



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 924 508 264
Organisasjonsform: Norskreg. utenlandsk foretak
Foretaksnavn: EURO ACCIDENT LIV NUF
Forretningsadresse: Hieronymus Heyerdahls gate 1
0160 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Strøno
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 27.05.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 26.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: SEK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP - TEKNISK REGNSKAP			
Premieinntekter			
Forfalte premier, brutto	3	2 384 483 000	2 097 558 000
Avgitte gjenforsikringspremier		557 525 000	485 591 000
Sum premieinntekter for egen regning		1 826 958 000	1 611 967 000
Sum netto inntekter fra investeringer i kollektivporteføljen		0	0
Sum netto inntekter fra investeringer i investeringsvalgporteføljen		0	0
Andre forsikringsrelaterte inntekter			
Erstatninger			
Brutto utbetalte erstatninger	5	1 221 939 000	919 521 000
Gjenforsikringsandel av utbetalte erstatninger		83 800 000	33 745 000
Utbetalte erstatninger		1 138 139 000	885 776 000
Sum erstatninger		1 138 139 000	885 776 000
Endring i premiereserve m.v.		0	0
Til (fra) tekniske avsetninger for skadeforsikringsvirksomheten		390 232 000	355 481 000
Endring i gjenforsikringsandelen av tekniske avsetninger for skadeforsikringsvirksomheten		163 580 000	120 288 000
Endring i tekniske avsetninger for skadeforsikringsvirksomheten		226 652 000	235 193 000
Sum resultatendringer i forsikringsforpliktelse - kontraktfastsatte forpliktelse		226 652 000	235 193 000
Sum resultatførte endringer i forsikringsforpliktelse - særskilt investeringsportefølje		0	0
Sum midler tilordnet forsikringskontraktene - kontraktfastsatte forpliktelse		0	0



Resultatregnskap

Beløp i: SEK	Note	2023	2022
Forsikringsrelaterte driftskostnader			
Forvaltningskostnader		15 363 000	27 197 000
Endring i forskuddsbetalte direkte salgskostnader		426 701 000	329 037 000
Sum forsikringsrelaterte driftskostnader		442 064 000	356 234 000
Resultat av teknisk regnskap		20 103 000	134 764 000
Netto inntekter fra investeringer i selskapsporteføljen			
Renteinntekt og utbytte m.v. på finansielle eiendeler		43 802 000	20 514 000
Verdiendringer på investeringer		103 661 000	-81 677 000
Realisert gevinst og tap på investeringer		-6 278 000	-30 740 000
Sum netto inntekter fra investeringer i selskapsporteføljen		141 185 000	-91 903 000
Andre inntekter		2 332 000	3 102 000
Resultat av ikke-teknisk regnskap		143 517 000	-88 801 000
Resultat før skattekostnader		163 620 000	45 963 000
Skattekostnader		622 000	
Resultat før andre inntekter og kostnader		162 998 000	45 963 000
Resultatregnskap - Andre inntekter og kostnader			
Andre inntekter og kostnader som ikke blir omklassifisert til resultatet			
Andre inntekter og kostnader som kan bli omklassifisert til resultatet			
Øvrige andre inntekter og kostnader		1 413 000	-203 000
TOTALRESULTAT		164 411 000	45 760 000



Balanse

Beløp i: SEK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
EIENDELER I SELSKAPSPORTEFØLJEN			
Immaterielle eiendeler			
Andre immaterielle eiendeler	14	862 000	1 253 000
Sum immaterielle eiendeler		862 000	1 253 000
Investeringer			
Bygninger og andre faste eiendommer		0	0
Datterforetak, tilknyttede foretak og felleskontrollerte foretak		0	0
Finansielle eiendeler som måles til amortisert kost		0	0
Aksjer og andeler (inkl. aksjer og andeler målt til kost)	16	182 832 000	73 935 000
Rentebærende verdipapirer	17	1 867 568 000	1 569 687 000
Andre finansielle eiendeler	18	5 230 000	3 696 000
Finansielle eiendeler som måles til virkelig verdi		2 055 630 000	1 647 318 000
Sum investeringer		2 055 630 000	1 647 318 000
Fordringer			
Fordringer i forbindelse med direkte forretninger	19	386 732 000	359 027 000
Fordringer i forbindelse med gjenforsikringsforretninger	20	958 720 000	706 733 000
Andre fordringer	21	130 113 000	72 401 000
Sum fordringer		1 475 565 000	1 138 161 000
Andre eiendeler			
Anlegg og utstyr	22	27 013 000	18 103 000
Kasse, bank		391 829 000	589 365 000
Sum andre eiendeler		418 842 000	607 468 000
Forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter			
Opptjente, ikke mottatte leieinntekter			2 000
Forskuddsbetalte direkte salgskostnader	23	53 974 000	47 752 000
Andre forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte	24	21 943 000	17 207 000



Balanse

Beløp i: SEK	Note	2023	2022
inntekter			
Sum forskuddsbetalte kostnader og opptjente ikke mottatte inntekter		75 917 000	64 961 000
Sum eiendeler i selskapsporteføljen		4 026 816 000	3 459 161 000
EIENDELER I KUNDEPORTEFØLJENE			
Investeringer i kollektivporteføljen			
Bygninger og andre faste eiendommer		0	0
Datterforetak, tilknyttede foretak og felleskontrollerte foretak		0	0
Finansielle eiendeler som måles til amortisert kost		0	0
Finansielle eiendeler som måles til virkelig verdi		0	0
Sum investeringer i kollektivporteføljen		0	0
Investeringer i investeringsvalgporteføljen			
Bygninger og andre faste eiendommer		0	0
Datterforetak, tilknyttede foretak og felleskontrollerte foretak		0	0
Finansielle eiendeler som måles til amortisert kost		0	0
Finansielle eiendeler som måles til virkelig verdi		0	0
Sum investeringer i investeringsvalgporteføljen		0	0
Sum eiendeler i kundeporteføljene		0	0
SUM EIENDELER		4 026 816 000	3 459 161 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG FORPLIKTELSER			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital/eierandelskapital/garantifond	25	10 000 000	10 000 000
Selskapskapital		10 000 000	10 000 000
Sum innskutt egenkapital		10 000 000	10 000 000
Opptjent egenkapital			
Risikoutjevningfond			



Balanse

Beløp i: SEK	Note	2023	2022
Fond		0	0
Annen opptjent egenkapital		881 252 000	896 930 000
Sum opptjent egenkapital		881 252 000	896 930 000
Sum egenkapital		891 252 000	906 930 000
Sum ansvarlig lånekapital m.v.		0	0
Forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser			
Andre tekniske avsetninger for skadeforsikringsvirksomheten	26	2 394 359 000	1 975 368 000
Sum forsikringsforpliktelser - kontraktsfastsatte forpliktelser		2 394 359 000	1 975 368 000
Sum forsikringsforpliktelser - særskilt investeringsportefølje		0	0
Avsetninger for forpliktelser			
Forpliktelser ved utsatt skatt		1 219 000	12 000
Forpliktelser ved skatt		1 219 000	12 000
Andre avsetninger for forpliktelser		4 805 000	4 233 000
Sum avsetninger for forpliktelser		6 024 000	4 245 000
Premiedepot fra gjenforsikringsforetak		111 198 000	160 666 000
Forpliktelser i forbindelse med direkte forsikring	27	61 620 000	76 057 000
Forpliktelser i forbindelse med gjenforsikring	28	443 013 000	252 827 000
Andre forpliktelser	29	89 803 000	59 382 000
Sum forpliktelser		594 436 000	388 266 000
Påløpte kostnader og mottatte ikke opptjente inntekter			
Andre påløpte kostnader og mottatte, ikke opptjente inntekter	30	29 546 000	23 686 000
Sum påløpte kostnader og mottatte, ikke opptjente inntekter		29 546 000	23 686 000
SUM EGENKAPITAL OG FORPLIKTELSER		4 026 815 000	3 459 161 000



ÅRSREDOVISNING 2023



. EURO

försäkring + hälsa



Innehåll

VD har ordet	4	Resultatanalyse	36
VD har ordet		Resultatrapport	38
Verksamhet och hållbarhet		Rapport över totalresultat	39
Kort om oss	7	Balansräkning	40
Hänt under året	8	Rapport över förändring i eget kapital	42
Vision, mål och strategi	10	Noter	43
Affärsmodell	14	Underskrifter	
Företagsstyrning	18	Underskrifter	67
Hållbart produktutvecklande	23	Revisionsberättelse	
Attraktivt arbetsgivare och hållbara medarbetare	26	Revisionsberättelse	68
Ansvarsfullt företagande	30	Bilagor	
Finansiella rapporter och noter		Bilaga 1: Styrande dokument inom hållbarhetsområdet	72
Förvaltningsberättelse	33	Bilaga 2: GRI-index	74
Femårsöversikt	35		

Om Euro Accidents årsredovisning 2023
Euro Accidents årsredovisning för 2023 innehåller information om verksamheten som bedrivs inom Euro Accident Livförsäkring AB, organisationsnummer 516401-6783 från och med den 1 januari 2023 till och med den 31 december 2023.

Vår utgångspunkt är att hållbarhetsfrågorna utgör en integrerad del i vårt företagsstyrningssystem, i vår affärsstrategi

och i vår verksamhet. Hållbarhetsrapporten är därför en integrerad del av årsredovisningen och finns i huvudsak på sidorna 4-31 och sidorna 72-77. Hållbarhetsrapporten omfattar även det helägda dotterbolaget Euro Accident d.o.o. Beograd. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL) och med referens till de globala rapporteringsramverket Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021.



VD - AS OSIDE -

VD har ordet

Vi står stadigt og satsar for økad konkurrenskraft

Efter åtte måneder som VD for Euro Accident har mine forventninger bekræftats samlet set jeg har fået masser med nye insikter. Omfanken om kunder, affisrpartnere og kolleger er dybt rodet i kulturen. Det er ikke bare en kærlig. Måtninger har gjort under året viser på en høj kundetroghed, høj nøjds her hos våra distributører och ett høgt medarbejderengagemang. Vi är så klart meget stolte men også omjuka i insikten om att det verkligen gæller att arbejde med strånlige forbtæntninger i stort som smått for att ligge på topp.

Fortsatt sterk tillvæxt och stabila finanser trots en osåker omværd

Det vi såg boljen på i vår omværd under 2022, forstærktes under 2023. Både foretag och människor mærkede av en fortsat økad inflation, lønforhøjninger och osørbærd som blæssede opp på flera håll i världen som sammantaget ledde till en inbromsning i haller och bland våra kundforetag økar på ett orovkænde sätt.

Trots dette ser vi tilbage på ett framgångsrikt år for bolaget med god tillvæxt på alla våra marknader och en forstærkt förmåga att halpa fler forsåkrade att uroverka långa spåkskrivninger eller komme tilbage i arbejde igen efter spåkskrivninger.



Med nya digitala løsninger, AI-stød och tydligere arbejtsfløden skapar vi større enkelhet och effektivitet

Verksamheten i både Danmark och Norge har haft god tillvæxt under 2023 med 44 procent i Danmark och 26 procent i Norge. Både marknaderna inledde även början av 2024 med starka volumininger vilket befæster trenden om stadig tillvæxt. For verksamheten som helhet växte bruttopremieinkomsten med 1,3 procent for helåret till 2,4 miljarder svenska kronor.

Med Vår metod for Hållbara medarbejdere halpaer vi individer att bli långsigtigt hållbara. Med tidigt stød från oss och rätt belønning halpaer vi åtte av tio forsåkrade tilbage i arbejde inom tre måneder och forbtærd arbejdsformågen hos yderligere en av tio. Sammantaget innebär det att vår metod helt eller delvis återinfor tio av tio av de forsåkrade i arbejde. Både vår tillvæxt och våra framgångar i stødett till våra forsåkrade är sterke kvitter på att marknadene tycker vi gør ratt saker och att vi har ratt fokus. Helt opåvækkede av omværdten har vi dock inte ventt under 2023. Vi konstaterer høge skolekstræder till følge av økad

VD - AS OSIDE -

anværdning av våra forsåkringer. Framforalt i spåkskrivningsforsåkringen, men även inom andra produktområden. I tillfælle till dette såg vi økade et antal store skæder som sammantaget for året 2023 umænnade lønsamheten bættre och vi såstædkommer forsåkringsresultat kompenseres till viss del av en bra avkastning på våra plæceringsstiftninger.

Trots det står vi stadig som forsåkringsbolag med god solvenskvot och en verdsemiet som är sund och solid. En god solvenskvot innebär att vi kan forsætte vår tillvæxt och sælgerställa våra ålegænderen når livet for uværdetænkning och urærbær våra forsåkrade. En sterk finansiel stælling er viktig for oss och for våre kunder. Derfor er det positivt at vi fick en fornyad finansiel rating om A- (Excellent) med stabila utsikter från AM Best under 2023.

Ett hållbart produktbudjænde for en hållbar utveckling

Under året har vi fortsat att utveckla och tydliggöra vårt hållbarhetsarbete. Framforallt har det blivit tydligt i den dubbla værdighetsanalysen att vårt viktigste bidrag till en hållbar utveckling er økad halsa hos våra forsåkrade i kombination med att tillhandalhålla værd som ger minskad klimatpåværdken. Vi konstaterer att østiska værdbesøk samt resor till och från værdmøtningerne utger vårt største klimatavtryk samtidig som økad halsa hos våra forsåkrade skaper fler hållbara medarbejdere som behøver mindre værd og færre ødager med spærsættning.

Vi kommer forsætte att forædla Vår metod for Hållbara medarbejdere for att halpa så många som muligt og utveckla nya alternativer for digital og digital værd där det er muligt for att minska klimatutslæppen. Det er grunden for vår långsigtige hållbarhetsstrategi som implementeras i vår verksamhet gennem vår affærs- og verksamhetsplanering og realiseres i vårt daglige arbejde gennem våra produkter og samarbejden med værdigætere. Vi for økade en deling med de værdigætere vi samarbejder med om hur de arbejder med sine sociale og miljømæssige faktorer for en hållbar utveckling. Det kommer att bli allt viktigere att ta ansvar for en långsigtigt hållbar leverantørskædja.

Fokus på stærkt konkurrenskraft och bættre kundoplevelse

Under 2024 kommer vi fortsat lægge stort fokus på att framtidssikra vår konkurrenskraft for att trygge framtidige tillvæxt og lønsamhet.

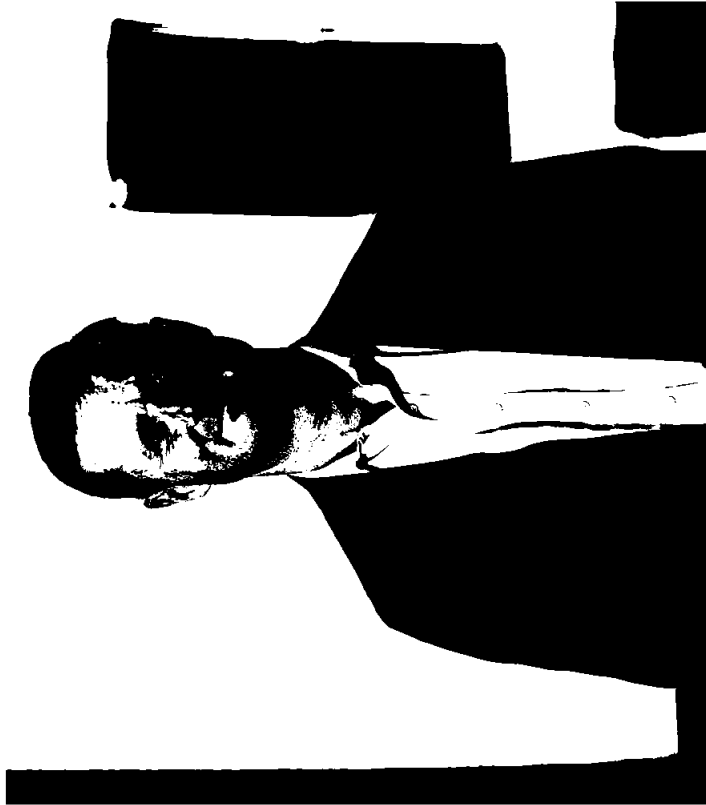
En sætning for dette er initiativet Smarter business där vi fokuserer på forbtærdning og effektivisering i arbejdsverktøgen når det kommer till abassat, resursstælling og kostnadskontrol i hela verksamheten. For vårt leverans móm værd, halsa og rehabiliteringsstærker initierer vi programmet Carestream, där vi tar fram en færdplan for att bli endnu bættre i vårt møde med de forsåkrade som behøver vårt hjælp.

VD - AS OSIDE -

Med nya digitala løsninger, mulighedter for verksamhetstødd gennem AI-teknik og tydligere arbejdsfløden skapar vi større enkelhet og effektivitet for våra kunder och oss sjælve. Med de har insætterne blir kundoplevelsen bættre och vi såstædkommer skalbarhet i vår affar som stærker vår konkurrenskraft.

Men digitalisering og effektivisering har der inte av sig sjælvt. Det kræver kompetente, motiverede, engagerede och forærdningsbenægne medarbejdere. Derfor lægger vi kraft i att skapa forærdningerne for våra egne medarbejdere att være hållbare over tid. Vi såk økade værd og utveckla vår kultur som værd og er en viktig grund for vår historiske og framtidige utveckling. Det er med stor framtidstro vi går in i 2024 med målsætningerne att kurne och få hjælpere fler forsåkrade att bli hållbare medarbejdere.

Fredrik Bergström, VD



E - 50.400.0000 - 45.05.2023

E - 50.400.0000 - 05.2023

4

5



VERKSAMHET OG HÅLLBARHET

Kort om oss

Vi viser vägen för försäkring och hälsa

Vi har erbjudit försäkringar sedan 1996 då vi startade i Växjö. Idag har vi vuxit till att bli ett etablerat och finansiellt robust försäkringsbolag som har verksamhet i Skandinavien. Vi har alltid trott på att försäkringar och hälsa hör ihop. Det är vårt fokus och där gör vi mest skillnad. Det vinner vi alla på. Tillsammans skapar vi Hållbara medarbetare.

VERKSAMHET OG HÅLLBARHET

Förmedlarnas val¹

Nr 1



Över 500 000 försäkrade



Över 380 medarbetare²

Verksamhet på

3

marknader

2 419

MSEK i brutto-premieinkomst

Resultat

164

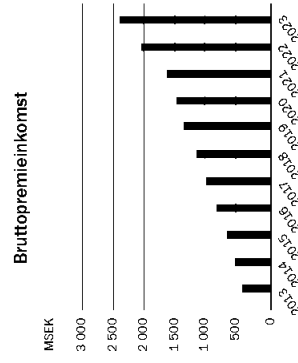
MSEK före bokslutspositioner och skatt

Tillväxt

13 %

Solvenskott

136 %



¹ Enligt Origo Groups förmedlarnundersökning 2023. Euro Accident är även Årets förmedlarsk 2022 - Liv - Förmedlarnas val och Årets förmedlarsk 2022 - Liv - Administratörernas val i Svenska försäkringsförmedlarnes förenings medlemsomröstning 2023.
² Tillsvda reanstatkta, FTE (full time equivalent)

Hänt under året Engagemang för hållbar utveckling



Fortsatt vinnare när branschen röstade

I oktober tog Euro Accident hem utmärkelsen *Formidlarnas val* för åttonde året i rad i Onigo Groups årliga förmedlarsundersökning inom livförsäkring. Flest röstade också på att det är Euro Accident som är det försäkringsbolag som har ett attraktivt erbjudande för grupp-, risk- respektive sjukvårdsförsäkring.

I maj röstade dessutom medlemmarna i Svenska försäkringsförmedlarnas förening, Sfm, fram Euro Accident som vinnare av priset *Årets förmedlarskick* för fjärde året i rad. Vi tilldelas även utmärkelsen *Årets försäkringsprodukt, sjukvårdsförsäkring* för tredje året i rad.

Fredrik Bergström ny VD i maj

Den 1 maj tillträdde Fredrik Bergström som VD för Euro Accident. Med tidigare erfarenhet från ledande befattningar på If, Länsförsäkringar och SAB har vi fått en erfaren VD med kunskap från branschen och vana att leda stora organisationer.

Fredrik efterträdde Thomas Petersson, som varit VD för Euro Accident sedan 2003. Thomas fortsätter dock som ledamot av styrelsen.

Efterlängtat aktör på plats i Danmark

I början av året fick det danska finnedföretaget PaymentHub tillstånd som betalingsleverantör av danska Finansstillsynet. Traditionellt har tjänstesperionspremierna betalats in till ett och samma försäkringsbolag i Danmark. Med PaymentHubs betalningslösning kan företag betala hela premien till en oberoende mottagare som sedan fördelar spar- respektive riskförsäkringspremierna till separata spar- och riskförsäkringsbolag. För Euro Accident, som enbart erbjuder riskförsäkringar, ger det bättre förutsättningar på den danska marknaden.

PaymentHub



Hela premien



Sparpremien till
spärförsäkringsbolaget



Riskpremien till
riskförsäkringsbolaget

Brand och flyttar för kollegorna i Norge
I juni började det brinna i fastigheten för vårt norska kontor i Oslo. Våra kollegor fick flytta till tillfälliga kontorslokaler och var snabbt igång med verksamheten igen. I november var det dags att flytta igen. Men då till ett nytt kontor på Hieronymus Høyerdahls gate. I vilket var planerat redan innan branden.



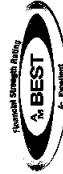
Goda kulturambassadörer gav med hjärtat

Varje år delar vi ut de inre priserna *Årets ortantike*, *Årets handlingskvart* och *Årets nyfärdande* för att uppmärksamma medarbetare som under året personifierat våra kärnvärden. Ite extra genom sitt sätt att vara eller agera. Förutom åran och ett diplom för prisstagarna även skänka 25 000 kronor ut till valfritt välgörande ändamål. I år var det organisationerna Danmarksforbunden, Bedre psykkent, Stedkommissionen och Unicef som låg prisstagarna varmast om hjärtat.



Förnyad rating från AM Best

Kreditratingsruiter AM Best gav Euro Accident den förnyade finansiella ratingen *A- Excellent med stabila utsikter* i april. Vår finansiella styrka, som ratingen visar på, bygger på vår surda och solida verksamhet och vår förmåga att skapa långsiktigt värde för våra kunder och ägare.



Stöd till demensforskningen och utsatta barn

Genom åran har vi gett ekonomiskt stöd till demensforskningen genom Alzheimerförbundet och till utsatta barn genom organisationen Bris. Vi fortsatte att stötta båda inor julen istället för att ge julkalappar till kunder och medarbetare. Det har ett sätt för oss att bidra inom områden där våra försäkringar inte kan hjälpa.

Alzheimer
fonden

BRIS



REGNSKAPSRÅD

Vision, mål og strategi

Vi vill bidra till en trygg og frisk värld

Genom Euro Accidents forsikringer og tjenester kan både företag og deres medarbeidere kanna sig trygge med att de får tidig hjelp, vård, rehabilitering eller økonomisk ersättning når det behövs. Vi stöttar medarbetarna till bättre hälsa, till att kunna arbeta og till att få verktyg för att hantera livets olika utmaningar.

Medarbetare som har ett hälsosamt og hållbart liv är vårt fokus og det är där vi vet att vi varje dag kan göra skillnad för människor, företag, miljø og samhället i stort. Det är också vår viktigaste insats i arbetet för en hållbar utveckling og i strävan mot visionen om en trygg og frisk värld.

Våra mål med sikte på 2027

Euro Accident har en långsiktig strategi som utarbetades under 2022 og som sträcker sig fram till 2027. Strategin, som inkluderar vår hållbarhetsstrategi, har tre övergripande mål som ett gemensamt fundament.

Under 2023 genomfördes en årlig översyn av strategin vilket resulterade i en uppdatering av vårt tillväxtnål og en uppdelning av affärsplanen för de närmaste åren utifrån förändringar i omvärlden og i vår verksamhet.



Skapa tillväxt

Vår årliga bruttopremieinkomst ska fortsätta öka genom en stabil organisk tillväxt og strategiska förvärv av portföljer på beredliga marknader när möjligheter finns.



Bibehålla stark lönsamhet

Vi ska bibehålla en stark lönsamhet med sikte på en förbättrad totalkastningsprocent



Solid og sund verksamhet

Vi ska ha en bebyggande solvenskvot. Vi ska vara en attraktiv arbetsplats med sunda värderingar som genomsyras av en attraktiv företagsstyrning. Vårt employee net promoter score, eNPS, ska vara över 40.

Hållbar utveckling

Vår hållbarhetsstrategi finns med i allt vi gör. Huvudfokus för vår hållbarhetsarbete og vårt största hållbarhetsbidrag till mänskliga, miljö og samhälle är att öka hälsan hos våra försäkrade med minskad vårdkonsumtion og minskat klimatavtryck som följer.

REGNSKAPSRÅD

Våra strategiska områden för att nå dit

I affärsplanen finns fyra strategiska områden som är extra viktiga för att vi ska nå de övergripande målen. De strategiska områdena hjälper oss att prioritera og fokusera på rätt saker i verksamheten.

Fokus i Danmark og Norge

Vi ska öka fokus på våra satsningar i Danmark og Norge för att etableringarna där ska bli framgångsrika. Det handlar till exempel om områden som kundservice, produktutveckling, betalningslösningar og webbjärster för kunder og distributörer.

Smartare arbetssätt i vardagen

Vi ska arbeta smartare i vardagen genom att hitta nya og bättre arbetssätt og processer og genom att digitalisera og automatisera där det går.

Skalbarhet med bibehållen kundnöjdhet

Vi ska digitalisera og effektivisera kundresan og tillhörande processer i våra värde-, hälso- og rehabiliteringsstjänster för att skapa skalbarhet i vår affär. Det ska vi göra med bibehållen kundnöjdhet og bibehållen effekt av vårt skadeförbyggande arbete samtidigt som våra egna medarbetare ska vara hållbara.

It-miljö för utveckling og tillväxt

Vi har en it-miljö og en it-organisation som är väl positionerade inför vår fortsatta utveckling og tillväxt. Vi ska säkerställa att vi har tillräcklig kapacitet, hög teknisk förmåga og resurser för att möta digitaliserings- og effektiviseringsbehoven, såväl de egna som våra affärspartner.

Våra viktigaste framgångsfaktorer

I tillegg till de övergripande målen og de strategiska områdena finns det även ett antal kritiska framgångsfaktorer. Det är de faktorer som vi behöver värda, utveckla og förstärka för att vi ska lyckas med det vi förutsatt oss.

Ett attraktivt erbjudande

För att våra organisatörer ska bli attraktivt totalerbjödande där våra kunder og distributörer står i centrum för allt vi gör.

Fokus på styrning og utthållighet

För att förflytta oss mot målen måste vi kommunicera effekter, värde, varför og hur vi ligger till i förhållande till målen. Vi måste också vara uttåliga i de nya strukturerna som vi skapat för företagsstyrning og för förvaltning av våra it-system.

En attraktiv arbetsplats

För att behålla og attrahera kompetenta og engagerade medarbetare måste vi erbjuda en attraktiv arbetsplats där medarbetarna kan vara hållbara medarbetare för att kunna bidra med goda arbetsprestationer över tid.

Effektiv informationsförsörjning

För att säkerställa att vi sätter rätt pris på rätt risk og i rätt tid i en omvärld i snabb förändring måste vi ha en effektiv informationsförsörjning og fatta snabba og data drivena beslut. Med rätt data kan vi dessutom öka vår effektivitet og precision i delar av verksamheten og stötta beslutfattandet inom hela bolaget.



REGNSKAPSRÅD

Vår h llbarhetsstrategi  r

alltid n rvarande

Ramverket for Euro Accidents h llbarhetsarbeide  r ESG-aspesktene, FN's globale m l for en h llbar utvikling og v r h llbar

h sstrategi. ESG st r for environmental (milj ), social (sosialt ansvar) og governance (forretningsstyring), og  r tre aspekter for  t frempe h llbarhet og ansvarst gande. FN's globale m l inng r i en

agenda for h llbar utvikling som kallas Agenda 2030. Agenda 2030 antogs av FN's medlemsl nder 2015 tillsammans med 17 globale m l og 169 delm l for v r verdens l nder m ste  st dkomme for  t oppn  en sosialt,  konomisk og milj messig h llbar utvikling till  r 2030.

Under 2023 gjennomf rde vi en dobbel v senlighetsanalyse som resulterte i  t hovedfokus for v r h llbarhetsstrategi  r  t  ke h lsan hos v r f rsikrede med m rket v rdikonsultasjon og minsker klimatuuslipp som f lgi. Strategien bidrar ogs  till FN's globale m l nummer 3 (God h lsan og velberennede) og nummer 13 (Bekamp klim tfor ndringene).

H llbarhetsstrategien  r en del av v r aff rsstrategi og tydeligg r p  vilket s tt som h llbarhet bidrar till v r aff rsm l. Aff rs- og h llbarhetsstrategien ligger till grunn for virksomhetsplanene.

Syfte med h llbarhetsstrategien  r  t:
 • Tydeligg re h r h llbarhetsarbeidet bidrar till  t oppn  visjon,  vergripende m l, aff rsstrategi og aff rsplaner p  bolags-, l nds- og audeiningsniv .
 • St tte forretningsledningen i  t utvikle bolaget i en h llbar retning.
 • St tte chefer og medarbeidere i deres daglige arbeide gjennom  t vise p   t h llbarhetsarbeidet  r en del av det arbeide som de utf r varje dag.

Fokus for h llbarhetsarbeidet under 2024

- St tte organisasjonen ved implementeringen av v r h llbarhetsstrategi, blant annet gjennom  t antall Sustainability teams og oppf lling av m lopp lvske.
- Fortsette unders ke  t kopple v r klimam l till ramverket Science Based Targets Initiative (SBTi) for  t f  m l som g r i linje med vad som krevs for  t vi ska klare m ls tningene i Paris-avtalen.
- Utvikle kommunikasjonen om v rt h llbarhetsarbeide med v re interessenter.
- Fortsette  t passeringene og forbedrelsene for  t rapportere enligt EU's taxonomif rordning og EU's direktiv om h llbarhetsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD).

3 GOD H LSA OG V LBERENNENDE

13 BEKAMP KLIM T-F R NDRINGENE

Afførsmodell

Økad helse skapar värde för människor, företag, samhälle och miljø

Hjærtat i vår verksamhet och i vårt hållbarhetsarbete är att öka hälsan hos våra försäkrade. Det skapar störst värde för människor, företag och samhälle, men också för miljön genom ett minskat vårdbehov som ger en minskad klimatpåverkan.

Vi på Euro Accident är specialister på att utveckla och erbjuda personskadeförsäkringar som kan ge: samtalsstöd, rehabilitering vid eller vid risk för arbetsomläggning, ersättning vid arbetsomläggning, planerad specialvård, ersättning vid dödsfall och ersättning vid invaliditet på grund av olycksfall eller sjukdom. Vårt mål är att försäkrade som drabbas av ohälsa ska kunna komma tillbaka i arbete igen så snart som möjligt och vara hållbara över tid. Det är hjærtat i det vi gör. På så sätt skapar våra försäkringar och vårt arbetsstätt värde för den som är försäkrad, arbetsgivaren som är försäkringsägare och samhället i stort. Med minskad vårdkostnaden och minskade klimatutsläpp som följd skapar vi dessutom värde för miljön.

Vi samarbetar med distributörer som är specialister på att analysera och förmedla försäkringar från olika försäkringsbolag. Genom att utveckla och erbjuda attraktiva och konkurrenskraftiga försäkringar och ha en hög servicenivå skapar vi värde för våra distributörer.

Vi har en finansstelt styrka som bygger på en sund och solid verksamhet. Det skapar långsiktig värde för försäkrade, försäkringsägare och ägare.

Intressenter och värdekedja

Euro Accident har identifierat ett antal intressenter för att få insikt om vilka frågor som är viktigast för dem och för att ta del av deras förväntningar på och behov av aktiviteter från oss. Utgångspunkten är i vilken utsträckning som de påverkar eller påverkas av vår verksamhet och att de är en del i vår värdekedja.

Euro Accidents roll

Vi är försäkringsvärdare och den part som försäkringsägaren tecknar försäkningsavtal med. Vi har kontakt med försäkringsägare och försäkrade när de har frågor om sina försäkringar och premiebetalningar och när de ska använda eller få ersättning från sin försäkring. Vi skapar också kontakten med de värdgivare och distributörer som vi samarbetar med. I rehabiliteringsprocessen för vår sjukförsäkring frigt också arbetar med att stötta arbetsgivare, närstående eller HR-avdelning och ge rådgivning om återkoppling.

Äterförsäkrare

Euro Accident har tecknat avtal med återförsäkringsbolag som tar över en del av vår försäkringsrisk mot en andel av premien. Om en skada uppstår ersätter återförsäkringsbolaget Euro Accident för denna del av den överlagrade risken. Genom återförsäkring minskar vi risken för förluster så att

Värdgivare

När en försäkrad behöver hälso- eller sjukvård genom sin försäkring anlitar vi en av våra avtalade och kvalificerade värdgivare. I vårt värdgivarnätverk finns bland annat specialläkare inom olika områden, fysioterapeuter och psykologer.

Våra värdgivare utgör en stor intressentgrupp eftersom de levererar vård till våra försäkrade. Våra värdgivare uppdaterar oss även på den medicinska och tekniska utvecklingen.

Branschorganisationer

Branschorganisationen Svensk Försäkring är en annan intressent för oss som försäkringsbolag. På försäkringsområdet är branschpraxis viktig och igenom deltagande i organisationens arbete får vi möjlighet att diskutera viktiga frågor med Svensk Försäkrings egna experter och branschledare. I Danmark och Norge har vi motsvarande utbytte med Forsikring & Pension respektive med Finans Norge.

Lagstiftare och myndigheter

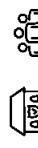
Lagstiftare, tillsynsmyndigheter och andra myndigheter på nationell och europeisk nivå ställer höga krav på oss och andra

aktörer i vår bransch när det gäller regelverk, lagar, förmåga att uppfylla våra åtaganden (enligt Solvens 2-regelverket), företagsstyrning och riskhantering. Det gäller viktiga frågor som solvenskapitalkrav, rapportering, skydd av personuppgifter, informationsssäkerhet, försäkringsavtal och att mövverka penningvärd, besvägen och terroristfinansiering. Euro Accident hjälper till att bygga förnöden och tillit i försäkringsbranschen och vi bidrar med synpunkter på politiska beslut och utveckling av nya regelverk framst genom branschorganisationerna.

Samhället

Genom att försäkra sig kan människor och företag minska sina risker. På så sätt bidrar försäkringar till trygghet, ekonomisk stabilitet och tillväxt i samhället. Vi bidrar genom att erbjuda våra försäkringar och tjänster som framförallt kan förbyggas och förkorta långa sjukdomsperioder, minska behovet av vård och ge rätt vård i rätt tid och på rätt plats. Våra försäkringar bidrar också till att finansiera och avlasta en del av världen som annars skulle ha levererats i offentlig regi.

Lagstiftare och myndigheter



Euro Accident Medlemstater Återförsäkrare



Ägare



Branschorganisationer



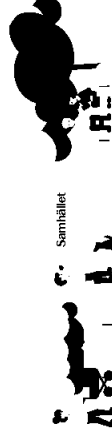
Distributörer



Försäkrade



Försäkringsägare



Samhället

Risiker som er knyttet til viktige spørsmål innen miljø, sosialt forhold, personell, respekt for menneskelige rettigheter og motvirkende av korruptjon samt eksempler på styring dokument som regulerer håndteringen av spørsmålene.

Område	Styring dokument
Risiko	
Miljø	<ul style="list-style-type: none"> Hållbarhetspolicy Riktlinjer for miljøarbeid Riktlinje for leveransstyring og avfall Uppføringsregler for leveransleverandører Plaseringpolicy
Sosialt forhold og personell	<ul style="list-style-type: none"> Policy for produktivitet og styring Arbeidspolicy Riktlinje for rehabilitering og sjukskriving Likabelandingsplan
Respekt for menneskelige rettigheter	<ul style="list-style-type: none"> Uppføringsregler for leveransleverandører Uppføringsregler for leveransstyring og avfall Uppføringsregler for finansiering av terrorism Policy for visningsbløtting (whistleblowing)
Korruptjon	<ul style="list-style-type: none"> Uppføringsregler for leveransleverandører Uppføringsregler for finansiering av terrorism Uppføringsregler for finansiering av terrorism



VESSENTIELLE FRÅGEMÅL

Kontinuerlig intrasententialdialog

Euro Accident har en løpande dialog med våre interessenter for å få innsikt om vilka spørsmål som er viktigst for dem og for å ta del av deres forventninger og behov.

Deiligten har våre sjellere, kurseransvarlig, skoleledere og nettskoleledere, psykologer, helse- og relasjonsprosessledere og nettskoleledere fortløpende med forskningsledere, forskere, skoleledere og vaktmestere. Vi får også viktig informasjon gjennom ulike eksempler på markedsundersøkelser, kundetilfredshetsundersøkelser, spørreundersøkelser og interne medarbeiderundersøkelser.

Euro Accident deler deres arbeid i Finansinspektoratets oppgaver og oppgaver som relaterer seg til informasjon, undersøkelser og forskrifter.

Euro Accident følger den politiske utviklingen innen de områdene som på ulike sett berør oss som bedrift. Vi deltar i dialog med ulike politiske partier gjennom våre bransjeorganisasjoner. Euro Accident følger også organisasjonens informasjon, rekommendasjoner, overenskomstforhold og riktlinjer og deltar på organiserte møter innen relevante områder.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Under våren 2023 arbeidet en gruppe med representanter for foretaksledningen og virksomhetene i Danmark, Norge og Sverige med å identifisere, bedømme og validere våre väsentliga hållbarhetsfrågor.

Dubbel väsentlighetsanalyse

For å definere våre hållbarhetsfrågor anvendte vi innsikt fra våre innersattledere, våre overordnede mål, vår affisjonsplan og våre kunnskaper om de utfordringer som finnes i samhället. I den dubbla väsentlighetsanalysen har vi jevnt hållbarhetsfrågor bedømt utifrån påverkan på menneskelig, miljø og samhälle, utifrån hur de påverkar bedrifts finansstilt og utifrån risker respektive utfordringer. Utifrån ett trosklevard har sedan de väsentliga frågorna identifierats. Vi har även säkerställt att det finns styrande dokument kopplade till respektive väsentlig fråga. Bolagets styrelse fastställde de väsentliga hållbarhetsfrågorna som identifierades genom beslut om bolagets hållbarhetsstrategi. De väsentliga hållbarhetsfrågorna har också förankrats i bolagets företagsledning.

En gång om året gör bolaget en sällig översyn och genomgång av de väsentliga hållbarhetsfrågorna för att bedöma om en uppdaterad väsentlighetsanalys fördras. Vid förändringar i bolagets verksamhet eller omvärld kan bolaget komma att anpassa de väsentliga hållbarhetsfrågorna eller hanteringen av frågorna löpande under året.

Väsentliga frågor och hanteringen av frågorna

De väsentliga frågor som identifierades i den dubbla väsentlighetsanalysen var de utsläpp som försäkrades vård och resor till och från vård eller upptåg till när det handlar om miljörisker. När det kommer till sociala frågor är frågor om försäkrades hälsa, vårdgivarnas hantering av mänskliga rättigheter, våra egna medarbetares kompetens och valmätare och att vi ska vara en attraktiv arbetsgivare väsentliga. Regelutveckling, cybersäkerhet, kundernas integritet och förvaltning av bolagets placeringstillgångar bedömdes vara väsentliga när det gäller företagsstyrningsfrågor.

Under året har vi arbetat med frågorna utifrån den påverkan vi ser att de har på människor, miljö och samhälle och den finansiella påverkan som frågorna har på vår verksamhet. De väsentliga frågorna har också målats och hanterats enligt vårt företagsstyrningssystem och de processer som finns när det gäller till exempel etiska och verksamhetsplanering, styrrelserapportering, riskhantering, uppföljning och hållbarhetsrapportering. Mer information om riskhanteringen, inklusive hållbarhetsrisiker, finns i Not 2 Upplysning om risker på sidan 46.

Ökad hälsa den mest väsentliga frågan

Euro Accident har haft fokus på att öka hälsan hos våra försäkrade sedan starten 1996 och har sett positiva effekter av vår metod för Hållbara medarbetare och fler digitala och fysiska värdetjänster. Med vår metod kan vi många gånger förhindra eller undvika att våra försäkrade blir långtidssjukskrivna med de positiva effekter det innebär för de försäkrade och övriga intressenter.

Ett minskat behov av vård har också positiva effekter för miljön genom till exempel minskad förbrukning av engångsmaterial, minskad utskrivning av miljövänliga läkemedel och färre resor till och från vård och behandling. Genom att öka nyttjandet av digitala och fysiska värdetjänster kan vi också minska vårt klimatavtryck.

Det har resulterat i att vi har bedömt att vårt största hållbarhetsbidrag till mänskliga, miljö och samhälle och en hållbar utveckling är att öka hälsan hos våra försäkrade med minskad vårdkonsumtion och minskat klimatavtryck som följer. Det är också huvudfokus för vårt hållbarhetsarbete och vår mest väsentliga fråga.



REGSAV-ET-OU-FALE-ASSE

Føretagsstyrning

Garanterer en fortsatt sund og solid virksomhet

Vårt företagsstyrningssystem er grunnpelaren for en solid og sund virksomhet.

Under 2023 fortsatte arbeidet med å satte ulike deler av fortagsstyrningssystemet med fokus på en effektivere styrning. Vi har blant annet arbeidet med å fornyelige årshjuler for revidering av styrande dokument, fornydliget prosessen for fastsettelse av styrande dokument og fornydliget ansvar og mandat. Vi har også skapt en ny aktivitet for årlig avstemning med alle avdelinger i innom bolaget.

Styrande dokument

Som stöd till den interna styrningen och kontrollen av verksamheten finns styrande dokument som beslutas av Euro Accidents styrelse (policyer) och VD (riktlinjer). De styrande dokumenten avser frågor som är av sådan vikt för verksamheten att de behövs fastställas, formaliseras och regleras. Det styrande dokumentet ska vara ett hjälpmedel och ett stöd för de medarbetare och avdelningar som ska arbeta med de frågor eller det område det styrande dokumentet reglerar. Det styrande dokumentet är ett sätt för styrelsen att säkerställa att verksamheten drivs i enlighet med de regler som gäller för den tillståndspliktiga verksamheten och styrelsens strategi för verksamheten. Euro Accidents policyer och riktlinjer ses över, revideras vid behov och beslutas årligen enligt ett årsställt årshjul. Euro Accidents styrande dokument finns tillgängliga för alla medarbetare på Euro Accidents intranät.

Intrassekonflikter

Intrassekonflikter ska identifieras, hanteras, dokumenteras och följas upp. Vi har en *Uppförandecod* och en *Policy för hantering av intrassekonflikter*. Utbildning om uppförandecoden ingår som en del av onboarding för nya medarbetare och alla berörda medarbetare ska gå igenom utbildningen en gång om året. Våra medarbetares engagemang för Euro Accident ska heller inte kunna ifrågasättas. Det innebär att uppdrag, anställning utanför Euro Accident eller egen affärsverksamhet alltid ska godkännas av närmaste chef och dennes chef. En medarbetare får heller aldrig använda sin ställning inom Euro Accident för att ingå personliga affärsrelationer eller ekonomiska arrangemang med Euro Accidents kunder eller anställda.

Vi gör en kartläggning av intrassekonflikter på alla avdelningar i bolaget och har en förekomst över enskilda personer som ingår i en så kallad jävkrets, bland annat ingår styrelse- och ledningsgruppsmedlemmar i jävkretsen. För leverantörssval där någon som finns i jävkretsen ingår, finns ett särskilt inretningsregulverk.

Kontroller och uppföljning

Euro Accident står under Finansinspektionens tillsyn och ska följa gällande lagar och föreskrifter. Det gäller viktiga frågor som företagsstyrning, informationsssäkerhet och regler om försäkringsgaranti. Vi har också regler för skydd av personuppgifter och för att motverka penningtvätt, bedrägen och terroristfinansiering. För att förbyggas penningtvätt och bedrägen, genomför bland annat skadeavdelningen och ekonomivårdningen kontroller varje kvartal. De kontrollerar till exempel att skadeerenden över vissa belopp handläggs av flera medarbetare. De tar även ställning för att säkerställa att skadeersättningar betalas ut till rätt mottagare.

Euro Accident följer kontinuerligt upp regelverken medan genom vår regelverkenredaktion.

Organisation, företagsledning och styrelse

Euro Accidents verksamhet är organiserad i landsorganisations- och stabfunktioner. Dessutom finns de centrala funktionerna Riskhanterings-, Regelutvärderings-, Internrevisions- och Aktuarietjänsterna. Funktionen för informationssäkerhet tillhör Riskhanteringsfunktionen.

Landschefer

Landscheferna ansvarar för den dagliga verksamheten inom respektive land och har ansvar och befogenheter för församling, drift, organisation och övervakning av verksamheten och risker förknippade med verksamheten.

Stabschefer

Stabschefer ansvarar för att ge stöd åt VD, landschefer och andra stabfunktioner med expertkunskap och regelverksbevakning inom sitt respektive ansvarsområde. Om VD har delegerat agarskap för en eller flera bolagsövergripande processer, så ansvarar den som VD delegerat agarskap till också för styrning och leverans av processen.

Ledningsgrupp

VD har inlett en ledningsgrupp för utbyte av information, övergripande strategiska diskussioner och hantering av vissa frågor. Ledningsgruppens samlokale uppgift är att säkerställa att bolaget levererar på affärspjälan och att bolaget når de övergripande målen.

VD har inte delegerat någon beslutanderätt till ledningsgruppen vilket innebär att det ytterst är VD som fattar beslut i ärenden som hanteras av ledningsgruppen.

Tvårfunktionella kommittéer
VD har inlett två tvåfunktionella kommittéer för hantering av frågor som berör flera landsorganisationer och/eller stabfunktioner. *Capital requirement review board*, *Product review board*, *Reserve review board* och *Riskkommitté*. Beslut i en kommitté fattas inom ramen för deltagarnas mandat. För varje kommitté finns riktlinjer som reglerar följerna för kommitténs arbete.

Styrelse

Euro Accidents styrelse nomineras av ägarna och utses av bolagsstämman. Under 2023 bestod styrelsen av sju ledamöter. För att styrelsen ska anses vara lämplig för sitt uppdrag krävs styrelsens samlade kompetens ansesende och kompetens samt utifrån den nivå som bedöms erforderlig med hänsyn till försäkringsverksamhetens art, omfattning och komplexitet. I samband med att en styrelseledamot utses gör även Finansinspektionen en lämplighetsprovning mot bakgrund av bland annat uppgifter som hämtas in från Kronofogden, Polismyndigheten, Upplysningscentralen och Skatteverket.

Styrelsen fastställer bolagets övergripande mål, affärs- och verksamhetsplan, riskkapit och policyer. Samtliga policyer ska ses över årligen och vid behov.

Investeringsutskott

Styrelsen har delegerat sin rätt att besluta om ärenden som rör bolagets investeringar inom ramen för *Placeringspolicy* till *Investeringsutskottet*. Utskottets uppdrag är att säkerställa att förvaltningen av placeringsstillsättningarna följer de principer,

ramar och regler som beskrivs i *Placeringspolicy* och att följa upp kapitalförvaltningen och beslut som har fattats i utskottet. Två styrelseledamöter ingår i utskottet. VD utses en investeringsansvarig som hanterar alla frågor som rör pågående investeringar inom det mandat som *Investeringsutskottet* formulerat. Investeringarsansvarig är även fördragsgivare i utskottet.

Ersättningsutskott

Styrelsen har inlett ett *Ersättningsutskott* och utses två styrelseledamöter som bildar utskottet. Ordföranden för utskottet utses också av styrelsen. Ordföranden ansvarar för att utskottet har möten minst två gånger om året och att protokoll förs. *Ersättningsutskottet* ska förbereda ärenden för styrelsen om ersättningsfrågor som ersättning till företagsledning, ersättning till medarbetare i centrala funktioner, granskning av *Ersättningspolicy* och utvärdering av ersättningsystemet.

Revisionsutskott

Styrelsen har beslutat att inte inrätta ett separat revisionsutskott. Det är därför styrelsens uppgift att övervaka bolagets finansiella rapportering och att lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet. Styrelsen ska också övervaka erfarenheten av bolagets

interne kontroller, internrevision och riskhantering och hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen.

Det är också styrelsens uppgift att granska och övervaka revisorns opartiskhet och oberoende och att lämna förslag om val av revisor till bolagsstämman.



Hållbarhetsstyrning

Vår regnskapspunkt er at hållbarhetsrådgivarna är en integrerad del i vårt företagsstyrningssystem, vår affärsstrategi och vår verksamhet.

Euro Accident's hållbarhetsstrategi och *Hållbarhetspolicy* ligger till grund för vårt hållbarhetsarbete. Policyn beskriver hur hållbarhetsarbetet ska utformas och styras på en övergripande nivå.

Som stöd för hållbarhetsarbetet finns även ytterligare policyer och riktlinjer som helt eller delvis behandlar hållbarhetsaspekter inom Euro Accident's verksamhet. Euro Accident's styrande dokument finns tillgängliga för alla medarbetare på Euro Accident's intranät. *Hållbarhetspolicy* och *Riktlinjer för miljöarbete* är även tillgängliga på Euro Accident's webbplats euroaccident.se.

Se bilaga 1 på sidan 72 för lista över våra styrande dokument inom hållbarhetsområdet. Se även avsnittet Ansvarstulla investeringar på sidan 31.

Styrelsen

Styrelsen har det yttre ansvaret för Euro Accident's hållbarhetsarbete och styr bland annat genom att fastställa bolagets hållbarhetsstrategi och *Hållbarhetspolicy*.

I strategin identifieras de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna tydligt. Styrelse och ägare är aktiva i bolagets hållbarhetsarbete och har hög kompetens inom olika hållbarhetsområden, till exempel regelverk, styrning, miljö och social hållbarhet.

Styrelsens arbete utvärderas ständigt genom en strukturerad process under ledning av styrelsens ordförande. Styrelsen har bland annat fastställt ett antal kompetensområden som den utvärderas mot. Utvärderingen utförs genom en enkät som styrelseledamöterna svarar på i skedet av verksamhetsåret.

Under 2023 har styrelsen utvecklat sin kompetens genom att skaffa sig kunskap om vilka de största hållbarhetsriskerna är och på vilket sätt de påverkar människor, miljö och verksamhet. Styrelsen följer upp Euro Accident's hållbarhetsarbete på

års- och kvartalsbasis genom rapporter från bolagets hållbarhetschef. Styrelsen är också ytterst ansvarig för bolagets årliga hållbarhetsrapport.

VD

VD:s roll i hållbarhetsarbetet är att svara för att vår hållbarhetsstrategi och *Hållbarhetspolicy* implementeras i verksamheten. VD fattar också beslut om riktlinjer som har till syfte att säkerställa policyns uppföljning och efterlevnad i verksamheten. Hållbarhetschefen stöttar VD i arbetet med verksamhetsrelaterade hållbarhetsfrågor.

Chefer

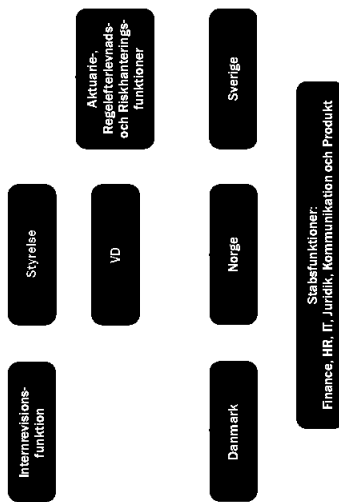
Avdelningschefer utarbetar hållbarhetsrelaterade aktiviteter i enlighet med Euro Accident's affärs- och verksamhetsplan. Samtliga chefer ansvarar för att hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter identifieras och hanteras inom verksamheten enligt fastställda processer och riktlinjer, till exempel arbetsmiljörisker eller risker och möjligheter förknippade med bolagets produktutbudande.

Bolagets chefer ansvarar slutligen för att policyer och riktlinjer som, helt eller delvis, rör hållbarhetsfrågor implementeras och följs upp på avdelningen eller inom ansvarsområdet. Varje chef följer regelbundet upp sin grups eller avdelnings arbete och rapporterar till närmaste chef. Hållbarhetsrelaterade mål och nyckeltal rapporterar ansvarig chef till Euro Accident's hållbarhetschef.

Hållbarhetschef

Hållbarhetschefen stöttar VD och chefer i arbetet med verksamhetsrelaterade hållbarhetsfrågor och i det operativa hållbarhetsarbetet. Hållbarhetschefen ansvarar även för regelbunden rapportering av bolagets hållbarhetsarbete till ledningsgruppen, styrelse och ägare. Organisationskort till för hållbarhetschefen statusfunktionen Product.

Organisation



Företagsledning (ledningsgrupp)



Fredrik Bergström
Chief Executive Officer (VD)
Födelseår: 1970
Anställt sedan: 2023



Staffan Johansson
Chief Country Officer
Sweden
Födelseår: 1968
Anställt sedan: 1996



Christian Halvors
Chief IT Officer
Födelseår: 1971
Anställt sedan: 2005



Louise Sundelius
Chief Human Resources Officer
Födelseår: 1969
Anställt sedan: 2017



Jaime Korsgaard
Chief Country Officer
Denmark
Födelseår: 1981
Anställt sedan: 2022



Maria Rylander
Chief Product Officer
Födelseår: 1971
Anställt sedan: 2005



Olof Bergström
Chief Legal Officer
Födelseår: 1985
Anställt sedan: 2010



Olav Strømo
Chief Country Officer
Norway
Födelseår: 1975
Anställt sedan: 2021



Elsa Ståttin
Chief Financial Officer
Födelseår: 1973
Anställt sedan: 2021



Miles de Champs
Chief Communication Officer
Födelseår: 1962
Anställt sedan: 2004

Centralfunktioner

Aktuarie-, Internrevisions-, Regulerings- och Riskhanteringsfunktionerna är oberoende centralfunktioner. Alla rapporterar till styrelse och VD, förutom Internrevisionsfunktionen som endast rapporterar till styrelsen. I box 2

Upplysning om risker beskriver vi vårt riskhanteringssystem. CISQ, chief information security officer, ingår i organisationen som en del av Riskhanteringsfunktionen men är ej att betrakta som en central funktion.

Aktuariefunktion
Ivea Gedimintis

Reguleringsfunktion
Seifan Laifgen

Internrevisionsfunktion
Agneta Briemander

Riskhanteringsfunktion
Petra Holmberg

Stabsfunktioner:
Finance, HR, IT, Juridik, Kommunikation och Produkt

Styreise for Euro Accident Livförsäkring AB under 2023



Johan Sidenmark
Ordförande och oberoende ledamot
Födelseår: 1965

Övriga uppdrag

VD: AMF Pension AB
Ordförande: EAL Insurance AB
Vice ordförande: Svensk Försäkring och Försäkningsbranschens Arbetsgivareorganisation



Thomas Petersson
Ej oberoende ledamot
Födelseår: 1965

Övriga uppdrag

Ledamot: Active Life Foundation, Eama Intrassenter AB, EAL Insurance AB, EAL Insurance Management AB, Eira AB och Thomas Petersson AB



Katarina Lidén
Oberoende ledamot
Födelseår: 1967

Övriga uppdrag

Ledamot: EAL Insurance AB, Loftahammars Golf AB och Justbyggens Sparbank



Lotte Flice Marschall
Oberoende ledamot
Födelseår: 1966

Övriga uppdrag

Ordförande: GAME
Ledamot: EAL Insurance AB och JP Group A/S



Fredrik Strömholm
Vice ordförande och ej oberoende ledamot
Födelseår: 1965

Övriga uppdrag i urval

VD och ordförande Impilo AB samt ordförande i flera bolag kontrollerade av eller kopplade till Impilo AB.
Ordförande: Stiftelsen Academia och Stiftelsen Natur och Kultur
Ledamot: Bendiro Holding AB, Delivery 1 Limited, EAL Insurance AB, Humana AB, Impilo Holding AB, Ortix 3D AB, Tandläggen dik, Skallefotå AK Hockey, Svartboet Invest AB och Vita Svartboet TV AB

Suppleant: Strandbyggare AB
Övrigt: Ledamot i Placeringsrådet vid Karolinska Institutet



Malin Björkmo
Oberoende ledamot
Födelseår: 1962

Övriga uppdrag

Vice ordförande: Disciplinnämnden för försäkringssträmbuden
Ledamot: Björkmo Advisors AB, EAL Insurance AB, Eggum Invest AB, Gamla Livförsäkringsaktiebolag SEB Trygg Liv, Handelsbanken Fonder AB, Infranode AB, Lumera AB, Monterro Fund Management och Trygg-Stiftelsen



Oskar Steneryd
Ej oberoende ledamot*
Födelseår: 1994

Övriga uppdrag

Ledamot: EAL Insurance AB, Ecto AB, Lageröld AB och Steneryd Invest AB

*Avgick ur styrelsen för Euro Accident Livförsäkring AB och EAL Insurance AB den 7 mars 2024 på egen begäran.

Hållbart produktutbudande Försäkringar som är hållbara för både människor och miljö

Ökad hälsa hos våra försäkrade med minskad vårdkonsumtion och minskat klimatavtryck som följer är huvudfokus för vårt produktutbudande och vårt hållbarhetsarbete.

Stress och psykisk hälsa är några av samhällets stora utmaningar och de vanligaste orsakerna till sjukfrånvaro i Skandinavien. Problem som, om de löses utan åtgärd, kan leda till ett företags medarbetare inte orkar jobba fullt ut och riskerar både en hög sjukfrånvaro och sjukfrånvaro.

Ökad hälsa genom vår metod

Genom våra försäkringar kan företag som försäkrat sina medarbetare hos oss komma sig trygg med att de och deras medarbetare får tidig hjälp och vård eller rehabilitering när det behövs.

För att lyckas använder vi Vår metod för Hållbara medarbetare. En hållbar medarbetare är enligt vår definition en medarbetare som både vill och klarar av att ge under hela arbetsdagen – och dessutom har energi kvar till sin fritid och familj. En medarbetare som har en god förmåga och resurser att hantera med- och motgångar genom livets alla utmaningar.

Vårt grundläggande synsätt

- Allt i en människas liv påverkar hälsan och den inre hållbarheten.
- Livets alla delar påverkar varandra och hänger ihop.
- Kroppens delar och hjärnan samspelar.
- Människor är olika och tänker olika.
- Därför kan hjälpen behöva se olika ut.
- Hälsan påverkas av hur individen förfaller sig till sig själv, sin livssituation och sin omvärld.
- Arbetsituationen och arbetsplatsen spelar en viktig roll för vårt valberämde.

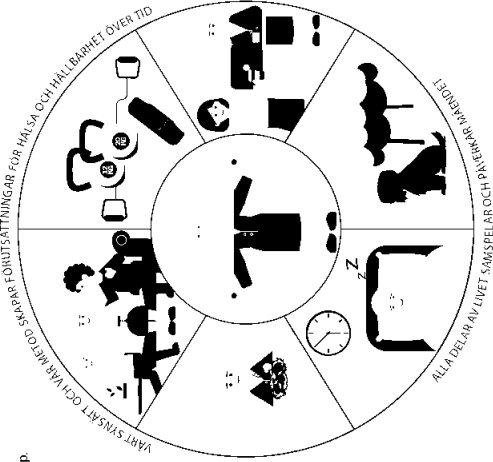
Så jobbar vi

Många livsrelaterade symptom eller sjukdomar är ett tecken på en obalans mellan människans behov och det liv man lever. Därför är det viktigt för oss att erbjuda hjälp och stöd som skapar förutsättningar för medvetna val, som kan leda till god hälsa, livskvalitet och arbetsförmåga över tid.

Vi lägger tid och resurser på att klargöra vad varje individs symptom handlar om. På så sätt kan vi erbjuda en skräddarsydd behandling i motsats till den mer traditionella metoden som ofta handlar om generaliserad behandling utifrån diagnos och på gruppnivå.

Långsiktigt hållbar

Vårt mål är alltid att stoma individen att vara hållbar över tid – att individen bygger resiliens. På så sätt minskar risken att bli sjukfrånvaro igen. Vi bular sögs att vi hjälper till att göra en plan för livet, inte bara en plan för att återgå till arbete.



8 av 10 tillbake i arbete igjen

Utfallet for Sjukforsikring PlanSjuk i Sverige er et mått på hur vi når ökad hälsa hos våra försäkrade.

Andelen försäkrade som fått rehabiliterande behandling och åter är fullt arbetsföra innan dag 90 är hög. Vår uppföljning visar till exempel ett resultat 8 av 10 som får vår hjälp och vart stod kan komma tillbaka helt i arbete igen.

En utmaning for oss er emellertid att ermjæle om sjukfall mænga gænger kommer in till oss læng efter att det har oppstætt. Det begrænsar væra mœglicheter ått sætte in resurser for ått forkorte perioden med nedsett arbeidsfœmæge och ått den forsækrade åter ska bli fullt arbeidsfœr innen dag 90.

Mål og utfall: Sjukforsikring Plansjuk (Sverige)

	Mål 2023	Utfall 2023	Utfall 2022
Andel forsækrade som har registrert en skade och som har anvænt samtalsbod- og/eller fætt rehabiliterende behandling innen dag 90	50 %	51 %	57 %
Andel forsækrade som fætt rehabiliterende behandling og åter er fullt arbeidsfœra innen dag 90	80 %	79 %	87 %

Minsket klimatavtrykk med digital vård

Det er gænom væra forsækrænger som vi kan pæveke være direkte miljœpæveren mest. Den absolut største delen av væra klimatautslipp, 93 prosent, kommer fræn den værd og behandlingen som de forsækrade får og de resor de gôr till og fræn værdmœttingen. Væra klimatavtrykket viser ått klimatavtrykket fræn ett digitalt lækar- eller fysioterapibesœk motsvarer 20 prosent av digital værd oessom lægre er for fysisk værd.

Ofte krevs fysisk værd, men bland er digitala besœnger like bra. I visse fall kan den forsækrade till og med få bættre behandling med digitale værdtjenester for spesifikke sjukdomar og behandling eller gærom en kombinasjon av digital og fysisk værd. Foruom ått digital værd spar tid og ger fœlner i val av plæts sâ er digital værd oftast bættre for miljœn, gærom de resor som inte behøver gœras. Gærom ått informasjonen foljer med den forsækrade i være app, till værdgæverne blir værdrejsen ocksâ mære effektiv.

Være strategi er dærfœr ått øke andelen digitala værdbesœk med 10 till 40 prosent beroende pæ vilket typ av behandling det gæller. Vi for ocksâ en lœpænde dialog med væra værdgæverne om fler digitala alternativ og ått hitte material og behandling med bættre emisjonsfæktorer.

Vi digitaliserer dæremot inte pæ bekostnad av medisinske kvalitet. Være kriterier ska få den bæste værdien efter behøve. Ått sêræbb gœrde till rætt behandling er det viktigste for oss.

Andel digitala og fysiska værdbesœk for sjukværdforsækring og sjukværdforæring

Merkead	2023	2022
Danmark		
Digitala værdbesœk	2 %	2 %
Fysiske værdbesœk	98 %	98 %
 Norge		
Digitala værdbesœk	2 %	2 %
Fysiske værdbesœk	98 %	98 %
Sverige		
Digitala værdbesœk	24 %	21 %
Fysiske værdbesœk	76 %	79 %
Totalt		
Digitala værdbesœk	22 %	20 %
Fysiske værdbesœk	78 %	80 %

Tillvæxt økede klimatavtrykket

Være ambisjon er mænske klimatavtrykket med omtre 1 500 ton CO2e pær år fræn år 2021 for ått halvere klimatavtrykket till år 2030 og for ått sikte mære nettoutslæpp till år 2050.

En fullstændig klimatavtrykk for scope 1, 2 og 3 viser ått Euro Accident totale klimatavtrykk oppgætt till 24 571 ton CO2e under 2023. Det er en økning med 2 750 ton CO2e eller 13 prosent jæmfœrt med 2022. Det er en økning av ått tillvæxt under 2023 i antallet medbetære, total kontorsyssa, antallet forsækrade og kronor i omsættning. GHG-intensiteten pære omsættningsskrona mænskede dock fræn 10,2 till 10,1 ton CO2e under 2023.

Under 2023 mænskede æven klimatavtrykket pære medbetære fræn 68 till 66 ton CO2e.

Utfall: Klimatavtrykk, antallet ton CO2e

	2023	2022	2021
Scope 1	81	113	130
Scope 2	79	78	132
Scope 3	24 411	21 630	22 017
Totalt	24 571	21 821	22 279

Scope 1 omfatter direkte værdessuslæpp, det vill sæge utslæpp som væksentiden-sjætte stâr for og kan pævekes.

Scope 2 omfatter indirekte utslæpp i form av innkjœt energi fræn eksterna leverandœr.

Scope 3 omfatter indirekte utslæpp, utdœver innkjœt energi, till eksempel fræn leverandœr eller vid anvænding av produkter og tjenester.

Utfall 2021 har ræknes om med samme emisjonsfæktorer som for 2022, vilket resulterade i ett lægre klimatavtrykk 2021, jæmfœrt med den ursprungliga beræknigen.

Andel av totalt klimatavtrykk

	2023	2022	2021
Scope 1 og 2	1 %	1 %	1 %
Scope 3	99 %	99 %	99 %
100 %	100 %	100 %	100 %

Verov

Innkœp av produkter og tjenester	2 %	2 %	1 %
Kapitaltjæner	1 %	2 %	2 %
Kapitalforvaltning og tjænerpænsjoner	4 %	4 %	3 %
Forsækrades værdresor	15 %	16 %	19 %
Forsækrades værdresser	78 %	76 %	63 %
100 %	100 %	100 %	100 %

GHG-intensitet pære omsættningsskrona

	2023	2022	2021
GHG-intensitet pære omsættningsskrona, antallet ton CO2e	10,1	10,2	10,9

Mål- og utfall: Energifœrbrœkning

	Mål 2023	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021
Andel fornyelsbare energi	20 %	25 %	14,9 %	10,3 %





REGSKAPSRÅD

Attraktivt arbeidsgiver og hållbare medarbeidere En arbeidsplats att må bra och utvecklas på

Våra medarbeidere er vår viktigste resurs. Det er de som tar hand om våra kunder og oavsett var de jobbar bidrar till vår tillväxt och utveckling.

I løpet av 2023 startet vi et stort Euro Accidents arbeidsvurderingsprosjekt som skal definere og formulere vår såkalte employe value proposition. EVP Det forklarer hva vi er, hvilke vi stråler etter, og hva og hvordan vi tilbyr våre beste og potensielle medarbeidere. Utover en enkelttidsskisse ut til alle medarbeidere så fikk et stort antall representanter fra ulike deler av bedriften til å jobbe for å utarbeide vår EVP som Euro Accident unik som arbeidsgiver. Utifrån våre samlede beretninger har vi identifisert de budskap som vi kommer att anvende i vår arbeidsvurderingsprosjekt med start under 2024.

Arbetsmiljø, arbeidsvilkår og helse

Vårt arbeidsmiljøarbeid er integrert med vår foretaksstyring og vi arbeider løpende med att analysere mulige, særlig mål og andre alternativer for att skape kultur, arbeidsmiljø og helse. Vi satte mål og jobber med aktiviteter både på bedrifts- og avdelingsnivå. Vi benytter oss av systematisk og prosessorientert arbeidsmiljøarbeid som støtter med ulike systemstøtt, eksempelvis Human Resource Management-system samt system for Spjok og friskamalen, der vi även kan ta fram och analysere statistikk og data.

Vi har formånlige ansettelsesvilkår og formåner ved gjeller till eksempel pensjoner, forsikninger, leilighet og semester, friskværsbidrag og friskværsrimme. I Swedis finns en Arbetsmiljøkomité med representanter som er godkjent av medarbeiderne. Komitéen har kvartalsvis møter med fokus på oppfølging og planering av arbeidsmiljø og helsearbeid i bedriften. Som foretaksrådsmedlem har bedriften en forskningsgruppe. For medarbeidere som risikerer eller er i helse tilpasser vi vår rehabiliteringsforanstaltning og gjennomfører tidlige innsatser for att styrke helsen og unngåe helse. Vi følger nøye opp sykfråværet og utbylter våre chefer i ett oppraskede tidlige signaler, starte rehabiliteringsprosesser og planere innsatser som avspas gjennom HR og vår rehabiliteringsgjester, og eller vår vurdere avvek.

Vårt arbeid er gjer i en helseorientert og for att kjenne helsen hos våre medarbeidere for att prioritere helsearbeid. Medarbeidere i tillegg til å tilby et godt arbeidsmiljø og helsearbeid gjennom helsearbeid med en helseorientert og fortsatte samlet for att utveksle livs- eller arbeidsvilkår og for å styrke helsen. Dessuten arrangerer vi interne team med helseinspisjoner, EA Helse, på oppdrag av foretaksstyringen, ulike innsatser for att utveksle helsen hos våre medarbeidere med blant annet pauseminutter, forelesninger, trening, turløp og sosialt utgangspunkt. Synter at vi integrere et aktivt helsearbeid i organisasjonen der mental, fysisk og psykisk helse står sentralt.

Arbetsrelaterede farer, ohælsa og risiko

Arbetsrelaterede farer, ohælsa og risiko identifiseres blant annet med hjelp av ulike rykkelister, som høgtrykk, skiftarbeid, og stress med langvarig sykkelring. Ett annet sakt er att vi oppmuntrer chefer, kolleger eller medarbeidere selv att oppmuntre samme tidlige signaler på ohælsa og behov av stöd og i første hand å mangle der till nærmeste chef eller till HR. En sådan anmeldelse i forbindelse utan att nemme på kollegen rols og gjer att chefer kan hjelpe i medarbeideren till att så kallede omgangsamtal for att fjerne opp og agere på eventuelle ohælsa. Rulmer for arbeidskader eller tillbud finns, samt även forebyggende innsatser. I vår performance-prosesser legger vi fram ett holistisk perspektiv og titer på medarbeiderens mænde, forværing og mål gjennom ett årlig medarbeideramtal, en halvårsoppfølging og månedlige eller oftere vid behov, check-ins. Under 2023 har 91 prosent av medarbeiderne i Sverige hatt ett årlig medarbeideramtal.

Utover dette gjennomfører vi regelbunde utdanningsprogram med tydelige mål for kultur, ledelse og medarbeiderkap og chefer som ledende for regelbunden utdanning av chefer i fag og arbeidsrett, arbeidsmiljø og kultur.

Fritt från diskriminering

Euro Accident arbeider struktureret og systematisk med att sikre at alle medarbeidere er trygge og inkludert i alle våre aktiviteter og funksjoner. I våre politikk og retningslinjer om området oppmuntres medarbeidere som ser ett ulønpligt betende eller som selv kanner seg usatt att gjer en anmeldelse till nærmeste chef eller HR-funktionen.

Plan for likabehandling og mangfold

Vi vil være en arbeidsplats som spegler vår moderne samfunn og som preges av mangfold. Alle medarbeidere har like vurdere og like behandlingslikverdighet utifrån sine individuelle forutsetninger og muligheter avsett till eksempel kön, konsvenskriterier, identitet eller uttrykk, etnisk tilhøring, religion eller annen trosoppfattning, funksjonsmessighet, seksuallegning eller alder. For att skape en arbeidsplats der alle medarbeidere behandles likverdige og som fremmer mangfold arbeider vi etter en Likabehandlingsplan med mål, åtgärder og ansvarlige om arbeidsrelaterte, arbeidsrelaterte, att forene forvaltningsplaner med arbeid, trafikkrelaterte og krankeforvaltningsplaner, rekrytering, kompetensutvikling og forsetning. Det gjer oss mulighet

att dra nytte av alle medarbeideres ulike erfaringer og perspektiv vilker att årgjøre for att skape et innovativt klima for langsigte affærsmessige framgang.

Planen for likabehandling opprettes av HR, vaje år. Underlaget analyseres i Arbetsmiljøkomitéen og åtgärder tas fram og følger opp i samarbeid. Den årlige oppfølgingen sker som en integrert del i det systematiske arbeidsmiljøarbeidet.

VD og foretaksledelse skal godkjenne den likabehandlingsplan som finns. Foretaksledelsen skal även ansvar for att cheferne får den utdanning som kreves.

Likabehandlingsarbeidet trigges i tilfellesvarer og alle chefer skal medvirke till att likabehandlingsarbeidet drvs inom respektive team og funksjon. Alle medarbeidere har ansvar for att levere opp og stödje bedriftens likabehandlingsplan med tillørende åtgärder.

Utbildning, utveksling og karrierer

Foruten att det starter vår kompetens og ser muligheten att utveksles på arbeidsplatsen oker valmønde og oker arbeidsplats. Vi tilbyr alle medarbeidere videreutdanning og kompetensheving i utførelsen av deres arbeid. I takt med att vi vokser oppstår även nye karrierer, både chefs- og spesialistroller, der medarbeidere oppmuntres att utveksles og vage prøve nye roller.

For att de medarbeiderne i Sverige har ett årlig medarbeideramtal og helsearbeid tilbyr vi en frivillig digital utdanning som gjer

Mål og utfall: Attraktivt arbeidsgiver (eNPS)

eNPS	Mai 2023	Utfall 2023	Utfall 2022
> 40	46	92 %	82 %
Svaretsrekvens	49	82 %	82 %

Meningen gjennomførte samarbeidet med Brilliant Future. Den første målingen gjordes 2022. Fore 2023 gjennomførtes målingen i samarbeid med Great Place to Work, og i tillegg ble det gjennomført data analyse derfor ble fore 2022.

Utfallet for 2023 blir någøtt ligge år for 2022. En analyse av resultatet viste blant annet att vi kan utveksle effektivt samarbeid, tydelige kommunikasjon fra foretaksledelsen og arbeid for att mænde stressen inom visse team og avdelinger. Som helhet har vi dock fått ett bra resultat som generelt ligger høgt i forhold til Brilliant Futures ulike benchmarker.

Undersøkningen viste även på gode resultat inom områdene ledarskap, engasjement, ledning, teameffektivitet og organisasjons og sosial arbeidsmiljø. Inom ledarskap har mænde vårt resultat på toppnivåen over alle foretaks som svarer på Brilliant Futures undersøkning. Etter gjennomført medarbeiderundersøkning ges fokusområden till verpe erstatte gruppe, basert på resultatet, handlingsplaner tas fram på gruppenivå der fokus ligger både på aktiviteter som bidrer till att vi behandler det som er bra og aktiviteter som bidrer till att forbedre våre utvekslingsområdene.

Generell kunnskap og inspirasjon om helsearbeid og spesifik kunnskap om våre vassentlige helsearbeidstrategier og hur vasse medarbeidere kan være med og bidra till en hållbar utveksling. Sedan utdanningen lanseres under 2023 har 79 prosent av medarbeiderne fullført den. Utvaldningen viste att medarbeiderne har kunnskap om helsearbeid, oket med 35 prosent etter utdanningen (från 6,5 till 8,5 på en tiogradig skala).

Insikter gjennom medarbeiderundersøkning

Vi arbeider med regelbunde medarbeiderundersøkinger og PULS-målinger som gjer vassentlige insikter till både der daglige og der strategiske arbeidet.

Innfor medarbeiderundersøkningen som gjennomføres 2022 bytte vi leveranter från Great Place to Work till Brilliant Future og forjade målsatte og måte blant annet ett så kallede employee net promoter score, eNPS. Det mæts genom frågen "Hur sannolik er det att du skulle anbefale oss som arbeidsgiver till en venn eller bekant?" der resultatet kan variere från -100 till +100. Ett rikmerke er att over 0 er bra, over +20 er veldig bra og over 50 er erstatende. Vår måling viser att vi har ett eNPS over 40. I målingen som gjennomføres under 2023, oppmætes eNPS till 46.

Mål og utfall: Helseundersøkning

Mai 2023	Utfall 2023	Utfall Sverige 2023	Utfall 2021
60 %	52 %	36 %	50 %
65 %	75 %	88 %	84 %
78 %	68 %	58 %	72 %

Friskgrupp
Helseomnivå på stillingsstadiet på jobbet
Uplever sin helse till kropp og sjel som bra eller mye bra

Helseundersøkningen baseres på en gjelleskanning av medarbeiderne helse og generelt var ansettelse i samarbeid med Arbeidsrelaterte og Health Profile Institute, HPI. I kolonnen Utfall Sverige 2023 vises en gjelleskanning med helse omverke arbeidsfora befolkningen i HPIs databas.

Det mål som oppmætes var minsket stressnivå. Vi ser att vårt fokus på korte, enkle og lettliggende øvinger, som bytter stillingsstadiet i arbeidsdagen er mest effektivt. Vi oppmæte inte målen om oket andel friskgrupp og andelen som uplever sin helse till kropp og sjel som bra eller mye bra. En analyse av resultatet viste og att bedriftens på stummet og todelt, verk i taker, netter og rygg og stress.

REGSKAPSRÅD



REGNSKAPET 2023

REGNSKAPET 2023

Ansvarsfullt foretagende

Det ska vara tryggt att göra affärer med oss

Vi ställer tydliga krav på våra medarbetare, leverantörer, affärspartners och kapitalförvaltare och har tydliga processer för att hantera klagomål och visseblåsningsärenden.

Uppförandekod

Vår *Uppförandekod* är ett ramverk som visar vilka åtgärder som förväntas av Euro Accident för följande och efterleva i relationen med varandra och våra intressenter. Uppförandekoden gäller för alla medarbetare på Euro Accident, styrelsemedlemmar samt konsulter som arbetar för vår räkning.

Det är varje medarbetares ansvar att ha kunskap om vår uppförandekod och be om hjälp om vägledning om det skulle behövas. Utbildning och kammeo om uppförandekoden säkerställs genom en obligatorisk utbildning som en del av onboardingen för nya medarbetare. Alla berörda medarbetare ska gå igenom utbildningen en gång om året.

Uppföranderegler för vårdleverantörer

Euro Accident har avtal med samtliga vårdgivare som levererar vård till våra försäkrade. De krav vi ställer på vårdgivarna i vårt vårdgivaramtal har fokus på kvalitet och ett hållbart utnyttjande av resurser och är formulerade i våra *Uppföranderegler för vårdleverantörer*.

Genom uppföranderegeln vill vi aktivt verka för att vårdgivare som levererar tjänster till våra kunder tar sitt ansvar för att bedriva en hållbar hälso- och sjukvård.

Euro Accident kvalitetsgranskar alla vårdgivare innan de anlitas. Viktiga faktorer vid granskningen är att kliniken har en geografisk placering som matchar kundernas, att kliniken erbjuder kompetens utifrån kundernas behov, att personalen är legitimerad, att kliniken uppfyller alla relevanta certifieringar och att personalen får regelbunden kompetensutveckling.

Vid val av vårdgivare undersöker vi också på vilket sätt kliniken använder sig av digitala vårdalternativ och om de aktivt arbetar för att hushålla med krappa vårdresurser. Ett exempel är om kliniken kan erbjuda olika typer av sammanhängande vårdkedjor. Genom att kunna erbjuda rättsvärdnad från början minskar onödiga besök för den försäkrade och sjukvården belastas inte i onödan.

Slutligen gör Euro Accident regelbundna kvalitetsuppföljningar av kliniken i vårdgivarnätverket utifrån de krav vi ställer på våra leverantörer. Viktiga moment vid en sådan granskning är platsbesök, kontroll mot register och input från de försäkrade. Under 2023 har vi har också börjat utöka vår uppföljning till att omfatta hur vårdgivaren uppfyller de sociala och miljömässiga kriterierna för en hållbar utveckling. Utöver kvalitetskontroller sker löpande avstämmingar med kliniken men också med våra sjukvårds- och hälso- och rehabiliterings- och psykologer som dagligen har kontakt med vårt externa vårdgivarnätverk.

Klagomål

Kundens förtroende för bolaget är inämmt förknippat med vår förmåga att hantera klagomål på ett konsekvent och affärsässigt sätt med omsorg om kunden som vägsäkra. Av Euro Accidents *Uppförandekod* framgår bland annat att våra medarbetare ska hantera klagomål på ett korrekt, effektivt och rättvist sätt där kunderna blir bemötta med respekt och att klagomål ska utredas så långt det går.

Alla klagomål registreras, dokumenteras och hanteras. Klagomålen är försäkringsrelaterade och gäller framförallt missnöje med vårdgivare, men också missnöje med beslut i sakadeandelen, skivelsen i försäkringsvillkoren, förväntningar på vad försäkringen ska täcka, självmord eller premier.

För oss är det mycket viktigt att ta vara på de klagomål som kommer in då de ger värdefull information som vi tar oss av och som i slutändan leder till större kundnöjdhet.

Regler för hantering av klagomål framgår av Euro Accidents *Klagomålpolicy*. Klagomål återförs kvartalsvis till ansvariga i verksamheten och rapporteras till styrelsen två gånger per år. Klagomål på vårdgivare hanteras enligt särskilda rutiner och kan leda till att vi avslutar samarbetet.

Ansvarsfulla investeringar

Huvuddelen av våra investeringar sker via externa förvaltningssavtal (rentaplaconing) och fonder (aktier).

Investeringar ska göras med utgångspunkt i bodags övergripande placeringstrategi och styrelsens beslut om strategier efter att främja positiva hållbarhetsfaktorer och att beakta internationella konventioner, ramverk och initiativ. I *Euro Accidents 2019/2023* definieras hållbarhetsfaktorer som miljörelaterade, sociala och personalrelaterade frågor, respekt för mänskliga rättigheter samt bekämpning av korruption och mutor.

Euro Accident ska säkerställa att såväl normbesarad negativ screening som exkludering av vissa kontroversiella sektorer tillämpas vid samliga placeringar.

Med normbesarad negativ screening avses att placeringar inte får ske i värdepapper emitterade av företag som kränker internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt eller antikorrupktion. Mer specifikt får placeringar inte ske i företag som bryter mot FN:s *Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter*, FN:s *Global Compact*, *IOE's arbetsrättsliga konventioner* mot mutor och korrupktion, *IOE's arbetsrättsliga konventioner* eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande.

Exkludering av vissa kontroversiella sektorer innebär att placeringar inte får ske i företag involverade i produktion av fossila bränslen, kontroversiella vapen, pornografi eller tobak. Placeringar får inte heller ske i företag vars årliga omsättning till mer än fem procent härrör från alkohol eller spel om pengar.

Ovanstående gäller för Euro Accident samtliga placeringar, såväl vid direkta placeringar i värdepapper som vid placeringar i finansiella produkter, såsom fonder och vid diskretionär förvaltning. Vid avser finansiella produkter ska Euro Accident enbart placera i sådana produkter som främjar miljörelaterade eller sociala värden (art. 8) eller som har hållbarhet som mål (art. 9) i enlighet med definitionerna i *EU-förordning 2019/2088*.

Vid val av externa förvaltare är kompetens och tydlig styrning inom ansvarfulla investeringar en viktig variabel och förvaltaren ska visa på en investeringsprocess där hållbarhetsanalys och påverkansarbete håller god kvalitet och är väl integrerad i förvaltningen.

Förvaltaren ska bekräfta att man följer FN:s principer för ansvarfulla investeringar (UN PRI) och UN Global Compact. Den externa förvaltaren bör dessutom följa, ha implementerat eller signerat ett eller flera av följande initiativ och ramverk: *Carbon Disclosure Project (CDP)*, *Climate Action 100+*, *Net Zero Asset Owner Alliance*, *Science Based Targets initiative (SBTi)* och/eller *Task force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)*.





FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

Förvaltningsberättelse

Styrelse och VD för Euro Accident Livförsäkring AB, nedan bolaget, med organisationsnummer 5116401-6783, avger härmed årsredovisning för 2023.

Organisation och verksamhet

Euro Accident är ett livförsäkringsaktiebolag med säte i Danderyd, Sverige, och ett helägt dotterbolag till EAL Insurance AB. Bolaget har under 2023 bedrivit försäkringsverksamhet med inriktning mot företagsmarknaden och distribution via försäkringsformidlare och utvalda partner-samarbeten, främst med banker och andra försäkringsbolag.

Bolaget erbjuder personskadeförsäkring som kan ge ersättning vid arbetsrelaterade och för rehabilitering, planerad specialbehandling och operation, ersättning vid dödsfall samt ersättning vid invaliditet på grund av olycksfall eller sjukdom.

Bolaget meddelar försäkring i Sverige, Danmark och Norge. I Danmark och Norge bedrivs verksamheten via filialer.

Resultat

Bolagets försäkrings tekniska resultat uppgick till 1.355,2 MSEK (62,8 MSEK). Resultatet har under året påverkats av positiv kapitalavkastning, ökade utbetalda försäkringsersättningar och fortsatta investeringar i bolagets verksamhet i Danmark och Norge. Resultatet är stabilt trots effekter av både pandemin och lågkonjunkturen.

Premieinkomsten för egen räkning (f.e.r.) utvecklades positivt och uppgår nu till 1.859,0 MSEK (1.652,9 MSEK), en ökning med 12 procent. Försäkringsersättningar f.e.r. har, med växande affär, samt ett tydligt ökat användande av våra försäkringsaffärer under året, stigit och uppgår till 1.355,9 MSEK (1.111,8 MSEK).

Kapitalavkastningen i den tekniska redovisningen var positiv under året och påverkade resultatet med 26,1 MSEK (-39,9 MSEK). Avkastningen präglas av sjunkande räntor och stigande aktiekurser, inte minst i slutet av året. Bolaget har främst placeringar i obligationer och andra räntebärande papper då en viktig del i bolagets placeringstrategi är att matcha ränteskän för tillgångar och skulder. För mer information om kapitalavkastningen se not 9, 10, 11 och 12.

De totala placeringstillgångarna uppgick till 2.055,6 MSEK (1.647,3 MSEK). Innehållna i kapitalavkastningen har huvudsak utgjorts av värdepappers- och placeringstillgångarna och erhållna ränteräntor.

Skadeprocenten (f.e.r.) uppgick till 75 procent (69 procent). Skadeprocenten har gått upp till följd av ökade försäkringsersättningar som påverkats av beloppet på smittskadan och antalet skador.

Balansräkning

De försäkrings tekniska avsättningarna (f.e.r.) uppgick till 1.634,3 MSEK (1.390,2 MSEK).

Riskhantering

Att bedriva försäkringsverksamhet innebär i grunden risktagande. Bolagets syn på risk är att den ska tas medvetet och att riskantenningen ska stödja verksamheten, i vilka och hur stora risker som kan tas. Ett medvetet risktagande är nödvändigt för att säkerställa att bolaget vid varje tidpunkt kan uppfylla åtagandet mot försäkringsstagarna. Risktagande är därför en integrerad del av företagsstyrningen och styrs genom en avvägning mellan möjlighet till akvaresning, maluppfyllnad och den risk bolaget är villigt att ta för att nå sina mål.

Bolaget genomför årligen en egen risk- och solvensanalys som fastställs av styrelsen och skickas till Finansiärspårningen. Se not 2 för mer information om bolagets riskhantering.

Personal

Bolaget har haft 380 (320) anställda i genomsnitt. Under året har antalet anställda ökat för att möta den kraftiga tillväxten och bolagets ambition kring digitalisering. Se not 8 för mer information om bolagets personal.

Omvärldsanalys

Vid ingången av 2023 fanns en osäkerhet kring den makroekonomiska situationen och dess påverkan på bolaget. Låga konjunkturen och ökad inflation förväntades påverka både tillväxt och lönsamhet samtidigt som effekterna efter Coronapandemin med en förväntad världskula var stora att förutspå. Bolaget har under 2023 sett en ökning av urytgärder av skuldavkastningen driven av långa varieteter i den offentliga skuldvärden men också av att försäkrade väntat med att söka vård vilket bland annat lett till en ökning av ortopediska operationer. En styring värdskuld med ökat antal operationer och även en ökad psykisk ohälsa på grund av det makroekonomiska läget har påverkat hela marknaden med ökade premier som följd. Bedömningen är att det kan ta flera år för den offentliga värdén att komma tillbaka till normala nivåer.

Försäkring blir en viktig roll för samhället och för arbetsgivare i rådande lägeskonjunkturer. Efterfrågan på bolagets försäkring växer ständigt, allt eftersom fler bolag ser sina medarbetare halsa som en strategisk fråga. Företag vill, och behövs, ha hållbara medarbetare för att nå lagre sjukfrånvaro, minska personalomsättning, höga engagemang och ökad produktivitet. Där igenom kan också deras verksamheter förbättras.

För att möta utvecklingen av stress och utmattningssyndrom i samhället fokuserar bolaget kraftigt på utveckling av våra tjänster och på att öka erfarenheten i områden där det är viktigt för våra kunder. För försäkrade som blivit långtidssjuka har bolagets behandlingsmetoder visat stora framgångar och en



E:\ÅRSREGNSKAP\2023\001 - 01711

Femårsversikt

Resultat	2023	2022	2021	2020	2019
Beløpp i MSEK					
Premiekomst (f.e.r.)	1 895 995	1 682 925	1 130 712	1 066 447	968 757
Kapitalvaskning netto i forsikringsdelen	99 735	-91 569	847	-738	-3 215
Forsikringsresultat (f.e.r.)	-1 365 911	-1 111 814	-769 920	-625 310	-571 869
Forsikringsdelens tekniske resultat	135 202	89 789	212 287	217 414	93 104
Årets resultat	-1 998	-6 398	-6 416	171 213	77 367

Ekonomisk stilling	2023	2022	2021	2020	2019
Beløpp i MSEK					
Plasseringstillgjeld	2 025 630	1 647 318	1 723 023	1 697 546	1 381 528
Forsikringsaktiva avsattninger	1 634 306	1 380 188	1 101 692	1 398 119	1 378 487
Konsolideringskapital	885 106	890 853	1 006 610	817 044	688 085
- varav oppskjuten skatt	6 146	-1 920	705	1 716	5 379

Konsolideringskapital utgjørs av i balansenstillingen redovisat eget kapital og ubeskattede reserver samt oppskjuten skattefordren og skatteskuld.

Nysettel	2023	2022	2021	2020	2019 ¹
Beløpp i MSEK					
Resultat av forsikringsforvelsen	74,5%	69,0%	66,5%	59,0%	60,8%
Skadedeandeprosent (f.e.r.)	23,5%	20,4%	15,2%	20,5%	30,1%
Totalkostnadsprosent (f.e.r.)	96,0%	89,4%	81,7%	79,5%	90,8%

Resultat av kapitalforvaltningen ²	2023	2022	2021	2020	2019
Direktvaskning %	1,4%	0,6%	0,8%	1,2%	1,6%
Totalvaskning %	5,1%	1,1%	1,8%	1,5%	1,6%

Økonomisk stilling	2023	2022	2021	2020	2019
Konsolideringsgrad	48	54	85	77	71
Kapitalbas	926 888	819 542	952 295	647 636	588 962
varav primærkapital	926 888	819 542	952 295	647 636	588 962
Minoritetskapital	307 724	262 137	141 371	138 744	127 353
Solvenskapital	683 831	592 527	509 117	447 434	372 835
Kapitalbas i forholdende til solvenskapital	136%	141%	187%	145%	149%
Kapitalbas for forsikringsgruppen	925 946	832 048	950 034	644 139	582 217
Solvenskapital for forsikringsgruppen	683 781	592 485	509 076	447 442	372 173
Kapitalbas i forholdende til solvenskapital for forsikringsgruppen	135%	143%	188%	144%	151%

¹Forsikringsgruppen ble etablert i desember 2019.

²Direktvaskning og totalvaskning har beregnet i enlighet med Finansinspektorens foreskrifter.

Førvæntet framtidig utvikling

Under 2024 kommer bolaget å fortsette fokusere på tilværet i Danmark og Norge og å ta ytterligere markedsandel i Sverige gjennom å utvikle og fordlupe sine samarbeidspartnere. Bolaget sikter på en tilværet av effektiviteten på 15 prosent.

Som helhet kommer bolaget å legge lov på effektivisering gjennom ressursoptimering og digital utveksling for å øke konkuransen og sikkerheten i helhet organisasjon for fortsatt tilværet. Utvekslingen sker med utgangspunkt i behøvet for sterk kund- og medarbeiderrelasjon.

Bolaget ser på 2024 fortsatt kommer påvirket av den situasjonen vi befinner oss i med pågående krig, lågkonjunktur og økt økonomisk usikkerhet. Bolaget er i tillegg i en situasjon der økonomisk usikkerhet og høy renter kan påvirke bolagets økonomi. Bolaget er i tillegg i en situasjon der økonomisk usikkerhet og høy renter kan påvirke bolagets økonomi.

Bolaget råraker med at skadedeandeprosenten kommer å minke noe under 2024 da premien for fremst skadedeandeprosenten har justert seg for å ta på økte skadedeandeprosenter. Bolagets kostnadsprosent for forventes å ligge på 24 prosent og vinstmarginalen forventes å øke under 2024.

Med en sunn og solid virksomhet og en tilværet enlig plan står bolaget til å utvikle finansiering og har en sterk tilfitt til å utvikle og fordlupe sine samarbeidspartnere. Bolaget ser på 2024 fortsatt kommer påvirket av den situasjonen vi befinner oss i med pågående krig, lågkonjunktur og økt økonomisk usikkerhet.

Førværet til vinstdisposisjon
Styrelsen foreslar årets resultat i Euro Accident Livforsikring AB disponeres enlig følgende.

Til bolagsstammens forværet stør	MSEK
Balanserte midler	615 005
Forværet omrøkningsreserv	1 322
Utleilings	-150 000
Årets resultat	434 328

Styrelsen foreslar årets resultat disponeres enlig følgende

Utleilings	MSEK
0	
Balanserte i ny røknings	434 328

Styrelsen bedømmer at bolagets egne kapital som det redovisat årsregnskapet er tilfredsstillende stort i forhold til de krav som virksomhetens art, omstøtning og risiko stiller på behov, likviditet og stilling i øvrigt.

Bolaget bedømmer sine finansieringsforværet og det egne kapitaler per den 31. mars 2024 oppgjikk til 488,3 MSEK. Bolagets solvenskapital per den 31. desember 2023 oppgjikk til 136 prosent.

stor andel har allerede arbeidsformåen og kunnet gå tilbake i arbeid på hellet.

Pandemin har satt økt fokus på digital utveksling av bolagets tjenester og bolaget har sedan 2014 innført digital vøret i sitt arbeidende. Vi ser at den tekniske utviklingen kommer å fortsette i røgt tempo framover. Bolaget er i tillegg i en situasjon der økonomisk usikkerhet og høy renter kan påvirke bolagets økonomi.

Inom regnskapsområdet har det under 2023 vært stort fokus på hølbæringsreglene. Hølbæringsreglene sytter til at foretøget ska vøret for et mer effektivt samarbeid, og det vil soga hølbær utveksling med østere dimensjoner, den økonomiske, den sosiale og den miljønnsige. Det finansielle systemet ska bli en del av løsningen for å skape en hølbær økonomi. For bolaget ser vi at vøret arbeidende har størst påvøret på hølbær utveksling både ut den sosiale og den miljønnsige dimensjonen.

Marknad og posisjonering

Bolaget er spesialisert på risiko, gruppe- og sjukvøretforsikringer med syftet å skape trygghet for de forsøkrøde og ått fortrinnsvis og åttøra hølbæringsutveksling hos de forsøkrøde med insasert inom forsøkrødet, gøma tidlige insasert.

Bolagets effektivitøt bygger på ått inne børe betøle ut økonomisk erøstning til sine forsøkrøde og ått øttøra finansieringsforværet for de forsøkrøde med tjenester som tilgjøle dem at oppøttølla en god hølsa så ått de bødø orter og lien arbeid. Bolaget anser ått forsøkrøde og hølsa hørb til og bygger ått produktutvøljønde utvøret på respektive marknad bolaget ått etableret på.

Bolaget forsøkrøde medarbeidere og medlemmer hos foretøget og organisasjon. De fleste av private tjenesteforetøget som har avtølløret kollektivtølløret. All distribusjon for bolaget gøre gjennom forsøkrødemølløret og partnernsmedarbeider. Forsøkrødemølløret og partnerns medarbeider som ått økonomisk forvøret som passer kundertøra best. Det er øttøra finansieringsforvøret for bødø foretøget og dørøra medarbeidere som ått forsøkrøde hos bolaget.

I øttøra om bolaget bødøret ått skape hølbærø medarbeidere utvøret om bolaget forvøret om åttøret marknad. Bolaget anpassar sedan erbjødøret utvøret sosialforsøkrødesystem, marknadstilvøret og kultur på respektive marknad. I Sverige er bolaget etableret som ekspert inom sin køretøret og høller en ledønde posisjon bødøret i temer av marknadandel og innovøret erbjødøret. I bødøret Danmark og Norge har bolaget etableret ått syneret på forsøkrøde og hølsa og attrøret nu afføret.

Hølbæringsrapport

Hølbæringsrapporten er en integrøret del av bolagets års- og hølbæringsrapport 2023 og finst i hølbæringsrapport 72:77 (VD har ordet og virksomhet og hølbæringsrapport og sidøma 72:77 (Syrøret øttøret inom hølbæringsrapport og øttøret). Årsregnskapet har oppøttøret i enlighet med årsregnskapreglene (ÅRL) og med referens til det globale rapporteringsramvøret Global Reporting Initiative (GRI) Standard 2021.

E:\ÅRSREGNSKAP\2023\001 - 01711

E:\ÅRSREGNSKAP\2023\001 - 01711



E 50 ÅRSREGNSKAP FOR 2023

E 50 ÅRSREGNSKAP FOR 2023

Resultatanalyse

Skadeforsikringsretelsen Bekke i KSEK	Direkt forsikring av svenske risiker			Direkt forsikring av svenske risiker		
	Totalt	Sjukt ved	Sjukt og oplysnings- utlandske risiker	Totalt	Sjukt ved	Sjukt og oplysnings- utlandske risiker
Skadeforsikringsretelsen tekniske resultat						
Premienkomst før avgivne återforsikring	1 181 253	846 427	207 349	1 227 703	640 136	138 502
Premier for avgivne återforsikring	-23 115	-	-733	-318 969	-107 112	-189 242
Förändring i Ej inlämnade premier och kvadröjande resor	-34 473	-24 423	-6 054	-536 847	-318 969	-110 399
Äterforsikringsandel av Förändring i Ej inlämnade premier och kvadröjande resor	2 437	-	-45	690 856	321 167	78 843
Premienkomst f.o.r.	1 136 103	822 004	200 516	690 856	321 167	78 843
Kapitalavkastning överford från finansretelsen	11 770	1 684	10 086	39 896	24 113	8 284
Utbetalda försikringsavsättningar						
Före avgivne återforsikring	-758 545	-570 181	-97 975	-463 394	-188 514	-87 470
Äterforsikringsandel	1 228	-	-	82 572	29 279	39 059
Förändring i avsättning för oreglerade skador	-68 493	-14 239	-10 439	-312 858	-137 937	-113 731
Före avgivne återforsikring	12 286	-	-228	151 294	50 814	87 595
Äterforsikringsandel	-813 525	-584 420	-108 642	-542 386	-247 358	-84 248
Försikringsavsättningar f.o.r.	-389 817	-237 215	-66 875	-312 858	-137 937	-113 731
Driftskostnader	-55 468	2 053	35 086	-8 881	-849	-290
Skadeforsikringsretelsen tekniske resultat	7 290	1 982	13 036	-8 881	-1 288	-98
Avecklingsresultat efter avgivne återforsikring	7 290	1 982	13 036	-8 881	-1 288	-98
Försikringsretelsen tekniske resultat						
Ej inlämnade premier och kvadröjande resor	346 384	254 770	58 670	-36 884	76 715	-90 231
Oreglerade skador	550 153	86 022	388 493	-26 625	-12 718	-10 634
Summa försikringsretelsen tekniske avsättningar, före avgivne återforsikring	896 537	340 793	447 163	-62 509	-600	-5
Äterforsikringsandel av försikringsretelsen tekniske avsättningar	-5 861	-	-	190 670	218 568	84 143
Ej inlämnade premier och kvadröjande resor	-21 477	-	-	8 170	58 760	13 112
Summa återforsikringsandel av försikringsretelsen tekniske avsättningar	-27 338	-	-	184 810	277 328	97 256
Skadeforsikringsretelsen tekniske resultat	500 200	340 793	447 163	1 497 821	948 907	198 726
Skadeforsikringsretelsen tekniske resultat						
Driftskostnader	-134 930	-	-	-134 930	-	-
Skadeforsikringsretelsen tekniske resultat	365 270	340 793	447 163	1 362 891	948 907	198 726
Skadeforsikringsretelsen tekniske resultat						
Driftskostnader	-134 930	-	-	-134 930	-	-
Skadeforsikringsretelsen tekniske resultat	230 340	340 793	447 163	1 227 961	948 907	198 726

35

E 50 ÅRSREGNSKAP FOR 2023

E 50 ÅRSREGNSKAP FOR 2023

37



ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023

ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023

Resultatregning

	2023	2022
Teknisk redovising av skadeforsikringsretelse		
Beløpp i KSEK		
Premieinntekt (etter avgiven återforsikring)	1 191 253	1 065 638
Premieinntekt (etter avgiven återforsikring)	-23 115	-16 935
Premier for avgiven återforsikring	-34 473	-43 679
Förändring i avsättning för ej inplånade premier och kvardröjande risker	2 437	2 721
Återforsäkrarens andel av förändring i avsättning för ej inplånade premier och kvardröjande risker	1 136 103	1 007 745
Kapitalavkastning överförd från finansbrösen	11 770	6 199
Forsikringsersättningar (etter avgiven återforsikring)		
Utbetalda försikringsersättningar	-758 545	-617 722
Före avgiven återforsikring	1 228	519
Återforsäkrarens andel		
Förändring i avsättning för oregrerade skador	-65 493	-104 534
Före avgiven återforsikring	12 286	8 688
Återforsäkrarens andel	-813 525	-713 049
Driftkostnader	-389 817	-366 641
	-55 488	-65 746
Skadeforsikringsretelsens tekniska resultat		

	2023	2022
Teknisk redovising av livförsikringsretelse		
Beløpp i KSEK		
Premieinntekt (etter avgiven återforsikring)	1 227 703	1 075 599
Premieinntekt (etter avgiven återforsikring)	-536 847	-471 317
Premier for avgiven återforsikring	690 856	604 222
Kapitalavkastning, inntøker	39 896	13 628
Orealiserade vinster på plasseringstillgønger	76 385	2 412
Øvrige tekniske inntøker (etter avgiven återforsikring)		
Forsikringsersättningar (etter avgiven återforsikring)		
Utbetalda forsikringsersättningar	-468 394	-301 799
Före avgiven återforsikring	82 572	33 226
Återforsäkrarens andel		
Förändring i avsättning for oregrerade skador	-312 858	-241 791
Före avgiven återforsikring	151 294	111 600
Återforsäkrarens andel	-542 366	-398 765
Förändring i andel av forsikringsretelsens avsættninger (etter avgiven återforsikring)		
Livförsäkringsavsættning	-8 881	-9 156
Återforsäkrarens andel	-8 881	-9 156
Driftkostnader	-36 884	37 604
Kapitalavkastning, kostnader	-26 625	-40 424
Orealiserade förluster på plasseringstillgønger	-691	-60 986
Livförsikringsretelsens tekniske resultat	190 670	148 535

38

ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023

	2023	2022
Ikke teknisk redovising		
Beløpp i KSEK		
Skadeforsikringsretelsens tekniske resultat	-56 463	-65 746
Livförsikringsretelsens tekniske resultat	190 670	148 535
Kapitalavkastning, inntøker	18 660	7 295
Orealiserede vinster på plasseringstillgønger	29 254	1 055
Kapitalavkastning, kostnader	-11 170	-6 399
Orealiserede forluster på plasseringstillgønger	-9 760	-17 922
Øvrige inntøker	-287	-24 158
Øvrige kostnader	2 332	3 102
Resultat före bokslutsdisposisjoner og skatt	163 621	45 960
Bokslutsdisposisjoner		
Avsætning till säkerhetsreserv	-170 452	-81 369
Uppbygning periodiseringsfond	5 455	-
Resultat före skatt	-1 317	-5 398
Skatt på årets resultat	-622	12
Øvrige skatter	-	-12
Årets resultat	-1 998	-5 398

Rapport över totalresultat

	2023	2022
Beløpp i KSEK		
Periodens resultat	-1 998	-5 398
Øvrigt totalresultat		
Poster som kan komme att omklassificeras till resultatet i efterføljende perioder		
Omrøkningsdifferenser på utdønske virksomheter	2 528	-294
Skatt henføvlig till poster som kan komme att omklassificeras	-1 115	91
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultatet i efterføljende perioder		
Periodens totalresultat	-585	-5 601

39

ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023



E T A S E A A A T I O N S E S O U - O T E R

E T A S E A A A T I O N S E S O U - O T E R

Balansräkning

Balopp i KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tilgjengelige tillegninger			
Immaterielle tillegninger			
Andre immaterielle tillegninger	14	862	1 263
Placeringstillegninger			
Andre finansielle plasseringstillegninger	15, 16	182 830	73 935
Aktier og andeler	17	1 867 588	1 569 687
Obligationer og andre rentebærende verdipapirer	18	5 230	3 686
Ovrigt finansielle plasseringstillegninger		2 055 630	1 647 318
Återforsikreres andel av forsikringstekniske avsættninger			
Ei inngjånede premier og kvadrerende risiker		5 861	3 688
Oregulerte skador		754 191	591 512
		760 053	595 180
Fordringer			
Fordringer avseende direkt forsikring	19	386 732	359 027
Fordringer avseende återforsikring	20	198 067	111 593
Ovrigt fordringer	21	130 113	72 401
		715 512	542 982
Andre tillegninger			
Materielle tillegninger og varuleger	22	27 013	18 103
Kassa og bank		391 829	589 365
		418 842	607 468
Førbetalte kostnader og opplypna inntekter			
Opplypna rente- og hyresinntekter		-	2
Førbetalte anskaffingskostnader	23	53 974	47 752
Ovrigt førbetalte kostnader og opplypna inntekter	24	21 943	17 207
		75 917	64 961
Summa tillegninger		4 026 814	3 459 162
Eget kapital, avsættninger og skulder			
Aktiekapital	25	10 000	10 000
Områkningsreserv		3 682	1 154
Balansert vinst eller forlust		432 645	619 249
Årets resultat		-1 998	-5 398
		444 328	625 005
Obeskattede reserver			
Periodiseringsfond		-	5 454
Sikkerhetsreserv		446 924	276 472
		446 924	281 927
Forsikringstekniske avsættninger (føre angivne återforsikring)			
Ei inngjånede premier	26	346 385	313 973
Lifforsikringsavsættning		46 410	38 305
Oregulerte skador		2 001 864	1 623 090
		2 394 359	1 975 368
Andre avsættninger			
Avsættninger for skatter		1 219	12
Ovrigt avsættninger		4 805	4 233
		6 024	4 245
Depter fra återforsikrere		111 198	160 866
Skulder			
Skulder avseende direkt forsikring	27	61 620	76 057
Skulder avseende återforsikring	28	443 013	282 827
Ovrigt skulder	29	89 803	59 382
		594 436	388 265
Opplypna kostnader og førbetalte inntekter			
Ovrigt opplypna kostnader og førbetalte inntekter	30	29 546	23 686
		29 546	23 686
Summa eget kapital, avsættninger og skulder		4 026 814	3 459 162



Premieinntekt, premieinntekt og forsikringssetninger

Premieinntekt består av premier for forsikringsavtal for hvilke forsikringsperioden påbegynnes før regnskapsårets utgang. Den del av premien som hører seg til perioden etter regnskapsårets utgang settes av til Ei innfattede premier i skadedragskravverksammenheten, respektive Livforsikringsavsettning i Livforsikringsverksammenheten. Premieinntekt utgjøres av premieinntekster med avdrag for forandring i avsettning til Ei innfattede premier. Annullasjoner reduserer premieinnteksten så snart beløpet er kjent. Premieinntekt reduseres eksklusive skatter og andre offentlige avgifter som belaster forsikringskostnader. Forsikringssetninger utgjøres av redovisningsperiodens premier for innfattede skador vare seg de år anmalde til bolaget eller inntil de totale forsikringssetningene inngår under perioden utbetalt forsikringssetninger og forandring i avsettninger for omregulerte skador.

Kapitalavkastning

Kapitalavkastning inntekter og kostnader
Kapitalavkastning inntekter avser avsettning på plasseringer, lån og omfatter utdelinger på aksjer, renteinntekter, valutakursvinster (netto) og realisasjonsvinster.
Under Kapitalavkastning, kostnader kosnader for plasseringer, valutakursforfall (netto) og realisasjonskostnader.

Omregulerte vinster og forluster
Omregulerte resultat består av års forandring av skillenaden mellom anskaffelsesverdi og virkelig verdi. Vid forsøpling avførte akkumulerte omregulerte verdiendringer som omregulert resultat.
Forsikringstekniske avsettninger
Forsikringstekniske avsettninger består av Ei innfattede premier, Livforsikringsavsettninger og Avsettning for omregulerte skador. Forandring i forsikringstekniske avsettninger reduseres over resultatregningen.

Ei innfattede premier og livforsikringsavsettning
For samtlige produkter beregnes årets endring i forsikringsvid balansen og reduseres i skadedragskravverksammenheten under rubriken Ei innfattede premier og i Livforsikringsverksammenheten under rubriken Livforsikringsavsettning.

Omregulerte skador
Avsettning for omregulerte skador utgjøres av skador av oppskattede og ubetalt kassaføden avsettning utgjør kostnader for årets endring i kassaføden avsettning som har innvirkning på balansen og reduseres i skadedragskravverksammenheten under rubriken Ei innfattede premier og i Livforsikringsverksammenheten under rubriken Livforsikringsavsettning.

Driftskostnader
Driftskostnader inkluderer funksjonsapparatet på anskaffelse, administrasjon, skadedragskrav og kapitalforvaltning. Driftskostnadene for skadedragskrav reduseres som en del av

forsikringssetninger med driftskostnader for finansforvaltningen reduseres som kapitalforvaltningskostnader.

Aktivegjortilskott og konsernbidrag
Aktivegjortilskott reduseres direkte mot eget kapital hos motparten og mot aktier og andeler i konsernforetag hos givaren. Konsernbidrag reduseres enligt huvudregeln i IFRS 2. Erfallna konsernbidrag från dotterforetag reduseres enligt samme principer som utdelinger. Konsernbidrag som fårms til et dotterforetag reduseres som økning av aktier og andeler i konsernforetag.

Immaterielle anleggsmiddel
Immaterielle anleggsmiddel reduseres til anskaffelsesverdi med avdrag for akkumulerte avskrivninger enligt plan. Den består av egenutviklet og forvirket programvare som bedømmes ha et økonomisk verdi under kommande år. Aktivisering av immaterielle tillegninger sker endast om samtlige av følgende vilkor er oppfylt.

- Det finns en identifierbar tillegning.
- Det er troligt att den tillegning som upparbetats kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Tillegningens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförligt sätt.

Nedskrivningsprovning sker minst årligen, eller då inrikningen finns på ett återvinningsstadium på tillgången är lägre än det bokförda värdet.

Av- og nedskrivninger reduseres i resultatregningen i poster Driftskostnader. Avskrivning sker linjært over tillgångens beräknade nyttjandeperiod som beräknas till fem år.
Ett belopp motsvarande ved som akkumuleres avsettning inntil opparbeidede immaterielle tillegninger førs om från frmt eget kapital til fond for utvekslingsutgifter i bundet eget kapital. Fonden minskes sedan i takt med att de aktiverade utgiftene skrivas av eller rids.

Finansielle instrument
Ett finansielt instrument är varje form av avtal som ger opplytt til en finansiell tillegning eller en finansiell skuld. Finansielle instrument som reduseres på balansen reguleres tilgjengelige inkluderer kundfordringer, verdipapirer som klassifiseres som aktier og andeler på tillgångarna till minst halften utgjøres av aktier, obligasjoner og andre tilbakebetende verdipapper samt øvrigt finansielle plasseringstillegninger. På balansen reguleres skuldene återfinns leverantörsskulder.

Forværv og avyttring av finansielle tillegninger reduseres på afdragsdagen. Initiatl värderas finansielle tillegninger og skulder till verkligt värde. Efterföljande redovisning og värdering görs beroende på vilken värderingskategori det finansielle instrumentet hänförs till. Fr o m 1 januari 2023, reduseras finansielle instrument enligt IFRS 9. Övergärdnen från IAS39 till IFRS 9 har inte medfört några skillnader av balansposterna mot tidigare redovisade värden.

Upplyttet anskaffningsvärde
I kategori Upplyttet anskaffningsvärde ingår låne- og kundfordringer. Dessa tillgångar hanteras under en affärsmodell vars mål är att realisera tillgångarnas kassaföden som endast utgöres av kapitalbelopp og ränta på det utestående kapitalbelopp og värderas därför till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordring reduseras till det belopp som förväntas influa efter avdrag för förväntade förluster.

Samtlige finansielle skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Värdering till verkligt värde
Värdering av finansielle tillegninger, klassificerade i kategori Finansielle tillegningar värderas till verkligt värde via resultatet, görs utifrån följande hierarki av tillvägagångssätt:

- Nivå 1. Värdering till noterade kurser på en aktiv marknad.
- Nivå 2. Värdering till beräknade värden som bygger på observerbara marknadsnoteringar för investeringar som inte inkluderats i nivå 1.
- Nivå 3. Värdering till beräknade värden, som bygger på antaganden og bedömningar, fraställda utifrån data som inte är observerbara på en aktiv marknad.

Med aktiv marknad menas att noterade priser finns lätt tillgängliga på en bors, hos en maklare eller liknande och att dessa priser representerer faktiska og regelbundet forekommande transaktioner på affärsmassiga villkor. Där det inte finns någon aktiv marknad används olika värderingsmetoder som i så stor utsträckning som möjligt bygger på observerbara marknadsnoteringar.

Återforsäkning
Som premie för avgiven återforsäkning reduseres belopp som betalas ut under räkenskapsåret eller som tagits upp som en skuld till försikringsforetag som mottaga återforsäkning enligt ingångna försikringsavtal. Premierna periodiseras så att kostnaderna fördelas till den period som försikringscykeln avser. Återforsäkras andel av försikringskostnada avsettningar motsvarer återforsäkras avser för försikringskostnada avsettningar enligt ingångna avtal.

Förutbetalda anskaffningskostnader
Forsalningskostnader som har ett klart samband med tecknade av försikringsavtal och som bedöms generera en marginal som minst täcker anskaffningskostnaderna aktiveras. Anskaffningskostnader meréttat driftskostnader som direkt, så som provisioner, eller indirekt kan hänföras till tecknade eller förnyelse av försikringsavtal. Förutbetalda anskaffningskostnader periodiseras på ett sätt som motsvarer periodiseringen av Ei innfattede premier för respektive försikringsavtal, normalt två månader.

Skatt
Inkomstskatter utgöres av aktuell skatt og uppskruten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuell år. Inkomstskatt reduseras i resultatregningen utom då underliggande transaktioner reduseras i övrigt totalresultat eller eget kapital varvid tillförande skatteeffekt reduseras i avsettning totalresultat eller eget kapital. Uppskurna skattefordringar avseende underskottsdrag reduseras endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas.
Avskrivningskostnader är en skatt på de nettofordringar som svarar mot produkter som avskrivningsbaskattas. Kostnaden reduseras som skattekostnad.

Obeskattade reserver

Sakerhetsreserv utgöres av obeskattad reserv og reduseras inklusive uppskjuten skatteskuld. Avsettning för uppbyggd till summan av vissa, i IFRS 2021.4, angivna maximalbelopp. Upplysning för endast sike om avsettningen vid redovisningsperiodens ingång överstiger maximalt belopp enligt ny beräkning eller vid en försikringsstatistisk förlust. Under 2023 har bolagets periodiseringsbara uppskattas.

Opplysning om risiker

Riskhanteringsystemet

Forsikringsvirksomhet innebær i grunden, att ta och hantera risiker. Risk definerar som osikkerhet gällande framtidiga händelser och dess effekter på bolagets möjligheter att nå de uppsatta målen. Risk ska tas medvetet i bolaget och vara inom ramen för styrelsens strategi och fastställda begränsningar som en del av förretningsstyrningen. Hantering av risk är på så sätt integrerat i verksamheten.

De begränsningar, även kallat riskappit och risktoleransnivåer, för risktagande som styrelsen fattat beslut om ska vara styrande för risktagande. Detta innebär bland annat att bolaget endast ska ta risiker inom områden där tillräcklig kunskap för att effekter kunna hantera de risiker som uppstår finns.

Bolagets system för hantering av risk omfattar strategier, processer och analysverktyg och benämns riskhanterings-systemet. Riskhanteringsystemet innehåller även ansvarsfördelning och den struktur som krävs för att ett effektivt sätt kunna identifiera, värdera, övervaka, hantera och rapportera de risiker som verksamheten är eller kan komma att exponeras mot. Samtliga medarbetare förväntas agera i enlighet med riskhanteringsystemets fastställda styrdokument och processer. Bolagets riskhanterings-system är i grunden, i likhet med bolagets system för intern kontroll, grundat på modellen med tre ansvarslinjer.

Organisation, roller och ansvar

Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets riskhanterings-system. Styrelsen beslutar om de övergripande principerna för riskhanterings-systemet, inbegripet riskstrategi, riskappit och risktoleranser.

VD

VD ansvarar för att inrätta en lämplig och effektiv riskhantering och säkerställa en sund riskkultur i bolaget. Detta sker bland annat genom uppträdande och fastställande av riktlinjer och principer för riskhantering och rapportering. VD ska också utse ansvariga för Riskhanteringsfunktionen, Reglerföretningsfunktionen och Aktuarietfunktionen. Som ett led i riskhanterings-systemet har VD inrättat en Riskkommitté, som ska vara ett beredande men inte beslutande forum för riskrelaterade ärenden.

Första ansvarslinjen

Den första ansvarslinjen utgörs av verksamheten med chefer, arbetsledare och medarbetare. Första ansvarslinjen ansvarar för risiker i den dagliga verksamheten. Ansvariga chefer och arbetsledare ska identifiera, mäta, hantera och rapportera de risiker som förekommer samt inrätta andamålsenliga och effektiva

tiva interna kontroller i deras ansvar ingår även att informera berörda medarbetare om gällande regler och se till att processer, rutiner och kontroller är dokumenterade och följs. Ytterligare medarbetare ska också dela i den dagliga riskhanteringen och arbetet med intern kontroll, som är integrerat i den verksamheten.

Andra ansvarslinjen

Den andra ansvarslinjen utgörs av Riskhanteringsfunktionen, Aktuarietfunktionen och Reglerföretningsfunktionen som, oberoende från den övriga verksamheten, identifierar, övervakar, hanterar, kontrollerar, följer upp och rapporterar risiker. Funktionerna ska också stötta ledningen och verksamheten i arbetet med att säkerställa god riskhantering och god intern styrning och kontroll. Aktuarietfunktionen uppgift är också att värdera och säkerställa kvaliteten avseende försäkringsriskens avsättningar. Arbetet som utförs av Aktuarietfunktionen är utlagt till en extern uppdragsstegare.

Tredje ansvarslinjen

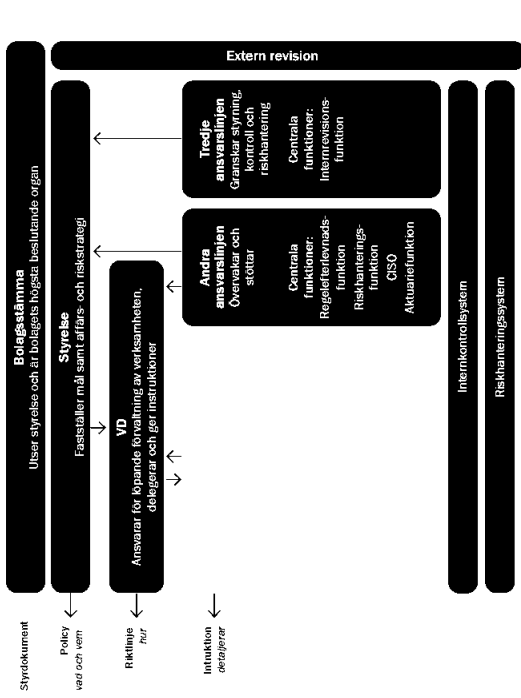
Den tredje ansvarslinjen utgörs av Internrevisionsfunktionen, vilken är direkt underställd styrelsen. Internrevisionsfunktionen utvärderar förretnings-systemet inklusive systemet för intern kontroll och riskhanterings-systemet samt rapporterar resultat och lämnar vid behov rekommendationer efter utvärderingarna till styrelsen. Arbetet som utförs av Internrevisionsfunktionen är utlagt till en extern uppdragsstegare.

Riskstrategi

Bolagets riskstrategi för de tre huvudsakliga riskområdena:

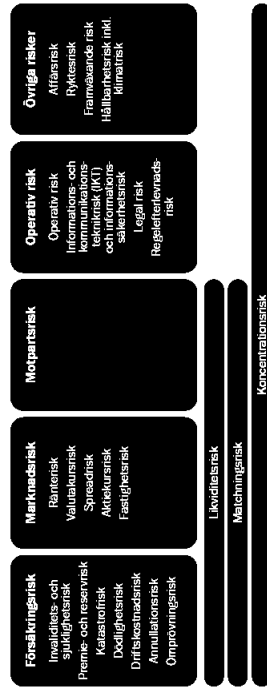
- Forsäkringsrisiker ska tas av bolaget under kontrollerade former och riskerna övervakas med hjälp av regelbunden uppföljning och översyn av de engagemangen som ligger till grund för reservsättning. Vid behov begränsas riskerna bland annat genom ändringar av försäkringsvillkor och pris. Marknadsrisiker i bolaget ska hållas på en låg och stabil nivå över tid. Detta genom att placera tillgångar i enlighet med den riskappit och den placeringspolicy som styrelsen har fastställt. Uppföljning av riskerna och fastställda limitter sker regelbundet.
- Operativ risk är en naturlig förekommande del av bolagets verksamhet och all operativ risk väntas kan eller ska elimineras men de ska minimeras. Riskerna följs upp löpande och vid behov görs aktiviteter för att minska dem. Val av aktivitet eller annan åtgärd för hantering ska baseras på att kostnaden för att helt eliminera risken alternativt reducera den vägs mot den kostnad eller andra konsekvenser som en realiserad risk skulle medföra.

Riskhanteringsystemet



Delegerar → Årensrapporter → Fastställer

CSO, chief information security officer, ingår i organisationen som en del av riskhanteringsfunktionen men är ej att betrakta som en central funktion.



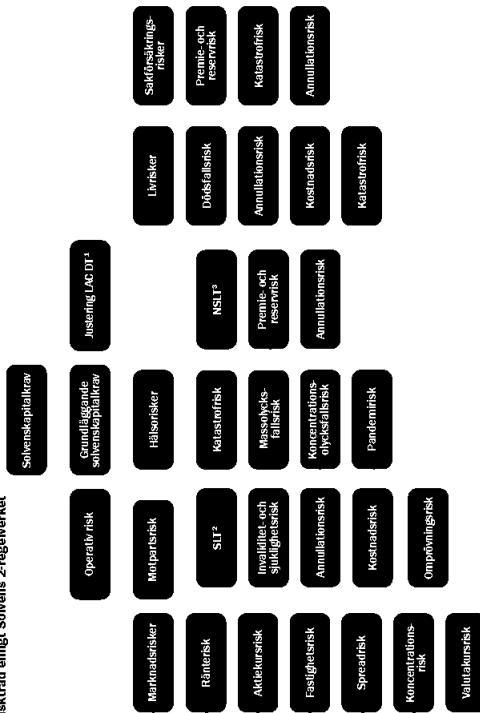
Figuren visar hur bolaget valt att dela in sina risiker i det systematiska riskarbetet.



ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023

ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023

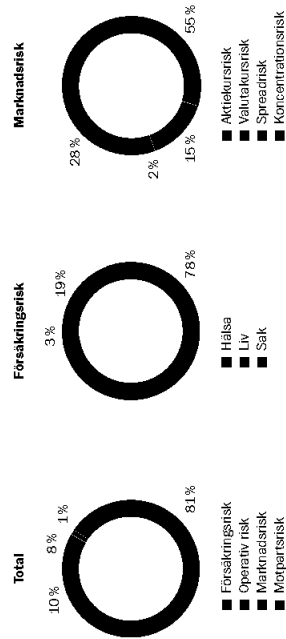
Risiktrad enligt Solvens 2-regelverket



Figuren visar en schematisk modell för beräkning av bolagets solvenskapitalkrav och vilka risker som ingår vid beräkning av det grundläggande solvenskapitalkravet.

¹ Loss-Absorbing Capacity of deferred taxes (Förtustäckningskapacitet i uppskjutna skatter)
² Similar to Life Techniques
³ Non-Similar to Life Techniques

Risikprofil enligt Solvens 2-regelverket



Enligt Solvens 2-regelverket har bolaget en liten del saktförsäkringsrisk. Denna är hänförlig till premiebefrielse vid

förtidsponering som under Solvens 2-regelverket klassas som risk för annan ekonomisk förtust.

Försäkringsrisk

Försäkringsrisk utgör bolagets i särklass största riskkategori och definieras som risken för förlust eller ogynnsam förändring av de försäkrings tekniska avsättningsarna till följd av osäkerhet i antaganden användna för prissättning och avsättning.

Bolaget är till följd av sin affär exponerat mot följande försäkringsrisker:

Invaliderings- och sjuklighetsrisk

Invaliderings- och sjuklighetsrisk är risken för att framtida försäkringsersättningsrelater till invaliditet och sjuklighet är större än förväntat. Detta kan bero på att taktiska antalet skadefall är högre än vad som antogs, eller att de som insjuknat inte återfår sig i den takt som antogs.

Premie- och reservrisk

Premierisk avser risken för förlust eller ogynnsam förändring av de försäkrings tekniska avsättningsarna till följd av variationer i såväl storlek som frekvens avseende framtida skador. Reservrisk avser risken för förlust eller ogynnsam förändring av de försäkrings tekniska avsättningsarna till följd av osäkerhet i antaganden. Det vill säga sammanlagt avses risken för att premien för kommande period och de försäkrings tekniska avsättningsarna inte är tillräckliga för att täcka framtida ersättningar och kostnader.

Katastrofrisiko

Katastrofrisiko är risken för extrema händelser med stora kostnader. Bolaget ersätter inte skadeförändring kopplade till terrorism, krig eller katastrofer kopplade till atomkraftprocess. Den större delen

av bolagets verksamhet är grupp-försäkring och de mer sannolika katastrofema med betydande inverkan bedöms således vara kopplade till att en försäkrad grupp drabbas av till exempel en pandemi eller tågolycka.

Dödlighetsrisk

Dödlighetsrisk är risken för att storleken på framtida försäkringsersättningsrelater till livförsäkringsprodukter är större än förväntat som en följd av att den faktiska dödligheten är högre än förväntat.

Driftskostnadsrisk

Driftskostnadsrisk är risken för förlust eller negativ förändring av värdet av försäkrings tekniska avsättningsrelater till ökad driftskostnad.

Annullationsrisk

Annullationsrisk är risken för negativ förändring av kapitalbasen, det vill säga det egna kapitalet som försäkringsbolaget nyttjar för att förhindra eventuellt uppkomna förluster från de risker bolaget utsätts för, som en följd av att försäkringar avslutas i förtid, alternativt inte förnyas.

Omrövningsrisk

Omrövningsrisk är risken för förlust eller negativ förändring av värdet av försäkrings tekniska avsättningsarna som en följd av ändrade nivåer och trender beträffande omvärningar av livränteförhållanden på grund av inflation, ändrade rättsliga förhållanden eller ändrad hälsostatus hos de försäkrade.

Faktiska skadeanspråk jämfört med tidigare uppskattningar avseende skadeförsäkring

Bruttoanslag, exklusive skaderegleringsreserv	Skadeår		Summa
	Tidigare år	2019	
Uppskattad årlig skadekostnad i slutet av skadeföråret			
2019	2 739 824	478 672	460 168
2020	2 727 547	485 965	449 693
2021	2 728 401	454 977	445 982
2022	2 760 687	459 131	442 254
2023	2 775 438	457 373	

Aktuellt avvecklingsresultat	1 758	3 728	5 514	5 905	2 154
Aktuellt avvecklingsresultat (%)	-0,5%	0,4%	1,1%	1,0%	
Akkumulerat avvecklingsresultat	21 299	17 913	9 124	5 905	
Akkumulerat avvecklingsresultat (%)	-4,3%	4,4%	1,8%	1,0%	
Uppskattad skadeförändring	2 775 438	457 373	442 254	502 492	745 226
Akkumulerade utbetalda skadeförändringar	430 024	415 289	460 112	513 583	535 842
Avsättning för oreglerade skador	112 347	27 349	26 985	33 350	209 384
Avsättning för oreglerade skador, återförsäkrarens andel					-21 477
Avsättning för oreglerade skador, för egen räkning					480 537

ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023

ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023



ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023

ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023

Hantering av forsikringsrisiker

Forsikring bygger på at risiker utjannes over en gruppe av forsikringstagere. For å sikre at risikoen er tilfredsstillende, følger vi opp forsikringstagere som har høy risiko for å bli skadet eller dø. Dette gjøres gjennom årlige revisjoner og rapportering. For å sikre at risikoen er tilfredsstillende, følger vi opp forsikringstagere som har høy risiko for å bli skadet eller dø. Dette gjøres gjennom årlige revisjoner og rapportering. For å sikre at risikoen er tilfredsstillende, følger vi opp forsikringstagere som har høy risiko for å bli skadet eller dø. Dette gjøres gjennom årlige revisjoner og rapportering.

2018 og återforsäkrade då framst sjuk- och premiebetriftningsförsäkringar i Sverige. I takt med expansion på nya marknader har bolaget även valt att återforsäkra delar av affären på respektive marknad i Danmark och Norge. Ett teststrategi för försäkringsnyckel har också testats för att säkra bolagets överlevnad om en katastrof där många försäkrade förlyckas, skulle inträffa. Bolagets återforsäkringsprogram ses över årligen.

Känslighet för antaganden i skade- och livränsningsberäkningen
De antaganden som livränsningsberäkningen är mest känslig för är avrednings- och insjukningsantaganden för sjuk och premiebetalningsförsäkring. De antaganden skadeberäkningen är mest känslig för är kvarstående skadeutbetalningar (ersättningsvärd).

Nedanstående tabeller visar de viktigaste antagandena och vilken effekt en ändring skulle ge. Minst årligen genomförs en egen risk- och solvensbedömning och i den processen identifieras de antaganden som har störst effekt på bolagets resultat.

Känslighet for antaganden hantförliga till forsikringsantall avseende skadeforsikring

Stresset antagande	Avsättning vid oforandrede antaganden	Forandring i antaganden	Avskattning efter forandrede antaganden	Effekt på resultat fore skatt
2023-12-31				
Brutto Reseriv kända skador	502 014	10%	549 934	-47 919
Brutto Reseriv ukjanda skador	502 014	10%	524 176	-22 162
Netto Reseriv kända skador	480 537	10%	526 309	-45 772
Netto Reseriv ukjanda skador	480 537	10%	500 957	-20 050

Känslighetsanalysen måter effekten på avsättningar och resultat fore skatt. Analysen är gjord utan hensyn till eventuelle korrelasjoner mellom antagendene.

Känslighet for antaganden hantförliga till forsikringsantall avseende livforsikring

Stresset antagande	Avsättning vid oforandrede antaganden	Avskattning vid andrede antaganden	Effekt på resultat fore skatt
2023-12-31			
Brutto Dødsfallrisik	1 457 649	1 458 140	-6 491
Brutto Invalidiserings- og sjuklighetsrisik	1 457 649	1 590 323	-138 674
Netto Dødsfallrisik	718 935	725 426	-6 491
Netto Invalidiserings- og sjuklighetsrisik	718 935	794 337	-65 403

Känslighetsanalysen måter effekten på avsättningar og resultat fore skatt. Analysen är gjord utan hensyn till eventuelle korrelasjoner mellom antagendene.

Marknadsrisik

Med marknadsrisik avses risiken for forlust eller opgnnsam forandring i den finansielle stillingen, orsakad direkte eller indirekte av nivå eller av volatilitet i marknadspotensialer på finansielle instrument, ovige tillgångar og skulder. Marknadsrisikna påverkas av förändringar i räntor, kreditrisik, aktiekursar och valutor eller andra faktorer som bolaget inte kan påverka. Marknadsrisiken utgör endast en mindre del av bolagets totala riskprofil. Bolaget är exponerat mot följande marknadsrisiker:

Ränterisik

Ränterisik är risiken for negativ förändring av nettovärdet på räntebärande tillgångar og skulder till följd av förändring i marknadspotensialer. Bolagets försäkringskontrakt avser primärt investeringar i rentebärande tillgångar ledd till exponering mot ränterisik. Här det gäller ränterisik relaterad till försäkringskontrakt avser primärt lån og rentor som använts vid diskontering av kassastöden till nuvärde. Ränterisiken begränsas genom att de rentebärande tillgångarna matchas mot skulderna.

Räntexponering

	Effekt på tillgångar	Effekt på skulder	Effekt på resultat fore skatt
Räntekänslighet +1%	-52 377	-76 020	23 643
Räntekänslighet -1%	52 377	86 637	-34 260

Valutarisik

Valutarisik är risiken for forlust eller negativ förändring av bolagets kapitalbas till följd av förändringar i växelkurs. Valutarisiken drivs framst av tillgångar og skulder i DKK og NOK som härror från bolagets filialer i Danmark og Norge.

Valutaxponering

Valutakursrisik 2023-12-31	USD	GBP	DKK	NOK	EUR	CHF
Tillgångar	1 060	5 759	208 053	110 229	7 488	4 699
Skulder	212	0	324 143	137 994	185	0
Nettoposition (SEK)	849	5 759	-106 090	-27 765	7 303	4 699
10% kursfall for utländska valutor mot SEK	-85	-576	10 609	2 776	-733	-470
Valutakursrisik 2023-12-31						
Tillgångar	30	2 120	118 593	81 010	1 635	1 469
Skulder	0	0	134 046	88 660	0	0
Nettoposition (SEK)	30	2 120	-17 453	-7 649	1 635	1 469
10% kursfall for utländska valutor mot SEK	-3	-212	1 745	765	-163	-147

Spreadrisik

Spreadrisik är risiken for negativa förändringar i värdena av tillgångar som en följd av ökade kreditrisikar och/eller försämrade rating hos emittenter. Bolagets säkerställda obligationer och företagsobligationer ger upphov till spreadrisik.

Aktiekursrisik

Aktiekursrisik är risiken for att marknadsvärdet på bolagets aktieplaceringar sjunker.

Aktiekursrisik	Marknadsvärde	Marknadsvärde vid kursfall 20%	Effekt på resultat fore skatt
2023-12-31	182 832	146 265	-36 566
2022-12-31	73 935	59 148	-14 787

Fastighetsrisik

Fastighetsrisik avser risiken for forlust till följd av ändringar i priset på fastigheter. Bolaget har endast en mycket begränsad exponering mot fastighetsrisik.

Hantering av marknadsrisik

Bolagets riskprofil, placementspolicy og fastställda risklimitar for kapitalförvaltningen styr riktningen og följande marknadsrisik og koncentrationrisik. Bolagets marknadspotensialer ska kontinuerligt följas upp av bolagets investeringsavsnitt og vid behov sker omplanering. Investeringens rapporterar till VD og till det av styrelsen tillsatta investeringsutskottet. Investeringsutskottet rapporterar till styrelsen.

ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023

ÅRSREGNSKAPSRAPPORTEN 2023

Övriga risker

Affärsrisk

Affärsrisk är risken för förlust till följd av affärsstrategier och beslut som visar sig vara missriktade, konkurrensemnas åtgärder, förändringar i affärsmiljön eller rättsrisk. Affärsrisk identifieras årligen av bolagets ledningsgrupp och de följs sedan upp kontinuerligt.

Framväxande risker

Framväxande risker är de risker som bolaget potentiellt kan utsättas för på lång sikt eller risker som bolaget är exponerat mot men inte har fullständig kunskap om. Identifiering av framväxande risker sker bland annat inom ramen för bolagets årliga statusvärderingar där även riskers uppkomsttendens tillväxtakt ska beaktas.

Motpartsrisk

Motpartsrisk är risken för förlust eller negativ förändring avseende den finansiella ställningen till följd av svängningar i kreditvärdigheten hos emittenter, motparter och gäldenärer för vilka bolaget är exponerat mot. De större motpartsriskerna återfinns mot kassa/bank samt återförskningsgävre. Exponering mot kassa/bank har minskat under året medan exponeringen mot obligationsrisk och andra räntebärande värdepapper har ökat. Motpartsrisken i bolaget är relativt andra risker betydligt som bolaget reduceras genom fastställda limiter för de motparter som bolaget använder vid placering av räntebärande tillgångar, övriga placeringar samt vid återförskning.

Exponering per kreditkvalitetensnivå

	2023-12-31	%	2022-12-31	%
Kassa och bank				
AA-	107 233	27%	43 422	8%
A+	284 596	73%	540 943	92%
Summa	391 829	100%	589 365	100%
Obligationer och andra räntebärande värdepapper				
AAA	1 493 840	80%	1 321 677	84%
A+	88 932	5%	3 927	0%
A	161 962	9%	58 008	4%
A-	96 035	5%	155 098	10%
BBB+	26 759	1%	30 977	2%
Summa	1 867 568	100%	1 589 687	100%

Operativ risk

Operativa risker utgörs främst av risker för förlust eller skada till följd av avsaknad av eller oföretliga rutiner och processer i det dagliga arbetet såväl inom intern som uteskadad verksamhet, men även risken för förlust eller skada orsakad av att uppsett rutiner och processer inte följs samt externa händelser kan innebära en operativ risk. Begreppet operativa risker tar bolaget även in legala och regelverksrisker. Operativ risk är en naturlig förekommande del av bolagets verksamhet och all operativ risk verkar kan eller ska elimineras. För att kunna minimera de operativa riskerna, möjliggöra prioritering och val av hanteringsåtgärder är det dock viktigt att bolaget har en ändamålsenlig riskhantering inkluderat ett väl fungerande förebyggande arbete samt god intern kontroll och styrning. De operativa riskerna identifieras och värderas av verksamheten i första ansvarsstegen, bland annat genom en årlig process med riskanalyser. De operativa riskerna följs upp av bland annat Riskhanteringsfunktionen och Regulatorisäkerhetsfunktionen. Operativa risker omfattar även IKT-risker och informations säkerhetsrisker, det vill säga risker kopplade till informations- teknologin. Informations säkerheten ska vara väl utpassad, där skyddsvärd ska förhålla sig till värdet av information och tjänster och risker primärt reduceras med säkerhetskontroller. Dessa risker följs upp av flera roller, t.ex. CSO som följer upp informations säkerheten och cybersäkerheten.

koncentrationsrisk genom att begränsa hur stor del av placeringssportföljen som får exponeras mot enskilda emittenter.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att bolaget inte kan infria sina betalningsförpliktelser när de förfaller alternativt att kostnaden för att erhålla betalningsmedel avsevärt ökar. Bolaget följer måncyklus upp likviditeten i bolaget och prognostiserar framtida kassaflöden. Utöver detta håller bolaget alltid en buffert för att inte hamna i en situation av bristande likviditet.

Matchningsrisk

Matchningsrisk är risken för att kassaflödet avsevärs bolagets skulder inte matchar tillgångarnas kassaflöden eller att matchningen förändras över tid.

Bolaget har en särskild matchningsportfölj i vilken räntebärande tillgångar förväntas för att begränsa matchningsrisken. Styrelsen har tillsatt en investeringsriskskott som bland annat följer upp matchningsportföljen.

Löpårsanalys 2023-12-31

	min 1-3	min 4-12	år 2	år 3-5	år 6+
Förfalltopunkter för tillgångar och skulder					
Kassa och bank	391 829				
Investeringstillgångar, aktier och obligationer (obligationer redovisas i kuponger och nominella värden)	186 115	112 385	660 721	928 700	342 973
Återförskningsanslag i kuponger och nominella värden)	25 218	72 715	78 818	191 269	521 993
Varav under depå	2 110	6 943	9 272	23 730	61 532
Varav under depå	23 109	68 802	69 546	167 539	460 461
Fordringar avseende återförskning	188 667				
Summa	801 829	185 100	739 539	1 119 969	864 967
Forsäkringsstatistiska avsättningar	151 042	315 479	187 972	434 064	1 065 513
Varav Sverige	121 818	261 117	174 917	392 490	963 492
Varav Norge	19 999	37 193	15 775	37 002	99 031
Varav Danmark	9 124	17 169	7 280	14 571	22 990
Skulder avseende direktförskning	61 620				
Delar från återförskrare	24 092	0	12 232	31 135	43 739
Skulder avseende återförskning	443 013				
Övriga skulder	89 503				
Summa	769 570	315 479	210 204	465 199	1 129 252

Löpårsanalys 2022-12-31

	min 1-3	min 4-12	år 2	år 3-5	år 6+
Förfalltopunkter för tillgångar och skulder					
Kassa och bank	589 365				
Investeringstillgångar, aktier och obligationer (obligationer redovisas i kuponger och nominella värden)	75 953	111 840	320 285	1 158 952	157 475
Återförskningsanslag i kuponger och nominella värden)	10 022	30 067	48 715	160 277	466 053
Varav under depå	2 831	8 494	11 655	30 385	75 163
Varav under depå	7 191	21 572	37 060	129 891	360 890
Fordringar avseende återförskning	111 953				
Summa	786 034	141 907	369 000	1 319 209	623 528
Forsäkringsstatistiska avsättningar	82 198	246 595	174 069	368 207	951 086
Varav Sverige	74 289	222 867	162 916	347 822	900 297
Varav Norge	3 906	11 717	6 854	14 411	39 534
Varav Danmark	4 004	12 011	4 299	5 975	11 258
Skulder avseende direktförskning	76 057				
Delar från återförskrare	55 943	0	11 326	32 307	84 895
Skulder avseende återförskning	252 827				
Övriga skulder	59 382				
Summa	526 007	246 595	185 395	400 515	1 035 981

Tabellerna ovan visar odiskonterade värden avseende FA.



E:\ÅRSREGNSKAP\2023\001_0715

Driftskostnader

	2023	2022
Anskaffingskostnader	-346 586	-302 384
Förändring av förutbetalda anskaffingskostnader	6 222	3 522
Administrationskostnader	-404 566	-360 566
Provisjoner i laghem återförsäkring	318 238	330 390
Driftskostnader netto	-426 700	-329 037
Skadeförsäkringspremie	-385 817	-366 641
Lufthälsokostnader	-36 894	37 604
Driftskostnader netto	-426 700	-329 037
Övriga driftskostnader		
Skadeförsäkringskostnader som ingår i utbetalda försäkringsersättningar	-119 142	-92 028
Kostnader för finansförvaltning i egenskap av Kapitalavkastning, kostnader	-2 232	-2 086
Totala driftskostnader	-548 074	-423 151
Totala kostnader fördelar sig enligt nedan		
Provisjoner från återförsäkrare	318 238	330 390
Provisjoner	-340 374	-298 861
Personalkostnader	-404 761	-340 357
Lokaliteter	-35 844	-20 586
IT-kostnader	-20 692	-30 006
Anskaffningar	-6 776	-7 075
Övrigt	-57 906	-56 646
Driftskostnader totalt	-548 074	-423 151

Arvoden och kostnadsersättningar till revisorer

	2023	2022
E&Y	-2 286	-2 164
Övrigt	-156	-172
Summa arvoden och kostnadsersättningar till revisorer	-2 442	-2 336

E:\ÅRSREGNSKAP\2023\001_0715

Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medarbetar anställda		2023	2022	Kostfördelning företagsledning		2023	2022
Sverige							
Män		100	91	Styrelsen		43%	43%
Kvinnor		216	181	Övriga ledande befattningshavare		45%	45%
Danmark							
Män		8	6	Löner och andra ersättningar			
Kvinnor		30	26	Ledande befattningshavare			
Norge				Löner och ersättningar		-25 590	-27 261
Män		9	6	Sociala kostnader		-14 021	-12 655
Kvinnor		17	10	Varav pensionskostnader		-7 151	-4 597
Totalt				Övriga anställda			
Män		117	103	Löner och ersättningar		-236 260	-179 854
Kvinnor		263	217	Sociala kostnader		-100 821	-92 188
				Varav pensionskostnader		-37 737	-31 166
				Totalt			
				Löner och ersättningar		-262 240	-207 115
				Sociala kostnader		-114 417	-104 843
				Varav pensionskostnader		-44 595	-35 752

Beregnings- och beslutsprocess

Bolagets ersättningspolicy reglerar berednings- och beslutsprocessen gällande ersättningar till företagsledningen. Ersättningsutskottet bereder väsentliga ersättningsbeslut, samt bereder beslut om åtgärder för att följa upp tillämpningen av ersättningspolicy. Styrelsen fattar beslut om ersättning och övriga anställningsvillkor för VD, ledande befattningshavare och för anställda med övergripande ansvar för någon av bolagets kontrollfunktioner. Ersättningsutskottets sammanläggning och uppgifter regleras enligt utskottets arbetsordning. Ersättningsutskottet består av två styrelsemedlemmar och styrelsens ordförande är även ordförande i ersättningsutskottet.

Ersättningsystem

Styrelsen har fastställt en Ersättningspolicy som beskriver systemet för fast och rörlig ersättning, anger grunder och principer för hur ersättningar ska fastställas samt hur policyn ska tillämpas och följas upp. Policyn beskriver systemen för fast och rörlig ersättning, anger grunder och principer för hur ersättningar ska fastställas samt hur policyn ska tillämpas och följas upp.

Ersättning till ledande befattningshavare

Ett fast årligt arvode utgår till styrelsens ordförande och ledande enligt budgetsträmmans beslut. Styrelsen utgår lön till personer som är anställda i bolaget. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare består av grundlön och övriga

förmåner. Pensionsförmåner samt övriga förmåner till VD och andra ledande befattningshavare ingår som en del av den totala ersättningen. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med VD utgör företagsledningen.

Rörliga ersättningar

Under 2022 och 2023 har bolaget haft ett program för rörlig ersättning men ingen tilldelning har skett. Det har inte heller skett några utbetalningar för rörliga ersättningar eller tilldelningar inrättade under tidigare år till VD eller ledande befattningshavare eller centrala funktioner. Inga avgångsvedlegg utgår till VD. En redogörelse för bolagets ersättningsystem offentliggörs på årsrapporten som en del av bolagets Solvens- och verksamhetsrapport (SFOR).

Pensioner

För VD finns en pensionsåftersäelse som motsvarar 27 procent av pensionsgrundande lön. Övriga anställda omfattas av en bestämd pensionsförmån enligt en trappmodell som baseras på lön och ålder.

E:\ÅRSREGNSKAP\2023\001_0715

E:\ÅRSREGNSKAP\2023\001_0715



E: ÅRSREGNSKAPFORSLAG 2023

E: ÅRSREGNSKAPFORSLAG 2023

Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Löner, förmåner och andra ersättningar till ledande befattningshavare 2023	Lön/Arvode	Förmåner	Pensionskostnader	Övrig ersättning	Totalt
Malin Björkmo, styrelseledamot	-306	-	-	-	-306
Katarina Lidén, styrelseledamot	-306	-	-	-	-306
Fredrik Ståhlholm, styrelseledamot	-	-	-	-	-
Thomas Petersson, VD (f.o.m. 2023-04-30)	-1 689	-1	-424	-	-2 123
Fredrik Bergström, VD (f.o.m. 2023-05-01)	-3 274	-15	-935	-	-4 224
Johan Södermark, styrelseordförande	-459	-	-	-	-459
Lotte Flöe Marschall, styrelseledamot	-306	-	-	-	-306
Oskar Steneryd, styrelseledamot	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (10 personer)	-19 124	-491	-3 385	-	-22 980
Övriga risktagare (9 personer)	-8 180	-138	-1 275	-	-9 573

Löner, förmåner och andra ersättningar till ledande befattningshavare 2022	Lön/Arvode	Förmåner	Pensionskostnader	Övrig ersättning	Totalt
Lars Nordström, styrelseordförande	-128	-	-	-	-128
Malin Björkmo, styrelseledamot	-273	-	-	-	-273
Katarina Lidén, styrelseledamot	-273	-	-	-	-273
Veronica Byfeldt Skold, styrelseledamot	-	-	-	-	-
Fredrik Ståhlholm, styrelseledamot	-	-	-	-	-
Thomas Petersson, VD	-4 481	-2	-1 271	-	-5 754
Johan Södermark, styrelseordförande (f.o.m 2022)	-300	-	-	-	-300
Lotte Flöe Marschall, styrelseledamot	-200	-	-	-	-200
Oskar Steneryd, styrelseledamot	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (11 personer)	-21 177	-592	-2 701	-	-24 470
Övriga risktagare (10 personer)	-6 449	-109	-1 267	-	-7 825

Kapitalavkastning, intäkter

	2023	2022
Uteblivningar på aktier och andelar	396	347
Erfållna utdelningar	43 416	20 514
Ränteflöden m.m.	14 744	62
Räntebärande obligationer och andra räntebärande värdepapper	58 546	20 925
Realisationsvinster	39 896	13 628
Kapitalavkastning, intäkter	58 546	20 925
Redovisat i livförsäkringsrörelsen	18 650	7 295
Redovisat i icke-teknisk redovisning	58 546	20 925

Orealiserade vinster på placeringstillgångar

	2023	2022
Aktier och andelar	25 693	1 334
Övriga realiserade vinster, obligationer	78 946	2 113
Orealiserade vinster, obligationer	104 639	3 467
Redovisat i livförsäkringsrörelsen	75 385	2 412
Redovisat i icke-teknisk redovisning	29 254	1 055
Orealiserade vinster på placeringstillgångar	104 639	3 467

Kapitalavkastning, kostnader

	2023	2022
Kapitalförvaltningskostnader	-2 232	-2 086
Övriga räntekostnader	-9 069	-13 658
Valutakursförändringar, netto	-3 682	-768
Av- och nedskrivningar	-381	-10 686
Realisationsförluster obligationer	-19 041	-31 149
Realisationsförluster aktier	-1 981	-
Kapitalavkastning, kostnader	-36 385	-58 347
Redovisat i livförsäkringsrörelsen	-26 626	-40 424
Redovisat i icke-teknisk redovisning	-9 759	-17 922
Orealiserade förluster på placeringstillgångar	-36 385	-58 347

Orealiserade förluster på placeringstillgångar

	2023	2022
Orealiserade förluster, aktier och andelar	-348	-14 130
Orealiserade förluster, obligationer	-631	-71 034
Orealiserade förluster, obligationer	-979	-85 144
Redovisat i livförsäkringsrörelsen	-691	-60 966
Redovisat i icke-teknisk redovisning	-287	-24 158
Orealiserade förluster på placeringstillgångar	-979	-85 144



E T A S E L L A S K A P T O W E R O O U J O T E S

Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	3 417	1 121
Övriga förutbetalda kostnader	18 527	16 986
	21 945	17 207

Aktiekapital

Antal aktier är 1 000, med ett kvoterade om 10 000 SEK per aktie, vilka är oförändrat från föregående år. Endast ett aktieslag finns.

Försäkringstekniska avsättningar

	2023-12-31	2022-12-31
Ej inrlämnade premier		
Inglämda balans	313 973	270 151
Under räkenskapsåret inrlämnade premier från tidigare räkenskapsår	-313 973	-270 151
Valutakursförändring	-1 179	143
Pendensens avsättning	347 864	313 630
Utgående balans	346 385	313 973

Livförsäkringsavsättning

Inglämda balans	38 309	28 906
Under räkenskapsåret inrlämnade premier från tidigare räkenskapsår	-38 309	-28 906
Valutakursförändring	-	244
Pendensens avsättning	46 110	38 061
Utgående balans	46 110	38 309

Oreglerade skador

Inglämda balans, inträffade och rapporterade skador	1 090 377	920 004
Inglämda balans, inträffade men ej rapporterade skador	490 118	321 813
Inglämda balans, reserv för skaderegleringskostnader	42 595	30 548
Summa inglämda balans	1 623 090	1 272 365
Beslutsöverlösa	-	-
Utbetalda ersättningar avseende tidigare år	-378 393	-440 782
Valutakursförändring	5 920	540
Avvecklingsresultat	15 460	126 459
Årets försäkringstekniska avsättning	735 487	664 488
Utgående balans	2 001 564	1 623 090

Specifikation av utgående balans oreglerade skador

Inträffade och rapporterade skador	1 377 160	1 080 377
Inträffade men ej rapporterade skador	576 504	490 118
Skaderegleringskostnader	47 900	42 595
Utgående balans	2 001 564	1 623 090

E T A S E L L A S K A P T O W E R O O U J O T E S

Fordringar avseende direkt försäkring

	2023-12-31	2022-12-31
Premiefordringar	386 732	359 027
	386 732	359 027

Fordringar avseende återförsäkring

	2023-12-31	2022-12-31
Återförsäkrarens andel av betalda skador	53 625	24 308
Provisioner från återförsäkrare	145 042	87 245
	198 667	111 553

Övriga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Forringar hos koncernföretag	11 938	1 864
Skattefordran	109 183	52 387
Uppskjutna skattefordran	6 146	16 078
Övriga fordringar	2 848	2 072
	130 113	72 401

Materiella tillgångar

	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Inglämda anskaffningsvärde	66 299	61 002
Årets anskaffningar	15 508	8 825
Årets avyttringar/uträngingar	-1 099	-4 684
Valutakursffekt på materiella tillgångar i utländsk valuta	-99	136
Utgående anskaffningsvärde	79 609	65 299

Akkumulerade avskrivningar

Inglämda avskrivningar	-47 196	-43 949
Årets avskrivningar	-6 430	-6 148
Årets avyttringar/uträngingar	1 008	2 966
Valutakursffekt	23	-65
Utgående avskrivningar	-52 596	-47 196

Redovisat värde vid årets slut

	27 013	18 103
--	---------------	---------------

Förutbetalda anskaffningskostnader

	2023-12-31	2022-12-31
Inglämda balans	47 762	44 230
Årets aktivering	261 238	234 809
Årets avskrivning	-296 016	-231 287
Utgående balans	53 974	47 752



E:\ÅRSREGNSKAP\2023\001_01715

Opplysninger om nærstående

Nærstående transaksjoner 2023	Intakter	Kostnader	Fordringer	Skulder
Moderbolag	-	-	-	-
Dattersbolag	507	16 734	11 936	8 918
Summa	507	16 734	11 936	8 918

Nærstående transaksjoner 2022	Intakter	Kostnader	Fordringer	Skulder
Moderbolag	-	-	-	-
Dattersbolag	253	5 632	10 330	8 438
Summa	253	5 632	10 330	8 438

Som nærstående for bolager regnes væsentlige relasjoner med nærstående bolag samt styrelse og ledende befatningshavere. Transaksjoner med dattersbolag består av lån, renteintakter på lån og konsernbidrag.

Ersatninger till styrelse og øvrige ledende befatningshavere framgår av not 8. I øvrigt forekommer inga transaksjoner mellom disse personer eller deras nærstående til øvver normale kundetransaksjoner.

Finansiella tillgångar och skulder redovisade per värderingskategori

2023-12-31	Verkligt värde via resultatet	Upplyst anskaffningsvärde	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar				
Aktier och andelar	132 832	-	132 832	132 832
Obligationer och andra rentebärande värdepapper	1 867 568	-	1 867 568	1 867 568
Fordringar	0	715 512	715 512	715 512
Kassa och bank	0	381 829	381 829	381 829
Summa	2 050 400	1 107 341	3 157 740	3 157 740

2022-12-31	Verkligt värde via resultatet	Upplyst anskaffningsvärde	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella skulder				
Skulder avseende direkt försäkring	61 620	61 620	61 620	61 620
Skulder avseende återförsäkring	443 013	443 013	443 013	443 013
Uplupna kostnader	29 546	29 546	29 546	29 546
Övriga skulder	69 803	69 803	69 803	69 803
Summa	623 982	623 982	623 982	623 982

2023-12-31	Verkligt värde via resultatet	Upplyst anskaffningsvärde	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar				
Aktier och andelar	73 935	-	73 935	73 935
Obligationer och andra rentebärande värdepapper	1 569 687	-	1 569 687	1 569 687
Fordringar	-	542 982	542 982	542 982
Kassa och bank	-	589 365	589 365	589 365
Summa	1 643 622	1 132 347	2 775 969	2 775 969

2022-12-31	Verkligt värde via resultatet	Upplyst anskaffningsvärde	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella skulder				
Skulder avseende direkt försäkring	76 057	76 057	76 057	76 057
Skulder avseende återförsäkring	252 827	252 827	252 827	252 827
Uplupna kostnader	23 686	23 686	23 686	23 686
Övriga skulder	59 382	59 382	59 382	59 382
Summa	411 952	411 952	411 952	411 952

E:\ÅRSREGNSKAP\2023\001_01715

Skulder avseende direkt försäkring

	2023-12-31	2022-12-31
Skulder till försäkringsagare	21 697	47 512
Skulder till forsikringsformidlere	39 922	28 545
Summa	61 620	76 057

Skulder avseende återförsäkring

	2023-12-31	2022-12-31
Återforsäkreres andel av premier annu og avraknads	283 402	249 738
Övriga skulder avseende återförsäkring	159 611	3 089
Summa	443 013	252 827

Övriga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Leverantörsskulder	29 064	29 383
Skulder till konsernbolag	8 918	-28
Uplupna sociala avgifter	51 831	30 027
Övriga skulder	89 803	59 382

Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Löne- och semesterlønsskuld	16 783	14 100
Uplupna sociala avgifter	10 369	8 739
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 394	847
Summa	29 546	23 686

Ställda säkerheter

	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar som omfattas av försäkringsstagarnas förmånerätt	1 247 330	935 945
Forsikrings tekniske ansättninger, netto	1 247 330	935 945

opp som ställda säkerheter motsvarar den försäkrings tekniska skulden värderad enligt Solvens 2-regelverket efter avdrag för återforsäkreres andel. Samtlige tillgångar upptagna i förmånerettsregisteret oppgår till 3 131 522 KSEK (2 230 986 KSEK).

Registerförda tillgångar følger reglementa i 6 kap. 11-13 §§ försäkringslovgivelsen. I håndtelse av ubestånd har försäkringsstagarna förmånerätt i de registerförda tillgångarna. Under rørelsens gång har bolaget rett att føre tillgångar in og ut i registeret så længe som samtlige forsikringsstageranden är skuldfrakte enligt forsikringsrørelsesloven. Beløppet som tas

E:\ÅRSREGNSKAP\2023\001_01715



E: 924508264, O: 0125

Underskrifter

Vurderingsmetoder for verkligt värde

Tillämpade värderingsmetoder per klass av finansiella tillgångar som designeras till verkligt värde (Fair Value Option).

	2023-12-31	2022-12-31
	Nivå 1*	Nivå 1*
Aktier och andelar	182 832	73 935
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	1 867 568	1 569 667
	2 050 400	1 643 602

* Nivå 1 = instrument med publicerade prisnoteringar. Inga finansiella instrument klassificeras till nivå 2 eller 3.

Värdering av finansiella tillgångar, klassificerade i kategorin Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet, görs utifrån följande hierarki av tillvägagångssätt:

- Nivå 1: Värdering till noterade kurs på en aktiv marknad.

Nivå 2: Värdering till beräknade värden som bygger på observerbara marknadsnoteringar för investeringar som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Värdering till beräknade värden, som bygger på antaganden och bedömningar, fastställda utifrån data som inte är observerbara på en aktiv marknad.

Några överföringar mellan nivå 1 och nivå 2 i hierarkin har inte skett.

Vinstdisposition

Till förtägnade stående vinstmedel:

	2023-12-31	2022-12-31
Förvägande års balanserade vinst	615 005	765 338
Utdelning	-180 000	-144 670
Omräkningsreserv	1 322	-285
Årets resultat	-1 998	-5 398
Summa	434 328	615 005

Styrelsen föreslår att 0 SEK ges i utdelning, vilket motsvarar 0 SEK per aktie, och att 434 327 825 SEK balanseras i ny räkning.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser efter balansdagen.

Styrelsen försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningsed och ger en rättvisande bild av bolagets ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av bolagets verksamhet och beskrivning av den osäkerhet och de risker som bolaget står inför. Styrelsens försäkran omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Dated: den 25 april 2024

Johan Södermark
Ordförande

Fredrik Strömholm
Vice ordförande

Malin Björkmo
Ledamot

Katarina Lidén
Ledamot

Lotte Fløe Marschall
Ledamot

Thomas Petersson
Ledamot

Fredrik Bergström
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Daniel Eriksson
Auktoriserad revisor

E: 924508264, O: 0125



Revisjonsberetning

Till bolagsstämman i Euro Accident Livförsäkring AB, org nr 516401-6783

Rapport om årsredovisningen

Utåtanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Euro Accident Livförsäkring AB för år 2023. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 32- 67 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen uppträtt i överensstämmelse med lagen om årsredovisning i försäkringsföretag och i andra föreskrifter som rör årsredovisning i försäkringsföretag. Detta innebär att vi inte har några uttalanden om årsredovisningen i försäkringsföretag. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi utskyrte därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till bolagets revisorsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (637/2014) artikel 11.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlas inom ramen för revisionen av, och i vår ställningstagande till, årsredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Värdering av avsättning för oreglerade skador

Beskrivning av området

På den 31 december 2023 uppgick avsättning för oreglerade skador till 2 001 564 tkr vilket utgör 50 % av bolagets totala skulder.

Avsättning för oreglerade skador ska täcka de förväntade framtida utbetalningarna för samtliga inträffade skador, inklusive de skador som ännu inte rapporterats till bolaget så kallad IBNR-avsättning. Avsättningen för oreglerade skador för skador och livförsäkring beräknas med hjälp av statistiska metoder eller genom individuella bedömningar av enskilda skador. Avsättningen för framtida åtaganden beräknas med hjälp av aktuella metoder. Övert balansposten storlek i förhållande till totala skulder, samt att värderingen kräver att ledningen gör bedömningar och antaganden, har värdering av avsättningen för oreglerade skador ansetts vara ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till bolaget enligt god revisionssed i Sverige och har övrigt fullgort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innebär att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (637/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits för granskade bolag eller i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att besöka vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen. Utvallet av vår granskning och de granskningstätigheter som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Hur detta område beskedades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat bolagets styrning och kontrollmiljö kopplat till revisionsprocessen. Vidare har vi utvärderat lämpligheten i metoder och antaganden som använts och gjort en självständigt analys av avsättning för oreglerade skador. Vi har använt våra interna aktauter för att bota oss i de granskningstätigheter vi utfört avseende avsättning för oreglerade skador.

Vi har även granskat lämnade upplysningar i de finansiella rapporterna angående avsättning för oreglerade skador.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-31 samt 7-27. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvarat för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med beskrivande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är förenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgående revision vi även den kunskap vi övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, tror slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvarat för att årsredovisningen uppträtt och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om årsredovisning i försäkringsföretag. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förväntade resultat och för att årsredovisningen ska vara tillförlitlig. Detta ansvar omfattar även att säkerställa att alla väsentliga uppgifter som ska ingå i årsredovisningen är tillräckligt omfattande och att användning av förklarande texter inte leder till missförstånd. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionell omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för

att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta åtgärder på misstänkskop, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosätande av intern kontroll.

• skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

• utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och lämpligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

• tror vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi tror också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana handlingar eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi tror slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn, eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida handlingar eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

• utvärderar vi den övergripande presenteringen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och handelsarna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande bristerna i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de viktigaste områdena för revisionen. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.



E - 5507

Bilagor

Bilaga 1: Styrande dokument inom hållbarhetsområdet

Uppförandekod	Policy	Policy för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism
Uppförandekod	<p>Beskriver krav och förväntningar när det gäller hållbarhetsfrågor inom bland annat miljö, arbetsmiljö, etik och hälsa.</p> <p>Beskriver grunderna för den fasta och rörliga ersättningen till företagsledningen och medarbetarna.</p> <p>Beskriver de övergripande principerna och grunderna för hantering av etiska frågor.</p>	<p>Beskriver bolagets riskhanteringssystem.</p> <p>Beskriver övergripande arbetsmiljömål och det systematiska arbetsmiljöarbetet.</p> <p>Beskriver planen för likabehandling för att skapa en attraktiv arbetsplats där alla medarbetare behandlas likvärdigt och som främjar mångfald.</p>
Ersättningspolicy		
Ethikpolicy		<p>Tydliggör och kommunicerar kriterier och principer vid lönesättning.</p>
Hållbarhetspolicy	<p>Beskriver arbetet för en hållbar verksamhet.</p>	<p>Beskriver de pensions- och försäkringsformåner som medarbetarna omfattas av och vilka villkor som gäller.</p>
Placeringspolicy	<p>Beskriver hur förvaltningen av placeringsstillsättningar ska beskrivas och antas principer, ramar och regler för hur tillgångarna i bolaget får placeras.</p>	<p>Reglerar en god intern styrning och kontroll över våra leverantörer och avtal.</p>
Policy för behandling av personuppgifter	<p>Beskriver de övergripande principerna för behandling av personuppgifter.</p>	<p>Beskriver arbetet för att förebygga ohälsa och hur vi agerar när den uppkommit. Riktlinjen tydliggör process, roller och ansvar för både chefer och medarbetare.</p>
Policy för egen risk och solvensbedömning (OSRA)	<p>Beskriver de interna reglerna för att utföra egen risk- och solvensbedömning.</p>	<p>Beskriver regler och krav för tjänste- och förmånsbilar. Alla tjänste- och förmånsbilar ska antingen vara el- eller hybridbilar.</p>
Policy för hantering av inträdeskonflikter	<p>Beskriver arbetet med att säkerställa att alla inträdeskonflikter identifieras, hanteras, dokumenteras och följs upp.</p>	<p>Beskriver vad som gäller kring resor och representation med fokus på att välja alternativ som minimerar klimatpåverkan.</p>
Policy för hantering av klagomål	<p>Beskriver arbetet för att säkerställa att klagomål från försäkringsstagare och försäkrade hanteras korrekt och konstruktivt.</p>	<p>Beskriver arbetet med att motverka alla former av diskriminering, mobbing, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling på arbetsplatsen eller ett sammanhang som har med arbetet att göra.</p>
Policy för informations säkerhet	<p>Beskriver de övergripande principerna för styrning av informations säkerheten.</p>	<p>Beskriver miljömål och arbetet med att implementera, granska och följa upp miljöarbetet.</p>
Policy för lämplighetsprövning	<p>Beskriver krav på lämplighet och kompetens för styrelsen som helhet, styrelsemedlemmar, VD, medarbetare med nyckelfunktioner och andra medarbetare med viktig eller kritisk operativ funktion.</p>	<p>Reglerar kraven på värdeleverantörer om ansvar för kvalitet i leverans, minskat klimatavtryck och effektiv hantering av knappa värdesurser.</p>
Policy för produktutlys och styrning	<p>Beskriver de övergripande principerna och grunderna för utveckling, översikt och distribution av produkter.</p>	
Policy för skadereglering	<p>Beskriver arbetet för att bland annat säkerställa likabehandling.</p>	
Policy för styrning	<p>Beskriver de övergripande principerna för företagsstyrning och intern kontroll.</p>	
Policy för visseblåsning (whistle-blowing)	<p>Beskriver arbetet med oegentligheter och missankar om bedrägeri. Gäller även för nuvarande eller tidigare styrelsemedlemmar, potentiella anställda, personer som ansöker för slutföra en praktikplats, förvaltare och externa leverantörer.</p>	

E - 5507

E - 5508

72

73



ÅRSREGNSKAP

ÅRSREGNSKAP

Bilaga 2: GRI-index

Euro Accident Livförsäkring AB har redovisat med referens till GRI-Standarden för kalenderår 2023. GRI 1 som är tillämplig är

GRI 1: Foundation 2021. Inga GRI Sector Standard(s) har tillämpats.

Upplysning	Upplysningens namn	Sida	Kommentar
Organisation och redovisningsprinciper			
2-1	Uppgifter om organisationen		Euro Accident Livförsäkring AB, organisationsnummer 5164016783.
2-2	Enheter som omfattas av organisationsrapportering		Hållbarhetsrapporteringen omfattar även det helägda dotterbolaget Euro Accident d.o.o. Boudapest. Den finansiella rapporteringen omfattar dock endast Euro Accident Livförsäkring AB.
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson		Hållbarhetsrapporteringen omfattar perioden den 1 januari 2023 till den 31 december 2023. Hållbarhetsrapporteringen sker årligen. Kontaktperson är Marie Fristedt, hållbarhetschef på Euro Accident, som kan kontakts via e-post: marie.fristedt@euroaccident.com
2-4	Förändringar i rapporteringen		Det helägda dotterbolaget Euro Accident d.o.o. Boudapest som frekvensades den 1 juli 2022 ingår i hållbarhetsrapporteringen för 2023.
2-5	Granskning och besvärskande	67-68	
2-6	Aktiviteter och medarbetare	14, 15	
2-7	Affärsförbindelser	26, 27, 28	
2-8	Medarbetare som inte är anställda		Under 2023 har 2,5 medarbetare varit konsulter i linje roller som inte varit anställda.
Styring			
2-9	Bolagsstyrning och styrelsesammansättning	18, 19, 20, 21, 22	
2-10	Nominering och val av styrelse	19	
2-11	Styrelseordförande	22	
2-12	Styrelsens roll i översynen av bolagets hantering av påverkan	14, 16, 20	
2-13	Delegering av ansvaret för att hantera bolagets påverkan	20	
2-14	Styrelsens roll vid bolagets hållbarhetsrapportering	20	
2-15	Intressekonflikter	18	
2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter		Styrelsen informeras om kritiska angelägenheter kvartalsvis. Om det inträffar händelser som anses som kris eller av väsentlig betydelse informeras styrelsen så snart som det är möjligt. Under 2023 har inga ärenden av kritisk natur rapporterats.
2-17	Styrelsens samlade kunskande om hållbar utveckling	19, 20	
2-18	Styrelseutvärdering	19, 20	
2-19	Ersättningspolicy	19, 57	
2-20	Process för att fastställa ersättningar	19, 57	
2-21	Årlig total ersättning	57, 58	

74

ÅRSREGNSKAP 2023

ÅRSREGNSKAP 2023

75

Strategi, policyer och tillämpningar

2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4, 5	
2-23	Policyjägaranden	18, 72, 73	
2-24	Integrering av policyjägaranden	18, 19, 20	
2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	20	
2-26	Mekanismer för rådgivning och orosanalys	18, 19, 20, 30, 31	
2-27	Regelverktyg	18	
2-28	Medlemskap i organisationer	14	
Intressentengagemang			
2-29	Förhållningssätt till intressenter	14, 15, 16	Inga anställda har kollektivavtal, men tillvärdare-ansett omfattas av avtal som i många fall är förmånliga än eller speglar forskningsrättsens kollektivavtal. Prov- och västtjänstansett omfattas också beroende på anställnings- och arbetsid.
2-30	Kollektivavtal		
Väsentliga frågor			
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	16	
3-2	Lista med väsentliga frågor	16, 17	
3-3	Styrning av väsentliga frågor	16, 17, 20	
Ekonomi			
201	Ekonomisk utveckling 2016		
201-1	Direkt genererat och distribuerat ekonomiskt värde	38-42	
201-2	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar	52	
201-3	Förväntade avseende för värdetänkande ersättningar och personalkostnader	57	
201-4	Finansiellt stöd från myndigheter		Euro Accident har fått 84 544 SEK i generellt elstöd, vilket har hanterats av och betalats ut av Skatteverket den 14 september 2023.
205	Anti-korruption 2016		Frågor om intressekonflikter och risk för korruption diskuteras årligen enligt en särskilt fastställd process. Processen omfattar alla affärsenheter.
205-1	Ändrad och antal affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption		Euro Accidents policyer och processer för anti-korruption har kommunicerats till de medarbetare som får tjänstutövning här och påverkan på och ansvar för att uppläsa besvärigheter. Anti-korruption ingår också som en del i introduktions-utbildningen för nyanställda.
205-2	Kommunikation och utbildning avseende anti-korruption		
205-3	Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder		Inga incidenter har inträffat under året.



Årsregnskap

Årsregnskap

Upplysning	Upplysningens navn	Kommentar	Sida
	Miljø		
305	Utslipp 2016		26, 27
305-1	Direkte utslipp av växthusgaser (Scope 1)	25	26
305-2	Indirekta, energirelaterade, utslipp av växthusgaser (Scope 2)	25	26
305-3	Andra indirekta utslipp av växthusgaser (Scope 3)	25	26, 28
305-4	Utslipp av växthusgaser, internt	25	26, 28
305-5	Minskning av utslipp av växthusgaser	25	26, 28
305-6	Utslipp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)		
305-7	Kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx) och andra betydande utslipp i luften		
308	Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016		
308-1	Nya leverantörer som granskats efter miljökriterier		
308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörslidet och viktiga åtgärder		
	Social		
401	Sysselsättning 2016		
401-1	Personalsammansättning	28	28, 57
401-2	Förändring i helårsanställda som inte ges tillfälligt eller delårsanställda	26	
401-3	Föräldraledighet		
403	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018		
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	26	
403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och incidentutredning	26	
403-3	Förebyggande åtgärder	26	
403-4	Mittdelning, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	26	
403-5	Utbildning avseende hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	26	

Årsregnskap

Årsregnskap

75

77

Hälsotjänsterna har begränsat påverkan på hälsa och säkerhet direkt kopplat till affärsrelationer. Anställda som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö. Arbetsrelaterade skador. Arbetsrelaterade ohälsa. Utbildning 2016. Data ej fullständig. Antal utbildningsdagar per medarbetare redovisas separat för utbildningsstämman. Chefer hade totalt 250,9 dagar, medarbetare 387,1 dagar och nyanställda 350,9 dagar i centralt arrangerade och registrerade utbildningsdagar under 2023. Utöver det kan enskilda medarbetare ha haft externa utbildningsdagar som bokats individuellt. Den genomsnittliga bruttolönen för kvinnor var 27,6 procent lägre än för män under 2023. Utvärderingen visar inte någon ersättning eller hänsyn till typ av arbete. Skillnaden kan främst förklaras med att andelen kvinnor är högre i arbeten med lägre lönenivåer. Inga fall av diskriminering har rapporterats under 2023. Alla nya värdeleverantörer har granskats efter sociala kriterier under 2023. Inga leverantörer har bedömts utifrån risk för negativ social påverkan under året. Vi har påbörjat en kartläggning av hur våra största värdeleverantörer bedöms sin sociala påverkan. 179 personuppgiftsincidenter rapporterats och utreds under 2023. Inga klagomål rörande integritetssträng och förlust av kunddata har rapporterats under 2023.



Upptäck mer om oss på webben!

Besök euroaccident.se för att läsa mer om oss, vår verksamhet, vårt erbjudande, våra försäkringar och *Vår metod för Hållbara medarbetare*.

Hållbara medarbetare[®] är ett registrerat varumärke.

www.euroaccident.se

EURO

försäkring + hälsa