



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	989 086 642
Organisasjonsform:	Samvirkeforetak
Foretaksnavn:	AT SKOG SA
Forretningsadresse:	Storgata 171 3915 PORSGRUNN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Anders Roger Øynes
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	10.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 13.08.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		1 407 266 000	1 229 817 000
Annen driftsinntekt		20 053 000	21 967 000
Sum inntekter		1 427 320 000	1 251 784 000
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer		4 035 000	-1 022 000
Varekostnad		1 272 268 000	1 096 706 000
Lønnskostnad	2	67 411 000	61 684 000
Avskrivning	4	5 873 000	6 067 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	2 152 000	2 348 000
Annen driftskostnad	2	28 802 000	31 965 000
Sum kostnader	5	1 398 618 000	1 217 183 000
Driftsresultat		28 702 000	34 601 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	6, 7	10 000 000	85 626 000
Øvrige finansposter	8	-4 636 000	13 515 000
Sum finansinntekter		5 364 000	99 141 000
Annen finanskostnad	8	351 000	
Sum finanskostnader		351 000	
Netto finans	8	5 013 000	99 141 000
Ordinært resultat før skattekostnad		33 715 000	133 742 000
Skattekostnad på ordinært resultat	11	3 248 000	343 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		30 467 000	133 400 000
Årsresultat		30 467 000	133 400 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til etterbetalingsfond			63 504 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Ordinært utbytte		4 500 000	4 000 000
Overføringer annen egenkapital			42 336 000
Sum overføringer og disponeringer		30 467 000	133 400 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling		18 231 000	10 905 000
Utsatt skattefordel	11	2 341 000	133 000
Sum immaterielle eiendeler		20 573 000	11 038 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	34 650 000	35 199 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	4, 16	2 695 000	3 788 000
Sum varige driftsmidler		37 345 000	38 987 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6	207 829 000	207 125 000
Lån til foretak i samme konsern	6	20 350 000	17 586 000
Investeringer i tilknyttet selskap	7	2 865 000	2 865 000
Investeringer i aksjer og andeler	10	262 000	262 000
Andre fordringer		1 119 000	1 355 000
Sum finansielle anleggsmidler		232 425 000	229 194 000
Sum anleggsmidler		290 342 000	279 219 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	15	17 914 000	22 032 000
Fordringer			
Kundefordringer	13	138 491 000	131 387 000
Andre fordringer	13	143 877 000	103 672 000
Sum fordringer		282 368 000	235 059 000
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	9	179 863 000	186 505 000
Sum investeringer		179 863 000	186 505 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	14	7 125 000	35 026 000
Sum omløpsmidler		487 269 000	478 622 000
SUM EIENDELER		777 612 000	757 841 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Andelsinnskudd	12	131 440 000	131 347 000
Sum innskutt egenkapital		131 440 000	131 347 000
Opptjent egenkapital			
Etterbetalingsfond		63 504 000	63 504 000
Annen egenkapital	12	318 672 000	318 672 000
Sum opptjent egenkapital		431 781 000	419 842 000
Sum egenkapital		563 221 000	551 189 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	17	48 957 000	53 957 000
Sum annen langsiktig gjeld		48 957 000	53 957 000
Sum langsiktig gjeld		48 957 000	53 957 000
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		5 843 000	
Leverandørgjeld		78 415 000	80 414 000
Betalbar skatt	11	5 279 000	560 000
Skyldige offentlige avgifter	14	10 755 000	10 550 000
Annen kortsiktig gjeld	17	65 141 000	61 171 000
Sum kortsiktig gjeld		165 434 000	152 695 000
Sum gjeld		214 390 000	206 652 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		777 612 000	757 841 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		2 407 582 000	2 092 011 000
Annen driftsinntekt		24 038 000	26 429 000
Sum inntekter		2 431 621 000	2 118 440 000
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer		27 255 000	-53 441 000
Varekostnad		1 880 910 000	1 623 630 000
Lønnskostnad	2	209 529 000	183 327 000
Avskrivning	4	15 797 000	16 090 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	2 152 000	2 348 000
Annen driftskostnad	2	209 321 000	191 032 000
Sum kostnader	5	2 363 042 000	1 962 987 000
Driftsresultat		68 579 000	155 453 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	6, 7	-1 311 000	44 852 000
Øvrige finansposter	8	-4 342 000	18 918 000
Sum finansinntekter		-5 653 000	63 770 000
Netto finans	8	-5 653 000	63 770 000
Ordinært resultat før skattekostnad		62 926 000	219 223 000
Skattekostnad på ordinært resultat	11	11 506 000	1 396 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		51 419 000	217 828 000
Årsresultat		51 419 000	217 828 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling		18 231 000	10 905 000
Utsatt skattefordel	11		2 169 000
Goodwill	3	-34 673 000	-14 444 000
Sum immaterielle eiendeler		-16 442 000	-1 370 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	115 062 000	98 671 000
Maskiner og anlegg	4, 16	123 584 000	70 328 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	4, 16	18 670 000	37 325 000
Sum varige driftsmidler		257 316 000	206 323 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	7	25 157 000	30 285 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		1 568 000	
Investeringer i aksjer og andeler	10	636 000	1 453 000
Andre fordringer		12 550 000	
Sum finansielle anleggsmidler		39 912 000	31 738 000
Sum anleggsmidler		280 785 000	236 692 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	15	203 816 000	156 206 000
Fordringer			
Kundefordringer	13	191 724 000	197 454 000
Andre fordringer	13	54 809 000	59 499 000
Sum fordringer		246 533 000	256 954 000
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	9	192 999 000	200 116 000
Sum investeringer		192 999 000	200 116 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	14	53 726 000	122 606 000
Sum omløpsmidler		697 073 000	735 882 000
SUM EIENDELER		977 858 000	972 574 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Andelsinnskudd	12	131 440 000	131 347 000
Sum innskutt egenkapital		131 440 000	131 347 000
Opptjent egenkapital			
Etterbetalingsfond		63 504 000	63 504 000
Annen egenkapital	12	400 290 000	390 344 000
Sum opptjent egenkapital		513 399 000	491 514 000
Sum egenkapital		645 862 000	623 756 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	11	6 787 000	5 509 000
Sum avsetninger for forpliktelser		6 787 000	5 509 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16, 17	6 193 000	36 322 000
Øvrig langsiktig gjeld	17	38 144 000	24 220 000
Sum annen langsiktig gjeld		44 337 000	60 542 000
Sum langsiktig gjeld		51 124 000	66 051 000
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		8 282 000	31 220 000
Leverandørgjeld		133 569 000	140 358 000
Betalbar skatt	11	13 919 000	2 488 000
Skyldige offentlige avgifter	14	25 515 000	36 128 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Annen kortsiktig gjeld	17	99 588 000	72 572 000
Sum kortsiktig gjeld		280 873 000	282 766 000
Sum gjeld		331 996 000	348 817 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		977 858 000	972 574 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 605271

Enheten

Organisasjonsnummer: 989 086 642
Organisasjonsform: Samvirkeforetak
Foretaksnavn: AT SKOG SA
Forretningsadresse: Ole Cudrios gate 25
3715 SKIEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Anders Roger Øynes
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 10.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.07.2023



Organisasjonsnr: 989 086 642
AT SKOG SA

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		1 407 266 000	1 229 817 000
Annen driftsinntekt		20 053 000	21 967 000
Sum inntekter		1 427 320 000	1 251 784 000
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer		4 035 000	-1 022 000
Varekostnad		1 272 268 000	1 096 706 000
Lønnskostnad	2	67 411 000	61 684 000
Avskrivning	4	5 873 000	6 067 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	2 152 000	2 348 000
Annen driftskostnad	2	28 802 000	31 965 000
Sum kostnader	5	1 398 618 000	1 217 183 000
Driftsresultat		28 702 000	34 601 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	6, 7	10 000 000	85 626 000
Øvrige finansposter	8	-4 636 000	13 515 000
Sum finansinntekter		5 364 000	99 141 000
Annen finanskostnad	8	351 000	
Sum finanskostnader		351 000	
Netto finans	8	5 013 000	99 141 000
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	11	3 248 000	343 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		30 467 000	133 400 000
Årsresultat		30 467 000	133 400 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til etterbetalingsfond			63 504 000
Ordinært utbytte		4 500 000	4 000 000
Overføringer annen egenkapital			42 336 000



Sum overføringer og disponeringer	30 467 000	133 400 000
--------------------------------------	------------	-------------



Organisasjonsnr: 989 086 642
AT SKOG SA

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling		18 231 000	10 905 000
Utsatt skattefordel	11	2 341 000	133 000
Sum immaterielle eiendeler		20 573 000	11 038 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	34 650 000	35 199 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	4, 16	2 695 000	3 788 000
Sum varige driftsmidler		37 345 000	38 987 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6	207 829 000	207 125 000
Lån til foretak i samme konsern	6	20 350 000	17 586 000
Investeringer i tilknyttet selskap	7	2 865 000	2 865 000
Investeringer i aksjer og andeler	10	262 000	262 000
Andre fordringer		1 119 000	1 355 000
Sum finansielle anleggsmidler		232 425 000	229 194 000
Sum anleggsmidler		290 342 000	279 219 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	15	17 914 000	22 032 000
Fordringer			
Kundefordringer	13	138 491 000	131 387 000
Andre fordringer	13	143 877 000	103 672 000
Sum fordringer		282 368 000	235 059 000
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	9	179 863 000	186 505 000
Sum investeringer		179 863 000	186 505 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	14	7 125 000	35 026 000
Sum omløpsmidler		487 269 000	478 622 000
SUM EIENDELER		777 612 000	757 841 000



BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Andelsinnskudd 12 131 440 000 131 347 000

Sum innskutt egenkapital 131 440 000 131 347 000

Opptjent egenkapital

Etterbetalingsfond 63 504 000 63 504 000

Annen egenkapital 12 318 672 000 318 672 000

Sum opptjent egenkapital 431 781 000 419 842 000

Sum egenkapital 563 221 000 551 189 000

Gjeld

Langsiktig gjeld

Annen langsiktig gjeld

Øvrig langsiktig gjeld 17 48 957 000 53 957 000

Sum annen langsiktig gjeld 48 957 000 53 957 000

Sum langsiktig gjeld 48 957 000 53 957 000

Kortsiktig gjeld

Gjeld til

kredittinstitusjoner 5 843 000

Leverandørgjeld 78 415 000 80 414 000

Betalbar skatt 11 5 279 000 560 000

Skyldige offentlige

avgifter 14 10 755 000 10 550 000

Annen kortsiktig gjeld 17 65 141 000 61 171 000

Sum kortsiktig gjeld 165 434 000 152 695 000

Sum gjeld 214 390 000 206 652 000

SUM EGENKAPITAL OG GJELD 777 612 000 757 841 000



Organisasjonsnr: 989 086 642
AT SKOG SA

KONSERNRESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		2 407 582 000	2 092 011 000
Annen driftsinntekt		24 038 000	26 429 000
Sum inntekter		2 431 621 000	2 118 440 000
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer		27 255 000	-53 441 000
Varekostnad		1 880 910 000	1 623 630 000
Lønnskostnad	2	209 529 000	183 327 000
Avskrivning	4	15 797 000	16 090 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	2 152 000	2 348 000
Annen driftskostnad	2	209 321 000	191 032 000
Sum kostnader	5	2 363 042 000	1 962 987 000
Driftsresultat		68 579 000	155 453 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	6, 7	-1 311 000	44 852 000
Øvrige finansposter	8	-4 342 000	18 918 000
Sum finansinntekter		-5 653 000	63 770 000
Netto finans	8	-5 653 000	63 770 000
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	11	11 506 000	1 396 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		51 419 000	217 828 000
Årsresultat		51 419 000	217 828 000



Organisasjonsnr: 989 086 642
AT SKOG SA

KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling		18 231 000	10 905 000
Utsatt skattefordel	11		2 169 000
Goodwill	3	-34 673 000	-14 444 000
Sum immaterielle eiendeler		-16 442 000	-1 370 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	115 062 000	98 671 000
Maskiner og anlegg	4, 16	123 584 000	70 328 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	4, 16	18 670 000	37 325 000
Sum varige driftsmidler		257 316 000	206 323 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	7	25 157 000	30 285 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		1 568 000	
Investeringer i aksjer og andeler	10	636 000	1 453 000
Andre fordringer		12 550 000	
Sum finansielle anleggsmidler		39 912 000	31 738 000
Sum anleggsmidler		280 785 000	236 692 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	15	203 816 000	156 206 000
Fordringer			
Kundefordringer	13	191 724 000	197 454 000
Andre fordringer	13	54 809 000	59 499 000
Sum fordringer		246 533 000	256 954 000
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	9	192 999 000	200 116 000
Sum investeringer		192 999 000	200 116 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	14	53 726 000	122 606 000
Sum omløpsmidler		697 073 000	735 882 000



SUM EIENDELER		977 858 000	972 574 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Andelsinnskudd	12	131 440 000	131 347 000
Sum innskutt egenkapital		131 440 000	131 347 000
Opptjent egenkapital			
Etterbetalingsfond		63 504 000	63 504 000
Annen egenkapital	12	400 290 000	390 344 000
Sum opptjent egenkapital		513 399 000	491 514 000
Sum egenkapital		645 862 000	623 756 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	11	6 787 000	5 509 000
Sum avsetninger for forpliktelser		6 787 000	5 509 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16, 17	6 193 000	36 322 000
Øvrig langsiktig gjeld	17	38 144 000	24 220 000
Sum annen langsiktig gjeld		44 337 000	60 542 000
Sum langsiktig gjeld		51 124 000	66 051 000
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner		8 282 000	31 220 000
Leverandørgjeld		133 569 000	140 358 000
Betalbar skatt	11	13 919 000	2 488 000
Skyldige offentlige avgifter	14	25 515 000	36 128 000
Annen kortsiktig gjeld	17	99 588 000	72 572 000
Sum kortsiktig gjeld		280 873 000	282 766 000
Sum gjeld		331 996 000	348 817 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		977 858 000	972 574 000



Organisasjonsnr: 989 086 642
AT SKOG SA

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
12

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
------------------------------	---------------	------------------	--------------------

<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
------------	-------------------	----------------------	--

Note
2

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	53561293000.00	49100600000.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	8242080000.00	7333899000.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2923570000.00	4219985000.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2684165000.00	1029348000.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	67411108000.00	61683832000.00

Ytelser til daglig leder

Note

Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Adm. Direktør	2091000.00	71000.00	332000.00
Styret	938000.00		
Årsmøtet	38000.00		
<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>



3067000.00 71000.00 332000.00

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
84.80

Note

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Note

6

Konsern, tilknyttet selskap og datterselskap

Tilknyttet selskap/datterselskap

Virksomheten inngår i konsolideringen til morselskapets konsernregnsk.: Ja

<u>Navn</u>	<u>Forretningskontor</u>
AT Skog SA	Ole Cudriøs gate 25 3717 SKIEN 0806 Skien

Datterselskap er utelatt fra konsolideringen: Nei

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
---------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
------------------------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
-------------------------	------------------	------------------	----------------



Organisasjonsnr: 989 086 642
AT SKOG SA

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
------------------------------	---------------	------------------	--------------------

<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>
------------	-------------------	----------------------

Note

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	52775763000.00	48742061000.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	8242080000.00	7333899000.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2923570000.00	4219985000.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2684165000.00	1029348000.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	66625578000.00	61325293000.00

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Note

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	104329000.00	104329000.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>



53982000.00 53982000.00

<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	158311000.00	158311000.00

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
84.80

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
---------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
------------------------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
-------------------------	------------------	------------------	----------------





Årsrapport

Styrelederen har ordet	s. 4
Konsernsjefen har ordet	s. 5
Vår virksomhet	s. 6
Strategi	s. 7
Konsern	s. 8
Segmentinformasjon	s. 9
Tømmermarkedet	s. 10
Tømmertransport	s. 12
Trelastmarkedet	s. 13
Produkter og tjenester	s. 14
Skogkultur	s. 15
Regnskap og økonomi	s. 17
Eierstyring	s. 19
Framtidsutsiktene	s. 21



Finansregnskapet

Resultat og balanse	s. 23
Kontantstrømoppstilling	s. 24
Regnskapsprinsipper	s. 25
Noter	s. 27
Revisors rapport	s. 35



Bærekraft

Bærekraft	s. 37
Bærekraftig skogbruk	s. 38
Skog og klima	s. 39
Kvalitets- og miljøpolitikk	s. 40
Medlemsundersøkelse	s. 41
Skogsertifisering	s. 42
Frivillig vern	s. 44



Helse, miljø og sikkerhet

Redegjørelser HMS	s. 45-54
-------------------	----------



Årsrapport

Styrelederen har ordet



2022 vart eit godt år for AT Skog. Vi utviklar oss vidare og aktiviteten i skogen har sjeldan vore så stor som no. Langsiktig og strategisk utvikling ber frukter. Satsinga vi gjer i fellesskap sikrar skogeigarane i vår geografisk god adgang til eit mangfaldig marked, og stadig betre prisar for tømmeret. Eit tagleg godt tilbod for drift gjer at mange kan nytte skogen sin, enten gjennom eigenaktivitet eller via tjenestetilbodet som AT Skog tilbyr. Medlemsundersøkingen som vart gjennomført i slutten av 2022, viser at skogeigarane i AT Skog er godt fornøgd. Det er bra.

Så er det framleis mykje å ta tak i. Vi kan planta meir og etterslepe på ungskogpleie er stort. Det må vi gjere noko med. Vi eksporterer framleis store mengder tømmer ut av landet. Arbeidet med å sikre ein større og meir lønsam tømmebasert industri i våre nærrområder må halde fram. Stor samfunnskrav og forventningar til oss som forvaltarar av store areal aukar. Vi ser stadig nye krav og forordningar som påverkar oss. Det er viktig at vi i fellesskap sikrar gode rammevilkår slik at vi kan halde fram med ei næringsmessig og berekraftig skogforvaltning.

I løpet av 2022 har vi nådd nokre viktige milepælar. Det vart i løpet av året nådd semje om ny PEFC skogstandard for eit berekraftig skogbruk i Norge, der også miljøsidea har slutta seg til standarden etter mange år utanfor samarbeidet. Det er viktig for næringsområde, og ein sentral premis for adgang til marknaden i både Norge og i Europa.

Arbeidet med etablering av eigen industri har utvikla seg positivt. Gjennom AT Industrier har vi så langt utvikla fire flotte verksemdar og skapt grunnlag for betydeleg ny bruk av tømmer i våre nærrområder. Satsinga inneber at meir av tømmerets verdiskaping kan førest tilbake til skogeigar gjennom etterbetaling på samhandel.

Industrien hadde eit sterkt år i 2022, sjølv om marknaden for trebaserte produkt stoppa opp mot slutten av året. Vi har nytta høvet til å investere for framtida og sikre eit godt fundament for vidare utvikling. Nye prosjekt er i emning. Rekneskapan og balansen til AT Skog for 2022 viser at vi har eit sterkt og solid fundament for vidare vekst.

Strategien ligg fast – vi skal sikre at AT Skog skal bli eit endå betre verkøy for verdilutvikling på våre medlemmers eigedommar.

Ikke minst var det også fint å få opp den organisasjonsmessige aktiviteten i 2022, etter to år med pandemi og møterestriksjonar. AT Skog er ein medlemsorganisasjon – eit fellesskap. Då er det viktig at vi kan møteast, diskutere og utvikle oss saman. Eg gleder meg til mange gode møteplassar, både fysiske og digitalt, i 2023.

AT skog er ein medlemsorganisasjon

Til sist – skogen er sentral for å nå viktige klimamål og sikre verdiskaping i landet. Regjeringa peika i juni i fjor på sju viktige næringar i Norge som må utviklast dersom vi skal nå målet om lågare utslipp og høgare verdiskaping. Skognæringa er ei av desse – ein inspirasjon til vidare satsing.

Godt skogår!

Olav A. Veum
Styreleiar

Konsernsjefen har ordet

Dette er niende gang jeg skriver lederspalten i års- og bærekraftsrapporten til AT Skog. Jeg har sett tilbake på disse. Alle bærer preg av at året som har gått har vært spesielt, eller at det har vært hendelser som ikke var mulig å foruise. Jeg søkte derfor enda lengre tilbake i historien for å se hva andre ledere har hatt på hjertet etter årets slutt. Jubileumsboken til Nidarø Tømmerfallslags første 50 år, står et sitat fra «Skogelieren» fra 1915:

«Vi kaller dette det merkeligste året, og det med rette. Aldrig har det vært slik overraskelse for skogelieren ved omsetning av tømmer. Når det først begynte, blev det slik tart i handelen at prisene steg så langt over alle forventninger. Et skår i gjelden var at arbeidsprisene steg med over 50 %, og mange steder var det ikke skogstolk å få fatt i.»

utfordringene vi har sett i 2022 er av samme karakter, men i en litt annen innpakning. Vi har en prisstigning på våre innsatsfaktorer som vi ikke har sett siden tidlig på 1970 tallet. Markedet for trelast var fortsatt godt i første halvdel av 2022, men fikk en bratt nedadgående utvikling i resten av året. Ved inngangen til 2023 vil det fortsatt være et tømmerprisen vil utvikle seg i år. Ved inngangen til 2023 har vi fortsatt et solid nivå, når vi tar hele tømmerstokken i betraktning og skogens totale sortimenter med i regnestykket.

AT Skog er i utvikling! Vi bygger et sterkt konsern med mange dyktige medarbeidere, slik at vi kan levere en verdikjede fra skogen til ferdige trevarer. Våre medlemmer nyter godt av den brede kompetansen AT Skogs medarbeidere totalt sett innehar og verdiskapningen som skjer i alle ledd.

AT Skogs underliggende drift viser at 2022 også gir gode økonomiske resultater. Samtidig ser vi en korreksjon fra de ekstremt gode driftsdråene under pandemien i det samlede konsernresultatet. Det er i seg selv et paradoks. For medlemmer i AT Skog har den samlede tømmerverdien i snitt vært 18 % høyere i 2022, sammenlignet med 2021. Vi forventer et fortsatt utfordrende trelastmarked i starten av dette året, men vi tror fortsatt på god etterspørsel etter tømmer, både i Norge og internasjonalt.

Vi bygger et sterkt konsern med mange dyktige medarbeidere, slik at vi kan levere en verdikjede fra skogen til ferdige trevarer

Vi gjennomførte en ny medlemsundersøkelse julen 2022, som var en oppfølging fra høsten året før. Hele 1700 medlemmer ga oss verdifulle svar og bidro til et svært solid underlag. Vi ønsket tilbakemeldinger om medlemmenes holdninger til klima og naturmangfold. Resultatet fra medlemsundersøkelsen viser at forventningene samfunnet rundt oss har, reflekteres i medlemmers tilbakemeldinger. Det er et svært godt utgangspunkt for framtidsskogen i et bærekraftsperspektiv. Skogen er uløselig knyttet til oss mennesker på forskjellige måter. Skogen har spilt en sentral rolle i hvordan vi har utviklet oss som samfunn. I det ligger det et stort ansvar for måten skogen forvaltes på.

Til slutt en stor takk til dyktige medarbeidere, entreprenører, transportører og øvrige samarbeidspartnere for solid innsats i det vi har lagt bak oss som nok et annerledes år.

Stolt fortid – stor fremtid!

Anders R. Øynes
Konsernsjef



Vår virksomhet

AT Skog SA eies av rundt **9000 skogeiere** i Vestfold og Telemark, Agder, Rogaland og Vestland. Vi utfører alt av skogbruks tjenester for skogeierne. AT Skog planter, pleier og drifter skogelendommer. Vi kjøper og selger **temmer**. Vi skaper **lokale verdier** og arbeidsplasser.

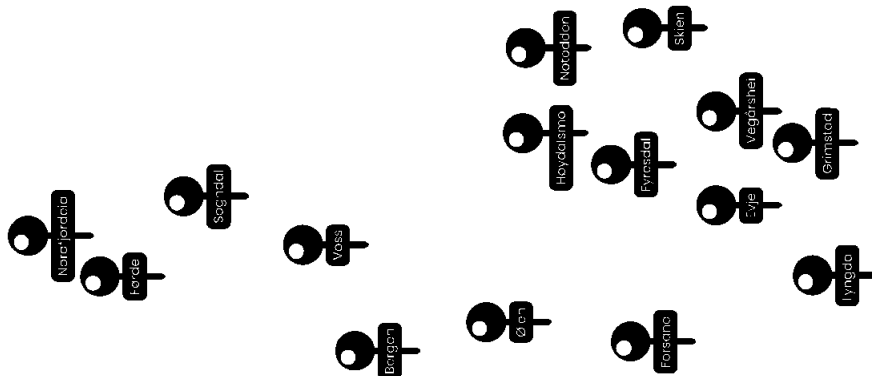
AT Skog utfører hogst etter kravene i **Norsk PEFC Skogstandard** og norske lover. Vi tar hensyn til biologisk mangfold, friluftsliv, kulturminner og kulturlandskap.

Vi er en **kompetansebedrift** som viser samfunnsansvar og søker gode løsninger i det grønne skiftet.

AT Skog er organisert som et **konsern**, der AT Skog SA er morselskap. Konsernet AT Skog har om lag 250 ansatte. Konsernet har et bredt spekter av selskap i hele verdikjeden – fra utmarks tjenester og entreprenørselskap til sagbruk og ferdig trelast.



15 kontorsteder



Strategi

Gjennom 2022 har det vært viktig å vurdere trender og utviklingstrekk rundt oss, og hvordan disse har påvirket, og fortsatt vil påvirke, AT Skog.

Gjennomgående er det bærekraftsperspektivet som danner grunnlaget, men i tillegg kommer stor markedsuro som gir ekstraordinære og kortsiktige utfordringer. AT Skogs strategi leverer på disse utfordringene. Strategien viser de overordnede veivalgene med endringer og forbedringer, som skal prioriteres i årene fremover. Sammen med omverdenanalysen peker strategien på utfordringer og muligheter, som kan komme av forventede og uforventede hendelser. Det har hjulpet oss til å igangsette tiltak tidlig nok. Kostnadsendringer og den markedsuroen en nå opplever, vil bety varige endringer og ny tilpasning. Der ligger det også et potensiale, som strategien til AT Skog er forberedt på å ta del i.

Virkemidler for å realisere strategien, vil være felles og på tvers av AT Skogs fire hovedområder. De sentrale virkemidlene for å realisere AT Skogs strategi, er knyttet til mennesker, teknologi og et utstrakt samarbeid med underleverandører og samarbeidspartnere.

Formål og verdiskaping

I AT Skog ligger det en dyp forpliktelse til å være skogeiernes førstevalg. Det er et løfte og skal vises gjennom våre handlinger.

AT Skog tar del i hele verdikjeden, fra frø til industri. Dette engasjementet viser vi gjennom vår lokale delaktighet, innovasjon, utvikling og våre tradisjoner i et langsiktig perspektiv gjennom en miljøvennlig og bærekraftig skognæring.

Hovedområde 2022–2024



Medlems-
organisasjon



Næringspolitikk
Profil og områder



Marked, produkt og
tjenester



Industri

Konsern

AT Skog er organisert som et konsern, der AT Skog SA er morselskap

Selskapene er strukturert i segmenter ut fra selskapets operasjonelle drift. Hovedfokus er i industrisegmentet, gjennom AT Industrier, er verdiskaping gjennom økt bruk av trebasert råstoff, salg av trevarer og tilhørende trebaserte produkter.

AT Skog Invest er en portefølje der hovedfokus er tjenester knyttet til salg og håndteringen av råstoff og ferdigprodukter, samt verdiløpende tjenesteleveranser.

AT Terminal Holding ivaretar drift- og eierskap av alle havneterminaler langs hele kysten og er en integrert del av kjernevirksomheten.

AT Industrier, AT Terminal Holding og AT Skog Invest er underkonsern av AT Skog SA med egne selskapsporteføljer. Ved å organisere AT Skog som et vertikalt integrert konsern, oppnås synergier mellom selskapene og effektive beslutningsveier. **Det er etablert fellesfunksjoner innen økonomi, juridisk, kvalitet og miljø, kommunikasjon, HR og IT.** Dette gir kostnadseffektive tjenester på tvers av hele konsernet og sterke kompetansemiljøer. Alle fellesfunksjoner er organisert i morselskapet. Alt av drift og personell ellers er ansatt i de operasjonelle selskapene, slik at det ikke er egne ansatte i AT Industrier, AT Skog Invest og AT Terminal Holding.

AT Skog SA

AT Industrier AS	AT Terminal Holding AS	AT Skog Invest AS
Telemarksbruket AS (100%) Hasås AS (100%) Lundgrens Hyvleri AB (100%) Eikås sagbruk AS (100%)* Norsk Skogsmelasse AS (80%) <small>*Fusjoneres inn i Hasås fra 2023</small>	AT Terminal AS (100%) Tømmerkaier AS (74%) Kvamen kai AS (50%) Eydehavn, Arendal (100%) Øvrige kaier og tømmerterminaler: Søndreåneset, Vindafjord Felles, VIK Nausdali, Stad Sande, Gloppen	Framtre AS (100%) Faun Naturforvaltning AS (52%) Viken AT Market AS (50%) Norsk Skogrydding AS (50%) Agder Linjerydding AS (100%) SB Skog AS (34%) Mindre selskaper og engasjementer

Segmentinformasjon

AT Skog SA yter tjenester på tvers av alle divisjonene i konsernet og leverer tjenester til medlemmene. AT Skogs kjernevirksomhet er tømmersetting, salg og utførelse av skogrelaterte tjenester, interne finansieringsløsninger, eierutøvelse i konsernet, næringspolitikk og medlemsoppfølging. De samlede driftsinntekter ble 1 427,3 millioner kroner (1 251,9 millioner kroner i 2021), og driftsresultatet ble 287 millioner kroner (34,6 millioner kroner i 2021). Resultat før skatt ble 33,7 millioner kroner (133,7 millioner kroner i 2021).

AT Skog konsernet er inndelt i 13 divisjoner og 4 segmenter, hvor morselskapet inngår som ett av segmentene sammen med de 3 divisjonene.

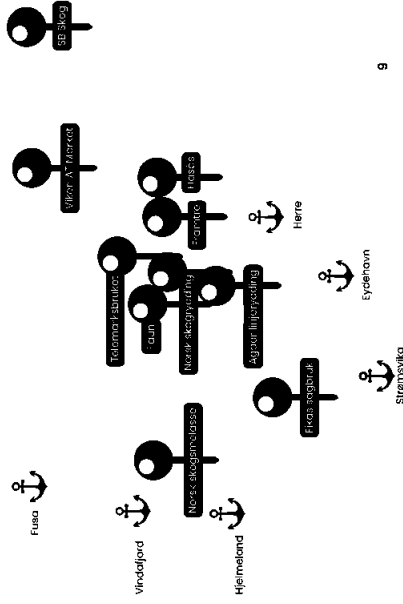
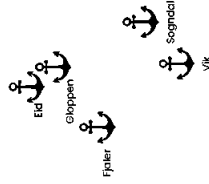
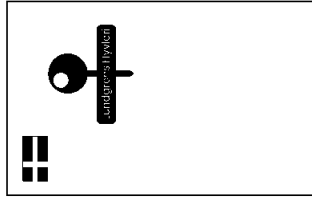
Divisjon AT Skog invest består av datterselskapet Framtre AS (100 %) og Faun Naturforvaltning AS (52 %), de felleseide selskapene Viken AT Marked AS (50 %) og Norsk Skogrydding AS (50 %), de tilknyttede selskapene SB Skog (34 %), Norsk Skogkapital AS (29,3 %), Trekraft (22,8 %), samt en del andre mindre engasjementer. Relatørsø Planteskole (34 %) ble solgt i desember 2022. Salget av aksjene ga en regnskapsmessig gevinst. De samlede driftsinntekter ble 540,2 millioner kroner (397,2 millioner kroner i 2021) og driftsresultatet ble -2,3 millioner kroner (-4,0 millioner kroner i 2021).

Divisjon AT Industrier består av selskapene Telemarksbruket AS (100 %) og Hasås AS (100 %) der Lundgrens Hvyleri AB (100 %) er datterselskap til Hasås. Elkås Sagbruk (100 %) ble innfusjonert i Hasås ved inngangen til 2023. Kundene til divisjonsselskapene er byggevarerhandel, trebasert industri, byggmestere og entreprenører. Mye av aktiviteten i 2022 har vært implementering av nye investeringer, slik at selskapene nå er klar for ytterligere lønnsom vekst. Selskapene samarbeider godt og utgjør en samlet og sterk markedsaktør. De samlede driftsinntektene ble 746,6 millioner kroner (721,3 millioner kroner i 2021), og driftsresultatet ble 40,2 millioner kroner (125,6 millioner kroner i 2021). Lundgrens Hvyleri AB ble overtatt med virkning fra 1. februar 2022 og inngår i det samlede tallgrunnlaget.

Divisjon AT Terminal Holding er AT Skogs infrastruktur selskap. Selskapet driver og utvikler tommerkaier og terminaler, som konsernet har eierandel i. AT Terminal Holding solgte kaiprosjektet i Bjørnafjorden kommune i 2022, der ny tømmertal blir realisert gjennom kommunen selv.

Kalømrådene er under stadig press, noe prosessen med varsel om mulig ekspropriasjon av AT Skogs kai i Arendal er et eksempel på. Utfallet, etter mer enn ett års arbeid frem og tilbake, resulterte i en omforent samarbeidsavtale mellom AT Skog og Arendal Havn. Kontinuerlig arbeid med å synliggjøre viktigheten av kaienes betydning for skogbrukets lønnsomhet og markedsøgang, blir viktig framover.

De samlede driftsinntektene ble 9,3 millioner kroner (7,8 millioner kroner i 2021), og driftsresultatet ble 3,6 millioner kroner (1,8 millioner kroner i 2021).



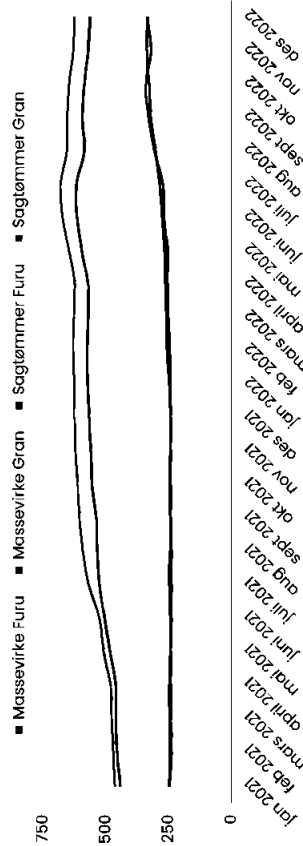
Tømmermarkedet

I det store og hele ble 2022 et godt år for skogbruket med god etterspørsel etter tømmer og relativt høye priser. Russlands invasjon i Ukraina med påfølgende sanksjoner, energikrise og økonomisk usikkerhet, påvirket imidlertid hvilke sortimenter og kvaliteter som markedet etterspurte.

I første tertial var det god etterspørsel etter trelast og prisene økte i januar fra et allerede høyt nivå. Produksjonen på sagbrukene gikk for fullt og forventningene til markedet utover sommeren var høye. Sagtømmerprisene økte ytterligere i mai og satte nye rekorder på forsommeren, samtidig som trelastmarkedet kjølnet. Privatmarkedet for trelast sviktet totalt gjennom sommeren. Renteøkning og høye priser på byggevarer gjorde at salget av nye boliger og hytter bremset kraftig opp utover høsten. Lavere produksjon på sagbrukene etter sommeren, medførte redusert etterspørsel etter sagtømmer. Prisene falt dermed tilbake på samme nivå som vi hadde i starten av året.

Økt etterspørsel etter massevirke ga et betydelig løft i massevirkeprisene i 2. halvår. I tillegg bidro økte energipriser til en voldsom etterspørsel etter biovirke. Prisveksten på massevirke og biovirke veide opp for prisnedgangen på sagtømmer. Snittpris til skogeiere på alt tømmer, holdt seg uendret på et høyt nivå ut året.

Utvikling skogeiерpris (kr) på hovedsortimenter



Innnditt tømmervolum gjennom AT Skog i 2022, har vært på samme nivå som foregående år. Som følge av lavere etterspørsel etter sagtømmer i 2. halvår, oppfordret vi skogeierne til å hogge bestander med høy lauv- og massevirkeandel. Dette ga effekt i form av lavere sagtømmerandel, men det reduserte også produksjonsvolumet totalt sett.



Diesel utgjør cirka 25 prosent av totalkostnaden både for skogsentreprenerene og tømmertransporten på vei. I perioden februar – mai økte dieselprisene med mer enn 40 prosent og det har gjort at AT Skog gjennom året har gjennomført ekstraordinære prisjusteringer mot underentreprenører. I stor grad har vi fått tømmerkundene våre til å dekke denne ekstrakostnaden. To år med prisutvikling på logistikk langt over generell kostnadsutvikling i samfunnet, gir imidlertid grunn til bekymring.

Regelverk knyttet til arbeidsvarsling på tømmerdrift ved offentlig vei og lastning av tømmer på offentlig vei, har det siste året blitt gjenstand for hyppige kontroller og varsel om mulige avvik. AT Skog og skogeierne må og skal følge loverket i utøvelse av vår virksomhet. Det stilles større krav til langsiktig planlegging av drift- og velteplass sammenlignet med drifter som skjer på privat skogsvai.



De internasjonale kundene opprettholdt sine innkjøpsvolum på sagtømmer, mens de norske kundene reduserte innkjøpsvolumet. Eksportandelen på sagtømmer økte dermed ytterligere, mens høy produksjon i norsk treforedlingsindustri har bidratt til at mer massevirke er omsatt til norske kunder.

Utvikling eksportandeler	2021	2022	Endring
Salg i Norge			
Massevirke inkl ved og bio	363 038 m ³	385 339 m ³	6,16 %
Sagtømmer	623 238 m ³	609 231 m ³	-2,25 %
Sum salg norske kunder	986 276 m³	994 620 m³	0,85 %
Salg eksport			
Massevirke inkl ved og bio	161 833 m ³	147 957 m ³	-8,57 %
Sagtømmer inkl palle	402 603 m ³	409 100 m ³	1,61 %
Sum salg eksport	564 436 m³	557 057 m³	-1,31 %
Salgsvolum rundtømmer	1 550 712 m³	1 551 677 m³	0,06 %



Tømmertransport



Effektiv transport bidrar til lavere kostnader og et redusert miljøutslipp. I AT Skog har det vært et betydelig fokus å utnytte transportkapasiteten best mulig. Å kjøre med fulle lass er avgjørende. Dette er ikke mulig på alle veier i dag. AT Skog har derfor et utstrakt samarbeid med veimyndighetene for å åpne opp prioriterte veier for tømmertransport. Hindringene er ofte knyttet til vogntoglengde og totalvekt. Spesielt Vestlandet har mange veier, der vi ikke kan utnytte transportkapasiteten tilfredsstillende. Her må vi kjøre mindre lass og langt flere turer.

AT Skog har gjennomført flere veisamlinger på Vestlandet i 2022. Formålet er å bidra til effektiv utnyttelse av veinettet og bedre infrastruktur i regionen. Etablering av et felles kunnskapsgrunnlag om skogbrukets transport, er sentralt. Framkommelighet, veisitasje og trafiksikkerhet er viktige temaer i tillegg til miljø- og klimagvinster.

Når AT Skog jobber med infrastruktur som veier, terminaler og kaier, har dette også stor betydning for miljøutslipp. Slik innsats blir derfor en del av vårt bidrag til en mer bærekraftig verdikjede.

I 2020 startet AT Skog arbeidet med å fornye flåten som frakter tømmer båtveien til kunder på kontinentet. Arriva Shipping ble valgt som samarbeidspartner fra 2022. Snittalderen på båtene vi benytter ble med dette redusert med 20 år. CO2 utslippene er som følge av dette vesentlig redusert.

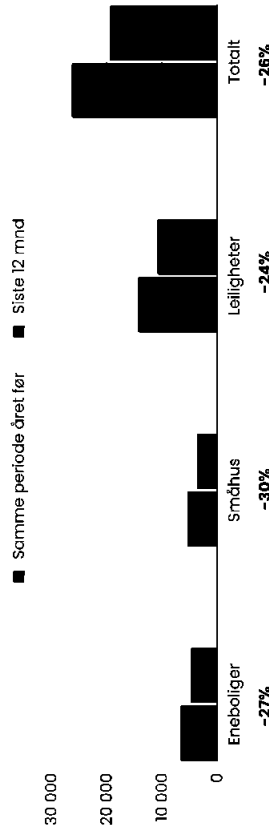
AT Skog arbeider tett med Grønt Skipsfartsprogram, andre vareiere og rederier for å satse på ny teknologi og realisering av nullutslippsfartøy. Målet er å redusere skadelige klimagasser med 50 prosent innen 2030.

Trelastmarkedet

Det norske markedet for trevarer, bremsset kraftig opp andre halvår av 2022. Prisene på trevarer har gått ned, samtidig som produksjonskostnadene har gått kraftig opp. Prisene på trelast var i pandemien på et historisk høyt nivå. Nå er prisene tilbake på nivået vi hadde før pandemien. Energifkostnadene hos Hasås og Trelmarkbruket er i snitt 250% høyere enn det som har vært normalt de siste årene. Dette er en ekstraordinær økning som en ikke klarer å kompensere i nåværende marked, der prisene og etterspørselen etter trelast fortsatt er synkende. Ved inngangen til 2023 har Hasås tilpasset sine kostnader, der blant annet ca. 25 % av arbeidstokken er permittert. Markeds situasjonen er krevende, men Hasås vinner stadig nytt terreng. På lenger sikt er det store muligheter og Hasås benytter krevende tider til å tilpasse seg nye rammebetingelser. Dette illustreres med at prisen på trelast til en eneboilig har gått ned 42 prosent fra desember 2021 til desember 2022. Dette kommer også fram av boligsalget siste 12 måneder. Selv om det er krevende tider, har AT Industriier gjennom 2022 gjennomført investeringer for å øke konkurransekraften. AT Industriier og AT Skog konsernet har brukt de gode tidene og gjennomført et investeringsprogram. Med en solid kapitalbase har dette sikret gjennomføringen. Det gjennomførte investeringsprogrammet skal styrke utviklingen av AT Skog konsernet og gi enda bedre konkurransekraft i hele verdikjeden – fra skogen til ferdige trevarer!

Gjennom AT Skog konsernets gjennomgående bærekraftsprogram er fokuset et produkter og løsninger i tre kommer til å vinne markedsandeler fremover.

12 måneders endring solgte boenheter



Fra v. fabrikk sjef Even Grøve og administrerende direktør Jan-Erik Engebrøt i Hasås

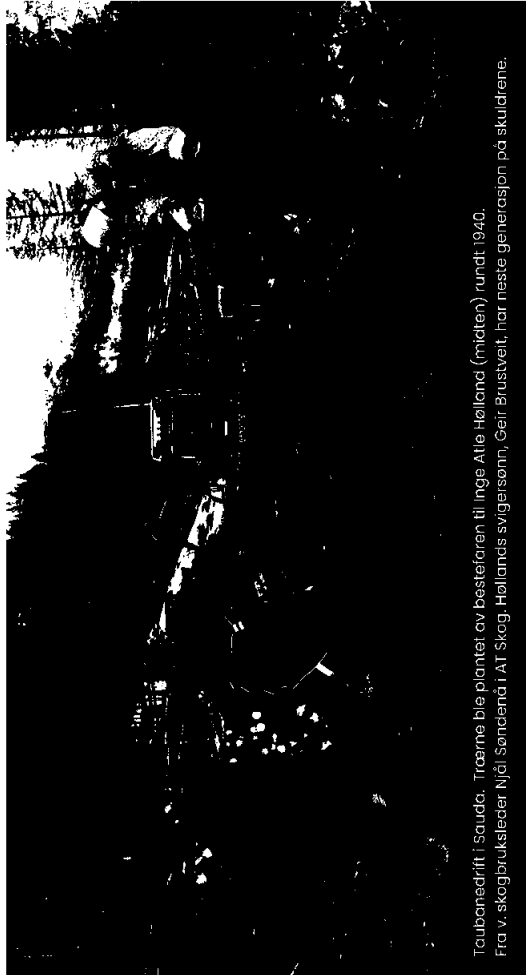
Daglig leder Mikael Lundgren (til v.) og produksjonsansvarlig Stefan Lundgren i Lundgrens Hylteri 13

Produkter og tjenester

Skogbruksplaner

AT Skog har i 2022 levert skogbruksplaner i Alver, Fiekkjøfjord, Farsund, Lyngdal, Hægeboestad og Stad kommuner på 770 eiendommer. Det er gjennomført fototakst og feltarbeid på cirka 300 000 dekar skog i kommunene Alver og Songdalen. I tillegg er arbeidet med nye planer startet opp i Tysvær og Etne/Kvinnherad. Det har vært utført oppdrag for Nye Veier, veiplanlegging, skjønnsoppdrag og verdfastsattelse av skog.

AT Skog har i 2022 også arbeidet med utvikling og forbedringer av den digitale skogbruksplanen ALLMA.



Taubenedritt i Sauda. Træene ble plantet av bestefaren til Inge Alle Helland (midten) rundt 1940. Fra v. skogbruksleder Njål Søndeland i AT Skog, Hellands svigersønn, Geir Brustveit, har neste generasjon på skuldrene.

BEDRESKOG

AT Skogs portefølje i BEDRESKOG forvaltning utgjør totalt 235 eiendommer med et samlet produktivt skogareal på 545 000 dekar. I 2022 ble det felt 173 000 m³ tømmer på disse eiendommene. Det utgjør 13% av omsatt tømmervolum gjennom AT Skog. Det har lenge vært et ønske å utføre lynning på BEDRESKOG eiendommer og i 2022 ble dette gjennomført på flere av eiendommene.

BEDRESKOG forvaltning ble lansert for fem år siden. Mange av eiendommene hadde lav aktivitet fra før. Nå begynner arbeidet med å følge opp fornyelsen fra de første hogstene vi gjennomførte på BEDRESKOG avtaler. 29% av suppleringsplantingen utført av AT Skog, er hos skogiere med BEDRESKOG avtale.

2022 var et utfordrende år i anskaffelse av arbeidskraft og det har derfor ikke blitt utført så mye ungsopleie som ønsket. En betydelig oppdragsmengde skal dermed gjennomføres i 2023.

Geografisk er hovedtyngden av BEDRESKOG avtalene inngått i Agder og Telemark, men konseptet begynner også å få rotfeste i Rogaland. Nord i Rogaland utgjorde BEDRESKOG avtaler i 2022 46 % av hogstvolumet. Dette vil skape betydelig aktivitet framover, også innen skogkultur.

Gjennom **BEDRESKOG velfinans** har AT Skog blitt en viktig partner for skogierne som sparringspartnere og kompetanseleverandører i velbygging. Det er kontinuerlig velprosjekter på gang i ulike faser, som gir tilgang til betydelig lønnsnivå og kompetanse fra de kommende årene.

Vi jobber med å utvikle BEDRESKOG konseptet videre med nye tjenester. Aktiv forvaltning av skogseiendommer gir merverdi til skogier og økt forutsigbar råvaretilgang til industrien.

Skogkultur



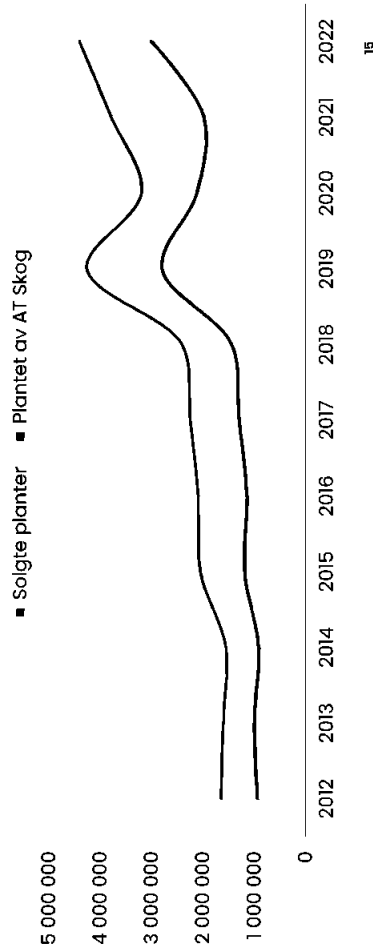
Arbeidskraft

Etter to år med korona med medfølgende restriksjoner, har noen av tjenesteleverandørene på skogkultur tonet ned virksomheten. Dette, sammen med krig i Ukraina, gjorde tilgangen på kvalifisert arbeidskraft vanskelig i 2022, spesielt innen ungskogpleie.

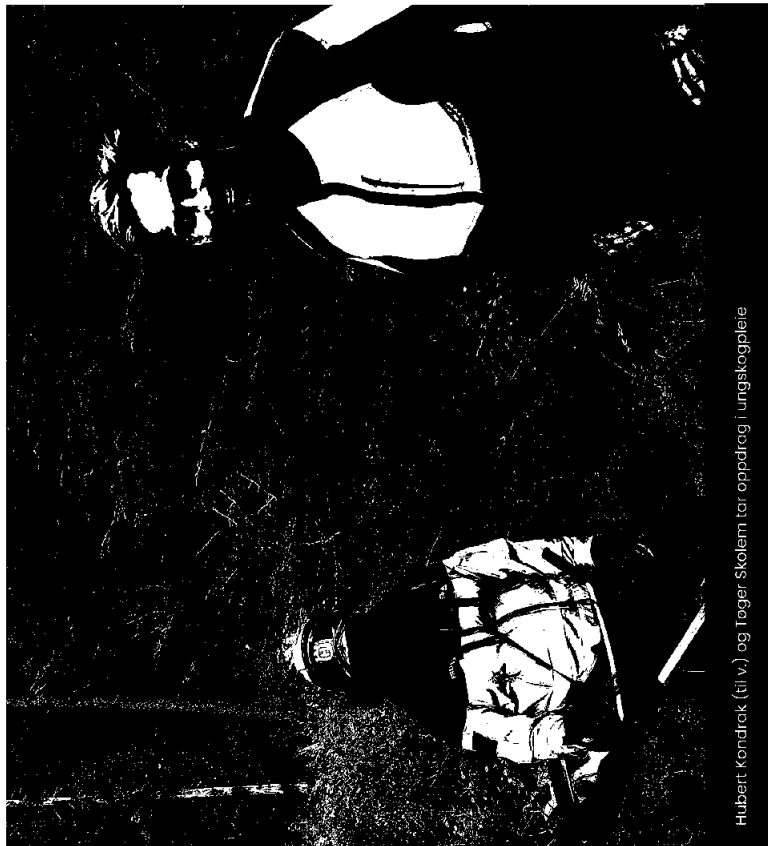
Planterekord

Alcrist har det blitt plantet så mye planter i AT Skog som i 2022. Av drøye 4,4 millioner planter, har skogeierne selv satt ut 1,4 millioner planter. De resterende 3 millioner har blitt plantet med hjelp av AT Skog. Dette er det høyeste antall planter AT Skog noen gang har bistått skogeierne med å sette ut.

Planteraktivitet (antall planter)



Skogkultur



Hubert Kondrak (til v.) og Tøger Skolem tar oppdrag i ungskogpleie.

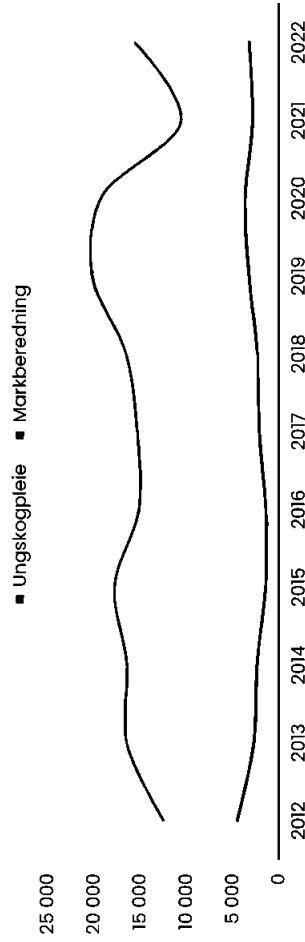
Ungskogpleie

Gjennom 2022 er det satt i gang et arbeid med mål om blant annet å øke bevisstheten og viktigheten av ungskogpleie hos skogeierne. Dette arbeidet fortsetter inn i 2023. Det jobbes konkret med rekruttering av arbeidskraft til denne viktige oppgaven. Skal framtidsskogen bli stabil, robust, binde optimalt med CO₂ og gi god avkastning til neste generasjoners skogeiere, er det helt nødvendig å sørge for tilfredsstillende fornyelse og deretter følge opp med å pleie ungskogen.

Markberedning

Aktiviteten på markberedning er svakt stigende siden 2021. Målet er at denne skal øke framover med bruk av skånsomme markberedningsmetoder som vil bidra til god fornyelse.

Ungskogpleie og markberedning (daa)



Regnskap og økonomi

Økonomi

Den økonomiske utviklingen i første halvår var god, mens den har vært utfordrende i andre halvår. Spesielt utfordrende har det vært for industrisegmentet og trelashandelen. Det er stor kontrast mellom årene 2021 og 2022. På den ene siden er det tegn til at norsk økonomi fortsatt er inne i en høykonjunktur, mens marsifarten i global økonomi har avtatt gjennom 2022. Bakkepoet gjennom 2022 har vært høy prisvekst og økende renter, som reduserer kjøpekraft blant både forbrukere og bedrifter. Eterspørselen er redusert som følge av lavere forbruk og investeringer, og prisnedgang på store deler av AT Skog konsernets varer. Innsatsfaktorer, som energi og drivstoff, øker dramatisk. Dette har bidratt til prisnedgang, behov for produksjonstilpasninger og dertil press på marginene for AT Skog konsernet gjennom 2022.

AT Skog SA

Omsetningen i AT Skog SA ble 1 427,3 millioner kroner i 2022. Sammenlignet med 2021 er dette en økning på 175,5 millioner kroner (14 %). Driftsresultatet i AT Skog SA ble 28,7 millioner kroner mot 34,6 millioner kroner i 2021. EBITDA ble 36,7 millioner kroner mot 43,0 millioner kroner i 2021. Resultat før skatt i 2022 ble 33,7 millioner kroner, mot 133,7 millioner kroner i 2021. Andelsinnskuddet varierer i forhold til inn- og utmeldinger av medlemmer. Ved årets slutt utgjorde det samlede andelsinnskuddet 131,4 millioner kroner. 2022 Eiendelene var i 2021 757,8 millioner kroner og ved utgangen av 2022 777,6 millioner kroner. Egenkapitalandelen i AT Skog SA er solid og utgjør 72,4 %, mot 72,7 % i 2021.

I AT Skog er forskjellen mellom årsresultat og kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i hovedsak knyttet til endringer i konserninterne mellomværende herunder effekten av konsernbanken.

AT Skog konsernet

Omsetningen for konsernet ble på 2 431,6 millioner kroner i 2022. Sammenlignet med 2021 er dette en økning på 313,2 millioner kroner (15 %).

AT Skog konsernets andel av de felleskontrollerte selskapers inntekter og kostnader, er tatt med i regnskapet. De felleskontrollerte virksomhetens andel av konsernets omsetning ble 173,2 millioner kroner. Driftsresultatet i AT Skog konsernet ble 68,5 millioner kroner, mot 155,5 millioner kroner i 2021 og EBITDA ble 86,5 millioner kroner, mot 173,9 millioner i 2021. AT Skog konsernets finansresultat ble -5,7 millioner kroner, mot 63,8 millioner i 2021. AT Skog konsernets andel av resultatene i de tilknyttede selskaperne er tatt inn i konsernregnskapet. De tilknyttede selskaperne bidro med netto resultatandeler på -1,3 millioner kroner, mot 3,4 millioner kroner i 2021. Egenkapitalandelen i AT Skog konsernet er solid og utgjør 66 %, mot 64 % i 2021.

Likviditeten har naturlige svingninger som følge av tømmer-, transport- og entreprenøroppgjør, samt variasjoner i varelageret. AT Skog konsernets driftslikviditet har vært tilfredsstillende gjennom 2022. I løpet av 2022 er det etablert konsernbank. Det optimaliserer kapitalutnyttelsen gjennom året. Behovet for eksterne kreditter i hvert selskap unngås. AT Skog konsernet har en samlet driftskreditt på 100 millioner kroner. Per 31.12 benyttet konsernet 5,9 millioner kroner av trekkfasiliteten.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2022 ble 66,1 millioner kroner. Konsernet har finansiert kjøp av selskaper og vesentlige investeringer i varige driftsmidler uten opptak av eksterne lån.



Regnskap og økonomi

Finansforvaltning og risiko

Finansielle midler er plassert i henhold til AT Skogs vedtatte finansstrategi, som har en moderat risikoprofil. Plasseringene er vektet mellom aksjer i Norge, uttandst og obligasjoner. Styret har årlig gjennomgang av finansstrategien og det foreligger månedlig rapportering fra eksterne forvaltere.

Finansåret 2022 startet med en svekkelse av verdien i de finansielle plasseringene. Verdien av porteføljen ble ved utgangen av året redusert med 3,4 % i forhold til verdien ved årets begynnelse. Verdien på referanseporteføljen ble redusert med 4,8 %.

AT Skog konsernets finansielle plasseringer utgjør 193,0 millioner kroner ved utgangen av 2022, som utgjør et samlet verditap på 6,6 millioner kroner.

Det er tegnet styreansvarforsikring for styremedlemmene og daglig leders mulige ansvar overfor foretaket. Forsikringen gjelder selskap der AT Skog SA eier enten direkte eller indirekte mer enn 20 % av aksjene som gir stemmerett, og hvor AT Skog utøver gjeldig forvaltning og myndighet.

Kapitalisering av selskapet, nivåer på medlemsutbytter og avsetning til etterbetalinger, henger nøye sammen og er regulert i lov om samvirkeforetak. Det primære med samvirkeforetak er medlemsnytt ved samhandel. Det er medlemmer som benytter seg av AT Skog som får etterbetaling basert på samhandelen. Nivåene på etterbetaling er viktig for medlemmenes økonomiske nytte av å være medlem i AT Skog. Styret i AT Skog vektlegger i sitt forslag til disposering av overskudd i AT Skog konsernet, sammenheng mellom medlemmenes økonomiske nytte og tilstrekkelig ressurser for å gjennomføre AT Skog konsernets strategi.

Styret i AT Skog har lagt til grunn fastsatte rammer og vurderingskriterier i sitt forslag for overskuddsdisponering til årsmøte i AT Skog. Disse rammene og vurderingskriteriene gir en forutsigbarhet for medlemmene, som samhandler med AT Skog og bidrar til selskapets vekstmuligheter over tid.

Resultatdisponering

Disponering av årets resultat etter skatt i AT Skog SA på 30 466 623 kroner.

- i. 25 966 623 kroner til medlemskapitalkonto
- ii. 4 500 000 kroner til forrentning av andelsinnskudd

Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.



Ledergruppa i AT Skog. Øverst fra v: konsernsjef Anders R. Øynes, markeds- og logistikkjef Hans Erik Pøra og skogsjef Knut Nesland. Foran fra v: kommunikasjonssjef Silje B. Solbakk og bærekraft- og næringspolitisk sjef Simon Thorsdal.

Eierstyring og selskapsledelse

For AT Skog handler eierstyring og selskapsledelse om hvordan AT Skog skal oppnå verditvulling for medlemmene og tillit til virksomheten utover lover, myndighetskrav og hva samfunnet krever av oss. Grunnplaren i samvirkeforetak er AT Skog er å nå målene våre gjennom kraftfullt samarbeid, både internt og med våre omgivelser. Vi har felles mål og skal nå dem i sammen. Det handler om at vi skal bli litt bedre enn vi var i går ovenfor medlemmer, kunder og samfunnet. Vi prøver og feiler, tenker helhetlig og lærer. Bærekraft er ikke bare et ord, men gjenspeiler alt vi driver med. Vi utfører vårt oppdrag i samspill med naturen og har høye krav til kvalitet. Som samvirkeforetak er AT Skog eid av skogelere. Kjernen i oppdraget er å sikre best mulig verditvulling på skogen og at overskuddet går til medlemmene som etterbetaling. Likebehandling av medlemmene er ivarettatt i samvirkeoven, hvor utbetaling til hver enkelt er basert på dennes omsetningsvolum av tømmer.

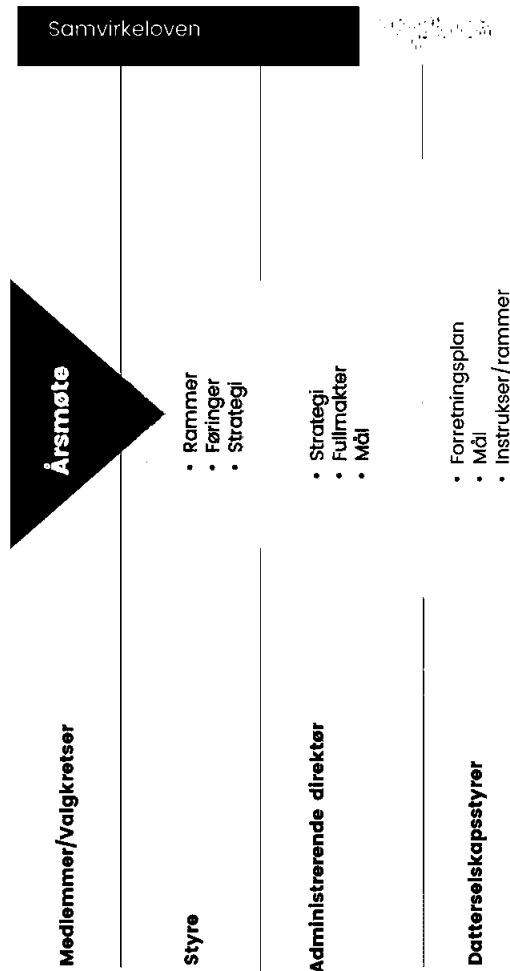
AT Skog konsernets organisering skal legge til rette for bedre beslutningsprosesser, som sikrer at konsernet som helhet driver innenfor vedtatte strategier, risikonivå, instruksjer og etiske retningslinjer.

Styrebehandling

Styret beslutter disposisjoner som etter selskapets forhold er av vesentlig art eller av stor betydning, samt fører tilsyn med at selskapet ledes i overensstemmelse med vedtak fattet av årsmøtet og/eller styret, vedtektene og lovgivningen ellers.

- Styret skal sørge for forsvarlig organisering av virksomheten, herunder ansettelse av administrerende direktør.
- Styret skal i nødvendig utstrekning fastsette planer og budsjetter for selskapets virksomhet.
- Styret skal fastsette retningslinjer for virksomheten.
- Styret skal holde seg orientert om selskapets økonomiske stilling og plikter å påse at dets virksomhet, regnskap, strategiske investeringer og formuesforvaltning er gjenstand for god og betryggende kontroll. Herunder gjennomgå selskapets perioderegnskaper, vurdere avvik fra budsjett, samt behov for korrigerende tiltak.
- Styret skal ha kvartalsvis gjennomgang av datterselskap og tilknytt selskap som har vesentlig betydning for selskapets tømmeromsetning. Styret skal holde seg orientert om resultater fra arbeidsmiljøundersøkelser, HMS gjennomgang, øksterne miljø- og kvalitetsrevisjoner og eventuelle medlems- og kundeundersøkelser.
- Styret skal ved behov behandle saker av næringspolitisk art, som har betydning for AT Skogs verdikjede eller for å ivareta medlemmenes interesser.
- Styret skal ha særlig fokus på risikoer knyttet til tømmeromsetningen.
- Styret ivaresetter de undersøkelser det finner nødvendig for å kunne utføre sine oppgaver. Styret skal iværsette slike undersøkelser dersom dette kreves av ett eller flere av styremedlemmene.

Prinsipper for eierstyring



- Styret er generalforsamling i datterselskapene.
- Generalforsamlingen får årlig fremlagt økonomisk redegjørelse og statusrapport fra hvert enkelt datterselskap.
- Medlemmer av styret skal som hovedprinsipp ikke delta i datterselskapsstyrer, som er direkte knyttet til operativ drift. Dette for å ivareta kontrollfunksjonen som styret har ovenfor datterselskapene. Datterselskap med mer strategisk betydning enn operasjonell betydning, kan ha styremedlemmer fra styret, særlig i en tidlig fase.
- Administrerende direktør er styreleder i datterselskap. Styresammensetning fastsettes i generalforsamling etter innstilling fra administrerende direktør.
- Styreverv i tilknytta selskap, organisasjoner, råd og utvalg, behandles i hvert enkelt tilfelle.

Framtidsutsiktene

2023 er preget av stor usikkerhet, med fortsatt krig i Europa og hvor de menneskelige lidelsene i Ukraina overskygger alt annet. Dette har medført en historisk inflasjon, spesielt knyttet til energimarkedet, noe vi alle merker. Vi som næring må tenke annerledes og amstilles oss til nye rammebetingelser. Framover vil det være svingninger i markedet og evnen til å håndtere dette blir viktig for hele verdikjeden. Ikke bare internt, men også i forhold til kunder, leverandører og samarbeidspartnere ellers. AT Skog sin virksomhet må innrette seg etter stadig raskere endringer hvor klimaendringene påvirke vår virksomhet negativt på den ene siden, mens skogen er en del av klimaløsningen på den andre siden. AT Skog, sammen med skognæringen, jobber aktivt med å fremme bruk av tre. Gjennom Tenk Tre gir en gode eksempler og formidler treets fantastiske egenskaper gjennom hele kretsløpet. Dette er en jobb som er kontinuerlig og som må fokuseres enda sterkere framover.

For å sikre handlingsrom for AT Skog, må vi opprettholde vår robuste finansielle stilling framover. For å klare dette, må vi ha god kostnadseffektivitet, forbedret kvalitet på våre tjenester og være kunder og skogeiers førstevalg! Vi må videreutvikle våre allianser med andre og etablere et godt samarbeid i verdikjeden på tvers av bransjer og grenser. Dette vil øke den samlede verdiskapingen i skognæringen, til det beste for medlemmene i AT Skog, verdikjededeltakere og for samfunnet.

Til tross for stor uro i verden har skogen et langsiktig og bærekraftig fundament i det grønne skifte. Styre og ledelsen har i sammen lagt et solid fundament for AT Skog inn i fremtiden!





Finansregnskapet



Balanse per 31.12 Elendeler (beløp i hele 1000)

Hovedskjop	2022		2021		Konsern	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Andelsmidler						
Immaterielle elendeler						
Forskning og utvikling	18 221	10 905	7	18 231	10 905	
Utsatt skattefordel	2 341	103	5	0	2 169	
0	0	0	6	-34 673	-14 444	
20 562	11 008	18 236	18	18 231	10 905	
Finansielle elendeler						
Værdige driftsmidler						
Tromsø, bygninger og annen fast eiendom	34 650	35 199	7	185 092	98 671	
0	0	0	7	122 504	70 226	
Maskiner og utlegg	2 695	3 788	7	18 670	37 325	
Driftsøstere, inventar, verkstøy, kontormaskiner ol.	2 695	3 788	7	18 670	37 325	
37 345	38 987	217 239	21	217 236	206 227	
Finansielle anleggsmidler						
Finansielle anleggsmidler						
Investeringer i datterselskap	207 939	207 025	9	0	0	
20 340	17 598	Lån til foretak i samme konsern	9	0	0	
2 895	2 895	Investeringer i tilknyttet selskap	10	25 157	30 295	
0	0	Lån til tilknyttet selskap og felles foretak i virksomhet		836	1 463	
262	262	investeringer i aksjer og andeler		1 658	0	
119	1 355	Andre fordringer		12 550	0	
232 426	229 114	Sum finansielle anleggsmidler		39 882	31 729	
290 342	279 219	Sum anleggsmidler		260 785	236 682	
Omslagsmidler						
Værdier	17 914	22 032	11	203 816	165 206	
Fordringer						
Kundeordrer	139 481	133 187	12	191 724	187 454	
Andre fordringer	143 877	180 872	12	54 609	59 489	
293 358	294 066	Sum fordringer		246 333	246 944	
Investeringer						
Markedsbaserte aksjer	179 683	188 505	13	182 699	200 116	
179 683	188 505	Sum investeringer		182 699	200 116	
7 125	35 025	Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	53 726	123 506	
497 269	478 632	Sum omløpsmidler		689 073	718 882	
777 612	717 849	Sum elendeler		977 858	927 874	

Resultatregnskap (beløp i hele 1000)

Hovedskjop	2022		2021		Konsern	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Driftsinntekter						
Salgssinntekt	1 402 288	1 226 877	1	2 407 582	2 092 011	
Andre inntekter	20 053	21 867	1	24 038	23 429	
1 422 341	1 248 744	Sum driftsinntekter		2 431 620	2 115 440	
Driftskostnader						
Varekostnader	1 272 268	1 086 706		1 890 910	1 604 184	
Betjeningsskifte	4 035	-4 022		27 255	-53 441	
Lønnskostnader	67 411	61 684	2	209 529	183 327	
Avskrivning	5 873	6 067	6,7	16 797	16 590	
Hedskjøp	2 162	2 348		2 152	2 348	
Andre driftskostnader	218 802	211 965	2	209 321	191 032	
18 076	18 338	Tillegg på somkostnader	3	18 676	19 636	
1 398 038	1 277 763	Sum driftskostnader		2 289 642	1 962 287	
28 702	34 609	Driftsresultat		68 978	153 153	
Finansinntekter og finanskostnader						
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	10 000	86 626	9,10	-1 301	44 552	
-4 836	13 615	Øvrige finansposter	4	-4 342	18 998	
0	0	Andre finansposter	4	0	0	
5 164	99 141	Netto finansposter		-5 653	63 550	
33 776	133 742	Ordinært resultat før skattekostnad		67 928	218 223	
3 248	343	Skattekostnad på ordinært resultat	5	11 506	1 386	
30 467	133 400	Årsresultat		61 419	217 218	
Fordeling						
Kapitalinntekter				51 260	217 596	
Minoritetsinteresser				128	221	
Overføringer og disponeringer						
Overføringer til etterbetalingstid	0	68 504				
Overføringer til medlemskapkonto	25 967	28 950				
4 900	4 000	Foreløpig forrenting på andelsinnskudd				
0	42 338	Overføringer annen egenkapital				
30 467	102 400	Sum disponert		61 419	217 218	



Balanse per 31.12 Egenkapital og gjeld (belep i hele 1000)

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Egenkapital				
Innskutt egenkapital	131 440	131 847	131 440	131 347
Reservert egenkapital	63 504	63 504	63 504	63 504
Andre egenkapital	338 672	338 672	338 672	338 672
Andre egenkapital	45 605	37 666	45 605	37 666
Sum egenkapital	489 821	489 821	489 821	489 821
0	0	0	-1 023	-1 023
Sum egenkapital	489 821	489 821	488 798	488 798
Gjeld				
Avsetninger for forpliktelser	0	0	0	0
0	0	0	0	0
Sum avsetninger for forpliktelser	0	0	0	0
Andre langsiktig gjeld	0	0	0	0
0	0	0	0	0
Sum andre langsiktig gjeld	0	0	0	0
Andre kortsiktig gjeld	48 957	53 957	48 957	53 957
48 957	53 957	48 957	53 957	
Sum andre kortsiktig gjeld	48 957	53 957	48 957	53 957
Kortsiktig gjeld				
0	0	0	0	
0	0	0	0	
Sum kortsiktig gjeld	0	0	0	0
Sum kortsiktig gjeld	0	0	0	0
Sum gjeld	48 957	53 957	48 957	53 957
Sum egenkapital og gjeld	538 778	543 778	537 755	542 778

Kontantstrømoppstilling (belep i hele 1000)

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter				
33 715	133 742	Arveskatt på skatt	62 006	219 223
-582	-860	beholdt skatt	-510	- 510
8 025	6 415	Operasjonelle aktiviteter og investeringer	17 046	18 435
-	-	- Økonomisk resultat	-571	-
6 892	-4 287	Reiser og gjester og verdandring av gjeld	10 802	- 4 865
-4 993	-18 745	Verdandring i finansielle instrumenter	9 777	- 89 472
-85 276	Resultat fra investeringsgjeld	-	-	-
-39 277	12 920	Erholdt i løpet av året	-20 502	18 522
7 729	48 108	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	68 121	128 892
-10 700	-9 172	Kontantstrøm ved investeringsaktiviteter	-62 000	-22 757
1 775	1 775	Investert i lange driftsmidler, FOU og godkøll	2 725	2 175
-145 228	Investert i aksjer og andre verdipapirer	-34 384	-185 748	
-3 188	76 968	Salg av aksjer	-3 476	125 651
-2 928	99 404	Erholdt i løpet av året	-	-
-	-3 827	Erholdt i løpet av året	-	-
-	-	Utgang av kontantbeholdning ved salg av vekselskurs/differ	-26	-489
-	-	Overført kontantbeholdning ved oppbeholdning av utkommet	2 839	35 405
-19 426	18 020	Netto kontantstrøm ved investeringsaktiviteter	-44 302	17 226
93	-1 864	Kontantstrøm ved finansieringsaktiviteter	93	-1 864
908	259	Erholdt i løpet av året	908	259
-4 000	-4 000	Utbetalt for erholdt i løpet av året	-4 000	-4 000
-14 048	-14 804	Utbetalt for erholdt i løpet av året	-14 048	-14 804
8 943	-11 003	Netto erholdt i løpet av året	-	-
-	-	Utbetalt i løpet av året	-	-
-	-	Finansiell leasing	-8 154	-8 154
-5 000	-	Avdrag på langsiktig gjeld	-14 667	-
-	-	Netto erholdt i løpet av året	-	-
-18 208	-31 621	Netto kontantstrøm ved finansieringsaktiviteter	-40 890	-40 890
-27 902	30 508	Netto endring i likviditet i perioden	-42 869	104 734
30 020	2 838	Beholdning av likvide OLO	125 606	17 872
7124	38 026	Beholdning av likvide OLO	63 726	122 006

31.12.2022 / 27.03.2023

Olav A. Veum Styremedlem

Bengt Drangseth Nestleder

Åne Egilbø Styremedlem

Bjerk Eiken Styremedlem

Stig Eken Styremedlem

Ingvald Kjoshaug Styremedlem

Harald Hauken Styremedlem

Trond Saga Styremedlem

Andreas Røtter Rognes Konserngjef

Jan Bjørns Ombreen Styremedlem

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet inkluderer AT Skog SA og selskaper som AT Skog SA har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. For nærmere informasjon om hvilke selskaper som inngår i konsernregnskapet vises det til note 9.

Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskaper følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig (men ikke bestemmende) innflytelse, over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Felleskontrollerte virksomheter er en felleskontrollert ordning der de partene som har felles kontroll over ordningen har rett til ordningens netto eiendeler. Felles kontroll er den kontraktmessige avtalen om deling av kontroll over en ordning som bare foreligger når beslutninger om relevante aktiviteter krever enstemmighet mellom de partene som deler kontroll, enheter hvor konsernet regnskapsføres etter bruttometoden i konsernregnskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhets sammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Ved kjøp av datterselskaper og felleskontrollerte virksomheter elimineres kostprisen på aksjer i morselskapet mot egenkapitalen i det oppkjøpte selskapet på oppkjøpsstidspunktet. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpsstidspunktet. Eventuelle mer/mindreverdier over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Goodwill avskrives over antatt økonomisk levetid med en avskrivingsprofil som reflekterer forventet inntjening.

Klassifiseringsprinsipper

Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler/langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk samt fordringer med forfall senere enn ett år fra utgangen av regnskapsåret. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Vurderingsprinsipper

Driftsinntekter

Inntektene er bruttotført og består av brutto lønner, provisjon og administrasjonsgodtgjørelse. Inntektsføring av salg av tommer og andre varer skjer ved levering. Salg av tjenester inntektsføres på leveringstidspunktet. Skogsdriftsopptjening, skogplanprosjekter etc., vurderes som tjenesteleveranser, og inntektene regnskapsføres i takt med utførelsen av tjenesten.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter. Omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapital.

Forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

Goodwill

Goodwill tilsvarer differansen mellom kostpris på investeringen og bokført verdi av egenkapitalen for underliggende investering. Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte nedskrivninger.

Varierte driftsmidler

Varierte driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Deres gjenvinnbart beløp av driftsmidlet, er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Datterselskap, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av oppjøst resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringsverdi i balansen til morselskapet.

Langsiktig aksjer og verdipapirer

Anleggsaksjer balanseføres til anskaffelseskost. Investeringen blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Tilfjellige nedskrivninger reverseres i den grad grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er tilstede. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres på linjen annen finansinntekt.

Varebeholdninger

Lager av tømmerebeholdning og innkjøpte varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukuransen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer anses som en handelsportefølje og vurderes til virkelig verdi. Mottatt utbytte, opptjente renter, realiserte gevinster/tap og endring i urealisert gevinst/tap resultatføres på linjen Verdenslending verdipapirer.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning for alle sine ansatte som er i tråd med lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP). Årlig pensjonskostnad for innskuddsordningen tilsvarer årets påløpte premie.

Leasing / leieavtaler

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentligste overfører de økonomiske rettigheter og forpliktelser til selskapet (finansieil leasing) aktiveres som driftsmidler, og medtas som forpliktelser under rentebærende gjeld til nominell anskaffelseskost ved kontraktinngåelse.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Skatteøkende og skattekreduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

AT Skog SA lignes formuesskatt.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Prinsipper for kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomheten og finansieringsvirksomheten. Som likviditet i kontantstrømoppstilling anses innskuddende på bank.

Noter

Note 1. Inntekter (balep i hele 1000 kr)

Per virksomhetsområde	Morselskap			Konsern		
	2022	2021	2022	2022	2021	2022
Lønnsomsøg	1 000 830	875 822	1 204 777	963 572	720 288	720 288
Salg av varer	-	-	777 982	264 900	169 689	169 689
Hogst og drift av tommer	416 679	264 810	424 864	24 035	2 118 440	2 118 440
Andre inntekter	-	-	24 035	-	-	-
Sum driftsinntekter	1 427 510	1 140 632	2 432 656	1 251 507	900 977	900 977
Herav konserninterne inntekter	-	-	-	-	-	-
Geografisk fordeling						
	2022	2021	2022	2022	2021	2022
Norge	1 427 510	1 140 632	1 939 580	1 771 094	347 080	347 080
Europa	-	-	432 061	287	-	-
Asia	-	-	-	-	-	-
Sum driftsinntekter	1 427 510	1 140 632	2 432 656	2 118 440	2 118 440	2 118 440

Segment rapport	Morselskap			Konsern		
	AT Skog SA	AT Industrier AS	AT Skog invest AS	AT Terminal Holding AS	Konserninterne	Sum Inntekter
Driftsinntekter	1 427 510	746 810	539 789	9 285	-290 372	2 432 656
Varekostnader	1 193 914	480 441	500 816	2 157	-279 161	1 908 165
Lønnskostnad	67 411	117 442	24 876	-	-	209 729
Averknninger	8 025	4 080	5 276	372	-	17 752
Andre driftskostnader	129 288	94 468	11 263	3 111	-10 514	227 916
Sum driftskostnader	1 396 638	706 410	542 030	5 619	-289 675	2 363 042
Differanset	28 792	40 200	-2 241	3 666	-1 688	68 575

Note 2. Lønn, godtgjørelser, honorar (balep i hele 1000 kr)

Morselskap	Konsern		
	2022	2021	2022
52 776	50 816	Lønninger, honorar	165 217
8 242	7 334	Aktivedgiveravgift	21 714
2 924	4 220	Pensjonskostnader	10 278
-	-	Averking bonus	9 125
3 470	342	Akterte lønnsutgifter	-
67 411	61 864	Andre ytelser	8 345
		Sum	209 569

Gjennomslag av etatens lønnsregulering utgjør 64,75 i 2022. Anslått tillegg for konsernet utgjør 274,6 i 2022. Konsernets lønnsregulering inkluderer også uttrykket av etatens lønnsregulering.

Morselskap	Årsnotat	Styret	Adm. Direktør*
Lønn, trektoppsett og godtgjørelser og honorar	38	939	2 091
Naturytelser	-	-	332
Pensjonskostnader	-	-	71

Sum tilfelle ansettelse har en innskuddsbasert pensjonsordning i tråd med reglene om obligatorisk tjenstepensjon for ansatte (OTP).

AT Skog fusjonerte med Vestskog SA i 2018. På fusjonstidspunktet hadde foretakene to ulike innskuddsbaserte pensjonsordninger. Begge ordningene er lukket, og omfatter ansatte i henholdsvis AT Skog og Vestskog på fusjonstidspunktet. De to lukkede ordningene ble liketydende fra 01.01.2022 som følge av endringer i reglene for obligatorisk innskuddspensjon. AT Skog har årlig innskuddstilførsel 5% av den ansattes lønn mellom kr 0 og 71,0 og 8% for lønn mellom 71,0 og 12,0 G.

AT Skog har opprettet en egen ordning for nyansatte etter fusjonstidspunktet for fusjonen hvor AT Skog har et årlig innskuddstilførsel 4% av lønn mellom kr 0 og 71,0 og 7% for lønn mellom 71,0 og 12,0 G.

Ansatte i AT Skog før fusjonen med Vestskog SA, er inkludert i en lukket ytelsesordning med tilbud om 85% pensjon i to fylte år, år i kombinasjon med Folketrygd og AFP. Ordningen behandles regnskapsmessig som ytelsesbasert ordning og opplyst rettigheter på balansen er avsett som pensjonsforpliktelse i balansen. Per 31.12.2022 er det ikke balanseført forpliktelser knyttet til denne ordningen.

*Administrerende direktør i selskapets generelle pensjonsordning. Det er ytt år til ansatte på til sammen TNOK 1 048 i morselskapet. Det er ingen rentefordel for de ansatte.

Daglig leder og styret har ikke bonusavtaler.

Skogsattførte og tilhørende ytelser til styret og nærstående til disse fra AT Skog SA utgjør TNOK 240 i 2022. De er lønnet fra styret og nærstående til disse utgjør TNOK 821 i 2022.

Kostnadsførte honorarer til revisor (balepene er økt, mva):	Morselskap	Konsern
Revisjonsrelaterte ytelser (inkl. utarbeidelse av årsregnskap med note)	515	1 201
Andre attestasjonstyrelser	-	160
Statistikkutgifter	12	189
Annen bløstend	-	-



Note 3. Spesifikasjon tillegg på samhandel (belep i hele 1000 kr)

Tillegg på samhandel	Morselskap/Konsern	
	2022	2021
Stordriftstillegg	14 116	14 564
Andre tillegg	8 961	4 852
Sum	19 077	19 416

At Skog har i 2022 gitt tilbake til tilknyttede skogeiere med totalt 439, tilsvarende ble det for 2021 gitt tilbake med totalt 1273. tilbakebet er konsernsjefens under andre driftskostnader.

Note 4. Spesifikasjon av øvrige finansposter (belep i hele 1000 kr)

Øvrige finansposter består av	Morselskap			Konsern		
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Rentinntekt fra foretak i samme konsern	338	462	-	-	-	-
Annent rentinntekt	723	3 012	1 373	4 281	-	-
Valutagewinst (tap)	-	140	11 448	10 342	-	-
Verdendring korttidige plasseringer	-	4 287	-	5 664	-	-
Gjenvinst ved salg av finansielle eiendeler	5 175	6 176	5 538	6 176	-	-
Øvrige aksjebuytter	22	126	-	-	-	-
Sum øvrige finansposter	6 257	14 204	18 358	26 383	-	-

Øvrige finansposter består av	Morselskap			Konsern		
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Rentekostnad til foretak i samme konsern	361	-	-	-	-	-
Annent rentekostnad	631	688	3 188	2 772	-	-
Valutatap (gevinn)	-	-	8 593	4 673	-	-
Verdendring korttidige plasseringer	9 832	-	10 582	-	-	-
Tap ved salg av finansielle eiendeler	231	-	231	-	-	-
Sum øvrige finansposter	11 244	688	22 700	7 445	-	-

Sum øvrige finansposter består av	Morselskap			Konsern		
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Sum øvrige finansposter	6 257	14 204	18 358	26 383	-	-
Sum øvrige finansposter	11 244	688	22 700	7 445	-	-

Note 5. Skatt og skattekostnad (belep i hele 1000 kr)

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller	Morselskap		Konsern	
	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22
Fordringer	-2 500	-2 300	-4 695	-3 963
Driftsmidler/induderte leasing	692	715	33 039	25 127
Gevinnt-/tapkonto	885	1 231	2 168	2 711
Varebehold	-	-	-6 378	-7 954
Ubeskattet reserve	-	-	16 592	-
Verdendring verdipapirer	810	5 350	810	5 410
Regnskapsmessige avsetninger	-10 229	-5 000	-10 966	-5 000
Akkumulert fremført underskudd	-	-	-320	-1 318
Sum	-10 642	-604	27 282	15 914
Ubetryknet godtgjørelse til fremføring	-	-	-	-
Sum	-10 642	-604	27 282	15 914
Utsatt skattefordel	-2 341	-153	-	2 168
Begrenset utsett skattefordel	-	-	45	75
Utsatt skatt	-	-	6 787	5 609
Resultat skattekostnad	Grunning	Skattekostnad	Morselskap	Konsern
Ordinært resultat før skatt	33 715	7 417	-	-
Permanent forskjeller	-16 586	-3 649	-	-
Endring i midlertidige forskjeller som påvirker alminnelig inntekt	5 499	1 210	-	-
Alminnelig inntekt	22 627	4 978	-	-
Fornuetskort	-	-	456	456
Betalbar skatt	-	-	5 434	5 434
Endring utsett skatt	-	-	-2 208	-2 208
For lite/mys avsett skatt tidligere år	-	-	22	22
Resultat skattekostnad	-	-	3 247	3 247
Skattekostnad/betalbar skatt i konsernet:	Konsern	2022	2022	2022
Beregnet formuetskort At Skog SA	-	-	456	456
Betalbar skatt i drifsekskaper/FKV	-	-	12 890	12 890
Betalbar skatt i konsernet	-	-	13 446	13 446
For lite/mys avsett skatt tidligere år	-	-	22	22
Endring utsett skatt i konsernet på resultatførte poster	-	-	-1 951	-1 951
Resultat skattekostnad	11 244	688	22 700	7 445



Note 5. forts.

Forklaring av effektiv skattepost	Mør	Konsern
22% av resultat før skatt	7 417	14 001
Fornueskatt	456	456
Skatteeffekt av endring av tidligere begrenset utsatt skattefordel	0	-14
Skatteeffekt av permanent forskjell i forskningsinnsats	-2 205	-1 253
Skatteeffekt av goodwillskrivninger	2 794	2 794
Etterbetaling samfund	-3 091	-3 091
Skatteeffekt av øvrige permanente forskjeller	647	-1 423
For nye ansatt tidligere år	22	22
Resultat skattekostnad	3 247	11 482
Effektiv skattesats	11,2%	5,2%

Note 6. Oppkjøp, goodwill og internfortjeneste. (Valg på hele 1000 kr)

Kostpris 01.01	Hests AS	Telemarkbruket AS	Eldås Sagbruk AS	Viken AT Marked	Agder Linjerydding AS	Lundgrens hyvleri AB	Norsk Skogrydding AS	Sum
Verd oppbakt ved oppkjøp i året				648	12 169	-	-3 572	-22 719
Kostpris 31.12	-3 557	-21 998	-16 408	648	12 169	-21 824	-3 572	-21 824
Akkumulert avskrivninger	-2 372	8 799	-7 345	-684	-4 888	3 860	1 429	-930
Omregningsdifferanse						634		634
Balansert verdi	-5 372	-13 199	-23 443	214	7 301	-17 180	-2143	-34 873
Årets avskrivning	-711	-4 400	-2 282	85	1 217	-3 880	357	-8 814
Avskrivningspost	20,0%	20,0%	50-50%	10,0%	10,0%	20,0%	10,0%	10,0%

Goodwill revideres såg hovedsakelig til verdien av de ansatte hvorav kompensasjon har de overvakte omsette har dermed grunnlaget for verdiansettelsen samt fremtidige synergieffekter for konsernet. Basert på en konkret vurdering anses denne goodwill å ha en levetid på over 10 år. Uidentifiserbar negativ goodwill resultatføres systematisk over 5 år som kostnadsreduksjon på konsernets avskrivninger.

Konsernet har i 2022 oppnådd kontroll over Lundgrens hyvleri AB. Kontroll er oppnådd 01.02.2022. Mer-/mindrevler ved oppkjøp av utenlandsk emnet allokeres i den aktuelle enhetens regnskapsvaluta og omregnes til valutakursen på balansedagen. Per 31.12.2022 er omregningsdifferansen TNOK 634.

Konsernet har endret åpningbalansen som følge av endret innregningsstidspunkt for Hests AS i 2021. Dette er reflektert i en endret verdi negativ goodwill for konsernet. Endringen utgjør TNOK 9 557. Se også note 15.

Jf. kravene i NS 17 ombeholdes like sammenhengstallene i konsernet på grunnlag av de nye oppkjøpene i 2022. Proforma omsetning for 2021 dersom oppkjøpene var gjennomført tidligere ville vært TNOK 167 072 høyere.

Selskapsnavn	Lundgrens hyvleri AB
Anskaffelsestidspunkt	01.02.2022
Hvilke selskap er kjøper	Hests AS
Andel kjøpt	100 %
Kjøpsum 2022	34 883
Kjøpsum tidligere år	-
Justering kjøpsum - utstedt ubytte etter kjøp	
Kjøpsum som grunnlag for verdianalyse (100%)	34 883
Egenkapital på oppkjøpstidspunkt 100%	56 573
Sum Merverdi	-22 190
Allokeres til	
Goodwill	-22 190
Maslin og anlegg	
Bygg/rom	
Sum Merverdi allokert (SEK)	-22 190
Konsolideres som	DS

Note 7. Driftsmidler, immaterielle eiendeler og avskrivninger (beløp i hele 1000 kr)

Averseringsoversikt	Forsening, utvikling og andre immaterielle eiendeler		Inventar, utstyr og biler		Kal. tomter, bygninger og annen fast eiendom	Sum
	31.12	01.01	31.12	01.01	31.12	
Kostpris 01.01	38 245	17 808	54 545	110 398	110 398	110 398
Tilgang i året	13 856	702	161	14 703	161	14 703
Avgang i året	-	-	-	-	-	-
Mottatt tilskudd	-1 000	-	-	-	-	-1 000
Kostpris 31.12	51 101	18 308	54 687	124 107	54 687	124 107
Alk. Nedskrivninger	-7 975	-	-	-7 975	-	-7 975
Alk. ordinære avskrivninger*	-24 894	-15 615	-20 647	-60 556	-20 647	-60 556
Bokført verdi 31.12	18 231	2 693	34 040	56 551	34 040	56 551
Nedskrivninger	2 152	1 794	701	5 973	701	5 973
Ordinære avskrivninger	3 378	2 0 - 33 %	0 - 8%	0 - 8%	0 - 8%	0 - 8%

Forsening og utvikling gjelder Almo prosjektet for skogbruksplanlegging som AT Skog SA har sammen med Aliskog SA og Mjøsøn Skog SA, samt aktiverte prosjektområder for prosjekt BEDESKO.

Selskapet driver deler av sin virksomhet i leide boliger, kostnadsdelt husleie for 2022 utgjør 1876.

Konsern – Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Averseringsoversikt	Forsening, utvikling og andre immaterielle eiendeler		Finansiell leasing		Maskiner og anlegg		Kal. tomter, bygninger og annen fast eiendom		Sum
	31.12	01.01	31.12	01.01	31.12	01.01	31.12		
Kostpris 01.01	25 980	4 489	20 681	18 886	115 324	2 333	6 833	290 654	
Tilgang ved oppkjøp	13 856	9 437	20 681	18 886	18 670	83 681	1 192	83 681	
Tilgang i året	-	-	-	-	-1 192	-1 192	-	-1 192	
Avgang ved salg av selskap	-	-	-	-	-2 142	-2 142	-	-2 142	
Avgang i året	-1 000	-	-	-	-	-	-	-1 000	
Mottatt tilskudd	51 101	39 376	54 271	97 470	134 603	376 821	134 603	376 821	
Kostpris 31.12	51 101	39 376	54 271	97 470	134 603	376 821	134 603	376 821	
Alk. Nedskrivninger	-7 975	-	-	-	-	-	-	-7 975	
Alk. ordinære avskrivninger	-24 894	-20 666	-10 044	-18 116	-19 519	-83 239	-19 519	-83 239	
Omregningsdifferanse	-	-42	-	-	-21	-63	-21	-63	
Bokført verdi 31.12	18 231	18 670	44 227	79 355	115 082	275 547	115 082	275 547	
Nedskrivninger	2 152	1 794	701	5 973	701	5 973	701	5 973	
Ordinære avskrivninger	3 378	2 0 - 33 %	0 - 8%	0 - 8%	0 - 8%	0 - 8%	0 - 8%	0 - 8%	

Forsening og utvikling gjelder Almo prosjektet for skogbruksplanlegging som AT Skog SA har sammen med Aliskog SA og Mjøsøn Skog SA, samt aktiverte prosjektområder for prosjekt BEDESKO.

Note 8. Langsiktige finansielle aksjer og verdipapirer (beløp i hele 1000 kr)

Anleggspostene 01.01:	Morselskap		Bokført verdi
	Antall aksjer	Kostpris	
Eierandel i øvrige selskaper	262	262	262
Sum	262	262	262
Morselskap			
Anleggspostene 31.12:	Antall aksjer	Kostpris	Bokført verdi
Eierandel i øvrige selskaper	262	262	262
Sum	262	262	262
Konsern			
Anleggspostene 01.01:	Antall aksjer	Kostpris	Bokført verdi
Eierandel i øvrige selskaper	1 453	1 453	1 453
Sum	1 453	1 453	1 453
Konsern			
Anleggspostene 31.12:	Antall aksjer	Kostpris	Bokført verdi
Eierandel i øvrige selskaper	1 568	1 568	1 568
Sum	1 568	1 568	1 568

Note 9. Datterselskaper (beløp i hele 1000 kr)

Datterselskaper:	Morselskap		Egenkapital	Resultat
	Antall aksjer	Eierandel/andel		
AT Skog Invest AS	350	100 %	78 105	-1 312
AT Terminal Holding AS	1 000	100 %	18 835	21 038
AT Industrier AS	10 000	100 %	109 859	129 473
Sum datterselskaper	207 829	207 829	207 829	-37

Konsernet har i tillegg datterselskaper ejet av AT Terminal Holding AS:

Datterselskaper:	Forretningskontor	Eierandel/andel
AT Terminal AS	Skien	100 %
Tomteaktier AS	Granvin	74 %



Note 9. forts.

Konsernet har i tillegg datterselskaper og datterdatter ejet av AT Industrier AS:

Datterselskaper:	Foretaksregister	Eierandel/et. andel
Hesås AS	Koccal	100 %
Eikås Sagbruk AS	Elken	100 %
Lundgrens Hylver AB	Urnød	100 %
Tellmarksbuket AS	Midt - Tellmark	100 %

Konsernet har i tillegg datterselskaper ejet av AT Skog Invest AS:

Datterselskaper:	Foretaksregister	Eierandel/et. andel
Framtre AS	Siken	100 %
Faun Naturforvaltning AS	Fyrascal	52 %
Storgata 171-175 AS	Porsgjurn	100 %

Konsernet har i 2022 opprettet en konsernkontoordning. Konsernets samlede kredittvramme er på NOK 100 000 000 og konsernets samlede saldo på denne kontoen var negativ med NOK 5 968 774 per 31.12.2022. AT Skog SA sin saldo på konsernkasserekruttien er kr. 10 225 588 per 31.12.2022

Se note 17 for oversikt over konsernets pansatte eiendeler stilt til kaution for ordningen.

Konsoliderte fordringer på datterselskaper:

	2022	Morselskap	2021
AT Terminal AS	-	3 422	-
AT Terminal Holding AS	859	859	192
AT Terminal Holding AS (kundefordring)	38	38	8
AT Skog Invest AS (kundefordring)	8	8	8
Faun Naturforvaltning AS (kundefordring)	5	5	-
Framtre AS	2 236	2 236	32
Framtre AS (kundefordring)	20	20	-
Hesås AS	14 044	14 044	-
Storgata 171-175 AS	3 093	3 093	-
Storgata 171-175 AS (kundefordring)	51	51	-
Eikås Sagbruk AS	177	177	3 005
Eikås Sagbruk AS (kundefordring)	4 837	4 837	-
AT Industrier AS	89 420	89 420	183
Tellmarksbuket AS	1 691	1 691	-
Tellmarksbuket AS (kundefordring)	3 939	3 939	3 911
Sum konsoliderte fordringer på datterselskaper	117 901	117 901	7 340

Konsoliderte utbytte fra datterselskaper:

	2022	Morselskap	2021
AT Terminal Holding AS	-	1 410	-
AT Skog Invest AS	-	983	-
AT Industrier AS	10 000	83 060	-
Sum	10 000	85 453	-

Gjeld til datterselskaper

	2022	Morselskap	2021
AT Skog Invest AS	50 533	42 488	-
Tommekeier AS (leverandørgjeld)	49	48	-
Hesås AS	4 124	11 900	-
Framtre AS (leverandørgjeld)	790	278	-
Tellmarksbuket AS	2 781	9	-
Faun Naturforvaltning AS	2 402	2 402	-
AT Terminal Holding AS (leverandørgjeld)	114	139	-
Sum gjeld til datterselskaper	61 183	64 471	-

Lønskattede fordringer på datterselskaper:

	2022	Morselskap	2021
AT Skog Invest AS	16 628	-	-
Veisskog AS	-	1 260	-
AT Industrier AS	1 110	-	-
AT Terminal AS	-	3 065	-
Tommekeier AS	3 812	3 541	-
Tellmarksbuket AS	-	9 721	-
Sum lønskattede fordringer på datterselskaper	20 350	17 586	-



Note 10. Aksjer i tilknyttede selskaper (bølge i hele 1000 kr)

Tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	Morselskap					
	Forretningskontor	Antall aksjer	Eierandel/eAndel	Klassifisering	Kostpris	Bokført verdi
Trekraft 014 AS	Vestby	50	24,50 %	TS	53	53
Skog Holdco AS	Liljestern	82	27,35 %	TS	14	14
Jordbøya tomteutvikling AS	Årnil	2 798	15,92 %	TS	2 798	2 798
Sum tilknyttede og felleskontrollerte selskaper					2 865	2 865

Konsernet har i tillegg tilknyttede og felleskontrollerte selskaper gjennom AT Skog Invest AS, AT Industrier AS og AT Terminal Holding AS:

Tilknyttede selskaper	Forretningskontor	Antall aksjer	Eierandel/eAndel	Klassifisering	Kostpris	Bokført verdi
SB Skog AS	Elverum	4 250	34,0 %	TS	13 518	13 518
Viken AT Market AS	Hemeloss	300	50,00 %	FKV	9 352	9 352
Norsk Skogkapital AS	Sikem	4 750	23,32 %	TS	5 938	2 722
Allra AS	Elverum		50,00 %	FKV	3 600	3 600
Trekraft AS	Bjelland		24,20 %	TS	2 434	2 434
Norsk Skogrydning AS	Sikem	500	50,0 %	FKV	15 300	15 100
Norsk Skogmeielse AS	Strand	4 000	40,0 %	TS	640	640
Kvamen Kai AS	Dale i Sunnfjord	50 000	50,0 %	FKV	500	500
Sum tilknyttede selskaper					51 091	47 885

Eierandeler i tilknyttede selskaper, regnskapsføres etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Eierandeler i felleskontrollerte virksomheter regnskapsføres etter bruttometoden i konsernregnskapet.

Beregning av årets resultatandel for de tilknyttede selskaper:	Konsern	
	2022	2021
Andel årets ordinære resultat tilknyttede selskaper	1 095	4 178
Avskrivning merverdi ved oppkjøp	-825	-825
Topf-/gjennvint konsernet ved salg av tilknyttet selskap	-1 581	41 500
Årets resultatandel tilknyttede selskaper	-1 311	44 853

Lån til tilknyttede selskaper (kontsjiktig):	Konsern	
	2022	2021
Lån til Kvammen Kai AS	400	300
Sum	400	300

Beregning av balanseført verdi per 01.01	Konsern	
	2022	2021
Inngående balanse andel i tilknyttede selskap	30 785	55 830
Tilgang/kapitalforhøyelser (tilknyttede selskap)	640	6 231
Avgang tilknyttet selskap	-4 982	-34 128
Årets resultatandel tilknyttede selskap	270	3 352
Mottatt utbytte	-1 078	
Utgående balanse 31.12	25 137	30 285

Note 11. Varelager (bølge i hele 1000 kr)

Varelager	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Brutto varelager per 31.12.	17 914	22 032	208 932	184 646
Reservering, ukurans, prisfall	-	-	-3 116	-5 441
Netto varelager per 31.12	17 914	22 032	205 816	179 205

Varelager	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Råvarer og innkjøpt halvfabrikat	17 914	22 032	88 863	85 495
Vareer i arbeid			4 485	7 517
Ferdigvarer			115 585	97 662
Nedskrivning, ukurans, prisfall			-3 116	-5 441
Netto varelager per 31.12	17 914	22 032	205 816	156 205



Note 12. Kortsiktige fordringer (betsp i hele 1000 kr.)

Andre kortsiktige fordringer	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Kundefordringer består av:				
Til gjeld hos leppere	45 824	60 867	45 824	60 867
Til gjeld hos skogelene	12 481	5 577	12 481	5 577
Øvrige kundefordringer	80 376	84 153	133 609	130 220
Sum	138 681	150 597	191 914	196 664

Andre kortsiktige fordringer består av:	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Opplynt liko fakturer på prosjekter*	9 210	5 591	9 210	5 591
Diverse kundefordringer	14 786	13 054	14 786	24 473
Til gjeld mv.a	-	-	5	65
Øvrige periodiseringer	929	-426	30 787	29 370
Konsumfordringer	118 842	85 452	-	-
Fordring tilknyttet selskap	-	-	-	-
Sum andre kortsiktige fordringer	143 877	103 672	54 808	59 499

Prosjekter	Morselskap/Konsern	
	2022	2021
Inntekt til inngående prosjekter	180 034	143 639
Konmoder knytter til opplynt inntekt	-185 807	-137 742
Netto resultatet på inngående prosjekter	4 027	5 897
Opplynt ikke fakturerte inntekter	9 210	5 591

Note 13. Kortsiktige finansielle instrumenter (betsp i hele 1000 kr.)

Omleggsplidder:	Kostpris	Morselskap		Bokført verdi	Fordeling
		2022	2021		
Handelsportefolje:					
Aktiefond	48 593	46 883	48 883	26 %	
obligasjonsfond	118 939	118 020	118 020	64 %	
Pengemarkedsfond	18 231	17 950	17 950	10 %	
Sum AT Skogs SA	185 763	182 853	178 853	100 %	

Omleggsplidder:	Kostpris	Konsern		Bokført verdi	Fordeling
		2022	2021		
Handelsportefolje:					
Aktiefond	51 678	50 282	50 282	26 %	
obligasjonsfond	122 885	123 432	123 432	64 %	
Pengemarkedsfond	18 595	18 275	18 275	10 %	
Sum konsern	193 158	192 989	192 989	100 %	

Valutaminikontrakter	Konsertilær	
	2022	2021
Forfallstruktur innen 12 måneder	-	20 000
Forfallstruktur etter 12 måneder	-	-
Sum konsern	-	20 000

*Høda AS har sikring i valuta gjennom valutamin som er en kontraktmessig avtale mellom selskapet og banken om å veksle et valutapapir til en fastsett kurs til en fremtidig dato. Selskapet har per 31.12.2022 forpliktet seg til kjøpe 20 000 000 svenske kroner.

Note 14. Bankinnskudd (betsp i hele 1000 kr.)

Bankinnskudd består av:	Morselskap		Konsertilær	
	2022	2021	2022	2021
Bundne skatteinnskudd	2 569	2 287	5 900	6 503
Øvrige bankinnskudd	4 572	32 728	47 525	118 103
Sum bankinnskudd	7 141	35 015	53 425	124 606

Note 15. Egenkapital (betsp i hele 1000 kr.)

Egenkapital 31.12.21	Morselskap		Konsertilær		Sum
	Innstatit andelsinnskudd	Aner opplynt egenkapital	Etterbælingsfond	Medlemskapitalkonto	
131 347	83	318 672	63 504	37 656	551 162
Inn- og utmeldinger i 2022	-	-	-	-	83
Årets resultat	-	30 487	-	-	30 487
Avsett formening	-	-4 500	-	-	-4 500
Avsett etterbetaling	-	-25 869	-	-	-25 869
Udsett etterbetaling	-	-	-	-14 028	-14 028
Egenkapital 31.12.22	131 347	318 670	63 504	49 807	563 328



Note 15 forts.

	Konsern				
	Imbetalt andelsinnskudd	Annent opplyst egenkapital	Eterbeholdning/annet	Medlemskapitalkonto	Minoritetshensesser
Egenkapital 31.12.2021	131 347	390 345	63 504	37 666	884
Kongeringstid tidligere år*		-9 867			-9 867
Egenkapital 01.01.2022	131 347	380 778	63 504	37 666	884
Inn- og utmeldinger i 2022	53				53
Årets resultat		51 290			129
Assent forenning		-4 500			-4 500
Avsett etterbetaling		-25 869		25 868	
Utdelt etterbetaling				-14 028	
Omregningsdifferanse		-1 312			-1 312
Utbytte til minoritet					
Egenkapital 31.12.21	131 440	400 287	63 504	48 807	1 023

*Endringen mellom 31.12.2021 og 01.01.2022 skyldes endret innregningsstidspunkt ved oppkjøp av Helse AS i 2021. Effekten er ført mot goodwill.

Note 16. Finansiell Leasing (bærlap i hele 1000 kr)

	Konsern	
	2022	2021
Innen 12 mnd	11 841	11 627
12-60 mnd	28 183	24 231
over 60 mnd	-	-
Sum	40 024	35 858

Note 17. Gjeld (bærlap i hele 1000 kr)

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Annent kortiktig gjeld består av	5 945	6 428	41 687	17 022
Pålept lenn (inkluderer følepengesat/bonus)	18 882	12 208	24 860	12 884
Avsetning for fremtidige forpliktelser	22 814	21 907	22 814	21 907
Innskudd fra skopkjøring og medlemmer	4 500	4 000	4 500	4 000
Forenning på andelskapitalen	1 777	5 129	5 129	16 569
Annent kortiktig gjeld	11 283	11 500	-	-
Kortiktig gjeld til selskap i samme konsern				
Sum annent kortiktig gjeld	65 141	61 171	98 569	72 572
Langsiktig gjeld	48 957	53 957	44 337	60 542
Annent langsiktig gjeld består av	-	-	35 378	19 414
Leasing gjeld			6 183	25 412
Gjeld til kredittinstitusjoner			2 765	16 715
Annent langsiktig gjeld			-	-
Gjeld til selskap i samme konsern				
Sum langsiktig gjeld	48 957	53 957	44 337	60 542

Note 18. Forfallsstruktur leasinggjeld nominelle verdier

	Konsern	
	2022	2021
Innen 12 mnd	11 841	11 627
12-60 mnd	28 183	24 231
over 60 mnd	-	-
Sum	40 024	35 858

Konsernets pantsatte eiendeler er satt til soliditær kausjon for konsernets konserntilrettelagt, konsernet har en kredittlinje på MNOK 100. Per 31.12.2022 er MNOK 6 benyttet.



Revisors rapport



Statistikkens revisorer
Ernst & Young AS
Drottengen 11, 3507 Prinsdalen
Postboks 6, 0407 Fagernes

Forreksningsnr. NO 070 398 387 IVA
Tlf. +47 61 02 24 00
www.ey.no
Autorisert av Den norske Regnskapsforbund

2



Building a better working world

legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å søge en revisjonsberetning som innebærer vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon uløst i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utøver profesjonell skjønn gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi feilslon for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi vurderer og dokumenterer revisjonsberetningene for å belyse disse feilslonene, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste uttalelser, uniktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- utførte revisjonsprosedyrer som er hensiktsmessige eller omstendighetsrelaterte, men ikke for å gi uttrykk for at de overvåker revisjonsprosedyrene og konsernets interne kontroll.
- evaluerte vi om de overvårede revisjonsprosedyrene og konsernets interne kontroll, regnskapsmateriale og tilførende notisopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderte vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskaps og konsernets evne til fortsatt drift.
- dersom vi konkluderte med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, krevdes det at vi revisjonsberetningen inneholder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller at selskapet og konsernet avslutter virksomheten. Vi utarbeidet og offentliggjorde disse konklusjonene og basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan forsette driften.
- evaluerte vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettsvise bilde.
- vi utarbeidet og offentliggjorde revisjonsberetningsvedlegg som inneholder feilinformasjon til enhver tid som er relevant for å forstå selskapets og konsernets mening om konsernrevisjonen. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et uløst ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om del planlegge omfang av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, berunder vesentlige spørsmål i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Fagnum, 28. mars 2023

Ernst & Young AS

Anders Røh-Mathiesen

Statistikkens revisorer

Utskrift av årsregnskapet for 2022

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med ISA-ene

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med ISA-ene

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med ISA-ene

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med ISA-ene

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsstiftet i At Skog SA

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for At Skog SA som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balansen per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende bokførings- og driftsrettslige krav og gir et rettsvise bilde av selskaps og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapspraksis i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med Internasjonale Standarder on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedfor under. Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet, vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene relevante lover og forskrifter i Norge og Internasjonal Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-regulering), og vi har overholdt våre erverge etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentede revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi uttaler oss ikke om den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovverk og hvorvidt det foreligger vesentlig uoverensstemmelse mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet. Vi har ikke utført noen spesielle prosedyrer for å undersøke årsregnskapet for å avdekke vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderte med at det foreligger vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovverk, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har foretatt en vurdering av årsregnskapet og innholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovverk, årsregnskapet og innholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovverk.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettsvise bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapspraksis i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som er nødvendig for å sikre at årsregnskapet som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta utgangspunkt i selskaps og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold som forutsetter fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med ISA-ene

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med ISA-ene

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med ISA-ene



Bærekraft

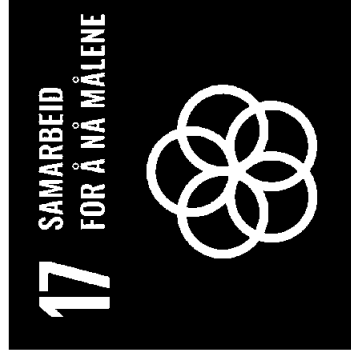
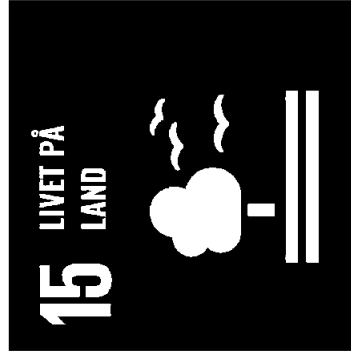
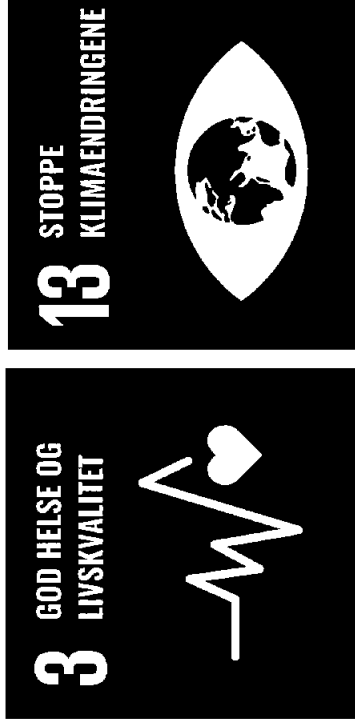
Bærekraft

Skogene er verdens lunges. De må forvaltes. Noen steder må skogen vernes. I en verden som stadig blir varmere, må vi erstatte fossile råvarer med fornybare ressurser. Tre er en del av naturens store kretslop, som bruk: riktig kan spare kloden for enorme klimagassutslipp og sikre våre framtidige generasjoner. Skog er et av få fornybare råstoff som kan produseres i store kvanta.

Det er 7,5 milliarder mennesker på jorda i dag. Når trærne vi planter i dag er hogstmodne, har vi passert 10 milliarder mennesker. FN har definert 17 bærekraftige grep for hvordan vi kan redde klimaet, samtidig som mennesker på kloden skal leve godt. For det handler ikke bare om at vi som bor i Norge skal ha det godt. Derfor må vi legge til rette for en aktiv og bærekraftig bruk av norsk skog.

Det er mennesker på jorda i dag.
Når trærne vi planter i dag er hogstmodne, har vi passert mennesker

AT Skog har en verdikjede som starter med planting av ny skog og ender med ferdige produkter, som bygningmaterier og flis som erstatter kull i oppvarming. Alt som kan lages av olje, kan lages av tre. Det moderne samfunnet har korte perspektiver. Skogen har hatt en verifull rolle i tidligere generasjoner. Det langsiktige perspektivet er skogens styrke – og utfordring. Å se en hogstflate kan føles endelig for mange. Skogen er borte, men allerede året etter spirer og gror det opp nye planter og trær.



Bærekraftig skogbruk

For oss er et bærekraftig skogbruk forvaltning og bruk av skog på en måte som hensyntar biologisk mangfold, produktivitet, fornyelsesevne og potensiale. Forvaltningen skal i dag og i framtiden fylle relevante økologiske, økonomiske og sosiale funksjoner på lokalt, nasjonalt og globalt nivå.

Økonomisk

- Aktiv utnyttelse av skogressursene
- Tilfredsstillende lønnsomhet og verdiskaping i næringen
- Avsetning av norske skogprodukter på det internasjonale markedet
- Sikre framtidige generasjoner minst like godt ressursgrunnlag som i dag
- Styrking av ressursgrunnlaget med hensyn til både volum og virkeskvalitet

Miljømessig

- Ivareta skogens kvaliteter og mangfold
- Grunnlag for levedyktige populasjoner av arter som naturlig hører hjemme i Norge
- Sikre at skogens betydning i klimasammenheng opprettholdes og økes
- Redusere mulige forurensninger fra skogbruket
- Forebygge kjørespor og ivareta kantsoner mot vann og vassdrag
- Bevare kulturminner og utvikle kulturandskapet

Sosialt

- Videreutvikle skogbrukets bidrag til levende bygder og lokal verdiskaping
- Variert fritiltsliv med rike naturopplevelser
- Trygt arbeidsmiljø hvor helse og sikkerhet blir ivaretatt
- Ivareta forbrukernes interesser

Artsmangfoldet i skogen er i dynamisk utvikling. Årlig utføres hogst på omtrent en halv prosent av skogarealet i Norge. Arts sammensetningen endres som følge av hogst. Samtidig skjer det gradvise endringer på de arealene som ikke hogges. Trærne vokser seg større for hvert år, samtidig som noen trær også dør. Det fører til at nye arter etablerer seg i takt med at skogen blir eldre. På arealet som hogges vil arter, som er knyttet til skogsmiljø og trær, bli berørt. Samtidig vil andre arter ha fordel av denne endringen. Det gjelder for eksempel mange løvtrær, grasarter, urter og pollinerende insekter.



Skog og klima og økt internasjonalit fokus på skogbruk

Mer ekstremsværer minner oss om klimakrisens nærvær. I siste rapport fra FNs Klimapanel (IPCC, 2021) tegnes et svært alvorlig bilde, samtidig som det påpekes at de verste konsekvensene knyttet til global oppvarming fortsatt kan bremses. I dette bildet gis skogens potensial til lagring og binding av CO₂ stor plass.

Paris-avtalen fra desember 2015 er den første globale klimaavtalen som er rettslig bindende og forpliktende for partene. Gjennom avtalen har Norge forpliktet seg til å redusere utslippene av klimagasser med minimum 40 prosent innen 2030, sammenliknet med 1990.

Agenda 2030 med tilhørende bærekraftsmål ble vedtatt av FNs medlemsland i 2015. De 17 bærekraftmålene er sentrale i omstillingen til en grønn økonomi. Skog i vekst tar opp CO₂ og lagrer karbon, og motvirker på den måten klimaendringer.

FN gjennomførte to nye toppmøter høsten 2022 som får følger også for norsk skogbruk. I Egypt var det klimatoppmøte, mens det i Canada ble gjennomført et tilsvarende møte med tema naturkrise. Her ble det inngått enighet om en naturavtale, som blant annet vil ha et sterkt fokus på beskyttelse av natur i ulike former. Avtalen er ment å tilsvare Paris-avtalen for klima, men så langt er den nye naturavtalen ikke juridisk bindende for landene som har sluttet seg til denne.

EU fokuserer også sterkt på skogbrukets påvirkninger på klima og natur. Et viktig tema er hvilken tidshorisont som skal legges til grunn. Tidshorisonten vil påvirke sterkt hva resultatene og effektene blir. Legger man til grunn et kort tidsrom, vil dette kunne gi svært uheldige konsekvenser for skogbruket. Satt på spissen vil det mest hensiktsmessige da bli å redusere avvirkingen. Skogbruket i Norge og Norges Skogeierforbund jobber sammen med andre nordiske land om disse spørsmålene. Ikke minst hvordan Norge kan tilpasse seg EUs regler på en hensiktsmessig måte.



Revisor Johan Landorf, intertek og kvalitets- og miljøleder i AT Skog, Ann Kristin Lunde på revisjon i Natodden kommune

Kvalitets- og miljøpolitikk

Vår kvalitets- og miljøpolitikk gjelder kunder, leverandører og ansatte. Det er summen av handlinger fra disse tre gruppene som skaper resultatene. Når skogeler leverer tømmer til AT Skog, er de å betrakte som leverandører.

Kvalitets- og miljøkravene fastsettes som en del av kontraktsbetingelsene for alle tømmerleverandører gjennom AT Skog.



Fra v. skogsjef Knut Nesland og teamleder produkt og tjenester Arne Eken, begge fra AT Skog

Hovedmål

- å oppfylle alle inngåtte avtaler i henhold til våre gjeldende kvalitets- og miljøkrav samt avtalte frister og marginer
- å følge opp vedtatte rutiner som har betydning for kvalitet og miljø samt vise åpenhet i miljøspørsmål
- å forbedre vedvarende mål for organisasjonen AT Skog
- å lære opp alle ansatte i operasjonell drift og entreprener i ny PEFC Skogstandard
- å redusere sporskader etter drift
- å redusere antall kilometer for tømmerbiler

Miljøpolicy

AT Skog skal ikke være direkte eller indirekte involvert i handel med skogprodukter med ulovlig opphav som:

- Høst eller handel med ulovlig avviklet tømmer eller andre skogprodukter
- Tømmer som er avviklet i strid med tradisjonelle og menneskelige rettigheter
- Tømmer som er avviklet i områder med høye naturverdier
- Tømmer fra områder som avskoges permanent eller skal gjøres om til plantaser
- Tømmer fra gjennomfiserne tresslag
- Med hensyn til arbeidsmiljøet, følges lover og regler i arbeidsmiljøloven.

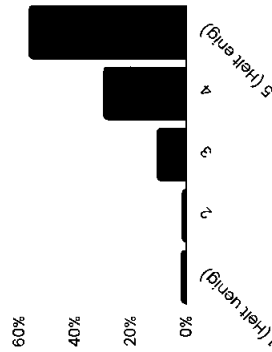
Miljømål

- Fokus på å minimere faren for erosjon og avrenning i forbindelse med skogsdrift
- Fornyelse og unngå skogpleie som sikrer framtidsskogen
- Vannbeskyttelse

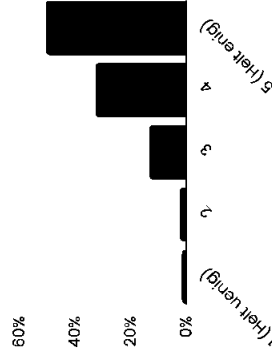
Medlemmene er opptatt av bærekraft

AT Skog har gjennom sitt strategiarbeid gjennomført en omfattende omverdenanalyse. Her fremkommer samfunnets forventninger om et skogbruk som vektlegger hensyn til natur og klima. Bærekraftsgruppa i AT Skog besluttet høsten 2022 å undersøke medlemmenes syn og holdninger til bærekraftsarbeidet i AT Skog. Resultatene av undersøkelsen viser en veldig tydelig og sterk tilslutning til AT Skogs bærekraftsarbeid. Grunnlaget er solid da det var 1700 medlemmer som svarte på undersøkelsen.

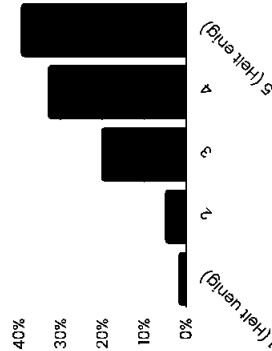
Det er positivt at det utvikles flere måter å drive skogbruk på



Samfunnet rundt oss vil i økende grad stille krav til et miljøvennlig skogbruk



Vi må i større grad ta vare på naturmangfoldet når vi planlegger skogsdrifter



Ønsker å vurdere frivillig vern av skog de neste 5 årene



Skogsertifisering

PEFC-systemet består av to hoveddele, en skogstandard og en sporbarhetsstandard. Norsk PEFC Skogstandard er nasjonal og beskriver hvordan skogen skal forvaltes i Norge. I AT Skog har vi også FSC-sertifisering på både skogbehandling og sporbarhet.

AT Skogs viktigste skogsertifisering er PEFC. Sertifiseringen gjør det mulig for skogeiere og produsenter å dokumentere at tømmeret eller produktet kommer fra bærekraftig skogbruk. Det gjør at sluttbruker og forbrukere kan være trygge på at treet kommer fra skog som er bærekraftig forvaltet.

I AT Skog må medlemmene følge kravene i PEFC, verdens største skogsertifiseringssystem, for å få solgt tømmer til skogindustrien. Standarden inneholder 27 kravpunkter med en rekke underpunkter for hvordan man skal drive et bærekraftig skogbruk. Kravpunktene omfatter krav som etablering av nøkkelbiotoper, igjensetting av livslepestrøer, bevaring av kantsoner mot vann, bekker og myrer, planlegging og gjennomføring av terrengtransport, spesielle hensyn til myr-, sump- og eddeløvsogger, planlegging i skogbruket, tiltak for å unngå erosjon og forurensning, kompetanse og veldig mye mer.

Standarden skal også sikre at alle i praktisk skogbruk skal følge alle relevante nasjonale lover og forskrifter. Skogbruket skal samtidig blant annet drives aktivt med tanke på lønnsom næringsvirksomhet og verdiskaping, sikre at de som jobber der har et arbeidsmiljø hvor helse og sikkerhet blir ivaretatt, sikre at skogen gir grunnlag for et variert friluftsliv med rike naturopplevelser og sikre et kulturminner og verdifulle kulturlandskap blir bevart.

Standarden revideres jevnlig i et samarbeid mellom skogneieringen, myndighetene og miljø- og friluftsganisasjonene. Det norske PEFC skogsertifiseringssystemet ble godkjent første gang i 2000 og er deretter revidert tre ganger, senest i 2015.

Systemet gjennomgår nå sin 4. revisjon og i august 2022 ble partene enige om nye kriterier for et bærekraftig norsk skogbruk. Partene som har signert dokumentet er Norges Skogelerforbund, Statskog SF, Norskog, Sabima, WWF, Natur og Ungdom, Zero, Norsk Friluftsliv, Friluftsrådernes Landsforbund, Treindustrien, Treforedlingsindustriens bransjeforening (TFB) og Kystskogbruket. **Den nye PEFC standarden trer i kraft 1. mars 2023.**

Når det gjelder hvem som kontrollerer at standardene følges, det vil si utfører selve sertifiseringen, er det en uavhengig tredjepart som kontrollerer og sertifiserer vår virksomhet. I AT Skog bruker vi selskapene Intertek og Orbicon.

PEFC Norge fastsetter reglene for hvordan skogbruket skal utøves, sertifikatholderne utøver reglene i det operative skogbruket og uavhengig tredjepart kontrollerer og avgjør om reglene følges.



Revisor i Intertek Fredrik Johanson og skogbruksleder i AT Skog Trond Saga på revisjon i Amfil

Miljøregistreringer i skogbruket

Nøkkelbiotoper er viktige skogsområder som skal sikre sjeldne og truede arters overlevelse på lang sikt. Her røres normalt ingenting. Skogen får vokse og dø helt naturlig. Kravet om etablering av nøkkelbiotoper kom gjennom PEFC miljøsertifiseringen for 20 år siden. Til nå har norske skogelere satt av 1 million dekar skog som nøkkelbiotoper, fordelt på 90 000 biotoper. Dette tilsvarer 140 000 fotballbaner. I AT Skogs geografi har vi om lag 17 200 nøkkelbiotoper (36 959 utvalgte livsmiljø), med et samlet forvaltningsareal på 206 700 dekar.

Flere ber om innsyn i hvordan vi utøver skogbruket

I 2022 har antall eksterne henvendelser til AT Skog, og krav om innsyn, økt markant. Felles for disse er at nær sagt alle slike henvendelser dreier seg om AT Skogs utøvelse og håndtering av regler knyttet til et bærekraftig skogbruk. Spørsmål om kartlegging av miljøkvaliteter, planlegging og gjennomføring av hogst, hensyn til vann og vassdrag er eksempler på tema som går igjen.

AT Skog svarer ut slike henvendelser i tråd med regelverket som ligger til grunn, blant annet lov om miljøinformasjon, åpenhetsloven og sertifiseringsbestemmelser. Det er lagt ned et betydelig arbeid og stor ressursinnsats i 2022 fra AT Skogs side med oppfølging av slike henvendelser.

Intertek, som er vår uavhengige tredjepartskontrollør, har i 2022 fulgt disse henvendelsen opp i sin revisjon av AT Skog. Resultatet fra revisjonen viser at AT Skog leverer godt på dette og i tråd med regelverket.

Dialog med interessenter

En viktig del av AT Skogs bærekraftsarbeid er dialog og oppfølging av ulike interessenters forventninger til oss. Bevissthet om hva ulike interessegrupper, som kunder, miljø- og friluftslivsorganisasjoner har til AT Skogs arbeid, er viktig å kartlegge. På denne måten kan vi gjøre endringer slik at vi leverer et resultat i tråd med forventningene. I noen tilfeller kan ikke forventningene innfris. Da er det viktig å forklare hvorfor og på den måten etablere en felles forståelse for ulike problemstillinger og håndteringen av disse.

Erfaringer fra samtaler med ulike interesseorganisasjoner er positive.



AT Skog deltok i oktober på Naturvernforbundets skogsamling som var lagt til Kongsberg og Notodden. Bærekraft- og næringspolitisk sjef Simon Thorsdahl holdt foredrag.



Frivillig vern

På vegne av medlemmene er AT Skog landets største leverandør av frivillig vern. Dette har AT Skog bistått skogelere med siden 2002. Skogelere som tilbyr areal, bestemmer selv om de vil si ja til vern eller ikke etter utredning. Skogeler får erstatning for tømmer og grunnverdi. Erstatningen er skattefri.

Skogeleren får rådgivning og hjelp fra AT Skog underveis i utredningsprosessen for frivillig vern. Vi hjelper til med å få avgrensing av verneområdet, betingelser for vern og erstatningsforhandlingene med staten.

I oktober la regjeringen fram forslag til vesentlige kutt i midler til frivillig vern. AT skog jobbet aktivt sammen med andre interessegrupper for å sikre at midlene ble opprettholdt. Dette arbeidet ga resultater og midlene videreføres omtrent på fjorårets nivå. Bakgrunnen for AT Skogs engasjement, er det store etterlepet som staten har pådratt seg over tid. Mange av våre medlemmer har tilbudt skog til vern som er akseptert av staten, men ennå ikke erstattet.



Jens Sunde. I kragetø er en av mange skogelere som har vernet skog



Helse, miljø og sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet

Introduksjon aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP)

AT Skog skal være en inkluderende og mangfoldig arbeidsplass for alle, uavhengig av personlige egenskaper og holdninger. Vi har nulltoleranse for alle former for trakassering og diskriminering. Alle medarbeidere i AT Skog skal behandles likeverdig uavhengig av alder, kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet og -uttrykk, funksjonsevne, kulturell bakgrunn eller religiøs tro. Dette er tydelig nedfelt i AT Skogs personalhåndbok og er forankret på styre- og konsernivå.

Redegjørelse av den faktiske tilstanden for kjønnslikestilling / lønnskartlegging

Andel kvinner i foretaket utgjør 21%. Per i dag utgjør kvinner 12% av arbeidskraften i skogfaglige stillinger i AT Skog. Andelen kvinner i resten av foretaket utgjør 40%. Kvinner i ledergruppen utgjør 20%. Sammensetningen av styret i AT Skog SA er regulert av sarnvikeloven § 69, og oppfyller kravet om representasjon av begge kjønn i styret.

Kjønnsbalanse	Midlertidlig ansatte		Foreldre- permisjon (uker)		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
18	67	2	0	20	2	10	0	0

Det er 12 ansatte som etter eget ønske har redusert stillingsprosent. Av disse er to kvinner og ti menn. Ingen ansatte i AT Skog jobber ufrivillig i deltidsstilling. Lengden på foreldrepermisjonen dette året har samlet vært 20 uker for menn, mens ingen kvinner har vært i foreldrepermisjon. Det er to mannlige ansatte i midlertidige stillinger.

Gjennomsnittslønnen i AT Skog var for kvinner 659 790 kroner og for menn 650 777 kroner. Kvinners lønn utgjorde 101,4 % av lønnen til menn. Dette utgjør en økning på 5,4% fra 2021.

Stillingsnivåer i AT Skog:

1. Administrerende direktør – 1 mann
2. Ledergruppen – 3 menn, 1 kvinne
3. Teamledere/ fagsansvarlige – 7 menn, 4 kvinner
4. Fagrådgivere – 2 menn, 1 kvinne
5. Medarbeidere i skog, økonomi, IT, kommunikasjon og logistikk – 49 menn, 11 kvinner
6. Arbeidere og støttepersonell – 5 menn, 1 kvinne

Ut fra personvernensyn er det kun mulig for oss å offentliggjøre tall fra stillingsnivå 5. Der er gjennomsnittslønn for kvinner 559 300 kroner og gjennomsnittslønn for menn 605 314 kroner. I denne gruppen er det stort spenn i alder og anslått mellom kjønne, noe som er en medvirkende faktor til lønnsforskjellen.

For de andre stillingsnivåene er det liten differanse mellom kvinner og menn. I noen stillingsnivåer har kvinner en noe høyere gjennomsnittslønn, mens i andre nivåer er det motsatt.

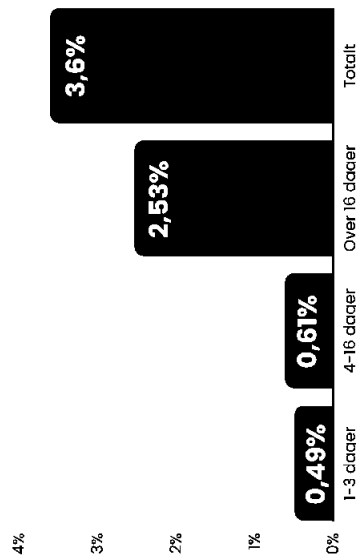


Redegjørelse for status av HMS-arbeid

AT Skog har i 2022 gjennomført to AMU-møter og vi har gjennomført valg på AMU-medlemmer og verneombud. I løpet av året har vi utført HMS-kartlegging og risikoanalyse. Arbeidet med HMS har blitt styrket med en HR-leder og det planlegges en medarbeiderundersøkelse i 2023. Verneunder er gjennomført i løpet av året og vi vil gjennomføre flere i 2023. Hovedprioritet blir nytt hovedkontor i Porsgrunn og nye kontorer på Vegårshei og i Bergen.

HMS-målet vårt er null skader. I 2022 hadde vi to hendelser relatert til fallulykke på vinterføre. Risikoanalysen kom frem til at feilarbeid, med fallulykker i terrenget, er den største risikoen for våre ansatte. Kartlegging av årsak viser at hendelsene de siste fem årene er preget av uhell og at ansatte brukte godt skotøy.

Sykefraværet i 2022 var på 3,8 prosent fordelt på følgende kategorier:



IT-prosjektleder Sian Schedin Halvorsen, transportleder Janne Einbu, Tørkelsen og regnskapsmedarbeider Vidar Grinden gjennomgår introduksjonskurs for ansatte i AT Skog

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

AT Skog er en betydelig aktør i norsk skognæring. Næringen representerer en særlig risiko knyttet til kjønnsfordeling og minoriteter. Tradisjonelt har arbeid i skognæringen vært et mannsdominert yrkesområde, noe vi fortsatt ser i dag. Vi har derfor et særskilt ansvar for å ivareta forpliktelsene etter likestillings- og diskrimineringsloven. Til skogfaglige stillinger rekrutteres fortsatt en overvekt av mannlige studenter, som følge av en generell overvekt i denne type studieretning hos utdanningsinstitusjonene. Vi opplever at det er en klar overvekt av mannlige søkere når skogfaglige stillinger lyses ut. Dette til tross for interne retningslinjer og ambisjoner om å øke kvinneandelen i slike stillinger. AT Skog fortsetter å jobbe kontinuerlig og bevisst med økning av kvinneandelen i slike stillinger og gir like muligheter i både rekruttering og kompetanseutvikling.

AT Skog arbeider systematisk etter den lovbestemte arbeidsmetodikken i fire steg ved å:

1. Undersøke/kartlegge risikoer for diskriminering eller andre hinder for likestilling i konsernet
2. Analysere årsakene til identifiserte risikoer
3. Iverksette egnede tiltak
4. Vurdere resultatene av punktene 1-3

Arbeid for likestilling og mot diskriminering er forankret i hele organisasjonen. Det er nedfelt et samarbeidsutvalg på tvers av HR- og bærekraftavdelingene, som møtes jevnlig gjennom året. Samarbeidsutvalget jobber strategisk og operativt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Fokusområdene inkluderer rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utvikling/opplæring, tilrettelegging og kombinasjon av arbeid og familieiv.

AMU (Arbeidsmiljøutvalget) involveres i arbeidet knyttet til å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Vinteren 2023 har det blitt holdt informasjonsmøter for de heleide datterselskapene i konsernet med hensyn til arbeid med å fremme likestilling og hindre diskriminering. Vi samarbeider tett med datterselskapene i denne prosessen og bistår med rapportering i datterselskapenes årsrapport slik at vi sikrer forankring av disse verdiene i hele konsernet. Det vises til det enkelte selskaps redegjørelse for likestilling og diskriminering i selskapenes egne årsberetninger.

I 2022 ble det ansatt HR-sjef og advokat i konsernet, blant annet for å styrke arbeidet knyttet til compliance og aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. I tillegg har AT Skog et eget HR-forum for ledere med personalsansvar, som arbeider strukturert med personalpolitiske spørsmål.

Alle ansatte oppfordres til å melde fra om kritikkverdige forhold. Varslingsprosedyre er tydelig nedfelt i personalhåndboken. HR-avdelingen er i dialog med NAV for å øke fokus og kompetansen rundt rekruttering av personer med diverse utfordringer knyttet til arbeidslivet, herunder hull i CV, behov for tilrettelegging med mer.



Studenter fra NMBU på Ås er på besøk hos AT Skog. Fra v. Ola Huse fra Kongsberg, Gerhard Fuglem fra Trondheim, Sigurd Trømborg fra Kongsberg, Mathilde Toverød fra Våler, Anne Sofie Mathiesen fra Stariivdal, Anne Våle fra Vinje og kursinstruktør og entreprenør Geit Håkon Myhre.

Redegjørelse for planlagte og igangsatte tiltak

Område	Beskrivelse av tiltaket	Bakgrunn for tiltaket	Mål for tiltaket	Status	Ansvarlig for gjennomføring og frist
Likestilling	Kartlegging av kjern på de som starter og slutter i jobb hos oss. Gjennomgang av grunner til oppsigelse/pensjonering.	Få oppdatert status på rekruttering kvinner/menn og status på trivsel / oppsigelse i lys av kjønnsfordeling	Øke kvinneandel blant ansatte og redegjøre for eventuelle årsaker til avslutning v arbeidsforholdet	Gjennomført	HR-sjef Januar 2023
Likestilling	Kartlegge avdelinger/oller der kvinner er underrepresentert	Andelen ansatte kvinner innenfor skoglag er på 12 %, noe som anses lavt i forhold til resten av foretaket	Holdningsarbeid knyttet til kvinner i et mannsdominert yrke	Igangsett	HR-sjef Juni 2023
Nedsatt funksjonsevne	Kartlegge mulige samarbeidsområder med NAV	Andel ansatte med funksjonsnedsettelse er svært lav.	Bringe inn mer mangfold og ta et samfunnsansvar i forhold til inkludering	Igangsett	HR-sjef Juni 2023
Nedsatt funksjonsevne	Universell utforming av nytt hovedkontor.	Etikk fremkommelighet for arbeidstakere og besøkende ved vårt hovedkontor	Inkludere alle arbeidstakere og besøkende og besørge for lik fremkommelighet for alle	Igangsett	Ledere, kommunikasjon og bærekraft Mars 2023
Aktivitets- og redogjørelsesplikten - generelt	Styrket fagkompetansen innenfor HR og Jus, ved to nyansettelser i 2022.	Ønske om styrket kompetanse innen disse fagfeltene.	Styrke kompetansen med hensyn til krav om aktivitets- og redegjørelsesplikt.	Gjennomført	Kommunikasjon og bærekraftsansvarlig, September 2022
Likestilling, nedsatt funksjonsevne og etnisitet	Nye rutiner ved ansettelser, herunder innføring av uavhengige personlighets- og evnetester.	Behov for en mer helhetlig og unison prosess med hensyn til rekruttering.	HR er med på alle ansettelsesprosesser for å ivareta lik behandling og muligheter for jobbsøkende.	Gjennomført	HR-sjef Desember 2022
Likestilling, ikke-diskriminering	Bruk av kvinner i intern og ekstern kommunikasjon	Mannsdominert næring	Øke kvinneandelen blant de ansatte, særlig innen skoglag	Igangsett	Kommunikasjonssjef Fortløpende frist
Likestilling, ikke-diskriminering / inkludering i arbeidslivet	Sommerprøks for studenter fra relevante utdanningsinstitusjoner. Fokus på kvinneandel.	Ønske om å skape muligheter for studenter i skoglag, særlig med fokus på å legge til rette for kvinnelige studenter.	Synliggjøre foretaket som potensiell arbeidsplass og formidle mulighetene vi kan tilby	Igangsett	HR-sjef August 2023
Likestilling	Tilstedeværelse på relevante utdanningsinstitusjoner	Lavt tilfang av kvinnelige studenter.	Synliggjøre foretaket som potensiell arbeidsplass og formidle mulighetene vi kan tilby	Igangsett	HR-sjef og skogsjef løpende
Likestilling, ikke-diskriminering	Gjennomgang av personalhåndbok for å sikre samsvar med lovverk blant annet knyttet til likestillings- og diskrimineringsloven	Ønske om å sikre compliance.	Compliance	Gjennomført	HR-sjef November 2022

Redegjørelse for arbeid med forretningsetikk

Formålet med retningslinjer for antikorrupsjon er å gi føringer for konsernets handlinger til og arbeid med forebygging av korrupsjon, påvirkningshandel og bestikkelser. Risikoen for korrupsjon i AT Skog skal være lav og konsernet har nulltoleranse for dette. Arbeidet skal være basert på åpenhet og etterprøvnbarhet.

Definisjoner

Passiv korrupsjon: Å kreve, motta eller akseptere et tilbud om en utilbørlig fordel for seg selv eller andre i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller utførelsen av et oppdrag.

Aktiv korrupsjon: Å gi eller tilby noen en utilbørlig fordel i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller oppdrag, eller motta/akseptere et slikt tilbud for seg selv eller andre.

Påvirkningshandel: Å gi eller tilby noen en utilbørlig fordel for å påvirke utøvelsen av en stilling, verv eller oppdrag, eller motta/akseptere et slikt tilbud for seg selv eller andre.

Antikorrupsjonsprinsipper i AT Skog

- Ansatte skal ikke motta utilbørlige fordeler eller bestikkelser fra medlemmer, kunder, leverandører eller andre, eller selv bestikke for å oppnå en behandling mottaker ikke har lov til å utføre.
- Rutiner for antikorrupsjon kommuniseres tydelig til ansatte, medlemmer, kunder, leverandører og samarbeidspartnere
- Det etableres rutiner for internkontroll og bud på gjeldende regulatoriske krav og interne regelverk skal meldes

Arbeidet med redegjørelse- og aktivitetsplikt knyttet til dette gjøres over samme løst som med likestillings- og antidiskrimineringsarbeidet:

1. Arbeid med antikorrupsjon forankres i AT Skogs retningslinjer og styringssystemer og kommuniseres til ansatte
2. Kartlegging og vurdering av risiko i egen virksomhet, medlemmer, kunder, leverandørfjede og forretningsforbindelser
3. Stans, forebygging og avbøtte korrupsjon
4. Spore gjennomføring og resultater
5. Kommunisere hvordan eventuell risiko er håndtert

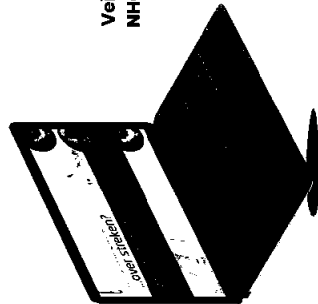
Status i AT Skog:

AT Skog har forankret arbeid med antikorrupsjon på styre- og konsernnivå. Alle ansatte har ansvar for etterlevelse av intern og eksternt regelverk.

AT Skog skal legge til rette for at gjeldende regelverk er lett tilgjengelig for alle ansatte og tilby nødvendig opplæring og/eller veiledning ved behov.

Gjennom medlemskapet i NHO blir AT Skog oppdatert på forhold rundt korrupsjon og får tilgang til baser hvor man kan undersøke egne forretningsforbindelser. NHO har også utarbeidet en veileder om temaet «...over streken», som gjøres tilgjengelig for alle ansatte.

Nettstedet Anti-Corruption Portal er et verktøy rettet mot små og mellomstore bedrifter. Tilsvarende gir Transparency International sin korrupsjonsindeks (CPI) et oppdatert bilde over de enkelte lands status vedrørende korrupsjon. I kartlegging av risiko knyttet til forskjellige land og regioner, gir disse verktøyene nyttig informasjon i dette arbeidet.



Veilederen «...over streken» fra NHO er gjort tilgjengelig for alle ansatte i AT Skog

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven

I Vår virksomhet

AT Skog SA eies av rundt 3000 skogelære i Vestfold og Telemark, Agder, Rogaland og Vestland. Vi utfører alt av skogbruks tjenester for skogelærene. AT Skog planter, pleier og drifter skogeiendommer. Vi kjøper og selger tømmer. AT Skog utfører hogst etter kravene i Norsk PEFC Skogstandards og norske lover. Vi tar hensyn til biologisk mangfold, friluftsliv, kulturminner og kulturlandskap. Vi er en kompetansebedrift som viser samfunnsansvar og søker gode løsninger i det grønne skiftet.

II AT Skog konsernet

AT Skog er organisert som et konsern der AT Skog SA er morselskap med om lag 250 ansatte. Konsernet har et bredt spekter av selskaper i hele verdikjeden – fra utmarks tjenester og entreprenørselskap til sagbruk og ferdig trelast. Selskapene er strukturert i segmenter ut fra operasjonell drift. Hovedfokus er i industrisegmentet, gjennom AT Industrier, er verdiskaping gjennom økt bruk av trebasert råstoff, salg av trevarer og tilhørende trebaserte produkter. AT Skog investerer i portefølje der hovedfokus er tjenester knyttet til salg og håndteringen av råstoff og ferdigprodukter, samt verdiløpende tjenesteleveranser. AT Terminal Holding ivaretar drift- og eierskap av alle havnerminaler langs hele kysten og er en integrert del av kjernevirksomheten.

AT Industrier, AT Terminal Holding og AT Skog investerer i underkonsern av AT Skog SA med egne selskapsporteføljer. Ved å organisere AT Skog som et vertikalt integrert konsern, oppnås synergieffekter mellom selskapene og effektive beslutningsveier. Det er etablert fellesfunksjoner innen økonomi, jus, kvalitet og miljø, kommunikasjon, HR og IT. Dette gir kostnadseffektive tjenester på tvers av hele konsernet og sterke kompetansemiljø. Alle fellesfunksjoner er organisert i morselskapet, noe som sikrer helhetlig verdiforankring i hele konsernet. Alt av drift og personell ellers er ansatt i de operasjonelle selskapene, slik at det ikke er egne ansatte i AT Industrier, AT Skog Invest og AT Terminal Holding.

Kun foretak med operasjonell drift er tatt med i denne redegjørelsen. Holdingsselskap uten ansatte er holdt utenfor, da vi anser at disse ikke utgjør noen risiko. I redegjørelsen inngår informasjon om AT Skog SA, Hasås AS, Telemarksklubben AS, Norsk Skogrydding AS, Framtre AS og Viken AT Market AS. Foretakene som er selvstendige pliktsubjekter etter loven (Hasås AS, Norsk Skogrydding AS og Viken AT Market AS), vil i tillegg ha en egen redegjørelse tilgjengelig på sine nettsider.

III Innledning

AT Skog konsernet er sitt samfunnsansvar bevisst og ønsker å bidra til forbedringer i næringslivet. AT Skog kartlegger og vurderer risiko knyttet til vår virksomhet.

AT Skog og datterselskap baserer sin virksomhet i Norge med norske leverandører av norsk tømmer. Dette gir en relativt lav risikoprofil med hensyn til fare for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sammenlignet med foretak som handler fra utlandet med mange underleverandører. Likevel arbeider AT Skog aktivt med aktsomhetsvurderinger og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i eget konsern, leverandørkjede og med forretningspartnere. Dette skjer gjennom kartlegging og vurdering av risiko. Det er skapt tydelige forventninger fra konsernledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten, for implementering av de ulike momentene av aktsomhetsvurderingene.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

IV Kartlegging og prioritering

AT Skog startet i 2022 arbeidet med kartlegging og identifisering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Foretaket handler norsk tømmer fra norske leverandører. Vi samhandler utelukkende med norske foretak og underleverandører. Slik drift anses å ha lav risiko med hensyn til ansvarlig næringsliv, ettersom norske foretak anses «trygge» når det kommer til compliance med åpenhetsloven. Imidlertid er AT Skog bevisst på at brudd kan forekomme også her, slik at vi gjennomfører målrettede sikringsiltak for å bevare og inkludere samarbeidspartnere som deler vårt syn på samfunnsansvaret, jf. nedenfor under punktet «Ansvarlig underleverandørpraksis».

En særlig risiko vi har funnet i vårt foretak og noen av datterselskapene, er innleie av utenlandsk arbeidskraft. Denne risikoen har blitt prioritert, jf. punkt V.

Eielsen er foretaket til dels desentralisert, noe som kan føre til utfordringer med å ha oversikt over alle underleverandører av sekunærtilføyelser som benyttes på forskjellige geografiske lokasjoner. Dette kan utgjøre en risiko med hensyn til kjennskap i hele verdikjeden, og i verste fall kunne føre til at foretaket benyttet seg av underleverandører som ikke fyller standarden for ansvarlig næringsliv. Dette er også en prioritert risiko, jf. punkt V.

Det er fortsatt risikovurdering også med hensyn til miljø og likestilling/diskriminering. Disse vurderingene fremgår av AT Skogs årsrapport. Det fremgår der at det foreligger risiko knyttet til disse temaene, men at disse er håndtert på en så god måte at det ikke foreligger tilfeller av risiko for slik skade på miljø. Et heller risiko for brudd på bestemmelser i likestillings- og diskrimineringsloven slik at dette rammes av åpenhetsloven.

V Tiltak

ANSVARLIG PRAKSIS VED BRUK AV UTLANDSK ARBEIDSKRAFT

For å begrense risikoen i størst mulig grad, benytter vi oss utelukkende av norske foretak for utenlandsk arbeidskraft. Vi benytter oss av bemanningsbyrå som er veletablert, lokalt forankret og registrert i Bemanningsforetaksregisteret. Norske foretak er underlagt norske lover med hensyn til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å ytterligere sikre oss at arbeidstakerne ikke utsettes for lovbrudd, stiller AT Skog i samarbeidskontrakten vilkår om at minimumsstandarder for anstendige arbeidsforhold basert på arbeidsmiljøloven, NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» og FN- og ILO-konvensjoner skal være oppfylt. Generelt er AT Skog aktsomme når vi benytter oss av utenlandsk arbeidskraft.

Arbeidsmiljølovens bestemmelser og NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» overholdes for utenlandsk arbeidskraft direkte ansatt i konsernet.

FRI FAGORGANISERING OG ARBEIDSREPRESENTASJON

AT Skog legger til rette for og støtter opp under de ansattes rett til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeidsrepresentasjon. Vi har etablerte rutiner for å involvere arbeidsrepresentanter og andre interessenter i konsernets arbeid med bærekraftig forretningspraksis via regelmessige møter i arbeidsmiljøutvalget (AMU).

PEFC-SERTIFISERING

AT av tømmer som omsettes via AT Skog er PEFC-sertifisert. Det fremgår av standarden at tiltakshaver skal påse at skogbruksiltak utført som bestilling, dokumenteres i forhold til offentlige bestemmelser om vern av helse, miljø og sikkerhet og i samsvar med inngåtte avtaler og tariffbestemmelser for norske lønns- og arbeidsvilkår.

ANSVARLIG UNDERLEVERANDØRPRAKSIS

Vi forventer at våre underleverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av bærekraftig næringsliv. De fleste av AT Skogs underleverandører er norske og underlagt norsk lov i arbeidsforhold. I noen tilfeller, særlig under sesongarbeid, benytter AT Skog seg av innleide utenlandske skogsarbeidere via norske skogsjefesteleverandører. Slike norske leverandører er på lik linje underlagt norsk lov. AT Skog stiller i samarbeidskontrakten vilkår om at minimumsstandarder for anstendige arbeidsforhold basert på arbeidsmiljøloven, NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» og FN- og ILO-konvensjoner skal være oppfylt. Videre stilles krav om rett til innsyn i dokumenter knyttet til ansettelsesforholdet for å bekrefte etterlevelse av bærekraftig næringsliv i henhold til norsk lov og OECDs retningslinjer.

For å begrense risikoen for «ukjente» underleverandører gjennom desentralisering, skal det opprettes rutiner slik at alle underleverandører som benyttes av AT Skog eller datterselskaper gjøres kjent for compliance-ansvarlig i AT Skog. Slik kan aktsomhetsvurderinger foretas av hver enkelt underleverandør og vi kan etablere ordninger for å sikre etterlevelse av våre retningslinjer.

VI Overvåking/resultater

Ansvarlig næringsliv og etterlevelse av aktivitets- og reddegjørelsesplikten er forankret i hele konsernet, fra ledelsen til hver enkelt ansatt. Ved å benytte ansvarlig praksis ved bruk av utenlandsk arbeidskraft og ved bruk av underleverandører, samt legge til rette for fri fagorganisering, reduseres risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold betraktelig. Videre er vi gjennom vår sertifisering i PEFC, sikret at tiltakshaver er pålagt gjennomføring av hogst i henhold til norske lønns- og arbeidsvilkår.

Det har ikke vært behov for tilfeller av gjenoppsett i rapporteringsåret.

Per i dag anser vi AT Skog som en relativt trygg bedrift uten stor risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi vil fortsette å ha sterkt fokus på ansvarlig næringsliv. Erfaringene vi gjør oss med arbeidet med risikovurderinger, brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

Prinsipper for bærekraftig forretningspraksis – AT Skog

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre retningslinjer for leverandører, derunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, anti-korrupsjon, dyrevelferd og miljø.

Våre leverandører skal:

- Følge retningslinjer for leverandører, herunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis som følger under.
- Arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, det vil si: gjøre egne risikokartlegginger for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene må overvåkes og vurderes effektivt av, og kommuniseres til de berørte. Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting.
- Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring for mennesker, samfunn og miljø gjennom samarbeid.
- På oppfordring fra AT Skog kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene. Dersom leverandøren, etter gjentatte henvendelser, ikke viser vilje eller evne til å etterleve retningslinjer for leverandører, kan heving av kontrakt forekomme.

De nedenstående prinsippene for bærekraftig forretningspraksis er basert på FN- og ILO-konvensjoner og angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. For alle som utfører arbeid i Norge, skal arbeidsmiljølovens bestemmelser gjelde.

1. Tvangsarbeid/slavarbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)

- 1.1. Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavarbeid eller ufrivillig arbeid.
- 1.2. Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)

- 2.1. Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.
- 2.2. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.
- 2.3. Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3. Bærearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)

- 3.1. Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse, eller, minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i tråd med unntaket i ILO konvensjon 138, kan dette aksepteres.
- 3.2. Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte minstealder skal ikke finne sted.
- 3.3. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.
- 3.4. Det skal etableres handlingsplaner for snarlig utfasing av barnearbeid som er i strid med ILO-konvensjonene 138 og 182. Handlingsplanene skal dokumenteres og kommuniseres til relevant personale og andre interessenter. Det skal legges til rette for støtteordninger hvor barn gis mulighet til utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

4. Diskriminering (ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs kvinneskramningskonvensjon)

- 4.1. Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.
- 4.2. Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd, og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f. eks. ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet.

5. Brutal behandling (Menneskerettighetserklæringen/UDHR)

- 5.1. Fysisk mishandling eller ovstraffelses, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykelser.

6. Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)

6.1. Det skal arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

6.2. Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansette og omplasserte arbeidere.

6.3. Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant, skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.

6.4. Hvis arbeidsgiver tilbyr løst, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

7. Lønn (ILO konvensjon nr. 131)

7.1. For alle som utfører arbeid i Norge, skal arbeidsmiljølovens bestemmelser gjelde.

7.2. Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønsbestemmelser eller bransjestandard, den høyeste gjelder. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert noe sparing.

7.3. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

7.4. Fratrukk i lønn som disiplinærreaksjon tillates ikke.

8. Arbeidstid (Arbeidsmiljøloven, ILO konvensjon nr. 1 og 14)

8.1. For alle som utfører arbeid i Norge, skal arbeidsmiljølovens bestemmelser gjelde (kap. 10).

8.2. For det tilfelle at, underleverandøren har utenlandsk arbeidskraft, arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer.

8.3. Arbeidere skal ha minst én fridag per 7 dager.

8.4. Overtid skal være begrenset og frivillig. Anbefalt maksimum overtid er 12 timer per uke, dvs. samlet arbeidstid på 60 timer per uke. Unntak fra dette kan aksepteres dersom det er regulert av en kollektiv avtale eller nasjonal lov.

8.5. Arbeidere skal alltid ha overtidstillegg ved arbeidstid over normal arbeidstid (se punkt 8.1 over), minimum i tråd med gjeldende lover.

9. Regulære ansettelser

9.1. Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

9.2. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

9.3. Læringsprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

10. Marginaliserte befolkningsgrupper

10.1. Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for urfolk eller andre marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann eller andre naturressurser som befolkningsgruppene er avhengig av.

11. Miljø

11.1. Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med lære var-prinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.

11.2. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning skal overholdes og utslippstillatelser skal innhentes.

12. Korrupsjon

12.1. Alle former for reguleringer skal overholdes og relevante or bestikkelser er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

13. Dyrevelferd

13.1. Dyrevelferd skal respekteres. Tiltak bør iverksettes for å minimere negativ påvirkning på produksjonsdyrs og arbeidsdyrs velferd.

13.2. Nasjonal og internasjonal dyrevelferdslovgivning og reguleringer skal overholdes.



styret



Olav A. Veum
Olav A. Veum
Styreleder

Bengt Dragset
Bengt Dragset
Nestleder

Åse Egeland
Åse Egeland
Styremedlem

Birgit Eiken
Birgit Eiken
Styremedlem

Dag Arthur Aasbø
Dag Arthur Aasbø
Styremedlem

Ingebjørg Marie Landsverk
Ingebjørg Marie Landsverk
Styremedlem

Evan Hedland
Evan Hedland
Styremedlem

Hilde Haukom
Hilde Haukom
Styremedlem

Trond Saga
Trond Saga
Styremedlem

Jon Bjarne Onsøien
Jon Bjarne Onsøien
Styremedlem

Anders Roger Øynes
Anders Roger Øynes
Konsernsjef

Styret i AT Skog. Bak fra v. Evan Hedland, Bengt Dragset, Hilde Haukom, Trond Saga og konsernsjef Anders R. Øynes. Foran fra v. Dag Arthur Aasbø, Ingebjørg Marie Landsverk, Jon Bjarne Onsøien, Åse Egeland, Birgit Eiken og Olav A. Veum.



Menneskemøter



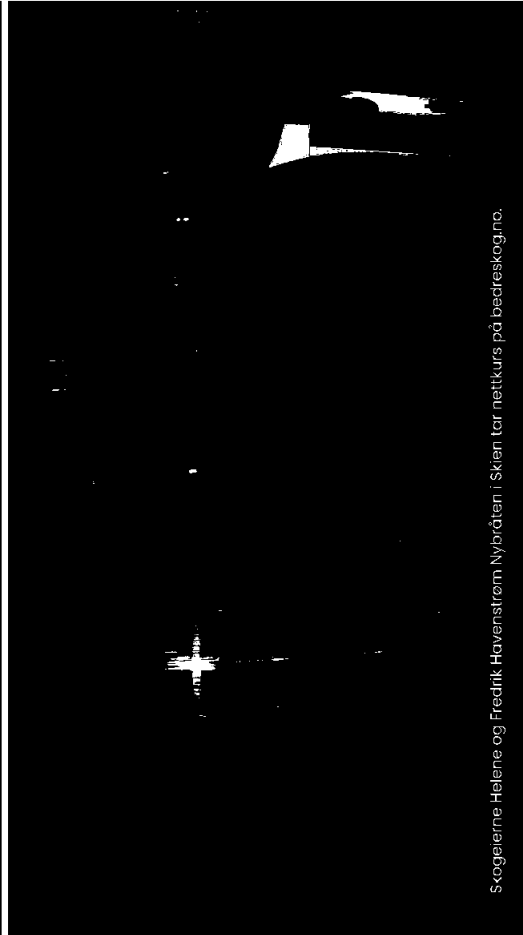
Skogeler Arne Midtgarden i Vinje.



Skogeler Kenneth Bull i Bamble.



Skogeler i Tinn, Knut Øvstein Nymoen, (til v.) jobber ofte i skogen sammen med Per Kristian Øverdal.



Skogelerne Helene og Fredrik Havenstrøm Nybråten i Skien tar nettkurs på bedreskog.no.



Morten Andersen og datteren Mari er skogelere i Porsgrunn.



Skogier Thorbjørn Bamle i Bamble har bygd skogsbilvei oppkalt etter kona Dyveke.



Line Håkønsen og Kjetil Østebøvik i Haugesund er tømmertransportører for AT Skog.



Tor Bendik Midtgården i Fyresdal har bygd småkraftverk på skogelendammen.



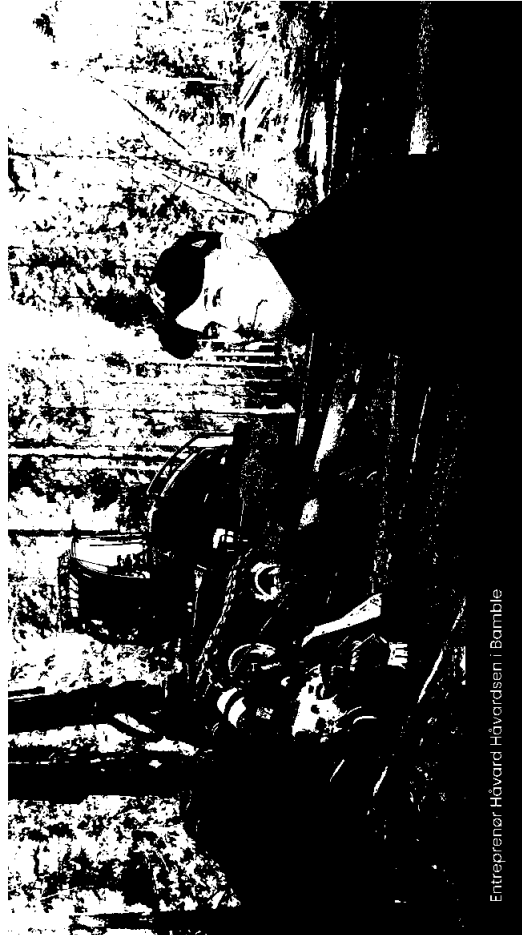
Entreprenør Knut Deg Nordskog i Tøkke



Pensjonert entreprenør Jon Rui fra Kviteseid



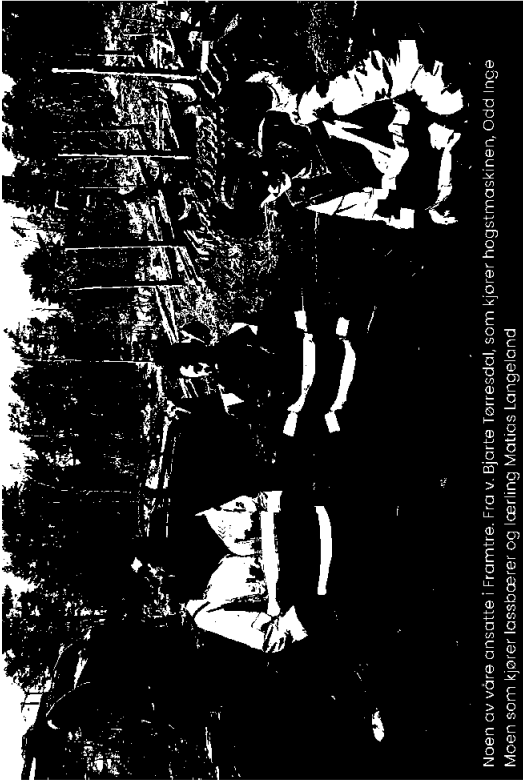
Entreprenør Bjørn Botne i Vinje sammen med skogseier Arne Midtgården på vindfallhogst



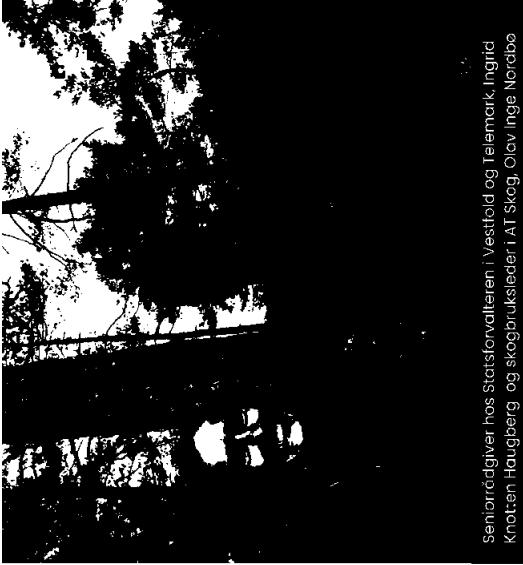
Entreprenør Håvard Håvardsen i Bamble



Skogbruksplanlegger Ola Dokked Strande



Moen av våre ansatte i Framtre. Fra v. Bjarte Tønnesdal, som kjører hogstmaskinen, Odd Inge Moen som kjører lassbærer og læring Mattias Langeland



Seniorrådgiver hos Statforvalteren i Vestfold og Telemark, Ingrid Knoten Haugberg og skogbruksleder i AT Skog, Olav Inge Nordbo



Skogbruksplanlegger Kjell Anton Svannevik



Staute kører på Telemarkstruket. Fra v. Espen Melsom Vaa, Jostein Vellen, Kristoffer Agnes Nilsen

stolt fortid – stor fremtid



at skog

Postboks 73, 3901 Porsgrunn
atpost@atskog.no
servicekontor 35 58 82 00

@atskogsa





Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dokkvegen 11, 3920 Porsgrunn
Postboks 64, 3901 Porsgrunn

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i At Skog SA

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for At Skog SA som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal



legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Porsgrunn, 28. mars 2023

ERNST & YOUNG AS

Anders Roll-Matthiesen
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - At Skog SA 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited