



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 982 831 962  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: GIANT LEAP TECHNOLOGIES AS  
Forretningsadresse: Karenslyst allé 56  
0277 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jakob Gulgazarian  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 06.05.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 17.06.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	157 601 333	140 778 191
Annen driftsinntekt	2	201 515	1 121 235
<b>Sum inntekter</b>		<b>157 802 848</b>	<b>141 899 426</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		20 123 723	21 425 337
Lønnskostnad	3, 4	84 572 167	76 676 654
Avskrivning	5	498 315	471 522
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	117 000	
Annen driftskostnad	3	19 850 532	22 540 432
<b>Sum kostnader</b>		<b>125 161 737</b>	<b>121 113 945</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>32 641 111</b>	<b>20 785 481</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt	6	4 033 661	858 425
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>4 033 661</b>	<b>858 425</b>
Annen finanskostnad	6	797 037	821 365
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>797 037</b>	<b>821 365</b>
<b>Netto finans</b>		<b>3 236 624</b>	<b>37 060</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>35 877 735</b>	<b>20 822 541</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	7	7 897 312	4 504 662
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>27 980 423</b>	<b>16 317 879</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>27 980 423</b>	<b>16 317 879</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	8	27 980 423	16 317 879
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>27 980 423</b>	<b>16 317 879</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	5		117 000
Utsatt skattefordel	7	412 461	548 322
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>412 461</b>	<b>665 322</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		51 823	
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5, 5	812 049	820 999
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>863 872</b>	<b>820 999</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 276 333</b>	<b>1 486 321</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		14 646 794	16 639 034
Andre fordringer		2 335 979	7 158 561
<b>Sum fordringer</b>		<b>16 982 773</b>	<b>23 797 595</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	10	<b>101 775 179</b>	<b>125 703 927</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>	9	<b>152 649 237</b>	<b>149 501 522</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>153 925 570</b>	<b>150 987 843</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	8, 11	210 700	210 700
Overkurs	8	3 926 250	3 926 250



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>4 136 950</b>	<b>4 136 950</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	8	25 183 393	64 724 899
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>25 183 393</b>	<b>64 724 899</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>29 320 343</b>	<b>68 861 849</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		10 459 585	7 123 530
Skyldige offentlige avgifter	10	6 918 581	6 100 093
Annen kortsiktig gjeld	12	107 227 061	68 902 371
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>124 605 227</b>	<b>82 125 994</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>124 605 227</b>	<b>82 125 994</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>153 925 570</b>	<b>150 987 843</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 521888

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 982 831 962  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: GIANT LEAP TECHNOLOGIES AS  
Forretningsadresse: Karenslyst allé 56  
0277 OSLO

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

#### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler  
Har utarbeidet 'land-for-land' rapport: Ja

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jakob Gulgazarian  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 06.05.2025

#### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 16.06.2025



Organisasjonsnr: 982 831 962  
GIANT LEAP TECHNOLOGIES AS

## RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	157 601 333	140 778 191
Annen driftsinntekt	2	201 515	1 121 235
<b>Sum inntekter</b>		<b>157 802 848</b>	<b>141 899 426</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		20 123 723	21 425 337
Lønnskostnad	3, 4	84 572 167	76 676 654
Avskrivning	5	498 315	471 522
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	117 000	
Annen driftskostnad	3	19 850 532	22 540 432
<b>Sum kostnader</b>		<b>125 161 737</b>	<b>121 113 945</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>32 641 111</b>	<b>20 785 481</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt	6	4 033 661	858 425
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>4 033 661</b>	<b>858 425</b>
Annen finanskostnad	6	797 037	821 365
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>797 037</b>	<b>821 365</b>
<b>Netto finans</b>		<b>3 236 624</b>	<b>37 060</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>			
Skattekostnad på ordinært resultat	7	7 897 312	4 504 662
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>27 980 423</b>	<b>16 317 879</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>27 980 423</b>	<b>16 317 879</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	8	27 980 423	16 317 879
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>27 980 423</b>	<b>16 317 879</b>



Organisasjonsnr: 982 831 962  
GIANT LEAP TECHNOLOGIES AS

## BALANSE

Beløp i: NOK Note 2024 2023

### BALANSE - EIENDELER

#### Anleggsmidler

##### Immaterielle eiendeler

Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	5		117 000
Utsatt skattefordel	7	412 461	548 322
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>412 461</b>	<b>665 322</b>

##### Varige driftsmidler

Tøtter, bygninger og annen fast eiendom		51 823	
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5, 5	812 049	820 999
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>863 872</b>	<b>820 999</b>

<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 276 333</b>	<b>1 486 321</b>
--------------------------	--	------------------	------------------

#### Omløpsmidler

##### Varer

##### Fordringer

Kundefordringer		14 646 794	16 639 034
Andre fordringer		2 335 979	7 158 561
<b>Sum fordringer</b>		<b>16 982 773</b>	<b>23 797 595</b>

##### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	10	101 775 179	125 703 927
--	----	-------------	-------------

<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>9</b>	<b>152 649 237</b>	<b>149 501 522</b>
-------------------------	----------	--------------------	--------------------

<b>SUM EIENDELER</b>		<b>153 925 570</b>	<b>150 987 843</b>
----------------------	--	--------------------	--------------------

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital

##### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	8, 11	210 700	210 700
Overkurs	8	3 926 250	3 926 250
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>4 136 950</b>	<b>4 136 950</b>

##### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	8	25 183 393	64 724 899
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>25 183 393</b>	<b>64 724 899</b>

<b>Sum egenkapital</b>		<b>29 320 343</b>	<b>68 861 849</b>
------------------------	--	-------------------	-------------------



<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		10 459 585	7 123 530
Skyldige offentlige avgifter	10	6 918 581	6 100 093
Annen kortsiktig gjeld	12	107 227 061	68 902 371
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>124 605 227</b>	<b>82 125 994</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>124 605 227</b>	<b>82 125 994</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>153 925 570</b>	<b>150 987 843</b>



Organisasjonsnr: 982 831 962  
GIANT LEAP TECHNOLOGIES AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note  
11

#### Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
	21070.00	10.00	210700.00
<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
Visma Norge Holding AS	21070.00	100.00%	Ordinære aksjer
<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
	21070.00	100.00%	

Note  
3

#### Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	61214148.00	58870951.00
<u>Arbeidsiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	9515124.00	9110113.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	3482118.00	3440500.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	10360777.00	5255091.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	84572167.00	76676655.00

#### Ytelser til daglig leder

Note

#### Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Daglig leder	426000.00		252717.00
<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	426000.00		252717.00



\*Daglig leder har vært i permisjon I deler av regnskapsåret. Nominell årslønn utgjør kr 1 704 000 Det er ikke gitt godtgjørelse til styret. Daglig leder har krav på 6 måneders etterlønn ved fratredelse fra stillingen som daglig leder etter vedtak i selskapets styre.

## Note

### Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	146800.00	187189.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	111160.00	182129.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	257960.00	369318.00

## Note

### Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:  
68.00

## Note

### Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Ledende ansatte har ikke aksje-basert avlønning. Selskapet har ikke ytet lån eller sikkerhetsstillelse til ansatte/aksjonærer.

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>



**PROTOKOLL FRA  
ORDINÆR GENERALFORSAMLING  
I  
Giant Leap Technologies AS**

Mandag 26. mai 2025 ble det avholdt ordinær generalforsamling i Giant Leap Technologies AS. Generalforsamlingen ble avholdt i selskapets lokaler i Oslo.

Møtet ble åpnet kl 13:00, og følgende ble behandlet:

**1. Konstituering**

Styrets formann, Liv-Kari Kroken, åpnet møtet og ønsket velkommen.

Visma Norge Holding AS var representert ved Merete Hverven.  
Samtlige aksjonærer var således representert.

Dessuten møtte:  
Stian Grindheim

Merete Hverven ble valgt til å lede møte.

Stian Grindheim ble valgt til å medundertegne protokollen.

Generalforsamlingen godkjente innkalling og agenda.

**2. Godkjenning av styrets årsberetning for 2024**

Møteleder gjennomgikk styrets beretning for 2024.

Generalforsamlingen fattet på denne bakgrunn følgende enstemmige vedtak:  
*Styrets årsberetning for 2024 godkjennes.*

**3. Godkjenning av årsregnskap og balanse for 2024**

Møteleder gjennomgikk resultatregnskap og balanse for selskapet, samt revisors beretning.  
Generalforsamlingen fattet på denne bakgrunn følgende enstemmige vedtak:

*Selskapets årsoppgjør for 2024 godkjennes som selskapets årsoppgjør for 2024. Selskapets overskudd ble vedtatt disponert som forutsatt i årsoppgjøret.*

**4. Fastsettelse av honorar til styre og revisor**

Revisors honorar for året 2024 ble vedtatt dekket. Det utbetales ikke styrehonorarer for 2024.

**5. Valg av styre:**

Følgende styre ble gjenvalgt:



Styreleder	Liv-Kari Kroken
Styremedlem	Lars-Eric Jacobsen
Styremedlem	Kjartan Nielsen Friis


#### 6. Valg av revisor

Generalforsamlingen vedtok enstemmig følgende:

*“Ernst & Young AS, ble gjenvalgt som selskapets revisor.”*

Ytterligere saker forelå ikke til behandling og generalforsamlingen ble hevet.

Oslo, 26. mai 2025

  
Merete Hverven

  
Stian Grindheim



Giant Leap Technologies AS

---

## Årsrapport for 2024

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Likestillingsredegjørelse

Revisjonsberetning



## Giant Leap Technologies AS

# Årsberetning 2024

## Giant Leap Technologies AS

Adresse: Karenslyst allé 56, 0277 OSLO

Org.nr: 982 831 962 MVA

### Virksomhetens art og tilholdssted

Selskapet utvikler programvare og systemer primært rettet mot mobilitet for både bedrifts- og sluttbrukermarkedet.

Selskapet har kontorer i Oslo, Sandefjord og Stockholm.

Selskapet utvikler teknologi og løsninger for digitalisering av arbeidsprosesser og kundeopplevelser, både forbedrings- og forbrukermarkedet.

I bedriftsmarkedet er vi en integrasjonsekspert, med standard bransjeløsninger integrert mot baksystemer som muliggjør effektive medarbeidere og reduserte administrative rutiner sentralt.

Mot forbrukermarkedet er vi en tjeneste innovatør hvor vi sammen med oppdragsgiver realiserer mobiletjenester mot komplekse baksystemer.

### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunnfor antagelsen ligger resultatprognoser for 2025 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

### Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen økte fra NOK 141 899 426 i fjor til NOK 157 802 848 i 2024. Årsresultatet ble i 2024 på NOK 27 980 423 mot NOK 16 317 879 i fjor.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på NOK 39 713 381, mens driftsresultatet for året utgjorde NOK 32 641 111. De samlede investeringene var NOK 541 188.

Selskapets likviditetsbeholdning var NOK 135 666 464 per 31.12.2024. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 153 925 570, sammenlignet med NOK 150 987 843 i året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2024 var 19,04 %, sammenlignet med 45,60 % pr. 31.12.2023.

### Fremtidig utvikling

Utsiktene for forretningskritiske mobile løsninger, rettet mot både bedrifts- og forbrukermarkedet, er svært lovende. Det er en gjennomgående trend på tvers av alle bransjer mot økt digitalisering av arbeidsprosesser. I bedriftsmarkedet spesielt, ser vi en sterk tilrettelegging for enklere og raskere datafangst i felt, kombinert med en vedvarende etterspørsel etter robuste og brukervennlige applikasjoner for sluttbrukere.

Vi forventer vekst eller stabil utvikling innen alle våre forretningsområder, med unntak av Field Force Mobility. Der gjennomfører vi en planlagt strategisk avvikling, tilpasset våre langsiktige mål og visjoner.

### Finansiell risiko

#### Overordnet om målsetting og strategi

Giant Leap Technologies AS opererer i segmenter og markeder som fortsatt forventes å ha høy etterspørsel. Styret anser ikke at det foreligger noen overordnet finansiell risiko knyttet til selskapets målsetting eller strategi.



## Giant Leap Technologies AS

### Markedsrisiko

Giant Leap Technologies AS har en viss eksponering mot valutakursendringer, spesielt mot euro, ettersom en mindre del av inntektene og kostnadene er i utenlandsk valuta. Selskapet har derfor ikke sett behov for å inngå terminkontrakter eller andre avtaler for å minimere valutarisikoen, og dermed også den operasjonelle markedsrisikoen.

Videre har vi vurdert at den globale usikkerheten knyttet til høyere tariffer og handelskonflikter ikke antas å ha en vesentlig påvirkning på våre forretninger. Vår handelsstrategi fokuserer hovedsakelig på lokale og europeiske samarbeidspartnere, noe som begrenser vår eksponering mot de mest berørte markedene.

### Kredittisiko

Risikoen for tap på fordringer vurderes som lav, da forretningsmodellen med abonnement (SaaS), sammen med forretningskritiske systemer ervervet av kundene, sikrer løpende betalinger. Videre er mange av SaaS-inntektene forhåndsfakturert. Det er ikke inngått motregningsavtaler eller benyttet andre finansielle instrumenter for å redusere kredittrisikoen.

### Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer sin likviditet som god, men har et økt fokus på innfordring av forfalte fordringer, og har etablerte samarbeid med inkassoselskaper.

### Arbeidsmiljø

Selskapet fremmer et inkluderende og velfungerende arbeidsmiljø, med mangfold og likeverd som prinsipper og overordnede verdier. Disse verdiene er forankret i selskapets verdihåndbok, Code of Business Conduct, som alle ansatte er forpliktet til å lese, forstå og etterleve i størst mulig grad. I løpet av 2024 har selskapet gjennomført medarbeiderundersøkelser annenhver måned, for å engasjere ansatte og innhente tilbakemeldinger som kan avdekke forbedringsområder med hensyn til arbeidsmiljøet. Undersøkelsene har vært anonyme og fungert som et nyttig verktøy for ledelsen i prosessen med å implementere forbedringer i ansattordninger, helsefremmende tiltak, og for å øke tilfredshet og engasjement. Samarbeidet med de ansattes verneombud har vært konstruktivt og har hatt en positiv innvirkning på driften.

Sykefraværet i selskapet var på 4,3% i 2024. Sammenlignet med 2023 er det en liten nedgang. Dette skyldes i hovedsak at vi har flere langtidssykemeldte som har kommet helt og delvis tilbake med tett oppfølging og tilrettelegging. Selskapet har gjennom året fulgt opp og initiert flere helsefremmende tiltak i form av tilbud om forskjellige lav-terskel aktiviteter (skikurs, padel, løping) i tillegg har vi et tilbud om online treningsinspirasjon via konsernet, helserelaterte podcasts samt tilbud om frivillig gratis influensavaksine. Selskapet har behandlingsforsikring for alle ansatte, med fysikalske behandlinger og online mental helsehjelp inkludert, dette for å ivareta ansattes psykiske helse. Videre har selskapet en fleksibel arbeidsplass, hvor det er tilrettelagt for en god balanse mellom arbeid og fritid, ved blant annet mulighet for hjemmekontor og fleksitid.

### Likestilling og diskriminering

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn.

Selskapet følger Vismas Diversity & Inclusion policy og har innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Av selskapets 72 ansatte per desember 2024 var 15 kvinner.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet.

### Viser for øvrig til vedlagte ARP-rapport.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/9b9ec376-63d2-4458-ad67-133852356e31>

 visma sign  
[www.vismasign.com](http://www.vismasign.com)



## Giant Leap Technologies AS

---

### Åpenhetsloven

Selskapet er en del av Visma konsernet som utarbeider felles redegjørelse for aktsomhetsvurderinger ihht. Åpenhetsloven. Denne gjøres tilgjengelig på konsernets nettsider innen fristen.

### Ansvarsforsikring

Selskapet er dekket av Visma-konsernets ansvarsforsikringer for styremedlemmer, daglig leder og ansatte. Forsikringen er ment til å forhindre at disse kan bli holdt personlig ansvarlig for beslutninger tatt av selskapet og den dekker alle vesentlige beslutninger tatt på vegne av selskapet.

### Ytre miljø

Selskapet forurensrer ikke det ytre miljø. Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg.

### Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Giant Leap Technologies AS:

Overført til annen egenkapital: NOK 27 980 423

06. mai 2025

Oslo,

Styret for Giant Leap Technologies AS

---

Liv-Kari Kroken  
styreleder

---

Lars-Erik Jacobsen  
styremedlem

---

Kjartan Nielsen Friis  
styremedlem

---

Therese Sletten  
daglig leder



## Giant Leap Technologies AS

### Resultatregnskap 01.01-31.12

	Note	2024	2023
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekt	2	157 601 333	140 778 191
Annen driftsinntekt	2	201 515	1 121 235
Sum driftsinntekter		<u>157 802 848</u>	<u>141 899 426</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		20 123 723	21 425 337
Lønnskostnad	3, 4	84 572 167	76 676 654
Avskrivning	5	498 315	471 522
Nedskrivning	5	117 000	0
Annen driftskostnad	3	19 850 532	22 540 432
Sum driftskostnader		<u>125 161 737</u>	<u>121 113 945</u>
Driftsresultat		<u>32 641 111</u>	<u>20 785 481</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt	6	4 033 661	858 425
Annen finanskostnad	6	797 037	821 365
Netto finansposter		<u>3 236 624</u>	<u>37 060</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>35 877 735</u>	<u>20 822 541</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	7	<u>7 897 312</u>	<u>4 504 662</u>
<b>Årsresultat</b>		<u>27 980 423</u>	<u>16 317 879</u>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	8	<u>27 980 423</u>	<u>16 317 879</u>
Sum disponert		<u>27 980 423</u>	<u>16 317 879</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Balanse pr. 31. desember

	Note	2024	2023
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	5	0	117 000
Utsatt skattefordel	7	412 461	548 322
Sum immaterielle eiendeler		<u>412 461</u>	<u>665 322</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		51 823	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5	812 049	820 999
Sum varige driftsmidler		<u>863 872</u>	<u>820 999</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 276 333</u>	<u>1 486 321</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		14 646 794	16 639 034
Andre fordringer		2 335 979	7 158 561
Sum fordringer		<u>16 982 773</u>	<u>23 797 595</u>
Innskudd i konsernkontoordning	9	<u>33 891 285</u>	<u>0</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	<u>101 775 179</u>	<u>125 703 927</u>
Sum omløpsmidler		<u>152 649 237</u>	<u>149 501 522</u>
Sum eiendeler		<u>153 925 570</u>	<u>150 987 843</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Balanse pr. 31. desember

	Note	2024	2023
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8, 11	210 700	210 700
Overkurs	8	3 926 250	3 926 250
Sum innskutt egenkapital		<u>4 136 950</u>	<u>4 136 950</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	8	<u>25 183 393</u>	<u>64 724 899</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>25 183 393</u>	<u>64 724 899</u>
Sum egenkapital		<u>29 320 343</u>	<u>68 861 849</u>
<b>Gjeld</b>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		10 459 585	7 123 530
Skyldige offentlige avgifter	10	6 918 581	6 100 093
Annen kortsiktig gjeld	12	<u>107 227 061</u>	<u>68 902 371</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>124 605 227</u>	<u>82 125 994</u>
Sum gjeld		<u>124 605 227</u>	<u>82 125 994</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>153 925 570</u>	<u>150 987 843</u>

06. mai 2025  
Oslo,  
Styret for Giant Leap Technologies AS

\_\_\_\_\_  
Liv-Kari Kroken  
styreleder

\_\_\_\_\_  
Lars-Erik Jacobsen  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Kjartan Nielsen Friis  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Therese Sletten  
daglig leder



## Giant Leap Technologies AS

### Kontantstrømoppstilling 01.01-31.12

	Note	2024	2023
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		35 877 735	20 822 541
Periodens betalte skatt	9	0	-7 328 791
Ordinære avskrivninger	6	498 315	471 522
Nedskrivning anleggsmidler		117 000	0
Endring i kundefordringer og leverandørgjeld		5 328 295	-188 770
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-2 107 964	-6 910 660
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>39 713 381</u>	<u>6 865 842</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	6	<u>-541 188</u>	<u>-572 844</u>
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-541 188</u>	<u>-572 844</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Inn-/utbetalinger av konsernbidrag		<u>-29 209 656</u>	<u>0</u>
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-29 209 656</u>	<u>0</u>
Netto endring i likvider i året		9 962 537	6 292 998
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	11	<u>125 703 927</u>	<u>119 410 929</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>135 666 464</u>	<u>125 703 927</u>



## Giant Leap Technologies AS

---

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

##### *Konsolidering*

Selskapet konsolideres inn i Visma AS og konsernregnskap er tilgjengelig på visma.com.

##### *Bruk av estimater*

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

##### *Valuta*

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

##### *Salgsinntekter*

Inntekt regnskapsføres når det er sannsynlig at transaksjonen vil generere fremtidig økonomiske fordeler og når beløpets størrelse kan estimeres pålitelig. Inntekter ved salg av selskapets produktløsninger og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget.

Produktløsninger inntektsføres når de er tilgjengelige for kjøperen og salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

##### *Klassifisering og vurdering av balanseposter*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

##### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

##### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Pensjoner

Selskapets pensjonsordning er innskuddsbasert pensjonsordning. Det årlige innskuddet til ordningen kostnadsføres som årets pensjonskostnad. Det foreligger ingen forpliktelser utover det årlige innskuddet.

#### Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

#### Skattefunn

Offentlig tilskudd / Skattefunn bokføres i året det er godkjent.

#### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer samt konsernkontoordningen.

#### Konsernbidrag

Konsernbidrag mottatt og avgitt til morselskap regnskapsføres netto etter skatt som annen egenkapital. Regnskapsprinsippene er ellers nærmere omtalt i de tilhørende noter til de enkelte regnskapspostene.

### Note 2 - Salgsinntekter

	2024	2023
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Urban Mobility	70 202 442	63 552 574
Enterprise Mobility	25 252 563	25 672 977
Fied Force Mobility	5 054 215	6 825 711
Consumer Mobility	57 293 627	45 848 164
Sum	<u>157 802 847</u>	<u>141 899 426</u>
<i>Geografisk fordeling</i>		
Norge	128 037 549	118 623 115
Danmark	11 739 327	7 771 609
Sverige	9 869 730	7 073 259
Irland	3 268 353	2 530 125
Finland	645 711	1 846 709
Tyskland	1 182 239	1 421 189
Storbritannia	781 591	845 351
Polen	1 854 773	1 309 826
Annet	423 574	478 243
Sum	<u>157 802 847</u>	<u>141 899 426</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	61 214 148	58 870 951
Arbeidsgiveravgift	9 515 124	9 110 113
Pensjonskostnader	3 482 118	3 440 500
Andre ytelser	10 360 777	5 255 091
Sum	<u>84 572 167</u>	<u>76 676 655</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 68 årsverk.

#### Ytelser til ledende personer

	Daglig leder
Lønn*	426 000
Bonuser	249 204
Annen godtgjørelse	3 513

\*Daglig leder har vært i permisjon i deler av regnskapsåret. Nominell årslønn utgjør kr 1 704 000

Det er ikke gitt godtgjørelse til styret. Daglig leder har krav på 6 måneders etterlønn ved fratredelse fra stillingen som daglig leder etter vedtak i selskapets styre.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Ledende ansatte har ikke aksje-basert avlønning. Selskapet har ikke ytet lån eller sikkerhetsstillelse til ansatte/aksjonærer.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2024	2023
Revisjon	146 800	187 189
Andre tjenester	44 409	90 598
Bistand skattetjenester	51 751	51 571
Andre attestasjonstjenester	15 000	39 960

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

#### Note 4 - Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Innskuddet i ordningen i 2024 var kr 3 482 118 . Alle selskapets ansatte er omfattet av ordningen.



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 5 - Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger og annen eiendom	Patenter	Driftsløsøre, inventar, verktøy mm.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2024	0	117 000	2 990 614	3 107 614
*Tilgang kjøpte driftsmidler	53 550	0	487 638	541 188
Anskaffelseskost 31.12.2024	53 550	117 000	3 478 252	3 648 802
Akk.avskrivning 31.12.2024	0	0	-2 667 930	-2 667 930
Akk.nedskr. 31.12.2024	0	-117 000	0	-117 000
Balanseført pr. 31.12.2024	53 550	0	810 322	863 872
Årets avskrivninger	0	0	498 315	498 315
Årets nedskrivninger	0	117 000	0	117 000
Økonomisk levetid	3 år	I/A	3-5 år	

\*Tilgang kjøpte driftsmidler med kr 53 550 knytter seg til innkjøp av kunst som ikke er gjenstand for avskrivning

#### Note 6 - Finansinntekter og finanskostnader

	2024	2023
<i>Finansinntekter</i>		
Annen renteinntekt	3 743 054	80 126
Annen finansinntekt	9 815	8 804
Valutagevinst (agio)	274 680	755 967
Renteinntekt, skattefri	6 112	13 528
	<u>4 033 661</u>	<u>858 425</u>
<i>Finanskostnader</i>		
Annen rentekostnad	6 182	58 569
Valutatap (disagio)	790 855	762 796
	<u>797 037</u>	<u>821 365</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 7 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:

	2024	2023
Betalbar skatt	7 761 452	4 660 655
Endring utsatt skatt	135 861	-155 993
Årets totale skattekostnad	<u>7 897 313</u>	<u>4 504 662</u>

Beregning av årets skattegrunnlag:

	2024	2023
Ordinært resultat før skattekostnad	35 877 736	20 822 541
Permanente forskjeller	19 141	-346 806
Endring i midlertidige forskjeller	-617 550	709 059
Alminnelig inntekt	<u>35 279 327</u>	<u>21 184 794</u>
Ytet konsernbidrag	-35 279 327	-21 184 794
Årets skattegrunnlag	<u>0</u>	<u>0</u>

Oversikt over endringer i midlertidige forskjeller som påvirker skattbart resultat

	2024	2023
Driftsmidler inkl goodwill	-7 279	-84 199
Utestående fordringer	-416 811	91 859
Andre avsetninger for forpliktelser	-193 460	701 399
Sum endring i midl. forskjeller som påvirker skattegrunnlaget	<u>-617 550</u>	<u>709 059</u>

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt

	2024
22% skatt av resultat før skatt	7 893 102
Permanente forskjeller (22%)	4 211
Beregnet skattekostnad	<u>7 897 313</u>

Effektiv skattesats \*) 22 %

\*) Skattekostnad i forhold til resultat før skatt

#### Note 8 - Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2024	210 700	3 926 250	64 724 899	68 861 849
Årsresultat	0	0	27 980 423	27 980 423
Avgitt konsernbidrag med skatteeffekt	0	0	-27 521 929	-27 521 929
Konsernbidrag - uten skatteeffekt	0	0	-40 000 000	-40 000 000
Egenkapital 31.12.2024	<u>210 700</u>	<u>3 926 250</u>	<u>25 183 393</u>	<u>29 320 343</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 9 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

##### Leverandørgjeld

Visma Software International AS	305 595
Visma Proceedo AB	15 797
Visma Tech UAB	740 679
Visma Solutions OY	69 866
Visma Tech Unipessoal LDA	73 367
Visma Amili	13 105
Visma Tech AB	178 281
<b>Sum</b>	<b>1 396 690</b>

Visma konsernet har etablert et konsernkontosystem hvor Visma Treasury AS iht avtalen er innehaver, mens øvrige konsernselskaper er underkontohavere eller deltakere. Banken kan avregne trekk og innestående mot hverandre slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom Danske Bank og Visma Treasury AS. Giant Leap Technologies AS sitt innskudd i konsernkontosystemet er kr 33 891 285 (innestående kr 0 i 2023) og er å betrakte som et mellomværende med Visma Treasury AS.

#### Note 10 - Bankinnskudd

Bundne skattetrekksmidler utgjør NOK 3 170 577. Skyldig forskuddstrekk er på NOK 2 825 899 pr. 31.12.2024

#### Note 11 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

Antall	Pålydende	Balanseført
21 070	10	210 700

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel
Visma Norge Holding AS	21 070	100 %



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 12 - Annen kortsiktig gjeld

	2024	2023
Oppgjør Bilkraft	18 270 716	16 342 349
Skyldig lønn og feriepenger	10 124 058	8 466 609
Påløpt arbeidsgiveravgift på feriepenger	909 772	800 947
Andre påløpte kostnader	488 118	343 305
Gjeld til ansatte og eiere	91 562	82 904
Annen kortsiktig gjeld	2 063 511	1 681 461
Konsernmellomværende - Visma Norge Holding AS*	75 279 324	41 184 794
Sum	<u>107 227 061</u>	<u>68 902 369</u>

\*Skyldig konsernbidrag til Visma Norge Holding AS

#### Note 13 - Langsiktige fordringer og gjeld

Selskapet har ikke gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsårets slutt eller fordringer som forfaller mer enn ett år etter regnskapsårets slutt.

#### Note 14 - Pant og garantier

Det er etablert pant i aksjer, driftsmidler og kundefordringer som sikkerhet for konsernets låneforpliktelser.

#### Note 15 - Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter balansedagen



## Aktivitets- og redegjørelsesplikten

Giant Leap er et teknologiselskap som utvikler løsninger for mobile plattformer. Hos oss har vi tro på at en mangfoldig arbeidsstyrke, i kombinasjon med en inkluderende kultur, vil gi en mer engasjerende arbeidsplass, samt gi bedre forretningsresultater og mer innovative løsninger. I Giant Leap ønsker vi at alle skal føle at de har en god balanse mellom jobb og fritid, kan være seg selv og at alle er velkomne som de er.

Vår holdning er at likestilling ikke bare handler om kjønnsmangfold, men også om å sikre at alle ansatte har like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. For Giant Leap handler mangfold også om ferdigheter, egenskaper og erfaringer som igjen bidrar til å styrke et mangfoldig arbeidsmiljø med respekt for hverandre.

Som en del av Visma følger Giant Leap initiativer med fokus på mangfold og likestilling initiert av Visma, mer informasjon om dette finner du i Visma Group sin årsrapport. Giant Leap har også gjennomført egne tiltak for å fremme bevissthet om mangfold og likestilling hos ansatte i selskapet. Oversikt over tiltak finnes i del 2 i denne rapporten.

### Del 1: Status for likestilling

Giant Leap økte antall ansatte i selskapet gjennom 2024. Kvinneandelen i selskapet var ved utgangen av året på 20,83%, en liten nedgang fra året før. Ifølge Statistisk sentralbyrå ligger andelen kvinner i teknologisektoren på ca 22%. I en bransje hvor menn er overrepresentert har Giant Leap fokus på hvordan vi kan tiltrekke flere kvinner til selskapet generelt. Vår erfaring gjennom siste år er at det ved rekruttering er færre kvinner som søker på stillinger som utvikler eller arkitekt, men at kvinner er høyere representert som søkere innenfor Design, Group- og Department Manager stillinger.

#### Kjønnsbalanse

		2024		2023	
		(totalt antall)		(totalt antall)	
		Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Kjønnsbalanse	% av ansatte	20,83	79,17	21,87	78,13

Redegjørelse om likestilling og mot diskriminering

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/9b9ec376-63d2-4458-ad67-133852356e31>

Side 1 av 6

visma sign  
[www.vismasign.com](http://www.vismasign.com)



Kjønnsbalanse i ledelsen	% av ansatte	50	50	50	50
Midlertidig ansatte	% av ansatte	-	-	-	-
Deltid	% av ansatte	0	100	0	100
Ufrivillig deltid	% av ansatte	0	0	0	0
Foreldrepermisjon	Gj.snitt antall uker			5	4

Midlertidig ansettelse utgjør kun behov i kortere perioder knyttet til at fast ansatte har vært i foreldrepermisjon. Det er svært få ansatte i deltidsstilling, disse er knyttet til frivillig studiesituasjon, tiltak gjennom NAV og etter eget ønske. Gjennom medarbeidersamtaler med ansatte som jobber deltid er det ikke avdekket at dette er ufrivillig deltid og det er ikke avdekket et ønske om økt stillingsprosent..

## Faktisk tilstand for kjønnslikestilling

I Giant Leap har vi gjennom mange år hatt et godt og inkluderende arbeidsmiljø basert på mangfold hvor vi har ansatte med ulik bakgrunn, erfaring og ferdigheter. Vi anser mangfold og inkludering som et konkurransefortrinn og opplever at dette bidrar til å fremme innovasjon og utvikling av bedriften.

Lønn er et viktig styringsverktøy for å sikre at Giant Leap har tilstrekkelig og riktig kompetanse for å nå selskapets leveranser og mål.

Lønnsprosessen og fordelingen skal bidra til å beholde, utvikle, rekruttere og motivere ansatte slik at selskapet kan levere løsninger og tjenester på et høyt nivå, samt å utvikle nye og innovative løsninger.

Giant Leaps retningslinjer for lønn er basert på lik lønn for likt arbeid, dvs. at kvinner og menn i samme stillinger og roller skal ha samme lønn dersom alle andre forhold er like. Gjennomsnittlig lønnsnivå påvirkes imidlertid av ansiennitet, spesialisering og utdanning samt at etterspørsel etter enkelte typer kompetanse kan spille inn.

Kvinnens andel av menns lønn oppgis i prosent. Vi har satt sammen gruppene ut fra fagtilhørighet og rolle/funksjon i selskapet.

Innenfor vår consulting-avdeling er det avdekket lønnsavvik mellom kvinner og menn på 14,96%. Dette har bakgrunn i at avdelingen er sammensatt av flere typer roller med forskjellig utdanningsnivå og forskjellige funksjoner, der flere kvinner innehar roller med noe mindre krav til utdanning og fagspesialisering. Det er avdekket avvik også innen R&D avdelingen, dette avviket er knyttet til forskjeller i ansiennitet og erfaring. Erfarne ansatte med bakgrunn som utvikler/særlig fagansvar innenfor utvikler/arkitekt området bidrar til avviket da disse gruppene bransjemessig ligger høyere i lønn enn andre fagområder pga stor etterspørsel etter kompetansen.

Selv om det er forskjeller i lønn mellom kvinner og menn som utfører likt arbeid eller arbeid av lik verdi, kan lønnsforskjellene være lovlige (det vil si saklige, nødvendige og forholdsmessige). Ansiennitet, utførelse av arbeidet, særskilte kvalifikasjoner, markedsverdi og andre argumenter knyttet til rekrutteringssituasjonen og lønn osv. kan begrunne ulik lønn mellom enkelte arbeidstakere.



Stillingstype	Kvinner (antall)	Menn (antall)	Andel kvinner	Kontante ytelser (forskjell i %)
<i>Totalt</i>	15	57	20,83%	5,66%
Consulting	3	13	18,75%	14,96%
R&D	5	29	14,7%	14,48%
Sales		5	0%	%
Support	2	6	25%	6,9%
Admin	5	4	55,5%	9,8%

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Giant Leap Technologies AS ønsker å være et inkluderende og mangfoldig selskap. Selskapet anser det som attraktivt, lønnsomt og i tråd med selskapets verdier å jobbe å jobbe aktivt med bevisstgjøring og holdninger med hensyn til mangfold, likestilling og likeverd samt å forhindre diskriminering gjennom blant annet synliggjøring og forankring av selskapets verdihåndbok, Visma Code of Business Conduct, samt Vismas Mangfold og Inkluderings policy, hos ledelsen og alle selskapets ansatte. I verdihåndboken og i Mangfold og Inkluderings policyen er prinsipper og retningslinjer for å sikre mangfold, likestilling, likeverd, fordommer og forhindre diskriminering beskrevet, og verdihåndboken inngår som en del av ansattes ansettelsesavtale.

Ledelsen i selskapet involverer ansatte gjennom medarbeiderundersøkelser annenhver måned for å avdekke og implementere forbedringer og bevissthet på områder blant annet knyttet til likestilling, likeverd, diskriminering, inkludering og ytringsfrihet. Som et ledd i arbeidet med å sikre inkludering, mangfold og likestilling legger selskapet til rette for å være en fleksibel arbeidsplass og en god balanse mellom arbeid og fritid, ved blant annet mulighet for hjemmekontor og fleksitid.

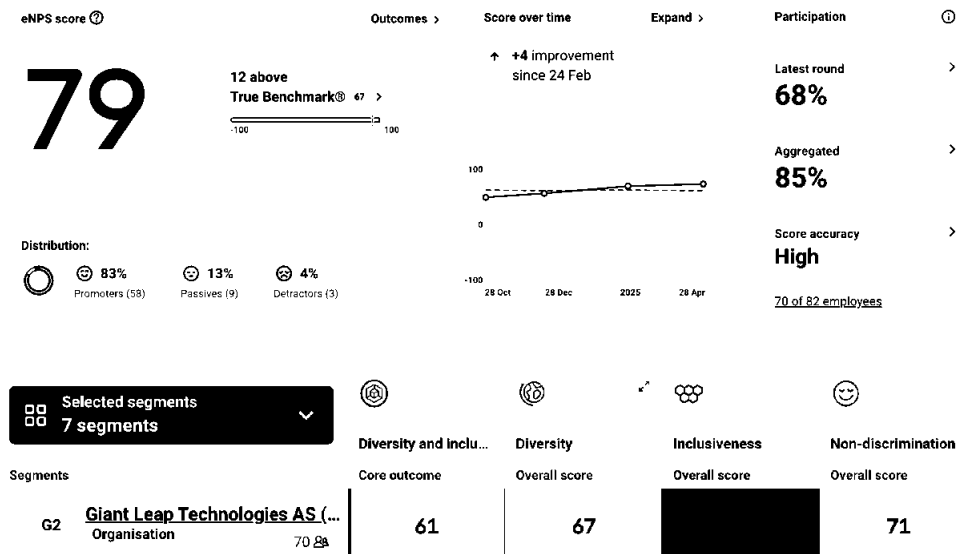
Giant Leap legger vekt på inkludering og mangfold på arbeidsplassen. Dette måles gjennom medarbeiderundersøkelser annenhver måned hvor en av flere indekser er Inkluderingsindeksen. I Giant Leap hadde vi et mål om >60 i Inclusion index hvor vi oppnådde et snitt på 80.



## Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering

Giant Leaps likestillings- og ikke-diskriminerings arbeid er forankret i selskapets og Vismas ulike styrende dokumenter, strategier og verdier og retningslinjer.

Ledelsen i selskapet har sammen med HR og tillitsvalgte samarbeidet om arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering og har gjennom 2024 gjennomført planlegging - og arbeidsmøte med tema likestilling og ikke-diskriminering, mangfold og inkludering. Ledelsen og HR deltar i flere av Vismas månedlige fora hvor flere tema knyttet til likestilling, ikke-diskriminering, mangfold, inkludering og bærekraft står på agendaen.



## Hovedutfordringer, risikoer og hinder

Område	Risikovurdering
Rekruttering	Risiko for at det kan forekomme ubeviste fordommer i noen av selskapets rekrutteringsprosesser med bakgrunn i manglende bevissthet mht mangfold i rekrutteringsprosesser og lav kompetanse innenfor rekruttering hos enkelte involvert i rekrutteringsprosesser i selskapet.
Lønn	Risiko for lønnsdiskriminering på bakgrunn av ikke objektive og/eller ikke fastsatte eller tydeliggjorte kriterier.
Utviklingsmuligheter	Risiko for at ansatte slutter fordi de ikke ser utviklingsmuligheter i selskapet
Mangfolds, ytringsfrihet og likestillingsarbeid i selskapet	Risiko for at ansatte er usikre på selskapets holdninger til mangfold, ytringsfrihet og likestilling med bakgrunn i manglende kommunikasjon som belyser arbeid og fokus på mangfold og likestilling i selskapet.

## Tiltak

Redegjørelse om likestilling og mot diskriminering

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/9b9ec376-63d2-4458-ad67-133852356e31>

Side 4 av 6





Område	Bakgrunn for tiltaket	Beskrivelse av tiltaket	Mål for tiltaket	Ansvarlig for gjennomføring og frist	Langsiktig resultat
Rekruttering	Manglende bevissthet og fokus på mangfold i rekrutteringsprosessen. Risiko for at involverte i rekrutteringsprosesser i for stor grad velger kandidater som i større eller mindre grad er like seg selv. Kan bidra til et konformt og /eller noe ensartet miljø og tankesett.	Informasjon om mangfold og inkludering Rekrutteringskurs for alle som skal være en del av prosessen Utarbeide og ta i bruk mål og sjekklister for mangfold og likestilling til bruk for alle som er involvert i selskapets rekrutteringsprosesser. Revidere stillingsannonser og inkludere	Øke bevissthet om mangfold og inkludering hos ledere involvert i rekrutteringsprosesser, samt hos ansatte i selskapet generelt.	HR og ledere i selskapet. I løpet av 2025	At selskapet består av ansatte med forskjellig kompetanse, bakgrunn, erfaring og perspektiv vil bidra til utvikling og verdiskapning med bakgrunn i et større spekter av tankesett og kunne lede til bedre beslutninger og løsninger for selskapet.
Utviklingsmuligheter	At ansatte stagnerer eller slutter fordi de ikke ser eller opplever reelle utviklingsmuligheter i selskapet	Synliggjøring og promotering av kurs, talks og mulige karriereveier og gjennom utviklings/medarbeidersamtaler/ My Development Reviews/Plan.	Beholde kompetente og engasjerte medarbeidere - og bidra til at de utvikler seg i tråd med behov og ambisjoner hos selskapet	Ledere og HR	Beholde og utvikle verdifull kompetanse
Mangfold og likestilling	Ubevisste fordommer som kan føre til diskriminering i arbeidshverdagen eller i prosesser som rekruttering, forfremmelser, lønnsjustering	Informere om ta i bruk Mangfold og inkluderings policy for selskapet	Bevistgjøring av hva ubevisste fordommer er og hvilket ansvar ansatte har mht å sikre et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø	Ledelse & HR	God organisasjonskultur i selskapet hvor mangfold og inkludering står sterkt

#### Våre tiltak:

Selskapet har gjennom 2024 gjort følgende tiltak for å hindre diskriminering og fremme likestilling og mangfold:

- Forankring og kommunikasjon av selskapets verdihåndbok, Code of Business Conduct, sikrer tydelig prinsipp og retningslinjer for inkludering, mangfold, likestilling og ikke-diskriminering
- Faste jevnlig medarbeiderundersøkelser for å fange opp områder som kan utfordre likestilling eller indikere diskriminering samt oppfølging av resultater og gjennomføring av tiltak
- Vi har utarbeidet vår egen lederhåndbok som sikrer tydelig prinsipp og retningslinjer for inkludering, mangfold, likestilling og ikke-diskriminering gjennom de viktigste lederprosessene.
- Selskapet har gjort forarbeid og innført en lønnsjusteringsprosess som ivaretar en transparent, lik og mest mulig rettferdig vurdering av alle ansatte i selskapet og som sikrer ikke-diskriminering av ansatte i foreldrepermisjon eller med bakgrunn i alder, bakgrunn, etnisitet, religion, funksjonshemming eller annet
- Selskapet tilbyr helsefremmende tiltak med egen helse-mentor, online trening, forebyggende massasje, gratis vaksiner i arbeidstiden og behandlingsforsikring med lavterskeltilbud for mental helsehjelp. Tiltak har blitt synliggjort for ansatte jevnlig i løpet av året.
- Kontorlokaler som er godt tilpasset og tilgjengelige for alle. Gjennomført vurdering med hensyn til tilgjengelighet og i samarbeid med utleier.
- Sosiale sammenkomster og aktiviteter for alle ansatte flere ganger i året



- Selskapet har en Office Policy med fleksibilitet med hensyn til hjemmekontor, dette for å sikre en fleksibel arbeidsplass som legger til rette for småbarnsforeldre og som kan bidra til en god balanse mellom arbeid og fritid.
- Selskapet dekker lønn utover 6G for ansatte i foreldrepermisjon

## Resultat

Tiltak og arbeid som det gjennom 2024 ble lagt til rette for og som er gjennomført har bidratt til en større bevissthet rundt likestilling og ikke-diskriminering, mangfold og inkludering. Av resultater vi er tilfreds med er arbeidet med mangfold og inkludering som en del av vår selskapskultur som var tema for alle ansatte under både strategisamling og kickoff. Vi har også hatt fokus på dette og adferd under våre lederutviklingskurs i ulike ledd gjennom året. Dette har vært med å bidra til en bevisstgjøring hos ansatte rundt egen rolle og ansvar for å bidra til en mangfoldig og inkluderende kultur, samt å være oppmerksom på egne ubevisste fordommer samt adferd og hvordan jobbe med dette i hverdagen.

Vi er også fornøyde med vår store grad av fleksibilitet i form av hjemmekontor, som gir ansatte en god fleksibilitet i hverdagen for småbarnsforeldre og bidrar til bedre balanse mellom jobb og fritid.

## Videre planer

I 2025 vil vi fortsette med å involvere ledere i selskapet i arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering, mangfold og inkludering. Vi kommer til å videreføre vårt mål om å gi ledere ledertrening innenfor temaene og ta i bruk prosesser og hjelpeverktøy for å understøtte og sikre en mest mulig lik tilnærming med hensyn til lønnsjusteringer, forfremmelser, medarbeiderutvikling og rekruttering.

Vi planlegger å i større grad ta i bruk Visma Personalhåndbok, og utarbeide vårt eget ansattområde som bygger på prinsippene av denne, som i større grad vil sørge for lik informasjon, like ordninger og retningslinjer samt mindre bruk av skjønn og personlig tolkning.

Vi vil fortsette å delta i aktuelle fora med kollegaer på tvers av selskapene i Visma for å dele kunnskap, lære og utnytte muligheter som allerede finnes tilgjengelig. Vi vil videre arbeide for å bedre synliggjøre tiltak og planlagte aktiviteter både i Giant Leap og i Visma gjennom kommunikasjon på felles plattformer og ved kvartalsvise fellesmøter for alle ansatte.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 21 pages before this page  
Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

Liv-Kari Kroken

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Giant Leap Technologies AS

53eff29d-d243-4546-9dfe-c43b382f0d8f - 2025-05-06 12:35:23 UTC +03:00

BankID - f0ffa3dc-b041-435c-8d33-4484ad30ca55 - NO

Authority to sign - Asemavaltuuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Lars-Erik Jacobsen

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Visma Software International

031e0820-5231-46c8-90c5-4d08b29b36b0 - 2025-05-06 16:48:59 UTC +03:00

BankID - a86e692e-243c-4b2a-95b4-8a02676a1f5a - NO

Authority to sign - Asemavaltuuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Kjartan Nielsen Friis

05f15543-e21d-4e4c-b423-8fdd6f1aa5ff - 2025-05-06 21:55:01 UTC +03:00

BankID - c6905d1d-0209-4894-8ed3-190caed76d04 - NO

Therese Sletten

Giant Leap Technologies AS, NO982831962MVA, Biskop Gunnerus gate 14A, 0185, OSLO

e526bdc8-1663-416c-b546-9ec0647fc728 - 2025-05-12 11:32:43 UTC +03:00

BankID - 02925862-1a56-4554-b826-8934bc78c3ff - NO

Authority to sign - Asemavaltuuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuuutus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberovende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/9b9ec376-63d2-4458-ad67-133852356e31>

visma sign  
www.vismasign.com



Shape the future  
with confidence

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Giant Leap Technologies AS

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Giant Leap Technologies AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.



Shape the future  
with confidence

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av internkontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i internkontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 15. mai 2025  
Ernst & Young AS

Thomas Embretsen  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Uavhengig revisors beretning - Giant Leap Technologies AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokument ID: ZGLCP-2UZVJ-3CIK7-ERG9H-QX80S-SS1RQ



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Embretsen, Thomas

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5995-4-128707

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-05-15 15:09:26 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ZGLCP-2UZVJ-3CJKT-ERG9H-QX80S-SSTRQ

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eudi.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Shape the future  
with confidence

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Giant Leap Technologies AS

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Giant Leap Technologies AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.



Shape the future  
with confidence

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av internkontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i internkontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 15. mai 2025  
Ernst & Young AS

Thomas Embretsen  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Uavhengig revisors beretning - Giant Leap Technologies AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokument ID: ZGLCP-2UZVJ-3CIK7-ERG9H-QX80S-SS1RQ



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Embretsen, Thomas

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5995-4-128707

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-05-15 15:09:26 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ZGLCP-2UZVJ-3CJKT-ERG9H-QX80S-SSTRQ

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forsegleet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eudi.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Giant Leap Technologies AS

---

## Årsrapport for 2024

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Likestillingsredegjørelse

Revisjonsberetning



## Giant Leap Technologies AS

# Årsberetning 2024

## Giant Leap Technologies AS

Adresse: Karenslyst allé 56, 0277 OSLO

Org.nr: 982 831 962 MVA

### Virksomhetens art og tilholdssted

Selskapet utvikler programvare og systemer primært rettet mot mobilitet for både bedrifts- og sluttbrukermarkedet.

Selskapet har kontorer i Oslo, Sandefjord og Stockholm.

Selskapet utvikler teknologi og løsninger for digitalisering av arbeidsprosesser og kundeopplevelser, både forbedrings- og forbrukermarkedet.

I bedriftsmarkedet er vi en integrasjonsekspert, med standard bransjeløsninger integrert mot baksystemer som muliggjør effektive medarbeidere og reduserte administrative rutiner sentralt.

Mot forbrukermarkedet er vi en tjeneste innovatør hvor vi sammen med oppdragsgiver realiserer mobiltjenester mot komplekse baksystemer.

### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunnfor antagelsen ligger resultatprognoser for 2025 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

### Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen økte fra NOK 141 899 426 i fjor til NOK 157 802 848 i 2024. Årsresultatet ble i 2024 på NOK 27 980 423 mot NOK 16 317 879 i fjor.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på NOK 39 713 381, mens driftsresultatet for året utgjorde NOK 32 641 111. De samlede investeringene var NOK 541 188.

Selskapets likviditetsbeholdning var NOK 135 666 464 per 31.12.2024. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 153 925 570, sammenlignet med NOK 150 987 843 i året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2024 var 19,04 %, sammenlignet med 45,60 % pr. 31.12.2023.

### Fremtidig utvikling

Utsiktene for forretningskritiske mobile løsninger, rettet mot både bedrifts- og forbrukermarkedet, er svært lovende. Det er en gjennomgående trend på tvers av alle bransjer mot økt digitalisering av arbeidsprosesser. I bedriftsmarkedet spesielt, ser vi en sterk tilrettelegging for enklere og raskere datafangst i felt, kombinert med en vedvarende etterspørsel etter robuste og brukervennlige applikasjoner for sluttbrukere.

Vi forventer vekst eller stabil utvikling innen alle våre forretningsområder, med unntak av Field Force Mobility. Der gjennomfører vi en planlagt strategisk avvikling, tilpasset våre langsiktige mål og visjoner.

### Finansiell risiko

#### Overordnet om målsetting og strategi

Giant Leap Technologies AS opererer i segmenter og markeder som fortsatt forventes å ha høy etterspørsel. Styret anser ikke at det foreligger noen overordnet finansiell risiko knyttet til selskapets målsetting eller strategi.



## Giant Leap Technologies AS

### Markedsrisiko

Giant Leap Technologies AS har en viss eksponering mot valutakursendringer, spesielt mot euro, ettersom en mindre del av inntektene og kostnadene er i utenlandsk valuta. Selskapet har derfor ikke sett behov for å inngå terminkontrakter eller andre avtaler for å minimere valutarisikoen, og dermed også den operasjonelle markedsrisikoen.

Videre har vi vurdert at den globale usikkerheten knyttet til høyere tariffer og handelskonflikter ikke antas å ha en vesentlig påvirkning på våre forretninger. Vår handelsstrategi fokuserer hovedsakelig på lokale og europeiske samarbeidspartnere, noe som begrenser vår eksponering mot de mest berørte markedene.

### Kredittisiko

Risikoen for tap på fordringer vurderes som lav, da forretningsmodellen med abonnement (SaaS), sammen med forretningskritiske systemer ervervet av kundene, sikrer løpende betalinger. Videre er mange av SaaS-inntektene forhåndsfakturert. Det er ikke inngått motregningsavtaler eller benyttet andre finansielle instrumenter for å redusere kredittrisikoen.

### Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer sin likviditet som god, men har et økt fokus på innfordring av forfalte fordringer, og har etablerte samarbeid med inkassoselskaper.

### Arbeidsmiljø

Selskapet fremmer et inkluderende og velfungerende arbeidsmiljø, med mangfold og likeverd som prinsipper og overordnede verdier. Disse verdiene er forankret i selskapets verdihåndbok, Code of Business Conduct, som alle ansatte er forpliktet til å lese, forstå og etterleve i størst mulig grad. I løpet av 2024 har selskapet gjennomført medarbeiderundersøkelser annenhver måned, for å engasjere ansatte og innhente tilbakemeldinger som kan avdekke forbedringsområder med hensyn til arbeidsmiljøet. Undersøkelsene har vært anonyme og fungert som et nyttig verktøy for ledelsen i prosessen med å implementere forbedringer i ansattordninger, helsefremmende tiltak, og for å øke tilfredshet og engasjement. Samarbeidet med de ansattes verneombud har vært konstruktivt og har hatt en positiv innvirkning på driften.

Sykefraværet i selskapet var på 4,3% i 2024. Sammenlignet med 2023 er det en liten nedgang. Dette skyldes i hovedsak at vi har flere langtidssykemeldte som har kommet helt og delvis tilbake med tett oppfølging og tilrettelegging. Selskapet har gjennom året fulgt opp og initiert flere helsefremmende tiltak i form av tilbud om forskjellige lav-terskel aktiviteter (skikurs, padel, løping) i tillegg har vi et tilbud om online treningsinspirasjon via konsernet, helserelaterte podcasts samt tilbud om frivillig gratis influensavaksine. Selskapet har behandlingsforsikring for alle ansatte, med fysikalske behandlinger og online mental helsehjelp inkludert, dette for å ivareta ansattes psykiske helse. Videre har selskapet en fleksibel arbeidsplass, hvor det er tilrettelagt for en god balanse mellom arbeid og fritid, ved blant annet mulighet for hjemmekontor og fleksitid.

### Likestilling og diskriminering

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn.

Selskapet følger Vismas Diversity & Inclusion policy og har innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Av selskapets 72 ansatte per desember 2024 var 15 kvinner.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet.

### Viser for øvrig til vedlagte ARP-rapport.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/9b9ec376-63d2-4458-ad67-133852356e31>

 visma sign  
[www.vismasign.com](http://www.vismasign.com)



## Giant Leap Technologies AS

---

### Åpenhetsloven

Selskapet er en del av Visma konsernet som utarbeider felles redegjørelse for aktsomhetsvurderinger ihht. Åpenhetsloven. Denne gjøres tilgjengelig på konsernets nettsider innen fristen.

### Ansvarsforsikring

Selskapet er dekket av Visma-konsernets ansvarsforsikringer for styremedlemmer, daglig leder og ansatte. Forsikringen er ment til å forhindre at disse kan bli holdt personlig ansvarlig for beslutninger tatt av selskapet og den dekker alle vesentlige beslutninger tatt på vegne av selskapet.

### Ytre miljø

Selskapet forurensrer ikke det ytre miljø. Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg.

### Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Giant Leap Technologies AS:

Overført til annen egenkapital: NOK 27 980 423

06. mai 2025

Oslo,

Styret for Giant Leap Technologies AS

---

Liv-Kari Kroken  
styreleder

---

Lars-Erik Jacobsen  
styremedlem

---

Kjartan Nielsen Friis  
styremedlem

---

Therese Sletten  
daglig leder



## Giant Leap Technologies AS

### Resultatregnskap 01.01-31.12

	Note	2024	2023
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekt	2	157 601 333	140 778 191
Annen driftsinntekt	2	201 515	1 121 235
Sum driftsinntekter		<u>157 802 848</u>	<u>141 899 426</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		20 123 723	21 425 337
Lønnskostnad	3, 4	84 572 167	76 676 654
Avskrivning	5	498 315	471 522
Nedskrivning	5	117 000	0
Annen driftskostnad	3	19 850 532	22 540 432
Sum driftskostnader		<u>125 161 737</u>	<u>121 113 945</u>
Driftsresultat		<u>32 641 111</u>	<u>20 785 481</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt	6	4 033 661	858 425
Annen finanskostnad	6	797 037	821 365
Netto finansposter		<u>3 236 624</u>	<u>37 060</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>35 877 735</u>	<u>20 822 541</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	7	<u>7 897 312</u>	<u>4 504 662</u>
<b>Årsresultat</b>		<u>27 980 423</u>	<u>16 317 879</u>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	8	<u>27 980 423</u>	<u>16 317 879</u>
Sum disponert		<u>27 980 423</u>	<u>16 317 879</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Balanse pr. 31. desember

	Note	2024	2023
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	5	0	117 000
Utsatt skattefordel	7	412 461	548 322
Sum immaterielle eiendeler		<u>412 461</u>	<u>665 322</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		51 823	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5	812 049	820 999
Sum varige driftsmidler		<u>863 872</u>	<u>820 999</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 276 333</u>	<u>1 486 321</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		14 646 794	16 639 034
Andre fordringer		2 335 979	7 158 561
Sum fordringer		<u>16 982 773</u>	<u>23 797 595</u>
Innskudd i konsernkontoordning	9	<u>33 891 285</u>	<u>0</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	<u>101 775 179</u>	<u>125 703 927</u>
Sum omløpsmidler		<u>152 649 237</u>	<u>149 501 522</u>
Sum eiendeler		<u>153 925 570</u>	<u>150 987 843</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Balanse pr. 31. desember

	Note	2024	2023
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8, 11	210 700	210 700
Overkurs	8	3 926 250	3 926 250
Sum innskutt egenkapital		<u>4 136 950</u>	<u>4 136 950</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	8	<u>25 183 393</u>	<u>64 724 899</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>25 183 393</u>	<u>64 724 899</u>
Sum egenkapital		<u>29 320 343</u>	<u>68 861 849</u>
<b>Gjeld</b>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		10 459 585	7 123 530
Skyldige offentlige avgifter	10	6 918 581	6 100 093
Annen kortsiktig gjeld	12	<u>107 227 061</u>	<u>68 902 371</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>124 605 227</u>	<u>82 125 994</u>
Sum gjeld		<u>124 605 227</u>	<u>82 125 994</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>153 925 570</u>	<u>150 987 843</u>

06. mai 2025  
Oslo,  
Styret for Giant Leap Technologies AS

\_\_\_\_\_  
Liv-Kari Kroken  
styreleder

\_\_\_\_\_  
Lars-Erik Jacobsen  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Kjartan Nielsen Friis  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Therese Sletten  
daglig leder



## Giant Leap Technologies AS

### Kontantstrømoppstilling 01.01-31.12

	Note	2024	2023
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		35 877 735	20 822 541
Periodens betalte skatt	9	0	-7 328 791
Ordinære avskrivninger	6	498 315	471 522
Nedskrivning anleggsmidler		117 000	0
Endring i kundefordringer og leverandørgjeld		5 328 295	-188 770
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-2 107 964	-6 910 660
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>39 713 381</u>	<u>6 865 842</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	6	<u>-541 188</u>	<u>-572 844</u>
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-541 188</u>	<u>-572 844</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Inn-/utbetalinger av konsernbidrag		<u>-29 209 656</u>	<u>0</u>
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-29 209 656</u>	<u>0</u>
Netto endring i likvider i året		9 962 537	6 292 998
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	11	<u>125 703 927</u>	<u>119 410 929</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>135 666 464</u>	<u>125 703 927</u>



## Giant Leap Technologies AS

---

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

##### *Konsolidering*

Selskapet konsolideres inn i Visma AS og konsernregnskap er tilgjengelig på visma.com.

##### *Bruk av estimater*

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

##### *Valuta*

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

##### *Salgsinntekter*

Inntekt regnskapsføres når det er sannsynlig at transaksjonen vil generere fremtidig økonomiske fordeler og når beløpets størrelse kan estimeres pålitelig. Inntekter ved salg av selskapets produktløsninger og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget.

Produktløsninger inntektsføres når de er tilgjengelige for kjøperen og salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

##### *Klassifisering og vurdering av balanseposter*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

##### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

##### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Pensjoner

Selskapets pensjonsordning er innskuddsbasert pensjonsordning. Det årlige innskuddet til ordningen kostnadsføres som årets pensjonskostnad. Det foreligger ingen forpliktelser utover det årlige innskuddet.

#### Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

#### Skattefunn

Offentlig tilskudd / Skattefunn bokføres i året det er godkjent.

#### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer samt konsernkontoordningen.

#### Konsernbidrag

Konsernbidrag mottatt og avgitt til morselskap regnskapsføres netto etter skatt som annen egenkapital. Regnskapsprinsippene er ellers nærmere omtalt i de tilhørende noter til de enkelte regnskapspostene.

### Note 2 - Salgsinntekter

	2024	2023
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Urban Mobility	70 202 442	63 552 574
Enterprise Mobility	25 252 563	25 672 977
Fied Force Mobility	5 054 215	6 825 711
Consumer Mobility	57 293 627	45 848 164
Sum	<u>157 802 847</u>	<u>141 899 426</u>
<i>Geografisk fordeling</i>		
Norge	128 037 549	118 623 115
Danmark	11 739 327	7 771 609
Sverige	9 869 730	7 073 259
Irland	3 268 353	2 530 125
Finland	645 711	1 846 709
Tyskland	1 182 239	1 421 189
Storbritannia	781 591	845 351
Polen	1 854 773	1 309 826
Annet	423 574	478 243
Sum	<u>157 802 847</u>	<u>141 899 426</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	61 214 148	58 870 951
Arbeidsgiveravgift	9 515 124	9 110 113
Pensjonskostnader	3 482 118	3 440 500
Andre ytelser	10 360 777	5 255 091
Sum	84 572 167	76 676 655

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 68 årsverk.

#### Ytelser til ledende personer

	Daglig leder
Lønn*	426 000
Bonuser	249 204
Annen godtgjørelse	3 513

\*Daglig leder har vært i permisjon i deler av regnskapsåret. Nominell årslønn utgjør kr 1 704 000

Det er ikke gitt godtgjørelse til styret. Daglig leder har krav på 6 måneders etterlønn ved fratredelse fra stillingen som daglig leder etter vedtak i selskapets styre.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Ledende ansatte har ikke aksje-basert avlønning. Selskapet har ikke ytet lån eller sikkerhetsstillelse til ansatte/aksjonærer.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2024	2023
Revisjon	146 800	187 189
Andre tjenester	44 409	90 598
Bistand skattetjenester	51 751	51 571
Andre attestasjonstjenester	15 000	39 960

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

#### Note 4 - Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Innskuddet i ordningen i 2024 var kr 3 482 118 . Alle selskapets ansatte er omfattet av ordningen.



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 5 - Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger og annen eiendom	Patenter	Driftsløsøre, inventar, verktøy mm.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2024	0	117 000	2 990 614	3 107 614
*Tilgang kjøpte driftsmidler	53 550	0	487 638	541 188
Anskaffelseskost 31.12.2024	53 550	117 000	3 478 252	3 648 802
Akk.avskrivning 31.12.2024	0	0	-2 667 930	-2 667 930
Akk.nedskr. 31.12.2024	0	-117 000	0	-117 000
Balanseført pr. 31.12.2024	53 550	0	810 322	863 872
Årets avskrivninger	0	0	498 315	498 315
Årets nedskrivninger	0	117 000	0	117 000
Økonomisk levetid	3 år	I/A	3-5 år	

\*Tilgang kjøpte driftsmidler med kr 53 550 knytter seg til innkjøp av kunst som ikke er gjenstand for avskrivning

#### Note 6 - Finansinntekter og finanskostnader

	2024	2023
<i>Finansinntekter</i>		
Annen renteinntekt	3 743 054	80 126
Annen finansinntekt	9 815	8 804
Valutagevinst (agio)	274 680	755 967
Renteinntekt, skattefri	6 112	13 528
	<u>4 033 661</u>	<u>858 425</u>
<i>Finanskostnader</i>		
Annen rentekostnad	6 182	58 569
Valutatap (disagio)	790 855	762 796
	<u>797 037</u>	<u>821 365</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 7 - Skatt

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Betalbar skatt	7 761 452	4 660 655
Endring utsatt skatt	135 861	-155 993
Årets totale skattekostnad	<u>7 897 313</u>	<u>4 504 662</u>
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ordinært resultat før skattekostnad	35 877 736	20 822 541
Permanente forskjeller	19 141	-346 806
Endring i midlertidige forskjeller	-617 550	709 059
Alminnelig inntekt	<u>35 279 327</u>	<u>21 184 794</u>
Ytet konsernbidrag	-35 279 327	-21 184 794
Årets skattegrunnlag	<u>0</u>	<u>0</u>
<i>Oversikt over endringer i midlertidige forskjeller som påvirker skattbart resultat</i>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Driftsmidler inkl goodwill	-7 279	-84 199
Utestående fordringer	-416 811	91 859
Andre avsetninger for forpliktelser	-193 460	701 399
Sum endring i midl. forskjeller som påvirker skattegrunnlaget	<u>-617 550</u>	<u>709 059</u>
<i>Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt</i>	<b>2024</b>	
22% skatt av resultat før skatt	7 893 102	
Permanente forskjeller (22%)	4 211	
Beregnet skattekostnad	<u>7 897 313</u>	
Effektiv skattesats *)	22 %	
*) Skattekostnad i forhold til resultat før skatt		

#### Note 8 - Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2024	210 700	3 926 250	64 724 899	68 861 849
Årsresultat	0	0	27 980 423	27 980 423
Avgitt konsernbidrag med skatteeffekt	0	0	-27 521 929	-27 521 929
Konsernbidrag - uten skatteeffekt	0	0	-40 000 000	-40 000 000
Egenkapital 31.12.2024	<u>210 700</u>	<u>3 926 250</u>	<u>25 183 393</u>	<u>29 320 343</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 9 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

##### Leverandørgjeld

Visma Software International AS	305 595
Visma Proceedo AB	15 797
Visma Tech UAB	740 679
Visma Solutions OY	69 866
Visma Tech Unipessoal LDA	73 367
Visma Amili	13 105
Visma Tech AB	178 281
<b>Sum</b>	<b>1 396 690</b>

Visma konsernet har etablert et konsernkontosystem hvor Visma Treasury AS iht avtalen er innehaver, mens øvrige konsernselskaper er underkontohavere eller deltakere. Banken kan avregne trekk og innestående mot hverandre slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom Danske Bank og Visma Treasury AS. Giant Leap Technologies AS sitt innskudd i konsernkontosystemet er kr 33 891 285 (innestående kr 0 i 2023) og er å betrakte som et mellomværende med Visma Treasury AS.

#### Note 10 - Bankinnskudd

Bundne skattetrekksmidler utgjør NOK 3 170 577. Skyldig forskuddstrekk er på NOK 2 825 899 pr. 31.12.2024

#### Note 11 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

Antall	Pålydende	Balanseført
21 070	10	210 700

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel
Visma Norge Holding AS	21 070	100 %



## Giant Leap Technologies AS

---

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 12 - Annen kortsiktig gjeld

	2024	2023
Oppgjør Bilkraft	18 270 716	16 342 349
Skyldig lønn og feriepenger	10 124 058	8 466 609
Påløpt arbeidsgiveravgift på feriepenger	909 772	800 947
Andre påløpte kostnader	488 118	343 305
Gjeld til ansatte og eiere	91 562	82 904
Annen kortsiktig gjeld	2 063 511	1 681 461
Konsernmellomværende - Visma Norge Holding AS*	75 279 324	41 184 794
Sum	<u>107 227 061</u>	<u>68 902 369</u>

\*Skyldig konsernbidrag til Visma Norge Holding AS

#### Note 13 - Langsiktige fordringer og gjeld

Selskapet har ikke gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsårets slutt eller fordringer som forfaller mer enn ett år etter regnskapsårets slutt.

#### Note 14 - Pant og garantier

Det er etablert pant i aksjer, driftsmidler og kundefordringer som sikkerhet for konsernets låneforpliktelser.

#### Note 15 - Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter balansedagen



## Aktivitets- og redegjørelsesplikten

Giant Leap er et teknologiselskap som utvikler løsninger for mobile plattformer. Hos oss har vi tro på at en mangfoldig arbeidsstyrke, i kombinasjon med en inkluderende kultur, vil gi en mer engasjerende arbeidsplass, samt gi bedre forretningsresultater og mer innovative løsninger. I Giant Leap ønsker vi at alle skal føle at de har en god balanse mellom jobb og fritid, kan være seg selv og at alle er velkomne som de er.

Vår holdning er at likestilling ikke bare handler om kjønnsmangfold, men også om å sikre at alle ansatte har like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. For Giant Leap handler mangfold også om ferdigheter, egenskaper og erfaringer som igjen bidrar til å styrke et mangfoldig arbeidsmiljø med respekt for hverandre.

Som en del av Visma følger Giant Leap initiativer med fokus på mangfold og likestilling initiert av Visma, mer informasjon om dette finner du i Visma Group sin årsrapport. Giant Leap har også gjennomført egne tiltak for å fremme bevissthet om mangfold og likestilling hos ansatte i selskapet. Oversikt over tiltak finnes i del 2 i denne rapporten.

### Del 1: Status for likestilling

Giant Leap økte antall ansatte i selskapet gjennom 2024. Kvinneandelen i selskapet var ved utgangen av året på 20,83%, en liten nedgang fra året før. Ifølge Statistisk sentralbyrå ligger andelen kvinner i teknologisektoren på ca 22%. I en bransje hvor menn er overrepresentert har Giant Leap fokus på hvordan vi kan tiltrekke flere kvinner til selskapet generelt. Vår erfaring gjennom siste år er at det ved rekruttering er færre kvinner som søker på stillinger som utvikler eller arkitekt, men at kvinner er høyere representert som søkere innenfor Design, Group- og Department Manager stillinger.

#### Kjønnsbalanse

		2024		2023	
		(totalt antall)		(totalt antall)	
		Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Kjønnsbalanse	% av ansatte	20,83	79,17	21,87	78,13

Redegjørelse om likestilling og mot diskriminering

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/9b9ec376-63d2-4458-ad67-133852356e31>

Side 1 av 6

visma sign  
[www.vismasign.com](http://www.vismasign.com)



Kjønnsbalanse i ledelsen	% av ansatte	50	50	50	50
Midlertidig ansatte	% av ansatte	-	-	-	-
Deltid	% av ansatte	0	100	0	100
Ufrivillig deltid	% av ansatte	0	0	0	0
Foreldrepermisjon	Gj.snitt antall uker			5	4

Midlertidig ansettelse utgjør kun behov i kortere perioder knyttet til at fast ansatte har vært i foreldrepermisjon. Det er svært få ansatte i deltidsstilling, disse er knyttet til frivillig studiesituasjon, tiltak gjennom NAV og etter eget ønske. Gjennom medarbeidersamtaler med ansatte som jobber deltid er det ikke avdekket at dette er ufrivillig deltid og det er ikke avdekket et ønske om økt stillingsprosent..

## Faktisk tilstand for kjønnslikestilling

I Giant Leap har vi gjennom mange år hatt et godt og inkluderende arbeidsmiljø basert på mangfold hvor vi har ansatte med ulik bakgrunn, erfaring og ferdigheter. Vi anser mangfold og inkludering som et konkurransefortrinn og opplever at dette bidrar til å fremme innovasjon og utvikling av bedriften.

Lønn er et viktig styringsverktøy for å sikre at Giant Leap har tilstrekkelig og riktig kompetanse for å nå selskapets leveranser og mål.

Lønnsprosessen og fordelingen skal bidra til å beholde, utvikle, rekruttere og motivere ansatte slik at selskapet kan levere løsninger og tjenester på et høyt nivå, samt å utvikle nye og innovative løsninger.

Giant Leaps retningslinjer for lønn er basert på lik lønn for likt arbeid, dvs. at kvinner og menn i samme stillinger og roller skal ha samme lønn dersom alle andre forhold er like. Gjennomsnittlig lønnsnivå påvirkes imidlertid av ansiennitet, spesialisering og utdanning samt at etterspørsel etter enkelte typer kompetanse kan spille inn.

Kvinnens andel av menns lønn oppgis i prosent. Vi har satt sammen gruppene ut fra fagtilhørighet og rolle/funksjon i selskapet.

Innenfor vår consulting-avdeling er det avdekket lønnsavvik mellom kvinner og menn på 14,96%. Dette har bakgrunn i at avdelingen er sammensatt av flere typer roller med forskjellig utdanningsnivå og forskjellige funksjoner, der flere kvinner innehar roller med noe mindre krav til utdanning og fagspesialisering. Det er avdekket avvik også innen R&D avdelingen, dette avviket er knyttet til forskjeller i ansiennitet og erfaring. Erfarne ansatte med bakgrunn som utvikler/særlig fagansvar innenfor utvikler/arkitekt området bidrar til avviket da disse gruppene bransjemessig ligger høyere i lønn enn andre fagområder pga stor etterspørsel etter kompetansen.

Selv om det er forskjeller i lønn mellom kvinner og menn som utfører likt arbeid eller arbeid av lik verdi, kan lønnsforskjellene være lovlige (det vil si saklige, nødvendige og forholdsmessige). Ansiennitet, utførelse av arbeidet, særskilte kvalifikasjoner, markedsverdi og andre argumenter knyttet til rekrutteringssituasjonen og lønn osv. kan begrunne ulik lønn mellom enkelte arbeidstakere.



Stillingstype	Kvinner (antall)	Menn (antall)	Andel kvinner	Kontante ytelser (forskjell i %)
<i>Totalt</i>	15	57	20,83%	5,66%
Consulting	3	13	18,75%	14,96%
R&D	5	29	14,7%	14,48%
Sales		5	0%	%
Support	2	6	25%	6,9%
Admin	5	4	55,5%	9,8%

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Giant Leap Technologies AS ønsker å være et inkluderende og mangfoldig selskap. Selskapet anser det som attraktivt, lønnsomt og i tråd med selskapets verdier å jobbe å jobbe aktivt med bevisstgjøring og holdninger med hensyn til mangfold, likestilling og likeverd samt å forhindre diskriminering gjennom blant annet synliggjøring og forankring av selskapets verdihåndbok, Visma Code of Business Conduct, samt Vismas Mangfold og Inkluderings policy, hos ledelsen og alle selskapets ansatte. I verdihåndboken og i Mangfold og Inkluderings policyen er prinsipper og retningslinjer for å sikre mangfold, likestilling, likeverd, fordommer og forhindre diskriminering beskrevet, og verdihåndboken inngår som en del av ansattes ansettelsesavtale.

Ledelsen i selskapet involverer ansatte gjennom medarbeiderundersøkelser annenhver måned for å avdekke og implementere forbedringer og bevissthet på områder blant annet knyttet til likestilling, likeverd, diskriminering, inkludering og ytringsfrihet. Som et ledd i arbeidet med å sikre inkludering, mangfold og likestilling legger selskapet til rette for å være en fleksibel arbeidsplass og en god balanse mellom arbeid og fritid, ved blant annet mulighet for hjemmekontor og fleksitid.

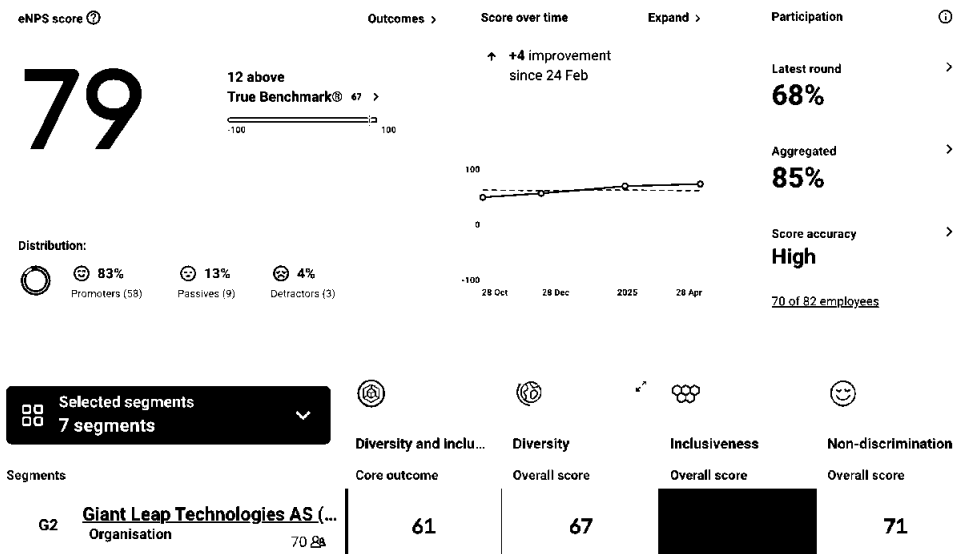
Giant Leap legger vekt på inkludering og mangfold på arbeidsplassen. Dette måles gjennom medarbeiderundersøkelser annenhver måned hvor en av flere indekser er Inkluderingsindeksen. I Giant Leap hadde vi et mål om >60 i Inclusion index hvor vi oppnådde et snitt på 80.



## Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering

Giant Leaps likestillings- og ikke-diskriminerings arbeid er forankret i selskapets og Vismas ulike styrende dokumenter, strategier og verdier og retningslinjer.

Ledelsen i selskapet har sammen med HR og tillitsvalgte samarbeidet om arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering og har gjennom 2024 gjennomført planlegging - og arbeidsmøte med tema likestilling og ikke-diskriminering, mangfold og inkludering. Ledelsen og HR deltar i flere av Vismas månedlige fora hvor flere tema knyttet til likestilling, ikke-diskriminering, mangfold, inkludering og bærekraft står på agendaen.



## Hovedutfordringer, risikoer og hinder

Område	Risikovurdering
Rekruttering	Risiko for at det kan forekomme ubeviste fordommer i noen av selskapets rekrutteringsprosesser med bakgrunn i manglende bevissthet mht mangfold i rekrutteringsprosesser og lav kompetanse innenfor rekruttering hos enkelte involvert i rekrutteringsprosesser i selskapet.
Lønn	Risiko for lønnsdiskriminering på bakgrunn av ikke objektive og/eller ikke fastsatte eller tydeliggjorte kriterier.
Utviklingsmuligheter	Risiko for at ansatte slutter fordi de ikke ser utviklingsmuligheter i selskapet
Mangfolds, ytringsfrihet og likestillingsarbeid i selskapet	Risiko for at ansatte er usikre på selskapets holdninger til mangfold, ytringsfrihet og likestilling med bakgrunn i manglende kommunikasjon som belyser arbeid og fokus på mangfold og likestilling i selskapet.

## Tiltak



Område	Bakgrunn for tiltaket	Beskrivelse av tiltaket	Mål for tiltaket	Ansvarlig for gjennomføring og frist	Langsiktig resultat
Rekruttering	Manglende bevissthet og fokus på mangfold i rekrutteringsprosessen. Risiko for at involverte i rekrutteringsprosesser i for stor grad velger kandidater som i større eller mindre grad er like seg selv. Kan bidra til et konformt og /eller noe ensartet miljø og tankesett.	Informasjon om mangfold og inkludering Rekrutteringskurs for alle som skal være en del av prosessen Utarbeide og ta i bruk mål og sjekklister for mangfold og likestilling til bruk for alle som er involvert i selskapets rekrutteringsprosesser. Revidere stillingsannonser og inkludere	Øke bevissthet om mangfold og inkludering hos ledere involvert i rekrutteringsprosesser, samt hos ansatte i selskapet generelt.	HR og ledere i selskapet. I løpet av 2025	At selskapet består av ansatte med forskjellig kompetanse, bakgrunn, erfaring og perspektiv vil bidra til utvikling og verdiskapning med bakgrunn i et større spekter av tankesett og kunne lede til bedre beslutninger og løsninger for selskapet.
Utviklingsmuligheter	At ansatte stagnerer eller slutter fordi de ikke ser eller opplever reelle utviklingsmuligheter i selskapet	Synliggjøring og promotering av kurs, talks og mulige karriereveier og gjennom utviklings/medarbeidersamtaler/ My Development Reviews/Plan.	Beholde kompetente og engasjerte medarbeidere - og bidra til at de utvikler seg i tråd med behov og ambisjoner hos selskapet	Ledere og HR	Beholde og utvikle verdifull kompetanse
Mangfold og likestilling	Ubevisste fordommer som kan føre til diskriminering i arbeidshverdagen eller i prosesser som rekruttering, forfremmelser, lønnsjustering	Informere om ta i bruk Mangfold og inkluderings policy for selskapet	Bevistgjøring av hva ubevisste fordommer er og hvilket ansvar ansatte har mht å sikre et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø	Ledelse & HR	God organisasjonskultur i selskapet hvor mangfold og inkludering står sterkt

#### Våre tiltak:

Selskapet har gjennom 2024 gjort følgende tiltak for å hindre diskriminering og fremme likestilling og mangfold:

- Forankring og kommunikasjon av selskapets verdihåndbok, Code of Business Conduct, sikrer tydelig prinsipp og retningslinjer for inkludering, mangfold, likestilling og ikke-diskriminering
- Faste jevnlig medarbeiderundersøkelser for å fange opp områder som kan utfordre likestilling eller indikere diskriminering samt oppfølging av resultater og gjennomføring av tiltak
- Vi har utarbeidet vår egen lederhåndbok som sikrer tydelig prinsipp og retningslinjer for inkludering, mangfold, likestilling og ikke-diskriminering gjennom de viktigste lederprosessene.
- Selskapet har gjort forarbeid og innført en lønnsjusteringsprosess som ivaretar en transparent, lik og mest mulig rettferdig vurdering av alle ansatte i selskapet og som sikrer ikke-diskriminering av ansatte i foreldrepermisjon eller med bakgrunn i alder, bakgrunn, etnisitet, religion, funksjonshemming eller annet
- Selskapet tilbyr helsefremmende tiltak med egen helse-mentor, online trening, forebyggende massasje, gratis vaksiner i arbeidstiden og behandlingsforsikring med lavterskeltilbud for mental helsehjelp. Tiltak har blitt synliggjort for ansatte jevnlig i løpet av året.
- Kontorlokaler som er godt tilpasset og tilgjengelige for alle. Gjennomført vurdering med hensyn til tilgjengelighet og i samarbeid med utleier.
- Sosiale sammenkomster og aktiviteter for alle ansatte flere ganger i året



- Selskapet har en Office Policy med fleksibilitet med hensyn til hjemmekontor, dette for å sikre en fleksibel arbeidsplass som legger til rette for småbarnsforeldre og som kan bidra til en god balanse mellom arbeid og fritid.
- Selskapet dekker lønn utover 6G for ansatte i foreldrepermisjon

## Resultat

Tiltak og arbeid som det gjennom 2024 ble lagt til rette for og som er gjennomført har bidratt til en større bevissthet rundt likestilling og ikke-diskriminering, mangfold og inkludering. Av resultater vi er tilfreds med er arbeidet med mangfold og inkludering som en del av vår selskapskultur som var tema for alle ansatte under både strategisamling og kickoff. Vi har også hatt fokus på dette og adferd under våre lederutviklingskurs i ulike ledd gjennom året. Dette har vært med å bidra til en bevisstgjøring hos ansatte rundt egen rolle og ansvar for å bidra til en mangfoldig og inkluderende kultur, samt å være oppmerksom på egne ubevisste fordommer samt adferd og hvordan jobbe med dette i hverdagen.

Vi er også fornøyde med vår store grad av fleksibilitet i form av hjemmekontor, som gir ansatte en god fleksibilitet i hverdagen for småbarnsforeldre og bidrar til bedre balanse mellom jobb og fritid.

## Videre planer

I 2025 vil vi fortsette med å involvere ledere i selskapet i arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering, mangfold og inkludering. Vi kommer til å videreføre vårt mål om å gi ledere ledertrening innenfor temaene og ta i bruk prosesser og hjelpeverktøy for å understøtte og sikre en mest mulig lik tilnærming med hensyn til lønnsjusteringer, forfremmelser, medarbeiderutvikling og rekruttering.

Vi planlegger å i større grad ta i bruk Visma Personalhåndbok, og utarbeide vårt eget ansattområde som bygger på prinsippene av denne, som i større grad vil sørge for lik informasjon, like ordninger og retningslinjer samt mindre bruk av skjønn og personlig tolkning.

Vi vil fortsette å delta i aktuelle fora med kollegaer på tvers av selskapene i Visma for å dele kunnskap, lære og utnytte muligheter som allerede finnes tilgjengelig. Vi vil videre arbeide for å bedre synliggjøre tiltak og planlagte aktiviteter både i Giant Leap og i Visma gjennom kommunikasjon på felles plattformer og ved kvartalsvise fellesmøter for alle ansatte.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 21 pages before this page  
Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

Liv-Kari Kroken

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Giant Leap Technologies AS

53eff29d-d243-4546-9dfe-c43b382f0d8f - 2025-05-06 12:35:23 UTC +03:00

BankID - f0ffa3dc-b041-435c-8d33-4484ad30ca55 - NO

Authority to sign - Asemavaltuuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Lars-Erik Jacobsen

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Visma Software International

031e0820-5231-46c8-90c5-4d08b29b36b0 - 2025-05-06 16:48:59 UTC +03:00

BankID - a86e692e-243c-4b2a-95b4-8a02676a1f5a - NO

Authority to sign - Asemavaltuuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Kjartan Nielsen Friis

05f15543-e21d-4e4c-b423-8fdd6f1aa5ff - 2025-05-06 21:55:01 UTC +03:00

BankID - c6905d1d-0209-4894-8ed3-190caed76d04 - NO

Therese Sletten

Giant Leap Technologies AS, NO982831962MVA, Biskop Gunnerus gate 14A, 0185, OSLO

e526bdc8-1663-416c-b546-9ec0647fc728 - 2025-05-12 11:32:43 UTC +03:00

BankID - 02925862-1a56-4554-b826-8934bc78c3ff - NO

Authority to sign - Asemavaltuuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberovende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/9b9ec376-63d2-4458-ad67-133852356e31>

visma sign  
www.vismasign.com



## Giant Leap Technologies AS

---

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

##### *Konsolidering*

Selskapet konsolideres inn i Visma AS og konsernregnskap er tilgjengelig på visma.com.

##### *Bruk av estimater*

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

##### *Valuta*

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

##### *Salgsinntekter*

Inntekt regnskapsføres når det er sannsynlig at transaksjonen vil generere fremtidig økonomiske fordeler og når beløpets størrelse kan estimeres pålitelig. Inntekter ved salg av selskapets produktløsninger og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget.

Produktløsninger inntektsføres når de er tilgjengelige for kjøperen og salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

##### *Klassifisering og vurdering av balanseposter*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

##### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

##### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

---



## Giant Leap Technologies AS

---

### Noter til regnskapet for 2024

#### *Pensjoner*

Selskapets pensjonsordning er innskuddsbasert pensjonsordning. Det årlige innskuddet til ordningen kostnadsføres som årets pensjonskostnad. Det foreligger ingen forpliktelser utover det årlige innskuddet.

#### *Skatter*

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

#### *Skattefunn*

Offentlig tilskudd / Skattefunn bokføres i året det er godkjent.

#### *Kontantstrømoppstilling*

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer samt konsernkontoordningen.

#### *Konsernbidrag*

Konsernbidrag mottatt og avgitt til morselskap regnskapsføres netto etter skatt som annen egenkapital. Regnskapsprinsippene er ellers nærmere omtalt i de tilhørende noter til de enkelte regnskapspostene.

### Note 2 - Salgsinntekter

	2024	2023
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Urban Mobility	70 202 442	63 552 574
Enterprise Mobility	25 252 563	25 672 977
Fied Force Mobility	5 054 215	6 825 711
Consumer Mobility	57 293 627	45 848 164
Sum	<u>157 802 847</u>	<u>141 899 426</u>
<i>Geografisk fordeling</i>		
Norge	128 037 549	118 623 115
Danmark	11 739 327	7 771 609
Sverige	9 869 730	7 073 259
Irland	3 268 353	2 530 125
Finland	645 711	1 846 709
Tyskland	1 182 239	1 421 189
Storbritannia	781 591	845 351
Polen	1 854 773	1 309 826
Annet	423 574	478 243
Sum	<u>157 802 847</u>	<u>141 899 426</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	61 214 148	58 870 951
Arbeidsgiveravgift	9 515 124	9 110 113
Pensjonskostnader	3 482 118	3 440 500
Andre ytelser	10 360 777	5 255 091
Sum	<u>84 572 167</u>	<u>76 676 655</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 68 årsverk.

#### Ytelser til ledende personer

	Daglig leder
Lønn*	426 000
Bonuser	249 204
Annen godtgjørelse	3 513

\*Daglig leder har vært i permisjon i deler av regnskapsåret. Nominell årslønn utgjør kr 1 704 000

Det er ikke gitt godtgjørelse til styret. Daglig leder har krav på 6 måneders etterlønn ved fratredelse fra stillingen som daglig leder etter vedtak i selskapets styre.

#### Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Ledende ansatte har ikke aksje-basert avlønning. Selskapet har ikke ytet lån eller sikkerhetsstillelse til ansatte/aksjonærer.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2024	2023
Revisjon	146 800	187 189
Andre tjenester	44 409	90 598
Bistand skattetjenester	51 751	51 571
Andre attestasjonstjenester	15 000	39 960

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

#### Note 4 - Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Innskuddet i ordningen i 2024 var kr 3 482 118 . Alle selskapets ansatte er omfattet av ordningen.



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 5 - Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger og annen eiendom	Patenter	Driftsløsøre, inventar, verktøy mm.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2024	0	117 000	2 990 614	3 107 614
*Tilgang kjøpte driftsmidler	53 550	0	487 638	541 188
Anskaffelseskost 31.12.2024	53 550	117 000	3 478 252	3 648 802
Akk.avskrivning 31.12.2024	0	0	-2 667 930	-2 667 930
Akk.nedskr. 31.12.2024	0	-117 000	0	-117 000
Balanseført pr. 31.12.2024	53 550	0	810 322	863 872
Årets avskrivninger	0	0	498 315	498 315
Årets nedskrivninger	0	117 000	0	117 000
Økonomisk levetid	3 år	I/A	3-5 år	

\*Tilgang kjøpte driftsmidler med kr 53 550 knytter seg til innkjøp av kunst som ikke er gjenstand for avskrivning

#### Note 6 - Finansinntekter og finanskostnader

	2024	2023
<i>Finansinntekter</i>		
Annen renteinntekt	3 743 054	80 126
Annen finansinntekt	9 815	8 804
Valutagevinst (agio)	274 680	755 967
Renteinntekt, skattefri	6 112	13 528
	<u>4 033 661</u>	<u>858 425</u>
<i>Finanskostnader</i>		
Annen rentekostnad	6 182	58 569
Valutatap (disagio)	790 855	762 796
	<u>797 037</u>	<u>821 365</u>



### Giant Leap Technologies AS

#### Noter til regnskapet for 2024

##### Note 7 - Skatt

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Betalbar skatt	7 761 452	4 660 655
Endring utsatt skatt	135 861	-155 993
Årets totale skattekostnad	<u>7 897 313</u>	<u>4 504 662</u>
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ordinært resultat før skattekostnad	35 877 736	20 822 541
Permanente forskjeller	19 141	-346 806
Endring i midlertidige forskjeller	-617 550	709 059
Alminnelig inntekt	<u>35 279 327</u>	<u>21 184 794</u>
Ytet konsernbidrag	-35 279 327	-21 184 794
Årets skattegrunnlag	<u>0</u>	<u>0</u>
<i>Oversikt over endringer i midlertidige forskjeller som påvirker skattbart resultat</i>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Driftsmidler inkl goodwill	-7 279	-84 199
Utestående fordringer	-416 811	91 859
Andre avsetninger for forpliktelser	-193 460	701 399
Sum endring i midl. forskjeller som påvirker skattegrunnlaget	<u>-617 550</u>	<u>709 059</u>
<i>Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt</i>	<b>2024</b>	
22% skatt av resultat før skatt	7 893 102	
Permanente forskjeller (22%)	4 211	
Beregnet skattekostnad	<u>7 897 313</u>	
Effektiv skattesats *)	22 %	
*) Skattekostnad i forhold til resultat før skatt		

##### Note 8 - Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2024	210 700	3 926 250	64 724 899	68 861 849
Årsresultat	0	0	27 980 423	27 980 423
Avgitt konsernbidrag med skatteeffekt	0	0	-27 521 929	-27 521 929
Konsernbidrag - uten skatteeffekt	0	0	-40 000 000	-40 000 000
Egenkapital 31.12.2024	<u>210 700</u>	<u>3 926 250</u>	<u>25 183 393</u>	<u>29 320 343</u>



## Giant Leap Technologies AS

---

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 9 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

##### Leverandørgjeld

Visma Software International AS	305 595
Visma Proceedo AB	15 797
Visma Tech UAB	740 679
Visma Solutions OY	69 866
Visma Tech Unipessoal LDA	73 367
Visma Amili	13 105
Visma Tech AB	178 281
<b>Sum</b>	<b>1 396 690</b>

Visma konsernet har etablert et konsernkontosystem hvor Visma Treasury AS iht avtalen er innehaver, mens øvrige konsernselskaper er underkontohavere eller deltakere. Banken kan avregne trekk og innestående mot hverandre slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom Danske Bank og Visma Treasury AS. Giant Leap Technologies AS sitt innskudd i konsernkontosystemet er kr 33 891 285 (innestående kr 0 i 2023) og er å betrakte som et mellomværende med Visma Treasury AS.

#### Note 10 - Bankinnskudd

Bundne skattetrekksmidler utgjør NOK 3 170 577. Skyldig forskuddstrekk er på NOK 2 825 899 pr. 31.12.2024

#### Note 11 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

Antall	Pålydende	Balanseført
21 070	10	210 700

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel
Visma Norge Holding AS	21 070	100 %



## Giant Leap Technologies AS

---

### Noter til regnskapet for 2024

#### Note 12 - Annen kortsiktig gjeld

	2024	2023
Oppgjør Bilkraft	18 270 716	16 342 349
Skyldig lønn og feriepenger	10 124 058	8 466 609
Påløpt arbeidsgiveravgift på feriepenger	909 772	800 947
Andre påløpte kostnader	488 118	343 305
Gjeld til ansatte og eiere	91 562	82 904
Annen kortsiktig gjeld	2 063 511	1 681 461
Konsernmellomværende - Visma Norge Holding AS*	75 279 324	41 184 794
Sum	<u>107 227 061</u>	<u>68 902 369</u>

\*Skyldig konsernbidrag til Visma Norge Holding AS

#### Note 13 - Langsiktige fordringer og gjeld

Selskapet har ikke gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsårets slutt eller fordringer som forfaller mer enn ett år etter regnskapsårets slutt.

#### Note 14 - Pant og garantier

Det er etablert pant i aksjer, driftsmidler og kundefordringer som sikkerhet for konsernets låneforpliktelser.

#### Note 15 - Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter balansedagen



## Giant Leap Technologies AS

### Kontantstrømoppstilling 01.01-31.12

	Note	2024	2023
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		35 877 735	20 822 541
Periodens betalte skatt	9	0	-7 328 791
Ordinære avskrivninger	6	498 315	471 522
Nedskrivning anleggsmidler		117 000	0
Endring i kundefordringer og leverandørgjeld		5 328 295	-188 770
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-2 107 964	-6 910 660
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>39 713 381</u>	<u>6 865 842</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	6	<u>-541 188</u>	<u>-572 844</u>
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-541 188</u>	<u>-572 844</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Inn-/utbetalinger av konsernbidrag		<u>-29 209 656</u>	<u>0</u>
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-29 209 656</u>	<u>0</u>
Netto endring i likvider i året		9 962 537	6 292 998
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	11	<u>125 703 927</u>	<u>119 410 929</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>135 666 464</u>	<u>125 703 927</u>



## Giant Leap Technologies AS

# Årsberetning 2024

## Giant Leap Technologies AS

Adresse: Karenslyst allé 56, 0277 OSLO

Org.nr: 982 831 962 MVA

### Virksomhetens art og tilholdssted

Selskapet utvikler programvare og systemer primært rettet mot mobilitet for både bedrifts- og sluttbrukermarkedet.

Selskapet har kontorer i Oslo, Sandefjord og Stockholm.

Selskapet utvikler teknologi og løsninger for digitalisering av arbeidsprosesser og kundeopplevelser, både for bedrifts- og forbrukermarkedet.

I bedriftsmarkedet er vi en integrasjonsekspert, med standard bransjeløsninger integrert mot baksystemer som muliggjør effektive medarbeidere og reduserte administrative rutiner sentralt.

Mot forbrukermarkedet er vi en tjeneste innovatør hvor vi sammen med oppdragsgiver realiserer mobiltjenester mot komplekse baksystemer.

### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunnfor antagelsen ligger resultatprognoser for 2025 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

### Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen økte fra NOK 141 899 426 i fjor til NOK 157 802 848 i 2024. Årsresultatet ble i 2024 på NOK 27 980 423 mot NOK 16 317 879 i fjor.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på NOK 39 713 381, mens driftsresultatet for året utgjorde NOK 32 641 111. De samlede investeringene var NOK 541 188.

Selskapets likviditetsbeholdning var NOK 135 666 464 per 31.12.2024. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 153 925 570, sammenlignet med NOK 150 987 843 i året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2024 var 19,04 %, sammenlignet med 45,60 % pr. 31.12.2023.

### Fremtidig utvikling

Utsiktene for forretningskritiske mobile løsninger, rettet mot både bedrifts- og forbrukermarkedet, er svært lovende. Det er en gjennomgående trend på tvers av alle bransjer mot økt digitalisering av arbeidsprosesser. I bedriftsmarkedet spesielt, ser vi en sterk tilrettelegging for enklere og raskere datafangst i felt, kombinert med en vedvarende etterspørsel etter robuste og brukervennlige applikasjoner for sluttbrukere.

Vi forventer vekst eller stabil utvikling innen alle våre forretningsområder, med unntak av Field Force Mobility. Der gjennomfører vi en planlagt strategisk avvikling, tilpasset våre langsiktige mål og visjoner.

### Finansiell risiko

#### Overordnet om målsetting og strategi

Giant Leap Technologies AS opererer i segmenter og markeder som fortsatt forventes å ha høy etterspørsel. Styret anser ikke at det foreligger noen overordnet finansiell risiko knyttet til selskapets målsetting eller



## Giant Leap Technologies AS

---

strategi.

### Markedsrisiko

Giant Leap Technologies AS har en viss eksponering mot valutakursendringer, spesielt mot euro, ettersom en mindre del av inntektene og kostnadene er i utenlandsk valuta. Selskapet har derfor ikke sett behov for å inngå terminkontrakter eller andre avtaler for å minimere valutarisikoen, og dermed også den operasjonelle markedsrisikoen.

Videre har vi vurdert at den globale usikkerheten knyttet til høyere tariffes og handelskonflikter ikke antas å ha en vesentlig påvirkning på våre forretninger. Vår handelsstrategi fokuserer hovedsakelig på lokale og europeiske samarbeidspartnere, noe som begrenser vår eksponering mot de mest berørte markedene.

### Kreditrisiko

Risikoen for tap på fordringer vurderes som lav, da forretningsmodellen med abonnement (SaaS), sammen med forretningskritiske systemer ervervet av kundene, sikrer løpende betalinger. Videre er mange av SaaS-inntektene forhånds fakturert. Det er ikke inngått motregningsavtaler eller benyttet andre finansielle instrumenter for å redusere kredittrisikoen.

### Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer sin likviditet som god, men har et økt fokus på innfordring av forfalte fordringer, og har etablerte samarbeid med inkassoselskaper.

### Arbeidsmiljø

Selskapet fremmer et inkluderende og velfungerende arbeidsmiljø, med mangfold og likeverd som prinsipper og overordnede verdier. Disse verdiene er forankret i selskapets verdihåndbok, Code of Business Conduct, som alle ansatte er forpliktet til å lese, forstå og etterleve i størst mulig grad. I løpet av 2024 har selskapet gjennomført medarbeiderundersøkelser annenhver måned, for å engasjere ansatte og innhente tilbakemeldinger som kan avdekke forbedringsområder med hensyn til arbeidsmiljøet. Undersøkelsene har vært anonyme og fungert som et nyttig verktøy for ledelsen i prosessen med å implementere forbedringer i ansattordninger, helsefremmende tiltak, og for å øke tilfredshet og engasjement. Samarbeidet med de ansattes verneombud har vært konstruktivt og har hatt en positiv innvirkning på driften.

Sykefraværet i selskapet var på 4,3% i 2024. Sammenlignet med 2023 er det en liten nedgang. Dette skyldes i hovedsak at vi har flere langtidssykemeldte som har kommet helt og delvis tilbake med tett oppfølging og tilrettelegging. Selskapet har gjennom året fulgt opp og initiert flere helsefremmende tiltak i form av tilbud om forskjellige lav-terskel aktiviteter (skikurs, padel, løping) i tillegg har vi et tilbud om online treningsinspirasjon via konsernet, helserelaterte podcasts samt tilbud om frivillig gratis influensavaksine. Selskapet har behandlingsforsikring for alle ansatte, med fysikalske behandlinger og online mental helsehjelp inkludert, dette for å ivareta ansattes psykiske helse. Videre har selskapet en fleksibel arbeidsplass, hvor det er tilrettelagt for en god balanse mellom arbeid og fritid, ved blant annet mulighet for hjemmekontor og fleksitid.

### Likestilling og diskriminering

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn.

Selskapet følger Vismas Diversity & Inclusion policy og har innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Av selskapets 72 ansatte per desember 2024 var 15 kvinner.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre

---



## Giant Leap Technologies AS

---

diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet.

Viser for øvrig til vedlagte ARP-rapport.

### Åpenhetsloven

Selskapet er en del av Visma konsernet som utarbeider felles redegjørelse for aktsomhetsvurderinger ihht. Åpenhetsloven. Denne gjøres tilgjengelig på konsernets nettsider innen fristen.

### Ansvarsforsikring

Selskapet er dekket av Visma-konsernets ansvarsforsikringer for styremedlemmer, daglig leder og ansatte. Forsikringen er ment til å forhindre at disse kan bli holdt personlig ansvarlig for beslutninger tatt av selskapet og den dekker alle vesentlige beslutninger tatt på vegne av selskapet.

### Ytre miljø

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø. Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg.

### Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Giant Leap Technologies AS:

Overført til annen egenkapital: NOK 27 980 423

Oslo, .  
Styret for Giant Leap Technologies AS

---

Liv-Kari Kroken  
styreleder

---

Lars-Erik Jacobsen  
styremedlem

---

Kjartan Nielsen Friis  
styremedlem

---

Therese Sletten  
daglig leder

---