



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	913 192 281
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ACADEMEDIA NORGE AS
Forretningsadresse:	Helganesvegen 47 4262 AVALDSNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.07.2023 - 30.06.2024
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	-

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ståle Enerstvedt
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	17.12.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.01.2026



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Annen driftskostnad	2	257 558	87 269
Sum kostnader		257 558	87 269
Driftsresultat		-257 558	-87 269
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3	42 069 257	33 535 207
Annen renteinntekt		188 220	
Annen finansinntekt		3 099	37
Sum finansinntekter		42 260 576	33 535 244
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3		
Annen rentekostnad		23 925 223	19 755 938
Sum finanskostnader		23 925 223	19 755 938
Netto finans		18 335 352	13 779 306
Ordinært resultat før skattekostnad		18 077 795	13 692 037
Skattekostnad på resultat	4	6 869 231	4 442 248
Ordinært resultat etter skattekostnad		11 208 564	9 249 789
Årsresultat		11 208 564	9 249 789
Årsresultat etter minoritetsinteresser		11 208 564	9 249 789
Totalresultat		11 208 564	9 249 789
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		11 208 564	9 249 789
Overført fra annen egenkapital	5		
Sum overføringer og disponeringer		11 208 564	9 249 789



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4		
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6	263 629 561	258 400 468
Investering i annet foretak i samme konsern	6		
Lån til foretak i samme konsern	7		
Sum finansielle anleggsmidler		263 629 561	258 400 468
Sum anleggsmidler		263 629 561	258 400 468
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	7		
Andre kortsiktige fordringer			10 856 965
Konsernfordringer	7	769 935 422	844 766 165
Sum fordringer		769 935 422	855 623 130
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		214 290	10 906 617
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		214 290	10 906 617
Sum omløpsmidler		770 149 712	866 529 747
SUM EIENDELER		1 033 779 274	1 124 930 215
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	5, 8	3 000 000	3 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Overkurs		347 030 224	347 030 224
Sum innskutt egenkapital		350 030 224	350 030 224
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		286 533 719	275 325 155
Udekket tap	5		
Sum opptjent egenkapital		286 533 719	275 325 155
Sum egenkapital	5	636 563 943	625 355 379
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	4		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	373 000 000	373 000 000
Øvrig langsiktig gjeld	7		
Sum annen langsiktig gjeld		373 000 000	373 000 000
Sum langsiktig gjeld		373 000 000	373 000 000
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7		
Betalbar skatt	4	6 355 350	
Kortsiktig konserngjeld	7	6 703 965	114 042 134
Annen kortsiktig gjeld		11 156 016	12 532 702
Sum kortsiktig gjeld		24 215 331	126 574 836
Sum gjeld		397 215 331	499 574 836
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 033 779 274	1 124 930 215



Til generalforsamlingen i Academedia Norge AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Academedia Norge AS som består av balanse per 30. juni 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 17. desember 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Tom Notland
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Notland, Tom	BANKID	2024-12-17 20:25

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Års- och hållbarhetsredovisning

Verksamhetsår 2023/2024

Innehållsförteckning

Verksamheten	
Vår verksamhet.....	3
AcadeMedias fyra segment.....	4
AcadeMedias strategier och mål.....	5
Viktiga händelser under och efter verksamhetsåret.....	6
VD-har ordet.....	7
Internationellt.....	9
Marknadsöversikt.....	11
Hållbarhetsredovisning	
AcadeMedia – ett enda stort hållbarhetsprojekt.....	16
CSRD – hållbarhetsrapportering med större tyngd.....	17
AcadeMedias värdekedja.....	18
Dialog med intressenter driver verksamheten framåt.....	19
Fokusområden.....	28
EU-taxonomi.....	41
Ikke-finansiella nyckeltal.....	45
GRF-index.....	46
Revisorns yttrande.....	47
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse.....	48
Bolagsstyrningsrapport.....	55
Risker och riskhantering.....	59
Styrelse och ledande befattningshavare.....	61
Finansiell information	
Räkenskaper koncernen.....	64
Räkenskaper moderbolaget.....	90
Underskrifter.....	98
Revisionsberättelse.....	99
Information till aktieägare	105

Foto: Rickard Westman för Elvis Photo, samt bilder från AcadeMedia.
Omslagsbild: Omslagsbilden är från Innovataskolan Rudan i Hanninge söder om
Stockholm. Skolan har för- och grundskola
Layout och produktion: EO Grafiska AB.

Vi är AcadeMedia

AcadeMedia består av människor som drivs av att med utbildning och lärande som grund skapa ett bättre och mer hållbart samhälle. Vi rustar barn, elever och vuxendeltagare med kunskaper, värderingar och färdigheter som behövs för att möta de utmaningar en ständigt föränderlig omvärld medför. Vi är övertygade om att god utbildning kan skapa avgörande förändring, både för enskilda individer och för samhället i stort.

Ovanstående text är hämtad från AcadeMedias Färdplan 2030, som är ett verktyg för att skapa en stark gemensam kraft, och förståelse för våra mål, strategier och ambitioner. Våra gemensamma ledord mod, passion och tillit, hjälper oss att skapa en framtidstro hos barn, elever, vuxendeltagare och medarbetare. Detta är sammanfattat i vår mission som lyder "Utbildning som förändrar".

Om års- och hållbarhetsredovisningen

Det här är AcadeMedias års- och hållbarhetsredovisning 2023/2024. Den formella årsredovisningen återfinns på sidorna 48-98. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten är en del av AcadeMedias hållbarhetsredovisning och återfinns på sidorna 15-47.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad med referens till GRI 2021.



Antal barn, elever
vuxendeltagare
utbildningar

203 990



Antal medarbetare
21 000*



Antal enheter
803*



Årsredovisning
Omsättning
17 332M



Rörelseresultat
1 490MS



Justerat rörelse
exkl IFRS 16
1 097MS

Årsrapport 2024 for 913192281

Vår verksamhet

AcadeMedias affärsidé

AcadeMedia utvecklar och driver ledande och tydligt profilerade utbildnings-
verksamheter under olika varumärken inom hela utbildningskedjan. Vi ska erbjuda
attraktiva förskolor, skolor och vuxenutbildningar med hög kvalitet.

AcadeMedias affärsmodell

Vår affärsmodell bygger på en decentraliserad organisation där varje rektor eller
motsvarande har ett helhetsansvar för sin eller sina enheter. Enhetscheferna
leds av skolchefer eller motsvarande som har ansvar för ett antal enheter. Denna
decentraliserade affärsmodell skapar goda möjligheter för lönsam tillväxt. Både
genom nystarter och förvärv. Som ny enhet i AcadeMedia får varje förvärvad enhet
en tydlig tillhörighet och ingår i en etablerad struktur, en avgörande faktor för att
snabbt bli en integrerad del av organisationen.

Sverige

Förskolor: 142
Grundskolor: 80
Gymnasieskolor: 149
Enheter för vuxenutbildning: 150

Norge

Förskolor: 105

Tyskland

Förskolor: 96
Grundskolor: 2
Gymnasieskolor: 5
Enheter för vuxenutbildning: 3

Finland

Förskolor: 113

Nederländerna

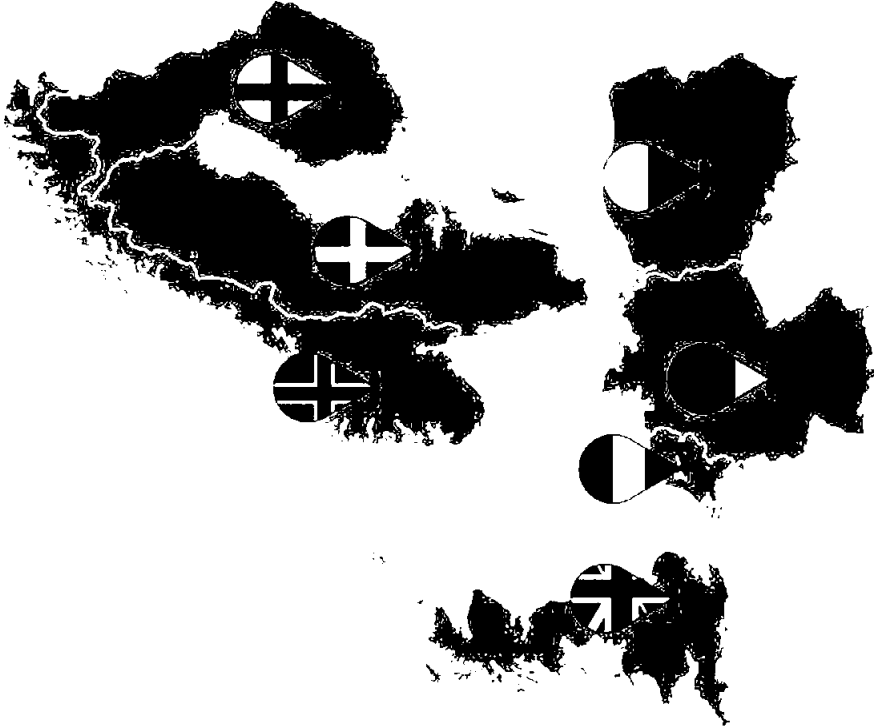
Förskolor: 10
Grund och gymnasieskolor: 10

Storbritannien

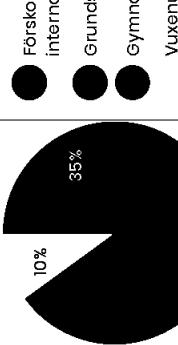
Enheter för vuxenutbildning: 1

Polen

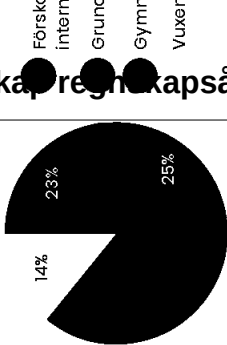
Enheter för vuxenutbildning: 1



Omsättning fördelad per segment



Rörelseresultat fördelat per segment



AcadeMedias fyra segment

Förskola & internationell verksamhet

Detta segment omfattar förskolor i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna, skolor i Tyskland och Nederländerna, samt vuxenutbildning i Tyskland.



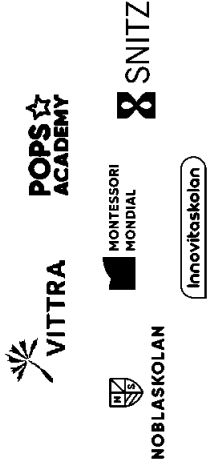
Årets viktigaste händelser

- 10 grund- och gymnasieskolor i Nederländerna förvärvades i början av verksamhetsåret.
- Finska Touhula med 113 enheter runt om i Finland förvärvades i mars 2024, vilket innebär att AcadeMedia nu har förskolor i fem länder.
- Vår tyska verksamhet öppnade sin hittills största förskola, den ligger i Berlin och har plats för 174 barn.
- Pysslingen Förskolor har gjort en stor satsning på läsutveckling, och skapat hallbibliotek på samtliga enheter.

386 enheter* 29 464 barn* 8 950 medarbetare* 35% Andel av omsättning

Grundskolor i Sverige

AcadeMedias 80 grundskolor och 38 integrerade förskolor finns från Malmö i söder till Kalix i norr. De sex varumärken som ingår i grundskolesegmentet erbjuder en bred pedagogisk mångfald.



Årets viktigaste händelser

- Skolinspektionen gjorde kvalitetsgranskningar på 30 av AcadeMedias 80 grundskolor under läsåret. Resultaten visade att vi fick ett högre omdöme inom alla områden som granskades jämfört med alla övriga granskade grundskolor i Sverige.
- Två grundskolor i Göteborg, Centrina Lindholmen och Centrina Kviberg, förvärvades och blev en del av Noblaskolan. Skolorna har cirka 300 elever vardera, i årskurs 6-9.
- Stort fokus på tidiga insatser inom läs- och skrivinlärning och svenska som andraspråk.
- Arbetet med likvärdig bedömning och betygsättning fortgår med kompetensutveckling för lärare, samt implementering av nya riktlinjer.

118 enheter* 29 201 elever* 5 166 medarbetare* 23% Andel av omsättning

Gymnasieskolor i Sverige

AcadeMedias 149 gymnasieskolor finns över hela Sverige, och erbjuder utbildningar med både studieförberedande program och yrkesprogram.



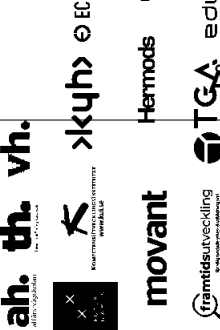
Årets viktigaste händelser

- Beslut om nytt gymnasiecampus i Malmö fattades, Malmö Kreativa Campus. Bygglov och avtal är klart, höstterminen 2025 flyttar de tre skolorna Designgymnasiet, LBS och Rytmus med totalt cirka 1 000 elever in.
- Arbetet med likvärdig bedömning och betygsättning fortgår med kompetensutveckling för lärare, samt implementering av nya riktlinjer.

149 enheter* 45 329 elever* 5 208 medarbetare* 32% Andel av omsättning

Vuxenutbildning i Sverige

AcadeMedias vuxenutbildningsverksamhet är den största och ledande aktör inom vuxenutbildning i Sverige. Vuxenutbildningen erbjuder utbildning i hushållsområdena är konvux, arbetsmarknad, yrkeshögskola.



Årets viktigaste händelser

- Fortsatt expansion och stark efterfråga på yrkeshögskolans utbildningar bekräftar intresse för, och marknaden för ökade yrkesutbildad arbetskraft.
- Förvärvet av Berghs School of Commerce 2023 har förstärkt vår position på marknaden för privatbetalande kunder. Förtägsma betyrdande del av vuxenutbildningssektorn.
- Starkt internationell närvaro genom c tillväxt, särskilt med spelutvecklings hos Futuregames i Polen och The Gam Storbritannien.

150 enheter* 100 000 deltagare* 1 480 medarbetare

*Årsnitt

AcadeMedias strategier och mål

I AcadeMedias Färdplan 2030 beskrivs en önskad framtidsbild – en framtidsbild som ska bli verklighet genom att vi ska vara ledande inom fyra fokusområden; lärande, attraktivitet, hållbarhet och innovativ utveckling. Våra övergripande strategier och mål stödjer oss i det arbetet.

Övergripande mål

- Våra övergripande mål för verksamheten är att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen bedriver verksamhet. Denna kvalitet är även nyckeln till att nå de finansiella målen.
- AcadeMedia ska vara ledande på lärande, attraktivitet, hållbarhet och innovativ utveckling.
 - AcadeMedia ska leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen är verksam i.
 - AcadeMedia ska år 2030 vara en internationell förebild som utbildningsföretag.

Strategier

- Tydligt utbildningsfokus och väl profilerade varumärken.
- Kompetenta och engagerade medarbetare och ledare.
- Gemensam kvalitetsledningsmodell.
- Ständiga förbättringar och innovativa lösningar.
- Långsiktig och hållbar tillväxt.

Hållbarhetsmål

- Våra barn/elever/deltagare når uppdragsmålen för respektive skolform. 100 procent - alla ska i mål.
- Våra medarbetare är nöjda med oss som arbetsgivare och rekommenderar oss till andra.
- AcadeMedia ska vara ett föredöme när det gäller miljöansvar inom utbildningssektorn. Vi arbetar med att ständigt minska vår klimatpåverkan i vår strävan efter att 2030 vara en klimatneutral verksamhet.
- AcadeMedia ska vara ett föredöme när det gäller transparens för företag som verkar i den offentliga sektorn.

Finansiella mål

Mål	Målsättning	Utfall 2023/24
Tillväxt	5 -7% AcadeMedias mål är att omsättningstillväxten ska uppgå till 5 -7% per år för koncernen, exklusive större förvärv.	7,3% (6,0%)
Lönsamhet	7-8% AcadeMedias lönsamhetsmål för röreliseresultatet (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster, är att det över tid ska uppgå till 7-8%.	6,3% (6,2%)
Kapitalstruktur	<3,0x AcadeMedia har som mål att ha en antiegarande nettoskuld förhållande till röreliseresultat före avskrivningar (EBITDA) exklusive jämförelsestörande poster om maximalt tre gånger. Under kortare perioder kan dock avvikelser från detta mål uppstå, exempelvis vid större förvärv.	0,6x (0,6x)
Användning fritt kassaflöde	- Det fria kassaflödet ska primärt återinvesteras. Överskottet kan delas ut till aktieägarna givet att AcadeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning är uppfylla.	1,75* kr/aktie (1,75 kr/aktie)

1. Siffrorna i parentesen avser föregående år.

* Förelagden utdelning beslut fattas på bolagsstämman 2024.

Utdelningspolicy

AcadeMedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningar som erhålls. AcadeMedias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcadeMedia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att AcadeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllda. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla AcadeMedias aktieägare likabehandlas. AcadeMedias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.



Viktiga händelser under och efter verksamhetsåret

”De strategiskt viktiga förvärven i Finland och Nederländerna i kombination med en stark finansiell utveckling av vår internationella verksamhet är tongivande i AcadeMedias finansiella utveckling 2023/24. Störst skillnad har vi dock gjort i Sverige, där våra investeringar i kvalitet och tidiga insatser har gett resultat”

Marcus Strömberg, VD och koncernchef, AcadeMedia

Ändringar i koncernledningen och styrelsen

Under verksamhetsåret har det skett förändringar i koncernledning och styrelse. Se sidorna 56 och 61-63 för mer information.

Expansion i Nederländerna

I augusti 2023 genomfördes förvärvet av Winford College i Nederländerna. Verksamheten består av 10 mindre grund- och gymnasieskolor med totalt cirka 600 elever och 100 medarbetare. Verksamhetsåret 2022/23 uppgick omsättningen till 13,6 MEUR och EBITDA till 2,0 MEUR.

Expansion i Finland

I mars 2024 förvärvades den finska förskoleverksamheten Touhula. Förvärvet omfattar 113 förskolor med 7 700 barn i Finland och följer AcadeMedias strategi att växa internationellt. Touhula omsatte 2023 cirka 100 MEUR med en EBIT på cirka 3 MEUR.

Fortsatt förbättring av betygens likvärdighet

AcadeMedia har de senaste åren gjort en stor satsning på ökad likvärdighet i betygssättning i den svenska skolverksamheten. Överensstämmelsen med nationella prov ökar samtidigt som kunskapsresultaten förbättras.

Fler barn och elever i AcadeMedias skolor HT 2024

Preliminära elevtal för hösten 2024 visar en sammantagen genomsnittlig elevtillväxt på cirka 8 procent till cirka 109 000 (100 752) barn och elever för våra tre skolegment. Vilket kan jämföras med 5,1% tillväxt i det första kvartalet föregående år.

Förslag till frivilligt inlösenprogram

Efter verksamhetsrådets utgång kommunicerade styrelsen att den avser att föreslå årsstämman att besluta om ett frivilligt inlösenprogram, i form av ett erbjudande till samtliga aktieägare om frivillig inlösen av aktier. Omfattningen av det föreslagna programmet kommer att fastslås i samband med att kallelse till årsstämman 2024 antas av styrelsen.

Året i korthet

Nettoomsättningen:
17 332 MSEK (15 539)

Rörelseresultat:
1 490 MSEK (1 270)

Justerat rörelseresultat:
1 097 MSEK (964)

Årets resultat:
632 MSEK (578)

Resultat per aktie efter
utspädning:
6,06 SEK (5,47)

	2023/24	2022/23
Nettoomsättning, MSEK	17 332	15 539
Organisk tillväxt, %	11%	10%
Justerad EBITDA, MSEK	1 490	1 270
Justerad EBITDA-marginal, %	8%	8%
Rörelseresultat EBIT, MSEK	1 490	1 270
EBIT-marginal, %	8%	8%
Justerat rörelseresultat EBIT, MSEK	1 097	964
Justerad EBIT-marginal, %	6%	6%
Finansnetto, MSEK	-155	-155
Resultat före skatt, MSEK	937	906
Årets resultat, MSEK	632	578
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	6,06	5,47
Fritt kassaflöde	1 006	1 006
Utdelning*	1,77	1,77
Antal barn och elever	103 994	97 000
Antal årsanställda	15 100	14 100

* Föreslagen utdelning. Beslut fattas på bolagsstämmor 2024.



Utbildning som förändrar

Under ett verksamhetsår i AcadeMedia knöcker tusentals små barn läskoden och stavar sig igenom sitt första ord. De äldre eleverna löser sin första ekvation och inser att matematik kan vara till nytta i många situationer. Elever och deltagare får nya möjligheter i arbetslivet genom yrkesutbildningar. AcadeMedia bidrar med att ge bättre förutsättningar för all den fantastiska utbildning som bedrivs i våra 700 skolor i sju länder med över 200 000 barn, elever och deltagare.

Under 2023/24 har vi haft en fortsatt god utveckling tack vare de stora investeringar som gjorts i kvalitet och kapacitet. Det kombinerat med en stabil ekonomi, ger oss förutsättningar att fortsätta investera i utvecklingen av skola och utbildning, både i Sverige och internationellt. Idag utgör den internationella verksamheten och vuxenutbildningen cirka 40 procent av den totala omsättningen. Det är ett kvitto på att AcademeMedias modell fungerar och har stor potential i framtiden.

Lyssnar på barnen

Som en av Sveriges största utbildningsorganisationer kan AcadeMedia göra stor skillnad för ett mer hållbart samhälle. Både genom vad vi gör, och genom vår möjlighet att lyssna på en stor och viktig grupp - barnen. Årets dialog med våra intressenter blev det tydligt att barn tycker att vuxna borde göra mer för att skapa en mer hållbar värld. Läs mer om det på sidan 20 i denna års- och hållbarhetsredovisning.

Klimat- och miljöfrågan, alltså ekologisk hållbarhet, är naturligtvis helt central, och vi strävar efter att vara en klimatneutral verksamhet 2030. Hållbarhet handlar också om

ekonomi, där långsiktighet och stabilitet krävs för att kunna driva våra verksamheter. Störst påverkan har vi inom social hållbarhet, där vårt fokus är hög kvalitet i all den undervisning som varje dag når över 200 000 barn elever och vuxna. Vi och våra intressenter är överens om att det är där vi ska lägga störst kraft.

Storsatsning på läsning och språk

Under året som gått har vi gjort ett antal betydelsefulla insatser för att ge alla barn och elever ännu bättre förutsättningar att lyckas med läsningen. En av viktigaste är arbetet med språkutveckling i tidiga åldrar. Ett exempel är de svenska Pysslingen Förskolor som har skapat hallbibliotek på alla förskolor, där barn och vårdnadshavare kan låna hem böcker. Intresset blev stort och målet att tillsammans läsa 100 000 böcker överträffades. Genom detta initiativ utvecklas barnens språk och deras intresse för böcker.

Även inom AcadeMedias grundskolor har språk, läs- och skrivinläring varit ett fokusområde. Alla skolor har en lässtrategi och tidiga insatser, bland annat med stöd från centralt anställda experter, har gett god effekt.

Det är genom den här typen av utbildningssystem som AcadeMedia kan göra skillnad. Vi ska vara en betydelsefull del av utbildningssystemet.

Störst och ledande på

Brist på rätt yrkeskompetens är ett stort problem för många länder. Enligt en utvärdering av yrkesutbildningspolitiken i Sverige, som publicerades i slutet av 2014, är det särskilt svårt att lösa denna samhällsutmaning i länder som har låga nivåer av yrkesutbildning. Detta innebär att många av de personer som arbetar i dessa länder inte har de nödvändiga färdigheterna för att kunna konkurrera på den globala arbetsmarknaden. Detta kan leda till att dessa länder hamnar i en spiral av fattigdom och underutveckling, vilket i sin tur kan leda till att de inte kan bidra till den globala ekonomiska tillväxten. Detta är ett stort problem för världens befolkning som helhet, eftersom det innebär att många människor inte kan försörja sig och sin familj. Detta kan leda till att de inte kan bidra till den globala ekonomiska tillväxten, vilket i sin tur kan leda till att de inte kan bidra till den globala ekonomiska tillväxten. Detta är ett stort problem för världens befolkning som helhet, eftersom det innebär att många människor inte kan försörja sig och sin familj. Detta kan leda till att de inte kan bidra till den globala ekonomiska tillväxten, vilket i sin tur kan leda till att de inte kan bidra till den globala ekonomiska tillväxten.

Likvärdighet och ökad kunskapsresultat

AcademeMedia har de senaste
års satsning på ökad kvalitets
närings. Överenskomme
prov ökar samtliga som k
förbättras. AcademeMedia k
arbetat med likvärdig bety
den nya betygssut
att eleverna f
föresattnin
nå sing

Fortsättning

de och medarbetarna trivas på sin skola. Här visar svenska Skolinspektionens årliga undersökning "Skolenkäten", att lärare som jobbar på friskolor trivs bättre än kollegorna som jobbar på kommunala skolor.

Ungefär samtidigt släppte Skolverket en rapport som visar att fler elever söker sig till friskolor. Svaret på frågan varför det är så kan man hitta i Skolinspektionens rapport där eleverna svarar på hur de uppfattar sin skolvardag. Eleverna i friskolor är tydligt mer nöjda med sina skolor, än vad eleverna i kommunala skolor är.

AcadeMedias elever vinnare i Ung Företagsamhet

AcadeMedia har en lång tradition av att elever under sin gymnasietid driver företag och deltar i tävlingen Ung Företagsamhet. AcadeMedias elever har genom åren vunnit många priser och i år vann fyra elever från naturvetenskapsprogrammet vid Donnergymnasiet i Göteborg SM i Ung Företagsamhet. Deras affärsidé är ett klimatpositivt godsar baserat på mikroalger. Det är mycket roligt att dessa elever i juni också vann en silvermedalj i EM-finalen av Ung Företagsamhet i Italien.

AcadeMedia har inrättat ett Framtidspris som årligen kommer att delas ut till elever som utmärker sig genom innovation, målmotiverat och bidrag till en mer hållbar framtid. Vinnarna från Donnergymnasiet blev de första pristagarna.

AcadeMedias internationella verksamheter växer lönsamt

AcadeMedia har en tydlig framtidsstrategi. Vi vill göra skillnad för fler och det gör vi bäst genom att fortsätta satsa och

återinvestera i utbildning. Den internationella verksamheten har utvecklats starkt under året, vi finns nu även i Finland och vi har ökat verksamheterna i både Nederländerna och Tyskland.

Vi ska fortsätta att växa inom friskolan, där läggs grunden till en bättre framtid och genom friskolan ökar jämställdheten på arbetsmarknaden i hela Europa.

Vi fortsätter även att leverera i enlighet med vår strategi att växa internationellt. Det började med Espira i Norge 2014 och idag är över 30 procent av vår omsättning utanför Sverige. Vi finns i sju länder och tittar på ytterligare några.

Vår strategi är att verka i hela utbildningskedjan med en mångfald av utbildningsprofiler i olika länder. Denna strategi ger stabilitet och främjar kunskapsutbyte mellan olika verksamheter och länder.

Den bidrar också till viktig mångfald inom utbildningssektorn. Efter en period med inflation, ökad sjukfrånvaro och släpande finansiering förbättras nu också lönsamheten i den internationella verksamheten.

3 500 elever och deltagare i internationella utbyten

En annan del av vår internationalisering som jag är mycket stolt över är vårt stora engagemang i EU:s utbytesprogram Erasmus+. Nästa år kommer 3 500 elever från AcadeMedias grund- och gymnasieskolor samt vuxenutbildningar att åka utomlands för praktik, studier eller studiebesök. Hundratals medarbetare besöker skolor i andra länder för att jobbskugga, inspireras och lära av kollegor.

Hur mycket ett sådant här utbyte kan betyda för en enskild person visar den feedback en vårdnadshavare till en elev i nian gav efter

resan. "Jag ser hur upplevelsen satt i gång en process inom honom i riktning mot ökat ansvarstagande och målmedvetenhet med sina fortsatta studier och framtidsplaner. Han har fått ett viktigt kvitto på att han hör hemma i ett större sammanhang än sin lokala skola, och han är nu trygg att ta den platsen. Det är stort som förälder. Jag är stolt, omtumlad och tacksam."

Tack till alla medarbetare som varje dag ger förskolebarn, elever och vuxendeltagare möjlighet att öka sina kunskaper och växa som människor. Och tack till alla vårdnadshavare, elever och vuxendeltagare som väljer våra verksamheter. Vi kommer fortsätta att förvalta det stora förtroende ni ger oss – varje dag.

Marcus Strömberg
VD och koncernchef



Elever och lärare på Sjöläns Gymnasium i Campus Västerås.

Internationell expansion – realisering av vår strategiska sedan noteringen 2016

När AcadeMedia bör noterades 2016 stod det i prospektet att en av bolagets strategier var att "fortsätta expansionen på existerande och nya geografiska marknader, både organiskt och genom förvärv". Detta har varit, och är fortsatt en prioriterad strategisk fråga. I utgången av detta verksamhetsår utgjorde våra internationella verksamheter cirka 40 procent av omsättningen, 2016 var siffran 16 procent.

AcadeMedia har i dag verksamhet i sju länder, Sverige, Norge, Tyskland, Nederländerna, Finland, Polen och Storbritannien.

Milstoppar

- 2014 – förvärv av norska Espira, 75 förskolor
- 2016 – instegsförvärv i Tyskland, sju förskolor i Bayern
- 2016 till 2024 – organisk tillväxt i Tyskland genom öppnande av 75 förskolor
- 2022 – instegsförvärv i Nederländerna, 2 förskolor
- 2022 – förvärv av Tyska FAWZ, 7 skolor och 1 förskola
- 2023 – nyetablering av vuxenutbildning i Polen och Storbritannien
- 2023 – förvärv av nederländska Winford, 10 grund- och gymnasieskolor
- 2024 – förvärv av finska Touhula, 113 förskolor

Nya länder och mer än förskola

Verksamheterna i både Polen och Storbritannien förväntas växa, och möjligen även breddas till fler segment. Idag har AcadeMedia yrkesutbildningar inom spelutveckling för vuxna privatbetalande deltagare i båda dessa länder. Båda dessa verksamheter är små, även om Futuregames i Polen förslubblade antalet elever från 50 till 100 höstterminen 2024. I framtiden kan både för- och grundskolor i Polen bli aktuellt, vi vet att det finns ett stort intresse för högkvalitativa utbildningar, och att det också finns ett intresse för att finansiera sina barns utbildning genom privata medel.

Både i Storbritannien och Frankrike pågår diskussioner om att förändra förskolesystemen. Detta är drivet av ett starkt behov att öka kvinnors möjligheter att förvarvsarbeta även efter att familjen skaffat barn. I Frankrike är bedömningen att det behövs över 200 000 platser fram till 2030, även i Storbritannien är behovet stort.

Ett annat intressant land är Spanien där det finns en etablerad marknad för internationella skolor. I Spanien används ett finansieringssystem där familjen betalar del av kostnaden för elevens skolplats genom terminsavgifter, resterande del betalas genom offentligt finansierad skolpeng.



Utbyten – AcadeMedia blir allt mer internationellt

Att arbeta mer internationellt betyder dock mer än att driva utbildningar i fler länder. Det betyder också ett större internationellt utbyte när det gäller studier för elever, och kompetensutveckling för medarbetare. Detta görs dels i egen regi, dels genom Erasmus+, som är EU:s program för internationellt samarbete och utbyte inom bland annat utbildning och praktik. Elever som ingår i utbytet går i skola, eller gör praktik, i olika europeiska länder. Medarbetare genomför så kallade jobbskuggningar på skolor utomlands.

Nya vänner och insikter

Det övergripande syftet med Erasmus+ är att främja internationellt samarbete. För den enskilde eleven och medarbetaren betyder det att hen får erfarenhet av inte bara en ny skola och ett annat sätt att undervisa, utan också insyn i en ny kultur. Många skapar vänner för livet och en bättre förståelse för omvärlden, andra återvänder till landet de gjorde utbytet i och bosätter sig där.

Från 100 till 3 500 utbyten på åtta år

AcadeMedias koncernövergripande samarbete med Erasmus+ påbörjades 2017 då ett hundratal elever och medarbetare åkte utomlands för studier och praktik. Nästa läsår, alltså 2024/25, kommer cirka 3 500 utbyten att genomföras, vilket gör oss till en av de största aktörerna inom Erasmus när det gäller skola och yrkesutbildning. Deltagare från samtliga segment, från förskola till vuxenutbildning, är med i dessa utbyten.

Strategiska samarbeten i KA2-projekt

AcadeMedia är även med i vad som kallas KA2-projekt inom Erasmus+. Det är olika strategiska partnerskap där AcadeMedia samarbetar med cirka 100 skolor och utbildningsorganisationer i 23 länder, som Frankrike, Grekland, Rumänien och Belgien. Dessa projekt är långsiktiga samarbeten som ska främja innovation, kreativitet och delaktighet samt social entreprenörskap inom och över olika utbildningssektorer och -discipliner.



Elever från Montessori Mondial på
utbyte i spanska Cordoba.

Fakta Erasmus+

Erasmus+ är EU:s program för ungdom och sport för perioder 2014-2020 och 2021-2027. Syftet är att främja internationellt samarbete och mobilitet, stärka kompetenser och anställningsbarhet samt stödja social inkludering. För perioden är drygt 26 miljard

Projektets delar

- Utbildning: Högre utbildning, yrkesutbildning och grundutbildning
- Ungdom: Projekt för unga med och utan arbetsmarknad och ungdomsarbete
- Sport: Främjar samarbete och utbyten inom idrottsorganisationer

Målgrupper

- Studenter och ungdomar
- Utbildningspersoner och lärare
- Organisationer inom utbildning och ungdom
- Idrottsorganisationer

AcadeMedias regnskap regnskapsåret 2024/25 för 913192281

3 500
utbyten 2024/25

VERKSAMHETEN
>> MARKNADSOVERSIKT

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH
HÅLLBARHETSREDOVISNING

Utbildningssystem och ersättningsmodeller

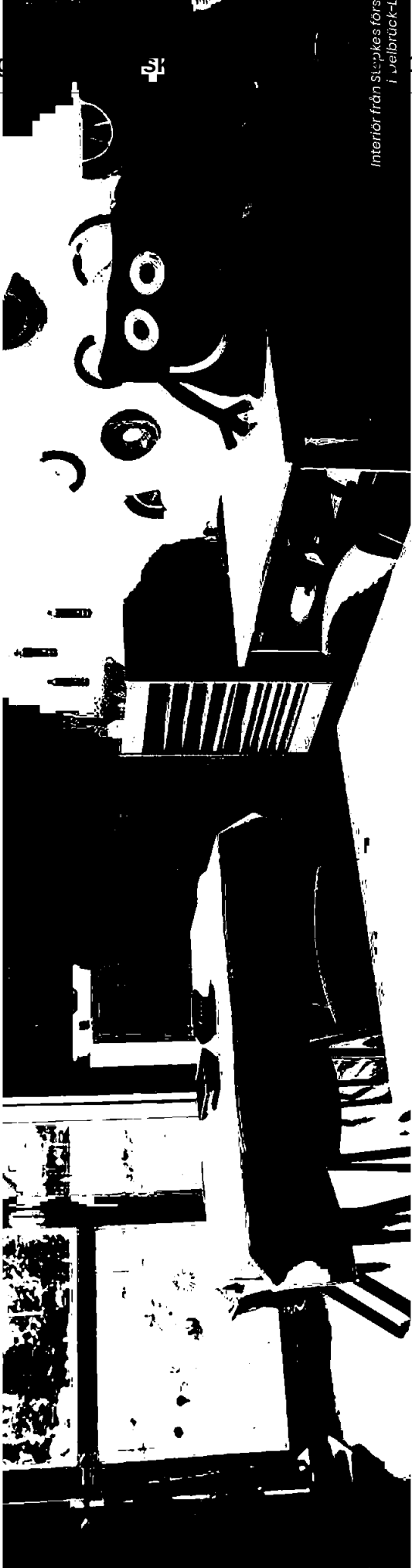
Utbildningssystem		Volym		Ersättningsmodell		Marknadsdrivare	
skolverksamhet	Finland	Tillstånd			Kommunalt finansierad skolpeng baserad på utfall + föräldraavgift. ¹⁾		
	Nederländerna	Tillstånd		Individen har fritt val. Inom förskola är närheten till hemmet viktig. Ju äldre barnen är, desto viktigare blir skolans läge. Utbildningens innehåll/inriktning och enhetens rykte.	Statligt bidrag + föräldraavgift.		
	Norge	Tillstånd			Kommunalt finansierad skolpeng baserad på utfall + föräldraavgift. ¹⁾		Demografi, urbanisering, ökad penetrationsgrad, skolpengsutveckling.
	Tyskland	Tillstånd			Skolpeng + föräldraavgift. ¹⁾		
	Sverige	Tillstånd			Kommunalt finansierad skolpeng baserad på budget + föräldraavgift. ¹⁾		
Vuxenutbildning (Sverige)	Kommunal vuxenutbildning		Upphandlingar, som kan vara baserade på pris och/eller kvalitetsmått, styr vilka som får bedriva verksamhet. Kontraktslängden är generellt cirka 4 år.	Volymen tilldelas av upphandlande myndighet. De är i stor utsträckning kända i förväg.	Programmens längd varierar från några veckor till ett år. Ersättning är baserad på att deltagaren slutför sin utbildning.		Arbetslöshet Migration
		Arbetsmarknadsfjänster		Volymen tilldelas av upphandlande myndighet. De är mycket volatila.	Programmens längd är 3-6 månader. Ersättningen är per deltagare och dag eller vecka.		Arbetslöshet Migration
	Yrkehögskola		Ansökan och beviljande om tillstånd att bedriva utbildning (1 gång per år).	Efterfrågan drivs av arbetsmarknaden och det är individen som själv väljer vad hen vill studera.	Programmen är huvudsakligen två år och ersättningen är per deltagare och termin.		Arbetsmarknad Arbetslöshet

¹⁾ Föräldraavgift utgår endast på förskoleverksamheten. I Norge uppgår föräldraavgiften till 19,4 (14,3) procent av den totala ersättningen. I Sverige till 3,5 (3,7) procent och i Finland 9,3 procent. I Tyskland varierar föräldraavgiften mellan de olika varumärken beroende på profil. I snitt för verksamhetsåret 2023/24 var föräldraavgiften i Tyskland 11,2 (12,2) procent av den totala ersättningen.

FAKTA OM TILLSTÅND

För samtliga våra skolverksamhetstillsättningar gäller tillstånd från myndigheterna. Tillstånd för att bedriva verksamhet i samtliga länder där A-kontoret har verksamhet. I samtliga länder där A-kontoret inte har verksamhet och ansvariga myndigheter styr omfattande regelverk respektive land kontrollerar att reglerna följs. Missbruk kan som yttersta konsekvens leda till att tillstånd återkallas. Inom vuxenutbildningen är tillstånden kopplade till tidsbundenheten för att verksamheten ska som erhålls via upphandling eller

Årsreg



Interior från Stepkes försäljningsutställning i Welbück-Land

192281

Stark tillväxt i fokus

AcadeMedia har en stark tillväxthistorik, byggd på både organisk tillväxt och strategiska förvärv. Globalt sett finns ett stort behov av fler utbildningsaktörer, vilket skapar spännande tillväxtmöjligheter för oss på både etablerade och nya marknader, som Frankrike, Spanien och Polen. För att lyckas är det viktigt att vi identifierar och hanterar eventuella hinder för vår tillväxt, såsom utmaningar med att rekrytera duktiga medarbetare och hitta bra lokaler.

Mer information om risker och riskhantering finns på sidorna 59–60.

Organisk tillväxt och förvärv

Vi växer organiskt genom att öppna nya enheter inom våra olika segment, och genom att utöka kapaciteten på befintliga enheter. Var och hur vi väljer att växa organiskt beror på en mängd olika faktorer, där den viktigaste alltid är att det ska finnas ett tydligt intresse för den typ av verksamhet vi vill starta eller vidareutveckla.

Tabellen nedan visar olika sätt för AcadeMedia att växa.

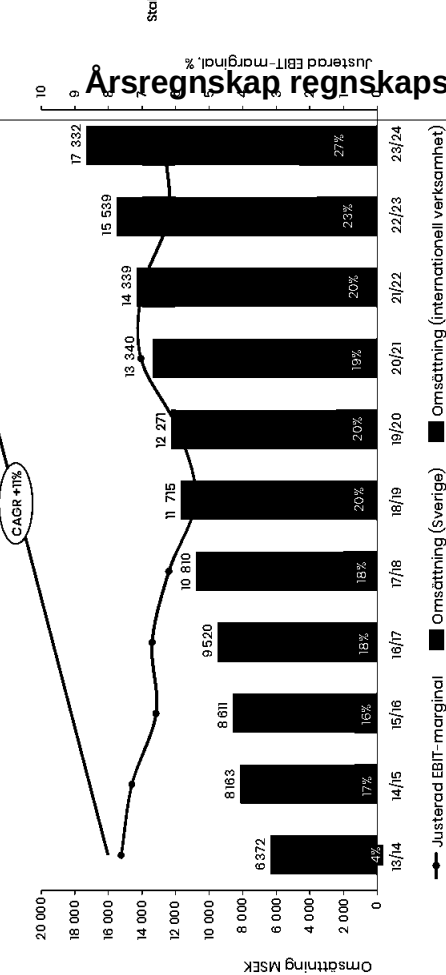
ORGANISK TILLVÄXT

Vinna fler anbud/julidningar	Upphandling av vuxenutbildning där vi gör ett medvetet val av vilka vi ska delta i. Upphandlingar som enbart fokuserar på lågt pris och i princip utelämnar kvalitetsfrågor är lågt prioriterade.
Öppna nya enheter	Organisk tillväxt som initiativ har en negativ inverkan på lönsamheten. Investeringsbehovet är dock lågt och långsiktig stabil lönsamhet uppnås i snitt inom 3–5 år.
Expansion av befintliga enheter	Organisk tillväxt som under en kort period kan ha en negativ inverkan på lönsamheten.
Förbättra kapacitetsumnyttjandet på befintliga enheter	Organisk tillväxt som direkt har en positiv inverkan på lönsamheten.

FÖRVARVAD TILLVÄXT

Mindre tilläggsförvärv	Organisk tillväxt som sker till fördelaktiga multiplar.
Större strategiska förvärv	Förvärvad tillväxt med mål att nå en specifik marknad eller nisch.

OMSÄTTNING OCH EBIT-MARGINAL, UTVECKLING ÖVER 10 ÅR



AcadeMedias utbildningsverksamhet – en översikt

Segment	Segment grundskola	Segment gymnasieskola	Segment vuxenutbildning	Segment förskola och internationell verksamhet									
Skolform	Grundskolor & Fritidsverksamhet	Gymnasieskolor	Vuxenutbildning	Förskolor					Skola				
Land	Sverige	Sverige	Sverige	Norge	Tyskland	Finland	Nederländerna	Tyskland	Nederländerna				
Marknad	Obligatorisk	Frivillig	Frivillig	Frivillig	Frivillig	Frivillig				Obligatorisk grundskola och frivillig gymnasieskola	Obligatorisk grundskola och frivillig gymnasieskola		
Mognad	Mogen	Tillväxt	Kontracyklisk	Mogen		Mogen	Mogen	Kraftigt tillväxt	Mogen	Mogen	Mogen	Mogen	
Andra aktörer (urval)	IES, Kungäppsskolan, Cedergrenska, Tellusgruppen, kommunala aktörer	Thorengruppen, Kungäppsskolan, Jensen Education, Lärande i Sverige, Cedergrenska, kommunala aktörer	Lernia, Intendia Group, Alea, Cedergrenska, Nackademin, IHM	Läringsverkstaden, Trygge Barnehauger/FUS, Kanvas, kommunala aktörer	Denk mitt!, Educare, pme Familienservice, Little Giants	Pilke (Dibber), Norlandia	KidsFoundation/Partou, Bright Horizon, Norlandia	Lokala och regionala, Klett, Forms			KidsFoundation/Partou, Bright Horizon		
Nystartsprofiler													
Uppstartsinvestering	5-8 MSEK	5-10 MSEK	-	40 MNOK	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	0,3-0,5 MEUR	
Tid till break- even	4-8 år	3-4 år	-	1år	1år	1år	1år	1år	1år	1år	1år	2-3 år	
Tid till mogen församling	5-10 år	5-6 år	-	2 år	2 år	2 år	2 år	2 år	2 år	2 år	2 år	4-5 år	
Antal elever vid mognad	300-500	200-350	-	80-90	75-100	75-100	75-100	75-100	40-60	200-400	200-400	50-100	
Omsättningsmål	35-55 MSEK	20-35 MSEK	-	18 MNOK	10-15 MEUR	10-15 MEUR	10-15 MEUR	10-15 MEUR	1,0-1,5 MEUR	1,5-3,0 MEUR	1,5-3,0 MEUR	1,0-1,5 MEUR	
EBIT-marginalmål	11-12%	12%	-	-15%	-18%	-12%	-12%	-12%	-12%	-12%	-12%	-12%	
	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	(exklusive allokerade fasta kostnader)	
Hyresavtal (kontraktslängd)	5-15 år	5-15 år	-	10-20 år	15-25 år	15-25 år	15-20 år	15-25 år	5-10 ÅR	15-25 år	15-25 år	5-15 år	
Nytabbleringar 2024/25	0 enheter	2 enheter	-	0 enheter	10 enheter	0 enheter	0 enheter	10 enheter	1 enhet	0 enheter	0 enheter	1 enhet	

Verksamheten påverkas av yttre faktorer

Demografisk utveckling, arbetslöshet, integration och det förändrade säkerhetsläget är alla exempel på externa faktorer som påverkar efterfrågan på AcadeMedias breda utbud av pedagogiska inriktningar. Vår verksamhets förutsättningar styrs också av den nationella skol- och utbildningspolitiken i de länder där vi verkar, samt av kommunernas ekonomi och prioriteringar.

Demografi

Demografi handlar om befolkningens storlek, sammansättning och förändring. När antalet barn som föds varje år minskar, påverkar det utbildningssystemet under många år framåt. Likaså påverkas förändrad sammansättning av befolkningen skolsystemet, både kulturellt och ekonomiskt. Hög invandring ställer högre krav på skolan, vilket kräver större resurser.

Kommunernas ekonomi

Kommuner med god ekonomi tenderar att satsa på utbildning, när ekonomin blir sämre måste kommunen prioritera mellan sina utgifter, alternativt höja skatten. Besparingar inom skolan slår direkt på skolpengen.

Konjunktur

Konjunkturen har särskilt stor betydelse för vuxenutbildningen där man brukar tala om en kontra cyklisk verksamhet. När konjunkturen försämras och arbetslösheten går upp är en vanlig motåtgärd stora satsningar på vuxenutbildning, för att människor ska kunna karriärväxla.

Ramvillkor

Nya lagar och regler kan förändra det ramverk utifrån vi verkar. Påverkan kan vara både positiv och negativ. Oavsett krävs anpassningar och regel efterlevnad.



Bilden är från
Sick

gnska

192281

Hållbarhets- redovisning

Innehållsförteckning

AcadeMedia – ett enda stort hållbarhetsprojekt.....	16
CSRD – hållbarhetsrapportering med större tyngd.....	17
AcadeMedias värdekedja.....	18
Dialog med intressenter driver verksamheten framåt.....	19
Fokusområden.....	28
Lärande.....	28
Medarbetare.....	35
Miljö och klimat.....	39
EU-taxonomin.....	41
Icke-finansiella nyckeltal.....	45
GRI-index.....	46
Revisorns yttrande.....	47

Om AcadeMedias hållbarhetsredovisning

Detta är AcadeMedias årliga hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2023/2024 och omfattar hela koncernen om inte annat anges. Hållbarhetsredovisningen 2023/24 publicerades den 23 oktober 2024 och är fastställd av styrelsen. Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÄRL 6:11 och med referens till GRI 2021. Den omfattar sidorna 15–47.



Klättrvägg på Hagströmska
Gymnasiet i Falun.

Bild från Montessori Mondial i Mälarhöjden i södra Stockholm



AcadeMedia – ett endast stort hållbarhetsprojekt

Utbildning är en avgörande faktor för länders och samhällens utveckling. Genom vår undervisning, och genom hur vi själva agerar som föredömen, kan vi göra stor skillnad för att påverka både samhällen och individer i en hållbar riktning.

När vi tror att utbildning kan göra skillnad, tror vi på människors möjligheter. Genom åren har god utbildning för alla gjort att många länder kunnat gå från fattigdom till att bli framstående industri- och forskningsnationer. Det gäller inte minst de länder AcadeMedia verkar i.

I vår hållbarhetsredovisning berättar vi om AcadeMedias hållbarhetsmål, och vad vi gör för att nå dem. Vi beskriver också hur vi förbereder oss för CSRD, alltså EU's nya regelverk som vi ska rapportera utifrån från och med nästa verksamhetsår.

AcadeMedias hållbarhetsmål

- Våra barn/elever/deltagare når våra hållbarhetsmål i 100 procent – alla ska i mål.
- Våra medarbetare är nöjda med arbetsgivare och rekommenderar oss vidare.
- AcadeMedia ska vara ett föredöme för miljösvar inom utbildning. Vi arbetar med att stärka vårt klimatpåverkan i vår skapande och klimatneutral verksamhet.
- AcadeMedia ska vara ett föredöme för transparens för företag som gillar offentliga sektorn.

AcadeMedias hållbarhetsmål

AcadeMedias hållbarhetsstrategi är utvecklad utifrån FN:s Agenda 2030 och FN:s globala mål för utveckling. Vårt hållbarhetsarbete till att bygga ett hållbart samhälle för alla, ett ansvar som innebär utbildning för alla, ett ansvar som innebär av resurser och ett etiskt förhållningssätt. Vi gör. Vi är övertygade om att detta att vara långsiktigt värdefullt för oss och för världen lite bättre.

CSRD – hållbarhetsrapportering med större tyngd

AcadeMedia har under verksamhetsåret 2023/2024 förberett sig för att möta de nya rapporteringskrav som ställs i och med att EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering, CSRD, trädde i kraft första juli 2024. Syftet med CSRD, och det tillhörande rapporteringsramverket ESRS, är att skapa förutsättningar för att hållbarhetsinformation ska få samma tyngd och hanteras på samma sätt som finansiell information, vilket ska göra det enkelt för intressenter att förstå och jämföra företags hållbarhetsarbete.

I och med införandet av CSRD och ESRS kommer vår uppföljning och externa rapportering att anpassas. Med utgångspunkt i vår färdplan 2030, vår värdekedja och våra viktigaste intressenter har ett grundligt arbete gjorts. Det mest omfattande har varit genomförandet av den dubbla väsentlighetsanalysen där våra mest väsentliga områden identifierats, både utifrån hur vi påverkar men också utifrån vad vi påverkas av, läs mer på sidan 21.

Rapportering integreras i processer och strukturer

AcadeMedia strävar i första hand efter att integrera hållbarhetsrapporteringen i befintliga processer och strukturer. Inför rapporteringen 2024/25 sker anpassningar och kompletteringar för att mäta, följa upp och kvalitetssäkra den information som ska rapporteras. Ett delvis nytt område för rapportering är AcadeMedias klimatpåverkan

som kommer att beräknas enligt Greenhouse Gas Protocol, vilket ger en helhetsbild av utsläppen och kan underlätta för oss göra rätt insatser för att minska negativ påverkan.

Ytterst ansvariga för AcadeMedias hållbarhetsrapportering är AcadeMedias styrelse. Datainsamling och uppföljning sker genom CFO-organisationen.

Hållbarhetsrapporteringens terminologi

Inom hållbarhetsrapportering finns ett antal förkortningar och ord som som kan behöva förklaras. Här är de viktigaste.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive): Ett EU-direktiv som utökar och förstärker kraven på företags hållbarhetsrapportering, med målet att skapa mer transparent och jämförbar information.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards):

Specifika rapporteringsstandarder för att vägleda företag i deras hållbarhetsrapportering under CSRD.

ESG (Environmental, Social, Governance): De tre huvudsakliga områdena inom hållbarhet som omfattar miljö, sociala aspekter och styrning. Företag måste som en del i sin dubbla väsentlighetsanalys utvärdera och kommentera sin påverkan inom dessa områden.

Dubbel väsentlighetsanalys (Double Materiality Assessment):

En process där företag utvärderar och identifierar vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga både ur ett finansiellt perspektiv samt ur ett miljömässigt och socialt perspektiv. Denna analys är grundläggande för att säkerställa att alla relevanta hållbarhetsfrågor tas upp i rapporteringen.

Greenhouse Gas Emissions (GHG Emissions): Utsläpp av växthusgaser som företag måste kvantifiera och rapportera inom ramen för ESRS. Detta inkluderar Scope 1-, 2-, och ofta Scope 3-utsläpp.

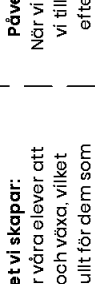
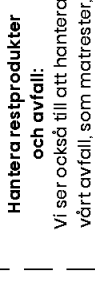
Scope 1, 2 och 3: En kategorisering av utsläpp, förenklat kan man säga att det handlar om direkta utsläpp, indirekta utsläpp från el, värme och ånga, samt övriga indirekta utsläpp.



AcadeMedias värdekedja

Vårt främsta bidrag är utbildning

Vår värdekedja är utformad för att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom våra verksamhetsområden, med våra medarbetare som den främsta resursen. Genom deras kunskap och engagemang skapar vi värde för både elever och samhället. Vi arbetar också aktivt för hållbarhet genom att hantera våra resurser och avfall ansvarsfullt, och bidrar till samhällsutvecklingen genom att forma framtidens vuxna.

	Leverantörer och deras produkter: Förutom våra medarbetare använder vi också böcker, datorer och andra undervisningsverktyg. Dessa resurser stödjer våra medarbetare i deras arbete att ge eleverna en högkvalitativ utbildning. För att eleverna ska hålla fokus serveras näringsriktiga skolmåltider.	Våra medarbetare – den viktigaste resursen: Våra lärare, pedagoger och övrig personal är hjärtat i vår verksamhet. De är de som gör att vi kan ge eleverna den bästa möjliga undervisningen. Genom deras kunskap, engagemang och omsorg skapar vi en miljö där eleverna verkligen kan blomstra.	
	Värdet vi skapar: Vi hjälper våra elever att lära sig och växa, vilket är värdetull för dem som individer och för samhället i stort. När eleverna lär sig nya saker och får bra utbildning, kan de använda sina kunskaper för att göra positiva saker i framtiden.		Påverkan på samhället: När vi utbildar elever bidrar vi till ett bättre samhälle eftersom vi förbereder dem för att bli kunniga och ansvarfulla vuxna. Ett bra utbildningsföretag kan påverka många människors liv på ett positivt sätt.
	Hantera restprodukter och avfall: Vi ser också till att hantera vårt avfall, som matrester, papper och gamla datorer, på ett ansvarsfullt sätt. Detta hjälper oss att minska vår miljöpåverkan och bidrar till ett mer hållbart samhälle.		Hantera restprodukter och avfall: Vi ser också till att hantera vårt avfall, som matrester, papper och gamla datorer, på ett ansvarsfullt sätt. Detta hjälper oss att minska vår miljöpåverkan och bidrar till ett mer hållbart samhälle.

Våra viktigaste intressen
Som utbildningsaktör har vi ett stort ansvar för samhällets framtida utveckling. Det vi gör och undervisar i idag, det berör såväl individer och organisationer som samhälle och klimat både i sin tid och i framtiden.

Detta innebär att vår viktigaste intressentgrupp är våra **barndeltagare**. Det är de vi ska se till att vi levererar på att alla potentiella elever ska nå sitt fulla potential. För att möjliggöra detta har vi **medarbetare** nycrinn till deras skolor. De flesta elever lever sitt liv utifrån sina pedagoger som brytt lite extra för dem. För AcademicMedia innebär det att vi har ansvar att se till att alla elever utvecklas och har rätt till en goda och bra utbildning.

Uppdraget, utbildning, är hårt och viktigt. Vi vill se till att våra styrdokument som formulerar målen för utbildningen är tydliga och tydligt uttrycker de krav som ställs på eleverna. De som ansvarar för utbildningen ska kunna förstå vilka krav som ställs på eleverna och kunna förklara för eleverna varför de ska göra som de ska göra. Detta är en viktig del av utbildningen. Mer om våra intressecenter finns på sidorna 19 och 20.

Dialog med intressenter driver verksamheten fram

AcadeMedia genomförde under våren 2024 en fördjupad intressentanalys, senast det gjordes var 2022. De flesta frågeområden visar små förändringar. Våra intressenter fortsätter att betona att det är genom att lyckas med vår kärnverksamhet, att bedriva god undervisning, som AcadeMedia kan göra sin absolut viktigaste insats.

Deltagare

Totalt har cirka 475 barn och elever deltagit. Mindre barn har pratat i grupp, ledda av en pedagog. Äldre barn och ungdomar har fyllt i skriftliga enkäter. Dessutom har nedanstående grupper/material integrerats i denna intressentanalys.

- Fördjupande samtal med lärare, rektorer, skolchefer, fackförbund, intresseorganisationer, Skolverket, Stockholm Resilience Center (SRC), samt AcadeMedias staber och investerare.
- AcadeMedias medarbetarundersökning och elevundersökning.
- Skollinspektionens granskning av lärande för hållbar utveckling.
- Rapporter från SRC om planetära gränser, Klimatpolitiska rådets årliga rapport och Naturvårdsverkets granskningar av kommunernas arbete med hållbar utveckling.

Intressent	Intressenternas viktigaste ställningstaganden	Kanal för dialog	Viktiga frågor för intressentgruppen
Barn, elever, vuxenstuderande och varandshavare	AcadeMedias mål ska vara att utbilda barn, elever och vuxenstuderande med kunskap och blickning för att forma sin egen framtid.	- Dagliga möten på förskola, skola och utbildningsenhet - Elevråd - Utvecklingssamtal - Mentorstid - Föräldramöten - Lärplattformar - Sociala medier - Mässor och andra öppna arenor	- Att klimat- och miljöpåverkan minskar - Att elever är delaktiga i arbetet med hållbarhet - Fler teman i undervisningen som belyser vardagssituationer - Hög kvalitet i undervisningen - Trygghet och studiero - Låg personalsättning - Elevhälsa - Bra mat
Medarbetare	AcadeMedia ska rekrytera, utveckla och motivera de bästa pedagogerna och skolledarna. Vi ska också skapa en effektiv organisation. Alla ska ha god arbetsmiljö och hållbar arbetsbelastning, samt förutsättningar att skapa god undervisning.	- Generella möten - Fackliga möten - Skyddskommitté, arbetsmiljösamråd - Internkommunikation - Medarbetarsamtal - Medarbetarundersökningar - Talangprogram - Ledarutvecklingsprogram - Arbete med Fardplan 2030	- Att arbetsmiljön blir mer hållbar - Stöd i undervisningen och resurser att utveckla den samman - Möjligheter att visa resultat för medarbetare och elever/d - Ledarskap - Kompetensutveckling - Återkopplande system vad gäller hållbara val i vardagen - Samarbete med elevhälsan - Kunskap och inspiration om hållbarhet utifrån miljöomständ - Ekonomiska aspekter med fokus på hållbara val och under - Demokrati - Utveckla användandet av digitala verktyg
Leverantörer	AcadeMedia ska föregå med gott exempel och med hjälp av vår storlek förhandla fram goda villkor både vad gäller ekonomi och hållbarhet i de avtal vi sluter.	- Upphandlingar - Inköp - Möten - Uppföljningar	- Samverkan och nära dialog - Minska CO2-utsläpp genom gemensamma handlingar - Följa policyer
Ägare/ investerare	AcadeMedia ska skapa en långsiktigt hållbar verksamhet och en sund avkastning till våra ägare.	- Möten - Styrelsepresentation - Årsstämma - Finansiella rapporter - Investerarpresentationer	- Medarbetarfrågor - Tydlig och transparent finansiell och hållbarhetsrapportering - Miljö och klimat - Fokus på kvalitet i undervisningen
Samhälle	AcadeMedia ska genom att tillhandahålla relevanta utbildningar av hög kvalitet och hög transparens leva upp till samhällets förväntningar.	- Externa referens- och styrgrupper - Sociala medier - Möten och seminarier - Forskarintervjuer och rapporter	- Läyt fram läran det annu mer - Samverka med andra - Kompetensutveckling med fokus på omställning - Betyg och bedömning - Värdegrundarbete
PLANETEN	AcadeMedia ska genom ett ansvarsfullt användande av alla typer av resurser bidra till minskad klimatpåverkan och en mer hållbar värld.	- Forskningsrapporter - Nyhetsrapportering	Minskat och hållbart resursanvändande

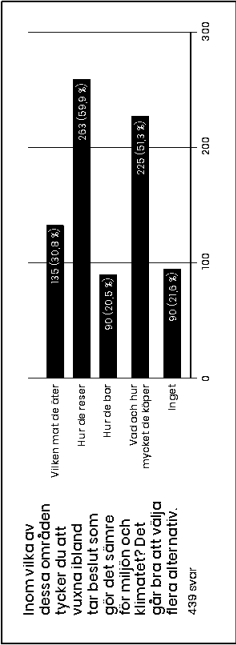
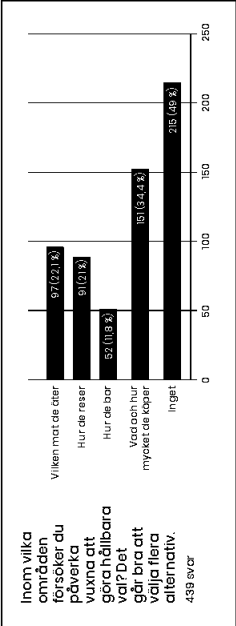
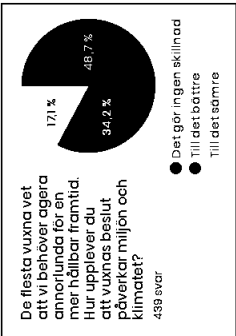
Vuxna kan göra mer enligt barnen



Barn och elevers upplever dissonans
AcadeMedia genomförde under våren 2024 en fördjupad intressentanalys. En tydlig skillnad mot tidigare är barns och elevers syn på samhällets förmåga att stoppa klimatförändringarna. Deras tilltro ser ut att minska. Årets resultat visar att barns och ungdomars tro på vuxnas vilja och förmåga att agera mot klimatförändringarna minskat, många som svarat på våra frågor tror helt enkelt inte att vuxna gör någon större skillnad för klimatet. En liten ljusglimt finns dock. Bland dem som tycker att vuxna fattar beslut som påverkar klimatet, tycker de flesta att de vuxnas beslut är bra. 34 procent tycker att besluten är bra för klimatet, 17 procent tycker att besluten är dåliga för klimatet.

Ökat intresse för social hållbarhet
Årets intressentanalys visar fortsatt att det är tre områden som är i fokus, social hållbarhet, klimat och miljöfrågor, samt utbildning. Samtalen och undersökningarna visar att många uppfattar ett minskat intresse för att driva klimat- och miljöfrågor. Istället lyfter de sociala hållbarhetsfrågor som viktigare. De förklarar detta med att frågan om klimatomställning blivit mer komplex, och att den upplevs som mindre viktig för politiker.

Utbildning är fortsatt viktigast för oss
Trots att våra intressenters syn på vad som är väsentligast ändrats något sedan tidigare kan vi när vi sammanställer underlaget från årets fördjupande intressentdialog se att de flesta anser att det är genom utbildning som vi kan göra störst nytta. Men också att det finns flera områden där vi kan och bör stärka vår våra strategier för att bidra mer. I den gröna spalten till höger har vi listat de områden som utkristalliserades under våra intervjuer och enkäter.



Dessa diagram och tabeller visar de svar som gavs vid samtal/enkäter genomförda av förskolebarn och elever i grund- och gymnasieskola.

- Viktiga områden för hållbar utifrån ett utbildningsperspektiv**
Dessa områden har tagits fram genom analysen samtliga intressentgrupper och svar på enkäter eller i samtal.
- Hållbarhet ska integreras i **undervisning** i alla nivåer.
 - Styrning och stöd.** Rektorer och ledare har ett ansvar att driva hållbarhet i förskola, grundskola och gymnasiet för hållbar utveckling och implementering av hållbarhetsinitiativ.
 - Kompetensutveckling** för att öka inom hållbarhet är viktigt bland lärare och andra i utbildningsväsendet för att säkerställa att undervisningen i klimat, sociala och ekonomiska områden blir effektiv och engagerande.
 - Effektiv **kommunikation** och samarbete mellan skola och kommun.
 - AcadeMedia är avgörande för att utveckla hållbarhetsarbete.
 - Vi måste ständigt arbeta för en attraktiv **arbetsmiljö**.
 - Barns och elevers engagemang i frågor måste tas tillvara i större utsträckning idag. Genom att skapa tydliga **barns/elevers delaktighet** i undervisningen kan vi stötta andra relevanta frågor i skolorna.
 - Resurser och avtal måste förstås omfatta **inköp** och kravställning kring hållbarhet. Genom att prioritera hållbarhet kan skolor skapa en ledande position i detta område och stärka sitt varumärke. Genom att öka intresset för hållbar teknik kan öka intresset för hållbar teknik och ekonomi bland eleverna och göra anställningsbara i framtiden.
 - Risker:** Öttdlig politisk styrning kan med hållbar utveckling som utgångspunkt leda till utmaningar med arbetssätt och också hämma hållbarhetsarbetet.

Med fokus på vad som är viktigt

Att samhället har förtroende för AcadeMedia är helt avgörande för vår verksamhet där intäkterna till övervägande del kommer från offentliga medel. Därför är ett etiskt förhållningssätt i allt vi gör och en öppen och proaktiv kommunikation en självklar del av AcadeMedias arbetssätt.

Förberedelserna inför CSR

Den viktigaste insats som gjorts i år i förberedelserna inför införandet av CSR är en dubbel väsentlighetsanalys. I den gick vi, starkt förenklat beskrivet, igenom hur AcadeMedias verksamhet påverkar omvärlden och hur omvärlden i sin tur påverkar oss. Att analysen är "dubbel" betyder alltså att den är riktad åt två håll. Den dubbla väsentlighetsanalysen genomförs för att identifiera vilka hållbarhetsområden som är mest väsentliga att arbeta med och rapportera på och utgår från tre övergripande kategorier, miljöfrågor, sociala frågor och bolagsstyrning.

Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes tillsammans med en tredje part. Deltagare från ett antal nyckelfunktioner såsom kommunikation, HR, IT, fastighet och affärsutveckling engagerades tidigt i processen.

AcadeMedias väsentliga områden

Den dubbla väsentlighetsanalysen för AcadeMedia visar att vår kärnverksamhet – utbildning – fortsatt är vår viktigaste fråga. Den finns inte i ERS 12 sektorsövergripande standarder, utan är ett för AcadeMedia specifikt väsentligt område. Övriga väsentliga områden som identifierats är Etik, Klimatförändringar, SI Medarbetare, samt G1 Bolagsstyrning. De identifierade områdena stämmer väl överens med AcadeMedias tidigare identifierade fokusområden – Lärande, Medarbetare och Miljö – och befäster inriktningen framåt och skapar förutsättningar att bygga upp ett långsiktigt hållbarhetsarbete att utveckla över tid.

Årets redovisning följer AcadeMedias fokusområden som etablerades 2018/19 och beskrivs mer i detalj på följande sidor. Det är även dessa som framgår i illustrationen till höger. Områdena är:

- Lärande – alltså AcadeMedias kärnverksamhet
- Medarbetare – vår viktigaste förutsättning för att kunna bedriva verksamhet
- Miljö/klimat – hur vi påverkar planeten vi lever på



Klassrumsbild från Vittra samiset i Enköping.

Väsentlighetsanalysen i diagrammet visar hur viktiga olika frågor är för våra intressenter och den påverkan som AcadeMedia har på dessa. Enligt våra intressenter är kvalitet i undervisningen vår mest väsentliga hållbarhetsfråga.



Förebild med stor möjlighet att påverka

FN:s globala mål för hållbar utveckling är en viktig ledstång för vårt hållbarhetsarbete. Vår kärnverksamhet, utbildning, är vårt största bidrag till en mer hållbar värld och följaktligen är FN:s mål 4 om god utbildning för alla det mål som AcadeMedia bidrar mest till.

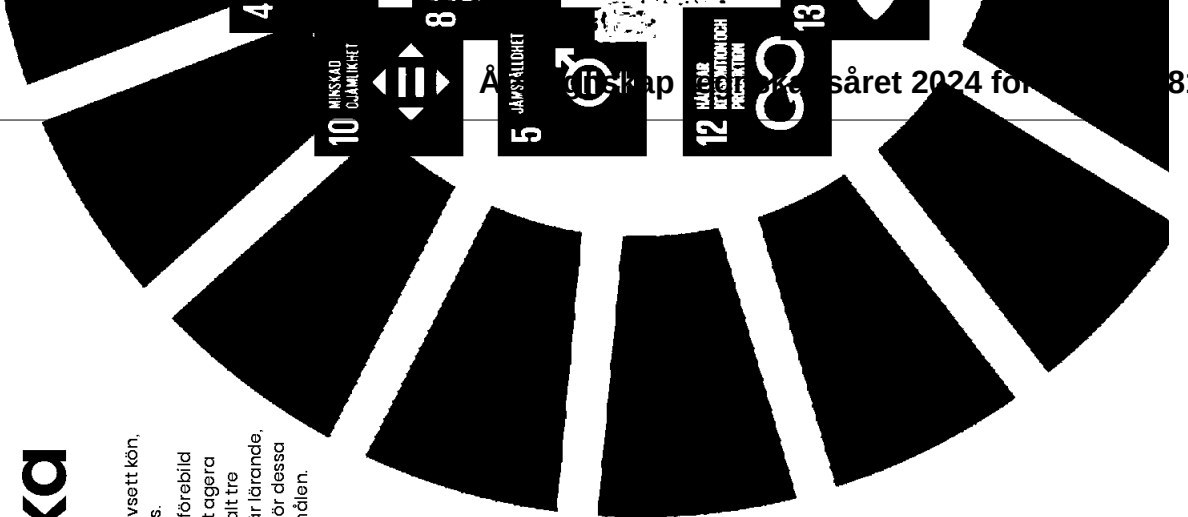
Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet och ett av de mest kraftfulla verktyg som finns för hållbar utveckling. Genom att investera i utbildning kan vi bryta cykler av fattigdom, främja jämlikhet och skapa ekonomisk tillväxt.

FN:s globala mål spelar en avgörande roll inom utbildningssektorn. Dessa mål sätter en tydlig agenda för att säkerställa att utbildning inte bara är tillgänglig

utan också inkluderande och rättvis för alla, oavsett kön, socioekonomisk bakgrund eller geografisk plats.

Ett av våra egna hållbarhetsmål är att vara en förebild inom vår sektor. Det kan vi bara vara genom att agera på ett hållbart sätt inom fler områden. Vi har valt tre fokusområden för vårt hållbarhetsarbete: det är lärande, medarbetare samt miljö/klimat. Tillsammans gör dessa fokusområden att vi träffar 7 av de 17 globala målen.

Varför viktigt och hur kan vi påverka?		Exempel på styrdokument och policyer
Lärande		
FN:s Globala mål	AcadeMedias kärnverksamhet bidrar indirekt till samtliga FN:s globala mål genom undervisning. 7 av de 17 målen är dock extra viktiga för oss eftersom vår påverkan är större.	- Skollagstiftning - Läroplaner - AcadeMediamodellen
Mål 4 God utbildning för alla	Genom vår kärnverksamhet har vi möjlighet att förse våra barn och elever med kunskap för framtiden. Mer specifikt: en sund kompass och förståelse för frågor som miljö/klimat, mänskliga rättigheter och det egna ansvaret.	
Mål 10 Minskad ojämlikhet	Vi arbetar aktivt med likabehandlingsplaner och följer upp lärande på olika nivåer för att kunna fördela resurser på ett rättvist sätt.	
Medarbetare		
Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Vår viktigaste resurs är våra drygt 21 000 anställda. Deras arbetsmiljö och välmående är viktiga för kvaliteten på vår kärnverksamhet. Vi uppmuntrar våra medarbetare att ta del av kompetensutveckling, kollegialt lärande och karriärutveckling inom AcadeMedias verksamheter. AcadeMedia anser att de löstliga parterna, som är representerade i vår styrelse, är av stor vikt för medarbetarna och organisationen.	- Arbetsmiljölagen - Samarbeta med fackförbund - Visseblåsarpolicy - Uppförandekod
Mål 5 Jämställdhet		
Miljö		
Mål 7 Hållbar energi för alla	Merparten av vår verksamhet bedrivs i lokaler, cirka 1050 000 kvm, där stora mängder energi förbrukas för uppvärmning, belysning, ventilation, kök och övrig elkonsument. Genom aktiva val av typ av energikälla i de fall vi kan välja, och påverkan på våra hyresvärdar i de fall där valet ligger hos dem, kan vi minska vårt klimatavtryck.	- Måltidspolicy - Inköpspolicy - Resepolicy - Uppförandekod
Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion	Fem dagar i veckan är närmare 200 000 individer samlade i våra lokaler, ledda av våra 21 000 medarbetare. Inköpen av utbildningsmaterial, stadprodukter, mat och datorer varje år är betydande. Vad vi köper in, att vi säkerställer och utbildar i att allt material används på ett långsiktigt hållbart sätt, och när det inte längre kan brukas återvinns på rätt sätt, gör skillnad. Inköpspolicyn, goda fysiska miljöer där det är lätt att göra rätt och utbildning är våra främsta verktyg.	
Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna	Ett av de viktigaste verktygen för att bekämpa klimatförändringarna är kunskap om de problem som finns och vad vi som samhällen och alla enskilda individer kan göra annorlunda för att göra skillnad. Genom vår kärnverksamhet kan vi formidla både kunskap och insikt, till våra elever och medarbetare.	



Starkt fokus på hållbarhetsstyrning

Elever på Vittra Forsgläntan i Kungsbacka.



AcadeMedias verksamhet ska bedrivas enligt sunda affärsprinciper och följa alla relevanta lagar och regelverk i de länder där vi verkar. Vår uppförandekod bygger på FN:s Global Compact och principer som täcker mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljö och antikorrupktion. Vi mot korrupktion och erbjuder en extern visseblåsarfunktion som är tillgänglig för alla.

Som utbildningsföretag vill vi aktivt bidra till ett hållbart och demokratiskt samhälle genom att erbjuda högkvalitativ utbildning för alla. För att förstärka hållbarhetsarbetet har AcadeMedia under verksamhetsåret tillsatt en projektorganisation med medlemmar från olika funktioner i koncernen. Gruppen fokuserar på att systematisera vårt hållbarhetsarbete och förbereda organisationen och vår hållbarhetsrapportering för CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Styrelsens, koncernledningens och enheternas hållbarhetsansvar

Vår hållbarhetsstyrning säkerställer att vi uppfyller våra åtaganden gentemot samhället och våra intressenter. Styrelsen ansvarar för att sätta riktningen genom att fastställa policyer, hållbarhetsmål och strategier. Styrelsen har även det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och avger en hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen. Koncernledningen ansvarar för att implementera strategierna på en övergripande nivå och rapportera tillbaka till styrelsen. Den utformar och förankrar vision, mission, värderingar, policyer och uppförandekoden med styrelsen. Styrelsen granskar varje år följande policyer:

- IR-policy
- Insiderpolicy
- Finanspolicy
- Kommunikationspolicy

Under året diskuterar styrelsen och dess utskott kontinuerligt hållbarhetsfrågor. Några frågor som varit aktuella under året är likvärdighet i bedömning och betygssättning, förbättring av undervisningskvaliteten och kompetensutveckling.

Intern styrning och hållbarhetsarbete

Vår interna styrning och uppföljning följer deining och bygger på interna styr- och Var och en av våra 862 enheter är ansvarigt för produktivt hållbarhetsarbete i linje med våra värderingar. Flera av våra skolor har dessutom del av sin profil, vilket bidrar till att hållbarhet blir en del av verksamheten.

Centralt stöd och kvalitetsmodell

För att våra medarbetare ska kunna fokusera på kärnuppgifter har vi centrala stödfunktioner och team, en intern utbildningsplan, gemensamma värderingar och en intern utbildningsplan. Vi har även en del av AcadeMedias ansvar för att kontinuerligt utveckla kvalitetsaspekter i vår verksamhet. Vår kvalitetsmodell, AcadeMedias kvalitetsmodell, fokuserar på erfarenhet och kunskap. Den omfattar alla verksamheter inom koncernen. Vi fokuserar på de faktorer som driver resultatet. Vi rapporterar sedan drygt tio år till våra kvalitetsrapporter som publiceras varje år.

Kultur och struktur bygger ett etiskt förhållningssätt

Ett viktigt hållbarhetsmål för AcadeMedia är att vara ledande när det gäller transparens för företag som verkar i den offentligt finansierade sektorn. Vi publicerar alla våra policyer på vårt publika intranät – medarbetarwebben. Där hittar man också mycket intern information, inklusive hur våra metoder fungerar. Tanken bakom medarbetarwebben, som lanserades 2016, är att dela med oss av AcadeMedias resurser, och kompetens, inom många områden. Dessa resurser, och denna kompetens, vill vi gärna att andra ska få ta del av genom att använda vårt material.

Vi ska alltid ha ett etiskt förhållningssätt i allt vi gör. Här beskriver vi några av de verktyg och kontrollsystem vi använder för att guida oss alla i rätt riktning. Verktyg fungerar dock bara tillsammans med en företagskultur som pekar i samma riktning. I Färdplan 2030 beskrivs kulturen så här: "AcadeMedia arbetar vi för att göra de samhällen vi verkar i lite bättre, varje dag. Vi vill bidra till att förändra människors liv i en positiv riktning och att skapa hållbara samhällen där alla människors rätt till god utbildning tillgodoses. Vår mission är 'Utbildning som förändrar'."

Vårt gemensamma ansvar

Vår uppförandekod hjälper oss att förstå hur vi ska uppträda mot varandra och våra intressenter, vilket skapar en sund och ansvarsfull organisation. Koden bygger på FNs Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljö och antikorrupcion. I grunden handlar det om att följa FNs deklaration om mänskliga rättigheter från 1948. Det innebär rättigheter som utbildning och hälsovård, samt frihet från bland annat slaveri.

Alla på AcadeMedia och våra dotterbolag, både i Sverige och internationellt, måste följa uppförandekoden. Alla som börjar hos oss går en introduktionsutbildning där uppförandekoden ingår som en viktig del. Dessutom står det i alla anställningskontrakt att du ska ta del av alla relevanta policyer, inklusive uppförandekoden.

Varje chef ansvarar för att se till att hens medarbetare lätt kan förstå och följa dessa regler. Vi gör det enkelt att hitta och förstå våra riktlinjer, så att vi alla kan arbeta tillsammans på bästa sätt.

Vårt samarbete med leverantörer

Alla våra leverantörer och deras underleverantörer måste följa vår uppförandekod. För att använda våra resurser på bästa sätt har vi över 200 ramavtalsleverantörer som levererar varor och tjänster. De flesta inköp som görs i koncernen görs lokalt. Andelen inköp som görs via ramavtalsleverantörer är cirka 80 procent, en siffra vi arbetar för att förbättra.

Att ha bra relationer med alla leverantörer och att snabbt upptäcka problem hjälper oss att leverera undervisning av hög kvalitet.

Nolltolerans mot korrupcion

AcadeMedias VD har det övergripande ansvaret för att se till att vi har nolltolerans mot korrupcion. Ordföranden i vår visseblåsarkommitté hanterar anmälningar om misstänkt korrupcion och ser till att dessa utreds skyndsamt och korrekt.

Vår viktigaste verktyg i kampen mot korrupcion är uppförandekoden och inköpspolicyn. Alla medarbetare ska känna till och följa dem. Uppförandekoden betonar antikorrupcion,



LBS Kreativa Gymnasiet på
Campus Södermalm i Stockholm.

och inköpspolicyn säkerställer att våra inköp följer både lagar och regler, samt etiska riktlinjer. Alla staber följer upp detta arbete, och policyerna finns lätt tillgängliga på vårt öppna intranät.

Under året utreddes fem misstänkta korruptionsfall, och i alla dessa fall vidtogs disciplinära eller korrigerande åtgärder.

När det gäller betygssättning tolererar vi inte otillbörlig påverkan. Vi arbetar proaktivt för att hantera dessa utmaningar genom att vara öppna om riskerna och ge medarbetare stöd. Vi använder bland annat sambedomning inom skolor för att minska riskerna. Dessutom har vi en obligatorisk utbildning i betyg och bedömning, utvecklad tillsammans med Karlstads Universitet, för alla medarbetare inom grund- och gymnasieskolan.

GDPR – skydd av personlig integritet

På AcadeMedia tar vi individens integritet på stort allvar. Vår dataskyddspolicy är grunden för hur vi hanterar person-

uppgifter. Policyn stöds av rutiner som vitlistning av appar och hur vi agerar vid incidenter. Vi har fyra dataskyddsombud som varje dag arbetar för att skydda allas personliga integritet. Under året har vi dessutom förstärkt vårt team med en ny tjänst på koncernnivå.

Styrelsen i varje bolag som har tillstånd att bedriva undervisning ansvarar för elevernas personuppgifter. Under året fokuserade våra dataskyddsombud på:

- Att utöka registerinventeringen med fokus på individers rättigheter.
- Att utveckla nya arbetssätt för effektiv hantering av incidenter och säkerhetsfrågor.
- Att omstrukturera och uppdatera informationen om dataskydd på vår webb och intranät.

Vi hade totalt 9 (9) personuppgiftsincidenter eller klagomål som rapporterades till integritetsskyddsmyndigheten (IMY) under året. Ingen av dessa ledde till några åtgärder från IMY.

Visselblåsarfunktionen

Sedan 2013 har vi på AcadeMedia haft en visselblåsarfunktion och tillhörande policy på plats. Den är en kanal för medarbetare och chefer som arbetar eller har arbetat i någon av AcadeMedias verksamheter, såväl som styrelseledamöter, konsulter och leverantörer som har god kontakt med vår verksamhet, som vill rapportera missförhållanden eller oegentligheter som bryter mot lagar, vår uppförandekod eller annat som definieras i vår visselblåsarpolicy. Det går att anmäla anonymt eller med sitt namn, via flera kanaler. Mer detaljer finns här intill.

De senaste åren har antalet visslingar ökat. Det beror troligen bland annat på att AcadeMedia blivit bättre på att informera om funktionen, och på att det blivit vanligare med massanmälningar. Sådana betyder att samma sak anmäls många gånger, ofta inom en kort tidsperiod. Dessa utreds oftast som en visselblåsning. Totalt fick under verksamhetsåret in 79 (82) anmälningar. Flera anmälningar handlade om samma ärenden, vi hade totalt 48 (66) unika ärenden, varav 19 (47) bedömdes som kvalificerade.



Elever på Klara Östra på Gärdet i Stockholm.

AcadeMedias process för
visselblåsning

- Anmälan kan göras på tre olika sätt
 - Rapportering genom rapporteringskanalen på AcadeMedias intranät
 - Ett fysiskt brev till Trumpet, Box 20124 Malmö
 - Telefonsamtal till 0800 10 30 90 (öppet vardagar kl. 08.00–18.00)
- Visslingar genom Trumpet bekräftar tilldelas en kod så att visslaren kan och följa ärendet. De som vill lämna ett brev eller anonymt via telefonen ska utredas.
- En oberoende leverantör gör en bedömning.
- Om visslingen bedöms vara kvalificerad beslutar AcadeMedia om visselblåsarfunktionen ska utredas.
- I de fall där visslingen inte anses vara kvalificerad kontaktas om möjligt visslaren för att få mer information om eventuella oegentligheter eller verksamhet för utredning. I dessa frågor handlar det om olika Hållbarhetsområden som inte kommer att avslöjas för omvärlden.

Vår roll i samhället – mer än bara utbildning

AcadeMedia består av människor som drivs av att med utbildning och lärande som grund skapa ett bättre och mer hållbart samhälle. Vårt uppdrag är att tillhandahålla högkvalitativ utbildning som är tillgänglig för alla, en hörnsten för all samhällsutveckling och med en direkt koppling till FN:s globala mål nummer fyra: God utbildning för alla. Vi utbildar över 200 000 barn, elever och vuxendeltagare på 803 enheter i Sverige, Finland, Norge, Tyskland, Nederländerna, Polen och Storbritannien. Det är inte bara ett stort ansvar, det är också ett stort förtroende att vårda.

Utbildning är hjärtat i vår verksamhet, men vår påverkan sträcker sig långt utanför klassrummen. Genom att erbjuda inspirerande utbildningsmiljöer ger vi våra barn, elever och vuxendeltagare de verktyg de behöver för att nå både utbildningens och sina egna mål, och aktivt bidra till ett jämställt och demokratiskt samhälle. Vår vision om att leda utvecklingen av framtidens utbildning innebär att vi inte bara följer utvecklingen – vi driver den. Vårt sätt att hantera artificiell intelligens (AI) är ett bra exempel på det. Vi implementerar AI i organisationen som ett arbetsverktyg, och vi var först i Sverige med att erbjuda AI som individuellt val på gymnasiet (NT Gymnasiet och LBS Kreativa Gymnasiet).

Hållbarhet ska genomsyra allt vi gör

Hållbarhet handlar för oss både om alla de små val varje individ gör hela tiden, och stora frågor som hur vi som organisation hanterar alla de tiotusentals datorer vi köper in varje år. I det första fallet gäller det att få så många som möjligt att göra hållbara val i vardagen – så ofta som möjligt. Ett exempel på det är vårt arbete med matsvinn som kan minskas genom att alla tänker på att inte ta för mycket mat direkt, hellre att hämta mer om det behövs än att slänga det man inte orkar äta upp.

I det andra fallet ska vi som organisation arbeta på ett systematiskt sätt för att alla våra inköp ska göras utifrån hållbara kriterier. Vår ambition är att varje förskola, skola och vuxenutbildning inom AcadeMedia ska vara en plats där hållbar tänkande märks i allt vi gör, från undervisning till daglig drift. Genom att utbilda våra elever om klimatfrågor och hållbara lösningar rustar vi dem för att bli medvetna och aktiva medborgare i en långsiktigt hållbar värld.

Att göra skillnad

Vi strävar efter att vara en kraft för positiv förändring i de samhällen där vi verkar. Med vår mångfald av olika utbildningar möter vi en mängd olika individuella behov, vilket ökar valfriheten och kvaliteten på utbildningen. I Sverige går vi i bräschen bland annat med vårt öppna intranät och våra öppna kompetenshøjande utbildningar som främjar både kunskapsdelning och transparens, vilket stärker hela utbildningssektorn.

Framtidens utmaningar: arbetsmarknad och kompetensförsörjning

Med en åldrande befolkning och kompetensbrist inom bland annat vård och omsorg samt tillverkningsindustri, är det vårt uppdrag att vara en viktig del av lösningen – även här är utbildningar som attraherar unga avgörande för att lösa de problem som finns. Vår strategi inkluderar att utveckla relevanta utbildningar och att arbeta för att öka läraryrkets attraktivitet. Våra systematiska insatser för att motivera och behålla duktiga pedagoger är avgörande för att säkerställa en hållbar och effektiv utbildningssektor.

Framåt mot 2030: Vår vision och ambition

I linje med vår Färdplan 2030 har vi en tydlig vision om att driva en egen lärarutbildning år 2030. Detta är ett konkret steg mot att säkra framtidens behov av kompetenta och engagerade lärare, som i sin tur kommer att forma morgondagens samhälle.

På AcadeMedia är vi mer än ett utbildningsföretag – vi är en del av lösningen för en hållbar framtid.



Bild från Innovita skolan i Segeltorps kommun i Huddinge kommun.

Samhällsaktör med stort engagemang

AcadeMedia deltar aktivt i olika föreningar och organisationer för att bidra till att utveckla skolan och friskolesektorn på ett sätt som gynnar samhället. Vi träffar också regelbundet politiker och andra viktiga samhällsaktörer för att bygga en gemensam målbild kring en utbildning och undervisning för framtiden. Några exempel på detta engagemang är deltagande i

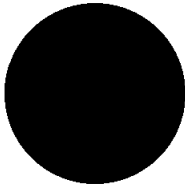
- möten med Skolverket och utbildningsdirektörerna i skolans styrelsen för att säkerställa representation i styrelsen för skolans utveckling och i Almega Utbildningsföreningen. Där
- PBL (Private Barnehager's Landsforbund)
 - Sivista (Finland)
 - Deutsche KITA-Verband
 - Almega Tjänsteförbundet
 - Det fristående forskningsinstitutet för
 - Svenskt Näringsliv

Skapat och fördelat ekonomiskt värde

Skatt är en viktig hållbarhetsfråga för alla samhällen och dess medborgare. AcadeMedia betalar skatt i de länder där vi har verksamhet. Huvuddelen av skatterna är lönerelaterade skatter och avgifter för våra 21 000 medarbetare i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna. Vi betalar löner, samt köper in tjänster och varor med våra intäkter där skolpengen utgör en stor del. Vi betalar också räntor och skatt. Den inbetalda skatten

gynnar våra medarbetare, samhället och den offentliga ekonomin. Detta skapar flöden, och ett välbärande, som påverkar alla AcadeMedias intressenter.

Verksamhetsåret 2023/2024 var AcadeMedias totala skattetryck 5 100 miljoner kronor. Huvuddelen av skattetrycket är lönerelaterade skatter och avgifter samt medarbetarnas preliminära inkomstskatt. Bolagsskatten för verksamhetsåret uppgick till 193 miljoner kronor.



Distribuerat ekonomiskt värde, MSEK



Elever på Donnergymnasiet i Göteborg.

Statliga bidrag	280
Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för lågstadiesatsning, mindre barngrupper, kompetens-utveckling och fritidshemssatsning. Dessa har motsvarande kostnad. Se not K7 för mer information om statliga bidrag.	
Föräldraavgifter*	958
Intäkter från föräldraavgifter är från förskolorna i alla tre länder som AcadeMedia bedriver verksamhet. Avgifterna i Sverige och Norge är statligt reglerade. I Tyskland är beloppen också reglerade i respektive förbundsland (Bundesland), men förskolorna har möjlighet att själva ta ut en avgift. *) I resultaträkningen ingår föräldraavgifter i utbildningsintäkter	
Utbildnings- och övriga intäkter	16 094
Består av skolpeng och deltagaravgifter som i huvudsak erhålls från kommunerna där vi bedriver verksamhet.	
	17 332

Samhälle	Sociala kostnader, pensionskostnader, mervärdesskatt, källskatt, fastighetsskatt
Leverantörer	Kostnader för mat, läromedel, hyror (leasingavgifter), m.m.
Medarbetare	Löner och andra ersättning
Återinvestering	Investeringar (ej förvärv). Exempelvis i och inventarier.
Ägare	Utdelning (belopp är enligt styrelsens 2023/2024 om 1,75kr/aktie).

Fokusområde Lärande

Nedanstående text är hämtad ur Färdplan 2030, ur målområdena Lärande och Innovativ utveckling.

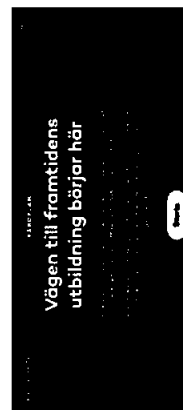
Som utbildningsföretag sätter AcadeMedia alltid lärandet i främsta rummet. Vi erbjuder barn, elever och vuxendeltagare framstående utbildning. Dessutom är vi en lärande organisation med goda möjligheter till kompetensutveckling för och erfarenhetsutbyten mellan medarbetare. Vi samverkar med och lär av andra, både nationellt och internationellt, för att skapa goda synergier och bidra till vidare perspektiv i utbildningen.

Vi arbetar för att alla ska mötas utifrån sina förutsättningar, och vi ansvarar för att var och en når uppsatta mål. Våra utbildningar ger barn, unga och vuxna kunskaper och verktyg att bli den person de vill vara samt att delta i skapandet av den värld de vill leva i. Tack vare ett väl utvecklat systematiskt kvalitetsarbete skapar vi förutsättningar för god och likvärdig utbildning inom hela AcadeMedia.

Innovativ utveckling sker både genom små, ständiga förbättringar i vardagen och genom stora utvecklingssteg. Arbetet möjliggörs av en tydlig kultur präglad av mod, passion och tillit där medarbetares idéer tas tillvara genom erfarenhetsutbyten och strukturerade samverkansförfaranden.

I AcadeMedia går vi i tåten för att sätta nya standarder och har en tydlig roll i utvecklingen av moderna pedagogiska arbetsätt och metoder.

Utdrag ur Färdplan 2030



Hållbarhetsmål

Att våra barn, elever och vuxendeltagare når uppdragsmålen för respektive skolform, 100 procent – alla ska i mål.

Policyer som styr inom fokusområde lärande

- Uppförandekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Inköpspolicy
- Rekryteringspolicy
- Kommunikationspolicy
- Visselblåsarpolicy

Risker

Identifierad risk: Bristande kvalitet i utbildningen. Risk som kan påverka hur väl de som valt våra verksamheter lyckas i förhållande till styrdokumentet, samt hur nöjda de är.

Hantering: AcadeMedia motverkar denna risk främst genom ett proaktivt arbete med stöd av AcadeMediamodellen, samt kontinuerlig kompetensutveckling av våra medarbetare.

Identifierad risk: Svårighet att möta ställda förväntningar på ansvarstagande. Denna risk handlar om att AcadeMedia inte uppfattas som att vi tar tillräckligt ansvar för de globala målen och heller inte möter de ökade förväntningarna på vårt ansvarstagande för samliga hållbarhetsdimensioner.

Hantering: Denna risk motverkas genom intressentdialoger där leverantörer är en viktig grupp samt genom att utveckla undervisningen inom hållbarhet.



Lärare och elever på Montessori Mondial
i Alarhöjden i södra Stockholm.



God utbildning är kärn i AcadeMedia

AcademiMedias största uppdrag är att göra världen lite bättre. Vi gör det genom utbildning, forskning och utveckling. Vi har en stor ambition att bli världens största kraft som finns för att skapa förändring. Genom att ständigt utveckla underlag, verktyg och kunskaper för att hjälpa människor att bli mer engagerade i sina liv. Vi gör det genom utbildning, forskning och utveckling. Vi har en stor ambition att bli världens största kraft som finns för att skapa förändring. Genom att ständigt utveckla underlag, verktyg och kunskaper för att hjälpa människor att bli mer engagerade i sina liv.

Genom vår undervisning och vårt sätt att vara kan vi skapa en vilja till livslångt lärande hos dem som väljer våra verksamheter. Just livslångt lärande är helt centralt för att samhället ska klara de stora omställningar som vi står inför, eller är mitt i. Klimatkrisen är en, den ökande oron i världen och annan, AI, som kan vara en starkt positiv kraft men också innebär en risk, en tredje.

Som utbildningsorganisation är det vårt uppdrag att skapa goda förutsättningar för människor att ständigt utveckla sig själva, sitt lärande, och sitt sätt att lära ut.

Olika typer av utbildningar skapar valfrihet

AcadMedia verkar i hela utbildningskedjan, från förskola till vuxenutbildning, inom varje segment har vi många olika väl profilerade pedagogiska inriktningar. Den som vill studera vidare på en högre utbildning efter gymnasiet väljer ett högskoleförberedande program, den som vill ha ett jobb direkt väljer ett yrkesinriktat gymnasium. Det däckar dock inte, är man särskilt intresserad av musik, design eller idrott finns det även skolor med sådana inriktningar.

Rättssäker och likvärdig bedömning

Likvärdighet kring betyg och bedömning är en förutsättning för ett bra skolsystem. Därför måste alla skolhuvudmän skapa goda förutsättningar för likvärdig utbildning, och likvärdig bedömning och betygssättning inom hela sin verksamhet.

Alla lärare och rektorer inom AcadeMedia grund- och gymnasieskolor, samt delar av vuxenutbildningen går en

webbaserad kurs "Betyg och bedömning" fram av Karlstads Universitet i samarbete Kursen är ett stöd för lärarna i sin profes

En gemensam modell för utveckli

AcademeMediamodellen togs fram av AcademeMedia AB under talet 2010-tal. Med stöd av forsknings- och utvärderingsprojekt har vi utvecklat en modell baserad på vår egen erfarenhet och kvalificerade samarbetspartners erfarenhet och kvalificerade samarbetspartners erfarenhet. Vi har byggt upp en god kunskap om vad som fungerar och inte fungerar i en digital miljö. Detta har lett till att vi idag har en väl utvecklad kompetens inom digitala medier och kommunikation. Vi har också en stor erfarenhet av att arbeta med stora företag och organisationer. Detta har lett till att vi idag har en väl utvecklad kompetens inom digitala medier och kommunikation. Vi har också en stor erfarenhet av att arbeta med stora företag och organisationer. Detta har lett till att vi idag har en väl utvecklad kompetens inom digitala medier och kommunikation.

Den hjälper oss också att hålla fokus på resultat och utveckling framöver. Den skapar kring olika aspekter av kvalitetsarbetet och kvalitetsdialoger genom styrningen. Måttet upp och redovisas på tre olika nivåer – en och koncern.

Koncernens kvalitetsrapport, som årligen nära anslutning till års- och hållbarhetsrapporten, ger en bra överblick av nuläget och visar utvecklingsinsatser som ska prioriteras.

Aktiviteter och satsningar för ökat lärande

Varje dag går långt över 100 000 barn och elever till någon av AcadeMedias skolor. Lika många vuxendeltagare genomför årligen utbildningar av olika längd på våra vuxenutbildningsenheter. Några stavar sig igenom sina första ord, andra lär sig installera olika VVS-system eller pluggar för att komma in på en dröm utbildning på ett universitet.

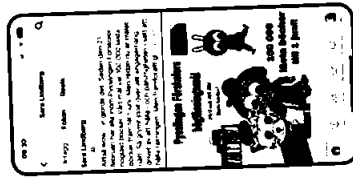
Varje år görs olika satsningar för att utveckla undervisningen och lärandet. Några riktigt stora och segmentsövergripande, andra mindre, kanske på en enda skola. Här berättar vi om en liten del av allt som görs, segment för segment.



Förskolebarn på Vittra i Halmstad.

Förskola och internationell verksamhet – läsning och miljöer

De drygt 8 000 barn som går på Pysslingens förskolor i Sverige läste från den 21 februari till den 31 maj 2024 100 000 böcker, vilket firades stort när man nådde målet ett par dagar före utsatt tid. Det handlade om att nå ett högläsningssmål, alla familjer och medarbetare involverades för att förskolorna tillsammans med familjerna skulle



Några dagar före deadline gick Pysslingen i mål med sin stora satsning på 100 000 lästa böcker på tre månader.

ha högläst 100 000 böcker på tre månader. Samtliga förskolor har dessutom nu hallbibliotek varifrån alla kan låna hem böcker. Både hallbiblioteken och högläsningen är en del av Pysslingens intensiva arbete med språkutveckling.

Ett annat kända Pysslingen satsat på är matematik. Barnen har sorterat, mätt och löst olika problem för att stimulera sin matematiska förmåga. Måttband används för att mäta olika längder och första meter i förhållande till centimeter, knappar kan användas för att lära sig former, en rund knapp ser ju inte likadan ut som en fyrkantig.

Även norska Espira har satsat stort på vad man kallar ökt leseglede – ökad läslust. Det har man gjort genom särskilda Spirebibliotek.

Den största satsningen för bättre lärande i Norge har dock varit Espira FRYD – som handlar om de fysiska inne- och utemiljöerna. Man vill stimulera lärandet hos förskolebarnen genom att skapa ytor som är flexibla och kan användas till många olika saker, där barnen lär sig genom att utforska och vara aktiva. Förändringarna har, trots att de pågått under relativt kort tid, lett till mätbara resultat. Det är färre konflikter i barngrupperna, barnen leker på ett mer inkluderande sätt, lekarna varar också längre. Antalet specialanpassningar, där barn behöver tas ur barngruppen och få särskilda anpassningar, har minskat vilket inte bara är bra för barnen utan också för medarbetarna.

Touhula, som blev en del av AcadeMedias verksamhet har under året implementerat en modell för undervisningen i lärande. Förskolepedagoger i barngrupp gör en utvärdering tre gånger i veckan för att se vilka områden som fungerar bra och vilka som behöver arbeta mer med. Skillnaden från tidigare arbetet nu systematiserats, både vad gällande på vilket sätt, utvärderingen sker. Utvärderingen är basen för hur förskolan leds, och hur man undervisar.

De tyska och nederländska verksamheterna har fokuserat med att ta in hållbarhet som en del i undervisningen. Det handlar bland annat om att överväga hur man använder de resurser som finns tillgängliga, samt barn, elever och medarbetare. En stor skillnad genom att göra kloka val i vilken man har man också utökat den mobila forskningen för att underlätta för nyanlända familjer i förskolesystemet.



Espira FRYD i Norge.

Fortsättning

Grundskolesegmentet – läsning och matematik

Samtliga AcadeMedias grundskolor har gjort stora satsningar på läs- och skrivutveckling, samt svenska som andraspråk. Bakgrunden är att språkets betydelse för elevernas skolgång är avgörande och att internationella rapporter som PIRLS och PISA visar att läsförståelsen försämrats, inte minst hos elever med utländsk bakgrund.

Två nya kvalitetsutvecklare har anställts för att stödja skolorna i arbetet med läs- och skrivutveckling och undervisning i svenska som andraspråk. Dessutom har ett samarbete med Karlstads universitet inletts för att stärka pedagogernas kompetens i läs- och skrivinlärning. Inom Vittraskolorna har 150 pedagoger gått en utbildning på

Malmö universitet för att utveckla den språkutvecklande undervisningen för elever med annat modersmål än svenska.

Vittra har också fortsatt med sin riktade satsning på matematik som startade läsåret 2022/23 då 104 elever som bedömdes ligga i riskzonen för ett underkänt betyg i nian ingick i gruppen som fick extra stöd. Nära 60 procent av eleverna höjde sig från underkänt betyg i årskurs åtta till att gå ut nian med minst godkänt. I år har 88 elever deltagit i projektet och 70 procent fick minst godkänt slutbetyg i matematik. Underkänt betyg i matematik är en vanlig orsak till att elever inte når gymnasiebehörighet.

Elev på Noblaskolan i Solna.



Gymnasiesegmentet – AI i skolan

På ett stort antal gymnasieskolor har arbetet med hur artificiell intelligens, AI, kan användas i all undervisning fått mycket utrymme. Det handlar både om att förbättra och effektivisera för lärare för att förbättra deras arbetsmiljö, och om att utveckla undervisningen för att förbättra elevernas inlärning. Medarbetare inom AcadeMedia med särskilda kunskaper i AI har föreläst om AI i skolan i olika externa sammanhang, bland annat på SETT-dagarna 2024*.

Några användningsområden där AI kan vara en god hjälp inom skolan är individanpassad undervisning, till en början troligen främst inom matematik men på sikt i många ämnen, omedelbar återkoppling och ge stöd till elever på olika språk.

Både LBS Kreativa Gymnasiet och NTI Gymnasiet skapar inför höstterminen 2024 profiler där AI har en central roll både som verktyg för inlärning och som ämne som eleverna ska bedömas på.

Ytterligare ett viktigt projekt har varit att påbörja implementeringen av både digitala nationella prov, och GY25, den nya gymnasiereformen som införs från höstterminen 2025. En stor och för många välkommen skillnad mot idag är att kursbetygen byts ut mot ämnesbetyg. Idag får elever flera kursbetyg i ett och samma ämne som alla sedan räknas med i det slutliga betyget oavsett när under utbildningen som betygen sattes. Tidiga misslyckanden kan därför följa elever och betygen ger inte alltid en rättvisande bild av elevens kunskaper och förmågor i slutet av studierna, vilket skapat stress för både lärare och elever. Ämnesbetyg ger betygssättande lärare möjlighet att se på elevens prestationer över längre tid.

* SETT är Nordens ledande mötesplats inom innovativt och livslångt lärande, från förskola till gymnasieskola.



En elev serverar dagens lunch på IRH Hotell- och restaurangskolan i Stockholm.

Måluppfyllelse 2023/24

Under läsåret 2023/24 har arbetet för att säkerställa likvärdig bedömning och betygssättning fortsatt med oförminskad styrka. De nya riktlinjerna har implementerats i samtliga grund- och gymnasieskolor och samarbetet inom och mellan skolor har utvecklats ytterligare. Ingen lärare inom AcadeMedias verksamheter ska lämnas ensam i sin betygssättning och rektorens organisationer därför samarbeta med andra kollegor. Uppföljningen av betygssättningen har också stärkts för att kunna identifiera skolor och lärare med omotiverat höga avvikelser. Alla lärare och rektorer inom AcadeMedias verksamheter genomgår också den särskilda utbildning i bedömning och betygssättning som har skapats i samarbete med Karlstads universitet.

Årets sammanställning av resultaten på de nationella proven och de satta betygen visar att arbetet fortsätter att ge resultat för andra året i rad. Redan läsåret 2022/23 kunde vi konstatera att andelen elever som fått ett högre kursbetyg än vad de presterade på de nationella proven

hade sjunkit avsevärt inom AcadeMedias grund- och gymnasieskolor. Även inom riket som helhet sjönk andelen, men inte i lika hög utsträckning som inom AcadeMedia. Trots att det i skrivande stund inte går att jämföra årets resultat på de nationella proven med riksgenomsnittet (de offentliggörs av Skolverket under november 2024) så kan det utifrån AcadeMedias egna sammanställningar konstateras att överensstämmelsen mellan satta betyg och resultaten på de nationella proven har fortsatt att öka inom såväl AcadeMedias grundskolor som gymnasieskolor under läsåret 2023/24.

Sammantaget tyder detta på en ökad likvärdighet i bedömning och betygssättning och den positiva utvecklingen bidrar också till att stärka tilliten till AcadeMedia som utbildningsaktör.

Nedan följer ett kort urval av kvalitetsresultaten för verksamhetsåret 2023/24. Se AcadeMedias kvalitetsrapport som publicerades i oktober 2024 för en mer utförlig redogörelse.

Förskolan:
Den drågliga sammanställningen av de svenska förskolornas måluppfyllelse i förhållande till det nationella uppdraget visar fortsatt höga värden. Det målområde där förskolornas undervisning får det högsta resultatet läsåret 2023/24 är språk och kommunikation (5,6) medan lägst utfall noteras för målområdet Naturvetenskap och teknik (5,1). Eftersom underlaget för att mäta förskolornas måluppfyllelse genomgick en större revidering under det gångna året saknas historiska jämförelsetal.

Grundskolan:
Betygssammanställningen för läsåret 2023/24 visar att andelen grundskoleelever med godkända betyg i alla ämnen ökar till 81,7 procent (80,3), att jämföra med riksgenomsnittet på 71,9 procent. Det genomsnittliga meritvärdet i AcadeMedias grundskolor minskar marginellt till 242,5 (242,7). Riksgenomsnittet ligger på 227,6. Andelen grundskoleelever med behörighet till gymnasieskolan ökar till 90,6 procent (90,2), vilket kan jämföras med riksgenomsnittet på 83,7 procent.

Gymnasieskolan:
Den interna betygssamlingen för AcadeMedias gymnasieskolor visar att andelen med examen minskar marginellt till 88,1 procent (88,2). Den genomsnittliga betygspodngen för elever med avgångsbetyg sjunker också något till 14,0 (14,1). I sammanhanget bör det noteras att andelen elever som fått ett högre betyg än vad de presterat på de nationella proven under läsåret 2023/24 totalt sett har fortsatt att sjunka ytterligare. När detta skrivs har ännu inga riksgenomsnitt för gymnasieskolan avseende läsåret 2023/24 publicerats.

Vuxenutbildningen
Grundläggande vuxenutbildning:
Den totala andelen elever med godkända grundläggande vuxenutbildningen uppgår för 2023 (riksgenomsnitt 84,4 procent). I år i åtanke att AcadeMedia har väsentligt som läser utbildningen på distans jämfört med riket (80 procent jämfört med 28 procent i riket) så är målet för att eleverna ska uppfylla målet för utbildningen. Detta är högre än det senare riksgenomsnittet (66 procent).

Gymnasial vuxenutbildning:
Även inom AcadeMedias gymnasiala vuxenutbildning är det betydligt fler som läser utbildningen jämfört med övriga riket (80 procent jämfört med 40 procent i riket). Uppdelat per utbildningsform elever inom AcadeMedias gymnasiala vuxenutbildning som får godkända betyg jämfört med övriga riket kommer till närlärande (85,9 procent) medan det är något lägre när det gäller distansundervisning (78,6 procent jämfört med 86,9 procent). Den totala andelen ligger på 80,4 procent.

Yrkehögskolan:
År 2023 var det 64 procent av de studenter som läste yrkesutbildning som hade examen, vilket är högre än det senare riksgenomsnittet (66 procent). Detta är högre än det senare riksgenomsnittet (66 procent).



AcadeMedias kvalitetsrapport för 2023/24 publicerades i oktober 2024.

Elev- och vårdnadshavarundersökningar



Elever på Klara gymnasium

Varje år genomför AcadeMedia en enkät riktad till vårdnadshavare till barn/elever i för- och grundskolan samt till elever i grundskolan (från och med årskurs 4) och gymnasieskolan. Enkäten innehåller ett antal frågeställningar som syftar till att övergripande fånga den upplevda kvaliteten på undervisningen, resultatet av skolans värdegrundarbete samt den övergripande nöjdheten med skolan. Undersökningen har hög svarsfrekvens (mellan 72 och 88 procent beroende på respondentgrupp) och i år besvarades enkäten av över 28 000 vårdnadshavare och 50 000 elever.

Nya utvärderingsskalor påverkar jämförelser över tid

Inför årets enkät gjordes en större översyn av de frågor som ställs, vissa frågor har formulerats om, andra har tagits bort, några har lagts till. Dessutom ändrades svarsskalan till en femgradig skala för merparten av frågorna, vilket numera används betydligt oftare inom skolsverige än AcadeMedias tidigare tiogradiga skala.

Översynen av enkäterna syftar både till att mäta det nya nationella kvalitetssystemet och att så långt som möjligt kunna jämföra resultaten med andra aktörers. Förändringarna av enkäterna gör att det är svårare att jämföra årets resultat med tidigare år.

ENKÄTRESULTAT (SVERIGE)
Enkätresultat Förskola*
Hög nöjdhet med förskolans pedagogiska verksamhet
Hög upplevd trygghet i förskolan
Enkätresultat Grundskola*
Hög nöjdhet med undervisningen - vårdnadshavare
Hög nöjdhet med undervisningen - elever
Hög upplevd trygghet i skolan - vårdnadshavare
Hög upplevd trygghet i skolan - elever
Enkätresultat Gymnasieskola*
Hög nöjdhet med undervisningen - elever
Hög upplevd trygghet i skolan - elever
*Andel vårdnadshavare eller elever som angav "Vår eller inte"

Fokusområde Medarbetare

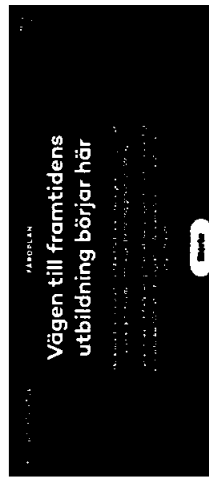
Nedanstående text är hämtad ur Färdplan 2030, ur målområdet Attraktivitet.

Vi vill vara den mest attraktiva arbetsgivaren inom utbildningssektorn. Våra skickliga medarbetare är nyckeln till god undervisning och högre måluppfyllelse, och våra goda ledare är avgörande för vår framgång. Vi vill bidra till att fler väljer att utbilda sig till lärare och stannar kvar i, eller återvänder till, läraryrket.

Vi arbetar för att våra medarbetare upplever ett stimulerande och hållbart arbete samt har goda möjligheter att utvecklas i sin yrkesroll och att nätverka inom koncernen. Engagerade medarbetare som upplever motivation och stimulans i sitt arbete bidrar till verksamhetens utveckling och skapar en långsiktighet som vi vet driver kvaliteten och goda resultat.

Genom ökad internationell närvaro och starkare internationella samarbeten skapar vi ytterligare möjligheter till utveckling och lärande för både elever och medarbetare.

Utdrag ur Färdplan 2030



Hållbarhetsmål

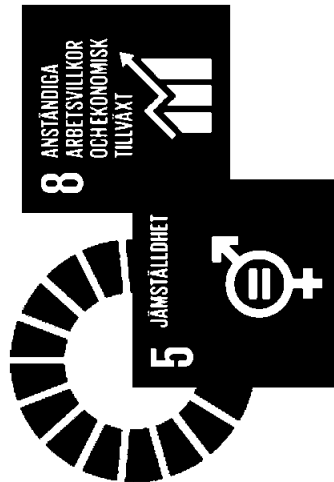
Våra medarbetare är nöjda med oss som arbetsgivare och rekommenderar oss till andra.

Våra värderingar

Mod, passion, tillit – tillsammans är vi starkare.

Policyer som styr inom fokusområde medarbetare

- Uppförandekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Antidrogpolicy
- Dataskyddspolicy
- Jämställdhetspolicy
- Kommunikationspolicy
- Lönepolicy
- Pensionspolicy
- Personalsäkerhetspolicy
- Rekryteringspolicy
- Visseblåsarpolicy



Risker

Identifierad risk: Hög sjukfrånvaro. Att våra medarbetare har god hälsa och ett gott välmående är en förutsättning för att AcadeMedia ska kunna bedriva sin verksamhet.

Hantering: Vi arbetar proaktivt med arbetsmiljön. Vi ska ha en lättillgänglig företagshälsövård och chefer som är tränade att tidigt fånga upp och stötta medarbetare som är i riskzon.

Identifierad risk: Hög personalomsättning. En balanserad personalomsättning är viktigt för att kunna hålla god kontinuitet i verksamheten. Personalomsättning är idag ett växande problem inom utbildningssektorn då det råder brist på personal med rätt kompetens på samliga marknader där AcadeMedia verkar.

Hantering: Vi strävar efter en balanserad personalomsättning för att kunna hålla god kontinuitet i verksamheten med fortsatt fokus på att vara en attraktiv arbetsgivare.

Identifierad risk: Bristande mångfald bland medarbetare. AcadeMedia verkar inom en kvinnodominerad bransch.

Hantering: Vi arbetar aktivt med likabehandlingsfrågor för att främja en inkluderande miljö där allas olikheter ses som en tillgång. Detta tror vi skapar en dynamisk och attraktiv arbetsplats som främjar goda resultat. Alla chefer ansvarar för att vår likabehandlingspolicy efterlevs.

Identifierad risk: Korruption. Det finns risk att anställda eller leverantörer systematiskt utnyttjar företaget för egen vinning genom exempelvis mutor eller personliga förmåner i samband med affärer (kickbacks). Särskilt utsatta positioner är rektorer, lärare, inköpsstaben och fastighetsstaben.

Hantering: Denna risk motverkas genom olika kontroll- och rapporteringssystem.

Identifierad risk: Bristande transparens. Att vi uppfattas som att vi inte lever upp till omvärldens krav på transparens. Som ett offentligt finansierat företag har vi ett särskilt ansvar att omsorgsfullt hantera de resurser vi har.

Hantering: Risken motverkas genom vårt visseblåsarssystem och genom vår kommunikationspolicy.

Elever och lärare på
ProCivitas i Lund.



13192281

Medarbetarna är grunden till all god undervisning



Elev och lärare på Nobelskolan i Solna.

Att behålla, och attrahera, kompetenta medarbetare som delar vår övertygelse om att med utbildning och lärande som grund skapa ett bättre och mer hållbart samhälle är helt centralt för AcadeMedias framgång.

Alla som arbetar inom koncernen ska ha en arbetsmiljö där det finns goda möjligheter för varje individ att utvecklas i sin yrkesroll, och som skapar utrymme för en god balans i livet, det skapar långsiktighet och hållbarhet inte bara för individen utan också för organisationen.

Ett tydligt tecken på att vi är på rätt väg här är att personaldomsättningen i den svenska verksamheten sjunkit med fyra procentenheter från 21,0 procent till 16,7 procent.

Behålla medarbetare och öka kompetensen

Bristen på lärare är ett problem på samtliga marknader där AcadeMedia är verksam. Vårt mål är att vara den mest attraktiva arbetsgivaren inom utbildningssektorn. För att bli det verkar vi också för att fler ska välja att utbildas sig till lärare och att fler ska stanna kvar i (eller återvända till) läraryrket. Högkvalitativa och tillgängliga internutbildningar är ett viktigt verktyg för både för att behålla, och rekrytera, medarbetare.

I Sverige finns AcadeMedia Academy som varje år håller ett stort antal kompetenshöjande utbildningar för våra medarbetare. Många av dessa utbildningar är digitala, och ett urval av dem finns tillgängliga även för deltagare utanför AcadeMedia.

Den norska motsvarigheten, Espira Akademiet, startade under våren 2024 ett ledarutvecklingsprogram. Antalet utbildningar som Akademiet erbjuder ökar i snabb takt.

I Finland påbörjade Touhula under 2023 ett samarbete med MIEU Suomen Mielenterveys ry, en organisation vars mål är att främja psykisk hälsa. Samarbetet syftar till att skapa en mer hälsosam arbetsmiljö.

Även i Tyskland och Nederländerna genomförs ett antal kompetenshöjande insatser. I Tyskland görs detta i samarbete med Akanova, ett företag som specialiserat

sig på utbildning för medarbetare inom förskolesektorn. Under året har våra tyska förskolor genomfört 2 159 utbildningstillfällen.

Kompetensutvecklingssamarbeten med externa lärosäten

AcadeMedia har tillsammans med flera lärosäten tagit fram utbildningsinsatser. Här är några exempel:

- Betyg och bedömning med Karlstads Universitet
- AI och Lärande med Luleå Tekniska Universitet
- Globala klassrummet med Malmö Universitet
- Fritidshemmets roll och uppdrag med Malmö Universitet

AcadeMedia medverkar också i lärarutbildningen vid KTH och på rektorsutbildningen vid Linnéuniversitetet och Umeå Universitet.

Goda förutsättningar att utöva ledarskap

AcadeMedias årliga medarbetarundersökning i Sverige visar att satsningarna på ledarskap fortsätter att ge effekt. Cirka 9 av 10 chefer inom AcadeMedia kan rekommendera sin arbetsplats till andra – för rektorer inom grundskolan är siffran 93 procent.

I en rapport från Skolverket ("Rektorsomsättning en stor utmaning på många grundskolor") som kom i januari pekade myndigheten på utmaningarna med täta rektorsbyten i svenska skolor. Kontinuitet i ledarskapet är viktigt och inom AcadeMedia har mer än fyra av tio grundskolor haft samma rektor i fem år eller mer. En förklaring till det kan vara att 9 av 10 chefer anser sig ha goda förutsättningar att utöva sitt ledarskap.

För AcadeMedia är inte skickliga pedagogiska ledare ett mål i sig utan ett medel för att kunna bedriva och utveckla undervisning av hög kvalitet.

Närvaro på mässor för att attrahera nya medarbetare

Ett effektivt sätt att skapa kontakt med lärare och annan skolpersonal är att vara med på olika typer av mässor. Bokmässan i Göteborg som vi medverkade på i september 2023 är ett bra exempel där AcadeMedias monter och de seminarier vi arrangerade eller var med

i som paneldeltagare, lockade inte bara medarbetare utan också intresserade av organisationen. Andra mässor som vi varit verksamhetsåret är Virtual Career Days och Sett-dagarna.

Stort fokus på trygghet och säkerhet

Den ökade oron i omvärlden, med krig i sedan flera år, den ökande psykiska ohälsan, gängkriminalitet och segregation påverkar verksamheter. Våra medarbetare hanterar vi knappt talade om för bara några år sedan nya krav.

På vår öppna medarbetarwebb finns information om barn, ungdomar och vuxna genomför också, främst på våra grundskolor i Sverige, utbildningar för att minimera hot och våld.

Alla våra enheter ska vara trygga platser för medarbetare och elever, och arbetar för byggande utbildningsinsatser för att vår gemensamma förmåga att hantera hot och våld stärks. I dretta elevenkäter av gymnasieskolorna redovisar ett resultat av tryggheten är över 90 på en 100-skala.

Samarbete med fackliga organisationer

- AcadeMedia i Sverige omfattas av två kollektiva avtal:
- Friskoleavtalet mellan Almqvist Tjänstgör Sveriges Lärare, Kommunalt Visiö i Sverige
 - Utbildningsavtalet mellan de flesta Tjänstgör Sveriges Ingenjörer och Unionen.
- Inom AcadeMedia har Kommunal 10 000 Lärare har 9,4 heltidstjänster och 10 000 avlönade av AcadeMedia. Lärofacket h AcadeMedias styrelse.

Medarbetarundersökningar visar på stort engagemang

Årets medarbetarundersökning

Vi genomför medarbetarundersökningar eftersom vi vill ta reda på hur våra medarbetare trivs och om de tycker att de har förutsättningar att genomföra sitt arbete. Årets siffror kan inte jämföras rakt av med tidigare års, eftersom vi inför årets enkäter gjordes en större översyn av de frågor som ställs samt ändrade svarsalternativen till en femgradig skala, vilket är det vanligaste inom skoleverket.

- 8 av 10 skulle rekommendera AcadeMedia till andra.
- 8 av 10 tycker att deras närmaste chef motiverar dem i arbetet och att hen är tydlig i sin kommunikation.
- 7 av 10 upplever att de erbjuds goda möjligheter att utvecklas i sin yrkesroll.
- 76 procent upplever att de har god balans mellan arbete och privatliv.

God hälsa ska främjas

Som komplement till den årliga medarbetarundersökningen använder AcadeMedia i Sverige ett verktyg för att göra snabbtester, så kallade pulsmätningar. Dessa mäter löpande engagemanget och välmåendet på den enskilda arbetsplatsen.

Engagemanget är på de allra flesta håll högt, medan välmåendet fick lägre siffror. Det visar att det fortsatt finns ett behov av att fortsätta verka för en balanserad arbetsbelastning och en god psykosocial arbetsmiljö.

Ett sätt att främja god hälsa och gott välmående är de villkor och förmåner som är en del av varje medarbetares anställning. Nuvarande och potentiella medarbetare i AcadeMedia ska också känna att AcadeMedia som arbetsgivare vill bidra till en företagskultur som är hållbar och inkluderande.

Arbetet för god hälsa och välmående görs olika i olika länder. I Sverige erbjuds alla medarbetare ett friskvårdsbidrag på minst 3 000 kr/år.

Medarbetare	Not	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Medelantal årsanställda		15 428	14 459	13 829	13 360
Andel kvinnor					
AcadeMedia, koncerngenomsnitt		72,3%	72,3%	72,1%	71,7%
Ledande befattningshavare		43,5%	45,3%	56,0%	58,0%
Styrelsen		42,9%	42,9%	49,2%	56,0%
Personalsättning (Sverige)	1,2	16,7%	21,0%	17,8%	15,0%
Sjukfrånvaro (Sverige)	1,3	4,4%	4,4%	5,1%	4,7%
Nöjd medarbetare (Sverige)	4	76	-	-	-
Nöjd medarbetarindex (Norge)	5	4,3	-	-	4,4
Ledarindex (Sverige)	1,6	79	80	81	81
Antal visuellblåningar	7	48	66	26	34
Antal kvalificerade visuellblåningar	7	19	47	13	5

1. Statistik finns endast för den svenska verksamheten.
2. (Antal tillvärdare- och provanställda som slutat) / (Medelantal tillvärdare- och provanställda)
3. Ackumulerat snitt korttidsjukfrånvaro 90 dagar.
4. 2023/24 har en översyn av frågorna i medarbetarundersökningen gjorts och det tidigare måttet Nöjd medarbetarindex har tagits bort. Redogörelsen för den nya frågan Jag är som helhet nöjd med min arbetsplats.
5. 2021/22 och 2022/23 genomförde Espira inte någon medarbetarundersökning på grund av strejk samt pandemin.
6. Ledarindex är beräknat baserat på frågorna som ingår i medarbetarundersökningen. En översyn av frågorna under 2023/24 har gjorts och historiska resultat räknats om. Detta medför att jämförelseresultatet för 2023 och tidigare kan skilja sig mot tidigare år.
7. Visuellblåningar tas emot och hanteras av en extern part som säkerställer anmälarens anonymitet samt gör en första bedömning. Under året har 78 visuellblåningar lämnats, varav ett antal gällde samma ärenden. Antalet unika ärenden var därför 48 (66). Av dessa bedömdes 18 visuellblåningar som kvalificerade. Se även sidan 25.



Lärare och elever på Högskolegymnasiet i Västerås



Academy – skapar utveckling och stimulans

AcadeMedia Academy är motorn för AcadeMedias kompetensutveckling och möjliggör för medarbetare att få bästa tänkbara förutsättningar för ständigt utveckling och stimulans. AcadeMedias medarbetare utvecklas, då utvecklas våra verksamheter.

Ett urval av insatser

Pedagogutveckling

- Process- och förstelärarutbildning
- AI och lärande
- Betyg och bedömning

Ledarskapsutveckling

- Traineeprogram för blivande skolledare
- Mentorsprogram för ledare
- Innovationsprogram för hållbar utveckling

Medarbetarutveckling

- Administratörsträffar
- Stabmedarbetare på verksamhetsbesök
- Elevhälsans dag

Skol- och samhällsutveckling

- Skolval i samarbete med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor
- Envirosmus
- AcadeMedia Partnership Conference

Summering av året

AcadeMedia Academy har under året fortsatt att utvecklas och stärkas. Med Färdplan 2030, som sätter riktningen för hela skolväsendet, har vi utvecklat och förtydligat våra insatser. Vi har samarbetat med Karlstads universitet, erbjuder vi en insats för med flera lärarsäten. Exempel på sådana är "Genomgången och lärande", utvecklad med Luleå Tekniska universitet och "Fritidshemmets roll och ansvar" i samarbete med Malmings universitet. Vi har också utvecklat ett program för potentiella ledare samt innovationsprogram för utveckling har gett deltagarna möjlighet att få på sitt eget ledarskap, vidga sina nätverk och utveckla sina kompetenser. Dessa program är viktiga för att vi ska kunna erbjuda en utvecklingsmiljö för våra medarbetare. AcadeMedia möta samhällets utmaningar inom demokrati och integration.

I samarbete med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) har AcadeMedia under 2023 bidragit med stöd och information till skolor och kommuner i arbetet med att stärka skolans demokratiska grund. Detta har gjorts genom arrangemang av skolval inför EU-valen samt arbete med att stärka skolans demokratiska grund.

Fokusområde Miljö och klimat

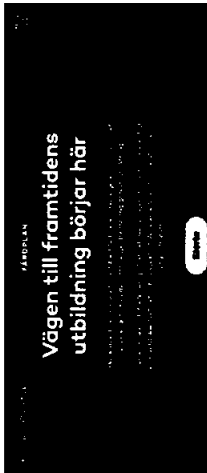
Nedanstående text är hämtad ur Färdplan 2030.

I AcadeMedia möts dagligen över 100 000 barn, unga och vuxna. Tillsammans påverkar vi vår miljö och vårt klimat, och tillsammans skapar vi goda möjligheter att bidra till miljömedveten omställning.

Hållbar utveckling kräver både handling idag och strategier för framtiden. Som organisation vill vi vara ett föredöme när det gäller hållbarhet i utbildningssektorn, där vi varje år minskar vårt klimatavtryck.

Vi är måna om att använda de resurser vi har på hållbara och effektiva sätt. Vi arbetar medvetet för att främja hållbar utveckling i allt ifrån hur vi nyttjar lokaler och vilken mat vi serverar, till hur vi planerar vår organisation och fördelar våra resurser.

Utdrag ur Färdplan 2030



Hållbarhetsmål

AcadeMedia ska vara ett föredöme när det gäller miljöansvar inom utbildningssektorn.

Policyer som styr inom Miljö och klimat

- Förmånsbilspolicy
- Inköpspolicy
- Kommunikationspolicy
- Resepolicy
- Uppförandekod
- Visseblåsarpolicy

Risker

Identifierad risk: Svårigheter att möta förväntan. Att vi brister som organisation när det gäller att vara tydliga med att vi tar klimatutmaningar och miljöfrågor på största allvar.

Hantering: Vi behöver möta externa och interna förväntningar med transparens kring vår omställningsresa i termer av ambitioner, strategi och mål samt löpande rapportera kring utvecklingen.



Bild från Pops Acade

Matsvinn är en viktig del av hållbarhetsarbetet

Enligt Naturvårdsverket står livsmedel för 17 procent av Sveriges konsumtionsbaserade utsläpp 2021.¹ Informationen kan skäras på fler sätt och hämtas från andra källor, men slutsatsen är densamma. Vilken typ av mat vi väljer att äta och mat som vi väljer att inte äta upp utan i stället slänger, alltså matsvinn, har en stor påverkan på individens, skolans och samhällets sammantagna klimatavtryck.

AcadeMedias enheter serverar varje dag fler än 80 000 måltider varje dag vilket gör livsmedelshantering, val av lunchmenyer och utbildning om matsvinn till viktiga frågor för vårt hållbarhetsarbete och klimatavtryck. Frågorna är sedan länge i fokus och utbildningar och ett antal pilotstudier har genomförts i Sverige för att förstå hur vi bäst kan jobba med detta på ett så effektivt och systematiskt sätt som möjligt för våra förskolor och skolor. Verksamhetsåret 2023/24 resulterade detta arbete i att nya processer och digitalt system för egentillsyn av köken rullats ut i Sverige med tillhörande ny matmodul för matsvinn. Modulen för matsvinn är en viktig milstolpe för klimat- och miljöarbetet kopplat till våra måltider.

Under verksamhetsåret har 57 enheter, med representation från AcadeMedias tre olika skolformer, tillsammans rapporterat in totalt 89 407 kilo matsvinn. Merparten av matsvinnet kommer från tallrikssvinn (61 procent), därefter kommer buffésvinn (25 procent) medan kökssvinnnet är 14 procent. Om vi uppskattar att varje kilo slängd mat motsvarar cirka 3,2 kg CO2² eller 40 kr, innebär det att enbart

dessa 57 enheter slänger mat motsvarande 280 000 kg CO2 eller 3,5 miljoner kronor.

Att öka kunskapen om livsmedels påverkan på klimatet och konsekvensen av matsvinn är en utmaning men också en konkret möjlighet där varje individ kan göra skillnad. Livsmedelsverkets kartläggning av matsvinn i kommunala förskolor och skolor 2023 gav ett resultat på 56 gram per dag per elev. Livsmedelsverkets mål när det gäller matsvinn per elev är mindre än 45 gram per dag. Då räknar man in tallrikssvinn, buffésvinn och kökssvinn.

Att jobba med matsvinn är en möjlighet att minska svenska skolans totala klimatavtryck. Det är också en möjlighet att påverka samhället i stort. För att lyckas med det krävs betydligt mer än att mäta och rapportera matsvinnet.

Framgångsfaktorer för att minska matsvinn

Tabellen nedan innehåller några framgångsfaktorer våra pilotdeltagare lyft för att minska de olika typerna av matsvinn i skolan.

TALLRIKSSVINN	BUFFÉSVINN	KÖKSSVINN
- Kunskap, elever mäter vilja slänga så lite som möjligt - Mål och belöningar på gruppnivå - Mindre portionstorlekar/tallrikar, ta om i stället för att ta mycket - Smaktestor (testa nya rätter innan man tar en hel portion) - Rätt utbud - Svinnrening, tre karl "inte min smak", "hann inte äta upp", "tog för mycket"	- Stora fat vid öppning, mindre fat allt eftersom - Etablerade smaker, introducera nya långsamt - Resthantering, servera rätter som kan förädlas och serveras nästa dag - Lagom stort utbud, för många alternativ ger ökat svinn - Rätt/anpassade portioneringsskedar/verktyg	- Förädlad, lagrad, frys - Bulljonger, fonder av kött/fägelstov och gränsäresrest - Tillagad i omgångar, få uppdatering av antal elever som är på plats aktuell dag - Mat, leta efter förbättringsmöjligheter - Grönt – köp maskinskalat eller köp ekot för att slippa skala

¹ <https://www.naturvardsverket.se/data-och-statistik/konsumentbaserade-utslapp-per-person/>

² 1 kg CO2 är beräknat med antagandet att en måltid väger 350 g, att det serveras två vegetariska måltider i veckan



Årsrapport om hållbarhetsarbete

AcadeMedias exponering mot EU:s taxonomi för hållbara investeringar

För att nå EU:s klimatmål om koldioxidneutralitet till år 2050 och för att förenkla identifiering av miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter, har EU infört den så kallade taxonomin. Taxonomin är ett gemensamt verktyg för att definiera och öka investeringarna i hållbara verksamheter inom EU. AcadeMedia träffas av kravet på rapportering, men bedriver utbildning vilket inte är ekonomiska aktiviteter som definieras i den nuvarande versionen av taxonomin. Detta innebär en begränsad rapportering för AcadeMedia. Dock ser vi att vår kärnverksamhet, utbildning, har en viktig plats på vägen mot en miljömässigt hållbar framtid. Detta är AcadeMedias andra år med rapportering utifrån taxonomin.

KOMMENTAR TILL NYCKELTAL OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Omsättning

Omsättning enligt taxonomin är densamma som nettoomsättning enligt koncernens resultaträkning. AcadeMedias verksamhet utgår av utbildning. Utbildning omfattas inte av den nuvarande versionen av taxonomin. I dagsläget omfattas därmed noll (0) procent av AcadeMedias omsättning av taxonomin.

Investeringar (CapEx)

Totala investeringar (CapEx) enligt taxonomins definition omfattar investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar (not K15 resp K17) som har gjorts under verksamhetsåret, inklusive genom förvärv av dotterbolag, för att öka värdet på anläggningstillgångarna i AcadeMedias balansräkning. CapEx omfattar även nya och modifierade leasingavtal som redovisas som nyttjanderättsförläningar (se not K18).

AcadeMedia har bedömt att den del av CapEx som är relaterad till ägda men främst nya och modifierade hyrda lokaler som redovisats som nyttjanderättsliggångar omfattas av taxonomin, Annex I, 7.7 "Förvärv och ägande av byggnader".

ACADEMIAS VERKSAMHET ENLIGT EU:S TAXONOMI FÖR HÅLLBARA INVESTERINGAR			
Miljoner SEK	Totalt	Andel ekonomiska aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (i %)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (i %)
Omsättning	17 332	100%	-
CapEx	3 508	10%	90%
OpEx	162	100%	-

Academedia har under räkenskapsåret säkerhet kunnat verifiera att investeringar med taxonomin, det vill säga uppfyller kriterierna för att bidra till de övriga miljömål (taxonomy-aligned) och samtliga dessa investeringar som att de med taxonomin.

Driftsutgifter (OpEx)

Ansregning

• HÅLLBARHETSREDOVISNING •										ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING													
>>> HÅLLBARHET > FOKUSOMRÅDE MILJÖ																							
Andel av CapEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven. Upplysningar omfattar verksamhetsåret 2023/24.																							
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut CapEx	Miljoner SEK	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								Taxonomiförenlig andel av CapEx, 2022/23	Taxonomiförenlig andel av CapEx, 2023/24	Kategori (möjliggörande verksamheter eller ej)	Kategori (onskyddade verksamheter eller ej)
				Andel av CapEx	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	%	%				
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																							
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																							
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas insatser (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																							
Förvärv och ägande av byggnader		7.7	3 209	90%																			
CapEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)			3 209	90%																			
Totalt (A.1 + A.2)			3 209	90%																			
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																							
CapEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)			383	10%																			
Totalt (A + B)			3 508	100%																			

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 9131922

• HÅLLBARHETSREDOVISNING •										ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING														
>>> HÅLLBARHET > FOKUSOMRÅDE MILJÖ																								
Andel av OpEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven. Upplysningarna omfattar verksamhetsåret 2023/24.																								
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut OpEx	Miljoner SEK	Andel av OpEx	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								Taxonomiförenlig andel av OpEx, 2022/23	Taxonomiförenlig andel av OpEx, 2023/24	Kategori (möjliggörande verksamheter eller ej)	Kategori (om inte verksamheter eller ej)
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder							
																		%	%	%				
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																								
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																								
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas andelsättning (A.1)																								
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																								
OpEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																								
Totalt (A.1 + A.2)																								
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																								
OpEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																								
Totalt (A + B)																								

lcke-finansiella nyckeltal

ÖVRIGA

		Helår									
	Medarbetare	Not	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19			
	Medelantalet årsanställda		15 428	14 459	13 829	13 380	12 686	12 405			
	Andel kvinnor Academiakoncernen		72,7%	72,3%	72,1%	71,7%	72,0%	72,5%			
	Andel kvinnor bland ledande befattningshavare		43,5%	45,3%	56,0%	58,0%	60,0%	55,0%			
	Andel kvinnor i styrelsen (stammodvalda ledamöter)		42,9%	42,9%	49,2%	56,0%	47,0%	43,0%			
	Personalsättning (SE)	1,2	16,7%	21,0%	17,8%	15,0%	18,4%	22,6%			
	Sjukfrånvaro (SE)		4,4%	4,4%	5,1%	4,7%	4,6%	4,4%			
	Nöjd medarbetare (Sverige)	4	76	–	–	–	–	–			
	Medarbetarnöjdhet (NO)	5	4,3	–	–	4,4	4,3	4,4			
	Ledarindex - personalledning	1,6	79	80	81	81	79	79			
	Antal visseblåsningar	7	48	66	30	34	17	11			
	Antal kvalificerade visseblåsningar	7	19	47	13	5	4	4			
	Miljö										
	Fastighetsel, kg CO2		574 315	483 384	449 859	483 289	–	–			
	Datorer (inköpta), kg CO2	8	3 900 512	5 710 782	6 675 879	4 363 042	–	–			
	Resor (tjänsteresor), kg CO2	9	387 143	545 440	418 394	38 181	660 526	824 469			
	Mat (grov skattning), kg CO2	10	25 146 000	22 485 000	21 250 000	20 200 000	–	–			
	Andel miljömärktråvaror i procent		19,9	20,4	20,7	21,2	22,5	21,2			

- Statistik finns endast för den svenska verksamheten.
- 2) Antal tillvärdade och provansslidna som slutat med (Medel antal tillvärdare- och provanställida).
- 8) Ackumulerat tittett korttidsjukfrånvaro i 90 dagar.
- 8) Under 2023 har en översyn av frågorna i medarbetarundersökningen gjorts och det tidigare måttet Nöjd med arbetet har tagits bort. Redogöra resultatet för denna nya fråga. Jag är som nöjdhetsnivå med min arbetsplats
- 5) 2023 genomförde Espira en Nöjd med arbetet undersökning på grund av strejk.
- 13) Lärarapostens arbete beräknas baserat på frågorna som ingår i medarbetarundersökningen. En översyn av frågorna under 2023/24 har gjorts och historiska resultat redovisats om. Detta medför att jämförbarhetsresultatet för 2023 och tidigare kan skilja sig något tidigare år.
- 7) Visuell bedömning av smolt och hanterats av en extern part som säkerställer annalagens signum tillsammans med en första bedömning. Under året har 78 visningar lämnats, varav ett antalet gällde samma årenden. Antalet unika årenden var därför 64 (66). Av dessa bedömdes 18 visningar som kvalificerade.
- 13) På grund av att ett litet antal CO₂e avtryck inte kunde jämföras med 2022/23 Data beror dels på att färre enheter köps in, dels på att vissa levererare av datorer bytt metod för beräkning av CO₂e vilket gett ett lägre tal per producerad enhet. Under 2023/24 köptes 21 940 enheter (23 st) med ett genomsnittligt CO₂e avtryck per enhet 178 CO₂e (245).
- 8) Resornas avtryck är en sammantalsräkning baserad på de resor som bokats via den koncernens resebyrå. Under året har Accademedia bytt resebyrå vilket påverkar jämförbarheten mellan åren.
- 1) Beräkningen ingår skogslegens lunch 178 dagar om året. Övriga måltider inom mellanhälsan och frukost/middag. Kg CO₂ är beräknat med antagandet att en måltid väger 350 g, att detta serveras två gånger i veckan och att eleverna dricker 1 glas mjölk/måltid.

KVALITET		2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Förskola	Not				
Rekommendationsgrad – Norge	1	4,4	4,5	4,5	4,5
Rekommendationsgrad – Tyskland	2	–	–	–	–
Hög nöjdhet med förskolans pedagogiska verksamhet – Sverige	3	86,0%	–	–	–
Hög upplevd trygghet i förskolan – Sverige	3	92,0%	–	–	–
Grundskola					
Andel behöriga till gymnasieskolan		90,6%	90,1%	89,8%	92,8%
Andel med lagst godkänt betyg (A-E) alla ämnen		81,7%	80,2%	80,8%	85,0%
Genomsnittligt meritvärde		242,5	242,4	243,5	249,5
Hög nöjdhet med undervisningen – elever	3	60,0%	–	–	–
Hög nöjdhet med undervisningen – vårdnadshavare	3	73,0%	–	–	–
Hög upplevd trygghet i skolan – elever	3	75,0%	–	–	–
Hög upplevd trygghet i skolan – vårdnadshavare	3	81,0%	–	–	–
Gymnasieskola					
Andel med examen (baserad på elever med "avgångsbetyg")	4	88,1%	88,2%	90,1%	92,0%
Genomsnittligt betygspoäng (baserad på elever med "avgångsbetyg")	4	14,0	14,1	14,2	14,2
Genomströmning (andel elever med examen inom tre år)	5	–	78,9%	78,3%	79,2%
Hög nöjdhet med undervisningen – elever	3	65%	–	–	–
Hög upplevd trygghet i skolan – elever	3	85%	–	–	–
Vuxenutbildning					
Andel godkända – sfi		86,8%	89,6%	94,9%	–
Andel med lagst betyget E – grundläggande vuxenutbildning		86,1%	85,4%	88,0%	87,8%
Andel med lagst betyget E – gymnasial vuxenutbildning		81,4%	82,7%	83,9%	85,0%
Andel med examen – yrkeshögskola		64%	66%	68%	68%
Rekommendationsgrad – elever/studerande/deltagare (totalt) (VTHPT)	7	89,9%	87,4%	87,1%	87,1%

Enligt den nationella brukarundersökningen är Espiras rekommendationsgrad 4,5 på en femgradig skala. Utsagen "Jag rekommenderar Espira till andra" har fått ett genomsnittligt betyg på 4,5 av de 1 000 utvallda respondenter som svarat på frågan om rekommendationsgrad.

ter.

33 In för årets enkät gjordes en större översyn av frågebatterierna och där till användes svarsskalan till en femgradig, vilket numera an utsträckning än AcademiMedias tidigare tjugradiga skala. Övet dessa förändringar är det svårt att tillföra årets resultat med tidigare

4 Preliminary results 2023/24

Theorem 1. Let $\{f_n\}_{n=0}^\infty$ be a sequence of functions in $L^2(\Omega)$ such that $f_n \rightarrow f$ in $L^2(\Omega)$. Then, $\|f_n - f\|_{L^2(\Omega)} \rightarrow 0$.

2023/24

En vuxenutövlaningssegmentets kunskapsresultat baseras på nio år.

7 Uppföljning av rekommendationsgrad inom vuxenutbildningen sker sedan 2019/20 en gång per år.

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 913192281

GRI-Index

Global Reporting Initiative (GRI) är en oberoende organisation som har skapat en standard för hållbarhetsrapportering. AcadeMedias årliga hållbarhetsredovisning är inspirerad av GRI. I nedanstående GRI-index finns hänvisningar till var i vår års- och hållbarhetsredovisning respektive GRI-upplysning finns.

Uttalande om användning AcadeMedia rapporterar med referens till GRI Standards 2021 för perioden 2023-07-01 till 2024-06-30.

GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
GRI Sektor Standard	Ingen sektorstandard tillgänglig

GRI standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sida	Kommentar
Generella upplysningar				
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1	Information om organisationen	48	
	2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	49-50	Hållbarhetsredovisningen har samma omfattning som årsredovisningen.
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	46	
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterad information	-	Inga förändringar i informationen jämfört med rapporteringsperioder.
	2-5	Extern bestyrkande	47	Hållbarhetsredovisningen har inte varit föremål för extern granskning, men revisorn har yttrat sig om den lagstadgade kvalitetskraven.
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	3-4, 6, 18, 26, 51	
	2-7	Medarbetare	35-38, 45, 74	Not K5
	2-8	Medarbetare som inte är anställda		Information ej tillgänglig/ ej tillämpbar.
	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	17, 23, 55-58, 61-63	
	2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	55	
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	62	
	2-12	Högsta styrande organets roll gällande översyn av hantering av påverkan	55, 59-60	
	2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan	55	
	2-14	Högsta styrande organets roll gällande hållbarhetsrapportering	17, 23, 55-58, 59-60, 61-62	
	2-15	Intressekonflikter	55-58, 59-60	
	2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	24-25	
	2-17	Samlad kunskap hos det högsta styrande organet	62	
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	57	
	2-19	Ersättningspolicy		Ersättningsrapporten som publiceras på hemsidan omfattar ersättningspolicyerna för alla styrelsemedlemmar och förordningsberedningens medlemmar.
	2-20	Process för att fastställa ersättningar	56, 74	Not K5
	2-21	Årlig total ersättningsgrad		Ersättningsrapporten som publiceras på hemsidan omfattar total ersättningsgraden för alla styrelsemedlemmar och förordningsberedningens medlemmar.
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	16, 22	
	2-23	Åtaganden gällande ansvarsfyllt företagande	3, 16, 22, 23, 24-25, 26	
	2-24	Förankring av åtagandena i verksamhet och affärsrelationer	23, 55-57	
	2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	28, 35, 39, 59-60	
	2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av farhågor	21, 56, 58, 59-60, 84	
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	24-25	Inga lagöverträdelser har skett under verksamhetsåret.
	2-28	Medlemskap i organisationer	26	
	2-29	Metoder för intressentengagemang	19	
	2-30	Kollektivavtal	36	

Fortsättning

GRI-standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sida	Kommentar
Väsentliga frågor				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	19-21	
	3-2	Lista med väsentliga frågor	19	
Ekonomiskt resultat				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	24-25	
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2018	201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	27	
	201-3	Fastställda förmånsplaner och andra pensionsplaner	68, 76	Not K1, Not K6
Anti-korruption				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23, 24-25	
GRI 205: Anti-korruption 2018	205-1	Värksamheter utvärderade med avseende på korruptionsrisker	21, 22, 23, 24-25, 35, 62	
Leverantörsbedömningar				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23	
GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2018	308-1	Nya leverantörer som granskats enligt miljökriterier	24-25, 40	
Anställning				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23	
GRI 401: Anställning 2018	401-1	Nyanställningar och personalsättning	45	
Arbetsmiljö och hälsa				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23	
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	403-1	Ledningssystem gällande hälsa och säkerhet	37, 51, 59-60	
Mångfald och lika möjligheter				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2018	405-1	Mångfald i styrelse, ledning och bland medarbetare	35, 55	
	405-2	Löneskilnad mellan könen		
Kundernas hälsa och säkerhet				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	23	
GRI 418: Kundernas hälsa och säkerhet 2018	418-1	Utvärdering av hälso- och säkerhetseffekter av produkter	36	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i AcadeMedia AB
org.nr 556846-0231

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023-07-01 – 2024-06-30 på sidor 15-47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns Yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och omfattning jämfört med den som omfattar en revision enligt International Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vår granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med lagstiftningen i Sverige.
Stockholm den 23 oktober 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Eva Hedbrant

Auktoriserad revisor

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för AcadeMedia AB (publ), nedan AcadeMedia, med organisationsnummer, 556846-0231 och säte i Stockholm, Sverige, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-07-01 – 2024-06-30.

Verksamhetsbeskrivning

AcademeMedia är norra Europas största fristående utbildningsanordnare. Under 2023/2024 gick närmare 104 000 barn och elever i AcademeMedias förskolor, grundskolor och gymnasieskolor. Ytterligare cirka 100 000 personer deltog i någon av AcademeMedias utbildningsinsatser för vuxna. I snitt under verksamhetsåret 2023/24 hade AcademeMedia 803 förskolor, grundskolor, gymnasieskolor och vuxenutbildningsenheter, geografiskt spridda över hela Sverige, Finland samt delar av Tyskland och Nederländerna.

AcademeMedia finns i hela utbildningskedjan från förskola till vuxenutbildning. Verksamheterna är indelade i fyra segment: förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola samt vuxenutbildning. Utbildningarna sker princip utslutande på uppdrag av offentliga beställare såsom kommuner i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna, samt Arbetsförmedlingen och Myndigheten för yrkeshögskolan i Sverige.

Väsentliga händelser under verksamhetsåret

Verksamhetsåret 2023/24 har präglats av ett antal viktiga händelser.

Segment förskola bytte namn till Segment förskola och internationell verksamhet

Från och med detta verksamhetsår har segment förskola bytt namn till "Segment förskola och internationell verksamhet".

Ändringar i koncernledningen och styrelsen

Under verksamhetsåret har det skett förändringar i koncernledning och styrelse. Se sidorna 56 och 61-63 för mer information.

Expansion i Nederländerna

augusti 2023 genomfördes förvärvet av Winford College Nederländerna. Verksamheten består av 10 mindre

Fortsatt förbättring av betygens likvärdighet

AcademeMedia har de senaste åren gjort en stor satsning på ökad likvärdighet i betygssättningen i den svenska högre skolan. Överensstämmelsen med nationella prov ökar samtidigt som kunskapsresultaten förbättras.

Volymutveckling och nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 11,5 procent och uppgick till 17 332 MSEK (15 539). Förvarvet av FAWZ, Winford College och Inklusiva bidrog med 4,4 procent. Den organiska tillväxten, inklusive mindre tillägsförvar, var 7,3 procent. Valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen med -0,1 procent. Genomsnittligt antal barn och elever exklusive vuxenstudent ökade med 6,2 procent till 103 994 (97 916).

1 mars 2024 förvärvades den finska förskoleverksamheten Touhula. Förvärvet omfattar 113 förskolor med 7 700 barn i Finland och följer AcademeMedias strategi att växa internationellt. Touhula omsatte 2023 cirka 100 MEUR med en EBIT på cirka 3 MEUR.

INTÄKTER OCH RESULTAT

KONCERNEN, MSEK	HELÅR							
	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19		
Nettoomsättning	17 332	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715		
Justerad EBITDA*	1 800	1 422	1 398	1 295	1 066	931		
Justerad EBITDA-marginal, %	9,2%	9,2%	9,7%	9,7%	8,7%	7,9%		
Rörelseresultat EBIT	1 490	12 70	1224	1 174	973	635		
EBIT-marginal, %	8,6%	8,2%	8,5%	8,8%	7,9%	5,4%		
Justerat rörelseresultat EBIT*	1 097	964	1 001	939	728	634		
Justerat EBIT-marginal, %	6,3%	6,2%	7,0%	7,0%	5,9%	5,4%		
Finansnetto	-865	-511	-441	-402	-417	-69		
Resultat före skatt	825	759	784	772	556	566		
Årets resultat	632	578	605	599	431	431		
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	6,06	5,47	5,73	5,64	4,09	4,09		
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	6,06	5,47	5,72	5,62	4,09	4,09		
Fritt kassaflöde	1 124	792	922	1 117	805	356		
Antal barn och elever**	103 994	97 916	92 549	87 823	82 433	79 493		
Antal årsanställda	15 428	14 459	13 829	13 360	12 686	12 405		

*) Se nyckeltalsdefinitioner på sid 104-105 **) exkl. vuxenutbildning.

Alla siffror från och med räkenskapsåret 2019/2020 är redovisade enligt redovisningsstandarden IFRS 16 i leasingavtal om inte annat anges. Segmenten redovisas exkl. IFRS 16. Räkenskapsdren 2018/19 har inte räknats om.

Resultatförbättringen mot föregående år beror på att de största försäljningssegmenten förskola och internat har ökat sin verksamhet samtidigt som de mindre segmenten har minskat sin verksamhet. Framförallt har skolsektorn ökat sin verksamhet. Internationella verksamheterna justerat för valutasäkring har nått låga nivåer, och kompenserar nu i större utsträckning de ökade kostnaderna på grund av senaste årens inflationsdrivna kostnadsökningar. Bidrag med cirka 45 MSEK.

Vuxenutbildningssegmentet och dess in-
om yrkeshögskola samt genomförda
kommunaffären visade också positivt ti-
sammanlagt vidare samtliga segment
marginalförbättring förutom gymnasiet
der skolegensökningen för 2023 och 2024
kom kompensera för inflationsdrivna kostna-
lägre energikostnader och elstöd uppgår
cirka 55 MSEK.

Koncernkostnader var fortsatt högre än föregående år. Sedan andra kvartalet är många vakanser fortfarande öppna. Detta har lett till att vi har vissa stabsfunktioner ställda med yttre konsultstöd för att säkerställa en följd av tillväxt.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster

(MSEK)	
Transaktionskostnader (Fsk & Int)	
Omstrukturering (Gsk)	
Omstrukturering (Gym)	
Försäkringsersättning brand (Gsk)	
Brand 2023 (Gsk)	
summa	

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -665 MSEK (-511), vilket innebär att bolaget har ett nettoutflöde av kassa och kassaequivalenter för fastighetsrelaterade leasingtransaktioner.

Årets resultat och totalresultat

Årets resultat efter skatt ökade med upp till 578). Skattekostnaden för helårsresultatet uppgick till 1 024 miljoner kronor, vilket motsvarar en effektiv skattesats om 23,8 procent. Den effektiva skatten är något lägre än för föregående år, då den uppgick till 23,9 procent. Bland annat en följd av högre intäkter och effekter hänförliga till andra utländska dotterbolag.

Totalresultatet för året uppgick till 584 MSEK (559) och har huvudsakligen påverkats av aktuella förluster -32 MSEK (-24) men även omräkningsdifferenser som var -17 MSEK (5). Justerat för fastighetsrelaterade leasingkostnader var periodens resultat högre än föregående år 740 MSEK (676) och totalresultatet ökade till 692 MSEK (656). Resultat per aktie var 6,06 SEK (5,47) före och efter utspädning.

Finansiell ställning och kassaflöde

Kassaflöde

Leasingbetalningar redovisas efter införandet av IFRS 16 under 2019/2020 i finansieringsverksamheten. I kassaflödesanalysen som presenteras nedan redovisas leasingbetalningar kopplade till hyra av fastigheter såsom tidigare inom den löpande verksamheten.

För verksamhetsåret uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 1 409 MSEK (1 076). Det högre kassaflödet var främst en följd av ett högre resultat men även en positiv utveckling av rörelsekapitalet 84 MSEK (31). Betald skatt uppgick under verksamhetsåret till 255 MSEK (276).

Investeringar i befintlig verksamhet var i nivå med föregående år och uppgick till -284 MSEK (-283) vilket gav ett fritt kassaflöde före expansion³ om 1 124 MSEK (792). Expansionsinvesteringarna² i perioden var 587 MSEK (198) och omfattar bland annat förvärvsilikviden för verksamhetsdrets förvärv av bland annat Berghs, Winford College och Touhula. Kassaflödet från investeringsverksamheten var -871 MSEK (-481). Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -173 MSEK (-770), varav räntebärande skulder ökat med 537 MSEK, lämnad utdelning utgjorde -185 MSEK (-185) och återbetalning till aktieägarna inom ramen för det frivilliga lösenprogrammet -268 MSEK. Sammantaget uppgick kassaflödet under verksamhetsåret till 364 MSEK (-176).

Finansiell ställning

Koncernens räntebärande nettoskuld inklusive leasingkulder hänförliga till fastigheter uppgick till 11 778 MSEK (10 142), varav leasingkulder hänförliga till fastigheter utgör 10 768 MSEK (9 317). Ökningen jämfört med föregående år är en effekt av expansion och att nya hyreskontrakt trätt i kraft, att befintliga kontrakt löpt ut och nytecknats, samt att befintliga kontrakt indexuppräknats. De finansiella kostnaderna har ökat till 687 MSEK (543) som en följd av den ökade leasingkulden samt högre ränta. Räntekostnader

hänförliga till leasing av fastigheter var 554 MSEK (469). Se not K27 för mer information.

Koncernens räntebärande nettoskuld exklusive leasingkulder hänförlig till fastigheter uppgick per den 30 juni 2024 till 1 020 MSEK (825). Fastighetslånen har minskat med 35 MSEK de senaste 12 månaderna till 693 MSEK (727). Justerat för valutakurseffekten minskade fastighetslånen med 24 MSEK. Byggnader har under samma period minskat med 62 MSEK till 1108 MSEK (1 170).

Nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA (jullande 12 månader) uppgick till 0,6 (0,6), vilket uppryller koncernens finansiella mål att nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA ska vara lägre än 3,0. Nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA inklusive IFRS 16 (jullande 12 månader) uppgick till 3,2 (3,1).

KASSAFLÖDE			
(MSEK)	2023/24	2022/23	Helt år
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 325	1 044	
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital	84	31	
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 409	1 075	
Investeringar avseende befintlig verksamhet ¹	-284	-283	
Expansionsinvesteringar ²	-587	-198	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-871	-481	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-173	-770	
ÅRETS KASSAFLÖDE	364	-176	
Fritt kassaflöde före expansionsinvesteringar ³	1 124	792	

1 Med investeringar avseende befintlig verksamhet avses investeringar i annans fastighet, inventarier, immateriella anläggningstillgångar, finansiella anläggningstillgångar samt försäljning av finansiella anläggningstillgångar.
2 Med expansionsinvesteringar avses investeringar i lagda skolobyggnader i Norge samt rörelseförvärv.
3 Fritt kassaflöde före expansionsinvesteringar utgörs av kassaflödet från den löpande verksamheten med avdrag för investeringar i befintlig verksamhet.

Förskola och internationell verksamhet
AcadeMedias segment förskola och internationell verksamhet bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna. Segmentet hade totalt 445 enheter under sista kvartalet, varav 104 förskolor i Sverige, 105 förskolor i Norge, 113 förskolor i Finland, 96 förskolor, 2 grundskolor, 5 gymnasieskolor och vuxenutbildning i Tyskland samt 10 små privata förskolor och 10 små privata grund- och gymnasieskolor i Nederländerna.

Genomsnittligt antal barn under året ökade med 171 procent och uppgick till 29 484 (25 163). Omsättningen ökade med 21,9 procent och uppgick till 6 073 MSEK (4 983). Förvärv och organisk tillväxt stod för 13,6 respektive 8,5 procent av tillväxten. Valutakurseffekten var -0,3 procent.

Justerat rörelseresultatet för året uppgick till 290 MSEK (194) och rörelsemarginalen var 4,8 procent (3,9). Resultat- och marginalförbättringen var förutom förvärv främst hänförlig till att de tyska och norska verksamheterna kompenserats bättre för tidigare års kostnadsökningar på grund av inflation. Lägre elkostnader, cirka 15 MSEK, bidrog också positivt. Totalt ökade resultatet med 98 MSEK, varav förvärv bidrog med cirka 45 MSEK.

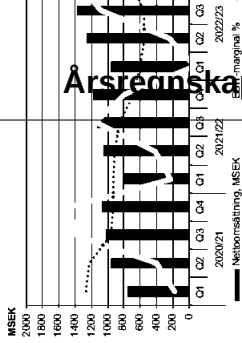
Jämförelseströande poster uppgick till -18 MSEK (-11) och avser integration och transaktionskostnader för förvärv. Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 272 MSEK (182) vilket motsvarar en rörelsemarginal om 4,5 procent (3,7).

Totalt har 128 enheter tillkommit under 2023/24. Förvärven av Touhula i Finland (mars 2024) och Winford College (augusti 2023) i Nederländerna har bidragit med 113 förskolor respektive 10 grund- och gymnasieskolor. 13 nya förskolor har öppnats i Tyskland. I Sverige och Norge har totalt 8 förskolor stängit. I Tyskland förvärvades vuxen- utbildningsverksamheten MediaDesign Academy i första kvartalet.
Nästa år är planen att öppna cirka 10 nya förskolor i Tyskland, varav 3 i första kvartalet.

	2023/24	2022/23
Antal barn/elever*	29 484	25 163
Antal anställda*	8 956	8 500
Antal enheter*	386	341
Kapacitetstillväxt		
Sverige	92,5%	92,5%
Norge	87,4%	87,4%
Tyskland	90,4%	90,4%
Nederländerna**	-	-
Finland**	-	-

* Årsnitt
** Harmonisering av beräkning pågår
För ytterligare finansiell information, se sidan 72 not 1

Förskola och internationell verksamhet, Nettoom marginal



Grundskolesegmentet

AcadeMedias grundskolesegmentet bedriver verksamhet samt integrerade förskolor och kommuner i Sverige under varumärken Montessori Mondial, Nobilis, Pöytä, Snitz och Vittra. Verksamheten är helt baskolpengssystemet. Segmentet hade 11 sista kvartalet, varav 38 integrerade förskolor. Genomsnittligt antal barn och elever ökade till 29 201 (28 641). Nettoomsättningen ökade med 21,9 procent och uppgick till 4 072 MSEK (3 789). Det justerade rörelseresultatet var högre än föregående år, 293 MSEK (271), marginalen var 7,2 procent (6,5). Totalt ökade resultatet till 293 MSEK (271), marginalen var 7,2 procent (6,5). Det justerade rörelseresultatet var högre än föregående år, 293 MSEK (271), marginalen var 7,2 procent (6,5). Totalt ökade resultatet till 293 MSEK (271), marginalen var 7,2 procent (6,5).

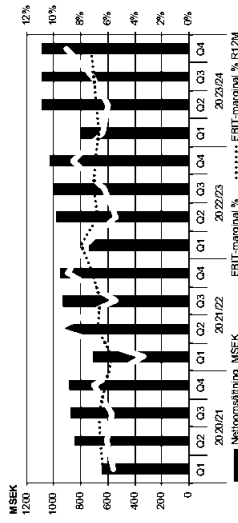
kapacitetsutnyttjandet och sammantaget bidrog förvärvs- och expansionsenergi positivt med cirka 30 MSEK. Lågre energikostnader bidrog med cirka 10 MSEK. Det relativt höga kostnadsläget under hösten till följd av inflation, främst in- dextruppräknade hyror och lönerrevision, påverkade negativt. Jämförelsesförändringar poster var 1 MSEK (-10) och avser försäkringsersättning från branden på en grundskola i januari 2023. Förväntan är att ytterligare cirka 2 MSEK i försäkringsersättning kommer att erhållas. Rörelseresultatet (EBIT) var 293 MSEK (260) och rörelsemarginalen 7,2 procent (6,9).

Under första kvartalet förvärvades två grundskolor i Göte- borg med totalt 624 elever. Vidare har två enheter slagits samman till en. Beslut om omväxling av en grundskola har fattats under tredje kvartalet och verksamheten kommer att vara helt avvecklad sommaren 2025.

Grundskola (Sverige)	2023/24	2022/23	Förändring
Antal barn/elever*	29 201	28 641	2,0%
Antal anställda*	5 186	5 037	2,8%
Antal enheter*	118	117	1,3%
Kapacitetsutnyttjande	93,2%	92,6%	0,6 p.e.

* Årsnitt.
För ytterligare finansiell information, se sidan 72 not K2 segmentredovisning.

Grundskolesegmentet, Nettoomsättning och EBIT-marginal



Gymnasiesegmentet

AcademeMedias gymnasiesegment bedriver gymnasieut- bildning över hela Sverige under 16 olika varumärken med både studieförberedande och yrkesprogram. Verksam- heten är helt baserad på skolpengssystemet. Segmentet hade 149 enheter under slutet av fjärdekvartalet.

Antal elever ökade med 2,8 procent till 45 329 (44 112) och nettoomsättningen ökade med 6,4 procent till 5 482 MSEK (5 154). Tillväxten berodde på nystarter, expansion samt högre intäkt per elev.

Justerat rörelseresultat uppgick till 451 MSEK (457), vilket motsvarade en marginal om 8,2 procent (8,9). Fler elever förbättrade kapacitetsutnyttjandet, men resultat och marginal påverkades negativt av ett högre kostnadsläge drivet av inflation som inte helt kompenseras av skolpengsökningen som varit relativt låg 2023 och 2024. Inga jämförelsesförändringar poster under verksamhetsåret. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 451 MSEK (434), rörelsemarginalen var 8,2 procent (8,4).

Vid höststarten 2023 öppnade en ny gymnasieskola i Karlskand med cirka 60 elever. Antalet enheter har under verksamhetsåret även påverkats av att en enhet har stängts samt att fem enheter slagits samman till två.

Inför höststarten 2024 planeras uppstart av två nya gymnasieskolor vilket fått gott bemötande av elever och kommunen.

UTVECKLING PER SEGMENT

	ANTAL ELEVER (GENOMSNITT)				NETTOOMSÄTTNING, MSEK				JUST. RÖRELSERESULTAT (EBIT), MSEK				RÖRELSERESULTAT (EBIT), MSEK			
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Förskola och internationell verksamhet	29 484	25 163	6 073	4 983	290	194	4,8%	3,9%	272	283	283	283	283	283	283	283
Grundskola	29 201	28 641	4 072	3 769	293	271	7,2%	7,2%	293	271	271	271	271	271	271	271
Gymnasium	45 329	44 112	5 482	5 154	451	457	8,2%	8,9%	451	457	457	457	457	457	457	457
Vuxenutbildning	-	-	1 704	1 628	161	126	9,4%	7,7%	161	126	126	126	126	126	126	126
Koncernjust. moderbolag	-	-	1	5	-97	-83	-	-	-97	-83	-83	-83	-83	-83	-83	-83
Effekt av IFRS 16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totalt	103 994	97 916	17 332	15 539	1 097	964	6,3%	6,2%	1 490	1 490	1 490	1 490	1 490	1 490	1 490	1 490

i) Vuxenutbildningens volymer mätte inte på deltagarantal då utbildningarnas längd varierar från enstaka tillfällen till flera år.

Vuxenutbildningssegmentet

AcademeMedias vuxenutbildningssegmentet består av utbildningsaktiviteter som ger vuxna personer kunskaper och kompetens för att kunna delta i arbetsmarknaden. Segmentet arbetar inom olika branscher och erbjuder utbildning i olika format, både i klassrum och online. Segmentet har en stark position i den svenska arbetsmarknaden och har en lång historia av att erbjuda högkvalitativ utbildning. Segmentet har en stark position i den svenska arbetsmarknaden och har en lång historia av att erbjuda högkvalitativ utbildning.

Nettoomsättningen ökade med 4,7 procent (1 628). Det justerade resultatet var 1 490 MSEK (1 490). Resultatförbättringen var främst hänförelse till en ökning av rörelsemarginalen på 9,4 procent (8,9).

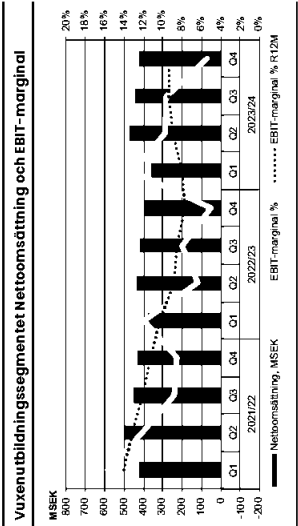
Resultatförbättringen var främst hänförelse till en ökning av rörelsemarginalen på 9,4 procent (8,9). Resultatförbättringen var främst hänförelse till en ökning av rörelsemarginalen på 9,4 procent (8,9).

Konjunktrens utveckling påverkar behovet av utbildning. Svensk ekonomi befinner sig i en lågkonjunktur och arbetslösheten ökar. Arbetsförmedlingen var 348 000 personer i slutet av juni 2024, en ökning från 340 000 personer i slutet av juni 2023. Arbetslösheten ökar något under 2024, men den minskar under 2025 i takt med att ekonomin återhämtar sig.

(forts. vuxenutbildningssegmentet)

Verksamhetens andel av segmentets omsättning	2023/24	2022/23	Förändring
Yrkeshögskola	44%	42%	2 p.e.
Kommun	40%	44%	-4 p.e.
Arbetsmarknad	8%	8%	0 p.e.
PrivatFöretag	7%	4%	3 p.e.
Övrigt	1%	2%	-1 p.e.

För ytterligare finansiell information, se sid 72 not k2 där segmenteredovisningen finns.



Säsongsvariationer

AcademeMedias fyra segment har olika säsongsvariationer. De tre skolsegmenten har en återkommande säsongsvariation som typiskt sett innebär att första halvåret, juli till december, är svagare både sett till omsättning och resultat. Det beror främst på lov och semestrar samt den årliga lönerevisionen. Andra halvåret, januari till juni, är starkare då omsättningen typiskt sett ökar till följd av årliga skolpengsrevideringar samt fler barn och elever.

Vuxenutbildningssegmentet har en mer oregelbunden säsongsvariation, men med en stabil avtalsportfölj är typiskt sett fjärde kvartalet mindre kvartal medan första kvartalet är starkare. En viktig säsongspåverkande faktor är fördelningen av antalet utbildningsdagar under året. Säsongsvariationen inom vuxenutbildningssegmentet kan dock få kraftiga avvikelser från detta i samband med större kontraktsomställningar eller förändringar i samhällssattningar.

Nedan är en sammanställning över de viktigaste händelserna som driver säsongsvariationen för AcademeMedia under året. Beskrivningen av AcademeMedias säsongsvariationer är en redogörelse baserad på erfarenheter och ordinarie mönster.

Lov och semestrar

Första kvartalet av koncernens räkenskapsår löper delvis under skolornas sommarlov. Under denna period, då ingen verksamhet bedrivs, är koncernens intäkter lägre än övriga kvartal. Även personalkostnader är lägre då personalen har semester.

För vuxenutbildningssegmentet kan antalet arbetsdagar eller utbildningsdagar i perioden påverka. Dessa styrs bland annat av semesterperioder och större helger som jul, nyår och påsk.

Lönejusteringar

Lönejusteringar för koncernens medarbetare sker årligen. Den största andelen av koncernens medarbetare utgörs av lärare, för vilka årliga lönejusteringar genomförs från och med den 1 september. Från detta datum ökar personalkostnaderna utan att skolpengen höjs i motsvarande mån. Det innebär att det andra kvartalet i räkenskapsåret normalt medför lägre marginaler.

Skolpengsrevidering

Skolpengen justeras vid respektive kalenderårsskifte i Sverige, Norge och Tyskland. Detta får till följd att intäkterna ökar under tredje och fjärde kvartalet utan någon egentlig förändring i kostnadsstrukturen. Det fjärde kvartalet är normalt sett det resultatmässigt starkaste. Dels av ovan nämnd anledning och dels med anledning av att direkta kostnader minskar. Exempelvis minskar måltidsförsörjningen och semesterperioden börjar, medan intäkterna inte minskar i samma takt.

För de svenska skolverksamheterna kan också vissa retroaktiva ersättningar från kommunerna erhållas under våren beroende på om kommunernas bokslut visar på högre kostnader än vad som budgeterats i skolpengsberäkningarna.

Elevtalsutveckling

Inom förskola tillkommer barn löpande under året, framför allt i maj och juni, varvid intäkterna ökar i motsvarande mån. Inom gymnasieskolan minskar istället elevtalen under året på grund av att eleven hoppar av sin utbildning. Man kan också se elevtapp under sommarloven.

Förstärkt säsongsmonster i Norge

Förskolorna i Norge har samma säsongsvariation som de svenska och tyska, dock är mönstret förstärkt av de nationella personaltätetsreglerna. Yngre barn kräver högre personaltätthet än äldre barn. Växlingen, alltså när yngre barn ses som äldre, sker vid kalenderårsskiftet. Det leder till en högre bemanning under första halvåret jämfört med andra halvåret.

Hållbarhetsredovisning

AcademeMedias främsta bidrag till ett hållbart samhälle är vår kärnverksamhet, alltså utbildning. Våra medarbetares främsta uppgift är att leverera god utbildning för alla, en formulering som används i ett av FNs globala mål. Vi vill vara en ansvarsfull arbetsgivare, vi arbetar för att minska vårt klimatavtryck och vårt stora fokus på transparens svarar på samhällets krav och förväntningar som privat aktör på en offentlig marknad.

Hållbarhet är en prioriterad fråga för AcademeMedia och är därför en viktig del av Färdplan 2030 som presenterades för organisationens chefer under våren 2023. Färdplanen lanserades för hela organisationen under hösten 2023. Dokumentet sätter den strategiska riktningen för koncernen.

Vi bedriver vårt hållbarhetsarbete inom tre fokusområden: lärande, medarbetare och miljö/klimat. Hållbarhetsarbetet

är integrerat i verksamheten, och bedrivs på våra enheter.

AcademeMedia är en decentraliserad organisation där styrningen av hållbarhetsarbetet sker genom policyer, där uppförandekoden är den mest samtyliga policyer finns publicerade på publika medarbetarwebb. Högst ansvar för hållbarhetsarbete är koncernledningen. AcademeMedias hållbarhetsredovisning finns i denna integrerade års- och hållbarhetsrapport.

Lärande

AcademeMedias främsta bidrag till ett hållbart samhälle är vår kärnverksamhet, utbildning, vilket är globala hållbarhetsmål 4. Vårt bidrag är att ge samliga som går på någon av våra utbildningar en utbildning av god kvalitet för framtiden. Vi bidrar också genom förmedla kunskap om hållbarhetsfrågor rättigheter till miljö och klimat.

För att mäta kvaliteten i vår undervisning följer vi noga ett antal kvalitets- och resursmål presenteras på sidorna 33, 34 av denna års- och hållbarhetsredovisning. Integrerade års- och hållbarhetsredovisning omfattande redogörelse ingår i vår årliga. Det enskilt viktigaste målet är att alla elever utbildningens mål.

Medarbetare

Vår viktigaste resurs är våra medarbetare. Deras arbetsmiljö och välmående är viktigt på vår kärnverksamhet. Vi uppmuntrar våra medarbetare att ta del av våra interna insatser av kollegialt lärande och karriärutveckling, gå med i fackföreningar och att kollektivt en självklarhet. Inom ramen för skolpengen även AcademeMedia lokala samarbetsavtal. Lärare och Friskolornas riksförbund där avlönar drygt tio heltidstjänster. Lärarförbundet i AcademeMedias styrelse.

För att mäta välmående bland våra medarbetare använder vi oss av en enkät som antalet nyckeltal där personalens välbefinnande och jämlikhet och medarbetarnas möjlighet att påverka och hur AcademeMedia jobbar med dessa och presenteras på sidorna 35–38 i denna års- och hållbarhetsredovisning.

» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING	• FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •	
	Miljø Fem dager i vecka är drygt 200 000 individer samlat i våra lokaler, ledda av våra 21000 medarbetare. Inköpen av utbildningsmaterial, stödprodukter, mat och datorer varje år är betydande. Detsamma gäller mängden energi som förbrukas i drift en av våra lokaler på cirka 1 100 000 kvm. Genom aktiva val av vad vi köper in, att vi säkerställer och utbildar i att det används på ett långsiktigt hållbart sätt och när det inte längre kan brukas återvinns på rätt sätt, gör skillnad. Inköpspolicy, goda fysiska miljöer där det är lätt att göra rätt och utbildning är våra främsta verktyg för att minska vårt miljöavtryck. Under året har vi fortsatt arbetet med att kartlägga vårt nuläge, och enligt våra elever i intressentanlysen är miljö- och klimatfrågor den viktigaste frågan. Vi måste se till att det vi lär ut återspeglas i de miljöer där vi bedriver våra utbildningar. Ett urval av mått som vi börjat följa och hur AcadeMedia jobbar med miljö och klimatfrågor presenteras på sidorna 39–44 i denna integrerade års- och hållbarhetsredovisning.	pensionsförmånerna vara premiebestämda. Med tvingande pensionsförmåner avses här ITP-planens sjukpension, premiebefrielse, samt i förekommande fall utjämningspremien och eventuellt förmånsbestämd pension på lönedel upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Saknas, eller är inte kollektivavtal tillämpligt på befattningshavaren, ska förmån motsvarande ITP-planens tvingande sjukpension gälla utöver den premiebestämda pensionsförmånen. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionspremierna för premiebestämd pensionsförmån ska uppgå till högst tjugofem (25) procent av den fasta årliga kontantlönen. I den fasta kontanta årslönen ska även lagstadgad semesterersättning ingå. Andra förmåner ska kunna utgå om detta bedöms vara marknadsmässigt och ska då utgöra en mindre del av den totala ersättningen. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst tio (10) procent av den fasta årliga kontantlönen. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING	Förberedelser för CSRD/ESRS AcadeMedia har under verksamhetsåret 2023/2024 förberett sig för att möta de nya rapporteringskrav som ställs i och med att EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering, CSRD, träder i kraft första juli 2024. Syftet med CSRD, och det tillhörande rapporteringsramverket ESRS, är att skapa förutsättningar för att hållbarhetsinformation ska få samma tyngd och hanteras på samma sätt som finansiell information, vilket ska göra det enkelt för intressenter att förstå och jämföra företags hållbarhetsarbete.	Upphörande av anställning Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för två år för verkställande direktören och för ett år för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING	Formerna för ersättning med mera Ersättningen till de ledande befattningshavarna ska vara marknadsmässig och får bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Den fasta kontantlönen utgör grunden i den totala marknadsmässiga ersättning som krävs för att attrahera ledande befattningshavare. Den fasta kontantlönen ska beakta den enskildes ansvarsområden och prestation. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst femtio (50) procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. För verkställande direktören ska pensionsförmåner och andra försäkringar vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande men kan efter överenskommande omvandlas till pension. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst trettio (30) procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner utöver de, enligt kollektivavtalet, tvingande	Frågor om ersättning Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott som ska utvärdera styrelsens beslut om ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riklinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska godkännas av bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till den antagits av bolagsstämman. Ersättning för koncernledning, tillämpningen av ersättning till ledande befattningshavare ersättningsstrukturer och ersättningsmål. Frågor om ersättning Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga eller delvis, om det i ett enskilt fall finns det och ett avsteg är nödvärnt för att långsiktiga intressen, inklusive dess håll
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING	Frågor om ersättning Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott som ska utvärdera styrelsens beslut om ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riklinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska godkännas av bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till den antagits av bolagsstämman. Ersättning för koncernledning, tillämpningen av ersättning till ledande befattningshavare ersättningsstrukturer och ersättningsmål. Frågor om ersättning Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga eller delvis, om det i ett enskilt fall finns det och ett avsteg är nödvärnt för att långsiktiga intressen, inklusive dess håll	Frågor om ersättning Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott som ska utvärdera styrelsens beslut om ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riklinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska godkännas av bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till den antagits av bolagsstämman. Ersättning för koncernledning, tillämpningen av ersättning till ledande befattningshavare ersättningsstrukturer och ersättningsmål. Frågor om ersättning Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga eller delvis, om det i ett enskilt fall finns det och ett avsteg är nödvärnt för att långsiktiga intressen, inklusive dess håll

» » » FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > VERKSAMHETSBEKRIVNING		• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING	
Antalet barn i Sverige i åldrarna 5-15 är förväntas minska, -5,0 procent, de kommande fem åren enligt SCB. Samtidigt förväntas elevkullarna inom gymnasiet blir större, +1,6 procent över de kommande fem åren. Arbetslösheten i Sverige är fortsatt hög. Samtidigt råder kompetensbrist inom många branscher vilket gör att behovet av utbildning och kompetensväxling fortfarande är stort. AcadeMedia är marknadsledare inom vuxenutbildning i Sverige med en bred avtalsportfölj. Långsiktigt har AcadeMedia en stark position på en attraktiv vuxenutbildningsmarknad. Ytterligare marknadsbeskrivning återfinns på sidorna 11-14. Pågående politiska utredningar Offentligt finansierade friskolor i Sverige och Norge har varit och är föremål för betydande granskningar från bland andra myndigheter och media. De styrande partierna kan beställa utredningar till grund för framtida lagstiftning. Gemensamt för olika politiska förslag är att processerna ofta är långa och förslagen måste granskas av olika remissinstanser varav AcadeMedia ofta är en. Vid omfattande kritik från remissinstanserna kan det vara svårt att samla majoritet i respektive lands parlament och regeringarna kan då välja att gå fram med enkla delar i förslagen som också måste röstas igenom i respektive lands parlament. Nedan är en redogörelse av ett urval av pågående utredningar. Status på de beskrivna utredningarna kan ha ändrats sedan årsredovisningen publicerades. För att läsa mer om risker förknippade med förändringar i lagar och regelverk samt politiska risker, se sidan 54. I Sverige har frågan om huruvida offentlighetsprincipen ska omfatta även fristående skolor diskuterats de senaste åren och även varit föremål för utredning flera gånger. Regeringen som tillträdde efter valet 2022 har aviserat att man anser att det vore alltför betungande för de fristående skolorna om offentlighetsprincipen skulle införas. Man har därför genom en utredning tagit fram ett alternativ till offentlighetsprincipen, en så kallad insynslag som är mindre betungande rent administrativt. Frågan om det kommer att införas en offentlighetsprincip eller en insynslag, eller en kombination av de båda, kommer troligen att avgöras under 2026. Regeringen har i det så kallade Tidöavtalet slagit fast att man har för avsikt att se över finansieringssystemet av skolan. Regeringen tillsatte därför i november 2023 den s.k. Skolpengsutredningen (Dir 2023:153) för att utreda		frågan om införandet av en nationell skolpengsnorm för ökad likvärdighet. Utredningen ska presentera sina förslag i februari 2025 (grundskola) respektive november 2026 (gymnasieskola). Juli månad 2023 gav den svenska regeringen den så kallade Vinstutredningen (U 2022:08) tilläggsdirektiv (Dir 2023:109). Tilläggsdirektiven innebär bland annat att utredaren ska föreslå hur vinstutdelningsförbud eller vinstutdelningsbegränsningar ska kunna införas för fristående skolorhuvudmän som är nyetablerade, som har pågående tillsynsärende hos tillsynsmyndigheten eller annars har kvalitetsbrister. Vidare ska utredas möjligheten till skärpta sanktioner och höjda vitesbelopp för friskolor med kvalitetsbrister, möjligheten att återkräva skolpeng om företrädare för friskolan gör sig skyldig till brott samt möjligheten att begränsa att utländska ägare, utanför EU eller EES, har väsentligt inflytande över svenska friskolor. Utredningen ska presentera sina förslag i februari 2025. Utredningen Likvärdiga betyg och meritvärden (U 2023:02) ska bland annat lämna förslag på en systemförändring som innebär att resultat på nationella prov, examensprov, eller liknande, kan användas för att öka likvärdigheten i betyg eller meritvärden. Utredningen ska även lämna förslag på hur betygsinflation och bristande likvärdighet i betygssättning kan motverkas även i ämnen som inte har nationella prov. Utredningen ska vara klar i februari 2025. I Norge pågår fortfarande en politisk debatt om privata friskolor. Sektorn har de senaste åren successivt blivit hårdare reglerad i form av bland annat regleringar om bemanning och att varje förskola ska organiseras som en självständig juridisk person. Från januari 2022 skedde en minskning av pensionsbidragen. Den norska regeringen arbetar nu med att ta fram en ny finansieringsmodell som säkrar de långsiktiga spelreglerna för sektorn. Regeringspartierna har bjudit in samtliga partier i Stortinget till dessa diskussioner och utkomsten av dessa förväntas presenteras under hösten 2024. Finansiella mål AcadeMedias övergripande mål är att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen bedriver verksamhet. AcadeMedias finansiella mål är oförändrade jämfört med tidigare år. Införandet av IFRS 16 Leasingavtal har inte påverkat de finansiella målen då dessa fortsatt är definierade och rapporterade exklusive IFRS 16. Nedan redovisas AcadeMedias finansiella mål:		- Lönsamhet: AcadeMedias lönsamhetsmål för rörelseresultat (EBIT) exklusive jämförelseströande poster, är att det över tid ska uppgå till sju till åtta procent av omsättningen. - Tillväxt: AcadeMedia har för avsikt att växa organiskt med hjälp av ledig kapacitet i befintliga enheter samt genom nystarter av enheter. - AcadeMedia avser också att fortsätta växa genom övertagande av utbildningsenheter samt fortsatt konsolidering av marknaden via förvärv. AcadeMedias mål är att omsättningstillväxten ska uppgå till fem till sju procent per år för koncernen, exklusive större förvärv. - Skuldsättning: AcadeMedias skuldsättningsmål är att ha en räntebärande nettoskuld i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA) exklusive jämförelseströande poster om maximalt tre gånger. Under kortare perioder kan dock avvikelser från detta mål uppstå, exempelvis vid större förvärv. Styrelsen anser att den finansiella ställningen är stabil samt att målen i huvudsak är uppfyllida. Därför föreslås en ordinarie utdelning på 1,75 (1,76) SEK per aktie för verksamhetsåret 2023/24. Detta motsvarar 178 MSEK (186), 24 procent (27) av årets resultat exklusive IFRS 16 och 28 procent (32) av årets resultat inklusive IFRS 16.	
		Väsentliga händelser efter verksamhetsårets utgång - Preliminära elevtal för hösten 2024 visar en sammantagen genomsnittlig elevtillväxt på cirka 8 procent till cirka 109 000 (100 762) barn och elever för våra tre skolsegment. Vilket kan jämföras med 5,1% tillväxt i det första kvartalet föregående år. - Styrelsen avser att föreslå årsstämman att besluta om ett frivilligt infösenprogram, i form av ett erbjudande till samtliga aktieägare om frivillig infösen av aktier. Omfattningen av programmet kommer att fastslås i samband med att kallelse till årsstämman 2024 antas av styrelsen.			
		Årsstämma Årsstämman hölls den 28 november 2024 i Stockholm.			

Bolagsstyrningsrapport

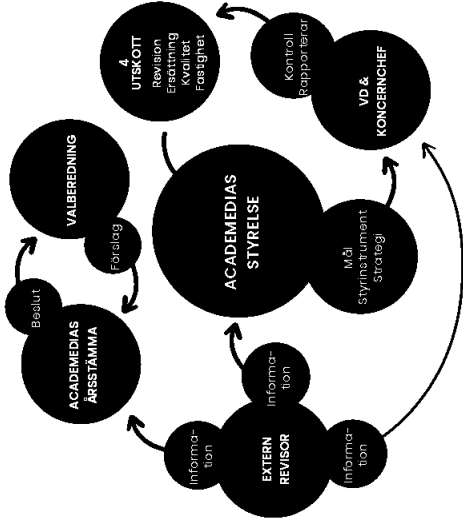
Bolagsstyrning AcadeMedia

Externa styrinstrument

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Andra tillämpliga lagar
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna styrinstrument

- AcadeMedias bolagsordning
- Arbetsordning, instruktioner för styrelse/VD
- Värderingar och kultur
- Uppförandekoder
- Policyer och riktlinjer



AcadeMedia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm vars aktier sedan den 15 juni 2016 är noterade på Nasdaq Stockholms lista för Mid Cap-bolag.

- Bolagsstyrningen inom AcadeMedia syftar till att säkerställa att styrelse och ledning verkar för att koncernens verksamhet inriktas på att utvecklas för att skapa långsiktigt värde för aktieägare och övriga intressenter, såsom elever, medarbetare och kunder. Detta innebär att säkerställa:
 - en ändamålsenlig organisation,
 - system för kvalitetsledning, riskhantering och intern kontroll, samt
 - transparent intern och extern rapportering.
- Bolagsstyrningen i AcadeMedia regleras genom principer i externa och interna regelverk. Det externa regelverket omfattar relevanta författningar och regelverk såsom bland andra aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och IFRS. Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter och Svensk kod

för bolagsstyrning ("koden"). Det interna regelverket omfattar bolagsordningen och de styrinstrument som AcadeMedia fastställt i form av arbetsordning för styrelsen samt interna instruktioner, policyer och riktlinjer för styrelseutskott, verkställande direktören och den operativa verksamheten.

Strukturen för bolagsstyrning inom AcadeMedia visas i illustrationen.
Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt årsredovisningslagen och Koden.
Avvikelse från Koden
AcadeMedia har delvis kvalitativa kriterier vid fastställande av kvalitetsmålen i aktiematchningsprogrammet (AMP

2021/2026) för seniora chefer, vilket utgör en avvikelse från punkt 9.41 koden som anger att rörliga ersättningar ska vara kopplade till mätbara kriterier. Uppnådda kvalitetsmåls utvärdering med flera kvantitativa mått från skolenhetsnivå upp till koncernnivå och beskrivs utförligt i AcadeMedias årliga kvalitetsrapport och på bolagets hemsida.

AcadeMedias styrelse har bedömt att det också är ändamålsenligt att utvärdera huruvida ledningen har använt ett gott omdöme vid arbetet med kvalitetsutveckling. Detta är viktigt för att säkerställa att verksamheten utvecklas på ett sätt som gynnar eleverna samt att för företaget långsiktigt hållbart. Styrelsen har på detta sätt möjlighet att neka tilldelning av matchningsaktier om man bedömer att ledningen inte använt ett gott omdöme och till exempel prioriterat vinst före kvalitet.

Aktier och aktieägare

AcadeMedias stamaktie noterades på Nasdaq Stockholm 2016 och handlas på Nasdaq Stockholm Mid Cap. Antalet utestående aktier i bolaget uppgår till 101 491 694 stamaktier, vilka berättigar till en röst per aktie, och 205 905 egna aktier av serie C vilka berättigar till en tiodels röst per aktie, men som inte kan förtäras på bolagsstämma (totalt 101 697 599 aktier i bolaget). Den största aktieägaren i AcadeMedia är sedan börsintroduktionen Mellby Gård. Per den 30 juni 2024 hade bolaget 24,36 procent av kapitalet och 24,40 procent av rösterna. Övriga större aktieägare framgår av aktieförteckningen på sidan 100.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är AcadeMedias högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rätt att besluta i bolagets angelägenheter. Årsstämman beslutar bland annat om fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelse och revisor.

Årsstämma ska hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. AcadeMedias årsstämma 2024 kommer att äga rum den 28 november 2024 i Stockholm. Kallelse till bolagsstämma ska offentliggöras genom pressmeddelande och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Dagen efter att kallelsen har offentliggjorts ska den publiceras i Post- och Inrikes Tidningar och att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri.

Rätt att delta på bolagsstämma
Aktieägare som vill delta på bolagsstämma inför i den av Euroclear Sweden förda anmälan sig hos bolaget för deltagande man, senast den dag som anges i kallelsen. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämma eller genom ombud och kan även biträddas personer. Det är möjligt för aktieägare o bolagsstämma på flera olika sätt, vilka kallelsen till stämman.

Aktieägare är berättigade att rösta för aktieägaren innehar. Sedan beslut på att ändra bolagets bolagsordning har s att samla in fullmakter enligt aktiebola ta om att aktieägarna ska kunna utöva bolagsstämma.

Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som önskar föett ärende be lagsstämma ska skicka en skriftlig begä r styrelsen. Begäran ska vara styrelsen till före bolagsstämman, i enlighet med va på bolagets webbplats i samband med bolagsstämman lämnas.

Valberedning

Valberedningens uppgift är att lämna för stämman avseende val och ödering möter och revisor. Valberedningen ska o till ordförande vid årsstämma. Valberer uppgifterna i enlighet med Koden samt valberedningen som årsstämma har fr för Valberedningen tillämpar punkt 4.11 i Koden policy varmed valberedningen ska beakt hänsyn till AcadeMedias verksamhet, utv förhållanden i övrigt ska ha ett ändamåls rning, präglad av mångsidighet och bred mavalda ledamöternas kompetens, erfä Vidare ska valberedningen arbeta mot r jämn könsfördelning i styrelsen. Enligt instruktionen till valberedningen s valberedning utgöras av en representat de tre största aktieägarna baserat på ä get per utgången av räkenskapsåret tr som kan utövas av Euroclears ägarförtr tillförlitlig ägarinformation som tillhand denna tidpunkt. Styrelseordföranden sk

» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE > BOLAGSSTYRINGSRAPPORT

• FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •

Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2024 offentliggjordes den 16 maj 2023 och är som följer:

- Rune Andersson (ordförande), Mellby Gård, 24,40 procent av rösterna vid utgången av det tredje kvartalet.
- Mets J. Andersson, Nordea Fonder, 7,13 procent av rösterna vid utgången av det tredje kvartalet.
- Ola Wessel-Aas, Taiga Fund Management AS, 3,80 procent av rösterna vid utgången av det tredje kvartalet.
- Håkan Sörman (adjungerad), styrelsens ordförande.

Styrelse

Styrelsens sammansättning

Enligt AcadeMedias bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av minst tre och högst tio ledamöter. Bolagets styrelse består för närvarande av sju ordinarie ledamöter. Inklusive styrelseordföranden, som valts av bolagsstämman för tiden intill slutet av årsstämman 2024. Arbetsagarorganisationer är enligt lag berättigade att utse arbetsagarrepresentanter till styrelsen med samma rättigheter och skyldigheter som övriga styrelseledamöter. I bolagets styrelse har Sveriges Lärare utsett två ordinarie ledamöter och en suppleant. Förteckningen på denna sida visar AcadeMedias styrelseledamöter, när de först valdes in i styrelsen och om de stämmovalda ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och/eller huvudägaren. Styrelsesammansättningen i AcadeMedia uppfyller kraven avseende oberoende ledamöter. Ingen av koncernledningens medlemmar har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelser med.

Håkan Sörman är AcadeMedias styrelseordförande sedan årsstämman 2022. Ordföranden väljs av årsstämman.

Styrelsens arbetsfördelning

Styrelsen ansvarar för att bolagets organisation är ändamålsenlig, att på bästa möjliga sätt förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse, att fortlopande bedöma koncernens ekonomiska situation och att verksamheten bedrivs i enlighet med bolagsordningen, aktiebolagslagen, koden och andra tillämpliga lagar och regelverk, samt styrelsens arbetsordning. Ordföranden leder styrelsearbetet och säkerställer att styrelsen fullgör de uppgifter som åligger styrelsen samt att arbetet bedrivs på ett effektivt och välorganiserat sätt.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras och fastställs årligen på det konstituerande styrelsemötet.

Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens uppgifter och arbetsfördelningen mellan styrelseledamöterna och den verkställande direktören samt mellan styrelsen och styrelsens olika utskott. På det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionerna för verkställande direktören, innefattande instruktioner för finansiell rapportering, samt instruktioner för styrelsens utskott.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schemat. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlopande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsens arbete under räkenskapsåret 2023/24

Under räkenskapsåret har det hållits 16 protokollförda styrelsemöten. Ledamöternas närvaro presenteras i tabellen till höger. Sekreterare vid styrelsemötena har varit chefsjurist Jonas Nordström. Inför styrelsemötena har ledamöterna erhållit skriftligt material beträffande de frågor som ska behandlas vid mötet.

Under året har styrelsen, liksom tidigare år, löpande följt upp koncernens och segmentens utveckling och ekonomi och granskat och analyserat bolagets finansiella rapportering. Styrelsen har vidare haft stort fokus på kvalitetsarbetet och hållbarhetsfrågor mot bakgrund av ett nytt regelverk avseende hållbarhetsredovisning (CSRD). Styrelsen har även ägnat tid åt genomförande och uppföljning av det av årsstämman beslutade aktieinlösenprogrammet.

Styrelsens strategidiskussioner har fokuserat på analys av förutsättningarna för att expandera AcadeMedias internationella verksamhet. Mot bakgrund av den mediala debatten om friskolor och de pågående politiska utredningarna har även strategiska diskussioner förts om hantering av riskerna kopplade till dessa. Den mediala debatten har för styrelsen vidare inneburit ett stort fokus på kommunikativa frågor och på bolagets public affairs-arbete. Därutöver har styrelsen under året fattat beslut om start av nya förskolor i Tyskland samt om förvärv av skolverksamheten Winford i Nederländerna och förskoleaktören Touhula i Finland. På den svenska marknaden har inom vuxensegmentet beslut bland annat fattats om förvärv av Berghs School of Communication. Andra ärenden som återkommande behandlats av styrelsen har varit governancefrågor såsom exempelvis utveckling av den interna kontrollen, förtydligande och renodling av koncernens legala struktur och beslut om tillväxt och expansionsprojekt, dvs. förvärv, investeringar och större fastighetsärenden.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, OBEROENDE OCH NÄRVARO UNDER 2023/24

Ledamot	Invald	Befattning	Oberoende i förhållande till			Styrelse-möten	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Närvaro
			Bolaget och bolagsledningen	Bolagets större aktieägare	Bolagets större aktieägare				
Håkan Sörman	2017	Styrelse-ordförande	Ja	Ja	Ja	15 (16)	–	2 (3)	–
Johan Andersson	2017	Styrelseledamot	Ja	Nej	Nej	15 (16)	5 (5)	3 (3)*	–
Ann-Marie Begler	2020	Styrelseledamot	Ja	Ja	Ja	15 (16)	–	–	–
Jan Bernhardtsson ¹	2021	Styrelseledamot	Ja	Ja	Ja	16 (16)	3 (5)	3 (3)	–
Mikael Heimerzon ²	2022	Styrelseledamot	Ja	Nej	Nej	16 (16)	2 (5)	–	–
Hilde Britt Melbye ³	2023	Styrelseledamot	Ja	Ja	Ja	11 (16)	–	–	–
Marie Osberg ⁴	2023	Styrelseledamot	Ja	Ja	Ja	11 (16)	3 (5)*	–	–
Anna Lundmark Boman	2021	Arbetsagar-representant	–	–	–	16 (16)	–	–	–
Anders Lövgren	2016	Arbetsagar-representant	–	–	–	16 (16)	–	–	–
Pernilla Larsson	2016	Arbetsagar-suppleant	–	–	–	15 (16)	–	–	–
Pia Rudengren ⁵	2017	Fd. styrelse-ledamot	Ja	Ja	Ja	4 (16)	2 (5)*	–	–
Silvija Seres ⁶	2015	Fd. styrelse-ledamot	Ja	Ja	Ja	5 (16)	–	–	–

1. Jan Bernhardtsson tillträdde som medlem i revisionsutskottet i samband med årsstämman 2023.

2. Mikael Heimerzon avträdde som medlem i revisionsutskottet och tillträdde som medlem i fastighetsutskottet i samband med årsstämman 2023.

3. Hilde Britt Melbye valdes till ny styrelseledamot på årsstämman 2023 och tillträdde så även som medlem i kvalitetsutskottet.

4. Marie Osberg valdes till ny styrelseledamot på årsstämman 2023 och tillträdde så även som medlem i revisionsutskottet.

5. Pia Rudengren avträdde som styrelseledamot, medlem i fördrande i revisionsutskottet och medlem i fastighetsutskottet på årsstämman 2023.

6. Silvija Seres avträdde som styrelseledamot och medlem i kvalitetsutskottet på årsstämman 2023.

* Utskottsordförande.

Revisionsutskott

AcadeMedias styrelse har inrättat ett revisionsutskott bestående av tre ledamöter, vilka är oberoende från bolaget och dess ledning: Marie Osberg (ordförande), Johan Andersson och Jan Bernhardtsson. Bolagets CFO deltar vid revisionsutskottets sammanträden, samt regelbundet även bolagets revisorer. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, regelbunden och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen och om granskningen av hållbarhetsrapporten för bolaget och för koncernen samt Revisionsinspektionens kvalitetskontroll, informera styrelsen om resultatet av revisionen och granskningen av hållbarhetsrapporteringen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet samt särskilt uppmärksamma revisorn tillhandahåller bolaget andra typer av rapporter och granskning av hållbarhetsrapporten till uppgift att utvärdera revisionsinsatsens information till valberedning, samt att ningen vid framtagande av förslag till revisorerna.

Revisionsutskottet har en fastställd årsrapport som sammanträden per år. Under verksamhetsåret 2024 har det hållits fem sammanträden. Under utskottet behandlat ett antal av de frågor. Dessa innefattar bland annat verksamhetsår 2023 års årsredovisning inklusive förvärv, skatt och momsfrågor, samt med anledning av CSRD och årsrapporten, samt

10 juni 2024

Möte

Budget 22/23

Styrelseutvärdering

Kommunikation

Pågående utredningar

10 maj 2024

Extrem öe

Information om handelsläge i svenska finansiella marknader

2 maj 2024

Möte

Q3-rapport

Pågående utredningar

Förvärv och nystarter

13 mars 2024

Möte

Sammanfattning strategidag

Ekonomiskt uttalande och prognos

Investeringsbudget

Förvärv och nystarter

18 februari 2024

Extrem öe

Frågor kring av. ägarbyrå

16 februari 2024*

Möte

Kapitalallokering

14 februari 2024

Extrem öe

Frågor kring av. ägarbyrå

31 januari 2024

Möte

PI&A-resultat

Q2-rapport

Strategi

19 januari 2024

Extrem öe

Förvärv och nystarter

Uppdatering kapitalallokering

18 juli 2023

Möte

Preliminär Q4-rapport

Förvärv

29 augusti 2023

Möte

Kvalitet

Avrapportering revisorerna

Bakslutskommuniké

Utdelning

Styrelseutvärdering

Pågående utredningar

26 september 2023

Möte

Förvaltningsberedning

Strategi

Förvärv

Preliminär årsredovisning

13 oktober 2023

Extrem öe

Kapitalallokering

24 oktober 2023

Extrem öe

Årsredovisning

Q1-rapport

Kapitalallokering

Ersättningsrapport

Kallelse till årsstämma

30 november 2023

Konstitutionen de möte

Firmateckning

Framtida av styrelseutskott

Styrprogrammet

30 november 2023

Möte

Förvärv och nystarter

Fastställelsefrågor

2023/24¹⁾

JUL

AUG

KV1

SEP

OKT

NOV

KV2

DEC

JAN

FEB

MAR

APR

MAY

JUN

¹⁾ Forumet de frågor som specifikt omnämns ovan finns det andra områden som kontinuerligt diskuteras, såsom operationellt resultat, information från VD, ekonomiskt uppdateringar från CFO, avrapportering från styrelsens

Förutom de frågor som specifikt omnämns ovan finns det andra områden som kontinuerligt diskuteras, såsom operationellt resultat, information från VD, ekonomiska uppdateringar från CFO, avrapportering från styrelsens utskott, utredningar och remissvar, uppdateringar från segmenten, strategi, marknad, förvärv och nystartar, fastighetsfrågor, etc.

2) Mötet hölls per capsulam.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har hållit tre sammanträden under verksamhetsåret. Utöver de löpande frågor som ersätt-

ningsutskottet bereder har man under året lagt särskilt fokus på kompetensförsörjning inom AcadeMedia-koncernen och hur AcadeMedia arbetar med att öka attraktiviteten som arbetsgivare.

Kvalitetsutskott

styrelsen i AcadeMedia har även ett kvalitetsutskott bestående av tre ledamöter: Ann-Marie Begler (ordförande), Hilde Britt Mellbye och Håkan Sörman. Även arbetsstagarpresenterna Anna Lundmark Boman och Anders Lövgren medverkar i kvalitetsutskottet. Syftet med kvalitetsutskottet är att jobba mer aktivt med verksamhetsnära frågor kopplat till systematiskt kvalitetsarbete, digitalisering, varumärkesarbete och ledarskapsutveckling. Kvalitetsutskottet har haft fem möten under verksamhetsåret.

Fokus har bland annat legat på det fortsatta arbetet för ökad likvärdighet i bedömning och betygssättning, där det redan utförda arbetet har visat sig ge goda resultat. Därtill har utskottet fokuserat på arbetet för ökad lärarberoghet, pågående och planerade kvalitetsåtgärningar för ökad övergripande kvalitetsarbete inom forskolan, såväl Sverige som i övriga länder där AcadeMedia bedriver förskoleverksamhet. Som ledande fristående aktör inom forskolan har det även uttalts en målsättning att nationellt visa vägen för en närmare uppföljning av hur väl barnen förbereds inför skolstarten.

Fastighetsutskott

Styrelsen i AcadeMedia har även inrättat ett fastighetsutskott bestående av två ledamöter. Jan Bernharsson (ordförande) och Mikael Helmersson. Även arbetsggarrepresentanten Anders Lövgren medverkar i fastighetsutskottet. Utskottet har till uppgift att behandla, bereda och besluta i löpande fastighetsrelaterade frågor, i syfte att avlasta styrelsen.

Fastighetsutskottet har haft nio möten under verksamhetsåret. De ärenden som fastighetsutskottet har beslutat gäller i huvudsak förändring av lokalhyresavtal samt ingående av nya lokalhyresavtal för AcadeMedias befintliga verksamheter. Fastighetsutskottet har även berett och för avsikt att besluta om förändring av hyresavtal för verksamheten i Högskolans hus 10. För avsikt att besluta om förändring av hyresavtal för verksamheten i Högskolans hus 10 samt avsluta ett antal lokalhyresavtal.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en strukturerad process där samtliga styrelseledamöter och suppleanter svarar på frågor kring hur de upplever att styrelsearbetet fungerar på ett antal områden. De områden som utvärderas är bland annat om styrelsens kompetens och sammansättning är ändamålsenlig och inriktningen och fokus på styrelsens arbete. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen och säkerställer att resultatet presenteras och diskuteras såväl i styrelsen som i valberedningen. Utvärderingen utgör därmed underlag såväl för styrelsens vidare arbete och utveckling som för valberedningens nomineringsarbete. Utvärderingen av styrelsens arbete under 2023/24 delges valberedningen och distribueras inför styrelsens möte i juni 2024. För arbetet 23/24 har utvärderingen genomförts i systemet Board.dic.

Ersättning till styrelseledamöterna och aktieinnehav

På årsstämman 2023 beslutades att arvode för tiden intill slutet av nästa årsstämman ska utgå till styrelsens ordförande

med 665 000 SEK per år och till envar av de anställda i koncernen med 21 000 SEK. Därutöver erhåller koncernen med 21 000 SEK till envar av de anställda i koncernen samt 179 000 kronor och 90 000 kronor utgör revisionsutskottet som inte är anställda i koncernen, 74 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet som inte är anställda i koncernen, 37 000 kronor till var och en av övriga medlemmar i revisionsutskottet som inte är anställda i koncernen, samt 95 000 kronor till ordförande i kvalitetsutskottet som inte är anställda i koncernen, samt 47 000 kronor till var och en av övriga medlemmar i kvalitetsutskottet som inte är anställda i koncernen.

För information om styrelseledamöterna i styrelseledamöterna under räkenskapsår

Verkställande direktör och ledande befattningshavare

Marcus Strömberg är verkställande direktör och chef för AcademeMedia sedan 2005. Arbetsordningen mellan styrelsen och verkställande direktören för styrelsen och instruerande direktören.

Katarina Wilson är vice verkställande direktör för Katarina Media sedan juni 2023. Katarina Wilson har tidigare varit verksam inom reklam och kommunikation för flera olika företag. Hon har en bakgrund som journalist och har arbetat för flera olika medieföretag. Hon har en kandidatexamen i journalistik från Göteborgs universitet och har arbetat som journalist i flera olika medieföretag. Hon har också arbetat som kommunikationschef för flera olika företag. Hon har en stor erfarenhet av att hantera press och media och har varit med om att hantera flera olika situationer. Hon har också arbetat som projektledare och har varit med om att leda flera olika projekt. Hon har en stor erfarenhet av att hantera press och media och har varit med om att hantera flera olika situationer. Hon har också arbetat som projektledare och har varit med om att leda flera olika projekt.

Beskrivning

[illegible]

» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •	» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE • BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT	att verksamheten lever upp till de krav som ställs i lagar, förordningar och andra författningar, dels som verktyg i utvecklings- och förbättringsarbetet. Inom vuxenutbildningen genomförs interna granskningar/egenkontroll på olika sätt beroende på verksamhetsform. Vid konstaterade brister ska en handlingsplan upprättas och brister ska i normalfallet åtgärdas inom tre månader. För att överblicka och kontrollera pågående tillsyns- och anmälningssärenden förs även ärendeloggar med alla pågående ärenden. Koncernens kvalitetschef och chefsjurist sammanställer på månadsbasis en lista över enheter där risker och väsentliga brister föreligger. Denna rapporteras till koncernledning- en och kvartalsvis även till styrelsen. Utfallet av den årliga kvalitetsundersökningen offentliggörs årligen för koncernen totalt, för varje huvudman och för respektive utbildningsen- het på respektive webbplats.	finns kontroller som hanterar dessa risker. Läs mer om risker och riskhantering på sidorna 59-60 samt not K27.
		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
• FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		att verksamheten lever upp till de krav som ställs i lagar, förordningar och andra författningar, dels som verktyg i utvecklings- och förbättringsarbetet. Inom vuxenutbildningen genomförs interna granskningar/egenkontroll på olika sätt beroende på verksamhetsform. Vid konstaterade brister ska en handlingsplan upprättas och brister ska i normalfallet åtgärdas inom tre månader. För att överblicka och kontrollera pågående tillsyns- och anmälningssärenden förs även ärendeloggar med alla pågående ärenden. Koncernens kvalitetschef och chefsjurist sammanställer på månadsbasis en lista över enheter där risker och väsentliga brister föreligger. Denna rapporteras till koncernledning- en och kvartalsvis även till styrelsen. Utfallet av den årliga kvalitetsundersökningen offentliggörs årligen för koncernen totalt, för varje huvudman och för respektive utbildningsen- het på respektive webbplats.	finns kontroller som hanterar dessa risker. Läs mer om risker och riskhantering på sidorna 59-60 samt not K27.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärsutvecklingsdirektör, CFO, HR-direktör och kommunikationsdirektör. För mer information om verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt deras aktieinnehav se sidan 57. För en beskrivning av verkställande direktörens och led- ningens ersättningsordning och villkor under verksamhetsåret 2023/24 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.
» FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE •		och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare. Till sitt stöd har verkställande direktören en koncernledning bestående av vice VD/COO, cheferna för segment förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning samt affärs	

Risker och riskhantering

AcadeMedias kärnverksamhet, god utbildning för alla, är avgörande för att alla samhällen ska utvecklas i positiv riktning. Vi är norra Europas största utbildningsbolag och som sådant exponerat för olika risker och osäkerhetsfaktorer. Att identifiera, värdera och hantera dessa risker är viktigt både ur ett strategiskt perspektiv och ur ett verksamhetsperspektiv. Vår verksamhet, som betecknas som samhällsviktig, måste alltid fungera, och i en tid med förhöjd beredskap är det särskilt viktigt att hela tiden vara vaksam på nya risker.

Våra hållbarhetsrisker specificeras i vår hållbarhetsrapport se sidorna 28, 35 och 39. I den övergripande beskrivning som följer här särskiljer vi inte hållbarhetsrisker från övriga risker, vårt hållbarhetsarbete genomförs allt vi gör, de är en integrerad del av vårt riskarbete. Vi har i årets riskavsnitt valt en ny indelning av risker. Riskerna delas in i tre områden: verksamhetsrisker, omvärldsrisker och finansiella risker.

Verksamhetsrisker är alla risker som är direkt kopplade till vår verksamhet, från hur en enskild skola skulle drabbas vid långvariga och utbredda sjukskrivningar till hur vi hanterar avtal inom vår vuxenutbildning.

Externa risker är risker där vi endast delvis kan påverka, främst i hur hög vår förmåga att hantera riskerna är. Här ingår bland annat politiska risker och cyberrisker.

Finansiella risker är risker som är hänförliga till vår finansiella ställning och finansiering.

Del av systematiskt kvalitetsarbete

Risikbedömningar, och riskhantering är en del av AcadeMedias systematiska kvalitetsarbete. Alla koncernstabber, och samtliga segment, identifierar, analyserar och hanterar de risker staben/segmentet är utsatt för. Dessa risker sammanställs fem gånger per år och redovisas för koncernledning och styrelse. Ansvariga för riskarbetet är respektive stabs- och segmentschef. Kvalitetsstaben och juridikstaben är ansvariga för att sammanställa och redovisa koncernens risker.

En viktig del av arbetet är att analysera organisationens förmåga att hantera en viss risk. Hög förmåga att hantera kan minska allvaret i en risk med stor konsekvens. Det motsatta gäller naturligtvis också, låg förmåga att hantera en risk med lägre konsekvens kan förorsaka stor skada om den inträffar. Att identifiera, och stärka, de riskområden där vi bedömer att förmågan är låg, har hög prioritet i vårt riskarbete. Arbetet sker löpande.

En positiv konsekvens av att riskarbetet är decentraliserat är att riskmedvetenheten i organisationen är hög. Att utveckla olika metoder att minska risker, och förmåga att hantera dem, ingår som en självklar del i mångaas arbete, utan att varje individ nödvändigtvis funderar över att det är just riskarbete man ägnar sig åt. Nya eller utvecklade policyer, riktlinjer, instruktioner, checklistor, internutbildningar och uppföljningar är en ständig process som minskar våra risker.

Det föränderliga omvärldsläget, med kriget i Ukraina, hög inflation och snabba klimatförändringar, påverkar AcadeMedias riskarbete genom att vissa riskers påverkan ökat kraftigt. En av de risker som vi under året arbetat mycket med är cyberrisker. Ökad säkerhet, främst genom internutbildningar och ökad medvetenhet, som i sin tur leder till ökad vaksamhet, har haft hög prioritet.

• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •

>> FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE > RISKER OCH RISKHANTERING

OMVÄRLDSRISKER

Beskrivning av risk	Hantering av risk
1. Politiska/regulatoriska risker och marknadsrisker Offentligt finansierade friskolor i Sverige och Norge har varit och är föremål för betydande granskningar från bland andra myndigheter och media. Offentligt finansierad verksamhet kan även vara föremål för politiska debatter. De styrande parterna kan beställa utredningar till grund för framtida lagstiftning. Eventuellt framtida lagstiftning i Sverige, Norge, Tyskland eller Nederländerna som begränsar fristående utbildningsaktörers möjligheter till etablering, kostnadsräkning och/eller vinst, skulle kunna få en väsentligt negativ inverkan på koncernens möjlighet att bedriva sin verksamhet och därmed negativt påverka koncernens finansiella ställning och resultat. Delar av vuxenutbildningen i Sverige är helt eller delvis finansierad av statliga medel varför statliga prioriteringar har en stark påverkan på AcadeMedias verksamhet. AcadeMedia verkar på en starkt reglerad marknad och den politiska ekonomiska och regulatoriska miljön är föränderlig och politiska faktorer och/eller politiska beslut skulle kunna ha en negativ inverkan på koncernens lönsamhet.	AcadeMedia följer noga den politiska utvecklingen för att hantera och förbereda verksamheten på förändrade krav eller förutsättningar i de länder där vi har verksamhet. Vi samarbetar också med olika branschorganisationer i respektive land. Lagstiftningsprocessen i de länder där vi verkar är relativt långsam vilket innebär att det finns tid att diskutera olika regeländringar, samt att anpassa sig efter dem. Genom en systematisk övervakning följer vi rörelser i statliga budgetprioriteringar och beslut inom vuxenutbildningsområdet, för att tidigt kunna anpassa våra verksamhet. I hantering av regulatoriska risker är arbetet med regel efterlevnad en central del.
2. IT- och cyberrisker Begreppet cyberrisker omfattar risker kopplade till system och data som gör att få åtkomst till i ont uppsåt. Det kan handla om oönskad åtkomst av data, rena attacker där uppsåtet är att stjåla, manipulera eller inhämta data. Det kan också handla om att utöva utpressning. Cyberrisker är alltid kopplade till IT-frågor. IT är här ett verktyg för att nå målet.	AcadeMedia arbetar med två tydliga spår för att öka IT- och cybersäkerheten. Det ena är interna utbildningar som leder till ökad medvetenhet och vaksamhet, det andra olika tekniska lösningar. De två är beroende av varandra.
3. Anseenderisker Skola och utbildning påverkar människors framtid. Engagemanget och intresset från både elever och föräldrar, myndigheter, media och andra intressenter är stort. Missnöje med verksamheten eller regelöverträdelse kan innebära att enskilda skolor granskas av myndigheter och media och att bilden av den enskilda skolan eller huvudmannen försämras.	Kvalitetsarbetet är en viktig del av att skydda verksamheterna, liksom hög relevans, och korrekthet och transparens i vår kommunikation. Vi har också goda relationer med politiker, media och andra för oss viktiga personer när det gäller arbetet.
4. Klimatförändringar Extrema temperaturer, extrema väder eller andra oförutsedda händelser relaterat till klimatförändringar kan påverka barns och elevers skolgång. Detta kan exempelvis bero på att transporten till eller från verksamheten kan vara förknippad med risker eller att vinsten på skolan kan vara förknippad med risker.	Hanteringen av risken för klimatförändringar ingår i AcadeMedias beredskapsarbete. Skyfall, översvämningar, höga temperaturer och annat som påverkar organisationens möjligheter att bedriva verksamhet drabbar troligen lokalt, inte hela organisationen. Undantaget är extrema värmeböljor.

FINANSIELLA RISKER

Beskrivning av risk	Hantering av risk
1. Refinansierings- och likviditetsrisker, samt övriga risker relaterade till AcadeMedias finansiella situation, utom elevpengsbeslut. Likviditetsrisken är risken för att AcadeMedia inte kan fullgöra sina betalningsåtaganden för finansiella skulder medan refinansieringsrisken är risken att refinansiering av lån inte kan ske eller inte kan ske till acceptabla villkor. AcadeMedias ränterisk relaterar till koncernens långfristiga upplåning, inklusive fastighetslån. Vid räkenskapsårets utgång var 100 procent av upplåningen till rörlig ränta (sex månader). En ökning av den rörliga räntan med en procent ger en effekt på koncernens räntekostnader med 20 (25) MSEK.	Likviditets- och refinansieringsrisker hanteras och hanteras genom kreditförfaranden för befinnliga låneavtal, att fastslå intäkt för lån, långsiktigt genom Husbanken samt att koncernen har flera banker. En stark balansräkning minskar refinansieringsrisken. AcadeMedia har goda relationer till likviditetsrisken hanteras genom att bolaget alltid tillgänglig likviditetsreserv samt löpande prognos. För att underlätta likviditetsplanering och likviditet koncernen cashpooler.
2. Elevpengsrisker AcadeMedias intäkter kommer från offentliga medel vilka är beroende av prioriteringar i samhället och av den allmänna konjunkturen. Detta tillsammans med andra förändringar i respektive kommuns budgetar och anslag till utbildning kan leda till lägre ersättningar per utbildningsinsats, vilket slår mot hela marknaden och därmed AcadeMedia.	I samband med att kommunerna meddelar skolor granskar AcadeMedia besluten från de för Acad kommunerna. Beslut som är ofullständiga eller i likviditetsprincipen överklagas.

Känslighetsanalys

Ett antal viktiga faktorer som påverkar koncernens resultat presenteras i en känslighetsanalys nedan. Den av förändringarna är baserad på koncernens utfall för räkenskapsåret 2023/24 exklusive IFRS och förut enskilda faktorer att alla andra faktorer är oförändrade. Känslighetsanalysen illustrerar effekterna på koncern om förändringarna hade skett under räkenskapsåret 2023/24, men är inte en prognos för framtida resultat. nedan framgår effekten på EBIT utifrån respektive faktor. Känsligheten gällande eget kapital är svarat E avdrag för skatt.

KÄNSLIGHETSANALYS

Antal elever i de tre skolsegmenten	+/- 1%	+/- 155 MSEK på omsättning och +/- 55-100 MSEK på röreliseresultat (EBIT)
Genomsnittlig personalkostnad per anställd	+/- 1%	-/- 105 MSEK på röreliseresultat (EBIT)
Genomsnittlig elevpeng (samtliga länder)	+/- 1%	+/- 155 MSEK på omsättning och röreliseresultat (EBIT)
Ränteförändring koncernens lån	+ 1 procentenhet	- 25 MSEK på resultat efter finansnetto
Valutakursförändring NOK/SEK	+/- 10%	+/- 240 MSEK på omsättning och +/- 10 MSEK på röreliseresultat (EBIT)
Valutakursförändring EUR/SEK	+/- 10%	+/- 230 MSEK på omsättning och +/- 10 MSEK på röreliseresultat (EBIT)

*) Effekten på röreliseresultatet beror helt på var volymförändringen uppstår, om den är utapriad eller koncentrerad

Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer



Håkan Sörman



Mikael Helmersson



Ann-Marie Begler



Marie Osberg



Anna Lundmark Roman



Johan Andersson



Jan Bernhardsson



Hilde Britt Mellbye



Anders Lövgren



Pernilla Larsson

• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE •		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING	
Styrelse			
Håkan Sörman		Anna Lundmark Boman	
Född 1952. Styrelseledamot sedan 2017 och styrelsens ordförande sedan 2022. Ledamot i kvalitetsutskottet och ersättningsutskottet.		Född 1973. Arbetstagarledamot sedan 2021, sedan 2020. Sveriges lärare. Arbetstagarrepresentant i kvalitetsutskottet	
utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.		utbildning: Fil kand i idrottspedagogik Umeå Lärarexamen Växjö Universitet.	
Övriga nuvarande uppdrag: Ordförande i den parlamentariska kommittén om den kommunala skatteutjämningen.		Övriga nuvarande befattningar: Inga.	
Tidigare uppdrag: Landsövning i Jönköpings län, VD för Sveriges kommuner och Landsting, stadsdirektör i Södertälje kommun, kommunchef i Täby. Regeringens utredare av den kommunala kostnadsutjämningen. Styrelseordförande Karolinska Universitetssjukhuset. Styrelseledamot i SOS Alarm Sverige AB, KPA Pension AB, SKI, Kapitalförvaltning AB och Dagens Samhälle AB.		Tidigare befattningar: Inga.	
Akte i ä g a n d e i b o l a g e t: 114 aktier varav 444 aktier via närstående.		Akte i ä g a n d e i b o l a g e t: Inget	
Oberoende i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen respektive AcadeMedias större aktieägare.		Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare. Inte i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen	
Johan Andersson		Pernilla Larsson	
Född 1978. Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.		Född 1976. Arbetstagarrepresentant sedan 2016. Ledamot i Kristianstads kommunstyrelse.	
utbildning: Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola. MBA- examen, INSEAD.		utbildning: Lärarexamen, Högskolan i Kristianstads Universitet.	
Övriga nuvarande befattningar: VD för Mellby Gård AB. Styrelseledamot i Feralco, Roxtec AB, Älvsbyhus Intressenter AB, StudentConsulting Holding AB och Svenskt Näringsliv.		Övriga nuvarande befattningar: Inga.	
Tidigare befattningar: VD för Smarteyes International AB. Styrelseledamot i Duni AB (publ), Optik Smart Eyes AB och Chalmers Tekniska Högskola. Ledamot i Super Advisory Board i Flowbird.		Tidigare befattningar: Inga.	
Akte i ä g a n d e i b o l a g e t: via Mellby Gård AB 24 770 862 aktier.		Akte i ä g a n d e i b o l a g e t: Inget	
Oberoende i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.		Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare. Inte i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen	
Mikael Helmerson		Anders Lövgren	
Född 1972. Styrelseledamot sedan 2022. Ledamot i fastighetsutskottet		Född 1967. Arbetstagarledamot i styrelsen sedan 2016. Sveriges lärare. Arbetstagarrepresentant i kvalitetsutskottet och fastighetsutskottet	
utbildning: Ekonomie masterexamen från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.		utbildning: Yrkeslärarexamen, Stockholms Universitet.	
Övriga nuvarande befattningar: Vice VD för Mellby Gård AB. Styrelseordförande i Feralco samt styrelseledamot i StudentConsulting Group AB och Roxtec AB.		Övriga nuvarande befattningar: Inga.	
Tidigare befattningar: VD för Roxtec AB och Nord-Lock Group AB.		Tidigare befattningar: Inga.	
Akte i ä g a n d e i b o l a g e t: 0 aktier.		Akte i ä g a n d e i b o l a g e t: 111 aktier.	
Oberoende i förhållande till AcadeMedia och koncernledningen, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.		Oberoende till AcadeMedias större aktieägare, men inte till AcadeMedia och koncernledningen.	
Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 913192281			

Ledande befattningshavare



Marcus Strömberg
Född 1967. Verkställande direktör för koncernen sedan 2005.
Utbildning: Civilingenjörsexamen, teknisk fysik och elektroteknik vid Linköpings universitet.
Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Klara Hill.

Tidigare befattningar: Styrelseledamot Scandinavian Photo, Friskolornas Riksförbund, Styrelseledamot i SIQ och ÖPG, IFOUS innovation, samt flertalet uppdrag inom Lernia.
Aktieäggande i bolaget: 148 304 aktier samt 70 000 teckningsoptioner.



Katarina Wilson
Född 1971. Vice VD och COO sedan 2023. CFO mellan 2019 och 2023. Började på AcadeMedia 2016.
Utbildning: Civilingenjörsexamen, Materialteknik, Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm, MBA från Warwick Business School, England
Övriga nuvarande befattningar: Inga övriga uppdrag.

Tidigare befattningar: Chef för koncernkontroll och koncernredovisning på AcadeMedia, koncernkontrollchef på Husqvarna, samt olika controller och ekonomi uppdrag på Johnson & Johnson och på Electrolux
Aktieäggande i bolaget: 2 923 aktier samt 47 500 teckningsoptioner.



Petter Sylvan
Född 1974. CFO sedan 2024.
Utbildning: Civilingenjörsexamen, Automatiseringsteknik från Chalmers tekniska högskola i Göteborg, Executive MBA från Handelshögskolan i Stockholm.
Övriga nuvarande befattningar: Inga övriga uppdrag.

Tidigare befattningar: CFO på Avonova samt CFO på Profoto.
Aktieäggande i bolaget: 9 000 aktier.



Christer Hammar
Född 1969. Chef för segmentet vuxenutbildning sedan 2015
Utbildning: Affärsekonom IHM.
Övriga nuvarande befattningar: Ordförande Almega utbildningsföretagen och styrelseledamot Almega tjänsteförbunden.
Tidigare befattningar: VD för Manpower A/S och Proffice Care AB samt vice VD och regionchef för Humana Assistans.

Aktieäggande i bolaget: 21 201 aktier varav 427 aktier via närstående, samt 56 000 teckningsoptioner.



Kristofer Hammar
Född 1978. Affärsutvecklingsdirektör på AcadeMedia sedan 2017 och chef för förskolesegmentet, har arbetat på AcadeMedia sedan 2009.
Utbildning: Civilekonomexamen från Lunds universitet.
Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga uppdrag.

Tidigare uppdrag: Analytiker på Bure Equity, styrelseledamot i Textilia AB.
Aktieäggande i bolaget: 26 500 aktier samt 75 000 teckningsoptioner.



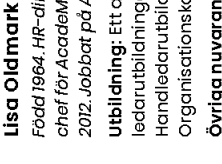
Jimmy Kjellström
Född 1979. Administrativ direktör sedan 2022 och chef för gymnasiesegmentet sedan 2023. Jobbat på AcadeMedia sedan 2000.
Utbildning: KY-examen, IHM ledarutbildning.
Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga uppdrag.

Tidigare befattningar: Vice segmentschef för grund- och gymnasiesegmenten
Aktieäggande i bolaget: 23 212 aktier och 20 000 optioner.



Lotta Krus
Född 1971. Chef för grundskolesegmentet sedan 2022. Jobbat på AcadeMedia sedan 2001.
Utbildning: Grundskolläraryrkesutbildning från Göteborgs Universitet.
Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga uppdrag.
Tidigare uppdrag: Utbildningsdirektör för AcadeMedias kreativa gymnasieområde. Ledande befattningar inom Plusgymnasiet och LBS. Lärare Göteborgs stad, Kungsbacka kommun, Vitttra

Aktieäggande i bolaget: 4 293 aktier 43 000 optioner



Lisa Oldmark
Född 1964. HR-direktör sedan 2014 och chef för AcadeMedia Academy sedan 2012. Jobbat på AcadeMedia sedan 1998.
Utbildning: Ett antal olika ledarutbildningar inom Stockholm Stad. Handledarutbildning samt utbildad Organisationskonsult, Humanova.
Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Tjänsteförretagen Almega och Friskolornas Riksförbund.

Tidigare befattningar: Flertalet ledande befattningar inom skolan.
Aktieäggande i bolaget: 31 989 aktier samt teckningsoptioner.



Richard Sjöberg
Född 1962. Kommunikationsdirektör på AcadeMedia sedan 2024.
Utbildning: Diplomerad från Loughborough School of Communication.
Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga uppdrag.
Tidigare befattningar: Gruncer och styrelseordförande för Quattroporte AB 2005-2023.
Aktieäggande i bolaget: 243 aktier.



Studenter vid Donnergymnasiet.

Innehållsförteckning

Koncernen	
Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat.....	65
Koncernens finansiella ställning.....	66
Koncernens förändring av eget kapital.....	67
Rapport över koncernens kassaflöde.....	67
Noter till koncernredovisningen	
K1: Allmän information, redovisnings- och värderingsprinciper.....	68
K2: Segmentsredovisning.....	72
K3: Intäkter från avtal med kunder.....	73
K4: Arvode till revisorer.....	74
K5: Personalkostnader.....	74
K6: Pensioner.....	76
K7: Statliga bidrag.....	77
K8: Avskrivningar.....	77
K9: Jämförelsesförändrande poster.....	77
K10: Finansiella intäkter.....	78
K11: Finansiella kostnader.....	78
K12: Skatt.....	78
K13: Resultat per aktie.....	80
K14: Rörelseförvärv.....	80
K15: Immateriella anläggningstillgångar.....	81
K16: Nedskrivningsprövning.....	81
K17: Materiella anläggningstillgångar.....	82
K18: Nyttjanderättstillgångar.....	83
K19: Andelar i intresseföretag.....	83
K20: Varulager.....	83
K21: Kundfordringar.....	83
K22: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....	83
K23: Likvida medel.....	84
K24: Eget kapital.....	84
K25: Övriga avsättningar.....	84

K26: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	84
K27: Finansiella risker och hantering av kapitalrisk.....	84
K28: Skulder.....	86
K29: Ställda säkerheter, eventuaiförpliktelser och åtaganden.....	86
K30: Upplysningar om finansiella instrument i koncernen.....	87
K31: Transaktioner med närstående.....	87
K32: Effekter av IFRS 16 Leasing.....	87
K33: Väsentliga händelser efter periodens utgång.....	89
MODERBOLAGET	
Moderbolagets resultat och övrigt totalresultat.....	90
Moderbolagets balansräkning.....	91
Moderbolagets förändring i eget kapital.....	92
Moderbolagets kassaflödesanalys.....	92

Noter TILL moderbolagsREDOVISNING

M1: Väsentliga redovisningsprinciper.....	93
M2: Koncerninterna transaktioner.....	93
M3: Lön- och andra ersättningar.....	93
M4: Arvode till revisorer.....	93
M5: Räntebetalningar och liknande resultatposter.....	93
M6: Räntekostnader och liknande resultatposter.....	93
M7: Skatt.....	93
M8: Aktier i dotterbolag.....	94
M9: Eget kapital.....	97
M10: Räntebärande skulder.....	97
M11: Händelser efter balansdagen.....	97
M12: Förslag till utdelning.....	97

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat

KONCERNENS RESULTATRÄKNING	2023/24
(MSEK)	
Nettoomsättning	17 332
Kostnad sålda tjänster	-1523
Övriga externa kostnader	-1731
Personalkostnader	-10 408
Avskrivningar	-2 159
Resultat från andelar i intresseföretag	-4
Jämförelsesförändrande poster	-17

RÖRELSERESULTAT	1 490
Finansiella intäkter	22
Finansiella kostnader	-687
RESULTAT FÖRE SKATT	825
Skatt	-193
ÅRETS RESULTAT	632
Moderbolagets aktieägare – andel av årets resultat	632
Resultat per stamaktie, före utspädning (kronor)	6,06
Resultat per stamaktie, efter utspädning (kronor)	6,06

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT	2023/24
(MSEK)	
ÅRETS RESULTAT	632
ÖVRIGT TOTALRESULTAT:	
Poster som inte kommer att återföras till resultatet	
Aktuariella vinster och förluster	-41
Uppskjuten skatt avseende aktuariella vinster och förluster	9
Poster som kommer att återföras till resultatet	
Omräkningsdifferenser	-17
ÅRETS ÖVRIGA TOTALRESULTAT	- 49
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET	584
Moderbolagets aktieägare – andel av årets totalresultat	584

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 913192281

Koncernens finansiella ställning

TILLGÅNGAR				
(MSEK)	NOT	2024-06-30	2023-06-30	
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Immateriella anläggningstillgångar				
Goodwill	K14, K15, K16	7 232	6 480	
Varumärken	K15	389	189	
Övriga immateriella anläggningstillgångar	K15	26	26	
		7 627	6 695	
Materiella anläggningstillgångar				
Byggnader	K17, K29	1108	1170	
Inventarier	K17	425	416	
Forbättringsutgifter på annans fastighet	K17	646	618	
		2179	2 205	
Nyttjanderättstillgångar	K18	10 474	9 119	
Finansiella anläggningstillgångar				
Andelar i intresseföretag	K19	30	31	
Långfristiga fordringar		24	19	
Pensionsfordringar	K6	0	0	
Uppskjuten skattefordran	K12	116	42	
		170	92	
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	K2	20 450	18 111	
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				
Varulager	K20	20	23	
Kundfordringar	K21	343	187	
Aktuell skattefordran		141	154	
Övriga fordringar		56	74	
Förbetalda kostnader och upplupna intäkter	K22	404	401	
Likvida medel	K23	1 316	967	
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		2 279	1 807	
SUMMA TILLGÅNGAR	K32	22 729	19 918	

EGET KAPITAL OCH SKULDER				
(MSEK)	NOT	2024-06-30		
EGET KAPITAL				
Aktiekapital	K24		107	
Övrigt tillskjutet kapital			2 385	
Omräkningsreserver			-12	
Balanserade vinster/medel inklusive årets resultat			3 805	
SUMMA EGET KAPITAL			6 265	
LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Långfristiga skulder till kreditinstitut	K27, K28, K30		1 666	
Långfristiga leasingsskulder	K27, K28, K30		9 408	
Pensionsavsättningar	K6		45	
Övriga avsättningar	K25		196	
Uppskjuten skatteskuld	K12		160	
Övriga långfristiga skulder	K27, K28, K30		3	
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER			11 477	
KORTFRISTIGA SKULDER				
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	K27, K28, K30		446	
Kortfristiga leasingsskulder	K27, K28, K30		1 574	
Övriga räntebärande skulder	K27, K28, K30		0	
Leverantörsskulder	K27, K28		504	
Aktuell skatteskuld			23	
Övriga skulder			173	
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	K25, K26		2 266	
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER			4 987	
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	K24, K31, K32		22 729	

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 913192281

Koncernens förändring av eget kapital

(MSEK)	EGET KAPITAL HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE			
	Aktiekapital (not K24)	Övrigt tillskjutet kapital (not K24)	Omräknings- reserv (not K24)	Balanserad vinst (not K24)
INGÅENDE BALANS ENLIGT FASTSTÄLLD BALANSRÄKNING PER 1 JULI 2022	106	2 632	-1	3 021
Årets resultat	-	-	-	578
Övrigt totalresultat	-	-	5	-24
Årets totalresultat	-	-	5	554
Transaktioner med ägare				
Teckningsoptioner *	-	2	-	-
Konvertibler	0	0	-	-
Lämnad utdelning	-	-	-	-185
Aktiematchningsprogram*	-	0	-	-
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	0	2	-	-185
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2023	106	2 634	5	3 390
Årets resultat	-	-	-	632
Övrigt totalresultat	-	-	-17	-32
Årets totalresultat	-	-	-17	601
Transaktioner med ägare				
Teckningsoptioner *	-	0	-	-
Inlösen aktier	-4	-262	-	-
Fondemission	5	-5	-	-
Emissionskostnader	-	-2	-	-
Skatt på emissionskostnad	-	0	-	-
Konvertibler	0	0	-	-
Lämnad utdelning	-	-	-	-185
Aktiematchningsprogram*	-	0	-	-
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	1	-269	-	-185
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2024	107	2 365	-12	3 805

Inga innehav utan bestämd månads inflytande föreligger.
Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.
*Koncernens aktiematchnings- och teckningsoptionsprogram beskrivs i not K5.

Rapport över koncernens kassaflöde

(MSEK)	NOT	2023/24
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat		1 490
Justering för poster som inte påverkar kassaflödet		
Avskrivning av anläggningstillgångar	K8	2 159
Förändringar avsättningar		-4
Rearesultat vid avyttring av anläggningstillgångar		0
Betald skatt		-255
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		3 391
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		
Förändring varulager		3
Förändring rörelsefordringar		23
Förändring rörelseskulder		87
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		3 505
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterbolag	K14	-560
Investeringar i fastigheter	K17	-25
Investeringar i annans fastighet	K17	-120
Investeringar i inventarier	K17	-151
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	K15	-9
Forsäljning av materiella anläggningstillgångar	K17	0
Investeringar i intresseföretag	K19	-3
Investeringar finansiella anläggningstillgångar		-4
Forsäljning av finansiella anläggningstillgångar		0
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-871
Finansieringsverksamheten		
Erhållen ränta		22
Erlagd ränta*		-671
Lämnad utdelning		-185
Inlösen aktier		0
Teckningsoptioner		0
Konvertibelån	K5, K24	-20
Upptagna lån		700
Amortering av lån	K28	-143
Amortering av leasingsskuld	K28	705
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		270
Årets kassaflöde		364
Likvida medel vid årets början		967
Kursdifferenser i likvida medel		-15
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	K23	316

*Erlagda räntor hänförligt till leasingsskuld uppgår till 568 (477) MSEK.

» > FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN		• FINANSIELL INFORMATION •		ACADEMEDIAS ÅRS- OG HÅLLBARHETSREDOVISNING					
Avsättningar Avsättningar skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek. Avsättningar redovisas när koncernen har en förpliktelse, legal eller informell, till följd av tidigare händelser och det är sannolikt att en utbetalning kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och att dess värde går att mäta tillförlitligt. Avsättningar värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningar avseende omstrukturering av verksamheten redovisas vid nedläggning av enheter och avveckling av övertalig personal, och redovisas när det finns en plan för omstrukturering som antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven efter beräkning av kostnaderna. En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla åtagandena i kontraktet. Villkad tilläggsköpskilling redovisas som en avsättning och värderas till verkligt värde.		eller frivillig basis. Avgifterna baseras vanligen på lönenivå. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Koncernens förpliktelser avseende avgiftsbestämda planer redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen i den takt som de intjänas genom att den anställda utför sina arbetsuppgifter åt företaget. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. De förmånsbestämda pensionsplanerna utgörs till största delen av planer som ger en förmån baserad på slutlön och tjänstgöringstid. Beräkningar upprättas för förmånsbestämda planer enligt den så kallade Projected Unit Credit Method i syfte att fastställa nuvärdet av förpliktelser avseende förmåner för nuvarande och tidigare anställda. Dessa beräkningar upprättas årligen och baseras på aktuella antaganden vilka fastställs årligen i anslutning till bokslutstidpunkten. Antaganden görs för inflation, socialförsäkringsbeloppsförändringar, personalomfattning, diskonteringsränta och bedömd livslängd. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningsarna kommer att betalas i, med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens. Kostnader för pensioner avseende tjänstgöring under innevarande period redovisas som personalkostnader i resultaträkningen. Även kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen som personalkostnader. Nettoräntan beräknas genom att diskonteringsräntan tillämpas på den förmånsbestämda pensionskulden och på det verkliga värdet på förvaltningsstillgångar, och denna kostnad ingår i personalkostnaderna i resultaträkningen. Vid ändring eller reglering av en förmånsbestämd pensionsplan redovisas effekten av regleringen i årets resultat som "curtailment gain". Koncernens nettoförpliktelse utgörs av de beräknade pensionsförpliktselsernas nuvärde med avdrag för det verkliga värdet på förvaltningsstillgångarna, i förekommande fall med hänsyn toget till tillgångstak. Förändringar av nettoförpliktselsernas nuvärde till följd av förändrade aktuella antaganden och erfarenhetsbaserade justeringar behandlas som omvärderingseffekter och redovisas i övrigt totalresultat. I de norska bolagens förmånsbestämda pensionsplan bidrar de anställda med avgifter till planen i enlighet med fastställda villkor. Avgiften utgörs av en fast procentandel av		den anställdes lön och den är oberoende av antalet tjänsteår. Avgifterna från anställda redovisas som en minskning av kostnaden avseende tjänstgöring för den period under vilken tjänsterna utförs. De svenska bolagens förmånsbestämda pensionsförpliktelser enligt ITP2-planen tryggs genom pensionsförsäkring i Alecia. Denna plan är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Planen redovisas som avgiftsbestämd pensionsplan då Alecia inte kan tillhandahålla tillräcklig information om koncernens proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningsstillgångar och kostnader för att kunna redovisa planen som förmånsbestämd pensionsplan. Ersättning vid uppsägning En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Aktierelaterade ersättningar Aktierelaterade ersättningar i bolaget avser aktiematchningsprogram som regleras med egetkapitalinstrument. Kostnaden bestäms utifrån det verkliga värdet på tilldelade aktier. Det verkliga värdet beräknas vid utställandetidpunkten med vedertagen värderingsmodell, s.k. Monte Carlo-simuleringsmodell och hänsyn tas till villkor som är marknadsrelaterade. Kostnaden redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen, fördelat över intjänandeperioden, med en motsvarande ökning av eget kapital. Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda kostnadsförs fördelat på de perioder under vilka tjänsterna utförs. Avsättningen för sociala avgifter baseras på aktiekursen på bokslutsdagen. Leasingavtal AcademeDia leasar fastigheter, kontor, utrustning och fordon. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och leasingkulden den dag som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet och eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut.		Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av leasingavgifter under den bedömda leasingperioden utgörs av den ej uppsägning med tillägg för ytterligare perioder när det att förlängningsoptioner kommer att nyttjas av förlängningsoptioner kräver ett nytt inbjudande för förlängningsoptioner vid beräkningen för långfristiga forpliktelser. Den först då beslut om fortsatt verksamhet gjorts väsentliga investeringar i fastigheter, finns ekonomiska incitament att fortsätta gör att det är rimligt säkert att avtalet kommer att nyttjas av förlängningsoptioner. Leasingskuldena inkluderar nuvärdet av leasingbetalningar. • Fasta avgifter efter avdrag för eventuellt samband med tecknande av leasing • Variabla leasingavgifter kopplade till initialt värderade med hjälp av index inledningsdatumet. Leasingavgifterna diskonteras med kon upplämningsränta. För att få en marginal som är mer tillgångsspecifik gällor för hyra av lokaler, justeras den marginalen genom ett riskpåslag med utgångspunkt i fastighets geografiska placering. Diskonterade AcademeDias leasingbilar redovisas som ett från räntan i respektive hyreskontrakt. För leasingavtal som har en leasingperiod på månader eller mindre eller där den und tillgångens värde understiger 50 000 SEK nyttjanderättstillgång och leasingkulden för dessa leasingavtal redovisas som kostnader i leasingperioden.		Intäkter Koncernens intäkter hänförs till främst till utbildningstjänster, som beskrivs nedan. Utbildningsintäkter AcademeDias intäkter består av utbildningsskolpeng, socioekonomisk ersättning och undervisningsavgifterna redovisas som i takt med färdigställandegrader der undervisningen pågår inklusive perioder planerings- och avslutningsfas av elevutbildningen inom förskoleverksamheten redovisas samma grundläggande principer.	

Avsättningskap, Akademiernas 2024 för 013192281

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN	• FINANSIELL INFORMATION •	ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING	
Intäkter inom vuxenverksamheten bedöms utifrån samma grundläggande principer, men även med hänsyn tagen till empiriskt belagda uppskattningar av antal deltagare som inte slutför påbörjad utbildning, samt uppskattningar om erhållen ersättning utifrån antal deltagare som slutför utbildningen, när intäkterna är villkorade av prestationens slutförande. Intäkter för sålda tjänster redovisas vid leverans till eleven Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, såsom hyresintäkter. Intäkten avseende dessa tjänster redovisas till verkligt värde baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under räkenskapsåret då kunden erhåller och utnyttjar tjänsterna vid samma tidpunkt. Intäkter från försäljning av varor redovisas vid leverans till kunden. Intäkter redovisas exklusive mervärdesskatt och netto efter rabatter. Statliga bidrag Statliga bidrag redovisas som en fordran i balansräkningen när dessa med rimlig säkerhet kommer att erhållas och AcadeMedia kommer att uppfylla de villkor som är knutna till bidraget. Bidrag som erhålls för att täcka kostnader redovisas som en kostnadsreducering av tillämplig kostnadspost i samma period som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Inom AcadeMedia utgör sådana bidrag lönerelaterade bidrag. Övriga bidrag redovisas som intäkt. Statliga stöd som erhålls för att finansiera en investering minskar investeringsanskafningsvärde. Finansiella intäkter Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden. Utdelningar Erhållen utdelning redovisas som intäkt när rätten att erhålla utdelning fastställts. Kostnad sålda tjänster och produkter Kostnad för sålda tjänster avser främst kostnader för skolmålader (råvaror och catering), utbildningsmaterial, inhyrda lärare inom vuxenutbildning samt övriga förbrukningskostnader. Därutöver ingår kostnad för sålda böcker. Varulager Varulager utgörs av böcker relaterade till förlagsverksamheten och upptas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet per balansdagen. Anskaffningsvärdet består av direkta varukostnader och bestäms genom tillämpning av FIFO-metoden (först in-först ut).	Jämförelsestörande poster Jämförelsestörande poster avser intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär och redovisas på en separat rad i resultaträkningen. Jämförelsestörande poster är exempelvis realisationsvinst vid försäljning av fastighet eller större fastighetskador som inte täcks av företagsförsäkring, rådgivningskostnader vid större förvärv, större resultatfaktorer i samband med reglering av pensionsplaner, avgångsvederlag till ledande befattningshavare, större integrationskostnader till följd av förvärv eller omorganisationskostnader, samt kostnader som följer av strategiska beslut och större omstruktureringar som leder till avveckling av enheter. Även väsentliga retroaktiva intäkter från tidigare år klassificeras som jämförelsestörande. Syftet med denna redovisning är att få en bättre bild av utvecklingen i den underliggande verksamheten. Skatt Inkomstskatt Periodens skatteskostnad omfattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i Övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i Övrigt totalresultat respektive eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. De skattesatser och skattelaggar som tillämpas för att beräkna beloppet är de som är beslutade eller i praktiken beslutade på balansdagen. Uppskjuten skatt Uppskjuten skatt beräknas i enlighet med balansräkningsmetoden för temporära skillnader mellan tillgångars och skulders skattemässiga och redovisningsmässiga värden. Uppskjutna skattefordringar redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag, i den mån det är sannolikt att dessa kommer att nyttjas. Värderingen av uppskjutna skattefordringar bedöms varje balansdag och justeras i den mån det inte längre är sannolikt att tillräckligt med skattepliktig vinst kommer att genereras, så att hela eller en del av den uppskjutna skattefordran kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder beräknas med tillämpning av de skattesatser som gäller för den period då tillgången realiseras eller skulden betalas, utifrån skattesatser och lagstiftning som är beslutade eller i praktiken beslutade på balansdagen.	Kassafliödesanalys Kassafliödesanalysen upprättas i enlighet med den indirekta metoden. Räntebetalningar redovisas inom finansieringsverksamheten. Likvida medel utgörs av tillgänglig kassa, banktillgodohavanden till förfogande hos banken. Rörelsesegment Rapporterbara segment identifieras baserat på hur verksamheten styrs och följs upp i den interna rapporteringen till den högste verkställande beslutsfattaren, vilken för AcadeMedia är verkställande direktören. I denna rapportering följs koncernen upp utifrån de fyra rörelsesegmenten förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning. Segmenten tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom vad avser redovisning av hyra av lokaler. Segmenten redovisar hyreskostnader som extern kostnad och anpassning till IFRS 16 görs som koncernjustering. Väsentliga uppskattningar och bedömningar För att upprätta finansiella rapporter enligt IFRS gör koncernledningen bedömningar och uppskattningar samt antaganden som anses vara rimliga under rådande förhållanden. Dessa antaganden och uppskattningar grundar sig oftast på historisk erfarenhet men även på andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet bli ett annat och det verkliga utfallet kan avvika från det uppskattade. Bedömningar, antaganden och uppskattningar ses över regelbundet och ändringar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar den perioden, eller i den period ändringen görs samt framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Nedan följer de viktigaste områdena där bedömningar och antaganden gjorts och som bedöms ha störst inverkan på koncernens finansiella rapporter och där förändring av gjorda antaganden och uppskattningar kan medföra väsentliga justeringar i påföljande räkenskapsårs finansiella rapporter. Nedskrivningsprövning av goodwill AcadeMedia prövar årligen, eller vid indikation på nedskrivningsbehov, om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill i enlighet med de redovisningsprinciper som beskrivs tidigare i denna not. För dessa beräkningar måste	vissa antaganden och uppskattningar gällande framtida intäkter, kostnadsnivå, marginer och avkastningskrav. Verksamheten på regelverk som finns i respektive land förheten och vilka ersättningsnivåer som finns där. AcadeMedia bedriver verksamhet för debatt om skolsystemets utveckling och ramverket för fristående skolors verksamhet. Politiska beslut som leder till förändringar i inklusive ersättningsystem kan få en betydande påverkan på verksamheten i AcadeMedia liksom på resultatet. Vid årets nedskrivningsprövning regelverk och kända ändringar tillämpas nu kända informationen bedöms inte utredas. Nedskrivningsprövning påverkas av om ändringarna beaktats. Den tyska förskoleverksamheten har sedan tidigare resultat och marginaler. Detta är för att ersättningsnivåerna inte ökat i takt med årets nedskrivningsprövning antas att de cirka två års förskjutning, kommer reflekteras i kostnadsläget. Prövningen visar att något nedskrivning föreligger. Andra bedömningsområden som kan resultera i ett annat resultat och finansiellt behov för att uppnå uppskattningar mer information om årets nedskrivning känslighetsanalys. Nyttjanderätter En nedskrivning av en nyttjanderättsföretag när koncernen fastställt att det utdragna ekonomiska fördelar är lägre än det redovisade nyttjanderättsföretaget. När tjänsterna inte räcker för att täcka hyror gör en nyttjanderättsföretag. Avsättning för omstrukturering/nedläggning skolenheter Avsättning för omstrukturering/nedläggning av omstrukturering eller nedläggning av av ledningen och meddelats för att bekräfta en tillförlitlig uppskattning av beaktad nedläggning kan göras. De bedömningsnettkostnader som görs omfattar bl.a. hyreskostnader och bemanning. Bedömningskostnader för relevantisatagat.

Arvsrättsskap renskrapsare 2024 för 2023

131922

>>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

• FINANSIELL INFORMATION •

INTÅKTSFÖRDELNING PER SEGMENT

(MSEK)

Förskola & internasjonell virksomhet

2023/24

2022/23

Grundskola

2023/24

2022/23

Gymnasium

2023/24

2022/23

Vuxenutbildning

2023/24

2022/23

Övrigt

2023/24

2022/23

Totalt

2023/24

2022/23

Utbildningsinntakter

6 108

4 921

4 052

3 696

5 725

5 322

1 719

1 649

-3

-2

-880

-637

16 721

14 950

Statliga bidrag

33

26

166

149

71

92

12

4

0

0

-

-

282

272

Övriga inntakter

787

514

230

166

586

541

89

86

75

58

-1437

-1047

329

318

Totalt

6 928

5 462

4 448

4 012

6 381

5 955

1 820

1 739

72

56

-2 318

-1 684

17 332

15 539

Med koncernens virksomhet styrs utifrån fyra segment: förskola och internasjonell virksomhet, grundskola, gymnasium och vuxenutbildning. Segmentet förskola og internasjonell virksomhet omfatter førskolevirksomhet i Sverige, Finland och Norge samt både førskolevirksomhet og skolevirksomhet i Tyskland och Nederländerna. Virksomheten i Sverige är helt baserad på skolepengssystemet. I Norge, Finland och Tyskland är virksomheten baserad på ett offentlig finansierat skolepengssystem liknande det svenska. I Nederländerna utgår privat avgift, däremot erhåller familjer med barn i førskolevirksomhet skattereduktion som kompensasjon for utgifterna. Grunnskolesegmentet bedriver grunnskolevirksomhet i ett stort antal kommuner i Sverige bland annat under varumärkena Montessori Mondial, Nobelskolan, Pops Academy och Vittra. Virksomheten är helt baserad på skolepengssystemet. AcademeMedias gymnasiesegment bedriver gymnasieutbildning över hela Sverige under drygt 15 olika varumärken

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR PER LAND

Nyttjanderettsstillgångar

2023/24

2022/23

Övriga anläggningstillgångar

2023/24

2022/23

Totalt

2023/24

2022/23

Sverige

7 283

7 105

7 010

6 294

14 293

13 399

Norge

751

870

1916

1965

2 667

2 834

Finland

1 014

-

34

-

1 048

-

Tyskland

1 326

1 114

540

572

1 866

1 686

Nederländerna

99

31

306

68

405

99

England

0

0

0

0

0

0

Polen

0

0

1

0

1

0

Summa

10 474

9 119

9 806

8 900

20 280

18 019

Bland anläggningstillgångar ovan medtas inte finansiella instrument, uppkaffna skattefordringar och pensionsfordringar.

K3: Intäkter från avtal med kund

AcademeMedias intäkter består av:

• Utbildningsintäkter består av skolepeng eller m för-, grund- och gymnasieskola och deltagar vuxenutbildning.

• Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag, mindre barngrupper, kompetensutveckling, kompetensutveckling, kompetensutveckling. Se not K7 för mer information om satsning.

• Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt utbildning, såsom hyresintäkter.

INTÅKTSFÖRDELNING PER KUNDKATEGORI | TIDPU

INTÅKTSREDOVISNING

MSEK

Över tid

2023/24

2022/23

Vid en tidpunkt

2023/24

2022/23

Utbildningsintäkter

16 721

14 950

-

-

Statliga bidrag

282

272

-

-

Övriga intäkter

239

216

90

101

Totalt

17 242

16 437

90

101

INTÅKTSRELATERADE AVTALSTILLGÅNGAR OCH AV

MSEK

2024-06-30

Avtalsfordringar

Kundfordringar (not K21)

343

Upplypna intäkter (not K22)

212

Summa avtalsfordringar

555

Avtalskuldor

592

Förutbetalda intäkter (not K26)

592

Summa avtalskuldor

592

Merparten av avtalskuldorna 30 juni 2024 förväntas redovisas under 2024/2025

Redovisade intäkter 2023/2024 avseende prestationer som uppfyllts tidigare är obetydligt till följd av tillägg avseende s.k. lika villkorsersättning. De retrahärföriga till tidigare perioder var 555 MSEK. Vredovisas som jämförelseförändring på 555 MSEK.

Merparten av intäkterna härrör från kommuner och motsvarande i andra länder. Merparten av utbetalas utifrån fastställda betalningsplaner som

Årsredovisning

Årsredovisning

2023/24

2022/23

2021/22

2020/21

2019/20

K3: Intäkter från avtal med kund

AcadeMedias inntakter består av:

- Utbildningsinntakter består av skolepeng eller mer for, grund- och gymnasieskolor og deltagar vuxenutbildning.
- Statlige bidrag består bland annat av statsbidrag, mindre barnegrupper, kompetensutvikling, helseopplæringsprogram, kompetensutvikling og helseopplæringsprogram. Se not K7 for mer informasjon om helseopplæringsprogram.
- Övriga inntakter avser inntakter som inte er direkte utbetaling, såsom hyresinntekter.

INTÅKTSFÖRDELNING PER KUNDKATEGORI | TIDPUNKT FÖR REDOVISNING

MSEK	Över tid		Vid en tidpunkt	
	2023/24	2022/23	2023/24	2023/23
Utbildningsinntakter	16 721	14 950	-	-
Statliga bidrag	282	272	-	-
Övriga inntakter	239	216	90	101
Totalt	17 242	15 437	90	101

INTÅKTSRELATERADE AVTALSTILLGÅNGAR OCH AVTALSTILLGÅNGAR

MSEK		2024-06-30	
Avtalsfordringer			
Kundfordringer (not K21)			343
Opplupna inntakter (not K22)			212
Summa avtalsfordringer			555

Avtalskulder			
Förutbetalda inntakter (not K26)			592
Summa avtalskulder			592

Merparten av avtalskulderna 30 juni 2024 förväntas betalas ut under 2024/2025.

Redovisade inntakter 2023/2024 avseende prestaterte oppfylt tidligere er obetydeligt til sammenlignet med tidligere år. De retraverserte saksbehandlingene er tilbakeført til tidligere perioder var 558 MSEK, og de retraverserte saksbehandlingene er tilbakeført til tidligere perioder var 558 MSEK.

Merparten av inntektene harrør fra kommuner og andre land. Merparten av inntektene er utbetalt utifra faststilte betalingsplaner.

>>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

före som efter det att tjänsten har utförts. I de fall fastställda betalningsplaner inte finns varierar betalningsvilkoren huvudsakligen mellan 0 (noll) och 60 dagar. Förskottsbetalningar från kunder görs månads-, kvartals- eller terminsvis, men det förekommer även förskottsbetalningar på upp till ett år.

Återstående prestationsåtaganden

Koncernens intäkter hänför sig vanligtvis till tidsbegränsade utbildningar, vilka vanligtvis pågår från någon månad till ett skolar. Lundatagsfall kan utbildningar inom Vuxenutbildningssegmentet vara upp till två år. Det är dock vanligt inom för- ,grund- och gymnasieskolesegmenten att elever fortsätter sin utbildning i flera läsår. Ersättning från kommun eller annan part utgår från antal inskrivna barn och elever eller kursledare som är godkända av uppdragsgivare. Detta gör att återstående prestationsåtaganden i normala fall är väldigt begränsade, varför inga upplysningar om detta lämnas. Pandemin och restriktioner, bland annat distansundervisning på gymnasieskolorna, har medfört att bedömningen om åtagandet uppfyllts och därmed periodiseringen av intäkter varit mer komplicerad.

Intäkter k2 lämnas information om antal elever (årsnitt) som motsvarar AcademiMedias kontraktsportfölj och kan leda till framtida intäkter.

K4: Arvode till revisorer

MSEK	2023/24	2022/23
PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdrag	11	11
- varav PwC AB	8	7
Övriga lagstadgade uppdrag	1	1
- varav PwC AB	0	0
Skatterådgivning	0	0
- varav PwC AB	0	0
Övriga tjänster	2	1
- varav PwC AB	1	1
UHY Deutsches AG		
Revisionsuppdrag	5	1
Övriga tjänster	-	-
Andra revisionsbyråer		
Revisionsuppdrag	1	1
Övriga tjänster	0	0
Totala arvoden	21	14

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

före som efter det att tjänsten har utförts. I de fall fastställda betalningsplaner inte finns varierar betalningsvilkoren huvudsakligen mellan 0 (noll) och 60 dagar. Förskottsbetalningar från kunder görs månads-, kvartals- eller terminsvis, men det förekommer även förskottsbetalningar på upp till ett år.

Återstående prestationsåtaganden

Koncernens intäkter hänför sig vanligtvis till tidsbegränsade utbildningar, vilka vanligtvis pågår från någon månad till ett skolar. Lundatagsfall kan utbildningar inom Vuxenutbildningssegmentet vara upp till två år. Det är dock vanligt inom för- ,grund- och gymnasieskolesegmenten att elever fortsätter sin utbildning i flera läsår. Ersättning från kommun eller annan part utgår från antal inskrivna barn och elever eller kursledare som är godkända av uppdragsgivare. Detta gör att återstående prestationsåtaganden i normala fall är väldigt begränsade, varför inga upplysningar om detta lämnas. Pandemin och restriktioner, bland annat distansundervisning på gymnasieskolorna, har medfört att bedömningen om åtagandet uppfyllts och därmed periodiseringen av intäkter varit mer komplicerad.

Intäkter k2 lämnas information om antal elever (årsnitt) som motsvarar AcademiMedias kontraktsportfölj och kan leda till framtida intäkter.

K4: Arvode till revisorer

MSEK	2023/24	2022/23
PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdrag	11	11
- varav PwC AB	8	7
Övriga lagstadgade uppdrag	1	1
- varav PwC AB	0	0
Skatterådgivning	0	0
- varav PwC AB	0	0
Övriga tjänster	2	1
- varav PwC AB	1	1
UHY Deutsches AG		
Revisionsuppdrag	5	1
Övriga tjänster	-	-
Andra revisionsbyråer		
Revisionsuppdrag	1	1
Övriga tjänster	0	0
Totala arvoden	21	14

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	12
Övriga anställda	7 803	6 925
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden	7 825	6 937
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	6
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	4	2
Övriga anställda	2 684	2 451
varav pensionskostnader, inklusive lönestrakt	582	523
TOTALT	2 694	2 457

¹ Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023. Under övergåenden örenska påår, fanntis ingen Vice VD inom AcademiMedias.

>>> FINANSIELL INFORMATION •

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse, VD och Vice VD ¹	22	

ERSÄTTNINGAR TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	Fast ers.		Rörlig ers.		Förmän		Pensioner		Totalt	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Belopp i TSEK										
Marcus Strömberg, VD	6 286	6 344	3 240	2 527	157	156	–	2 039	1946	11 722
Katarina Wilson, Vice VD	4 145	–	2 040	–	84	–	–	965	–	7 234
Övriga ledande befattningshavare	11 738	18 106	3 052	3 487	515	231	–	2 746	4 653	18 052
SUMMA	22 170	24 450	8 332	6 014	756	387	–	5 750	6 609	37 007
Antal övriga ledande befattningshavare ¹	6	8	5	7	6	4	–	6	8	6

Karl Sandlund var medlem i koncernledningen under perioden 15 augusti 2022 – 22 juni 2023. Richard Homrén var medlem under hela föregående räkenskapsår och fram till och med 29 februari 2024. Petter Sylvan har varit medlem sedan 4 mars 2022 och sedan 1 juli 2023 har han varit medlem sedan 1 juli 2023. Anställda befäringstjänstgörare är beräkna tillrädd anställda i koncernen. Under 2023/24 var VD:s utskrivning under två månader och ersättningen till VD innefattar endast ersättning för utskrivningsperioden. Under utskrivningsperioden var Karl Johan Wilson fr VD.

Koncernledningens sammansättning

Under året har följande befattningar ingått i koncernledningen: VD, cheferna för grund- och gymnasieskola, vuxenutbildning samt Vice VD/COO, CFO, HR-direktör, kommunikationsdirektör och affärsutvecklingsdirektör.

Anställningsvillkor för verkställande direktören

Ersättningen för Academeas verkställande direktör beslutar enligt av ersättningsutskottet i enlighet med riktlinjer som fastställs av bolagsstämman. Ersättningen utgörs av grundlön och förmåner (bilförmån), pensionsförmån och rörlig ersättning. Vid sjukskrivning erhålls 90 procent av grundlönen. Verkställande direktören har en premiebaserad pensionslösning, där den årliga pensionspremien uppgår till 30 procent av den fasta grundlönen. Målen för rörlig ersättning avser både operativa och finansiella mål såsom kvalitet och ekonomiskt resultat. Den rörliga ersättningen kan uppgå till maximalt sex månaders lön och får uppgå till max 50 procent av den fasta kontantlönen enligt riktlinjerna. Då verkställande direktören erhölet sex månaders lön i rörlig ersättning under året översteg rörlig ersättning 50 procent av fast kontantlön som en procent. Detta till följd av verkställande direktörens sjukfrånvaringsperiod om ca två månader.

Vid uppsägning från AcadeMedias sida har verkställande direktören en uppsägningstid på tolv månader. Ersättning för annan arbetstid under uppsägningstiden är avräkningsbar mot uppsägningsskatten, från och med månad sju. Vid uppsägning från AcadeMedias sida har verkställande direktören rätt till tolv månaders avgångsvederlag, utöver uppsägningstiden. Om verkställande direktören säger upp uppsägningstiden sex månader, kan Anställningsavtalet innehåller en konkurrensbegränsningsklausul på sex

En månad om han avser att ta ny anställning i företag som bedriver konkurrerande verksamhet. Under denna tid har verkställande direktören rätt till en ersättning motsvarande skillnaden mellan hans lön i ny anställning och den lön han hade i sin anställning hos bolaget.

Anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare erhåller fast och rörlig lön samt pensionsförmåner. Kriterier för rörlig lön är desamma som för den verkställande direktören. För övriga ledande befattningshavare gäller uppsägningstider om mellan fyra och tolv månader beroende på om uppsägning sker från ledande befattningshavarens eller bolagets sida. Uppsägningstiden är generellt något längre i de fall en ledande befattningshavare avser att ta ny anställning i företag som bedriver konkurrerande verksamhet. Vissa ledande befattningshavare har rätt till avgångsvederlag på mellan sex och tolv månaderslön utöver lön under uppsägningstiden, vilka uppgifterna från arbetsgivarens sida. Information om tillämpade riktlinjer under året beskrivs även på sidan 46.

Incitantsprogram

AcademeMedia har under året haft fyra långsiktiga inriktningsprogram i form av aktiematchningsprogram, två tekningsoptionsprogram och konvertibelprogram. Programmen har utformats i syfte att motivera och behålla kompetenta medarbetare, öka samstämmigheten mellan medarbetarnas och bolagets målsättning samt höja motivationen att nå uppställda mål.

AcadeMedia är en förutsättning för att rörliga ersättningar ska utgå att kvalitetsmål är uppfyllda. AcadeMedias styrelse har bedömt att det i ett företag som AcadeMedia är ändamålsenligt att utvärdera huruvida ledningen har använt ett

ett gott omdöme vid arbetet kring kvalitetsutveckling. Detta är viktigt för att säkerställa att verksamheten utvecklas på ett sätt som för eleverna sunt och för företaget långsiktigt sunt sett. Styrelsen och dess ersättningsutskott utvärderar årligen gällande incitamentsprogram för att säkerställa att avsedda syften uppnås.

Aktiematchningsprogramma

AcademeMedia införde hösten 2021 ett aktiematchningsprogram (AMP 2021/2025), riktat till chefer och andra nyckelpersoner inom koncernen, med undantag för verkställande direktören och koncernledningen. Under förutsättning att den anställda gjort en egen investering i aktier i AcademeMedia (sparaktier), behåller sparaktierna under programets löptid (februari 2022 – februari 2025) och är anställd av AcademeMedia under hela löptiden, har den anställda möjlighet att tilldelas motsvarande antal matchningsaktier. Kriterierna för att matchningsaktier ska utfalla är att totalavkastningen på bolagets aktie under programets löptid överstiger tio procent och att AcademeMedia har upprätthållit en god kvalitetspoäng på sina utbildningstjänster under programets löptid.

Totalt var antalet sparaktier per 30 juni 2024 11 342 st. Kostnaden för programmet var under året 0,1 MSEK.

ANTAL AKTIER I AKTIESPARPROGRAMMET			
	2023/24	2022/23	
Utestående 1 juli	12 850	13 850	–
Emitterede	–	–	–
Førverkkede	-1508	-1008	–
I alt	–	–	–
Utestående 30 juni	11 342	12 850	

Teckningsoptionsprogram 2021/2025

AcademeMedia införde hösten 2021 även ett teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna förvärdade teckningsoptionerna för 4,41 kronor per teckningsoption, vilket bedömts utgöra marknadsvärde enligt en extern värdering beräknad med BlackScholes optionsmodell. Teckningskursen uppgick till 60,10 kronor, vilket motsvarade 110 procent av den volymviktade genomsnittskursen vid utgivningstillfället. Teckningsoptionerna kan lösas in under två perioder, dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det andra kvartalet för räkenskapsåret 2024/2025 och dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det tredje kvartalet för räkenskapsåret 2024/2025.

• FINANSIELL INFORMATION •

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

Totalt emitterades 482 673 teckningsop-
tioner. Teckningsoptioner berättigar till teckning
av 482 673 aktier i AB Volvo. Vid årets utgång var 442 673 optioner ut-
övarade. Teckningsvarorna motsvarar en maximal utspädning om 4,1
procent (eventuell omräkning).

Per den 30 juni 2024 innehades 40 000 teckningsbevis som utgör 100 procent av verkställande direktören och 230 000 av styrelsen och styrelseordföranden av koncernledningen.

Teckninaoptionsprogram 2022/2026

AcademeMedia införde hösten 2022 ett teckningsoptionerprogram riktat till koncernledningen och andra anställda inom koncernen. Deltagarna förvärfvarde optionerna för 594 kronor per teckningsoption och Black&Scholes marknadsvärde enligt en extern utvärderingsmodell. Teckningsoptionerna hade ett löpande värde till 56,90 kronor, vilket motsvarade 110 procent av löpande värde för den ursprungliga kursen. De utgivna teckningsoptionerna kan lösas in under två veckor från dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för det andra kvartalet för räkenskapsåret 2026. Om de ursprungliga teckningsoptionerna inte löses in under två veckor från dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för det andra kvartalet för räkenskapsåret 2026, så avslutas de som delvis under två veckor från dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för det tredje kvartalet 2026.

	2023/24	2022/23
Utestående 1 juli	12 850	13 850
Emitterade	—	—
Exercerade	-1508	-1000
Utestående vid utgången av året	11 342	12 850

Totalt emitterades 315 597 tekningsoptioner för att finansiera utgången av koncernledningen.

Konvertibelprogram

[illegible]

» » FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

Årsregnskap regnskapsår 2024 för 93192281

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN		2024-06-30	2024-06-30
Diskonteringsränta		3,3%	3,3%
Löneökning		3,3%	3,3%
Pensionsuppräkring		2	2
Ökning av socialförsäkringsbelopp		3,3%	3,3%
Livslängd, mortalitetstabell		3,3%	3,3%

Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beräknat med hjälp av ett faktorer som fastställs med hjälp av ett
Den norska pensionsplanens uppgifter till 2024-06-30
varav 173 (193) aktiva och 282 (276) pens
juni 2024.

Den förmånsbestämda pensionsförplik-
totalt till 323 (286) MSEK, varav 226 (111) MSEK
aktiva och resterande 197 (175) MSEK avse-
den väggda genomsnittliga lönen, där den, där
förmånsbestämda pensionsplanens nuvärde up-
Förväntade totala avgifter till den norska
planen uppgår till 20 (19) MSEK under nä-
rakenskapsår. Här till kommer försk löne-
cirka 3 (3) MSEK. Förväntade avgifter till
förmånsbestämda planen i Alecta uppgår
MSEK. Här till kommer svensk skatt p

Av ovanstående är Aktier och Rentebeholdninger placerade på en aktiv marknad.		2024-06-30	2024-06-30
Aktier		11	11
Rentebeholdninger		67	67
Fastigheter		10	10
Alternativa investeringar		12	12
Summa		100	100

Den förmånsbestämda pensionsplanen utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till förändringar i livslängd, lönenivå m.m. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att påverka pensionsförpliktelsernas redovisade värde. Ansvar för pensionsåtagandet avseende tidigare anställda, så kallade fribrev, övergår dock i sin helhet till försäkringsgivaren och pensionsåtagandet hänförliga till dessa fribrev redovisas inte i nettoskuld.

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD				
	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Discounteringsränta	-0,50%	0,50%	+36	-31
Löneökning inkl ökning av socialförsäkringsbelopp	-1,00%	1,00%	-5	+5
Pensionsuppräknig	-0,50%	+0,50%	-29	+34
Förväntad livslängd	-1år	+1år	-12	+12

Känslighetsanalys har genomförts för de mest betydande aktuariella antagandena vilka är diskonteringsränta, löneökning, pensionsuppräknig och förväntad livslängd. Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariat antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

K7: Statliga bidrag

	2022/23	2022/23
Lönebidrag, lärarlöneolyftet	107	101
Lönebidrag, förstelärare/karriärtjänst	61	63
Övriga lönebidrag	41	36
Likvärdig skola/starkt kunskapsutveckling	105	101
Stortilljorden	14	49
Erasmus	33	31
Övriga statsbidrag	129	91
SUMMA	489	473

AcadeMedia erhåller statliga bidrag för att genomföra statligt styrda satsningar. Dessa inkluderar bland annat satsningar för att öka attraktiviteten för läraryrket, mindre barngrupper och ökad likvärdighet. Statliga bidrag grupperas som lönebidrag samt övriga statsbidrag och de kommer med en motsvarande kostnad.

Statliga bidrag som erhålls för att täcka ökade lönekostnader, såsom lärarlöneolyft, förstelärar tillägg och övriga lönebidrag, netto redovisas inom personalkostnader. Sammantaget uppgick de statliga lönebidragen till 209 (201) MSEK.

Övriga statsbidrag redovisas bland intäkter och uppgick till 280 (272) MSEK, varav statsbidrag för en likvärdig skola är det enskilt största bidraget som totalt uppgick till 105 (101) MSEK. Det näst största bidraget är hänförligt till Erasmus och uppgick till 33 (31) MSEK. Bland övriga statsbidrag om 129 (91) MSEK ingår bland annat lärarassistenter, mindre barngrupper och lärlingsbidrag.

I Tyskland erhålls investeringsbidrag i samband med nyetablering av forskolor. Under året erhöill AcadeMedia 61 (29) MSEK i investeringsbidrag i Tyskland.

K8: Avskrivningar

	Planenliga		Förvärsrelaterade		Nyttjanderätter	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Varumärken	0	-	17	13	-	-
Övriga immateriella tillgångar	7	5	5	5	-	-
Inventarier	153	142	-	-	164	153
Förbättringsutgifter på annans fastighet	112	99	-	-	-	-
Byggnader	38	37	6	6	1656	1467
SUMMA	310	282	28	23	1820	1619

K9: Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster omfattar intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär. Särredovisning av dessa sker för att förbättra jämförbarheten mellan perioder och tydliggöra utvecklingen i den underliggande verksamheten.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER		
	2023/24	2022/23
Transaktionskostnader	-18	-11
Omstrukturering (Gsk)	0	-13
Omstrukturering (Gym)	0	-23
Brand 2023 (Gsk)	0	-6
Försäkringsersättning brand 2021 (Gsk)	+1	+9
Summa	-17	-45

Jämförelsestörande poster avser främst transaktionskostnader hänförliga till förvärven av Winford och Touhula (ig år FAWZ).

Föregående är omfattade de jämförelsestörande posterna, utöver transaktionskostnader, främst omstruktureringkostnader hänförliga till gymnasiesegmentet och grundskolesegmentet, samt försäkringsersättning för skolbränder i januari 2023 samt i juli 2021.

Koncernens rörelseresultat får följande utseende om jämförelsestörande poster inte hade redovisats på egen rad.

RÖRELSERESULTAT

	2023/24	2022/23
Nettoomsättning	17	17
Kostnad sålda tjänster	-	-
Övriga externa kostnader	-	-
Personalkostnader	-10	-10
Avskrivningar	-	-
Rörelseresultat	7	7

K10: Finansiella intäkter

	2023/24	2022/23
Ränteintäkter	22	9
Valutakursvinster	-	24
Övrigt	0	0
Finansiella intäkter	22	33

K11: Finansiella kostnader

	2023/24	2022/23
Räntekostnader	-95	-56
Lånekostnader *)	-1	-1
Räntekostnader avseende leasingsskuld	-568	-477
Valutakursförluster	-14	-2
Bankavgifter och liknande	-9	-7
Finansiella kostnader	-687	-543

* Uppläggningkostnader för nya lån kostnadsförs över lånets löp tid. Under räkenskapsåret har resultatet belastats med periodiserade lånekostnader med 1 (0) MSEK.

Räntekostnader avseende leasingsskulder utgörs av räntekostnader för finansiella leasingavtal med 14 (8) MSEK och räntekostnader som tillkommit som en följd av IFRS 16, dvs. kopplat till lokalhyresavtal med 554 (469) MSEK.

K12: Skatt

INKOMSTSKATTEN BESTÅR HUVUDSAKLIGEN AV FÖLJANDE KOMPONENTER:

	2023/24	2022/23
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	-209	-180
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	1	-1
Summa aktuell skatt	-208	-181
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	15	-1
Uppskjuten skatt till följd av förändringar av skattesatser	-	0
Summa uppskjuten skatt	15	-1
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD I RESULTATRÄKNINGEN	-193	-181
Övrigt totalresultat		
Uppskjuten skatt hänförlig till aktuariella vinster och förluster	9	7
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD I ÖVRIGT TOTALRESULTAT	9	7

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT I RESULTATRÄKNINGEN

	2023/24	2022/23
Resultat före skatt	825	759
Skatt enligt gällande skattesats (20,6%)	-170	-157
Skatteeffekt av:		
Andra skattesatser i utländska dotterföretag	3	-2
Ej avdragsgilla kostnader	-18	-10
Ej skattepliktiga intäkter	13	0
Anspråk tagande av tidigare års ej redovisade underskott	2	0
Underskottsavdrag som ej aktiverats	-12	-3
Justering avseende tidigare år	1	-1
Onvärdering av uppskjuten skatt - förändrad skattesats	-	0
Övrigt	-12	-9
Redovisad effektiv skatt	-193	-181

EJ VÄRDERADE UNDERSKOTT-SKATTEVÄR

Sverige
Tyskland
Nederländerna

Global minimum top-up tax

AcadeMedia omfattas av OECD:s modellregler för Pillar Two. Lagstiftning om Pillar Two har antagits i Sverige och trädde i kraft i januari 2024. Den kommer att bli tillämplig på räkenskapsåret som börjar den 1 juli 2024 och därmed har koncernen inte per balansdagen någon relaterad aktuell skatteexponering. Koncernen tillämpar undantaget som anges i IAS 12 för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstskatter från Pillar Two.

Enligt denna lagstiftning är koncerner skyldiga att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen (ETR) för varje jurisdiktion, beräknad enligt GloBE-reglerna, och minimiskattesatsen på 15%.

Under de tre första räkenskapsåren från att lagstiftningen träder i kraft finns så kallade övergångsregler, vilka innebär att om en jurisdiktion uppfyller vissa kriterier blir ingen tilläggsskatt tillämplig för den jurisdiktionen. Utifrån den analys som AcadeMedia har genomfört klarar samtliga jurisdiktioner kriterierna i övergångsreglerna.

AcadeMedias bedömningen per 2024-06-30 är att den nya lagstiftningen inte kommer att ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter men då fullständiga ETR beräkningar behöver göras för att få en fullständig bild av påverkan efter att övergångsreglerna inte längre är tillämpliga arbetar vi för närvarande med skattespecialister för att fastställa koncernens eventuella exponering.

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT

	Immateriella anläggningstillgångar		Materiella anläggningstillgångar		Nyttjanderätts-tillgångar		Leasingskulder		Pensions-avsättning		Avsättningar och reserveringar		Obeskattade reserver		Underskotts-avdrag		Kvittning fordran/skuld		SUMMA	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Vid årets ingång	-41	-42	31	24	-2 142	-1 942	2 252	2 028	3	-1	66	79	-249	-226	8	4	-	-	-72	-75
Redovisat i resultaträkningen	4	6	9	11	-73	-201	110	223	-3	-3	-8	-13	-18	-24	-6	-1	-	-	15	-1
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-	-	-	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	9	7
Förvarv	-40	-4	-9	0	-213	0	213	0	-	0	1	0	-	1	52	0	-	-	4	-4
Omklassificering	-	0	-	-4	0	-	0	-	-	0	-	0	-	0	-	4	-	-	-	0
Omräkningsdifferens	1	0	0	0	-1	1	0	0	0	0	0	0	-	-	1	0	-	-	0	0
Vid årets utgång	-76	-41	30	31	-2 429	-2 142	2 575	2 252	10	3	59	66	-267	-249	54	8	-	-	-44	-72
varav																				
Uppskjuten skattefordran	-	-	39	48	-	-	2 575	2 252	10	3	59	66	-	-	54	8	-2 518	-2 335	219	42
Uppskjuten skatte-skuld	-76	-41	-9	-17	-2 429	-2 142	-	-	-	-	-	-	-267	-249	-	-	2518	2 335	-262	-115

Slutliga förvärsanalyser

Förvärvsanalyserna är preliminära i ett år från förvärsdatum. Under året har förvärvsanalysen för Changemaker Education AB, Mediadesign Akademie für Aus- und Weiterbildung gGmbH (MDA) samt Fawz gGmbH justerats. Changemaker Education justerades för tilläggsköpeskilling, vilket gav en ökning av goodwill om 3 MSEK. Vidare har förvärvsanalysen för Fawz gGmbH fastställts, skillnaden mot den preliminära förvärvsanalysen har främst relaterat till slutlig värdering av fastigheter. Totalt ökade goodwill hänförligt till Fawz gGmbH från 0 till 31 MSEK.

	2023/24	2023/23
Nettoomsättning	736	200
Justerat rörelseresultat (Adj. EBIT)	68	19
Rörelseresultat (EBIT)	50	2

**OM FÖRVÄRVEN INGÅTT I KONSOLIDERAT RESULTAT
FRÅN 1 JULI HADE BIDRAGET VARIT**

	2023/24	2022/23
Nettoomsättning	1 489	426
Justerat rörelseresultat (Adj. EBIT)	35	24
Rörelseresultat (EBIT)	18	5

• FINANSIELL INFORMATION •

K15: Immateriella anläggningstillgångar

	Goodwill		Varumärke		Övriga immateriella			TOTAL	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	
Ingående anskaffningsvärde	6 484	6 391	250	239	38	23	6 772	6 853	
Justering av förvärsanalyser	-	-12	0	11	-	4	0	3	
Reversförvärv	777	92	197	0	3	5	977	97	
Inköp	-	-	-	-	9	7	9	7	
Avyttringar och uttrangeringar	-	-	-	-	0	-1	0	-1	
Omklassificeringar	0	0	-	-	0	-	0	-	
Valutakursdifferens	-24	13	0	0	0	0	-25	13	
UTGÅENDE AKKUMULERADE ANSKAFNINGSVÄRDEN	7 236	6 484	447	250	49	38	7 733	6 772	
Ingående avskrivningar och nedskrivningar	-4	-4	-61	-48	-12	-3	-77	-56	
Årets avskrivningar	-	-	-18	-12	-12	-9	-29	-22	
Avyttringar och uttrangeringar	-	-	-	-	0	1	0	1	
Valutakursdifferens	-	-	0	0	1	0	1	0	
UTGÅENDE AKKUMULERADE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR	-4	-4	-18	-61	-23	-12	-105	-77	
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	7 232	6 480	369	189	26	26	7 627	6 695	

K16: Nedskrivningsprövning

[illegible][illegible][illegible]

• FINANSIELL INFORMATION •									
>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN									
hetsværderingen har i første hand anvænt direkteværd- ningskrav på likartede fastigheter.									
KGE Norge omfatter i år både førskoleverksamhet samt den under foregående året forværdede verksamheten Sandviks med biladningsrelaterede produkter og tjenester. Inflationen har haft en negativ inverkan på all verksamhet i Norge och medfört pressad lönsamhet. Førskoleverksamheten har även påverkats negativt av att regleringar stärks under ett antal år, bland annat kopplat till krav på bemanning och pedagognorm, samt justerad ersättning, vilket påverkat lönsamhet och därmed kassaflöde negativt. Skolpengsrevisionen 2023 och 2024 dämpar dock delvis denna press. Verksamheterna gick under 2023/24 bättre och affärsplanen framåt antar att verksamheterna fortsätter att utvecklas positivt. Utöver det bokförda värdet på den norska verksamhetens 41 fastigheter finns ej bokförda övervärden som tagits i beaktning vid nedskrivningsprövning av den norska verksamheten. Till följd av nedskrivningsprövningens beaktande av detta övervärde, överstiger återvinningsvärdet bokfört värde och visar att inget nedskrivningsbehov finns. Nedskrivningsbedömningen visar också att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid rimliga förändringar i viktiga antaganden. Nya regler, uppskattningar och bedömningar, som noterat i not K1, kan dock leda till att nedskrivningsbehov föreligger.									
KGE Tyskland inkluderar både förskole- och skolverksamheten. Den tyska förskoleverksamheten har sedan pandemin haft lägre resultat och marginaler. Detta är främst en effekt av att ersättningsnivåerna inte ökat i takt med inflationen. Vid årets nedskrivningsprövning antas att ersättningarna, med cirka två års förskjutning, kommer att reflektera det nya högre kostnadsläget. Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid rimliga förändringar i viktiga antaganden. Nya regler, uppskattningar och bedömningar, som noterat i not K1, kan leda till att nedskrivningsbehov föreligger.									
Den genomförda nedskrivningsbedömningen för övriga KGE (förskola Sverige, Nederländerna, grundskola, gymnasieskola, vuxenutbildning) visar att inget nedskrivningsbehov föreligger, vare sig i den drifiga prövningen eller vid rimliga förändringar i viktiga antaganden.									
För att återvinningsvärdet ska motsvara redovisat värde krävs en höjning av avkastningskravet före skatt med 1,8 procentenheter för förskola Sverige, 1,4 procentenheter för Tyskland, 1,3 procentenheter för Nederländerna, 0,8 procentenheter för grundskola, 3,8 procentenheter för gymnasium och 2,6 procentenheter för vuxenutbildning. KGE Norge har ett högre headroom än övriga KGE på grund av fastigheter-nas övervärde. Om inte fastighetsövervärdet beaktats hade återvinningsvärdet varit under bokfört värde.									
KGE – 2024-06-30									
	Goodwill	Tillväxttakt	WACC f. skatt	WACC e. skatt	Goodwill	Tillväxttakt	WACC f. skatt	WACC e. skatt	
Förskola Sverige ¹	643	2%	8,7%	7,5%	643	2%	8,9%	7,6%	
Nederländerna ¹	229	2%	10,0%	8,1%	–	–	–	–	
Norge ¹	867	2%	10,4%	8,8%	824	2%	11,3%	9,6%	
Tyskland ¹	335	2%	9,8%	7,0%	300	2%	9,7%	7,1%	
Grundskola	1527	2%	8,7%	7,4%	1464	2%	9,3%	7,6%	
Gymnasium	2 200	2%	10,1%	8,5%	2 200	2%	10,5%	9,0%	
Vuxenutbildning	1 008	2%	13,1%	11,2%	933	2%	13,2%	11,4%	
Förvärv ²	423				115				
Summa	7 232				6 480				
¹ Förskola Sverige, Norge, Nederländerna och Tyskland utgör tillsammans med den under året förvärdade verksamheten i Finland segment förskola och internationell verksamhet.									
² Inget nedskrivningstest har genomförts på verksamheter som förvärvats senaste 12 månaderna. Goodwill hänförlig till förvärvet av verksamheten i Finland redovisas inom raden Förvärv då förvärvet har skett inom de senaste 12 månaderna.									

K17: Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader		Inventarier		Förbättringsutgift annans fastighet	
	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23
Ingående anskaffningsvärde	1 400	1 276	813	806	1 064	928
Retelseförvärv	18	134	21	37	19	3
Inköp	25	41	151	172	120	156
Avyttringar och uträngeringar	-1	-12	-91	-114	-34	-18
Omklassificeringar	-44	-17	-18	-89	4	-5
Valutakursdifferenser	-23	-22	-6	2	-2	-1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 375	1 400	870	813	1 172	1 064
Ingående avskrivningar	-230	-218	-397	-452	-445	-360
Årets avskrivningar	-44	-42	-153	-142	-112	-99
Avyttringar och uträngeringar	0	–	90	106	31	11
Omklassificeringar	4	25	12	90	0	1
Valutakursdifferenser	3	5	2	1	1	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-267	-230	-445	-397	-526	-445
Utgående redovisat värde	1 108	1 170	425	416	646	618

Byggnader avser skolfastigheter. Under året har inga fastigheter sålits (föregående år, 1 i Norge) Per 30 juni 2024 ägdes så (4) fastigheter, varav 4 i (4) i Norge, 2 i Finland och 7 (7) i Tyskland.

K18: Nyttjanderättstillgångar

LEASINGAVTAL		Fastigheter					Övrigt*		Summa	
		2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24	2022/23	2023/24
Vid årets ingång		8 928	8 199	191	167	9 119	8 367			
Nya avtal, förlängningar m.m.		1196	1107	190	177	1386	1284			
Indexeringar		657	837	-	-	657	837			
Förvärv		1174	169	-	-	1174	169			
Avskrivningar		-1656	-1467	-164	-153	-1820	-1619			
Nedskrivningar		-	-	-	-	-	-			
Onklassificering från avsättningar		-	-	-	-	-	-			
Valutakursdifferenser		-43	83	-	-	-	83			
Vid årets utgång		10 256	8 928	217	191	10 474	9119			

* Övrigt består av leasing av IT-utrustning och fordon.

AcadeMedia har hyresåtaganden främst för lokaler, IT-utrustning och fordon. AcadeMedia har cirka 1240 hyresavtal relaterade till lokaler och dessa utgör majoriteten av de leaseade tillgångarna och skulderna. Hyresavtalen relaterade till fastigheter har olika löptider beroende på verksamhet. Inom vuxenutbildning är kontraktstiden relativt kort, medan kontraktstiden inom skolverksamheten är längre.

Rörliga kostnader

Rörliga kostnader såsom fastighetsskatt, moms och övriga rörliga fastighetskostnader som underhållskostnader, el, värme och vatten etc. exkluderas ur leasingkuldberäkningen i den mån kostnaderna går att separera från hyreskostnaden.

Kassaflöden

Det totala kassaflödet från ingångna leasingavtal var under räkenskapsåret -2 272 (-1 981) MSEK.

Ingångna leasingavtal som ännu inte börjat gälla

Utöver de leasingavtal som redovisas i balansräkningen har koncernen ingått leasingavtal som inte börjat gälla ännu, motsvarande ett hyresåtagande om 1 650 (1 706) MSEK.

Tillämpade diskonteringsräntor

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella upplåningsränta. För Sverige var räntan mellan 3,7 och 7,4 procent (3,7 - 6,9), för Norge 4,6 - 6,4 procent (4,6-6,4), för Tyskland 4,5 - 6,5 procent (4,5 - 5,1), för Nederländerna 5,6-6,7 och för Finland 6,0-7,0. För nya kontrakt i Sverige var diskonteringsräntan 6,6-7,4 procent (5,2 - 6,7).

K19: Andelar i intresseföretag

Intressebolag	Org.nr.	Ägarandel	Kapitalandel	Resultatandel
Hypocampus AB	559072-5155	35,52%	20,4	-0,3
EdAI Technologies	559209-0871	28,67%	9,8	-3,7
			30,2	-4,1

AcadeMedia äger 36% (36)% av aktierna i Hypocampus AB (organisationsnummer 559072-5155) med säte i Göteborg. Hypocampus tillhandahåller en studieplattform som en mjukvarutjänst till producenter av läromedel/studiematerial. Därutöver bedrivs en förlagsverksamhet med egenproducerat digitalt studiematerial för medicinstuderande via hypocampus.se.

Omsättningen var för räkenskapsåret 36 (19) MSEK och resultatet 2 (-1) MSEK. Eget kapital i Hypocampus var 14 (12) MSEK. AcadeMedias resultatandel för räkenskapsåret 2023/24 var -0,3 (-1,6) MSEK och kapitalandelen var 20 (21) MSEK.

AcadeMedia äger 29% (36%) av EdAI Technologies AB (org. nr 559209-0871). EdAI Technologies utvecklar och säljer digitala läromedel och verktyg avsedda för lärande och undervisning.

EdAI Technologies omsättning för räkenskapsåret 2023/24 var 5 (1) MSEK och resultatet var -11 (-3) MSEK. Eget kapital var 13 (4) MSEK. AcadeMedias resultatandel var -4 (-2) MSEK och kapitalandelen var 10 (1) MSEK.

K20: Varulager

	2024-06-30	2023-06-30
Handelsvaror	21	25
Inkuransreserv	-2	-2
Summa	20	23

Anskaffningsvärdet för varulagret bestäms utifrån först-in-först-ut-principen.

K21: Kundfordringar

	2024-06-30	2023-06-30
Kundfordringar, brutto		
Ej förfallit	32	1
Förfallit 1-16 dagar	1	1
Förfallit 16-30 dagar		
Förfallit mer än 30 dagar		
Summa	35	3
Reserv för osäkra fordringar		
Vid årets ingång		
Årets reserveringar		
Förvärv		
Återförda reserver		
Vid årets utgång		
Kundfordringar vid årets utgång	34	3
Konstaterade kundförluster		

Koncernens kunder är i all väsentligt köptjänstföretag, myndigheter och företag, med låg kreditrisk och kreditkvaliteten på utestående kundfordringar är god. Inga väsentliga kreditförligger.

Koncernens reserv för osäkra kundfordringar är i kategorin "Förfallit mer än 30 dagar". Reserv för osäkra kundfordringar och konstaterade i Övriga externa kostnader. Skattebetyg för innehas normalt inte.

K22: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-06-30	2023-06-30
Förutbetalda kostnader	19	19
Upplupna intäkter	21	21
Summa	40	40

Upplupna intäkter avser främst genomförd utbildningar inom vuxenutbildningen som ersättning i Tyskland.

<

K28: skulder

FÖRÄNDRING FINANSIELLA SKULDER 2023/24

	IKKE-KASSAFLØDESPÅVERKANDE FÖRÄNDRINGAR				
	1 juli 2023	Kassafliøde	Förvärv/ avyttringar av datterbolag	Realiserade valutakurs- differenser	Andra förändringar ¹
Skulder til kredittinstitutt ekkl. fastighetslån	8 42	582	0	-14	9
Fastighetslån	727	-25	0	-10	0
Leasingskulder	9 511	-1705	1 282	0	1 893
Övriga rentebärande skulder	27	-20	0	0	-7
Aktiverade lånekostnader	-4	0	0	0	0
SUMMA	11 104	-1 168	1 282	-23	1 895

FÖRÄNDRING FINANSIELLA SKULDER 2022/23

	IKKE-KASSAFLØDESPÅVERKANDE FÖRÄNDRINGAR				
	1 juli 2022	Kassafliøde	Förvärv/ avyttringar av datterbolag	Realiserade valutakurs- differenser	Andra förändringar ¹
Skulder til kredittinstitutt ekkl. fastighetslån	1 178	-345	-	9	-
Fastighetslån	750	-27	19	-15	-
Leasingskulder	8 644	-1 504	169	0	2 204
Övriga rentebärande skulder	25	-1	1	1	1
Aktiverade lånekostnader	0	-	-	-	-4
SUMMA	10 597	-1 877	189	-5	2 200

¹ Leasingskuldermas anntara ferlångningar omfatter blant nnta nye hyreskontrakt, ferlångda hyreskontrakt och årlig indexering av befintlige hyreskontrakt.

Redovisade belopp per valuta
for konsernens opplyning år følgende:

Belopp i MSEK	2024-06-30	2023-06-30
SEK	8 450	7 615
NOK*	1 906	2 054
EUR*	2 741	1 444
SUMMA	13 097	11 113

*NOK och EUR har omregnetts til SEK i tabellen.

K29: Stållda säkerheter,
eventualförpliktelser och åtaganden

	2024-06-30	2023-06-30
Stållda säkerheter		
Fastighetsintekningar	677	708
Förntagsintekningar	544	-
	1 221	708
Eventualförpliktelser och åtaganden		
Leasingavtal	1 650	1 706
Garanti förbindelser	13	1
	1 663	1 707

Fastighetsintekningarna avser fastigheter som år stållda som säkerhet for lån i Husbanken i Norge.

Bland eventualförpliktelser och åtaganden rapporteras åven inngånga leasingavtal som ånnu inte trått i kraft. Se vidare not K18 Nyttjanderåttstillgångar.

Avseende företagsintekningarna avser dessa ett tidligere lån i finska Touhula. De stållda säkerheterna har återkallats och år slåppta efter bokslutsdagen.

K30: Opplysninger om finansiella instrument i konsernen

Klassifisering og kategorisering av tilgjenginger og skulder i konsernen

FINANSIELLA TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL

	Opplupet anskaffingsvärde		Verkligt värde via resultatdräkningen	
	2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Långfristiga fordringar	21	16	-	-
Kundfordringar	343	187	-	-
Övriga fordringar	39	62	-	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	212	244	-	-
Likvida medel	1316	967	-	-
SUMMA TILLGÅNGAR	1 930	1 476	-	-

FINANSIELLA SKULDER VÄRDERADE TILL

	Opplupet anskaffningsvärde		Verkligt värde via resultatdräkningen	
	2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Avsetninger	48	45	149	-
Skulder till kreditinstitutt	2 112	1 570	-	-
Övriga långfristige skulder	0	27	-	-
Leasingskulder	10 982	9 512	-	-
Leverantørsskulder	504	403	-	-
Övriga korte skulder	10	21	-	-
Opplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 607	1 422	67	-
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	15 262	13 000	215	-

Redovisat värde på kundfordringer, øvrige fordringer, likvide medel, leverantørsskulder og øvrige skulder utgjør en rimlig approximasjon av verktligt värde då løptiden är kort. Æven för län utgjør det redovisade värdet en rimlig approximasjon då lånen løper med en rörlig ränta.

Verkligt värde och redovisat värde

IFRS 13 Värdereing till verktligt värde inneholder en värderingshierarki avseende indata till värderingarna. Denne värderingshierarki deles inn i tre nivåer, vilka överensstämmer med de nivåer som introducerades i IFRS 7 Finansiella instrument. Opplysninger.

Nivå 1: Noterade priser (ajusterade) på aktive marknader for identiske tilgjenginger eller skulder som foretaget har tilgang til vid värderingstidpunkten.

Nivå 2: Andre indata än de noterade priser som ingår i nivå 1, vilka direkt eller indirekt är observerbara for tilgjengingen eller skulden. Det kan även avse andre indata än noterade priser som är observerbara for tilgjengingen eller skulden såsom räntenivåer, avkastningskurvor, volatilitet och multiplar.

Nivå 3: Ikke observerbara indata for tilgjengingen eller skulden. På denna nivå ska beaktas antaganden som marknadsaktörer skulle använda sig av vid prissättningen av tilgjengingen eller skulden, inkluderat riskantaganden.

Vid värdering av tilläggsköpeskillningar kopplade till rörelseförvärv tillämpas nivå 3 i värderingshierarkin.

K31: Transaksjoner med nærstående

Till ledande befattningshavare och styrelsen i konsernen utgår löner och ersättningar enligt vad som framgår av not K5. De ledande befattningshavarna deltar också i konsernens incitamentsprogram i enlighet med vad som framgår av not K5. Se även sid 53 för en beskrivning av närstående transaksjoner.

Transaksjoner med intressebolag

AcadeMedia har under året gjort inköp för 0,3 (1,7) MSEK från Hypocampus. Per balansdagen redovisade AcadeMedia skulder gentemot Hypocampus AB till ett belopp om 0,2 (0,1) MSEK och gentemot EdAI Technologies AB till ett belopp om 0,1 (-) MSEK.

Under året har AcadeMedia gjort inköp från EdAI Technologies AB för 0,2 (1,3) MSEK.

K32: Effekter av IFRS 16 Leasing

SPECIFIKATION AV IFRS 16-EFFEKT PÅ RESULTATRÄKNINGEN

MSEK	2023/24 IFRS 16	2023/24 exkl IFRS 16	2022/23 IFRS
Nettoomsättning	17 332	17 332	15 539
Kostnad sålda tjenester	-1523	-1523	-1 435
Övriga externa kostnader	-1731	-3 797	-1 565
Personalkostnader	-10 408	-10 408	-9 296
Avskrivninger	-2 159	-1 656	-1 924
Resultat från andelar i intresseforetag	-4	-4	-4
Jämførelsesberøgende poster	-17	-17	-45
RØRELSERESULTAT (EBIT)	1 490	410	1 270
Finansielle inntekter	22	22	33
Finansielle kostnader	-687	-554	-5 43
RESULTAT FØRE SKATT	825	970	759
Skatt	-183	37	-18
PERIODENS RESULTAT	632	-108	578

» FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN										• FINANSIELL INFORMATION •										ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING									
SPECIFIKATION AV IFRS 16-EFFEKT PÅ BALANSRÄKNINGEN										SPECIFIKATION AV IFRS 16-EFFEKT PÅ KASSAFLÖDET																			
MSEK	2023/24	2023/24 IFRS 16	2023/24 exkl IFRS 16	2022/23	2022/23 IFRS 16	2022/23 exkl IFRS 16											2023/24 IFRS 16	2023/24 exkl IFRS 16	2022/23	2022/23 IFRS 16	2022/23 exkl IFRS 16								
TILLGÅNGAR																													
Immateriella anläggningstillgångar	7 627	-	7 627	6 695	-	6 695											410	1 080	1 270	350									
Byggnader	1 108	-	1 108	1 170	-	1 170											1 656	503	1 924	1 467									
Övriga materiella anläggningstillgångar	1 071	-	1 071	1 035	-	1 035											-	-4	-57	-									
Övriga anläggningstillgångar	170	42	128	92	27	65											-	-255	-276	-									
Nyttjanderättstillgångar	10 474	10 256	217	9 119	8 928	191											3 391	2 066	2 860	1 816									
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	20 450	10 298	10 151	18 111	8 956	9 155											3 505	2 096	2 895	1 820									
Kortfristiga fordringar	964	-330	1 294	840	-327	1 167											-	-	-	-									
Likvida medel	1 316	-	1 316	967	-	967											-871	-871	-481	-									
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	2 279	-330	2 610	1 807	-327	2 133											-81	-81	-54	-									
SUMMA TILLGÅNGAR	22 729	9 968	12 761	19 918	8 629	11 289											-568	-14	-477	-469									
EGET KAPITAL OCH SKULDER																													
SUMMA EGET KAPITAL	6 265	-505	6 769	6 134	-397	6 531											-	-	-	-									
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 666	-	1 666	1 424	-	1 424											-554	-185	-185	-									
Långfristiga leasingsskulder	9 408	9 307	100	8 203	8 123	80											-	-	-	-									
Avsättningar och övriga långfristiga skulder	404	-143	547	180	-122	302											0	0	2	0									
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER	11 477	9 165	2 313	9 807	8 001	1 806											-268	-20	0	-									
Kortfristiga räntebärande skulder	446	-	446	167	-	167											-	-	-	-									
Kortfristiga leasingsskulder	1 574	1 451	123	1 309	1 195	114											557	557	-373	-									
Övriga skulder	2 967	-143	3 110	2 501	-170	2 671											-1 705	-1542	-1504	-1351									
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	4 987	1 308	3 679	3 977	1 025	2 952											-2 270	-2 096	-2 590	-1 820									
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	22 729	9 968	12 761	19 918	8 629	11 289											364	0	-177	-									
ÅRETS KASSAFLÖDE																													
Likvida medel vid årets början																					967	-	1 137	-					
Kursdifferenser i likvida medel																					-15	-15	7	-					
Likvida medel vid årets utgång																					1 316	-	967	-					

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 9131922

K33: Väsentliga händelser efter periodens utgång

- Preliminära elevtal för hösten 2024 visar en sammantagen genomsnittlig elevtillväxt på cirka 8 procent till cirka 109 000 (100 752) barn och elever för våra tre skolsegment. Vilket kan jämföras med 5 procent tillväxt i det första kvartalet föregående år.
- Efter verksamhetsårets utgång kommunicerade styrelsen att den avser att föreslå årsstämman att besluta om ett frivilligt inlösenprogram, i form av ett erbjudande till samtliga aktieägare om frivillig inlösen av aktier. Omfattningen av föreslagna programmet kommer att fastslås i samband med att kallelse till årsstämman 2024 antas av styrelsen.

1 Bild från Innovitaskolan i Segeltorp



Moderbolagets resultat och övrigt totalresultat

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

	2023/	NOT
(MSEK)		
Nettoomsättning	20	M2
Övriga externa kostnader	-1	M2, M4
Personalkostnader	-2	M3
RÖRELSERESULTAT	-1	
Räntetäckter och liknande resultatposter	23	M5
Räntekostnader och liknande resultatposter	-24	M6
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-3	
BOKSLUTSDISPOSITIONER		
Erhållna koncernbidrag	7	
	7	
RESULTAT FÖRE SKATT	3	
Skatt	-	M7
ÅRETS RESULTAT	3	

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

	2023/	NOT
(MSEK)		
Årets resultat	3	
Övrigt totalresultat		
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET	3	

Moderbolagets balansräkning

TILLGÅNGAR	(MSEK)	NOT	2024-06-30	2023-06-30
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Finansiella anläggningstillgångar				
Andelar i koncernföretag		M8	3 261	3 261
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			3 261	3 261
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				
Kortfristiga fordringar				
Fordringar hos koncernföretag			5 146	4 188
Aktuell skattefordran			8	15
Övriga fordringar			0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter			1	1
			5 156	4 204
Kassa och bank				
			703	427
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			5 858	4 632
SUMMA TILLGÅNGAR			9 120	7 893

EGET KAPITAL OCH SKULDER	(MSEK)	NOT	2024-06-30	2023-06-30
Eget kapital				
Bundet eget kapital		M9		
Aktiekapital			107	106
			107	106
Fritt eget kapital				
Överkursfond			2 364	2 633
Balanserade vinstermedel			-686	-504
Årets resultat			31	3
			1 709	2 132
SUMMA EGET KAPITAL			1 815	2 237
LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Långfristiga skulder till kreditinstitut		M10	398	114
Övriga långfristiga skulder		M10	0	0
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER			398	114
KORTFRISTIGA SKULDER				
Skulder till kreditinstitut		M10	416	136
Leverantörsskulder			1	0
Skulder till koncernföretag			6 460	5 388
Övriga skulder			2	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter			28	16
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER			6 907	5 542
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER			9 120	7 893



Bild från ProCivitas i L

4 913192281

Moderbolagets förändring i eget kapital

(MSEK)	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa Eget kapital
	Aktiekapital (not M9)	Överkursfond	Balanserat resultat		
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2022	106	2 631	-319		2 418
Årets resultat tillika totalresultat			3		3
Årets totalresultat	-	-	3		3
Transaktioner med ägarerna					
Omvandling av konvertibla skuldebrev	0	0	-		0
Emission av teckningsoptioner	-	2	-		2
Lämnad utdelning	-	-	-185		-185
Aktiematchningsprogram*	-	0	-		0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	0	2	-185		-183
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2023	106	2 633	-602		2 237
Årets resultat tillika totalresultat	-	-	31		31
Årets totalresultat	-	-	31		31
Transaktioner med ägarerna					
Omvandling av konvertibla skuldebrev	0	0	-		0
Inlösen aktier	-4	-262	0		-266
Fondemission	5	-5	0		0
Emissionskostnader	-	-2	-		-2
Skatt på emissionskostnader	-	1	-		1
Emission av teckningsoptioner	-	0	-		0
Lämnad utdelning	-	-	-185		-185
Aktiematchningsprogram*	-	0	-		0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	1	-269	-185		-452
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2024	107	2 364	-656		1 815

Moderbolagets kassaflödesanalys

(MSEK)	NOT	2023/24
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat		-19
Justering för ej kassaflödespåverkande poster		0
Betald inkomstskatt		-1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-20
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		
Förändring av rörelsefordringar		-689
Förändring av rörelseskulder		880
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		171
Finansieringsverksamheten		
Erhållen ränta		16
Erlagd ränta		-35
Nyemission	M9	-35
Lämnad utdelning		-18
Emission av tekningsoptioner		-2
Konvertibel lån		-26
Inlösen aktier		1
Erhållna koncernbidrag		70
Upptagna lån	M10	70
Amortering av lån	M10	-11
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		100
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början		276
Likvida medel vid årets slut		420
UKKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		704

Noter moderbolag

M1: Väsentliga redovisningsprinsipier

Moderbolaget har opprørt sin årsredovising enligt årsredovisinglagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovising för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisingen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt som detta är möjligt inom ramen för årsredovisingen (ÅRL), tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovising och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnaderna mellan koncernens redovisningsprinciper, vilka framgår av not K1, och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna principerna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras.

Uppställningsform för resultat och balansräkning

De finansiella rapporterna innehåller resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, kassaflödesanalys samt rapport över förändringar i eget kapital. Moderbolaget använder de uppställningsformer som anges i ÅRL för resultaträkningen och balansräkningen medan rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. År detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar med anledning av sambandet mellan redovising och beskattning inte IFRS 9 Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde. Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Leasing

I moderbolaget redovisas eventuella leasingavtal där moderbolaget är leasetagare genom att leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av värdet på aktier och andelar i koncernföretag. En bedömning görs därefter av huruvida det föreligger ett behov av nedskrivning av värdet på aktier och andelar ifråga. Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Utdelningar

Utdelningsintäkter redovisas i resultaträkningen när aktieägarna rätt att erhålla utdelningen fastställs. Lämnad utdelning skuldförs när bolagsstämman fattat beslut om utdelning.

M2: Koncerninterna transaktioner

Av moderbolagets intäkter avser 20 (16) MSEK försäljning till andra företag inom den företagsgrupp som företaget tillhör. Moderbolagets intäkter avser arvode för utförda tjänster till dotterbolagen.

Av moderbolagets kostnader avser 0 (0) MSEK inköp från andra företag inom koncernen.

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2023/24	2022/23
Styrelse och vd		
Löner och andra ersättningar	22	12
Pensionskostnader	4	2
Sociala kostnader	6	4
Summa	32	18
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	5
Pensionskostnader	0	2
Sociala kostnader	-	1
SUMMA	0	8
TOTALT	32	26

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2023/24	2022/23
Kvinnor	1	-
Män	1	2
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2023/24	2022/23
PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	1	1
SUMMA	2	2

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen.

M5: Räntintäkter och liknande resultatposter

Räntintäkter från koncernföretag	21
Övriga räntintäkter	1
Valutakursvinster	-
RÄNTINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	23

M6: Räntekostnader och liknande resultatposter

Räntekostnader banklån	-3
Räntekostnader till koncernföretag	-20
Lånekostnader*	-
Bankavgifter och liknande	-
RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	-24

* Uppläggningskostnader för nya lån som redovisades för räntekostnader för kostnaden för påbörjade lån.

M7: Skatt

AVSTÄMNING AV EFFEKTIVSKATT		
MSEK	2023	2023
Redovisat resultat före skatt	3	3
Skatt enligt gällande skattesats (20,6 resp 20,6%)	-	-
REDOVISAD SKATTEKOSTNAD	-	-

>>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER MODERBOLAG

• FINANSIELL INFORMATION •

M8: Aktier i dotterbolag

Aktier och andelar

Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Tyskland, Finland, Nederländerna, Polen och Storbritannien. Moderbolaget har bestämmande inflytande över dotterbolagen. Samtliga dotterföretag ägs direkt, eller indirekt, till 100 procent av moderbolaget.

MSEK	2023/24	2022/23
Redovisat värde vid årets ingång	3 261	3 261
Förvärv	-	-
REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS UTGÅNG	3 261	3 261

Direkt ägande dotterföretag	Org. Nr	säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde	Bokfört värde
ACM 2001 AB	556057-2850	Stockholm	100%	12 061 246	2	3 261

Nominella värden i nedanstående tabeller är upptagen i lokal valuta.

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (SVERIGE)

	Org.nr	säte	Kapital-andel	Antal andelar	Nominellt värde/aktie (SEK)
AcademeMedia Edtech AB	559377-6296	Stockholm	100%	250	100
AcademeMedia Educatus AB	556527-4007	Stockholm	100%	20 000	100
AcademeMedia fria grundskolor AB	556932-0699	Stockholm	100%	50 000	1
AcademeMedia Förskolor Holding AB	559373-5771	Stockholm	100%	25 000	1
AcademeMedia Game Education AB	559377-6288	Stockholm	100%	250	100
AcademeMedia Grundskolor Holding AB	559383-5902	Stockholm	100%	25 000	1
AcademeMedia Gymnasieskolor Holding AB	559383-5910	Stockholm	100%	25 000	1
AcademeMedia Support AB	556568-8479	Stockholm	100%	1 000	100
AcademeMedia TM AB	559383-5936	Stockholm	100%	25 000	1
AcademeMedia Vuxenutbildning Holding AB	559383-5928	Stockholm	100%	25 000	1
Anew Learning AB	556402-8925	Stockholm	100%	10 000	10
Banérporten AB	556442-1724	Stockholm	100%	1 000	100
Banérporten Förskolor AB	556994-3565	Stockholm	100%	500	100
Banérportsskolan AB	556606-4001	Stockholm	100%	2 000	100
Berghs School of Communication AB	556135-0355	Stockholm	100%	37 100	100
Bikupan i Östersund AB	556867-6695	Stockholm	100%	500	100
Cybergymnasiet Malmö AB	556569-3289	Stockholm	100%	1 000	100
Cybergymnasiet Stockholm AB	556554-7964	Stockholm	100%	10 000	100
DBGY Juvelen AB	556576-9129	Stockholm	100%	1 000	100
DBGY Kronan AB	556566-8794	Stockholm	100%	4 000	100
DBGY Manteln (fd Didaktus Skolor AB)	556473-2856	Stockholm	100%	4 300	50
DBGY Regenten AB (fd Cybergymnasiet Göteborg AB)	556569-3297	Stockholm	100%	1 000	100
Designgymnasiet i Sverige AB	556932-0681	Stockholm	100%	50 000	1
Didaktus Utbildningar AB	556645-3626	Stockholm	100%	2 000	50

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 9131922

Org.nr	säte	Kapital-andel
Domergymnasiet AB	556540-8381	Stockholm
EC Utbildning AB	556626-4387	Karlshamn
Framtidsutveckling i Sverige AB	556546-7056	Stockholm
Framtidsutveckling Norden AB (fd Allt utbildare Sverige AB)	556873-3470	Stockholm
Friskolan Lyftet AB	556604-4599	Gävle
FutureGames AB (fd Changemakers Educations AB)	556719-6158	Stockholm
Färjan AB	556768-0631	Stockholm
Förskolan Moröten AB	556450-3812	Stockholm
Global Education Services AB	556606-7855	Stockholm
Guldkusten AB	556983-1430	Stockholm
Hagströmska Gymnasiet AB	556755-0461	Fallun
Hermöds AB	556044-0017	Stockholm
International Montessori School Sweden AB	556764-0205	Ekerö
Internationella hotell- och restaurangskolan IHR AB	556982-8451	Stockholm
Kastanjelunden Förskola AB	556755-0032	Stockholm
KIARA Gymnasium Bildning AB	556528-6696	Stockholm
KIARA Gymnasium Kunskap AB	556630-3938	Stockholm
KIARA Gymnasium Lärande AB	556558-3282	Stockholm
Kompetensutvecklingsinstitutet Sverige AB	556355-7395	Stockholm
Kringlaskolan AB	556773-4065	Stockholm
Kråkbrinkens Förskola AB	559197-0800	Stockholm
Kungsholmens Förskola AB	559042-7000	Stockholm
KYH AB	556644-7768	Stockholm
Limhamns Förskola AB	556483-3829	Stockholm
Ljud & Bildskolan LBS AB	556485-1649	Stockholm
Matchning och Utveckling i Sverige AB	556920-7673	Stockholm
MontessoriGrundskolan Maria AB	556541-8455	Stockholm
Movant AB	556526-5005	Göteborg
NTI Gymnasiet Ellips AB	556597-0471	Stockholm
NTI Gymnasiet Helix AB	556574-7290	Stockholm
NTI Gymnasiet Macro AB	556120-3679	Stockholm
NTI-skolan AB	556709-8037	Stockholm
Omniway AB	556442-1328	Stockholm
Plushögskolan AB	556495-5853	Göteborg
Pops Academy AB	556956-3167	Stockholm
Praktiska Lärande AB	556530-4481	Stockholm
Praktiska Studier Riks AB	556575-5500	Stockholm
Praktiska Sverige AB	556257-5788	Göteborg
Praktiska Utbildning AB	556478-1606	Stockholm
Primaskolan i Sverige AB	556557-0958	Stockholm
ProCivitas Privata Gymnasium AB	556615-7102	Stockholm
Pysslingen Förskolor AB	556629-2537	Stockholm

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER MODERBOLAG					• FINANSIELL INFORMATION •					ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING				
	Org.nr	Säte	Kapital-andel	Antal andelar	Nominellt Värde/aktie (sek)		Org.nr	Säte	Kapital-andel	Antal andelar				
Pysslingen Förskolor och Skolor AB	556035-4309	Stockholm	100%	90 000	100		Espira Gartherlekka AS	Karmøy	930550787	30 000	100%			
Pålsjö Skogs Förskola AB	556451-3587	Stockholm	100%	1230	100		Espira Gjemle AS	Karmøy	983089909	10	100%			
PE Skolor AB	559024-4579	Stockholm	100%	50 000	1		Espira Grefsen AS	Karmøy	830548572	30 000	100%			
Rytmus AB	556464-8979	Stockholm	100%	8 000	100		Espira Gruppen AS	Karmøy	991926577	54 630 000	100%			
Sandviks Förlag AB	556395-3609	Malmö	100%	8 000	100		Espira Grønnestelen AS	Karmøy	930548642	30 000	100%			
Sjölins Gymnasium AB	556375-8399	Stockholm	100%	500	1000		Espira Guilhella AS	Karmøy	985462437	10	100%			
Sofiero Förskola AB	556555-3079	Stockholm	100%	1000	100		Espira Gøalsrud AS	Karmøy	985030006	10	100%			
Swedish Education Group AB	556504-2255	Stockholm	100%	1000	100		Espira Haldsøy Kloster AS	Karmøy	990797722	10	100%			
Saljö och Marknads högskolan i Sverige AB	556518-9361	Stockholm	100%	1000	100		Espira Helledalsen AS	Karmøy	985311374	10	100%			
Söder Träden Förskolor AB	556468-5955	Stockholm	100%	102	1000		Espira Holbekk Idrettsbarnehage AS	Karmøy	927744927	10	100%			
TGA utbildning AB	556575-3901	Stockholm	100%	1000	100		Espira Holland AS	Karmøy	830550542	30 000	100%			
Vindora Holding AB	556681-7079	Göteborg	100%	2 414 622 329	0,01		Espira Holm AS	Karmøy	930550647	30 000	100%			
Vindora Utbildning AB	556735-0110	Göteborg	100%	1000	100		Espira Hovsmarka AS	Karmøy	930548818	30 000	100%			
Vindsegljet AB	556757-2234	Stockholm	100%	1200	100		Espira Husebyparken AS	Karmøy	930550698	30 000	100%			
Vilttraskolarna AB	556458-6716	Stockholm	100%	1000	100		Espira Høytorp Fort AS	Karmøy	988711918	10	100%			
Vaxthuset förskola i Mölndal AB	556780-2714	Stockholm	100%	1000	100		Espira Jøberg AS	Karmøy	930550744	30 000	100%			
Åsöberget's Förskola AB	556476-5609	Stockholm	100%	1000	100		Espira Karmund AS	Karmøy	930550586	30 000	100%			
INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (NORGE)							Espira Kleverenga AS	Karmøy	988067547	10	100%			
AcadeMedia Educational Services AS	96682855	Karmøy	100%	920	152		Espira Knerten AS	Karmøy	979339828	10	100%			
AcadeMedia Norge AS	9191922281	Karmøy	100%	30	100 000		Espira Knivesen AS	Karmøy	990343063	10	100%			
Espira Baggerøedbanen AS	830506682	Karmøy	100%	30 000	1		Espira Krystallveien AS	Karmøy	992419938	10	100%			
Espira Barneheger AS	985072825	Karmøy	100%	100	1000		Espira Kulturstien AS	Karmøy	989557718	10 000	100%			
Espira Bellevue AS (fra Espira Jøley AS)	986977851	Karmøy	100%	100	11020		Espira Kunnskapsbyen AS	Karmøy	930548537	30 000	100%			
Espira Bjergene AS	988440418	Karmøy	100%	100	1000		Espira Kuventræ AS	Karmøy	989838563	10	100%			
Espira Blakstad AS	996987329	Karmøy	100%	100	1000		Espira Kyrstad Gård AS	Karmøy	919307817	10	100%			
Espira Brådalstunet AS	988711896	Karmøy	100%	100	1000		Espira Lindesnes AS	Karmøy	914760224	100	100%			
Espira Bråsteintunet AS	930550531	Karmøy	100%	100	1000		Espira Littasund AS	Karmøy	992081472	10	100%			
Espira Casa Musica Barnehage AS	984084358	Karmøy	100%	30 000	1		Espira Lura AS	Karmøy	930550728	30 000	100%			
Espira Dragørskogen AS	990652899	Karmøy	100%	100	1000		Espira Løvestad AS	Karmøy	992823690	10	100%			
Espira Dvergshes AS	991126627	Karmøy	100%	100	1000		Espira Marienfyrd AS	Karmøy	830548602	30 000	100%			
Espira Eiendom AS	992642734	Karmøy	100%	100	1000		Espira Marthahaugen AS	Karmøy	990036888	10	100%			
Espira Eikenga AS	817350232	Karmøy	100%	62	2 935		Espira Muster AS	Karmøy	930550582	30 000	100%			
Espira Eikenøtta Naturbarnehage AS	888792112	Karmøy	100%	100	100		Espira Murvik AS	Karmøy	919307595	10	100%			
Espira Evangtunet AS	930545685	Karmøy	100%	30 000	1		Espira Myraskogen AS	Karmøy	992061448	10	100%			
Espira Eventyrskogen AS	930550701	Karmøy	100%	30 000	1		Espira Nordmo AS	Karmøy	985311366	10	100%			
Espira Eyje AS	996987337	Karmøy	100%	100	1000		Espira Nykirke AS	Karmøy	930548634	30 000	100%			
Espira Fasanveien AS	925905836	Karmøy	100%	300	500		Espira Opsaker AS	Karmøy	992081066	10	100%			
Espira Fensstad AS	987762780	Karmøy	100%	100	1000		Espira Opseth AS	Karmøy	985797625	10	100%			
Espira Finnås AS	930545723	Karmøy	100%	30 000	1		Espira Oreid AS	Karmøy	930548596	30 000	100%			
Espira Garhaug AS	986916490	Karmøy	100%	100	1000		Espira Ormdalen AS	Karmøy	992420189	10	100%			
							Espira Rambjøra AS	Karmøy	988916512	10	100%			
							Espira Ree AS	Karmøy	989544489	10	100%			

>>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER MODERBOLAG					• FINANSIELL INFORMATION •					ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING				

• FINANSIELL INFORMATION •

>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER MODERBOLAG

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH
HÅLLBARHETSREDOVISNING

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (NEDERLÄNDERNA)

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt värde/ aktie (EUR)
AcadeMedia Nederland BV	90839439	Stockholm	100%	1	1
De Amsterdamsche School BV	34140427	Amsterdam	100%	40	453,78
Leren & Zo BV	87869248	Amsterdam	100%	100	0,01
Plek voor kinderen Holding B.V.	KVK 85624004	Bergen op Zoom	100%	1000	1
Plek voor kinderen B.V.	KVK 2012809	Bergen op Zoom	100%	1000	1
Tommy & Annika B.V.	KVK 58042067	Amersfoort	100%	1000	1
Winford Amsterdam BV	27273799	Amsterdam	100%	18 000	1
Winford Apeldoorn BV	08181981	Amsterdam	100%	18 000	1
Winford Arnhem BV	62779656	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Beheer BV	30157716	Amsterdam	100%	182	100
Winford Bilingual Den Haag BV	93577801	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Bilingual School BV	73989002	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Breda BV	68657498	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford College BV	34338528	Amsterdam	100%	1800	10
Winford's Gravenhage BV	27243847	Amsterdam	100%	180	100
Winford Haarlem BV	83095500	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Leiden BV	28095228	Amsterdam	100%	180	100
Winford Rotterdam BV	24233681	Amsterdam	100%	400	45,38
Winford Utrecht BV	30175250	Amsterdam	100%	180	100

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (STORBRIANNIEN)

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt värde/ aktie (GBP)
The Game Assembly Ltd	13881612	London	100%	1	1

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (POLEN)

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt värde/ aktie (PLN)
Futuregames Academy sp. z o. o.	000991971	Warszawa	100%	100	100

M9: Eget kapital

Aktiekapital	Antal	Kronor
Stamaktie	101 491894	106 771 072
C-aktie	205 905	205 905

C-aktierna innehas av AcadeMedia. För ytterligare information om aktiekapitalet, se not K24.

M10: Räntebärande skulder

RÄNTEBÄRANDE SKULDER

MSEK	2024-06-30	2023-06-30
Skulder till kreditinstitut	814	230
Konvertibla skuldebrev	-	20
	814	250

Av skulderna förfaller 418 (136) MSEK inom ett år och 400 (118) MSEK förfaller inom ett fem år. Skillnaden mot vad som redovisas i balansräkningen utgörs av periodiserad anskaffningskostnad för lånen resp underkurs för konvertibellånet.

Ett nytt finansieringsavtal trädde ikraft i juli 2022. En beskrivning av lånevillkoren i det nya avtalet framgår av K28 Lån.

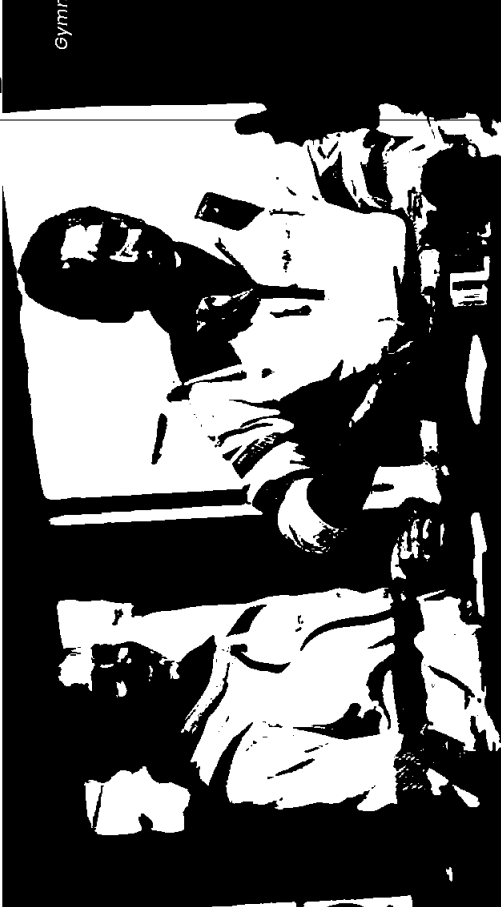
M11: Händelser efter balans

Inga väsentliga händelser efter balans

M12: Förslag till utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslå lämnas med 1,75 kronor per aktie (1,76) i total utdelning på 178 MSEK (186) Utdelnin årsstämmen, vilken är planerad till den

Årsregn



Gymn

192281

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Undertecknade avger härmed även hållbarhetsredovisning på sidorna 15-47.

Stockholm den 23 oktober 2024

Håkan Sörman
Ordförande

Marcus Strömberg
Verkställande direktör

Johan Andersson
Styrelseledamot

Ann-Marie Begler
Styrelseledamot

Jan Berhardsson
Styrelseledamot

Mikael Helmerson
Styrelseledamot

Hilde Britt Mellbye
Styrelseledamot

Marie Osberg
Styrelseledamot

Anna Lundmark Boman
Arbetsstagarrepresentant

Anders Lövgren
Arbetsstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 23 oktober 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Eva Medbrant
Auktoriserad revisor

- Sverige och Norge utgör 87% av konsernens omsättning och större delen av konsernens balansomslutning. I revisionen har vi gjennomført bl.a. følgende aktiviteter:
- Granskning av intern kontroll over finansiell rapportering, rutiner og prosesser utifrån bedømte risikoer;
 - Översiktlig granskning av bokslutet 31 mars 2024 i syfte att avge översiktlig granskningsrapport; och
 - Revision av årsbokslutet per 30 juni 2024 med fokus på värdering av goodwill, redovisning av inntakter og personal-kostnader, förvarvsanalyser og integration hänförligt till förvarv, omstruktureringreserver samt bedømming av redovisning og opplysning avseende tvister.
 - Slutliga revisionsinsatser för att avge denna revisionsberättelse avseende årsredovisningen i moderbolaget och koncernen samt i förekommande fall andra legala enheter. I anslutning till detta utförs också granskningsinsatser för att avge vårt yttrande avseende efterlevnad av riktlinjer för ledande befattningshavare, moderbolagets bolagsstyrnings- och hållbarhetsrapporter.
- Granskningen utförs främst av revisionssteam som tillhör pwc-nätverket. Utfört arbete sker i enlighet med lokala revisionskrav i respektive land samt specifika instruktioner hänförligt till koncernrevisionen. Avseende verksamheten i Finland, Tyskland och Nederländerna har koncernrevisionsteamet utfört analytisk granskning och andra granskningsinsatser. Utöver detta har koncernrevisionsteamet under året besökt den norska och tyska och nederländska verksamheten samt haft möte med ledande befattningshavare från den finska verksamheten. Syftet med dessa möten är att skapa en förståelse för verksamheten i besökta enheter och förstå rutiner och kontroller för att utvärdera intern kontroll samt göra en översiktlig genomgång av den finansiella rapporteringen utifrån koncer-

nens redovisningsprinciper. Som anges i bolagsstyrningsrapporten kan delar av verksamheten i Tyskland svenska sina processer för att nå samma kvalitet som den svenska. Därför har det centrala koncernrevisionsteamet utfört utökade revisionsinsatser avseende denna verksamhets finansiella rapportering i samband med årsbokslutet.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedømming av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt bedömt effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

SÅRSKILT BETYDELSEFULLE OMRAÐEN

Sårskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedømming var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Sårskilt betydelsefullt område

VÅRDERING AV GOODWILL OCH ANDRA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Vi hänvisar till noterna K1 Allmän information, redovisnings- och värderingsprinciper som inneholder informasjon om viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsåndamål, K15 Immateriella anläggningstillgångar och K16 Nedskrivningsprövning.

Goodwill utgör en väsentlig del av AcadeMedias koncernens balansomslutning och uppgår till MSEK 7 232 per 30 juni 2024 (32 % av balansomslutningen). Varumärken uppgår till omkring MSEK 369 per samma tidpunkt. Posterna är föremål för lednings bedømmingar och antaganden och har med anledning av dess väsentlighet bedømmits som sårskilt betydelsefullt område i revisionen.

Årligen upprättar ledningen och styrelsen en nedskrivningsprövning av värdet på goodwill. Prövningen syftar till att bedöma om det föreligger nedskrivningsbehov, dvs. bokfört värde överstiger det bedömda verkliga värdet enligt nedskrivningsprövningen. Modellen och metodiken för att pröva goodwill och andra tillgångar med obestämbar livslängd har tillämpats konsistent i hela koncernen förutom att i Norge beräknas försäljningsvärde med avdrag för försäljningskostnader för att reflektera övervärde i ägda fastigheter. Det beräknade värdet baseras på av styrelsen godkända budgetar og prognoser för de närmaste tio åren. Kassaflödena från åren bortom de fem närmaste extrapoleras baserat på affärsplanen. Processen innehåller därmed antaganden som får en väsentlig betydelse för testet om nedskrivningsbehov. Detta inkluderar antaganden om försäljningsstillväxt, utveckling av marginaler samt diskonteringsräntan (WACC).

Det värde som uppkommer enligt prövningen motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade kassagenerande enheter.

Även om en enhet klarar nedskrivningsprövningen kan en framtida utveckling som avviker negativt från de antaganden och bedømmingar som varit underlag till prövningen leda till att ett nedskrivningsbehov föreligger. Värderingen av bolagets verksamhet är som mest känslig avseende den framtida intjeningen i den norska verksamheten.

Vidare påverkas gjorda antaganden, av den osäkerhet i de politiska beslut som kan fattas avseende bemanning, kvalitet, vinster etc. som beskrivs i not K1 som behandlar viktiga uppskattningar och bedømmingar för redovisningsåndamål.

AcadeMedias slutsats, baserat på den bästa uppskattning och den informasjon som fanns tillgänglig vid upprättandet av den årliga prövningen, är att det inte fanns något nedskrivningsbehov avseende ovan nämnda tillgångar per den 30 juni 2024.

HUR VÅR REVISION BEAKTAR BETYDELSEFULLE OMRAÐEN

Vid test av nedskrivningsbehov för goodwill varvarelaterade immateriella tillgångar, har vi ställt fram förallt värderingen och riktheten revisionsåtgärder:

- Vid utvärderingen av antagandena, so K16 Nedskrivningsprövning, har vi blandat experter på värdering för att pröva och modeller och metodik, samt väsentliga på stickprovsmässig basis, prövat, utvärder informationen som använts i beräkningen Medias finansiella plan och, där möjligt Vi har då fokuserat på antagna tillväxtmarginaler samt diskonteringsränta på enhet. Vi har också följt upp riktheten kvaliteten i bolagets process för att upprätta och finansiella planer baserat på historiska ringar i väsentliga parametrar som på Konrollerat känsligheten i värderingen i väsentliga parametrar som på selektiv basis skulle kunna medföra att ett föreligger.
- Bedömt att de upplysningarna som ges i korrekta utifrån genomfört test av värder upplysning om känsligheten i värdering i Jämfört i årsredovisningen gjorda upps i IAS 36, och fann dem vara i linje med it väsentlig

Baserat på vår revision är det vår slutsats att K16 är nedskrivningsprövningen upprättat enligt regel för verksamheten och riktlinjer för juni 2024.

Som redogörs i årsredovisningen finns de verksamheten och pågående förändringa regelverk. Ifall regler som verksamheten ändras kan nedskrivningsbehov uppstå a tillgångar. Vi vill sårskilt uppmärksamma påde i nedskrivningsbedømmingen avseende skrivs i not K16.

»» FINANSIELL INFORMATION » REVISIONSBERÄTTELSE » SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN » FINANSIELL INFORMATION »			
TILLÄMPANDE AV IFRS 16 LEASING UNDER RÄKENSKAPSÅRET	HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET	LEDNINGENS BEDÖMNING AVSEENDE AVSÄTTNING FÖR FÖRLUSTKONTRAKT OCH NEDSKRIVNING AV NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR.	
		Vår revision 2023/2024 har vi haft ett särskilt fokus på redovisningen enligt IFRS 16 och bl a utfört följande granskningsmoment:	
Vår revision har vi särskilt fokuserat på granskningsinsatser under räkenskapsårets 37 Avsättningar samt att nedskrivning görs om bestående värdena.	HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET	Vår revision har vi särskilt fokuserat på granskningsinsatser under räkenskapsårets 37 Avsättningar samt att nedskrivning görs om bestående värdena.	
		Vår revision har vi särskilt fokuserat på granskningsinsatser under räkenskapsårets 37 Avsättningar samt att nedskrivning görs om bestående värdena.	
ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING			

» >> FINANSIELL INFORMATION > REVISIONSBERÄTTELSE		• FINANSIELL INFORMATION •		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING
Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar UTTALANDEN Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och de verkställande direktörernas förvaltning för AcademicMedia AB för räkenskapsåret 1 juli 2023 till 30 juni 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och de verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret. GRUND FÖR UTTALANDEN Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden. STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, kon- solideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlopande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekono-		Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 55-63 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16. Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt Interna-tional Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige		har. Vi anser att denna granskning ger oss en tillräckligt hög nivå på vår uttalanden. En bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med 6 kap. 8 § andra stycket punkt 1 i årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket i årsredovisningslagen och koncernens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

» » » FINANSIELL INFORMATION > REVISIONSBERÄTTELSE		• FINANSIELL INFORMATION •		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING
Revisorns granskning av Esef-rapporten		REVISORNS ANSVAR		den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen. Vidare omfattar granskningen även en bedömning av da koncernens resultaträkning, rapport över översiktlig verksamhetsdata och egetkapitalräkning, kassaflödesanalys och Esef-rapporten har märkts med XBRL i enlighet med Esef-förordningen.
UTTALANDEN		Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.		ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.
GRUND FÖR UTTALANDEN		RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.		Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med
STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR		Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.		följer av Esef-förordningen
GRUND FÖR UTTALANDEN		Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.		Stockholm den 23 oktober 2024 PricewaterhouseCoopers AB
STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR		Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är		Patrik Adalfson Auktoriserad revisor Huvudansvarig revisor
STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR		Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.		Eva Medbrant Auktoriserad revisor
Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 9131922				

• INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH
HÅLLBARHETSREDOVISNING

Aktien och ägarna

AcadeMediaaktien är noterad på Nasdaq Stockholm i segmentet Mid Cap under kortnamnet ACAD sedan den 15 juni 2016.

Utdelningspolicy

AcadeMedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningar som erhålls. AcadeMedias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcadeMedia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att AcadeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllda. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla AcadeMedias aktieägare likabehandlas. AcadeMedias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.

Ägarbild och antal aktier

Aktiekapitalet uppgick per den 30 juni 2024 till 106 976 977 SEK (105 793 382) och antalet aktier uppgick till totalt 101 697 599 (105 793 382) aktier fördelat på 101 491 694 (105 587 477) stamaktier och 205 905 (205 905) C-aktier. Det totala antalet

DE 10 STÖRSTA ÄGARNA PER DEN 30 JUNI 2024

NAMN	ANTAL STAMAKTIER	ANTAL C-AKTIER	TOTALT ANTAL AKTIER	ANDEL AV AKTIEKAPITAL, %	ANDEL AV RÖSTER, %	ANDEL AV AKTIEKAPITAL 2021-01-01
Mellby Gård	24 770 862	-	24 770 862	24,38%	24,40%	22,12%
Cobas Asset Management SGIC S.A.	10 279 774	-	10 279 774	10,11%	10,13%	5,16%
Nordea Fonder	7 328 767	-	7 328 767	7,20%	7,22%	6,61%
DWS Investments	5 280 359	-	5 280 359	5,19%	5,20%	3,31%
Taiga Fund Management AS	4 013 341	-	4 013 341	3,79%	3,80%	3,31%
LOYS AG	3 382 402	-	3 382 402	3,33%	3,33%	5,16%
Dimensional Fund Advisors	3 027 689	-	3 027 689	2,98%	2,98%	2,12%
Holberg Fonder	1 700 000	-	1 700 000	1,67%	1,67%	1,11%
Avanza Pension	1 613 132	-	1 613 132	1,59%	1,58%	1,11%
Enismore Fund Management	1 291 953	-	1 291 953	1,22%	1,22%	0,01%
Totalt top 10	62 686 279	-	62 686 279	61,4%	61,5%	5,16%
AcadeMedia	-	205 905	205 905	0,2%	0,0%	-
Övriga	38 805 415	-	38 805 415	38,4%	38,4%	-
Totalt	101 491 694	205 905	101 697 599	100,0%	100,0%	-

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

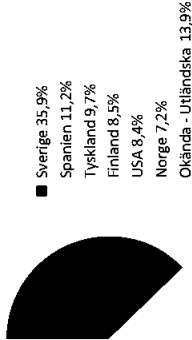
Aktiefakta per 30 juni 2024

Marknad: Nasdaq Stockholm
Segment: Mid Cap
Sektor: Retail
Handelssymbol: ACAD

ISIN-kod: SE0007897079
Totalt antal aktier: 101 697 599
– stamaktier (noterade): 101 491 694
– C-aktier (onoterade): 205 905

Börsvärde: 5 247 MSEK
Genomsnittlig dagomsättning: 17 MSEK
Källa: Nasdaq Euroclear

ÄGARE PER LAND I PROCENT AV KAPITALET 30 JUNI 2024



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

AKTIEFÖRDELNING PER 30 JUNI 2024

	Antal aktier	Andel av aktiekapital %	Andel av röster %
De 10 största ägarna	62 686 279	61,4%	61,5%
De 20 största ägarna	70 609 779	69,2%	69,3%
De 30 största ägarna	75 482 832	74,0%	74,1%

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

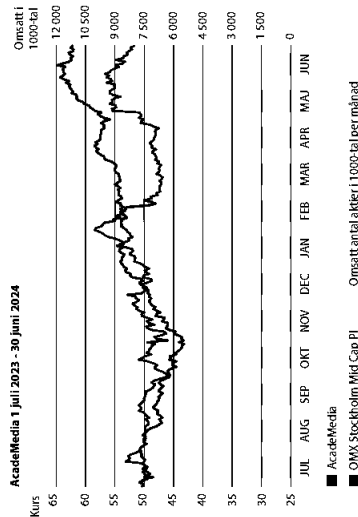
• INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

Kursutveckling

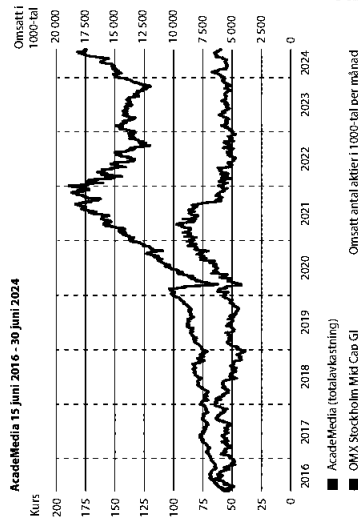
Under perioden 23-06-30 till 24-06-30 ökade AcademeMediaaktien med 2,7 procent. Under samma period steg Nasdaq Stockholm Mid Cap index med 26 procent. Högst betalt för aktien under perioden var 58,4 SEK och lägst var 45,8 SEK. Per den 30 juni noterades AcademeMediaaktien till 517 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde om 5 247 MSEK.

Under perioden 23-06-30 till 24-06-30 omsattes totalt 44 366 631 aktier (40 720 915), vilket motsvarar 44 procent av de utestående aktierna. Den genomsnittliga dagliga handelsvolymen uppgick under samma period till 176 759 aktier (160 952).

BÖRSKURsutveckling



ACADEMEDI AKTIENS TOTALAVKASTNING 2016-2024



AKTIEDATA

	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/2018*	2017/2018*	2016/17*
Eget kapital per aktie före utspädning	61,7	58,1	54,5	50,5	45,7	43,6	42,6	36,5
Resultat per aktie, före utspädning	6,06	5,47	5,73	5,64	4,09	4,09	4,30	4,41
Resultat per aktie, efter utspädning	6,06	5,47	5,72	5,62	4,09	4,09	4,29	4,40
Utdelning per aktie	1,75**	1,75	1,75	1,75	1,50	1,25	0	0
Börskurs per 30:e juni	51,7	50,35	45,66	80,8	64,6	52,3	48,6	56,75
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	101 491 694	105 587 362	105 584 247	105 342 092	105 270 565	105 189 566	100 126 785	94 204 999
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	101 491 694	105 587 362	105 921 679	105 692 379	105 311 923	105 228 702	100 294 230	94 334 977

*) Averser i räkenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsår tidigare än 1 juli 2018. Detta innebär redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.
**) Av styrelsen föreslagen utdelning.
Källor: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställda och bearbetade data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.



• INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH
HÅLLBARHETSREDOVISNING

Flerårsöversikt

MSEK, DÅR EJ ANNAT ANGES	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 ¹	2017/18 ¹	2016/17 ¹
RESULTATPOSTER, MSEK								
Nettoomsättning	17 332	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715	10 810	9 520
Jämförelseförändringar poster	-17	-45	-64	-7	38	1	-48	-23
EBITDA	3 649	3 194	2 980	2 754	2 486	931	872	827
Avskrivningar	-2 159	-1 924	-1 755	-1 580	-1 513	-296	-250	-212
Rörelseresultat (Ebit)	1 490	1 270	1 224	1 174	973	635	622	615
Finansnetto	-865	-511	-441	-402	-417	-69	-68	-80
Periodens resultat före skatt	825	759	784	772	556	568	555	535
Periodens resultat efter skatt	632	578	605	599	431	431	430	416
BALANSPOSTER, MSEK								
Anläggningstillgångar	20 450	18 111	17 024	15 773	15 285	8 218	7 823	6 574
Kortfristiga fordringar	964	840	704	662	704	976	860	695
Likvida medel	1316	967	1137	966	528	527	699	579
Långfristiga räntebärande skulder	1866	1430	747	1850	1914	2 205	2 209	2 200
Långfristiga leasingsskulder	9 498	8 203	7 464	6 495	6 346	-	-	-
Långfristiga ej räntebärande skulder	404	175	187	162	207	305	135	114
Kortfristiga räntebärande skulder	446	167	1207	195	270	592	673	516
Kortfristiga leasingsskulder	1574	1309	1180	1077	1010	-	-	-
Kortfristiga ej räntebärande skulder	2 967	2 501	2 323	2 319	1985	2 030	2 103	1577
Eget kapital	6 265	6 134	5 758	5 305	4 807	4 589	4 262	3 443
Balansomslutning	22 729	19 918	18 864	17 401	16 518	9 720	9 383	7 849
Sysselsatt kapital	9 105	8 322	8 181	7 705	7 250	7 388	7 144	6 158
Nettoskuld	1020	825	987	1222	1797	2 266	2 179	2 133
Fastighetsjusterad nettoskuld exkl. IFRS 16	327	97	237	526	1138	1533	1528	1550

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 913192281

MSEK, DÅR EJ ANNAT ANGES	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 ¹
NYCKELTAL						
Omställning, MSEK	17 332	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715
Organisk tillväxt inkl. mindre förvärv, %	7,3%	6,0%	5,2%	8,1%	5,4%	4,4%
Förvärvad tillväxt större förvärv, %	4,4%	1,9%	1,6%	1,6%	-	3,2%
Förändring i valutakurser, %	-0,1%	0,5%	0,8%	-1,1%	-0,7%	0,8%
Rörelsemarginal (EBIT) %	8,6%	8,2%	8,5%	8,8%	7,9%	5,4%
Justerad EBIT, MSEK	1 097	964	1 001	939	728	634
Justerad EBIT-marginal, %	6,3%	6,2%	7,0%	7,0%	5,9%	5,4%
Justerad EBITDA, MSEK	1 600	1 422	1 388	1 295	1 066	930
Justerad EBITDA-marginal, %	9,2%	9,2%	9,7%	9,7%	8,7%	7,9%
Nettomarginal %	3,6%	3,7%	4,2%	4,5%	3,5%	3,7%
Avkastning på sysselsatt kapital % (12 mån)	12,8%	11,8%	12,6%	12,6%	10,0%	8,7%
Avkastning på eget kapital % (12 mån)	11,1%	10,7%	12,0%	13,3%	11,5%	9,7%
Soliditet %	53,0%	57,9%	55,3%	53,3%	51,5%	54,72%
Rentetäckningsgrad ggr.	10,5	15,6	31,6	27,9	15,9	12,5
Nettoskuld/Justerad EBITDA (12 mån) inkl. IFRS 16	3,2	3,1	3,1	3,1	3,7	-
Nettoskuld/Justerad EBITDA (12 mån) exkl. IFRS 16	0,6	0,6	0,7	0,9	1,7	2,4
Skuldsättningsgrad inkl. IFRS 16	55,0%	53,5%	53,4%	52,8%	56,4%	-
Skuldsättningsgrad exkl. IFRS 16	8,9%	8,0%	10,1%	13,0%	16,6%	-
Fritt kassaflöde	1 124	792	922	1 117	805	356
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-871	-481	-536	-437	-375	-1 559
Antal årsanställda	15 428	14 459	13 829	13 360	12 686	12 405

¹ Avser räkenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsår tidigare än 1 juli 2019. Detta innebär redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet, redovisas som hyra och inte som finansiering. Nyckeltalsdefinitioner återfinns på sidorna 109–110.

• INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH
HÅLLBARHETSREDOVISNING

Avstämning alternativa nyckeltal

Nedan följer beräkningar för att härleda de alternativa nyckeltal som används i rapporten.
Se Definitioner för mer information.

AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

MSEK, DÅR EJ ANNAT ANGES	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
NETTOSKULD							
Långfristiga räntebärande skulder	11 073	9 633	8 211	8 344	8 280	2 205	2 209
+ Kortfristiga räntebärande skulder	2 020	1 476	2 386	1 272	1 279	592	673
- Räntebärande fordringar ³	-	-	-	-	-	4	4
- Likvida medel	136	967	1137	966	528	527	699
- IFRS 16 lång- och kortfristiga leasingsskulder ¹	10 758	9 317	8 474	7 428	7 214	-	-
= Nettoskuld exklusive IFRS 16²	1 020	825	987	1 222	1 797	2 266	2 179
FASTIGHETS-JUSTERAD NETTOSKULD							
Nettoskuld (enligt ovan)	1 020	825	987	1 222	1 797	2 266	2 179
- långfristiga fastighetslån	663	688	722	671	597	644	603
- kortfristiga fastighetslån	30	30	28	25	62	89	48
= Fastighetsjusterad nettoskuld exklusive IFRS 16²	327	97	237	526	1 138	1 533	1 528
AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL, 12 MÅN							
Justerat rörelseresultat EBIT (12 mån)	1 097	964	1 001	939	728	634	670
+ Räntointäkter	22	9	1	0	0	1	2
dividerat med							
Genomsnittligt eget kapital (12 mån)	6 199	5 946	5 531	5 047	4 698	4 426	3 853
+ genomsnittliga långfr. räntebärande skulder (12 mån)	10 353	8 922	8 277	8 302	5 232	2 207	2 204
+ genomsnittliga kortfr. räntebärande skulder (12 mån)	1 748	1 631	1 829	1 276	935	632	594
- IFRS 16 genomsnittligt eget kapital	-451	-349	-256	-165	-59	-	-
- IFRS 16 genomsnittligt lång- och kortfristiga leasingsskulder ¹	10 038	8 896	7 951	7 321	3 607	-	-
= Avkastning på sysselsatt kapital exklusive IFRS 16², %	12,8%	11,8%	12,6%	12,6%	10,0%	8,7%	10,1%

MSEK, DÅR EJ ANNAT ANGES	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL, 12 MÅN					
Resultat efter skatt (12 mån)	632	578	605	599	431
- IFRS 16 resultat efter skatt (12 mån) ¹	-108	-97	-88	-95	-117
dividerat med					
Genomsnittligt eget kapital (12 mån)	6 199	5 946	5 531	5 047	4 698
- IFRS 16 genomsnittligt eget kapital ¹	-451	-349	-256	-165	-117
= Avkastning på eget kapital exklusive IFRS 16², %	11,1%	10,7%	12,0%	13,3%	11,4%
RÄNTEÅTÄCKNINGSGRAD GGR					
Justerat rörelseresultat EBIT (12 mån)	1 097	964	1 001	939	728
+ Räntointäkter (12 mån)	22	9	1	0	0
+ Övriga finansiella intäkter (12 mån)	19	24	0	3	4
dividerat med					
Räntekostnader (12 mån)	-108	-64	-32	-34	-46
= Räntetäckningsgrad ggr	10,5	15,6	31,6	27,9	15,9

1 Belopp avser justeringar och omklassificeringar som görs för att återlagga justeringar för införandet av redovisningsändringen IFRS 16 Leasingavtal. Redovisning återges för de efter redovisningen som tillämpats i tidigare redovisningsperioder (AS17).
2 Avser räknenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räknenskapsår tidigare än 1 juli 2019.
3 Detta innebär redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.
3 ingår i raden Övriga anläggningstillgångar i koncernens balansräkning.

• INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

Nyckeltalsdefinitioner

AcadeMedia påverkas i stor utsträckning av införandet av IFRS 16 som innebär att alla hyresavtal ska balansföras som leasingtillgångar respektive skulder. Flera viktiga nyckeltal har samma definition som tidigare, dvs. är opåverkade av IFRS 16. AcadeMedia har en prospektiv tillämpning vilket innebär att föregående års räkenskaper ej har omräknats. Det innebär att vissa nyckeltal som avkastning på eget kapital och sysselsatt kapital endast kan beräknas exklusive IFRS 16.

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Antal barn/elever	Genomsnittligt antal inskrivna barn/elever under angiven period. Deltagare i vuxenutbildning räknas inte in i koncernens totala siffror för antal barn/elever.	Antal barn/elever är den viktigaste drivaren för intäkter.
Antal skolenheter	Avsatser antal förskolor, grundskolor och/eller gymnasieskolor verksamma i perioden. Integrerade enheter med både för- och grundskolor räknas som två enheter då dessa har var sitt tillstånd.	Antal skolenheter visar hur bolaget växer över tid genom nystartar och förvärv minus nedläggningar.
Antal årsanställda	Genomsnittligt antal årsanställda under perioden, heltidsekvivalenter (FTE).	Antal anställda är den största kostnadsdrivaren för bolaget.
Avkastning på eget kapital exkl IFRS 16	Periodens resultat för den senaste 12-månadersperioden exklusive IFRS 16, delat med genomsnittligt eget kapital exkl IFRS 16 ((B+UB)/2). Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Avkastning på eget kapital är ett lönsamhetsmått som används för att ställa resultatet i relation till det ak tiegarnas insatta och upparbetade kapital.
Avkastning på sysselsatt kapital exkl IFRS16	Justerat rörelseresultat (EBIT) för den senaste 12-månadersperioden plus ränteräkter delat med genomsnittligt sysselsatt kapital exkl IFRS 16 ((B+UB)/2). Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Avkastning på sysselsatt kapital är ett lönsamhetsmått som används för att ställa resultatet i relation till det kapital som behövs för att driva verksamheten.
EBITDA	Rörelseresultat före alla avskrivningar och nedskrivningar på anläggnings tillgångar och nyttjanderätts tillgångar. Detta nyckeltal är positivt påverkat av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna är exkluderade.	EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningar.
EBITDA - marginal	EBITDA i procent av nettoomsättningen. Detta nyckeltal är positivt påverkat av IFRS16 eftersom hyreskostnaderna är exkluderade.	EBITDA -marginal används för att ställa EBITDA i relation till omsättningen.
Eget kapital exkl IFRS16	Eget kapital exklusive effekter av IFRS 16 som kommer via periodens resultat.	Eget kapital exklusive IFRS 16 används för att kunna beräkna avkastning på eget kapital på ett konsekvent sätt.
Finansnetto	Finansiella inkomster minskat med finansiella kostnader. Detta nyckeltal är negativt påverkat av IFRS 16 eftersom räntekostnader på nyttjanderätts tillgångar är inkluderade.	Används för att beskriva resultatet av bolagets finansiella aktiviteter.
Fritt kassaflöde	Kassaflöde från den operativa verksamheten efter förändringar i rörelsekapital minus investeringar i den löpande verksamheten. Med investeringar i den löpande verksamheten avses alla investeringar i materiella eller immateriella tillgångar utom byggnader och förvärv. Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Måttet visar hur mycket kassaflöde som rörelsen genererar efter att nödvändiga investeringar har gjorts. Detta kassaflöde kan disponeras för expansion, till exempel amortering av lån eller utdelning.

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING		SYFTE	
Nyckeltal	Förvärvad tillväxt	Ökning av nettoomsättning hänförlig till större bolag och verksamheter förvärvade de senaste 12 månaderna.	Visar vilken tillväxttakt som genererats från skillnad från organisk tillväxt och valutakursförändringar.
	Förvärvsrelaterade avskrivningar	Avskrivning av förvärvsrelaterade avskrivningsbara övervärden.	Visar hur förvärvade övervärden påverkar till exempel varumärken och övervärden.
	Justerad EBITDA	Rörelseresultat EBIT före avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar exklusive jämförelsestörande poster och exklusive effekter av IFRS 16. Nyckeltalet inkluderar således hyreskostnader och är opåverkat av IFRS 16.	Justerad EBITDA används för att mäta den underliggande resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningsskillnader från jämförelsestörande poster.
	Justerad EBITDA - marginal	Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Justerad EBITDA -marginal ställer det underliggande resultatet exklusive avskrivningar i relation till omsättningen.
	Justerad nettoskuld	Nettoskuld med avdrag för fastighetsrelaterade. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Justerad nettoskuld syftar till att visa den lånen som utgör finansieringen av rörelsen. Fastighetslånen är kopplade till en byggnad som kan skiljas av och säljas.
Justerat rörelseresultat EBIT	Justerad nettoskuld/Justerad EBITDA	Justerad nettoskuld dividerat med justerad EBITDA för den senaste 12-månadersperioden. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/Justerad EBITDA är ett teoretiskt mått som ska ge en ökad förståelse för (Justerad EBITDA) betalda av bolagets skulder (fastighetsrelaterade lån). Det visar belåningsgraden för rörelsen exklusive realtillgångar som fastigheter.
	Justerat rörelseresultat EBIT	Rörelseresultat (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster och exklusive effekter av IFRS 16. Nyckeltalet inkluderar hyreskostnader och är opåverkat av IFRS 16.	Justerad EBIT används för att mäta den underliggande rörelseresultatet.
	Justerad EBIT -marginal	Justerad EBIT i procent av nettoomsättningen.	Justerad EBIT -marginal ställer det underliggande rörelseresultatet i relation till omsättningen.
Jämförelsestörande poster	Jämförelsestörande poster	Jämförelsestörande poster är intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär såsom större (i \$ MSEK) retroaktiva ersättningar hänförliga till tidigare verksamhetsår, poster relaterade till fastigheter, såsom realisationsvinst vid försäljning eller större fastighetskostnader som inte täcks av företagsförsäkring, rådgivningskostnader vid större förvärv eller följd av förvärv eller omorganiseringar enligt fastställt plan samt kostnader som följer av strategiska beslut och större omstruktureringar som leder till avveckling av enheter.	Jämförelsestörande poster används för att mäta de resultatposter som ej ingår i den löpande verksamheten för att skapa tydligare bild av underliggande resultatutvecklingen.
	Kassaflöde från den löpande verksamheten	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förändring i rörelsekapital och före kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet. Detta mått är påverkat positivt av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna exkluderats.	Kassaflöde från den löpande verksamheten som ett mått på det kassaflöde som bolaget förre investeringar och finansiering.
Kassaflöde från investeringar	Kassaflöde från investeringar	Kassaflöde från investeringsverksamheten enligt kassaflödesanalysen. Detta inkluderar investeringar och avyttringar av byggnader, förvärv samt investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar. Investeringar finansierade med leasing ingår ej. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Kassaflöde från investeringar används för att regelbundet mäta hur mycket intäkter används för att upprätthålla eller utöka verksamhetens expansion.

• INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Nettoskuld	Räntebärande skulder (korta och långa) exklusive leasing- skulder relaterat till nyttjanderättsförlängingar med avdrag för likvida medel och räntebärande fordringar (korta och långa). Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskulden används för att tydliggöra hur stor skulden är minus nuvarande likvida medel (som i teorin skulle kunna användas för att amortera lån).
Nettoskuld/ Justerad EBITDA	Nettoskuld (JUB för perioden) dividerat med justerad EBITDA för den senaste 12-månadersperioden. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/ EBITDA är ett teoretiskt mått på hur många år det skulle ta att med nuvarande införljning (EBITDA) betala av bolagets skulder inklusive fastighetsrelaterade lån.
Organisk tillväxt inklusive mindre förvärv	Omsättningstillväxt exklusive större förvärv och förändringar i valutakurser.	Koncernens tillväxtmål är att öka intäkterna med 5-7 procent inklusive mindre tilläggsförvärv. Syftet med nyckeltalet är därmed att följa upp koncernens tillväxtmål.
Personalsättning	Antal medarbetare som slutat under året i relation till genomsnittligt antal medarbetare. (Antal tillsvidare- och provanställda som slutat) / (Medeltal tillsvi-dare- och provanställda). Beräknat som ackumulerat för den period som rapporten avser.	Personalsättning används för att mäta hur stor andel av personalen som slutar och som måste ersättas varje år.
Resultat per aktie	Periodens resultat i SEK dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före efter utsättning beräknas enligt IAS 33. Nyckeltalet är påverkat av IFRS 16 eftersom nettoresultatet är påverkat av eliminering av hyror och tillägg av avskrivningar och räntekostnader relaterat till nyttjanderättsförlängingar.	Resultat per aktie används för att synliggöra hur mycket av periodens resultat varje aktie är berättigad till.
Resultat per aktie exkl. IFRS 16	Resultat per aktie exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att resultat per aktie anges enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Räntetäckningsgrad exkl. IFRS 16	Justerad EBIT för senaste 12 månader plus finansiella intäkter i förhållande till räntekostnader exklusive räntekostnader hänförliga till nyttjanderättsförlängingar. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Räntetäckningsgrad används för att mäta bolagets förmåga att betala av räntekostnader.
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. I koncernen är detta mått påverkat av IFRS 16. Segmentens EBIT är dock opåverkade.	Rörelsemarginalen visar hur stor andel av omsättningen som blir kvar efter rörelsens kostnader och som kan disponeras till andra ändamål.
Rörelseresultat (EBIT)	Rörelseresultat före finansnetto och skatt i koncernen är detta mått påverkat av IFRS 16. Segmentens EBIT är dock opåverkade.	Rörelseresultat (EBIT) används för att mäta det operativa resultatet före finansiering och skatt.
Sjukfrånvaro	Kort- och långtidssjukfrånvaro omräknat till heltid delat med antal årsanställda (FTE). Beräknat som ett snitt över den period som rapporten avser.	Sjukfrånvaro används för att mäta frånvaro av personal och ge indikationer om personalens hälsa.
Soliditet	Eget kapital exklusive effekter av IFRS 16 i procent av balanssumman exklusive IFRS 16. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Soliditet visar hur stor andel av bolagets totala tillgångar som finansieras av aktieägarna med eget kapital. En hög soliditet är ett mått på finansiell styrka.
Sysselsatt kapital exkl. IFRS 16	Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder justerat för långa och korta leasingaktiver relaterat till nyttjanderättsförlängingar och avskrivningar samt uppskjuten startskuld. Alternativt: Eget kapital plus långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder men exklusive långa och korta leasingaktiver relaterat till nyttjanderättsförlängingar. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Sysselsatt kapital indikerar hur mycket kapital som behövs för att bedriva verksamheten oberoende av finansieringslån (lånat eller eget kapital). Genom att exkludera IFRS 16- effekten så uppnås kontinuitet i avkastningsstalet.



Frisörprogrammet på Praktiska Gymnasiet i Nykvarn.

Lästips

En årsredovisning är en informationstätt skrift som rätt få personer läser från pärm till pärm. Den ger dock, även om man bara läser delar av den, en bra sammanfattning av AcadeMedias verksamhet och resultat. Här kommer några lästips som kan underlätta för dig som inte har möjlighet att läsa alltihop.

För dig som vill veta allt om vår verksamhet och ekonomiska utveckling

Förvaltningsberättelsen som börjar på sidan 48 är en bra utgångspunkt. Där avhandlas bland annat sådant som viktiga händelser under året som gått, vår finansiella ställning samt vårt kvalitetsarbete, allt i kort sammanfattning.

För dig som vill veta allt om siffrorna

Sifferpaketet börjar på sidan 64. I det kan man läsa att AcadeMedias omsättning för året var 17 332 miljoner kronor, och periodens resultat 632 miljoner kronor.

För dig som vill få kortast möjliga sammanfattning

På sidan 6 har vi Året i korthet, kortare än så kan det inte bli.

För dig som vill få insikt i hur vi tänker framåt

Det tvåsidiga VD-ordet på sid 7-8 är en bra lägesbeskrivning både av var vi står, och hur vi ser på framtiden. På sidan 5 kan du läsa om vår färdplan mot 2030 och våra mål. Bläddra sedan framåt till sidan 10-13 så kan du läsa mer om våra marknader.

För dig som vill veta mer om våra segment

Våra fyra segment, alltså förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning beskrivs på sidorna 4 och 49-50.

För dig som vill veta mer om vårt hållbarhetsarbete

Vår hållbarhetsrapport beskrivs på sidorna 15-47.

För dig med stort intresse för kvalitet

Vårt kvalitetsarbete i ett brett perspektiv beskrivs i vår hållbarhetsredovisning på sidorna 28-34. Vill du veta mer om vår kvalitetsledningsmodell och våra kvalitetsresultat rekommenderar vi AcadeMedias koncernövergripande kvalitetsrapport som finns på www.academedia.se, sök på "kvalitetsrapport".

För dig med fokus på kontroll

Bolagsstyrningsrapporten, som startar på sidan 55, beskriver hur vi säkerställer en god intern kontroll och styrning.

Ordval och definitioner

En del ord och uttryck som normalt används i årsredovisningar, inte minst på grund av börsens krav på tydlighet och korrekthet, känns onaturliga för många som arbetar i utbildningssektorn. Vi reagerar exempelvis ofta på begreppet "kund" som inte är självklart för oss, men som används i de "kund- och medarbetarundersökningar" vi gör och som redovisas både här i årsredovisningen och i vår årliga kvalitetsrapport. Ett annat exempel är det avsnitt i talet om förskola, skola och vuxenutbildning som en marknad känns obekvämt för de flesta av oss som arbetar inom utbildning.

När det gäller ordet kund har vi valt att i vår kvalitetsrapport förklara hur vi tänker enligt följande: Ordet "kund" är svårt att använda i skolsammanhang och kan behöva sin förklaring. Med "kunder" menar vi såväl elever och vårdnadshavare som stat och kommuner – alltså egentligen hela samhället som gett oss det uppdrag vi arbetar för att förverkliga på bästa sätt.

En årsredovisning är huvudsakligen avsedd för läsare med särskilt fokus på finansiella frågor, vi har därför valt att i just detta sammanhang relativt strikt hålla oss till begrepp som inte kan missförstås av dem, men som alltså kan kännas obekväma för många inom utbildningssektorn.

Frågor och beställningar

Frågor från aktieägare och investerare kan IR-ansvarig Hanna Clausén, hanna.clausen@academedia.se, +46 87 94 Du kan prenumerera på finansiella rapporter registrera dig på www.academedia.se, gå ti Om oss -> Investerare -> Rapporter och pres Lycka till med läsningen!

Årsregnskap regnskapsåret 2024 01 01-31 2025 01 01-31 2026 01 01-31 2027 01 01-31 2028 01 01-31 2029 01 01-31 2030 01 01-31 2031 01 01-31 2032 01 01-31 2033 01 01-31 2034 01 01-31 2035 01 01-31 2036 01 01-31 2037 01 01-31 2038 01 01-31 2039 01 01-31 2040 01 01-31 2041 01 01-31 2042 01 01-31 2043 01 01-31 2044 01 01-31 2045 01 01-31 2046 01 01-31 2047 01 01-31 2048 01 01-31 2049 01 01-31 2050 01 01-31 2051 01 01-31 2052 01 01-31 2053 01 01-31 2054 01 01-31 2055 01 01-31 2056 01 01-31 2057 01 01-31 2058 01 01-31 2059 01 01-31 2060 01 01-31 2061 01 01-31 2062 01 01-31 2063 01 01-31 2064 01 01-31 2065 01 01-31 2066 01 01-31 2067 01 01-31 2068 01 01-31 2069 01 01-31 2070 01 01-31 2071 01 01-31 2072 01 01-31 2073 01 01-31 2074 01 01-31 2075 01 01-31 2076 01 01-31 2077 01 01-31 2078 01 01-31 2079 01 01-31 2080 01 01-31 2081 01 01-31 2082 01 01-31 2083 01 01-31 2084 01 01-31 2085 01 01-31 2086 01 01-31 2087 01 01-31 2088 01 01-31 2089 01 01-31 2090 01 01-31 2091 01 01-31 2092 01 01-31 2093 01 01-31 2094 01 01-31 2095 01 01-31 2096 01 01-31 2097 01 01-31 2098 01 01-31 2099 01 01-31 2100 01 01-31 2101 01 01-31 2102 01 01-31 2103 01 01-31 2104 01 01-31 2105 01 01-31 2106 01 01-31 2107 01 01-31 2108 01 01-31 2109 01 01-31 2110 01 01-31 2111 01 01-31 2112 01 01-31 2113 01 01-31 2114 01 01-31 2115 01 01-31 2116 01 01-31 2117 01 01-31 2118 01 01-31 2119 01 01-31 2120 01 01-31 2121 01 01-31 2122 01 01-31 2123 01 01-31 2124 01 01-31 2125 01 01-31 2126 01 01-31 2127 01 01-31 2128 01 01-31 2129 01 01-31 2130 01 01-31 2131 01 01-31 2132 01 01-31 2133 01 01-31 2134 01 01-31 2135 01 01-31 2136 01 01-31 2137 01 01-31 2138 01 01-31 2139 01 01-31 2140 01 01-31 2141 01 01-31 2142 01 01-31 2143 01 01-31 2144 01 01-31 2145 01 01-31 2146 01 01-31 2147 01 01-31 2148 01 01-31 2149 01 01-31 2150 01 01-31 2151 01 01-31 2152 01 01-31 2153 01 01-31 2154 01 01-31 2155 01 01-31 2156 01 01-31 2157 01 01-31 2158 01 01-31 2159 01 01-31 2160 01 01-31 2161 01 01-31 2162 01 01-31 2163 01 01-31 2164 01 01-31 2165 01 01-31 2166 01 01-31 2167 01 01-31 2168 01 01-31 2169 01 01-31 2170 01 01-31 2171 01 01-31 2172 01 01-31 2173 01 01-31 2174 01 01-31 2175 01 01-31 2176 01 01-31 2177 01 01-31 2178 01 01-31 2179 01 01-31 2180 01 01-31 2181 01 01-31 2182 01 01-31 2183 01 01-31 2184 01 01-31 2185 01 01-31 2186 01 01-31 2187 01 01-31 2188 01 01-31 2189 01 01-31 2190 01 01-31 2191 01 01-31 2192 01 01-31 2193 01 01-31 2194 01 01-31 2195 01 01-31 2196 01 01-31 2197 01 01-31 2198 01 01-31 2199 01 01-31 2200 01 01-31 2201 01 01-31 2202 01 01-31 2203 01 01-31 2204 01 01-31 2205 01 01-31 2206 01 01-31 2207 01 01-31 2208 01 01-31 2209 01 01-31 2210 01 01-31 2211 01 01-31 2212 01 01-31 2213 01 01-31 2214 01 01-31 2215 01 01-31 2216 01 01-31 2217 01 01-31 2218 01 01-31 2219 01 01-31 2220 01 01-31 2221 01 01-31 2222 01 01-31 2223 01 01-31 2224 01 01-31 2225 01 01-31 2226 01 01-31 2227 01 01-31 2228 01 01-31 2229 01 01-31 2230 01 01-31 2231 01 01-31 2232 01 01-31 2233 01 01-31 2234 01 01-31 2235 01 01-31 2236 01 01-31 2237 01 01-31 2238 01 01-31 2239 01 01-31 2240 01 01-31 2241 01 01-31 2242 01 01-31 2243 01 01-31 2244 01 01-31 2245 01 01-31 2246 01 01-31 2247 01 01-31 2248 01 01-31 2249 01 01-31 2250 01 01-31 2251 01 01-31 2252 01 01-31 2253 01 01-31 2254 01 01-31 2255 01 01-31 2256 01 01-31 2257 01 01-31 2258 01 01-31 2259 01 01-31 2260 01 01-31 2261 01 01-31 2262 01 01-31 2263 01 01-31 2264 01 01-31 2265 01 01-31 2266 01 01-31 2267 01 01-31 2268 01 01-31 2269 01 01-31 2270 01 01-31 2271 01 01-31 2272 01 01-31 2273 01 01-31 2274 01 01-31 2275 01 01-31 2276 01 01-31 2277 01 01-31 2278 01 01-31 2279 01 01-31 2280 01 01-31 2281 01 01-31 2282 01 01-31 2283 01 01-31 2284 01 01-31 2285 01 01-31 2286 01 01-31 2287 01 01-31 2288 01 01-31 2289 01 01-31 2290 01 01-31 2291 01 01-31 2292 01 01-31 2293 01 01-31 2294 01 01-31 2295 01 01-31 2296 01 01-31 2297 01 01-31 2298 01 01-31 2299 01 01-31 2300 01 01-31 2301 01 01-31 2302 01 01-31 2303 01 01-31 2304 01 01-31 2305 01 01-31 2306 01 01-31 2307 01 01-31 2308 01 01-31 2309 01 01-31 2310 01 01-31 2311 01 01-31 2312 01 01-31 2313 01 01-31 2314 01 01-31 2315 01 01-31 2316 01 01-31 2317 01 01-31 2318 01 01-31 2319 01 01-31 2320 01 01-31 2321 01 01-31 2322 01 01-31 2323 01 01-31 2324 01 01-31 2325 01 01-31 2326 01 01-31 2327 01 01-31 2328 01 01-31 2329 01 01-31 2330 01 01-31 2331 01 01-31 2332 01 01-31 2333 01 01-31 2334 01 01-31 2335 01 01-31 2336 01 01-31 2337 01 01-31 2338 01 01-31 2339 01 01-31 2340 01 01-31 2341 01 01-31 2342 01 01-31 2343 01 01-31 2344 01 01-31 2345 01 01-31 2346 01 01-31 2347 01 01-31 2348 01 01-31 2349 01 01-31 2350 01 01-31 2351 01 01-31 2352 01 01-31 2353 01 01-31 2354 01 01-31 2355 01 01-31 2356 01 01-31 2357 01 01-31 2358 01 01-31 2359 01 01-31 2360 01 01-31 2361 01 01-31 2362 01 01-31 2363 01 01-31 2364 01 01-31 2365 01 01-31 2366 01 01-31 2367 01 01-31 2368 01 01-31 2369 01 01-31 2370 01 01-31 2371 01 01-31 2372 01 01-31 2373 01 01-31 2374 01 01-31 2375 01 01-31 2376 01 01-31 2377 01 01-31 2378 01 01-31 2379 01 01-31 2380 01 01-31 2381 01 01-31 2382 01 01-31 2383 01 01-31 2384 01 01-31 2385 01 01-31 2386 01 01-31 2387 01 01-31 2388 01 01-31 2389 01 01-31 2390 01 01-31 2391 01 01-31 2392 01 01-31 2393 01 01-31 2394 01 01-31 2395 01 01-31 2396 01 01-31 2397 01 01-31 2398 01 01-31 2399 01 01-31 2400 01 01-31 2401 01 01-31 2402 01 01-31 2403 01 01-31 2404 01 01-31 2405 01 01-31 2406 01 01-31 2407 01 01-31 2408 01 01-31 2409 01 01-31 2410 01 01-31 2411 01 01-31 2412 01 01-31 2413 01 01-31 2414 01 01-31 2415 01 01-31 2416 01 01-31 2417 01 01-31 2418 01 01-31 2419 01 01-31 2420 01 01-31 2421 01 01-31 2422 01 01-31 2423 01 01-31 2424 01 01-31 2425 01 01-31 2426 01 01-31 2427 01 01-31 2428 01 01-31 2429 01 01-31 2430 01 01-31 2431 01 01-31 2432 01 01-31 2433 01 01-31 2434 01 01-31 2435 01 01-31 2436 01 01-31 2437 01 01-31 2438 01 01-31 2439 01 01-31 2440 01 01-31 2441 01 01-31 2442 01 01-31 2443 01 01-31 2444 01 01-31 2445 01 01-31 2446 01 01-31 2447 01 01-31 2448 01 01-31 2449 01 01-31 2450 01 01-31 2451 01 01-31 2452 01 01-31 2453 01 01-31 2454 01 01-31 2455 01 01-31 2456 01 01-31 2457 01 01-31 2458 01 01-31 2459 01 01-31 2460 01 01-31 2461 01 01-31 2462 01 01-31 2463 01 01-31 2464 01 01-31 2465 01 01-31 2466 01 01-31 2467 01 01-31 2468 01 01-31 2469 01 01-31 2470 01 01-31 2471 01 01-31 2472 01 01-31 2473 01 01-31 2474 01 01-31 2475 01 01-31 2476 01 01-31 2477 01 01-31 2478 01 01-31 2479 01 01-31 2480 01 01-31 2481 01 01-31 2482 01 01-31 2483 01 01-31 2484 01 01-31 2485 01 01-31 2486 01 01-31 2487 01 01-31 2488 01 01-31 2489 01 01-31 2490 01 01-31 2491 01 01-31 2492 01 01-31 2493 01 01-31 2494 01 01-31 2495 01 01-31 2496 01 01-31 2497 01 01-31 2498 01 01-31 2499 01 01-31 2500 01 01-31 2501 01 01-31 2502 01 01-31 2503 01 01-31 2504 01 01-31 2505 01 01-31 2506 01 01-31 2507 01 01-31 2508 01 01-31 2509 01 01-31 2510 01 01-31 2511 01 01-31 2512 01 01-31 2513 01 01-31 2514 01 01-31 2515 01 01-31 2516 01 01-31 2517 01 01-31 2518 01 01-31 2519 01 01-31 2520 01 01-31 2521 01 01-31 2522 01 01-31 2523 01 01-31 2524 01 01-31 2525 01 01-31 2526 01 01-31 2527 01 01-31 2528 01 01-31 2529 01 01-31 2530 01 01-31 2531 01 01-31 2532 01 01-31 2533 01 01-31 2534 01 01-31 2535 01 01-31 2536 01 01-31 2537 01 01-31 2538 01 01-31 2539 01 01-31 2540 01 01-31 2541 01 01-31 2542 01 01-31 2543 01 01-31 2544 01 01-31 2545 01 01-31 2546 01 01-31 2547 01 01-31 2548 01 01-31 2549 01 01-31 2550 01 01-31 2551 01 01-31 2552 01 01-31 2553 01 01-31 2554 01 01-31 2555 01 01-31 2556 01 01-31 2557 01 01-31 2558 01 01-31 2559 01 01-31 2560 01 01-31 2561 01 01-31 2562 01 01-31 2563 01 01-31 2564 01 01-31 2565 01 01-31 2566 01 01-31 2567 01 01-31 2568 01 01-31 2569 01 01-31 2570 01 01-31 2571 01 01-31 2572 01 01-31 2573 01 01-31 2574 01 01-31 2575 01 01-31 2576 01 01-31 2577 01 01-31 2578 01 01-31 2579 01 01-31 2580 01 01-31 2581 01 01-31 2582 01 01-31 2583 01 01-31 2584 01 01-31 2585 01 01-31 2586 01 01-31 2587 01 01-31 2588 01 01-31 2589 01 01-31 2590 01 01-31 2591 01 01-31 2592 01 01-31 2593 01 01-31 2594 01 01-31 2595 01 01-31 2596 01 01-31 2597 01 01-31 2598 01 01-31 2599 01 01-31 2600 01 01-31 2601 01 01-31 2602 01 01-31 2603 01 01-31 2604 01 01-31 2605 01 01-31 2606 01 01-31 2607 01 01-31 2608 01 01-31 2609 01 01-31 2610 01 01-31 2611 01 01-31 2612 01 01-31 2613 01 01-31 2614 01 01-31 2615 01 01-31 2616 01 01-31 2617 01 01-31 2618 01 01-31 2619 01 01-31 2620 01 01-31 2621 01 01-31 2622 01 01-31 2623 01 01-31 2624 01 01-31 2625 01 01-31 2626 01 01-31 2627 01 01-31 2628 01 01-31 2629 01 01-31 2630 01 01-31 2631 01 01-31 2632 01 01-31 2633 01 01-31 2634 01 01-31 2635 01 01-31 2636 01 01-31 2637 01 01-31 2638 01 01-31 2639 01 01-31 2640 01 01-31 2641 01 01-31 2642 01 01-31 2643 01 01-31 2644 01 01-31 2645 01 01-31 2646 01 01-31 2647 01 01-31 2648 01 01-31 2649 01 01-31 2650 01 01-31 2651 01 01-31 2652 01 01-31 2653 01 01-31 2654 01 01-31 2655 01 01-31 2656 01 01-31 2657 01 01-31 2658 01 01-31 2659 01 01-31 2660 01 01-31 2661 01 01-31 2662 01 01-31 2663 01 01-31 2664 01 01-31 2665 01 01-31 2666 01 01-31 2667 01 01-31 2668 01 01-31 2669 01 01-31 2670 01 01-31 2671 01 01-31 2672 01 01-31 2673 01 01-31 2674 01 01-31 2675 01 01-31 2676 01 01-31 2677 01 01-31 2678 01 01-31 2679 01 01-31 2680 01 01-31 2681 01 01-31 2682 01 01-31 2683 01 01-31 2684 01 01-31 2685 01 01-31 2686 01 01-31 2687 01 01-31 2688 01 01-31 2689 01 01-31 2690 01 01-31 2691 01 01-31 2692 01 01-31 2693 01 01-31 2694 01 01-31 2695 01 01-31 2696 01 01-31 2697 01 01-31 2698 01 01-31 2699 01 01-31 2700 01 01-31 2701 01 01-31 2702 01 01-31 2703 01 01-31 2704 01 01-31 2705 01 01-31 2706 01 01-31 2707 01 01-31 2708 01 01-31 2709 01 01-31 2710 01 01-31 2711 01 01-31 2712 01 01-31 2713 01 01-31 2714 01 01-31 2715 01 01-31 2716 01 01-31 2717 01 01-31 2718 01 01-31 2719 01 01-31 2720 01 01-31 2721 01 01-31 2722 01 01-31 2723 01 01-31 2724 01 01-31 2725 01 01-31 2726 01 01-31 2727 01 01-31 2728 01 01-31 2729 01 01-31 2730 01 01-31 2731 01 01-31 2732 01 01-31 2733 01 01-31 2734 01 01-31 2735 01 01-31 2736 01 01-31 2737 01 01-31 2738 01 01-31 2739 01 01-31 2740 01 01-31 2741 01 01-31 2742 01 01-31 2743 01 01-31 2744 01 01-31 2745 01 01-31 2746 01 01-31 2747 01 01-31 2748 01 01-31 2749 01 01-31 2750 01 01-31 2751 01 01-31 2752 01 01-31 2753 01 01-31 2754 01 01-31 2755 01 01-31 2756 01 01-31 2757 01 01-31 2758 01 01-31 275



ACADEMEDIA NORGE AS

STYRETS ÅRSBERETNING 1.7.23 – 30.06.24

Selskapets virksomhet

Academedi Norge AS er et holdingselskap der formålet er å eie aksjer. Selskapets forretningskontor er lokalisert i Karmøy kommune. Det er ikke avlagt eget konsernregnskap, da selskapet inngår i konsernregnskapet til AcadeMedia AB.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Dets prinsipielle eiendeler utgjøres av barnehageselskap som har solid drift og egenkapital.

Balanse og likviditet

Selskapets prinsipielle eiendeler utgjøres av investering i datterselskap med en total bokført verdi på TNOK 263.629.

Egenkapitalandelen var ved utgangen av året er 61,6 %. Styret anser selskapet for å ha god soliditet. Arbeidskapitalen var pr 30.06.24 er positiv med TNOK 745 934, og består hovedsakelig av interne mellomværende med andre konsernselskap. Styret anser likviditeten som god.

Det er ikke inntruffet noen vesentlige hendelser etter balansedato.

Kontantstrøm

Selskapets kontantstrøm vil i stor grad være avhengig av konserninterne forhold, herunder vil avkastningen på investering være avhengig av underliggende drift i barnehagekonsernet og rammevilkårene for private barnehager.

Totalt utgjorde netto kontantstrøm fra den operasjonelle virksomhet TNOK – 13 600.

Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter er TNOK 2.907, som relateres til netto opptak av gjeld og innbetalinger fra konsern.

Risikostyring

Risikoanalyse og risikostyring er en sentral del av Espira konsernets selskapsstyring. Konsernet vurderer løpende risiko innenfor strategiske, finansielle og operasjonelle områder, og vurderer tiltak og anbefalinger som legges fram for styret. Hensikten er å unngå hendelser som kan være negative for konsernets lønnsomhet og omdømme i markedet.

Markedsrisiko

Identifiserbar risiko er knyttet til konjunktur og rammebetingelser. Det er vesentlig for selskapet med forutsigbare rammebetingelser for drift av barnehagene.

Renterisiko

Selskapet er utsatt for renterisiko. Selskapets lån er flytende basert på NIBOR+ avtalt margin. Selskapet er derfor utsatt for risiko knyttet til endringer i det generelle pengemarkedet i Norge og Sverige.

Valutarisiko

Konsernet har gjeld til utenlandsk morselskap, men bærer ikke valutarisiko.

Finansiell risiko/likvidetsrisiko

Likvidetsrisikoen er begrenset til det konsernet for øvrig har innestående på konsernkonto i datterselskapene. Likvidetsrisikoen anses således som lav.



Fortsatt drift

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø / ytre miljø / likestilling

Selskapet har ingen ansatte og driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljøet. Styret består av to menn og en kvinne. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn.

Forsknings- og utviklingskostnader

Selskapet har ingen aktiviteter innen forskning og utvikling.

Ansvarsforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og for deres erstatningsansvar ovenfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringssummen er på TSEK 50.000.

Åpenhetsloven

Academedia Norge AS omfattes av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) som trådte i kraft i 1.juli 2022. I henhold til loven er aktsomhetsvurdering publisert på Espiras hjemmesider. Det er ikke oppdaget forhold av negativ påvirkning eller skade i løpet av året.

Andre forhold

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke kommer frem av regnskapet og balansen med noter. Det er ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet. Det nevnes imidlertid at Regjeringen i 2024 startet arbeidet med utforming av fremtidig modell for finansiering og regulering av private barnehager. Espira vil følge prosessen nøye, og vil søke å påvirke prosessen i retning av en helhetlig og bærekraftig finansieringsmodell som likebehandler alle barnehager. Espira vil samarbeide med PBL og NHO Geneo om prosessen samt gi høringsvar underveis i prosessen. Barnehagene i Espira har sammen med barnehagene i Norlandia og FUS stevnet kommuner og staten (ved Kunnskapsdepartementet). Saksøkerne anfører i stevningen at tilskuddsvedtakene for 2020, 2021 og 2022 er i strid med likebehandlingsprinsippet og derfor ugyldige, samt at forskriften om tildeling av tilskudd til private barnehager er ugyldig. Det er ikke mulig å estimere de økonomiske effektene. Det er forventet at domstolene vil komme til en rettskraftig avgjørelse i saken i 2026 eller 2027.

Karmøy, 17.desember 2024

Ulf Marcus George Strömberg
Styrets leder

Hans Kristofer Hammar
Styremedlem

Anna Katarina Wilson
Styremedlem



Årsregnskap 2024 Academedia Norge AS

Årsregnskap
- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Org.nr.: 913 192 281



Resultatregnskap			
Academedia Norge AS			
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Annen driftskostnad	2	257 558	87 269
Sum driftskostnader		257 558	87 269
Driftsresultat		-257 558	-87 269
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3	42 069 257	33 535 207
Annen renteinntekt		188 220	0
Annen finansinntekt		3 099	37
Annen rentekostnad		23 925 223	19 755 938
Resultat av finansposter		18 335 352	13 779 306
Resultat før skattekostnad		18 077 795	13 692 037
Skattekostnad på resultat	4	6 869 231	4 442 248
Årsresultat		11 208 564	9 249 789
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		11 208 564	9 249 789
Sum overføringer		11 208 564	9 249 789
Academedia Norge AS		Side 2	



Balanse			
Academedia Norge AS			
Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	6	263 629 561	258 400 468
Sum finansielle anleggsmidler		263 629 561	258 400 468
Sum anleggsmidler		263 629 561	258 400 468
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		0	10 856 965
Konsernfordringer	7	769 935 422	844 766 165
Sum fordringer		769 935 422	855 623 130
Bankinnskudd, kontanter o.l.		214 290	10 906 617
Sum omløpsmidler		770 149 712	866 529 747
Sum eiendeler		1 033 779 274	1 124 930 215
Academedia Norge AS		Side 3	



Balanse			
Academedias Norge AS			
Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	5, 8	3 000 000	3 000 000
Overkurs		347 030 224	347 030 224
Sum innskutt egenkapital		350 030 224	350 030 224
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		286 533 719	275 325 155
Sum opptjent egenkapital		286 533 719	275 325 155
Sum egenkapital	5	636 563 943	625 355 379
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	373 000 000	373 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		373 000 000	373 000 000
Kortsiktig gjeld			
Betalbar skatt	4	6 355 350	0
Konserngjeld	7	6 703 965	114 042 134
Annen kortsiktig gjeld		11 156 016	12 532 702
Sum kortsiktig gjeld		24 215 331	126 574 836
Sum gjeld		397 215 331	499 574 836
Sum egenkapital og gjeld		1 033 779 274	1 124 930 215
Karmøy, 17.12.2024			
Styret i Academedias Norge AS			
Ulf Marcus George Strömberg styreleder	Hans Kristofer Hammar styremedlem	Anna Katarina Wilson styremedlem	
Academedias Norge AS			Side 4



Academedia Norge AS Kontantstrømoppstilling

	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	18 077 795	13 692 037
Periodens betalte skatt	12 818 450	-13 818 944
Betalt forskuddsskatt	-1 000 494	-13 818 944
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	0	0
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-43 496 041	-22 676 120
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-13 600 290	-36 621 971
Kontantstrøm fra investeringsaktivitetene		
Utbetalinger ved kjøp av aksjer datterselskap	0	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	0	0
Kontantstrøm fra finansieringsaktivitetene		
Utbetaling ved nedbetaling gjeld konsern	-471 400 000	-4 000 000
Innbetaling ved opptak av ny gjeld konsern	490 900 000	37 571 493
Utbetalinger konsernbidrag	-16 592 037	0
Innbetalinger konsernbidrag	0	7 962 721
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	2 907 963	41 534 214
Netto kontantstrøm for perioden	-10 692 327	4 912 243
Konter ved periodens begynnelse	10 906 617	5 994 374
Konter ved periodens slutt	214 290	10 906 617



Academedia Norge AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Selskapet har avvikende regnskapsår. Årstall 2024 i notene betyr regnskapsperiode 01.07.23-30.06.24, årstall 2023 i notene betyr regnskapsperiode 01.07.22-30.06.23.

Vurderingsprinsipper

Generelle prinsipper

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år blir uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet og oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av rentendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Konsolidering

Academedia Norge AS og datterselskapene er underkonsern av det svenske selskapet AcadeMedia AB. Ettersom AcadeMedia AB er et selskap hjemmehørende i EU tillater reglene at konsolideringen foretas der, og det vises til årsregnskapet til AcadeMedia AB der alle selskapene er konsolidert. Konsernregnskapet kan fås utlevert ved henvendelse til morselskapets adresse: Academedia AB, Adolf Fredriks Kyrkogata 2, Box 213, 101 24 Stockholm.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene henføres til. Utgiftene som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Investeringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskap. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet.

Fordringer

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det



Academedia Norge AS Noter til årsregnskapet 2024

foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Skattereduksjon ved avgitt konsernbidrag, og skatt på mottatt konsernbidrag som føres til reduksjon av kostpris eller direkte mot egenkapitalen, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt). Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp. Betalbar skatt i balansen består av ikke utlignet skatt for perioden 01.07.22-30.06.23 og 01.07.23-30.06.24, samt eventuelt betalt forhåndsskatt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.



Academedia Norge AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Selskapet har ingen ansatte og er således ikke pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapet har ikke daglig leder, og det er ikke utbetalt godtgjørelse til styremedlemmer.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	2024
Lovpålagt revisjon	125 750
Andre attestasjonstjenester	0
Skatterådgivning(inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	18 774
Andre tjenester utenfor revisjon	0
Sum godtgjørelse til revisor	144 524

Note 3 Transaksjoner med nærstående

Transaksjoner med nærstående består kun av renteinntekter og rentekostnader knyttet til mellomværende med konsernselskaper.

	2024	2023
Transaksjoner med nærstående		
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	42 069 257	33 535 207
Rentekostnad til foretak i samme konsern	0	0



Academedias Norge AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 4 Skatt

	2024	2023
Betalbar skatt	8 038 716	4 442 248
For mye/lite avsatt tidligere år	-1 169 485	0
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	6 869 231	4 442 248
Beregning av årets skattegrunnlag	2024	2023
Ordinært resultat før skatt	18 077 795	13 692 037
Permanente forskjeller	18 461 825	6 500 000
Årets konsernbidrag	-6 703 965	0
Årets skattegrunnlag	29 835 655	20 192 037
Betalbarskatt (22 %) av årets skattegrunnlag	6 563 844	4 442 248
Oversikt over midlertidig forskjeller:	2024	2025
Avskåret rentefradrag til fremføring	0	0
Utsatt skattefordel (22 %)	0	0

Note 5 Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.07.2023	3 000 000	347 030 224	275 325 155	625 355 379
Årets resultat			11 208 564	11 208 564
Pr 30.06.2024	3 000 000	347 030 224	286 533 719	636 563 943

Note 6 Datterselskap

Selskap	Kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Resultat 2024	Egenkapital pr. 30.06	Bokført verdi pr. 30.06
Espira Gruppen AS	Karmøy	100 %	100 %	-4 659 079	5 433 603	260 086 667
Acadamedia Educational Services AS	Karmøy	100 %	100 %	-4 270 648	459 996	3 542 894
SUM						263 629 561



Academedia Norge AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 7 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2024	2023
Fordringer		
Fordring konsernbidrag	0	0
Andre kortsiktige fordringer konsern	769 935 422	844 766 165
Sum	769 935 422	844 766 165
Gjeld		
Aksjonærlån	0	0
Skyldig konsernbidrag	-6 703 965	-16 592 037
Annen kortsiktig gjeld konsern	0	-97 450 097
Sum	-6 703 965	-114 042 134

Langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner på tilsammen kr 373 000 000 omfattes av felles fasilitet fra morselskapet hvor sistnevnte stiller garanti ovenfor Nordea.

Sum gjeld som forfaller om mer enn 5 år er 0.



Academediia Norge AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 8 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 30 aksjer hver pålydende kr. 100.000, tilsammen kr. 3 000.000. Alle aksjene har samme rettigheter. Academediia Norge AS inngår i konsernet AcadeMedia AB. Konsernregnskapet er tilgjengelig på kontoret til AcadeMedia AB i Stockholm, Sverige.

Aksjekapitalen i Academediia Norge AS pr. 30.06 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære-aksjer	30	100 000,00	3 000 000,00
Sum	30	100 000,00	3 000 000,00

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 30.06 var:

	Ordinære	Eierandel
AcadeMedia AB	30	100,0
Totalt antall aksjer	30	100,0



SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 13 pages before this page
Dokumentet inneholder 13 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 13 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 13 sider før denne side

Detta dokument innehåller 13 sidor före denna sida

KRISTOFER HAMMAR

cff1d8ff-caa0-45b9-b365-2445879405e7 - 2025-01-15 14:02:22 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 19fd8ddc-9aaf-4acd-b815-1aad08300553 - SE

KATARINA WILSON

cd8cad3d-653b-45fc-9a8a-b4497027c5ef - 2025-01-15 17:54:22 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 146bb341-8264-40d9-b047-3772abc33624 - SE

MARCUS STRÖMBERG

25834c7e-a774-452d-9d98-d8fbc338253 - 2025-01-15 20:19:58 UTC +02:00
BankID / Freja eID - b9cf3b06-a2a7-4eb6-99d1-dc1c4bdabb98 - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmeckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/417db870-102b-4af5-9faa-e3c426ed26ca>

 visma sign
www.vismasign.com