



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 981 007 751
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: VELFERDSALLIANSEN, EAPN NORWAY
Forretningsadresse: Arbeidersamfunnets plass 1
0181 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Honoratte Basemake Nabintu Nabuchi Muhanzi

Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 12.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 16.03.2023



Brønnøysundregistrene

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 981007751

Postadresse: 8910 Brønnøysund

Telefoner: Opplysningstelefonen 75 00 75 00 Telefaks 75 00 75 05

E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no

Organisasjonsnummer: 974 760 673



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		216 512	128 737
Annen driftsinntekt	1	2 800 000	2 225 038
Sum inntekter		3 016 512	2 353 775
Kostnader			
Lønnskostnad	2	2 014 272	1 813 734
Annen driftskostnad		1 289 824	817 081
Sum kostnader		3 304 096	2 630 815
Driftsresultat		-287 583	-277 040
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	3		407
Sum finansinntekter			407
Annen rentekostnad		101	382
Annen finanskostnad	3	48	300
Sum finanskostnader		149	682
Netto finans		-149	-275
Ordinært resultat før skattekostnad		-287 732	-277 316
Ordinært resultat etter skattekostnad		-287 732	-277 316
Årsresultat		-287 732	-277 316
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-287 732	-277 316
Totalresultat		-287 732	-277 316
Overføringer og disponeringer			
Overført fra annen egenkapital		-287 732	-277 316
Sum overføringer og disponeringer	4	-287 732	-277 316



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		8 000	8 000
Andre langsiktige fordringer	5	93 000	93 000
Sum finansielle anleggsmidler		101 000	101 000
Sum anleggsmidler		101 000	101 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		125 738	2 639
Andre kortsiktige fordringer	2	167 214	24 759
Sum fordringer	5	292 951	27 398
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	109 882	489 952
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		109 882	489 952
Sum omløpsmidler		402 834	517 350
SUM EIENDELER		503 834	618 350
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	92 238	379 971
Sum opptjent egenkapital		92 238	379 971



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum egenkapital	4	92 238	379 971
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		111 218	18 710
Skyldig offentlige avgifter	6	155 326	109 688
Utbytte	4		
Annen kortsiktig gjeld		145 051	109 982
Sum kortsiktig gjeld		411 595	238 380
Sum gjeld	5	411 595	238 380
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		503 834	618 350



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 325231

Enheten

Organisasjonsnummer: 981 007 751
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: VELFERDSALLIANSEN, EAPN NORWAY
Forretningsadresse: Arbeidersamfunnets plass 1
0181 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Honoratte Basemake Nabintu Nabuchi
Muhanzi
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 12.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 15.03.2023



Organisasjonsnr: 981 007 751
VELFERDSALLIANSEN, EAPN NORWAY

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		216 512	128 737
Annen driftsinntekt	1	2 800 000	2 225 038
Sum inntekter		3 016 512	2 353 775
Kostnader			
Lønnskostnad	2	2 014 272	1 813 734
Annen driftskostnad		1 289 824	817 081
Sum kostnader		3 304 096	2 630 815
Driftsresultat		-287 583	-277 040
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	3		407
Sum finansinntekter			407
Annen rentekostnad		101	382
Annen finanskostnad	3	48	300
Sum finanskostnader		149	682
Netto finans		-149	-275
Ordinært resultat før skattekostnad		-287 732	-277 316
Ordinært resultat etter skattekostnad		-287 732	-277 316
Årsresultat		-287 732	-277 316
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-287 732	-277 316
Totalresultat		-287 732	-277 316
Overføringer og disponeringer			
Overført fra annen egenkapital		-287 732	-277 316
Sum overføringer og disponeringer	4	-287 732	-277 316



Organisasjonsnr: 981 007 751
VELFERDSALLIANSEN, EAPN NORWAY

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		8 000	8 000
Andre langsiktige fordringer	5	93 000	93 000
Sum finansielle anleggsmidler		101 000	101 000
Sum anleggsmidler		101 000	101 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		125 738	2 639
Andre kortsiktige fordringer	2	167 214	24 759
Sum fordringer	5	292 951	27 398
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o. l.	6	109 882	489 952
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		109 882	489 952
Sum omløpsmidler		402 834	517 350
SUM EIENDELER		503 834	618 350
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	92 238	379 971
Sum opptjent egenkapital		92 238	379 971
Sum egenkapital	4	92 238	379 971
Sum langsiktig gjeld		0	0



Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		111 218	18 710
Skyldig offentlige avgifter	6	155 326	109 688
Utbytte	4		
Annen kortsiktig gjeld		145 051	109 982
Sum kortsiktig gjeld		411 595	238 380
Sum gjeld	5	411 595	238 380
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		503 834	618 350



Organisasjonsnr: 981 007 751
VELFERDSALLIANSEN, EAPN NORWAY

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
2

Antall årsverk i regnskapsåret
6.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



Driftsrapport 2022 for Velferdsalliansen EAPN Norway

I. Mål og hovedtrekk

Per 31. desember har *Velferdsalliansen EAPN Norway* 19 medlemsorganisasjoner. Gjennom året har organisasjonen arbeidet i tråd med vår handlingsplan, som ligger til grunn for våre aktiviteter og forventede resultater. Vi har vært opptatt av å synliggjøre de tre søylene som danner grunnlaget for vårt arbeid og måloppnåelse. Disse er politisk arbeid, medvirkning og kommunikasjon.

Mål fra handlingsplan:

- I. Sikre et effektivt nettverk med tilstrekkelige ressurser og koordinering, i kampen mot fattigdom og sosial eksklusjon i Norge.
- II. Styrke samarbeid og kunnskapsutveksling mellom våre medlemsorganisasjoner, og øke deres medvirkning i vårt arbeid med fattigdomsbekjempelse, politisk påvirkning og kampanjer.
- III. Identifisere og følge opp de viktigste virkemidlene og prosessene som skaper et rettferdig og fattigdomsfritt Norge.
- IV. Bli en anerkjent fattigdomsaktør i det norske sivilsamfunnet, gjennom solid politisk arbeid og rapportering basert på ekte historier.
- V. Opprettholde og videreutvikle internasjonalt arbeid for å sikre verdige liv i det europeiske samfunnet.
- VI. Øke vår innsats knyttet til kommunikasjon og profilering

Hovedtrekk:

- a. Mer og bedre samarbeid med både medlemsorganisasjoner og andre samarbeidspartnere har vært et av våre sentrale verktøy for å kunne nå målene, ut fra våre økonomiske og menneskelige rammevilkår.
- b. Systematisering av medvirkningsarbeid og strategien for rekruttering, opplæring og oppfølging av medvirkere.
- c. Politisk og påvirkningsarbeid gjennom fattigdomshøringer, høringsuttalelser, kontakt med politikere og deltakelse på relevante arena
- d. Profilering og kommunikasjon både innad og utad
- e. Deltakelse i NAV sentralt brukerutvalg, fylkeskommune og lokale NAV, Brukerrådet i Statens Helsetilsyn, Nordisk sivilsamfunnets nettverk vår visjon 2030, European Anti-Poverty Network (EAPN), ERASMUS- Boss Project «Building a Network to Boost Social Secure Europe – BOSS» og andre relevante arenaer.
- f. Redaksjon og lansering av fattigdomsrapport i Norge «Poverty watch»



g. Promotering og utdeling av tommel-opp pris «Journalist prize»

- Hovedsakelig har vi overholdt handlingsplanen med de ressursene vi ble gitt ved tildeling av driftsmidler, og målene har ikke endret seg.
- Året har vært preget av optimisme og engasjement, samt en annen måte å involvere medlemmer i aktiviteter gjennom opprettelsen og arbeidet til ulike grupper. Vi har også rettet fokuset mot politikere hvor vi har hatt en del møter for å påvirke deres retning og beslutninger.
- Vi jobbet tett og besøkte medlemmer, partnere samt potensielle medlemmer og partnere.
- Med tanke på den økende ulikheten som har rammet sosialt skjev, den pågående krigen i Ukraina, den skyhøye inflasjonen og selvfølgelig de økende mat- og energiprisene, og den langsiktige virkningen av COVID-19-pandemien har vi valgt å fokusere både på enkelte historier og erfaring samt på strukturelle og systemiske samfunnsmanglene i samfunnet vårt som krever sterke strukturelle reaksjoner.
- Med dette er Velferdsalliansen EAPN Norway fortsatt en relevant aktør for et aktivt og inkluderende velferdssamfunn for alle, også i fremtiden.
- Vi har ønsket og jobbet for å bevisstgjøre og spre kunnskap om situasjonen rundt fattigdom og utenforskap, hvem er de vanskeligstilte og hvilke tiltak skal til å løse utfordringene, sett fra våre medlemsorganisasjoners ståsted.
- Arbeidet med systematisering av medvirkning, både på individ- tjeneste- og systemnivå, har vært sentralt for arbeidet i året 2022. Vi har forsterket oss som en relevant aktør som løfter erfaringsbasert kunnskap i en større sammenheng.
- Vi har klart å synliggjøre vår styrke som en brobygger og talerør som har sine røtter i vår identitet, en identitet som gir en viss vitalitet til aktivitetene våre.
- Vi har jobbet effektivt med å innhente historiene og erfaringene fra våre mangfoldige medlemmer på grasrota (arbeid, inkludering, brukermedvirkning, barn- og unge, psykisk helse, innvandrere, etc.) som vi har brukt for å utforme våre innspill og vårt påvirkningsarbeid. Fra grasrota til regionalt og nasjonalt nivå i Norge, gjennom vår samarbeide med andre aktører både i Norge, i Norden, Østersjøregionen og Europa.
- Historiene og erfaringene fra våre mangfoldige medlemmer på grasrota, målene i vår årlig handlingsplan og handlingsplan mot fattigdom, resultat fra diverse forskning og rapport fra både SSB og levekårsundersøkelsen 2022 har vært med på å danne grunnlag for våre viktigste funn og anbefalinger i fattigdomsrapport i Norge «Poverty watch», som utgjør ryggraden i vårt påvirkningsarbeid,
- Vi har arbeidet med både profilering og kommunikasjonsstrategi og økt innsatsen for å nå ut til flere, både brukere og pårørende organisasjoner, forskermiljø og politikere.
- Vi har også feiret VÅR DAG - en nasjonal markering av Frivillighetens år hvor vi benyttet anledning til å presentere våre funn om fattigdom i Norge og våre anbefalinger
- Vi har jobbet med oversikt over medlemsfordeler og eventuelt medlemskap i fagforeninger for våre medlemmer og medvirkere.
- Tydeliggjøring av Velferdsalliansen identitet

II. Planlagt og gjennomførte aktiviteter i 2022

- Vi har jobbet i samsvar med handlingsplanen. Denne er overordnet og gir noen generelle føringer, og sammen med medlemmer har kommet frem til en aktivitetsplan.
Med utgangspunkt i handlingsplan for 2022 og handlingsplan mot fattigdom har medlemmene valgt noen få politiske satsingsområder som grunnlag i strategi for gjennomslag. Dette kan oppsummeres i dette:
 - a. *Bli bedre kjent med de politiske partiene*
 - b. *Bolig og Økt bostøtte*
 - c. *Nav og systematisering av medvirkning*
 - d. *Allmenngjøring av foreldrepenger*
 - e. *Tannhelse inn i egenandelsordningen*
 - f. *Rett til fri rettshjelp for stønadsmottakere*
 - g. *Fjerne egenandelen og trygdede og tiltaksdeltakere*
 - h. *Øke grensen for skattefradrag på gaver til frivillige organisasjoner*
- Noen aktiviteter har blitt hensiktsmessig justert til den daværende situasjonen, da vi er avhenge av både medlemsorganisasjoner, samarbeidspartnere lokalt, nasjonalt og på europeisk nivå.

1. Styrearbeid (Arbeidsutvalget og styret)

- Velferdsalliansen EAPN Norway har gjennomført 5 styremøter i 2022
- Det nye styret ble valgt under årsmøtet 05. mars, og hadde sitt konstituerende møte rett etter valget, hvor det ble satt en møteplan og noen forventninger for det kommende året.
- Møtehyppigheten og kvaliteten på styremøtene har vært bedre enn året før fordi styremedlemmene hadde mulighet til å ha møter ansikt til ansikt. Fra tid til annen var styret nødt til å arrangere hybride møter. Den hybride løsning har også vært positivt for de styremedlemmene som har vært forhindret til å delta fysisk stor sett pga sykdom.
- Arbeidsutvalget har hatt flere møter i tillegg til hyppige samtaler og kontakt over e-post og Zoom.
- Fra oktober ble det faste ukentlige Au-møte på tirsdager kl 17. Dette har bidratt til bedre samarbeid med sekretariatet, en kontinuerlig kommunikasjonsflyt som sikrer at flere har følt seg inkludert og orientert i arbeidet, og bedre forberedelse av styremøtene. Dette har også ført til at arbeidsutvalget i større grad har vært en del av den daglige driften.
- AU har stor sett jobbet med rutiner og struktur i Velferdsalliansen, ansettelsesforhold, arbeidskontrakt, stillingsinstruksene, lønnsprosesser og arbeidsgiveransvar. AU har også noterte seg de ulike avtalene vi har tegnet, analysert dem for en bedre forståelse og oversikt: forsikringer i DNB, IF, regnskap, gjensidige forventninger for medlemmer og Velferdsalliansen som nettverk.
- Det har vært stor enighet rundt styrets beslutninger om hvordan vi vil føre organisasjonen fremover og hvilke prioriteringer vi ønsker å ta.
- Vi har arbeidet med å kartlegge erfaringer, kompetanser og interesseområder innad i styret for å optimalisere styremedlemmenes deltagelse.

- Styreperioden mars til oktober var AU redusert, da politisk nestleder var sykmeldt. En ny politisk nestleder ble satt inn i rollen fra september 2022
- Styreleder og organisatorisk nestleder hadde i perioden ukentlige samtaler på telefonen i tillegg til møter sammen med daglig leder i første delen av styreperioden.
- Styrehåndbok.
- AU sammen med daglig leder har deltatt i flere samtaler med de nyansatte for å sette struktur og mål i tillegg til å informere om organisasjonen og dens plattform. Vi har i denne perioden hatt utfordringer med ansatte og fant ut som gjør at vi så at stillingen til organisasjonskonsulent var omfattende. I og med at vi har fått midler til medvirkningsarbeid valgte AU å se på nytt på alle oppgavene i sekretariatet i en helhet og omstrukturere i forhold til ressurser og behov vi har i dag.

2. Administrasjonsarbeid og økonomi

Praktiske tilretteleggingen og oppfølging av medlemsorganisasjoner, arbeidsgrupper. Tilrettelegging av styremøtene og oppfølging av vedtakene, forberedelse og gjennomføringen av diverse møter, konferanser, fattigdomshøringer, hjelp og bistand til en rekke ulike oppgaver, for eksempel møteinnkalling, utforming av sakslister, bestilling av møterom, føring av møtebok, utsending av uttalelser og andre oppgaver..

- Vi har jobbet med å opprettholde og å videreutvikle gode rammer og effektive rutiner for økonomistyring. Regnskapsbyrået *Effekt regnskap* har bistått daglig leder. Vi har fått bedre rutiner, men daglig leder har behov for kompetanseheving i dette området. Noe som skal settes søkelys på i 2023.
- Mye tid ble brukt på besøk av samarbeidspartnere og medlemmer, jevnlig kontakt med medlemsorganisasjonene for både innspill, tilbakemelding, involvering, forberedelse av AU og styremøter, koordinering og tilrettelegging av møter i regi av arbeidsgrupper innenfor organisasjonen, noe arbeidsmøte i sekretariatet stor sett i første halvåret av 2022, høringsuttalelser, Sentralt brukerutvalg, brukerrådet i Helsetilsynet og oppfølging av de andre brukerutvalgene i NAV.
- Vi har brukt tid til forberedelse av internt og eksternt møter, foredrag, innspill, spørreundersøkelse, svar på høringsuttalelse, innhenting av faktagrunnlag og historier for fattigdomshøring, forberedelse og gjennomføringen av møter, debatt,
- Vi har jobbet videre med Kikkut Kommunikasjon til å revidere vår profilerings strategi og komme med forslag til endringer i kommunikasjonsarbeidet innad og utad.
- Velferdsalliansen har ansatt 2 nye organisasjonskonsulenter i 100 % stilling. Den ene med oppstart i juni og den andre i august. Mye tid ble brukt i oppæring av de nye.
- I 2022 har vi hatt en person på praksisplass hos oss i 8 uker.
- Vi jobber stadig med å oppdatere kontorene våre for å skape et bedre arbeidsmiljø og inneklima for våre ansatte.
- 6.12 møte med advokat
- Medarbeidersamtale, drøftelsesmøte, ansettelse, og opplæring

3. Årsmøte

Årsmøte ble gjennomført 05. mars på Thon Hotel vika i Oslo, hvor Velferdsalliansen fikk et nytt styret og vedtok handlingsplan for 2022 bestående av 7 hovedmål. Denne kan du lese innledningsvis i driftsrapporten under **Mål fra handlingsplan**.

Årsmøte ble gjennomført på en vellykket måte, og tilbakemeldingene på organiseringen var gode. 10 organisasjoner deltok med stemmerett etter vedtektparagrafen om innbetalt kontingent. Vi håper å øke dette tallet ved neste årsmøte slik at flere organisasjoner kan bidra i å utforme grunnplanken i Velferdsalliansen drift.

Årsmøte har også vedtatt to resolusjoner med navn «*Mulighet for medvirkning og Helhetlig inntektssikring - fjerne sosialhjelp som langtidsytelse*».

Tanken bak temaet var årsmøtets ønske om at alle skal inkluderes i meningsfulle aktiviteter og ha mulighet til å påvirke sitt eget liv gjennom medvirkning. Dette handler også om å legge til rette for frivillige organisasjoner sine økonomiske og organisatoriske rammebetingelser.

Vi i Velferdsalliansen EAPN Norway mener at aktivisering og inkludering er verdifullt for både enkeltmennesket og samfunnet, og det må grep til for å få flere inn i arbeid, utdanning og andre meningsfulle aktiviteter. Dette bygger opp under vår visjon om et aktivt og inkluderende velferdssamfunn hvor ingen står utenfor.

Nedenfor årsmøteresolusjoner:

Mulighet for medvirkning

Å delta i samfunnet med sitt bidrag, om det er stort eller lite, er et grunnleggende behov alle har. Dette er spesielt viktig for mennesker som ikke har en sterk tilknytning til arbeidsmarkedet, av forskjellige grunner. I dag finnes det mange mekanismer som hindrer mennesker fra å gjøre nettopp dette. Deltagelse i frivillig arbeid er en vei tilbake til arbeidslivet for mange, og er samfunnsøkonomisk gunstig, forebyggende og fungerer som arbeidstrening.

Mange som er uføre savner å være i arbeid. De har mistet mange av de relasjonene man får gjennom en sosial arbeidshverdag og savner å bidra til noe mer enn seg selv. I dag er det spesielt utfordrende for uføre å drive meningsfull medvirkning med den arbeidsevnen de har. En av de store årsakene til dette er inntektsrammen som er på 0,4 G. Dette utgjør ca. 42 000 kr i året, som tilsvarer 3500 kr i måneden, som igjen betyr ca. 2-4 møter. Hvis en som mottar uføretrygd ønsker å bidra med sine evner gjennom medvirkning i forskningsprosjekter, styrer eller brukergrupper i NAV, gjør denne inntektsgrensen det svært vanskelig. I frykten for å gå over inntektsgrensen sin og påvirke trygdebeløpet er det mange som tvinges ut av slik aktivitet. Denne frykten må sees i sammenheng med økte utgifter ellers i samfunnet, knyttet til blant annet avgifter på matvarer, strømpriser og drivstoff.

En annen viktig måte å drive medvirkning på er gjennom frivillig aktivitet. For uføre som ikke har så mye forutsigbarhet i hverdagen er frivilligheten en god arena for meningsfull aktivitet. Da kan du komme når du orker og bidra med det du kan. Vi vet at frivillighet utgjør ca. 142 000 årsverk og at deres bidrag til samfunnet er helt sentralt. Nesten halvparten av Norges befolkning engasjerer seg frivillig, en innsats som er estimert til 78 milliarder årlig.

Forholdene som frivillige organisasjoner arbeider under, reflekterer i dag ikke denne viktige rollen. Vi ser at regjeringen blant annet har kuttet i grensen på skattefradrag på gaver til frivillige organisasjoner fra et maksbeløp på 50 000 til 25 000. Denne endringen vil ha store konsekvenser for de organisasjonene som baserer sin økonomi på et innslag av gaver, fordi tapet av gaver ikke har vært inkludert i noen av kompensasjonsordningene knyttet til pandemien.

Flere frivillige organisasjoner opplever også at de verken ikke får, eller ikke får tilstrekkelig med driftsstøtte, og at økte leiekostnader og prisvekst fører til at flere organisasjoner har

vansker for å holde hodet over vann.

En annen utfordring knyttet til frivillighet er den geografiske skjevfordelingen av tilbudet. Hvis du er osloborger og ufør er det enklere for deg å finne en frivillig organisasjon som passer for deg og dine behov, men dette er noe som blir vanskeligere og vanskeligere jo lengere ut i distriktene du kommer.

Vi mener:

- At det må legges til rette for trygg og god medvirkning i alle deler av samfunnsoppbyggingen
- At inntektsgrensen for uføre må økes til 1 G, slik det var før 2015
- At grenser for skattefradrag på gaver til frivillige organisasjoner skal oppjusteres til 50 000 kr
- At distriktskommunene må legge til rette for et mangfoldig frivillighetstilbud
- At frivilligere organisasjoner skal motta tilstrekkelig driftstilskudd, slik at de kan ha en forutsigbar og forsvarlig drift
- Sørge for reallønnsvekst på tilskudd til frivillige organisasjoner

Helhetlig inntektssikring - fjerne sosialhjelp som langtidsytelse

I det norske velferdssamfunnet finnes det en rekke mekanismer som skal sikre at mennesker som har behov for økonomisk støtte skal få det. Dette gjelder i utgangspunktet mennesker som har lav eller ingen tilknytning til arbeidsmarkedet, av forskjellige årsaker.

Velferdsalliansen EAPN Norway har i mange år arbeidet for at de som mottar økonomisk støtte skal oppleve dette som en verdig ordning som de kan leve av.

I dag kan du motta økonomisk sosialhjelp hvis du befinner deg i en vanskelig livssituasjon. Denne skal gi individet et best mulig funksjons- og mestringsnivå slik at personen i fremtiden kan bli selvhjulpent gjennom arbeid. Sosialhjelpen blir lett en fattigdomsfelle. Sosialhjelpen var ment som en behovsbasert ytelse i kortere perioder for å komme over en vanskelig livssituasjon. Mange må imidlertid gå på sosialhjelp over lengre tid. For eksempel må de som deltar i tiltak ofte søke supplerende sosialhjelp og må tilbake til sosialhjelp mellom tiltakene. Mange må over på sosialhjelp når AAP-perioden går ut. Sosialhjelp er behovsprøvd og skaper manglende forutsigbarhet for brukerne og er en alvorlig fattigdomsfelle.

Vi ser med dette at det er flere hull i dagens velferdsordning og i arbeidet med å sikre mennesker et verdig inntektsgrunnlag. Velferdsalliansen foreslår i denne sammenheng en pakke for helhetlig inntektssikring hvor målet er at man skal kunne avvike sosialhjelp som langtidsytelse. Denne består av fire ordninger:

1) Inkluderingen i arbeidslivet må styrkes. Vi foreslår derfor en utvidet ordning med lønnstilskudd og langsiktige opplæringsprogram, hvor arbeidsgiveren mottar et tilskudd fra staten for å ansette mennesker som for eksempel mottar uføretrygd eller som har hull i CV

2) At foreldrepenger blir allmenngjort gjennom å erstatte engangsstønaden med en universell rett til foreldrepenger med minsteløp tilsvarende minstepensjon på 2G. Vi foreslår også at denne retten til foreldrepenger gis som månedlige utbetalinger og erstatter engangsstønaden. En slik ordning vil også redusere presset på sosialhjelpen og er ikke til hinder for utdanning eller arbeid.

3) Innstramningene i AAP-ordningen har medført at flere må leve av sosialhjelp. Systemet for oppfølging av personer på arbeidsavklaringspenger må skjerpes slik at det skjer en reell avklaring i løpet av AAP-perioden. Tidsbegrensningene må knyttes til en vurdering av den enkeltes behov for arbeidsavklaring.

Vi mener:

- At det må innføres en pakke for inntektssikring bestående av utvidet lønnstilskudd, allmenngjøring av foreldrepenger og bedre oppfølging av mennesker på AAP.
- At det må iverksettes tiltak som sikrer at sosialhjelp ikke blir en langtidsytelse
- At forsinkelsen i arbeidsavklaringen grunnet treghet i ventetid, utredning og saksbehandling ikke skal gå utover hvor lenge mottakeren kvalifiseres til AAP.
- At støtteordninger bør være enklere, oversiktlig og helhetlig.

Temaene i resolusjonene ble blant annet løftet opp på møter med stortingsgruppene til Senterpartiet og Arbeiderpartiet. Her har vi kommet med innspill til partiprogrammene og kom med konkrete forslag til hvordan de kan iverksette våre stampunkt i sitt politiske arbeid.

4. Medlemssamling:

Medlemssamling ble avholdt 04. mars på Thon Hotel vika i Oslo. Dette er et seminar som alle medlemsorganisasjonene i Velferdsalliansen EAPN Norway inviteres til to ganger i året. Dette er en arena hvor medlemmene kan møtes for å danne nye relasjoner, lære av hverandre, inspireres og heve kompetansen. Dette er også en medvirkningsarena hvor medlemmene får mulighet til å komme med innspill til det daglige arbeidet i Velferdsalliansen og påvirke den daglige driften. For oss er slike møter helt sentrale for vårt arbeid og vår evne til å representere.

Årets første medlemssamling ble arrangert i sammenheng med vårt årsmøte 4-5 mars. Dette var en av våre første fysiske møter etter pandemien og det opplevdes som svært positivt for både sekretariatet og medlemmene.

Medlemsorganisasjonene fikk også mulighet til å presentere seg selv og de sakene de jobber med og fikk mulighet til å påvirke hva Velferdsalliansen EAPN Norway skal jobbe med og for i tiden som kommer.

På medlem samlingen fikk vi en introduksjon i relasjonsbygging og organisatorisk utvikling. Vi gikk gjennom resultatene fra en spørreundersøkelse vi har hatt gående blant våre medlemsorganisasjoner hvor det kom frem en liten beskrivelse av identiteten vår basert på svarene:

- *Hvis du hjelper en kvinne så hjelper du hele familien hennes.*
- *Derfor løfter vi familieperspektivet både lokalt, nasjonalt og internasjonalt.*
- *Vi utvikler internasjonale samarbeidsnettverk og vi bygger møteplasser.*
- *Vi støtter juridiske, sosiale og økonomiske forhold for aleneforeldre og deres barn.*
- *Vi møter samfunnsutfordringer i det flerkulturelle Norge ved å bygge tillit og trygghet. Vi etablerer og gjennomfører sosial rehabilitering med sosial inkludering som mål.*
- *Vi støtter og hjelper mennesker som av ulike årsaker faller utenfor samfunnet.*
- *Vi bekjemper fattigdom og sosial ekskludering.*
- *Vi jobber for integrering slik at innvandrere engasjerer seg og bruker sin kompetanse, og at mennesker i by og bygd skal erfare respekt, rettferdighet og omsorg.*
- *Vi gir mennesker mulighet for recovery, livsmestring og bruker/pårørende-medvirkning.*
- *Vi er en brobygger for erfaring og kunnskap i vekst*

Resten av lørdagen arbeidet vi med de politiske prioriteringene til Velferdsalliansen EAPN Norway, og forberede saker til årsmøtet dagen etter. Disse politiske prioriteringene er grunnlaget for temaene vi tar opp på nasjonalt nivå og som vi melder og ønsker å ta opp i Europa gjennom vår deltakelse på PEP-møtet "People experiencing poverty and social exclusion" som arrangeres en gang i året i Brussel, og hvor vi har en delegasjon bestående av 3-4 personer.

på medlemssamlinger har medlemmene også mulighet til å stille spørsmål om de ulike arbeidsgruppene og være med i grupper: Lobby, medvirkning, jury for tommel-opp pris, osv.

Søndag 16. oktober holdt Velferdsalliansen EAPN Norway årets siste medlemssamling, noe som ga oss påfyll, gode diskusjoner og et solid grunnlag for vår handlingsplan frem til 2023. En god vei å gå. Hovedtema var: *Rollen og verdien av medvirkning.*

programmet satte søkelys på de to pilarene som Velferdsalliansen arbeider med: Medvirkning og lobbyvirksomhet- og politisk påvirkning. Vi gikk gjennom politikken og fattigdommen vi har sett siden sommer, hvordan vi kan jobbe politisk individuelt og sammen, og samlet inn forslag til hva medlemmene ønsker å prioritere i 2023,

a) Medvirkningsarbeid.

Det ble presentert funn om medvirkningsarbeid opp mot tillitsreformen, som i stor grad synliggjør hvilke utfordringer brukerne møter når de kommer i kontakt med systemet. Vi i tillegg ble det presentert løsninger og strategi for videre medvirkningsarbeid både internt i Velferdsalliansen, på individ og på tjeneste og på systemnivå.

Det interessante ved alle disse utfordringer er at den er ganske klar kopling mellom hver utfordring, hvor den ene fører til den andre. Det betyr at vi ikke trenger å løse alle, men kjernen av utfordringene - hvor brukerorganisasjonene spiller en stor rolle.

- Brukerkunnskapen må systematiseres: alle rapporter og forskning på brukermedvirkning i NAV viser at brukerkunnskapen som kommer frem i brukerutvalgsmøtene, og spesielt på lokal og regional nivå - oftest forblir i disse møtene og kommer ikke lengre enn møterommet.
- Relevante uttalelser: det avdekkes og at det kreves stor systemkunnskap om NAV og organiseringen av NAV for å komme med relevante uttalelser som har betydning for det lokale NAV-kontoret og for brukerutvalgene på nasjonalt nivå. Dette er kunnskap som mange representanter mangler eller ikke har muligheten til å tilegne seg.
- Manglende opplæring og kunnskap om NAV: det forrige punktet henger også sammen med utfordringer om manglende opplæring og kunnskap om Navs organisering og arbeid, og hva dette egentlig innebærer å være brukermedvirker. Dette er fundamentet for å kunne komme med relevante uttalelser.

I en rapport kommer det fram at brukerorganisasjonene ikke klarer å forberede brukermedvirkerne, noe som fører til ineffektive brukerutvalgsmøter. Dette er en logisk konsekvens av følgende utfordring:

- Brukermedvirkerne oppgir at de føler seg alene i sin rolle
- Disse utfordringene kan løses gjennom **Tillitsreformen mot 2030**: en reform som baserer seg på tillit til ansatte og brukere av NAV, og offentlige tjenester ellers. Reformen

skal skje nedenfra, og det er eksplisitt søkelys på samarbeid med brukerorganisasjoner, tillitsvalgte og innbyggere.

Tillitsreformen er derfor spesielt viktig for Velferdsalliansen EAPN Norway og brukerorganisasjoner og ideell sektor - fordi det er NÅ vi får komme med våre innspill og formet NAV etter våre ønsker. Noe vi har gjort og kommer til å gjøre.

Utfordringene som ble nevnt er todelt og ligger både hos NAV og offentlig sektor, og brukerorganisasjonene

Så for å ta vår del er utfordringer rundt brukeropplæring og oppfølging, så løser vi dette ved å systematisere brukermedvirkning i Velferdsalliansen.

Derfor Velferdsalliansen bestemte seg å sette i gang prosessen med å tilby og utforme opplæringsmateriell i form av nettkurs og å gi effektiv bistand til medlemsorganisasjonene når det gjelder medvirkningsarbeid. Noe som innebærer konkret å bistå med rekruttering, opplæring og oppfølging av deres medvirkningsarbeid.

Når det gjelder tillitsreformen skal vi Velferdsalliansen være en aktiv pådriver i NAVs medvirkningsarbeid, samarbeide aktivt med NAV og bidra med konkrete innspill til endringer som kan tas med i tillitsreformen i ulike brukerutvalgsmøter, workshops, samarbeidsarenaer og medvirkning prosjektet til NAV.

b) Politiske satsingsområde

Under det punktet har medlemmene vært opptatt av hvordan de kan forberede seg for å påvirke lokal politikken i forkant av kommunestyre- og fylkestingsvalget for 2023 og kom med følgende innspill:

Lokale Poverty watch

Medlemsorganisasjonene vil gjerne utarbeide lokale Poverty watch, et innspill som kom fra en gruppe var at alle i fellesskap bestemmer seg for et tema man ønsker å fokusere på i årets rapport (levestandard, barn i fattige familier, rus, arbeidsledighet og utenforskap) slik at man har en tematisk profil hvert år. Det er ønskelig at man har mer kontakt med akademikere, fagbevegelse, og politikere under utarbeidelse av rapporten. Noen forslår også å ha lokale spørreundersøkelser som skal være anonyme.

Invitere oss inn i flere møter

Det er ønskelig at Velferdsalliansens administrasjon og medlemsorganisasjonene i større grad deltar på kommunestyremøter, råd, utvalg, og partigruppemøter for å legge frem vår politikk. Medlemmene ønsker at vi i større grad inviterer oss selv inn og etter hvert blir fast deltaker i slike møter. Vi må også i større grad arrangere møter med ordførere for å gjøre agendaen vår kjent for dem. For å skape mer samarbeid på tvers av organisasjoner bør vi også samarbeide med andre organisasjoner som ikke er medlem hos oss, slik at vi når flere. På sikt må vi gjerne invitere relevante samarbeidspartnere inn i Velferdsalliansen

Synlighet i media og samfunnsdebatten

Som tidligere foreslått ønsker medlemmene våre mer samarbeid med relevante organisasjoner slik at budskapet vårt når flere mennesker i vår målgruppe. Det er ønskelig at

vi f.eks samarbeider med FAUer i saker som omhandler barn. Da kan vi f.eks nå flere når vi snakker om temaer som fattigdom, tannhelse, levekostnader og støtte til barn og unge. Medlemmer ønsker også i større grad å gå sammen om mediesaker, slik at vi får synliggjort hverandre, medlemmene våre, og brukt alliansen med strategisk. «Lave stemmer skal også høres» var det en gruppe som sa.

For å avslutte dagen jobbet vi videre med Innspill til Handlingsplanen 2023 og til EU People experiencing Poverty Meeting 2022(PeP) som skal holdes i Brussel 29.-30. November med tema "De uutholdelige levekostnadene". Velferdsalliansen EAPN Norway skal sende 3 delegater.

5. NAV Sentralt brukerutvalg og NAV brukerutvalg

NAV Lørenskog – Brukerutvalg 02.06.22 og september

Tema for møtet var blant annet kommunikasjonsarbeidet til NAV, og hvordan de arbeider med utadrettet aktivitet og hvordan de gjør tilbudene kjent for innbyggerne – mange vet ikke at de kan få hjelp. Vi snakket også om behovet for en tilgjengelig veileder som er lettere å få tak i

- NAV region nord – Brukerutvalg 11.09
 - NAV Gamle Oslo: deltakelse på workshop
 - Sentralt brukerutvalg 24.03.22; 10.02.22; 01.06.22; 23.09.22, 13.09.22; 20.10.22; 01.12.22
- Sentralt brukerutvalg ekstraordinært møte 24.08.22

I Sentralt brukerutvalg har vi hatt mulighet til å uttale oss om virksomheten i NAV og har blitt godt informert om arbeidet med strategi og kjernesaker og ble vi enige om å beholde Unge som en rød tråd i arbeidet. Dette på bakgrunn av de erfaringer som er gjort i dette arbeidet. Det er viktig for å forebygge og vi har alle kategorier mennesker blant de unge og det er viktig for å få med alle som har en mulighet/lage muligheter for. Planer for 22/23 på bakgrunn av arbeidet i foregående år ble presentert og forventinger ble avklart. Vi ble spurt om hva vi ønsket å få til, kjernesaker for våre organisasjoner og hva vi hadde med oss inn i SBU, samt hva er nyttig å ha med tilbake til vår organisasjon. Tema: Hoved Spørsmål til drøfting: - Hva er hoved barrierene i møte med NAV for de som ikke har norsk som hovedmål og den nye tolkeloven.

Mai: SBU med vara ble invitert til Mulighetskonferansen 2022 sammen med alle andre brukerutvalg i NAV hvor hovedtema var: «la oss snakke om oppdraget vårt». Velferdsalliansen deltok med 2 representanter.

April: innspill til Arbeids- og Inkluderingsdepartementet, AID, og KS sitt arbeid med en eventuell ny samarbeidsavtale om partnerskapet mellom AID og Velferdsalliansens EAPN Norway. Hva vurderer dere som de viktigste utfordringene for partnerskapet i NAV-kontorene i tiden fremover? Vi kom med innspill om vårt prosjekt om Medvirkning og om NAV-kontorene som har en lang vei å gå for å oppnå interne mål og innfri samfunnets forventinger og krav til medvirkning og samhandling fra brukerne. Viktigheten om å se hele mennesket og muligheten til å bruke/utvikle ressurser og kompetanse. Ønske om mer fleksibilitet. Vi har ønske og forventning om rask saksbehandling gjennom god samhandling mellom NAV og kommunen og hvor ansvaret ligger. Sømløse overganger og bevisst ansvar.



Hvordan kan VA være pådriver i dette arbeidet? Hvordan kan lokale brukerutvalg bygges opp? Kan malen være hvordan SBU er bygd opp? Kan Velferdsalliansen klare å bygge opp en modell hvor vi kan drive opplæring i LBU og samtidig ha ambassadører/likepersoner/kontaktpersoner som kan sørge for støtte i arbeidet med å ivareta individet?

September: kartlegging av smertepunkter var en nyttig øvelse og Virksomhetsstrategien/3-årige prioriteringer og tillitsreformen var tema. Brukerundersøkelsen 2021

På medlemssamlingen vår hadde vi innspill om hva som er våre smertepunkter i forhold til arbeidet mot NAV både vårt indre liv og hva vi vil peke på av smertepunkter i NAV: Det er sårbart arbeide i SBU og vi må sørge for opplæring/kommunikasjon ut til våre medlemmer, jobbe inn våre ulike organisasjoner til å delta på sitt område og komme med innspill. Vanskelig med rekruttering til samarbeidsutvalg/brukerutvalg både i NAV og Helse. Det er behov for riktige tjenester som treffer målgruppene bedre. Det er behov for bedre tjenester. VA sine organisasjoner kan være brobyggere for å skape mer tillit og bedre tjenester. Drømmesenario og en forutsetning for et godt resultat i forhold til tillitsreformen, er at folk som trenger bistand, må sitte i førersetet for å unngå problemer og dårlige relasjoner. Det vil kunne føre til reduksjon i kostnader, mindre vold, minske personlige problemer.

Pr i dag mangler vi system for å ivareta medvirkere, rekruttere og lære opp nye medvirkere opprette god kommunikasjon for de ulike samarbeidsparter.

1. desember: forberedelse inn i tankeprosessen og rettesnor/prinsipper for folks opplevelse av NAV – dette vil vi saksmappe. Det er planlagt arbeidsmøte med SBU i januar/februar 2023 <https://www.nav.no/strategi#kort-om-strategien>

Det har hele tiden vært ulike dialoger med administrasjonen og aktuelle organisasjoner/enkeltpersoner for innspill og diskusjon. Spennende påvirkningsarbeid med muligheter.

6. Brukerrådet i Statens Helsetilsyn

I januar 2021 ble Velferdsalliansen EAPN Norway invitert av Statens Helsetilsyn til å delta i brukerrådet for en ny periode på to år. Invitasjonen ble videresendt til alle medlemsorganisasjoner med forespørsel om å melde interesse. Daglig leder er representant i rådet. Vi har deltatt og gitt innspill på flere av sakene som har blitt løftet.

Brukerrådet i Statens Helsetilsyn 03.03.22

Fleire temaer ble diskutert under dette møtet, blant andre:

- Rapport om gjennomgang av tilsynssaker der helsepersonell har hatt intim eller seksuell relasjon til pasient eller bruker og forebygging av selvmord i psykisk helsevern.
- Rapport fra prosjekt «Overordnet faglig tilsyn» (OFS),
- Når tjenester knyttes til bosted – uttalelse fra brukerrådet i Helsetilsynet. –
- Landsomfattende tilsyn med spesialisthelsetjenesten 2023-2024.
- Forebygging av selvmord i psykisk helsevern.
- Harmonisering av statsforvalternes behandling av rettighetsklager.
- Innspill til brevmalen som gjelder omsorgsstønning og avlastning.

Brukerrådet i Statens Helsetilsyn 02.06.22

Temaet for dette møtet var blant annet

- Behandling av varsler fra pasienter og pårørende som faller utenfor varselordningen, harmoniserte behandlinger av rettighetsklager og elektronisk løsning for å klage på helsehjelp fra Statsforvalteren.
- Orientering om ”fastlegerapporten” som har blitt sendt til HOD. Denne omhandler situasjonen i fastlegeordningen i Norge. Det har vært gjort en gjennomgang av 410 saker hos SF og foretatt fokus intervjuer av fastleger. Rapporten oppsummerer tilsynserfaringer hos statsforvalterne og gir eksempler på hendelser som skjer, og konkrete erfaringer med det som ikke virker. Velferdsalliansen EAPN Norway har gitt innspill. Helsetilsynets konklusjon i rapporten er i korthet at det er en pågående risiko i fastlegeordningen.
- Helsetilsynets arbeid med faglige analyser: Velferdsalliansen EAPN Norway har kommet med innspill og Helsetilsynet vil med jevne mellomrom informere brukerrådet om arbeidet og be om mer innspill.
- Prosjekt – Sikre harmonisert behandling av rettighetsklager: Helsetilsynet gjennomgikk status for prosjektet, Brukerrådet har kommet med innspill og avdeling for tilsyns- og klagesaker tar med seg innspillene i utviklingsarbeidet videre.
- Elektronisk løsning for å klage på helsehjelp til Statsforvalteren: Statsforvalterne får mange typer klager på helseområdet som kommer via mange kanaler, noen elektroniske og noen mer tradisjonelle, f.eks. vanlig postgang. Brukerrådet fikk se en løsningskisse og ga innspill til skissen slik det ser ut pr. nå. Statsforvalteren i Vestland og STAF tar med seg innspillene i den videre utviklingen av testversjonen. Det kan være aktuelt å sende testversjon til brukerrådet slik at de kan prøve løsningen selv og komme med flere forslag og innspill
- Innspill til Helsetilsynets høringsuttalelse om avvikling av godkjenningsordningen i fritt behandlingsvalg: Helsetilsynet tar med seg innspillene fra brukerrådet inn i arbeidet med høringsvaret

Brukerrådet i Statens Helsetilsyn 01.og 02.09.22

Det som ble tatt opp:

- Brukerrådet ble informert om at det foregår en gjennomgang av den sentrale helseforvaltningen. Regjeringen vil ha en gjennomgang av organisering, roller og ansvar i den sentrale helseforvaltningen. Den omfatter ikke tilsynsmyndigheten. Gjennomgangen gjelder Helse direktoratet, Folkehelseinstituttet, Statens legemiddelverk, Direktoratet for e-helse og Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet. Prosjektet ledes av John-Arne Røttingen og rapport skal leveres til departementsråden i Helse- og omsorgsdepartementet innen 15. februar 2023.
- Vi ble i tillegg informert om at det pågår en politisk diskusjon om reetablering av fylker, som også vil kunne føre til reetablering av statsforvaltere. Det vil ev. bli flere enn i dag, noe Helsetilsynet har en bekymring knyttet til da det vil føre til små sårbare enheter. God faglighet krever kompetanse, og ny organisering kan føre til rekrutteringsutfordringer. Brukerrådet ble oppfordret til å spille inn sine synspunkter om dette i de fora der det er aktuelt. Det er opprettet en referansegruppe, der assisterende direktør Heidi Merete Rudi representerte Helsetilsynet.
- Vi diskuterte også leder for brukerrådet i Helsetilsynet – oppgaver og funksjon utad. Vi ble enige om at leder:
 - a) ved henvendelser sender vedkommende e-post til alle medlemmene i brukerrådet til orientering og for innspill
 - b) lager forslag til mal om «Hva er et Brukerråd»
 - c) lager rutine for henvendelser som kan brukes i neste periode

- Deltagelse i brukerrådet – hva er rimelig å forvente og kreve av organisasjonene?
 - a) Det var bred enighet om at Helsetilsynet må stille tydeligere krav til hvilke forventninger de har til representantene og at dette må komme frem i invitasjonsbrevet. Det må også komme frem hva medlemmene får igjen ved å sitte i brukerrådet.
 - b) Det bør få konsekvenser dersom en representant gjentatte ganger ikke møter og ikke gir beskjed. Ev. kan denne organisasjonen miste plassen, eller trekke seg og en annen organisasjon får plassen.
 - c) Rammevilkårene (ressursene) for de forskjellige organisasjonene er ulike og kan være årsaken til at en kan få problemer med å stille.
 - d) Helsetilsynet oppfordres til å undersøke hvorfor noen ikke møter før de velger å gi plassen til en annen organisasjon.
 - e) Helsetilsynet må i invitasjonsbrevet vise til hvorfor akkurat denne organisasjonen er ønsket og hva organisasjonene kan få igjen for i delta.

Brukerrådet i Statens Helsetilsyn 08.12.22

Det ble tatt opp diverse temaer blant annet innspill fra Velferdsalliansen til tillitsreformen og strategien for videre involvering i prosessen. Et tema som vi ønsket å se på agendaen og som vi måtte belyse for resten av gruppa

7. Markering av FN-dager

Den internasjonale kvinnedagen 8. mars:

Daglig leder holdt innlegg på markering i Bamble i regi av 4, LO Vestfold og Telemark, Bamble fagforbundet, Bamble AP, Rødt Bamble! Vi markerte også dagen i sosiale medier.

Den Arbeidernes internasjonale demonstrasjonsdag 1.mai

Det siste året har vi fått understreket hvor stor betydning en forutsigbar arbeidssituasjon og inntekt er for den enkelte. Uten dette på plass, er det vanskelig å legge planer og ha håp for fremtiden. I Norge er vi prisgitt et trygt og organisert arbeidsmarkedet som sikrer rettigheter til både arbeidsgiver og arbeidstaker. Dette er ikke noe vi kan ta for gitt og som vi må arbeide for kontinuerlig. Vi markerte dagen i sosiale medier.

Den internasjonale familiedagen 15. mai:

Dette er en dag for å fremheve familiens rolle i å skape gode liv for dens medlemmer. For at familien skal fylle sin rolle, må staten støtte opp om familier av ulike typer. Mange barn og unge føler på en håpløshet fordi foreldrene har dårlig råd og sliter med å betale for sosiale aktiviteter. Politikerne kan gjøre noe med dette gjennom å dekke ASK og fritidsaktiviteter, og i tillegg sikre sosiale ytelser som er på et nivå som samsvarer med hva det koster å leve i Norge.

Verdensdagen for psykisk helse 10. oktober:

I Samarbeidsforum mot fattigdom har vi arbeidet mye med psykisk helse og hvordan et sviktende psykisk helsetilbud rammer de med vedvarende lavinntekt svært hardt. Dette er mennesker som ofte har begrensende støttenettverk rundt seg, som ikke har ressursene til å oppsøke den hjelpen de trenger, og som ikke har mulighet til å betale for privat behandling.

Den internasjonale dagen for avskaffelse av fattigdom 17. oktober:

17. oktober 1987 samlet presten Joseph Wresinski en gruppe mennesker på Trocadero Human Rights Plaza i Paris. Her uttalte han at «der menn og kvinner må leve under ekstrem fattigdom, brytes menneskerettighetene».

Denne uttalelsen var banebrytende, siden det for første gang ble lagt vekt på at fattigdom ikke bare handler om inntekt, men også retten til å leve et verdig liv. Wresinski mente at det

å støtte menneskers kamp for menneskerettigheter er den beste måten å hjelpe dem ut av fattigdom på. I 1992 erklærte FN at 17. oktober skulle være den internasjonale dagen for avskaffelse av fattigdom.

Denne datoen er alltid en mulighet for oss i Velferdsalliansen til å ekstra fremheve FNs bærekraftsmål og fattigdomsbekjempelse. Dette gjør vi både i Norge og i samarbeid med 32 tilsvarende nasjonale nettverk i Europa, samt 13 europeiske organisasjoner gjennom European Anti-Poverty Network (EAPN).

13. oktober, Velferdsalliansen EAPN Norway deltok med 3 representanter på arrangementet i Brussel i Europaparlamentet, i regi av European Anti-Poverty Network (EAPN) på presentasjon av de nasjonale fattigdomsrapportene, foreløpige funn og anbefalinger for å bekjempe fattigdom.

17.oktober arrangerte vi en fattigdomshøring i Oslo hvor vi presenterte våre funn om fattigdom i Norge og våre anbefalinger. Vi benyttet anledning til å dele ut tommel opp-pris og å feire VÅR DAG - en nasjonal markering av Frivillighetens år.

Velferdsalliansen EAPN Norway markerer i dag Pårørendedagen 2022.

Vi ønsker å være med å bevisstgjøre og belyse viktigheten og verdien av pårørendearbeidet, som det viser seg å være altfor lite verdsatt i samfunnet vårt.

Det er over 800 000 pårørende i Norge som på ulike måter yter halvparten av all omsorg for syke og eldre. Men mange må streve når den offentlige hjelpen ikke er i samsvar med behovet og denne belastningen gjør at mange pårørende selv blir utslitt og nye pasienter.

8. Utdeling av Tommel opp-prisen

Tommel opp-prisen skal oppfordre til satsing på journalistikk som på en verdig og respektfull måte løfter stemmene og historiene til mennesker som opplever fattigdom og utenforskap, og inkluderer dem i den offentlige samtalen. Selv om tall og statistikk er nyttige for å følge utviklingen i ulikhet og fattigdom, mener vi at god journalistisk formidling, som viser ansiktene og historiene bak tallene, er langt mer effektivt for å øke bevisstheten rundt fattigdom.

Arbeidet med tommel opp prisen begynte allerede i februar hvor vi har blant annet sendte ut forespørsel om bidrag, utlysninger om å sitte i jury og begynte markedsføringen. Fristen for å nominere kandidater ble satt slutten av august, slik at vi kunne benytte oss av Arendalsuka (15-19 august) som en arena for promotering av prisen.

I 2022 har juryen bestått av representanter fra to medlemsorganisasjoner og to fra sekretariatet: Aleneforeldreforeningen og Telemark Innvanderråd, i tillegg til organisasjonskonsulent og daglig leder.

Vi reviderte retningslinjer for vurdering av bidragene til årets Tommel opp-pris og hadde et oppstartsmøte i mai hvor vi lagde en fremdriftsplan.

Årets tommel-opp pris gikk til Sondre Andreas Wedøe Nodland fra Dagbladet.

Juryens begrunnelse for prisvinneren var at «Journalist Sondre Andreas Wedøe Nodland fra Dagblad får årets journalistpris for sin artikkel om matkøen i Fattighuset: – Ikke nok.

Tommelen opp-prise, som deles ut årlig av Velferdsalliansen EAPN Norway, skal oppmuntre til satsing på journalistikk som løfter stemmene og historiene til mennesker som opplever fattigdom og utenforskap, og inkluderer dem i den offentlige samtalen.

Journalist Sondre har lyktes med å gi en stemme til mennesker som lever i fattigdom og de som kjemper mot fattigdom gjennom historiene han skriver. Det gjør sakene mer menneskelige og leseren kan bedre forstå hva andre mennesker går gjennom. Med sin artikkel lyktes wedøe med å minne samfunnet på hvordan pandemien og alle kriser påvirker de fattigste ved å presentere historiene til disse menneskene slik de ønsker.

Wedøe har lyktes med å produsere historier som løfter stemmene og ansiktene til de på utsiden og bryter ned fordommer ved å ivareta intervjuobjektene verdighet»

9. Fattigdomsrapport i Norge «Poverty Watch»

Denne seksjonen bygger på Velferdsalliansens handlingsplan mot fattigdom, som inneholder konkrete tiltak for å redusere fattigdommen i Norge og hvordan tiltakene skal finansieres. Både tiltakene og finansieringsforslagene er utviklet gjennom samarbeid mellom våre medlemsorganisasjoner. Videre bygger handlingsplanen på betraktningene til både fagfolk, forskere, brukere og personer som har vært på innsiden av Nav-systemet. Vårt hovedbudskap er at fattigdom kan reduseres gjennom å få de som står utenfor inn i arbeid, samtidig som at alle som ikke kan jobbe skal få ytelse som sikrer gode og verdige liv.

Opplæringsprogram for arbeidsinkludering

For å få bukt med fattigdommen må flere i full og varig jobb, og for å bidra til dette tar vi til orde for etableringen av et eget program med opplæringsjobber med opplæringslønn. Opplæringsprogrammet retter seg mot brukere med lav utdanning, som inkluderer frafallsungdom, langtidsmottakere av sosialhjelp og AAP, og langtidsledige med behov for opplæring. Programmet gir brukerne en rett til et langsiktig, praksisbasert opplæringsløp med mål om fagbrev og/eller praksisbrev.

For at programmet skal lykkes må det opprettes et større antall opplærings-/lærlingplasser. LO, NHO og myndighetene må legge en plan for å oppnå tilstrekkelige med lærlingplasser, og det må gis bedre tilskudd og mentorordninger til arbeidsgivere som tar inn lærlinger med for tilpasset opplæring.

En sentral del av forslaget med opplæringsjobber er at brukerne skal ha en rettighetsfestet opplæringslønn på 80 prosent av tarifflønn. Et slikt nivå vil sikre at mange personer og familier unnslipper sosialhjelpens fattigdomsfelle, ved at de ikke lenger vil ha behov for å søke supplerende sosialhjelp mens de er i tiltak eller gå tilbake på sosialhjelp mellom tiltak.

Angående finansieringen av tiltaket mener vi dette kan gjøres ved å flytte midler fra arbeidsmarkedstiltak, dagpenger, AAP og sosialhjelp til opplæringslønn og mentortilskudd. Vi er ikke i tvil om at skattebetalerne vil spare mye på at dagens system med ulike arbeidsmarkedstiltak erstattes med et enklere system som motiverer brukerne.

Styrke Nav-systemet og gi tillit til brukerne

Skal vi fremme Navs arbeid mot fattigdom må etaten tilføres flere ansatte og økt kompetanse. Ansettelsen av flere veiledere muliggjør at hver veileder får tid til oppfølging av brukere inn mot arbeidsgivere, utdanning og helsesystem. Videre må Nav-ansattes kompetanse heves. Den interne opplæringen i lovverk og forskrift må styrkes, og ansatte må gis rett til

videreutdanning som styrker deres velferdskompetanse. Nav må også forbedre sine internrutiner for deling av kunnskap om lovverk, rettigheter og muligheter med brukere.

For å styrke Nav-systemet må vi gå bort ifra bestiller/utfører-modellen der brukeren blir kasteball mellom Nav og tiltaksarrangører. Med dagens ordning kan det være vanskelig for brukeren å si om ansvaret for oppfølging mot arbeidsmarked, utdanning og helsesystem ligger hos Nav eller tiltaksarrangøren. I stedet for å gi tiltaksmidler til eksterne bedrifter, bør ansvaret for oppfølging og koordinering ligge hos veilederne i Nav. Ansettelsen og opplæringen av flere veiledere kan finansieres ved å omdisponere midler fra tiltaksbudsjettet.

Et styrket Nav må også være mer tilgjengelig, samt gi brukere bedre oppfølging og mer reell medvirkning i egen sak. Både kontaktsentre og veiledere må bli lettere tilgjengelige for brukere, som inkluderer at åpningstidene tilpasses brukernes behov. Alle som mottar en ytelse fra Nav må ha rett til oppfølging fra veileder, og fortrinnsvis fra én og samme veileder så lenge det er praktisk mulig. Kontakten mellom bruker og veileder må styrkes, og Navs digitalisering av tjenester må muliggjøre mer kontakt og oppfølging – ikke mindre. Alle med midlertidige ytelser skal ha rett til individuelle og justerbare aktivitetsplaner, som utarbeides i samarbeid mellom bruker og veileder. I dialog må bruker og veileder avtale framdrift, ferie, aktivitetsplaner, tilbakemeldingsperioder og oppfølging. Krav om oppfølging må gå begge veier – Nav må ha oppfølgingsplikt med frister.

For at Nav skal styrke brukermedvirkningen må det også satses på brukerutvalgene. Brukerrepresentantene i disse utvalgene må få tilbud om opplæring og kursing, slik at de kan spille bedre inn om problemer lokalt og på systemnivå. Dessuten bør Nav forbedre sine internrutiner for hvordan brukerrepresentantenes innspill tas videre.

En av bærebjelkene i tillitsreformen som Regjeringen nå jobber med, må være reell medvirkning for alle parter. For oss er det spesielt viktig med bruker- og pårørendeorganisasjonenes mulighet for medvirkning. Medvirkning skal ikke bare være en sjekkboks som ikke følges opp i etterkant, men må bli et verktøy som systematisk benyttes for å utvikle tjenestene og NAV som etat. Det bør opprettes jevn dialog med brukerforum både for innspill og for å informere om hvordan innspillene har blitt benyttet.

I dag oppleves det at det legges stor vekt på de ansattes mulighet for medvirkning inn mot tillitsreformen, noe som er bra, men vi ønsker oss en situasjon hvor medvirkning fra brukere og pårørende er sidestilt med ansattes medvirkning. Erfaringskompetanse er en verdifull og lite brukt kilde til endringer i samfunnet.

Denne kompetansen må gyldiggjøres og være en integrert del av tillitsreformen. Pårørende og brukere er mennesker som, over lengere tid, har stiftet kjennskap med NAV på godt og vondt.

Vi ønsker også at tillitsreformen har en forpliktende ordlyd som sikrer endring. Reformen krever holdningsendring, og dette tar tid. Derfor er det viktig å vise til verdiene som vil skapes av reformen, men ikke sette søkelys på økonomiske kutt. Det er veldig viktig å engasjere og få med de ansatte.

Et sterkt Nav-ombud

I 2020 vedtok endelig Stortinget at et uavhengig Nav-ombud skal etableres, og i 2021 ble det første ombudet opprettet i Agder. [49] Velferdsalliansen EAPN Norway er positive til denne utviklingen, men vil følge opp at tilbudet blir landsdekkende og ivaretar to hovedfunksjoner. For det første må ombudet fungere som en lavterskel hjelpetilbud, som ivaretar brukernes

rettssikkerhet og interesser overfor Nav. Det er særlig viktig at Nav-ombudet ikke bare gir generell veiledning, men også går inn i enkeltsaker. For det andre må ombudet bidra til kvalitetssikring og videreutvikling av Navs arbeid, basert på innsamlet informasjon fra brukerne og kjennskap til strukturelle forhold. [50]

Nye grep for å redusere barne- og familiefattigdommen

Det må lages en opptrappingsplan mot barne- og familiefattigdom med fokus på økonomiske rettigheter, aktivitetsrett for barn og utdanningstiltak for voksne. For å få til en helhetlig tankegang rundt tiltak mot barne- og familiefattigdom, må alle overføringer til barnefamilier samles i ett departement og én stortingskomité. Med overføringer og ordninger spredt på ulike departementer, kreves det et omfattende samarbeid som i dag ikke er sterkt nok [51]

Vi mener allmenngjøring av foreldrepenger til minst 2G er et treffsikkert tiltak for å redusere barne- og familiefattigdommen. De som ikke har rett til foreldrepenger, får i dag kun en engangsstønad på 90 300 kroner. I 2020 mottok 9 675 kvinner en slik stønad [52], og dette gjelder særlig de som ikke har hatt jobb i tiden før de får barn. Heller ikke de som deltar i kvalifiseringsprogram, introduksjonsprogram, studenter, elever på videregående skole og hjemmeværende har rett til foreldrepenger. Store beløp årlig innvilges i form av foreldrepenger til middelklassen, så det synes urettferdig at den til sammenligning lille gruppen som ikke har hatt jobb, ikke har rett til foreldrepenger. Å delvis utligne denne inntektsforskjellen ved å allmenngjøre foreldrepenger til minst 2G, kan forebygge at barna i disse familiene vokser opp i fattigdom.

Velferdsalliansen EAPN Norway ønsker gratis barnehage, SFO, skolemat, og fritidskort til alle. Dersom familier fikk hjelp til å dekke kostnader for skole, barnehage, SFO, og skolemat, vil det ha langt mer å si økonomisk for fattige familier enn symbolske økninger av barnetrygden. Å få dekket organiserte aktiviteter og fritidstilbud gjennom fritidskortet, mener vi er et viktig supplerende tiltak for sosial inkludering av barn fra familier i en vanskelig økonomisk situasjon.

Skal vi redusere barne- og familiefattigdommen, vil en utvidelse av bidragsforskuddet også være et viktig tiltak. Vi mener at bidragsforskuddet må økes og at inntektsgrensen må settes høyere for eninntektsfamilier, slik at flere får rett til forskuddet.

For en mer helhetlig oppfølging av fattige barn og familier, mener vi også at alle Nav-kontor må få en egen seksjon eller koordinator for familiesaker. Det bør være én koordinator i hver enkelt sak, og koordinatoren bør fungere som et bindeledd mellom instansene i tjenesteapparatet, som kobler dem på ved behov.

Det kan gjøres endringer i nåværende løsninger for å finansiere de foregående tiltakene mot barne- og familiefattigdom. Barnetrygden er i dag universell, men for å få gjennomslag for de skisserte tiltakene som helhet, kan det være aktuelt å gjøre barnetrygden forbeholdt lavinntektsfamilier. Gitt at det innføres gratis barnehage og SFO, kan inntektsgradert barnetrygd redusere reproduksjon av klasseforskjeller. Vi ser nemlig at høyinntektsfamilier gjerne sparer barnetrygden, som barnet senere kan bruke til for eksempel boligkjøp. Videre vil allmenngjøringen av foreldrepenger erstatte dagens ordning med engangsstønad, og gratis barnehageordning vil erstatte dagens kontantstøtteordning.

Tannhelse inn i egenandelsordningen

I dag er det mange som ikke har råd til å gå til tannlege. For familier med dårlig råd og vanskeligstilte grupper blir det i mange tilfelle for dyrt å ta det besøket til tannlegen. Konsekvensen blir altfor ofte at mennesker ufrivillig må velge å trekke tennene, fremfor å få dem behandlet.

I mange andre europeiske land er kostnader knyttet til tannbehandling likestilt med annen medisinsk behandling, men i Norge er ikke dette tilfelle. Da blir konsekvensen at det er mange som ikke har muligheten til å ta vare på tennene. Ubehandlet tannproblem kan føra til flere uheldige konsekvenser som psykisk sykdom, isolasjon, depresjon og utestenging fra arbeidsliv og sosiale arenaer. Samlet sett fører dette til redusert livskvalitet og svekket helsetilstand, dette er noe ikke kun individet taper på, men også samfunnet ved at det blir vanskeligere for mennesker å komme seg tilbake til arbeidsliv og et sosialt samfunn. Derfor er det på tide at tannhelse kommer inn i egenandelsordningen.

Vi er allerede glade for at flere partier på Stortinget og fagbevegelsen støtter oss i vår kamp for at tannhelse kommer inn i egenandelsordningen, noe vi har jobbet for lenge.

Ta psykisk helse på alvor

For de som søker psykisk helsehjelp i Norge, så er ventetiden for å få offentlig hjelp ofte svimlende lang, med mindre fastlegen har vurdert behovet for hjelp som akutt. Å gå til privat psykolog kan for noen være en løsning, men prisen for privat hjelp ligger ofte på 1 000 kroner eller mer i timen, så dette er ikke et valgalternativ når du har lavinntekt. Uansett alder kan det ikke være slik at kun de med høy selvmordsfare får hjelp. Riktig psykisk helsehjelp må gis til riktig tid, og dette innebærer at ventetiden må bli kortere og det må opprettes lavterskeltilbud innen psykisk helse.

Videre er det avgjørende for den psykiske helsen at man inkluderes i samfunnsfellesskapet. I tillegg til psykisk helsehjelp er det derfor nødvendig at befolkningen sikres inkludering i arbeid eller andre meningsfulle aktiviteter, samt effektiv og verdig inntektssikring.

Bostøtte til flere

Bostøtte er en viktig ordning for familier og enkeltmennesker som har høye boutgifter, men lav inntekt. Utfordringer med dagens ordning er at inntektsgrensen for å få innvilget bostøtte er for lav, noe som fører til at mange som har behov til støtte ikke kvalifiserer for dette fordi inntekten deres er «for høy». Inntektsgrensen har dermed ikke holdt følge med inntektsutviklingen for sin tiltenkte målgruppe. En annen utfordring med dagens ordning er at boutgiftstaket er for lavt. Grensen har ikke fulgt utviklingen i boutgiftene og 76 prosent av bostøttemottakerne i 2019 hadde boutgifter over boutgiftstaket. For å innlemme flere som trenger det i bostøtteordningen bør derfor inntektsgrensen og boutgiftstaket økes.

De geografiske inndelingene som i dag, brukes i beregningen av bostøtte, gjenspeiler ikke lenger forholdene i boligmarkedet, og inndelingen er ikke tilpasset de reelle boligkostnadene i området det vises til. Vi foreslår derfor at beregningen skal gjøres på bakgrunn av gjennomsnittsprisen i det lokale boligmarkedet som søker ønsker å bo i. Satsene må funderes i faktiske bokostnader og reguleres i et system som tar høyde for nyanser i geografiske prisvariasjoner. Vi legger til grunn for vår vurdering at taket for boutgifter ikke skal være en drivende faktor for at personer motiveres til å flytte til boliger som har lav standard og som gir dårligere bokvalitet

Økningen i uføres skattepliktige inntekter har også ført til at færre som er avhengig av trygd kvalifiserer for bostøtte. Trygdede og deltakere i kvalifiseringsprogram bør få lettere tilgang til bostøtte, lån og tilskudd fra Husbanken.

En mer fleksibel AAP-ordning

I dag kan man i hovedsak ikke få AAP i mer enn tre år, og er man ikke avklart eller får forlengelse etter disse årene, er det en karenstid på 52 uker. Mange skyves over på sosialhjelp, som er ment som en korttidstytelse og alt for lav til å kunne leve av uten at det går utover grunnleggende behov. Enda mer kritisk er det at de som ikke oppfyller de strenge kravene for å få sosialhjelp, blir stående helt uten inntekt. Tidsavgrensningen for AAP må følge sakens behov og karenstiden må fjernes. I tillegg må meldepliktsystemet for AAP-mottakere erstattes med en enkel tilbakemelding, som alvorlige syke enkelt kan fritas fra.

Videre er det sentralt at beslutningstakingen i AAP-saker er så nær brukeren som mulig. Derfor må veilederen på det lokale Nav-kontoret gis beslutningsmyndighet i AAP-saker. I dag kan veilederen bli overkjørt av Nav Arbeid og ytelser, som vil si at en beslutning om AAP kan tas uten at beslutningstakeren har møtt eller fulgt brukeren. Videre må veilederen ta sin beslutning om AAP basert på vurderinger fra spesialistleger og fastleger. Spesialister og fastleger kan i dag bli overkjørt av rådgivende lege fra Nav Arbeid og ytelser, som igjen vil si at en vurdering om AAP kan gjøres opp uten å ha møtt brukeren. Dette må oppheves.

10. Kontakt med medlemsorganisasjonene og samarbeidspartnere

Kontakten med medlemmer og andre samarbeidspartnere foregikk både gjennom e-post, møter på Zoom, Teams, over telefon, og besøk. Dette var også mulig gjennom de ulike aktivitetene vi arrangerte, og aktivitetene vi ble invitert til.

- Vi har besøkt og fikk besøk av Batteriet Oslo (Sidsel og Ellen)
- Møte for nettverksbygging i Bergen, Stockholm,..
- Vi har besøkt IOGT og har hatt møte med Fag-sjef. Tema for møte var samarbeid. IOGT jobber med et veldig viktig tema for samfunnet vårt, nettopp ruspolitikk påvirkningsarbeid, en stemme som er lite synlig i Velferdsalliansen. Vi setter pris på IOGTs viljen til også å samarbeide med oss, primært for å gjøre brukermedvirkning mye mer effektiv og ser frem til videre samarbeid.
- Vi har besøkt og hatt møter med både Leieboerforeningen og WayBack, vedr framtidig samarbeid. Med Leieboerforeningen uttrykte vi ønsket om mulige fordeler ved medlemskap i Leieboerforeningen for medlemmene i Velferdsalliansen. Dette innebærer å oppnå reduksjon i kontingent til Leieboerforeningen. Vi vil få en avklaring på dette etter årsmøtet deres i mars 2023.
- 06.09 Møte med for velferdsstaten ved Helene Bank. Dette resulterte blant annet i at For Velferdsstaten deltok på vår fattigdomshøring 17. oktober, hvor vi lanserte en vår fattigdomsrapport og delte ut tommel opp pris. Helene Bank ledet møtet.
- 25.10 Velferdsalliansen & BIEN Norge om mulig samarbeid eller medlemskap.
- Vi har besøkte Bikuben, styret til UFOR og Føl
- UFOR. Presentasjon av Velferdsalliansen og vårt politiske arbeid. Her ble det også nevnt dette med å få til en pressemelding vedr økning på inntektsmuligheter for uføre fra 0.4 G til 1. G. (Dette for bl. a å sikre vilkår for våre eksisterende og

framtidige medvirkere på lokalt- og systemnivå.) Det er avtalt møte om videre arbeid vedr felles

- Vi har skrevet en pressemelding sammen med UFOR og FØL om det utholdende levekostnader.
- Vi har besøkt selvhjelpens hus.

Erfaringsdebatt:

Vi begynte i 2021 med det vi valgte å kalle for Erfaringsdebatt. Dette er en arena av og for medlemslagene, hvor de møtes over Zoom en gang i måneden der ansvaret for dagens innhold rullerer mellom organisasjonene. Her får de mulighet til å løfte saker som de arbeider med og som er viktige for dem. De utveksler kunnskap og utvikler relasjoner. Flere av våre politiske prosesser har vært et resultat av samtaler under disse Erfaringsdebattene. Eksempler på temaer som har vært tatt opp er blant annet innvandrere og jobb, uføre og psykisk helse, bostøtte og gjeldsordning. I 2022 har vi videreført arbeidet med erfaringsdebatten, men opplever tidvis liten deltagelse. Det arbeides med hvordan vi kan gjøre denne arenaen mer attraktiv og verdifull for medlemsorganisasjonene våre.

11. Arbeidsgrupper og Ad hoc grupper

Lobby- og politisk påvirkningsarbeid

Lobbygruppa i Velferdsalliansen består av representanter fra medlemsorganisasjonene, sekretariatet og styreleder. Gruppe setter søkelys på det pågående politiske arbeidet mellom årsmøtene. Gruppen møtes en gang i måneden. Med utgangspunktet i handlingsplanene til organisasjonene, lager lobbygruppen en fremdriftsplan for halvåret, hvor fokusområdene settes. Første halvdel av 2022 arbeidet gruppen med en plan for å avskaffe sosialhjelp som langtidsytelse. I den sammenheng arrangerte vi møter med Arbeiderpartiet og Senterpartiet for å diskutere tematikken.

Høsten 2022 har vi hatt møte med Arbeiderpartiet om inntektssikring ettersom dette halvåret jobber Velferdsalliansen EAPN Norway med inntektssikring for mennesker som opplever vedvarende lavinntekt. Vi vil ha spesielt søkelys på utvidet lønnstilskudd, allmenngjøring av foreldrepenger og bedre oppfølging av mennesker på AAP. Du kan lese vår årsmøteresolusjon om inntektssikring her: <https://velferdsalliansen.no/velferdsalliansen-mener>

I desember deltok Velferdsalliansen på innspills møte for Ekspertgruppe om Barn i Fattige Familier med 2 personer.

Ressursgruppe for medvirkning, deltagelse og samskaping

Denne gruppen ble opprettet med det utgangspunktet å samle alle de personene som sitter i de forskjellige brukertvalgene i NAV på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå. Gruppen ble utvidet fordi vi hadde et ønske om å inkludere medlemmer som er i tillegg er opptatt av deltagelse og samskaping.

I 2022 har gruppens hovedfokus vært på utvikling og konkretisering av medvirkerprosjektet vårt, hvor vi ønsker å skape en ressursbank og opplæringsrekke for medvirkere i alle deler av samfunnet. Gruppen har bidratt i ansettelsesprosessen av en person som blant annet skal arbeide med dette prosjektet, samt utviklet rekrutteringsmateriale for medvirkere.

Bostøttegrupp

I sammenheng med regjeringens ekspertgruppe for evaluering av bostøtten og lanseringen av deres rapport 1. mai, satt Velferdsalliansen ned en gruppe som skulle arbeide med et bostøtteopprop. Gruppen besto av representanter fra medlemsorganisasjonene FØL – For økt Levestandard og Ofur – Organisasjonen for uføres rettigheter.

I oppropet skisserte vi utfordringer med dagens bostøtteordning, satt opp et regnestykke for hvordan bostøtten faktisk fungerer samt forslag til forbedring i ordningen. Oppropet ble delt av flere medlemsorganisasjoner og sendt til de største mediehusene.

12. Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge (SF) og Kontaktutvalget (KU)

Samarbeidsforum:

SF er et nettverk bestående av flere organisasjoner som arbeider med fattigdom og utenforskap. Her arbeider vi i fellesskap med saker som er viktig for vår målgruppe og gjennomfører aktiviteter som seminarer og konferanser. Et av fokusområdene for 2022 har vi valgt å kalle «et trygt og godt hjem».

I 2022 har vi arbeidet mye med tillitsreform i NAV og har blant annet hatt besøk av Inga Marte Torkildsen, som har snakket om hvordan de arbeidet med tillitsreform i Oslo byråd.

Første halvdel av 2022 var Velferdsalliansen EAPN Norway representert i Arbeidsutvalget til SF og jobbet med den strategiske utviklingen av gruppen.

Kontaktutvalget:

Som en del av Samarbeidsforum har vi faste innspillmøter med regjeringen, i all hovedsak Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Disse møtene kalles for Regjeringens kontaktutvalg for økonomisk og sosialt vanskeligstilte.

Første halvdel av 2022 hadde vi to møter i Kontaktutvalget, henholdsvis 15. februar og 24. mai. Første møtet var med daværende Arbeids- og inkluderingsminister Hadia Tajik hvor temaet var kriminalomsorg, psykisk helse og barn i lavinntektsfamilier. På dette møte var også statssekretærer fra Helse- og omsorgsdepartementet og Justis- og beredskapsdepartementet. På møte i mai hadde Marte Mjøs Persen tatt over som minister for AID, og temaet for dette møtet var tillitsreform i NAV. Her løftet vi blant annet viktigheten av medvirkning fra brukere og pårørende, samt behovet for et NAV-ombud, som Velferdsalliansen har arbeidet for i flere år.

KU-møtet den 17. oktober

13. Arendalsuka

Første halvdel av 2022 jobbet vi aktivt med vår deltagelse på Arendalsuka. Planleggingen gikk over flere måneder hvor vi har blant annet søkt om og fått sceneplass og stand, fått arrangementet vårt godkjent. Arbeidsgruppen for planleggingen har bestått av styreleder, organisasjonskonsulent, daglig leder og en representant fra medlemsorganisasjonene.

I år ønsket vi å inkludere en så stor del av organisasjonene som mulig, både fordi det er verdifullt for oss som nettverk å være flere til stedet under Arendalsuka, samtidig som vi ønsket å gi organisasjonene som ikke har det økonomiske handlingsrommet til å delta for

egen maskin, en mulighet. Totalt deltok åtte av våre medlemsorganisasjoner, hvor vi stilte med opphold og stand som de kunne bruke til eget formål.

Onsdag 17. august inviterte Velferdsalliansen EAPN Norway til Fattigdomshøring på Grand Hotel Arendal. Der invitert vi politikere fra flere partier for å diskutere «verdien og rollen til frivillighet for de som faller utenfor».

Medvirkning og inkludering var også tema for vårt arrangement under Arendalsuka 2022, hvor tittelen til årets arrangement var «Fattigdomshøring: verdien og rollen til frivillighet for den som faller utenfor»

14. kommunikasjon og profilering

Arbeidet med identitet. Vi har i perioden hatt flere møter med Creativ Heads (tidligere Kikkut) et profileringsfirma som har hjulpet oss med bl.a rollupen vi hadde med til Arendalsuka. I dette samarbeidet arbeider vi med å spisse vårt budskap, være mer tydelig i identitet og ser på profileringsmuligheter generelt. AU har sammen med sekretariat vært i flere møter vedr dette.

15. Samarbeidsprosjekter:

Building a Network to Boost Social Secure Europe – BOSS with the support of the Erasmus + Program of the European union.

Gjennom internasjonale prosjekter bekjemper vi fattigdom ikke bare i Norge, men Europa. BOSS-prosjektet er et samarbeid mellom frivillige organisasjoner i 10 land, leder av Latvia, der alle organisasjonene jobber med å forhindre fattigdom og sosial ekskludering. Hensikten med prosjektet er å gå sammen om å øke innflytelsen på fattigdomsbekjempelsen i Europa. Landene som deltar er Kypros, Italia, Sverige, Estland, Frankrike, Latvia, Norge, Polen, Danmark og Romania.

- 14.01 Administrasjonsmøte
- 23.02 workshop of NGOs experts on social rights/Poland
- 20.01 Webinar ledet av det greske nettverket om “women in the Covid-19 area»
- 24.04 EAPN-Latvia NORDEN Final webinar
- 24.03 Erasmus-boss France:

Temaet for møtet var erfaringene og bidragene til europeiske NGOer i arbeide med inkluderende aktiviteter med fokus på barn og unge, elder og andre sårbare grupper.

- 05.-07.07 Latvia_Accreditation

Vi har hatt besøk fra EAPN Latvia hvor vi fikk presentert norsk energipolitikk til våre gjester fra EAPN Latvia

- 12.-15.09 Erasmus-Boss Poland
- NORDPLUS 2019 and NORDEN 2020 administrative Meeting
- Norway webinar Erasmus boss-project,26.04

Fagforbundet Ung – Tannhelse

I 2022 har Velferdsalliansen samarbeidet tett med Fagforbundet Ung, spesielt knyttet til tannhelse. Vi har deltatt på møter på Stortinget, sammen med stortingsrepresentanter fra Arbeiderpartiet og Sosialistisk Venstreparti, hvor det også deltok mennesker fra brukerorganisasjoner og fagpersoner. Vi har deltatt i kampanjen om tannhelse knyttet til stortingsvalg og bistått med faktagrunnlag.

16. European Anti-poverty Network «EAPN»

1. PEP – People Experiencing Poverty

HVA ER PEP-MØTENE

European Meetings of People Experience Poverty gir et rom for mennesker som opplever fattigdom og sosial ekskludering over hele Europa for å bruke sin kunnskap, sin stemme og erfaring til å bidra til nøkkelområder for politikkutvikling som: barnefattigdom, bolig hjemløshet, sikkerhetsnett i inntekt, arbeid, levekostnader, koblinger mellom diskriminering og fattigdom, digitalisering, energifattigdom og mer. Møtene er et konkret eksempel på å bygge bro mellom EU og innbyggerne. De gir tidlige varseltegn på negative trender som påvirker sosial samhørighet og fremhever positiv praksis som dukker opp i forskjellige land. PEP-møtet holdes en gang i året i Brussel hvor hvert nasjonalt nettverk i EAPN sender sine delegater.

Under dette møtet presenterer vi ett eller flere temaer som vi tidligere har blitt enige om etter en prosedyre som alle de nasjonale nettverkene har blitt enige om gjennom sine nasjonale koordinatører.

I 2022 ble vi enige om å fokusere på tre temaer under møtet. Vi fulgt følgende prosedyre:

- Hvert nasjonalt nettverk har sendt inn 3 temaer, basert på diskusjoner med grupper av mennesker som opplever fattigdom/målgruppe. Velferdsalliansen EAPN Norway har meldt inn følgende temaer som ble bestemt på medlemssamling i mars 2022:
 1. Tilgjengelig for trygge og rimelige boliger (Å bo trangt eller slite med å betale husleie eller boliglån er en stor belastning som ofte rammer barn og unge mest.)
 2. Tilgang til arbeid og meningsfylt aktivitet (Deltakelse i frivillig arbeid er en vei tilbake til arbeidslivet for mange, og er samfunnsøkonomisk gunstig, forebyggende og fungerer som arbeidstrening.)
 3. En trygg og stabil inntekt (de som mottar økonomisk støtte bør oppleve dette som en verdig ordning de kan leve av.)

Etter at hvert nasjonalt nettverk hadde sendt sine forslag, hadde vi en avstemning online møte med de nasjonale koordinatørene for å velge de tre temaene vi kunne enes om, og som vi skal fokusere på.

Den endelige avstemningen av tre temaene ble gjort senere ved hjelp av google-skjemaer. Hvert nasjonalt nettverk stemte over 3 temaer. De tre første temaene med flest stemmer ble temaene for PEP-møtet 2022.

PGA av den pågående krigen i Ukraina, den skyhøye inflasjonen og selvfølgelig de økende mat- og energiprisene konkludert vi med å den 20. PEP-møtet skal fokusere på "THE UNBEARABLE COST OF LIVING" for å utforske utfordringer og løsninger knyttet til de svært høye levekostnadene mennesker møter som følge av de diverse krisene vi står overfor: økonomisk krise, klimakrise, krigen i Ukraina, i kjølvannet av koronakrisen.

Vi hadde møter 06.05; 27.05; 30.09 og 23.11

27.10: vi hadde frist for å sende vår forberedende PEP-rapport til EAPN sekretariat i Brussel 29.-30. 11, 3 delegater fra Velferdsalliansen deltok på PEP meeting Brussel. [20thpep-meeting programme](#)

2. EXCO – The Executive Committee

EXCO består av en representant for hvert nasjonalt nettverk samt 4 representanter for europeiske medlemsorganisasjoner. Det er dens ansvar å foreslå årsmøte arbeidsprogram, å gjennomføre årsmøte beslutninger, samt å utnevne et Bureau. I tillegg vedtar EXCO spesifikke sakspapir angående politisk arbeid og bestemmer lobbyhandlinger. I løpet av 2022 har vi deltatt på 5 Exco-møter. Noen var fysisk, andre hybrid og andre var nettbasert.

3. Bureau

Består av presidenten og 6 visepresidenter som opptre i fellesskap for å styre den jevne driften av EAPNs saker. Velferdsalliansen EAPN Norway er representert med en vice president. I løpet av 2022 har vi deltatt på 10 Bureau møter hvor de fleste var nettbasert.

4. COMM'ON - Communications Working Group

Vi hadde 3 møter online og et fysisk møte 01.12 Brussel

5. EUISG – The EU Inclusion Strategies Group

EUS Inclusion Strategies Group (EUIS Group) er den beslutningstakende EAPN-arbeidsgruppen som skal drive EAPNs politikk og lobbyarbeid med EUs inkluderingsstrategier, på nasjonalt nivå og EU-nivå. Den møtes tre ganger i året (2 dager) og er dannet av 1 medlem fra hvert nasjonalt nettverk (støttet av en fast vikar) og representanter fra noen europeiske organisasjoner. Gruppen støttes av EAPN sekretariatet. Møte: I løpet av 2022 var det 5 møter hvor av et fysisk møte i Brussel. Fokus var rettet mot Workplan for 2022 og minimum income task force, Orientering om policy conference og Ukraina krigen og Gjennomgang av innholdet til Poverty Watch 2022.

6. National contract

Det er en kontrakt mellom EAPN EUROPA og Velferdsalliansen EAPN Norway hvor det står at EAPN EUROPE benytter seg av ekspertens tjenester, heretter kalt «oppdraget» fra velferdsalliansen. I kontrakten står det at Velferdsalliansen bekrefter å utføre tjenester under følgende områder:

- Europeisk dimensjon av mennesker som opplever fattigdom og sosial ekskludering.

Det forventes at nasjonalt nettverk skal:

- Drive med nasjonale forberedelsen til det europeiske PEP-møte
- Arbeidet må følge nøye den forberedende prosessen for EUs PEP-møte som utviklet av EAPN-sekretariatet;
- Bevisstgjøring og formidling «Bringing together members and experts with experience of poverty» for å gjøre stemmene til de som har skoa på mer synlige i EAPNs kommunikasjonsarbeid på nasjonalt og europeisk nivå.

Eksperten må innen fristen (fastsatt på årsbasis i samsvar med datoene for PeP-møtet) sende en rapport som presenterer det forberedende arbeidet som er utført på nasjonalt nivå

med tanke på PeP-møtet i henhold til retningslinjene utviklet og sendt av deltakelses- og utviklingsansvarlig.

- Europeisk semester og den europeiske søylen for sosiale rettigheter.
- Datainnsamling Støtte til European Poverty Watch, tilpasset ny mal/inkludert fokus på COVID-19 og fokusgrupper med PeP-koordinatorer.
- Støtte for oversettelse av EAPN Europe-dokumenter til andre språk enn engelsk og/eller oversettelse av National Poverty Watch til engelsk.

Varighet.

Kontrakten gjelder for et år om gangen, dvs at kontrakten dekker perioden 1. januar og 31. desember 2022.

EAPN Europa overfører et beløp som står i søknad driftsbudsjett for Velferdsalliansen under Andre tilskudd fra ikke-offentlige kilder (EAPN). Betingelsen er at vi fyller ut kontrakten hvert år, rapportere og må betale vår medlemskontingent som medlem av EAPN europa, et beløp som vi kan redusere fra pengene som kommer fra EAPN.

25.05 Seminar on the national contacts EAPN

9.12 Frist EAPN rapport angående gjennomførte aktivitetene i kontrakten

17. Baltic Sea NGO Network «BSNGO»

28.02 Baltic Sea NGO Network - CC-meeting

Norden

Møte mellom Velferdsalliansen og Østlandssamarbeidet

18. Nordisk sivilsamfunnets nettverk vår visjon 2030

I juni 2021 fikk Velferdsalliansen EAPN Norway informasjon om at vi har blitt tatt opp som medlemmer av det nordiske sivilsamfunnsnettverket for Vår Visjon 2030 og ble ønsket velkommen, og velkommen til nordisk samarbeid av Generalsekretæren for Nordisk Ministerråd, Paula Lehtomäki.

Målet er å samarbeide med sivilsamfunnet for implementeringen av visjonen om at Norden skal bli verdens mest bærekraftig og integrert region innen år 2030.

Nordisk ministerråd var tydelig på at det er veldig viktig for dem å styrke det nordiske sivilsamfunnets stemme i det nordiske samarbeidet for å gjøre deres arbeid enda mer åpen, transparent og relevant.

Velferdsalliansen EAPN Norway er blant de 40 sivilsamfunnsorganisasjoner som ble tatt opp i sivilsamfunnsnettverket med klare tilknytning til Vår visjon 2030 samt stor interesse, engasjement og motivasjon til å inngå et målrettet samarbeid med Nordisk Ministerråd.

Vi hadde fysiske møter i Stockholm, København og Helsingfors. De andre møtene var hovedsakelig online møter gjennom de fire arbeidsgrupper: *Arbeidsgruppe Sosialt bærekraftig Norden, Arbeidsgruppe for et konkurransedyktig Norden, Arbeidsgruppe Grønt Norden, Arbetsgrupp för ett konkurenskraftigt Norden*

Arbeidsgruppe Sosialt bærekraftig Norden

06.05; 29.08 og 01.07: vi jobbet med gruppens oppdrag og tidsplan, gjennomgang av de ulike delene av utkastet og diskusjon av innhold, neste steg og det fortsatte arbeidet/Handlingsplan.

Arbeidsgruppe for et konkurransedyktig Norden**Arbeidsgruppe Grønt Norden**

Vi hadde møte 06.05

Arbetsgrupp för ett konkurenskraftigt Norden

31.05 -01.06: UNECE High-level Stakeholder Meeting H22 +50 event and Dialogue of Eminent Experts on smart, sustainable, and inclusive cities

22.06: møte for å arbeide med halvtidsutvärderingen

21.08: Velferdsalliansen sendt innspill til halvtårsvurderingen av Vision 2030

18.-19. oktober: dialogmøte med Norges minister for internasjonal utvikling og nordisk samarbeid og Jonas Wendel, generalsekretær i Nordisk Ministerråd.

Den norske samarbeidsministeren presentert arbeidet med midtveisevalueringen deretter presentert vi våre uttalelser fra de 4 arbeidsgruppene om krigen i Ukraina.

På samme møte Nordic Civ presenterte sine fire uttalelser (fra de fire arbeidsgrupper) til de nordiske samarbeidsministrene og generalsekretæren. Hensikten med møtet er å starte dialogen før møtet i Helsinki.

31.10-01.11: deltok Velferdsalliansen EAPN Norway på Nordisk Sivilsamfunn/ Helsinki

11.02: deltok vi på Reflection workshop on Gender Equality and LGBTI-issues - Nordic Council of Ministers x Rambøll

14.02: deltok vi på møte med tema «How do inequalities arise and persist in Africa? How can they be reduced in the context of Covid-19 and climate change? »

19. ECOPPAM

ECOPPAM er en fremvoksende plattform for samarbeid mellom sosiale organisasjoner i Afrika og Europa. ECOPPAM har som mål å jobbe i partnerskap med nasjonale departementer, internasjonale organisasjoner, arbeidslivets parter og sivilsamfunnsorganisasjoner.

Det tidligere styremedlemmet Maurice Mokulu og daglig leder har vært pådriver i oppstarten av Ecoppam, som har hovedkontor for Europa i Brussel og for Afrika i Cotonou/Benin. Vi har hatt nettbaserte møter.

20. Egenproduksjon**Hørings svar:**

- Høringen om forslag til endringer i Bostøtten,
- Forslag til endringer i regelverket for arbeidsavklaringspenger

Media:

- Tilsvar på uttalelsene fra Nav-direktør Hans Christian Holte i [morgenbladet.no/nav-direktoren](https://www.morgenbladet.no/nav-direktoren) hvor vi satt søkelys på vår bekymring fra 1996 for at Nav var altfor byråkratisk og komplisert for både brukeren og ansatte. I dag ser vi også at Nav er ikke laget for dagens samfunn. Reell brukermedvirkning er ett tiltak som kan øke tilliten til Nav og redusere fattigdom. [Velferdsalliansen tilsvar](#).
- Velferdsalliansen uttalte seg om krisepakke mot fattigdom etter revidert statsbudsjett.

Støre nøgd med eiga fattighjelp – gjev meir, krev Velferdsalliansen

NYFATTIGDOM: Køene ved matutdelingane har knapt vore lengre. Regjeringssjefen meiner dei hjelper mange før jul. – Ikkje nok å vere julenisse i desember, sier Velferdsalliansen.

Her er Velferdsalliansen reaksjon

- Vi i Velferdsalliansen EAPN Norway støtter og har bidratt til dette innlegget. Dette kuttet hindrer oss fra å hjelpe enda flere mennesker i det kommende året, med økte midler vil vi ha kapasitet til å løfte stemmene til flere som lever lavinntekt, jobbe for et mer rettferdig velferdssamfunn for alle, og ikke minst skape en felles arena for alle som ønsker seg å engasjere seg i velferdspolitik. Fremtiden trenger nye og innovative løsninger for å bekjempe fattigdom, derfor trenger vi alle midler vi kan få! <https://dagensperspektiv.no/synspunkt/2022/synspunkt-tor-bernhard-slaathaug-nar-den-politiske-viljen-stoppes-av-byrakratiet>

Sosiale medier:

- Facebook: Vi opplever liten oppslutning rundt våre publikasjoner på Facebook, men arbeider fortsatt med å øke vårt digitale fotavtrykk.
- Twitter og instagram.

21. samarbeid med forskningsinstitusjoner

EUROSHIP OsloMet

- I april bidro daglig leder i møte for EUROSHIP-prosjektet. Hun sitter i den norske referansegruppen til det internasjonale prosjektet, som ledes av OsloMet - Oslo Metropolitan University. Prosjektet skal utvikle ny kunnskap om reduksjonen av økonomisk og sosial ekskludering. Velferdsalliansen EAPN Norway bidro med rekruttering av personer med trang økonomi til intervjuer.
- 25.08: møte med rune Halvorsen og Mi Ah I EUROSHIP-prosjektet. Vi ble intervjuet om Velferdsalliansens syn på sosialhjelpordningen i Norge og ble introdusert for resultatene av livsløpsintervjuer hvor vi hjalp til med å rekruttere intervjuobjekter
- 23.03. møt med rune
- 17.11. Velferdsalliansen deltok på rundbordsamtale i regi av forskningsprosjekt EUROSHIP om utfordringer og muligheter ved digitalisering av velferdsstaten. De fleste deltakerne i rundborssamtale tok for seg mennesker med nedsatt og vår politiske rådgiver fokuserte på hvordan mennesker i vedvarende fattigdom ofte faller utenfor det digitale samfunnet. Noe som skulle ikke blitt tatt med hvis Velferdsalliansen ikke var til stede.

JUST, sustainable, rural housing innovation for low-income families.

Bakgrunnen for prosjektet er at boligforhold er en veldig sentral faktor for økte forskjeller mellom ulike sosioøkonomiske grupper. I denne søknaden er det særlig fokus på det grønne skiftet, og hvordan dette forsterker allerede eksisterende forskjeller ved at enkelte lavinntektsfamilier ikke har råd til å renovere eller bygge «grønne» boliger. Det planlegges å teste ut ulike måter å utvikle bedre boligforhold for lavinntektsgrupper, sammen med de det gjelder samt kommune, NAV, ENOVA, Husbanken mfl. Dette prosjektet var i helt innledende fase, men vi har deltatt på et introduksjonsmøte og sitter i en referansegruppe. Vår deltagelse

er tenkt slik at vi deltar i referansegruppe med andre aktører. Dette vil inkludere ca. to møter årlig. Det vil også være rom for å involveres på andre måter i andre deler av prosessen hvis vi ønsker det. De søker også driftsmidler som dekker utgifter med tanke på reise etc.

Dette virker som et spennende prosjekt og vi har takket ja til å delta i referansegruppe.

The Fairness Project - Dignity, Security and Fairness: a comparative study of European welfare benefit systems with the University of Kent.

Målet med prosjektet er å finne et felles rammeverk som gjør det mulig for oss å diskutere velferds- og sosialtjenester på tvers av landegrensler, og fortsatt føle seg forstått. Gjennom dette prosjektet skal man finne frem til "best practices" og dele kunnskap og erfaringer.

Et viktig element for prosjektet er å inkludere mennesker som har ekte historier og erfaringer med velferdsstaten og mottak av tjenester. Som en norsk organisasjon på fattigdomsfeltet har vi bistått med å identifisere grupper i Norge som bør være representert i forskningsprosjektet.

Forskerskole NORWEL

- 21.06 Dialogmøte NORWEL

Det ble gjort en oppsummering om hva som har blitt gjort så langt, deretter diskuterte vi Hvordan vil vi i styre bli involvert i skolen, både som enkeltperson og som representant for våre organisasjoner?

I tillegg kom vi med innspill til program for åpnings-symposiet («kickoff») for NORWEL.

- 25.10 Forberedelsesmøte NORWEL med Stig Moe
- 07.-08.11: offisiell åpningen av skolen (kickoff) på UiT i Tromsø. Dette ble samtidig vårt første symposium.

Velferdsalliansen EAPN Norway hadde et innlegg med tema «*Mer forskning for reell brukermedvirkning i sosialt arbeid - et brukerperspektiv*» og fikk positiv tilbakemelding om både innhold og relevansen på tema.

- 08.11.22: første styremøte

22. Konferanser, workshop, diverse møter

- 24.01.22 - Læringskonferansen
- 04.05 Mulighetskonferansen 2022 /Hovedtemaet for årets konferanse: La oss snakke om oppdraget vårt!
- 24.01-28.01.22 - Right to Energy-forum 2022 conference
- 25.januar organiserte ESFs praksisfellesskap for sosial inkludering av den transnasjonale samarbeidsplattformen organiserte et studiebesøk om tidlig støtte og «eksperter etter erfaring» som vil deltok på online. Målet med studiebesøket er å støtte Community of Practice-medlemmer til å utvikle tidlig støtte for å takle barnefattigdom, utforske rollen til fagfolk som jobber på en tverrfaglig måte og "eksperter etter erfaring".
- 17.03-18.03.22 8th Cohesion Forum (Samholdsforum)
- 21.03.22 Tannhelseseminar
- 28.03.22 - Møteplass folkehelse: forebygging av ensomhet
- 18.05.22 - Arbeidsmarkedsfrokost med NAV
- 09.06.22 - Seminar om autorisasjon for barnevernspedagoger og sosionomer
- Partnerskapskonferansen 2022 - En konferanse om partnerskapet i NAV-kontoret!
- KOURUS sin lavterskel konferanse

- Ekspertgruppe "familiefattigdom med barn"
- Nasjonal konferanse for Recovery/Sosial ulikhet, stigma og fattigdom,16.02
- workshop om bærekraftig mat og helse,17.02
- From gender blind to gender just. Time to commit to the Nordic climate leadership, 16.03
- Task force on the Ukraine War, 28.03 (EAPN)
- Preparatory Meeting EAPN journalist Award,26.04
- The Pandemic and wellbeing of young people/Nordic Welfare Centre,25.04
- 27.10 bilateral online meeting between Bulgarian and Norwegian organizations
- MULIGHETSKONFERANSE 2022
- gruppearbeid om rasisme og diskriminering.
- 28.06 policy conference

23. Arbeidsmiljø

Vi jobber kontinuerlig med å utbedre kontorlokalene for å skape et godt inneklima og arbeidsmiljø for de ansatte i Velferdsalliansen.

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre kommunikasjonen da det er et sentralt element for organisasjonens funksjon og samarbeidet mellom alle involverte parter.

24. sykefravær

Vi hadde ubetydelig sykefravær for å hindre organisasjonens normale drift.

25. likestilling

Velferdsalliansen gjør sitt beste for å jobbe aktivt for likestilling og ikke-diskriminering. Dette er synlig i styret, arbeidsgruppene, administrasjonen og i all virksomhet. Skal jobbe aktivt for likestilling og ikke-diskriminering

II. Hva har vi oppnådd og lært?

- På konferansen Makt og Muligheter, fikk vi kontakt med nye organisasjonen
- På rundbordssamtalen på OsloMet som handlet om digitalisering, fikk vi mange nye perspektiver på hvordan digitalisering påvirker velferdsstaten vår, og hvordan ulike grupper faller utenfor som følge av mangel på teknologi eller kunnskap.
- Vi har laget et strategidokument om hvordan arrangere fattigdomshøring, slik at det blir lettest mulig for alle å kunne ha egne arrangement. Vi har brukt innspillene deres til å forbedre oppskriften vår og vil fortsette å lære av tilbakemeldinger vi får.
- Vi har fått til samhandling mellom flere av medlemsorganisasjoner og har kartlagt ressurser i både styret og medlemsorganisasjoner.
- Vi har jobbet med kartlegging av medvirkning og hvordan å nå unge medvirkere.
- Vi er i gang med å arbeide for å gjøre tydelig vår identitet.
- Vi har stilt oss bak Kirkens Bymisjons krav til regjeringen om å sikre retten til et sikkerhetsnett som fungerer når det trengs som mest. Sammen med 16 andre organisasjoner har vi bidratt til å sette søkelys på hvor sjanseløs man kan bli i møte med



systemet, og hvordan urimelig praksis, urettferdig behandling, diskriminering og svikt skjer i det norske velferdssystemet i dag.

- Tirsdag 13. desember mottok Arbeids- og inkluderingsminister, Marte Mjøs Persen, våre felles krav om at regjeringen må forbedre det norske velferdssystemet for personer i sårbare situasjoner.
- Vi har fulgt statsbudsjettet nøye for å finne ut hva dette betyr for de vanskeligstilte vi jobber med og for, ut fra hvordan SV og regjeringspartiene har valgt å møte den tøffe økonomiske tiden i statsbudsjettet 2023. Vi er glade for å se at noen av temaene vi har jobbet med og noen av problemene vi har fremhevet er tatt opp. Det er blant annet:
 1. Økt bostøtte ved høye strømpriser
 2. Uføre på minstesats får engangsutbetaling 3.000 kroner
 3. Minstepensjonene øker med 4.000 kroner
 4. Gratis halvdagsplass i SFO for andreklassinger
 5. 50 prosent tannlegerabatt for dem mellom 23 og 26 år
 6. 50 prosent økning i støtte til beboere på asylmottak
 7. Engangsutbetaling for uføre som mottar minsteytelsen
 8. Økning i barnetillegget for personer på arbeidsavklaringspenger (AAP)
 9. 7 millioner mer i støtte til matsentraler

Vi foreslår fortsatt at:

1. Økte minstesatser hos Nav, må sees på i sammenheng med økte levekostnader
2. 8,6 milliarder kroner på dyrtidpakke, en pakke til de som har minst (forslag fra SV)
3. Engangsutbetalingen for uføre på 3000 kroner må nå skjermes hvis den skal ha en hensikt. Den må holdes utenfor bostøtte og sosialhjelp, ellers blir den spist opp.
4. Heve grunnbeløpet fra 111 477 kr, til 150 000 kr. Neste justering er 1. mai

Liv-Airin Fragaat

Ann-Kirsti Brustad

Sahardid Salad

Kirstin Rytter

Sara Anne Warhuus

Grete Johansen



- med systemet, og hvordan urimelig praksis, urettferdig behandling, diskriminering og svikt skjer i det norske velferdssystemet i dag.
- Tirsdag 13. desember mottok Arbeids- og inkluderingsminister, Marte Mjøs Persen, våre felles krav om at regjeringen må forbedre det norske velferdssystemet for personer i sårbare situasjoner.
- Vi har fulgt statsbudsjettet nøye for å finne ut hva dette betyr for de vanskeligstilte vi jobber med og for, ut fra hvordan SV og regjeringspartiene har valgt å møte den tøffe økonomiske tiden i statsbudsjettet 2023. Vi er glade for å se at noen av temaene vi har jobbet med og noen av problemene vi har fremhevet er tatt opp. Det er blant annet:
 1. Økt bostøtte ved høye strømpriser
 2. Uføre på minstesats får engangsutbetaling 3.000 kroner
 3. Minstepensjonene øker med 4.000 kroner
 4. Gratis halvdagsplass i SFO for andreklassinger
 5. 50 prosent tannlegerabatt for dem mellom 23 og 26 år
 6. 50 prosent økning i støtte til beboere på asylmottak
 7. Engangsutbetaling for uføre som mottar minsteytelsen
 8. Økning i barnetillegget for personer på arbeidsavklaringspenger (AAP)
 9. 7 millioner mer i støtte til matsentraer

Vi foreslår fortsatt at:

1. Økte minstesatser hos Nav, må sees på i sammenheng med økte levekostnader
2. 8,6 milliarder kroner på dyrtidpakke, en pakke til de som har minst (forslag fra SV)
3. Engangsutbetalingen for uføre på 3000 kroner må nå skjermes hvis den skal ha en hensikt. Den må holdes utenfor bostøtte og sosialhjelp, ellers blir den spist opp.
4. Heve grunnbeløpet fra 111 477 kr, til 150 000 kr. Neste justering er 1. mai

Oslo, 10.03.2023

Liv-Airin Fragaat

Ann-Kirsti Brustad

Sahardid Salad

Kirstin Rytter

Sara Anne Warhuus

Grete Johansen



Ana Lopez

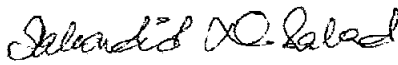
Honoratte Basemake Nabintu Nabuchi Muhan



Signature: 
Liv Ann Fragaat (Mar 2, 2023 15:25 GMT+1)
Email: livairin@gmail.com

Signature: 
Ann-Kirsti Brustad (Mar 2, 2023 13:57 GMT+1)
Email: ann.kirsti@bikuben.net

Signature: 
Sara A. Warhus (Mar 3, 2023 08:58 GMT+1)
Email: saraw@mail.com

Signature: 
Email: sahardid.mohamed.salad@skien.kommune.no

Signature:
Email: greteeidjoh@gmail.com

Signature: 
Email: kirstenrytter@hotmail.com



Til årsmøtet i Velferdsalliansen, EAPN Norway

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Velferdsalliansen, EAPN Norway, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i driftsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.





Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Andre forhold

Organisasjonen har ikke behandlet skattetrekkmidler i samsvar med bestemmelsene i skattebetalingsloven § 5-12.

Oslo, 10. mars 2023
Langseth Revisjon AS

Nikolai Hegre Grenness
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)





Årsregnskap

2022

Velferdsalliansen, EAPN Norway

Org.nr. 981 007 751



Velferdsalliansen, EAPN Norway

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt		216 512	128 737
Annen driftsinntekt	1	2 800 000	2 225 038
Sum driftsinntekter		3 016 512	2 353 775
Lønnskostnad	2	2 014 272	1 813 734
Annen driftskostnad		1 289 824	817 081
Sum driftskostnader		3 304 096	2 630 815
Driftsresultat		-287 583	-277 040
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	3	0	407
Annen rentekostnad		101	382
Annen finanskostnad	3	48	300
Resultat av finansposter		-149	-275
Arsresultat		-287 732	-277 316
Overføringer			
Overført fra annen egenkapital		287 732	277 316
Sum overføringer	4	-287 732	-277 316



Velferdsalliansen, EAPN Norway

Balanse

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		8 000	8 000
Andre langsiktige fordringer	5	93 000	93 000
Sum finansielle anleggsmidler		101 000	101 000
Sum anleggsmidler		101 000	101 000
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		125 738	2 639
Andre kortsiktige fordringer	2	167 214	24 759
Sum fordringer	5	292 951	27 398
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	109 882	489 952
Sum omløpsmidler		402 834	517 350
Sum eiendeler		503 834	618 350



Velferdsalliansen, EAPN Norway

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	92 238	379 971
Sum opptjent egenkapital		92 238	379 971
Sum egenkapital	4	92 238	379 971
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		111 218	18 710
Skyldig offentlige avgifter	6	155 326	109 688
Annen kortsiktig gjeld		145 051	109 982
Sum kortsiktig gjeld		411 595	238 380
Sum gjeld	5	411 595	238 380
Sum egenkapital og gjeld		503 834	618 350

Oslo, 10.03.2023

Styret i Velferdsalliansen, EAPN Norway

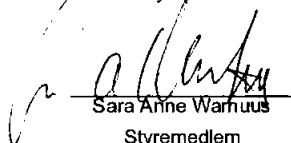


Liv Airin Fragaat
Styreleder



Grete Eld Johansen
Styremedlem

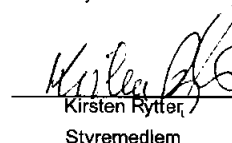
Sahardid Mohamed Salad
Styremedlem



Sara Anne Warnuus
Styremedlem



Ann Kirsti Brustad
Styremedlem



Kirsten Rytter
Styremedlem

Ana Lopez
Styremedlem


Honoratte Basemake Nabintu Nabuchi Muhanzi
Daglig leder



Velferdsalliansen, EAPN Norway

Noter til årsregnskapet 2022

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes iht. kursen ved regnskapsårets slutt. Transaksjoner i utenlandsk valuta vurderes iht. kursen på transaksjonstidspunktet. Agio og disagio presenteres som finansposter.

Driftsinntekter

Inntekter ved salg av tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget. Tjenester inntektsføres etterhvert som de utføres. Driftstilskudd inntektsføres i den perioden tilskuddet gjelder

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt. Balanseført beløp skrives ned til antatt virkelig verdi når den er lavere.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og bruksverdi (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og bruksverdi.

Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Velferdsalliansen, EAPN Norway

Side 5



Velferdsalliansen, EAPN Norway

Noter til årsregnskapet 2022

Note 1 Offentlig tilskudd

Selskapet har i 2022 mottatt kr. 2 800 000 i driftstilskudd fra NAV (kr. 2 000 000 i 2021). Driftstilskuddet er inntektsført i sin helhet i regnskapsåret. I tillegg har selskapet mottatt momskompensasjon fra Lotteri- og stiftelsestilsynet på kr. 0 i 2022 (kr. 225 038 i 2021).

Note 2 Lønnskostnader og ytelser

Lønnskostnader

	2022	2021
Lønninger	1 689 771	1 536 040
Arbeidsgiveravgift	262 379	222 658
Pensjonskostnader	56 858	42 418
Andre ytelser	5 264	12 618
Sum	2 014 272	1 813 734
Årsverk	6	5

Ytelser til ledende personer

Selskapet har per en fordring på Honoratte Basemake Nabintu Nabuchi Muhanzi (Daglig leder) på kr. 123 074 (kr. 0 i 2021).

For øvrig er det ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

Note 3 Spesifikasjon av annen finansinntekt og annen finanskostnad

Annen finansinntekt	2022	2021
Agio	0	407
Annen finansinntekt	0	0
Sum annen finansinntekt	0	407

Annen finanskostnad	2022	2021
Disagio	48	300
Annen finanskostnad	0	0
Sum annen finanskostnad	48	300

Velferdsalliansen, EAPN Norway

Side 6



Velferdsalliansen, EAPN Norway

Noter til årsregnskapet 2022

Note 4 Egenkapital

	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.	379 971	379 971
Årets resultat	-287 732	-287 732
Egenkapital 31.12.	92 238	92 238

Note 5 Fordringer og gjeld

	2022	2021
Fordringer med forfall senere enn ett år		
Andre langsiktige fordringer	93 000	93 000
Sum	93 000	93 000

Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år

Selskapet har ingen gjeld med forfall senere enn 5 år.

Note 6 Bankinnskudd og skyldig skattetrekk

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 55 874 (kr. 36 839 i 2021). Skyldig skattetrekk er kr. 84 906 (kr. 55 756 i 2021).

Note 7 Fortsatt drift

Resultatet for 2022 er kr. -287 732 mot kr. -277 316 i 2021. Soliditeten og likviditeten er per utgangen av regnskapsåret og på tidspunkt for avleggelse av regnskapet tilfredsstillende.

Med selskapets egenkapitalsituasjon er det allikevel behov for å redusere kostnadsnivået i 2023 for å sikre et resultat som ikke reduserer egenkapitalen til mer enn hva som er forsvarlig. Dette vil være fokus fra styret og ledelsen fremover.

Styret og ledelsen vurderer at forutsetningene for fortsatt drift er til stede og regnskapet er avlagt under denne forutsetningen.