



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 971 450 231  
Organisasjonsform: Samvirkeforetak  
Foretaksnavn: BLÅ KORS - BORGESTADKLINIKKEN SA  
Forretningsadresse: Kongens gate 33  
3717 SKIEN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Janka Ekrem Holstad  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 02.06.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 28.06.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Ytelsesavtale Helse Sør-Øst		204 348 000	204 728 000
Pasientinntekter		5 087 000	3 519 000
Offentlige tilskudd		21 074 000	20 676 000
Andre driftsinntekter		2 450 000	3 828 000
<b>Sum inntekter</b>	9	<b>232 959 000</b>	<b>232 751 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnader m.v.		10 336 000	8 728 000
Lønnskostnad	2, 8	153 559 000	146 105 000
Planendring pensjon	8		
Avskrivning varige driftsmidler	3	8 370 000	8 732 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3		
Andre driftskostnader	2, 10	32 796 000	30 936 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>205 060 000</b>	<b>194 501 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>27 899 000</b>	<b>38 250 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		53 000	357 000
Annen renteinntekt		188 000	170 000
Annen finansinntekt			
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>241 000</b>	<b>527 000</b>
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler	11	-101 000	255 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>-101 000</b>	<b>255 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>342 000</b>	<b>272 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>28 241 000</b>	<b>38 522 000</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>28 241 000</b>	<b>38 522 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>28 241 000</b>	<b>38 522 000</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>28 241 000</b>	<b>38 522 000</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>28 241 000</b>	<b>38 522 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Konsernbidrag			10 996 000
Overført til/dekket av egenkapitalen	6	28 241 000	27 527 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>28 241 000</b>	<b>38 522 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	5 854 000	11 707 000
Inventar og utstyr m.v.	3	7 681 000	10 083 000
Transportmidler	3	1 103 000	94 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>14 639 000</b>	<b>21 883 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Lån til foretak i samme konsern	4, 5		10 996 000
Langsiktige fordringer	4, 5	5 037 000	4 733 000
Pensjonsmidler	8	14 281 000	3 454 000
Egenkapitalinnskudd i KLP	11	11 735 000	11 476 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>31 052 000</b>	<b>30 659 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>45 691 000</b>	<b>52 542 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		1 612 000	632 000
Andre kortsiktige fordringer	5	4 248 000	5 564 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>5 859 000</b>	<b>6 196 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	93 266 000	63 420 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>93 266 000</b>	<b>63 420 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>99 125 000</b>	<b>69 615 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>144 816 000</b>	<b>122 157 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Egenkapital	6	106 162 000	77 921 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>106 162 000</b>	<b>77 921 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>106 162 000</b>	<b>77 921 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	8		
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Langsiktig konserngjeld	5		
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	5	4 220 000	5 763 000
Skyldig offentlige avgifter		11 366 000	9 204 000
Annen kortsiktig gjeld	9	23 068 000	18 273 000
Gjeld til foretak i samme konsern	5		10 996 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>38 654 000</b>	<b>44 236 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>38 654 000</b>	<b>44 236 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>144 816 000</b>	<b>122 157 000</b>



## Blå Kors – Borgestadklinikken SA

### Årsberetning pr 31.12.2021

#### **VIRKSOMHETENS ART OG HVOR DEN DRIVES**

Virksomheten Blå Kors – Borgestadklinikken SA tilbyr tjenester innen tverrfaglig spesialisert behandling (TSB), både i form av døgnbehandling og poliklinisk behandling.

Blå Kors - Borgestadklinikken SA har hovedkontor i Skien med drift på to ulike steder kommunen.

Blå Kors – Borgestadklinikken SA har løpende driftsavtaler med Helse Sør-Øst RHF. Avtalene har gjensidig oppsigelsestid på to år.

Selskapet har samarbeide med flere offentlige aktører.

Arbeidet som drives i virksomheten er basert på fagfeltets kvalitetskrav og anerkjente metoder. Selskapet har godt omdømme i samfunnet og det er stor etterspørsel etter selskapets tjenester.

Selskapet er en del av Blå Kors Norge konsern og inngår i divisjon behandling.

#### **UTVIKLING OG RESULTAT**

Regnskapet for 2021 viser et positivt resultat på MNOK 28,2, mot et positivt resultat på MNOK 38,5 i 2020.

Omsetningen i 2021 er MNOK 233 mot kr 233,- mot i 2020.

Egenkapitalen er MNOK 106,2 og 73,31 % av totalkapitalen.

Likviditeten anses tilfredsstillende og kontantstrømmen er positiv med MNOK 29,8.

Blå Kors – Borgestadklinikken SA har en sunn økonomi. Det foreligger ikke regnskapsposter av betydning som ikke er regnskapsført, og det foreligger ikke vesentlig usikkerhet med de regnskapsestimater som er gjort.

Styret mener årsregnskapet gir et rettvise bilde av Blå Kors – Borgestadklinikken SA sine eiendeler og gjeld, økonomiske stilling og resultat.

#### **RISIKO OG USIKKERHETSFAKTORER**

##### **Finansiell risiko**

Rammefinansiering fra Helse Sør-Øst utbetales månedlig. Dette er faste innbetalinger i henhold til ytelsesavtale. Rammefinansiering og prosjektmidler fra Helsedirektoratet utbetales i prinsipp forskuddsvis. Da disse inntektene kommer regelmessig, anses den finansielle risiko ved driften å være minimal. Økonomiske midler er plassert på bankkonti med vilkår som Blå Kors Norge har fremforhandlet.





## Markedsrisiko

Selskapet har alle sine inntekter i norske kroner og ingen rentebærende gjeld og er derfor ikke eksponert mot endringer i rentenivå. Borgestadklinikken ser ingen vesentlige endringer når det gjelder konkurrerende virksomheter i nær framtid.

## Kredittrisiko

Med rammeavtaler med Helseforetaket som den overveiende største inntekten vurderes kredittrisikoen som lav og det har historisk sett vært lite tap på fordringer.

## Likviditetsrisiko

Det er ingen spesiell likviditetsrisiko i selskapet.

## FORSKNINGS-OG UTVIKLINGSAKTIVITETER

### FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapet har løpende avtale med Helse Sør Øst RHF med 2 års gjensidig oppsigelsestid. Det forventes anskaffelse i Helse Sør-Øst RHF i 2022/2023. Det er avgjørende for selskapets fremtid at man får inngå en ny avtale med det regionale helseforetaket.

Det er igangsatt et arbeid for å se på samlokalisering av virksomheten i Skien kommune.

### FORUTSETNING OM FORTSATT DRIFT

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2021 er satt opp under denne forutsetning.

### ANDVENDELSE AV OVERSKUDD ELLER DEKNING AV TAP

Årets resultat viser et overskudd på MNOK 28,2 og foreslås overført til annen egenkapital.

### ARBEIDSMILJØ

- Iverksatte tiltak
- Skader og ulykker
- Sykefravær

Selskapet anser arbeidsmiljøet i bedriften som tilfredsstillende og det er ikke iverksatt spesielle tiltak.

Det har ikke vært skader eller ulykker av betydning i løpet av 2021.

Sykefraværet i 2021 var 7,31 % mot 7,4 % for 2020.

### LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Blå Kors Borgestadklinikken AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn. Ved ansettelse blir alle søkere vurdert uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonshemming, alder, språk og livssyn i forhold til de kvalifikasjoner som stillingen krever.

Blå Kors Borgestadklinikken AS arbeider med å tilrettelegge for behandlingstiltak og arbeidstiltak for personer med etnisk minoritetsbakgrunn. Selskapet har stort fokus på at det ikke skal forekomme diskriminering på grunnlag av kjønn, alder, religiøs tro, seksuell legning eller andre forhold.





Det er ikke forskjell i lønn for likt arbeid i Blå Kors Borgestadklinikken-SA, jfr rapport nedenfor:

**Likestillingsredegjørelse, rapport for 2021, Blå Kors Borgestadklinikken.**

Aktivitet- og redegjørelsespliktene skal fremme forebyggende arbeid for likestilling og ikke-diskriminering ved vår virksomhet, jamfør Lov om likestilling og diskriminering (Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven) - Kapittel 4 Aktivt likestillingsarbeid - Lovdata)

Vi vil i denne rapporten redegjøre for tilstanden ved Blå Kors Borgestadklinikken i 2021.

Del 1:

Tilstand for kjønnslikestilling.

Redegjørelsen har tatt utgangspunkt i følgende:

- Stillingsnivåer er satt sammen og definert primært etter stillingskode
- Tallene for ufrivillig deltid er hentet inn fra nærmeste leder per avdeling.
- Tallene har sammenligningsgrunnlag fra tidligere år.

Oversikt i tabell:

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **		Lønnsforskjeller ** Kvinner andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent					Sum skattepliktige naturallytelser
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser		Naturallytelser			
			Sum kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Uregelmessige tillegg	Bonuser	Overtids-godtgjørelser	
Total	165	42	88	91%	40%	0	0	74 %
Adm	23	7	98%	98%	0	0	0	148%
Avd. Og seksjonsledere	5	3	90%	90%	0	0	0	60%
Drift	11	3	85%	90%	23%	0	0	14%





Støttefunksjoner	10	4	100%	97%	0	0	0	80%
Behandlere	28	9	69%	75%	30%	0	0	0
Miljøterapi	87	1	101%	104%	70%	0	0	120%

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**		Rekruttering, lønnsvekst, videreutdanning, arbeidstid og sykefravær ***	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte			
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
164	42	17	4	14	9	45	16	10	2	Ikke kartlagt	Ikke kartlagt
164	42	10,4%	9,5%			45,7%	38,1%	6,1%	4,8%		

Stjerneforklaring:

- \* Skal kartlegges hvert år
- \*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år
- \*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

**Kommentar:** For å kartlegge kjønnsbalansen for 2021, er det i år valgt å gjøre dette ut ifra stillingskode/kategori. Av den grunn kan vi ikke i år sammenligne med 2020.

Når det gjelder sammenligning på de andre områdene, har det vært en økning:

- det har vært en økning hos kvinner (opp 2%) og menn (opp 8,5%) når det gjelder midlertidig ansatte
- faktisk deltid har hatt en stor økning, hvor det er 14,7 % flere kvinner som jobber deltid, og 31 % menn.
- andel ufrivillig deltid har også økt hos kvinner og menn. Det har i 2021 vært 3 % flere kvinner og 4,2 % flere menn som har meldt inn at de er ufrivillig deltid enn i 2020.
- det har vært færre som har hatt foreldrepermisjon, men andel kvinner og menn som tar ut permisjon, er stabil.

Del 2:

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering.

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Virksomhetens retningslinjer fra 2012.





- I 2018 utarbeidet vi nye retningslinjer for vår varslingsplikt om kritikkverdige forhold, og i 2019 ble rutine for å hindre trakassering, seksuell trakassering og vold oppdatert.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i de personalpolitisk retningslinjer i Personelhåndbok, Blå Kors Norge, siden 2015.

I arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering, har tillitsvalgte vært deltagende. Kartlegging av midlertidig ansatte og ufrivillig deltid, har vært en del av møteagenda for møte mellom tillitsvalgte og administrasjon siden 2018, og oversikt oppdateres hver 2.måned for tillitsvalgte.

Vi har undersøkt risiko for diskriminering og hindre for likestilling på følgende måte:

- Fokus i vernerunder i alle avdelinger, hvor ansatte involveres i kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø, lokaler og fysiske forhold.
- Kartlegging av midlertidig ansettelse og ufrivillig deltid, er agenda på møte mellom tillitsvalgte og administrasjon i fast agenda.
- Kantinemat er merket for å se om det er innhold av gluten eller nøtter.
- I vår medarbeiderundersøkelsen har det blitt stilt spørsmål om de har opplevd trusler eller vold, kjenner til rutiner for håndtering av trussel- og voldssituasjoner, om ansatte er trygge på hvordan de håndtere slike situasjoner, opplever toleranse for egen livssituasjon, forstyrrende personkonflikter.

Vi fant følgende risikoområder:

- Kjønnforskjell er tydelig i behandlingssenheter, hvor kvinner er overrepresentert.
- Og det er en økende grad av midlertidig ansatte, faktisk og ufrivillig deltid.

Vi vil ha fokus på følgende tiltak i 2022:

- Ved annonsering bør vi fortsatt ha fokus på vårt ansvar for mangfold og inkludering, og i tillegg øke andel menn i behandlingssenheter.
- Ved nyansettelser blir det kontinuerlig vurdert om det er ansatte som har ufrivillig deltid.

Tiltaksoversikt og handlingsplan for 2022:

Øke andel menn	Lav andel menn i flere enheter, og ønske om flere menn i behandling	Fokus ved rekruttering og annonsetekst	Jevnere fordeling mellom kvinner og menn	HR/kommunikasjon /leder		





grunnet  
pasientgruppe.

Ufrivillig deltid	En andel av ansatte jobber ufrivillig deltid	Ved fremtidig ledig stilling, vurderes om ufrivillig deltid kan prioriteres, dersom det er forenlig med drift.	Økte stillingsprosenter som langt det lar seg gjøre.	Ledelse i samarbeid med tillitsvalgte	Tas hensyn til ved enhver endring av stilling eller nyansettelse
-------------------	--	--	--	---------------------------------------	--

Blå Kors Borgestadklinikken har i året som har gått arbeidet målrettet for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens strategi, verktøy og retningslinjer. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Vi har undersøkt risiko for diskriminering og hindre for likestilling på følgende måte:

- Fokus i vermerunder i alle avdelinger, hvor ansatte involveres i kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø, lokaler og fysiske forhold.
- Kartlegging av midlertidig ansettelse og ufrivillig deltid, er agenda på møte mellom tillitsvalgte og administrasjon i fast agenda.
- Kantinemat er merket for å se om det er innhold av gluten eller nøtter.
- I vår medarbeiderundersøkelsen har det blitt stilt spørsmål om de har opplevd trusler eller vold, kjenner til rutiner for håndtering av trussel- og voldssituasjoner, om ansatte er trygge på hvordan de håndterer slike situasjoner, opplever toleranse for egen livssituasjon, forstyrrende personkonflikter.

Vi fant følgende risikoområder:

- Kjønnsforskjell er tydelig i behandlingseenhetene, hvor kvinner er overrepresentert.
- Og det er en økende grad av midlertidig ansatte, faktisk og ufrivillig deltid.

Våre tillitsvalgte deltar sammen med arbeidsgiver i rekrutteringsprosessene i tråd med prosedyren for ansettelser.

Vi jobber målrettet for å sikre ryddige og gode prosesser og for å unngå diskriminering og for å fremme likestilling.

I arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering, har tillitsvalgte vært deltagende. Kartlegging av midlertidig ansatte og ufrivillig deltid, har årlig vært en del av møteagenda for møter mellom tillitsvalgte og direktør og HR siden 2018. Vi har kartlagt risikoen for diskriminering og hindringer for likestilling og iverksatt følgende tiltak:

- Vi har satt ned en arbeidsgruppe som skal sikre at det blir gjennomført opplæring i håndtering av vold- og trusler.
- Vi jobber løpende med rekruttering med fokus på å sikre at vi tydeliggjør vårt ansvar for mangfold og inkludering, og i tillegg ha fokus på å øke andel menn der arbeidets art krever det og for å fremme likestilling.
- Vi har fortløpende fokus på å hindre ufrivillig deltid og midlertidig ansettelse, spesielt ved nyansettelser.

## Likestillingsrapport

Virksomhetens kjønns sammensetning var ved utgangen av 2021 på 79,6 % kvinner og 20,4 % menn. 5 av 8 ledere er kvinner, dvs. 62,5 %. Ledere er definert som avdeling- og seksjonsledere. Andre ledere i øverste stab ligger under administrasjon.





Ledergruppen bestod i 2021 av 5 kvinner og 5 menn. I styret er 4 av 6 medlemmer kvinner, dvs. 66,7 %. Blå Kors Borgestadklinikken arbeider aktivt for en mer likeverdig fordeling mellom kjønnene uavhengig av stillingskategori. Lønnsmessige skjevheter som følge av kjønn skal ikke forekomme, og er tatt med som en viktig del av vår lokale lønnspolitiske plan.

Pr. 31.12.21	Total kjønnsbalanse		Kjønnsbalanse i 100%-stillinger		Kjønnsbalanse i deltidsstillinger		Midlertidig ansatte		Kjønnsbalanse foreldrepermisjon
	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Gj. snitt antall uker
Kvinner	164	79,6	89	77,4	75	82,4	17	81	81,4
Menn	42	20,4	26	22,6	16	17,6	4	19	10,6
<b>Totalt</b>	<b>206</b>	<b>100%</b>	<b>115</b>	<b>100%</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>	-

#### Om ufrivillig deltidsansatte, rekruttering, likestilling og lønn

Vi har 12 ufrivillig deltidsansatte, herav 10 kvinner og 2 menn. Vi rekrutterer nye ansatte ut ifra kvalifikasjonskrav til stillingen. Tillitsvalgte involveres i alle rekrutteringsprosesser. Vi følger Landsoverenskomsten for Spesialisthelsetjenesten. Lønnsinnplassering gjøres i henhold til tariffavtale.

#### Kjønnsfordelingen ved rekruttering

I rekrutteringen vår, er vi opptatt av å rekruttere medarbeidere som tilfredsstiller kvalifikasjonskravene våre uavhengig av kjønn. Vi oppfordrer menn til å søke på grunn av arbeidets art, og for å jevne ut kjønnskjevheten med overvekt av kvinnelige ansatte.

#### Kvinner og menns arbeidstidsordninger og overtid

Kvinner og menn har samme arbeidstidsordninger. Omfanget av overtid blant kvinner og menn er som følger:

Overtid i 2021	Antall timer	%
Kvinner	4 709	73 %
Menn	1760	27 %
<b>Totalt</b>	<b>6486</b>	<b>100 %</b>

#### YTRE MILJØ

Selskapet driver ikke virksomhet som påvirker det ytre miljø.

#### STYREANSVARSFORSIKRING

Det er tegnet styreansvarsforsikring med dekning kr. 4 334,-

Forsikringssum er kr. 10 000 000, det er ingen egenandel på styreansvar.

Forsikringen er gjeldende for daglig leder, styremedlemmer, varamedlemmer, medlem av ledelsen og ansatte i virksomheten som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar.





Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i en av de funksjoner som er nevnt i setning over.

Med ren formueskade forstås økonomisk tap som ikke er oppstått som følge av skade på person eller ting herunder fare for økonomisk tap som ikke er inntruffet.

Forsikringen gjelder rettslig erstatningsansvar for ren formueskade som inntreffer i hele verden, unntatt krav fremsatt i USA og Canada eller rettslige skritt tatt mot sikrede i disse land, eller krav fremsatt eller rettslig skritt tatt mot sikrede basert på disse lands rettsregler.

Skien, 25.03.2022

Anita Ellefsen  
Styreleder

Christian Sohlberg  
Styrerepresentant

Trine Lise Wefald  
Ansattrepresentant

Mona Karlsen  
Ansattrepresentant

Tibor Nagy  
Ansattrepresentant

Ariane Bekkhus  
Ansattrepresentant

Bjørn Gunnar Vådal  
Direktør





BDO AS  
Leirvollen 21A, 3736 Skien  
Løkkebakken 24, 3770 Kragerø

## Uavhengig revisors beretning

Til årsmøtet i Blå Kors - Borgestadklinikken SA

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Blå Kors - Borgestadklinikken SA.

#### Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021
- Resultatregnskap 2021
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



## Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

---

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

---

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Terje Tvedt  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: D8CCT-T1FDK-20EXO-E31Y7-13FFV-FAZYV



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Terje Tvedt

Partner

Serienummer: 9578-5992-4-3003934

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-04-04 16:04:34 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: D8CCT-TFDK-20EXO-E31Y7-13FFV-FAZYV

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



# Årsregnskap 2021

## Blå Kors - Borgestadklinikken SA





## Blå Kors - Borgestadklinikken SA

Resultatregnskap (tall i TNOK)

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Ytelsesavtale Helse Sør-Øst		204 348	204 728
Pasientinntekter		5 087	3 519
Offentlige tilskudd		21 074	20 676
Andre driftsinntekter		2 450	3 828
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>9</b>	<b>232 959</b>	<b>232 751</b>
Varekostnader m.v.		10 336	8 728
Lønnskostnad	2, 8	153 559	146 105
Avskrivning varige driftsmidler	3	8 370	8 732
Andre driftskostnader	2, 10	32 796	30 936
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>205 060</b>	<b>194 501</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>27 899</b>	<b>38 250</b>
<b>Finansposter</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		53	357
Renteinntekter		188	170
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler	11	-101	255
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>342</b>	<b>272</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>28 241</b>	<b>38 522</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt konsernbidrag		0	10 996
Overført til/dekket av egenkapitalen	6	28 241	27 527
<b>Sum overføringer</b>		<b>28 241</b>	<b>38 522</b>





## Blå Kors - Borgestadklinikken SA

Balanse 31.12. (tall i TNOK)

Eiendeler	Note	2021	2020
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	5 854	11 707
Inventar og utstyr m.v.	3	7 681	10 083
Transportmidler	3	1 103	94
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>14 639</b>	<b>21 883</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Fordring på foretak i samme konsern	4, 5	0	10 996
Langsiktige fordringer	4, 5	5 037	4 733
Pensjonsmidler	8	14 281	3 454
Egenkapitalinnskudd i KLP	11	11 735	11 476
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>31 052</b>	<b>30 659</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>45 691</b>	<b>52 542</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		1 612	632
Andre kortsiktige fordringer	5	4 248	5 564
<b>Sum fordringer</b>		<b>5 859</b>	<b>6 196</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	93 266	63 420
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>99 125</b>	<b>69 615</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>144 816</b>	<b>122 157</b>





## Blå Kors - Borgestadklinikken SA

Balanse 31.12. (tall i TNOK)

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Egenkapital	6	106 162	77 921
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>106 162</b>	<b>77 921</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>106 162</b>	<b>77 921</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	5	4 220	5 763
Skyldig offentlige avgifter		11 366	9 204
Annen kortsiktig gjeld	9	23 068	18 273
Gjeld til foretak i samme konsern	5	0	10 996
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>38 654</b>	<b>44 236</b>
<b>Sum avsetninger og gjeld</b>		<b>38 654</b>	<b>44 236</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>144 816</b>	<b>122 157</b>

Skien, 25.03.2022

Styret i Blå Kors - Borgestadklinikken SA

\_\_\_\_\_  
Mona Karlsen  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Tibor Nagy  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Trine Lise Wefald  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Christian Sohlberg  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Ariane Bekkhus  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Bjørn Gunnar Vådal  
Direktør

\_\_\_\_\_  
Anita Ellefsen  
styreleder





## Blå Kors - Borgestadklinikken SA

### Kontantstrømoppstilling

(Tall i hele 1000 kr)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>Likvider tilført/brukt på virksomheten</b>		
Årets resultat	26 240	37 498
Ordinære avskrivninger	8 730	8 732
Gevinst/tap ved salg av driftsmidler	-19	-2 850
Nedskrivning finansielle anleggsmidler	-101	255
Nedskrivning varige driftsmidler	0	0
Endring pensjonsforpliktelse	10 827	-7 918
Endring kunder og leverandører	-2 523	4 361
Endring andre tidsavgrensninger	-14 748	-16 268
<b>Netto likviditetsendring fra virksomheten (A)</b>	<b>28 406</b>	<b>23 810</b>
<b>Likvider tilført/brukt på investeringer</b>		
Investeringer i varige driftsmidler	1 160	0
Salg av varige driftsmidler	280	3 679
Tap av andre investeringer	0	0
<b>Netto likviditetsendring fra investeringer (B)</b>	<b>1 440</b>	<b>3 679</b>
<b>Likvider tilført/brukt på finansiering</b>		
Opptak av lån	0	0
Nedbetaling av lån	0	0
<b>Netto likviditetsendring fra finansiering (C)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Netto likviditetsendring gjennom året (A+B+C)	29 846	27 489
Likviditetsbeholdning 01.01.	63 420	35 931
<b>LIKVIDITETSBEHOLDNING 31.12.</b>	<b>93 266</b>	<b>63 420</b>



## Blå Kors - Borgestadklinikken SA

### Noter til årsregnskapet for 2021

#### Note 1: Regnskapsprinsipper

Blå Kors - Borgestadklinikken SA driver både behandlings- og kompetansesentervirksomhet. Selskapets virksomhet er i Skien. Årsregnskapet som består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpoppstilling og noter er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

#### Hovedregel for vurdering av inntekter og kostnader

Årlig ramme for ytelsesavtalen blir bokført i tilhørende regnskapsår. Offentlig tilskudd bevilget over Helsedirektoratet blir inntektsført det året tilskuddet er forbrukt. Ubrukt tilskudd blir trukket fra neste års tilskudd og er balanseført under kortsiktig gjeld. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost redusert for ordinære avskrivninger. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet forventes ikke å være forbigående.

#### Fordringer

Fordringer oppføres til pålydende. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

#### Datterselskap/tilknyttet selskap

Datterselskapet og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

#### Kontantstrøm

Kontantstrømanalysen er utarbeidet i henhold til den indirekte modellen som viser hvordan selskap i regnskapsåret er tilført finansielle midler og hvordan disse er anvendt. Opplysninger om selskapets kontantstrømmer er delt inn i operasjonelle, investerings- og finansieringsaktiviteter.

#### Pensjonsforpliktelse

Selskapet har to pensjonsordninger.

#### Ytelsesbasert pensjonsordning

Pensjonsforpliktelser er hovedsaklig dekket gjennom kollektiv pensjonsordning. Ordningen gir en bestemt fremtidig pensjonsytelse (ytelsesplan) for de ansatte. Pensjonsytelsen er basert på antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Nåverdien av fremtidige pensjonsforpliktelser er beregnet av uavhengig aktuar etter forsikringstekniske prinsipper. Denne beregnede forpliktelsen sammenholdes med verdien av innbetalte og oppsparte pensjonsmidler. Årets beregnede netto pensjonskostnad er inkludert i årets lønnskostnader.

#### Hybrid pensjonsordning

Hybrid pensjon er en mellomting mellom dagens ytelsespensjon og innskuddspensjon. Innskuddene er en prosent av lønn. Pensjonsbeholdningen blir regulert med en generell lønnsvekst eller med avkastning av fond. Ved avkastningsgaranti er det krav til balanseføring av fremtidige forpliktelser.

#### Andre opplysninger

Med mindre annet er spesifisert er alle tall i 1000 kr



Note 2: Lønnskostnader, antall årsverk, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	119 211	114 858
Arbeidsgiveravgift	20 194	17 869
Pensjonskostnader	12 159	11 830
Andre ytelser	1 995	1 548
<b>Sum</b>	<b>153 559</b>	<b>146 105</b>

Antall årsverk	146	146
----------------	-----	-----

#### Revisor

Kostnadsført godtgjørelse til revisor fordeles på følgende måte:

Ordinær revisjon	123
Annen bistand, inkl attestasjon etc	45
<b>Sum kostnadsført godtgjørelse</b>	<b>168</b>

Beløpene er inklusiv mva.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre-medlemmer
Lønn	1 143	101
Annen godtgjørelse	50	0
<b>Sum</b>	<b>1 193</b>	<b>101</b>

Direktør har samme pensjonsordning som øvrige ansatte.

Direktør eller styreleder har ingen avtaler om vederlag ved opphør eller endring av ansettelses forhold/verv. Det er ikke inngått avtaler om bonusavtønning.

Note 3: Varige driftsmidler

	Transport midler	Maskiner, driftsløsøre inv. m.v.	Bygninger o.a. fast eiendom	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	3 072	36 593	43 213	<b>82 878</b>
Tilgang	1 139	21	0	1 160
Avgang til kostpris	-261	0	0	-261
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>3 950</b>	<b>36 614</b>	<b>43 213</b>	<b>83 777</b>
Akk. av- og nedskrivninger 31.12	-2 847	-28 932	-37 360	-69 139
<b>Bokført verdi pr. 31.12.</b>	<b>1 103</b>	<b>7 681</b>	<b>5 854</b>	<b>14 638</b>

Årets avskrivninger	94	2 422	5 854	<b>8 370</b>
Årets nedskrivninger	0	0	0	<b>0</b>

Økonomisk levetid	10 år	10-20 år	3-20 år
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær

Selskapet har kostnadsført TNOK 5 477 i leiekostnader, ifbm. med leie av lokaler fra Blå Kors Eiendom for avdelingene Skien og Borgestad.

Note 4: Fordringer med forfall senere enn ett år

Fordringer med forfall senere enn ett år	2021	2020
Andre fordringer (anleggsmidler)	5 037	15 729
<b>Sum</b>	<b>5 037</b>	<b>15 729</b>

Herav:

Rente- og avdragsfritt, inndrives ikke før 2040	2 440	13 132
---	-------	--------



**Note 5: Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.**

	Kortsiktige fordringer		Langsiktige fordringer	
	2021	2020	2021	2020
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10 996</b>

	Langsiktig gjeld		Kortsiktig gjeld	
	2021	2020	2021	2020
Foretak i samme konsern	0	0	13	181
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>181</b>

**Note 6: Egenkapital**

	<b>Sum egenkapital</b>
Bokført 01.01.	77 921
Årets resultat	26 240
Bokført 31.12	104 161

**Eierstruktur**

Selskapet eies av :

Blå Kors Norge	<b>90 %</b>
Blå Kors Eiendom AS	<b>10 %</b>

Blå Kors Norge er morselskap og utarbeider konsernregnskap.  
Konsernregnskapet er tilgjengelig hos morselskapet i Oslo.

**Note 7: Bundne midler**

I posten Bankinnskudd, kontanter o.l. inngår bundne bankinnskudd med TNOK 5 644  
Beløpet gjelder skattetrekkmidler inntrukket på de ansattes lønn.



## Note 8: Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

I 2016 innførte organisasjonen ny pensjonsordning for enkelte grupper av ansatte. Antall ansatte tilknyttet hybridordning er 148 per 31.12. Antall ansatte tilknyttet ytelsesordningen er 91 per 31.12.

Deler av pensjonsordningen er en hybridpensjon der bedriften garanterer at avkastningen på pensjonsmidlene til medlemmene skal følge lønnsvekst i samfunnet for øvrig. Denne garantien er en forpliktelse som det foreløpig ikke finnes aktuarmessig løsning for å kunne beregne. Inntil videre avsettes det derfor ikke forpliktelser i regnskapet knyttet til hybridpensjonen. Dette er i samsvar med foreløpig praksis for denne type pensjonsordning.

Deler av pensjonsordningen er en kollektiv pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Denne pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i henhold til Norsk RegnskapsStandard 6. Disse ytelsespensjonene er aktuarberegnet med oppførte forutsetninger i tråd med god regnskapsskikk.

### Spesifikasjon pensjonsordning KLP

		2021	2020
Antall personer i ordningen:	Aktive	153	161
	Oppsatte	679	691
	Pensjonister	651	659

### Pensjonsforpliktelse per 31.12 (TNOK)

Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	484 209	464 717
Pensjonsmidler	437 805	413 945
Netto forpliktelse før arb.avgift	46 404	50 772
Arbeidsgiveravgift	6 543	7 159
Netto forpliktelse inkl. aga	52 947	57 930
Ikke resultatført aktuarielt gevinst(tap) ekskl.aga	- 58 919	- 53 799
Ikke resultatført aktuarielt gevinst (tap) aga	- 8 308	- 7 586
Ikke resultatført planendringer	-	-
Balanseført nto forpliktelse/(midler) etter aga	14 281	-3 454
Herav balanseført aga	-1 765	-427

### Pensjonskostnader (TNOK)

Nåverdi av årets opptjening	8 992	9 319
Rentekostnad	7 897	9 956
Brutto pensjonskostnad	16 889	19 275
Forventet avkastning	- 12 794	- 15 297
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	690	1 137
Netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	4 785	5 114
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	675	721
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	1 674	-
Resultatført planendring	-	-
Resultatført andel aktuarielt tap (gevinst) v/avk.	-	-
Resultatført andel av nettoforpliktelse v/avk.	-	-
Ekstraordinære kostnader	-	-
Resultatført pensjonskostnad	7 134	5 835
Herav resultatført aga av aktuarielt tap (gevinst)	-	-

### Aktuarmessige og økonomiske forutsetninger

	31.12.2021	31.12.2020
Diskonteringsrente	1,90%	1,70%
Lønnsvekst	2,75%	2,25%
G-regulering	2,50%	2,00%
Pensjonsregulering	1,73%	1,24%
Forventet avkastning	3,70%	3,10%
Agasats	14,10%	14,10%
Amortiseringstid	8	8
Korridorstørrelse	10,00%	10,00%

Det er innbetalt TNOK 7 538 til hybridordningen i 2021.

**Note 9: Salgsinntekter**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>Pr virksomhetsområde</b>		
Spesialisthelsetjenesten	209 342	213 149
Kompetansesenter rus	21 616	19 602
<b>Sum</b>	<u>230 958</u>	<u>232 751</u>
<b>Geografisk fordeling</b>		
Skien	230 958	232 751
<b>Sum</b>	<u>230 958</u>	<u>232 751</u>

HelseDirektoratet innvilger tilskudd til Drift av kompetansesenter rus - region Sør (KoRus Sør). Samlet tilskuddsbeløp innvilget over statsbudsjettet for 2021 er TNOK 22 000  
Innteksført tilskudd er TNOK 21 047  
Ubrukt tilskudd kommer til fradrag i neste års tilskudd og er balanseført under kortsiktig gjeld.

**Note 10: Nærstående transaksjoner**

I tillegg til leiekostnader, jfr. note 3, har selskapet kostnadsført MNOK 1,6 i virksomhetskontingent samt MNOK 1,4 i felleskostnader til Blå Kors Norge.

**Note 11: Finansielle eiendeler**

Egenkapitalinnskudd i KLP er nedskrevet til beste estimat på virkelig verdi.  
Innbetalt innskudd pr 31.12. 13 127  
Estimat på virkelig verdi pr 31.12. 11 734