



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 933 129 950  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: ASKO VESTFOLD TELEMAR AS  
Forretningsadresse: Hegdalveien 87  
3261 LARVIK

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kari Rød Aakre  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 17.04.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 02.07.2024



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		6 648 166 254	7 265 942 328
Annen driftsinntekt		59 633 149	53 470 028
<b>Sum inntekter</b>		<b>6 707 799 403</b>	<b>7 319 412 356</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		6 246 906 252	6 869 315 011
Lønnskostnad		146 192 623	148 082 731
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		23 910 803	21 216 613
Annen driftskostnad		125 833 126	115 262 335
<b>Sum kostnader</b>		<b>6 542 842 804</b>	<b>7 153 876 690</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>164 956 599</b>	<b>165 535 666</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 723 550	1 428 787
Annen renteinntekt		614 558	477 654
Annen finansinntekt		35 425	35 401
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>2 373 533</b>	<b>1 941 841</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		766 150	2 259
Annen rentekostnad		761	13 513
Annen finanskostnad		57 524	28 956
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>824 435</b>	<b>44 727</b>
<b>Netto finans</b>		<b>1 549 098</b>	<b>1 897 114</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>166 505 697</b>	<b>167 432 780</b>
Skattekostnad på resultat		36 694 052	36 860 525
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>129 811 645</b>	<b>130 572 255</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>129 811 645</b>	<b>130 572 255</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>129 811 645</b>	<b>130 572 255</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>129 811 645</b>	<b>130 572 255</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag			164 021 133
Overføringer annen egenkapital		129 811 645	-33 448 878
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>129 811 645</b>	<b>130 572 255</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Goodwill			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		194 380 115	194 248 355
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		65 761 428	47 841 963
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>260 141 543</b>	<b>242 090 318</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre langsiktige fordringer		717 735	880 540
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>717 735</b>	<b>880 540</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>260 859 279</b>	<b>242 970 858</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>		<b>154 651 709</b>	<b>159 602 019</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		338 109 764	215 356 760
Andre kortsiktige fordringer		9 966 358	237 808 739
<b>Sum fordringer</b>		<b>348 076 121</b>	<b>453 165 499</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		25 502	10 452
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>25 502</b>	<b>10 452</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>502 753 332</b>	<b>612 777 970</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>763 612 611</b>	<b>855 748 828</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		3 086 100	3 086 100
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>3 086 100</b>	<b>3 086 100</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		295 457 965	164 978 710
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>295 457 965</b>	<b>164 978 710</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>298 544 065</b>	<b>168 064 810</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		5 881 962	6 700 087
Utsatt skatt		5 037 344	3 896 689
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>10 919 306</b>	<b>10 596 776</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>10 919 306</b>	<b>10 596 776</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		323 661 785	360 959 839
Betalbar skatt		35 741 697	
Skyldig offentlige avgifter		11 359 472	22 708 762
Annen kortsiktig gjeld		83 386 287	293 418 641
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>454 149 240</b>	<b>677 087 242</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>465 068 546</b>	<b>687 684 018</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>763 612 611</b>	<b>855 748 828</b>



# Årsregnskap 2022

for

**ASKO VESTFOLD TELEMAR AS**



ASKO VESTFOLD TELEMAR AS  
Resultatregnskap 2022

DRIFTSINNEKTER	NOTE	2022	2021
Salgsinntekt	2	6 648 166 254	7 265 942 328
Annen driftsinntekt		59 633 149	53 470 028
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>6 707 799 403</b>	<b>7 319 412 356</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Varekostnad	2	6 246 906 252	6 869 315 011
Lønnskostnad	3, 4	146 192 623	148 082 731
Annen driftskostnad	2, 3	125 833 126	115 262 335
Ordinær avskrivning	6	23 910 803	21 216 613
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>6 542 842 804</b>	<b>7 153 876 890</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>164 956 599</b>	<b>165 535 666</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		957 400	1 426 528
Renteinntekter		614 557	477 654
Andre finansinntekter		35 425	35 401
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>1 607 383</b>	<b>1 939 583</b>
Rentekostnader		761	13 513
Andre finanskostnader		57 524	28 956
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>58 285</b>	<b>42 468</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>166 505 697</b>	<b>167 432 780</b>
Skattekostnad	5	36 694 052	36 860 525
<b>Årsresultat</b>		<b>129 811 645</b>	<b>130 572 255</b>
<b>OVERFØRINGER OG DISPONERINGER</b>			
Avgitt konsernbidrag		0	164 021 133
Overført fra annen egenkapital		0	-33 448 879
Overført til annen egenkapital	8	129 811 645	0
<b>Overføringer og disponeringer</b>		<b>129 811 645</b>	<b>130 572 255</b>



## ASKO VESTFOLD TELEMAR AS Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	6	194 380 115	194 248 355
Driftsøstø og inventar	6	65 761 428	47 841 963
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>260 141 543</b>	<b>242 090 318</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre fordringer		717 735	880 540
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>717 735</b>	<b>880 540</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>260 859 279</b>	<b>242 970 858</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		154 651 709	159 602 019
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	9	338 109 764	215 356 760
Andre fordringer	9, 10	9 966 358	237 808 739
<b>Sum fordringer</b>		<b>348 076 121</b>	<b>453 165 499</b>
Bankinnskudd, kontanter		25 502	10 452
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>502 753 332</b>	<b>612 777 970</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>763 612 611</b>	<b>855 748 829</b>



## ASKO VESTFOLD TELEMAR AS Kontantstrømoppstilling

	2022	2021
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	166 505 697	167 432 780
Periodens betalte skatt	0	-10 788 223
Ordinære avskrivninger	23 910 803	21 216 613
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	37 785	108 783
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler og finansielle eiendeler	-2 112 594	-373 325
Endring i varebeholdning	4 950 310	944 470
Endring i kundefordringer	-12 144 994	-9 879 124
Endring i leverandørgjeld	-147 906 063	-3 198 640
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-32 542 746	-11 250 339
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>698 197</b>	<b>154 212 994</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	3 305 700	1 111 788
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-43 155 134	-24 266 088
Endring i langsiktig fordringer	162 805	-183 540
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-39 686 629</b>	<b>-23 337 840</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		
Endring i kortsiktig gjeld	-35 237 058	-979 384
Innbetaling av konsernbidrag	-200 000 000	-124 000 000
Endring mellomværende konsernkontosystem	274 240 541	-5 895 770
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>39 003 483</b>	<b>-130 875 154</b>
<b>Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>15 050</b>	<b>0</b>
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	10 452	10 452
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12</b>	<b>25 502</b>	<b>10 452</b>

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



ASKO VESTFOLD TELEMAR AS  
Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2022	2021
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	7, 8	3 086 100	3 086 100
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>3 086 100</b>	<b>3 086 100</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	8	295 457 965	164 978 710
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>295 457 965</b>	<b>164 978 710</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>298 544 065</b>	<b>168 064 810</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	5 881 962	6 700 087
Utsatt skatt	5	5 037 344	3 896 689
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>10 919 306</b>	<b>10 596 776</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	9	323 661 785	360 959 839
Betalbar skatt	5	35 741 697	0
Skyldige offentlige avgifter		11 359 472	22 708 762
Annen kortsiktig gjeld	9, 10	83 386 287	293 418 641
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>454 149 240</b>	<b>677 087 243</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>465 068 546</b>	<b>687 684 019</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>763 612 611</b>	<b>855 748 829</b>

Larvik, 17. april 2023

I styret for ASKO VESTFOLD TELEMAR AS

Tore Bøkken  
Styrets leder

Knut Harkvig Johannsson  
Styremedlem

Bjørn Strand  
Styremedlem

Alf Ivar Marcussen  
Styremedlem

Torunn Bjerke Olsen  
Styremedlem

Torgeir Herlofsen  
Direktør



## ASKO VESTFOLD TELEMAR AS Noter til regnskapet 2022

### Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

#### Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opplyent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

#### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

#### Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

#### Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

#### Varer

Selskaps varebeholdning består i hovedsak av innkjøpte ferdigvarer for vidresalg med høy omløpshastighet. Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost beregnes etter FIFO-metoden.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Pensjoner

##### Ytellesbaserte pensjonsordninger

Ytellesbaserte pensjonsordninger regnskapsføres i henhold til IAS 19, i tråd med NRS 6. Forpliktelsen knyttet til selskapets usikrede driftspensjonsordning avsettes på grunnlag av avtalte beløpsmessige opplyente rettigheter. Avsatte forpliktelser er et mål på nåverdien av fremtidige pensjonsytelser. Pensjonsforpliktelsen balanseføres som langsiktig forpliktelse. Periodens pensjonskostnad inngår i lønnskostnader.

##### Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

##### Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skattekøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skattekøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjørt.

#### Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

#### Konsernregnskap

ASKO VESTFOLD TELEMAR AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på [www.norgesgruppen.no](http://www.norgesgruppen.no).

### Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2022 levert varer til butikk-, servicehandelvirksomhet og andre engrosselskaper i samme konsern med kr 2 709 097 305. Selskapet har i 2022 kjøpt varer fra andre selskaper i samme konsern med kr 3 294 589 320. Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.



### Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2022	2021
Lønn	90 799 537	90 895 323
Arbeidsgiveravgift	14 610 957	14 404 334
Pensjonskostnader	6 169 948	5 462 065
Andre personalkostnader	34 612 181	37 321 009
<b>Sum</b>	<b>146 192 623</b>	<b>148 082 731</b>

Antall sysselsatte årsværk	140	141
Lån til ansatte utgjør kr 717 735.		

#### Ytelser til styret og ledende personer

Direktør har mottatt kr 4 156 842 i lønn og kr 188 152 i andre godtgjørelser.

I tillegg til funksjonen direktør i ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS er dette også lønn og godtgjørelser for funksjonen direktør i NorgesGruppen Vestfold Telemark AS.

Direktør inngår i selskapets kollektive pensjonsordning og har usikret driftspensjon i tillegg. Total pensjonskostnad utgjør kr 271 762.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.

Direktør eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

#### Honorarer til selskapets revisor

Lovpålagt revisjon	121 550	116 400
--------------------	---------	---------

### Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelse

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto

Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. 155 ansatte omfattes av ordningen.

Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 4 078 082 i 2022. Se note for lønnskostnader.

Selskapet har usikret ordning som dekker pensjonsgrunnlaget over 12G.

Årets kostnad knyttet til usikret driftspensjonsordning for ansatte med lønn over 12G utgjør kr 206 699.

#### Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet.

Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført. Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 1 867 811.

### Note 5, Skattekostnad

#### Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet

	2022	2021
Betalbar skatt	35 741 697	0
Endring utsatt skatt	952 355	881 658
Skatt av konsernbidrag	0	35 978 867
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>36 694 052</b>	<b>36 860 525</b>

#### Beregning av årets skattegrunnlag

	2022	2021
Regnskapsmessig resultat før skatt	166 505 697	167 432 780
Endring i midlertidige forskjeller	-5 184 796	-3 799 491
Permanente forskjeller	1 141 359	-92 986
Avgitt konsernbidrag	0	-163 540 303
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>162 462 260</b>	<b>0</b>

Betalbar skatt	35 741 697	0
----------------	------------	---

#### Midlertidige forskjeller

	2022	2021
Driftsmidler	28 224 889	23 557 820
Utestående fordringer	-451 415	-402 395
Gevinst- og tapskonto	1 005 506	1 256 884
Netto pensjonsforpliktelse	-5 881 962	-6 700 087
<b>Netto midlertidige forskjeller</b>	<b>22 897 018</b>	<b>17 712 222</b>

<b>Netto utsatt skatteforpliktelse i balansen</b>	<b>5 037 344</b>	<b>3 896 689</b>
---------------------------------------------------	------------------	------------------

#### Endringer i utsatt skatt

	2022	2021
Balanse 1.1	3 896 689	3 060 801
Innregnet mot egenkapitalen	188 300	-45 770
Innregnet mot resultat	952 355	881 658
<b>Balanse 31.12</b>	<b>5 037 344</b>	<b>3 896 689</b>



## Avstemming fra nominell til faktisk skattesats

Regnskapsmessig resultat før skatt	166 505 697	167 432 780
Forventet skatt etter nominell skattesats	36 631 253	36 835 212
Permanente forskjeller	251 099	-20 457
Andre endringer	-188 300	45 770
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>36 694 052</b>	<b>36 860 525</b>
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %

## Note 6, Varige driftsmidler

	Tomter og bygninger	Driftsløsøre og inventar	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2022	305 382 766	129 796 450	435 179 216
Årets tilgang	11 290 748	31 864 386	43 155 134
Årets avgang	0	-30 669 276	-30 669 276
<b>Anskaffelseskost 31.12.2022</b>	<b>316 673 514</b>	<b>130 991 560</b>	<b>447 665 074</b>
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2022	111 134 410	81 954 488	193 088 898
Årets avskrivninger	11 158 988	12 751 815	23 910 803
Akk. av- og nedskrivninger avgang	0	-29 476 170	-29 476 170
<b>Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2022</b>	<b>122 293 399</b>	<b>65 230 133</b>	<b>187 523 532</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2022</b>	<b>194 380 115</b>	<b>65 761 428</b>	<b>260 141 543</b>
Økonomisk levetid (år)	5-50 år	5-15 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

### Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle husleieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2022 utgjør NOK 5 377 800. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

## Note 7, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

### Aksjekapital

Pr. 31. desember 2022 består selskapets aksjekapital av 1 270 aksjer, hver pålydende kr 2 430, samlet pålydende kr 3 086 100. Samtlige aksjer eies av ASKO NORGE AS.

## Note 8, Egenkapital

	Aksje-kapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2022	3 086 100	164 978 710	168 064 810
<b>Årets endring i egenkapital:</b>			
Årsresultat		129 811 645	129 811 645
Aktuarmessig gevinst og tap		667 610	667 610
<b>Egenkapital 31.12.2022</b>	<b>3 086 100</b>	<b>295 457 965</b>	<b>298 544 065</b>

## Note 9, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer		
	2022	2021	2022	2021	
Foretak i samme konsern	85 806 848	82 111 978	0	230 878 178	
		Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
		2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	110 868 963	133 970 336	54 604 756	230 509 895	

Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem.

## Note 10, Pantestillelser og garantier

	2022	2021
Garantiansvar		
Lån, gjeldsbrev, kassekreditter	2 858 180	2 897 251
<b>Sum</b>	<b>2 858 180</b>	<b>2 897 251</b>

Konsernet har inngått en felles skattetrekkgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekkmidler. Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



## ASKO VESTFOLD TELEMAR AS Årsberetning 2022

### VIRKSOMHETENS ART

Selskapets næringsvirksomhet er i hovedsak engroshandel med dagligvarer med beliggenhet i Larvik. Selskapet er datterselskap av ASKO NORGE AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

### FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Resultatprognoser for 2023 og selskapets langsiktige planer gir grunnlag for dette.

### FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

### ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet var 6,3 %, som er normalt for bransjen. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Arbeidsmiljøet er godt. Dette bekreftes gjennom medarbeiderundersøkelser. Medarbeidersamtalene er en integrert del av vår medarbeiderutvikling/-oppfølging, og det ble gjennomført medarbeidersamtaler med 97% av alle ansatte i løpet av året.

### BÆREKRAFTIG OG KLIMANØYTRAL

En av ASKO's ambisjoner er «Bærekraftig og Klimanøytral».

Bærekraft innebærer at vi tar sosiale, etiske og miljømessige hensyn, og at vi har forsvarlig lønnsomhet. Selskapet har mål om å være en arbeidsplass med mangfold og hvor det ikke forekommer diskriminering. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Selskapet er godkjent lærebedrift og tar hvert år inn lærlinger innenfor lager og transport. I 2022 har vi hatt 6 læreplasser. Totalt hadde selskapet 8 arbeidstreningplasser.

Klimanøytral innebærer at vi ikke har CO2 utslipp fra fossile kilder innenfor vår virksomhet. Selskapet forurenser ikke det ytre miljø utover det som normalt følger av distribusjonsvirksomhet. Selskapet har tatt i bruk tilgjengelig teknologi for å redusere CO2-utslipp og har fokus på ENØK-tiltak og avfallshåndtering.

ASKO FORNYBAR AS er datterselskap av NorgesGruppen ASA og produserer fornybar energi på vegne av ASKO selskapene. Basert på ASKO FORNYBAR AS sin produksjon av fornybar energi i 2022, er ASKO VESTFOLD TELEMAR AS tildelt 3.180.217 kWh. Selskapet har i 2022 installert ytterligere 2.200 m2 solceller som bidrar med 350.000 kWh. I 2023 vil selskapet ha et solcelleanlegg på 5953 m2 solceller som vil produsere 900.000 kWh, tilsvarende 25 % fornybarandel ved oppnådd budsjett, en økning fra 15 % i 2022. Egenprodusert solcelleenergi sammen med fornybar energi produsert av ASKO FORNYBAR AS gir selskapet en fornybarandel energi lik 100 %.

46,5% andel av vårt transporterte volum er transportert med bilmateriell som har nullutslipp av fossilt CO2. Av våre egneide lastebiler har en andel på 48% nullutslipp av fossilt CO2 pr. 31.12.2022. I ASKO VESTFOLD TELEMAR AS er nullutslippsandelen bestående av biogassbiler. Infrastruktur for el-lastebiler vil være på plass i løpet av 2024.



Selskapet er sertifisert etter ISO14001 som er en miljøstandard for styring og kontinuerlig forbedring innen klimapåvirkning.

## LIKESTILLING

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker og beholder dyktige medarbeidere med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Vedlagt vedlegg «aktivitets- og redegjørelsesplikt 2022» redegjør for tilstanden i selskapet når det gjelder likestilling mellom kjønn og hvordan det i praksis arbeides med likestilling og ikke-diskriminering.

## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et riktig bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2022. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Omsetningen i selskapet er redusert fra MNOK 7 319 i 2021 til MNOK 6 708 i 2022.

Omsetningsreduksjonen skyldes primært tilbakeføring til normal hverdag etter Covid-19-årene, planlagt bortfall av fryseproduksjonen for ASKO OSLOFJORD samt volumreduksjon som følge av prisstigning på matvarer. Årsresultatet ble MNOK 129,8, en reduksjon fra forrige år på MNOK 0,8. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde MNOK 0,7.

Totalkapitalen ved utgangen av året var MNOK 763,6 sammenlignet med MNOK 855,7 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2022 utgjorde 39,1 % sammenlignet med 19,6 % per 31.12.2021. Årsak til endring i egenkapital skyldes disponering av årets resultat.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsern kontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

## FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittrisiko og renterisiko i den ordinære forretningsvirksomheten. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god, og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen.

## FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.

## ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

<u>Overført til annen egenkapital</u>	<u>NOK 129 811 645</u>
<u>Totalt disponert</u>	<u>NOK 129 811 645</u>



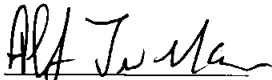
Larvik, 17. april 2023

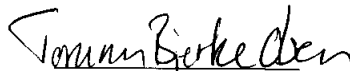
I styret for ASKO VESTFOLD TELEMAR AS

  
Tore Bekken  
Styrets leder

  
Knut Hartvig Johannson  
Styremedlem

  
Bjørn Strand  
Styremedlem

  
Alf Ivar Marcussen  
Styremedlem

  
Torunn Bjerke Olsen  
Styremedlem

  
Torgeir Herlofsen  
Direktør



## AKTIVITETS- OG REDEGJØRELSESPLIKT 2022

### Innledning:

ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS skal ivareta ansatte gjennom hele yrkeskarrieren, og sikre kompetanseutvikling og livsfasetilrettelegging. Våre verdier skal preges av mangfold, utvikling og stimulering for alle medarbeidere, og legge til rette for samhandling, engasjement, profesjonalitet og gode resultater – ref. ASKOs forretningsidé og lederhåndbok. Alle i ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS skal bidra til et inkluderende arbeidsmiljø som etterlever våre verdier trygghet, respekt og tillit, og vi skal respektere og verdsette hverandres meninger og ulike perspektiver.

### Kartlegging 2022

#### 1. Arbeidsforhold

Oversikt over antall deltid, faste og midlertidige ansatte i ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS. Andel midlertidige arbeidsforhold i ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS utgjør rundt 6,12 % av den totale arbeidsstokken. Det er ca. 9 % av de ansatte i selskapet som har deltidsstilling. Alle deltidsstillinger er opprettet med utgangspunkt i bedriftens behov, tilpasninger til den ansattes forhold, eksempelvis delvis uførhet, delvis alderspensjon eller arbeidsmarkedstiltak. Tilretteleggingen er en del av en helhetlig livsfasetilpasning av arbeidsplassen.

Nøkkeltall	Kjønnfordeling	2022		2021
Antall Ansatte	Total	138		150
	Kvinner	21,7%		20%
	Menn	78,3%		80%
Deltid	Total	12 (8,7%)	Andel i %	
	Kvinner	7	23,3%	4 (13,3%)
	Menn	5	4,6%	3 (2,5%)
Midlertidig ansatte	Total	9 (6,12%)		
	Kvinner	1		
	Menn	8		
Foreldre- permisjon	Total	10	Gj.snittlig antall uker	
	Kvinner	2	27,43	
	Menn	8	16,29	

#### 2. Turnover og rekruttering

2022 var total turnover for selskapet 6,7 %. ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS har ved utgangen av 2022 en kvinneandel på 21,7 %. Andel kvinner i selskapets ledergruppe er 17 %. Antall kvinnelige søkere på utlyste stillinger i 2022 14 %, av nytilsatte var 0 % kvinner, mens av de som sluttet var det 0 % kvinner. Et fokusområde i mangfoldsarbeidet vil være å styrke kjønnsbalansen på alle nivåer.



### 3. Foreldrepermisjon

I ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS ønsker vi å motivere til at både far og mor benytter seg av foreldrepermisjon. Ansatte har rett til full lønn og full opptjening av feriepenger under foreldrepermisjon, og full lønn ved omsorgspermisjon. Ansatte i foreldrepermisjon skal ha normal lønnsutvikling. Det gjennomsnittlige uttaket av foreldrepermisjon i 2022 blant kvinner og menn er henholdsvis 27,43 og 16,29 uker. Dette er kun medregnet den del av permisjonen som ble avviklet i kalenderåret 2022, og tar ikke hensyn til permisjon avviklet over årsskiftene. I 2022 tok kvinner i ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS i gjennomsnitt ut 11,1 uker lengre foreldrepermisjon enn det menn gjorde. Dette er sammenlignbart med tall på nasjonalt nivå. ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS legger til rette for at våre ansatte kan ta ut så mye foreldrepermisjon som de ønsker innenfor tildelt kvote. Vi har tro på at ved å gi gode betingelser for foreldrepermisjon legger vi til rette for en god livsfasetilpasning og en likestilt hverdag.

### Likestillingsredegjørelsen

#### 1. ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS sitt arbeid med likestilling

I ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS har vi et felles samfunnsoppdrag; «å forsyne Norge med mat». Som regionens største innen det vi gjør, har vi også et samfunnsansvar som strekker seg langt utover leveranser og tjenester. Det innebærer å bidra til bærekraftig utvikling for miljøet, våre egne kunder, befolkningen i vårt område, våre eiere, samarbeidspartnere og folk flest, og mangfold er en viktig del av dette. ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS har jobbet med likestillings og mangfoldsarbeidet gjennom 2022. I selskapet policyer, regelverk og rutiner er grunnlaget godt forankret. Aktiv bruk av selskapets verdier; trygghet, tillit og respekt, samt prinsipper for god ledelse, er medvirkende til god etterlevelse. Bærekraft har stort fokus i selskapet/konsernet og det har vært en bevisst holdning for å modne organisasjonen på likestillings og mangfoldsområdet. Alle ansatte har i 2022 gjennomføre digital opplæring innen Bærekraft. Strukturelt er arbeidet med likestilling og mangfold forankret i både ledelsen, de tillitsvalgte og AMU. Vårt arbeid for likestilling og ikke-diskriminering fremover vil være et resultat av samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte, verneombud og andre aktuelle aktører. Problemstillingen er drøftet med de tillitsvalgte og vi er godt i gang med kartleggingen av risiko og tiltak lokalt i ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS. Det er laget en plan for 2023 og arbeidet gjennom året.

#### 2. Våre mål med likestillings- og mangfoldsarbeidet

Mål for likestilling- og mangfoldsarbeidet i selskapet vil bli nedfelt i løpet av 2023. Rammene for likestillings- og mangfoldsarbeidet styres av selskapets strategi. Selskapet skal tilstrebe seg å speile det samfunnet vi er en del av. Kjønnbalanse, flerkulturelt mangfold og tilrettelegging for arbeidssøkere med funksjonsnedsettelse er sentrale begreper for å definere målene innenfor likestillings- og mangfoldsarbeidet, og danner utgangspunktet for følgende fokusområder:

- Styrke mangfoldskompetansen til organisasjonen.
- Styrke kjønnbalansen på alle nivåer
- Tydelig profilering av vårt selskap rettet mot mangfold



- Motivere flere jenter til å ta utdanning rettet mot vår bransje
- Øke kvaliteten i rapporteringsgrunnlagene
- Styrke selskapets mangfoldsavtrykk
- Etablere tydeligere retningslinjer for tilrettelegging for kandidater med funksjonsnedsettelse.

Lokalt har vi satt oss disse målene for periode frem mot 2025:

- 30% av arbeidsstyrken er kvinner
- Arbeidstøyet er tilpasset alle
- Alle snakker norsk på arbeidsplassen
- Bevisste ansatte – ingen slengkommentarer eller baksnakking
- Tilrettelegging, om mulig, for de som ønsker over 55 år
- Ingen diskrimineringsaker

Vurdering av risiko for diskriminering eller andre hindringer for likestilling er gjennomført i 2022.

Tiltakene revideres årlig, og skal være realistiske, gjennomførbare og hensiktsmessige.

### 3. Følgende risikoer er identifisert:

- Avvik i kjønnsbalanse i forhold til arbeidslivet ellers
- Betydelig færre kvinnelige enn mannlige søkere til utlyste stillinger
- Mannlig dominans i flere av utdanningsretningene selskapet rekrutterer fra

Lokalt har vi i tillegg spesifisert:

- Garderobefasiliteter ikke tilpasset alle
- Ubevisste /tankeløse kommentarer i fellesområder
- Innleide/midlertidig ansatte – krav og tilgang til goder

Disse risikoene er i seg selv ikke grunnlag for å hevde at det foregår diskriminering, men siden de representerer avvik eller barrierer er det viktig at risikoene er identifisert og at tiltak for å redusere eventuell diskriminering blir iverksatt.

### 4. Årsaker til de identifiserte risikoene

ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS oppfordrer enhver arbeidstaker, både ansatte og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Personalhåndbok og varslingsplakat med informasjon om retningslinjer for varsling er tilgjengelig for ansatte på intranett og fysiske oppslagstavler. Det var ingen varslingsaker knyttet til noen av diskrimineringsgrunnlagene i 2022. Det er i de uformelle og mindre synlige prosessene at risikoen kan oppstå som kan medføre at vi ikke tiltrekker oss kandidater eller gjør oss i stand til å øke mangfoldet.

### 5. Tiltak for å forhindre diskriminering og øke likestilling

De nedenstående tiltak gjennomføres for å møte risikoene og mål beskrevet over.

De viktigste tiltakene framover:

- Etablere en plan for arbeid med likestilling, mangfold og inkludering
- Tydelig profilering av selskapet – styrke selskapets mangfoldsavtrykk
- Vurdering av rekrutteringsmetodikk



Lokal plan for tiltak i 2023:

Det er behov for bevisstgjøring av hvordan, hvor og når diskriminering kan oppstå, gjennom hele organisasjonen vår. Derfor lages det materiell til avdelingsmøter og kampanjemateriell vi kan bruke med jevne mellomrom. I samarbeid med bedriftshelsetjenesten legger vi opp til en undersøkelse i organisasjonen for kartlegging av eventuelle utfordringer. Vi ser også på muligheten til å få inn diskrimineringsutfordringer i medarbeidersamtalen. AMU vil ha diskriminering og mangfold på agendaen på 2 av 4 møter i 2023, der vi diskuterer hvordan vi sikrer mangfold og håndterer diskriminering. Dette er også på agendaen i drøftelsesmøter med tillitsvalgte 4 ganger i året. På samarbeidskonferansen høsten 2023 vil tiltak og plan for 2023 revideres. Sammen med rekrutteringsansvarlig vil vi kartlegge behovet for nye arbeidsklær, tilpasset alle.

## **6. Vurdering av resultatene**

Resultatene av disse tiltakene vil bli vurdert i selskapets samarbeidsforum og legges frem for styret i ARP-rapporten for 2023.



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221 Sentrum  
NO-0103 Oslo  
Norway

Tel: +47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i ASKO Vestfold Telemark AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for ASKO Vestfold Telemark AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: HQVEJ-WEYOC-CZ6UZ-Z4ETE-VHKCG-VVHSY



## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning -  
ASKO Vestfold Telemark AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 11. mai 2023  
Deloitte AS

Reidar Ludvigsen  
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: HQVEJ-WEYOC-CZ6UZ-Z4EIE-VHKCG-VVHSY



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Reidar Ludvigsen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-1501479

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-05-12 11:46:33 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: HQVEJ-WEYOC-CZ6UZ-Z4ETE-VHKCG-VWHSY

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>