



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 971 492 945
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: YOUTH FOR UNDERSTANDING NORGE
Forretningsadresse: Bogstadveien 27B
0355 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Vilma Loviisa Seikkula
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 03.03.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 14.08.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Medlemskontingenter		21 976	18 000
Programavgift alle elever		2 228 484	2 724 235
Annen inntekt	7	419 521	490 512
Sum inntekter		2 669 981	3 232 747
Kostnader			
Frivillig aktiviteter		29 987	27 380
Kurs og møteutgifter		0	0
Informasjon og profilering		46 750	98 855
Prosjektmidler		7 195	273 027
Norske elever i utlandet		1 037 990	1 277 796
Personalkostnader	2	1 027 648	1 407 566
Management Sverige	2	0	163 200
Kontorhold, husleie, strøm, varme		232 657	204 290
Regnskap og revisjon	2	103 781	91 166
Telefon, porto/frakt		62 210	87 197
Reisekostnader		1 839	2 489
Diverse utgifter		33 309	29 918
Sum kostnader		2 583 366	3 662 884
Driftsresultat		86 615	-430 137
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekter		526	7 372
Agio		12 606	43 609
Sum finansinntekter		13 132	50 981
Disagio		4 403	36 339
Rentekostnader			1 160
Sum finanskostnader		4 403	37 499
Netto finans		8 729	13 482
Ordinært resultat før skattekostnad		95 344	-416 655



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Ordinært resultat etter skattekostnad		95 344	-416 655
Årsresultat		95 344	-416 655



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum anleggsmidler		0	0
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kortsiktige fordring elever		111 109	60 072
Andre kortsiktige fordringer		9 199	499 125
Sum fordringer		120 308	559 197
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd		1 377 881	1 018 767
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 377 881	1 018 767
Sum omløpsmidler		1 498 189	1 577 964
SUM EIENDELER		1 498 189	1 577 964
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Egenkapital		-356 759	-35 448
Sum innskutt egenkapital		-356 759	-35 448
Opptjent egenkapital			
Udekket tap			416 655
Sum opptjent egenkapital			-416 655
Sum egenkapital		-356 759	-452 103



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld		55 454	17 169
Mellomværelse andre YFU land		0	0
Lån fra ICDF		1 535 868	1 668 419
Annen kkortsiktig gjeld		104 372	131 250
Skyldig arb. giv. skatt og feriepenger		159 254	213 229
Sum kortsiktig gjeld		1 854 948	2 030 067
Sum gjeld		1 854 948	2 030 067
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 498 189	1 577 964



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2021 595824

Enheten

Organisasjonsnummer: 971 492 945
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: YOUTH FOR UNDERSTANDING
Forretningsadresse: Bogstadveien 27B
0355 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Vilma Loviisa Seikkula
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 03.03.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.08.2021



Organisasjonsnr: 971 492 945
YOUTH FOR UNDERSTANDING

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Medlemskontingenter		21 976	18 000
Programavgift alle elever		2 228 484	2 724 235
Annen inntekt	7	419 521	490 512
Sum inntekter		2 669 981	3 232 747
Kostnader			
Frivillig aktiviteter		29 987	27 380
Kurs og møteutgifter		0	0
Informasjon og profilering		46 750	98 855
Prosjektmidler		7 195	273 027
Norske elever i utlandet		1 037 990	1 277 796
Personalkostnader	2	1 027 648	1 407 566
Management Sverige	2	0	163 200
Kontorhold, husleie, strøm, varme		232 657	204 290
Regnskap og revisjon	2	103 781	91 166
Telefon, porto/frakt		62 210	87 197
Reisekostnader		1 839	2 489
Diverse utgifter		33 309	29 918
Sum kostnader		2 583 366	3 662 884
Driftsresultat		86 615	-430 137
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekter		526	7 372
Agio		12 606	43 609
Sum finansinntekter		13 132	50 981
Disagio		4 403	36 339
Rentekostnader			1 160
Sum finanskostnader		4 403	37 499
Netto finans		8 729	13 482
Ordinært resultat før skattekostnad		95 344	-416 655
Ordinært resultat etter skattekostnad		95 344	-416 655
Årsresultat		95 344	-416 655



Organisasjonsnr: 971 492 945
YOUTH FOR UNDERSTANDING

BALANSE

<u>Beløp i: NOK</u>	<u>Note</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum anleggsmidler		0	0
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kortsiktige fordring elever		111 109	60 072
Andre kortsiktige fordringer		9 199	499 125
Sum fordringer		120 308	559 197
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd		1 377 881	1 018 767
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 377 881	1 018 767
Sum omløpsmidler		1 498 189	1 577 964
SUM EIENDELER		1 498 189	1 577 964
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Egenkapital		-356 759	-35 448
Sum innskutt egenkapital		-356 759	-35 448
Opptjent egenkapital			
Udekket tap			416 655
Sum opptjent egenkapital			-416 655
Sum egenkapital		-356 759	-452 103
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld		55 454	17 169
Mellomværelse andre YFU land		0	0
Lån fra ICDF		1 535 868	1 668 419
Annen kortsiktig gjeld		104 372	131 250
Skyldig arb. giv. skatt og feriepenger		159 254	213 229



Sum kortsiktig gjeld	1 854 948	2 030 067
Sum gjeld	1 854 948	2 030 067
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 498 189	1 577 964



Organisasjonsnr: 971 492 945
YOUTH FOR UNDERSTANDING

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp etter regnskapsloven. Regnskapsreglene for små foretak er fulgt.

Note

2

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	889090.00	1196385.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	120949.00	163065.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	6352.00	10510.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	11257.00	37606.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	1027648.00	1407566.00

Note

2

Ytelser til ledende personer

Ytelser til daglig leder

<u>Ytelser</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	221091.00		1464.00

Note

2

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	49687.00	78501.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>



54094.00 23213.00

<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	103781.00	101714.00

Note

2

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:

2.00

Note

2

Obligatorisk tjenstepensjon

Er virksomheten pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov:

Ja

Oppfyller pensjonsordning lovkravene: Ja

Note

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Note

3

Kundefordringer

<u>Kundefordringer til pålydende 31.12.</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	146735.00	98390.00

<u>Avsetning til tap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	35626.00	38318.00

<u>Kundefordringer 31.12.</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	111109.00	60072.00

Note

4

Bankinnskudd

<u>Bundne skattetreksmidler</u>	<u>Beløp</u>
	27138.00

<u>Skyldig skattetrekk</u>	<u>Beløp</u>
	27138.00

Note

5



Gjeld

Avsetning for forpliktelser er forkortet til: "Avs.forpl"

Annen langsiktig gjeld er forkortet til: "A.L.gjeld"

Kortsiktig gjeld er forkortet til: "K. gjeld"

<u>Gjeld forfaller etter >5 år</u>	<u>Avs.forpl</u>	<u>A.L.gjeld</u>	<u>K. gjeld</u>
			1535868.00

Note

Noteopplysninger ut over minimumskravene for små foretak
Noter til regnskapet: se vedlegg



Referat for Landsmøtet til YFU Norge 2021

Dato: 11.04.2021

Sted: Zoom

Tilstede med stemmerett: Jorunn SørDAL, Marte Ervik, Regine Igesund, Polina Malinina, Hilde G. Arnesen, Lyder Ulvan, Sigrid Thoresen, Kristin Olvin, Andrea Musum, Sandra Valk, Ida Iselin Eriksson, Susann Falla, Aurora Kolstad, Maren Nordgreen, Sara Krugerud, Susann Falla

Tilstede uten stemmerett: Vilma Seikkula, Hanh Nha Ruyter, Hilde Hartvedt, Jarko Tjissen, Sue Remme, Janis Hofmann, Asbjørn Gjerding-Smith, Britt Kalsnes, Ingrid Holsen, Marie Ravnholt Sannes, Sverre Skram Vatne, Elleke Bergersen-Wartena (fra kl 11:15)

Landsmøte begynner kl 10:06.

Jorunn ønsker velkommen.

Sak 1 - Konstituering

Sak 1.1 Godkjenning av innkalling

Jorunn presenterer saken. Innkalling ble sendt ut noen dager før fristen 4 uker før landsmøte, inkludert alle sakspapirene.

Forslag til VEDTAK: Innkalling til Landsmøtet 2021 godkjennes.

Innkalling er enstemmig godkjent.

Sak 1.2 Godkjenning av dagsorden

Forslag til VEDTAK: Dagsorden for Landsmøtet 2021 godkjennes.

Dagsorden er enstemmig godkjent.

Sak 1.3 Godkjenning av møteregler (forretningsorden)

Forslag til VEDTAK: Møteregler for Landsmøtet 2021 godkjennes.

Møteregele (forretningsorden) er enstemmig godkjent.

Sak 1.4 Valg av ordstyrer

Forslag til VEDTAK: Hanh Nha Ruyter velges som ordstyrer.

Hanh Nha Ruyter er valgt som ordstyrer ved akklamasjon.

Sak 1.5 Valg av referent

Forslag til VEDTAK: Janis Hofmann velges som referent.

Janis Hofmann er valgt som referent ved akklamasjon.



Sak 1.6 Valg av tellekorps

Forslag til VEDTAK: Vilma Seikkula og Jarko Tijssen velges som tellekorps.

Vilma Seikkula og Jarko Tijssen er valgt som tellekorps ved akklamasjon.

Sak 1.7 Valg av protokollunderskrivere

Forslag til VEDTAK: Ida Iselin Eriksson og Polina Malinina velges som protokollunderskrivere.

Ida Iselin Eriksson og Polina Malinina er valgt som protokollunderskrivere ved akklamasjon.

Sak 2 - Årsberetning

Sak 2 Årsberetning 2020

Styreleder Jorunn Sørdal presenterer årsberetningen.

Kl 11:10: Landsmøte tar en 10-minutters pause.

Kl 11:20: Landsmøtet fortsetter. Det vises videohilsen fra styreleder i LNU Isa Maline Isene.

Forslag til VEDTAK: Landsmøtet godkjenner YFU Norges årsberetning for 2020.

YFU Norges årsberetning for 2020 er enstemmig godkjent.

Sak 3 - Regnskap 2020

Sak 3 Regnskap for 2020

Revisor Sue Remme presenterer regnskapet for 2020.

Spørsmål fra Asbjørn: Hvis ikke regnskapet hadde blitt lagt om til ny periodisering, hadde regnskapet blitt bedre eller verre?

Svar fra revisor: Regnskapet hadde på papiret hatt et bedre resultat uten ny periodisering.

Spørsmål fra Hanh Nha: Hva er tidsrammen på lånet fra ICDF?

Svar fra revisor: Tidsrammen er på 10 år. Det betales ikke renter på lånet.

Svar fra Jorunn: Styret ønsker å fremme nytt forslag til vedtak meldt inn fra landsstyret: Regnskapet for 2020 godkjennes og Landsmøtet innvilger ansvarsfrihet for landsstyret.

Forslag til VEDTAK: Regnskapet for 2020 godkjennes og Landsmøtet innvilger ansvarsfrihet for landsstyret.

Regnskapet for 2020 er enstemmig godkjent. Landsmøtet har innvilget ansvarsfrihet for landsstyret.

Sak 4 - Kontrollkomitéens beretning

Sak 4 Kontrollkomitéens beretning

Leder i kontrollkomiteen Regine Igesund presenterer kontrollkomiteens beretning.

Forslag til VEDTAK: Landsmøtet tar kontrollkomitéens beretning til etterretning.

Spørsmål fra Hilde A.: Følger kontrollkomiteens beretning kalenderåret eller perioden som følger landstyret?

Svar fra Regine: Kontrollkomiteen følger styreperiodene, dvs fra årsmøte til årsmøte.

Hilde: Fint om det tydeliggjøres i beretningen til neste gang.

Kontrollkomiteens beretning er tatt til etterretning.

Sak 5 – Budsjett

Generalsekretær Vilma Seikkula presenterer budsjettet.

Sak 5 Budsjett

Forslag til VEDTAK: Budsjettet for 2021 vedtas.

Spørsmål fra Hilde A.: 2018/19 var det 32 elever i utreiseprogrammet – Ifølge beretningen er det i år er det forventet ca 70% av vanlig elevtall pga pandemien, hvorfor planlegger vi da med lignende tall som før pandemien?

Svar fra Vilma: Det er litt høyere tall for elever som reiser ut fordi det er inkludert svenske elever fra nedlagte YFU Sverige, flere av dem er elever som utsatte reisen i fjor.

Presisering fra Jorunn: Tallet på 30%-70% av vanlig elevtallet gjelder YFU Globalt, ikke spesifikt for YFU Norge.

Budsjettet for 2021 er enstemmig godkjent.

Kl 12:03: Landsmøtet tar lunsjpause frem til kl 12:50.

Kl 12:50: Landsmøtet fortsetter. Utdeling av årets frivilligpriser.

Sak 6 - Landsmøtesaker

Andrea Musum presenterer forslaget til nye etiske retningslinjer for YFU Norge.

Sak 6.1 YFU Norges etiske retningslinjer

Forslag til VEDTAK: Landsmøtet vedtar forslaget til nye etiske retningslinjer for YFU Norge. Landsstyret har mandat til å vedta underordnede retningslinjer for spesifikke temaer ved behov.

Spørsmål fra Ida Iselin: Hvordan skal underordnede retningslinjer blir kommunisert ut i organisasjonen? Det kan bli vanskelig for de ut i organisasjonen og lokallag å forholde seg til for mange dokumenter og retningslinjer – er det behov?

Svar fra Jorunn: Det er ikke intensjonen å gjøre ting mer komplisert for lokallagene. Tanken med at landsstyret skal ha mandat til å vedta underordnede retningslinjer for spesifikke

temaer er å kunne for eksempel følge anbefaling fra LNU til å ha spesifikke retningslinjer angående trakassering (Trygg organisasjon) eller lage retningslinjer når det oppstår behov for oppklaring på spesifikke områder, for eksempel ang økonomi. Det skal ikke lages hemmelige retningslinjer fra landsstyret som ingen får vite om. Hvis det er behov for retningslinjer som angår lokallagene, skal lokallagene være med i prosessen.

Spørsmål fra Ida Iselin Eriksson: Hvor går linjen mellom hva landsmøte kan vedtar vs hva lokallagene kan vedta selv på sine landsmøter?

Jorunn/Hanh Nha: Oppfordrer til diskusjon i breakout-rooms.

5 min til diskusjon av forslaget i Breakout-rooms. Etterpå presentasjon av diskusjonen i plenum.

Maren: Det kan være behov for å presisere hvem som menes med frivillige.

Asbjørn: Vi bør ha tillitt til landsstyret og vedtar forslaget. Har også innspill ang punkt 5 Nøytralitet, den fremstår som noe uklart. YFU er aktivt på områder som er politiske (bærekraft, fredsarbeid).

Svar fra Andrea: Angående politisk nøytralitet er tanken at frivillige skal ikke utale seg på vegne av YFU.

Asbjørn: Hva hvis YFU ønsker å uttale seg politisk, f.eks. være med på fredsdemonstrasjon eller liknende. Det er ikke mulig for noen å stille hvis de har signert på de etiske retningslinjene slik de er formulert.

Jorunn: Vi har brukt YFUs tidligere retningslinjer, LNU og noen andre organisasjoner som inspirasjon. Dette var en problemstilling vi ikke tenkte over. Vi kan vurdere å endre ordlyden til å være «partipolitisk» istedenfor «politisk» nøytral.

Regine: I Danmark har man diskutert samme problemstilling og har gått for å bruke «partipolitisk».

Regine: Forslag om å legge til at nye underordnede retningslinjer skal sendes ut på høring ved behov, for å få med at det må være grunnlag for endring i organisasjonen.

Lyder: Støtter Asbjørns innspill, bør føre til noe ang nøytralitet slik at YFU kan uttale seg politisk som organisasjon på områdene vi jobber med.

Jorunn: Er det intensjonen at kun landstyret skal uttale seg, hva hvis man ønsker å delegere til f.eks. generalsekretær?

Regine: Vi er meldt inn i Norges fredsråd, det er politisk. Det bør ikke avgrenses til at kun landstyret kan uttale seg.

Lyder: Ansvaret bør ligge hos landsstyret, men landstyret bør kunne delegere.

Innspill fra Elleke: Hvis dette gjelder også for vertsfamilier som frivillige, synes jeg det skal leses nøye om ikke det blir for mye å forholde seg til.

Jorunn: Vertsfamilier ansees her som programdeltakerne, ikke frivillige. Det er allerede regler som dekker disse, så de skal ikke trenge å forholde seg til de etiske retningslinjene.

Forslag til endring av punkt 5. i forslaget til YFUs etiske retningslinjer:

»5. Nøytralitet

Frivillige og ansatte skal ikke gi offentlig uttrykk for partipolitiske eller religiøse oppfatninger på vegne av YFU Norge, men være partipolitisk og religiøst nøytral i sitt virke for YFU. Bestemmelsen er ikke til hinder for at personen ellers kan være politisk aktiv eller utøve sin religion.»

Forslaget til endring er enstemmig vedtatt.

Spørsmål fra Hilde: Hvor streng skal kravet om bærekraft i de nye retningslinjene være? Får man fortsatt kjøre bil selv om det går buss?

Jorunn: Det er ikke faste regler, det er retningslinjer, det skal oppfordre til å tenke gjennom hva man gjør, det er ikke beskrivelse av nøyaktig hvordan hver enkelt situasjon skal gjøres
Asbjørn: Det kan fremstå som litt strengt å skrive at man «skal» gjøre noe til «enhver tid»

Forslag til endring av forslaget til YFUs etiske retningslinjer:

«Frivillige og ansatte i YFU Norge bør, i sitt virke for organisasjonen, vurdere miljø- og klimavennlige handlinger, i solidaritet med våre medmennesker og fremtidige generasjoner.»

Forslaget til endring er enstemmig vedtatt.

Ida Iselin foreslår å legge til følgende setning til forslag til vedtak i saken:»[...] *Landsstyret har mandat til å vedta underordnede retningslinjer for spesifikke temaer ved behov. Retningslinjene skal sendes på høring for å sikre forankring og medvirkning i organisasjonen.»*

Nytt forslag til VEDTAK med endring: Landsmøtet vedtar forslaget til nye etiske retningslinjer for YFU Norge. Landsstyret har mandat til å vedta underordnede retningslinjer for spesifikke temaer ved behov. Retningslinjene skal sendes på høring for å sikre forankring og medvirkning i organisasjonen.

YFU Norges etiske retningslinjer er vedtatt med 14 stemmer.

Sak 7 - Dato for neste Landsmøte

Sak 7 - Dato for Landsmøtet i 2022

Forslag til VEDTAK: Landsmøtet i 2022 avholdes søndag, 24. april 2022.

Dato for Landsmøtet 2022 er enstemmig vedtatt.

14:01: Landsmøtet tar 10 min. pause.

14:10: Landsmøtet fortsetter med videohilsen fra Norges Fredsråd.

Sak 8 - Valg

Sak 8.1 Valg av landsstyre

Maren Nordgreen fra Valgkomiteen presenterer komiteens forslag.

Forslag til VEDTAK: Landsmøtet velger følgende personer til styret:

- Leder: Jorunn Kalsnes SørDAL (gjenvalg, 1 år)
- Styremedlem: Lyder Møller Ulvan (ny, 2 år)
- Styremedlem: Ingrid Flatebø Holsen (ny, 2 år)
- Styremedlem: Hilde Grøtnes Arnesen (ny, 1 år)
- Varamedlem: Katrin Reil Conradi (1 år)
- Varamedlem: Mari Jore (ny, 1 år)

I tillegg er Sanna Lutsoja styremedlem. Hun har ett år igjen og er ikke på valg i år.

Landsstyret er valgt ved akklamasjon.

Sak 8.2 Valg av kontrollkomité

Maren Nordgreen presenterer komiteens forslag.

Forslag til VEDTAK: Landsmøtet velger følgende personer til kontrollkomitéen:

- Komitémedlem: Asbjørn Gjerding-Smith (ny, 2 år)
- Komitémedlem: Lasse Nilsen (ny, 2 år)

I tillegg er Janis Ann Hofmann medlem i kontrollkomiteen. Hun har ett år igjen og er ikke på valg i år.

Kontrollkomiteen er valgt ved akklamasjon.

Sak 8.3 Valg av valgkomité

Jorunn presenterer landsstyrets forslag.

Forslag til VEDTAK: Landsmøtet velger følgende personer til valgkomitéen:

- Komitémedlem: Reidar Schei Jessen (ny, 2 år)
- Komitémedlem: Maren Fluge Nordgreen (gjenvalg, 1 år)
- Komitémedlem: Steffen Schultz-Boysen (ny, 2 år)

Valgkomiteen er valgt ved akklamasjon.

Sak 8.4 Valg av revisor

Lyder presenterer landsstyrets forslag.

VEDTAK: Landsmøtet velger Sue K. Remme som YFU Norges revisor.

Sue K. Remme er valgt som YFU Norges revisor ved akklamasjon.

Møtet hevet kl. 14:30.

Protokollunderskrivere:



Polina Malinina



Ida Iselin Eriksson



YOUTH FOR UNDERSTANDING
make the world your home

ÅRSBERETNING

YFU NORGE - 2020



ORGANISASJONEN	04
ÅRSMØTET	04
LANDSSTYRET	04
KONTROLLKOMITÉEN OG VALGKOMITÉEN	05
SEKRETARIATET	05
LOKALLAG	06
NASJONALE ARBEIDSGRUPPER	07
YFU SOM MEDLEMSORGANISASJON	08
MEMLESTILBUD	08
MEMLEMSREKRUTTERING	08
MEMLESTALL	08
VÅRE PROGRAM OG AKTIVITETER	09
UTREISEPROGRAMMET	09
VERTSPROGRAMMET	10
PROGRAMAKTIVITETER	13
AKTIVITETER FOR FRIVILLIGE OG MEDLEMMER	13
ØKONOMI OG KORONAPANDEMIEN	14
SAMARBEID OG SAMFUNNSENKASJEMENT	16
YFU INTERNASJONALT	16
MELEMSKAP OG FELLESSKAP	16
OMDØMMEBYGGING OG MARKEDSFØRING	17
VÅRE KANALER	17
REKRUTTERING AV UTVEKSLINGSELEVER	17
REKRUTTERING AV VERTSFAMILIER	18
PLANER FREMMOVER	18

Kjære YFU-er!

2020 har som dere alle vet vært et annerledes år, på så mange måter. Våren 2020 måtte vi bruke mesteparten av våre ressurser for å få alle elevene hjem. Vi hadde heldigvis mange som bidro i dette arbeidet, og det var gledelig å se at dugnadsånden er sterk i YFU, også i en internasjonal krisesituasjon. Selv om det ikke var intensjonen ved årets start, fikk vi også avholdt det nasjonale årsmøtet digitalt for første gang i løpet av våren, med stor suksess.

Omstillingsevnen har vært stor i YFU, blant både medlemmer, frivillige og ansatte. Vi har avholdt digitale samlinger og møter og vi har startet oppbyggingen av en lokal struktur i organisasjonen. Ved årsskiftet hadde vi fem lokallag, mot null i 2019. Vi økte også antallet betalende medlemmer med ca. 70% fra året før. Og alt dette fikk vi til i "koronaåret" 2020!

Denne utviklingen er viktig for YFU Norge fordi det bidrar til at vi kan ha sosiale aktiviteter flere steder i landet og flere aktiviteter som fremmer elevutveksling på videregående. I tillegg vil dette bidra til at vi kan ha andre læringsaktiviteter der ungdom, familier og lokalsamfunn får utforske sin egen og andres kulturer, verdier og måter å leve på, innenfor trygge rammer. Alt dette klarte vi sammen med dere - våre medlemmer, frivillige og dyktige ansatte. Vi i YFU gjør mye for å bidra til en bedre og fredeligere verden - langt mer enn du kanskje tror. Det er fordi mange små handlinger til sammen kan utgjøre en stor forskjell.

Landsstyret er stolte over det vi har fått til i fellesskap og det er takket være deg og andre dedikerte YFU-ere at vi nå har startet 2021 med optimisme og enda større pågangsmot. Vi gleder oss til å fortsette arbeidet med å bidra til fredsarbeidet i Norge og verden i året som kommer.

Beste hilsen
Jorunn

Jorunn Kalsnes Sordal
- Styreleder
3. mars 2021



ORGANISASJONEN

ÅRSMØTET 2020

Årsmøtet i 2020 skulle avholdes 28. mars, men måtte utsettes til 30. mai grunnet de nasjonale koronatiltakene som ble satt inn. Disse tiltakene førte også til at vi avholdt årsmøtet i YFU Norge digitalt for første gang. Årsmøtet vedtok blant annet å endre vedtektene og at YFU Norge skulle melde seg inn i Norges Fredsråd.

Koronatiltakene og avslutningen av alle YFUs utvekslingsprogram i mars 2020, gjorde at årregnskapet for 2019 ikke ble klart til årsmøtet. Dette resulterte i at et ekstraordinært årsmøte ble avholdt 29. august. På dette møtet ble årsregnskap for 2019 sammen med revisors beretning og kontrollkomitéens oppdaterte beretning behandlet.

LANDSSTYRET

På årsmøtet i 2020 gikk YFU fra å ha et styre til et landsstyre grunnet endringer i vedtektene.

Fram til årsmøtet 30. mai 2020 bestod styret av:

VERV	NAVN	PÅ VALG	VALGT	BOSTED	FØDT
Leder	Oda Ulrikke Sandanger	2020	2018	Oslo	1983
Nestleder	Ingvald Tapio Kinge	2020	2018	Trondheim	1983
Styremedlem	Andrea Musum	2021	2018	Oslo	1992
Styremedlem	Ane Sofie Mikkelsen	2020	2018	Tromsø	1997
Styremedlem	Jorunn Kalsnes Særdal	2020	2018	Bergen	1983
Vara	Sverre Skram Vætre	2020	2019	Oslo	1984
Vara	Unni Sagberg	2020	2019	Bergen	1972

På årsmøtet ble nye medlemmer til landsstyret valgt. Leder, tre styremedlemmer og to varamedlemmer var på valg.

Ved utgangen av 2020 bestod landsstyret av:

VERV	NAVN	PÅ VALG	VALGT	BOSTED	FØDT
Leder	Jorunn Kalsnes Særdal	2021	2020	Bergen	1983
Nestleder	Sanna Lutsjoja	2022	2020	Bergen	1991
Styremedlem	Andrea Musum	2021	2018	Oslo	1992
Styremedlem	Sara Krugerud Berntzen	2021	2020	Bergen	1998
Styremedlem (beriber)	Floyd Nikolas Moen	2022	2020	Oslo	1985
Vara (tilgjengende styremedlem)	Lyder Møller Ulvan	2021	2020	Trondheim	1989
Vara	Unni Sagberg	2021	2020	Bergen	1972

Landsstyrets arbeid og satsingsområder

I 2020 hadde styret og landsstyret 16 styremøter totalt. 15 av disse var digitale og ett ble holdt fysisk i Bergen i oktober. Det påtrossende landsstyret hadde i tillegg en digitalt samling i juni med innføring i styrearbeid generelt og i YFU spesielt.

På landsstyrets første styremøte i juni ble sanna Lutsjoja konstituert som nestleder, og generalsekretær, leder og nestleder ble oppnevnt som arbeidsutvalg. Landsstyret definerte også økonomi, organisasjonsbygging, utadrettet virksomhet og markedsføring som arbeidsområder å jobbe spesielt aktivt med i perioden.

KONTROLLKOMITÉEN OG VALGKOMITÉEN

Kontrollkomitéen og valgkomitéen velger selv sin leder.

Siden årsmøtet 2020 har kontrollkomitéen bestått av følgende medlemmer:

VERV	NAVN	PÅ VALG	VALGT	BOSTED	FØDT
Leder	Regine Igesund	2021	2018	Tromsø	1991
Medlem	Asbjørn Gjerding-Smith	2021	2018	Oslo	1979
Medlem	Janis Ann Hofmann	2022	2020	Oslo	1983

Siden årsmøtet 2020 har valgkomitéen bestått av følgende medlemmer:

VERV	NAVN	PÅ VALG	VALGT	BOSTED	FØDT
Leder	Maren Fluge Nordgreen	2021	2018	Bergen	1987
Medlem	Ane Sofie Mikkelsen	1997	2020	Tromsø	1997
Medlem	Eivind Aas	2021	2020	Oslo	1993

SEKRETARIATET

Sekretariatet i YFU Norge har i perioden bestått av:

- Vilma Seikkula – generalsekretær (100%)
- Sunniva Hersir Solliid – inbound-koordinator (100%)
- Fabian Revetria – markedsføringskoordinator (100%)
- Torunn Erichsrud – rådgivningskonsulent (20%)
- Kari Berreng – regnskapfører (20%)

Grunnet koronapandemien var de ansatte helt eller delvis permittert i løpet av året, og har siden mars hatt hjemmekontor i perioder. De har likevel jobbet effektivt, selv med redusert kapasitet. Vår markedsføringskoordinator sluttet i desember grunnet nedbemanning.



LOKALLAG

Endringene i vedtektene på årsmøtet 2020 gjorde at lokallag nå er en del av organisasjonsstrukturen til YFU Norge. Et lokallag består av aktive medlemmer som engasjerer seg lokalt for YFU, ved å ha et styre og arrangere minst et par aktiviteter hvert år. Et lokallag i YFU har som viktigste oppgave å skape sosiale møteplasser for medlemmer, frivillige, vertsfamilier, innreisende elever, utreisende elever og deres foreldre, i YFU Norge.

Det har vært utfordrende å starte opp lokallag i 2020. Lokallagenes viktigste oppgave er å arrangere sosiale aktiviteter som kan skape lokal tilhørighet og fysiske møteplasser. Dette har ikke vært mulig å gjennomføre for de første lokallagene, men de fleste av dem deltok på et felles møte for lokallagsstyrene i desember som startet på erfaringsutveksling og samarbeid mellom lokallagene.

NR.	LOKALLAG	STIFTET	LOKALLAGSLEDER
1	Trøndelag	19.08.2020	Aurora Kolstad
2	Rogaland	14.11.2020	Helene Feddensen
3	Oslo	30.11.2020	Håkon Jamne
4	Bergen og omegn	01.12.2020	Ida Iselin Eriksson
5	Nord	21.12.2020	Ane Sofie Mikkelson

Ingen lokallag ble lagt ned ettersom dette var vårt første år med muligheten til å opprette lokallag.

5 lokallag ble opprettet i 2020

NASJONALE ARBEIDSGRUPPER

I 2020 har vi hatt flere aktive nasjonale arbeidsgrupper som har ansvar for spesifikke oppgaver på nasjonalt nivå, med frivillige fra flere deler av landet. Vi har tre store arbeidsområder som vi har jobbet med å bygge opp grupper for - medlemmer, programdrift og markedsføring.

Medlemmer

Våren 2020 startet vi opp medlemsgruppen som har ansvar for å rekruttere og ta vare på medlemmer, inkludert frivillige. Internt i denne gruppen har vi en kjernegruppe med overordnet ansvar for oppgavene og én undergruppe så langt, frivilligkontakten. Frivilligkontakten har ansvar for å følge opp nye frivillige og allerede aktive frivillige som trenger hjelp til å løse oppgaver eller trenger råd for å løse oppgaver eller holde på motivasjonen.

Programdrift

Driften av vertsprogrammet og utreiseprogrammet har i 2020 vært styrt fra sekretariatet, i samarbeid med følgende frivilligrupper:

Rådgivningsfeltet

Kontaktpersongruppen har blant annet ansvar for å finne kontaktpersoner til innreisende elever og vertsfamilier, og for å følge opp kontaktpersonene jevnlig. Denne gruppen ble opprettet i 2019. Nødteltelefonen ble opprettet i desember 2020 og har ansvar for å betjene nødtelefonen.

Samlinger

Våren 2020 ble det opprettet en midlertidig samlingsgruppe som tok ansvar for å arrangere digitale elevesamlinger, altså forberedessamling, returneesamling og ankomstsamling. Markedsføring

Markedsføring

Dette har i 2020 vært styrt fra sekretariatet i samarbeid med landsstyret og den nasjonale arbeidsgruppen, insta-teamet. Insta-teamet har ansvar for driften av instagram-kontoen til YFU Norge.



YFU SOM MEDLEMSORGANISASJON

Medlemstilbud

I 2020 ble det sendt fem nyhetsbrev til våre medlemmer gjennom året for å informere om hva som skjer i organisasjonen, og medlemsgruppen ble opprettet for å jobbe spesifikt med medlemsleie og -rekruttering.

Medlemsgruppen sendte ut et spørreskjema for å finne ut hvilke tilbud medlemmer og frivillige ønsker. Sosial aktivitet lå på topp blant ønsker, og spesielt lokale tilbud. Derfor ble oppbygging av organisasjonen høyt prioritert, spesielt opprettelsen av lokallag. Det har ikke vært en lett prosess grunnet koronatiltakene, men vi har likevel fått til mye.

Medlemsrekruttering

I starten av 2020 innførte vi nytt medlemsregister og omfordelte noen av oppgavene knyttet til oppfølging av dette. Det førte til at det var lettere å følge opp medlemmer og betaling av medlemskontingent. I tillegg kunne vi sende ut efaktura til de medlemmene som bruker det. Dette, sammen med en rekrutteringskampanje i november/desember med advenskalender, gjorde at vi både fikk mange flere "gamle" medlemmer til å betale medlemskontingenten og samtidig fikk noen nye medlemmer.

Noen av YFUs viktigste rekrutteringsgrunnlag til nye medlemmer, er søkere til utveksling og vertsfamilier. I 2020 var det svært vanskelig å rekruttere fra disse gruppene ettersom vi hadde få elever totalt sett, det var liten aktivitet i samfunnet generelt, og det var vanskelig for våre frivillige å møte ungdommer på skoler, messer og lignende. Dette vil dessverre følge oss inn i 2021, men vi vil bygge oss opp igjen sakte, men sikkert, ved hjelp av dagens medlemmer.

Kontingentsatsene for 2020:

- Medlem: 50 kr
- Familiemedlemskap: 100 kr
- Søker: 50 kr

Satsene ble holdt så lave som mulig i 2020 for å sikre at alle som ønsker å støtte YFU med sitt medlemskap skal ha mulighet til det.

Medlemstall

Per 31. desember 2020 hadde YFU Norge 211 medlemmer under 26 år og 473 medlemmer totalt. Medlems-tallet steg eksponert i 2020 og er det høyeste tallet siden 2014. Selv om vi gjerne skulle hatt enda flere medlemmer, spesielt under 26 år, er dette et veldig godt resultat. Vi er takknemlige for alle medlemmer som betalte medlemskontingenten i 2020 og er skikkelig stolte over medlemsgruppen som har gjort et utrolig bra arbeid for å nå disse tallene.

År	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
UNDER 26	211	128	85	129	154	227	390	473
TOTAL	473	275	173	207	270	315	568	644

211 MEDLEMMER
UNDER 26 ÅR
473 TOTALT

VÅRE PROGRAM OG AKTIVITETER

YFU Norge tilbød i hovedsak to program i 2020 - utreiseprogrammet for norske elever i alderen 15-18 år og vertsprogrammet for norske familier og elever fra andre land. De fleste av våre aktiviteter er knyttet til disse to programmene, i form av samlinger og aktiviteter for programdeltakerne, men vi har i vanlige år også hatt flere aktiviteter for medlemmer og frivillige.

I 2020 var det vanskelig å gjøre ting basert på hvordan vi har gjort det før, men omstillingsevnen var stor og vi fikk likevel til mye.

UTREISEPROGRAMMET

Programåret 2020/21

En elev ble sendt ut i begynnelsen av 2020. Våren 2020 hadde YFU Norge ca. 50 søkere, men grunnet koronatiltakene endte kun 6 elever opp med å reise på utveksling høsten 2020.

YFU Sverige gikk dessverre konkurs grunnet koronatiltakene, og de svenske elevene fikk tilbud om å reise på utveksling gjennom YFU Norge i stedet. Flere elever takket ja til dette. YFU Danmark måtte legge ned sitt sekretariat (midlertidig heldigvis), og et par danske elever endte derfor også opp med å reise gjennom YFU Norge.

7

UTREISENDE
+ 7 FRA SE &
2 FRA DK



Oversikt utreiseprogram norske elever

Mottakerland	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Argentina	3	1	3	3	3 (1 ver)	3	3	0	0
Australia/NZ	4	1	7	2	1	0	0	1	1
Belgia	1	0	0	1	1 (1 ver)	0	0	0	0
Brasil	1	2	0	3	1	0	0	0	0
Canada	0	0	4	3	1	0	0	1	0
Chile	1	2	2	4	1	0	0	0	0
Colombia	0	0	2	1	0	0	0	0	0
Danmark	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecuador	3	1	1	1	0	0	0	0	0
Frankrike	4	0	2	2	4	1	1	0	2
Ghana	1	0	0	0	0	0	0	0	0
India	1	2	1	1	0	0	0	0	0
Italia	-	-	-	-	1	0	1	1	0
Japan	2	1	4	1	2	1	1	0	0
Kina	0	0	0	0	2	0	1	1	0
Mexico	3	2	2	1	0	0	0	0	0
Nederland	0	1	1	1	0	1	0	2	0
Polen	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Romania	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Spania	-	-	-	-	1	0	1	1	0
Storbritannia	-	-	-	-	-	-	3	0	2
Sør-Afrika	5 (1 ver)	1	2	2	2	0	2	2	2
Sveits	1	0	0	1	0	1	0	1	0
Tyskland	9	4	7	2	4	5	4	0	2
Uruguay	0	1	1	3	0	1	1	1	1
USA	48 (4 ver)	49 (2 ver)	64	43	13	17	16	7	0
Venezuela	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Østerrike	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Total	49(6 ver)	70(2 ver)	105(5 ver)	77(5 ver)	57(2 ver)	28	32	19(2 ver, 1 ver)	7(1T)

IER = Involuntary Early Return VER = Voluntary Early Return T = Termination of program RD = Redirection during program

I tillegg hadde vi syv svenske og to danske elever som reiste med YFU Norge. Disse reiste til USA (FLAG), Frankrike, Sveits, Tyskland, Østerrike og Uruguay. Totalt sendte vi 15 elever ut i programåret 2020/21.

Plassering for programåret 2020/21

Alle elever ble plassert i permanente vertsfamilier fra starten, og én elev hadde en direkte plassering. Noen av elevene fikk andre land frem til relativt kort tid før avreise, hvis dette fremdeles var mulig.

Rådgivning og oppfølging

I begynnelsen av 2021 har det vært én voluntary early return. En elev valgte å reise hjem på grunn av begrensningene forårsaket av pandemien.

Noen elever hadde små problemer det første halvåret, men generelt var det mye mindre rådgivningssaker og oppfølging enn normalt. Dette var hovedsakelig takket være at elevene fikk mer informasjon før avreise. På grunn av pandemien fikk elevene og foreldrene jevnlig oppdateringer om hva som skjer og hva som skjer med programmet deres spesielt. Informasjon ble også delt om begrensningene og mulige endringer i programmet. Elevene som endte opp med å reise, var mye bedre forberedt enn vanlig. Selv om elevene ikke hadde en fysisk forberedelse, deltok de på en digital samling, og det ble også sørget for en digital samling for alle foreldrene.

I tilbake meldingene fra elevene ønsket noen at det var mer informasjon om dagliglivet i utvekslingslandene sine, men generelt var alle fornøyd med informasjonen som ble gitt før avreise. I undersøkelsen sendt til elevene noen måneder etter avreise, svarte alle elevene at de var glade for at de reiste og at de vurderte at de har hatt en meningsfylt utvekslingserfaring så langt. En ny undersøkelse vil bli sendt til dem våren 2021.

VERTSPROGRAMMET

Totalt antall elever 2020

Programåret 2020/21 har YFU Norge mottatt 12 elever på ordinært helårsprogram fra august/september 2020. I tillegg mottok vi 2 semester elever fra august 2020. Dette er totalt 14 elever. 3 av de 14 elevene valgte å bytte mottakerland til Norge grunnet koronapandemien.

Ankomstfamilier

YFU hadde totalt 1 ankomstfamilie i august/september. De huset 2 elever. Begge disse elevene fikk nye familier før det hadde gått 8 uker. På grunn av koronapandemien ble ankomstdato for elevene individuelt bestemt ut fra når de ble plassert, og elevene ankom Norge når de fikk vertsfamilie. Ankomstdatoer ble satt fra midten av august til begynnelsen av oktober. Vi hadde derfor litt mer tid og flere elever ble plassert i permanente familier enn i fjor.

Historikk over ankomstfamilier

2011: 2 med de ble plassert innen en uke etter ankomst.
2012: 8 siste uke før ankomst, 3 familier ble permanente.
2013: 8 siste uke før ankomst.
2014: 5 siste uke før ankomst.
2015: 5 siste uke før ankomst, 4 ble permanente familier.
2016: 1 to uker før ankomst, familien ble permanent.
2017: 6, siste elev plassert dagen på ankomst, 2 ble permanente vertsfamilier, alle elever i permanente vertsfamilier 14. nov.
2018: 2 siste uke før ankomst.
2019: 10 siste ukene før ankomst, 2 ble permanente, 8 av 10 elever i permanente familier før årsskiftet, fortsatt 2 elever som ikke er i permanent familie ved overgangen til 2020.
2020: 1 familie - dobbeltplussing, begge elever fikk nye familier før det var gått 8 uker.



Oversikt plassering av innreisende elever

Region	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Nord-Norge	11	12	6	11	2	5	4	(1) 0	(4) 3
Trøndelag	4	4	8	1	0	5	2	(3) 5	1
Møre & Romsdal, Sogn & Fjordane	2	6	2	5	1	2	2	(2) 1	0
Hordaland	2	3	2	2	4	1	4	(3) 5	(1) 0
Østlandet	26	23	23	23	11	19	17	(12) 10	(4) 6
Rogaland	6	3	1	1	0	1	2	(3) 3	(4) 2
Total	53 (over, 14er)	51 (over, 14er)	42	43	18	33 (over)	31 (over)	(26) 25 (over)	(14) 12

IER = Involuntary Early Return VER = Voluntary Early Return

**12 PÅ
HELÅRSPROGRAM**

**2 PÅ
SEMESTERPROGRAM**

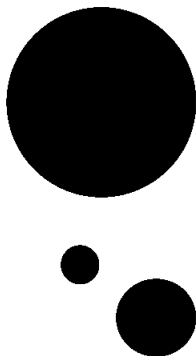
Rådgivning

Våren 2020 fikk en brå vending med utbruddet av koronapandemien og internasjonal beslutning fra YFU (Global Office) om å stenge ned alle programmer. Derfor var det lite rådgivning på våren 2020 da all energi ble lagt i å få flest elever hjem så fort som mulig.

Vi hadde 5 rådgivningssaker høsten 2020, alle var relativt rolige. En av sakene inneholdt et vertsfamiliebytte, resten var hovedsakelig elever som tok kontakt for å løse et problem. Alle sakene fikk en god avslutning og bestod i hovedsak av samtaler mellom YFU-kontoret og eleven for å gi tips, råd og støtte. Koronapandemien har påvirket rådgivningssakene til en viss grad, fordi elevene nå opplever mer isolering og mer vanskeligheter med å få venner. Likevel har alle elevene rapportert tilbake at de har fått et nettverk av venner, selv om restriksjonene gjør dette mye vanskeligere enn tidligere år.

Kontaktpersongruppen

Kontaktpersongruppen tok alt ansvar med å finne kontaktpersoner til de 14 elevene som kom til Norge høsten 2020, og alle utenom én elev har seniorkontakt. Eleven som ikke har seniorkontakt har en juniorkontakt, og blir fulgt opp av YFU-kontoret i tillegg. I tillegg følger kontaktpersongruppen opp med månedlige zoom-møter hvor alle kontaktpersoner er invitert til å snakke om utfordringer og stille spørsmål til hverandre og YFU-representanten.



PROGRAMAKTIVITETER

Den siste fysiske samlingen fant sted i slutten av januar 2020 (midtårssamling). Etter dette hjalp de frivillige til med å organisere flere digitale samlinger for elevene. Vi hadde returneesamling for elevene som måtte reise hjem til Norge, forberedelsesamlinger for elevene som håpet på avgang høsten 2020, infomøter for foreldre og tre separate ankomstsamlinger for de innreisende elevene.

Koronatiltakene tving oss til å ha kun digitale samlinger og dette tapet kjentes i hele organisasjonen. Samlinger er vanligvis de begivenhetene i løpet av året som de frivillige ser mest frem til. Til tross for disse utfordringene, gjorde våre frivillige fantastisk arbeid og leverte morsomme og informative digitale workshops til elevene.

Mars og april var også hektiske måneder for YFU ettersom mange elever måtte komme seg hjem på kort tid. Vi hadde heldigvis frivillige som hjalp til på flyplassen, på møtetelefonen, kontaktpersoner og andre som bidro med transport, omsorg for elevene med mer. Dette utgjorde en stor forskjell for elevene, deres familier og hele organisasjonen. Våren 2020 viste virkelig at det er mange fantastiske frivillige i YFU-nettverket som ikke møter med å hjelpe.

AKTIVITETER FOR FRIVILLIGE OG MEDLEMMER

Året 2020 var eksepsjonelt på alle måter og koronatiltakene påvirket hvilke aktiviteter som kunne organiseres. Manglet på sosiale aktiviteter og spesielt de som kunne arrangeres fysisk, påvirket motivasjonen til våre frivillige. Frivillige arrangerte flere digitale samlinger for elever og var en enorm ressurs våren 2020, men aktiviteten dabbet av utover høsten ettersom usikkerheten begynte å lære på oss alle.

Våren 2020 hadde vi store planer for workshops og sosiale aktiviteter på årsmøtehelgen. Dessverre måtte denne gjøres om til kun et digitalt årsmøte da det ble klart at ingen kunne reise den våren. Det ble også tatt initiativ til og søkt om støtte til å avholde sommerleir for medlemmer fra en engasjert frivillig, men denne måtte også utsettes og det planlegges nå å holde sommerleir i 2021.

Høsten 2020 så vi at planer for fysiske møteplasser på både på nasjonalt og lokalt nivå ville bli vanskelig å få til. Vi fikk gjennomført ett siftelesesemøte fysisk for det første lokallaget, YFU Trøndelag, men ellers var det kun digitale aktiviteter om høsten. Landsstyret inviterte alle frivillige på åpent kaffemøte tidlig i november og frivillige inviterte til digital happy hour med quiz i slutten av samme måned.

Det ble også arrangert digitale møter for lokallagsstyrene, sammen med representant fra landsstyret, for erfaringsutveksling.



ØKONOMI OG KORONAPANDEMIEN

Resultatet for årets regnskap var 95 344 kr i pluss. 2020 er det første året siden 2014 at resultatet har vært positivt.

De økonomiske utfordringene til YFU Norge fortsatte også i 2020 på grunn av lavere elevtall, som spesielt ble påvirket av programkanselleringen på grunn av koronapandemien. Vi hadde 14 utreisende elever som kansellerte etter signering av kontrakt, og mange flere som ikke fullførte prosessen hos oss på grunn av pandemien. Av de innreisende elevene var det også mange kanselleringer (ca. 15), til og med veldig nær ankomst. Ca. 70% av YFU Norges partnerland kunne ikke ta imot elever for programåret 2020/21, noe som påvirket våre elevtall massivt.

Sparetiltak

Mange forskjellige kostnadsbesparende tiltak ble gjort i 2020, der permittering av ansatte var det mest effektive. De ansatte var helt eller delvis permittert fra april og ut året, og sekretariatet ble nedbemannet med én ansatt i desember. Alle aktivitetene våre ble også enten kansellert eller digitalisert. Dette bidro til å redusere kostnader for disse aktivitetene, men resulterte i lavere frivillig engasjement i organisasjonen, spesielt blant de yngre frivillige.

YFU Norge hadde høyere kostnader på grunn av økte priser på flyreiser, ekstra flykostnader for elever som avsluttet programmet, og på grunn av andre uventede kostnader som følge av koronatiltakene. YFU Norge endret kanselleringsreglene for alle elever som signerte kontrakt før mars 2020, og tilbød nye kontrakter til de som skulle signere etter mars 2020. Vi prioriterte den økonomiske sikkerheten til elevene som enten kansellerte selv, eller i tillegg der programmet de var tilbudt ble kansellert. Vår policy var å tilbakebetale alle elevene så mye vi klarte, og den største summen vi ikke refunderte var rundt 7000 kroner. Vi tok også beslutningen om å tilbakebetale noen av elevene der programmet ble avsluttet tidlig, på grunn av stor økonomisk innvirkning på elev og foreldre.

Vi kvalifiserte ikke til noen av de offentlige hjelpepakkene til frivilligheten i 2020, og fortsetter å jobbe opp mot LNU for å sikre at noe av krisehjelpen til frivilligheten også vil komme YFU til gode i 2021.

KORONAPANDEMIC

Timeline

- Decision to terminate program in China: January 31st
- Beredskapsråd: established on 13 March
- Decision to terminate program in Italy: March 9th (decision taken in coordination with AFS International)
- AFS Norway decision to terminate inbound program: March 13th
- AFS decision to terminate all programs globally: March 15th
- Decision to terminate all YFU programs globally: March 16th
- Global meeting: March 16th
- Repatriation: starting from that March 16th (Monday)

The program in China was terminated in February with the student returning home safely soon after, and after the program termination in Italy, our student returned safely in mid-March. The decisions to terminate the programs were made when it became apparent that would be the best option considering all factors. Globally YFU established a crisis response team in February.

The YFU reported the national measures and updates to the global crisis response team, which then distributed the information forward. The actions were highly coordinated within the YFU network and information was shared quickly of new developments. There were also weekly meetings globally starting from beginning of March until late May.

YFU Norway established a crisis response team (beredskapsråd) in the beginning of March which took responsibility for organising the response of YFU Norway. We had communicated to the parents, students and host families since mid-February with weekly updates. Our participants were aware of the possible scenarios of what might happen before a decision was made to globally terminate all YFU programs on March 16th. Since information was shared before, the decision was not surprising. We assessed before which students were priorities to repatriate fast and the situation of each host family, which gave us an efficient start to repatriation.

Our participants had 2 choices presented to them when the programs were terminated:

1. Repatriation as soon as it was safe to do so. We arranged travel very quickly for the majority of the students. Our policy was to first ensure safe return without looking at the cost. Those whose flights kept being cancelled or it was unsafe for them to return, continued to be full participants of the program and safely stayed with their host families.

2. The students could choose to stay off-program in their host countries. This meant full agreement from the student, parents and host family. We arranged return flights for these students to be when the program was originally supposed to end and everyone was made aware that support would be limited from YFU for the rest of the year. The students did retain their contact persons and we helped where possible but the students were considered to be off-program. The students retained their visa and insurance.

During the weeks when students were being repatriated globally, YFU Norway was available 24/7. The working hours of the staff were switched to accommodate for this and parents could reach us during the night as well for new flights. 3 outbound students chose to stay with their host families, but the majority returned to Norway in March and early April. 1 student couldn't be repatriated before the beginning of June due to flights being cancelled. More of our inbound students chose to stay with their host families here in Norway. The students who were repatriated departed by the middle of April and those who stayed off-program departed during the summer.

Hjemmekontor

I de foregående årene har YFU Norge jobbet for å endre kontorstrukturen vår for å være mer tilgjengelig og lettere tilgjengelig, også fra hjemmekontor. Vi byttet til mobiltelefoner i stedet for fasttelefoner og lagrer nå all data på sikre skyjenester. Under pandemien jobbet alle ansatte hjemmefra eller til og med i utlandet, da en av våre ansatte satt fast i utlandet på grunn av pandemien.

Vi tilpasset arbeidstiden vår til å være tilgjengelig 24/7 i de tøffeste ukene for ekstra sikkerhet for alle deltakere (tidlig morgen-middag, dag, kveld). Beredskapsrådet omorganiserte oppgavene til våre ansatte for å bedre møtekomme behovene til våre deltakere, og dette fungerte sømløst. Forarbeidene de foregående årene før pandemien tillot virkelig YFU Norge å jobbe med økt kapasitet under pandemien, og sørget for at ingen av våre deltakere hadde problemer med å nå oss.

SAMARBEID OG SAMFUNNSENNGASJEMENT

YFU internasjonalt

I 2020 samarbeidet YFUs medlemsland tettere enn noen gang fordi krisen krevde mye bedre kommunikasjon og samarbeid. Det har vært mange flere digitale møter i YFU globalt i 2020, og mange andre endringer har skjedd. Forbedringer i IT-strukturen til YFU, mer veiledning fra YFU Global office, og mange av YFUs medlemsland er mer villige til å samarbeide på flere måter enn tidligere. Dette er alle positive endringer, og de vil forhåpentligvis fortsette fremover.

Dessverre måtte noen av YFUs medlemsland legge ned i 2020, grunnet økonomiske problemer forårsaket av koronapandemien. Noen organisasjoner valgte også å legge ned midlertidig for å unngå konkurs. Dette resulterte i flere eksterne partnere i 2020, og noen av dem vil bli videreført i 2021.

Medlemskap og fellesskap

YFU Norge er medlem av Youth for Understanding International Educational Services, Inc. (YFU IES), i tillegg er vi medlem av Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) og fra 2020 av Norges Fredsråd (NFR).

I 2020 deltok representanter fra landsstyret på LNU's Barne- og ungdomsting (BUT) og ett medlemsmøte i NFR. Disse medlemskapene tilrettelegger for fellesskap og mulighet for samarbeid med andre frivillige organisasjoner, for erfaringsutveksling og motivasjon, for kompetansheving blant våre frivillige og for at flere i barne- og ungdomsfrivilligheten og fredsorganisasjoner i Norge kjenner til YFU.

I 2020 startet vi også kartleggingen av vårt bidrag til FNs bærekraftsmål, altså hvilke av disse målene YFU jobber aktivt for med sin virksomhet. Denne kartleggingen er noe alle barne- og ungdomsorganisasjoner bør oppfordret til å gjøre av LNU, også som et verktøy for å motivere medlemmer og frivillige. Gjennom året har vi også sett at bærekraftsmålene kan være viktig i markedsføring av YFU som en ideell, frivillig organisasjon og i kommunikasjon med myndighetene. Dermed kan det å knytte vårt arbeid til bærekraftsmålene styrke oss som organisasjon, både internt og eksternt.

MEDLEM AV
YFU IES

OG
NFR

LNU

OMDØMMEBYGGING OG MARKEDSFØRING

På grunn av permittering av ansatte i 2020 ble ikke markedsføring høyt prioritert i organisasjonen. Sekretariatet prioriterte å ivareta programdelaktene og de søkerne vi allerede hadde, best mulig. Dette ble også ansett som viktig for omdømmet til YFU, både på kort og lang sikt.

Noen rekrutteringsstiltak for utreiseprogrammet og vertsprogrammet fant sted, men dette var begrenset til sosiale medier og andre digitale flater. Svært få annonser ble brukt i 2020 for å spare kostnader. I de månedene det var usikkert om vi i det hele tatt kunne tilby utveksling fra høsten 2020, var det også vanskelig å komme med et klart budskap til potensielle søkere. Noen rekrutteringsstiltak ble gjennomført høsten 2020 og er beskrevet under.

Våre kanaler

Sosiale medier og andre digitale flater er viktige plattformer for YFU. I 2020 var YFU aktiv på YFU Norges profiler på Facebook, Instagram og LinkedIn (opprettet sommer 2020). Vi hadde også en opprydding der vi fjernet sovende kontoer og blogger. Nettsiden vår er aktiv og oppdateres jevnlig, og frivilligblokken oppdateres også, med frivillige i YFU som målgruppe. Det ble også laget digitale plakater som ble sendt ut til skoler og andre som har skjerm eller interne nettsider/intranett i løpet av høsten 2020.

Nyhetsbrev på e-post sendes til våre medlemmer og e-post brukes også til å kontakte klubber, organisasjoner og lignende. Andre kanaler er fysisk oppmøte, utdeling av flyers/brosjyrer eller henge plakater på skoler, arrangement, lygesenter og lignende.

Rekruttering av elever til programåret 2021/22

Rekruttering til programåret 2021/22 ble startet i januar 2020. Det var en lang pause i rekrutteringsaktiviteter på grunn av pandemien og permittering av ansatte. Rekrutteringsaktivitetene startet opp igjen etter august 2020, men det har vært færre søkere enn tidligere år. Mange av de vanlige rekrutteringsaktivitetene, for eksempel skolepresentasjoner, har ikke vært mulig å gjennomføre i 2020.

Generelt har alle utvekslingsorganisasjoner rapportert at det er færre søknader og at foreldre har vært nølende med å signere kontrakter høsten 2020. Vi håper at det vil komme flere søkere de kommende månedene, men vi forbereder oss på færre elever enn først planlagt.

Flere av de svenske elevene vi arvet fra YFU Sverige, valgte å utsette utveksling til 2021, og dermed har vi allerede åtte elever på kontrakt fra mai 2020. To av de norske elevene valgte også å utsette avreise. Ved utgangen av 2020 har vi nådd 50% av det totale målet vårt for utreisende elever i programåret 2021/22.

Foruten elevene i programåret 2020/21 som avlyste av årsaker relatert til koronapandemien, hadde vi 32 elever som ikke gjennomførte søknadsprosessen. 8 valgte en annen organisasjon, 2 ble ikke akseptert av oss, 2 valgte ikke å reise på utveksling i det hele tatt, og resten sluttet å svare eller oppga ikke en grunn.

Hvor er elevene rekruttert fra?

Sosiale medier og tilstedeværelse digitalt er den største bidragsyteren til rekruttering, foruten anbefalinger fra andre / jungeteletrafen. Vi har generert elever som har oppdaget oss på nettet eller elever som kjenner til oss fra venner og familie. I tillegg har vi kontaktet skoler for å informere dem om våre programmer.

Vi har også gjort mer indirekte markedsføring gjennom SubjectAid der lærere og skoler kan bestille brosjyrer og annet materiale. Sosiale medier er spesielt viktig i outbound-rekruttering. Instagram er den som brukes mest, og vi fortsatte også med snapchat-annonser i begynnelsen av 2020 og igjen i slutten av 2020. Vi har ikke direkte markedsført YFU Norge i Sverige, men den gamle nettsiden til YFU Sverige retter potensielle søkere til oss. Dette har resultert i noen nye elever fra Sverige også.

Rekruttering av vertsfamilier

På grunn av koronapandemien og hjemsending av alle utvekslingslever i mars og april, med påfølgende nedstenging av kontoret, kom ikke rekrutteringen i gang før i begynnelsen av juni 2020. Totalt fikk vi inn 27 søknader fra familier som var interessert i å bli vertsfamilie i løpet av 2020. Av disse 27 søknadene kom 4 søknader i 2019, 2 i februar, 3 i april, 2 i mai, 2 i juni, 5 i juli, 5 i august, 1 i september og 1 i oktober.

Av de 27 søknadene vi mottok ble 16 godkjent, men av de godkjente familiene valgte én å trekke seg før valg av elev og en annen mistet den valgte eleven og ville derfor vente ett år. 11 valgte å trekke seg før godkjenningssprosessen var gjennomført.

Elevtallet i 2020 var ganske mye lavere enn tidligere år, og elevmassen var også litt ustabil da flere elever valgte å trekke seg senere i prosessen på grunn av koronapandemien i hjemlandet og mottakerland. Vi fikk også forespørsel om nye elever sent i prosessen fordi elevene valgte å endre fra et annet land til Norge, enten fordi koronapandemien i det originale landet ble mye verre, eller fordi YFU i det landet sluttet å ta imot elever. Vi endte også opp med å måtte kansellere tre elever som vi ikke klarte å finne vertsfamilie til før fristen som var i slutten av september.

Vi brukte mange av de samme tiltakene for rekruttering som året før, nemlig pressemeldinger til aviser, eposter til ulike organisasjoner og innlegg i ulike sosiale medier (Facebook og Instagram). Vi sendte også ut informasjon til nettverket vårt gjennom nyhetsbrev, informasjonse-poster til foreldre til elever som skulle eller har reist med YFU, samt eposter med forespørsel om spesifikke elever til tidligere vertsfamilier fra databasen vår.

Vi ser også at det er en stor fordel at elevprofiler ligger ute på nettsiden vår tidlig, slik at familier som er interessert har spesifikke elever å se på, noe som igjen fører til at de søker.

Hvor er familiene rekruttert fra?

- Av de 27 søknadene var:
- 8 familier tidligere vertsfamilier eller med en annen tilknytning til YFU
 - 5 familier ble rekruttert gjennom eposter til ulike organisasjoner
 - 4 familier ble rekruttert gjennom ulike sosiale medier (Facebook og Instagram)
 - 3 familier kontaktet oss etter å ha lest avisartikler
 - 2 familier fant YFU fordi de selv hadde tenkt tanken om å bli vertsfamilie
 - 1 familie har selv et barn på utveksling med YFU
 - 1 familie kjente eleven fra før og var en såkalt direkteplassering
 - 1 familie hadde hørt om YFU gjennom venner og familie
 - 2 familier oppgav ikke hvordan de hadde hørt om YFU

I år ble ingen familier rekruttert gjennom flyers eller stands. Dette har også vært vanskelig å gjennomføre på grunn av koronarelaterte restriksjoner og lukking av samfunnet i perioder.

Planer fremover

Markedsføringsfeltet er stort og viktig, og vi ønsker å jobbe for at frivillige kan ta større del i dette arbeidet etter hvert, både når det gjelder planlegging og gjennomføring av tiltak. Her finnes det også spennende muligheter for samarbeid med frivillige i YFU Danmark og andre YFU-land.





YOUTH FOR UNDERSTANDING - NORGE

Resultatregnskap

	Note	2020	2019
INNETEKTER			
Medlemskontingenter		21 976	18 000
Programavgift alle elever		2 228 484	2 724 235
Annen inntekt	7	419 521	490 512
Sum inntekter		2 669 981	3 232 747
ELEVKOSTNADER			
Elevkostnader		1 037 990	1 277 796
Sum elevkostnader		1 037 990	1 277 796
Frivillige aktiviteter		29 987	27 380
Kurs og møteutgifter		-	-
Informasjon og profilering		46 750	98 855
Prosjektmidler		7 195	273 027
Sum organisasjonskostnader		83 932	399 262
Administrasjonskostnader			
Personalkostnader	2	1 027 648	1 407 566
Management Sverige	2	-	163 200
Kontorhold, husleie, strøm, varme		232 657	204 290
Regnskap og revisjon	2	103 781	91 167
Telefon og porto/frakt		62 210	87 197
Reisekostnader		1 839	2 489
Diverse utgifter		33 309	29 918
Sum administrasjonskostnader		1 461 444	1 985 826
Sum elev, admin og organisasjon		2 583 366	3 662 884
Resultat før finans		86 615	-430 137
Finans			
Renteinntekter		526	7 371
Agio		12 606	43 609
Rentekostnader		-	1 160
Disagio		4 403	36 339
Sum Finans		8 729	13 481
RESULTAT		95 344	-416 655



YOUTH FOR UNDERSTANDING - NORGE

Balanse

EIENDELER	Note	2 020	2019
Omløpsmidler			
Kortsiktig fordringer elever	3	111 109	60 072
Andre kortsiktige fordringer		9 199	499 125
Bankinnskudd	4	1 377 881	1 018 767
Sum omløpsmidler		1 498 189	1 577 964
Sum eiendeler		1 498 189	1 577 964
GJELD OG EGENKAPITAL			
Egenkapital			
Egenkapital 1.1.	6	-452 103	-35 448
Årets resultat	6	95 344	-416 655
Sum egenkapital		-356 759	-452 103
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		55 454	17 169
Lån fra ICDF	5	1 535 868	1 668 419
Annen kortsiktig gjeld		104 372	131 250
Skyldig arb.giv, skatt og feriepenger		159 254	213 228
Sum kortsiktig gjeld		1 854 948	2 030 067
Sum gjeld og egenkapital		1 498 189	1 577 964

Oslo, 3. mars 2021

Jorunn Kalsnes Sørdal
styrelederVilma Loviisa Seikkula
daglig lederAndrea Musum
styremedlemSara Krugerud Berntzen
styremedlemSanna Lutsoja
styremedlemLyder Møller Ulvan
styremedlem



Noter 2020

Youth for Understanding - Norge

Note 1 Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og reglene reglene som følger av god regnskapskikk for organisasjoner.

Konsekvenser av covid-19

YFU er sterkt preget av pandemien covid-19. I begynnelsen av mars 2020 ble alle utvekslings elever hentet hjem til Norge fra utvekslingslandene, og utenlandske elever ble returnert til sine hjemland. Alle program for skoleåret 2019/2020 ble med dette avsluttet.

Globalt er ca 70% av programmene for 2020/2021 kansellert. Fra Norge dro 15 elever utenlands høsten 2020 og 14 elever ankom Norge.

Mange ulike kostnadstiltak er iverksatt og permittering av ansatte har vært det mest omfattende tiltaket. De fleste aktiviteter er gjennomført online, og erfaringen er at færre frivillige deltar.

Klassifisering

Organisasjonen har pr 31.12.2020 ikke varige driftsmidler slik at alle eiendeler er klassifisert som omløpsmidler.

Fordringer

Fordringer er vurdert til pålydende med fradrag for konstaterte og forventede tap.

Programavgift og elevkostnader

Programavgiften for norske elever som reiser til utlandet og support allowance for utenlandske elever i Norge for skoleåret 2020/2021 er periodisert i overensstemmelse med god regnskapskikk. Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte med mer

Lønnskostnader består av følgende poster

Lønnskostnader	2020	2019
Lønn, godtgjørelser og feriepenger	889 090	1 196 385
Arbeidsgiveravgift	120 949	163 065
Pensjon og andre oppgavepliktige ytelser	6 352	10 510
Andre ytelser	11 257	37 606
SUM	1 027 648	1 407 566

Gjennomsnittlig antall ansatte 2 2

Lønn til daglig leder er utbetalt med kr 221 091,-. I tillegg kommer naturalytelser med kr 1 464,-. Det er ikke utbetalt styrehonorar. Revisjonstjenester er kostnadsført med kr 103 781,- inkl mva hvorav kr 54 094,- vedrører andre tjenester.

Note 3 Vurdering av kundefordringer

	2020	2019
Vurdert til pålydende	146 735	98 390
- Avsetning til dekning av usikre fordringer	-35 626	-38 318
Bokført verdi i balansen pr. 31.12.	111 109	60 072



Noter 2020

Youth for Understanding - Norge

Note 4 Bundne midler

Av totale bankinnskudd på kr 1 1 377 881,- er kr 27 138,- bundne skattetrekksmidler.

Note 5 Internasjonale mellomværende

Gjeld til ICDF på kr 1 1 535 868,- er som følge av den totale økonomiske situasjonen gitt endret tilbakebetalingsfrist, og det betales ikke renter.

Note 6 Egenkapital:

		<u>Annen egenkapital</u>
Egenkapital pr.1.1 ink	1.1.	-452 103
Årets resultat		95 344
Egenkapital pr	<u>31.12.</u>	<u>-356 759</u>

YFUs egenkapital er pr 31.12.2020 negativ, og virksomheten drives for kreditors regning. Situasjonen er krevende også pga pandemien, men styret jobber måttet for å sikre videre drift. Årets resultat er positivt.

Note 7 Annen inntekt

Annen inntekt inkluderer kr kr 179 785,- i gave fra Atlantis Utveksling, og det er mottatt kr 239 736 i kompensasjon for merverdiavgift.



Noter 2020

Youth for Understanding - Norge

Note 1 Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og reglene reglene som følger av god regnskapskikk for organisasjoner.

Konsekvenser av covid-19

YFU er sterkt preget av pandemien covid-19. I begynnelsen av mars 2020 ble alle utvekslings elever hentet hjem til Norge fra utvekslingslandene, og utenlandske elever ble returnert til sine hjemland. Alle program for skoleåret 2019/2020 ble med dette avsluttet.

Globalt er ca 70% av programmene for 2020/2021 kansellert. Fra Norge dro 15 elever utenlands høsten 2020 og 14 elever ankom Norge.

Mange ulike kostnadstiltak er iverksatt og permittering av ansatte har vært det mest omfattende tiltaket. De fleste aktiviteter er gjennomført online, og erfaringen er at færre frivillige deltar.

Klassifisering

Organisasjonen har pr 31.12.2020 ikke varige driftsmidler slik at alle eiendeler er klassifisert som omløpsmidler.

Fordringer

Fordringer er vurdert til pålydende med fradrag for konstaterte og forventede tap.

Programavgift og elevkostnader

Programavgiften for norske elever som reiser til utlandet og support allowance for utenlandske elever i Norge for skoleåret 2020/2021 er periodisert i overensstemmelse med god regnskapskikk. Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte med mer

Lønnskostnader består av følgende poster

Lønnskostnader	2020	2019
Lønn, godtgjørelser og feriepenger	889 090	1 196 385
Arbeidsgiveravgift	120 949	163 065
Pensjon og andre oppgavepliktige ytelser	6 352	10 510
Andre ytelser	11 257	37 606
SUM	1 027 648	1 407 566

Gjennomsnittlig antall ansatte 2 2

Lønn til daglig leder er utbetalt med kr 221 091,-. I tillegg kommer naturalytelser med kr 1 464,-. Det er ikke utbetalt styrehonorar. Revisjonstjenester er kostnadsført med kr 103 781,- inkl mva hvorav kr 54 094,- vedrører andre tjenester.

Note 3 Vurdering av kundefordringer

	2020	2019
Vurdert til pålydende	146 735	98 390
- Avsetning til dekning av usikre fordringer	-35 626	-38 318
Bokført verdi i balansen pr. 31.12.	111 109	60 072



Noter 2020

Youth for Understanding - Norge

Note 4 Bundne midler

Av totale bankinnskudd på kr 1 1 377 881,- er kr 27 138,- bundne skattetrekksmidler.

Note 5 Internasjonale mellomværende

Gjeld til ICDF på kr 1 1 535 868,- er som følge av den totale økonomiske situasjonen gitt endret tilbakebetalingsfrist, og det betales ikke renter.

Note 6 Egenkapital:

		<u>Annen egenkapital</u>
Egenkapital pr.1.1 ink	1.1.	-452 103
Årets resultat		95 344
Egenkapital pr	<u>31.12.</u>	<u>-356 759</u>

YFUs egenkapital er pr 31.12.2020 negativ, og virksomheten drives for kreditors regning. Situasjonen er krevende også pga pandemien, men styret jobber målet for å sikre videre drift. Årets resultat er positivt.

Note 7 Annen inntekt

Annen inntekt inkluderer kr kr 179 785,- i gave fra Atlantis Utveksling, og det er mottatt kr 239 736 i kompensasjon for merverdiavgift.