



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 983 974 678
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: HELSE STAVANGER HF
Forretningsadresse: Gerd-Ragna Bloch Thorsens gate 8
4011 STAVANGER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Anreas Rasmussen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 15.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 11.06.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Basisramme	2,30	5 383 191 000	4 876 757 000
Aktivitetsbasert inntekt	2,30	2 935 310 000	2 879 663 000
Anna driftsinntekt	2,30	477 728 000	545 585 000
Sum inntekter		8 796 229 000	8 302 005 000
Kostnader			
Kjøp av helsetenester	4	500 511 000	455 042 000
Varekostnad	5	1 207 153 000	1 203 215 000
Lønn og andre personalkostnader		5 728 168 000	5 361 166 000
Ordinære avskrivningar		217 091 000	212 474 000
Andre driftskostnader		1 051 074 000	949 986 000
Sum kostnader		8 703 997 000	8 181 883 000
Driftsresultat		92 232 000	120 122 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter		21 573 000	6 565 000
Sum finansinntekter		21 573 000	6 565 000
Andre finanskostnader		6 914 000	4 778 000
Sum finanskostnader		6 914 000	4 778 000
Netto finans		14 659 000	1 787 000
Ordinært resultat før skattekostnad		106 891 000	121 909 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		106 891 000	121 909 000
Årsresultat		106 891 000	121 909 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		106 891 000	121 911 000
Sum overføringer og disponeringer		106 891 000	121 911 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	1 619 802 000	1 695 826 000
Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmiddel o.l	9	486 586 000	493 190 000
Anlegg under utføring		7 387 778 000	4 907 503 000
Sum varige driftsmidler		9 494 166 000	7 096 519 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i felleskontrollert verksemd og tilknyttta selskap	10	1 000 000	1 000 000
Investering i andre aksjar og partar	10	356 265 000	333 201 000
Pensjonsmidlar	15	719 657 000	579 573 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 076 922 000	913 774 000
Sum anleggsmidler		10 571 088 000	8 010 293 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		31 299 000	32 830 000
Sum varer		31 299 000	32 830 000
Fordringer			
Krav	12,22	1 507 671 000	1 839 875 000
Sum fordringer		1 507 671 000	1 839 875 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskot, kontantar og liknande	13	188 319 000	181 595 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		188 319 000	181 595 000
Sum omløpsmidler		1 727 289 000	2 054 300 000
SUM EIENDELER		12 298 377 000	10 064 593 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	14	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	14	2 660 538 000	2 660 538 000
Sum innskutt egenkapital		2 660 638 000	2 660 638 000
Opptjent egenkapital			
Annan egenkapital	14	400 931 000	294 039 000
Sum opptjent egenkapital		400 931 000	294 039 000
Sum egenkapital		3 061 569 000	2 954 677 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktingar	16	218 122 000	179 000 000
Sum avsetninger for forpliktelser		218 122 000	179 000 000
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	17,22	6 943 733 000	5 020 731 000
Sum annen langsiktig gjeld		6 943 733 000	5 020 731 000
Sum langsiktig gjeld		7 161 855 000	5 199 731 000
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		410 574 000	414 591 000
Anna kortsiktig gjeld		1 664 379 000	1 495 594 000
Sum kortsiktig gjeld	18,22	2 074 953 000	1 910 185 000
Sum gjeld		9 236 808 000	7 109 916 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		12 298 377 000	10 064 593 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 500979

Enheten

Organisasjonsnummer: 983 974 678
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: HELSE STAVANGER HF
Forretningsadresse: Gerd-Ragna Bloch Thorsens gate 8
4011 STAVANGER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Andreas Rasmussen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 15.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 24.06.2023



Organisasjonsnr: 983 974 678
HELSE STAVANGER HF

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Basisramme	2,30	5 383 191 000	4 876 757 000
Aktivitetsbasert inntekt	2,30	2 935 310 000	2 879 663 000
Anna driftsinntekt	2,30	477 728 000	545 585 000
Sum inntekter		8 796 229 000	8 302 005 000
Kostnader			
Kjøp av helsetenester	4	500 511 000	455 042 000
Varekostnad	5	1 207 153 000	1 203 215 000
Lønn og andre personalkostnader		5 728 168 000	5 361 166 000
Ordinære avskrivningar		217 091 000	212 474 000
Andre driftskostnader		1 051 074 000	949 986 000
Sum kostnader		8 703 997 000	8 181 883 000
Driftsresultat		92 232 000	120 122 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter		21 573 000	6 565 000
Sum finansinntekter		21 573 000	6 565 000
Andre finanskostnader		6 914 000	4 778 000
Sum finanskostnader		6 914 000	4 778 000
Netto finans		14 659 000	1 787 000
Ordinært resultat før skattekostnad		106 891 000	121 909 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		106 891 000	121 909 000
Årsresultat		106 891 000	121 909 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		106 891 000	121 911 000
Sum overføringer og disponeringer		106 891 000	121 911 000



Organisasjonsnr: 983 974 678
HELSE STAVANGER HF

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
--------------	------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler

Tomter, bygninger og annen fast egedom	9	1 619 802 000	1 695 826 000
Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmiddel o.l	9	486 586 000	493 190 000
Anlegg under utføring		7 387 778 000	4 907 503 000
Sum varige driftsmidler		9 494 166 000	7 096 519 000

Finansielle anleggsmidler

Investering i felleskontrollert verksemd og tilknyttta selskap	10	1 000 000	1 000 000
Investering i andre aksjar og partar	10	356 265 000	333 201 000
Pensjonsmidlar	15	719 657 000	579 573 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 076 922 000	913 774 000

Sum anleggsmidler		10 571 088 000	8 010 293 000
--------------------------	--	-----------------------	----------------------

Omløpsmidler

Varer

Varer		31 299 000	32 830 000
Sum varer		31 299 000	32 830 000

Fordringer

Krav	12,22	1 507 671 000	1 839 875 000
Sum fordringer		1 507 671 000	1 839 875 000

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskott, kontantar og liknande	13	188 319 000	181 595 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		188 319 000	181 595 000

Sum omløpsmidler		1 727 289 000	2 054 300 000
-------------------------	--	----------------------	----------------------

SUM EIENDELER		12 298 377 000	10 064 593 000
----------------------	--	-----------------------	-----------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	14	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	14	2 660 538 000	2 660 538 000
Sum innskutt egenkapital		2 660 638 000	2 660 638 000
Opptjent egenkapital			
Annan egenkapital	14	400 931 000	294 039 000
Sum opptjent egenkapital		400 931 000	294 039 000
Sum egenkapital		3 061 569 000	2 954 677 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktingar	16	218 122 000	179 000 000
Sum avsetninger for forpliktelseser		218 122 000	179 000 000
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	17,22	6 943 733 000	5 020 731 000
Sum annen langsiktig gjeld		6 943 733 000	5 020 731 000
Sum langsiktig gjeld		7 161 855 000	5 199 731 000
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		410 574 000	414 591 000
Anna kortsiktig gjeld		1 664 379 000	1 495 594 000
Sum kortsiktig gjeld	18,22	2 074 953 000	1 910 185 000
Sum gjeld		9 236 808 000	7 109 916 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		12 298 377 000	10 064 593 000



Organisasjonsnr: 983 974 678
HELSE STAVANGER HF

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Regnskapsprinsipper
se vedlagt regnskap

Note
6

Antall årsverk i regnskapsåret
6566.00

Note
6

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

Lønn	Årets	Fjorårets
	4314571000.00	4025102000.00
Folketrygdavgift	Årets	Fjorårets
	611655000.00	578612000.00
Pensjonskostnader	Årets	Fjorårets
	766798000.00	721125000.00
Andre ytelser	Årets	Fjorårets
	35143000.00	36327000.00
Sum lønnskostnader	Årets	Fjorårets
	5728168000.00	5361166000.00

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

Sum Beløp

Note
9

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler



<u>Anskaffelseskost 01.01.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	11167172000.00	8984000.00
<u>Tilgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	2614738000.00	
<u>Avgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	-19634000.00	
<u>Anskaffelseskost 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	13762277000.00	
<u>Samlede av-/nedskrivn.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	-4268111000.00	-8984000.00
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	9494166000.00	

Anskaffelseskost - balanseførte lånekostnader, egentilvirkede anleggsmidler

Goodwill spesifisert for hvert enkelt virksomhetskjøp

Avskrivningsplan for goodwill som er lenger enn fem år - begrunnelse

Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Note

10

Konsern, tilknyttet selskap m.v.

Investering som regnskapsføres etter egenkapitalmetoden

<u>Investering</u>	<u>Inng.balanse</u>	<u>Inntektsf.res</u>	<u>Andre endr.</u>	<u>Utg. balanse</u>
Stavanger	1000000.00	1726000.00		1000000.00
Helseforskning as				

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

Sak 16-23 - vedlegg 1 - styrets årsberetning 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Vassbø, Knut	BANKID MOBILE	2023-04-20 07:53 GMT+02
Ebeltolt, Hege	BANKID	2023-04-28 12:30 GMT+02
Kleppe, Lars Kåre Selland	BANKID MOBILE	2023-04-13 12:28 GMT+02
Langeland, Nina	BANKID	2023-04-12 18:08 GMT+02
Erikstein, Bjørn K	BANKID MOBILE	2023-04-12 15:56 GMT+02
Døskeland, Atle	BANKID MOBILE	2023-04-29 10:30 GMT+02
Helgø, Christine Sagen	BANKID	2023-04-12 13:18 GMT+02
Rosslund, Gunn Elin	BANKID	2023-04-28 10:41 GMT+02
Omdal, Unn Therese	BANKID	2023-04-27 14:24 GMT+02
Eriksen, Ivar	BANKID	2023-04-27 14:22 GMT+02
Mydland, Aud Apeland	BANKID MOBILE	2023-04-27 13:22 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 2DD944FADD7E1BF1B46158F11B9EB7AE



- Stavanger Universitetssykehus
Helse Stavanger HF

Årsberetning 2022

Helse Stavanger HF Stavanger universitetssykehus (SUS)

Helse Stavanger HF er heleid av Helse Vest RHF, som forvalter eierfunksjonen på vegne av staten ved Helse- og omsorgsdepartementet. Foretaket yter spesialisthelsetjenester til en befolkning på ca. 380 000 innbyggere¹ i 15 kommuner. Helse Stavanger HF har hovedlokasjon på Våland i Stavanger, men det er flere enheter innen somatikk og psykiatri som er geografisk spredt fra Sokndal i sør til Hjelmeland i nord.

Tjenestene som helseforetaket utfører er forankret i blant annet Helseforetaksloven § 1, spesialisthelsetjenesteloven § 1-1, psykisk helsevernloven § 1, pasientrettighetsloven § 1-1 og i øvrig helselovgivning og annen lovgivning som retter seg mot foretaket sin virksomhet. Helse Vest RHF utøver sin eierstyring gjennom det årlige styringsdokumentet som gis i foretaksmøtet. Dette ligger til grunn for styrets prioriteringer og styrets oppdrag til administrerende direktør.

Foretakets lovpålagte oppgaver er pasientbehandling, utdanning, forskning og opplæring av pasienter og pårørende. Spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten har en gjensidig veiledningsplikt overfor hverandre.

Brukerorienterte oppgaver - pasientbehandling

Pandemien påvirket pasientbehandlingen også i 2022, men antall fristbrudd er noe redusert gjennom året.

Ventetiden for pasientene er redusert fra 2021 til 2022. Gjennomsnittlig ventetid var 66 dager for både behandlet og ventende. Det er ned fra henholdsvis 68 og 69 for 2021.

Innen somatikk var det en økning i antall sykehusopphold, heldøgn, fra 43 863 i 2021 til 45 277 i 2022 en økning på 3,2 prosent. Dagaktivitet økte fra 18 784 i 2021 til 19 144 i 2022 som tilsvarer en økning på 1,9 prosent. Poliklinisk aktivitet økte med 1,2 prosent fra 378 807 i 2021 til 383 270 i 2022.

Aktivitetstallene for psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling viser samlet 2 910 sykehusopphold, heldøgnsopphold. Dette er en økning på 4,0 prosent målt mot fjoråret. Antall polikliniske konsultasjoner var 158 617 og det er en nedgang på 7,4 prosent målt mot 2021.

Det var nedgang i antall fødsler ved Stavanger universitetssykehus i 2022. Det ble registrert 3 903 fødsler i 2022. Det er en nedgang på 9,8 prosent målt mot fjoråret.

¹Tall per 31.12.2022



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2DD944FALD7E4B71B4E718F11B2EE7AE

- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

Foretaket reduserte den gjennomsnittlige liggetiden i perioden frem til 2020, men den har vært uendret de siste årene. I somatikken var gjennomsnittlig liggetid ca. 3,9 dager. For psykisk helsevern og rusbehandling var gjennomsnittlig liggetid på 26,9 dager.

Andel øyeblikkelig hjelp i somatikk (døgnoophold) var 81 prosent og det er ned fra 84 prosent i 2021. For psykiatri var den 65 prosent i 2022 mot 86 prosent i 2021.

Kvalitet og pasientsikkerhet

Helse Stavanger HF har i 2022 videreført kvalitet- og pasientsikkerhetsarbeid i tråd med lokal og regional strategi og handlingsplan for pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring. Kvalitet- og pasientsikkerhet er fast punkt på ledermøter på alle nivå i helseforetaket. Foretaket har klinikkvise kvalitetsråd, samt overordnet kvalitets- og pasientsikkerhetsutvalg. Arbeidet med pasientsikkerhet er integrert med det systematiske HMS-arbeidet.

Styringssystemet i foretaket utvikles kontinuerlig. Ledelsens gjennomgang og interne revisjoner i 2022 viser at Helse Stavanger har de grunnleggende elementene på plass for å sikre god internkontroll og styring. Områder som kan bli bedre er systematisk opplæring og gjennomføring av obligatoriske kurs, samt risikostyring. Systematisk risikostyring er ikke i tilstrekkelig grad en integrert del av virksomhetsstyringen på alle nivå, men det gjennomføres flere forbedringstiltak på dette området.

I 2022 er det registrert i underkant av 6000 pasientrelaterte uønskede hendelser i avvikssystemet, en liten økning fra året før. De alvorligste hendelsene meldes umiddelbart til Statens helsetilsyn (Spesialisthelsetjenesteloven § 3-3a). Foretaket har varslet om 45 alvorlige hendelser i 2022. Dette er en økning sammenlignet med 2021, da antallet var 36. Økningen kan skyldes at det nå er større bevissthet rundt meldeplikter, samt tettere oppfølging fra sentral stab knyttet til om hendelser er meldepliktig eller ikke. De meldepliktige hendelsene etter § 3-3a blir behandlet i kvalitetsrådene i klinikkene. De mest alvorlige hendelsene blir også gjennomgått i foretakets Kvalitet- og pasientsikkerhetsutvalg, oftest etter gjennomført hendelsesanalyse eller hendesegjennomgang. Det er etablert en ressursgruppe som skal bidra til å sikre god oppfølging både av pasienter, pårørende og medarbeidere etter alvorlig pasienthendelser, men den er foreløpig i liten grad benyttet.

Styret får i hvert styremøte rapport om antall pasientrelaterte uønskede hendelser, samt hendelser som er varslet til Statens helsetilsyn.

Det er etablert et system for læring på tvers mellom foretak i Helse Vest via avvikssystemet Synergi. Rapport fra internrevisjonen i Helse Vest i 2022, «Læring på tvers av uønskede hendelser», viser at denne muligheten i liten grad er kjent i foretaket. I 2022 ble delt to meldinger fra Helse Stavanger.

Regional plan for kvalitet og pasienttryggleik 2020-2024 har satt ambisiøse måltall for antall ansatte med forbedringskompetanse på ulike nivå. Helse Stavanger har store utfordringer med å nå denne målsetningen. I 2021 var det kun seks deltakere i regional forbedringsutdanning, mot tidligere år mellom 12 og 16. Imidlertid foregår det opplæring og veiledning lokalt i enkeltprosjekter. I tillegg er ledelse og



- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

kvalitetsforbedring en egen to dagers modul i lokalt lederutviklingsprogram. Undervisning om kvalitet og pasientsikkerhet utføres også for LIS 1, 2 og 3. Forbedringsarbeid er rettet mot konkrete risikoområder på ulike områder i sykehuset. Disse områdene avdekkes blant annet ved avviksmeldinger, pasientsikkerhetsvisitter, hendelsesanalyser og ulike behandlingsresultater.

Den nasjonale medarbeiderundersøkelsen ForBedring i 2022 viste noe nedgang i gjennomsnittsskår på fire av elleve områder, fire var likt som året før og tre var forbedret. Svarprosenten i 2022 var 67% og det er en nedgang sammenlignet med tidligere år. Høsten 2021 ble det besluttet av ledelsen at alle enheter skulle gjennomføre kartlegging og risikovurdering av det organisatoriske og psykososiale i forbindelse med oppfølgings- og handlingsplan-arbeid i 2022.

Samhandling og helsefellesskap

Det har i 2022 vært avholdt fem ordinære møter i Faglig samarbeidsutvalg (FSU). Det ble behandlet 39 saker og halvparten av møtene ble gjennomført på teams. Kommunene v/kommunalsjef i Time kommune, overtok ledelsen av FSU høsten 2022. FSU nedsatte en arbeidsgruppe som planlegger for en «Omdømmekonferanse» i 2023. Lignende konferanse har vært arrangert to ganger tidligere, og målet med konferansen er å bli kjent på tvers av kommuner og sykehus, bli kjent med hverandres utfordringer og bygge tillit mellom nivåene.

Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) avholdt i alt fire møter og 32 saker ble behandlet. Kun ett av møtene foregikk på teams. Ledelsen av SSU ble i henhold til plan overført til SUS v/ administrerende direktør høsten 2022.

Samhandlingsstrukturene har i løpet av 2022 gått tilbake til «det normale». Det har vært liten møteaktivitet utover de strukturene som var etablert før pandemien.

Tjenestemodellgruppene for de fire prioriterte pasientgruppene; (ref. Nasjonal helse- og sykehusplan) barn og unge - personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer - skrupelige eldre og personer med flere kroniske lidelser, ble etablert og iverksatt i løpet av 2022. Gruppene er tverrfaglige og representert med likt antall fra kommuner og SUS.

Partnerskapsmøte ble avholdt på Rådhuset i Sandnes den 18.mars. I møte ble utviklingstrekk i helsefellesskapet Sør-Rogaland fra 2017 -2019 til 2035 presentert, basert på data innhentet og presentert av forskere i Sintef.

Samhandlingen med kommunene generelt, har fungert bra i 2022 som tidligere år. Antall utskrivningsklare liggedøgn var halvert i 2022 (1819) sammenlignet med 2021(3625).

Fordelingen av antall utskrivningsklare er tilsvarende 2021, hvor Sandnes er den kommunen som har størst andel. I den anledning har det vært avholdt egne møter med kommunaldirektør og kommunalsjef i kommunen.

Innen psykisk helse voksne ser vi mer enn en dobling i antall liggedøgn som utskrivningsklar fra 2021(168) til 2022 (457). Også i 2022 gjelder det i hovedsak pasienter fra Stavanger kommune (> 80%) men også Sandnes har en økning i liggedøgn.

Regnskap

3



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2DD944FACD7E4B71B4E118F11B2EE7AE

- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

Beredskap

Året 2022 har vært preget av stort fokus på beredskapsarbeidet. Pandemien, sammen med andre luftveisinfeksjoner har påvirket driften i varierende grad gjennom hele året. Planer knyttet til «pandemidrift» er nå stort sett faset ut, og håndtering av pasienter med covid-19 er en del av infeksjonskontrollprogrammet. Smittevernutvalget fortsetter overvåkingen av pandemien og smittesituasjonen generelt. Siste del av året var preget av svært høy pasienttilstrømming, og en stor andel av isolasjonskrevende pasienter med luftveissmitte da både covid-19, influensa og RS-virus var utbredt i befolkningen.

Covid-19-pandemien krevde fortsatt økt oppmerksomhet og ekstra ressurser når krigen i Ukraina brøt ut i februar. Dette medførte økt innsats på flere beredskaps-områder; slik som CBRNE hendelser, økt flyktningestrøm, og medisinsk evakuering fra Ukraina. I tillegg kom økt oppmerksomhet mot kritisk infrastruktur og IKT-sikkerhet. Dette medførte at en ikke hadde ressurser og overskudd i organisasjonen til å avslutte pandemiberedskapen på en optimal måte. Det har ikke vært nok ressurser til gjennomføring av en total og overordnet evaluering av pandemihåndteringen. Devalueringer og Koronakommisjonens rapporter er brukt som grunnlag for forbedring og revisjon av planverk. Gjennom pandemien har det vært kontinuerlig læring, og evaluering av iverksatte tiltak. Planer har fortløpende blitt evaluert, og endret når en fant det hensiktsmessig.

CBRNE-beredskap er håndtert med arbeidsgrupper både regionalt og lokalt. Gjennomgang av planverk og øvelse med vekt på samhandling og kommunikasjon ved en CBRNE hendelse med personskader er gjennomført. Evaluering, læring og nye tiltak jobbes nå videre med, og planer/tiltakskort revideres.

Planer og tiltak i forhold til innendørsopphold pga. radioaktivt utslipp til luft er under utarbeidelse av en egen arbeidsgruppe med bred deltakelse fra organisasjonen. Vi ser at god og tryggende kommunikasjon til befolkningen (og våre ansatte) omkring dette tema er svært viktig og forutsetter at det vil foreligge en forberedt og omforent kommunikasjonsstrategi/plan på alle nivå. Det vil gi et felles budskap vi kan forsterke og tilpasse til våre ansatte.

Bortfall av strøm er gjennomgått og analysert. Den sikkerhetspolitiske situasjonen tilsier økt oppmerksomhet mot langvarig bortfall (dager/uker), og nye tiltak er identifisert og besluttet iverksatt. Dette for å sikre forsvarlig drift (så langt det lar seg gjøre). Forsyningssvikt er fortsatt et økende problem, både internasjonalt og nasjonalt. Stort sett håndteres dette med erstatningsprodukter, men i forhold til enkelte produkter/medikamenter har en sett seg nødt til å iverksette ekstra tiltak. Strategisk beredskapsledelse har gjennomført lokal del av Nasjonal helseøvelse 2022 der tema var atomberedskap. Kompetansehevende tiltak ble gjennomført i forkant, og øvelsen har gitt gruppa større innsikt i samhandlingsaktører, varslingsrutiner og tiltak ved en atomhendelse.

Forsvaret ved Agder og Rogaland heimevernsdistrikt 08 planlegger en stor øvelse for «Totalforsvaret» i mars 2023. Vertslandsstøtte er en viktig del av øvelsen. Helse Stavanger HF deltar, og er aktivt med i planlegging og kompetansehevingsprogram. Helse Stavanger HF har ansvar for å gi befolkningen i Sør-Rogaland helsehjelp også ved hendelser der normal dimensjonering av personellressursene ikke er nok for å dekke

Regnskap

4



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2DD944FACD7E4B71B4E118F11B2EE7AE

- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

behovet (f.eks. en masseskadehendelse). I den forbindelse ble det gjennomført en overordnet varslingsøvelse for hele organisasjonen. Dette for å sikre at hele varslingskjeden fungerer, og at innkalling av beredskapsledelsen og ekstra personell skjer uten forsinkelser.

Det har gjennom 2022 vært et tett og nært samarbeid med kommunene og Statsforvalteren, der samhandling har blitt styrket gjennom felles møter. I starten var det i hovedsak covid-19-pandemien som var tema, mens det den senere tid er temaer knyttet til situasjonen i Ukraina og den nye sikkerhetspolitiske situasjonen. I påvente av revidert regional helseberedskapsplan for Helse Vest er vår overordnede beredskapsplan ikke revidert. Vi planlegger dette i løpet av 2023, og deltar nå aktivt i revisjonsarbeidet med den regionale helseberedskapsplanen.

Utdanning og undervisning

Spesialisthelsetjenesten har utdanning som én av sine fire hovedoppgaver. Helse Stavanger HF har en sterk posisjon som universitetssykehus og fortsetter videreutvikling av både utdanning og forskning i denne sammenheng. Foretaket rapporterer årlig til Helse Vest RHF på «Kunnskapsinnsatsen». Den synliggjør hovedtrekkene på omfanget av ressurser foretaket benytter på kunnskaps-/kompetansebyggende oppgaver og tiltak, her i hovedsak gjeldende utdanningsløp/-formål.

Tabellene nedenfor viser hvilke utdanninger og antall praksisperioder som er registrert i foretaket for 2022. Tabellen viser antall praksisperioder som studenter, medarbeidere i spesialisering og lærlinger har gjennomført ved Helse Stavanger HF i 2022. En student kan ha flere praksisperioder og ulik lengde, og teller dermed flere ganger. Tabellene tar ikke med egne ansatte som gjennomfører praksis ved andre sykehus/institusjoner.

	Elever	
	Studenter	Lærlinger
Formelle utdanningsløp - videregående opplæring	165	82
Formelle utdanningsløp - opp til bachelornivå	1052	
Formelle utdanningsløp - opp til masternivå	767	
Formelle utdanningsløp - LIS 1/Turnusleger	135	
Formelle utdanningsløp - Spesialisering i sykehuset	567	

På områdene leger i spesialisering og lærlingordningen er foretaket et *helhetlig ansvar* som utdanningsvirksomhet:

Leger i spesialisering

Den forskriftsfestede LIS-utdanningsmodellen er implementert i foretaket. Klinikksjefer og linjeledere har operativt gjennomføringsansvar. Ordning med utdanningsansvarlig overlege for hver spesialitet er etablert.

Gode arbeidsvilkår for de utdanningsansvarlig overlegene for hver spesialitet står sentralt for at SUS skal kunne utvikle enda bedre læreløp som tilfredsstillt kravene i ny



- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

ordning. De utdanningsansvarlige overlegene etterspør faktisk avsatt tid til arbeidet og innflytelse på planlegging av drift, fordi det meste av læringsløpet til leger i spesialisering foregår direkte i daglig drift.

Det er en utfordring for mange spesialiteter å legge til rette for forskriftfestede minimum veiledningssamtaler i året. Behovet for godkjente veiledere er omfattende med omlag 350 LIS-2 og LIS-3 i somatikken og omlag 60 LIS-1 som bør ha månedlig veiledning i sitt spesialiseringsløp. Totalt antall leger i somatikken som har gjennomført veilederkurs pr. dato er 271. Innen psykisk helsevern har BUP 12 og KPHV omtrent 30 leger med gjennomført veilederkurs.

Det er et tett samarbeid med Helsedirektoratet om godkjenning av de resterende spesialiteter som det er søkt om godkjenning for. Per 1. januar 2023 har foretaket fått endelig godkjenning som utdanningsvirksomhet for 15 spesialiteter. De resterende er nå under behandling ved Helsedirektoratet. Man regner med at de resterende 22 spesialiteter vil bli godkjent i løpet av 2023.

Lærlingordningen, SUS som godkjent lærebedrift

Helse Stavanger har godkjenning som lærebedrift fra Rogaland fylkeskommune innenfor tre lærefag; helsearbeider-, ambulanses-, og portørfaget. Læreperiodene for lærlinger er på to år. For rekruttering til lærlingestillinger med opptak i 2022 inngikk Helse Stavanger HF lærekontrakter med følgende antall lærlinger:

- 26 lærlinger i helsefagarbeiderfaget. Til sammen gir dette 52 lærlinger pr. år fordelt på sengeposter i somatikken, samt klinikk psykisk helsevern voksne, med mindre forfall forekommer.
- 9 lærlinger i ambulansesfaget. Til sammen gir dette 20 lærlinger pr. år. Alle lærlinger tilbys ansettelse i ambulansetjenesten etter endt fagprøve.
- 3 lærlinger i portørfaget. I tillegg har foretaket et ekstraordinært samarbeid (få læreplasser i fylket) med Rogaland fylkeskommune med en ekstra klasse innen portørfaget.

Foretaket har også ufaglært personell/assistenter som har jobbet i klinikkene i lengre tid, som gis anledning til ta fagbrev som privatist.

Foretaket har også sensorer som er oppnevnt av Rogaland fylkeskommune innen helsearbeiderfaget. Disse inngår i sensorarbeidet i regionen.

Helse Stavanger har gjennom Spekter fast arbeidsgiverrepresentasjon i Yrkesopplæringsnemnda (nytt siden 2019, tidligere hadde kun NHO arbeidsgiverrepresentasjonen).

Samarbeid om bachelorutdanninger og videreutdanninger/masterstudier

På områdene beskrevet under har foretaket et forpliktene samarbeid gjennom samarbeidsavtaler med utdanningsinstitusjoner (høgskoler og universitet).

Foretaket har overordnet avtale med Universitetet i Stavanger. Pågående utdanningssamarbeid gjelder bachelorutdanning sykepleie og paramedisin, videreutdanning/master i anesthesi-, intensiv-, operasjonssykepleie og master i jordmorfag. I tillegg videreutdanning i kreftsykepleie, samt masterprogram innen rus og



- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

psykisk helsearbeid. Disse utdanningene foregår i et samarbeid med det helsevitenskaplige fakultet. I tillegg samarbeider sykehuset med universitetets etter- og videreutdanningsenhet om master i relasjonsbehandling, et oppdragsstudium i samarbeid med klinikkene innen psykisk helsevern. Siden høsten 2022 har samarbeidet også omfattet bachelor innen medisinsk teknologi ved det Teknisk-naturvitenskaplige fakultet.

Foretaket har samarbeid gjennom overordnet avtale med Vitenskapelig Høgskole VID, Stavanger, om bachelor i vernepleie, sosionom og ergoterapi, samt videreutdanning innen psykisk helsevern.

For bachelor fysioterapi-, bioingeniør-, og radiografutdanningene samarbeider foretaket med Høgskulen på Vestlandet, HVL (praksisplasser). En overordnet samarbeidsavtale mellom HVL og Helse Stavanger HF er inngått.

Foretaket inngår i et avtaleregulert samarbeid mellom Helse Vest og Lovisenberg diakonale høgskole. Dette gjelder videreutdanning i nyfødttintensivsykepleie for tilrettelegging av praksisplasser og gjennomføring av deltidsstudiet, med vektlegging av fleksibilitet og desentralisering.

Samarbeid om medisinutdanning, psykologutdanning og kliniske ernæringsfysiologer

Foretaket samarbeider med Universitetet i Bergen (UiB) om medisinutdanning og master innen klinisk ernæringsfysiologi. Helse Stavanger HF har i 2022 gitt siste års praksis for 12 norske medisinstudenter fra universitetene ved Semmelweis og Pecs i Ungarn som er her til sammen 31 uker fordelt på 5 kliniske praksisløp.

Som en del av økt kapasitet av medisinutdanning i Norge planlegges det nå for at 15-20 studenter skal ha sine tre siste studieår i Helse Stavanger. Studentene starter høsten 2023, som første kull i UiBs nye studieplan kalt Vestlandslegen.

Helse Stavanger HF har 83 universitetsansatte med stort sett 20 % stillinger, hvor 37 av disse er ansatt ved Universitetet i Bergen, 43 ved Universitetet i Stavanger og 3 ved utenlandske universiteter. Blant disse er 40 professorer. Foretaket har to psykologistudenter fra UiB, og tar ellers imot 5-6 psykologistudenter fra Danmark og andre universiteter i Norge hvert år, og ansetter til enhver tid rundt 15-20 psykologer på lisens som del av den ordinære bemanningen.

FoU enheten ved psykisk helsevern klinikkene organiserer årlig tilbud om videreutdanning i kognitiv terapi for leger og psykologer. Studiet foregår i regi av Norsk forening for kognitiv terapi.

Læring og mestringssenteret

Oppstarten av 2022 var preget av pandemien, men i løpet av året har all aktivitet blitt mer og mer normalisert. Egne lokaler brukes som kurslokaler igjen. Det er blitt liv i huset. Lærings- og mestringssenteret har gjennomført 103 kurs hvorav 23 ble gjennomført digitalt. Det har deltatt 1450 pasienter og 338 pårørende. Det er gjennomført kurs for 28 ulike diagnosegrupper og aldersspennet er fra 0-100 år. Det er



- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

fortsatt ventetid på en del av kursene selv om de lengste ventelistene er kraftig redusert i løpet av høsten 2022.

Forskning

Foretaket hadde i 2022 god forskningsaktivitet. I 2022 var det 12 ansatte som disputerte for ph.d.-graden ved Helse Stavanger HF.

I foretaket er det nå 199 ansatte med doktorgradskompetanse. Av disse er det 40 som innehar et professorat og ansatte ved sykehuset innehar totalt 84 akademiske stillinger. Ressursbruksmålingen for forskning viser at det i 2022 var 402 personer involvert i forskningen i foretaket, fordelt på 151,6 årsverk.

Det blir hvert år utarbeidet måltall for forskningsproduksjon i helseforetakene i Norge i regi av Helse- og omsorgsdepartementet. Tallene for 2022 blir ikke endelig beregnet og publisert før i mai/juni 2023. De foreløpige tallene hentet i Cristin viser at Helse Stavanger HF i 2023 hadde en vitenskapelig produksjon når det gjelder antall tidsskrifts publikasjoner på minst 340 publikasjoner. Helse Stavanger HF ligger høyt på internasjonalt medforfatterskap, og litt over 60 % av artiklene har internasjonalt medforfatterskap. Ca. 25 % av artiklene er publisert i nivå 2 tidsskrifter. Det er foreløpig ikke mulig å anslå noen andel av produksjon blant helseforetakene i Norge eller i Helse Vest RHF.

Det er en klar nasjonal ambisjon og bestilling fra HOD at sykehusene skal øke antall kliniske studier og inkludere flere pasienter i perioden frem til 2025. Forskningsavdelingen har sammen med klinikkene ved SUS i 2022 etablert større forskningskapasitet gjennom klinisk forskningspost og etablert et nasjonalt Nortrials senter for «Autoimmunitet og inflammasjon»

Ressursbruksmålingen til forskning som kartlegger og rapporterer ressursbruken knyttet til forskningsaktiviteten i helseforetakene viser at de totale kostnadene til forskning var 177,9 millioner kroner i 2022.

Arbeidsmiljø og ansatte

Foretaket har etablert gode systemer og verktøy for HMS-arbeid, blant annet Forbedringsundersøkelsen, kartlegging og risikovurdering, verneunder, avvikssystem, HMS-rutiner i EQS og medarbeidersamtaler. Verktøyene som benyttes utfyller hverandre og gir god oversikt over risikobildet i den enkelte enhet. I enkelte deler av virksomheten kan vi bli bedre på å få oversikt over denne informasjonen og gjøre en samlet vurdering av risikoen, samt sørge for å dokumentere dette. Det arbeides med en rekke helsefremmende og forebyggende tiltak på ulike nivåer i organisasjonen.

Sykefravær

Totalt sykefravær i Helse Stavanger HF var i 2022 på 8,4%, noe som er 1 % høyere enn i 2021. Dette ligger 2,9 % over målsetningen på 5,5 % satt av Helse Vest RHF.

Korttidsfraværet (egenmeldt sykefravær og sykemeldt fravær under

Regnskap

8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2DD944FACD7E4B71B4E118F11B2EE7AE

- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

17 dager) har gått opp med 0,8 % fra 2021 til 2022 fra 2,6 % til 3,4 %. Langtidsfraværet (sykefravær over 17 dager) har gått opp 0,2 % fra 4,8 % til 5,0 %.

Inkluderende arbeidsliv inngår som en integrert del av det systematiske HMS-arbeidet i foretaket, og det forebyggende aspektet er viktig. I 2019 kom det ny nasjonal IA avtale og foretaket har utarbeidet handlingsplan i tråd med denne. Det legges vekt på å identifisere tiltak som gir varig reduksjon av sykefraværet gjennom langsiktig og helhetlig arbeid med arbeidsmiljøet. Et av satsingsområdene er arbeidet med tiltaket «der skoen trykker» som er en del av det nasjonale IA bransjeprogrammet. Denne høsten starter det også opp en pilot for det andre tiltaket i bransjeprogrammet «tidlig og tett på» som retter seg mot langvarig og/eller hyppig gjentakende sykefravær. I tillegg skal enhetene selv identifisere satsingsområder/tiltak for sitt lokale IA-arbeidet og sette dette inn i sine handlingsplaner.

Det er obligatorisk opplæring i sykefraværsoppfølging for ledere med personalansvar, samt opplæring tillitsvalgte og verneombud for å klargjøre deres rolle i dette arbeidet.

Uønskede hendelser/uhell/ulykker/skader, nesten-uhell og farlige forhold for ansatte 2021

Gjennom avvikssystemet Synergi har foretaket oversikt over alle meldinger om avvik og uønskede hendelser, inklusiv ansattskader. Synergi er et regionalt elektronisk system for registrering og behandling av uønskede hendelser. Hensikten med Synergi er å fange opp uønskede hendelser og på en systematisk måte bruke dette i forbedringsarbeid. I 2022 er det meldt totalt 3337 HMS saker i Synergi mot 3012 i 2021. Per 31.01.23 er 659 av HMS sakene registrert med faktisk konsekvens for ansattes liv og helse, 447 av dem mindre alvorlig, 191 alvorlig og 21 svært alvorlig.

For å følge trender på de hendelsene som medfører mest alvorlig faktisk konsekvens, rapporteres det på H1-verdi (antall skader med fravær per million arbeidede timer) og H2-verdi (antall fraværsskader, antall tilfeller av behov for alternativt arbeid etter skade og andre personskader eksklusiv førstehjelpsskader pr. million arbeidstimer). H1 har gått opp fra 1,1 i 2021 til 1,7 i 2022. H2 har gått opp fra 1,5 i 2021 til 2,6 i 2022. Det har vært 21 skader med fravær i 2022 (14 stk. i 2022).

Meldte saker i Synergi med hendelsestype vold og trusler om vold mot ansatte har gått ned fra 777 saker i 2021 til 517 saker i 2022. Tallet for 2022 vil sannsynligvis stige noe da det per 31.01.2023 er mange åpne saker fra 2022 hvor hendelsestype ikke er satt enda

Bedriftshelsetjenesten

Helseforetaket er pålagt å ha bedriftshelsetjeneste i henhold til forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-1.

Foretaket har bedriftshelsetjeneste (BHT) etter modell om egenordning. BHT er godkjent av Arbeidstilsynet og er godt etablert i virksomheten. Tjenesten godkjennes for fem år av gangen, og ble sist godkjent av Arbeidstilsynet våren 2020. BHT driver målrettet forebyggende arbeid basert på risiko, og divisjons-/klinikk-/avdelings-vise handlingsplaner ligger til grunn for bistand fra BHT. Hovedelementene i BHT-arbeidet er systematisk HMS-arbeid, yrkeshygiene, sykefraværsoppfølging, arbeidshelseoppfølging, ergonomi, psykososialt- og organisatorisk arbeidsmiljø og rus/avhengighet. BHT blir



- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

innkalt i dialogmøtene ved sykefravær, og bistår med målrettede helseundersøkelser av utvalgte arbeidsgrupper. Bedriftshelsetjenesten deltar i foretakets arbeidsmiljøutvalg (FAMU) og i klinikkenes/divisjonenes/stabenes lokale AMU.

Foretakets arbeid for likestilling og mot diskriminering

Helse Stavanger HF arbeider aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering etter gjeldende lovverk, og i samsvar med de mål og forventninger som eier har til helseforetaket som ansvarlig virksomhet. Arbeidet for likestilling og mot diskriminering inngår i strategisk arbeid, daglig drift, utviklingsarbeid, i lønns- og personalpolitikken, og er tema i foretakets retningslinjer for rekruttering, likelønn, tilrettelegging og seniorpolitikk.

Foretaket har utarbeidet en likestillingsredegjørelse for 2022 som viser statistikk over kjønnslikestilling innenfor områdene lønn, ufrivillig deltid og permisjoner. Videre inneholder redegjørelsen oversikt over foretakets arbeid for likestilling og mot diskriminering.

Helse Stavanger HF har et mangfold – og inkluderingsutvalg sammensatt av syv medlemmer som representerer ledelsen, tillitsvalgte, vernetjenesten, bedriftshelsetjenesten og personal- og organisasjonsutvikling. Hovedmålet for utvalget er å sette likestilling og ikke-diskriminering på dagsorden.

Likestillingsredegjørelsen ligger offentlig tilgjengelig på helse-stavanger.no
[Likestillingsredegjørelse for Helse Stavanger HF 2022.pdf \(helse-stavanger.no\)](https://helse-stavanger.no/Likestillingsredegjorelse%20for%20Helse%20Stavanger%20HF%202022.pdf)

Inkluderingsarbeid

Helseforetaket har startet et målrettet opplegg for mer inkluderende rekruttering. Målet er at foretaket i større grad enn før skal bidra til økt sysselsetting av mennesker med nedsatt funksjonsevne, innvandrere og de som har hatt lengre opphold i arbeidslivet. Foretaket samarbeider med de andre foretakene i regionen med informasjonsdeling, opplæring og tiltak for å nå målene som er satt for inkluderingsarbeidet.

Klima-, miljø- og bærekrafts arbeidet i Helse Stavanger HF

Klima og miljø

Helse Stavanger samarbeider tett med de øvrige helseforetakene gjennom interregionalt samarbeidsutvalg der aktiviteten oppsummeres hvert år i [Spesialisthelsetjenesten rapport om samfunnsansvar \(2021\)](#). Helse Stavanger har lagt inn egne data i klimaregnskapet, som er en del av rapporten og som publiseres i begynnelsen av mars, hvert år. Når de ferdige resultatene fra datafangsten for 2022 er klare vil de bli tilgjengeliggjort på foretakets intranettside for klima og miljø.

Regnskap

10



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2DD944FACD7E4B71B4E118F11B2EE7AE

- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

Dialogmøte

I april 2022 ble for første gang, klima og miljø satt på agendaen i dialogmøtet mellom Helse Vest RHF og Helse Stavanger HF der resultatene fra klimaregnskapet 2021 ble presentert.

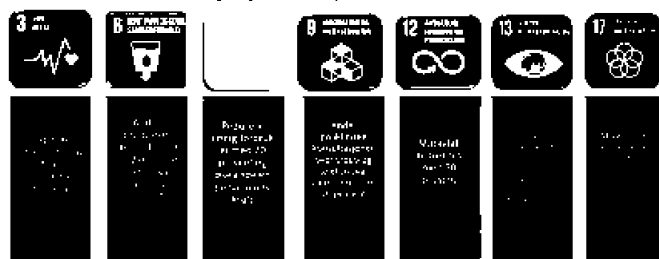
Nye og ambisiøse klima og miljømål og oppdatert klima og miljøpolitikk.

Spesialisthelsetjenesten har utarbeidet syv nasjonale klima og miljømål og har forpliktet seg å redusere CO₂ utslippet med 40 prosent innen 2030. Ettersom de nye nasjonale målene går frem til 2030 skal Helse Stavanger gjøre de nye målene til sine. Ny klima- og miljøplakat skal være digital og ikke printes ut. Klima og miljømålene skal være konsistente med foretakets klima og miljøpolitikk og derfor ble det fremmet forslag om oppdatering av eksisterende miljøpolitikk. De nye målene og politikken ble vedtatt i ledergruppen, desember 2022. Se vedlegg

Spesialisthelsetjenestens klima og miljømål 2022-2030

Innen 2030 redusere CO₂e-utslipp med 40 prosent

Langsiktig mål: Klimamålsratt innen 2035



Quant sykket AS

Klimabudsjetten

Ledergruppen vedtok oppstart av forberedelse til et klimabudsjett, første halvdel 2023. I styringsdokumentet 2020 står det at foretakene skal arbeide for å videreutvikle klimaregnskapet. Utarbeidelse av klimabudsjett er i tråd med dette kravet

Det grønne skiftet skjer nå

I anbudsrunder i regi av Sykehusinnkjøp ble to rammeavtaler som startet våren 2022 innfridd med krav om at lastebil og varebil skulle være elektriske. Flere og flere leverandører viser at de har klima og miljø på dagsorden og høsten 2022 startet foretakene på Vestlandet opp en rammeavtale med kanylebokser laget av 100 prosent resirkulert plast.

Intern revisjon.

For å undersøke om miljøledelsessystemet er i samsvar med gjeldende interne prosedyrer, forskrifter/lovverk samt miljøstandard ISO 14001:2015, gjennomføres det interne foretaksrevisjoner. I 2022 ble det gjennomført fire klinikkrevisjoner. Miljøavvikene er sammenfallende med observasjoner fra ekstern revisjon og blir registrert i revisjonsmodulen i Synergi og behandlet og håndtert av reviderte klinikker.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2DD944FALD7E4B71B4E118F11B2EE7AE

- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

Ekstern revisjon.

20. - 22. september 2022 ble det gjennomført ekstern miljørevisjon med Kiwa Teknologisk institutt som revisorer. Revisjonen ble gjennomført med intervju og befaring på følgende enheter; ledelsen ved administrerende direktør, HMS sjef, mikrobiologen, Nye SUS, økonomi og finans, klinikk psykisk helsevern - voksne og Sandnes ambulansestasjon.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Helse Stavanger HF er omfattet av åpenhetsloven og har et pågående arbeid med å implementere kravene i loven. Helse Stavanger HF vil publisere en redegjørelse for samfunnsansvar på helseforetakets nettside innen 30.06.2023.

Helse Vest RHF har etablert et regionalt nettverk for implementering av åpenhetsloven, Helse Stavanger HF er representert i nettverket. Sykehusinnkjøp IIF og Sykehusbygg IIF er deltager i nettverket for å ivareta behovet for samhandling i arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

Fortsatt drift

I henhold til regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetning for fortsatt drift er lagt til grunn når årsregnskapet ble avsluttet. Til grunn for dette er at foretaket drives med regnskapsmessig overskudd. I tillegg har staten gitt 100 % driftsgaranti for helseforetakene og foretaket kan derfor ikke gå konkurs. Styrets oppfatning er at det er riktig å legge til grunn forutsetning om fortsatt drift.

Generelt om regnskapet

Regnskapet for 2021 er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk. Regnskapet for året består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Regnskapet er basert på de grunnleggende prinsipp for regnskap i samsvar med god norsk regnskapsskikk; transaksjonsprinsippet, opptjeningsprinsippet, sammenstillingsprinsippet, forsiktighetsprinsippet, kongruensprinsippet, sikring, beste estimat, konsistent bruk av prinsipp og forutsetning om fortsatt drift. Ved utarbeidelsen av regnskapet må ledelsen bygge på forutsetninger og beste estimat som vil påvirke regnskapsført verdi av eiendeler, gjeld, inntekter og kostnader, samt noteopplysninger vedrørende forpliktelser med vilkår (se særlig forklaring Årsregnskapet i note 1).

Resultat

Helse Stavanger HF leverte et driftsresultat for 2022 på 92 millioner kroner, og et samlet årsresultat på 107 millioner kroner. Total omsetning i 2022 var 8 796 millioner kroner.

Samlet resultat for 2022 ble 119 millioner kroner lavere enn budsjettet.

Regnskap

12



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2DD944FALD7E4B71B4E18F11B2EE7AE

- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

Investeringer

Foretaket hadde i 2022 en investeringsbudsjett på 3 034 millioner kroner, og ved utgangen av 2022 hadde foretaket investert for 2 591 millioner kroner i varige driftsmidler. Av de samlede investeringene var 2 505 millioner kroner knyttet til NyeSUS. I 2022 har foretaket også kjøpt hjertelaget bygg på Våland for 14 millioner kroner.

Kapital

I hele tusen kroner:	2022	2021
Foretakets totalkapital var pr 31.12.	kr 12 298 377	kr 10 064 593
Sum egenkapital pr 31.12.	kr 3 061 569	kr 2 954 677

Likviditet

I hele tusen kroner:	2022	2021
Foretakets likviditetsreserve pr 31.12.	kr 188 319	kr 181 595
Herav bundne midler	kr 187 680	kr 181 456
Innvilget kredittramme	kr 391 700	Kr 248 700

Helse Vest RHF har konsernkontoordning hvor Helse Stavanger HF har et bankinnskudd på 1 092 652 millioner kroner. Dette beløpet er ført som et krav mot Helse Vest RHF i Helse Stavanger HF sitt regnskap pr. 31.12.2022 og fremkommer ikke i likviditetsoversikten. Avviket mellom driftsresultat og kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter forklares i stor grad av endring i saldo på konsernkonto. Viser til note 12 og 13 i foretakets regnskap.

Årlig resultat og disponering

Styret foreslår følgende disponering av årets resultat for Helse Stavanger HF:

I hele tusen kroner:

Overført til annen egenkapital	kr	106 891
Sum disponert	kr	106 891

Framtidig utvikling

Foretaket hadde i 2022 et investeringsbudsjett på 3 034 millioner kroner. For 2023 er investeringsbudsjettet på 3 139 millioner kroner, og er i hovedsak knyttet NyeSUS. For 2023 er resultatkravet redusert til 10 millioner kroner. Dette er for lite til å sikre fremtidige investeringer, i både utstyr og bygg.

Det er stor usikkerhet i 2023 knyttet til kostnadsutviklingen i NyeSUS som følge av prisvekst. Prisveksten kombinert med foretakets manglende investeringsmidler er den største utfordringen for foretaket i 2023.

Regnskap

13



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2DD944FALD7E4B71B4E118F11B2EE7AE



- Stavanger Universitetssjukehus
Helse Stavanger HF

Andre opplysninger

Det forventes ikke endringer til foretakets vedtekter eller eierstruktur som igjen kan påvirke verdiene i foretaket.

Det er ikke tegnet styreansvarsforsikring for styremedlem og daglig leder.

Styret gir sin takk til alle medarbeidere i foretaket for den store innsats som ble utført i 2022.

Styrets medlemmer

Stavanger 21. mars 2022

<hr/> Bjørn Kristoffer Erikstein Styrets leder	<hr/> Christine Sagen Helgø Nestleder	<hr/> Helle Kristine Schøyen Administrerende direktør
<hr/> Unn Therese Omdal Styremedlem	<hr/> Ivar Eriksen Styremedlem	<hr/> Knut Vassbø Styremedlem
<hr/> Nina Langeland Styremedlem	<hr/> Hege Eheltoft Styremedlem	<hr/> Aud Apeland Mydland Ansattes rep. styremedlem
<hr/> Atle Døskeland Ansattes rep. styremedlem	<hr/> Lars Kåre Selland Kleppe Ansattes rep. styremedlem	<hr/> Gunn Elin Rosslund Ansattes rep. styremedlem

Regnskap

14



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2DD944FACD7E4B71B4E118F11B2EE7AE



BDO AS
Luramyrveien 40
Postboks 1107
4391 Sandnes

Uavhengig revisors beretning

Til foretaksmøtet i Helse Stavanger HF

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Helse Stavanger Hf.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2022,
- Resultatregnskap 2022
- Kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foretakets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foretaket slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foretakets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Ellen Marie Mo Marvik
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: E7ZON-EYMSN-A0W55-USAGE-WDKLZ-NGSLO



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ellen Marie Mo Marvik

Partner

På vegne av: BDO

Serienummer: 9578-5997-4-628197

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-05-03 05:42:07 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: E7ZON-EYMSN-AOW55-U5AQE-WDKLZ-NGSLO

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



[Admincontrol](#)

List of Signatures Page 1/1

Årsregnskap 2022 godkjent av revisor endelig.pdf

Name	Method	Signed at
Døskeland, Atle	BANKID MOBILE	2023-04-13 18:47 GMT+02
Rosslund, Gunn Elin	BANKID	2023-04-28 10:41 GMT+02
Kleppe, Lars Kåre Selland	BANKID MOBILE	2023-04-13 12:29 GMT+02
Langeland, Nina	BANKID	2023-04-12 18:08 GMT+02
Erikstein, Bjørn K	BANKID MOBILE	2023-04-12 15:55 GMT+02
Ebeltolt, Hege	BANKID	2023-04-28 12:29 GMT+02
Helgø, Christine Sagen	BANKID	2023-04-12 13:17 GMT+02
Omdal, Unn Therese	BANKID	2023-04-27 14:24 GMT+02
Eriksen, Ivar	BANKID	2023-04-27 14:22 GMT+02
Mydland, Aud Apeland	BANKID MOBILE	2023-04-27 13:19 GMT+02
Vassbø, Knut	BANKID MOBILE	2023-04-20 07:52 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
External reference: A2783C2130D14D13BF434FE967B48BBC



Resultatregnskap

Alle tall i 1000 NOK

HELSE STAVANGER HF

	Note	2022	2021
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme	2,3	5 383 191	4 876 757
Aktivitetsbasert inntekt	2,3	2 935 310	2 879 663
Andre driftsinntekter	2,3	477 728	545 585
Sum driftsinntekter		8 796 229	8 302 005
DRIFTSKOSTNADER			
Kjøp av helsetjenester	4	500 511	455 042
Varekostnad	5	1 207 153	1 203 215
Lønn og andre personalkostnader	6	5 728 168	5 361 166
Ordinære avskrivninger	9	217 091	212 474
Andre driftskostnader	6,7	1 051 074	949 986
Sum driftskostnader	2	8 703 996	8 181 882
Resultat fra driften		92 232	120 123
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter	8	21 573	6 566
Andre finanskostnader	8	6 914	4 778
Netto finansresultat		14 659	1 788
Resultat før skattekostnad		106 891	121 911
RESULTAT FOR ÅRET			
		106 891	121 911
OVERFØRINGER:			
Overført annen egenkapital	14	106 891	121 911
Sum overføringer		106 891	121 911

HELSE STAVANGER HF Org.nr. 983974678



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C213CDD4D132F434FE967B455BC



Balanse

Alle tall i 1000 NOK

HELSE STAVANGER HF

	Note	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle driftsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	1 619 802	1 695 826
Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmiddel u.l	9	486 586	493 190
Anlegg under utføring	9	7 387 778	4 907 504
Sum varige driftsmidler		9 494 166	7 096 519
Finansielle anleggsmidler			
Investering i felleskontrollert virksomhet og tilknytt selskap	10	1 000	1 000
Investering i andre aksjer og parter	10	356 285	333 201
Pensjonsmidler	15	719 656	579 573
Sum finansielle anleggsmidler		1 076 922	913 774
Sum anleggsmidler		10 571 088	8 010 293
Omløpsmidler			
Varer	11	31 299	32 830
Krav	12,22	1 507 671	1 839 875
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	188 319	181 595
Sum omløpsmidler		1 727 289	2 054 300
SUM EIENDELER		12 298 377	10 064 593

HELSE STAVANGER HF Org.nr. 983974678



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C213CDD4D132F434FE967B45B8C

**Balanse**

Alle tall i 1000 NOK

HELSE STAVANGER HF

	Note	2022	2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Føretakskapital	14	100	100
Annen innskutt egenkapital	14	2 660 538	2 660 538
Sum innskutt egenkapital		2 660 638	2 660 638
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	400 930	294 039
Sum opptjent egenkapital		400 930	294 039
Sum egenkapital		3 061 569	2 954 677
Gjeld			
Avsetninger for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser	16	218 122	179 000
Sum avsetninger for forpliktelser		218 122	179 000
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig gjeld til foretak i samme konsern	17,22	6 943 733	5 020 731
Sum annen langsiktig gjeld		6 943 733	5 020 731
Sum langsiktige forpliktelser og annen langsiktig gjeld		7 161 855	5 199 731
Kortsiktig gjeld			
Skylldige offentlige avgifter		410 574	414 591
Annen kortsiktig gjeld	18,22	1 664 379	1 495 594
Sum kortsiktig gjeld		2 074 954	1 910 185
Sum gjeld		9 236 809	7 109 916
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		12 298 377	10 064 593

Stavanger, 31.12.2022 / 21.03.2023
Styret for Helse Stavanger HFBjørn K. Erikstein
Styrets lederChristine Sagen Helgø
NestlederHelle Kristine Schøyen
Administrerende direktørUrn Therese Omdal
StyremedlemAtle Døskeland
Ansattes rep./styremedlemAud Apeland Mydland
Ansattes rep./styremedlemNina Langeland
StyremedlemGunn Elin Rossland
Ansattes rep./styremedlemLars Kåre Selland Kleppe
Ansattes rep./styremedlemIvar Eriksen
StyremedlemHege Ebeltoft
StyremedlemKnut Vassbø
Styremedlem

HELSE STAVANGER HF Org.nr. 983974678

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.Document ID:
A2783C213CDD4D132F134FE96784558C



Kontantstrømoppstilling

HELSE STAVANGER HF

Alle tall i 1000 NOK

	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:		
Årsresultat	106 891	121 911
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-660	-73
Ordinære avskrivninger	217 091	212 474
Endring i omløpsmidler	333 735	277 723
Endring i kortsiktig gjeld	164 769	283 396
Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-140 084	-313 645
Inntektsført investeringsstilskudd	-10 447	-7 426
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	671 296	574 359
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter:		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	660	73
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-2 614 738	-2 544 900
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-23 064	-21 668
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-2 637 142	-2 566 495
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	1 969 748	2 037 819
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-46 746	-46 746
Innbetaling av investeringsstilskudd	11 367	9 655
Endring andre langsiktige forpliktelser	38 201	7 343
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	1 972 570	2 008 071
Netto endring i likviditet	6 724	15 936
Likvide midler 01.01	181 595	165 659
Likvide midler 31.12	188 319	181 595
Ukrav skattetrekk og andre bundne midler	187 680	181 456
Likviditetsreserve 31.12	639	139

HELSE STAVANGER HF



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C2130D4D132F134FE967B455BC

Note 1 Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet

Regnskapet for 2022 er satt opp i samsvar med Regnskapsloven av 1998, jf. lov om helseforetak. Regnskapet er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og retningslinjer gitt av eier.

Helse Stavanger HF ble stiftet 01.01.02 etter lov om helseforetak. På samme tid ble anleggsmidler og forpliktelser netto kr 1 875 293 423 overført til Helse Stavanger HF som et tingsinnskudd.

Som følge av at helseforetakene er non-profit-virksomheter der eier har stilt krav om resultatmessig balanse i driften, men ikke krav til avkastning på innskutt kapital, representerer brukerverdi virkelig verdi for anleggsmidlene.

I åpningsbalansen er brukerverdi satt til gjennkjøpsverdi redusert for slit og elde og justert for teknisk standard. Der det på overtakelsestidspunktet var kjent at byggene ikke ville bli tatt i bruk eller bare tatt i bruk for en kortere periode, er verdien på åpningsbalansen redusert. For bygg og tomter er denne verdien basert på takster utarbeidet av uavhengige miljø høsten 2001.

Konsolidering

Helse Stavanger HF inngår i konsernregnskapet til Helse Vest RHF og utarbeider ikke eget konsernregnskap. Konsernspissen i Helse Vest RHF utarbeider det konsoliderte regnskapet. Konsernregnskapet utleveres på forespørsel ved henvendelse til Helse Vest RHF, Nådlandskroken 11, 4034 Stavanger.

Grunnleggende prinsipper, vurdering og klassifisering

Regnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om historisk kost, sammenstilling, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Prinsipp for inntektsføring

Driftsinntektene kan deles i tre: Fast grunnfinansiering (basis) fra eier, aktivitetsbasert finansiering og andre driftsinntekter. Inntekter fra Helse- og omsorgsdepartementet som går via det regionale helseforetaket er bruttoført i Helse Vest RHF.

Grunnfinansiering

Grunnfinansieringen utgjør basisramme drift. Grunnfinansieringen tildeles foretaket fra Helse Vest RHF som fast bevilgning til drift og investeringer i foretaket. Grunnfinansieringen blir inntektsført i det regnskapsåret midlene tildeles. Inntektsføring av basisramme gjennom året skjer i samsvar med aktivitet.

Aktivitetsbaserte inntekter

Aktivitetsbaserte inntekter består av ISF-refusjon (ISF = innsatsstyrt finansiering), polikliniske inntekter (refusjon fra Helfo og egenandeler), gjestepasientinntekter, inntekter fra selvbetalende pasienter og salg av laboratorie- og røntgentjenester. Inntektsføringen skjer i den perioden aktiviteten er utført.

Inntekter vedrørende pasienter bosatt i andre regioner som er behandlet i helseforetaket er ført i regnskapet som gjestepasientinntekter. Inntekter vedrørende egne pasienter behandlet i andre regioner er ført som ISF-refusjon.

Andre inntekter

Øremerkede tilskudd blir inntektsført i takt med bruk av midlene. Tilskudd til investeringer blir inntektsført i samme periode som avskrivningene på de aktuelle investeringene.

Gaver blir brukt i samsvar med de vilkår eller ønsker giver har for bruk av midlene. Dersom giver har vilkår eller ønske om at gaven skal brukes til konkrete aktiviteter, prosjekter eller investeringer, klassifiseres denne som tilskudd og regnskapsføres etter reglene for øremerkede tilskudd.

Salg av varer blir inntektsført ved levering. Tjenester blir inntektsført i den perioden de blir utført.

Kostnadsføringstidspunkt sammenstilling

Utgifter blir sammenstilt med og kostnadsført samtidig med inntektsføring av de inntekter utgiftene kan knyttes til. Utgifter som ikke kan knyttes direkte til inntekter, kostnadsføres når de er påløpt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen et år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Andre poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C2130BD4D183F434FE9678455BC



Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler blir vurdert til kostpris. Anleggsmidler med en begrenset økonomisk levetid skal avskrives etter en plan.

Anleggsmidler blir nedskrevet til virkelig bruksverdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Nedskrivninger blir reversert i den grad grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Langsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises som langsiktig gjeld.

Immaterielle eiendeler, herunder forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden. Utgifter til forskning og innovasjon kostnadsføres løpende. Andre immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter balanseføres og avskrives over økonomisk levetid.

Utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt, det vil si at det forventes at disse vil gi fremtidige inntekter eller vesentlig reduksjon i fremtidige kostnader. Dette gjelder hovedsakelig utgifter til lisenser og programvare. Immaterielle eiendeler som er balanseført avskrives over forventet økonomisk levetid fra det tidspunkt eiendelen blir tatt i bruk.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler inkluderer eiendom, anlegg og utstyr til bruk i produksjon, levering av varer eller administrative formål og som har varig levetid. Disse balanseføres til historisk anskaffelseskost fratrukket eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger.

Et driftsmiddel blir ansett som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år, og en kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidler avskrives hovedsakelig lineært over økonomisk levetid fra det tidspunkt driftsmiddelet blir tatt i bruk. Ved fastsettelse av avskrivningsplan, blir det tatt hensyn til utrangeringsverdi. Dersom det er indikasjoner på at driftsmidlet har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbart beløp dersom denne verdien er lavere enn regnskapsført verdi.

Tunnter avskrives ikke da en antar at disse ikke har en begrenset levetid.

Investeringer i nybygg blir balanseført etter hvert som kostnadene påløper. Ved dekomponering av balanseførte kostnader til nybygg blir ruelle kostnader for de ulike bygningsdelene lagt til grunn. Finansieringsutgifter ved tilvirkning av egne driftsmidler balanseføres.

Påkostninger eller utbedringer blir tillagt driftsmiddelets kostpris og avskrevet i takt med driftsmiddelet, mens utgifter til vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført etter hvert som de påløper.

Ved salg og utrangering av anleggsmidler blir gevinst ført under andre driftsinntekter og tap under andre driftskostnader.

Datterselskap

Som datterselskap regnes annet selskap der helseforetaket normalt har en eierandel på over 50 prosent, og der investeringer er av langvarig og strategisk karakter og helseforetaket har bestemmende innflytelse. Datterselskap blir vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre det har vært nødvendig med nedskrivning. Det er gjort nedskrivning til virkelig verdi når verdifall har årsaker som ikke blir vurdert som forbigående, og det må anses nødvendig etter god regnskapskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Felleskontrollert virksomhet

Som felleskontrollert virksomhet regnes selskap hvor eierne sammen har felles kontroll. Ingen deltaker alene har bestemmende innflytelse, men sammen har disse bestemmende innflytelse. Samarbeidet må være regulert i en samarbeidsavtale som hjemler felles kontroll, og deltakelsen må ikke være midlertidig.

Tilknyttet selskap

Med tilknyttet selskap menes selskap der eier har betydelig innflytelse uten at det foreligger konsernforhold eller felleskontrollert virksomhet. Med betydelig innflytelse menes normalt selskap der foretaket eier mellom 20 og 50 prosent.

Slike selskap blir vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Dette innebærer at investeringen er vurdert til kostpris for aksjene med mindre det har vært nødvendig med nedskrivning. Det er gjort nedskrivning til virkelig verdi når verdifall har årsaker som ikke vurderes som forbigående, og det må anses nødvendig etter god regnskapskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C2130BD4D132F434FE967E455BC



Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som de er avsatt i det tilknyttede selskapet. Dersom utbyttet overstiger det tilbakeholdte resultatet etter kjøpet, representerer den overskytende delen tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket verdien på investeringen i balansen.

I konsernregnskapet er tilknyttet foretak vurdert etter egenkapitalmetoden.

Egenkapitalinnskudd i KLP

Egenkapitalinnskudd KLP er separate finansielle eiendeler og vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående.

Pensjoner

Pensjonsordningen er i regnskapet behandlet etter Norsk regnskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Foretaksgruppen følger oppdatert rettleiding fra Norsk Regnskapsstiftelse justert for foretaksspesifikke forhold. Parametrene som er benyttet framgår av note om pensjoner. I kretsregionenes pensjonsordninger, inkludert AFP, regnes som ytelsesbaserte ordninger.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser blir beregnet etter linear oppføring basert på forutsetninger om diskonteringsrente, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, framtidig avkastning på pensjonsmidler og forutsetninger fra aktuarien om dødelighet, frivillig avgang, osv.

Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidlene. Netto pensjonsforpliktelse balanseføres som en avsetning for forpliktelse, mens overfinansierte pensjonsordninger er klassifisert som langsiktig fordring i balansen. Arbeidsgiveravgift er tillagt for begge ordninger.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner, blir fordelt over antatt gjennomsnittlig gjenværende oppføringstid. Endringer i pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler som skyldes endringer og avvik fra forutsetningene for beregningene (estimatendringer) er fordelt over estimert gjennomsnittlig gjenværende oppføringstid dersom avvikene ved starten av året er over 10 prosent av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler (korridor). Antatt gjennomsnittlig gjenværende oppføringstid er satt til 12 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og inkluderer periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på beregnet pensjonsforpliktelse, forventet avkastning på pensjonsmidler, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Usikkerheten er i stor grad knyttet til bruttoforpliktelsen og ikke til den nettoforpliktelsen som fremkommer i balansen. Estimaterendringer som følge av endringer i nevnte parameter vil i stor grad periodiseres over gjennomsnittlig gjenværende oppføringstid og ikke umiddelbart belaste resultatregnskapet slik som øvrige estimaterendringer.

Arbeidstakernes andel av pensjonspremien er fratrukket i lønnskostnadene.

Varelager

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO- prinsippet og virkelig verdi. Om det av systemårsaker har vært umulig å benytte FIFO-prinsippet, er gjennomsnittsprisen lagt til grunn. Nedskrivning for påregnelig ukarans er gjort i samsvar med god regnskapsskikk.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap fremkommer etter en konkret vurdering av enkeltfordringer og av fordringsmassen som helhet. Det er i tillegg gjort sjablongmessige avsetninger for de fordringene det ikke er gjort en konkret avsetning for. Den sjablongmessige avsetningen er gjort på bakgrunn av aldersfordelingen av fordringsmassen.

Betingede utfall

Om det er mer sannsynlig enn ikke at en forpliktelse vil inntreffe, og verdien kan estimeres pålitelig, blir det avsatt for den betingede forpliktelsen etter beste estimat.

Segment

Inndelingen i segment bygger på foretakets interne styrings- og rapporteringsformål. Det presenteres tall for virksomhetsområde. Tallene er avstemt mot foretakets årsresultat og balanse. En har i tillegg delt inntektene etter geografi med utgangspunkt i bostedet til pasientene.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C213CDD4D132F434FE967B455BC



Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Dette innebærer at en i analysen tar utgangspunkt i årsresultatet for foretaket for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet.

Konsernkontoordning

Det er etablert konsernkontoordning i SpareBank 1 SR-Bank ASA. Innskudd og gjeld innenfor denne ordningen er i regnskapet for foretaket klassifisert som kortsiktig fordring/gjeld til Helse Vest RHF.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved utgangen av regnskapsperioden.

Endringer i regnskapsprinsipper og feil

Virkning av endringer i regnskapsprinsipper og korrigeringer av vesentlige feil i tidligere årsregnskap blir ført direkte mot egenkapitalen og sammenligningstall blir endret.

Sammenligningstall for forrige år

Der ny klassifisering er mer korrekt, er sammenligningstall endret tilsvarende.

Skatt

Helseforetaket er ikke skattepliktig etter skatteloven § 2-30 første ledd bokstav g nr. 5.

Note 2 Rapportering fra virksomheten

Driftsinntekter for hvert virksomhetsområde

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Somatiske tjenester	6 347 115	6 051 072
Psykisk helsevern, voksne	1 401 572	1 269 716
Psykisk helsevern, barn og unge	359 873	345 191
Tverrfaglig spesialisert rusbehandling	255 405	247 451
Andre driftsinntekter	432 264	388 575
Sum driftsinntekter	8 796 229	8 302 005

Driftskostnader fra hvert virksomhetsområde

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Somatiske tjenester	6 425 974	6 057 124
Psykisk helsevern, voksne	1 268 839	1 183 445
Psykisk helsevern, barn og unge	348 459	316 047
Tverrfaglig spesialisert rusbehandling	252 267	242 915
Andre driftskostnader	408 457	382 352
Sum driftskostnader	8 703 996	8 181 882

Driftsinntekter fordelt på geograf

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Helse Vest sitt opptaksområde	6 694 657	6 202 496
Resten av landet	77 098	76 681
Utlandet	24 473	22 829
Sum	6 796 229	6 302 005



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C213CDD4D132F434FE967B45B8C



Note 3 Driftsinntekter I lufe 1000 kroner

	2022	2021
Basisramme		
Basisramme	5 383 191	4 876 757
Aktivitetsbasert inntekt		
Behandling av egne pasienter i egen region	2 263 646	2 162 871
Behandling av egne pasienter i andre regioner	116 549	113 136
Behandling av andre pasienter i egen region	77 098	76 681
Poliklinikkinntekter	415 155	472 971
Utskrivningsklare pasienter	28 545	22 201
Annen aktivitetsbasert inntekt	34 317	31 803
Annen driftsinntekt		
Kvalitetsbasert finansiering	33 379	26 978
Øremerkede tilskudd til andre formål	329 410	422 757
Investeringsstilskudd ført som inntekt	10 447	7 426
Andre driftsinntekter	104 492	88 424
Sum	8 796 229	8 302 006

Inntekter kalt «Behandling av egne pasienter i egen region» og «Behandling av egne pasienter i andre regioner» består av ISF-rehuser.

Aktivitetstall	2022	2021
Aktivitetstall somatikk		
Antall DRG-poeng i henhold til Sørge-for-ansvaret	94 341	91 480
Antall DRG-poeng i henhold til eieransvaret	92 074	88 549
Antall polikliniske opphold	380 178	370 695
Aktivitetstall psykisk helsevern for barn og unge		
Antall utskrevne pasienter fra dagbehandling	339	330
Antall polikliniske opphold	59 391	64 346
Antall DRG-poeng i henhold til eieransvaret	17 343	22 286
Aktivitetstall psykisk helsevern for voksne		
Antall utskrevne pasienter fra døgbehandling	2 410	2 309
Antall polikliniske opphold	73 458	75 836
Antall DRG-poeng i henhold til eieransvaret	14 279	12 318
Aktivitetstall tverrfaglig spesialisert rusbehandling		
Antall utskrevne pasienter fra døgbehandling	161	164
Antall polikliniske opphold	24 002	29 203
Antall DRG-poeng i henhold til eieransvaret	4 191	5 271



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C2130BD4D183F434FE967B45B8C



Note 4 Kjøp av helsetjenester

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Kjøp fra offentlige helseinstitusjoner somatikk	319 717	296 105
Kjøp fra private helseinstitusjoner somatikk	19 135	13 220
Kjøp fra offentlige helseinstitusjoner psykiatri	19 147	21 012
Kjøp fra private helseinstitusjoner psykiatri	5 561	5 247
Kjøp fra offentlige helseinstitusjoner rus	7 501	5 515
Kjøp fra private helseinstitusjoner rus	15 606	18 878
Sum gjestepasientkostnader	386 667	359 977
Inndeie av helsepersonell fra vikarbyrå	67 174	52 556
Luftambulanse	21	74
Kjøp av andre ambulansetjenester	8 348	10 627
Andre kjøp av helsetjenester (inkl. avtalespesialister)	38 300	31 807
Sum kjøp av andre helsetjenester	113 843	95 065
Sum kjøp av helsetjenester	500 511	455 042

Note 5 Varekostnader

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Legemiddel	692 496	654 194
Medisinske forbruksvarer	421 551	442 345
Andre varekostnader til eget bruk	83 435	97 858
Innkjøpte varer for videresalg	9 671	8 817
Sum varekostnader	1 207 153	1 203 215



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C213CDD4D132F434FE967B45B8C



Note 6 Lønn og andre godtgjørelser

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Lønnskostnader	4 314 371	4 025 102
Arbeidsgiveravgift	611 655	578 612
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	766 798	721 125
Andre ytelser	37 017	37 659
- Balansførte lønnskostnader egne ansatte	-1 874	-1 332
Sum lønn og personalkostnader	5 720 168	5 361 166
Gjennomsnittlig antall ansatte	8 331	8 209
Gjennomsnittlig antall årsverk	6 566	6 482

Lederlønsrapport

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven, fastsatte Nærings- og fiskeridepartementet nye retningslinjer for lederlønn i foretak med statlig eierandel 30.04.2021.

Nye retningslinjer for lederlønn følger asaf § 6-1 b og forskrift. Dette innebærer at det skal legges frem egen lønsrapport for ordinært foretaks møte fra og med 2023.

Rapporten tilfredsstiller regnskapslovens krav til opplysninger om ytelser til ledende ansatte og erstatter tidligere notisinformasjon om lederlønn og godtgjørelser til styret.

Godtgjørelse til revisor

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Revisjon etter loven	484	479
Utvidet revisjon	0	17
Andre oppgaver som medfører attestasjon	145	0
Andre tjenester utenfor revisjon	2	1 209
Sum honorar til revisor	651	2 205
Honorar til revisor i henhold til langtid avtale	480	480

Honorar til revisor er oppgitt eksklusive merverdiavgift.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C213CDD4D132F434FE967345B8C



Note 7 Andre driftskostnader

Helt 1000 kroner

	2022	2021
Transport av pasienter	89 981	90 133
Kostnader lokale inkludert energi og brensel	171 625	142 506
Kjøp og leie av medisinskteknisk utstyr, mv	133 112	129 387
Reparasjon, vedlikehold og service	86 601	98 955
Konsulentjenester	46 435	59 740
Andre eksterne tjenester	417 718	357 832
Kontor- og kommunikasjonskostnader	30 634	27 293
Kostnader i samband med transportmiddel	9 622	8 598
Reisekostnader	32 115	12 681
Forsikringskostnader	2 862	2 346
Pasientskadeerstatning	0	-1 525
Andre driftskostnader	30 369	22 040
Sum andre driftskostnader	1 051 074	949 986

Note 8 Finansposter

Helt 1000 kroner

	2022	2021
Interne renteinntekter i foretaksgruppen	17 632	4 908
Andre renteinntekter	3 802	1 458
Andre finansinntekter	139	201
Sum finansinntekter	21 573	6 566
Interne rentekostnader i foretaksgruppen	74 767	20 504
Andre rentekostnader	68 325	15 992
Andre finanskostnader	472	266
Sum finanskostnader	6 914	4 778



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C213CDD4D132F434FE9673455BC



Note 9 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Immaterielle eiendeler

Hele 1000 kroner

	Lisenser og programvare	Sum
Kostpris 01.01	8 984	8 984
Tilgang	0	0
Tilgang virksomhetsoverdragelser	0	0
Avgang	0	0
Fra prosjekt under utvikling	0	0
Kostpris 31.12	8 984	8 984
Akkumulerte avskrivninger	8 984	8 984
Akkumulerte nedskrivninger	0	0
Balansført verdi 31.12	0	0
Ordinære avskrivninger i året	0	0
Ordinære nedskrivninger		
Levetid	5-10	
Avskrivningsplan	Lineær	

Varige driftsmidler:

Hele 1000 kroner

	Tomter og boliger	Bygninger	Anlegg under utføring	Medisinsk-teknisk utstyr	Transport-middel, inv.og utstyr	Sum
Kostpris 01.01	122 399	3 892 442	4 907 504	1 863 959	380 868	11 167 172
Tilgang i året	0	15 941	2 533 543	52 046	13 208	2 614 738
Avgang i året	0	0	0	-14 904	-4 730	-19 634
Fra anlegg under utførelse	0	6 133	-53 269	31 726	15 410	0
Kostpris 31.12	122 399	3 914 516	7 387 778	1 932 828	404 758	13 762 277
Akk. avskrivninger 31.12	0	2 408 920	0	1 527 386	323 558	4 259 865
Akk. nedskrivninger 31.12	0	8 193	0	0	53	8 246
Balansført verdi 31.12	122 399	1 497 403	7 387 778	405 442	81 144	9 494 166
Ordinære avskrivninger i året	0	98 098	0	98 556	20 437	217 091
Nedskrivninger i året	0	0	0	0	0	0
Balansførte lånekostnader	0	0	68 748	0	0	68 748
Levetider		0-60		0-11	0-10	
Avskrivningsplan	Ingen	Lineær	Ingen	Lineær	Lineær	

Leieavtaler

Hele 1000 kroner

	Tomter og boliger	Bygninger	Anlegg under utføring	Medisinsk-teknisk utstyr	Transport-middel, inv.og utstyr	Sum
Leiebeløp		98 859		2 496	28 434	129 790
Rest leietid		1-18		2-10	1-10	



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A2783C2130BD4D132F134FE967B45B8C



Langsiktige byggeprosjekt

Hele 1000 kroner

Investeringsprosjekt	Akk. regn. per 31.12 i år	Akk regn. per 31.12 i fjor	Tot.kostn.ramme	Prognose sluttsum	Avvik fra budsjett	Planlagt ferdigstilt
Nye SLS	7 551 234	5 039 702	12 123 790	12 600 000		31.12.2024
Nye SLS mellomfase	18 459	9 469	179 831	300 000		31.12.2025
Våland						
BUSP trinn 2 og 3	7 569 693	5 049 170	12 303 620	12 900 000	0	0

Note 10 Eien deler i tilknyttet selskap og andre aksjer/andeler

Aksjer og parter i tilknytt selskap

Hele 1000 kroner

	Kostpris ved kjøp	Balanseført egenkapital på kjøps-tidspunkt	Balanseført verdi 01.01	Balanseført verdi 31.12	Andre endringer i året	Resultat i året	Nedskrivning i året
Stavanger Helse-forskning AS, 48%, Stavanger	1 000	1 769	1 000	1 000		1 726	
Sum	1 000	1 769	1 000	1 000	0	1 726	0

Andeler i tilknyttet virksomhet blir innarbeidet i konsernregnskapet for Helse Vest etter egenkapitalmetoden.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A2783C2130BD4D183F154FE967B455BC



Andre aksjer og andeler

Hele 1000 kroner

	Hovedkontor	Eierdel	Del av stemmer	Balansført verdi	Egenkapital	Resultat i året	Rev. nedskr./neds kr i året
Valide AS Andeler i diverse borettslag	Stavanger Stavanger	4,57%	4,57%	1 000 245	63 072	1 201	
	0	0	0	1 245	63 072	1 201	0

Investeringer i aksjer og parter

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Sum eiendeler i tilknyttede selskap	1 000	1 000
Sum investeringer i FKV og TS	1 000	1 000
Andre aksjer og parter	1 245	1 245
Egenkapitalinnskudd i KLP	355 020	331 956
Sum investeringer i andre aksjer og parter	356 265	333 201

KLP, som er et gjensidig selskap, har dekket behovet for egenkapital gjennom innskudd fra kundene. I tillegg til dette kapitalinnskuddet er det bygget opp et egenkapitalfond i selskapet for hver kunde. Dette fondet består av oppjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endres noe fra et år til det neste, selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye innskudd. Dersom en kunde flytter pensjonsordningen sin fra KLP til en annen pensjonsinretning, vil kundens del av egenkapitalinnskuddet bli betalt tilbake. Dette er den eneste situasjonen der kunden faktisk kan disponere egenkapitalinnskuddet sitt.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C2130BD4D183F434FE967B455BC



Note 11 Varelager

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Varer for videresalg:		
Handelsvarer	8	3
Sum varer for videresalg	8	3
Varelager til eget bruk	31 292	32 827
Sum varelager	31 299	32 830
Kostpris lager	31 299	32 830
Bokført verdi 31.12	31 299	32 830

Note 12 Kundekrav og andre krav

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Kundefordringer	62 528	68 467
Konsernkonto	1 092 652	1 567 967
Fordringer til foretak i foretaksgruppen	149 442	47 658
Oppsamlede inntekter	16 432	10 444
Andre kortsiktede krav	186 616	145 339
Sum fordringer 31.12	1 507 671	1 839 875

Endring i avsetning tap på kundefordringer:

Avsetning for tap på kundekrav per 1.1	20 904	18 296
Endring i året i avsetning tap på kundefordringer	-2 581	2 608
Sum avsetning for tap på fordringer 31.12	18 323	20 904

Konstaterte tap på fordringer i året **5 492** **2 490**

Kundefordringer har følgende fordeling på forfall:

Kundefordringer som ikke er forfalt til betaling	35 528	41 200
Kundefordringer forfalt med 1 - 30 dager	4 756	2 716
Kundefordringer forfalt med 31 - 60 dager	2 102	722
Kundefordringer forfalt med 61 - 90 dager	499	1 116
Kundefordringer forfalt med mer enn 90 dager	19 643	22 712
Sum kundefordringer per 31.12.	62 528	68 467



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C213CDD4D183F434FE96784558C



Note 13 Kontanter og bankinnskudd

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Skattetrakksmidler	187 680	181 456
Sum bundne kontanter og bankinnskudd	187 680	181 456
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundne	639	139
Sum kontanter og bankinnskudd	188 319	181 595

Helse Vest har konsernkontoordning i SpareBank 1 SR-Bank ASA. Helse Vest RHF har driftskreditt i Norges Bank.

Note 14 Egenkapital

Hele 1000 kroner

	Forretakskapital*	Armen innskutt egenkapital	Fond for vurderingsforskjeller	Armen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 31.12. i fjor	100	2 660 538	0	294 039	2 954 677
Korr. av feil i tidl. årsregnskap	0	0	0	0	0
Egenkapital 01.01. i år	100	2 660 538	0	294 039	2 954 677
Egenkapitaltransaksjoner	0	0	0	0	0
Resultat dette året				106 891	106 891
Egenkapital 31.12. i år	100	2 660 538	0	400 930	3 061 569

* Egenkapitalen beløp seg til 1 andel pålydende kr 100 000. Andelen eies av Helse Vest RHF

Styringsmål fra eier

Hele 1000 kroner

Styringsmål fra eier	2022	2021	2002-2022
Årsresultat	106 891	121 911	183 074
Overført fra strukturfond			195 668
Korrigert for endrede levetider			138 436
Korrigert resultat	106 891	121 911	517 178
Økte pensjonskostnader hensyntatt i resultatkravet			-498 792
Resultat jf. krav	106 891	121 911	18 385
Resultatkrav	226 000	145 000	849 164
Avvik fra resultatkravet	-119 109	-23 089	-830 779



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A2783C2130D4D132F434FE967B45B8C



Note 15 Pensjonsforpliktelse

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Samlet pensjonsforpliktelse	14 859 070	14 444 839
Pensjonsmidler	12 751 445	12 560 988
Netto pensjonsforpliktelse	-2 107 625	-1 883 852
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	-207 175	-265 623
Ikke resultatført tap/gevinst av estimat- og planavvik inkl. aga	3 124 456	2 729 048
Netto bokførte midler inkl. arbeidsgiveravgift	719 656	579 573

Av dette balanseført netto pensjonsmidler inkl. aga. 719 656 579 573

Av pensjonsmidler utgjør premiefond 673 158 582 267

Spesifikasjon av pensjonskostnad:

Nåverdi av opplyente pensjonsrettigheter i året	739 990	639 561
Rentekostnad på pensjonsforpliktelser	284 938	230 114
Brutto pensjonskostnad i året	1 024 928	869 675
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-471 997	-351 799
Administrasjonskostnader	24 765	24 048
Netto pensjonskostnad inkl. administrasjonskostnad	577 696	541 924
Aga netto pensjonskostnad inkludert administrasjonskostnad	81 455	76 411
Resultatført aktuariell tap (gevinst)	84 332	81 075
Resultatført aga av aktuariell tap (gevinst)	20 500	18 924
Netto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift	763 985	718 335
Andre pensjonskostnader*	2 814	2 790
Sum pensjonskostnader	766 798	721 125

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	1,90	1,90
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,70	3,70
Årlig vekst i lønn	2,75	2,75
Årlig pensjonsregulering	1,73	1,73
Årlig vekst i grunnbeløp til folketrygden	2,50	2,50

Antall yrkesaktive personer med i ordningen	7 523	7 511
Antall personer med i ordningen	11 792	11 052
Antall pensjonister med i ordningen	4 941	4 610

Spesifikasjon av premiefond

Saldo 1.1.	582 267	292 078
Tilført premiefond	244 078	391 886
Uttak fra premiefond	-153 187	-101 695
Saldo per 31.12.	673 158	582 270



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C2130BD4D183F434FE967B455BC



* Gjelder premie betalt for pensjonsforsikring som ikke er aktuarberegnet, servicepensjoner og andre kostnader som vedrører pensjon og sikringsordning.

Foretaket har ytelsesbasert tjenstepensjonsordning i KLP og SPK. Disse pensjonsordningene tilfredsstiller kravene i lov om offentlig tjenstepensjon.

Pensjonsordningen

Tariffestet tjenstepensjon for de ansatte er sikret i pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenstepensjon. Årskullene født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskullene født fra 1963 er sikret betinget tjenstepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krever det samordnes pensjonene med utbetalingene fra folketrygden. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenstepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsenivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenstepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen av pensjonsforpliktelsen.

Regelverksendringer i offentlig tjenstepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenstepensjon (OfUP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Regelendringene er innarbeidet i KLPs vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenstepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjenstår deler av pensjonsreformen. Stortingets vedtak 50 (2021-2022) av 17. mars 2022 om endret regulering av løpende alderspensjoner er tatt inn i beregningene fra og med 2022.

Siden endelig vedtak om ny offentlig AFP ikke foreligger, angir veiledningen at man også for årskullene 1963 og yngre regner forpliktelsen etter dagens AFP ordning. Det er lagt til grunn samme antakelser om uttak av AFP som tidligere år.

Beregningsforutsetninger

De økonomiske forutsetninger per 31.12.2022 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2023. Basert på disse er det beregnet beste estimat brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2023. Regnskapsstiftelsens veiledning endret fra og med 2021 metodikk for fastsettelse av forventet avkastning på pensjonsmidlene. Avkastningen har nå fastsettes av hver leverandør for deres portefølje basert på aktivklassene denne er investert i. For leverandørene til de statlige helseforetakene gir aktivaallokeringen en forventet avkastning på 5,1%.

Demografiske forutsetninger

	31.12.2022	31.12.2021
Benyttet tabell over dødelighet	KLP2021	KLP2021
Benyttet tabell over uførefrekvens	KU2021	KU2021
Uttak AFP etter erfaring	15-42,5 %	15-42,5 %

Frivillig avgang for sykepleiere (i %)

Alder (i år)	< 20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	10	6	4	3	0

Frivillig avgang for sykehusleger og fellesordningen (i %)

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	7,5	5	3	0

Kort om ikke resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapskikk, benytter Helse Vest RHF reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjeningsstid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen. Estimatavvik utøver "korridoren" resultatføres med 1/12-del.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C213CDD4D132F434FE967B45B8C



Note 16 Avsetning for langsiktige forpliktelser

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Avtalefestet permisjon*	120 500	105 400
Investeringsstilskudd**	74 521	73 600
Andre avsetninger for forpliktelser	23 101	0
Sum avsetninger for forpliktelser	218 122	179 000

* Avsetning inkluderer overlege- og spesialiststillinger:	716	670
Det er forutsatt uttak med % for overleger	63	63

Overordnede leger og spesialister har avtalefesta rett til 4 måneder studiepermisjon hvert 5. år. Under permisjonen mottar overlegene og spesialistene lønn. Lønnen blir kostnadsført og avsatt som langsiktig forpliktelser etter hvert som retten blir opparbeidet.

*Det er gjort en vurdering av lønn og opptjeningsbid for den enkelte legen. Avsetningen inkluderer sosiale utgifter (pensjon, feriepenger og arbeidsgiveravgift). Det er forutsatt uttak med 63 % av totalt opptjente rettigheter.

**Investeringsstilskuddet blir inntektsført i takt med avskrivningene på den finansierte investeringen.

Note 17 Annen langsiktig gjeld

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	6 943 733	5 020 731
Sum annen langsiktig gjeld	6 943 733	5 020 731

Av dette langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	5 906 144	4 423 265
---	-----------	-----------

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Hele 1000 kroner

	2022	2021
Leverandørgjeld	349 263	286 086
Kortsiktig gjeld til foretak i samme konsern	274 364	344 725
Skyldige feriepenger	492 030	466 724
Skyldig lønn	123 039	121 290
Annen kortsiktig gjeld	425 693	376 768
Sum kortsiktig gjeld	1 664 379	1 495 593



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C213CDD4D132F434FE967B45B8C

Note 19 Bruksrett for universitet og høyskoler

Foretaket har i henhold til vedtekter og tilhørende instruks inngått avtaler som gir universitet og høyskoler rett til å benytte lokaler til undervisning og forskning. Foretaksgruppen kan ikke selge, pantsette eller på annen måte disponere over faste eiendommer hvor universitet eller høyskole har rettigheter, uten skriftlig samtykke fra Kunnskapsdepartementet eller den departementet gir slik avgjørelsesrett.

Helse Stavanger HF har inngått avtale med Universitetet i Bergen som gir dem rett til å benytte 467 kvadratmeter av helseforetakets lokaler til undervisning.

Note 20 Forskning og utvikling

Helse 1000 kroner

	2022	2021
Øremerkede tilskudd fra eier til forskning	38 527	33 851
Andre inntekter til forskning	27 751	14 979
Basisramme til forskning	111 615	110 138
Sum inntekter til forskning	177 893	158 968
Basisramme til utvikling	15 528	18 197
Sum inntekter til utvikling	15 528	18 197
Sum inntekter til forskning og utvikling	193 421	177 165
Kostnader til forskning - somatikk	132 708	121 928
Kostnader til forskning - psykisk helsevern	31 843	27 025
Kostnader til forskning - TSB	13 342	10 015
Sum kostnader til forskning	177 893	158 968
Kostnader til utvikling - somatikk	14 270	12 010
Kostnader til utvikling - psykisk helsevern	777	3 148
Kostnader til utvikling - TSB	481	3 039
Sum kostnader til utvikling	15 528	18 197
Sum kostnader til forskning og utvikling	193 421	177 165
Antall avlagte doktorgrader	13	11
Antall publiserte artikler	330	320
Antall årsverk benyttet til forskning	152	137
Antall årsverk benyttet til utvikling	13	16

Note 21 Nærstående parter

Nærstående til Helse Stavanger HF er definert i regnskapsloven § 7-30b og regnskapsforskriftens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter fremkommer i denne og andre noter i årsregnskapet.

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 6, og mellomværende med konsernselskap i Helse Vest er omtalt i note 21 og 22. Helse Stavanger HF mottar det vesentligste av sine inntekter fra eier, Helse Vest RHF.

Transaksjoner med de andre regionale helseforetakene er hovedsakelig knyttet til oppgjør for gjestepasienter. Pasienter bosatt i Helse Vest regionen og som på grunn av midlertidig opphold, fritt sykehusvalg eller manglende kompetanse eller kapasitet i egne foretak, får behandling i helseforetak utenfor Helse Vest regionen eller i private sykehus andre helseregioner har avtale med.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C213CDD4D132F434FE967845B8C



Helse Stavanger HF sitt kjøp fra andre regioner innen dette området utgjorde 250,9 millioner kroner i 2022 mot 248,9 millioner kroner i 2021. Tilsvarende salg utgjorde 70,6 millioner kroner i 2022 mot 67,2 millioner kroner i 2021. Det mest vesentlige av gjestepasientoppgjøret er basert på avtalte måter å beregne pris på.

Det mest vesentlige av inntekter i Helse Stavanger HF er Helse Vest RHF's overføring av tilskudd og aktivitetsbaserte inntekter. Helse Stavanger HF kjøpte varer og tjenester fra andre foretak i Helse Vest for rundt 2,696 millioner, og samtidig ble det solgt varer og tjenester for omtrent 825 millioner til de andre foretakene i Helse Vest i 2022.

Medikament utgjør en stor del av Helse Stavanger HF sine kostnader. Innent forskning og utvikling er det samarbeid mellom legemiddelindustrien og sykehusene. Det regionale helseforbundet har inngått gjensidig forpliktende avtale med legemiddelindustrien omkring etikk knyttet til avtaler på dette området. Avtalen er bindende for helseforetakene.

Helse Stavanger HF har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretakene har til andre aktører. Helseregionen er blant annet underlagt lov om offentlige kjøp.

Note 22 Krav og gjeld mellom foretakene i Helse Vest

Hele 1000 kroner

Foretak	Kortsiktige fordringer	Langsiktige fordringer	Kortsiktig gjeld	Langsiktig gjeld
Helse Vest RHF	1 239 319	0	170 859	6 987 255
Sjuekhusapoteka Vest HF	337	0	30 851	0
Helse Bergen HF	1 609	0	34 617	0
Helse Stavanger HF				
Helse Fonna HF	542	0	388	0
Helse Førde HF	82	0	170	0
Helse Vest IKT AS	206	0	37 478	0
Sum	1 242 094	0	274 364	6 987 255

Note 23 Betingede utfall

Helse Stavanger HF er ikke kjent med andre forhold, herunder rettsaker, potensielle offentlige pålegg eller lignende som har vesentlig betydning på foretakets finansielle stilling utøver de avsetningene som er gjort i regnskapet per 31.12.2022.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
A2783C2130BD4D132F434FE9678455BC

