



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 965 987 010
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: SONGVAAR VEKST AS
Forretningsadresse: Linnegrøvan 13
4640 SØGNE

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Øystein Sangesland
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		4 985 751	4 406 694
Annen driftsinntekt		6 380 375	5 908 036
Sum inntekter		11 366 126	10 314 730
Kostnader			
Varekostnad		2 671 598	2 297 664
Lønnskostnad		5 776 493	4 839 378
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	1	321 664	207 955
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	1		
Annen driftskostnad		2 269 884	1 474 460
Sum kostnader		11 039 640	8 819 457
Driftsresultat		326 486	1 495 273
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 272	5 301
Sum finansinntekter		1 272	5 301
Annen rentekostnad		38 695	57 130
Sum finanskostnader		38 695	57 130
Netto finans		-37 423	-51 829
Ordinært resultat før skattekostnad		289 063	1 443 444
Ordinært resultat etter skattekostnad		289 063	1 443 444
Årsresultat	2	289 063	1 443 444
Årsresultat etter minoritetsinteresser		289 063	1 443 444
Totalresultat		289 063	1 443 444
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		289 063	1 443 444



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum overføringer og disponeringer		289 063	1 443 444



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Fast eiendom		3 209 000	3 303 000
Bygningsmessig anlegg		124 000	209 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	1	953 000	163 600
Sum varige driftsmidler	1, 3	4 286 000	3 675 600
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	4	113 707	113 707
Sum finansielle anleggsmidler		113 707	113 707
Sum anleggsmidler		4 399 707	3 789 307
Omløpsmidler			
Varer			
Varelager		1 239 500	1 227 823
Sum varer		1 239 500	1 227 823
Fordringer			
Kundefordringer		1 910 794	2 034 024
Andre kortsiktige fordringer		144 120	75 896
Sum fordringer		2 054 914	2 109 920
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	2 327 880	2 595 703
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 327 880	2 595 703
Sum omløpsmidler		5 622 294	5 933 446
SUM EIENDELER		10 022 001	9 722 753

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		4 820 226	4 531 163
Sum opptjent egenkapital		4 820 226	4 531 163
Sum egenkapital	2	4 920 226	4 631 163
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3, 4	3 225 000	3 375 000
Øvrig langsiktig gjeld	4		
Sum annen langsiktig gjeld		3 225 000	3 375 000
Sum langsiktig gjeld		3 225 000	3 375 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		506 914	391 822
Skyldig offentlige avgifter		358 293	341 144
Annen kortsiktig gjeld	7	1 011 568	983 623
Sum kortsiktig gjeld		1 876 775	1 716 590
Sum gjeld		5 101 775	5 091 590
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		10 022 001	9 722 753
POSTER UTENOM BALANSEN			
Garantistillelser	3		



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 478507

Enheten

Organisasjonsnummer: 965 987 010
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: SONGVAAR VEKST AS
Forretningsadresse: Linnegrøvan 13
4640 SØGNE

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Øystein Sangesland
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 22.06.2022



Organisasjonsnr: 965 987 010
SONGVAAR VEKST AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		4 985 751	4 406 694
Annen driftsinntekt		6 380 375	5 908 036
Sum inntekter		11 366 126	10 314 730
Kostnader			
Varekostnad		2 671 598	2 297 664
Lønnskostnad		5 776 493	4 839 378
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	1	321 664	207 955
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	1		
Annen driftskostnad		2 269 884	1 474 460
Sum kostnader		11 039 640	8 819 457
Driftsresultat		326 486	1 495 273
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 272	5 301
Sum finansinntekter		1 272	5 301
Annen rentekostnad		38 695	57 130
Sum finanskostnader		38 695	57 130
Netto finans		-37 423	-51 829
Ordinært resultat før skattekostnad		289 063	1 443 444
Ordinært resultat etter skattekostnad		289 063	1 443 444
Årsresultat	2	289 063	1 443 444
Årsresultat etter minoritetsinteresser		289 063	1 443 444
Totalresultat		289 063	1 443 444
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		289 063	1 443 444
Sum overføringer og disponeringer		289 063	1 443 444



Organisasjonsnr: 965 987 010
SONGVAAR VEKST AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Fast eiendom		3 209 000	3 303 000
Bygningsmessig anlegg		124 000	209 000
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	1	953 000	163 600
Sum varige driftsmidler	1, 3	4 286 000	3 675 600
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	4	113 707	113 707
Sum finansielle anleggsmidler		113 707	113 707
Sum anleggsmidler		4 399 707	3 789 307
Omløpsmidler			
Varer			
Varelager		1 239 500	1 227 823
Sum varer		1 239 500	1 227 823
Fordringer			
Kundefordringer		1 910 794	2 034 024
Andre kortsiktige fordringer		144 120	75 896
Sum fordringer		2 054 914	2 109 920
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o. l.	5	2 327 880	2 595 703
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 327 880	2 595 703
Sum omløpsmidler		5 622 294	5 933 446
SUM EIENDELER		10 022 001	9 722 753
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000



Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		4 820 226	4 531 163
Sum opptjent egenkapital		4 820 226	4 531 163
Sum egenkapital	2	4 920 226	4 631 163
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	3, 4	3 225 000	3 375 000
Øvrig langsiktig gjeld	4		
Sum annen langsiktig gjeld		3 225 000	3 375 000
Sum langsiktig gjeld		3 225 000	3 375 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		506 914	391 822
Skyldig offentlige avgifter		358 293	341 144
Annen kortsiktig gjeld	7	1 011 568	983 623
Sum kortsiktig gjeld		1 876 775	1 716 590
Sum gjeld		5 101 775	5 091 590
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		10 022 001	9 722 753
POSTER UTENOM BALANSEN			
Garantistillelser	3		



Organisasjonsnr: 965 987 010
SONGVAAR VEKST AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

Note

1

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
7.20

Omløpsmidler Startdato Sluttdato Endring

Skattemessig fremf.undersk. Startdato Sluttdato Endring

Kortsiktig gjeld Startdato Sluttdato Endring



Årsregnskap 2021 Songvaar Vekst AS

Org.nr.: 965 987 010



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

Side | 1



VIRKSOMHETENS ART OG HVOR DEN DRIVES

Songvaar Vekst AS er fra 2020 eiet av Kristiansand kommune. Virksomhetsområdet til bedriften er sysselsetting av yrkeshemmede, arbeidsrelaterte kurs samt trening og attføring av yrkeshemmede til ordinært arbeid. Det leveres moderne attføringstjenester i begge de gjenværende tiltakene som er skjermet fra anbudsutsetting («skjermet sektor») (Varig Tilrettelagt Arbeid VTA og Arbeids Forberedende Trening AFT). Songvaar Vekst er godkjent av NAV som tiltaksarrangør for alle NAVs arbeidstiltak og har samarbeidsavtale med NAV Agder for 18 VTA plasser og 5 AFT plasser. Personalet har også i 2021 gjennomgått kursing eksternt og internt, og man har tilrettelagt produksjon og arbeidsstasjoner slik at tiltaket AFT er godt implementert i driften.

Tiltaket AFT krever at kandidatene har mulighet for en avklarende/opplærende arbeidspraksis, og det skal være mulig å starte internt i avdelingene i tillegg til eventuell kursing og tiltaksrelevant opplæring og kartlegging. Arbeidsstasjonene hos Songvaar er utformet slik at man kan håndtere og kartlegge AFT kandidater før videre arbeidspraksis i en ekstern bedrift. Kandidaten fremstilles for arbeidspraksis i en ordinær bedrift etter en innledende oppstart med teoretisk og arbeidspraktisk avklaring, testing og målrettet kartlegging. Målene for tiltaket er at 50 % av kandidatene skal skrives ut til ordinært arbeid eller utdanning. AFT har hatt store endringer som følge av pandemien, og oppfølging av kandidatene har foregått både fysisk og digitalt, avhengig av smittesituasjonen og den enkeltes kandidats behov.

Det ordinære arbeidsliv er viktige trenings og avklaringsarenaer for mennesker på vei inn i eller tilbake til inntektsgivende arbeid, og det er dette det måles opp mot når attføringskandidater veiledes, kartlegges og gis omfattende dokumentasjon. Dette er spesielt

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert - Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

viktig i tiltaket AFT, men også et tema i tiltaket VTA. AFT tiltaket har enda større søkelys på samarbeid med øvrig arbeidsliv og krever at Songvaar er en aktiv og synlig medspiller i lokalt næringsliv. Praksisperiodene gjennomføres hos bedrifter innen de fagområder som er aktuelle for de enkelte kandidater.

Selskapet har som formål å legge til rette for arbeid og opplæring i forhold til de behov NAV og NAVs tiltaksdeltakere til enhver tid har, - og som NAV krever gjennom sine kravspesifikasjoner. Selskapet er i hovedsak bemannet for å ivareta tiltaksdeltakerne i meningsfulle arbeids- og produksjons situasjoner. Selskapet skal i hovedsak speile det ordinære arbeidsmarkedet og knytte seg opp mot næringslivet og markedet lokalt. Det er kravene i ordinært arbeidsliv det måles mot når arbeids- og inntektsevne skal avklares. Songvaar har et stort nettverk av kunder og leverandører i tillegg til de bedriftene man samhandler med ved utprøvinger og dokumentasjon av attføringskandidater.

Side | 2

Det er NAV som er premissleverandør og hovedfinansør av de statlige tiltakene Songvaar leverer. NAV godkjenner Songvaar og det leveres forhåndsgodkjente tiltaksplasser og rapportering etter regelverket som til enhver tid gjelder for forhåndsgodkjente leverandører i sektoren.



BILDE: FRA KOMPETANSEBEVISPRØVE

Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk:

Bedriften er godkjent for 18 VTA tiltaksplasser/stillinger og 5 AFT tiltaksplasser i 2021. Alle VTA tiltaksplassene er fylt opp med stillinger som varierer mellom 49 og 100 %. Det betyr at det er 21 ansatte i de 18 VTA-tiltaksplassene man har.

Enkelte VTA ansatte har helseproblematikk som henger sammen med aldring og utviklingshemming. VTA ansatte ivaretas av bedriften sammen med aktuelle faginstanser/lege/familie/verge/BHT. Det forventes ytterligere redusert arbeids kapasitet hos flere, med tilhørende nedtrapping av stillingsbrøk som kan gi ansettelsesmuligheter for nye VTA ansatte. Songvaar har gjennom mange år intensivert oppdateringen av kompetanse på området aldring og helse gjennom Nasjonalt Kompetansesenter For Aldring og Helse og ASVL, i tillegg til andre konsepter levert av aktuelle kompetansetilbydere.

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert – Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

Det er kontinuerlig søkelys på disse utfordringene, og hvordan man på best måte kan tilrettelegge innenfor de rammene som finnes i tiltaket. Vi har hatt en løpende dialog med NAV og kommunen om tematikken. Skoleringen av Songvaars personal på området skjer internt samt ved deltagelse på opplæringsprogrammer og seminarer eksternt. Bransjeorganisasjonen ASVL som Songvaar er medlem av, er en viktig leverandør av relevant kompetanse på flere fagområder. Songvaar bruker også fremdeles andre leverandører av relevante kurs og opplæringsprogrammer. Eksempler kan være ISOP, Mental Helse Norge, IMDI og andre lokale og nasjonale kompetansetilbydere. Songvaar benytter bl.a. HELP kartleggings verktøy. (Helhetlig Pensjons Kartlegging – Nasjonalt Kompetansesenter for Aldring og Helse)

Side | 3

AFT tiltaksplassene har gjennom året vært fylt opp fra NAV med nye søkere, og vi har en løpende og god dialog med NAV. Det har vært økende venteliste gjennom året, og det ser ut til at listen øker ytterligere. Aktuelt personal har deltatt på flere digitale kurs og fagsamlinger gjennom året, i hovedsak digitalt grunnet pandemien. En personal har sluttet i veilederstilling, og et nytt personal er ansatt. Det ble rekruttert spesielt med tanke på personlig egnethet og resultater fra annet lignende arbeid.

AFT-faglig arbeides det kontinuerlig med oppdatering av personell på relevante faglige områder, lokalt næringsliv, utdanningsinstitusjoner, opplæringskontorer og annet. Det er knyttet kontakt og faglig samarbeid med søsterbedrifter som også tilbyr AFT tiltaket. Her er det samarbeid, erfaringsutveksling, AFT-faglig dialog, møter og samlinger.

I hele pandemiperioden er NAV sine smittefaglige pålegg og anbefalinger fulgt. Digitale løsninger i form av forskjellige kommunikasjonsplattformer via pc og telefon er tatt i bruk ved oppfølging av kandidater i de periodene pandemien har begrenset alminnelig oppfølging. De som er utplassert i arbeidspraksis har vært fulgt opp på arbeidsplassen i nært smittefaglig samarbeid med eksternt arbeidsgiver.

Visjon, verdier og formål

Visjon og verdier ble revidert og laget nye for en tid tilbake, og det planlegges for revisjon av formålet. Det arbeides målrettet med søkelys på visjonen og verdiene til selskapet, i personalgruppen og i arbeidet med tjenestemottagerne i AFT-tiltaket og blant de VTA-ansatte. Det er nå etter daglig leders mening på tide å revidere selskapets formål.

Formålsteksten ble riktignok modernisert i noen grad for en tid siden, men formålet bør i større grad tilpasses tiden, dagens språk og samfunnsoppdraget.

Visjon og verdier ble laget nye og er implementert i hele selskapets virke. Nåværende visjon ble laget i fellesskap med «alle ansatte involvert» i 2019.

Visjon:

VI FÅR MENNESKER TIL Å VOKSE VIDERE

Verdier:

VERDIFULL – ENGÅSJERT – SMIDIG

Gjeldende formål hentet fra Brønnøysundregistrene:

Praktisk opplæring, produksjon, handel og annet tjenesteytende arbeid. Dette ved bruk av arbeidskraft rekruttert blant personer som ikke er i stand til å utføre arbeid på det ordinære arbeidsmarkedet. Attføring er selskapets primære virksomhet. Selskapet drives med utgangspunkt i NAV sine skjærmede tiltak, og knytter seg opp til de til enhver tid gjeldene forskrifter og kravspesifikasjoner som gjelder for NAV sine skjærmede tiltak. Gjennom arbeid skal en søke å sette i gang en lærings- og utviklingsprosess hos den enkelte slik han/hun i størst mulig grad når fram mot det mål om å kunne

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert – Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

utføre arbeid på det ordinære arbeidsmarked. Det er et overordnet mål at selskapet i nært samarbeid med sine samarbeidspartnere skal arbeide for å gjøre den enkeltes totale livskvalitet så god som mulig.

SOSIALT

Pandemien satte en stopp for flere arrangementer som vanligvis gjennomføres. Likevel ble det arrangert noen «utvidede lunsjer», grilling med innleide kokker fra Varodd og heldigvis julebord. Julebordet ble avholdt «i grevens tid» like før samfunnet på nytt stengte ned.

Side | 4



BILDE: MANGE AV DE ANSATTE SPILTE PADEL-TENNIS PÅ HØLLEN VEST

Systematisk kvalitetsarbeid. Kontinuerlig forbedring

Selskapet er sertifisert i henhold til European Quality In Sosial Services (eQuass) som er et kvalitetssikringsverktøy for tjenesteleverandører av sosiale tjenester. Godkjenningen er treårig med oppfølging og tilleggsdokumentasjon årlig. I 2021 var det ny hovedrevisjon, og Songvaar ble igjen godkjent

Fra den første revisjonen etter ny eQuass 2018 standard og til 2021, har det kontinuerlige arbeidet for å øke kvaliteten i bedriften og på tjenestene vi leverer fortsatt. Dette har resultert i en markant forbedring av resultatene. I perioden har vi forbedret oss fra 41,67 poeng i 2018 til 52,54 poeng i 2021.

I eQuass systemet er 55 poeng den høyeste scoren man kan oppnå.

eQuass revisor Rune Ramstad sier bla:

«SONGVAAR VISER PÅ EN VELLYKKET MÅTE AT DE HAR ET KONKRET ENGASJEMENT FOR Å FREMME SOSIAL RETTFERDIGHET OG INKLUDERING AV DELTAKERNE I SAMFUNNET. DETTE VISES I HELE ORGANISASJONEN. MED SITT ENGASJEMENT FOR DE SVAKE GRUPPER STÅR DE FRAM SOM ET GODT EKSEMPEL FOR ANDRE»

«JEG VIL SPESIELT TREKKE FREM HVORDAN BEDRIFTEN JOBBER MED EMPOWERMENT. DELTAKERE KAN TA KOMPETANSEBEVIS INNENFOR ENKELTELEMENT I FAGKRETSEN FOR PRODUKSJONSTEKNIKK FAGET. DETTE BLIR GJORT PÅ EN MÅTE SOM GJØR DELTAKER TRYGG OG STOLT. ALLE DELTAKERE BLIR FULGT OPP PÅ EN FORBILLEDIG MÅTE OG FÅR PÅ DEN MÅTEN BYGD OPP SELVTILLITEN.»

Ved spesiell interesse, be om å få utlevert hele rapporten.

SMITTEVERN

Selskapet har også gjennom 2021 arbeidet for å styrke faglighet blant de ordinært ansatte i personalgruppen. Man har i 2021 hatt stort søkelys på smittevern, og har holdt driften i gang med de begrensninger som man har vurdert som nødvendig. Songvaar har lagt seg tett opp

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert – Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

mot nasjonale anbefalinger for smittevern, og vurdert kontinuerlig de tiltakene som skal benyttes i produksjonsavdelingene og ellers blant de ansatte. De fleste VTA-ansatte har hatt sin opprinnelige stillingsstørrelse. I perioder har de offentlige smittevernanbefalingene vært redusert. Dette har gjort at Songvaar har kunnet gjennomføre enkelte sosiale arrangementer, slik som julebord med mer. Sommerturen er derimot ikke gjennomført.

Side | 5



BILDER: KOMPETANSEBEVISPRØVER

Kompetansebevis og systematisert opplæring av VTA-ansatte

Det er innledet samarbeid med opplæringskontoret Fagopplæring Sør. I samarbeid med dem har Songvaar laget et opplegg hvor VTA-ansatte kan få kompetansebevis som er knyttet opp til ordinære opplæringsplaner innenfor de aktuelle fagområdene. Songvaar ble i 2020 godkjent lærebedrift for faget produksjonsteknikk. Det har i perioden blitt utstedt flere kompetansebevis knyttet opp til ordinære fagplaner, og flere VTA-ansatte er interessert og står på venteliste for gjennomføring av opplæring og kompetansebevis. Det planlegges for at de fleste skal ha et eller flere kompetansebevis. Dette er en noe tidkrevende prosess, og det er meningen at kompetansebevisene skal «henge litt høyt». Kompetansebevisene oppnås etter gjennomgått opplæring og prøve i de forskjellige temaene/arbeidsoppgavene/verktøyene, og vanskelighetsnivået settes individuelt. Dette gjøres ved å velge færre temaer fra læreplanen, og innskrenke området til gjennomførbart nivå, og ikke ved å gjøre kravene lettere. For noen vil dette innebære svært smale områder, og for andre et mer allment krevende vanskelighets- og ferdighetsnivå.

Selskapets hovedformål er å legge til rette for arbeid og opplæring, i et miljø som ivaretar og bidrar til vekst for tiltaksdeltakerne. Vi skal tilby meningsfulle arbeids- og produksjons situasjoner, - som speiler det ordinære arbeidsmarkedet i stor grad, med søkelys på det ordinære arbeidsliv og kravene der.

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert – Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021



Side | 6

BILDER: TO STOLTE MOTTAKERE AV KOMPETANSEBEVIS

Songvaars kompetansehevingssystem for tiltaksansatte (hovedsakelig VTA-ansatte), er basert på ordinære fagplaner innen feltene: Produksjonsteknikk, logistikk (varehandel) og renholdsoperatør. Kompetansebevis med grunnlag i fagplaner vil bidra til å knytte tjenestemottakers kunnskap opp mot arbeidsoppgaver i det ordinære arbeidsmarked, samt bidra til avklaring. Kunnskapen de opparbeider seg og får dokumentert fra Songvaar vil kunne være gjenkjennelig for en ordinær bedrift innen det aktuelle fagområdet.

Basert på læreplanen til disse fagområdene er det lagt opplæringsmål for de ulike fagområdene/arbeidsoppgavene tilknyttet fagområdet. Opplæringsmålene innen de ulike fagplanene blir tilpasset slik at tiltaksdeltaker kan oppnå kompetansebevis innen hele, eller deler av et fagområde/arbeidsoppgave. Ved å ha denne tilpasningsmuligheten for den enkelte ser vi at kompetansebevissystemet gir mulighet for læring og mestring for alle. Opplæringen foregår i hovedsak over 3 mnd. innenfor ett kompetansebevisområde i tett samarbeid med veileder, og avsluttes med en kompetansebevisprøve. Vi har sett at for den enkelte tjenestemottaker er arbeidet mot et kompetansebevis, og å oppnå dette, gir øket livskvalitet, mestring og trygghet i arbeidshverdagen. I 2021 var det fem VTA-ansatte som gjennomførte og bestod kompetansebevisprøven.

Trivsels- og kundeundersøkelser

Resultater:

Resultat Tilfredshetsundersøkelser 2021

Songvaar bruker SurveyXact når vi måler tilfredsheten hos våre interesseparter som tjenestemottakere, kunder og NAV m.fl. Svarene gir oss viktig informasjon, og det er disse tilbakemeldingene, sammen med kvalitetssikringssystemet eQuass, som legger grunnlaget for forbedringsområdene vi jobber med for å stadig kunne utvikle tjenestene, produktene og bedriften, for å være den foretrukne leverandøren.

Resultat undersøkelse VTA 2021

Det vi ser fra resultatene er at på tross av utfordringer knyttet til covid-19 pandemien, så har den generelle scoren på undersøkelsen til tjenestemottakerne vært uendret fra våren 2020 til 2021, på 3,8 av 5. Vi er svært fornøyde med at vi har holdt disse resultatene stabile mtp pandemisituasjonen. Ved inngangen til 2020 hadde vi en score på 4,2. Vi kunne se av kommentarene til respondentene at nedgangen i resultatene var knyttet direkte til den endrede arbeidssituasjonen og fravær av sosiale tiltak som Covid-19 pandemien førte med seg.

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert – Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

Resultat undersøkelse AFT 2021

Resultatet for AFT i 2021 viser at samtlige som har svart på undersøkelsen sier at de er «I stor grad fornøyd» med tjenesten de har mottatt av Songvaar.

Resultat undersøkelse veiledere- NAV 2021

Veilederne hos Nav som har hatt samarbeid med Songvaar ifm. deltakere i AFT gir tilbakemelding på at de i «Stor grad» eller «I svært stor grad»: mener at rapportene fra Songvaar er av tilfredsstillende kvalitet og at de totalt sett er «I stor grad» eller «I svært stor grad»: fornøyd med leveranser fra Songvaar totalt sett.

Side | 7

Kundeundersøkelse 2021

100% av kundene som har svart at de «I stor grad» eller «I svært stor grad» er alt i alt fornøyd med Songvaar som leverandør.

Formidlingsresultater VTA og AFT

VTA: en person formidlet til VTO

AFT: 100 % formidling til arbeid

Formidlingsresultat AFT 2021

Antall aktive deltakere ved start av rapporteringsperioden	4
Antall deltakere begynt i løpet av perioden	5
Antall deltakere sluttet i løpet av perioden	3
Antall deltakere ved utgangen av rapporteringsperioden	6
Antall deltakere som venter på oppstart ved utløpet av perioden	3
Arbeid uten lønnstilskudd	1
Arbeid med lønnstilskudd fra NAV	2
Arbeid i kombinasjon med andre ytelser fra NAV	0
Arbeid i kombinasjon med gradert uførepensjon	0
Arbeid med uførepensjon og bonuslønn	0
Sum formidling til arbeid	3
Andel av avsluttede deltakere med andre utfall enn arbeid og utdanning i denne perioden	0%
Andel av avsluttede deltakere med utfall arbeid og utdanning i denne perioden	100%

Resultat VTA

En person er formidlet til VTO i ordinær bedrift i 2021. Sju personer har gjennomført opplæringsløp og mottatt kompetansebevis knyttet opp mot ordinære fag- og læreplaner. Dette er gjennomført i samarbeid med opplæringskontor. Det er kø for å gjennomføre kompetansebevis og Songvaar har mål om at alle som ønsker skal gjennomføre et eller flere kompetansebevis.



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021



Side | 8

BILDER: FRA PRODUKSJON OG PAKKING AV SONGVAARKRYBBE, BÅTOPPLAGSUTSTYR

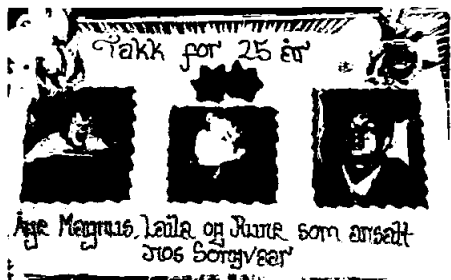


BILDE: LAILA, ÅGE MAGNUS OG RUNE BLE HEDRET FOR 25 ÅRS ANSETTELSE HOS SONGVAAR

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert - Smidig

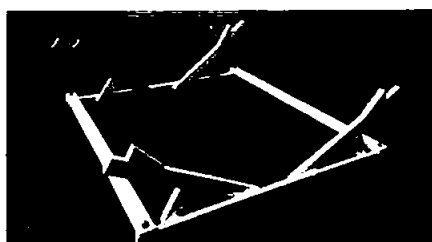


SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

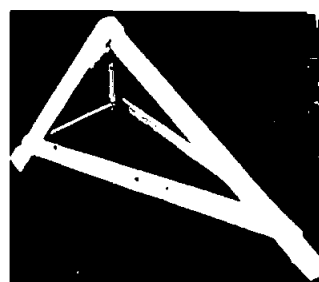


Side | 9

Selskapet produserer og selger trevareemballasje til industri og profesjonelle kunder, opplagsutstyr til fritidsbåter, tjenesteproduksjon for kommunen, lokale bedrifter/lokal industri i internasjonalt marked, leveranser av trykkeri/kopitjenester, - og har produksjon av læremidler som utgis på eget forlag.

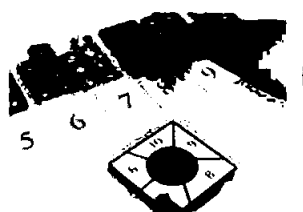


Songvaarkrybbe.no – opplagskrybbe



og opplagsbukk

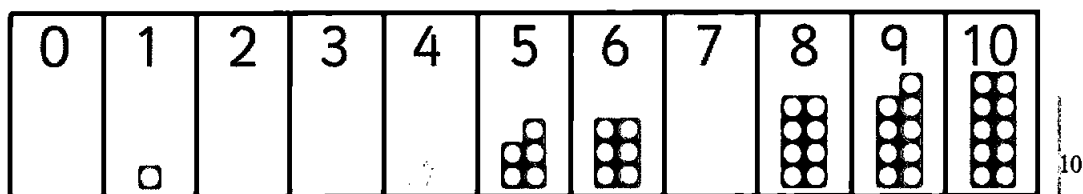
Også i 2021 er nye produksjonslinjer satt i drift i samarbeid med lokal industribedrift i Søgne hvor det monteres og settes sammen produkter av svært høy kvalitet for et internasjonalt marked. Det er en uttalt oppfordring fra NAV at selskapet skal samarbeide med og «speile» det lokale næringsliv.



Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert – Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021



Noe av selskapets forretningsvirksomhet er rettet mot det nasjonale markedet med bl.a. læremidlene Numicon, ADDES, LIMM, TEACCH, Portage og andre læremidler for spesialundervisning og ordinær undervisning. Læremidlene selges fra nettbutikk til grunnskolen og barnehager, - i hovedsak i Norge. Matematikklæremiddelet Numicon har Songvaar enerett på i det nordiske markedet og har samarbeid og kontrakt med Oxford University Press i England.



Numicon er oversatt fra engelsk til norsk av Songvaar ved hjelp av tilskudd fra Undervisningsdirektoratet (Udir). Prosjektperiode er avsluttet og siste læreverk av Numicon har vært på markedet i om lag fem år. En artikkel tilbys også med Samisk lærerveiledning.



Numicon Sett 3 Veiledning

Tidligere har Stat Ped oversatt Numicon for Songvaar, men har avsluttet PGA kapasitetsutfordringer. Stat Ped bruker Numicon aktivt i sine kurs for lærere rundt om i Norge.

Produksjon og salg av læremidler foregår i selskapets lokaler i Søgne og selges i hovedsak via Songvaars nettbutikk til skoler, PPT, andre undervisningsinstitusjoner og private. Det produseres og selges også andre læremidler, eksempelvis har selskapet overtatt porteføljen til Birkelid Læringscenter i Songdalen for en del år siden, med mange forskjellige verk til bruk

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert – Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

ved undervisning og spesialundervisning. Numicon brukes som læremiddel og undervisningsmaterieil i hovedsak til ordinær undervisning i matematikk av ordinære elever i den norske skolens matematikkundervisning. I pandemien har Numicon hatt nedgang i salg. Det forventes at salget øker igjen når situasjonen normaliseres.

Fagutvikling/kompetanseheving for personalgruppen:

Side | 11

Songvaar ønsker å utvikle våre medarbeidere i takt med de kompetansekrav NAV stiller til vårt tiltak, men også påse at vi til enhver tid har en målrettet og individuell plan for kompetanseheving som møter bedriftens egne kompetansekrav. Ansatte har derfor deltatt på noen kurs som er aktuelle innen våre fagområder, men mindre i 2020 og 2021 enn vanlig grunnet pandemien. De fleste kurs har vært i regi av ASVL og ASVL Sør. Personalet har for noen år siden gjennomført ASVLs grunnopplæring for VTA, og Songvaar både deltar og arrangerer flere ulike faglige oppdateringer i et normalår, både internt og eksternt. Likevel har det vært betydelig mindre kursaktivitet i 2021 grunnet pandemien. ASVL har arrangert høstkonferanse og landsmøte i en «åpen periode», som fire fra Songvaar deltok på. Daglig leder benytter sitt nettverk som tidligere innen blant annet psykisk helse-, integrerings- og PUH-fagfeltet for å tilegne bedriftens ansatte moderne og oppdatert kunnskap innen relevante emner. Høsten 2021 ble første del av et kompetansehevingsløp for personalgruppen innen livsstilssykdommer, som skal gå gjennom det neste året, og supplerende fremover. Første samling hadde epilepsi som tema, hvor eksternt fagperson ble hentet inn.

Songvaar har sammen med sine to søsterbedrifter hatt faglig samarbeid og det arbeids med enda tettere fellesnyttige utvekslingsarenaer. I 2021 ble dette samarbeidet videreført.

Songvaar ønsker å markere seg som et faglig kraftsenter og på denne måten synliggjøre den kompetansen Songvaar representerer og ta ytterligere initiativ til fellesfaglig oppdatering for nærområdet og bransjen generelt.

Det arbeides ekstra tett med søsterbedriftene KSI og Via Partner. Med disse er det også utarbeidet formell samarbeidsavtale.

Daglig leder er styrerepresentant i ASVL Sør, medlem av valgkomite til sentralstyret i ASVL og kasserer i ASVL Sør, - som betjener om lag 30 Vekstbedrifter i Sør-Norge. Her arbeides det med fagoppdateringer som medlemsbedriftene kan nyttiggjøre seg, i tillegg til andre aktuelle «bransjekurs». Dette nettverket er faglig og relasjonelt svært verdifullt.



Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert - Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

Nyopprettet veilederstilling

Fra oktober 2021 ble det ansatt et nytt personal med lang erfaring som tømmer. Det ble lagt avgjørende vekt på personlig egnethet og det ble stilt spesielle krav til relasjonelle og pedagogiske evner. Stillingen er en del av Songvaars satsing på opplæring og kompetanseheving blant VTA ansatte, i tillegg til generell styrking av staben for fremtiden. Det er selvsagt knyttet spenning til de økonomiske sidene ved en nyopprettet stilling, men Songvaar planlegger langsiktig og mener tiden for utvidelse av kompetanse og personell er riktig nå.

Side | 12

DIGITALISERING

Gjennom året har Songvaar fortsatt å se på mulighetene for digitalisering av bedriften for å utvikle tjenestene og produktene som leveres.

I 2021 har Songvaar benyttet seg av digitale flater til å spre informasjon til kunder, samarbeidspartnere og andre interesseparter. Innenfor sosiale medier har Songvaar sin Facebook side blitt oppdatert og blir nå brukt som informasjon og markedsføringsplattform ukentlig. Dette som et ledd i at flere interesseparter skal få informasjon om Songvaars tilbud. Nyhetsmailen hvor informasjon om hva som skjer av «nytt og nyttig», blir sendt ut elektronisk, - samt lagt ut på hjemmeside og i sosiale medier. Ved å benytte de digitale flater er målet at informasjon om bedriften, tjenestene og produktene skal nå flere enn tidligere, og bidra til positivt omdømme.

I pandemiperioden har man benyttet masseutsendelse av SMS meldinger til alle som kan tenkes å ha nytte av oppdatert informasjon om dagsaktuell smittesituasjon og restriksjoner. Dette tiltaket vurderes som ekstra nyttig og kvalitetssikrer at nødvendig informasjon når ut til alle relevante mottakere, også de som ikke benytter internett og moderne informasjonskanaler.

HMS-systemet Songvaar benytter ligger på digitalplattform. Det gjør at det kontinuerlige HMS arbeidet er smidig og oversiktlig. Kassasystem, regnskap, personal- og attføringsdokumentasjon er digitalisert tidligere.

Kunde-, samarbeidspartner og brukerundersøkelsene er digitalisert og sikrer at nyttig informasjon i kvalitetsarbeidet blir målbar, sammenlignbar og enklere å nyttiggjøre seg.

KONTINUERLIG FORBEDRING

Songvaar er kontinuerlig opptatt av innovasjon og tilpassing til endringer i markedet, som skal sikrer fremtidig virksomhet for tiltaksdeltakere, tiltaksansatte og personalet. Songvaar ønsker å ha et vidt spekter arbeidsoppgaver og kundegrupper. Dette for å sikre mangfold, variasjon og robusthet.

Nye produksjonslinjer er etablert både i pakke- og monteringsavdelingen og i verkstedet. Dette gjøres for å ha flere tilrettelagte arbeidsstasjoner for produksjon og samarbeid med eksterne bedrifter, samt for å få flere utprøvnings-/avklarings-/opplæringsarenaer for mennesker som skal få sin arbeids- og inntektsevne vurdert/avklart og dokumentert sett opp mot kravene i ordinært arbeidsliv. Hele organisasjonen arbeider etter prinsippet «kontinuerlig forbedring», og man har målbare forbedringskriterier for mange nøkkelfunksjoner.

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert – Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021



Side | 13

BILDE: NY TRUCK I 2021

MAT OG FYSISK OG PSYKISK HELSE

Gjennom mange år har alle VTA ansatte hatt tilbud om og deltatt på fysisk trening og/eller undervisning i temaet «Mat og Helse». Kurset er obligatorisk og har foregått ukentlig innenfor arbeidstiden. I 2019 gjennomførte personalgruppa et relativt omfattende e-læringskurs hos kompetansetilbyderen KARDE AS. Dette kurset resulterte i kursbevis og sikrer at personalgruppa er samkjørte og oppdaterte i sin rådgiving i aktuelle helse- og livsstilsrelaterte temaer overfor VTA ansatte. Gjennom hele høsthalvåret 2019 ble det gjennomført et obligatorisk kurs i «Mat og Trivsel» for de VTA ansatte. Kurset er basert på Karde AS sitt kurs for personer med psykisk utviklingshemming, men tilpasset slik at det lot seg gjennomføre som et gruppetilbud for alle, med både teori og praksis. Kurset ble avsluttet med utdeling av kursbevis.

Det er gledelig å se at flere av de VTA ansatte som hadde et kosthold som vurderes som svært dårlig, nå kommer med nistemat av god kvalitet og har mer eller mindre kuttet ut «boller og kaker». Energidrikk og brus som florerte i miljøet, er nå betydelig redusert. Man ser at fra 2020 øker bevisstheten ytterligere i målgruppen, og det gjennomføres individuell veiledning i tematikken. I 2021 har denne trenden fortsatt.

Grupesamlingene med tematikk knyttet til livskvalitet og helse, starter opp igjen når pandemien er tilbakelagt og det igjen er trygt å samles i grupper.

Undervisning i personlig økonomi for VTA-ansatte har fortsatt i pandemiperioden, men nå kun individuelt.



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021



Side | 14

BILDER: MERKESTIKKER TIL ANLEGG OG OPPMÅLING GÅR SOM VARMT HVETEBRØD



SAMARBEID

Daglig leder sitter i styret for ASVL Sør som er et nettverk av 30 Vekst bedrifter i Sør-Norge tilsluttet arbeidsgiverforeningen ASVL (Arbeidssamvirkets Landsforening). Styret har som hovedoppgave å rekruttere medlemmer til landsstyret samt å arrangere relevante fellesnyttige fagseminarer og annet som tjener medlemsbedriftene. Fagområdene i bransjen er i kontinuerlig utvikling og ASVL er en svært nyttig og relevant rådgiver og kompetanstilbyder. Søsterorganisasjonen Arbeid og Inkludering har samarbeid med ASVL sentralt, blant annet om å tilby medlemsbedriftene i begge organisasjonene tilgang på hverandre konferanser og annet til medlemspris. Songvaar samarbeider også tett med søsterbedrifter og relevante fagmiljøer i regionen og i noen grad nasjonalt. Samarbeidet med søsterbedriftene har pågått i mange år, og man deler, rådslår og utveksler erfaringer og oppdrag. Blant søsterbedriftene i Kristiansand har det vært og er et ekstra sterkt samarbeid og en god delingskultur. Det er også opprettet et eget AFT (Arbeids Forbedrende Trening) - faglig nettverk for tilbydere av AFT tiltaket. Songvaar er deltaker og bidragsyter inn i dette fagnettverket. I pandemien har man ikke kunnet nyttiggjøre seg dette nettverket som planlagt, men man satser på at dette kommer i gjenge igjen.

Vi får mennesker til å vokse videre
· Verdifull – Engasjert – Smidig ·



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

Kurs og kompetanseheving i personalgruppen:

Også i 2021 har kursvirksomheten hos Songvaar vært svært preget av nedstengningen og pandemi. Enkelte kurs har man deltatt på digitalt, men planene for året har i noen grad vært utfordrende å følge. Hele organisasjonen ser frem til en mer normalisert arbeidshverdag. I november 2021 deltok fire fra personalgruppen på ASVL sin høstkonferanse på Gardermoen, like etterpå «lukket samfunnet ned» igjen. Songvaar gjennomfører også interne kurs for personalgruppen i temaer som vurderes som nyttige.

Side | 15

Eksempelvis; epilepsi, diabetes, og lignende aktuelle emner. Songvaar er tjenesteyter for mennesker med sammensatte og i noen tilfeller svært utfordrende vansker, og det vurderes som svært viktig at personalgruppen har kunnskaper og ferdigheter i aktuelle utfordringer man kan regne med å bli involvert i.

Det planlegges for å utvikle kompetansehevingssatsingen hos Songvaar, og Songvaar ønsker å være en faglig ressurs også utover egne behov. «SONGVAARSKOLEN» er under planlegging, og man vil sette i system de modulene man har og utvide med relevante temaer.

Samarbeid om oppdrag for eier

Søsterbedriftene Via Partner AS og Kristiansand Kjøkkenservice AS (KSI) har i samarbeid med Songvaar levert tjenester til Kristiansand kommune også i 2021. Til tross for pandemien har bedriftene hatt et oppdrag gående som har til hensikt å hjelpe langtidssosialhjelpsmottakere ut i arbeid. Bedriftene har påtatt seg tre kandidater hver i gjennomsnitt, og oppdraget finansieres i sin helhet av Kristiansand kommune. For Songvaars del er oppdraget bemannet med en tilrettelegger som har øket stillingen fra 60 % til 100 % (40 % stilling til oppdraget). I tillegg leies det inn en tilrettelegger på timebasis etter behov, slik at prosjektet bemannes med minst 60 % stilling.



BILDE: SMITTEVENNLIG SOMMERBURGER SOM KOMPENSASJON FOR ALT SOM IKKE KUNNE GJENNOMFØRES I PANDEMIEN. MAT LEVERT AV VARODD.

Nøkkeltall for 2021

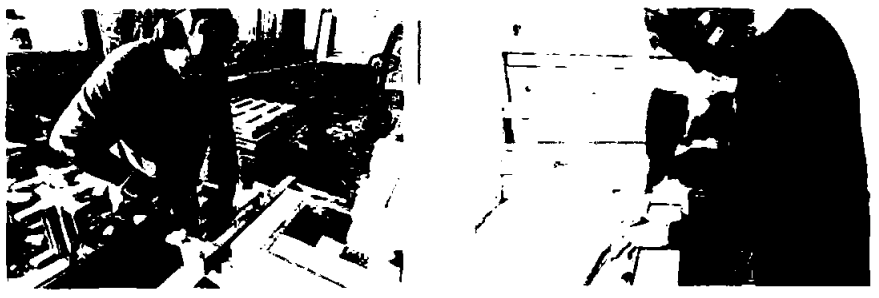
Styret har gjennom mange år satt som mål at selskapet skal ha et positivt økonomisk resultat over tid. Songvaar er et aksjeselskap og driften skal være økonomisk forsvarlig. Det er årlig behov for betydelig vedlikehold av bygninger, inventar og produksjonsutstyr, samt kjøretøy. Det er relativt mange mennesker som arbeider i godt utnyttede lokaler. Slitasjen på lokaler og utstyr gjør at man har vedlikeholdsutgifter som andre produksjonsbedrifter. Alle utgifter må selvsagt i sin helhet dekkes inn av egne midler, som igjen krever et økonomisk overskudd.

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert – Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

Over flere år har man arbeidet målrettet med personalgruppen, de tiltaksansatte og kundene for å optimalisere selskapet der det har vært vurdert som nødvendig.



Side | 16

De siste årene har man begynt å se fruktene av dette arbeidet, og det er gledelig å se at selskapet utvikler seg positivt på flere områder, - også økonomisk.

I 2021 er det investert betydelig:

INVESTERINGER

Ny truck, forskjellige produksjonsmaskineri, kjøkken, LED-belysning og oppussing. I 2021 har oppgraderingen av utstyr og oppussing av lokaler fortsatt. Også i 2021 ble økonomisk overskudd benyttet etter intensjonene til styret og kravene i NAV sitt avtaleverk for selskapet som godkjent leverandør av arbeidsmarkedstiltak.

Kostnadsførte utgifter 2021:

Oppussing av fellesarealer og nytt kjøkken samt annet vedlikehold av bygning: ca. kr. 664 000

Reparasjon og vedlikehold av utstyr og kjøretøy: ca. kr. 130 000

Investeringer til avskrivning: kr. 932 000 eks. mva.

Økonomisk oversikt over utvikling og resultat			
	2021	2020	Endring
Salgsinntekter	kr 4 985 751,00	kr 4 406 694,00	kr -579 057,00
Andre driftsinntekter	kr 6 380 375,00	kr 5 908 036,00	kr -472 339,00
Driftskostnader	kr 11 039 640,00	kr 8 819 457,00	kr -2 220 183,00
Driftsresultat	kr 326 486,00	kr 1 495 273,00	kr 1 168 787,00
Finanskostnader	kr -37 423,00	kr -51 829,00	kr -14 406,00
Årsresultat	kr 289 063,00	kr 1 443 444,00	kr 1 154 381,00
Totalkapital	kr 10 022 001,00	kr 9 722 753,00	kr -299 248,00
Egenkapital	kr 4 920 226,00	kr 4 631 163,00	kr -289 063,00
Andel Egenkapital	49,09	47,63	

Det har vært avholdt sju styremøter i 2021.

Det har ellers vært en god kapasitetsutnyttelse i 2021.

Selskapet har tilgang på kassekreditt på kr. 500.000. Kassakreditten har ikke vært benyttet. Den likviditetsmessige stillingen er god.

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert – Smidig



SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet for Songvaar Vekst AS er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

ARBEIDSMILJØ

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. Side | 17

Totalt sykefravær i 2021:

Det totale sykefraværet i personalgruppa har i 2021 vært:

Korttidsfravær, egenmeldt: 0,65 %

Langtidsfravær, sykemeldt: 1,44 %.

Sykedagene er i hovedsak dekket inn med intern omdisponering uten bruk av vikar, men det ble benyttet vikar ved en anledning ved langtidssykefravær. Det arbeides kontinuerlig med å opprettholde det gode arbeidsmiljøet og generell trivsel, noe man mener å ha lykkes med.

NYHETSBRIV

Vi ønsker at alle interesserte melder seg som mottaker av Songvaars nyhetsbrev.

Likestilling

Det har i 2021 vært ansatt 28 personer, hvorav 21 er ansatt i VTA på arbeidsrettede tiltak. Personalgruppen består av sju ansatte på ordinære vilkår, hvorav fire kvinnelige ansatte og tre mannlige ansatte. I tillegg benyttes en mannlige hjelpearbeider i ca. 20% stilling, og en mannlige innleid på timebasis for å håndtere et kommunalt oppdrag. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn.

KLAGER

Det har ikke vært fremmet klager skriftlig. Det har ikke vært fremmet klager muntlig som ikke er løst umiddelbart mellom partene. Klagen har ikke vært av alvorlig karakter og kan defineres som uenigheter og misforståelser i arbeidshverdagen.

Klagebehandling:

Bedriften har egen «postkasse» beregnet for mottak av klager og forslag. I tillegg oppfordres VTA ansatte og AFT deltakerne sammen med personalet til å benytte tilbakemeldinger og klager for å forbedre Songvaars arbeid i tjenesteleveransen til NAV og i andre bedriftstekniske og kollegiale forhold. Eventuelle klager samles av daglig leder og behandles i tråd med bedriftens prosedyrer. I 2021 viser det seg at det ikke har vært klager av formell eller uformell karakter som ikke er løst i den ordinære driften.

MILJØANSVAR

Songvaar har i flere år drevet intern «miljøstasjon» og sortert avfall. Etter hvert har dette også blitt en del av renovasjonstilbudet til Franzefoss, og avfall håndteres forskriftsmessig.

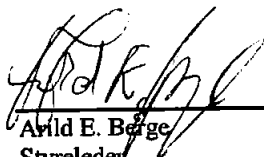


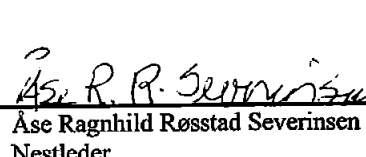
SONGVAAR VEKST AS – ÅRSBERETNING 2021

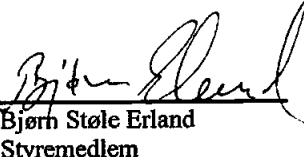
YTRE MILJØ


Selskapets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø.


Side | 16



Arild E. Berge
Styreleder


Åse Ragnhild Røstad Severinsen
Nestleder


Bjørn Støle Erland
Styremedlem


Åse Førland Velle
Styremedlem


Gerhard Aamodt
Styremedlem


Magne Charles Nilsen
Styremedlem valgt av de ansatte


Øystein Sangesland
Daglig leder

Vi får mennesker til å vokse videre
Verdifull – Engasjert – Smidig



Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt		4 985 751	4 406 694
Annen driftsinntekt		6 380 375	5 908 036
Sum driftsinntekter		11 366 126	10 314 730
Varekostnad		2 671 598	2 297 664
Lønnskostnad		5 776 493	4 839 378
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	1	321 664	207 955
Annen driftskostnad		2 269 884	1 474 460
Sum driftskostnader		11 039 640	8 819 457
Driftsresultat		326 486	1 495 273
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 272	5 301
Annen rentekostnad		38 695	57 130
Resultat av finansposter		-37 423	-51 829
Årsresultat	2	289 063	1 443 444
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		289 063	1 443 444
Sum overføringer		289 063	1 443 444



Balanse

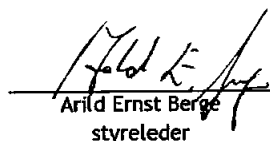
Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Fast eiendom		3 209 000	3 303 000
Bygningsmessig anlegg		124 000	209 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	1	953 000	163 600
Sum varige driftsmidler	1, 3	<u>4 286 000</u>	<u>3 675 600</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Andre langsiktige fordringer	4	113 707	113 707
Sum finansielle anleggsmidler		<u>113 707</u>	<u>113 707</u>
Sum anleggsmidler		<u>4 399 707</u>	<u>3 789 307</u>
Omløpsmidler			
<i>Varer</i>			
Varelager		1 239 500	1 227 823
Sum varer		<u>1 239 500</u>	<u>1 227 823</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		1 910 794	2 034 024
Andre kortsiktige fordringer		144 120	75 896
Sum fordringer		<u>2 054 914</u>	<u>2 109 920</u>
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	2 327 880	2 595 703
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		<u>2 327 880</u>	<u>2 595 703</u>
Sum omløpsmidler		<u>5 622 294</u>	<u>5 933 446</u>
Sum eiendeler		<u>10 022 001</u>	<u>9 722 753</u>



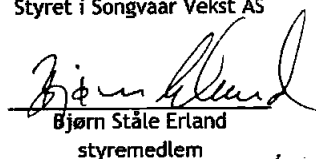
Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	6	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital		4 820 226	4 531 163
Sum opptjent egenkapital		<u>4 820 226</u>	<u>4 531 163</u>
Sum egenkapital	2	<u>4 920 226</u>	<u>4 631 163</u>
Gjeld			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3, 4	3 225 000	3 375 000
Sum annen langsiktig gjeld		<u>3 225 000</u>	<u>3 375 000</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		506 914	391 822
Skyldig offentlige avgifter		358 293	341 144
Annen kortsiktig gjeld	7	1 011 568	983 623
Sum kortsiktig gjeld		<u>1 876 775</u>	<u>1 716 590</u>
Sum gjeld		<u>5 101 775</u>	<u>5 091 590</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>10 022 001</u>	<u>9 722 753</u>

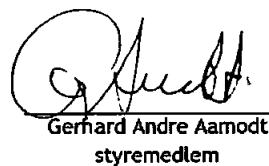
Styret i Songvaar Vekst AS



Arild Ernst Berge
styreleder



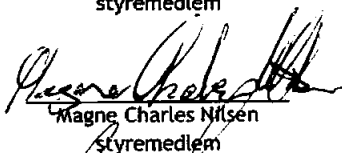
Bjørn Ståle Erland
styremedlem



Gerhard Andre Aamodt
styremedlem



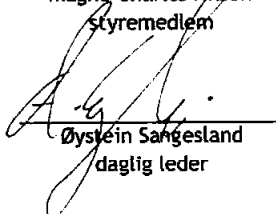
Ase Førland Velle
styremedlem



Magne Charles Nilsen
styremedlem



Ase R. R. Severinsen
Ase Ragnhild Røstad Severinsen
nestleder



Øystein Saugesland
daglig leder

Songvaar Vekst AS



Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapet er satt opp under forutsetning om fortsatt drift.

Driftsinntekter

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen. Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings og råderett. Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

Offentlig tilskudd

Driftstilskudd inntektsføres i takt med produksjon av tiltaksplasser

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Varer

Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet, og netto salgsverdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning vurderes til variabel tilvirkningskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Premier til innskuddsbasert pensjonsordning organisert gjennom livsforsikringsselskap kostnadsføres den perioden innskuddet gjelder og inngår blant lønnskostnader i resultatregnskapet. Forpliktelser eller pensjonsmidler knyttet til kollektivt forsikret pensjonsordning balanseføres ikke.

Skatt

Selskapet er generelt sett fritatt for skatt etter skatteloven § 2 -32 nr 1.

Note 1 Varige driftsmidler

	Eiendom	Påkostning eiendom	Driftsmidler	Sum
Anskaffelseskost 01.01	4 717 000	987 500	2 173 752	7 878 252
Tilgang	0	0	932 064	932 064
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	4 717 000	987 500	3 105 816	8 810 316
Akk. av-/nedskrivninger 31.12	-1 508 000	-863 500	-2 152 816	-4 524 316
Balanseført verdi 31.12	3 209 000	124 000	953 000	4 286 000



Årets avskrivninger	94 000	85 000	142 664	321 664
Forventet økonomisk levetid	50 år	10 år	3-5 år	

Note 2 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	100 000	4 531 163	4 631 163
Årets resultat		289 063	289 063
Pr 31.12	100 000	4 820 226	4 920 226

Note 3 Pantstillelser og garantier

	2021	2020
Gjeld til kommunal banken Norge	3 225 000	3 375 000

Denne gjelden har Søgne Kommune stilt selvskyldnerkausjon for.

Note 4 Fordringer og gjeld

	2021	2020
Fordringer med forfall senere enn ett år		
Andre langsiktige fordringer	113 707	113 707
Sum	113 707	113 707
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år		
Gjeld til kredittinstitusjoner	2 475 000	2 625 000
Sum	2 475 000	2 625 000

Note 5 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 266 227.

Note 6 Antall aksjer, aksjeeiere m.v

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	100	1 000	100 000

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonær:

	Antall aksjer	Eierandel
Aksjonær:		
Kristiansand Kommune	100	100 %

Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.



Note 7 Periodisert tilskudd

Det er pr. 31.12.21 periodisert tilskudd med kr. 585 000. Dette gjelder tilskudd som er mottatt i 2020 og 2021, men som skal brukes i 2022. Periodisert tilskudd inngår i annen kortsiktig gjeld.

Note 8 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	4 466 239	3 852 681
Arbeidsgiveravgift	692 646	555 644
Pensjonskostnader	424 307	290 543
Andre ytelser	193 300	140 510
Sum	5 776 493	4 839 378

Gjennomsnittlig antall årsverk fast ansatte	7,2	5,9
Gjennomsnittlig antall personer på tiltak	25	25

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Selskapet har to kollektive pensjonsforsikringer som omfatter 12 personer

Den ene ordningen er lukket og omfatter åtte personer, hvorav to er pensjonister, tre personer er overført i ny ordning og tre personer jobber i annen virksomhet.

Årets pensjonspremie, korrigert for trekk fra premiefondet, er regnskapsført som netto pensjonskostnad. Ordningen er ikke balanseført.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	782 382	0
Pensjonskostnader	0	0
Annent godtgjørelse	8 368	166 150
Sum	790 750	166 150

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2020 utgjør kr 51 600,- ekskl.mva.

Lovpålagt revisjon	37 600
Andre tjenester	14 000
Sum honorar til revisor	51 600



Tlf: 38 27 13 70
org.nr. NO 921 403 585 MVA

Store Elvegata 15
4514 Mandal

Gravane 12
4610 Kristiansand

Til generalforsamlingen i Songvaar Vekst AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Songvaar Vekst AS sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 289 063. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern



kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

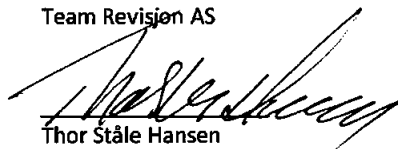
Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Mandal, 2. mai 2022
Team Revisjon AS



Thor Ståle Hansen
statsautorisert revisor