



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 997 273 826
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: BERGEN RØDE KORS SYKEHJEM AS
Forretningsadresse: Ellerhusens vei 35
5043 BERGEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Morten Amundsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 10.03.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 05.05.2026



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Offentlige tilskudd	2	217 829 376	225 268 679
Offentlige tilskudd til lån	2	10 943 001	8 955 510
Salgsinntekter og egenandeler		5 498 041	5 112 183
Annen driftsinntekt	2	428 559	276 920
Sum inntekter		234 698 978	239 613 292
Kostnader			
Varekostnad		11 625 798	10 921 513
Lønnskostnad	3, 4	183 576 166	174 868 008
Avskrivning	5	14 900 685	14 646 753
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5		
Annen driftskostnad	3	20 586 245	22 495 681
Sum kostnader		230 688 894	222 931 956
Driftsresultat		4 010 084	16 681 336
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		324 016	142 061
Annen finansinntekt	2	8 055 080	7 022 762
Sum finansinntekter		8 379 096	7 164 823
Annen rentekostnad		5 398 934	5 254 916
Sum finanskostnader		5 398 934	5 254 916
Netto finans		2 980 162	1 909 907
Resultat før skattekostnad		6 990 246	18 591 243
Skattekostnad på resultat	6		
Årsresultat	7	6 990 246	18 591 243
Årsresultat etter minoritetsinteresser		6 990 246	18 591 243
Totalresultat		6 990 246	18 591 243



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		7 040 443	18 729 672
Avsatt til bunden egenkapital		-50 197	-138 430
Sum overføringer og disponeringer	7	6 990 246	18 591 243



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Bygninger og annen fast eiendom	5	239 061 495	253 918 661
Tomt	5	269 240	269 240
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	5	5 417 142	6 943 550
Sum varige driftsmidler		244 747 877	261 131 452
Finansielle anleggsmidler			
Egenkapitalinnskudd pensjon	8, 9	16 120 429	15 248 207
Sum finansielle anleggsmidler		16 120 429	15 248 207
Sum anleggsmidler		260 868 306	276 379 659
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		1 022 433	1 821 658
Andre kortsiktige fordringer		6 034 610	6 030 248
Sum fordringer		7 057 042	7 851 905
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	10	33 413 341	29 477 748
Sum investeringer		33 413 341	29 477 748
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	30 063 822	12 902 404
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		30 063 822	12 902 404
Sum omløpsmidler		70 534 205	50 232 057
SUM EIENDELER		331 402 511	326 611 716



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (20 aksjer à kr 100 000)	7, 12	2 000 000	2 000 000
Overkurs	7	11 290 916	11 290 916
Sum innskutt egenkapital		13 290 916	13 290 916
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	45 542 081	38 501 638
Bunden egenkapital	7	5 655 447	5 705 644
Sum opptjent egenkapital		51 197 529	44 207 283
Sum egenkapital		64 488 445	57 498 199
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	4	6 374 811	5 952 516
Sum avsetninger for forpliktelser		6 374 811	5 952 516
Annen langsiktig gjeld			
Konvertible lån	13		
Obligasjonslån	9	74 435 121	90 653 339
Gjeld til kredittinstitusjoner	13	19 512 509	9 870 839
Periodisert tilskudd	9	130 103 425	126 220 667
Sum annen langsiktig gjeld		224 051 055	226 744 845
Sum langsiktig gjeld		230 425 866	232 697 361
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 255 480	6 189 602
Betalbar skatt	6		
Skyldige offentlige avgifter		11 069 237	10 399 024
Annen kortsiktig gjeld	14	21 163 483	19 827 531
Sum kortsiktig gjeld		36 488 201	36 416 157
Sum gjeld		266 914 067	269 113 518



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		331 402 511	326 611 716



Årsregnskap 2024

Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Org.nr.: 997 273 826

Dokumentet er signert med Orgbrain eSign
- en standard elektronisk signatur i samsvar
med EU-forordning 910/2014 (eIDAS).

Orgbrain
eSign 



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Resultatregnskap

NOTER	DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2024	2023
2	Offentlige tilskudd	217 829 376	225 268 679
2	Offentlige tilskudd til lån	10 943 001	8 955 510
	Salgsinntekter og egenandeler	5 498 041	5 112 183
2	Annen driftsinntekt	428 559	276 920
	Sum driftsinntekter	<u>234 698 978</u>	<u>239 613 292</u>
	Varekostnad	11 625 798	10 921 513
3, 4	Lønnskostnad	183 576 166	174 868 008
5	Avskrivning	14 900 685	14 646 753
3	Annen driftskostnad	20 586 245	22 495 681
	Sum driftskostnader	<u>230 688 894</u>	<u>222 931 956</u>
	Driftsresultat	<u>4 010 084</u>	<u>16 681 336</u>
	FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER		
	Renteinntekt	324 016	142 061
2	Annen finansinntekt	8 055 080	7 022 762
	Rentekostnad	5 398 934	5 254 916
	Resultat av finansposter	<u>2 980 162</u>	<u>1 909 907</u>
7	Arsresultat	<u>6 990 246</u>	<u>18 591 243</u>
	OVERFØRINGER		
	Avsatt til annen egenkapital	7 040 443	18 729 672
	Avsatt til bunden egenkapital	-50 197	-138 430
7	Sum overføringer	<u>6 990 246</u>	<u>18 591 243</u>



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	EIENDELER	2024	2023
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
5	Bygninger og annen fast eiendom	239 061 495	253 918 661
5	Tomt	269 240	269 240
5	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	5 417 142	6 943 550
	Sum varige driftsmidler	<u>244 747 877</u>	<u>261 131 452</u>
	Finansielle anleggsmidler		
8, 9	Egenkapitalinnskudd pensjon	16 120 429	15 248 207
	Sum finansielle anleggsmidler	<u>16 120 429</u>	<u>15 248 207</u>
	Sum anleggsmidler	<u>260 868 306</u>	<u>276 379 659</u>
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
	Kundefordringer	1 022 433	1 821 658
	Andre kortsiktige fordringer	6 034 610	6 030 248
	Sum fordringer	<u>7 057 042</u>	<u>7 851 905</u>
	Investeringer		
10	Markedsbaserte verdipapirer	33 413 341	29 477 748
	Sum investeringer	<u>33 413 341</u>	<u>29 477 748</u>
11	Bankinnskudd, kontanter o.l.	30 063 822	12 902 404
	Sum omløpsmidler	<u>70 534 205</u>	<u>50 232 057</u>
	SUM EIENDELER	<u>331 402 511</u>	<u>326 611 716</u>



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	EGENKAPITAL OG GJELD	2024	2023
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
7, 12	Aksjekapital (20 aksjer à kr 100 000)	2 000 000	2 000 000
7	Overkurs	11 290 916	11 290 916
	Sum innskutt egenkapital	<u>13 290 916</u>	<u>13 290 916</u>
	Opptjent egenkapital		
7	Annen egenkapital	45 542 081	38 501 638
7	Bunden egenkapital	5 655 447	5 705 644
	Sum opptjent egenkapital	<u>51 197 529</u>	<u>44 207 283</u>
	Sum egenkapital	<u>64 488 445</u>	<u>57 498 199</u>
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
4	Pensjonsforpliktelser	6 374 811	5 952 516
	Sum avsetning for forpliktelser	<u>6 374 811</u>	<u>5 952 516</u>
	Annen langsiktig gjeld		
9	Gjeld til Bergen kommune	74 435 121	90 653 339
13	Gjeld til kredittinstitusjoner	19 512 509	9 870 839
9	Periodisert tilskudd	130 103 425	126 220 667
	Sum annen langsiktig gjeld	<u>224 051 055</u>	<u>226 744 845</u>
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	4 255 480	6 189 602
	Skyldige offentlige avgifter	11 069 237	10 399 024
14	Annen kortsiktig gjeld	21 163 483	19 827 531
	Sum kortsiktig gjeld	<u>36 488 201</u>	<u>36 416 157</u>
	Sum gjeld	<u>266 914 067</u>	<u>269 113 518</u>
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	<u>331 402 511</u>	<u>326 611 716</u>

Bergen, 10. mars 2025

Geir Kjell Andersland
styrets lederSilje Øien Halvorsen
styremedlemMorten Lillestøl Madsen
styremedlemKay Gunnar Lindnes
styremedlemRandi Johanne Hammerstrøm
styremedlemTrond-Erik Birkeland
styremedlemMorten Amundsen
daglig lederBeate Husa
styremedlem



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Kontantstrømoppstilling

KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	2024	2023
Årsresultat	6 990 246	18 591 243
+ Ordinære avskrivninger	14 900 685	14 646 753
+/- Endring pensjonsforpliktelse	422 295	-23 208 926
-/+ Gevinst ved salg av verdipapirer	-1 935 593	-2 336 526
+/- Endring forpliktelse Bergen kommune	-8 955 510	-8 955 510
+/- Endring kundefordringer	799 225	184 846
+/- Endring leverandørgjeld	-1 934 122	120 501
+/- Endring andre tidsavgrensningsposter	2 001 803	6 230 921
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	12 289 029	5 273 303
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
- Utbetaling av egenkapitalinnskudd til KLP	-872 222	-845 584
+ Innbetaling ved salg av markedsaksjer	0	4 505 210
+ Utbetaling ved kjøp av markedsaksjer mv.	-2 000 000	0
- Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-1 897 061	-5 509 130
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-4 769 283	-1 849 504
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-358 329	-1 149 996
+ Innbetalinger ved opptak av langsiktig gjeld	10 000 000	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter*)	9 641 671	-1 149 996
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	17 161 416	2 273 802
+ Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	12 902 405	10 628 602
= Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	30 063 821	12 902 404

*) Avdrag og renter knyttet til lån fra Bergen kommune dekkes av tilskudd fra samme motpart og oppgjørene motregnes.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2024

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Bergen Røde Kors eier 100 % av aksjene i Bergen Røde Kors Sykehjem AS. Bergen Røde Kors har forretningsadresse Småstrandgaten 6, 5013 Bergen. Konsernregnskapet som inkluderer Bergen Røde Kors Sykehjem AS kan fås utlevert hos Bergen Røde Kors. Bergen Røde Kors Sykehjem har adresse ved Ellerhusens vei 35, 5043 Bergen.

Inntekter

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Mottatte tilskudd til sykehjemets drift inntektsføres det året tilskuddet er ment å skulle dekke sykehjemets driftskostnader. Årlig tilskudd er basert på driftsavtale mellom Bergen Røde Kors Sykehjem AS og Bergen kommune. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, det vil si at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekt inntektsføres.

Mottatte tilskudd fra Bergen kommune til avdrag av langsiktig gjeld er delvis behandlet som en utsatt inntektsføring beregnet som forskjell mellom årets avdrag og årets avskrivninger på tilhørende bygningsmasse, og delvis som et ordinært tilskudd som inngår i inntektsposten Offentlige tilskudd. Oppstarts-/investeringstilskudd periodiseres over 20 år i takt med inntjening i henhold til avtale.

Skatter

Bergen Røde Kors Sykehjem AS er en ideell organisasjon som ikke har overskudd/virksomhet som formål. En mindre del av institusjonens aktivitet er gjenstand for skatteplikt. Eventuell utsatt skattefordel balanseføres ikke.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstilling er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring. Enkelte poster er vurdert etter andre regler og redegjøres for nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 30.000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2024

Regnskapsprinsipper fortsetter

Pensjoner

Pensjonsforpliktelser som er finansiert over driften, er beregnet og balanseført under avsetning for forpliktelser. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsperiode i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av endringer i pensjonsplan fordeles over gjenværende opptjeningsperiode. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene og er beregnet av balanseført beløp. Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Planendringseffekter regnskapsføres som hovedregel over driftsresultatet. Planendringsevner som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer benyttes til å redusere uinnregnede estimatavvik.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2024

Note 2 Driftsinntekter

	2024	2023
Ordinært driftstilskudd	202 966 093	192 872 150
Tilskudd til ytre vedlikehold	1 696 100	1 622 518
Ekstra bevilgning*	1 247 924	2 703 632
Tilskudd til pensjonspremie ved lønns- og G-regulering	11 919 259	28 070 379
Sum offentlige tilskudd	217 829 376	225 268 679
Periodisert tilskudd til avdrag langsiktig gjeld**	10 943 001	8 955 510
Tilskudd til renter langsiktig gjeld***	6 119 487	4 686 236
Sum offentlige tilskudd til lån	17 062 488	13 641 746

* Mottatt ekstra tilskudd tilknyttet strømstøtte og tilskudd til ekstra servicearbeidere.

** Mottatt tilskudd til betjening av avdrag knyttet til langsiktig gjeld er kr 18.205.709 for 2024. I 2024 er kr 10.943.001 av dette ført som inntekt i regnskapet, mens resterende er ført som periodisert avdragstilskudd (utsatt inntektsføring) i henhold til avtale med kommunen. Se også note 9 og 13.

*** Gjelder tilskudd fra Bergen kommune til dekning av rentekostnader på lån, se relevant note.

Annen driftsinntekt

Leieinntekter Helse Bergen HF og andre	53 684	11 250
Andre inntekter	374 876	265 670
Sum annen driftsinntekt	428 559	276 920



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2024

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	141 967 719	134 221 164
Arbeidsgiveravgift	22 598 547	24 290 248
Pensjonskostnader inkl. aga	17 620 481	14 143 585
Andre ytelser	1 389 419	2 213 011
Sum	183 576 166	174 868 008

Antall årsverk i Bergen Røde Kors Sykehjem	196	187
--	-----	-----

BRKS har fått refundert pensjonspremie for lønns- og G-regulering inkl. påslag for arbeidsgiveravgift,. Refundert beløp i 2024 er ført som tilskudd, se note 2.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet har avtalefestet tjenestepensjon gjennom KLP.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 157 859	260 000
Pensjonskostnader	23 018	
Annen godtgjørelse	3 383	
Sum	1 184 260	260 000

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Honorar til revisor ekskl. mva utgjør:	2024	2023
Lovpålagt revisjon	238 056	171 080
Regnskapsteknisk bistand	30 784	17 576
Andre attestasjonstjenester	54 080	31 200
Skatterådgivning - teknisk oppsett av ligningspapirer	14 040	15 600
Andre tjenester	36 400	0
Sum	373 360	235 456



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2024

Note 4 Pensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenstepensjon etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har pensjonsordning som tilfredsstillende kravene i denne loven. Pensjonsordningen omfatter i alt 408 ansatte, 1.185 oppsatte rettigheter og 347 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom en ytelsesbasert kollektiv pensjonsforsikring i KLP. Ordningen inkluderer AFP. Det er innbetalt kr 19.790.872 i premier for hele 2024.

Det blir fra 1. januar 2025 innført en livslang AFP-ordning for de som er født i 1963 eller senere. Det gjenstår fortsatt å få på plass regelverk for fordeling av finansieringen. Før et nytt avtaleverk er på plass, anses det som vanskelig å måle effekten av planendringen pålitelig, og veiledningen legger til grunn at regnskapsføringen av planendringen kan utsettes frem til avtaleverk knyttet til fordeling av finansiering er fastsatt.

Mottatt aktuarberegning fra KLP viser:

Pensjonskostnader	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	24 154 861	22 960 308
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	18 517 799	16 731 499
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-25 807 652	-23 282 864
Administrasjonskostnader	665 666	786 772
Resultatført actuarielt tap	3 001 181	2 526 019
Periodisert arbeidsgiveravgift (14,1%)	2 471 825	2 424 595
Ansattes andel inkl. arbeidsgiveravgift	-3 043 604	-2 473 031
Resultatført planendring	0	0
Årets pensjonskostnad	19 960 076	19 673 298

Pensjonsforpliktelse	2024	2023
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser	560 072 869	583 595 962
Pensjonsmidler	-525 830 693	-487 776 668
Påløpt pensjonsforpliktelse ekskl. arbeidsgiveravgift	34 242 176	95 819 294
Arbeidsgiveravgift	4 828 147	13 510 520
Netto pensjonsforpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	39 070 323	109 329 814
Ikke resultatført actuarielt tap	-28 655 134	-90 602 362
Arbeidsgiveravgift av ikke resultatført actuarielt tap	-4 040 378	-12 774 936
Ikke resultatført planendringer	0	0
Balanseført netto pensjonsforpliktelse (-midler) inkl. arb.g.avgift	6 374 811	5 952 541

Økonomiske forutsetninger	31.12.2024	31.12.2023
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Årlig lønnsvekst	4,00 %	3,50 %
Årlig vekst i folketrygdens grunnbeløp	3,75 %	3,25 %
Pensjonsregulering	3,00 %	2,80 %
Årlig avkastning	5,90 %	5,30 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2024

Note 5 Anleggsmidler

Bygninger og annen fast eiendom	Sykehjem (A- og B-blokk)	Ombygging sykehjem (A- og B-blokk)	Nybygg (C-blokk)	Diverse bygningsmessige installasjoner	Sum bygninger
Anskaffelseskost pr. 01.01.24	51 633 476	294 657 079	100 958 302	28 732 391	475 981 248
Tilgang kjøpte driftsmidler				550 710	550 710
Anskaffelseskost 31.12.24	51 633 476	294 657 079	100 958 302	29 283 101	476 531 958
Akkumulerte avskrivninger 31.12.24	23 534 223	106 003 110	39 829 919	7 147 561	176 514 813
Periodisert investeringstilskudd akk.		37 645 650	23 310 000		60 955 650
Bokført verdi 31.12.24	28 099 251	151 008 320	37 818 386	22 135 538	239 061 495
Årets ordinære avskrivninger	1 874 510	6 259 202	1 941 208	1 953 005	12 027 925
Økonomisk levetid	25-40 år	40 år	40 år	30 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Selskapet har ikke tinglyst grunnbokshjemmel til sine faste eiendommer med påstående bygninger, men det er tinglyst en urådighetserklæring til fordel for BRKS AS på de aktuelle faste eiendommer. Formell grunnbokshjemmel til eiendomsmassen er registrert på Bergen Røde Kors som er eneaksjeeier i selskapet.

Totale investeringer i Ombygging (A- og B-blokk) samt Nybygg (C-blokk) er finansiert gjennom lån fra Bergen kommune og gjennom investeringstilskudd fra Bergen kommune. I tillegg er diverse bygningsmessige installasjoner finansiert med lån fra Bergen kommune i 2017. Mottatt investeringstilskudd er MNOK 67,6. Kostpris knyttet til ombyggingen og nybygg er redusert med mottatte investeringstilskudd ved beregning av ordinære avskrivninger. Se tabell under som viser grunnlaget for avskrivning. Bokført verdi av bygningene reduseres med 1/20 av investeringstilskuddet hvert år etter hvert som tilskuddet opptjenes. Dette er i henhold til vilkår i tildelingsbrev for oppstartstilskuddene.

Avskrivninger beregnes på følgende måte:

	Ombygging sykehjem (A- og B-blokk)	Nybygg (C-blokk)
Anskaffelseskost pr. 01.01.	294 657 079	100 958 302
Oppstarts-/investeringstilskudd	-44 289 000	-23 310 000
Grunnlag for årets avskrivninger	250 368 079	77 648 302
Årets avskrivning	6 259 202	1 941 208

Tomt og driftsløsøre	Tomt	Driftsløsøre inventar	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.24	269 240	24 815 601	25 084 841
Tilgang kjøpte driftsmidler		1 346 351	1 346 351
Anskaffelseskost 31.12.24	269 240	26 161 952	26 431 192
Akkumulerte avskrivninger 31.12.24		20 744 809	20 744 809
Bokført verdi 31.12.24	269 240	5 417 142	5 686 382
Årets ordinære avskrivninger		2 872 758	2 872 758
Økonomisk levetid		3-5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2024

Note 6 Skatt

Inntekt knyttet til cateringtjenester

	2024	2023
Skattepliktig resultat cateringtjenester	-24 158	120 122
Endring underskudd til fremføring	24 158	-120 122
Grunnlag betalbar skatt	0	0
Årets betalbare skatt	0	0
Underskudd til fremføring	207 837	183 679

Selskapets inntekt knyttet til eksternt salg av cateringtjenester er å anse som skattepliktig inntekt.

Note 7 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Bundne midler	Sum egenkapital
EK pr. 01.01.2024	2 000 000	11 290 916	38 501 638	5 705 644	57 498 199
Årets resultat			7 040 443	-50 197	6 990 246
EK pr. 31.12.2024	2 000 000	11 290 916	45 542 081	5 655 447	64 488 445

Selskapet eier ikke egne aksjer. Selskapets bundne midler knytter seg til bankkontoer for selskapets fondsregnskap samt tidligere mottatt gave til definert bruk.

Note 8 Andre finansielle anleggsmidler

Balanseført egenkapitalinnskudd i KLP er pr. 31.12.2024 kr 16 120 429. Egenkapitalinnskuddet tilsvarer Bergen Røde Kors Sykehjems eierandel i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Eierandelen står i forhold til sykehjemets pensjonsforpliktelse/forsikringsfond i KLP. Verdien pr. 31.12.2024 er bokført i henhold til retningslinjer fra KLP og tilsvarer innbetalte tilskudd.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS Noter til regnskapet 2024

Note 9 Fordringer og gjeld

Fordringer med forfall senere enn ett år	2024	2023
Egenkapitalinnskudd pensjon	16 120 429	15 248 207
Sum	16 120 429	15 248 207

Gjeld til Bergen kommune	2024	2023
Gjeld til Bergen kommune 1	64 443 592	79 974 286
Gjeld til Bergen kommune 2	366 197	366 197
Gjeld til Bergen kommune 3	9 625 332	10 312 856
Sum gjeld til Bergen kommune	74 435 121	90 653 339

- 1) Lån fra Bergen kommune er knyttet til ombygging og nybygg. Lån fra Bergen kommune består av tre lån som skal være nedbetalt i henholdsvis 2028, 2029 og 2032. Gjennom avtale med selskapet har Bergen kommune ansvar for renter og avdrag knyttet til lånene. Renter og avdrag finansieres gjennom tilskudd.
- 2) Gjeld til Bergen kommune på kr 366.197 er et rente- og avdragsfritt lån.
- 3) Gjeld til Bergen kommune på opprinnelig kr 13.750.476 ble mottatt i 2017. Gjennom avtale med selskapet har Bergen kommune ansvar for renter og avdrag knyttet til lånet. Renter og avdrag finansieres gjennom tilskudd.

Avdragsprofil på lån		2024	2025	2026	Forfall senere enn 3 år	Total
Avdrag lån fra Bergen kommune 1	1	15 530 695	15 530 695	15 530 695	33 382 199	64 443 592
Avdragsfritt 2	2				366 197	366 197
Avdrag lån fra Bergen kommune 3	3	687 524	687 524	687 524	8 250 284	9 625 332
Sum		16 218 219	16 218 219	16 218 219	41 998 680	74 435 121

Periodisert tilskudd		2024	2023
Periodisert oppstartstilskudd Nybygg (2004)	4	2 666 660	2 352 529
Periodisert oppstartstilskudd Ombyggingen (2008)	4	6 643 349	10 023 299
Periodisert oppstartstilskudd Bergen kommune	5	120 793 416	113 844 838
Sum periodisert tilskudd		130 103 425	126 220 667

- 4) Bergen Røde Kors Sykehjem AS har mottatt kommunale oppstarts-/investeringstilskudd til nybygg og ombygging av hovedbygg. Tilskuddene avregnes over 20 år. Oppstartstilskuddet for Nybygg var opprinnelig kr 23.310.000. Oppstartstilskuddet for Ombyggingen var opprinnelig kr 44.289.000.
- 5) Periodisert avdragstilskudd knytter seg til utsatt inntektsføring av tilskudd mottatt til dekning av avdrag på langsiktig gjeld. Tilskuddet opptjenes over 40 år i henhold til avtale med Bergen kommune, og inntektsføres derfor over 40 år. Lånene tilbakebetales over 20 år, det vil si at tilskudd til avdrag mottas over 20 år. For nytt lån mottatt i 2017 er også avdragstiden 20 år. Tilskudd periodiseres i takt med gjenværende opptjeningstid i henhold til opprinnelig avtale med Bergen kommune.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2024

Note 10 Markedsbaserte verdipapirer

	Anskaffelseskost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Aksjer, renter og pengemarked	33 413 341	33 413 341	37 784 181
Sum verdipapirer	33 413 341	33 413 341	37 784 181

Note 11 Bundne midler

Bundne skattetrekkmidler utgjør kr 5 177 370. Inntående på bank skattetrekk dekker skyldig skattetrekk pr. 31.12.2024.

Note 12 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Bergen Røde Kors Sykehjem AS pr. 31.12.2024 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	20	100 000,0	2 000 000
Sum	20		2 000 000

Eierstruktur:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Bergen Røde Kors	20	100,00	100,00
Totalt antall aksjer	20	100,00	100,00

Note 13 Pantstillelser og garantier

Pantesikret gjeld, pantstillelser og garantier	2024	2023
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	19 512 509	9 870 839
Sum	19 512 509	9 870 839

Nedbetalingstid på lånet er 19 år. Kr 6.926.853 forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt. Bergen Røde Kors Sykehjem har fått avdragsfrihet ut 2024.

Selskapet har tatt opp et nytt lån i 2024 fra DNB på kr 10 000 000. Nedbetalingstid på lånet er 20 år. Kr 7.333.376 forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt.

Bokført verdi av pantsikrede eiendeler

Varige driftsmidler	239 330 735	254 187 901
Sum	239 330 735	273 929 579



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2024

Note 14 Annen kortsiktig gjeld

	2024	2023
Feriepenger	15 714 611	14 439 773
Avsatt skyldig lønn	3 926 874	3 847 546
Annen kortsiktig gjeld	1 521 998	1 540 212
Sum annen kortsiktig gjeld	21 163 483	19 827 531

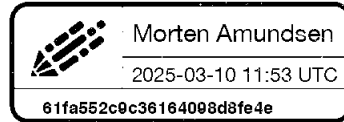


Dokumentet er signert med Orgbrain eSign - en standard elektronisk signatur i samsvar med EU-forordning 910/2014 (eIDAS).



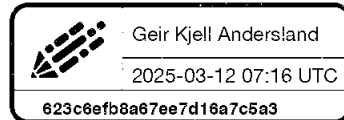
Morten Amundsen

Morten Amundsen

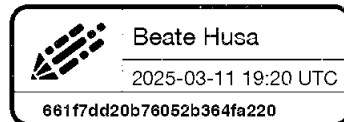


Geir Kjell Andersland

Geir Kjell Andersland

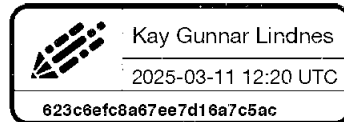


Beate Husa



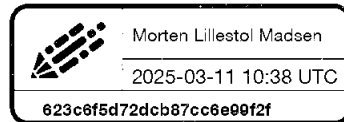
Kay Gunnar Lindnes

Kay Gunnar Lindnes



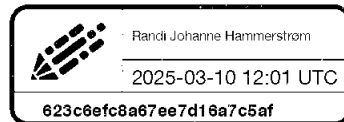
Morten Lillestøl Madsen

Morten Lillestøl Madsen



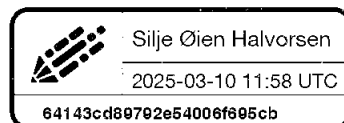
Randi Johanne Hammerstrøm

Randi Johanne Hammerstrøm



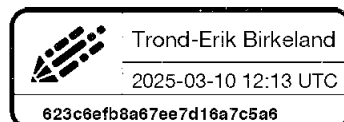
Silje Øien Halvorsen

Silje Øien Halvorsen



Trond-Erik Birkeland

Trond-Erik Birkeland



Denne dokumentpakken inneholder:
- Det originale dokumentet (15 sider)
- Denne signatursiden på slutten



Deloitte.

Deloitte AS
Lars Hilles gate 30
Postboks 6013, Postterminalen
NO-5008 Bergen
Norway

Tel: +47 55 21 81 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Bergen Røde Kors Sykehjem AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Bergen Røde Kors Sykehjem AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for rapportering om betalinger til myndigheter.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske
Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Bergen, 10. mars 2025
Deloitte AS

Jon-Osvold Harila
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Uavhengig revisors beretning

Name	Date
Harila, Jon-Osvald	2025-03-10

Identification

 bankID Harila, Jon-Osvald

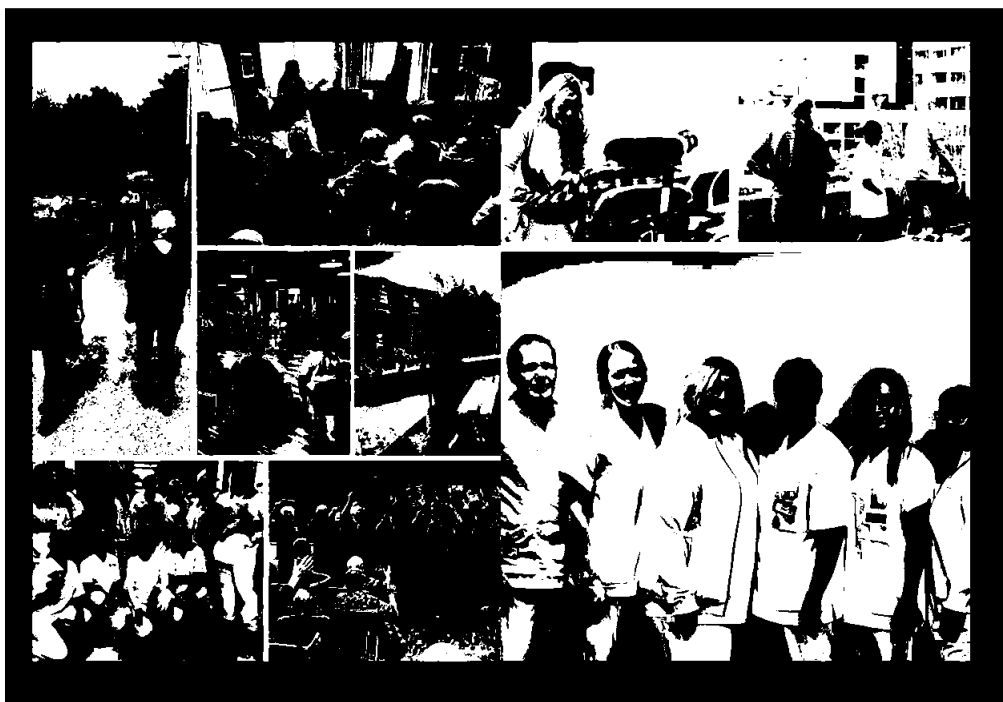


This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



ÅRSRAPPORT 2024

Vårt sykehjem – et godt sted å være





Innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse	1
Styreberetning.....	2
Forord	8
Strategi	9
Årets ildsjel	9
Seksjon Pleie- og behandling og Kompetansesenteret.....	10
Teknisk Drift.....	21
Frivillighetstjenesten	23

Styreberetning

Virksomhet

Bergen Røde Kors Sykehjem AS (BRKS), Ellerhusens vei 35, 5043 Bergen, ble stiftet i august 2011. Den 1. desember 2011 ble virksomheten i Bergen Røde Kors Sykehjem overført/videreført i det nye aksjeselskapet. Bergen Røde Kors hadde inntil da drevet sykehjemmet siden april 1969 som integrert del av sin virksomhet. Selskapet er et ideelt aksjeselskap heleid av Bergen Røde Kors.

BRKS har 174 plasser som fordeler seg på 8 sengeposter: 5 somatiske avdelinger, 2 demensavdelinger og 1 korttids- og palliativ avdeling. Sykehjemmet driver også et aktivitetssenter med totalt 15 plasser, drift mandag til fredag. Sykehjemmet har driftsavtale med Bergen kommune som disponerer alle våre plasser inkl. aktivitetssenteret. Sykehjemmet har cirka 320 faste ansatte fordelt på rundt 196 årsverk. Sykehjemmet har en bygningsmasse på omkring. 21 500 m².

Formål

BRKS skal tilby helhetlig pleie, omsorg og behandling basert på Røde Kors sine grunnprinsipper.

Samfunnsoppdraget

Det overordnede samfunnsoppdraget til Bergen Røde Kors Sykehjem er å bidra til en verdig og trygg alderdom for beboerne gjennom å tilby et hjem preget av omsorg, respekt og trygghet. Sykehjemmet skal legge til rette for god helsehjelp, aktiviteter og sosial deltakelse, og sørge for at beboerne får den omsorgen og støtten de trenger for å opprettholde en best mulig livskvalitet.

Årsregnskap

Regnskapet for BRKS viser et overskudd i 2024 på kr. 6 990 246,- mot et overskudd i 2023 på kr. 18 591 243,-. Denne svingningen henger blant annet sammen med tilskudd til dekning av faktura fra KLP vedrørende reguleringspremien som var unormal høy i 2023.

Vi har dette året inngått to tilleggsavtaler med Bergen kommune vedrørende dekning av lån for etablering av varmepumper og utskifting av belysningen. Bergen kommune dekker alle kapitalkostnader hvor tilskudd til avdrag og renter vil bli utbetalt løpende. I tillegg vil Bergen Kommune etterbetale renter og avdrag på lånet for varmepumpene for perioden 2022-2024 på totalt kr. 3 183 469,-.

Det fremlagte regnskap og balanse gir etter styrets oppfatning et korrekt bilde av sykehjemmets økonomiske stilling per 31.12.2024. Overskuddet er overført til annen egenkapital i sin helhet, med kr. 6 990 246,-. Samlet kontantstrøm for Bergen Røde Kors Sykehjem i perioden har vært positiv med kr. 17 161 416,-. Likviditetsbeholdning ved

periodens slutt var på kr. 30 063 821,-. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter har vært positiv med kr. 12 289 029,-, fra investeringsaktiviteter negativ med kr. 4 769 283,- og netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter har vært positivt med kr. 9 641 671,-.

Balanseførte pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2024 er kr. 6 374 811,-. Vi viser til nærmere omtale i note 4 i regnskapet. Det er usikkerhet knyttet til størrelsen på sykehjemmets fremtidige pensjonsforpliktelser, da avsetning til forpliktelsen bygger på forutsetninger om blant annet fremtidig lønnsvekst, G-regulering og rentenivå. Sykehjemmet har avtale med kommunen om dekning av premier til lønns- og G-regulering gjennom tilskudd i tillegg til avtalt årlig driftstilskudd. Tilskuddene avtales for ett år av gangen. Bergen kommune dekket ikke reguleringspremie i sin helhet i 2024. Total reguleringspremie (eks arbeidsgiveravgift) var på kr. 15 219 301,-, men Bergen kommune valgte også i 2024 gi et fratrekk grunnet tilførsler til premiefondet. De brukte da samme metodikk som i de 3 foregående årene, og årets fratrekk ble på kr. 5 317 192,-.

Selskapets totale balanse ved årsskiftet var kr. 331 402 511,-, mot kr. 326 435 802,- året før. Egenkapitalen ved årsskiftet var kr. 64 488 445,- noe som utgjør en egenkapitalandelprosent på 19,5 %. Det har ikke vært hendelser etter balansedagen som har vesentlig betydning for det avlagte regnskap.

Menneskelige ressurser

I løpet av 2023 arbeidet vi med å forbedre tjenesten vår knyttet til «organisering av helsetjenestene». Dette arbeidet har vi fortsatt med i 2024. Kompetansesenteret ble etablert mot slutten av 2023, og er nå godt innarbeidet og ser ut til å fungere etter hensikten.

I denne prosessen har vi gjennomført en omfattende kartlegging av hvilke oppgaver som skal være SKAL-oppgaver for de ulike yrkesgruppene, samt laget en plan for hvordan dette skal iverksettes. Dette fungerer godt i Kompetansesenteret, men det er fortsatt noen utfordringer knyttet til pleieavdelingene. Enkelte ansatte i pleien mangler tilstrekkelig kunnskap og full forståelse av konseptet. Dette kan føre til urealistiske forventninger til kollegaer, noe som igjen kan skape utfordringer for samhandling og oppgavedeling.

Å sikre et godt samarbeid mellom Kompetansesenteret og pleieavdelingene vil være et viktig fokusområde i 2025. Med tanke på de store endringene som er gjennomført, er vi likevel svært fornøyde med resultatene så langt.

System- og HMS-avvik

I henhold til arbeidsmiljøloven § 4-1 skal arbeidsmiljøet være fullt forsvarlig, både med tanke på det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet. Virksomheten skal innrettes, og arbeidet organiseres, på en måte som i størst mulig grad sikrer arbeidstakerne mot skader på liv og helse.

**Røde Kors**

Bergen Røde Kors Sykehjem





Bergen Røde Kors Sykehjem har som mål for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet å «arbeide for en helsefremmende arbeidsplass med et fullt forsvarlig arbeidsmiljø».

I 2024 satte vi et mål om å registrere 1 500 mindre alvorlige avvik. Det ble imidlertid meldt inn 479 avvik, noe som er en økning sammenlignet med 2023. Det har vist seg utfordrende å oppnå den økningen vi hadde ambisjoner om. Ikke alle har god nok opplæring i avvikssystemet. I tillegg skriver ikke alle godt nok norsk til å beskrive hendelser så detaljert som de ønsker, noe som kan gjøre at terskelen for å registrere avvik blir høyere.

Vi har i 2024 hatt eget norskkurs en gang i uken for de som har behov for det. I tillegg har vi søkt om midler til å holde eget norskkurs med fokus på å skrive inn på GBD, avviksskriving, samt innsikt i lover og regler som gjelder for bransjen. Denne søknaden har vi ikke fått svar på ennå, men håper at kurset skal gjennomføres i 2025.

Avvikene er fordelt på følgende sakstyper:

	2022	2023	2024
Uønsket hendelse	71	128	124
Teknisk svikt	8	11	13
Samhandling/kommunikasjon	24	24	36
Personskade	12	9	12
Legemiddelhåndtering	121	114	125
Kvalitetsavvik	79	41	63
HMS avvik	34	19	48
Forbedringsforslag	24	11	26
Brudd på etiske retningslinjer	14	4	8
Brudd på branninstruks	3	4	16
Annet	64	86	8
Totalt	457	451	479

Sykefravær

Bergen Røde Kors Sykehjem hadde som mål å oppnå en nærværsgrad på 92 % ved utgangen av 2024. Gjennom året ble det jobbet godt og målrettet med dette, men vi nådde dessverre ikke målet. Sykefraværet for 2024 endte på 11,4 %. Økende sykefravær er en gjennomgående trend i hele Norge, særlig i vår bransje. Som ellers i landet ser vi at fraværet øker mest blant de yngre ansatte. Ifølge statistikk har sykefraværet i vår bransje økt med 42 % siden 2019 for ansatte i 30-årene.



Det gjennomsnittlige korttidsfraværet for hele sykehjemmet i 2024 var 2,6 %, en nedgang fra 3,6 % i 2023.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Sykefravær	11,1	12,2	10,9	11,0	10,8	11,4

Å øke det generelle nærværet krever lederkompetanse, jevnt fokus og tett oppfølging. Våren 2023 startet vi en lederopplæring som alle ledere hos oss skal gjennomføre. Ledertreningen har blitt gjennomført annenhver uke gjennom hele 2024. Målet er å styrke ledernes kompetanse i oppfølging av ansatte og i å skape et godt arbeidsmiljø.

Særlig har vi hatt fokus på emosjonell overbelastning blant ansatte og gitt avdelingsledere verktøy for å håndtere dette. Forskning viser at emosjonell belastning er en av de viktigste årsakene til sykefravær i vår bransje. Dersom vi klarer å snu den nasjonale trenden med økende sykefravær blant unge ansatte, vil dette på lang sikt gi gode resultater – både når det gjelder reduksjon i sykefravær og lavere turnover.

Likestilling og diskriminering

«BRKS – et godt sted å være» handler også om å være en god arbeidsplass for sykehjemmets ansatte, uavhengig av alder, kjønn, etnisk bakgrunn, religiøs tilhørighet, livssyn og seksuell orientering. Å kunne legge til rette innenfor de rammene som er mulig for de av våre ansatte som av helsemessige årsaker trenger dette er en selvfølge.

Tabellen nedenfor viser tilstand for kjønnslikestilling ved BRKS per 31.12.2024.

Kvinneandelen blant våre ansatte utgjør rundt 83,5 prosent og andelen kvinnelige ledere utgjør i overkant av 83 prosent. Sykehjemmets ledergruppe består av i alt 4 medlemmer hvorav én er mann.

Kjønnsbalanse, antall		Midlertidige ansatte, antall		Foreldrepermisjon, oppgis i gjennomsnitt antall uker		Faktisk deltid, antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
441	87	207	40	26,87	11,71	190	13

Tallene viser:

Kjønnsbalanse: fast ansatte, timelønnede, ansatte med permisjon uten lønn, lærlinger, pensjonister (ringevikarer), vikarer for vakante og vikarer for ansatte – alle som pr 31.12 hadde et ansettelsesforhold hos oss.

Midlertidig ansatte: lærlinger, timelønnede, pensjonister (ringevikarer), vikarer i vakante stillinger og vikarer for ansatte i permisjoner.

Faktisk deltid: fast ansatte, vikarer i vakante stillinger og vikarer for ansatte i permisjoner. Lønnsfastsetting skjer etter tariffavtale og lønnstabeller, og gjør ingen forskjeller på kjønn.



Røde Kors

Bergen Røde Kors Sykehjem



Stillingskategorier ved Bergen Røde Kors Sykehjem

Ved utgangen av 2024 hadde vi 528 registrerte ansatte. Av disse arbeidet 102 i en heltidsstilling (opp fra 91 i 2023), noe som tilsvarer 19 % av de ansatte. I snitt var stillingsprosenten per ansatt 67 % (opp fra 64 % i 2023).

Totalt 221 ansatte (opp fra 160 i 2023) hadde en 0 % stilling. Dette inkluderer ansatte i ulønnet permisjon og de som mottar arbeidsavklaringspenger (AAP).

Målet vårt er at flest mulig skal arbeide i en heltidsstilling, ha langvakter i helgene (12,5 timer) og at vi skal ha færrest mulig vikarer ansatt. Våren 2023 avvirket vi muligheten for å ansette personer i en 0 % stilling og innførte i stedet systemer for å ansette dem som ringevikarer. I praksis fungerer dette på samme måte, men endringen ble gjort for å tilpasse oss nye og strengere krav i arbeidsmiljøloven.

Dette arbeidet fortsatt i 2024, men vi ser at vi også trenger å ha fokus på dette i 2025.

Ytre miljø

Sykehjemmet forurenses ikke det ytre miljø.

Finansiell risiko

Det presiseres at det normalt er betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold.

Markedsrisiko

Sykehjemmet er ikke eksponert for vesentlig markedsrisiko ut ifra vår langsiktige avtale med Bergen Kommune.

Kredittrisiko

Inntekter er i det vesentlige tilskudd fra Bergen kommune som er regulert gjennom driftsavtalen.

Likviditetsrisiko

Hoveddelen av foretakets inntekter og kontantstrøm kommer gjennom faste inntekter fra Bergen kommune gjennom driftsavtalen, slik at risikoen ligger her i det vesentlige på å holde foretakets budsjetter.

Renter og avdrag på langsiktig gjeld knyttet til nybygg og ombygning dekkes av Bergen kommune slik at Bergen Røde Kors Sykehjem er lite eksponert for likviditetsrisiko knyttet til finansiering.

Åpenhetsloven

Redegjørelsen etter åpenhetsloven vil bli publisert på BRKS sin nettside. www.brks.no



Fortsatt drift

Driftsavtalen med Bergen kommune gir et inntektsgrunnlag for fortsatt drift ved sykehjemmet. Regnskapet er således avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Ansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring for 2024 med en dekning på kr. 10 000 000.

Styret vil takke direktøren med sin administrasjon, avdelingsledere og øvrige ansatte for en både kyndig og strålende arbeidsinnsats.

Bergen, dato

Geir Kjell Andersland
Styreleder

Randi Hammerstrøm
Styremedlem

Trond Erik Birkeland
Styremedlem

Beate Husa
Styremedlem

Kay Gunnar Lindnes
Styremedlem

Morten Madsen
Styremedlem

Silje Øien Halvorsen
Varamedlem

Forord



2024 har vært et år preget av viktig utvikling og tilpasning, hvor vi har hatt en kontinuerlig fokus på å videreutvikle vår organisering og oppgavedeling for å møte fremtidens behov. Som administrerende direktør er jeg stolt over å kunne presentere et år der vi har gjort fremskritt på flere områder, og hvor vi har lagt grunnlaget for videre vekst og utvikling.

En av våre viktigste målsettinger i 2024 har vært å styrke samarbeidet og funksjonaliteten mellom våre avdelinger – sykepleieravdelingen, pleieavdelingene samt vår korttids- og palliative avdeling. Gjennom omorganiseringen har vi redusert antall seksjonsledere fra to til én, noe som har gitt oss bedre forutsetninger for å ta raskere og mer effektive beslutninger på strategisk nivå. Samtidig har vi styrket vår lederutvikling, med et særlig fokus på nærledelse og teambygging. Dette arbeidet har bidratt til å utvikle en ledelseskultur som fremmer samarbeid, kommunikasjon og ansvar på tvers av organisasjonen – et arbeid som vil fortsette også i 2025.

En annen milepæl i 2024 har vært beslutningen om å innlemme våre frivillige i Bergen Røde Kors sitt system. Denne integreringen gir de frivillige en tydeligere og mer synlig rolle, og gjør dem til en enda viktigere del av den samlede frivilligheten i Bergen Røde Kors. Vi er svært glade for at frivilligheten nå er mer integrert i organisasjonen og ser frem til de nye mulighetene dette vil skape.

Alt i alt har 2024 vært et år hvor vi har tatt viktige steg både på operativt og strategisk nivå for å videreutvikle Bergen Røde Kors Sykehjem. Jeg vil benytte anledningen til å rette en stor takk til alle ansatte, ledere, styret, frivillige, samarbeidspartnere, beboere og pårørende for deres dedikerte innsats. Deres engasjement og bidrag er avgjørende for at vi sammen kan oppnå vårt felles mål om å skape et trygt og trivelig miljø for alle som bor, jobber og besøker vårt sykehjem.

Vi ser frem til de utfordringene og mulighetene 2025 vil bringe, og er klare til å møte dem sammen.

Med vennlig hilsen

Morten Amundsen

Administrerende direktør

Strategi



Bergen Røde Kors Sykehjem sin visjon er: «Vårt sykehjem – Et godt sted å være»

Våre verdier Respekt, Trygghet, Glede, Ærlighet, Kompetanse bygger på Røde Kors sine 7 grunnprinsipper. Vi har hatt stort fokus på at vi som tjenesteleverandør skal levere gode helsetjenester i tråd med kravene fra Bergen Kommune. NOU 2023:4 Tid for handling har blitt en sentral rettesnor i vårt arbeid.

Samfunnsoppdrag: Det overordnede samfunnsoppdraget til Bergen Røde Kors Sykehjem er å bidra til en verdig og trygg alderdom for beboerne gjennom å tilby et hjem preget av omsorg, respekt og trygghet. Sykehjemmet skal legge til rette for god helsehjelp, aktiviteter og sosial deltakelse, og sørge for at beboerne får den omsorgen og støtten de trenger for å opprettholde en best mulig livskvalitet.

Hovedmål: Vi skal være et bærekraftig og attraktivt sykehjem for pasienter, medarbeidere, frivillige, pårørende, oppdragsgiver og eier. Integritet og verdighet skal prege all samhandling i vårt sykehjem.

Delmål:

- Vi skal være ledende i Norge innen frivillighetsarbeid i sykehjemstjenesten.
- Vi er gode på medarbeiderskap, HMS og ledelse.
- Vi skal styrke samarbeidet med andre privat ideelle sykehjem og andre aktuelle aktører.
- Vi skal optimalisere en bærekraftig og kostnadseffektiv sykehjemsdrift.
- Vi skal være en innovativ pådriver til økt kvalitet i sykehjemstjenesten.

Årets ildsjel



Freddy – en ildsjel med hjerte for sykehjemmet

Freddy har vært en del av Bergen Røde Kors Sykehjem siden 1988, ble ansatt i nyopprettet stilling som assisterende kjøkkensjef. Men hans engasjement stopper ikke der. Gjennom alle år har han vært en ekte Røde Kors-ånd i praksis, med en dyp forpliktelse til frivillighetsarbeid.

Etter at Freddy ble pensjonist, har han viet enda mer frivillighetstid til sykehjemmet – bare i 2024 bidro han med imponerende 450 timer. Hans kreative blikk og sans for detaljer har gjort fellesarealene i 1. etasje til noe helt spesielt. Gjennom året skaper han stemningsfulle utstillinger og erindringsopplevelser, alltid tilpasset årstidene og høytidene.

Ingen pynter til jul som Freddy! Hans juledekorasjoner og julekantinene har blitt en kjær tradisjon, til stor glede for både beboere, pårørende, ansatte og besøkende. Med sin dedikasjon og kjærlighet for stedet tar han også godt vare på Røde Kors søster arven og sørger for at historien og fellesskapet lever videre.

Freddy er et strålende eksempel på hvordan én person kan skape varme og glede for så mange.

Seksjon Pleie- og behandling og Kompetansesenteret

Oppsummering av året ved seksjonsleder May Britt Tyssen

Organisering, ledelsesstruktur og samarbeid

Seksjon for pleie- og behandling består av B- og C-blokk og har totalt 150 langtidsplasser fordelt på syv avdelinger. B-blokken har 90 plasser fordelt på fire somatiske avdelinger. C-blokken har 60 plasser fordelt på to avdelinger for personer med demenssykdom og en somatisk langtidsavdeling. Avdelingene er inndelt i mindre grupper, og hver beboer har en fast primærkontakt som skal ivareta behovet for kontinuitet og individuell tilpasning i pasientoppfølgingen. Pleieavdelingene ved BRKS disponerer totalt 137,6 årsverk fordelt på helsefagarbeidere, hjelpepleiere og omsorgsarbeidere (75,5 årsverk) og pleiemedhjelpere (ca. 31,5 årsverk). Dette ekskludert 8 årsverk som tilfaller avdelingsledere, herav tre helsefagarbeidere.

Kompetansesentret er plassert i 2. etasje i A-blokken, og består av 4 avdelinger; Sykepleiertjenesten, Korttid- og Palliativ enhet (overført mai 2024), Kvalitet og terapi, og Aktivitetssenteret. I tillegg er legetjenesten, farmasøyt og tannhelsetjenesten tilknyttet senteret. Kompetansesentret er ansvarlig for alle medisinskfaglige- og terapeutiske oppgaver ved sykehjemmet, og skal bidra med faglig veiledning og støtte. Sammen sikrer våre medarbeidere ved pleieavdelingene og Kompetansesenteret trygge og gode tjenester for beboerne og pasientene ved BRKS.

Seksjon for pleie- og behandling har i løpet av 2024 tatt imot 70 pasienter med langtidsvedtak og hatt 72 dødsfall. Ved Korttid- og Palliativ avdeling har kortidsgruppen behandlet 131 pasienter og hatt 31 dødsfall, og Palliativ enhet har behandlet 91 pasienter og hatt 81 dødsfall.

Vi får mange positive tilbakemeldinger i fra beboere, pasienter og deres pårørende. De uttrykker takknemmelighet for den gode jobben våre medarbeidere gjør. Samtidig opplever

vi at forventningene til servicegrad øker, og vi ser at det er behov for å avklare forventninger og tydeliggjøre hvilke oppgaver vi skal utføre, og hva vi ikke kan ivareta som følge av de personellmessige begrensingene.

Oversikt over årsverk og pleiefaktor basert på bemanningsplan:

Sengeavdelinger	Årsverk	Gjennomsnittlig pleiefaktor
Somatiske avdelinger, 25 sengeplasser	18,8	0,73
Somatiske avdelinger, 14 og 15 senger	12	0,82
Demensavdelinger, 23 sengeplasser	18,7	0,81
Korttid- og Palliativ	25	1,04
Øvrige avdelinger	Årsverk	
Sykepleiertjenesten	19,5	
Kvalitet og terapi	3	
Aktivitetssenteret	3,5	

Pleieavdelingene og sykepleiertjenesten ledes av en avdelingsleder, som har personal, fag- og resultatansvaret for sin avdeling. Avdelingslederne rapporter til seksjonsleder, som inngår i ledergruppen og har det overordnede drift, personal- og fagansvaret. Terapeutene ved avdeling for Kvalitet og terapi rapporterer også direkte til seksjonsleder, med unntak av fysioterapeutene som er ansatt i Bergen kommune.

Avdelingsledergruppen er sammensatt av ni ledere med fagkompetanse som sykepleier eller hjelpepleier, noen med videreutdanning. Enkelte har lang erfaring som ledere, mens andre er tidlig i sin karriere. Avdelingslederne samarbeider tett på tvers av avdelinger og seksjoner; de bistår hverandre i rekrutteringsprosesser, og hjelper hverandre med å finne vikarer ved fravær. De gir hverandre opplæring, råd og veiledning om ulike problemstillinger som de møter i hverdagen, og er rausere med å dele sine erfaringer og kunnskap.



Bergen Kommune ønsker at Bergen Røde Kors Sykehjem etablerer sterke og robuste fagmiljøer som kan tilby målrettet medisinsk behandling til pasienter med kortvarige behov. For å imøtekomme dette ønsket slo sykehjemmet i slutten av november 2023 sammen sine 15 korttidsplasser og 8 palliative sengeplasser til én avdeling; Korttid og Palliativ enhet. Avdelingen ble overført til Kompetansesenteret i mai, og Laila Skudal Ellingsen tiltrådte som avdelingsleder fra juni. Det ble vurdert som hensiktsmessig å plassere Korttid og Palliativ enhet i samme etasje som kompetansesenteret og deres felles medisinerom. Omorganiseringen førte til at langtidsavdelingen i denne etasjen ble delt, og det ble etablert to nye

avdelinger. 15 pasienter ble flyttet til øverste etasjer i B-blokken og B6 ble etablert som somatisk langtidsavdeling med Silje Halvorsen som avdelingsleder. 8 pasienter ble flyttet til øverste etasje i C-blokken, og C3 ble etablert med totalt 14 plasser. Avdelingen fikk ny avdelingsleder i november, Unni Koppen.

I september fikk Seksjon for pleie- og behandling og Kompetansesentret en felles seksjonsleder, og det ble opprettet to nye roller; assisterende seksjonsleder og fagsykepleier. Avdelingsleder ved C1, Ingrid Utbjoe, gikk ut i svangerskapspermisjon i oktober, og avdelingsleder ved C2, Berit Wiedner, påtok seg da lederansvaret for begge demensavdelingene. Avdelingsleder ved B4 sluttet i november, og assisterende seksjonsleder og avdelingsleder for Sykepleietjenesten, Helen Sivertsen, påtok seg lederansvaret inntil videre. Å ha lederansvar for flere avdelinger er utvilsomt krevende, men også en mulighet til å videreutvikle seg selv og sitt lederskap. Innsikt i andre avdelinger øker forståelsen for hverandres utfordringer, og styrker samarbeidet på tvers av avdelinger og seksjoner.

Rekruttering, sykefravær- og personalsoppfølging er oppgaver som krever mye tid og som vi ledere kontinuerlig jobber med. Totalsykefravær har i 2024 vært gjennomsnittlig 11,4 %, hvorav 2,6 % er korttid og 8,8 % er langtidsfravær. For å styrke ledelseskompetansen og få faglig påfyll, har avdelingsledere, assisterende avdelingsleder og seksjonsleder deltatt på lederutviklingsprogram ved HR-leder hver annen torsdag. Nærledelse og bygging av team og Røde Kors identitet er temaer som ledertreningen skal ha ende mer fokus på i 2025.



Omorganiseringen som ble gjennomført i november 2023 har også preget 2024. For medarbeiderne ved de berørte avdelingene har det tatt tid å bli kjent med nye kulturer, kollegaer, roller og arbeidsrutiner.

Omorganiseringen har også vært et jevnt tema på våre avdelingsledermøter, og det har vært behov for å kartlegge og diskutere konsekvensene av endringene, som f.eks. ansvar- og oppgavedeling mellom pleieavdelingene og sykepleiertjenesten. Opprettelsen av Sykepleiertjenesten har ført til en tydeligere spissing av oppgavene til sykepleierne. Målet om lik tilgang til sykepleierkompetanse uavhengig av avdeling er oppnådd ved at vi nå allokere spisskompetanse til den

avdelingen som trenger det mest på den aktuelle dagen. Medarbeiderne ved pleieavdelingene som nå står i «førstelinjen» opplever at ansvaret og forventningene til deres faglige kompetanse har økt, og at de får i større grad bruke kompetansen sin. Innføring av kompetansesestiger i pleien og en tydeligere oppgavespissing for fagarbeiderne, samt videreutvikling av et bredt felles fagmiljø mellom kompetansesenteret og pleieavdelingene, er de viktigste felles satsningsområdene for seksjonene som videreføres inn i 2025.

Både medarbeiderne og deres ledere må berømmes for måten de har håndtert endringene i arbeidshverdagen. Det er deres engasjement, faglige kompetanse og raushet som gjør BRKS til det vi er; verdens beste sykehjem!

Fysioterapitjenesten

BRKS har gjennom driftsavtalen tildelt 2 årsverk. 3 fysioterapeuter er stasjonert ved sykehjemmet. I 2024 har Bergen Kommune hatt en omfattende omorganisering som også har berørt fysioterapeutene ved BRKS. I tillegg dette året har 2 av fysioterapeutene med lang erfaring på BRKS gått av med pensjon.

Til tross for et år med store aktivitet rundt omorganisering i Bergen Kommune har fysioterapeutene ved BRKS levert gode tjenester og høy aktivitet.

Gruppetrening (fallforebyggende – trygg på to bein), kurativ behandling på alle avdelinger ved sykehjemmet. Fysioterapeuten deltar på faste tverrfaglige møter. Fysioterapeutene har i år fått til et kurs i forflytning for pleiepersonalet ved sykehjemmet. Dessverre var oppmøte av ukjent årsak dårligere enn forventet.

Fysioterapiavdelingen har i mange år operert med begrepet "Aktiv venting" for å synliggjøre ventetid som terapeutene ikke er ansvarlige for. I 2024 ble der registrert 131 enheter med

“Aktiv venting”, noen færre enn året før (154). For det meste tilskrives dette palliative pasienter og uforutsette hendelser som varierende almenntilstand og forskyvning av søvnrytmer, stell og måltider m.m. Når det gjelder ordinær prioritering og ventetid i forhold til henvendelser på BRKS, opererer fysioterapiavdelingen med to prioriteter, med henholdsvis en uke og en måneds ventetid før henvisning blir besvart. Førsteprioritet er alltid innenfor tidsfristen (korttids- og palliative pasienter og ellers akutte funksjonsendringer), mens det kan forekomme noe lengre ventetid for andreprioritet.

Ergoterapitjenesten

Ergoterapitjenesten ved BRKS har én ergoterapeut tilknyttet alle sykehjemsavdelingene og er en del av BRKS kompetansesenter. Ergoterapeuten gir ulike ergoterapitjenester til pasienter med varierte hjelpebehov, enten de er på korttidsopphold eller har fått fast plass ved sykehjemmet. Som en del av BRKS Kompetansesenter arbeider ergoterapeuten sammen med de øvrige tjenestene til å sikre god pasientbehandling og en meningsfull hverdag for beboerne. I 2024 har ergoterapeuten ved BRKS hatt som mål å tilby et helhetlig tilbud til pasientene, med fokus på å støtte deres evne til å utføre daglige aktiviteter på en selvstendig måte. Dette inkluderer individuell behandling knyttet til vurdering og tilpasning av hjelpemidler for å fremme funksjon og uavhengighet. Ergoterapeuten har også arbeidet med å kartlegge pasientenes kognitive funksjoner gjennom systematiske vurderinger, for å få en bedre forståelse av kognitive styrker og utfordringer. Gjennom kontinuerlige vurderinger har ergoterapeuten bidratt til at pasientene får riktig støtte tilpasset deres individuelle behov, noe som har vært avgjørende for å styrke pasientenes livskvalitet. Vår faste ergoterapeut gikk ut i permisjon i slutten av april. Sykehjemmet fikk rekruttert inn vikar som tiltrådte i september.

Musikkterapitilbudet v/musikkterapeut Camilla Marie Erlandsen

Musikkterapeuten er en del av det tverrfaglige teamet som består av leger, sykepleier, helsefagarbeidere, fysioterapeut, ergoterapeut og kultur- frivillighetskoordinator, (prest/sjelesørger er dessverre ikke lenger en del av teamet, men kan tilkalles for pasientene ved behov). Musikkterapeuten jobber med å fremme helse ved å aktivisere å støtte pasientene fysisk og psykisk med musikk som verktøy, og representere et annet ståsted enn det mediske i det tverrfaglige. Foruten å drive behovsrettet behandling er målet også å bidra til at musikk og kultur blir brukt aktivt i behandlingssystemet. Dette ved å jobbe indirekte for eksempel ved å veilede personalet i på hvilken måte musikk kan brukes i hverdagen til pasientene. Musikkterapeuten kartlegger fortløpende musikalske preferanser og ressurser som rapporteres i pasientjournal, GBD. Ellers består musikkterapien på BRKS av musikkgrupper og individuell behandling. I tillegg til det kliniske arbeidet har også musikkterapeuten samarbeidsprosjekter med blant annet sykepleietjenesten, frivillighetstjenesten og

Eidsvågneset Barnehage. Hun er praksislærer for musikkterapistudenter fra UiB, gjesteforeleser på musikkterapiutdanningen. Hun har også kontakt med musikkterapeuter på andre institusjoner, både lokalt og nasjonalt gjennom bla «Nettverket Musikk og eldre».



Anastasiya Ostanina var på jobbskygging og spilte fløyte for pasientene på C2.



Deltager fra parkinsongruppen spiller gitar.

Foredrag og samarbeidsprosjekt

- «Konsert Vandresang», samarbeid med frivillighetstjenesten, 30. 01. 2024.
- «Vandresang», samarbeid med frivillighetstjenesten, 1. gang i måneden hele 2024.
- «Samfunnsmusikkterapi i geriatri», foredrag Musikkterapistudiet, UiB, 20.02.2024.
- «17.mai markering», Samarbeid med frivillige og elever fra Hellen skole, 16.05.2024.
- «Sommerkonsert med Huskoret», samarbeid med frivillighetstjenesten på BRKS, 19.06.2024.
- Mindfulness og musikk på Våkekurs, Dagligstuen BRKS 15., og 22. Oktober 2024.
- «Mindfulness og kulturinnslag på Fagdager», Dagligstuen BRKS 13., og 14.09. 2024.
- «Fotballpub», samarbeid med frivillighetstjenesten BRKS, 03.11., og 01.12. 2024
- «Høstkonsert med Huskoret», samarbeid med frivillighetstjenesten 23. 10. 2024.
- «Nettverksamling for musikkterapeuter i eldreomsorgen» 06.11.2024.
- «Polyfonkonferansen» musikkterapikonferanse» 07.11.2024.
- «Julekonsert med Huskoret», samarbeid frivillighetstjenesten, Eidsvågneset Barnehage, Frivillighetstjenesten og Aktivitetssenteret, 18.12.2024.

Faste Aktiviteter

- Huskoret
- Generasjonsmøte med babysang
- Musikk og bevegelse
- FysMus, samarbeid mellom fysioterapeut og musikkterapeut
- Parkinsonsgruppe
- Individuell musikkterapi
- Musikkterapi på palliativ enhet; Musikk som åndelig omsorg og minnearbeid.

To musikkterapistudenter hadde praksis på sykehjemmet i løpet av året vårsemesteret, høstsemesteret var uten studenter i år, men en ungdomsskoleelev var på jobbskygging tre dager.

Prosjekter i 2024 og planer for 2025

- Musikk for minnet
- Hverdagsmusikk
- Pleie for pleien



Arbeidsgruppen «Hverdagsmusikk», May Engevik, Camilla Erlandsen og Britt-Elin Grindhei

Fotterapitilbudet v/ fotterapeut Bettina Eshanthini Wincelhaus

Fotterapeut gir medisinsk fotbehandling til pasienter som er fastboende på BRKS og pasienter ved korttidsavdelingen, palliativ avdeling og brukere av Aktivitetsavdelingen. I tillegg er det en viktig oppgave å gi råd og veiledning om sko / avlastninger og hygiene.

Fotterapeuten har gjennomført 585 fotbehandlinger i løpet av 2024. Totalt har 259 pasienter fått behandling. Det har vært 50 dager uten fotterapeut, ettersom den tidligere fotterapeuten gikk av med pensjon, og en ny fotterapeut har tiltrådt. Fotterapeuten jobber i en 50 prosent stilling.

Aktivitetssenteret

Organisering og drift

Aktivitetssenteret ledes av teamleder Monica Kolaas, som tiltrådte stillingen i november 2024. Senteret tilbyr et dagtilbud for hjemmeboende eldre i Ytre Sandviken og omegn, inkludert transport til og fra aktivitetssenteret, felles måltider (frokost, mellommåltid, middag/kaffe) og ulike aktiviteter. Senteret har 15 daglige plasser, mandag til fredag, hvorav tre dager i uken er forbeholdt brukere med demenssykdom. Aktivitetssenteret er åpent hele året, unntatt helligdager og nasjonale fridager.

Vi mottar driftsmidler fra Bergen kommune og utfører tjenester for Etat for hjemmebaserte tjenester. Tildeling av plasser bestemmes av Etat for vurdering (EVR).

I 2024 har aktivitetssenteret vært i normal drift uten inntaksstopp eller restriksjoner. Senteret spiller en viktig rolle for brukerne.

Brukere

Fellesskapet, måltidene, rutinene og aktivitetene skaper trygghet for brukerne og deres pårørende. Tilbakemeldingene er utelukkende positive, noe som gir ansatte motivasjon til å fortsette å skape et godt miljø og legge til rette for at aktivitetssenteret på BRKS skal være "et godt sted å være".

Ansatte tilstreber fullt belegg. Året 2024 startet med ventelister på noen dager, men ledige plasser for brukere med demenssykdom.

Status per 31. desember 2024:

- **Mandag** (demenssykdom): 4 brukere
- **Tirsdag** (somatiske/andre utfordringer): 16 brukere
- **Onsdag** (demenssykdom): 9 brukere
- **Torsdag** (somatiske/andre utfordringer): 15 brukere
- **Fredag** (demenssykdom): 6 brukere

Det er god kapasitet på dager forbeholdt brukere med demenssykdom. Mange søker om plass sent i sykdomsforløpet, noe som medfører at de bare bruker tilbudet et par ganger før de blir for syke. Senteret sprer informasjon om ledige plasser gjennom brosjyrer og månedsbrev til legekontorer. Per 31. desember 2024 sto fire personer på venteliste og har fått plass fra januar 2025. Aktivitetssenteret har et godt omdømme.

Personale

Aktivitetssenteret har 4 årsverk, og samtlige stillinger var besatt i 2024:

- **Teamleder:** 50% (fra november 2024)



Røde Kors

Bergen Røde Kors Sykehjem





- Hjelpepleier: 100%
- Miljøarbeider: 100%
- Sjåfør/miljøarbeider: 100%

Teamleder har ansvar for drift, personal og økonomi. Hjelpepleier fungerer som assisterende ved behov og har ansvar for pleie- og medisinsk oppfølging. Sjåføren transporterer brukere og bidrar i daglig drift, samt utfører kjøreoppdrag for sykehjemmet. Miljøarbeider har ansvar for matbestilling og rekvisita.

I 2024 deltok personalet på brannøvelser, verdighetsdagen og fagdager på BRKS. Det har vært jevnlig samarbeidsmøter med vurderingskontoret og samarbeid med Fretex og A2G om arbeidsutprøving.

Samarbeid

Et godt samarbeid med hjemmesykepleien er avgjørende. God dialog sikrer at brukerne får nødvendig hjelp før transport. Bergen kommune har det overordnede ansvaret for aktivitetssentrene, men det oppleves ulik praksis mellom ideelle og kommunale sentre.

Ukentlige Teams-møter med vurderingskontoret og kommunale aktivitetssentre sikrer god koordinering av ventelister og brukere.

Pårørende

Samarbeid med pårørende skjer hovedsakelig via telefon og e-post. De uttrykker stor takknemlighet for tilbudet, som oppleves trygt og gir avlastning. Planlagt pårørendearrangement i 2024 ble ikke gjennomført, men videreføres som mål for 2025.

Internt samarbeid på BRKS

Det er god dialog med kjøkken, administrasjon, teknisk avdeling, frivillighetskoordinator og renhold. Workplace og Facebook brukes aktivt for profilering. Etterspørselen etter buss og sjåfør har økt. Informasjon om brukernes produkter og treningssyklus deles internt.

Aktiviteter

I 2024 videreførte vi aktiviteter som høytlesning, quiz, bingo, trim, håndarbeid og meditasjon. Hagen ble mye brukt, og samarbeid med Hellen skole har vært vellykket. Trimssyklene er populære, og frisør og fotpleier på sykehjemmet benyttes av mange brukere.

Musikk og underholdning

Musikktilbudet er godt. Musikkerapeuten leder "Morgonsang-gjengen", og hus-koret deltok på et arrangement i Grieghallen i mars 2023, noe som fikk stor mediedekning. Den kulturelle spaserstokken tildelte oss fire arrangementer i 2024.



Røde Kors

Bergen Røde Kors Sykehjem

Turer og fester

I 2024 arrangerte vi flere turer, inkludert besøk på "Kvila", Fana stavkirke og Kyrkjjetangen. I desember ble det julebord med jule tallerken fra BRKS og julekonsert med hus-koret.

Hovedfokus for teamleder i 2025 blir å sikre fullt belegg i begge brukergrupper.

Legetjenesten

Sykehjemmet har til sammen 3,4 legeårsverk. Disse årsverkene er fordelt på 4 stillinger, varierende med stillingsbrøk fra 75-90%. Vi har ved siste utlysning for fast stilling hatt få søkere, men lyktes i å rekruttere. Gledelig nok har årets utlysning etter medisinstudenter med lisens gitt svært mange søkere, noe som lover godt for tiden fremover.

Avdelingsoverlegen har det overordnede medisinske ansvaret for sykehjemmet. De andre legene ved BRKS har hovedansvar for sine dedikerte avdelinger. Her besørger de inntak/utskrivelse, visittgang, pårørende møter, legemiddelbehandling og oppfølging av avdelingens pasienter i samhandling med pleiepersonalet. BRKS har egen døgnkontinuerlig vaktordning kveld/natt/helg hvor sykehjemets 4 leger inngår. Sykepleier henvender seg da direkte til lege som er kjent på huset ved akutte hendelser utenom vanlig arbeidstid. Dette hindrer unødig antibiotika bruk, innleggelse og gir sikkerhet til pasienter og personalet.

Legene har ukentlige fellesmøter med gjennomgang av våre korttids pasienter, og evt. langtidsbeboere ved særskilt behov. Vi samarbeider tett og deler vår ulike kompetanse. Legene deltar og bidrar i undervisning for alle sykehjemsleger i Bergen to ganger per måned, samt digitalt overført undervisning i palliasjon hver uke. Vi har flere medisin studenter med lisens som har jobbet hos oss som legevikarer gjennom året. De formidler at de er overrasket over hvor spennende og variert dette arbeidet er, og vi ser på dette som en viktig måte å rekruttere nye leger til sykehjem på.

2024 for legetjenesten ble første halvår preget av langvarig fravær blant legene og illustrerer at vi er sårbare i en såpass liten gruppe. Heldigvis hadde vi gode vikarer som steppet inn og vi klarte å opprettholde vaktordningen. Gjennom høsten har bemanningen vært stabil med en flott gruppe leger som alle brenner for faget. Vi har nå kommet godt inn i arbeidet i kompetansesenteret og opplever god effekt av tiltaket. Noen justeringer har vært nødvendig underveis, men alt i alt har dannelsen av sykepleiertjenesten samt sammenslåing av korttid og palliativ gjort arbeidshverdagen lettere for legene. Det er blant annet kortere avstand både fysisk og i overført betydning, mellom sykepleierne, de andre tverrfaglige og oss.

Forventningen om full implementering av Pasientens legemiddelliste og Forskrivningsmodul har dessverre ikke blitt innfridd i 2024, dette står i stampe fra sentralt/kommunalt hold. Vi bruker fremdeles mye tid på manuell innskriving av legemiddellister, selv om løsningen for automatisk import eksisterer. Dette er både ressurskrevende og gir fare for feil.

Legetjenesten ser at bedre digitale løsninger blir noe av det viktigste i årene fremover, slik at vi kan bruke kompetansen vår rett og der det trengs mest i møtet med stadig flere og sykere pasienter/beboere. Vi håper 2025 således blir et år med digital fremgang og vi er klar for å ta fatt på et nytt spennende år!

Kjøkkenet



Bergen Røde Kors Sykehjem har ansvaret for å produsere og levere mat til 174 beboere samt 15 personer i dagavdelingen. Vi tilbyr tradisjonsrike middager, som stort sett lages fra bunnen av. Flere av våre oppskrifter, inkludert fiske- og kjøttkaker, har en historie som strekker seg over 50 år og er beskyttet som hemmeligheter. Hver dag serverer vi varm lunsj, og tre ganger i uken tilbyr vi desserter og kaker/bakst. Lørdag er det lørdagskos, hvor vi kan servere retter som lasagne, karbonader med løk og Shepherd's pie.

I tillegg leverer vi middager til tre andre sykehjem: Landås menighets- og eldresenter, Mash og Signo Dokken. I juni 2022 inngikk vi en ny kontrakt med Signo Dokken for middagstjenester. Mash skal flytte til nye lokaler fra senhøst 2023 og vil øke kapasiteten med 20 plasser fra starten av 2024. I den forbindelse vil det også bli et nytt oppsett for vogner for å imøtekomme den økte etterspørselen.



Vår kafé er åpen på hverdager fra kl. 10:00 til 19:00. Den er populær blant pårørende og ansatte, og vi har daglige lunsjgjester fra Hellenskole. Her serverer vi en variert salatbar, påsmurt, varmlunsj, middag, kaker og forskjellige kioskvarer. Kjøkkenet har en egen avdeling for kafédrift, kurs, konferanser, catering og møtemat, og vi har utviklet en omfattende meny med stor variasjon for både nye og eksisterende kunder. Kaféen vår har en egen Facebook-side med 400 følgere, hvor vi deler informasjon om arrangementer og ukens lunsj- og middagsretter.

Kafeen fikk en liten oppgradering høsten 2019.

Som en prøveordning har vi i 2024 innført digital resepsjon, noe som har ført til at kafeen nå håndterer posten til sykehjemmet. Dette har fungert godt, men i begynnelsen oppstod det flere spørsmål da mange ikke var kjent med hvordan systemet skulle brukes. Vi har også støtt på noen utfordringer når nye pasienter kommer, ettersom de ikke alltid vet hvor de skal. De som jobber i kafeen har derfor vært

nødt til å følge opp og hjelpe til med å finne riktig avdeling, spesielt når det gjelder ettermiddagsankomst, og sørge for at noen kommer og henter dem.

Vi følger Bergen kommunes innkjøpsavtaler for kjøtt, fisk, kjøkkenutstyr og tørr-/frysevarer.

Prisvekst og utfordringer

2023/2024 har medført økte kostnader og høy inflasjon samt dårlig kronekurs. Prisveksten på forbruksvarer, spesielt matvarer, har vært utfordrende. Alle priser på Visma-listen, som avdelingen bruker for ordre av matvarer blir nå kontinuerlig justert etter at vi fikk på plass business NXT. Vi har fortsatt fokus på å håndtere prisøkningen, spesielt på fiskeprodukter, som fortsatt stiger, om enn ikke like mye. Den største økningen har vært på kjøttprodukter, og Nortura har blitt valgt som leverandør, noe som har medført betydelige prisjusteringer på noen varer.

På grunn av at Bergen kommune ikke fikk på plass en avtale om kaffelevering før den eksisterende avtalen utløp, opplevde vi merkostnader over flere måneder i forbindelse med kaffekjøp.

Driften tilpasses for å møte den økende etterspørselen fra Mash sykehjem. Vi har begynte å kjøpe inn paller med juice og kaffe for å redusere kostnadene per enhet. Vi gjennomfører kontinuerlig en vurdering av alle leverandører og priser. Fokuset vårt ligger også på nøyaktig mengdeberegning, kostnadskontroll og tiltak for å minimere matsvinn. Alle kostlister tilgjengelig på Viva Engage er nå justert, hvilket gjør det mulig å kommentere svinn løpende.

Arrangementer i julen

Vi arrangerte også i år julebuffet for pårørende og beboere, men delte dette opp over to dager, noe som viste seg å være svært populært. Begge dager ble fullbooket med totalt ca. 210 påmeldte. Julen ble en travel tid, preget av både store og små arrangementer. Nytt av året var at vi kunne stille med sjåfør noe som resulterte i mange flere utleveringer mat og rekord omsetning i desember.

Teknisk Drift



Drift- og teknisk avdeling har ansvar for omtrent 21 500 m² bygningsmasse og utearealer. Vårt hovedansvar er å sikre at eiendommen opprettholder riktig teknisk standard og at alle gjeldende lover og forskrifter etterleves. Gjennom strukturerte vedlikeholdsplaner ivaretar vi drift og vedlikehold av eiendommen på en forutsigbar og kostnadseffektiv måte. Driftsavdelingen sørger for at eiendommen til enhver tid er i god stand i henhold til driftsavtalen med Bergen Kommune.

Hovedaktiviteter i 2024

I 2024 har teknisk avdeling hovedsakelig prioritert nødvendig vedlikehold. Blant de største gjennomførte prosjektene er:

- Ferdigstillelse av Skybar i 6. etasje og den frittstående vinterhagen ved B-blokken.
- Installasjon av to nye Legionella-anlegg:
 - Anlegg 1 er montert i energisentralen ved B-blokken.
 - Anlegg 2 er montert i energisentralen ved C-blokken.
 - LegioTerm-anleggene sikrer effektiv vannbehandling uten bruk av kjemikalier, og alt innkommende vann behandles før distribusjon i rørettet.
- Utskifting av nødlysanlegg ved blokk A, B og C.

Planlagte prosjekter for 2025

Teknisk avdeling har i løpet av 2024 kartlagt og planlagt flere viktige prosjekter for 2025, inkludert:

- Etablering av nytt vaskeri.
- **Glamox-prosjektet:**
 - Oppgradering av belysning på beboerrom, i kjelleren, garderobene og garasjeanlegget.
 - Implementering av **Glamox Connect**, et driftsovervåkings- og styringssystem for all belysning.
- **SD-anlegg** – driftsovervåking og styringssystem for ventilasjon og varmeanlegg.
- Oppgradering av somatisk avdeling C3.
- Etablering av ny varme- og energisentral ved C-blokken.
- Ny skilting for hele sykehjemmet.

Bidrag til kompetanseheving

Teknisk avdeling har også bidratt til å starte norskundervisning to ganger i uken i samarbeid med HR-leder. Tilbudet er tilgjengelig for alle ansatte ved sykehjemmet som ønsker å styrke sine norskkunnskaper. Prosjektet startet høsten 2024 og vil pågå frem til sommeren 2025.

Driftsavdelingen har i tillegg hatt en aktiv rolle i oppgradering av diverse beboerrom, hvor mye av arbeidet har blitt utført med intern arbeidskraft, inkludert maling og andre forbedringer.

Våre mål

- Sikre en verdibevarende forvaltning av Bergen Røde Kors Sykehjem.
- Miljøriktig planlegging av vedlikehold og eiendomsforvaltning.
- Oppnå resultater i samsvar med budsjett og sikre kostnadseffektiv drift.
- Forbedre kompetanse og arbeidsmetoder gjennom digitale verktøy for smartere og mer bærekraftig forvaltning.



Røde Kors

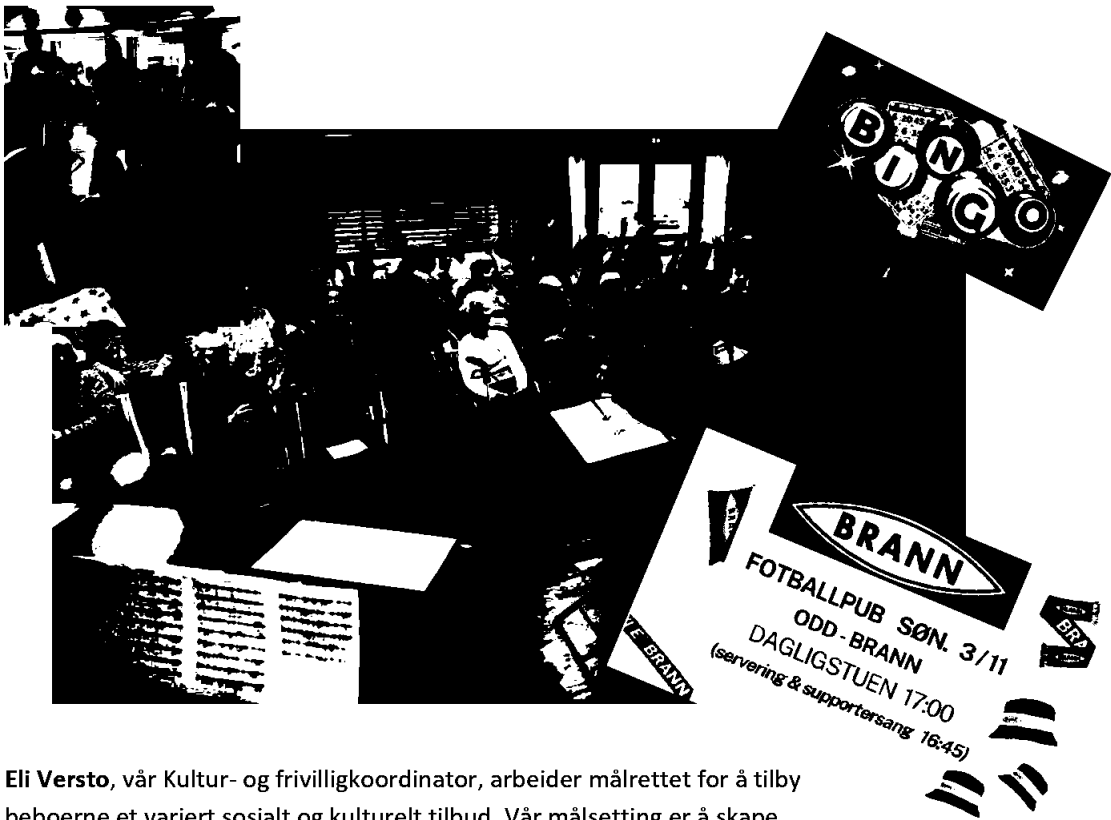
Bergen Røde Kors Sykehjem

For å oppnå disse målene har vi satt følgende interne delmål, som ivaretas av teknisk sjef og rapporteres til direktør:

- Sikre et godt omdømme, posisjon og sterke relasjoner både internt og eksternt, med fokus på våre beboere og pasienter.
- Effektive verdiskapingsprosesser og konkurransedyktige tjenester til alle avdelinger og brukere.
- Være en attraktiv arbeidsplass.
- Sikre riktig kompetanse til rett tid.

Med disse tiltakene fortsetter teknisk avdeling å bidra til en trygg, bærekraftig og effektiv drift av sykehjemmet.

Frivillighetstjenesten



Eli Versto, vår Kultur- og frivilligkoordinator, arbeider målrettet for å tilby beboerne et variert sosialt og kulturelt tilbud. Vår målsetting er å skape meningsfulle og inspirerende aktiviteter på en omsorgsfull og tilpasset måte – både for pasientgruppen som helhet og for det enkelte individ. I arbeidet med koordinering av frivillig innsats og tilrettelegging av kulturaktiviteter for hele sykehjemmet er god kommunikasjon med alle støttefunksjoner avgjørende. Teknisk avdeling, kjøkken, resepsjon, administrasjon, samtaleteneste og alle terapeuter spiller en viktig rolle som samarbeidspartnere for



frivillighetstjenesten. Å skape gode opplevelser for pasientene og gi verdifulle bidrag til pleierne på avdelingene er kun mulig gjennom et sterkt samarbeid. Kombinasjonen av faglig kompetanse, frivillige og pårørende danner et solid grunnlag for Bergen Røde Kors Sykehjem, og er avgjørende for å skape gode opplevelser for alle involverte.

BRKS har gode lokaler som vi tilbyr til utlån. Modellen med utlån av øvingslokale mot gratiskonsert har vist seg å være vellykket, og vi har etablert faste rutiner med blant annet Bergen Politiorkester, Hellen- og Eidsvåg Skolekorps, samt toradarorkesteret Åsalåten.

Den frivillige aktiviteten skjer ikke kun på ukedager eller dagtid, og derfor er koordinatoren også tilgjengelig for kontakt med frivillige på kvelder og helger. I 2024 har koordinatoren, i samarbeid med musikkterapeut, prioritert helg- og kveldsarrangementer som et ekstra tilbud for pårørende som ikke kan delta i ordinær arbeidstid. Særlig har fotballpuben blitt godt mottatt og skapt stor glede.

Frivillighetstjenesten arrangerer, i samarbeid med Bergen Kommune, kurs for våkere. Gjennomføringen av disse kursene er tidkrevende, og tett samarbeid med Bergen Kommune er avgjørende for et vellykket resultat. Kursene holdes med både interne og eksterne foredragsholdere. Kursing av nye våkere er høyt prioritert, og i oktober gjennomførte vi et kurs over to kvelder. Totalt 29 personer deltok, hvorav 10 fra kommunale og 3 fra ideelle sykehjem/omsorgssentre.

Kultur- og frivilligkoordinatoren deltar på flere faglige møter og samlinger gjennom året. Blant disse kan vi nevne Palliasjonsnettverket, samhandlingsmøter med Katten og Hellen Skole, koordinatorsamlinger i Bergen Kommune, Fagforum frivillighet og psykisk helse, samt arrangementer ved Verdighetsenteret.

Frivilligkoordinatoren sammen med direktøren representerer også BRKS i arrangørgruppen for *En dag for verdighet* (BIFF/Verdighetsenteret).

FRIVILLIGTENESTA BRKS VÅR 2024			
AKTIVITET	Dato	Avdeling	Ansvarleg
Frivilligfest	årsskiftet	Frivillige	Eli
Frivillige runde dagar	kvar mnd	Frivillige	Eli
Vandresong	Kvar mnd	Alle	Eli/Camilla
Frokostmusikk v/frivillig	Sporadisk	Somatiske avd.	Eli
Aktivitetsplanar	Kvar 2.vek	Alle/skjerm/pårør./friv.	Eli



Serveringsvogner	onsdagar	Alle	Eli
Sittetrim	torsdager	C1/C2(Dagligstuen)	Eli
Spaserstokken	4 arr	Alle	Eli/Aktivitetssenteret
Servering	bestilling	arrangement	Eli
Våketenesta	bestilling	Alle	Eli
Følgetenesta	bestilling	Alle	Eli
Besøksvener	etter avt.	Alle	Eli
Sansehagen	Etter avt.	Demensavd.	Eli
Sangstund Fredrik	ved behov	C1/C2/C3	Eli
Pianostund André	tysdagar	somatiske/Korttid/Palliativ	Eli/Camilla
Utflukter/turar	onsdagar	Alle	Eli
Klessalg "Siljes dame- og herreklær"	2	Alle	Eli
Huskor	Kvar veke	Alle	Eli/Camilla
Bingo	Kvar mnd	Alle	Eli
Katten-elevar	Kvar veke	alle	Eli
Generasjonsmøte: Innsats for andre	kvar mnd	Alle	Eli
Generasjonsmøter babysang	Kvar veke	Div avdelingar	Camilla
Generasjonsmøter Hellen skole	kvar veke	Div avdelingar	Eli
Turgruppe	måndagar	Alle	Eli
Samtaleven	fredagar	B-blokk/Korttid/C3	Eli
Følge til/frå konsertar	måndagar	Alle – dei fysisk friske	Eli
Frivillig kultur Hellen Skolekorps	Kvar veke	Palliativ/ C3	Eli
Frivillig kultur Åsalåten	Kvar veke	Alle	Eli
Frivillig Kultur Bg. Politiorkster	Etter avt.	Alle	Eli
Frivillig Kultur 17-mai feiring	Etter avt.	Alle	Eli
Dugnadar div.	Etter avt.	Alle	Eli



Innkjøp til avdelingar/trivselskonto	årleg	Alle	Eli/Camilla
TIMAR FRIVILLIGE AKTIVITET VÅR:	2054		

FRIVILLIGTENESTA BRKS HAUST 2024			
AKTIVITET	Dato	Avdeling	Ansvarleg
Frivilligfest	august	Frivillige	Eli
Frivillige runde dagar	kvar mnd	Frivillige	Eli
Vandresang	Kvar mnd	Alle	Eli/Camilla
Frokostmusikk v/frivillig	Kvar veke	B3	Eli
Aktivitetsplanar	Kvar 2.vek	Alle/skjerm/pårør./friv.	Eli
Serveringsvogner	onsdagar	Alle	Eli
Sittetrim	torsdager	C1/C2(Dagligstuen)	Eli
Spaserstokken	4 arr	Alle	Eli/Aktivitetssenteret
Servering	bestilling	arrangement	Eli
Våketenesta	bestilling	Alle	Eli
Følgetenesta	bestilling	Alle	Eli
Besøksvener	etter avt.	Alle	Eli
Sansehagen	ved behov	Alle	Eli
Sangstund Fredrik	ved behov	C1/C2/C3	Eli
Pianostund André	tysdagar	somatiske/Korttid/Palliativ	Eli/Camilla
Utflukter/turar	etter avt.	Alle	Eli
Klessalg "Siljes dame- og herreklær"	2 gng.	Alle	Eli
Våketenestekurs	okt. 2 kv.	Frivillige	Eli



Musikkstund	onsdagar	C1/C2	Camilla
Huskor	Kvar veke	alle	Eli/Camilla
Bingo	kvar mnd	Alle	Eli
Katten-elevar	sporadisk	Div avdelingar	Eli
Generasjonsmøte: Innsats for andre	kvar veke	Div avdelingar	Eli
Generasjonsmøter babysang	måndagar	Alle	Camilla
Generasjonsmøter Hellen skole	fredagar	Aktivitetssenteret	Eli
Turgruppe	onsdagar	Alle – dei fysisk friske	Eli
Samtaleven	Kvar veke	Palliativ/ C3	Eli
Følge til/frå konsertar	Kvar veke	Alle	Eli
Frivillig kultur Åsalåten	Etter avt.	Alle	Eli
Innkjøp til avdelingar/trivselskonto	Etter avt.	Alle	Eli
Dugnadar div.	Ette behov	Alle	Eli
TIMAR FRIVILLIGE AKTIVITET HAUST:	1671		
+ TIMAR FRIVILLIGE AKTIVITET VÅR:	2054		
TIMAR FRIVILLIGE TOTALT 2024	3725		

FELLESARRANGEMENT VÅR 2024			
Aktivitet	Dato	Avdeling	Ansvarleg
Huskoret open øving /allsong	10.jan	Alle	Eli/Camilla
Vandresang	11.jan	Heile huset	Eli/Camilla
Klassiske perler. v/ Dāvøy / Eide	15.jan	Alle	Aktivitetssenteret
Huskoret open øving /allsong	17.jan	Alle	Eli/Camilla
Huskoret open øving /allsong	24.jan	Alle	Eli/Camilla
Gudsteneste m/nattverd	30.jan	Alle	Eli



Konsert «Morgonsongar» m/allsang	31.jan	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	07.feb	Alle	Eli/Camilla
Bingo	09.feb	Alle	Eli
Vandresang	12.feb	Heile huset	Eli/Camilla
Gudsteneste m/nattverd	13.feb	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	14.feb	Alle	Eli/Camilla
Huskoret open øving /allsong	21.feb	Alle	Eli/Camilla
Shantykoret	28.feb	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	06.mar	Alle	Eli/Camilla
Bingo	08.mar	Alle	Eli
Morgonsong	12.mar	Heile huset	Eli/Camilla
Gudsteneste	12.mar	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	13.mar	Alle	Eli/Camilla
Huskoret open øving /allsong	20.mar	Alle	Eli/Camilla
Huskoret open øving /allsong	03.apr	Alle	Eli/Camilla
Bingo	05.apr	Alle	Eli
Gudsteneste m/nattverd	09.apr	Alle	Eli
Vandresang	10.apr	Heile huset	Eli/Camilla
Spaserstokken:Fløyte og harpe/ klassiske perler	11.apr	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	17.apr	Alle	Eli/Camilla
Spaserstokken: Sviskekompott	24.apr	Alle	Eli
Bingo	26.apr	Alle	Eli
Sjøforsvarets kor -Navy Vocalis	29.apr	Alle	Eli
Vandresang	07.mai	Heile huset	Eli/Camilla
Huskoret open øving /allsong	08.mai	Alle	Eli/Camilla
Gudsteneste m/nattverd	14.mai	Alle	Eli



Huskoret open øving /allsong	15.mai	Alle	Eli/Camilla
17-mai feiring	16.mai	Alle	Camilla
Huskoret open øving /allsong	22.mai	Alle	Eli/Camilla
Bingo	24.mai	Alle	Eli
Spaserstokken: Kast loss	28.mai	Alle	Eli
Festspillene/Fyllingsdalen teater «Frem fra glemselen»	03.jun	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	05.jun	Alle	Eli/Camilla
Gudsteneste m/nattverd	11.jun	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	12.jun	Alle	Eli/Camilla
Bingo	14.jun	Alle	Eli
Sommarkonsert Huskoret	19.jun	Alle	Eli/Camilla

FELLESARRANGEMENT HAUST 2024

Aktivitet	Dato	Avdeling	Ansvarleg
Gudsteneste m/nattverd	23.jul	Alle	Eli
Vandresang	14.aug	Heile huset	Eli/Camilla
Gudsteneste m/nattverd	20.aug	Alle	Eli
Allsang m/Camilla og Eli	21.aug	Alle	Eli/Camilla
Sjøforsvarets kor – Navy Vocalis	26.aug	Alle	Eli
Spaserstokken: Felefest	03.sep	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	04.sep	Alle	Eli/Camilla
Vandresang	09.sep	Heile huset	Eli/Camilla
Gudsteneste m/nattverd	10.sep	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	11.sep	Alle	Eli/Camilla
Huskoret open øving /allsong	18.sep	Alle	Eli/Camilla
Bingo	20.sep	Alle	Eli



Konsert Jarle Veland	23.sep	Heile huset	Eli
Huskoret open øving /allsong	25.sep	Alle	Eli/Camilla
Huskoret open øving /allsong	02.okt	Alle	Eli/Camilla
Konsert Fredrik Elholm	03.okt	Alle	Eli
Vandresang	07.okt	Heile huset	Eli/Camilla
Konsert Åsalåten	09.okt	Alle	Eli
Gudsteneste m/nattverd	15.okt	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	16.okt	Alle	Eli/Camilla
Huskoret open øving /allsong	23.okt	Alle	Eli/Camilla
Bingo	25.okt	Alle	Eli
Haustkonsert Huskoret	30.okt	Alle	Eli/Camilla
Shantykoret Cape Horn	31.okt	Alle	Eli
Fotballpub	03.nov	Alle	Eli/Camilla
Vandresang	04.nov	Heile huset	Eli/Camilla
Spaserstokken: Himla jord/Søta bror	07.nov	Alle	Aktivitetssenteret
Gudsteneste m/nattverd	12.nov	Alle	Eli
Spaserstokken: Perler frå vest	15.nov	Alle	Eli
Spaserstokken : Sivlesongane	19.nov	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	20.nov	Alle	Eli/Camilla
Bingo	22.nov	Alle	Eli
Eidsvåg-Hellen skoles musikkorps	25.nov	Alle	Eli
Huskoret open øving /allsong	27.nov	Alle	Eli/Camilla
Fotballpub	01.des	Alle	Eli/Camilla
Huskoret open øving /allsong	04.des	Alle	Eli/Camilla
Huskoret open øving /allsong	11.des	Alle	Eli/Camilla
Konsert Fredrik Elholm	12.des	Alle	Eli
Lucia vandresang	13.des	Heile huset	Eli/Camilla



Bingo	13.des	Alle	Eli
Edv. Grieg Barnekor	14.des	Alle	Eli
Gudsteneste m/nattverd	17.des	Alle	Eli

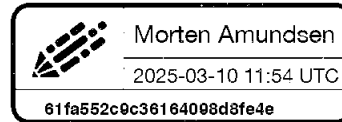


Dokumentet er signert med Orgbrain eSign - en standard elektronisk signatur i samsvar med EU-forordning 910/2014 (eIDAS).



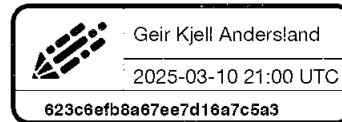
Morten Amundsen

Morten Amundsen

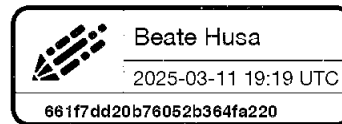


Geir Kjell Andersland

Geir Kjell Andersland

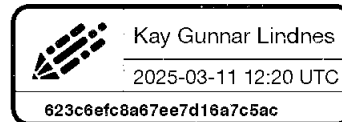


Beate Husa



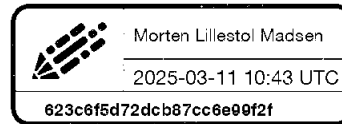
Kay Gunnar Lindnes

Kay Gunnar Lindnes



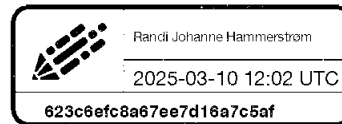
Morten Lillestøl Madsen

Morten Lillestøl Madsen



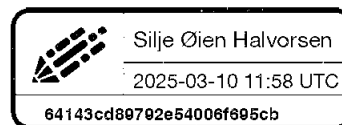
Randi Johanne Hammerstrøm

Randi Johanne Hammerstrøm



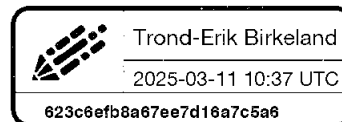
Silje Øien Halvorsen

Silje Øien Halvorsen



Trond-Erik Birkeland

Trond-Erik Birkeland



Denne dokumentpakken inneholder:
- Det originale dokumentet (32 sider)
- Denne signatursiden på slutten