



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 918 836 519  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: MULTICONSULT NORGE AS  
Forretningsadresse: Nedre Skøyen vei 2  
0276 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Unni Kristiansen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 13.04.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 12.05.2024



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	4	3 849 726 000	3 216 463 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>3 849 726 000</b>	<b>3 216 463 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		493 545 000	337 301 000
Lønnskostnad	5,8	2 360 945 000	2 040 250 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	11,12, 15	160 916 000	146 922 000
Annen driftskostnad	6	427 421 000	353 173 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>3 442 827 000</b>	<b>2 877 646 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>406 899 000</b>	<b>338 817 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt	7	28 554 000	14 320 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>28 554 000</b>	<b>14 320 000</b>
Annen finanskostnad	7	38 723 000	40 101 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>38 723 000</b>	<b>40 101 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-10 169 000</b>	<b>-25 781 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>396 730 000</b>	<b>313 036 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	87 245 000	69 685 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>309 485 000</b>	<b>243 351 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>309 485 000</b>	<b>243 351 000</b>
Andre resultatkomponenter for IFRS-foretak	8,9	345 000	112 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		345 000	112 000
<b>Totalresultat</b>		<b>309 830 000</b>	<b>243 463 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		308 100 000	78 000 000



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Overføringer til/fra annen egenkapital		-1 730 000	-165 463 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-309 830 000</b>	<b>-243 463 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	11	6 892 000	3 128 000
Utsatt skattefordel	9	16 526 000	14 355 000
Goodwill	11	95 327 000	95 327 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>118 745 000</b>	<b>112 810 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Bruksrettseiendeler	15	556 595 000	640 917 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	12	86 484 000	89 907 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>643 079 000</b>	<b>730 824 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	14	377 000	377 000
Langsiktige fordringer og aksjer		531 000	533 000
Refusjon avsetning forpliktelser	17	55 245 000	16 600 000
Bundne midler	13	750 000	100 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>56 903 000</b>	<b>17 610 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>818 727 000</b>	<b>861 244 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Opptjent ikke fakturerte inntekter	4	172 883 000	87 296 000
<b>Sum varer</b>		<b>172 883 000</b>	<b>87 296 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	4,10,1 8	394 678 000	495 656 000
Andre fordringer	10,13, 18	1 252 455 000	878 994 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 647 133 000</b>	<b>1 374 650 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	1 378 000	2 513 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>1 378 000</b>	<b>2 513 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 821 394 000</b>	<b>1 464 459 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>2 640 121 000</b>	<b>2 325 703 000</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital

Selskapskapital		10 000 000	10 000 000
Annen innskutt egenkapital		307 685 000	304 225 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>317 685 000</b>	<b>314 225 000</b>

#### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		444 854 000	419 016 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>444 854 000</b>	<b>419 016 000</b>

#### Sum egenkapital

**762 539 000**      **733 241 000**

### Gjeld

#### Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	8	5 473 000	6 129 000
Andre avsetninger for forpliktelser	17	62 045 000	22 000 000
Langsiktig leieforpliktelser	15	481 308 000	590 094 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>548 826 000</b>	<b>618 223 000</b>

#### Annen langsiktig gjeld

**Sum langsiktig gjeld**      **548 826 000**      **618 223 000**

#### Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		84 119 000	116 820 000
Betalbar skatt	9	-866 000	42 454 000
Skyldige offentlige avgifter		335 319 000	304 137 000
Foorskuddsbetalte inntekter	4	45 813 000	48 339 000
Kortsiktig leieforpliktelse	15	131 016 000	109 754 000



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Annen kortsiktig gjeld	16,18	733 354 000	352 735 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 328 755 000</b>	<b>974 239 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 877 581 000</b>	<b>1 592 462 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>2 640 120 000</b>	<b>2 325 703 000</b>
<b>POSTER UTENOM BALANSEN</b>			
Garantistillelser	13	178 665 000	147 364 000



# MULTICONSULT NORGE AS

## ÅRSRAPPORT 2022





Multiconsult

# Multiconsult



## Multiconsult

### INNHOILDSFORTEGNELSE

STYRETS ÅRSBERETNING 2022.....	3
RESULTATREGNSKAP .....	14
TOTALRESULTAT .....	15
BALANSE - EIENDELER.....	16
BALANSE – EGENKAPITAL OG GJELD.....	17
KONTANTSTRØMOPPSTILLING.....	18
OPPSTILLING OVER ENDRINGER I EGENKAPITAL.....	19
Note 1 Generell informasjon .....	20
Note 2 Prinsipper for utarbeiding.....	20
Note 3 Finansiell risikostyring .....	28
Note 4 Driftsinntekter.....	29
Note 5 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte, pensjon mm.....	29
Note 6 Andre driftskostnader .....	31
Note 7 Finansposter.....	31
Note 8 Pensjoner .....	31
Note 9 Skatt .....	33
Note 10 Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer.....	34
Note 11 Immaterielle eiendeler og goodwill .....	35
Note 12 Varige driftsmidler .....	37
Note 13 Bankinnskudd, bundne midler, garantier, pantsettelse.....	38
Note 14 Tilknyttet selskap og felleskontrollerte ordninger.....	38
Note 15 Leasing .....	39
Note 16 Annen kortsiktig gjeld .....	40
Note 17 Avsetning for forpliktelser, refusjon og tvistesaker.....	41
Note 18 Nærstående parter .....	42
Note 19 Virksomhetssammenslutninger .....	42
Note 20 Forskning og utvikling .....	43
Note 21 Hendelser etter balansedagen .....	43



## Multiconsult

### STYRETS ÅRSBERETNING 2022

#### Virksomhetens art

Multiconsult Norge AS («Selskapet») er et datterselskap av Multiconsult ASA med hovedkontor på Skøyen i Oslo, Norge. Konsernregnskapet til Multiconsult ASA er tilgjengelig på selskapets nettsider [www.multiconsult.no](http://www.multiconsult.no).

Selskapet ble etablert i 2017 da den rådgivende ingeniørvirksomheten i Norge ble overført fra Multiconsult ASA. Selskapet hadde totalt over 30 kontorer og 2 350 ansatte per 31. desember 2022.

Multiconsult Norge AS er en ledende spesialist innen ingeniørrådgiving og prosjektering. Forretningssidéen er å levere flerfaglige rådgivningstjenester som skaper verdier for kunder, samfunn, eiere, medarbeidere og selskapet.

Selskapets hovedaktiviteter er multidisiplinære rådgivingstjenester, design, prosjektering, prosjektoppfølgning, prosjektledelse, geotekniske grunnundersøkelser, verifikasjon og kontroll i Norge og internasjonalt. Den internasjonale aktiviteten drives fra Norge med prosjektkontorer og samarbeidspartnere i utlandet.

Virksomheten er organisert to interne rapporterings segmenter:

- Region Oslo
- Region Norge

Region Oslo består av Multiconsult Norge AS' kontorer i Oslo-regionen, kontoret i Lillehammer og forretningsenheten Store oppdrag. Region Norge omfatter alle kontorer utenfor Oslo-regionen, og er til stede i alle større byer i Norge og på flere øvrige lokasjoner med totalt over 30 kontorer. Høsten 2022 ble det gjennomført en justering i organisasjonen, ved at segment Energi ble innlemmet i Region Oslo og Region Norge.

Multiconsult Norge AS hadde i 2022 fire forretningsområder som dekker de viktigste markedssegmentene, og som opererer på tvers av de geografiske enhetene:

- Bygg & Eiendom
- Mobilitet & Samferdsel
- Energi & Industri
- Vann & Miljø

#### Inntektsmodell

Selskapets forretningsmodell er i all hovedsak basert på honorarinntekter generert av egne ansatte. Det drives også entreprenørvirksomhet knyttet til geo-området. I visse prosjekter leveres tjenester av eksterne konsulenter («underkonsulenter»), eller i arbeidsfellesskap der flere parter går sammen og tilbyr en samlet leveranse. I begge samarbeidsformer er det tydelig ansvarsdeling mellom Selskapet og samarbeidspartner eller underleverandør. Prosjektene kan være av kortere og lengre varighet. Noen prosjekter kan gå over flere år. Ofte blir prosjektenes omfang og varighet utvidet som følge av tilleggsbestillinger.



## Multiconsult

### Hendelser i 2022

#### Vesentlige kontraktstildelinger:

- Norsk Nukleær Dekommisjonering har tildelt kontrakten til et joint venture mellom Multiconsult Norge AS og Jacobs U.K. limited, for teknisk støtte til planleggingen av nedbygging av anlegg i Norge.
- Rural Energy Agency (Tanzania) tildelte kontrakten for konsulenttenester for Rural Electrification Densification Project til Multiconsult Norge AS sammen med Norplan Tanzania Ltd (49% eiet av Multiconsult ASA).
- ZESCO, som er det nasjonale energiselskapet i Zambia, tildelte Multiconsult Norge AS, sammen med en lokal partner, kontrakten for Chishimba Hydropower Plant i Zambia.
- Statsbygg har innstilt Multiconsult Norge AS til å prosjektere og bidra med byggherrerådgivning ved utviklingen av det nye havromsenteret Ocean Space Centre på Tyholt i Trondheim.
- Multiconsult vant kontrakt for NY Sarpbru, med tilhørende infrastruktur i Sarpsborg.
- Rammeavtale med Nye Veier AS som rådgiver for å gjennomføre reguleringsplan og forprosjektering.
- Store avrop på kontrakt med Oslo kommune, Vann- og avløpsetaten på ny vannforsyning i Oslo.

#### Vesentlige hendelser:

- Arbeidsbåten «Bore Cat» (2013) sank i Stavanger havn under kraftig uvær 30. januar 2022. Forsikringsoppjøret beløp seg til NOK 16,1 millioner.
- Erichsen & Horgen AS og Malnes og Endresen AS ble fusjonert inn i Multiconsult Norge AS med virkning fra 1. januar 2022.
- Smidt & Ingebrigtsen AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS med virkning fra 1. februar 2022.
- Multiconsult Norge AS ble rangert som den femte mest attraktive arbeidsgiveren blant studenter og den tredje mest attraktive arbeidsgiveren blant ingeniører av Universum.
- MUST (Multiconsult sitt arbeidsprogram med sommerjobber) ble gjennomført med stor suksess. Programmet er meget populært med over 1 000 søkere til 100 stillinger.

#### Fortsatt drift

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Denne forutsetningen er gjort på grunnlag av budsjettet for 2023, ordresreserve per 31. desember 2022, samt utsikter for årene fremover.

#### Arbeidsmiljø og medarbeidere

Per 31. desember 2022 hadde Selskapet 2 350 ansatte. Dette tilsvarer en økning på 265 ansatte sammenlignet med 2021.



## Multiconsult

Multiconsult har kontinuerlig fokus på arbeidsmiljø og engasjement. Medarbeiderundersøkelsen, medarbeiderPULS har vært gjennomført to ganger i 2022.

Multiconsult arbeider systematisk med HMS for å redusere helserisikoen og forebygge skader. Dedikerte handlingsplaner er etablert og fulgt opp tett av både sentrale og regionale kontorer. Selskapet har videre et system for oppfølging og læring av oppståtte hendelser som rapporteres inn i selskapets avviks- og forbedringsportal. Selskapets arbeidsmiljøutvalg og ledelse mottar periodiske rapporter om aktivitetene og fremdriften i handlingsplanene.

Sykefraværet i Multiconsult Norge AS var i 2022 på 4,8 prosent, sammenlignet med 3,7 prosent i 2021. Alt sykefravær følges opp og rapporteres. Multiconsult vil fortsette å jobbe mot et mål på 3,3 prosent sykefravær i 2023. Selskapet følger nøye opp fravær på grunn av skader som følge av arbeidsrelaterte ulykker eller hendelser.

Av Selskapets 2 350 ansatte per 31. desember 2022 var 38 prosent kvinner og 62 prosent var menn. De tekniske avdelingene hadde 37 prosent kvinnelige ansatte og 63 prosent mannlige ansatte. De tilsvarende andelene for de administrative avdelingene var 52 og 48 prosent. Kvinner sto for 38 prosent av mellomledere. For nye ansatte i 2022 var fordelingen henholdsvis 38 prosent kvinner og 62 prosent menn.

	Kjønn	Multiconsult Norge AS
Ansatte	<b>Totalt (faste ansatte + midlertidig ansatte + ansatte på timebasis)</b>	
	Menn	1 551
	Kvinner	901
	Totalt	2 452
	<b>Antall (permanente) ansatte (fulltid, deltid og ansatte i permisjon)</b>	
	Menn	1 464
	Kvinner	886
	Totalt	2 350
	<b>Antall midlertidig ansatte</b>	
	Menn	6
	Kvinner	2
	Totalt	8
	<b>Antall ansatte på timebasis</b>	
	Menn	81
	Kvinner	13
	Totalt	94
	<b>Antall fulltidsansatte</b>	
	Menn	1 364
	Kvinner	749
	Totalt	2 113
	<b>Antall ansatte i permisjon</b>	
	Menn	21
	Kvinner	45
Totalt	66	
<b>Antall deltidsansatte</b>		
Menn	79	
Kvinner	92	
Totalt	171	

I Multiconsult er det ingen ufrivillig deltidsansatte. Alle ansatte er ansatt basert på like muligheter i 100% stillinger. Ansatte med stillingsprosent mindre enn 100%, har valgt dette etter eget ønske.



## Multiconsult

I Multiconsult Norge har til sammen 205 ansatte tatt ut foreldrepermisjon i 2022. Dette utgjør totalt 3 536 uker. Gjennomsnittlig antall uker knyttet til foreldrepermisjon var 20.8 uker for kvinner og 14.3 uker for menn.

### Like muligheter

Multiconsult Norge AS følger Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven). Formålet med loven er å fremme like muligheter og rettigheter, og å forby diskriminering. Konsernledelsen i Multiconsult ønsker at Selskapet skal være et foregangsselskap med hensyn til å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ingen form for diskriminering basert på kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person, vil bli tolerert. Det gjelder også ansattes frihet med hensyn til medlemskap i fagforeninger og politisk ståsted. Multiconsult sine arbeidsplasser skal fremstå uten diskriminering på grunn av funksjonshemming. Det arbeides aktivt med å designe og tilpasse fysiske arbeidsforhold på individuell basis, slik at alle Selskapets fasiliteter er tilgjengelige for alle ansatte. Multiconsult verdsetter ulikhet blant ansatte, kunder, leverandører og partnere. Multiconsult ønsker å være i forkant med å sikre like muligheter i bransjen og bidra til å sette likestillings spørsmål på den bredere sosiale agendaen. Rutiner er på plass for ansatte og ledere for å rapportere hendelser med diskriminering gjennom varslingsportalen. I 2022 ble det rapportert om to tilfeller av diskriminering. Hendelsene ble både håndtert og lukket i henhold til interne prosedyrer. (GRI 406-1)

Likestillingsarbeidet er forankret i Selskapets personalpolitikk. I 2023 vil det være løpende møter for å diskutere risiko, tiltak og resultater. Kvartalsrapporter vil bli levert til «Samarbeidsutvalget» i Selskapet, som inkluderer ansattes representanter og medlemmer av konsernledelsen, og sentrale spørsmål drøftes. For å nå det overordnede målet om å øke kunnskapen og bevisstheten om mangfold og inkludering, er det identifisert delmål.

<b>Frist</b>	<b>Mål</b>
2023	En ekstern tilbyder inviteres til å holde kurs/seminar i ubevisste fordommer
2023	Lederprogrammet endres til å inkludere refleksjoner rundt mangfold
2024	Mangfold inkluderes i dilemmatreeningen som en del av etiske retningslinjer

Styret og konsernledelsen er bevisst anti-diskriminering i rekruttering, ansettelse, lønn og tilpasning av arbeidsforhold, samt i arbeidet med å utvikle passende holdninger.

Kjønns lønns gapet og andre variabler analyseres i den årlige lønns gjennomgangen, basert på offentlig statistikk. Alle vesentlige forskjeller blir analysert og sjekket for å identifisere mulig risiko for diskriminering. I Multiconsult Norge AS følger lønn i stor grad antall års erfaring etter endt utdanning, som er bransjestandard. Lønnsnivået sammenlignes med statistikk fra Rådgivende Ingeniørers Forening



## Multiconsult

(RIF), basert på geografi og erfaring/utdanning. De ansattes lønnsjustering gjennomgås av leder for å sikre at alle med lik rolle og samme ansvar får lik lønn. Ansatte i Multiconsult Norge AS ligger over gjennomsnittlig lønn i RIF-statistikken uavhengig av kjønn. Individuelle lønnsjusteringer kvalitetssikres med spesielt fokus på at kvinner og menn med samme rolle på samme nivå og med likt ansvar mottar lik lønn. Denne gjennomgangen gjøres av den ansattes nærmeste leder. Dette gjør Multiconsult Norge AS i stand til å motvirke forekomst av diskriminering knyttet til lønnsnivå på bakgrunn av kjønn, svangerskap, fødselspermisjon, nasjonalitet eller språk.

I det generelle lønnsoppjøret som ble gjennomført i juli fikk kvinner i gjennomsnitt en høyere lønnsøkning enn menn, med mål om å kompensere for kjønns lønns-gapet. En sammenligning av lønnsnivået for menn og kvinner viser at menn i gjennomsnitt har 7,7 prosent (8,9 prosent) høyere lønn enn kvinner. Gjennomsnittet tar ikke hensyn til ledelsesnivå, alder, utdanning, bakgrunn med videre. I 2022 har Multiconsult Norge AS arbeidet videre med å fullføre klassifiseringene av stillinger og roller, et arbeid som skal ferdigstilles i løpet av 2023

For å nå det overordnede målet om å ha prosesser, strukturer og systemer på plass for å sikre lik lønn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi innen 2026, er det identifisert delmål:

<b>Frist</b>	<b>Mål</b>
2023	Plassere alle ansatte i passende stillinger
2023	Tilby alle ansatte i foreldrepermisjon utvikling og resultatgjennomgang
2023	Etablere retningslinjer som skisserer i hvilke situasjoner lønn kan justeres for manglende oppfyllelse av stillingskrav
2024	Etablere stillingshierarki som er knyttet til posisjons-klassifiseringer
2024	Fastsette politikk for økonomisk støtte til videreutdanning
2025	Bestemme hva "likt arbeid" og "arbeid av lik verdi" er

Tabellen viser kategoriene kjønn og alder, samt lønnsratio for ansatte som ble uteksaminert i 2021 og 2022, ansatte på mellomledernivå, administrativt ansatte, og ansatte i driftsorganisasjonen. Lønnsratio er basert på median lønn for fast ansatte.



## Multiconsult

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn			Multiconsult Norge AS
Uteksaminert (2022 og 2021)	Kjønn (%)	Menn	60%
		Kvinner	40%
	Lønnsratio	Menn versus kvinner	1,0
	Alder (%)	Under 30 år	84%
		30-50 år	16%
		Over 50 år	0%
Mellomledernivå	Kjønn (%)	Menn	62%
		Kvinner	38%
	Lønnsratio	Menn versus kvinner	1,1
	Alder (%)	Under 30 år	0%
		30-50 år	62%
		Over 50 år	38%
Administrativt ansatte	Kjønn (%)	Menn	48%
		Kvinner	52%
	Lønnsratio	Menn versus kvinner	1,2
	Alder (%)	Under 30 år	4%
		30-50 år	48%
		Over 50 år	48%
Driftsorganisasjon	Kjønn (%)	Menn	63%
		Kvinner	37%
	Lønnsratio	Menn versus kvinner	1,1
	Alder (%)	Under 30 år	12%
		30-50 år	57%
		Over 50 år	31%

### Bærekraft

I Multiconsult er vi opptatt bærekraft, og har klare og tydelige mål for hva vi som virksomhet skal oppnå. Virksomheten Selskapet driver er i liten grad direkte belastende for det ytre miljø.

I vår rolle som rådgiver kommer vi tidlig inn i prosjekter. Det gir oss store muligheter til å påvirke og utfordre våre kunder og samarbeidspartnere til å velge gode, bærekraftige løsninger. Vi har solid kompetanse innen bærekraftig rådgiving som vi bidrar med i våre oppdrag, og vi arbeider til enhver tid i en rekke prosjekter der bærekraft har prioritet. På denne måten er vi en del av løsningen på verdens klimautfordringer.

Det vises til Multiconsult ASAs integrerte årsrapport som inkluderer konsernets bærekraftsrapport for ytterligere redegjørelse av bærekraft. Rapporten er tilgjengelig på [www.multiconsult-ir.com](http://www.multiconsult-ir.com).



## Multiconsult

### Miljørapportering

I henhold til Multiconsults strategi, er bærekraftig utvikling et viktig fokusområde for selskapet, og selskapet ønsker å være kjent for god håndtering av dette. Ansattes aktivitet er kjennetegnet ved bærekraftige løsninger og fokus på HMS, som første prioritet.

### Samfunnsansvar

Multiconsult Norge AS har implementert etiske retningslinjer for virksomheten, og arbeider aktivt med å sikre kjennskap til, og etterlevelse av, retningslinjene gjennom særskilt fokus på ledernivå og i den enkelte tilbudsprosess og prosjektgjennomføring.

Multiconsult Norge AS har signert UN Global Compact og er aktivt medlem i UN Global Compact Nordic Network. Selskapet støtter og fremmer de 10 prinsippene i UN Global Compact knyttet til menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon. Respektive mål, strategier og aksjonsplaner utvikles årlig, og Selskapet jobber kontinuerlig for å sikre at målene for bærekraft møtes. Selskapets arbeid bygger på beste praksis og internasjonale rammeverk som UN Sustainable Development Goals, ISO 26000 og Global Reporting Initiative (GRI).

Det utarbeides en egen redegjørelse for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som inkluderer konsernets redegjørelse, og er tilgjengelig på [www.multiconsult.no](http://www.multiconsult.no).

### Integritet og forretningsetikk

Et sterkt fokus på forretningsetikk og integritet er en forutsetning for Multiconsults rolle og omdømme som en uavhengig og pålitelig rådgiver.

Risikoene Selskapet står ovenfor er stadig i endring, med nye og spennende muligheter i prosjektporteføljen. Nye markeder, kunder og forretningspartnere øker risiko, og Selskapet har derfor etablert program for forretningsetikk som sikrer bevissthet og kompetanse i håndtering av integritetsrisiko gjennom hele organisasjonen.

## Multiconsult

### Redegjørelse for årsregnskapet

*Alle beløp i parentes er sammenlignbare tall for 2021 med mindre annet er spesifisert.*

Multiconsult Norge AS' bruttoomsætning utgjorde NOK 3 849,7 (NOK 3 216,5) millioner i 2022. Nettoomsætning utgjorde NOK 3 356,2 (NOK 2 879,2) millioner.

Selskapets driftsresultat (EBIT) viser et overskudd på NOK 406,9 (NOK 338,8) millioner. Dette gir en driftsmargin i 2022 på 12,1(11,8) prosent.

Selskapets resultat før skatt var for 2022 NOK 396,7 (NOK 313,0) millioner.

Likviditetsbeholdningen per. 31. desember 2022 var NOK 1,4 (NOK 2,5) millioner. Selskapet hadde en fordring på konsernets cash pool på NOK 1 183,3 millioner. Se note 13 for detaljer. Selskapets total kapital per 31. desember 2022 er på NOK 2 640,1 millioner, og egenkapitalandelen 28,9 prosent.

Omløpsmidler utgjør 69,0 prosent av total kapitalen, mens kortsiktig gjeld utgjør 50,3 prosent.

### Forskning og utvikling (FoU)

Multiconsult Norge AS gjennomfører både interne og eksterne FoU-prosjekter. Interne aktiviteter utføres av selskapets kompetansenettverk eller som separate prosjekter. Eksterne FoU-aktiviteter gjennomføres og finansieres primært i samarbeid med norske og internasjonale forskningsinstitusjoner, strategiske partnere og kunder.

Utgifter til selskapets FoU-prosjekter utgjorde NOK 12,0 millioner (NOK 5,7 millioner). I resultatregnskapet er kostnadene redusert med SkatteFUNN på NOK 1,5 millioner i 2022 (NOK 1,7 millioner i 2021).

Selskapet utfører også en rekke andre generelle utviklingsaktiviteter. Disse innebærer typiske støtteprosesser, som ikke anses å oppfylle regnskapsdefinisjonen for forskning og utvikling, men som er viktige for selskapets utvikling.

### Finansiell risiko

Selskapets forretningsaktiviteter gir Multiconsult Norge AS en kontraktsporfølje av ingeniør- og rådgivertjenester som er knyttet til flere risikofaktorer. Selskapet har utviklet en systematisk tilnærming til risikostyring, og da særskilt prosjektrisiko. Andre operasjonelle risikofaktorer knyttet til HMS er håndtert ved beredskapsplaner, kontinuerlig trening og ledelsesfokus gjennom organisasjonen.

### Prosjektrisiko

Risiko for uenigheter og juridiske tvister knyttet til mulige forpliktelser i forbindelse med utsettelse og prosjektfeil er alltid til stede i konsulentleveranser. Multiconsult Norge AS har, i likhet med bransjen generelt, opplevd en økning i antall og størrelse av saker som potensielt kan, under ugunstige omstendigheter, ha negative økonomiske konsekvenser. Selskapet har gode forsikringsordninger og rutiner for oppfølging i slike saker. Forsikringsdekning for prosjektansvar i Multiconsult Norge AS er i hovedsak basert på kollektive poliser for rådgivende ingeniører. Forsikringen har form av standardpoliser for ingeniørprosjekter, med en egenandel på NOK 300 000 per sak og normalt med dekning opp til 150 G, tilsvarende i størrelsesorden NOK 17 millioner, som er standard begrensning av ansvar i Multiconsults kontrakter. Se note 17 for ytterligere informasjon.

Det er en høyere risiko enn normalt knyttet til potensiell forsinkelse i enkelte prosjekter, hovedsakelig relatert til økte kostnader i bygge bransjen.

## Multiconsult

### *Kredittrisiko*

Kredittrisiko oppstår primært fra transaksjoner med kunder og bankforhold. Tap på fordringer grunnet betalingsutfordringer hos kunder har vært moderat over flere år. Selskapet har gode rutiner for kredittvurdering og godkjenning før kreditt utstedes. Mange av kundene er statlige eller veletablerte firmaer.

### *Valutarisiko*

Selskapet er eksponert mot valutarisiko ved prosjekter som gjennomføres i utlandet og der honoraret utbetales i utenlandsk valuta. Valutasikringskontrakter benyttes der det er hensiktsmessig. Overordnet valutarisiko for Multiconsult Norge AS anses som moderat. Funksjonell valuta for Multiconsult Norge AS er norske kroner (NOK).

### *Renterisiko*

Selskapet benytter sin kredittfasilitet aktivt, noe som medfører begrenset rentebærende gjeld og renterisiko anses som begrenset.

### *Likviditetsrisiko*

Selskapets likviditetsrisiko er begrenset, men preges av betydelige kortsiktige variasjoner. Likviditetsstyring gjennomføres systematisk via budsjett, samt korte og langsiktige prognoser. Multiconsult Norge AS er en del av Multiconsult konsernets cash pool avtale. Som en del av cash pool ordningen i konsernet har Multiconsult ASA en trekkfasilitet på NOK 320,0 millioner.

### *Prosjektøkonomisk risiko*

Estimater er laget fra inntekter, timer og prosjekter tilknytter prosjektene, med måling av prosjektfremgang. Usikkerhet er i hovedsak knyttet til vurdering om prosjektinntekter dekker kostnadsoverskridelser, bestillingsendring eller andre krav. På tross av at Selskapet har solid prosjektstyringserfaring er det alltid en iboende risiko forbundet med slike estimater.

### *Bemannings og ekspertise-risiko*

Multiconsult Norge AS er bygget på de ansattes kompetanse. Tilgang til relevant ekspertise som kan løse komplekse prosjekter og skape verdier for kundene er et nøkkelement i selskapets evne til å levere gode resultater. Økt turnover blant de ansatte, et konkurransepreget arbeidsmarked og generell tilgang til relevant ekspertise er identifisert som risikofaktorer. Multiconsult har et sterkt merkenavn, og har ved gjentatte anledninger oppnådd høye plasseringer i kåringer av attraktive arbeidsplasser blant studenter og ingeniører. Multiconsult er godt posisjonert for å rekruttere ansatte med relevant kompetanse.

### *Miljø- og klimarisiko*

Klimaendringer gir opphav for både risiko og muligheter for Multiconsult. Trusler og muligheter for klimarisiko behandles på lik linje som andre trusler og muligheter, der konsernledelsen holder styret informert. Overgangsrisiko og fysisk risiko evalueres separat. Fysisk risiko anses som lav, da Selskapet ikke har vesentlige eiendeler som er sårbare for akutte eller vedvarende forhold som følge av miljø- og klimarisiko. HMS-prosedyrer er på plass for å håndtere klimainduserte værhendelser, og selskapets forsikringer anses å dekke klimarisiko på en tilstrekkelig måte. Den største overgangsrisikoen er knyttet til markedet. Markedsrisikoen anses som lav, både på kort, mellomlang og lang sikt. Tilsvarende markedsmuligheter anses å være betydelige og en sentral markedsdriver.

## Multiconsult

### Årets resultat og anvendelse

Årets overskudd etter skatt, NOK 309,5millioner, foreslås disponert som følger:

Overført til annen egenkapital NOK 309,5millioner.

### Fremtidsutsikter

*Uttalelsene om fremtidsutsiktene gjenspeiler nåværende synspunkter om fremtidige hendelser og er, i sin natur, gjenstand for betydelig risiko og usikkerhet fordi de er relatert til hendelser og avhenger av omstendigheter i fremtiden.*

De overordnede markedsutsiktene for 2023 anses å være positive på tvers av samtlige forretningsområder. Det forventes et høyt aktivitetsnivå både innen offentlig og privat sektor. Videre forventes det økte investeringer i infrastruktur og et voksende marked for tjenester innen bærekraft og løsninger knyttet til det «grønne skiftet». Mulighetene i pipeline er også på et godt nivå i de fleste forretningsområder, og salget i begynnelsen av 2023 har vært på et godt nivå. Den annonserte skatteøkningen relatert til vann- og vindkraft i Statsbudsjettet for 2023, gir øket usikkerhet knyttet til nye investeringer. Offshore-vind markedet er i hovedsak relatert til tidligfase-studier, og gir muligheter for Multiconsult.

Investeringer i offentlig sektor, som bekreftet av Nasjonalbudsjettet for 2023, viser en orientering mot noe lavere investering i infrastruktur på lang sikt. Kostnadsøkninger i sektoren kan påvirke etterspørselen for store prosjekter negativt, hovedsakelig på kort sikt.

Det er noen usikkerheter med hensyn til fortsatt vekst i visse sektorer som bygg og eiendom. De pågående offentlige reformene i Norge skaper også noe usikkerhet på kort sikt. Politisk usikkerhet, makroøkonomiske hendelser og konkurranse fra utenlandske aktører er sentrale risikofaktorer for selskapets markedsutsikter. Ordreboken er på et høyt nivå og er et solid grunnlag, underbygget av verdifulle rammeavtaler fra et bredt spekter av kunder.

Markedsutsiktene innenfor Industri er positive, og flere store industriprosjekter er i tidlig fase av planlegging. Økt etterspørsel fra industri sektoren knyttet til energitransformasjonen, ren energi og bærekraftige prosjekter for å redusere utslipp av CO2. Pågående initiativer ledet av industrien og det politiske miljøet er understøttet av estimater publisert av Statistisk Sentralbyrå knyttet til investeringer i land-basert industri. Det er forventet at dette vil gi muligheter for Multiconsult Norge AS i tiden fremover.

Vedlikeholdsetterslepet i vann- og avløpssystemer er vesentlig, noe som sammen med et voksende marked for klimatilpasninger og miljømessige utfordringer tilsier gode fremtidsutsikter for forretningsområdet Vann & Miljø.

Markedet for fornybar energi vil være det største energimarkedet i Norge og internasjonalt i flere tiår fremover. Multiconsult Norge AS er godt posisjonert både mot den modne delen av markedet og de nye fornybare energikildene, herunder hybridløsninger mellom ulike energikilder.

Fortsatt støtte til og finansiering av prosjekter i offentlig sektor, så vel som timingen av disse prosjektene, er en nøkkelfaktor i Multiconsults virksomhet. Potensielle forsinkelser eller avlysninger kan under uheldige omstendigheter ha en negativ påvirkning på vår virksomhet.

Covid-19 situasjonen er fortsatt en kilde til en viss usikkerhet for næringen og markedene framover. På kort sikt kan man oppleve økt kortvarig sykefravær. Imidlertid er risiko for alvorlig sykdom redusert, sammenlignet med tidligere faser i pandemien.



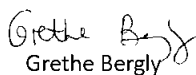
## Multiconsult

Krigen i Ukraina, geopolitisk spenning, kostnadsøkning og stigende inflasjon fortsetter å prege den generelle økonomiske veksten. Den direkte og indirekte potensielle påvirkningen av den pågående konflikten i Ukraina er på dette tidspunktet ikke mulig å vurdere, men har hittil hatt begrenset effekt på Multiconsult Norge AS.

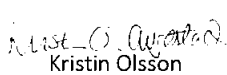
### Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

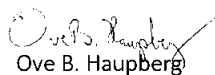
Styret og administrerende direktør i Multiconsult Norge AS  
Oslo, 14. mars 2023

  
Grethe Bergly

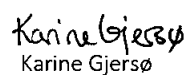
Styrets leder/  
Administrerende  
direktør

  
Kristin Olsson

Augestad  
Styremedlem

  
Svein B. Hauptberg


Styremedlem

  
Karine Gjersø

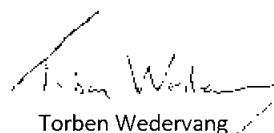
Styremedlem

  
Leif Olav Bogen

Styremedlem

  
Trude Skogesal

Styremedlem

  
Torben Wedervang

Styremedlem



### Multiconsult

#### RESULTATREGNSKAP

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	2022	2021
<b>DRIFTSINNETEKTER OG KOSTNADER</b>			
Driftsinntekter	4	3 849 726	3 216 463
Kostnader underkonsulenter og utlegg		493 545	337 301
<b>Netto driftsinntekter</b>		<b>3 356 181</b>	<b>2 879 162</b>
Lønnskostnader	5, 8	2 360 945	2 040 250
Andre driftskostnader	6	427 421	353 173
<b>Driftskostnader eksklusiv av- og nedskrivninger</b>		<b>2 788 366</b>	<b>2 393 423</b>
<b>Driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA)</b>		<b>567 814</b>	<b>485 739</b>
Av- og nedskrivninger	11, 12, 15	160 916	146 922
<b>Driftsresultat (EBIT)</b>		<b>406 899</b>	<b>338 817</b>
<b>FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER</b>			
Finansinntekter	7	28 554	14 320
Finanskostnader	7	38 723	40 101
<b>Sum finansielle poster</b>		<b>(10 169)</b>	<b>(25 781)</b>
<b>Resultat før skatt</b>		<b>396 730</b>	<b>313 036</b>
Skattekostnad	9	87 245	69 685
<b>Årsresultat</b>		<b>309 485</b>	<b>243 351</b>



## Multiconsult

### TOTALRESULTAT

<i>Beløp i tusen kroner</i>		2022	2021
Årsresultat		309 485	243 351
<b>Andre resultatposter innregnet mot egenkapital</b>			
Ny måling av netto pensjonsforpliktelser i ytelsesplaner	8	340	220
Skatt	9	(75)	(48)
Øvrige poster innregnet mot egenkapital		80	(59)
<b>Sum poster som ikke kan bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder</b>		<b>345</b>	<b>112</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>309 830</b>	<b>243 463</b>



### Multiconsult

#### BALANSE - EIENDELER

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	31.12.2022	31.12.2021
<b>Eiendeler</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Utsatt skattefordel	9	16 526	14 355
Immaterielle eiendeler	11	6 892	3 128
Goodwill	11	95 327	95 327
Bruksrettseiendeler	15	556 595	640 917
Varige driftsmidler	12	86 484	89 907
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>761 824</b>	<b>843 634</b>
Investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte virksomheter	14	377	377
Langsiktige fordringer og aksjer		531	533
Refusjon avsetning forpliktelser	17	55 245	16 600
Bundne midler	13	750	100
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>56 903</b>	<b>17 610</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>818 728</b>	<b>861 244</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Kundefordringer	4,10,18	394 678	495 656
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	4	172 883	87 296
Andre fordringer og forskuddsbetalte kostnader	10,13,18	1 252 455	878 994
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 820 016</b>	<b>1 461 946</b>
Bankinnskudd, kontanter	13	1 378	2 513
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 821 394</b>	<b>1 464 459</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>2 640 121</b>	<b>2 325 704</b>

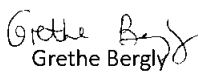


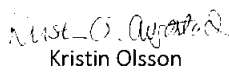
## Multiconsult

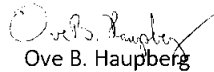
## BALANSE – EGENKAPITAL OG GJELD

Beløp i tusen kroner	Note	31.12.2022	31.12.2021
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Aksjekapital		10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital		307 685	304 225
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>317 685</b>	<b>314 225</b>
Annen egenkapital		444 854	419 016
<b>Sum egenkapital</b>		<b>762 540</b>	<b>733 241</b>
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	8	5 473	6 129
Avsetninger for forpliktelser	17	62 045	22 000
Langsiktig leieforpliktelse	15	481 308	590 094
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>548 826</b>	<b>618 223</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		84 119	116 820
Betalbar skatt	9	(866)	42 454
Skyldige offentlige avgifter		335 319	304 137
Forskuddsbetalte inntekter	4	45 813	48 339
Kortsiktig leieforpliktelse	15	131 016	109 754
Annen kortsiktig gjeld	16, 18	733 354	352 735
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 328 755</b>	<b>974 240</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 877 582</b>	<b>1 592 462</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>2 640 121</b>	<b>2 325 704</b>


Styret og administrerende direktør i Multiconsult Norge AS  
Oslo, 14. mars 2023


  
Grethe Bergly  
Styrets leder/  
Administrerende  
direktør

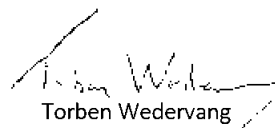
  
Kristin Olsson  
Augestad  
Styremedlem

  
Ove B. Haupberg  
Styremedlem

  
Karine Gjersø  
Styremedlem

  
Leif Olav Bogen  
Styremedlem

  
Trude Skogesal  
Styremedlem

  
Torben Wedervang  
Styremedlem



## Multiconsult

### KONTANTSTRØMOPPSTILLING

+ er kontantøkende og - er kontantreduserende effekter

Beløp i tusen kroner

	Note	2022	2021
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:</b>			
Resultat før skattekostnad		396 730	313 036
Avskrivninger og nedskrivninger	11, 12	39 018	33 901
Avskrivninger og nedskrivninger bruksrettigheter	15	121 898	113 021
Rente leieforpliktelser	15	26 559	28 656
Annen rentekostnad		230	243
Periodens betalte skatt	9	(42 393)	(70 430)
Andre resultatposter uten kontanteffekt og aksjekjøpsprogram		(11 938)	(11 345)
Endring i kundefordringer og andre fordringer		(253 488)	(260 493)
Endring i leverandørgjeld		(44 862)	61 916
Endring i forpliktelser og kortsiktige gjeldsposter		(56 605)	(30 788)
<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>175 148</b>	<b>177 716</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:</b>			
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		(28 694)	(39 667)
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		1 332	1 213
Endring i langsiktig lån til selskaper i samme konsern		1	-
Endring i bundne midler	13	650	-
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>(26 711)</b>	<b>(38 454)</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:</b>			
Avdrag leieforpliktelser	15	(122 784)	(109 373)
Rentekostnad leieforpliktelser		(26 559)	(28 656)
Annen rentekostnad		(230)	(243)
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>(149 573)</b>	<b>(138 271)</b>
Netto endring i bankinnskudd, kontanter o. l.		(1 135)	991
Bankinnskudd, kontanter ved begynnelsen av året		2 513	1 522
<b>Bankinnskudd, kontanter ved slutten av året</b>	13	<b>1 378</b>	<b>2 513</b>



## Multiconsult

### OPPSTILLING OVER ENDRINGER I EGENKAPITAL

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Henførbar til aksjonærer i Multiconsult Norge AS					SUM EGEN- KAPITAL
	AKSJE- KAPITAL	OVERKURS /ANNEN INNSKUTT	SUM INNBETALT KAPITAL	ANNEN OPPTJENT EGENKAPITAL	PENSJONER	
<b>31. desember 2020</b>	<b>10 000</b>	<b>302 962</b>	<b>312 962</b>	<b>255 726</b>	<b>(321)</b>	<b>568 367</b>
Aksjekjøpsprogram for ansatte (etter skatt)	-	-	-	(7 729)	-	(7 729)
Søsterfusjon	-	1 263	1 263	5 878	-	7 141
Avsatt konsernbidrag	-	-	-	(78 000)	-	(78 000)
Totalresultat	-	-	-	243 668	171	243 330
<b>31. desember 2021</b>	<b>10 000</b>	<b>304 225</b>	<b>314 225</b>	<b>419 165</b>	<b>(149)</b>	<b>733 241</b>
Aksjekjøpsprogram for ansatte (etter skatt)	-	-	-	(6 448)	-	(6 448)
Søsterfusjon	-	3 460	3 460	30 557	-	34 017
Avsatt konsernbidrag	-	-	-	(308 100)	-	(308 100)
Totalresultat	-	-	-	309 565	265	309 830
<b>31. desember 2022</b>	<b>10 000</b>	<b>307 685</b>	<b>317 685</b>	<b>444 738</b>	<b>116</b>	<b>762 540</b>

Se note 5 for informasjon om aksjekjøpsprogram for ansatte.

Aksjene i Multiconsult Norge AS er i sin helhet eid av Multiconsult ASA. Aksjekapitalen per 31. desember 2022 består av 1.000 aksjer til pålydende 10.000 kroner. Alle aksjene har lik stemmerett.

Per 1. januar 2022 ble Erichsen & Hørgen AS og Nordland Teknikk AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS. Per 1. februar 2022 ble Smidt & Ingebrigtsen AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS. Samtlige fusjoner ble gjennomført som søsterfusjon til kontinuitet, uten vederlag til Multiconsult ASA. Effekten på egenkapitalen tilsvarer egenkapitalen i de innfusjonerte selskapene på respektive fusjonstidspunkt. Se note 19.

## Multiconsult

### Note 1 Generell informasjon

Multiconsult Norge AS er et heleid datterselskap av Multiconsult ASA. Selskapet er blant de ledende leverandører av konsulenttjenester og prosjektering i Norden. Konsernregnskap for Multiconsult konsernet kan man få utlevert ved selskapets hovedkontor i Nedre Skøyenvei 2, 0276 Oslo. Dette regnskapet er godkjent av styret 14. mars 2023, for vedtakelse av generalforsamlingen 13. april 2023.

### Note 2 Prinsipper for utarbeiding

Selskapet utarbeider regnskapet i henhold til norsk regnskapslov og forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (forenklet IFRS).

Selskapsregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost, med unntak av pensjonsforpliktelser som er verdsatt til nåverdi.

Selskapsregnskapet er presentert i norske kroner, som også er selskapets funksjonelle valuta. Beløp er avrundet til nærmeste tusen, om ikke annet er angitt. Som følge av avrundingsdifferanser er det mulig at beløp og prosenter ikke summerer til totalsummene.

Prinsippene for innregning og måling skjer iht. IFRS, med unntak som spesifisert i forskrift om forenklet IFRS. Videre er fusjoner av søsterselskaper i Multiconsultkonsernet (datterselskaper av Multiconsult ASA) basert på bokførte verdier i selskapsregnskapet. Forskjellen mellom vederlaget, som kan være null, og netto eiendeler for det innfusjonerte Selskapet er innregnet i egenkapitalen. Dette er fordi det er ansett som en transaksjon under felles kontroll. Fisjoner baseres på bokførte verdier i selskapsregnskapet. Sammenligningstall for tidligere år endres ikke ved fusjon og fisjon.

Notekrav og oppstillingsplaner følger regnskapsloven med tillegg som spesifisert i forskriften om forenklet IFRS.

De valgmuligheter som ikke er benyttet i forskriften om forenklet IFRS er fordi de per tid ikke er aktuelle for selskapet. De valgmuligheter i forskrift om forenklet IFRS som Selskapet har benyttet for innregning og måling er:

#### **Utbytte og konsernbidrag**

Utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med regnskapsloven, som betyr at utbytte og konsernbidrag innregnes i regnskapsåret det gjelder.

#### **Investering i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet**

Investering i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres i samsvar med kostmetoden. I henhold til kostmetoden regnskapsføres investeringen til historisk kostpris, og nedskrives for eventuelle verdifall. Utbytte og konsernbidrag inntektsføres som finansinntekt. Konsernbidrag til datterselskap innregnes som økning i investeringen.



## Multiconsult

### Nye standarder innført 1. januar 2022

Anvendte regnskapsprinsipper er konsistent med prinsippene anvendt i foregående regnskapsperiode, med unntak av de endringene i IFRS som har blitt implementert av konsernet i inneværende regnskapsperiode. Det har ikke vært endringer som har medført vesentlige endringer for Selskapet i løpet av 2022.

### Regnskapsestimater

Utarbeidelse av selskapets årsregnskap innebærer at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld, tilhørende opplysninger, og opplysninger om betingede forpliktelser. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Kilder til estimeringsusikkerhet og forutsetninger om fremtiden, som representerer betydelig risiko for vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld i løpet av neste regnskapsår, beskrives nedenfor:

#### *Estimert verdifall på eiendeler*

Når balanseført verdi av en eiendel eller en kontantgenererende enhet overstiger dens gjenvinnbare beløp foreligger det et verdifall. Beregninger av gjenvinnbart beløp krever bruk av estimater. Det er knyttet usikkerhet til forutsetninger og parametere i forbindelse med estimering av fremtidige kontantstrømmer ved nedskrivningsvurderinger, samt valg av diskonteringsrente for beregning av nåverdi av kontantstrømmene. Tilleggsopplysninger om viktige forutsetninger benyttet ved beregning av en kontantgenererende enhets gjenvinnbare beløp er nærmere beskrevet i note 11.

#### *Inntekter*

De fleste prosjektene belastes time for time til kunden. I prinsippet skal alle arbeidstimer betales i henhold til avtalt sats i kontrakten. Inntekter innregnes når tjenestene utføres. Selskapet foretar kontinuerlig vurdering av sannsynligheten for at arbeidstimer vil bli betalt, og foretar justeringer av innregnede inntekter etter behov. Den viktigste usikkerheten knyttet til vurderingen av inntekter er relatert til arbeidseffektivitet, endringsordrer, krav, bøter og insentiver. Selv om Selskapet har lang erfaring med prosjektledelse og måling, er det en iboende risiko forbundet med estimatene.

#### *Avsetning for forpliktelser*

Det er gjort forutsetninger og estimater, i hovedsak i tilknytning til forventet fremtidig oppgjørsværdi og forsikringsdekning, for å komme frem til beste estimat av de utgifter som kreves for å gjøre opp den eksisterende plikten på slutten av rapporteringsperioden. Tilleggsinformasjon finnes i note 17.

#### *Skatter og avgifter*

Selskapet har aktiviteter i og utenfor Norge. Det er risiko for at skattemyndigheter kan ha annen vurdering enn konsernet med hensyn til hvor mye skatter og avgifter som skal betales. Selskapet foretar avsetning for skatter og avgifter basert på beste estimat på beløpene som skal betales for forpliktelser som er sannsynlige, med antagelse om at Selskapet og skattemyndigheter besitter samme informasjon. Selskapet er ikke kjent med vesentlige uenigheter ved avleggelsen av det foreliggende årsregnskapet.

### Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til den funksjonelle valutaen på transaksjonstidspunktet. På balansedagen blir poster i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs. Valutagevinster- og

## Multiconsult

tap ved oppgjør og omregning av monetære poster resultatføres under henholdsvis finansinntekter og finanskostnader.

### Klassifisering av kortsiktige og langsiktige poster

En eiendel klassifiseres som kortsiktig når den forventes å bli realisert eller skal selges eller forbrukes i selskapets normale driftssyklus, eller forfaller/forventes å bli realisert eller gjort opp innen 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden. Andre eiendeler er klassifisert som langsiktige. Gjeld klassifiseres som kortsiktig når den forventes å bli gjort opp i selskapets normale driftssyklus, forventes å bli gjort opp innen 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden eller hvis Selskapet ikke har en ubetinget rett til å utsette oppgjør til minst 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden. Avsetning for forpliktelser og refusjon avsetning forpliktelser er klassifisert som langsiktig.

### Arbeidsfellesskap

Selskapet inngår arbeidsfellesskap i enkelte prosjekter der partene samarbeider om å tilby en felles leveranse. Hver aktør er ansvarlig for, og har rettigheter til honorar for sin del av leveransen (avtaler knyttet til prosjektsamarbeidet). De enkelte partene anvender sine ressurser gjennom bruk av egne ansatte og underleverandører. Noen av disse ordningene er vurdert å være felleskontrollert driftsordning innenfor omfanget av IFRS 11, hvor Selskapet innregner sin andel av inntekter og utgifter, og egne eiendeler og gjeld. Enkelte ordninger er ikke felleskontrollerte. Slike aktiviteter innregnes linje for linje i samsvar med konsernets andel, tilsvarende som for felleskontrollerte driftsordninger. Det er ingen vesentlige forskjeller på selskapets regnskapsføring av aktiviteter i ordninger uten begrenset ansvar, enten innenfor omfanget av IFRS 11 eller ikke.

### Inntekter

Selskapets inntekter er generert fra levering av konsulent tjenester. Selskapet tilbyr multifaglig rådgiving, design, prosjektering, arkitektur, prosjektoppfølgning, ledelse, verifikasjon og kontroll - både nasjonalt og internasjonalt.

Inntektene måles ut fra vederlaget spesifisert i en kontrakt med en kunde. Inntekter inntektsføres når en kunde får kontroll over en vare eller tjeneste, noe som kan være ett tidspunkt eller over tid. Selskapets inntekter genereres fra levering av tjenester som innregnes over tid.

Hoveddelen av Selskapet tjenesteutvikling består av avtaler hvor Selskapet får betalt løpende per time. Det er noen kontrakter der selskapet får betalt løpende per time, men med et pristak for oppdraget, eller har fastpris. Disse kontraktene utgjør imidlertid en liten andel av totalen.

Selskapet har vurdert at for noen av tjenestene, for eksempel byggeledelse og byggeplassoppfølging, mottar og konsumerer kunden fordelene av ytelsene samtidig som de ytes av selskapet, og derfor innregnes inntekten for disse over tid. Andre tjenester er i stor grad skreddersydd for kunden og har ingen alternativ bruk for selskapet. Flertallet av kontraktene har klausuler som sikrer at Selskapet har rett til betaling for utført arbeid dersom kunden skulle avslutte en kontrakt av andre årsaker enn Multiconsults manglende levering under kontrakten. Følgelig har Multiconsult fastslått at kunden kontrollerer arbeidet som pågår når tjenestene leveres, og inntektene innregnes over tid. Noen få kontrakter kan ha avvikende kontraktsklausuler, men disse er små i forhold til konsernets totale inntekter.

Fremdrift i oppfyllelse av en ytelsesforpliktelse beregnes normalt som timer påløpt i prosent av forventede totaltimer og milepæler i prosjektet. Det totale omfanget vurderes løpende. Utgifter innregnes når de påløper.



## Multiconsult

Inntekter innenfor IFRS 15 skal innregnes i den grad det er overveiende sannsynlig at det ikke vil skje en betydelig reversering av den akkumulerte innregnede inntekten. Det er ofte diskusjoner med kunden angående omfanget av timer som kan bli belastet til kunden, og dette betraktes derfor som variabelt vederlag. Selskapet har etablert prosesser for løpende evalueringer og estimering av hvor mye inntekt som kan innregnes for hver kontrakt, hovedsakelig basert på forventet verdi, og per 1. januar og 31. desember 2022 var det ikke identifisert behov for ytterligere begrensning av akkumulerte inntekter.

Når det er sannsynlig at et prosjekt vil medføre tap (gjenværende totale direkte kostnader overstiger gjenværende totalinntekt), blir det estimerte tapet straks innregnet. Direkte kostnader omfatter hovedsakelig kostnader for eget personell og underleverandører. Ettersom Selskapet har få prosjekter med fast pris eller med et tak, er tapskontrakter begrenset.

Fakturaer utstedes i henhold til kontraktsbetingelser og betales vanligvis innen 30 dager. Fakturerte beløp presenteres som kundefordringer. Ikke-fakturerte beløp (kontraktseiendeler) presenteres som opptjente, ikke fakturerte inntekter, og er relatert til arbeid utført, men ikke fakturert på rapporteringsdagen. Kontraktsforpliktelser presenteres som forskuddsbetalte inntekter. For hver kontrakt presenteres det et nettobeløp for pågående arbeid eller forskuddsbetalt inntekt.

I arbeidsfelleskap som ikke er organisert som egne juridiske enheter, og hvor Selskapet er prosjektleder uten overordnet ansvar for oppdraget, fakturerer Selskapet kunden og betaler deretter til de andre partene for arbeid utført av dem. Selskapet regnskapsfører bare sin egen andel av inntekter og kostnader i slike ordninger (se også beskrivelsen ovenfor).

### Renteinntekter

Renteinntekter som reflekterer avkastningen på en eiendel, innregnes som inntekt i opptjeningsperioden og klassifiseres som finansinntekt i resultatregnskapet.

### Skatter

Skattekostnaden omfatter periodens betalbare skatt og endringene i utsatt skatt/-skattefordel. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfelle, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Netto utsatt skatt/-skattefordel er beregnet på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og skattemessige verdier og ligningsmessig underskudd til fremføring, med unntak av utsatt skatt som oppstår som følge av førstegangsinnregning av skattemessig ikke-avskrivbar goodwill.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres, er utlignet. Utsatt skattefordel balanseføres når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd til å nyttiggjøre skattefordelen. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres, er balanseført til nominell verdi og oppført netto i balansen.

### Finansielle eiendeler og forpliktelser

Selskapet har finansielle eiendeler i kategorien amortisert kost, primært kundefordringer og andre fordringer, opptjente, ikke fakturerte inntekter og bankinnskudd. Slike finansielle eiendeler innregnes initielt til virkelig verdi med tillegg av transaksjonskostnader, og deretter til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode justert for verdifall. Det gjøres avsetninger for forventet kredittap. Spesifikke fordringer anses som tapt eller utsatt for verdifall når ledelsen vurderer at de ikke kommer til å bli innbetalt, enten helt eller delvis.

## Multiconsult

Finansielle forpliktelser til amortisert kost består primært av leverandørgjeld, annen kortsiktig gjeld og rentebærende gjeld. Disse forpliktelsene innregnes første gang til virkelig verdi fratrukket transaksjonskostnader, og deretter til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode.

### Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler består i hovedsak av standard programvare og lisenser som brukes av Selskapet og programvaresystemer som tilpasses spesifikt for Selskapet (ERP system, konsolideringssystem mv.). En mindre andel av immaterielle eiendeler består av egenutviklet programvare som tilfredsstillende kriteriene til å balanseføres. Immaterielle eiendeler innregnes til anskaffelseskost med fradrag for av- og nedskrivninger. Immaterielle eiendeler avskrives lineært til en anslått restverdi på null. Når balanseført verdi av en immateriell eiendel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, blir balanseført verdi nedskrevet til gjenvinnbart beløp og innregnet som nedskrivning i resultatregnskapet.

### Goodwill

Goodwill kan oppstå ved kjøp virksomhet som ikke er en egen juridisk enhet og ved fusjon av selskap (virksomhetssammenslutninger). Goodwill avskrives ikke. Goodwill genererer ikke kontantstrømmer som er uavhengige av andre eiendeler eller grupper av eiendeler, og tilordnes til de kontantgenererende enheter som forventes å ha fordel av synergieffektene av virksomhetssammenslutningen som var opphavet til goodwill. Kontantgenererende enheter som goodwill har blitt allokert til vurderes for verdifall årlig, eller oftere hvis det foreligger indikasjoner på verdifall. Dersom det gjenvinnbare beløpet av den kontantgenererende enhet er lavere enn balanseverdien, vil verdifallet først allokere til å redusere bokført verdi av goodwill og deretter til andre eiendeler i den kontantgenererende enhet pro rata basert på balanseført verdi av hver eiendel i enheten. Balanseført verdi av individuelle eiendeler nedskrives ikke under null. En nedskrivning av andre eiendeler enn goodwill reverseres i påfølgende perioder hvis det gjenvinnbare beløpet av den kontantgenererende enhet øker. Eventuelt verdifall innregnes som en del av nedskrivninger i resultatregnskapet.

### Kontantgenererende enheter (KGE)

En kontantgenererende enhet (KGE) er den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontantstrømmer fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler. For å identifisere hvorvidt inngående kontantstrømmer fra en eiendel (eller en gruppe av eiendeler) er uavhengig av kontantstrømmer fra andre eiendeler (eller grupper av eiendeler), vurderer ledelsen ulike momenter. Disse momentene er blant annet hvordan driften overvåkes, for eksempel basert på service- eller produktområder, virksomheter eller geografiske områder. Hver KGE eller grupper av KGE'er som goodwill har blitt allokert til, representerer det laveste nivå i enheten hvor goodwill måles for interne styringsformål.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger og nedskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet. Påfølgende utgifter legges til balanseført verdi av eiendelen eller innregnes separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte selskapet, og utgiften kan måles pålitelig. Bokført verdi relatert til utskiftede deler kostnadsføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden kostnadene påløper. Varige driftsmidler avskrives lineært. Kostnadene ved kjøp av anleggsmidler avskrives ned til forventet restverdi, som generelt estimeres til å være null. Estimert økonomisk levetid, restverdi og avskrivningsmetoder vurderes ved utgangen av hvert år og endres hvis nødvendig. Når balanseført verdi av et varig driftsmiddel er høyere enn dens



## Multiconsult

estimerte gjenvinnbare beløp (det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgskostnader og bruksverdi), blir bokført verdi nedskrevet til gjenvinnbart beløp og innregnet som nedskrivning i resultatregnskapet. Gevinst og tap ved fraregning av varige driftsmidler innregnes i resultatregnskapet som differansen mellom salgspris og balanseført verdi.

### Kundefordringer

Kundefordringer innregnes første gang til virkelig verdi og måles deretter til amortisert kost, fratrukket avsetning for forventet kredittap.

### Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd, pengemarkedsfond og andre kontantekvivalenter som forfaller innen tre måneder på kjøpstidspunktet.

### Pensjon

Selskapet har en innskuddsbasert ordning for sine ansatte. I tillegg foreligger en ytelsesbasert pensjonsordning som gjelder en tidligere leder. Den ytelsesbaserte pensjonsordningen beregnes årlig av aktuar og er klassifisert som langsiktig gjeld ved utgangen av rapporteringsperioden.

For den innskuddsbaserte pensjonsordninger betaler Selskapet innskudd til private, administrerte forsikringsplaner for pensjon på en lovfestet, avtalemessig eller frivillig basis. Selskapet har ingen ytterligere forpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Bidrag til innskuddsbaserte pensjonsordninger kostnadsføres løpende.

### Avsetning for forpliktelser

Avsetninger for forpliktelser regnskapsføres når Selskapet har pådratt seg en forpliktelse (juridisk eller faktisk) som følge av en tidligere hendelse og det kan sannsynliggjøres (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, samt at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Avsetninger måles til ledelsens beste estimat av de utgifter som kreves for å gjøre opp forpliktelsen på balansedagen. Estimatet er gjort basert på de faktiske forhold knyttet til hver enkelt sak.

Avsetning for prosjektforpliktelser måles til forventet utbetaling for å gjøre opp forpliktelsen. Dersom Selskapet er dekket for tap gjennom et forsikringsselskap, og det er så godt som sikkert at Selskapet vil motta kompensasjon, innregnes en eiendel for refusjon avsetning forpliktelser tilsvarende antatt forsikringsdekning.

### Leasing

#### *Selskapet som leietaker*

Selskapets eiendeler under balanseførte leieavtaler omfatter leie av lokaler, i hovedsak kontorlokaler.

#### *Innregningsunntak*

Selskapet benytter unntakene for innregning i IFRS 16 og innregner ikke leieavtaler etter IFRS 16 for kortsiktige leieavtaler og leieavtaler der den underliggende eiendelen har lav verdi. For leieavtaler som faller inn under disse unntakene innregnes leiebetalingene forbundet med disse avtalene som en kostnad lineært over leieperioden. Selskapet har definert eiendeler av lav verdi i henhold til den underliggende eiendelen, inkludert kontormøbler, vanddispensere, kaffemaskiner, IT-utstyr for bruk av den enkelte ansatte, printere, kopimaskiner mv.



## Multiconsult

### *Identifisere en leieavtale*

Selskapet vurderer ved inngåelse av en kontrakt om kontrakten er eller inneholder en leieavtale. For Selskapet er det ikke komplekse evalueringer for å avgjøre hvorvidt en kontrakt er eller inneholder en leieavtale. Kun leiebetalinger er inkludert i beregningen av leieforpliktelsen. Flere av leieavtalene for kontorlokaler inneholder opsjoner til å forlenge leieperioden, og kontraktene er vurdert på individuell basis for å fastsette leieperioden.

### *Måling*

Selskapet innregner en bruksretteiendel og en tilhørende leieforpliktelse for alle leieavtaler der Selskapet er leietaker, med de unntak som nevnt over. Leieforpliktelsen ved førstegangsmåling er innregnet til nåverdi av fremtidige leiebetalinger, neddiskontert med selskapets marginale lånerente.

På iverksettelsestidspunktet består leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelsen, av følgende betalinger for retten til å bruke den underliggende eiendelen i leieperioden, som ikke er betalt på iverksettelsestidspunktet:

- Faste betalinger (herunder i realiteten faste betalinger) minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver.
- Variable leiebetalinger som er avhengige av en indeks eller en rentesats, første gang målt ved hjelp av indeksen eller rentesatsen på iverksettelsestidspunktet.
- Beløp som forventes å komme til betaling for leietakeren i henhold til restverdigarantier.
- Utøvelseskursen for en kjøpsopsjon, dersom leietakeren med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen.
- Betaling av bot for å si opp leieavtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at leietaker vil utøve en opsjon om å si opp leieavtalen.

Selskapet har ingen leieavtaler med variable leiebetalinger.

Leieforpliktelsen er målt etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile renten på leieforpliktelsen (ved å bruke den effektive rentemetoden) og ved å redusere den balanseførte verdien for å gjenspeile utførte leiebetalinger.

Den balanseførte verdien av leieforpliktelsen måles på nytt, med tilsvarende justering av bruksrettseiendelen, dersom

- Det skjer en endring i leieperioden eller i vurderingen av en opsjon om å kjøpe den underliggende eiendelen, hvorpå leieforpliktelsen måles på nytt ved å neddiskontere de oppdaterte leiebetalingene med en oppdatert diskonteringsrente.
- Det skjer en endring av de beløpene som forventes å bli betalt i henhold til en restverdigaranti, hvorpå de justerte leiebetalingene fastsettes slik at de gjenspeiler endringer i beløpene som forventes å bli betalt i henhold til en restverdigaranti, eller
- Det skjer en endring i framtidige leiebetalinger som følge av en endring i en indeks eller en rentesats som benyttes til å fastsette disse betalingene, herunder for eksempel en endring for å gjenspeile endringer i leienivået på markedet etter en gjennomgåelse av markedsleien. Leieforpliktelsen måles på nytt for å gjenspeile de justerte leiebetalingene først når det foreligger en endring i kontantstrømmene (dvs. når tilpasningen av leiebetalingene trer i kraft). De justerte leiebetalingene for resten av leieperioden fastsettes basert på de justerte avtaleregulerte betalingene.

## Multiconsult

Flere av selskapets leieavtaler indeksreguleres årlig, de fleste justeres basert på KPI.

Anskaffelseskost for bruksrettseiendeler omfatter beløpet fra førstegangsmålingen av leieforpliktelsen, alle leiebetalinger ved eller før iverksettelsestidspunktet, minus eventuelle leieinsentiver mottatt, og alle direkte utgifter. Etterfølgende måling skjer til anskaffelseskost minus akkumulerte avskrivninger og akkumulerte tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelsen.

Bruksrettseiendeler avskrives over den korteste perioden av leieperioden og levetid av den underliggende eiendelen. Avskrivningene løper fra leieperiodens start.

### *Leieperiode*

Leieperioden er fastsatt som den uoppsigelige perioden av en leieavtale sammen med både perioder som omfattes av en opsjon om å forlenge leieavtalen, dersom leietakeren med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen, og perioder som omfattes av en opsjon om å si opp leieavtalen, dersom leietakeren med rimelig sikkerhet ikke vil utøve denne opsjonen.

Dersom leieperioden er *mellomlang* er det vurdert rimelig sikkert at Selskapet vil benytte seg av opsjoner om å forlenge kontakten/ikke benytte seg av opsjoner om å terminere kontrakten. Mellomlang periode er definert til å være 4-5 år. Dette er relevant når det ikke foreligger andre faktum og vurderinger som tilsier det motsatte, eksempelvis vurderinger knyttet til tilstedeværelse i et gitt område. For lengre perioder er det vurdert om det er åpenbare incentiver til å fornye eller andre forhold som indikerer fornyelse. Dersom det ikke foreligger slike forhold, vil man normalt ikke kunne konkludere positivt på at det er rimelig sikkert at man vil fornye/utvide leieperioden. For lengre perioder, over 8 år, vil man normalt ikke kunne konkludere positivt på at det er rimelig sikkert at man vil forlenge leieperioden.

Enkelte kontrakter har en lang periode for hovedkontrakten som ikke kan kanselleres, og en fornyelsesopsjon for mindre kontrakter, eksempelvis parkering. Dersom det ikke foreligger annen informasjon er det lagt til grunn at opsjonene på forlengelse vil benyttes så lenge hovedkontrakten er gjeldende.

### *Rente*

Ved førstegangsmåling av leieforpliktelsen er leiebetalinger neddiskontert med leieavtalens implisitte rente. For mange av selskapets leiekontrakter er det ikke mulig å lett fastsette denne renten, og selskapets marginale lånerente er benyttet.

Multiconsult konsernet har fastsatt en modell for å beregne den marginale lånerenten. Denne modellen benyttes også av Multiconsult Norge AS. Modellen inkluderer en risikofri rente og en land-for-land risiko for det landet kontrakten har sitt opphav. Videre tar modellen hensyn til statsobligasjoner for 0-3 år, 3-5 år og 5-10 år, der renten reflekterer kontraktens levetid. Lånekostnad og finansiell spredning er også inkludert i modellen. Modellen er tilpasset ulike klasser av bruksrettseiendeler, som for Multiconsult Norge AS kun innebærer leie av lokaler. Beregningen av den marginale lånerenten oppdateres på årlig basis.

### *Tap ved verdifall*

Selskapet anvender IAS 36 for å avgjøre om en bruksrettseiendel har verdifall og innregner eventuelt identifisert tap som beskrevet i avsnittet Varige driftsmidler.

## Multiconsult

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metoden. Renter mottatt og betalt er presentert i finansielle aktiviteter.

### Aksjekjøpsprogrammet for ansatte

I 2015 innførte Multiconsult ASA et aksjekjøpsprogram for ansatte i Multiconsultkonsernet. Gjennom aksjekjøpsprogrammet får ansatte tilbud om aksjer i Selskapet med en rabatt på 20 %. Aksjer kjøpt gjennom programmet er underlagt en bindingstid på to år. Basert på en uavhengig parts beregning etter en opsjonsprisindeksmodell ("Black Scholes"), innregnes en del av rabatten som lønnskostnad i resultatregnskapet og en del føres direkte mot egenkapitalen. Hoveddelen av rabatten kan være relatert til reduksjon i verdi på grunn av bindingstid og et tap på en egenkapitaltransaksjon. Rabatten er delvis innregnet som lønnskostnad i Selskapets resultatregnskap, og delvis direkte som reduksjon av egenkapital.

### Nye standarder og fortolkninger ikke trådt i kraft

IFRS 17 Forsikringskontrakter vil erstatte IFRS 4 Forsikringskontrakter. Standarden vil ikke ha påvirkning på Multiconsult Norge AS. En rekke mindre endringer og fortolkninger er utgitt. Disse er vurdert å ikke ha vesentlig betydning for selskapets finansielle rapportering.

Ledelsen forventer å implementere disse standardene, endringene og fortolkningene på ikrafttredelsestidspunktene, forutsatt at disse har blitt vedtatt og godkjent av EU.

## Note 3 Finansiell risikostyring

Selskapet har ingen finansielle eiendeler som er innregnet til virkelig verdi over resultatet. Selskapet har hovedsakelig fordringer og finansielle forpliktelser målt til amortisert kost.

Multiconsult Norge AS er en del av Multiconsult konsernets cash pool avtale. Som en del av cash pool ordningen i konsernet har Multiconsult ASA en trekkfasilitet på NOK 320 millioner. Multiconsult Norge AS hadde netto innskudd i cash pool per 31. desember 2022. Innskuddet/trekk på cash pool er klassifisert som fordring/gjeld til morselskapet. Utlåneren har førsteprioritets panterett i varelager, kundefordringer og driftsmidler for Multiconsult ASA sine bankfasiliteter med utlåneren. Bokført verdi av disse eiendelene framgår av balansen. Sikkerheten gjelder således konsernets trekkfasilitet på NOK 320 millioner, samt Multiconsult ASAs revolving credit facility på NOK 300 millioner samt en opsjon på NOK 500 millioner. Selskapet har etablert en skattetrekksgaranti, se note 13.

Den balanseførte verdien av selskapets finansielle instrumenter utgjøres i hovedsak av kortsiktige fordringer og gjeld, og er en rimelig tilnærming til virkelig verdi.

Selskapets kredittrisiko anses som begrenset, som følge av kredittvurderingsrutiner og at selskapets kunder i stor grad er offentlige eller større veletablerte selskaper. Realiserte tap på kundefordringer som følge av betalingsvansker hos kunden har vært begrenset NOK 0,6 millioner i 2022 (NOK 2,0 millioner i 2021). Selskapet har avsatt for tap på kundefordringer med NOK 2,7 millioner (NOK 3,1 millioner per 31. desember 2021). Dette er basert på individuelle vurderinger av større forfalte fordringer. Kundefordringer som er blitt kreditert gjennom året som følge av honorardiskusjoner har blitt innregnet som inntektsreduksjon og ikke som driftskostnad. Kostnadsført tap på krav (kredittpap) framkommer i note 6.



## Multiconsult

## Note 4 Driftsinntekter

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2022	2021
<b>Per segment</b>		
Region Oslo	2 156 914	1 562 406
Region Norge	1 686 519	1 626 047
Ikke allokert	6 293	28 010
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>3 849 726</b>	<b>3 216 463</b>
<b>Per forretningsområde</b>		
Bygg & Eiendom	1 376 773	1 162 522
Energi & Industri	898 003	739 156
Vann & Miljø	450 241	445 498
Mobilitet & Samferdsel	1 124 708	869 287
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>3 849 726</b>	<b>3 216 463</b>
<b>Geografisk basert på kundens lokasjon</b>		
Norge	3 785 619	3 068 992
Utenfor Norge	64 107	147 471
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>3 849 726</b>	<b>3 216 463</b>

I 2022 er NOK 17,0 millioner (NOK 71,1 millioner i 2021) av selskapets driftsinntekter fra selskaper i Multiconsult ASA konsernet.

**KONTRAKTSSALDOER**

<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2022	31.12.2021
Kundefordringer	394 678	495 656
Arbeid under utførelse (kontraktseiendeler)	172 883	87 296
Forskuddsbetalte inntekter (kontraktsforpliktelse)	45 813	48 339

## Note 5 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte, pensjon mm

**Lønnskostnad**

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2022	2021
Lønn	1 912 846	1 662 088
Arbeidsgiveravgift	269 983	228 672
Pensjonskostnader	145 822	128 515
Andre ytelser	32 293	20 975
<b>Sum lønnskostnad</b>	<b>2 360 945</b>	<b>2 040 250</b>
Antall sysselsatte årsverk gjennom året	2 233	2 006
Antall ansatte per 31. desember	2 350	2 085

**Aksjekjøpsprogram og lån til ansatte**

Multiconsult ASA har et aksjekjøpsprogram for ansatte i Multiconsultkonsernet. I aksjekjøpsprogrammet tilbys ansatte å kjøpe aksjer i Multiconsult ASA med 20 % rabatt. Aksjene er underlagt to års bindingstid. I 2022 ble aksjekjøpsprogrammet gjennomført i desember. Totalt 394 579 aksjer ble tildelt ansatte i Multiconsult Norge AS (300 488 aksjer i 2021). Total salgspris var NOK 40 148 tusen, hvorav NOK 17 567 tusen ble betalt kontant (2021: NOK 37 239 tusen, hvorav NOK 17 007 tusen ble betalt kontant). Resterende NOK 22 581 tusen ble innvilget som lån til ansatte, maksimalt 3/5 G,



## Multiconsult

NOK 66 886 per ansatt, som nedbetales ved lønnstrekk over 12 måneder. Utestående lån per 31. desember 2022 var NOK 21 643 tusen (2021: NOK 18 846 tusen).

Selskapet er belastet fra Multiconsult ASA for det beløp, inklusive rabatt, selskapets ansatte har kjøpt aksjer for. Rabatten er delvis innregnet som lønnskostnad i selskapets resultatregnskap, og delvis direkte som reduksjon av egenkapital. Se også omtalen i regnskapsprinsipper, note 2.

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2022	2021
Lønnskostnad	1 887	(563)
Innregnet direkte i egenkapital (før skatt)	8 267	9 909
<b>Total rabatt</b>	<b>10 154</b>	<b>9 346</b>

### Avlønning til styret og ledelsen

Multiconsult ASAs ledelse har i 2022 også utgjort ledelsen i Multiconsult Norge AS. Ledelsen har ikke mottatt spesiell kompensasjon for dette. Multiconsult Norge AS har blitt belastet for konsernkostnader, men ikke spesifisert på avlønning til styret og ledelsen.

Tall fra konsernregnskapet til Multiconsult ASA for 2022.

Godtgjørelse til konsernledelsen:

						31. desember 2022	
<i>Beløp i kroner</i>	Grunnlønn	Utbetalt lønn	Andre fordeler	Opptjent bonus	Pensjon	Aksjer	Lån
Grethe Bergly	3 442 590	3 987 935	42 980	1 623 697	132 727	44 392	190 562
Øvrig konsernledelse	17 024 330	19 298 401	266 327	4 667 874	1 359 187	65 056	444 875
<b>Totalt konsernledelsen</b>	<b>20 466 920</b>	<b>23 286 336</b>	<b>309 307</b>	<b>6 281 571</b>	<b>1 491 916</b>	<b>109 448</b>	<b>635 4327</b>
						31. desember 2021	
<i>Beløp i kroner</i>	Grunnlønn	Utbetalt lønn	Andre fordeler	Opptjent bonus	Pensjon	Aksjer	Lån
Grethe Bergly	3 342 320	3 763 676	53 975	1 671 160	132 010	36 452	58 519
Øvrig konsernledelse	17 832 872	19 834 022	368 182	5 944 291	1 359 615	200 493	803 994
<b>Totalt konsernledelsen</b>	<b>21 175 192</b>	<b>23 597 698</b>	<b>422 157</b>	<b>7 615 451</b>	<b>1 491 625</b>	<b>236 945</b>	<b>862 513</b>

Godtgjørelse til styret i 2022:

Styrets leder er administrerende direktør i Multiconsult Norge AS, og mottar ingen spesiell kompensasjon for rollen som styreleder. Tilsvarende gjelder for øvrige styremedlemmer som også har en rolle i konsernledelsen i Multiconsult ASA eller i styret til Multiconsult ASA. Se note 9 i konsernregnskapet til Multiconsult ASA for 2022 for ytterligere informasjon og rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer som kan finnes på selskapets webside.



### Multiconsult

#### Note 6 Andre driftskostnader

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Leiekostnader (operasjonell lease)	7 477	2 847
Andre felleskostnader / husværekostnader	70 320	53 552
Konsulenter	20 568	21 238
Teknisk utstyr	12 949	15 977
Kontorkostnader, IT	123 518	111 148
Reiser og diett	21 314	12 915
Markedsføring	11 930	7 997
Tap på krav (kredittap)	195	(1 237)
Gevinst ved avgang driftsmidler	(207)	(756)
Belastede konsernkostnader	71 063	60 588
Annet	88 293	68 904
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>427 421</b>	<b>353 173</b>

#### Revisor

Godtgjørelse til revisor

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Lovpålagt revisjon	1 082	1 402
Andre attestasjonstjenester	50	38
<b>Sum</b>	<b>1 132</b>	<b>1 441</b>

Tallene ovenfor er eksklusive merverdiavgift.

#### Note 7 Finansposter

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Renteinntekter foretak i samme konsern	7 962	151
Andre renteinntekter	2 508	1 107
Valutagevinst	15 277	10 866
Andre finansinntekter	2 806	2 196
<b>Finansinntekter</b>	<b>28 554</b>	<b>14 320</b>
Andre rentekostnader	230	243
Rentekostnader finansiell leasing	26 559	28 656
Valutatap	11 506	10 805
Andre finanskostnader	428	397
<b>Finanskostnader</b>	<b>38 723</b>	<b>40 101</b>
<b>Sum finansielle poster</b>	<b>(10 169)</b>	<b>(25 781)</b>

#### Note 8 Pensjoner

Multiconsult Norge AS har i hovedsak en innskuddsbasert pensjonsordning som oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Det var 2 350 aktive medlemmer i innskuddsordningen ved



## Multiconsult

utgangen av året. Årlige innskudd i planen var 5,55 % for innskuddsgrunnlag mellom 1G og 7,1G, og 18 % av innskuddsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G frem til 30. juni 2022. Fra 1. juli 2022 er årlige innskudd i planen 5,0 % fra første krone opp til 7,1G, og 18 % av innskuddsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G.

Ytelsesplaner er i hovedsak for en tidligere administrerende direktør. Det er ingen eiendeler i ytelsesplanene, og brutto og netto forpliktelse er lik.

### Endring i totalresultatet i perioden

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2022	2021
Pensjonskostnad alderspensjon ytelsesordninger	(227)	(112)
Innregnet som finanskostnad	112	108
Pensjonskostnad innskuddspensjon inkl. risikopremie ytelsesordningen	145 937	128 518
<b>Pensjonskostnad i årsresultatet (note 5)</b>	<b>145 822</b>	<b>128 515</b>
Effekt av endring i måling av netto pensjonsforpliktelse	(340)	(220)
<b>Pensjonskostnad i totalresultatet</b>	<b>145 483</b>	<b>128 295</b>
<i>Beløp i tusen kroner</i>	2022	2021
Pensjonsforpliktelse 1.1	6 129	6 474
Kostnad	112	108
Utbetalinger	(428)	(233)
Aktuariell (gevinst) / tap	(340)	(220)
<b>Pensjonsforpliktelse 31.12</b>	<b>5 473</b>	<b>6 129</b>



## Multiconsult

## Note 9 Skatt

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2022	2021
Betalbar skatt	89 398	68 289
Betalt kildeskatt	-	788
Feil i tidligere år	(79)	-
Endring i utsatt skatt	(2 073)	607
<b>Skattekostnad i resultatregnskapet</b>	<b>87 245</b>	<b>69 685</b>

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:	2022	2021
<b>Ordinært resultat før skatt</b>	<b>396 730</b>	<b>313 036</b>

Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats i Norge (22%/22%)	87 281	68 868
<b>Skatteeffekten av følgende poster:</b>		
Ikke fradragsberettigede kostnader	426	521
Ikke skattepliktige inntekter	(292)	(368)
Betalt kildeskatt	-	788
Feil i tidligere år	(79)	-
Redusert skattesats Svalbard	(96)	(124)
Forskjeller som ikke inngår i beregningen av utsatt skatt/skattefordel	5	-
<b>Skattekostnad</b>	<b>87 245</b>	<b>69 685</b>
Effektiv skattesats	22,0 %	22,3 %

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller:	31.12.2022	31.12.2021
Anleggsmidler	(115 925)	(136 721)
Omløpsmidler	521	145
Gjeld og forpliktelser	138 529	157 531
Forskjeller som ikke inngår i beregningen av utsatt skatt/skattefordel	(6 600)	(6 600)
<b>Utsatt skattefordel i balansen</b>	<b>16 526</b>	<b>14 355</b>

Utsatt skattefordel er oppført med forventning om fremtidige skattemessige overskudd.

Avstemming av utsatt skatt i balansen:	31.12.2022	31.12.2021
Utsatt skattefordel i balansen (netto) per 1.1.	14 355	14 833
Effekt av fusjoner	171	178
Endring utsatt skatt over resultatet	2 073	(607)
Endring utsatt skatt innregnet mot egenkapitalen via andre resultatposter	(75)	(48)
<b>Utsatt skattefordel i balansen (netto) per 31.12</b>	<b>16 526</b>	<b>14 355</b>

Avstemming av betalbar skatt i balansen:	31.12.2022	31.12.2021
Kostnadsført betalbar skatt	89 398	68 289
Skatt avgitt konsernbidrag	(86 900)	(22 000)
Betalbar skatt på aksjekjøpsprogram for ansatte, innregnet mot egenkapital	(1 819)	(2 180)
SkatteFUNN	(1 546)	(1 655)
<b>Balanseført betalbar skatt</b>	<b>(866)</b>	<b>42 454</b>



## Multiconsult

### Note 10 Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Kundefordringer	397 378	498 756
Avsetning for tap	(2 700)	(3 100)
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>394 678</b>	<b>495 656</b>

Av totale kundefordringer per 31. desember 2022 er NOK 1,7 millioner fordringer på selskaper i samme konsern.

Konsernmellomværende	-	7 154
Konsernmellomværende, innskudd i cash pool	1 183 383	823 195
Forskuddsbetalte kostnader	31 434	28 580
Andre kortsiktige fordringer	37 638	20 065
<b>Sum andre kortsiktige fordringer</b>	<b>1 252 455</b>	<b>878 994</b>



## Multiconsult

### Note 11 Immaterielle eiendeler og goodwill

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Programvare	Egenutviklet programvare	Sum immaterielle eiendeler	Goodwill
<b>Anskaffelseskost 1.1.21</b>	<b>68 582</b>		<b>68 582</b>	<b>174 975</b>
Tilgang	1 759		1 759	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.21</b>	<b>70 341</b>	-	<b>70 341</b>	<b>174 975</b>
Tilgang	547	4 533	5 080	-
Avgang	1 557	-	1 557	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.22</b>	<b>69 331</b>	<b>4 533</b>	<b>73 864</b>	<b>174 975</b>
<b>Akkumulerte avskrivninger 1.1.21</b>	<b>65 990</b>		<b>65 990</b>	<b>79 648</b>
Årets avskrivninger	1 223		1 223	-
<b>Akkumulerte avskrivninger 31.12.21</b>	<b>67 213</b>		<b>67 213</b>	<b>79 648</b>
Avgang og nedskrivninger	1 557		1 557	-
Årets avskrivninger	1 316		1 316	-
<b>Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.22</b>	<b>66 972</b>		<b>66 972</b>	<b>79 648</b>
Bokført verdi 1.1.21	2 592		2 595	95 327
Tilgang	1 759	-	1 759	-
Årets av- og nedskrivninger	1 223	-	1 223	-
<b>Bokført verdi 31.12.21</b>	<b>3 128</b>	-	<b>3 128</b>	<b>95 327</b>
Tilgang	547	4 533	5 080	-
Årets av- og nedskrivninger	1 316		1 316	-
<b>Bokført verdi 31.12.22</b>	<b>2 359</b>	<b>4 533</b>	<b>6 892</b>	<b>95 327</b>

Programvare er standard programvare og lisenser som avskrives lineært over 3 år. Egenutviklet immateriell eiendel relaterer seg til multiMap 2.0, et digitalt verktøy, hvor avskrivning vil starte når eiendelen tas i bruk. Goodwill avskrives ikke, men vurderes årlig for verdifall, eller oftere hvis det er indikatorer på verdifall.

## Multiconsult

### Goodwill fordelt på virksomhetskjøp

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Oppkjøpsår	Bokført verdi	Kontantgenererende enhet
Kompas AS	2009	2 573	Vest
Stensrud AS	2010	1 728	Midt
Hydpro AS	2011	383	Oslo
Barlindhaug Consult AS	2011	39 716	Nord
Infratech AS	2013	5 800	Oslo
NTE Energjutvikling	2013	2 113	Midt
Multiconsult Stord AS	2013	13 080	Vest
Multiconsult Voss	2015	2 400	Vest
Rambøll, Narvik	2015	300	Nord
Akvator AS	2016	21 108	Vest
VVS Plan	2017	800	Nord
Rambøll, Ålesund	2017	375	Midt
Bomek	2017	4 950	Midt
<b>Bokført verdi 31.12.2022 og 31.12.2021</b>		<b>95 327</b>	

Selskapet foretar løpende vurderinger om det foreligger indikasjoner på verdifall på immaterielle og materielle eiendeler. Dersom indikasjoner foreligger utføres det en test på verdifall. Goodwill skal testes for verdifall minst årlig. Da testes det om eiendelens bokførte verdi er høyere enn gjenvinnbart beløp basert på diskonterte fremtidige kontantstrømmer for det laveste definerte nivået av kontantgenererende enhet som kan identifiseres for eiendelen. For noen kontantgenererende enheter er bokført verdi av varige driftsmidler, immaterielle eiendeler og goodwill lav. Sett på historiske forventet inntjening på disse kontantgenererende enhetene har Selskapet ikke utført en separat test for verdifall på grunn av vesentlighet.

I gjennomførte verdifallstester per 31. desember 2022 er det benyttet styregodkjente budsjett for 2023 og strategiplan for de fire etterfølgende perioder. IFRS 16 er inkludert i både DCF modellen og i WACC. Utviklingen i perioden 2024 – 2027 er basert på en moderat estimert vekst i inntekter og kostnader i tråd med strategi, lønnsomhetsmål og antatt utvikling i markedet. Ambisjonen utover 2023 er lønnsomhet i øvre sjikt sammenlignet med vår peer-group, styrket drift og verdiskapning. Den forventede økningen i kontantstrømmer er reflektert i periodens budsjett og strategiplanen. Inntektene i budsjettet viser en moderat organisk vekst. EBIT marginen er fornuftig, i henhold til strategien og i tråd med oppnådde resultater i 2022. Terminalverdien er beregnet med en vekst på 1 %, denne forutsetningen er uendret fra det som ble benyttet i verdifalltesten per 31. desember 2021.

Forutsetninger er enhetenes evne til å levere som forventet basert på løpende kontrakter, inngåelse av nye kontrakter/utvidelse på eksisterende kontrakter og oppnåelse av forventet timerate. Videre må prisene oppnådd i kontraktene dekke økte kostnader, spesielt lønnskostnader, hvorav oppnå en forventet EBIT margin.

Diskonteringsraten er basert på estimert veid gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC) etter skatt, for 2022 8,2 % og for 2021 7,3 %. Hovedårsaken til økningen er en liten økning i egenkapitalkostnaden samt en liten økning i gjeldskostnaden som skyldes økt risikofri rente og økt lånerente. Verdifallstestene har ikke gitt opphav til innregning av verdifall i 2022 eller 2021. Ledelsen har vurdert at en rimelig endring i nøkkelforutsetningene ikke vil gi grunnlag for innregning av verdifall per 31. desember 2022.



## Multiconsult

### Note 12 Varige driftsmidler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Øvrige maskiner, anlegg, inventar og driftsløsøre	Investering i leide lokaler	Sum varige driftsmidler
<b>Anskaffelseskost 1.1.2021</b>	<b>355 352</b>	<b>68 994</b>	<b>424 346</b>
Tilgang ved fusjon	-	105	105
Tilgang	36 128	102	36 230
Avgang	1 436	-	1 436
<b>Anskaffelseskost 31.12.21</b>	<b>390 044</b>	<b>69 201</b>	<b>459 245</b>
Tilgang ved fusjon	7 506	3 615	11 121
Tilgang	38 380	1 391	39 771
Avgang	36 494	2 367	38 861
<b>Anskaffelseskost 31.12.22</b>	<b>399 435</b>	<b>71 840</b>	<b>471 276</b>
<b>Akkumulerte avskrivninger 1.1.2021</b>	<b>279 020</b>	<b>60 256</b>	<b>339 276</b>
Akkumulerte avskrivninger på tilganger ved fusjon	-	41	41
Avgang avskrivninger	1 436	-	1 436
Årets avskrivninger	29 165	2 293	31 457
<b>Akkumulerte avskrivninger 31.12.21</b>	<b>306 748</b>	<b>62 590</b>	<b>369 338</b>
Korreksjoner	(7 582)	53	(7 528)
Akkumulerte avskrivninger på tilganger ved fusjon	5 627	2 054	7 681
Avgang av- og nedskrivninger	27 504	2 274	29 778
Årets avskrivninger	27 225	2 797	30 021
<b>Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.22</b>	<b>319 678</b>	<b>65 114</b>	<b>377 263</b>
<b>Bokført verdi 1.1.21</b>	<b>76 332</b>	<b>8 738</b>	<b>85 070</b>
Tilgang ved fusjon	-	64	64
Tilgang	36 128	102	36 230
Avgang	-	-	-
Årets avskrivninger	29 165	2 293	31 457
<b>Bokført verdi 31.12.21</b>	<b>83 295</b>	<b>6 612</b>	<b>89 907</b>
Korreksjoner	(7 582)	53	(7 528)
Tilgang ved fusjon	7 506	3 615	11 121
Tilgang	38 380	1 391	39 771
Avgang	1 170	93	1 264
Årets avskrivninger	32 852	4 851	37 703
<b>Bokført verdi 31.12.22</b>	<b>79 757</b>	<b>6 727</b>	<b>86 484</b>

## Multiconsult

### Note 13 Bankinnskudd, bundne midler, garantier, pantsettelse

<b>Bankinnskudd</b>		
<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Bankinnskudd	1 378	2 513
Bundne midler	750	100
<b>Sum bankinnskudd og bundne midler</b>	<b>2 127</b>	<b>2 613</b>

<b>Garantiforpliktelser ikke balanseført</b>		
<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Bankgaranti - avgitte garantier overfor kunder	27 742	12 742
Bankgaranti - garantier for andre forpliktelser	27 423	23 022
Bankgaranti - skattetrekksgaranti	123 500	111 600
<b>Sum garantier</b>	<b>178 665</b>	<b>147 364</b>

Avgitte garantier overfor kunder knytter seg til oppdrag hvor kunden krever bankgaranti for eventuelt garantiansvar. Garantier for andre forpliktelser er i hovedsak garantier for husleie. Utlåneren har førsteprioritets panterett i varelager, kundefordringer og driftsmidler for Multiconsult ASA sine bankfasiliteter med utlåneren. Bokført verdi av de pantsatte eiendelene fremgår av balansen. Panteretten gjelder således konsernets trekkfasilitet på NOK 320 millioner, samt Multiconsult ASAs revolving credit facility på NOK 300 millioner pluss en opsjon på NOK 500 millioner. Bankfasiliteter inneholder også negativ pantsettelsesklausul.

Multiconsult Norge AS hadde per 31. desember 2022 netto innskudd i konsernets cash pool ordning på NOK 1 183,3 millioner. Netto innskudd/trekk i cash pool ordningen klassifiseres som fordring/gjeld på morselskapet i balansen.

Skattetrekkforpliktelser er dekket av selskapets bankgaranti for skattetrekk.

### Note 14 Tilknyttet selskap og felleskontrollerte ordninger

Selskap	Anskaffelsesår	Forretnings- kontor	Stemmeandel	Eierandel	Bokført verdi	
					2022	2021
FPS AS	2013	Oslo	36,0 %	36,0 %	367	367
SFS BA	2019	Oslo	0,66 % <sup>1)</sup>	N/A	10	10

<sup>1)</sup> På tidspunkt for avleggelse av regnskapet til Multiconsult Norge AS innehar Selskapet 1 av 151 stemmer med like stemmerettigheter i SFS BA.

#### Oppdragssamarbeid - felleskontrollerte driftsordninger

Selskapet har for noen leveranseprosjekter inngått avtale om arbeidsfellesskap eller oppdragssamarbeid. Enkelte av disse er vurdert å være felleskontrollerte driftsordninger. Deltagerne har gått sammen for å levere et oppdrag, og utfører oppdraget i et likeverdig samarbeid gjennom en felles oppdragsgruppe. Slike avtaler inngås for enkeltprosjekter. Det er ingen eierandeler i prosjektet/oppdragsgruppen. Den enkelte deltaker har ansvaret for å levere de tjenester som det er avtalt at denne skal levere, har ansvar for sine kostnader og har rett til inntekter fra de tjenester deltakeren utfører. Den enkelte deltaker benytter sine eiendeler, og det er i begrenset grad noen forpliktelser i ordningen, unntatt at det kan holdes tilbake noe av honoraret for å dekke felleskostnader



## Multiconsult

(for eksempel forsikringspremie og reisekostnader). Det er ofte en part som er oppdragsleder i oppdragsgruppen, og forestår aktiviteter som oppdragsledelse, prosjektstyring, forretningsførsel, forestå betalinger etc. Deltakerne kan ha avtalt at de er solidarisk ansvarlig for leveransene. Hovedprosjektene som er organisert på denne måten som anses å være felleskontrollert driftsordning er Tønsberg sykehus, Fornebubanen, E39 Stord-Os Bjørnafjorden, Forsvarsbygg og Nye Rikshospitalet, Lilletorget, alle i Norge, samt Daugava HPP i Latvia. Disse prosjektene bidro med inntekter på NOK 535 millioner i 2022 (NOK 265 millioner i 2021).

### Note 15 Leasing

Multiconsult Norge AS har leieavtaler knyttet til leie av kontorlokaler som innregnes etter IFRS 16.

#### Bruksrettseiendeler og leieforpliktelser

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>Bruksrettseiendel</b>	<b>Leasinggjeld</b>
Balanse 1.1.2021	718 636	773 943
Tilgang	72 959	72 959
Revurdering	(37 656)	(37 656)
Avskrivning	(113 021)	I/A
Nedskrivning	-	-
Rentekostnad	I/A	28 656
Betaling av leasinggjeld	I/A	(138 029)
Avgang	(1)	(25)
<b>Balanse 31.12.2021</b>	<b>640 917</b>	<b>699 848</b>
Tilgang	87 768	87 768
Revurdering	(25 470)	(25 470)
Avskrivning	(121 898)	I/A
Nedskrivning	-	-
Rentekostnad	I/A	26 559
Betaling av leasinggjeld	I/A	(149 343)
Avgang	(24 723)	(27 038)
<b>Balanse 31.12.2022</b>	<b>556 595</b>	<b>612 325</b>

Avskrivningskostnaden er knyttet til to klasser av bruksrettseiendeler, leie av lokaler og biler.

#### Kortsiktige leasingavtaler og leaseobjekter med lav underliggende verdi kostnadsført som operasjonell leasing

<i>Beløp i tusen kroner</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Kortsiktige leasingavtaler	8 133	6 850
Leaseobjekter med lav underliggende verdi	1 772	2 128
<b>Sum</b>	<b>9 905</b>	<b>8 978</b>



## Multiconsult

### Udiskontert forfallsprofil på leasinggjeld per 31. desember 2022

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Kontorlokaler	Biler
Forfall innen 1 år	142 961	799
Forfall etter 1 år men før 5 år	443 599	2 729
Forfall etter 5 år	120 370	-
<b>Sum</b>	<b>706 930</b>	<b>3 528</b>

### Udiskontert forfallsprofil på leasinggjeld per 31. desember 2021

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Kontorlokaler
Forfall innen 1 år	134 174
Forfall etter 1 år men før 5 år	462 867
Forfall etter 5 år	194 810
<b>Sum</b>	<b>791 851</b>

Erichsen & Horgen AS og Nordland Teknikk AS ble fusjonert inn Multiconsult Norge AS med regnskapsmessig effekt fra 1. januar 2022. Innfusjoneringen inkluderte også overtagelse av leiekontrakter. Udiskontert forfallsprofil på leasinggjelden per 1. januar 2022 med forfall innen ett år økte med NOK 9,6 millioner, forfall 2-5 år er redusert med NOK 16,5 millioner og forfall etter 5 år er redusert med NOK 74,4 millioner.

Leie av kontorlokaler gjelder selskapets kontorlokaler i Norge. I de fleste avtalene blir årlig leie indeksregulert. Fremtidig indeksreguleringer er ikke inkludert i beløpene i tabellene.

Det er ikke pålagt noen vesentlige restriksjoner gjennom leieavtalene på utdeling av utbytte, opptak av ytterligere gjeld, inngåelse av ytterligere leieavtaler eller annet.

#### Andre vesentlige kommitterte betalingsforpliktelser

Selskapet har ingen andre vesentlige kommitterte minimumsbetalingsforpliktelser. Avtalene med underkonsulentene er i hovedsak slik at hvis et oppdrag skulle falle bort, så bortfaller også forpliktelsen til å kjøpe tjenester fra underkonsulentene. I noen avtaler kan det være en minimumsperiode hvor konsernet må betale til underkonsulenter hvis oppdrag skulle falle bort.

### Note 16 Annen kortsiktig gjeld

<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2022	31.12.2021
Skyldig lønn, feriepenger, bonus, resultatdeling og lignende	273 492	236 392
Annet	13 320	13 985
Gjeld til selskap i samme konsern	446 543	102 358
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>733 354</b>	<b>352 735</b>

Gjeld til selskap i samme konsern per 31. desember 2022 inkluderer avsatt konsernbidrag på NOK 395,0 millioner (100,0 millioner per 31. desember 2021).

## Multiconsult

### Note 17 Avsetning for forpliktelser, refusjon og tvistesaker

#### Avsetning for forpliktelser og refusjon på tvistesaker

<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2022	31.12.2021
Brutto forpliktelse	62 045	22 000
Refusjonseiendel	55 245	16 600
<b>Netto forpliktelse</b>	<b>6 800</b>	<b>5 400</b>

#### Prosjektforpliktelser

<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2022	31.12.2021
<b>Netto forpliktelse 1.1</b>	<b>5 400</b>	<b>6 500</b>
Nye avsetninger	5 900	2 100
Reversering tidligere avsetninger	(3 000)	(600)
Benyttet avsetning	(1 500)	(2 600)
<b>Netto forpliktelse 31.12</b>	<b>6 800</b>	<b>5 400</b>

Risiko for uenigheter og juridiske tvister knyttet til mulige forpliktelser i forbindelse med utsettelse og prosjektfeil er alltid til stede i konsulentleveranser. Multiconsult Norge AS har, i likhet med bransjen generelt, opplevd en økning i antall og størrelse av saker som potensielt kan, under ugunstige omstendigheter, ha negative økonomiske konsekvenser. Selskapet har gode forsikringsordninger og rutiner for oppfølging i slike saker. Forsikringsdekning for prosjektansvar i Multiconsult Norge AS er i hovedsak basert på kollektive poliser for rådgivende ingeniører. Forsikringen har form av standardpoliser for ingeniørprosjekter, med en egenandel på NOK 300 000 per sak og normalt med dekning opp til 150 G, tilsvarende i størrelsesorden NOK 17 millioner, som er standard begrensning av ansvar i Multiconsults kontrakter. Uforsikret ansvar er i henhold til avtale normalt begrenset til 60 G, tilsvarende i størrelsesorden NOK 6,7 millioner, med unntak og høyere avtalte grenser for ansvar i enkelte større prosjekter.

Det kan imidlertid være betydelige prosjekt- og andre operasjonelle risikoer der ansvarsbegrensninger ikke gjelder, som ikke dekkes av nevnte forsikringer og/eller hvor forsikringsdekningen er utilstrekkelig til å dekke risikoen. I enkelte prosjekter gjelder særskilte ansvarsbestemmelser eller ansvarsbegrensninger mangler. Dette øker Multiconsults mulige ansvar og risiko. Ved grov uaktsomhet eller forsett gjelder som hovedregel ikke ansvarsbegrensninger, og forsikringsdekningen kan reduseres. Multiconsult har inngått flere prosjektsamarbeid med solidaransvar eller solidarisk ansvar som under særlige omstendigheter kan øke risikoen. I sistnevnte tilfeller er Multiconsults forholdsmessige ansvar normalt basert på andelen av omsetningen i prosjektgruppen. De nevnte risikoene kan under ugunstige omstendigheter ha negativ innvirkning på konsernets økonomiske resultater.

Selskapet utfører et betydelig antall oppdrag i løpet av et år. Normalt inngår Selskapet avtale med kunden som begrenser dets ansvar. Under utførelsen av et oppdrag kan det identifiseres mangler eller skader som følge av leveransene som kan føre til at krav gjøres gjeldende mot selskapet. Når det er sannsynlig (over 50 %) at et krav vil resultere i oppgjør av økonomiske ressurser fra selskapet, innregnes en avsetning for estimert forpliktelse. Tidsperioden fra rapportering av saken til endelig oppgjør kan ta flere år.

Størrelsen på oppgjøret kan variere betydelig. Avsetningen knyttet til et krav er beregnet på grunnlag av forventet kompensasjon, egenandel og kravets størrelse. Som en konsekvens av den iboende usikkerheten i både beløp og tidspunkt for oppgjøret, er ikke avsetningen neddiskontert. Selskapet viser forventet refusjon fra forsikringsselskapet som en eiendel på egen linje i balansen, i stedet for som reduksjon i forpliktelsen. I resultatet innregnes det en netto kostnad. Refusjoner fra

## Multiconsult

forsikringsselskapet er direkte knyttet til den enkelte prosjektansvarssaken, og tilgang, oppgjør og reversering estimeres og pådras simultant. I tabellen er det derfor vist netto endringer i avsetninger.

Selskapet foretar en grundig gjennomgang av hvert krav fremsatt fra kunder. Prosjektansvarstilfeller fører derfor til både innregnede avsetninger og betingede forpliktelser hvor ingen avsetning er innregnet fordi Selskapet har vurdert sannsynligheten for at en utgang av økonomiske ressurser fra Selskapet er under 50 %.

Nye avsetninger i 2022 er relatert til nye saker og økt avsetning knyttet til tidligere mottatte krav.

### Note 18 Nærstående parter

Selskapets nærstående parter er ledende ansatte og styret, Stiftelsen Multiconsult, selskaper i Multiconsultkonsernet og felleskontrollert virksomhet. Se note 5 vedrørende ledende ansatte og styret. Stiftelsen Multiconsult hadde en eierandel på 21,0 % i morselskapet Multiconsult ASA per 31. desember 2022 (21,9 % per 31. desember 2021). Selskapets vurdering er at Stiftelsen Multiconsult har betydelig innflytelse. Multiconsult Norge AS innregnet inntekter fra salg til Stiftelsen Multiconsult på NOK 3 016 tusen i 2022 (NOK 5 096 tusen i 2021), og hadde fordringer på NOK 220 tusen per 31. desember 2022 (NOK 269 tusen per 31. desember 2021).

Transaksjoner og balanser med mor- og søsterselskaper er vist i tabellen under.

	Fordringer <sup>1)</sup>		Gjeld		Kjøp <sup>2)</sup>		Salg	
<i>Tusen kroner</i>	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>SUM</b>	1 183 903	848 987	461 237	169 086	165 393	117 179	5 184	74 099

<sup>1)</sup> Fordringer inkluderer både kundefordringer og andre kortsiktige fordringer. Per 31. desember 2022 er NOK 1 183,3 millioner av fordringer på selskaper i samme konsern netto innskudd i selskapets cash pool ordning (NOK 823,2 millioner per 31. desember 2021).

<sup>2)</sup> Kjøp i 2022 inkluderer NOK 63,7 millioner (2021 NOK 60,6 millioner) i konsernkostnader fra Multiconsult ASA inkludert i andre driftskostnader, øvrig er kostnader knyttet til underkonsulenter og utlegg.

### Note 19 Virksomhetssammenslutninger

Per 1. januar 2022 ble Erichsen & Horgen AS og Nordland Teknikk AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS. Per 1. februar 2022 ble Smidt & Ingebrigtsen AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS. Fusjonene ble gjennomført som søsterfusjoner til skattemessig- og regnskapsmessig kontinuitet på selskaps- og konsernnivå, uten vederlag til Multiconsult ASA. Formålet med fusjonene er å forenkle selskapsstrukturen i konsernet.

I forkant av fusjonen mellom Multiconsult Norge AS og Erichsen & Horgen AS ble det gjennomført en mor-datter fusjon mellom Erichsen & Horgen AS og Malnes og Endresen AS.

Per 1. januar 2021 ble Johs Holt AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS. Fusjonen ble gjennomført som en søsterfusjon til kontinuitet på selskaps- og konsernnivå, uten vederlag til Multiconsult ASA.



## Multiconsult

### Note 20 Forskning og utvikling

Multiconsult Norge AS gjennomfører både interne og eksterne FoU-prosjekter. Interne aktiviteter utføres av selskapets kompetansenettverk eller som separate prosjekter. Eksterne FoU-aktiviteter gjennomføres og finansieres primært i samarbeid med norske og internasjonale forskningsinstitusjoner, academia, strategiske partnere og kunder. Kostnader til selskapets FoU-prosjekter utgjorde NOK 12,0 millioner. I resultatregnskapet er kostnadene redusert med SkatteFUNN på NOK 1,5 millioner i 2022 (NOK 1,7 millioner i 2021).

Selskapet utfører også en rekke andre generelle utviklingsaktiviteter. Disse innebærer typiske støtteprosesser, som ikke anses å oppfylle regnskapsdefinisjonen for forskning og utvikling, men som er viktige for selskapets utvikling.

### Note 21 Hendelser etter balansedagen

Etter rapporteringsperioden som ble avsluttet 31. desember 2022 og frem til dato for godkjenning av årsregnskapet er det ikke identifisert øvrige hendelser som det må opplyses om.



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221 Sentrum  
NO-0103 Oslo  
Norway

Tel: +47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Multiconsult Norge AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Multiconsult Norge AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9.

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 31M3M-C0KFY-V2V0L-T0KCO-UJGJY-5DSNM



## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning -  
Multiconsult Norge AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 14. mars 2023  
Deloitte AS

Reidar Ludvigsen  
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnr: 31M3M-COKFY-V2V0L-TOKCO-UJGJY-5DSNM



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Reidar Ludvigsen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-1501479

IP: 217.173.xxx.xxx

2023-03-14 11:06:30 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 3IM3M-COKFY-V2V0L-TOKCO-UJGJY-SDSNM

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>