



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 991 779 434
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: COLOR LINE CREW AS
Forretningsadresse: Hjortneskaia
0250 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Torodd Kyllingstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 24.03.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 22.06.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		631 368 381	937 881 809
Sum inntekter		631 368 381	937 881 809
Kostnader			
Lønnskostnad		621 566 251	883 336 694
Annen driftskostnad		8 248 161	16 319 009
Sum kostnader		629 814 412	899 655 703
Driftsresultat		1 553 969	38 226 106
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		14 086 964	10 131 836
Annen finansinntekt			24 253
Sum finansinntekter		14 086 964	10 156 089
Rentekostnad til foretak i samme konsern		11 330 935	9 302 444
Annen rentekostnad		17 727	15 753
Annen finanskostnad		278 671	
Sum finanskostnader		11 627 333	9 318 197
Netto finans		2 459 631	837 892
Ordinært resultat før skattekostnad		4 013 600	39 063 998
Skattekostnad på ordinært resultat		882 992	8 594 080
Ordinært resultat etter skattekostnad		3 130 608	30 469 918
Årsresultat		3 130 608	30 469 918
Årsresultat etter minoritetsinteresser		3 130 608	30 469 918
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		3 130 608	749 654
Overføringer annen egenkapital			29 720 264
Sum overføringer og disponeringer		3 130 608	30 469 918



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern		59 304 850	28 454 252
Sum finansielle anleggsmidler		59 304 850	28 454 252
Sum anleggsmidler		59 304 850	28 454 252
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer		94 628 525	154 023 262
Sum fordringer		94 628 525	154 023 262
Sum omløpsmidler		94 628 525	154 023 262
SUM EIENDELER		153 933 375	182 477 513
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		3 033 000	3 033 000
Overkurs		793 000	793 000
Annen innskutt egenkapital		15 005 605	15 005 605
Sum innskutt egenkapital		18 831 605	18 831 605
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		54 736 627	54 736 627
Sum opptjent egenkapital		54 736 627	54 736 627
Sum egenkapital		73 568 232	73 568 232



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 737 024	1 307 587
Skyldig offentlige avgifter		47 247 382	71 869 918
Kortsiktig konserngjeld		4 013 600	
Annen kortsiktig gjeld		25 367 137	35 731 776
Sum kortsiktig gjeld		80 365 143	108 909 281
Sum gjeld		80 365 143	108 909 281
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		153 933 375	182 477 513



Deloitte.

Deloitte AS
Sør Arena
Stadionveien 21
inngang 7
NO-4632 Kristiansand
Norway

Tel: +47 38 12 27 22
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Color Line Crew AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Color Line Crew AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 3 131 000. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 990 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 7042U-H8LH5-J28C1-2055J-H5LKG-WSQET



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Color Line Crew AS

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Penneo Dokumentnøkkel: 7042U-H8LH5-J28C1-2055J-H5LKG-WSQET



Deloitte.

side 3
Uavhengig revisors beretning -
Color Line Crew AS

Kristiansand, 24. mars 2021
Deloitte AS

Roar Skuland
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 7042U-H8LH5-J28C1-2055J-H5LKG-WSQF1



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Roar Skuland

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5993-4-4316789

IP: 217.173.xxx.xxx

2021-04-27 17:34:46Z



Penneo Dokumentnøkkel: 7042U-H8LH5-J28CT-2055J-HSLKG-WSQET

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

COLOR LINE CREW AS

Styrets årsberetning 2020

Color Line Crew AS er datterselskap til Color Line AS, og driver utleie av sjøansatte til samtlige skip i Color Line konsernet.

2020 har vært et krevende år – primært grunnet store ekstraordinære operasjonelle utfordringer/ begrensninger som følge av myndighetspålagte restriksjoner i forbindelse med covid-19-pandemien.

RESULTATREGNSKAPET

Selskapets driftsinntekter ble NOK 631 millioner, mot NOK 938 millioner i 2019. Driftsinntektene kommer fra utleie av personell til Color Line Cruises AS og Color Line Transport AS.

Resultat før skatt er NOK 4 millioner, mot NOK 39,1 millioner i 2019. Resultat etter skatt er NOK 3,1 millioner, mot NOK 30,5 millioner i 2019. Styret foreslår at årets resultat etter avgitt konsernbidrag overføres annen egenkapital.

FINANSIELLE FORHOLD

Balanse og finansiering

Selskapets totalbalanse var på NOK 154 millioner per 31.12.20, mot NOK 182 millioner per 31.12.19. Egenkapitalen per 31.12.20 var på NOK 73,6 millioner, mot NOK 73,6 millioner i 2019.

Egenkapitalprosenten var på 47,8 prosent, mot 40,3 prosent per 31.12.19. Netto rentebærende gjeld til konsernselskap var NOK 0 millioner per 31.12.20 og per 31.12.19.

Kontantstrøm

Selskapet hadde i 2020 en kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på NOK 0. Netto kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter var NOK 0.

Fortsatt drift

Fortsatt drift er basert på ovenstående redegjørelse for selskapets resultat og finansielle stilling, og styret bekrefter at årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning av fortsatt drift og at denne forutsetningen er til stede. Dette er basert på selskapets estimat om en forsvarlig og gradvis oppstart på samtlige ruter inn mot sommeren 2021. Konsernet vil videre ha en tilfredsstillende likviditet, samt endrede covenants i sikrede banklånavtaler, inn mot denne perioden. Videre mener styret at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONAL

I 2020 var antall årsverk i Color Line Crew AS 1 162, mot 1 857 i 2019. antall sysselsatte årsverk inkluderer ikke-permitterte ansatte i 2020. Selskapet har kun sjøansatte. Samtlige ansatte blir hyret ut til søsterselskapene Color Line Cruises AS og Color Line Transport AS.



Det gjennomsnittlige sykefraværet var i 2020 ca. 9 prosent, mot ca. 6,2 prosent i 2019. En årsak til økt sykefravær har vært den lave terskelen for fravær for å forebygge smittefaren ved covid-19-pandemien.

Styret vurderer arbeidsmiljøet i selskapet som godt og vil fortsatt ha høyt fokus på miljø og sykefravær i tråd med selskapets policy og samfunnets trender. Gjennom selskapets arbeid med verdier, lederprinsipper og arbeidsmiljø hensyntas samfunnsutviklingen innenfor området.

For å opprettholde et godt arbeidsmiljø under covid-19-pandemien, er det gjennomført ulike tiltak avhengig av fysisk tilstedeværelse eller hjemmekontor. Kohorter er opprettet og nye digitale plattformer er tatt i bruk. Regelmessige møter er gjort digitale, blant annet ved bruk av Teams, og nye samarbeidsformer på tvers er kommet i stand. Økt bruk av digitale verktøy for informasjon- og dokumentdeling har vært positivt for arbeidsmiljøet.

Siden pandemien startet i mars, er det ukentlig sendt ut informasjon, ved bruk av personlige tekstmeldinger og intranettet, til alle ansatte fra konsernsjef. Dette har sikret enhetlig og tidsriktig informasjonsdeling på tvers av konsernet og har således vært positivt for arbeidsmiljøet for de som fortsatt har vært i arbeid, samt vært særlig viktig for permitterte medarbeidere.

LIKESTILLING/ DISKRIMINERING

Color Line Crew AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy, retningslinjer og personalpolitikk. Det jobbes aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Color Line tilstreber å legge til rette for å tilfredsstille formålet i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven samt i likestilling- og diskrimineringsloven.

Konsernet deltok i 2020 sammen med andre liknende selskaper og arbeidsgiverorganisasjonen, i arbeidet med å utarbeide konkrete tiltak som skal bidra til å sikre en bedre kjønnsbalanse i næringen. Tiltakene som er utarbeidet er konkrete og knyttes til rekruttering, forfremmelse, likelønn – samt hvordan sette konkrete mål knyttet til likestilling.

Av selskapets 1 150 årsverk om bord på skipene er 508 kvinner. Andelen kvinner i ledende stillinger om bord er relativt lavt, da tekniske/maritime stillinger tradisjonelt har vært preget av menn, og tilgangen på kvinner med nødvendige sertifikater er lavere enn for menn. For alle stillinger om bord gjelder tarifflønn uavhengig av kjønn.

Det er nesten ikke bruk av deltidsansatte om bord. Dette skyldes at to personer deler en stilling og ulik stillingsandel mellom to medarbeidere er vanskelig å kombinere.

Selskapet har 120 personer midlertidig sjøansatte. Bruk av midlertidig ansatte er knyttet opp mot økt behov i høysesong (april–august). I 2020 var det færre antall sesongarbeidere enn ved normal drift på grunn av redusert produksjon på alle linjer, som en følge av strenge myndighetstiltak knyttet til reiser inn og ut av Norge. Totalt var 37 sjøansatte i foreldrepermisjon i 2020.

Selskapet har god dialog med tillitsvalgte for sjøansatte, og arbeider i fellesskap for likestilling. Det har vært gjennomført jevnlig møter med tillitsvalgte innenfor alle tariffområder relatert til statusmøter og permitteringer gjennom 2020.



Selskapet ønsker å tiltrekke seg kvinnelige søkere til stillinger som tradisjonelt har vært besatt av menn og har iverksatt endringer for å nå målet. Flere kvinner enn tidligere tas inn som lærlinger samtidig som det arbeides aktivt med prosesser for å rekruttere kvinner ved interne opprykk i maritime stillinger.

Ved ekstern rekruttering vil selskapet utarbeide stillingsannonser som er spesielt tilpasset kvinner, samt være bevisst på å annonsere på plattformer hvor kvinner er.

For å evaluere tiltakene vil selskapet hvert halvår utarbeide statistikker som viser kjønnsfordeling i ansettelser. Likestilling tas med som et eget tema i rederistymøter samt i faste møter med tillitsvalgte for sjøansatte.

SIKKERHET OG MILJØ

Selskapets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad.

STYRET OG AKSJONÆRFORHOLD

Color Line AS eier samtlige aksjer i Color Line Crew AS.

EKSTRAORDINÆRE HENDELSER/ FREMTIDSUTSIKTER

Color Line har en visjon om å være Europas ledende selskap innen cruise og transport. Målsettingen er at bærekraftperspektivet skal være med i alt selskapet planlegger og gjennomfører. En kostnadseffektiv drift med målet investering i digitale løsninger, samt forutsigbare og internasjonalt konkurransedyktige rammevilkår, gir trygghet for fortsatte investeringer fra et norsk ståsted, i nye innovative og miljøvennlige løsninger.

Ekstraordinære hendelser

Konsernets resultater per 31.12.20 er sterkt preget av effekter fra koronasituasjonen. Selskapet har iverksatt omfattende kostnadstiltak om bord, herunder permitteringer. Color Line innstilte sin passasjervirksomhet på alle ruter i midten av mars 2020, dog opererte to skip mellom Norge og Danmark, i en tilpasset cargo-modus, og et ro-ro skip mellom Norge og Tyskland. Medio juni startet konsernet opp igjen seilinger med passasjerkapasitet (dog med redusert kapasitet i henhold til strengt smittevernregime om bord på skipene) i henhold til myndighetenes retningslinjer for smittevern, mellom Norge og Danmark. Samtidig ble det åpnet for passasjertrafikk med gjester kun påstigende Oslo (som er unntatt karanteneplikt), kombinert med godstrafikk til Tyskland. Etter myndighetenes videre åpning for Norge mot flere europeiske land (herunder Tyskland) fra 15. juli, åpnet dette for tilnærmet normal trafikk på linjen Oslo–Kiel, dog med redusert kapasitet i henhold til strengt smittevernregime om bord på skipene. Tilbudet på linjen Oslo–Kiel ble igjen endret i slutten av august, til kun påstigende gjester fra Oslo, etter at Tyskland gikk fra gult til rødt smittenivå og regjeringen igjen innførte reisekarantene fra Tyskland. Senere i september 2020 ble også Danmark kategorisert fra gult til rødt smittenivå, som resulterte i pliktig reisekarantene for reisende fra Danmark. I november og januar (2021) ble skipene på ruten Oslo–Kiel lagt til kai grunnet en ny og krevende smittebølge både internasjonalt og nasjonalt, som medførte ytterligere restriksjoner fra norske myndigheter. I perioden etter dette har konsernet hatt tre skip i drift (frakt-modus): henholdsvis M/S SuperSpeed 1, M/S SuperSpeed 2, og M/S Color Carrier.

Color Group med datterselskaper er berettiget økonomisk kompensasjon gjennom statens tiltakspakker, som per i dag varer ut juni 2021. Selskapet har også hatt nytte av nye fleksible permitteringsregler fra mars 2020, som skal vare mot sommeren 2021.



Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som er av vesentlig betydning for årsregnskapet for 2020.

Fremtidsutsikter

Color Line har en strategi for en forsvarlig og gradvis oppstart for persontrafikk på samtlige ruter, og vil fortsette videre inn i 2021 med å dimensjonere og optimalisere aktiviteten i henhold til myndighetspålagte føringer og smittesituasjonen generelt, samt markedet. Dette skjer med høyt fokus på smittevern både for passasjerer og selskapets ansatte og i henhold til nasjonale og internasjonale retningslinjer og veiledere. Rederiet har utarbeidet egen smittevernsveileder for sin virksomhet, verifisert av DNV.

Erfaringen fra juli 2020, etter oppstart av passasjertrafikk på linjene Oslo-Kiel, Kristiansand-Hirtshals, og Larvik-Hirtshals, er god og viste at markedet kommer raskt tilbake når myndighetene letter på restriksjonene. De siste to ukene av juli måned var resultatmessig på linje med året før, selv uten drift på linjen Sandefjord-Strømstad.

Det foreligger fremdeles usikkerhet rundt videre restriksjoner fra myndighetene og koronaeffekter fremover. Konsernet er avhengig av å komme i gang igjen til høysesong (juni, juli og august) for å opprettholde tilfredsstillende likviditet og nøkkeltall gjennom andre halvår 2021 og inn i år 2022. Dersom dette ikke skjer, vil konsernet mest sannsynlig oppnå tilsvarende dårlige resultater som i 2020, og vil med dette sette i gang ekstraordinære videre finansielle tiltak for å kunne håndtere denne eventuelle situasjonen. Konsernet anser dette som lite sannsynlig gitt situasjonen rundt vaksineprogram og signaler fra myndighetene forøvrig.

Før covid-19 var et faktum, forventet Color Group et bedre resultat enn året før. Konsernet er godt posisjonert i markedet med attraktive kommersielle og operasjonelle konsepter, med moderne tonnasje, og med et historisk stabilt og godt kundegrnlag. Color Line ligger i forkant av utviklingen innen europeisk nærskipsfart, og har i flere år investert vesentlig i skip, infrastruktur, digitale bookingløsninger og innovativ miljøteknologi. Selskapet vil videre oppnå lønnsomhet relativt raskt i et normalisert marked med lav kostnadsbase.

Styret forventer med dette et resultat for 2021 som er langt bedre enn 2020, og at selskapet er rigget til å møte utfordringene i 2021.

Oslo, 24. mars 2021

Trond Kleivdal
Styreformann

Boge Gulbrandsen
Styremedlem

Mette Kråbberød
Styremedlem

Einar Monstad
Adm. dir.



COLOR LINE CREW AS

RESULTATREGNSKAP

(Alle tall i 1.000 NOK)

	Noter	2020	2019
Salgsinntekt	1)	<u>631 368</u>	<u>937 882</u>
Lønnskostnad	4,6)	<u>-621 566</u>	<u>-883 337</u>
Annen driftskostnad		<u>-8 248</u>	<u>-16 319</u>
Sum driftskostnader		<u>-629 814</u>	<u>-899 656</u>
Driftsresultat		<u>1 554</u>	<u>38 226</u>
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	2)	14 087	10 132
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2)	-11 331	-9 302
Annen finansinntekt/-kostnad		<u>-296</u>	<u>8</u>
NETTO FINANSPOSTER		<u>2 460</u>	<u>838</u>
RESULTAT FØR SKATTER		<u>4 014</u>	<u>39 064</u>
Skattekostnad	5)	<u>-883</u>	<u>-8 594</u>
ÅRSRESULTAT	7)	<u>3 131</u>	<u>30 470</u>



COLOR LINE CREW AS
BALANSE PR. 31. DESEMBER

(Alle tall i 1.000 NOK)

	Noter	<u>2020</u>	<u>2019</u>
EIENDELER			
Finansielle anleggsmidler			
Fordring konsernselskap	2,9)	<u>59 305</u>	<u>28 454</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>59 305</u>	<u>28 454</u>
Sum anleggsmidler		<u>59 305</u>	<u>28 454</u>
OMLØPSMIDLER			
Andre kortsiktige fordringer		<u>94 628</u>	<u>154 024</u>
Sum fordringer		<u>94 628</u>	<u>154 024</u>
Kontanter og bankinnskudd	3,9)	<u>0</u>	<u>0</u>
Sum omløpsmidler		<u>94 628</u>	<u>154 024</u>
SUM EIENDELER		<u>153 933</u>	<u>182 478</u>




COLOR LINE CREW AS
BALANSE PR. 31. DESEMBER

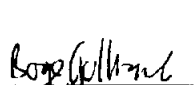
(Alle tall i 1.000 NOK)

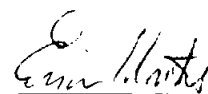
GJELD OG EGENKAPITAL	Noter	<u>2020</u>	<u>2019</u>
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 3.033.000 aksjer a kr. 1,-	7,8)	3 033	3 033
Overkurs	7)	793	793
Annen innskutt egenkapital	7)	<u>15 006</u>	<u>15 006</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>18 832</u>	<u>18 832</u>
Annen egenkapital	7)	<u>54 736</u>	<u>54 736</u>
Sum egenkapital		<u>73 568</u>	<u>73 568</u>
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelse	4)	<u>0</u>	<u>0</u>
Sum avsetninger og forpliktelser		<u>0</u>	<u>0</u>
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld konsernselskaper	2,9)	<u>0</u>	<u>0</u>
Sum langsiktig gjeld		<u>0</u>	<u>0</u>
Kortsiktig gjeld			
Annen kortsiktig gjeld		76 351	108 910
Gjeld konsernselskaper		<u>4 014</u>	<u>0</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>80 365</u>	<u>108 910</u>
Sum gjeld		<u>80 365</u>	<u>108 910</u>
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		<u>153 933</u>	<u>182 478</u>

Oslo, 24. mars 2021


Trond Kleivdal
Styreformann


Mette Krabberød
Styremedlem


Boge Gulbrandsen
Styremedlem


Einar Monstad
Adm.dir.



COLOR LINE CREW AS
KONTANTSTRØMANALYSE

For perioden 1. januar - 31. desember

(Alle tall i NOK 1.000)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Resultat før skattekostnad	4 014	39 064
Endring i andre tidsavgrensingsposter	<u>-4 014</u>	<u>-39 064</u>
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<u>0</u>	<u>0</u>
Netto endring likviditet	0	0
Likviditetsbeholdning 01.01	<u>0</u>	<u>0</u>
Likviditetsbeholdning 31.12	<u>0</u>	<u>0</u>



COLOR LINE CREW AS NOTER 2020

NOTE 1. REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Føring av inntekter

Selskapet genererer inntekter fra utleie av sjøansatte til andre selskaper i konsernet. Inntektene henføres til den perioden tjenesten er utført.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Aksjer som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Verdiendringer blir resultatført. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på transaksjonstidspunktet.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader

Selskapets pensjonsordninger gir ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser. Ytelsene baseres på antall opptjeningsår og den enkeltes lønnsnivå. Pensjonsordningene er i hovedsak administrert gjennom forsikringsselskap. I tillegg har enkelte direkte pensjonsforpliktelser som er medtatt i balansen under beregnede netto pensjonsmidler.

Netto pensjonskostnad klassifiseres i sin helhet under lønnskostnader i resultatregnskapet, og omfatter periodens pensjonsopptjening, som inkluderer beregnet fremtidig lønnsvekst og rentekostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene. I balansen presenteres netto pensjonsmidler som langsiktig fordring. Beløpet inkluderer også arbeidsgiveravgift som vil påløpe etter gjeldende satser.

Skatter

Årets skattekostnad i resultatregnskapet omfatter endring i utsatt skatt. Endringen i utsatt skatt gir uttrykk for de fremtidige betalbare skatter basert på årets aktivitet.

Utsatt skatt er den skatten som kommer til betaling i fremtidige perioder basert på det akkumulerte resultat. Utsatt skatt er beregnet på grunnlag av netto midlertidige forskjeller



mellom regnskaps- og skattemessige verdier etter fradrag for underskudd til fremføring. Det er benyttet den gjeldende skattesats ved utgangen av året ved beregningen (se note 5).

NOTE 2. NÆRSTÅENDE PARTER

Hovedaksjonær i Color Line Crew AS er Color Line AS som eier 100 % av selskapets aksjer. Olav Nils Sunde, konsernsjef og styremedlem i Color Group AS, og styreformann i Color Line AS, eier sammen med familie indirekte 100 % av aksjene i Color Line AS.

I forbindelse med omorganiseringen av Color Group konsernet i 2007 ble alle sjøansatte overført til Color Line Crew AS, og fisjonert ut i eget selskap. Color Line Crew AS ble deretter overdratt fra Color Group AS til Color Line AS.

Pr. 31.12 har selskapet en fordring på morselskapet Color Line AS på TNOK 56 220. Mellomværende betjenes tilsvarende øvrige innlån i gruppen. I tillegg har selskapet avsatt skyldig konsernbidrag til Color Line AS med TNOK 4 014.

NOTE 3. BUNDNE MIDLER

Der er stillet bankgarantier for rettmessig innbetaling av ansattes skattetrekk.

NOTE 4. PENSJONSKOSTNAD

Selskapets ansatte har innskuddsbasert pensjonsordning. Innskuddspensjon er i 2020 kostnadsført med TNOK 31 690.

I tillegg til innskuddspensjon betaler selskapet reders andel av pensjonstrygd for sjømenn. For 2020 utgjorde dette TNOK 21 863 (TNOK 32 168 for 2019).

I 2019 hadde selskapet ytelsesbasert pensjonsordning. Ordningen ble avviklet med virkning fra 1. januar 2020. Pensjonskostnaden i 2019 var unormalt lav som følge av inntektsført TNOK 35 667 i estimatendringer og estimatavvik knyttet til avviklet ytelsesordning.

NOTE 5. SKATT

Nedenfor er gitt en spesifisering av forskjellen mellom selskapets regnskapsmessige resultat før skattekostnad og årets skattegrunnlag (i TNOK):

	2020	2019
Resultat før skattekostnad	4 014	39 064
Endring i midlertidige forskjeller knyttet til:		
Omløpsmidler/Anleggsmidler	0	-38 103
Konsernbidrag	-4 014	-961
Skattegrunnlag	0	0

Utsatt skatt/utsatt skattefordel beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier som eksisterer ved utgangen av året (TNOK):



	2020	2019
Anleggsmidler/langsiktig gjeld	0	0
Netto midlertidige forskjeller	0	0
Anvendt skattesats 22 %		
Utsatt skatt (- utsatt skattefordel)	0	0
Skattekostnaden i regnskapet består av:		
Endring utsatt skatt	0	8 383
Skatteeffekt konsernbidrag	883	211
Årets skattekostnad (+ inntekt)	883	8 594

NOTE 6. HONORARER/LØNN

Ytelser til adm direktør (i TNOK):

Lønn og bonus	2 545
Pensjonskostnader	128
Andre ytelser	249
Totalt	2 922

Utbetalingen er foretatt av morselskapet, Color Line AS. Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

Lønnskostnader (i TNOK):

	2020	2019
Lønn	381 774	601 771
Folketrygd	104 049	152 402
Pensjonskostnader	59 042	15 472
Andre ytelser	76 701	113 692
Totalt	621 566	883 337

I 2020 var det 1 162 årsverk i selskapet (ekskl. permitterte årsverk) (1 857 i 2019). Alle disse var ansatt om bord på skipene. Refusjon av inntektsskatt, trygdeavgift og arbeidsgiveravgift for sjøfolk utgjorde i 2020 NOK 248 millioner, og ble i selskapet ført som reduksjon av hyrekostnad (lønn). Tilsvarende beløp i 2019 utgjorde NOK 356 millioner.

Til revisor Deloitte er det belastet følgende (i TNOK):

	2020	2019
Lovpålagt revisjon	175	220
Andre attestasjonstjenester	0	0
Skatterådgivning	0	0
Annen bistand	0	0
Sum godtgjørelse til revisor (ekskl mva)	175	220

NOTE 7. EGENKAPITAL

(i TNOK)



	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen EK	Sum
EK 01.01	3 033	793	15 006	54 736	73 568
Årets resultat				3 131	3 131
Avgitt konsernbidrag				-3 131	-3 131
EK pr. 31.12	3 033	793	15 006	54 736	73 568

NOTE 8. AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjekapitalen i selskapet består av 3 033 000 aksjer á kr. 1,00. Alle aksjer har samme rettigheter. Color Line AS eier selskapet 100 %.

NOTE 9. KONSERNKONTOORDNING

Selskapets bankkonto som inngår i konsernkontoordning med Color Group AS, er presentert som fordring konsernselskap med TNOK 993 pr 31.12.2020 (reduksjon av fordring konsernselskap med TNOK 4 930 pr 31.12.2019).

NOTE 10. HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som er av vesentlig betydning for årsregnskapet for 2020.

NOTE 11. EKSTRAORDINÆRE HENDELSER

Selskapets resultater per 31.12.2020 er sterkt preget av effekter fra koronasituasjonen. Konsernet har iverksatt omfattende kostnadstiltak om bord og på land, herunder permitteringer. Color Line innstilte sin passasjervirksomhet på alle ruter i midten av mars 2020, dog opererte skip i en tilpasset cargo-modus. Medio juni startet Color Line opp igjen seilinger med passasjerkapasitet, dog med redusert kapasitet i henhold til myndighetenes retningslinjer for smittevern, mellom Norge og Danmark. Samtidig ble det åpnet for passasjertrafikk med gjester kun påstigende Oslo (som er unntatt karanteneplikt), kombinert med godstrafikk til Tyskland. Etter myndighetenes videre åpning for Norge mot flere europeiske land (herunder Tyskland) fra 15. juli åpnet dette for tilnærmet normal trafikk på linjen Oslo-Kiel, dog med redusert kapasitet i henhold til strengt smittevernregime om bord på skipene. Tilbudet på linjen Oslo-Kiel ble igjen endret i slutten av august, til kun påstigende gjester fra Oslo. I november og januar (2021) ble skipene på ruten Oslo-Kiel lagt til kai grunnet ny og krevende smittebølge både internasjonalt og nasjonalt, som medførte ytterligere restriksjoner fra norske myndigheter. I perioden etter dette har konsernet hatt tre skip i drift (frakt-modus): henholdsvis M/S SuperSpeed1, M/S SuperSpeed2 og M/S Color Carrier.

Selskapet har hatt nytte av nye fleksible permitteringsregler fra mars 2020, som skal vare mot sommeren 2021. Color Line har en strategi for en forsvarlig og gradvis oppstart for persontrafikk på samtlige ruter, og vil fortsette videre og inn i 2021 med å dimensjonere og optimalisere aktiviteten i henhold til myndighetspålagte føringer og smittesituasjonen generelt, samt markedet.