



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 976 937 244
Organisasjonsform: Stiftelse
Foretaksnavn: MOT NORGE
Forretningsadresse: Fjellseterveien 509
7020 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Anne Karin Bugten
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 15.04.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.07.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		20 209 862	17 950 271
Annen driftsinntekt		6 965 951	10 956 692
Sum inntekter		27 175 813	28 906 963
Kostnader			
Varekostnad		1 923 238	1 624 492
Lønnskostnad		13 558 636	17 397 355
Avskrivning på varige driftsmidler		514 629	533 055
Annen driftskostnad		10 530 722	9 302 283
Sum kostnader		26 527 225	28 857 185
Driftsresultat		648 588	49 778
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		59 191	158 116
Sum finansinntekter		59 191	158 116
Annen rentekostnad		276	10 688
Annen finanskostnad		603	3 234
Sum finanskostnader		879	13 922
Netto finans		58 312	144 193
Ordinært resultat før skattekostnad		706 900	193 971
Ordinært resultat etter skattekostnad		706 900	193 971
Årsresultat		706 900	193 971
Årsresultat etter minoritetsinteresser		706 900	193 971
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		706 900	193 971
Sum overføringer og disponeringer		706 900	193 971



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		4 343 556	4 338 343
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.		361 980	592 761
Sum varige driftsmidler		4 705 536	4 931 104
Sum anleggsmidler		4 705 536	4 931 104
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		861 552	625 912
Sum varer		861 552	625 912
Fordringer			
Kundefordringer		80 050	273 818
Andre kortsiktige fordringer		757 751	559 750
Sum fordringer		837 800	833 568
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		5 022 366	8 944 753
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		5 022 366	8 944 753
Sum omløpsmidler		6 721 718	10 404 233
SUM EIENDELER		11 427 254	15 335 337
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		200 000	200 000
Sum innskutt egenkapital		200 000	200 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		5 128 326	6 821 426
Sum opptjent egenkapital		5 128 326	6 821 426
Sum egenkapital		5 328 326	7 021 426
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		876 873	1 261 397
Skyldig offentlige avgifter		693 159	802 887
Annen kortsiktig gjeld		4 528 895	6 249 627
Sum kortsiktig gjeld		6 098 927	8 313 911
Sum gjeld		6 098 927	8 313 911
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		11 427 254	15 335 337



**Building a better
working world**

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Havnegt. 9, NO-7010 Trondheim
Postboks 1299 Pirsenteret, NO-7462 Trondheim

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

Fax:
www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i stiftelsen MOT Norge

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for stiftelsen Mot Norge som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap, regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i stiftelsens årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike stiftelsen eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.



Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om stiftelsens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsens evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Trondheim, 23.04.2021
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Christian Ronæss
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning – stiftelsen Mot Norge

A member firm of Ernst & Young Global Limited



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Christian Ronæss

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5994-4-555967

IP: 88.88.xxx.xxx

2021-04-23 13:00:33Z



Penneo Dokumentnøkkel: LFDN1-0EAPL-SX8PU-K7PK0-CW3DG-UOTG6

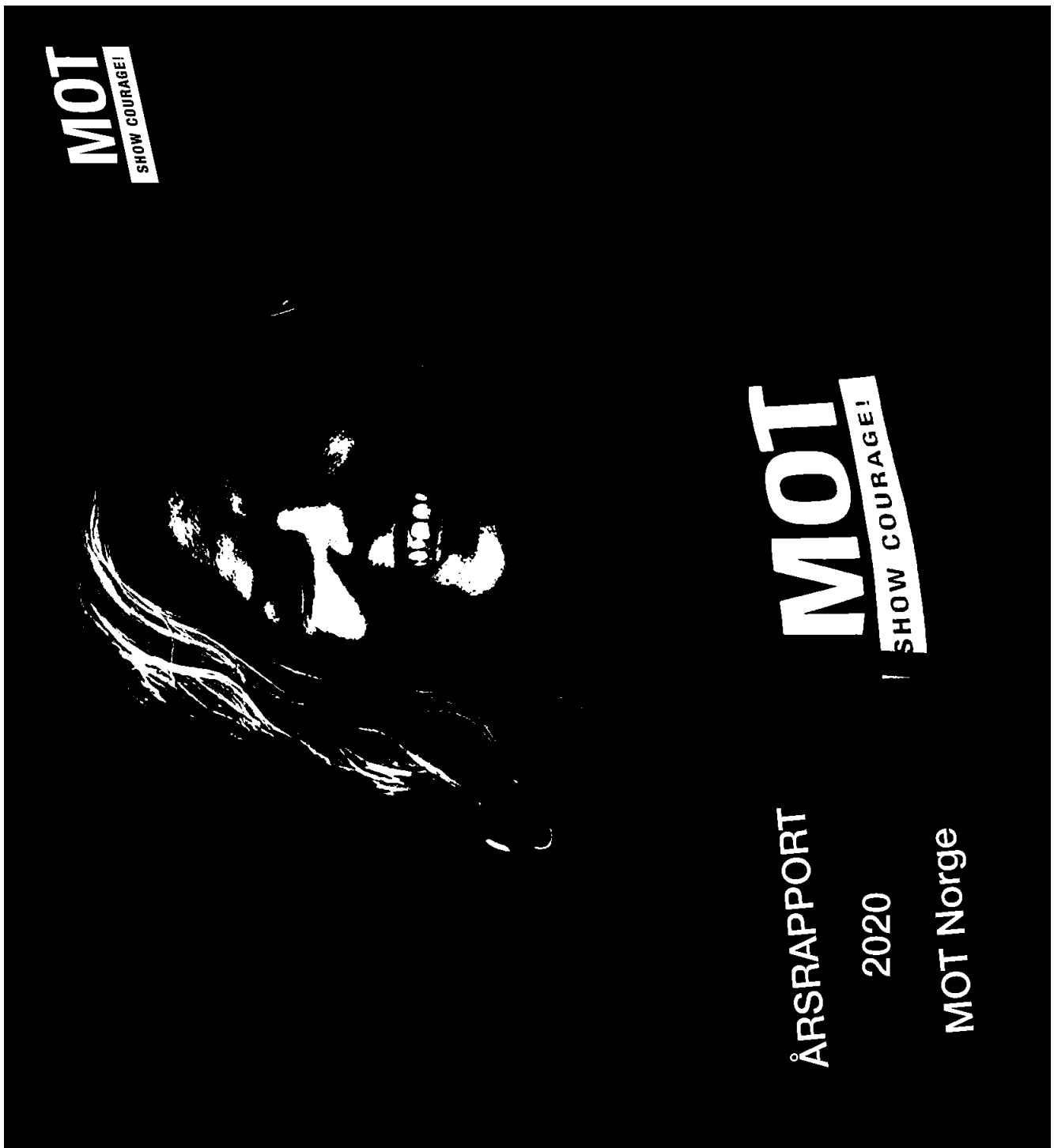
Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>





NØKKELTALL PR 31.12. 2020

MOT-partnere:

- 58 kommuner
- 256 ungdomsskoler
- 25 videregående skoler og 1 folkehøgskole
- 23 barneskoler

Antall ungdom nådd gjennom MOTs program "Robust ungdom"

- Ungdomsskole "Robust ungdom 12-16": 58 575
- Videregående skole "Robust ungdom 16-25": 11 784
- Totalt 70 359 elever

Utdanning:

- I 2020 ble det gjennomført 7 Grunnutdanninger og Verdbaserte lederutviklingssamlinger
- 2 oppstartssamlinger for "Skolen som samfunnsbygger ble gjennomført
- 127 nye MOT-coacher ble utdannet. 89 fra ungdomsskolen og 38 fra videregående skole
- 64 personer fra kommune- og skoleledelse har deltatt på Verdbasert lederutvikling
- 26 rektorer/skoleledere har deltatt på oppstartssamling for "Skolen som samfunnsbygger"
- 311 ungdommer ble utdannet som Ung MOTivator. 253 fra ungdomsskolen og 58 fra videregående skole

Medarbeidere:

- I 2020 har 860 MOT-coacher gjennomført MOT-øker i skolen. 744 på ungdomsskolen og 136 på videregående skole
- Totalt er det utdannet 546 Unge MOT-ledere fra hele Norge siden vi startet i 2011
- Totalt er det 2 528 aktive Unge MOTivatorer rundt om i landet, som har som spesielt ansvar å være gode rollemodeller som bidrar til et inkluderende skolemiljø
- Idsjelsamling 2020 ble gjennomført digitalt
- Erfaringssamling for rektorer ble i 2020 gjennomført digitalt





INNHOOLD

Side 2 Nøkkel tall	Side 26 MOT-prisen
Side 4 Forord	Side 27 Ambassadørbesøk
Side 6 MOT og myndighetsarbeid	Side 29 Styrets beretning
Side 7 MOT i skolen	Side 33 Regnskap
Side 9 Robust ungdom 12-16	Side 39 Revisjonsberetning
Side 11 Robust ungdom 16-25	Side 42 Budsjett 2021
Side 13 Skolen som samfunnsbygger	
Side 15 Skolestart med HEI*	
Side 16 Verdensdagen for psykisk helse	
Side 17 MOT-undersøkelsen	
Side 19 MOT til å glede-dagen	
Side 20 Drømmefondet	
Side 21 MOT og næringslivspartnere	
Side 24 MOTs ambassadører og ambassadørlag	

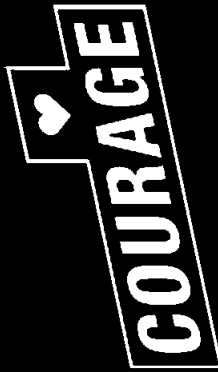
FORORD

Året 2020 ble annerledesåret for oss alle. Covid-19-pandemien har snudd opp ned på både skole-, arbeids- og privatliv. Samtidig har en ensommere hverdag aktualisert behovet for MOT. Aldri har det vært viktigere å styrke ungdoms robusthet og livsmestring.

Til tross for strenge smittevernstiltak, har MOT Norge klart å opprettholde og forsterke virksomheten. Det hadde ikke vært mulig uten formidabel innsats fra våre MOT-coacher og ildsjeler ved skolene. En stor takk til dere alle.

MOT sin posisjon i skoleverket ble ytterligere styrket gjennom at folkehelse og livsmestring kom inn på læreplanen høsten 2020. Siden MOT-øktene er direkte knyttet til de nye kompetansemålene, kan MOT være et svært godt verktøy i arbeidet med disse temaene på skolene.

2020 ble også preget av en rekke aktiviteter og kampanjer. Jeg er spesielt stolt over den nye nasjonale Hei!- kampanjen vår. Et lite ord som kan gjøre en stor forskjell, så enkelt men likevel så vanskelig. Vi inngikk også et viktig samarbeid med Verdensslagen for psykisk helse. I tillegg ble flere spennende ambassadører signert.



I juni 2020 ble delingen fra MOT til MOT Norge og MOT Foundation ferdigstilt. Året ble samtidig et vekstår for den norske virksomheten. På tampen av året passerte vi 70.000 ungdommer i programmene våre. Det er rekord! Flere skoler står også på trappene og er på vei inn i samarbeid med MOT Norge. En hyggelig bekræftelse på at annerledesåret viste at MOT er viktigere enn noen gang.

De ansatte i MOT Norge har imponert meg og gjort meg stolt. De har jobbet med hode og hjerte, og stått på sent og tidlig for å gjøre en forskjell. En forskjell som handler om å hjelpe enda flere ungdommer til robusthet og livsmestring. Inkludering og mangfold er stikkord som har vært ekstra viktig for oss.

Uansett hva som skjer rundt oss så må vi velge å vise MOT. MOT til å leve, MOT til å bry oss og noen ganger MOT til å si nei.

Mariann Janson
Daglig leder MOT Norge



Tusen takk
til alle på det store
MOT-laget. Takk for den
ekstraordinære innsatsen og
jobben som er gjort gjennom hele
annerledesåret 2020. Takket være
formidabel innsats i alle ledd er MOT
Norge sterkere enn noen gang. Takk for
det sterke ønsket om å styrke ungdoms
robusthet og MOT. Jeg gleder meg til å
følge jobben videre, og håper å gi støtte
og inspirasjon i tiden som kommer.

Stor varm klæm

MOT NORGE OG MYNDIGHETSARBEID

MOT Norge jobber systematisk over år med ungdommer, skolepersonale, skole- og kommuneledelse og lokalsamfunn. MOT er et verktøy som svarer på nasjonale føringer med fokus på å styrke barn og unges psykiske helse, forhindre utenforskap og marginalisering og å styrke inkludering, livsmestring og robusthet.

MOT nevnes som et godt verktøy for å styrke det lokale psykiske folkehelsearbeidet i Helse- og omsorgsdepartementets "Opptrappingsplan for barn og unges psykiske helse (2019-2024)".

"I tillegg har mange kommuner utviklet og tatt i bruk verktøy som kan benyttes i det lokale psykiske folkehelsearbeidet. Et eksempel er stiftelsen MOT, som bidrar med verktøy for å motvirke vold, kriminalitet, mobbing og psykiske plager. MOTs visjon er å styrke unge og bidra til et inkluderende fellesskap. MOT har inngått samarbeid med flere aktører i næringslivet og har inngått partnerskap med videregående skoler, ungdomsskoler og kommuner.

Regjeringen vil: Spre gode eksempler som MOT"

Gjennom tilskuddsordninger fra 4 direktorat mottok MOT 5 800 000 kr i tilskudd for 2020.

- **Barn-, ungdoms- og familiedirektoratet:** gir støtte fordi MOT bidrar til å forhindre utenforskap og stimulerer inkludering av alle.
- **Helsedirektoratet støtter MOT gjennom tilskuddsordningen "Psykisk helse i skolen"** med bakgrunn i at MOT jobber helhetlig og forebyggende, og med spesielt fokus på god psykisk helse framfor psykisk uhelse.
- **Utdanningsdirektoratet:** gir støtte fordi MOT er et godt verktøy for systematisk arbeid for et inkluderende læringsmiljø. De sier at MOT bidrar til å forhindre mobbing, og styrker elevens livsmestring og psykiske helse..
- **Kompetansesenter for kriminalitetsforebyggende arbeid:** støtter MOT som program med effekt på kriminalitetsforebyggende arbeid.

MERKNADER TIL STATSBUDSJETTET 2021:

Utdannings- og forskningskomiteen:

Komiteen vil peke på den mangfoldige, og ikke minst praktiske, kompetansen som finnes i miljøer utenfor skolen. Komiteen mener at prosjekter som målbar bidrar til å styrke grunnleggende egenskaper og/eller arbeidet mot mobbing, skal prioriteres i behandlingen av søknader om prosjekttilskudd. Komiteen vil i denne forbindelse trekke fram det gode arbeidet organisasjonen MOT gjør for å bekjempe mobbing og for å bidra til et godt læringsmiljø i skolen. MOT er et helsefremmende og forebyggende program i skolen som jobber systematisk, langsiktig og på tvers av sektorer, og kan vise til gode forskningsresultater med å skape gode og trygge læringsmiljø.

Helse- og omsorgskomiteen:

Komiteen ser positivt på vidareføringa av midlar ... til MOT, som arbeider for at ungdommar vert sjølvstendige og inkluderande...

Familie- og kulturkomiteen:

Flertallet vil også peke på det viktige arbeidet organisasjonen MOT gjør med å skape trygge og inkluderende oppvekstmiljø for barn og unge, og vil understreke viktigheten av at organisasjonens tilskudd på posten opprettholdes.



Helse- og omsorgsdepartementet



Utdanningsdirektoratet



Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet



Konfliktrådet

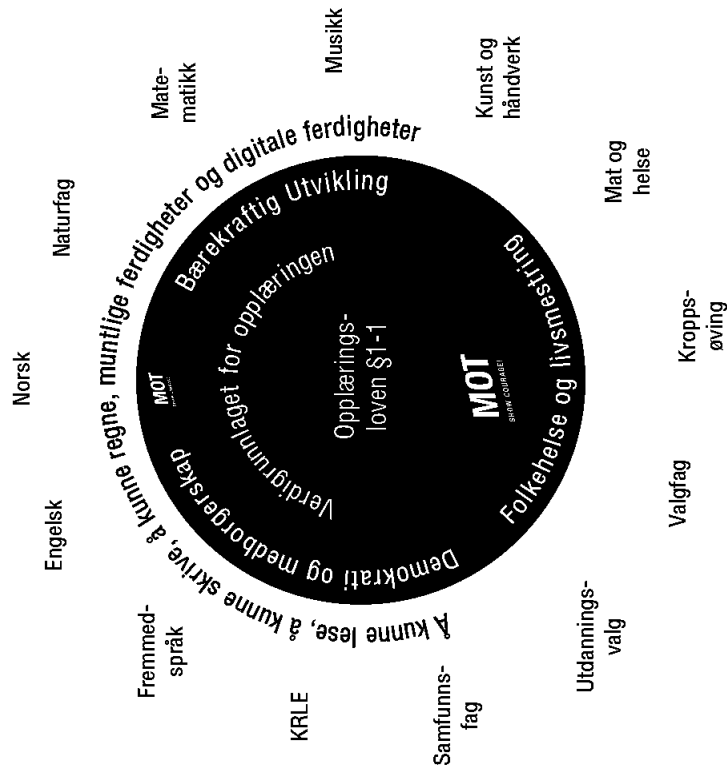
MOT I SKOLEN

Målet med MOTs programmer er å styrke den enkelte ungdoms robusthet, og å bidra til klasseromsløst og skolekultur der alle blir inkludert.

MOT har valgt skolen som arena fordi man der møter alle barn og ungdom. For at MOT skal være et godt verktøy i skolen er det jobbet målrettet mot å tydeliggjøre at innholdet i MOTs programmer møter opplæringsloven §1 som sier: "Elevene og lærerne skal utvikle kunnskap, ferdigheter og holdninger for å kunne mestre livene sine og for å kunne delta i arbeid og fellesskap i samfunnet". Videre står det i §9A at "Skolen skal arbeide kontinuerlig og systematisk for å fremme helsen, miljøet og tryggheten til elevene".

Freragende MOT-coacher gjennomfører hvert år engasjerende MOT-økter som kjennetegnes ved involvering, tillit og energi. Ungdommene selv er sentrale og delaktige. MOT-coachene formidler enkle livsverdier og de gir rom for alle ungdommer. MOT-coachene er eksperter i å nå inn til ungdom.

Strukturerte manus i kombinasjon med aktivitet, refleksjoner, historier, øvelser og action skaper magisk atmosfære og inspirerende opplevelser som bidrar til at ungdom styrker eienskap til verdiene MOT til å leve, MOT til å bry seg og MOT til å si nei. De trener på å bli bedre til å bygge seg selv og andre.



Alle MOT-øktene er knyttet direkte til verdigrunnlaget i Overordnet del av læreplanen, og kompetansemål i fag.

Robust ungdom 12-16 ungdomsskole

Økt 1: Vis mot

Inkluderende klassemiljø

Mål med økta: Styrke bevissthet og mot til å leve bry seg og si nei

Overordnet del – Oppplæringsverdigrunnlag

Elevene skal selv bidra til å være et menneskeverdig og reflektere over hvordan de kan forhindre at det krenkes

Tverrfaglig tema: Folkehelse og livsmestring, demokrati og medborgerskap

Eksempel på kompetansemål

Sammfunnsfag (10 trinn)

✓ Reflektere over likskaper og ulikskaper i identiteter, levestilt og kulturtrykk og drøfte muligheter og utfordringer ved mangfold



Grunnleggende ferdigheter

Grunnleggende ferdigheter er viktig for utviklingen av elevens identitet og sosiale relasjoner, og for å kunne delta i utdanning, arbeid og samfunnsliv.

MOT sine 12 økter i «Robust ungdom» tar for seg alle de fem grunnleggende ferdighetene

Tips til videre diskusjon

- Hva er det som gjør at noen ikke bry seg om å si nei?
- Hvordan kan vi hjelpe dem som ikke tør?
- Hvordan kan vi hjelpe dem som ikke tør?
- Hvordan kan vi hjelpe dem som ikke tør?
- Hvordan kan vi hjelpe dem som ikke tør?
- Hvordan kan vi hjelpe dem som ikke tør?
- Hvordan kan vi hjelpe dem som ikke tør?
- Hvordan kan vi hjelpe dem som ikke tør?

Robust ungdom 16-25 Videregående

Økt 1: Innsikt

Mål med økta: Styrke innsikt i seg selv, sine medelever og i MOT-verdiene

Overordnet del – Oppplæringsverdigrunnlag

Elevene skal selv bidra til å være et menneskeverdig og reflektere over hvordan de kan forhindre at det krenkes.

Tverrfaglig tema: Folkehelse og livsmestring, demokrati og medborgerskap

Eksempel kompetansemål

Religion og etikk

✓ Identifisere og drøfte etiske problemstillinger i tilknytning til kommunikasjon, mellommenneskelige relasjoner og identitet

✓ Drøfte menneskeverd



Grunnleggende ferdigheter

Grunnleggende ferdigheter er viktig for utviklingen av elevens identitet og sosiale relasjoner, og for å kunne delta i utdanning, arbeid og samfunnsliv.

MOT sine 12 økter i «Robust ungdom» tar for seg alle de fem grunnleggende ferdighetene

Tips til videre diskusjon

- Hva tror ungdommene at du som lærer ønsker deg av dem? Hva ønsker du som lærer deg av elevene dine?
- Diskuter kulturen i klasserommet, ved skolen, hjemme i idrettslag og merkinger til andre steder i relasjon
- Les «Hye dytt fra øktsamtalene» av Gudrun L. og Samher, 2006!

ROBUST UNGDOM 12-16

I 2020 deltok 58 575 elever fra 256 ungdomsskoler i programmet "Robust ungdom 12-16". Gjennom dialog, øvelser, rollespill og ung til ung-formidling styrkes ungdoms bevissthet og mot – til å leve, til å bry seg, til å si nei.

253 ungdommer ble i 2020 utdannet som Ung MOTivator. Disse er spesielt utvalgte ungdommer med gode holdninger, som er positive rollemodeller og forbilder for andre. Unge MOTivatorer skal gjøre det enklere for de rundt seg å leve, bry seg og si nei, og bidra til å styrke klassemiljø og skolekultur i positiv retning. De forsterker den jobben som MOT-coachene gjør i klasserommet. En viktig oppgave disse ungdommene har er å gjennomføre MOT-økter til 7.klasselever for å trygge overgangen fra barneskolen til ungdomsskolen.





RAMMESTRUKTUR ROBUST UNGDOM 12-16

1. Rektor ønsker MOT på sin skole
2. MOT-koordinator har eierskap og passion, og er ungdommelig, mulighetsfokuseret og oppriktig (P-UMO)
3. Fremragende MOT-coacher
4. MOTs grunnutdanning for MOT-coacher og MOT-koordinator
5. MOTs verbibaserte lederutvikling for rektor og evt. andre skoleledere
6. 12 MOT-økter á 120/150 min.
7. Forsterkningsdagene: Verdistarten, MOT til å glede-dagen, Drømmedagen og Begeistringsslutten
8. Ung MOTivator, ca. 5 % av ungdommene på 9. trinn, inkl. utdanning
9. Ung MOTivator gjennomfører MOT-økter til 6. og 7. klasse. Medaranger forsterkningsdager
10. Kickstart første skoledag: inspirasjonstale, oppvarming, læretinfo
11. MOT-informasjon til foresatte (40 min.)
12. MOT Forever
13. MOT-undersøkelsen
14. Andre suksessaktiviteter (sterkt anbefalt)
15. Kompetanse- og energipåfyll til rektor og evt. andre skoleledere, MOT-koordinator og MOT-coach, bl.a. nasjonal ildsjelsamling og lokalt partnerskapsmøte

ØKTER I MOT-PROGRAMMET Robust ungdom 12-16 ungdomsskole

NAVN	LENGDE	OVERORDNET DEL
8. Klasse		
1 Vis MOT	150 min.	Inkluderende klassemiljø
2 Forventninger	150 min.	Inkluderende klassemiljø
3 Fokus	150 min.	Menneskeverdet
4 Dialog	120 min.	Språklig identitet
5 Egenstyrke	120 min.	Livsmestring
6 Verdifull	150 min.	Demokrati og medborgerskap
9. Klasse		
7 Valg	150 min.	Kritisk tenking
8 Drømmer	120 min.	Utforskertrang
9 Forbilder	120 min.	Mangfold
10. Klasse		
10 Trygghet	120 min.	Likeverd og trygghet
11 Verditbevissthet	120 min.	Verdier
12 Fremtid	150 min.	Folkehelse

Gjennomføring av alle MOT-øktene er obligatorisk.



ROBUST UNGDOM 16-25

Programmet for videregående skole bygger videre på programmet i ungdomsskolen, men kan gjennomføres uavhengig av om elevene har hatt MOT på ungdomsskolen eller ikke.

I 2020 deltok 11 784 elever fra 25 videregående skoler og 1 folkehøgskole i programmet "Robust ungdom 16-25". Gjennom aktivitet, refleksjoner, historier, øvelser og action styrkes ungdoms bevissthet og mot – til å leve, til å bry seg, til å si nei.

58 ungdommer på videregående skole ble utdannet som Ung MOTivator i 2019. Disse er spesielt utvalgte ungdommer med gode holdninger, som er positive rollemodeller og forbilder for andre. Unge MOTivatorer bidrar til å forsterke det gode miljøet på skolen gjennom ulike arrangement og tiltak for å fremme inkludering, som for eksempel ved MOTs forsterkningsdager.





RAMMESTRUKTUR ROBUST UNGDOM 16-25

1. Rektor ønsker MOT på sin skole
2. MOT-koordinator har eierskap og passion, og er ungdommelig, mulighetsfokusert og oppriktig (P-U/MO)
3. Fremragende MOT-coacher
4. MOTs grunnutdanning for MOT-coacher og MOT-koordinator
5. MOTs verbaserte lederutvikling for rektor og evt. andre skoleledere
6. **12 MOT-økter á 90 minutter**
7. Forsterkningsdagene: Verdistarten, MOT til å glede-dagen, Drømmedagen og Begeistningsluttet
8. Ung MOTivator, ca. 5 % av ungdommene i 1. klasse, inkl. utdanning
9. Ung MOTivator er kulturbyggere og medarrangør av forsterkningsdagene
10. Kickstart første skoledag, inspirasjonstale, oppvarming, lærerinfo
11. MOT-informasjon til foresatte (20 min.)
12. MOT Forever
13. MOT-undersøkelsen
14. Andre suksessaktiviteter, både sterkt anbefalt og muligheter
15. Kompetanse- og energipåfyll til rektor og evt. andre skoleledere, MOT-koordinator og MOT-coach, bl.a. nasjonal lidsjelsamling og lokalt partnerskapsmøte

ØKTER I MOT-PROGRAMMET Robust ungdom 16-25 Videregående

NAVN	LENGDE	OVERORDNET DEL
VG 1		
1 Innsikt	90 min.	Inkluderende klassemiljø
2 Klassekultur	90 min.	Inkluderende klassemiljø
3 Robusthet	90 min.	Livsmestring
4 Kommunikasjon	90 min.	Demokrati og medborgerskap
5 Verdier	90 min.	Menneskeverdet
6 Beundring	90 min.	Mangfold
VG 2		
7 Selvspekt	90 min.	Folkehelse
8 Livskvalitet	90 min.	Verdier
9 Respekt	90 min.	Likeverd
VG 3		
10 Bevissthet	90 min.	Identitet
11 Sharing Courage	90 min.	Trygghet
12 Courage Forever	90 min.	Folkehelse

Gjennomføring av alle MOT-øktene er obligatorisk.

*Ved utdanningsløp på mindre enn tre år kan øktene fordeles på ett eller to år.
Fleksibilitet også på å slå sammen to økter om det er ønskelig.*

SKOLEN SOM SAMFUNNSBYGGER

HOVEDMÅL: FELLESFORSTÅTT ANSVARLIGHET

Skolen som samfunnsbygger består av tre deler:

1. Rektor/skoleleder som samfunnsbygger
2. Skolepersonalet som samfunnsbyggere
3. MOT-filosofien til ungdoms foreldre og ansvarlige voksne på ungdoms fritidsarenaer

Mål: Fellesforstått ansvarlighet for å utvikle ungdoms robusthet og livsmestring.

Utenforskap kan få store konsekvenser for samfunnet. Gjennom "Skolen som samfunnsbygger" ønsker MOT å forsterke en felles forståelse for viktigheten av å skape en kultur der alle er inkludert og bidra til en felles verdipattform blant voksne som er tett på ungdom.

Fra januar til november 2020 deltok 29 rektorer og skoleledere på "Verdibasert lederutviklingssamling" og "Oppstartssamling Skolen som samfunnsbygger". Totalt er det ved utgangen av året 151 skoler som er i gang med innholdet i programmet.

Et par av tilbakemeldingene på "Oppstartssamlinger" i 2020 var:

– *Godt gjennomført. God balanse mellom å motta og bidra. Fin gruppestøttelse gjorde at alle ble sammensveiset. Flinkte og engasjerte drivere.*

– *Meget solide og dyktige foredragsholdere. Øktene har gått veldig fort og det er et godt tegn. Veldig flott med mange avbrekk med praktiske øvelser/verktøy og anekdoter. Fint med gruppearbeid og erfaringsutveksling. Praktisk og variert, motivasjon og mestring.*

En tilbakemelding fra en lærer i forbindelse med MOT-undersøkelsen våren 2020:

– *Programmet bidrar til å koble skolen sammen med ungdomsskolen, og lokalsamfunnet, i MOT-arbeidet. Vi har dessuten fått et fokus på alle ansattes rolle i MOT-arbeidet.*

– *Fornøyde heimer som har deltatt på møtene. Godt innhold i personal-møtet. Dere klarer å pirke borti det som kan være vanskelig og ubehagelig i kollegialt samarbeid, pluss at alle (tror jeg) dro hjem med et god følelse i kroppen (hva er jeg god på). Bor i skolekretsen, og ser at vi har et lokalsamfunn som tenker helhetlig om barna/ungdommene våre. Både lærere, trenere, naboer osv. er viktig for at alle skal føle seg trygge.*

Digitale rektorsamlinger

Våren 2020 arrangerte vi digitale rektorsamlinger regionalt. Der var det kunnskapsdeling, gruppearbeid og faglig innhold. 30 rektorer deltok på dette.

Erfaringsamling

Det ble ikke den tradisjonelle "Erfaringsamlingen" i forkant av "Ildsjelsamlingen", men vi hadde et digitalt møte. 70 rektorer var påmeldt denne samlingen og vi hadde blant annet besøk av Trillingene, kjent fra "Vårt lille land".

Skolen som samfunnsbygger hadde noe midler igjen av støtten fra Gjensidigestiftelsen og denne støtten har resultert i at vi per 31.12.2020 har:

- 153 skoler med løpende avtaler om å være med på "Skolen som samfunnsbygger".
 - o På disse skolene går det 11.837 barneskoleelever, 20.074 ungdomsskoleelever og 4.431 videregående skoleelever.
 - o Det jobber 3904 lærere og 941 assistenter på disse skolene.
- Rundt 8000 foreldre, trenere, ledere og andre i lokalsamfunnet som har vært med på kveldsforedraget "MOT som universalsverktøy 24/7" fra oppstarten og frem til 31.12.2020.

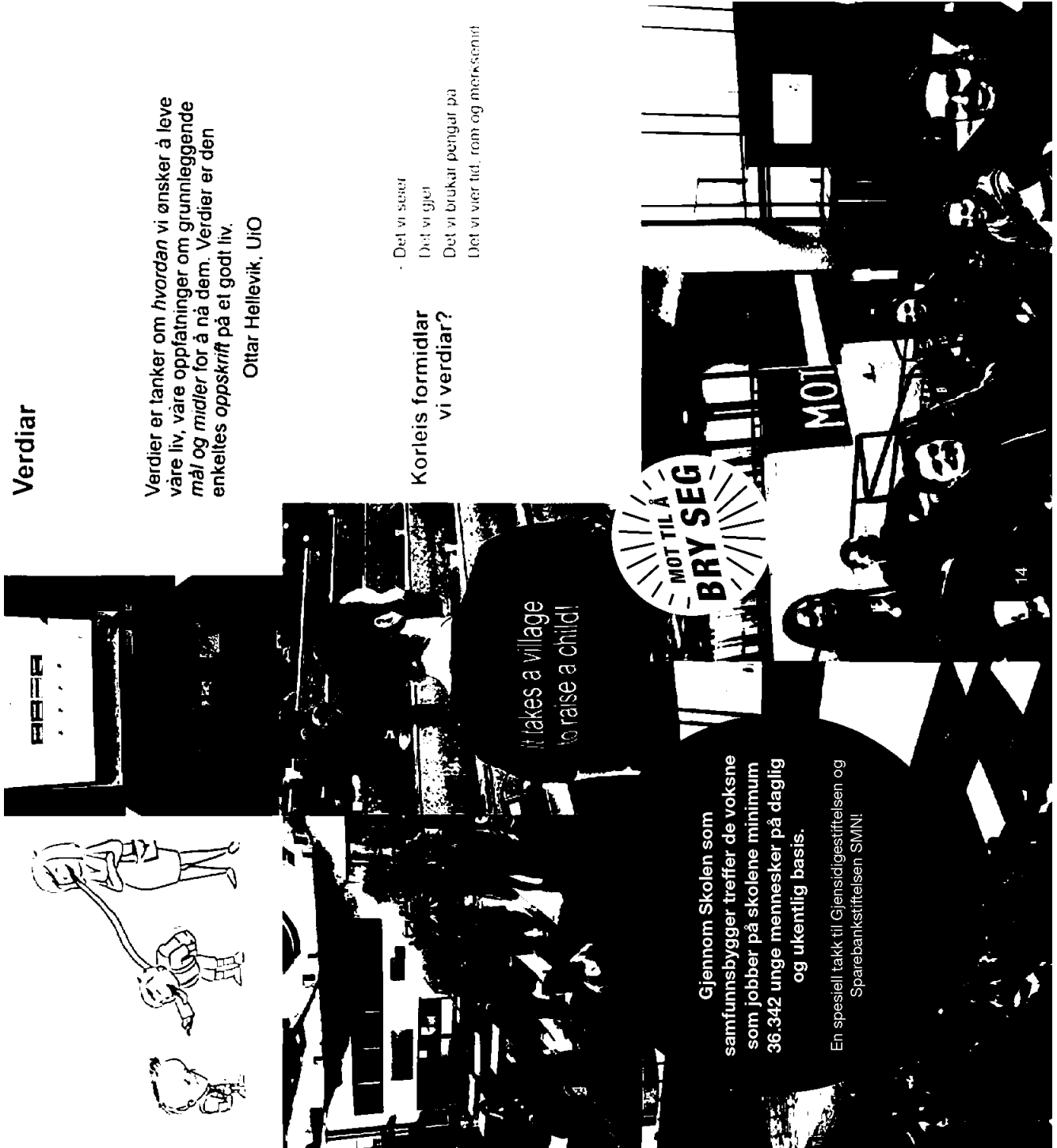
Verdier

Verdier er tanker om *hvordan* vi ønsker å leve våre liv, våre oppfatninger om grunnleggende *mål og midler* for å nå dem. Verdier er den enkelte oppskrift på et godt liv.

Ottar Hellevik, UiO

Korleis formidlar vi verdier?

- Det vi seier
- Det vi gjer
- Det vi brukar pengar på
- Det vi vier tid, rom og merksemit



Gjennom Skolen som samfunnsbygger treffer de voksne som jobber på skolene minimum 36.342 unge mennesker på daglig og ukentlig basis.

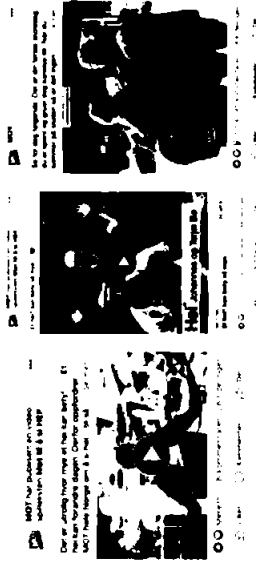
En spesiell takk til Gjensidigestiftelsen og Sparebankstiftelsen SMNI!

SKOLESTART MED HEI*

MOT jobber med livsmestring og for å skape robuste ungdommer som inkluderer alle. Den innsatsen som legges ned i starten av skoleåret legger grunnlaget for elevenes trivsel på skolen. Derfor har det på MOT-skoler alltid vært ekstra trykk på aktivitet rundt skolestart.

Vi vet at selv om mange gleder seg til skolestart, er det en del som gruer seg. Noen barn og unge har en vond klump i magen av usikkerhet og utrygghet rundt det å møte på skolen. Disse ungdommene har ekstra behov for å bli sett og inkludert.

Covid-19 pandemien utfordret oss på hvordan vi kunne nå ut til ungdom på best mulig måte med budskapet om hvor viktig det er å løfte blikket og se de rundt oss. Resultatet ble en nasjonal kampanje i uke 34, 2020: Hei* - sier du mer enn du tror!



Hei*-kampanjen favnet bredt: skolelever, skolepersonale, næringsliv og ambassadører/ambassadørfag. Gjennom utstrakt bruk av digitale kanaler ble Hei*-kampanjen en stor suksess:

- Aktivitet på MOT-skoler i hele landet
- Mye aktivitet på MOT Norges sosiale mediekkanaler, inkludert bilderammer og filter + annonsering
- Kronikker og pressemeldinger
- Filmer med hilsener fra kjendiser og viktige rollemodeller
- Budskapet nådde ut til hele Norges befolkning

Målbare resultater:

- Totalt nådde Hei*-kampanjen ut til over 1 000 000 personer
- Økning i antall følgere på MOT Norges Facebookkonto med 486%
- Massiv respons fra MOT-skoler og samarbeidspartnere om god kvalitet og ønske om gjentakelse.

Hei*-kampanjen er kommet for å bli, og fra 2021 vil Hei*-ukene være en fast del av skolestart med MOT.

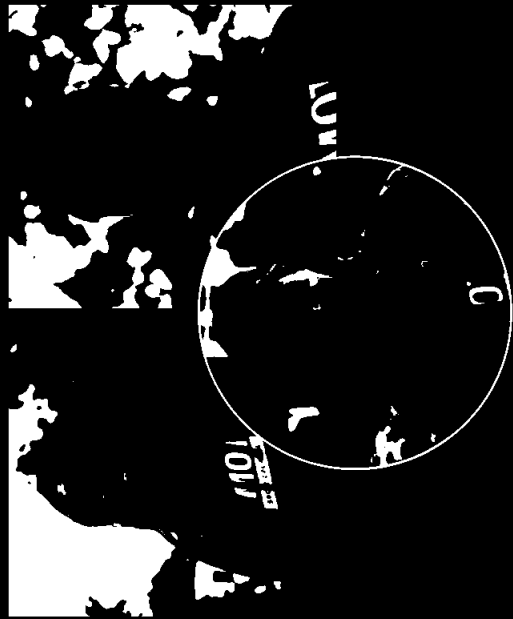
VERDENSDAGEN FOR PSYKISK HELSE

Den 10. oktober hvert år markeres "Verdensdagen for psykisk helse" i hele verden. I 2020 startet MOT Norge og "Verdensdagen for psykisk helse" et tettere samarbeid for å styrke innsatsen mot ungdommer. Samarbeidet består av kompetanseutvikling, undervisningsmaterieil, arrangementer og profilering.

Tema for Verdensdagen 2020 var: "Spør mer"

Temaet sammenfaller med en av MOTs verdier, mot til å bry seg, og MOT Norge ønsket å inspirere ekstra til å løfte frem denne verdien i hverdagen.

I forbindelse med Verdensdagen for psykisk helse 2020, laget MOT Norge blant annet videoer der 3 kjente ambassadører fortalte om hvorfor temaet psykisk helse er viktig for dem. Birgit Skarstein, Nils-Ingar Aadne og Astrid Uhrenholdt Jacobsen delte historier og erfaringer for å bidra til å styrke ungdoms robusthet.

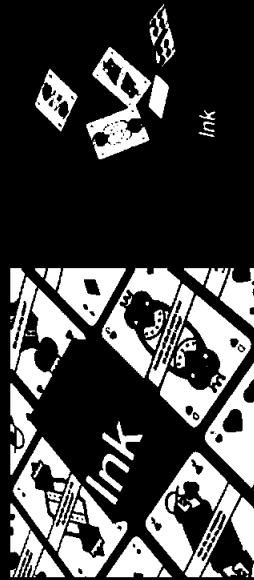


Noen ganger krever det mot å spørre, mot til å være den som dreier overfladiske samtaler inn på viktige og mer personlige tema. Derfor lanserte MOT Norge en ny kortsokk og et nytt kortspill:

Ink

INK: er et inkluderende kortspill som legger til rette for å spørre, være oppmerksom og nysgjerrig på hverandre.

Målet med Ink: er å stimulere til INKLudering. Spillerne blir bedre kjent med hverandre og får øvd seg på å lytte til hverandres tanker og innspill på en spennende og morsom måte. Kortstokken er nesten som vanlige spillkort, men de har en ekstra tvist; hvert kort har et spørsmål som man bruker til å stimulere til gode samtaler. Poengene deles ut først når du har bevist at du har lyttet til det medspillerne har svart på spørsmålene. Dermed trenes du også til å være en oppmerksom lytter.



Ink-kan kjøpes på www.motshop.no

MOT-UNDERSØKELSEN

MOT er svært glade for at det i større grad etterspørres mer kvalitativ forskning på feltet god psykisk helse og livsmestring.

MOT-undersøkelsen er MOT Norges egenevaluering av våre programmer. Den har vært gjennomført siden 2007. Gjennom MOT-undersøkelsen får vi vite mer om ungdommenes og lærernes opplevelse og effekt av MOTs program.

MOT-undersøkelsen brukes til å følge opp hver enkelt MOT-skole. Ved å se på tall og kommentarer fra skolens elever kan MOT Norges regionledere veilede skolens MOT-team i det videre arbeidet, og anbefale tiltak der det behøves. Undersøkelsen er også et viktig grunnlag for utvikling og forbedring av MOTs programmer.

For skoleåret 2019/2020 mottok vi 5 873 svar fra hele landet fra elever som har hatt MOTs program i 3 år. Dette er en nedgang fra tidligere år, men en naturlig konsekvens av restriksjoner relatert til Covid-19 pandemien.

Ungdom forteller gjennom MOT-undersøkelsen at de ved hjelp av MOT opplever mer livsmestring og blir mer robuste. Ungdommene rapporterer at det blir mer samhold på skolen og at de skjønner viktigheten av å ha en venn- og inkludere alle. 70% av elevene i MOTs program sier at MOT har bidratt til et klasse miljø der ingen er utenfor. Gjennom MOT-undersøkelsen får vi svært mange tilbakemeldinger fra ungdom og under følger to eksempler:

– MOT er en veldig interessant ting for ungdommer. Man lærer selv hvilke valg som man velger og ta, og de veileder oss til og gjøre gode gjerninger og avgjørelser. MOT er inspirerende. Ungdom ved Abel ungdomsskole i Gjerstad kommune

– Jeg synes MOT har fungert veldig bra, jeg synes lærerne er flinke og de framstår som mennesker som kan stoles på noe som gir stor trygghet. De skaper et trygt læremiljø. Ungdom ved Atlanten ungdomsskole i Kristiansund

MOT-undersøkelsen for ansatte ved skolene

Nytt av året valgte vi å skille mellom de som har en rolle i MOT-arbeidet og de som er ansatte på skolene uten faste roller i arbeidet. Totalt mottok vi 871 svar (nedgang fra 1900 i 2019), 673 var ansatte på skolene og 198 hadde krysset av for at de har en rolle i forbindelse med MOT-arbeidet på skolen (rektor, MOT-coacher, MOT-koordinatorer). Ansatte svarte på 9 spørsmål relatert til MOT-arbeidet på en skala fra 1-6 (der 1 er ikke i det hele tatt og 6 er i stor grad). På spørsmålet "Kan MOT sees som et verktøy for å implementere den overordnede delen av læreplanen" ble snittet 4,88 (opp fra 4,68 i 2019). De som hadde en rolle i MOT-arbeidet hadde her et snitt på hele 5,70. På spørsmålet "Ser du på MOT som et godt verktøy for livsmestring og psykisk helse" ble snittet hele 5,01 (opp fra 4,85 i 2019). De som har MOT-roller hadde her et snitt på 5,67. Spørsmålet med lavest snitt var "Har dere MOT-arbeidet som tema på personal og ledermøter" på 3,88 (oppgang fra 3,37 i fjor).

Til tross for færre svar var det gledelig å se at det var en økning av gjennomsnittet på alle spørsmålene til tross for at vi denne gangen hadde skilt gruppene.

– MOT passer som "hånd i hanske" i arbeidet med å implementere verdene i ny overordnet del. Gjennom MOT blir elevene robuste til å mestre livene sine. De øver seg på kritisk tenkning og etisk bevissthet, samtidig som de lærer å respektere forskjellighet (menneskeverdet).

Solveig Rossebø Kalstad, rektor på Haugaland vgs

– MOT er viktigere enn nokon gang. Fagformyninga inneheld mellom anna det tverrfaglege temaet "Folkehelse og livsmeistring" som skal gjennomsyre skulekvardagen. MOT er folkehelse og livsmeistring i praksis.

Kenneth Ulla, rektor på Haramsøy skule i Ålesund

72% sier MOT hjelper ungdom med å være seg selv

82% sier at MOT bidrar til å bedre ungdoms liv

77% sier at MOT bidrar til at flere ungdom viser mot til å si nei

72% sier at MOT bidrar til et klassemiljø der ingen er utenfor

70% sier at MOT bidrar til at det er lettere å ta egne valg

70% sier at MOT har bidratt til at de bryr seg mer om andre



MOT TIL Å GLEDE-DAGEN

Siden 2014 har MOT til å glede dagen blitt arrangert 23. november. Dagen har blitt en nasjonal felles gledes-dugnad som gleder flest mulig, med minst mulig midler.

Målet er at dagen skal være en påminnelse om hvor viktig det er å gjøre disse små bidragene for å bidra til et varmere og tryggere samfunn.

MOT til å glede-dagen 2020 ble litt annerledes med tanke på de restriksjonene som covid-19 satte for sosiale møter. Men likevel greide mange skoler å gjennomføre MOT til å glede-dagen på en god måte. Markeringen ble viktigere enn noen gang og mange tusen ungdommer og voksne var ekstra raus med «likes» og positive kommentarer på sosiale medier, ringte eller sendte en melding til noen som fortjente det, gjorde noe hyggelig med klassen eller fortalte noen at de gjør en god jobb.

Tusen takk til ungdom og voksne som brukte fantasien litt ekstra for å bidra til å lage årets varmeste dag, full av glede og mot til å bry seg.



DRØMMEFONDET

I 2003 fullførte Andreas Ebbesen, i en alder av 13 år, sin drøm med MOT: å gå over Grønland på ski. Sammen med sin far, Ola, gjennomførte han drømmen sin og samlet i tillegg inn 75 000 kr til MOT. Pengene som ble samlet inn resulterte i etableringen av MOTs drømmefond i 2005.

Drømmefondet brukes til å stimulere og realisere ungdommers drømmer. Å drømme handler om å ha mot til å leve. Det å inspirere ungdom til å følge drømmen sin og til å sette seg mål for fremtida, bidrar til å utvikle robuste ungdommer som har tro på seg selv.

Alle niendeklassinger som har MOT på skolen, kan i MOT-økten "Drømmer" på 9.trinn, søke om å få oppfylt sin drøm.

I 2020 og vi fikk inn drømmer fra 81 skoler, men dessverre spente covid-19 ben på gjennomføring av nasjonale drømmer. Heldigvis var det en del skoler som oppfylte drømmer lokalt og mange ungdommer fikk derfor likevel fått litt ekstra motivasjon i hverdagen. MOT Norge øker antall drømmer som oppfylles i 2021 for å ta igjen det tapte.



MOT OG NÆRINGSLIVSPARTNERE

MOTs næringslivspartnere er uvurderlige aktører i MOTs arbeid med å utvikle robuste ungdommer, som inkluderer alle. De bidrar betydelig til MOTs virksomhet i form av finansielle bidrag og profilbygging, og MOT bidrar tilbake med foredrag og som et internt kulturbyggingsverktøy.

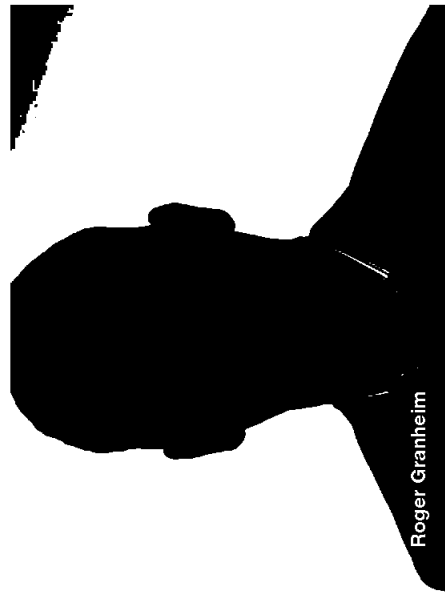
MOTs næringslivspartnere i 2020 har vært Reitan Convenience, Uno-X Energi selskapene, Sparebank 1 SMN, Sparebanken 1 SNN, OBOS, Finans Norge, Norconsult, Torghatten, Skue Sparebank, Lomundal Bygg, Enable, Trykkpartner, Nidaros Sparebank og Synlighet.

TORGHATTEN

Torghatten har støttet MOT siden 2015. I tillegg til å bidra til at unge får det bedre på skolen, er Torghatten opptatt av egen bedriftskultur. De har på en unik måte forsterket deres kulturbygging ved å komplementere eget verdigrunnlag med MOTs prinsipper og verktøy. I tillegg har Torghatten et eget lederutviklingsprogram, der MOT er en viktig bidragsyter.

Hvorfor ønsker Torghatten å samarbeide med MOT?

– MOT gir oss godt humør, motiverer oss og skjerper vår bevissthet på å bli bedre sammen. Vi er stolte over å bidra til at stadig flere ungdommer får ta del i MOT sine programmer. Det å jobbe i forkant for å skape robuste ungdommer som inkluderer alle, er en ambisjon vi gjerne støtter, forteller Roger Granheim, konsernsjef i Torghatten.



Roger Granheim

OBOS

OBOS er en av Nordens største boligbyggere, eid av over en halv million medlemmer. OBOS har som strategisk mål å utvikle byer og steder og å utøve samfunnsansvar.

OBOS signerte en historisk avtale med MOT i 2019. Støtten fra OBOS har gått uavkortet til å subsidiere skoler som ønsker å bli MOT-partnere, da spesielt i Oslo. OBOS har vært avgjørende for MOTs vekst i Oslo-området.

Hvorfor ønsker OBOS å samarbeide med MOT?

– Vi ønsker å ta ansvar for gode oppvekstmiljø også innenfor husveggene. Det er tøft å vokse opp i dagens samfunn, hvor det trengs ekstra fokus på gode holdninger. Derfor er MOT viktig, sier konsernsjef i OBOS, Daniel K. Siraj.



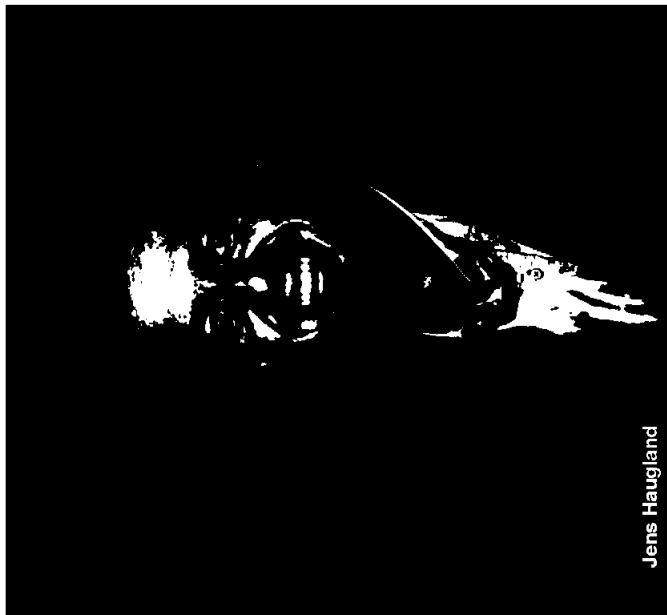
Daniel K. Siraj

UNO-X

Uno-X Energi består av selskapene Uno-X Norge, Yx Norge, Uno-X Forsyning i Norge i tillegg til Uno-X Danmark, Yx Danmark og Yx Smørealje i Danmark. Uno-X har vært en viktig gullpartner siden 2010 og vært helt eksepsjonell i sin synliggjøring av MOT. Blant annet har Uno-X Norge et eget profflag i sykkel som sykler med MOT-logoen på ryggen.

Hvorfor ønsker UNO-X å samarbeide med MOT?

– Gjengen i MOT spiller på styrker, de spiller på positiv energi, og de spiller på lag. De sitter på ressurser fra «utsiden» som er av stor verdi for oss som er på «innsiden». MOT sier ikke at de vet best, men de sier at de har noen annerledes verktøy. De kan være verdt å lytte til, og de kan være verdt å lære noe av, sier leder i Uno-X Norge Jens Haugland.



Jens Haugland

REITANGRUPPEN

Reitan Convenience er en sterk convenience-aktør i Norden og Baltikum, med over 2000 utsalgssteder i 7 land. I Norge møter du dem gjennom kjente og veletablerte merkevarer som Narvesen, 7-Eleven, og Northland. Reitan Convenience har siden 1999 bidratt med over 20 millioner til MOT.

Hvorfor ønsker Reitangruppen å samarbeide med MOT?

– Vi er stolte over å kunne samarbeide med MOT og deres viktige innsats i å bygge robust ungdom som har mot til å si nei, mot til å bry seg og mot til å level. Vi har gjennom samarbeidet opplevd så utrolig mange ungdommer som imponerer med sitt mot og sin robuste holdning, dette inspirerer oss til å ta utfordringer og endringer bedre enn om vi ikke fikk dette påfyllet, forteller administrerende direktør i Reitan Convenience, Kenneth C. Olsen.



Kenneth C. Olsen



NORCONSULT

Norconsult er Norges største og en av Nordens ledende tverrfaglige rådgiverbedrifter. Firmaet jobber innen samfunnsplanlegging, prosjektering og arkitektur og har hovedkontor i Sandvika.

Norconsult har samarbeidet med MOT siden 2013, og inkluderer MOT blant annet i sin opplæring av nyansatte. I tillegg er Team Norconsult et ambassaderlag med MOT, som er et langrennslag støttet av konsernet.

Hvorfor ønsker Norconsult å samarbeide med MOT?

– MOT's verdier står sterkt enten man er i arbeidslivet, på skolen eller på andre arenaer. Norconsult har vært samarbeidspartner med MOT i mange år og vi deler deres verdier, sier gruppeleder Marked og kommunikasjon, Marthe Haugen Stranden.



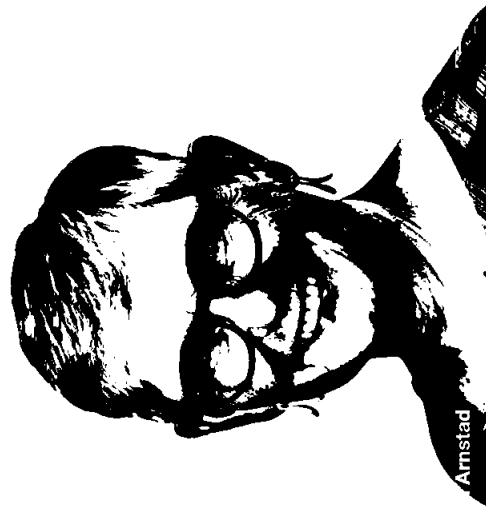
Marthe Haugen Stranden

SPAREBANK 1 SMN

SpareBank 1 SMN er regionens største finanskonsern og ett av seks medlemmer i SpareBank 1-alliansen. Hovedkontoret ligger i Trondheim og konsernet har, med sine datterselskaper, mer enn 1100 ansatte. SpareBank 1 SMN er en regional selvstendig sparebank med lokal forankring. SpareBank 1 SMN har vært gullpartner med MOT siden 2010 og blant annet bidratt til at programmet "Skolen som samfunnsbygger" ble en suksess.

Hvorfor vil SpareBank 1 SMN samarbeide med MOT?

– Å gi ungdom MOT til å ta egne valg, og MOT til å stå opp mot mobbing og utestenging, er en investering for framtiden og for at unge mennesker skal vokse opp til trygge voksne, sier Eli Arnstad i Sparebank1 SMN.



Eli Arnstad

MOT-AMBASSADØRER OG AMBASSADØRLAG

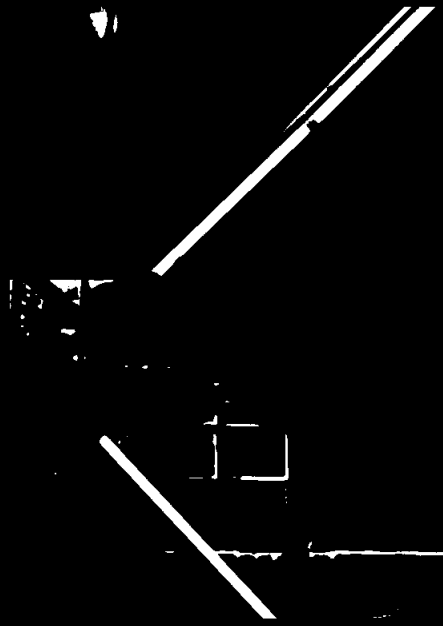
Gjennom å bruke profilerte forbilder til å fronte MOTs budskap forsterkes MOTs effekt på ungdom. MOTs ambassadører og ambassadørlag er håndplukkede personer og lag som står for MOTs verdier, og som er rollemodeller og kjente ansikt for ungdommene i MOTs program. Dermed er de et viktig virkemiddel for å nå inn til ungdom. Takket være dem klarer MOT enda bedre å styrke ungdoms bevissthet og mot – til å leve, til å bry seg og til å si nei.

MOT-ambassadører bidrar på skolebesøk, i skolevideo, synliggjøring i sosiale medier, på plakater, gjennom Drømmefondet og på flere arrangementer hvor de møter ungdom direkte. Viktigste av alt bidrar MOT-ambassadørene i kraft av å være den de er – bevisste forbilder med gode verdier som vi vet ungdom ser opp til.

Nye ambassadører i 2020: Eise Kåss Furusest, Chris Holsten, Emil Iversen, Andreas Leknessund, Erik Vålnes, Vilde Nilsen, Finn Hågen Krogh, Anna Svendsen, Jørgen Graabak, Sebastian Schjerve, Birk Ruud. Tertnes håndball ble med som nytt ambassadørlag.

Grunnet koronasituasjonen har man ikke kunne besøkt skoler med ambassadører og ambassadørlag som normalt.

Et av prosjektene som vi har gjennomført for å gi ungdommene påfylt er "Torsdagskveld med MOT", en energifyllt sending i sosiale medier hvor vi har hatt følgende ambassadører som gjester: Tiril Eckhoff, Bjørgit Skarstein, Ada og Andrine Hegerberg, Tarjei Bø, Johannes Thingnes Bø, Nils Ingar Aadne og Emil Iversen.



Chris Holsten



Birk Ruud og Sebastian Schjerve

UNO-X ETABLERT PROFFLAG I SYKKEL – MED MOT-LOGOEN PÅ RYGGEN

MOTs samarbeidspartner og ambassadørlag Uno-X Norwegian Development Team fikk i 2019 innvilget sin søknad om ProTeam-lisens. Det betyr at det norske laget får status som profflag på det nest høyeste nivået fra og med 2020-sesongen. Det er historisk også fordi MOT dermed får sitt aller første ambassadørlag som også er prokontinentallag – og det med MOT-logoen på ryggen.



YX NORGE - SKISKYTTER MED MOT

Sammen med YX Norge og Norges Skiskytterforbund har MOT også i 2020 delt ut prisen «Skiskytter med MOT». Målet med prisene er å sette fokus på en annen side av idretten enn bare resultater, nemlig viktigheten av å være en lagspiller og god rollemodell på MOT til å leve, bry seg og si nei. Prisen gikk til syv gutter og syv jenter i alderen 15-16 år, som er rollemodeller og bidrar positivt til lagmiljøet i sin klubb/krets. I tillegg til å dele ut pris har MOT Norge også hatt bevisstgjørende foredrag til ungdommene i skiskyttermiljøet. Hele skiskytterlandslaget har vært involvert og er foregangsfigurer for prosjektet.

Årets vinnerhelg på Sjusjøen ble grunnnet koronapandemien flyttet til 2021. Vinnerne har fått teamsoppløsing gjennom høsten og vil få sin helg sammen med vinnerne for 2021.

– Vi har samarbeidet med MOT i mange år og det er vi veldig stolte av. MOT har noen enkle, men viktige kjerneverdier: MOT til å leve, MOT til å bry seg og MOT til å si nei. Det er nettopp det å ha MOT til å bry seg denne prisen handler om, sier Magne Haugland fra YX.



MOT-PRIS

MOT-prisen blir det ut i samarbeid med NISO. Kriteriene for å vinne den prestisjetunge prisen er at den skal gå til en spiller som er bevisst sin rolle som forbilde for barn og unge, byr, seg om medspillerne sine og viser respekt for både dommer og motspillere. Det er spillerne i Eliteserien og Toppserien som nominerer kandidater til prisen.

Årets vinnere ble Ohi Omojuanfo fra Molde FK og Kirvil Odden fra Lyn Fotball.

NOMINASJONSTEKST OHI:

Det som beskriver Ohi godt er at han behandler alle likt og tør å si fra når noe er urettferdig. En person som engasjerer seg i samfunnet og som er et godt forbilde for barn og ungdom i fotball-Norge. Han er en gledesspreder i gruppa og har alltid et smil på lur. Spesielt i kampen mot rasisme har Ohi stått i front og turt å si sin mening. En rollefigur på og utenfor banen.

NOMINASJONSTEKST KIRVIL:

Kirvil kom inn fra Røa sommeren 2020 og ble blant de eldste i en veldig ung spillegruppe, noe som ikke nødvendigvis er helt lett. Kirvil har med sitt fantastiske vesen vært en leder på banen, en unik samtalepartner og støttespiller av banen. Kirvil går like godt blant 16-åringene som de eldste i spillegruppen, hun bidrar godt inn i keepergruppen og har siden ankomsten vært en bidragsyter sosialt og til å holde gruppen skjerpet gjennom sesongen. Å kombinere jobb, kone, barn og fotball er ikke enkelt, men Kirvil sjonglerer alt godt.

Sitat fra Ohi:

– MOT er utrolig viktig, og har lært meg mye om det å tørre å stå opp for meg selv og andre. MOT pleide å besøke Holmlia skole og jeg merket at de påvirket ungdommen positivt i arbeidet sitt. MOT blir for meg noe å leve etter en slags påminnelse om å alltid stå opp for de som kanskje føler seg sårbare og svake i gitte situasjoner.



MOT ER STOLTE AV Å KUNNE DELE UT DENNE PRISEN TIL TO FANTASTISKE ROLLEMODELLER.



AMBASSADØRBESØK

Under MOTs Ildsjesamling i 2019, ble det trukket ut seks skoler som skulle få besøk av programlederen, moromannen og MOT-ambassadør, Markus Bailey. Besøkene ble gjennomført i februar 2020.

Turen gikk til Namsskogan skole, Ellingsøy barne- og ungdomsskole, Fauskanger barne- og ungdomsskole, Frei ungdomsskole, Svelvik ungdomsskole og Sveio skule, som alle er MOT-skoler som lykkes særdeles godt med MOT-arbeidet.

Elevene ved skolene en ellevill time med Markus Bailey, som kjørte danseshow, intervju og aktiviteter for dem. MOT-ambassadøren bod mye på seg selv, og er et unikt eksempel på det å ha MOT til å leve. Budskapet fra scenen handler mye om nettopp dette – hvor viktig det faktisk er å ha MOT til å være seg selv.





– Jeg har hele livet mitt gjort alt for å passe inn. Etter hvert har jeg kommet frem til at jeg egentlig ikke trenger å passe inn noe sted, så lenge jeg passer inn i meg selv, forteller Bailey.

Han forteller åpenhertig om at han selv slet litt med å finne sin egen identitet, og hvem han ville være, men at det hele løst seg da han bare aksepterte seg selv for den han var.

**LEVE
BRY SEG
SINEI**



Foto: Frida Hovland Jepsen

STYRETS BERETNING

VIRKSOMHETEN

MOT er en ideell, verdensomfattende, non-profit, religiøst og MOT Norge er en ideell, non-profit, religiøst og politisk uavhengig stiftelse med hovedkontor i Trondheim.

Pr. 31.12.20 var 70 359 ungdommer engasjert i MOT Norges programmer i ungdomsskolen og videregående skole. Disse var elever ved 281 norske MOT-skoler, der noen er egne MOT-partnere og andre tilhører MOT-partner kommune. Skolene strekker seg fra Lyngen i nord til Farsund i sør. I tillegg kommer to avtaler med norske skoler i Spania.

MOT Norge hadde pr. 31.12.20 hele 4 515 engasjerte personer involvert i virksomheten. Disse inkluderer nøkkelpersoner hos kommuner og skoler, MOT-coacher, Unge MOTivatorer, Unge MOT-ledere og Lokale MOT-lederroller.

Gjennomsnittlig antall årsverk i 2020 var 20 mot 24,5 i 2019.

MOT Norge har en flat organisasjons-struktur med fokus på de ulike områdene og tiltakene til MOT. Aktiviteten har i 2020 vært delt inn i syv regioner, som hver dekker ett eller flere fylker og som ledes av hver sin regionleder. Disse har kontakt med de lokale MOT-teamene enten i kommunen eller direkte med skolene gjennom MOT-partneravtaler.

ORGANISERING

Stiftelsen MOT ble delt i to organisasjoner juni 2020, MOT Norge og MOT Foundation. MOT Foundation ble opprettet som ny organisasjon og skal jobbe med oppfølging av den eksisterende internasjonale virksomheten, samt oppstart i nye land. I forbindelse med delingen gikk fire ansatte over fra MOT til MOT Foundation. Stiftelsen MOT ble videreført under det nye navnet MOT Norge. MOT Norge har samme organisasjonsnummer, historikk, hoveddelen av de ansatte og også all aktivitet i Norge.

MOT Norge har i 2020 hatt avtale med AktiMed om bedriftshelsefjerneste, og rollen som Verneombud har vært aktive.

Sykefraværet har i 2020 vært på 2,6 % mot 3,5 % i 2019.

MOT Norge har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Av de ansatte var det i 2020 54% kvinner. Det er ikke registrert spesielle skader eller ulykker på personer eller materiell i løpet av året. Stiftelsens driver ikke produksjon som forårsaker forurensning av det ytre miljøet.

RESULTAT OG BALANSE

MOT Norge har i 2020 mottatt tilskudd fra staten på nivå med året før, og har også denne gang fått egne merknader i statsbudsjettet. Inntekter fra kommune- og skoleavtaler har hatt en økning. Inntekter fra samarbeidspartnere og andre aktører innenfor næringslivet er fremdeles en av våre største inntektskilder.

Inntektene fra MOT-camp har vært betydelig mindre i 2020 på grunn av koronarestriksjoner. Det har samtidig vært gjort tiltak for å sikre effektiv drift og vedlikeholde og oppgradere anlegget.

Salg av profileringsartikler gjennom merket i Wear My Choice har stabilisert seg på et bra nivå og bidrar med viktige inntekter for MOT Norge.

Til tross for det spesielle året vi har vært inne i, har det vært et høyt aktivitetsnivå på de fleste områdene. Nedgangen på inntektsiden, har vært kompensert gjennom kostnadsiltak. Samtidig har det vært engangskostnader i forbindelse med delingen av stiftelsene. Likevel kan det for umtaksåret noteres et overskudd.

Siden MOT Norge sin aktivitet er så tett knyttet opp mot aktivitet i skolen (ungdomsskole og videregående skole), har MOTs virksomhet blitt sterkt påvirket av redusert og endret aktivitet i skoleverket. Blant annet har fysiske møtepunkt blitt erstattet med digitale.

MOT Norge har stort fokus på at mest mulig av anskaffede midler skal benyttes direkte på de ulike prosjektene og andelen av inntektene som går til ren administrasjon ligger under 5 %.

MOT Norge har ikke som målsetting å tjene penger, men skal til enhver tid ha en forsvarlig bufferkapital som sikrer MOTs trygghet.

I tillegg til de tallene regnskapet viser, ligger det også en betydelig verdi i den innsats som gjøres av lokale MOT-medarbeidere som ikke er inkludert i regnskapet til MOT Norge.

Synliggjøring og markedsføring av MOT Norge gjøres gjennom ulike kanaler. Disse inkluderer samarbeid med toppfotballen, profilering via samarbeidspartnere og redaksjonell omtale. MOT Norge bruker derfor begrenset med kostnader på egen markedsføring.

RESULTATREGNSKAP

MOT Norge hadde et driftsoverskudd i 2020 på kr 648 588 mot et overskudd på kr 49 778 året før. Årsoverskuddet ble på kr 706 900 mot et overskudd på kr 193 971 i 2019.

Inntekter:

MOT Norges totale inntekter i 2020 var på kr 27 175 813, en reduksjon på kr 1 731 150 fra året før.

Inntektene fra næringslivet ble redusert med 0,510 mill til 6,237 mill, disse utgjør 23 % av de totale inntektene.

- Kommuner og skoler økte med 0,756 mill til 12,767 mill (47 %).
- Statlige tilskudd ble redusert med 0,080 mill til 5,800 mill (21,3 %).
- Tilskudd fra fond og stiftelser utgjør 1,130 mill (4,2 %).
- Salg av egne produkter ble redusert med 0,435 mill til 0,849 mill (3,1 %).
- Driftsinntekter MOT-Camp ble redusert med 0,590 mill til 0,253 mill (0,9 %).
- Tilskudd fra andre (gaver m.m.) utgjør 0,140 mill (0,5 %).

Kostnader:

Samlede driftskostnader utgjør kr 26 527 225, en reduksjon på kr 2 329 960 fra 2019.

- Varekostnadene økte med 0,128 mill til 4,381 mill.
- Lønnskostnadene ble redusert med 2,572 mill.
- Andre driftskostnader er 8,537 mill, en økning fra året før på 0,133 mill.

Disponering av resultatet:

Årets resultat, et overskudd på kr 706 900, foreslås overført i sin helhet til annen egenkapital.

BALANSEN

MOT Norge har pr 31.12.20 en egenkapital på 5,328 mill inkludert grunnkapitalen på 0,2 mill, noe som utgjør en egenkapitalandel på 46,6 %. Tilsvarende egenkapitalandel i 2019 var 45,8 %.

Av annen kortsiktig gjeld utgjør kr 2 871 810 periodiserte inntekter. Resterende kortsiktig gjeld er i stor grad oppgjente, ikke utbetalte feriepenger.

MOT Norge har pr 31.12.20 ikke langsiktig gjeld.

Regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift og gir et rettvise bilde av MOT Norge sin virksomhet i 2020. Styret og administrasjonen anser at denne forutsetningen er til stede.

Det har ikke inntruffet hendelser etter regnskapsårets utgang som har betydning for bedømmelse av stiftelsen.

Stiftelsens grunnkapital på kr 200.000 står uørert. Likviditeten er tilfredsstillende.

Trondheim, 15. april 2021

Mariann Janson
Mariann Janson – Daglig leder

Rune Bratseth
Rune Bratseth – Styreleder

Linn Marita Bauck
Linn Marita Bauck – Styremedlem

Marit Breivik
Marit Breivik – Nestleder

Therese Bjørstad Karlsen
Therese Bjørstad Karlsen – Styremedlem

Roger Granheim
Roger Granheim – Styremedlem

Vegar Kulset
Vegar Kulset – Styremedlem

FREMTIDSUTSIKTER

MOT Norges fremtidsutsikter er gode, selv om pandemien har gitt utfordringer. Antall ungdommer i programmet økte gjennom året og var på over 70 000 da vi avsluttet 2020. Høsten 2020 ble det som i 2019 gitt tre merknader i statsbudsjettet. Dette viser anerkjennelse for den jobben som gjøres med å utvikle «Robuste ungdommer som inkluderer alle».

Høsten 2020 kom det nye læreplaner for både ungdomsskoler og videregående skoler. I de nye læreplanene inngår eget målområde på livsmestring. Her kan MOT være et godt virkemiddel med egnede verktøy.

Aktiviteten viser en særlig økning i Oslo og Nord-Norge. Det jobbes kontinuerlig for å gjøre en best mulig jobb med eksisterende skoler og kommuner.

MOT Norge jobber for å skape et varmere og tryggere samfunn. Fokus vil fortsatt være å få robuste ungdommer, som inkluderer alle samt å forebygge destruktive handlinger og ødeleggelser for liv og samfunn. MOTs verdier, prinsipper og oppdrag hjelper ungdom til livsmestring og hjelper skoler og kommuner til gode kulturer og miljøer. Det er en investering for fremtiden. Arbeidet har i 2020 blitt aktualisert gjennom pandemien, som har vært ekstra utfordrende for ungdom.

MOT Norge har over tid bygd opp en egenkapital som gir soliditet og evne til å tåle inntektsbortfall. Det er et mål å øke kapitalen ytterligere for å møte usikkerhet. Forutsetningen for fortsatt drift er således til stede.



REGNSKAP



RESULTATREGNSKAP 31.12.2020

NOTE	DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2020	2019
1	Salgsinntekt	849 940	1 285 153
1	Tilskudd	26 325 873	27 621 810
	Sum driftsinntekter	28 906 963	28 903 060
2	Varekostnad	4 380 919	4 253 231
3	Lønnskostnad	13 095 088	15 666 706
4	Avskrivninger	514 628	533 055
3,9	Annenn driftskostnad	8 536 590	8 404 193
	Sum driftskostnader	26 527 225	28 857 185
	Driftsresultat	648 588	49 778
	FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER		
	Finansinntekt	59 191	158 116
	Finanskostnad	879	13 922
	Netto finansresultat	58 312	144 193
	Ordinært resultat	706 900	193 971
	ÅRSRESULTAT	706 900	193 971
	OVERFØRINGER		
6	Overført fra/til annen egenkapital	706 900	193 971
	Sum overføringer	706 900	193 971

BALANSE pr. 31.12.2020

NOTE	EIENDELER	2020	2019
	Anleggsmidler		
	Immaterielle eiendeler		
4	Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker o.l. -	-	-
	Sum immaterielle eiendeler	-	-
	Varige driftsmidler		
4	Driftsløsøre, inventar, verkøyt, kontormaskiner o.l.	361 980	592 761
4	Bygg - fast eiendom	4 343 556	4 338 343
	Sum varige driftsmidler	4 705 536	4 931 104
	Sum anleggsmidler	4 705 536	4 931 104
	Omløpsmidler		
5	Varelager	861 552	625 912
	Sum varelager	861 552	625 912
	Fordringer		
	Kundefordringer	80 050	273 818
5	Andre fordringer	757 751	559 750
	Sum fordringer	837 800	833 568
7	Bankinnskudd, kontanter o.l.	5 022 366	8 944 753
	Sum Bankinnskudd	5 022 366	8 944 753
	Sum omløpsmidler	6 721 718	10 404 233
	SUM EIENDELER	11 427 254	15 335 337



NOTER TIL REGNSKAPET 2020

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter og tilskudd

Inntektstøring ved salg av varer og tjenester skjer på leveringstidspunktet. Inntektstøring av tilskudd skjer i takt med den kostnaden den er ment å dekke.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år, samt poster som knytter seg til vare- og tjenestekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes være forbigående.

Fordringer

Kundefordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Bokført beholdning i MOT er verdsatt til kostpris og består av salgsvarer, og varer beregnet for bruk i prosjekterelatert virksomhet.

Varige Driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr. 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Immaterielle eiendeler

Utgiftene til immaterielle eiendeler balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til rettigheten. Balanseført rettighet avskrives lineært over økonomisk levetid.

BALANSE PR 31.12.2020

NOTE	EGENKAPITAL OG GJELD	2020	2019
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital	200 000	200 000
	Sum innskutt egenkapital	200 000	200 000
	Opptjent egenkapital		
6,9,10	Opptjent egenkapital	5 128 326	6 821 426
	Sum opptjent egenkapital	5 128 326	6 821 426
	Sum egenkapital	5 328 326	7 021 426
	Gjeld		
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	876 873	1 261 397
	Skyldige offentlige avgifter	842 974	954 768
8	Annen kortsiktig gjeld	4 379 080	6 097 747
	Sum kortsiktig gjeld	6 098 928	8 313 911
	Sum gjeld	6 098 928	8 313 911
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	11 427 254	15 335 337



NOTE 1 SALGSINTEKT

	2020	2019
Tilskudd fra Staten:		
Helsedirektoratet: Psykisk helse i skolen	5 800 000	5 800 000
Barne-ungdoms- og familiedirektoratet: Inkludering av barn i lavinntektsfamilier	3 500 000	3 500 000
Utdanningsdirektoratet: Tilskudd til private og frivillige org.	1 200 000	1 180 000
Politidirektoratet: Kriminalitetsforebyggende tiltak	200 000	
Konfliktrådene	100 000	
Tilskudd fra samarbeidspartnere	6 237 151	6 746 879
Kommuneavtaler	7 214 803	7 664 313
Skoleavtaler	5 552 335	4 347 105
Tilskudd fra Fond og Stiftelser	1 130 440	1 565 750
MOT-Camp	252 514	842 537
Tilskudd fra andre	138 630	575 226
SUM	26 325 873	27 621 810

Salgsinntekter pr virksomhetsområde

Salg av profileringsartikler	848 760	1 284 253
Andre salgsinntekter	1 180	900
SUM	849 940	1 285 153

SUM SALGSINTEKT NORGE

27 175 813 28 906 963

NOTE 2 VAREKOSTNADER

	2020	2019
Trykkekostnader	1 048 783	313 463
Profileringsprodukter	700 881	720 645
Fremmede tjenester	2 631 255	3 219 123
SUM	4 380 919	4 253 231

NOTE 3 LØNSKOSTNAD, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE

	2020	2019
Lønn	11 532 978	13 581 662
Arbeidsgiveravgift	1 567 913	1 961 321
Pensjonskostnader	559 241	636 593
Andre ytelser	-565 044	-512 869
SUM	13 095 088	15 666 706

Antall ansatte: 24 ansatte fordelt på 18,7 årsverk 27 ansatte fordelt på 19,8 årsverk



Pensjon

Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Disse pensjonskostnadene blir kostnadsført ved innbetaling av premie og fond til forsikringselskapet.

	2020	2019
Saldo innskudds- og premiefondet, ikke balanseført	559 241	631 466

	Lønn	Pensjonskostnader	Annen godtgjørelse
Ytelser til ledende personer	707 715	38 730	6 937

	2020	2019
Revisjon		
Godtgjørelse for revisjon eks mva	257 034	139 531
Godtgjørelse for andre revisjonsrelaterte tjenester eks mva	392 743	226 178
SUM	649 777	365 709

NOTE 4 VARIGE DRIFTSMIDLER

	Immatrielle eiendeler	Inventar	Transportmidler	Vedlikehold MOT-camp	Bygn.messige endringer	Kontor-maskiner	EDB HW	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	100 000	2 117 042	27 230	4 673 070	2 808 523	118 346	1 565 213	11 409 424
Tilgang kostpris	-	50 194	-	238 866	-	-	127 618	289 060
Avgang kostpris	-	-	-	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	100 000	1 942 410	14 279	568 380	2 808 523	118 346	1 441 009	6 992 948
Akkumulerte avskrivn. 31.12	100 000	1 879 793	8 843	334 727	2 808 523	118 346	1 228 088	6 478 320
Bokført verdi 31.12	-	224 826	12 951	4 343 556	-	-	124 204	4 705 536

Årets avskrivninger	-	62 618	5 436	233 653			212 921	514 628
Økonomisk levetid (år)	5	5	5	20	5	3-4	3	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	





NOTE 5 VARELAGER OG ANDRE FORDRINGER

	2020	2019
Innkjøpte varer	861 552	625 912
Sum	861 552	625 912
Av andre fordringer utgjør		
Periodiserte inntekter	528 058	172 303
Periodiserte kostnader	229 693	385 350
Fordringer på ansatt	-	2 097
SUM Andre fordringer	757 751	559 750

NOTE 6 EGENKAPITAL

	2020		Sum
	Annen innskutt EK	Annen EK	
Egenkapital 01.01.			
Overført egenkapital til Stiftelsen Mot Foundation	200 000	6 821 426	7 021 426
Årets resultat		-2 400 000	706 900
Egenkapital 31.12.	200 000	5 128 326	5 328 326

NOTE 7 BANKINNSKUDD

	2020	2019
Totale bankinnskudd	5 022 366	8 347 282
Herav bundne skattetrekksmidler	473 021	597 471



NOTE 8 AKTIVITETSREGNSKAP

	2020	2019		2020	2019
Anskaffelse av midler			Kostnader til prosjekter		
Tilskudd fra staten	5 800 000	5 880 000	Lønn, forsikringer og sosiale kostnader	12 152 218	12 727 625
Andre offentlige tilskudd	7 214 804	7 664 313	Reiser og Møter	1 394 875	2 376 220
Tilskudd fra andre	13 311 069	14 077 497	Kontorkostnader	3 535 020	663 600
Salgsinntekter	849 940	1 285 153	Porto og telefon	754 232	504 173
SUM anskaffelse av midler	27 175 813	28 906 963	Trykkekostnader, honorarer	6 348 192	7 833 094
			Avskrivninger, tap på fordringer	357 150	285 306
Brutto finansposter			SUM Kostnader til prosjekter	24 541 687	24 390 018
Finansinntekter	59 191	158 116	Aktivitetsresultat	706 900	193 971
Finanskostnader	879	13 922	Overført til egenkapital	706 900	193 971
SUM netto finansposter	58 312	144 193			
Kostnader ved anskaffelse av midler					
Lønn, forsikringer og sosiale kostnader	733 899	2 636 209			
Reiser og møter	31 138	94 706			
Kontorkostnader	30 082	497 854			
Porto og telefon	2 271	3 162			
Trykkekostnader, honorarer	4 211	6 597			
Avskrivninger, tap på fordringer	-	-			
SUM Kostnader ved anskaffelse av midler	801 601	3 238 528			
Brutto disponibelt	26 432 523	25 812 628			
Kostnader til administrasjon					
Lønn, forsikringer og sosiale kostnader	488 734	488 042			
Reiser og møter	66 188	70 509			
Kontorkostnader	301 125	320 787			
Porto og telefon	65 251	69 512			
Trykkekostnader, honorarer	29 927	31 881			
Avskrivninger, tap på fordringer	232 711	247 908			
SUM Kostnader til administrasjon	1 183 936	1 228 639			

NOTE 9 ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Av annen kortsiktig gjeld utgjør kr 2 871 810 periodiserte inntekter. Dette er midler som er tildeilt og bundet til fremtidige års aktiviteter. Av planlagt vedlikehold Mot-Camp 2020-2025 er kr. 200 000 avsatt som påløpt kostnad i 2020.

NOTE 10 DELING AV STIFTELSEN

MOT Norge og MOT Foundation ble to organisasjoner i juni 2020. I den forbindelse ble det inngått samarbeidsavtale.

- I tråd med avtalen ble det gjort følgende overføringer i 2020;
- 1) Andel av EK 2,2 millioner og 200.000,- i stiftelseskapital ble overført fra MOT Norge til MOT Foundation.
 - 2) Driftskostnader, 2 millioner overført til MOT Foundation, jfr delingssak.
 - 3) I tillegg bevilget styret i MOT Norge overføring av midler fra MOT 4ever på 231.000 kr (sak 02/20).

Utdeling av midler fra MOT Norge til MOT Foundation i framtiden er regulert av Stiftelsesloven. Det betyr også at stiftelsens utdelingspraksis er underlagt Stiftelseslovens tilsyn.

Utgangspunktet for vurderingen er Stiftelsesloven § 19, som regulerer utdelinger. Denne lyder;

Utdeling av stiftelsens midler vedtas av styret. Utdelingene skal være i samsvar med stiftelsens formål. Det kan ikke foretas utdelinger til oppretteren, til oppretterens nærstående etter § 5 bokstav a, eller til selskap der noen av disse hver for seg eller til sammen har slik bestemmende innflytelse som nevnt i § 4 tredje ledd. Hvis det foreligger særlige grunner, kan Stiftelsesilsynet gjøre unntak fra første punktum. Er det skjedd utdelinger fra stiftelsen i strid med reglene i første eller annet ledd eller andre bestemmelser i loven, skal mottakeren tilbakeføre det som er mottatt. Aksjeloven § 3-7 første ledd annet punktum og annet ledd gjelder tilsvarende.

MOT Norge har ikke vedtekter som tilsier at man plikter å dele ut. En eventuell tildeling blir derfor en konkret vurdering knyttet til formålet og stiftelsens økonomiske stilling på det tidspunkt utdelingen skal skje.

Når det gjelder formål, er MF bygd på MOTs verdier. Det er derfor åpning for å kunne gi støtte.

Dette er også eksplisitt tatt inn i de nye vedtektene. Samtidig må det gjøres en vurdering av hvordan stiftelsen utvikles og driftes opp mot dette formålet.

NOTE 11 SITUASJONEN RUNDT COVID-19

MOT har i dag en sammensatt inntektsmodell. De største inntektskildene er avtaler fra MOT-partnere (skoler og kommuner), avtaler med partnere innenfor næringslivet og tildelinger fra Staten gjennom ulike tilskuddsordninger. I tillegg har vi inntekter fra salg av utstyr i MOT-shop, aktiviteter på MOT-camp, samt andre inntekter som i hovedsak består av gaver fra enkeltpersoner. I perioder kan vi også ha inntekter fra fond og stiftelser der vi har søkt om prosjektbasert støtte.

De inntektskildene som ble mest berørt i 2020 var aktiviteter på MOT-camp. All utdanningsvirksomhet og andre arrangementer på MOT-camp stoppet fra og med 12. mars 2020. Campen åpnet igjen i august uke 32, og det ble da gjennomført aktivitet tilpasset Covid-19 regler fram til og med uke 45. Etter det ble campen igjen stengt og var stengt ut året.

Siden MOT sin aktivitet er så tett knyttet opp mot aktivitet i skolen (ungdomsskole og videregående skole) vil redusert aktivitet i skolen også direkte påvirke vår aktivitet ganske sterkt. Dette gjelder både møter og annen opplæring av skolene, og ikke minst utdanningsvirksomhet som vi gjennomfører på MOT-camp.

Likviditeten er god og vi ser at perioden med redusert aktivitet også medfører noe reduksjon i kostnadene. Det var gjennom hele 2020 god kontroll på de løpende utgiftene som ble lavere enn budsjettert som følge av Covid-19 situasjonen og bruk av hjemmekontor.

De største inntektskildene består av løpende avtaler, langsiktige tildelinger eller avtaler med forholdsvis lang varighet. Dette gjør at vi ikke ser noen grunn til at det skulle bli større endringer i disse inntektskildene på kort eller mellomlang sikt.

MOT har over tid brukt alt av overskudd på driften til å bygge opp en egenkapital som pr. 31.12.2020 er på 5,3 millioner. Dette er midler som kan brukes i perioder som er vanskelige økonomisk. I tillegg har vi noe mulighet til å redusere kostnader blant annet gjennom redusert reising og andre aktiviteter dersom det blir nødvendig.

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er således tilstede.



REVISJONSBERETNING

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til styret i MOT

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for stiftelsen Mot Norge som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap, regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgjitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvise bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god regnskapsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i stiftelsens årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvise bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike stiftelsen eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god regnskapsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om stiftelsens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsens evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har opplytt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

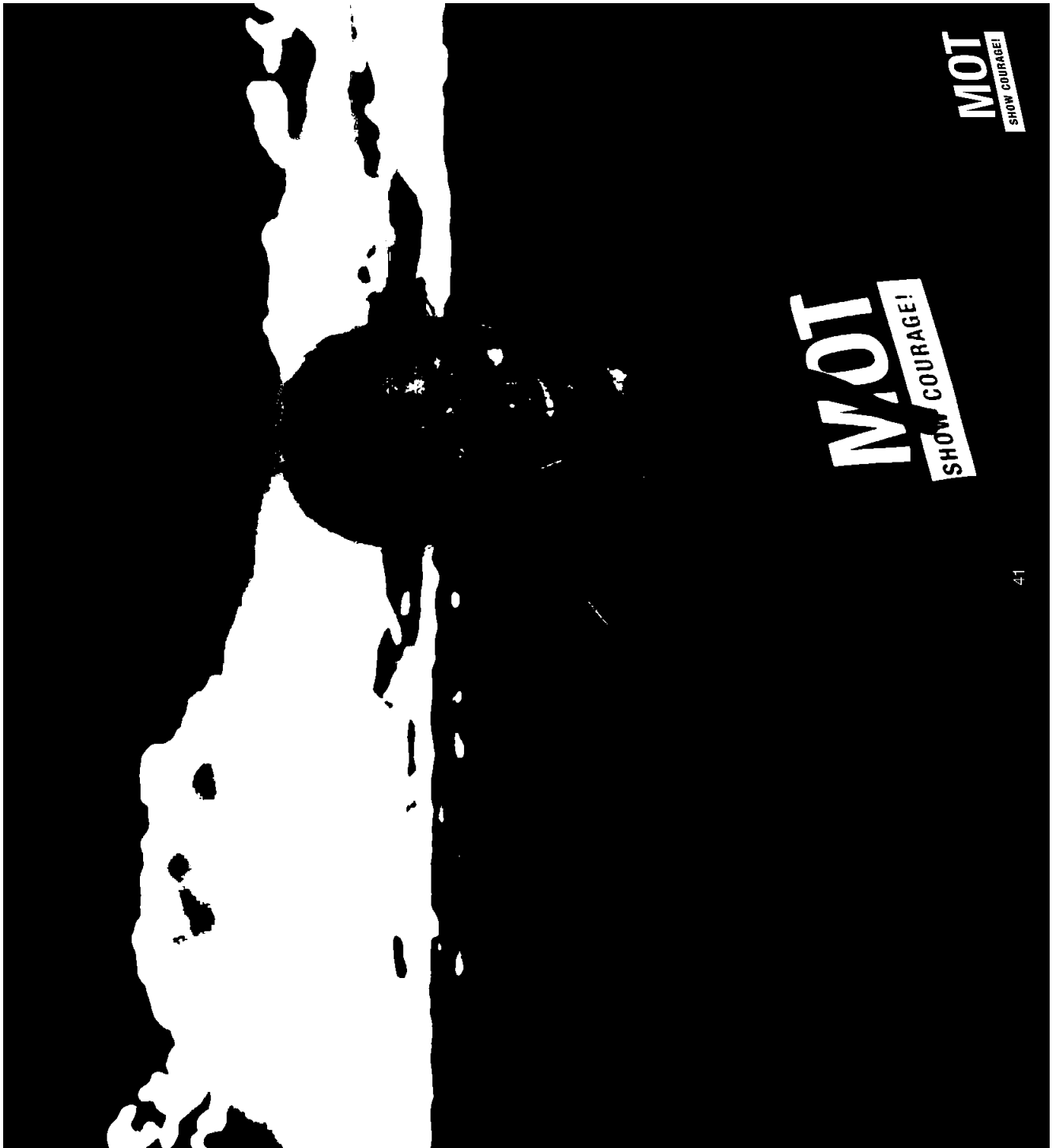
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Trondheim, 23.04.2021
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

EY
ERST & YOUNG
AS

Christian Ronæss
statsautorisert revisor



MOT
SHOW COURAGE!

MOT
SHOW COURAGE!

41



BUDSJETT 2021



DRIFTSINNTEKTER 2021	
MOT-partneravtaler (skoler og kommuner)	13 000 000
Næringsliv	6 500 000
Driftsinntekter senteret MOT-Camp	500 000
Salg i Wear My Choice	1 000 000
Tilskudd Staten	6 500 000
Tilskudd Fond og Stiftelser	1 000 000
Andre inntekter	100 000
SUM DRIFTSINNTEKTER	28 600 000
DRIFTSKOSTNADER 2021	
Lønn og sosiale kostnader	13 100 000
Varekostnader	6 500 000
Inventar, driftsmateriell	3 100 000
Telefon, porto ol	800 000
Reisekostnad	2 500 000
Annen kostnad	2 600 000
Gavemidler (MF)	
SUM DRIFTSKOSTNADER	28 600 000
RESULTAT (driftsresultat)	0



MOT-SHOP

Mange ungdommer sier at de får styrket sitt mot når de bærer MOTs identitetsartikler. Styrket mot til å ta ansvar for seg selv og til å inkludere andre.

Å ikle seg MOTs logo er en synliggjøring av verdivalg. I nettbutikken MOT-shop.no kan man kjøpe logoprodukter



Oppsett: Guri Jermetad. Foto: Ludvig Killingberg/Kristian Vårvik/MOT Norge

Hovedsamarbeidspartnere per 31.05.2021



REITAN
CONVENIENCE



UNO-X ENERGI



SPAREBANK 1 SMN



SPAREBANK 1 SNN



OBOS



FINANS NORGE