



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 937 665 482
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: TOYOTA SØRVEST AS
Forretningsadresse: Vestre Svanholmen 9
4313 SANDNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Ståle Oftedal
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 26.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.07.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekt	10, 15	791 838 862	570 103 643
Sum inntekter		791 838 862	570 103 643
Kostnader			
Varekostnad		629 811 633	444 882 456
Lønnskostnad	5, 7	79 908 311	64 706 876
Avskrivning	6	3 964 152	3 524 747
Annen driftskostnad	5, 6, 10	46 151 753	38 003 328
Sum kostnader		759 835 848	551 117 408
Driftsresultat		32 003 014	18 986 235
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		827 492	763 921
Annen renteinntekt		24 913	114 573
Annen finansinntekt		70 201	
Sum finansinntekter		922 606	878 494
Annen rentekostnad		1 107 230	1 023 321
Annen finanskostnad		165 900	130 435
Sum finanskostnader		1 273 130	1 153 757
Netto finans		-350 523	-275 263
Ordinært resultat før skattekostnad		31 652 491	18 710 972
Skattekostnad på ordinært resultat	9	6 954 686	4 126 969
Ordinært resultat etter skattekostnad		24 697 805	14 584 003
Årsresultat		24 697 805	14 584 003
Årsresultat etter minoritetsinteresser		24 697 805	14 584 003
Totalresultat		24 697 805	14 584 003



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		12 899 398	13 031 189
Konsernbidrag		2 100 602	1 102 586
Overført til annen egenkapital		9 697 805	450 228
Sum overføringer og disponeringer	4	24 697 805	14 584 003



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	2 556 788	2 776 326
Sum immaterielle eiendeler		2 556 788	2 776 326
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, innredning o.l.	6, 10, 14	23 032 373	18 418 368
Sum varige driftsmidler		23 032 373	18 418 368
Finansielle anleggsmidler			
Investering i annet foretak i samme konsern	4		
Lån til foretak i samme konsern	10, 16		
Investeringer i aksjer	11	146 200	146 200
Sum finansielle anleggsmidler		146 200	146 200
Sum anleggsmidler		25 735 361	21 340 893
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	3, 14	60 599 889	36 838 158
Fordringer			
Kundefordringer	2, 14	22 223 125	16 726 505
Andre kortsiktige fordringer		2 685 137	2 373 336
Konsernfordringer	10	33 642 202	27 530 976
Sum fordringer		58 550 464	46 630 817
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	19 913 363	18 781 719
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		19 913 363	18 781 719
Sum omløpsmidler		139 063 716	102 250 694
SUM EIENDELER		164 799 077	123 591 587



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	1	500 000	500 000
Overkurs		11 000 000	11 000 000
Annen innskutt egenkapital		6 252 383	6 252 383
Sum innskutt egenkapital		17 752 383	17 752 383
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		18 817 999	9 120 194
Sum opptjent egenkapital		18 817 999	9 120 194
Sum egenkapital	4	36 570 382	26 872 577
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	7		
Avsetning for garantiansvar	8	2 500 000	2 500 000
Avsatt tap på gjenkjøpsforpliktelse	8	7 178 000	7 112 000
Sum avsetninger for forpliktelser		9 678 000	9 612 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6, 14, 16	11 939 885	7 943 194
Sum annen langsiktig gjeld		11 939 885	7 943 194
Sum langsiktig gjeld		21 617 885	17 555 194
Kortsiktig gjeld			
Kassakreditt	14		
Lagerkreditt	14	30 007 568	12 899 598
Leverandørgjeld		18 660 645	15 254 823
Betalbar skatt	9	6 142 669	3 405 649
Skyldige offentlige avgifter		8 729 197	8 892 701
Kortsiktig konserngjeld	10	14 851 025	11 252 894
Forskudd fra kunder	13	4 857 300	4 000 698



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Avsatt utbytte	4	12 899 398	13 031 189
Annen kortsiktig gjeld	8	10 463 008	10 426 264
Sum kortsiktig gjeld		106 610 810	79 163 815
Sum gjeld		128 228 695	96 719 010
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		164 799 077	123 591 587

ÅRSBERETNING 2021 TOYOTA SØRVEST AS

Virksomhetens art og hvor den drives

Toyota Sørvest AS (TSV) har forhandlerkontrakt med Toyota Norge AS for salg og service av bilmerket Toyota og Lexus. Selskapet har sitt hovedkontor i Sandnes kommune. Toyota Sørvest AS er eiet av Toyota Rogaland AS. Selskapet driver ikke med forsknings- og utviklingsarbeide.

Analyse av årsregnskapet

Driftsinntektene ble i 2021 på kr 791.838.862 (570.103.643). Driftsresultatet for 2021 ble på kr 32.003.014 (18.986.235). Sum gjeld og egenkapital var ved utgangen av året på kr 164.799.077 (123.591.587). Egenkapitalen pr 31.12.2021 var på 36.570.382 (26.872.577).

Toyota nybil salget i 2021 var bra med 1099 (1080) biler.

Lexus nybil salget i 2021 har vært under forventningene med totalt 114 (132) biler.

Bruktbilsalget har fortsatt med gode volumer i 2021 samt gode marginer og bidrar derfor positivt til driftsresultatet. Ettermarkedet har i sum levert gode resultater. Det ble åpnet ny avdeling på Bryne i april 2021 med bilsalg og verksted.

Covid 19 situasjonen har blitt håndtert godt av bedriften i 2021 og har ikke i noe særlig grad påvirket driften.

Redegjørelse for foretakets utsikter

Ordreserven av nye biler er høy, men lang leveringstid vil med stor sannsynlighet få konsekvenser for resultatene 1 halvår 2022. Det antas at billeveringene vil øke betydelig 2. halvår 2022. Ettermarked har og hatt noe mindre eksternt salg enn forventet i begynnelsen av året, men det antas at dette vil korrigeres utover året blant annet på grunn av den høye takten på bil leveringer 2. halvår er utsiktene for ettermarkedet og nybilsalg bra.

Bruktbilsalget er fortsatt godt og antas å bidra positivt til driftsresultatet også i 2022.

TSV åpnet ny avdeling på Bryne i april 2021 med bilsalg og verksted. Styret forventer at dette vil bedre dekning av et viktig marked sør i regionen og at det videre vil legge til rette for en økt optimalisering av driften.

Toyota vil i løpet av 2022 komme med en ny elektrisk personbil, som vil bli et nytt bidrag i modell utvalget til Toyota og styrke vårt lokale utvalg ytterligere.

Styret er optimistiske med tanke på de nærmeste årene, men bemerker at det alltid vil være usikkerhet forbundet med vurdering av fremtiden.

Finansiell risiko

Selskapet og konsernet er lite eksponert for risiko i finansielle markedspriser, utover endringer i det generelle rentenivået. Det foreligger ikke finansielle instrumenter for sikring av renter eller valuta. Bedriften har ikke noen dominerende kunder og kredittrisikoen er relativt lav. Kapitalbehovet er innekket gjennom bruk av egne midler som egenkapital og fremmedfinansiering gjennom leasing og ordinære driftskreditter. Likviditeten er tilfredsstillende.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette ligger resultatet for 2021 samt selskapets balanse.

Arbeidsmiljø

Det totale sykefraværet i 2021 var på 1267 (1243) dager som utgjør 5,2% (6,3%). I prosent er dette fordelt på 2,6% (2,2%) for korttid og 2,6% (4,1%) for langtid. I 2021 har det vært rapportert om 2 ulykker/nesten ulykker.



Arbeidsmiljøet betraktes som godt og det iverksettes kontinuerlig tiltak for forbedringer. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner og offentlige tilsynsorganer har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Likestilling og diskriminering

Alle selskap i konsernet har innarbeidet likestilling i sin policy særlig med tanke på at bilbransjen tradisjonelt er mannsdominert. Det skal ikke være forskjellsbehandling grunnet kjønn, nedsatt funksjonsevne eller etnisitet i saker som lønn, avansement og rekruttering. Totalt er det 13 (14) kvinner av en arbeidsstokk på 109 (105). Disse er fordelt i de fleste avdelinger og en er med i ledergruppen.

Høsten 2021 ble det i regi av Arbeidsmiljøutvalget opprettet en egen arbeidsgruppe som hadde som mandat å kartlegge tema med bakgrunn i den nye diskrimineringsloven. Arbeidsgruppen har utarbeidet en egen redegjørelse som er presentert i Arbeidsmiljøutvalget og informert om i Styret. Redegjørelsen finnes i eget dokument vedlagt årsberetningen.

Ytre miljø

Bedriften arbeider etter en systematisk plan for å redusere avfallsmengden, øke kildesorteringen og redusere avfallskostnadene. Målsettingen er å ha gode, lønnsomme, miljøvennlige og forskriftsmessige avfallsløsninger. Avfallsplanen er en del av internkontroll- og kvalitetssikringssystemet.

Bedriften er også pålagt av Toyota Norge AS etter forhandlerkontrakten å innrapportere rutiner og bruk. Utslipp fra produksjonen, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav som myndighetene stiller. Interne HMS rutiner oppdateres løpende og hver avfallstype behandles spesielt alt etter skadelighetsgrad. Miljøhensyn skal være en viktig faktor i selskapets innkjøp.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Toyota Sørvest har ikke tegnet en egen forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Disponering og overføringer

Styret foreslår følgende disponeringer av årets resultat på kr 24.697.805

Utbytte	kr 12.899.398
Konsernbidrag etter skatt:	kr 2.100.602
Overført til annen egenkapital:	kr 9.697.805
Sum disponert:	kr 24.697.805

Sandnes, 26. april 2022

Ståle Oftedal
Styreleder

Morten Bjørnsen
Styremedlem

Sturla Sand
Styremedlem

Jan Trzos-Oftedal
Styremedlem

Tom Kåre Sola
Ansatt representant

Thor Erik Radford
Ansatt representant

Sigbjørn Årsvoll Olsen
Daglig leder

Trym Sigmund Landa
Styremedlem



Toyota Sørvest AS

Likestillingsredegjørelse

Toyota Sørvest AS

Vi jobber for at alle skal ha like muligheter uavhengig av kulturell bakgrunn, etnisitet, funksjonsevne, kjønn og kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, livssyn, religion eller seksuell orientering. Vi ønsker et variert og inkluderende arbeidsmiljø med like karrieremuligheter for alle.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

TSV skal være en engasjerende og utviklende arbeidsplass for arbeidstakere av alle kjønn. TSV hadde 112 faste ansatte ved utgangen av 2021

Av ansatte i TSV er 11,6 % kvinner og 88,4 % menn
Det er en målsetning å ha sunn fordeling av begge kjønn i alle avdelinger.

Ansatte i TSV er som hovedregel ansatt i faste heltidsstillinger. Et fåtall ansatte arbeider deltid og gjør dette etter eget ønske, som ved tilrettelegging etter arbeidsmiljølovens rettigheter av hensyn til alder eller omsorg for barn. Medarbeidere som er ansatt i midlertidige stillinger er i all hovedsak deltakere i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med NAV. I 2021 er 2,7 % av totalt antall ansatte i engasjement/vikariat, mens 3,6 % jobber deltid.

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon er 17,7 for menn.
Ingen kvinner har vært i foreldrepermisjon i 2021.

Gjennomsnittlig lønnsforskjell mellom menn og kvinner alle ansatte:
Menn 100 %
Kvinner 117 %

Oppsummerende tabell: (hvert år)

[Redacted header]									
Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
88,4 %	11,6 %	2,7 %	0,0 %	2,0 %	15,4 %	17,7 %	0,0 %	0	0



Stillingsgruppe	Menn	Kvinner
Kunderådgiver	100 %	94,5 %
Ledergruppe	100 %	119,4 %
Lærling	100 %	108,9 %
Snitt alle ansatte	100 %	117,4 %

Del 2: Vårt arbeid for å oppfylle aktivitetsplikten

Toyota Sørvest ser verdien av å ha mennesker på laget som gjenspeiler samfunnet rundt oss. Vi jobber derfor med mål om et variert og inkluderende arbeidsmiljø med like karrieremuligheter for alle. Dette innebærer at TSV legger til rette for at alle ansatte skal gis like muligheter til jobbutvikling. Ved ansettelser generelt har vi søkelys på å rekruttere for å oppnå balanse med hensyn til alder og kjønn.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Alle ansatte i TSV er ansvarlig for å bidra til et godt og produktivt arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad.

I TSV er det nulltoleranse for trakassering, og i våre etiske retningslinjer henvises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles. Det er utarbeidet gode beskrivelser av varslingsrutinen, som ligger lett tilgjengelig på intranettet.

Det gjennomføres årlige vernerunder sammen med BHT hvor man blant annet søker å avdekke tilfeller av trakassering eller andre uønskede hendelser.

I tillegg går alle verneombud kvartalsvis vernerunde i eget verneområde.

Det er i 2021 ikke rapportert om hendelser av diskriminering eller andre uønskede hendelser gjennom vernerunder eller varslingsrutinen.

Gjennom jevnlig årlige medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser hvert annet år kartlegges arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement, og resultatene følges opp i hver enkelt avdeling.

Det ble gjennomført en medarbeiderundersøkelse i regi av Toyota Norge høsten 2021.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Det finnes flere eksempler i samfunnet på diskriminering i arbeidslivet, både bevisst og ubevisst. Vi må derfor jobbe aktivt med dette for å sikre en inkluderende arbeidsplass. Det er et langsiktig og kontinuerlig arbeid.

Vernetjenesten i TSV er organisert i ulike verneområder med tilhørende verneombud. For å sikre et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø, har verneombudene kvartalsvise gjennomganger i alle verneområder.

Rapport etter vernerunder og innmeldte HMS avvik og forbedringsforslag er fast tema i møtene i arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Høsten 2021 ble det i regi av AMU opprettet en egen arbeidsgruppe som skal arbeide med de tema som omfattes av diskrimineringsloven. Gruppen består av 6 medlemmer (3 menn og 3 kvinner). Det er blitt rekruttert ansatte fra ledelse, administrasjon, salg, ettermarked og tillitsmann apparatet.



Gruppens mandat og fokus er:

Å kartlegge vår tilstand innen lovbestemte risiko områder etter følgende vurderingskriterier:

- Kjønn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk
- Religion og livssyn
- Etnisitet
- Omsorgsoppgaver
- Gravditet, foreldrepermisjon og adopsjon

Arbeidsgruppen kom fram til følgende konklusjon etter å ha vurdert tilstanden i samtlige risiko områder.

Risiko område	Gjøre måte i TSV	Arbeidsgruppens vurdering	Konklusjon	Tiltak / Forbedringsforslag	Ansvar
Rekruttering	Ved utlysning av stillinger internt og ekstern bruker vi alltid kjønnsnøytrale annonser. Grovsortering av søknader foretas av avdelingsleder og HR-ansvarlig som begge setter karakter. Vi bruker alltid samme intervjukjema som er helt kjønnsnøytralt og som ikke inneholder spørsmål innen vurderingskriteriene ovenfor.	Det er enighet om at følgende rangering alltid skal telle ved rekruttering; Kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper.	Kan forbedres	En kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju. Kjønnbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.	HR ansvarlig
Lønns og arbeidsforhold	Vi bruker avtalte lønnsstiger som følger stilling, erfaring og ansenitet.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Forfremmelse	Det er kun kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper som legges til grunn	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Utviklingsmuligheter	Her er det stilling, avdeling og bedriftens behov som legges til grunn	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Tilrettelegging	Vi har lokaler som er fysisk tilrettelagt for synshemmede og personer i rullestol.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Vi er opptatt av å imøtekomme behov for fleksibel arbeidstid for ansatte i ulike livsfaser. Det legges til rette for at alle ansatte i TSV skal ha mulighet til å benytte seg av sine rettigheter til foreldrepermisjon.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		

Funn og resultater fra arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering

Rekruttering:

Grundige rekrutteringsprosesser er et prioritert område. Alle faste stillinger i konsernet lyses ut internt fordi vi legger stor vekt på den muligheten intern mobilitet gir i et utviklingsperspektiv, både for den enkelte medarbeider og for organisasjonen som helhet. Vi gjennomfører grundige prosesser der alle søkere skal ivaretas på en god måte. Bilbransjen har tradisjonelt vært en mannsdominert bransje med en markant skjevhet i rekrutteringsgrunnlaget. I TSV er opptatt av at vi skal gå foran og bidra til å øke andelen kvinner i bilbransjen. Ved rekruttering til stillinger i virksomheten søkes det derfor bevisst å øke kvinneandelen.

Framgangsmåte:

Ved utlysning av stillinger internt og ekstern bruker vi alltid kjønnsnøytrale annonser
Grovsortering av søknader: Avdelingsleder og HR-ansvarlig gjennomgår alle søknader og setter en karakter mht. kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper
Intervju: Det benyttes et kjønns-, etnisk- og livstils nøytrale intervjukjema ved rekruttering og HR er involvert i alle rekrutteringsprosesser.



Konklusjon: Det er enighet i arbeidsgruppen om at følgende rangering alltid skal telle ved rekruttering; Kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper.

Det er også enighet om at en kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju. Kjønnbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.

Vurdering av resultater:

Vi har ikke hatt noen rekrutteringer etter endring av framgangsmåte ble endret i TSV

Lønns og arbeidsforhold: I TSV skal alle ansatte bli riktig lønnet for arbeidet de utfører, uavhengig av kjønn. I forbindelse med lønnsvurderinger og lønnsfastsettelse ved nyansettelser foretas det vurdering av likelønn for å unngå at det oppstår skjevheter. Dersom det avdekkes skjevheter som ikke kan begrunnes i andre forhold, vil det foretas lønnsjustering for å utjevne disse.

Vi bruker avtalte lønnsstiger som følger stilling, erfaring og ansenitet.

Forfremmelse:

Det er kun kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper som legges til grunn

Utviklingsmuligheter:

TSV ønsker at alle i konsernet skal gis samme forutsetning for personlig og faglig utvikling. Vi gjennomfører årlige medarbeidersamtaler for samtlige ledere og medarbeidere. Gjennom hyppig oppfølging av nyansatte søker vi å avklare gjensidige forventninger, gi tilbakemelding på leveranse, og sikre dialog om andre forhold som er viktig for å komme godt i gang i jobben og bli kjent i organisasjonen. I en organisasjon i stadig utvikling er det vesentlig for TSV å legge til rette for kompetanseheving og ansattes etter- og videreutdanning, noe som blant annet gjøres gjennom Toyota skolen og jevnlig arbeids og avdelingsmøter. Her er det stilling, avdeling og bedriftens behov som legges til grunn

Tilrettelegging:

Vi har et mål om at personer som bruker våre tjenester og annet publikum skal få et likeverdig tilbud. Vi har lokaler som er fysisk tilrettelagt for synshemmede og personer i rullestol. Vi har søkelys på kommunikasjon som ikke fremmer stereotypier.

Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv:

TSV er opptatt av at de ansatte over tid skal ha en sunn balanse mellom jobb og fritid. Jobben er bare én del av livet, og den må fungere sammen med resten, i alle livsfaser. Vi er opptatt av å imøtekomme behov for fleksibel arbeidstid for ansatte i ulike livsfaser. Det legges til rette for at alle ansatte i TSV skal ha mulighet til å benytte seg av sine rettigheter til foreldrepermisjon.

Del 3: Iverksettelse av egnede tiltak

- En kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju.
- Dersom mulig bør dette være en kvinne fra samme avdeling som rekrutterer.
- Kjønnbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.

Ansvarlig/e: HR ansvarlig og rekrutterende avd. leder



Del 4: Samlet vurdering av resultater etter kartlegging og tiltak:

- Vi har ikke hatt noen rekrutteringer etter endring av framgangsmåte ble endret i TSV.
- Det er enighet om at gjeldende rutiner i TSV fungerer bra både etter loven og ansattes forventninger.
- Medarbeiderundersøkelsen og årlige verneundersøkelser har ikke avdekket klare problemområder som hinder for likestilling og ikke-diskriminering. Ved siste medarbeiderundersøkelse ble arbeidsmiljøet trukket fram som noe av det de ansatte verdsetter mest og er fornøyd med.



Årsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Landa, Trym Sigmund	BANKID_MOBILE	2022-06-09 17:50
Oftedal, Ståle	BANKID	2022-06-13 08:08
Olsen, Sigbjørn Årsvoll	BANKID	2022-06-10 17:38
Sola, Tom Kåre	BANKID	2022-06-13 14:52
Trzos-Oftedal, Jan	BANKID	2022-06-10 10:09
Sand, Sturla	BANKID_MOBILE	2022-06-10 13:40
Radford, Thor Erik	BANKID_MOBILE	2022-06-17 07:16
Bjørnsen, Morten	BANKID_MOBILE	2022-06-09 16:12

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



Resultatregnskap 01.01. - 31.12.			
Toyota Sørvest AS			
	Note	2021	2020
Driftsinntekt	10, 15	791 838 862	570 103 643
Sum driftsinntekt		791 838 862	570 103 643
Varekostnad		629 811 633	444 882 456
Lønnskostnad	5, 7	79 908 311	64 706 876
Avskrivning	6	3 964 152	3 524 747
Annen driftskostnad	5, 6, 10	46 151 753	38 003 328
Sum driftskostnad		759 835 848	551 117 408
Driftsresultat		32 003 014	18 986 235
Finansposter			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		827 492	763 921
Annen renteinntekt		24 913	114 573
Annen finansinntekt		70 201	0
Annen rentekostnad		-1 107 230	-1 023 321
Annen finanskostnad		-165 900	-130 435
Sum finansposter		350 523	275 263
Ordinært resultat før skattekostnad		31 652 491	18 710 972
Skattekostnad på ordinært resultat	9	6 954 686	4 126 969
Ordinært resultat		24 697 805	14 584 003
Årsresultat		24 697 805	14 584 003
Opplysninger om:			
Utbytte		12 899 398	13 031 189
Konsernbidrag etter skatt		2 100 602	1 102 586
Overført til annen egenkapital		9 697 805	450 228
Sum overført	4	24 697 805	14 584 003

Toyota Sørvest AS



Balanse pr. 31.12.			
Toyota Sørvest AS			
EIENDELER	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	2 556 788	2 776 326
Sum immaterielle eiendeler		2 556 788	2 776 326
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, innredning o.l.	6, 10, 14	23 032 373	18 418 368
Sum varige driftsmidler		23 032 373	18 418 368
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer	11	146 200	146 200
Sum finansielle anleggsmidler		146 200	146 200
Sum anleggsmidler		25 735 361	21 340 893
Omløpsmidler			
Varer	3, 14	60 599 889	36 838 158
Fordringer			
Kundefordringer	2, 14	22 223 125	16 726 505
Fordring på selskap i samme konsern	10	33 642 202	27 530 976
Andre kortsiktige fordringer		2 685 137	2 373 336
Sum fordringer		58 550 464	46 630 817
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	19 913 363	18 781 719
Sum omløpsmidler		139 063 716	102 250 694
Sum eiendeler		164 799 077	123 591 587

Toyota Sørvest AS



Balanse pr. 31.12.			
Toyota Sørvest AS			
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2021	2020
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	1	500 000	500 000
Overkurs		11 000 000	11 000 000
Annen innskutt egenkapital		6 252 383	6 252 383
Sum innskutt egenkapital		17 752 383	17 752 383
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		18 817 999	9 120 194
Sum opptjent egenkapital		18 817 999	9 120 194
Sum egenkapital	4	36 570 382	26 872 577
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Avsetning for garantiansvar	8	2 500 000	2 500 000
Avsatt tap på gjenkjøpsforpliktelse	8	7 178 000	7 112 000
Sum avsetning for forpliktelser		9 678 000	9 612 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6, 14, 16	11 939 885	7 943 194
Sum annen langsiktig gjeld		11 939 885	7 943 194
Kortsiktig gjeld			
Lagerkreditt	14	30 007 568	12 899 598
Leverandørgjeld		18 660 645	15 254 823
Betalbar skatt	9	6 142 669	3 405 649
Skyldige offentlige avgifter		8 729 197	8 892 701
Konserngjeld	10	14 851 025	11 252 894
Forskudd fra kunder	13	4 857 300	4 000 698
Avsatt utbytte	4	12 899 398	13 031 189
Annen kortsiktig gjeld	8	10 463 008	10 426 264
Sum kortsiktig gjeld		106 610 810	79 163 815
Sum gjeld		128 228 695	96 719 010
Sum gjeld og egenkapital		164 799 077	123 591 587
Sandnes, 26.04.2022			
<u>Ståle Oftedal</u> Styreleder	<u>Morten Bjørnsen</u> Styremedlem	<u>Sturla Sand</u> Styremedlem	<u>Jan Trzos-Oftedal</u> Styremedlem
<u>Thor Erik Radford</u> Styremedlem	<u>Tom Kåre Sola</u> Styremedlem	<u>Trym Sigmund Landa</u> Styremedlem	<u>Sigbjørn Årsvoll Olsen</u> Daglig leder
Toyota Sørvest AS			



Indirekte kontantstrøm			
Toyota Sørvest AS			
	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		31 652 491	18 710 972
Periodens betalte skatt		3 405 649	0
Ordinære avskrivninger		3 964 152	3 524 747
Endring i varelager		-23 761 731	14 306 633
Endring i kundefordringer		-5 496 620	3 154 139
Endring i leverandørgjeld		3 405 822	3 694 879
Endring i andre tidsavgrensingsposter		484 039	454 121
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		6 842 504	43 845 491
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		8 578 157	2 250 870
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-8 578 157	-2 250 870
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Endring trekk lagerkreditt		17 107 970	-24 473 568
Endring langsiktig gjeld (leasing)		3 996 691	-2 252 641
Utbetalinger av utbytte		13 031 189	0
Endring i konsernmellomværende i konsernkontoo		-7 040 949	-1 638 154
Endring i konsernmellomværende i konsernkontoo		1 834 774	-2 292 238
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		2 867 297	-30 656 601
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		1 131 644	10 938 020
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begy		18 781 719	7 134 654
Kontanter og bankinnskudd tilført ved fusjon		0	709 045
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. sl		19 913 363	18 781 719



Toyota Sørvest AS

Noter til årsregnskapet for 2021

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Inntektsføring

Inntektsføring av salg og tjenester skjer ved levering.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er i samsvar med regnskapsloven vurdert etter spesielle vurderingsregler. Det redegjøres nærmere for disse nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Leide (leasede) driftsmidler kostnadsføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som operasjonell. Driftsmidlene balanseføres hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Garantier

Forpliktelser knyttet til garantiarbeid for avsluttede salg vurderes til estimert kostnad for ytelsene. Estimater beregnes med utgangspunkt i erfaringstall for garantier. Beløpet balanseføres som utsatt inntekt og inntektsføres i takt med garantiytelsene i ansvarsperioden.



Toyota Sørvest AS

Noter til årsregnskapet for 2021

Pensjoner

Selskapet er medlem i AFP-ordning. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. AFP-ordning er behandlet som innskuddsbasert ordning i regnskapet, da det ikke foreligger datagrunnlag for å utforme pålitelige estimater for forpliktelsen.

Selskapets ordinære pensjonsordning er en innskuddsordning hvor utgiftene kostnadsføres løpende.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Ved bruk av egenkapitalmetoden som vurderingsprinsipp for eierandeler i selskaper som er egne skattesubjekter, er resultatandelen allerede fratrukket skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd (ikke andel konsernkonto).

Konserntilknytning

Selskapet inngår i konsernregnskapene til Jan Oftedal Holding AS og Toyota Rogaland AS. Konsernregnskapet kan utleveres ved henvendelse til selskapets lokaler i Vestre Svanholmen 9, 4313 Sandnes.

Note 1 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital på kr 500 000 består av 5 000 aksjer à kr. 100 hvorav alle er i samme aksjeklasse. Alle aksjene er eid av Toyota Rogaland AS.

Aksjer eiet indirekte av medlemmer i styret og daglig leder:

Navn	Verv	Eierandel
Ståle Oftedal	Styrets leder	40,0 %
Sturla Sand	Styremedlem	3,6 %
Sigbjørn Årsvoll Olsen	Daglig leder	1,0 %

Note 2 Kundefordringer

Kundefordringer er oppført til pålydende og nedskrevet med påregnelig tap.

	2021	2020
Kundefordringer	22 874 000	17 547 028
Delkrederavsetning	-650 875	-820 523
Netto kundefordringer i balansen	22 223 125	16 726 505



Toyota Sørvest AS

Noter til årsregnskapet for 2021

Note 3 Varer

	2021	2020
Deler	2 985 132	2 098 825
Nye biler	1 185 245	761 750
Brukte biler Lexus	7 506 293	3 527 293
Brukte biler Toyota	50 155 406	31 800 360
Sum anskaffelseskost	61 832 075	38 188 228
Nedskrivning for ukurans deler og bruktbiler	-1 232 186	-1 350 070
Bokført verdi	60 599 889	36 838 158

Note 4 Egenkapital

Årets endring i egenkapital	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2021	500 000	11 000 000	6 252 383	9 120 194	26 872 577
Årets resultat	0	0	0	24 697 805	24 697 805
Avsatt Utbytte	0	0	0	-12 899 398	-12 899 398
Avgitt konsernbidrag etter skatt	0	0	0	-2 100 602	-2 100 602
Egenkapital 31.12.2021	500 000	11 000 000	6 252 383	18 817 999	36 570 382

Note 5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	65 118 713	53 022 969
Arbeidsgiveravgift	9 390 716	6 335 740
Pensjonskostnader	3 101 994	2 599 791
Andre ytelser	2 296 887	2 748 376
Sum	79 908 311	64 706 876

Gjennomsnittlig antall årsverk 111 91

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Medlemmer av styret
Lønn og bonus	1 721 830	1 260 060
Styrehonorar	0	240 000
Pensjonsutgifter	34 437	25 201
Annen godtgjørelse	113 750	150 422
Sum	1 870 017	1 675 683

Daglig leder har avtale om resultatavhengig bonus.

Det er ikke gitt lån til fordel for daglig leder eller styrets leder.

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og selskapet har pensjonsordning som oppfyller kravene etter denne loven.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	2021	2020
Lovpålagt revisjon	192 500	226 000
Teknisk utarbeidelse av årsregnskap og lign. papir	27 500	28 000
Annen bistand	27 000	61 250
Sum godtgjørelse til revisor	247 000	315 250



Toyota Sørvest AS

Noter til årsregnskapet for 2021

Note 6 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.01.2021	33 121 258
Ordinære tilganger	8 578 157
Avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.2021	41 699 415
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2021	14 702 890
Årets avskrivninger	3 964 152
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2021	18 667 042
Balansført verdi 31.12.2021	23 032 373

Forventet økonomisk levetid 3 - 15 år

Leie av varige driftsmidler - balansførte leieavtaler (finansuell leasing):

	Balansført verdi 31.12.2021	Avskrivninger 2021	Forpliktelse 31.12.2021
Leasede driftsmidler	14 803 076	2 062 610	11 939 885

Leieavtalene har varighet frem til 2027.

Leie av varige driftsmidler - ikke-balansførte leieavtaler:

Driftsmiddel	Årlig Leie
Husleie	20 720 307
Leie av transportmidler	6 879 401
Leie av maskiner og annet utstyr	457 178
Sum årlig leie	28 056 886

Leie av biler fra søsterselskapet Toyota Sørvest Bilutleie AS utgjør kr 6 879 401.

Note 7 Pensjoner

Selskapet er medlem i AFP-ordning. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser, men er behandlet som innskuddsbasert ordning i regnskapet da det ikke foreligger datagrunnlag for å utforme pålitelige estimater for forpliktelsen.

Utover dette har selskapet ingen ytelsesbaserte pensjonsordninger. Selskapets ordinære pensjonsordning er en innskuddsordning hvor utgiftene kostnadsføres løpende.



Toyota Sørvest AS

Noter til årsregnskapet for 2021

Note 8 Garantier og gjenkjøpsforpliktelse

I forbindelse med salg av nye biler inngås i noen tilfeller avtaler som innebærer at selskapet påtar seg å kjøpe bilen tilbake på et senere tidspunkt for en sum som blir avtalt på salgstidspunktet. Ved utløpet av året er det inngått 1 789 (1 415 i 2020) slike avtaler med en samlet gjenkjøpsforpliktelse på kr 451 572 785 (kr 339 378 366 i 2020).

Selskapet har avsatt følgende:

	2021	2020
Avsetning for forventet fremtidig tap på gjenkjøpsforpliktelse	7 178 000	7 112 000
Avsetning for forventet fremtidig tap på garantisaker (nybil)	2 500 000	2 500 000
Avsetning for forventet garantikostnad bruktbil (vist som Annen kortsiktig gjeld)	450 000	450 000

Note 9 Skatt

Beregning av utsatt skattefordel	2021	2020	Endring
Midlertidige forskjeller			
Driftsmidler	-2 473 894	-2 089 684	384 210
Kundefordringer	-650 875	-820 523	-169 648
Varebeholdning	-1 232 186	-1 350 070	-117 884
Garantiansvar og gjenkjøpsforpliktelse	-10 128 000	-10 062 000	66 000
Leieavtaler	2 863 191	1 702 617	-1 160 574
Grunnlag utsatt skattefordel	-11 621 764	-12 619 660	-997 896
Utsatt skattefordel i balansen	-2 556 788	-2 776 326	-219 537

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt	2021	2020
Resultat før skattekostnad	31 652 491	18 710 972
Permanente forskjeller	-40 283	47 982
Endring i midlertidige resultatforskjeller	-997 896	-1 865 162
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	30 614 312	16 893 792
Avgitt konsernbidrag	-2 693 080	-1 413 571
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	27 921 231	15 480 221

Fordeling av skattekostnaden	2021	2020
Betalbar skatt på årets resultat	6 735 149	3 716 634
Endring i utsatt skatt fra midlertidige forskjeller	219 538	410 336
Skattekostnad	6 954 686	4 126 970

Betalbar skatt i balansen	2021	2020	
Betalbar skatt i skattekostnaden	6 735 149	3 716 634	
Skattevirkning av konsernbidrag	-592 478	-310 986	
Betalbar skatt i balansen	6 142 669	3 405 649	0



Toyota Sørvest AS

Noter til årsregnskapet for 2021

Note 10 Mellomværende og transaksjoner med konsernselskap og tilknyttet selskap

Fordringer og gjeld til selskaper i samme konsern er vist på egne linjer i balansen.
Renteinntekter og rentekostnader mot selskaper i samme konsern er vist på egne linjer i resultatregnskapet.

Toyota Sørvest AS holder toppkonto i konsernkontoordning sammen med Toyota Sørvest Bilutleie AS.
Selskapene har trekklimit på konsernkontoen med kr 7 000 000.

Inklusiv i konserngjeld er kr 11 171 839 som søsterselskapet Toyota Sørvest Bilutleie AS har innstående på konsernkonto.
Tilsvarende tall pr. 31.12.2020 var kr 9 337 065.

Kjøp fra selskaper i samme konsern	2021	2020
Kjøp av utleiebiler	31 461 550	35 976 712
Leie av biler	6 879 401	5 066 645
Husleie	3 220 119	2 505 174
Salg til selskaper i samme konsern	2021	2020
Utleiebiler	49 198 392	39 597 988
Tjenester	551 342	532 997

Transaksjonene knytter seg til ordinær forretningsdrift.

Note 11 Andre langsiktige aksjer og andeler

	Kostpris	Bokført verdi
Aksjer	146 200	146 200
Sum	146 200	146 200

Note 12 Bundne bankinnskudd, trekkrettigheter

Bundne bankinnskudd	2021	2020
Skattetrekksmidler	2 798 682	2 527 754

Note 13 Forskudd fra kunder

Forskudd fra kunder knytter seg til forskudd ved salg av nye biler og forskudd på serviceavtaler.



Toyota Sørvest AS

Noter til årsregnskapet for 2021

Note 14 Pant og sikkerhetsstillelser

Gjeld sikret med pant:	2021	2020
Leasinggjeld	11 939 885	7 943 194
Lagerkreditt	30 007 568	12 899 598
Sum	41 947 453	20 842 792

Selskapet har en konsernkassakredittordning med trekkrettighet på kr 7 000 000 i Sparebank1 SR-Bank. Eiendelene nedenfor er stilt som sikkerhet i denne ordningen. Se også note 10 for informasjon om ordningen.

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2021	2020
Driftsløsøre, inventar, maskiner m.v.	23 032 373	18 418 368
Varer	60 599 889	36 838 158
Kundefordringer	22 223 125	16 726 505
Sum	105 855 388	71 983 031

Konsernet har bankgaranti på kr 11 060 000 for betaling av engangsvavgift til tollvesenet.

Som sikkerhet for garantien hefter de eiendeler som fremkommer i oversikten ovenfor, begrenset til kr 65 000 000.

Som sikkerhet for lagerkreditt til Toyota Kreditbank GmbH har selskapet pantsatt varelageret, begrenset til kr 40 000 000.

Note 15 Virksomhetsområde

Toyota Sørvest AS har forhandlerkontrakt med Toyota Norge AS for salg og service av bilmerkene Toyota og Lexus. Bedriften har sin omsetning i Norge.

Note 16 Fordringer og gjeld

	2021	2020
Fordringer med forfall senere enn ett år	0	0
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	0



Årsregnskap

Signers:

Name	Method	Date
Landa, Trym Sigmund	BANKID_MOBILE	2022-06-09 17:50
Oftedal, Ståle	BANKID	2022-06-13 08:08
Olsen, Sigbjørn Årsvoll	BANKID	2022-06-10 17:38
Sola, Tom Kåre	BANKID	2022-06-13 14:52
Trzos-Oftedal, Jan	BANKID	2022-06-10 10:09
Sand, Sturla	BANKID_MOBILE	2022-06-10 13:40
Radford, Thor Erik	BANKID_MOBILE	2022-06-17 07:16
Bjørnsen, Morten	BANKID_MOBILE	2022-06-09 16:12

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



Til generalforsamlingen i Toyota Sørvest AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Toyota Sørvest AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 26. april 2022
PricewaterhouseCoopers AS


Alf Aage Sandbakk
Statsautorisert revisor