



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 871 281 602  
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning  
Foretaksnavn: ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
Forretningsadresse: Fridtjof Nansens vei 19  
0369 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Vemund Sundt  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 15.06.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 27.06.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Medlemskontingent		140 314 314	133 492 795
Andre inntekter	1,2	18 636 935	16 580 674
Innbetalinger til konfliktfond			
<b>Sum inntekter</b>		<b>158 951 250</b>	<b>150 073 469</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	1,3,4,5	83 603 640	77 277 169
Avskrivning på varige driftsmidler	6	1 655 492	1 574 377
Kontorkostnader	1,5,7	22 335 229	18 647 906
Informasjonskostnader	1	4 989 907	5 511 258
Kjøp av tjenester	1	30 116 105	37 821 267
Kurs og konferanser	1	10 672 391	5 819 965
Reise- /møtekostnader	1	1 912 657	462 601
Diverse kostnader	1	635 484	78 892
Utbetalinger fra konfliktfond			
<b>Sum kostnader</b>		<b>155 920 904</b>	<b>147 193 434</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>3 030 346</b>	<b>2 880 035</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		2 594 917	1 190 508
Avkastning konfliktfond	8		173 497
Innbetalinger konfliktfond	8	753 265	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>3 348 182</b>	<b>1 364 005</b>
Annen rentekostnad		8 744	223
Annen finanskostnad		11 138	33 143 332
Avkastning konflikfondet		2 680 409	
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>2 700 290</b>	<b>33 143 555</b>
<b>Netto finans</b>		<b>647 891</b>	<b>-31 779 550</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>3 678 238</b>	<b>-28 899 515</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>3 678 238</b>	<b>-28 899 515</b>



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Årsresultat		3 678 238	-28 899 515
Årsresultat etter minoritetsinteresser		3 678 238	-28 899 515
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overført konfliktfond	9	-1 927 144	-32 969 835
Overføringer annen egenkapital	9	5 605 382	4 070 320
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>3 678 238</b>	<b>-28 899 515</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner, inventar	6	3 323 971	4 459 587
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>3 323 971</b>	<b>4 459 587</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Fordring SO Spekter	10	5 743 728	32 346 389
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>5 743 728</b>	<b>32 346 389</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>9 067 699</b>	<b>36 805 977</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Fordringer		1 655 743	1 181 542
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 655 743</b>	<b>1 181 542</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	120 072 712	97 690 977
Plasseringer og bank konfliktfond	8	139 055 814	140 982 958
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>259 128 526</b>	<b>238 673 935</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>260 784 269</b>	<b>239 855 477</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>269 851 968</b>	<b>276 661 453</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	53 387 758	48 273 669
Udekket tap	8,9	-139 055 814	-140 982 958
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>192 443 572</b>	<b>189 256 628</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>192 443 572</b>	<b>189 256 628</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	3	30 560 688	56 143 591
Tilskudd IA bransjeprogram	1	15 230 788	15 471 366
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>45 791 476</b>	<b>71 614 957</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>45 791 476</b>	<b>71 614 957</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		5 196 586	4 580 261
Skyldig offentlige avgifter		6 327 483	5 129 413
Annen kortsiktig gjeld		20 092 851	6 080 194
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>31 616 919</b>	<b>15 789 868</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>77 408 396</b>	<b>87 404 826</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>269 851 968</b>	<b>276 661 453</b>



Admincontrol

## List of Signatures Page 1/1

### Årsregnskap 2022 med noter.pdf

Name	Method	Signed at
Haugli, Håkon	BANKID	2023-05-15 09:19 GMT+02
Havnelid, Åsne	BANKID	2023-05-15 08:50 GMT+02
Mæland, Øystein	BANKID_MOBILE	2023-05-14 23:31 GMT+02
Røynesdal, Ingrid	BANKID	2023-05-13 07:07 GMT+02
Bryne, Inger Cathrine	BANKID	2023-05-12 15:11 GMT+02
Jenssen, Bernt Reitan	BANKID_MOBILE	2023-05-19 14:25 GMT+02
Bratten, Anne-Kari	BANKID	2023-05-16 12:06 GMT+02
Slørdahl, Stig Arild	BANKID_MOBILE	2023-05-16 08:24 GMT+02
Wille, Tone	BANKID	2023-05-15 22:53 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

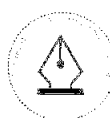
External reference: AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



**Årsregnskap 2022  
for  
Arbeidsgiverforeningen Spekter**

**Organisasjonsnr. 871281602**

**Utarbeidet av:**  
SpareBank 1 Regnskapshuset SMN AS  
Autorisert regnskapsførerselskap  
Dronning Mauds Gate 3  
0250 OSLO



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



Arbeidsgiverforeningen Spekter

## Resultatregnskap

	Note	2022	2021
<b>DRIFTSINNETEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>			
<b>Driftsinntekter</b>			
Medlemskontingent		140 314 315	133 492 795
Andre inntekter	1,2	18 636 935	16 580 674
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>158 951 250</b>	<b>150 073 469</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	1,3,4,5	83 603 640	77 277 169
Avskrivning på varige driftsmidler	6	1 655 492	1 574 377
Kontorkostnader	1,5,7	22 335 229	18 647 906
Informasjonskostnader	1	4 989 907	5 511 259
Kjøp av tjenester	1	30 116 105	37 821 267
Kurs og konferanser	1	10 672 391	5 819 965
Reise- /møtekostnader	1	1 912 657	462 601
Diverse kostnader	1	635 484	78 892
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>155 920 904</b>	<b>147 193 434</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>3 030 346</b>	<b>2 880 035</b>
<b>FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
<b>Finansinntekter</b>			
Annen renteinntekt		2 594 917	1 190 508
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>2 594 917</b>	<b>1 190 508</b>
<b>Finanskostnader</b>			
Annen rentekostnad		8 744	0
Annen finanskostnad		11 138	223
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>19 881</b>	<b>223</b>
<b>FINANSRESULTAT FORENINGSDRIFT</b>		<b>2 575 036</b>	<b>1 190 285</b>
<b>KONFLIKTFOND</b>			
Utbetalinger fra konfliktfond	8	0	(34 001 332)
Innbetalinger til konfliktfond	8	753 265	857 990
Avkastning konfliktfond	8	(2 680 409)	173 497
<b>Resultat konfliktfond</b>		<b>(1 927 144)</b>	<b>(32 969 845)</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>3 678 238</b>	<b>(28 899 525)</b>
<b>OVERF. OG DISPONERINGER</b>			
Konfliktfond	9	(1 927 144)	(32 969 845)
Overføringer annen egenkapital	9	5 605 382	4 070 320
<b>SUM OVERF. OG DISP.</b>		<b>3 678 238</b>	<b>(28 899 525)</b>

Årsregnskap for Arbeidsgiverforeningen Spekter

Organisasjonsnr. 871281602



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



Arbeidsgiverforeningen Spekter

## Balanse pr. 31.12.2022

	Note	31.12.2022	31.12.2021
<b>EIENDELER</b>			
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Maskiner, inventar	6	3 323 971	4 459 587
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>3 323 971</b>	<b>4 459 587</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Fordring SO Spekter	10	5 743 728	32 346 389
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>5 743 728</b>	<b>32 346 389</b>
<b>SUM ANLEGGSMIDLER</b>		<b>9 067 699</b>	<b>36 805 977</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
Fordringer		1 655 743	1 181 542
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	120 072 712	97 690 977
Plasseringer og bank konfliktfond	8	139 055 814	140 982 958
<b>SUM OMLØPSMIDLER</b>		<b>260 784 269</b>	<b>239 855 476</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>269 851 968</b>	<b>276 661 453</b>

Årsregnskap for Arbeidsgiverforeningen Spekter

Organisasjonsnr. 871281602



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



Arbeidsgiverforeningen Spekter

## Balanse pr. 31.12.2022

	Note	31.12.2022	31.12.2021
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>EGENKAPITAL</b>			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	53 387 758	48 273 669
Egenkapital konfliktfond	8,9	139 055 814	140 982 958
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>192 443 572</b>	<b>189 256 628</b>
<b>SUM EGENKAPITAL</b>		<b>192 443 572</b>	<b>189 256 628</b>
<b>GJELD</b>			
<b>LANGSIKTIG GJELD</b>			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	3	30 560 688	56 143 591
Tilskudd IA bransjeprogram	1	15 230 788	15 471 366
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>45 791 476</b>	<b>71 614 957</b>
<b>SUM LANGSIKTIG GJELD</b>		<b>45 791 476</b>	<b>71 614 957</b>
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
Leverandørgjeld		5 196 586	4 580 261
Skyldig offentlige avgifter		6 327 483	5 129 413
Annen kortsiktig gjeld		20 092 851	6 080 194
<b>SUM KORTSIKTIG GJELD</b>		<b>31 616 919</b>	<b>15 789 868</b>
<b>SUM GJELD</b>		<b>77 408 396</b>	<b>87 404 826</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>269 851 968</b>	<b>276 661 453</b>

Oslo, 31.12.2022 / 12.05.2023

Bernt Reitan Jenssen, styrets leder  
Ingrid Røynesdal, styrets nestleder  
Inger Cathrine Bryne  
Håkon Haugli  
Åsne Havnelid  
Øystein Mæland  
Stig Slørdahl  
Tone Wille  
Anne-Kari Bratten, administrerende direktør

Signert digitalt

Årsregnskap for Arbeidsgiverforeningen Spekter

Organisasjonsnr. 871281602



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



Arbeidsgiverforeningen Spekter

## Noter 2022

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

a) Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd.

b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

c) Anleggsmidler/Langsigtig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Tilskudd med tilbakebetalingsplikt behandles som langsigtig gjeld

d) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til laveste av pålydende og virkelig verdi.

e) Pensjonsforpliktelser

Ytelser til ansatte i form av pensjonsordninger er i henhold til NRS 6A regnskapsført i samsvar med IAS (International Accounting Standards) 19 "Ytelser til ansatte".

Netto pensjonsforpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige ytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto pensjonsforpliktelse. Diskonteringsrenten utgjør balansedagens rente på bedriftsobligasjonslån med særlig høy kredittverdighet. Løpende estimatavvik bokføres mot egenkapitalen.

Beregninger gjøres av en kvalifisert aktuar, og er basert på en lineær opptjeningsmodell.

f) Kontantstrømmer

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet.

g) Inntekter

Medlemskontingent inntektsføres det året den er opptjent, det vil si i året kontingenten gjelder for.

h) Skatt

Foreningen har ikke erverv til formål jfr. sktl. § 2-32 og er ikke skattepliktig. Sliterordningen som er en virksomhet i foreningen er for øvrig skattepliktig. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår i tillegg til endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med skattesatsen ved utgangen av regnskapsåret (22 %) på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. I beregningen er det også medtatt ligningsmessig framførbart underskudd ved regnskapsårets utgang. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Noter for Arbeidsgiverforeningen Spekter

Organisasjonsnr. 871281602



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



Arbeidsgiverforeningen Spekter

## Noter 2022

i) Konfliktfondet

De medlemmene som er bundet av kollektive avtaler betaler inn bidrag til Spekters konfliktfond, med unntak av virksomheter som har sine inntekter basert på offentlige vedtak og bevilgninger.

Konfliktfondet kan sammenlignes med en forsikringsordning. Der de av medlemmene som innbetaler til fondet, under visse vilkår er berettiget til erstatning fra konfliktfondet.

Konfliktfondets midler er investert i bank og pengemarkedsfond, og fondet er vurdert til markedsverdi i regnskapet.

j) Opplysnings- og utviklingsordningen (OU-ordningen)

OU-ordningen er opprettet for å finansiere opplæring av tillitsvalgte for å utøve oppgavene i henhold til de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regelverk.

Inntekter og kostnader knyttet til OU ordningen føres netto i resultatregnskapet og midler inngår i balansen.

Noter for Arbeidsgiverforeningen Spekter

Organisasjonsnr. 871281602



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



## Arbeidsgiverforeningen Spekter

### Noter 2022

#### Note 1 - Bransjeprogram IA

Som en del av IA-avtalen 2019-2022 ble det vedtatt sju bransjeprogrammer som skulle inngå i en særskilt satsing i perioden. Regjeringen satte av 60 mill. kroner i 2019 og deretter 80 mill. kroner årlig til gjennomføring og oppfølging av alle bransjeprogrammene. I 2022 ble avtalen prolongert for to ekstra år, 2023-2024.

Spekter er ansvarlig for å lede styringsgruppene i programmene for sykehus og persontransport, og har i 2022 fått overført tilskudd på totalt kr 17 768 000.

Bransjeprogram 2022	Persontransport	Sykehus	Sum
Overført fra 2021	9 615 643	5 855 724	15 471 366
Tilskudd	6 952 000	10 816 000	17 768 000
Påløpte kostnader	(5 657 727)	(12 350 850)	(18 008 577)
Overført til 2023	10 909 916	4 320 874	15 230 790

Forbrukte midler 2022 utgjør kr 18 008 577. Av dette er kr 7 338 297 kostnader til personal- og kontorkostnader. Dette er bokført som andre inntekter i resultatregnskapet.

Restmidler pr 31.12.2022, føres som langsiktig gjeld i balansen inntil de blir brukt innenfor bransjeprogrammenes rammer/formål. Hvis bransjeprogrammene avsluttes 31.12.2024, skal ubenyttede midler pr 31.12.2024 tilbakebetales.

Resultatregnskapet spesifisert på drift og bransjeprogram:

Driftsinntekter	Drift	Bransjeprogram	Total
Medlemskontingent	140 314 315	-	140 314 315
Andre inntekter	628 358	18 008 577	18 636 935
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>140 942 673</b>	<b>18 008 577</b>	<b>158 951 250</b>
<b>Driftskostnader:</b>			
Personalkostnader	76 265 344	7 338 296	83 603 640
Kontorkostnader	21 687 547	647 682	22 335 229
Informasjonskostnader	4 989 907	-	4 989 907
Kjøp av tjenester	24 071 516	6 044 589	30 116 105
Kurs og konferanser	7 959 878	2 712 513	10 672 391
Reise-/møtekostnader	667 160	1 245 497	1 912 657
Diverse kostnader	615 484	20 000	635 484
Avskrivninger	1 655 492	-	1 655 492
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>137 912 328</b>	<b>18 008 577</b>	<b>155 920 904</b>
<b>Driftsresultat:</b>	<b>3 030 345</b>	<b>-</b>	<b>3 030 345</b>

#### Note 2 - Andre inntekter

Tilskudd fra OU-ordningen	80 000
Tilskudd fra konfliktfondet	250 000
Sekretariatsfunksjon JVSF	120 000
Tilskudd Bransjeprogram IA	18 008 577
Annet	178 358
<b>Sum</b>	<b>18 636 935</b>

Noter for Arbeidsgiverforeningen Spekter

Organisasjonsnr. 871281602



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



Arbeidsgiverforeningen Spekter

## Noter 2022

## Note 3 - Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningene pr 31.12.22 omfatter i alt 53 personer. Foreningen har lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen, og nye ansatte får tilbud om innskuddsbasert ordning. Den ytelsesbaserte ordningen videreføres for de som har valgt denne ordningen tidligere. Den ytelsesbaserte ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Når det gjelder uforsikrede pensjoner over drift, er det inngått avtale med Gabler Pensjonstjenester AS.

Pensjonsordningene oppfyller krav i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Forpliktelsene er dekket gjennom Storebrand Livsforsikring. Arbeidsgiveravgift på pensjonsforpliktelsen balanseføres.

De aktuarmessige beregninger er basert på standardiserte forutsetninger innen forsikring, samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Norsk Regnskapsstiftelse.

Netto pensjonskostnad	2022	2021
Årets pensjonsopptjening	2 209 023	1 938 002
Rentekostnad	1 490 344	1 214 631
Avkastning	-935 861	-815 726
Administrasjonskostnader	21 876	24 679
<b>Netto pensjonskostnad*</b>	<b>2 785 382</b>	<b>2 361 586</b>
*Herav arbeidsgiveravgift	412 413	316 665

Netto pensjonsforpliktelse	31.12.2022	31.12.2021
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12	80 190 688	79 496 763
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12	49 630 000	49 109 947
<b>Balanseført pensjonsforpliktelse inkl. AGA 31.12*</b>	<b>30 560 688</b>	<b>30 386 816</b>
*Herav arbeidsgiveravgift	4 849 899	5 057 466
Estimatavvik ført mot egenkapital	491 293	6 233 980

Ytelsene er basert på følgende økonomiske forutsetninger	2022	2021
<b>Diskonteringsrente</b>	<b>3,00 %</b>	<b>1,90 %</b>
Forventet avkastning på fondsmidler	3,00 %	1,90 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
Årlig regulering av pensjoner	1,50 %	0,00 %
Årlig regulering av driftspensjoner	3,25 %	2,50 %
Forventet G-regulering	3,25 %	2,50 %
Dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE

## Note 4 - Personalkostnader

	2022	2021
Lønn og styrehonorar	58 114 153	55 895 382
Arbeidsgiveravgift	10 025 795	9 220 422
Pensjonskostnader	9 057 498	8 660 234
Leasing biler	1 133 198	1 077 638
Andre personalrelaterte ytelser	5 272 996	2 423 492
<b>Sum</b>	<b>83 603 640</b>	<b>77 277 169</b>

Antall årsverk i 2022 var 50.

Noter for Arbeidsgiverforeningen Spekter

Organisasjonsnr. 871281602



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



Arbeidsgiverforeningen Spekter

## Noter 2022

### Note 5 - Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør, styremedlemmer og revisor, samt. lån til ansatte

Den totale godtgjørelsen til administrerende direktør består av lønn, lønnsrelaterte ytelser, og innbetalt pensjon. For administrerende direktør Anne-Kari Bratten utgjorde dette i 2022 henholdsvis kr 2 798 199, kr 196 685 og kr 296 382. Pensjonsavtalen er ytelsesbasert på 66 % av lønn ved 65 år. Det fremgår av arbeidsavtalen med administrerende direktør at reglene om oppsigelsesvern etter arbeidsmiljøloven ikke gjelder og at administrerende direktør har rett til ett års etterlønn dersom Arbeidsgiverforeningen Spekter sier opp arbeidsforholdet før fylte 65 år.

Det foreligger ingen avtaler om bonus, overskuddsdeling eller lignende. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Det er utbetalt kr 1 162 800 i godtgjørelse til medlemmer av Spekters styre, og kr 100 600 til Spekters valgkomité.

Videre er det kostnadsført kr 423 750 til foreningens revisor i 2022. Av dette gjelder kr 141 250 revisjon for 2021 som ikke ble avsatt i 2021. kr 20 000 gjelder annen bistand og kr 262 500 er kostnadsført for ordinær revisjon for 2022. Alle beløpene er inkl. mva.

### Note 6 - Avskrivning på varige driftsmidler

	Kunst, utsmykning	IT m.m.	Kontormaskiner, inventar etc.	Sum
Anskaffelseskost 01.01	399 999	3 988 696	1 607 311	5 548 259
Tilgang	-	-	519 875	519 875
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	399 999	3 988 696	2 127 186	6 515 881
Akk. avskrivninger 01.01	-	962 547	573 872	1 536 420
Årets avskrivninger	-	1 317 213	338 279	1 655 492
Akk. ordinære avskrivninger 31.12	-	2 279 760	912 151	3 191 911
<b>Balanseverdi 31.12</b>	<b>399 999</b>	<b>1 708 936</b>	<b>1 215 035</b>	<b>3 323 970</b>
Avskrivningssats	0,0 %	33,3 %	20 %	
Avskrivningsmetode		lineær	lineær	

### Note 7 - Leieforhold

Foreningen flyttet i 2021 til Fridtjof Nansens vei 19, og leiekontrakten løper til 30. juni 2033.

Betalt husleie og felleskostnader for 2022 utgjør kr 8 132 984.

Noter for Arbeidsgiverforeningen Spekter

Organisasjonsnr. 871281602



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



Arbeidsgiverforeningen Spekter

## Noter 2022

### Note 8 - Spekters konfliktfond

	2022	2021
<b>Konfliktfondet per 01.01</b>	<b>140 982 958</b>	<b>173 952 793</b>
Innbetalt fra medlemmer	753 265	857 990
Avkastning på fondets midler	-2 430 409	173 497
Tilbakebetalt streikebidrag	0	0
Utbetalt streikebidrag	0	-33 751 322
Overført Spekters drift	-250 000	-250 000
<b>Årsresultat konfliktfond</b>	<b>-1 927 144</b>	<b>-32 969 835</b>
<b>Konfliktfondet 31.12</b>	<b>139 055 814</b>	<b>140 982 958</b>

Det er ikke blitt utbetalt streikebidrag i 2022.

Konfliktfondets midler kan plasseres med inntil 65 % i norske obligasjoner eller obligasjonsfond som har investment grade. Den resterende andel av midlene skal plasseres med omtrent lik andel fordelt på hhv pengemarkedsfond og bank. Fordelingen reallokeres årlig.

Markedsverdi av beholdning 31.12.2022:	Markedsverdi	Andel
Bankinnskudd	3 527 816	2,20 %
Norske obligasjoner	73 497 240	53,04 %
Norsk Pengemarked	62 030 757	44,76 %
<b>Sum</b>	<b>139 055 814</b>	<b>100 %</b>

### Note 9 - Egenkapital

	Foreningsdrift	Konfliktfond	Sum
<b>Egenkapital 31.12.21</b>	<b>48 273 669</b>	<b>140 982 958</b>	<b>189 256 627</b>
Årets resultat 2022	5 605 382	-1 927 144	3 678 238
Estimatavvik pensjoner 2022*)	-491 293		-491 293
<b>Egenkapital 31.12.22</b>	<b>53 387 758</b>	<b>139 055 814</b>	<b>192 443 572</b>

\*) Bokført direkte mot egenkapitalen

Noter for Arbeidsgiverforeningen Spekter

Organisasjonsnr. 871281602



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



Arbeidsgiverforeningen Spekter

## Noter 2022

### Note 10 - Spekter sliterordning (SO Spekter)

Spekter avtalte i tariffoppgjørene våren 2018 at det med virkning fra 1. januar 2019 skulle etableres en ordning med sliter tillegg, som et supplement til privat AFP. Ordningen skal gi en tilleggssytelse til AFP for arbeidstakere som går helt ut av arbeidslivet de første årene de har rett til AFP. SO Spekter gjelder kun virksomheter med privat AFP og gjelder dermed ikke virksomheter med offentlig tjenestepensjon.

Det er inngått rammeavtale med Fellesordningen for AFP som administrerer ordningen. Dette omfatter mottak og behandling av søknader om sliter tillegg, kommunikasjon med søkere, sørge for løpende utbetalinger samt etterkontroll knyttet til inntekt.

Etter uttalelse fra Skatteetaten i 2021 ble det avklart at sliterordningen ikke er fritatt for skatteplikt. Alle utbetalinger av sliter tillegg og administrasjonskostnader for perioden 2019-2021 er kostnadsført, og innbetalinger fra medlemsbedrifter er inntektsført. Fremtidige forpliktelser for organisasjonene er tidligere balanseført hos Spekter. Alle forpliktelser tilhører den enkelt organisasjon og er derfor trukket ut av balansen til Spekter.

Fordring i balansen per 31.12. gjelder i sin helhet ikke fakturerte inntekter.

	2022
Bidrag medlemsbedrifter	5 045 354
Ikke fakturert per 31.12.2022	5 743 727
<b>Inntekter</b>	<b>10 789 081</b>
Administrasjonskostnader 2022	1 561 723
Sliter tillegg 2022	2 637 744
Administrasjonskostnader 2019-2021	4 752 009
Sliter tillegg 2019-2021	1 837 605
<b>Kostnader</b>	<b>10 789 081</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-</b>

Inntekter og kostnader tilknyttet Sliterordningen er nettoført i resultatet til Spekter. Ordningen er en ren videreformidling og Spekter tar ingen påslag for å administrere Sliterordningen. Regnskapsmessig resultatet forventes dermed å gå i null hvert år.

### Note 11 - Bankinnskudd, kontanter o.l.

Skattetrekkinnskudd utgjør pr 31.12. i år kr 3 929 164 og utgjorde pr 31.12. i fjor kr 2 972 425.

Noter for Arbeidsgiverforeningen Spekter

Organisasjonsnr. 871281602



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



Arbeidsgiverforeningen Spekter

## Noter 2022

### Kontantstrømoppstilling 2022

Kontantstrømoppstilling	2022	2021
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)</b>		
Årsresultat foreningsdrift	5 605 382	4 070 320
Årsresultat konfliktfond	-1 927 144	-32 969 835
Endring i kortsiktige fordringer	3 019 039	-795 630
Avskrivninger	1 655 492	1 574 377
Endring kortsiktig gjeld	12 496 666	-388 278
Endring i kreditorer	616 325	-5 878 174
Avkastning/innbetalinger konfliktfond	1 927 144	32 969 835
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>23 392 903</b>	<b>-1 417 385</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)</b>		
Investeringer i varige driftsmidler	-519 875	-4 279 042
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-519 875</b>	<b>-4 279 042</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)</b>		
Endring i langsiktige fordringer	0	-2 933 736
Estimatavvik pensjoner	-491 294	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-491 294</b>	<b>-2 933 736</b>
<b>Netto endring i likvider (A+B+C)</b>	<b>22 381 734</b>	<b>-8 630 164</b>
Likviditetsbeholdning 1.1	97 690 977	106 321 141
<b>Likviditetsbeholdning 31.12</b>	<b>120 072 711</b>	<b>97 690 977</b>

Noter for Arbeidsgiverforeningen Spekter

Organisasjonsnr. 871281602



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AEEF44D50C8E485EA57F5A73EB5276A4



Admincontrol

## List of Signatures Page 1/1

### Årsberetning 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Haugli, Håkon	BANKID	2023-05-15 09:20 GMT+02
Havnelid, Åsne	BANKID	2023-05-15 08:51 GMT+02
Mæland, Øystein	BANKID_MOBILE	2023-05-14 23:30 GMT+02
Røynesdal, Ingrid	BANKID	2023-05-13 07:07 GMT+02
Bryne, Inger Cathrine	BANKID	2023-05-12 15:12 GMT+02
Jenssen, Bernt Reitan	BANKID_MOBILE	2023-05-19 14:24 GMT+02
Bratten, Anne-Kari	BANKID	2023-05-16 12:07 GMT+02
Slørdahl, Stig Arild	BANKID_MOBILE	2023-05-16 08:25 GMT+02
Wille, Tone	BANKID	2023-05-15 22:54 GMT+02



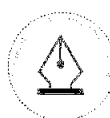
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.  
External reference: 85F745322AB048508055F6B0C577D538



## INNHOLD

INNHold .....	1
Innledning.....	2
Spekters identitet.....	2
Spekters strategi, mål og posisjoner .....	2
Endrede politiske rammebetingelser .....	2
Kontakten med medlemmene .....	3
Inntektspolitikken og hovedoppgjøret 2022.....	3
Arbeidsgiverrådgivning .....	4
Rettstvister og rettsaker .....	4
Virksomhetsrådgivning og interessepolitisk påvirkning .....	4
Arrangementer .....	6
Kommunikasjonskanaler .....	7
Trepartssamarbeid og myndighetskontakt.....	7
Arbeidsliv, arbeidsgiver- og personalpolitikk .....	8
Spekters klimaengasjement .....	9
Internasjonale forhold.....	10
Forvaltningspolitiske rammebetingelser som påvirker Spekters medlemsvirksomheter .....	10
Driften av Spekter .....	10
Økonomi.....	10
Virksomhetsstyring.....	11
Ytre miljø .....	12
Arbeidsmiljø .....	12
Likestilling.....	12
Styrets sammensetning.....	13

side 1



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538

## Innledning

Arbeidsgiverforeningen Spekters strategier og mål er langsiktige, og skal bidra til at medlemsvirksomhetene har rammebetingelser som gjør at de kan utføre sine oppdrag og oppnå sine mål. Spekters posisjoner bygger på kunnskaps- og faktagrunnlag fra medlemmene. Spekter har siden etableringen vektlagt at foreningen skal ha nær kontakt med medlemsvirksomhetene for å sikre dem rask og kompetent rådgivning og bistand. Foreningens hovedoppgave er å bistå medlemsvirksomhetene i deres utøvelse av arbeidsgiveransvaret, særlig når det gjelder medlemmenes tariffavtaler. En viktig arena for Spekters arbeid med å utvikle medlemmenes rammebetingelser, er trepartssamarbeidet, hvor Spekter deltar sammen med de øvrige partene i arbeidslivet og regjeringen. Styret konstaterer at Spekter også i 2022 har vært en tydelig, synlig og relevant aktør i offentlige debatter og saker som er viktige for medlemmene.

### Spekters identitet

Spekter skal være den foretrukne arbeidsgiverforening for alle bedrifter og virksomheter som søker en tariffavtale bygget opp rundt sin egen virksomhet, og som bærer et samfunnsoppdrag, eller som gjennom sin forretningsdrift bidrar til at andre løser sitt samfunnsoppdrag.

Spekter er en av de fire store arbeidsgiverforeningene i Norge, og deltar i kraft av dette i det særnorske trepartssamarbeidet. Det tette samarbeidet mellom myndighetene og arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene, bidrar til å sikre økonomisk styring og gode velferdsordninger for alle, et konkurransedyktig næringsliv, en sterk offentlig sektor, høy sysselsetting og små forskjeller.

Spekter skiller seg fra andre arbeidsgiverforeninger ved at medlemmene gjennomgående er store og mellomstore virksomheter. Til sammen er det rundt 232.000 ansatte i Spekters 268 medlemsvirksomheter. Spekter vektlegger tett kontakt med og god innsikt i hvert enkelt medlems rammebetingelser, utfordringer og særpreg.

### Spekters strategi, mål og posisjoner

Spekters overordnede mål er å bidra til at medlemmene har hensiktsmessige tariffavtaler, samt gode rammevilkår for sin drift og utvikling. Norge er avhengig av et velfungerende arbeidsliv, økonomisk verdiskaping, bærekraftige velferdsordninger og et mer miljøvennlig næringsliv og samfunn, og dette er derfor temaer som Spekter baserer sine interessepolitiske posisjoner på. Spekter arbeider kontinuerlig for å styrke arbeidslinjen og for å sikre medlemsvirksomhetene gode rammebetingelser for å fremme innovasjon, effektivitet og kvalitet i tjenestetilbudet. De gode og universelle velferdsordningene i Norge forutsetter at vi har høy økonomisk verdiskaping og en mest mulig effektiv offentlig sektor.

Spekter mener at den norske samfunnsmodellen, med en sterk privat sektor, en velutviklet velferdsstat, høy sysselsetting og et organisert arbeidsliv, har vært avgjørende for at vi har hatt tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft i både privat og offentlig sektor. Den har samtidig bidratt til betydelig omstillingsevne i arbeidslivet. Spekter jobber derfor for å ivareta og utvikle denne samfunnsmodellen videre.

### Endrede politiske rammebetingelser

Den geopolitiske situasjonen, med krig i Ukraina, økende strømpriser, og høy inflasjon preget også Spekters medlemsvirksomheter gjennom 2022. De demografiske endringene, med en stadig aldrende befolkning og mindre tilgang på arbeidskraft, gjør seg mer og mer gjeldende. Tidene med et stort økonomisk handlingsrom for de folkevalgte synes å være forbi. Samtidig er dette et lenge varslet skift

Dokument Nummer: 133465Side 2 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538

som er godt beskrevet i ulike Perspektivmeldinger de siste årene. Budskapet har vært klart; det tiåret vi er inne i nå blir mer krevende og vil kreve tøffere politiske prioriteringer enn det som har vært nødvendig tidligere.

Statsbudsjettet for 2023, som ble lagt frem i oktober, er et stramt budsjett der oljepengebruken går ned. Det betyr at 2023 vil bli svært krevende for mange. Statsbudsjettet innebærer betydelige innstramminger for virksomheter som er bevilgningsfinansierte, og dessuten store skatteskjerpelser for næringslivet. Spekter har støttet at mer bruk av oljepenger ikke er løsningen på de utfordringene vi står foran. Den økonomiske virkeligheten er snudd på hodet på grunn av det høye tempoet i økonomien og den store mangelen på arbeidskraft. Men tiltakene må samtidig balanseres slik at man ikke begrenser næringslivets muligheter for vekst og utvikling.

Statsbudsjettets anslag for prisvekst for 2023 lå godt under både SSB og Norges Bank sine anslag for prisvekst. Dette betyr i praksis en ekstra innstramming for virksomheter finansiert over statsbudsjettet som ikke vil bli kompensert for økte kostnader, og det betyr endrede rammebetingelser for Spekter sine medlemsvirksomheter.

## Kontakten med medlemmene

Kompleksiteten i arbeidslivsreguleringene er økende, og styret konstaterer at omstillingstakten i medlemsvirksomhetene var høy også i 2022. Dette stiller høye krav til kvalifisert bistand fra Spekter. Medlemmene etterspør også i stadig økende grad Spekters initiativ og arenaer for diskusjon om ulike sektor- og bransjepolitiske problemstillinger.

### Inntektspolitikken og hovedoppgjøret 2022

I Norge har partene i arbeidslivet ansvar for inntektspolitikken. I samspill med pengepolitikken, som Norges Bank har ansvar for, og finanspolitikken – altså virkningen av de statlige budsjettene – utgjør inntektspolitikken den økonomiske politikken i Norge. I gjennomføringen av lønnsoppgjørene har Spekter derfor ansvar for at resultatet i makro bidrar til høy sysselsetting og at norsk næringsliv er konkurransedyktig mot utlandet. Hovedoppgjøret 2022 ble gjennomført på grunnlag av de inntektspolitiske forutsetningene, som betyr at konkurranseutsatt industri forhandler først og setter normen for etterfølgende forhandlinger i andre sektorer. Etter forhandlingene kommuniserte partene i frontfaget en økonomisk ramme på 3,7 prosent. Lønnsoppgjøret i Spekters områder ble gjennomført i samsvar med frontfagsnormen med et resultat om lag på nivå med den kommuniserte rammen. Rammen for lønnsoppgjøret i 2022 var vesentlig høyere enn i 2021, noe som bl.a. skyldtes økende prisvekst som følge av Russlands invasjon av Ukraina. Spesielt økte prisen på energivarer mye.

Oppgjøret i 2022 var et hovedoppgjør, noe som betyr at alle overenskomstenes bestemmelser kunne tas opp i forhandlingene i tillegg til lønnsreguleringer. Totalt ble det forhandlet lønnsreguleringer og endringer i ca. 775 overenskomster.

For helseforetakene og sykehus med driftsavtaler med de regionale helseforetakene ble alle oppgjørene gjennomført uten mekling.

Uenighet om modell for tjenestepensjon utløste streik i teatre, orkestre og opera i 2021. Forbundene i LO streiket for å endre pensjonsordning fra den etablerte innskuddspensjonsordningen til såkalt hybridpensjon. Frem til hovedoppgjøret i 2022 arbeidet partene sammen med å se på ulike løsninger og konsekvenser av disse. Disse prosessene ga ingen løsning på tvisten, og oppgjøret gikk til mekling. I meklingen ble partene enige om at arbeidstakerne individuelt kunne velge mellom innskuddspensjon og hybridpensjon. Et betydelig flertall av de ansatte valgte innskuddspensjon, som

Dokument Nummer: 133465Side 3 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538

de hadde streiket for å erstatte med hybridpensjon i 2021. Oppgjørene med LO i NRK, Vy Buss, OneCo og Spordrift fant sin løsning i mekling. Det samme gjaldt YS i Vy Buss, OneCo og Spordrift. I Posten ble det også enighet i mekling etter at de LO-organiserte hadde stemt nei til forhandlingsresultatet i uravstemning.

For øvrige virksomheter og overenskomster ble det i lønnsoppgjøret 2022 oppnådd enighet i forhandlinger. Det var ingen arbeidskonflikter (streiker) i Spekters medlemsvirksomheter i 2022.

I tillegg til forhandlingene i lønnsoppgjøret, ble det i 2022 også ført forhandlinger om opprettelse av overenskomster for nye medlemmer, uten at noen av disse gikk til mekling. Det ble innmeldt 21 nye medlemsvirksomheter i Spekter i 2022. I tillegg til nye virksomheter som skyldes omorganiseringer hos eksisterende medlemmer, har det vært medlemsvekst innen både kultur og samferdsel.

### Arbeidsgiverrådgivning

Spekters forhandlingsmodell, der størstedelen av overenskomsten forhandles i den enkelte virksomhet, innebærer at Spekter er involvert i et stort antall forhandlingsprosesser i de årlige lønnsoppgjørene, noe som også gir administrasjonen god innsikt i og kjennskap til de ulike medlemsvirksomhetenes særskilte utfordringer og muligheter.

Spekter legger vekt på å være tett på medlemmene i arbeidsgiverrådgivningen, og håndterer flere tusen medlemshenvendelser årlig, i tillegg til å bistå i omstillings- og utviklingsprosesser i virksomhetene. Henvendelsene omhandler ulike arbeidsrettslige spørsmål og andre arbeidsgiverspørsmål, knyttet til temaer som arbeidstid, bemanning, omstilling, personalsaker, samarbeid med tillitsvalgte, tolkning av tariffavtaler, sykefraværarbeid, inkludering, kompetanse, utdanning, sosiale rettigheter, pensjon og lønnsystemer med mer. Spekter legger vekt på å gi tilpasset rådgivning til det enkelte medlem, basert på kunnskap om medlemmets virksomhet og rammebetingelser.

### Rettstvister og rettsaker

Omfanget av tvister knyttet til forståelsen av tariffbestemmelser (rettstvister) har vært relativt høyt også i 2022, men de fleste sakene som fremmes for Spekter løses gjennom forhandlinger.

To tvister om forståelse av Spekters overenskomster ble avgjort etter behandling i Arbeidsretten i 2022. I en sak SAN anla på vegne av Norges Farmaceutiske Forening mot Spekter og Norsk Medisinaldepot AS om tariffestet rett til arbeidsfrie spisepauser, fikk arbeidsgiver enstemmig medhold. I en sak som Norsk Radiografforbund anla mot Aleris Røntgen AS om adgang til å pålegge arbeid på lørdager, ble også arbeidsgiver frifunnet i en enstemmig domsslutning i Arbeidsretten. I tillegg ble Spekter og Norsk Tipping AS stevnet for arbeidsretten av LO på vegne av Norsk Tjenestemannslag i sak om adgang til gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, men her kom partene til en forliksløsning før saken ble behandlet i retten.

### Virksomhetsrådgivning og interessepolitisk påvirkning

I tillegg til tariff- og arbeidslivspolitikken, bidrar Spekter til å sikre medlemsvirksomhetene gode rammebetingelser for drift og utvikling. I det interessepolitiske arbeidet jobbet Spekter i starten av 2022 med å sikre medlemmene så gode rammevilkår som mulig gjennom omikronbølgen og gjenåpningsfasen. Da gjenåpningen var et faktum i januar, var Russland i ferd med å invadere Ukraina, med de konsekvenser det fikk for medlemmenes økonomiske rammebetingelser. Dette har preget Spekters interessepolitiske arbeid gjennom hele 2022.

Dokument Nummer: 133465Side 4 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538

## Helse, omsorg og velferd

En strammere økonomi og problemstillinger knyttet til ettervirkningene av pandemien var viktige temaer i det sektorpolitiske arbeidet i 2022. Disse temaene har også i stor grad påvirket medlemskontakten gjennom året. I arbeidet for medlemmenes rammebetingelser, var det viktig å innhente oppdatert informasjon om ledernes vurderinger av den økonomiske situasjonen i virksomhetene. To intervjuer med et utvalg medlemmer sensommeren og høsten 2022 ga et viktig underlag for Spekters respons på forslaget til statsbudsjettet og høringene på Stortinget om dette.

I 2021 utarbeidet de regionale helseforetakene retningslinjer for involvering av ideelle og kommersielle virksomheter i plan- og utviklingsarbeid. Retningslinjene ble vedtatt tidlig i 2022. Spekter ble, sammen med tjenesteleverandørene, invitert inn i arbeidet med retningslinjene. En del av medlemskontakten i 2022 omhandlet forslaget om en avvikling av ordningen Fritt behandlingsvalg. Selv om stortingsvedtaket om avvikling først ble fattet 8. desember, var det viktig å arbeide gjennom året ut fra en forutsetning om at ordningen ville bli avviklet. Dette var viktig for å sikre at både virksomheter som leverte tjenester i ordningen og de regionale helseforetakene fikk mest mulig forutsigbarhet. Spekter arbeidet for dette i dialog med offentlige eide, ideelle og private medlemmer på helseområdet.

Helsepersonellkommisjonen, som ble nedsatt i desember 2021 og som har arbeidet gjennom hele 2022, fikk i mandat å etablere et kunnskapsgrunnlag og å foreslå tiltak i årene fram mot 2040 for å utdanne, rekruttere og beholde kvalifisert personell i helse- og omsorgstjenesten i hele landet for å møte utfordringene i helse- og omsorgstjenestene på kort og lang sikt. Mandatet berører helt sentrale posisjoner for Spekter om bl.a. arbeidstid, oppgavedeling, organisering, investeringer og bruk av ny teknologi. Spekter utarbeidet sammen med KS en rapport om bemanningsutfordringer i helse- og omsorgssektoren som ble benyttet av Helsepersonellkommisjonen i dens arbeid. Kommisjonen skal levere en NOU innen 1. februar 2023.

Regjeringen nedsatte i 2022 Sykehusutvalget for å utrede endringer i styring av sykehusene og helseforetaksmodellen. Sykehusutvalget skal gi en vurdering av erfaringene med dagens styring og organisering av sykehusene og foreslå tiltak som kan bidra til effektiv ressursutnyttelse. Vurderingene skal skje innenfor en modell med statlig eierskap som sikrer regional, politisk og demokratisk innflytelse i styringen av sykehusene. Utvalget skal levere en NOU innen 31. mars 2023.

Spekter ga i 2022 innspill til den kommende Folkehelsemeldingen, Helseberedskapsmeldingen og Nasjonal helse- og samhandlingsplan, som samlet vil peke ut hovedretningen for den sittende regjerings politikk innen helse- og omsorg fremover.

## Samferdsel

Spekters arbeid på samferdselsfeltet var ved inngangen til 2022 preget av effektene av at koronapandemien varte lenger enn forventet. Spekters medlemmer som driver persontransport, opplevde sviktende passasjertall. Måltrettet samhold blant Spekters kollektivtrafikkaktører om bygging og formidling av felles posisjoner ledet til at de først fikk utvidet kompensasjonsperioden et stykke ut i 2022, og til slutt at operatørene for de konkurranseutsatte trafikkavtalene på jernbanen fikk reforhandlet vilkårene slik at rammebetingelser for fortsatt drift etter pandemien ble reetablert.

Samferdselssektoren merket godt den anstrengte forsyningssituasjonen for råvarer, komponenter og reservedeler som krigen i Ukraina har ledet til. Prisstigningen på viktige innsatsfaktorer skapte utfordringer. I særdeleshet gjaldt dette energiprisene. Spekters arbeid har handlet både om hvordan virksomhetene kunne håndtere konsekvensene av prisstigningen, og om videreutvikling av våre

Dokument Nummer: 133465Side 5 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538

posisjoner om å få til en bedre prioritering i en sektor som presses av økte drifts-, bygge- og vedlikeholdskostnader på den ene siden og finanspolitikkenes behov for å holde igjen pengebruken på den andre siden.

I mars samlet Spekter Stortingets Transport- og kommunikasjonskomité til befaring og dialog hos noen av våre samferdselsmedlemmer. Tilbakemeldingen var at rundturen på en effektiv måte ga innblikk i bredden av samferdselsmedlemmenes virksomhet, hvilken verdi de tilfører det norske samfunnet og hva de er opptatt av for å kunne levere enda bedre tjenester. Opplegget fungerte også godt som en arena hvor virksomhetslederne og transportkomiteens medlemmer kunne bli bedre kjent.

## Kultur

Den nye økonomiske virkeligheten rammet også kulturvirksomhetene i 2022. Et hovedbudskap i Spekters dialog med myndighetene er og har vært at kulturinstitusjonene må sikres forutsigbar offentlig finansiering som gjør dem i stand til å drive innovasjon og organisasjonsutvikling i takt med samfunnsutviklingen, og slik at de er i stand til å utføre sine viktige samfunnsoppdrag i en svært urolig tid.

I juni arrangerte Spekter en befaring der Stortingets familie- og kulturkomite fikk besøke flere av kulturinstitusjonene i Oslo, sammen med Spekters sektorråd kultur. Her fikk institusjonene vist frem sine mangfoldige oppdrag og funksjoner, både som samfunnsaktør og arbeidsplass. Opplegget ga politikerne bedre forståelse for kulturinstitusjonenes virke, og fungerte som en arena der virksomhetslederne og komitémedlemmene fikk bli bedre kjent.

Spekter gjennomførte i 2022 en kunnskapsinnhenting og kartlegging av kulturmedlemmenes håndtering av pandemien. Arbeidet ble ledet av Tom Remlov. Rapporten dokumenterer at kulturinstitusjonene har håndtert pandemien med høy grad av profesjonalitet. Den ble publisert i desember 2022, mens funn og innhold ble benyttet i en rekke sammenhenger gjennom året der myndighetene ba om innspill knyttet til egne evalueringer, som koronakommisjoner og koronautvalg.

## Arrangementer

Etter en start på året hvor det kun var mulig med digital formidling til medlemmene, har Spekter i løpet av året avholdt både rene digitale møter og kombinerte løsninger med fysisk tilstedeværelse supplert med enten direkte strømming, eller som opptak publisert på Spekter.no i ettertid.

Årets Generalforsamling ble gjennomført digitalt 16. juni.

Med tittelen «Næringspolitikk og verdiskaping - pragmatisme eller ideologi?» ble Spekterkonferansen gjennomført på Nationaltheatret 29. mars, med ca. 300 deltakere i salen og 500 digitalt. Til konferansen ble det også gitt ut et nytt Spektermagasin med tittelen «Næringspolitikk og verdiskaping – pragmatisme eller ideologi?» med aktuelle tema og intervjuer rettet inn mot konferansen. Tilbakemeldingen fra deltakerne på konferansen var svært gode. Over 95 % av de som deltok sier at de ønsker å delta på Spekterkonferansen ved en senere anledning.

Vinterkonferansen ble arrangert på Sundvolden Hotel 10.-11. mars. Dette er en viktig møteplass og forberedelse til kommende lønnsoppgjør for medlemmene.

Dokument Nummer: 133465Side 6 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538

Kursaktiviteten i 2022 har omfattet blant annet temaer som «IA i sykehus», «Læring i arbeidslivet», «Forhandling og beregninger i Spekters modell» og «Omstilling – prosess og regelverk»: Kurstilbudene blir generelt godt mottatt av deltakerne.

Høringsmøter om «Gjennomføring av varslingsdirektivet» og «Ytringsfrihetskommisjonens utredning» ble avholdt via Teams. Informasjonsmøte om hovedoppgjøret ble strømmet og publisert digitalt slik at medlemmene hadde tilgang til det gjennom hele lønnsoppgjøret.

Spekter har gjennomført flere arrangementer sammen med ulike samarbeidspartnere. I september var LO Stat, Unio, Akademikerne, SAN og YS medarrangører av konferansen «Teknologi og arbeidsliv – muligheter og utfordringer». Delta og Fagforbundet var samarbeidspartnere under et frokostmøte om «Oppgavedeling i sykehus», og sammen med KS ble det arrangert et godt besøkt frokostmøte om «Bemanningsutfordringer i helse- og omsorgssektoren».

Statsbudsjettet for 2023 var imøtesatt med stor interesse, og på frokostmøte i oktober ble topplederne invitert for å møte representanter fra Finansdepartementet og kommentatorer. Møtet ble også strømmet som et åpent tilbud.

I 2022 arrangerte Spekter to samlinger for medlemmene - "Møteplass kompetanse" - der tema blant annet var hvordan virksomhetene kan arbeide aktivt med kompetanseutvikling. I 2022 samarbeidet Spekter med NIFU (Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning) som har intervjuet en del av medlemsvirksomhetene om kompetanseutvikling i arbeidslivet. Dette resulterte i en forskningsrapport som ble lansert under et webinar med bred deltakelse fra medlemsvirksomhetene.

## Kommunikasjonskanaler

Mye av Spekters kommunikasjon med medlemmene skjer i direkte dialog knyttet til rådgivning i ulike saker, forhandlinger, meklinger og gjennom etablerte møtearenaer. Spekter vektlegger jevnlig og tett kontakt med medlemmene.

Spekter bruker i tillegg egne nettsider og det digitale nyhetsbrevet Aspekter som sentrale kanaler for å kommunisere med både medlemmer og andre målgrupper. I 2021 ble det lansert nye nettsider med oppdatert og forbedret innhold, samt nytt design. Disse har blitt justert og videreutviklet gjennom 2022. I tillegg er Spekters saker og standpunkt promotert gjennom økt aktivitet i sosiale medier gjennom 2022 – først og fremst via kanalen LinkedIn.

Medlemmene har gjennom året dessuten fått tilsendt faglige oppdateringer og nødvendig informasjon om arbeidslivsrelaterte spørsmål, forhandlinger, tariff mv. gjennom nyhetsbrevene Arbeidslivsnytt og Tariffnytt/Tariffnytt Helse.

Som en del av Spekters omdømmebygging, posisjonsformidling og utadrettede kommunikasjon har Anne-Kari Bratten også i 2022 vært fast spaltist i Dagens Næringsliv, der hun skriver om ledelse. For øvrig har Spekter også benyttet de tradisjonelle mediene for å fremme standpunkt og delta i samfunnsdebatten i aktuelle spørsmål.

## Trepartssamarbeid og myndighetskontakt

I hele 2022 har det vært høy aktivitet i trepartssamarbeidet. Både i Regjeringens kontaktutvalg, Arbeids- og pensjonspolitisk råd og en rekke andre utvalg og arbeidsgrupper, har Spekter vært tydelig

Dokument Nummer: 133465Side 7 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538

og aktiv i å formidle hvordan politikken bør utformes framover. Spekter er særlig fornøyd med å få gjennomslag for at det settes ned et nytt utvalg som skal se på forutsetninger og virkemidler for inntektspolitikken i Norge.

## Arbeidsliv, arbeidsgiver- og personalpolitikk

### Et mer inkluderende arbeidsliv

IA-avtalen for perioden 01.01.2019 - 31.12.2022 ble forlenget ut 2024. Det overordnede målet er fremdeles å redusere sykefraværet og å hindre frafall fra arbeidslivet. Partene ble i 2022 enige om å aktivisere IA-arbeidet i virksomhetene ved blant annet å gi de lokale partene mulighet til å tegne en frivillig lokal avtale om IA-arbeidet. Det ble også enighet om å forlenge bransjeprogrammene til 31.12.2024. Spekter har hovedansvaret for to av bransjeprogrammene; sykehus og rutebuss/persontransport. Arbeids- og inkluderingsdepartementet finansierer Spekters drift av disse satsningene.

Til tross for koronasituasjonen, har begge bransjeprogrammene klart å gjennomføre tilnærmet planlagt aktivitet, men med noen forsinkelser. Bransjeprogram IA i sykehus er godt i gang med innsatsområdet forebyggende arbeidsmiljøarbeid. Metodikken «Der skoen trykker» er en målrettet, systematisk og langsiktig metodikk som tar utgangspunkt i de reelle utfordringene som ansatte opplever på den enkelte enhet i sykehusene. Metodikken for å arbeide med det andre innsatsområdet i avtalen, hyppige, lange og/eller gjentakende fravær er utviklet. Denne metodikken kalles "Tidlig og tett på" og er i ferd med å bli iverksatt.

Bransjeprogrammet i rutebuss/persontrafikk har gjennom 2022 lagt vekt på å tilrettelegge for målrettede IA-aktiviteter i den enkelte virksomhet. Bransjeprogrammet bidrar i hovedsak med søknadsbasert økonomisk støtte for å gjennomføre tiltakene.

Spekter deltar dessuten i prosjektet «Vi inkluderer», som utforsker nye og bedre samarbeidsmodeller mellom NAV og virksomhetene.

### Utdanning og kompetanse

I arbeidet med utdannings- og kompetansepolitikken er målet å sikre at Spekters medlemsvirksomheter og resten av arbeidslivet har nok kvalifisert arbeidskraft. Spekter har i 2022 deltatt i trepartssamarbeidet med Kunnskapsdepartementet og de andre arbeidslivsorganisasjonene for å gi innspill til videre utvikling av utdannings- og kompetansepolitikken.

Spekter deltar i Kompetansepolitisk råd – nedsatt av forsknings- og høyere utdanningsministeren. Spekter har her særlig lagt vekt på behovet for økt satsing på grunnleggende ferdigheter gjennom skole og utdanning for å redusere utenforskap og frafall fra utdanning. Vi har også pekt på behovet for at kompetansepolitikken må videreutvikles innenfor trepartssamarbeidet. Vi forventer at regjeringen viderefører arbeidet med Kompetansepolitisk råd. Dessuten er det planer om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal utarbeide forslag til en ny kompetansereform for arbeidslivet.

Spekter er også representert i Kompetansebehovsutvalget, et utvalg som regjeringen opprinnelig etablerte for perioden 2017-2020, men som ble nyoppnevnt fra 2021.

Spekter har i flere sammenhenger påpekt at utdanningstilbudene må være bedre tilpasset arbeidslivets og samfunnets behov. Over- eller feilutdanning fører til mistilpasning i arbeidslivet og kan redusere tilbudet av kvalifisert arbeidskraft. Det er videre høy oppmerksomhet om fag- og yrkesopplæringen, hvor det fortsatt er utfordringer med frafall fra yrkesfaglige utdanninger i videregående opplæring.

Dokument Nummer: 133465Side 8 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538

Gjennom trepartssamarbeidet bidrar Spekter med å nå målet om å øke gjennomføringen i yrkesfag. Spekter deltar i den forbindelse bl.a. i Samarbeidsrådet for yrkesopplæringen (SRY) og er videre representert i seks av ti faglige råd, hvor det er medlemsvirksomheter innen relevante sektorer som representerer Spekter med sin fagkunnskap. Spekter er også representert i åtte av elleve yrkesopplæringsnemnder. Ny oppnevningssperiode for både SRY og de faglige rådene er 2021-2025.

Samfunnskontrakten for flere læreplasser ble fornyet i 2021. Gjennom Samfunnskontrakten forplikter partene i arbeidslivet og myndighetene seg til å samarbeide for å gi alle kvalifiserte søkere en læreplass. Den fornyede Samfunnskontrakten gjelder fra 2022 og ut 2026. Mange av Spekters medlemmer tilbyr læreplasser.

#### Et seriøst og velfungerende arbeidsliv

Arbeidslivskriminalitet, herunder unndragelse av skatter og avgifter, hvitvasking og utnyttelse av særlig utenlandske arbeidstakere, har fortsatt alvorlige konsekvenser for arbeidstakere, virksomheter og samfunnet. Regjeringen har utarbeidet en strategi mot arbeidslivskriminalitet og samarbeider med partene i arbeidslivet for å bekjempe kriminalitet og useriøse arbeidsforhold, et arbeid som Spekter deltar aktivt i.

Regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet ble lagt frem 1. oktober 2022. Handlingsplanen består av 35 punkter som viderefører og styrker et lenge pågående arbeid for å sikre et seriøst og inkluderende arbeids- og næringsliv. I Spekters innspill i forbindelse med utarbeidelsen av handlingsplanen la vi vekt på at innsats, ressursbruk og tiltak først og fremst må rettes mot useriøse aktører og bransjer der utfordringene er størst.

Handlingsplanen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i transportsektoren følger opp i samme sporet som den overordnede handlingsplanen.

Spekter opplever videre at bransjeprogrammene som er etablert for å løfte forholdene i utsatte bransjer, også har bidratt til å løfte seriøsiteten i disse næringene. Spekter har gjennom 2022 fortsatt sitt engasjement i bransjeprogram bil, transport og renhold.

#### Pensjon

Spekter deltar sammen med de øvrige partene i arbeidsministerens Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, der utviklingen i pensjonsmønstre og -kostnader overvåkes. Videre er Spekter representert i styret for privat AFP, styret for Pensjonsordningen for apotekvirksomheter, styret for Pensjonsordningen for sykepleiere og styret for Sikringsordningen for offentlig tjenestepensjon.

Spekter har deltatt i arbeidet med å utrede ny AFP-ordning for privat sektor. Utredningen skal danne grunnlag for eventuelle forhandlinger om revidering av AFP-ordningen.

Utenom helseforetakene fastsettes tjenestepensjonsordningene i hver enkelt virksomhet i Spekter. I deler av medlemsmassen har det vært et press fra arbeidstakerorganisasjonene om å tariffeste hybridpensjon. Dette er ikke ønsket av virksomhetene, da en slik pensjonsordning gir økte utgifter i forhold til innskuddspensjon, mindre forutsigbarhet for fremtidige kostnader og risiko for balanseføring. Prosessene har vært svært krevende, men så langt har Spekter og virksomhetene lykket med de strategier og tiltak man har valgt for å etablere og opprettholde innskuddspensjon.

#### Spekters klimaengasjement

Styret mener det er viktig å få til en bærekraftig samfunnsutvikling der nye arbeidsplasser, næringsutvikling og økt verdiskapning skjer i sektorer og virksomheter som reduserer klimagassutslippene i tråd med Norges klimamål.

Dokument Nummer: 133465Side 9 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538

I 2022 lanserte Spekter sammen med hovedorganisasjonene på arbeidstakersiden en veileder i topartssamarbeid om miljø. Veilederen viser hvordan ledere og tillitsvalgte på virksomhetsnivå kan bruke hovedavtalens metodikk for samarbeid og medvirkning til å finne gode måter å redusere virksomhetens miljøavtrykk på.

Spekter fortsatte i 2022 også å jobbe med å endre rammebetingelsene for Spekters medlemmer i mer miljøvennlig retning, for å akselerere det grønne skiftet. Spekter deltok sammen med transportører, bilbransjen, kommuner og fylkeskommuner i ZEROs forum for utslippsfri nyttetransport, hvor vi jobber med å dreie rammebetingelsene i veitransporten i retning nullutslipp. Spekter deltok også sammen med fagbevegelsen og miljøbevegelsen i Jernbanealliansen, hvor vi jobber for å fremme utslippsfri og arealeffektiv gods- og persontransport på jernbane.

Mange av Spekters medlemmer er langt framme i arbeidet med å redusere klima- og miljøbelastningen fra sin virksomhet, og har ambisiøse mål for videre arbeid på området. Spekter jobber for at ledelsen i medlemsvirksomhetene skal få økt handlingsrom og tillit, slik at de som kjenner virksomheten best også kan utforme og gjennomføre de beste tiltakene for å oppnå virksomhetenes klima- og miljømål.

## Internasjonale forhold

Spekter er medlem av Den norske ILO-komiteen og deltar på den årlige arbeidskonferansen i Genève. Tema for årets konferanse var HMS, lærlinger, sysselsetting og solidaritetsøkonomien.

Spekter er også medlem av SGI Europe (Services of General Interest – Europe), som er en sammenslutning av europeiske arbeidsgiverforeninger, samt i HOSPEEM (The European Hospital and Healthcare Employers' Association), som er en sammenslutning av europeiske arbeidsgiverforeninger for sykehus.

Etter flere års diskusjon ble EUs minstelønnsdirektiv vedtatt høsten 2022. EU-kommisjonen har vurdert at rettsakten faller utenfor EØS-avtalens virkeområde, og regjeringen har vurdert direktivet til ikke å være EØS-relevant. Det vil derfor ikke bli gjennomført i norsk rett. Spekter er tilfreds med en slik konklusjon, da vi har arbeidet mot et slikt direktiv. Gjennomføringen av direktivet i Norge ville svekket partenes ansvar for lønnsdannelsen gjennom frie forhandlinger.

## Forvaltningspolitiske rammebetingelser som påvirker Spekters medlemsvirksomheter

Et av de mest omtalte forvaltningspolitiske tiltakene fra regjeringens side i 2022 har vært den såkalte Tillitsreformen. Spekter har også i 2022 gitt innspill til hva som bør vektlegges i dette arbeidet, med forslag til konkrete tiltak som særlig er knyttet til å gi ledere større handlingsrom og tillit. Dette arbeidet vil videreføres også i 2023.

## Driften av Spekter

Virksomheten i Spekter drives fra Oslo. Per 31.12.2022 hadde Spekter 50 ansatte.

### Økonomi

Spekter har en tilfredsstillende økonomi, med en sunn egenkapitalbase. Som interesseorganisasjon er formålet å sikre en produksjon og aktivitet overfor Spekters medlemmer som samsvarer med styrets prioriteringer og er innenfor de til enhver tid disponible økonomiske ressurser.

Foreningen hadde i 2022 et driftsresultat på kr 3 030 346. Inkludert finansposter ble samlet årsresultat foreningsdrift i 2022 kr 5 605 382. Alle pensjonsforpliktelse regnskapsført fullt ut

Dokument Nummer: 133465Side 10 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538

(regnskapsprinsipper etter IAS 19). Styret foreslår at årsresultatet i sin helhet overføres til «annen egenkapital».

Konfliktfondet inngår som en del av Spekters ordinære årsregnskap der informasjon om fondets størrelse, utgifter og inntekter fremgår.

I 2022 ble det i alt innbetalt kr 753 265 fra medlemmene til konfliktfondet. Det ble ikke utbetalt erstatning fra konfliktfondet i 2022. Inkludert resultat konfliktfondet hadde foreningen et årsresultat på kr 3 678 238.

Fra 2022 faktureres medlemmene for kostnader knyttet til sliterordningen (SO Speker) og fremtidige forpliktelser vil ikke lenger bli balanseført i Spekters regnskap, da denne forpliktelsen er de enkelte medlemsvirksomheters ansvar.

Styret legger forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Kontantstrømmen fra driften er positiv, og Speker har tilfredsstillende likviditet.

Overskuddslikviditeten er plassert på høyrentekonto og i rentefond. Utover dette er foreningen ikke eksponert for finansiell risiko.

## Virksomhetsstyring

Speker er en medlemsstyrt forening, og god virksomhetsstyring defineres av styret som etterlevelse av de mål og overordnede prinsipper Speker styres og kontrolleres etter, samt de strukturer som regulerer samspillet mellom Spekters administrasjon, styrende organer og Spekters rådgivende organer.

Virksomhetsstyringen i Speker er basert på alminnelige foreningsrettslige prinsipper, Spekters vedtekter, styreinstruksen, instruks for valgkomiteen og instruks for styrets underutvalg og råd.

Speker er et interessefellesskap, som er basert på at de beste løsningene tar utgangspunkt i medlemmenes behov. Alle Spekters aktiviteter preges av åpenhet og høy grad av involvering av medlemmene. Generalforsamlingen består av én representant fra hver medlemsvirksomhet. Representantene har vektete stemmer avhengig av antall ansatte i den enkelte virksomhet. Det er også vedtektsfestet regler for stemmebegrensning.

Styret leder foreningen i samsvar med foreningens vedtekter og generalforsamlingens beslutninger. Styrets arbeidsoppgaver omfatter først og fremst strategi og overordnede organiserings- og kontrollspørsmål. Styret har etablert en prosedyre for egevaluering, som gjennomføres én gang i året.

På områder hvor grupper av medlemmer har særskilte interesser, er det lagt til rette for egne beslutningsprosesser ved at styret delegerer beslutningsmyndighet innenfor definerte områder. Styret har i samsvar med vedtektene etablert et eget underutvalg for revisjon av overenskomstene og gjennomføring av lønnsoppgjørene i helseforetakene, kalt Speker-Helse. Speker-Helse er gitt myndighet til å vedta retningslinjer og fullmakter i anledning forhandlinger om inngåelse og forståelse av landsomfattende, forbundsvis deler av overenskomstene og særavtaler på landsomfattende nivå innenfor virksomheter som omfattes av lov om helseforetak. Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør i Helse Vest RHF, leder styrets underutvalg Speker-Helse.

Administrerende direktør har ansvar for daglig drift og ledelse, og representerer foreningen utad i slike saker. Instruks for administrerende direktør fremgår av Spekters styreinstruks.

Dokument Nummer: 133465Side 11 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538

Spekter er avhengig av en nær dialog med medlemmene, både for å sikre god forankring av beslutninger knyttet til politiske posisjoner, og for inngåelse og revisjon av tariffavtaler. Dialogen sikres gjennom direkte medlemskontakt, møteplasser og rådgivende organer. Det er etablert arbeidsgivernettsverk med HR-direktører fra de største virksomhetene som diskuterer helheten i Spekters arbeidslivspolitiske strategier. For helseforetakene forankres foreningens posisjoner i tillegg gjennom styrets underutvalg Spekter-Helse og deltakelse på helseforetakenes direktørmøter.

I forbindelse med forhandlings- og meklingsaktiviteter nedsettes det forhandlingsutvalg med representanter fra medlemmene, som skal bistå administrerende direktør i de ulike aktivitetene.

Det er etablert tre sektorråd i Spekter for henholdsvis samferdsel, kultur og helse. Rådene ledes av et styremedlem i Spekter. Representanter fra toppledelsen fra et utvalg av Spekters medlemsvirksomheter innenfor de respektive fagområdene utgjør rådets medlemmer.

Sektorrådene ledes av:

- Spekters Sektorråd Helse: Stig Slørdahl, administrerende direktør, Helse Midt-Norge RHF
- Spekters Sektorråd Kultur: Ingrid Røynesdal, administrerende direktør Oslo-Filharmonien
- Spekters Sektorråd Samferdsel: Tone Wille, konsernsjef Posten Norge AS.

## Ytre miljø

Virksomheten påvirker i begrenset grad det ytre miljøet. Spekter har avtale om gjenvinning av papir og utrangert datautstyr. Der det er hensiktsmessig benyttes digitale møteløsninger fremfor reiseaktivitet.

## Arbeidsmiljø

I 2022 har det egenmeldte sykefraværet vært 0,15 prosent, og det legemeldte sykefraværet vært 1,77 prosent. Spekter er tilknyttet bedriftshelsetjenesteordning. I 2022 ble det, i likhet med tidligere år, gitt tilbud om helseundersøkelse til de ansatte og influensavaksinering. Spekter gjennomførte en medarbeiderundersøkelse i 2022, og den viste svært høy score på trivsel og arbeidsmiljø.

Spekter har interne varslingsrutiner for ansatte. Skader eller ulykker har ikke forekommet på arbeidsplassen i 2022. Mekonnen Germiso er de ansattes verneombud i Spekter. Det er opprettet arbeidsmiljøutvalg.

## Likestilling

Spekters styre med vararepresentanter er sammensatt med syv kvinner og fem menn. Spekters administrasjon består per 31.12.2022 av 27 kvinner og 23 menn. Det er gjennomført de aktiviteter som følger av likestillingslovens § 26. Det er ikke avdekket forhold som indikerer risiko for diskriminering eller hindrer likestilling. Virksomheten har per 31.12.2022 ingen midlertidig ansatte. I ledergruppen er kvinners lønn 124 prosent av lønnen for alle ansatte i gruppen. I gruppen mellomledere/saksbehandlere er kvinners lønn 90 prosent av lønnen for alle ansatte i gruppen. To kvinnelig ansatte og en mannlig ansatt har vært i foreldrepermisjon i 2022. Ovennevnte er gjennomgått med representant for de ansatte.

Rekrutterings-, personal- og lønnspolitikken er gjennomgått, og det konstateres at denne ikke virker diskriminerende i forhold til noen av lovens diskrimineringsgrunnlag. Det konstateres videre at gjennomførte kompetanseutviklingstiltak ikke har favorisert det ene kjønn. Ingen av Spekters nåværende ansatte har tilretteleggingsbehov knyttet til funksjonsnedsettelse. Spekter ivaretar en balansert tilnærming til alle aktiviteter for å fremme lovens formål om likestillingstiltak i forhold til diskrimineringsgrunnlagene.

Dokument Nummer: 133465Side 12 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538



## Styrets sammensetning

Ved generalforsamlingen i 2022 fikk styret i Arbeidsgiverforeningen Spekter slik sammensetning:

- Bernt Reitan Jenssen, administrerende direktør, Ruter AS, styrets leder
- Ingrid Røynesdal, administrerende direktør, Oslo-Filharmonien, styrets nestleder
- Åsne Havnelid, administrerende direktør, Norsk Tipping AS
- Tone Wille, konsernsjef, Posten Norge AS
- Stig Slørdahl, administrerende direktør, Helse Midt-Norge RHF
- Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør, Helse Vest RHF
- Håkon Haugli, administrerende direktør, Innovasjon Norge
- Øystein Mæland, administrerende direktør, Akershus universitetssykehus HF

Varamedlemmer:

- Vibeke Først Haugen, kringkastingssjef, NRK AS
- Håvard Selby Ebbestad, administrerende direktør, Først Medisinsk Laboratorium AS
- Nina Refseth, Stiftelsen Norsk Folkemuseum
- Birte K. W. Sjule, administrerende direktør, Sporveien Trikken AS

Oslo, 31.12.2022/ 12.05.2023

Bernt Reitan Jenssen, styrets leder  
Ingrid Røynesdal, styrets nestleder  
Inger Cathrine Bryne  
Håkon Haugli  
Åsne Havnelid  
Øystein Mæland  
Stig Slørdahl  
Tone Wille  
Anne-Kari Bratten, administrerende direktør

*Signert digitalt, se neste side*

Dokument Nummer: 133465Side 13 av 13



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
85F745322AB048508055F6B0C577D538



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221 Sentrum  
NO-0103 Oslo  
Norway

Tel: +47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til styret i Arbeidsgiverforeningen Spekter

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Arbeidsgiverforeningen Spekter som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.no](http://www.deloitte.no) to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Pemneo Dokumentnøkkel: 142KS-QB4MC-WXYOX-KSENO-OS0BL-4ENSU



## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning -  
Arbeidsgiverforeningen Spekter

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 23. mai 2023  
Deloitte AS

Grete Elgåen  
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 142KS-QB4MC-WXYOX-KSENO-OS0BL-4ENSU



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## GRETE ELGÅEN

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5993-4-4286941

IP: 81.166.xxx.xxx

2023-05-23 14:37:15 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 142KS-QB4MC-WXYOX-KSENO-OS0BL-4EN3U

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>