



Årsregnskap for regnskapsåret 2012

Organisasjonsnr: 877 273 512
Navn/foretaksnavn: OSLO DISTRIKTS KONDUKTØRFORENING
AVD 15 AV NJF
Forretningsadresse: Møllergata 10
0179 OSLO

Brønnøysundregistrene
05.09.2020

Brønnøysundregistrene

Postadresse: 8910 Brønnøysund

Telefoner: Opplysningstelefonen 75 00 75 00 Telefaks 75 00 75 05

E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no

Organisasjonsnummer: 974 760 673



Brønnøysundregistrene - Regnskapsregisteret

000000H WNON



VEDLEGG TIL ÅRSREGNSKAP 2012



OSLO DISTRIKTS KONDUKTØRFORENING AVD 15 AV NJF Jernbanetorget 1 Kond ordrerom Hylle 136 0048 OSLO	Organisasjonsnr.	FLI
	877 273 512	



Registrerte opplysninger per 17.04.2013		Eventuelle endringer dette regnskapsåret	
Startdato	Avslutningsdato	Startdato	Avslutningsdato
01.01.2012	31.12.2012		
Konsernforhold Foreninger som følger regler for frivillig virksomhet, kan ikke være morselskap	Morselskap NEI	Endret konsernforhold <input type="checkbox"/> Morselskap <input type="checkbox"/> Ikke morselskap	

Kun for aksjeselskap som har meldt fravalg av revisjon

Selskapet har besluttet at årsregnskapet ikke skal revideres Ja

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern autorisert regnskapsfører Ja

Ekstern autorisert regnskapsfører har i løpet av regnskapsåret bistått ved den løpende regnskapsføringen eller utført andre tjenester for selskapet enn å utarbeide årsregnskapet Ja

Årsregnskapet er satt opp etter reglene for frivillig virksomhet Avkrysning er kun aktuelt for foreninger (FLI) som er registrert i Frivillighetsregisteret

Hvis enheten ikke følger norsk regnskapslov eller frivillighetsregistertoven, kryss av IFRS selskap IFRS konsern

Hvis enheten velger å avvike fra regnskapsloven § 6-1, kryss av Funksjon selskap Funksjon konsern

Følges regnskapsreglene for små foretak? Ja Nei

Jeg bekrefter at vedlagte årsregnskap er fastsatt av kompetent organ den Dato 19/02-12

Sted/dato, Underskrift av representant for enheten
Oslo/17/04-12

Bare til bruk for Regnskapsregisteret

YOMO

G NYVE Admr Kregn Ja Nei Aktiv. regn

M Rets Ant.s

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ov.b	årsb	res	bal	e.bal	gj.bal	rev	i-rev	k-res	k-bal	k-n	k-rev	i-k-rev	n		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k-regn	kto	d.k	ik-fv	konsf	ifrs	fr-rev					funk	u.off	brev		

BR-1001-11



**Resultatregnskap**

Oslo Distrikts Konduktørforening

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2012	2011
Kontingentinntekter		662 509	624 206
Annen driftsinntekt		136	517
Sum driftsinntekter		<u>662 645</u>	<u>624 724</u>
Lønnskostnader m.m.	2	217 782	264 537
Annen driftskostnad	1	252 445	423 376
Kontorkostnader	1	5 370	8 660
Sum driftskostnader		<u>475 597</u>	<u>696 573</u>
Driftsresultat		<u>187 048</u>	<u>-71 849</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		22 392	19 622
Annen rentekostnad		191	0
Resultat av finansposter		<u>22 201</u>	<u>19 622</u>
Resultat før skattekostnad		209 248	-52 228
Ordinært resultat		<u>209 248</u>	<u>-52 228</u>
Årsoverskudd (Årsunderskudd)		<u>209 248</u>	<u>-52 228</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		209 248	-52 228
Sum overføringer		<u>209 248</u>	<u>-52 228</u>

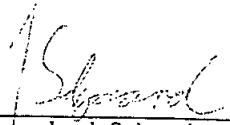


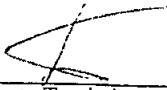
Balanse

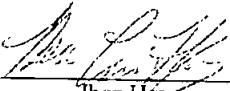
Oslo Distrikts Konduktørforening

Egenkapital og gjeld	Note	2012	2011
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		<u>1 048 363</u>	<u>839 114</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>1 048 363</u>	<u>839 114</u>
Sum egenkapital	3	<u>1 048 363</u>	<u>839 114</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Skattetrekk og andre trekk		<u>4 744</u>	<u>45 878</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>4 744</u>	<u>45 878</u>
Sum gjeld		<u>4 744</u>	<u>45 878</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>1 053 107</u>	<u>884 992</u>

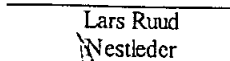
Oslo, 29.02.2013

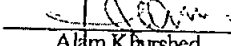

Jacob Solgaard
Styreleder


Oresta Travinska
Kasserer


Iben Høy
Sekretær


Gorm Østrø
Styremedlem


Lars Ruud
Nestleder


Alam Khurshed
Styremedlem

**Balanse**

Oslo Distrikts Konduktørforening

Egenkapital og gjeld	Note	2012	2011
Opptjent egenkapital			
Amen egenkapital		1 048 363	839 114
Sum opptjent egenkapital		<u>1 048 363</u>	<u>839 114</u>
Sum egenkapital	3	<u>1 048 363</u>	<u>839 114</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Skattetrekk og andre trekk		4 744	45 878
Sum kortsiktig gjeld		<u>4 744</u>	<u>45 878</u>
Sum gjeld		<u>4 744</u>	<u>45 878</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>1 053 107</u>	<u>884 992</u>

Oslo, 19.02.2013

Jacob Solgaard
Styreleder

Iben Høy
Sekretær

Lars Ruid

Lars Ruid
Nestleder

Oresta Travinska
Kasserer

Gorm Ostrø
Styremedlem

Alam Khurshed
Styremedlem



OSLO DISTRIKT KONDUKTØRFORENING NOTER 2012

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Hovedregel for vurdering av klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives plannmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

Driftsinntekter

Inntektsføring av kontingenter skjer på lønnsutbetalingstidspunktet for hvert medlem.

Note 1: Driftsmessig kostnader

	2012	2011
Viderebetalte kontingenter	13 991	11 679
Kostgodtgjørelse og telefon godtgjørelse	18 320	112 462
Bevilgninger, gaver og blomster	70 251	75 463
Årsmøte, medlemsmøte	0	92 674
Revisjon og regskap*	43 375	11 250
Kurs og opplysningsvirksomhet	58 151	16 736
Avis/trykk	17 230	48 313
Diverse kostnader	36 497	63 459
Sum	257 815	432 036

* Revisjonshonoraret er på kr. 30.000,- inkl mva, hvor kr 9.500,- ekskl mva gjelder lovbestemt revisjon.

Note 2: Personalkostnader

	2012	2011
Styrehonorar	157 615	182 591
Arbeidsgiveravgift	23 336	25 596
Kantinekostnad	36 831	13 850
Sosiale kostnader	0	42 500
Sum	217 782	264 537

Foreningen er ikke pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Note 3: Egenkapital

Foreningens egenkapital pr 01.01.2012	839 114
Årets overskudd	209 248
Foreningens egenkapital pr 31.12.2012	1 048 363



Partner Revisjon DA. Statsautoriserte revisorer.
Revisor nr. 985 196 729 MVA

Til styret i
Oslo Distrikts Konduktørforening

REVISORS BERETNING FOR 2012

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for **Oslo Distrikts Konduktørforening**, som viser et overskudd på **kr 209.248,-**. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2012, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til **Oslo Distrikts Konduktørforening** per 31. desember 2012, og av resultater, for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Adresse:
Postb. 1942 Vika
0125 Oslo

Besøksadresse:
Olav V's gate 6
0161 Oslo

Telefon:
+47 2193 9300

Telefax:
+47 2193 9301

Nettside:
www.partnerrevisjon.no

MEDLEM AV DEN NORSKE REVISORFORENING. INTERNASJONAL SAMARBEIDSPARTNER: WWW.INTEGRA-INTERNATIONAL.NET



Partner Revisjon DA, Statsautoriserte revisorer.
Revisornr. 985 195 729 MVA

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen


Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold Internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000-“Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon”, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 19. februar 2013

PARTNER REVISJON DA


Elisabeth Francke Lund
statsautorisert revisor

Adresse:
Postb. 1942 Vika
0125 Oslo

Besøksadresse:
Olav V's gate 6
0161 Oslo

Telefon:
+47 2193 9300

Telefax:
+47 2193 9301

Nettside:
www.partnerrevisjon.no

MEMBER OF THE NORWEGIAN ASSOCIATION OF REGISTERED AUDITORS. INTERNATIONAL COLLABORATION PARTNER: WWW.INTEGRA-INTERNATIONAL.NET

**OSLO DISTRIKTS
KONDUKTØRFORENING
AVD. 15 AV NJF**



**BERETNING /REGNSKAP 2012
i Foreningens 117. år.**



Årsmøte
i
Oslo Distrikts
Konduktørforening
avholdes
Torsdag 28. Februar
i
Statstilsattes Hus
Møllergata 10, 8 etg.

Kl. 13.00

Vel møtt!



Dagsorden

1. Åpning
2. Valg av Dirigenter og Sekretærer
3. Årsberetning
4. Regnskap
5. Fastsettelse av kontingent
6. Innkomne forslag
7. Bevilgninger
8. Vedtekts Endringer
9. Valg ifølge vedtektene
10. Avslutning

Det vil bli enkel servering på årsmøte

Husk:Husk ta med deg årsberetning til møtet.



Forretningsorden

1. Til å lede møtet velges det 2 dirigenter.
2. Det velges 2 sekretærer til å føre protokollen og 2 personer til tellekorps.
3. De som ønsker ordet i en sak, reiser seg og taler til dirigentene.
4. Dirigentene kan komme med forslag om strek ved de innkomne talere.
5. Ingen får ordet til en sak mer enn to ganger. Første gang maks 5 min., andre gang maks 3 min. Deretter gis kun mulighet til replikk.
6. Forslag må leveres skriftlig til dirigentene og må være underskrevet med fullt navn.
7. Intet nytt forslag kan stilles etter at strek er satt. Forslag som ikke har noen forbindelse med de sakene som er oppført på dagsorden, kan ikke ta opp på årsmøtet.
8. Alle beslutninger tas med alminnelig flertall, unntatt de som i følge vedtektene krever absolutt flertall.
9. Ønsker dirigentene ordet i en sak tar den andre dirigenten o er som møteleder.
10. I protokollen føres forslag avstemning og vedtak. Forlanger noen innlegg protokollført, skal dette leveres skriftlig.
11. Bare et medlem kan ta ordet om gangen. Og det er ikke tillatt med intern diskusjon medlemmene i mellom under møtet.
12. Mobiltelefoner skal være avslått under møtet.



Styret har i årsmøteperioden hatt følgende sammensetning:

Leder:	Jacob Solgaard
Nestleder:	Lars Ruud
Sekretær:	Iben Christine Høy
Kasserer:	Oresta Milsem

Styremedlemmer:

Gorm Ostrø	Vara: Roger Stensvik
Alam Khurshed	Vara: Morten Bruer(fra August Aspirantkontakt)
Terje Skotterud	Vara: Saad Nasir
Katrine Ø. Engø	Vara: Bjørn Ørjan Vikås

Verneombud 2012-2013

Sonja Hortman	Vara: Eli Ingeborg Baadstøe
---------------	-----------------------------

Verneombud Tøkkontrollavdelingen:

Jon Sverre Holstad	Vara: Ulf Tore Kokkin
--------------------	-----------------------

Verneombud Østfold og Ski:

Jan Rørmyr	Vara: Monika Ask Syvertsen
------------	----------------------------

Stedstillitsvalgt:

Lillestrøm:	Ulrika Edin
Eidsvoll:	Sven A. Stein
Kongsvinger:	Gro Sørli Ruud
Ski:	Hilde Monn Iversen
Moss:	Wenche Iversen
Halden:	Nina Martinsen (fra august Jan Rørmyr)
Servicemedarbeider:	Turid Nyvoll
Servicemedarbeider vara:	Ole Tobias Lunde



Medlemsbevegelsen:

Medlemsbevegelsen i perioden 01.01.2012-31.12.2012:

ODKF hadde pr 31.12.2012

556 aktive medlemmer,

97 pensjonister og noen hvilende medlemmer(permisjoner, attføring osv.)

Innmeldt:		Utmeldt:	
Nye innmeldte:	67	Utmeldte:	2
Overført fra andre foreninger:	3	Overført til andre foreninger:	26
		Sluttet:	1
		Alderspensjon:	0
Totalt:	70	Totalt:	28

Æresmedlemmer av ODKF er:

JOHANSEN JAN GUNNAR,
KASPERSEN FRED ROGER,
TØNSETH ARNOLL,
SCHØNBERG KARL-JOHAN.

Kollegaer som har gått bort fra oss, innberettet til ODKF i årsperioden:

KARLSEN GUNNAR
NYHUS OVE EILEV
HAAVI KAARE
ENDRESEN SVEIN ERIK



Leder

I år har vi hatt stor aktivitet i ODKF vi har avholdt 17 medlemsmøter i årsmøteperioden. Behovet for en klar og tydelig fagforening har vært stort i årsmøteperioden. Vi har hatt vår første streik i Jernbanen siden 1984. Vi streiket for lik lønn og like vilkår, det er et like brennaktuelt tema som i tidligere år. På 80 tallet var dette også et tema vi var nødt til å ta opp, for de styrende organer.

På medlemsmøtene har det kommet debatter og store diskusjoner. Temaer som har preget året er arbeid med varsling av tjeneste, IA avtalen, Helsekravforskriften, endringer i sikkerhetstjenesten, Kryss kjøring på riks, jernbanedirektiv IV, ungdomsarbeidet og NSB MENY.

Vi har i dette arbeidet sett eksempler på at arbeidstakeres rettigheter er i en presset situasjon. Læreprosessen med og holde på med dette arbeidet har vært enorm, for meg så er det en ting som står klart.

Skal vi ha en mulighet til og klare oss som yrkesgruppe i den perioden vi er på vei inn i nå er det viktig å stå sammen.

Jeg lærte en gang når jeg jobbet for en annen stats enhet at beste måten å være oppmerksom og forberedt på overraskelser er å ha et godt vakhold. Tidlig i året fikk vi i samarbeide med konduktørenes landsråd en annen organisering rundt vår avis KONDUKTØR TIDENDE. Landsrådet tok over den daglige driften av konduktør avisen som ODKF startet driften av i 2011. Intensjonen var at når den avisen ble riksdekkende ville vi ha en større mulighet til og fange opp saker som er relevante for konduktører over hele Norge. De har i år klart å utgi 3 utgaver. Vi regner med at den avisen vil vokse seg større med tiden.

Våren startet for oss i Oslo med krav til lønnsoppgjør. Vi tok dette ut til medlemmene og fikk tilbake at det viktigste vi kunne fokusere på nå var og få til en bedre avtale når det gjelder varsling av tjeneste. I ODKF har vi mange som føler at deres fritid ikke ble respektert av bedriften. Vi ble kalt inn på møter med bedriften for at de skulle vise oss hva som var bra med den eksisterende avtalen, og hvordan de mente at denne skulle håndheves. Vi var ikke enige med dem, og sendte som innspill til lønnsoppgjøret at vi ønsket en klar og tydelig avtale om varsling av tjeneste. Dette var landsrådet enige med oss i.

Neste store sak hos oss ble vesentlig endringer i produksjonen på NSB riks. Vi fikk varsling om dette på første landsrådsmøte etter årsmøte. Dette førte til opprørt stemning på medlemsmøte hos oss. Hvor vi da fikk ett krav om ny tursøking fra medlemmene. På grunnlag av for stor endring av produksjonen. Dette var ikke noe vi ønsket, men anså som nødvendig. I siste sekund før vi skulle sette i gang med ny tursøking fikk vi bekreftet at endringen ikke var så stor som antatt. Tursøking ble avlyst, men debatten gikk videre om krysskjøring eller ikke. Endelig avklaring på dette kom ikke før i oktober. Krysskjøring er utsatt kunne vi informere medlemmene om før rute endring. Vi har jobbet med dette gjennom hele året og samlet inn saklig gode argumenter for hvorfor det ikke vil lønne seg med krysskjøring. Og møter mer forberedt til neste runde.

Vi gjennomførte medlemsmøter på samtlige utestasjoner i årsmøteperioden. Det kom opp mange viktige saker på disse møtene. Endring av stasjonsmønster var et stort tema i denne sammenheng. På medlemsmøtet på Lillestrøm fikk vi bekymrings meldinger på hvordan kjøringen skulle bli i forbindelse med ruteendring 2012. Samt turbygging, turnus bygging.



Vi ser ut ifra oppmøte på utestasjoner at det var et tydelig behov fra medlemmene at det ble avholdt medlemsmøter der. En ting som var gjennomgang tonen var tog fordelingen i forbindelse med rute endringen. Medlemmene ønsket å spre kjøringen av pendelen Lillestrøm Spikkestad så mye som overhodet mulig.

Dette var noe vi tok med videre til ledelsen. Når turene kom ble det nødvendig med ytterligere noen små justeringer.

Fra Østfold ble det samlet innmeldt behov for involvering fra forening. De mente ved flere av stasjoner stedene der at det ikke var en rettferdig fordeling på de tyngre arbeidsoppgavene.

Fra nord var det store spørsmålet hva skjer når det blir flere stasjonert her ,og hvor mange er det snakk om. Svaret på disse spørsmålene tok det lang tid å få svar på.

Tur og turnus byggingen var i år en større prosess enn det pleier å være. Vi kalte inn det vi hadde mulighet til og jobbet konsentrert . Alle som var med i prosessen hadde sine dedikerte områder . På denne måten fikk vi gjort tilpassinger og endringer som var relevante på de aktuelle stasjonsstedene. Både på tur og på turnus.

I forbindelse med IA avtalen så har det vært nødvendig og kurse opp de tillitsvalgte til og kunne forstå denne bedre. Vi har fått sendt mange tillitsvalgte på kurs for dette i 2012 og håper å fortsette med det i 2013.

Det har vært et veldig aktivt år for foreningen. På både godt og vondt.

Takk for i år.

Mvh
Jacob Solgaard
Leder ODKF



Helsekrav forskriften

Den som driver jernbanevirksomhet har ansvar for at helseundersøkelser etter denne forskriften gjennomføres. Formålet med undersøkelsene skal være å identifisere forhold som innebærer at kravene til helse, i hht. helsekravforskriften. De som ikke oppfyller helsekravene ble i 2012 tilbudt annen tjeneste i hht. IA avtalen.

Vi var fra Oslo foreningens side inne i samtaler med bedriften i mai/juni og juli og hørte hvilke planer de hadde. Vi sa også ifra at dette må tilpasses den enkeltes behov.

Vi velger i år å gjengi helsekravforskriften i sin helhet. Samt Brev fra konduktørens landsråd

Forskrift om krav til helse for personell med arbeidsoppgaver av betydning for trafikksikkerheten ved jernbane, herunder sporvei, tunnelbane og forstadsbane m.m. (helsekravforskriften)

Hjemmel: Fastsatt av Statens jernbanetilsyn 18. desember 2002 med hjemmel i lov 11. juni 1993 nr. 100 om anlegg og drift av jernbane, herunder sporvei, tunnelbane og forstadsbane m.m. (jernbaneloven) § 3d og § 6, jf. forskrift 16. desember 2005 nr. 1490 om lisens, sikkerhetssertifikat og om tilgang til å trafikkere det nasjonale jernbanenettet, samt om sikkerhetsgodkjenning for å drive infrastruktur (lisensforskriften) § 1-3 og forskrift 16. desember 2005 nr. 1489 om tillatelse til å drive sporvei, tunnelbane og forstadsbane, samt sidespor m.m. (tillatelsesforskriften) § 1-3.
Endringer: Endret ved forskrifter 14 juni 2004 nr. 892, 27 nov 2009 nr. 1414.

Kapittel 1. Innledende bestemmelser

§ 1. Virkeområde

Forskriften gjelder den som driver jernbane, herunder sporvei, tunnelbane og forstadsbane m.m.

Kravene i forskriften omfatter personell som utfører følgende arbeidsoppgaver av betydning for trafikksikkerheten:

- a) utfører trafikkstyring,
- b) framfører rullende materiell,
- c) utfører eller leder skifting,
- d) utfører trafikksikkerhetsoppgaver om bord i tog, herunder beredskapsoppgaver,
- e) har sikkerhetsansvar ved arbeid og aktivitet i og ved spor,
- f) bedømmer den trafikksikkerhetsmessige tilstanden til rullende materiell i operativ drift og kjørevei i forhold til tekniske funksjoner.

Forskriften her gjelder ikke førere på det nasjonale jernbanenettet som har:

- a) førerbevis etter forskrift 27. november 2009 nr. 1414 om sertifisering av førere av trekkraftkjøretøy på det nasjonale jernbanenettet (førerforskriften),
- b) foretatt periodisk helseundersøkelse i medhold av forskrift 27. november 2009 nr. 1414 om sertifisering av førere av trekkraftkjøretøy på det nasjonale jernbanenettet (førerforskriften) § 32.



0 Endret ved forskrift 27 nov 2009 nr. 1414.

§ 2. Vilkår for å utføre arbeidsoppgaver som nevnt i § 1

Den som skal utføre arbeidsoppgaver som nevnt i § 1 må ha gjennomført helseundersøkelse i henhold til kapittel 2 og oppfylle kravene til helse i kapittel 3.

§ 3. Informasjonsplikt for virksomheten og personellet

Den som driver jernbanevirksomhet skal informere personell som utfører arbeidsoppgaver som nevnt i § 1 om kravene i denne forskriften. Virksomheten skal pålegge dette personellet å informere virksomheten om sin egen helsetilstand dersom han eller hun er kjent med eller mistenker at helsetilstanden er blitt endret slik at kravene ikke lenger er oppfylt.

§ 4. Generelt om helseundersøkelser

Den som driver jernbanevirksomhet har ansvar for at helseundersøkelser etter denne forskriften gjennomføres. Formålet med undersøkelsene skal være å identifisere forhold som innebærer at kravene til helse i kapittel 3 ikke er oppfylt.

Helseundersøkelser skal foretas av en lege og utføres etter særskilt skjema fastsatt av Statens jernbanetilsyn. Legen skal oppbevare det utfylte skjemaet til nytt utfylt skjema foreligger eller til det ikke lenger antas å bli bruk for det.

Etter hver helseundersøkelse skal legen utarbeide en attest, hvor det skal fremgå om den undersøkte oppfyller kravene til helse i kapittel 3. Attesten skal sendes til virksomheten. Virksomheten skal oppbevare attesten til ny attest foreligger eller til det ikke lenger antas å bli bruk for den.

Kapittel 2. Helseundersøkelse

§ 5. Helseundersøkelse

Den som skal utføre eller opplæres til arbeidsoppgaver som nevnt i § 1 skal gjennomgå en helseundersøkelse. Undersøkelsen kan tidligst utføres seks måneder før arbeidet eller opplæringen begynner.

§ 6. Ny helseundersøkelse ved gjenopptagelse av arbeidsoppgaver som nevnt i § 1

Den som ikke lenger utfører arbeidsoppgaver som nevnt i § 1 fordi vilkårene i § 2 ikke er oppfylt, skal gjennomgå en ny helseundersøkelse før arbeidsoppgavene gjenopptas.

§ 7. Nærmere vurdering ved langvarig sykemelding eller gjentatt korttidsfravær

Dersom den som skal utføre arbeidsoppgaver som nevnt i § 1 har hatt sammenhengende sykemelding i mer enn 4 uker eller har hatt gjentatt korttidsfravær, skal det vurderes nærmere hvorvidt arbeidsoppgavene fortsatt kan utføres uten fare for trafiksikkerheten.

Dersom det er tvil om arbeidsoppgavene fortsatt kan utføres uten fare for trafiksikkerheten skal en lege konfereres.

§ 8. Eventuell ny helseundersøkelse ved endring av arbeidsoppgaver som nevnt i § 1



Dersom den som utfører arbeidsoppgaver som nevnt i § 1 går over til andre arbeidsoppgaver som nevnt i § 1, skal virksomheten vurdere om det er behov for en ny helseundersøkelse.

§ 9. Periodiske helseundersøkelser

Den som utfører arbeidsoppgaver som nevnt i § 1 skal gjennomgå en helseundersøkelse

- a) hvert femte år til og med fylte 45 år,
- b) hvert tredje år fra og med fylte 46 år til og med fylte 59 år,
- c) hvert år fra og med fylte 60 år.

Når aldersgrense 46 år passerer mellom to periodiske helseundersøkelser, skal neste undersøkelse foretas fem år etter forrige undersøkelse, men ikke senere enn tre år etter fylte 46 år. Når aldersgrense 60 år passerer mellom to periodiske helseundersøkelser, skal neste undersøkelse foretas tre år etter forrige undersøkelse, men ikke senere enn ett år etter fylte 60 år.

Kapittel 3. Krav til helse

§ 10. Sykdom m.m.

Det skal foreligge mental og fysisk skikkethet til å utføre arbeidsoppgavene på en slik måte at det ikke innebærer en fare for trafiksikkerheten.

Det skal ikke foreligge sykdom, helseplager eller andre forhold som nedsetter bevissthetsnivå, svekker dømmekraft, nedsetter årvåkenhet eller reduserer bevegelighet i en slik grad at det innebærer en fare for trafiksikkerheten.

Til sykdommer som innebærer en fare for trafiksikkerheten regnes bl.a.

- a) hjertesykdom, forhøyet blodtrykk eller annen sykdom med risiko for bevissthetsforstyrrelser,
- b) diabetes,
- c) epilepsi eller andre nevrologiske tilstander som kan lede til bevissthetsforstyrrelser,
- d) svimmelhetssykdommer,
- e) alvorlige søvnforstyrrelser,
- f) psykiske lidelser som manifesterer seg med atferdsforstyrrelser eller vrangforestillinger,
- g) demens eller andre kognitive forstyrrelser som påvirker oppmerksomhet, konsentrasjon, dømmekraft eller hukommelse.

§ 11. Syn

Synsfunksjonen skal være så god at trafiksikkerhetsmessig informasjon kan oppfattes uten vanskelighet.

- a) For synsstyrke, med eller uten korleksjon, gjelder følgende grenseverdier:

For arbeidsoppgaver som	Binokulært:	Svakeste øye:
-------------------------	-------------	---------------



<i>nevnt i § 1 annet ledd</i>		
Bokstav a, c, d og e	0,8	0,3
Bokstav b på jernbane	1,0	0,5
Bokstav b på sporvei, tunnelbane og forstadsbane m.m.	0,8	0,3
Bokstav f	0,5	—
Bokstav f ved enøydhet		0,6

- b) Om den nødvendige synsstyrke kun oppnås ved hjelp av briller eller kontaktlinser, må korreksjon ligge innenfor +5 eller -8 dioptrier. Astigmatisme får ikke overskride 2 dioptrier.
- c) Kontaktlinser er tillatt dersom de kan anvendes uten vanskelighet under arbeidet. Synskravene må imidlertid også oppfylles med briller.
- d) Briller eller kontaktlinser skal benyttes dersom dette er nødvendig for å oppfylle synskravene.
- e) Krav til nærsynt er at den undersøkte med eller uten korreksjon skal kunne lese skrift med bokstavstørrelse N5 i en av den undersøkte fritt valgt avstand mellom 30 og 50 cm og skrift med bokstavstørrelse N14 i en avstand av 100 cm. Dersom det er nødvendig med lesebriller for å oppfylle dette kravet, skal slike benyttes eller være tilgjengelige under arbeidet.
- f) Synsfeltet på begge øyne skal være normalt.
- g) Øyemobilitet og bevegelse av hode/nakke skal være normal.
- h) Dobbeltsyn skal ikke forekomme i noen synsretning.
- i) Mørkesynet skal være normalt.
- j) Fargeblindhet skal ikke forekomme.
- k) Øyesykdommer som kan påvirke trafikksikkerheten skal ikke forekomme.

§ 12. Hørsel

Hørselsfunksjonen skal være så god at trafikksikkerhetsmessig informasjon kan oppfattes uten vanskelighet.

- a) Den som skal påbegynne opplæring, skal ved toneaudiometri høre hver av frekvensene 500, 1000 og 2000 HDZ ved lydstyrke 20 dB på hvert øre og frekvensen 3000 Hz ved 40 dB på hvert øre. Den som skal påbegynne opplæring kan ikke benytte høreapparat.
- b) Etter å ha utført arbeidsoppgavene i mer enn 5 år er grensen ved audiometri at hver av frekvensene 500, 1000 og 2000 Hz skal høres ved lydstyrke 40 dB på hvert øre og frekvensen 3000 Hz ved 60 dB på hvert øre.
- c) Dersom det benyttes hørselsvern, kan ikke vernets dempende egenskaper være større enn at lydoppfattelsen tilfredsstillende kravene i bokstavene a og b.
- d) Dersom det er nødvendig å benytte høreapparat for å oppfylle kravene til hørsel, skal det i tillegg gjennomføres talediskrimineringstest med maskering, og det skal ved praktisk prøve vises at vedkommende oppfatter trafikksikkerhetsmessig informasjon ved tale og ved radio- og telefonkommunikasjon uten vanskelighet.



- e) Ved bruk av høreapparat skal dette være teknisk forenlig med det utstyret som benyttes under arbeidet.
- f) Når høreapparat er nødvendig for å oppfylle kravene til hørsel, skal velfungerende høreapparat alltid medbringes under arbeidet.

§ 13. Rusmidler m.m.

Det skal ikke foreligge bruk av narkotika eller avhengighet av eller misbruk av alkohol.

Legemidler som kan påvirke reaksjonsevne, konsentrasjonsevne eller vurderingsevne kan bare benyttes etter særskilt vurdering og anvisning av lege.

Kapittel 4. Virksomhetens egne bestemmelser

§ 14. Virksomhetens egne bestemmelser

Den som driver jernbanevirksomhet skal ha bestemmelser som opplyser om følgende forhold:

- a) hvilke funksjoner i organisasjonen som omfattes av forskriften,
- b) hvor i organisasjonen ansvaret for at helseundersøkelser gjennomføres ligger, samt hvem som benyttes til å utføre disse,
- c) hvordan virksomheten sørger for at innleid personell oppfyller kravene i denne forskriften,
- d) hvordan forhold som angår de gjennomførte helseundersøkelsene og personellets oppfyllelse av kravene dokumenteres og hvordan dokumentasjonen arkiveres.

Kapittel 5. Avsluttende bestemmelser

§ 15. Unntak

Statens jernbanetilsyn kan gjøre unntak fra denne forskriften dersom særlige forhold tilsier det.

§ 16. Overgangsbestemmelser

For personell som omfattes av denne forskriften og som ved ikrafttredelse oppfyller de interne krav til helse som er fastsatt av den som driver jernbanevirksomhet, gjelder denne forskriftens krav fra og med neste periodiske helseundersøkelse, men senest fra 1. januar 2005.

Unntak fra interne krav til helse som er gitt av den som driver jernbanevirksomhet før ikrafttredelse av denne forskriften, gjelder til de utløper, men ikke utover 1. januar 2005.

§ 17. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 1. juli 2003



Leder Audun Sør-Reime
Bergen stasjon
Tlf: 55 24 14 22
Mobil: 91 12 91 95
e-mail: audunsor@online.no

1. Nestleder Edel Anne Grinaker
Flytoget
Mobil: 48 05 40 24
e-mail: edleanne@hotmail.com

2. Nestleder Ove Sindre Lund
Lillehammer stasjon
Mobil: 91 12 91 96
e-mail: olund@hotmail.no

Sekretær/Kass. Rolf Ellingsen
Kongsberg stasjon
Tlf: 32 14 23 69
Mobil: 91 12 91 94
e-mail: rol-el@online.no

NSB
v/Anita Krosby

Oslo 30.08.12

Helsekravforskriften/assistansetjeneste

Vi har i dag, sammen med Frode Arnfinn Brenden, hatt en gjennomgang av kartleggingen som er gjort i forbindelse med konduktør-assistenter som ikke hadde helsegodkjenning. For oss var det et bra møte og vi fikk en god oversikt og bedre forståelse for sakskomplekset.

Vi har noen kommentarer og mener saken kan deles i følgende kategorier:

De som har helsegodkjenning og vil ta skolen er ok.

Noen seniorer, med og uten helsegodkjenning får fortsette som i dag. De med helsegodkjenning kan være 2 mann, de uten må gå som ekstra assistanse. (I tillegg til ordinært mannskap).

De som har helsegodkjenning, men som av legen er anbefalt og fortsette kun med assistanse (2. mann)

De som ikke får helsegodkjenning og må jobbe utpå.

Vi er kritiske til at NSB på et svært tidlig tidspunkt, uten drøftinger tilsynelatende har bestemt seg for at man enten tar skolen og kan tjenestegjøre som ombordansvarlig, ellers er alternativet kundeveiledning. (Med unntak av de eldste). Dette er vi helt uenige i.

Alle det gjelder skal fortsette i samme stilling og lønn. Da må det være mye mer riktig å lage turnuser til disse som inneholder fornuftig arbeid. Dette kan være 2. mann for de som kan det, inntektssikring der arbeidsmengden er stor, noe kundeveiledning etc.

Dere skal jo også lage turnuser for de eldste, så da kan det ikke være umulig å lage for noen flere.

Selv om noe 2. mannstjeneste som har sin bakgrunn i inntektssikring vil bli redusert, vil det være mye 2. mannstjeneste i forbindelse med trygghet. (kveld/helger)

Ellers finnes det selvsagt annet arbeid, slikt som togkontrollører etc.

Det er altfor passivt og firkantet å tilby disse kun kundeveiledningstjeneste. Vi mener det er fullt mulig at vi sammen kan finne fornuftige løsninger på dette problemet.



Vi vil gjerne drøfte dette på møtet til uka slik at vi kommer videre i saken og kan informere medlemmene våre.

Med vennlig hilsen
Konduktørens Landsråd
Audun Sør-Reime

Arbeidet på hvordan denne problematikken skal håndteres videre er godt i gang. Og vi håper å komme til en varig avklaring på hvilken vei som blir valgt i 2013. Regner og vi bør for egen del settes oss inn i hvilke konsekvenser dette vil få for det videre arbeidet. Loss of Licence blir benyttet hos lok vi bør tenke oss om nøye før vi blir enige om noe slikt.

1.mai markering

1.mai starter med frokost for de av våre medlemmer/kollegaer som jobber denne dagen, den arrangeres i 4de etasje DA bygget fra kl. 07:00.

Etter frokost er det minnemarkering ved "Osvaldgruppas" minnesmerke i gml. Østbanehallen, der møter LMF og ODKF, prøver å få med flest mulig fra disp og rammer ned til markeringen, med faner og Jernbanemusikken spiller. "Osvald gruppa" er representert ved gjenlevende veteraner og deres familier. Taler og musikk. (innbudte talere, f.eks. Norsk Folkehjelp)

Deretter er det oppmøte på Youngstorget for å gå i 1. mai tog, der går ODKF sammen med NLF og representanter for NJF, Jernbanemusikken spiller og går sammen med oss. Etter toget er det mulighet for litt sosialt samvær med kollegaer.

NSB Meny

Service medarbeidere ansatt i NSB har hatt et begivenhetsrikt år. På medlems møte i april leverte de inn en lang liste over ting som måtte utbedres snarlig på grunn av arbeidsmiljø hensyn. Vi tok med oss sakene videre og håpet på snarlig bedring. Et gjennomgangs tema var at de følte at de ikke hadde en ledelse i NSB som støttet dem.

I november var ting fortsatt turbulent og ting var ikke tatt tak i. Vi ble da kalt inn i møte sammen med direktør i riks, hvor vi møtte Pål Tindberg og Marianne Einarson, disse forklarte oss at i kontrakten mellom NSB og RGT, er det organisasjonsmessige daglige ansvaret for medarbeidere uklart. Daglig oppfølging var det RGT som skulle gjøre og kontraktsmessige hensyn var det NSB som tok.

I forkant av dette møte hadde vi sammen med de andre konduktørforeningene som har service medarbeidere, sendt ut en medlemsundersøkelse. Denne belyste viktige ting som angikk medlemmenes arbeidsdag

Vi ble enige med riks at vi kan bygge turnusen for service selv fremover. Riks lovte også her at NSB meny medarbeidere skulle alle få mere opplæring i sikkerhet og service fremover.

Det kom også frem i dette møtet at NSB Meny ansatte følte seg skviset ut av egen bedrift Og en rekke andre faktorer fra bedriftens side som hverken forening eller landsråd var blitt informert om tidligere.

Slik forholdet er på toget i dag med ansatte fra to bedrifter som jobber side om side i toget med forskjellige lønns og arbeids vilkår er det ingen gunstig situasjon.



Nykirke 15. Februar 2012

Som en del av Nye tog prosjektet ble det testkjørt tog i stor grad tidlig i 2012. Et av togsettene sporet av ved Nykirke under testkjøring. Antatt årsak var for høy hastighet. Men i skrivende stund er toget godkjent, og er blitt satt inn i trafikk. Konduktøren ombord på toget gjorde en fantastisk jobb som skadesteds leder. DR sirk 48 kom som en konsekvens av denne ulykken. Dette sirkulæret tok for seg ting som allerede sto i skriften og la til en setning om at vi ikke skulle benytte mobil telefon i betjent førerrom. Dette utløste flere debatter utover året som forsuret arbeidsmiljøet mellom de tjenestegjørende gruppene i toget.

Nye Tog

NSB får mot slutten av denne perioden levert de første av 50 togsett fra Stadler. I dette prosjektet har vi til tider vært svært god involvert.

I forbindelse med at det kommer nye togsett skal alt personale læres opp i dette.

Ledelsen mente i 2011 at det neste ville være å lage egne turnuser for folk som skulle tjenestegjøre i de nye togsettene. Foreningen aksepterte disse vilkårene med binding til materiell type for 2 ruteterminer i 2011.

Når vi nærmet oss ruteendring 2012 gikk foreningen og ledelsen sammen gjennom behovet for å opprettholde binding på materiell en ytterligere en rutetermin. Vi fant ut at det var det ikke behov for.

Merking av vogner

I type 72 og i type 75 har NSB besluttet å merke om vognene slik at det kun er en betjent vogn. En vogn blir merket betjent i hvert togsett. Vi var uenig i dette, men nådde ikke fram. Dette må evalueres etter hvert.

Kursvirksomhet

I årsmøteperioden har det blitt besluttet at ODKF skal arrangere tre kurs for medlemmer i 2013. I tillegg til dette så har vi i årsmøteperioden jobbet hardt med å oppdatere den faglige kunnskapen til medlemmer og styremedlemmer.

Endring på varsling av tjeneste

Fra Oslo foreningens side så var det i år et krav som sto klart i forhold til årets lønnsoppgjør. Det var å få endret på teksten vedrørende varsling av tjeneste. Vi ønsket at det skulle være klart og tydelig at vi kan si nei til tjeneste som er endret. Vi er fornøyd med den støtten som vi fikk fra resten av NJF i denne saken, og at vi vant frem.

Intervju av nye aspiranter



Vi har i årsmøteperioden vært aktive i forhold til rekruttering og nyansettelser. Vi har vært tilstede i rekrutteringsprosessen. Vi ønsker nye medlemmer velkommen til oss.

Dør lukking

Viser til DR-sirk. 40-2012, samt info om dørlukking fra Konduktørenes Landsråd
Mulighet for sperring av vogndører betjent fra lokomotiv til vogner samt teknisk startsperr
ved åpne vogndører er etter montert på de nyeste vogngenerasjonene type 5 og 7, men som
kjent foreløpig ikke tatt i bruk. På de eldre generasjonene vogner, er det ikke montert. Dermed
har man i dag ikke lenger tilstrekkelige barrierer mot at dører åpnes og enten blir stående åpne
og/eller at folk hopper av og på like før lokomotiv trukket tog sette i gang.

Påske Avtalen

Påske ordningen ble vedtatt fortsatt på årsmøte 2012. Den ligger på neste side



Avd Asker-Lillestrøm Konduktørenheten Oslo

19.03.2012

Stasjonering Oslo, Eidsvoll, Kongsvinger, Lillestrøm



Påskeordningen

Partene (NSB Øst Asker-Lillestrøm Konduktørenheten Oslo og ODKF) er enige om at følgende avtale gjelder for år 2012 og 2013.

Tjenesteoppsettet for påsken settes opp slik at personalet får fri fra og med skjærtorsdag til og med 2. påskedag annethvert år.

Følgende forutsetninger legges til grunn for tjenesteoppsett og oppgjør:

- Fridager som faller på helge- og høytidsdager godtgjøres etter bestemmelsene med fri ett dagsverk på minst 7,5 tjenestetimer (komp fri). Hvis slik fritid ikke kan gis, utbetales overtidsgodtgjørelse (timelønn + 50%) for 7,5 timer
- Utført tjeneste godtgjøres etter bestemmelsene med timelønn + 100%
- Personalet godkjenner tjeneste fire helgedager (skjærtorsdag til og med 2. påskedag)
- Tjeneste i form av natt-tjeneste/sistetur som går inn på 5. helgedag aksepteres uten at bestemmelsen om ny fridag i tillegg til timelønn + 100% kommer til anvendelse.
- De som ikke har arbeidspåske kan arbeide frem til kl 2400 på onsdagen før skjærtorsdag
- Det fravikes fra varslingsfristen på 14 dager for de med disp- og rammeturnuser/tjenester. Onsdag før skjærtorsdag kan det, dersom kapasiteten tillater det, gis fri til medarbeidere som ønsker det. Alle tillegg vil da frafalle.
- Det forutsettes at ordningen kjøres to og to år av gangen
- Avtalen kan sies opp av partene med 3 måneders varsel

Denne avtalen gjelder personalet som er stasjonert på Oslo S, Lillestrøm, Kongsvinger og Eidsvoll.

Dato: 30.04.12

Heidi Renolen
leder

Dato:

Jacob Solgaard
leder ODKF



Komp Dager

Vi ønsket å få til en avtale som gjør at vi selv kan avgjøre når vi skal ha komp. dagene våre. Slik systemet har vært har bedriften satt opp komp dagen nå det passer dem best så tidlig som mulig etter at du skulle hatt fri. Vi fikk til en avtale som vi er fornøyd med. Den gjelder for 2013.

Avtalen er gjengitt i sin helhet på neste side.



TIL: ODKF v/Jacob Solgaard Dato: 29.10.2012
FRA: Heidi Renolen Saksnr:
KOPPI TIL:



AVTALE PRØVEORDNING – HÅNDTERING AV KOMP DAGER I 2013

Etter ønske fra ODKF prøver vi i 2013 en annen håndtering av kompdager enn hva overenskomsten mellom NSB og NJF tilsier. Dette gjelder stasjoningsstedene i Kond Oslos ansvarsområde, dvs Oslo S, Kongsvinger og Lillestrøm. Bestemmelsene i overenskomsten er slik:

§ 5.4.6 Fridag på helge eller høytidsdag for turnusarbeidere

Dersom uketridagen, ellstrafridag eller turnusridag legges på en helge- eller høytidsdag som ikke er søndag, skal dette kompenseres med at arbeidstakeren får ekstra fri fra et dagsverk av minst normal arbeidsdags lengde (8 timer). Dagsverket regnes med i turnus.

Kan slik fritid ikke gis, utbetales overtidsgodtgjørelse tilsvarende arbeidstiden på en normal arbeidsdag.

Ved pålagt tjeneste på slike dager ytes kompensasjon etter § 5.3.6.1. For fridager som delvis tater på helge- eller høytidsdager (jfr § 5.3.5), ytes ingen godtgjørelse.

Hovedregelen er at det skal gis fritid. Det er først når dette ikke er mulig at overtid kommer på tale. Ved vurderingen av om det er mulig å gi fri og tidspunktet for slik fritid skal det legges vekt på effektiv drift og medarbeiderens behov.

Slik fritid skal legges innfor en tidsramme på 5 uker. Dette innebærer at fritiden skal gis i den aktuelle uken, 2 uker før eller 2 uker etter den aktuelle fridagen, som det skal kompenseres for.

Dette forhindrer ikke at leder og medarbeider kan komme fram til andre fleksible ordninger når det gjelder uttak av nevnte fritid.

Komp dager registreres pr medarbeider i et regneark hos tjenestesentralen. Ny fridag kan tas i løpet av kalenderåret på et tidspunkt som passer arbeidsgiver og arbeidstaker. Forutsetninger:

- Ny fridag/komp dag skal ikke generere overtid
- Komp dager kan ikke gis i sommerperioden (uke 25-33) pga knapphet på ressurser i perioden det avvikes sommerferie

Dager som ikke er tatt ut pr 31.12.2013, vil bli utbetalt i februar 2014.

NSB Øst Asker-Lillestrøm Konduktører Oslo

Heidi Renolen

leder



Service Concept

Ledelsen gikk i drøftinger med ODKF for et ny service konsept I 2012. De ønsket der og innføre diverse målepunkt for og kunne bedre leveransen. En av kontrolltiltakene de ønsket og benytte var MYSTERY SHOPPER. Dette ble avvist av landsrådet, saken ble oversendt arbeidstilsynet og de anså dette som et kontrolltiltak.

Landsmøte saker fra ODKF

Landsmøte i norsk jernbaneforbindelse gikk av stabelen i perioden 18-21/11 2012.

ODKF møtte til landsmøtet med seks delegater. Vi hadde sendt inn flere saker på egen hånd. Vi hadde også avholdt eget særmøte for å gå igjennom sakene til landsmøtet. Saker som vi sendte inn til landsmøtet var:

Sak 6.3 Forslag fra Oslo Distrikt Konduktørforening Avd. 15

NJF skal jobbe for høyere kompetanse innen helse, miljø og sikkerhet innen tog kjøring i Norge.

Adm. innstilling:

Intensjonen i forslaget tiltres. Forslaget oversendes nytt forbundsstyre.

Forbundsstyrets innstilling: Adm. Forslag tiltres.

Sak 7.5 Forslag Oslo Distrikt Konduktørforening Avd. 15

NJF skal jobbe for å likestille skift- og turnusarbeid.

Adm. innstilling:

Intensjonen i forslaget tiltres. Viser til AML.

Forbundsstyrets innstilling: Adm. Forslag tiltres.

Etter å ha behandlet forslaget på rådsmøte ble det bestemt at ODKF skulle trekke forslaget.

Sak 8.6 Forslag fra Oslo Distrikt Konduktørforening Avd.15

NJF skal jobbe for at dagsverk i snitt er på 7,5 timer for turnusarbeidere.

Adm. innstilling:

Forslaget tiltres ikke. Slik det er formulert kan arbeidstiden øke.

Forbundsstyrets innstilling: Adm. Forslag tiltres.

ODKF trakk forslaget etter ny behandling på medlemsmøte i oktober.

Sak 9a) 1 Forslag fra Oslo Distrikt Konduktørforening Avd. 15

NJF skal fortsette med ungdomsarbeid sentralt.

Adm. innstilling:

Forslaget tiltres. Dekkes opp av forslag til Ungdoms politisk plattform. Sak 9a)

Forbundsstyrets innstilling: Adm. Forslag tiltres.

Vedtatt på landsmøte

Sak 10a) 9 Forslag fra Oslo Distrikt Konduktørforening Avd. 15

ODKF foreslår at NJF skal jobbe for økt togproduksjon i Norge.

Motivasjon:

Privat bilismen har tiltatt i styrke og dette har blitt et problem av dimensjoner. Både av miljø- og plasshensyn bør NJF tydeliggjøre i enda større grad at tog er fremtiden.



Adm. innstilling:

Forslaget tiltres. Dekkes opp av forslag til Samferdselspolitisk dokument. Sak 10a)

Forbundsstyrets innstilling: Adm. Forslag tiltres.

Vedtatt på landsmøte

Sak 10a) 10 Forslag fra Oslo Distrikt Konduktørforening Avd. 15

ODKF foreslår at NJF skal jobbe for dobbeltspor i Intercity-triangelet.

Adm. innstilling:

Forslaget tiltres. Dekkes opp av forslag til Samferdselspolitisk dokument. Sak 10a)

Forbundsstyrets innstilling: Adm. Forslag tiltres.

Vedtatt på landsmøte

Sak 10a) 11 Forslag fra Oslo Distrikt Konduktørforening Avd. 15

ODKF foreslår at NJF skal jobbe for at jernbanen skal forbli offentlig.

Adm. innstilling:

Forslaget tiltres. Dekkes opp av forslag til Samferdselspolitisk dokument. Sak 10a)

Forbundsstyrets innstilling: Adm. Forslag tiltres.

Forslaget ble omformulert til:

ODKF foreslår at NJF skal jobbe for at jernbanen skal forbli i offentlig eie.

Forslaget vedtatt på landsmøte.

Sak 13.5 Forslag fra Oslo Distrikt Konduktørforening Avd. 15

ODKF foreslår at NJF skal jobbe for å kutte passasjertellinger i tog.

Adm. innstilling:

Forslaget tiltres ikke. Passasjertellinger danner grunnlag for inntekter i offentlig kjøps avtale og inntekter fra Ruter.

Forbundsstyrets innstilling: Adm. Forslag tiltres.

Forslaget ble omformulert til.

ODKF foreslår at NJF skal jobbe for at passasjer tellinger i tog ikke skal utføres av tjenestegjørende ombordpersonale med sikkerhetstjeneste ombord på toget. Tellingene skal fortsatt utføres av NSB personale.

Forslaget ble vedtatt

Sak 13.6 Forslag fra Oslo Distrikt Konduktørforening Avd. 15

ODKF foreslår at NJF skal kreve godkjente oppholdsrom.

Adm. innstilling:

Forslaget tiltres. Forslaget ivaretas av AML bestemmelser.

Forbundsstyrets innstilling: Adm. Forslag tiltres.

Forslaget ble vedtatt

Sak 13.7 Forslag fra Oslo Distrikt Konduktørforening Avd. 15



ODKF foreslår at NJF skal jobbe for at konduktørpersonalet ikke skal bære penger på seg om bord i tog.

Adm. innstilling:

Intensjonen i forslaget tiltres. Saken sendes over til NSB Persontog.

Forbundsstyrets innstilling: Adm. Forslag tiltres.

Forslaget ble trukket etter å ha blitt behandlet på medlemsmøte i oktober.

Sak 13.8 Forslag fra Oslo Distrikt Konduktørforening Avd. 15

ODKF foreslår at NJF skal jobbe for at det alltid er ombordansvarlig med konduktørutdanning i toget.

Adm. innstilling:

Intensjonen i forslaget tiltres. Viser til gjeldende forskrift jfr. Togframføringsforskriften.

Forbundsstyrets innstilling: Intensjonen i forslaget tiltres

Forslaget ble vedtatt av landsmøtet

I løpet av landsmøte var Gorm Ostrø oppe på talerstolen og trakk en av forslagene. Iben Chr. Høy var oppe på talerstolen og argumenterte for at ungdomsarbeidet skulle styres av vedtekter. Landsmøtet besluttet at det arbeidet skal styres av retningslinjer. Jacob Solgaard var oppe på talerstolen og leverte et innlegg i debatten etter at LO og Raymond Johansen hadde vært på talerstolen. Jacob Solgaard argumenterte for en blek jernbane satsing fra de styrende organer og ønsket en redegjørelse for hvorfor. Vi fikk tillegg lagt til en tilføyelse på at vi ønsket at IA arbeidet skulle videreføres og videreutvikles. Samt fikk endret at penger skal ut av buss og tog til at penger skal ut av buss.

Anita Lie ble valgt til sekretær for landsmøtet.

På landsmøtet var det flere gjesteforelesere. Noen av disse var Sabine von Trier (ETF), Raymond Johansen (AP), Jens Stoltenberg (statsminister), Marit Arnstad (samferdselsminister).

Krysskjøring

Leder Audun Sør-Reime
Bergen stasjon
Tlf: 55 24 14 22
Mobil: 91 12 91 95
e-mail: audunsor@online.no

I.Nestleder Edel Anne Grinaker
Flytoget
Mobil: 48 05 40 24
e-mail: edleanne@hotmail.com

2. Nestleder Ove Sindre Lund
Lillehammer stasjon
Mobil: 91 12 91 96
e-mail: olund@hotmail.no

Sekretær/Kass. Rolf Ellingsen
Kongsberg stasjon
Tlf: 32 14 23 69
Mobil: 91 12 91 94
e-mail: rol-el@online.no



Oslo 12.09.12.

NSB v /Asle Nordbotten

Krysskjøring Bergen og Dovrebanen
Togfordeling Sørlandsbanen

Konduktørenes Landsråd har som avtalt behandlet NSBs forslag til krysskjøring på Dovre og Bergensbanen, samt fordeling av kjøring på Sørlandsbanen.

Vi skulle også se på eventuelle andre løsninger.

Møtet kom til følgende konklusjon/forslag for rutetermin 162.1

Dovre og Bergensbanen kjøres som i dag, med eventuelle justeringer for opphold etc.

Sørlandsbanen kjøres som i dag, med nødvendige justeringer i forhold til rutetider.

Grunnen til dette er at flere ting ikke er avklart, det er veldig sterk motstand mot dette ute, og at besparingen etter vårt syn er liten i forhold til alle ulempene.

Når det gjelder krysskjøring ønsker vi å belyse følgende:

NATTOGENE:

Nattogene på Bergen og Dovrebanen er en del av offentlig kjøp avtalen. Disse togene har, etter vår mening, derfor ikke noe i denne saken og gjøre.

Dere foreslår riktignok at det gjennomkjøres på Bergensbanen. På Dovrebanen mener NSB at assistenten skal kjøre kryss. Dette mener vi som sagt ikke hører hjemme her.

OPPHOLDSTILEGGET:

Oppholdstillegget er "våre lønnsmidler" avsatt i ordinære lønnsoppgjør gjennom mange år. En stor del av den tenkte besparing er nettopp dette.

Normale justeringer på oppholdstillegget, ved færre eller flere tog, annet materiell og som er normale svingninger er jo greit for begge parter, men en slik total omlegging av praksisen er noe helt annet.



Dette er lønnsmidler som konduktørgruppen har avsatt solidarisk slik at de som har opphold borte får en kompensasjon.

Gjennomkjøring har vært et ønske fra NSB og personalet i en årrekke. Derfor blir økonomien i en slik omlegging et tema som må avklares.

Det tas heller ikke høyde for økte lønnskostnader som krysskjøring vil medføre. Ved krysskjøring vil Bergens andel av den totale kjøring reduseres, og Oslos kjøring tilsvarende øke. Dette vil medføre "doble konduktørkostnader".

STREKNINGSKUNNSKAP:

Ved NSBs forslag vil mange konduktører kun kjøre halve strekningen. Når kompetansen går ut vil det ikke være lov å kjøre forbi den normale krysningsstasjonen lenger. Dette vil være negativt for fleksibiliteten.

FAGLIGE ARGUMENTER:

For ombordpersonalet har stolthet i yrket og vårt genuine ønske om å gjøre en best mulig jobb stått sentralt. Fellesnevner er at ombordpersonalet har et sterkt ønske om å gjøre en god faglig jobb ved:

Å sikre den totale kundeopplevelse

Oppfølging av den enkelte kunde på hele strekningen

- særlig under forsinkelser (med alternativ transport og/eller videre forbindelser)
- for kunder med spesielle behov
- Under øvrige avvikssituasjoner

Å sikre inntekter

Å sikre materiell standard og kvalitet gjennom klargjøring og oppfølging av eget materiell

- Fra utgangsstasjon (ved klargjøringssted)
- Underveis på egen strekning

Å unngå lange dagsverk gjennom krysskjøring uten pause/hvil på arbeidsbelastende og dobbel høyfjellsstrekning (Bergensbanen) under alle slags værforhold og/eller arbeidskrevende tog (slitasje). Grunnet redusert produksjon på helg (hel eller delvis innstilte tog) vil togene 61/64 fredager og 601 søndager kjøres med 9 vogner. Noe som gjør disse tog enda mer arbeidskrevende.

Å ivareta et godt arbeidsmiljø ved

- å unngå kvalitetsbrister som kan oppstå ved personalbytte underveis grunnet manglende kommunikasjon mellom av- og påtroppende
- å ha et fornøyd personale
- motiverte medarbeidere

Det er viktig for bedriften å ha:

Medarbeidere som er motivert til å sette kunden først.

Levere kvalitet.

At personlig leveranse aldri må undervurderes,

(med henvisning til gode KTI tall for ombordpersonalet på 80 og mer).

Det er vanskelig å verdisetze dette i kroner da en ikke kan måle effekten av overnevnte direkte.

Med våre øyne har dette stor verdi.

ARBEIDSMILJØET:

Dette er innspill fra HVO Ronald Lerøen:



Foreslår at forslag om krysskjøring for konduktørpersonalet utsettes. Dette fordi det ikke er tatt hensyn til kartlegging av arbeidsmiljøet for dette personale. Helse- og velferdsmessige spørsmål knyttet til arbeidstidsordninger som etter arbeidsmiljølovens § 7-2. f) skal være en av Arbeidsmiljøutvalgets oppgaver for å sikre et fullt ut forsvarlig arbeidsmiljø, er ikke er oppfylt.

Videre er det høyst viktig at arbeidsmiljøet kartlegges, og da i alle kombinasjoner det er foreslått krysskjøring for dette personalet. Ikke bare rene kombinasjoner men også på ulike dager, som for eksempel inn til store reisedager. Her har vi gode reisetall som kan brukes i den forbindelse. For eksempel togene 602/601, søndag, dårlig vær, osv. ALLE parametre som kan ha en påvirkning på arbeidsmiljøet.

Vil samtidig understreke at stress faktorer er en viktig del av en slik kartlegging. Vi vet gjennom forskning at stress kan være en negativ faktor, og påvirker helsen. Påkjenningen kan bli særlig stor når du har en jobb med store krav til for eksempel tempo og konsentrasjon, og på samme tid har lite styring over hvordan jobben skal gjøres og når du kan ta pause. Økende krav fra både arbeidsgiver og reisende (kunder) presser mange arbeidstakere på tiden. I tillegg kan egne ambisjoner om å gjøre en god jobb ha betydning.

Dersom en medarbeider er eksponert for stress over lang tid, kan dette gi helseproblemer.

Under en slik kartlegging er det viktig at personer med faglig bakgrunn, altså aktive konduktører er med på kartleggingen.

Vil understreke at jeg har etterlyst en slik kartlegging den 16.08.2012. Svaret er at prosessen ikke var startet enda. Andre svar var at det jobbes med en prosess med bygging av dagsverk, og at det i rutebestillingen ble det fra strekningene spilt inn at alle "lange regiontog" på Bergens- og Dovrebanen skulle krysse på fast stasjon hvor det er plattform.

Det er også foreslått at det skal lages rutiner for håndtering av tilfeller med forsinkelser og kryssingsforandring i samarbeide med personellorganisasjonene og verneombud

Asle Nordbotten informerer også om bakgrunnen til at han håndtere mine spørsmål om:

Ber å få oversendt dokumentene av kartleggingen over de forhold som har påvirkning på arbeidsmiljøet.

Ønsker også oversikt over hvem som har foretatt disse kartleggingene.

HVO har ikke vært kontaktet i forhold til dette prosjektet, noe jeg ser på som uheldig.

Svaret til Asle Nordbotten er at han er Teamleder i Personellplanprosess en og er ansvarlig for gjennomføring av prosessen ved dagsverkbygging foran hver ruteendring.

Deretter blir jeg invitert til alle møtene som kun omhandler dagsverksbygging. Disse møtene har jeg ikke vært tilstede på, da jeg ikke ser viktigheten av dagsverkbygging i denne forbindelsen.

Dagsverkbygging gjenspeiler etter min mening ikke en kartlegging av det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet for det personalet som skal gjøre jobben i disse togene.

Igjen vil jeg understreke viktigheten av kartleggingen av arbeidsmiljøet, her i forbindelse med den planlagte krysskjøring for konduktørpersonalet. Mangelfull tilrettelegging kan gi seg mange negative utslag og det er en klar sammenheng mellom dette og utvikling av helseskader.

Igjen ber jeg om at forslaget utsettes, da det ikke under noen omstendigheter er tatt hensyn til det ovenforstående. Og til at en slik kartlegging av arbeidsmiljøet er på plass. Dette for å se arbeidsmiljømessige konsekvenser ved slik krysskjøring.

SØRLANDSBANEN:



Vi regner med at bakgrunnen for forslaget på Sørlandsbanen skyldes godt med konduktører i Kristiansand. Dette skyldes alt for høy rekruttering for noen år siden.

Den gang advarte vi mot dette, men ble selvsagt ikke hørt. Vi kan ikke akseptere at konduktørene i Stavanger skal få en mindre variert arbeidsdag på grunn av dette.

Regner med at vi må ha et møte om saken i løp av kort tid.

Med vennlig hilsen
Audun Sør-Reime
Konduktørenes Landsråd



Endring Av Stasjoneringsmønster

I anledning ruteendring ble det endret kraftig på stasjoneringsmønsteret i Oslo Distrikt.

Det ble 10 flere stasjonert på Kongsvinger

Det ble 9 flere stasjonert på Eidsvold

Det ble 6 færre stasjonert på lillestrøm

Det ble 10 flere stasjonert på Ski

Det ble 5 flere stasjonert i Moss

Pluss 4 avløsere i Moss

Det bel 1 mer stasjonert i Halden

Dette er for og kunne møte endringene i forhold til ruteplan 2012

Ruteendring

Ruteendring 2012 er den største ruteendringen i manns minne. Det var stor økning i lokal trafikken spesielt på strekningen Lillestrøm-Spikkestad\Dal-Drammen. Dette førte til endrede avgangstider for togene.

Turnus

Turnusbyggingen i 2012 begynte i mai. Vi hadde møte med ledelsen både i Østfold og Oslo og levert inn våre innspill til tur og turnusbygging.

Basert på tidligere år ønsket vi denne gangen å få gjort dagsverkene lenger i lokal området. Vi ønsket at konduktørene skulle unnagjøre fullstendige dagsverk når de gikk på jobben. Det var ønskelig at ingen var skyldig timer til bedriften ved endt dagsverk.

De spesifikke føringen som vi leverte er de som står under.

- Lengre midt og kvelds turer
- Prøve å unngå turer i pendel Spikkestad-Lillestrøm som dobbelt vending uten pause
- Assistanse på sene tog i helg
- Ingen krysskjøring for OA på riks
- Kundeveileder tjenestene forlenges med to timer

Vi fikk i gjennom de fleste kravene.

Kollegastøtte

I 2010 startet ODKF sammen med BHT en frivillig kollegastøtteordning i Oslo.

Etter en vellykket start i Oslo tar Hamar, Lillehammer og Drammen stafetten videre.

Kort info om hva er kollegastøtte:

I moderne krise- og katastrofebistand har vi i stadig økende grad sett at denne også inneholder en komponent for psykologisk ivaretagelse av de kriserammede. Dette blir ofte sett på som en oppgave for profesjonelle psykologer og andre, og det er klart at fagfolk spiller en viktig rolle når reaksjonene eller hendelsene er svært alvorlig, samt som støttespillere for ledere og andre som må håndtere krisen internt i organisasjonen. Men den viktigste støtten en kriserammed kan motta er, ved siden av støtte fra familie og venner, den støtten kolleger bidrar med. Det er dine 16 kollegaer fra Oslo som stiller frivillig til å hjelpe deg når du trenger det, dvs. de hjelper deg som er i en vanskelig situasjon, på jobb eller privat. Alle kollegastøtter har taushetsplikt.

Hvorfor akkurat dine kolleger?

- Fordi kolleger utgjør det naturlige miljøet
- Fordi kolleger spiller en svært viktig rolle når det gjelder å mestre kritiske hendelser og å komme tilbake til jobb igjen
- Lavterskeltilbud, ikke stigmatiserende å søke hjelp
- Mulighet til å følge opp folk i den vanlige arbeidssituasjonen og lettere kunne fange opp signaler

Det var en samling for kollegastøtte den 12/04/2012.

Per d.d. koordinator til kollegastøtteordningen er o. konduktør Bjørn Bergstig. Kort info fra ham om hvordan er situasjonen nå:

- Det var flere henvendelser fra våre kolleger som blev drøftet med BHT. Det varierer litt på hvor det blir henvendelser fra. På langdistanse har det vært stille i Oslo området, men det er inntrykk av at det kan være et behov for ordningen i Bergen. Vi samarbeider tett med kollegastøtteordningen i Trondheim, samt hjelper til å starte ordningen for våre kolleger i tar Hamar, Lillehammer og Drammen.
- Vi ser at dette er en absolutt god gruppe som trengs å ha i tog og på opphold rom. Likeledes blir kollegastøtteordningen nevnt for de ny tilsatte av instruktører som har de med seg ut i togene for første gang og blir nevnt på VAKUN kurs som avholdes på Kompetansesenteret.
- Når det gjelder rasistiske trakassering på ordre rom har kollegastøtteordningen ikke store følelsen av at det forekommer og her kommer jo forskjellen på enkelt kommentar og generell mobbing og trakassering, men noe generell baksnakking av kollegaer kan det være fra tid til annen.
- BHT kommunikasjon/Krise/Støtte/Samtaleteknikk.
- Dette ble informert av psykolog Huan Ngyen ved BHT, som holdt et bra innlegg ved samlingen i april og brukte beskrivelser fra hverdagen til å poengtere sitt innlegg.
- Det ble også pratet litt om vår infobrosjyre, da Erik Dale har trukket seg fra ordningen på grunn av ny jobb og noen andre har fått nytt tlf nr. Vi nevnte også og få info ut på skjermene på ordre rom og eventuelt på "sida" til Espen Kleven på



intranett, Vingehjulet ved for eksempel BHT sitt hjørne, dette i samarbeide med Huan Ngyen og Svein Arthur Kallevik som er våre bedrifts psykologer.

Lønnsoppgjøret



KONDUKTØRENE LANDSRÅD

Schweigaardsgt. 12
0185 Oslo

Tlf: 23 15 13 12

e-mail: Kondutoresnes.Landsrad@nsb.no

Leder Audun Sør-Reime
Bergen stasjon

Tlf: 55 24 14 22

Mobil: 91 12 91 95

e-mail: audunsor@online.no

1.Nestleder Edel Anne Grinaker
Flytoget

Mobil: 48 05 40 24

e-mail: edleanne@hotmail.com

2. Nestleder Ove Sindre Lund
Lillehammer stasjon

Mobil: 91 12 91 96

e-mail: olund@hotmail.no

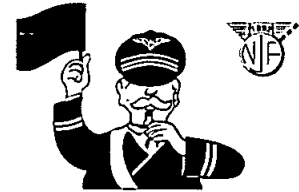
Sekretær/Kass. Rolf Ellingsen

Kongsberg stasjon

Tlf: 32 14 23 69

Mobil: 91 12 91 94

e-mail: rol-el@online.no



**KONDUKTØRENE
LANDSRÅD**

LØNNSOPPGJØRET 2012

Lønnsoppgjøret er nå i havn med følgende resultat:

Lønnsramme overkonduktører fra 1. april

0 år	2 år	4 år
323.800.-	345.400.-	392.200

Lønnsramme tog assistenter fra 1. april

0 år	2 år	4 år
290.600.-	298.160.-	328.920.-

Togkontrollører gis et tillegg på kr 15.600.-

Ny årslønn konduktøraspiranter: 277.488.-

6 % tillegget økes til 7 % fra 01.01.2013.

Oppholds tillegget økes fra 70.- til 89.- pr. time. Dette gjelder fra 01.09.2012.

Prøveordningen med reserve med kort varsel (skrubbtur) avvikles.

Arbeidstid på reiser:



Overenskomstens punkt 5.3.7.1 Kompensasjon for reisetid endres slik:
For reiser til kurs og lignende gjelder følgende:

- Reiser i ordinær arbeidstid kompenseres time for time. Med ordinær arbeidstid regnes opprinnelig arbeidsplan.
- Reisetid utover 1 time utenom ordinær arbeidstid på hverdager kompenseres time for time
- Reiser på frilørdager, søndager, påskeaften, helge- og høytidsdager, samt etter kl. 13.00 på pinse-, jul, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag kompenseres time for time.
- Reisetid mellom kl 22:00-06:00 kompenseres ikke når arbeidstakeren har soveplass
- Etter avtale kan kompensasjon for reisetid avspaseres etter ovennevnte regler
- Bestemmelsene gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stillinger eller som har særskilt kompensasjon for reiser

Ovennevnte gjelder også på reiser i utlandet

Varsling

Omlagging av tjeneste

Endring av arbeidsplan kommuniseres den enkelte på månedskart.

Månedskartet varsles minimum 17 dager før første dag i måneden, slik at den enkelte senest 14 dager før første dag i måneden, kan gi beskjed om endringen ikke passer.

Endringer oppstått etter varslet månedskart forespørres muntlig, ved telefon eller melding i posthylle.

Dette betyr at det i verste fall kun er tre dager før den enkelte må ha meldt tilbake til tjenestekontor om hva som eventuelt ikke passer.

Den nye teksten vil bli innarbeidet i overenskomstens § 5.2.1.

Vi vil oppfordre alle til å være fleksible.

Loss of license

I forbindelse med helseforskriften til Statens Jernbanetilsyn og krav til helse ved sikkerhets og beredskapsoppgaver i tog, har dette vært et viktig punkt i årets forhandlinger. Partene er blitt enige om å sette ned et utvalg for å finne frem til fornuftige løsninger. Arbeidet skal være sluttført til 01.03.2013.

Ferieavvikling

Kravet om ukestart på søndag, eller fri søndag i for og etterkant av hovedferien, her blir det også satt ned et partssammensatt utvalg som skal komme med forslag til løsninger. Arbeidet skal sluttføres innen 01.03.2013.

Endring av rammetur under 14 dager

I dette oppgjøret krevde vi følgende:



Ved endring av rammetjeneste med kortere varsel enn 14 dager, vil den av den oppsatte eller utførte tjeneste som gir den høyeste utbetaling danne grunnlaget for lønnsutbetaling.

Dette ble avvist av NSB under forhandlingene. Konduktørenes Landsråd har sammen med NJFs administrasjon besluttet å reise saken overfor Los juridiske avdeling.

Forhandlingsdelegasjonen, med medlemmer fra Norsk Jernbaneforbund og Konduktørenes Landsråd er godt fornøyd med resultatet, og vil anbefale oppgjøret.

Økningen av oppholds tillegget på kr 89.- blir innført fra 1. september. Årsaken til dette var for å få på plass helheten og innretningen i oppgjøret.

Se protokollen for mer informasjon.

Protokollen vil bli sendt med e-post til den enkelte forening.

Hilsen
Konduktørenes Landsråd



Protokoll

I tidsrommet 20. april til 7. mai 2012 ble det avholdt møter mellom representanter fra NSB AS og NJF i Prinsensgt 7-9.

Tilstede på et eller flere møter:

Fra NSB AS:

Sverre Harvei
Rune Naustdal
Asle Nordbotten
Erik Stenseth
Anita Krosby
Ann Sissel Skogstad
Ingvild Ø Vik

Fra NJF:

Jane Brekklus Sæthre
Arne Drabløs
Audun Sør-Reime
Ove Lund
Anniken Refseth
Bente Sandaker

Tariffoppgjøret pr 01.04.2012

1. Alle konduktøredere med grunnlønn opp til kr 480 384,- gis et tillegg på kr 18 600,-. Beløpet justeres forholdsmessig for konduktøredere med grunnlønn mellom 480 384,- til 498 984,-. Grunnlønn over 498 984,- gis kr 8000,-. Alle med virkning fra 01.04.2012.
2. Vaktledere Trafikk Drops gis et tillegg på kr 17 400,- med virkning fra 01.04.2012.
3. Planleggere og konsulent II som arbeider turnus i Trafikk Drops gis kr 16 400,- med virkning fra 01.04.2012
4. Rådgivere på NSB Kompetansesenter gis kr 16 800,- med virkning fra 01.04.2012.
5. Togkontrollører gis et generelt tillegg på kr 15 600,- med virkning fra 01.04.2012
6. Konduktøraspiranten gis et generelt tillegg på kr 2 438,- med virkning fra 01.04.2012.
7. Togassistentens nye lønnsramme blir slik:

Klasse 2	0 år	2 år	4 år
Årslønn	284 600	292 160	315 920
Ny årslønn	290 600	298 160	328 920

8. Overkonduktørens nye lønnsramme blir slik:

Klasse 3	0 år	2 år	4 år
Årslønn	314 800	336 400	376 600
Ny årslønn	323 800	345 400	392 200

9. Selgeren gis et generelt tillegg på kr 15 200 med virkning fra 01.04.2012
10. Øvrige administrative personale gis kr 15 200 under grunnlønn på kr 475 000,-, og over dette beløpet gis det 3,2 % på grunnlønn med virkning fra 01.04.2012.

st
lab



11. Med virkning fra 01.04.2012 avsettes det en pott på kr 270.000,- til individuelle lønnsjusteringer for administrative personale som går inn under pkt 10 og konduktørlederne under pkt 1.
12. Alle tilleggene er inklusiv tilleggene gitt i A-delen mellom Spekter og LO Stat.
13. En parts sammensatt arbeidsgruppe nedsettes som skal evaluere hvordan ferieavviklingen i tre puljer har fungert både med utgangspunkt i Kommersiell enhet og selgerens behov. Saken skal være ferdig evaluert og drøftet før avvikling av hovedferien i 2013.
Gruppen skal også gjennomgå og vurdere lønssystemet til selgeren. Hensikten er å kartlegge hvordan systemet fungerer bla med henblikk på å beholde ansatte. Gruppen skal også se på ulike elementer, deriblant bonus, som eventuelt kan komplimentere lønssystemet. Gruppas gjennomgang skal foreligge før lønnsoppgjøret 2013.
14. Overenskomstens punkt 4.6 om oppholdstillegg endres slik:
Opphold på utestasjon kompenseres med kr 89,- per time med virkning fra 01.09.2012.
15. Overenskomstens punkt 5.3.7.1 Kompensasjon for reisetid endres slik:
For reiser til kurs og lignende gjelder følgende:
 - Reiser i ordinær arbeidstid kompenseres time for time. Med ordinær arbeidstid regnes opprinnelig arbeidsplan.
 - Reisetid utover 1 time utenom ordinær arbeidstid på hverdager kompenseres time for time
 - Reiser på frilørdager, søndager, påskeaften, helge- og høytidsdager, samt etter kl. 13.00 på pinse-, jul, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag kompenseres time for time.
 - Reisetid mellom kl 22:00-06:00 kompenseres ikke når arbeidstakeren har soveplass
 - Etter avtale kan kompensasjon for reisetid avspaseres etter ovennevnte regler
 - Bestemmelsene gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stillinger eller som har særskilt kompensasjon for reiserOvennevnte gjelder også på reiser i utlandet
16. Overenskomstens pkt 4.8 Spesiell godtgjørelse økes til 7 % fra 01.01.2013. Hvor stor andel av dette tillegget skal utgjøre av oppgjøret i 2013 avtales i lønnsoppgjøret 2013
17. Det nedsettes en arbeidsgruppe som skal utrede tiltak som kan iverksettes ved tap av helsegodkjenning. Gruppas utredning skal være ferdig før 31.03.2013.
18. Omlagging av tjeneste
Endring av arbeidsplan kommuniseres den enkelte på månedskart.
Månedskartet varsles minimum 17 dager før første dag i måneden, slik at den enkelte senest 14 dager før første dag i måneden, kan gi beskjed om endringen ikke passer.

Endringer oppstått etter varsløt månedskart forespørres muntlig, ved telefon eller melding i posthylle.

Dokumentasjon på endringer loggføres fra 31.08.12 til 31.03.13 og skal evalueres i mellomoppgjøret 2013. Teksten over innarbeides i overenskomstens § 5.2.1.

Ved NSB Gjøvikbanen vil månedskart erstattes med 4 ukers kart.
19. Seniorpolitikken i NSB skal bidra til at ansatte står lenger i arbeid og er en viktig del av personalpolitikken. Høy gjennomsnittsalder vil føre til bortfall av jernbanefaglig kompetanse. Tiltak må derfor settes i verk for å redusere dette bortfallet av realkompetanse. Partene vil på et senere tidspunkt behandle spørsmålet om seniorpolitikk med utgangspunkt i utkastet til "Retningslinjer for seniorpolitikk i NSB AS".

St
Joh



20. Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som har som oppgave å komme med forslag til løsninger i forbindelse med avvikling av ferie for turnuspersonale. Arbeidsgruppen legger fram en innstilling innen 1. mars 2013.
21. Den spesielle ordningen med OU midler videreføres.
22. Gjeldende pensjonsordning videreføres, jf styrevedtaket i NSB 15. og 16. februar 2012.
23. Der hvor det er inngått frysavtaler på lønn gis bare A-dels tillegget. I Kommersiell enhet gjøres en spesiell vurdering av 4 personer. Disse skal uavhengig av vurderingen sikres minimum kr 5 000,-.

NSB AS:

NJF:

S#

chh



Salg ut av tog

For og få ned salget ombord i togene har NSB satt i gang et prosjekt som heter salg ut av tog.

- Problemstillingen for prosjektet var at ombordsalget var stort. 20% av alle transaksjoner foregår på tog. De valgte allikevel og legge fokuset inn mot Ruter
 - Prosjektgruppa består av marked, kommersiell, NSB Øst, NSB Riks m.m. Prosjektgruppa kartla problemstilling i form av hvilken type billetter som blir solgt over MT. 41% av alle solgte billetter på MT er tilleggsbilletter. Flere tiltak er vurdert, for eksempel: Fjerne rabatterte billetter på tog, øke ombordtillegget, kommunikasjonstiltak, selvbetjening/automater i tog, Elektroniske billetter på alle strekninger m.m. Ved å fjerne tilleggsbilletten fra tog tar man bort kjernen av problemet.
 - For å informere blir det delt ut brosjyrer i tog, plakater, nsb.no, mobilappen, nyhetsbrev til registrerte kunder. ODKF stiller seg svært skeptiske til hvor sent informasjonen kommer fram til kundene.
 - Hvilke vurderinger er lagt til grunn for? Er det gjort noen risikoanalyse i form av konduktørenes arbeidsmiljø? Dette er det dessverre ikke blitt gjort noen reelle vurderinger på som vi kjenner til.
 - Kommunikasjonen skulle kommet ut før og kommunikasjonen skulle vært bedre. Dette må vi ta lærdom av.
 - Ofte stilte spørsmål med svar finnes på intranett-NSB Øst/NSB Riks og på servicekontoret.
 - Hva gjør man når billettautomater ikke fungerer? Eller hvis holdeplassen /stasjonen ikke har billettautomater. Dette tas med tilbake til prosjektgruppa.
 - Ved papirbillett er det ikke mulig å kjøpe tilleggsbillett på NSB automat.
 - Det blir i ettertid av dette møtet sendt en e-post til prosjektgruppa med spørsmål.
- En liten tanke til slutt, hvis det er for mye salg om bord i togene. Er det ikke mulig å øke bemanningen ?

Høstfest 2012

Vi prøvde å arrangere en høstfest i 2012. Starten skulle gå fra Vikersund til Krøderen med veteranog. Det var bestilt mat og drikke og påmeldingen kunne begynne. Da fristen for påmeldingen gikk ut var det bare 8 påmeldte. Med dette som grunn valgte vi å avlyse festen. Det var satt av 20 000 kr. til høstfesten. ODKF vurderte dette som en for stor kostnad til så få medlemmer.

Konduktørtidende.

I løpet av våren 2012 slo vi sammen konduktøravisene til én avis.

Konduktøravisa har brukt spalteplass på å presentere de forskjellige foreningene som utgjør landsrådet. Avisa har hatt intervju med nytt hovedverneombud, i tillegg til at han har hatt fast spalteplass i hvert nummer. Avisa har hatt aktuelle intervjuer med der i blant Mikael Nyberg som forklarte hvordan dereguleringa har ødelagt for den svenske jernbanen. Temaene i avisa skal være dagsaktuelle og jernbanerelatert.

På grunn av at avisa første utgivelse kom ut i mai har det i år kommet ut tre utgaver. Fra 2013 er planen at det skal komme ut fire årlige utgaver.



I 2012 har de faste redaksjonsmedlemmene bestått av:

Rolf Ellingsen(KL), redaktør

Bård Follerås (ODKF) og Lars Petter Holm(Flytøforeninga), redaksjonsmedlemmer.

Medlemsmøter på utestasjoner.

I løpet av 2012 har det vært gjennomført medlemsmøte på følgende utestasjoner: Halden, Moss, Ski, Lillestrøm og Kongsvinger. På disse møtene ble det tatt opp generelle saker, eksempelvis krysskjøring, dørlukking og ruteendring. Det ble også tatt opp saker som er spesielle for de aktuelle stasjoneringsstedene som arbeidsmiljø og turer. De stedstillitsvalgte har vært svært positivt innstilte, og vært delaktige i sakslister m.m. Responsen vi har fått fra medlemmene har også vært positive. ODKF har planer om å gjennomføre medlemsmøter på alle 7 stasjoneringsstedene i løpet av 2013.



ÅRSRAPPORT FRA VERNEOMBUDENE I ODKF

Årsberetning VO avdeling Oslo Lillestrøm og Kongsvinger

Etter ett år som verneombud kan det oppsummeres ganske kort; det har vært rolig.

Det som har vært av saker går på skader i tjenesten, påkjørsler og renhold.

Området til verneombudet er stort:

Plattformer på strekningene: Spikkestad-Asker, Drammensbanen og Askerbanen Asker-Oslo, Hovedbanen Oslo-Eidsvoll, Gardermobanen og Kongsvingerbanen.

Oppholdsrommene på Oslo S, Skøyen, Lillestrøm og Kongsvinger.

Som dere skjønner har jeg ingen mulighet til å få med meg alt og er helt avhengig av

tilbakemeldinger fra dere. Vi har da synergi som er hoved rapporteringssystemet vårt, der har dere alle mulighet til å gå inn å følge sakene, søke og se om ting har vært rapportert før, eller bare se hva vi rapporterer.

Ellers så oppfordrer jeg dere til også sende en kopi til VO når dere melder saker til leder, det for at VO kan se om leder følger opp sakene.

VO ser fram til ett nytt år!

Sonja Hortman

Verneombud Oslo Lillestrøm og Kongsvinger

Årsberetning VO avdeling kontroll

Året 2012 har på mange måter forløpt som «normalt» for avdeling kontroll/kundeveiledning (heretter kalt TØ) Vi har økt vår bemanning både på kontroll og kundeveiledersiden, spesielt kundeveiledning har blitt en stadig større del av vårt arbeidsområde og dette har igjen stilt en del krav med henblikk på fasiliteter slik som tilgang til varme rom om vinteren, toaletter osv.

Som verneombud mener jeg vi har funnet akseptable løsninger på de fleste steder (på de knutepunkt avvik håndteres) Men her er det selvsagt viktig å hele tiden sørge for å ha akseptable arbeids forhold for kundeveilederne våre!

Videre har det vært ett ønske fra TØ og de med kundeveileder tjeneste og få tak i skikkelig regntøy, da uniformen vår som kjent er dårlig til dette formål Derfor er det gledelig å kunne si at dette nå er på plass, og distribuert ut til alle de dette gjelder

Som verneombud er det spesielt viktig å se på hvordan vi jobber i tog og da spesielt i

VAKUN situasjoner, det er dessverre slik at vi i 2012 heller ikke har unngått situasjoner med vold og påfølgende anmeldelser. Dette har vakt en del bekymringer hos undertegnede og våre ledere. Som en konsekvens av dette fikk vi utarbeidet en arbeids instruks som skal være felles for alle TØ. Med denne arbeidsinstruks er vi kommet langt på vei å sikre våre kollegaer gode arbeidsrutiner, som vil sikre de bedre under utførelsen av kontroll i tog, som VO er jeg meget fornøyd med dette. Videre er vi med på kvartals vise drøftemøter hvor vi får lov til å være med på beslutnings prosesser vedrørende gruppa, dette er meget viktig da dette har betydning for vår arbeids hverdag, vil samtidig få lov til å berømme våre ledere som uanmeldt tok initiativ til dette! Det har også blitt tatt i bruk ett nytt arbeids verktøy i 2012. TØ har tatt i bruk nødnetts radioer dette er med på å skape en mer oversiktlig kontroll i tog med tanke på den enkelte TØ,s sikkerhet i tog, dette er selvfølgelig VO glad for.

Andre grep som er gjort i 2012 for å bedre arbeidsmiljøet for TØ er ett ønske fra

avdelingslederne og VO om å opprette en egen VAKUN data base for avdelingen. Dette for å



kunne dra nytte av informasjonen der i den hensikt å opparbeide oss tryggere og bedre arbeidsmetoder dette håper vi å få på plass i 2013.

EN annen sak som dukket opp på agendaen i 2012 var merking av vogner, der viser det seg at avdelingen har fått ballen når det gjelder evt ny merking av ubetjente vogner, det er som kjent blitt en økning av ubetjente vogner og det er derfor ønskelig å se på merkingen på nytt, dette er noe jeg kommer tilbake til i 2013

. 2012 skulle også vise seg å være året hvor en gammel tanke skulle få en handlingsplan og en konklusjon. Det har vært ønskelig å få på plass ett nytt arbeidsverktøy for TØ for å forenkle deres arbeidshverdag. Det ble satt ned en arbeids gruppe bestående av undertegnede og kollega Therese Amador, Pål Tore Pedersen (MT ansvarlig) Geir Haare (leder salg om bord) og ledere for avd kontroll Trond Inge Berg samt Kjell Rune Haugen. Det er gledelig å kunne si at arbeidet ble ferdig innen utgangen av 2012, når jeg sier ferdig så mener jeg kravspesifikasjonene, ergonomi o.s.v. Denne ble presentert i ett ledermøte i NSB hvor den ble meget godt mottatt. Dette er også noe jeg kommer tilbake til i 2013.

2012 har også vært året hvor TØ har samarbeidet med øvrig kjørende personale. Det er gledelig å konstatere at vi jobber og samarbeider godt i lag. Konduktør personale har bidratt på en flott måte ved alle planlagte avvik i 2012 denne gruppen har levert en kjempe innsats og det er verdt en takk fra alle TØ og kundeveiledere!

Avslutter med noen tørre tall, sykefraværet i gruppa ligger ved utgangen av 2012 på 3,5 på aktive -1,50 aktive kort og 2,00 på aktive lang, må anses å være ett godt tall.

Det er under kontroll og kundeveiledning innmeldt 234 saker i VAKUN som omhandler vanskelig kundesituasjon med fysisk skade eller grov trussel.

MVH

Jon Sverre Holstad
Verneombud Tog kontroll

Årsberetning VO avdeling Østfold og Ski

MVH

Jan Rørmyr
Verneombud Østfold og Ski



Sikkerhetskomiteen i ODKF, Årsberetning 2012

Bremseprosentbilag og DR sirkulære

I løpet av perioden kom nytt bilag som skulle fylles ut til bruk under bremseprøve på lok. og vogn. Og i etterkant kom DR sirkulære som var ment å være oppklarende.

Dette DR sirkulære ble svært forskjellig oppfattet og medførte mye diskusjoner blant tjenestegjørende personale om hvordan dette skulle forstås.

Sikkerhetskomiteen bemerker at dette er et av mange tilfeller hvor hensikten var ment å være oppklarende, men som ute i driften, ble tvetydig. Det medførte også på et stasjoneringssted at bremsebilaget ikke ble utfyllt i henhold til regelboken. Med andre ord måtte ombordansvarlig for det respektive tog underskrive på et bilag for utført jobb, men som var utført av andre. Sikkerhetskomiteen påpekte dette viktige prinsippet at samme person som utfører oppgaven også skal kvittere for denne. Vi gjorde NSB oppmerksom på denne ulike forståelsen av Regelboken og bremsebilaget, uten at det i første rekke førte frem. Høsten 2012 bragte Sikkerhetskomiteen i erfaring at også på dette stedet var rutine endret slik at alle som utfører bremseprøve også kvitterte for at denne er utført.

Sikkerhetskomiteen bemerker videre at NSB i fremtiden søker både å korrekturelse bedre, og kvalitetssikre dokumenter som skal forstås av en annen part.

Med den nye Regelboken av 2012.12.09 er blanketten blitt forenklet.

Dørlukkeprosedyre

I 2011 kom nytt DR- sirkulære vedrørende enhetlig dørlukkeprosedyre.

Bakgrunnen var av en oppstått forskjellig forståelse av når dører skal være lukket etter avgang, før tog settes i bevegelse. Dette sirkulære ble også oppfattet på flere måter ute i driften. Særlig med tanke på gamle årvåke rutiner som ombordansvarlig i lok. og vogn brukte. Man kan vanskelig forstå at det var unyttig at ombordansvarlig så » rundt kurven», slik for å sikre at dører ikke var i bevegelse fra reisende som var sent ute med på eller avstigning.

Sikkerhetskomiteen sendte forslag til nøyaktig beskrevet prosedyrer til NSB via NJF, som skulle sikre de reisende fra å bli utsatt for en uønsket hendelse etter at avgangsprosedyre var igangsatt. Disse prosedyrene kan vi ikke pr. dags dato, se og ha resultert i et DR sirkulære.

Ny Regelbok 09.12. 2012

Til denne utgaven var det vedlagt et notat som viste endringer fra gjeldende Regelbok til den nye. På e-sirk kom også disse endringene før boken forelå. Sikkerhetskomiteen bemerker at dette gjorde det kjørende personale istand til begynne selvstudium på et tidlige tidspunkt. Et stort antall personale har etterlyst en kursdag for gjennomgåelse av ny Regelbok. På grunn av sene leveranser fra Jbv. er ikke dette ønsket mulig å etterkomme nå. NSB ønsker ved neste store endring å legge til rette for nødvendig opplæring, hvis tiden tillater dette.

Når det er sagt oppmuntrer nå Sikkerhetskomiteen alle våre lesere til å lese den nye Regelboken på en ny måte. Da dette kan føre til bedre forståelse av endringer som er gjort. For igjen å være bedre forberedt på ny hverdag fra og med den 9. 12. 2012. Les vedlegg og slå opp i boken underveis for å se helheten, fra flere vinkler.

Sikkerhetskomiteen vil også oppfordre tjenestegjørende konduktører til økt fokus på T-sirkulære, og viktig info på strekningen man skal gjøre tjeneste på.



Strekningbok

Den viktigste endringen i denne boken, som også er beskrevet i Regelboken, er ny begrepsbruk; fra Tunneler med særskilte tiltak til Særskilte brannobjekter. Dette medfører økt fokus på å være oppdatert på spesifikk strekning man tjenestegjør på.

Ruteendring

Denne årsberetningen kan vel ikke skrives uten å vise til den store endringen; Ny rutemodell førte med seg. Her er det gjennomført en store kampanje, før endringen tok til, på flere områder som Sikkerhetskomiteen også så viktigheten av. Viktig fordi med kortere kjøretider, og mer konstant press på strekningen, spesielt mellom Lillestrøm – Asker øker dette kravet til oss tjenestegjørende personale å ha sterkt fokus under opphold på stasjoner. Da det kreves riktig tidsbruk på stasjonene særlig på denne indre lokaltogstrekning. Sikkerhetskomiteen berømmer personale som oftest tjenestegjør på denne strekningen for riktig og viktig fokus på avgangprosedyren og behersker økt stress.

Ubetjent / betjente vogner

Ved Ruteendring var også lokaltogmaterielle vårt merket om til færre betjente vogner enn før. Dette medførte ganske raskt at flere reisende satt i betjent vogn enn i ubetjente vogner. Selv om det var masse ledige seter i ubetjente vogner. Sikkerhetskomiteen og NJF mener dette har en helt forståelig forklaring. De reisende setter stor pris og ser viktigheten av å føle seg trygg under sin reise. Og de føler seg mest trygg hvor det er tjenestegjørende konduktør. Sikkerhetskomiteen mener NSB må ta dette signalet fra de reisende på alvor.

Prioritering av oppgaver

Ved den store overgangen på vår hverdag som « Ny ruteendring « førte med seg fikk mange konduktører en « ny hverdag». Med atskillig færre assistanser på strekninger som kjøres med region kort materiell. Som kjent skal alle tog stoppe på Skøyen og Sandvika i vestkorridoren, i tillegg til de man stoppet på før ruteendring.

På flere møter, før denne ruteendringen, tok flere konduktører til orde for at man umulig kan drive like effektiv inntektssikring som vår yrkesstolthet tilsier.

Sikkerhetskomiteen vil da rådgi tjenestegjørende personale, slik for å unngå stresslitasje som resultat. Og videre senket årvåkenhet og fokus.

Tenk klar og riktig prioritering. Og dette rådet kommer likeså fra NJF, nå og i fremtiden.

Første prioritering er sikkerhet, andre prioritet er punktlighet, tredje er inntektssikring, dernest og sist kommer service og kundebehandling. Dette gjelder alltid.

IKS / UKS

I 2006 ble alle rutiner for innsett og uttak formalisert for trekkraftkjøretøy. Og mappen for Overleveringserklæringsmappen var et faktum. Først til ruteendringen 09.12.2012 ble også rutiner for uttak og klargjøring av vogner formalisert. For vogner snakker vi bare om uttakrutiner vel og merke. Felles betegnelsen for alt rullende materiell er nå kjøretøy, fra og med ny Regelbok. Dette for å lette begrepsbruken når en snakker om UKS rutiner.

Sikkerhetskomiteen ser selvsagt slike formaliseringer av rutiner velkommen i møte. Slik at en ved selvsyn kan kvalitetssikre seg selv at rutiner er fulgt og dermed kan kvittere for dette. Nok et flott « arbeidsredsskap» er på plass.

Type 74 og 75

I løpet av perioden ble også nytt materiell satt i drift. Det ser ut til at dette nye



sveitsiske materiellet vårt også har såkalte « barnesykdommer », dessverre. PIS er vel den største utfordringen, for oss og våre kunder.

Og det ser ut til at leverandøren Stadler har fått større utfordringer som det tar lengre tid å løse enn først forutsatt.

Ny responstid på utvendige dører ser ut til har gått bedre ute i driften ser det ut til, enn Sikkerhetskomiteen forventet.

ERTMS

Bakgrunnen til utbygging av et slikt signalsystem uten optiske signaler, er et EU krav til felles signalsystem som skal være felles likt for alle strekninger innen unionen.

Ifølge siste oppdaterte presseinfo. fra Jernbaneverket skal det i 2014 innføres på Østre Linje. Dette som en teststrekning. Foreløpig ambisjonsnivå er at alle jernbanestrekningene i Norge skal være ferdig utbygd en gang mellom 2015-2030.

Dette vil medføre endrede betingelser for vår jobb i avgangsprosedyren fremover,
Dette er utfordringer som det må tas tak i fremover.

På vegne av Sikkerhetskomiteen
Kaj Kristian Mortensen
Leder



Resultatoversikt over forslag til Årsmøte 2012

Forslag nr 1 fra Styret i ODKE

Årsmøtet skal velge stedstillitsvalg for servicemedarbeidere som gis møte og talerett til ODKFs styremøter

Styret innstiller:

Dette er på bakgrunn av vedtak i styremøte 14.09.2011 og medlemsmøte 01.11.2011

Vedtak fra styremøte 14.09.2011:

ODKF ønsker å utnevne en stedstillitsvalgt fra NSB Service med møte og talerett til ODKFs styremøte, forslag mottas på medlemsmøte 27 sept og stedstillitsvalgt utnevnes neste styremøte.

Vedtak fra medlemsmøte 01.11.2011:

Turid Nyvoll velges som stedstillitsvalgt, og Ole Tobias Lunde velges som vara for servicemedarbeiderne frem til ordinært valg ved årsmøte Februar 2012

Enstemmig vedtatt

Vedlegg side 13

Rettelse til resultatoversikt, årsmøte 2011.

Resultatoversikt. Side 13.

På årsmøte 17. februar 2011 ble Jan Gunnar Johansen og Fred Roger Kaspersen utnevnt til æresmedlemmer av Oslo Distrikt konduktørforening.

Enstemmig vedtatt.

Vedlegg side 14:

Gjeldende påskeordning videreføres 2013 og 2014

Enstemmig vedtatt.

Forslag til ÅRSMØTET

Nei til Jernbanepakke 4!

ODKF ser med bekymring på konsekvensene av EUs Jernbanepakke 4. Jernbanepakka krever en fullstendig liberalisering av all innenlandsk persontrafikk.

En konkurranseutsetting av persontrafikken vil ha store konsekvenser både for jernbanearbeidere og de som bruker tog. Store utenlandske jernbaneselskap er interessert i å få en del av pengene fra offentlige kjøp, men den eneste plassen de kan spare penger er på arbeidernes lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår. Det er bare sånn, samt ved å øke prisen for de reisende, at de kan skape seg et overskudd.

ODKF ser også med bekymring til land der en slik liberalisering er blitt gjennomført. Man ser der en betydelig overføring av penger fra det offentlige til profitører.

Jernbanen er en sektor som krever at man har langsiktige planer hvor man ofte planlegger i generasjoner framover. Kortsiktig profittmaksimering er uforenelig med det å drive en moderne og framtidsretta jernbane.

I likhet med landsmøtet til Jernbaneforbundet så ønsker vi ikke EUs jernbanepakke 4. Vi i ODKF krever et veto mot Jernbanepakka, og forventer at alle gode politiske krefter hiver seg med i kampen.

Forslagsstillere: Bård Follerås og Gorm Ostrø

Styrets innstilling: Styret i ODKF støtter forslaget.

Forslag 2

Tilslutning til Forsvar Offentlig Pensjon.

Offentliges ansattes pensjon er under press. Aksjonsgruppa forsvar offentlig pensjon har dette som plattform:

- Bevar offentlig tjenstepensjon.
- 30 års opptjening skal gi minst 66 % pensjon av sluttlønn.
- Fortsatt bruttopensjon fra 65 år.
- Bevar dagens sosiale AFP-ordning.
- Behold særaldersgrensene med dagens ytelser.
- Viderefør uførepensjonen i offentlig tjenstepensjon.
- De offentlige pensjonene er en del av våre ansettelsesbetingelser.

Mange andre LO-foreninger har tilslutta seg, og ODKF ønsker med dette å gjøre det samme.



Forslagsstiller: Bård Follerås

Forslag 3.

Feriepuljer

ODKF skal jobbe for å redusere ferieavviklingen fra tre til to puljer. Hovedferien i NSB bør avvikles innen en 6 ukers periode i Juni/Juli/August hvert år. Dette vil være til kundens, bedriftens og personalets fordel. Kunden: Kortere periode med redusert togproduksjon. Bedriften: Kortere periode med redusert produksjon, samt hovedferien er avviklet raskere i en stille periode for NSB. Personalet: Hovedferien er avviklet innenfor skoleferien, lettere for familier som har barn i skolepliktig alder.
Mvh. Gorm Ostrø.

Forslag 4.

Ny juleordning

Forslaget er trukket.

50 000 .44
200 000 5000
2000 200
22 0000 2200000

Forslag 5.

ODKF bytter revisor.

Forslagsstiller: Jacob Solgaard



Regnskap

Balanse 2012		
Oslo Distrikt Konduktørforening		
	31.12.2012	31.12.2011
EIENDELER		
Anleggsmidler		
Immaterielle eiendeler		
Varige driftsmidler		
Finansielle driftsmidler		
Omløpsmidler		
Fordringer		
Investeringer		
Bankinnskudd, kontanter o.l.	1 053 107	884 992
Sum omløpsmidler	1 053 107	884 992
SUM EIENDELER	1 053 107	884 992

877 273 512

Oslo Distrikt Konduktørforening

Side 9



Balanse 2012

Oslo Distrikt KonduktørForening

	31.12.2012	31.12.2011
EGENKAPITAL OG GJELD		
Innskutt egenkapital		
Opptjent egenkapital		
Annen egenkapital	839 114	891 992
Udisponert resultat (ikke postert)	210 581	-59 340
Sum opptjent egenkapital	1 049 695	832 651
Sum egenkapital	1 049 695	832 651
Gjeld		
Avsetning for forpliktelser		
Annen langsiktig gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Skyldig offentlige avgifter	3 412	52 341
Sum kortsiktig gjeld	3 412	52 341
Sum gjeld	3 412	52 341
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 053 107	884 992

877 273 512

Oslo Distrikt KonduktørForening

Side 2



001 Oslo Distrikt KonduktørForening
877 273 512

Periode: Jan - Des
Kontonr: 1000-8939

Konto	budsjett 2013	Regnskap 2012
DRIFTSINTEKTER		
3900 Annen driftsrelatert inntekt	672 000,	672 000,
Kapitalinntekter	672 000,	672 000,
DRIFTSKOSTNADER		
5000 Lønn til ansatte/møtegodtgjørelse	50 000,	44 075,
5100 Honorar	114 000,	113 540,
5210 Fri telefon	7 200,	7 200,
Lønninger, ferielønn og honorarer	171 200,	164 815,
5400 Arbeidsgiveravgift	0,	20 876,
Arb.giveravgift, pensjonskostn etc.	0,	20 876,
5890 Annen refusjon	0,	4 395,
5910 Mat på julaften	10 000,	17 540,
5912 Middag etter Årsmøte	40 000,	19 291,
Andre personalkostnader	50 000,	41 227,
6701 Honorar revisjon	25 000,	43 375,
6800 Kontorrekvisita	5 000,	5 370,
6810 Data/EDB- kostnad	15 000,	27 198,
6820 Trykksak	10 000,	8 330,
6840 Konduktørtidende medlemsavis	0,	8 900,
6860 Møte, kurs, oppdatering o.l.	60 000,	58 151,
6894 Sommerfest til medlemmer	25 000,	0,
6940 Porto	2 500,	2 505,
7040 Forsikring	600,	0,
7090 Annen kostnad transportmidler	2 000,	0,
7420 Gave , til medlemmer	70 000,	68 751,
7421 Æresmedlemmer	15 000,	0,
7550 Veldighet	2 375,	0,
7560 Servicekostnad	298,	0,
7610 Kontigent til andre organisasjoner	14 000,	13 991,
7700 Styre- og bedriftsforsamlingsmøter	20 000,	0,
7710 Generalforsamling	5 000,	0,
7770 Bank- og kortgebyrer	1 000,	955,
Andre innkjøps-,tilvirkn. kostn. etc	272 773,	247 020,

Revisors beretning blir presentert av kasserer på årsmøte



SAMARBEID

Vi vil avslutte denne beretningen med noen ord om samarbeid. Vi føler vi har et godt samarbeid både med våre kollegaer i andre foreninger, arbeidsutvalget i KonduktørenesLandsråd, administrasjonen Norsk Jernbaneforbund, samt med våre konduktørledere, tjenestekontor og alle andre vi har med å gjøre i vår hverdag og virke som tillitsvalgte. Vi håper og føler oss sikre på at det gode samarbeidet skal fortsette også i framtiden. Vi er av den oppfatning at samarbeid er fasiten til suksess og det beste for alle parter, samtidig som vi mener det er den beste veien å gå for å nå felles mål.

Jacob Solgaard

Leder

(sign)

Lars Ruud

Nestleder

(sign)

Iben Chr Høy

Sekretær

(sign)

Oresta Milsem

Kasserer

(sign)

Gorm Ostrø
Styremedlem

(sign)

Alam Khurshed
styremedlem

(sign)

Terje Skotterud
styremedlem

(sign)

Katrine Ø Engø
styremedlem

(sign)



VEDTEKTER

for

Oslo Distrikts Konduktørforening

Stiftet 29. juli 1896

**Revidert av årsmøtet
2007**

Hovedinndeling:

- § 1. Organisasjon - Virkeområde
- § 2. Formål
- § 3. Medlemskap - Kontingent
- § 4. Årsmøte
- § 5. Valgkomite - Valg
- § 6. Styret
- § 7. Medlemsmøter
- § 8. Bevilgningsmyndighet
- § 9. Komiteenes arbeidsoppgaver
- § 10. Tariffkrav - Tariffrevisjon
- § 11. Avstemningsregler
- § 12. Arbeidsstans
- § 13. Foreningens plikter overfor Forbundet og Landsorganisasjonen
- § 14. Utelukking av medlemmer
- § 15. Suspensjon fra tillitsverv, oppsigelse og avskjed av funksjonær
- § 16. Oppløsning av foreningen
- § 17. Tolking av vedtektene
- § 18. Endringer i vedtektene



§ 1. ORGANISASJON - VIRKEOMRÅDE.

Oslo Distrikts Konduktørforening, stiftet 29. Juli 1896, avdeling nr. 15 tilsluttet Norsk Jernbaneforbund, er en sammenslutning av lønnstakere innenfor konduktørtjenesten i foreningens virkeområde som omfatter Konduktørledere, Assisterende konduktørledere, Togkontrollører, Overkonduktører, Konduktører, Konduktør assistenter, Billettører, Servicemedarbeider og Lærlinger, både faste og midlertidige ansatte i NSB a/s, Datterselskap og andre som driver jernbanevirksomheter.

§ 2. FORMÅL.

2.1. Foreningen skal arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går fram av vedtektene for NJF og av vedtektene for Landsorganisasjonen i Norge.

2.2. Søke å organisere alle lønnstakere som kommer inn under konduktør-tjenestens virkeområde.

2.3. Ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen.

2.4. Påse at det blir valgt stedstillitsvalgte etter hovedavtalen ved de stasjoneringssteder som kommer inn under foreningens virkeområde.

2.5. Behandle spørsmål om medlemskap, overføring eller utelukkning av medlemmer i henhold til NJF sine vedtekter.

2.6. Utbetale stønad under godkjent streik eller lockout i henhold til NJF sine vedtekter § 13 pkt.9.

2.7. Bistå medlemmene eller deres etterlatte ved utbetaling av forsikrings- og stønadsordninger.

2.8. Slutte seg til det faglige utvalg i området i samsvar med vedtektene for de faglige samorganisasjonene.

2.9. Virke for fremme av opplysningsarbeid blant medlemmene.

2.10. Behandle og utføre andre oppdrag som blir gitt av NJF; Konduktørenes Landsråd og samorganisasjonene.

§ 3. MEDLEMSKAP - KONTINGENT.

3.1. Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtekter § 3 pkt. 2 kan alle lønnstakere som kan godtgjøre at de har arbeid i en av de arbeidsgrener som hører inn under foreningens virkeområde bli medlemmer av foreningen.

3.2. Vilkårene for medlemskap er forøvrig at medlemmet godtar foreningen, NJF og LO sine vedtekter og vedtak i samsvar med disse.



3.3. Gir en uriktige opplysninger, eller det unnlates å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder foreningen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingent og forsikringspremie som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer, må vedkommende få anledning til å forklare seg.

3.4. Blir det strid om et medlem har rett til å bli tatt inn eller bli stående i foreningen treffer medlemsmøtet avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan påklages til NJF.

3.5. Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.

3.6. Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet. Enhver endring av kontingenten skal godkjennes av forbundsstyret. Forøvrig jfr. § 17 og § 18 i forbundets vedtekter. Et hvert medlem plikter å ta vare på medlemsbeviset sitt.

3.7. Alle medlemmer må betale kontingent for hver kalendermåned og selv sørge for eventuelle fritak, jfr. § 17 pkt. 6 i forbundets vedtekter.

3.8. Kontingenten trekkes/betales månedlig til foreningens Jerbanepersonalets bank og forsikring/kasserer. Ethvert medlem er forpliktet å påse at kontingenten trekkes/betales. Medlemmer som reterer for mer enn 3 måneders kontingent gis varsel mot kvittering og kan deretter strykes av medlemsfortegnelsen. Oppnådde rettigheter bortfaller hermed. Ved fornyet medlemskap regnes vedkommende som nytt medlem. For sesongarbeidere er det egne regler for innbetaling av kontingent.

§ 4. ÅRSMØTE.

4.1. Årsmøte skal holdes innen utgangen av februar måned. Årsmøte blir å kunngjøre med minst 6 ukers varsel.

4.2. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være innsendt til styret senest 4 uker før årsmøtet. Innkomne forslag tas inn i beretningen. Beretningen sendes medlemmene i god tid før årsmøtet. Årsmøtet skal ha følgende dagsorden: åpning, konstituering, årsberetning, regnskap, fastsettelse av kontingent, bevilgninger, vedtektsendringer, innkomne forslag, valg, avslutning. Andre saker enn de som er oppført på dagsorden kan ikke behandles på årsmøtet.

§ 5. VALGKOMITE - VALG.

5.1. På årsmøtet velges en valgkomite bestående av 3 medlemmer med personlige vararepresentanter. Første valgte innkaller til første møte i komiteen. Denne komiteen skal virke til over neste årsmøte.

Valgkomiteen skal uten nærmere varsel, og i god tid før hvert valg påse at det velges en stedstillitsvalgt på hvert stasjoningssted.

5.2. Valgkomiteen skal også fremme innstilling på representanter til NJF sitt landsmøte og til Konduktørenes Landsråd.

Valgkomiteen skal før hvert årsmøte forberede og fremme innstilling på følgende tillitsverv:



5.3. Styret bestående av:

- Leder velges for 2 år
- Nestleder velges for 2 år
- Sekretær velges for 2 år
- Kasserer velges for 2 år

- 4 styremedlemmer med personlige vararepresentanter velges for 1 år

5.4. Kontrollkomite: - Leder med personlig vararepresentant velges for 1 år
- 2 medlemmer med personlig vararepresentant velges for 2 år.

Ved første gangs valg velges ett medlem for 1 år slik at begge ikke er på valg samme år. Fagrevisor oppnevnes etter forbundets retningslinjer.

5.5. Sikkerhetskomité bestående av: - Leder, med personlig vararepresentant velges for 1 år
- 2 medlemmer med personlig vararepresentanter velges for 2 år.
- Ett medlem av styret tiltrer også.

Ved første gangs valg, velges ett medlem for 1 år slik at begge ikke er på valg samme år.

5.6. Listeutvalg bestående av: - Nestleder
- 4 Styrerepresentanter

5.7. Foreta innstillinger til pålagte verv. Innstillingene skal behandles på foreningens medlemsmøte før de videresendes.

De under pkt.5.2 foreskrevne valg foregår på foreningens medlemsmøte hvor landsmøtets dagsorden, forbundets beretning og regnskap behandles. De øvrige valg foretas på årsmøtet.

5.8. For å bli valgt må en ha alminnelig flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning foretas bundet valg mellom de 2 som har fått flest stemmer.

5.9. Et medlem har plikt til å påta seg det tillitsverv som foreningen pålegger det, dog kan medlemmet frasi seg gjenvalg for så lang tid som medlemmet har fungert.

5.10. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller minst 25 % av medlemmene forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledningen til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med 14 dagers varsel.

5.11. På årsmøte og ekstraordinært årsmøte blir alle saker, med unntak av de som etter vedtektene krever absolutt flertall, avgjort ved alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er fremlegget forkastet.



§ 6. STYRET.

6.1. Foreningens styre skal bestå av 8 medlemmer: Leder, nestleder, sekretær, kasserer og 4 Styremedlemmer. Verneombudene bør tiltre Styret, da med forslags- og talerett.

6.2. Leder, nestleder og sekretær danner foreningens forhandlingsutvalg. Kasserer er forhandlingsutvalgets vararepresentant.

6.3. Styret leder foreningen i samsvar med gjeldende vedtekter og lovlig fattede vedtak.

6.4. Foreningens leder har den daglige ledelse av foreningen.

6.5. Nestleder skal fungere som leder dersom leder har forfall.

6.6. Sekretæren fører møteprotokoll og besørger korrespondanse i samråd med leder.

6.7. Kasserer fører regnskapene for foreningen etter regler som er fastsatt av forbundet.

6.8. Styret er vedtaksført når minst leder/nestleder og 2/3 av styremedlemmene, inklusive varamedlemmene er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

6.9. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundet kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av landsorganisasjonens tilsynsrevisor etter samråd med landsorganisasjonens revisjonskontor.

§ 7. MEDLEMSMØTE.

7.1. Medlemsmøte er forum for kontakt, informasjon og drøftinger for foreningens medlemmer.

7.2. Medlemsmøte holdes så ofte styret gjør vedtak om det eller når 1/3 av medlemmene forlanger det, likevel minst 4 ganger pr. år. Dagsorden bestemmes av styret og skal kunngjøres på forhånd. Forslag som er kommet inn fra medlemmer i samsvar med § 7 pkt. 3 skal føres opp på dagsorden.

7.3. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøte skal sende forslag om det til styret. Forslag som kommer inn senere enn 7 dager før medlemsmøtet holdes kan ikke forlanges behandlet før det etterfølgende møte.

7.4. På medlemsmøtet blir alle saker, med unntak av de som etter vedtektene krever absolutt flertall, avgjort ved alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er fremlegget forkastet.

§ 8. BEVILGNINGSMYNDIGHET.

8.1. Årsmøtet og medlemsmøtet er foreningens høyeste myndighet i bevilgningssaker. Styret kan imidlertid foreta de bevilgninger som er nødvendig til foreningens administrasjon og ordinære drift.

8.2. Enhver bevilgningssak må for å kunne fremmes være kunngjort i vedkommende møtes dagsorden.





§ 9. KOMITEENES ARBEIDSOPPGAVER.

Komiteene skal arbeide etter egen arbeidsinstruks som utarbeides av foreningens styre, eller pålagte arbeidsoppgaver gitt av styret.

§ 10. TARIFFKRAV - TARIFFREVISJON.

10.1. Foreningen kan ikke overfor arbeidsgiver fremme krav om ny tariffavtale, opprette eller si opp tariffavtale.

10.2. Vil foreningen fremme krav om endringer i lønns- og arbeidsvilkår skal saken først forberedes av foreningen, hvoretter forslag sendes til landsrådet. Dog har foreningen anledning til å fremme sine forslag direkte til forbundet.

10.3. Foreningen kan aldri på egenhånd gå til plassoppsøing.

10.4. Foreningen kan aldri på egenhånd iverksette arbeidsstans.

§ 11. AVSTEMNINGSREGLER.

11.1. Ved avstemning over ny tariffavtale skal stemmesedlene forsegles og oppbevares av styret i foreningen inntil avstemningen innen tariffområdet er avsluttet for alle som skal delta i denne.

11.2. Styret foretar deretter optelling og fører resultatet inn i protokoll. Stemmeresultatet og stemmesedlene skal sendes forbundet. Resultatet må ikke i noen form offentliggjøres før forbundet har gjort vedtak om dette.

11.3. Alle medlemmer har rett og plikt til å delta i avstemningen om ny tariffavtale.

11.4. Medlemmer som under arbeidsstans uten gyldig grunn lar være å stemme over forslag til ny overenskomst mister retten til fortsatt stønad. Tvister mellom foreningen og medlemmene om denne bestemmelse avgjøres i forbundet.

11.5. Forøvrig gjelder § 14 i forbundets vedtekter.

11.6. Blir det tvist mellom foreningen og forbundet om bruken av avstemningsreglene avgjør landsorganisasjonens sekretariat tvisten. Unntak herfra er bestemmelsen i § 11 pkt. 5, annen setning i denne paragraf.

§12. ARBEIDSSTANS.

12.1. Om NJF har vedtatt å iverksette arbeidsstans, eller en lockout er varslet, velger foreningen en streike- eller lockoutkomite. Foreningen fordeler konfliktstønad og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.

12.2. Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør dette er blokade- eller streikebryter. Melding om forholdet sendes straks til forbundet.



12.3. Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebrytere skal offentliggjøres

12.4. Tar medlemmene annet arbeid må de gi melding om dette til foreningen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid faller stønaden under arbeidsstansen bort.

12.5. Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer som var med i arbeidsstansen har fått tilbake arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette rammes av bestemmelsen i § 12 pkt. 2, om ikke forbundsstyret finner grunn til å gjøre unntak.

12.6. Arbeidsstansen kan ikke heves før foreningen har uttalt seg. Foreningen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.

12.7. Bare de medlemmer som interesselvisten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsettelse av arbeidsstansen.

12.8. Ved alle avstemninger følges reglene i § 10 i disse vedtektene og forøvrig avstemningsreglene i forbundets vedtekter § 14.

§ 13. FORENINGENS PLIKTER OVERFOR FORBUNDET OG LANDS-ORGANISASJONEN.

13.1. Foreningens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets eller landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.

13.2. Ingen særorganisasjoner, celler, grupper, eller aksjonsutvalg må dannes som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonens.

§ 14. UTELUKKING AV MEDLEMMER.

14.1. Om noen har opptrådt som streike- eller blokadebryter skal vedkommende straks utelukkes som medlem av foreningen.

14.2. Medlem som handler i strid med foreningen, forbundet eller landsorganisasjonen sine vedtekter kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte.

14.3. Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte med 2/3 flertall.

14.4. Slik sak som nevnt i § 14 pkt.1, 2 og 3 skal oppslås på dagsorden. Styret har plikt til å varsle vedkommende slik at han eller hun kan være til stede på møtet og forsvare seg.

14.5. Den som blir utelukket etter bestemmelsene i denne paragraf kan klage til forbundsstyret som avgjør saken. Slik klage må være kommet inn til forbundet innen 2 måneder etter at vedtaket er gjort i foreningen. Forbundsstyrets avgjørelse kan av vedkommende medlem eller av foreningen ankes inn for etterfølgende landsmøte til endelig avgjørelse. Slik klage/anke har ikke oppsettende virkning.



14.6. Utelukkelse av medlemskap fører alltid med seg at medlemmet mister alle sine tillitsverv i fagbevegelsen og kan heller ikke delta i fagforeningsmøter.

§ 15. SUSPENSJON FRA TILLITSVERV, OPPSIGELSE OG AVSKJED AV FUNKSJONÆR.

15.1. Så fremt et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsverv. Slik suspensjon skal straks innberettes til forbundet.

15.2. Saken forelegges innen høyst 1 måned for medlemsmøtet til avgjørelse. Til dette skal den suspenderte innkalles og gis anledning til å forklare seg.

15.3. Foreningens medlemsmøte som godkjenner slik suspensjon kan midlertidig pålegge en annen av styrets medlemmer å utføre de plikter som pålås den suspenderte. Den suspenderte kan innen 1 måned anke avgjørelsen inn for forbundsstyret. Forbundsstyrets avgjørelse av saken er endelig.

15.4. Blir suspensjonen stadfestet av forbundsstyret velger etterfølgende medlemsmøte ny tillitsvalgt i stedet for den suspenderte.

15.5. Har den suspenderte lønn som tillitsvalgt kan suspensjonen skje med eller uten bibehold av lønn.

15.6. Funksjonærer i foreningen kan sies opp av styret med de frister som er fastsatt i tilsetningsvilkårene. De kan avskjediges av styret om det mener å ha rettslig grunnlag for dette.

§ 16. OPPLØSNING AV FORENINGEN.

16.1. Oppløsning av foreningen kan kun foretas etter vedtak om dette på 2 på hverandre følgende årsmøter. Vedtakene krever 2/3 flertall i et lovlig satt årsmøte.

16.2. Foreningen kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning.

16.3. Om foreningen oppløses tilfaller alltid foreningens aktiva forbundskassen.

§ 17. TOLKING AV VEDTEKTENE.

Tolking av disse vedtekter og tvist om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret, med rett til å klage til førstkommende landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistemål som ikke direkte er løst i vedtektene.

§ 18. ENDRING I VEDTEKTENE.

Endringer i vedtektene kan bare foretas av årsmøte med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.



Valgkomiteens Innstilling til årsmøte 2013

Leder: Jacob Solgaard (Ikke på valg)
Nestleder: Gorm Ostrø (Velges for 2 år)
Sekretær: Iben Christine Høy (Ikke på valg)
Kasserer: Oresta Milsem (Velges for 2 år)

Styremedlem: Mary Ohlanders
Styremedlem: Katrine Ø. Engø
Styremedlem: Alam Khurshed
Styremedlem: Terje Skotterud

Vararep: Roger Stensvik
Vararep: Lars Ruud
Vararep: Morten Bruer
Vararep: Bjørn Ørjan Vikås

Sikkerhetskomite:

Kaj Kristian Mortensen (leder)
Steinar Haugen (medlem)
Einar Woldbæk (medlem)
Jacob Solgaard (fra styret)

Kontrollkomite:

Bård Solvoll (Leder)
Unni M. Andresen (Vara)
Jonny Toppen (Medlem)
Geir Stendahl (Vara)
Terje Berggren (Medlem)
Einar Woldbæk (Vara)

Listeutvalg: Nestleder
Styremedlemmer

Stedstillitsvalgte:

Lillestrøm: Ulrika Edin
Halden: Jan Rørmyr
Ski: Hilde Monn-Iversen
Moss: Wenche Iversen
Eidsvoll: Sven A. Stein
Kongsvinger: Gro Sørli Ruud

Servicemedarbeiderne:

Turid Nyvoll
Ole Tobias Lunde (Vara)

Leder Valg Komiteen

.....
Anders Jakobsen



STYRETS INNSTILLING TIL VALGKOMITE

Leder | Jan Gunnar Johansen
Medlem: Hilde Vestli Bjerke
Medlem: Bent Abelsen

Vara: Glenn Erik Hansen
Vara: Geir Sundet
Vara: Ernst Kristian Østerholm