



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	981 525 663
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	LNS SPITSBERGEN AS
Forretningsadresse:	Vei 605 2 9170 LONGYEARBYEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Øyvind Ruud
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	25.06.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 13.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	353 278 786	262 195 208
Annen driftsinntekt		7 474 316	8 546 745
Sum inntekter		360 753 101	270 741 953
Kostnader			
Varekostnad	4	216 206 103	127 636 249
Lønnskostnad	5	63 035 681	58 724 835
Avskrivning	6	18 016 733	16 919 962
Annen driftskostnad	5	55 290 511	56 902 441
Sum kostnader		352 549 027	260 183 487
Driftsresultat		8 204 074	10 558 466
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	7	4 723 660	4 294 800
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	8	3 621 811	4 272 411
Annen finansinntekt		953 100	510 858
Sum finansinntekter		9 298 571	9 078 069
Nedskrivning av finansielle eiendeler		1 250 000	
Annen finanskostnad		9 696 773	6 283 714
Sum finanskostnader		10 946 773	6 283 714
Netto finans		-1 648 202	2 794 355
Ordinært resultat før skattekostnad		6 555 872	13 352 820
Skattekostnad på ordinært resultat	9	1 079 164	1 493 870
Ordinært resultat etter skattekostnad		5 476 708	11 858 950
Årsresultat		5 476 708	11 858 950
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	10	15 000 000	5 821 410
Overføringer annen egenkapital	10	-9 523 292	6 037 540



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum overføringer og disponeringer	10	5 476 708	11 858 950



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	6 296 194	7 375 358
Sum immaterielle eiendeler		6 296 194	7 375 358
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6, 11	86 028 331	87 996 141
Maskiner og anlegg	6, 11	22 417 825	22 774 137
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	6, 11	3 623 396	2 929 904
Sum varige driftsmidler		112 069 552	113 700 182
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	7	7 973 060	7 973 060
Lån til foretak i samme konsern	8, 12	49 052 827	49 387 323
Investeringer i tilknyttet selskap	7	6 756 000	7 006 000
Andre fordringer	12	276 568	629 107
Sum finansielle anleggsmidler		64 058 455	64 995 490
Sum anleggsmidler		182 424 201	186 071 030
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	4, 11	23 841 699	61 486 092
Fordringer			
Kundefordringer	3, 8, 11	40 014 544	39 277 682
Andre fordringer	8	6 760 787	5 679 358
Sum fordringer	9	46 775 331	44 957 040
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	13	79 647	79 647
Sum investeringer		79 647	79 647
Bankinnskudd, kontanter og lignende			



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	14	67 811 183	16 979 957
Sum omløpsmidler		138 507 860	123 502 736
SUM EIENDELER		320 932 061	309 573 766

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	10, 15	4 600 000	4 600 000
Beholdning av egne aksjer	10	-223 000	-223 000
Annen innskutt egenkapital	10	1 166 632	1 166 632
Sum innskutt egenkapital		5 543 632	5 543 632

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	10	98 281 507	107 804 800
Sum opptjent egenkapital		98 281 507	107 804 800

Sum egenkapital

	16	103 825 139	113 348 432
--	----	--------------------	--------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	11, 12	116 575 000	126 375 000
Øvrig langsiktig gjeld	8, 11, 12	21 188 847	19 382 730
Sum annen langsiktig gjeld		137 763 847	145 757 730

Sum langsiktig gjeld

		137 763 847	145 757 730
--	--	--------------------	--------------------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	8	14 509 811	13 951 292
Betalbar skatt	9		2 295 156
Skyldige offentlige avgifter	14	2 311 088	1 549 549
Annen kortsiktig gjeld	3, 8	62 522 176	32 671 607
Sum kortsiktig gjeld		79 343 075	50 467 604



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum gjeld		217 106 922	196 225 334
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		320 932 061	309 573 766



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 638606

Enheten

Organisasjonsnummer: 981 525 663
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: LNS SPITSBERGEN AS
Forretningsadresse: Vei 605 2
9170 LONGYEARBYEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Øyvind Ruud
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.06.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 17.07.2024



Organisasjonsnr: 981 525 663
LNS SPITSBERGEN AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		353 278 786	262 195 208
Annen driftsinntekt	2, 3	7 474 316	8 546 745
Sum inntekter		360 753 101	270 741 953
Kostnader			
Varekostnad	4	216 206 103	127 636 249
Lønnskostnad	5	63 035 681	58 724 835
Avskrivning	6	18 016 733	16 919 962
Annen driftskostnad	5	55 290 511	56 902 441
Sum kostnader		352 549 027	260 183 487
Driftsresultat		8 204 074	10 558 466
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	7	4 723 660	4 294 800
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	8	3 621 811	4 272 411
Annen finansinntekt		953 100	510 858
Sum finansinntekter		9 298 571	9 078 069
Nedskrivning av finansielle eiendeler		1 250 000	
Annen finanskostnad		9 696 773	6 283 714
Sum finanskostnader		10 946 773	6 283 714
Netto finans		-1 648 202	2 794 355
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	9	1 079 164	1 493 870
Ordinært resultat etter skattekostnad		5 476 708	11 858 950
Årsresultat		5 476 708	11 858 950
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	10	15 000 000	5 821 410
Overføringer annen egenkapital	10	-9 523 292	6 037 540
Sum overføringer og disponeringer	10	5 476 708	11 858 950



Organisasjonsnr: 981 525 663
LNS SPITSBERGEN AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	6 296 194	7 375 358
Sum immaterielle eiendeler		6 296 194	7 375 358
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6, 11	86 028 331	87 996 141
Maskiner og anlegg	6, 11	22 417 825	22 774 137
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	6, 11	3 623 396	2 929 904
Sum varige driftsmidler		112 069 552	113 700 182
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	7	7 973 060	7 973 060
Lån til foretak i samme konsern	8, 12	49 052 827	49 387 323
Investeringer i tilknyttet selskap	7	6 756 000	7 006 000
Andre fordringer	12	276 568	629 107
Sum finansielle anleggsmidler		64 058 455	64 995 490
Sum anleggsmidler		182 424 201	186 071 030
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	4, 11	23 841 699	61 486 092
Fordringer			
Kundefordringer	3, 8, 11	40 014 544	39 277 682
Andre fordringer	8	6 760 787	5 679 358
Sum fordringer	9	46 775 331	44 957 040
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	13	79 647	79 647
Sum investeringer		79 647	79 647
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	14	67 811 183	16 979 957
Sum omløpsmidler		138 507 860	123 502 736
SUM EIENDELER		320 932 061	309 573 766



BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	10, 15	4 600 000	4 600 000
Beholdning av egne aksjer	10	-223 000	-223 000
Annen innskutt egenkapital	10	1 166 632	1 166 632
Sum innskutt egenkapital		5 543 632	5 543 632

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	10	98 281 507	107 804 800
Sum opptjent egenkapital		98 281 507	107 804 800

Sum egenkapital	16	103 825 139	113 348 432
------------------------	-----------	--------------------	--------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	11, 12	116 575 000	126 375 000
Øvrig langsiktig gjeld	8, 11, 12	21 188 847	19 382 730
Sum annen langsiktig gjeld		137 763 847	145 757 730

Sum langsiktig gjeld		137 763 847	145 757 730
-----------------------------	--	--------------------	--------------------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	8	14 509 811	13 951 292
Betalbar skatt	9		2 295 156
Skyldige offentlige avgifter	14	2 311 088	1 549 549
Annen kortsiktig gjeld	3, 8	62 522 176	32 671 607
Sum kortsiktig gjeld		79 343 075	50 467 604

Sum gjeld		217 106 922	196 225 334
------------------	--	--------------------	--------------------

SUM EGENKAPITAL OG GJELD		320 932 061	309 573 766
---------------------------------	--	--------------------	--------------------



Organisasjonsnr: 981 525 663
LNS SPITSBERGEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
15

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
Ordinære aksjer	4600.00	1000.00	4600000.00
<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
Leonhard Nilsen & Sønner AS	4285.00	93.15%	Ordinære aksjer
Frank Robert Jakobsen	92.00	2.00%	Ordinære aksjer
LNS Spitsbergen AS	223.00	4.85%	Ordinære aksjer
<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
	4600.00	100.00%	

LNS Spitsbergen AS inngår i konsernet LNS Holding AS. LNS Holding AS har forretningskontor i Risøyhamn i Andøy kommune. LNS Holding AS utarbeider konsernregnskap for datterselskaper med underliggende selskaper, og LNS Spitsbergen AS inngår i dette konsernregnskapet.

Note
5

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	55433097.00	53828013.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	765718.00	
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4167332.00	2511411.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	1187533.00	2385410.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	61553680.00	58724834.00

Note

Ytelser til ledende personer



Er det gitt ytelses til ledende person: Nei

Ytelser til daglig leder

<u>Ytelser</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
----------------	-------------	---------------------	----------------------

Note

Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Daglig leder	1378637.00		49857.00
Styret	1351293.00		

<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	2729930.00		49857.00

Note

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	464000.00	483360.00

<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	179434.00	189647.00

<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	643434.00	673007.00

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
0.00

Note

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Note

7

Konsern, tilknyttet selskap og datterselskap

Tilknyttet selskap/datterselskap



<u>Navn og adresse</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Stemmeandel</u>	<u>Egenkapital</u>	<u>Resultat</u>
Svalbard Auto AS	98.00%	98.00%	10981729.00	2396204.00
Svalbard Busservice AS	100.00%	100.00%	9497827.00	3263977.00
Svalbard Buss og Taxi AS	100.00%	100.00%	2848459.00	1606762.00
LNS Ocean AS konsern	60.00%	60.00%	7793679.00	7079654.00
Lomvia AS	20.00%	20.00%	32886385.00	354647.00
LNS Spitsbergen-Eursuppl y Ship Chandling	50.00%	50.00%	-1237556.00	-1843118.00

Tallene for Lomvia AS er pr 31.12.22
Virksomheten inngår i konsolideringen til morselskapets
konsernregnsk.: Ja

<u>Navn</u>	<u>Forretningskontor</u>
LNS Spitsbergen AS	9170 Longyearbyen 2100 Svalbard

Datterselskap er utelatt fra konsolideringen: Nei

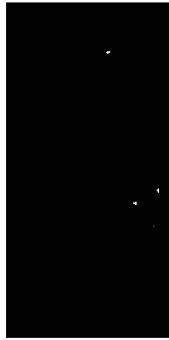
<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
---------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
------------------------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
-------------------------	------------------	------------------	----------------



INNHALDSFORTEGNELSE



INTRODUKSJON

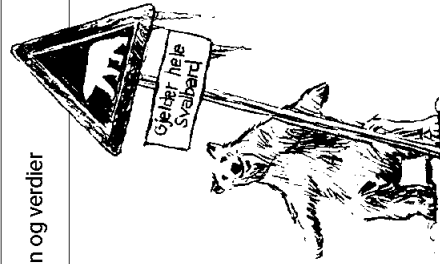
Administrerende direktør har ordet

Historien om LNS Spitsbergen

LNS-konsernets historie

Konsernstruktur

Visjon og verdier



VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Utsikter for 2024

Hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Risikoanalyse

Bærekraft

Etikk og serløstet

Engasjement for lokalsamfunnet



MENNESKER

Syssetsetting og lønn

Likestilling og mangfold

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Lokalt engasjement



MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfall

Energiforbruk og energimiks og styring av dette

Reduksjon av klimapassutslipp egen virksomhet og gjennom til leverandører og samarbeidspartnere

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjette LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til bærekraftsmål



INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Historien om LNS Spitsbergen

LNS-konsernets historie

Konsernstruktur

Visjon og verdier

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

Administrerende direktør har ordet

2023 har vært preget av høy aktivitet, spesielt i byggavdelingen. I tillegg til nye byggeprosjekter gjør klimaendringer at det er behov for omfattende refunderinger av eldre bygg i Longyearbyen. Vi har god ordretligang inn i 2024, og flere anlegg- og byggeprosjekter vil komme ut på anbud i løpet av året. Stor økning i turismen gir svært god aktivitet i våre daterselskaper. Dagens restriktive boligpolitikk vil imidlertid gi begrensninger i vår mulighet til vekst. Boligmangel for ansatte er et felles problem for hele næringslivet i Longyearbyen.

LNSS er hjemmestedsbedrift og er svært viktig for både for sysselsettingen og for opprettholdelsen av familiesamfunnet i Longyearbyen. Tall utarbeidet av Sintef i 2021 viste at LNSS utgjorde over 50 % av all bygg- og anleggsvirksomhet, og at våre selskaper, direkte og indirekte, stod for 14,2 % av sysselsettingen på Svalbard. Vi legger stor vekt på godt arbeidsmiljø og trivsel på arbeidsplassen. Dette reflekteres i vår lave turno-

ver på 9 % og en gjennomsnittlig ansiennitet på 14,04 år. LNSS er en viktig bidragsyter og støttespiller i lokalsamfunnet. Vi bidrar til lokal verdiskaping gjennom innkjøp av lokale varer og tjenester for 80-100 MNOK per år. I tillegg stiller vi opp med både dugnadstimer og sponsormidler til arrangementer, lag og foreninger.

LNSS deltar aktivt i dialog med lokale myndigheter og har blant annet fått komme med innspill i utviklingen av den nye Svalbardmeldingen som publiseres sommeren 2024.

I 2023 begynte arbeidet med LNSS sin første bærekraftrapport, men bærekraft i form av redusert energiforbruk, elektrifisering og grønne løsninger har LNSS jobbet med i en årekk. I løpet av de siste 10 årene har vi halvert vårt energiforbruk noe som har gitt oss en besparelse på nesten 9 MNOK og redusert vårt CO2 utslipp med 5000 tonn.

Frank Jakobsen
Administrerende direktør
LNS Spitsbergen AS

Vi fortsetter vårt arbeid med ytterligere tiltak i vårt energiforbruk i bygningssmasse, elektrifisering og digitale verktøy for optimal styring av maskinparken. Våre selskaps unike polare kompetanse er et stort asset. Vi er stolte av å ha ansatte som har vært med gjennom mange år, av våre dyktige og motiverte medarbeidere. Denne kunnskapen, kombinert med vår omstillingsevne, er avgjørende for vår framtid. LNSS er godt rustet til å møte utfordringene i fremtiden.

Årsrapport



INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Historien om LNS Spitsbergen

LNS-konsernets historie

Konsernstruktur

Visjon og verdier

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdiskjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

Historien om LNS Spitsbergen

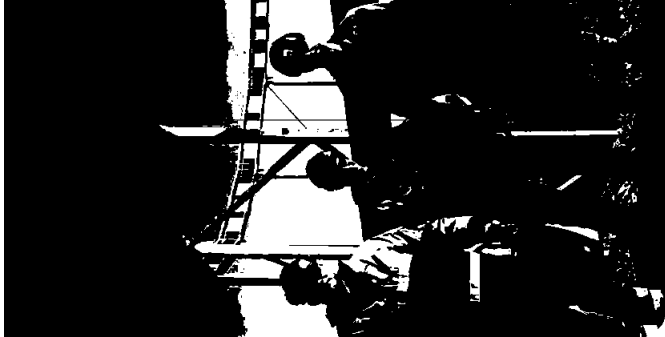
LNS SPITSBERGEN er et datterselskap av LNS AS og en del av LNS-konsernet. LNSS ble stiftet 01.01.2000 av LNS AS og Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) og i begynnelsen var navnet Leonhard Nilsen & Sønner Store Norske AS (LNSN). Grunnstammen i det nye selskapet var ansatte fra Store Norges transportavdeling. Dette var ansatte med høy polar kompetanse opparbeidet og overlevert siden etableringen av SNSK i 1916. Vi er derfor stolte av å kunne si at selskapet vårt har røtter helt tilbake til starten av 1900-tallet.

Da SNSK i 2003 solgte seg ut av LNSN AS, ble selskapet heleid av LNS. Året etter ble navnet forenklet til LNS Spitsbergen AS og selskapet slik vi kjenner det i dag begynte å ta form. LNSS' hovedaktivitet på dette tidspunktet var alle støttefunksjoner rundt gruvedriften i Svea Nord: kultransport, læsting av skip, renovasjon, vedlikehold av infrastruktur, godskjøring, busskjøring og anleggsvirksomhet. Fra 2005 stod LNSS også for vedlikehold inne i gruva.

LNS-konsernets historie

Leonhard Nilsen & Sønner (LNS) ble etablert i 1961 av Malvin Nilsen og hans far, Leonhard Nilsen. Siden etableringen har selskapet vokst fra å være en tradisjonell, nordnorsk familiebedrift til å bli et konsern som i 2023 består av 16 selskaper. Maskinparken i oppstarten var beskjeden og bestod av én eneste maskin – en bulldoser med en gravemaskin bakpå. Veien til det konsernet vi ser i dag, med ca 750 ansatte og en omsetning på ca 3,1 mrd. kr, har vært spennende med mange milepæler. Hovedkontoret til LNS ligger på Strandland i Andøy, og konsernet har gjennom

årene hatt prosjekter på ulike steder i verden, inkludert Norge, Antarktis, Hong Kong, Chile, Svalbard, Grønland og Færøyene. LNS-konsernet spenner seg med andre ord fra Nordpolen til Sydpolen. Den verdensomspennende virksomheten er gjennomførbar fordi LNS er gode til å se og å skape muligheter. LNS'erne er pålitelige, med beina godt plantet på nordnorsk jord, samtidig som at de er modige, nytenkende og villige til å satse på spennende prosjekter uavhengig av geografisk plassering.



SERTIFISERINGER OG GODKJENNING



ISO 14001:2015
LNSS har ISO 14001-sertifisering for ytre miljø og er i samsvar med standarden for miljøledelse i driftsfasen utført



ISO 9001:2015
LNSS har ISO 9001-sertifisering og er dermed sertifisert for kvalitetsstyring. Sertifiseringen utføres av



STARTBANK



StartBank er et fellelevningsregister for by

StartBank er et fellelevningsregister for by



SENTRAL GODKJENNING FOR AN

Sentral godkjenning av fysiske prosjekter for ansvaret er som skal være nødvendig for å sikre, prosjekter som lever opp til

INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Historien om LNS Spitsbergen

LNS-konsernets historie

Konsernstruktur

Visjon og verdier

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

Konsernstruktur



INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Historien om LNS Spitsbergen

LNS-konsernets historie

Konsernstruktur

Visjon og verdier

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

Visjon og verdier

Visjon: LNS Spitsbergen – unik i polare strøk.

Verdier: Bedriftskulturen i LNSS skal kjennetegnes av lagspill, humor og løsningsorienterte og kompetente ansatte.



LAGSPILL

Tydelig ledelse, lojale og bevisste medarbeidere som viser gjensidig respekt og samhold, og setter informasjon, åpenhet, medbestemmelse og rettferdighet i fokus. Vi gir og får ros og konstruktiv kritikk i et trygt miljø.

LØSNINGSORIENTERT

Vi er handlekraftfuge, smarte og har en JA-kultur.

HUMOR

Vi har det artig og gleder oss til å gå på jobb.

KOMPETENT

Vi drifter nøkknrt og er både faglig og relasjon

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Utsikter for 2024

Hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Risikoanalyse

Bærekraft

Ettik og seriositet

Engasjement for lokalsamfunnet

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

Virksomhetsstyring

I en stadig skiftende verden, står LNSS ved følgende grunnleggende prinsipper: Seriositet, kvalitet og etisk atferd. Vi legger vekt på økonomisk bærekraft og stabilitet samtidig som vi er fleksible og tilpasningsdyktige overfor endringer i markedet. Svalbardsamfunnet står overfor betydelige utfordringer, med en av de raskeste temperaturøkningene i verden og et av de største klimaavtrykkene per innbygger.

Vi ønsker å bidra til det grønne skiftet ved å være en del av omstillingen til fornybar energi, bedre miljøvern og innovasjon. Dette krever samarbeid og handling på tvers av sektorer.

Vår tilnærming til kundenes behov er aktiv og lydhør. Vi er stadig på jakt etter nye løsninger som kan møte fremtidens utfordringer på en bærekraftig måte.

I vårt arbeid med leverandører og samarbeidspartnere setter vi strenge krav til etterlevelse av seriositet og våre etiske retningslinjer.

Åpenhet og tillit er hjørnesteiner i vår virksomhetsstyring. Vi legger vekt på transparent praksis og et tillitsfullt samarbeid med alle interessenter. Vi er bevisste på den påvirkningen vår aktivitet har, og vi jobber kontinuerlig for å minimere vår miljøpåvirkning.

LNSS ønsker å bidra aktivt til utviklingen av Svalbardsamfunnet, og deltar i lokale fora, samarbeider tett med myndigheter, og engasjerer oss i dialog og debatt om lokalsamfunnet for å sikre en positiv fremtid.

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Utsikter for 2024

Hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Risikoanalyse

Bærekraft

Etikk og serietisitet

Engasjement for lokalsamfunnet

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

LNS Spitsbergen AS (LNSS) er et entreprenørselskap med forretningskontor i Longyearbyen på Svalbard. Det meste av virksomheten foregår i Longyearbyen, men selskapet har også vært engasjert i Antarktis, Bjørnøya, Hopen, Jan Mayen og Ny Ålesund. Selskapet driver i hovedsak innen bygg- og anleggsvirksomhet, bygningsarbeider, antennebygging, betongarbeider, massetransport, fundamenteringspøling og lignende. Det utføres også infrastrukturjenester som godskjøring, renovasjon, brytning, vegvedlikehold og dosertransporter.

I tillegg eier og driver LNSS tankanleggene i Longyearbyen. LNS Spitsbergen AS leier også ut boliger, nærings- og lagerlokaler. LNS Spitsbergen eier 100 % av aksjene i Svalbard Busservice AS og Svalbard Buss & Taxi AS. Disse to selskapene tilbyr persontransport i Longyearbyen. Oppdragene består i flybuss, sightseeing-buss, shuttlebuss, skolebuss, turbuss, transferbuss, taxi, sightseeing minibuss, varetransport og andre oppdrag på bestilling.

LNSS eier 98 % av aksjene i Svalbard Auto AS (SA). Svalbard Auto har forhandlerkontrakt med Toyota og driver verksted for lette- og tungekjøretøy samt verksted for anleggsmaskiner og utstyr. SA er eneste verksted på Svalbard som godkjent av Statens vegvesen og ble godkjent som Volvo Electromobility-verksted i mars 2023. Svalbard Auto driver eneste bensinstasjon i Longyearbyen, har også pumper i småbåthavna og driver bilutleie med ca 20 leiebiler.

LNSS har satset innen maritimt salg av drivstoff via bunkerselskapet LNS Ocean AS, der LNSS eier 60% av aksjene. LNSS har også en 20% i rederiet Lomvia som eier tankbåten MT Isfjord. I selskapet LNS Clearing AS eier LNS Ocean 97% av aksjene.

I 2023 solgte LNS Spitsbergen sin eierandel i LNS Spitsbergen Eurosupply Ship Chandler AS.

Styret bekrefter at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet for 2023 er satt opp under denne forutsetningen.



Svalbard Auto er et datter selskap av LNS Spitsbergen og både verdens nordligste bensinstasjon

VIRKSOMHETSSTYRING**Årsregnskap**

Omsetningen i året var 360,8 mill. kroner og årsresultatet 5,5 mill. kroner etter skatt. Totale investeringer i året var 17,7 mill. og gjelder hovedsakelig maskiner og kjøretøy.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ble 82,9 mill. kroner.

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var på -16,1 mill. kroner.

Finansieringsaktivitetene reduserte kontantbeholdningen med 15,9 mill. kroner, noe som i all hovedsak skyldes en reduksjon i gjeld mot andre selskaper i konsernet. Totalt sett økte kontantbeholdningen med 50,8 mill. kroner gjennom året. Kontantbeholdningen ved årets slutt var på 67,8 mill. kroner. Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

Til utbytte	15,00 mill. NOK
Til annen egenkapital	-9,52 mill. NOK
Sum disponert	5,48 mill. NOK

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter fyllestgjørende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet.

VIRKSOMHETSSTYRING

Utsikter for 2024

Selskapet planlegger for høy aktivitet i 2024. Aktiviteter knyttet til turisme vokser stadig. Store bygg- og anleggsprosjekt skal utføres i Longyearbyen i løpet av 2024 og selskapet har en god ordreservert.

Hendelser etter balansedag

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap. Selskapet har hittil ikke hatt større driftsstanser som følge av mangel på kritiske innsatsfaktorer, men situasjonen overvåkes nøye.

Styreansvarsforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid finansiell styrke (rating).

VIRKSOMHETSSTYRING

Risikoanalyse

Markedsrisiko

Selskapets inntekter er i norske kroner, og anses ikke eksponert for endringer i valutakurser mht. den operative driften. Det arbeides med utvikling av nye satsingsområder, noe som gjør at selskapet kan bli mer utsatt for markedssvingninger.

Kredittrisiko

Selskapet har erfaringsmessig hatt lite tap på fordringer knyttet til den ordinære driften, og risikoen for tap på fordringer anses for å være lav. Samlet kredittrisiko var 28,1 mill. kroner pr 31.12, eksklusive fordringer på konsernselskaper.

Likviditetsrisiko

Styret anser at selskapet har tilfredsstillende kontroll med likviditetssituasjonen.

Selskapets disponible likvide midler pr 31.12 utgjør 65,8 mill. kroner inkludert driftskreditt på 10 mill. kroner.

Finansiell risiko

Selskapets anleggsmidler er hovedsakelig finansiert gjennom egenkapital, leasing og lån fra banker, og gir tilstrekkelig handlefrihet for løpende drift og planlagte investeringer. Låneavtalene følger flytende markedssrenter.

Klima og naturrisiko

Et varmere og våtere klima skaper utfordringer på Svalbard. Permafrosten tiner stadig dypere, noe som forverrer erosjonsproblemene. Dette har ført til behov for nye metoder for sikring og fundamentering.

Klima- og naturrisiko kan deles inn i tre hovedområder:

- Fysisk risiko:** Klima- og vær-relaterte hendelser som is, ras, flom eller havnivåstigning. Bygging i værharde områder, kombinert med mer ekstremvær, kan gi høyere krav til kvalitet.
- Overgangsrisiko:** Risiko som følge av overgangen til et lavkarbon-samfunn. Dette kan omfatte nye krav, forskrifter, lover og tekno-logiske endringer. I tillegg kan selskapets omdømme bli påvirket.
- Ansvarsrisiko:** Erstatningskrav knyttet til beslutninger eller mangel på beslutninger som på en eller annen måte kan knyttes til klima-politikk eller klimaendringer.

LNSS har inkludert klimasom en mulig trussel i vår

For LNSS kan dette konkr

- Økte driftskostnader og forsinkelser på grunn av værforhold og ekstreme værforhold
- Prosjekttap og investeringsforløp
- Skadet omgivelser
- Manglende eller feil til å møte forpliktelser.
- SWOT-analyser som danner utarbeidelse av nye strategier
- På denne måten sikrer LNSS
- setter risikokriterier og denne type risiko.

VIRKSOMHETSSTYRING

Bærekraft

I 2023 startet arbeidet med å utvikle en bærekraft-strategi for LNSS og i 2024 publiserer vi vår første bærekraftrapport. Prosessen har bestått av flere trinn:

- Verdikjedeanalyse (vedlegg 1)
- Bevisstgjøring og kompetanseheving om bærekraft blant ansatte i LNSS.
- Risikoanalyse og kartlegging av våre styrker og muligheter for forbedring.
- Gjennomføring av interessentanalyse og vesentlighetsanalyse for å identifisere bærekraftområder vi bør prioritere.
- Bruk av innsikt fra risiko- og vesentlighetsanalysen til å definere konkrete mål og tiltak.
- Implementering av mål og tiltak i strategier og handlingsplaner.

Høsten 2023 gjennomførte LNSS en interessent- og vesentlighetsanalyse.

Vi baserte analysen på rammeverket og standardene fra EU-bærekraft-direktivet (CSRD). Formålet med analysen var å identifisere hvilke forventninger våre interessenter har til LNSS sitt bærekraftarbeid, samt viktigheten av ulike bærekrafttemaer for både interne og eksterne interessenter. Undersøkelsen ble gjennomført som en digital spørreundersøkelse. Totalt ble 207 interessenter invitert til å delta, og 63 besvarte undersøkelsen, noe som tilsvarer en svarprosent på 30%. Oversikt over våre interessenter er presentert i figur 1.

De fleste av LNSS sine interessenter holder til på Svalbard. Disse kan ha forskjellige interesseroller ovenfor LNSS, og mange av dem har også god kjennskap til selskapet.



Årsregnskap

INTERNE INTERESSENER

- Eier eller styremedlem
- Ansatt i LNS Spitsbergen
- Ansatt i datterselskap eller annet selskap i LNS-konsernet

EKSTERNE INTERESSENER

- Oppdragsgiver
- Underentreprenør
- Leverandør
- Fagforbund eller bransjeorganisasjon
- Lokalt næringsliv / lag eller forening
- Student / Arbeidssøker
- Interesseorganisasjon
- Myndighet, lokal/nasjonalt

Figur 1. LNS Spitsbergens interessenter.

VIRKSOMHETSSTYRING

Basert på analysen har vi identifisert vesentlige bærekrafttemaer fordelt i tre kategorier: «Virksomhetsstyring», «Mennesker», og «Miljø og klima»

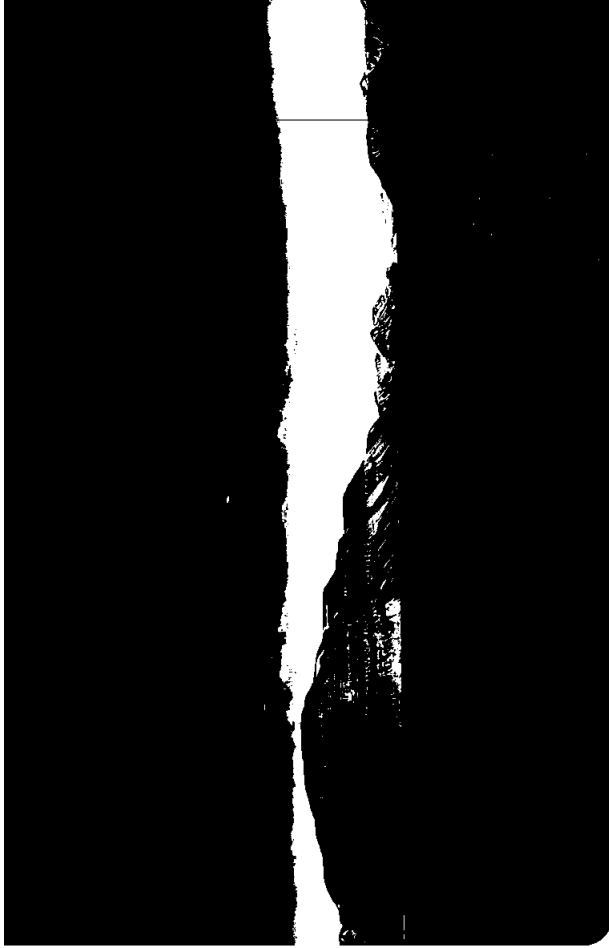
Figur 2. Mål og tiltak for hvert tema innenfor disse kategoriene er presentert i denne rapporten. Vi har også identifisert relevante bærekraftmål og delmål hvor vi har størst mulighet til å påvirke (Vedlegg 2).

Daglig leder har ansvar for oppfølging av mål og tiltak gjennom selskapets strategier og handlingsplaner.

VIRKSOMHETSSTYRING

- Seriositet og etisk ansvar
- Verdikjede
- Risikostyring
- Samarbeid for å nå bærekraftmålene

Figur 2. Resultat fra interessent- og vesentlighetsanalyse.



MENNESKER

- Helse og sikkerhet
- Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø
- Kompetanseutvikling og karrieremuligheter
- Likestilling og mangfold
- Lokalt engasjement

MILJØ OG KLIMA

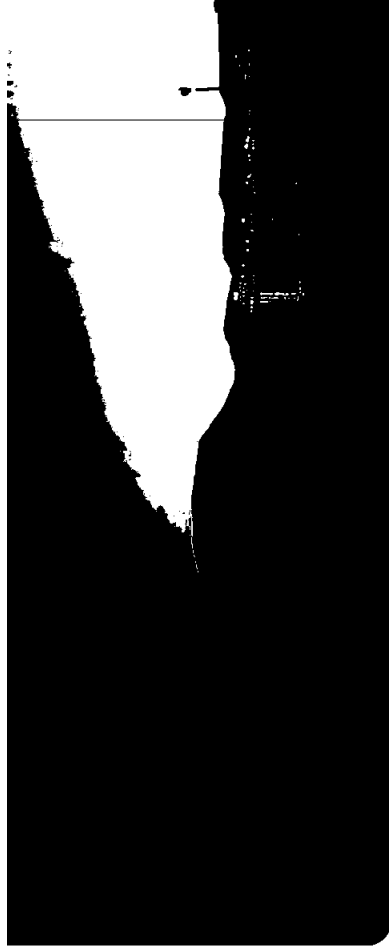
- Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering
- Reduksjon av påvirkning på miljø og energi
- Energiforbruk og energisels, og styring
- Reduksjon av klimagassutslipp fra et virksomhet og gjennom leverandører og samarbeidspartnere

VIRKSOMHETSSTYRING

Etikk og seriøsitet

LNSS-konsernet, herunder LNSS med datterselskaper, utarbeidet nye etiske retningslinjer i 2023. Implementeringen av disse ovenfor ansatte er påbegynt og fortsetter inn i 2024. Det vil også bli satt krav til leverandører og underentreprenører overholder våre etiske retningslinjer.

Vi har gjennom flere år utført fortløpende leverandørevurderinger. Våre evalueringer er felles for konsernet og oppdateres i samsvar med nye krav og standarder.



MÅL	TILTAK
<p>Fremme åpenhet rundt virksomheten og skape tillit til bedriften blant alle interessenter.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Kommuniser årsrapport med bærekraftsmål og tiltak ut til offentligheten på nett, i tilbudsregninger og selskapspresentasjoner m.m.• Utarbeide kommunikasjonsplan for offentliggjoring og markedsføring av selskapene
<p>Vurdere leverandører og samarbeidspartnere for å sikre seriøsitet gjennom hele verdikjeden.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Utføre regelmessige revisjoner for å sikre korrupsjonsforebyggende tiltak.• Implementere seriositetskrav i kontrakter med samarbeidspartnere og leverandører• Gjennomføre leverandørevurderinger for å sikre samarbeidspartnere opprettholder høy etisk standard
<p>Alle ansatte og leverandører skal overholde LNSS-konsernets etiske retningslinjer.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Implementering av og kursing i konsernets etiske retningslinjer via eLæring• Ved kontraktsinngåelse legges LNSS-konsernets etiske retningslinjer ved til signering

VIRKSOMHETSSTYRING

Engasjement for lokalsamfunnet

LNSS er en engasjert samfunnsaktør med sterk lokal forankring. Samfunnet i Longyearbyen er i endring. Det er ikke lenger kullindustrien som står sterkest, nå preger forskning, turisme og utdanning næringslivet. Et annet aspekt økt fiskeritilgang og nye ferdselsruter for skipstrafikk. Alt dette representerer enorme utviklingsmuligheter for lokalsamfunnet vårt.

Vårt engasjement i samfunnet i Longyearbyen går over mange plan, f.eks. innen utdanning. Vi er en del av den videregående skolens utplasseringsprosjekt hvor elever ved siste året på byggeteknikklinja er utplassert i én dag i uka. Det er tre bedrifter med i prosjektet, og etter en periode bytter elevene bedrift. De får med dette mulighet til å oppleve realistiske arbeidssituasjoner og en introduksjon til det lokale arbeidslivet. Vi tilbyr også både lærlingsplasser og sommerjobb for ungdom. LNSS er også en viktig bidragsyter innen kultur og idrett i Longyearbyen og støtter blant annet Polarjazz, Dark Season Blues og Svalbard skimaraton.



Longyearbyen. Foto: LNS

Engasjement for 2023 for 981525663

MÅL

Bidra i samarbeid for at Svalbardsamfunnet skal nå sine bærekraftsmål

TILTAK

- Opprettholde åpenhet og tillit i samarbeid med lokale n og andre interessenter
- Delta aktivt i fora og aktiviteter for bærekraftig utvikling



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Sysseisseting og lønn

Likestilling og mangfold

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Lokalt engasjement

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

Mennesker

LNSS er en stor virksomhet med mange ansatte og til dels krevende arbeidsoperasjoner. Det er viktig for både eiere og styret at alle medlemmer i LNS-familien har det bra på jobb.

Vi er opptatt av å skape et sikkert og inkluderende arbeidsmiljø. Vi fokuserer på å redusere skader og sykefravær blant våre ansatte, slik at alle kan føle seg trygge og ivaretatt på jobb. Samtidig vektlegger vi betydningen av å skape et helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø. Dette danner grunnlaget for trivsel og suksess både for den enkelte og for organisasjonen som helhet.

Vi gjennomfører jevnlige revisjoner i hele virksomheten og LNSS er sertifisert innen kvalitet og miljø gjennom ISO 9001 og 14001. Vi er IA-bedrift, og skal bidra til at ansatte kan være i arbeid med den funksjonsgraden de

har – også i perioder med sykdom og skader. Dette bidrar til trivsel og mening, og gjør veien tilbake til arbeid kortere.

Vi jobber for å fremme likestilling og mangfold i vår virksomhet, og verdsetter forskjeller. Vi arbeider aktivt for å sikre like muligheter og respekt for alle, uavhengig av bakgrunn eller identitet. Videre prioriterer vi kompetanseheving og utviklingsmuligheter for våre medarbeidere. Vi tror på betydningen av kontinuerlig læring og vekst for å sikre et engasjert og kunnskapsrikt arbeidsmiljø.

Som ansvarlige bidragsyttere i vårt lokalsamfunn tar vi vår rolle på alvor. Vi engasjerer oss aktivt i lokale initiativer og samarbeider med andre aktører for å fremme bærekraftig utvikling og trivsel lokalt.

«LNSS' viktigste ressurs er kompetene og engasjerte medarbeidere som trives på jobb og har en trygg arbeidshverdag»

INTRODUKSJON

VIKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Sysseletting og lønn

Likestilling og mangfold

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Lokalt engasjement

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

MENNESKER

Sysseletting og lønn

LNSS AS bygger sin drift på en stor del fast ansatte og en del prosjektansatte og sesongarbeidere i sommersesongen, når mesteparten av aktiviteten innen våre forretningsområder på land er størst. I 2023 var fordelingen totalt 77 faste ansatte og 29 vikarer. Mange av sesongarbeiderne er gjengangere som foretrekker deling mellom jobb på

fastlandet i vintersesong og for LNSS på Svalbard i sommersesong.

Timelønnede (fagarbeidere) kvinner og menn går på samme tariffavtale og det gjøres ingen forskjeller. Funksjonærenes lønn er ikke avhengig av kjønn. Arbeidstiden er lik både for kvinner og menn.

Tabell 1. Sysseletting og kjønnslikestilling i gjennomsnitt for 2023

	KJØNNSBALANSE		MIDLERTIDIG ANSATTE				FORELDREPERMISJON				TOPPLEDELSE				MELLE
	Oppgitt i antall	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Oppgitt i antall	Kvinner	Menn	Oppgitt i antall	Kvinner	Menn	Oppgitt i antall	Kvinner	Menn	
	10	57	3	8	8	0	0	12	1	1	1	0	0	7	5

Det er ikke tatt med kolonne for ufrivillig deltid da det ikke forekommer

Tabell 2. Sysseletting og kjønnslikestilling fordelt på grupper i gjennomsnitt for 2023

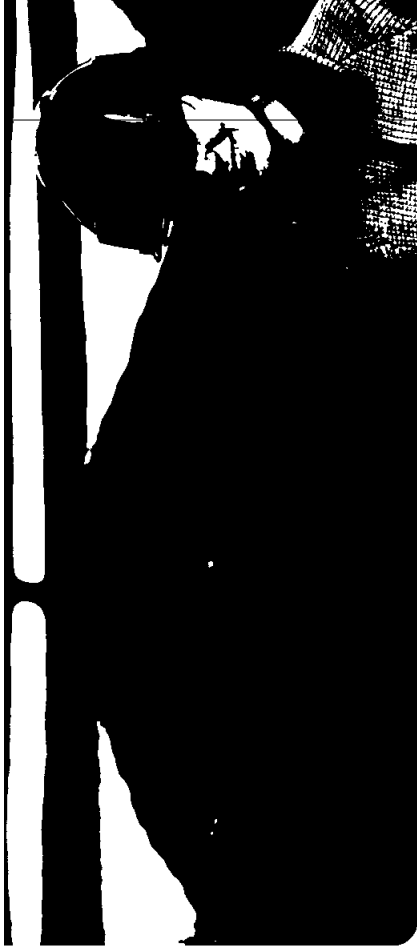
BESKRIVELSE AV GRUPPE	KVINNER	MENN	ANDEL KVINNER	TOTAL
Total	10	57	14,41 %	67
Gruppe 1 - Ledelse	0	7	0 %	7
Gruppe 2 - Prosjektledelse	0	3	0 %	3
Gruppe 3 - Fagledere	0	0	0 %	0
Gruppe 4 - Kontoransatte	0	0	0 %	0
Gruppe 5 - Funksjonærer	5	10	33,71 %	15
Gruppe 6 - Fagarbeidere/timelønnede	5	37	10,91 %	42

MENNESKER

Likestilling og mangfold

LNSS verdsetter et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø og våre medarbeidere representerer seks forskjellige nasjonaliteter. Kvinneandelen i LNSS AS i 2023 lå på 14,41 % samlet og 33,71 % i ledende stillinger. Det samlede tallet er over gjennomsnittet for bygg- og anleggsbransjen generelt som ligger på 8-9 %. I utlysningstekster oppfordrer vi kvinner til å søke på stillinger, men rekruttering av kvinner i og til bransjen er en utfordring. I LNSS sitt styre er to av totalt seks medlemmer kvinner.

Kvinneandelen i Svalbard Auto per 31.12.23 er 17,6%. Det er en noe høyere andel sammenlignet med LNSS, men rekruttering av kvinner til fagarbeid-stillinger er en utfordring også her. Svalbard Buss & Taxi, her inkludert Svalbard Busservice, har den høyeste kvinneandelen av selskapene, med opplysende resultater både innen administrasjon og blant sjåførene. Andelen kvinner per 31.12.23 er 18,2%.



MÅL

Kvinneandelen i selskapene er minimum:

- 20% SA
- 20 % LNSS
- 20 % SBT innen 2029.

Frøomme likestilling, mangfold og inkludering for alle medarbeidere, uavhengig av etnisitet og nasjonalitet.

TILTAK

- Benytte standardisert rekruttering fra konsernet for å redusere ulikheten i ansettelsesprosesser
- Øke kvinneandelen i selskapsledelsen
- Gjennomføre holdningsarbeid og bevisstgjøringstiltak å fremme en inkluderende kultur og eliminere fordommer og diskriminering basert på kjønn, etnisitet, eller andre faktorer
- Inkludere hensyn til likestilling og mangfold i selskapsplan kommunikasjonsplan
- Forebygge diskriminering gjennom implementering av kursing i konsernets etiske retningslinjer
- Gjennomføre lønnsjusteringer basert på kartlegging av lønn.



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Syssetting og lønn

Likestilling og mangfold

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Lokalt engasjement

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

Helse og sikkerhet

LNSS er en virksomhet med et sterkt fokus på et godt arbeidsmiljø preget av sikkerhet, inkludering og god helse. Raushet, åpenhet, mangfold og dialog er grunnleggende verdier for oss, og disse verdiene gjenspeiles i våre arbeidsfellesskap, både internt og i samarbeid med andre.

Vårt mål er å ha et arbeidsmiljø uten ulykker og skader, der alle våre medarbeidere føler seg trygge, ivaretatt og motiverte. Vi ønsker at arbeidet skal være stimulerende, inkluderende og helsefremmende. Vi har et omfattende HMS-system som inkluderer forebyggende tiltak, regelmessig opplæring i HMS for alle medarbeidere, gode rutiner for kommunikasjon og medvirkning i HMS-arbeidet, samt samarbeid med tillitsvalgte, verneombud og myndigheter om HMS-spørsmål. Per 2023 er vi stolte av å ha oppnådd gode HMS-resultater med lave ulykkes- og sykefraværstall.

Sykefraværet for 2023 var på 3,8 %, som er 3 % lavere enn 2022. Av dette utgjorde langtidssykemeldte med fravær > 4 dager 2,5 %. Korttidssykemeldte med fravær < 4 dager utgjorde 1,3 %.

Vi fortsetter å jobbe kontinuerlig for å forbedre vårt HMS-arbeid og skape en enda bedre arbeidsplass for alle. For å sikre et godt arbeidsmiljø, har vi fokus på sikkerhet, helsefremmende tiltak og inkludering, og vi jobber kontinuerlig for å forebygge ulykker og skader.

Tabell 3: H-tall for 2023, LNS Spitsbergen uten datterselskap.

TYPE ULYKKE	ANTALL	BESKRIVELSE
H1 - hendelse	0	Personskade med fravær
H2 - hendelse	4	Personskade uten fravær
N - nestenulykker	63	En nestenulykke er definert som en hendelse som kunne ha resultert i personskade, sykdom eller skade på eiendom

MÅL	TILTAK
H1-verdi: 0	Gjennomføre årlig HMS-kurs for alle ansatte og arrangere HMS-dager.
H2-verdi: 0	HMS-tema på alle driftsmøter.
F-verdi (antallet dager fravær som skyldes H1-skader): 0	Felles rapportering for H-tall for LNS og datterselskaper.
N-verdi (nestenulykker): <100	
Trygg og helsefremmende arbeidsplass	Kartlegging og overvåking av risikofulle arbeidsoppgaver i tett samarbeid mellom ledere/verneombud og nestenulykkesregisteret.
Sykefravær under 3,7%	Tilby vaksiner til ansatte.
Korttidsfravær under 2%	Proaktivt definere og møte behov i arbeidsmiljøet for å forebygge fravær.

INTRODUKSJON

VIKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Sysseisseting og lønn

Likestilling og mangfold

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Helse og sikkerhet

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Lokalt engasjement

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

MENNESKER

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Vi er overbevist om at et godt psykososialt arbeidsmiljø er en viktig forutsetning for en vellykket virksomhet. I LNSS er Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er operativt, med tre ansattrepresentanter og tre representanter fra ledelsen som stemmeberettigede.

Vi tilbyr individuelle samtaler med bedriftshelsejeneren (BHT) til alle våre medarbeidere. Dette gir en mulighet til å ta opp personlige utfordringer eller bekymringer knyttet til arbeidsmiljøet. LNSS var utvalgt for bedriftshelsejeneren i LNSS-konsernets kalender-året 2023 med i LNSS-konsernets ordning for bedriftshelsejeneren.

Fra 1.1.24 byttes denne til BHT-tjeneste i Longyearbyen for tettere oppfølging.

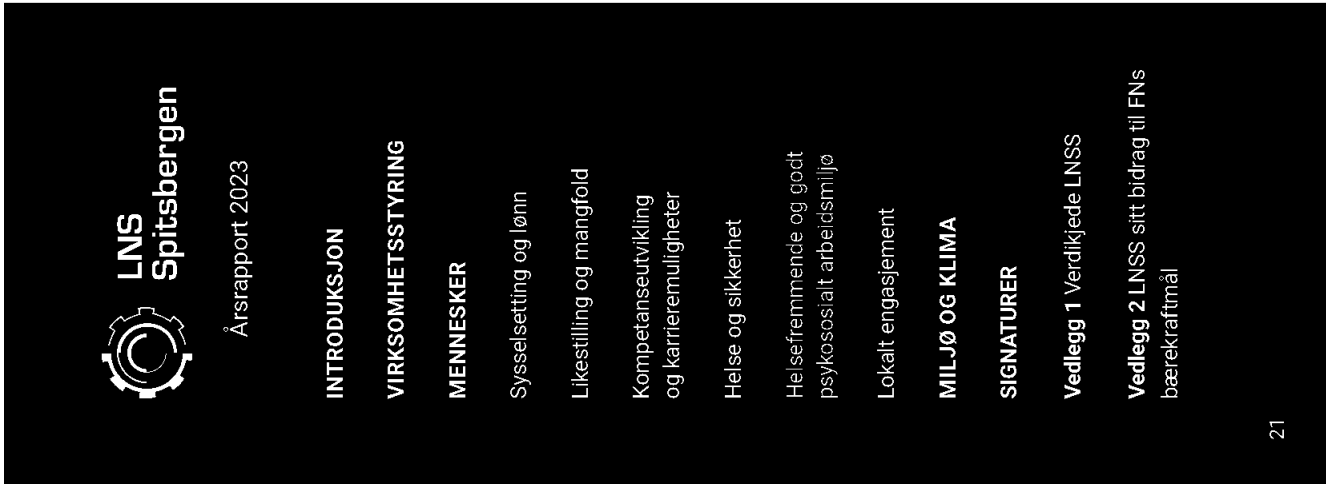
For oss er det av viktig å støtte velferdsforingen og oppmuntre til sosiale aktiviteter, både innad i avdelingene og i hele selskapet. Disse sosiale initiativene spiller en viktig rolle i å fremme samhold og trivsel

på arbeidsplassen. Vi legger stor vekt på at alle ansatte skal føle seg inkludert.

Våre fokusområder for å fremme et helsefremmende og godt psyko-sosialt arbeidsmiljø inkluderer forebygging av stress og arbeidsrelaterte lidelser, tilrettelegging for et inkluderende og støttende arbeidsmiljø, samt stimulering til god fysisk og mental helse.

Vi tilbyr støtte til deltakelse i arrangementer som skimaraton og lignende, samt treningskort eller klippkort for bruk av fasiliteter som svømmehall og treningsrom.

I tillegg til disse tilbudene, tilbyr vi også muligheten til å delta i aktiviteter som «Ti på Topp», som oppmuntrer til friluftsliv og fysisk aktivitet gjennom utfordrende turer og fjellvandring.



MÅL

Turnover på faste ansatte under < 10%

Gjennomføre sluttsamtaler med ansatte for forståelse for hvorfor ansatte utarbeide evt. avbøtende tiltak.

Fremme god fysisk og psykisk helse blant ansatte

Sikre at alle ansatte kjener til tjenestekonsernets helseforskrift og subside til rette for trening og treningsutgifter

TILTAK

MENNESKER

Lokalt engasjement

LNSS og våre datterselskaper er viktige støttespillere for lokalsamfunnet i Longyearbyen. Vi er stolte av å delta i en rekke aktiviteter og arrangementer som bidrar til å skape et levende og attraktivt lokalsamfunn. Som hovedsponsor for store begivenheter som Svalbard Skimaraton, Polarjazz, Mørketidsblues og Solfestuka, tiltrekker vi besøkende fra hele verden og bidrar til å fremme Longyearbyen som et attraktivt reisemål.

I tillegg til vårt engasjement i store arrangementer, støtter vi også en rekke mindre tiltak og aktiviteter i lokalsamfunnet, fra lokale idrettslag til veldedige organisasjoner.

Vi bidrar til lokalsamfunnet på flere måter:

- **Økonomisk støtte:** Vi gir økonomisk støtte til en rekke organisasjoner og aktiviteter.
- **Maskinkraft:** Vi stiller maskinkraft og utstyr tilgjengelig for ulike prosjekter.
- **Frivillighet:** Våre medarbeidere deltar frivillig med sin tid og kompetanse i ulike organisasjoner.

Eksempler på vårt engasjement inkluderer:

- **Sommerjobb for unge:** Vi tilbyr sommerjobb til unge mennesker i Longyearbyen.
- **Barnehagebesøk:** Vi inviterer barnehager til å besøke våre anlegg for å lære mer om vår virksomhet og om sikkerhet rundt anleggsmaskiner.
- **Trafikksikkerhetsforedrag:** I samarbeid med politiet og Longyearbyen lokalstyre holder vi trafikksikkerhetsforedrag på skoler.



MÅL

Bidra til å skape et levende og bærekraftig lokalsamfunn.

TILTAK

- Utarbeide en plan for bruk av sponsormidler i lokalsamfunnet, der ikke-kommersielle arrangementer som støtter barn og unge prioriteres
- Utbedre systemet for registrering av dugnadstimer
- Tilbud om sommerjobb til ungdom



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Energiforbruk og energimiks, og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp fra egen virksomhet og gjennom krav til leverandører og samarbeidspartnere

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

Miljø og klima

LNSS ønsker å bidra til grønn omstilling og et lokalsamfunn preget av god luftkvalitet, ren natur og et rikt biologisk mangfold. Vi erkjenner at vi står midt i en klimakrise, og at Longyearbyen er blant de stedene i verden hvor klimaendringene vil merkes raskest. Vi er fullt oppdatert på den strenge miljølovgivningen som regulerer all aktivitet i Svalbardområdet. Lovgivningen skal sikre at den sårbare naturen ivaretas, samt bevaring av kulturminner og gamle anlegg.

LNSS er sertifisert etter ISO 9001 (kvalitetsstyring) og 14001 (miljøstyring). Vi tenker i miljø i våre arbeidsoperasjoner og jobber forebyggende mot utslipp og brudd på myndighetskrav, sorterer avfall etter avfallsplan og jobber aktivt med substitusjon av kjemikalier. Maskinbruk i et så ømfintlig miljø som det Svalbard-naturen representerer er underlagt strenge regelverk som vi følger. Vi tilpasser logistikk og planlegging slik at all

felttransport foregår på snø i vinterseongen for å skåne terrenget mest mulig. Maskinparken moderniseres hele tiden og vi benytter både elektrisk gravemaskin og borerigg.

I 2013 startet LNSS med energireduserende tiltak. Det begynte med Enova-støtte til «datavaktmester» for tidsstyring av blant annet varme, ventilasjon og nattsinking. I løpet av disse ti årene har LNSS gjennomført en rekke ytterligere prosjekter, inkludert energibesparende tiltak som installasjon av LED-belysning, etterisolering og bruk av solceller i våre bygg og forbedring av logistikk. I tillegg arbeider vi kontinuerlig med å optimalisere innkjøp, logistikk og håndtering av materialer og avfall. Vi deltar i, og tar initiativ til, innovasjonsprosjekter for å finne nye løsninger for å redusere vår miljøpåvirkning f.eks. gjenvinning av betong og asfalt.



«Miljøet på Svalbard er utrolig sårbart og for oss i LNSS er det å bevare omgivelsene og naturen høyt prioritert»

Andre engasjement og tiltak i perioden 2013-2023:

- Varmegjenvinning fra fryseaggregat i lager
- CO2-lagring innovasjonsprosjekt med UNIS
- LED-prosjekt – bytte til LED i alle bygg
- Termofoto og trykktesting av bygg, etterisolering av kontorbygg
- Solceller
- Optimalisering av logistikk, leverandører og emballasje
- Standardisering av utstyr for bedre utnyttelse
- Innføring av elektriske maskiner
- Ny maskinpark med system for overvåking og optimalisering av bruk

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Energiforbruk og energimiks, og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp fra egen virksomhet og gjennom krav til leverandører og samarbeidspartnere

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftmål

MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Vi har et omfattende system for å håndtere avfall og forurensning, og vi tar hensyn til naturverdier i alle våre prosjekter. Rapportering av uønskede hendelser innen ytre miljø, med påfølgende beregning av M-tall, gir oss direkte informasjon om trender, forbedringspotensial og hvordan vi kan forebygge nye hendelser.

TILTAK

MÅL

M1=0, M2=0, M3>100

• Opplæring i og forståelse for miljøser og avvikregistrering (RUH) alle ansatte

Optimalisert og miljøvennlig (hvor mulig) kjemikalieutvalg

• Substituere produkter gjennomgå vurderer behovet for innkjøp nøytrale og overskuddslager og unødven avfallshåndteringskostnader.

Fremme ansvarlig praksis og minimere påvirkning av naturmangfold (dyr og planter).

• Etablere klare retningslinjer for å ferdsel i områder med høy dyretetthet å redusere risikoen for sammensatte naturmangfoldet.

Begrense utslipp av mikroplast

• Øke forståelse for risiko knyttet til mangfold og den arktiske naturen blant ansatte gjennom kursing slik at selskapsaktiviteter hen dette på beste måte.

Begrense utslipp av mikroplast

• Opplæring i Svalbardmiljølovgivningen for ansatte

Begrense utslipp av mikroplast

• Kartlegge utslipp av mikroplast i masse forvaltet av selskapet og innføre bruk av mikroplastfilter i utleieboliger og næringslokaler.

LNSS skal ha det første BREEAM-sertifiserte bygget i Longyearbyen og ha ambisjon om BREEAM som sertifisering i egne byggeprosjekter

• Bevisstgjøring og opplæring i BREEAM for ansatte innen bygg og anlegg
• Kommuniser ønske om BREEAM sertifisering til bygghver

Tabell 4. M-verdier for LNSS 2023.

M-VERDI	ANTALL	BESKRIVELSE
M1	0	Alvorlig miljøulykke
M2	0	Mindre alvorlig miljøhendelse
M3	49	Miljønestenulykker, tilføy til miljøhendelser og mindre miljøhendelser

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Energiforbruk og energimiks, og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp fra egen virksomhet og gjennom krav til leverandører og samarbeidspartnere

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

MILJØ OG KLIMA

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

LNSS prioriterer å minimere ressursforbruk og håndtere avfall på en ansvarlig måte. Rapport fra Longyearbyen Miljøstasjon viser at vi har høy sorteringsgrad på avfallet vi leverer der. I 2024 har vi planer om å implementere et system for å måle vår totale sorteringsgrad. Dette gjør at vi kan fastsette konkrete mål for forbedring, redusere avfallsmengden, oppnå økonomiske besparelser og minske vårt ressursforbruk.

Vi har etablert rutiner for gjenbruk av betong på våre prosjekter, som bidrar til å redusere avfallsmengden og behovet for nye råmaterialer. Vi har også søkt om og fått innvilget støtte fra Miljøvernfondet til å kjøpe en asfaltgjenvinner. Dette prosjektet, som planlegges å starte opp i 2024, vil bidra til å øke gjenvinningsgraden av asfalt.

Vi benytter Volvo Connect og Caretrack for å overvåke driften av vår maskinpark. Disse digitale løsningene gir oss innsikt i kjørømønstre og drivstofforbruk i sanntid, noe som gjør det mulig for oss å optimalisere driften og redusere utslipp. Dataene fra Volvo Connect og Caretrack brukes også til å motivere våre maskinførere til å forbedre sitt kjørømønster. Gjennom konkurranser og bevisstgjøring kan vi skape en kultur for energieffektiv og miljøvennlig kjøring.

Vårt fokus på ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering gir betydelige fordeler, både for oss som bedrift og for miljøet. Vi reduserer våre kostnader, sparer energi og reduserer utslipp av klimagasser.

MÅL

System for måling av sorteringsgrad

TILTAK

- Oversikt over avfallstransaksjoner fra administrasjon og boliger
- Kategorisering av avfall

Kartlegge mengder og typer avfall for riktig håndtering og kutte renovasjons- og avfalkostnader.

- Kartlegge og minimere mengden avfall for riktig håndtering
- Gjennomføre korrekt avfallsdeklarasjon og riktig sortering av avfall
- Øke ansattes forståelse for sammenheng mellom avfallshåndtering og reduserte avfalkostnader

ILNSS bygg- og anleggsavdeling definere, og deretter redusere, avfallsmengden på nybygg per kvadratmeter.

- Definere avfallsmengde per kvadratmeter i nybygg i 2024
- Nøyaktig håndtering av avfall for å unngå overskuddsmateriale
- Benytte prekuttet byggemateriale

Optimalisere bruk av maskinpark gjennom korrekt bruk og utnyttelse av maskinstyringssystemene

- Tilgjengeliggjøre uthentning av korre maskinstyringssystemer og økonomi
- Korrekt inndeling i komponenter for vedlikehold og reparasjon/skade for å oppnå mål
- Systematisk vedlikehold for å sikre drift av maskinene.

System for registrering av gjenbrukbar asfalt og betong i våre prosjekter

- Identifisere aktuelle prosjekter så tidlig som mulig
- Oppfølging av ansatte for korrekt håndtering av gjenbrukbar asfalt og betong
- Registrere mengden solgt gjenbrukbar asfalt og betong

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Energiforbruk og energimiks, og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp fra egen virksomhet og gjennom krav til leverandører og samarbeidspartnere

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

MILJØ OG KLIMA

Energiforbruk og energimiks, og styring av dette

Energiforbruket til LNSS-selskapene er synkende i takt med ferdigstilling av etterisoleringsprosjekter på kontor og næringsbygg samt implementering av energistyringssystemer. De aller største besparelsene innen energiforbruk på våre bygg ble utført mellom 2013 og 2023.

Sammenlignet med øvrig bebyggelse i Longyearbyen er boligmassen som er eid av LNSS av nyere dato (eldste bygg anno 2007, TEK7-TEK14) og har dermed lavere energiforbruk.

Per 2023 er det vanskelig å måle ytterligere besparelser i energiforbruket, da virk-

somheten parallelt er under elektrifisering. Det betyr at redusert energiforbruk som følge av etterisoleringsprosjekter kun kan vises via teoretiske tall. På den annen side betyr elektrifisering og økt strømforbruk i bil- og maskinpark at virksomheten reduserer sitt dieselforbruk.

I 2023 gikk Longyearbyen over fra kull til diesel som energikilde og hovedandelen i vår energimiks er fossile energi. En liten andel er fornybar energi fra solceller, samt bruk av varmegjenvinner på kjøle/fryseaggregat ved våre lagerfasiliteter.



Etterisolering av LNSS sitt kontor

egnska
ret 2023 for 981525663

MÅL

Fortsatt redusere energiforbruket i bygg og næringslokaler

TILTAK

- Utrede solceller for alle næringsst
- Videre etterisolering a næringsst

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Energiforbruk og energimiks, og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp fra egen virksomhet og gjennom krav til leverandører og samarbeidspartnere

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av klimagassutslipp fra egen virksomhet og gjennom krav til leverandører og samarbeidspartnere

Det er spesielt logistikk og transport til/fra Svalbard som er krevende når det kommer til reduksjon av klimagassutslipp både for LNS-seiskapene og våre leverandører og samarbeidspartnere. Forbedring innen dette er avhengig av samarbeid mellom aktører slik at man kan planlegge bedre, utnytte containere på best mulig måte og sørge for samlast. Dette gjelder innen transport både luft- og sjøvei.

Transportleverandørene våre leverer utslippsregnskap til oss på forespørsel, og vi har god dialog med dem om temaene over, samt utviklingen innen alternativer, utslippsfrie drivstoff og andre områder for mulig forbedring.

Utslipp fra egen virksomhet er i hovedsak kjøretøyutslipp. I dag benyttes digitale verktøy for sporing av maskiner og overvåking av kjøremønstre. I løpet av 2023 har vi sett betydelige forbedringer både innen utslippskutt og økonomiske besparelser.

På grunn av geografisk plassering er flyreise eneste transportalternativ for personell som pendler til/fra Svalbard.

Reduksjon av flyreiser må dermed gjøres i forbindelse med aktiviteter der fysisk tilstedeværelse ikke er nødvendig f.eks. ved møtevirksomhet.

TILTAK

MÅL

Utarbeide systemer og metoder for å føre regnskap og rapportere klimagassutslipp

- Utarbeide klimaregnskap
- Utarbeide budsjett og investeringsplaner for elektrifisering av bil- og maskinparken inkludert øke andelen flerbruksbiler til og redusere totalantallet biler til administrasjon
- Påvirke oppdragsgivere til å inkludere krav og legge til rette for elektrifisering av maskiner i alle FDV-kontrakter.
- Gjennomføre informasjonskampanjer og temadager for å øke bevisstheten rundt våre mål om å redusere klimagassutslipp

Tomgangskjøring for anleggsmaskiner i LNSS registrert i Volvo CareTrack er under 30% av gangtid. LNSS lastebiler scorer over 80 totalpoeng* i Volvo Connect.

- Sjåføropplæring for bedre kjøring og bevissthet rundt tomgangskjøring
- Synliggjøre framgang mot årets mål i infokjerm
- Deling av poengscore på infokjerm

*Snitt av poeng innen kategoriene Bremsing, Motor/gjirnutnyttelse, Hastighetstilpassing og Stillstand.


SIGNATURER

25. juni 2024


Frank Jakobsen,
Administrerende direktør


Frode Nilsen
Styreleder


Ann Pedersen
Styremedlem


Ørjan Nilsen
Styremedlem

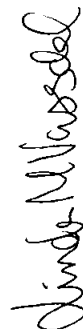
MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

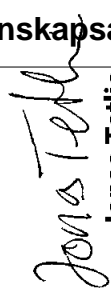
SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål


Linda M. Vassdal
Styremedlem


Trond Nasvik
Styremedlem


Jonas Tetlie
Styremedlem

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

LNSS som helhet har betydelig påvirkning gjennom hele verdikjeden og påvirker beslutningene som tas både i eget selskap og datterselskaper. Selskapet handler i samsvar med nødvendige krav og retningslinjer, og deltar i anbudsprosesser på like vilkår med andre aktører for å sikre rettfærdige avtaler og kontrakter. LNSS med datterselskaper

opererer innen flere forretningsområder og spiller en viktig rolle som næringsaktør i ulike deler av lokalsamfunnet. Gjennom strategiske driftsavtaler sørger selskapet ikke bare for effektiv drift og funksjonalitet i lokalsamfunnet, men går også aktivt inn for å drive og støtte den overordnede aktiviteten og utviklingen. Selskapet fungerer som

høringsinstans i lokale planprosesser, har nære bånd til lokalpolitikken og deltar aktivt i relevante fora og råd. Dette gir LNSS med datter betydelig påvirkningskraft ved å muliggjøre deling av meninger, bringe verdifulle erfaringer til bordet og bidra til beslutninger som vil forme lokalsamfunnet i fremtiden.

FASE	BESLUTNINGER OG FINANSIERING AV PROSJEKTER OG AKTIVITETER	PROSJEKTERING, PLANLEGGING OG BEREGNINGER	PRODUKSJON AV RAMMATERIALER, MATERIELL OG PRODUKTER	LOGISTIKK OG TRANSPORT	PRODUKSJON - BYGGING - PRODUKTUTVIKLING, UTVIKELSE AV PROSJEKTER OG AKTIVITETER.	DAGLIG DRIFT, VEDLIKEHOLD OG FORVALTNING	BRUKERE	END
ANSVARLIG	Offentlige myndigheter eller private investorer.	Oppdragsavere, offentlige myndigheter, konsulenter, inkludert byplanleggere, totalentrepriser (inkl. LNSS, SA,SBT)	Produsenter ansvarlige for utvinning og prosessering, samt produksjon av avrører og materialer.	Leverandører, grossister, mm. ansvarlige for transport både utenfor og på Svabard. Ansvarlige for planlegging av egen transport og logistikk.	Hovedentrepriser, underentrepriser, samarbeidspartnere, utbygger, tilbydere av tjenester eller tjenesteleverandører. (inkl. LNSS, SA,SBT)	Offentlige myndigheter, private eiere, selskap mm. (inkl. LNSS, SA,SBT)	Ansvarelige for brukerstøtte, offentlige myndigheter, private eiere, selskap, mm. (inkl. LNSS, SA,SBT)	Eiere/Produsent/Spasasjansbrukere
INNHOLD I FASEN	Loav, forskrifter, reguleringsplaner, grunntilbud, årseplaner mm.	Vedlag av leverandører, tekniske tegninger, innstansendringer, vaser og tjenester mm.	Vedlag av råprodusentene, leverandører og samarbeidspartnere.	Vedlag av transportmiddel (luft eller sjø), leverandører av skap, utrustning, utrustningsmateriell, gødsel, asfalter, Tilt og reguleringsnett. Sikkerhet og beredskap.	Vedlag av underentrepriser, leverandører, samarbeidspartnere, anlegg og aktører, samt utvikling av tjenester og produkter. Implementeringen og gjennomføring av planlagte prosjekter og aktiviteter, planlegging, ressursallokering, styring av arbeidskraft, utveksling av fremdrift, kommunikasjon, medrivningsprosesser og håndtering av utfordringer underveis.	Daglig drift av selskap og tjenestetilbud til brukerne. Vedlikehold og oppretting av forurensningsanlegg og utrustning. Tilbakemeldinger og evaluering.	Brøkerdokumentasjon, oppretning av problemregister, rapportering, kommunikasjon, Saksbehandling og forsendelse av utrustning.	Vedlag av innlegg og rapporter
PÅVIRKNING I HVER AVDELING I LNSS	I prosjekter iverksett av LNSS selv har avdelingen sammen med selskapet som helhet betydelig påvirkning også.	Det er mulighet for betydelig innflytelse i denne fasen, men graden avhengig av kontraktsformen. Påvirkningen er størst i samspill- og totalentrepriser.	Påvirkning av vedlag av materialer og produkter avhenger også i stor grad av entrepriserform. Ved vedlag av samarbeidspartnere og leverandører er påvirkningen størst.	Avhengig av den faste bitratten til Longveutbyggen, men gjennom forberedt planlegging kan man påvirke vedlag på mindre transport og overføring eller på type materialer og utstyr. Begrenset innflytelse på transport og leverandører gjennom fastsettelse.	Påvirkningen avhenger også i noen grad av entrepriserform, men avdelingen har generelt sett betydelig innflytelse i denne fasen. I utførelsesfasen legges det vekt på brukerstøtte, inkludert påvirkning under gjennomføringen av prosjektet. Det er mulighet for å redusere støy i området for daglig drift.	Betydelig påvirkning både ekstern og intern: Sam FDV, parner innen bygg- og anleggssektoren utøver selskapet innflytelse på utveksling av drift og informasjon, samt mulighet for å påvirke drift og informasjon gjennom prosjektet.	Brøkerne påvirkes både under utførelsesfasen og gjennom det endelige produktets utforming. Samspillentrepriser er et godt eksempel på der brukerne inkluderer i påvirkning av det endelige produktet.	Drøkningsprosjekt
BYGG & ANLEGG	Bygg & Anlegg har muligheten for påvirkning gjennom hele verdikjeden. Påvirkningssamarbeid varierer i ulike faser, avhengig av entrepriserform, spesielt i start og slutt av fasetten.							
ROLIG & EIENDOM	Ulløa & Lindem har innflytelse gjennom hele verdikjeden. Lindem avdelingen forvalter omfattende næringslokaler, inkludert lager, verksteder og tankanlegg, og sikrer dermed helhetlig påvirkning innover bolig- og næringssektoren.	Avdelingen har stor påvirkning og styring i denne fasen og spiller en sentral rolle i å forme og planlegge eiendomsprosjekter for å møte både transpakske og kundekrav.	I denne fasen utøver avdelingen betydelig påvirkning gjennom vedlag av samarbeidspartnere, leverandører og materialer. Ved å sette klare krav og nye utfordringer på dette stadiet, påvirker selskapet både brukerne samtidig som leverandører og samarbeidspartnere, for egne interesser som står med tanke på bærekraft og enkelt vedlikehold.	Avdelingen har påvirkning gjennom å stille krav til både ekstern og intern transport- og logistikk-løsninger.	Som byggherre har avdelingen sammen med LNSS som helhet stor påvirkning i denne fasen gjennom å stille krav, styre byggeprosessen, nye utveksling og ledelsen av prosjekter.	Som eier har LNSS og dandører avdelingen fullt ansvar, kontroll og påvirkning, spesielt gjennom daglig drift og vedlikehold, for å effektivt forvalte eiendommene.	Ved å skape og vedlikeholde en positiv brukeropplevelse har avdelingen har betydelig påvirkning på sluttbrukere. Dette inkluderer også påvirkning gjennom kundeservice, håndtering av ulike brukerbøtter.	Drøkningsprosjekt
	LNSS, gjennom avdelingen Ubustoff & tankanlegg, har stor påvirkning i hele verdikjeden da de er eneste eier av tankanlegg i Longveutbyggen.	Avdelingen kan påvirke gjennom sine leverandører.	Påvirker gjennom å velge leverandører og refinansiere, men er begrenset av behovet for driftstoff. Kvaliteter som fungerer under aktuelle forhold. Bistandmateriell er en realitetsløsning per i dag.	Avdelingen har full kontroll over transport og levering, og tar selv beslutningene i denne fasen.	LNSS kan via avdelingen påvirkning gjennom å utvikle produkter for det lokale markedet, enten ved å introdusere nye produkter eller ved å innføre andre produkttyper som det er etterspørsel etter (f.eks. scooter påfylling).	Avdelingen har både full kontroll over og påvirkning av drift.	Det er begrenset påvirkning på driftstoffet på grunn av behovet for kvaliteter som passer til lokale forhold, men avdelingen har mulighet for å tilpasse forholdet.	LNSS har ansvar for driftstoffet og leverandører.
	Logistikk & Lager har innflytelse gjennom hele verdikjeden, men er særlig innflytende i de siste avdelingene og datter selskaper sine retningslinjer.	Begrenset påvirkning. Gir innspill eller bidrag til andre avdelinger som medfører til å forme beslutningsprosesser. Lagerplaner og informasjon er særlig innflytende i samarbeid med leverandørene.	Avdelingen har akt innflytelse og kan påvirke ved innkjøp av avtaler med leverandører og produsenter.	Avdelingen har stor påvirkning i fasen gjennom å velge ulike transportmidler og transportører. Det er viktig å finne gode samarbeidspartnere som har et fokus på å sikre at alle deltagere på plass.	Moderat påvirkning i denne fasen. Kan bidra med løsningstrategier for andre avdelinger og datterselskaper når det gjelder innkjøp og kostnadsundersøkelser.	Avdelingen har betydelig påvirkning i driftfasen og har blant annet tatt flere beslutninger for å gjøre egen drift mer miljøvennlig.	Avdelingen har total styring over denne fasen og alle brukere.	Avdelingen har ansvar for driftstoffet og leverandører.



Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål

LNSS støtter opp om FNs bærekraftsmål og har identifisert mål og delmål som vi har størst mulighet til å bidra til

INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FNs bærekraftsmål

VIRKSOMHETSSTYRING

9

INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR



Mål: 9 Industri, innovasjon og infrastruktur

9.1) Utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur av høy kvalitet, inkludert regional og grensekryssende infrastruktur, for å støtte økonomisk utvikling og livskvalitet med vekt på overkommelig pris og likeverdig tilgang for alle

9.4) Innen 2030 oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser, der alle land gjør en innsats etter egen evne og kapasitet

Hvordan LNSS bidrar:

- Kommunisere årsrapport med mål og tiltak
- Vurdere leverandører og samarbeidspartnere for å bidra til seriositet og høy etisk standard gjennom hele verdikjeden
- Utføre regelmessige revisjoner for å sikre korrupsjonsforebyggende tiltak.
- Implementere seriositetstiltak i kontrakter med samarbeidspartnere og leverandører
- Kursing i konsernets etiske retningslinjer
- Ved kontraktinngåelse legges LNS-konsernets etiske retningslinjer ved til signering

MENNESKER

3

GOD HELSE OG LIVSKVALITET



Mål: 3 God helse og livskvalitet

3.6) Innen 2030 halvere antall dødsfall og skader i verden forårsaket av trafikkulykker

3.9) Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurenset luft, vann og jord

Hvordan LNSS bidrar:

- Kvalitetskontroll for kjøretøy med regelmessige inspeksjoner og vedlikehold.
- Fremme av trygg kjøreatferd gjennom oppløring av sjåfører i sikkerhetsprotokoller og håndhevelse av trafikkregler.
- Investering i sikkerhetsteknologi.
- Overgang til miljøvennlige kjøretøy.
- Regelmessig vedlikehold og overvåking for optimal effektivitet og utslippskontroll.

17

SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE



Mål: 17 Samarbeid for å nå målene

17.16) Styrke det globale partnerskapet for bærekraftig utvikling og understøtte det med partnerskap mellom flere interessenter som kan mobilisere og dele kunnskap, ekspertise, teknologi og finansielle ressurser, for å bidra til at alle land, særlig utviklingslandene, oppnår bærekraftmålene

Hvordan LNSS bidrar:

- Opprettholde åpenhet og tillit i samarbeid med lokale myndigheter og andre interessenter
- Delta aktivt i fora og aktiviteter for bærekraftig utvikling lokalt

16

FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNDERENDE INSTITUSJONER



Mål: 16 Fred, rettferdighet og velfunderende institusjoner

16.3) Fremme rettsstaten nasjonalt og internasjonalt, og sikre likhet for loven, rettsikkerhet og rettsvern for alle. 16.5) Betydelig redusere korrupsjon og bestikkelser i alle former.

Hvordan LNSS bidrar:

- Opprettholde åpenhet og tillit i samarbeid med lokale myndigheter og andre interessenter
- Delta aktivt i fora og aktiviteter for bærekraftig utvikling lokalt
- Implementere og håndheve strenge etiske retningslinjer for ansatte, leverandører og samarbeidspartnere
- Kommunisere klart selskaps nulltoleransepolitikk mot korrupsjon og bestikkelser

4

GOD UTDANNING



Mål: 4 God utdanning

4.3) Innen 2030 sikre kvinner og menn lik tilgang til god teknisk og yrkesfaglig oppløring og høyere utdanning, inkludert universitetsutdanning, til en overkommelig pris

4.4) Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne som har kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap

Hvordan LNSS bidrar:

- Samarbeid med utdanningsinstitusjoner, skoler og lærerstalter
- Deltakelse i på jobbmesser og lignende arrangementer for å fremme bransjen
- Tilby læringsprogrammer og praksisplasser
- Støtte og oppmuntre til faglig utvikling
- Synliggjøre og tilby karrieremuligheter for ansatte
- Tilby sommerjobbprogrammer for ungdommer

5

LIKESTILLING

Mål: 5 Likestilling
5.5) Sikre kvinner reell deltakelse i ledende stillinger og beslutninger økonomiske

Hvordan LNSS bidrar:

- Implementering for likestilling i arbeidsplaner
- Opprettholde en kultur for likestilling
- Fremme organisasjonsstruktur



INTRODUKSJON

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

SIGNATURER

Vedlegg 1 Verdikjede LNSS

Vedlegg 2 LNSS sitt bidrag til FN's bærekraftsmål

MENNESKER

8

ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



Mål 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst

8.5) Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid

8.8) Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold

Hvordan LNSS bidrar:

- Tilby sysselsetting uavhengig av kjønn, alder og tilpasse arbeidsoppgaver etter behov og funksjonsevne for å innlede ansatte
Sikre lik lønn for likt arbeid og fremme mangfold og inkludering på arbeidsplassen.

10

MINDRE ULIKHET



Mål 10 Mindre ulikhet

10.2) Innen 2030 sikre myndiggjøring og fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status

Hvordan LNSS bidrar:

- Fremme inkludering og sikre like muligheter for alle uavhengig av alder, kjønn eller etnisitet.

11

BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN



Mål 11 Bærekraftige byer og samfunn

11.1) Innen 2030 sikre at alle har tilgang til tiffredsstillende og trygge boliger og grunnleggende tjenester til en overkommelig pris, og bedre forholdene i slumområder
11.2) Innen 2030 sørge for at alle har tilgang til trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer og sikre tilgang til trygge og trygge boliger og grunnleggende tjenester til en overkommelig pris og bedre sikkerheten på veiene, særlig ved å legge til rette for kollektivtransport og med særlig vekt på behovene til personer i utsatte situasjoner, kvinner, barn, personer med nedsatt funksjonsevne og eldre

Hvordan LNSS bidrar:

- Sikre tilgang til trygge og boliger i Svalbardsamfunnet
Tilby trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer:
Utvikle og opprettholde veisystemer som er trygge, tilgjengelige og bærekraftige for alle brukere.
Tilby trygg transportservice som er tilpasset behovene til befolkningen.
Implementere tiltak for å forbedre trafikk- og veisikkerheten.

17

SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE



Mål 17 Samarbeid for å nå målene

17.17) Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapens erfaringer og ressursstrategier

Hvordan LNSS bidrar:

- Samarbeide med lokale myndigheter, interessegrupper og andre relevante aktører for å utvikle og gjennomføre tiltak som fremmer bærekraftig utvikling
Bidra til å identifisere og utvikle felles løsninger for å møte behovene i samfunnet

MILJØ OG KLIMA

6

RENT VANN OG BODE SANITÆRFORHOLD



Mål 6 Rent vann og gode sanitærforhold

6.3) Innen 2030 sørge for bedre vannkvalitet ved å redusere forurensning, øvskaffe avfallsdumping og mest mulig begrense utslipp av farlige kjemikalier og materialer, halvere andelen ubehandlet spillvann og i vesentlig grad øke gjennomføring og trygg ombruk på verdensbasis. 6.4) Innen 2030 betydelig bedre utnyttelsen av vann i alle sektorer og sikre bærekraftig uttak av og tilgang til ferskvann for å avhjelpe vannmangel og i vesentlig grad redusere antall personer som rammes av vannmangel. 6.6) Innen 2020 verne og gjenopprette vannrelaterte økosystemer, inkludert fjell, skoger, våtmarker, elver, vannførende bergarter og innsjøer. 6.b) Støtte og styrke lokalsamfunnernes medvirkning for å bedre forvaltningen av vann- og sanitærforhold

Hvordan LNSS bidrar:

- Opplysning i miljøhendelser og bruk av miljøvennlige kjemikalier.
Etablere retningslinjer for å beskytte naturmangfoldet.
Kartlegge og begrense utslipp av mikroplast i avløp.
Sikre bærekraftig bruk og tilgang til ferskvann i alle prosjekter og eget forbruk
Implementere ansvarlige praksiser for å minimere påvirkningen på naturen, dyre- og plantelivet
Bevisstgjøring og opplæring i BREEAM-NOR sertifisering for oppnå BREEAM-sertifisering for byggeprosjekter.
Bidra til bedre vannforvaltning i lokalsamfunnet

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 981525663

Mål 7 Ren energi
7.2) Innen 2030 fornybar energienergi
7.3) Innen 2030 øke andelen av fornybar energienergi

Hvordan LNSS bidrar:

- Redusere bygg og n
å øke and
forbedre
Nye bolig
bygger, en
energieff
minimere
Elektrifis
for å redu



MILJØ OG KLIMA

8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



Mål: 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst

8.4) Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom økonomisk vekst og miljøødeleggelser, i samsvar med det tårige handlingsprogrammet for bærekraftig forbruk og produksjon, der de utviklede landene går

Howdan LNSS bidrar:

- Implementere mål for ressursforbruk sammen med et system for nøye måling av sortingsgraden
- Minimere mengden farlig avfall gjennom riktig sortering og deklarerer

11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN



Mål: 11 Bærekraftige byer og samfunn

11.6) Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnens negative påvirkning på miljøet (målt per innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi foran.

Howdan LNSS bidrar:

- Redusere negativ miljøpåvirkning gjennom korrekt avfallsdeklarerer og sortering
- Registrere gjenbrukbar asfalt og betong i prosjekter for å fremme resirkulering og redusere avfallsmengden

12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON



Mål: 12 Ansvarlig forbruk og produksjon

12.4) Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet

Howdan LNSS bidrar:

- Optimalisere og erstatte kjemikalier med miljøvennlige alternativer
- Systematisk vedlikehold av maskinparken for optimal drift og redusert ressursforbruk
- Implementere mål for ressursforbruk sammen med et system for nøye måling av sortingsgraden
- Minimere mengden farlig avfall gjennom riktig sortering og deklarerer
- Registrere gjenbrukbar asfalt og betong i prosjekter for å fremme resirkulering og redusere avfallsmengden

13 STOPPE KLIMAENDRINGENE



Mål: 13 Stoppe klimaendringene

13.2) Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging på nasjonalt nivå

13.3) Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motivere, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varseling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.

Howdan LNSS bidrar:

- Føre klimaregnskap og implementere et klimabudsjeitt
- Elektrifisere bil- og maskinparken, med fokus på å øke andelen flerbruksmaskiner og redusere antallet biler
- Påvirke oppdragsgivere til å inkludere krav og legge til rette for bruk av elektriske maskiner.
- Gi informasjon til ansatte for å øke bevisstheten rundt målene om å redusere klimagassutslipp
- Gjennomføre sjøfroppløring for å forbedre kjøremønstre og øke bevisstheten rundt tomgangskjøring

14 LIVET I HAVET



Mål: 14 Livet i havet

14.1) Innen 2025 forhindre og i betydelig grad redusere alle former for havforurensning, særlig fra landbasert virksomhet, inkludert marin forspoling og utslipp av næringsstoffer

Howdan LNSS bidrar:

- Opplysnings og forståelse for miljøhendelser og avvaksregistrering for alle ansatte
- Substituere produkter til mer miljøvennlige for å redusere risikoen for forurensning
- Kartlegge og minimere mengden eget farlig avfall for å forhindre uønsket utslipp
- Identifisere og implementere tiltak for å redusere utslipp
- Påvirke oppdragsgivere til å inkludere krav og legge til rette for bruk av elektriske maskiner.
- Gi informasjon til ansatte for å øke bevisstheten rundt målene om å redusere klimagassutslipp
- Gjennomføre sjøfroppløring for å forbedre kjøremønstre og øke bevisstheten rundt tomgangskjøring

15

Mål 15 Livet i havet
15.1) Innen 2021 gjenopprette ferskvannsbarete og tjenester disse økosystemene i innlandsområdene, våtmarker, fjell i samsvar med internasjonale

Howdan LNSS bidrar:

- Etablere og minimere økosystemer
- Øke ansatte knyttet til den akrisjonen gjennom opplæringsprogrammer
- Svalbarddrift
- Å sikre at
- Berisjigjvning
- BREEAM
- Bærekraftig bygg og a
- Registrering
- gjenbruk
- for å frem
- resirkulering



LNS
Spitsbergen

📍 9171 LONGYEARBYEN

☎ +47 79 02 49 50

✉ firmapostlnss@lns.no

🌐 lns.no



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Strandgata 8, 9008 Tromsø
Postboks 1212, 9262 Tromsø

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Lns Spitsbergen AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Lns Spitsbergen AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Sortland, 26. juni 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kai Astor Frøseth
statsautorisert revisor



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Frøseth, Kai Astor

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-38773

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-06-26 09:30:58 UTC



Penneo DokumentInokket: VUCH4-60K44-XYVXT-AP56C-O24W3-11A2

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Datterselskap/tilknyttet selskap

Datterselskapet og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Anleggskontrakter

Fakturering av kontrakter foretas i samsvar med fremdriften i kontraktene slik at fortjeneste og tap vedrørende prosjektene bokføres løpende. For anleggskontrakter som løper pr. 31.12. i regnskapsåret benyttes løpende avregningsmetode. Ordinær periodisering foretas pr. årsavslutning. Beregnede tap på prosjekter avsettes ved regnskapsavslutningen.



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Leasing / leieavtaler

Finansielle leieavtaler klassifiseres som finansiell leasing, og er balanseført som driftsmidler i selskapets regnskap. Avskrivninger og leasingrente resultatføres. Ved inngåelse av operasjonelle leieavtaler resultatføres leiekostnaden løpende i gjeldende regnskapsperiode.

Pensjoner

Selskapets hovedordning er innskuddsbasert, og kostnadsføres i regnskapsperioden i takt med mottatte fakturaer fra forsikringselskapet. Selskapet har i tillegg ordning med avtalefestet pensjon som kostnadsføres i takt med faktura fra LO/NHO ordningene.

Utover dette har selskapet en ytelsesbasert ordning for en uførepensjonist hvor forpliktelsen er beregnet at aktuar og bokført i regnskapet.

Skatter

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 16% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort. Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 2 - Salgsinntekter

	2023	2022
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Transport og anleggsrelaterte inntekter	255 555 178	198 400 009
Omsetning drivstoff	86 275 560	63 795 200
Gevinst ved salg av anleggsmidler	7 471 967	2 044 994
Leieinntekter	11 450 396	6 501 751
	<u>360 753 101</u>	<u>270 741 954</u>
 <i>Geografisk fordeling</i>		
Spitsbergen	360 753 101	270 741 953

Note 3 - Langsiktige tilvirkningskontrakter

Selskapets anleggskontrakter faktureres og inntektsføres i samsvar med fremdriften i prosjektene slik at fortjeneste og tap vedrørende kontraktene bokføres løpende. For anleggskontrakter hvor utfallet av kontraktsfortjeneste er pålitelig benyttes løpende avregning med fortjeneste. For anleggskontrakter hvor utfallet ikke kan anslås pålitelig eller ferdigstillelsesgrad av kontrakten er på et lavere nivå benyttes løpende avregning uten fortjeneste. Beregnede tap på anleggskontrakter avsettes ved regnskapsavslutningen.

	2023	2022
Kontrakter under utførelse pr 31-12	10	8
Forskuddsfakturert produksjon, inkludert i annen kortsiktig gjeld	0	1 735 907
Opptjente, ikke fakturerte inntekter inkl. i kundefordringene	4 036 078	2 067 378

Selskapet har pr. 31.12. en tapskontrakt.

Note 4 - Varer

	2023	2022
Drivstoff	10 011 318	55 737 742
Driftsmateriell og reservedeler	13 830 381	5 748 350
Sum	<u>23 841 699</u>	<u>61 486 092</u>



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 5 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	55 433 097	53 828 013
Arbeidsgiveravgift	765 718	0
Pensjonskostnader	4 167 332	2 511 411
Andre ytelser	1 187 533	2 385 410
Sum	61 553 680	58 724 834

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 0 årsverk.

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 378 637	1 351 293
Annen godtgjørelse	49 857	0

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	464 000	483 360
Andre attestasjonstjenester, teknisk bistand mv.	179 434	189 647

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 6 - Varige driftsmidler

	Bygninger, Tomter og anlegg	Maskiner	Driftsløsøre, lastebiler, varebiler	Finansielle leasingmaskiner	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2023	214 820 943	34 326 238	26 567 525	43 786 017	319 500 723
Tilgang kjøpte driftsmidler	5 117 128	4 194 360	1 708 094	6 726 974	17 746 556
Avgang solgte driftsmidler	0	-1 360 448	0	0	-1 360 448
Anskaffelseskost 31.12.2023	219 938 071	37 160 150	28 275 619	50 512 991	335 886 831
Akk.avskrivning 31.12.2023	-133 909 703	-35 939 723	-24 652 255	-29 315 593	-223 817 274
Balanseført pr. 31.12.2023	86 028 368	1 220 427	3 623 364	21 197 398	112 069 557
Årets avskrivninger	7 084 901	4 204 481	1 014 634	5 712 717	18 016 733
Økonomisk levetid	10-30 år	3-6 år	3-5 år	5-7 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Side 4



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 7 - Datterselskap, tilknyttet selskap m v

Konsernregnskapet inngår i konsolideringen til morselskapet

Navn på morselskap

LNS Spitsbergen AS

Forretningskontor

9170 Longyearbyen 2100 Svalbard

Datterselskap	Kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Resultat 2023	Egenkapital pr. 31.12.23	Bokført verdi 31.12
Svalbard Auto AS	Svalbard	98 %	98 %	2 396 204	10 981 729	1 223 016
Svalbard Busservice AS	Svalbard	100 %	100 %	3 263 977	9 497 827	3 250 044
Svalbard Buss og Taxi AS	Svalbard	100 %	100 %	1 606 762	2 848 459	500 000
LNS Ocean AS konsern	Svalbard	60 %	60 %	7 079 654	7 793 679	3 000 000
Sum				14 346 597	31 121 694	7 973 060

Tilknyttede selskap	Kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Resultat 2023	Egenkapital pr. 31.12.2023	Bokført verdi pr. 31.12
Lomvia AS	Tromsø	20 %	20 %	354 647	32 886 385	6 506 000
LNS Spitsbergen-Eursupply						
Ship Chandling	Longyearbyen	50 %	50 %	-1 843 118	-1 237 556	250 000
Sum				-1 488 471	31 648 829	6 756 000
Totalsum				12 858 126	62 770 523	14 729 060

Tallene for Lomvia AS er pr 31.12.22

Note 8 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

<i>Fordringer</i>	2023	2022
Lån til foretak i samme konsern	49 052 827	49 387 323
Kundefordringer	2 315 022	14 989 615
Andre kortsiktige fordringer	5 850 373	4 679 016
Sum	57 218 222	69 055 954
<i>Gjeld</i>	2023	2022
Leverandørgjeld	1 620 912	4 085 430
Annen kortsiktig gjeld	16 821 021	16 821 021
Sum	18 441 933	20 906 451



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 9 - Skatt

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2023	2022
Betalbar skatt	0	2 295 156
Endring utsatt skatt	1 079 164	-803 006
Årets totale skattekostnad	<u>1 079 164</u>	<u>1 492 150</u>
 <i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	 2023	 2022
Ordinært resultat før skattekostnad	6 555 872	13 352 820
Permanente forskjeller	852 185	261 117
Nedskrivning på aksjer og andre verdipapir kostnadsført i året	1 250 000	0
Tilbakeføring av inntektsført utbytte		-4 288 000
Resultatført konsernbidrag	-4 723 660	0
Endring i midlertidige forskjeller	<u>-7 365 497</u>	<u>5 018 786</u>
Alminnelig inntekt	-3 431 100	14 344 723
Mottatt konsernbidrag	<u>2 810 373</u>	<u>0</u>
Årets skattegrunnlag	<u>-620 727</u>	<u>14 344 723</u>
Betalbar skatt (16%) av årets skattegrunnlag	0	-2 520 668
 <i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	 2023	 2022
Driftsmidler inkl goodwill	-67 947 122	-62 202 265
Tilvirkningskontrakt som ikke er fullført ved årsslutt	23 705 980	10 034 586
Utestående fordringer	-1 825 325	-2 400 000
Balanseførte leieavtaler i regnskapet, skattemessig ikke aktivert	108 551	800 411
Gevinst- og tapskonto	6 950 860	8 688 575
Regnskapsmessige avsetninger, fremtidig vedlikehold mv	0	-1 646 400
Netto pensjonsmidler	<u>276 568</u>	<u>629 107</u>
Sum	<u>-38 730 488</u>	<u>-46 095 986</u>
Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	<u>-620 727</u>	<u>0</u>
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>-39 351 215</u>	<u>-46 095 986</u>
 16 % utsatt skattefordel	 -6 296 194	 -7 375 358

Note 10 - Egenkapital

	Aksjekapital	Egne aksjer	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	4 600 000	-223 000	1 166 632	107 804 800	113 348 432
Årsresultat	0	0	0	5 476 708	5 476 708
Avsatt utbytte	0	0	0	-15 000 000	-15 000 000
Egenkapital 31.12.	4 600 000	-223 000	1 166 632	98 281 508	103 825 140

Side 6



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 11 - Pant og garantier

<i>Garantiansvar</i>	2023	2022
Garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført	19 200 264	4 380 413
<i>Pantsikret gjeld</i>	2023	2022
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	116 575 000	126 375 000
Finansiell leasinggjeld	21 188 847	19 382 730
Sum pantsikret gjeld	<u>137 763 847</u>	<u>145 757 730</u>
<i>Sikret i panteobjekt med bokførte verdier:</i>	2023	2022
Bokført verdi driftsmidler pantsatt for egen gjeld	90 872 154	93 517 040
Bokført verdi driftsmidler pantsatt for leasinggjeld	42 799 037	26 680 724
Varelager	23 841 699	61 486 092
Kundefordringer	39 996 144	39 277 668
Sum	<u>197 509 034</u>	<u>220 961 524</u>

Ubenyttet kassekreditt utgjør pr 31.12 kr 10 000 000 av totalt bevilget kreditt på 10 000 000.

Leasinggjeld:

Avdrag og renter neste år er kr 8 411 575, mens avdrag og renter leasinggjeld 2-5 år: kr 14 754 637.

Note 12 - Fordringer og gjeld

<i>Fordringer med forfall senere enn ett år</i>	2023	2022
Lån til Leonhard Nilsen & Sønner Eiendom AS	38 864 115	39 878 344
Lån til LNS Ocean AS	10 188 712	9 508 979
Innskuddsfond og overfin. pensjonsforpl.	276 568	629 107
Sum	<u>49 329 395</u>	<u>50 016 430</u>
<i>Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år</i>	2023	2022
Gjeld til kredittinstitusjoner	-137 763 847	-145 757 730

Rente for langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner i 2023 var på 3 mnd NIBOR +margin 2,5%.

Note 13 - Aksjer og andeler i andre selskaper

Selskap	Bokført verdi
DNB Nor	79 647

Note 14 - Bankinnskudd

Bundne skattetrekkmidler utgjør	2023
	1 998 023



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 15 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	4 600	1 000	4 600 000

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Leonhard Nilsen & Sønner AS	4 285	93,15 %	93,15 %
Frank Robert Jakobsen	92	2,00 %	2,00 %
LNS Spitsbergen AS	223	4,85 %	4,85 %
Sum	4 600	100,00 %	100,00 %

LNS Spitsbergen AS inngår i konsernet LNS Holding AS. LNS Holding AS har forretningskontor i Risøyhamn i Andøy kommune. LNS Holding AS utarbeider konsernregnskap for datterselskaper med underliggende selskaper, og LNS Spitsbergen AS inngår i dette konsernregnskapet.

Note 16 - Hendelser etter balansedagen

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap. Selskapet har hittil ikke hatt større driftstanser som følge av mangel på kritiske innsatsfaktorer, men situasjonen overvåkes nøye.



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Kontantstrømoppstilling

	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		6 555 872	13 346 020
Resultatandel i datterselskap/tilknyttet selskap		0	-4 288 000
Periodens betalte skatt/ refundert skatt (+)	7	-2 295 156	0
Gevinst ved salg av anleggsmidler		0	-2 044 994
Ordinære avskrivninger	12	18 016 733	16 919 962
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		36 384 625	-19 243 446
Endring i andre tidsavgrensningsposter		24 261 934	-10 889 856
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>82 924 008</u>	<u>-6 200 314</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	5	1 360 448	3 519 075
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	5	-17 746 556	-10 516 334
Utbetaling ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		250 000	-500 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-16 136 108</u>	<u>-7 497 259</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Netto opptak av kortsiktig gjeld		334 496	0
Nedbetaling av langsiktig gjeld		-7 993 883	-11 778 898
Utbetalinger av utbytte		-5 821 410	0
Netto endring langsiktig mellomværende konsern	6	-2 475 877	36 438 956
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-15 956 674</u>	<u>24 660 058</u>
Netto endring i likvider i året		50 831 226	10 962 485
Kontanter og bankinnskudd per 01.01		16 979 957	6 017 472
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>67 811 183</u>	<u>16 979 957</u>



LNS Spitsbergen AS
Org.nr: 981 525 663

Årsrapport for 2023

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Revisjonsberetning

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHKX



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Resultatregnskap

	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	2, 3	353 278 786	262 195 208
Annen driftsinntekt		7 474 316	8 546 745
Sum driftsinntekter		<u>360 753 101</u>	<u>270 741 953</u>
Driftskostnader			
Varekostnad	4	216 206 103	127 636 249
Lønnskostnad	5	63 035 681	58 724 835
Avskrivning	6	18 016 733	16 919 962
Annen driftskostnad	5	55 290 511	56 902 441
Sum driftskostnader		<u>352 549 027</u>	<u>260 183 487</u>
Driftsresultat		<u>8 204 074</u>	<u>10 558 466</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	7	4 723 660	4 294 800
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	8	3 621 811	4 272 411
Annen finansinntekt		953 100	510 858
Nedskrivning av finansielle eiendeler		1 250 000	0
Annen finanskostnad		9 696 773	6 283 714
Netto finansposter		<u>-1 648 202</u>	<u>2 794 355</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>6 555 872</u>	<u>13 352 820</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	<u>1 079 164</u>	<u>1 493 870</u>
Årsresultat		<u>5 476 708</u>	<u>11 858 950</u>
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	10	15 000 000	5 821 410
Overføringer annen egenkapital	10	<u>-9 523 292</u>	<u>6 037 540</u>
Sum disponert	10	<u>5 476 708</u>	<u>11 858 950</u>

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHKX



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Balanse pr. 31. desember

	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	9	6 296 194	7 375 358
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6, 11	86 028 331	87 996 141
Maskiner og anlegg	6, 11	22 417 825	22 774 137
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	6, 11	3 623 396	2 929 904
Sum varige driftsmidler		<u>112 069 552</u>	<u>113 700 182</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	7	7 973 060	7 973 060
Lån til foretak i samme konsern	8, 12	49 052 827	49 387 323
Investeringer i andre tilknyttede selskap		6 756 000	7 006 000
Netto pensjonsmidler		276 568	629 107
Sum finansielle anleggsmidler		<u>64 058 455</u>	<u>64 995 490</u>
Sum anleggsmidler		<u>182 424 201</u>	<u>186 071 030</u>
Omløpsmidler			
Varer	4, 11	<u>23 841 699</u>	<u>61 486 092</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	3, 8, 11	40 014 544	39 277 682
Andre fordringer	8	6 760 787	5 679 358
Sum fordringer	9	<u>46 775 331</u>	<u>44 957 040</u>
Markedsbaserte aksjer	13	79 647	79 647
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	<u>67 811 183</u>	<u>16 979 957</u>
Sum omløpsmidler		<u>138 507 860</u>	<u>123 502 736</u>
Sum eiendeler		<u>320 932 061</u>	<u>309 573 766</u>

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHKX



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Balanse pr. 31. desember

	Note	2023	2022
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	10, 15	4 600 000	4 600 000
Egne aksjer	10	-223 000	-223 000
Annen innskutt egenkapital	10	1 166 632	1 166 632
Sum innskutt egenkapital		<u>5 543 632</u>	<u>5 543 632</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	10	98 281 507	107 804 800
Sum egenkapital	16	<u>103 825 139</u>	<u>113 348 432</u>
Gjeld			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11, 12	116 575 000	126 375 000
Øvrig langsiktig gjeld	8, 11, 12	21 188 847	19 382 730
Sum annen langsiktig gjeld		<u>137 763 847</u>	<u>145 757 730</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	8	14 509 811	13 951 292
Betalbar skatt	9	0	2 295 156
Skyldige offentlige avgifter	14	2 311 088	1 549 549
Annen kortsiktig gjeld	3, 8	62 522 176	32 671 607
Sum kortsiktig gjeld		<u>79 343 075</u>	<u>50 467 604</u>
Sum gjeld		<u>217 106 922</u>	<u>196 225 334</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>320 932 061</u>	<u>309 573 766</u>

31. desember 2023
Longyearbyen, 25 juni 2024

Frank Robert Jakobsen
daglig leder

Frode Michal Nilsen
styrets leder

Jonas Einar Tetlie
styremedlem

Ann Paula Pedersen
styremedlem

Ørjan Nilsen
styremedlem

Linda M Monsen Vassdal
styremedlem

Trond Nasvik
styremedlem

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHKX



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Kontantstrømoppstilling

	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		6 555 872	13 346 020
Resultatandel i datterselskap/tilknyttet selskap		0	-4 288 000
Periodens betalte skatt/ refundert skatt (+)	7	-2 295 156	0
Gevinst ved salg av anleggsmidler		0	-2 044 994
Ordinære avskrivninger	12	18 016 733	16 919 962
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		36 384 625	-19 243 446
Endring i andre tidsavgrensningsposter		24 261 934	-10 889 856
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>82 924 008</u>	<u>-6 200 314</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	5	1 360 448	3 519 075
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	5	-17 746 556	-10 516 334
Utbetaling ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		250 000	-500 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-16 136 108</u>	<u>-7 497 259</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Netto opptak av kortsiktig gjeld		334 496	0
Nedbetaling av langsiktig gjeld		-7 993 883	-11 778 898
Utbetalinger av utbytte		-5 821 410	0
Netto endring langsiktig mellomværende konsern	6	-2 475 877	36 438 956
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-15 956 674</u>	<u>24 660 058</u>
Netto endring i likvider i året		50 831 226	10 962 485
Kontanter og bankinnskudd per 01.01		<u>16 979 957</u>	<u>6 017 472</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>67 811 183</u>	<u>16 979 957</u>

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJJ-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHX



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Datterselskap/tilknyttet selskap

Datterselskapet og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Anleggskontrakter

Fakturering av kontrakter foretas i samsvar med fremdriften i kontraktene slik at fortjeneste og tap vedrørende prosjektene bokføres løpende. For anleggskontrakter som løper pr. 31.12. i regnskapsåret benyttes løpende avregningsmetode. Ordinær periodisering foretas pr. årsavslutning. Beregnede tap på prosjekter avsettes ved regnskapsavslutningen.

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHKX



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Leasing / leieavtaler

Finansielle leieavtaler klassifiseres som finansiell leasing, og er balanseført som driftsmidler i selskapets regnskap. Avskrivninger og leasingrente resultatføres. Ved inngåelse av operasjonelle leieavtaler resultatføres leiekostnaden løpende i gjeldende regnskapsperiode.

Pensjoner

Selskapets hovedordning er innskuddsbasert, og kostnadsføres i regnskapsperioden i takt med mottatte fakturaer fra forsikringsselskapet. Selskapet har i tillegg ordning med avtalefestet pensjon som kostnadsføres i takt med faktura fra LO/NHO ordningene.

Utover dette har selskapet en ytelsesbasert ordning for en uførepensjonist hvor forpliktelsen er beregnet at aktuar og bokført i regnskapet.

Skatter

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 16% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort. Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-DS017-EGVA3-WVHKX



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 2 - Salgsinntekter

	2023	2022
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Transport og anleggsrelaterte inntekter	255 555 178	198 400 009
Omsetning drivstoff	86 275 560	63 795 200
Gevinst ved salg av anleggsmidler	7 471 967	2 044 994
Leieinntekter	11 450 396	6 501 751
	<u>360 753 101</u>	<u>270 741 954</u>
 <i>Geografisk fordeling</i>		
Spitsbergen	360 753 101	270 741 953

Note 3 - Langsiktige tilvirkningskontrakter

Selskapets anleggskontrakter faktureres og inntektsføres i samsvar med fremdriften i prosjektene slik at fortjeneste og tap vedrørende kontraktene bokføres løpende. For anleggskontrakter hvor utfallet av kontraktsfortjeneste er pålitelig benyttes løpende avregning med fortjeneste. For anleggskontrakter hvor utfallet ikke kan anslås pålitelig eller ferdigstillelsesgrad av kontrakten er på et lavere nivå benyttes løpende avregning uten fortjeneste. Beregnede tap på anleggskontrakter avsettes ved regnskapsavslutningen.

	2023	2022
Kontrakter under utførelse pr 31-12	10	8
Forskuddsfakturert produksjon, inkludert i annen kortsiktig gjeld	0	1 735 907
Opptjente, ikke fakturerte inntekter inkl. i kundefordringene	4 036 078	2 067 378

Selskapet har pr. 31.12. en tapskontrakt.

Note 4 - Varer

	2023	2022
Drivstoff	10 011 318	55 737 742
Driftsmateriell og reservedeler	13 830 381	5 748 350
Sum	<u>23 841 699</u>	<u>61 486 092</u>

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHXK



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 5 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	55 433 097	53 828 013
Arbeidsgiveravgift	765 718	0
Pensjonskostnader	4 167 332	2 511 411
Andre ytelser	1 187 533	2 385 410
Sum	<u>61 553 680</u>	<u>58 724 834</u>

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 378 637	1 351 293
Annen godtgjørelse	49 857	0

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	464 000	483 360
Andre attestasjonstjenester, teknisk bistand mv.	179 434	189 647

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 6 - Varige driftsmidler

	Bygninger, Tomter og anlegg	Maskiner	Driftsløsøre, lastebiler, varebiler	Finansielle leasingmaskiner	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2023	214 820 943	34 326 238	26 567 525	43 786 017	319 500 723
Tilgang kjøpte driftsmidler	5 117 128	4 194 360	1 708 094	6 726 974	17 746 556
Avgang solgte driftsmidler	0	-1 360 448	0	0	-1 360 448
Anskaffelseskost 31.12.2023	<u>219 938 071</u>	<u>37 160 150</u>	<u>28 275 619</u>	<u>50 512 991</u>	<u>335 886 831</u>
Akk.avskrivning 31.12.2023	-133 909 703	-35 939 723	-24 652 255	-29 315 593	-223 817 274
Balanseført pr. 31.12.2023	<u>86 028 368</u>	<u>1 220 427</u>	<u>3 623 364</u>	<u>21 197 398</u>	<u>112 069 557</u>
Årets avskrivninger	7 084 901	4 204 481	1 014 634	5 712 717	18 016 733
Økonomisk levetid Avskrivningsplan	10-30 år Lineær	3-6 år Lineær	3-5 år Lineær	5-7 år Lineær	

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHKX



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 7 - Datterselskap, tilknyttet selskap m v

Konsernregnskapet inngår i konsolideringen til morselskapet

Navn på morselskap

LNS Spitsbergen AS

Forretningskontor

9170 Longyearbyen 2100 Svalbard

Datterselskap	Kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Resultat 2023	Egenkapital pr. 31.12.23	Bokført verdi 31.12
Svalbard Auto AS	Svalbard	98 %	98 %	2 396 204	10 981 729	1 223 016
Svalbard Busservice AS	Svalbard	100 %	100 %	3 263 977	9 497 827	3 250 044
Svalbard Buss og Taxi AS	Svalbard	100 %	100 %	1 606 762	2 848 459	500 000
LNS Ocean AS konsern	Svalbard	60 %	60 %	7 079 654	7 793 679	3 000 000
Sum				14 346 597	31 121 694	7 973 060

Tilknyttede selskap	Kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Resultat 2023	Egenkapital pr. 31.12.2023	Bokført verdi pr. 31.12
Lomvia AS	Tromsø	20 %	20 %	354 647	32 886 385	6 506 000
LNS Spitsbergen-Eursupply						
Ship Chandling	Longyearbyen	50 %	50 %	-1 843 118	-1 237 556	250 000
Sum				-1 488 471	31 648 829	6 756 000
Totalsum				12 858 126	62 770 523	14 729 060

Tallene for Lomvia AS er pr 31.12.22

Note 8 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

<i>Fordringer</i>	2023	2022
Lån til foretak i samme konsern	49 052 827	49 387 323
Kundefordringer	2 315 022	14 989 615
Andre kortsiktige fordringer	5 850 373	4 679 016
Sum	<u>57 218 222</u>	<u>69 055 954</u>

<i>Gjeld</i>	2023	2022
Leverandørgjeld	1 620 912	4 085 430
Annen kortsiktig gjeld	16 821 021	16 821 021
Sum	<u>18 441 933</u>	<u>20 906 451</u>

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHKK



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 9 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2023	2022
Betalbar skatt	0	2 295 156
Endring utsatt skatt	1 079 164	-803 006
Årets totale skattekostnad	1 079 164	1 492 150
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	2023	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	6 555 872	13 352 820
Permanente forskjeller	852 185	261 117
Nedskrivning på aksjer og andre verdipapir kostnadsført i året	1 250 000	0
Tilbakeføring av inntektsført utbytte		-4 288 000
Resultatført konsernbidrag	-4 723 660	0
Endring i midlertidige forskjeller	-7 365 497	5 018 786
Alminnelig inntekt	-3 431 100	14 344 723
Mottatt konsernbidrag	2 810 373	0
Årets skattegrunnlag	-620 727	14 344 723
Betalbar skatt (16%) av årets skattegrunnlag	0	-2 520 668
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	2023	2022
Driftsmidler inkl goodwill	-67 947 122	-62 202 265
Tilvirkningskontrakt som ikke er fullført ved årsslutt	23 705 980	10 034 586
Utestående fordringer	-1 825 325	-2 400 000
Balanseførte leieavtaler i regnskapet, skattemessig ikke aktivert	108 551	800 411
Gevinst- og tapskonto	6 950 860	8 688 575
Regnskapsmessige avsetninger, fremtidig vedlikehold mv	0	-1 646 400
Netto pensjonsmidler	276 568	629 107
Sum	-38 730 488	-46 095 986
Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	-620 727	0
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	-39 351 215	-46 095 986
16 % utsatt skattefordel	-6 296 194	-7 375 358

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHKX

Note 10 - Egenkapital

	Aksjekapital	Egne aksjer	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	4 600 000	-223 000	1 166 632	107 804 800	113 348 432
Årsresultat	0	0	0	5 476 708	5 476 708
Avsatt utbytte	0	0	0	-15 000 000	-15 000 000
Egenkapital 31.12.	4 600 000	-223 000	1 166 632	98 281 508	103 825 140

Side 11



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 11 - Pant og garantier

<i>Garantiansvar</i>	2023	2022
Garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført	19 200 264	4 380 413
<i>Pantsikret gjeld</i>	2023	2022
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	116 575 000	126 375 000
Finansiell leasinggjeld	21 188 847	19 382 730
Sum pantsikret gjeld	<u>137 763 847</u>	<u>145 757 730</u>
<i>Sikret i panteobjekt med bokførte verdier:</i>	2023	2022
Bokført verdi driftsmidler pantsatt for egen gjeld	90 872 154	93 517 040
Bokført verdi driftsmidler pantsatt for leasinggjeld	42 799 037	26 680 724
Varelager	23 841 699	61 486 092
Kundefordringer	39 996 144	39 277 668
Sum	<u>197 509 034</u>	<u>220 961 524</u>

Ubenyttet kassekreditt utgjør pr 31.12 kr 10 000 000 av totalt bevilget kreditt på 10 000 000.

Leasinggjeld:

Avdrag og renter neste år er kr 8 411 575, mens avdrag og renter leasinggjeld 2-5 år: kr 14 754 637.

Note 12 - Fordringer og gjeld

<i>Fordringer med forfall senere enn ett år</i>	2023	2022
Lån til Leonhard Nilsen & Sønner Eiendom AS	38 864 115	39 878 344
Lån til LNS Ocean AS	10 188 712	9 508 979
Innskuddsfond og overfin. pensjonsforpl.	276 568	629 107
Sum	<u>49 329 395</u>	<u>50 016 430</u>
<i>Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år</i>	2023	2022
Gjeld til kredittinstitusjoner	-137 763 847	-145 757 730

Rente for langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner i 2023 var på 3 mnd NIBOR +margin 2,5%.

Note 13 - Aksjer og andeler i andre selskaper

Selskap	Bokført verdi
DNB Nor	79 647

Note 14 - Bankinnskudd

Bundne skattetrekkmidler utgjør	2023
	1 998 023

Side 12

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHKX



LNS Spitsbergen AS

Org.nr: 981 525 663

Noter til regnskapet for 2023

Note 15 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	4 600	1 000	4 600 000

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Leonhard Nilsen & Sønner AS	4 285	93,15 %	93,15 %
Frank Robert Jakobsen	92	2,00 %	2,00 %
LNS Spitsbergen AS	223	4,85 %	4,85 %
Sum	4 600	100,00 %	100,00 %

LNS Spitsbergen AS inngår i konsernet LNS Holding AS. LNS Holding AS har forretningskontor i Risøyhamn i Andøy kommune. LNS Holding AS utarbeider konsernregnskap for datterselskaper med underliggende selskaper, og LNS Spitsbergen AS inngår i dette konsernregnskapet.

Note 16 - Hendelser etter balansedagen

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap. Selskapet har hittil ikke hatt større driftstanser som følge av mangel på kritiske innsatsfaktorer, men situasjonen overvåkes nøye.

Penneo document key: 2LH6Q-4KDJP-G801Y-D8D17-EGVA3-WVHX



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Pedersen, Ann Paula

Styremedlem

På vegne av: LNS Spitsbergen AS

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-156717

IP: 178.16.xxx.xxx

2024-06-26 06:39:59 UTC



Nilsen, Frode Michal

Styreleder

På vegne av: LNS Spitsbergen

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-3332514

IP: 78.26.xxx.xxx

2024-06-26 06:45:39 UTC



Vassdal, Linda Marie Monsen

Styremedlem

På vegne av: LNS Spitsbergen AS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-2505764

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-06-26 07:26:59 UTC



Jakobsen, Frank Robert

Administrerende direktør

På vegne av: LNS Spitsbergen

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-364749

IP: 193.215.xxx.xxx

2024-06-26 07:45:51 UTC



Tetlie, Jonas Einar

Styremedlem

På vegne av: LNS Spitsbergen

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-618254

IP: 158.248.xxx.xxx

2024-06-26 07:54:50 UTC



Nilsen, Ørjan Stener

Styremedlem

På vegne av: LNS Spitsbergen

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-2792350

IP: 78.26.xxx.xxx

2024-06-26 08:11:38 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 2LH6Q-4KDJP-G8O1Y-D8DV7-EGVA3-WVHXX

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Nasvik, Trond

Styremedlem

På vegne av: LNS Spitsbergen AS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-1101847

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-06-26 08:20:07 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 2LH6Q-4KDJP-G8O1Y-D8DY7-EGVA3-WHHXX

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>