



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 977 130 697  
Organisasjonsform: Stiftelse  
Foretaksnavn: STIFTELSEN MARTINA HANSENS HOSPITAL

Forretningsadresse: Dønskiveien 8-14  
1346 GJETTUM

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Ja

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Daniel Storli Resen-Fellie  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 17.06.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 13.07.2025



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad		612 458	437 289
Avskrivning av driftsmidler	5	16 286 512	16 218 235
Annen driftskostnad		674 342	712 502
<b>Sum kostnader</b>		<b>17 573 312</b>	<b>17 368 026</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-17 573 312</b>	<b>-17 368 026</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt fra foretak i samme konsern		7 122 284	3 974 616
Annen renteinntekt		515 956	37 015
Annen finansinntekt	6		2 128
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler		5 539 531	1 352 904
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>13 177 771</b>	<b>5 366 663</b>
Verdireduksjon markedsbaserte omløpsmidler		1 390 325	2 879 607
Rentekostnad til foretak i samme konsern		3 174 173	2 005 740
Annen rentekostnad		8 012 937	8 476 119
Annen finanskostnad		5 479	109 692
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>12 582 914</b>	<b>13 471 159</b>
<b>Netto finans</b>		<b>594 857</b>	<b>-8 104 496</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-16 978 455</b>	<b>-25 472 522</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-16 978 455</b>	<b>-25 472 522</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-16 978 455</b>	<b>-25 472 522</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-16 978 455</b>	<b>-25 472 522</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-16 978 455</b>	<b>-25 472 522</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overført fra annen egenkapital		-16 978 455	-25 472 522
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-16 978 455</b>	<b>-25 472 522</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
---------------------	-------------	-------------	-------------

---



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5, 7	349 952 830	366 239 343
Maskiner og anlegg	5		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5		
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>349 952 830</b>	<b>366 239 343</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i annet foretak i samme konsern	8	10 274 000	10 274 000
Obligasjoner	6		
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>10 274 000</b>	<b>10 274 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>360 226 830</b>	<b>376 513 343</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Andre kortsiktige fordringer		1 587 632	
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 587 632</b>	
<b>Investeringer</b>			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern		7 958 104	6 768 660
Markedsbaserte aksjer		14 257 569	11 577 057
Markedsbaserte obligasjoner		11 666 848	10 937 950
<b>Sum investeringer</b>		<b>33 882 522</b>	<b>29 283 667</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	299 682	9 314 752
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>299 682</b>	<b>9 314 752</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>35 769 835</b>	<b>38 598 419</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>395 996 666</b>	<b>415 111 761</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	9	2 300 000	2 300 000
Annen innskutt egenkapital	9	9 578 000	9 578 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>11 878 000</b>	<b>11 878 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	13 314 815	30 293 270
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>13 314 815</b>	<b>30 293 270</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>25 192 815</b>	<b>42 171 270</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld	10	69 433 338	116 029 895
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>69 433 338</b>	<b>116 029 895</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>69 433 338</b>	<b>116 029 895</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Sertifikatlån		300 000 000	253 793 102
Leverandørgjeld		42 213	511 813
Skyldig offentlige avgifter		319 300	14 276
Annen kortsiktig gjeld		1 009 000	2 591 406
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>301 370 513</b>	<b>256 910 597</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>370 803 851</b>	<b>372 940 491</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>395 996 666</b>	<b>415 111 761</b>



### Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Driftsinntekter	2	201 815 534	223 369 891
Husleie fra MHH	2		
Grunnfinansiering	2	222 585 999	176 646 727
<b>Sum inntekter</b>		<b>424 401 532</b>	<b>400 016 618</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		57 881 527	50 688 228
Lønnskostnad	3	315 806 726	286 181 161
Avskrivning av driftsmidler	4	26 243 952	25 724 460
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4		
Annen driftskostnad	5	57 771 003	65 037 482
<b>Sum kostnader</b>		<b>457 703 208</b>	<b>427 631 331</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-33 301 676</b>	<b>-27 614 713</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		515 956	37 015
Finansinntekt	6	3 426 670	1 352 714
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler		2 130 120	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>6 072 745</b>	<b>1 389 729</b>
Verdireduksjon markedsbaserte omløpsmidler		1 390 325	2 879 607
Annen rentekostnad		8 516 639	8 479 986
Annen finanskostnad		109 462	185 303
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>10 016 425</b>	<b>11 544 897</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-3 943 680</b>	<b>-10 155 167</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-37 245 356</b>	<b>-37 769 880</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-37 245 356</b>	<b>-37 769 880</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-37 245 356</b>	<b>-37 769 880</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-37 245 356</b>	<b>-37 769 880</b>



## Konsernets resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-37 245 356</b>	<b>-37 769 880</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Udekket tap		-20 266 901	-12 297 358
Avsatt til/fra annen egenkapital		-16 978 455	-25 472 522
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-37 245 356</b>	<b>-37 769 880</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	350 984 723	364 718 546
Medisin-teknisk utstyr	4	9 698 032	11 094 534
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	29 089 242	33 385 594
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>12</b>	<b>389 771 997</b>	<b>409 198 674</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	7		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	8	25 401 831	23 820 692
Pensjonsmidler	8	46 770 646	24 675 594
Obligasjoner	6		
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>72 172 477</b>	<b>48 496 286</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>461 944 474</b>	<b>457 694 960</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>		<b>1 599 331</b>	<b>1 569 956</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		4 635 883	3 699 719
Andre kortsiktige fordringer		7 752 860	5 874 168
<b>Sum fordringer</b>		<b>12 388 743</b>	<b>9 573 887</b>
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer	6, 6	23 129 314	18 530 845
Markedsbaserte obligasjoner	6	10 399 790	10 399 790
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	6	353 419	353 032
<b>Sum investeringer</b>		<b>33 882 522</b>	<b>29 283 667</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	24 109 039	26 842 077



### Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		24 109 039	26 842 077
Sum omløpsmidler		71 979 635	67 269 587
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>533 924 105</b>	<b>524 964 546</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Grunnkapital	10	2 300 000	2 300 000
Beholdning av egne aksjer	10	9 578 000	9 578 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>11 878 000</b>	<b>11 878 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	10	116 574 411	153 819 766
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>116 574 411</b>	<b>153 819 766</b>
<b>Sum egenkapital</b>	10	<b>128 452 411</b>	<b>165 697 766</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	8	14 313 982	33 084 374
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>14 313 982</b>	<b>33 084 374</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Konvertible lån			20 000 000
Langsiktig konserngjeld		300 000 000	233 793 102
Øvrig langsiktig gjeld	12		
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>300 000 000</b>	<b>253 793 102</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>314 313 982</b>	<b>286 877 476</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		28 847 263	14 086 745
Skyldig offentlige avgifter		27 078 004	21 004 811
Annen kortsiktig gjeld	5	35 232 445	37 297 748
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>91 157 713</b>	<b>72 389 303</b>



## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Sum gjeld		405 471 695	359 266 779
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>533 924 105</b>	<b>524 964 546</b>



MARTINA HANSENS  
HOSPITAL

## Årsberetning 2023 Stiftelsen Martina Hansens Hospital

### FORMÅL OG VIRKSOMHET

Stiftelsen Martina Hansens Hospital (Stiftelsen) sitt hovedformål er drift av Martina Hansens Hospital AS (MHH), som er et spesialsykehus for ortopedisk kirurgi og revmatologi. Stiftelsen eier og forvalter tomter (gnr. 81, bnr 9 m.fl.) og bygninger knyttet til driften. Stiftelsen har også andre eiendommer med adresse Dønskiveien 6 (Barnehagen) og Dønskiveien 12 og 14 (to bolighus). Sykehusdriften ble 01.05.2003 skilt ut i eget aksjeselskap der Stiftelsen eier samtlige aksjer. Det føres separat regnskap for sykehusdriften til Martina Hansens Hospital AS, mens Stiftelsen avlegger konsernregnskap som inkluderer sykehusdriften.

Det viktigste arbeidet i stiftelsen i 2023 har vært arbeidet med forprosessen knyttet til mulig overdragelse av Hospitalet til Helse Sør-Øst RHF (HSØ). Gjennom året har en rekke ulike mulige løsninger som kunne kompensere stiftelsen for verdiene som ligger i AS-et vært diskutert i styret og vært foreslått og drøftet for HSØ.

Den påfølgende tekst er i hovedsak knyttet til virksomheten i datterselskapet MHH da det er der det vesentlige av aktivitetene i konsernet foregår.

MHH sin visjon er å være «Ditt førstevalg» for målgruppen til hospitalet (pasienter, henvisere og ansatte). Kjernevirksomheten til hospitalet er innenfor de fire lovpålagte oppgavene til hospitalet: pasientbehandling, forskning, undervisning av pasienter og pårørende, og utdanning av helsepersonell.

Hospitalet skal sikre at pasientene får en helhetlig og kunnskapsbasert behandling som er tuftet på kvalitet og service og med fokus på kontinuerlig forbedring. Behandlingsmetodene skal være forskningsbaserte og hospitalet skal raskt ta i bruk medisinske nyvinninger når disse er kvalitetssikret.

MHH bidrar med omfattende forskningsaktivitet innen fagområdene ortopedi og revmatologi. Hospitalet har også som oppgave å utdanne spesialister i ortopedi og revmatologi og tilbyr praksisplasser til sykepleiere, fysioterapeuter, ergoterapeuter og annet helsepersonell. Hospitalet tilbyr også utdanningsstillinger til videreutdanning av spesialsykepleiere innen anestesi, intensiv og operasjon.

MHH hadde 391 årsverk fordelt på 416 ansatte pr. 31. desember 2023. Alle ansatte har ytelsesbasert pensjon på linje med helseforetak og gode forsikringsordninger i tillegg til pålagte ordninger. Det er tegnet egen ansvarsforsikring for styret som oppad er begrenset til kr 10 mill.

Hospitalet har 35 døgnenger til disposisjon og hadde en gjennomsnittlig liggetid på 2,2 dager i 2023. I 2023 utførte hospitalet ca. 4.400 operasjoner og omtrent av 38.000 polikliniske konsultasjoner, samt ca.

### Martina Hansens Hospital AS

Postadresse  
Postboks 823  
1306 Sandvika

Besøksadresse  
Dønskiveien 8  
1346 Gjøttum

Kontakt  
E-post: [postmottak@mh.no](mailto:postmottak@mh.no)  
Telefon: 67 500 800

Web  
[www.mhh.no](http://www.mhh.no)

Org. Nr.  
985 962 170



MARTINA HANSENS  
HOSPITAL

190.000 laboratorieundersøkelser og 17.000 radiologiske undersøkelser. Aktivitetstallene for operasjon viser en betydelig aktivitetsøkning fra 2022, omtrent tilsvarende normalåret 2019. Laboratorieundersøkelser og radiologiske undersøkelser var også omtrent på tilsvarende nivå som 2019.

## REDEGJØRELSE OM FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet er avlagt etter regnskapsloven og norske regnskapsprinsipper. Forutsetningen for fortsatt drift anses å være til stede og regnskapet er avlagt under denne forutsetningen. Konsernet har ved utgangen av 2023 et negativt resultat på kr 37,2 mill. Resultatet for Stiftelsen viser et underskudd på 17,0 mill. Konsernet har en bokført egenkapital på kr 128,5 mill. Dersom man tar hensyn til ikke bokført estimatavvik vedrørende pensjoner har konsernet en negativ egenkapital på kr 98,9 mill. Stiftelsen har bokført egenkapital på kr 25,2 mill. Fra 2022 til 2023 har estimatavviket knyttet til pensjon økt med kr 61 mill. Oppdragsgiver Helse Sør-Øst har bekreftet at MHH har de samme statlige garantier som offentlige helseforetak, når det gjelder pensjonsordning. Som følge av et tett og varig samarbeid med oppdragsgiver og en tiltakspakke som allerede etter fem måneders drift i 2024 har gitt gode økonomiske effekter, vurderes det i dag som lav risiko for at MHH og Stiftelsen ikke skal kunne finansiere videre drift.

Fra og med 2021 ble MHH en del av et beredskapssamarbeid innen spesialisthelsetjenesten i helseregion HSØ, og samarbeidsavtalene fra 2019 ble i hovedsak videreført. Ved dato for avgivelse av årsregnskap 2023 er de økonomiske konsekvenser i forhold til topplinje og kostnader avklart. Med bakgrunn i avklaringer fra HSØ har hospitalet nådd sine styringsmål iht. oppdrag og bestillingsdokument, og har dermed vært i stand til å opprettholde sine forpliktelser til ansatte, eier, kreditorer og leverandører.

Med oppstart i 2023 og med mer intensivt arbeid nå i 2024, jobber hospitalet sammen med sin eier for å se på en annen tilknytningsform mot oppdragsgiver. Det har derfor blitt utarbeidet et utkast til intensjonsavtale mellom Stiftelsen, HSØ og utvalgt helseforetak som etter planen skal signeres av partene ved utløpet av første halvår 2024.

## REDEGJØRELSE OM SAMFUNNSANSVAR

MHH har valgt å benytte mal fra HSØ for alle områder som omfattes av overbygningen samfunnsansvar. I lys av hospitalets størrelse, drift, antall ansatte og bygningsmessige forhold vil årsberetningen i dette avsnittet tilpasses de faktiske forholdene.

Spesialisthelsetjenesten forvalter store ressurser på vegne av fellesskapet, og har en plikt overfor samfunnet å forvalte disse ressursene på en bærekraftig måte. Alle medarbeidere i spesialisthelsetjenesten, og alle som handler på vegne av spesialisthelsetjenesten, skal opptre i tråd med allmenne etiske normer og etter gjeldende lover og forskrifter. De etiske retningslinjene tar utgangspunkt i virksomhetens verdier og gjeldende lov- og regelverk.



MARTINA HANSENS  
HOSPITAL

Staten stiller krav og forventninger til at virksomhetene de eier skal opptre ansvarlig, være ledende i sitt arbeid med å ivareta menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, redusere sitt klima- og miljøavtrykk, samt forebygge økonomisk kriminalitet som for eksempel korrupsjon og hvitvasking av penger. Statlige virksomheter skal være ledende i arbeidet med samfunnsansvar.

Statens krav og forventninger er nedfelt i Eierskapsmeldingen: Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap, St.6 (2022-2023). Eierskapsmeldingen beskriver ambisjoner, mål og strategier innen «sosiale forhold», «miljøforhold» og «økonomiske forhold». For alle områdene skal spesialisthelsetjenesten styres etter prinsipp om å opptre ansvarlig.

Styrene i de regionale helseforetakene har vedtatt *Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar*. Formålet med rammeverket er å klargjøre hvilke rammer/føringer som gjelder for området, og hvordan spesialisthelsetjenesten arbeider med samfunnsansvaret. Vurdering av risiko for samfunnsansvarsområdet ses også i sammenheng med annen risikostyring som beskrevet i *Rammeverk for virksomhetsstyring* i Helse Sør-Øst.

## KLIMA

Klimaendringene er ifølge Verdens helseorganisasjon den største helsetrusselen vi står ovenfor. Sykehusdrift bidrar til betydelige klimagassutslipp og belaster miljøet gjennom forbruk av vann og energi, innkjøp av legemidler og produkter og gjennom behandling av avfall. Transport av pasienter, pårørende, medarbeidere og leverandører, og ved rehabilitering av bygg eller nybygg bidrar også til en negativ miljøbelastning.

De fire helseregionene har vedtatt felles klima- og miljømål for spesialisthelsetjenesten.



## Energi og vann

Det er i 2023 gjort flere tiltak ved Martina Hansens hospital for å få ned energiforbruket.

Ventilasjonsaggregater har blitt justert ned (døgntilpasset), et stort antall sirkulasjonspumper er skiftet ut og hospitalet har oppnådd en mer energivennlig drift. Som følge av disse tiltakene har strømforbruket blitt betydelig redusert i 2023 sammenlignet med foregående år.

## Avfall

**MARTINA HANSENS  
HOSPITAL**

I 2023 ble det gjort endringer i forhold til hentefrekvensen på smitteavfall. Fra tidligere 2 ganger i uken i 2022 har det mot slutten av 2023 kun blitt hentet avfall 2 ganger i mnd. Dette har resultert i en besparelse på ca. 165.000kr. Besøk om tungtransport er også betydelig redusert er betydelig redusert. Mot tidligere 104 besøk pr. år av tungtransport, nå kun 24 besøk i året. Det gir mindre lokalt utslipp ved sykehuset. Det utredes muligheter for å utvide dagens miljøstasjon ved sykehuset, det vil gjøre at vi kan få flere fraksjoner og da mer riktig resirkulering av avfallet.

Utover dette ble det i 2023 byttet fra fossil varebil til El-varebil.

**FOREBYGGING AV ØKONOMISK KRIMINALTET**

Spesialisthelsetjenesten skal arbeide systematisk med forebygging av misligheter og korrupsjon. En virksomhetskultur basert på gjensidig respekt og åpen kommunikasjon skaper færre mislighetsmuligheter. Det er risiko for at arbeidsmiljø hvor noen føler urettferdighet og urimelig press kan lede til motivasjon for misligheter. Korrupsjon skjer oftest som skjulte handlinger. En kultur som fremmer varsling uten sanksjoner for varsleren, er en forutsetning for å avdekke slike handlinger. Felles for de fleste mislighetssakene kjent i media, har vært svakheter i virksomhetenes internkontrollsystem. Et nyttig verktøy for å unngå svikt er å gjennomføre risikoanalyser for misligheter og korrupsjon på virksomhetsområder og – prosesser, samt risikoprofiler på hvilke funksjoner som kan ha mulighet for å begå misligheter.

På MHH forventes det at ledere og medarbeidere etterlever et høyt etisk nivå og profesjonalitet mot pasienter, pårørende, samarbeidspartnere og som kollega. Alle skal opptre med aktsomhet, redelighet og objektivitet, og avstå fra handlinger som kan svekke tilliten til hospitalet.

Hospitalet har utarbeidet retningslinjer der medarbeidere skal etterleve almene etiske normer og gjeldende lovverk der etiske retningslinjer i HSØ ligger til grunn.

Tema knyttet til diskriminering, likestilling, mobbing, trakassering og meldekultur inngår i den årlige medarbeiderundersøkelsen «ForBedring». Resultatene skal gjennomgås og følges opp i de ulike avdelingene innenfor definerte handlingsplaner.

Ledere og medarbeidere oppfordres til å trene på ulike dilemma for å forebygge misligheter og korrupsjon. Varsel av kritikkverdige forhold knyttet til lovbrudd og tvilstilfeller skal følges opp av hospitalets organisasjons- og utviklingsavdeling og berørte ledere. Saker kan også meldes via egen epost-adresse til hospitalets varslingsutvalg.

Det er ikke gjennomført et felles prosjekt knyttet til dilemmatrening og antikorrupsjonsprogram ved Martina Hansens Hospital i 2023. I 2023 ble de ansatt en spesialrådgiver for innkjøp som har ansvar for innkjøp, kontrakter og analyser.

**MEDARBEIDERE OG MANGFOLD**

MHH, skal som eget AS og som en del av spesialisthelsetjenesten, arbeide systematisk med å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjon av disse grunnlagene, i alle arbeidsprosesser.

***Likestillt rekruttering***

Rekrutteringsprosessen, fra behovsanalyse til ansettelse, følger *Likestillt Rekruttering*, og skal være åpen og inkluderende og fremme at ansatte gjenspeiler mangfoldet som finnes ellers i samfunnet.

Mangfoldsreklæringen inngår i alle stillingsutlysninger på hospitalet, og mangfold og likeverd har blitt vektlagt på kurs for ledere. Stillingsutlysningene gjennomgås med henblikk på at det ikke skal være lagt unødig strenge/høye og mulig diskriminerende kvalifikasjonskrav til stillinger ved hospitalet. Tillitsvalgte involveres i ansettelsesprosess og gis anledning til å delta på intervju. En viktig målsetning for MHH som



MARTINA HANSENS  
HOSPITAL

IA-bedrift og for å sikre inkluderende arbeidsliv, er å rekruttere og ta vare på ansatte i ulike livsfaser og tilrettelegge for de som har nedsatt funksjonsevne og hull i CV.

Hospitalet hadde 37 stillingsutlysninger, med i alt 503 søkere i 2023. Ved gjennomgang ser man at det kun er 5 kandidater som faktisk har krysset av for hull i CV. Av de 27 som har krysset av for innvandrerbakgrunn har 7 vært på intervju og en er ansatt.

#### *Faktisk tilstand for kjønnslikestilling – redegjørelse*

I henhold til likestillings- og diskrimineringsloven § 26 skal det blant annet redegjøres for faktiske forhold knyttet til kjønnsbalanse. Hospitalet skal etterstrebe kjønnsbalanse i alle typer stillinger. Pr. desember 2023 var 80 % av hospitalets ansatte kvinner og 20 % menn. Kvinner utgjør 77 % av midlertidig ansatte og 85 % av ansatte i deltidsstillinger. Fordelingen av midlertidige ansettelser og deltidsansatte i forhold til kjønn er som forventet ut fra kjønnsbalanse blant de ansatte. Partene er enig i at det innenfor samme/sammenlignbare stillingskategorier ikke kan gjenfinnes forskjeller som kan knyttes til diskriminering eller et utslag at holdninger som ikke fremmer likestilling.

#### Lønnsforskjeller og kjønnsfordeling

Kvinneandelen på MHH er 80 %, mens deres andel av lønnsmassen er 71 %. MHH følger tariffavtaler innenfor Spekters avtaleområde 13, hvor lønnsfastsettelse baseres på kompetanse og ansiennitet som hovedelementer. Overenskomster for legene på MHH følger en særskilt oppbygning hvor ansvar, oppgaver og arbeidstid er fraksjoner av stillingens grunnlønn. Det er heller ikke når det gjelder leger funnet forskjeller hvor kjønn er årsaken til forskjell i lønn.

#### Kjønnsfordeling på stillingsgrupper

Kvinneandelen for leger er 51,6 %, for sykepleiere er kvinneandelen 95 %, mens kvinneandelen i administrative stillinger og ledelse er 84 %. Også øvrige stillingsgrupper, unntatt ansatte i tekniske driftsstillinger, har om lag samme kvinneandel. For tekniske drift er andelen menn 100%.

Det er pr. desember 2023 ikke meldt inn noen ansatte med ufrivillig deltid.

Når det gjelder gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for fast ansatte kvinner og menn, er fordelingen for uker uttatt i 2023 henholdsvis 26 uker for kvinner og 12 uker for menn.

Hospitalets stiftelse, styre og ledelse arbeider aktivt med å opprettholde en god balanse mellom kjønnene i styret og hospitalets øverste ledelse. Styret består for tiden av to menn og fire kvinner. MHH sin øverste ledergruppe besto i desember 2023 av fire menn og en kvinne.

I henhold til likestilling og diskrimineringsloven § 27, redegjøres i det følgende vedr. aktivitetsplikten.

Kilder til informasjon og kartlegging for dette tema er blant annet dialogmøter, AMU, verneombudssamlinger, ForBedring, samt avdeling- og personalmøter. På MHH, som for andre virksomheter, finnes det risiko for diskriminering og hindre for likestilling. På bakgrunn av spørsmål i dialogkonferanse desember 2022 er det etnisitet, alder og kjønn som er meldt som antatt mest aktuelle grunnlag for diskriminering.

Risiko for diskriminering eller hindre for likestilling kan vurderes utfra fysiske forhold, rutiner, avtaler, vaner, holdninger og fordommer. Vurdering av risiko ut fra fysiske forhold, rutiner og avtaler gir ikke indikasjon på at disse forholdene faktisk gir grunnlag for diskriminering eller hindre likestilling på hospitalet.



MARTINA HANSENS  
HOSPITAL

På bakgrunn av analyser av resultater fra ForBedring, tilbakemeldinger og fra møteplasser med partsrepresentasjon kommer det frem at man har ulike subkulturer både innad i avdelinger, og på tvers av avdelinger. Alle ansatte har både i arbeid, og ellers, sine vaner og holdninger. Åpenhet og forståelse for subkulturer er viktig og et pre i et raust og inkluderende arbeidsmiljø. Med kjennskap til ulike grupperinger vil man også ha større årvåkenhet for mulig risiko for diskriminering ut fra vaner og holdninger.

Dersom eventuelle vaner og holdninger kommer til uttrykk som diskriminering og eventuelt er til hinder for likestilling må det iverksettes tiltak og stanses så fort som mulig. Arbeidsgiver har gjennomgått og diskutert med tillitsvalgte om det foreligger tilfeller av diskriminering på grunnlag av kjønn. Det vises til enkelte avdelingens resultater som fremkom i ForBedring 2023 og at dette er knyttet til handling/atferd som følges opp avdelingsvis.

Utover dette kan vi ikke se at det er risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, uansett diskrimineringsgrunnlag. MHH har lagt vekt på lederopplæring og lederutviklings tiltak for å styrke den enkelte leder i sitt lederskap, og i hospitalets lederlinje.

Det tidligere nevnte tilbudet hvor ansatte ved husøkonomavdelingen gis anledning til å ta fagbrev vil også kunne sees på som et tiltak som kan forebygge mulig diskriminering.

Hospitalet viderefører arbeidet med likeverd, inkludering og mangfold. Planer og tiltak vurderes i Partssammensatt Arbeidsgruppe Samfunnsansvar, og arbeidet skjer i henhold til lovbestemt metode etter likestillings- og diskrimineringsloven. Videre arbeides det med god lederopplæring- og utvikling.

Hospitalet har fortsatt et forbedringspotensial for å arbeide systematisk på området likestilling- og diskriminering. Selv om det i 2023 er meldt om enkeltstående tilfeller av at ansatte er kjent med at det har forekommet diskriminering, er dette nå kartlagt og tiltak iverksatt. Tiltak og oppfølging må imidlertid tilpasses det aktuelle utfordringsbildet, og bør ikke gjøres større og mer komplekst enn det situasjonen tilsier.

#### MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Sykehusdrift sysselsetter arbeidstakere i flere ulike yrkesgrupper og arbeidsmarked her til lands, og i leverandørkjeden. Og det er risiko for utnyttelse av sårbare arbeidstakere. I et mer globalisert og mobilt arbeidsmarked er det særlig migrantarbeidere som blir utnyttet. Ved å unnlate å stille krav og følge opp arbeidsmiljøkriminalitet og sosial dumping, kan det bidra til å undergrave velferdssystemet ved at kriminelle utnytter et tillitsbaserte system. Spesialisthelsetjenesten og MHH skal bidra til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i leverandørkjeden globalt og i alle aktiviteter lokalt. Hospitalet er omfattet av åpenhetsloven og skal årlig redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Formålet med aktsomhetsvurderingene er å få oversikt over og vurdere risiko for om det skjer brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, både internt i virksomheten og hos leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

MHH kjøper en vesentlig andel varer og tjenester fra like leverandører som har signert avtale med Sykehusinnkjøp HF. Nye avtaler som signeres ved MHH har krav knyttet til Samfunnsansvar og åpenhetsloven. Det jobbes kontinuerlig med å sikre avtaledekning innenfor de ulike kategoriområder. Hvis eksisterende avtaler mangler nødvendige krav, vil bestemmelser sikres i en tilleggsavtale. MHH har



MARTINA HANSENS  
HOSPITAL

opsjon på flere avtaler i Sykehusinnkjøp HF. Hospitalet har i 2023 prioritert ansettelse av en person i økonomiavdelingen med spesialkompetanse på innkjøp.

MHH benytter liten grad av vikartjenester. MHH har opsjon til å tiltre avtaler innenfor vikartjenester i Sykehusinnkjøp. Kjøp og avtaler innenfor håndverker, bygg, entreprenør tjenester o.l skal sikres for å påse at det stilles krav til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

For å vurdere og identifisere risiko relatert til samfunnsansvar har MHH utført kartleggingen som omfatter områdene menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klima og miljø og forebygging av økonomisk kriminalitet og dette er gjennomført i henhold til lovverk og hospitalets egne prosedyre:

[Åpenhetsloven - prosedyre aktsomhetsvurderinger \(sykehuspartner.no\)](https://www.sykehuspartner.no)

Status for områder innenfor samfunnsansvar er presentert i tekst over.

Risikoområder for 2023 med tilhørende risikoreduserende tiltak og aktiviteter er tydeliggjort og beskrevet i tabellen nedenfor.

Tema	Risiko områder	Vurdering	Faktisk negativ konsekvens	Vesentlig risiko for negativ konsekvens	Risikoreduserende tiltak
Klima og miljø	Utslipp	<p>Avfallshåndtering Miljøstasjon - for å få sortering på flere fraksjoner og mer riktig resirkulering av avfallet.</p> <p>MHH har ikke et system for å kartlegge direkte, indirekte utslipp og klimarisiko</p> <p>Grønt sykehus –hvordan markedsføre innsats?</p>	<p>For høy andel restavfall. Kompenserende tiltak som ikke er bærekraftig.</p> <p>Alle ansatte blir mindre påminnet behovet for fraksjonshåndtering (bevisstgjøringen er ikke god nok).</p>	<p>Omdømme Utslipp Kostandsdriver</p>	<p>Vurdere ulike metoder for kartlegging av direkte, indirekte utslipp og klimarisiko.</p> <p>Kompetanse?</p> <p>Konkretisering av MHH sin strategi Grønt skifte</p>
		<p>Energi</p> <p>Mer effektiv bruk av energi for å styre innetemperatur</p>			<p>Miljøregnskap Energibrønn</p>
Økonomiske forhold	Etiske retningslinjer	<p>Samhandling med</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pasienter</li> <li>- Ansatte</li> <li>- Samarbeidspartnere</li> </ul>	<p>Manglende opplæring og kartlegging av risiko for å bli involvert i korrupsjon, smøring og bestiktelser.</p>	<p>Fare for brudd på lov og forskrifter</p> <p>Manglende lojalitet</p> <p>Omdømme</p>	<p>Gjennomføre dilemma trening og antikorrupsjonsprogram.</p> <p>Revisjon av dokumentene knyttet etiske retningslinjer (jmf. HSØ), ledelsesforankring og lederopplæring</p>



MARTINA HANSENS  
HOSPITAL

Sosiale forhold	Likestilling og diskriminering	Bevare og følge opp måten vi jobber på i dag. Samhandling på tvers.	Omdømme Sykefravær Rekrutteringsutfordring	Brudd på lov og avtaleverk	Utvikle lederutviklingsprogram. Kompetanse i lederskap i praksis. Kommunikasjonskunnskap og øvelse.
	Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Alle avtaler Martina Hansens hospital har et punkt om krav til lønn, arbeidsvilkår og etikk.	Manglende avtaledekning	Brudd på lov og forskrift	Forsterke og videreutvikle systematikk for revisjon av kontraktskrav og oppfølging av leverandører knyttet til samfunnsansvaret, ved kjøp av varer og tjenester.

### Samhandling med felleseide helseforetak og helseforetak i foretaksgruppen som leverer fellestjenester

De felleseide helseforetakene og tjenesteleverandører utfører aktsomhetsvurderinger for å forebygge risiko for brudd og håndtere faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, for egen virksomhet inkludert leverandørkjeden. Det er etablert prosesser som ivaretar dialog mellom de felleseide helseforetakene og tjenesteleverandørene.

### REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årets resultat for konsernet ble et underskudd på kr 37,2 mill., med en omsetning på kr 424,4 mill. Tilsvarende hadde Stiftelsen i 2023 en omsetning på kr 7,1 mill., med et underskudd på kr 16,1 mill. I 2022 hadde konsernet et negativt resultat på kr 37,8 mill. og en omsetning på kr 400,0 mill., mens Stiftelsen hadde kr 25,5 mill. i negativt resultat og en omsetning på kr 4,0 mill.

Til tross for en svært krevende tid har hospitalet opprettholdt planlagte leveranser til oppdragsgiver og har mottatt tildelte rammer i henhold til inngått avtale med HSØ. Hospitalet har iverksatt en rekke kostnadsbesparende tiltak som allerede fem måneder inn i 2024 viser seg å ha meget god effekt. Tiltakene gir økte inntekter og lavere kostnader innen blant annet variabel lønn og innleie. Hospitalet har i tillegg redusert totalt energiforbruk og inngått fastprisavtale på strøm, for å oppnå en bedre forutsigbarhet på energikostnadene. Stiftelsen har også inngått fastrente på sine lån med svært gunstige betingelser.

Konsernets likviditetsbeholdninger pr. 31. desember 2023 var på kr 24,1 mill. mot kr 26,8 mill. i 2022. Tilsvarende hadde Stiftelsen likvide midler ved utgangen av 2023 på kr 0,3 mill. mot kr 9,3 mill. i 2022.



MARTINA HANSENS  
HOSPITAL

Totalkapitalen ved utgangen av året var på kr 526,6 mill. i konsernet og kr 396,0 mill. i Stiftelsen sammenlignet med kr 525,0 mill. og kr 415,1 mill. i 2022. Egenkapitalandelen i konsernet var 24,4 % før det tas hensyn til estimatavvik knyttet til pensjoner, ref. redegjørelse for fortsatt drift). Ikke resultatførte estimatavvik utgjør kr 227,4 mill.

## FINANSIELL RISIKO

Det anses å være begrenset finansiell risiko knyttet til virksomheten. Likvide midler i datterselskap plasseres i bank, og det er begrenset markeds- og kredittrisiko. Stiftelsen har kr 33,9 mill. (markedsverdi pr. 31.12.2023) plassert i aksje- og obligasjonsfond. Urealisert avkastning i 2023 var på kr 3,4 mill.

Konsernet har i tillegg til pensjonsforpliktelser et langsiktig lån knyttet til det nylig avsluttede byggeprosjektet (nytt tilbygg, Vestfløyen). Pr. 31. desember 2023 utgjorde samlet låneopptak kr 300 mill. En vesentlig del av lånet er sikret med fastrente. Stiftelsen har en merverdi i eiendommen utover bokført verdi. Stiftelsen har også en konsernintern gjeld på kr 66,3 mill. til datterselskapet MHH for finansiering av byggeprosjektet.

## FREMTIDIG UTVIKLING

Når det gjelder Hospitalet vises det til egen vurdering under årsberetning for Martina Hansens Hospital AS.

For Stiftelsens vedkommende beror fremtidig utvikling særlig på utfallet av HSØ-prosessen samt eventuell utvikling av gjenværende aktiva.

## RESULTATDISPONERING

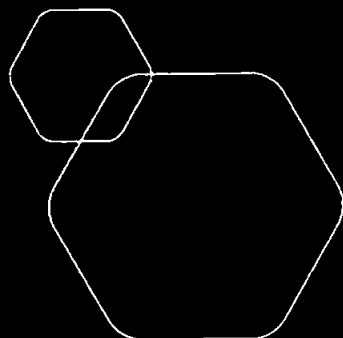
Årets resultat viser et underskudd i Stiftelsen på kr 16.978.455, som føres til reduksjon av egenkapital.

Bærum, 17. juni 2023

Andreas Mellbye  
Styrets leder

Marit Hamkoll  
Styremedlem

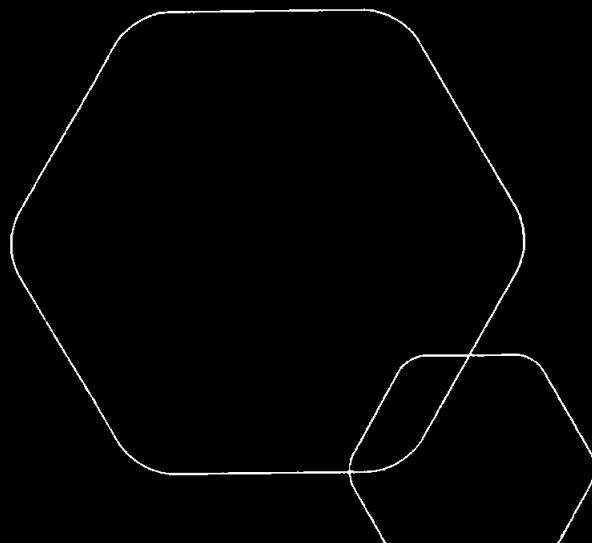
Marianne Hagen  
Styremedlem



# **Konsernregnskap 2023**

## **Stiftelsen Martina Hansens Hospital**

**Resultatregnskap**  
**Balanse**  
**Kontantstrøm**  
**Noter til regnskapet**



**Org.nr.: 977 130 697**



## RESULTATREGNSKAP - MOR/KONSERN

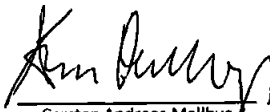
Morselskap		STIFTELSEN MARTINA HANSENS HOSPITAL		Konsern	
2023	2022	Beløp i kroner	Note	2023	2022
<b>DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>					
0	0	Driftsinntekter	2	201 815 534	223 369 891
0	0	Grunnfinansiering	2	222 585 999	176 646 727
7 122 284	3 974 616	Husleie fra MHH	2	0	0
<b>-7 122 284</b>	<b>-3 974 616</b>	<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>-424 401 532</b>	<b>-400 016 618</b>
0	0	Varekostnad		57 881 527	50 688 228
612 458	437 289	Lønnskostnad	3	315 806 726	286 181 161
16 286 512	16 218 235	Avskrivning av driftsmidler	4	26 243 952	25 724 460
674 342	712 502	Annen driftskostnad	5	57 771 003	65 037 482
<b>17 573 312</b>	<b>17 368 026</b>	<b>Sum driftskostnader</b>		<b>457 703 208</b>	<b>427 631 331</b>
<b>-10 451 028</b>	<b>-13 393 410</b>	<b>Driftsresultat</b>		<b>-33 301 676</b>	<b>-27 614 713</b>
<b>FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>					
515 956	37 015	Renteinntekt		515 956	37 015
3 409 411	1 355 032	Finansinntekt	6	3 426 670	1 352 714
2 130 120	0	Verdløkning markedsbaserte omløps		2 130 120	0
1 390 325	2 879 607	Verdireduksjon markedsbaserte omløps		1 390 325	2 879 607
3 174 173	2 005 740	Rentekostnad til foretak i konsern		0	0
8 012 937	8 476 119	Annen rentekostnad		8 516 639	8 479 986
5 479	109 692	Annen finanskostnad		109 462	185 303
<b>-6 527 427</b>	<b>-12 079 112</b>	<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-3 943 680</b>	<b>-10 155 167</b>
<b>-16 978 455</b>	<b>-25 472 522</b>	<b>Ordinært resultat</b>		<b>-37 245 356</b>	<b>-37 769 880</b>
<b>-16 978 455</b>	<b>-25 472 522</b>	<b>Årsresultat</b>		<b>-37 245 356</b>	<b>-37 769 880</b>
<b>Overføringer</b>					
-16 978 455	-25 472 522	Avsatt til/fra annen egenkapital		-16 978 455	-25 472 522
0	0	Overført til udekket tap		20 266 901	12 297 358
<b>-16 978 455</b>	<b>-25 472 522</b>	<b>Sum disponert</b>		<b>-37 245 356</b>	<b>-37 769 880</b>



<b>BALANSE - MOR/KONSERN</b>					
<b>STIFTELSEN MARTINA HANSENS HOSPITAL</b>					
	Morselskap		Note	Konsern	
2023	2022			2023	2022
<b>EIENDELER</b>					
<b>Anleggsmidler</b>					
<b>Varige driftsmidler</b>					
330 013 117	340 910 700	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	350 984 723	364 718 546
0	0	Medisin-teknisk utstyr	4	9 698 032	11 094 534
19 939 714	25 328 643	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	29 089 242	33 385 594
<b>349 952 830</b>	<b>366 239 343</b>	<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>12</b>	<b>389 771 997</b>	<b>409 198 674</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>					
10 274 000	10 274 000	Investeringer i datterselskap	7	0	0
0	0	Egenkapitaltilskudd KLP	8	25 401 831	23 820 692
0	0	Pensjonsmidler	8	46 770 646	24 675 594
<b>10 274 000</b>	<b>10 274 000</b>	<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>72 172 477</b>	<b>48 496 286</b>
<b>360 226 830</b>	<b>376 513 343</b>	<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>461 944 474</b>	<b>457 694 960</b>
<b>Omløpsmidler</b>					
0	0	Lager av varer og annen beholdning		1 599 331	1 569 956
<b>Fordringer</b>					
0	0	Kundefordringer		4 635 883	3 699 719
1 587 632	0	Andre kortsiktige fordringer		7 752 860	5 874 168
<b>1 587 632</b>	<b>0</b>	<b>Sum fordringer</b>		<b>12 388 743</b>	<b>9 573 887</b>
<b>Investeringer</b>					
14 441 845	13 992 583	Markedsbaserte aksjer	6	14 441 845	13 992 583
10 399 790	10 399 790	Markedsbaserte obligasjoner	6	10 399 790	10 399 790
8 687 468	4 538 262	Urealisert gevinst	6	8 687 468	4 538 262
353 419	353 032	Andre markedsbaserte finansielle	6	353 419	353 032
<b>33 882 522</b>	<b>29 283 667</b>	<b>Sum investeringer</b>		<b>33 882 522</b>	<b>29 283 667</b>
299 682	9 314 752	Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	24 109 039	26 842 077
<b>35 769 835</b>	<b>38 598 418</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>71 979 635</b>	<b>67 269 587</b>
<b>395 996 666</b>	<b>415 111 761</b>	<b>Sum eiendeler</b>		<b>533 924 105</b>	<b>524 964 546</b>



<b>BALANSE - MOR/KONSERN</b>					
STIFTELSEN MARTINA HANSENS HOSPITAL					
Morselskap				Konsern	
2023	2022		Note	2023	2022
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>					
<b>Innskutt egenkapital</b>					
2 300 000	2 300 000	Grunnkapital	10	2 300 000	2 300 000
9 578 000	9 578 000	Annen innskutt egenkapital	10	9 578 000	9 578 000
<b>11 878 000</b>	<b>11 878 000</b>	<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>11 878 000</b>	<b>11 878 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>					
13 314 815	30 293 270	Annen egenkapital	10	116 574 411	153 819 766
<b>13 314 815</b>	<b>30 293 270</b>	<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>116 574 411</b>	<b>153 819 766</b>
<b>25 192 815</b>	<b>42 171 270</b>	<b>Sum egenkapital</b>	10	<b>128 452 411</b>	<b>165 697 766</b>
<b>Gjeld</b>					
<b>Avsetning for forpliktelser</b>					
0	0	Pensjonsforpliktelser	8	14 313 982	33 084 374
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>14 313 982</b>	<b>33 084 374</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>					
0	20 000 000	Lån		0	20 000 000
300 000 000	233 793 102	Byggelån langsiktig		300 000 000	233 793 102
69 433 338	116 029 895	Øvrig langsiktig gjeld	12	0	0
<b>369 433 338</b>	<b>369 822 997</b>	<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>300 000 000</b>	<b>253 793 102</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>					
42 213	511 813	Leverandørgjeld		28 847 263	14 086 745
319 300	14 276	Skyldig offentlige avgifter		27 078 004	21 004 811
1 009 000	2 591 406	Annen kortsiktig gjeld	5	35 232 445	37 297 748
<b>1 370 513</b>	<b>3 117 494</b>	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>91 157 713</b>	<b>72 389 303</b>
<b>370 803 851</b>	<b>372 940 491</b>	<b>Sum gjeld</b>		<b>405 471 695</b>	<b>359 266 779</b>
<b>395 996 666</b>	<b>415 111 761</b>	<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>533 924 105</b>	<b>524 964 546</b>

  
Carsten Andreas Mellbye  
Styreleder

17.06.2024  
Styret i Stiftelsen Martina Hansens Hospital

  
Marianne Hagen  
Styremedlem

  
Marit Hamkjell  
Styremedlem

<b>Indirekte kontantstrømsanalyse Konsern</b>			
Stiftelsen Martina Hansens Hospital			
	Morselskap	Konsern	
	2022	2023	2022
	<b>2023</b>		
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad	-25 472 522	-36 379 158	-37 769 880
+Ordinære avskrivninger	16 286 512	26 243 952	25 724 460
+/- Endring i varslager	0	-29 375	428 058
+/- Endring i kundeordringer	0	-934 904	-779 260
+/- Endring i leverandørgjeld	-469 599	14 760 518	4 977 005
+/- Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.	0	-40 865 441	6 108 286
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter	-2 865 015	2 127 938	-11 914 630
= <b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>-3 160 359</b>	<b>-35 076 469</b>	<b>-13 225 961</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	6 817 275	4 676 627
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	1 581 139	1 368 546
- Utbetalinger ved utbyggingsprosjekt	0	0	1 898 263
+ Utbetalinger ved salg av andre investeringer	-4 598 855	-4 598 855	1 663 213
= <b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-4 598 855</b>	<b>-12 997 269</b>	<b>-6 280 223</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
+Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	45 340 700	45 340 700	13 793 102
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-46 596 557	0	0
= <b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>1 255 857</b>	<b>-45 340 700</b>	<b>-13 793 102</b>
<b>=Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>	<b>-9 015 070</b>	<b>-2 733 038</b>	<b>-5 713 082</b>
+Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnels	9 314 752	26 842 077	32 555 159
= <b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>	<b>299 682</b>	<b>24 109 039</b>	<b>26 842 077</b>



## Noter til konsernregnskapet 2023 for Konsernet

### Note 1 Regnskapsprinsipper

#### Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Martina Hansens Hospital AS og Stiftelsen Martina Hansens Hospital er ikke skattepliktig.

#### Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Stiftelsen Martina Hansens Hospital og Martina Hansens Hospital AS. Stiftelsen er morselskapet til konsernet. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

#### Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene til hospitalet kan i hovedsak deles i to: fast grunnfinansiering fra Helse Sør-Øst RHF og aktivitetsbaserte inntekter. Grunnfinansieringen består av basisramme drift inkl. investeringstilskudd, samt øremerkede statstilskudd. Grunnfinansieringen tildeles fra Helse Sør-Øst RHF som fast bevilgning til drift av selskapet.

Aktivitetsbaserte inntekter består av ISF-inntekter (ISF = innsatsstyrt finansiering), polikliniske inntekter (refusjoner fra NAV/HELFO og egenandeler), gjestepasientinntekter og inntekter fra selvbetalende pasienter. Oppførte ISF-inntekter er basert på koding i Norsk Pasient Register (NPR). Det er fokus fra hospitalets side på betydningen av riktig koding for å få vist korrekte inntektstall.

Andre inntekter tilknyttet kjernevirksomheten er leieinntekter fra personalboliger og foreldrebetaling i personalbarnehage.

Grunnfinansieringen inntektsføres i den perioden den knytter seg til, mens ISF-inntekter og poliklinikkinntekter inntektsføres i den perioden aktiviteten er utført, det vil si den perioden helsetjenesten er utført. Det vil være en viss usikkerhet knyttet til inntekter inntil Avregningsutvalget har avgitt endelig uttalelse om datagrunnlaget som ligger til grunn for de aktivitetsbaserte inntektene. Ved vesentlig usikkerhet knyttet til mulige opptjente inntekter foretas avsetninger basert på beste estimat på hva forventet inntekt blir. Vanlige foreldelsesregler blir brukt for å vurdere disse fordringene.

Leieinntekter og foreldrebetaling inntektsføres i den perioden inntekten er opptjent.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter



anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Første års avdrag klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til bruksverdi (= anskaffelseskost) og avskrives linæart over brukstiden.

Anleggsmidler nedskrives dersom de ikke lenger vil være i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### **Forskning og utvikling**

Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for de øvrige kundefordringene en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### **Varige driftsmidler**

Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år, samt en kostpris på over kr. 100.000.

### **Finansielle anleggsmidler**

Egenkapitalinnskudd i KLP er vurdert til historisk kost. Obligasjoner og langsiktige fordringer er vurdert til laveste av kostpris og virkelig verdi. I de tilfeller der den virkelige verdien er lavere enn kostprisen og dette ikke er forbigående, er det foretatt nedskrivning.

### **Pensjoner**

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.



Ansatte i selskapet blir trukket i pensjonsinnbetaling med 2% av grunnlag utbetalt lønn. I noten presenteres pensjonskostnaden brutto ved at ansatt-trekk inngår som reduksjon av lønnskostnadene.

## Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Bundne midler er klassifisert som bankinnskudd.

## Note 2 - Inntekter

Totale ordinære driftsinntekter	Stiftelsen		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Basisramme - Fast grunnfinansiering	0	0	222 585 999	176 646 727
ISF inntekter	0	0	152 858 914	164 808 183
Poliklinikkinntekter	0	0	22 752 234	21 499 919
Barnehageinntekter	0	0	12 017 531	12 016 716
Øvrige inntekter	0	0	13 832 651	24 547 071
Kompensasjonsordning fra Helse Sør-Øst Covid 19*	0	0	0	0
Inntekter kantine og basseng	0	0	214 939	332 828
Inntekt utleie lokaler	7 122 284	3 974 616	139 266	165 174
<b>Sum ordinære driftsinntekter</b>	<b>7 122 284</b>	<b>3 974 616</b>	<b>424 401 532</b>	<b>400 016 618</b>
<b>Øvrige inntekter:</b>				
Gevinst ved salg av personalbolig	0	0	0	0
<b>Sum totale inntekter</b>	<b>7 122 284</b>	<b>3 974 616</b>	<b>424 401 532</b>	<b>400 016 618</b>

Inntektene til Martina Hansens Hospital AS kommer hovedsaklig av finansiering fra Helse Sør-Øst, egenandeler og overføringer fra Helfo. Finansieringen fra Helse Sør-Øst består av en fast grunnfinansiering og en aktivitetsbasert finansiering. ISF inntekter og Poliklinikkinntekter utgjør Sykehusets aktivitetsbaserte inntekter. Egenandeler og overføringer fra Helfo er for poliklinikk undersøkelser.



Inntektene til Stiftelsen Martina Hansens Hospital er husleie betalt av Martina Hansens Hospital AS. Det ble inngått ny leieavtale med Martina Hansens Hospital AS der de fra 2020 betaler estimert markedsleie beregnet utfra kapitalkostnader Stiftelsen Martina Hansens Hospital påtar seg ved låneopptak for å finansiere byggeprosjektet.

\* Summen av flere tildelinger knyttet til kompensasjonsordningen gjennom beredskapsavtalen med Helse Sør-Øst. Deler av beløpet er rammetilskudd og deler er bortfall av variable inntekter.

#### Aktivitetsbaserte inntekter pr. virksomhetsområde

	2023	2022
Somatikk	176 172 634	186 628 030

#### Aktivitetsbaserte inntekter geografisk fordelt:

	2023	2022
Pasienter hjemmehørende i opptaksområdet til tidligere Helse Øst RHF	162 533 405	176 253 426
Honorar og tilleggshonorar for pasienter hjemmehørende i resten av landet	13 639 229	10 374 604
<b>Sum</b>	<b>176 172 634</b>	<b>186 628 030</b>

Aktivitetstall somatikk	2023	2022
DRG-poeng inneliggende pasienter	4 445	4 168
DRG-poeng dagbehandling	910	833
DRG-poeng poliklinisk behandling	1 586	1 468
Polikliniske konsultasjoner	37 451	34 731

DRG-systemet klassifiserer sykehusopphold i grupper som er medisinsk og ressursmessig tilnærmet homogene. Produksjonen av DRG satser som inngår i forløpspakker blir satt til estimert verdi gitt av ISF regelverket.

Inntektene i DRG-systemet er i 2023 satt til 40% av full DRG-pris på 50 152, det vil si 20 061 NOK per DRG poeng.



## Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Lønnskostnader	Stiftelsen		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Lønninger og andre personalkost.	1 465 000	381 559	240 443 931	221 255 983
Lønnskostnader utalloktert til MHH	-1 078 446	0	0	0
Arbeidsgiveravgift	225 904	55 730	36 225 736	31 905 073
Pensjonskostnader eks AGA	0	0	39 137 060	33 020 105
Sum	612 458	437 289	315 806 726	286 181 161

### Ytelse til ledende personer

Lønn til Andreas Mellbye, daglig leder betales av Stiftelsen Martina Hansens Hospital, og faktureres Martina Hansens Hospital AS. Fakturert lønn i 2023 utgjør NOK 1 078 446 og er knyttet til prosess og transaksjonskostnader for Martina Hansens Hospital AS i forbindelse med utkast til intensjonsavtale mot Helse Sørøst.

Ytelser til ledende personer	Stiftelsen	Konsern
Lønn/honorar	1 000 000	2 769 878
Feriepenger	125 000	321 910
Pensjonsutgifter	0	27 754
Annen godtgjørelse	0	58 225

### Styrehonorarer stiftelsen:

Styremedlem 1	110 000
Styremedlem 2	110 000
Styrets leder	120 000
Totalt:	340 000

Per 31.12.2023 var det 391 årsverk ved MHH AS, fordelt på 416 ansatte.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til styrets leder eller andre nærstående parter.

### Revisor

Godtgjørelse til revisor (ekskl. mva)

	Stiftelsen	Konsern
Lovpålagt revisjon	122 588	514 936
Andre attestasjonstjenester	0	0
Annen bistand	0	228 249
Sum revisjonshonorar	122 588	743 185



## Note 4 - Varige driftsmidler

Stiftelsen	Ny sykehusfløy- Tomter, bygninger o.a og fast eiendom	Tomt	Ny sykehusfløy- Driftsløsøre og inventar o.a utstyr	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.2023	365 034 417	74 508	36 870 953	<b>401 979 878</b>
Tilgang driftsmidler	0	0	0	<b>0</b>
Avgang driftsmidler		0	0	<b>0</b>
Anskaffelseskost 31.12.2023	365 034 417	74 508	36 870 953	<b>401 979 878</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2023	-35 095 808	0	-16 931 239	<b>-52 027 048</b>
<b>Balanseført verdi pr 31.12.2023</b>	<b>329 938 609</b>	<b>74 508</b>	<b>19 939 714</b>	<b>349 952 830</b>
Årets avskrivninger	10 897 583	0	5 388 929	16 286 512
Årets nedskrivninger	0	0	0	0

Konsern	Tomter og annen fast eiendom	Medisin- teknisk utstyr	Utstyr, inventar, transport-midler, etc	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.2023	443 793 111	90 716 620	95 330 095	<b>629 839 827</b>
Tilgang driftsmidler	999 197	1 256 250	4 561 828	<b>6 817 275</b>
Avgang driftsmidler	0	0	0	<b>0</b>
Anskaffelseskost 31.12.2023	444 792 308	91 972 870	99 891 924	<b>636 657 102</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2023	<b>-93 807 586</b>	-82 274 838	-70 802 681	<b>-246 885 105</b>
<b>Balanseført verdi pr. 31.12.2023</b>	<b>350 984 723</b>	<b>9 698 032</b>	<b>29 089 242</b>	<b>389 771 997</b>
Årets avskrivninger	14 752 550	2 652 752	8 838 650	26 243 952

Martina Hansens Hospital AS startet i 2018 byggingen av en ny sykehusfløy, Stiftelsen står som byggherre av prosjektet og i slutten av 2020 ble bygget tatt i bruk. Anlegget er delt opp etter bygg, inventar, teknikk og utstyr.

Det benyttes lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for den nye sykehusfløyen er

beregnet til:

* Bygg	50 år
* Teknikk	20 år
* Inventar	10 år
* Utstyr	5 år



## Note 5 - Spesifisering av sammenslåtte poster

Posten "andre driftskostnader" inneholder:	Stiftelsen		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Drift og vedlikehold av lokaler	0	0	11 226 645	14 621 742
Annet vedlikehold	0	0	19 442 284	18 357 716
Annet forbruksmateriale	0	0	3 244 446	2 685 425
Innkjøp mat til driften	0	0	2 667 667	2 332 947
Innleie medisinsk personell	0	0	1 232 873	3 246 537
Andre eksterne tjenester	415 904	0	9 383 497	9 693 576
IT og andre driftsmidler	0	0	5 996 430	6 712 100
Diverse kostnader	258 437	712 502	4 577 161	7 387 440
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>674 342</b>	<b>712 502</b>	<b>57 771 003</b>	<b>65 037 482</b>

Posten "annen kortsiktig gjeld" inneholder:	Stiftelsen		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Skyldige feriepenger	125 000	0	27 171 746	25 293 355
Påløpte lønnskostnader	0	0	0	6 168 131
Gaver og forskningsfond	0	0	0	0
Forpliktelse ISF Helse Sør Øst	0	0	3 123 999	4 766 759
Avsetning andre forpliktelser	0	13 565	741 230	-1 693 403
Øvrig kortsiktig gjeld	0	0	0	10 000 000
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>125 000</b>	<b>13 565</b>	<b>33 644 814</b>	<b>37 297 748</b>



## Note 6 - Finansielle anleggsmidler

Stiftelsen Verdipapir	Kostpris	Markedsverdi	Urealisert gevinst
Portefølje Pensum Sparebank +	6 703 467	7 604 686	901 219
Kontantbeholdning Pensum Sparebank +	353 419	353 419	0
Nordea Norge Pluss	3 019 619	4 624 264	1 604 645
Nordea Global Enhanced	4 718 760	9 633 305	4 914 546
Nordea Kreditt Stars 1	10 399 790	11 666 848	1 267 059
<b>Kostpris verdipapirer</b>	<b>25 195 054</b>	<b>33 882 522</b>	<b>8 687 468</b>
Bokført verdi	25 195 054	0	0
<b>Kostpris verdipapirer</b>	<b>25 195 054</b>	<b>33 882 522</b>	<b>8 687 468</b>

Aksjene og obligasjonene har per 2023 hatt en urealisert verdiøkning på tilsammen 3 409 411.

## Note 7 - Datterselskaper

Foretak	Stiftet	Foretningskontor	Eierandel	Stemmeandel
Martina Hansens Hospital AS	01.05.2003	Bærum	100 %	100 %

Investering av datterselskapet er vurdert til innskutt egenkapital på stiftelsestidspunktet, kr 10 274 000.

Bokført egenkapital i Martina Hansens Hospital AS pr 31.12.2023 var kr 113 533 595. Årsresultatet til

Martina Hansens Hospital AS var i 2023 kr -20 266 901.



## Note 8 - Pensjonskostnader

Martina Hansens Hospital AS har pensjonsordninger som pr. 31.12.2023 omfatter i alt 1 356 personer, hvorav 347 er yrkesaktive, 468 oppsatte og 541 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjenings-år, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom Kommunal Landspensjonskasse. Ordningen gir om lag 66 % pensjon inkludert Folketrygden ved full opptjening. Ordningen er vurdert som tilstrekkelig etter lov om tjenstepensjon.

	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	44 432 402	40 579 296
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	30 989 725	18 918 887
Avkastning på pensjonsmidler	-42 041 753	-29 125 922
Resultatført estimatendring/-avvik	5 703 496	2 746 846
Arbeidsgiveravgift, 14,1%	4 706 633	4 282 489
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>43 790 503</b>	<b>37 401 596</b>

Opptjente pensjonsforpliktelser pr 31.12	1 078 124 076	958 086 283
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr 31.12	-907 288 193	-804 870 058
Ikke resultatført estimatendring/-avvik (inkl. aga)	-227 380 407	-166 410 935
Arbeidsgiveravgift	24 087 860	21 603 488
<b>Netto pensjonsforpliktelse/(-midler)</b>	<b>-32 456 664</b>	<b>8 408 778</b>

	2023	2022
<b>Avstemming</b>		
Balanseførte nto forpliktelse/(midler) UB i fjor	8 408 778	2 300 492
Resultatført pensjonskostnad inkl. aga og adm. Kost	43 790 503	37 401 596
Aga innbetalt premie/tilskudd	-10 461 426	-3 867 096
Innbetalt premie/tilskudd inkl. adm	-74 194 517	-27 426 214
<b>Balanseført nto forpliktelse/(midler) UB i år</b>	<b>-32 456 663</b>	<b>8 408 778</b>

## Økonomiske forutsetninger

	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %
Pensjonsregulering	2,80 %	2,63 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,20 %	5,10 %

Med hensyn til dødlighet og uførhet mv er det i beregningen benyttet forutsetninger som i KLPs forsikringstekniske beregningsgrunnlag.

	2023	2022
<b>Splitt mellom grupper (netto verdier)</b>		
Sykepleiere	-7 291 438	6 511 767
Leger	-39 479 208	-24 675 594
Administrasjon	14 313 982	26 572 605
Sum forpliktelser	14 313 982	33 084 372
Sum midler	46 770 646	24 675 594
<b>Sum</b>	<b>-32 456 664</b>	<b>8 408 778</b>

\*Forpliktelser er angitt med (+) og midler er angitt med (-).



### Note 9 - Bankinnskudd

	Stiftelsen	Konsern		
	2023	2022	2023	2022
Bundne skattetrekksmidler utgjør	215 762	0	12 922 918	11 105 208

Stiftelsen Martina Hansens Hospital og Martina Hansens Hospital AS har ved utgangen av 2023 ingen gjeld til kredittinstitusjoner.

Det finnes ingen pant i driftstilbehør eller kundefordringer.

### Note 10 - Egenkapital

Stiftelsen	Grunnkapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01.2023	2 300 000	9 578 000	30 293 270	42 171 270
Årets resultat	0	0	-16 978 455	-16 978 455
<b>Egenkapital pr 31.12.2023</b>	<b>2 300 000</b>	<b>9 578 000</b>	<b>13 314 815</b>	<b>25 192 815</b>

Konsern	Grunnkapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01.2023	2 300 000	9 578 000	153 819 766	165 697 766
Årets resultat	0	0	-37 245 356	-37 245 356
<b>Egenkapital pr 31.12.2023</b>	<b>2 300 000</b>	<b>9 578 000</b>	<b>116 574 411</b>	<b>128 452 411</b>

### Note 11 - Eierinformasjon

Stiftelsen Martina Hansens Hospital er en selveiende institusjon.



## Note 12 - Byggeprosjekt Vestfløyen og konsernmellomværende

Stiftelsen Martina Hansens Hospital (SMHH) eier bygningsmassen og tomt som benyttes i hospitalets virksomhet. I 2018 startet byggingen av en ny sykehusfløy og byggherre på byggeprosjektet er Stiftelsen Martina Hansens Hospital. Kostnader til prosjektering og første fase av utførende entrepriser har blitt betalt av likvide midler ved Martina Hansens Hospital AS og ikke byggherre. Dette konserninterne lån er regulert i egen avtale og per 31.12.2023 er det kostnadsført renter fra Martina Hansens Hospital AS på kr 3 191 432. Det er videre inngått ny leieavtale med Martina Hansens Hospital AS der Hospitalet fra 2020 skal betale estimert markedsleie beregnet ut fra kapitalkostnader Stiftelsen Martina Hansens Hospital påtar seg ved låneopptak for å finansiere byggeprosjektet. Vestfløyen ble delvis overtatt av byggherre september 2020 og ved avgivelse av regnskapet er de alle innredde lokaler tatt i bruk av Hospitalet. De tekniske installasjonene ble overtatt formelt av byggherre etter ett års prøvedrift i september 2021.

	2023	2022
Balanseførte kostnader betalt av MHH	116 029 895	115 515 871
Balanseførte kostnader tidligere år	-53 204 273	3 468 640
Overføring fra Stiftelsen	13 730 000	1 020 000
Husleie kostnadsført MHH/ Inntektsført SMHH	-7 122 284	-3 974 616
<b>Sum</b>	<b>69 433 338</b>	<b>116 029 895</b>

## Note 13 - Pågående prosess knyttet til fremtidig tilknytning til Helse Sørøst

Med oppstart i 2023 og med mer intensivt arbeid nå i 2024, jobber Stiftelsen sammen med sin eier for å se på en annen tilknytningsform mot oppdragsgiver. Det har derfor blitt utarbeidet et utkast til intensjonsavtale mellom Stiftelsen, Helse Sørøst og utvalgt Helseforetak som etter planen skal signeres av partene ved utløpet av første halvår 2024.



Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS  
Stororvet 7, 0155 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00  
www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til styret i Stiftelsen Martina Hansens Hospital

## Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Martina Hansens Hospital som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av stiftelsens og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll



Building a better  
working world

som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle stiftelsen eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om stiftelsens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsen ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

## Uttalelse om øvrige lovmessige krav

### Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell

Uavhengig revisors beretning - Stiftelsen Martina Hansens Hospital 2023

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Pennneo document key: LYA3P-WGPQY-B5833-4UHT C-JZWWG-Z3HU0



Building a better  
working world

informasjon», mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 24. juni 2024  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Tommy Romskaug  
statsautorisert revisor

Penneo document key: LYA3P-WGPQY-B5833-4UHTC-JZWWG-Z3HU0



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Romskaug, Tommy

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5992-4-2914925

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-06-24 13:33:22 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: LYA3P-WGPOY-B5833-4UHTQ-JZWW6-Z3HU0

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>