



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	983 415 660
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	REITAN CONVENIENCE NORWAY AS
Forretningsadresse:	Gladengveien 2 0661 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Lasse Hansen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	11.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 08.06.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 15	829 893 000	678 845 000
Annen driftsinntekt	3	7 231 000	28 869 000
Sum inntekter		837 124 000	707 713 000
Kostnader			
Lønnskostnad	5, 23	126 321 000	123 893 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	76 986 000	79 836 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	5 645 000	4 693 000
Annen driftskostnad	4, 15	815 514 000	652 232 000
Sum kostnader		1 024 467 000	860 653 000
Driftsresultat		-187 342 000	-152 940 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	15		
Annen renteinntekt		904 000	85 000
Annen finansinntekt	8	30 000 000	59 630 000
Sum finansinntekter		30 904 000	59 715 000
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler	18	415 594 000	
Rentekostnad til foretak i samme konsern	15	26 442 000	29 585 000
Annen rentekostnad		1 325 000	796 000
Sum finanskostnader		443 361 000	30 381 000
Netto finans		-412 457 000	29 334 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-599 799 000	-123 606 000
Skattekostnad på resultat	11	-33 985 000	-33 061 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-565 814 000	-90 545 000
Årsresultat		-565 814 000	-90 545 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-565 814 000	-90 545 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Totalresultat		-565 814 000	-90 545 000
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap	12	-497 207 000	
Overført fra annen egenkapital	12	-68 608 000	-90 545 000
Sum overføringer og disponeringer		-565 814 000	-90 545 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	7	308 000	361 000
Utsatt skattefordel	11	26 122 000	26 569 000
Sum immaterielle eiendeler		26 430 000	26 930 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		215 000	215 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		301 624 000	272 809 000
Sum varige driftsmidler	6	301 839 000	273 024 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	18	70 405 000	485 999 000
Andre langsiktige fordringer	10, 19	27 289 000	36 174 000
Sum finansielle anleggsmidler		97 694 000	522 173 000
Sum anleggsmidler		425 962 000	822 127 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	20	455 000	559 000
Fordringer			
Kundefordringer	10	113 771 000	165 715 000
Andre kortsiktige fordringer	10	605 564 000	349 643 000
Sum fordringer		719 336 000	515 358 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	21	357 000	5 713 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		357 000	5 713 000
Sum omløpsmidler		720 147 000	521 629 000
SUM EIENDELER		1 146 110 000	1 343 756 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	1 000 000	1 000 000
Overkurs		1 020 000	1 020 000
Annen innskutt egenkapital	12	711 311 000	359 316 000
Sum innskutt egenkapital		713 331 000	361 336 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital			66 802 000
Udekket tap		497 207 000	
Sum opptjent egenkapital		-497 207 000	66 802 000
Sum egenkapital	12	216 124 000	428 138 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	23	-412 000	1 210 000
Andre avsetninger for forpliktelser	9	13 936 000	3 222 000
Sum avsetninger for forpliktelser		13 524 000	4 432 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	10	641 579 000	747 879 000
Sum annen langsiktig gjeld		641 579 000	747 879 000
Sum langsiktig gjeld		655 103 000	752 312 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	127 387 000	103 023 000
Betalbar skatt	11	2 472 000	47 000
Skyldig offentlige avgifter		4 763 000	23 448 000
Annen kortsiktig gjeld	10	140 260 000	36 789 000
Sum kortsiktig gjeld		274 882 000	163 307 000
Sum gjeld		929 985 000	915 619 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 146 110 000	1 343 756 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
---------------------	-------------	-------------	-------------



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Reitan Convenience Norway AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Reitan Convenience Norway AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 11. april 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Anja Maan
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Reitán Convenience Norway AS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Pennneo dokumentnøgle: AX3H3-5DX5f-670SC-TAQOE-ADIED-54AY0



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Anja Maan

Partner

Serienummer: 9578-5997-4-370042

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-04-11 08:19:13 UTC



Penneo DokumentID: AX3H3-5DX5J-670SC-TAQOE-ADIED-54AY0

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Årsregnskap 2022

Reitan Convenience Norway AS

Styrets årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet
Revisors beretning

Org.nr.: 983 415 660



ÅRSBERETNING 2022

Reitan Convenience Norway AS

VIRKSOMHETENS ART

Virksomheten i Reitan Convenience Norway AS omfatter servicehandelskjedene Narvesen, 7-Eleven og Northland i Norge. 7-Eleven-kjeden er i tillegg til lokasjoner i by og på knutepunkter også representert på energistasjoner gjennom samarbeid med YX Norge AS (YX 7-Eleven).

For å møte kundenes behov og en stadig skjerpet konkurransesituasjon, skjer det en kontinuerlig tilpasning av de ulike kjedekonsepter. Reitan Convenience Norway vil på den måten legge til rette for kundetilpassede og lønnsomme butikker.

Samlet markedsandel i det norske markedet var på 23,1% per desember 2021. Tallene pr 2022 er klare i juni 2023.

Selskapet eier 100 % av aksjene i Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS og Butikkdrift RCN AS. Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS eier drivstoffinfrastrukturen på 7-Eleven energistasjoner. Butikkdrift RCN AS drifter de butikker som midlertidig står uten franchisetaker innenfor alle kjeder.

Reitan Convenience Norway AS er et heleid datterselskap av Reitan Convenience AS og er en del av Reitan Retail.

Selskapets hovedkontor ligger i Oslo.

FORTSATT DRIFT

Året 2022 var i liket med 2021 preget av pandemien Covid-19 og tilhørende smitteverntiltak fra myndighetene. Med et stort antall utsalgssteder hvor mennesker er på reise og hvor mennesker naturlig samles, ble kundegrunnlaget redusert.

Myndighetene fjernet i februar 2022 de fleste smitteverntiltak og omsetningen i butikkene har gradvis kommet tilbake i takt med at samfunnet har blitt åpnet. Omsetningen var i 2022 15% høyere enn den var i 2021.

Med foreliggende markedsutsikter, den soliditet som selskapet har bygget opp, samt nødvendig likviditetstilgang fra morselskapet, er det vår oppfatning at grunnlaget for fortsatt drift er tilstede.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er tilstede.



FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapet er godt posisjonert i markedet med sine markedsledende konsepter. Reitan Convenience Norway AS skal være spesialist på utvikling, organisering og drift av servicehandelskonsepter.

Selskapet står godt rustet for fremtiden, og vil fortsette å optimalisere driften, samt utnytte muligheter i markedet knyttet til etablering av nye butikker og produkter.

Selskapet har per 01.04.2023 solgt aksjene i Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS til YX Norge AS.

ARBEIDSMILJØ, PERSONALE OG LIKESTILLING

Sykefraværet var 3,5% i 2022.

Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har resultert i store materielle skader eller personskader.

For utfyllende informasjon om likestillingsarbeidet i Reitan Convenience Norway AS henvises det til vedlagt Likestillingsredegjørelse.

Rapport om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tilgjengelig hos morselskapet Reitan Retail AS.

MILJØRAPPORTERING

Selskapet forurenser ikke det ytre miljøet i vesentlig grad.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet har ikke hatt aktiviteter knyttet til forskning og utvikling i 2022.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Årsresultatet ble i 2022 MNOK -565,8 mot MNOK -90,5 i 2021.
Driftsresultatet var i 2022 MNOK -187,3 mot MNOK -152,9 i 2021.
Salgsinntektene er MNOK 829,9 i 2022 mot MNOK 678,8 i 2021.

Endring i årsresultat har som hovedårsak en nedskrivning av aksjeposten i datterselskapet Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS på MNOK 415,6.

Totalkapitalen er per 31.12.2022 MNOK 1 146,1. Per 31.12.2021 var den MNOK 1 343,8.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var i 2022 MNOK -84,7 mot MNOK -98,9 i 2021.

Selskapets egenkapital er per 31.12.2022 på MNOK 216,1, hvilket tilsvarer en egenkapitalandel på 18,9%.

Styret er av den oppfatning at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



FINANSIELL RISIKO

Markedsrisiko

Selskapets markedsrisiko er relatert til markedsutviklingen til servicehandelsprodukter. Selskapet vurderer denne risikoen til å være moderat.

Kredittrisiko

Selskapet har vurdert sin eksponering for kredittrisiko og foretatt en avsetning i henhold til dette. Per 31.12.2022 er selskapets kredittrisiko for eksterne kunder på MNOK 92,5. Selskapet vurderer denne risikoen til å være lav.

Likviditetsrisiko

Selskapet har god tilgang på likviditet gjennom konsernkontoordning i Reitan Convenience AS.



SAMFUNNSANSVAR OG BÆREKRAFT

Selskapet har vært hovedsamarbeidspartner med ungdomsorganisasjonen MOT siden 1999. MOT er en holdningsskapende organisasjon som jobber for og med ungdom, og har en målsetning om å bidra til robuste ungdommer og trygge ungdomsmiljø.

I tillegg har selskapet lokale sponsorater innenfor kultur, sport og humanitært arbeid. Reitan Convenience Norway AS ønsker å være en samfunnsansvarlig aktør som skaper verdier ut over selskapet.

REITANs visjon er å bli kjent som det mest verdidrevne selskapet. Gjennom å være et verdidrevet selskap blir våre verdier en viktig retningsgiver for våre valg og beslutninger. Verdien «vi holder en høy forretningsmoral» sikrer at vi alltid ivaretar mennesket, arbeidstakeren, våre samarbeidspartnere og leverandører. Det er eksplisitt beskrevet at alle ansatte skal ta avstand fra usannheter og manipulering. Verdiene brukes kontinuerlig som verktøy for å evaluere strategier og beslutninger.

Som en del av sitt arbeid med samfunnsansvar jobber selskapet med tre initiativer under overskriften «Our responsibility», med definerte mål innenfor kategoriene «People», «Product» og «Planet». Initiativene inkluderer 1) opplærings- og utviklingsprogrammer for franchisetakere og selgere, 2) satsning på sunnere alternativer innen mat og drikke og 3) reduksjon av energiforbruk og derigjennom miljøavtrykk.

Reitan Convenience Norways medarbeidere er selskapets viktigste ressurs, og vi tror at selskaper med et godt arbeidsmiljø, hvor ansatte opplever at de blir behandlet med respekt, tillit og rettferdighet, har større sannsynlighet for å lykkes. Å skape og opprettholde et trygt og positivt arbeidsmiljø, der medarbeiderne får muligheten til å vokse og utvikle seg, er en forutsetning for Reitan Convenience Norways videre fremgang, og er en viktig del av selskapets ansvar og mål.

Selskapet har også et ansvar overfor sine kunder og samfunnet som helhet. Som selskap er Reitan Convenience Norway avhengig av våre kunders og samarbeidspartneres helse, stabilitet og fremgang, og fokuserer derfor blant annet på å introdusere flere og sunnere mat- og drikkealternativer.

Selskapet er kontrollmedlem i Grønt Punkt Norge AS. Grønt Punkt Norge AS sikrer og administrerer finansiering av returordningene for emballasje. I tillegg drifter Grønt Punkt Norge AS innsamling og gjenvinning av plastemballasje, emballasjekartong og drikkekartong.

Selskapet er en del av Infinitum AS (tidligere Norsk Resirk AS) sin panteordning for gjenvinnbare drikkevarebokser og flasker.

Reitan Convenience Norway AS etterstreber å skape et mangfold i selskapet. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte personer til å søke på utlyste stillinger gjennom teksten «Reitan Convenience ønsker å representere mangfoldet i befolkningen, og oppfordrer alle kvalifiserte søkere til å søke på stillingen».

Vi viser for øvrig til Reitan Retail AS sin årsrapport for 2022 for mer informasjon om selskapets arbeid med samfunnsansvar.



ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

I 2022 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på TNOK -565 814 som foreslås disponert slik:

Disponering	Beløp
Overført fra annen egenkapital	TNOK 68 608
Overført til udekket tap	TNOK 497 207

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige personlige erstatningsansvar overfor selskapet og tredjepersoner.

Oslo, 11.04.2023

Styret i Reitan Convenience Norway AS

Anna Mariette Kristenson
Styreleder

Rita Rosenlund Forsberg
Styremedlem

Anna Eva Elisabeth Wallenberg
Styremedlem

Jesper Østergaard Jensen
Styremedlem

Teemu Tapani Rissanen
Styremedlem

Marianne Kolberg
Styremedlem

Ariadne Norvik
Styremedlem

Anna-Maria Linnea Carnemark
Administrerende direktør



Resultatregnskap

Reitan Convenience Norway AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	2, 15	829 893	678 845
Annen driftsinntekt	3	7 231	28 869
Sum driftsinntekter		837 124	707 713
Lønnskostnad	5, 23	126 321	123 893
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	76 986	79 836
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	5 645	4 693
Annen driftskostnad	4, 15	815 514	652 232
Sum driftskostnader		1 024 467	860 653
Driftsresultat		-187 342	-152 940
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		904	85
Annen finansinntekt	8	30 000	59 630
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler	18	415 594	0
Rentekostnad til foretak i samme konsern	15	26 442	29 585
Annen rentekostnad		1 325	796
Resultat av finansposter		-412 457	29 334
Resultat før skattekostnad		-599 799	-123 606
Skattekostnad på resultat	11	-33 985	-33 061
Resultat		-565 814	-90 545
Årsresultat		-565 814	-90 545
Overføringer			
Overført til udekket tap	12	497 207	0
Overført fra annen egenkapital	12	68 608	90 545
Sum overføringer		-565 814	-90 545



Balanse

Reitan Convenience Norway AS

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	7	308	361
Utsatt skattefordel	11	26 122	26 569
Sum immaterielle eiendeler		26 430	26 930
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		215	215
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		301 624	272 809
Sum varige driftsmidler	6	301 839	273 024
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	18	70 405	485 999
Andre langsiktige fordringer	10, 19	27 289	36 174
Sum finansielle anleggsmidler		97 694	522 173
Sum anleggsmidler		425 962	822 127
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	20	455	559
Fordringer			
Kundefordringer	10	113 771	165 715
Andre kortsiktige fordringer	10	605 564	349 643
Sum fordringer		719 336	515 358
Bankinnskudd, kontanter o.l.	21	357	5 713
Sum omløpsmidler		720 147	521 629
Sum eiendeler		1 146 110	1 343 756



Balanse

Reitan Convenience Norway AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	1 000	1 000
Overkurs		1 020	1 020
Annen innskutt egenkapital	12	711 311	359 316
Sum innskutt egenkapital		713 331	361 336
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		0	66 802
Udekket tap		-497 207	0
Sum opptjent egenkapital		-497 207	66 802
Sum egenkapital	12	216 124	428 138
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	23	-412	1 210
Andre avsetninger for forpliktelser	9	13 936	3 222
Sum avsetning for forpliktelser		13 524	4 432
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	10	641 579	747 879
Sum annen langsiktig gjeld		641 579	747 879
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	127 387	103 023
Betalbar skatt	11	2 472	47
Skyldig offentlige avgifter		4 763	23 448
Annen kortsiktig gjeld	10	140 260	36 789
Sum kortsiktig gjeld		274 882	163 307
Sum gjeld		929 985	915 619
Sum egenkapital og gjeld		1 146 110	1 343 756



Balanse

Reitan Convenience Norway AS

Oslo, 11.04.2023

Styret i Reitan Convenience Norway AS

Anna Mariette Kristenson
Styreleder

Rita Rosenlund Forsberg
Styremedlem

Anna Eva Elisabeth Wallenberg
Styremedlem

Jesper Østergaard Jensen
Styremedlem

Teemu Tapani Rissanen
Styremedlem

Marianne Kolberg
Styremedlem

Ariadne Norvik
Styremedlem

Anna-Maria Linnea Carnemark
Administrerende direktør



Indirekte kontantstrøm

Reitan Convenience Norway AS

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
		-599 799	-123 606
-	Resultat før skattekostnad		
-	Periodens betalte skatt	-6 013	-297
+	Ordinære avskrivninger	76 986	79 836
+	Nedskrivning anleggsmidler	421 239	4 693
+/-	Endring i varelager	104	1 642
+/-	Endring i kundefordringer	51 943	3 968
+/-	Endring i leverandørgjeld	24 364	1 687
+/-	Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.	-1 623	838
+/-	Resultatført konsernbidrag ikke utbetalt	-30 000	-59 000
+/-	Endring i andre tidsavgrensingsposter	-21 897	-8 685
=	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-84 695	-98 924
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
+	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	4 953	0
-	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	116 346	69 075
=	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-111 394	-69 075
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
+	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	132 000	212 000
=	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	132 000	212 000
=	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-64 089	44 002
+	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	5 442	-38 560
=	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	-58 647	5 442

Innskudd på konsernkontoordning presenteres i regnskapet som kortsiktig fordring/gjeld på Reitan Convenience AS, som er juridisk eier av ordningen. I kontantstrømanalysen er dette presentert som kontanter og kontantekvivalenter.

Saldo på konsernkontoordningen var 31.12.2022 MNOK -59,0 og 31.12.2021 MNOK -0,3.



Note 1 Regnskapsprinsipper

Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsipper for selskapet

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av regnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet fremgår av beskrivelsen.

Alle tall i regnskapet presenteres i TNOK dersom annet ikke er oppgitt.

Basisprinsipper

Regnskapet til Reitan Convenience Norway AS er utarbeidet i henhold til regnskapslov og god regnskapsskikk (NGAAP).

Reitan Convenience Norway AS er datterselskap av Reitan Convenience AS og Reitan Retail AS.

Reitan Retail AS utarbeider konsernregnskap. Konsernregnskapet kan fås utlevert ved Reitan Retail AS sin kontoradresse, Gladengveien 2 i Oslo.

Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kost-prinsippet.

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk krever bruk av estimater.

Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i vesentlig grad inneholder skjønnsmessige vurderinger, høy kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for selskapsregnskapet, er beskrevet i note 8.

Selskapets regnskap er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift.

Endring i regnskapsprinsipp siste år

Det er ingen endringer i regnskapsprinsipper siste år.

Datterselskap

Datterselskaper er alle selskaper hvor Reitan Convenience Norway AS har bestemmende innflytelse.

Bestemmende innflytelse oppnås normalt når eierandel overstiger 50 %, og Reitan Convenience Norway AS er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Datterselskapene vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringer er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivninger har vært nødvendig. Eventuell nedskrivning må skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Eventuelle nedskrivninger blir reversert hvis grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbyttet andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingen er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Segmentinformasjon

Driftssegmenter rapporteres på samme måte som ved intern rapportering til selskapets øverste beslutningstaker. Selskapets øverste beslutningstaker, som er ansvarlig for allokering av ressurser til og vurdering av inntjening i driftssegmentene, er definert som styret.



Omregning av utenlandsk valuta

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), som både er den funksjonelle valutaen og presentasjonsvalutaen til morselskapet.

Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til den funksjonelle valutaen ved bruk av transaksjonskursen. Valutagevinster og -tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner, og ved omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta ved årets slutt til kursen på balansedagen, resultatføres. Resultat av valutatransaksjoner knyttet til arbeidskapitalen klassifiseres over driftsresultatet mens resultatførte valutaposter knyttet til finansieringsaktiviteter inngår i netto finansposter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter eiendeler, anlegg og utstyr som er beregnet for levering av varer eller til administrative formål og som har levetid over ett år. Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet. Kostnader som er direkte henførbare til anskaffelse, tilvirking eller produksjon av eiendeler det tar betydelig tid å ferdigstille for bruk eller salg, blir balanseført som en del av den aktuelle eiendelens anskaffelseskost.

Påfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte selskapet, og utgiften kan måles pålitelig. Balanseført beløp knyttet til utskiftede deler resultatføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Tilpasninger utført på leide lokaler balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilflyter selskapet som følge av tilpasningene.

Driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet utnyttbar levetid.

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres netto og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi.



Immaterielle eiendeler

Leierettigheter

Avhengig av en konkret vurdering av utnyttbar levetid blir balanseførte leierettigheter enten balanseført til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger (definerbar utnyttbar levetid), eller testet årlig for nedskrivningsbehov (undefinerbar levetid). Avskrivninger skjer etter den lineære metode over forventet utnyttbar levetid.

Programvare

Kjøpt programvare balanseføres til anskaffelseskost, inkludert utgifter til å få programmene operative, og avskrives over forventet utnyttbar levetid.

Utgifter til utvikling eller vedlikehold av programvare kostnadsføres etter hvert som de påløper. Utgifter direkte forbundet med utvikling av identifiserbar og unik programvare som eies av selskapet og hvor det er sannsynlig at det vil genereres netto økonomiske fordeler i mer enn ett år, balanseføres som immateriell eiendel.

Balanseført egenutviklet programvare avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid.

Immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte verdi. Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Varer

Varer er vurdert til netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget.

Fordringer

Kundefordringer måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes kundefordringer til amortisert kost ved bruk av effektiv rente-metode fratrukket avsetning for inntruffet tap. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer på at selskapet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelse og mangler ved betalinger (forfalt med mer enn 30 dager) ansees som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives. Avsetningen utgjør forskjellen mellom pålydende og gjenvinnbart beløp.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.



Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd som ikke inngår som del av konsernkontoordning og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Innskudd på konsernkontoordning presenteres i balansen som kortsiktig fordring på morselskapet, Reitan Convenience AS, som er juridisk eier av ordningen. I kontantstrømoppstillingen presenteres innskudd på konsernkontoordningen som kontanter.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metode og viser kontantstrømmer fra henholdsvis drifts-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i kontanter og kontantekvivalenter.

Aksjekapital og overkurs

Ordinære aksjer klassifiseres som egenkapital. Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen.

Leverandørgjeld

Leverandørgjeld måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektiv rente-metoden. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig.

Utbytte og konsernbidrag

Styrets forslag til utbytte og konsernbidrag avsettes i det året det er opptjent og balanseføres som gjeld frem til vedtak av generalforsamlingen.

Betalbar og utsatt skatt

Skattekostnaden for en periode består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført direkte mot egenkapitalen. I slike tilfeller blir skatten også ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Skattereduksjon ved avgitt konsernbidrag, og skatt på mottatt konsernbidrag som føres til reduksjon av kostpris eller direkte mot egenkapitalen, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt).

Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.



Pensjonsforpliktelser

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er generelt finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskaper eller pensjonskasser. Innbetalingene fastsettes basert på periodiske aktuarberegninger. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Reitan Convenience Norway AS har i tillegg til sine sikrede ytelsesplaner som finansieres gjennom forsikringsselskap også usikrede pensjonsforpliktelser som dekkes over driften.

Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedatoen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales.

Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Den forventede avkastningen på pensjonsmidlene blir beregnet med utgangspunkt i en diskonteringsrente med et risikopåslag som gjenspeiler forventet aktivaallokering over tid. Pensjonsmidlene er i stor grad forvaltet sammen med andre foretaks pensjonsmidler hos norske livselskaper. Disse livselskapene har strenge krav til og grenser for aktivaallokering. Det antas derfor at forventet avkastning i liten grad vil variere over tid. Meravkastningen for pensjonsmidlene tar derfor utgangspunkt i norske livselskapers faktiske, historiske meravkastning.

Endringer i pensjonsplanens ytelser kostnadsføres eller inntektsføres løpende i resultatregnskapet, med mindre rettighetene etter den nye pensjonsplanen er betinget av at arbeidstakeren blir værende i tjeneste i en spesifisert tidsperiode (opptjeningsperioden). I dette tilfellet amortiseres kostnaden knyttet til endret ytelse lineært over opptjeningsperioden.

Ved innskuddsplaner, betaler selskapet innskudd til offentlig eller privat administrerte forsikringsplaner for pensjon på obligatorisk, avtalemessig eller frivillig basis. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad når de forfaller. Forskuddsbetalt innskudd balanseføres som en eiendel i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige innbetalinger.

Beregnet arbeidsgiveravgift tilknyttet pensjoner inkluderes i brutto pensjonsforpliktelse.

Sluttvederlag

Sluttvederlag blir betalt når ansettelsesforhold avsluttes av selskapet før det normale tidspunktet for pensjonering eller når en ansatt frivillig aksepterer å slutte mot et slikt vederlag. Selskapet regnskapsfører sluttvederlag når det beviselig er forpliktet til enten å avslutte arbeidsforholdet til dagens arbeidstakere i henhold til en formell, detaljert plan som selskapet ikke kan trekke tilbake, eller til å gi sluttvederlag som følge av et tilbud som er gitt for å oppfordre til frivillig avgang.

Usikre forpliktelser

Selskapet regnskapsfører avsetninger for blant annet husleieforpliktelser (for leide lokaler der butikkdrift er avsluttet eller besluttet avsluttet), tapskontrakter (der selskapet taper penger på juridisk bindende kontrakt), rettslige krav og ansattytelser dersom selskapet har en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser og det er sannsynlig at denne kommer til utbetaling, samt at det kan gis et pålitelig estimat for forpliktelsesbeløpet. Det foretas i tillegg avsetning dersom det etter vedtak og plan offentliggjøres en beslutning om å gjennomføre tiltak (restrukturering) som vesentlig endrer omfanget av virksomheten eller måten den drives på.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen i den grad tidsverdien ikke vurderes å være uvesentlig. Det benyttes en diskonteringsrate som reflekterer risiko spesifikk for forpliktelsen.



Leieavtaler

Leieavtaler der en vesentlig del av risiko og avkastning knyttet til eierskap fortsatt ligger hos utleier, klassifiseres som operasjonelle leieavtaler. Leiebetaling ved operasjonelle avtaler (med fradrag for eventuelle økonomiske insentiver fra utleier) kostnadsføres lineært over leieperioden.

Selskapet leier enkelte driftsmidler. Leiekontrakter vedrørende varige driftsmidler der selskapet i hovedsak innehar all risiko og kontroll, klassifiseres som finansielle leieavtaler. Finansielle leieavtaler balanseføres ved leieperiodens begynnelse til det laveste av virkelig verdi på leide driftsmidler og nåverdien av den samlede minimumsleie.

Hver leiebetaling allokteres mellom et avdrags-element og et rente-element på en slik måte at det oppnås en konstant rentekostnad på utestående balanseført leieforpliktelse. Rentekostnaden resultatføres som finanskostnad. Leieforpliktelsen, med fradrag for rentekostnadene, klassifiseres som kortsiktig eller langsiktig lån i balansen. Varige driftsmidler anskaffet gjennom en finansiell leieavtale avskrives over den korteste av perioden for eiendelens utnyttbare levetid og leieavtalens løpetid.

Inntektsføring

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter, kommisjoner og øvrige prisreduksjoner.

Salg resultatføres når inntekten kan måles pålitelig og det er sannsynlig at de økonomiske fordelene knyttet til transaksjonen vil tilflyte selskapet samt at spesielle kriterier knyttet til de ulike formene for salg som er nevnt under er oppfylt. Salg vurderes ikke å kunne måles pålitelig før alle betingelser knyttet til salget er innfridd. Selskapet baserer vurderingen for regnskapsføring på historikk, type kunde og transaksjon, samt eventuelle spesielle forhold knyttet til den enkelte transaksjonen. For de fleste inntektstyper i selskapet vil inntekten være opptjent på leveringstidspunktet.

Salg av varer

Salg av varer resultatføres i den perioden de er opptjent.

Salg av tjenester

Selskapet driver franchisevirksomhet innenfor virksomhetsområdet servicehandel. Avtalt franchiseavgift inntektsføres løpende hver måned i henhold til franchisekontraktene.

Leverandørbonusavtaler klassifiseres som varerabatt eller inntekt basert på en realitetsvurdering av hver enkelt avtale. I den grad en betaling fra leverandør gjelder markedsføringstiltak eller kampanje som Reitan Convenience Norway AS har lagt ut for og som leverandøren har forpliktet seg til å dekke sin andel av, går betalingen til fradrag i periodens markedsføringskostnad.



Note 2 Salgsinntekter

	2022	2021
Franchiseinntekter	575 952	449 838
Andre salgsinntekter	253 941	229 007
Sum salgsinntekter	829 893	678 845

Selskapets franchiseinntekter kommer fra butikker lokalisert i hele Norge. Pr 31.12.2022 var butikkantallet 392.

Andre salgsinntekter er i hovedsak knyttet til markedsføringsaktiviteter og leieinntekter fra stasjonsanlegg.

Note 3 Annen driftsinntekt

Selskapet mottok i 2021 en inntekt på 27,1 mill. fra et forlik i en sak som strekker seg tilbake til 2015.

Note 4 Annen driftskostnad

Fordelt etter type kostnad	2022	2021
Kostnader knyttet til lokaler	633 606	517 021
IT-kostnader	53 603	53 658
Reparasjon, vedlikehold, utstyr	30 939	23 884
Honorarer (juridisk, revisjon, m.v.)	40 759	19 327
Personalutvikling	14 980	2 060
Transport og reisekostnader	12 954	5 084
Tap på fordringer (inkl. endr. avsetning)	1 975	1 521
Andre driftskostnader	26 699	29 678
Sum annen driftskostnad	815 514	652 232

Kostnader knyttet til lokaler er i 2022 økt grunnet husleiereduksjoner og omsetningsnedgang i 2021 som følge av Covid 19-pandemien.

Som følge av Covid 19-pandemien ble det ikke gjennomført årlig riksdekkende samling for franchisetakere og ansatte ved hovedkontoret. Selskapet hadde derfor lavere kostnader til personalutvikling i 2021.



Note 5 Lønnskostnader

	2022	2021
Lønninger	96 810	94 535
Arbeidsgiveravgift	14 723	14 717
Pensjonskostnader	7 943	8 686
Andre ytelser	3 150	3 295
Innleid personale	3 695	2 660
Sum lønnskostnad	126 321	123 893

	2022	2021
Antall ansatte 1.1	108	98
Antall ansatte 31.12	101	108
Gjennomsnittlig antall ansatte	105	104

Det var 99 sysselsatte årsverk i 2022.

Note 6 Varige driftsmidler

	Finansiell leasing	Maskiner/ bygn.messige tilpasninger	Inventar	Ikke ferdigstilte prosjekter	Sum
Anskaffelseskostnad pr 1.1.2022	42 090	764 531	599 516	5 971	1 412 108
Overføring/aktivert	0	727	247	-974	0
Tilgang	0	50 517	46 767	19 062	116 346
Avgang	0	-12 937	-4 279	-1 059	-18 275
Anskaffelseskostnad pr 31.12.2022	42 090	802 838	642 251	23 000	1 510 179
Av- og nedskrivninger pr 1.1.2022	42 090	559 846	537 148	0	1 139 084
Avskrivninger	0	51 456	25 477	0	76 933
Nedskrivninger	0	4 404	1 241	0	5 645
Tilbakeførte akk. avskrivninger	0	-9 399	-3 923	0	-13 322
Av- og nedskrivninger pr 31.12.2022	42 090	606 307	559 943	0	1 208 340
Balanseført verdi pr 31.12.2022	0	196 531	82 308	23 000	301 839
Økonomisk levetid	3 år	3-20 år	5 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		

Varige driftsmidler allokeres til butikker og testes for nedskrivning på grunnlag av nåverdi av kontantstrømmer fra butikkene.

**Note 7 Immaterielle eiendeler**

	Leierettigheter	Lisens-rettigheter	IT	Sum
Anskaffelseskostnad pr 1.1.2022	41 641	85 852	18 943	146 436
Tilgang	0	0	0	0
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskostnad pr 31.12.2022	41 641	85 852	18 943	146 436
Av- og nedskrivninger pr 1.1.2022	41 281	85 852	18 943	146 076
Avskrivninger	52	0	0	52
Nedskrivninger	0	0	0	0
Tilbakeførte akk. avskrivninger	0	0	0	0
Av- og nedskrivninger pr 31.12.2022	41 333	85 852	18 943	146 128
Balanseført verdi pr 31.12.2022	308	0	0	308
Økonomisk levetid	10 år	10 år	3-7 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Immaterielle eiendeler allokteres til butikker og testes for nedskrivning på grunnlag av nåverdi av kontantstrømmer fra butikkene.

Immaterielle eiendeler består av husleie- og franchiserettigheter, samt IT-investeringer. Leierettighetene består av husleierettigheter på 3 butikker, som avskrives lineært over 10 år.

Lisensrettighetene gjelder tilbakekjøp av lisensrettigheter fra kjøpmennene i 7-Eleven-kjeden, og er avskrevet lineært over 10 år.

Note 8 Finansinntekter og -kostnader

Finansinntekter	2022	2021
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	0	0
Annen renteinntekt	904	85
Konsernbidrag fra datterselskap	30 000	59 000
Gevinst ved realisasjon av aksjer	0	630
Utbytte	0	0
Sum finansinntekter	30 904	59 715
Finanskostnader	2022	2021
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	26 442	29 585
Annen rentekostnad	1 325	796
Annen finanskostnad	0	0
Sum finanskostnader	27 767	30 381



Note 9 Gjeld

Avsetning for forpliktelser

Periodens bevegelser	Tapskontrakter
Avsetning pr 1.1.2022	3 222
Benyttet i løpet av året	-2 202
Ubenyttet reversert beløp	-1 020
Årets avsetning	13 936
Avsetning pr 31.12.2022	13 936

Forventet forfall	Tapskontrakter
Mindre enn 1 år	13 936
Forfaller innen 1-2 år	0
Forfaller 2-5 år	0
Forfaller senere enn 5 år	0
Avsetning pr 31.12.2022	13 936

Note 10 Mellomværende med foretak i samme konsern m.v.

	Totale fordringer og gjeld i balansen		Herav mellomværende med foretak i samme konsern	
	2022	2021	2022	2021
Annen langsiktig fordring	27 289	36 174	0	0
Kundefordringer	113 771	165 715	19 557	12 130
Andre kortsiktige fordringer	605 564	349 643	424 866	238 000
Sum fordringer	746 624	551 532	444 423	250 130
Annen langsiktig gjeld	641 579	747 879	641 579	747 579
Leverandørgjeld	127 387	103 023	6 156	4 894
Annen kortsiktig gjeld	140 260	36 789	0	0
Sum gjeld	909 226	887 691	647 735	752 473

Andre kortsiktige fordringer består av konsernbidrag MNOK 395 fra morselskap Reitan Convenience AS og MNOK 30 fra datterselskap Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS.

Annen langsiktig gjeld består av MNOK 569 til morselskap Reitan Convenience AS og MNOK 72 til datterselskap Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS.



Note 11 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Før mye/lite avsatt tidligere år	5 966	0
Endring i utsatt skattefordel	-39 951	-33 061
Skattekostnad ordinært resultat	-33 985	-33 061
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	-599 799	-123 606
Permanente forskjeller	418 205	-26 670
Endring i midlertidige forskjeller	-2 035	-28 508
Mottatt konsernbidrag	194 866	179 000
Skattepliktig inntekt	11 237	215
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-46 998	-52 313
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	49 470	52 360
Sum betalbar skatt i balansen	2 472	47
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	-599 799	-123 606
Beregnet skatt av resultat før skatt	-131 956	-27 193
Skatteeffekt av permanente forskjeller	92 005	-5 868
Skatt tidligere år	5 966	0
Sum	-33 985	-33 061
Effektiv skattesats	5,7 %	26,7 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	-93 149	-105 870	-12 721
Fordringer	-10 332	-8 306	2 027
Gevinst – og tapskonto	-1 729	-2 161	-432
Avsetninger mv	-13 936	-3 222	10 714
Pensjonspremie/- forpliktelse	412	-1 210	-1 623
Sum	-118 734	-120 769	-2 035
Grunnlag for utsatt skattefordel	-118 734	-120 769	-2 035
Utsatt skattefordel (22 %)	-26 122	-26 569	-448



Note 12 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen opptjent EK	Sum
Egenkapital 31.12.2021	1 000	1 020	359 316	66 802	428 138
Egenkapital 1.1.2022	1 000	1 020	359 316	66 802	428 138
Årets resultat	0	0	0	-565 814	-565 814
Estimatendring pensjonsforpliktelse	0	0	0	1 806	1 806
Mottatt konsernbidrag	0	0	351 995	0	351 995
Egenkapital 31.12.2022	1 000	1 020	711 311	-497 206	216 124

Note 13 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Reitan Convenience Norway AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1 000	1 000,0	1 000 000
Sum	1 000		1 000 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Reitan Convenience AS	1 000	100,0%	100,0%

Selskapet inngår i konsernregnskapet til Reitan Convenience AS som er lokalisert i Gladengveien 2 i Oslo.



Note 14 Leieavtaler

Fordelt etter varighet	Bygninger	Biler	Sum
0-5 år	290	14	304
5-10 år	141	0	141
10-15 år	9	0	9
15-20 år	2	0	2
Over 20 år	0	0	0
Totalt antall leiekontrakter	442	14	456
Leiekontrakter med opsjon på forlengelse	272	0	272
Samlet årlig leiebeløp (2022)	557 319	1 301	558 620
Samlet årlig leieforpliktelse			
2023	333 065	1 791	334 856
2024	309 760	1 232	310 992
2025	278 951	779	279 730
2026	227 322	0	227 322
2027	187 239	0	187 239
Etter 2027	444 444	0	444 444
Sum leieforpliktelse til nominell verdi	1 780 781	3 802	1 784 583

Reitan Convenience Norway AS stiller butikklokaler til disposisjon for franchisetakerne. Lokalenes beliggenhet og funksjonalitet er et fundament for fremtidig inntjening for konseptene Narvesen, 7-Eleven by, 7-Eleven langs vei og Northland.

Selskapets verdier ved eksisterende leiekontrakter er i stor grad sikret ved opsjoner på forlengelse av leieforhold.

Note 15 Transaksjoner med nærstående parter

	Leie- inntekter	Andre driftsinnt.	Husleie	Andre driftskost.	Rente- kostnader
Morselskap				889	22 936
Reitan Convenience konsern	140	1 715	127 878	3 692	3 506
Reitan konsern for øvrig	90 992	2 757	12 543	9 150	
Sum	91 132	4 471	140 422	13 731	26 442

Ovennevnte transaksjoner prises på armlengdes avstand til gjeldende markedsvilkår.



Note 16 Godtgjørelse til revisor

	2022
Lovpålagt revisjon	716
Attestasjonstjenester	104
Sum	820

Selskapets revisor er Ernst & Young AS.
Honorarer er ekskl. mva.

Note 17 Ytelser til ledende personer mv.

Ytelser til administrerende direktør

	2022
Lønn	1 545
Pensjonskostnader	2
Øvrige godtgjørelser	401
Leie administrerende direktør	1 170
Sum	3 118

Det er ikke utbetalt styrehonorarer i 2022.

Det er ikke gitt lån til administrerende direktør, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ingen enkelt lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Ved arbeidsgivers oppsigelse av arbeidsavtale med administrerende direktør foreligger det en avtale om sluttvederlag.

Administrerende direktør har bonusavtale.



Note 18 Datterselskap, tilknyttet selskap mv

Selskapets navn	Anskaffelse	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel
Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS	2008	Oslo	100%	100%
Butikkdrift RCN AS	2015	Oslo	100%	100%

Investering i datterselskap, samt andre aksjer

Selskapets navn	Antall aksjer	Bokført verdi
Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS	2 276 430	69 405
Butikkdrift RCN AS	100	1 000
Sum		70 405

Det foreligger ikke observerbare markedsverdier på aksjene.

Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS hadde i 2021 et resultat på TNOK 48 055 og en egenkapital på TNOK 90 125. Butikkdrift RCN AS hadde i 2021 et resultat på TNOK -97 og en egenkapital på TNOK 1 759.

Vår årlige nedskrivningstest av anleggsmidler for 2022 indikerte et behov for en nedskrivning av investering i datterselskap på grunn av endrede markedsutsikter og høyere avkastningskrav. Som et resultat ble bokført verdi av aksjene i Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS i 2022 nedskrevet med TNOK 415 954 fra TNOK 484 999 til TNOK 69 405. Til tross for dette, kommer Reitan Convenience Norway styrket ut av årene med pandemi med en bedre butikkportefølje og et forbedret kundetilbud, som på en effektiv måte er tilpasset endringer i trafikkmønster og kundepreferanser, slik vi alltid har gjort gjennom vår lange historie.

Note 19 Fordringer

Fordringer med forfall senere enn ett år	2022	2021
Oppstartslån	26 969	35 854
Andre langsiktige fordringer	320	320
Sum	27 289	36 174

Selskapet har som en del av franchiseavtalen innvilget et oppstartslån til franchisetakerne. Oppstartslånene dekker finansiering av varelageret og er sikret med pant.

Note 20 Varer

	2022	2021
Anskaffelseskost - varer til videresalg	455	559
Ukuransavsetning	0	0
Sum	455	559



Note 21 Bankinnskudd

Selskapet benytter skattetrekksgaranti og har ikke bundne midler på skattetrekkkonto.

Note 22 Garantiforpliktelser

Selskapet har kausjonsansvar for lånetaker Reitan Convenience AS pålydende NOK 200 mill.

Reitan Convenience Norway AS er fellesregistrert som ett avgiftssubjekt i Merverdiavgiftsregisteret sammen med Reitan Convenience AS og Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS. Alle deltakende selskaper i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for betaling av merverdiavgiften. Per 31.12.2022 var samlet skyldig merverdiavgift MNOK 6,9 og Reitan Convenience Norway AS hadde MNOK 2,2 i merverdiavgift til gode.

Det er utstedt bankgaranti for leiekontrakter pålydende TNOK 114 og skattetrekksgarantier pålydende MNOK 28,9.



Note 23 Obligatorisk tjenstepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger oppfyller kravene etter denne loven.

Selskapet har både ytelsesordninger og innskuddsordninger. Den ytelsesbaserte hovedordningen ble i 2013 endret til en innskuddsordning. Selskapet har både sikrede ordninger som er finansiert gjennom forsikringsselskap og usikrede ordninger som er finansiert over drift. 104 personer er dekket av innskuddsordning og 7 personer er dekket av ytelsesordninger.

Selskapet har avtalefestet pensjon (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011, er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Beregnet arbeidsgiveravgift tilknyttet pensjoner inkluderes i brutto pensjonsforpliktelse.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 097	1 174
Reversert kostnad ved tidligere perioders pensjonsopptjening	0	691
Administrasjonskostnader	46	44
Årets pensjonskostnad ytelsesbasert pensjonsordning	1 143	1 909
Årets pensjonskostnad innskuddsbasert pensjonsordning	6 800	6 777
Årets totale pensjonskostnad	7 943	8 686

Pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler:	2022	2021
Brutto pensjonsforpliktelse	6 518	10 967
Virkelig verdi pensjonsmidler	8 475	9 757
Netto pensjonsforpliktelse	-1 957	1 210
Ikke balanseførte pensjonsmidler	1 545	0
Balanseført pensjonsforpliktelse	-412	1 210

Endring i forpliktelsen:	2022	2021
Netto pensjonsforpliktelse 1.1.	1 210	1 268
Resultatført pensjonskostnad	1 143	1 909
Premiebetalinger	-2 504	-1 128
Estimatavvik ført mot utvidet resultatoppstilling	-1 806	-839
Netto pensjonsforpliktelse 31.12.	-1 957	1 210

Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:	2022	2021
Diskonteringsrente	3,20%	1,50%
Lønnsvekst	3,75%	2,00%
Pensjonsregulering	2,00%	1,50%
G-regulering	3,50%	1,75%
Gjennomsnittlig turnover	15,00%	15,00%



Note 24 Hendelser etter balansedagen

Selskapet har per 01.04.2023 solgt aksjene i Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS til YX Norge AS.



Likestillingsredegjørelse Reitan Convenience Norway

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

I Reitan Convenience Norway (RCN) er det menneskene som er vår viktigste ressurs og vår ambisjon er å være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal være en likestilt arbeidsplass på tvers av diskrimineringsgrunnlagene. Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, og vi tror at mangfold skaper et godt arbeidsmiljø.

Som en stor norsk retailer har vi muligheten til å bety noe for samfunn og felleskap. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal gis mulighet for utvikling og oppleve at å jobbe hos oss beriker livet.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

I følge likestillings- og diskrimineringsloven skal alle arbeidsgivere jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold. Myndighetene har styrket kravene innenfor aktivitet- og redegjørelsespliktreglene fra 2020. Det ble i den sammenheng gjennomført møter, samtaler og workshops i 2021, og vi har sett på hvordan vi kan jobbe enda mer aktivt og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering, som del av vår HR-strategi.

Aktivitetsplikten er både en lov og en metodisk tilnærming i fire steg. Virksomhetene som er omfattet av aktivitetsplikten skal:

1. Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling og kartlegge tilstand for kjønnslikestilling
2. Analysere årsaker til identifiserte risikoer



3. Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskrimineringen og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten
4. Vurdere resultatet av arbeidet

Det er i tillegg gjort en utvidelse knyttet til hvilke diskrimineringsgrunnlag/områder arbeidsgiverne skal jobbe med. Per i dag omfattes følgende grunnlag:

- Kjønn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- Kjønnssidentitet og kjønnsuttrykk
- Religion og livssyn
- Etnisitet
- Omsorgsoppgaver
- Graviditet, foreldrepermisjon og adopsjon

Arbeidsgiverne skal også arbeide for å forhindre kjønnsbasert vold, trakassering og seksuell trakassering og sammensatt diskriminering

Vurderingen av risiko og hindre skal gjøres på følgende områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse
- Utvikling/opplæring
- Tilrettelegging
- Kombinasjon av arbeid og familieliv

Arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering skjer i samarbeid med de representanter for de ansatte/tillitsvalgte. AMU er et viktig organ i dette arbeidet.

Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnslikestilling i RCN – 2022

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall alle ansatte		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
60	44	1	0	42	8	3	2

*den del av permisjonen som hører til 2022.



Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

For oss gir mangfold suksess. Vi er en foregangsbedrift for inkluderende arbeidsliv på tvers av kjønn, etnisitet, alder og bakgrunn, og gir alle mulighet til å lykkes. Troen på enkeltmennesket er en sentral del av kulturen i Reitan Convenience Norway. Å legge til rette for at mennesker lykkes og trives i sitt daglige arbeid er et viktig samfunnsansvar som forebygger sykefravær og hindrer utenforskap. Det er også et viktig svar på våre bærekraftsmål, og ikke minst i tråd med våre verdier.

Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, noe vi mener skaper et godt arbeidsmiljø. Som et selskap innen vare- og servicehandelen, har vi muligheten til å skape verdi for samfunn og felleskap, også utover de rent økonomiske. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal få mulighet for utvikling og oppleve at å være en del av Reitan Convenience Norway beriker livet.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i våre ulike strategier, verdier, verktøy og retningslinjer. I Reitan Convenience Norway har vi en verdibasert kultur som setter menneskene i sentrum. Dette innebærer en sterk tro på enkeltmennesket. Vi tror at alle våre medarbeidere ønsker å gjøre en god jobb, og at vår oppgave som arbeidsgiver er å gi dem tillit, trygghet og retning. Vår visjon er å bli kjent som det mest verdidrevne selskapet, der vi bygger store mennesker som skaper handling gjennom tillit. For å lykkes med dette må vi dyrke det positive menneskesynet, vise raushet og la alle føle seg verdifulle.

Sentralt i vår forretningsidé står ansvar, som for oss både betyr å ta samfunnsansvar, men også sørge for at Reitan Convenience Norway er en god arbeidsplass. Gjennom ansvarsdimensjonen skal vi forsterke vår posisjon som en aktør som bidrar til økt mangfold i arbeidslivet. I vår ansvarsstrategi er også inkludering et sentralt element og innen 2030 har vi som mål å ha full likestilling i egen virksomhet, samt være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal skape større mangfold og likeverd i arbeidslivet.

Her er noe av det vi allerede gjør på området

Våre verdigrunnlag er ledestjerner for alt vi foretar oss og blir brukt som kompass og rettesnor når vi tar beslutninger. Vi ønsker verdibaserte ledere og medarbeidere og investerer derfor i verditrening og kursing på alle nivåer i organisasjonen.

Vi har en ledelsesfilosofi der områdene Rekruttering, Trening, Kommunikasjon og Omsorg (RTKO) står sentralt i arbeidet med å forvalte våre ansatte, våre konsepter og vår kultur. Vi har en RTKO-verktøykasse som ivaretar hvordan våre ledere skal rekruttere de beste folkene, trene dem til å gjøre en best mulig jobb, kommunisere effektivt og vise omsorg.



Rekruttering: Ansettelse skjer etter en vurdering av kompetanse og personlighet - uavhengig av kjønn, alder, religion, legning eller etnisk opprinnelse. Gjennom systematisk bruk av profesjonelle rekrutteringsverktøy, og objektive bedømmingskriterier i seleksjonsprosessen som bla. tester, reduseres muligheten for diskriminering. Denne praksisen bidrar til å sikre mangfold.

Trening: Hos oss er alle å anse som en leder – selv om man ikke har personalansvar eller stort økonomisk ansvar. Man er leder gjennom at man påvirker andre, tar beslutninger og skaper verdier for selskapet og kolleger i fellesskap. Trening og medarbeiderutvikling er derfor høyt prioritert, og vi investerer i våre interne skoler for å gi ansatte faglig og kulturelt påfyll.

Vi har mange treningsprogrammer innenfor våre ulike forretningsområder. Blant annet filosofikurs, verdikurs, fagkurs og ulike individuelle programmer. I tillegg har vi REITANs Verdiskole, vår interne lederskole. Her skal vi bevisstgjøre, utforske og trene på vår filosofi og verdibasert ledelse. Alt innholdet i Verdiskolen bygger på vår filosofi og vårt verdigrunnlag, og skal bidra til å realisere visjonen om å være det mest verdidrevne selskapet.

Omsorg: Hos oss tilrettelegges det for at våre medarbeidere skal ha god balanse mellom jobb og privatliv. Derfor gis det fleksibilitet gjennom hjemmekontor og muligheter for å tilpasse arbeidet til private forhold. Vi har kjernetid/fleksitid og mulighet for avspasering. Ferie kan tas ut etter eget ønske om tidspunkt, i dialog med leder.

Ansatte i fødselspermisjon likebehandles med øvrige ansatte med tanke på lønnsjusteringer, tilbud om utvidet ansvar etc. Ansatte er bonusberettiget på lik linje med alle andre de første seks månedene av sitt fravær. Vi betaler også lønn over 6G gjennom hele permisjonstiden. Ansatte som ønsker redusert stilling i etterkant av permisjonen får dette innvilget, i tråd med AML. For tvillingfødsler praktiseres utvidet omsorgspermisjon for fedre. Hvert år gjennomgås også organisasjonens lønnsnivå på generelt nivå, slik at eventuelle skjevheter rettes opp i.

Øvrig: Vi er også engasjert i en rekke konkrete inkluderings tiltak som skaper mangfold på arbeidsplassen. Størsteparten av våre franchisetakere tar for eksempel ansvar for mennesker i sitt lokalsamfunn ved å være døråpner for de som faller utenfor arbeid og utdanning. Mange av våre franchisetakere gir muligheter gjennom arbeidstiltak i regi av blant annet NAV og språkopplæring. Videre har vi god erfaring med å gi fast jobb etter endt praksisperiode, og flere av våre franchisetakere oppgir at de har medarbeidere som tidligere har vært på tiltak. Resultatet er et rikt mangfold på arbeidsplassen, noe som skaper verdi både for medarbeidere og kunder.

Reitan Convenience Norway ønsker en lav terskel for å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Dette gir mulighet til å rette opp forhold og til å utvikle virksomheten positivt. Derfor etablerte vi sen vinteren 2022 en egen ekstern varslingskanal som driftes av en nøytral tredjepart. Denne gjør det mulig for ansatte, leverandører og kunder å varsle om kjennskap eller mistanke til uakseptabel adferd i strid med lovverket og våre verdier/etiske retningslinjer - uten frykt for at dette går utover den som varsler.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Vi jobber kontinuerlig med å minimere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Dette er en naturlig del av dialogen med ansattrepresentantene blant annet i kvartalsvise AMU-møter. Mye kartleggings- og grunnarbeid ble gjort i 2021, og i 2022 har vi jobbet videre med dette.

Risiko for diskriminering og hindre for likestilling ble også kartlagt gjennom en anonym medarbeiderundersøkelse (Great Place to Work), gjennomført av en ekstern samarbeidspartner fjerde kvartal 2022. Denne måler blant annet dimensjonen «Rettferdighet» som omhandler



forskjellsbehandling basert på kjønn, etnisitet og seksuell legning. I tillegg hadde vi lagt til flere påstander som har til hensikt å kartlegge risiko knyttet til diskrimineringsgrunnlagene. Undersøkelsen ble besvart av 73% av våre medarbeidere (se resultatene nedenfor). Denne typen målinger har vi jobbet systematisk med over mange år, og er et viktig fokus i organisasjonen vår.

Medarbeidere her behandles rettfærdig uavhengig av funksjonsnedsettelse.	92%
Medarbeidere her behandles rettfærdig og får like muligheter uavhengig av foreldrepermisjon eller andre omsorgsoppgaver.	84%
På min arbeidsplass er det nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering.	87%
Jeg opplever at det er trygt å varsle om mobbing, trakassering eller annen uakseptabel adferd på min arbeidsplass.	89%
Jeg opplever å få tilstrekkelig oppfølging og støtte i min arbeidshverdag.	77%
Jeg opplever å bli gitt fleksibilitet og tillit i min arbeidshverdag.	92%
Medarbeidere her blir rettfærdig behandlet uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet.	92%
Medarbeidere her behandles rettfærdig uavhengig av kjønn.	92%
Medarbeidere her behandles rettfærdig uansett seksuell legning.	97%
Hvis jeg blir urettferdig behandlet, tror jeg at en eventuell klage ville blitt rettfærdig behandlet.	75%
Medarbeidere blir oppmuntret til å finne balanse mellom deres arbeidsliv og privatliv.	78%
Medarbeiderne her får en rettfærdig lønn for det arbeidet de gjør.	55%
Forfremmelser går til dem som fortjener det mest.	65%

Svarprosenten gjenspeiler andelen av medarbeidere som har svart «nesten alltid sant» eller «alltid sant» på de ulike påstandene.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Resultatene fra Great Place to Work-målingen tyder på at våre medarbeidere i liten grad opplever diskriminering på bakgrunn av de ulike diskrimineringsgrunnlagene. Men undersøkelsen viser at virksomheten har noe forbedringspotensial på å tilrettelegge for at man kan kombinere arbeid og familieliv/ omsorgsoppgaver. Videre er det et behov for at vi ser over vår lønnsfastsettelse.

Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Vi har et lavere mangfold blant de som søker på våre stillinger enn ønskelig, en årsak kan være ordvalg og bildebruk i våre annonser.
- Manglende retningslinjer for lønnsfastsettelse er en viktig årsak til risiko for diskriminering knyttet til alle grunnlag.
- Selskapets rekrutteringspolicy og retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene er lite kjent blant ledere og ansatte.
- Selv om vi har retningslinjer mot trakassering og diskriminering er det er få som kjenner til disse.

Tiltak og fremtidige planer:

- Vi skal i 2023 fortsette arbeidet med å sette ny ledergruppe og operasjonalisere nytt organisasjonsdesign.



- Vi skal fremover jobbe strategisk med å utjevne lønnsforskjellene blant vår ansatte, blant annet i lønnsoppgjøret, men også i lønnsfastsettelsen ved nyansettelser.
- Innholdet i stillingsannonser er endret for hele virksomheten. Vi har blitt mer bevisste på at bildebruk og ordvalg har konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss. Vi stiller også krav om mangfold og ikke-diskriminerende/profesjonelle rekrutteringsprosesser til rekrutteringsbyråene våre.
- Vi ønsker oss også enda mer mangfold ved vårt servicekontor, noe som vi vil fortsette å ha fokus på i våre rekrutteringsprosesser.
- Vi skal fremover tilrettelegge for at de som ønsker det kan holde seg oppdatert når de i permisjon, og være bevisste på å vurdere ansatte i permisjon til nye prosjekter og stillinger.
- I 2023 fortsette vi arbeidet med å jobbe mer strategisk for å sikre god balanse mellom arbeidsliv og privatliv:
 - Begrense faste møter til tiden mellom 09:00-14:30 for å tilpasse til foreldre som må hente barn i skole/barnehage.
 - Planlegg og orienter om møter/arrangementer som går ut over kjernetid eller ordinær arbeidstid i god tid.
 - Tilrettelegg for at ansatte som har delt omsorg kan jobbe mindre i perioder der de har omsorg for barn.
 - Ledere skal ha et bevisst forhold til når på døgnet de (ikke) bør ta kontakt med sine ansatte på mail eller telefon. Og de ansatte skal gjøres kjent med når det er forventet at de skal svare på mail eller telefon og ikke, slik at man om det ikke unntaksvis er svært viktige hastemailer kan la være å behandle eposten til neste arbeidsdag.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Det strategiske arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering i Reitan Convenience Norway er et pågående arbeid. Det handler om en kontinuerlig bevisstgjøring og optimalisering av våre retningslinjer og prosesser. Dette er følgelig ikke et arbeid vi kan sette en endelig sluttdato på.

Vi vil vurdere resultatene av de tiltakene vi har iverksatt gjennom å følge med på sammensetningen/mangfoldet blant våre ansatte og ledere på de ulike nivåene i bedriften, se på lønnsstatistikken og lønnsfastsettelsen blant nyansatte, og via resultatene på våre interne medarbeiderundersøkelser.