



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 997 583 302
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: KOOPERATIV BEMANNING AS
Forretningsadresse: Løkkeveien 43
9510 ALTA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jan Kristofer Janiec
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.06.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	65 044 290	113 058 451
Sum inntekter		65 044 290	113 058 451
Kostnader			
Lønnskostnad	2, 3, 4, 5	48 692 310	75 454 035
Annen driftskostnad	6, 7	9 345 363	17 871 248
Sum kostnader		58 037 673	93 325 283
Driftsresultat		7 006 617	19 733 167
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 602 885	1 272 723
Annen finansinntekt		7 989	46 146
Sum finansinntekter		1 610 874	1 318 869
Annen rentekostnad		99 686	5 817
Annen finanskostnad		197 204	393 854
Sum finanskostnader		296 890	399 671
Netto finans		1 313 985	919 199
Resultat før skattekostnad		8 320 602	20 652 366
Skattekostnad	8, 9	1 797 464	4 689 261
Årsresultat		6 523 138	15 963 105
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		0	8 823 530
Tilleggsutbytte		12 941 177	0
Annen egenkapital		-6 418 039	7 139 575
Sum overføringer og disponeringer		6 523 138	15 963 105



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum immaterielle eiendeler		0	0
Varige driftsmidler			
Sum varige driftsmidler		0	0
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	10	0	23 664
Sum finansielle anleggsmidler		0	23 664
Sum anleggsmidler		0	23 664
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	11	1 059 478	6 862 382
Andre kortsiktige fordringer	10	228 697	1 018 017
Sum fordringer		1 288 175	7 880 399
Sum investeringer		0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	60 181 159	69 408 089
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		60 181 159	69 408 089
Sum omløpsmidler		61 469 334	77 288 488
SUM EIENDELER		61 469 334	77 312 152

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13, 14	100 000	100 000
Overkurs	14	200 253	253
Sum innskutt egenkapital		300 253	100 253
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	52 388 887	58 981 833
Sum opptjent egenkapital		52 388 887	58 981 833
Sum egenkapital		52 689 140	59 082 085
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	8, 9	0	0
Sum avsetninger for forpliktelser		0	0
Annen langsiktig gjeld			
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		445 806	221 151
Betalbar skatt	8, 9	1 797 464	4 689 261
Skyldige offentlige avgifter	12	1 371 602	1 850 425
Annen kortsiktig gjeld		5 165 322	11 469 230
Sum kortsiktig gjeld		8 780 194	18 230 067
Sum gjeld		8 780 194	18 230 067
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		61 469 334	77 312 152



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 696634

Enheten

Organisasjonsnummer: 997 583 302
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: KOOPERATIV BEMANNING AS
Forretningsadresse: Løkkeveien 43
9510 ALTA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jan Kristofer Janiec
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.06.2025

Revisjon

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern
autorisert regnskapsfører: Ja
Ekstern autorisert regnskapsfører har i
løpet av regnskapsåret bistått ved den
løpende regnskapsføringen eller utført
andre tjenester for selskapet enn å
utarbeide årsregnskapet: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 24.07.2025



Organisasjonsnr: 997 583 302
KOOOPERATIV BEMANNING AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	65 044 290	113 058 451
Sum inntekter		65 044 290	113 058 451
Kostnader			
Lønnskostnad	2, 3, 4,	48 692 310	75 454 035
Annen driftskostnad	6, 7	9 345 363	17 871 248
Sum kostnader		58 037 673	93 325 283
Driftsresultat		7 006 617	19 733 167
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 602 885	1 272 723
Annen finansinntekt		7 989	46 146
Sum finansinntekter		1 610 874	1 318 869
Annen rentekostnad		99 686	5 817
Annen finanskostnad		197 204	393 854
Sum finanskostnader		296 890	399 671
Netto finans		1 313 985	919 199
Resultat før skattekostnad		8 320 602	20 652 366
Skattekostnad	8, 9	1 797 464	4 689 261
Årsresultat		6 523 138	15 963 105
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		0	8 823 530
Tilleggsutbytte		12 941 177	0
Annen egenkapital		-6 418 039	7 139 575
Sum overføringer og disponeringer		6 523 138	15 963 105



Organisasjonsnr: 997 583 302
KOOOPERATIV BEMANNING AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum immaterielle eiendeler		0	0
Varige driftsmidler			
Sum varige driftsmidler		0	0
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	10	0	23 664
Sum finansielle anleggsmidler		0	23 664
Sum anleggsmidler		0	23 664
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	11	1 059 478	6 862 382
Andre kortsiktige fordringer	10	228 697	1 018 017
Sum fordringer		1 288 175	7 880 399
Investeringer			
Sum investeringer		0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	60 181 159	69 408 089
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		60 181 159	69 408 089
Sum omløpsmidler		61 469 334	77 288 488
SUM EIENDELER		61 469 334	77 312 152
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13, 14	100 000	100 000
Overkurs	14	200 253	253
Sum innskutt egenkapital		300 253	100 253



Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	52 388 887	58 981 833
Sum opptjent egenkapital		52 388 887	58 981 833
Sum egenkapital		52 689 140	59 082 085
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	8, 9	0	0
Sum avsetninger for forpliktelses		0	0
Annen langsiktig gjeld		0	0
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		445 806	221 151
Betalbar skatt	8, 9	1 797 464	4 689 261
Skyldige offentlige avgifter	12	1 371 602	1 850 425
Annen kortsiktig gjeld		5 165 322	11 469 230
Sum kortsiktig gjeld		8 780 194	18 230 067
Sum gjeld		8 780 194	18 230 067
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		61 469 334	77 312 152



Organisasjonsnr: 997 583 302
KOOPERATIV BEMANNING AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Salgsinntekter Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Kostnader Kostnader henføres til den perioden de påløper, og sammenstilles med den inntekten de er medgått for å opptjene. Klassifisering og vurdering av balanseposter Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk og vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Fordringer Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. Pensjon Selskapets pensjonsordning er en innskuddsbasert ordning og innebærer dermed ingen ytterligere forpliktelser enn de løpende innskuddene og forvaltningskostnadene som dermed utgjør årets kostnad. Leie- og leasingavtaler Leieavtaler, herunder leasingavtaler som er å anse som operasjonell leasing, er ikke balanseført. Leien kostnadsføres over leie- og leasingkontraktens løpetid. Valuta Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposten i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter. Skatt Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og periodens endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22,00% på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkningen er beregnet på nettogrunnlaget. Kontantstrømoppstilling Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontaktekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2023 til 2024.

Note

3

Antall årsverk i regnskapsåret

44.00

Note

2



Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	42003116.00	67780939.00
<u>Folketrygdavgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4091234.00	5713702.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	1118754.00	1343245.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	1479206.00	616149.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	48692310.00	75454035.00

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>



Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.

Note

10

Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Opplysninger om:

Medlemmer av:

Mer om lån og sikkerhetsstillelse



Årsregnskap for
KOOPERATIV BEMANNING AS

997583302

Regnskapsår
01.01.2024 - 31.12.2024

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



KOOPERATIV BEMANNING AS
997 583 302

Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	65 044 290	113 058 451
Sum driftsinntekter		65 044 290	113 058 451
Driftskostnader			
Lønnskostnad	2, 3, 4, 5	48 692 310	75 454 035
Annen driftskostnad	6, 7	9 345 363	17 871 248
Sum driftskostnader		58 037 673	93 325 283
Driftsresultat		7 006 617	19 733 167
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		1 602 885	1 272 723
Annen finansinntekt		7 989	46 146
Sum finansinntekter		1 610 874	1 318 869
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		99 686	5 817
Annen finanskostnad		197 204	393 854
Sum finanskostnader		296 890	399 671
Netto finans		1 313 985	919 199
Resultat før skattekostnad		8 320 602	20 652 366
Skattekostnad	8, 9	1 797 464	4 689 261
Årsresultat		6 523 138	15 963 105
Overføringer			
Ordinært utbytte		0	8 823 530
Tilleggsutbytte		12 941 177	0
Annen egenkapital		-6 418 039	7 139 575
Sum overføringer		6 523 138	15 963 105

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



KOOPERATIV BEMANNING AS
997 583 302

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	10	0	23 664
Sum finansielle anleggsmidler		0	23 664
Sum anleggsmidler		0	23 664
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	11	1 059 478	6 862 382
Andre kortsiktige fordringer	10	228 697	1 018 017
Sum fordringer		1 288 175	7 880 399
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	60 181 159	69 408 089
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		60 181 159	69 408 089
Sum omløpsmidler		61 469 334	77 288 488
SUM EIENDELER		61 469 334	77 312 152

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



KOOPERATIV BEMANNING AS
997 583 302

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13, 14	100 000	100 000
Overkurs	14	200 253	253
Sum innskutt egenkapital		300 253	100 253
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	52 388 887	58 981 833
Sum opptjent egenkapital		52 388 887	58 981 833
Sum egenkapital		52 689 140	59 082 085
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		445 806	221 151
Betalbar skatt	8, 9	1 797 464	4 689 261
Skyldige offentlige avgifter	12	1 371 602	1 850 425
Annen kortsiktig gjeld		5 165 322	11 469 230
Sum kortsiktig gjeld		8 780 194	18 230 067
Sum gjeld		8 780 194	18 230 067
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		61 469 334	77 312 152

Alta, 27.06.2025

Jan Kristofer Janiec
styrets leder / daglig leder

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



KOOPERATIV BEMANNING AS
997 583 302

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Kostnader

Kostnader henføres til den perioden de påløper, og sammenstilles med den inntekten de er medgått for å opptjene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk og vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Pensjon

Selskapets pensjonsordning er en innskuddsbasert ordning og innebærer dermed ingen ytterligere forpliktelser enn de løpende innskuddene og forvaltningskostnadene som dermed utgjør årets kostnad.

Leie- og leasingavtaler

Leieavtaler, herunder leasingavtaler som er å anse som operasjonell leasing, er ikke balanseført. Leien kostnadsføres over leie- og leasingkontraktens løpetid.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposten i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og periodens endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22,00% på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkningen er beregnet på nettogrunnlaget.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontaktekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2023 til 2024.



KOOPERATIV BEMANNING AS
997 583 302

Note 1 - Salgsinntekt

Alle inntekter stammer fra utleie av sykepleiere, i hovedsak utenlandske, til norske kunder, i hovedsak offentlige helseforetak og kommuner.

Note 2 - Lønnskostnader

Spesifikasjon av lønnskostnader	2024	2023
Lønn	42 003 116	67 780 939
Arbeidsgiveravgift	4 091 234	5 713 702
Pensjonskostnader	1 118 754	1 343 245
Andre relaterte ytelser	1 479 206	616 149
Sum	48 692 310	75 454 035

Note 3 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret:	44	65
--	----	----

Note 4 - Obligatorisk tjenstepensjon

Virksomheten plikter å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapet har etablert en innskuddspensjonsordning som oppfyller kravene etter loven. Utover innskuddene har selskapet ingen forpliktelser knyttet til ansattes pensjoner.

Alle ansatte er omfattet av pensjonsordningen, og selskapet sparer 2% av lønn fra første krone på vegne av alle ansatte i ordningen. Innskuddene kostnadsføres fortløpende og årets innskudd utgjør kr 1 118 754.

Note 5 - Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Ammen godtgjørelse
Ytelser til daglig leder	197 400	3 948	0

Note 6 - Revisjon

Godtgjørelse til revisor	2024	2023
Revisjon	181 641	180 797
Andre tjenester	0	0
Sum godtgjørelse til revisor	181 641	180 797

Note 7 - Leie- og leasingavtaler

Selskapet har ingen leie- eller leasingavtaler med lengre løpetid enn 12 måneder pr årsslutt. Samlet kostnadsført leie knyttet til slike avtaler i 2024 var kr 300 805.

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



KOOPERATIV BEMANNING AS
997 583 302

Note 8 - Spesifisering av skatt

Skattekostnad	2024	2023
Betalbar skatt på alminnelig inntekt	1 797 464	4 689 261
Skattekostnad	1 797 464	4 689 261
Skattepliktig inntekt		
Resultat før skatt	8 320 602	20 652 366
Permanente forskjeller	274 968	435 283
+/- Endring i midlertidige forskjeller	-222 175	227 175
- Anvendelse av fremførbart underskudd	-203 102	0
Skattepliktig inntekt	8 170 293	21 314 824
Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt på årets resultat	1 797 464	4 689 261
Betalbar skatt i balansen	1 797 464	4 689 261

Note 9 - Midlertidige forskjeller - utsatt skatt/skattefordel

Midlertidige forskjeller knyttet til:	01.01.2024	31.12.2024	Endring
Omløpsmidler	0	-5 000	5 000
Fremførbart underskudd	-203 102	0	-203 102
Kortsiktig gjeld	-227 175	0	-227 175
Netto forskjeller	-430 277	-5 000	-425 277
Skattereduserende forskjeller som ikke kan utlignes	430 277	5 000	425 277
Sum midlertidige forskjeller som inngår i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	0	0	0
Utsatt skatt 31.12.2024 basert på 22 %	0	0	0

Fremførbart underskudd 01.01 er overtatt i fusjon med søsterselskapet Lada Holding AS, jf note 15.

Note 10 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer, eiere med videre

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styrende organer.

Note 11 - Spesifisering av pantstillelser og garantier

Spesifikasjon	2024	2023
Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld	0	6 862 382
Sum balanseført verdi	0	6 862 382

Mer om pantstillelser og garantier

Selskapet har ikke gjeld som forfaller om mer enn 5 år. Selskapet har ikke stilt pant eller gitt garantier av noe slag.

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



KOOPERATIV BEMANNING AS
997 583 302

Note 12 - Bankinnskudd

	31.12.2024
I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekkmidler med	597 732
Skyldig skattetrekk	-581 841

Mer om bankinnskudd

Posten inneholder ellers utelukkende bankinnskudd

Note 13 - Aksjekapital

Aksjeklasse	Antall aksjer	Aksjenes pålydende	Bokført verdi
Ordinære	1 000	100	100 000

Aksjonærer	Antall aksjer	Eierandel %	Aksjeklasse
Janic, Jan Kristofer	1 000	100,00	Ordinære

Mer om aksjer og aksjonærer

Selskapets aksjekapital eies i sin helhet av daglig leder.

Note 14 - Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2023	100 000	253	58 981 833	59 082 085
Årsresultat	0	0	6 523 138	6 523 138
Tilleggsutbytte i løpet av året	0	0	-12 941 177	-12 941 177
Andre endringer	0	200 000	-174 906	25 094
Egenkapital 31.12.2024	100 000	200 253	52 388 887	52 689 140

Mer om egenkapital

Posten Andre endringer gjelder fusjon med søsterselskapet Lada Holding AS, gjennomført i 2024. Fusjonen ble gjennomført etter aksjelovens forenklete regler om fusjon mellom selskaper heleid av samme eier, jf asl § 13-24, uten vederlag og med regnskapsmessig og skattemessig kontinuitet.

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



KOOPERATIV BEMANNING AS
997 583 302

Kontantstrømoppstilling

	Note	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		8 320 602	20 652 366
- Periodens betalte skatt	8	4 689 261	11 373 135
+/- Endring i kundefordringer		5 802 904	5 170 023
+/- Endring i leverandørgjeld		224 656	-298 292
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter		-5 968 317	-8 352 232
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		3 690 583	5 798 731
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
+ Innbetalinger på langsiktige fordringer		23 664	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		23 664	0
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
- Utbetalinger av utbytte	14	12 941 177	8 823 530
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-12 941 177	-8 823 530
= Netto endring i kontanter mv		-9 226 930	-3 024 799
+ Beholdning av kontanter ved årets begynnelse		69 408 089	72 432 888
= Kontantbeholdning ved årets utgang		60 181 159	69 408 089
Kontantbeholdning mv framkommer slik:			
Kontanter og bankinnskudd ved årets utgang		59 583 427	67 970 265
Skattetrekkingskudd o.l. ved årets utgang		597 732	1 437 824
= Beholdning av kontanter mv ved årets utgang		60 181 159	69 408 089

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor. Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Underskrivere

bankID



Jan Kristofer Janle
styrets leder / daglig leder
9578-5992-4-3604482

2025-06-27 13:18:41Z

Dokumenter i transaksjonen

15903_1a_Årsregnskap_2024.pdf	SHA256: de66ec54f5bf09dd0d2d6c4ec6ae88f1de813c82d570b1c4c485291dbc77444
15903_1a_Årsberetning_2024.pdf	SHA256: d745c2fdc8f6327959cfa803b28f90c4e2d3776a8816f7929ec7f031232a3cfd

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstempelt med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.



Årsberetning for 997583302 KOOPERATIV BEMANNING AS

Virksomhetens art og hvor den drives

Kooperativ Bemanning AS er et bemanningsforetak som leier ut og rekrutterer sykepleiere til norske helseforetak, kommunale og kommersielle pleieinstitusjoner. Sykepleierne rekrutteres i hovedsak fra Sverige, men også fra andre land, hovedsakelig i EU.

Virksomheten drives fra selskapets leide hovedkontor i Alta, samt via ansatte i Sverige og Polen.

Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen i selskapet ble redusert fra NOK 113 058 451 til NOK 65 044 290. Årsresultatet har dermed hatt en nedgang fra NOK 15 963 105 til NOK 6 523 138.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 61 469 334, sammenlignet med NOK 77 312 152 året før. Egenkapitalandelen etter disponering av årets overskudd er 86%, sammenlignet med 76% pr 31.12.2023. Selskapets soliditet vurderes dermed som svært god.

Netto kontantstrøm i selskapet fra operasjonelle aktiviteter for 2024 var på NOK 3 690 583, mens driftsresultatet for selskapet utgjorde NOK 7 006 617.

Selskapets likviditetsbeholdning var NOK 60 181 159, sammenlignet med NOK 69 408 089 året før. Selskapets evne til betjening av løpende forpliktelser og egenfinansiering av investeringer er dermed svært god.

Selskapets kortsiktige gjeld utgjorde per 31.12.2024 NOK 8 780 194, sammenlignet med 18 230 067 per 31.12.2023. Nedgangen ses i sammenheng med den reduserte aktiviteten i selskapet. Selskapets finansielle stilling vurderes som god, og per 31.12.2024 kan selskapet nedbetale kortsiktig gjeld ved hjelp av de mest likvide midlene.

Selskapet har ikke hatt utgifter til forskning og utvikling i 2024.

Fremtidig utvikling:

Tidligere vurderinger om nedgang etter de ekstraordinære koronabehovene har vist seg å stemme, og styret forventer ytterligere nedgang i aktivitetsnivå for 2025.

Overordnet om målsetting og strategi

Kooperativ Bemanning AS er som alle virksomheter eksponert for finansiell risiko på ulike områder. Målsettingen er å avdempe den finansielle risikoen i størst mulig grad. Selskapets nåværende strategi innbefatter ikke bruk av finansielle instrumenter.

Markedsrisiko:

Markedsrisikoen er i hovedsak knyttet til mulige regulatoriske endringer som eventuelt kan begrense selskapets inntektsmuligheter. Tilgangen på kvalifisert personell å tilby selskapets kunder er den andre risikofaktoren. Her arbeider selskapet aktivt med rekrutteringsaktiviteter og markedsaktiviteter for å knytte til seg nye ansatte som er kvalifisert for arbeid i Norge.

Kooperativ Bemanning AS er også eksponert for endringer i valutakurser, spesielt svenske kroner, idet dette kan påvirke attraktiviteten i det å jobbe i Norge for utenlandske ansatte. Risikoen er imidlertid i liten grad knyttet til valutatap, da selskapets kostnader i all hovedsak er i norske kroner. Selskapet har dermed heller ikke inngått terminkontrakter eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko og derigjennom den driftstilknnyttede markedsrisikoen. Selskapet er også i noen grad eksponert



for endringer i rentenivået, selv om selskapets gjeld i liten grad er rentebærende. Endringer i rentenivået kan imidlertid påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som svært lav. Selskapets kunder er i hovedsak offentlige foretak og kommuner. Historisk har selskapet derfor ikke hatt tap på fordringer. Det er dermed heller ikke inngått avtaler om finansielle instrumenter som reduserer kredittrisikoen i selskapet.

Likviditetsrisiko:

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som svært god. Forfallstidspunkter for kundefordringer overholdes og forretningsmodellen innebærer at kundene i stor grad betaler for utførte tjenester før tilhørende kostnader kommer til utbetaling.

Fortsatt drift:

Årsregnskapet for 2024 er satt opp under forutsetningen av fortsatt drift. I samsvar med regnskapsloven §3-3a og aksjelovens §3-5 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Redegjørelse for samfunnsansvar:

Kooperativ Bemanning AS ble stiftet i 2011. Vi er et selskap som leverer bemannings- og rekrutteringstjenester til helse- og omsorgssektoren. Denne redegjørelse for samfunnsansvar gjelder for perioden januar 2024 – desember 2024.

1. Sosiale forhold

1.1 Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Arbeidsmiljø:

Korttidssykefraværet var på 2,1% i 2024. Det er ingen langtidssykemeldte. Målet for virksomheten er å holde korttidssykefraværet på under 3 %. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader. Ledelse og medarbeidere legger vekt på et godt arbeidsmiljø i bedriften. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det arbeides løpende for å ivareta dette.

Opplæring i etiske retningslinjer:

Kooperativ Bemanning har etiske retningslinjer som gjelder for alle medarbeidere. De etiske retningslinjene tar utgangspunkt i virksomhetens verdier og gjeldende lov- og regelverk. Ledere har et særskilt ansvar for at medarbeiderne er kjent med og handler i tråd med retningslinjene. Alla nyansatte må signere på att de har lest retningslinjene.

Aktsomhetsvurderinger, kartlegging, prioriterte risikoområder og handlingsplan:

Kooperativ Bemanning er omfattet av åpenhetsloven og har et pågående arbeid med å implementere kravene i loven. Resultat av arbeid med dette er blitt publisert på foretakets nettside.

1.2. Medarbeidere og mangfold

Arbeid med likestilling og ikke-diskriminering



Vi arbeider aktivt for å fremme mangfold og likestilling, og har fastsatt mål om at ingen skal oppleve diskriminering på grunn av alder, kjønn, funksjonsgrad, etnisitet, livssyn, kulturell bakgrunn, klasse, kjønnsidentitet, nasjonalitet, språk, og seksuell orientering. Dette er beskrevet i personalhåndboken.

Kjønnsbalanse i Kooperativ Bemanning

Kjønnsbalanse, helsevikarer

	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner	Andel menn
Kjønnsbalanse	125	13	90%	10%

Kjønnsbalanse, administrasjon

	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner	Andel menn
Kjønnsbalanse	7	1	87,5%	12,5%

3. Miljøforhold

Klima og miljø

Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Selskapets virksomhet medfører i liten grad påvirkning på det ytre miljøet, men de ansattes reiseaktivitet antas å utgjøre den største påvirkningsfaktoren. Selskapet tilstreber derfor å holde reiseaktiviteten på et minimumsnivå og å benytte kollektive reisealternativer for å minimere skadelig forurensning.

4. Økonomiske forhold

Forebygging av økonomisk kriminalitet og antikorrupsjon

Dette jobber vi indirekte med i forbindelse med aktsomhetsvurdering og kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere. I etiske retningslinjer står: *Vi skal være transparente i beslutninger og aktiviteter, og det er nulltoleranse for korrupsjon. Vi tilrettelegger for varsling og behandler alle varsler på en ansvarlig måte.*

5. Vurdering av risiko for området samfunnsansvar:

Tema	Stor risiko for uønskede konsekvenser	Tiltak
Overordnet	Kooperativ Bemannings arbeid knyttet til samfunnsansvar er ikke tilstrekkelig kjent blant ansatte i Kooperativ Bemanning.	Innfør samfunnsansvar som tema på minst ett mandagsmøte. Oppdater informasjon på Kooperativ Bemannings hjemmeside og personalhåndbok.
Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Vi har ennå ikke implementert retningslinjer for krav til nye leverandører før kontraktsinngåelse.	Vurdere om det er aktuelt å innføre dette i styringssystemer i 2025.

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



Ansatte og mangfold	Kartlegging viser at det er behov for å utjevne kjønnsbalansen, der det i dag er til fordel for kvinner, både innenfor gruppen vikarer og innenfor gruppen administrativt ansatte.	Vurder mulige tiltak for å rekruttere flere menn i 2025.
Klima og miljø	Kooperativ Bemanning har ikke noe system for kartlegging av utslipp og klimarisiko.	Vurder om dette er nødvendig å implementere i styringssystemer i 2025.
Forebygging av økonomisk kriminalitet og korrupsjon	Mangel på opplæring dette kan øke risikoen for å bli involvert i den typen av ting.	Vurder om gjeldende retningslinjer i personalhåndboka er tilstrekkelige for forsvarlig arbeid med disse problemstillingene.

Likestilling og tiltak for å hindre diskriminering mv:

Vi arbeider aktivt for å fremme mangfold og likestilling, og har fastsatt mål om at ingen skal oppleve diskriminering på grunn av alder, kjønn, funksjonsgrad, etnisitet, livssyn, kulturell bakgrunn, klasse, kjønnsidentitet, nasjonalitet, språk, og seksuell orientering.

Ytre miljø:

Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Selskapets virksomhet medfører i liten grad påvirkning på det ytre miljøet, men de ansattes reiseaktivitet antas å utgjøre den største påvirkningsfaktoren. Selskapet tilstreber derfor å holde reiseaktiviteten på et minimumsnivå og å benytte kollektive reisealternativer for å minimere skadelig forurensning.

Styreansvarsforsikring:

Foretaket har tegnet forsikringer for daglig leder og styrets medlemmer. Forsikringen dekker daglig leders og styrets medlemmers ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Ytelser og lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer i store foretak:

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer i foretaket.

Åpenhetsloven:

Selskapet er omfattet av åpenhetsloven som trådte i kraft 01.07.2022 og fastsetter normer for hvordan selskaper skal arbeide for at virksomheten ikke direkte eller indirekte via leverandørkjeden og forretningspartnere bidrar til uanstendige arbeidsforhold og brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Redegjørelse for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger og resultatet av selskapets kartlegging av risiko for negative konsekvenser eller potensielle negative konsekvenser er gjort offentlig på foretakets nettsider: <https://www.kooperativ.no/nyheter>

Alta, 27.06.2025
For KOOPERATIV BEMANNING AS

Jan Kristofer Janiec
styrets leder / daglig leder

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor. Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Underskrivere

bankID



Jan Kristofer Janle
styrets leder / daglig leder
9578-5992-4-3604482

2025-06-27 13:19:10Z

Dokumenter i transaksjonen

15903_1a_Årsregnskap_2024.pdf	SHA256: de66ec54f5bf09dd0d2d6c4ec6ae88f1de813c82d570b1c4c485291dbc77444
15903_1a_Årsberetning_2024.pdf	SHA256: d745c2fdc8f6327959cfa803b28f90c4e2d3776a8816f7929ec7f031232a3cfd

Addo Sign identifikasjonsnummer: 668eae07-9ba7-49ef-b659-8c62abf8bfff



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstempelt med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet
Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.



Til generalforsamlingen i Kooperativ Bemanning AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kooperativ Bemanning AS som viser et overskudd på kr 6.523.138. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjon av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysningene som skal avgis i henhold til gjeldende lovkrav.

MA



Atris AS
Tlf: +47 24 20 08 60
Mob: +47 91 81 51 79

Avd. Oslo
Engbrets vei 3
0275 Oslo

Avd. Horten
Johan Sollies gate 12
3182 Horten

morten@atris.no
www.atris.no
Side 1 av 2

Foretaksregisteret: NO 980 402 258 MVA | Gjennom Certus Revisjon AS - medlem av MSI Global Alliance



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen (styret og daglig leder) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

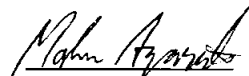
Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 27. juni 2025
for revisjonsselskapet Atris AS


Morten Agåsøster
Statsautorisert revisor



Atris AS
Tlf: +47 24 20 08 60
Mob: +47 91 81 51 79

Avd. Oslo
Engbrets vei 3
0275 Oslo

Avd. Horten
Johan Sollies gate 12
3182 Horten

morten@atris.no
www.atris.no
Side 2 av 2

Foretaksregisteret: NO 980 402 258 MVA | Gjennom Certus Revisjon AS - medlem av MSI Global Alliance