



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	925 741 949
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	NORLANDIA BARNEHAGENE II AS
Forretningsadresse:	Karl Johans gate 37 0162 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Yngvar Tov Herbjørnsson
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	31.07.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.09.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	4	81 507 431	82 798 090
Annen driftsinntekt		15 608 200	16 241 041
Sum inntekter		97 115 632	99 039 132
Kostnader			
Varekostnad	5	2 579 885	2 135 711
Lønnskostnad	4, 6	67 741 777	64 175 793
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	446 376	1 202 031
Annen driftskostnad	5, 6, 8	22 597 547	21 684 119
Sum kostnader		93 365 585	89 197 654
Driftsresultat		3 750 046	9 841 478
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		759 084	434 557
Sum finansinntekter		759 084	434 557
Annen rentekostnad		568 457	44 557
Sum finanskostnader		568 457	44 557
Netto finans		190 626	390 000
Ordinært resultat før skattekostnad		3 940 672	10 231 478
Skattekostnad på resultat	9	3 494 714	2 664 498
Ordinært resultat etter skattekostnad		445 958	7 566 980
Årsresultat	10	445 958	7 566 980
Årsresultat etter minoritetsinteresser		445 958	7 566 980
Totalresultat		445 958	7 566 980
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag			8 479 275



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Avsatt til annen egenkapital	10	445 958	1 348
Overført fra annen egenkapital			-913 643
Sum overføringer og disponeringer		445 958	7 566 980



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9		360 460
Sum immaterielle eiendeler			360 460
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7	3 715 849	875 653
Maskiner og anlegg	7		
Skip og flytende installasjoner	7		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	1 122 282	1 173 860
Sum varige driftsmidler		4 838 131	2 049 514
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	5, 11	11 296 536	
Investering i annet foretak i samme konsern	11		
Lån til foretak i samme konsern	5		
Investeringer i tilknyttet selskap	5		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	5		
Sum finansielle anleggsmidler		11 296 536	
Sum anleggsmidler		16 134 667	2 409 974
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		189 835	292 890
Andre kortsiktige fordringer	6	2 787 503	2 045 554
Konsernfordringer	5	8 100 001	20 901 008
Sum fordringer		11 077 339	23 239 452
Investeringer			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern	11		
Bankinnskudd, kontanter og lignende			



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	13 811	5 463 025
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		13 811	5 463 025
Sum omløpsmidler		11 091 150	28 702 477
SUM EIENDELER		27 225 818	31 112 451

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	13	108 000	108 000
Beholdning av egne aksjer	13		
Annen innskutt egenkapital		400 000	
Sum innskutt egenkapital		508 000	108 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	14	-3 026 468	-615 696
Sum opptjent egenkapital		-3 026 468	-615 696

Sum egenkapital

10	-2 518 468	-507 696
----	-------------------	-----------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	9	6 220 067	
Sum avsetninger for forpliktelser		6 220 067	

Annen langsiktig gjeld

Sum langsiktig gjeld		6 220 067	0
-----------------------------	--	------------------	----------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		1 505 800	1 609 114
Betalbar skatt	9	1	
Skyldig offentlige avgifter		4 079 410	4 024 545
Kortsiktig konserngjeld	5	11 067 452	18 851 779
Annen kortsiktig gjeld		6 871 556	7 134 709
Sum kortsiktig gjeld		23 524 219	31 620 147



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum gjeld		29 744 286	31 620 147
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		27 225 818	31 112 451



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 716738

Enheten

Organisasjonsnummer: 925 741 949
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORLANDIA BARNEHAGENE II AS
Forretningsadresse: Karl Johans gate 37
0162 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Yngvar Tov Herbjørnssønn
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.07.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 26.08.2023



Organisasjonsnr: 925 741 949
NORLANDIA BARNEHAGENE II AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	4	81 507 431	82 798 090
Annen driftsinntekt		15 608 200	16 241 041
Sum inntekter		97 115 632	99 039 132
Kostnader			
Varekostnad	5	2 579 885	2 135 711
Lønnskostnad	4, 6	67 741 777	64 175 793
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	446 376	1 202 031
Annen driftskostnad	5, 6, 8	22 597 547	21 684 119
Sum kostnader		93 365 585	89 197 654
Driftsresultat		3 750 046	9 841 478
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		759 084	434 557
Sum finansinntekter		759 084	434 557
Annen rentekostnad		568 457	44 557
Sum finanskostnader		568 457	44 557
Netto finans		190 626	390 000
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på resultat	9	3 940 672	10 231 478
Ordinært resultat etter skattekostnad		3 494 714	2 664 498
Årsresultat	10	445 958	7 566 980
Årsresultat etter minoritetsinteresser		445 958	7 566 980
Totalresultat		445 958	7 566 980
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag			8 479 275
Avsatt til annen egenkapital	10	445 958	1 348
Overført fra annen egenkapital			-913 643
Sum overføringer og disponeringer		445 958	7 566 980





Organisasjonsnr: 925 741 949
NORLANDIA BARNEHAGENE II AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9		360 460
Sum immaterielle eiendeler			360 460
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a.			
fast eiendom	7	3 715 849	875 653
Maskiner og anlegg	7		
Skip og flytende			
installasjoner	7		
Driftsløsøre, inventar o.			
a. utstyr	7	1 122 282	1 173 860
Sum varige driftsmidler		4 838 131	2 049 514
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	5, 11	11 296 536	
Investering i annet			
foretak i samme konsern	11		
Lån til foretak i samme			
konsern	5		
Investeringer i			
tilknyttet selskap	5		
Lån til tilknyttet			
selskap og felles			
kontrollert virksomhet	5		
Sum finansielle		11 296 536	
anleggsmidler			
Sum anleggsmidler		16 134 667	2 409 974
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		189 835	292 890
Andre kortsiktige			
fordringer	6	2 787 503	2 045 554
Konsernfordringer	5	8 100 001	20 901 008
Sum fordringer		11 077 339	23 239 452
Investeringer			
Aksjer og andeler i			
foretak i samme konsern	11		
Bankinnskudd, kontanter			
og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.			
l.	12	13 811	5 463 025



Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		13 811	5 463 025
Sum omløpsmidler		11 091 150	28 702 477
SUM EIENDELER		27 225 818	31 112 451
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	108 000	108 000
Beholdning av egne aksjer	13		
Annen innskutt egenkapital		400 000	
Sum innskutt egenkapital		508 000	108 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	-3 026 468	-615 696
Sum opptjent egenkapital		-3 026 468	-615 696
Sum egenkapital	10	-2 518 468	-507 696
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	9	6 220 067	
Sum avsetninger for forpliktelse		6 220 067	
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		6 220 067	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 505 800	1 609 114
Betalbar skatt	9	1	
Skyldig offentlige avgifter		4 079 410	4 024 545
Kortsiktig konserngjeld	5	11 067 452	18 851 779
Annen kortsiktig gjeld		6 871 556	7 134 709
Sum kortsiktig gjeld		23 524 219	31 620 147
Sum gjeld		29 744 286	31 620 147
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		27 225 818	31 112 451



Organisasjonsnr: 925 741 949
NORLANDIA BARNEHAGENE II AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
132.50

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



Årsregnskap 2022

Norlandia Barnehagene II AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Org.nr.: 925 741 949



Resultatregnskap

Norlandia Barnehagene II AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	4	81 507 431	82 798 090
Annen driftsinntekt		15 608 200	16 241 041
Sum driftsinntekter		97 115 632	99 039 132
Varekostnad	5	2 579 885	2 135 711
Lønnskostnad	4, 6	67 741 777	64 175 793
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	446 376	1 202 031
Annen driftskostnad	5, 6, 8	22 597 547	21 684 119
Sum driftskostnader		93 365 585	89 197 654
Driftsresultat		3 750 046	9 841 478
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		-759 084	-434 557
Annen rentekostnad		568 457	44 557
Resultat av finansposter		190 626	390 000
Resultat før skattekostnad		3 940 672	10 231 478
Skattekostnad på resultat	9	3 494 714	2 664 498
Resultat		445 958	7 566 980
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Årsresultat	10	445 958	7 566 980
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		0	8 479 275
Avsatt til annen egenkapital	10	445 958	1 348
Overført fra annen egenkapital		0	-913 643
Sum overføringer		445 958	7 566 980



Balanse

Norlandia Barnehagene II AS

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	0	360 460
Sum immaterielle eiendeler		0	360 460
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7	3 715 849	875 653
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	1 122 282	1 173 860
Sum varige driftsmidler		4 838 131	2 049 514
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	5, 11	11 296 536	0
Sum finansielle anleggsmidler		11 296 536	0
Sum anleggsmidler		16 134 667	2 409 974
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		189 835	292 890
Andre kortsiktige fordringer	6	2 787 503	2 045 554
Konsernfordringer	5	8 100 001	20 901 008
Sum fordringer		11 077 339	23 239 452
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	13 811	5 463 025
Sum omløpsmidler		11 091 150	28 702 477
Sum eiendeler		27 225 818	31 112 451



Balanse

Norlandia Barnehagene II AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	108 000	108 000
Annen innskutt egenkapital		400 000	0
Sum innskutt egenkapital		508 000	108 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	-3 026 468	-615 696
Sum opptjent egenkapital		-3 026 468	-615 696
Sum egenkapital	10	-2 518 468	-507 696
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	9	6 220 067	0
Sum avsetning for forpliktelser		6 220 067	0
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 505 800	1 609 114
Betalbar skatt	9	1	0
Skyldig offentlige avgifter		4 079 410	4 024 545
Konserngjeld	5	11 067 452	18 851 779
Annen kortsiktig gjeld		6 871 556	7 134 709
Sum kortsiktig gjeld		23 524 219	31 620 147
Sum gjeld		29 744 286	31 620 147
Sum egenkapital og gjeld		27 225 818	31 112 451

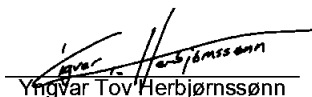


Balanse

Norlandia Barnehagene II AS

Oslo, 31.07.2023

Styret i Norlandia Barnehagene II AS



Yngvar Tov Herbjørnsson

styreleder



Indirekte kontantstrøm

Norlandia Barnehagene II AS

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		3 940 672	10 231 478
Periodens betalte skatt		0	-136 516
Ordinære avskrivninger		446 376	1 202 031
Endring i kundefordringer		103 055	-261 969
Endring i leverandørgjeld		-103 314	1 185 314
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-953 702	-19 916 665
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		3 433 087	-7 696 326
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-3 231 528	-517 197
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-3 231 528	-517 197
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld		-7 980 913	-2 843 350
Netto endring konsernkontoordning		13 201 007	20 918 098
Utbetalinger av konsernbidrag		-10 870 866	-16 275 480
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-5 650 772	1 799 268
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-5 449 213	-6 414 255
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		5 463 025	11 877 076
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		13 813	5 462 821



Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Selskapet driver med drift av barnehage. Driften er basert på kommunal godkjenning av den enkelte barnehage, hvor selskapets inntekter består av tilskudd fra kommunen og betaling fra foreldre. Både tilskudd og foreldrebetaling er basert på forskrifter hvor tilskuddssatsene oppdateres årlig. Prisingen er basert på en pris per barn innenfor ulike aldersgrupper og er basert på periodevise tellinger per år av faktisk antall barn som går i barnehagen. Foreldrene søker og velger barnehage. Det er to hovedopptak i året. Foreldrene kan skifte barnehage på kort varsel og da stopper foreldrebetalingen. Selskapet er pliktig til å levere et barnehagetilbud i tråd med gjeldende lover og forskrifter og vedtatte rammeplaner. Levering av barnehagetilbudet skjer ved at barnehagen holder åpent alle ukedager utenom måneden hvor det er sommerstengt. Inntektsføring skjer fortløpende for hver dag barnehagen er åpen, som er operasjonalisert ved at det inntektsføres linjert gjennom året. En eventuell justering ved at antall barn endres anses å være et variabelt vederlag som allokteres til den måneden det gjelder.

Selskapet mottar i hovedsak betalinger forskuddsvis fire ganger hvert år, som også innebærer at det ikke er noen kontraktsbalanser av betydning ved årsslutt. Foreldrebetalingen skjer hver måned.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

**Pensjoner - Innskuddsbasert ordning**

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringsselskapet.

Konsernkontoavtale med selskapets bankforbindelse

Det er inngått avtale med selskapets bankforbindelse om styring av likviditet gjennom et konsernkontosystem. Ordningen går ut på at morselskapet i konsernet Norlandia Health & Care Group AS står nå som innehaver av en hovedkonto, mens andre selskaper i konsernet har hver sine underkonti tilknyttet hovedkontoen. Saldoen på hovedkontoen tilsvarer nettoen av samlet innestående og trekk på underkontiene. Mellomværende mellom selskapet som er innehaver av hovedkontoen og de andre konsernselskapene utgjør et låneforhold mellom selskapene og klassifiseres som kortsiktig fordring/gjeld til selskap i samme konsern..

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Note 2 Sikkerhetsstillelser

Selskapet inngår i konsernets Cashpool hvor det er stilt sikkerhet for bestemt mellomværende i konsernet, hvor Norlandia Health & Care Group AS er morselskap. Ordningen har en trekkfasilitet på NOK 350.000.000.

Selskapet inngår som sikkerhet for konsernets bærekraftskoblede obligasjonslån som per 31.12.2022 var på totalt 950 millioner NOK og 750 millioner SEK. Se NHC Annual Report 2022 for mer informasjon.

Note 3 Enkelttransaksjoner

Norlandia Barnehagene II AS virksomhet er berørt av endringen i barnehageloven vedtatt 10/6-22 med virkning fra 1/1-23. Virksomheten overføres fra denne dato til døtre opprettet 28/10-22, der hver fysisk barnehage nå er enkeltstående rettssubjekt. Virksomhet med barnehagedrift opphører fra 1/1-2023 i Norlandia Barnehagene II AS.

Note 4 Offentlig tilskudd

	2022	2021
Offentlig tilskudd	77 241 206	79 886 812
Andre offentlige variable moderasjoner	3 438 175	4 110 150
Covid 19 tilskudd	828 050	23 116
Variable offentlige tilskudd til lønn	2 704 123	1 397 738
Sum offentlige tilskudd	84 211 554	85 417 815

Offentlige tilskudd er definert i forhold til antall barn og alder på barnet og er klassifisert som salgsinntekt i resultatregnskapet. Tilskudd til dekking av merkostnader lønn er klassifisert som lønnsrefusjon.



Note 5 Konsern, transaksjoner og mellomværende

Konsern selskap	Tilknytning	Eierandel
Norlandia Preschools AS	Mor	100 %
Norlandia Services AS	Kusine	
Ild Eiendom AS	Kusine	
Norlandia Mat med Smak AS	Søster	
Hero Tolk AS	Kusine	

Nærstående utenfor konsern

Personalhuset Staffing Group AS

Type transaksjoner bokført i 2022

Motpart:	Type:	Kostnadsført / inntektsført (-):
Norlandia Preschools AS	Management fee	4 090 380
Norlandia Services AS	Hardware	109 423
Ild Eiendom AS	Husleie	63 180
Norlandia Mat med Smak AS	Varekjøp (konsept mat)	64 848
Hero Tolk AS	Tolketjenester	24 562
Sum konsern		4 352 393
Personalhuset Staffing Group AS	Innleie personell	1 718 458
Sum nærstående utenfor konsern		1 718 458

Balansen inkluderer følgende beløp som følge av transaksjoner med tilknyttede selskap:

	2022	2021
Mottatt konsernbidrag	400 000	0
Avgitt konsernbidrag	-11 067 452	-10 870 866
Fordring konsernkonto	7 700 001	20 901 008
Sum	-2 967 451	10 030 142

Selskapet er innlemmet i konsernets cashpool og saldo bank er klassifisert som kortsiktig konsern fordring eller konsern gjeld.

Selskapet inngår i konsern og konsolidert konsernregnskap avlegges av Norlandia Health & Care Group AS, Munkedamsveien 35, 0250 OSLO, org nr 917 933 367.



Note 6 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader

	2022	2021
Lønninger	49 838 976	48 713 535
Arbeidsgiveravgift	8 295 301	7 669 245
Pensjonskostnader	5 668 038	4 765 706
Andre ytelser	3 939 462	3 027 306
Sum	67 741 777	64 175 793

Selskapet har i 2022 sysselsatt 124 årsverk og 133 årsverk i 2021

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer

Styreleder er ansatt i annet konsernselskap og mottar ikke styrehonorar. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styret eller andre administrasjons-, ledelses- eller kontrollorgan i 2022.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2022 utgjør kr 115 077 ekskl. mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 79 062 ekskl. mva.

Note 7 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	11 625 589	11 625 589
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	3 234 994	3 234 994
= Anskaffelseskost 31.12.22	14 860 583	14 860 583
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	10 022 451	10 022 451
= Bokført verdi 31.12.22	4 838 131	4 838 131
Årets ordinære avskrivninger	446 376	446 376

8 Leieforhold

Konsernet har flere operasjonelle leieavtaler, i hovedsak på eiendom. Ingen leieavtaler gir restriksjoner på selskapets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter.

Leiekostnaden består av følgende:

	2022	2021
Ordinære leiebetalinger	10 240 512	8 728 709
Betinget vederlag (felleskostnader, renhold kom. avgifter etc)	3 895 280	3 276 309
Leiebetalinger til konserselskap	0	650 939
Mottatt fra fremleie	0	0
Sum	14 135 792	12 655 957

Fremtidig minimumsleie knyttet til ikke kansellerbare leieavtaler forfaller som følger:

Innen 1 år	1 450 000
1 til 5 år	5 800 000
Etter 5 år	13 170 833
Sum	20 420 833

Enkelte av eiendommene som leies inn under ikke kansellerbare operasjonelle leieavtaler blir fremleid.



Note 9 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	2 434 839	2 391 591
For mye/lite avsatt tidligere år	0	387 007
Endring i utsatt skatt	6 578 047	-114 100
Utsatt skatt skattemessig gevinst døtre	-5 520 652	
Skattekostnad ordinært resultat	3 492 234	2 664 498
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	3 940 672	10 231 478
Permanente forskjeller	2 107	4 198
Endring i midlertidige forskjeller	7 124 672	635 190
Avgitt konsernbidrag	-11 067 451	-10 870 866
Skattepliktig inntekt	0	0
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	2 434 840	2 391 591
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-2 434 839	-2 391 591
Sum betalbar skatt i balansen	1	0
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	3 940 672	10 231 478
Beregnet skatt av resultat før skatt	866 948	2 250 925
Skatteeffekt av permanente forskjeller	463	924
Justering nominell verdi utsatt skatt skattemessig gevinst døtre	2 624 823	
Sum	3 492 234	2 251 849
Effektiv skattesats	88,6 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	-1 156 441	-1 389 503	-233 061
Fordringer	-190 435	-237 679	-47 244
Gevinst – og tapskonto	29 619 909	0	-29 619 909
Sum	28 273 032	-1 627 182	-29 900 214
Grunnlag for utsatt skatt / skattefordel	28 273 032	-1 627 182	-29 900 214
Utsatt skatt / skattefordel (22 %)	6 220 067	-357 980	-6 578 047



Note 10 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	108 000	0	-615 696	-507 696
Årets resultat			445 958	445 958
Konsernbidrag mottatt		400 000		400 000
Konsernbidrag avgitt			-2 856 730	-2 856 730
Pr 31.12.2022	108 000	400 000	-3 026 468	-2 518 468

Note 11 Datterselskap

	Kontor-kommune	Eier- andel	Balanseført verdi	Egenkapital	Resultat
Norlandia Bekkevollen Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 418 580	2 980 552	561 972
Norlandia Linnesbakken Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 359 945	2 908 294	548 348
Norlandia Skyttelveien Barnehage AS	Oslo	100,0%	1 680 668	2 071 183	390 514
Norlandia Solbergelva Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 689 523	3 314 452	624 929
Norlandia Solbergmoen Barnehage AS	Oslo	100,0%	2 147 819	2 646 878	499 059
Sum			11 296 535	13 921 359	2 624 822

Note 12 Bankinnskudd

	2022	2021
Bundne skattetrekksmidler	0	0

Tryg Garanti er selvskyldnerkausjonist for selskapets riktige betaling av løpende skattetrekk for de ansatte, opp til kr 2 700 000.

Note 13 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Norlandia Barnehagene II AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	30 000	3,6	108 000
Sum	30 000		108 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Norlandia Preschools AS	30 000	100,0	100,0



Note 14 Fortsatt drift

Norlandia Barnehagene II AS vil motta nødvendige tilskudd fra morselskap for å gjenopprette egenkapital. Likviditeten i selskapet er god. Den negative egenkapitalen skyldes avgitte konsernbidrag for skattemessige disposisjoner i forbindelse med stiftelsen av enkeltstående AS. Jfr note 3, om endringer i barnehageloven.

Driften av Norlandia Barnehagene II AS medfører ikke risiko for tap for kreditorene.



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
P.O. Box 7000 Majorstuen
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Norlandia Barnehagene II AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norlandia Barnehagene II AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og

Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bøde	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	

Penneo document key: LXXES-YXIEV-Q2YKXV-EJ8J6-JLAVN-6FAZI



opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 21. august 2023
KPMG AS

Mona Kristin Lien
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Pennco document key: LVXES-YXIEV-Q2YKN-EJ8J6-JLAVN-6FAZI



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Mona Kristin Lien

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-238449

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-08-21 13:41:14 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: LVXE5-YXIEV-Q2YKN-E8J6-JLAVN-6FAZ1

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Norlandia Barnehagene II AS

Styrets årsberetning 2022

Selskapets virksomhet

Selskapets driver barnehager spredt over hele landet. Selskapet har hovedkontor i Oslo.

Norlandia Health & Care Group AS, som er konsernspiss, har tegnet styreansvarsforsikring som også dekker direkte og indirekte eide datterselskaper, herunder selskapet. Forsikringen dekker ansvar styremedlemmer og ledende ansatte kan komme i forbindelse med deres rolle i selskapet. Forsikringen er begrenset til NOK 100 millioner per år og per skadetilfelle.

Fortsatt drift og disponering av resultat

Etter ledelsens oppfatning gir det fremlagte regnskapet et rettviseende bilde av resultat og selskapets økonomiske stilling pr. 31.12.2022.

Selskapet har negativ kontantstrøm pr. 31.12.22. Det skyldes i hovedsak investeringer i døtre. Likviditeten per 31.12.2022 vurderes som tilfredsstillende.

Årsregnskapet for 2022 viser et overskudd på kr. 445 958,-.

Norlandia Barnehagene II AS virksomhet er berørt av endringen i barnehageloven vedtatt 10/6-22 med virkning fra 1/1-23. Virksomheten overføres fra denne dato til døtre opprettet 28/10-22, der hver fysisk barnehage nå er enkeltstående rettssubjekt. Virksomheten knyttet til barnehagedrift opphører fra 1/1-2023 i Norlandia Barnehagene II AS.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2022 var på 16,38 %.

Selskapet arbeider kontinuerlig med prosesser som skal bidra til enda bedre kvalitet og service i våre leveranser.

Det har ikke vært rapportert om skader eller uhell av større karakter i 2022.

Likestilling og Diskriminering

Selskapet har utarbeidet en likestillingsredegjørelse knyttet til tilstanden rundt likestilling, mangfold og ikke-diskriminering. Redegjørelsen ligger vedlagt ved årsregnskapet 2022.

Fremtidsutvikling

Selskapet er en del av Norlandia Health & Care-konsernet. Konsernet har fokus på vekst, kvalitet og utvikling. Styret forventer en positiv utvikling i 2023 for konsernet.



Finansiell risiko

Selskapets investeringer har en kundemasse som i hovedsak er kommuner. Etter styrets oppfatning er det dermed ikke noen latent nevneverdig tapsrisiko for selskapet.

Likviditetssituasjonen vurderes som tilfredsstillende.

Ytre miljø

Etter det styret kjenner til driver ikke selskapet noen virksomhet som har vesentlig negativ innvirkning på det ytre miljø.

Hendelser etter balansedagen

Stortinget har vedtatt en endring i barnehageloven som innebærer at samtlige barnehager må organiseres som selvstendige rettssubjekter. Ordinær barnehagedrift opphører fra 1/1-23 i dette selskapet. Viser til avsnitt om videre drift.

Åpenhetsloven

NHC-konsernet er i ferd med å utarbeide en rapport fra sitt ESG arbeid, med resultater fra risikovurderingene og gapanalysen, som vi vil publisere på NHC nettsider før 30. juni 2023. Den kan deretter lastes ned fra <https://nhcgroup.org/sustainability/>

Oslo, 31. juli 2023

I styret for
Norlandia Barnehagene II AS

Yngvar Tov Herbjørnsson
Styrets leder



Likestillingsredegjørelse for

Norlandia Barnehagene AS
Kidsa Barnehager AS
Norlandia II AS

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Det er utarbeidet felles likestillingsredegjørelse for selskapene Norlandia Barnehagene AS, Norlandia II AS og Kidsa Barnehager AS da virksomhetene i samtlige av disse enhetene jobber i henhold til samme verdier, etiske retningslinjer, målsetninger og strategiske planer mv.

Vi har et felles Arbeidsmiljøutvalg (AMU) med et representativt utvalg og som ivaretar den geografiske spredningen. Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Lederne har divisjonstillitsvalgte som jevnlig møter divisjonsledelsen.

Vi vil i det følgende redegjøre for tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn

For 2022 har vi kartlagt og redegjort for:

- Kjønnsbalanse totalt i virksomheten, i antall og prosent
- Midlertidig ansatte, kjønnsforskjell i antall
- Ansatte i faktiske deltidsstillinger, kjønnsforskjell i antall
- Gjennomsnittantall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn
- ✓ Det ble gjennomført en lønnskartlegging i 2021, dette skal vi også ta med i rapporten for 2023



Kartleggingen viser følgende kjønnsbalanse:

Kjønnsbalanse**

	Antall kvinner	Antall menn
Total	1247	177
Norlandia Barnehagene AS	87,57 %	12,43 %
Total	130	21
Norlandia II AS	86,09 %	13,43%
Total	567	65
Kidsa Barnehager AS	89,57 %	10,43 %



Kartleggingen viser følgende knyttet til midlertidig ansatte, foreldre-permisjon og faktisk deltid:

Selskap	Midlertidig ansatte*		Foreldre-permisjon*		Foreldre-permisjon*		Faktisk deltid*			
	Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i gjennomsnitt antall dager		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte			
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner antall	Menn antall	Kvinner %	Menn%
Norlandia Barnehagene AS	18,3	2,75	20,98	10,47	104,9	52,33	156	18	10,96	1,26
Norlandia II AS	2,6	1,3	18,01	17,7	90,03	88,05	12	1	7,95	0,66
Kidsa Barnehager AS	15,76	2,06	21,20	15,17	106,04	75,86	107	14	16,93	2,22

*Tallene er samlet for barnehagene i Norlandia barnehagene AS og Norlandia II AS og Kidsa barnehager

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I del 2 beskriver vi hvordan likestilling og ikke-diskriminering er innlemmet i virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan vi i praksis jobber med likestilling og ikke-diskriminering gjennom den såkalte fire-steps arbeidsmetoden.

Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: Rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, karrieremuligheter, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer blant annet vår Personalhåndbok, verdier og etiske retningslinjer.
- Markering av Pride: Barnehagene markerer Pride lokalt og markeringen er forankret i ¹Rammeplan for barnehager
- Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver er en forskrift til barnehageloven. Alle som arbeider i barnehagen, skal arbeide for å oppfylle målene og kravene i rammeplanen. Virksomhetens strategi er forankret i rammeplanen:

«Barnehagen skal fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn. Barnehagen skal motvirke alle former for diskriminering og fremme nestekjærlighet.

Barnehagen skal bygge sin virksomhet på prinsippet om likestilling og ikke-diskriminering og bidra til at barna møter og skaper et likestilt samfunn. Alle skal ha like muligheter til å bli sett, hørt og oppmuntret til å delta i fellesskap i alle aktiviteter i barnehagen. Personalet må reflektere over sine egne holdninger for best mulig å kunne formidle og fremme likeverd og likestilling».

- Vi har et velfungerende varslingsystem (TQM) for registrering av hendelser og avvik.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering har hatt stort fokus i virksomheten i lang tid. I etiske retningslinjer fremgår det at:

¹ <https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan-for-barnehagen/>

«Norlandia og Kidsa jobber for et inkluderende arbeidsmiljø som bygger på gjensidig respekt, hvor ulikheter respekteres og hvor det er like muligheter for alle. Vår styrke ligger i at vi er en miks av ulike kulturer, vi har ulike talenter og vi har ulike erfaringer – dette respekterer vi hos hverandre og bruker det til noe positivt i arbeidet vårt. I møte med kundene våre, brukerne våre og gjestene våre tar vi med oss denne styrken og bruker den til det gode.»

I lys av at vi skal sikre barna et mest mulig likeverdig tilbud i barnehagen. Sammensetning av kjønn, livssyn, etnisitet etc vil gi barna større mulighet for å se mangfold og likeverd. Det er flere grupper de kan identifisere seg med og gir barnehagen et særlig viktig ansvar for å jobbe mot likestilling og diskriminering. Dette har blitt aktualisert gjennom arbeidet med sosial bærekraft som er koblet opp mot FNs bærekraftsmål. I business plan er det 2 mål som innsatsen er rettet mot.



Likestillingsarbeidet for 2023 vil involvere ledelsen, tillitsvalgte, HR og AMU, og tar sikte på å møte 2 ganger årlig.

Steg 1 -- Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

- Arbeidet med å undersøke diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre må organiseres på en annen måte i en sektor der det er stor overvekt av kvinner. Samtidig som det er et mål å rekruttere flere menn. Tillitsvalgte, både lokalt og i divisjonen må i større grad informeres og involveres. HR og AMU må systematisk vurdere diskrimineringsrisiko og likestillings hindre.
- Antall sedelighetssaker i barnehage er økende. Sakene er hovedsak er knyttet til menn. En konsekvens kan bli at vi ikke klarer å rekruttere flere menn, eller at de flykter bort. Det er et initiativ til å starte lokale nettverk for «Menn i barnehagen». Dette er i første omgang igangsatt i private og kommunale barnehager i Bergen. Nettverkene er på tvers av eierskap. Dette vil vi ta initiativ til at igangsettes i andre kommuner vi har barnehager i. Vi ser på arbeidet mot likestilling og diskriminering i lys av vår plikt til å fylle FNs bærekrafts mål nummer 5 som handler om likestilling mellom kjønn. Våre barnehager speiler samfunnet og nærmiljøet de er en del av. Dette setter krav til bevissthet og systematikk i forhold til rekruttering og sammensetning av personalgrupper. Samtidig skal barnehagens personalsammensetning sikre at alle barn i våre barnehager får et likeverdig tilbud og grunnlag for å meste livet.
- HR har gjennomført kartlegging av kjønnslikestilling.

Steg 2 -- Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Undersøkelsen av kjønnsforskjeller som er beskrevet i Del 1, viser en stor forskjell i andel kvinner og menn i alle virksomheter som denne likestillingsrapporten omfatter, hvor det er klar overvekt av kvinner. Følgende risikoområder for diskriminering og hindre for likestilling kan være tilknyttet til dette forholdet:

- Ansettelsesrutiner, herunder stillingsannonser
- Forskjeller i lønn
- Søknadsmassen, herunder tilfang av menn til yrket
- Barnehagenes profil ikke tiltrekker seg menn (eks søkelys på tradisjonelle kvinnelige aktiviteter som forming)

Steg 3 -- Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Virksomheten har funnet følgende mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Forskjellen mellom andel kvinner og menn skyldes at barnehagevirksomhet er et kvinnedominert yrke. Det jobbes kontinuerlig med å rekruttere menn for å få utjevnet forskjellene.
 - Historisk har omsorgsykker vært besatt av kvinner, noe som i seg har medført en «barriere» som gjør at menn ikke søker yrket
 - Barnehageansatte, inkludert barnehagehagelærerne har helt til nyere tid vært en lavlønnsgruppe i offentlig sektor og har hatt lav status. Dette kan ha medvirket til at barnehagesektoren ikke har vært attraktivt for menn
 - Det har tidligere vært et nasjonalt mål om 20 % menn. Dette målet har på nasjonalt nivå aldri blitt nådd. Regjeringens barnehagestrategi: Barnehagen for en ny tid, har ikke noe mål om andel menn i barnehagen
 - Tall fra Utdanningsdirektoratet viser at det jobber flere menn i private barnehager enn i kommunale. ²11, 9% menn i private barnehager mot 8 prosent i kommunale. I snitt for alle barnehager er det 10% av de ansatte som er menn³
 - Erfaring viser at menn rekrutterer menn og at menn foretrekker å jobbe i profilbarnehager: friluft og idrett. 1 av 4 profilbarnehager er private. Det kan forklare hvorfor det er flere menn i private enn kommunale barnehager
 - Søknadsmassen man ser i forbindelse med stillingsutlysninger viser at det er et fåtall menn som søker på stillinger
- Forbud mot trakassering, seksuell trakassering og diskriminering er et kontinuerlig arbeid, selv om det er tydelig definert i våre verdier og etiske retningslinjer
- Ved gjennomgangen av rekrutteringsprosedyren i virksomheten, har vi avdekket ulike praksiser på rekruttering og onboarding prosessene i de ulike enhetene. Enhetene følger ikke nødvendigvis samme prosedyrer. Noe som hypotetisk kan føre til en økt risiko for at diskriminering kan forekomme. Pr nå er det ikke registrert uønskede hendelser som en følge av dette.
 - Ulike rekruttering kan medføre at enkelte søkere velger ikke søke på stillinger utlyst i virksomheten, da de kan føle at stillingsannonser ikke «treffer»

På bakgrunn av dette vil det iverksettes følgende tiltak:

- Rekrutterings- og onboardingsprosessen i virksomheten gjennomgås og er under oppdatering og skal slutføres innen 2023.
 - Vi vil skape forståelse for at man før en rekrutteringsprosess må se hva barnehagen trenger for å speile samfunnet barnehagen er en del av i tillegg til å sette inn kompetanse som den aktuelle barnehagen har behov for.

² <https://www.udir.no/tall-og-forskning/statistikk/statistikk-barnehage/analyser/fakta-om-barnehager/tall-om-barnehagen/>

³ <https://www.udir.no/tall-og-forskning/finn-forskning/tema/utdanningsspeilet-2020/del-1/barnehage/>



- En av fire Norlandia/Kidsa barnehager er profil barnehager. Det har gjennom de siste årene vært et mål at andelen profil barnehager skal øke. Dette handler ikke isolert sett om å rekruttere flere menn, men dette er en av flere synergier
- Vi skal kontinuerlig vurdere å rekruttere ansatte som har et annet morsmål enn norsk. Samtidig må den som ansettes tilfredsstille kravene til norsk ferdigheter som statlige myndigheter krever
- Tilrettelegge for at mannlige ansatte deltar i rekrutteringsprosesser
- Statistikk viser ⁴ at Oslo og Tromsø skiller seg ut med en høy andel menn i både private og kommunale barnehager. Virksomheten er representert i begge byer med barnehager. Det er viktig om vi kan finne den samme trenden i våre barnehager. Videre vurdere om vi kan lære av hvordan disse barnehagene jobber for å rekruttere og beholde menn
- Vi skal åpne to nye barnehager i Bergen i 2025. Da skal vi ha spesielt fokus på å rekruttere menn. Det bør vurderes om begge disse barnehagene skal være profil barnehager fra oppstart
- Arbeidet med sosial bærekraft har også ført til økt bevissthet om likestilling og bør styrkes
- Vi må styrke arbeidet med rekrutterings og onboarding og sikre at alle enheter holder god kvalitet. Dette må være jevnlig tema på ledermøter og HMS-grupper i hele organisasjonen. I felles maler for HMS arbeidet må dette fremkomme.

Steg 4 -- Resultater av arbeidet

Vi ser at det er svak søkning av menn til yrket og det er generell nedgang på søkning til barnehagelærerutdanningen. Vi har et snitt på 11,11% menn. Det tilsier at vi er tilnærmet på snittet for private barnehager. Selv om vi ligger over landssnittet, må organisasjonen styrke dette arbeidet for å oppnå en høyere andel menn av de ansatte.

Organisasjonen er bevisste sitt ansvar og har satt inn tiltak for å ivareta likestilling og sette inn ikke-diskriminerende tiltak. I 2022 fikk vi nye oppdaterte verdier og etiske retningslinjer som gjenspeiler samfunnstrender og ivaretar et stadig mer komplekst samfunnsoppdrag. Dette arbeidet er koblet til det pedagogiske arbeidet og ses i sammenheng med relasjonskompetansen hos våre ansatte.

⁴ <https://www.ks.no/asss-hjem/asss/asss-samlet/barnehagestore-forskjeller-i-andel-menn-ansatt-i-barnehage/>