



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

|                      |   |
|----------------------|---|
| Organisasjonsnummer: | 991 878 769                                   |
| Organisasjonsform:   | Aksjeselskap                                  |
| Foretaksnavn:        | SCANDINAVIAN FUEL INFRASTRUCTURE<br>NORWAY AS |
| Forretningsadresse:  | Gladengveien 2<br>0661 OSLO                   |

### Regnskapsår

|                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| Årsregnskapets periode: | 01.01.2021 - 31.12.2021 |
|-------------------------|-------------------------|

### Konsern

|                       |     |
|-----------------------|-----|
| Morselskap i konsern: | Nei |
|-----------------------|-----|

### Regnskapsregler

|  |                                    |
|--|------------------------------------|
| Regler for små foretak benyttet:                           | Nei                                |
| Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: | Regnskapslovens alminnelige regler |

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

|  |              |
|--|--------------|
| Bekreftet av representant for selskapet: | Lasse Hansen |
| Dato for fastsettelse av årsregnskapet:  | 21.06.2022   |

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 02.06.2023



## Resultatregnskap

| Beløp i: NOK  | Note         | 2021               | 2020               |
|---|--------------|--------------------|--------------------|
| <b>RESULTATREGNSKAP</b>                                       |              |                    |                    |
| <b>Inntekter</b>  |              |                    |                    |
| Salgsinntekt  | 2, 13        | 152 362 000        | 151 315 000        |
| Annen driftsinntekt   | 2            | 9 684 000          | 37 000             |
| <b>Sum inntekter</b>  |              | <b>162 047 000</b> | <b>151 353 000</b> |
| <b>Kostnader</b>  |              |                    |                    |
| Lønnskostnad  | 4, 13        | 1 471 000          | 1 420 000          |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler         | 5, 6         | 14 805 000         | 14 319 000         |
| Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler | 5, 6         | 838 000            | 470 000            |
| Annen driftskostnad   | 3, 12,<br>13 | 86 261 000         | 84 741 000         |
| <b>Sum kostnader</b>  |              | <b>103 375 000</b> | <b>100 950 000</b> |
| <b>Driftsresultat</b>   |              | <b>58 672 000</b>  | <b>50 402 000</b>  |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b>                     |              |                    |                    |
| Renteinntekt fra foretak i samme konsern                      | 13           | 3 750 000          | 2 138 000          |
| Annen renteinntekt  |              | 12 000             | 18 000             |
| <b>Sum finansinntekter</b>                                    |              | <b>3 762 000</b>   | <b>2 156 000</b>   |
| Rentekostnad til foretak i samme konsern                      | 13           |                    |                    |
| Annen rentekostnad  | 7            | 824 000            | 1 329 000          |
| <b>Sum finanskostnader</b>                                    |              | <b>824 000</b>     | <b>1 329 000</b>   |
| <b>Netto finans</b>   |              | <b>2 938 000</b>   | <b>827 000</b>     |
| <b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>                    |              | <b>61 610 000</b>  | <b>51 229 000</b>  |
| Skattekostnad på ordinært resultat                            | 9            | 13 554 000         | 11 181 000         |
| <b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>                  |              | <b>48 055 000</b>  | <b>40 048 000</b>  |
| <b>Årsresultat</b>  |              | <b>48 055 000</b>  | <b>40 048 000</b>  |
| <b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>                 |              | <b>48 055 000</b>  | <b>40 048 000</b>  |
| <b>Totalresultat</b>  |              | <b>48 055 000</b>  | <b>40 048 000</b>  |



## Resultatregnskap

| <b>Beløp i: NOK</b>                      | <b>Note</b> | <b>2021</b>       | <b>2020</b>       |
|--|-------------|-------------------|-------------------|
| <b>Overføringer og disponeringer</b>     |             |                   |                   |
| Konsernbidrag                            | 10          | 46 020 000        | 39 000 000        |
| Avsatt til annen egenkapital             |             | 2 035 000         | 1 048 000         |
| <b>Sum overføringer og disponeringer</b> |             | <b>48 055 000</b> | <b>40 048 000</b> |



## Balanse

| Beløp i: NOK                         | Note | 2021               | 2020               |
|--------------------------------------|------|--------------------|--------------------|
| <b>BALANSE - EIENDELER</b>           |      |                    |                    |
| <b>Anleggsmidler</b>                 |      |                    |                    |
| <b>Immaterielle eiendeler</b>        |      |                    |                    |
| Konsesjoner, patenter o.l.           | 6    |                    |                    |
| Utsatt skattefordel                  | 9    | 26 398 000         | 26 765 000         |
| <b>Sum immaterielle eiendeler</b>    |      | <b>26 398 000</b>  | <b>26 765 000</b>  |
| <b>Varige driftsmidler</b>           |      |                    |                    |
| Tomter, bygninger o.a. fast eiendom  | 5    | 19 225 000         | 22 921 000         |
| Maskiner og anlegg                   | 5    | 60 582 000         | 65 581 000         |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr   | 5    | 4 072 000          | 4 973 000          |
| <b>Sum varige driftsmidler</b>       |      | <b>83 879 000</b>  | <b>93 476 000</b>  |
| <b>Finansielle anleggsmidler</b>     |      |                    |                    |
| Lån til foretak i samme konsern      | 8    | 109 328 000        | 89 328 000         |
| <b>Sum finansielle anleggsmidler</b> |      | <b>109 328 000</b> | <b>89 328 000</b>  |
| <b>Sum anleggsmidler</b>             |      | <b>219 605 000</b> | <b>209 569 000</b> |
| <b>Omløpsmidler</b>                  |      |                    |                    |
| <b>Varer</b>                         |      |                    |                    |
| <b>Fordringer</b>                    |      |                    |                    |
| Kundefordringer                      | 8    | 853 000            | 871 000            |
| Andre kortsiktige fordringer         | 8    | 17 442 000         | 21 292 000         |
| <b>Sum fordringer</b>                |      | <b>18 295 000</b>  | <b>22 163 000</b>  |
| Bankinnskudd, kontanter o.l.         | 17   |                    |                    |
| <b>Sum omløpsmidler</b>              |      | <b>18 295 000</b>  | <b>22 163 000</b>  |
| <b>SUM EIENDELER</b>                 |      | <b>237 899 000</b> | <b>231 732 000</b> |

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital



## Balanse

| Beløp i: NOK                             | Note | 2021               | 2020               |
|--|------|--------------------|--------------------|
| <b>Innskutt egenkapital</b>              |      |                    |                    |
| Aksjekapital                             |      | 2 276 000          | 2 276 000          |
| Overkurs                                 |      | 16 130 000         | 16 130 000         |
| <b>Sum innskutt egenkapital</b>          |      | <b>18 406 000</b>  | <b>18 406 000</b>  |
| <b>Opptjent egenkapital</b>              |      |                    |                    |
| Annen egenkapital                        |      | 71 719 000         | 69 683 000         |
| <b>Sum opptjent egenkapital</b>          |      | <b>71 719 000</b>  | <b>69 683 000</b>  |
| <b>Sum egenkapital</b>                   | 10   | <b>90 125 000</b>  | <b>88 090 000</b>  |
| <b>Gjeld</b>                             |      |                    |                    |
| <b>Langsiktig gjeld</b>                  |      |                    |                    |
| Andre avsetninger for forpliktelser      | 7    | 81 149 000         | 83 658 000         |
| <b>Sum avsetninger for forpliktelser</b> |      | <b>81 149 000</b>  | <b>83 658 000</b>  |
| <b>Annen langsiktig gjeld</b>            |      |                    |                    |
| Øvrig langsiktig gjeld                   | 8    |                    |                    |
| <b>Sum langsiktig gjeld</b>              |      | <b>81 149 000</b>  | <b>83 658 000</b>  |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>                  |      |                    |                    |
| Leverandørgjeld                          | 8    | 7 275 000          | 8 424 000          |
| Betalbar skatt                           | 9    | 206 000            | 421 000            |
| Annen kortsiktig gjeld                   | 8    | 59 144 000         | 51 139 000         |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>              |      | <b>66 625 000</b>  | <b>59 984 000</b>  |
| <b>Sum gjeld</b>                         |      | <b>147 774 000</b> | <b>143 642 000</b> |
| <b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>          |      | <b>237 899 000</b> | <b>231 732 000</b> |



# Årsregnskap 2021

## Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS

Styrets årsberetning  
Resultatregnskap  
Balanse  
Kontantstrøm  
Noter til regnskapet  
Revisors beretning

Pemseo Dokumentnøkkel: TFK1K-QEF6J-NTTNC-ZN8A8-TBQPA-E0DCU

Org.nr.: 991 878 769



## Årsberetning 2021

### Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS

#### Virksomhetens innhold og tilholdssted

Reitan Convenience Norway AS inngikk i 2007 et strategisk samarbeid med YX Energi Norge AS og A/S Norske Shell (senere ST1 Norge AS) om salg av Shell-produkter fra tidligere YX drivstoffstasjoner. Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS ble opprettet for å ivareta drift av stasjonsområdene i tilknytning til denne avtalen.

Selskapets forretningsidé er å etablere, leie ut og drifte energistasjoner.

Avtalen med ST1 Norge AS utløp 31.12.2018.

Med virkning fra 1.1.2019 ble det inngått en ny avtale mellom Reitan Convenience Norway AS og YX Norge AS for salg av YX-produkter på energistasjonene. Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS ivaretar drift av stasjonsområdene i tilknytning til denne avtalen.

Virksomheten er spredt fra Agder i sør til Nordland i nord.

Hovedkontoret er lokalisert i Gladengveien 2 i Oslo.

De fleste driftsfunksjoner i selskapet er outsourcet til Wennstrom Fuel Systems AS. Avtalen regulerer samarbeidet, som bygger på strukturerte prosesser, stordriftsfordeler og driftssikkerhet.

Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS er et heleid datterselskap av Reitan Convenience Norway AS og er en del av Reitan Retail.

#### Fortsatt drift

Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS har vært relativt lite berørt av utbruddet av Covid 19 og tilknyttede tiltak fra myndighetene. Selskapets leieinntekter er faste, og markedet for energistasjoner har holdt seg godt gjennom 2021. I en fase der samfunnet i det kommende året er forventet å gradvis gjenåpnes er de videre utsiktene tilfredsstillende. I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det derfor at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er tilstede.

#### Arbeidsmiljø, personale og krav til likestilling

Selskapet har ingen egne ansatte og alle funksjoner dekkes ved innleie av arbeidskraft fra Reitan Convenience Norway AS. Det vises for øvrig til vedlagte likestillingsredegjørelse for Reitan Convenience Norway AS.

#### Miljørapportering

Selskapets virksomhet inkluderer ivaretagelse av drivstofftanker og vaskehaller. Dette stiller høye krav om spesialkompetanse i korrekt miljømessig håndtering. Det gjennomføres kontinuerlig kartlegging av den potensielle forurensingsgraden på stasjonene. SFI Norways miljøstrategi bygger på EAM (Environmental Assessment Management), som sikrer en kontinuerlig overvåking og opprensning av forurenset grunn i henhold til gjeldende krav og regler.

#### Forskning og utvikling

Selskapet har ikke hatt aktiviteter knyttet til forskning og utvikling i 2021.



## **Fremtidig utvikling**

Selskapet har gjennom etablerte avtaler med strategiske partnere et godt grunnlag for fremtidig drift.

## **Resultat, investeringer, finansiering og likviditet**

Årsresultatet i 2021 er MNOK 48,1 mot MNOK 40,0 i 2020.

Resultat før skatt ble i 2021 MNOK 61,6 mot MNOK 51,2 i 2020.

Driftsinntektene er MNOK 162,0 i 2021 mot MNOK 151,4 i 2020.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ble i 2021 MNOK 73,0 mot MNOK 68,9 i 2020.

Totalkapitalen er per 31.12.2021 MNOK 237,9, mot MNOK 231,7 per 31.12.2020.

Det er gjennomført investeringer i 2021 for MNOK 7,5.

Varige driftsmidler er per 31.12.2021 MNOK 83,9.

Selskapets egenkapital utgjør per 31.12.2021 MNOK 90,1, hvilket tilsvarer en egenkapitalandel på 37,9%.

Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling. Årsregnskapet gir etter styrets mening et korrekt bilde av selskapets økonomiske stilling og resultat av driften.

## **Markedsrisiko**

Selskapets markedsrisiko er relatert til markedsutviklingen for drivstoff- og servicehandelsprodukter.

Selskapet vurderer denne risikoen for å være moderat.

## **Kredittrisiko**

Selskapets kredittrisikoen er knyttet til morselskapet Reitan Convenience Norway AS. Risiko for at motpart ikke har økonomiske evner til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav.

## **Likviditetsrisiko**

Selskapet har god tilgang på likviditet gjennom konsernkontoordning i Reitan Convenience AS.

## **Samfunnsansvar og bærekraft**

Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS ønsker å være en samfunnsansvarlig aktør som skaper verdier ut over selskapet vårt.

REITANs visjon er å bli kjent som det mest verdidrevne selskapet.

Som en del av REITAN er våre verdier en viktig retningsgiver for våre valg og beslutninger. Verdien «vi holder en høy forretningsmoral» sikrer at vi alltid ivaretar mennesket, våre samarbeidspartnere og leverandører.

Det er eksplisitt beskrevet at selskapet skal ta avstand fra usannheter og manipulering. Verdiene brukes kontinuerlig som verktøy for å evaluere strategier og beslutninger.

Selskapet er opptatt av et godt miljøarbeid. Dette gir bedre konkurransekraft gjennom bedre utnyttelse av verdier og mer effektiv drift.

Scandinavian Fuel Infrastructure Norways forretningsidé er å leie ut og ivareta drift av energistasjoner.

Dette stiller høye krav om spesialkompetanse i korrekt miljømessig håndtering av produktene. Før selskapet ble opprettet i 2007 ble det gjennomført en kartlegging av den potensielle forurensingsgraden på samtlige stasjoner. Selskapets miljøstrategi bygger på EAM (Environmental Assessment Management), som sikrer en optimal kontinuerlig overvåking og opprensning av forurenset grunn i henhold til gjeldende krav og regler.



## Årsresultat og disponeringer

I 2021 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på TNOK 48 055 som foreslås disponert slik:

| Disponering                  | Beløp TNOK |
|------------------------------|------------|
| Avsatt konsernbidrag         | 46 020     |
| Avsatt til annen egenkapital | 2 035      |

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige personlige erstatningsansvar overfor selskapet og tredjepersoner.

Oslo, 14.06.2022

Styret i Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS

---

Rita Rosenlund Forsberg  
Styreleder

---

Jon Aadne Aadnesen  
Styremedlem og daglig leder

---

Janne Uttenthal Månsson  
Styremedlem

Pemseo Dokumentnøkkel: TFK1K-QEF6J-NTTNC-ZN8A8-TBQPA-E0DCU



## Resultatregnskap

### Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS

| Driftsinntekter og driftskostnader                     | Note      | 2021           | 2020           |
|--|-----------|----------------|----------------|
| Salgsinntekt   | 2, 13     | 152 362        | 151 315        |
| Annen driftsinntekt                                    | 2         | 9 684          | 37             |
| <b>Sum driftsinntekter</b>                             |           | <b>162 047</b> | <b>151 353</b> |
| Lønnskostnad   | 4, 13     | 1 471          | 1 420          |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler  | 5, 6      | 14 805         | 14 319         |
| Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler | 5, 6      | 838            | 470            |
| Annen driftskostnad                                    | 3, 12, 13 | 86 261         | 84 741         |
| <b>Sum driftskostnader</b>                             |           | <b>103 375</b> | <b>100 950</b> |
| <b>Driftsresultat</b>                                  |           | <b>58 672</b>  | <b>50 402</b>  |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b>              |           |                |                |
| Renteinntekt fra foretak i samme konsern               | 13        | 3 750          | 2 138          |
| Annen renteinntekt                                     |           | 12             | 18             |
| Annen rentekostnad                                     | 7         | 824            | 1 329          |
| <b>Resultat av finansposter</b>                        |           | <b>2 938</b>   | <b>827</b>     |
| Ordinært resultat før skattekostnad                    |           | 61 610         | 51 229         |
| Skattekostnad på ordinært resultat                     | 9         | 13 554         | 11 181         |
| <b>Ordinært resultat</b>                               |           | <b>48 055</b>  | <b>40 048</b>  |
| <b>Årsresultat</b>                                     |           | <b>48 055</b>  | <b>40 048</b>  |
| <b>Overføringer</b>                                    |           |                |                |
| Avsatt konsernbidrag                                   | 10        | 46 020         | 39 000         |
| Avsatt til annen egenkapital                           |           | 2 035          | 1 048          |
| <b>Sum overføringer</b>                                |           | <b>48 055</b>  | <b>40 048</b>  |

Pemneo Dokumentnøkkel: FFK1K-QEF6J-WTTNC-ZN8A8-TBQPA-E0DCU



## Balanse

### Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS

| Eiendeler                            | Note | 2021           | 2020           |
|--------------------------------------|------|----------------|----------------|
| <b>Anleggsmidler</b>                 |      |                |                |
| <b>Immaterielle eiendeler</b>        |      |                |                |
| Utsatt skattefordel                  | 9    | 26 398         | 26 765         |
| <b>Sum immaterielle eiendeler</b>    |      | <b>26 398</b>  | <b>26 765</b>  |
| <b>Varige driftsmidler</b>           |      |                |                |
| Tomter, bygninger o.a. fast eiendom  | 5    | 19 225         | 22 921         |
| Maskiner og anlegg                   | 5    | 60 582         | 65 581         |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr   | 5    | 4 072          | 4 973          |
| <b>Sum varige driftsmidler</b>       |      | <b>83 879</b>  | <b>93 476</b>  |
| <b>Finansielle anleggsmidler</b>     |      |                |                |
| Lån til foretak i samme konsern      | 8    | 109 328        | 89 328         |
| <b>Sum finansielle anleggsmidler</b> |      | <b>109 328</b> | <b>89 328</b>  |
| <b>Sum anleggsmidler</b>             |      | <b>219 605</b> | <b>209 569</b> |
| <b>Omløpsmidler</b>                  |      |                |                |
| <b>Fordringer</b>                    |      |                |                |
| Kundefordringer                      | 8    | 853            | 871            |
| Andre kortsiktige fordringer         | 8    | 17 442         | 21 292         |
| <b>Sum fordringer</b>                |      | <b>18 295</b>  | <b>22 163</b>  |
| <b>Sum omløpsmidler</b>              |      | <b>18 295</b>  | <b>22 163</b>  |
| <b>Sum eiendeler</b>                 |      | <b>237 899</b> | <b>231 732</b> |

Pemneo Dokumentnøkkel: TFK1K-QEF6J-NTTNC-ZN8A8-TBQPA-E0DCU



## Balanse

### Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS

| <b>Egenkapital og gjeld</b>            | Note      | 2021           | 2020           |
|--|-----------|----------------|----------------|
| <b>Innskutt egenkapital</b>            |           |                |                |
| Aksjekapital                           |           | 2 276          | 2 276          |
| Overkurs                               |           | 16 130         | 16 130         |
| <b>Sum innskutt egenkapital</b>        |           | <b>18 406</b>  | <b>18 406</b>  |
| <b>Opptjent egenkapital</b>            |           |                |                |
| Annen egenkapital                      |           | 71 719         | 69 683         |
| <b>Sum opptjent egenkapital</b>        |           | <b>71 719</b>  | <b>69 683</b>  |
| <b>Sum egenkapital</b>                 | <b>10</b> | <b>90 125</b>  | <b>88 090</b>  |
| <b>Gjeld</b>                           |           |                |                |
| <b>Avsetning for forpliktelser</b>     |           |                |                |
| Andre avsetninger for forpliktelser    | 7         | 81 149         | 83 658         |
| <b>Sum avsetning for forpliktelser</b> |           | <b>81 149</b>  | <b>83 658</b>  |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>                |           |                |                |
| Leverandørgjeld                        | 8         | 7 275          | 8 424          |
| Betalbar skatt                         | 9         | 206            | 421            |
| Annen kortsiktig gjeld                 | 8         | 59 144         | 51 139         |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>            |           | <b>66 625</b>  | <b>59 984</b>  |
| <b>Sum gjeld</b>                       |           | <b>147 774</b> | <b>143 642</b> |
| <b>Sum egenkapital og gjeld</b>        |           | <b>237 899</b> | <b>231 732</b> |

Oslo, 14.06.2022

Styret i Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS

\_\_\_\_\_  
Rita Rosenlund Forsberg  
Styreleder

\_\_\_\_\_  
Jon Aadne Aadnesen  
Styremedlem og daglig leder

\_\_\_\_\_  
Janne Uttenthal Månsson  
Styremedlem

Pemneo Dokumentnøkkel: FFK1K-QEF6J-NTTNC-ZN8A8-TBQPA-E0DCU



## Indirekte kontantstrøm

### Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS

|  | Note   | 2021           | 2020           |
|--|--|----------------|----------------|
| <b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b> |  |                |                |
|  |  | 61 610         | 51 229         |
| -  | Resultat før skattekostnad                                 |                |                |
| -  | Periodens betalte skatt                                    | -421           | -9 765         |
| +  | Ordinære avskrivninger                                     | 14 805         | 14 319         |
| +  | Nedskrivning anleggsmidler                                 | 838            | 470            |
| +/-  | Endring i kundefordringer                                  | 18             | 3 931          |
| +/-  | Endring i leverandørgjeld                                  | -1 150         | 7 402          |
| +/-  | Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktiviteter  | 0              | 827            |
| +/-  | Endring i andre tidsavgrensingsposter                      | -2 743         | 459            |
| =  | <b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>    | <b>72 957</b>  | <b>68 871</b>  |
| <b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>   |  |                |                |
| -  | Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler               | 7 506          | 10 185         |
| =  | <b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>      | <b>-7 506</b>  | <b>-10 185</b> |
| <b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>  |  |                |                |
| -  | Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld           | 70 000         | 47 000         |
| =  | <b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>     | <b>-70 000</b> | <b>-47 000</b> |
| =  | Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter           | -4 548         | 11 686         |
| +  | Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse   | 14 636         | 2 950          |
| =  | <b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b> | <b>10 088</b>  | <b>14 636</b>  |

#### Kontanter og kontantekvivalenter

Innskudd på konsernkontoordning presenteres i regnskapet som kortsiktig fordring på Reitan Convenience AS, som er juridisk eier av ordningen. I kontantstrømanalysen er dette presentert som kontanter og kontantekvivalenter.

Saldo på konsernkontoordningen var 31.12.2021 MNOK 10,1 og 31.12.2020 MNOK 14,6.

Pemneo Dokumentnøkkel: TFK1K-QEF6J-NTTNC-ZN8A8-TBQPA-E0DCU



## Note 1 - Regnskapsprinsipper

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av regnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet fremgår av beskrivelsen.

Alle tall i regnskapet presenteres i TNOK dersom annet ikke er oppgitt.

### Basisprinsipper

Regnskapet til Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS er utarbeidet i henhold til regnskapslov og god regnskapsskikk (NGAAP). Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i vesentlig grad inneholder skjønnsmessige vurderinger, høy kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for regnskapet, er beskrevet i note 7.

Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kost-prinsippet.

Selskapets regnskap er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS er datterselskap av Reitan Convenience Norway AS, Reitan Convenience AS og Reitan Retail AS. Reitan Retail AS utarbeider konsernregnskap. Konsernregnskapet kan fås utlevert ved Reitan Retail AS sin kontoradresse, Gladengveien 2, i Oslo.

### Endringer i regnskapsprinsipper siste år

Det er ingen endringer i regnskapsprinsipper siste år.

### Segmentinformasjon

Driftssegmenter rapporteres på samme måte som ved intern rapportering til selskapets øverste beslutningstaker. Selskapets øverste beslutningstaker, som er ansvarlig for allokering av ressurser til og vurdering av inntjening i driftssegmentene, er definert som styret.

### Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), som både er den funksjonelle valutaen og presentasjonsvalutaen til morselskapet.

### Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til den funksjonelle valutaen ved bruk av transaksjonskursen.

Valutagevinster og -tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner resultatføres.

Resultat av valutatransaksjoner knyttet til arbeidskapitalen klassifiseres over driftsresultatet mens resultatførte valutaposter knyttet til finansieringsaktiviteter inngår i netto finansposter.



## Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter eiendeler, anlegg og utstyr som er beregnet for levering av varer og tjenester eller til administrative formål og som har levetid over ett år. Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet. Kostnader som er direkte henførbare til anskaffelse, tilvirkning eller produksjon av eiendeler det tar betydelig tid å ferdigstille for bruk eller salg, blir balanseført som en del av den aktuelle eiendelens anskaffelseskost.

Påfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte selskapet, og utgiften kan måles pålitelig. Balanseført beløp knyttet til utskiftede deler resultatføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras. Tilpasninger utført på leide lokaler balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilflyter selskapet som følge av tilpasningene. Driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet utnyttbar levetid.

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres netto og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi.

## Immaterielle eiendeler

Avhengig av en konkret vurdering av utnyttbar levetid blir balanseførte immaterielle eiendeler enten balanseført til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger (definerbar utnyttbar levetid), eller testet årlig for nedskrivningsbehov (undefinerbar levetid). Avskrivninger skjer etter den lineære metode over forventet utnyttbar levetid.



## **Fordringer**

Kundefordringer måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes kundefordringer til amortisert kost ved bruk av effektiv rente-metode fratrukket avsetning for inntruffet tap. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer på at selskapet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelse og mangler ved betalinger (forfalt med mer enn 30 dager) ansees som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives. Avsetningen utgjør forskjellen mellom pålydende og gjenvinnbart beløp.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

## **Kontanter og kontantekvivalenter**

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd som ikke inngår som del av konsernkontoordning og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Innskudd på konsernkontoordning presenteres i balansen som kortsiktig fordring på morselskapet, Reitan Convenience AS, som er juridisk eier av ordningen. I kontantstrømpoppstillingen presenteres innskudd på konsernkontoordningen som kontanter.

## **Kontantstrømpoppstilling**

Kontantstrømpoppstillingen er satt opp etter den indirekte metode og viser kontantstrømmer fra henholdsvis drifts-, investerings- og finansieringsaktiviteter.

## **Aksjekapital og overkurs**

Ordinære aksjer klassifiseres som egenkapital. Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen.

## **Leverandørgjeld**

Leverandørgjeld måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektiv rente-metoden. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig.

## **Utbytte og konsernbidrag**

Styrets forslag til utbytte og konsernbidrag avsettes i det året det er opptjent og balanseføres som gjeld frem til vedtak av generalforsamlingen.



## Betalbar og utsatt skatt

Skattekostnaden for en periode består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Skatt blir resultatført, unntatt når den relaterer seg til poster som er ført direkte mot egenkapitalen. I slike tilfeller blir skatten også ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Skattereduksjon ved avgitt konsernbidrag, og skatt på mottatt konsernbidrag som førestil reduksjon av kostpris eller direkte mot egenkapitalen, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt).

Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.

## Usikre forpliktelser

Selskapet regnskapsfører avsetninger for miljø- og reetableringsforpliktelser.

Avsetning til miljøforpliktelse gjelder kostnader knyttet til miljøforurensning av stasjonseiendom som følge av driften i selskapet.

Reetableringsforpliktelse gjelder kontraktsfestet forpliktelse til å tilbakestille stasjonseiendommene til opprinnelig stand ved fraflytting.

Det foretas avsetning dersom det etter vedtak og plan offentliggjøres en beslutning om å gjennomføre tiltak (restrukturering) som vesentlig endrer omfanget av virksomheten eller måten den drives på.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen i den grad tidsverdien ikke vurderes å være uvesentlig. Det benyttes en diskonteringsrate før skatt som reflekterer nåværende markedssituasjon og risiko spesifikk for forpliktelsen.

## Leieavtaler

Leieavtaler der en vesentlig del av risiko og avkastning knyttet til eierskap fortsatt ligger hos utleier, klassifiseres som operasjonelle leieavtaler. Leiebetaling ved operasjonelle avtaler kostnadsføres lineært over leieperioden.

## Inntektsføring

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter, kommisjoner og øvrige prisreduksjoner.

Salg resultatføres når inntekten kan måles pålitelig og det er sannsynlig at de økonomiske fordelene knyttet til transaksjonen vil tilflyte selskapet samt at spesielle kriterier knyttet til de ulike formene for salg som er nevnt under er oppfylt. Salg vurderes ikke å kunne måles pålitelig før alle betingelser knyttet til salget er innfridd. Selskapet baserer estimatene for regnskapsføring på historikk, vurdering av type kunde og transaksjon samt eventuelle spesielle forhold knyttet til den enkelte transaksjonen. For de fleste inntektstyper i selskapet vil inntekten være opptjent på leveringstidspunktet.



## Note 2 - Driftsinntekter

|                            | 2021           | 2020           |
|----------------------------|----------------|----------------|
| Leieinntekter fast eiendom | 152 362        | 151 315        |
| Annen driftsinntekt        | 9 684          | 37             |
| <b>Sum</b>                 | <b>162 047</b> | <b>151 353</b> |

Selskapets leieinntekter kommer fra energistasjoner lokalisert fra Agder i sør til Nordland i nord.

## Note 3 - Annen driftskostnad

|                                 | 2021          | 2020          |
|---------------------------------|---------------|---------------|
| Kostnader knyttet til lokaler   | 78 872        | 69 819        |
| Reparasjon, vedlikehold, utstyr | 6 880         | 13 209        |
| Andre driftskostnader           | 509           | 1 713         |
| <b>Sum</b>                      | <b>86 261</b> | <b>84 741</b> |

## Note 4 - Lønnskostnader

|                    | 2021         | 2020         |
|--------------------|--------------|--------------|
| Lønninger          | 0            | 0            |
| Arbeidsgiveravgift | 0            | 0            |
| Pensjonskostnader  | 0            | 0            |
| Andre ytelser      | 0            | 0            |
| Innleid personale  | 1 471        | 1 420        |
| <b>Sum</b>         | <b>1 471</b> | <b>1 420</b> |

Selskapet har ingen ansatte, men leier inn tre personer på deltid fra morselskapet Reitan Convenience Norway AS.

Selskapet er ikke pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Pemseo Dokumentnøkkel: FFK1K-QEF6J-WTTNC-ZN8A8-TBQPA-E0DCU



## Note 5 - Varige driftsmidler

|  | Bygninger og tomter | Tekniske anlegg og andre driftsmidler | Sum            |
|--|---------------------|---------------------------------------|----------------|
| Anskaffelseskostnad pr 1.1.2021            | 98 354              | 273 302                               | 371 656        |
| Tilgang                                    | 303                 | 7 203                                 | 7 506          |
| Estimatendring reetableringsforpliktelse   | 0                   | -1 459                                | -1 459         |
| Avgang                                     | -5 095              | -6 568                                | -11 663        |
| <b>Anskaffelseskostnad pr 31.12.2021</b>   | <b>93 562</b>       | <b>272 477</b>                        | <b>366 039</b> |
| Av- og nedskrivninger pr 1.1.2021          | 75 433              | 202 747                               | 278 180        |
| Avskrivninger                              | 3 999               | 10 806                                | 14 805         |
| Nedskrivninger                             | 0                   | 838                                   | 838            |
| Avgang                                     | -5 095              | -6 568                                | -11 663        |
| <b>Av- og nedskrivninger pr 31.12.2021</b> | <b>74 337</b>       | <b>207 823</b>                        | <b>282 160</b> |
| <b>Balanseført verdi pr 31.12.2021</b>     | <b>19 225</b>       | <b>64 655</b>                         | <b>83 879</b>  |
| Økonomisk levetid                          | 5-25 år             | 5-20 år                               |                |
| Avskrivningsplan                           | Lineær              | Lineær                                |                |

Selskapet har ingen balanseførte leieavtaler eller egentilvirkede varige driftsmidler.

Tekniske anlegg og andre driftsmidler inkluderer også reetableringsforpliktelse.

Varige driftsmidler allokteres til drivstoffstasjoner og testes for nedskrivning på grunnlag av nåverdi av kontantstrømmer.

## Note 6 - Immaterielle eiendeler

|  | Næringsbidrag |
|--|---------------|
| Anskaffelseskostnad pr 1.1.2021            | 1 022         |
| Tilgang                                    | 0             |
| Avgang                                     | 0             |
| <b>Anskaffelseskostnad pr 31.12.2021</b>   | <b>1 022</b>  |
| Av- og nedskrivninger pr 1.1.2021          | 1 022         |
| Avskrivninger                              | 0             |
| Nedskrivninger                             | 0             |
| Avgang                                     | 0             |
| <b>Av- og nedskrivninger pr 31.12.2021</b> | <b>1 022</b>  |
| <b>Balanseført verdi pr 31.12.2021</b>     | <b>0</b>      |
| Økonomisk levetid                          | 9 år          |
| Avskrivningsplan                           | Lineær        |

Immateriell eiendel gjelder næringsbidrag knyttet til én stasjon.

Immateriell eiendel testes for nedskrivning på grunnlag av nåverdi av kontantstrømmer.



## Note 7 - Gjeld

Avsetning for forpliktelser

| Periodens bevegelser           | Miljøforpliktelse | Reetableringsforpliktelse | Sum           |
|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------|
| Avsetning pr 1.1.2021          | 24 154            | 59 504                    | 83 658        |
| Benyttet i løpet av året       | 0                 | -2 109                    | -2 109        |
| Estimatendring                 | 0                 | -1 221                    | -1 221        |
| Diskontering                   | 242               | 580                       | 822           |
| <b>Avsetning pr 31.12.2021</b> | <b>24 396</b>     | <b>56 754</b>             | <b>81 149</b> |

| Forventet forfall              | Miljøforpliktelse | Reetableringsforpliktelse | Sum           |
|--------------------------------|-------------------|---------------------------|---------------|
| 0-1 år                         | 1 312             | 2 342                     | 3 654         |
| 1-5 år                         | 2 099             | 4 579                     | 6 677         |
| >5 år                          | 20 985            | 49 833                    | 70 818        |
| <b>Avsetning pr 31.12.2021</b> | <b>24 396</b>     | <b>56 754</b>             | <b>81 149</b> |

Avsetning for miljøforpliktelse gjelder kostnader knyttet til miljøforurensning av stasjonseiendom som følge av driften i selskapet.

Reetableringsforpliktelse gjelder forpliktelse i henhold til leiekontrakt for å tilbake stille stasjonseiendommene til opprinnelig stand ved fraflytting.

## Note 8 - Mellomværende med foretak i samme konsern m.v.

|                                    | 2021           | 2020           |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| Langsiktig konsernfordring         | 109 328        | 89 328         |
| Kundefordringer                    | 541            | 530            |
| Bankinnskudd i konsernkontoordning | 10 088         | 14 636         |
| <b>Sum fordringer konsern</b>      | <b>119 957</b> | <b>104 494</b> |
| Annen langsiktig gjeld             | 0              | 0              |
| Leverandørgjeld                    | 3 498          | 3 560          |
| Annen kortsiktig gjeld             | 59 000         | 50 000         |
| <b>Sum gjeld konsern</b>           | <b>62 498</b>  | <b>53 560</b>  |

Annen kortsiktig gjeld er konsernbidrag til morselskap Reitran Convenience Norway AS.

**Note 9 Skatt**

| <b>Årets skattekostnad</b>               | <b>2021</b>   | <b>2020</b>   |
|--|---------------|---------------|
| Resultatført skatt på ordinært resultat: |               |               |
| Betalbar skatt                           | 13 186        | 11 421        |
| For mye/ lite avsatt tidligere år        | 0             | -90           |
| Endring i utsatt skattefordel            | 368           | -151          |
| <b>Skattekostnad ordinært resultat</b>   | <b>13 554</b> | <b>11 181</b> |
| Skattepliktig inntekt:                   |               |               |
| Ordinært resultat før skatt              | 61 610        | 51 229        |
| Permanente forskjeller                   | 0             | 0             |
| Endring i midlertidige forskjeller       | -1 672        | 686           |
| Avgitt konsernbidrag                     | -59 000       | -50 000       |
| <b>Skattepliktig inntekt</b>             | <b>938</b>    | <b>1 915</b>  |
| Betalbar skatt i balansen:               |               |               |
| Betalbar skatt på årets resultat         | 13 186        | 11 421        |
| Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag   | -12 980       | -11 000       |
| <b>Sum betalbar skatt i balansen</b>     | <b>206</b>    | <b>421</b>    |
| Beregning av effektiv skattesats         |               |               |
| Resultat før skatt                       | 61 610        | 51 229        |
| Beregnet skatt av resultat før skatt     | 13 554        | 11 270        |
| <b>Sum</b>                               | <b>13 554</b> | <b>11 270</b> |
| Effektiv skattesats                      | 22,0 %        | 22,0 %        |

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

|   | <b>2021</b>     | <b>2020</b>     | <b>Endring</b> |
|---|-----------------|-----------------|----------------|
| Varige driftsmidler                     | -34 071         | -34 366         | -296           |
| Gevinst – og tapskonto                  | -4 770          | -3 637          | 1 133          |
| Avsetninger mv                          | -81 149         | -83 658         | -2 509         |
| <b>Sum</b>                              | <b>-119 990</b> | <b>-121 661</b> | <b>-1 672</b>  |
| <b>Grunnlag for utsatt skattefordel</b> | <b>-119 990</b> | <b>-121 661</b> | <b>-1 672</b>  |
| <b>Utsatt skattefordel (22 %)</b>       | <b>-26 398</b>  | <b>-26 765</b>  | <b>-368</b>    |

**Note 10 Egenkapital**

|                               | <b>Aksjekapital</b> | <b>Overkurs</b> | <b>Opptjent egenkapital</b> | <b>Sum</b>    |
|-------------------------------|---------------------|-----------------|-----------------------------|---------------|
| Egenkapital 1.1.2021          | 2 276               | 16 130          | 69 683                      | 88 090        |
| Årets resultat                |                     |                 | 48 055                      | 48 055        |
| Avgitt konsernbidrag          |                     |                 | -46 020                     | -46 020       |
| <b>Egenkapital 31.12.2021</b> | <b>2 276</b>        | <b>16 130</b>   | <b>71 719</b>               | <b>90 125</b> |



## Note 11 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS pr. 31.12 består av:

|                 | Antall           | Pålydende | Bokført      |
|-----------------|------------------|-----------|--------------|
| Ordinære aksjer | 2 276 430        | 1,0       | 2 276        |
| <b>Sum</b>      | <b>2 276 430</b> |           | <b>2 276</b> |

## Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

|                              | Ordinære  | Eierandel |
|------------------------------|-----------|-----------|
| Reitan Convenience Norway AS | 2 276 430 | 100,0     |

## Note 12 - Leieavtaler

| Fordelt etter varighet              | Antall kontrakter |
|-------------------------------------|-------------------|
| 0-5 år                              | 49                |
| 5-10 år                             | 12                |
| 10-15 år                            | 28                |
| 15-20 år                            | 2                 |
| <b>Totalt antall leiekontrakter</b> | <b>91</b>         |

Samlet årlig leiebeløp (2021) 66 255

| Samlet årlig leieforpliktelse                  | TNOK           |
|--|----------------|
| 2022   | 63 424         |
| 2023   | 44 935         |
| 2024   | 40 673         |
| 2025   | 38 486         |
| 2026   | 34 808         |
| Etter 2026                                     | 160 429        |
| <b>Sum leieforpliktelse til nominell verdi</b> | <b>382 755</b> |

## Note 13 - Transaksjoner med nærstående parter

|                          | Lokal-<br>inntekter | Rente-<br>inntekter | Lokal-<br>kostnader | Andre<br>drifts-<br>kostnader | Lønns-<br>kostnader |
|--------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|---------------------|
| Morselskap               | 150 615             | 3 750               | 179                 | 192                           | 1 471               |
| Reitan konsern for øvrig |                     |                     | 2 617               | 872                           |                     |
| <b>Sum</b>               | <b>150 615</b>      | <b>3 750</b>        | <b>2 796</b>        | <b>1 064</b>                  | <b>1 471</b>        |



## Note 14 - Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse i 2021 til revisor Ernst & Young AS for revisjon utgjør TNOK 35 ekskl. mva.

## Note 15 - Ytelser til ledende personer mv.

Selskapet har ikke utbetalt ytelser til ledende personer.

Daglig leder er ansatt hos og lønnes av Reitan Convenience Norway AS.

Det er ikke utbetalt styrehonorarer i 2021.

Det er ikke gitt lån til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

## Note 16 - Garantiforpliktelser

Selskapet har kausjonsansvar for lånetaker Reitan Convenience AS pålydende NOK 200 mill.

Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS er fellesregistrert som ett avgiftssubjekt i Merverdiavgiftsregisteret sammen med Reitan Convenience AS og Reitan Convenience Norway AS. Alle deltakende selskaper i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for betaling av merverdiavgiften. Per 31.12.2021 var samlet skyldig merverdiavgift NOK 12,9 mill. og Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS hadde NOK 2,7 mill. merverdiavgift til gode.

## Note 17 Bankinnskudd

Selskapet har ingen ansatte og ingen bundne midler på skattetrekkskonto.

Pemco Dokumentnøkkel: FFK1K-QEF6J-NTTNC-ZN8A8-TBQPA-E0DCU



# Likestillingsredegjørelse Reitan Convenience Norway

*Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.*

I Reitan Convenience Norway (RCN) er det menneskene som er vår viktigste ressurs og vår ambisjon er å være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal være en likestilt arbeidsplass på tvers av diskrimineringsgrunnlagene. Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, og vi tror at mangfold skaper et godt arbeidsmiljø.

Som en stor norsk retailer har vi muligheten til å bety noe for samfunn og felleskap. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal gis mulighet for utvikling og oppleve at å jobbe hos oss beriker livet.

## Aktivitets- og redegjørelsesplikten

I følge likestillings- og diskrimineringsloven skal alle arbeidsgivere jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold. Myndighetene har styrket kravene innenfor aktivitet- og redegjørelsespliktreglene fra 2020. Det er blitt gjennomført møter, samtaler og workshops, og vi har sett på hvordan vi kan jobbe enda mer aktivt og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering, som del av vår HR-strategi.

Aktivitetsplikten er både en lov og en metodisk tilnærming i fire steg. Virksomhetene som er omfattet av aktivitetsplikten skal:

1. Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling og kartlegge tilstand for kjønnslikestilling
2. Analysere årsaker til identifiserte risikoer
3. Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskrimineringen og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten
4. Vurdere resultatet av arbeidet



Det er i tillegg gjort en utvidelse knyttet til hvilke diskrimineringsgrunnlag/områder arbeidsgiverne skal jobbe med. Per i dag omfattes følgende grunnlag:

- Kjønn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- Kjønnssidentitet og kjønnsuttrykk
- Religion og livssyn
- Etnisitet
- Omsorgsoppgaver
- Graviditet, foreldrepermisjon og adopsjon

Arbeidsgiverne skal også arbeide for å forhindre kjønnsbasert vold, trakassering og seksuell trakassering og sammensatt diskriminering

Vurderingen av risiko og hindre skal gjøres på følgende områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse
- Utvikling/opplæring
- Tilrettelegging
- Kombinasjon av arbeid og familieliv

Arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering skjer i samarbeid med de representanter for de ansatte/tillitsvalgte. AMU er et viktig organ i dette arbeidet.

## Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnslikestilling i RCN – 2021

| <b>Kjønnsbalanse</b> |      | <b>Midlertidig ansatte</b>    |      | <b>Foreldrepermisjon</b>           |      | <b>Faktisk deltid</b>            |      | <b>Ufrivillig deltid</b>         |      |
|----------------------|------|-------------------------------|------|------------------------------------|------|----------------------------------|------|----------------------------------|------|
| Oppgis i antall      |      | Oppgitt i antall alle ansatte |      | Oppgitt i gjennomsnitt antall uker |      | Oppgitt i antall av alle ansatte |      | Oppgitt i antall av alle ansatte |      |
| Kvinner              | Menn | Kvinner                       | Menn | Kvinner                            | Menn | Kvinner                          | Menn | Kvinner                          | Menn |
| 58                   | 50   | 3                             | 1    | 34                                 | 15   | 2                                | 1    | 0                                | 0    |

Pemso Dokumentnøkkel: TFK1K-QEF6J-NTTNC-ZN8A8-TBQPA-E0DQU



## Kjønnslikestilling i RCN - 2021

|                     | Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper |      | Lønnsforskjeller<br>Kvinner andel av menns lønn oppgitt i prosent: |                        |         |                                   | Naturalytelser |
|---------------------|--|------|--|------------------------|---------|-----------------------------------|----------------|
|                     | Kvinner  | Menn | Kontante ytelser   |                        |         | Sum skattepliktige naturalytelser |                |
|                     |  |      | Sum kontante ytelser   | Avtalt lønn / fastlønn | Bonuser | Overtids- godtgjørelser           |                |
| Total               | 58   | 50   | - 9 %  | -9 %                   | -10 %   | 25 %                              | -1 %           |
| Co-workers office   | 18   | 10   | 17 %   | 8 %                    | 24 %    | 25 %                              | 91%            |
| Co-workers respons. | 29   | 26   | -8 %   | -5 %                   | -14 %   | -                                 | 8 %            |
| Manager             | 9  | 5    | -12 %  | -9 %                   | -18 %   | -                                 | -33 %          |
| Management          | 2  | 9    | -  | -                      | -       | -                                 | -              |

## Stillingsnivåer og lønn

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp fastlønn og ulike tillegg og bonuser for regnskapsåret 2021. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene. Representanter for de ansatte har deltatt når vi har planlagt, gjennomført og evaluert lønnskartleggingen.

- Eksempel på likt arbeid: to medarbeidere i samme eller ulik avdeling uten fagansvar
- Eksempel på arbeid av lik verdi: Mellomledere i økonomi-avdelingen eller i Kategori- og markedsavdelingen. Fagansvarlige på tvers av avdelinger er vurdert på samme nivå.

Vi har valgt å dele inn våre medarbeidere i fire stillingsnivåer:

- Co-workers office: dette er ansatte uten eget særskilt fagansvar, som for eksempel. 1.linjesupport
- Co-workers with responsibility area: dette er ansatte med eget særskilt fagansvar, og den desidert største gruppen hos oss.
- Managers: dette er ansatte med fag- og personalansvar på mellomleder-nivå
- Management: dette er ansatte med personal- og resultatansvar på ledergruppe/direktør-nivå



## Ufrivillig deltid

I 2021 har vi i RCN tre deltidsansatte. Vi har spurt de deltidsansatte om de ønsker å jobbe mer i utviklingssamtaler ol. Det fremkommer at årsaken til deltiden blant annet skyldes sykdom og/eller nedtrapping mot pensjonsalder, og vi har derfor, i samarbeid med ansatte, konkludert med at stillingsprosenten er frivillig å regne.

## Beskrivelse av tallene i tabellen

Gjennomgangen av lønnsstatistikken i Reitan Convenience Norway viser at kvinner totalt ligger 9% lavere enn menn på sum kontante ytelser samt avtalt lønn. Statistikken viser at forskjellene er noe ulikt fordelt på de forskjellige stillingsnivåene:

- I kategorien «Co-workers office» (18 kvinner og 10 menn), tjener kvinner i snitt 17% mer enn menn.
- I kategorien «Co-workers with responsibility area» (28 kvinner og 26 menn), tjener kvinner i snitt 8% mindre enn menn.
- I kategorien «Managers» (9 kvinner og 5 menn), tjener kvinner i snitt 12% mindre enn menn.
- I kategorien «Management» (3 kvinner og 9 menn), ser vi også at kvinner ligger noe lavere enn sine mannlige kollegaer. Pga antallet kvinner i gruppen går vi ikke ut med eksakte tall.

I RCN har vi et forbedringspotensial når det gjelder lønnsforskjeller mellom kjønnene. Vi har over tid jobbet systematisk med å korrigere for lønnsforskjeller mellom kjønn i bedriften, men tallenes tale tilsier at vi skal gjøre ytterligere justeringer og korrigeringer før vi kan si oss fornøye med dette arbeidet.

## Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

For oss gir mangfold suksess. Vi er en foregangsbedrift for inkluderende arbeidsliv på tvers av kjønn, etnisitet, alder og bakgrunn, og gir alle mulighet til å lykkes. Troen på enkeltmennesket er en sentral del av kulturen i Reitan Convenience Norway. Å legge til rette for at mennesker lykkes og trives i sitt daglige arbeid er et viktig samfunnsansvar som forebygger sykefravær og hindrer utenforskap. Det er også et viktig svar på våre bærekraftsmål, og ikke minst i tråd med våre verdier.

Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, noe vi mener skaper et godt arbeidsmiljø. Som et selskap innen vare- og servicehandelen, har vi muligheten til å skape verdi for samfunn og felleskap, også utover de rent økonomiske. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal få mulighet for utvikling og oppleve at å være en del av Reitan Convenience Norway beriker livet.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i våre ulike strategier, verdier, verktøy og retningslinjer. I Reitan Convenience Norway har vi en verdibasert kultur som setter menneskene i sentrum. Dette innebærer en sterk tro på enkeltmennesket. Vi tror at alle våre medarbeidere ønsker å gjøre en god jobb, og at



vår oppgave som arbeidsgiver er å gi dem tillit, trygghet og retning. Vår visjon er å bli kjent som det mest verdidrevne selskapet, der vi bygger store mennesker som skaper handling gjennom tillit. For å lykkes med dette må vi dyrke det positive menneskesynet, vise raushet og la alle føle seg verdifulle.

Sentralt i vår forretningsidé står ansvar, som for oss både betyr å ta samfunnsansvar, men også sørge for at Reitan Convenience Norway er en god arbeidsplass. Gjennom ansvarsdimensjonen skal vi forsterke vår posisjon som en aktør som bidrar til økt mangfold i arbeidslivet. I vår ansvarsstrategi er også inkludering et sentralt element og innen 2030 har vi som mål å ha full likestilling i egen virksomhet, samt være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal skape større mangfold og likeverd i arbeidslivet.

Her er noe av det vi allerede gjør på området

Våre verdigrunnlag er ledestjerner for alt vi foretar oss og blir brukt som kompass og rettesnor når vi tar beslutninger. Vi ønsker verdibaserte ledere og medarbeidere og investerer derfor i verditrening og kursing på alle nivåer i organisasjonen.

Vi har en tydelig ledelsesfilosofi der områdene Rekruttering, Trening, Kommunikasjon og Omsorg (RTKO) står sentralt i arbeidet med å forvalte våre ansatte, våre konsepter og kultur. Vi har en RTKO-verktøykasse som ivaretar hvordan våre ledere skal rekruttere de beste folkene, trene dem til å gjøre en best mulig jobb, kommunisere effektivt og vise omsorg. Alle ledere i vårt system får grundig opplæring og trening innen RTKO og vi har kontinuerlig fokus på utvikling og forsterkning av våre ledelsesverktøy og -prosesser.

*Rekruttering:* Ansettelser skjer etter en vurdering av kompetanse og personlighet - uavhengig av kjønn, alder, religion, legning eller etnisk opprinnelse. Gjennom systematisk bruk av profesjonelle rekrutteringsverktøy, og objektive bedømmingskriterier i seleksjonsprosessen som bla. tester, reduseres muligheten for diskriminering. Denne praksisen bidrar til å sikre mangfold.

*Trening:* Hos oss er alle å anse som en leder – selv om man ikke har personalansvar eller stort økonomisk ansvar. Man er leder gjennom at man påvirker andre, tar beslutninger og skaper verdier for selskapet og kolleger i fellesskap. Trening og medarbeiderutvikling er derfor høyt prioritert, og vi investerer mye i våre interne skoler for å gi ansatte faglig og kulturelt påfyll.

Vi har mange treningsprogrammer innenfor våre ulike forretningsområder. Blant annet filosofikurs, verdikurs, ledertrening, fagkurs og ulike individuelle programmer. I tillegg har vi REITANs Verdiskole, vår interne lederskole. Her skal vi bevisstgjøre, utforske og trene på vår filosofi og verdibasert ledelse. Alt innholdet i Verdiskolen bygger på vår filosofi og vårt verdigrunnlag, og skal bidra til å realisere visjonen om å være det mest verdidrevne selskapet.

*Omsorg:* Hos oss tilrettelegges det for at våre medarbeidere skal ha god balanse mellom jobb og privatliv. Derfor gis det fleksibilitet gjennom hjemmekontor og muligheter for å tilpasse arbeidet til private forhold. Vi har kjernetid/fleksitid og mulighet for avspasering. Ferie kan tas ut etter eget ønske om tidspunkt, i dialog med leder.

Ansatte i fødselspermisjon likebehandles med øvrige ansatte med tanke på lønnsjusteringer, tilbud om utvidet ansvar etc. Ansatte er bonusberettiget på lik linje med alle andre de første seks månedene av sitt fravær. Vi betaler også lønn over 6G gjennom hele permisjonstiden. Ansatte som ønsker redusert stilling i etterkant av permisjonen får dette innvilget, i tråd med AML. For tvillingfødsler praktiseres utvidet omsorgspermisjon for fedre. Hvert år gjennomgås også organisasjonens lønnsnivå på generelt nivå, slik at eventuelle skjevheter rettes opp i.

*Øvrig:* Vi er også engasjert i en rekke konkrete inkluderingstiltak som skaper mangfold på arbeidsplassen. Nesten 80% av våre franchisetakere tar for eksempel ansvar for mennesker i sitt lokalsamfunn ved å være døråpner for de som faller utenfor arbeid og utdanning. Mange av våre



franchisetakere gir muligheter gjennom arbeidstiltak i regi av blant annet NAV og språkopplæring. Videre har vi god erfaring med å gi fast jobb etter endt praksisperiode, og hele seks av ti franchisetakere oppgir at de har medarbeidere som tidligere har vært på tiltak. Resultatet er et rikt mangfold på arbeidsplassen, noe som skaper verdi både for medarbeidere og kunder.

I desember 2021 gjennomførte vi Equality Check, en egen undersøkelse for alle våre ansatte, som undersøker hvordan ansatte opplever likestilling i praksis. Likestilling på arbeidsplassen er ikke bare moralsk og etisk riktig, det er også bevist at likestilling bidrar til økt lønnsomhet, bedre kundeopplevelser, innovasjon, rekruttering og transparens. Derfor er dette et viktig arbeid for oss, og vi ser frem til å se resultatene av undersøkelsen i januar 2022 og jobbe videre med viktige funn og forbedringsområder.

Reitan Convenience Norway ønsker en lav terskel for å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Dette gir mulighet til å rette opp forhold og til å utvikle virksomheten positivt. Derfor etablerer vi fra 2022 en egen ekstern varslingskanal som driftes av en nøytral tredjepart. Denne gjør det mulig for ansatte, leverandører og kunder å varsle om kjennskap eller mistanke til uakseptabel adferd i strid med lovverket og våre verdier/etiske retningslinjer - uten frykt for at dette går utover den som varsler.

## Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

I 2021 satte vi ned en arbeidsgruppe bestående av representanter fra arbeidsgiver (HR og Lønnsavdelingen), og arbeidstakerne (AMU med tillitsvalgte og verneombud). Arbeidsgruppen hadde to workshops i 2021 der vi jobbet systematisk for å undersøke risiko for diskriminering og hindre for likestilling i Reitan Convenience Norway. Vi gjennomgikk i felleskap vår praksis knyttet til rekruttering av nye ansatte, fra våre stillingsannonser til seleksjonsprosessen. Vi gjennomgikk også våre lønns- og arbeidsvilkår, muligheter for å kombinere arbeid- og familieliv, og praksiser knyttet til forfremmelser og karriereutvikling mm.

HR har også gjennomgått våre retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene som beskrevet i vår personalhåndbok. Undersøkelsen ble gjennomført i andre kvartal av 2021. HR og lønnsavdelingen gjennomførte den endelige kartleggingen av kjønnslikestilling fjerde kvartal 2021. I 2021 hadde vi også en full gjennomgang og standardisering av alle arbeidskontrakter for å sikre felles utforming av gjeldene klausuler, naturalytelser og minimere forskjeller for ulike stillinger.

Vi gjennomgikk fysiske forhold i virksomheten i siste kvartal i 2021 (vernerunde), for å se om det var tilrettelagt for svaksynte, personer i rullestol og hørselshemmede. Vi gjennomgikk i tillegg kantinen for å se om mat som inneholdt svinekjøtt, gluten eller nøtter var godt nok merket.

Risiko for diskriminering og hindre for likestilling ble også kartlagt gjennom en anonym medarbeiderundersøkelse (Great Place to Work), gjennomført av en ekstern samarbeidspartner tredje kvartal 2021. Denne måler blant annet dimensjonen «Rettferdighet» som omhandler forskjellsbehandling basert på kjønn, etnisitet og seksuell legning. I tillegg hadde vi lagt til flere påstander som har til hensikt å kartlegge risiko knyttet til diskrimineringsgrunnlagene. Undersøkelsen ble besvart av 84% av våre medarbeidere (se resultatene nedenfor). Denne typen målinger har vi jobbet systematisk med over mange år, og er et viktig fokus i organisasjonen vår.

Kartleggingen er med på å gi oss en viktig pekepinn på hvilke områder vi har utfordringer. Det settes krav til at resultatene gjennomgås og jobbes med av den enkelte avdeling, og arbeidet følges opp av HR avdelingen og administrerende direktør.



|  |      |
|--|------|
| Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av funksjonsnedsettelse.   | 97 % |
| Medarbeidere her behandles rettferdig og får like muligheter uavhengig av foreldrepermisjon eller andre omsorgsoppgaver. | 90 % |
| På min arbeidsplass er det nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering.                                    | 91 % |
| Jeg opplever at det er trygt å varsle om mobbing, trakassering eller annen uakseptabel adferd på min arbeidsplass.       | 92 % |
| Jeg opplever å få tilstrekkelig oppfølging og støtte i min arbeidshverdag.   | 89 % |
| Jeg opplever å bli gitt fleksibilitet og tillit i min arbeidshverdag.  | 94 % |
| Medarbeidere her blir rettferdig behandlet uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet.                              | 97 % |
| Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av kjønn.  | 93 % |
| Medarbeidere her behandles rettferdig uansett seksuell legning.  | 97 % |
| Hvis jeg blir urettferdig behandlet, tror jeg at en eventuell klage ville blitt rettferdig behandlet.                    | 90 % |
| Medarbeidere blir oppmuntret til å finne balanse mellom deres arbeidsliv og privatliv.                                   | 86 % |
| Medarbeiderne her får en rettferdig lønn for det arbeidet de gjør.   | 69 % |
| Forfremmelser går til dem som fortjener det mest.  | 81 % |

Svarprosenten gjenspeiler andelen av medarbeidere som har svart «nesten alltid sant» eller «alltid sant» på de ulike påstandene.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Resultatene fra Great Place to Work-målingen tyder på at våre medarbeidere i liten grad opplever diskriminering på bakgrunn av de ulike diskrimineringsgrunnlagene. Men undersøkelsen viser at virksomheten har noe forbedringspotensial på å tilrettelegge for at man kan kombinere arbeid og familieliv/ omsorgsoppgaver.

Arbeidsgruppen sin gjennomgang av de ulike diskrimineringsgrunnlagene avdekket potensielle risikoer i Reitan Convenience Norway på ulike områder. Blant annet kan bildebruk og ordvalg i våre stillingsannonser kan ha konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss. Manglende kunnskap om selskapets rekrutteringspolicy og retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene hos den enkelte leder kan også utgjøre en risiko. Det ble også avdekket at det kan være utfordrende å holde ansatte som er i permisjon oppdaterte på nye prosjekter og øvrige endringer i bedriften.

En gjennomgang av de fysiske forholdene på arbeidsplassen avdekket flere hindre for personer med nedsatt funksjonsevne, blant annet manglende automatiske døråpnere. Gjennomgang av kjønnsfordelingen på de ulike stillingsnivåer avdekket et forbedringspotensial når det gjelder kjønnsbalanse i noen områder av bedriften, eksempelvis på ledernivå. Til sist fant vi større forskjeller mellom kvinner og menns lønn enn vi på sikt ønsker å ha. Dette viser en risiko for diskriminering i lønnspolitikken vår.

Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn skyldes blant annet at det fortsatt er et flertall av menn i virksomhetens øverste stillinger.
- Vi har et lavere mangfold blant de som søker på våre stillinger enn ønskelig, en årsak kan være ordvalg og bildebruk i våre annonser.



- Manglende retningslinjer for lønnsfastsettelse er en viktig årsak til risiko for diskriminering knyttet til alle grunnlag.
- Selskapets rekrutteringspolicy og retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene er lite kjent blant ledere og ansatte.
- Selv om vi har retningslinjer mot trakassering og diskriminering er det er få som kjenner til disse.

#### Tiltak og fremtidige planer:

- I 2022 vil vi jobbe videre med hvordan vi kan øke kvinneandelen i ledergruppen. I 2021 har vi blant annet meldt på ansatte i lederutviklingsprogrammet Female Future i regi av NHO som et tiltak for å fremme kvinner i Reitan Convenience Norway.
- Vi skal i 2022 etablere en varslingskanal for varsling av kritikkverdige forhold i selskapet.
- Vi skal fremover jobbe strategisk med å utjevne lønnsforskjellene blant vår ansatte, blant annet i lønnsoppjøret, men også i lønnsfastsettelsen ved nyansettelser.
- Innholdet i stillingsannonser er endret for hele virksomheten. Vi har blitt mer bevisste på at bildebruk og ordvalg har konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss. Vi stiller også krav om mangfold og ikke-diskriminerende/profesjonelle rekrutteringsprosesser til rekrutteringsbyråene våre.
- Vi ønsker oss også enda mer mangfold ved vårt servicekontor, noe som vi vil fortsette å ha fokus på i våre rekrutteringsprosesser.
- Gladengen Drift skal i 2022 se på muligheten for å montere døråpnere på alle dører i våre kontorlokaler.
- I 2021 etablerte vi en ny plattform for personalhåndbok og lederhåndbok som tilgjengeliggjør bedriftens personalpolitiske retningslinjer på en enda bedre måte enn tidligere. Vi har også kjørt et lederkursprogram for våre direktører og mellomledere for å heve kompetansen på området.
- Vi har etablert felles retningslinjer for hjemmekontor, som er gjort kjent for våre ansatte. Dette skal gjøre det lettere å kombinere arbeid med familieliv.
- Vi skal fremover tilrettelegge for at de som ønsker det kan holde seg oppdatert når de i permisjon, og være bevisste på å vurdere ansatte i permisjon til nye prosjekter og stillinger.
- I 2022 skal vi jobbe mer strategisk for å sikre god balanse mellom arbeidsliv og privatliv:
  - Begrense faste møter til tiden mellom 09:00-14:30 for å tilpasse til foreldre som må hente barn i skole/barnehage.
  - Planlegg og orienter om møter/arrangementer som går ut over kjernetid eller ordinær arbeidstid i god tid.
  - Tilrettelegg for at ansatte som har delt omsorg kan jobbe mindre i perioder der de har omsorg for barn.
  - Ledere skal ha et bevisst forhold til når på døgnet de (ikke) bør ta kontakt med sine ansatte på mail eller telefon. Og de ansatte skal gjøres kjent med når det er forventet at de skal svare på mail eller telefon og ikke, slik at man om det ikke unntaksvis er svært viktige hastemailer kan la være å behandle eposten til neste arbeidsdag.

#### Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Det strategiske arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering i Reitan Convenience Norway er et pågående arbeid. Det handler om en kontinuerlig bevisstgjøring og optimalisering av våre retningslinjer og prosesser. Dette er følgelig ikke et arbeid vi kan sette en endelig sluttdato på. Vi har som hovedmål å ta tak i de største utfordringene vi har avdekket; lønnsforskjeller og en ujevn kjønnsbalanse på direktør-nivå. Våre mål er likelønn og en jevn kjønnsbalanse i vår ledergruppe.

Vi vil vurdere resultatene av de tiltakene vi har iverksatt gjennom å følge med på sammensetningen/mangfoldet blant våre ansatte og ledere på de ulike nivåene i bedriften, se på lønnsstatistikken og lønnsfastsettelsen blant nyansatte, og via resultatene på våre interne medarbeiderundersøkelser.



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Jon Aadne Aadnesen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1252862

IP: 95.128.xxx.xxx

2022-06-14 08:23:59 UTC



### Rita Rosenlund Forsberg

Styrets leder

Serienummer: 9578-5999-4-1187018

IP: 62.92.xxx.xxx

2022-06-14 09:24:14 UTC



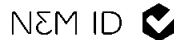
### Janne Månsson

Styremedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-248560210157

IP: 77.75.xxx.xxx

2022-06-14 09:47:31 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: TFK1K-QEFGJ-NTTMO-ZNBA8-TBQPA-E0DCU

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Building a better  
working world

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better  
working world

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 14. juni 2022  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Anja Maan  
statsautorisert revisor



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Anja Maan

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-370042

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-06-14 06:59:30 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: CAL86-P1EZL-0063E-VCYZJ-5EQQC-00MMS

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>