



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 918 665 773
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: HAPRO JOBB OG KARRIERE AS
Forretningsadresse: Mohagasvingen 8
2770 JAREN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Tor Asak Giæver
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 28.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 03.08.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	72 921 000	78 650 000
Annen driftsinntekt	2	2 007 000	
Sum inntekter		74 928 000	78 650 000
Kostnader			
Lønnskostnad	3	57 340 000	59 010 000
Ordinære avskrivninger	4	156 000	179 000
Annen driftskostnad	5	16 074 000	14 819 000
Sum kostnader		73 570 000	74 008 000
Driftsresultat		1 358 000	4 642 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt	6	171 000	22 000
Sum finansinntekter		171 000	22 000
Finanskostnad	6	8 000	6 000
Virksomhetsoverdragelse			650 000
Sum finanskostnader		8 000	656 000
Netto finans		163 000	17 000
Ordinært resultat før skattekostnad		1 521 000	4 009 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		1 521 000	4 009 000
Årsresultat		1 521 000	4 009 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		1 521 000	4 009 000
Totalresultat		1 521 000	4 009 000
Overføringer og disponeringer			
Overføring overkurs			2 876 000
Avsatt til annen egenkapital		1 521 000	1 133 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum overføringer og disponeringer		1 521 000	4 009 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	92 000	248 000
Sum varige driftsmidler		92 000	248 000
Sum anleggsmidler		92 000	248 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	7	7 874 000	12 251 000
Andre kortsiktige fordringer		1 333 000	1 084 000
Konsernfordringer	8	12 009 000	5 348 000
Sum fordringer		21 216 000	18 684 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	2 104 000	1 999 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 104 000	1 999 000
Sum omløpsmidler		23 320 000	20 682 000
SUM EIENDELER		23 412 000	20 930 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10	1 800 000	1 800 000
Overkurs		6 558 000	6 558 000
Sum innskutt egenkapital		8 358 000	8 358 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	2 655 000	1 133 000
Sum opptjent egenkapital		2 655 000	1 133 000
Sum egenkapital		11 013 000	9 491 000
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 733 000	2 545 000
Skyldig offentlige avgifter		3 792 000	3 568 000
Kortsiktig konserngjeld	8	1 115 000	
Annen kortsiktig gjeld		5 760 000	5 326 000
Sum kortsiktig gjeld		12 399 000	11 439 000
Sum gjeld		12 399 000	11 439 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		23 412 000	20 930 000



Til generalforsamlingen i Hapro Jobb og Karriere AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Hapro Jobb og Karriere AS sitt årsregnskap som viser et overskudd på TNOK 1 521. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.



Side 2
Hapro Jobb og Karriere AS
Uavhengig revisors beretning

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Gran, 14.04.2023

RRO AS

Morten Berg
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Morten Berg

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-591921

IP: 193.214.xxx.xxx

2023-04-14 13:25:40 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 70QZU-5TEMF-1AWUJ-2ZB0V-THZYD-LP714

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



[Admincontrol](#)

List of Signatures Page 1/1

03 HJK - Regnskap, kont.strøm og noter 2022 -15.02.23.pdf

Name	Method	Signed at
Kyseth, Roger	BANKID_MOBILE	2023-03-02 15:08 GMT+01
Wøien, Anne Tingelstad	BANKID_MOBILE	2023-03-02 10:54 GMT+01
Ruud, Rakel Foslund	BANKID_MOBILE	2023-03-02 07:57 GMT+01
Glæver, Tor Asak	BANKID_MOBILE	2023-03-01 15:02 GMT+01
Løken, Harald Magne Røvik	BANKID_MOBILE	2023-02-28 09:02 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 230CFBBB83744464A47E445BCEF9D27E



Hapro Jobb og Karriere AS Resultatregnskap

Tall i 1 000 NOK

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	1	72 921	78 650
Annen driftsinntekt	2	2 007	0
Sum driftsinntekter		74 928	78 650
Lønnskostnad	3	57 340	59 010
Ordinære avskrivninger	4	156	179
Annen driftskostnad	5	16 074	14 819
Sum driftskostnader		73 570	74 008
Driftsresultat		1 358	4 642
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt	6	171	22
Finanskostnad	6	8	6
Resultat av finansposter		163	17
Andre resultatposter			
Virksomhetsoverdragelse		0	-650
Årsresultat		1 521	4 009
Overføringer			
Overføring overkurs		0	2 876
Avsatt til annen egenkapital		1 521	1 133
Sum overføringer		1 521	4 009



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
230CFBB83744464A47E445BCEF9D27E



Hapro Jobb og Karriere AS Balanse

Tall i 1 000 NOK

Eiendeler	Note	2022	2021
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	92	248
Sum anleggsmidler		92	248
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	7	7 874	12 251
Andre kortsiktige fordringer		1 333	1 084
Konsernfordringer	8	12 009	5 348
Sum fordringer		21 216	18 684
Likvider			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	2 104	1 999
Sum omløpsmidler		23 320	20 682
Sum eiendeler		23 412	20 930



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
230CFBB83744464A47E445BCEF9D27E



Hapro Jobb og Karriere AS Balanse

Tall i 1 000 NOK

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10	1 800	1 800
Overkurs		6 558	6 558
Sum innskutt egenkapital		8 358	8 358
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	2 655	1 133
Sum opptjent egenkapital		2 655	1 133
Sum egenkapital		11 013	9 491
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 733	2 545
Skyldig offentlige avgifter		3 792	3 568
Konserngjeld	8	1 115	0
Annen kortsiktig gjeld		5 760	5 326
Sum kortsiktig gjeld		12 399	11 439
Sum gjeld		12 399	11 439
Sum egenkapital og gjeld		23 412	20 930

Gran, 24.02.2023
Styret i Hapro Jobb og Karriere AS

Tor Asak Giæver
styreleder

Roger Kyseth
nestleder

Anne Tingelstad Wøien
styremedlem

Harald Magne Røvik Løken
styremedlem

Rakel Foslund Ruud
styremedlem



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
230CFBB83744464A47E445BCEF9D27E



Hapro Jobb og Karriere AS Kontantstrømoppstilling

Tall i 1 000 NOK

	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Årsresultat	1 521	4 009
Ordinære avskrivninger	156	179
Endring kundefordringer	4 160	-7 076
Endring leverandørgjeld	-813	1 742
Endring konsernfordringer og konserngjeld	-5 545	251
Endring andre fordringer og kortsiktig gjeld	626	1 266
= Netto likviditetsendring fra virksomheten	105	371
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	0	-85
=Netto likviditetsendring fra investeringer	0	-85
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
=Netto likviditetsendring fra finansiering	0	0
Netto endring i likvider gjennom året	105	285
+ Likviditetsbeholdning pr. 01.01	1 999	1 714
= Likviditetsbeholdning per 31.12	2 104	1 999



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
230CFBB83744464A47E445BCE9D27E



Hapro Jobb og Karriere AS Noter til regnskapet

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Inntekter fra salg av tjenester resultatføres etter hvert som tjenestene leveres.

Skatt

Hapro Jobb og Karriere AS er unntatt fra skatteplikt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster klassifiseres som anleggsmiddel/ langsiktig gjeld. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for eventuell avsetning til forventet tap.

Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert tjenestepensjon og AFP ordning for alle ansatte. Selskapet setter månedlig inn penger på de ansattes pensjonskonto og kostnadsfører pensjonspremiene fortløpende.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Konserntilknytning

Hapro Jobb og Karriere AS er en del av Hapro-konsernet og inngår i Hapros konsernregnskap. Morselskap er Hapro AS (org.nr 923 971 025)

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
230CFBB83744464A47E445BCEF9D27E



Hapro Jobb og Karriere AS Noter til regnskapet

Note 1 Salgsinntekter

(Beløp i NOK 1000)	2022	2021
Virksomhetsområde		
Arbeidsinkludering	70 297	77 620
Ekspertbistand	733	107
Jobbmatch	314	0
Kompetanse pluss	1 578	923
Sum	72 921	78 650

All omsetning er i Norge.

Note 2 Annen driftsinntekt

(Beløp i NOK 1000)	2022	2021
Økonomi - og administrasjonstjenester konsern	1 115	0
Husleie konsern	892	0
Sum	2 007	0

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, mm.

(Beløp i NOK 1000)	2022	2021
Lønnskostnader		
Lønninger	44 677	44 372
Arbeidsgiveravgift	6 712	6 644
Pensjonskostnader	2 432	2 008
Innleid arbeidskraft	2 258	5 135
Andre ytelser	1 260	852
Sum	57 340	59 010

Andre ytelser under lønnskostnader for 2021 er økt med 470 TNOK som følge av omklassifisering fra andre driftskostnader.

Gjennomsnittlig antall årsverk	90,3	91,0
--------------------------------	------	------

Ytelser til administrerende direktør

Lønn inklusive feriepenger	1 268
Fri bil og andre ytelser	151

Styrehonorar

Det er utbetalt NOK 64 800 i styrehonorarer til ansattes representanter.

Aksjonærvalgte styremedlemmer, som også sitter i styret i morselskapet, godtgjøres fra morselskapet Hapro AS.

	2022	2021
Revisjonshonorar		
Lovpålagt revisjon	68 750	95 000
Andre tjenester	28 750	13 750
Sum	97 500	108 750

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktige til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapet oppfyller kravene etter denne loven.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
230CFBB83744464A47E445BCEF9D27E



Hapro Jobb og Karriere AS Noter til regnskapet

Note 4 Varige driftsmidler

(Beløp i NOK 1000)

Inventar og utstyr

Anskaffelseskost pr 01.01.	1 013	
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	
Avgang utrangerte driftsmidler	0	
Anskaffelseskost 31.12.	1 013	
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-921	
Balansført verdi pr. 31.12.	92	
Årets avskrivninger	156	
Økonomisk levetid	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	

Note 5 Annen driftskostnad

(Beløp i NOK 1000)

	2022	2021
Kostnader lokaler inkl strøm og drift	10 306	9 112
IT kostnader	2 887	2 941
Bilutgifter	945	562
Økonomi - og administrasjonstjenester konsern	648	700
Telefon og internett	217	281
Kontingenter	202	205
Honorarer	165	338
Reisekostnader	88	38
Møte- og representasjonskostnader	65	40
Øvrige driftskostnader	552	601
Sum	16 074	14 819

Andre driftskostnader er redusert med 470 TNOK for 2021 som følge av omklassifisering til lønnskostnader.

Note 6 Finansposter

(Beløp i NOK 1000)

	2022	2021
Renteinntekt	171	22
Sum finansinntekter	171	22
Rentekostnad	-8	-6
Sum finanskostnader	-8	-6

Note 7 Kundefordringer

(Beløp i NOK 1000)

	2022	2021
Kundefordringer	7 874	12 251
Avsatt til tap på fordringer	0	0
Kundefordringer oppført i balansen	7 874	12 251



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
230CFBB83744464A47E445BCEF9D27E



Hapro Jobb og Karriere AS Noter til regnskapet

Note 8 Mellomværende med konsernselskap

(Beløp i hele 1000)

	2022	2021
Innestående bank i konsernkontoordning	10 894	5 348
Kundefordring	88	0
Annet mellomværende	1 115	0
Sum konsernfordring	12 097	5 348
Gjeld knyttet til virksomhetsoverdragelse (inngår i leverandørgjeld)	0	650
Annen konserngjeld	1 115	0
Sum gjeld	1 115	650

Morselskapet Hapro AS har etablert en konsernkontoavtale med selskapets hovedbankforbindelse. Ordningen omfatter Hapro AS, Hapro Electronics AS og Hapro Jobb og Karriere AS. I Hapro AS sitt regnskap presenteres konsernets netto innskudd/trekk for samtlige konsernselskaper. Dette innebærer at Hapro Jobb og Karriere AS sine netto innskudd regnskapsføres som mellomværende med Hapro AS.

Sikkerhetsstillelse

Som sikkerhet for gjeld i konsernkontoordningen har selskapet stilt følgende eiendeler som sikkerhet.

	Tinglyst beløp	Bokført beløp
Varige driftsmidler	10 000	92
Kundefordringer	10 000	7 874

Transaksjoner med konsernselskap

Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. De vesentligste transaksjonene som er foretatt er som følger:

	2022	2021
Salg økonomi- og administrasjonstjenester	1 115	0
Husleie	892	0
Kjøp IT-tjenester	2 152	2 243
Kjøp økonomi- og administrasjonstjenester	648	700

Note 9 Bankinnskudd og konsernkontoordning

Bankinnskudd består av innestående skattetrekksmidler TNOK 1 912 og depositum leieforhold TNOK 191, til sammen TNOK 2 104.

Konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes bankinnskudd formelt sett er fordringer på morselskapet og trekk på bank er formelt sett gjeld til morselskapet. Selskapene som inngår i ordningen er er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort, dog slik at Hapro Jobb og Karriere sitt ansvar er begrenset oppad til 10 MNOK.

Note 10 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapet er 100 % eid av Hapro AS. Aksjekapitalen er kr 1 800 000 fordelt på 30 aksjer á kr 60 000.

Note 11 Egenkapital

(Beløp i NOK 1000)

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 01.01	1 800	6 558	1 133	9 491
Årets resultat			1 521	1 521
Egenkapital pr 31.12	1 800	6 558	2 655	11 013



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
230CFBB83744464A47E445BCEF9D27E



[Admincontrol](#)

List of Signatures Page 1/1

05 Årsberetning 2022 Hapro Jobb og Karriere AS.pdf

Name	Method	Signed at
Kyseth, Roger	BANKID_MOBILE	2023-03-02 15:10 GMT+01
Wøien, Anne Tingelstad	BANKID_MOBILE	2023-03-02 10:54 GMT+01
Ruud, Rakel Foslund	BANKID_MOBILE	2023-03-02 07:55 GMT+01
Glæver, Tor Asak	BANKID_MOBILE	2023-03-01 15:01 GMT+01
Løken, Harald Magne Røvik	BANKID_MOBILE	2023-02-28 09:01 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0D8F120A184644C7A0AB6D8B1FE8B956

Årsberetning 2022 – Hapro Jobb og Karriere AS

Virksomhetens art og tilholdssted

Hapro Jobb og Karriere AS er en av Norges ledende leverandører av arbeidsinkluderings tjenester til NAV. Tjenestene leveres til NAV i regionene Innlandet, Oslo og Øst-Viken gjennom et nettverk av 6 kontorer ved årets slutt. Selskapet har hovedkontor i Storgata 10, Granstunet i Gran kommune.

Virksomheten i 2022

Selskapet har levert arbeidsinkluderings tjenester til 46 NAV-kontorer i Innlandet, Øst-Viken og Oslo. I tillegg har selskapet levert opplæring i grunnleggende ferdigheter gjennom Kompetansepluss-ordningen, med finansiering fra Direktoratet for høyere utdanning. Vi har også levert Ekspertbistand som foretrukket leverandør av NAV Innlandet og på andre steder på Østlandet. I siste kvartal har vi igangsatt vår nye tjeneste Jobmatch, som er et verktøy som hjelper arbeidsgivere med å bli bedre kjent med kandidater, samt bidra til riktigere ansettelse ved hjelp av nøyaktige arbeidspsykologiske tester.

Gjennom året har tjenesteporteføljen til selskapet vært stabil, men nedadgående på grunn av lavere rammer på Avklaringstiltaket fra NAV. Ekspertbistandssakene økte på slutten av året etter at vi vant anbudet i Innlandet. Vi har også fått våre første kunder til Jobmatch.

Markedsituasjon og fremtidige muligheter

Årets 6 første måneder var preget av et høyt avklaringsvolum spesielt i Øst-Viken, men også i Oslo. I denne perioden ble det levert over volum og med gode resultater. Vi brukte også denne perioden til å fornye og utvikle vårt markedsmateriell, samt å ferdigstille ny hjemmeside. Kontakten med Jobmatch Sweden AB ble opprettet og kontrakt ble skrevet. 1. oktober ansatte vi avdelingsleder. Andre halvdel av året ble preget av lavere rammer og, i enkelte områder, lavere innsøk til vårt Avklaringstiltak. Dette gikk ut over så vel volum som resultater. I siste kvartal økte antallet nye ekspertbistandsaker betraktelig, samtidig som vi fikk DNV godkjenning på Jobmatch i Norge og startet salgs- og markedsjobbingen med dette verktøyet. Det ble jobbet godt med markeds- og salgsarbeidet i Kompetansepluss og vi leverte i 4. kvartal en høyere søknadsmasse enn noen gang tidligere. Vi fikk i 4. kvartal beskjed om at vi ikke gjenvinner Avklaring i Øst-Viken etter 1. juli 2023, men fortsetter å søke på anbud og lete etter nye muligheter i og utenfor NAV-sfæren

Et godt første halvår og fortsatt høyt nærvær har ført til et tilfredsstillende driftsresultat, men dessverre noe under forventningene for året. I oktober ble selskapet kåret til årets Handels- og Servicebedrift blant over 7000 bedrifter organisert i NHO Service og Handel under deres årskonferanse Handlekraft 2022. Styret er fornøyd med hvordan selskapet har løst sine arbeidsoppgaver og samtidig utviklet selskapets tjenesteportefølje i denne krevende tiden.

Formidlingsbidrag og resultater

I 2022 avsluttet Hapro Jobb og Karriere AS 615 deltakere til lønnet arbeid fra NAV-tiltakene. Tallet er blant de beste som leveres fra norske tiltaksarrangører og vi havnet i 2022 på fjerde plass blant bedriftene som er organisert i bransjeforeningen Arbeid & Inkludering.

Gjennom året leverte selskapet individuelle tjenester til 4 896 deltakere. Samarbeid med næringslivet er helt avgjørende for leveranse kvaliteten på selskapets tjenester.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftsinntekter i 2022 er på 74 928 TNOK mot 78 650 TNOK foregående år. Omsetningsnedgangen på netto 3 722 TNOK skyldes i hovedsak virksomhetsoverdragelsen i 2021 av ikke anbudsutsatte AFT tjenester til Hapro Inkludering AS, som utgjør en nedgang på 7 531 TNOK. Denne nedgangen



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
0D8F120A184644C7A0AB6D8B1FEBB956

motsvares av økte inntekter på 2 007 TNOK knyttet til salg av stabstjenester og fremleie av lokaler til Hapro Inkluderer AS. Samtidig har vi økte inntekter knyttet til avklaring med 207 TNOK, Ekspertbistand med 625 TNOK, Jobmatch med 314 TNOK og Kompetanse pluss med 655 TNOK.

Lønnskostnader utgjør 57 340 TNOK mot 59 010 TNOK i 2021. Reduksjonen i lønnskostnader skyldes i hovedsak mindre bruk av innleid arbeidskraft. Vi har en økning i andre driftskostnader fra 14 819 TNOK i 2021 til 16 074 TNOK for 2022. Økningen på 1 255 TNOK skyldes økte kostnader til kurs og opplæring, strømgifter, husleie og bilkostnader.

Årets resultat utgjør 1 521 TNOK mot 4 009 TNOK i 2021.

Sum eiendeler er netto økt med 2 482 TNOK fra 20 930 TNOK pr 31.12.2021 til 23 412 TNOK per 31.12.2022. Økningen skyldes reduksjon i kundefordringer med 4 377 TNOK og økte konsernfordringer med 6 661 TNOK. Gjeld er økt med 960 TNOK sammenlignet med 2021. Dette fordeler seg med en reduksjon i leverandørgjelden på 813 TNOK, økning i skyldige offentlige avgifter med 224 TNOK, forskudd fra NAV med 486 TNOK, samt økning konserngjeld med 1 115 TNOK. Egenkapitalen er på 11 013 TNOK og representerer 47% av totalkapitalen. Gjennom konsernkonto i morselskapet har selskapet tilgang på likviditetsreserver.

Finansiell risiko

Selskapet har ingen ekstern lånefinansiering. Tilsvarende er selskapet lite eksponert mot markeds- og kredittrisiko. Dette henger sammen med at selskapets eiendelsside i hovedsak består av kundefordringer mot ulike NAV kontorer og fordringer på konsern. Når det gjelder likviditetsrisiko anses denne å være lav da selskapet inngår i konsernkontoordning hos morselskapet, Hapro AS. Selskapene som inngår i konsernkontoordningen er solidarisk ansvarlig for de trekk som er gjort, dog slik at Hapro Jobb og Karriere har et begrenset ansvar oppad til 10 MNOK.

Rammeavtaler med forpliktelse på kapasitet fra leverandør, uten tilsvarende forpliktelse på uttak fra NAV sin side, har risiko med tanke på lønnsomhet. Usikkerhet rundt framtidige anbud er også en risikofaktor. Sårbarheten er til dels stor grunnet en smal tjenesteportefølje og beskjed om ikke gjenvunnet Avklaringstiltak i Øst-Viken utgjør en stor risiko for selskapets omsetning og resultat i andre halvdel av 2023. Selskapets ledelse har etter strategiarbeidet utviklet prosjektet Nye tjenester til en forretningsutviklings-avdeling, som henter nødvendig kompetanse fra og involverer hele selskapet. Dette skal bidra til større fleksibilitet og mulighet for økt inntjening og har allerede gitt resultater i form av økt fokus på Ekspertbistand, Kompetansepluss og ikke minst den nye tjenesten Jobmatch.

Forskning og utvikling

Selskapet har ikke hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i løpet av året.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld og resultat. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet som ikke fremkommer av årsregnskapet med tilhørende noter.

Disponering av årets resultat

Årets resultat på 1 521 TNOK foreslås disponert i sin helhet til annen egenkapital.

Arbeidsmiljø

Ved årsslutt hadde selskapet 91 ansatte, en nedgang på 4 sammenlignet med 2021. Administrerende direktør sa i oktober opp jobben sin og sluttet tidlig i januar 2023. Ny leder er ansatt og tiltrer



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
0D8F120A184644C7A0AB6D8B1FEBB956

stillingen i mars 2023.

I andre halvår ble det gjennomført en organisasjonstilpasning der fagavdeling og forretningsutviklingsavdeling ble slått sammen til en utviklingsavdeling og markedsarbeidet ble flyttet til de avdelinger og regioner hvor kontakten med markedet er. Som arbeid ble også desentralisert til de ulike avdelingene av selskapet.

Selskapet har hatt 10 saker rapportert i forhold til hendelser knyttet til vold, trusler og tilløp til skade. Ingen av sakene ga skade med fravær. Selskapet samarbeider med Avonova BHT (tidligere Stamina) for å sikre tilgang til en høyt kvalifisert bedriftshelse- tjeneste som kjenner virksomheten godt gjennom flere år.

Akkumulert nærvær i 2022 var 96,5% mot 93% i 2021. Nærværet anses tilfredsstillende. Bedriftens arbeidsmiljøutvalg (AMU) har fulgt nærværsutviklingen på en god måte. Det er avholdt en fysisk samling med alle ansatte og de nye HMS gruppene. Disse ble opprettet i samarbeid med NAV arbeidslivssenter og har hatt både fysiske og digitale samlinger.

Likestilling og diskriminering

Hapro Jobb og Karriere AS legger vekt på at likestilling mellom kjønnene resulterer i like muligheter for faglig og personlig utvikling. Bedriftens fleksible arbeidstidsordning tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Blant ansatte i selskapet var det ved utgangen av året 73 kvinner og 18 menn. Det er 6 som jobber redusert stilling. Alle disse er kvinner. Styret består av to aksjonærvalgte og to ansattevalgte styremedlemmer. Både for aksjonærvalgte og ansattevalgte styremedlemmer er det lik fordeling mellom kjønnene.

Ytre miljø

Selskapet har ingen negativ påvirkning på det ytre miljø og er en del av ISO-14001 godkjenningen til konsernet Hapro AS.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Hapro Jobb og Karriere AS inngår i styreansvarsforsikringen som er tegnet hos morselskapet, Hapro AS. Forsikringen dekker styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor selskapet og tredjepersoner. Forsikringssummen er 25 000 000 NOK per skade, som også er samlet forsikringssum per år.

Redegjørelse om samfunnsansvar

Hapro Jobb og Karriere AS har etablert et sett med etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeideres adferd i alle relasjoner der selskapet er involvert. Retningslinjene omfatter etikk og samfunnsansvar sett både lokalt og globalt, herunder motarbeidelse av korrupsjon, hvitvasking, barnarbeid, sosial dumping, diskriminering og skade på miljø og klima. Dette utøves gjennom en kunde/leverandørdialog med våre leverandører.

Hapro Jobb og Karriere AS bidrar til samfunnet ved først og fremst å være en sentral aktør innenfor arbeidsinkludering i Norge. Gjennom selskapets oppdrag for NAV utøves rollen som NAVs forlengede arm for å bistå flest mulig personer fra offentlige ytelser til lønnet arbeid. Dette er kjernen i selskapets samfunnsansvar.

I henhold til åpenhetsloven §5 har selskapet plikt til å avlegge en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter §4. Denne redegjørelsen vil bli publisert på morselskapet, Hapro AS, sine hjemmesider innen 30.06.2023.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0D8F120A184644C7A0AB6D8B1FEBB956



Framtidsutsikter

I årene som kommer har Norge et enda større behov for å inkludere flest mulig mennesker i arbeidslivet. I tillegg ser det ut til at de som er utenfor arbeidslivet, til dels er lengre fra enn de var før pandemien. NAV har sagt at de skal igjennom en tillitsreform og at det fremover vil være spesielt et søkelys på ungdom og de som er lengst fra ordinært arbeidsliv. Vi er rustet for å ta tak i dette blant annet gjennom vår nye tjeneste Jobmatch, der vi har gjennomført et pilotprosjekt på Hadeland, med prosjektnavnet Youngmatch.

Forretningsutvikling vil bli viktig for å utvikle nye tjenester slik at selskapet kan bli med å konkurrere enda sterkere om slike midler og tjenester. Samtidig blir konkurransen fra andre tiltaksarrangører stadig større. Det vil kreve videre satsing og metodeutvikling, for å kunne beholde og styrke den posisjonen selskapet har i dag. Stiftelsen av selskapet Hapro Inkludering AS gjør at vi nå kan spisse oss mot de anbudsutsatte tjenestene i Hapro Jobb og Karriere AS, og styrke de forhåndsgodkjente tjenester gjennom Hapro Inkludering AS.

Med NAV som største kunde vil høy eksponering i anbudsmarkedet være et faktum. Oppstart og avvikling etter anbud er økonomisk krevende og skaper en økonomisk sårbarhet for selskapet. Opp- og nedbemanning, geografi og antall leveringssteder vil variere. Derfor må selskapet ha en strategi for rask omstilling.

Gran, 24.02.2023

Tor Asak Giæver
Styreleder og fungerende daglig leder

Roger Kyseth
Nestleder

Anne Tingelstad Wøien

Harald Magne Røvik Løken

Rakel Foslund Ruud



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0D8F120A184644C7A0AB6D8B1FEBB956