



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	971 228 865
Organisasjonsform:	Stiftelse
Foretaksnavn:	STIFTELSEN HANDELSHØYSKOLEN BI
Forretningsadresse:	Nydalsveien 37 0484 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Thomas Hvamstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	06.03.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 17.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,2,3	2 074 836 000	1 941 930 000
Sum inntekter		2 074 836 000	1 941 930 000
Kostnader			
Lønnskostnad	4,5	1 216 725 000	1 006 031 000
Ordinære avskrivninger	6	101 003 000	100 663 000
Tap på krav	7	1 469 000	1 572 000
Annen driftskostnad	8,3	674 969 000	616 160 000
Sum kostnader		1 994 166 000	1 724 426 000
Driftsresultat		80 670 000	217 504 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		13 761 000	3 755 000
Sum finansinntekter		13 761 000	3 755 000
Annen rentekostnad	9,3	26 176 000	21 302 000
Sum finanskostnader		26 176 000	21 302 000
Netto finans		-12 415 000	-17 547 000
Resultat før skattekostnad		68 255 000	199 957 000
Skattekostnad	10	2 513 000	2 166 000
Årsresultat		65 742 000	197 791 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	11	65 742 000	197 791 000
Sum overføringer og disponeringer		65 742 000	197 791 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	6	186 743 000	132 713 000
Sum immaterielle eiendeler		186 743 000	132 713 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	1 302 114 000	1 327 498 000
Maskiner og anlegg	6	112 223 000	130 629 000
Sum varige driftsmidler		1 414 337 000	1 458 127 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	13	280 296 000	280 296 000
Sum finansielle anleggsmidler		280 296 000	280 296 000
Sum anleggsmidler		1 881 376 000	1 871 136 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		299 000	386 000
Sum varer		299 000	386 000
Fordringer			
Kundefordringer	7,3	123 981 000	153 576 000
Sum fordringer		123 981 000	153 576 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	65 682 000	65 380 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		65 682 000	65 380 000
Sum omløpsmidler		189 962 000	219 342 000
SUM EIENDELER		2 071 338 000	2 090 478 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	11	1 300 000	1 300 000
Sum innskutt egenkapital		1 300 000	1 300 000
Opptjent egenkapital			
Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner	11	2 552 000	807 000
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	11	25 872 000	25 994 000
Annen egenkapital	11	998 513 000	937 796 000
Sum opptjent egenkapital		1 026 937 000	964 597 000
Sum egenkapital		1 028 237 000	965 897 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	73 435 000	96 672 000
Utsatt skatt	10	9 965 000	7 762 000
Andre avsetninger for forpliktelser			1 816 000
Sum avsetninger for forpliktelser		83 400 000	106 250 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	253 000 000	278 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		253 000 000	278 000 000
Sum langsiktig gjeld		336 400 000	384 250 000
Kortsiktig gjeld			
Benyttet kassekreditt	17	159 688 000	185 675 000
Leverandørgjeld	3	57 813 000	71 271 000
Betalbar skatt	10	28 000	
Skyldige offentlige avgifter		97 741 000	99 191 000
Annen kortsiktig gjeld	1,18	391 430 000	384 195 000
Sum kortsiktig gjeld		706 700 000	740 332 000
Sum gjeld		1 043 100 000	1 124 582 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 071 337 000	2 090 479 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,2,3	2 099 299 000	1 969 007 000
Sum inntekter		2 099 299 000	1 969 007 000
Kostnader			
Lønnskostnad	4,5	1 216 725 000	1 006 031 000
Ordinære avskrivninger	6	113 756 000	111 007 000
Tap på krav	7	1 469 000	1 572 000
Annen driftskostnad	8,3	670 263 000	610 631 000
Sum kostnader		2 002 213 000	1 729 241 000
Driftsresultat		97 086 000	239 766 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		13 437 000	3 801 000
Sum finansinntekter		13 437 000	3 801 000
Annen rentekostnad	9,3	29 100 000	24 662 000
Sum finanskostnader		29 100 000	24 662 000
Netto finans		-15 663 000	-20 861 000
Resultat før skattekostnad		81 423 000	218 905 000
Skattekostnad	10	5 649 000	6 476 000
Årsresultat		75 774 000	212 429 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	6	186 750 000	132 741 000
Sum immaterielle eiendeler		186 750 000	132 741 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	1 676 244 000	1 710 784 000
Maskiner og anlegg	6	129 141 000	137 893 000
Sum varige driftsmidler		1 805 385 000	1 848 677 000
Sum anleggsmidler		1 992 135 000	1 981 418 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		299 000	386 000
Sum varer		299 000	386 000
Fordringer			
Kundefordringer	7,3	124 979 000	152 033 000
Sum fordringer		124 979 000	152 033 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	66 298 000	66 597 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		66 298 000	66 597 000
Sum omløpsmidler		191 576 000	219 016 000
SUM EIENDELER		2 183 711 000	2 200 434 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	11	1 300 000	1 300 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum innskutt egenkapital		1 300 000	1 300 000
Opptjent egenkapital			
Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner	11	2 552 000	807 000
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	11	25 872 000	25 994 000
Annen egenkapital	11	1 060 620 000	989 874 000
Sum opptjent egenkapital		1 089 044 000	1 016 675 000
Sum egenkapital		1 090 344 000	1 017 975 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	73 435 000	96 672 000
Utsatt skatt	10	24 931 000	23 048 000
Andre avsetninger for forpliktelser			1 816 000
Sum avsetninger for forpliktelser		98 366 000	121 536 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	323 000 000	358 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		323 000 000	358 000 000
Sum langsiktig gjeld		421 366 000	479 536 000
Kortsiktig gjeld			
Benyttet kassekreditt	17	159 688 000	185 675 000
Leverandørgjeld	3	58 258 000	74 067 000
Betalbar skatt	10	3 484 000	4 518 000
Skyldige offentlige avgifter		98 340 000	99 727 000
Annen kortsiktig gjeld	1,18	352 230 000	338 935 000
Sum kortsiktig gjeld		672 000 000	702 922 000
Sum gjeld		1 093 366 000	1 182 458 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 183 710 000	2 200 433 000



BI



Årsrapport 2024



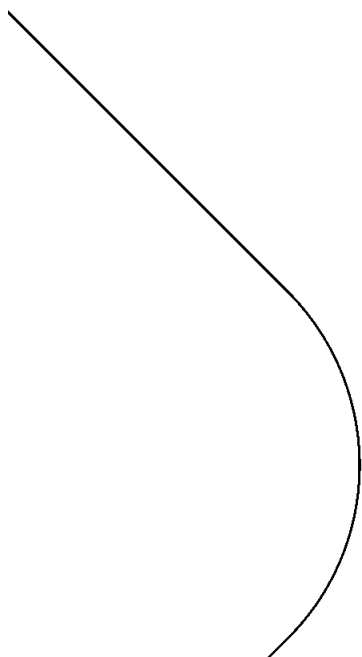
Fakta om BI



Fakta om BI

Handelshøyskolen BI er en selveiende stiftelse hvis formål ene og alene er undervisning og forskning.

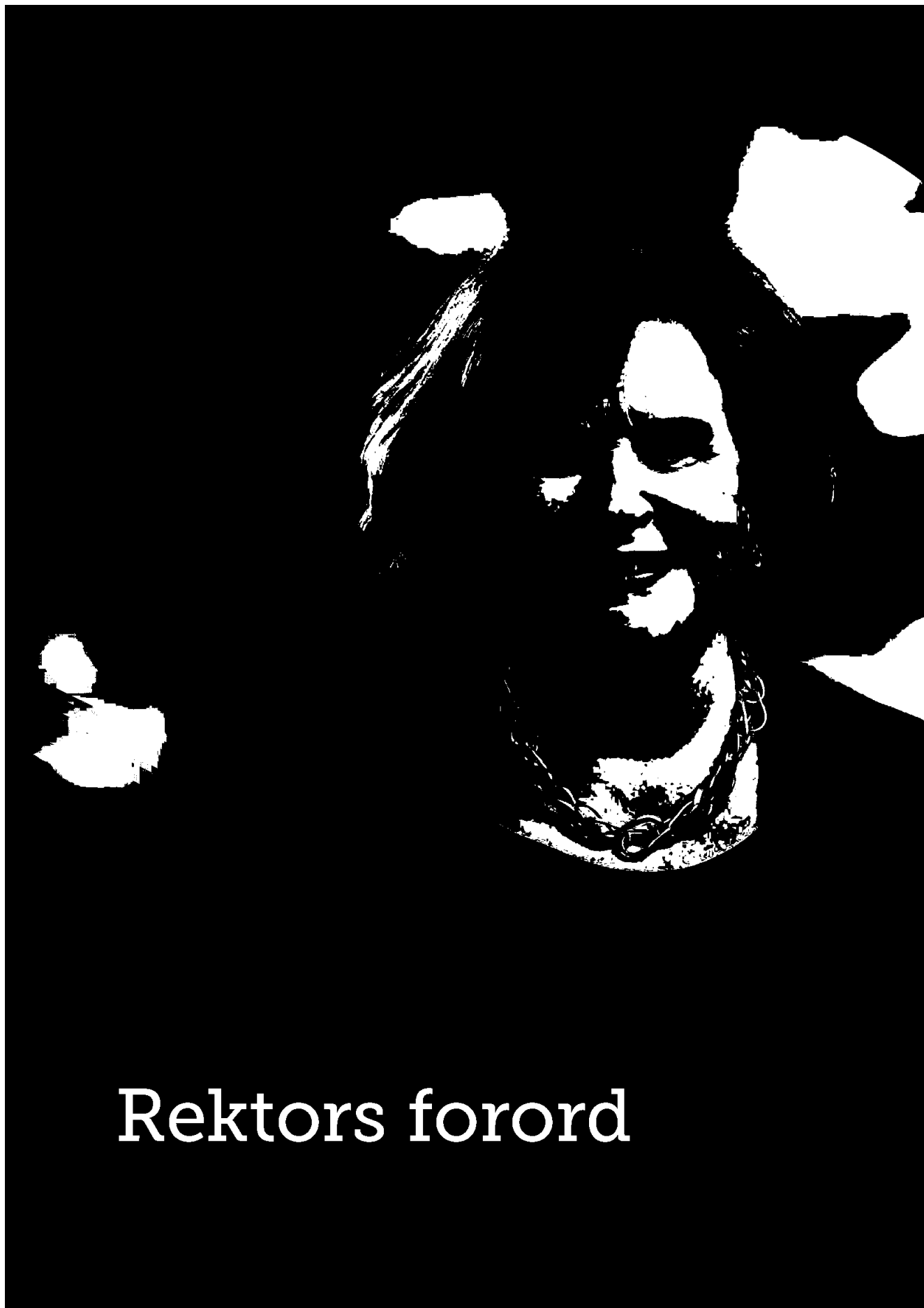
Etablert:	1. juni 1943
Omsetning:	2.075 millioner kroner
Antall studenter:	21.369
Campuser:	Oslo, Bergen, Trondheim, Stavanger
Alumni:	250.000
Antall ansatte:	1013
Akkrediteringer:	European Quality Improvement Systems (EQUIS) The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB) The Association of MBAs (AMBA) Online Course Certification System (EOCCS) Siden 2008 har BI vært akkreditert som vitenskapelig høyskole av Nasjonalt organ for kvalitet i utdanning (NOKUT).
Heltidsprogrammer inkluderer:	15 bachelorprogrammer, 13 masterprogrammer, PhD program med 7 spesialiseringer
Executive og videreutdanning inkluderer:	Bachelor of management, Executive master of management, Executive MBA, Executive master of management in Energy
Forskning:	9 institutter, 10 forskningsentre





Innhold

Fakta om BI	2
Rektor har ordet	5
Strategi	7
Internasjonal	9
Digital	11
Bærekraft	13
Forskning	15
Studier og studenter	19
Akkrediteringer og rangeringer	23
Partnerskap, samfunn og næringsliv	26
Organisasjon og ansatte	29
Styrets beretning	31
Årsregnskap	45
Revisors beretning	66



Rektors forord

Rektor har ordet



Som en akademisk institusjon med store ambisjoner var 2024 et svært viktig år for BI. I 2024 utarbeidet vi BIs nye strategi for de neste fem årene, Strategi 2030, som legger grunnlaget for hvordan vi i fremtiden skal fortsette å være en verdensledende internasjonal handelshøyskole og en spydspiss i å levere utdanning og forskning av høy internasjonal kvalitet.

For å lykkes med Strategi 2030 har det vært nødvendig å tenke nytt når det gjelder hvordan vi er organisert på BI. I fjor brukte vi mye tid på å utvikle en ny organisasjonsstruktur, som ble vedtatt på slutten av året. Jeg er overbevist over at disse endringene vil bidra til å realisere våre strategiske ambisjoner. Jeg vet hvor krevende organisasjonsendringer kan være, og jeg er imponert over hvordan mine kolleger har møtt disse endringene.

På BI har vi et slagord som sier «BI bryr seg om hvor du skal, ikke hvor du kommer fra». I en verden der kunnskap utvikler seg hele tiden, er det av avgjørende betydning at muligheten til å studere og utvikle ny kunnskap er tilgjengelig for alle. Derfor gleder det meg stort at vi i fjor kunne ønske rekordmange studenter velkommen til BI.

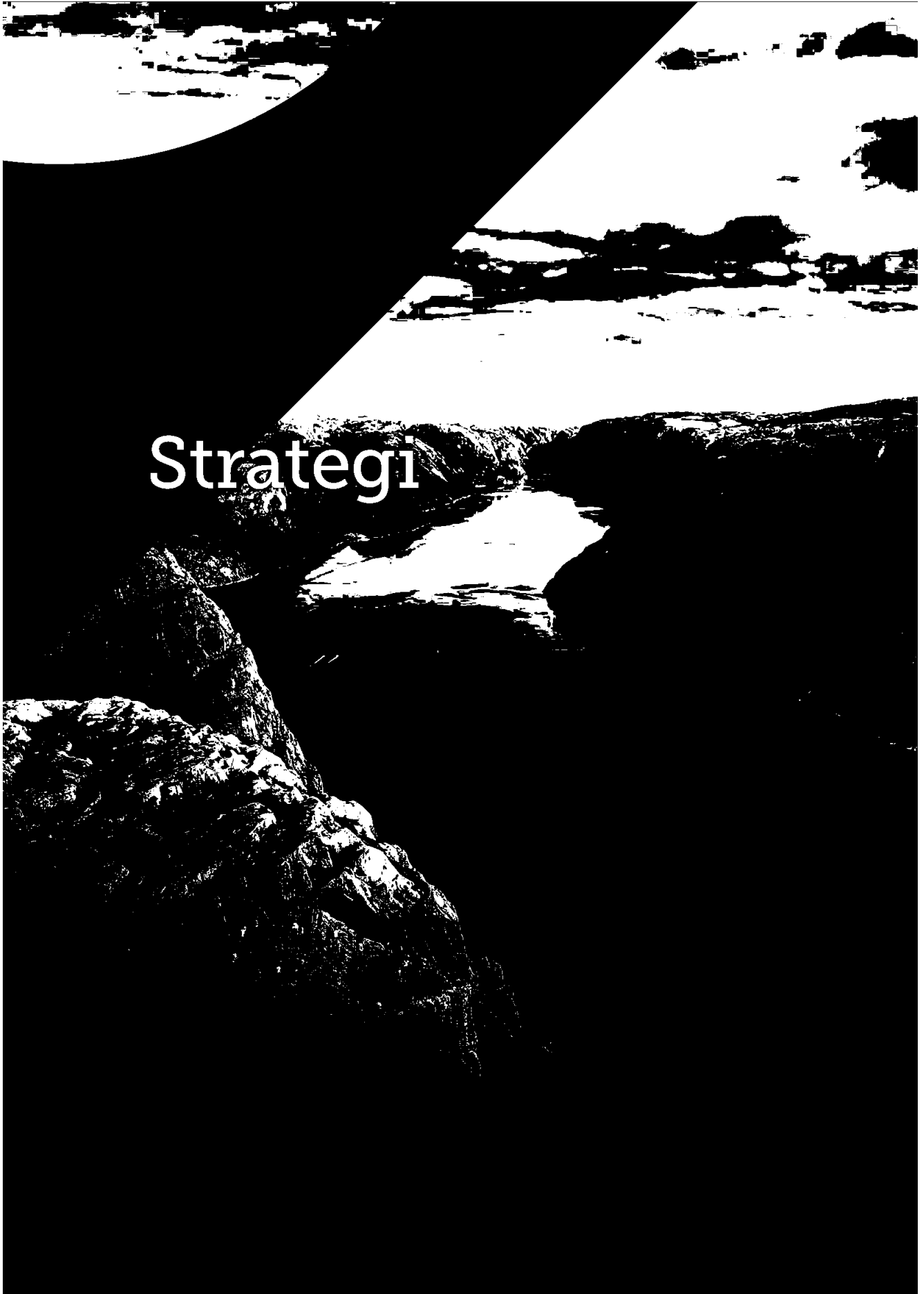
En av BIs store styrker er våre tette bånd til næringslivet. Gjennom samarbeid med nærings- og samfunnsaktører bidrar vi med undervisning som er praktisk relevant for studentene, samtidig som fremtidige arbeidsgivere blir kjent med potensielle arbeidstakere. Hvert år har vi gleden av å motta besøk fra representanter fra nærings- og samfunnsliv. Dette understreker at BI er en viktig arena for kunnskapsutveksling. Med mine røtter fra Finland, var det et personlig høydepunkt å ta imot Finlands President Alexander Stubb på BI i oktober. Dette var en del av Finlands statsbesøk til Norge, i selskap med kronprinsen og andre representanter fra norsk og finsk nærings- og organisasjonsliv.

I august 2024 tiltrådte Egil Hogna som ny styreleder på BI. Hans erfaring og ekspertise fra næringslivet vet jeg vil komme til nytte for BI, og understreker vår posisjon som næringslivets handelshøyskole.

Kvaliteten på arbeidet vi gjør gjenspeiles også i våre akkrediteringer og internasjonale rangeringer. Jeg vil spesielt trekke frem Financial Times-rangeringen fra i fjor, der BI rangeres som den beste norske handelshøyskolen, og nummer to i Norden, i deres europeiske skolerangering for 2024. I fjor ble vi også reakkreditert av AACSB. AACSB-akkrediteringen representerer en av de høyeste utmerkelsene for handelshøyskoler globalt. Dette bekrefter vår status som en «Triple Crown»-skole, i selskap med kun 1 % av verdens handelshøyskoler.

Jeg er utrolig stolt av det arbeidet som legges ned hver dag i organisasjonen vår. Takk til alle ansatte som går på jobb hver dag for å bidra med å levere kunnskap som forandrer. Helt til slutt vil jeg si tusen takk til alle våre samarbeidspartnere for alt dere har bidratt med i året som gikk.

Karen Spens
Rektor



Strategi

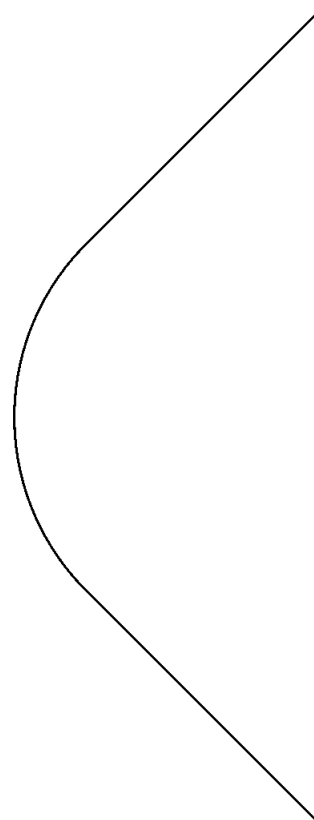


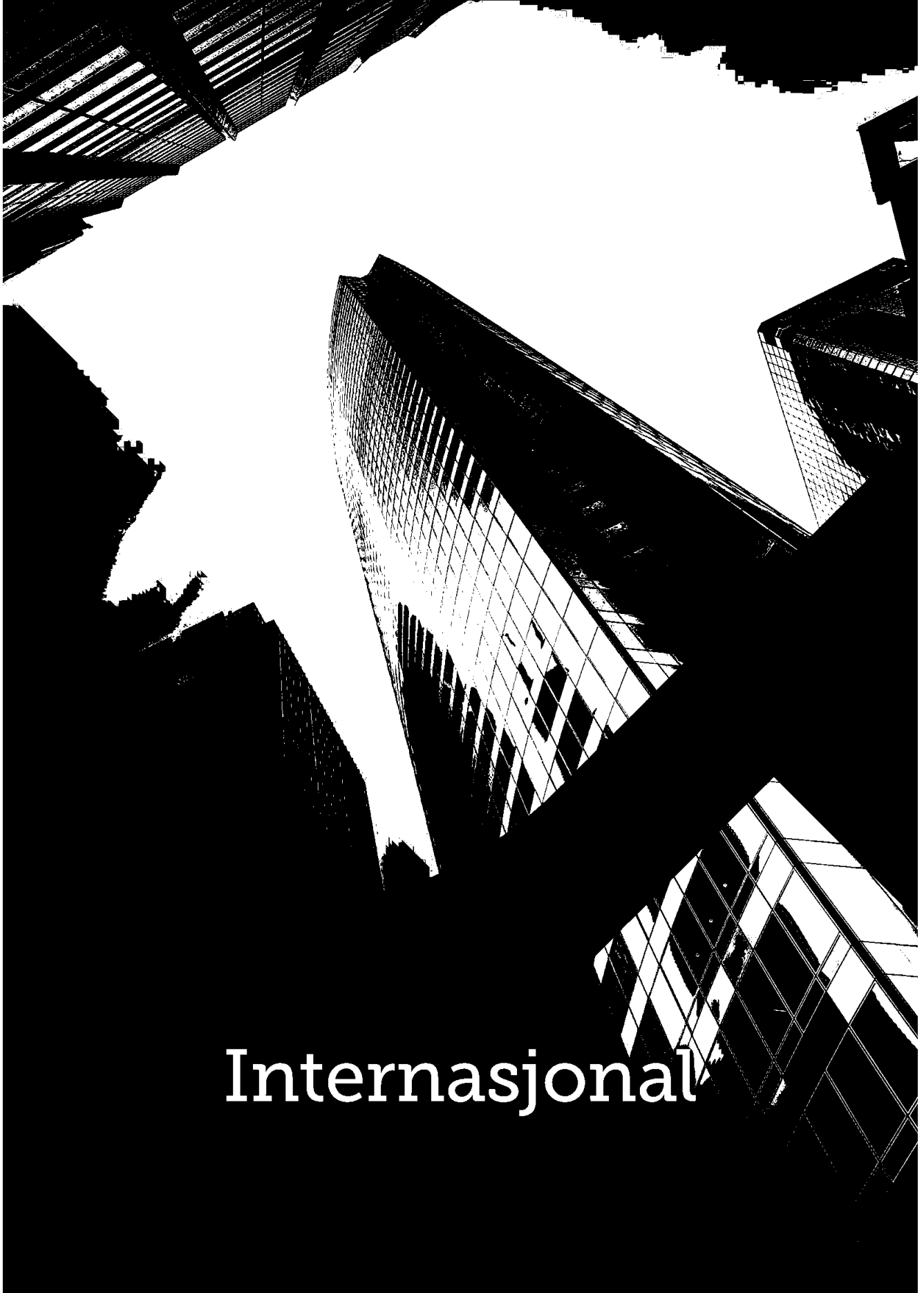
Strategi

BIs Strategi 2025 har vært vårt veikart for å forme mennesker og næringsliv for en internasjonal, digital og bærekraftig fremtid. [Strategien frem mot 2025 kan du lese her.](#)

I 2024 startet det viktige arbeidet med å utvikle BIs nye strategi, gjeldende fra 2025 til 2030. Strategi 2030 setter klare mål for hvordan BI ønsker å sikre og videreutvikle skolens posisjon som en verdensledende internasjonal handelshøyskole.

Les mer om Strategi 2030 her: [Vår strategi | BI](#)





Internasjonal

Internasjonal

BI har som ambisjon å være en ledende internasjonal handelshøyskole.

BIs internasjonale ambisjoner reflekteres i skolens undervisning, forskningsprosjekter, samarbeid med andre akademiske institusjoner og rekruttering av faglige.

Gjennom utveksling får studentene internasjonal erfaring. BI tilrettelegger for utveksling på samtlige bachelor- og masterstudier. I 2024 hadde vi:

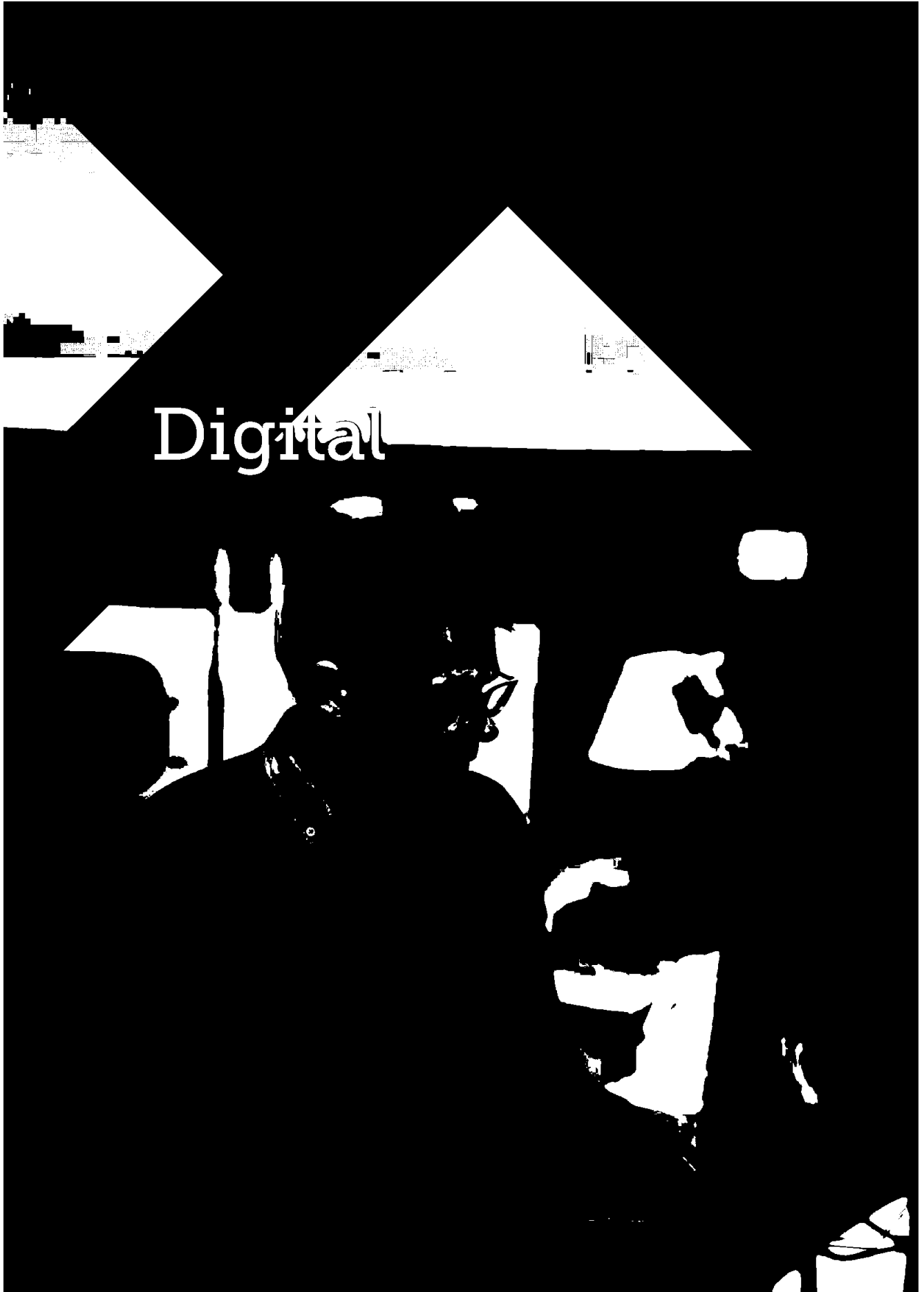
- 372 BI-studenter som dro på utveksling. Dette var omtrent på samme nivå som i 2023.
- 685 studenter fra 32 forskjellige land og 109 universiteter valgte å studere på BI. Dette var omtrent på samme nivå som i fjor.
- 137 studenter på tredje studieår på bachelorstudiet Internasjonal ledelse som tok siste året i utlandet.

BIs ambisjoner som en internasjonal handelshøyskole gjenspeiles også i undervisningen og internasjonale samarbeid. Blant annet hadde vi i 2024:

- Samarbeid med 240 internasjonale partnerskoler.
- 15 bachelorprogrammer på heltid med muligheten for utenlandsopphold.
- 13 masterprogrammer på heltid med muligheten for utenlandsopphold.
- 24 executivekurs og -programmer med mulighet for utenlandsopphold.
- 3 bachelorprogrammer og 11 masterprogrammer på heltid som ble undervist på engelsk.
- 40 executivekurs- og programmer som ble undervist i på engelsk.
- 181 studenter på vårt BI-Fudan MBA-program i Kina.

Det er en styrke for BI, både når det gjelder undervisning og forskning, å ha medarbeidere med internasjonal bakgrunn. I 2024 var:

- 52 nasjonaliteter representert blant BIs ansatte.
- 36 % av BIs faglige ansatte internasjonale, mens det blant BIs administrativt ansatte var 7,5 % internasjonale.

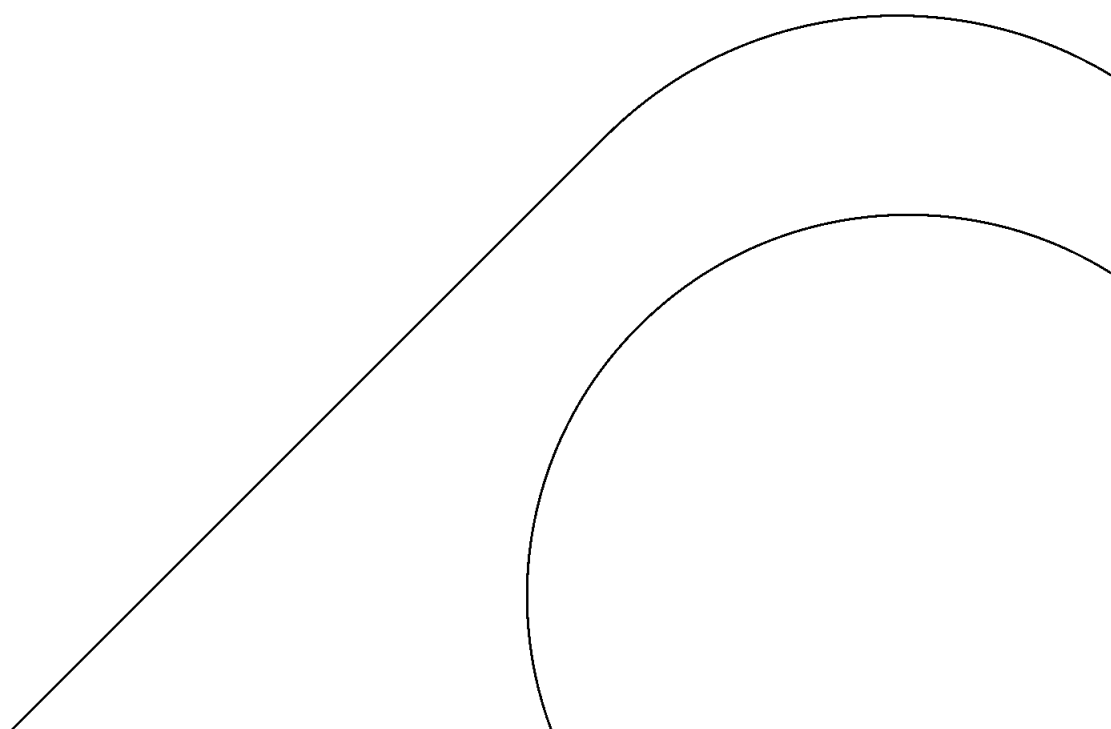


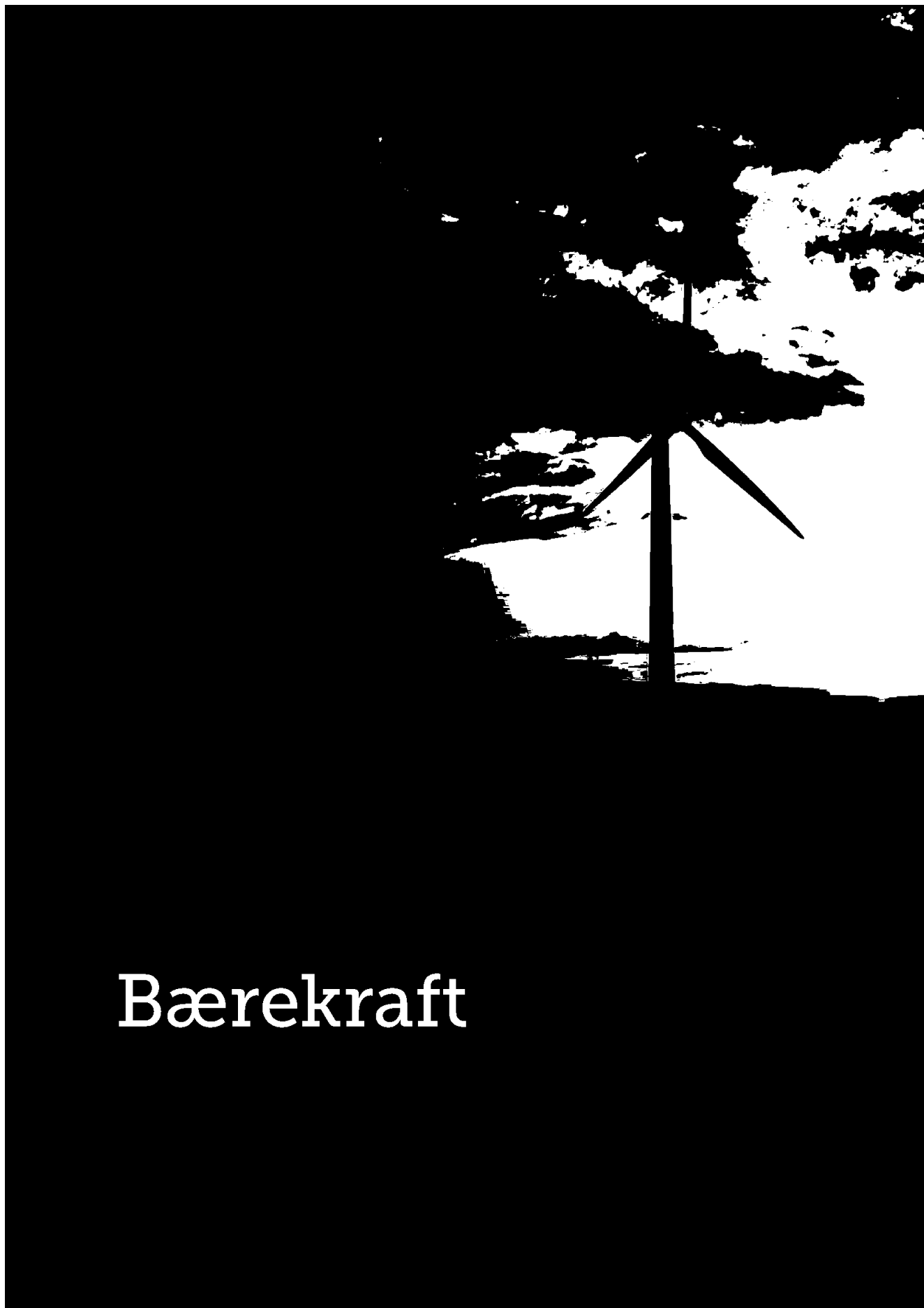
Digital

Digitale løsninger er en viktig del av studenthverdagen og bidrar til bedre læringsopplevelser i undervisningen.

Samtidig er digitale løsninger helt essensielt for å utvikle og styrke BIs organisasjon og måten vi jobber på. Gjennom fjoråret investerte BI i flere utviklingsprosjekter som skal realisere BIs strategiske prioriteringer. I 2024 ble:

- 111 millioner kroner brukt på digitale utviklingsprosjekter.
- 189.000 unike digitale henvendelser rettet til InfoHub, fordelt på chat, telefon, e-post og web-henvendelser.
- 3779 læringsvideoer, inkludert forelesningsopptak ble lastet opp i Panopto. Disse opptakene ble sett 474.212 ganger, og samlet spilletid tilsvarer 15.3 år.
- BIs podkaster streamet nesten 68.000 ganger. De mest populære podkastene til BI var [Ytringsklima](#), [Karrierepraten](#) og [BI Innsikt](#).





Bærekraft

Bærekraft

Handelshøyskolen BI er forpliktet til FNs klimamål om å forhindre at den globale oppvarmingen stiger mer enn 1,5 grader.

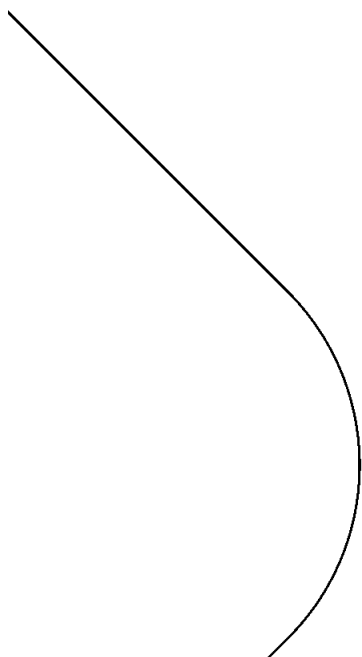
BI til bærekraftig utvikling og samfunnsansvar ved å jobbe i tråd med FNs bærekraftsmål (SDG) og FNs prinsipper for ansvarlig lederutdanning (PRME). Målet er å integrere disse i vår forskning, undervisning, drift av organisasjonen og samarbeid med interessenter.

Gjennom forskning og utdanning har BI en unik mulighet til å bidra med viktig kunnskap og forståelse for hvordan organisasjoner og næringsliv kan skape en mer bærekraftig utvikling.

- Bærekraft er integrert i kurs og programmer i bachelor- og masterporteføljen for heltid, og i ulike kurs og programmer for etter- og videreutdanning.
- Bærekraft er en sentral del av BIs strategi. [Les mer om vår bærekraftstrategi her.](#)

Handelshøyskolen BI utvikler campusene for å støtte ambisjonen om å følge internasjonale klima- og miljømål. Alle fire campuser er miljøfyrtåmsertifisert.

- Hvert år utarbeider BI klimaregnskap for våre campuser for å kartlegge egne utslipp. [Se BIs klimaregnskap for 2024 her.](#)
- BIs overordnede bærekraftsmål er å redusere egne utslipp med 50 % innen 2030. Per 2024 har utslippene blitt redusert med 31 % siden 2017.
- BIs fire største utslippskilder er fra ansattes reiser, kantine, energiforbruk og elektronisk utstyr (innkjøp av laptop, skjermer og telefoner). Disse utgjorde 93 % av BIs utslipp i 2024. Fra og med 2024 er klimagassutslipp relatert til studenters pendling og reiser ikke lenger inkludert i BIs offisielle klimaregnskap.
- Materialgjennivningsgraden for avfall for alle BIs campuser var i 2024 på 52 %, mot 51 % i 2023.
- Sorteringsgraden på alle fire campusene, det vil si andel avfall som blir sortert utenom restavfall, var på 62 % i 2024 mot 55 % i 2023.





Forskning og faglig aktivitet

Forskning og faglig aktivitet

2024 var nok et år med høy aktivitet blant BIs faglige.

På BI prioriterer vi fremragende forskning som forbedrer forretningspraksis, løser samfunnsutfordringer og bidrar til den globale kunnskapsbasen. Undervisningen skal være forskningsbasert, praktisk relevant for studentene og av høy kvalitet. BIs faglige virksomheten er organisert i [ni institutter](#) og [10 forskningssentre](#) som representerer spydspisser innen vår forskning.

BI dyktige forskningsmiljøer leverer forskning av høy kvalitet på internasjonalt nivå, og BI er samarbeidspartner i en rekke forskningsprosjekter. Forskning fra BI publiseres i anerkjente vitenskapelige tidsskrifter. Samtidig bidrar BIs forskningsmiljø til at BI kan levere forskningsbasert utdanning av høy kvalitet.

- Antall publiseringspoeng for BI i 2024 på 524, en liten nedgang mot rekordåret 2023 med 535 poeng.
- Totalt antall publikasjoner gikk ned fra 409 i 2023 til 372 i 2024, samtidig som publikasjoner i topp-journaler økte til høyeste nivå noensinne.
- BI mottok 42,2 millioner kroner i eksterntfinansierte forskningsprosjekter i 2024.
- I 2024 hadde 63 % av de eksterntfinansierte forskningsprosjektene hadde som prosjekteier.

At våre forskere og forelesere stadig utvikler seg og tilegner seg ny kompetanse er viktig for å kunne tilby forskningsbasert og praktisk relevant undervisning. I 2024:

- Ble det avholdt 15.750 fysiske forelesninger på BI i fjor.
- Ble det avholdt 2.400 digitale undervisningsøkter på BI (streaminger på Panopto/Zoom) i 2024.
- Leverte [ti doktorgradsstudenter sin doktorgradsavhandling](#).
- Fikk seks av BIs faglige opprykk til professorer:
 - [Peter Kalum Schou](#)
 - [Klemens Knöferle](#)
 - [Pengfei Wang](#)
 - [Hans-Martin Straume](#)
 - [Alexander Sønderland Skjønberg](#)
 - [Thomas Hoholm](#)
 - [Michael Kisser](#)

Gjennom langsiktige samarbeid er vi tett koblet på samfunn og næringslivet. Erfaring og kompetanse fra næringslivet gir viktig overføringsverdi til BI, blant annet ved at vi kan levere praktisk relevant undervisning til våre studenter. Samtidig skal vår forskning og undervisning gjenspeile næringslivets behov.

To forskere er innehavere av [gaveprofessorater](#):

- [Professor Randi Lunnan ved Institutt for strategi og entreprenørskap](#)
- [Professor Ragnhild Kvålshaugen ved Institutt for strategi og entreprenørskap](#)

Seks næringslivsrepresentanter er ansatt som Executive in Residence:

- Jostein Tvedt, sjefsstrateg i Danske Bank – Institutt for strategi og entreprenørskap
- Tom Remlov, tidligere operadirektør og teatersjef – Institutt for ledelse og organisasjon
- Sindre Støer, leder i Verdipapirforetakenes Forbund – Institutt for rettsvitenskap og styring
- Odd-Harald Berg Wasenden, partner i advokatfirmaet Arntzen de Besche – Institutt for rettsvitenskap og styring
- Eirik Wærness, sjeføkonom Equinor – Institutt for samfunnsøkonomi
- Jovana Knutsen, grunnlegger Kanna – Institutt for regnskap, revisjon og foretaksøkonomi

Bls faglige bidrar med sin kompetanse i samfunnet på forskjellige måter, for eksempel ved å delta i råd og utvalg, gjennom deltakelse i store forskningsprosjekter eller ved å utmerke seg på andre måter. Her er noen eksempler fra fjoråret:

Førsteamanuensis Anton Gollwitzer ble kåret til årets unge forskningstalent ved BI

Fire av Bls forskere fikk gjennomslag for sine søknader til Finansmarkedsfondets. Med det vant BI fire av seks tildelinger fra fondet for forskerprosjekter i 2025.

Professor Anne-Britt Gran og BI mottok 12 millioner til forskningsprosjekt om AI i kultursektoren.

Professor Fabian Harang ble som første BI-forsker oppnevnt til det prestisjetunge Akademiet for yngre forskere.

Professor Andreas Moxnes mottok det prestisjefylte ERC Advanced Grant, pålydende 26 millioner kroner. Prosjektet skal undersøke hvordan arbeidsdeling innad i og mellom land påvirker lønn, vekst, spesialisering og ulikhet.

Postdoktorstipendiat Ingrid Hjort ved institutt for samfunnsøkonomi på BI ble utnevnt som leder av et regjeringsutnevnt ekspertutvalg om klimaendringer. Hun ble også utnevnt som medlem i to øvrige utvalg nedsatt av Helse- og omsorgsdepartementet.

Jus-professor Morten Kinander oppnevnt som medlem av interessentgruppen for verdipapirer og markeder i EUs finantilsyn ESMA (The European Securities and Markets Authorities).

Førsteamanuensis Mark Brown vant prisen for årets foreleser på BI for sin for hans lidenskap for undervisning og hans unike evne til å få studentene til å føle seg velkomne og inkluderte i klasserommet.

Professor Tore Bråthen ved Institutt for rettsvitenskap og styring mottok rektor ved Bls ærespris for sin ekstraordinære innsats og rolle i utviklingen av Bls juridiske fagmiljø.

Førsteamanuensis Thomas Hoholm og professor Bjørn Erik Mørk vant Bls Connected-pris for sine bidrag til utvikling av norsk helse- og omsorgssektor.

Karen Gorissen og Sahizer Samuk Carignani ble tildelt det prestisjetunge Marie Skłodowska-Curie-stipendet, med BI som vertsorganisasjon. Stipendene deles ut basert på merittene til både forskeren, veilederen og vertsinstitusjonen.

Førsteamanuensis Linzhuo Wang ble hedret av Project Management Institute som en del av neste generasjon ledere som baner vei innen prosjektleidelse.

The International Centre for Pension Management tildelte førsteamanuensis Sven Klinger pris for studie på pensjonsfond.



Førsteamanuensis Alexander Buhmann og Professor Christian Fieseler mottok prestisjefyllt pris for deres forskning på ansvarlig kunstig intelligens. Utmerkelsen «Outstanding article of the year» ble delt ut av the Society for Business Ethics og "ABS4"-tidsskriftet Business Ethics Quarterly.

Førsteamanuensis ved BI Tristano Sainati vinner Association for Project Managements (APM) pris for årets artikkel 2024 for sitt bidrag til artikkelen Digging in the megaproject's graveyard: Why do megaprojects die, and how to check their health?

Project Management Institute tildelte forskningsmidler til førsteamanuensis Linzhuo Wangs forskningsprosjekt om bærekraft i megaprojekter.

PhD-kandidat Maximilian Schröder vant den prestisjetunge Richard T. Baillie-prisen i tidsseriemodellering for sin innovative artikkel om måling av makroøkonomisk usikkerhet.

PhD-student Morten Grindaker vant Norges Banks pris for årets beste doktorgradsavhandling i makroøkonomi for sin avhandling "Empirical Essays in Labour Economics and Housing Search."

Den finske foreningen for innkjøp og logistikk (LOGY) tildeler BI-rektor Karen Spens prisen som årets «Logistician Professional» for 2023.





Studier og studenter



Studier og studenter

På BI er vårt mål å gi mennesker, uavhengig av bakgrunn, muligheten til å ta en utdanning som kan være med å forvandle deres liv og karrierer. Vi skal levere undervisning av høy kvalitet, utvikle fremragende forskning og samarbeide tett med næringslivet. På den måten kan våre kandidater bruke sin kunnskap til å ha en positiv påvirkning på samfunnet.

- I 2024 ble det fullført 3980 grader på BI (ikke normert tid, men alle som ble uteksaminert i 2024).
- I 2024 ble det gjennomført 1314 eksamener på BI. Av disse var 1011 digitale, 335 gruppeeksamener, 791 var hjemmeeksamener 460 var skoleeksamener og 63 var andre typer eksamensformer.

På BI prioriterer vi arbeidet med å redusere frafall, sikre studieprogresjon og løfte fullføringsgraden blant BI-studentene.

I 2024 var fullføringsgraden:

- Bachelorstudenter 45 %
- Masterstudenter 78 %
- PhD 57 %
- I 2024 var frafallet blant bachelorstudenter i sitt første år på BI 10 %. Med frafall menes her frafall blant første års bachelorstudenter med en treårig kontrakt med BI, men som har avsluttet, eller BI har avsluttet, denne kontrakten det påfølgende akademiske året.

Antall studenter

	2024	2023	2022
Totalt antall studenter	21.369	20626	20520

Heltid	2024	2023	2022
Bachelor	15798	13183	12601
Master of Science	1722	1738	1587
PhD-studenter	87	104	71

Executive- og videreutdanning	Vår	Høst	Totalt 2024	Totalt 2023	Totalt 2022
Nettstudier	1416	1557	2334	2411	2749
Executive Bachelor	761	904	1403	1984	2140
Executive Master	1111	1148	1804	2315	2535
Executive MBA	57	27	57	66	69
Executive Master og Management in Energy	76	39	76	68	51
BI-Fudan MBA	134	154	181	258	243
Short Learning Modules	169	56	221	277	1496
Corporate	1638	1608	2720	2469	2350

**Totalt antall studenter*

Totalt antall studenter er hentet fra BIs eget Discover-dashboard Student Insight, og viser antall unike studenter som gjennomførte et kurs eller program ved BI høsten 2024. Dette tallet inkluderer ikke PhD-studenter, da disse regnes som ansatte på BI.

**Heltid*

Alle tall er hentet fra BIs eget Discover-dashboard Student Insight. Tallene inkluderer ikke studenter i permisjon eller med forlenget studietid uten aktiv eksamens- eller kurspåmelding. BIs heltidsstudier har kun opptak på høsten.

**Executive*

Alle tall er hentet fra BIs eget Discover-dashboard Student Insight. Tabellen viser aktive studenter for hvert av programområdene på BI Executive, fordelt på vår, høst og totalt i løpet av året. Enkelte kurs er aktive over to semestre der opptaket skjer semesteret før, som gjør at noen blir talt begge steder. En student kan følge kurs og programmer i flere programområder i løpet av et år, og vil i disse tilfellene bli talt begge steder. Tabellen inkluderer studenter i permisjon, gjenopptak og de som er registrert på kurs og eksamen det aktuelle semesteret.

**PhD*

Tallet er hentet fra BIs eget Discover-dashboard Student Insight. PhD-kandidater viser antallet som var aktive sist høst, både på normert tid og forlenget studietid, med og uten aktiv kurs- og eksamenspåmelding.

Heltid

- Heltidsdivisjonen omsatte for 1.106 millioner kroner i 2024, en økning på 126,2 millioner kroner fra 2023.
- 5044 nye bachelorstudenter begynte på BI i fjor, en økning på 8 % sammenliknet med 2023.
- 914 masterstudenter begynte på BI i fjor, en økning på 5 % sammenliknet med 2023.
- Bachelorprogrammet med flest søkere i 2024 var Bachelor i økonomi og administrasjon.
- Masterprogrammet med flest søkere i 2024 var Master of Science in Business.

Executive | etter- og videreutdanning

- I 2023 omsatte Executive for 430 millioner kroner, en økning på 9,9 millioner fra 2023.
- 5991 nye studenter startet på Executive i fjor, en nedgang på 5 % sammenliknet med 2023.
- Bachelorkurset med flest søkere i 2024 var Finansregnskap og bokføring.
- Masterprogrammet med flest søkere i 2024 var Ledelse, makt og mening.

I tråd med samfunnsutviklingen, markedstrender, arbeidsgiveres behov og studenters preferanser jobber vi hele tiden med å utvikle studieporteføljen for å møte disse behovene.

I 2024 hadde følgende Executive- kurs og -programmer førstegangsoppstart:

- Bærekraftrett – klassifisering, rapportering og handling
- Det verdiskapende styret
- GRUL nettbasert
- Helseledelse, kvalitet og utvikling
- HRM og arbeidsrett – fordypning
- Ledelse og endring – fordypning
- Prosjektledelse – fordypning



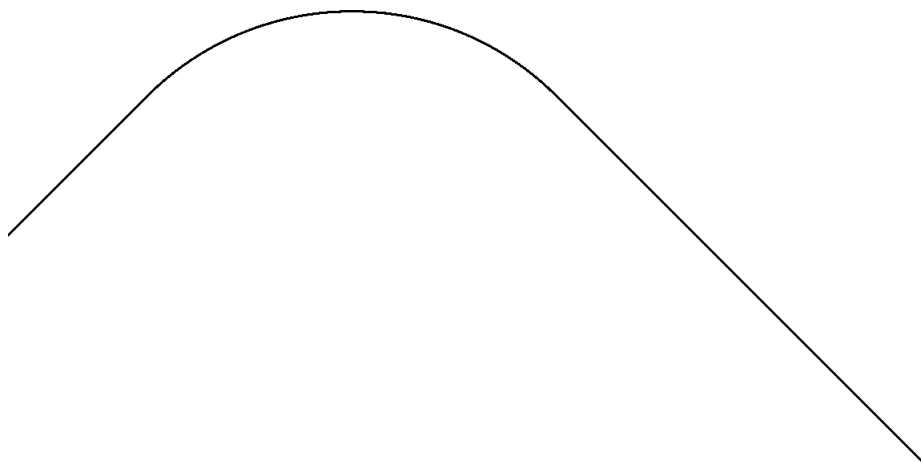
- Markedsføringsledelse og strategi
- Verdiskapende prosjektledelse
- Prosjektlederskap, prosjektteam og smidighet
- Effektiv og bærekraftig prosjektledelse
- Endringsledelse i praksis
- Human Resource Management

Uavhengig av bakgrunn og utgangspunkt skal BIs studieprogrammer gi studentene mulighet til å realisere sine ambisjoner og talent gjennom utdanning. BI tilbyr flere forskjellige stipender og legger til rette for internships hos bedrifter.

- Totalt mottok 69 studenter, fra 27 nasjoner, stipender fra BI i 2024. 23 av disse var bachelorstudenter og 46 var masterstudenter. 56,5 % av mottakerne var kvinner og 43,5 % var menn.
- 6 bachelorstudenter og 4 masterstudenter mottok finansiell støtte fra BIs støtteordning for personer som er under kollektiv beskyttelse/har flyktningsstatus i Norge i 2024.
- I fjor var 319 masterstudenter og 249 bachelorstudenter på internship. 14 studenter hadde internship i egen oppstartsbedrift.
- Vi er stolte av å tilby generøse stipend til våre mest kvalifiserte kandidater. [Les mer om våre stipender her.](#)

Vi jobber for at studentene skal trives på BI. Dette er viktig både for å redusere frafall og styrke fullføringsgraden. Samtidig mener vi at tilhørighet og et godt sosialt miljø også bidrar til at studentene får faglig utbytte av undervisningen. I 2024:

- Ble Coffee hour arrangert to ganger i uken på Studenkroa. Mellom 500 og 800 studenter deltok på hvert arrangement.
- Bidro 103 læringsassistenter med 487 oppgaveveiledninger fordelt på 32 forskjellige kurs.
- Fikk 461 studenter hjelp til å danne studiegrupper i 2024.
- Eksempler på arrangementer i forbindelse med studiestart for både norske og internasjonale studenter: Fadderrullan, Immatrikulering for bachelor- og masterstudenter, Social Day (møt dine klassekamerater), Academic Day (velkommen til ditt studieprogram) og klasses treff for alle førsteklasse på bachelor og Essensial Soft Skills course for masterstudenter.





Akkrediteringer og rangeringer

Akkrediteringer og rangeringer

I 2024 ble BI rangert som Norges beste handelshøyskole, og som nummer to i Norden, i Financial Times europeiske skolerangering.

Med en 42. plass på Financial Times rangering av de beste europeiske handelshøyskolene i 2024, befester BI posisjonen som en ledende Europeisk handelshøyskole. Skolen oppnår også gode plasseringer i QS World University Rankings. Disse resultatene gjenspeiler kvaliteten på våre kandidater og studieprogrammer.

Financial Times-rangeringene - resultater 2024

- Financial Times rangerte Handelshøyskolen BI på 42. plass blant de 100 beste handelshøyskolene i Europa i «European Business Schools Rankings»
- Financial Times Master in Finance ranking: 59. plass av 65 rangerte programmer
- Financial Times Executive MBA ranking
 - BI Fudan MBA rangert på 30. plass av 100 rangerte programmer
- Financial Times Executive Education ranking:
 - Executive Open ranking: 58. plass av 80 rangerte skoler
 - Executive Custom ranking: 59. plass av 90 rangerte skoler

QS World University Rankings resultater 2024

QS-rangeringene er en kåring av de beste master- og MBA-programmene i verden.

- QS Business Master in Management ranking: 38. plass av 206 rangerte programmer
- QS Master in Finance ranking: 50. plass av 222 rangerte programmer
- QS Master in Marketing ranking: 29. plass av 140 rangerte programmer
- QS Master in Business Analytics ranking: 49. plass av 104 rangerte programmer
- QS EMBA Europe ranking
 - BI EMBA ranger på 30. plass av 66 rangerte programmer
 - QS EMBA Global ranking: BI-Fudan MBA rangert som nr. 80 av 194 rangerte programmer
 - QS EMBA Joint ranking: BI-Fudan ranger som nr. 17 av 28 rangerte programmer

Akkrediteringer

BI er stolte av å være en såkalt «Triple Crown»-skole, som innebærer å ha de tre største internasjonale akkrediteringene, sammen med kun 1 % av verdens handelshøyskoler. Siden 2014 har BI hatt disse tre akkrediteringene, AACSB, EQUIS og AMBA. Akkrediteringer er en viktig del av BIs kontinuerlige arbeid med studiekvalitet, og viktig for skolens omdømme.

- EQUIS (European Quality Improvement Systems)
- AACSB (The Association to Advance Collegiate Schools of Business)
- AMBA (The Association of MBAs)

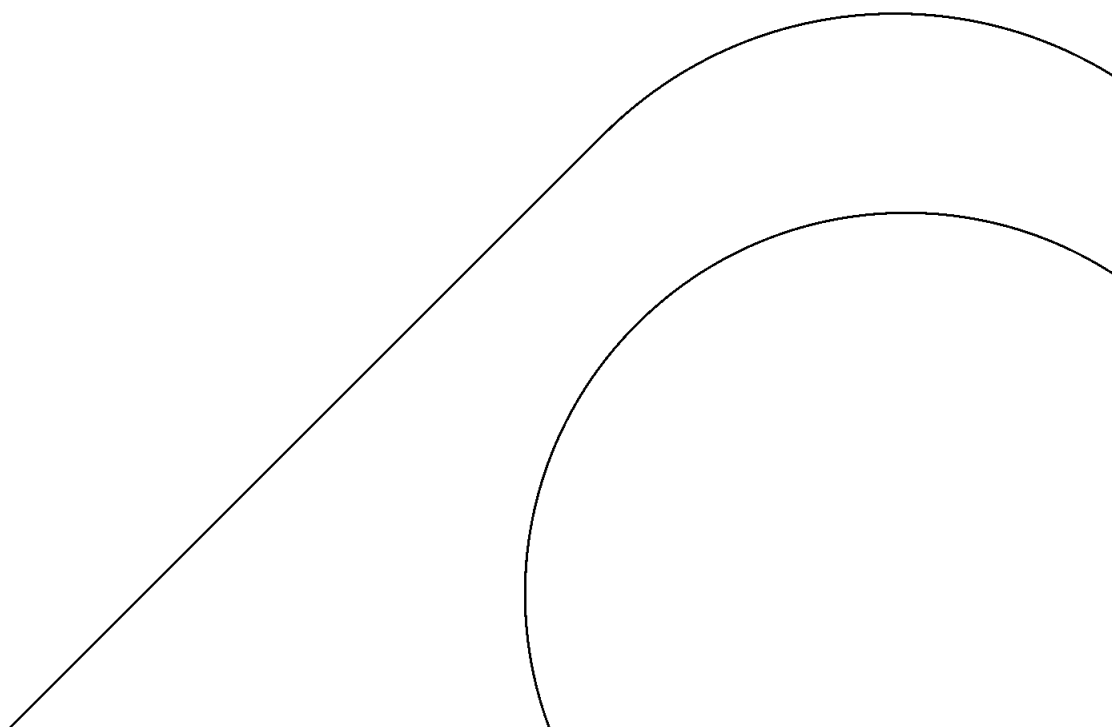
Akkrediteringsorganene gjennomfører med noen års mellomrom re-akkrediteringsprosesser. Dette er omfattende prosesser der de akkrediterte institusjonens evne til å vedlikeholde og forbedre egne standarder evalueres. Å beholde akkrediteringer krever systematisk arbeid med å utvikle kvalitet i utdanning, forskning og alle deler av organisasjonen vår.

- I 2024 ble BI re-akkreditert med AACSB-akkrediteringen for fem nye år

Andre akkrediteringer

BI har også disse akkrediteringene

- Siden I 2008 har BI vært akkreditert som vitenskapelig høyskole av [Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen \(NOKUT\)](#).
- Siden 2015 har BI vært akkreditert med [Online Course Certification System \(EOCCS\)](#), som er et online kurssertifiseringssystem, som fungerer som en internasjonal kvalitetsstandard for nettkurs.





Partnerskap, samfunn og næringsliv

Partnerskap, samfunn og næringsliv

BI er kjent som næringslivets skole. Dette er en posisjon vi skal fortsette å forvalte og videreutvikle fremover.

De tette båndene til næringslivet har alltid vært viktig for BI. Et godt samarbeid med næringslivet skaper verdi for studentene, som får praktisk erfaring og relevant undervisning.

I 2024 etablerte BI en egen avdeling for næringsliv- og samfunnskontakt. Med dette skal BI fremover i enda større grad legge til rette for samarbeid med næringslivet når det gjelder støtte til forskning- og studentaktiviteter. En rekke aktiviteter ble igangsatt, blant annet:

- ABG Sundal Collier Foundation: Samarbeidspartner til BIs mentorordning for kvinnelige studenter; Woman in Finance
- Statkraft: Samarbeidspartner og leverandør av Case for BI International Case Competition 2024
- Gjensidige: Samarbeidspartner for støtte til flere studentaktiviteter og finansiering av ett fullt Master of Science Stipend - Woman in Tech
- Grant Thornton: Samarbeidspartner for støtte til flere studentaktiviteter
- Circle K: Samarbeidspartner og leverandør av Case til BI International Case Competition 2024
- I tillegg ble et nytt stipendprogram etablert, med midler fra næringslivspartnerne som Revisorforeningen, A. Wilhelmsens Stiftelse og Gjensidige.
- «Friends of BI committee» ble etablert, bestående av toppledere og tidligere styremedlemmer og rektorer fra BI.

Blant våre fremste ambassadører, og som et bindeledd mellom BI og næringslivet, finner man våre alumni.

- BI har omtrent 250.000 alumni

Hvert år har BI flere arrangementer hvor BIs alumni blir invitert, for eksempel Lederens Verktøykasse og den årlige alumnidagen. På disse arrangementene får alumni faglig påfyll, inspirasjon og muligheten til nettverksbygging. BI deler årlig ut alumniprisen til talentfulle BI-alumni. Prisene går til tidligere studenter som har vist sterkt samfunnsengasjement og utmerket seg i arbeidslivet.

- [I 2024 ble BI Alumni Awards delt ut til fem dyktige BI-alumni](#)

Case-konkurranser gir en unik mulighet til å kombinere teoretisk kunnskap med praktisk erfaring. Gjennom caseaktiviteter får studentene brynt seg på reelle problemstillinger fra næringslivet, mens bedriftene får kreative løsninger og perspektiver på sine forretningsutfordringer. I 2024:

- Arrangerte BI den nasjonale casekonkurransen BI National Case Competition med casepartnere Regnskogfondet og Gjensidige.
- Arrangerte BI den internasjonale casekonkurransen BI International Case Competition med casepartnere Cirke K og Statkraft.
- Var BI samarbeidspartnere med CBS, Lund University, Tampere University of Applied Science, Reykjavik University og Universitetet i Agder om å arrangere den nordiske casekonkurransen Nordic Case Challenge.

Gjennom forskjellige råd og styreverv får BI nyttige råd og innspill innenfor viktige områder for BI, som strategi, studieprogrammer og fagutvikling. Disse utvalgte består av medlemmer fra næringslivet, offentlig sektor, akademia og tidligere BI-studenter.

- [Advisory Council for the Finance Industry](#)
- [Advisory Council for the Energy and Ocean Industry](#)
- [Advisory Council for the Executive Education](#)
- [BI Societal Impact Board](#)
- [Programme Advisory Councils for Master and Bachelor programmes](#)

BI skal forberede studentene på arbeidslivet og sørge for at de har den kompetansen som arbeidsmarkedet etterspør. Gjennom BI Startup har studentene skapt nye arbeidsplasser og verdi for samfunnet. I 2024:

- Ble 1534 stillingsannonser publisert i BIs karriereportal av til sammen 804 bedrifter.
- Ble det gjennomført 400 jobbsøkerkurs via Zoom
- Ble det gjennomført 900 digitale jobbsøkerkurs på læringsplattformen Itslearning
- Ble det gjennomført rundt 200 fysiske jobbsøkerkurs og workshops
- Ble det gjennomført 744 individuelle karriereveiledninger
- Var 450 studenter medlemmer i BI startup.
- Var det 35 aktive startups ved BI og 4 startups på innvilgede midler fra Studentenes Entreprenørskapsfond, Sefio

Som en del av BIs samfunnsansvar, er BI opptatt av å gi tilbake til samfunnet. Hvert år donerer BI en sum til veldedighet som julegave fra de ansatte.

- I 2024 donerte BI årets julegave til organisasjonen «Gi gaven videre», der hver ansatt kunne velge hvilken veldedig organisasjon de ønsket å støtte.



Organisasjon og ansatte

Organisasjon og ansatte

Ved utgangen av 2024 hadde BI totalt 1013 ansatte, fordelt på 517 administrativt ansatte og 496 faglig ansatte.

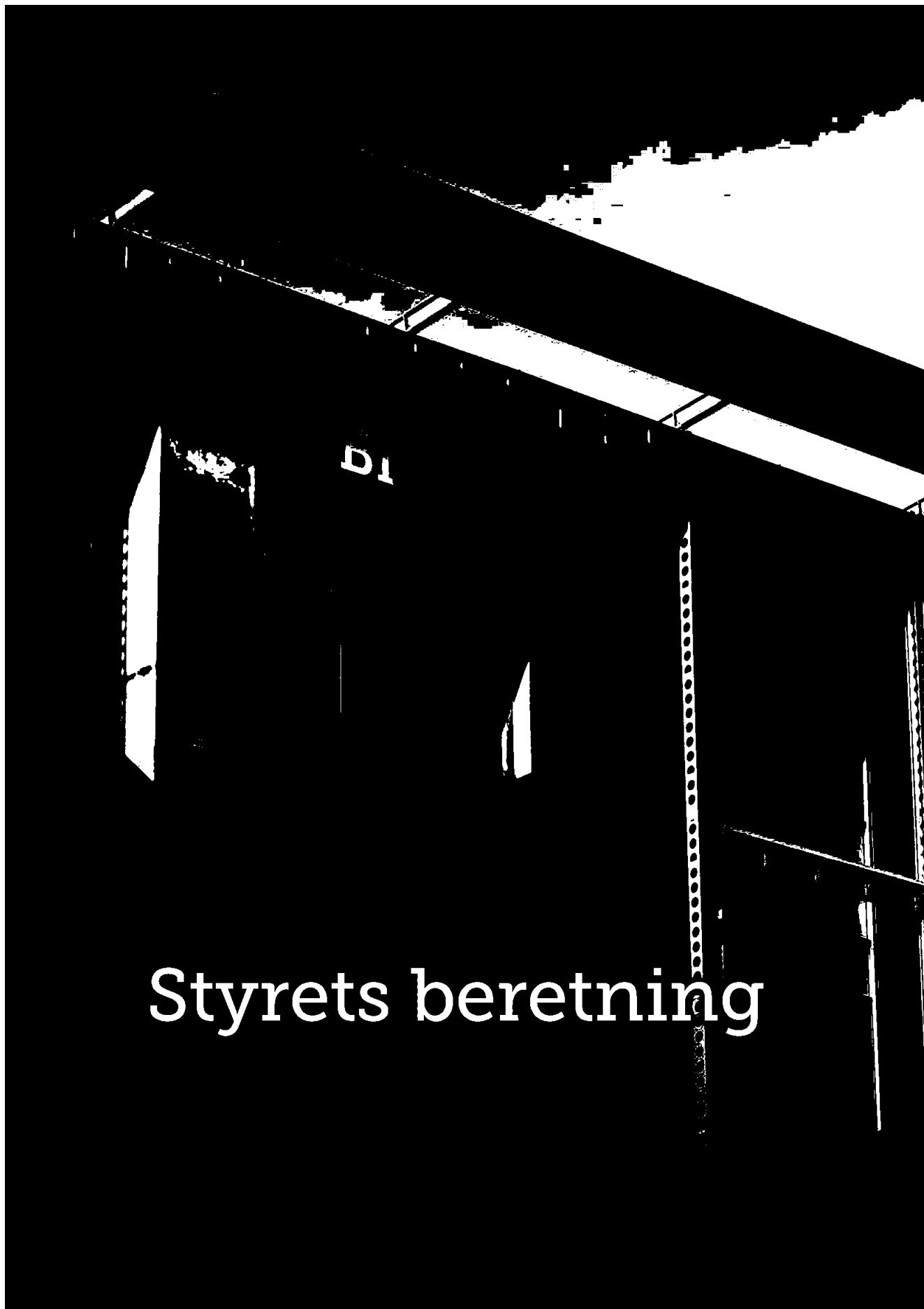
- BI er en selveiende stiftelse, og ledes av et styre med åtte medlemmer. [Les mer om styret her.](#)
- Kontrollutvalget gjennomgår resultatregnskap og balanse, velger revisor og fører kontroll med at styrets forvaltning er i samsvar med lovbestemmer og statutter. Kontrollutvalget består av tre medlemmer, alle eksterne. [Les mer om kontrollutvalget her.](#)
- Kollegiet er BIs øverste vitenskapelige organ, og har myndighet i henhold til fullmakt fra styret. [Les mer om kollegiet her.](#)
- Ledergruppen ved Handelshøyskolen BI består av åtte personer og ledes av rektor Karen Spens. [Les mer om ledergruppen her.](#)
- BI har et Undervisningsutvalg for hvert programområde: Bachelor, Master, Executive og Doktorgrad. [Les mer om Undervisningsutvalg her.](#)
- Klagenemnda skal behandle klager over enkeltvedtak og, etter styrets bestemmelse, andre klagesaker for kandidatene.
- BI AMU er BIs arbeidsmiljøutvalg. BI AMU skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. [Les mer om BI AMU her.](#)

På BI har vi som mål å skape et inspirerende arbeidsmiljø som bidrar til at ansatte opplever både læring og utvikling. Arbeidsmiljøet skal legge til rette for trivsel og helse for hver enkelt ansatt, og kjennetegnes av åpen og respektfull dialog, mangfold, likeverd og omtanke for hverandre.

- I 2024 hadde BI 1013 ansatte, fordelt på 496 faglige og 517 administrative ansatte. Dette tilsvarer en økning på 1,2 % fra 2023.
- I tillegg jobbet 337 studenter som studentmedarbeidere, tilsvarende 63 årsverk.
- Antall ansatte fordelt på kjønn:
 - 37 % av de ansatte i faglige stillinger var kvinner
 - 64 % av de administrativt ansatte var kvinner
 - 27,5 % av BIs professorer var kvinner
- Andel internasjonalt ansatte:
 - 36 % av BIs faglige var internasjonale
 - 7,5 % av BIs administrativt ansatte var internasjonale
 - 18 % av BIs studentmedarbeidere var internasjonale
- 52 nasjonaliteter inkludert norsk er representert på BI.
- BI hadde 924 årsverk, en økning på 17 årsverk sammenliknet med 2023.
- 263 timeforelesere jobbet på BI, en reduksjon på 38 timeforelesere sammenliknet med 2023

På BI er vi opptatt av å ta vare på et godt arbeidsmiljø for våre ansatte. Vi jobber med å redusere sykefraværet og forebygge mobbing og trakassering.

- Det totale legemeldte sykefraværet blant BIs ansatte var i 2024 på 3,8%. Dette er en økning på 0,5 % sammenliknet med 2023.
- I 2024 hadde vi ett tilfelle av arbeidsulykke som ble rapportert inn til NAV. Dette ledet direktør for Facility til å få en ekstern gjennomgang av rutiner for arbeid som krever verneutstyr. Basert på denne gjennomgangen er rutinene endret.



Styrets beretning

BI-året 2024

2024 var nok et år med høy aktivitet på BI. Styret og hele organisasjonen har brukt mye tid på å stake ut kursen for de neste fem årene med utviklingen av BIs nye Strategi 2030.

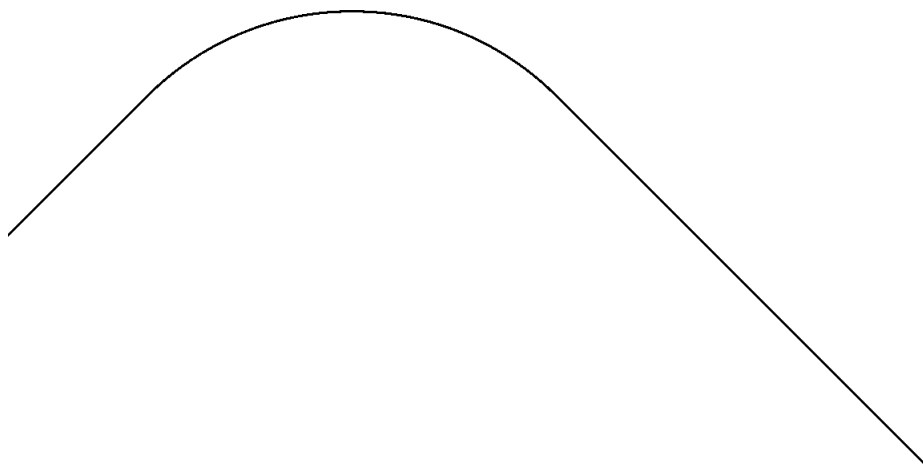
Med slagordet «Kunnskap som forandrer» legger strategien klare føringer for hvordan BI skal beholde og videreutvikle sin posisjon som en ledende europeisk handelshøyskole. Gjennom undervisning og forskning skal BI gjøre en forskjell, og bidra med å løse samfunnets største utfordringer. Sammen med organisasjonsutvikling er disse to områdene BIs viktigste prioriteter i årene som kommer.

I november 2024 ble en ny organisasjonsstruktur presentert for alle ansatte. I en verden i endring og utvikling må også BI tilpasse og fornye seg for å være relevant. Den nye organisasjonsstrukturen er godt tilpasset BIs strategiske ambisjoner, og styret er trygge på at BI er godt rustet for fremtidens krav og forventninger som utdannings- og forskningsinstitusjon.

BI leverer et overskudd på 65,7 millioner kroner, et resultat av gode strategiske prioriteringer og gode opptakstall. I fjor høst startet et rekordstort studentkull på heltidsstudiene. Styret er stolte av at BI tok imot over 5000 nye bachelorstudenter og nesten 900 masterstudenter til skolens fire campuser, og anerkjenner det solide arbeidet som ligger bak disse tallene. Til tross for et noe svakere opptak blant studenter på etter- og videreutdanning, var det en positiv vekst i kurs rettet mot bedriftsmarkedet.

Styret gleder seg stort over at Financial Times i deres europeiske skolerangering for 2024 rangerer BI som landets beste handelshøyskole, og som nummer to i Norden. I tillegg ble BI reakkreditert av akkrediteringsorganet AACSB, som bekrefter BIs posisjon som en av de beste handelshøyskolene i verden. BI fortsetter å være en såkalt «Triple Crown»-akkreditert handelshøyskole, i selskap med 1 % av verdens handelshøyskoler, et solid kvalitetsstempel på at skolen leverer undervisning og forskning av høy kvalitet.

Styret vil gjerne takke ansatte, studenter, studentorganisasjonen BISO, alumni og andre samarbeidspartnere, som på hver sine måter bidrar til at BI er en utdannings- og forskningsinstitusjon i verdensklasse.



Høy kvalitet i utdanning og forskning

Akkrediteringer og internasjonale rangeringer er et viktig kvalitetsstempel og betyr mye for BIs omdømme, rekruttering av studenter og arbeid med kontinuerlig forbedring. Akkrediteringer og rangeringer er også en viktig bekreftelse på at BI leverer undervisning og forskning av god kvalitet, betydelig samfunnspåvirkning og høy relevans. I 2024 vedtok styret at Financial Times sin skolerangering fortsatt skal være en prioritert satsning. Styret mener at rangeringer er et nyttig verktøy som kan bidra til å nå strategiske mål, samtidig er det viktig at ambisjonsnivået forankres i organisasjonen og støttes med tilstrekkelige ressurser.

For at BI skal levere relevant utdanning og forskning som imøtekommer arbeidslivets behov og adresserer samfunnsutfordringer, er styret opptatt av at BI skal ha den riktige sammensetningen av faglig ansatte. Et sentralt poeng i utviklingen av en slik fagstab er å sikre en god balanse mellom dyktige pedagoger og dyktige forskere. De siste årene har BI i sin rekruttering av forskere og forelesere prioritert å øke skolens undervisningskapasitet, blant annet grunnet etableringen av flere nye studieprogrammer. Styret anerkjenner det viktige arbeidet som er lagt ned i 2024 med å øke undervisningskapasiteten på BI, og understreker at dette arbeidet også må prioriteres i tiden fremover. Dette er viktig for å redusere sårbarhet, sørge for høy kvalitet i undervisningen, samt sikre pedagogisk utvikling og innovasjon.

At studenter får jobb etter endte studier, sier mye om hvor attraktive de oppfattes å være i arbeidsmarkedet og i hvilken grad BIs studieprogrammer er relevante for arbeidslivets behov. Styret er godt fornøyd med at arbeidsmarkedsundersøkelsen fra 2024 viser at 83 % av BIs bachelorstudenter og 92 % av masterstudentene var i jobb 6 måneder etter graduering.

The Future Programme Delivery Project (FPD) har pågått siden høsten 2023. Prosjektets hovedmål har vært å utvikle innovative løsninger for gode læringsopplevelser. Flere nye initiativ ble lansert i 2024. Blant annet ble det gjennomført en pilot i komprimert levering av heltidskurs ved campus Bergen som gir studentene muligheten til å fokusere fullt på ett kurs om gangen. Prosjektets videre retning vil tilpasses i tråd med Strategi 2030.

Dyktige forelesere som formidler pensum på en engasjerende måte, er viktig for studentene. I 2024 fullførte et nytt kull med BIs faglige undervisningskurset «The Art and Practice of Executive Teaching». Kurset gir deltakerne spesialiserte undervisningsferdigheter skreddersydd for executive-målgruppen og er viktig for å sikre tilstrekkelig pedagogisk kapasitet i tiden fremover.

En viktig strategisk satsning er at forskning fra BI publiseres i anerkjente internasjonale vitenskapelige tidsskrifter. I april 2024 ble publiseringspoengene for 2023 offentliggjort. Styret er svært fornøyd med de solide resultatene, som viser at 2023 var et rekordår, både når det gjelder antall vitenskapelige artikler som ble publisert, antall publiseringspoeng og antall publikasjoner på nivå 2, det mest anerkjente vitenskapelige nivået. Publiseringspoengene for 2024 offentliggjøres i april 2025.

I tråd med Strategi 2030 er styret opptatt av at forskningen som utvikles på BI skal kommuniseres bredt, både i vitenskapelige tidsskrifter og i andre kanaler der denne kunnskapen kan komme allmenheten til nytte. Forskningsformidling er en viktig del av BIs samfunnsoppdrag, og et verktøy for å fremheve skolen og de fagliges kompetanse og samfunnsrelevans. Styret forventer at BI øker satsningen på dette fremover.

Det jobbes kontinuerlig med å øke andelen eksterntfinansiert forskning. Styret vektlegger dette arbeidet, fordi eksterntfinansiering av prosjekter er en viktig bekreftelse på at BIs forskning er relevant for samfunn og næringsliv. I 2024 hadde BIs eksterntfinansierte forskningsprosjekter en omsetning på 42,2 millioner kroner, mot 41,4 i 2023. Fortsatt prioriteres midler fra EU og Norsk Forskningsråd, samtidig som administrasjonen støtter arbeid med å søke midler fra alle interessante finansieringskilder.

I fjor var det spesielt gledelig at BI fikk gjennomslag for mange søknader fra Finansmarkedsfondet. I tillegg fikk BI for første gang tildelt to Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) postdoctoral fellows. MSCA er et prestisjefyllt program i det europeiske rammeprogrammet for forskning, Horisont Europa.

Styret understreker at det er viktig å jobbe målbevisst med forskningsmiljøet på BI for å motivere forskere til å søke eksternfinansiering av forskningsprosjekter. Bls Research Talent Program er et eksempel på dette. Programmet er rettet mot forskere som er tidlig i sin karriere, og som har ambisjoner om å søke forskningsstipender og videreutvikle sine forskningsnettverk og ideer.

En viktig milepæl for Bls doktorgradsprogram var den nye PhD-spesialiseringen i revisjon og regnskap som hadde sitt første inntak av stipendiater i fjor. I tillegg ble en ny spesialisering i kommunikasjon godkjent, og vil ha sitt første inntak av PhD-studenter sommeren 2025. Styret er også positive til at BI utreder muligheten for å etablere en PhD i rettsvitenskap.

I 2024 ble det gjennomført en evaluering av Bls ti forskningssentre. Prosessen resulterte i at åtte sentre ble utpekt som «flaggskip-forskningsentre». Disse vil være spesielt viktige i gjennomføringen av Bls Strategi 2030. Forskningssentrene skal utvikle forskning av særlig høy kvalitet som bidrar med stor samfunnspåvirkning og relevans.

Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

På BI har man som mål å gi studentene de verdiene og ferdighetene de trenger for å bidra til å løse samfunnets store utfordringer og for å ta bærekraftige beslutninger i arbeidslivet. Gjennom undervisning og forskning har man både et stort ansvar, men også store muligheter til å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. Derfor er bærekraft integrert i kurs og programmer i både bachelor- og masterporteføljen, samt i ulike kurs innen etter- og videreutdanning.

Et viktig arbeid gjennom 2024 har vært å utvikle kurset «Doing Sustainable Business». En pilot av dette kurset ble lansert på nyåret i 2025. Kurset vil være obligatorisk fra 2026 for alle studenter det siste semesteret av deres bachelorgrad, og vil da omfatte 3500 studenter. Kurset er viktig fordi alle sektorer i samfunnet vil trenge ansatte som har kunnskap om tverrfaglig samarbeid og kompleks problemløsning for å møte kritiske samfunnsutfordringer, spesielt knyttet til bærekraft og digital transformasjon i et internasjonalt landskap.

Med mer enn 250.000 alumni, der 3 av 10 topledere har sin utdanning fra skolen, bidrar BI med viktig kompetanse til Norge. Samfunnspåvirkning skjer ikke i et vakuum, men i samspill med andre samarbeidspartnere. Gjennom 2024 ble det gjennomført en rekke aktiviteter ved BI som bidrar til kunnskapsformidling og en positiv samfunnsutvikling, som åpne foredrag og arrangementer i regi av BI, der samfunnsaktuelle problemstillinger ble satt på dagsorden. Forskningsformidling i forskjellige medier og kanaler er også viktig for å sette relevante temaer på dagsorden.

BI kartlegger jevnlig studiemiljøet og innhenter tilbakemeldinger fra studentene. Undersøkelser viser at studentene generelt er fornøyd med Bls læringsmiljø. Samtidig synes mange studenter det er krevende å tilpasse seg studenthverdagen, særlig trekkes utenforskap og mestring frem som utfordrende. Styret er opptatt av at BI skal tilrettelegge for et godt studentmiljø som skaper trivsel og gode helsemessige rammer blant studentene. Et tett samarbeid med studentorganisasjonen BISO er en forutsetning for å lykkes med dette arbeidet, der BI vektlegger å få innspill fra studentene og samarbeide rundt konkrete aktiviteter. Gjennom året tilrettelegger BI for en rekke tiltak, både sosiale og faglige, som dekker studentenes ulike behov. Styret kan her trekke frem arrangementer i forbindelse med studiestart, Coffee Hour på studentkroa og diverse former for øvingsgrupper, lesegrupper og veiledninger. I tillegg er den nye helseklubben, som Studentsamskipnaden i Oslo åpnet i Bls lokaler i november 2024, et godt tilskudd til studentvelferden.

Det er en viktig prioritet å sikre studieprogresjon hos studentene. For bachelorstudentene var fullføringsgraden i 2024 på 45 %. Blant masterstudentene var fullføringsgraden på 78 %, og for PhD-studentene var fullføringsgraden 57 %. For sistnevnte er det viktig å merke seg at tallgrunnlaget er svært begrenset, og at små endringer får store utslag. Styret registrerer at det er en liten nedgang fra fjoråret, og understreker viktigheten av at BI fortsetter å prioritere dette arbeidet høyt.

Det foregår til enhver tid en rekke innovative utviklingsprosjekter som på hver sine måter sørger for at BI leverer undervisning og forskning av høy kvalitet.

Kunstig intelligens (KI) fortsetter å prege utdanningssektoren. Med alle muligheter og utfordringer som følger med bruk av KI i undervisning og eksamen, var 2024 var et år hvor det ble prioritert å utarbeide retningslinjer for bruk av KI, samt sørge for kompetanseheving blant ansatte. Styret er opptatt av at BI har en viktig rolle i å gi studentene den kunnskapen som trengs for at de skal kunne benytte seg av forskjellige KI-verktøy på en ansvarlig og innovativ måte når de etter hvert skal ut i arbeidslivet.

Etter flere år med omfattende utviklingsarbeid, gleder styret seg over at BIs nye søke- og opptakssystem, BIAX, ble lansert høsten 2024. Systemet er enklere og mer intuitivt for søkeren, og gjør arbeidshverdagen til ansatte som jobber med opptak enklere og mer effektiv.

Antall masterprogrammer på BI har økt betydelig de siste årene. Dette har ført til en kompleks og kostnadskrevende masterportefølje. Styret støtter arbeidet med den nye masterreformen, som har som mål å redusere kompleksiteten, og samtidig styrke evnen til innovasjon og fleksibilitet i masterporteføljen. En viktig milepæl i prosjektet ble nådd da nytt styringsrammeverk for masterporteføljen ble vedtatt i november 2024.

God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

Styret er godt fornøyd med den høye aktiviteten gjennom 2024 på alle BIs campuser. Det er stor etterspørsel etter økonomisk-administrative studier i heltidsmarkedet, spesielt i de fire campusbyene Oslo, Bergen, Stavanger og Trondheim. På det nasjonale bachelormarkedet innenfor økonomi og administrasjon har BI en markedsandel på 37 %, og det tilsvarende for Master of Science er 24 %.

Som en utdanningsinstitusjon med tilstedeværelse i de største byene i Norge bidrar BI med forskning og kompetanse til store deler av landet.

BI er en stor tilbyder av nettstudier- og kurs, noe styret ser som viktig for å kunne tilby undervisning til mennesker i forskjellige livssituasjoner og med forskjellige behov, uavhengig av hvor de bor. Markedet er preget av stor konkurranse, men det har samtidig betydelig vekstpotensial, og styret understreker at det er viktig for BI å være i førerretet i dette segmentet.

Organisasjon

Organisatoriske endringer

Handelshøyskolen BI har ikke gjennomført organisatoriske endringer som vil påvirke stiftelsens rettslige eller økonomiske stilling. Det er heller ikke noen nåværende planer om slike endringer.

I 2024 ble det utført en omfattende organisasjonsanalyse som dannet grunnlaget for å innføre en ny organisasjonsstruktur, presentert for alle ansatte i november samme år. Hensikten med disse endringene var å skape en struktur som støtter de strategiske prioriteringene i Strategi 2030. BIs to divisjoner for henholdsvis heltidsstudier og etter- og videreutdanning ble slått sammen til én forretningsenhet.

Den nye enheten for "Strategy, governance and finance" ble opprettet, som inkluderer økonomi, virksomhetsstyring (GRC), innkjøp, akkrediteringer og rangeringer, strategi og bærekraft, samt juridisk rådgivning. I tillegg ble avdelingene for HR og kommunikasjon fusjonert til én samlet avdeling.

For å etablere tydelige ansvarsområder, sikre en struktur i tråd med BIs strategiske ambisjoner og redusere overlappende mandater, ble ansvarsområder hos prorektorene justert. BIs prorektorteam består nå av prorektor for utdanning, prorektor for forskning og samfunnspåvirkning, samt prorektor for fagressurser.

Midlertidige ansatte

Utover de kvalifiserende åremålsstillingene og II-stillingene, har BI på faglig side kun 6 midlertidige ansatte, noe som utgjør 1,2 % av totalt antall faglig ansatte. Fire personer er i midlertidige vikariater og to i åremålsstillinger som eksterntfinansiert stilling og instituttleder.

Blant administrativt ansatte hadde BI ved utgangen av 2024 23 midlertidig ansatte, dette utgjorde 4,4 % av totalt antall administrative. Av disse var 19 personer i midlertidige vikariater for ansatte i permisjon og fire i midlertidige engasjementer. Midlertidige engasjementer utgjorde 0,8 % av totalt antall administrativt ansatte og skyldes kortvarig kapasitetsbehov knyttet til utviklingsprosjekter.

Studentmedarbeidere er studenter som jobber på BI ved siden av studiene. I 2024 hadde BI 161 slike studentmedarbeidere i midlertidige stillinger. Dette utgjorde 48 % av totalt antall studentmedarbeidere. De resterende 52 % er fast ansatte studentmedarbeidere.

Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

BIs politikk for mangfold og likeverd stadfester at alle ansatte skal ha samme rettigheter, plikter og muligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonsevne, livssyn og/eller seksuell legning. BI har en plan for likestilling og tilstreber en kjønnsfordeling innenfor 60-40-intervallet, og at systematiske lønnsforskjeller skal utjevnes. BIs likestillingsarbeid rapporteres jevnlig til styret og beskrives mer utførlig i BIs årlige likestillingsredegjørelse.

BI har tydelige ambisjoner for å styrke satsningen på mangfold, inkludering, likhet og tilhørighet, både for studenter og ansatte. Dette arbeidet omtales internasjonalt som DEIB (Diversity, Equity, Inclusion and Belonging). Gjennom året jobbes det målrettet med forskjellige aktiviteter knyttet til mangfold.

Strategi 2030 fremhever mangfold (DEIB) som ett av de strategiske områdene BI skal jobbe med i årene fremover.

BI gjennomfører årlige kartlegginger av kjønnsbalanse og lønnsfordeling i ulike stillinger. Dette, samt arbeidet med likestilling- og mangfold, rapporteres i tråd med aktivitets- og redegjøringsplikten som følger av likestillings- og diskrimineringsloven.

Andelen kvinner totalt i faglige stillinger har økt fra 36,5 % i 2023 til 37,4 % i 2024. Ved utgangen av 2024 hadde BI 35 kvinnelige professorer som alle jobbet i 100%-stillinger. Kvinneandelen blant professorer har økt fra 25 % til 27,5 %.

Det er fortsatt store variasjoner på tvers av stillingskategorier og institutter. Andelen menn i administrative stillinger er stabilt på nesten 35 %. Andelen menn i administrative lederstillinger på direktørnivå har hatt en nedgang fra 42 % i 2023 til 37,5 % i 2024.

BI gjennomfører årlige likelønnskartlegginger og har ikke registrert noen systematiske skjevheter som ikke kan forklares. Blant administrativt ansatte ligger kvinners fastlønn i prosent av menns lønn på mellom 93 %-102 %. Den største differansen (93 %) finner vi i stillingskategori 5 (seniorrådgivere og mellomledere). Dette skyldes i hovedsak at det i denne kategorien er flere mannlige medarbeidere i Digital avdeling der markedslønn ligger høyere enn tilsvarende kategorier ellers i organisasjonen.

På faglig side er kvinners fastlønn i prosent av menns innenfor intervallet 90 % - 100 % i permanente stillinger. Dette kan delvis tilskrives at det er flere menn som har vært professorer lenge. Det er en tendens til at det jevner seg noe ut etter hvert som det blir bedre kjønnsbalanse blant professorer. Det er svært få kvinnelige professorer innen fagområdene som tradisjonelt er mannsdominerte og der lønnsnivået generelt er høyere.

I Bls styre er kvinneandelen 50 %. I Kollegiet er kvinneandelen 33 %. Kvinner utgjør 50 % av toppledelsen, 22 % av instituttlederne og 25 % av deanene.

I 2024 var 52 nasjonaliteter representert blant de ansatte. Ved utgangen av 2024 hadde drøyt 20 % av Bls ansatte et annet statsborgerskap enn norsk. Andelen internasjonalt ansatte var 7,5 % for administrativt ansatte og 36 % for alle i faglige stillinger.

Gjennomsnittsalder for fratreden med pensjon er 68,2 år for alle ansatte på Bl. Seniorer i faglige stillinger står i gjennomsnitt i arbeid til oppnådde 68,5 år. Administrative seniorer står i arbeid til gjennomsnittlig 67,9 år.

Bls campuser er utviklet i tråd med de lover og retningslinjer som var gjeldende da de ble bygget. Bygningsmassen er i henhold til lovpålagte krav, og det arbeides kontinuerlig med å utbedre mangler ved ombygginger og tilpasninger av bygningsmassen.

Arbeidsmiljø

Styret og Bl vektlegger at skolens arbeidsmiljø skal preges av mangfold, likeverd og omtanke, samt respektfull og åpen kommunikasjon. Bl tilrettelegger for et inspirerende arbeidsmiljø som fremmer trivsel, helse, læring og utvikling for den enkelte. Skolen har nulltoleranse for enhver form for maktmisbruk og trakassering.

Det totale legemeldte sykefraværet blant Bls ansatte ligger fortsatt relativt lavt, selv om det i 2024 økte til 3,8 % fra 3,3 % i 2023. Dette tallet er lavt både i forhold til vår egen sektor, og det norske samfunnet generelt.

I 2023 ble Bls etiske retningslinjer vedtatt av styret. Som en del av implementeringen av de etiske retningslinjene har det gjennom våren 2024 blitt gjennomført etisk dilemmatrening i hele organisasjonen. 70 % av de ansatte i organisasjonen har deltatt, og dilemmatreningen er en del av introduksjonsprogrammet for nyansatte.

Retningslinjene for hjemmekontor og hybride arbeidsformer som ble innført etter COVID-19 ble evaluert i 2023. Våren 2024 ble retningslinjene ytterligere adressert og forankret i organisasjonen.

Annethvert år gjennomføres det vernerunder og arbeidsmiljøundersøkelse. Disse to går ulike år, slik at man sikres kontinuerlig innsikt som utgangspunkt for arbeidsmiljøtiltak. Sist vernerunde var i 2023, og gjennomføres på nytt i 2025. I 2024 gjennomførte Bl sin arbeidsmiljøundersøkelse. Resultatene fra denne undersøkelsen viste at enkelte områder bør forbedres, men overordnet var resultatene gode og viser at det er et trygt og godt arbeidsmiljø på Bl.

I 2024 er det registrert én arbeidsulykke med personskade. På bakgrunn av dette ble det bestilt en ekstern gjennomgang av Bls rutiner for arbeid som kan medføre fysiske skader, og det ble implementert nye rutiner for denne typen arbeid.

Risikostyring og internkontroll

Styret følger jevnlig opp Bls innsats for å styrke og profesjonalisere arbeidet med risikostyring og internkontroll. Det er etablert en systematisk tilnærming som bidrar til å identifisere, håndtere og følge opp eventuelle hendelser som kan påvirke måloppnåelse negativt, samt fremme etterlevelse av eksternt og internt regelverk. Den selvstendige enheten for områdene Governance, Risk and

Compliance (GRC) rapporterer sitt arbeid til styret og har ansvar for både forebyggende og kontrollerende aktiviteter. GRC ivaretar Personvernombudet og Studentombudet, og legger til rette for at disse rollene er tilstrekkelig uavhengig av øvrig ledelse.

I 2024 er det gjennomført internrevisjon og etterlevelseskontroll innenfor områdene fusk, personvern, studiekvalitet og risikoreducerende tiltak. Det er ikke avdekket kritiske forhold. Funn og resultater er rapportert til styret, som også er orientert om planlagt oppfølging. BI har avtale med en ekstern internrevisor om bistand til gjennomføring av revisjoner og kontroller.

Overordnet vurdering av risiko er knyttet til virksomhetsmålene som følger av BIs strategi. Operative risikoer inngår i risikovurderingen dersom de kan påvirke strategisk måloppnåelse negativt. Styret har behandlet sak om BIs overordnede risikobilde slik det ble vurdert i juni 2024.

Bærekraft

BI er forpliktet til bærekraftig drift av sine campuser. Alle campuser er i dag Miljøfyrtårnsertifisert, og oppfyller Stiftelsen Miljøfyrtårns krav knyttet til HMS, transport, innkjøp, avfallshåndtering, energiforbruk og grønne konferanser.

Styret støtter BIs forpliktelse til 1.5-gradersmålet ved å jobbe mot 50 % reduksjon i utslipp innen 2030. Skolen utarbeider årlige klimaregnskap, som viser at de fire største utslippskildene er fra pendling, reiser, mat og drikke og energi. Disse fire utgjorde i 2023 94 % av BIs utslipp, hvor reising og pendling alene sto for 82 %. Tall for 2024 foreligger 1. april 2025.

BI bidrar til bærekraftig utvikling gjennom partnerskap og dialog med ulike nettverk, som Global Business School Network (GBSN), United Nations Global Compact (UNGC) og Nordic Chapter av FN-organisasjonen Principles of Responsible Management Education (PRME).

BI og studentorganisasjon BISO deltok i 2024 for andre gang i Positive Impact Rating (PIR), en internasjonal undersøkelse om hvordan studentene oppfatter at egen skole leverer «positive impact» i undervisning og drift.

BI stiller krav til sine leverandører og samarbeidspartnere knyttet til miljø og sosial bærekraft. Skolens virksomhet utgjør ikke en betydelig forurensning av det ytre miljø.

Åpenhetsloven

BI gjennomfører tiltak i tråd med kravene i den norske Åpenhetsloven som har til hensikt å fremme anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden. En redegjørelse publiseres årlig innen utgangen av juni på BIs nettsider.

Innkjøpsprosedyrer er oppdatert for å ivareta sosiale forhold i tillegg til eksisterende miljøkrav. I 2024 har BI innarbeidet innsynsrevisjonsklausul i kravspesifikasjoner og kontraktsmaler for å sikre rett til å utføre stedlig kontroll hos leverandører. Risikobasert tilnærming og egenerklærings skjemaer er utgangspunktet for oppfølging av utvalgte leverandører. Rutiner, etiske retningslinjer og opplæring skal øke bevissthet og kompetanse blant ansatte om ansvar og roller i etterlevelsen av loven.

Erklæring om markedsmessige forhold

Styret bekrefter at alle transaksjoner mellom Handelshøyskolen BI og nærstående enheter, samt transaksjoner internt i konsernet, er priset og gjennomført etter markedsmessige vilkår.

Måloppnåelse og resultater

Årsresultat og styrets tiltak

BI er en selveiende stiftelse hvis formål ene og alene er undervisning og forskning. Alt overskudd skal brukes til å styrke dette formålet og studentenes læring.

Konsernet

Konsernets omsetning var i 2024 2.099 millioner kroner. Årets resultat ble 76 millioner kroner. Den bokførte egenkapitalen for konsernet per 31. desember 2024 var 1.090 millioner kroner. Konsernets eiendomsinvesteringer, som utgjør 1.676 millioner kroner, er finansiert gjennom et pantelån i DNB Bank ASA. Pantelån utgjør på balansetidspunktet 358 millioner kroner. Reell verdi på bygningsmassen i Nydalen forventes å ligge godt over bokført verdi.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og investeringer var 61 millioner kroner. Ved utgangen av året var det benyttet 160 millioner kroner av konsernets trekkrettighet på 250 millioner kroner.

Alle selskapene har forretningsadresse i Nydalsveien 37, Oslo.

Stiftelsen Handelshøyskolen BI

Stiftelsen Handelshøyskolen BI hadde i 2024 et overskudd på 66 millioner kroner. Dette er 132 millioner svakere enn 2023. Differansen skyldes at det i 2023 var store tilbakeføringer knyttet til utviklingen av en lukket ytelsesbasert pensjonsordning for en gruppe ansatte.

Stiftelsen Handelshøyskolen BI oppnådde en inntektsvekst på 133 millioner kroner fra 2023 til 2024, og dette resulterte i en total omsetning på 2.075 millioner kroner.

Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter utgjorde 168 millioner kroner i 2024 mot 30 i 2023. Innbetalingene til pensjonsordninger er i 2024 redusert med 90 millioner kroner til 95 millioner kroner.

I egenskap av å være finansiert av studentbetaling, og i konkurranse med offentlige aktører som tilbyr gratis studier, er det en betydelig markedsrisiko. BI er avhengig av en jevn tilstrømming av studenter, hvor et stort volum av studenter på bachelornivå er spesielt viktig. Ledelsen adresserer markedeksponeringen løpende, og styret er trygge på at stiftelsen er rustet til å håndtere svingninger i resultatene. De foreløpige søker tallene for heltidsstudier til høsten 2025 er per utgangen av januar bedre enn på samme tid i 2024.

		2024	2023	2024 vs 2023
Studie avgifter	mNOK	1535	1403	9%
<i>Heltid</i>	mNOK	1106	982	13%
<i>Executive</i>	mNOK	430	421	2%
Statsstøtte	mNOK	456	461	-1%
Eksternfinansiering forskning	mNOK	42	41	2%
Andre inntekter	mNOK	41	36	13%
Sum inntekter	mNOK	2075	1942	7%
Opptak bachelor	# 1. år	5098	4860	238
Opptak Msc	# 1. år	896	830	66

Selskapets finansielle risiko blir overvåket og analysert fortløpende. Finansiell risiko omfatter kredittrisiko, likviditetsrisiko og renterisiko. Kredittrisiko er i hovedsak kundefordringer, og denne risikoen vurderes som liten da selskapet har gode rutiner for å drive inn utestående krav. Netto tap på krav har vært stabil over en årrekke. Likviditetsrisiko vurderes som lav da likviditetsstrømmen til selskapet er stabil og forutsigbar. Det var på balansedagen benyttet 160 millioner kroner av trekkrettigheten pålydende 250 millioner kroner. Det oppleves ikke vanskelig å finne hverken kortsiktig eller langsiktig finansiering. På balansetidspunktet oppfyller stiftelsen långivers betingelser for lånet (covenant-krav). Stiftelsen følger en finansiell sikringsstrategi som innebærer at minimum 33 % av pantelånet til enhver tid skal være sikret gjennom fastrenteavtaler. Sikringsgraden er på balansedagen 90 %. Fastrenteavtalene løper ut i perioden 2026 til 2028.

I samsvar med regnskapsloven §3-3 a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Styret har per 2024 ikke tegnet en egen styreansvarsforsikring.

Framtidsutsikter

Verden preges av klimakrise, økonomisk usikkerhet og krevende geopolitiske konflikter. Demokratiske verdier utfordres og ytringsfrihet settes under press. Som en akademisk institusjon understreker styret at BI har et viktig samfunnsansvar ved å bidra til forskningsbasert kunnskap og kandidater med et ansvarlig tankesett.

Som en internasjonal handelshøyskole samarbeider BI med utdanningsinstitusjoner over hele verden. Styret anerkjenner at disse samarbeidene er viktige for BI av flere grunner, blant annet for å styrke studenters internasjonale læringsopplevelser og for å sikre at BI er godt rustet for å håndtere internasjonale forhold som kan påvirke skolen.

Det langvarige samarbeidet med Fudan University i Kina er et eksempel på BIs internasjonale tilstedeværelse. BI-Fudan MBA-programmet har over tid gjort det svært godt på Financial Times-rangeringen over verdens beste Executive MBA-programmer. De siste årene har imidlertid en svakere økonomi i Kina gjort det vanskeligere å rekruttere et tilfredsstillende antall studenter. Andre faktorer har også gjort samarbeidet krevende, både når det gjelder utfordringer underveis og i kjølvannet av pandemien, samt politiske forhold i Kina. Styret understreker at BI forholder seg til norske myndigheters råd om aktivitet og samarbeid med kinesiske institusjoner. I 2025 vil flere tiltak gjennomføres for å øke attraktiviteten til studieprogrammet, og sammen med ledelsen ved Fudan University vil BI løpende evaluere om antall studenter er tilstrekkelig for oppstart av nye klasser.

I det norske heltidsmarkedet er ambisjonen å opprettholde posisjonen i bachelormarkedet, og vokse i markedet for masterstudier.

Nasjonalt fortsetter økonomisk-administrative fag å være den største utdanningskategorien målt i antall søkere. Etterspørselen etter plasser til disse studiene er større enn tilbudet fra det offentlige, og ved å utvide kapasiteten har BI kunnet tilby studieplass til flere. Det er forventet at interessen for økonomisk-administrative heltidsstudier vil være stor også i 2025.

For å sikre en god studentopplevelse med store studentkull, må BI fremover investere i fasiliteter som gir flere plasser til selvstudier. BI bør også utforske hvordan digitale verktøy kan heve læringsopplevelsen, uten å legge ytterligere press på fysiske arealer på campus.

Etter et opphold i 2023, ble det i 2024 endelig klart at BI igjen kan tilby stipender til studenter utenfor EU, EØS og Sveits med virkning fra 2025. Styret understreker at dette er en svært positiv utvikling, da det er viktig at BI er konkurransedyktig overfor de akademisk sterkeste studentene. Videre preges det internasjonale utdanningsmarkedet av endrede betingelser fra myndighetene, mye drevet av et behov for å kutte kostnader.

Perspektivmeldingen for 2024 og Kompetansebehovsutvalgets rapporter viser at det blir færre til å løse oppgavene i samfunnet samtidig med at store samfunnsutfordringer og raske omstillinger krever at arbeidstakerne må forvente å tilegne seg ny kompetanse.

Kompetansebehovsutvalgets arbeid viser at selv om myndighetene har innført flere tiltak for å fremme kompetanseutvikling i arbeidslivet har antallet personer som deltar i etter- og videreutdanning holdt seg relativt stabilt, eller vist en svak nedgang over tid.

Bl opplever at arbeidsgivere har blitt mer tilbakeholdne med å finansiere formell utdanning. Samtidig ser styret et økende behov for etter- og videreutdanning i årene som kommer.

Bl opplever økende konkurranse fra blant annet offentlige tilbydere, men forventer likevel å opprettholde posisjonen som den største tilbyderen av etter- og videreutdanning fremover. Samarbeid og dialog mellom utdanningssektoren og arbeidslivet er avgjørende for å identifisere kompetansebehov og tilrettelegge for relevante utdanningstilbud både på kort og lang sikt. Styret understreker viktigheten av å styrke dette samarbeidet for å stimulere etterspørselen etter formelle kompetansetilbud og forbedre Bls konkurranseevne.

Styret mener at Bl har et solid fundament i markedet for etter- og videreutdanning, og den nødvendige evnen til å imøtekomme både næringslivet og samfunnets behov. Bl har prioriterte forretningsmessige satsningsområder med fokus på styrking av regionale campuser og tilbudet av nettstudier, samt å øke leveransene av studieprogrammer til bedrifter i det private næringslivet.

I august 2024 trådte den nye loven om Universiteter og Høyskoler (UH-loven) i kraft. Loven setter nye krav til hvordan akademiske institusjoner skal styrke og anvende norsk som fagspråk. Det er ikke til å stikke under en stol at disse språkravene medfører enkelte negative konsekvenser for Bl, som har en ambisjon om å være en internasjonal høyskole.

For å hevde seg i et internasjonalt undervisnings- og forskningsmiljø er Bl avhengig av å rekruttere faglige fra hele verden. Dette styrker både undervisningsmiljøet og forskningsmiljøet. I 2024 var 52 nasjonaliteter representert blant Bls ansatte. Blant de faglige utgjorde internasjonalt ansatte 36 % av de ansatte. Etter innføringen av de nye språkravene har Bl allerede opplevd utfordringer med å rekruttere faglige fra utlandet, og styret frykter at Norge kan bli et mindre attraktivt land for internasjonalt ansatte å søke seg til.

Styret mener at en svekkelse av det internasjonale fagmiljøet i utdanningssektoren i Norge ikke er i tråd med næringslivets forventninger og behov. Styret opplever at næringslivet både trenger og verdsetter studenter med et globalt perspektiv, som besitter kompetanse som kan anvendes på tvers av landegrensene.

Regjeringen forventer at universitetene og høyskolene følger opp regjeringens strategi for å øke næringslivets investeringer i forskning og utvikling. Regjeringens ambisjon er at næringslivet skal investere mer i forskning og utvikling, med mål om at 3 % av BNP skal gå til FoU, hvorav 2 % skal komme fra næringslivet.

De private høyskolene oppfordres til å styrke samarbeidet med næringslivet og arbeidslivets parter for å etablere og videreutvikle arenaer for mobilitet, kontakt og samspill.

Bl har fulgt opp dette gjennom Strategi 2030 der eksterntfinansiering er en viktig strategisk satsning.

I 2024 er det etablert en egen avdeling for næringsliv- og samfunnskontakt som har som mandat å legge til rette for samarbeid mellom Bl og næringslivet når det gjelder støtte til forskning- og studentaktiviteter. Videre er det etablert komiteer og råd med eksterne støttespillere som skal fungere som brobyggere og ambassadører for dette arbeidet.



Strategi 2030

Som en ledende europeisk handelshøyskole er BIs ambisjon å bidra med utdanning og forskning som utgjør en forskjell. Gjennom 2024 har hele organisasjonen og styret vært involvert i det viktige arbeidet med BIs Strategi 2030, som definerer hva skolen skal prioritere i årene fremover.

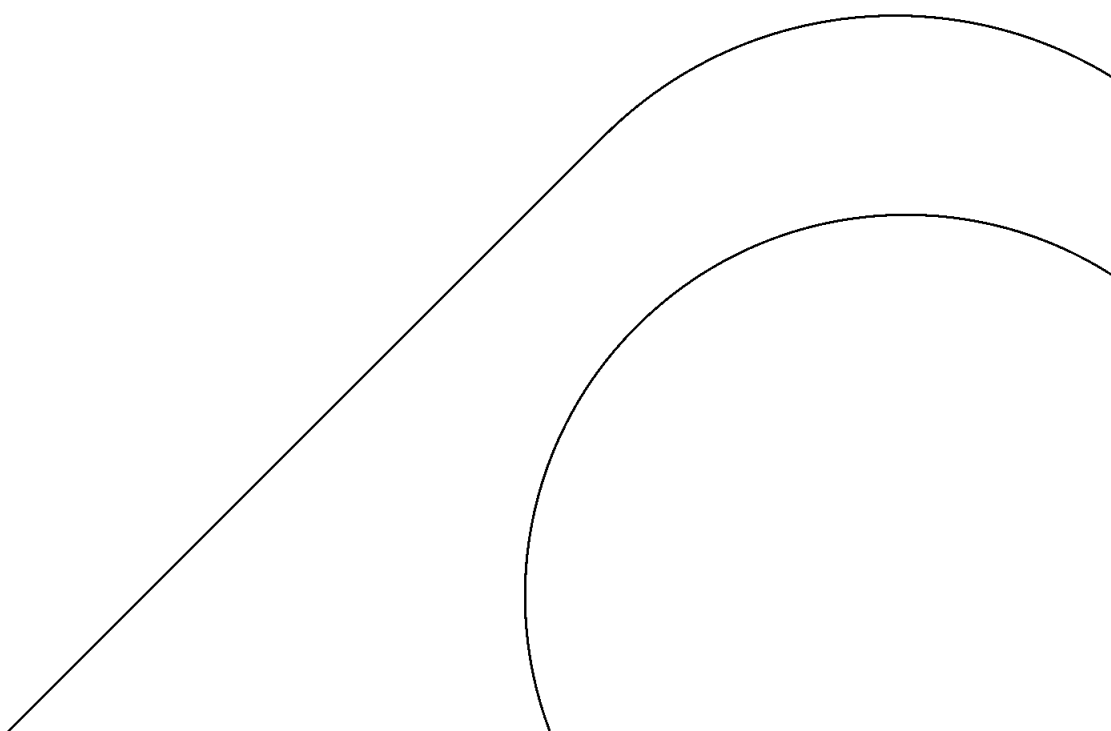
I arbeidet med den nye strategien ble det fokusert på BIs kjerneoppgaver og ambisjoner innen utdanning og forskning. I tillegg er de viktigste organisatoriske ressurser fremhevet. BIs strategiske ambisjon er å utdanne attraktive kandidater, med kunnskap og ferdigheter til å bygge meningsfulle karrierer og fremme positiv endring. BIs forskning skal bidra til å forbedre praksis i næringslivet og til å løse samfunnets største utfordringer. Et sterkt akademisk miljø og forskning av høy internasjonal kvalitet er et fundament for dette.

På undervisningssiden vil BI prioritere å utdanne attraktive og ansvarlige kandidater, levere enestående læringsopplevelser og sikre et mangfoldig og inkluderende læringsmiljø.

På forskningsfronten skal BI blant annet jobbe med å utvikle og etablere forskningssentre og styrke relevansen og samfunnspåvirkningen av BIs forskning, samt øke eksternfinansiert forskning.

For å nå de strategiske målene er det også viktig at organisasjonen sikrer finansiell bærekraft, digital kapasitet, strategisk bemanning og god kultur og ledelse.

Styret ser lyst på fremtiden, og er trygge på at BI gjennom sine strategiske prioriteringer vil bidra med utdanning og forskning som utgjør en forskjell.



Styret i 2024



Styret består av åtte medlemmer, hvorav fire er eksterne, to er representanter valgt av de faglige ansatte, en er representant valgt av de administrativt ansatte og en er valgt av studentene. Inger Askehave og Andreas Torsheim er nyvalgte styremedlemmer fra 1. august 2024.

Styreleder

Egil Hogna tiltrådte som nyvalgt styreleder 1. august 2024. Hogna har sittet som både styremedlem og nestleder i BIs styre, og har bred nasjonal og internasjonal erfaring fra både industri og næringsliv.

Styrets medlemmer per 31.12.2024

EGIL HOGNA, styreleder

HILDE TONNE, eksternt styremedlem og styrets nestleder

INGER ASKEHAVE, eksternt styremedlem

ANDREAS THORSHEIM, eksternt styremedlem

HILDE C. BJØRNLAND, representant valgt av faglige ansatte

DAGFINN RIME, representant valgt av faglige ansatte

ANINE C. HANSEN, representant valgt av administrativt ansatte

SINDRE AAMODT, student valgt av BISO

MONICA VIKEN, vararepresentant valgt av faglige ansatte

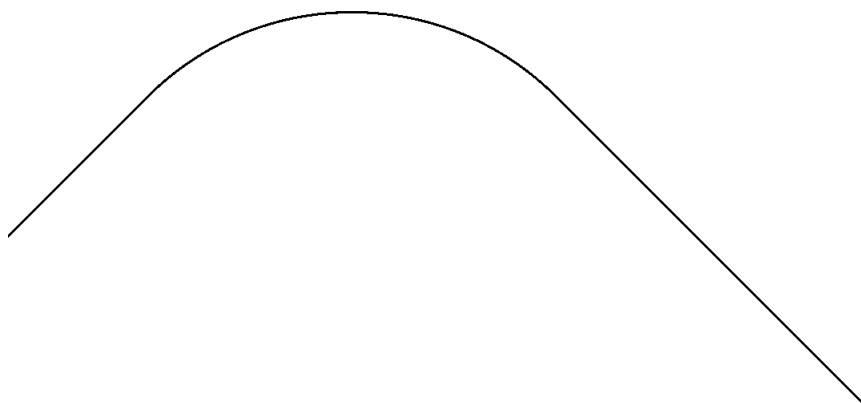
JON CHRISTIAN LANGLI, vararepresentant valgt av faglige ansatte

NICOLE EBBING, vararepresentant valgt av administrativt ansatte

MARTIN HENRIK ANDRESEN, vararepresentant valgt av administrativt ansatte

DAVID SAGEN, observatør valgt av administrativt ansatte

KRISTOFFER BJORDAL, studentobservatør valgt av BISO





Disponering av årsresultatet for 2024

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet for 2024:

Årets tilførsel/(bruk) av egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner	1,7 mkr
Årets tilførsel/(bruk) av egenkapital med selvpålagte restriksjoner	-0,1 mkr
Overførsel til annen egenkapital	64,1 mkr
Sum disponert	65,7 mkr

Egenkapital 2024

Stiftelsens egenkapital per 31.12.2024

Stiftelseskapital	1,3 mkr
Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner	2,6 mkr
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	25,9 mkr
Annen egenkapital	998,5 mkr
Sum egenkapital	1028,2 mkr

Relevante lenker

[BIs Strategi 2030](#)

[BIs likestillingsredegjørelse](#)

Redegjørelse åpenhetsloven (kommer innen utgangen av juni 2024)


[BIs bærekraftssider](#)

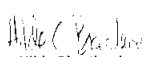
Oslo, 6. mars 2025


Egil Hogna
Styreleder


Hilde Tønne
Styremedlem


Inger Askehave
Styremedlem


Andreas Thorsheim
Styremedlem


Hilde Bjørnland
Styremedlem


Dagfinn Rime
Styremedlem


Anine Cecilie Hansen
Styremedlem


Kristoffer Bjørndal
Styremedlem



Årsregnskap



Årsregnskap

Morselskap:		Resultatregnskap 1.1.-31.12.		Konsern:	
2023	2024	Note	NOK 1.000	2024	2023
Driftsinntekter					
1 402 994	1 535 479		Undervisningsinntekter	1 535 479	1 402 994
41 403	42 245		Eksternfinansiert forskning	42 245	41 403
461 324	456 258	1	Statstilskudd	456 258	461 324
36 210	40 854	2,3	Andre driftsinntekter	65 316	63 287
1 941 930	2 074 836		Sum driftsinntekter	2 099 299	1 969 007
Driftskostnader					
1 006 031	1 216 725	4,5	Lønn og andre personalkostnader	1 216 725	1 006 031
100 663	101 003	6	Ordinære avskrivninger	113 756	111 007
1 572	1 469	7	Tap på fordringer	1 469	1 572
616 160	674 969	8,3	Andre driftskostnader	670 263	610 631
1 724 426	1 994 166		Sum driftskostnader	2 002 214	1 729 241
217 504	80 670		Driftsresultat	97 084	239 767
Finanskostnader					
3 755	13 761		Finansinntekter	13 437	3 801
-21 302	-26 176	3	Finanskostnader	-29 100	-24 662
-17 547	-12 415		Netto finansposter	-15 663	-20 861
199 957	68 255		Resultat før skatt	81 421	218 906
-2 166	-2 513	10	Skattekostnad skattepliktig virksomhet	-5 649	-6 476
197 791	65 742		Årsresultat	75 772	212 430
Overføringer og disponeringer årsresultat					
807	1 745	11	Netto til/ (fra) egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner		
-616	-123	11	Netto til/ (fra) egenkapital med selvpålagte restriksjoner		
197 600	64 120	11	Overført til annen egenkapital		
197 791	65 742		Sum disponert		



Morselskap:		Balanse 31.12		Konsern:	
2023	2024	Note	NOK 1.000	2024	2023
EIENDELER					
Anleggsmidler					
132 713	186 743	6	Immaterielle eiendeler	186 750	132 741
1 327 498	1 302 114	6	Bygninger, tekniske installasjoner, tomt	1 676 244	1 710 784
130 629	112 223	6	Maskiner, inventar, transportmidler	129 141	137 893
0	0	12	Langsiktige fordringer og plasseringer	0	0
280 296	280 296	13	Aksjer i datterselskaper	0	0
1 871 136	1 881 375		Sum anleggsmidler	1 992 134	1 981 418
Omløpsmidler					
386	299		Varebeholdning	299	386
153 576	123 981	7,3	Kundefordringer og andre korts. fordringer	124 979	152 033
65 380	65 682	14	Kontanter og bankinnskudd	66 298	66 597
219 342	189 962		Sum omløpsmidler	191 577	219 015
2 090 479	2 071 337		Sum eiendeler	2 183 711	2 200 433
EGENKAPITAL OG GJELD					
Innskutt egenkapital					
1 300	1 300	11	Stiftelsens kapital	1 300	1 300
Opptjent egenkapital					
807	2 552	11	Egenkapital med eksterne pålagte restriksjoner	2 552	807
25 994	25 872	11	Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	25 872	25 994
937 796	998 513	11	Annen egenkapital	1 060 620	989 874
964 598	1 026 937		Sum opptjent egenkapital	1 089 044	1 016 675
965 898	1 028 237		Sum egenkapital	1 090 344	1 017 975

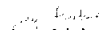


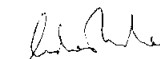
Morselskap:		Balanse 31.12		Konsern:	
2023	2024	Note	NOK 1.000	2024	2023
			Avsetning for forpliktelser		
7 762	9 965	10	Utsatt skatt	24 931	23 048
96 672	73 435	5	Pensjonsforpliktelser	73 435	96 672
1 816	0	15	Andre avsetninger for forpliktelser	0	1 816
106 249	83 399		Sum avsetning for forpliktelser	98 366	121 535
			Langsiktig gjeld		
278 000	253 000	16	Pantelån	323 000	358 000
278 000	253 000		Sum langsiktig gjeld	323 000	358 000
			Kortsiktig gjeld		
71 271	57 813	3	Leverandørgjeld	58 258	74 067
99 191	97 741		Skyldige offentlige avgifter	98 340	99 727
0	28	10	Betalbar skatt	3 484	4 518
185 675	159 688	17	Benyttet kassekreditt	159 688	185 675
384 195	391 430	18	Annen kortsiktig gjeld	352 230	338 935
740 331	706 701		Sum kortsiktig gjeld	672 001	702 922
2 090 479	2 071 337		Sum egenkapital og gjeld	2 183 711	2 200 433

Oslo, 6. mars 2025


Egil Hogna
Styreleder


Hilde Tønne
Styremedlem


Inger Askehove
Styremedlem


Andreas Thorsheim
Styremedlem


Hilde Bjørnland
Styremedlem


Dagfinn Rime
Styremedlem


Anine Cecilie Hansen
Styremedlem


Kristoffer Bjørdal
Styremedlem



Morselskap:		Kontantstrømpoppstilling 01.01.-31.12.			Konsern:	
2023	2024		NOK 1.000	2024	2023	
			Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
199 957	68 255		Resultat før skatt	81 784	218 906	
100 663	101 003	+/-	Ordinære avskrivninger	113 756	111 007	
-237	-281	+/-	Periodens betalte skatt	-4 799	-4 590	
-92	-374	+/-	Tap/(gevinst) salg anleggsmidler	-374	-92	
0	0	+/-	Mottatt utbytte	0	0	
9 481	16 224	+/-	Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	11 740	10 884	
-279 915	-17 032	+/-	Endringer i andre tidsavgrensingsposter	-16 957	-280 080	
29 857	167 794	= (A)	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	185 150	56 034	
			Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
-101 380	-111 241	-	Investeringer i varige driftsmidler	-124 473	-103 490	
92	374	+	Innbetaling ved salg/likvidasjon av aksjer	11	92	
0	0	+	Mottatt utbytte	0	0	
-101 288	-110 867	= (B)	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-124 462	-103 399	
			Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
15 695	-5 639	+	Netto endring konsernkonto	0	0	
0	-25 000	-	Nedbetaling av gjeld	-35 000	-10 000	
57 953	-25 987	-	Netto endring kassekreditt	-25 987	57 953	
73 648	-56 625	= (C)	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-60 987	47 953	
2 216	302	A+B+C	Netto endring i likvider i året	-298	589	
63 164	65 380	+	Kontanter og bankinnskudd per 01.01.	66 596	66 007	
65 380	65 682	=	Kontanter og bankinnskudd per 31.12.	66 298	66 596	



NOTER TIL REGNSKAPET 2024

(Alle tall i de påfølgende notene er i 1 000 NOK hvis ikke annet er angitt.)

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De vesentligste regnskapsprinsippene er beskrevet nedenfor.

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Stiftelsen Handelshøyskolen BI og datterselskapene BI-Bygget D-Blokka AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Sandakerveien 116-118 AS og Sandakerveien D-Blokka AS.

Av disse har verken Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Sandakerveien D-Blokka AS eller Sandakerveien 116-118 AS hatt aktivitet i 2024. Det vises for øvrig til note 3.

a) Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet er en økonomisk enhet. Regnskapet inkluderer Stiftelsen Handelshøyskolen BI og selskaper hvor Stiftelsen har bestemmende innflytelse. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet.

Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

b) Inntektsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter inntektsføres i takt med gjennomføringen av normert studieplan. Statstilskudd periodiseres tilsvarende. Oppdragsforskningsinntekter og andre driftsinntekter periodiseres i takt med leveransen av tjenesten. BI mottar offentlige tilskudd til forskningsprosjekter. Tilskuddene blir inntektsført i takt med fremdriften på prosjektene.

Inntektsføring av husleie skjer i henhold til utleieperiode og felleskostnader inntektsføres med et å konto beløp. Felleskostnader avregnes ved årets slutt.

c) Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

d) Fordringer

Fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres så vidt mulig på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Fordringer i utenlandsk valuta vurderes til kurs per 31.12.

e) Aksjer og obligasjoner

Aksjer og obligasjoner bestemt til varig eie eller bruk er oppført i balansen som anleggs-midler. Disse er vurdert til kostpris med mindre forhold som ikke anses å være av forbi-gående karakter har betinget en lavere vurdering.

Kortsiktige plasseringer av overskuddslikviditet (likvide aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

f) Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 100 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler resultatføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger tillegges driftsmidlenes kostpris og avskrives i takt med disse. Utskiftninger av hele driftsmidler blir balanseført.

I skatteregnskapet følges skattelovens vurderingsregler i forhold til aktivering, og driftsmidler som antas å ha en brukstid over tre år og har en kostpris på over kr 30 000 aktiveres.

g) Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Blis ansatte er i dag fordelt på både innskuddsbaserte og ytelsesbaserte pensjonsordninger. Største delen av ansatte er fra 1.1.2024 innlemmet i en innskuddsbasert pensjonsordning. Øvrige ansatte er medlemmer av lukkede pensjonsordninger i hhv. Storebrand og Statens pensjonskasse.

Innskuddspensjonsordningen har faste sparesatser på 5,7% for lønn fra 0-7,1G og en tilleggs sparesats på 18,1% for lønn mellom 7,1-12 G. Innskuddspensjonsordningen kostnadsføres i henhold til innbetalt premie.

Ansatte som er medlem av de lukkede pensjonsordningene, er delvis tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK) og delvis private ordninger gjennom Storebrand. Bl benytter IAS 19 i henhold til NRS 6.

Pensjonsordningen i SPK er forsikringsteknisk oppbygget. Ordningen er imidlertid ikke fondsbasert, men utbetaling av pensjoner er garantert av staten iht. lov om Statens pensjonskasse § 1. Premiefastsettelse og beregning av pensjonsforpliktelsene skjer etter actuarielle prinsipper for ansatte født før 1963 og som en prosent av pensjonsgrunnlaget for ansatte født fra og med 1963. Beregnede pensjonsmidler gir en avkastning som tilsvarer statsobligasjonsrenten. Ordningen anses iht. NRS som en ytelsesplan.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser i de lukkede pensjonsordningene beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v. I siste veiledning fra Norsk Regnskapsstiftelse per 31.12.2024 legges det til grunn at regnskapsføring av planendring for livsvarig AFP utsettes til avtaleverket som omtaler fordeling av finansiering er fastsatt.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimat-endringer) føres mot egenkapitalen.

Pensjonskostnad inngår i lønn og andre personalkostnader.

h) Forskningstermin

Heltidsansatte i vitenskapelige stillinger ved Handelshøyskolen BI har rett til forskningstermin hvert 6. år. Dette innebærer ett år med forskningsplikt og fritak fra undervisning. Søknad om forskningstermin skal godkjennes av prorektor, er tilpasset budsjettprosessen og de ulike aktivitetsplaner. Lønn under en medarbeiders forskningstermin anses som kostnader til nødvendig kompetanseoppbygging og resultatføres som ordinær periodekostnad.

i) Tapskontrakter

En tapskontrakt anses å foreligge dersom BI har en bindende kontrakt som har estimert negativ netto nåverdi. Tapskontrakter regnskapsføres som en forpliktelse etter beste estimat.

j) Skatt

Bl er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjørt.

Alle datterselskapene er skattepliktige.

k) Rentebytteavtaler

BI benytter rentebytteavtaler for å sikre fremtidige rentebetalinger på langsiktig lån og behandles regnskapsmessig som sikring. Kontantstrømmene fra rentebytteavtalene sammenstilles med rentebetalingene knyttet til langsiktige lån. Rentebytteavtalene balanseføres ikke. For rentebytteavtaler der forutsetningen for sikringsbokføring ikke lenger er tilstede, er den regnskapsmessige behandlingen etter prinsipp om over-/underkurs.

l) Kontantstrømoppstilling / Kontanter og kontantekvivalenter

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet med basis i den indirekte metoden. Dette innebærer at man i oppstillingen tar utgangspunkt i selskapets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomheten og finansieringsvirksomheten. Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd uten løpetid.

m) Valuta

Poster i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Note 1 Statstilskudd

Statstilskuddets størrelse fastsettes i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen i Stortinget, og tildelingene skjer over kapittel 260 post 70.

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
253 651	252 683	Basis	252 683	253 651
187 758	183 157	Resultatbasert uttelling åpen ramme	183 157	187 758
19 915	20 418	Resultatbasert uttelling lukket ramme	20 418	19 915
461 324	456 258	Sum statstilskudd	456 258	461 324

Note 2 Driftsinntekter

Driftsinntekter eksklusive statstilskudd og oppdragsforskningsinntekter per campus.

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
222 578	244 454	Campus Bergen	244 454	222 578
1 019 688	1 113 761	Campus Oslo	1 138 223	1 046 765
59 664	64 050	Campus Stavanger	64 050	59 664
137 274	154 069	Campus Trondheim	154 069	137 274
1 439 204	1 576 333	Sum driftsinntekter eks. statstilskudd	1 600 796	1 466 280

Andre driftsinntekter omfatter i hovedsak salg av kompendier og bøker, husleieinntekter, gaver og royaltyinntekter.

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
0	0	Trykkeri- og forlagsinntekter	0	0
22 859	23 423	Husleieinntekter	49 347	51 728
5 744	8 605	Offentlig og privat støtte og gaver	9 279	5 744
7 606	8 826	Andre inntekter	6 690	5 814
36 210	40 854	Sum andre driftsinntekter	65 316	63 287

Det har ikke skjedd noen endring i utleiearealene i A, B og C-Blokka i 2024. Arealene det kreves husleie for er 2.270 m². I datterselskapet BI-Bygget D-Blokka var det ved utgangen av 2024 1.272 m² ledige utleiebare arealer, dette utgjør en ledighet på 7,9% av det totale utleiearealet.

Note 3 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.
Mellomværende:

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern	0	0	732	1 228
Sum	0	0	732	1 228

	Øvrig kortsiktig gjeld ²⁾		Leverandørgjeld	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern	51 187	56 826	69	128
Sum	51 187	56 826	69	128

Vesentlige transaksjoner:

	Salgsinntekter		Driftskostnader	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern ¹⁾	3 048	2 711	15 778	22 376
Sum	3 048	2 711	15 778	22 376

	Renteinntekter		Rentekostnader	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern ¹⁾	0	0	2 633	1 962
Sum	0	0	2 633	1 962

¹⁾ Transaksjonene mellom konsernselskapene gjelder leie av lokaler morselskapet gjør i datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as. I tillegg selger morselskapet drifts- og forvaltningstjenester til datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as.

²⁾ Selskapets konto er tilknyttet konsernets kontosystem i DNB, der Stiftelsen Handelshøyskolen BI eier toppkontoen. For datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as er det dekningskontroll, slik at kun stiftelsen kan trekke kreditter og midlene som ligger i stiftelsen. Trekk på kreditt i konsernet bokføres i stiftelsen som gjeld med motpost som fordring i datterselskapet

Note 4 Lønn og andre personalkostnader

Godtgjørelse til daglig leder (rektor) for 2024 utgjorde kr 2.713.690. Andre skattepliktige ytelser utgjorde kr 7.754. Skattefri dekning av bolig utgjorde kr 300.000. Rektor er medlem av BIs ordinære innskuddsbaserte pensjonsordning i Storebrand, og pensjonsinnskudd utgjorde i 2024 kr 192.000. Rektor har rett til 12 måneders etterlønn ved utløpet av ansettelsesperioden dersom styret ikke tilbyr en ny periode, og 6 måneders etterlønn dersom rektor selv ikke ønsker en ny periode.

Det er ingen bonusavtale knyttet til daglig leder.

BI har ingen pensjonsforpliktelser overfor styrets medlemmer. Styrehonorarer for 2024 er utbetalt som følger:



	Navn	Oppnevnt av	Valgperiode	Styrehonorar
Styreleder	Egil Hogna	Styret	01.08.24-31.07.25	122 500
Styreleder	Åse Aulie Michelet	Styret	01.08.21-31.07.24	122 500
Nestleder	Hilde Tonne	Styret	01.08.24-31.07.26	75 000
Nestleder	Egil Hogna	Styret	01.08.23-31.07.24	75 000
Styremedlem	Inger Askehave	Styret	01.08.24-31.07.27	70 000
Styremedlem	Andreas Torsheim	Styret	01.08.24-31.07.27	70 000
Styremedlem	Hilde Tonne	Styret	01.08.23-31.07.24	70 000
Styremedlem	Bjørn Jørgensen	Styre	01.08.21-31.07.24	70 000
Styremedlem	Dagfinn Rime	Faglige ansatte	01.08.23-31.07.25	140 000
Styremedlem	Hilde C. Bjørnland	Faglige ansatte	01.08.24-31.07.26	70 000
Styremedlem	Monica Viken	Faglige ansatte	01.08.22-31.07.24	70 000
Faglig vara	John Christian Langli	Faglige ansatte	01.08.23-31.07.25	0
Faglig vara	Monica Viken	Faglige ansatte	01.08.24-31.07.26	0
Faglig vara	Sut I Wong	Faglige ansatte	01.08.22-31.07.24	0
Styremedlem	Anine Cecilie Hansen	Adm. Ansatte	01.08.23-31.07.25	140 000
Administrativ vara	Nicole Ebbing	Adm. ansatte	01.08.23-31.07.25	0
Observatør	David Sagen	Adm. ansatte	01.08.23-31.07.25	28 000
Observatør vara	Martin Henrik Andresen	Adm. ansatte	01.08.23-31.07.25	0
Styremedlem	Sindre Aamodt	Studentene	01.08.24-31.12.24	70 000
Styremedlem	Emilie Rolsdorph-Sætre	Studentene	01.01.24-31.07.24	70 000
Observatør	Kristoffer Bjordal	Studentene	01.08.24-31.12.24	16 000
Observatør	Sindre Aamodt	Studentene	01.01.24-31.07.24	16 000
Sum				1 295 000

Det er ikke gitt lån og/eller stilt sikkerhet for lån til daglig leder eller styrets leder.

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
938 901	983 002	Lønnskostnader	983 002	938 901
139 665	142 761	Arbeidsgiveravgift	142 761	139 665
-93 965	67 716	Pensjonskostnader inkl. aga	67 716	-93 965
21 430	23 245	Andre ytelser 21 430	23 245	21 430
1 006 031	1 216 725	Sum	1 216 725	1 006 031
1 001	1 013	Antall ansatte pr. 31.12.	1 013	1 001
906	924	Omregnet til årsverk	924	906

Honorar til revisor er som følger:

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
514	544	Lovpålagt revisjon	573	537
103	178	Andre attestasjonstjenester	178	103
78	51	Skatterådgivning	70	98
0	0	Annen bistand	0	0
695	773	Sum	821	738

Note 5 Pensjoner

Bls pensjonsordninger består av innskuddspensjon for de fleste ansatte og en lukket ytelsesordning for en gruppe ansatte i Statens Pensjonskasse.

Innskuddspensjonsordningen i Storebrand har sparesatser på 5,7% fra 0-7,1G og en tilleggssats på 18,1% mellom 7,1-12G. De ansatte betaler egenandel på 2,0%. Innskuddsordningen omfatter pr. 31.12.2024 1.236 antall medlemmer.

Den lukkede ordningen i Statens pensjonskasse (SPK) omfatter 215 yrkesaktive personer og 130 pensjonister pr. 31.12.2024 (227 yrkesaktive personer og 124 pensjonister pr. 31.12.2023).

Forutsetninger lagt til grunn for beregningene i den lukkede ytelsesordningen i SPK (se også note h under regnskapsprinsipper):

	2024	2023
Diskonteringsrente (OMF)	3,90 %	3,10 %
Årlig lønnsregulering	4,00 %	3,50 %
Årlig G-regulering	3,75 %	3,25 %
Årlig pensjonsregulering	3,00 %	2,80 %
Avkastning på pensjonsmidler	3,90 %	3,10 %

For beregningen fra SPK er det i 2024 lagt til grunn en frivillig avgang som varierer fra ca 19,0 % for de yngste til ca 4,0 % for de eldste i ordningen. Det er benyttet dødelighetstariff K2013. Uttakstilbøyeligheten for AFP for ansatte som er medlem av pensjonsordningen i Statens Pensjonskasse er satt til 10%. Forutsetningene er tilsvarende de som ble benyttet i 2023.

Bls ansatte er tilsluttet AFP ordning enten i Fellesordningen for AFP-privat sektor eller AFP ordningen til Statens Pensjonskasse. Alle Bls ansatte som er omfattet av pensjonsordningene i Storebrand er medlemmer i fellesordningen. Ansatte som er omfattet av pensjonsordningen i SPK har, har fritak for medlemskap i Fellesordningen, og har sin AFP ordning hos SPK.

Fellesordningen er basert på et tredjepartssamarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjoner, arbeidstakerorganisasjoner og staten. Staten dekker 1/3 av pensjonsutgiftene til AFP, mens tilsluttede foretak dekker 2/3. Ordningen administreres av Fellesordningen for AFP som også fastsetter og krever inn premie. Premien skal fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og dessuten gi grunnlag for opplegg av et pensjonsfond.

Regnskapsmessig er fellesordningen å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning. Bl er ikke i stand til å identifisere sin andel av ordningens underliggende økonomiske stilling og resultat med tilstrekkelig grad av pålitelighet, og på denne bakgrunn regnskapsføres ordningen som en innskuddsordning. Dette innebærer at AFP-ordningen ikke er balanseført. Premier til ordningen kostnadsføres når de påløper.

AFP ordningen i Statens Pensjonskasse har andre betingelser for ansatte født før 1963. For denne gruppen inngår AFP i aktuarberegningen av pensjonsforpliktelser. For ansatte født fra 1963 eller senere, er det varslet en planendring. Regnskapsføringen av planendringen er utsatt i henhold til Norsk Regnskapsstiftelse sin siste veiledning i påvente av at avtaleverket som omtaler fordeling av finansiering er fastsatt. Foreløpig estimat på planendringen er 28 mkr eksklusive arbeidsgiveravgift, og dette vil være en ekstra kostnad i det året reglene rundt finansieringen blir avtalt.



	2024				2023			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum
Periodens pensjonskostnad								
Nåverdi av årets pensj.opptj. inkl aga	19 691	248	0	19 939	20 184	50 061	0	70 245
+ Rentekostnad av påløpt pensj.forpl.	25 559	523	0	26 082	23 616	25 055	0	48 671
- Estimert avkastning på pensj.midler	-23 358	-474	0	-23 832	-21 670	-17 845	0	-39 515
+ Innbetalt innskuddspensjon/AFP	0	0	61 154	61 154	0	0	39 525	39 525
+/- Administrasjonskostnader	628	0	0	628	648	0	0	648
Netto pensjonskostnad	22 520	297	0	83 971	22 777	57 271	39 525	119 573
+/- Resultatført planendring inkl aga	0	0	0	0	0	0	0	0
+/- Resultatført avkorting/oppgjør	0	0	0	0	0	-198 204	0	-198 204
Pensj.kostn. inkl. arbeidsgiveravgift	22 520	297	61 154	83 971	22 777	-140 933	39 525	-78 631
- Herav ansattes andel (trukket i lønn)	-3 737	0	-12 517	-16 255	-3 855	-5 091	-6 387	-15 334
Årets pensjonskostnad inkl aga	18 782	297	48 637	67 716	18 922	-146 024	33 137	-93 965

	31.12.2024				31.12.2023			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum
Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelse								
Estimert brutto pensjonsforpl. inkl aga	-828 364	-13 844	0	-842 208	-836 702	-14 974	0	-851 676
Estimert verdi av pensj.midler inkl aga	755 074	13 700	0	768 774	741 604	13 400	0	755 004
Netto pensjonsforpliktelse inkl aga	-73 290	-144	0	-73 435	-95 098	-1 574	0	-96 672
Ikke resultatført planendring inkl aga	0	0	0	0	0	0	0	0
Netto pensj.midler/(-forpl.) inkl aga	-73 290	-144	0	-73 435	-95 098	-1 574	0	-96 672

Bl fører estimatavvik direkte mot egenkapitalen og i 2023 og 2024 er følgende ført mot egenkapitalen:

	31.12.2024				31.12.2023			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum
Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelse								
Estimatavvik mot egenkap. 31.12.	- 4 477	1 074	0	-3 403	-41 574	-14 763	0	-56 337



Note 6 Varige driftsmidler

Driftsmidlene avskrives lineært over driftsmiddelets antatte levetid og etter følgende satser:

Immaterielle eiendeler	15-25 %
Transportmidler	20 %
Maskiner, inventar	10-20 %
Datautstyr	25 %
Bygninger	1,5-7 %

Personlig datautstyr som benyttes i undervisning, administrativt arbeid eller forskning resultatføres da det ut fra forventet slitasje og rask teknisk utvikling ikke kan sies å ha en levetid ut over tre år.

Morselskap:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	397 217	449 402	1 675 257	105 300	2 627 176
Tilgang	89 438	13 657	8 146	0	111 241
Avgang til kostpris	0	-4 915	-8 146	0	-13 061
Kostpris 31.12	486 655	458 144	1 675 257	105 300	2 725 356
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	264 505	318 773	453 059	0	1 036 336
Avskrivning/nedskrivning på avgang	0	-4 915	-8 146	0	-13 061
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	35 408	32 064	33 531	0	101 003
Akk. avskrivninger 31.12	299 913	345 921	478 443	0	1 124 277
Balansført verdi 31.12	186 743	112 223	1 196 814	105 300	1 601 079

Konsern:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	397 357	486 131	2 129 589	165 300	3 178 376
Tilgang	89 438	26 068	8 968	0	124 473
Avgang til kostpris	0	-6 838	-11 929	0	-18 767
Kostpris 31.12	486 795	505 360	2 126 627	165 300	3 284 082
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	264 616	348 238	584 104	0	1 196 959
Avskrivning/nedskrivning på avgang	0	-6 838	-11 929	0	-18 767
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	35 429	34 820	43 507	0	113 756
Akk. avskrivninger 31.12	300 045	376 220	615 683	0	1 291 948
Balansført verdi 31.12	186 750	129 141	1 510 944	165 300	1 992 134

I anleggsgruppen immaterielle eiendeler inngår IT-systemer og egenutviklede IT-løsninger.



Note 7 Andre kortsiktige fordringer

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
1 400	1 400	Avsetning til dekning av mulige tap 31.12	1 400	1 400
1 572	1 469	Konstaterte tap	1 469	1 572
0	0	Endring i avsetning	0	0
1 572	1 469	Årets tap på fordringer	1 469	1 572

Fordringer med forfall senere enn 1 år:

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
5 792	6 080	Lån til ansatte	6 080	5 792

Note 8 Andre driftskostnader

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
179 287	181 512	Husleie og forvaltningskostnader 1)	174 789	172 636
118 032	142 149	IT-kostnader	142 678	118 089
35 665	38 988	Bøker, tidsskrifter og div. abonnementer	38 988	35 665
56 295	62 553	Markedsføring	62 768	56 295
45 128	43 852	Reise- og møtekostnader	43 852	45 128
15 769	14 621	Kopiering og trykking	15 296	16 607
7 468	7 650	Telefon-, porto- og fraktkostnader	7 650	7 468
70 798	80 699	Kjøp av undervisningstjenester	80 699	70 798
39 355	54 885	Konsulenttjenester og andre tjenester	55 195	39 417
48 363	48 060	Diverse kostnader	48 347	48 529
616 160	674 969	Sum	670 263	610 631

1) Se også note 20.

Note 9 Finanskostnader

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
18 269	18 265	Renter pantelån	23 811	23 494
3 033	7 911	Andre renter og omkostninger	5 288	1 168
21 302	26 176	Sum finanskostnader	29 100	24 662

Note 10 Skattepliktig virksomhet (utleie av lokaler)

Bl er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler. Alle datterselskapene er skattepliktige.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Utsatt skatt både i selskapsregnskapet og i konsernregnskapet regnskapsføres til nominelt beløp.

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
		Årets skattekostnad fordeler seg på:		
0	28	Betalbar skatt	3 484	4 518
1 929	2 203	Endring i utsatt skatt	1 884	1 721
237	281	Formuesskatt	281	237
0	0	For lite skatt tidligere år	0	0
0	0	Ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0
2 166	2 513	Sum skattekostnad	5 649	6 476
Beregning av årets skattegrunnlag:				
8 766	10 142	Resultat før skattekostnad skattepliktig virksomhet	24 416	28 385
0	0	Permanente forskjeller	-145	-65
-1 606	-3 408	Endring i midlertidige forskjeller	-1 957	-662
-7 160	-6 606	Endring i fremførbart underskudd	-6 477	-7 123
0	0	Anvendt korreksjonsinntekt	0	0
0	0	Anvendt fremførbart renteforskjell	0	0
0	128	Årets skattegrunnlag	15 837	20 534
0	28	Betalbar skatt (22 %) av årets skattegrunnlag	3 484	4 518
Oversikt over midlertidige forskjeller:				
47 015	47 003	Anleggsmidler	115 033	116 497
0	0	Fremførbare rentekostnader	0	0
-5 129	-1 708	Avsetninger etter god regnskapsskikk	-1 708	-5 129
-6 606	0	Akkumulert fremførbart underskudd	-249	-11 947
0	0	Korreksjonsinntekt	0	0
35 281	45 295	Sum	113 076	99 421
7 762	9 965	22 % utsatt skatt/(skattefordel)	24 877	21 873
0	0	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	55	1 175
7 762	9 965	Balanseført utsatt skatt/(skattefordel)	24 931	23 048



Morselskap		Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:	Konsern	
2023	2024		2024	2023
1 929	2 231	22 % skatt av resultat før skatt	5 371	6 245
0	0	Effekt av endret skatteprosent på utsatt skattefordel	0	0
237	281	Formuesskatt	281	237
0	0	For lite avsatt skatt tidligere år	0	0
0	0	Ikke balanseført utsatt skattefordel	27	9
0	0	22 % av endring midlertidige forskjeller som følge av endret utleieandel *	0	0
0	0	Permanente forskjeller (22 %)	-32	-14
2 166	2 513	Beregnet skattekostnad	5 648	6 476

24,7 %

24,8 %

Effektiv skattesats

23,1 %

22,8 %

* Andelen av bygget som leies ut ved utgangen av 2024 tilsvarte 9,86%.

Note 11 Egenkapital

Morselskap:

	Egen- kapital 1.1.2024	Årets effekt- estimatavik pensjoner	Årets tilførsel	Årets forbruk	Egen- kapital 31.12.2024
Stiftelseskapital	1 300	0	0	0	1 300
Egenkapital med eksterne restriksjoner	807	0	4 648	-2 903	2 552
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	25 994	0	279	-402	25 872
Annen egenkapital	937 797	-3 403	60 815	3 304	998 513
Sum egenkapital	965 898	-3 403	65 742	0	1 028 237

Konsern:

	Egen- kapital 1.1.2024	Årets effekt- estimatavik pensjoner	Årets tilførsel	Årets forbruk	Egen- kapital 31.12.2024
Stiftelseskapital	1 300	0	0	0	1 300
Egenkapital med eksterne restriksjoner	807	0	4 648	-2 903	2 552
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	25 994	0	279	-402	25 872
Annen egenkapital	989 874	-3 403	70 845	3 304	1 060 620
Sum egenkapital	1 017 975	-3 403	75 772	0	1 090 344



Egenkapital med selvpålagte restriksjoner

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
24 438	24 261	Forskningsutviklingsfond	24 261	24 438
807	2 552	Donasjoner	2 552	807
1 556	1 611	Velferdsfond – ansatte	1 611	1 556
26 801	28 424	Sum egenkapital med selvpålagte restriksjoner	28 424	26 801

Velferdsfondet for ansatte, som ble etablert i 2005, stammer fra salgsgjevinst av firmabungalow på Lanzarote. Det er i 2024 ikke belastet velferdsfondet noe til velferdstiltak for ansatte. Fondet er godskrevet med renter i 2024.

Note 12 Langsiktige fordringer og plasseringer

BI har følgende aksjeposter:

Beskrivelse	Selskap/fond	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Aksjer	Oslotech as (tidl. Forskningsparken AS), B-aksjer	5	1 000	0,0 %	0
Aksjer	Kongsberg Innovation AS	1 501	1 000	12,50 %	1
Sum					1

Note 13 Aksjer i datterselskaper

Selskap	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Bedriftsøkonomisk Institutt AS	100	1	100,00 %	100
BI-Bygget D-Blokka AS	179 100	1	100,00 %	280 055
Sandakerveien D-Blokka AS	300	1	100,00 %	45
Sandakerveien 116-118 AS	100	1	100,00 %	96
Sum				280 296

Samtlige datterselskaper har forretningsadresse Nydalsveien 37, Oslo.

Stiftelsen Handelshøyskolen BI har en opsjon på kjøp av selskapet som eier campusen i Trondheim etter hhv. 5,10 eller 15 års leietid. Første mulighet for opsjonsutøvelse ville medført overtakelse 15.06.2023. Det ble besluttet å ikke benytte seg første muligheten til å utøve opsjonen etter 5 års leietid.

Note 14 Bundne skattetrekkmidler

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
61 960	62 381	Avsatt på skattetrekkkonto	62 381	61 960



Note 15 Andre avsetninger for forpliktelser

I 2012 ble det besluttet å legge ned Studentenes Hus i Nydalsveien 15-17. Leieavtalen for dette bygget ble 15. november 2012 transportert tilbake til BI. Husleien i den opprinnelige leiekontrakten med Avantor er høyere enn det som er mulig å oppnå i dagens marked. Det er derfor avsatt for beregnet tap frem til leiekontraktens utløp i 2025. Resten av avsetningen er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Beskrivelse	Avsetning 31.12.2023	Benyttet	Avsetning 31.12.2024
Forpliktelse Studentenes Hus	5 129	3 421	1 708

Note 16 Langsiktig gjeld

Hele det langsiktige lånet er tatt opp i DnB og er sikret ved pant i morselskapets og BI-Bygget D-Blokka AS sine eiendeler. Se forøvrig note 19.

Det er fornyet låneavtale med DnB fra 18.01.2024 som sikrer låneporteføljen fra forfallstidspunktet og frem til 18.01.2026.

Saldo på den langsiktige lånestrukturen i DNB fremgår av tabellen nedenfor.

Selskap	Lånegiver	Rente	Restgjeld 31.12.2023	Opptak 2024	Nedbetalt 2024	Restgjeld 31.12.2024
Morselskap	DNB	1)	303 000		-25 000	278 000
Datterselskap	DNB	3 mnd NIBOR	90 000		-10 000	80 000
Sum pantelån konsern			393 000		-35 000	358 000

¹⁾ Gjennomsnittrenten for 2024 var 6,52 % p.a i morselskapet og 6,52% i konsernet

Neste års avdrag på 35,0 millioner kroner (25,0 millioner kroner for morselskapet) er klassifisert som kortsiktig gjeld, men inngår i tabellen over i restgjeld pantelån per 31.12.2024.

Pantelånsporteføljen i morselskapet er sikret gjennom følgende rentebytteavtaler som fremgår av tabellen nedenfor.

Motpart	Bindingsperiode	Rente	Pålydende
DNB	Fast rente til 2.1.2026	6,39 %	100 000
DNB	Fastrente til 1.10.2027	5,21 %	100 000
DNB	Fast rente til 3.4.2028	7,05 %	50 000
Sum rentesikret			250 000

I angitte rentesatser ligger avtalt rente til DNB på NIBOR +1,7 % p.a. Marginen er gjenstand for årlig reforhandling, og endrer seg til +1,40% p.a. fra 18.01.2025.

Selskapets rentesensitivitet er tilpasset ved bruk av rentebytteavtaler. Konsernet har en rentebærende låneportefølje pr. 31.12.24 på 394 mkr. For morselskapet var MNOK 250 mkr sikret med rentebindingsavtaler med ulik løpetid. Rentebytteavtalene behandles regnskapsmessig som sikring så lenge forutsetningene for sikringsbøkføring er oppfylt.

Den totale markedsverdi på renteswapavtaler pr. 31.12.2024 er beregnet til -1,1 mkr (forpliktelse BI). Markedsverdien per 31.12.2023 var beregnet til -6,0 mkr (forpliktelse BI).

I låneavtalen mellom morselskap og DNB er det etablert følgende krav til finansiell covenant for konsernet for 31.12.2024. Måltallene er:

	Krav	2024
Loan-to-value ¹⁾	< 50 %	23,0%
Rentedekningsgrad ²⁾	>2,0	3,6
EBITDA	>150 mkr	212 mkr

¹⁾ Loan-to-value (LTV) < 50% beregnet av samlet nedbetalingskreditt og kassekreditt ramme for Stiftelsen Handelshøyskolen BI og nedbetalingskreditt for BI-Bygget D-Blokka AS i forhold til samlet verdi for eiendommen i Nydalen. Nåværende verddivurdering baserer seg på verddivurdering foretatt av DNB Næringsmegling i 2023 på kr 3.337,4 mkr..



Selskapet har ingen garantiforpliktelser som ikke er balanseført.

Note 17 Ubenyttet del kassekreditt

Per 31.12.2024 er det innvilget en kassekreditt tilsvarende 250,0 mkr. Per 31.12 utgjorde benyttet kassekreditt 159,7 mkr, og ubenyttet kassekreditt utgjorde 90,3 mkr.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Følgende poster er ført under annen kortsiktig gjeld:

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
118 432	125 901	Feriepenger inkl. aga	125 901	118 432
16 602	10 716	Periodiserte lønns- og personalkostnader	10 716	16 602
7 593	4 114	Sluttpakker og gavepensjoner	4 114	7 593
32 957	40 055	Periodiserte forskningsinntekter	40 055	32 957
270	270	Forskuddsinnbetalte gaveprofessorater	270	270
2 740	3 564	Tilskudds gjeld Erasmus	3 564	2 740
15 066	15 966	Ikke avregnet sensur	15 966	15 066
20 958	25 064	Forskuddsbetalte kursavgifter	25 064	20 958
4 519	4 129	Påløpte renter	5 358	5 885
25 000	25 000	Neste års avdrag pantelån	35 000	35 000
56 826	51 187	Nettotrekk konsernkonto	0	0
3 313	1 708	Avviklingskostnader høyskoler/lokaler	1 708	3 313
79 919	83 756	Diverse periodiserte kostnader	84 513	80 119
384 195	391 430	Sum annen kortsiktig gjeld	352 230	338 935

Note 19 Pantstillelser

Morselskap			Konsern	
2023	2024		2024	2023
303 000	278 000	Pantegjeld sikret ved pant	358 000	393 000
185 675	159 688	Benyttet kassekreditt per 31.12	159 688	185 675
488 675	437 688	Sum gjeld sikret med pant	517 688	578 675
2023	2024		2024	2023
1 222 198	1 196 814	Bygninger	1 510 944	1 545 484
105 300	105 300	Tomter	165 300	165 300
100 000	100 000	Driftstilbehør	100 000	100 000
280 196	280 196	Aksjer i datterselskaper	0	0
60 000	60 000	Kundefordringer	60 000	60 000
1 767 694	1 742 309	Sum balanseført verdi	1 836 244	1 870 784



Note 20 Husleieforpliktelser

Det er kun husleieforpliktelser i morselskapet. Morselskapet har løpende leieavtaler for lokaler med årlige beløp som fordeler seg slik:

	Forpliktelser
2025	103 912
2026	87 322
2027	86 763
2028	86 763
2029 og senere år totalt	461 633
Sum forpliktelser	826 395

Leiekontrakter utløper om 0,5 til 14,5 år.

Note 21 Hendelser gjennom året og etter balansedagen

Krigen i Ukraina påvirker mennesker, finansmarkeder og handel globalt. Handelshøyskolen BI er ikke direkte berørt av krigen, men merker effekten av svært høye inflasjon. Handelshøyskolen BI koordinerer sin innsats gjennom Kunnskapsdepartementet.



Revisors beretning





Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til styret i Stiftelsen Handelshøyskolen BI

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Handelshøyskolen BI som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og rektor (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske
Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies: Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Stiftelsen Handelshøyskolen BI

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Stiftelsen Handelshøyskolen BI

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Uttalelse om andre lovmessig krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 6. mars 2025
Deloitte AS

Grete Elgåen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Uavhengig revisors beretning

Name

ELGÅEN, GRETE

Date

2025-03-25

Identification

 bankID ELGÅEN, GRETE





BI

