



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 995 366 479  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: ABERIA AS  
Forretningsadresse: Karl Johans gate 37  
0162 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Nina Hjørdis Torp Høisæter  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.07.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 14.07.2024



## Resultatregnskap

| Beløp i: NOK  | Note | 2022              | 2021              |
|---|------|-------------------|-------------------|
| <b>RESULTATREGNSKAP</b>                               |      |                   |                   |
| <b>Inntekter</b>                                      |      |                   |                   |
| Salgsinntekt  | 2    | 1 961 475         | 17 126 637        |
| Annen driftsinntekt                                   |      | 914 912           | 1 766 568         |
| <b>Sum inntekter</b>                                  |      | <b>2 876 387</b>  | <b>18 893 205</b> |
| <b>Kostnader</b>                                      |      |                   |                   |
| Varekostnad   |      | 73 097            | 103               |
| Lønnskostnad  | 3    | 3 856 857         | 6 930 609         |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler | 4    | 5 523 014         | 5 607 680         |
| Annen driftskostnad                                   | 3, 5 | 3 163 965         | 15 116 748        |
| <b>Sum kostnader</b>                                  |      | <b>12 616 933</b> | <b>27 655 140</b> |
| <b>Driftsresultat</b>                                 |      | <b>-9 740 546</b> | <b>-8 761 935</b> |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b>             |      |                   |                   |
| Inntekt på investering i datterselskap                |      | 30 256 248        | 43 963 965        |
| Renteinntekt fra foretak i samme konsern              |      | 2 518 636         | 1 812 035         |
| Annen renteinntekt                                    |      | 803               |                   |
| Annen finansinntekt                                   | 6    | 3 948 194         | 9 079 005         |
| <b>Sum finansinntekter</b>                            |      | <b>36 723 880</b> | <b>54 855 005</b> |
| Rentekostnad til foretak i samme konsern              |      | 8 881 880         | 7 578 333         |
| Annen rentekostnad                                    |      | 1 459 333         | 59 172            |
| Annen finanskostnad                                   |      | 679 308           | 430 026           |
| <b>Sum finanskostnader</b>                            |      | <b>11 020 521</b> | <b>8 067 531</b>  |
| <b>Netto finans</b>                                   |      | <b>25 703 360</b> | <b>46 787 474</b> |
| <b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>            |      | <b>15 962 814</b> | <b>38 025 539</b> |
| Skattekostnad på resultat                             | 7    | 4 311 262         | 5 221 972         |
| <b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>          |      | <b>11 651 552</b> | <b>32 803 567</b> |
| <b>Årsresultat</b>                                    |      | <b>11 651 552</b> | <b>32 803 567</b> |
| <b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>         |      | <b>11 651 552</b> | <b>32 803 567</b> |



## Resultatregnskap

| <b>Beløp i: NOK</b>                      | <b>Note</b> | <b>2022</b>       | <b>2021</b>       |
|--|-------------|-------------------|-------------------|
| <b>Totalresultat</b>                     |             | <b>11 651 552</b> | <b>32 803 567</b> |
| <b>Overføringer og disponeringer</b>     |             |                   |                   |
| Avgitt konsernbidrag                     |             | 14 974 908        |                   |
| Avsatt til annen egenkapital             |             |                   | 32 803 567        |
| Overført fra annen egenkapital           |             | -3 323 356        |                   |
| <b>Sum overføringer og disponeringer</b> |             | <b>11 651 552</b> | <b>32 803 567</b> |



## Balanse

| Beløp i: NOK                         | Note | 2022               | 2021               |
|--------------------------------------|------|--------------------|--------------------|
| <b>BALANSE - EIENDELER</b>           |      |                    |                    |
| <b>Anleggsmidler</b>                 |      |                    |                    |
| <b>Immaterielle eiendeler</b>        |      |                    |                    |
| Utsatt skattefordel                  | 7    | 240 763            | 300 955            |
| Goodwill                             |      | 33 138 079         | 38 661 093         |
| <b>Sum immaterielle eiendeler</b>    |      | <b>33 378 842</b>  | <b>38 962 048</b>  |
| <b>Varige driftsmidler</b>           |      |                    |                    |
| Tomter, bygninger o.a. fast eiendom  | 4    |                    |                    |
| Maskiner og anlegg                   | 4    |                    |                    |
| Skip og flytende installasjoner      | 4    |                    |                    |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr   | 4    |                    |                    |
| <b>Sum varige driftsmidler</b>       | 4    |                    |                    |
| <b>Finansielle anleggsmidler</b>     |      |                    |                    |
| Investering i datterselskap          | 2, 6 | 211 532 822        | 191 947 337        |
| Lån til foretak i samme konsern      | 2    | 41 409 201         | 38 886 290         |
| Investeringer i aksjer og andeler    |      | 300                | 300                |
| Andre langsiktige fordringer         |      | 1 750 000          | 2 350 000          |
| <b>Sum finansielle anleggsmidler</b> |      | <b>254 692 323</b> | <b>233 183 927</b> |
| <b>Sum anleggsmidler</b>             |      | <b>288 071 164</b> | <b>272 145 975</b> |
| <b>Omløpsmidler</b>                  |      |                    |                    |
| <b>Varer</b>                         |      |                    |                    |
| <b>Fordringer</b>                    |      |                    |                    |
| Kundefordringer                      |      | 1 881 533          | 2 972 604          |
| Andre kortsiktige fordringer         |      | 993 759            | 553 563            |
| Konsernfordringer                    | 2, 8 | 12 825 498         | 19 710 515         |
| <b>Sum fordringer</b>                |      | <b>15 700 789</b>  | <b>23 236 681</b>  |
| Bankinnskudd, kontanter o.l.         | 9    |                    |                    |
| <b>Sum omløpsmidler</b>              |      | <b>15 700 789</b>  | <b>23 236 681</b>  |
| <b>SUM EIENDELER</b>                 |      | <b>303 771 954</b> | <b>295 382 656</b> |



## Balanse

| Beløp i: NOK                          | Note | 2022               | 2021               |
|---------------------------------------|------|--------------------|--------------------|
| <b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b> |      |                    |                    |
| <b>Egenkapital</b>                    |      |                    |                    |
| <b>Innskutt egenkapital</b>           |      |                    |                    |
| Aksjekapital                          | 10   | 112 000 000        | 112 000 000        |
| Beholdning av egne aksjer             | 10   |                    |                    |
| Annen innskutt egenkapital            |      | 6 266 435          | 6 266 435          |
| <b>Sum innskutt egenkapital</b>       |      | <b>118 266 435</b> | <b>118 266 435</b> |
| <b>Opptjent egenkapital</b>           |      |                    |                    |
| Annen egenkapital                     |      | -13 664 966        | -10 341 610        |
| Udisponert resultat                   |      |                    |                    |
| <b>Sum opptjent egenkapital</b>       |      | <b>-13 664 966</b> | <b>-10 341 610</b> |
| <b>Sum egenkapital</b>                | 11   | <b>104 601 469</b> | <b>107 924 825</b> |
| <b>Gjeld</b>                          |      |                    |                    |
| <b>Langsiktig gjeld</b>               |      |                    |                    |
| Utsatt skatt                          | 7    |                    |                    |
| <b>Annen langsiktig gjeld</b>         |      |                    |                    |
| Langsiktig konserngjeld               | 2    | 144 462 486        | 135 841 769        |
| <b>Sum annen langsiktig gjeld</b>     |      | <b>144 462 486</b> | <b>135 841 769</b> |
| <b>Sum langsiktig gjeld</b>           |      | <b>144 462 486</b> | <b>135 841 769</b> |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>               |      |                    |                    |
| Leverandørgjeld                       |      | 286 161            | 339 347            |
| Betalbar skatt                        | 7    |                    | 835 486            |
| Skyldig offentlige avgifter           |      | -631 071           | 905 601            |
| Kortsiktig konserngjeld               | 2, 8 | 54 411 863         | 48 435 530         |
| Annen kortsiktig gjeld                |      | 641 046            | 1 100 097          |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>           |      | <b>54 707 999</b>  | <b>51 616 061</b>  |
| <b>Sum gjeld</b>                      |      | <b>199 170 484</b> | <b>187 457 830</b> |
| <b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>       |      | <b>303 771 954</b> | <b>295 382 656</b> |



## Balanse

| <b>Beløp i: NOK</b> | <b>Note</b> | <b>2022</b> | <b>2021</b> |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|
|---------------------|-------------|-------------|-------------|

---



## Likestillingsredegjørelse 2022

for

**Aberia Omsorg AS**

**Aberia Ung AS**

**Aurora Omsorg AS**

*Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.*

### Del 1: Tilstanden for kjønnslikestilling

Det er utarbeidet felles likestillingsredegjørelse for selskapene Aberia Omsorg AS, Aberia Ung AS og Aurora Omsorg AS, da virksomhetene i samtlige av disse enhetene jobber i henhold til samme etiske retningslinjer, målsetninger og strategiske planer mv. Videre deler flere av disse enhetene tillitsvalgtapparat og AMU. Selskapene har tilsvarende driftsmodeller, tjenestespekter og rutiner på de områder som er relevante i denne sammenheng. Aurora Omsorg AS er (2022) en datter av Aberia Ung AS.

Vi vil her redegjøre for tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn.

For 2022 har vi kartlagt og her redegjort for:

- Kjønnsbalansen totalt i virksomhetene
- Kjønnsbalanse - midlertidig ansatte
- Ansatte i deltidsstillinger - kjønnsforskjeller
- Gjennomsnitt antall dager og uker foreldrepermisjon – fordelt etter kjønn

For 2021 kartla og redegjorde vi for:

- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper (kjønn)
- Lønnsforskjeller totalt i virksomhetene (kjønn)
- Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivå/grupper
- Ansatte som jobbet ufrivillig deltid (kjønn)

2021-indikatorene vil bli kartlagt på nytt for 2023. For 2022-indikatorene ser tallene slik ut:



### Kjønnsbalansen totalt i virksomhetene

|                  | Totalt antall ansatte | Totalt antall kvinner | Totalt antall menn |
|------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| Aberia Ung AS    | 380                   | 213 (56%)             | 167 (44%)          |
| Aurora Omsorg AS | 136                   | 70 (51%)              | 66 (49%)           |
| Aberia Omsorg AS | 656                   | 366 (56%)             | 290 (44%)          |
| <b>SUM</b>       | <b>1172</b>           | <b>649 (55%)</b>      | <b>523 (45%)</b>   |

### Kjønnsbalanse – midlertidig ansatte

|                  | Totalt antall ansatte | Kvinner        | Menn           |
|------------------|-----------------------|----------------|----------------|
| Aberia Ung AS    | 380                   | 32 (8%)        | 22 (6%)        |
| Aurora Omsorg AS | 136                   | 7 (5%)         | 5 (4%)         |
| Aberia Omsorg AS | 656                   | 48 (7%)        | 36 (5%)        |
| <b>SUM</b>       | <b>1172</b>           | <b>87 (7%)</b> | <b>63 (5%)</b> |

### Ansatte i deltidstillinger - kjønnsforskjeller

|                  | Totalt antall ansatte | Kvinner    | Menn       |
|------------------|-----------------------|------------|------------|
| Aberia Ung AS    | 380                   | 16 (4%)    | 24 (6%)    |
| Aurora Omsorg AS | 136                   | 4 (3%)     | 6 (4%)     |
| Aberia Omsorg AS | 656                   | 192 (29%)  | 109 (17%)  |
| <b>SUM</b>       | <b>1172</b>           | <b>212</b> | <b>139</b> |



## Gjennomsnitt antall dager og uker foreldrepermisjon – fordelt etter kjønn

|                  | Gjennomsnittlig antall dager – kvinner | Gjennomsnittlig antall uker – kvinner | Gjennomsnittlig antall dager – menn | Gjennomsnittlig antall uker – menn |
|------------------|--|---------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| Aberia Ung AS    | 109                                    | 22                                    | 65                                  | 13                                 |
| Aurora Omsorg AS | 162                                    | 32                                    | 76                                  | 15                                 |
| Aberia Omsorg AS | 108                                    | 22                                    | 52                                  | 10                                 |

## Del 2: Arbeidet for likestilling og mot diskriminering

I det følgende beskriver vi hvordan likestilling og ikke-diskriminering er integrert i virksomhetenes prinsipper, verdier og rutiner, og hvordan vi i praksis jobber med likestilling og ikke-diskriminering gjennom den såkalte fire-steps arbeidsmetoden.

Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: Rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

### Prinsipper, verdier og rutiner for likestilling og mot diskriminering

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens visjon og prinsipper/verdier (se neste avsnitt).
- Vi har et etablert og aktivert system for registrering av avvik og håndtering av varsler om uønsket adferd – begge er en del av kvalitetssystemet – som også omfatter hendelser relatert til likestilling og diskriminering.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

### Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering har hatt stort fokus i virksomhetene, i lang tid. Aberia og Auroras etiske retningslinjer samsvarer med vårt eierkonsern, NHC Groups, etiske retningslinjer. Her heter det blant annet at:

«Rekruttering, opplæring, kompensasjon og forfremmelse baserer seg på ferdigheter og prestasjoner. Vi verdsetter mangfold og diskriminerer ikke basert på kjønn, rase, religion, alder, funksjonshemming, seksuell orientering, politisk syn, medlemskap i arbeidsorganisasjon eller nasjonalitet.»



Selskapenes visjon er «Verdighet for den enkelte». I tillegg har vi fem prinsipper, som kan oppsummeres i ordet «RAUSS»:

- Respekt for alle
- Aldri gi opp
- Uformell, men profesjonell
- Stol på andre – vær til å stole på
- Se løsninger – ikke problemer

Selskapet forventer at alle ansatte bidrar til å realisere visjonen, og bruker prinsippene som utgangspunkt for sin adferd og sitt bidrag til bedriftens kultur. Aktiv refleksjon rundt visjonen og prinsippene inngår som rutinemessig øvelse i alle leder- og allmøter. Virksomheten anser likestillings- og diskriminerings spørsmål som svært relevante å diskutere både i forhold til visjonen (hva innebærer det å skape verdighet for alle?) og prinsippet «respekt for alle» (motarbeidelse av likestilling, og aktiv diskriminering, er respektløst). Aberia og Aurora jobber aktivt med å skape en kultur der alle ansatte, ledere og ikke-ledere, selv knytter egen adferd til refleksjonen rundt hva verdighet og respekt for andre mennesker faktisk innebærer.

## **Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering, og hindre for likestilling**

Vi har organisert arbeidet med ARP som en del av eksisterende arenaer for samarbeid og drøftinger mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver. Arbeidsmiljøutvalg og Bedriftsutvalg, hvor arbeidsgiver og arbeidstaker representanter har faste kvartalsvis møtepunkter. I utvalgene sitter representanter fra øverste ledelse, samt representanter for arbeidstakerne. Videre benytter vi den årlige medarbeiderundersøkelsen til å stille de ansatte spørsmål rundt tematikken. Spørsmål som – «min arbeidsplass er inkluderende, på en positiv måte, til mangfold, kjønn, livssyn, etnisitet etc.» og om de ansatte har vært utsatt for vold, verbal eller fysisk trakassering, eller seksuell trakassering i jobbsammenheng. Resultatene fra undersøkelsen blir distribuert til VO-, tillitsvalgte og alle ansatte, samt behandlet på ovennevnte arenaer i tillegg til i leder- og avdelingsmøter, der planer og tiltak også eventuelt defineres.

## **Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling**

Undersøkelse av kjønnsforskjeller i Del 1 viser relativt god balanse i sammensetningen av kvinner og menn i organisasjonen.

Det er ikke funnet noen klare risikoer for diskriminering og hindre for likestilling. Medarbeiderundersøkelsen viser at de ansatte opplever at virksomheten er mangfoldig og inkluderende.

Man ser like fullt at det fortsatt er utfordrende å tiltrekke seg menn til spesielt faglærte stillinger og mellomlederstillinger. I enkelte regioner er det knapt mannlige søkere til ledige jobber som avdelingsledere. Dette skyldes i all hovedsak tilfang av menn til yrket. Her er det avdekket at lønn er en bidragende faktor og at yrket sees på som lavtlønnsyrke. Dette er ikke ideelt for driften, både av generelle årsaker knyttet til strukturelle forhold, men også rent praktisk fordi en miks av



kvinnelige og mannlige ansatte har fordeler i forhold til håndtering av spesifikke situasjoner i en del tjenester og tiltak vi drifter. En forsterket skjevhet i kjønnsbalansen innebærer altså en risiko på flere plan, og håndteres deretter.

Arbeidets praktiske sider gjør at det kan være noe utfordrende å rekruttere personer med nedsatt funksjonsevne. Det er fortsatt vår ambisjon å øke graden av tilrettelegging av arbeidsplass og oppgaver slik at arbeidstakere med funksjonsnedsettelse opplever likeverdige muligheter for arbeid i selskapene. På grunn av de praktiske sidene ved arbeidet, som gjør at en del fysiske forutsetninger ofte må være på plass, vil det ikke bli iverksatt egne tiltak/prosjekter for miljøpersonellstillinger på dette området. Tiltaket nevnt i selskapenes forrige rapport på dette punktet, er dermed justert i henhold til realitetene i tjenestenes innhold. Uansett vil vi legge til grunn at administrative stillinger organiseres på en slik måte at hensynet til universell utforming, fysisk tilrettelegging og individuelle tilpasninger er ivaretatt godt nok til at personer med ulike funksjonsnedsettelse kan søke og utføre arbeidet på likeverdige premisser.

Undersøkelsen viser videre at en ikke ubetydelig andel av arbeidstakerne i Aberia Omsorg AS er deltidsansatte. Som nevnt skyldes en stor del av dette arbeidets art ved flere av våre avdelinger, hvor det er tjenester som leveres som helgeavlastning slik at det ikke er mulig å tilby større stillingsbrøker. BPA-ordninger er også i vekst (som andel av antall ansatte), og i BPA-området er reell stillingsprosent i stor grad definert av forhold utenfor virksomhetenes kontroll (kommunale vedtak om timer, arbeidsleders valg av assistentantall og -struktur, og så videre).

## Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Medarbeiderundersøkelsen viser at de fleste arbeidstakerne i Aberia opplever Aberia som en inkluderende bedrift (gjennomsnittsscore på 5,06 av 6 mulige poeng, en ubetydelig og marginal reduksjon fra 2021). Dette taler for at Aberia sine grunnleggende verdier ligger til grunn for alt arbeid og rekruttering som gjøres i bedriften.

Hva gjelder tilrettelegging for arbeidstakere med funksjonsnedsettelse, så er dette kommentert ovenfor.

Samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og VO på de institusjonaliserte arenaene som f.eks. AMU og BU, fortsetter som tidligere.

I forrige rapport ble arbeidet med etikk og ikke-diskriminering inkludert likestilling, kommentert. Tiltak knyttet til informasjon og opplæring ble nevnt. Dette er gjennomført. Alle ansatte i Aberia og Aurora får ved oppstart en personlig innlogging til vårt kompetanseutviklingssystem, Aberiaskolene. Alle ansatte blir da automatisk påmeldt en «velkomstmodul», der de ser en film hvor vår øverste leder (konsernsjef) ønsker velkommen, og hvor de etiske retningslinjene inkludert ikke-diskriminering og likestilling er eksplisitt nevnt og eksemplifisert. Filmen ble publisert i årsskiftet 2021/2022, og er hittil vist 654 ganger til ansatte i Aberia og Aurora.

Vanskelighetene med å tiltrekke kompetent, mannlige arbeidskraft til miljøpersonellstillinger, er som nevnt en risiko for selskapene. I forretningsplanen for 2023 er rekruttering av personell med rett kompetanse et av hovedmålene. Driften opplever tilgangen på kompetent arbeidskraft som svært vanskelig, og en kritisk risiko for vår evne til å starte nye avdelinger når stat og kommune trenger det. Samtidig øker andelen tiltak, innenfor både omsorg og barnevern, der tjenestemottaker har store behov for spisskompetanse, regulering, omsorg og relativt mange årsverk med kompetent personell på plass i turnus. Selskapene har derfor iverksatt et prosjekt



(«prosjekt Skala») som skal forbedre vår evne til å tiltrekke oss, og beholde, kompetent arbeidskraft. Gjennom dette iverksetter vi i 2023 et nytt tiltak for å utjevne kjønnsforskjeller gjennom å øke tilfanget av potensielle kandidater til stillinger. Vi etablerer et team med rekrutteringskonsulenter som systematisk vil bygge opp og styrke våre muligheter til å kunne ansette kandidater med ulike personlige egenskaper, både ift. kjønn og annet. Teamet vil være ferdig og fullt operativt fra 1. september. Ligestillingsproblematikken vil være eksplisitt uttrykt og en del av teamets mål og mandat.



**KPMG AS**  
Sørkedalsveien 6  
P.O. Box 7000 Majorstuen  
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63  
Internet [www.kpmg.no](http://www.kpmg.no)  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Aberia AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Aberia AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

### Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder

#### Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserede revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

|         |              |            |            |
|---------|--------------|------------|------------|
| Oslo    | Elverum      | Mo i Rana  | Tromsø     |
| Ålesund | Finnsnes     | Molde      | Trondheim  |
| Arendal | Hamar        | Sandefjord | Tynset     |
| Bergen  | Haugesund    | Stavanger  | Ulsteinvik |
| Bodø    | Knarvik      | Stord      | Ålesund    |
| Drammen | Kristiansand | Strøme     |            |

Penneo document key: 17E7F-8WLQU-X3QIV-FJL6E-SOHEL-3W2CL



vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 29. august 2023  
KPMG AS

Mona Kristin Lien  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Mona Kristin Lien

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-238449

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-08-29 15:36:01 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 17E7F-BWLQU-X3QIV-FJL6E-SOHEL-3W2CL

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



## ABERIA AS

### Styrets årsberetning 2022

#### Selskapets virksomhet

Aberia AS er et holdingselskap, der konsernets virksomhet er drift av barneverntjenester herunder tiltak for ungdom, familiehjem og tilbud til enslige, mindreårige flyktninger. Konsernet leverer også BPA tjenester herunder helsehjelp og arbeidstrening. Selskapet har hovedkontor i Moss.

#### Fortsatt drift og disponering av resultat

Etter ledelsens oppfatning gir det fremlagte regnskapet et rettviseende bilde av resultat og selskapets økonomiske stilling pr. 31.12.2022.

Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter er positiv, og på linje med resultat før skatt. Fra investeringsaktiviteter har det vært en liten positiv kontantstrøm som stammer fra salg av aksjer. Kontantstrømmen fra finansieringsaktiviteter er negativ og består av endring i konsernmelloværende. Selskapets kontantstrøm er totalt sett positiv.

Likviditeten per 31.12.2022 vurderes som tilfredsstillende.

Årsregnskapet for 2021 viser et overskudd på kr. 11 651 552,-.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

#### Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2021 var på 0 %

Selskapet arbeider kontinuerlig med prosesser som skal bidra til enda bedre kvalitet og service i våre leveranser.

Det har ikke vært rapportert om skader eller uhell av større karakter i 2022.



## Likestilling

Selskapet hadde pr. 31.12.2022 totalt 2 ansatte, fordelt på 2,57 årsverk (gjennom året). Av de ansatte er det totalt 1 kvinne og 1 mann. Forskjeller i lønn er knyttet til ulike stillinger/ansvarsområder. Målsetningen er at det skal gis likt lønn for likt arbeid. Ledelsen mener at den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling er tilfredsstillende og at det derfor ikke er nødvendig å planlegge eller iverksette spesielle tiltak på dette området.

## Diskriminering

Selskapet har som målsetting å sikre mangfold, og skal rekruttere, utvikle og beholde de beste medarbeiderne, uavhengig av kjønn, etnisitet eller nedsatt funksjonsevne.

## Forsikringer for styret medlemmer og daglig leder

Norlandia Health & Care Group AS, som er konsernspiss, har tegnet styreansvarsforsikring som også dekker direkte og indirekte eide datterselskaper, herunder selskapet. Forsikringen dekker ansvar styremedlemmer og ledende ansatte kan komme i forbindelse med deres rolle i selskapet. Forsikringen er begrenset til NOK 100 millioner per år og per skadetilfelle.

## Fremtidsutvikling

Selskapet er en del av Norlandia Health & Care konsernet. Konsernet har fokus på vekst, kvalitet og utvikling. Styret forventer en positiv utvikling i 2023.

## Finansiell risiko

Selskapets investeringer har en kundemasse som i hovedsak er kommuner. Etter styrets oppfatning er det dermed ikke noen latent nevneverdig tapsrisiko for selskapet.

Likviditetssituasjonen vurderes som tilfredsstillende.

## Ytre miljø

Etter det styret kjenner til driver ikke selskapet noen virksomhet som har vesentlig negativ innvirkning på det ytre miljø.



#### Hendelser etter balansedagen

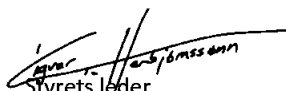
Ingen rapporterte hendelser.


#### Åpenhetsloven

NHC-konsernet har publisert rapport fra sitt ESG arbeid med resultater fra risikovurderingene og gapanalysen på sin hjemmeside. Rapporten kan lastes ned fra <https://nhcgroup.org/sustainability/>

Oslo, 31.juli 2023

I styret for  
ABERIA AS

  
Styrets leder  
Yngvar Tov Herbjørnsson

  
Daglig leder  
Trine Elisabeth Bakkeli



# Årsregnskap 2022

## Aberia AS

Resultatregnskap  
Balanse  
Kontantstrøm  
Noter til regnskapet

Org.nr.: 995 366 479



## Resultatregnskap

Aberia AS

| Driftsinntekter og driftskostnader                    | Note | 2022              | 2021              |
|---|------|-------------------|-------------------|
| Salgsinntekt  | 2    | 1 961 475         | 17 126 637        |
| Annen driftsinntekt                                   |      | 914 912           | 1 766 568         |
| <b>Sum driftsinntekter</b>                            |      | <b>2 876 387</b>  | <b>18 893 205</b> |
| Varekostnad   |      | 73 097            | 103               |
| Lønnskostnad  | 3    | 3 856 857         | 6 930 609         |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler | 4    | 5 523 014         | 5 607 680         |
| Annen driftskostnad                                   | 3, 5 | 3 163 965         | 15 116 748        |
| <b>Sum driftskostnader</b>                            |      | <b>12 616 933</b> | <b>27 655 140</b> |
| <b>Driftsresultat</b>                                 |      | <b>-9 740 546</b> | <b>-8 761 935</b> |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b>             |      |                   |                   |
| Inntekt på investering i datterselskap                |      | 30 256 248        | 43 963 965        |
| Renteinntekt fra foretak i samme konsern              |      | 2 518 636         | 1 812 035         |
| Annen renteinntekt                                    |      | 803               | 0                 |
| Annen finansinntekt                                   | 6    | 3 948 194         | 9 079 005         |
| Rentekostnad til foretak i samme konsern              |      | 8 881 880         | 7 578 333         |
| Annen rentekostnad                                    |      | 1 459 333         | 59 172            |
| Annen finanskostnad                                   |      | 679 308           | 430 026           |
| <b>Resultat av finansposter</b>                       |      | <b>25 703 360</b> | <b>46 787 474</b> |
| <b>Resultat før skattekostnad</b>                     |      | <b>15 962 814</b> | <b>38 025 539</b> |
| Skattekostnad på resultat                             | 7    | 4 311 262         | 5 221 972         |
| Resultat  |      | 11 651 552        | 32 803 567        |
| <b>Årsresultat</b>                                    |      | <b>11 651 552</b> | <b>32 803 567</b> |
| <b>Overføringer</b>                                   |      |                   |                   |
| Avsatt konsernbidrag                                  |      | 14 974 908        | 0                 |
| Avsatt til annen egenkapital                          |      | 0                 | 32 803 567        |
| Overført fra annen egenkapital                        |      | -3 323 356        | 0                 |
| <b>Sum overføringer</b>                               |      | <b>11 651 552</b> | <b>32 803 567</b> |

Aberia AS



### Balanse

Aberia AS

| Eiendeler                            | Note | 2022               | 2021               |
|--------------------------------------|------|--------------------|--------------------|
| <b>Anleggsmidler</b>                 |      |                    |                    |
| <i>Immaterielle eiendeler</i>        |      |                    |                    |
| Utsatt skattefordel                  | 7    | 240 763            | 300 955            |
| Goodwill                             |      | 33 138 079         | 38 661 093         |
| <b>Sum immaterielle eiendeler</b>    |      | <b>33 378 842</b>  | <b>38 962 048</b>  |
| <i>Varige driftsmidler</i>           |      |                    |                    |
| <i>Finansielle anleggsmidler</i>     |      |                    |                    |
| Investeringer i datterselskap        | 2, 6 | 211 532 822        | 191 947 337        |
| Lån til foretak i samme konsern      | 2    | 41 409 201         | 38 886 290         |
| Investeringer i aksjer og andeler    |      | 300                | 300                |
| Andre langsiktige fordringer         |      | 1 750 000          | 2 350 000          |
| <b>Sum finansielle anleggsmidler</b> |      | <b>254 692 323</b> | <b>233 183 927</b> |
| <b>Sum anleggsmidler</b>             |      | <b>288 071 164</b> | <b>272 145 975</b> |
| <b>Omløpsmidler</b>                  |      |                    |                    |
| <i>Fordringer</i>                    |      |                    |                    |
| Kundefordringer                      |      | 1 881 533          | 2 972 604          |
| Andre kortsiktige fordringer         |      | 993 759            | 553 563            |
| Konsernfordringer                    | 2, 8 | 12 825 498         | 19 710 515         |
| <b>Sum fordringer</b>                |      | <b>15 700 789</b>  | <b>23 236 681</b>  |
| <b>Sum omløpsmidler</b>              |      | <b>15 700 789</b>  | <b>23 236 681</b>  |
| <b>Sum eiendeler</b>                 |      | <b>303 771 954</b> | <b>295 382 656</b> |

Aberia AS

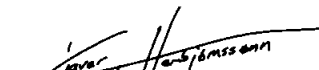



## Balanse

Aberia AS

| Egenkapital og gjeld               | Note      | 2022               | 2021               |
|------------------------------------|-----------|--------------------|--------------------|
| <b>Egenkapital</b>                 |           |                    |                    |
| <b>Innskutt egenkapital</b>        |           |                    |                    |
| Aksjekapital                       | 10        | 112 000 000        | 112 000 000        |
| Annen innskutt egenkapital         |           | 6 266 435          | 6 266 435          |
| <b>Sum innskutt egenkapital</b>    |           | <b>118 266 435</b> | <b>118 266 435</b> |
| <b>Opptjent egenkapital</b>        |           |                    |                    |
| Annen egenkapital                  |           | -13 664 966        | -10 341 610        |
| <b>Sum opptjent egenkapital</b>    |           | <b>-13 664 966</b> | <b>-10 341 610</b> |
| <b>Sum egenkapital</b>             | <b>11</b> | <b>104 601 469</b> | <b>107 924 825</b> |
| <b>Gjeld</b>                       |           |                    |                    |
| <b>Avsetning for forpliktelser</b> |           |                    |                    |
| <b>Annen langsiktig gjeld</b>      |           |                    |                    |
| Langsiktig konserngjeld            | 2         | 144 462 486        | 135 841 769        |
| <b>Sum annen langsiktig gjeld</b>  |           | <b>144 462 486</b> | <b>135 841 769</b> |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>            |           |                    |                    |
| Leverandørgjeld                    |           | 286 161            | 339 347            |
| Betalbar skatt                     | 7         | 0                  | 835 486            |
| Skyldig offentlige avgifter        |           | -631 071           | 905 601            |
| Kortsiktig konserngjeld            | 2, 8      | 54 411 863         | 48 435 530         |
| Annen kortsiktig gjeld             |           | 641 046            | 1 100 097          |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>        |           | <b>54 707 999</b>  | <b>51 616 061</b>  |
| <b>Sum gjeld</b>                   |           | <b>199 170 484</b> | <b>187 457 830</b> |
| <b>Sum egenkapital og gjeld</b>    |           | <b>303 771 954</b> | <b>295 382 656</b> |

Oslo, 31.07.2023  
Styret i Aberia AS

  
Yngvar Tov Herbjørnsson  
styreleder

  
Trine Elisabeth Bakkeli  
daglig leder

Aberia AS



## Indirekte kontantstrøm

Aberia AS

| <b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>        | <b>Note</b> | <b>2022</b>        | <b>2021</b>        |
|---|-------------|--------------------|--------------------|
| Resultat før skattekostnad                                  |             | 15 962 814         | 38 025 539         |
| Periodens betalte skatt                                     |             | -835 486           | -843 997           |
| Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler                       |             | -2 018 852         | 0                  |
| Ordinære avskrivninger                                      |             | 5 523 014          | 5 607 680          |
| Endring i kundefordringer                                   |             | 1 091 071          | -2 279 396         |
| Endring i leverandørgjeld                                   |             | -53 187            | -327 440           |
| Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktiviteter   |             | 6 097 806          | 0                  |
| Endring i andre tidsavgrensingsposter                       |             | -1 835 919         | 11 173 456         |
| <b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>     |             | <b>23 931 262</b>  | <b>51 355 842</b>  |
| <b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>          |             |                    |                    |
| Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak |             | 2 188 796          | 0                  |
| <b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>       |             | <b>2 188 796</b>   | <b>0</b>           |
| <b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>         |             |                    |                    |
| Netto endring langsiktig gjeld                              |             | 0                  | -32 304 466        |
| Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld             |             | 0                  | 309 115            |
| Netto endring konsernkontoordning                           |             | -4 034 357         | -37 380 671        |
| Innbetalinger av egenkapital                                |             | -25 417 783        | 0                  |
| Innbetalinger av konsernbidrag                              |             | 13 808 289         | 18 020 179         |
| Utbetalinger av konsernbidrag                               |             | 10 476 506         | 0                  |
| <b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>      |             | <b>-26 120 357</b> | <b>-51 355 843</b> |
| Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse    |             | 0                  | 0                  |
| <b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>  |             | <b>0</b>           | <b>0</b>           |



## Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og anbefalinger til god regnskapsskikk i Norge.

### **Driftsinntekter**

Selskapets inntekter genereres ved salg av tjenester samt fremleie av lokaler til selskaper i samme konsern. Leieinntekter inntektsføres i takt med leieperioden.

### **Skatt**

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

### **Klassifisering og vurdering av balanseposter**

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering for de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### **Konsernkontoavtale med selskapets bankforbindelse**

Det er inngått avtale med selskapets bankforbindelse om styring av likviditet gjennom et konsernkontosystem. Ordningen går ut på at morselskapet i konsernet Norlandia Health and Care Group AS står nå som innehaver av en hovedkonto, mens andre selskaper i konsernet har hver sine underkonti tilknyttet hovedkontoen. Saldoen på hovedkontoen tilsvarer nettoen av samlet innestående og trekk på underkontiene. Mellomværende mellom selskapet som er innehaver av hovedkontoen og de andre konsernselskapene utgjør et låneforhold mellom selskapene og klassifiseres som kortsiktig fordring/gjeld til selskap i samme konsern.

### **Leie-/leasingavtaler**

Selskapets leasing og leieavtaler er vurdert som operasjonelle og avtalene er ikke balanseført.

### **Finansiell markedsrisiko**

For vurdering av foretakets finansielle markedsrisiko vises det til omtale i styrets årsberetning.

### **Kontantstrømoppstillingen**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer.



## **Valuta**

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

## **Aksjer i datter**

Investering i datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelsen, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskosten. Utbytte / konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme årets som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbytte er vedtatt. I samsvar med unntaksbestemmelsene Regnskapslovens §3-7 utarbeides det ikke konsernregnskap.



## Note 2 Konsern, nærstående og transaksjoner

| Konsern selskap                  | Tilknytning           | Eierandel |
|----------------------------------|-----------------------|-----------|
| Norlandia Health & Care Group AS | mor                   | 100 %     |
| Aberia Ung AS                    | datter                | 100 %     |
| Aberia Omsorg AS                 | datter                | 100 %     |
| Aurora Omsorg AS                 | datterdatter          | 100 %     |
| Aberia Healthcare AB             | datter                | 100 %     |
| Cafe Friperie AS                 | datter                | 100 %     |
| NHC Services AS                  | søster                |           |
| NHC Eiendom AS                   | søster                |           |
| Norlandia Care Group AS          | tante                 |           |
| Norlandia Health & Care Group AS | mormor (konsernspiss) |           |
| Norlandia Services AS            | søster                |           |
| Hospitality Invest AS            | Ultimate konsernspiss |           |

### Nærstående utenfor konsern

Kosmo AB  
Voksentoppen ICE AS  
Alvsbäck Fastighetsutvekling

### Type transaksjoner bokført i 2022

| Motpart:                         | Type:                           | Kostnadsført / inntektsført (-): |
|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| Aberia Ung AS                    | <i>Inntektsført</i>             | -747 747                         |
| Aberia Ung AS                    | Re-allokert adm kost - ført ADK | -1 952 940                       |
| Aberia Omsorg AS                 | <i>Inntektsført</i>             | -1 003 098                       |
| Aberia Omsorg AS                 | Re-allokert adm kost - ført ADK | -3 776 932                       |
| Aurora Omsorg AS                 | <i>Inntektsført</i>             | -210 663                         |
| Aurora Omsorg AS                 | Re-allokert adm kost - ført ADK | -1 546 976                       |
| Norlandia Health & Care Group AS | Management fee                  | 447 215                          |
| Norlandia Health & Care Group AS | Rentekostnader                  | 8 483 875                        |
| Aberia Omsorg AS                 | Husleie                         | -93 132                          |
| Aberia Healthcare AB             | Renteinntekter                  | -2 347 302                       |
| NHC Services AS                  | Regnskap                        | 1 548 778                        |
| Norlandia Services AS            | Data IKT                        | 1 246 255                        |
| NHC Eiendom AS                   | Vaktmester                      | 433 675                          |
| Norlandia Care Group AS          | Management fee                  | 326 227                          |
| Hospitality Invest AS            | Lisenser og forsikring          | 166 394                          |
| Sum konsern                      |                                 | 973 629                          |

*Sum rapportert som salgsinntekt* -1 961 508

### Transaksjoner utenfor konsern

|                              |              |          |
|------------------------------|--------------|----------|
| Kosmo AB                     | Renter       | 398 005  |
| Voksentoppen ICE AS          | Husleie      | 93 132   |
| Alvsbäck Fastighetsutvekling | Renteinntekt | -171 334 |



**Balansen inkluderer følgende beløp som følge av transaksjoner med tilknyttede selskap:**

|                                   | <b>2022</b>         | <b>2021</b>         |
|-----------------------------------|---------------------|---------------------|
| Fordring nærstående Alvsbäck      | 3 598 005           | 3 422 396           |
| Lansiktig lån nærstående Kosmo AB | -7 801 122          | -7 664 280          |
| Langsiktig lån Konsern            | -136 661 364        | -128 177 489        |
| Langsiktig fordring               | 37 811 196          | 35 463 894          |
| Kortsiktig konsernfordring        | 12 825 498          | 19 270 412          |
| Avgitt konsernbidrag              | -19 251 138         | -10 476 506         |
| Gjeld konsernkonto                | -33 484 564         | -37 518 921         |
| <b>Sum</b>                        | <b>-142 963 490</b> | <b>-125 680 494</b> |

Konsernbidrag 2021 er reklassifisert fra andre kortsiktige fordringer til konsernfordring.

Selskapet er innlemmet i konsernets cashpool og saldo bank er klassifisert som kortsiktig konsern fordring eller konsern gjeld.

Selskapet inngår i konsern og konsolidert konsernregnskap avlegges av Norlandia Health & Care Group AS, Munkedamsveien 35, 0250 OSLO, org nr 917 933 367.



## Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

| <b>Lønnskostnader</b> | <b>2022</b>      | <b>2021</b>      |
|-----------------------|------------------|------------------|
| Lønninger             | 2 464 509        | 5 301 759        |
| Arbeidsgiveravgift    | 402 301          | 804 139          |
| Pensjonskostnader     | 436 361          | 224 759          |
| Andre ytelser         | 553 686          | 599 952          |
| <b>Sum</b>            | <b>3 856 857</b> | <b>6 930 609</b> |

|                                |          |          |
|--------------------------------|----------|----------|
| Gjennomsnittlig antall årsverk | <b>3</b> | <b>4</b> |
|--------------------------------|----------|----------|

| <b>Ytelser til ledende personer</b> | <b>Daglig leder</b> |
|-------------------------------------|---------------------|
| Lønn                                | 1 765 608           |
| Pensjonskostnader                   | 304 014             |
| Annen godtgjørelse                  | 15 144              |
| <b>Sum</b>                          | <b>2 084 766</b>    |

Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret i 2022 utover ordinær lønn i selskapet/morselskapet i konsernet.

### OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2022 utgjør kr 30 322 ekskl. mva.

|                 |               |
|-----------------|---------------|
| Revisjon        | 30 322        |
| Andre tjenester | 0             |
| <b>Sum</b>      | <b>30 322</b> |

## Note 4 Anleggsmidler

|                                    | <b>Goodwill</b>   | <b>Sum</b>        |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Anskaffelseskost pr. 01.01.22      | 55 230 135        | 55 230 135        |
| <b>= Anskaffelseskost 31.12.22</b> | <b>55 230 135</b> | <b>55 230 135</b> |
| Akkumulerte avskrivninger 31.12.22 | 22 092 056        | 22 092 056        |
| <b>= Bokført verdi 31.12.22</b>    | <b>33 138 079</b> | <b>33 138 079</b> |
| Årets ordinære avskrivninger       | 5 523 014         | 5 523 014         |
| Økonomisk levetid                  | 10 år             |                   |



## Note 5 Leiekontrakter

| Kostnader inneværende år | 2022           | 2021           |
|--------------------------|----------------|----------------|
| Husleie                  | 160 944        | 537 148        |
| <b>Sum</b>               | <b>160 944</b> | <b>537 148</b> |

Per 31.12.2022 har selskapet aktiv leieavtale på 1 adresse. Månedlig leie er lik 5 651. Leieavtalene fremleies til annet konsernselskap og den fremtidige forpliktelsen i leieforholdet er verdisatt og rapportert i øvrige konsernselskap.

## Note 6 Datterselskaper

|                                     | Eier-<br>andel | Egenkapital       | Resultat 2022     | Balanseført<br>verdi |
|-------------------------------------|----------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| Aberia Healthcare AB                | 100,0%         | 39 900 160        | 2 110 468         | 25 140 797           |
| Aberia Jentespranget AS             | 100,0%         | 2 100 147         | -11 013           | 0                    |
| Aberia Omsorg AS                    | 100,0%         | 14 226 868        | 4 443 086         | 62 832 632           |
| Aberia Ung AS                       | 100,0%         | 28 243 426        | 19 145 424        | 118 415 231          |
| Cafe Friperie AS                    | 100,0%         | 21 282            | -31 854           | 112 790              |
| Høyehall Helse Og Rehabilitering AS | 100,0%         | -266 766          | 1 679 176         | 5 031 371            |
| <b>Sum</b>                          |                | <b>84 225 117</b> | <b>27 335 286</b> | <b>211 532 821</b>   |

Aberia Jentespranget AS er avviklet og slettet i Brønnøysund 7/7-23.

Det er i 2022 gjennomført en fisjonfusjon i to døtre. Deler av Aberia Ung er fisjonert ut og fusjonert inn i Aberia Omsorg AS. Fusjonen er gjennomført med regnskapsmessig virkning fra 31.12.2022



## Note 7 Skatt

| <b>Årets skattekostnad</b>               | <b>2022</b>      | <b>2021</b>      |
|--|------------------|------------------|
| Resultatført skatt på ordinært resultat: |                  |                  |
| Betalbar skatt                           | 4 251 070        | 2 564 110        |
| Endring i utsatt skattefordel            | 60 192           | 2 657 862        |
| <b>Skattekostnad ordinært resultat</b>   | <b>4 311 262</b> | <b>5 221 972</b> |

|                                    |             |                  |
|------------------------------------|-------------|------------------|
| Skattepliktig inntekt:             |             |                  |
| Ordinært resultat før skatt        | 15 962 814  | 38 025 539       |
| Permanente forskjeller             | -1 889 187  | -32 725 732      |
| Endring i midlertidige forskjeller | 5 249 420   | 5 176 699        |
| Avgitt konsernbidrag               | -19 323 047 | -10 476 506      |
| Avskåret rentefradrag              | 0           | 3 797 667        |
| <b>Skattepliktig inntekt</b>       | <b>0</b>    | <b>3 797 667</b> |

|   |            |                |
|---|------------|----------------|
| Betalbar skatt i balansen:              |            |                |
| Betalbar skatt på årets resultat        | -2 405 304 | -977 855       |
| Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag  | -4 251 071 | -2 304 831     |
| Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag | 6 656 375  | 4 118 172      |
| <b>Sum betalbar skatt i balansen</b>    | <b>0</b>   | <b>835 486</b> |

|  |                  |                  |
|--|------------------|------------------|
| Beregning av effektiv skattesats       |                  |                  |
| Resultat før skatt                     | 15 962 814       | 38 025 539       |
| Beregnet skatt av resultat før skatt   | 3 511 819        | 8 365 619        |
| Skatteeffekt av permanente forskjeller | -415 621         | -7 199 661       |
| <b>Sum</b>                             | <b>3 096 198</b> | <b>1 165 958</b> |
| Effektiv skattesats                    | 19,4 %           | 3,1 %            |

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

|   | <b>2022</b>       | <b>2021</b>       | <b>Endring</b>   |
|---|-------------------|-------------------|------------------|
| Varige driftsmidler                       | 32 043 701        | 37 293 121        | 5 249 420        |
| <b>Sum</b>                                | <b>32 043 701</b> | <b>37 293 121</b> | <b>5 249 420</b> |
| Avskåret rentefradrag                     | -12 913 415       | -12 913 415       | 0                |
| Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt | -20 224 664       | -25 747 678       | -5 523 014       |
| <b>Grunnlag for utsatt skatt</b>          | <b>-1 094 378</b> | <b>-1 367 972</b> | <b>-273 594</b>  |
| <b>Utsatt skatt (22 %)</b>                | <b>-240 763</b>   | <b>-300 954</b>   | <b>-60 191</b>   |



## Note 8 Sikkerhetsstillelser

Selskapet inngår i konsernets Cashpool hvor det er stilt sikkerhet for bestemt mellomværende i konsernet, hvor Norlandia Health & Care Group AS er ultimate morselskap. Ordningen har en trekkfasilitet på NOK 350.000.000.

Selskapet inngår som sikkerhet for konsernets bærekraftskoblede obligasjonslån som per 31.12.2022 var på totalt 950 millioner NOK og 750 millioner SEK. Lånet løper ut i mai 2025. Lånet ble 19 januar 2023 økt til hhv 1.130 millioner NOK og 1.102 millioner SEK. Se NHC Annual Report 2022 for mer informasjon.

## Note 9 Bankinnskudd

|                          | 2022 | 2021 |
|--------------------------|------|------|
| Bundne skattetrekkmidler | 0    | 0    |

Tryg Garanti er selvskyldnerkausionist for selskapets riktige betaling av løpende skattetrekk for de ansatte, opp til kr 460 000.

## Note 10 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Aberia AS pr. 31.12 består av:

|                 | Antall             | Pålydende | Bokført            |
|-----------------|--------------------|-----------|--------------------|
| Ordinære aksjer | 112 000 000        | 1,0       | 112 000 000        |
| <b>Sum</b>      | <b>112 000 000</b> |           | <b>112 000 000</b> |

## Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

|                                  | Ordinære    | Eierandel | Stemmeandel |
|----------------------------------|-------------|-----------|-------------|
| NORLANDIA HEALTH & CARE GROUP AS | 112 000 000 | 100,0     | 100,0       |

## Note 11 Egenkapital

|                      | Aksjekapital       | Overkurs | Annen innskutt egenkapital | Annen egenkapital  | Sum egenkapital    |
|----------------------|--------------------|----------|----------------------------|--------------------|--------------------|
| Pr. 01.01.2022       | 112 000 000        | 0        | 6 266 435                  | -10 341 610        | 107 924 825        |
| Årets resultat       |                    |          |                            | 11 651 552         | 11 651 552         |
| Avgitt konsernbidrag |                    |          |                            | -14 974 908        | -14 974 908        |
| <b>Pr 31.12.2022</b> | <b>112 000 000</b> | <b>0</b> | <b>6 266 435</b>           | <b>-13 664 966</b> | <b>104 601 469</b> |