



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 918 836 519  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: MULTICONSULT NORGE AS  
Forretningsadresse: Nedre Skøyen vei 2  
0276 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Martha Korneiussen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 12.04.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 21.05.2025



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	4	4 370 995 000	3 849 726 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>4 370 995 000</b>	<b>3 849 726 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		640 049 000	493 545 000
Lønnskostnad	5,8	2 686 048 000	2 360 945 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	11,12, 15	183 867 000	160 916 000
Annen driftskostnad	6	466 328 000	427 421 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>3 976 292 000</b>	<b>3 442 827 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>394 703 000</b>	<b>406 899 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt	7	45 210 000	28 554 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>45 210 000</b>	<b>28 554 000</b>
Annen finanskostnad	7	50 583 000	38 723 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>50 583 000</b>	<b>38 723 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-5 373 000</b>	<b>-10 169 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>389 330 000</b>	<b>396 730 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	87 346 000	87 245 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>301 984 000</b>	<b>309 485 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>301 984 000</b>	<b>309 485 000</b>
Andre resultatkomponenter for IFRS-foretak	8,9	37 000	345 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		37 000	345 000
<b>Totalresultat</b>		<b>302 021 000</b>	<b>309 830 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		273 000 000	308 100 000



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Overføringer til/fra annen egenkapital		29 021 000	1 730 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>302 021 000</b>	<b>309 830 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	11	8 860 000	6 892 000
Utsatt skattefordel	9	17 645 000	16 526 000
Goodwill	11	95 327 000	95 327 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>121 832 000</b>	<b>118 745 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Bruksretteeiendeler	15	547 444 000	556 595 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	12	127 266 000	86 484 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>674 710 000</b>	<b>643 079 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	14	377 000	377 000
Langsiktige fordringer og aksjer		533 000	531 000
Refusjon avsetning forpliktelser	17	83 625 000	55 245 000
Bundne midler	13	100 000	750 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>84 635 000</b>	<b>56 903 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>881 177 000</b>	<b>818 727 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	4	114 997 000	172 883 000
<b>Sum varer</b>		<b>114 997 000</b>	<b>172 883 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	4,10,1 8	700 548 000	394 678 000
Andre fordringer	10,13, 18	1 076 213 000	1 252 455 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 776 761 000</b>	<b>1 647 133 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	5 510 000	1 378 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>5 510 000</b>	<b>1 378 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 897 268 000</b>	<b>1 821 394 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>2 778 445 000</b>	<b>2 640 121 000</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital

Selskapskapital		10 000 000	10 000 000
Annen innskutt egenkapital		307 685 000	307 685 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>317 685 000</b>	<b>317 685 000</b>

#### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		465 657 000	444 854 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>465 657 000</b>	<b>444 854 000</b>

#### Sum egenkapital

**783 342 000**      **762 539 000**

### Gjeld

#### Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	8	5 085 000	5 473 000
Andre avsetninger for forpliktelser	17	91 575 000	62 045 000
Langsiktig leieforpliktelse	15	464 426 000	481 308 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>561 086 000</b>	<b>548 826 000</b>

#### Annen langsiktig gjeld

**Sum langsiktig gjeld**      **561 086 000**      **548 826 000**

#### Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		100 398 000	84 119 000
Betalbar skatt	9	7 635 000	-866 000
Skyldige offentlige avgifter		396 139 000	335 319 000
Forskuddsbetalte inntekter	4	40 369 000	45 813 000
Kortsiktig leieforpliktelse	15	144 673 000	131 016 000



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Annen kortsiktig gjeld	16,18	744 802 000	733 354 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 434 016 000</b>	<b>1 328 755 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 995 102 000</b>	<b>1 877 581 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>2 778 444 000</b>	<b>2 640 120 000</b>
<b>POSTER UTENOM BALANSEN</b>			
Garantistillelser	13	210 289 000	178 665 000



# MULTICONSULT NORGE AS

## ÅRSRAPPORT 2023





Multiconsult

# Multiconsult



## Multiconsult

### INNHOLDSFORTEGNELSE

STYRETS ÅRSBERETNING 2023.....	3
RESULTATREGNSKAP .....	14
TOTALRESULTAT .....	15
BALANSE - EIENDELER.....	16
BALANSE – EGENKAPITAL OG GJELD.....	17
KONTANTSTRØMOPPSTILLING.....	18
OPPSTILLING OVER ENDRINGER I EGENKAPITAL.....	19
Note 1 Generell informasjon .....	20
Note 2 Prinsipper for utarbeiding.....	20
Note 3 Finansiell risikostyring .....	29
Note 4 Driftsinntekter.....	30
Note 5 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte, pensjon mm.....	30
Note 6 Andre driftskostnader .....	32
Note 7 Finansposter.....	32
Note 8 Pensjoner .....	33
Note 9 Skatt .....	34
Note 10 Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer.....	35
Note 11 Immaterielle eiendeler og goodwill .....	36
Note 12 Varige driftsmidler .....	38
Note 13 Bankinnskudd, bundne midler, garantier, pantsettelse.....	39
Note 14 Tilknyttet selskap og felleskontrollerte ordninger.....	39
Note 15 Leasing .....	40
Note 16 Annen kortsiktig gjeld .....	42
Note 17 Avsetning for forpliktelser, refusjon og tvistesaker.....	42
Note 18 Nærstående parter .....	43
Note 19 Virksomhetssammenslutninger .....	44
Note 20 Forskning og utvikling .....	44
Note 21 Hendelser etter balansedagen .....	44



## Multiconsult

### STYRETS ÅRSBERETNING 2023

#### Virksomhetens art

Multiconsult Norge AS («selskapet») er et datterselskap av Multiconsult ASA med hovedkontor på Skøyen i Oslo, Norge. Konsernregnskapet til Multiconsult ASA er tilgjengelig på selskapets nettsider [www.multiconsult.no](http://www.multiconsult.no).

Selskapet ble etablert i 2017 da den rådgivende ingeniørvirksomheten i Norge ble overført fra Multiconsult ASA. Selskapet hadde totalt over 30 kontorer og 2 594 ansatte per 31. desember 2023.

Multiconsult Norge AS er en ledende spesialist innen ingeniørrådgiving og prosjektering. Forretningssidéen er å levere flerfaglige rådgivningstjenester som skaper verdier for kunder, samfunn, eiere, medarbeidere og selskapet.

Selskapets hovedaktiviteter er multidisiplinære rådgivingstjenester, design, prosjektering, prosjektoppfølgning, prosjektledelse, geotekniske grunnundersøkelser, verifikasjon og kontroll i Norge og internasjonalt. Den internasjonale aktiviteten drives fra Norge med prosjektkontorer og samarbeidspartnere i utlandet.

Virksomheten er organisert i to interne rapporterings segmenter:

- Region Oslo
- Region Norge

Region Oslo består av Multiconsult Norge AS' kontorer i Oslo-regionen, kontoret i Lillehammer og forretningsenheten Store oppdrag. Region Norge omfatter alle kontorer utenfor Oslo-regionen, og er til stede i alle større byer i Norge og på flere øvrige lokasjoner med totalt over 30 kontorer. Høsten 2022 ble det gjennomført en justering i organisasjonen, ved at segment Energi ble innlemmet i Region Oslo og Region Norge.

Multiconsult Norge AS hadde i 2023 fire forretningsområder som dekker de viktigste markedssegmentene, og som opererer på tvers av de geografiske enhetene:

- Bygg & Eiendom
- Mobilitet & Samferdsel
- Energi & Industri
- Vann & Miljø

#### Inntektsmodell

Selskapets forretningsmodell er i all hovedsak basert på honorarinntekter generert av egne ansatte. I visse prosjekter leveres tjenester av eksterne konsulenter («underkonsulenter»), eller i arbeidsfellesskap der flere parter går sammen og tilbyr en samlet leveranse. I begge samarbeidsformer er det tydelig ansvarsdeling mellom Selskapet og samarbeidspartner eller underleverandør. Prosjektene kan være av kortere og lengre varighet. Noen prosjekter kan gå over flere år. Ofte blir prosjektenes omfang og varighet utvidet som følge av tilleggsbestillinger.



## Multiconsult

### Hendelser i 2023

#### Vesentlige kontraktstildelinger:

Ordreinngangen i løpet av året var historisk høy. Det var en økning i ordreinngang innenfor alle forretningsområder med unntak av Vann & Miljø. Vesentlige kontraktstildelinger inkluderer:

- Innløst opsjon for detaljplanlegging og konstruksjonsfase for Nye Rikshospitalet og Aker sykehus.
- Detaljprosjekteringskontrakt for Equinor for nettilknytning av fremtidens Snøhvit prosjekt.
- Multiconsult ble valgt som rådgiver for Aker BP for Yggdrasil prosjektet. Selskapet vil levere alle ingeniørtjenester for leveranse av kraft fra land. I tillegg vil Multiconsult levere konsulent- og tilsynstjenester knyttet til utarbeidelse og oppfølging av kraft lisensen.
- Multiconsult med underleverandører er innstilt som leverandør til Statnett SF for to rammeavtaler om videreutvikling av kraftnettet i Norge.
- I samarbeid med Skanska skal Multiconsult levere rådgivningstjenester relatert til bygging, drift og vedlikehold av E10 Hålogalandsveien i Nord Norge.
- På oppdrag fra Bane NOR er Multiconsult tildelt kontrakt for prosjektering og rådgivning på jernbanestrekningen for stasjoner langs Spikkestadbanen.
- Tilleggssalg knyttet til kontrakten med Oslo kommune, Vann- og avløpsetaten på ny vannforsyning i Oslo
- Betydelig avrop for Forneubanen for Oslo kommune og Akershus.

#### Vesentlige hendelser:

- Multiconsult har bestilt en ny spesialdesignet katamaran for grunnundersøkelser til sjøs. Den 24 m lange katamaranen er planlagt ferdigstilt i løpet av første halvår 2024.
- Den første elektriske boreriggen ble tatt i bruk i 2023. Overgangen fra fossil til elektrisk drift er et viktig tiltak for å redusere klimafotavtrykket.
- Multiconsult Norge AS ble også i 2023 rangert som den femte mest attraktive arbeidsgiveren blant studenter og som den tredje mest attraktive arbeidsgiveren blant ingeniører av Universum.
- MUST (Multiconsult sitt arbeidsprogram med sommerjobber) ble gjennomført med rekordmange studenter i 2023. Hele 118 studenter jobbet som rådgivende ingeniører fordelt på 17 steder.
- I 2023 deltok Multiconsult på 14 arrangementer i løpet av Arendalsuka innen temaer som klimatilpasning, miljø og fornybar energi.
- Multiconsult Norge AS ble ISO 45001 sertifisert i 2023. ISO 45001 er en internasjonal standard for arbeidsmiljø (helse og personsikkerhet).



## Multiconsult

- Multiconsult innførte i 2023 et aksjeeierskapsprogram i tillegg til det eksisterende aksjekjøpsprogrammet, hvor selskapets kvalifiserte ansatte får tilbud om å motta et definert antall aksjer i Multiconsult ASA.

### Fortsatt drift

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Denne forutsetningen er gjort på grunnlag av budsjettet for 2024, ordresreserve per 31. desember 2023, samt utsikter for årene fremover.

### Arbeidsmiljø og medarbeidere

Per 31. desember 2023 hadde Selskapet 2 594 ansatte. Dette tilsvarer en økning på 244 ansatte sammenlignet med 2022.

Multiconsult har kontinuerlig fokus på arbeidsmiljø og engasjement. Medarbeiderundersøkelsen, medarbeiderPULS har vært gjennomført tre ganger i 2023.

Multiconsult arbeider systematisk med HMS for å redusere helserisikoen og forebygge skader. Dedikerte handlingsplaner er etablert og fulgt opp tett av både sentrale og regionale kontorer. Selskapet har videre et system for oppfølging og læring av oppståtte hendelser som rapporteres inn i selskapets avviks- og forbedringsportal. Selskapets arbeidsmiljøutvalg og ledelse mottar periodiske rapporter om aktivitetene og fremdriften i handlingsplanene.

Sykefraværet i Multiconsult Norge AS var i 2023 på totalt 213 551 timer i 2023 (4,7% av totale arbeidstimer i selskapet), sammenlignet med 209 051 timer i 2022 (4,8%). Alt sykefravær følges opp og rapporteres. Selskapet følger nøye opp fravær på grunn av skader som følge av arbeidsrelaterte ulykker eller hendelser. Det har i løpet av året, og på lik linje med tidligere år, vært få skader med fravær (4 stk). Tilsvarende har det vært få skader uten fravær (9 stk). Skader med og uten fravær har vært av typen kutt (1 stk), elektrisk støt (4 stk), fall (4 stk), klem (2 stk), matforgiftning (1 stk), etsende væske (1 stk). Noen skader har ikke resultert i fravær eller behov for medisinsk behandling. Det har heller ikke vært uønskede hendelser som har resultert i vesentlige materielle skader.

Av Selskapets 2 594 ansatte per 31. desember 2023 var 38 prosent kvinner og 62 prosent var menn. De tekniske avdelingene hadde 37 prosent kvinnelige ansatte og 63 prosent mannlige ansatte. De tilsvarende andelene for de administrative avdelingene var 56 og 44 prosent. Kvinner sto for 39 prosent av mellomedere. For nye ansatte i 2023 var fordelingen henholdsvis 38 prosent kvinner og 62 prosent menn.



## Multiconsult

Kjønn	Multiconsult Norge AS
	<b>Totalt (faste ansatte + midlertidig ansatte + ansatte på timebasis)</b>
Menn	1 670
Kvinner	1 004
<b>Totalt</b>	<b>2 674</b>
	<b>Antall (permanente) ansatte (fulltid, deltid og på timebasis)</b>
Menn	1 605
Kvinner	989
<b>Totalt</b>	<b>2 594</b>
	<b>Antall midlertidig ansatte</b>
Menn	2
Kvinner	3
<b>Totalt</b>	<b>5</b>
	<b>Antall ansatte på timebasis</b>
Menn	63
Kvinner	12
<b>Totalt</b>	<b>75</b>
	<b>Antall fulltidsansatte</b>
Menn	1 479
Kvinner	820
<b>Totalt</b>	<b>2 299</b>
	<b>Antall deltidsansatte</b>
Menn	126
Kvinner	169
<b>Totalt</b>	<b>295</b>

I Multiconsult er det ingen ufrivillig deltidsansatte. Alle ansatte er ansatt basert på like muligheter i 100% stillinger.

I Multiconsult Norge har til sammen 204 ansatte tatt ut foreldrepermisjon i 2023. Dette utgjør totalt 3 486 uker. Gjennomsnittlig antall uker knyttet til foreldrepermisjon var 20.8 uker for kvinner og 12.9 uker for menn.

### Like muligheter

Multiconsult Norge AS følger Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven). Formålet med loven er å fremme like muligheter og rettigheter, og å forby diskriminering. Konsernledelsen i Multiconsult ønsker at Selskapet skal være et foregangsselskap med hensyn til å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ingen form for diskriminering basert på kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person, vil bli tolerert. Det gjelder også ansattes frihet med hensyn til medlemskap i fagforeninger og politisk ståsted. Multiconsult sine arbeidsplasser skal fremstå uten diskriminering på grunn av funksjonshemming. Det arbeides aktivt med å designe og tilpasse fysiske arbeidsforhold på individuell basis, slik at alle Selskapets fasiliteter er tilgjengelige for alle ansatte. Multiconsult verdsetter ulikhet blant ansatte, kunder, leverandører og partnere. Multiconsult ønsker å være i forkant med å sikre like muligheter i bransjen og bidra til å sette likestillingsspørsmål på den bredere sosiale agendaen. Rutiner er på plass for ansatte og ledere for å rapportere hendelser med diskriminering gjennom varslingsportalen. I 2023 ble det rapportert om to tilfeller av diskriminering. Hendelsene ble både håndtert og lukket i henhold til interne prosedyrer. (GRI 406-1).



## Multiconsult

Likestillingsarbeidet er forankret i Selskapets personalpolitikk. I 2023 ble kvartalsrapporter fremlagt «Samarbeidsutvalget» i selskapet, som inkluderer ansattes representanter og medlemmer av konsernledelsen.

I tabellen under er selskapets mål for 2023, 2024 og 2025 inkludert, samt status på målene.

Overordnet mål	Frist	Mål	Status
Øke kunnskapen og bevissthet om mangfold og inkludering	2024	Fullføre kartleggingen av risiko for diskriminering på følgende områder: rekruttering, lønns- og arbeidsforhold, forfremmelser, utviklingsmuligheter og "work-life balance"	Påbegynt, ikke ferdigstilt
	2024	Mangfold inkluderes i dilemmatretningen som en del av etiske retningslinjer	Ikke påbegynt
	2025	Etablere en livssyklus policy	Ikke påbegynt
Ha prosesser, struktur og systemer på plass for å sikre likelønn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi innen 2026	2023	Plassere alle ansatte i passende stillinger	I all hovedsak ferdigstilt, kontinuerlig og pågående arbeid
	2023	Tilby alle ansatte i foreldrepermisjon utvikling og resultatgjennomgang	Ferdigstilt
	2023	Etablere retningslinjer som skisserer i hvilke situasjoner lønn kan justeres for manglende oppfyllelse av stillingskrav	Ferdigstilt
	2024	Etablere stillingshierarki som er knyttet til posisjons-klassifiseringer	Ikke påbegynt
	2024	Fastsette politikk for økonomisk støtte til videreutdanning	Ferdigstilt
	2025	Bestemme hva "likt arbeid" og "arbeid av lik verdi" er	Ikke påbegynt

Styret og ledergruppen er bevisst anti-diskriminering i rekruttering, ansettelse, lønn og tilpasning av arbeidsforhold, samt i arbeidet med å utvikle passende holdninger.

Kjønns lønns-gapet og andre variabler analyseres i den årlige lønns gjennomgangen, basert på offentlig statistikk. Alle vesentlige forskjeller blir analysert og sjekket for å identifisere mulig risiko for diskriminering. I Multiconsult Norge AS følger lønn i stor grad antall års erfaring etter endt utdanning, som er bransjestandard. Lønnsnivået sammenlignes med statistikk fra Rådgivende Ingeniørers Forening (RIF), basert på geografi og erfaring/utdanning. De ansattes lønnsjustering gjennomgås av leder for å sikre at alle med lik rolle og samme ansvar får lik lønn. Ansatte i Multiconsult Norge AS ligger over gjennomsnittlig lønn i RIF-statistikken uavhengig av kjønn. Individuelle lønnsjusteringer kvalitetssikres med spesielt fokus på at kvinner og menn med samme rolle på samme nivå og med likt ansvar mottar lik lønn. Denne gjennomgangen gjøres av den ansattes nærmeste leder. Dette gjør Multiconsult Norge



## Multiconsult

AS i stand til å motvirke forekomst av diskriminering knyttet til lønnsnivå på bakgrunn av kjønn, svangerskap, fødselspermisjon, nasjonalitet eller språk.

I det generelle lønnsoppjøret som ble gjennomført i juli fikk kvinner i gjennomsnitt en høyere lønnsøkning enn menn, med mål om å kompensere for kjønns lønns-gapet. En sammenligning av lønnsnivået for menn og kvinner viser at menn i gjennomsnitt har 7,7 prosent (8,9 prosent) høyere lønn enn kvinner. Gjennomsnittet tar ikke hensyn til ledelsesnivå, alder, utdanning, bakgrunn med videre.

Tabellen under viser kategoriene kjønn og alder, samt lønnsratio for ansatte som ble uteksaminert i 2022 og 2023, ansatte på mellomledernivå, administrativt ansatte, og ansatte i driftsorganisasjonen. Lønnsratio er basert på median lønn for fast ansatte.

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn			Multiconsult Norge AS	
Uteksaminert (2023 og 2022)	Kjønn (%)	Menn	61 %	
		Kvinner	39 %	
	Lønnsratio	Menn versus kvinner	(2,9 %)	
		Alder (%)	Under 30 år	85 %
			30-50 år	15 %
	Over 50 år	0 %		
Mellomledernivå	Kjønn (%)	Menn	61 %	
		Kvinner	39 %	
	Lønnsratio	Menn versus kvinner	3,8 %	
		Alder (%)	Under 30 år	0 %
			30-50 år	67 %
	Over 50 år	33 %		
Administrativt ansatte	Kjønn (%)	Menn	44 %	
		Kvinner	56 %	
	Lønnsratio	Menn versus kvinner	13,2 %	
		Alder (%)	Under 30 år	8 %
			30-50 år	52 %
	Over 50 år	40 %		
Driftsorganisasjon	Kjønn (%)	Menn	63 %	
		Kvinner	37 %	
	Lønnsratio	Menn versus kvinner	5,4 %	
		Alder (%)	Under 30 år	16 %
			30-50 år	59 %
	Over 50 år	26 %		



## Multiconsult

### Bærekraft

Multiconsult er opptatt av bærekraft, og har klare og tydelige mål for hva virksomheten skal oppnå. Virksomheten Selskapet driver er i liten grad direkte belastende for det ytre miljø.

Som rådgiver kommer selskapet tidlig inn i prosjekter. Det gir selskapet store muligheter til å påvirke og utfordre kunder og samarbeidspartnere til å velge gode, bærekraftige løsninger. Selskapet har solid kompetanse innen bærekraftig rådgiving som selskapet også bidrar med i oppdragene, og det arbeides til enhver tid i en rekke prosjekter der bærekraft har prioritet. På denne måten er selskapet en del av løsningen på verdens klimautfordringer.

Det vises til Multiconsult ASAs integrerte årsrapport som inkluderer konsernets bærekraftsrapport for ytterligere redegjørelse av bærekraft. Rapporten er tilgjengelig på [www.multiconsult-ir.com](http://www.multiconsult-ir.com).

### Miljørapportering

I henhold til Multiconsults strategi, er bærekraftig utvikling et viktig fokusområde for selskapet, og selskapet ønsker å være kjent for god håndtering av dette. Ansattes aktivitet er kjennetegnet ved bærekraftige løsninger og fokus på HMS, som første prioritet.

### Samfunnsansvar

Multiconsult Norge AS har implementert etiske retningslinjer for virksomheten, og arbeider aktivt med å sikre kjennskap til, og etterlevelse av, retningslinjene gjennom særskilt fokus på ledernivå og i den enkelte tilbudsprosess og prosjektgjennomføring.

Multiconsult Norge AS har signert UN Global Compact og er aktivt medlem i UN Global Compact Nordic Network. Selskapet støtter og fremmer de 10 prinsippene i UN Global Compact knyttet til menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon. Respektive mål, strategier og aksjonsplaner utvikles årlig, og Selskapet jobber kontinuerlig for å sikre at målene for bærekraft møtes. Selskapets arbeid bygger på beste praksis og internasjonale rammeverk som UN Sustainable Development Goals, ISO 26000 og Global Reporting Initiative (GRI).

Det utarbeides en egen redegjørelse for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som inkluderer konsernets redegjørelse, og er tilgjengelig på [www.multiconsult.no](http://www.multiconsult.no).

### Integritet og forretningsetikk

Et sterkt fokus på forretningsetikk og integritet er en forutsetning for Multiconsults rolle og omdømme som en uavhengig og pålitelig rådgiver.

Risikoene Selskapet står ovenfor er stadig i endring, med nye og spennende muligheter i prosjektporteføljen. Nye markeder, kunder og forretningspartnere øker risiko, og Selskapet har derfor etablert program for forretningsetikk som sikrer bevissthet og kompetanse i håndtering av integritetsrisiko gjennom hele organisasjonen.

## Multiconsult

### Redegjørelse for årsregnskapet

*Alle beløp i parentes er sammenlignbare tall for 2022 med mindre annet er spesifisert.*

Multiconsult Norge AS' bruttoomsætning utgjorde NOK 4 371,0 (NOK 3 849,7) millioner i 2023. Nettoomsætning utgjorde NOK 3 730,9 (NOK 3 356,2) millioner.

Selskapets driftsresultat (EBIT) viser et overskudd på NOK 394,7 (NOK 406,9) millioner. Dette gir en driftsmargin i 2023 på 10,6 (12,1) prosent.

Selskapets resultat før skatt var for 2023 NOK 389,3 (NOK 396,7) millioner.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på NOK 252,6 (NOK 175,1) millioner, mens driftsresultatet utgjorde NOK 578,6 (NOK 567,8) millioner. Forskjellen mellom driftsresultat og kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter for 2023 er, utover avskrivninger, hovedsakelig drevet av reduksjon i arbeidskapital på NOK 337,5 (NOK 354,9) millioner.

Likviditetsbeholdningen per. 31. desember 2023 var NOK 5,5 (NOK 1,4) millioner. Selskapet hadde en fordring på konsernets cash pool på NOK 1 003,8 millioner. Se note 10 for detaljer. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god. Selskapets total kapital per 31. desember 2023 er på NOK 2 778,4 millioner, og egenkapitalandelen 28,2 prosent.

Omløpsmidler utgjør 68,3 prosent av total kapitalen, mens kortsiktig gjeld utgjør 51,6 prosent.

### Forskning og utvikling (FoU)

Multiconsult Norge AS gjennomfører både interne og eksterne FoU-prosjekter. Interne aktiviteter utføres av selskapets kompetansenettverk eller som separate prosjekter. Eksterne FoU-aktiviteter gjennomføres og finansieres primært i samarbeid med norske og internasjonale forskningsinstitusjoner, strategiske partnere og kunder.

Utgifter til selskapets FoU-prosjekter utgjorde NOK 8,9 millioner (NOK 12,0 millioner). I resultatregnskapet er kostnadene redusert med SkatteFUNN på NOK 1,7 millioner i 2023 (NOK 1,5 millioner i 2022).

Selskapet utfører også en rekke andre generelle utviklingsaktiviteter. Disse innebærer typiske støtteprosesser, som ikke anses å oppfylle regnskapsdefinisjonen for forskning og utvikling, men som er viktige for selskapets utvikling.

### Finansiell risiko

Selskapets virksomhet innebærer et behov for styring og kontroll av risiko. Styret og ledergruppen legger vekt på at de ulike typer risikoer som selskapet er eksponert for gjennom driften, blir identifisert og målt. Selskapet har retningslinjer for styring og kontroll av de ulike risikoområdene, og risikoforhold blir jevnlig rapportert til styret.

Finansiell risiko er definert som prosjekt-, kreditt-, valuta-, rente-, og likviditetsrisiko. Selskapets risikoholdning er å sikre deler av fremtidige kontantstrømmer og balanseposter for å redusere fremtidig usikkerhet og bidra til stabilitet.

Selskapets forretningsaktiviteter gir Multiconsult Norge AS en kontraktsportefølje av ingeniør- og rådgivertjenester som er knyttet til flere risikofaktorer. Selskapet har utviklet en systematisk tilnærming til risikostyring, og da særskilt prosjektrisiko. Andre operasjonelle risikofaktorer knyttet til HMS er håndtert ved beredskapsplaner, kontinuerlig trening og ledelsesfokus gjennom organisasjonen.

## Multiconsult

### *Prosjektrisiko*

Risiko for uenigheter og juridiske tvister knyttet til mulige forpliktelser i forbindelse med utsettelse og prosjektfeil er alltid til stede i konsulentleveranser. Multiconsult Norge AS har, i likhet med bransjen generelt, opplevd en økning i antall og størrelse av saker som potensielt kan, under ugunstige omstendigheter, ha negative økonomiske konsekvenser. Selskapet har gode forsikringsordninger og rutiner for oppfølging i slike saker. Forsikringsdekning for prosjektansvar i Multiconsult Norge AS er i hovedsak basert på kollektive poliser for rådgivende ingeniører. Forsikringen har form av standardpoliser for ingeniørprosjekter, med en egenandel på NOK 300 000 per sak og normalt med dekning opp til 150 G, tilsvarende i størrelsesorden NOK 18 millioner, som er standard begrensning av ansvar i Multiconsults kontrakter. Se note 17 for ytterligere informasjon.

Det er en høyere risiko enn normalt knyttet til potensiell forsinkelse i enkelte prosjekter, hovedsakelig relatert til økte kostnader i byggebransjen.

### *Kredittrisiko*

Kredittrisiko oppstår primært fra transaksjoner med kunder og bankforhold. Tap på fordringer grunnet betalingsutfordringer hos kunder har vært moderat over flere år. Selskapet har gode rutiner for kredittvurdering og godkjenning før kreditt utstedes. Mange av kundene er statlige eller veletablerte firmaer.

### *Valutarisiko*

Selskapet er eksponert mot valutarisiko ved prosjekter som gjennomføres i utlandet og der honoraret utbetales i utenlandsk valuta. Valutasikringskontrakter benyttes der det er hensiktsmessig. Overordnet valutarisiko for Multiconsult Norge AS anses som moderat. Funksjonell valuta for Multiconsult Norge AS er norske kroner (NOK).

### *Renterisiko*

Selskapet benytter sin kredittfasilitet aktivt, noe som medfører begrenset rentebærende gjeld og renterisiko anses som begrenset.

### *Likviditetsrisiko*

Selskapets likviditetsrisiko er begrenset, men preges av betydelige kortsiktige variasjoner. Likviditetsstyring gjennomføres systematisk via budsjett, samt korte og langsiktige prognoser. Multiconsult Norge AS er en del av Multiconsult konsernets cash pool avtale. Som en del av cash pool ordningen i konsernet har Multiconsult ASA en trekkfasilitet på NOK 320,0 millioner.

### *Prosjektøkonomisk risiko*

Estimater er laget fra inntekter, timer og prosjekter tilknytter prosjektene, med måling av prosjektfremgang. Usikkerhet er i hovedsak knyttet til vurdering om prosjektinntekter dekker kostnadsoverskridelser, bestillingsendring eller andre krav. På tross av at Selskapet har solid prosjektstyringserfaring er det alltid en iboende risiko forbundet med slike estimater.

### *Bemannings- og ekspertiserisiko*

Multiconsult Norge AS er bygget på de ansattes kompetanse. Tilgang til relevant ekspertise som kan løse komplekse prosjekter og skape verdier for kundene, er et nøkkelement i selskapets evne til å levere gode resultater. Økt turnover blant de ansatte, et konkurransepreget arbeidsmarked og generell tilgang til relevant ekspertise er identifisert som risikofaktorer. Multiconsult har et sterkt merkenavn, og har ved gjentatte anledninger oppnådd høye plasseringer i kåringer av attraktive arbeidsplasser blant studenter og ingeniører. Multiconsult er godt posisjonert for å rekruttere ansatte med relevant kompetanse.

## Multiconsult

### Miljø- og klimarisiko

Klimaendringer gir opphav for både risiko og muligheter for Multiconsult. Trusler og muligheter for klimarisiko behandles på lik linje som andre trusler og muligheter, der konsernledelsen holder styret informert. Overgangsrisiko og fysisk risiko evalueres separat. Fysisk risiko anses som lav, da Selskapet ikke har vesentlige eiendeler som er sårbare for akutte eller vedvarende forhold som følge av miljø- og klimarisiko. HMS-prosedyrer er på plass for å håndtere klimainduserte værhendelser, og selskapets forsikringer anses å dekke klimarisiko på en tilstrekkelig måte. Den største overgangsrisikoen er knyttet til markedet. Markedsrisikoen anses som lav, både på kort, mellomlang og lang sikt. Tilsvarende markedsmuligheter anses å være betydelige og en sentral markedsdriver.

### Årets resultat og disponering

Årets overskudd etter skatt, NOK 302 millioner, foreslås disponert som følger:

Overført til annen egenkapital	NOK 29 millioner
Avgitt konsernbidrag (etter skatt)	NOK 273 millioner

### Fremtidsutsikter

*Uttalelsene om fremtidsutsiktene gjenspeiler nåværende synspunkter om fremtidige hendelser og er, i sin natur, gjenstand for betydelig risiko og usikkerhet fordi de er relatert til hendelser og avhenger av omstendigheter i fremtiden.*

De overordnede markedsutsiktene for 2024 anses for å være gode og markedet har holdt et jevnt høyt nivå ved inngangen av året. Mulighetene i pipeline er også på et godt nivå i de fleste forretningsområder, og aktiviteten i begynnelsen av 2024 har vært høy. Et forventet lavere nivå i enkelte markeder forventes å øke konkurransen og marginpresset. Til tross for dette, er Multiconsult godt posisjonert for fremtiden med et høyt volum av pågående prosjekter, en mangfoldig portefølje og en høy ordresreserve.

Markedsutsiktene knyttet til forretningsområdet Bygg & Eiendom er diversifiserte Mens markedet innen boliger og næringsbygg fortsatt er utfordrende, har utviklingen stabilisert seg noe. Den samlede etterspørselen etter selskapets tjenester utover markedet for bolig- og næringsbygg forventes å fortsette på et høyt nivå. Det forventes en positiv utvikling for rådgivning og ingeniørtjenester innenfor forsvarsprosjekter og energisparetiltak, samt rehabilitering av eksisterende bygg. De pågående offentlige reformene i Norge skaper også noe usikkerhet på kort sikt. Politisk usikkerhet, makroøkonomiske hendelser og konkurranse fra utenlandske aktører er sentrale risikofaktorer for selskapets markedsutsikter. Ordreboken er allikevel fortsatt på et høyt nivå og er et solid grunnlag, underbygget av verdifulle rammeavtaler fra et bredt spekter av kunder.

Markedsutsiktene knyttet til forretningsområdet Mobilitet & Samferdsel er gode, og aktivitetsnivået forventes å holde et fortsatt høyt nivå. Investeringsnivået i transportsektoren er stabilt på tvers av veier, jernbane og byutvikling og er støttet av Nasjonalbudsjettet vedtatt for 2024.

Markedsutsiktene innenfor Industri & Energi er fortsatt positive, og det forventes at det høye nivået vil holde seg gjennom 2024. Flere prosjekter knyttet til det grønne skiftet er preget av politiske diskusjoner og usikkerhet rundt tilgang til kraftforsyningen fra sentralnett, samt generell usikkerhet i det internasjonale energimarkedet. Elektrifiserings- og vannkraftmarkedet står sterkt, mens vind- og solmarkedet fortsatt er tregt. Det er spesielt forventet en betydelig økning i investeringsprosjekter i olje og gass, produksjon, og elektrifiserings sektorene fremover.



## Multiconsult

Markedet for fornybar energi vil være det største energimarkedet i Norge og internasjonalt i flere tiår fremover. Multiconsult Norge AS er godt posisjonert både mot den modne delen av markedet og de nye fornybare energikildene, herunder hybridløsninger mellom ulike energikilder.

Vedlikeholdsetterslepet i vann- og avløpssystemer er vesentlig, noe som sammen med et voksende marked for klimatilpasninger og miljømessige utfordringer tilsier gode fremtidsutsikter for forretningsområdet Vann & Miljø.

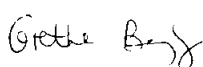
Fortsatt støtte til og finansiering av prosjekter i offentlig sektor, så vel som timingen av disse prosjektene, er en nøkkelfaktor i Multiconsults virksomhet. Potensielle forsinkelser eller avlysninger kan under uheldige omstendigheter ha en negativ påvirkning på vår virksomhet.

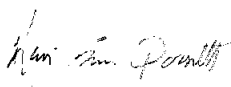
Krigen i Ukraina, geopolitisk spenning, kostnadsøkning og stigende inflasjon fortsetter å prege den generelle økonomiske veksten. Den direkte og indirekte potensielle påvirkningen av den pågående konflikten i Ukraina er på dette tidspunktet ikke mulig å vurdere, men har hittil hatt begrenset effekt på Multiconsult Norge AS.

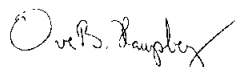
### Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.


Styret og administrerende direktør i Multiconsult Norge AS  
Oslo, 12. mars 2024


  
Grethe Bergly  
Styrets leder/  
Administrerende  
direktør

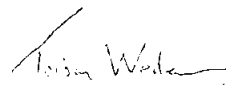
  
Kari Sveva Dowsett  
Styremedlem

  
Ove B. Haupberg  
Styremedlem

  
Karine Gjersø  
Styremedlem

  
Leif Olav Bogen  
Styremedlem

  
Trude Skogesal  
Styremedlem

  
Torben Wedervang  
Styremedlem



## Multiconsult

### RESULTATREGNSKAP

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>DRIFTSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>			
Driftsinntekter	4	4 370 995	3 849 726
Kostnader underkonsulenter og utlegg		640 049	493 545
<b>Netto driftsinntekter</b>		<b>3 730 946</b>	<b>3 356 181</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>			
Lønnskostnader	5, 8	2 686 048	2 360 945
Andre driftskostnader	6	466 328	427 421
<b>Driftskostnader eksklusiv av- og nedskrivninger</b>		<b>3 152 376</b>	<b>2 788 366</b>
<b>Driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA)</b>		<b>578 570</b>	<b>567 814</b>
Av- og nedskrivninger	11, 12, 15	183 867	160 916
<b>Driftsresultat (EBIT)</b>		<b>394 703</b>	<b>406 899</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>			
Finansinntekter	7	45 210	28 554
Finanskostnader	7	50 583	38 723
<b>Sum finansielle poster</b>		<b>(5 373)</b>	<b>(10 169)</b>
<b>Resultat før skatt</b>		<b>389 330</b>	<b>396 730</b>
Skattekostnad	9	87 346	87 245
<b>Årsresultat</b>		<b>301 985</b>	<b>309 485</b>
<b>Disponering av årets resultat</b>			
Overført fra annen egenkapital		(48 015)	(85 515)
Avgitt konsernbidrag		350 000	395 000
<b>Totalt disponert</b>		<b>301 985</b>	<b>309 485</b>



## Multiconsult

### TOTALRESULTAT

<i>Beløp i tusen kroner</i>		2023	2022
Årsresultat		301 985	309 485
<b>Andre resultatposter innregnet mot egenkapital</b>			
Ny måling av netto pensjonsforpliktelser i ytelsesplaner	8	48	340
Skatt	9	(11)	(75)
Øvrige poster innregnet mot egenkapital		-	80
<b>Sum poster som ikke kan bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder</b>		<b>37</b>	<b>345</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>302 022</b>	<b>309 830</b>



### Multiconsult

#### BALANSE - EIENDELER

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	31.12.2023	31.12.2022
<b>Eiendeler</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Utsatt skattefordel	9	17 645	16 526
Immaterielle eiendeler	11	8 860	6 892
Goodwill	11	95 327	95 327
Bruksrettseiendeler	15	547 444	556 595
Varige driftsmidler	12	127 266	86 484
<b>Sum ikke-finansielle anleggsmidler</b>		<b>796 541</b>	<b>761 824</b>
Investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte virksomheter	14	377	377
Langsiktige fordringer og aksjer		533	531
Refusjon avsetning forpliktelser	17	83 625	55 245
Bundne midler	13	100	750
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>84 635</b>	<b>56 903</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>881 176</b>	<b>818 728</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Kundefordringer	4,10,18	700 548	394 678
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	4	114 998	172 883
Andre fordringer og forskuddsbetalte kostnader	10,13,18	1 076 214	1 252 455
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 891 760</b>	<b>1 820 016</b>
Bankinnskudd, kontanter	13	5 510	1 378
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 897 270</b>	<b>1 821 394</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>2 778 445</b>	<b>2 640 121</b>

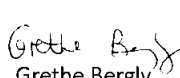


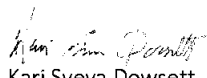
## Multiconsult

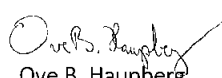
## BALANSE – EGENKAPITAL OG GJELD

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	31.12.2023	31.12.2022
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Aksjekapital		10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital		307 685	307 685
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>317 685</b>	<b>317 685</b>
Annen egenkapital		465 657	444 854
<b>Sum egenkapital</b>		<b>783 343</b>	<b>762 540</b>
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	8	5 085	5 473
Avsetninger for forpliktelser	17	91 575	62 045
Langsiktig leieforpliktelse	15	464 426	481 308
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>561 087</b>	<b>548 826</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		100 398	84 119
Betalbar skatt	9	7 635	(866)
Skyldige offentlige avgifter		396 139	335 319
Forskuddsbetalte inntekter	4	40 369	45 813
Kortsiktig leieforpliktelse	15	144 673	131 016
Annen kortsiktig gjeld	16, 18	744 801	733 354
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 434 016</b>	<b>1 328 755</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 995 103</b>	<b>1 877 582</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>2 778 445</b>	<b>2 640 121</b>

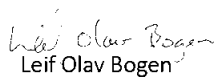
Styret og administrerende direktør i Multiconsult Norge AS  
Oslo, 12. mars 2024

  
Grethe Bergly  
Styrets leder/  
Administrerende  
direktør

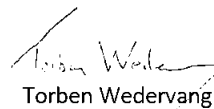
  
Kari Sveva Dowsett  
Styremedlem

  
Ove B. Haupberg  
Styremedlem

  
Karine Gjersø  
Styremedlem

  
Leif Olav Bogen  
Styremedlem

  
Trude Skogesal  
Styremedlem

  
Torben Wedervang  
Styremedlem



## Multiconsult

### KONTANTSTRØMOPPSTILLING

+ er kontantøkende og - er kontantreduserende effekter

Beløp i tusen kroner

	Note	2023	2022
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:</b>			
Resultat før skattekostnad		389 330	396 730
Avskrivninger og nedskrivninger	11, 12	51 264	39 018
Avskrivninger og nedskrivninger bruksrettigheter	15	131 984	121 898
Rente leieforpliktelser	15	28 691	26 559
Annen rentekostnad		474	230
Periodens betalte skatt	9	866	(42 393)
Andre resultatposter uten kontanteffekt og aksjekjøpsprogram		(12 507)	(11 938)
Endring i kundefordringer og andre fordringer		(71 744)	(253 488)
Endring i leverandørgjeld		16 279	(44 862)
Endring i forpliktelser og kortsiktige gjeldsposter		(282 032)	(56 605)
<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>252 604</b>	<b>175 148</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:</b>			
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		(94 856)	(28 694)
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		1 927	1 332
Endring i langsiktig lån til selskaper i samme konsern		(1)	1
Endring i bundne midler	13	(650)	650
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>(93 581)</b>	<b>(26 711)</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:</b>			
Avdrag leieforpliktelser	15	(125 727)	(122 784)
Rentekostnad leieforpliktelser		(28 691)	(26 559)
Annen rentekostnad		(474)	(230)
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>(154 892)</b>	<b>(149 573)</b>
Netto endring i bankinnskudd, kontanter o. l.		4 132	(1 135)
Bankinnskudd, kontanter ved begynnelsen av året		1 378	2 513
<b>Bankinnskudd, kontanter ved slutten av året</b>	13	<b>5 510</b>	<b>1 378</b>



## Multiconsult

### OPPSTILLING OVER ENDRINGER I EGENKAPITAL

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Henførbart til aksjonærer i Multiconsult Norge AS					SUM EGEN- KAPITAL
	AKSJE- KAPITAL	OVERKURS /ANNEN INNSKUTT	SUM INNBETALT KAPITAL	ANNEN OPPTJENT EGENKAPITAL	PENSJONER	
<b>31. desember 2021</b>	<b>10 000</b>	<b>304 225</b>	<b>314 225</b>	<b>419 165</b>	<b>(149)</b>	<b>733 241</b>
Aksjekjøpsprogram for ansatte (etter skatt)	-	-	-	(6 448)	-	(6 448)
Søsterfusjon	-	3 460	3 460	30 557	-	34 017
Avsatt konsernbidrag	-	-	-	(308 100)	-	(308 100)
Totalresultat	-	-	-	309 565	265	309 830
<b>31. desember 2022</b>	<b>10 000</b>	<b>307 685</b>	<b>317 685</b>	<b>444 738</b>	<b>116</b>	<b>762 540</b>
Aksjekjøpsprogram for ansatte (etter skatt)	-	-	-	(8 219)	-	(8 219)
Avsatt konsernbidrag	-	-	-	(273 000)	-	(273 000)
Totalresultat	-	-	-	301 985	37	302 022
<b>31. desember 2023</b>	<b>10 000</b>	<b>307 685</b>	<b>317 685</b>	<b>465 504</b>	<b>153</b>	<b>783 343</b>

Se note 5 for informasjon om aksjekjøpsprogram for ansatte.

Aksjene i Multiconsult Norge AS er i sin helhet eid av Multiconsult ASA. Aksjekapitalen per 31. desember 2023 består av 1.000 aksjer til pålydende 10.000 kroner. Alle aksjene har lik stemmerett.

Per 1. januar 2022 ble Erichsen & Horgen AS og Nordland Teknikk AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS. Per 1. februar 2022 ble Smidt & Ingebrigtsen AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS. Samtlige fusjoner ble gjennomført som søsterfusjon til kontinuitet, uten vederlag til Multiconsult ASA. Effekten på egenkapitalen tilsvarer egenkapitalen i de innfusjonerte selskapene på respektive fusjonstidspunkt. Se note 19.



## Multiconsult

### Note 1 Generell informasjon

Multiconsult Norge AS er et heleid datterselskap av Multiconsult ASA. Selskapet er blant de ledende leverandører av konsulenttjenester og prosjektering i Norden. Konsernregnskap for Multiconsult konsernet kan man få utlevert ved selskapets hovedkontor i Nedre Skøyenvei 2, 0276 Oslo. Dette regnskapet er godkjent av styret 12. mars 2024, for vedtakelse av generalforsamlingen 12. april 2024.

### Note 2 Prinsipper for utarbeiding

Selskapet utarbeider regnskapet i henhold til norsk regnskapslov og forskrift om forenklet bruk av internasjonale regnskapsstandarder (forenklet IFRS).

Selskapsregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost, med unntak av pensjonsforpliktelser som er verdsatt til nåverdi.

Selskapsregnskapet er presentert i norske kroner, som også er selskapets funksjonelle valuta. Beløp er avrundet til nærmeste tusen, om ikke annet er angitt. Som følge av avrundingsdifferanser er det mulig at beløp og prosenter ikke summerer til totalsummene.

Prinsippene for innregning og måling skjer iht. IFRS<sup>®</sup> Accounting Standards som godkjent av EU med unntak som spesifisert i forskrift om forenklet IFRS. Videre er fusjoner av søsterselskaper i Multiconsultkonsernet (datterselskaper av Multiconsult ASA) basert på bokførte verdier i selskapsregnskapet. Forskjellen mellom vederlaget, som kan være null, og netto eiendeler for det innfusjonerte Selskapet er innregnet i egenkapitalen. Dette er fordi det er ansett som en transaksjon under felles kontroll. Fisjoner baseres på bokførte verdier i selskapsregnskapet. Sammenligningstall for tidligere år endres ikke ved fusjon og fisjon.

Notekrav og oppstillingsplaner følger regnskapsloven med tillegg som spesifisert i forskriften om forenklet IFRS.

De valgmuligheter som ikke er benyttet i forskriften om forenklet IFRS er fordi de per tid ikke er aktuelle for selskapet. De valgmuligheter i forskrift om forenklet IFRS som Selskapet har benyttet for innregning og måling er:

#### Utbytte og konsernbidrag

Utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med regnskapsloven, som betyr at utbytte og konsernbidrag innregnes i regnskapsåret det gjelder.

#### Investering i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet

Investering i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres i samsvar med kostmetoden. I henhold til kostmetoden regnskapsføres investeringen til historisk kostpris, og nedskrives for eventuelle verdifall. Utbytte og konsernbidrag inntektsføres som finansinntekt. Konsernbidrag til datterselskap innregnes som økning i investeringen.



## Multiconsult

### Nye standarder innført 1. januar 2023

Anvendte regnskapsprinsipper er konsistent med prinsippene anvendt i foregående regnskapsperiode, med unntak av de endringene i IFRS som har blitt implementert av konsernet i inneværende regnskapsperiode. Det har ikke vært endringer som har medført vesentlige endringer for Selskapet i løpet av 2023.

### Regnskapsestimater

Utarbeidelse av selskapets årsregnskap innebærer at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld, tilhørende opplysninger, og opplysninger om betingede forpliktelser. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Kilder til estimeringsusikkerhet og forutsetninger om fremtiden, som representerer betydelig risiko for vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld i løpet av neste regnskapsår, beskrives nedenfor:

#### *Estimert verdifall på eiendeler*

Når balanseført verdi av en eiendel eller en kontantgenererende enhet overstiger dens gjenvinnbare beløp foreligger det et verdifall. Beregninger av gjenvinnbart beløp krever bruk av estimater. Det er knyttet usikkerhet til forutsetninger og parametere i forbindelse med estimering av fremtidige kontantstrømmer ved nedskrivningsvurderinger, samt valg av diskonteringsrente for beregning av nåverdi av kontantstrømmene. Tilleggsopplysninger om viktige forutsetninger benyttet ved beregning av en kontantgenererende enhets gjenvinnbare beløp er nærmere beskrevet i note 11.

#### *Inntekter*

De fleste prosjektene belastes time for time til kunden. I prinsippet skal alle arbeidstimer betales i henhold til avtalt sats i kontrakten. Inntekter innregnes når tjenestene utføres. Selskapet foretar kontinuerlig vurdering av sannsynligheten for at arbeidstimer vil bli betalt, og foretar justeringer av innregnede inntekter etter behov. Den viktigste usikkerheten knyttet til vurderingen av inntekter er relatert til arbeidseffektivitet, endringsordrer, krav, bøter og insentiver. Selv om Selskapet har lang erfaring med prosjektledelse og måling, er det en iboende risiko forbundet med estimatene.

#### *Avsetning for forpliktelser*

Det er gjort forutsetninger og estimater, i hovedsak i tilknytning til forventet fremtidig oppgjørsværdi og forsikringsdekning, for å komme frem til beste estimat av de utgifter som kreves for å gjøre opp den eksisterende plikten på slutten av rapporteringsperioden. Tilleggsinformasjon finnes i note 17.

#### *Skatter og avgifter*

Selskapet har aktiviteter i og utenfor Norge. Det er risiko for at skattemyndigheter kan ha annen vurdering enn konsernet med hensyn til hvor mye skatter og avgifter som skal betales. Selskapet foretar avsetning for skatter og avgifter basert på beste estimat på beløpene som skal betales for forpliktelser som er sannsynlige, med antagelse om at Selskapet og skattemyndigheter besitter samme informasjon. Selskapet er ikke kjent med vesentlige uenigheter ved avleggelsen av det foreliggende årsregnskapet.

## Multiconsult

### Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til den funksjonelle valutaen på transaksjonstidspunktet. På balansedagen blir poster i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs. Valutagevinster- og tap ved oppgjør og omregning av monetære poster resultatføres under henholdsvis finansinntekter og finanskostnader.

### Klassifisering av kortsiktige og langsiktige poster

En eiendel klassifiseres som kortsiktig når den forventes å bli realisert eller skal selges eller forbrukes i selskapets normale driftssyklus, eller forfaller/forventes å bli realisert eller gjort opp innen 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden. Andre eiendeler er klassifisert som langsiktige. Gjeld klassifiseres som kortsiktig når den forventes å bli gjort opp i selskapets normale driftssyklus, forventes å bli gjort opp innen 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden eller hvis Selskapet ikke har en ubetinget rett til å utsette oppgjør til minst 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden. Avsetning for forpliktelser og refusjon avsetning forpliktelser er klassifisert som langsiktig.

### Arbeidsfellesskap

Selskapet inngår arbeidsfellesskap i enkelte prosjekter der partene samarbeider om å tilby en felles leveranse. Hver aktør er ansvarlig for, og har rettigheter til honorar for sin del av leveransen (avtaler knyttet til prosjektsamarbeidet). De enkelte partene anvender sine ressurser gjennom bruk av egne ansatte og underleverandører. Noen av disse ordningene er vurdert å være felleskontrollert driftsordning innenfor omfanget av IFRS 11, hvor Selskapet innregner sin andel av inntekter og utgifter, og egne eiendeler og gjeld. Enkelte ordninger er ikke felleskontrollerte. Slike aktiviteter innregnes linje for linje i samsvar med konsernets andel, tilsvarende som for felleskontrollerte driftsordninger. Det er ingen vesentlige forskjeller på selskapets regnskapsføring av aktiviteter i ordninger uten begrenset ansvar, enten innenfor omfanget av IFRS 11 eller ikke.

### Inntekter

Selskapets inntekter er generert fra levering av konsulenttjenester. Selskapet tilbyr multifaglig rådgiving, design, prosjektering, arkitektur, prosjektoppfølgning, ledelse, verifikasjon og kontroll - både nasjonalt og internasjonalt.

Inntektene måles ut fra vederlaget spesifisert i en kontrakt med en kunde. Inntekter inntektsføres når en kunde får kontroll over en vare eller tjeneste, noe som kan være ett tidspunkt eller over tid. Selskapets inntekter genereres fra levering av tjenester som innregnes over tid.

Hoveddelen av Selskapet tjenesteutvikling består av avtaler hvor Selskapet får betalt løpende per time. Det er noen kontrakter der selskapet får betalt løpende per time, men med et pristak for oppdraget, eller har fastpris. Disse kontraktene utgjør imidlertid en liten andel av totalen.

Selskapet har vurdert at for noen av tjenestene, for eksempel byggeledelse og byggeplassoppfølging, mottar og konsumerer kunden fordelene av ytelsene samtidig som de ytes av selskapet, og derfor innregnes inntekten for disse over tid. Andre tjenester er i stor grad skreddersydd for kunden og har ingen alternativ bruk for selskapet. Flertallet av kontraktene har klausuler som sikrer at Selskapet har rett til betaling for utført arbeid dersom kunden skulle avslutte en kontrakt av andre årsaker enn Multiconsults manglende levering under kontrakten. Følgelig har Multiconsult fastslått at kunden kontrollerer arbeidet som pågår når tjenestene leveres, og inntektene innregnes over tid. Noen få kontrakter kan ha avvikende kontraktsklausuler, men disse er små i forhold til konsernets totale inntekter.



## Multiconsult

Fremdrift i oppfyllelse av en ytelsesforpliktelse beregnes normalt som timer påløpt i prosent av forventede totaltimer og milepæler i prosjektet. Det totale omfanget vurderes løpende. Utgifter innregnes når de påløper.

Inntekter innenfor IFRS 15 skal innregnes i den grad det er overveiende sannsynlig at det ikke vil skje en betydelig reversering av den akkumulerte innregnede inntekten. Det er ofte diskusjoner med kunden angående omfanget av timer som kan bli belastet til kunden, og dette betraktes derfor som variabelt vederlag. Selskapet har etablert prosesser for løpende evalueringer og estimering av hvor mye inntekt som kan innregnes for hver kontrakt, hovedsakelig basert på forventet verdi, og per 1. januar og 31. desember 2023 var det ikke identifisert behov for ytterligere begrensning av akkumulerte inntekter.

Når det er sannsynlig at et prosjekt vil medføre tap (gjenværende totale direkte kostnader overstiger gjenværende totalinntekt), blir det estimerte tapet straks innregnet. Direkte kostnader omfatter hovedsakelig kostnader for eget personell og underleverandører. Da kun en mindre andel av selskapets prosjekter er med fast pris eller med et tak, er tapskontrakter begrenset.

Fakturaer utstedes i henhold til kontraktsbetingelser og betales vanligvis innen 30 dager. Fakturerte beløp presenteres som kundefordringer. Ikke-fakturerte beløp (kontraktseiendeler) presenteres som opptjente, ikke fakturerte inntekter, og er relatert til arbeid utført, men ikke fakturert på rapporteringsdagen. Kontraktsforpliktelser presenteres som forskuddsbetalte inntekter. For hver kontrakt presenteres det et nettobeløp for pågående arbeid eller forskuddsbetalt inntekt.

I arbeidsfellesskap som ikke er organisert som egne juridiske enheter, og hvor Selskapet er prosjektleder uten overordnet ansvar for oppdraget, fakturerer Selskapet kunden og betaler deretter til de andre partene for arbeid utført av dem. Selskapet regnskapsfører bare sin egen andel av inntekter og kostnader i slike ordninger (se også beskrivelsen ovenfor).

### Renteinntekter

Renteinntekter som reflekterer avkastningen på en eiendel, innregnes som inntekt i opptjeningsperioden og klassifiseres som finansinntekt i resultatregnskapet.

### Skatter

Skattekostnaden omfatter periodens betalbare skatt og endringene i utsatt skatt/-skattefordel. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfelle, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Netto utsatt skatt/-skattefordel er beregnet på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og skattemessige verdier og ligningsmessig underskudd til fremføring, med unntak av utsatt skatt som oppstår som følge av førstegangsinnregning av skattemessig ikke-avskrivbar goodwill.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres, er utlignet. Utsatt skattefordel balanseføres når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd til å nyttiggjøre skattefordelen. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres, er balanseført til nominell verdi og oppført netto i balansen.

### Finansielle eiendeler og forpliktelser

Selskapet har finansielle eiendeler i kategorien amortisert kost, primært kundefordringer og andre fordringer, opptjente, ikke fakturerte inntekter og bankinnskudd. Slike finansielle eiendeler måles ved førstegangsinnregning til virkelig verdi med tillegg av transaksjonskostnader, og deretter til amortisert

## Multiconsult

kost ved bruk av effektiv rentemetode justert for verdifall. Det gjøres avsetninger for forventet kreditttap. Spesifikke fordringer anses som tapt eller utsatt for verdifall når ledelsen vurderer at de ikke kommer til å bli innbetalt, enten helt eller delvis.

Finansielle forpliktelser til amortisert kost består primært av leverandørgjeld, annen kortsiktig gjeld og rentebærende gjeld. Disse forpliktelsene måles ved førstegangsinnregning til virkelig verdi fratrukket transaksjonskostnader, og deretter til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode.

### Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler består i hovedsak av standard programvare og lisenser som brukes av Selskapet og programvaresystemer som tilpasses spesifikt for Selskapet (ERP system, konsolideringssystem mv.). En mindre andel av immaterielle eiendeler består av egenutviklet programvare som tilfredsstillende kriteriene for balanseføring. Immaterielle eiendeler innregnes til anskaffelseskost med fradrag for av- og nedskrivninger. Immaterielle eiendeler avskrives lineært til en anslått restverdi på null. Når balanseført verdi av en immateriell eiendel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, blir balanseført verdi nedskrevet til gjenvinnbart beløp og innregnet som nedskrivning i resultatregnskapet.

### Goodwill

Goodwill kan oppstå ved kjøp av virksomhet som ikke er en egen juridisk enhet og ved fusjon av selskap (virksomhetssammenslutninger). Goodwill avskrives ikke.

Goodwill er allokert til kontantstrømgenererende enheter eller grupper av kontantstrømgenererende enheter som er forventet å ha synergieffekter av virksomhetssammenslutningen. Goodwill testes for verdifall årlig eller når det foreligger indikatorer på verdifall.

Dersom det gjenvinnbare beløpet av den kontantgenererende enhet er lavere enn balanseverdien, vil verdifallet først redusere balanseførtverdi av goodwill før andre eiendeler i enheten reduseres pro rata. Balanseført verdi av individuelle eiendeler nedskrives ikke under null. En nedskrivning av andre eiendeler enn goodwill reverseres i påfølgende perioder hvis det gjenvinnbare beløpet av den kontantgenererende enhet øker. Eventuelt verdifall innregnes som en del av nedskrivninger i resultatregnskapet.

### Kontantgenererende enheter (KGE)

En kontantgenererende enhet (KGE) er den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontantstrømmer fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler. For å identifisere hvorvidt inngående kontantstrømmer fra en eiendel (eller en gruppe av eiendeler) er uavhengig av kontantstrømmer fra andre eiendeler (eller grupper av eiendeler), vurderer ledelsen ulike momenter. Disse momentene er blant annet hvordan driften overvåkes, for eksempel basert på service- eller produktområder, virksomheter eller geografiske områder. Hver KGE eller grupper av KGE'er som goodwill har blitt allokert til, representerer det laveste nivå i enheten hvor goodwill måles for interne styringsformål.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger og nedskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet. Påfølgende utgifter legges til balanseført verdi av eiendelen eller innregnes separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte selskapet, og utgiften kan måles pålitelig. Bokført verdi relatert til utskiftede deler kostnadsføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader



## Multiconsult

føres over resultatet i den perioden kostnadene påløper. Varige driftsmidler avskrives lineært. Kostnadene ved kjøp av anleggsmidler avskrives ned til forventet restverdi, som generelt estimeres til å være null. Estimert økonomisk levetid, restverdi og avskrivningsmetoder vurderes ved utgangen av hvert år og endres hvis nødvendig. Når balanseført verdi av et varig driftsmiddel er høyere enn dens estimerte gjenvinnbare beløp (det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgskostnader og bruksverdi), blir bokført verdi nedskrevet til gjenvinnbart beløp og innregnet som nedskrivning i resultatregnskapet. Gevinst og tap ved fraregning av varige driftsmidler innregnes i resultatregnskapet som differansen mellom salgspris og balanseført verdi.

### Kundefordringer

Kundefordringer innregnes første gang til virkelig verdi og måles deretter til amortisert kost, fratrukket avsetning for forventet kredittap.

### Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd, pengemarkedsfond og andre kontantekvivalenter som forfaller innen tre måneder på kjøpstidspunktet.

### Pensjon

Selskapet har en innskuddsbasert ordning for sine ansatte. I tillegg foreligger en ytelsesbasert pensjonsordning som gjelder en tidligere leder. Den ytelsesbaserte pensjonsordningen beregnes årlig av aktuar og er klassifisert som langsiktig gjeld ved utgangen av rapporteringsperioden.

For den innskuddsbaserte pensjonsordningen betaler Selskapet innskudd til private, administrerte forsikringsplaner for pensjon på en lovfestet, avtalemessig eller frivillig basis. Selskapet har ingen ytterligere forpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Bidrag til innskuddsbaserte pensjonsordninger kostnadsføres løpende.

### Avsetning for forpliktelser

Avsetninger for forpliktelser regnskapsføres når Selskapet har pådratt seg en forpliktelse (juridisk eller faktisk) som følge av en tidligere hendelse og det kan sannsynliggjøres (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, samt at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Avsetninger måles til ledelsens beste estimat av de utgifter som kreves for å gjøre opp forpliktelsen på balansedagen. Estimatet er gjort basert på de faktiske forhold knyttet til hver enkelt sak.

Avsetning for prosjektforsikringer måles til forventet utbetaling for å gjøre opp forpliktelsen. Dersom Selskapet er dekket for tap gjennom et forsikringsselskap, og det er så godt som sikkert at Selskapet vil motta kompensasjon, innregnes en eiendel for refusjon avsetning forpliktelser tilsvarende antatt forsikringsdekning.

## Multiconsult

### Leasing

#### *Selskapet som leietaker*

Selskapets eiendeler under balanseførte leieavtaler omfatter leie av lokaler, i hovedsak kontorlokaler.

#### *Innregningsunntak*

Selskapet benytter unntakene for innregning i IFRS 16 og innregner ikke leieavtaler etter IFRS 16 for kortsiktige leieavtaler og leieavtaler der den underliggende eiendelen har lav verdi. For leieavtaler som faller inn under disse unntakene innregnes leiebetalingene forbundet med disse avtalene som en kostnad lineært over leieperioden. Selskapet har definert eiendeler av lav verdi i henhold til den underliggende eiendelen, inkludert kontormøbler, vandispensere, kaffemaskiner, IT-utstyr for bruk av den enkelte ansatte, printere, kopimaskiner mv.

#### *Identifisere en leieavtale*

Selskapet vurderer ved inngåelse av en kontrakt om kontrakten er eller inneholder en leieavtale. For Selskapet er det ikke komplekse evalueringer for å avgjøre hvorvidt en kontrakt er eller inneholder en leieavtale. Kun leiebetalinger er inkludert i beregningen av leieforpliktelsen. Flere av leieavtalene for kontorlokaler inneholder opsjoner til å forlenge leieperioden, og kontraktene er vurdert på individuell basis for å fastsette leieperioden.

#### *Måling*

Selskapet innregner en bruksretteeiendel og en tilhørende leieforpliktelse for alle leieavtaler der Selskapet er leietaker, med de unntak som nevnt over. Leieforpliktelsen ved førstegangsmåling er innregnet til nåverdi av fremtidige leiebetalinger, neddiskontert med selskapets marginale lånerente.

På iverksettelsestidspunktet består leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelsen, av følgende betalinger for retten til å bruke den underliggende eiendelen i leieperioden, som ikke er betalt på iverksettelsestidspunktet:

- Faste betalinger (herunder i realiteten faste betalinger) minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver.
- Variable leiebetalinger som er avhengige av en indeks eller en rentesats, første gang målt ved hjelp av indeksen eller rentesatsen på iverksettelsestidspunktet.
- Beløp som forventes å komme til betaling for leietakeren i henhold til restverdigarantier.
- Utøvelseskursen for en kjøpsopsjon, dersom leietakeren med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen.
- Betaling av bot for å si opp leieavtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at leietaker vil utøve en opsjon om å si opp leieavtalen.

Selskapet har ingen leieavtaler med variable leiebetalinger.

Leieforpliktelsen er målt etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile renten på leieforpliktelsen (ved å bruke den effektive rentemetoden) og ved å redusere den balanseførte verdien for å gjenspeile utførte leiebetalinger.



## Multiconsult

Den balanseførte verdien av leieforpliktelsen måles på nytt, med tilsvarende justering av bruksrettseiendelen, dersom

- Det skjer en endring i leieperioden eller i vurderingen av en opsjon om å kjøpe den underliggende eiendelen, hvorpå leieforpliktelsen måles på nytt ved å neddiskontere de oppdaterte leiebetalingene med en oppdatert diskonteringsrente.
- Det skjer en endring av de beløpene som forventes å bli betalt i henhold til en restverdigaranti, hvorpå de justerte leiebetalingene fastsettes slik at de gjenspeiler endringer i beløpene som forventes å bli betalt i henhold til en restverdigaranti, eller
- Det skjer en endring i framtidige leiebetalinger som følge av en endring i en indeks eller en rentesats som benyttes til å fastsette disse betalingene, herunder for eksempel en endring for å gjenspeile endringer i leienivået på markedet etter en gjennomgåelse av markedisleien. Leieforpliktelsen måles på nytt for å gjenspeile de justerte leiebetalingene først når det foreligger en endring i kontantstrømmene (dvs. når tilpasningen av leiebetalingene trer i kraft). De justerte leiebetalingene for resten av leieperioden fastsettes basert på de justerte avtaleregulerte betalingene.

Flere av selskapets leieavtaler indeksreguleres årlig, de fleste justeres basert på KPI.

Anskaffelseskost for bruksrettseiendeler omfatter beløpet fra førstegangsmålingen av leieforpliktelsen, alle leiebetalinger ved eller før iverksettelsestidspunktet, minus eventuelle leieinsentiver mottatt, og alle direkte utgifter. Etterfølgende måling skjer til anskaffelseskost minus akkumulerte avskrivninger og akkumulerte tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelsen.

Bruksrettseiendeler avskrives over den korteste perioden av leieperioden og levetid av den underliggende eiendelen. Avskrivningene løper fra leieperiodens start.

### *Leieperiode*

Leieperioden er fastsatt som den uoppsigelige perioden av en leieavtale sammen med både perioder som omfattes av en opsjon om å forlenge leieavtalen, dersom leietakeren med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen, og perioder som omfattes av en opsjon om å si opp leieavtalen, dersom leietakeren med rimelig sikkerhet ikke vil utøve denne opsjonen.

Dersom leieperioden er *mellomlang* er det vurdert rimelig sikkert at Selskapet vil benytte seg av opsjoner om å forlenge kontakten/ikke benytte seg av opsjoner om å terminere kontrakten. Mellomlang periode er definert til å være 4-5 år. Dette er relevant når det ikke foreligger andre faktum og vurderinger som tilsier det motsatte, eksempelvis vurderinger knyttet til tilstedeværelse i et gitt område. For lengre perioder er det vurdert om det er åpenbare incentiver til å fornye eller andre forhold som indikerer fornyelse. Dersom det ikke foreligger slike forhold, vil man normalt ikke kunne konkludere positivt på at det er rimelig sikkert at man vil fornye/utvide leieperioden. For lengre perioder, over 8 år, vil man normalt ikke kunne konkludere positivt på at det er rimelig sikkert at man vil forlenge leieperioden.

Enkelte kontrakter har en lang periode for hovedkontrakten som ikke kan kanselleres, og en fornyelsesopsjon for mindre kontrakter, eksempelvis parkering. Dersom det ikke foreligger annen informasjon er det lagt til grunn at opsjonene på forlengelse vil benyttes så lenge hovedkontrakten er gjeldende.

## Multiconsult

### *Rente*

Ved førstegangsmåling av leieforpliktelsen er leiebetalinger neddiskontert med leieavtalens implisitte rente. For mange av selskapets leiekontrakter er det ikke mulig å lett fastsette denne renten, og selskapets marginale lånerente er benyttet.

Multiconsult konsernet har fastsatt en modell for å beregne den marginale lånerenten. Denne modellen benyttes også av Multiconsult Norge AS. Modellen inkluderer en risikofri rente og en land-for-land-risiko for det landet kontrakten har sitt opphav. Videre tar modellen hensyn til statsobligasjoner for 0-3 år, 3-5 år og 5-10 år, der renten reflekterer kontraktens levetid. Lånekostnad og finansiell spredning er også inkludert i modellen. Modellen er tilpasset ulike klasser av bruksrettseiendeler, som for Multiconsult Norge AS kun innebærer leie av lokaler. Beregningen av den marginale lånerenten oppdateres på årlig basis.

### *Tap ved verdifall*

Selskapet anvender IAS 36 for å avgjøre om en bruksrettseiendel har verdifall og innregner eventuelt identifisert tap som beskrevet i avsnittet Varige driftsmidler.

### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metoden. Renter mottatt og betalt er presentert i finansielle aktiviteter.

### **Aksjeeierskapsprogram for ansatte**

Multiconsult ASA har et eierskapsprogram for ansatte i konsernet. Dette programmet består av to deler: (i) Aksjekjøpsprogram og (ii) Aksjeeierskapsprogram. Gjennom aksjekjøpsprogrammet får ansatte tilbud om aksjer i Selskapet med en rabatt på 20 %. Aksjer kjøpt gjennom programmet er underlagt en bindingstid på to år. Basert på en uavhengig parts beregning etter en opsjonsprisindemodell ("Black Scholes"), innregnes en del av rabatten som lønnskostnad i resultatregnskapet og en del føres direkte mot egenkapitalen. Hoveddelen av rabatten kan være relatert til reduksjon i verdi på grunn av bindingstid og et tap på en egenkapitaltransaksjon. Rabatten er delvis innregnet som lønnskostnad i Selskapets resultatregnskap, og delvis direkte som reduksjon av egenkapital.

Gjennom aksjeeierskapsprogrammet får kvalifiserte ansatte i konsernet tilbud om å motta et definert antall aksjer i Multiconsult ASA. Verdien av disse aksjene innrapporteres som en skattepliktig ytelse til de ansatte og medfører en skattepliktig fordel for den ansatte. Se mer detaljer i note 5.

### **Nye standarder og fortolkninger ikke trådt i kraft**

På datoen for godkjenning av regnskapet har selskapet ikke anvendt nye og reviderte IFRS regnskapsstandarder som er utstedt, men som enda ikke er trådt i kraft. Styret forventer ikke at innføringen av IFRS standardene som nevnt under, vil ha en vesentlig innvirkning på selskapets regnskap i fremtidige perioder.

Endringer i IFRS 16 Leieavtaler inkluderer krav om at selskapet viser hvordan det regnskapsfører et salg med tilbakeleie etter transaksjonsdatoen. Et salg og tilbakeleie er en transaksjon der et selskap selger en eiendel og leier tilbake den samme eiendelen for en periode fra den nye eieren. IFRS 16 inkluderer krav til hvordan man skal regnskapsføre et salg og tilbakeleie på den dato transaksjonen finner sted. IFRS 16 har imidlertid ikke spesifisert hvordan transaksjonen skal måles etter denne datoen. Disse endringene vil ikke endre regnskapsføringen for andre leieavtaler enn de som oppstår i en salg/tilbakeleie transaksjon.

## Multiconsult

Endringer i IAS 1 – Presentasjon av finansregnskapet er gjeldende fra og med 1. januar 2024. Endringen i IAS 1 klargjør klassifiseringen av forpliktelser som kortsiktige eller langsiktige. Det gjelder forpliktelser der det er usikkerhet rundt innfrielsestidspunktet. Endringen klargjør også klassifiseringen av konvertible lån. Videre medfører endringen i IAS 1 en klargjøring av at det kun er lånevilkår som et foretak må oppfylle på balansedagen som skal påvirke klassifiseringen som kort- eller langsiktig. Selskapet skal opplyse om lånebetingelser som skal oppfylles innen 12 måneder i noter.

### Note 3 Finansiell risikostyring

Selskapet har ingen finansielle eiendeler som er innregnet til virkelig verdi over resultatet. Selskapet har hovedsakelig fordringer og finansielle forpliktelser målt til amortisert kost.

Multiconsult Norge AS er en del av Multiconsult konsernets cash pool avtale. Som en del av cash pool ordningen i konsernet har Multiconsult ASA en trekkfasilitet på NOK 320 millioner. Multiconsult Norge AS hadde netto innskudd i cash pool per 31. desember 2023. Innskuddet/trekk på cash pool er klassifisert som fordring/gjeld til morselskapet. Utlåneren har førsteprioritets panterett i varelager, kundefordringer og driftsmidler for Multiconsult ASA sine bankfasiliteter med utlåneren. Bokført verdi av disse eiendelene framgår av balansen. Sikkerheten gjelder dermed konsernets trekkfasilitet på NOK 320 millioner, samt Multiconsult ASAs revolving credit facility på NOK 500 millioner og en opsjon på NOK 300 millioner. Selskapet har etablert en skattetrekksgaranti, se note 13.

Den balanseførte verdien av selskapets finansielle instrumenter utgjøres i hovedsak av kortsiktige fordringer og gjeld, og er en rimelig tilnærming til virkelig verdi.

Selskapets kredittrisiko anses som begrenset, som følge av kredittvurderingsrutiner og at selskapets kunder i stor grad er offentlige eller større veletablerte selskaper. Realiserte tap på kundefordringer som følge av betalingsvansker hos kunder har vært begrenset til NOK 0,8 millioner i 2023 (NOK 0,6 millioner i 2022). Selskapet har avsatt for tap på kundefordringer med NOK 2,9 millioner (NOK 2,7 millioner per 31. desember 2022). Dette er basert på individuelle vurderinger av større forfalte fordringer. Kundefordringer som er blitt kreditert gjennom året som følge av honorardiskusjoner har blitt innregnet som inntektsreduksjon og ikke som driftskostnad. Kostnadsført tap på krav (kredittap) framkommer i note 6.



## Multiconsult

## Note 4 Driftsinntekter

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
<b>Per segment</b>		
Region Oslo	2 234 412	2 156 914
Region Norge	2 122 729	1 686 519
Ikke allokert	13 854	6 293
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>4 370 995</b>	<b>3 849 726</b>
<b>Per forretningsområde</b>		
Bygg & Eiendom	1 474 817	1 376 773
Energi & Industri	1 211 727	898 003
Vann & Miljø	499 474	450 241
Mobilitet & Samferdsel	1 184 977	1 124 708
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>4 370 995</b>	<b>3 849 726</b>
<b>Geografisk basert på kundens lokasjon</b>		
Norge	4 242 808	3 785 619
Utenfor Norge	128 187	64 107
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>4 370 995</b>	<b>3 849 726</b>

I 2023 er NOK 14,3 millioner (NOK 17,0 millioner i 2022) av selskapets driftsinntekter fra selskaper i Multiconsult ASA konsernet.

**KONTRAKTSSALDOER**

<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2023	31.12.2022
Kundefordringer	700 548	394 678
Arbeid under utførelse (kontraktseiendeler)	114 998	172 883
Forskuddsbetalte inntekter (kontraktsforpliktelse)	40 369	45 813

## Note 5 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte, pensjon mm

**Lønnskostnad**

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Lønn	2 152 010	1 912 846
Arbeidsgiveravgift	318 150	269 983
Pensjonskostnader	161 954	145 822
Andre ytelser	53 934	32 293
<b>Sum lønnskostnad</b>	<b>2 686 048</b>	<b>2 360 945</b>
Antall sysselsatte årsverk gjennom året	2 376	2 233
Antall ansatte per 31. desember	2 594	2 350

**Aksjekjøpsprogram og lån til ansatte**

Multiconsult ASA har et eierskapsprogram for ansatte. Dette programmet består av to deler: (i) Aksjekjøpsprogram og (ii) Aksjeeierskapsprogram. I aksjekjøpsprogrammet tilbys ansatte å kjøpe aksjer i Multiconsult ASA med 20 % rabatt. Aksjene er underlagt to års bindingstid. I 2023 ble aksjekjøpsprogrammet gjennomført i november. Totalt 588 658 aksjer ble tildelt ansatte i Multiconsult Norge AS (394 579 aksjer i 2022). Total salgspris var NOK 58 560 tusen, hvorav NOK 19 187 tusen ble betalt kontant (2022: NOK 40 148 tusen, hvorav NOK 17 567 tusen ble betalt kontant). Resterende NOK 39 373 tusen ble innvilget som lån til ansatte, maksimalt 3/5 G, NOK 71 172 per ansatt, som



## Multiconsult

nedbetales ved lønnstrekk over 12 måneder. Utestående lån per 31. desember 2023 var NOK 36 098 tusen (2022: NOK 21 643 tusen).

Aksjeeierskapsprogrammet ble gjennomført i november. De fast ansatte ble tilbudt vederlagsfrie aksjer, tilsvarende totalt 89 480 aksjer, som ble kjøpt i markedet. Total pris var NOK 11 127 tusen.

Selskapet er belastet fra Multiconsult ASA for det beløp, inklusive rabatt, som selskapets ansatte har kjøpt eller blitt tildelt aksjer for. Rabatten er delvis innregnet som lønnskostnad i selskapets resultatregnskap, og delvis direkte som reduksjon av egenkapital. Se også omtalen i regnskapsprinsipper, note 2.

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Lønnskostnad	4 102	1 887
Innregnet direkte i egenkapital (før skatt)	10 538	8 267
<b>Total rabatt</b>	<b>14 640</b>	<b>10 154</b>

### Avlønning til styret og ledelsen

Multiconsult ASAs ledelse har i 2023 også utgjort ledelsen i Multiconsult Norge AS. Ledelsen har ikke mottatt spesiell kompensasjon for dette. Multiconsult Norge AS har blitt belastet for konsernkostnader, men ikke spesifisert på avlønning til styret og ledelsen.

*Tall fra konsernregnskapet til Multiconsult ASA for 2023.*

Godtgjørelse til konsernledelsen:

						31. desember 2023	
<i>Beløp i kroner</i>	Grunnlønn	Utbetalt lønn	Andre fordeler	Opptjent bonus	Pensjon	Aksjer	Lån
Grethe Bergly	3 580 294	4 130 316	116 083	1 074 088	151 026	52 421	171 876
Øvrig konsernledelse	15 643 000	16 990 919	366 245	2 844 600	1 141 260	90 825	586 845
<b>Totalt konsernledelsen</b>	<b>19 223 294</b>	<b>21 121 235</b>	<b>482 328</b>	<b>3 918 688</b>	<b>1 292 286</b>	<b>143 246</b>	<b>758 721</b>
						31. desember 2022	
<i>Beløp i kroner</i>	Grunnlønn	Utbetalt lønn	Andre fordeler	Opptjent bonus	Pensjon	Aksjer	Lån
Grethe Bergly	3 442 590	3 987 935	42 980	1 623 697	132 727	44 392	190 562
Øvrig konsernledelse	17 024 330	19 298 401	266 327	4 667 874	1 359 187	65 056	444 875
<b>Totalt konsernledelsen</b>	<b>20 466 920</b>	<b>23 286 336</b>	<b>309 307</b>	<b>6 291 571</b>	<b>1 491 916</b>	<b>109 448</b>	<b>635 437</b>

Styrets leder er administrerende direktør i Multiconsult Norge AS, og mottar ingen spesiell kompensasjon for rollen som styreleder. Tilsvarende gjelder for øvrige styremedlemmer som også har en rolle i konsernledelsen i Multiconsult ASA eller i styret til Multiconsult ASA. Se note 9 i konsernregnskapet til Multiconsult ASA for 2023 for ytterligere informasjon og rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer som kan finnes på selskapets webside.



## Multiconsult

### Note 6 Andre driftskostnader

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Leiekostnader (operasjonell lease)	1 533	7 477
Andre felleskostnader / husværekostnader	86 596	70 320
Konsulenter	30 442	20 568
Teknisk utstyr	13 016	12 949
Kontorkostnader, IT	128 880	123 518
Reiser og diett	25 684	21 314
Markedsføring	11 646	11 930
Tap på krav (kredittap)	978	195
Gevinst ved avgang driftsmidler	(1 918)	(207)
Belastede konsernkostnader	74 339	71 063
Annet	94 951	88 293
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>466 328</b>	<b>427 421</b>

#### Revisor

Godtgjørelse til revisor

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lovpålagt revisjon	1 667	1 082
Andre attestasjonstjenester	40	50
<b>Sum</b>	<b>1 707</b>	<b>1 132</b>

Tallene ovenfor er eksklusive merverdiavgift.

### Note 7 Finansposter

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Renteinntekter foretak i samme konsern	29 136	7 962
Andre renteinntekter	1 783	2 508
Valutagevinst	11 846	15 277
Andre finansinntekter	2 445	2 806
<b>Finansinntekter</b>	<b>45 210</b>	<b>28 554</b>
Rentekostnader foretak samme konsern	2 501	-
Andre rentekostnader	474	230
Rentekostnader finansiell leasing	28 691	26 559
Valutatap	18 201	11 506
Andre finanskostnader	715	428
<b>Finanskostnader</b>	<b>50 583</b>	<b>38 723</b>
<b>Sum finansielle poster</b>	<b>(5 373)</b>	<b>(10 169)</b>



## Multiconsult

### Note 8 Pensjoner

Multiconsult Norge AS har i hovedsak en innskuddsbasert pensjonsordning som oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Det var 2 649 (høyere antall da timelønnsansatte også har pensjonssparing) aktive medlemmer i innskuddsordningen ved utgangen av året. Årlige innskudd i planen var 5,0 % fra første krone opp til 7,1G, og 18 % av innskuddsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G.

Ytelsesplaner er i hovedsak for en tidligere administrerende direktør. Det er ingen eiendeler i ytelsesplanene, og brutto og netto forpliktelse er lik.

#### Endring i totalresultatet i perioden

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Pensjonskostnad alderspensjon ytelsesordninger	515	(227)
Innregnet som finanskostnad	167	112
Pensjonskostnad innskuddspensjon inkl. risikopremie ytelsesordningen	161 272	145 937
<b>Pensjonskostnad i årsresultatet (note 5)</b>	<b>161 954</b>	<b>145 822</b>
Effekt av endring i måling av netto pensjonsforpliktelse	(48)	(340)
<b>Pensjonskostnad i totalresultatet</b>	<b>161 906</b>	<b>145 483</b>

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Pensjonsforpliktelse 1.1	5 473	6 129
Kostnad	167	112
Utbetalinger	(507)	(428)
Aktuariell (gevinst) / tap	(48)	(340)
<b>Pensjonsforpliktelse 31.12</b>	<b>5 085</b>	<b>5 473</b>



## Multiconsult

### Note 9 Skatt

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2023	2022
Betalbar skatt	88 640	89 398
Feil i tidligere år	(165)	(79)
Endring i utsatt skatt	(1 130)	(2 073)
<b>Skattekostnad i resultatregnskapet</b>	<b>87 346</b>	<b>87 245</b>

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:	2023	2022
<b>Ordinært resultat før skatt</b>	<b>389 330</b>	<b>396 730</b>

Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats i Norge (22%/22%)	85 653	87 281
Skatteeffekten av følgende poster:		
Ikke fradragsberettigede kostnader	499	426
Ikke skattepliktige inntekter	(371)	(292)
Feil i tidligere år	(172)	(79)
Redusert skattesats Svalbard	(32)	(96)
Forskjeller som ikke inngår i beregningen av utsatt skatt/skattefordel	1 770	5
<b>Skattekostnad</b>	<b>87 346</b>	<b>87 245</b>
Effektiv skattesats	22,4 %	22,0 %

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller:	31.12.2023	31.12.2022
Anleggsmidler	(112 978)	(115 925)
Omløpsmidler	524	521
Gjeld og forpliktelser	138 470	138 529
Forskjeller som ikke inngår i beregningen av utsatt skatt/skattefordel	(8 370)	(6 600)
<b>Utsatt skattefordel i balansen</b>	<b>17 645</b>	<b>16 526</b>

Utsatt skattefordel er oppført med forventning om fremtidige skattemessige overskudd.

Avstemming av utsatt skattefordel (netto) i balansen:	31.12.2023	31.12.2022
Utsatt skattefordel i balansen (netto) per 1.1.	16 526	14 355
Effekt av fusjoner	-	171
Endring utsatt skatt over resultatet	1 130	2 073
Endring utsatt skatt innregnet mot egenkapitalen via andre resultatposter	(9)	(75)
<b>Utsatt skattefordel i balansen (netto) per 31.12</b>	<b>17 645</b>	<b>16 526</b>

Avstemming av betalbar skatt i balansen:	31.12.2023	31.12.2022
Kostnadsført betalbar skatt	88 640	89 398
Skatt avgitt konsernbidrag	(77 000)	(86 900)
Betalbar skatt på aksjekjøpsprogram for ansatte, innregnet mot egenkapital	(2 318)	(1 819)
SkatteFUNN	(1 687)	(1 546)
<b>Balansført betalbar skatt</b>	<b>7 635</b>	<b>(866)</b>



## Multiconsult

### Note 10 Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Kundefordringer	703 448	397 378
Avsetning for tap	(2 900)	(2 700)
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>700 548</b>	<b>394 678</b>

Av totale kundefordringer per 31. desember 2023 er NOK 1,9 millioner fordringer på selskaper i samme konsern.

Konsernmellomværende, innskudd i cash pool	1 003 759	1 183 383
Forskuddsbetalte kostnader	32 359	31 434
Andre kortsiktige fordringer	40 097	37 638
<b>Sum andre kortsiktige fordringer</b>	<b>1 076 214</b>	<b>1 252 455</b>



## Multiconsult

## Note 11 Immaterielle eiendeler og goodwill

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Programvare	Egenutviklet programvare	Sum immaterielle eiendeler	Goodwill
<b>Anskaffelseskost 1.1.22</b>	<b>70 341</b>	-	<b>70 341</b>	<b>174 975</b>
Tilgang	547	4 533	5 080	-
Avgang	(1 557)	-	(1 557)	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.22</b>	<b>69 331</b>	<b>4 533</b>	<b>73 864</b>	<b>174 975</b>
Tilgang		3 167	3 167	
Avgang		-	-	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.23</b>	<b>69 331</b>	<b>7 700</b>	<b>77 031</b>	<b>174 975</b>
<b>Akkumulerte avskrivninger 1.1.22</b>	<b>67 213</b>	-	<b>67 213</b>	<b>79 648</b>
Avgang og nedskrivninger	(1 557)	-	(1 557)	-
Årets avskrivninger	1 316	-	1 316	-
<b>Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.22</b>	<b>66 972</b>	-	<b>66 972</b>	<b>79 648</b>
Avgang og nedskrivninger				
Årets avskrivninger	1 199	-	1 199	-
<b>Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.23</b>	<b>68 171</b>	-	<b>68 171</b>	<b>79 648</b>
Bokført verdi 1.1.22	3 128		3 128	95 327
Tilgang	547	4 533	5 080	-
Årets av- og nedskrivninger	(1 316)	-	(1 316)	-
<b>Bokført verdi 31.12.22</b>	<b>2 359</b>	<b>4 533</b>	<b>6 892</b>	<b>95 327</b>
Tilgang		3 167	3 167	-
Årets av- og nedskrivninger	(1 199)	-	(1 199)	-
<b>Bokført verdi 31.12.23</b>	<b>1 160</b>	<b>7 700</b>	<b>8 860</b>	<b>95 327</b>

Programvare er standard programvare og lisenser som avskrives lineært over 3 år. Egenutviklet immateriell eiendel relaterer seg til multiMap 2.0, et digitalt verktøy, hvor avskrivning vil starte når eiendelen tas i bruk. Goodwill avskrives ikke, men vurderes årlig for verdifall, eller oftere hvis det er indikatorer på verdifall.



## Multiconsult

### Goodwill fordelt på virksomhetskjøp

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>Oppkjøpsår</b>	<b>Bokført verdi</b>	<b>Kontantgenererende enhet</b>
Kompas AS	2009	2 573	Vest
Stensrud AS	2010	1 728	Midt
Hydpro AS	2011	383	Oslo
Barlindhaug Consult AS	2011	39 716	Nord
Infratech AS	2013	5 800	Oslo
NTE Energjutvikling	2013	2 113	Midt
Multiconsult Stord AS	2013	13 080	Vest
Multiconsult Voss	2015	2 400	Vest
Rambøll, Narvik	2015	300	Nord
Akvator AS	2016	21 108	Vest
VVS Plan	2017	800	Nord
Rambøll, Ålesund	2017	375	Midt
Bomek	2017	4 950	Midt
<b>Bokført verdi 31.12.2023 og 31.12.2022</b>		<b>95 327</b>	

Selskapet foretar løpende vurderinger om det foreligger indikasjoner på verdifall på immaterielle og materielle eiendeler. Dersom indikasjoner foreligger utføres det en test på verdifall. Goodwill skal testes for verdifall minst årlig. Da testes det om eiendelens bokførte verdi er høyere enn gjenvinnbart beløp basert på diskonterte fremtidige kontantstrømmer for det laveste definerte nivået av kontantgenererende enhet som kan identifiseres for eiendelen. For noen kontantgenererende enheter er bokført verdi av varige driftsmidler, immaterielle eiendeler og goodwill lav. Sett på historiske forventet inntjening på disse kontantgenererende enhetene har Selskapet ikke utført en separat test for verdifall på grunn av vesentlighet.

I gjennomførte verdifallstester per 31. desember 2023 er det benyttet styregodkjente budsjett for 2024 og strategiplan for de fire etterfølgende perioder. IFRS 16 er inkludert i både DCF modellen og i WACC. Utviklingen i perioden 2025 – 2028 er basert på en moderat estimert vekst i inntekter og kostnader i tråd med strategi, lønnsomhetsmål og antatt utvikling i markedet. Ambisjonen utover 2024 er lønnsomhet i øvre sjikt sammenlignet med vår peer-group, styrket drift og verdiskapning. Den forventede økningen i kontantstrømmer er reflektert i periodens budsjett og strategiplan. Inntektene i budsjettet viser en moderat organisk vekst. EBIT marginen er fornuftig, i henhold til strategien og i tråd med oppnådde resultater i 2023. Terminalverdien er beregnet med en vekst på 1 %, denne forutsetningen er uendret fra det som ble benyttet i verdifalltesten per 31. desember 2022.

Forutsetninger er enhetenes evne til å levere som forventet basert på løpende kontrakter, inngåelse av nye kontrakter/utvidelse på eksisterende kontrakter og oppnåelse av forventet timerate. Videre må prisene oppnådd i kontraktene dekke økte kostnader, spesielt lønnskostnader, hvorav oppnå en forventet EBIT margin.

Diskonteringsraten er basert på estimert veid gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC) etter skatt, for 2023 8,5 % og for 2022 8,2 %. Hovedårsaken til økningen er en liten økning i egenkapitalkostnaden samt en liten økning i gjeldskostnaden som skyldes økt risikofri rente og økt lånerente. Verdifallstestene har ikke gitt opphav til innregning av verdifall i 2023 eller 2022. Ledelsen har vurdert at en rimelig endring i nøkkelforutsetningene ikke vil gi grunnlag for innregning av verdifall per 31. desember 2023.



## Multiconsult

## Note 12 Varige driftsmidler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Øvrige maskiner, anlegg, inventar og driftsløsøre	Investering i leide lokaler	Sum varige driftsmidler
<b>Anskaffelseskost 1.1.2022</b>	<b>390 044</b>	<b>69 201</b>	<b>459 245</b>
Tilgang ved fusjon	7 506	3 615	11 121
Tilgang	38 380	1 391	39 771
Avgang	(36 494)	(2 367)	(38 861)
<b>Anskaffelseskost 31.12.22</b>	<b>399 435</b>	<b>71 840</b>	<b>471 276</b>
Tilgang ved fusjon			
Tilgang	69 881	21 593	91 474
Avgang	(6 225)	-	(6 225)
<b>Anskaffelseskost 31.12.23</b>	<b>463 091</b>	<b>93 433</b>	<b>556 525</b>
<b>Akkumulerte avskrivninger 1.1.2022</b>	<b>306 748</b>	<b>62 590</b>	<b>369 338</b>
Korreksjoner	7 582	(53)	7 528
Akkumulerte avskrivninger på tilganger ved fusjon	5 627	2 054	7 681
Avgang avskrivninger	(27 504)	(2 274)	(29 778)
Årets avskrivninger	27 225	2 797	30 021
<b>Akkumulerte avskrivninger 31.12.22</b>	<b>319 678</b>	<b>65 114</b>	<b>384 792</b>
Korreksjoner	-	-	-
Akkumulerte avskrivninger på tilganger ved fusjon	-	-	-
Avgang av- og nedskrivninger	(6 216)	-	(6 216)
Årets av- og nedskrivninger	45 730	4 954	50 684
<b>Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.23</b>	<b>359 192</b>	<b>70 068</b>	<b>429 260</b>
<b>Bokført verdi 1.1.22</b>	<b>83 295</b>	<b>6 612</b>	<b>89 907</b>
Korreksjoner	(7 582)	53	(7 528)
Tilgang ved fusjon	7 506	3 615	11 121
Tilgang	38 380	1 391	39 771
Avgang	(8 990)	(93)	(9 083)
Årets avskrivninger	(32 852)	(4 851)	(37 703)
<b>Bokført verdi 31.12.22</b>	<b>79 757</b>	<b>6 727</b>	<b>86 484</b>
Tilgang	69 881	21 593	91 474
Avgang	(9)	-	(9)
Årets av- og nedskrivninger	(45 730)	(4 953)	(50 683)
<b>Bokført verdi 31.12.23</b>	<b>103 899</b>	<b>23 366</b>	<b>127 266</b>



## Multiconsult

## Note 13 Bankinnskudd, bundne midler, garantier og pantsettelse

<b>Bankinnskudd</b>		
<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Bankinnskudd	5 510	1 378
Bundne midler	100	750
<b>Sum bankinnskudd og bundne midler</b>	<b>5 609</b>	<b>2 127</b>

<b>Garantiforpliktelser ikke balanseført</b>		
<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Bankgaranti - avgitte garantier overfor kunder	37 339	27 742
Bankgaranti - garantier for andre forpliktelser	22 950	27 423
Bankgaranti – skattetrekksgaranti	150 000	123 500
<b>Sum garantier</b>	<b>210 289</b>	<b>178 665</b>

Avgitte garantier overfor kunder knytter seg til oppdrag hvor kunden krever bankgaranti for eventuelt garantiansvar. Garantier for andre forpliktelser er i hovedsak garantier for husleie. Utlåneren har førsteprioritets panterett i varelager, kundefordringer og driftsmidler for Multiconsult ASA sine bankfasiliteter med utlåneren. Bokført verdi av de pantsatte eiendelene fremgår av balansen. Panteretten gjelder dermed konsernets trekkfasilitet på NOK 320 millioner, samt Multiconsult ASAs revolving credit facility på NOK 500 millioner pluss en opsjon på NOK 300 millioner. Bankfasiliteter inneholder også negativ pantsettelsesklausul.

Multiconsult Norge AS hadde per 31. desember 2023 netto innskudd i konsernets cash pool ordning på NOK 1 003,8 millioner. Netto innskudd/trekk i cash pool ordningen klassifiseres som fordring/gjeld på morselskapet i balansen.

Skattetrekksforpliktelser er dekket av selskapets bankgaranti for skattetrekk.

## Note 14 Tilknyttet selskap og felleskontrollerte ordninger

Selskap	Anskaffelsesår	Forretnings- kontor	Stemmeandel	Eierandel	Bokført verdi	
					2023	2022
FPS AS	2013	Oslo	36,0 %	36,0 %	367	367
Sfs BA	2019	Oslo	0,66 % <sup>1)</sup>	N/A	10	10
Jacobs Multiconsult Decommissioning ANS	2023	Oslo	50,0%	50,0%	-	-

<sup>1)</sup> På tidspunkt for avleggelse av regnskapet til Multiconsult Norge AS innehar Selskapet 1 av 151 stemmer med like stemmerettigheter i Sfs BA.

## Oppdragssamarbeid - felleskontrollerte driftsordninger

Selskapet har for noen leveranseprosjekter inngått avtale om arbeidsfellesskap eller oppdragssamarbeid. Enkelte av disse er vurdert å være felleskontrollerte driftsordninger. Deltagerne har gått sammen for å levere et oppdrag, og utfører oppdraget i et likeverdig samarbeid gjennom en



## Multiconsult

felles oppdragsgruppe. Slike avtaler inngås for enkeltprosjekter. Det er ingen eierandeler i prosjektet/oppdragsgruppen. Den enkelte deltaker har ansvaret for å levere de tjenester som det er avtalt at denne skal levere, har ansvar for sine kostnader og har rett til inntekter fra de tjenester deltakeren utfører. Den enkelte deltaker benytter sine eiendeler, og det er i begrenset grad noen forpliktelser i ordningen, unntatt at det kan holdes tilbake noe av honoraret for å dekke felleskostnader (for eksempel forsikringspremie og reisekostnader). Det er ofte en part som er oppdragsleder i oppdragsgruppen, og forestår aktiviteter som oppdragsledelse, prosjektstyring, forretningsførsel, utføring av betalinger etc. Deltakerne kan ha avtalt at de er solidarisk ansvarlig for leveransene. Hovedprosjektene som er organisert på denne måten som anses å være felleskontrollerte driftsordninger er Tønsberg sykehus, Fornebubanen, E39 Stord-Os Bjørnafjorden, Forsvarsbygg rammeavtale og Nye Rikshospitalet, Lilletorget, alle i Norge, samt Daugava HPP i Latvia. Disse prosjektene bidro med inntekter på NOK 420 millioner i 2023 (NOK 279 millioner i 2022).

### Note 15 Leasing

Multiconsult Norge AS har leieavtaler knyttet til leie av kontorlokaler som innregnes etter IFRS 16.

#### Bruksrettseiendeler og leieforpliktelser

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>Bruksrettseiendel</b>	<b>Leasinggjeld</b>
Balanse 1.1.2022	<b>640 917</b>	<b>699 848</b>
Tilgang	87 768	87 768
Revurdering	(25 470)	(25 470)
Avskrivning	(121 898)	I/A
Nedskrivning	-	-
Rentekostnad	I/A	26 559
Betaling av leasinggjeld	I/A	(149 343)
Avgang	(24 723)	(27 038)
<b>Balanse 31.12.2022</b>	<b>556 595</b>	<b>612 325</b>
Tilgang	104 851	104 851
Revurdering	23 115	23 115
Avskrivning	(123 940)	I/A
Nedskrivning	(8 045)	-
Rentekostnad	I/A	28 691
Betaling av leasinggjeld	I/A	(154 418)
Avgang	(5 132)	(5 463)
<b>Balanse 31.12.2023</b>	<b>547 444</b>	<b>609 100</b>

Avskrivningskostnaden er knyttet til to klasser av bruksrettseiendeler, leie av lokaler og biler.

Basert på verdifallsindikatorer har selskapet foretatt en vurdering av gjenvinnbart beløp for selskapets eiendomsrettigheter (ROU). Indikatorene som er identifisert er knyttet til endring i bruken av bruksrettigheter. Gjenvinnbart beløp ble estimert til å være NOK 8 millioner lavere enn bokført verdi. Selskapet har derfor bokført et tap på NOK 8 millioner i 2023.



## Multiconsult

Kortsiktige leasingavtaler og leaseobjekter med lav underliggende verdi kostnadsført som operasjonell leasing

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Kortsiktige leasingavtaler	7 740	8 133
Leaseobjekter med lav underliggende verdi	2 790	1 772
<b>Sum</b>	<b>10 530</b>	<b>9 905</b>

Udiskontert forfallsprofil på leasinggjeld per 31. desember 2023

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Kontorlokaler	Biler
Forfall innen 1 år	144 476	3 375
Forfall etter 1 år men før 5 år	423 132	8 155
Forfall etter 5 år	114 239	-
<b>Sum</b>	<b>681 848</b>	<b>11 530</b>

Udiskontert forfallsprofil på leasinggjeld per 31. desember 2022

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Kontorlokaler	Biler
Forfall innen 1 år	142 961	799
Forfall etter 1 år men før 5 år	443 599	2 729
Forfall etter 5 år	120 370	-
<b>Sum</b>	<b>706 930</b>	<b>3 528</b>

Erichsen & Horgen AS og Nordland Teknikk AS ble fusjonert inn Multiconsult Norge AS med regnskapsmessig effekt fra 1. januar 2022. Innfusjoneringen inkluderte også overtagelse av leiekontrakter. Udiskontert forfallsprofil på leasinggjelden per 1. januar 2023 med forfall innen ett år økte med NOK 4,1 millioner, forfall 2-5 år er redusert med NOK 15,0 millioner og forfall etter 5 år er redusert med NOK 6,1 millioner.

Leie av kontorlokaler gjelder selskapets kontorlokaler i Norge. I de fleste avtalene blir årlig leie indeksregulert. Fremtidig indeksreguleringer er ikke inkludert i beløpene i tabellene.

Det er ikke pålagt noen vesentlige restriksjoner gjennom leieavtalene på utdeling av utbytte, opptak av ytterligere gjeld, inngåelse av ytterligere leieavtaler eller annet.

### Andre vesentlige kommitterte betalingsforpliktelser

Selskapet har ingen andre vesentlige kommitterte minimumsbetalingsforpliktelser. Avtalene med underkonsulentene er i hovedsak slik at hvis et oppdrag skulle falle bort, så bortfaller også forpliktelsen til å kjøpe tjenester fra underkonsulentene. I noen avtaler kan det være en minimumsperiode hvor konsernet må betale til underkonsulenter hvis oppdrag skulle falle bort.

## Multiconsult

### Note 16 Annen kortsiktig gjeld

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Skyldig lønn, feriepenger, bonus, resultatdeling og lignende	301 858	273 492
Annet	7 294	13 320
Gjeld til selskap i samme konsern	435 650	446 543
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>744 801</b>	<b>733 354</b>

Gjeld til selskap i samme konsern per 31. desember 2023 inkluderer avsatt konsernbidrag på NOK 350,0 millioner (395,0 millioner per 31. desember 2022).

### Note 17 Avsetning for forpliktelser, refusjon og tvistesaker

<b>Avsetning for forpliktelser og refusjon på tvistesaker</b>		
<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
Brutto forpliktelse	91 575	62 045
Refusjonseiendel	83 625	55 245
<b>Netto forpliktelse</b>	<b>7 950</b>	<b>6 800</b>

<b>Prosjektforpliktelser</b>		
<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
<b>Netto forpliktelse 1.1</b>	<b>6 800</b>	<b>5 400</b>
Nye avsetninger	3 750	5 900
Reversering tidligere avsetninger	(1 500)	(3 000)
Benyttet avsetning	(1 100)	(1 500)
<b>Netto forpliktelse 31.12</b>	<b>7 950</b>	<b>6 800</b>

Risiko for uenigheter og juridiske tvister knyttet til mulige forpliktelser i forbindelse med utsettelse og prosjektfeil er alltid til stede i konsulentleveranser. Multiconsult Norge AS har, i likhet med bransjen generelt, opplevd en økning i antall og størrelse av saker som potensielt kan, under ugunstige omstendigheter, ha negative økonomiske konsekvenser. Selskapet har gode forsikringsordninger og rutiner for oppfølging i slike saker. Forsikringsdekning for prosjektansvar i Multiconsult Norge AS er i hovedsak basert på kollektive poliser for rådgivende ingeniører. Forsikringen har form av standardpoliser for ingeniørprosjekter, med en egenandel på NOK 300 000 per sak og normalt med dekning opp til 150 G, tilsvarende i størrelsesorden NOK 18 millioner, som er standard begrensning av ansvar i Multiconsults kontrakter. Uforsikret ansvar er i henhold til avtale normalt begrenset til 60 G, tilsvarende i størrelsesorden NOK 7,1 millioner, med unntak og høyere avtalte grenser for ansvar i enkelte større prosjekter.

Det kan imidlertid være betydelige prosjekt- og andre operasjonelle risikoer der ansvarsbegrensninger ikke gjelder, som ikke dekkes av nevnte forsikringer og/eller hvor forsikringsdekningen er utilstrekkelig til å dekke risikoen. I enkelte prosjekter gjelder særskilte ansvarsbestemmelser eller ansvarsbegrensninger mangler. Dette øker Multiconsults mulige ansvar og risiko. Ved grov uaktsomhet eller forsett gjelder som hovedregel ikke ansvarsbegrensninger, og forsikringsdekningen kan reduseres. Multiconsult har inngått flere prosjektsamarbeid med solidaransvar eller solidarisk ansvar som under særlige omstendigheter kan øke risikoen. I sistnevnte tilfeller er Multiconsults forholdsmessige ansvar normalt basert på andelen av omsetningen i prosjektgruppen. De nevnte risikoene kan under ugunstige omstendigheter ha negativ innvirkning på konsernets økonomiske resultater.

## Multiconsult

Selskapet utfører et betydelig antall oppdrag i løpet av et år. Normalt inngår Selskapet avtale med kunden som begrenser dets ansvar. Under utførelsen av et oppdrag kan det identifiseres mangler eller skader som følge av leveransene som kan føre til at krav gjøres gjeldende mot selskapet. Når det er sannsynlig (over 50 %) at et krav vil resultere i oppgjør av økonomiske ressurser fra selskapet, innregnes en avsetning for estimert forpliktelse. Tidsperioden fra rapportering av saken til endelig oppgjør kan ta flere år.

Størrelsen på oppgjøret kan variere betydelig. Avsetningen knyttet til et krav er beregnet på grunnlag av forventet kompensasjon, egenandel og kravets størrelse. Som en konsekvens av den iboende usikkerheten i både beløp og tidspunkt for oppgjøret, er ikke avsetningen neddiskontert. Selskapet viser forventet refusjon fra forsikrings-selskapet som en eiendel på egen linje i balansen, i stedet for som reduksjon i forpliktelsen. I resultatet innregnes det en netto kostnad. Refusjoner fra forsikrings-selskapet er direkte knyttet til den enkelte prosjektansvarssaken, og tilgang, oppgjør og reversering estimeres og pådras simultant. I tabellen er det derfor vist netto endringer i avsetninger.

I forbindelse med Sotra Link-prosjektet har Multiconsult Norge AS reist søksmål for å søke erstatning for både kansellert arbeid og for arbeid som er utført uten vederlag. Kunden stilte i desember 2023 bankgaranti til fordel for Multiconsult Norge AS, som sikkerhet for sine ubetalte forpliktelser.

Selskapet foretar en grundig gjennomgang av hvert krav fremsatt fra kunder. Prosjektansvarstilfeller fører derfor til både innregnede avsetninger og betingede forpliktelser hvor ingen avsetning er innregnet fordi Selskapet har vurdert sannsynligheten for at en utgang av økonomiske ressurser fra Selskapet er under 50 %.

Nye avsetninger i 2023 er relatert til nye saker og økt avsetning knyttet til tidligere mottatte krav.

### Note 18 Nærstående parter

Selskapets nærstående parter er ledende ansatte og styret, Stiftelsen Multiconsult, selskaper i Multiconsultkonsernet, felleskontrollert virksomhet og tilknyttet felleskontrollert selskap. Se note 5 vedrørende ledende ansatte og styret. Stiftelsen Multiconsult hadde en eierandel på 21,9 % i mors-selskapet Multiconsult ASA per 31. desember 2023 (21,0 % per 31. desember 2022). Selskapets vurdering er at Stiftelsen Multiconsult har betydelig innflytelse. Multiconsult Norge AS innregnet inntekter fra salg til Stiftelsen Multiconsult på NOK 3 545 tusen i 2023 (NOK 3 016 tusen i 2022), og hadde fordringer på NOK 168 tusen per 31. desember 2023 (NOK 220 tusen per 31. desember 2022).

Multiconsult Norge AS og Jacobs U.K Limited etablerte i 2023 en samarbeidsavtale og et ANS; Jacobs Multiconsult Decommissioning ANS (Jacobs) i forbindelse med en tildelt rammeavtale. Multiconsult Norge AS innregnet inntekter fra salg til Jacobs på NOK 3 851 tusen i 2023, og hadde fordringer på NOK 746 tusen per 31. desember 2023.

Transaksjoner og balanser med mor- og søsterselskaper er vist i tabellen under.

	Fordringer <sup>1)</sup>		Gjeld		Kjøp <sup>2)</sup>		Salg	
Tusen kroner	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>SUM</b>	1 001 427	1 183 903	451 811	461 237	213 515	165 393	(7 398)	5 184

<sup>1)</sup> Fordringer inkluderer både kundefordringer og andre kortsiktige fordringer. Per 31. desember 2023 er NOK 1 004 millioner av fordringer på selskaper i samme konsern netto innskudd i selskapets cash pool ordning (NOK 1 183,3 millioner per 31. desember 2022).

## Multiconsult

<sup>2)</sup> Kjøp i 2023 inkluderer NOK 63,7 millioner (2022 NOK 69,7 millioner) i konsernkostnader fra Multiconsult ASA inkludert i andre driftskostnader, øvrig er kostnader knyttet til underkonsulenter og utlegg.

### Note 19 Virksomhetssammenslutninger

Per 1. januar 2022 ble Erichsen & Horgen AS og Nordland Teknikk AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS. Per 1. februar 2022 ble Smidt & Ingebrigtsen AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS. Fusjonene ble gjennomført som søsterfusjoner til skattemessig- og regnskapsmessig kontinuitet på selskaps- og konsernnivå, uten vederlag til Multiconsult ASA. Formålet med fusjonene er å forenkle selskapsstrukturen i konsernet.

I forkant av fusjonen mellom Multiconsult Norge AS og Erichsen & Horgen AS ble det gjennomført en mor-datter fusjon mellom Erichsen & Horgen AS og Malnes og Endresen AS.

### Note 20 Forskning og utvikling

Multiconsult Norge AS gjennomfører både interne og eksterne FoU-prosjekter. Interne aktiviteter utføres av selskapets kompetansenettverk eller som separate prosjekter. Eksterne FoU-aktiviteter gjennomføres og finansieres primært i samarbeid med norske og internasjonale forskningsinstitusjoner, academia, strategiske partnere og kunder. Kostnader til selskapets FoU-prosjekter utgjorde NOK 8,9 millioner. I resultatregnskapet er kostnadene redusert med SkatteFUNN på NOK 1,7 millioner i 2023 (NOK 1,5 millioner i 2022).

Selskapet utfører også en rekke andre generelle utviklingsaktiviteter. Disse innebærer typiske støtteprosesser, som ikke anses å oppfylle regnskapsdefinisjonen for forskning og utvikling, men som er viktige for selskapets utvikling.

### Note 21 Hendelser etter balansedagen

Etter rapporteringsperioden som ble avsluttet 31. desember 2023 og frem til dato for godkjenning av årsregnskapet er det ikke identifisert øvrige hendelser som det må opplyses om.



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221  
NO-0103 Oslo  
Norway

+47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Multiconsult Norge AS

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Multiconsult Norge AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.no](http://www.deloitte.no) for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret  
Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS



## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning  
Multiconsult Norge AS

mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 12. mars 2024  
Deloitte AS

**Torgeir Dahle**  
statsautorisert revisor



## Uavhengig revisors beretning

Name	Date
Dahle, Torgeir	2024-03-13

Identification

 bankID Dahle, Torgeir



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))