
Bokført verdi 31.12.22	269 240	7 080 467	7 349 707
Årets ordinære avskrivninger		2 814 943	2 814 943
Økonomisk levetid		3-5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	

#### Note 6 Andre finansielle anleggsmidler

Balanseført egenkapitalinnskudd i KLP er pr. 31.12.2022 kr 14 402 623. Egenkapitalinnskuddet tilsvarer Bergen Røde Kors Sykehjems eierandel i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Eierandelen står i forhold til sykehjemmets pensjonsforpliktelse/forsikringsfond i KLP. Verdien pr. 31.12.2022 er bokført i henhold til retningslinjer fra KLP og tilsvarer innbetalte tilskudd.

#### Note 7 Markedsbaserte verdipapirer

	Anskaffelseskost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Aksjer, renter og pengemarked	31 646 432	31 646 432	33 417 631
Sum verdipapirer	31 646 432	31 646 432	33 417 631

#### Note 8 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Bergen Røde Kors Sykehjem AS pr. 31.12.2022 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	20	100 000,0	2 000 000
Sum	20		2 000 000

#### Eierstruktur

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Bergen Røde Kors	20	100,00	100,00
Totalt antall aksjer	20	100,00	100,00



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Bundne midler	Sum egenkapital
<b>EK pr. 01.01.2022</b>	<b>2 000 000</b>	<b>11 290 916</b>	<b>30 207 253</b>	<b>5 886 648</b>	<b>49 384 817</b>
<i>Årets endring i EK</i>					
Årets resultat			-10 435 287	-42 574	-10 477 861
<b>EK pr. 31.12.2022</b>	<b>2 000 000</b>	<b>11 290 916</b>	<b>19 771 966</b>	<b>5 844 074</b>	<b>38 906 956</b>

Selskapet eier ikke egne aksjer. Selskapets bundne midler knytter seg til bankkontoer for selskapets fondsregnskap samt tidligere mottatt gave til definert bruk.



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 10 Pensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenstepensjon etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Pensjonsordningen omfatter i alt 425 ansatte, 1184 oppsatte rettigheter og 421 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom en ytelsesbasert kollektiv pensjonsforsikring i KLP. Ordningen inkluderer AFP.

Det er innbetalt kr 11 539 854 i premier for hele 2022.

Mottatt aktuarberegning fra KLP viser:

<b>Pensjonskostnader</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	24 307 568	21 311 452
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	10 735 064	9 240 325
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-16 888 031	-13 075 926
Administrasjonskostnader	768 352	721 207
Resultatført aktuarielt tap	2 151 364	3 577 163
Periodisert arbeidsgiveravgift (14,1%)	2 668 136	2 565 785
Ansattes andel inkl. arbeidsgiveravgift	-2 387 033	-2 237 172
Resultatført planendring	0	0
<b>Årets pensjonskostnad</b>	<b>21 355 420</b>	<b>22 102 834</b>

<b>Pensjonsforpliktelse</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser	544 542 506	549 626 465
Pensjonsmidler	-438 051 756	-459 978 173
Påløpt pensjonsforpliktelse ekskl. arbeidsgiveravgift	106 490 750	89 648 292
Arbeidsgiveravgift	15 015 196	12 640 410
Netto pensjonsforpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	121 505 946	102 288 702
Ikke resultatført aktuarielt tap	-80 932 980	-73 359 128
Arbeidsgiveravgift av ikke resultatført aktuarielt tap	-11 411 552	-10 343 639
Ikke resultatført planendringer	0	0
Balanseført netto pensjonsforpliktelse (-midler) inkl. arb.g.avgift	29 161 414	18 585 960

<b>Økonomiske forutsetninger</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig vekst i folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	2,50 %
Pensjonsregulering	2,63 %	1,73 %
Årlig avkastning	5,20 %	3,70 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 11 Fordringer og gjeld

Fordringer med forfall senere enn ett år	2022	2021
Egenkapitalinnskudd pensjon	14 402 623	13 605 653
Sum	14 402 623	13 605 653

Gjeld til Bergen kommune	2022	2021
Gjeld til Bergen kommune 1	95 504 980	111 035 674
Gjeld til Bergen kommune 2	366 197	366 197
Gjeld til Bergen kommune 3	11 000 380	11 687 904
Sum gjeld til Bergen kommune	106 871 557	123 089 775

- 1) Lån fra Bergen kommune er knyttet til ombygging og nybygg. Lån fra Bergen kommune består av tre lån som skal være nedbetalt i henholdsvis 2028, 2029 og 2032. Gjennom avtale med selskapet har Bergen kommune ansvar for renter og avdrag knyttet til lånene. Renter og avdrag finansieres gjennom tilskudd.
- 2) Gjeld til Bergen kommune på kr 366.197 er et rente- og avdragsfritt lån.
- 3) Gjeld til Bergen kommune på opprinnelig kr 13.750.476 ble mottatt i 2017. Gjennom avtale med selskapet har Bergen kommune ansvar for renter og avdrag knyttet til lånet. Renter og avdrag finansieres gjennom tilskudd.

Avdragsprofil på lån		2022	2023	2024	Forfall senere enn 3 år	Total
Avdrag lån fra Bergen kommune 1	1	15 530 695	15 530 695	15 530 695	64 443 589	95 504 980
Avdragsfritt 2	2				366 197	366 197
Avdrag lån fra Bergen kommune 3	3	687 524	687 524	687 524	9 625 332	11 000 380
Sum		16 218 219	687 524	16 905 743	74 435 118	106 871 557

Periodisert tilskudd		2022	2021
Periodisert oppstartstilskudd Nybygg (2004)	4	2 038 399	3 496 500
Periodisert oppstartstilskudd Ombyggingen (2008)	4	13 403 249	13 286 700
Periodisert oppstartstilskudd Bergen kommune	5	106 896 261	101 671 915
Sum periodisert tilskudd		122 337 906	118 455 113

- 4) Bergen Røde Kors Sykehjem AS har mottatt kommunale oppstarts-/investeringstilskudd til nybygg og ombygging av hovedbygg. Tilskuddene avregnes over 20 år. Oppstartstilskuddet for Nybygg var opprinnelig kr 23.310.000. Oppstartstilskuddet for Ombyggingen var opprinnelig kr 44.289.000.
- 5) Periodisert avdragstilskudd knytter seg til utsatt inntektsføring av tilskudd mottatt til dekning av avdrag på langsiktig gjeld. Tilskuddet opptjenes over 40 år i henhold til avtale med Bergen kommune, og inntektsføres derfor over 40 år. Lånene tilbakebetales over 20 år, det vil si at tilskudd til avdrag mottas over 20 år. For nytt lån mottatt i 2017 er også avdragstiden 20 år. Tilskudd periodiseres i takt med gjenværende opptjeningstid i henhold til opprinnelig avtale med Bergen kommune.



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 12 Pantstillelser og garantier

<b>Pantesikret gjeld, pantstillelser og garantier</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	11 020 835	0
Sum	11 020 835	0

Nedbetalingsstid på lånet er 10 år.  
Kr 5.270.855 forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt

#### **Bokført verdi av pantsikrede eiendeler**

Varige driftsmidler	266 568 557	0
Sum	266 568 557	0

#### Note 13 Annen kortsiktig gjeld

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Feriepenger	14 251 401	13 389 841
Avsatt skyldig lønn	3 507 915	2 959 717
Annen kortsiktig gjeld	1 431 253	1 234 661
Sum annen kortsiktig gjeld	19 190 569	17 584 219

#### Note 14 Bundne midler

Bundne skattetrekksmidler utgjør kr 5 075 475. Inntående på bank skattetrekk dekker skyldig skattetrekk pr. 31.12.2022.



## Årsrapport 2022

### Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- AGNES BAKKE MURUD, signert 07.03.2023 med ID-Porten: BankID
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, signert 07.03.2023 med ID-Porten: BankID
- GEIR KJELL ANDERSLAND, signert 06.03.2023 med ID-Porten: BankID
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, signert 06.03.2023 med ID-Porten: BankID
- KAY GUNNAR LINDNES, signert 06.03.2023 med ID-Porten: BankID
- HILDE ULVIK HORDNES, signert 06.03.2023 med ID-Porten: BankID
- TROND-ERIK BIRKELAND, signert 06.03.2023 med ID-Porten: BankID Mobil
- MORTEN AMUNDSEN, signert 06.03.2023 med ID-Porten: BankID



#### Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



#### Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



#### Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



# ÅRSRAPPORT 2022

*Vårt sykehjem – et godt sted å være*



Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge



## Innhold

Innhold.....	2
Styreberetning.....	3
Forord.....	8
Tjenesteforbedring og prosjekter for sykehjemmet.....	10
Årsrapport for seksjon pleie 2022.....	11
Legetjenesten.....	15
Avdeling for kvalitet og terapi.....	16
Avdeling for aktivitet og frivillighet.....	23
Kjøkkenet.....	25
Teknisk Drift.....	27

2

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge



## Styreberetning

### Virksomhet

Bergen Røde Kors Sykehjem AS (BRKS), Ellerhusensvei 35, 5043 Bergen, ble stiftet i august 2011. Den 1. desember 2011 ble virksomheten i Bergen Røde Kors Sykehjem overført/videreført i det nye aksjeselskapet. Bergen Røde Kors hadde inntil da drevet sykehjemmet siden april 1969 som integrert del av sin virksomhet. Selskapet er et ideelt aksjeselskap heleid av Bergen Røde Kors.

BRKS har 174 plasser som fordeler seg på 8 poster: 4 somatiske poster, 2 demensposter, en korttidsavdeling og en palliativ enhet med 8 plasser. Sykehjemmet driver også et aktivitetssenter med totalt 15 plasser, drift mandag til fredag. Sykehjemmet har driftsavtale med Bergen kommune som disponerer alle våre plasser inkl. aktivitetssenteret. Sykehjemmet har cirka 320 faste ansatte fordelt på rundt 194 årsverk. Sykehjemmet har en bygningsmasse på omkring 21 500 m<sup>2</sup>.

### Formål

Sykehjemmets hovedoppgave er å gi tilbud om helhetlig og individuell behandling, pleie og omsorg til eldre mennesker som ikke er i stand til å mestre egen livssituasjon uten hjelp og støtte.

### Årsregnskap

Regnskapet for BRKS viser et underskudd i 2022 på kr. 10 477 861, mot et overskudd i 2021 på kr. 446 083

Vi har i 2022 hatt oppgradering av bygg på kr 1 560 000,- som er kostnadsført over driftsbudsjettet.

Det fremlagte regnskap og balanse gir etter styrets oppfatning et korrekt bilde av sykehjemmets økonomiske stilling per 31.12.2022. Underskuddet er overført til annen egenkapital i sin helhet, med kr.10 477 861. Samlet kontantstrøm for Bergen Røde Kors Sykehjem i perioden har vært negativ med kr. 2 516 499. Likviditetsbeholdning ved periodens slutt var på kr. 10 628 602. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter har vært positiv med kr. 2 157 688, fra investeringsaktiviteter negativ med kr. 15 695 022 og netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter har vært positiv med kr. 11 020 835.

Balanseførte pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2022 er kr. 29 161 442. Vi viser til nærmere omtale i note 10 til regnskapet. Det er usikkerhet knyttet til størrelsen på sykehjemmets fremtidige pensjonsforpliktelser, da avsetning til forpliktelsen bygger på forutsetninger om blant annet fremtidig lønnsvekst, G-regulering og rentenivå. Sykehjemmet har avtale med kommunen om dekning av premier til lønns- og G-regulering gjennom tilskudd i tillegg til avtalt årlig driftstilskudd. Tilskuddene avtales for ett år av gangen. Bergen kommune dekket ikke reguleringspremien i sin helhet i 2022. Total reguleringspremie (eks arbeidsgiveravgift) var på kr. 14 062 720, men grunnet ekstra tilførsler til premiefondet fra reduksjon i kravet til premiereserve (2021) og finansavkastning (2022) kom det et fratrek på kr. 8 342 429 fra Bergen Kommune. Styret vil ha stor oppmerksomhet knyttet til den videre utviklingen vedrørende våre pensjonsforpliktelser, og vil også vurdere alternative ordninger.

Selskapets totale balanse var ved årsskiftet kr. 343 944 385, mot kr. 341 504 953 året før. Egenkapitalen var ved årsskiftet kr 38 906 956 noe som utgjør en egenkapitalandelprosent på 11,3 %

Det har ikke vært hendelser etter balansedagen som har vesentlig betydning for det avlagte regnskap.

### Ekstraordinære utgifter utenfor institusjonens kontroll

Grunnet ekstraordinær prisstigning på blant annet matvarer og strøm har dette vært et tøft økonomisk år for sykehjemmet. Prisstigning på matvarer har lagt på nærmere 15% mot et normalt år

3

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

på 2,5%, hvor fiskeprodukter har hatt den største prisstigningen (20%). Gjennomsnittspris pr kwh på strøm har vært ca 2 kr mot et budsjett på 0,65 kr. Sum ekstraordinære kostnader er på nærmere kr 11 507 000. Vi har fått tildelt kr 8 346 622 i ekstrabevilgning fra Bergen kommune for 2022 til dekning av merkostnader for strøm, ressurskrevende pasient og kostnader knyttet til covid. Dette har derimot ikke vært nok for å hente inn alle kostnader som har vært utenfor institusjonens kontroll. Av de nærmere kr 3 160 000,- som ikke er dekket inn av ekstrabevilgningen kan 56% knyttes til økte strømkostnader, 23% til prisstiging på matvarer, 13% til covid relaterte kostnader, 6% til ekstra medisinkostnader og 2 % til ekstra ressurskrevende pasient.

Vi forventer at 2023 vil bli et like tøft år økonomisk og dette er gjenspeilet i vårt budsjett, men vi går inn i året med godt mot og stor innsatsvilje i hele virksomheten. Forholdet til Bergen kommune er regulert gjennom driftsavtale og husleiekontrakt. I forbindelse med ekstraordinære utgifter utenfor sykehjemmets kontroll, har styrets leder og direktør hatt egne møter med Bergen kommune. I henhold til driftsavtalen (paragraf 9) har institusjonen krav på at Bergen kommune fullt ut dekker slike merkostnader. Etter vår oppfatning har dette ikke skjedd i tilstrekkelig grad og vi vil vurdere videre dialog med kommunen.

### Menneskelige ressurser

Året 2022 startet med en ny bølge av Covid 19, og bemanningen på våren var krevende. Heldigvis slapp pandemien taket i oss, og fra og med mai 2022 kunne vi begynne et «normalt liv igjen». Vi har likevel merket at dette har tatt tid – terskelen for å gå på jobb med lett forkjølelse er lavere enn før pandemien, og det sitter lengre inne å jobbe på tvers av grupper eller avdelinger. Vi har lagt oss til vaner som har tatt tid å endre tilbake.

I 2022 har det blitt jobbet mye med prosjektet «organisering av helsetjenestene». Det har vært stor bevissthet rundt det å involvere bredt og godt. En arbeidsgruppe utvalgt av AMU startet med å utarbeide en kartlegging av mulig risiko for arbeidsmiljøet. I mars ble det gjennomførte en to-dagers workshop for å kartlegge oppgaver og benyttelse av ulike kompetanse i dagens situasjon, samt begynne å se på hvordan det kan være mulig å organisere tjenestene fremover. Det var 40 deltakere samlet, som representerte de fire avdelingstypene våre – somatikk, demens, palliasjon og korttid. Pleieassistenter, helsefagarbeidere, sykepleiere og renholdere deltok, samt verneombud, tillitsvalgte, assisterende avdelingsledere og avdelingsledere. Det ble gjort et solid stykke arbeid, og ikke minst sikret dette et eierskap, en involvering og en felles forståelse av utfordringsbildet.

### System- og HMS-avvik

Det følger av arbeidsmiljøloven §4-1 at arbeidsmiljøet skal være fullt forsvarlig, både med tanke på det fysiske arbeidsmiljøet og det psykososiale. Virksomheten skal innrettes, og arbeidet organiseres på en slik måte at arbeidstakerne er sikret mot skader på liv og helse så langt dette lar seg gjennomføre. Bergen Røde Kors Sykehjem har satt som mål for helse, miljø og sikkerhetsarbeidet å «arbeide for en helsefremmende arbeidsplass med et fullt forsvarlig arbeidsmiljø».

I 2022 ble det meldt inn 457 avvik, det er 158 flere enn året før. Disse er fordelt på følgende sakstyper:

	2020	2021	2022
Uønsket hendelse	55	75	71
Teknisk svikt	22	8	8
Samhandling/kommunikasjon	8	7	24
Personskade	13	6	12

4

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

Legemiddelhåndtering	108	109	121
Kvalitetsavvik	36	20	79
HMS avvik	39	45	34
Forbedringsforslag	6	9	24
Brudd på etiske retningslinjer	1	3	14
Brudd på branninstruks	4	4	3
Annet	12	13	64
Totalt	304	299	457

Fra år 2018 har vi jobbet aktivt med å etablere god avvikskultur ved BRKS. Målet med å ha fokus på kontinuerlig avviksregistrering er å forhindre gjentakende avvik samt forebygge og redusere risikoen for alvorlige uønskede hendelser. Dette ga raskt resultat hvor det ble registrert rett over 400 avvik i 2018 og det samme i 2019. Årene med pandemi har tydeligvis gjort noe med vårt fokus på avviksregistrering. I 2022 satte vi igjen søkelys på viktigheten med å registrere avvik i vårt HR-system. Det har resultert i økningen fra 2021 til 2022.

### Sykefravær

BRKS hadde som mål å ha en nærværsgrad på 92% ved utgangen av 2022, og i løpet av året ble det jobbet godt og målrettet med dette. På tross av dette har det gjennomsnittlige sykefraværet vært økende mot slutten av året, og målet ble dessverre ikke nådd.

Det er relativt store variasjoner mellom de ulike avdelingene. Pleieavdelingen med lavest fravær lå på et gjennomsnitt på 6,1% mens pleieavdelingen med gjennomsnittlig høyest fravær lå på 18,9%. Fraværet overvåkes nøye, og det jobbes med tiltak på flere områder for å få ned sykefraværet.

Det gjennomsnittlige korttidsfraværet for hele sykehjemmet i 2022 lå på 4,3%, og har gått opp siden 2021 (1,4%).

	2018	2019	2020	2021	2022
Sykefravær	12,3	11,1	12,2	10,9	11,0

Å øke det generelle nærværet krever lederkompetanse, et jevnt fokus og tett oppfølging.

### Likestilling og diskriminering

«BRKS – et godt sted å være» handler også om å være en god arbeidsplass for sykehjemmets ansatte, uavhengig av alder, kjønn, etnisk bakgrunn, religiøs tilhørighet, livssyn og seksuell orientering. Å kunne legge til rette innenfor de rammene som er mulig for de av våre ansatte som av helsemessige årsaker trenger dette, er en selvfølge.

Tabellen nedenfor viser tilstand for kjønnslikestilling ved BRKS per 31.12.2022. Kvinneandelen blant våre ansatte utgjør rundt 87 prosent og andelen kvinnelige ledere utgjør i overkant av 83 prosent. Sykehjemmets ledergruppe består av i alt 5 medlemmer, hvorav én er mann.

Kjønnsbalanse, antall		Midlertidige ansatte, antall		Foreldrepermisjon, oppgis i gjennomsnitt antall uker		Faktisk deltid, antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
404	62	148	24	17,7	14,4	184	25

Tallene viser:

Kjønnsbalanse: fast ansatte, timelønnede, ansatte med permisjon uten lønn, lærlinger, pensjonister (ringevikarer), vikarer for vakante og vikarer for ansatte – alle som pr 31.12 hadde et ansettelsesforhold hos oss.



Midlertidig ansatte: lærlinger, timelønnede, pensjonister (ringevikarer), vikarer i vakante stillinger og vikarer for ansatte i permisjoner.

Faktisk deltid: fast ansatte, vikarer i vakante stillinger og vikarer for ansatte i permisjoner.

Lønnsfastsetting skjer etter tariffavtale og lønnstabeller, og gjør ingen forskjeller på kjønn. Lønnspolitikk er et godt virkemiddel for å unngå tilfeldige lønnsforskjeller, og i BRKS' lønnspolitiske dokument er det fremhevet at «lokal lønnspolitikk utformes slik at kvinner og menn likebehandles i vurdering av lønn og avansement.

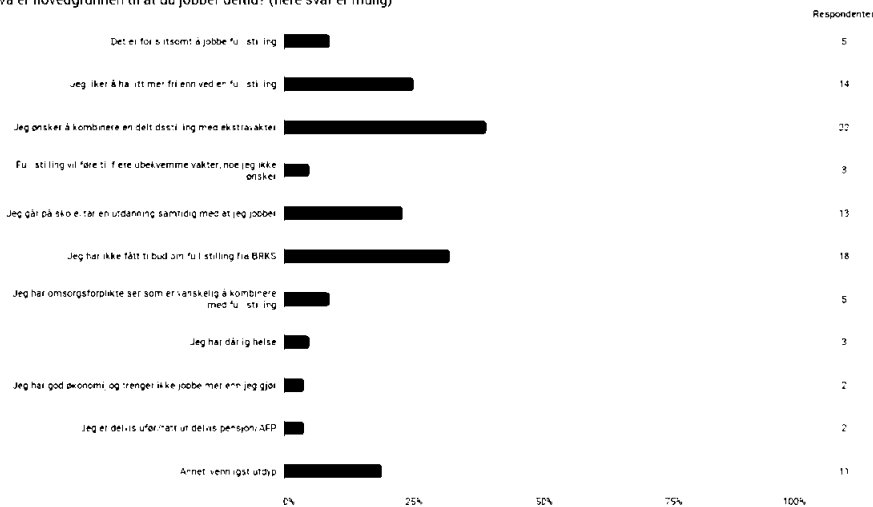
## Undersøkelse om deltid

Det er gjennomført en undersøkelse blant de som har deltidsstillinger på BRKS. Undersøkelsen ble sendt ut til 119 ansatte, der 64 svarte. Av disse 64 kommer det frem at:

- 37% har stillingsstørrelse under 29%
- 38% av de med deltidsstilling er under 29 år
- 23% går på skole/tar utdanning ved siden av jobben på BRKS
- 25% har annen jobb ved siden av jobben på BRKS
- 21% har BRKS som biarbeidsgiver
- 88% jobber ekstravakter ved behov
- 35% ønsker å øke stillingsprosent
- 9% ønsker å øke til full stilling
- 54% ønsker å beholde den stillingsprosenten de har

Til hva som er grunnen for å jobbe deltid, svarer respondentene følgende:

Hva er hovedgrunnen til at du jobber deltid? (flere svar er mulig)



Det å møte myndighetenes ambisjon om å få flere til å jobbe heltid, er en krevende øvelse i en arbeidssektor med turnus- og helgearbeid. Dette krever blant annet at organisasjon og ansatte tenker bredere om arbeidssted og vaktlengde, noe som til dels fordrer en kulturendring. Dette kommer til å være et viktig fokusområde for de videre årene.

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge



## Ytre miljø

Sykehjemmet forurenses ikke det ytre miljø.

## Finansiell risiko

Det presiseres at det normalt er betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold.

## Markedsrisiko

Sykehjemmet er ikke eksponert for vesentlig markedsrisiko ut ifra vår langsiktige avtale med Bergen Kommune.

## Kredittrisiko

Inntekter er i det vesentlige tilskudd fra Bergen kommune som er regulert gjennom driftsavtalen.

## Likviditetsrisiko

Hoveddelen av foretakets inntekter og kontantstrøm kommer gjennom faste inntekter fra Bergen kommune gjennom driftsavtalen, slik at risikoen ligger her i det vesentlige på å holde foretakets budsjetter.

Renter og avdrag på langsiktig gjeld knyttet til nybygg og ombygning dekkes av Bergen kommune slik at Bergen Røde Kors Sykehjem er lite eksponert for likviditetsrisiko knyttet til finansiering.

## Åpenhetsloven

Redegjørelsen etter åpenhetsloven vil bli publisert på BRKS sin nettside. [www.brks.no](http://www.brks.no)

## Fortsatt drift

Driftsavtalen med Bergen kommune gir et inntektsgrunnlag for fortsatt drift ved sykehjemmet. Regnskapet er således avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

## Ansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring for 2022 med en dekning på kr. 10 000 000.

**Styret vil takke direktøren med sin administrasjon, avdelingsledere og øvrige ansatte for en både kyndig og strålende arbeidsinnsats.**

Bergen, dato

\_\_\_\_\_  
Geir Kjell Andersland  
Styreleder

\_\_\_\_\_  
Randi Hammerstrøm  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Trond Erik Birkeland  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Hilde Ulvik Hordnes  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Kay Gunnar Lindnes  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Morten Madsen  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Agnes Bakke Murud  
Varamedlem

7

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

## Forord

Året 2022 kan vi trygt si har hatt sine oppsider og nedsider. Nok et krevende år har vi lagt bak oss. Pandemien ville ikke helt slippe taket, men vår beboere var godt vaksinert og de fleste slapp unna med lette symptomer. Deilig var det for oss alle at de strenge statlige- og kommunale restriksjoner hadde opphørt, men baksiden var stor spredning i samfunnet og mange syke ansatte. Det ble krevende å få tilstrekkelig personell på jobb, men vi fikk det til.

Fra pandemi til økonomisk nedgangstid grunnet høy prisstigning har nok vært krevende for folk flest, men også for sykehjemmet. Med over 20 års erfaring som leder i eldreomsorgen kan jeg ikke huske et så krevende økonomisk driftsår. Mye av kostnadene som vi pådro oss ved institusjonen var utenfor vår styringskontroll, men vi gjorde de tiltakene som var forsvarlige.

Det som var veldig hyggelig å registrere er at aldri før har så mange pårørende og beboere kost seg sammen med deilig julemat ved sykehjemmets kantine. Vi hadde over 200 gjester, så det var «smikk fullt». Vi har i år fått etablert et pårørendeutvalg ved sykehjemmet som skal bidra inn med gode forslag og idéer til forbedringsarbeidet vårt. Vi er et sykehjem som fokuserer på kontinuerlig forbedring, og da trenger vi gode støttespillere som kan gi oss konstruktive og gode innspill.



I år var det så kjekt å se alle frivillige på plass igjen. Vår nye Kultur- og frivilligkoordinator Eli Versto satte seg raskt inn i jobben og tok godt vare på nye og gamle frivillige. Uten de frivillige ville ikke vårt sykehjem vært så rikt på kultur- og aktivitetstilbud.

Hordaland Røde Kors startet nytt kurs for besøksvenn med hund, og etter endt kurs kunne jeg endelig delta med min hund, Doris. Som nye besøksvenner har jeg fått noen besøk på sykehjemmet i november og desember og vi gleder oss til flere besøk i 2023.

I januar 2022 startet vi et stort prosjekt som vi har kalt «Organisering av helsetjenestene ved BRKS». Bakgrunnen for prosjektet er at vi i mange år har sett at helsesektoren vil få utfordringer med å skaffe tilstrekkelig bemanning med helsefaglig kompetanse. Vi må sikre god oppgavedeling og effektiv oppgaveløsning gjennom bruk av rett kompetanse på rett sted til enhver tid i vårt sykehjem. Vi må samtidig sikre et robust og attraktivt fagmiljø for fremtiden.

Vi valgte å gå ut bredt i organisasjonen hvor over 34 medarbeidere sammensatt av hjelpepleiere, pleieassistenter, sykepleiere, renholdere, tillitsvalgte, verneombud og ledere til å bidra med kartlegging av alle oppgavene som utføres i en sykehjemsavdeling. De har sett på hvilke kompetanser som utfører de ulike oppgavene i dag, men kanskje viktigst av alt; diskutert hvem som kan og bør utføre de ulike oppgavene i fremtiden, i lyset av mangel på sykepleiere og helsefagarbeidere.

Vi er kjent med at vi må jobbe smartere og organisere oss på en måte som sikrer pasientsikkerhet og tilstrekkelige tjenester i vår institusjon. De medisinske oppgavene blir mer komplekse samtidig som det blir større knapphet på medisinsk fagutdannet personell. 44 medarbeidere tok med seg framtidens oppgavedeling inn i et arbeid hvor de diskuterte hvordan man kan organisere oppgavene på en smartere måte.

Konklusjonen ble at vi skal etablere et kompetansesenter som skal ha ansvaret for sykehjemmets terapeutiske og medisinske funksjoner, samt inneholde en egen sykepleieravdeling. Arbeid med dypere utrednings- og analysearbeid startes opp januar 2023.

8

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge



Tusen takk til alle de flotte medarbeiderne mine som har bidratt til et viktig arbeid for framtiden.  
Våre beboere fortjener trygge og gode helsetjenester på vårt sykehjem.

Med vennlig hilsen

---

Morten Amundsen  
Administrerende direktør

9

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

## Tjenesteforbedring og prosjekter for sykehjemmet

### I trygge hender 24-7

I henhold til hovedmål i strategien vår skal vi være en framtidsrettet innovativ pådriver til økt kvalitet i sykehjemstjenesten. Som ledd i dette deltar Bergen Røde Kors Sykehjem i det nasjonale pasientsikkerhetsprogrammet «I trygge hender 24-7», som drives av avdeling for kvalitetsforbedring og pasientsikkerhet i Helsedirektoratet. Hovedmålet er å redusere pasientskader.

Programmet består blant annet av følgende tiltak som er iverksatt:

**Tavlemøter:** I 2022 intensiverte vi arbeidet med å få risikotavler godt implementert i avdelingene, samt man begynte med forbedringstavler. Den 6.mai 2022 ble det arrangert en heldags workshop med tema tavlemøter for avdelingslederens i pleien. Målet er at alle avdelinger gjennomfører regelmessige tavlemøter, med fokus på de risikoområdene som primærkontaktene har avdekket i kartleggingsfasen. Fall og legemiddelhåndtering går mye igjen som risikoområde.

**Pasientsikkerhetsvisitt** skal forbedre pasientsikkerhetskulturen i helsetjenestene. Hensikten er å legge til rette for samarbeid og dialog mellom leder og medarbeidere, hvor pasientsikkerhetsspørsmål er i fokus. I 2022 ble pasientsikkerhetsvisittene gjenopptatt, og det ble gjennomført på fire avdelinger høsten 2022. Tema for visittene i 2022 var pasientrelatert informasjonsflyt i avdelingen.

**Pasientsikkerhetskonferansen 2022:** Konferansen fant sted 24. og 25. november og ved Bergen Røde Kors sykehjem valgte vi digital deltagelse også i år. Konferansen har som mål å inspirere til arbeid med pasientsikkerhet, reduksjon av pasientskader og forbedring i helse- og omsorgstjenesten. Konferansen skal også gi konkrete råd og verktøy til å gjøre dette. Ved digital deltagelse fikk vi to halve dager med inspirerende innlegg som motiverte til videre arbeid. Kvalitetssykepleier fasiliterte digital overføring i Dagligstuen på BRKS. Deler av avdelingsledergruppen deltok.

**Læringsnettverk:** I 2022 var det oppstart læringsnettverk i demensforløp 2022-2023 i regi av USHT. Her deltar korttidsavdelingen ved BRKS. Fokusområdet for Team BRKS er at korttidsavdelingen kan tilby systematisk oppfølging med tilbud om "rett" tiltak eller tjeneste til "rett" tid (ref. demensplan 2025). Det overordnede målet er å finne ut hvordan korttidsavdelingen ved BRKS kan tilby systematisk oppfølging av pasienter med påvist eller mistanke om demenssykdom. Læringsnettverket har siste samling 05.09.2023.

### Trygghetsstandard til lunsj

USHT VESTLAND (Hordaland) arrangerte en digital seminarrekke i 2022 som de kalte «Trygghetsstandard til lunsj».

Denne seminar rekken ble overført på fellessamlinger for avdelingsledere i pleien:

Tirsdag 29. mars: "Hva er Trygghetsstandard i sykehjem?"

Tirsdag 26. april: "Ledelse"

Tirsdag 24. mai: "Struktur og prosess"

Tirsdag 14. juni: "Kompetanse"

Tirsdag 6. september: "Personsentrert omsorg"

Tirsdag 18. oktober: "Tjenesteyting"

Tirsdag 15. november: "Innovasjon og teknologi"

Trygghetsstandarden er et verktøy som kan brukes på alle nivåer i sykehjem. Verktøyet er forankret i krav og føringer til forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring, og konkretiser de grunnleggende

10

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

forutsetningene som må være på plass for at organisasjonen kan jobbe godt med kvalitets- og forbedringsarbeid.

## **Etikkarbeidet ved BRKS**

Et av handlingsmålene i strategien vår er å implementere etisk refleksjon i hele organisasjonen. Dette målet jobber vi med på flere måter.

Våren 2022 ble det startet opp «Etisk refleksjon» i ledergruppen og hvert ledermøte ble innledet med 10 minutter etisk refleksjon. «Refleksjonshåndboka

– for etisk lederskap i helse- og omsorgstjenestene» som utgangspunkt for refleksjonen.

For avdelingslederne i pleien har det vært arrangert etisk refleksjon siste onsdag i måneden i 2022.

En til to etikkveiledere på hver avdeling har ansvar for etisk refleksjon i avdelingene.

## **TVEPS**

TVEPS er et samarbeid mellom universitetet i Bergen, Høgskolen på Vestlandet, Bergen kommune og Øygarden kommune der studenter samarbeider tverrfaglig rundt utredning av pasienter. TVEPS-gruppene er fysisk inne på sykehjemmet en dag hvor de møter og utreder to pasienter hver. De lager så handlingsplaner for de to pasientene som de presenterer for avdelingen på teams-møte uken etter. I 2022 hadde BRKS til sammen besøk av åtte TVEPS-grupper, en gruppe per hver avdeling, fordelt over vår og høstsemesteret.

## **Årsrapport for seksjon pleie 2022**

### **Organisering, ledelse og samarbeid**

Pleieavdelingene ved Bergen Røde Kors Sykehjem er inndelt i 2 seksjoner; B- og C-blokk. B-blokken består av 4 somatiske langtidsavdelinger og korttidsavdelingen, totalt 114 plasser. C-blokken består av to demensavdelinger og Palliativ avdeling, totalt 60 plasser. Seksjonene ledes av seksjonsleder som rapporterer til direktør og inngår i sykehjemmets ledergruppe. Avdelingene ledes av en avdelingsleder og en assisterende avdelingsleder. Avdelingene er organisert i mindre grupper, og hver beboer har sin navngitte primærkontakt. Primærkontaktens ansvar er å koordinere beboerens pleie og oppfølging. Dette skal ivareta kontinuitet og individuell tilpasning.

Ledergruppen i pleien består av 8 avdelingsledere og 2 seksjonsledere. Et godt samarbeid på tvers av avdelinger avdelingene sikrer beboerne våre tilgang på riktig kompetanse til rett tid. Avdelingslederne har daglige morgenmøter, hvor de diskuterer aktuelle problemstillinger knyttet til den daglige driften og finner løsninger i fellesskap.



### **Årsverk, bemanning og pleiefaktor**

Pleieavdelingene ved BRKS har totalt 152,1 årsverk fordelt på sykepleiere og vernepleiere (54,81 årsverk), helsefagarbeidere/hjelpepleiere/omsorgsarbeidere (79,28 årsverk) og pleiemedhjelpere (18 årsverk). Bemanningsplaner og turnus er utarbeidet i samarbeid med tillitsvalgte, og vi opplever en tett og god dialog mellom partene.

11

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

Oversikt over pleiefaktor basert på bemanningsplaner:

Avdelinger	Gjennomsnittlig pleiefaktor
Somatiske avdelinger	0,73
Demensavdelinger	0,81
Korttidsavdelingen	0,98
Palliativ avdeling	1,35

## Nøkkeltall

Pleieavdelingene ved sykehjemmet har i 2022 tatt imot 91 pasienter med langtidsvedtak. Korttidsavdelingen har behandlet 190 pasienter, og Palliativ avdeling har behandlet 101 pasienter i løpet av året.

## Pleieavdelingene i B-blokk

B-blokken med totalt 114 plasser, har totalt ca. 90 årsverk, fordelt på 180 ansatte og ledes av seksjonsleder om har overordnet personal, fag- og resultatansvar for blokken. Samarbeidet mellom avdelingene i B-blokken er svært bra, avdelingslederne har stort fokus på å finne gode løsninger, og fordeler ressursene seg imellom.



### *Oppsummering av året ved seksjonsleder Hilde Jonsqar Eikemo*

Rekrutering av helsepersonell og fagfolk, en kontinuerlig oppgave. Dette er et område som vil fortsette å trenge målrettet fokus fremover. Her jobbes det kontinuerlig med å skape gode grunnlag for gjennomarbeidede arbeidsplaner som skaper forutsigbarhet for drift, men også for stabilitet i de forskjellige ansattgruppene.

Selv om året 2022 startet tidlig med at samfunnet åpnet opp igjen etter to år med pandemi ser vi likevel at året har vært preget av de to siste årene med nedstenging. Terskelen for å gå på jobb med lette symptomer for sykdom er fremdeles lav. Dette ligger til grunn i godt innebygd respekt for å utsette kolleger og beboere for smitte. Dette har vært krevende for alle grupper. Det har vært et sykefravær med et gjennomsnitt på 11 % gjennom hele året, det har vært utfordrende å rekruttere helsepersonell og hender i konkurranse med det øvrige Helse Norge. Vi har heller ikke blitt helt skånet for nye utbrudd i 2022 som vi håpet. Flere avdelinger har opplevd både utbrudd av Covid blant både ansatte og beboere. Det har også vært flere tilfeller av NORO-virus.

Avdelingene har til tross for nye utbrudd, sykefravær og rekrutteringsutfordringer likevel klart å hente frem muligheter for å normalisere aktiviteter for beboerne til nivå fra før pandemi. Fagutvikling og faglig fellesskap som kurs, undervisning, personalmøter og felles arrangement er for de ansatte er også prioriteringer som er blitt lagt vekt på. Her er vi nok ikke ennå tilbake til nivå som fra før pandemi, men prioriteres så langt det lar seg gjøre med søkelys på å minimere risiko for tap av motivasjon og engasjement. Her kan det igjen bare berømmes hvordan kolleger løfter og støtter hverandre. Vi har klart alle sammen å hente frem det lille ekstra for å sørge for at BRKS er «et godt sted å være».

12

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge



## Pleieavdelingene i C-blokk

C-blokken består av 2 avdelinger for mennesker med langtkommen demens sykdom og Palliativ avdeling. Seksjonen har totalt 60 årsverk og seksjonsleder har overordnet personal-, fag- og resultatansvar.



### Oppsummering av året ved seksjonsleder May Britt Tyssen

Våre medarbeidere bidrar daglig til å skape en meningsfull tilværelse for våre beboere og pasienter. Deres sterke engasjement kommer blant annet til uttrykk gjennom oppdateringer på Workplace, oppslutning om fellesarrangementer og samspillet vi ser mellom pleier og beboer hver gang vi møtes i korridorene. Medarbeidernes omsorg, kompetanse og utrettelige innsats er helt avgjørende for livskvaliteten til våre beboere.

På ledersiden har Helen Sivertsen vært fungerende avdelingsleder for Palliativ avdeling grunnet langtidssfravær i perioden juli-september. Avdelingens assisterende Agnes Bakke Murud driftet avdelingen i perioder forut lederskifte, og grunnet sykefravær og vakanser det ble vurdert at hennes kompetanse trengtes i pleien. Ved 2c har assisterende avdelingsleder Mona Storheim hatt ansvar for den daglige driften. Olufine Hole Hagen har vært fungerende avdelingsleder for korttidsavdelingen og Felles nattevakter i perioden november-desember, med god støtte av sin assisterende May Engevik som hadde ansvar for den daglige driften ved 1c i samme periode. Å ta lederansvaret for en annen avdeling krever at man våger å utfordre seg. Det er en unik mulighet til å videreutvikle seg selv og sitt lederskap. Ledernes mot og helhetsforståelse har styrket samarbeidet og fellesskapsfølelsen. Det tette samarbeidet mellom avdelingene er et viktig bidrag for å sikre et godt tjenestetilbud til våre pasienter og beboere.

I 2023 ser vi frem til å jobbe videre med hvordan vi skal rigge tjenestene for å møte fremtidens utfordringer ved å sikre at kompetansen vår brukes så rett som mulig til det beste for våre beboere og pasienter.

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

## Strategi



Bergen Røde Kors Sykehjem sin visjon er: «Vårt sykehjem – Et godt sted å være»

Hovedmål for sykehjemmet er at vi skal ha pasienten i fokus i alt vi gjør. Pasientene våre skal oppleve sykehjemmet som et godt sted- enten midlertidig som ved korttidsopphold, eller som permanent oppholdssted (langtidsopphold). Sykehjemmet må ha en attraktiv organisering som bidrar til økt pasientsikkerhet og er i stand til å møte krav og forventninger fra beboere og pårørende. BRKS skal være et godt sted å være hvor arbeidsoppgavene er organisert på en måte som engasjerer og videreutvikler medarbeiderne. God pasientsikkerhet forutsetter at beboere har tilgang på rett kompetanse til rett tid, uavhengig av avdelingstilhørighet

## Kompetente og engasjerte medarbeidere

### Opplæring, kurs og kompetanseheving

Systematisk opplæring og kontinuerlig faglig oppdatering er nødvendig for å sikre kompetent og engasjert personell som kan utføre sine oppgaver i tråd med til enhver tid gjeldende lov- og regelverk, kvalitetsforskrifter og prosedyrer.

### RESIMA (ressurser i møte med aggresjon) kurs

Det ble arrangert RESIMA kurs i Dagligstuen ved BRKS 12. og 13. mai & 8. og 9. september 2022, 20 deltakere fra BRKS på hvert kurs – totalt 40 deltakere. Kursholder er Bjørn Hanssen. Han er utdannet veileder fra Haraldsplass diakonale høgskole og har arrangert kurs i RESIMA i en årrekke. Kursene gikk over to dager og tok for seg følgende tematikk:

- Aggresjon som fenomen
- Kommunikasjon og forebygging
- Samhandling
- Grensesetting
- Traumebevisst omsorg
- Risikovurdering
- Aktuelt lovverk og mål i konfliktsituasjoner
- I tillegg ble det presentert og praktisert fysiske teknikker



## Oppdateringskurs for sykepleiere og vernepleiere

**Tema:** Legemiddelregning og avvik i legemiddelhåndtering.

Undervisningen var planlagt i to puljer slik at de fleste kunne delta.

Undervisninger til begge puljer ble gjennomført som planlagt.

## Oppdateringskurs for helsefagarbeidere ved farmasøyt

Obligatorisk kurs for alle helsefagarbeidere som skal gjennomføres annet hvert år for å beholde fullmakt for utdeling av legemidler.

Denne undervisningen var planlagt i fire puljer og alle ble gjennomført som planlagt.

### Tema:

- Ansvarsområde for helsefagarbeidere
- Avvikssystem og avviksregistrering
- Deling/knusing av tabletter
- Håndtering av smerteplastre (depotplastre)
- Forskjellige legemiddelformer og riktig bruk/håndtering
- Utvalgte legemidler, administrering av legemidler i sonde

Det har vært avholdt ulike enkelt kurs gjennom 2022 som blodtransfusjon, tannstell, kommunikasjon, smittevern og førstehjelp.



## Elever og studenter

Antall og utdanningsretning	Skole eller utdanningsretning	Merkand
16 sykepleierstudenter	HVL og VID	Første års studenter
2 vernepleierstudenter	HVL	Første års studenter
2 Sykepleiere	Videreutdanning i kreftomsorgen	Spesialist utdanning
3 Sykepleiere	Videreutdanning i palliasjon	Spesialist utdanning
9 Sykepleierstudenter	HVL og VID «innovasjon og ledelse	Tredje års studenter
8 tannpleierstudenter	UIB	
5 Musikkterapeuter	UIB	
34 Elever i helsearbeiderfaget	Åsane vgs, Slåtthaug vgs. Arna vgs.	Vg1, Vg2 og Folkeuniversitetet.

## Legetjenesten

Sykehjemmet har til sammen 3,4 legeårsverk. Disse årsverkene er fordelt på 4 stillinger, hvorav en 100 % stilling for Avdelingsoverlegen og 3 andre leger i 80 % stilling. Per nå er alle stillinger besatt. Veldig hyggelig å kunne si at ved siste utlysning var det ingen problemer med rekruttering.

Avdelingsoverlegen rapportere til Direktør og har det overordnede medisinske ansvaret for sykehjemmet. Legene ved BRKS har hovedansvar for sine dedikerte avdelinger. Her tar de hånd om innkost/utskrivelse, visittgang, pårørende møter, legemiddelbehandling og oppfølging av avdelingens pasienter i samhandling med pleiepersonalet. BRKS har egen døgnkontinuerlig vaktordning kveld/natt/helg hvor sykehjemets 4 leger inngår. Sykepleier henvender seg da direkte til lege som er kjent på huset ved akutte hendelser utenom vanlig arbeidstid. Dette hindrer unødig antibiotika bruk, innleggelser og gir sikkerhet til pasienter og personalet.

Legene har ukentlige fellesmøter med gjennomgang av våre korttids pasienter, og evt. langtidsbeboere ved særskilt behov. Vi samarbeider tett og deler vår ulike kompetanse. Legene

15

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forsølet av



Posten Norge



deltar i undervisning for alle sykehjemsleger i Bergen to ganger per måned, i tillegg deltar vi på digitalt overført undervisning i palliasjon hver uke. De faste ansatte legene har alle deltatt på kurs utenfor huset i løpet av 2022. Fra høsten 2022 har avdelingsoverlege igjen startet opp førstehjelpsundervisning for andre ansatte.

I år, som forutgående år, ble spesielt starten av 2022 preget av covid pandemien. Heldigvis er følgen av sykdommen for våre beboere, på det jevne, langt mindre alvorlig enn tidligere. Dog krevde den betydelige mengden smittede beboere store lege- og pleie ressurser. Infeksjonsetterslep generelt, samt både Norovirus og Covid utbrudd tok mye av fokuset. Sammenligningsvis ser vi at en i løpet av 2022 har fylt ut ca. 500 infeksjonsregistreringsskjemaer på hele huset mot ca. 300 i 2021. I de aller fleste infeksjonsepisoder er lege involvert og må vurdere pasienten. Heldigvis opplever via at BRKS er langt bedre rustet for å håndtere dette enn tidligere og fokuset på smittevern er høyt. Virusutbrudd vil fortsatt være en del av hverdagen vår fremover, men vi håper og tror det er en stund til neste globale pandemi.

Vi opplevde i starten av 2022 et større korttids fravær blant legene, dette har normalisert seg i siste del av året. Etterslep etter pandemien med behov for oppbemanningen en periode, samt infeksjonstygden førte til en betydelig belastning på vår vaktordning i starten av året. Dette har gjort at utgiftene ved vår avdeling har vært høyere enn budsjettert. En har nå jobbet hardt med å bli andre rutiner og trygge sykepleiergruppen slik at henvendelsene til vaktordningen nå er på vei ned.

Fra senvår/sommer har fokuset ENDELIG kunnet være på å få gamle strukturer på plass igjen. Vi har reimplementert tverrfaglige møter, undervisning med oppmøte, tatt tak i årskontroller, legemiddelgjennomganger og pårørendemøter. Fokusområdet etter sommeren har vært kvalitetsindikatorene som legene har ansvar for. Vi har nå lyktes med å nå vårt mål, nemlig at det ved utgangen av året forelå beslutningsskjema og legemiddelgjennomgangsskjema fra siste 6 måneder på over 90 % av våre beboere. Vi har øvrig hatt opplæring og fokus på blodtransfusjoner ifb. med tilsyn fra helsedirektoratet. Vi har også hatt fokus på tvang og tvangsbruk og jobber nå med utrullingen av et eget e-læringskurs som omhandler dette. Legene har il.a 2022 fått utvidet sitt repertoar og fått opplæring ved sykehuset i praktiske prosedyrer som bytte av suprapubisk kateter og perkutan gastrostomi sonde, noe som gjør at pasientene kan behandles her istedenfor å måtte transporteres til sykehus. Det planlagte prosjektet med implementering av PLL= «Pasientens legemiddel liste» som legegruppen ser svært frem til har blitt forsinket fra sentralt hold av, vi venter i spenning på planlagt implementering vår 2023.

## Avdeling for kvalitet og terapi

### Organisering

Avdeling for kvalitet og terapi består av

- Kvalitetssykepleier (leder), 100%
- Musikkerapeut, 100%
- Ergoterapeut, 100%
- Fotterapeut, 50 %

Kvalitetssykepleier er ansvarlig for kvalitetssikring og videreutvikling av tjenestene på BRKS i samhandling med seksjonsledere og andre medarbeidere. Kvalitetssykepleieren rapporterer direkte til direktør, og har i 2022 vært med i styringsgruppen for tjenesteforbedring. Kvalitetssykepleier jobber med å utarbeide interne retningslinjer og vedlikehold/endringer av disse, opplæring i smittevern og arrangert passeringstester i legemiddelhåndtering.

16

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

Kvalitetssykepleier deltar på møter for sykepleiefaglige-konsulenter i Bergen kommune. Møtene ledes av kvalitetsrådgiver i Bergen kommune. Dette er en viktig arena for å holde oss oppdatert om fagutvikling, utveksle erfaring med fagsykepleiere ved andre sykehjem, og delta i utforming av kvalitetssikringsprosesser.

## Musikkterapeuttilbudet ved BRKS

### Oppsummering av året ved musikkterapeut Camilla Marie Erlandsen

Musikkterapeuten er en del av det tverrfaglige teamet som består av lege, sykepleier, pleiere, fysioterapeut, ergoterapeut, prest og frivillighetskoordinator. Musikkterapeuten jobber med å fremme pasientenes helse og bidrar til å støtte prosesser med musikk som verktøy, men også representere et annet ståsted enn det mediske i det tverrfaglige. På denne måten bidrar hen til at musikk og kultur blir brukt aktivt i behandlingssystemet og fungerer som en veileder for personalet. Musikkterapeuten kartlegger fortløpende musikalske preferanser og ressurser som rapporteres i pasientjournal, GBD.

Musikkterapeuttilbudet består av musikkgrupper og individuell behandling. I tillegg til det kliniske



arbeidet har også musikkterapeuten samarbeidsprosjekter med blant annet presten, frivillighetstjenesten, Hellen barneskole og Eidsvågsneset Barnehage. Musikkterapeuten er praksislærer for musikkterapistudenter fra UiB, fast gjesteforeleser i faget Samfunnsmusikkterapi og tar eksterne undervisningsoppdrag.

Musikkterapeuten har bidratt inn til flere foredrag og samarbeidsprosjekter på sykehjemmet. Kan nevne:

- Generasjonsmøte med sang i samarbeid med Eidsvågsneset Barnehage og Aktivitetssenteret,
- samarbeid 17. mai markering, sammen med frivillighetstjenesten, Vinterdalen barnehage og «Musikk for minnet» v/Helga Lorentzen
- «Musikkterapi i eldreomsorgen» undervisning for nye frivillige på BRKS
- «Sang, pust og puls», fagdager ved BRKS

## Studenter

Fem musikkterapistudenter har hatt praksis på sykehjemmet i løpet av året. To i 60 timers punktpraksis vårsemester og to i 80 timers punktpraksis høstsemesteret. En av praksis studentene fra høstsemesteret 2021 var gravid og fikk ikke anledning til å gjøre seg ferdig med praksis før hun gikk ut i permisjon, og ferdigstilte praksis ved å være deltagende observatør og selvstendig ledelse av «Generasjonsmøte med babysang», våren 2022.

## Faste tilbud og prosjekter fra Musikkterapeuten

### BRKS-Koret.

Stor allsanggruppe som tidligere har vært åpen for alle avdelinger, inklusive aktivitetssenteret. Tilbudet var pauset siden 09.03.20 pga smittevern, startet opp igjen i august 2022, men bare for C-blokken.



## Reminisensgrupper.

Langtidspasientene på Palliativ avdeling har hatt remisensgruppe ledet av musikkterapeuten en gang i uken. Det har vært åpent for pasienter fra korttidssiden og pårørende.

## Musikk og bevegelse.

Musikk og bevegelse et ukentlig tilbud på de to demensavdelingene. Her synges og spilles årstidsbasert og preferansebasert musikk som i remisensgruppen, men det er også elementer av dans og bevegelse. Disse avdelingene har hatt tilbud om kor/ allsanggruppe. På grunn av begrenset kapasitet har musikkterapeuten valgt å følge opp enkeltpasienter ved behov.

## Individuell musikkterapi.

Individuell musikkterapi er et tilbud til pasienter som av ulike grunner har behov for individuell oppfølging. Det kan være støtte til emosjonell regulering og bearbeiding av følelser som angst og uro, smerte og stressmestring, respirasjonsproblematikk eller annet. Eller bare det å flytte fokus fra sykdom og problemer til identitet og ressurser. Hvem som får individuell musikkterapi av diskuteres og evalueres fortløpende tverrfaglig. Det er større behov enn kapasitet for individuell musikkterapi. Dette tilbudet har også i år være redusert, pasienter uten språk på demensposten og pasienter med kort forventet levetid har blitt prioritert.

## Musikkterapi på palliativ enhet, Musikk som åndelig omsorg.

Musikkterapi på palliativ enhet dreier seg ofte om å spille med og for pasienter og deres pårørende på rommene, altså individuell musikkterapi. Arbeidet innebærer å finne sanger og musikk som gir mening, ro og refleksjon med her-og-nå perspektiv, bidrar til å bevare identitet og flytte fokus bort fra smerter, bekymringer. Skape positive minner for pårørende i ventetiden/ særlig aktuelt med barn som pårørende. Noen av pasientene ønsker å finne sanger til begravelsen, og spør ofte om musikkterapeuten kan spille på minnestund/ begravelse. Dette vil gå utover tiden til pasientarbeid og gjøres derfor vanligvis ikke. Palliative pasienter har vært prioritert gjennom hele året.

«**Generasjonsmøte med babysang**» ble startet opp som planlagt 20. april og gikk ukentlig gjennom året med unntak av ferier. Både vår- og høstsemesterstudentene har vært involvert i prosjektet.

## Samarbeid, tverrfaglig relasjon og kommunikasjon.

Fokus for 2022 har som tidligere år vært «samarbeid og utviklingsfelleskap», (Sammen er vi gode). Dette videreføres til 2022 da det fremdeles er både relevant og nyttig å fortsette med. Eksempler på samarbeid som det kontinuerlig arbeides med;

- Internt på institusjonen når det gjelder tverrfaglig kommunikasjon og relasjonsbygging og videreutvikle bruk av kultur og musikk som behandling og aktivitet; Musikk for minnet, MMB, Fredrik omsorgsmusiker.
- Samarbeid med andre faggrupper; leger, fysioterapeut, foterapeut, prest, frivillighetskoordinator, frivillige ect.
- Fortsette samarbeid med frivillighetskoordinator. I år har vi byttet på å organisere pianist André Møllerhaugs ukentlige aktivitet på gruppene.
- Eksternt med musikkterapeuter på tangerende institusjoner som Haraldsplass / Sunniva sengepost, Demenssenteret og Olaviken.

## Fysioterapitjenesten og Ergoterapitjenesten

Fire fysioterapeuter i 100% stilling, derav en gruppeleder, har base på BRKS. Samtlige er ansatt i Bergen kommune, Habiliterings- og rehabiliteringstjenesten i Bergenhus og Årstad (fra 1/1 -22 kalt Ergo- og fysioterapitjenesten nord-sentrum, avdeling Bergenhus og Årstad). Samarbeidsavtalen

18

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

mellom BRKS og kommunen sørger for at ca. 75% av arbeidstiden er knyttet til pasienter og samarbeidspartnere på BRKS og ca. 25% i kommunen.

### **Ergoterapeuten er ansatt ved BRKS i 100% stilling.**

Ergoterapeuten har hatt totalt hatt 121 henvisninger pr. e-post.

Noen av Ergoterapeutens oppgaver ved BRKS:

- Kognitive tester
- ADL-kartlegging
- Vurdere hjelpemiddelbehov i samarbeid med pasient og pårørende – samt søke på aktuelt hjelpemiddel
- Ansvar for lokalt ergoterapilager
- Utprøving, tilpasning og opplæring av diverse hjelpemidler
- Samarbeid med HMS og Hjelpemiddelhuset og teknisk avdeling v/BRKS
- Undervisning i trykkavlastning, stillingsendring, rullestoler og innstillinger av trykkavlastende sitteputer både i gruppe og individuelt.
- Veileder for ergoterapeutstudenter
- Drive dameklubben (ikke utført i 2022, men planlegges oppstart igjen januar 2023)
- Ressursperson i ergo- og fysioterapinettverket for kreftomsorg og lindrende behandling (Helse Bergen)



### **Fotterapeut**

Fotterapeut gir medisinsk fotbehandling til pasienter som er fastboende på BRKS og pasienter ved korttidsavdelingen, palliativ avdeling og brukere av Aktivitetsavdelingen. I tillegg er det en viktig oppgave å gi råd og veiledning om sko / avlastninger.

Det er totalt blitt utført 629 behandlinger. Antall pasienter som har fått behandling er 244. Fotterapeuten rapporterer at det fortsatt har vært noe utfordringer med avbestilte timer grunnet Covid 19 og annen smitte på huset. Det har av den grunn vært noen arbeidsdager som er blitt mindre effektiv enn planlagt.

### **Legemiddelutvalget (LMU)**

Legemiddelutvalget består av overlege, kvalitetssykepleier, farmasøyt, seksjonsledere og 2 assisterende avdelingsledere. Farmasøyt leder møtene. Legemiddelutvalget skal iverksette systematiske tiltak som sikrer at virksomhetens aktiviteter planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvar med interne og eksterne krav fastsatt i lov og forskrifter.

Det var planlagt for 4 møter årlig og samtlige møter ble avholdt. Farmasøytisk tjeneste ved BRKS skriver egen årsrapport.

### **Kvalitetsutvalg**

Kvalitetsutvalget ved Bergen Røde Kors Sykehjem AS skal jobbe på et overordnet nivå med å

- Forbedre ledelse og kultur som sikrer oppmerksomhet og engasjement.
- Øke kompetanse rundt pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring

19

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

- Kartlegge risiko og forbedringsområder.
- Videreutvikle gode rutiner på områder med identifisert risiko og potensiale for forbedring.
- Videreutvikle og implementere systemer og strukturer som understøtter arbeidet med pasientsikkerhet.

Kvalitetsutvalget skal være et rådgivende organ for Direktør i alle saker som omhandler kvalitet i tjenestetilbudet til pasientene. Kvalitetsutvalget skal følge opp alle rutiner, prosedyrer og pasientavvik. Holde seg oppdatert på nasjonale føringer innenfor sykehjemsektoren. Kvalitetsutvalget kan bistå i pasientklagesaker.

Utvalget består av: Kvalitetssykepleier (leder), Avdelingsoverlege, Seksjonsledere i pleien, en Avdelingsleder, HVO, HTV. Direktør har møterett i utvalget.

Det ble gjennomført syv møter i kvalitetsutvalget i 2022.



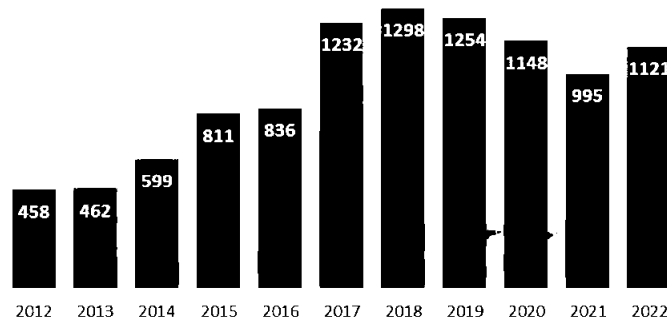
## Rapportering og måloppnåelse

Hensikten med kvalitetsindikatorer er å sikre at rutine for pasientoppfølging følges opp. Gjennomgang av måloppnåelse i henhold til Bergen kommunes kvalitetsindikatorer ble gjennomgått i kvalitetsutvalget og i avdelingsledergruppen i 2021.

Ifølge måleparameter for 2018-2023 skal antall alvorlige pasientavvik skal være 0. For å oppnå dette er det viktig at vi registrerer avvik med lav alvorlighetsgrad. Antall rapporterte mindre alvorlige pasientavvik skal være mer enn 1500 pr. år. Ved å avdekke mangler og forbedringsmuligheter, og iverksette korrigerende tiltak fortløpende, reduseres risikoen for at alvorlige avvik oppstår. Slik bidrar avviksrapportering til økt pasientsikkerhet. Vi jobber kontinuerlig med å etablere en god avviskultur blant våre medarbeidere.

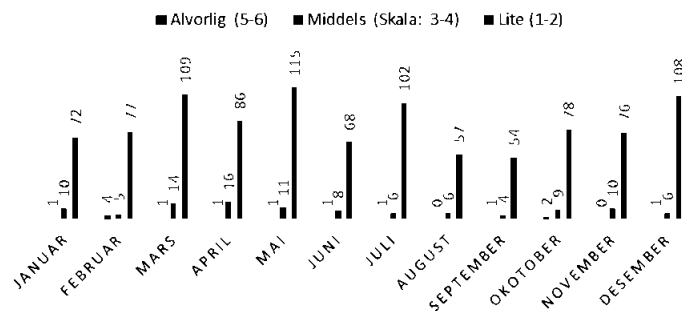


## Pasientrelaterte avvik i GBD per år



Tabell 1

## PASIENTREALTERTE AVVIK I GBD PER MÅNED



Tabell 2

Tallene på antall avvik (Tabell 1 og Tabell 2) indikerer at vi fortsatt må ha fokus på pasientrettede avvik fremover, da avviksmeldinger er viktige når det gjelder pasientsikkerhet.

### Kvalitetsindikatorer Bergen kommune

For å sikre et likeverdig tilbud til sykehjemspasientene i Bergen kommune uavhengig av institusjon og uavhengig av sykehjemslagens erfaring, ønsker Bergen kommune å bygge et faglig sikkerhetsnett. Dette gjøres ved å utnytte de strukturerte dataene i det elektroniske journalsystemet GBD. Formålet er å gjøre det mulig for leger og pleiere å kontrollere sin egen virksomhet. Det er utviklet kvalitetsindikatorer som kan overvåkes elektronisk. Dette kan hjelpe oss å unngå en del faglige feil, samt overvåke spesielle pasientgrupper og motvirke for store behandlingsforskjeller. For å få dette til kreves det en viss standardisering av prosedyrer og journalføring. Systemets hovedformål er egenkontroll og ikke kontroll. Noen av indikatorene overvåkes helt automatisk som sykelighet, medisinske og pleierelaterte kvalitetsparametere, noen avhenger av at man oppdaterer/fører skjema i GBD. Dette måles ved å se på gjennomføringsevne av pålagt pasientvurdering/journalføring, og er prosessparametere som det enkelte sykehjem kan påvirke.





Samlede prinsipper for kvalitetsindikatorerne er at pliktig journalføring gir en grundig pasientbeskrivelse, som igjen gir en god journal og god faglig kontroll. Utfra dette kan man igjen hente valid statistikk.

Fra september 2022 rapporterte derfor avdelingslederne i pleien ved BRKS månedlig på de aktuelle prosessparametere for å skape et økt fokus på journalføring og god dokumentasjon av pleien og behandlingen pasientene våre får.

## Desember 2022

Kvalitetsindikator	Prosent
BT	86%
Veid	87%
Qualid	81%
Hultén	85%
Legemiddelgj.	91%
Barthel	84%
Stratify	89%
Beslutn. Siste 6 mnd	82%
KDV siste 6 mnd	81%
Aktivetsplan	91%
Ernæringsplan	96%
Ernæringstiltak	74%
Kostsamtale	78%
Falltiltak	77%
Stellebeskrivelse	89%
Har Primærkontakt	98%

Vi ser oss veldig godt fornøyd med resultatet. Fokuset på kvalitetsindikatorerne har forbedret skåren på alle parametere. Det er viktig å merke seg at målet for disse indikatorerne ikke er en utfyllings grad på 100%. Det vil til enhver tid være pasienter i siste livsfase på sykehjemmet eller pasienter med atferdsforstyrrelser som følge av demens hvor det verken skal eller bør måles blodtrykk eller vekt. Nye pasienter bør få sin legemiddelgjennomgang først etter noe tid, hvor vi har fått vurdert pasienten i avdeling og kan sikre god kvalitet på arbeidet. I tillegg skal enkelte skjema, som falltiltak og ernæringstiltak, kun fylles ut på de pasientene med forhøyet fall eller ernæringsmessig risiko. Hvor mange dette vil gjelde svinger fra dag til dag, men vi deler likevel på antall beboere (151). Av den grunn blir prosentsatsen lav.

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

## Avdeling for aktivitet og frivillighet

Avdelingen består av Aktivitetssenter og av Frivillighetstjenesten.

### Aktivitetssenteret

Aktivitetssenteret er en del av Bergen Røde Kors Sykehjem. Vår avdeling tilbyr hjemmeboende eldre som bor i Ytre Sandviken og omegn et dagtilbud som inkluderer skyss til og fra aktivitetssentret, felles måltider og aktiviteter. Vårt aktivitetssenter har 15 plasser daglig mandag til fredag. Tre dager i uken er forbeholdt brukere med demenssykdom. Vi har åpent hele året, utenom helligdager og nasjonale fridager.

Vi mottar driftsmidler fra Bergen kommune og produserer tjenester for etat for hjemmebaserte tjenester. Etat for hjemmebaserte tjenester bidrar med tjenester og tilbud slik at innbyggerne kan bo hjemme så lenge som mulig. Det er enhet for aktivitet og mestring i kommunen som har ansvaret for alle aktivitetssentrene i Bergen kommune. Tildeling av plass til aktivitetssenteret bestemmes av Vurderingskontoret Nord

2022 har vært første år med tilnærmet normal drift. Første del av januar hadde vi inntaksstopp, men



etter januar, har aktivitetssenteret fungert tilsvarende normalt uten noen form for covid-19 restriksjoner som har påvirket drift. Aktivitetssenteret har stor betydning for våre brukere og deres pårørende. Brukerne våre omtaler tiden på aktivitetssenteret som et fristed hvor de kan slappe av i trygge rammer sammen med venner. Fellesskapet på aktivitetssenteret, måltidene, tryggheten, rutinene og aktivitetene er en viktig del av våre brukeres hverdag.

Dette gir oss ansatte stor motivasjon for å legge til rette for at aktivitetssenteret skal være «et godt sted å være».

*«Nok et år er godt: sykkel-VM for eldre, sang og musikk, turer til nært og fjernt, sommer og sol, førjuls kos og påske midt imellom!»*

### Aktiviteter

#### Faste aktiviteter

Vi har hatt mye fokus på fellesaktiviteter som høytlesning fra avis, quiz, bingo og historiefortellinger. Gåturet i nærområdet har vært til stor glede for mange i tillegg til fellestrim. Trimsykkelen med sykkelvideoer brukes aktivt hver dag. Håndarbeid er fortsatt en aktivitet mange av brukerne har glede av, men vi merker at det er krevende for mange, og krever en del oppfølging av ansatte. Hver onsdag kommer vår faste frivillig innom et par timer. Han tar gjerne med seg noen bruker på tur i nærområdet, eller tur på sykkelrommet.

Sommer, vår og høst når været tillater det trives vi veldig godt med å benytte tiden ute i hagen vår. Vi spiller bowling eller minigolf, spiller musikk på høyttaler, plukker bær og frukt, eller bare nyter



solen og godt selskap. Mange av våre brukere benytter seg også av tilbud på sykehjemmet: fotpleie, frisør og fysioterapi.

### Musikk og underholdning

Vi er heldige som kan gi dem et godt tilbud når det kommer til musikk og underholdning. I utgangspunktet kommer musikkterapeuten innom vår avdeling omtrent annenhver uke og har sangstund. Av forskjellige grunner har det vært noe sjeldnere besøk i år. Pasientkor sammen med musikkterapeut har ikke vært aktivt i 2022. Vi har deltatt på mange konserter i dagligstue i regi av frivillighetstjenesten, og sangstund med Ronny. Via den kulturelle spaserstokk er vi også blitt tildelt 4 arrangementer. De fleste har vært i våre egne lokaler. Et av arrangementene har vi hatt i dagligstuen i samarbeid med frivillighetskoordinator.

### Syssel-VM for eldre

I oktober deltok vi i sykkel-VM for eldre. Vi brukte trimsyklene våre og registrerte antall km brukerne syklet. Vår målsetting var å få alle brukerne til å delta. Med unntak av en person fikk vi det til. Tilbudet var meget populært. Ansatte, sammen med frivillige la til rette for, og motiverte til mest mulig sykling. Over 200 lag, 5000 deltakere, fra 8 forskjellige land klarte vi å komme på en 11.plass i verden. Sammenlagt syklet vi 3 301.9 km, som er distansen Bergen til Canada. Men viktigst, vi var best i Bergen ☺ Brukerne var veldig stolte av sin innsats som ble avsluttet med medaljefest og hvit dame.

### Turer og fester

Vi har hatt mange bussturer i år. Alle gruppene har fått tur til Aboreet. I tillegg til turer til byen og andre deler av Bergen. Alltid populært og verdsatt, da mange ikke kommer seg ut like mye som de gjorde før. Nytt av året er at vi har arrangert turer til dagsturhytten til Bergen Røde Kors. Her samarbeidet vi med frivillighetskoordinatorer i Bergen Røde Kors. Kjøkkenet på BRKS hjalp med å lage middag som vi kunne tilberede på hytten. Vi hadde underholdning som ble arrangert av Bergen Røde Kors.

Vi har arrangert påskefrokost for brukerne. I tillegg har vårt fabelaktige kjøkken har også i år stilt opp og laget julemiddag til alle våre brukere. Over 4 dager har vi fått servert julemiddag og hatt juleavslutning for våre brukere. Starter dagen med julefrokost, etterfulgt av bingo, og sang, før julemiddag.

### Frivillighetstjenesten

Bergen Røde Kors Sykehjem har en 100% stilling som frivillighetskoordinator. Sykehjemmet har satset på inkludering av frivillige gjennom 30 år. Vi har god kultur for inkludering og mange dedikerte frivillige med på vårt lag.

Frivillighetskoordinator Gunnhild Anna Kjosnes gikk av med pensjon 30. juni og ny koordinator ble ansatt med oppstart i august. Eli Versto startet opplæringen allerede i juni og fikk da viktig og nødvendig grunnlag før overtakingen. I november endret vi stillingstittelen til Kultur- og frivilligkoordinator. Koordinator rapporterer til direktør og med faste månedlige møter.

### Oppsummering fra Kultur- og frivilligkoordinator Eli Versto:

Det er viktig for frivilligheten å ha tett samarbeid med ledergruppen og avdelingene for å skape god samhandling. Koordinator kan ved behov møte i ledergruppen og delta i avdelingsledermøter. Koordinator deltar på Lederforum og i tverrfaglige møter på avdelingene. Frivilligkoordinator er også med i Pårørendeutvalget som møtes regelmessig. To ganger årlig har BRKS «Nyansattdag» og der bidrar koordinator med foredrag om frivilligaktiviteten.

I arbeidet med koordinering av den frivillige innsatsen og tilrettelegging av kulturaktivitet for hele huset, er det svært viktig med god kommunikasjon med samtlige støttefunksjoner. Teknisk avdeling,

24

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

kjøkken, resepsjon, administrasjon, samtalejeneste og alle terapeutene er viktige samarbeidspartnere for frivilligtjenesten. Å skape gode opplevelser for pasientene og gi godt frivillig bidrag til pleierne ute i avdelingene hadde ikke vært mulig uten det gode samarbeidet. Musikkterapeuten er en god samarbeidspartner og den viktigste medspilleren i dette arbeidet. Kombinasjonen av slik faglig kompetanse og gode frivillige ressurser gir Bergen Røde Kors Sykehjem et unikt grunnlag for å skape gode opplevelser.

Frivilligtjenesten samarbeider tett med Aktivitetssenteret på flere områder. Vi er sammen aktive i søknadsprosessen for å koordinere konsertene via den kommunale Spaserstokken slik at vi kan få flere fellesarrangementer tilgjengelige for alle. Ved å ellers samarbeide godt om ressursene får vi frigjort bussen til å kunne ta turer med faste beboere innimellom de daglige oppdragene for Aktivitetssenteret. Vi samarbeider også om ressurser til avvikling av Sykkel-VM for eldre, og en fast frivillig er aktivt til stede en dag i uken.

Rutinen med «Månedsbrevet» som i pandemien ble initiert for å informere pårørende og frivillige om livet «innenfor», har vist seg å være et positivt og nyttig tiltak vi ønsker å fortsette med. Her får vi formidlet hendelser fra dagliglivet på BRKS og vi tenker det er en god måte å synliggjøre hva som rører seg, både internt og eksternt. Frivilligkoordinator samler kontinuerlig foto og små øyeblikk for å kunne viderefremme ved månedsslutt. Mange fine dagligdagse situasjoner blir delt av avdelingene på internplattformen Workplace og de kommer til god nytte i månedsbrevet.

Det er utfordrende å finne en god måte å benytte sosiale medier grunnet hensynet til personvern og vi har derfor ikke vært så aktive på Facebook som vi skulle ønske dette året. Vi jobber videre for å finne gode løsninger og har dette høyt på agendaen framover.

Frivilligkoordinator har ansvar for kommunikasjon med avdelingene, pårørende og frivillige om kultur- og frivilligaktiviteten og oppdaterer ukentlig oversikter til oppslagstavler, informasjonsskjermer og planer til utsending på e-post. Plakater for arrangement blir også distribuert internt. I tillegg får avdelingene påminnelse om aktiviteten via Workplace eller ved personlig besøk på avdelingene.

Frivillighetstjenesten har året 2022 greid å levere 3600 timer som tilsvarer nær 1,84 årsverk. Dette til tross for en vanskelig start med mye smitte de første 4 månedene.

## Kjøkkenet

Bergen Røde Kors Sykehjem produserer og leverer mat til 174 beboere og 15 personer på Aktivitetsavdelingen. Det produseres tradisjonsrike middager laget i de aller fleste tilfeller av fra bunnen av. Noen av oppskriftene er over 50 år gamle (fiske og kjøttkakene) Disse er beskyttet og hemmelige ☺. Det produseres varmelunsjer hver dag samt desserter 3 ganger i uken og kaker/bakst får de 3 ganger pr uke. Hver lørdag får pasientene opp lørdagskos som kan bestå av lasagne, Karbonader m/løk, Sheppards pie osv .

Det leveres i tillegg middager til 3 andre sykehjem, Landås menighets og eldresenter, Metodisthjemmet og Signo Dokken. Det ble skrevet ny kontrakt med Signo Dokken for levering av middager med oppstart juni 2022.

Kafe-drift som strekker seg fra 10:00 – 19:00 på hverdager og 11:00 – 16.30 i helger bortsett fra lørdager da vi er stengt. Denne blir flittig brukt og satt stor pris på av pårørende og ansatte. Vi har og

25

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge



daglige lunsj gjester fra Hellenskole som også bruker oss til arrangementer og til ulike bestillinger. Det serveres: Salatbar, påsmurt, varmlunsj, middag, kaker og diverse kioskvareer.

Kjøkkenet har en egen avdeling som tar seg av kafeen/kurs/konferanser/catering og møte mat. Det er laget en omfattende meny med stor variasjon for å imøtekomme nye og eksisterende kunder.

Kafeen har egen face book side der vi pr i dag har 340 følgere. Det legges ut arrangementer og ukens lunsj og middags retter.

Planlagt oppgradering av Stephan mixer – Nedkjølingsskap og Mikse maskin ble planlagt for budsjettåret 2022 og fulgt opp.

Kjøkkenet følger Bergen kommune sine innkjøps avtaler for kjøtt, fisk, kjøkkenutstyr og tørr/frysevarer.

#### Prisvekst og utfordringer

- Året 2022 har gått fra pandemi til nedgangstider og økte kostnader. Prisveksten på forbruksvarer og spesielt matvarer har vært utfordrende. Tidlig høst ble langtidsmenyen som går frem til februar 2023 forandret. Lunsj retter, kjøtt og fiskeprodukter ble erstattet til de variantene som har steget minst i pris. Det ble også tatt vekk en fiskedag i uken (fra 3 til 2) og erstattet med farseprodukt kjøtt. Alle priser på Visma listen som avdelingen bruker når de bestiller matvarer opp til avdelingene har blitt oppdatert 4 ganger i 2022 mot 2 ganger normalt.
- Det kjøpes nå inn paller med juice og kaffe for å redusere stk prisen.
- Gjennomgang av alle leverandører og priser er nå blitt en pågående oppgave
- Det jobbes nå med ny meny som ble påbegynt november 2022 der vi har ekstra fokus på mengde beregning og pris. Det jobbes også med å få ned matsvinnet, samt alt av ikke prekære oppgaver på teknisk utstyr blir satt på vent.

Vi har pasientene våre i fokus og vi gjøre alt for at deres næringsrike og kvalitative gode mat fortsatt tilbys fra vårt kjøkken.

#### Arrangementer Julen

- Vi arrangerte julebuffet for pårørende og beboere, dette ble ett veldig populært innslag og vi måtte stenge påmelding da vi passerte 200 påmeldte. Da var det helt fullt i både julekantinene og dagligstuen. Forskjellen vi gjorde i år var og flytte arrangementet fra en hverdag til en helgedag samt sende ut invitasjon til alle pårørende istedenfor kun via Facebook og infoskjermer/flyers.
- Julen ble for øvrig en travel tid med rekord mange store og små arrangementer

#### Arrangementer generelt

- Det har begynt å ta seg opp etter pandemien og omsetningen har økt jevnt og trutt sett ut ifra forutsetningene vi lever i om dagen. Priser for arrangementer er justert etter markedsstandard, men med tanke på hvor og hva vi er.

26

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge

## Mattilsynet

Vi hadde besøk av mattilsynet våren 2022, der følgende ble kontrollert:

- Håndtering og lagring av næringsmidler - **i orden**
- Sporbarhet - **i orden**
- Renhold av lokaler - **i orden**
- Renhold av utstyr - **i orden**
- Fareanalyse og kritiske styringspunkter - **i orden**
- Mikrobiologi - prøving mot kriteriene - dokumentasjon mottatt etter tilsynet - **i orden**
- Mikrobiologi - miljøprøver - dokumentasjon mottatt etter tilsynet - **i orden**
- Tilbaketrekking av næringsmidler og varsler - **i orden**



Da er vi der vi skal være, et kjøkken hvor ting er på stell 😊.

## Teknisk Drift

Driftsavdeling består av teknisk avdeling, renhold, vaskeriet og driftsmedarbeider (tidligere husøkonom). Teknisk avdeling har ansvar for ca. 21 500 m2 bygningsmasse og utearealer, vi sørger for eiendom har riktig teknisk standard og at lover og regler overholdes. Med strukturerte vedlikeholdsplaner ivaretar vi drift og vedlikehold av vår eiendom til en forutsigbar kostnad. Teknisk driftsavdelingen skal være trygg på at eiendommen til enhver tid er i god stand.

Innen teknisk forvaltning skal vi også sørge for:

- Anskaffelse av driftstjenester gjennom kostnadseffektive serviceavtaler.
- Analysering av energiforbruket av eiendommen.
- Identifisere og iverksette energibesparende tiltak.
- Overvåke lover og regler som kan påvirke ansvaret som vi har som eier og bruker av vår eiendom.
- Utføre internkontroller, brannforebyggende arbeid og opplæring for ansatte samt følge opp avvik.
- PLANIA (Internt rapporteringssystemet) overvåke og utføre daglig reparasjoner og interne oppdrag som gjelder feil og mangler inklusiv diverse henvendelser / bestillinger.
- Effektivisering og utvidelse i bruk av intern personal resurs som for eks. Renholds personalet, i enkelte tilfeller kan renholdspersonalet utføre andre utgaver enn bare renhold.

I løpet 2022 har driftssjef satt i gang et prøveprosjekt etter avtale med 1 renholder og HR leder, hvor renholds avtalen ble endret slik at denne renholds ansatte skulle kunne jobbe med diverse fleksible arbeidsoppgaver innenfor drift og vedlikehold med utgangspunkt i andre oppgaver enn kun renhold. Dette kan være alt fra malejobb, portørjobb, flytting, rydding, tilretteleggelse av kurs og arrangement, vaktmesteroppdrag etc. Målet er bedre ressursutnyttelse samt fjerne uønsket standardisert og ensartet jobb. Øke arbeidstilfredshet og senke sykefravær.

27

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge



- Resultatet av dette prøveprosjektet viser at personalet som har deltatt i denne ordningen har vist mer interesse for jobben, føler seg mer sett og verdsatt, er mer motivert og selvstendig og viser økt interesse for å utvide sitt språk- og kunnskaps område.

I 2022 har enkelte prosjekter blitt utsatt på grunn av forsinket leveranse av div. vare og vesentlig komponenter, noen av disse prosjekter er:

- Videre oppgradering av SD – anlegget til ny varme og energi sentralen.
- Vedlikehold / nytt gulv i gangarealer i 3 etasje. Pågående prosjekt som vil være ferdig i løpet av 2023.
- Glamox prosjekt utskifting / oppgradering av belysning i alle fellesarealer Blokk A, B og C. dette stilles ferdig i løpet av sommeren 2023 med forbehold om alt utstyr blir levert som forventet.
- Videre oppgradering av resterende belysning i garasjeanlegget og pasientrommene dette er utsatt til 2024 pga. stram økonomi i 2023.
- Markeringslys / nødlys vil være pågående prosjekt ut 2023 avhengig av leveranse av div. komponenter Obs! Dette prosjekt er blitt lagt inn i driftsbudsjett for 2023
- Nytt varme & energisentral startet i januar 2022 og skulle være ferdig i løpet av oktober 2022. Pga. leveranse forsinkelser av div. materialer og komponenter vil dette prosjekt stilles ferdig senest august 2023 uten å ha noen ekstra kostnader.
- Fjordgløtt, et pågående prosjekt som har hatt ekstra kostnader pga. utfordringer med eksisterende konstruksjoner som for eks. brannsikkerhet etter dagens krav og utfordringer med leveranse av div. materialer. Det er forventet at fjordgløtt prosjektet vil være ferdig i løpet av april/mai 2023.
- Vinterhage prosjekt er nå ferdig og klar til bruk. Gjenstående arbeid er innkjøp av møbler.
- Prosjekt intern MTU (medisin teknisk utstyr).
- Kartlegging, registrering, ut og innlevering av MTU er nå satt i gang og vil ligge under driftsmedarbeider sitt ansvar.
- Prosjekt Aktiv Forsyning er full gang og forventet å være i bruk/drift i løpet av april måned.
- Aktiv Forsyning prosjektet vil være under Driftsmedarbeider sitt ansvar.

#### Våre mål:

- Sørge for en verdibevarende forvaltning av Bergen Røde Kors Sykehjemmet.
- Miljøriktig planlegging av vedlikehold og forvaltning for vår eiendom.
- Resultat i samsvar med budsjett og kostnadseffektiv drift av vår eiendom og institusjon.
- Forbedret evner og kompetansen til en mer smartere og forsvarlig forvaltning ved å ta i bruk digitale hjelpemidler.

28

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge



For å nå disse målene har vi satt oss følgende interne mål.

*(Målene ivaretas av Teknisk sjef og rapporteres til Direktør).*

- Sikre omdømme, posisjon og gode intern og ekstern relasjon med tanke på våre beboere/ pasienter.
- Effektive verdiskapningsprosesser og konkurransedyktige leveranse av våre tjenester mot alle avdelinger og brukere.
- Være en attraktiv arbeidsplass.
- Riktig kompetanse til rett tid.

Dokumentet er signert digitalt av:

- AGNES BAKKE MURUD, 07.03.2023
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 07.03.2023
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 06.03.2023
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 06.03.2023
- KAY GUNNAR LINDNES, 06.03.2023
- HILDE ULVIK HORDNES, 06.03.2023
- TROND-ERIK BIRKELAND, 06.03.2023
- MORTEN AMUNDSEN, 06.03.2023

Forseglet av



Posten Norge



## Bergen Røde Kors Sykehjem AS

### Kontantstrømoppstilling

<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Driftsresultat	-10 477 861	446 083
- Periodens betalte skatt	0	0
+ Ordinære avskrivninger	14 088 714	13 150 418
+/- Endring pensjonsforpliktelse	10 575 482	-2 199 562
+/- Endring forpliktelse Bergen kommune	-8 955 510	-8 955 510
+/- Endring kundefordringer	-150 938	-1 343 626
+/- Endring leverandørgjeld	1 366 695	570 603
+/- Endring andre tidsavgrensningsposter	-4 288 894	709 407
= <b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>2 157 688</b>	<b>2 377 813</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER</b>		
- Utbetaling av egenkapitalinnskudd til KLP	-796 790	-755 448
+ Utbetaling markedsaksjer	0	3 610 246
- Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-14 898 232	-7 241 878
= <b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-15 695 022</b>	<b>-4 387 080</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>		
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-479 165	0
+ Innbetalinger ved opptak av langsiktig gjeld	11 500 000	0
= <b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter*)</b>	<b>11 020 835</b>	<b>0</b>
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-2 516 500	-2 009 267
+ Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	13 145 101	15 154 368
= <b>Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>10 628 602</b>	<b>13 145 101</b>

Avdrag og renter knyttet til lån fra Bergen kommune dekkes av tilskudd fra samme motpart og \*) oppgjørene motregnes.  
Se detaljer i note 2 og 11.



# Deloitte.

Deloitte AS  
Lars Hilles gate 30  
Postboks 6013 Postterminalen  
NO-5892 Bergen  
Norway

Tel: +47 55 21 81 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Bergen Røde Kors Sykehjem AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Bergen Røde Kors Sykehjem AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.no](http://www.deloitte.no) to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 3KHEY-EK7PY-HGH5Y-T7DYG-NET68-KUUEK



## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning -  
Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bergen, 6. mars 2023  
Deloitte AS

Jon-Osvald Harila  
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 3KHEY-EK7PY-HGH5Y-77DYG-NET68-KUUEK



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Jon-Osvald Harila

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5994-4-540381

IP: 195.1.xxx.xxx

2023-03-06 08:42:15 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 3KHEYEK7PY-HGHSY-T7DYG-NET68-KUUEK

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>